

Statistisches Bundesamt

Löhne und Gehälter



Fachserie **16**

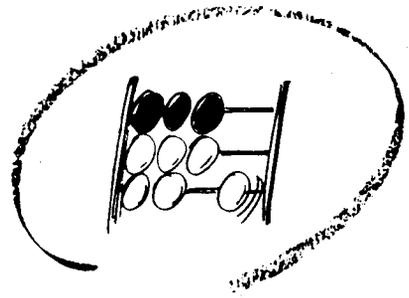
Reihe 4.2

Tarifgehälter

Oktober 1991

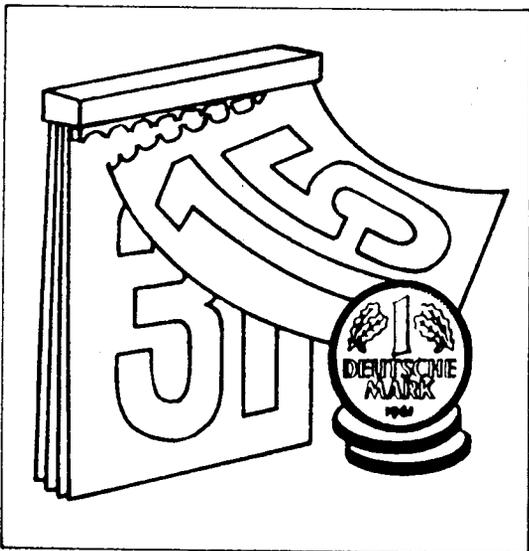
*Mit Daten aus den
neuen Bundesländern!*

**METZLER
POESCHEL**



Statistisches Bundesamt

Löhne und Gehälter



Fachserie **16**

Reihe 4.2

Tarifgehälter

Oktober 1991

*Mit Daten aus den
neuen Bundesländern!*

Statistisches Bundesamt
Bibliothek - Dokumentation - Archiv

**METZLER
POESCHEL**

Herausgeber:
Statistisches Bundesamt
Gustav-Stresemann-Ring 11
6200 Wiesbaden 1

Verlag:
Metzler-Poeschel Stuttgart

Verlagsauslieferung:
Hermann Leins GmbH & Co. KG
Holzwiesenstr. 2
Postfach 11 52
7408 Kusterdingen
Telefon: 07071/33046
Telex: 7 262 891 mepo d
Telefax: 07071/33653

Erscheinungsfolge: halbjährlich

Erschienen im April 1992

Preis: DM 18,30

Bestellnummer: 2160420 - 91532

Copyright: Statistisches Bundesamt, Wiesbaden 1992

Vervielfältigung - außer für gewerbliche Zwecke -
mit Quellenangabe gestattet.

Inhalt

Seite

Einführung	7
------------------	---

Teil I Früheres Bundesgebiet

Nachgewiesene Wirtschaftszweige¹⁾

	Tabellen- teil	Tarifliche Regelungen
	Seite	Seite
<u>Energiewirtschaft und Wasserversorgung, Bergbau</u>		
100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung	8	86
110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei	9	86
111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung	10	86
115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen	10	87
116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas	11	87
 <u>Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe)</u>		
200 Chemische Industrie	11	87
210 Herstellung von Kunststoffwaren	16	89
(siehe auch die Tabellen unter 200 = S. 11, S. 12, S. 14, die Tabellen unter 261 = S. 35 ff., unter 265 = S. 39 ff.)		
213 Herstellung von Gummiwaren	18	90
220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden	19	90
224 Feinkeramik	23	91
227 Herstellung und Verarbeitung von Glas	23	91
230 Eisenschaffende Industrie	24	92
(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)		
231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie	24	92
(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik, Optik, Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)		
249 Reparatur von Kraftfahrzeugen	31	94
258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.	34	95
(siehe auch die Tabellen unter 231 = S. 24 ff.)		
260 Holzbearbeitung	34	95
261 Holzverarbeitung	35	95
264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung	38	96
265 Papier- und Pappeverarbeitung	39	97
268 Druckerei, Vervielfältigung	41	97
270 Ledererzeugung	44	98
271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)	45	99
272 Herstellung von Schuhen	45	99
275 Textilgewerbe	47	99
276 Bekleidungs-gewerbe	49	100
280 Ernährungsgewerbe	51	101
284 Herstellung von Backwaren	52	101
285 Zuckerindustrie	52	101
286 Obst- und Gemüseverarbeitung	53	101
287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)	54	102
288 Milchverwertung	54	102
291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung	56	102
293 Brauerei, Mälzerei	57	103
294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung	58	103
295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden	58	103
296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)	59	103

	Tabellen- teil	Tarifliche Regelungen
	Seite	Seite
<u>Baugewerbe</u>		
300 Hoch- und Tiefbau	59	104
308 Zimmerei, Dachdeckerei	61	104
310 Bauinstallation	62	104
(siehe auch die Tabelle unter 231 = S. 26)		
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)	65	105
<u>Handel</u>		
400 Großhandel	65	105
430 Einzelhandel	71	107
(Kraftfahrzeughandel siehe die Tabellen unter 249 = S. 31 ff.)		
<u>Verkehr und Nachrichtenübermittlung</u>		
512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser	77	109
(Spedition und Lagerei siehe auch die Tabelle 551 S. 80)		
551 Spedition, Lagerei	80	110
555 Verkehrsvermittlung	80	110
<u>Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe</u>		
601 Kreditinstitute	81	110
610 Versicherungsgewerbe	81	111
<u>Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht</u>		
760 Verlagsgewerbe	82	111
794 Grundstücks- und Wohnungswesen	83	111
<u>Gebietskörperschaften und Sozialversicherung</u>		
900 Gebietskörperschaften	84	111
<u>Anhang zu Teil I</u>		
Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande Oktober 1991 ab Seite 86		
<u>Teil II Neue Bundesländer</u>		
<u>Energie- und Wasserversorgung, Bergbau</u>		
100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung	112	134
111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung	112	134
118 Sonstiger Bergbau, Torfgewinnung	113	134
<u>Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe)</u>		
200 Chemische Industrie	113	134
213 Herstellung von Gummiwaren	113	134
220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden	114	135
224 Feinkeramik	117	135
227 Herstellung und Verarbeitung von Glas	118	136
230 Eisenschaffende Industrie	118	136
(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)		
231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie	118	137
(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik, Optik, Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)		
260 Holzbearbeitung	120	137
261 Holzverarbeitung	120	138
268 Druckerei und Vervielfältigung	122	138
275 Textilgewerbe	122	138
276 Bekleidungsgewerbe	122	139
284 Herstellung von Backwaren	123	139
285 Zuckerindustrie	123	139
288 Milchverwertung	123	139
293 Brauerei, Mälzerei	124	139
294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung	124	139

	Tabellen- teil	Tarifliche Regelungen
	Seite	Seite
<u>Baugewerbe</u>		
300 Hoch- und Tiefbau	124	140
308 Zimmerei, Dachdeckerei	126	140
310 Bauinstallation	127	140
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)	128	141
<u>Handel</u>		
400 Großhandel	129	141
430 Einzelhandel	130	142
<u>Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe</u>		
601 Kreditinstitute	132	142
610 Versicherungsgewerbe	132	143
<u>Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht</u>		
710 Gastgewerbe	132	143
794 Grundstücks- und Wohnungswesen	133	143
<u>Gebietkörperschaften und Sozialversicherung</u>		
900 Gebietskörperschaften	133	143
<u>Anhang zu Teil II</u>		

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande Oktober 1991 ab Seite 134

1) Dreistellig nachgewiesene Gruppen der Systematik der Wirtschaftszweige (Ausgabe 1979)

Die Angaben für das frühere Bundesgebiet beziehen sich auf den Gebietsstand der Bundesrepublik Deutschland vor dem 03.10.1990, sie schließen Berlin (West) ein. Die Angaben für die neuen Bundesländer beziehen sich auf die Bundesländer Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen sowie auf das frühere Berlin (Ost).

Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden
- r = berichtigte Zahl
- . = Zahlenwert unbekannt
oder geheimzuhalten

Einführung

Diese Veröffentlichung soll einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung geben. Hierfür wurden für das frühere Bundesgebiet (Teil I) besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend ist. Für die jeweiligen Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen. Die Tarifverträge sind nach Wirtschaftszweigen der WZ-Systematik 1979 des StBA signiert (Dreisteller). Für die neuen Bundesländer wurden alle Tarifverträge frühestens mit Gültigkeit ab Juli 1990 ausgewertet mit Ausnahme von Firmenverträgen und wenigen anderen Tarifverträgen von sehr geringer Bedeutung.

Die Darstellung erstreckt sich auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen. Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter "a" aufgeführt. Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für die übrigen Ortsklassen außerhalb der höchsten Ortsklasse die Gehaltssätze für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Orts-

klasse (z.B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird.

Als wichtige tarifliche Regelungen werden die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer (in der Regel gilt die 5-Tage Woche mit Ausnahme der Feiertage) sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen - bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze - aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums zum Teil recht häufig vorkommt, kann nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt in sich vergleichbar sind. Wo in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität auch nicht im Willen der Vertragspartner lag, oder liegt, wird die Tabelle abgeschlossen und eine neue angelegt.

T a b e l l e n t e i l

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Vergütungstarifvertrag für die tarifgebundenen Beschäftigten in Unternehmen, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. Essen angehören, im Bundesgebiet und Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Leiter Finanz- und Betriebsbuchhaltung usw.	14 Rohrnetz-ingenieur, Operateur Zentralanlage usw.	13 Einkäufer, Buchhalter usw.	12 Arbeitsvorbereiter usw.	11 Sachbearbeiter in der Personalabteilung usw.	10 Tabellierer, Programmierer usw.	9 Sachbearbeiter in der Kalkulation usw.	6 Kaufmännische und technische Angestellte in Anfangsstellung usw.	2 Büroanfänger usw.
1. 7.81	30. 6.82	a	3 957	3 720	3 502	3 292	3 096	2 916	2 741	2 291	1 817
		b	4 635	4 358	4 102	3 856	3 627	3 416	3 211	2 684	2 128
1. 7.82	30. 6.83	a	4 123	3 876	3 649	3 430	3 226	3 038	2 856	2 387	1 893
		b	4 830	4 540	4 275	4 018	3 779	3 559	3 346	2 796	2 218
1. 7.83	30. 6.84	a	4 253	3 998	3 764	3 538	3 328	3 134	2 946	2 462	1 953
		b	4 982	4 683	4 409	4 145	3 899	3 671	3 451	2 884	2 288
1. 7.84	30. 6.85	a	4 395	4 132	3 890	3 657	3 439	3 239	3 045	2 544	2 018
		b	5 148	4 840	4 557	4 284	4 029	3 794	3 567	2 980	2 364
1. 7.85	30. 6.86	a	4 553	4 281	4 030	3 789	3 563	3 356	3 155	2 636	2 091
		b	5 334	5 015	4 721	4 439	4 174	3 931	3 696	3 088	2 449
1. 8.86	30. 6.87	a	4 744	4 461	4 199	3 948	3 713	3 497	3 288	2 747	2 179
		b	5 557	5 226	4 919	4 625	4 350	4 096	3 852	3 218	2 553
1. 7.87	30. 6.88	a	4 917	4 624	4 352	4 092	3 849	3 625	3 408	2 847	2 259
		b	5 760	5 417	5 098	4 793	4 509	4 246	3 992	3 335	2 646
1. 7.88		a	5 072	4 770	4 489	4 221	3 970	3 739	3 515	2 937	2 330
		b	5 941	5 588	5 259	4 945	4 651	4 380	4 118	3 440	2 729
1. 7.89		a	5 196	4 887	4 599	4 324	4 067	3 831	3 601	3 009	2 387
		b	6 087	5 725	5 387	5 065	4 764	4 488	4 218	3 525	2 796
1. 7.90	30. 6.91	a	5 300	4 985	4 691	4 410	4 148	3 908	3 673	3 069	2 435
		b	6 209	5 840	5 495	5 166	4 859	4 578	4 303	3 595	2 852
1. 7.91	30. 6.92	a	5 660	5 324	5 010	4 710	4 430	4 174	3 923	3 278	2 601
		b	6 630	6 237	5 869	5 517	5 189	4 890	4 596	3 840	3 047

100 2 Vergütungstarifvertrag für die bayerischen Elektrizitäts-Versorgungsunternehmen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Tätigkeiten mit umfassenderem Aufgaben- und Verantwortungsbereich	14 Tätigkeiten, welche die selbständige Lösung von schwierigen Aufgaben erfordern	12 Tätigkeiten, die sehr gute Kenntnisse für die Bearbeitung eines größeren Sachgebietes erfordern	11 Höhere Anforderungen, entsprechende Berufserfahrung	10 Bearbeitung eines Sachgebietes, Selbständigkeit und Verantwortung	9 Tätigkeiten mit Abschluß einer Fachschule oder Sonderausbildung	7 Tätigkeiten, die über die Qualifikation Leistung und Erfahrung erfordern	6 Tätigkeiten, mehrjährige Praxis, Fachkenntnisse	1 Einfache Tätigkeiten Bürohilfen usw.
1. 4.81	30. 4.82	a	3 962	3 719	3 278	3 077	2 889	2 712	2 390	2 243	1 636
		b	4 789	4 496	3 962	3 719	3 491	3 278	2 889	2 712	1 977
1. 5.82		a	4 127	3 874	3 414	3 205	3 008	2 824	2 489	2 336	1 703
		b	4 989	4 683	4 127	3 874	3 637	3 414	3 008	2 824	2 059
1.11.82	30. 4.83	a	4 130	3 877	3 418	3 209	3 013	2 829	2 494	2 342	1 709
		b	4 989	4 684	4 130	3 877	3 641	3 418	3 013	2 829	2 065
1. 5.83	30. 4.84	a	4 261	4 001	3 529	3 313	3 112	2 922	2 577	2 419	1 767
		b	5 146	4 832	4 261	4 001	3 758	3 529	3 112	2 922	2 134
1. 5.84	30. 4.85	a	4 403	4 135	3 647	3 424	3 216	3 020	2 663	2 501	1 827
		b	5 316	4 992	4 403	4 135	3 883	3 647	3 216	3 020	2 206
1. 5.85	30. 4.86	a	4 561	4 284	3 778	3 548	3 332	3 129	2 760	2 592	1 893
		b	5 564	5 226	4 608	4 329	4 065	3 817	3 367	3 162	2 310
1. 5.86	30. 4.87	a	4 753	4 463	3 936	3 697	3 472	3 260	2 875	2 700	1 973
		b	5 798	5 445	4 803	4 509	4 236	3 977	3 508	3 294	2 407
1. 5.87	30. 4.88	a	4 992	4 622	4 077	3 829	3 596	3 378	2 979	2 798	2 045
		b	6 067	5 698	5 026	4 720	4 433	4 163	3 672	3 449	2 520
1. 6.88		a	5 116	4 805	4 239	3 981	3 739	3 511	3 097	2 909	2 126
		b	6 307	5 923	5 225	4 907	4 608	4 328	3 818	3 586	2 620
1. 5.90	30. 4.91	a	5 296	4 974	4 387	4 120	3 870	3 635	3 206	3 011	2 200
		b	6 527	6 130	5 407	5 079	4 770	4 480	3 952	3 711	2 712
1. 7.91	30. 6.92	a	5 656	5 312	4 686	4 401	4 134	3 882	3 425	3 217	2 351
		b	6 971	6 547	5 776	5 425	5 095	4 785	4 221	3 964	2 897

110 Steinkohlenbergbau und -briketherstellung, Kokerei
110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau
 DM

Datum des Inkrafttretens		erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte											
				in Gehaltsgruppe											
				Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte ¹⁾					
				46	45	44	43	42	41	unter Tage		über Tage			
Selbständig	arbeitende	Angestellte	Angestellte mit				04	01	16	14	13	12			
Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes usw.	Schwierige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien	Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	abgeschl. Lehre als Industriekaufmann oder gleichwertigem Lehrberuf	gleichförmig wiederkehrenden Büroarbeiten	Ohne kaufm. Berufsausbildung, schematische Arbeiten		Ange-stellte, die ein Revier führen usw.	Aufsichts-personen im eng-grenzten Bereich usw.	Ange-stellte, die einen umfangreichen und schwierigen Aufsichtsbereich führen	Ange-stellte, die selbständig einen größeren Bereich beaufsichtigen usw.	Ange-stellte, die einen be-grenzten Bereich beauf-sichtigen usw.	Tätig-keiten nach Anweisung in einem einfachen Bereich usw.			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 108	2 364	2 078	1 651	1 498	1 268	3 009	2 701	3 085	2 413	2 184	2 011	
		b	3 756	3 251	2 816	2 410	2 033	1 694	3 748	2 882	3 729	2 989	2 759	2 528	
1. 5.81		a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 147	2 873	3 227	2 524	2 284	2 104	
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	3 920	3 062	3 929	3 126	2 886	2 644	
1.10.81	30. 4.82	a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 304	3 017	3 227	2 524	2 284	2 104	
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	4 116	3 214	3 929	3 126	2 886	2 644	
1. 6.82	30. 4.83	a	3 388	2 577	2 265	1 892	1 698	1 434	3 443	3 144	3 363	2 630	2 380	2 192	
		b	4 094	3 544	3 070	2 627	2 216	1 846	4 289	3 349	4 094	3 257	3 007	2 755	
1. 6.83	30. 4.84	a	3 491	2 656	2 334	1 950	1 750	1 478	3 548	3 240	3 466	2 710	2 453	2 259	
		b	4 219	3 652	3 164	2 707	2 284	1 902	4 420	3 451	4 219	3 356	3 099	2 839	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 610	2 746	2 413	2 016	1 810	1 528	3 669	3 350	3 584	2 802	2 536	2 336	
		b	4 362	3 776	3 272	2 799	2 362	1 967	4 570	3 568	4 362	3 470	3 204	2 936	
1. 5.85	30. 6.86	a	3 722	2 831	2 488	2 078	1 866	1 575	3 783	3 454	3 695	2 889	2 615	2 408	
		b	4 497	3 893	3 373	2 886	2 435	2 028	4 712	3 679	4 497	3 578	3 303	3 027	
1. 7.86	30. 6.87	a	3 873	2 946	2 589	2 162	1 942	1 639	3 936	3 594	3 845	3 006	2 721	2 506	
		b	4 679	4 051	3 510	3 003	2 534	2 110	4 903	3 828	4 679	3 723	3 437	3 150	
1. 8.87		a	3 981	3 028	2 661	2 223	1 996	1 685	4 046	3 695	3 953	3 090	2 797	2 576	
		b	4 810	4 164	3 608	3 087	2 605	2 169	5 040	3 935	4 810	3 827	3 533	3 238	
1.11.88	30.11.89	a	4 061	3 089	2 714	2 267	2 036	1 719	4 127	3 769	4 032	3 152	2 853	2 628	
		b	4 906	4 247	3 680	3 149	2 657	2 212	5 141	4 014	4 906	3 904	3 604	3 303	
1. 1.90	31. 1.91	a	4 185	3 183	2 797	2 336	2 098	1 771	4 253	3 884	4 155	3 248	2 940	2 708	
		b	5 056	4 377	3 792	3 245	2 738	2 279	5 298	4 136	5 056	4 023	3 714	3 404	
1. 2.91	31. 1.92	a	4 390	3 339	2 934	2 450	2 201	1 858	4 461	4 074	4 359	3 407	3 084	2 841	
		b	5 304	4 591	3 978	3 404	2 872	2 391	5 558	4 339	5 304	4 220	3 896	3 571	

1) Zusätzlich Untertagezulage 5 DM.

110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau
 DM

Datum des Inkrafttretens		erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte											
				in Gehaltsgruppe											
				Kaufmännische Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte					
				K 1	K 3	K 4	K 6	U 3	U 6	T 1	T 2	T 3	T 4		T 5
Erster selbständiger Sachbearbeiter usw.	Buchhalter im Finanz- oder Rechnungswesen usw.	Angestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	Bürohilfskräfte mit überwiegend schematischen Arbeiten usw.	Funktionssteiger usw.	Gruben-fahrhauer usw.	Erste Chemo-techniker usw.	Ab-teilungs-steiger usw.	Steiger usw.	Fördermaschi-nisten mit mehrjähriger Berufser-fahrung usw.		Vermessungs-techniker usw.				
									Maschinen- und Elektro-meister usw.		Lampen-meister usw.				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 721	2 074	1 930	1 274	2 934	2 598	2 887	2 352	2 105	1 985	1 785		
		b	3 486	2 739	2 454	1 524	3 690	2 888	3 526	3 039	2 745	2 454	2 177		
1. 5.81		a	2 846	2 169	2 019	1 333	3 069	2 757	3 020	2 460	2 202	2 076	1 867		
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	3 860	3 069	3 688	3 179	2 871	2 567	2 277		
1.10.81	30. 4.82	a	2 846	2 169	2 019	1 352	3 284	2 950	3 171	2 583	2 312	2 252	2 015		
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	4 130	3 284	3 872	3 338	3 015	2 695	2 391		
1. 6.82	30. 4.83	a	2 966	2 260	2 104	1 409	3 422	3 074	3 304	2 691	2 409	2 347	2 100		
		b	3 799	2 985	2 675	1 661	4 303	3 422	4 035	3 478	3 142	2 808	2 491		
1. 6.83	30. 4.84	a	3 056	2 329	2 168	1 452	3 526	3 168	3 405	2 773	2 482	2 419	2 164		
		b	3 915	3 076	2 757	1 712	4 434	3 526	4 158	3 584	3 238	2 894	2 567		
1. 5.84	30. 4.85	a	3 160	2 408	2 242	1 501	3 646	3 276	3 521	2 867	2 566	2 501	2 238		
		b	4 048	3 181	2 851	1 770	4 585	3 646	4 299	3 706	3 348	2 992	2 654		
1. 5.85	30. 6.86	a	3 258	2 483	2 312	1 548	3 759	3 378	3 630	2 956	2 646	2 579	2 307		
		b	4 173	3 280	2 939	1 825	4 727	3 759	4 432	3 821	3 452	3 085	2 736		
1. 7.86	30. 6.87	a	3 390	2 584	2 406	1 611	3 911	3 515	3 777	3 076	2 753	2 683	2 400		
		b	4 342	3 413	3 058	1 899	4 918	3 911	4 611	3 976	3 592	3 210	2 847		
1. 8.87		a	3 485	2 656	2 473	1 656	4 021	3 613	3 883	3 162	2 830	2 758	2 467		
		b	4 464	3 509	3 144	1 952	5 056	4 021	4 740	4 087	3 693	3 300	2 927		
1.11.88	30.11.89	a	3 555	2 709	2 522	1 689	4 101	3 685	3 961	3 225	2 887	2 813	2 516		
		b	4 553	3 579	3 207	1 991	5 157	4 101	4 835	4 169	3 767	3 366	2 986		
1. 1.90	31. 1.91	a	3 663	2 792	2 599	1 741	4 226	3 797	4 082	3 323	2 975	2 899	2 593		
		b	4 692	3 688	3 305	2 052	5 314	4 226	4 982	4 296	3 882	3 469	3 077		
1. 2.91	31. 1.92	a	3 842	2 929	2 726	1 826	4 433	3 983	4 282	3 486	3 121	3 041	2 720		
		b	4 922	3 869	3 467	2 153	5 574	4 433	5 226	4 507	4 072	3 639	3 228		

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung
111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20	19	17	15	14	12	10	7	5	3
b	Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	Bereichsingenieur usw.	Bilanzbuchhalter usw.	Maschinensteiger usw.	Fachtechniker usw.	Lohnsteuer-sachbearbeiter usw.	Buchhalter usw.	Technischer Zeichner usw.	Stenotypistin (Phonotypistin) usw.	Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.		
1.11.80	31.10.81	a	4 419	4 214	3 856	3 533	3 379	3 093	2 833	2 476	2 267	2 070
		b	4 617	4 412	4 054	3 731	3 577	3 291	3 031	2 674	2 465	2 268
1.11.81		a	4 626	4 411	4 038	3 701	3 540	3 242	2 970	2 597	2 379	2 173
		b	4 833	4 618	4 245	3 908	3 747	3 449	3 177	2 804	2 586	2 380
1.11.82		a	4 820	4 596	4 208	3 856	3 689	3 378	3 095	2 706	2 479	2 265
		b	5 036	4 812	4 424	4 072	3 905	3 594	3 311	2 922	2 695	2 481
1.11.83	31.10.84	a	4 969	4 739	4 338	3 976	3 803	3 482	3 191	2 790	2 556	2 335
		b	5 191	4 961	4 560	4 198	4 025	3 704	3 413	3 012	2 778	2 557
1.11.84	31.10.85	a	5 134	4 895	4 482	4 107	3 929	3 597	3 296	2 882	2 640	2 412
		b	5 362	5 123	4 710	4 335	4 157	3 825	3 524	3 110	2 868	2 640
1.11.85	31.11.86	a	5 313	5 066	4 639	4 251	4 066	3 723	3 411	2 983	2 733	2 497
		b	5 550	5 303	4 875	4 488	4 303	3 960	3 648	3 220	2 970	2 734
1.12.86	30.11.87	a	5 526	5 269	4 824	4 421	4 229	3 872	3 548	3 102	2 842	2 596
		b	5 772	5 515	5 070	4 667	4 475	4 118	3 794	3 348	3 088	2 842
1.12.87		a	5 714	5 448	4 988	4 571	4 372	4 004	3 669	3 208	2 939	2 685
		b	5 969	5 703	5 243	4 826	4 627	4 259	3 924	3 463	3 194	2 940
1.12.88	30.11.89	a	5 828	5 557	5 087	4 663	4 460	4 084	3 742	3 272	2 998	2 739
		b	6 089	5 818	5 348	4 924	4 721	4 345	4 003	3 533	3 259	3 000
1.12.89	30.11.90	a	6 061	5 779	5 291	4 849	4 638	4 247	3 892	3 403	3 118	2 848
		b	6 331	6 049	5 561	5 119	4 908	4 517	4 162	3 673	3 388	3 118
1.12.90	30.11.91	a	6 382	6 085	5 571	5 106	4 884	4 472	4 098	3 584	3 283	2 999
		b	6 667	6 370	5 856	5 391	5 169	4 757	4 383	3 869	3 568	3 284

115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen
115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Übertage	
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 11	Untertage		Aufsichtspersonen		Selbständige Arbeiten
b	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen und umfangreichen Arbeitsgebietes	Selbständige Tätigkeit, qualifizierte kaufmännische Kenntnisse usw.	Einfache kaufmännische Arbeiten	Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeit ohne Berufsausbildung usw.	Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen usw.	T 10	T 9	T 7	T 6	T 4		
						Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier beaufsichtigen usw.	in einem größeren Aufgabenbereich (Steiger)	in einem eng umgrenzten Aufgabenbereich	in einem umfassenden Aufgabengebiet	im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.		
1. 9.80	31. 8.81	a	2 877	2 443	1 688	1 389	3 633	3 075	2 739	2 184	2 877	2 342
		b	3 829	3 272	2 418	2 123	4 762	4 029	3 573	2 957	3 829	3 176
1. 9.81	31. 8.82	a	3 018	2 563	1 771	1 457	3 811	3 226	2 873	2 291	3 018	2 457
		b	4 017	3 432	2 536	2 227	4 995	4 226	3 748	3 102	4 017	3 332
1. 9.82	31. 8.83	a	3 145	2 671	1 845	1 518	3 971	3 361	2 994	2 387	3 145	2 560
		b	4 186	3 576	2 643	2 321	5 205	4 403	3 905	3 232	4 186	3 472
1. 9.83	30. 9.84	a	3 246	2 756	1 904	1 567	4 098	3 469	3 090	2 463	3 246	2 642
		b	4 320	3 690	2 728	2 395	5 372	4 544	4 030	3 335	4 320	3 583
1.10.84	30. 9.85	a	3 366	2 858	1 974	1 625	4 250	3 597	3 204	2 554	3 366	2 740
		b	4 480	3 827	2 829	2 484	5 571	4 712	4 179	3 458	4 480	3 716
1.10.85	30. 9.86	a	3 494	2 967	2 049	1 687	4 412	3 737	3 326	2 651	3 494	2 844
		b	4 650	3 972	2 937	2 578	5 783	4 891	4 338	3 589	4 650	3 857
1.10.86	30. 9.87	a	3 634	3 086	2 131	1 754	4 588	3 883	3 459	2 757	3 634	2 958
		b	4 836	4 131	3 054	2 681	6 014	5 087	4 512	3 733	4 836	4 011
1.10.87		a	3 743	3 179	2 195	1 807	4 726	3 999	3 563	2 840	3 743	3 047
		b	4 981	4 255	3 146	2 761	6 194	5 240	4 647	3 845	4 981	4 131
1.10.88	30. 9.89	a	3 818	3 243	2 239	1 843	4 821	4 079	3 634	2 897	3 818	3 108
		b	5 081	4 340	3 209	2 816	6 318	5 345	4 740	3 922	5 081	4 214
1.10.89	30. 9.90	a	3 955	3 360	2 320	1 909	4 995	4 226	3 765	3 001	3 955	3 220
		b	5 264	4 496	3 325	2 917	6 545	5 537	4 911	4 063	5 264	4 366
1.10.90	30. 9.91	a	4 133	3 511	2 424	1 995	5 220	4 416	3 934	3 136	4 133	3 365
		b	5 501	4 698	3 475	3 048	6 840	5 786	5 132	4 246	5 501	4 562
1.10.91	30. 9.92	a	4 381	3 722	2 569	2 115	5 533	4 681	4 170	3 324	4 381	3 567
		b	5 831	4 980	3 684	3 231	7 250	6 133	5 440	4 501	5 831	4 836

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			KT 7 Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	KT 5 Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	KT 4 Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	KT 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	KT 1 Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
1.10.80	30. 9.81	a	3 553	2 862	2 197	1 944	1 692
		b	4 109	3 665	3 154	2 660	2 172
1.10.81	30. 9.82	a	3 731	3 005	2 307	2 041	1 777
		b	4 314	3 848	3 312	2 793	2 281
1.10.82	30. 9.83	a	3 888	3 131	2 404	2 127	1 852
		b	4 638	4 010	3 451	2 910	2 377
1.10.83	30. 9.84	a	4 012	3 231	2 481	2 299	1 911
		b	4 786	4 138	3 561	3 003	2 453
1.10.84	30. 9.85	a	4 148	3 341	2 565	2 377	1 976
		b	4 949	4 279	3 682	3 105	2 536
1.10.85	30. 9.86	a	4 306	3 468	2 921	2 467	2 051
		b	5 137	4 442	3 822	3 223	2 632
1.11.86	30. 9.87	a	4 470	3 600	3 032	2 561	2 129
		b	5 332	4 611	3 967	3 345	2 732
1.10.87		a	4 622	3 722	3 135	2 648	2 201
		b	5 513	4 768	4 102	3 459	2 825
1.10.88		a	4 714	3 796	3 198	2 701	2 245
		b	5 623	4 863	4 184	3 528	2 882
1.10.89	30. 9.90	a	4 808	3 872	3 262	2 755	2 290
		b	5 735	4 960	4 268	3 599	2 940
1.10.90	30. 9.91	a	5 087	4 097	3 451	2 915	2 423
		b	6 068	5 248	4 516	3 808	3 111
1.10.91	30. 9.92	a	5 428	4 371	3 682	3 110	2 585
		b	6 475	5 600	4 819	4 063	3 319

200 Chemische Industrie

200 1 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		E 7 ²⁾ Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	E 4 Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	E 4 Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonderem vielseitigem und schwierigem Aufwandsbereich	E 11 Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufwandsbereich				
1. 6.80	31. 5.91	a	3 579	2 250	1 724	1 364	3 640	2 337	1 781	1 384	3 561	3 030	2 238
		b		2 613	2 068	1 641		2 635	2 122	1 660			
1. 6.81	31. 5.82	a	3 754	2 360	1 808	1 431	3 818	2 452	1 868	1 452	3 735	3 178	2 348
		b		2 741	2 169	1 721		2 764	2 226	1 741			
1. 6.82	31. 5.83	a	3 912	2 459	1 884	1 491	3 978	2 555	1 946	1 513	3 892	3 311	2 447
		b		2 856	2 260	1 793		2 880	2 319	1 814			
1. 7.83	31. 7.84	a	4 037	2 538	1 944	1 539	4 105	2 637	2 008	1 561	4 017	3 417	2 525
		b		2 947	2 332	1 850		2 972	2 393	1 872			
1. 8.84	31. 7.85	a	4 198	2 640	2 022	1 601	4 269	2 742	2 088	1 623	4 178	3 554	2 626
		b		3 065	2 425	1 924		3 091	2 489	1 947			
1. 8.85	31. 7.86	a	4 358	2 740	2 099	1 662	4 431	2 846	2 167	1 685	4 337	3 689	2 726
		b		3 181	2 517	1 997		3 208	2 584	2 021			
1. 8.86	31. 7.87	a	4 554	2 863	2 193	1 737	4 630	2 974	2 265	1 761	4 532	3 855	2 849
		b		3 324	2 630	2 087		3 352	2 700	2 112			
1. 8.87	31. 7.88	a	4 727	2 972	2 276	1 803	4 806	3 087	2 351	1 828	4 704	4 001	2 957
		b		3 450	2 730	2 166		3 479	2 803	2 192			
1. 8.88		a	4 920	2 640	2 498	1 913	4 926	2 640	2 498	1 913	4 897	3 258	2 704
		b		3 567	2 251	2 251		3 567	2 251	2 251		4 177	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 025	2 692	2 548	1 952	5 025	2 692	2 548	1 952	5 025	3 363	2 758
		b		3 638	2 296	2 296		3 638	2 296	2 296		4 311	
1. 9.90	31. 7.91 ³⁾	a	5 352	2 867	2 714	2 078	5 352	2 867	2 714	2 078	5 352	3 581	2 937
		b		3 874	2 445	2 445		3 874	2 447	2 447		4 591	
1. 8.91	31. 7.92	a	5 711	3 059	2 896	2 218	5 711	3 059	2 896	2 218	5 711	3 821	3 134
		b		4 134	2 609	2 609		4 134	2 609	2 609		4 899	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.
3) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie
200 2 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg
DM

		Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾												
		in Entgeltgruppe												
Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Kaufmännische und technische Tätigkeiten						Meister					
			E 13 ²⁾	E 11 ²⁾		E 9 ²⁾		E 4	E 1	E 13	E 12	E 9	E 7 ³⁾	
			Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.		Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische oder technische Tätigkeiten		Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten, Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwieriges Arbeitsgebiet mit Verantwortung	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet	
1. 7.83	31. 7.84	a	3 605	3 633	2 773	2 806	2 144	2 167	1 581	1 413	4 036	3 763	3 018	2 497
		b	4 062	4 085	3 537	3 558	3 012	3 035	2 458	1 944				
1. 8.84	31. 7.85	a	3 749	3 778	2 884	2 918	2 230	2 254	1 644	1 470	4 197	3 914	3 139	2 597
		b	4 224	4 248	3 678	3 700	3 132	3 156	2 556	2 022				
1. 8.85	31. 7.86	a	3 891	3 922	2 994	3 029	2 315	2 340	1 706	1 526	4 356	4 063	3 258	2 696
		b	4 385	4 409	3 818	3 841	3 251	3 276	2 653	2 099				
1. 8.86	31. 7.87	a	4 066	4 098	3 129	3 165	2 419	2 445	1 783	1 595	4 552	4 246	3 405	2 817
		b	4 582	4 607	3 990	4 014	3 397	3 423	2 772	2 193				
1. 8.87	31. 7.88	a	4 221	4 254	3 248	3 285	2 511	2 538	1 851	1 656	4 725	4 407	3 534	2 924
		b	4 756	4 782	4 142	4 167	3 526	3 553	2 877	2 276				
1. 8.88		a	4 902		3 331		2 695		2 549	1 947	4 902	3 577	2 695	2 757
		b			4 271		3 642			2 290		4 586	3 642	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 000		3 398		2 749		2 600	1 987	5 000	3 649	2 749	2 812
		b			4 356		3 715			2 336		4 678	3 715	
1. 9.90	31. 7.91 ⁴⁾	a	5 325		3 618		2 927		2 769	2 115	5 325	3 886	2 927	2 995
		b			4 639		3 956			2 488		4 982	3 956	
1. 8.91	31. 7.92	a	5 682		3 861		3 124		2 955	2 257	5 682	4 146	3 124	3 196
		b			4 950		4 221			2 655		5 316	4 221	

- 1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
2) Vor dem 1.8.1988 unterschiedliche Sätze in den alten K bzw. T-Gruppen. (Neu E 13 alt K/T 8, neu E 11 alt K/T 6, neu E 9 alt K/T 4).

- 3) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.
4) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 3 Entgelttarifvertrag für die chemische- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen
DM

		Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾											
		in Entgeltgruppe											
Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13	E 11	E 4	E 1	E 13	E 11	E 4	E 1	E 13	E 9	E 7 ²⁾
			Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufgabensbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 7.83	31. 7.84	a	4 275	2 939	1 612	1 202	4 363	3 045	1 731	1 202	3 814	2 817	2 644
		b		3 722	2 438	2 024		3 909	2 708	2 024	4 184	3 082	2 770
1. 8.84	31. 7.85	a	4 446	3 057	1 676	1 250	4 538	3 167	1 800	1 250	3 967	2 926	2 750
		b		3 871	2 536	2 105		4 065	2 816	2 105	4 351	3 205	2 881
1. 8.85	31. 7.86	a	4 615	3 173	1 740	1 298	4 710	3 287	1 868	1 298	4 118	3 037	2 855
		b		4 018	2 632	2 185		4 219	2 923	2 185	4 516	3 327	2 990
1. 8.86	31. 7.87	a	4 823	3 316	1 818	1 356	4 922	3 435	1 952	1 356	4 303	3 174	2 983
		b		4 199	2 750	2 283		4 409	3 055	2 283	4 719	3 477	3 125
1. 8.87	31. 7.88	a	5 006	3 442	1 887	1 408	5 109	3 566	2 026	1 408	4 467	3 295	3 096
		b		4 359	2 855	2 370		4 577	3 171	2 370	4 898	3 609	3 244
1. 8.88		a	5 207	3 544	2 464	1 906	5 237	3 659	2 464	1 906	5 096	2 794	2 665
		b		4 543	2 242	2 242		4 691	2 242	2 242		3 775	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 342	3 654	2 513	1 944	5 342	3 732	2 513	1 944	5 248	2 887	2 718
		b		4 684	2 287	2 287		4 785	2 287	2 287		3 901	
1. 9.90	31. 7.91 ³⁾	a	5 689	3 891	2 676	2 070	5 689	3 975	2 676	2 070	5 589	3 075	2 895
		b		4 988	2 436	2 436		5 096	2 436	2 436		4 155	
1. 8.91	31. 7.92	a	6 070	4 151	2 855	2 209	6 070	4 241	2 855	2 209	5 963	3 280	3 089
		b		5 322	2 599	2 599		5 437	2 599	2 599		4 433	

- 1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

- 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.
3) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie

200 4 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7 ²⁾			
Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten, nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 830	2 068	1 253	4 019	2 171	1 304	3 623	2 997	2 669	2 480
		b		2 751	1 717		2 886	1 787	3 811	3 328	2 960	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 018	2 169	1 314	4 216	2 277	1 368	3 801	3 144	2 800	2 602
		b		2 886	1 801		3 027	1 875	3 998	3 491	3 105	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 187	2 260	1 369	4 393	2 373	1 425	3 961	3 276	2 918	2 711
		b		3 007	1 877		3 154	1 954	4 166	3 638	3 235	
1. 6.83	30. 6.84	a	4 321	2 332	1 413	4 534	2 449	1 471	4 088	3 381	3 011	2 798
		b		3 103	1 937		3 255	2 017	4 299	3 754	3 339	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 494	2 425	1 470	4 715	2 547	1 530	4 252	3 516	3 131	2 910
		b		3 227	2 014		3 385	2 098	4 471	3 904	3 473	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 665	2 517	1 526	4 894	2 644	1 588	4 414	3 650	3 250	3 021
		b		3 350	2 091		3 514	2 178	4 641	4 052	3 605	
1. 7.86	30. 6.87	a	4 875	2 630	1 595	5 114	2 763	1 659	4 613	3 814	3 396	3 157
		b		3 501	2 185		3 672	2 276	4 850	4 234	3 767	
1. 7.87	30. 6.88	a	5 060	2 730	1 656	5 308	2 868	1 722	4 788	3 959	3 525	3 277
		b		3 634	2 268		3 812	2 362	5 034	4 395	3 910	
1. 7.88		a	5 262	2 812	1 928	5 441	2 891	1 928	5 235	3 572	2 891	2 735
		b		3 800	2 268		3 907	2 268		4 580	3 907	
1. 7.89	30. 6.90	a	5 417	2 905	1 966	5 550	2 949	1 966	5 390	3 683	2 949	2 790
		b		3 926	2 313		3 985	2 313		4 722	3 985	
1. 8.90	30. 6.91 ³⁾	a	5 769	3 094	2 094	5 911	3 141	2 094	5 740	3 923	3 141	2 971
		b		4 181	2 463		4 244	2 463		5 029	4 244	
1. 7.91	30. 6.92	a	6 156	3 301	2 234	6 307	3 351	2 234	6 125	4 185	3 351	3 170
		b		4 461	2 628		4 528	2 628		5 366	4 528	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.7.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
2) Ab 1.7.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

3) Pauschale von DM 230,- für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 5 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7 ²⁾			
Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten, nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet			
1. 6.80	31. 5.81	a	3 863	2 088	1 391	4 055	2 191	1 445	3 445	3 007	2 681	2 241
		b		2 775	1 732		2 909	1 798	3 826	3 336	2 973	2 487
1. 6.81	31. 5.82	a	4 052	2 190	1 459	4 254	2 298	1 516	3 614	3 154	2 812	2 351
		b		2 911	1 817		3 052	1 886	4 013	3 499	3 119	2 609
1. 6.82	31. 5.83	a	4 222	2 282	1 520	4 433	2 395	1 580	3 766	3 286	2 930	2 450
		b		3 033	1 893		3 180	1 965	4 182	3 646	3 250	2 719
1. 7.83	31. 7.84	a	4 357	2 355	1 569	4 575	2 472	1 631	3 887	3 391	3 024	2 528
		b		3 130	1 954		3 282	2 028	4 316	3 763	3 354	2 806
1. 8.84	31. 7.85	a	4 531	2 449	1 632	4 758	2 571	1 696	4 042	3 527	3 145	2 629
		b		3 255	2 032		3 413	2 109	4 489	3 914	3 488	2 918
1. 8.85	31. 7.86	a	4 703	2 542	1 694	4 939	2 669	1 760	4 196	3 661	3 265	2 729
		b		3 379	2 109		3 543	2 189	4 660	4 063	3 621	3 029
1. 8.86	31. 7.87	a	4 915	2 656	1 770	5 161	2 789	1 839	4 385	3 826	3 412	2 852
		b		3 531	2 204		3 702	2 288	4 870	4 246	3 784	3 165
1. 8.87	31. 7.88	a	5 102	2 757	1 837	5 357	2 895	1 909	4 552	3 971	3 542	2 960
		b		3 665	2 288		3 843	2 375	5 055	4 407	3 928	3 285
1. 8.88		a	5 305	2 836	1 937	5 491	2 915	1 937	5 257	3 583	2 915	2 729
		b		3 832	2 279		3 939	2 279		4 593	3 939	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 461	2 930	1 976	5 601	2 973	1 976	5 412	3 693	2 973	2 784
		b		3 959	2 325		4 018	2 325		4 735	4 018	
1. 9.90	31. 7.91 ³⁾	a	5 816	3 120	2 105	5 965	3 166	2 105	5 764	3 934	3 166	2 965
		b		4 216	2 476		4 279	2 476		5 043	4 279	
1. 8.91	31. 7.92	a	6 206	3 329	2 246	6 365	3 379	2 246	6 150	4 197	3 379	3 164
		b		4 498	2 642		4 566	2 642		5 381	4 566	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

3) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie
200 6 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen
DM

		Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾									
		in Entgeltgruppe									
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7 ²⁾
		b	Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbstständige techn. Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 6.83	30. 6.84	a	4 065	2 085	1 513	4 432	2 216	1 513	4 195	3 633	2 330
		b	2 813	2 813	1 909		3 209	1 909			
1. 7.84	30. 6.85	a	4 228	2 169	1 574	4 610	2 305	1 574	4 363	3 779	2 424
		b		2 926	1 986		3 338	1 986			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 389	2 252	1 634	4 786	2 393	1 634	4 529	3 923	2 517
		b		3 038	2 062		3 465	2 062			
1. 7.86	30. 6.87	a	4 587	2 354	1 708	5 002	2 501	1 708	4 733	4 100	2 631
		b		3 175	2 155		3 621	2 155			
1. 7.87	30. 6.88	a	4 762	2 444	1 773	5 193	2 597	1 773	4 913	4 256	2 731
		b		3 296	2 237		3 759	2 237			
1. 7.88		a	4 956	2 555	1 923	5 322	2 851	1 923	5 111	3 461	2 675
		b		3 453	2 262		3 853	2 262		4 437	
1. 7.89	30. 6.90	a	5 105	2 643	1 961	5 428	2 908	1 961	5 263	3 569	2 729
		b		3 572	2 307		3 930	2 307		4 576	
1. 8.90	30. 6.91 ³⁾	a	5 437	2 815	2 088	5 781	3 097	2 088	5 605	3 801	2 906
		b		3 804	2 457		4 185	2 457		4 873	
1. 7.91	30. 6.92	a	5 801	3 004	2 229	6 168	3 304	2 229	5 981	4 055	3 101
		b		4 059	2 622		4 465	2 622		5 199	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.7.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
2) Ab 1.7.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgelt-

gruppe 7, nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.
3) Pauschale von DM 230,- für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 7 Entgelttarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz
DM

		Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾									
		in Entgeltgruppe									
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13 ²⁾	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13 ²⁾	E 9	E 7 ³⁾
		b	Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 6.83	30. 6.84	a	-	2 076	1 426	-	2 314	1 426	-	2 975	-
		b	4 196	2 960	2 037	4 470	3 302	2 037	4 470	3 302	2 822
1. 7.84	30. 6.85	a	-	2 160	1 484	-	2 407	1 484	-	3 094	-
		b	4 364	3 079	2 119	4 649	3 435	2 119	4 649	3 435	2 935
1. 7.85	30. 6.86	a	-	2 243	1 541	-	2 499	1 541	-	3 212	-
		b	4 530	3 197	2 200	4 826	3 566	2 200	4 826	3 566	3 047
1. 7.86	30. 6.87	a	-	2 344	1 611	-	2 612	1 611	-	3 357	-
		b	4 734	3 341	2 299	5 044	3 727	2 299	5 044	3 727	3 185
1. 7.87	30. 6.88	a	-	2 434	1 673	-	2 712	1 673	-	3 485	-
		b	4 914	3 468	2 387	5 236	3 869	2 387	5 236	3 869	3 307
1. 7.88		a	5 112	2 686	1 934	5 367	2 935	1 934	5 367	2 935	2 693
		b		3 630	2 275		3 966	2 275		3 966	
1. 7.89	30. 6.90	a	5 264	2 777	1 973	5 474	2 993	1 973	5 474	2 993	2 747
		b		3 753	2 321		4 045	2 321		4 045	
1. 8.90	30. 6.91 ⁴⁾	a	5 606	2 958	2 101	5 830	3 188	2 101	5 830	3 188	2 926
		b		3 997	2 472		4 308	2 472		4 308	
1. 7.91	30. 6.92	a	5 982	3 156	2 242	6 221	3 402	2 242	6 221	3 402	3 122
		b		4 265	2 638		4 597	2 638		4 597	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.7.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
2) Nur Endgehälter vor dem 1.7.1988.
3) Ab 1.7.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgelt-

gruppe 7, nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts. Vor dem 1.7.1988 nur Endgehalt.
4) Pauschale von DM 230,- für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie
200 8 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Baden-Württemberg
DM

		Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾									
		in Entgeltgruppe									
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Ausichtsbereich	E 11 Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	E 7 ²⁾ Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 7.83	31. 7.84	a	4 376	2 409	1 481	4 707	2 813	1 560	4 035	3 537	2 484
		b		3 025	1 936		3 533	2 118	4 233	3 736	2 645
1. 8.84	31. 7.85	a	4 551	2 505	1 540	4 895	2 926	1 622	4 196	3 678	2 583
		b		3 146	2 013		3 674	2 203	4 402	3 885	2 751
1. 8.85	31. 7.86	a	4 724	2 600	1 599	5 081	3 037	1 684	4 355	3 818	2 681
		b		3 266	2 089		3 814	2 287	4 569	4 033	2 856
1. 8.86	31. 7.87	a	4 937	2 717	1 671	5 310	3 174	1 760	4 551	3 990	2 802
		b		3 413	2 183		3 986	2 390	4 775	4 214	2 985
1. 8.87	31. 7.88	a	5 125	2 820	1 734	5 512	3 295	1 827	4 724	4 142	2 908
		b		3 543	2 266		4 137	2 481	4 956	4 374	3 098
1. 8.88		a	5 328	2 742	1 959	5 650	3 138	1 959	5 156	3 556	2 810
		b		3 706	2 305		4 241	2 305	4 559	4 559	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 485	2 834	1 998	5 763	3 201	1 998	5 309	3 666	2 866
		b		3 830	2 351		4 326	2 351	4 700	4 700	
1. 9.90	31. 7.91 ³⁾	a	5 842	3 018	2 128	5 842	3 409	2 128	5 654	3 905	3 052
		b		4 079	2 504		4 607	2 504	5 006	5 006	
1. 8.91	31. 7.92	a	6 233	3 220	2 271	6 549	3 638	2 271	6 033	4 166	3 256
		b		4 352	2 672		4 916	2 672	5 341	5 341	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.
3) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 9 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern
DM

		Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾											
		in Entgeltgruppe											
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	E 4 Berufsausbildung, Büroarbeiten nach Anweisungen	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	E 4 Berufsausbildung, technische Arbeiten nach Anweisungen	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich usw.	E 9 Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet usw.	E 7 ²⁾ Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 8.83	31. 8.84	a	3 627	2 048	1 697	1 661	3 861	2 146	1 778	1 677	3 942	2 994	2 464
		b	3 942	2 844	2 293	1 909	4 197	3 022	2 436	1 928			
1. 9.84	31. 8.85	a	3 772	2 130	1 765	1 727	4 016	2 232	1 849	1 744	4 100	3 114	2 563
		b	4 100	2 958	2 385	1 985	4 365	3 143	2 533	2 005			
1. 9.85	31. 8.86	a	3 916	2 210	1 832	1 792	4 169	2 316	1 919	1 810	4 256	3 232	2 660
		b	4 256	3 070	2 476	2 060	4 531	3 262	2 629	2 081			
1. 9.86	31. 8.87	a	4 092	2 310	1 914	1 873	4 356	2 420	2 005	1 892	4 448	3 377	2 780
		b	4 448	3 208	2 587	2 153	4 735	3 409	2 747	2 175			
1. 9.87	31. 8.88	a	4 248	2 398	1 987	1 944	4 522	2 513	2 081	1 964	4 617	3 505	2 886
		b	4 617	3 330	2 685	2 235	4 915	3 539	2 851	2 258			
1. 9.88	31. 8.89	a	4 808	2 581	2 446	1 902	5 038	2 684	2 446	1 902	4 808	2 684	2 656
		b		3 488		2 238		3 627		2 238		3 627	
1. 9.89	31. 8.90	a	4 954	2 670	2 495	1 941	5 139	2 738	2 495	1 941	4 954	2 738	2 709
		b		3 608		2 283		3 700		2 283		3 700	
1.11.90	31. 7.91 ³⁾	a	5 276	2 844	2 657	2 066	5 473	2 916	2 657	2 066	5 276	2 916	2 885
		b		3 843		2 431		3 941		2 431		3 941	
1. 8.91	31. 7.92	a	5 629	3 034	2 835	2 205	5 840	3 112	2 835	2 205	5 629	3 112	3 078
		b		4 100		2 594		4 205		2 594		4 205	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.9.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
2) Ab 1.9.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.
3) Pauschale von DM 230,- für Oktober 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie
200 10 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin (West)
DM

		Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾											
		in Entgeltgruppe											
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13 ²⁾	E 11	E 9	E 1	E 13 ²⁾	E 11	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7 ³⁾
			Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 7.83	31. 7.84	a	3 931	2 707	2 121	1 440	4 148	2 993	2 297	1 440	3 782	2 670	2 150
		b	-	3 357	2 869	1 895	-	3 614	3 018	1 895	-	3 330	2 617
1. 8.84	31. 7.85	a	4 088	2 815	2 206	1 498	4 314	3 113	2 389	1 498	3 933	2 777	2 236
		b	-	3 491	2 984	1 971	-	3 759	3 139	1 971	-	3 463	2 722
1. 8.85	31. 7.86	a	4 243	2 922	2 290	1 555	4 478	3 231	2 480	1 555	4 082	2 883	2 321
		b	-	3 624	3 097	2 046	-	3 902	3 258	2 046	-	3 595	2 825
1. 8.86	31. 7.87	a	4 434	3 053	2 393	1 625	4 680	3 376	2 592	1 625	4 266	3 013	2 425
		b	-	3 787	3 236	2 138	-	4 078	3 405	2 138	-	3 757	2 952
1. 8.87	31. 7.88	a	4 602	3 169	2 484	1 687	4 858	3 504	2 690	1 687	4 428	3 127	2 517
		b	-	3 931	3 359	2 219	-	4 233	3 534	2 219	-	3 900	3 064
1. 8.88		a	4 793	3 201	2 603	1 912	4 980	3 348	2 681	1 912	4 614	3 176	2 669
		b	-	4 104	3 518	2 249	-	4 339	3 623	2 249	-	4 072	-
1. 8.89	31. 7.90	a	4 939	3 304	2 692	1 950	5 080	3 452	2 734	1 950	4 756	3 278	2 722
		b	-	4 236	3 638	2 294	-	4 426	3 695	2 294	-	4 203	-
1. 9.90	31. 7.91 ⁴⁾	a	5 260	3 519	2 867	2 077	5 410	3 677	2 912	2 077	5 065	3 491	2 899
		b	-	4 511	3 874	2 443	-	4 714	3 935	2 443	-	4 476	-
1. 8.91	31. 7.92	a	5 612	3 754	3 059	2 216	5 772	3 923	3 107	2 216	5 404	3 725	3 093
		b	-	4 813	4 134	2 607	-	5 030	4 199	2 607	-	4 776	-

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
2) Außer dem Anfangsgehalt bestimmt sich die Gehaltshöhe nach freier Vereinbarung bis zum 31.7.1988.

3) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.
4) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

210 Herstellung von Kunststoffwaren
210 I Gehaltstarifvertrag für Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind
im früheren Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))
DM

		Monatsbeträge für Angestellte										
		in Gehaltsgruppe ¹⁾										
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister		
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	M 4	M 3
			Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Arbeiten in einem erweiterten Aufgabenbereich, eingehende Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Arbeiten, eingehende Fachkenntnisse	Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Technische Berufsausbildung, einfachere techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister einer besonders wichtigen Abteilung	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
1. 1.81	31.12.81	a	3 482	2 907	1 878	1 234	3 782	3 154	2 205	1 435	3 154	2 764
		b	-	-	2 363	1 556	-	-	2 764	2 068	-	-
1. 1.82	31.12.82	a	3 621	3 029	1 970	1 294	3 967	3 286	2 306	1 504	3 296	2 891
		b	-	-	2 476	1 632	-	-	2 886	2 165	-	-
1. 1.83	31.12.83	a	3 773	3 156	2 053	1 348	4 134	3 424	2 403	1 567	7 434	3 012
		b	-	-	2 571	1 701	-	-	3 007	2 256	-	-
1. 1.84	31.12.84	a	3 894	3 257	2 119	1 391	4 266	3 534	2 480	1 617	3 544	3 108
		b	-	-	2 653	1 755	-	-	3 103	2 328	-	-
1. 1.85	28. 2.86	a	4 061	3 397	2 210	1 451	4 449	3 686	2 587	1 687	3 696	3 242
		b	-	-	2 767	1 830	-	-	3 236	2 428	-	-
1. 3.86	28. 2.87	a	4 236	3 543	2 305	1 513	4 640	3 845	2 698	1 760	3 855	3 381
		b	-	-	2 886	1 909	-	-	3 375	2 532	-	-
1. 3.87		a	4 393	3 674	2 390	1 569	4 812	3 987	2 798	1 825	3 998	3 506
		b	-	-	2 993	1 980	-	-	3 500	2 626	-	-
1. 4.88	28. 2.89	a	4 547	3 803	2 474	1 624	4 980	4 127	2 896	1 889	4 138	3 629
		b	-	-	3 098	2 049	-	-	3 623	2 718	-	-
1. 3.89		a	4 665	3 902	2 538	1 666	5 109	4 234	2 971	1 938	4 246	3 723
		b	-	-	3 179	2 102	-	-	3 717	2 789	-	-
1. 3.90	28. 2.91	a	4 819	4 031	2 622	1 721	5 278	4 374	3 069	2 002	4 386	3 846
		b	-	-	3 284	2 171	-	-	3 840	2 881	-	-
1. 3.91	28. 2.92	a	5 142	4 301	2 798	1 836	5 632	4 667	3 275	2 136	4 680	4 104
		b	-	-	3 504	2 316	-	-	4 097	3 074	-	-

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppen K 6 und T 6 (Tätigkeiten, die in ihrem Schwierigkeitsgrad über die Anforderungen der K 5 bzw. T 5 hinausgehen) unterliegen freier Vereinbarung.

210 Herstellung von Kunststoffwaren
210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			KG	KE	KD	KA	TG	TE	TD	TA	M 4	M 2	M 1
			Besonders verantwortliche Stellung usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Vorgänge im Rahmen eines Sachgebietes	Erledigung schwierigerer Geschäftsvorgänge	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeit usw.	Selbständige techn. Tätigkeiten, die sich auf schwierige Aufgaben erstrecken	Gründliche Fachkenntnisse, Erledigung umfangreicher Aufgaben nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis mit Verantwortung für eine größere Werkstatt usw.	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis mit fachlicher Verantwortung usw.	Hilfsmeister usw.
1.10.82		a	3 439	2 086	1 780	1 204	3 592	2 169	1 801	1 204	3 181	2 397	1 906
		b		2 692	2 169	1 562		2 924	2 465	1 562			
1. 4.83	30. 9.83	a	3 456	2 096	1 788	1 210	3 609	2 179	1 810	1 210	3 197	2 408	1 915
		b		2 705	2 179	1 569		2 938	2 477	1 569			
1.12.83	30. 9.84	a	3 567	2 164	1 846	1 249	3 725	2 249	1 868	1 249	3 300	2 486	1 977
		b		2 792	2 249	1 620		3 033	2 557	1 620			
1.10.84	30. 9.85	a	3 699	2 245	1 915	1 296	3 863	2 333	1 938	1 296	3 423	2 578	2 051
		b		2 896	2 333	1 680		3 146	2 652	1 680			
1.10.85	30. 9.86	a	3 820	2 319	1 979	1 340	3 989	2 410	2 003	1 340	3 535	2 663	2 119
		b		2 991	2 410	1 736		3 249	2 739	1 736			
1.10.86	30. 9.87	a	3 985	2 419	2 065	1 398	4 161	2 514	2 090	1 398	3 687	2 778	2 211
		b		3 120	2 514	1 811		3 389	2 857	1 811			
1.10.87		a	4 137	2 511	2 144	1 452	4 320	2 610	2 170	1 452	3 828	2 884	2 296
		b		3 239	2 610	1 880		3 518	2 966	1 880			
1.10.88		a	4 241	2 574	2 198	1 489	4 428	2 676	2 225	1 489	3 924	2 957	2 354
		b		3 320	2 676	1 927		3 606	3 041	1 927			
1.10.89	30. 9.90	a	4 326	2 626	2 242	1 519	4 517	2 730	2 270	1 519	4 003	3 017	2 402
		b		3 387	2 730	1 966		3 679	3 102	1 966			
1.11.90	30. 9.91 ¹⁾	a	4 607	2 797	2 388	1 618	4 811	2 907	2 418	1 618	4 263	3 213	2 558
		b		2 607	2 907	2 094		3 918	3 304	2 094			
1.10.91	30. 9.92	a	4 916	2 984	2 548	1 726	5 133	3 102	2 580	1 726	4 549	3 428	2 729
		b		3 849	3 102	2 234		4 181	3 525	2 234			

1) Pauschale von DM 100,- für Oktober 1990.

210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
			K 8	K 4	KT 2	KT 1	T 8	T 4	M 5	M 3	M 1
			Selbständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene 3-jährige kaufm. Berufsausbildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	Selbständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
1. 1.82	31.10.82	a	2 995	1 686	1 329	1 183	3 100	1 614	3 647	3 000	2 022
		b	3 524	2 409	2 022	1 657	3 647	2 483			
1. 1.83	31.10.83	a	3 106	1 748	1 378	1 227	3 215	1 674	3 782	3 111	2 097
		b	3 654	2 498	2 097	1 718	3 782	2 575			
1. 1.84	31.10.84	a	3 205	1 804	1 422	1 266	3 318	1 728	3 903	3 211	2 164
		b	3 771	2 578	2 164	1 773	3 903	2 657			
1.11.84	31.10.85	a	3 324	1 871	1 475	1 313	3 441	1 792	4 047	3 330	2 244
		b	3 911	2 673	2 244	1 839	4 047	2 755			
1.11.85	31.10.86	a	3 430	1 931	1 522	1 355	3 551	1 849	4 177	3 437	2 316
		b	4 036	2 759	2 316	1 898	4 177	2 843			
1.11.86	31.10.87	a	3 581	2 016	1 589	1 415	3 707	1 930	4 361	3 588	2 418
		b	4 214	2 880	2 418	1 982	4 361	2 968			
1.11.87	31.10.88	a	3 717	2 093	1 649	1 469	3 848	2 003	4 527	3 724	2 510
		b	4 374	2 989	2 510	2 057	4 527	3 081			
1.11.88	31.10.89	a	3 810	2 268	1 823	1 709	3 944	2 212	4 640	3 817	2 573
		b	4 483	3 064	2 573	2 108	4 640	3 158			
1.11.89	31.10.90	a	3 886	2 313	1 859	1 743	4 023	2 256	4 733	3 893	2 624
		b	4 573	3 125	2 624	2 150	4 733	3 221			
1.12.90	31.10.91	a	4 139	2 463	1 980	1 856	4 284	2 403	5 041	4 146	2 795
		b	4 870	3 328	2 795	2 290	5 041	3 430			

213 Herstellung von Gummiwaren

213 1 Gehaltstarifvertrag für die Gummiwarenindustrie in Niedersachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte									
		in Gehaltsgruppe									
		Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
		K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 3 ¹⁾	T 1	M 4	M 2	M 1
Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Schwierigere Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Angestellte mit techn. Berufsausbildung und Berufserfahrung usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister, die einer kleineren Abteilung vorstehen	Hilfsmeister usw.		
1. 7.83	a	3 910	2 230	1 775	1 630	4 195	2 230	1 630	3 755	2 915	2 565
	b	4 460	2 870	2 255	2 100	4 640	3 180	2 100	3 975	3 135	2 850
1. 1.84	30. 6.84	a	3 920	2 235	1 780	1 635	4 205	2 235	3 765	2 920	2 570
	b	4 470	2 880	2 260	2 105	4 650	3 190	2 105	3 985	3 145	2 855
1. 7.84	30. 6.85	a	4 045	2 310	1 840	1 690	4 345	2 310	3 885	3 020	2 655
	b	4 620	2 975	2 335	2 175	4 800	3 295	2 175	4 115	3 245	2 950
1. 7.85	30. 6.86	a	4 190	2 395	1 905	1 750	4 500	2 395	4 025	3 125	2 750
	b	4 785	3 080	2 415	2 250	4 975	3 410	2 250	4 265	3 365	3 055
1. 7.86	30. 6.87	a	4 380	2 500	1 990	1 830	4 705	2 500	4 210	3 270	2 870
	b	5 000	3 220	2 525	2 355	5 195	3 565	2 355	4 455	3 515	3 195
1. 7.87	30. 6.88	a	4 545	2 595	2 065	1 895	4 875	2 595	4 365	3 390	2 980
	b	5 185	3 335	2 620	2 440	5 390	3 695	2 440	4 620	3 645	3 310
1. 7.88	a	4 700	2 685	2 135	1 960	5 045	2 685	1 960	4 515	3 505	3 080
	b	5 365	3 455	2 710	2 525	5 580	3 825	2 525	4 780	3 775	3 425
1. 7.89	a	4 795	2 740	2 180	2 000	5 150	2 740	2 000	4 605	3 575	3 145
	b	5 475	3 525	2 765	2 575	5 690	3 900	2 575	4 875	3 850	3 495
1. 7.90	30. 6.91	a	4 890	2 790	2 225	2 040	5 250	2 790	4 700	3 650	3 205
	b	5 580	3 595	2 820	2 625	5 805	3 980	2 625	4 975	3 925	3 565
1. 7.91	30. 6.92	a	5 220	2 980	2 370	2 180	5 600	2 980	5 015	3 895	3 420
	b	5 955	3 835	3 010	2 800	6 190	4 245	2 800	5 310	4 190	3 805

1) Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Berufsausbildung und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

213 2 Gehaltstarifvertrag für die Gummiindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte									
		in Gehaltsgruppe									
		Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
		K 5	K 2	K 1	T 5	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1	
Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister in einer kleineren Abteilung	Hilfsmeister usw.			
1. 7.83	a	3 440	1 635	1 425	3 660	1 610	1 425	3 875	2 975	2 675	
	b	3 985	2 190	1 815	4 165	2 255	1 815				
1. 1.84	30. 6.84	a	3 445	1 635	1 430	3 665	1 615	1 430	3 880	2 980	2 680
	b	3 990	2 195	1 815	4 170	2 260	1 815				
1. 7.84	a	3 560	1 690	1 475	3 785	1 670	1 475	4 010	3 080	2 770	
	b	4 125	2 265	1 875	4 310	2 330	1 875				
1. 7.85	30. 6.86	a	3 690	1 755	1 530	3 925	1 730	1 530	4 155	3 190	2 870
	b	4 275	2 350	1 945	4 470	2 420	1 945				
1. 7.86	30. 6.87	a	3 860	1 835	1 600	4 100	1 805	1 600	4 345	3 335	3 000
	b	4 470	2 455	2 035	4 670	2 525	2 035				
1. 7.87	30. 6.88	a	4 005	1 900	1 660	4 260	1 875	1 660	4 510	3 460	3 115
	b	4 635	2 550	2 110	4 845	2 625	2 110				
1. 7.88	a	4 145	1 970	1 720	4 405	1 940	1 720	4 665	3 585	3 220	
	b	4 800	2 640	2 185	5 015	2 715	2 185				
1. 7.89	a	4 225	2 010	1 755	4 495	1 980	1 755	4 760	3 655	3 285	
	b	4 895	2 690	2 225	5 115	2 770	2 225				
1. 7.90	30. 6.91	a	4 310	2 050	1 790	4 585	2 020	1 790	4 855	3 725	3 355
	b	4 995	2 745	2 270	5 220	2 825	2 270				
1. 7.91	30. 6.92 ¹⁾	a	4 600	2 185	1 910	4 890	2 155	1 910	5 180	3 975	3 575
	b	5 330	2 930	2 425	5 570	3 015	2 425				

1) Einmalzahlung von DM 60,- im September 1991.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 1 Gehaltstarifvertrag für die Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen

DM

		Monatsbeträge für Angestellte								
		in Gehaltsgruppe								
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 4	KT 3 b	KT 3 a	KT 2 b	KT 2 a	KT 1	M 4	M 1
			Schwierige Geschäftsvorgänge, selbstständig und verantwortlich	Selbständige Erledigung von Arbeiten, umfangreiche Spezialkenntnisse	Absgeschlossene Berufsbildung, schwierigere Tätigkeiten	Selbständige Erledigung der Arbeiten, nach allgemeiner Anweisung	Einfache Arbeiten, in der Regel abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinenschreiber usw.)	Meister (Obermeister), besonders schwierige Aufgaben	Meister ohne Berufsausbildung
1. 4.80	31. 3.81	a	2 630	2 384	2 299	1 890	1 423	1 133		
		b	3 747	3 119	2 914	2 460	2 291	1 852	3 096	2 145
1. 4.81	31. 3.82	a	2 759	2 501	2 412	1 983	1 493	1 189		
		b	3 931	3 272	3 057	2 581	2 403	1 943	3 248	2 250
1. 4.82	31. 3.83	a	2 872	2 604	2 511	2 064	1 554	1 238		
		b	4 092	3 406	3 182	2 687	2 502	2 023	3 381	2 342
1. 4.83	31. 3.84	a	2 970	2 693	2 596	2 134	1 607	1 280		
		b	4 231	3 522	3 290	2 778	2 587	2 092	3 496	2 422
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 780	2 680	2 205	1 660	1 320		
		b	4 370	3 640	3 400	2 870	2 670	2 160	3 610	2 500
1. 4.85	31. 3.86	a	3 160	2 860	2 760	2 270	1 710	1 360		
		b	4 500	3 745	3 500	2 955	2 750	2 225	3 715	2 575
1. 4.86	31. 3.87	a	3 265	2 955	2 850	2 345	1 765	1 405		
		b	4 650	3 870	3 615	3 055	2 840	2 300	3 840	2 660
1. 4.87	31. 3.88	a	3 366	3 047	2 938	2 418	1 820	1 449		
		b	4 794	3 990	3 727	3 150	2 928	2 371	3 959	2 742
1. 4.88		a	3 477	3 148	3 035	2 498	1 880	1 497		
		b	4 952	4 122	3 850	3 254	3 025	2 449	4 090	2 832
1. 4.89	31. 3.90	a	3 582	3 243	3 127	2 573	1 937	1 542		
		b	5 101	4 246	3 966	3 352	3 116	2 523	4 213	2 917
1. 4.90	31. 3.91	a	3 793	3 434	3 311	2 725	2 051	1 633		
		b	5 402	4 497	4 200	3 550	3 300	2 672	4 462	3 089
1. 4.91	31. 3.92	a	4 064	3 680	3 548	2 920	2 198	1 750		
		b	5 788	4 819	4 500	3 804	3 536	2 863	4 781	3 310

220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen

DM

		Monatsbeträge für Angestellte											
		in Gehaltsgruppe											
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
			Verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnis	Schwierige selbstständige Geschäftsvorgänge (l. Buchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristen usw.)	Einfache mechanische Arbeiten (Hilfskräfte für Ein- und Verkauf usw.)	Besonders verantwortliche selbstständige Tätigkeiten	Schwierige selbstständige Arbeiten, eigene Verantwortung (Konstruktionstechniker usw.)	Vorwiegend mechanische und einfache zeichnerische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	Einfache mechanische Arbeiten (Zeichnungsregistratoren usw.)	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis über mehrere Meister, besondere Verantw. (Obermeister usw.)	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis (Hilfs-tätigkeit für Abteilungsmeister usw.)	Beaufsichtigung- und Anweisungsbefugnis (Platzmeister usw.)
1. 4.79	31. 3.80	a	3 427	2 011	1 098	1 045	3 573	2 115	1 098	1 045	3 072	2 425	1 813
		b	2 684	1 961	1 574		2 830	1 961	1 574				
1. 4.80	31. 3.81	a	3 660	2 148	1 173	1 116	3 816	2 259	1 173	1 116	3 281	2 590	1 936
		b	2 867	2 094	1 681		3 022	2 094	1 681				
1. 4.81	31. 3.82	a	3 836	2 251	1 229	1 170	3 999	2 367	1 229	1 170	3 438	2 714	2 029
		b	3 005	2 195	1 762		3 167	2 195	1 762				
1. 4.82	31. 3.83	a	3 989	2 341	1 278	1 217	4 159	2 462	1 278	1 217	3 576	2 823	2 110
		b	3 125	2 283	1 832		3 294	2 283	1 832				
1. 4.83	31. 3.84	a	4 117	2 416	1 319	1 256	4 292	2 541	1 319	1 256	3 690	2 913	2 178
		b	3 225	2 356	1 891		3 399	2 356	1 891				
1. 4.84	31. 3.85	a	4 261	2 501	1 365	1 300	4 442	2 630	1 365	1 300	3 819	3 015	2 254
		b	3 338	2 438	1 957		3 518	2 438	1 957				
1. 5.85	31. 3.86	a	4 389	2 576	1 406	1 339	4 575	2 709	1 406	1 339	3 934	3 105	2 322
		b	3 438	2 511	2 016		3 624	2 511	2 016				
1. 4.86	31. 3.87	a	4 521	2 653	1 448	1 379	4 712	2 790	1 448	1 379	4 052	3 198	2 392
		b	3 541	2 586	2 076		3 733	2 586	2 076				
1. 4.87	31. 3.88	a	4 643	2 725	1 487	1 416	4 839	2 865	1 487	1 416	4 161	3 284	2 457
		b	3 637	2 656	2 132		3 834	2 656	2 132				
1. 4.88	31. 3.89	a	4 796	2 815	1 536	1 463	4 999	2 960	1 536	1 463	4 298	3 392	2 538
		b	3 757	2 744	2 202		3 961	2 744	2 202				
1. 4.89	31. 3.90	a	4 940	2 899	1 582	1 507	5 149	3 049	1 582	1 507	4 427	3 494	2 614
		b	3 870	2 826	2 268		4 080	2 826	2 268				
1. 4.90	31. 3.91	a	5 202	3 053	1 666	1 587	5 422	3 211	1 666	1 587	4 662	3 679	2 753
		b	4 075	2 976	2 388		4 296	2 976	2 388				
1. 4.91	31. 3.92	a	5 566	3 267	1 783	1 698	5 802	3 436	1 783	1 698	4 988	3 937	2 946
		b	4 360	3 184	2 555		4 597	3 184	2 555				

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 3 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden, hier: Für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz, Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6	4	3	1 ¹⁾	M 4	M 2	M 1
Angestellte mit umfangreichem Arbeitsgebiet erheblichen Schwierigkeitsgrades usw.	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung und weitere praktische Erfahrung usw.	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung usw. allgemein festliegende, qualifizierte Tätigkeiten	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten nach kurzer Einweisung	Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten	Hilfsmeister mit Aufsichtstätigkeit			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 187	1 993	1 200	630	3 233	2 713	2 574
		b	3 541	2 845	2 495	2 095			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 343	2 091	1 259	661	3 391	2 846	2 700
		b	3 715	2 984	2 617	2 198			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 477	2 175	1 309	687	3 527	2 960	2 808
		b	3 864	3 103	2 722	2 286			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 588	2 245	1 351	709	3 640	3 055	2 898
		b	3 988	3 202	2 809	2 359			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 710	2 321	1 397	733	3 764	3 159	2 997
		b	4 124	3 311	2 905	2 439			
1. 5.85	31. 3.86	a	3 821	2 391	1 439	755	3 877	3 254	3 087
		b	4 248	3 410	2 983	2 505			
1. 4.86	31. 3.87	a	3 951	2 472	1 607	1 349	4 009	3 365	3 192
		b	4 392	3 526	3 075	2 582			
1. 4.87	31. 3.88	a	4 077	2 551	1 658	1 392	4 137	3 473	3 294
		b	4 533	3 639	3 164	2 657			
1. 4.88	31. 3.89	a	4 207	2 633	1 711	1 437	4 269	3 584	3 399
		b	4 678	3 755	3 196	2 683			
1. 4.89		a	4 346	2 720	1 767	1 484	4 410	3 702	3 511
		b	4 832	3 879	3 228	2 709			
1. 4.90		a	4 433	2 774	1 802	1 514	4 498	3 776	3 581
		b	4 929	3 957	3 260	2 735			
1. 4.91	31. 3.92	a	4 522	2 829	1 838	1 544	4 588	3 852	3 653
		b	5 028	4 036	3 292	2 761			

1) Vor dem 1.4.1986 Eingangsstufe vor dem 16. Lebensjahr, danach vor dem vollendeten 18. Lebensjahr.

220 4 Gehaltstarifvertrag für die Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe ¹⁾								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 4	K 3	K 1	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3	M 1
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufserfahrung (Einkauf usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung (Führen von Sachkonten usw.)	Einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Statiker usw.)	Schwierigere technische Tätigkeiten mit mehrjähriger Berufserfahrung (Kalkulationen usw.)	Einfache technische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister mit einfachem Aufgabengebiet			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 090	2 030	1 115	3 360	2 380	1 140	3 360	2 940	2 080
		b		2 535	1 605		2 955	1 775			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 215	2 110	1 160	3 495	2 475	1 185	3 495	3 060	2 165
		b		2 635	1 670		3 075	1 845			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 330	2 185	1 200	3 615	2 560	1 225	3 615	3 165	2 240
		b		2 725	1 730		3 185	1 910			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 445	2 260	1 240	3 740	2 650	1 270	3 740	3 275	2 320
		b		2 820	1 790		3 295	1 975			
1. 5.85	31. 3.86	a	3 550	2 330	1 275	3 850	2 730	1 310	3 850	3 375	2 390
		b		2 905	1 845		3 395	2 035			
1. 4.86	31. 3.87	a	3 675	2 410	1 320	3 985	2 825	1 355	3 985	3 495	2 475
		b		3 005	1 910		3 515	2 105			
1. 4.87		a	3 805	2 495	1 365	4 125	2 925	1 400	4 125	3 615	2 560
		b		3 110	1 975		3 640	2 180			
1. 4.88	31. 3.89	a	3 940	2 585	1 415	4 275	3 030	1 450	4 275	3 745	2 650
		b		3 220	2 045		3 770	2 260			
1. 4.89		a	4 040	2 650	1 450	4 380	3 105	1 485	4 380	3 840	2 715
		b		3 300	2 095		3 865	2 315			
1. 4.90	31. 3.91	a	4 160	2 730	1 495	4 510	3 200	1 530	4 510	3 955	2 795
		b		3 400	2 160		3 980	2 385			
1. 4.91	31. 3.92	a	4 565	3 035	1 620	4 835	3 430	1 640	4 835	4 240	3 265
		b		3 750	2 425		4 265	2 555			

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppen K 5 (Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) und T 5 (Hochwertige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und längerer Erfahrung) unterliegen freier Vereinbarung.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾									
			in Ortsklasse I									
			in Gehaltsgruppe ²⁾									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
A 15 Sehr schwierige Tätigkeiten, eigenverantwortliche Entscheidungen von erheblicher Bedeutung, Führungsaufgaben	A 8 Fundierte Fachkenntnisse, Erfahrung, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben	A 6 Selbständige Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	A 3 Fachlich begrenzte Tätigkeiten nach eingehender Einweisung	A 15 Sehr schwierige Tätigkeiten, eigenverantwortliche Entscheidungen von erheblicher Bedeutung, Führungsaufgaben	A 13 Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Spezialkenntnisse	A 11 Schwierige Arbeiten, die selbständig und unter eigener Verantwortung zu erledigen sind	A 3 Fachlich begrenzte Tätigkeiten nach eingehender Einweisung	M 3 Abteilungsmeister, dem Facharbeiter unterstellt sind	M 2 a Hilfstätigkeit für Abteilungsmeister usw.			
1. 5.83	30. 4.84	a b	4 181 3 197	2 847 2 468	2 254 2 468	1 997 2 172	4 462	3 791	3 169 3 480	2 133 2 322	3 561	2 832
1. 5.84	30. 4.85	a b	4 328 3 309	2 947 2 555	2 333 2 555	2 067 2 249	4 619	3 924	3 280 3 602	2 208 2 404	3 686	2 932
1. 5.85	30. 4.86	a b	4 454 3 405	3 033 2 630	2 401 2 630	2 127 2 315	4 753	4 038	3 376 3 707	2 273 2 474	3 793	3 018
1. 5.86	30. 4.87	a b	4 610 3 525	3 140 2 723	2 486 2 723	2 202 2 397	4 920	4 180	3 495 3 837	2 353 2 561	3 926	3 124
1. 5.87	30. 4.88	a b	4 767 3 645	3 247 2 816	2 571 2 816	2 277 2 479	5 088	4 323	3 614 3 968	2 433 2 649	4 060	3 231
1. 6.88	30. 4.89	a b	4 939 3 777	3 364 2 918	2 664 2 918	2 359 2 569	5 272	4 479	3 745 4 111	2 521 2 745	4 207	3 348
1. 5.89		a b	5 112 3 910	3 482 3 021	2 758 3 021	2 442 2 659	5 457	4 636	3 877 4 255	2 610 2 842	4 355	3 466
1. 5.90	30. 4.91	a b	5 266 4 028	3 587 3 112	2 841 3 112	2 516 2 739	5 621	4 776	3 994 4 383	2 689 2 928	4 486	3 570
1. 5.91	30. 4.92 ²⁾	a b	6 066 3 609	3 609 3 208	3 208	2 726	6 066	5 187	4 492	2 726	4 851	3 871

1) Ab 1.5.1991 nur noch ein Gehaltssatz.

2) Vor dem 1.5.1991 Gehaltsgruppeneinteilung in kaufmännische und technische Angestellte.

220 6 Gehaltstarifvertrag für die Baustoffindustrie im Saarland

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 4 a ¹⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	K 2 a Abgeschlossene kaufmännische Lehre, schwierige Arbeiten unter Anleitung	K 1 Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	T 4 a ¹⁾ Besondere Verantwortung, Dispositions- und Weisungsbefugnis	T 3 Abgeschlossene Ausbildung in einer staatlich anerkannten Ingenieurschule	T 1 Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	M 4 Obermeister, die mehrere Abteilungen selbständig leiten	M 1 Untermeister und Hilfsmeister mit praktischen Erfahrungen
1. 5.82	30. 4.83	a b	4 040 -	2 253 2 446	586 1 743	4 288 -	3 011 3 790	995 2 025	3 359	2 674
1. 5.83	30. 4.84	a b	4 165 -	2 323 2 522	604 1 797	4 421 -	3 104 3 907	1 026 2 088	3 463	2 757
1. 7.84	30. 4.85	a b	4 302 -	2 400 2 605	624 1 856	4 567 -	3 206 4 036	1 060 2 157	3 577	2 848
1. 6.85	30. 4.86	a b	4 405 -	2 458 2 668	639 1 901	4 677 -	3 283 4 133	1 085 2 209	3 663	2 916
1. 7.86	30. 4.87	a b	4 537 -	2 532 2 748	658 1 958	4 817 -	3 381 4 257	1 118 2 275	3 773	3 003
1. 6.87	30. 4.88	a b	4 682 -	2 613 2 836	679 2 021	4 971 -	3 489 4 393	1 154 2 348	3 894	3 099
1. 6.88	30. 4.89	a b	4 827 -	2 694 2 924	700 2 084	5 125 -	3 597 4 529	1 190 2 421	4 015	3 195
1. 6.89		a b	4 986 -	2 783 3 020	723 2 153	5 294 -	3 716 4 678	1 229 2 501	4 147	3 300
1. 5.90		a b	5 086 -	2 839 3 080	737 2 196	5 400 -	3 790 4 772	1 254 2 551	4 230	3 366
1. 5.91	30. 4.92	a b	5 188 -	2 896 3 142	752 2 240	5 508 -	3 866 4 867	1 279 2 602	4 315	3 433

1) Unter b freie Vereinbarung.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 7 Gehaltstarifvertrag für die Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1	M 4	M 1
		b	Spezialkenntnisse, besonders schwierige Tätigkeiten, Dispositionsbefugnis	Schwierige selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Verantwortungsvolle Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung in einem begrenzten Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsausbildung, entsprechende Berufserfahrung	Einfache Tätigkeiten, praktische und theoretische Fachkenntnisse	Ohne Berufsausbildung, schematische oder mechanische Tätigkeiten	Schwieriger und verantwortungsvoller Aufsichtsbereich	Ohne Berufsausbildung in einem einfachen Aufsichtsbereich
1. 4.79	31. 3.80	a	2 460	2 258	2 097	1 855	1 613	1 474	3 436	2 163
		b	3 514	3 226	2 995	2 650	2 304	1 843		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 627	2 412	2 239	1 981	1 846	1 575	3 669	2 310
		b	3 753	3 445	3 199	2 830	2 461	1 969		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 748	2 523	2 342	2 072	1 931	1 647	3 838	2 417
		b	3 925	3 604	3 346	2 960	2 574	2 059		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 857	2 624	2 436	2 155	2 008	1 714	3 992	2 514
		b	4 082	3 748	3 480	3 079	2 677	2 141		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 950	2 708	2 514	2 224	2 072	1 768	4 120	2 594
		b	4 214	3 868	3 592	3 177	2 763	2 210		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 053	2 803	2 603	2 302	2 145	1 830	4 265	2 685
		b	4 362	4 004	3 718	3 289	2 860	2 288		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 145	2 887	2 681	2 372	2 210	1 886	4 393	2 766
		b	4 493	4 124	3 830	3 388	2 946	2 357		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 257	2 990	2 776	2 456	2 288	1 953	4 550	2 865
		b	4 653	4 271	3 966	3 509	3 051	2 441		
1. 4.87	31. 3.88	a	3 355	3 080	2 860	2 530	2 357	2 011	4 686	2 950
		b	4 793	4 400	4 086	3 614	3 143	2 514		
1. 4.88	31. 3.89	a	3 457	3 175	2 948	2 608	2 429	2 073	4 829	3 040
		b	4 939	4 535	4 211	3 725	3 239	2 591		
1. 4.89		a	3 527	3 238	3 007	2 660	2 478	2 114	4 926	3 102
		b	5 039	4 626	4 295	3 800	3 304	2 643		
1. 4.90	31. 3.91	a	3 597	3 303	3 067	2 713	2 528	2 157	5 025	3 164
		b	5 139	4 718	4 381	3 876	3 370	2 696		
1. 4.91	31. 3.92	a	3 857	3 541	3 288	2 909	2 710	2 312	5 387	3 392
		b	5 510	5 058	4 697	4 155	3 613	2 890		

220 8 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und südlichen Teil Niedersachsens
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 5	K T 4	K T 2	K T 1	M 3	M 2	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions-befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, mindestens 3 jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters
1. 2.79	31. 1.80	a	2 270	1 995	1 485	1 190	2 755	2 540	2 265
		b	3 175	2 755	2 155	1 825			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 430	2 135	1 590	1 275	2 950	2 720	2 425
		b	3 400	2 950	2 310	1 955			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 550	2 240	1 670	1 335	3 095	2 855	2 545
		b	3 565	3 095	2 425	2 050			
1. 2.83	31. 1.84	a	2 750	2 420	1 805	1 440	3 340	3 080	2 745
		b	3 850	3 340	2 615	2 210			
1. 2.84	31. 1.85	a	2 850	2 505	1 870	1 490	3 460	3 190	2 845
		b	3 990	3 460	2 710	2 290			
1. 3.85	28. 2.86	a	2 936	2 580	1 926	1 535	3 564	3 286	2 930
		b	4 110	3 564	2 791	2 359			
1. 4.86	28. 2.87	a	3 030	2 663	1 988	1 584	3 678	3 391	3 024
		b	4 242	3 678	2 880	2 434			
1. 3.87	29. 2.88	a	3 124	2 746	2 050	1 633	3 792	3 496	3 118
		b	4 374	3 792	2 969	2 509			
1. 3.88	28. 2.89	a	3 224	2 834	2 166	1 685	3 913	3 608	3 218
		b	4 514	3 913	3 064	2 589			
1. 3.89	28. 2.90	a	3 340	2 936	2 192	1 746	4 054	3 738	3 334
		b	4 677	4 054	3 174	2 682			
1. 3.90	28. 2.91	a	3 517	3 092	2 308	1 839	4 269	3 936	3 511
		b	4 925	4 269	3 342	2 824			
1. 3.91	29. 2.92	a	3 760	3 305	2 467	1 966	4 564	4 208	3 753
		b	5 265	4 564	3 573	3 019			

224 Feinkeramik

224 1 Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie, Ofenkachel-, Speckstein- und Steatitindustrie, des Dentalbereiches und der Sanitärkeramik in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens		erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte														
				In Gehaltsgruppe ¹⁾														
				Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									Meister					
				K T 5			K T 3			K T 1			M 5			M 1		
Dispositionsbefugnis, umfangreiche Fachkenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten			Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden			Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten			Umfangreiche Fachkenntnisse, großer Verantwortungsbereich mit Dispositionsbefugnis			Ohne fachliche Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten						
A B C			A B C			A B C			A B C			A B C						
1. 5.80	30. 4.81	a	2 679	2 662	2 706	1 718	1 709	1 789	966	967	869	2 875	3 246	3 267	1 591	1 815	1 960	
		b	3 267	3 441	3 382	2 454	2 589	2 555	1 666	1 767	1 737	3 267	3 441		1 808	1 924		
1. 5.81	30. 4.82	a	2 813	2 795	2 841	1 804	1 795	1 878	1 015	1 015	912	3 019	3 408	3 430	1 671	1 906	2 058	
		b	3 430	3 613	3 551	2 577	2 718	2 683	1 749	1 855	1 824	3 430	3 613		1 898	2 020		
1. 6.82	30. 4.83	a	2 931	2 912	2 960	1 880	1 870	1 957	1 057	1 058	951	3 145	3 551	3 574	1 740	1 986	2 144	
		b	3 574	3 764	3 700	2 685	2 832	2 796	1 822	1 933	1 901	3 574	3 764		1 978	2 105		
1. 5.83	30. 4.84	a	3 024	3 005	3 055	1 940	1 930	2 020	1 091	1 092	981	3 246	3 665	3 688	1 796	2 050	2 213	
		b	3 688	3 885	3 818	2 771	2 923	2 885	1 880	1 995	1 962	3 688	3 885		2 041	2 173		
1. 5.84	30. 4.85	a	3 116	3 097	3 147	1 999	1 990	2 081	1 124	1 125	1 011	3 344	3 777	3 800	1 851	2 113	2 281	
		b	3 800	4 003	3 934	2 856	3 013	2 973	1 938	2 057	2 023	3 800	4 003		2 104	2 240		
1. 5.85	30. 4.86	a	3 209	3 190	3 242	2 059	2 049	2 144	1 158	1 159	1 042	3 444	3 890	3 914	1 907	2 176	2 349	
		b	3 914	4 124	4 052	2 942	3 103	3 062	1 996	2 118	2 084	3 914	4 124		2 167	2 307		
1. 5.86		a	3 315	3 295	-	2 127	2 117	-	1 196	1 197	-	3 558	4 018	-	1 970	2 248	-	
		b	4 043	4 259	-	3 039	3 205	-	2 062	2 188	-	4 043	4 259	-	2 239	2 383	-	
1. 3.87	30. 4.87	a	3 338	3 317	-	2 142	2 131	-	1 204	1 205	-	3 582	4 046	-	1 983	2 263	-	
		b	4 071	4 288	-	3 060	3 227	-	2 076	2 203	-	4 071	4 288	-	2 254	2 399	-	
1. 6.87	30. 4.88	a	3 455	3 434	-	2 217	2 205	-	1 246	1 247	-	3 708	4 188	-	2 053	2 342	-	
		b	4 213	4 439	-	3 167	3 340	-	2 149	2 280	-	4 213	4 439	-	2 333	2 483	-	
1. 6.88	30. 4.89	a	3 562	3 541	-	2 286	2 274	-	1 285	1 286	-	3 822	4 318	-	2 117	2 415	-	
		b	4 344	4 577	-	3 265	3 444	-	2 216	2 351	-	4 344	4 577	-	2 405	2 559	-	
1. 5.89		a	3 687	3 665	-	2 365	2 354	-	1 330	1 331	-	3 957	4 469	-	2 190	2 500	-	
		b	4 496	4 737	-	3 379	3 564	-	2 294	2 433	-	4 496	4 737	-	2 489	2 650	-	
1. 6.90		a	3 760	3 738	-	2 413	2 401	-	1 357	1 358	-	4 036	4 558	-	2 234	2 550	-	
		b	4 586	4 832	-	3 447	3 636	-	2 340	2 482	-	4 586	4 832	-	2 539	2 703	-	
1. 5.91	30. 4.92	a	3 836	3 812	-	2 461	2 449	-	1 384	1 386	-	4 116	4 649	-	2 279	2 601	-	
		b	4 678	4 928	-	3 516	3 709	-	2 387	2 532	-	4 678	4 928	-	2 590	2 757	-	

1) A: Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie und Dentalbereich.
B: Speckstein- und Steatitindustrie.
C: Sanitärkeramik, entfällt ab 1.5.1986.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Gehaltstarifvertrag für die Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens		erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte													
				In Gehaltsgruppe													
				Kaufmännische und technische Angestellte				Meister									
				5	4	3	2	1	M 4	M 1							
Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen				Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse		in einem Aufgabenbereich mit größeren Anforderungen, ein höheres Maß an Erfahrung erforderlich		Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern		Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten		Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufsichtsbereich		Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis			
1.10.80	30. 9.81	a	3 033	2 369	2 022	1 504	1 327	3 396	2 361								
		b	3 791	3 159	2 527	2 148	1 895										
1.10.81	30. 9.82	a	3 182	2 486	2 121	1 577	1 392	3 562	2 477								
		b	3 977	3 314	2 651	2 253	1 988										
1.10.82	30. 9.83	a	3 309	2 585	2 206	1 640	1 448	3 704	2 576								
		b	4 136	3 446	2 757	2 343	2 068										
1.10.83	30. 9.84	a	3 410	2 665	2 274	1 691	1 492	3 819	2 656								
		b	4 263	3 553	2 842	2 416	2 132										
1.10.84	30. 9.85	a	3 527	2 756	2 351	1 749	1 543	3 949	2 746								
		b	4 409	3 674	2 939	2 498	2 204										
1.10.85	30. 9.86	a	3 640	2 843	2 426	1 805	1 593	4 075	2 834								
		b	4 550	3 791	3 033	2 578	2 275										
1.11.86	30. 9.87	a	3 785	2 957	2 523	1 877	1 656	4 238	2 947								
		b	4 731	3 943	3 154	2 681	2 366										
1.10.87		a	3 926	3 067	2 617	1 946	1 717	4 395	3 056								
		b	4 907	4 089	3 271	2 780	2 453										
1. 4.88	30. 9.88	a	3 929	3 070	2 619	1 948	1 719	4 399	3 059								
		b	4 911	4 093	3 274	2 783	2 456										
1.10.88	30. 9.89	a	4 046	3 161	2 698	2 006	1 770	4 531	3 151								
		b	5 058	4 215	3 372	2 866	2 529										
1.10.89	30. 9.90	a	4 127	3 224	2 751	2 046	1 805	4 622	3 214								
		b	5 159	4 299	3 439	2 923	2 579										
1.10.90	30. 9.91	a	4 210	3 289	2 806	2 087	1 842	4 714	3 278								
		b	5 262	4 385	3 508	2 982	2 631										
1.10.91	30. 9.92	a	4 500	3 516	3 000	2 232	1 969	5 039	3 504								
		b	5 625	4 688	3 750	3 188	2 813										

230 Eisenschaffende Industrie
230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			K T 6	K T 5	K T 4	K T 3	K T 1	M 4	M 3	M 2
			Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	Meister mit schwierigem, verantwortungsvollem Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Meister in einem größeren Betriebsbereich usw.	Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich
1. 2.80	31. 1.81	a	3 079	2 434	1 925	1 163	931	3 092	2 726	2 380
		b	3 539	2 979	2 358	1 841	1 470	3 486	3 092	2 726
1. 5.81	31. 1.82	a	3 211	2 539	2 008	1 213	971	3 225	2 843	2 482
		b	3 691	3 107	2 459	1 920	1 533	3 636	3 225	2 843
1. 2.82	31. 3.83	a	3 346	2 646	2 092	1 264	1 012	3 360	2 962	2 586
		b	3 846	3 237	2 562	2 001	1 597	3 789	3 360	2 962
1. 4.83		a	3 413	2 699	2 134	1 289	1 032	3 427	3 021	2 638
		b	3 923	3 302	2 613	2 041	1 629	3 865	3 427	3 021
1.10.83	31. 3.84	a	3 453	2 731	2 159	1 304	1 044	3 468	3 057	2 669
		b	3 969	3 341	2 644	2 065	1 648	3 910	3 468	3 057
1. 1.85		a	3 567	2 821	2 230	1 347	1 078	3 582	3 158	2 757
		b	4 100	3 451	2 731	2 133	1 702	4 039	3 582	3 158
1. 7.86	31. 8.86	a	3 638	2 877	2 275	1 374	1 100	3 654	3 221	2 812
		b	4 182	3 520	2 786	2 176	1 736	4 120	3 654	3 221
1. 9.86		a	3 758	2 972	2 350	1 419	1 136	3 775	3 327	2 905
		b	4 320	3 636	2 878	2 248	1 793	4 256	3 775	3 327
1. 2.87		a	3 798	3 004	2 375	1 434	1 148	3 815	3 363	2 936
		b	4 366	3 675	2 909	2 272	1 812	4 301	3 815	3 363
1. 3.88		a	3 874	3 064	2 423	1 463	1 171	3 891	3 430	2 995
		b	4 453	3 749	2 967	2 317	1 848	4 387	3 891	3 430
1. 8.89	31.10.90	a	3 951	3 125	2 471	1 492	1 194	3 969	3 499	3 055
		b	4 542	3 824	3 026	2 363	1 885	4 475	3 969	3 499
1.11.90	31.10.91	a	4 271	3 378	2 671	1 612	1 291	4 290	3 782	3 302
		b	4 909	4 133	3 271	2 555	2 037	4 837	4 290	3 782

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾							
			in Gehaltsgruppe							
			G 8	G 6	G 4	G 3	G 1	M 4	Meister	
			Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	Einfache sachbearbeitende kaufm./tech. Tätigkeiten, deren Kenntnisse durch eine dreijährige Berufsausbildung erworben wurden	Einfache wechselnde Tätigkeiten, deren Ablauf und Ausführung weitgehend festgelegt sind	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	Meister mit einem großen oder in vielseitigen kleineren Aufgabenbereich(en)	Meister mit einem größeren Aufgabenbereich	Meister mit einfachem Aufgabengebiet (Hofmeister, Lademeister)
1. 1.79	31. 1.80	a	2 957	2 169	1 294	1 072	845	2 957	2 360	1 601
		b		2 623	1 780	1 506	1 294		2 623	1 713
1. 2.80	31. 1.81	a	3 158	2 316	1 382	1 145	902	3 158	2 520	1 710
		b		2 801	1 901	1 608	1 382		2 801	1 829
1. 4.81	31. 1.82	a	3 313	2 429	1 450	1 201	946	3 313	2 643	1 794
		b		2 938	1 994	1 687	1 450		2 938	1 919
1. 3.82	31. 1.83	a	3 452	2 531	1 511	1 251	986	3 452	2 754	1 869
		b		3 061	2 078	1 758	1 511		3 061	2 000
1. 2.83	31. 1.84	a	3 562	2 612	1 559	1 291	1 018	3 562	2 842	1 929
		b		3 159	2 144	1 814	1 559		3 159	2 064
1. 7.84		a	3 680	2 698	1 610	1 334	1 052	3 680	2 936	1 993
		b		3 263	2 215	1 874	1 610		3 263	2 132
1. 4.85	31. 3.86	a	3 754	2 752	1 642	1 361	1 073	3 754	2 995	2 033
		b		3 328	2 259	1 911	1 642		3 328	2 175
1. 5.86	31. 3.87	a	3 919	2 873	1 714	1 421	1 120	3 919	3 127	2 122
		b		3 474	2 358	1 995	1 714		3 474	2 271
1. 4.87		a	4 064	2 979	1 777	1 474	1 161	4 064	3 243	2 201
		b		3 603	2 445	2 069	1 777		3 603	2 355
1. 4.88		a	4 145	3 039	1 813	1 503	1 184	4 145	3 308	2 245
		b		3 675	2 494	2 110	1 813		3 675	2 402
1. 4.89	31. 3.90	a	4 282	3 285	2 471	2 243	1 860	4 282	3 773	2 471
		b	4 630	3 632	2 721	2 395	1 936	4 456	3 947	2 548
1. 6.90	31. 3.91 ²⁾	a	4 539	3 482	2 619	2 378	1 972	4 539	3 999	2 619
		b	4 908	3 850	2 884	2 539	2 052	4 723	4 184	2 701
1. 6.91	31. 3.92 ²⁾	a	4 843	3 715	2 794	2 537	2 104	4 843	4 267	2 794
		b	5 237	4 108	3 077	2 709	2 189	5 039	4 464	2 882

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (ab 1.4.1989) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾								
			in Gehaltsgruppe ²⁾								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		Meister ³⁾		
			G 8	G 6	G 4	G 1	G 8	G 5	M 4	M 3	M 1
			Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	Einfache sachbearbeitende kaufm./techn. Tätigkeit, deren Kenntnisse durch eine dreijährige Berufsausbildung erworben wurden	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten und Kenntnisse	Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Schwierige sachbearbeitende kaufm. oder techn. Aufgaben, deren Erledigung und Ausführung teilweise vorgegeben sind	Meister mit einem großen oder in vielseitigen kleineren Aufgabenbereich(en)	Meister mit einem größeren Aufgabenbereich	Meister mit einfachem Aufgabengebiet (Hofmeister, Lademeister)
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 606	1 405	1 001	3 620	2 276	3 460	3 062	2 088
		b		3 062	2 033	1 539		2 684			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 689	1 450	1 033	3 736	2 349	3 571	3 160	2 155
		b		3 160	2 098	1 588		2 770			
1. 7.84		a	3 689	2 778	1 498	1 067	3 859	2 427	3 689	3 264	2 226
		b		3 264	2 167	1 640		2 861			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 763	2 834	1 528	1 088	3 936	2 476	3 763	3 329	2 271
		b		3 329	2 210	1 673		2 918			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 929	2 959	1 595	1 136	4 109	2 585	3 929	3 475	2 371
		b		3 475	2 307	1 747		3 046			
1. 4.87		a	4 074	3 068	1 654	1 178	4 261	2 681	4 074	3 604	2 459
		b		3 604	2 392	1 812		3 159			
1. 4.88		a	4 155	3 129	1 687	1 202	4 346	2 735	4 155	3 676	2 508
		b		3 676	2 440	1 848		3 222			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 453	3 372	2 471	1 860	4 453	2 863	4 453	3 903	2 471
		b	4 807	3 719	2 724	1 936	4 807	3 209	4 630	4 076	2 548
1. 6.90	31. 3.91 ⁴⁾	a	4 720	3 574	2 619	1 972	4 720	3 035	4 720	4 137	2 619
		b	5 095	3 942	2 887	2 052	5 095	3 402	4 908	4 321	2 701
1. 6.91	31. 3.92 ⁴⁾	a	5 036	3 813	2 794	2 104	5 036	3 238	5 036	4 414	2 794
		b	5 436	4 206	3 080	2 189	5 436	3 630	5 237	4 611	2 882

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (ab 1.4.1989) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

2) Vor dem 1.4.1989 Gehaltsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

3) Meister der Gruppen M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger; entfällt ab 1.4.1989.

4) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 3 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehemaligen Landkreis Bremervörde)*

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			7	6	5	4	3	1	Meister		
			Sehr schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungsbefugnis	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entscheidungen im eigenen Aufgabebereich	Schwierige selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach Richtlinien	Selbständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforderungen nach allgemeinen Anweisungen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	Einfache Tätigkeiten, wechselnde Anforderungen	Mit besonderer Verantwortung in einem großen Aufgabebereich	Spezielle Fachkenntnisse und Verantwortung in einem größeren Aufgabebereich	Hof- oder Platzmeister
1. 3.82	31. 1.83	a	3 581	3 172	2 781	2 400	2 043	1 342	3 172	2 781	2 043
		b	3 861	3 433	3 044	2 660	2 302		3 433	3 044	2 302
1. 2.83	31. 1.84	a	3 696	3 274	2 870	2 477	2 108	1 385	3 274	2 870	2 108
		b	3 985	3 543	3 141	2 745	2 376		3 543	3 141	2 376
1. 7.84		a	3 818	3 382	2 965	2 559	2 178	1 431	3 382	2 965	2 178
		b	4 117	3 660	3 245	2 836	2 454		3 660	3 245	2 454
1. 4.85	31. 3.86	a	3 894	3 450	3 024	2 610	2 222	1 460	3 450	3 024	2 222
		b	4 199	3 733	3 310	2 893	2 503		3 733	3 310	2 503
1. 5.86	31. 3.87	a	4 065	3 602	3 157	2 725	2 320	1 524	3 602	3 157	2 320
		b	4 384	3 897	3 456	3 020	2 613		3 897	3 456	2 613
1. 4.87		a	4 215	3 735	3 274	2 826	2 406	1 580	3 735	3 274	2 406
		b	4 546	4 041	3 584	3 132	2 710		4 041	3 584	2 710
1. 4.88		a	4 299	3 810	3 339	2 883	2 454	1 612	3 810	3 339	2 454
		b	4 637	4 122	3 656	3 195	2 764		4 122	3 656	2 764
1. 4.89	31. 3.90	a	4 406	3 905	3 422	2 955	2 515	1 652	3 905	3 422	2 515
		b	4 753	4 225	3 747	3 275	2 833		4 225	3 747	2 833
1. 6.90	31. 3.91 ¹⁾	a	4 670	4 139	3 627	3 132	2 666	1 751	4 139	3 627	2 666
		b	5 038	4 479	3 972	3 472	3 003		4 479	3 972	3 003
1. 6.91	31. 3.92 ¹⁾	a	4 983	4 416	3 870	3 342	2 845	2 061	4 416	3 870	2 845
		b	5 376	4 779	4 238	3 705	3 204	2 319	4 779	4 238	3 204

*) Ohne Stahlwerke Peine-Salzgitter AG., Verkehrsbetriebe Peine-Salzgitter GmbH und Bandverzinkungsanlage Salzgitter-Drütte.

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 4 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)*)

DM

Datum des Inkrafttretens		erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾								
				in Gehaltsgruppe ²⁾								
				Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister	
G 8	G 5	G 2	G 1	G 8	G 7	G 1	M 3	M 2	M 1			
	Besondere Fach- und Spezialkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Schwierige sachbearbeitende kaufmännische und technische Aufgaben, Erledigung teilweise vorgegebene, abgeschlossene Berufsausbildung	Einfache gleichbleibende Tätigkeiten, Ablauf weitgehend festgelegt	Einfache gleichbleibende Tätigkeiten, Ablauf im einzelnen festgelegt	Besondere Fach- und Spezialkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Aufgabengebiet im Rahmen von Richtlinien, zusätzliche Fach- bzw. Spezialkenntnisse, Erfahrung oder berufliche Fortbildung	Einfache gleichbleibende Tätigkeiten, Ablauf im einzelnen festgelegt	Anordnende Tätigkeiten in				
			ohne berufliche Vorbildung				einem größeren Aufgabengebiet, Ausbildung zum Meister	einem mittleren Aufgabengebiet mit Berufsausbildung	einem einfachen begrenzten Aufgabengebiet			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 964	1 788	1 096	858	3 101	2 300	858	2 624	2 154	1 788
		b		2 154	1 534	1 318		2 750	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	1 910	1 171	916	3 312	2 456	916	2 802	2 300	1 910
		b		2 300	1 638	1 408		2 937	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 004	1 228	961	3 474	2 576	961	2 939	2 413	2 004
		b		2 413	1 718	1 477		3 081	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 088	1 280	1 001	3 620	2 684	1 001	3 062	2 514	2 088
		b		2 514	1 790	1 539		3 210	1 539			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 155	1 321	1 033	3 736	2 770	1 033	3 160	2 594	2 155
		b		2 594	1 847	1 588		3 313	1 588			
1. 7.84		a	3 689	2 226	1 365	1 067	3 859	2 861	1 067	3 264	2 680	2 226
		b		2 680	1 908	1 640		3 422	1 640			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 763	2 271	1 392	1 088	3 936	2 918	1 088	3 329	2 734	2 271
		b		2 734	1 946	1 673		3 490	1 673			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 929	2 371	1 453	1 136	4 109	3 046	1 136	3 475	2 854	2 371
		b		2 854	2 032	1 747		3 644	1 747			
1. 4.87		a	4 074	2 459	1 507	1 178	4 261	3 159	1 178	3 604	2 960	2 459
		b		2 960	2 107	1 812		3 779	1 812			
1. 4.88		a	4 155	2 508	1 537	1 202	4 346	3 222	1 202	3 676	3 019	2 508
		b		3 019	2 149	1 848		3 855	1 848			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 259	2 571	1 575	1 232	4 455	3 303	1 232	3 768	3 094	2 571
		b		3 094	2 203	1 894		3 951	1 894			
1. 6.90	31. 3.91 ³⁾	a	4 515	2 725	1 670	1 306	4 722	3 501	1 306	3 994	3 280	2 725
		b		3 280	2 335	2 008		4 188	2 008			
1. 6.91	31. 3.92 ³⁾	a	5 036	3 238	2 278	2 104	5 036	4 414	2 104	4 414	3 813	2 794
		b	5 436	3 630	2 450	2 189	5 436	4 807	2 189	4 611	4 010	2 882

*) Einschl. Bremerhaven, der Landkreise Wesermarsch, Cuxhaven, Osterholz und Verden des Landes Niedersachsen.

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (1.1.1990) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

2) Vor dem 1.6.1991 Gehaltsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

3) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 5 Gehaltsabkommen der Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung damit der kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens		erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte							
				in Gehaltsgruppe							
				Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1				
	Selbständiges und verantwortliches Bearbeiten eines schwierigen Aufgabebereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie sie im allgemeinen durch eine Lehre als Industriekaufmann oder Lehrausbildung zu einem technischen Angestelltenberuf vermittelt werden usw.	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlernausbildung erforderlich ist usw.	Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufsausbildung	Schwieriger und verantwortungsvoller Aufgabebereich usw.	Aufgabengebiet, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezialkenntnisse erforderlich sind	Meister, denen in einem einfachen Aufgabebereich vorwiegend ungelernete Arbeitskräfte unterstellt sind			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 254	2 570	1 232	1 104	986	3 332	3 019	2 078	
		b	3 986	3 148	1 945	1 753	1 554				
1. 4.81	31. 1.82	a	3 413	2 696	1 292	1 158	1 034	3 495	3 167	2 180	
		b	4 181	3 302	2 040	1 839	1 630				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 556	2 809	1 346	1 207	1 077	3 642	3 300	2 272	
		b	4 357	3 441	2 126	1 916	1 698				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 670	2 899	1 389	1 246	1 111	3 759	3 406	2 345	
		b	4 496	3 551	2 194	1 977	1 752				
1. 7.84		a	3 791	2 995	1 435	1 287	1 148	3 833	3 518	2 422	
		b	4 644	3 668	2 266	2 042	1 810				
1. 4.85	31. 3.86	a	3 867	3 055	1 464	1 313	1 171	3 961	3 588	2 470	
		b	4 737	3 741	2 311	2 083	1 846				
1. 5.86	31. 3.87	a	4 037	3 189	1 528	1 371	1 223	4 135	3 746	2 579	
		b	4 945	3 906	2 413	2 175	1 927				
1. 4.87		a	4 186	3 307	1 585	1 422	1 268	4 288	3 885	2 674	
		b	5 128	4 051	2 502	2 255	1 998				
1. 4.88		a	4 270	3 373	1 617	1 450	1 293	4 374	3 963	2 727	
		b	5 231	4 132	2 552	2 300	2 038				
1. 4.89	31. 3.90	a	4 377	3 457	1 657	1 486	1 325	4 483	4 062	2 795	
		b	5 362	4 235	2 616	2 358	2 089				
1. 6.90	31. 3.91 ¹⁾	a	4 640	3 664	1 756	1 575	1 405	4 752	4 306	2 963	
		b	5 684	4 489	2 773	2 499	2 214				
1. 6.91	31. 3.92 ¹⁾	a	4 951	3 909	1 874	1 681	1 499	5 070	4 595	3 162	
		b	6 065	4 790	2 959	2 666	2 362				

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
 231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 6	K 4	K 2 ¹⁾	K 1 ¹⁾	T 6	T 4	T 2 ¹⁾	T 1 ²⁾	M 4	M 3	M 2	M 1
Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Selbstständige Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorgänge	Tätigkeiten bei einfachen Geschäftsvorgängen	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	Technische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Selbstständige technische Tätigkeiten für schwierigere Aufgaben	Technische Tätigkeiten für einfache Aufgaben	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	Anordnungs- und Aufgabengebiet	mit Verantwortung für eine Abteilung oder Werkstatt usw.	mit fachlicher Verantwortung	Platz-, Wiege-meister usw.			
1. 4.81	31. 1.82	a	2 952	1 845	1 181	886	3 100	1 919	1 181	886	3 139	2 747	2 354	1 962
		b	3 247	2 435	1 771	1 476	3 395	2 583	1 771	1 476				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 076	1 923	1 230	923	3 230	1 999	1 230	923	3 270	2 862	2 453	2 044
		b	3 384	2 538	1 846	1 538	3 537	2 692	1 846	1 538				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 174	1 984	1 270	952	3 333	2 063	1 270	952	3 374	2 953	2 531	2 109
		b	3 491	2 619	1 904	1 587	3 650	2 777	1 904	1 587				
1. 7.84		a	3 278	2 049	1 311	983	3 442	2 131	1 311	983	3 486	3 051	2 615	2 179
		b	3 606	2 704	1 967	1 639	3 770	2 868	1 967	1 639				
1. 4.85	31. 3.86	a	3 344	2 090	1 338	1 003	3 511	2 174	1 338	1 003	3 557	3 112	2 668	2 223
		b	3 678	2 759	2 006	1 672	3 846	2 926	2 006	1 672				
1. 5.86	31. 3.87	a	3 492	2 183	1 397	1 048	3 667	2 270	1 397	1 048	3 714	3 249	2 785	2 321
		b	3 841	2 881	2 095	1 746	4 016	3 056	2 095	1 746				
1. 4.87		a	3 622	2 264	1 449	1 087	3 803	2 354	1 449	1 087	3 851	3 370	2 888	2 407
		b	3 984	2 988	2 173	1 811	4 165	3 169	2 173	1 811				
1. 4.88		a	3 694	2 309	1 478	1 108	3 879	2 401	1 478	1 108	3 928	3 437	2 946	2 455
		b	4 063	3 048	2 216	1 847	4 248	3 232	2 216	1 847				
1. 4.89	31. 3.90	a	3 786	2 366	1 514	1 136	3 975	2 461	1 514	1 163	4 026	3 522	3 019	2 516
		b	4 165	3 123	2 272	1 893	4 354	3 313	2 272	1 893				
1. 6.90	31. 3.91 ²⁾	a	4 014	2 509	1 606	1 204	4 215	2 609	1 606	1 204	4 267	3 734	3 200	2 667
		b	4 415	3 312	2 408	2 007	4 616	3 512	2 408	2 007				
1. 6.91	31. 3.92 ²⁾	a	4 282	2 676	1 927	1 713	4 496	2 783	1 927	1 713	4 554	3 984	3 415	2 846
		b	4 710	3 533	2 569	2 141	4 924	3 747	2 569	2 141				

1) Ab 1.6.1991 Änderung der Altersstruktur.

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 7 Gehaltstarifvertrag für die Eisen und Metall erzeugende und verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinessen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte				Meister		
			K 6	K 4	K 1 ¹⁾	T 6	T 4	T 1 ¹⁾	M 4	M 3	M 1	
Besonders verantwortliche leitende Stellung mit Dispositionstätigkeit (Abteilungsleiter usw.)	Selbstständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (erste Buchhalter usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreibarbeiten usw.)	Besonders verantwortlicher und selbständiger Tätigkeitsbereich (Abteilungsleiter usw.)	Selbstständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstrukteure usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	Obermeister usw. mit Anordnungsbefugnis über mehrere Betriebsabteilungen usw.	Meister mit Anordnungsbefugnis über eine mittlere bis große Werkstatt usw.	Aufseher-tätigkeit (überwachende Tätigkeit bei Versandarbeiten usw.)				
1. 4.81	31. 1.82	a	3 311	1 892	816	3 642	2 081	816	3 193	2 838	2 010	
		b		2 365	1 419		2 602	1 419				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 450	1 971	850	3 795	2 168	850	3 326	2 957	2 094	
		b		2 464	1 478		2 710	1 478				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 560	2 034	877	3 916	2 237	877	3 433	3 052	2 162	
		b		2 543	1 526		2 797	1 526				
1. 7.84		a	3 678	2 102	906	4 046	2 312	906	3 546	3 152	2 233	
		b		2 627	1 576		2 890	1 576				
1. 4.85	31. 3.86	a	3 752	2 144	925	4 127	2 358	925	3 618	3 216	2 278	
		b		2 680	1 608		2 948	1 608				
1. 5.86	31. 3.87	a	3 917	2 238	965	4 309	2 462	965	3 777	3 358	2 378	
		b		2 798	1 679		3 078	1 679				
1. 4.87		a	4 063	2 322	1 001	4 469	2 554	1 001	3 918	3 482	2 467	
		b		2 902	1 741		3 192	1 741				
1. 4.88		a	4 144	2 368	1 021	4 558	2 605	1 021	3 996	3 552	2 516	
		b		2 960	1 776		3 256	1 776				
1. 4.89	31. 3.90	a	4 248	2 427	1 047	4 673	2 670	1 047	4 096	3 641	2 579	
		b		3 034	1 820		3 337	1 820				
1. 6.90	31. 3.91 ²⁾	a	4 502	2 573	1 110	4 952	2 830	1 110	4 342	3 859	2 734	
		b		3 216	1 930		3 538	1 930				
1. 6.91	31. 3.92 ²⁾	a	4 803	2 745	1 657	5 283	3 020	1 657	4 632	4 117	2 916	
		b		3 431	2 059		3 774	2 059				

1) Ab 1.6.1991 Änderung der Altersstruktur.

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 8 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 1 ¹⁾	T 5	T 3	T 1 ¹⁾	M 4	M 1	
			Besonders schwierige Tätigkeiten, umfassende Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, mechanische oder schematische Schreib- oder Büroarbeiten	Besonders schwierige technische Tätigkeiten, umfassende Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierigere technische Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache zeichnerische Arbeiten nach Vorlage	Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind	Meister mit Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis	
1. 4.81	31. 1.82	a	2 624	1 376	825	2 764	1 504	825	3 024	1 773	
		b	3 199	2 049	1 476	3 417	2 313	1 476	3 332	2 003	
1. 3.82	31. 1.83	a	2 734	1 434	860	2 880	1 567	860	3 151	1 847	
		b	3 333	2 135	1 538	3 617	2 410	1 538	3 472	2 087	
1. 2.83	31. 1.84	a	2 821	1 480	888	2 972	1 617	888	3 252	1 906	
		b	3 440	2 203	1 587	3 733	2 487	1 587	3 583	2 154	
1. 7.84		a	2 914	1 529	917	3 070	1 670	917	3 359	1 969	
		b	3 554	2 276	1 639	3 856	2 569	1 639	3 701	2 225	
1. 4.85	31. 3.86	a	2 972	1 560	935	3 131	1 703	935	3 426	2 008	
		b	3 625	2 322	1 672	3 933	2 620	1 672	3 775	2 270	
1. 5.86	31. 3.87	a	3 103	1 629	976	3 269	1 778	976	3 577	2 096	
		b	3 785	2 424	1 746	4 106	2 735	1 746	3 941	2 370	
1. 4.87		a	3 218	1 689	1 012	3 390	1 844	1 012	3 709	2 174	
		b	3 925	2 514	1 811	4 258	2 836	1 811	4 087	2 458	
1. 4.88		a	3 282	1 723	1 032	3 458	1 881	1 032	3 783	2 217	
		b	4 004	2 564	1 847	4 343	2 893	1 847	4 169	2 507	
1. 4.89	31. 3.90	a	3 364	1 766	1 058	3 544	1 928	1 058	3 878	2 272	
		b	4 104	2 628	1 893	4 452	2 965	1 893	4 273	2 570	
1. 6.90	31. 3.91 ²⁾	a	3 566	1 872	1 121	3 757	2 044	1 121	4 111	2 408	
		b	4 350	2 786	2 007	4 719	3 143	2 007	4 529	2 724	
1. 6.91	31. 3.92 ²⁾	a	3 805	1 997	1 742	4 009	2 181	1 742	4 386	2 569	
		b	4 641	2 973	2 141	5 035	3 354	2 141	4 832	2 907	

1) Änderung der Altersstruktur ab 1.6.1991.

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 9 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 2	K 1	T 7	T 4	T 2	T 1	M 5	M 3	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Erhöhte Fachkenntnisse usw., selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister mit wichtigem Aufgabengebiet usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 4.81	31. 1.82	a	3 651	2 313	1 668	1 363	3 999	2 583	1 885	1 581	3 609	2 934	2 208
		b		2 670	1 962	1 602		2 934	2 208	1 847			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 804	2 410	1 738	1 420	4 167	2 691	1 964	1 647	3 761	3 057	2 301
		b		2 782	2 044	1 669		3 057	2 301	1 925			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 926	2 487	1 794	1 465	4 300	2 777	2 027	1 700	3 881	3 155	2 375
		b		2 871	2 109	1 722		3 155	2 375	1 987			
1. 7.84		a	4 056	2 569	1 853	1 513	4 442	2 869	2 094	1 756	4 009	3 259	2 453
		b		2 966	2 179	1 779		3 259	2 453	2 053			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 137	2 620	1 890	1 543	4 531	2 926	2 136	1 791	4 089	3 324	2 502
		b		3 025	2 223	1 815		3 324	2 502	2 094			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 319	2 735	1 973	1 611	4 730	3 055	2 230	1 870	4 269	3 470	2 612
		b		3 158	2 321	1 895		3 470	2 612	2 186			
1. 4.87		a	4 479	2 836	2 046	1 671	4 905	3 168	2 313	1 939	4 427	3 598	2 709
		b		3 275	2 407	1 965		3 598	2 709	2 267			
1. 4.88		a	4 569	2 893	2 087	1 704	5 003	3 231	2 359	1 978	4 516	3 670	2 763
		b		3 341	2 455	2 004		3 670	2 763	2 312			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 683	2 965	2 139	1 747	5 128	3 312	2 418	2 027	4 629	3 762	2 832
		b		3 425	2 516	2 054		3 762	2 832	2 370			
1. 6.90	31. 3.91 ¹⁾	a	4 964	3 143	2 267	1 852	5 436	3 511	2 563	2 149	4 907	3 988	3 002
		b		3 631	2 667	2 177		3 988	3 002	2 512			
1. 6.91	31. 3.92 ¹⁾	a	5 297	3 354	2 419	1 976	5 800	3 746	2 735	2 293	5 236	4 255	3 203
		b		3 874	2 846	2 323		4 255	3 203	2 680			

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 10 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 3	K 1	T 7	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3	M 1
1. 2.81	31. 1.82	a	3 662	2 286	2 000	1 282	3 992	2 653	2 265	1 439	3 554	3 114	2 231
		b		2 586	2 265	1 608		3 020	2 598	1 803			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 816	2 382	2 084	1 336	4 160	2 764	2 360	1 499	3 703	3 245	2 325
		b		2 695	2 360	1 676		3 147	2 707	1 879			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 938	2 458	2 151	1 379	4 293	2 852	2 436	1 547	3 821	3 349	2 399
		b		2 781	2 436	1 730		3 248	2 794	1 939			
1. 7.84		a	4 068	2 539	2 222	1 425	4 435	2 946	2 516	1 598	3 947	3 460	2 478
		b		2 873	2 516	1 787		3 355	2 886	2 003			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 149	2 590	2 266	1 454	4 524	3 005	2 566	1 630	4 026	3 529	2 528
		b		2 930	2 566	1 823		3 422	2 944	2 043			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 332	2 704	2 366	1 518	4 723	3 137	2 679	1 702	4 203	3 684	2 639
		b		3 059	2 679	1 903		3 573	3 074	2 133			
1. 4.87		a	4 492	2 804	2 454	1 574	4 898	3 253	2 778	1 765	4 359	3 820	2 737
		b		3 172	2 778	1 973		3 705	3 188	2 212			
1. 4.88		a	4 582	2 860	2 503	1 605	4 996	3 318	2 834	1 800	4 446	3 896	2 792
		b		3 235	2 834	2 012		3 779	3 252	2 256			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 697	2 932	2 566	1 645	5 121	3 401	2 905	1 845	4 557	3 993	2 862
		b		3 316	2 905	2 062		3 873	3 333	2 312			
1. 6.90	31. 3.91 ¹⁾	a	4 979	3 108	2 720	1 744	5 428	3 605	3 079	1 956	4 830	4 233	3 034
		b		3 515	3 079	2 186		4 105	3 533	2 451			
1. 6.91	31. 3.92 ¹⁾	a	5 313	3 316	2 902	1 861	5 792	3 847	3 285	2 087	5 154	4 517	3 237
		b		3 751	3 285	2 332		4 380	3 770	2 615			

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 11 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südbaden

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 5	K 2	K 1	T 7	T 5	T 4	T 1	M 5	M 3	M 1
1. 2.81	31. 1.82	a	3 651	2 670	1 668	1 363	3 999	2 934	2 583	1 581	3 609	2 934	2 208
		b		3 026	1 962	1 602		3 270	2 934	1 847			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 804	2 782	1 738	1 420	4 167	3 057	2 691	1 647	3 761	3 057	2 301
		b		3 153	2 044	1 669		3 407	3 057	1 925			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 926	2 871	1 794	1 465	4 300	3 155	2 777	1 700	3 881	3 155	2 375
		b		3 254	2 109	1 722		3 516	3 155	1 987			
1. 7.84		a	4 056	2 966	1 853	1 513	4 442	3 259	2 869	1 756	4 009	3 259	2 453
		b		3 361	2 179	1 779		3 632	3 259	2 053			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 137	3 025	1 890	1 543	4 531	3 324	2 926	1 791	4 089	3 324	2 502
		b		3 428	2 223	1 815		3 705	3 324	2 094			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 319	3 158	1 973	1 611	4 730	3 470	3 055	1 870	4 269	3 470	2 612
		b		3 579	2 321	1 895		3 868	3 470	2 186			
1. 4.87		a	4 479	3 275	2 046	1 671	4 905	3 598	3 168	1 939	4 427	3 598	2 709
		b		3 711	2 407	1 965		4 011	3 598	2 267			
1. 4.88		a	4 569	3 341	2 087	1 704	5 003	3 670	3 231	1 978	4 516	3 670	2 763
		b		3 785	2 455	2 004		4 091	3 670	2 312			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 683	3 425	2 139	1 747	5 128	3 762	3 312	2 027	4 629	3 762	2 832
		b		3 880	2 516	2 054		4 193	3 762	2 370			
1. 6.90	31. 3.91 ¹⁾	a	4 964	3 631	2 267	1 852	5 436	3 988	3 511	2 149	4 907	3 988	3 002
		b		4 113	2 667	2 177		4 445	3 988	2 512			
1. 6.91	31. 3.92 ¹⁾	a	5 297	3 874	2 419	1 976	5 800	4 255	3 746	2 293	5 236	4 255	3 203
		b		4 389	2 846	2 323		4 743	4 255	2 680			

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
 231 12 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bayern
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	I a Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
1. 3.80	28. 2.81	a	3 279	2 848	2 382	2 045	1 600	1 142
		b	3 662	3 208	2 787	2 330	2 004	1 441
1. 5.81	28. 2.82	a	3 440	2 988	2 499	2 145	1 678	1 198
		b	3 841	3 365	2 924	2 444	2 102	1 512
1. 4.82	31. 1.83	a	3 584	3 113	2 604	2 235	1 748	1 248
		b	4 002	3 506	3 047	2 547	2 190	1 576
1. 2.83	31. 1.84	a	3 699	3 213	2 687	2 307	1 804	1 288
		b	4 130	3 618	3 145	2 629	2 260	1 626
1. 7.84		a	3 821	3 319	2 776	2 383	1 864	1 331
		b	4 266	3 737	3 249	2 716	2 335	1 680
1. 4.85	31. 3.86	a	3 897	3 385	2 832	2 431	1 901	1 358
		b	4 351	3 812	3 314	2 770	2 382	1 714
1. 5.86	31. 3.87	a	4 068	3 534	2 957	2 538	1 985	1 418
		b	4 542	3 980	3 460	2 892	2 487	1 789
1. 4.87		a	4 219	3 665	3 066	2 632	2 058	1 470
		b	4 710	4 127	3 588	2 999	2 579	1 855
1. 4.88		a	4 303	3 738	3 127	2 685	2 099	1 499
		b	4 804	4 210	3 660	3 059	2 631	1 892
1. 4.89	31. 3.90	a	4 411	3 831	3 205	2 752	2 151	1 536
		b	4 924	4 315	3 752	3 135	2 697	1 939
1. 6.90	31. 3.91 ¹⁾	a	4 676	4 061	3 397	2 917	2 290	1 628
		b	5 219	4 574	3 977	3 323	2 859	2 055
1. 6.91	31. 3.92 ¹⁾	a	4 989	4 333	3 625	3 112	2 433	1 737
		b	5 569	4 880	4 243	3 546	3 051	2 193

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 13 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister ¹⁾		
KT 6 b	KT4	KT 3 a ¹⁾	KT 1 ¹⁾	M 4 b	M 2 a	M 1			
			Angestellte, die einen schwierigen Aufgabenbereich selbständig u. verantwortl. bearbeiten usw.	Tätigkeiten nach Anweisungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohnbuchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	Tätigkeiten die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. erfordern (Hilfsbuchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungsplänen usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister mit einem schwierigen u. verantwortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich	Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	Einfaches Aufgabengebiet, Beaufsichtigung ungelernerter Arbeitskräfte
1. 4.81	31. 1.82	a	3 296	2 095	1 236	1 030	3 072	2 119	1 801
		b	3 507	2 566	2 072	1 554	3 413	2 354	2 001
1. 3.82	31. 1.83	a	3 433	2 182	1 287	1 073	3 200	2 207	1 876
		b	3 653	2 673	2 158	1 618	3 555	2 452	2 084
1. 2.83	31. 1.84	a	3 542	2 252	1 328	1 107	3 302	2 277	1 936
		b	3 770	2 758	2 226	1 670	3 669	2 530	2 151
1. 7.84		a	3 660	2 326	1 372	1 144	3 411	2 353	2 000
		b	3 895	2 849	2 300	1 725	3 790	2 614	2 222
1. 4.85	31. 3.86	a	3 732	2 373	1 400	1 166	3 479	2 399	2 039
		b	3 972	2 906	2 346	1 760	3 866	2 666	2 266
1. 5.86	31. 3.87	a	3 898	2 478	1 462	1 218	3 633	2 506	2 129
		b	4 148	3 035	2 450	1 837	4 037	2 784	2 366
1. 4.87		a	4 043	2 570	1 516	1 264	3 769	2 599	2 210
		b	4 303	3 148	2 541	1 906	4 188	2 888	2 455
1. 4.88		a	4 124	2 622	1 547	1 289	3 845	2 651	2 254
		b	4 390	3 211	2 592	1 944	4 272	2 946	2 504
1. 4.89	31. 3.90	a	4 228	2 688	1 586	1 321	3 941	2 718	2 310
		b	4 500	3 292	2 658	1 993	4 379	3 020	2 567
1. 6.90	31. 3.91 ²⁾	a	4 483	2 850	1 681	1 401	4 179	2 882	2 450
		b	4 771	3 490	2 818	2 113	4 643	3 202	2 722
1. 6.91	31. 3.92 ²⁾	a	4 782	3 040	2 272	1 708	4 953	3 416	2 904
		b	5 090	3 723	3 006	2 255	-	-	-

1) Ab 1.6.1991 ohne Altersstaffel (bei den Meistern nur noch 1 Gehaltssatz).

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 14 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Berlin
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	5 Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	3 Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fachkenntnisse usw.	1) Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art usw.	M 4 Meistertätigkeit mit Weisungsrecht gegenüber mehreren Werkstätten usw.	M 1 Platzmeistertätigkeit usw.
1. 2.80	31. 1.81	a	3 633	3 003	1 840	1 188	3 056	1 841
		b		3 264	2 244	1 320		2 045
1. 4.81	31. 1.82	a	3 811	3 150	1 930	1 247	3 206	1 931
		b		3 424	2 354	1 385		2 145
1. 3.82	31. 1.83	a	3 971	3 283	2 011	1 299	3 341	2 012
		b		3 568	2 453	1 443		2 235
1. 2.83	31. 1.84	a	4 098	3 387	2 075	1 340	3 448	2 076
		b		3 682	2 531	1 489		2 307
1. 7.84		a	4 233	3 500	2 144	1 384	3 562	2 145
		b		3 804	2 615	1 538		2 383
1. 4.85	31. 3.86	a	4 318	3 570	2 187	1 412	3 633	2 188
		b		3 880	2 667	1 569		2 431
1. 5.86	31. 3.87	a	4 508	3 727	2 283	1 474	3 793	2 284
		b		4 051	2 784	1 638		2 538
1. 4.87		a	4 675	3 865	2 367	1 529	3 933	2 369
		b		4 201	2 887	1 699		2 632
1. 4.88		a	4 769	3 942	2 415	1 560	4 012	2 417
		b		4 285	2 945	1 733		2 685
1. 4.89	31. 3.90	a	4 888	4 041	2 476	1 598	4 112	2 477
		b		4 392	3 019	1 776		2 752
1. 6.90	31. 3.91 ²⁾	a	5 181	4 284	2 624	1 695	4 359	2 625
		b		4 656	3 200	1 883		2 917
1. 6.91	31. 3.92 ²⁾	a	5 528	4 571	2 799	2 009	4 651	2 801
		b		4 968	3 414	-		3 112

1) Gehaltsgruppe 1 ab 1.6.1991 ohne Altersstaffel (nur noch ein Gehaltssatz).

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 I Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾		Meister			
			v ²⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	I Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M III Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	M II Meister mit Meisterprüfung	M I Hilfsmeister
1. 5.83	30. 4.84	a	3 341	2 185	1 052	3 341	2 640	2 279
		b		2 836	1 528		3 010	2 625
1. 5.84	30. 4.85	a	3 451	2 257	1 086	3 451	2 727	2 354
		b		2 930	1 577		3 109	2 712
1. 5.85	30. 4.86	a	3 561	2 329	1 121	3 561	2 814	2 429
		b		3 024	1 627		3 208	2 799
1. 5.86		a	3 632	2 376	1 143	3 632	2 870	2 478
		b		3 084	1 660		3 272	2 855
1.11.87	30. 4.88	a	3 723	2 435	1 172	3 723	2 942	2 540
		b		3 161	1 702		3 354	2 926
1. 5.88		a	3 809	2 491	1 199	3 809	3 010	2 598
		b		3 234	1 741		3 431	2 993
1. 5.89		a	3 885	2 541	1 223	3 885	3 070	2 650
		b		3 299	1 776		3 500	3 053
1. 5.90	30. 4.91	a	3 963	2 592	1 247	3 963	3 131	2 703
		b		3 365	1 812		3 570	3 114
1. 5.91	31.12.92	a	4 304	2 815	1 354	4 304	3 400	2 935
		b		3 654	1 968		3 877	3 382

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister		
V	II	I	M 3	M 2	M 1			
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Betriebsmeister			
1. 3.82	31. 1.83	a	2 671	1 298	1 080	3 015	2 732	2 290
		b	3 128	2 014	1 674			
1. 4.83	29. 2.84	a	2 767	1 345	1 119	3 124	2 830	2 372
		b	3 241	2 087	1 734			
1. 3.84	28. 2.85	a	2 856	1 388	1 155	3 224	2 921	2 448
		b	3 345	2 154	1 789			
1. 3.85		a	2 942	1 430	1 190	3 321	3 009	2 521
		b	3 445	2 219	1 843			
1. 4.86	30. 4.87	a	3 001	1 459	1 214	3 387	3 069	2 571
		b	3 514	2 263	1 880			
1. 5.87		a	3 121	1 517	1 263	3 522	3 192	2 674
		b	3 655	2 354	1 955			
1. 5.88	28. 2.89	a	3 224	1 567	1 305	3 638	3 297	2 762
		b	3 776	2 432	2 020			
1. 3.89		a	3 343	1 625	1 353	3 773	3 419	2 864
		b	3 916	2 522	2 095			
1. 3.90		a	3 410	1 657	1 380	3 848	3 487	2 921
		b	3 994	2 572	2 137			
1. 3.91	29. 2.92	a	3 495	1 699	1 415	3 944	3 575	2 995
		b	4 094	2 637	2 190			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

249 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister			
5	4	2	1	M 3	M 2	M 1			
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entscheidungsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister mit umfassenden Fachkenntnissen und selbständigem, verantwortlichem Aufgabengebiet usw.	Meister mit Meisterprüfung	Betriebsmeister			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 136	2 371	1 645	1 386	3 207	2 928	2 616
		b	3 567	2 832	2 269	1 855			
1. 7.83	30. 6.84	a	3 236	2 447	1 698	1 430	3 310	3 022	2 700
		b	3 681	2 923	2 342	1 914			
1. 8.84	30. 6.85	a	3 365	2 545	1 766	1 487	3 442	3 143	2 808
		b	3 828	3 040	2 436	1 991			
1. 7.85		a	3 440	2 601	1 805	1 520	3 518	3 213	2 870
		b	3 913	3 108	2 490	2 034			
1. 7.86	30. 6.87	a	3 509	2 653	1 841	1 550	3 588	3 277	2 927
		b	3 991	3 170	2 540	2 075			
1. 7.87	30. 6.88	a	3 648	2 758	1 914	1 612	3 730	3 407	3 043
		b	4 149	3 296	2 641	2 157			
1. 7.88		a	3 776	2 855	1 981	1 668	3 861	3 526	3 150
		b	4 294	3 411	2 733	2 232			
1. 7.89		a	3 852	2 912	2 021	1 701	3 938	3 597	3 213
		b	4 380	3 479	2 788	2 277			
1. 7.90	30. 6.91	a	3 941	2 979	2 067	1 740	4 029	3 680	3 287
		b	4 481	3 559	2 852	2 329			
1. 7.91	30. 6.92	a	4 227	3 195	2 217	1 866	4 321	3 947	3 525
		b	4 806	3 817	3 059	2 498			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordwürttemberg-Nordbaden und Südwürttemberg-Hohenzollern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister		
			K 5 ²⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	K 1 Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	M 3 Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Hilfsmeister
1. 2.80	31. 1.81	a	2 794	1 372	1 244	2 931	2 569	2 357
		b	-	1 910	1 581			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 054	1 499	1 296	3 054	2 677	2 456
		b	-	1 990	1 647			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 164	1 553	1 343	3 164	2 773	2 544
		b	-	2 062	1 706			
1. 2.84	31. 1.85	a	3 265	1 603	1 386	3 265	2 862	2 625
		b	-	2 120	1 761			
1. 2.85		a	3 369	1 654	1 430	3 369	2 954	2 709
		b	-	2 196	1 817			
1. 2.86	31. 1.87	a	3 436	1 687	1 459	3 436	3 013	2 763
		b	-	2 240	1 853			
1. 2.87		a	3 556	1 746	1 510	3 556	3 118	2 860
		b	-	2 318	1 918			
1. 6.87		a	3 587	1 761	1 523	3 587	3 146	2 885
		b	-	2 339	1 935			
1. 2.88	31. 1.89	a	3 720	1 826	1 579	3 720	3 262	2 992
		b	-	2 426	2 007			
1. 2.89		a	3 850	1 890	1 634	3 850	3 376	3 097
		b	-	2 511	2 077			
1. 2.90		a	3 966	1 947	1 683	3 966	3 477	3 190
		b	-	2 586	2 139			
1. 2.91	31. 1.92	a	4 085	2 005	1 733	4 085	3 581	3 286
		b	-	2 664	2 203			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kauf-

männische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.

249 5 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse 1						in Ortsklasse ²⁾ 2
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister			
V Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	II Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	I Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M III Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	M II Meister mit Meisterprüfung	M I Hilfsmeister	in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I			
1. 4.80	31. 3.81	a	2 477	1 274	1 133	2 620	2 280	2 050	97
		b	2 775	1 675	1 462				
1. 4.81	31. 3.82	a	2 600	1 335	1 190	2 805	2 425	2 155	98
		b	2 915	1 760	1 535				
1. 4.82	31. 3.83	a	2 709	1 400	1 250	2 923	2 527	2 246	
		b	3 037	1 834	1 599				
1. 4.83	31. 3.84	a	2 795	1 445	1 290	3 017	2 608	2 318	
		b	3 135	1 893	1 650				
1. 4.84	31. 3.85	a	2 885	1 490	1 330	3 110	2 690	2 390	
		b	3 235	1 950	1 700				
1. 4.85	31. 3.86	a	2 977	1 538	1 373	3 210	2 776	2 466	
		b	3 339	2 012	1 754				
1. 4.86		a	3 037	1 569	1 400	3 274	2 832	2 515	
		b	3 406	2 052	1 789				
1. 4.87	31. 3.88	a	3 128	1 616	1 442	3 372	2 917	2 590	
		b	3 508	2 114	1 843				
1. 4.88		a	3 237	1 673	1 492	3 490	3 019	2 681	
		b	3 631	2 188	1 908				
1.10.89		a	3 318	1 715	1 529	3 577	3 094	2 748	
		b	3 722	2 243	1 956				
1.10.90		a	3 520r	1 766r	1 575r	3 800r	3 300r	2 830r	
		b	3 940r	2 310r	2 015r				
1. 4.91	31. 3.92	a	3 696	1 854	1 654	3 990	3 465	2 972	
		b	4 137	2 426	2 116				

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für Ange-

stellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Entfällt ab 1.4.1992.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.
 258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister			
			K 7	K 6	K 4	K T 1 ¹⁾		T 7	T 6	T 4	M 5	M 3	M 1
Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorfälle (Erste Buchhalter usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstrukteure usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuckzeichner usw.)	Leitung mehrerer Betriebsabteilungen (Obermeister)	Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	Beaufichtigung vorwiegend ungelernter Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiterlehre)				
1. 4.79	30. 4.80	a b	3 258	2 701 3 008	2 065 2 383	1 216 1 430	1 411 1 649	3 569	2 919 3 221	2 305 2 619	3 221	2 619	1 971
1. 5.80	30. 4.81	a b	3 480	2 885 3 213	2 205 2 545	1 299 1 527	1 507 1 761	3 812	3 117 3 440	2 462 2 797	3 440	2 797	2 105
1. 7.81	30. 4.82	a b	3 651	3 026 3 370	2 313 2 670	1 363 1 602	1 581 1 602	3 999	3 270 3 609	2 583 2 934	3 609	2 934	2 208
1. 5.82	30. 4.83	a b	3 804	3 153 3 512	2 410 2 782	1 420 1 669	1 647 1 925	4 167	3 407 3 761	2 691 3 057	3 761	3 057	2 301
1. 5.83	30. 4.84	a b	3 926	3 254 3 624	2 487 2 871	1 465 1 722	1 700 1 987	4 300	3 516 3 881	2 777 3 155	3 881	3 155	2 375
1. 8.84		a b	4 056	3 361 3 744	2 569 2 966	1 513 1 779	1 756 2 053	4 442	3 632 4 009	2 869 3 259	4 009	3 259	2 453
1. 7.85	30. 6.86	a b	4 137	3 428 3 819	2 620 3 025	1 543 1 815	1 791 2 094	4 531	3 705 4 089	2 926 3 324	4 089	3 324	2 502
1. 8.86	30. 6.87	a b	4 319	3 579 3 987	2 735 3 158	1 611 1 895	1 870 2 186	4 730	3 868 4 269	3 055 3 470	4 269	3 470	2 612
1. 7.87		a b	4 479	3 711 4 135	2 836 3 275	1 671 1 965	1 939 2 267	4 905	4 011 4 427	3 168 3 598	4 427	3 598	2 709
1. 7.88		a b	4 569	3 785 4 218	2 893 3 341	1 704 2 004	1 978 2 312	5 003	4 091 4 516	3 231 3 670	4 516	3 670	2 763
1. 7.89	30. 6.90	a b	4 683	3 880 4 323	2 965 3 425	1 747 2 054	2 027 2 370	5 128	4 193 4 629	3 312 3 762	4 629	3 762	2 832
1. 7.90	30. 6.91 ²⁾	a b	4 964	4 113 4 582	3 143 3 631	1 852 2 177	2 149 2 512	5 436	4 445 4 907	3 511 3 988	4 907	3 988	3 002
1. 7.91	30. 6.92	a b	5 297	4 389 4 889	3 354 3 874	1 976 2 323	2 293 2 680	5 800	4 743 5 236	3 746 4 255	5 236	4 255	3 203

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

2) Einmalzahlung von 150,- DM im Juli 1990.

260 Holzbearbeitung
 260 1 Gehaltstabelle für die Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes oder einer Abteilung	Eigenverantwortliche Leitung eines Sachgebietes	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Handwerks- oder Gruppenmeister (mit mehr Selbständigkeit und Erfahrung und die weisungsbefugt sind)	Abteilungsmeister	Gruppenmeister			
1. 3.80		a b	2 571 3 147	2 189 2 651	1 613 2 074	1 036 1 567	2 571 3 147	2 189 2 651	1 960 2 421
1.12.80	28. 2.81	a b	2 600 3 182	2 214 2 681	1 632 2 098	1 048 1 585	2 600 3 182	2 214 2 681	1 982 2 448
1. 3.81		a b	2 707 3 312	2 305 2 791	1 699 2 184	1 091 1 650	2 707 3 312	2 305 2 791	2 063 2 548
1.12.81	28. 2.82	a b	2 746 3 359	2 338 2 831	1 723 2 215	1 107 1 674	2 746 3 359	2 338 2 831	2 093 2 584
1. 4.82	28. 2.83	a b	2 869 3 509	2 443 2 958	1 800 2 314	1 156 1 749	2 869 3 509	2 443 2 958	2 187 2 700
1. 4.83	28. 2.84	a b	2 968 3 630	2 527 3 060	1 862 2 394	1 196 1 809	2 968 3 630	2 527 3 060	2 262 2 793
1. 3.84	28. 2.85	a b	3 059 3 741	2 604 3 153	1 919 2 467	1 232 1 864	3 059 3 741	2 604 3 153	2 331 2 878
1. 3.85	28. 2.86	a b	3 152 3 855	2 683 3 249	1 978 2 542	1 270 1 921	3 152 3 855	2 683 3 249	2 402 2 966
1. 4.86	28. 2.87	a b	3 265 3 994	2 780 3 366	2 049 2 634	1 316 1 990	3 265 3 994	2 780 3 366	2 488 3 073
1. 4.87	31. 3.88	a b	3 385 4 141	2 882 3 490	2 124 2 731	1 364 2 063	3 385 4 141	2 882 3 490	2 579 3 186
1. 4.88		a b	3 463 4 236	2 948 3 570	2 173 2 794	1 395 2 110	3 463 4 236	2 948 3 570	2 638 3 259
1. 4.89	31. 1.90	a b	3 550 4 342	3 022 3 659	2 227 2 864	1 430 2 163	3 550 4 342	3 022 3 659	2 704 3 348
1. 3.90	28. 2.91	a b	3 731 4 563	3 176 3 846	2 341 3 010	1 503 2 273	3 731 4 563	3 176 3 846	2 842 3 510
1. 3.91	29. 2.92	a b	4 008 4 913	3 491 4 138	2 586 3 233	1 940 2 457	4 008 4 913	3 491 4 138	3 103 3 827

261 Holzverarbeitung

261 1 Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister ¹⁾	
			8	7	6	3	2	1	M 2	M 1
			Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	Sehr schwierige, verantwortliche Tätigkeiten, bedeutende Entscheidungsbefugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichtsbefugnis usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem ungrenzten Sachgebiet	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister, die selbständig und verantwortlich einer großen Abteilung/Werkstatt vorstehen	Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorstehen
1. 9.81	31.12.81	a	4 421	3 823	3 490	2 044	1 694	1 558	3 374	2 921
		b	-	-	-	2 489	2 020	1 657		
1. 1.82	31.12.82	a	4 629	4 003	3 654	2 140	1 774	1 631	3 533	3 058
		b	-	-	-	2 606	2 115	1 735		
1. 1.83	31.12.83	a	4 791	4 143	3 782	2 215	1 836	1 688	3 657	3 165
		b	-	-	-	2 697	2 189	1 796		
1. 1.84	31.12.84	a	4 933	4 266	3 894	2 281	1 890	1 738	3 830	3 165
		b	-	-	-	2 777	2 254	1 849		3 400
1. 1.85	31.12.85	a	5 032	4 351	3 972	2 327	1 928	1 773	3 972	3 119
		b	-	-	-	2 833	2 299	1 886		3 611
1. 1.86	31.12.86	a	5 213	4 508	4 115	2 411	1 997	1 837	4 115	3 231
		b	-	-	-	2 935	2 382	1 954		3 741
1. 1.87	31.12.87	a	5 421	4 688	4 279	2 507	2 077	1 910	4 279	3 360
		b	-	-	-	3 052	2 477	2 032		3 890
1. 1.88	31.12.88	a	5 625	4 864	4 440	2 601	2 155	1 982	4 440	3 486
		b	-	-	-	3 167	2 570	2 108		4 036
1. 1.89		a	5 788	5 005	4 569	2 676	2 218	2 039	4 569	3 587
		b	-	-	-	3 259	2 645	2 169		4 153
1. 1.90	31.12.90	a	5 956	5 150	4 702	2 754	2 282	2 098	4 702	3 691
		b	-	-	-	3 354	2 722	2 232		4 273
1. 1.91	31.12.91	a	6 364	5 503	5 024	2 943	2 438	2 242	5 024	3 944
		b	-	-	-	3 584	2 908	2 385		4 566

1) Ab 1.1.1985 wird die Gruppe M 1 nach der Gehaltsgruppe 5 bezahlt.

261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein (Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister			
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1
			Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Direktionsbefugnis (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anfangsstellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Schematische Tätigkeit (Versandpapiere usw.)	Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeitern	Verantwortliche Leitung der unterstellten Gruppe
1. 1.83	31.12.83	a	3 763	3 333	2 812	1 865	1 588	1 334	3 509	3 006	2 622	
		b	-	-	2 960	2 331	1 985	1 667				
1. 1.84	31.12.84	a	3 875	3 432	2 896	1 920	1 635	1 374	3 614	3 096	2 700	
		b	-	-	3 048	2 400	2 044	1 717				
1. 1.85	31.12.85	a	3 953	3 501	2 954	1 958	1 668	1 401	3 686	3 158	2 754	
		b	-	-	3 109	2 448	2 085	1 751				
1. 1.86	31.12.86	a	4 095	3 627	3 060	2 029	1 728	1 451	3 819	3 272	2 853	
		b	-	-	3 221	2 536	2 160	1 814				
1. 1.87	31.12.87	a	4 257	3 770	3 181	2 109	1 796	1 509	3 970	3 401	2 966	
		b	-	-	3 348	2 636	2 245	1 886				
1. 1.88	31.12.88	a	4 415	3 909	3 298	2 187	1 862	1 565	4 117	3 527	3 076	
		b	-	-	3 472	2 734	2 328	1 956				
1. 1.89		a	4 543	4 022	3 394	2 250	1 917	1 610	4 236	3 629	3 165	
		b	-	-	3 573	2 813	2 396	2 013				
1. 1.90	31.12.90	a	4 675	4 139	3 493	2 316	1 972	1 657	4 359	3 734	3 257	
		b	-	-	3 677	2 895	2 465	2 071				
1. 1.91	31.12.91	a	4 988	4 416	3 727	2 471	2 104	1 768	4 651	3 984	3 475	
		b	-	-	3 923	3 089	2 630	2 210				

261 Holzverarbeitung

261 3 Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe
(Reg.Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							M 4	M 3
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
			H	G	F	D	C	B			
			Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Dispositionsbefugnis (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anfangsstellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeitern	
1. 1.81	31.12.81	a	3 504	3 104	2 757	1 845	1 755	1 397	3 269	2 797	
		b				2 171	1 847	1 552			
1. 1.82	31.12.82	a	3 669	3 250	2 887	1 932	1 837	1 463	3 423	2 928	
		b				2 273	1 934	1 625			
1. 1.83	31.12.83	a	3 797	3 364	2 988	2 000	1 902	1 514	3 543	3 030	
		b				2 353	2 002	1 682			
1. 1.84	31.12.84	a	3 910	3 464	3 077	2 060	1 958	1 559	3 648	3 120	
		b				2 423	2 061	1 732			
1. 1.85	31.12.85	a	3 988	3 533	3 139	2 100	1 997	1 590	3 721	3 182	
		b				2 471	2 102	1 767			
1. 1.86	31.12.86	a	4 132	3 660	3 252	2 176	2 069	1 648	3 855	3 297	
		b				2 560	2 178	1 831			
1. 2.87	31.12.87	a	4 293	3 803	3 379	2 261	2 150	1 712	4 005	3 426	
		b				2 660	2 263	1 902			
1. 1.88		a	4 452	3 944	3 504	2 344	2 230	1 775	4 153	3 553	
		b				2 758	2 347	1 972			
1. 1.89		a	4 581	4 058	3 606	2 412	2 294	1 826	4 273	3 656	
		b				2 838	2 415	2 029			
1. 1.90	31.12.90	a	4 714	4 176	3 711	2 482	2 361	1 879	4 397	3 762	
		b				2 920	2 485	2 088			
1. 1.91	31.12.91	a	5 020	4 447	3 952	2 644	2 515	2 002	4 683	4 007	
		b				3 110	2 647	2 224			

261 4 Gehaltstabelle für die Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Aufsichts- und Dispositionsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, umfangreiche Fachkenntnisse usw.	Absgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten, die mehrjährige Berufserfahrung und Fachkenntnisse voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines Aufgabengebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	Technische Tätigkeiten, die neben der abgeschlossenen Berufsausbildung auch Berufserfahrung voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufsausbildung	Verantwortliche Leitung des Produktionsablaufs in mehreren Abteilungen	Verantwortliches Beaufsichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeitnehmern in der Fertigung	Beaufsichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeitnehmern außerhalb der Fertigung
1. 2.81	31. 1.82	a	3 764	3 345	1 923	700	3 513	2 175	700	3 513	2 677	2 091
		b	-	3 595	2 425	1 589	3 764	2 677	1 589			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 941	3 502	2 013	1 093	3 678	2 277	1 093	3 678	2 803	2 189
		b	-	3 764	2 539	1 664	3 941	2 803	1 664			
1. 2.83	31. 1.84	a	4 079	3 625	2 083	1 131	3 807	2 357	1 131	3 807	2 901	2 266
		b	-	3 896	2 628	1 722	4 079	2 901	1 722			
1. 2.84	31. 1.85	a	4 200	3 733	2 145	1 165	3 920	2 427	1 165	3 920	2 987	2 333
		b	-	4 012	2 706	1 773	4 200	2 987	1 773			
1. 2.85	31. 1.86	a	4 284	3 808	2 188	1 188	3 998	2 476	1 188	3 998	3 047	2 380
		b	-	4 092	2 760	1 808	4 284	3 047	1 808			
1. 2.86	31. 1.87	a	4 438	3 945	2 267	1 231	4 142	2 565	1 231	4 142	3 157	2 466
		b	-	4 239	2 859	1 873	4 438	3 157	1 873			
1. 2.87	31. 1.88	a	4 611	4 099	2 355	1 279	4 304	2 665	1 279	4 304	3 280	2 562
		b	-	4 404	2 971	1 946	4 611	3 280	1 946			
1. 2.88	31. 1.89	a	4 782	4 251	2 442	1 326	4 463	2 764	1 326	4 463	3 401	2 657
		b	-	4 567	3 081	2 018	4 782	3 401	2 018			
1. 2.89		a	4 930	4 383	2 518	1 367	4 601	2 850	1 367	4 601	3 506	2 739
		b	-	4 709	3 177	2 081	4 930	3 506	2 081			
1. 2.90	31. 1.91	a	5 083	4 519	2 596	1 409	4 744	2 938	1 409	4 744	3 615	2 824
		b	-	4 855	3 275	2 146	5 083	3 615	2 146			
1. 2.91	31. 1.92	a	5 436	4 833	2 776	1 507	5 074	3 142	1 507	5 074	3 866	3 020
		b	-	5 192	3 503	2 295	5 436	3 866	2 295			

261 Holzverarbeitung

261 5 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe ¹⁾								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1	T 5	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
			Selbstständige u. verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbstständige u. verantwortliche Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehende selbstständige Tätigkeiten mit besonderen Kenntnissen usw.	Selbstständige u. verantwortliche Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister mit abschließlicher Tätigkeit als Ausbilder usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 2.83	31.12.83	a	3 480	2 485	1 480	3 310	2 825	1 626	3 785	3 310	2 309
		b		2 827	1 853	3 627	3 310	2 028			
1. 2.84	31.12.84	a	3 584	2 559	1 524	3 409	2 909	1 675	3 898	3 409	2 378
		b		2 912	1 908	3 735	3 409	2 089			
1. 2.85	31.12.85	a	3 656	2 610	1 554	3 477	2 967	1 709	3 976	3 477	2 426
		b		2 970	1 946	3 810	3 477	2 131			
1. 1.86	31.12.86	a	3 788	2 704	1 610	3 602	3 074	1 771	4 119	3 602	2 513
		b		3 077	2 016	3 947	3 602	2 208			
1. 2.87	31.12.87	a	3 936	2 809	1 673	3 742	3 194	1 840	4 280	3 742	2 611
		b		3 197	2 095	4 101	3 742	2 294			
1. 1.88	31.12.88	a	4 084	2 914	1 736	3 882	3 314	1 909	4 441	3 882	2 709
		b		3 317	2 174	4 255	3 882	2 380			
1. 1.89	31.12.89	a	4 215	3 007	1 792	4 006	3 420	1 970	4 583	4 006	2 796
		b		3 423	2 244	4 391	4 006	2 456			
1. 1.90	31.12.90	a	4 350	3 103	1 849	4 134	3 529	2 033	4 730	4 134	2 885
		b		3 533	2 316	4 532	4 134	2 535			
1. 1.91	31.12.91	a	4 663	3 326	1 982	4 432	3 783	2 179	5 071	4 432	3 093
		b		3 787	2 483	4 858	4 432	2 718			

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) unterliegen der freien Vereinbarung.

261 6 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung, Möbelindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe ¹⁾						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
			Selbstständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes	Qualifizierte verantwortungsvolle Tätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten	Obermeister	Abteilungsmeister	Gruppenmeister
1. 4.83		a	2 908	2 477	1 824	1 173	2 908	2 477	2 216
		b	3 560	2 998	2 346	1 770	3 560	2 998	2 736
1.10.83	31. 3.84	a	2 936	2 501	1 842	1 185	2 936	2 501	2 237
		b	3 594	3 026	2 368	1 787	3 594	3 026	2 762
1. 4.84	31. 3.85	a	3 022	2 574	1 896	1 220	3 022	2 574	2 302
		b	3 699	3 114	2 437	1 839	3 699	3 114	2 843
1. 4.85	31. 3.86	a	3 110	2 649	1 951	1 256	3 110	2 649	2 369
		b	3 807	3 205	2 508	1 893	3 807	3 205	2 926
1. 4.86	31. 3.87	a	3 222	2 744	2 021	1 301	3 222	2 744	2 454
		b	3 944	3 320	2 598	1 961	3 944	3 320	3 031
1. 4.87	31. 3.88	a	3 348	2 851	2 100	1 352	3 348	2 851	2 550
		b	4 098	3 449	2 699	2 037	4 098	3 449	3 149
1. 4.88	31. 3.89	a	3 436	2 926	2 155	1 388	3 436	2 926	2 617
		b	4 206	3 540	2 770	2 091	4 206	3 540	3 232
1. 4.89		a	3 556	3 028	2 230	1 437	3 556	3 028	2 709
		b	4 353	3 664	2 867	2 164	4 353	3 664	3 345
1. 4.90	31. 3.91	a	3 663	3 119	2 297	1 480	3 663	3 119	2 790
		b	4 484	3 774	2 953	2 229	4 484	3 774	3 445
1. 4.91	31. 3.92	a	3 974	3 491	2 685	2 014	3 974	3 491	3 088
		b	4 833	4 108	3 222	2 417	4 833	4 108	3 813

1) Vor dem 1.4.1991 Gehaltsgruppen nach Berufsjahren, ab 1.4.1991 prozentuale Stufung der Gehaltsgruppen (Eckgehalt Gruppe C).

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung
 264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie, Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							M 4	M 3	M 1
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			K T 5	K T 4	K T 3	K T 2	K T 1	M 4	M 3			
b	Verantwortliche selbständige Tätigkeiten mit Aufsichtsbefugnis	Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Schwierigere Tätigkeiten mit Fachkenntnissen	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufgabebereich	Meister mit einem großen Betriebsbereich	Meister mit einem einfachen Aufgabebereich				
1. 9.81	31. 8.82	a	3 333	2 887	2 441	1 713	1 240	3 220	2 597	2 106		
		b	3 870	3 353	2 832	2 315	1 982	3 503	3 096	2 506		
1.10.82	31. 8.83	a	3 473	3 008	2 544	1 785	1 292	3 355	2 706	2 194		
		b	4 033	3 494	2 951	2 412	2 065	3 650	3 226	2 611		
1. 9.83	31. 8.84	a	3 584	3 104	2 625	1 842	1 333	3 462	2 793	2 264		
		b	4 162	3 606	3 045	2 489	2 131	3 767	3 329	2 695		
1. 9.84	31. 8.85	a	3 709	3 213	2 717	1 906	1 380	3 583	2 891	2 343		
		b	4 308	3 732	3 152	2 576	2 206	3 899	3 446	2 789		
1. 9.85	31. 8.86	a	3 850	3 335	2 820	1 978	1 432	3 719	3 001	2 432		
		b	4 472	3 874	3 272	2 674	2 290	4 047	3 577	2 895		
1. 9.86		a	4 023	3 485	2 947	2 067	1 496	3 886	3 136	2 541		
		b	4 673	4 048	3 419	2 794	2 393	4 229	3 738	3 025		
1. 9.87	31. 8.88	a	4 176	3 617	3 059	2 146	1 553	4 034	3 255	2 638		
		b	4 851	4 202	3 549	2 900	2 484	4 390	3 880	3 140		
1. 9.88		a	4 326	3 747	3 169	2 223	1 609	4 179	3 372	2 733		
		b	5 026	4 353	3 677	3 004	2 573	4 548	4 020	3 253		
1. 9.89		a	4 413	3 822	3 232	2 267	1 641	4 263	3 439	2 788		
		b	5 127	4 440	3 751	3 064	2 624	4 639	4 100	3 318		
1. 9.90		a	4 501	3 898	3 297	2 312	1 674	4 348	3 508	2 844		
		b	5 230	4 529	3 826	3 125	2 676	4 732	4 182	3 384		
1. 1.91	31. 8.91	a	4 591	3 976	3 363	2 358	1 707	4 435	3 578	2 901		
		b	5 335	4 620	3 903	3 188	2 730	4 827	4 266	3 452		
1.10.91	31. 8.92 ¹⁾	a	4 899	4 242	3 588	2 516	1 821	4 732	3 818	3 095		
		b	5 692	4 930	4 165	3 402	2 913	5 150	4 552	3 683		

1) Für September 1991 erhöht sich das Bruttogehalt um pauschal 10 %.

264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappe-, Zellstoff- und Holzstoff erzeugende Industrie in Baden-Württemberg
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											M 4	M 3	M 1
			in Gehaltsgruppe													
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte								
			K 7	K 6	K 4	K 2	K 1	T 7	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4			
b	Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	Selbständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	Selbständige, schwierige Tätigkeiten, im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Schwierige, hochwertige Arbeiten, Fachkenntnisse und mehrjährige Erfahrung	Selbständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	Selbständige, schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten nach Anweisung	Meister mit höherer Verantwortung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister ohne besondere Fachausbildung			
1. 9.81	31. 8.82	a	3 748	3 302	2 127	1 615	1 412	4 110	3 592	2 509	1 707	1 504	3 624	2 961	2 088	
		b	4 307	3 841	2 923	2 311	1 899	4 490	4 123	3 348	2 501	2 041	4 025	3 480	2 501	
1.10.82	31. 8.83	a	3 905	3 441	2 216	1 683	1 471	4 283	3 743	2 614	1 779	1 567	3 776	3 085	2 176	
		b	4 488	4 002	3 046	2 408	1 979	4 679	4 296	3 489	2 606	2 127	4 194	3 626	2 606	
1. 9.83	31. 8.84	a	4 030	3 551	2 287	1 737	1 518	4 420	3 863	2 698	1 836	1 617	3 897	3 184	2 246	
		b	4 632	4 130	3 143	2 485	2 042	4 829	4 433	3 601	2 689	2 195	4 328	3 742	2 689	
1. 9.84	31. 8.85	a	4 171	3 675	2 367	1 798	1 571	4 575	3 998	2 792	1 900	1 674	4 033	3 295	2 325	
		b	4 794	4 275	3 253	2 572	2 113	4 998	4 588	3 727	2 783	2 272	4 479	3 873	2 783	
1. 9.85	31. 8.86	a	4 329	3 815	2 457	1 866	1 631	4 749	4 150	2 898	1 972	1 738	4 186	3 420	2 413	
		b	4 976	4 437	3 377	2 670	2 193	5 188	4 762	3 869	2 889	2 358	4 649	4 020	2 889	
1. 9.86	31. 8.87	a	4 524	3 987	2 568	1 950	1 704	4 963	4 337	3 028	2 061	1 816	4 374	3 574	2 522	
		b	5 200	4 637	3 529	2 790	2 292	5 421	4 976	4 043	3 019	2 464	4 858	4 201	3 019	
1. 9.87	31. 8.88	a	4 696	4 139	2 666	2 024	1 769	5 152	4 502	3 143	2 139	1 885	4 540	3 710	2 618	
		b	5 398	4 813	3 663	2 896	2 379	5 627	5 165	4 197	3 134	2 558	5 043	4 361	3 134	
1. 9.88		a	4 865	4 288	2 762	2 097	1 833	5 337	4 664	3 256	2 216	1 953	4 703	3 844	2 712	
		b	5 592	4 986	3 795	3 000	2 465	5 830	5 351	4 348	3 247	2 650	5 225	4 518	3 247	
1. 9.89		a	4 962	4 374	2 817	2 139	1 870	5 444	4 757	3 321	2 260	1 992	4 797	3 921	2 766	
		b	5 704	5 086	3 871	3 060	2 514	5 947	5 458	4 435	3 312	2 703	5 330	4 608	3 312	
1. 9.90		a	5 061	4 461	2 873	2 182	1 907	5 553	4 852	3 387	2 305	2 032	4 893	3 999	2 821	
		b	5 818	5 188	3 948	3 121	2 564	6 066	5 567	4 524	3 378	2 757	5 437	4 700	3 378	
1. 1.91	31. 8.91	a	5 162	4 550	2 930	2 226	1 945	5 664	4 949	3 455	2 351	2 073	4 991	4 079	2 877	
		b	5 934	5 292	4 027	3 183	2 615	6 187	5 678	4 614	3 446	2 812	5 546	4 794	3 446	
1.10.91	31. 8.92 ¹⁾	a	5 508	4 855	3 126	2 375	2 075	6 043	5 281	3 686	2 509	2 212	5 325	4 352	3 070	
		b	6 332	5 647	4 297	3 396	2 790	6 602	6 058	4 923	3 677	3 000	5 918	5 115	3 677	

1) Für September 1991 erhöht sich das Bruttogehalt um pauschal 10 %.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeherzeugung

264 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
6	4	2	1	D	C	B	A			
Verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	Einfache Tätigkeiten mit Berufsausbildung usw.	Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister und Oberwerkführer	Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	Abteilungsmeister und -leiter	Meisterhilfen für kleinen Arbeitsbereich			
1. 9.79	31. 8.80	a	3 321	1 698	1 296	1 171	3 016	2 564	2 218	1 673
		b		2 615	1 939	1 722	3 530	2 954	2 615	1 969
1. 9.80	31. 8.81	a	3 560	1 820	1 389	1 255	3 233	2 749	2 378	1 793
		b		2 803	2 079	1 846	3 784	3 167	2 803	2 111
1. 9.81	31. 8.82	a	3 734	1 909	1 457	1 316	3 391	2 884	2 495	1 881
		b		2 940	2 181	1 936	3 969	3 322	2 940	2 214
1.10.82	31. 8.83	a	3 891	1 989	1 518	1 371	3 533	3 005	2 600	1 960
		b		3 063	2 273	2 017	4 136	3 462	3 063	2 307
1. 9.83	31. 8.84	a	4 016	2 053	1 567	1 415	3 646	3 101	2 683	2 023
		b		3 161	2 346	2 082	4 268	3 573	3 161	2 381
1. 9.84	31. 8.85	a	4 157	2 125	1 622	1 465	3 774	3 210	2 777	2 094
		b		3 272	2 428	2 155	4 417	3 698	3 272	2 464
1. 9.85	31. 8.86	a	4 315	2 206	1 684	1 521	3 917	3 332	2 883	2 174
		b		3 396	2 520	2 237	4 585	3 839	3 396	2 558
1. 9.86	31. 8.87	a	4 509	2 305	1 760	1 589	4 093	3 482	3 013	2 272
		b		3 549	2 633	2 338	4 791	4 012	3 549	2 673
1. 9.87	31. 8.88	a	4 680	2 393	1 827	1 649	4 249	3 614	3 127	2 358
		b		3 684	2 733	2 427	4 973	4 164	3 684	2 775
1. 9.88		a	4 848	2 479	1 893	1 708	4 402	3 744	3 240	2 443
		b		3 817	2 831	2 514	5 152	4 314	3 817	2 875
1. 9.89		a	4 945	2 529	1 931	1 742	4 490	3 819	3 305	2 492
		b		3 893	2 888	2 564	5 255	4 400	3 893	2 933
1. 9.90		a	5 044	2 580	1 970	1 777	4 580	3 895	3 371	2 542
		b		3 971	2 946	2 615	5 360	4 488	3 971	2 992
1. 1.91	31. 8.91	a	5 145	2 632	2 009	1 813	4 672	3 973	3 438	2 593
		b		4 050	3 005	2 667	5 467	4 578	4 050	3 052
1.10.91	31. 8.92 ¹⁾	a	5 490	2 808	2 144	1 934	4 985	4 239	3 668	2 767
		b		4 321	3 206	2 846	5 833	4 885	4 321	3 256

1) Für September erhöht sich das Bruttogehalt um pauschal 10 %.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Nordrhein

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			G 6 ²⁾	Kaufmännische und technische Angestellte ¹⁾				Meister		
Schwierige, umfangreiche Tätigkeiten, mit eigener Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Aufsichtstätigkeit mit eigener Entscheidungsbefugnis usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	Ohne Berufsausbildung, verantwortliche Aufsichtstätigkeit			
			G 4	G 3	G 2	G 1	M 3	M 2	M 1	
1. 2.81	31. 1.82	a	2 336	1 928	1 429	1 175	978	2 738	2 343	1 921
		b	3 052	2 561	2 110	1 775	1 596	-	-	-
1. 2.82	31. 1.83	a	2 434	2 009	1 489	1 224	1 019	2 853	2 441	2 002
		b	3 180	2 669	2 199	1 850	1 663	-	-	-
1. 2.83	31. 1.84	a	2 512	2 073	1 537	1 263	1 052	2 944	2 519	2 066
		b	3 282	2 754	2 269	1 909	1 716	-	-	-
1. 2.84	31. 1.85	a	2 597	2 143	1 589	1 306	1 088	3 044	2 605	2 136
		b	3 394	2 848	2 346	1 974	1 774	-	-	-
1. 2.85	31. 1.86	a	2 694	2 223	1 649	1 355	1 129	3 158	2 703	2 216
		b	3 521	2 955	2 434	2 048	1 841	-	-	-
1. 2.86	30. 9.86	a	2 788	2 301	1 707	1 402	1 169	3 269	2 798	2 269
		b	3 644	3 058	2 519	2 120	1 905	-	-	-
1.10.86		a	3 644	2 301	1 754	1 578	1 332	3 269	2 798	2 294
		b		3 058	2 519	2 120	1 905	-	-	-
1. 2.87	31. 1.88	a	3 753	2 370	1 807	1 625	1 372	3 367	2 882	2 363
		b		3 150	2 595	2 184	1 962	-	-	-
1. 2.88	31. 1.89	a	3 884	2 453	1 870	1 682	1 420	3 485	2 983	2 446
		b		3 260	2 686	2 260	2 031	-	-	-
1. 2.89		a	4 020	2 539	1 935	1 741	1 470	3 607	3 087	2 532
		b		3 374	2 780	2 339	2 102	-	-	-
1. 2.90	31. 1.91	a	4 161	2 628	2 003	1 802	1 521	3 733	3 195	2 620
		b		3 492	2 877	2 421	2 176	-	-	-
1. 2.91	31. 1.92	a	4 452	2 812	2 143	1 928	1 627	3 994	3 419	2 803
		b		3 736	3 078	2 590	2 328	-	-	-

1) Ab 1.10.1986 Änderung der Tätigkeitsjahre bzw. Lebensjahre.

2) Ab 1.10.1986 Gruppe G 6 früher K T 5.

265 Papier- und Pappeverarbeitung
265 2 Gehaltsabkommen für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Westfalen
 (Reg. Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)
 DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
G 6 ²⁾	G 4	G 3	G 2	G 1			
Schwierige, umfangreiche Tätigkeiten mit eigener Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten			
1. 2.82	31. 1.83	a	2 641	2 233	1 531	1 284	1 139
		b	3 309	2 837	2 328	1 932	1 776
1. 2.83	31. 1.84	a	2 726	2 304	1 580	1 325	1 175
		b	3 415	2 928	2 402	1 994	1 833
1. 2.84	31. 1.85	a	2 819	2 382	1 734	1 370	1 215
		b	3 531	3 028	2 484	2 062	1 895
1. 2.85	31. 1.86	a	2 925	2 471	1 695	1 421	1 261
		b	3 663	3 142	2 577	2 139	1 966
1. 2.86	30. 6.86	a	3 027	2 557	1 754	1 471	1 305
		b	3 791	3 252	2 667	2 214	2 035
1. 7.86		a	3 791	2 557	1 754	1 588	1 455
		b		3 252	2 667	2 214	2 035
1. 2.87	31. 1.88	a	3 905	2 634	1 807	1 636	1 499
		b		3 350	2 747	2 280	2 096
1. 2.88	31. 1.89	a	4 042	2 726	1 870	1 693	1 551
		b		3 467	2 843	2 360	2 169
1. 2.89		a	4 183	2 821	1 935	1 752	1 605
		b		3 588	2 943	2 443	2 245
1. 2.90	31. 1.91	a	4 329	2 920	2 003	1 813	1 661
		b		3 714	3 046	2 529	2 324
1. 2.91	31. 1.92	a	4 632	3 124	2 143	1 940	1 777
		b		3 974	3 259	2 706	2 487

1) Vor dem 1.7.1986 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in kaufmännische und technische Angestellte G 6 alt T 4, G 4 alt T 3, G 3 alt T 2, G 2 alt T 1.

2) Ab 1.7.1986 Gruppe G 6 früher K T 5.

265 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)
 DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1			
Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositions-befugnis usw.	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbstständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositions-befugnis usw.	Weitgehend selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbstständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister in einem einfachen Aufgabengebiet			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 292	2 743	1 772	1 259	1 167	3 579	2 984	2 084	1 346	1 249	2 984	2 614	1 890
		b			2 232	1 738	1 467			2 614	1 954	1 644			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 453	2 877	1 859	1 321	1 224	3 754	3 130	2 186	1 412	1 310	3 130	2 742	1 983
		b			2 341	1 823	1 539			2 742	2 050	1 725			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 598	2 998	1 937	1 376	1 275	3 912	3 261	2 278	1 471	1 365	3 261	2 857	2 066
		b			2 439	1 900	1 604			2 857	2 136	1 797			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 713	3 094	1 999	1 420	1 316	4 037	3 365	2 351	1 518	1 409	3 365	2 948	2 132
		b			2 517	1 961	1 655			2 948	2 204	1 855			
1. 2.84	31. 1.85	a	3 839	3 199	2 067	1 468	1 361	4 174	3 479	2 431	1 570	1 457	3 479	3 048	2 204
		b			2 603	2 028	1 711			3 048	2 279	1 918			
1. 2.85	31. 1.86	a	3 983	3 319	2 145	1 523	1 412	4 331	3 609	2 522	1 629	1 512	3 609	3 162	2 287
		b			2 701	2 104	1 775			3 162	2 364	1 990			
1. 2.86		a	4 122	3 435	2 220	1 576	1 461	4 483	3 735	2 610	1 686	1 565	3 735	3 273	2 367
		b			2 796	2 178	1 837			3 273	2 447	2 060			
1. 2.87	31. 1.88	a	4 246	3 538	2 287	1 623	1 505	4 617	3 847	2 688	1 737	1 612	3 847	3 371	2 438
		b			2 880	2 243	1 892			3 371	2 520	2 122			
1. 2.88	31. 1.89	a	4 395	3 662	2 367	1 680	1 558	4 779	3 982	2 782	1 798	1 668	3 982	3 489	2 523
		b			2 981	2 322	1 958			3 489	2 608	2 196			
1. 2.89		a	4 549	3 790	2 450	1 739	1 613	4 946	4 121	2 879	1 861	1 726	4 121	3 611	2 611
		b			3 085	2 403	2 027			3 611	2 699	2 273			
1. 2.90	31. 1.91	a	4 708	3 923	2 536	1 800	1 669	5 119	4 265	2 980	1 926	1 786	4 265	3 737	2 702
		b			3 193	2 487	2 098			3 737	2 793	2 353			
1. 2.91	31. 1.92	a	5 038	4 198	2 714	1 926	1 786	5 477	4 564	3 189	2 061	1 911	4 564	3 999	2 891
		b			3 417	2 661	2 245			3 999	2 989	2 518			

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 4 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 6 Schwierige Tätigkeiten in einem umfassenden Aufgabengebiet mit Führungsaufgaben (Leiter der Verkaufsabteilung usw.)	G 5 Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, erweiterter Verantwortungsbereich (Bilanzbuchhalter usw.)	G 4 Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung (Techniker usw.)	G 3 Zusätzliche Kenntnisse, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	G 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (einfache Arbeiten an Konten)	G 1 Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache Tätigkeiten (Kartei führen usw.)
1. 2.80	31. 1.81	a	2 333	2 056	1 668	1 373	1 064	952
		b	2 882	2 463	2 106	1 872	1 675	1 369
1. 2.81	31. 1.82	a	2 447	2 157	1 750	1 440	1 116	999
		b	3 023	2 584	2 209	1 964	1 757	1 436
1. 2.82	31. 1.83	a	2 550	2 248	1 824	1 500	1 163	1 041
		b	3 150	2 693	2 302	2 046	1 831	1 496
1. 2.83	31. 1.84	a	2 632	2 320	1 882	1 548	1 200	1 074
		b	3 251	2 779	2 376	2 111	1 890	1 544
1. 2.84	31. 1.85	a	2 721	2 399	1 946	1 601	1 241	1 111
		b	3 362	2 873	2 457	2 183	1 954	1 596
1. 2.85	31. 1.86	a	2 823	2 489	2 019	1 661	1 288	1 153
		b	3 488	2 981	2 549	2 265	2 027	1 656
1. 2.86		a	2 922	2 576	2 090	1 719	1 333	1 193
		b	3 610	3 085	2 638	2 344	2 098	1 714
1. 2.87	31. 1.88	a	3 010	2 653	2 153	1 771	1 373	1 229
		b	3 718	3 178	2 717	2 414	2 161	1 765
1. 2.88	31. 1.89	a	3 115	2 746	2 228	1 833	1 421	1 272
		b	3 848	3 289	2 812	2 498	2 237	1 827
1. 2.89		a	3 224	2 842	2 306	1 897	1 471	1 317
		b	3 983	3 404	2 910	2 585	2 315	1 891
1. 2.90		a	3 337	2 941	2 387	1 963	1 522	1 363
		b	4 122	3 523	3 012	2 675	2 396	1 957
1.11.90	31. 1.91	a	3 585	3 136	2 534	2 080	1 750	1 500
		b	4 122	3 800	3 300	2 780	2 450	2 050
1. 2.91	31. 1.92	a	3 874	3 406	2 752	2 248	1 892	1 621
		b	4 454	4 127	3 585	3 005	2 648	2 216

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			7 Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches	4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (Qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	2 Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürohilfin, Datatypistin usw.)	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Karteiarbeiten usw.)
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	2 107	1 527	1 325	1 238
		b		2 479	2 182	1 893	1 769
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	2 213	1 604	1 392	1 300
		b		2 603	2 291	1 988	1 857
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	2 305	1 671	1 450	1 419
		b		2 712	2 387	2 071	1 935
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	2 379	1 724	1 496	1 465
		b		2 799	2 463	2 137	1 997
1. 7.84	31. 3.85	a	4 510	2 457	1 781	1 546	1 513
		b		2 891	2 544	2 208	2 063
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	2 506	1 817	1 577	1 543
		b		2 949	2 595	2 252	2 104
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	2 620	1 899	1 647	1 612
		b		3 082	2 712	2 353	2 199
1. 4.87		a	4 985	2 717	1 968	1 708	1 672
		b		3 196	2 812	2 440	2 280
1. 4.88		a	5 085	2 771	2 008	1 742	1 706
		b		3 260	2 868	2 489	2 326
1. 4.89	31. 3.90	a	5 212	2 841	2 058	1 786	1 749
		b		3 342	2 940	2 551	2 384
1. 4.90		a	5 566	3 034	2 198	1 907	1 867
		b		3 569	3 140	2 724	2 546
1. 4.91	31. 3.92	a	5 956	3 246	2 352	2 041	1 998
		b		3 819	3 360	2 915	2 724

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9 Sachliche und personelle Dispositionsbefugnis	8 Weisungs- und Aufsichtsbefugnis in einem festgelegten Bereich	7 Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	6 Berufserfahrung mit umfangreichen Fachkenntnissen	5 Längere Berufserfahrung mit Fachkenntnissen	2 Aufgabenbezogene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	1 Überwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung
1. 4.79	31. 3.80	a	3 621	2 926	2 800	2 239	2 080	1 306	1 214
		b	-	3 253	3 104	2 800	2 597	1 797	1 686
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	3 125	2 990	2 391	2 221	1 402	1 316
		b	-	3 474	3 315	2 990	2 774	1 929	1 810
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	3 281	3 140	2 511	2 332	1 472	1 382
		b	-	3 648	3 481	3 140	2 913	2 025	1 901
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	3 419	3 272	2 616	2 430	1 534	1 440
		b	-	3 801	3 627	3 272	3 035	2 110	1 981
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	3 528	3 377	2 700	2 508	1 583	1 486
		b	-	3 923	3 743	3 377	3 132	2 178	2 044
1. 7.84		a	4 510	3 644	3 488	2 789	2 591	1 635	1 535
		b	-	4 052	3 867	3 488	3 235	2 250	2 111
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	3 717	3 558	2 845	2 643	1 668	1 566
		b	-	4 133	3 944	3 558	3 300	2 295	2 153
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	3 884	3 718	2 973	2 762	1 743	1 636
		b	-	4 319	4 121	3 718	3 449	2 398	2 250
1. 4.87		a	4 985	4 028	3 856	3 083	2 864	1 807	1 697
		b	-	4 479	4 273	3 856	3 577	2 487	2 333
1. 4.88		a	5 085	4 109	3 933	3 145	2 921	1 843	1 731
		b	-	4 569	4 358	3 933	3 649	2 537	2 380
1. 4.89	31. 3.90	a	5 212	4 212	4 031	3 224	2 994	1 889	1 774
		b	-	4 683	4 467	4 031	3 740	2 600	2 440
1. 4.90	31. 3.91	a	5 566	4 498	4 305	3 443	3 198	2 017	1 895
		b	-	5 001	4 771	4 305	3 994	2 777	2 606
1. 4.91	31. 3.92	a	5 956	4 813	4 606	3 684	3 422	2 158	2 028
		b	-	5 351	5 105	4 606	4 274	2 971	2 788

268 3 Gehaltstarifvertrag für das Druckgewerbe in Hessen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
K 5 Selbständige Tätigkeit mit umfangreichen Spezialkenntnissen	K 4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	K 1 Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	T 3 Oberfaktoren usw.	T 2 Eigenverantwortliche Tätigkeiten	T 1 Einfache Tätigkeiten			
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	2 374	1 323	969	3 290	2 633	2 006
		b	-	2 725	1 758	1 544	3 645	2 915	2 450
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	2 481	1 383	1 022	3 438	2 751	2 096
		b	-	2 848	1 837	1 629	3 809	3 046	2 560
1. 4.80	31. 3.81	a	3 381	2 650	1 477	1 274	3 672	2 938	2 239
		b	-	3 042	1 962	1 764	4 068	3 253	2 734
1. 4.81	31. 3.82	a	3 550	2 783	1 551	1 338	3 856	3 085	2 351
		b	-	3 194	2 060	1 852	4 271	3 416	2 871
1. 4.82	31. 3.83	a	3 699	2 900	1 616	1 394	4 018	3 215	2 450
		b	-	3 328	2 147	1 930	4 450	3 559	2 992
1. 4.83	31. 3.84	a	3 817	2 993	1 668	1 439	4 147	3 318	2 528
		b	-	3 434	2 216	1 992	4 592	3 673	3 088
1. 7.84		a	3 943	3 092	1 723	1 486	4 284	3 427	2 611
		b	-	3 547	2 289	2 058	4 744	3 794	3 190
1. 4.85	31. 3.86	a	4 022	3 154	1 757	1 516	4 370	3 496	2 663
		b	-	3 618	2 335	2 099	4 839	3 870	3 254
1. 4.86	31. 3.87	a	4 203	3 296	2 003	1 789	4 567	3 653	2 783
		b	-	3 781	2 498	2 395	5 057	4 044	3 400
1. 4.87		a	4 359	3 418	2 077	1 855	4 736	3 788	2 886
		b	-	3 921	2 651	2 484	5 244	4 194	3 526
1. 4.88		a	4 446	3 486	2 119	1 892	4 831	3 864	2 944
		b	-	3 999	2 704	2 534	5 349	4 278	3 597
1. 4.89	31. 3.90	a	4 557	3 573	2 172	1 939	4 952	3 961	3 018
		b	-	4 099	2 772	2 597	5 483	4 385	3 687
1. 4.90	31. 3.91	a	4 867	3 816	2 320	2 071	5 289	4 230	3 223
		b	-	4 378	2 961	2 774	5 856	4 683	3 938
1. 4.91	31. 3.92	a	5 208	4 083	2 482	2 216	2 659	4 526	3 449
		b	-	4 684	3 176	2 968	6 266	5 011	4 214

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7 Langjährige Erfahrung, Aufsicht-, Weisungs- und Dispositions-befugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	G 6 Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chefprogrammierer)	G 5 Fachkenntnisse und Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit, (Programmierer)	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., selbständige Arbeiten, Genauigkeit usw. (Buchhalter)	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	G 1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
1. 4.82	31. 3.83	a	3 647	3 272	2 526	2 256	1 729	1 419
		b	4 013	3 499	3 060	2 615	2 256	1 836
1. 4.83	31. 3.84	a	3 764	3 377	2 607	2 328	1 784	1 464
		b	4 141	3 611	3 158	2 729	2 328	1 895
1. 7.84	31. 3.85	a	3 888	3 488	2 693	2 405	1 843	1 512
		b	4 278	3 730	3 262	2 849	2 405	1 958
1. 4.85	31. 3.86	a	3 966	3 558	2 747	2 453	1 880	1 542
		b	4 364	3 805	3 327	2 943	2 453	1 997
1. 4.86	31. 3.87	a	4 144	3 718	2 871	2 563	1 965	1 611
		b	4 560	3 976	3 477	3 075	2 563	2 087
1. 4.87		a	4 297	3 856	2 977	2 658	2 038	1 671
		b	4 729	4 123	3 606	3 189	2 658	2 164
1. 4.88		a	4 383	3 933	3 037	2 711	2 079	1 704
		b	4 824	4 205	3 678	3 253	2 711	2 207
1. 4.89	31. 3.90	a	4 493	4 031	3 113	2 779	2 131	1 747
		b	4 945	4 310	3 770	3 334	2 779	2 262
1. 4.90	31. 3.91	a	4 799	4 305	3 325	2 968	2 276	1 866
		b	5 281	4 603	4 026	3 561	2 968	2 416
1. 4.91	31. 3.92	a	5 135	4 606	3 558	3 176	2 435	1 997
		b	5 651	4 925	4 308	3 810	3 176	2 585

268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie und der Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitenden Industrie in Südbaden*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			G 7 Langjährige Erfahrung und vertiefte Kenntnisse, Aufsicht- und Weisungsbefugnis	G 6 Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, die selbständige Entscheidungs-befugnis erfordern	G 5 Eigenverantwortliche, einen be-grenzten Ver-antwortungs-bereich um-fassende Arbeiten	G 4 Selbständige Arbeiten, zusätzliche Kenntnisse	G 3 Arbeiten, die teilweise Selbständig-keit in einem begrenzten Aufgabebereich erfordern	G 2 Abgeschlossene Berufsausbildung oder anderweitig erworbene gleichwertige Kenntnisse	G 1 Ohne Berufs-ausbildung, einfache Arbeiten
1.10.85	31. 3.86	a	4 380	3 709	2 637	2 334	1 946	1 712	1 560
		b			3 306	2 951	2 457	2 266	1 998
1. 4.86	31. 3.87	a	4 577	3 876	2 756	2 470	2 054	1 789	1 630
		b			3 455	3 024	2 534	2 368	2 088
1. 4.87		a	4 746	4 019	2 858	2 561	2 130	1 855	1 690
		b			3 583	3 136	2 628	2 456	2 165
1. 4.88		a	4 841	4 099	2 915	2 612	2 173	1 892	1 724
		b			3 655	3 199	2 681	2 505	2 208
1. 4.89	31. 3.90	a	4 962	4 201	2 988	2 677	2 227	1 939	1 767
		b			3 746	3 279	2 748	2 568	2 263
1. 4.90	31. 3.91	a	5 299	4 487	3 191	2 859	2 378	2 071	1 887
		b			4 001	3 502	2 935	2 743	2 417
1. 4.91	31. 3.92	a	5 670	4 801	3 414	3 059	2 544	2 216	2 019
		b			4 281	3 747	3 140	2 935	2 586

*) Hier nur Druckindustrie.

268 Druckerei, Vervielfältigung
 268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern
 DM

		Monatsbeträge für Angestellte						
		in Gehaltsgruppe						
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	b	6	5	3	2	1
				Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichtsbefugnis in Großbetrieben	Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korrespondenten usw.)	Spezialkenntnisse (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, schematische Registratur- und Ablegerarbeiten (Bürohilfe usw.)
1. 1.82	31. 3.82	a		3 675	2 942	2 165	1 638	1 380
		b		4 148	3 318	2 620	2 165	1 825
1. 4.82	31. 3.83	a		3 829	3 066	2 256	1 707	1 438
		b		4 322	3 457	2 730	2 256	1 902
1. 4.83	31. 3.84	a		3 952	3 164	2 328	1 762	1 484
		b		4 460	3 568	2 817	2 328	1 963
1. 7.84		a		4 082	3 268	2 405	1 820	1 533
		b		4 607	3 686	2 910	2 405	2 028
1. 4.85	31. 3.86	a		4 164	3 333	2 453	1 856	1 564
		b		4 699	3 760	2 968	2 453	2 069
1. 4.86	31. 3.87	a		4 351	3 483	2 563	1 940	1 634
		b		4 910	3 929	3 102	2 563	2 162
1. 4.87		a		4 512	3 612	2 658	2 012	1 694
		b		5 092	4 074	3 217	2 658	2 242
1. 4.88		a		4 602	3 684	2 711	2 052	1 728
		b		5 194	4 155	3 281	2 711	2 287
1. 4.89	31. 3.90	a		4 717	3 776	2 779	2 103	1 771
		b		5 324	4 259	3 363	2 779	2 344
1. 4.90	31. 3.91	a		5 038	4 033	2 968	2 246	1 891
		b		5 686	4 549	3 592	2 968	2 503
1. 4.91	31. 3.92	a		5 391	4 315	3 176	2 403	2 023
		b		6 084	4 867	3 843	3 176	2 678

270 Ledererzeugung
 270 1 Gehaltstarifvertrag für die Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg
 DM

		Monatsbeträge für Angestellte												
		in Gehaltsgruppe ¹⁾												
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	b	Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
				K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
				Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 1.81		a		2 992	1 964	1 231	1 104	3 248	2 294	1 249	1 110	3 248	2 387	2 004
		b			2 454	1 889	1 546		2 856	2 110	1 722			
1. 1.82		a		3 115	2 045	1 281	1 149	3 381	2 388	1 300	1 156	3 381	2 485	2 086
		b			2 555	1 966	1 609		2 973	2 197	1 793			
1. 1.83	31.12.83	a		3 221	2 115	1 325	1 188	3 496	2 469	1 344	1 195	3 496	2 569	2 157
		b			2 642	2 033	1 664		3 074	2 272	1 854			
1. 1.84	31.12.84	a		3 318	2 178	1 365	1 224	3 601	2 543	1 384	1 231	3 601	2 646	2 222
		b			2 721	2 094	1 714		3 166	2 340	1 910			
1. 1.85	31.12.85	a		3 424	2 248	1 409	1 263	3 716	2 624	1 428	1 270	3 716	2 731	2 293
		b			2 808	2 161	1 769		3 267	2 415	1 971			
1. 1.86	31.12.86	a		3 551	2 331	1 461	1 310	3 853	2 721	1 481	1 317	3 853	2 832	2 378
		b			2 912	2 241	1 834		3 388	2 504	2 044			
1. 1.87	31.12.87	a		3 681	2 416	1 514	1 358	3 994	2 820	1 535	1 365	3 994	2 935	2 465
		b			3 018	2 323	1 901		3 512	2 595	2 119			
1. 1.88		a		3 791	2 488	1 559	1 399	4 114	2 905	1 581	1 406	4 114	3 023	2 539
		b			3 109	2 393	1 958		3 617	2 673	2 183			
1. 1.89		a		3 867	2 538	1 590	1 427	4 196	2 963	1 613	1 434	4 196	3 083	2 590
		b			3 171	2 441	1 997		3 689	2 726	2 227			
1. 1.90	31.12.90	a		3 983	2 614	1 638	1 470	4 322	3 052	1 661	1 477	4 322	3 175	2 668
		b			3 266	2 514	2 057		3 800	2 808	2 294			
1. 1.91	31.12.91	a		4 222	2 771	1 736	1 558	4 581	3 235	1 761	1 566	4 581	3 366	2 828
		b			3 462	2 665	2 180		4 028	2 976	2 432			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)
 271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister			
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	K 4 Schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung (Erste Buchhalter usw.)	K 3 Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	K 2 J Abgeschlossene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister	M 2 Erste Meister, Abteilungsmeister	M 1 Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben	
1.11.78	31.10.79	a	2 952	1 871	1 430	1 027	935	2 926	2 489	2 073	
		b		2 333	1 878	1 136	1 226				
1.11.79	31.10.80	a	3 147	1 994	1 524	1 095	997	3 119	2 653	2 210	
		b		2 487	2 002	1 211	1 307				
1.11.80	31.10.81	a	3 320	2 104	1 608	1 155	1 052	3 291	2 799	2 332	
		b		2 624	2 112	1 278	1 379				
1.11.81	31.10.82	a	3 469	2 199	1 680	1 207	1 099	3 439	2 925	2 437	
		b		2 742	2 207	1 336	1 440				
1.11.82	31.10.83	a	3 590	2 276	1 739	1 249	1 137	3 559	3 027	2 522	
		b		2 838	2 284	1 383	1 490				
1.11.83	31.12.84	a	3 705	2 349	1 795	1 289	1 173	3 673	3 124	2 603	
		b		2 929	2 357	1 427	1 538				
1. 1.85	31.12.85	a	3 824	2 424	1 852	1 330	1 211	3 791	3 224	2 686	
		b		3 023	2 432	1 473	1 587				
1. 1.86	31.12.86	a	3 958	2 509	1 917	1 377	1 253	3 924	3 337	2 780	
		b		3 129	2 517	1 525	1 643				
1. 1.87	31.12.87	a	4 093	2 594	1 982	1 424	1 296	4 057	3 450	2 875	
		b		3 235	2 603	1 577	1 699				
1. 1.88		a	4 195	2 659	2 032	1 460	1 328	4 158	3 536	2 947	
		b		3 316	2 668	1 616	1 741				
1. 1.89		a	4 300	2 725	2 083	1 497	1 361	4 262	3 624	3 021	
		b		3 399	2 735	1 656	1 785				
1. 1.90	31.12.90	a	4 386	2 780	2 125	1 527	1 388	4 347	3 696	3 081	
		b		3 467	2 790	1 689	1 821				
1. 1.91	31.12.91	a	4 649	2 947	2 253	1 619	1 471	4 608	3 918	3 266	
		b		3 675	2 957	1 790	1 930				

272 Herstellung von Schuhen

272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 5 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlußberechtigung)	K 4 Selbstständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit langjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die langjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten)	K 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (Einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	T 5 Besonders schwierige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw.	T 4 Selbstständige, schwierige Tätigkeiten, Fachkenntnisse	T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Angestellte, denen eine größere oder sehr wichtige Abteilung untersteht	T 1 Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen	M 4 Obermeister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind und die eine große oder besonders wichtige Abteilung leiten	M 3 Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbezugnis und mit fachlicher Verantwortung für eine große Abteilung	M 1 ¹⁾ Meister mit Befugnis- und Anweisungsbezugnis usw.
1. 1.80	31.12.80	a	2 275	1 596	1 216	709	2 397	1 744	1 320	709	2 622	2 226	1 552
		b	2 773	2 205	1 788	1 294	3 004	2 397	2 017	1 294	2 894	2 437	1 744
1. 1.81	31.12.81	a	2 425	1 701	1 296	779	2 555	1 859	1 407	779	2 795	2 373	1 654
		b	2 956	2 351	1 906	1 379	3 202	2 555	2 150	1 379	3 085	2 598	1 859
1. 1.82	31.12.82	a	2 534	1 778	1 354	814	2 670	1 943	1 470	814	2 921	2 480	1 728
		b	3 089	2 457	1 992	1 441	3 346	2 670	2 247	1 441	3 224	2 715	1 946
1. 1.83	31.12.83	a	2 623	1 841	1 402	843	2 764	2 011	1 522	843	3 024	2 567	1 789
		b	3 198	2 543	2 062	1 492	3 464	2 764	2 326	1 492	3 337	2 811	2 011
1. 1.84	31.12.84	a	2 705	1 898	1 446	869	2 850	2 074	1 569	869	3 118	2 647	1 845
		b	3 298	2 622	2 126	1 539	3 572	2 850	2 399	1 539	3 441	2 899	2 074
1. 1.85	31.12.85	a	2 792	1 959	1 492	897	2 941	2 140	1 619	897	3 218	2 732	1 904
		b	3 404	2 706	2 194	1 588	3 686	2 941	2 476	1 588	3 551	2 992	2 140
1. 1.86	31.12.86	a	2 890	2 028	1 544	928	3 044	2 215	1 676	928	3 331	2 828	1 971
		b	3 523	2 801	2 271	1 644	3 815	3 044	2 563	1 644	3 675	3 097	2 215
1. 1.87	31.12.87	a	2 985	2 095	1 595	959	3 144	2 288	1 731	959	3 441	2 921	2 036
		b	3 639	2 893	2 346	1 698	3 941	3 144	2 648	1 698	3 796	3 199	2 288
1. 1.88	31.12.88	a	3 057	2 145	1 633	982	3 219	2 343	1 773	982	3 524	2 991	-
		b	3 726	2 962	2 402	1 739	4 036	3 219	2 712	1 739	3 887	3 276	-
1. 1.89		a	3 149	2 209	1 682	1 011	3 316	2 413	1 826	1 011	3 630	3 081	-
		b	3 838	3 051	2 474	1 791	4 157	4 004	3 374	1 791	4 004	3 374	-
1. 1.90		a	3 212	2 253	1 716	1 031	3 382	2 461	1 863	1 031	3 703	3 143	-
		b	3 915	3 112	2 523	1 827	4 240	4 084	3 441	1 827	4 084	3 441	-
1. 1.91		a	3 289	2 307	1 757	1 056	3 463	2 520	1 908	1 056	3 792	3 218	-
		b	4 009	3 187	2 584	1 871	4 342	4 182	3 524	1 871	4 182	3 524	-
1. 7.91	31.12.91	a	3 355	2 353	1 792	1 077	3 532	2 570	1 946	1 077	3 868	3 282	-
		b	4 089	3 251	2 636	1 908	4 429	4 266	3 594	1 098	4 266	3 594	-

1) Entfällt ab 1.1.1988.

272 Herstellung von Schuhen
272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1			
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet	Meister mit einfachem Aufgabengebiet			
1.11.80	31.10.81	a	2 913	1 887	1 304	1 175	3 175	2 214	1 384	1 244	3 175	2 397	1 971
		b		2 373	1 807	1 464		2 781	2 029	1 635			
1.11.81	31.10.82	a	3 042	1 970	1 362	1 227	3 315	2 312	1 445	1 299	3 315	2 503	2 058
		b		2 478	1 887	1 529		2 904	2 119	1 707			
1. 1.83	31.12.83	a	3 148	2 039	1 410	1 270	3 431	2 393	1 496	1 344	3 431	2 591	2 130
		b		2 565	1 953	1 583		3 006	2 193	1 767			
1. 1.84	31.12.84	a	3 246	2 103	1 454	1 310	3 538	2 468	1 543	1 386	3 538	2 672	2 196
		b		2 645	2 014	1 632		3 100	2 261	1 822			
1. 1.85	31.12.85	a	3 350	2 170	1 501	1 352	3 651	2 547	1 592	1 430	3 651	2 758	2 266
		b		2 730	2 078	1 684		3 199	2 333	1 880			
1. 1.86	31.12.86	a	3 467	2 246	1 554	1 399	3 779	2 636	1 648	1 480	3 779	2 855	2 345
		b		2 826	2 151	1 743		3 311	2 415	1 946			
1. 1.87	31.12.87	a	3 581	2 320	1 605	1 446	3 904	2 723	1 702	1 529	3 904	2 949	2 422
		b		2 919	2 222	1 801		3 420	2 495	2 010			
1. 1.88	31.12.88	a	3 667	2 376	1 644	1 481	3 998	2 788	1 743	1 566	3 998	3 020	2 480
		b		2 989	2 275	1 844		3 502	2 555	2 058			
1. 1.89		a	3 777	2 447	1 693	1 525	4 118	2 872	1 795	1 613	4 118	3 111	2 554
		b		3 079	2 343	1 899		3 607	2 632	2 120			
1. 1.90		a	3 853	2 496	1 727	1 556	4 200	2 929	1 831	1 645	4 200	3 173	2 605
		b		3 141	2 390	1 937		3 679	2 685	2 162			
1. 1.91		a	3 946	2 556	1 768	1 593	4 301	2 999	1 875	1 684	4 301	3 249	2 668
		b		3 216	2 447	1 984		3 767	2 749	2 214			
1. 7.91	31.12.91	a	4 025	2 607	1 803	1 625	4 387	3 059	1 913	1 718	4 387	3 314	2 721
		b		3 280	2 496	2 024		3 842	2 804	2 258			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
K 5	K 4	K 3	K 1	T 3	T 2	T 1			
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlußberechtigung)	Selbständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit mehrjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die mehrjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokorrent-Konten)	Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	Schwierige Tätigkeiten im Bereich der Technik, mehriährige Erfahrung, Selbständigkeit und Eigenverantwortung	Abgeschlossene technische Berufsausbildung, Abteilungsmeister	Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen			
1.11.80	31.10.81	a	2 447	1 825	1 521	1 000	2 703	2 320	1 997
		b	2 743	2 270	1 960	1 250			
1.11.81	31.10.82	a	2 555	1 906	1 588	1 062	2 822	2 423	2 085
		b	2 864	2 370	2 047	1 312			
1. 1.83	31.12.83	a	2 645	1 973	1 644	1 099	2 922	2 509	2 159
		b	2 965	2 454	2 119	1 358			
1. 1.84	31.12.84	a	2 728	2 035	1 695	1 133	3 013	2 587	2 226
		b	3 058	2 531	2 185	1 400			
1. 1.85	31.12.85	a	2 815	2 100	1 749	1 169	3 109	2 670	2 297
		b	3 156	2 612	2 255	1 445			
1. 1.86	31.12.86	a	2 914	2 174	1 810	1 210	3 218	2 763	2 377
		b	3 266	2 703	2 334	1 496			
1. 1.87	31.12.87	a	3 010	2 246	1 870	1 250	3 324	2 854	2 455
		b	3 374	2 792	2 411	1 545			
1. 1.88	31.12.88	a	3 082	2 300	1 915	1 280	3 404	2 923	2 514
		b	3 455	2 859	2 469	1 582			
1. 1.89		a	3 174	2 369	1 972	1 318	3 506	3 011	2 589
		b	3 559	2 945	2 543	1 629			
1. 1.90		a	3 237	2 416	2 011	1 344	3 576	3 071	2 641
		b	3 630	3 004	2 594	1 662			
1. 1.91		a	3 315	2 474	2 059	1 376	3 662	3 145	2 704
		b	3 717	3 076	2 656	1 702			
1. 7.91	31.12.91	a	3 381	2 523	2 100	1 404	3 735	3 208	2 758
		b	3 791	3 138	2 709	1 736			

275 Textilgewerbe

275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe ¹⁾						
			7	6	5	4	3	2	1
			Verantwortlicher Aufgabenbereich, Spezialkenntnisse (Werbeleiter, Abteilungsleiter usw.)	Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Obermeister, Chefprogrammierer usw.)	Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbereich (Färbereimeister, Programmierer usw.)	Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsabteilungen usw.)	Mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten (Hilfsoperator, Hilfsmeister usw.)	Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registratur, Poststelle usw.)	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Fotokopierarbeiten usw.)
1. 7.79	30. 4.80	a	2 777	2 490	2 213	1 889	1 616	1 389	1 274
		b	3 277	2 976	2 673	2 372	2 070	1 768	1 465
1. 5.80	30. 4.81	a	2 960	2 654	2 359	2 014	1 723	1 481	1 358
		b	3 493	3 172	2 849	2 529	2 207	1 885	1 562
1. 5.81	30. 4.82	a	3 105	2 784	2 475	2 113	1 807	1 554	1 425
		b	3 664	3 327	2 989	2 653	2 315	1 977	1 639
1. 5.82	30. 4.83	a	3 229	2 895	2 574	2 198	1 879	1 616	1 482
		b	3 811	3 460	3 109	2 759	2 408	2 056	1 705
1. 6.83	30. 4.84	a	3 332	2 988	2 656	2 268	1 939	1 668	1 529
		b	3 933	3 571	3 208	2 847	2 485	2 122	1 760
1. 5.84	30. 4.85	a	3 442	3 087	2 744	2 343	2 003	1 723	1 579
		b	4 063	3 689	3 314	2 941	2 567	2 192	1 818
1. 5.85	30. 4.86	a	3 566	3 198	2 843	2 427	2 075	1 785	1 636
		b	4 209	3 822	3 433	3 047	2 659	2 271	1 883
1. 5.86	30. 4.87	a	3 723	3 339	2 968	2 534	2 166	1 864	1 708
		b	4 394	3 990	3 584	3 181	2 776	2 371	1 966
1. 5.87	30. 4.88	a	3 861	3 463	3 078	2 628	2 246	1 933	1 771
		b	4 557	4 138	3 717	3 299	2 879	2 459	2 039
1. 6.88		a	4 000	3 588	3 189	2 723	2 327	2 003	1 835
		b	4 721	4 287	3 851	3 418	2 983	2 548	2 112
1. 5.89		a	4 060	3 642	3 237	2 764	2 362	2 033	1 863
		b	4 792	4 351	3 909	3 469	3 028	2 586	2 144
1. 5.90	30. 4.91	a	4 141	3 715	3 302	2 819	2 409	2 074	1 900
		b	4 888	4 438	3 987	3 538	3 089	2 638	2 187
1. 5.91	30. 4.92	a	4 418	3 964	3 523	3 008	2 570	2 213	2 027
		b	5 215	4 735	4 254	3 775	3 296	2 815	2 334

1) Anfangsgehalt.

275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Westfalen und Reg.-Bez. Osnabrück (Niedersachsen/Nordrhein-Westfalen)

(Reg.-Bez. Münster, Arnsberg (ohne Schwelm) usw.)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 6	K T 4	K T 2	K T 1	M 4	M 2	M 1
			Gründliche Spezialkenntnisse usw. mit Übersicht über die Zusammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	Tätigkeiten mit regelmäßig eingehender Einweisung	Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Leitung sämtlicher Betriebsabteilungen	Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Werkstattmeister usw.)	Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten
1. 5.81	30. 4.82	a	3 720	2 516	1 616	1 362	3 564	2 279	1 997
		b		2 782	2 103	1 857		2 556	2 143
1. 5.82	30. 4.83	a	3 869	2 617	1 681	1 416	3 707	2 370	2 077
		b		2 893	2 187	1 931		2 658	2 229
1. 6.83	30. 4.84	a	3 993	2 701	1 735	1 461	3 826	2 446	2 143
		b		2 986	2 257	1 993		2 743	2 300
1. 5.84	30. 4.85	a	4 125	2 790	1 792	1 509	3 952	2 527	2 214
		b		3 085	2 331	2 059		2 834	2 376
1. 5.85	30. 4.86	a	4 274	2 890	1 857	1 563	4 094	2 618	2 294
		b		3 196	2 415	2 133		2 936	2 462
1. 5.86	30. 4.87	a	4 454	3 011	1 935	1 629	4 266	2 728	2 390
		b		3 330	2 516	2 223		3 059	2 565
1. 5.87	30. 4.88	a	4 610	3 116	2 003	1 686	4 415	2 823	2 474
		b		3 447	2 604	2 301		3 166	2 655
1. 6.88		a	4 776	3 228	2 075	1 747	4 574	2 925	2 563
		b		3 571	2 698	2 384		3 280	2 751
1. 5.89		a	4 848	3 276	2 106	1 773	4 643	2 969	2 601
		b		3 625	2 738	2 420		3 329	2 792
1. 5.90	30. 4.91	a	4 945	3 342	2 148	1 808	4 736	3 028	2 653
		b		3 698	2 793	2 468		3 396	2 848
1. 5.91	30. 4.92	a	5 276	3 566	2 292	1 929	5 053	3 231	2 831
		b		3 946	2 980	2 633		3 624	3 039

275 Textilgewerbe

275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen
(Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln sowie Stadt Schwelm ohne die Kreise Düren und Euskirchen)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
			G 7	G 6	G 5	G 3	G 1	M 4	M 3	M 2	M 1
		b	Allgemeine Verantwortung für einen großen Aufgabenbereich, Anweisungsbefugnis, umfassende Fachkenntnisse	Langjährige, umfangreiche Berufserfahrung, Verantwortung für einen größeren Aufgabenbereich usw.	Berufserfahrung, Selbständigkeit und Verantwortung für ein Arbeitsgebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verantwortung und teilweiser Selbständigkeit usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister über mehrere Abteilungen	Meister für eine Abteilung eines Betriebes	Meister in der Produktion mit Verantwortung für die Arbeitsausführung	Meister mit Verantwortung (Hilfsmeister)
1. 5.82	30. 4.83	a	4 516	3 428	2 548	1 737	1 085	3 570	2 779	2 375	1 887
		b		3 821	3 184	2 441	1 616		3 025	2 678	2 085
1. 6.83	30. 4.84	a	4 661	3 538	2 630	1 793	1 120	3 685	2 868	2 451	1 948
		b		3 944	3 286	2 520	1 668		3 122	2 764	2 152
1. 5.84	30. 4.85	a	4 815	3 655	2 717	1 853	1 157	3 807	2 963	2 532	2 013
		b		4 075	3 395	2 604	1 724		3 226	2 856	2 224
1. 5.85	30. 4.86	a	4 984	3 783	2 813	1 918	1 198	3 941	3 067	2 621	2 084
		b		4 218	3 514	2 696	1 785		3 339	2 956	2 302
1. 5.86	30. 4.87	a	5 204	3 950	2 937	2 003	1 251	4 115	3 202	2 737	2 176
		b		4 404	3 669	2 815	1 864		3 486	3 087	2 404
1. 5.87	30. 4.88	a	5 397	4 097	3 046	2 078	1 298	4 268	3 321	2 839	2 257
		b		4 567	3 805	2 920	1 933		3 615	3 202	2 493
1. 5.88		a	5 592	4 245	3 156	2 153	1 345	4 422	3 441	2 942	2 339
		b		4 732	3 942	3 026	2 003		3 746	3 318	2 583
1. 5.89		a	5 660	4 296	3 194	2 179	1 362	4 476	3 483	2 978	2 368
		b		4 789	3 990	3 063	2 028		3 791	3 358	2 614
1. 5.90	30. 4.91	a	5 774	4 382	3 258	2 223	1 390	4 566	3 553	3 038	2 416
		b		4 885	4 070	3 125	2 069		3 867	3 426	2 667
1. 5.91	30. 4.92	a	6 161	4 676	3 477	2 372	1 484	4 872	3 792	3 242	2 578
		b		5 213	4 343	3 335	2 208		4 127	3 656	2 846

275 4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und dem bayerischen Kreis Lindau

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister			
			G 6	G 5	K 4	G 1	G 6	G 5	T 4 - Z ¹⁾	G 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verantwortliche kaufmännische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen	Erhöhte Fachkenntnisse, selbständiges Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Weitgehende selbständige und verantwortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selbständiges Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selbständige Obermeister usw.	Meister mit wichtigem Aufgabengebiet	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 6.82	30. 4.83	a	3 746	3 168	2 115	1 388	3 746	3 168	2 413	1 388	3 471	3 051	2 247
		b	4 046	3 342	2 705	1 786	4 046	3 342	3 049	1 786			
1. 6.83	30. 4.84	a	3 866	3 269	2 183	1 432	3 866	3 269	2 490	1 432	3 582	3 149	2 319
		b	4 175	3 449	2 792	1 843	4 175	3 449	3 147	1 843			
1. 5.84	30. 4.85	a	3 994	3 377	2 255	1 479	3 994	3 377	2 572	1 479	3 700	3 253	2 396
		b	4 313	3 563	2 884	1 904	4 313	3 563	3 251	1 904			
1. 5.85	30. 4.86	a	4 138	3 499	2 336	1 532	4 138	3 499	2 665	1 532	3 833	3 370	2 482
		b	4 468	3 691	2 988	1 973	4 468	3 691	3 368	1 973			
1. 5.86	30. 4.87	a	4 320	3 653	2 439	1 599	4 320	3 653	2 782	1 599	4 002	3 518	2 591
		b	4 665	3 853	3 119	2 060	4 665	3 853	3 516	2 060			
1. 5.87		a	4 480	3 788	2 529	1 658	4 480	3 788	2 885	1 658	4 150	3 648	2 687
		b	4 838	3 996	3 234	2 136	4 838	3 996	3 646	2 136			
1. 5.88		a	4 641	3 924	2 520	1 718	4 641	3 924	2 989	1 718	4 299	3 779	2 784
		b	5 012	4 140	3 350	2 213	5 012	4 140	3 777	2 213			
1. 5.89		a	4 697	3 971	2 651	1 739	4 697	3 971	3 025	1 739	4 351	3 824	2 817
		b	5 072	4 190	3 390	2 240	5 072	4 190	3 822	2 240			
1. 5.90		a	4 791	4 050	2 704	1 774	4 791	4 050	3 086	1 774	4 438	3 900	2 873
		b	5 173	4 274	3 458	2 285	5 173	4 274	3 898	2 285			
1.11.90	30. 4.91 ²⁾	a	4 920	4 159	2 777	1 822	4 920	4 159	3 169	1 822	4 558	4 005	2 951
		b	5 313	4 389	3 551	2 347	5 313	4 389	4 003	2 347			
1. 5.91	30. 4.92	a	5 250	4 438	2 963	1 944	5 250	4 438	3 381	1 944	4 863	4 273	3 149
		b	5 669	4 683	3 789	2 504	5 669	4 683	4 271	2 504			

1) Z = Zwischenstufe.

1) Pauschalbetrag von 440,- DM für die Zeit von Mai - Oktober 1990.

275 Textilgewerbe

275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			K T IV ¹⁾	K T III	K T II	K T I	K	M IV	M III	M II	M I
Selbstständige Tätigkeiten mit Aufsichts- und Leitungsbefugnissen	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit längerer Berufserfahrung usw.	Tätigkeiten mit einer gewissen Selbstständigkeit und Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache kaufm. oder technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Obermeister	Saalmeister	Meister	Untermeister			
1. 5.81	30. 4.82	a	2 712	2 186	1 416	1 325	1 080	3 444	3 005	2 559	2 321
		b	3 857	2 894	2 338	1 853	1 408				
1. 6.82	30. 4.83	a	2 820	2 273	1 473	1 378	1 123	3 582	3 125	2 661	2 414
		b	4 011	3 010	2 432	1 927	1 464				
1. 6.83	30. 4.84	a	2 910	2 346	1 520	1 422	1 159	3 697	3 225	2 746	2 491
		b	4 139	3 106	2 510	1 989	1 511				
1. 5.84	30. 4.85	a	3 006	2 423	1 570	1 469	1 197	3 819	3 331	2 837	2 573
		b	4 276	3 208	2 593	2 055	1 561				
1. 5.85	30. 4.86	a	3 117	2 513	1 628	1 523	1 241	3 960	3 454	2 942	2 668
		b	4 434	3 327	2 689	2 131	1 619				
1. 5.86	30. 4.87	a	3 254	2 624	1 700	1 593	1 311	4 134	3 606	3 071	2 785
		b	4 629	3 473	2 807	2 225	1 690				
1. 5.87		a	3 374	2 721	1 763	1 652	1 360	4 287	3 739	3 185	2 888
		b	4 800	3 602	2 911	2 307	1 753				
1. 5.88		a	3 495	2 819	1 826	1 711	1 516	4 441	3 874	3 300	2 992
		b	4 973	3 732	3 016	2 390	1 816				
1. 5.89		a	3 537	2 853	1 848	1 732	1 534	4 494	3 920	3 340	3 028
		b	5 033	3 777	3 052	2 419	1 838				
1. 5.90	30. 4.91	a	3 608	2 910	1 885	1 767	1 565	4 584	3 998	3 407	3 089
		b	5 134	3 853	3 113	2 467	1 875				
1. 5.91	30. 4.92	a	3 850	3 105	2 011	1 855	1 670	4 891	4 266	3 635	3 296
		b	5 478	4 111	3 322	2 632	2 001				

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungsgerber

276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					
			6 KT	5 KT	4 KT	3 KT	2 KT	1 KT
Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fachkenntnisse (Leiter der Finanzbuchhaltung usw.)	Selbstständige Tätigkeiten, erhöhte Fachkenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung erfordern, Berufsausbildung erforderlich (Karteiführung usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich (Postabfertigung usw.)			
1. 6.81	30. 4.82	a	3 134	2 611	2 219	1 762	1 175	1 045
		b	3 526	2 807	2 481	2 155	1 696	1 436
1. 5.82	30. 4.83	a	3 256	2 713	2 306	1 831	1 221	1 086
		b	3 664	2 916	2 578	2 239	1 762	1 492
1. 6.83		a	3 354	2 794	2 375	1 886	1 258	1 119
		b	3 774	3 003	2 655	2 306	1 815	1 537
1. 7.83	30. 4.84	a	3 360	2 800	2 380	1 890	1 260	1 121
		b	3 781	3 009	2 660	2 311	1 818	1 540
1. 5.84	30. 4.85	a	3 471	2 892	2 459	1 952	1 302	1 158
		b	3 906	3 108	2 748	2 387	1 878	1 591
1. 6.85	30. 4.86	a	3 592	2 993	2 545	2 020	1 348	1 199
		b	4 043	3 217	2 844	2 471	1 944	1 647
1. 5.86	30. 4.87	a	3 754	3 128	2 660	2 111	1 409	1 253
		b	4 225	3 362	2 972	2 582	2 031	1 721
1. 5.87	30. 4.88	a	3 893	3 244	2 758	2 189	1 461	1 299
		b	4 381	3 486	3 082	2 678	2 106	1 785
1. 5.88		a	4 018	3 348	2 846	2 259	1 508	1 341
		b	4 521	3 598	3 181	2 764	2 173	1 842
1. 7.88		a	4 033	3 361	2 857	2 268	1 514	1 346
		b	4 539	3 611	3 193	2 774	2 182	1 849
1. 5.89		a	4 081	3 401	2 891	2 295	1 532	1 362
		b	4 593	3 654	3 231	2 807	2 208	1 871
1. 5.90	30. 4.91	a	4 163	3 469	2 949	2 341	1 563	1 389
		b	4 685	3 727	3 296	2 863	2 252	1 908
1. 5.91	30. 4.92	a	4 442	3 701	3 147	2 498	1 668	1 482
		b	4 999	3 977	3 517	3 055	2 403	2 036

276 Bekleidungs-gewerbe

276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktionsabteilungen usw.	5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet Leitung der Ein- oder Verkaufsabteilung usw.	4 verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde Anfertigung von Modezeichnungen usw.	3 Tätigkeiten mit erhöhten Fachkenntnissen und Erfahrungen Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeitsvorbereitung usw.	2 Tätigkeiten, die eine entsprechende Ausbildung usw. voraussetzen Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	1 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung Einfache Schreivarbeiten usw.
1. 6.83		a	4 535	3 639	2 518	1 769	1 481	1 216
		b		3 850	3 084	2 510	2 217	1 777
1. 7.83	30. 4.84	a	4 544	3 646	2 523	1 772	1 484	1 219
		b		3 858	3 090	2 515	2 221	1 780
1. 5.84	30. 4.85	a	4 694	3 766	2 606	1 830	1 533	1 259
		b		3 985	3 192	2 598	2 294	1 839
1. 6.85	30. 4.86	a	4 858	3 898	2 697	1 894	1 587	1 303
		b		4 124	3 304	2 689	2 374	1 903
1. 6.86	30. 4.87	a	5 077	4 073	2 818	1 979	1 658	1 362
		b		4 310	3 453	2 810	2 481	1 989
1. 5.87	30. 4.88	a	5 265	4 224	2 922	2 052	1 719	1 412
		b		4 469	3 581	2 914	2 573	2 063
1. 5.88		a	5 433	4 359	3 015	2 118	1 774	1 457
		b		4 612	3 696	3 007	2 655	2 129
1. 7.88		a	5 455	4 376	3 027	2 126	1 781	1 463
		b		4 630	3 710	3 019	2 666	2 137
1. 5.89		a	5 520	4 429	3 063	2 152	1 802	1 481
		b		4 686	3 755	3 055	2 698	2 163
1. 5.90	30. 4.91	a	5 630	4 518	3 124	2 195	1 838	1 511
		b		4 780	3 830	3 116	2 752	2 206
1. 5.91	30. 4.92	a	6 007	4 821	3 333	2 342	1 961	1 612
		b		5 100	4 087	3 325	2 936	2 354

276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg sowie dem bayerischen Kreis Lindau

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen	K 3 Erhöhte Fachkenntnisse, selbstständiges Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 4 Weitgehende selbstständige und verantwortliche technische Tätigkeiten usw.	T 3 Schwierige technische Tätigkeiten, selbstständiges und verantwortliche Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selbstständige Obermeister usw.	M 4 Meister mit wichtigem Aufgabengebiet	M 2 Meister mit einfachem Aufgabengebiet			
1. 7.83	30. 4.84	a	3 285	2 152	1 552	1 404	3 559	2 506	1 616	1 477	3 559	3 129	2 291
		b		2 699	2 076	1 709		3 130	2 319	1 873			
1. 5.84	30. 4.85	a	3 393	2 223	1 603	1 450	3 676	2 589	1 669	1 526	3 676	3 232	2 367
		b		2 788	2 145	1 765		3 233	2 396	1 935			
1. 6.85	30. 4.86	a	3 512	2 301	1 659	1 501	3 805	2 680	1 727	1 579	3 805	3 345	2 450
		b		2 886	2 220	1 827		3 346	2 480	2 003			
1. 6.86	30. 4.87	a	3 670	2 405	1 734	1 569	3 976	2 801	1 805	1 650	3 976	3 496	2 560
		b		3 016	2 320	1 909		3 497	2 592	2 093			
1. 5.87	30. 4.88	a	3 806	2 494	1 798	1 627	4 123	2 905	1 872	1 711	4 123	3 625	2 655
		b		3 128	2 406	1 980		3 626	2 688	2 170			
1. 5.88		a	3 927	2 573	1 855	1 679	4 254	2 997	1 931	1 765	4 254	3 741	2 739
		b		3 228	2 482	2 043		3 742	2 774	2 239			
1. 7.88		a	3 943	2 584	1 863	1 686	4 271	3 010	1 939	1 773	4 271	3 756	2 751
		b		3 241	2 493	2 051		3 757	2 785	2 248			
1. 5.89		a	3 990	2 615	1 885	1 706	4 322	3 046	1 962	1 794	4 322	3 801	2 784
		b		3 280	2 523	2 076		3 802	2 818	2 275			
1. 5.90	30. 4.91	a	4 070	2 667	1 923	1 740	4 408	3 107	2 001	1 830	4 408	3 877	2 840
		b		3 346	2 573	2 118		3 878	2 874	2 321			
1. 5.91	30. 4.92	a	4 343	2 846	2 052	1 857	4 703	3 315	2 135	1 953	4 703	4 137	3 030
		b		3 570	2 754	2 260		4 138	3 067	2 477			

1) Die höherwertigen Gruppen K 5 und T 5 unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungsindustrie

276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte							
		in Gehaltsgruppe							
		Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte ¹⁾				
		D	C	A	T V	T IV	T III	T I	
		a	Arbeiten mit verantwortlichen Dispositionsbefugnissen (Abteilungsleiter, Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)	Werkstattleiter für mehrere Produktionsabteilungen usw.	Selbständige Leitung einer Produktionsstätte od. Leiter der gesamten Zuschneiderei usw.	Gruppen- oder Bandleiter für größere Fertigungsgruppen usw.	Technische Anfangskräfte
		b							
1. 6.81	30. 4.82	a	2 360	2 208	1 400	3 152	2 874	2 623	1 815
		b	3 420	2 743	1 988				
1. 5.82	30. 4.83	a	2 452	2 294	1 455	3 275	2 986	2 725	1 886
		b	3 553	2 850	2 066				
1. 6.83		a	2 526	2 363	1 499	3 373	3 076	2 807	1 943
		b	3 660	2 936	2 128				
1. 7.83	30. 4.84	a	2 530	2 367	1 502	3 380	3 082	2 812	1 946
		b	3 667	2 941	2 132				
1. 5.84	30. 4.85	a	2 613	2 445	1 552	3 492	3 184	2 905	2 010
		b	3 788	3 038	2 202				
1. 6.85	30. 4.86	a	2 704	2 531	1 606	3 614	3 295	3 007	2 080
		b	3 921	3 144	2 279				
1. 6.86	30. 4.87	a	2 826	2 645	1 678	3 777	3 443	3 142	2 174
		b	4 097	3 285	2 382				
1. 5.87	30. 4.88	a	2 931	2 743	1 740	3 917	3 570	3 258	2 254
		b	4 249	3 407	2 470				
1. 5.88		a	3 025	2 831	1 796	4 042	3 684	3 362	2 326
		b	4 385	3 516	2 549				
1. 7.88		a	3 037	2 842	1 803	4 058	3 699	3 375	2 335
		b	4 402	3 530	2 559				
1. 5.89		a	3 073	2 876	1 825	4 107	3 743	3 416	2 363
		b	4 455	3 572	2 590				
1. 5.90	30. 4.91	a	3 134	2 934	1 862	4 189	3 818	3 484	2 410
		b	4 544	3 643	2 642				
1. 5.91	30. 4.92	a	3 344	3 131	1 987	4 470	4 074	3 717	2 571
		b	4 848	3 887	2 819				

1) Hier: Herren- und Knabenanzüge sowie Damenoberbekleidung.

280 Ernährungsgewerbe

280 1 Gehaltstarifvertrag für die Ernährungsindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾																													
		in Tätigkeitsgruppe																													
		5			K 5			4			K 4			3			K 3			2			K 2			1			K 1		
		Begrenzte Leitungs- oder Dispositionsbefugnis			Umfangreiches Fach- und Berufswissen			Schwierigkeitsgrad deutlich über der Gruppe K 2			Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten			Vorwiegend einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung																	
		a	A ²⁾	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A ²⁾	B	C														
1.12.79	30.11.80	a	2 497	2 467	2 417	1 881	1 861	1 820	1 368	1 352	1 324	1 127	1 114	1 091	1 040	1 025	1 006														
		b	2 742	2 709	2 652	2 289	2 263	2 215	1 865	1 846	1 804	1 534	1 516	1 485	1 413	1 398	1 368														
1.12.80	30.11.81 ³⁾	a	2 630	2 600	2 550	1 981	1 961	1 920	1 441	1 425	1 397	1 187	1 174	1 151	1 095	1 080	1 061														
		b	2 888	2 855	2 798	2 411	2 385	2 337	1 965	1 946	1 904	1 616	1 598	1 567	1 488	1 473	1 443														
1. 1.83	30.11.83	a	2 829	2 799	2 745	2 130	2 110	2 067	1 549	1 534	1 504	1 276	1 264	1 239	1 178	1 162	1 142														
		b	3 106	3 073	3 012	2 593	2 567	2 515	2 113	2 095	2 049	1 738	1 720	1 687	1 600	1 586	1 554														
1.12.83	30.11.84	a	2 976	2 883	2 829	2 192	2 172	2 129	1 594	1 579	1 549	1 313	1 301	1 277	1 213	1 197	1 177														
		b	3 197	3 164	3 103	2 669	2 643	2 591	2 175	2 157	2 111	1 789	1 771	1 738	1 647	1 633	1 601														
1.12.84	30.11.85	a	3 071	2 978	2 924	2 262	2 242	2 199	1 645	1 630	1 600	1 355	1 343	1 319	1 252	1 236	1 216														
		b	3 299	3 266	3 205	2 754	2 728	2 676	2 245	2 227	2 181	1 846	1 828	1 795	1 700	1 686	1 654														
1.12.85	30.11.86	a	3 169	3 073	3 018	2 334	2 314	2 269	1 698	1 682	1 651	1 398	1 386	1 361	1 292	1 276	1 255														
		b	3 405	3 371	3 308	2 842	2 815	2 762	2 317	2 298	2 251	1 905	1 886	1 852	1 754	1 740	1 707														
1.12.87	30.11.88	a	3 409	3 306	3 247	2 511	2 490	2 441	1 826	1 810	1 777	1 504	1 491	1 464	1 390	1 373	1 350														
		b	3 663	3 627	3 559	3 057	3 028	2 971	2 493	2 472	2 422	2 049	2 030	1 992	1 888	1 872	1 837														
1. 1.89		a	3 498	3 392	3 333	2 576	2 555	2 507	1 873	1 857	1 825	1 543	1 530	1 502	1 426	1 409	1 384														
		b	3 758	3 721	3 651	3 136	3 107	3 051	2 558	2 536	2 487	2 102	2 083	2 046	1 937	1 921	1 887														
1. 1.90	31.12.90	a	3 578	3 470	3 410	2 635	2 614	2 565	1 916	1 900	1 867	1 578	1 565	1 537	1 459	1 441	1 416														
		b	3 844	3 807	3 735	3 208	3 178	3 121	2 617	2 594	2 544	2 150	2 131	2 093	1 982	1 965	1 930														
1. 1.91	31.12.91	a	4 174	-	3 673	2 861	-	2 777	2 336	-	2 277	2 151	-	1 883	2 151	-	1 744														
		b			4 017	3 484		3 367	2 840		2 755	2 336		2 277			2 104														

1) A = Erfrischungsgetränkeindustrie usw., ab 1.12.1987 Essenzenindustrie, Hefeindustrie, ab 1.1.1989 Essenzenindustrie, ab 1.1.1991 Essig und Essenzenindustrie.
 B = Handmüllmühlen und Gärungssigindustrie, ab 1.1.1989 nur Gärungssigindustrie, ab 1.1.1991 kein Nachweis mehr.
 C = Fettschmelzen, Futtermittelindustrie usw., Nahrungsmittelindustrie ab 1987.

2) Ab 1.1.1991 nur ein Gehaltssatz.
 3) Der Kündigungstermin wurde bis zum Neuaufschluß verlängert.

284 Herstellung von Backwaren
284 1 Gehaltstarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Backmeister		
K T 5 ¹⁾	K T 3	K T 2	K T 1	M 3	M 2	M 1			
Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositionsbefugnissen usw.	Besondere Kenntnisse und Erfahrungen Tätigkeiten gehobener Art	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister, denen mindestens zwei selbständige Meister unterstellt sind	Meister mit Meisterprüfung, besonders große Verantwortung	Meister, die selbständig einer Gruppe vorstehen			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 201	1 849	1 423	1 285	3 309	2 768	2 342
		b	3 379	2 312	1 778	1 512			
1. 5.81	31. 3.82	a	3 361	1 942	1 494	1 349	3 474	2 906	2 459
		b	3 548	2 427	1 867	1 587			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 502	2 023	1 556	1 406	3 620	3 028	2 562
		b	3 697	2 529	1 946	1 654			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 626	2 095	1 612	1 455	3 748	3 135	2 653
		b	3 827	2 619	2 014	1 712			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 749	2 166	1 666	1 505	3 875	3 242	2 743
		b	3 958	2 708	2 083	1 770			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 871	2 237	1 721	1 554	4 001	3 347	2 832
		b	4 086	2 796	2 151	1 828			
1. 4.86		a	4 012	2 318	1 783	1 611	4 012	3 455	2 898
		b	4 235	2 898	2 229	1 895			
1. 7.86	31. 3.87	a	4 021	2 323	1 787	1 614	4 021	3 462	2 904
		b	4 244	2 904	2 234	1 899			
1. 4.87	31. 3.88	a	4 168	2 408	1 852	1 673	4 168	3 589	3 010
		b	4 399	3 010	2 315	1 968			
1. 4.88	31. 3.89	a	4 297	2 483	1 910	1 725	4 442	3 716	3 144
		b	4 536	3 104	2 387	2 029			
1. 4.89		a	4 383	2 533	1 948	1 759	4 383	3 775	3 166
		b	4 627	3 166	2 435	2 070			
1. 4.90		a	4 493	2 596	1 996	1 803	4 493	3 869	3 245
		b	4 742	3 245	2 496	2 121			
1. 4.91	31. 3.92	a	4 780	2 762	2 125	1 919	4 941	4 133	3 497
		b	5 046	3 453	2 656	2 257			

1) Freie Vereinbarung, mindestens die angeführten Gehaltssätze.

285 Zuckerindustrie
285 1 Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie im früheren Bundesgebiet
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe ¹⁾									
			N	M	L	K	I	H	E	D	C	A
Umfangreiches und besonders schwieriges Arbeitsgebiet	Erweiterte Leitungs- und Dispositionsbefugnis	Erweitertes Aufgabengebiet, begrenzte Leitungs- und Dispositionsbefugnis	Selbständige Bearbeitung eines speziell abgegrenzten Aufgabengebietes	Umfangreiches Fach- und Berufswissen Sachbearbeiter usw.	Besondere Berufserfahrung, Anlagenkartei führen usw.	Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung, technische Zeichner usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, allgemeine Anweisung, Datentypisten	Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreibarbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Botendienste usw.			
1. 3.80	28. 2.81	a		3 886	3 292	2 863	2 597	2 250	2 045	1 902	1 820	1 391
		b			3 681	3 231	2 720	2 372				1 636
1. 3.81	28. 2.82	a	4 440	4 115	3 531	3 032	2 751	2 556	2 166	2 036	1 949	1 495
		b			3 899	3 422	2 881					1 754
1. 3.82	28. 2.83	a	4 631	4 292	3 682	3 163	2 869	2 666	2 259	2 123	2 033	1 559
		b			4 066	3 569	3 004					1 830
1. 3.83	29. 2.84	a	4 809	4 457	3 824	3 284	2 979	2 768	2 346	2 205	2 111	1 619
		b			4 223	3 707	3 120					1 900
1. 3.84	28. 2.85	a	4 967	4 604	3 949	3 392	3 077	2 859	2 423	2 278	2 181	1 672
		b			4 361	3 828	3 223					1 963
1. 5.85	28. 2.86	a	5 121	4 746	4 072	3 497	3 172	2 948	2 498	2 348	2 248	1 724
		b			4 496	3 947	3 322					2 023
1. 5.86	28. 2.87	a	5 316	4 927	4 227	3 630	3 293	3 060	2 593	2 437	2 334	1 789
		b			4 667	4 097	3 449					2 100
1. 3.87	29. 2.88	a	5 519	5 115	4 388	3 769	3 419	3 177	2 692	2 530	2 423	1 857
		b			4 846	4 253	3 580					2 181
1. 3.88		a	5 685	5 269	4 520	3 882	3 522	3 272	2 773	2 607	2 496	1 913
		b			4 991	4 381	3 688					2 246
1. 5.89	30. 4.90	a	5 810	5 385	4 619	3 968	3 599	3 344	2 834	2 664	2 551	1 955
		b			5 101	4 478	3 769					2 296
1. 5.90	31. 3.91	a	5 963	5 527	4 742	4 073	3 694	3 433	2 909	2 734	2 618	2 007
		b			5 236	4 596	3 869					2 356
1. 4.91	31. 3.92	a	6 392	5 924	5 082	4 365	3 960	3 679	3 118	2 931	2 806	2 151
		b			5 612	4 926	4 147					2 526

1) Vor dem 1.3.1981 Tarifgruppe N = M, M = L, L = K, K = J, J = H, H = G.

286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Einkommenstarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie in Niedersachsen und Bremen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Bewertungsgruppe 1)								
			12	11	10	8	7	6	3	1	
			Anweisungs- und Dispositions-befugnis, Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen- und Fach-kennnisse	Große Berufs-erfahrung, erweiterte Ver-antwortung und begrenzte Dispositions-befugnis	Tätigkeiten, die selb-ständig ausgeführt werden	Spezialkennt-nisse, Tätig-keiten, die nach all-gemeiner Anweisung ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsaus-bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten, die durch Ein-arbeitung erworben werden	Ausführen von mechanischen oder schema-tischen Tätig-keiten einfacher Art	
1. 4.79	31. 3.80	a		2 388			1 671		1 138		1 086
		b					2 078		1 633		1 241
1. 4.80	31. 3.81	a		2 550			1 785		1 215		1 160
		b					2 219		1 744		1 325
1. 4.81		a		2 550			1 785		1 353		1 325
		b					2 219		1 744		
1. 5.81	31. 3.82	a		2 678			1 874		1 421		1 391
		b					2 330		1 831		
1. 4.82	31. 3.83	a		2 790			1 953		1 481		1 449
		b					2 428		1 908		
1. 4.83	31. 3.84	a		2 882			2 017		1 530		1 497
		b					2 508		1 971		
1. 4.84	31. 3.85	a		2 977			2 084		1 580		1 546
		b					2 591		2 036		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 905	3 391	2 877	2 281	2 178	2 004		1 747	1 439
		b		3 637	3 083	2 363	2 219	2 096			1 490
1. 4.86	31. 3.87	a	4 055	3 521	2 987	2 368	2 262	2 081		1 814	1 494
		b		3 777	3 201	2 454	2 304	2 176			1 547
1. 4.87	31. 3.88	a	4 206	3 652	3 098	2 456	2 346	2 168		1 882	1 550
		b		3 918	3 321	2 546	2 390	2 258			1 605
1. 4.88	31. 3.89	a	4 345	3 773	3 200	2 537	2 423	2 240		1 944	1 601
		b		4 047	3 431	2 630	2 469	2 333			1 658
1. 4.89	31. 3.90	a	4 488	3 898	3 306	2 621	2 503	2 314		2 014	1 654
		b		4 181	3 544	2 717	2 550	2 410			1 713
1. 4.90	31. 3.91	a	4 708	4 089	3 468	2 749	2 626	2 427		2 113	1 735
		b		4 386	3 718	2 850	2 675	2 528			1 797
1. 4.91	31. 3.92	a	5 023	4 363	3 700	2 933	2 802	2 590		2 265	1 851
		b		4 680	3 967	3 041	2 854	2 697			1 917

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in K T 1 bis K T 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

286 2 Entgelttarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Bewertungsgruppe 1)								
			12	11	10	9	8	6	3	1	
			Anweisungs- und Dispositions-befugnis, Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen- und Fach-kennnisse	Große Berufs-erfahrung, erweiterte Ver-antwortung und begrenzte Dispositions-befugnis	Arbeitsauf-gaben, die umfangreiche Spezialkennt-nisse und Selb-ständigkeit erfordern	Tätigkeiten, die selb-ständig ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsaus-bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten, die durch Ein-arbeitung erworben werden	Ausführen von mechanischen oder schema-tischen Tätig-keiten einfacher Art	
1. 4.78	31. 3.79	a		2 873			2 227	1 660	1 277		1 153
		b		3 033			2 474	2 075	1 596		1 357
1. 4.79	31. 3.80	a		3 015			2 336	1 742	1 340		1 210
		b		3 183			2 596	2 178	1 675		1 424
1. 4.80	31. 3.81	a		3 220			2 496	1 861	1 431		1 293
		b		3 399			2 773	2 326	1 789		1 521
1. 4.81	31. 3.82	a		3 384			2 623	1 955	1 504		1 358
		b		3 572			2 914	2 444	1 880		1 598
1. 4.82	31. 3.83	a		3 526			2 732	2 038	1 567		1 415
		b		3 722			3 036	2 547	1 959		1 665
1. 4.83	31. 3.84	a		3 641			2 822	2 104	1 618		1 462
		b		3 844			3 136	2 630	2 023		1 720
1. 4.84	31. 3.85	a		3 766			2 919	2 176	1 674		1 511
		b		3 975			3 243	2 720	2 092		1 778
1. 4.85	31. 8.85	a		3 890			3 015	2 247	1 729		1 561
		b		4 106			3 350	2 809	2 161		1 837
1. 9.85	31. 3.86	a	4 161	3 723	3 176	2 847	2 541	2 136		1 752	1 314
		b		3 833	3 395	3 066	2 825	2 190			1 540
1. 4.86	31. 3.87	a	4 321	3 866	3 297	2 956	2 638	2 217		1 819	1 364
		b		3 980	3 525	3 184	2 933	2 274			1 599
1. 4.87	31. 3.88	a	4 482	4 010	3 421	3 067	2 736	2 300		1 887	1 415
		b		4 128	3 656	3 303	3 043	2 359			1 658
1. 4.88	31. 3.89	a	4 630	4 143	3 534	3 168	2 827	2 376		1 950	1 462
		b		4 265	3 777	3 412	3 144	2 437			1 713
1. 4.89	31. 3.90	a	4 782	4 279	3 650	3 272	2 920	2 454		2 021	1 514
		b		4 405	3 901	3 524	3 247	2 517			1 774
1. 4.90	31. 3.91	a	5 022	4 493	3 832	3 436	3 066	2 577		2 122	1 590
		b		4 625	4 097	3 700	3 409	2 643			1 863
1. 4.91	31. 3.92	a	5 354	4 791	4 086	3 663	3 269	2 748		2 273	1 695
		b		4 932	4 368	3 945	3 635	2 818			1 986

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in K T 1 bis K T 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)
 287 1 Entgelttarifvertrag für die Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			M	K	I	F	E	C	B	A
			Schwierige Arbeitsaufgaben, Anweisungs- und Dispositionsbefugnis (Sachgebietsleiter usw.)	Erweiterte Verantwortung, große Berufserfahrung (Leiter kleiner Gruppen usw.)	Umfangreiche zusätzliche Spezialkenntnisse, Arbeiten, die erweiterte Selbständigkeit erfordern (Programmierer usw.)	Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Kenntnissen und Fertigkeiten (Lohn- und Gehaltsbuchhaltung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, spezielle fachliche Kenntnisse und Erfahrung (Phonotypistin usw.)	Tätigkeiten schwieriger Art (Daten auf Ablochbelege übertragen usw.)	Tätigkeiten mit Einarbeitung (Arbeiten in der Poststelle usw.)	Tätigkeiten einfacher Art mit Einweisung (Botengänge usw.)
1. 4.80	31. 3.81	a b	3 182 3 359	2 466 2 740		1 838 2 298	1 414 1 768		1 278 1 503	
1. 5.81	31.12.82	a b	3 527	2 587 2 875	2 281 2 411	1 885 2 016	1 690 1 760	1 278 1 479	1 145 1 382	1 102 1 333
1. 4.82		a b	3 674	2 695 2 995	2 376 2 511	1 964 2 101	1 761 1 834	1 332 1 541	1 193 1 440	1 148 1 389
1.12.82	31. 3.83	a b	3 674	2 695 2 995	2 376 2 511	1 964 2 101	1 761 1 834	1 332 1 541	1 194 1 441	1 149 1 390
1. 4.83	31. 3.84	a b	3 792	2 781 3 091	2 452 2 591	2 027 2 168	1 817 1 893	1 375 1 590	1 232 1 487	1 186 1 435
1. 4.84	31. 3.85	a b	3 918	2 874 3 194	2 534 2 678	2 095 2 241	1 878 1 956	1 421 1 643	1 274 1 538	1 226 1 484
1. 4.85	31. 3.86	a b	4 047	2 969 3 299	2 618 2 766	2 164 2 315	1 940 2 021	1 468 1 697	1 316 1 589	1 266 1 533
1. 4.86	31. 3.87	a b	4 197	3 079 3 421	2 715 2 868	2 244 2 401	2 012 2 096	1 522 1 760	1 365 1 648	1 313 1 590
1. 4.87	31. 3.88	a b	4 353	3 194 3 549	2 816 2 975	2 328 2 491	2 087 2 175	1 579 1 826	1 420 1 713	1 367 1 653
1. 4.88	31. 3.89	a b	4 497	3 299 3 666	2 909 3 073	2 405 2 573	2 156 2 247	1 631 1 886	1 467 1 770	1 412 1 708
1. 4.89		a b	4 632	3 398 3 776	2 996 3 165	2 477 2 650	2 221 2 314	1 680 1 943	1 511 1 823	1 454 1 759
1. 4.90	31. 3.91	a b	4 762	3 493 3 882	3 080 3 254	2 546 2 724	2 283 2 379	1 727 1 997	1 553 1 874	1 495 1 808
1. 4.91	31. 3.92	a b	5 072	3 720 4 134	3 280 3 466	2 711 2 901	2 431 2 534	1 849 2 137	1 667 2 009	1 605 1 939

288 Milchverwertung
 288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käseereien in Nordrhein-Westfalen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II	
			in Gehaltsgruppe						in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
	K T 5	K T 4	K T 3	K T 2	K T 1 ¹⁾	K T 3			
	Kaufmännische Angestellte mit Dispositionsbefugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.), technische leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse			
1. 3.80	28. 2.81	a b	3 602	3 223	2 465 2 844	1 820 2 275	1 517 1 896	1 499 1 665	1 813 2 266
1. 3.81	28. 2.82	a b	3 792	3 393	2 595 2 994	1 916 2 395	1 597 1 996	1 577 1 752	1 910 2 388
1. 3.82	28. 2.83	a b	3 958	3 541	2 708 3 125	2 000 2 500	1 666 2 083	1 646 1 829	1 997 2 496
1. 3.83	29. 2.84	a b	4 091	3 660	2 799 3 230	2 067 2 584	1 722 2 153	1 701 1 890	2 066 2 582
1. 3.84	28. 2.85	a b	4 218	3 774	2 886 3 330	2 131 2 664	1 776 2 220	1 754 1 949	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
1. 3.85	28. 2.86	a b	4 356	3 897	2 981 3 439	2 201 2 751	1 834 2 293	1 812 2 013	
1. 3.86	28. 2.87	a b	4 524	4 048	3 095 3 572	2 286 2 857	1 905 2 381	1 882 2 091	
1. 3.87	29. 2.88	a b	4 691	4 197	3 210 3 704	2 370 2 963	1 975 2 469	1 951 2 168	
1. 3.88	28. 2.89	a	4 839	4 330	3 311 3 821	2 445 3 056	2 292 2 547	2 012 2 236	
1. 3.89	28. 2.90	a b	4 999	4 473	3 420 3 947	2 526 3 157	2 368 2 631	2 084 2 315	
1. 3.90	28. 2.91	a b	5 233	4 682	3 580 4 131	2 644 3 305	2 499 2 754	2 437	
1. 3.91	29. 2.92	a b	5 523	4 942	3 779 4 361	2 791 3 488	2 616 2 907	2 573	

1) Ab 1.3.1990 entfällt Einstufung nach Alter.

288 Milchverwertung

288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg

DM

		Monatsbeträge für Angestellte											
		in Gehaltsgruppe ¹⁾											
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 2	K 1	T 7	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Selbstständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Selbstständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	Meister mit einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 6.80	31. 5.81	a	3 516	2 057	1 630	1 451	3 835	2 602	1 691	1 537	3 341	2 880	2 139
		b	-	2 530	2 017	1 756	-	2 948	2 215	1 870	-	-	-
1. 6.81	31. 5.82	a	3 689	2 158	1 710	1 522	4 023	2 730	1 774	1 612	3 505	3 021	2 244
		b	-	2 654	2 116	1 842	-	3 093	2 324	1 962	-	-	-
1. 6.82	31. 5.83	a	3 846	2 250	1 783	1 587	4 194	2 846	1 849	1 681	3 654	3 149	2 339
		b	-	2 767	2 206	1 920	-	3 224	2 423	2 045	-	-	-
1. 6.83	31. 5.84	a	3 969	2 322	1 840	1 638	4 328	2 937	1 908	1 735	3 771	3 250	2 414
		b	-	2 856	2 277	1 981	-	3 327	2 501	2 110	-	-	-
1. 7.84	31. 5.85	a	4 104	2 401	1 903	1 694	4 475	3 037	1 973	1 794	3 899	3 361	2 496
		b	-	2 953	2 354	2 048	-	3 440	2 586	2 182	-	-	-
1. 6.85	31. 5.86	a	4 239	2 480	1 966	1 750	4 623	3 137	2 038	1 853	4 028	3 472	2 578
		b	-	3 050	2 432	2 116	-	3 554	2 671	2 254	-	-	-
1. 7.86	30. 6.87	a	4 414	2 583	2 047	1 822	4 814	3 267	2 122	1 930	4 195	3 616	2 685
		b	-	3 176	2 533	2 204	-	3 701	2 782	2 347	-	-	-
1. 7.87	30. 6.88	a	4 580	2 680	2 124	1 891	4 995	3 390	2 202	2 003	4 353	3 752	2 786
		b	-	3 295	2 628	2 287	-	3 840	2 887	2 435	-	-	-
1. 7.88		a	4 676	2 736	2 169	1 931	5 100	3 461	2 248	2 045	4 444	3 831	2 845
		b	-	3 364	2 683	2 335	-	3 921	2 948	2 486	-	-	-
1. 7.89		a	4 774	2 793	2 215	1 972	5 207	3 534	2 295	2 088	4 537	3 911	2 905
		b	-	3 435	2 739	2 384	-	4 003	3 010	2 538	-	-	-
1. 7.90	30. 6.91	a	4 932	2 885	2 288	2 037	5 379	3 651	2 371	2 157	4 687	4 040	3 001
		b	-	3 548	2 829	2 463	-	4 135	3 109	2 622	-	-	-
1. 7.91	30. 6.92	a	5 307	3 104	2 462	2 192	5 788	3 928	2 551	2 321	5 043	4 347	3 229
		b	-	3 818	3 044	2 650	-	4 449	3 345	2 821	-	-	-

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Vereinbarung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

DM

		Entgeltsätze für Angestellte								
		in Entgeltgruppe ¹⁾								
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	XI	IX	VIII	V	I	Meister		VIII ³⁾
								M III ²⁾	M II ²⁾	
		b	Schwierige Aufgaben mit Branchen- und Fachkenntnis, mit zusätzlichen Führungs- und Leitungsaufgaben	Tätigkeiten mit umfangreichen Spezialkenntnissen und erweiterter Selbstständigkeit, z.B. Tätigkeit mit Aufsichtsfunktion	Tätigkeiten mit theoretischen und praktischen Spezialkenntnissen sowie längerer Berufserfahrung, z.B. Personalsachbearbeiter	Abgeschlossene Berufsausbildung, Ausführen von Fach Tätigkeiten, z.B. kaufmännischer Art	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten einfacher Art, Botengänge	Obermeister	Meister, die eine Abteilung leiten	Tätigkeiten mit theoretischen und praktischen Spezialkenntnissen sowie längerer Berufserfahrung, z.B. Schichtmeister und Lagermeister
1. 6.81	31. 5.82	a	2 779	1 941	1 537	1 417	1 332	2 779	2 324	1 920
		b	3 289	2 753	2 303	1 925	1 786	3 289	2 753	2 303
1. 6.82	31. 5.83	a	2 898	2 024	1 603	1 478	1 389	2 898	2 423	2 002
		b	3 429	2 870	2 401	2 007	1 862	3 429	2 870	2 401
1. 6.83	30. 6.84	a	2 999	2 095	1 659	1 530	1 438	2 999	2 508	2 072
		b	3 549	2 970	2 485	2 077	1 927	3 549	2 970	2 485
1. 8.84	30. 6.85	a	3 098	2 164	1 714	1 580	1 485	3 098	2 591	2 140
		b	3 666	3 068	2 567	2 146	1 991	3 666	3 068	2 567
1. 7.85	30. 6.86	a	3 200	2 235	1 771	1 632	1 534	3 200	2 677	2 211
		b	3 787	3 169	2 652	2 217	2 057	3 787	3 169	2 652
1. 8.86	30. 6.87	a	3 328	2 324	1 842	1 697	1 595	3 328	2 784	2 299
		b	3 938	3 296	2 758	2 306	2 139	3 938	3 296	2 758
1. 7.87	30. 6.88	a	3 451	2 410	1 910	1 760	1 654	3 451	2 887	2 384
		b	4 084	3 418	2 860	2 391	2 218	4 084	3 418	2 860
1. 7.88	30. 6.89	a	3 560	2 486	1 970	1 815	1 706	3 560	2 978	2 459
		b	4 213	3 526	2 950	2 466	2 288	4 213	3 526	2 950
1. 7.89		a	4 400	3 268	2 941	2 388	1 961	-	-	2 941
		b	3 595	3 268	3 268	2 514	2 049	-	-	3 268
1. 7.90		a	4 510	3 350	3 015	2 448	2 010	-	-	3 015
		b	3 685	3 350	3 350	2 577	2 096	-	-	3 350
1. 7.91	30. 6.92	a	4 681	3 478	3 130	2 541	2 087	-	-	3 130
		b	3 825	3 478	3 478	2 675	2 171	-	-	3 478

1) Bis 30.6.1989 unterteilt in kaufmännische und technische Angestellte sowie Meister.

2) In den neuen Entgeltgruppen Meister M II und M III nicht enthalten.

3) Neue Entgeltgruppe VIII = alte Gehaltsgruppe M I.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung

291 1 Gehaltstarifvertrag für die westfälische Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 3 ¹⁾	M 2	M 1
		b	Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositionsbefugnissen usw.	Tätigkeiten schwieriger Art, besondere Verantwortung	Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, die mehreren Betriebsabteilungen vorstehen	Meister, die im Rahmen allgem. Richtlinien verantwortlich einer Betriebsabteilung vorstehen	Meister mit einem umgrenzten Verantwortungsbereich
1. 4.80	31. 3.81	a	3 215	2 491	1 858	1 429	1 290	3 215	2 768	2 322
		b	3 393	2 768	2 322	1 786	1 518	-	-	-
1. 4.81	31. 3.82	a	3 375	2 615	1 950	1 500	1 355	3 375	2 906	2 438
		b	3 563	2 906	2 438	1 875	1 594	-	-	-
1. 4.82	31. 3.83	a	3 515	2 724	2 031	1 562	1 411	3 515	3 027	2 539
		b	3 711	3 027	2 539	1 953	1 660	-	-	-
1. 4.83	31. 3.84	a	3 627	2 811	2 096	1 612	1 456	3 627	3 123	2 620
		b	3 829	3 123	2 620	2 015	1 713	-	-	-
1. 4.84	31. 3.85	a	3 737	2 896	2 159	1 661	1 500	3 737	3 218	2 699
		b	3 944	3 218	2 699	2 076	1 765	-	-	-
1. 4.85	31. 3.86	a	3 857	2 990	2 229	1 714	1 549	3 857	3 322	2 786
		b	4 072	3 322	2 786	2 143	1 822	-	-	-
1. 4.86	31. 3.87	a	3 996	3 097	2 309	1 776	1 604	3 996	3 441	2 885
		b	4 218	3 441	2 886	2 220	1 887	-	-	-
1. 4.87	31. 3.88	a	4 142	3 210	2 393	1 841	1 663	4 142	3 567	2 991
		b	4 372	3 567	2 991	2 301	1 956	-	-	-
1. 4.88	31. 3.89	a	4 282	3 318	2 474	1 903	1 719	4 282	3 687	3 093
		b	4 520	3 687	3 093	2 379	2 022	-	-	-
1. 4.89	31. 3.90	a	4 421	3 426	2 554	1 965	1 775	4 421	3 807	3 193
		b	4 666	3 807	3 193	2 456	2 088	-	-	-
1. 4.90	31. 3.91	a	4 608	3 571	2 662	2 048	1 850	4 608	3 968	3 328
		b	4 864	3 968	3 328	2 560	2 176	-	-	-
1. 4.91	31. 3.92	a	4 882	3 784	2 821	2 170	1 959	4 882	4 204	3 526
		b	5 153	4 204	3 526	2 712	2 305	-	-	-

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltssätze

291 2 Gehaltstarifvertrag für die Fleischwarenindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister				
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 2	M 1 ¹⁾
		b	Tätigkeiten in verantwortlicher Stellung mit Dispositionsbefugnis	Umfangreiche Spezialkenntnisse und praktische Erfahrung	Tätigkeiten schwieriger Art unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung	Fortgeschrittene Fachkenntnisse und Leistungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, die mehreren Abteilungen vorstehen	Meister mit verantwortlicher Mitbestimmung im Bereich einer Abteilung	Meister mit Berufsausbildung, volle fachliche Verantwortung hinsichtlich der unterstellten Gruppe	Meister ohne Berufsausbildung, Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis
1. 7.80	30. 6.81	a	3 295	2 627	2 298	1 624	1 285	1 132	3 012	2 711	2 410	1 847
		b		2 919	2 553	2 030	1 836	1 415				
1. 7.81	30. 6.82	a	3 453	2 753	2 408	1 702	1 347	1 186	3 157	2 841	2 526	1 936
		b		3 059	2 676	2 127	1 924	1 483				
1. 7.82	30. 6.83	a	3 591	2 863	2 505	1 770	1 401	1 234	3 283	2 955	2 626	2 013
		b		3 181	2 783	2 212	2 001	1 542				
1. 7.83	30. 6.84	a	3 702	2 952	2 582	1 825	1 444	1 272	3 385	3 047	2 708	2 075
		b		3 280	2 869	2 281	2 063	1 590				
1. 7.84	30. 6.85	a	3 820	3 047	2 665	1 883	1 490	1 313	3 493	3 144	2 794	2 141
		b		3 385	2 961	2 354	2 129	1 641				
1. 7.85	30. 6.86	a	3 940	3 143	2 749	1 942	1 537	1 354	3 603	3 243	2 882	2 208
		b		3 492	3 054	2 428	2 196	1 693				
1. 7.86	30. 6.87	a	4 090	3 263	2 853	2 016	1 595	1 406	3 740	3 366	2 992	2 292
		b		3 625	3 170	2 520	2 279	1 757				
1. 7.87	30. 6.88	a	4 216	3 363	2 941	2 078	1 644	1 449	3 856	3 470	3 085	2 363
		b		3 737	3 268	2 598	2 349	1 811				
1. 7.88	30. 6.89	a	4 342	3 464	3 029	2 141	1 693	1 502	3 972	3 575	3 178	2 434
		b		3 849	3 366	2 676	2 419	1 877				
1. 7.89	30. 6.90	a	4 490	3 582	3 132	2 214	1 751	1 556	4 107	3 696	3 286	-
		b		3 980	3 480	2 767	2 501	1 945				
1. 7.90	30. 6.91	a	4 715	3 761	3 289	2 324	1 838	1 634	4 312	3 881	3 450	-
		b		4 179	3 654	2 905	2 626	2 042				
1. 7.91	30. 6.92	a	5 007	3 994	3 493	2 468	2 016	1 735	4 579	4 121	3 663	-
		b		4 438	3 881	3 085	2 880	2 169				

1) Keine Angaben mehr im Tarif.

293 Brauerei, Mälzerei

293 1 Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							II Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
			im Entgeltgebiet I								
			in Bewertungsgruppe								
			XI Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnis, Leiten des Versanddes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	VI Spezialkenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.			
1. 9.81		a	4 617	3 906	3 482	2 805	2 746	2 496	2 088	1 930	
		b		4 338	3 867	3 114					
1.12.81	31. 8.82	a	4 619	3 907	3 483	2 806	2 747	2 497	2 088	1 931	
		b		4 340	3 868	3 115					
1. 9.82	31. 8.83	a	4 804	4 063	3 622	2 918	2 857	2 597	2 172	2 008	
		b		4 514	4 023	3 240					
1. 9.83	31. 8.84	a	4 948	4 185	3 731	3 006	2 943	2 675	2 237	2 068	
		b		4 649	4 144	3 337					
1. 9.84	31. 8.85	a	5 109	4 321	3 852	3 104	3 039	2 762	2 310	2 135	
		b		4 800	4 279	3 445					
1.11.85	31. 8.86	a	5 267	4 455	3 971	3 200	3 133	2 848	2 382	2 201	
		b		4 949	4 412	3 552					
1. 9.86	31. 8.87	a	5 467	4 624	4 122	3 322	3 253	2 957	2 473	2 285	
		b		5 137	4 580	3 687					
1. 9.87	31. 8.88	a	5 656	4 784	4 264	3 437	3 365	3 059	2 558	2 364	
		b		5 314	4 738	3 814					
1. 9.88	31. 8.89	a	5 829	4 930	4 394	3 542	3 468	3 153	2 636	2 436	
		b		5 476	4 883	3 930					
1. 9.89	31. 8.90	a	6 010	5 083	4 530	3 652	3 578	3 253	2 718	2 512	
		b		5 646	5 034	4 052					
1. 9.90	31. 8.91	a	6 250	5 286	4 711	3 798	3 721	3 383	2 827	2 612	
		b		5 872	5 235	4 214					
1. 9.91	31. 8.92 ¹⁾	a	6 616	5 595	4 987	4 020	3 944	3 586	2 997	2 769	
		b		6 216	5 541	4 461					

1) Einmalzahlung 275,- DM.

293 2 Entgelttarifvertrag für Brauereien in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I							II	III ¹⁾
			in Bewertungsgruppe								
			XI Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnis, Leiten des Versanddes usw.	X Schwierigere Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	VI Spezialkenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten	in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
1.10.81	30. 9.82	a	4 093	3 320	2 503	2 503	2 279	1 880	1 724	99	96
		b		3 774	2 866						
1.10.82		a	4 257	3 453	2 603	2 603	2 370	1 955	1 793		
		b		3 925	2 981						
1. 7.83	30. 9.83	a	4 262	3 458	2 608	2 608	2 375	1 960	1 798		97
		b		3 930	2 986						
1.11.83	30. 9.84	a	4 391	3 563	2 687	2 687	2 447	2 019	1 852		
		b		4 049	3 076						
1.10.84	30. 9.85	a	4 527	3 673	2 770	2 770	2 523	2 082	1 909		97,25
		b		4 175	3 171						
1.11.85		a	4 667	3 786	2 856	2 856	2 601	2 146	1 968		97,50
		b		4 304	3 269						
1. 5.86	30. 9.86	a	4 678	3 795	2 862	2 862	2 607	2 151	1 973		97,75
		b		4 314	3 277						
1.11.86	30. 9.87	a	4 872	3 952	2 980	2 980	2 715	2 240	2 055		
		b		4 493	3 413						
1.10.87	30. 9.88	a	5 044	4 092	3 085	3 085	2 811	2 319	2 128		98
		b		4 652	3 533						
1.10.88		a	5 170	4 194	3 162	3 162	2 881	2 377	2 181		
		b		4 768	3 621						
1.10.89	30. 9.90	a	5 289	4 290	3 235	3 235	2 947	2 432	2 231		
		b		4 878	3 704						
1.10.90	30. 9.91	a	5 593	4 537	3 421	3 421	3 116	2 572	2 359		
		b		5 158	3 917						
1.10.91	30. 9.92	a	5 982	4 852	3 659	3 664	3 338	2 756	2 528		
		b		5 516	4 189						

1) Ortsklassenänderung ab 1.10.1983 = 97 %, ab 1.10.1985 = 97,50 %, ab 1.10.1986 = 97,75 %.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung
 294 I Entgelttarifvertrag für die Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I								in Ortsklasse II
			in Bewertungsgruppe								
			X	IX	VIII	VII	V	IV	I		
Umfangreiche Leitungs- und Dispositionsbefugnis, selbständige, verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Tätigkeit mit Leitungsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, längere Berufserfahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	Ohne Berufsausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fernschreibers usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeiten usw.)					
1. 1.80	31.12.80	a	3 128	2 607	2 259	1 912	1 738	1 651	1 338		
		b		2 781	2 433	2 086					
1. 1.81	31. 1.82	a	3 314	2 762	2 393	2 025	1 841	1 749	1 418		
		b		2 946	2 577	2 209					
1. 2.82	31. 1.83	a	3 460	2 883	2 499	2 114	1 922	1 826	1 480		
		b		3 075	2 691	2 306					
1. 2.83	31. 1.84	a	3 580	2 984	2 586	2 188	1 989	1 890	1 532		
		b		3 182	2 785	2 387					
1. 2.84	31. 1.85	a	3 688	3 074	2 664	2 254	2 049	1 947	1 578		
		b		3 278	2 869	2 459					
1. 2.85	31. 1.86	a	3 800	3 167	2 744	2 322	2 111	2 005	1 625		
		b		3 378	2 955	2 533					
1. 2.86	31. 1.87	a	3 940	3 284	2 846	2 408	2 189	2 080	1 686		
		b		3 502	3 065	2 627					
1. 2.87	31. 1.88	a	4 099	3 416	2 960	2 505	2 277	2 163	1 753		
		b		3 643	3 188	2 732					
1. 2.88	31. 1.89	a	4 239	3 533	3 062	2 591	2 355	2 237	1 813		
		b		3 768	3 297	2 826					
1. 2.89	31. 1.90	a	4 383	3 653	3 166	2 679	2 435	2 313	1 875		
		b		3 896	3 409	2 922					
1. 2.90	31. 1.91	a	4 581	3 818	3 309	2 800	2 545	2 418	1 960		
		b		4 072	3 563	3 054					
1. 2.91	31. 1.92	a	4 810	4 008	3 474	2 939	2 672	2 538	2 057		
		b		4 275	3 741	3 206					

295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden
 295 I Entgelttarifvertrag für die Erfrischungsgetränke-Industrie in Nordrhein-Westfalen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			XI	IX	VIII	VII	V	III		I
			Aufgaben mit begrenzter Leitungs- oder Dispositionsbefugnis, Erfahrungen in angrenzenden Tätigkeitsgebieten	Schwierige Tätigkeiten in Aufgabengebieten mit begrenzter Weisungs- und Dispositionsbefugnis im Rahmen allgemeiner Anweisung	Umfangreiche Berufserfahrung, Fach- und Berufswissen	Tätigkeiten in einem abgegrenzten Aufgabengebiet, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Anlernzeit, Tätigkeiten, die erhöhte Geschicklichkeit und Aufmerksamkeit verlangen		Mechanische und schematische Tätigkeiten einfacher Art
1. 3.78	31. 1.79	a	2 858	2 461	2 215	1 651	1 270		1 148	
		b	3 017		2 461	2 064	1 588		1 350	
1. 2.79	31.12.79	a	2 999	2 582	2 324	1 733	1 333		1 204	
		b	3 165		2 582	2 166	1 666		1 416	
1. 1.80	31.12.80	a	3 184	2 742	2 468	1 840	1 415		1 278	
		b	3 361		2 742	2 300	1 769		1 504	
1. 1.81	31.12.81	a	3 359	2 892	2 603	1 941	1 493		1 348	
		b	3 545		2 892	2 426	1 866		1 586	
1. 1.82	31.12.82	a	3 519	3 030	2 727	2 034	1 564		1 413	
		b	3 715		3 030	2 542	1 955		1 662	
1. 1.83	31.12.83	a	3 656	3 148	2 833	2 112	1 625		1 467	
		b	3 859		3 148	2 640	2 031		1 726	
1. 1.84	31.12.84	a	3 766	3 243	2 919	2 176	1 674		1 511	
		b	3 975		3 243	2 720	2 092		1 778	
1. 1.85	31.12.85	a	4 094	3 447	3 007	2 381	2 025	1 752	1 616	
		b	4 303	3 663	3 340	2 802	2 155			
1. 1.86	31.12.86	a	4 237	3 568	3 111	2 464	2 096	1 806	1 673	
		b	4 446	3 791	3 457	2 899	2 230			
1. 1.87	31.12.87	a	4 408	3 712	3 236	2 564	2 181	1 885	1 747	
		b	4 617	3 944	3 596	3 016	2 320			
1. 1.88	31.12.88	a	4 556	3 837	3 345	2 650	2 254	1 951	1 808	
		b	4 765	4 077	3 717	3 117	2 398			
1. 1.89		a	4 689	3 949	3 443	2 727	2 320	2 007	1 860	
		b	4 898	4 196	3 825	3 208	2 468			
1. 1.90	31.12.90	a	4 826	4 064	3 543	2 807	2 388	2 066	1 915	
		b	5 035	4 318	3 937	3 302	2 540			
1. 1.91	31.12.91	a	5 115	4 307	3 755	2 975	2 530	2 190	2 029	
		b		4 576	4 173	3 500	2 962			

296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

296 1 Entgelttarifvertrag für die Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälmaschinenindustrie
in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltbeträge für Angestellte							1
			in Tarifgruppe							
			11	9	8	7	6	4	3	
			Aufgaben mit begrenzter Weisungs- und Dispositionsbefugnis, Fach- und Branchenkenntnisse auch in angrenzenden Arbeitsgebieten	Vielseitige Berufserfahrung, besondere Verantwortung, begrenzte Weisungsbefugnis	Tätigkeiten mit erhöhter Schwierigkeit, langjährige Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit	Langjährige Berufserfahrung, fachliche Selbständigkeit, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung, Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die eine Anlernzeit, Erfahrung und Übung voraussetzen	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 4.83	31. 3.84	a b	3 745 3 852	2 827 3 142	2 682 2 806	2 538 2 636	2 373 2 517	2 109	1 940	1 609
1. 4.84	31. 3.85	a b	3 872 3 983	2 923 3 249	2 773 2 901	2 624 2 726	2 454 2 603	2 181	2 006	1 664
1. 4.85	31. 3.86	a b	4 000 4 114	3 019 3 356	2 865 2 997	2 711 2 816	2 535 2 689	2 253	2 072	1 721
1. 4.86	31. 3.87	a b	4 156 4 274	3 137 3 487	2 977 3 114	2 817 2 926	2 634 2 794	2 341	2 153	1 788
1. 4.87	31. 3.88	a b	4 317 4 440	3 259 3 622	3 093 3 235	2 926 3 040	2 736 2 902	2 432	2 237	1 858
1. 4.88	31. 3.89	a b	4 464 4 591	3 370 3 745	3 198 3 345	3 025 3 143	2 829 3 001	2 516	2 316	1 924
1. 4.89		a b	4 558 4 687	3 441 3 824	3 265 3 415	3 089 3 209	2 888 3 064	2 569	2 365	1 964
1. 4.90	31. 3.91	a b	4 667 4 799	3 524 3 916	3 343 3 497	3 163 3 286	2 957 3 138	2 631	2 422	2 011
1. 4.91	31. 3.92	a b	4 994 5 135	3 771 4 190	3 577 3 742	3 384 3 516	3 164 3 358	2 815	2 592	2 152

300 Hoch- und Tiefbau

300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im früheren Bundesgebiet
(ohne Hamburg und Bayern) und Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					
K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5	T 4	T 1			
			Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, schwierigere Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	Abgeschlossene Anlernausbildung, einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kaufmännischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit eigener Dispositionsbefugnis	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrungen	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
1. 5.80	31. 3.81	a b	3 693	3 310	2 489 3 043	2 105 2 281	1 497 1 657	900 1 602	4 013	3 688	3 080 3 480	2 857 3 059	963 1 858
1. 4.81	31. 3.82	a b	3 841	3 443	2 589 3 165	2 190 2 373	1 557 1 724	936 1 667	4 174	3 836	3 204 3 620	2 972 3 182	1 002 1 933
1. 4.82		a b	3 976	3 564	2 680 3 276	2 267 2 457	1 612 1 785	969 1 726	4 321	3 971	3 317 3 747	3 077 3 294	1 038 2 001
1.10.82	31. 3.83	a b	4 003	3 588	2 698 3 298	2 282 2 473	1 623 1 797	976 1 738	4 350	3 998	3 339 3 773	3 097 3 316	1 045 2 015
1. 4.83	31. 3.84	a b	4 123	3 696	2 779 3 397	2 351 2 547	1 672 1 851	1 005 1 790	4 481	4 118	3 439 3 886	3 190 3 416	1 077 2 076
1. 4.84	31. 3.85	a b	4 259	3 818	2 871 3 509	2 429 2 631	1 727 1 912	1 038 1 849	4 629	4 254	3 552 4 014	3 295 3 529	1 113 2 145
1. 8.85	31. 3.86	a b	4 361	3 910	2 940 3 593	2 487 2 694	1 768 1 958	1 063 1 893	4 740	4 356	3 637 4 110	3 374 3 614	1 140 2 196
1. 4.86		a b	4 492	4 027	3 028 3 701	2 562 2 775	1 821 2 017	1 095 1 950	4 882	4 487	3 746 4 233	3 475 3 722	1 174 2 262
1. 4.87	31. 3.88	a b	4 631	4 152	3 122 3 816	2 641 2 861	1 877 2 080	1 129 2 010	5 033	4 626	3 862 4 364	3 583 3 837	1 210 2 332
1. 4.88		a b	4 798	4 301	3 234 3 953	2 736 2 964	1 945 2 155	1 170 2 082	5 214	4 793	4 001 4 521	3 712 3 975	1 254 2 416
1. 4.89	31. 3.90	a b	4 956	4 443	3 341 4 083	2 826 3 062	2 009 2 226	1 209 2 151	5 386	4 951	4 133 4 670	3 834 4 106	1 295 2 496
1. 4.90	31. 3.91	a b	5 244	4 701	3 535 4 320	2 990 3 240	2 126 2 356	1 280 2 276	5 699	5 239	4 373 4 941	4 057 4 345	1 371 2 641
1. 4.91	31. 3.92	a b	5 611	5 030	3 782 4 622	3 199 3 467	2 275 2 521	1 370 2 435	6 098	5 606	4 679 5 287	4 341 4 649	1 467 2 826

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 Hoch- und Tiefbau

300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg

DM

		Monatsbeträge für Angestellte																					
		in Gehaltsgruppe																					
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte															
			K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5	T 4	T 1										
		Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis		Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)		Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)		Abgeschlossene kaufm. Berufsbildung, schwierigere Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)		Abgeschlossene Anlernausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kaufmännischen Abteilungen usw.)		Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten		Besondere verantwortliche Tätigkeiten mit eigener Dispositions- und Weisungsbefugnis		Selbständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrungen		Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.		Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkenntnisse usw.		Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
1. 4.82		a	4 001	3 584	2 695	2 282	1 622	974	4 346	3 996	3 337	3 097	1 048										
		b			3 296	2 472	1 800	1 736			3 772	3 314	2 011										
1.10.82	31. 3.83	a	4 028	3 608	2 713	2 297	1 633	981	4 375	4 023	3 359	3 117	1 055										
		b			3 318	2 488	1 812	1 748			3 798	3 336	2 025										
1. 4.83	31. 3.84	a	4 148	3 716	2 794	2 366	1 682	1 010	4 506	4 143	3 459	3 210	1 087										
		b			3 417	2 562	1 866	1 800			3 911	3 436	2 086										
1. 4.84	31. 3.85	a	4 284	3 838	2 886	2 444	1 737	1 043	4 654	4 279	3 572	3 315	1 123										
		b			3 529	2 646	1 927	1 859			4 039	3 549	2 155										
1. 8.85	31. 3.86	a	4 386	3 930	2 955	2 502	1 778	1 068	4 765	4 381	3 657	3 394	1 150										
		b			3 613	2 709	1 973	1 903			4 135	3 634	2 206										
1. 4.86		a	4 517	4 047	3 043	2 577	1 831	1 100	4 907	4 512	3 766	3 495	1 184										
		b			3 721	2 790	2 032	1 960			4 258	3 742	2 272										
1. 4.87	31. 3.88	a	4 656	4 172	3 137	2 656	1 887	1 134	5 058	4 651	3 882	3 603	1 220										
		b			3 836	2 876	2 095	2 020			4 389	3 857	2 342										
1. 4.88		a	4 823	4 321	3 249	2 751	1 955	1 175	5 239	4 818	4 021	3 732	1 264										
		b			3 973	2 979	2 170	2 092			4 546	3 995	2 426										
1. 4.89	31. 3.90	a	4 981	4 463	3 356	2 841	2 019	1 214	5 411	4 976	4 153	3 854	1 305										
		b			4 103	3 077	2 241	2 161			4 695	4 126	2 506										
1. 4.90	31. 3.91	a	5 269	4 721	3 550	3 005	2 136	1 285	5 724	5 264	4 393	4 077	1 381										
		b			4 340	3 255	2 371	2 286			4 966	4 365	2 651										
1. 4.91	31. 3.92	a	5 636	5 050	3 797	3 214	2 285	1 375	6 123	5 631	4 699	4 361	1 477										
		b			4 642	3 482	2 536	2 445			5 312	4 669	2 836										

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern

DM

		Monatsbeträge für Angestellte																			
		in Gehaltsgruppe																			
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte													
			K 7 ¹⁾	K 6	K 5	K 3	K 1	T 7 ¹⁾	T 6	T 5	T 3 ²⁾	T 1									
		Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.		Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)		Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)		Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierungen usw.)		Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten		Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungsbefugnis usw.		Selbständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung		Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.		Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkenntnisse erforderlich		Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	
1. 4.82		a	4 247	3 968	2 982	1 810	981	4 726	4 501	3 591	2 708	1 427									
		b			3 376	2 240	1 793			3 989		1 901									
1.10.82	31. 3.83	a	4 276	3 994	3 002	1 822	987	4 758	4 531	3 615	2 726	1 436									
		b			3 398	2 255	1 805			4 016		1 914									
1. 4.83	31. 3.84	a	4 404	4 114	3 092	1 877	1 017	4 901	4 667	3 723	2 808	1 479									
		b			3 500	2 323	1 859			4 136		1 971									
1. 4.84	31. 3.85 ³⁾	a	4 549	4 250	3 194	1 939	1 051	5 063	4 821	3 846	2 901	1 528									
		b			3 616	2 400	1 920			4 272		2 036									
1. 8.85	31. 3.86	a	4 651	4 342	3 263	1 986	1 076	5 174	4 923	3 931	2 965	1 565									
		b			3 700	2 458	1 964			4 368		2 085									
1. 4.86		a	4 791	4 472	3 361	2 046	1 108	5 329	5 071	4 049	2 795	1 612									
		b			3 811	2 532	2 023			4 499	3 054	2 148									
1. 4.87	31. 3.88	a	4 940	4 611	3 465	2 109	1 142	5 494	5 228	4 175	2 882	1 662									
		b			3 929	2 610	2 086			4 638	3 149	2 215									
1. 4.88		a	5 118	4 777	3 590	2 185	1 183	5 692	5 416	4 325	2 986	1 722									
		b			4 070	2 704	2 161			4 805	3 262	2 295									
1. 4.89	31. 3.90	a	5 287	4 935	3 708	2 257	1 222	5 880	5 595	4 468	3 085	1 779									
		b			4 204	2 793	2 232			4 964	3 370	2 371									
1. 4.90	31. 3.91	a	5 595	5 222	3 924	2 388	1 293	6 222	5 920	4 728	3 264	1 883									
		b			4 448	2 955	2 362			5 252	3 571	2 509									
1. 4.91	31. 3.92	a	5 987	5 588	4 199r	2 555r	1 384r	6 658r	6 334r	5 059r	3 492r	2 015r									
		b			4 759	3 162r	2 527r			5 620r	3 821r	2 685r									

1) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.
2) Ab 1.4.1986 Gliederung nach Berufsjahren.

3) Der Kündigungstermin wurde bis 31.7.1985 verlängert.

300 Hoch- und Tiefbau

300 4 Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im früheren Bundesgebiet DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Technische Angestellte und Meister								
			Schorsteinbaupolierere		Poliere im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerksofenbau, Ofenmeister		Poliere und Schachtmeister				
Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bayern					
1. 5.79	30. 4.80	a b	3 232	3 320	3 095	3 195	2 825	2 845	2 945		
1. 5.80	31. 3.81	a b	3 537	3 625	3 390	3 490	3 100	3 120	3 230		
1. 4.81	31. 3.82	a b	3 680	3 768	3 530	3 630	3 230	3 250	3 370		
1. 4.82		a b	3 809	3 897	3 654	3 754	3 344	3 364	3 488		
1.10.82	31. 3.83	a b	3 835	3 923	3 679	3 779	3 366	3 386	3 512		
1. 4.83	31. 3.84	a b	3 950	4 038	3 789	3 889	3 467	3 487	3 617		
1. 4.84	31. 3.85	a b	4 080	4 168	3 914	4 014	3 581	3 601	3 737		
1. 8.85	31. 3.86	a b	4 178	4 266	4 008	4 108	3 667	3 687	3 823		
1. 4.86		a b	4 303	4 391	4 128	4 228	3 777	3 797	3 938		
1. 4.87	31. 3.88	a b	4 436	4 524	4 256	4 356	3 894	3 914	4 060		
1. 4.88		a b	4 596	4 684	4 409	4 509	4 034	4 054	4 206		
1. 4.89	31. 3.90	a b	4 748	4 836	4 554	4 654	4 167	4 187	4 345		
1. 4.90	31. 3.91	a b	5 024	5 112	4 819	4 919	4 409	4 429	4 600		
1. 4.91	31. 3.92	a b	5 376	5 464	5 156	5 256	4 718	4 738	4 922		

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 1 Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Bayern) und Berlin (West) DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte						
			K 5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis und Verantwortung	K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung	K 2 Einfache kaufmännische Tätigkeiten	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositionsbefugnis	T 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	T 3 Kenntnisse und Fertigkeiten, einschlägige Fachkenntnisse	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten		
1. 7.79	30. 6.80	a b	3 176 3 374	2 581 2 978	1 787 2 283	1 490 1 787	994 1 391	3 374 3 572	2 978 3 176	2 482 2 779	1 985 2 382	1 192 1 588		
1. 7.80	30. 6.81	a b	3 392 3 604	2 757 3 181	1 909 2 439	1 592 1 909	1 062 1 486	3 604 3 815	3 181 3 392	2 651 2 968	2 120 2 544	1 274 1 696		
1. 7.81	30. 6.82	a b	3 528 3 749	2 868 3 309	1 986 2 537	1 656 1 986	1 105 1 546	3 749 3 968	3 309 3 528	2 758 3 087	2 205 2 646	1 325 1 764		
1. 7.82	30. 6.83	a b	3 659 3 888	2 975 3 432	2 060 2 631	1 718 2 060	1 146 1 604	3 888 4 115	3 432 3 659	2 861 3 202	2 287 2 744	1 375 1 830		
1. 7.83	30. 6.84	a b	3 769 4 005	3 065 3 535	2 122 2 710	1 770 2 122	1 181 1 653	4 005 4 239	3 535 3 769	2 947 3 299	2 356 2 827	1 417 1 885		
1. 7.84	30. 6.85	a b	3 890 4 134	3 164 3 649	2 190 2 797	1 827 2 190	1 219 1 706	4 134 4 375	3 649 3 890	3 042 3 405	2 432 2 918	1 463 1 946		
1. 8.85	31. 7.86	a b	3 972 4 221	3 230 3 726	2 236 2 856	1 865 2 236	1 245 1 742	4 221 4 467	3 726 3 972	3 106 3 477	2 483 2 979	1 494 1 987		
1. 8.86		a b	4 092 4 348	3 327 3 838	2 304 2 942	1 921 2 304	1 283 1 795	4 348 4 602	3 838 4 092	3 200 3 582	2 558 3 069	1 539 2 047		
1. 8.87	31. 7.88	a b	4 219 4 483	3 431 3 957	2 376 3 034	1 981 2 376	1 323 1 851	4 483 4 745	3 957 4 219	3 300 3 694	2 638 3 165	1 587 2 111		
1. 8.88	31. 7.89	a b	4 355 4 627	3 541 4 084	2 453 3 132	2 045 2 453	1 366 1 911	4 627 4 897	4 084 4 355	3 406 3 813	2 723 3 267	1 638 2 179		
1. 8.89	31. 7.90	a b	4 504 4 785	3 662 4 223	2 537 3 239	2 115 2 537	1 413 1 976	4 785 5 064	4 223 4 504	3 522 3 943	2 816 3 379	1 694 2 254		
1. 8.90	31. 7.91	a b	4 770 5 068	3 879 4 473	2 687 3 431	2 240 2 687	1 497 2 093	5 068 5 363	4 473 4 770	3 730 4 176	2 983 3 579	1 794 2 387		
1. 8.91	31. 7.92	a b	5 104 5 423	4 151 4 786	2 875 3 671	2 397 2 875	1 602 2 240	5 423 5 738	4 786 5 104	3 991 4 468	3 192 3 830	1 920 2 554		

310 Bauinstallation

310 1 Gehaltstarifvertrag für das Sanitär- und Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer- sowie Klempner- und Kupferschmiede-Handwerk in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1
Tätigkeitsmerkmale, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen	Umfangreiche Fachkenntnisse, schwieriges Tätigkeitsgebiet	Tätigkeiten, die selbständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister in einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufgabenbereich	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben			
1. 3.81	28. 2.82	a	3 280	2 584	2 046	1 230	1 108	988	3 176	2 239
		b	3 520	3 158	2 497	1 962	1 771	1 563		2 515
1. 3.82	28. 2.83	a	3 418	2 693	2 132	1 282	1 155	1 030	3 309	2 333
		b	3 668	3 291	2 602	2 044	1 845	1 629		2 621
1. 3.83	29. 2.84	a	3 527	2 779	2 200	1 323	1 192	1 063	3 415	2 408
		b	3 785	3 396	2 685	2 109	1 904	1 681		2 705
1. 3.84	28. 2.85	a	3 643	2 871	2 273	1 367	1 231	1 098	3 528	2 487
		b	3 910	3 508	2 774	2 179	1 967	1 736		2 794
1. 6.85		a	3 760	2 963	2 346	1 411	1 270	1 133	3 641	2 567
		b	4 035	3 620	2 863	2 249	2 030	1 792		2 883
1. 3.86	28. 2.87	a	3 835	3 022	2 393	1 439	1 295	1 156	3 714	2 618
		b	4 116	3 692	2 920	2 294	2 071	1 828		2 941
1. 1.88	29. 1.88	a	3 988	3 143	2 489	1 497	1 347	1 202	3 863	2 723
		b	4 281	3 840	3 037	2 386	2 154	1 901		3 059
1. 7.88		a	4 072	3 209	2 541	1 528	1 375	1 227	3 944	2 780
		b	4 371	3 921	3 101	2 436	2 199	1 941		3 123
1.10.88	28. 2.89	a	4 084	3 219	2 549	1 533	1 379	1 231	3 956	2 788
		b	4 384	3 933	3 110	2 443	2 206	1 947		3 132
1. 3.89		a	4 227	3 332	2 638	1 587	1 427	1 274	4 094	2 886
		b	4 537	4 071	3 219	2 529	2 283	2 015		3 242
1. 3.90	28. 2.91	a	4 312	3 399	2 691	1 619	1 455	1 299	4 176	2 944
		b	4 628	4 152	3 283	2 580	2 329	2 055		3 307
1. 4.91	29. 2.92 ¹⁾	a	4 579	3 610	2 858	1 719	1 545	1 380	4 435	3 127
		b	4 915	4 409	3 487	2 740	2 473	2 182		3 512

1) Pauschale von DM 170,- für März 1991.

310 2 Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerks in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 7	K 3	K 1	T 7	T 5	T 1	M 5	M 3	M 1
Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, Selbständigkeit und Erfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Berufserfahrung, selbständige Erledigung von Arbeiten nach Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet, Kenntnisse und Berufserfahrung	Meister in einem einfachen Aufgabengebiet			
1. 4.79	31. 3.80	a	3 351	1 814	1 251	3 672	2 693	1 453	3 314	2 693	2 029
		b		2 124	1 472		3 002	1 698			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 582	1 939	1 337	3 925	2 879	1 553	3 543	2 879	2 169
		b		2 271	1 574		3 209	1 815			
1. 6.81	31. 3.82	a	3 758	2 034	1 403	4 117	3 020	1 629	3 717	3 020	2 275
		b		2 382	1 651		3 366	1 904			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 916	2 119	1 462	4 290	3 147	1 697	3 873	3 147	2 371
		b		2 482	1 720		3 507	1 984			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 041	2 187	1 509	4 427	3 248	1 751	3 997	3 248	2 447
		b		2 561	1 775		3 619	2 047			
1. 4.84	31. 3.85	a	4 170	2 257	1 557	4 569	3 352	1 807	4 125	3 352	2 525
		b		2 643	1 832		3 735	2 113			
1. 7.85		a	4 295	2 325	1 604	4 706	3 453	1 861	4 249	3 453	2 601
		b		2 722	1 887		3 847	2 176			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 420	2 392	1 651	4 842	3 553	1 915	4 372	3 553	2 676
		b		2 801	1 942		3 959	2 239			
1. 7.87		a	4 575	2 476	1 709	5 011	3 677	1 982	4 525	3 677	2 770
		b		2 899	2 010		4 098	2 317			
1. 4.88	31. 3.89	a	4 776	2 585	1 784	5 231	3 839	2 069	4 724	3 839	2 892
		b		3 027	2 098		4 278	2 419			
1. 4.89		a	4 943	2 675	1 846	5 414	3 973	2 141	4 889	3 973	2 993
		b		3 133	2 171		4 428	2 504			
1.11.89		a	4 958	2 683	1 852	5 430	3 985	2 147	4 904	3 985	3 002
		b		3 142	2 178		4 441	2 512			
1. 4.90		a	5 122	2 772	1 913	5 609	4 117	2 218	5 066	4 117	3 101
		b		3 246	2 250		4 588	2 595			
1. 4.91		a	5 291	2 863	1 976	5 794	4 253	2 291	5 233	4 253	3 203
		b		3 353	2 324		4 739	2 681			
1.10.91	31. 3.93	a	5 688	3 078	2 124	6 229	4 572	2 463	5 625	4 572	3 443
		b		3 604	2 498		5 094	2 882			

310 Bauinstallation

310 3 Gehaltstarifvertrag für die Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Hessen;
Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Rheinland-Pfalz

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 7	K 4	K 3	K 1 ¹⁾	T 7	T 5	T 4	T 1 ¹⁾	M 3	M 1
Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions-befugnissen	Schwierige Tätigkeiten, nach allgemeiner Anweisung, Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten schematischer Art	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions-befugnissen	Fachkenntnisse, einschlägige Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten schematischer Art	Meister mit einem besonders schwierigen Aufgaben-gebiet	Meister mit Meisterprüfung			
1.11.83	31.10.84	a	3 802	2 734	2 137	1 700	4 181	3 206	2 803	1 780	3 940	3 237
		b	4 001	3 040	2 517	-	4 400	3 559	3 114	-		
1.12.84	30.11.85	a	3 924	2 821	2 205	1 754	4 315	3 309	2 893	1 837	4 076	3 341
		b	4 129	3 137	2 598	-	4 541	3 673	3 214	-		
1.12.85		a	4 042	2 906	2 271	1 807	4 444	3 408	2 980	1 892	4 198	3 441
		b	4 253	3 231	2 676	-	4 677	3 783	3 310	-		
1. 1.87	30.10.87	a	4 123	2 964	2 316	1 843	4 533	3 476	3 040	1 930	4 282	3 510
		b	4 338	3 296	2 730	-	4 771	3 859	3 376	-		
1.11.87	31.10.88	a	4 280	3 077	2 404	1 913	4 705	3 608	3 156	2 003	4 445	3 643
		b	4 503	3 421	2 834	-	4 952	4 006	3 504	-		
1. 1.89		a	4 430	3 185	2 488	1 980	4 870	3 734	3 266	2 073	4 601	3 771
		b	4 661	3 541	2 933	-	5 125	4 146	3 627	-		
1. 1.90		a	4 519	3 249	2 538	2 020	4 967	3 809	3 331	2 114	4 693	3 846
		b	4 754	3 612	2 992	-	5 228	4 229	3 700	-		
1. 1.91	31.10.91	a	4 618	3 320	2 594	2 064	5 076	3 893	3 404	2 161	4 796	3 931
		b	4 859	3 691	3 058	-	5 343	4 322	3 781	-		

1) Mindestgehalt.

310 4 Gehaltsabkommen des Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagenbaus in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1	Montageinspektoren
Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositions-befugnissen		Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben		Tätigkeiten, die selbstständig und verantwortlich ausgeführt werden, umfangreiche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die selbstständig und verantwortlich ausgeführt werden, im Rahmen allgemeiner Anordnungen	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten				
1. 7.83	30. 6.84	a	3 896	4 179	3 038	3 324	2 566	2 659	2 088	1 516	1 234	3 228
		b			3 468	3 749	2 945	3 038	2 470	1 990	1 516	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 021	4 313	3 135	3 430	2 648	2 744	2 155	1 565	1 273	3 331
		b			3 579	3 869	3 039	3 135	2 549	2 054	1 565	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 145	4 450	3 235	3 535	2 730	2 830	2 220	1 615	1 310	3 435
		b			3 690	3 990	3 135	3 235	2 630	2 115	1 615	
1. 7.86		a	4 269	4 584	3 332	3 641	2 812	2 915	2 287	1 663	1 349	3 538
		b			3 801	4 110	3 229	3 332	2 709	2 178	1 663	
1. 9.87	30. 6.88	a	4 354	4 676	3 399	3 714	2 868	2 973	2 333	1 696	1 376	3 609
		b			3 877	4 192	3 294	3 399	2 763	2 222	1 696	
1. 7.88	30. 6.89	a	4 485	4 816	3 501	3 825	2 954	3 062	2 403	1 747	1 417	3 717
		b			3 993	4 318	3 393	3 501	2 846	2 288	1 747	
1. 7.89	30. 6.90	a	4 650	4 993	3 629	3 965	3 062	3 174	2 540	2 073	1 762	3 853
		b			4 140	4 476	3 518	3 629	2 955	2 436	1 970	
1. 7.90	30. 6.91	a	4 924	5 288	3 843	4 199	3 243	3 361	2 690	2 195	1 866	4 080
		b			4 384	4 740	3 726	3 843	3 129	2 580	2 086	
1. 7.91	30. 6.92	a	5 190	5 574	4 051	4 426	3 418	3 542	2 835	2 314	1 967	4 300
		b			4 621	4 996	3 927	4 051	3 298	2 719	2 199	

310 Bauinstallation

310 5 Gehaltstarifvertrag für das Radio-, Fernstehtechner- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte																																								
			in Gehaltsgruppe I)																																								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte										Meister																														
			KT 6		KT 5		KT 4		KT 3		KT 2		KT 1		M 3		M 3		M 1		M 1																						
Tätigkeiten, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen		Selbständiges schwierigeres Tätigkeitsgebiet, umfangreiche Fachkenntnisse		Selbständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung		Abgeschlossene Berufsausbildung		Tätigkeiten nach Anweisung, Kenntnisse und Fertigkeiten		Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten		Für Konzessionsträger		Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis		Für Konzessionsträger		Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben																									
RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E																								
1. 9.80	28. 2.81	a	- 3 274	- 2 489	- 1 815	- 1 202	- 1 072	-	901	- 3 183	- 2 897	- 2 590	- 2 160	b	- 3 446	- 3 019	- 2 317	- 1 889	- 1 715	- 1 546	- 3 378	- 3 063	- 2 845	- 2 590																			
1. 3.81	28. 2.82	a	3 360	3 444	2 554	2 618	1 863	1 909	1 234	1 265	1 100	1 128	924	948	3 266	3 349	2 972	3 048	2 725	2 217	2 272	b	3 536	3 625	3 097	3 176	2 378	2 437	1 938	1 987	1 759	1 804	1 587	1 626	3 466	3 554	3 143	3 222	2 919	2 993	2 657	2 725	
1. 3.82	28. 2.83	a	3 507	3 595	2 666	2 733	1 945	1 993	1 288	1 320	1 148	1 177	964	990	3 409	3 496	3 102	3 182	2 773	2 844	2 314	2 372	b	3 691	3 784	3 233	3 315	2 482	2 544	2 023	2 074	1 836	1 883	1 657	1 697	3 618	3 710	3 281	3 363	3 047	3 124	2 773	2 844
1. 3.83	29. 2.84	a	3 619	3 710	2 751	2 820	2 007	2 057	1 329	1 362	1 185	1 215	995	1 022	3 518	3 608	3 202	3 284	2 862	2 935	2 388	2 448	b	3 809	3 905	3 336	3 421	2 561	2 625	2 088	2 140	1 895	1 943	1 710	1 751	3 734	3 829	3 386	3 471	3 145	3 224	2 862	2 935
1. 3.84	28. 2.85	a	3 735	3 829	2 839	2 910	2 071	2 123	1 372	1 406	1 223	1 254	1 027	1 055	3 631	3 723	3 303	3 389	2 954	3 029	2 464	2 526	b	3 931	4 030	3 443	3 530	2 643	2 709	2 155	2 208	1 956	2 005	1 765	1 807	3 853	3 952	3 494	3 582	3 246	3 327	2 954	3 029
1. 5.86		a	3 991	4 092	3 034	3 110	2 213	2 269	1 466	1 503	1 307	1 340	1 097	1 127	3 880	3 979	3 530	3 621	3 157	3 236	2 633	2 699	b	4 201	4 307	3 679	3 773	2 825	2 895	2 303	2 359	2 091	2 142	1 886	1 931	4 118	4 224	3 734	3 828	3 469	3 555	3 157	3 236
1. 6.87	30. 4.88	a	4 071	4 174	3 095	3 172	2 257	2 314	1 495	1 533	1 333	1 367	1 119	1 150	3 958	4 059	3 601	3 693	3 220	3 301	2 686	2 753	b	4 285	4 393	3 753	3 848	2 881	2 953	2 349	2 406	2 133	2 185	1 924	1 970	4 200	4 308	3 809	3 905	3 538	3 626	3 220	3 301
1. 4.89	31. 3.90	a	4 071	4 441	3 095	3 375	2 257	2 462	1 495	1 631	1 333	1 454	1 119	1 224	3 958	4 318	3 601	3 929	3 220	3 513	2 686	2 929	b	4 285	4 674	3 753	4 094	2 881	3 142	2 349	2 560	2 133	2 325	1 924	2 096	4 200	4 584	3 809	4 155	3 538	3 858	3 220	3 513
1. 5.90	31. 3.91 ²⁾	a	4 071	4 696	3 095	3 569	2 257	2 604	1 495	1 725	1 333	1 538	1 119	1 294	3 958	4 566	3 601	4 155	3 220	3 715	2 686	3 097	b	4 285	4 943	3 753	4 329	2 881	3 323	2 349	2 707	2 133	2 459	1 924	2 217	4 200	4 848	3 809	4 394	3 538	4 080	3 220	3 715
1. 4.91	31. 3.92	a	4 071	4 987	3 096	3 790	2 257	2 765	1 495	1 832	1 333	1 633	1 119	1 374	3 958	4 849	3 601	4 413	3 220	3 945	2 686	3 289	b	4 285	5 249	3 753	4 597	2 881	3 529	2 349	2 875	2 133	2 611	1 924	2 354	4 200	5 149	3 809	4 666	3 538	4 333	3 220	3 945

1) RFT = Radio- und Fernstehtechnerhandwerk. (Vom 1.4.1989 - 31.3.1992 kein Neuabschluss).
E = Elektrohandwerk.

2) Pauschale von DM 150,- für April 1990.

310 6 Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte																
			in Gehaltsgruppe																
			Kaufmännische und technische Angestellte																
			VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I									
Tätigkeiten hochqualifizierter Art, die selbständig ausgeführt werden		Tätigkeiten schwieriger Art, eigenverantwortliche Entscheidungen		Höherwertige Tätigkeiten, die im Rahmen allgemeiner Anweisungen ausgeführt werden		Qualifizierte Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden		Tätigkeiten qualifizierter Art, teils selbständige Ausführung		Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, teils qualifiziert, teils einfacher Art		Tätigkeiten einfacher Art, die nach eingehender Anweisung ausgeführt werden		Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten					
1. 2.80	31. 1.81	a	2 047	1 729	1 395	1 279	1 163	1 100	1 037	974	b	2 743	2 521	2 298	1 899	1 696	1 522	1 348	1 285
1. 2.81	31. 1.82	a	2 149	1 815	1 465	1 343	1 221	1 155	1 089	1 023	b	2 880	2 647	2 413	1 994	1 781	1 598	1 415	1 349
1. 3.82	31. 1.83	a	2 248	1 898	1 532	1 405	1 277	1 208	1 139	1 070	b	3 012	2 769	2 524	2 086	1 863	1 672	1 480	1 411
1. 4.83	29. 2.84	a	2 333	1 970	1 590	1 458	1 326	1 254	1 182	1 111	b	3 126	2 874	2 620	2 165	1 934	1 736	1 536	1 465
1. 3.84	28. 2.85	a	2 412	2 037	1 644	1 508	1 371	1 297	1 222	1 149	b	3 232	2 972	2 709	2 239	2 000	1 795	1 588	1 515
1. 3.85	28. 2.86	a	2 489	2 102	1 697	1 556	1 415	1 339	1 261	1 186	b	3 335	3 067	2 796	2 311	2 064	1 852	1 639	1 563
1. 3.86	28. 2.87	a	2 586	2 184	1 763	1 617	1 470	1 391	1 299	1 222	b	3 465	3 187	2 905	2 401	2 144	1 924	1 688	1 610
1. 3.87		a	2 658	2 245	1 812	1 662	1 511	1 430	1 335	1 256	b	3 562	3 276	2 986	2 468	2 204	1 978	1 735	1 655
1. 3.88	28. 2.89	a	2 711	2 290	1 848	1 695	1 541	1 459	1 362	1 281	b	3 633	3 342	3 046	2 517	2 248	2 018	1 770	1 688
1. 3.89	28. 2.90	a	2 813	2 376	1 917	1 759	1 599	1 514	1 413	1 329	b	3 769	3 467	3 160	2 611	2 332	2 094	1 836	1 751
1. 3.90	28. 2.91	a	2 975	2 513	2 027	1 860	1 691	1 601	1 494	1 405	b	3 986	3 666	3 342	2 761	2 466	2 214	1 942	1 852
1. 3.91	28. 2.92	a	3 154	2 664	2 149	1 972	1 792	1 697	1 584	1 489	b	4 225	3 886	3 543	2 927	2 614	2 347	2 059	1 963

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 1 Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Saarland)
DM

		Monatsbeträge für Angestellte											
		in Beschäftigungsgruppe											
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								1)		
			5		4		3		2				
			Umfangreiche Kenntnisse und langjährige Erfahrung		Angestellte, die vorwiegend nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig - oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden						
		K		T		K		T		K		T	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 714	3 946	2 901	3 482	2 089	2 901	1 741	2 321	1 161		
		b	3 946	4 178	3 365	3 714	2 785	3 249	1 973	2 785	1 625		
1. 5.83	30. 4.84	a	3 826	4 065	2 989	3 587	2 152	2 989	1 793	2 391	1 196		
		b	4 065	4 304	3 467	3 826	2 869	3 347	2 032	2 869	1 674		
1. 5.84	30. 4.85	a	3 956	4 203	3 090	3 708	2 225	3 090	1 854	2 472	1 236		
		b	4 203	4 450	3 585	3 956	2 967	3 461	2 101	2 967	1 731		
1. 6.85	30. 4.86	a	4 046	4 299	3 161	3 793	2 276	3 161	1 897	2 529	1 264		
		b	4 299	4 552	3 667	4 667	3 035	3 541	2 150	3 035	1 770		
1. 5.30	30. 4.87	a	4 108	4 429	3 456	3 908	2 345	3 256	1 954	2 605	1 303		
		b	4 429	4 689	3 777	4 168	3 126	3 647	2 214	3 126	1 824		
1. 5.87	30. 4.88	a	4 306	4 575	3 364	4 036	2 422	3 364	2 018	2 691	1 345		
		b	4 575	4 844	3 902	4 306	3 229	3 767	2 287	3 229	1 884		
1. 5.88	30. 4.89	a	4 448	4 726	3 475	4 170	2 502	3 475	2 085	2 780	1 390		
		b	4 716	5 004	4 031	4 448	3 336	3 892	2 363	3 336	1 946		
1. 5.89	30. 4.90	a	4 602	4 889	3 595	4 314	2 588	3 595	2 157	2 876	1 438		
		b	4 889	5 177	4 170	4 602	3 451	4 026	2 445	3 451	2 013		
1. 5.90	30. 4.91	a	4 874	5 178	3 808	4 569	2 741	3 808	2 285	3 046	1 523		
		b	5 178	5 483	4 417	4 874	3 655	4 264	2 589	3 655	2 132		
1. 5.91	30. 4.92	a	5 214	5 540	4 074	4 889	2 933	4 074	2 444	3 259	1 630		
		b	5 540	5 866	4 726	5 214	3 911	4 563	2 770	3 911	2 281		

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

400 Großhandel

400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein
DM

		Monatsbeträge für Angestellte							
		in Ortsklasse I							
		in Gehaltsgruppe							
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Angestellte ¹⁾				Meister		
			VI	V	III	I	V	IV	III
			Angestellte mit Dispositions-, Weisungs- und Aufsichtsbefugnis	Selbständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Leiten eines Korrespondenzbüros usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Bearbeiten von Aufträgen usw.)	Ohne Berufskennnisse (Einfache Schreib- oder Rechenarbeiten usw.)	Selbständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Betriebsbereiche usw.)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Meister mit Fachausbildung und Berufserfahrung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Kontrollieren von Waren usw.)
1. 6.82	31. 5.83	a	3 012	2 451	1 446	1 247	2 451	2 112	1 446
		b		2 626	1 828		2 626	2 339	1 828
1. 6.83	31. 5.84	a	3 108	2 529	1 492	1 287	2 529	2 180	1 492
		b		2 710	1 886		2 710	2 414	1 886
1. 6.84	31. 5.85	a	3 211	2 612	1 541	1 329	2 612	2 252	1 541
		b		2 799	1 948		2 799	2 494	1 948
1. 6.85	31. 5.86	a	3 314	2 696	1 590	1 372	2 696	2 324	1 590
		b		2 889	2 010		2 889	2 574	2 010
1. 6.86		a	3 397	2 763	1 630	1 406	2 763	2 382	1 630
		b		2 961	2 060		2 961	2 638	2 060
1. 6.87	31. 5.88	a	3 472	2 824	1 666	1 437	2 824	2 434	1 666
		b		3 026	2 105		3 026	2 696	2 105
1. 6.88	31. 5.89	a	3 580	2 912	1 718	1 482	2 912	2 509	1 718
		b		3 120	2 170		3 120	2 780	2 170
1. 6.89	31. 5.90	a	3 716	3 023	1 783	1 543	3 023	2 604	1 783
		b		3 239	2 252		3 239	2 886	2 252
1. 6.90	31. 5.91	a	3 898	3 171	1 870	1 619	3 171	2 732	1 870
		b		3 398	2 662		3 398	3 027	2 362
1. 6.91	31. 5.92	a	4 151	3 377	2 070	1 950	3 377	2 910	2 070
		b		3 619	2 516	2 100	3 619	3 224	2 516

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %.

400 Großhandel

400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausführhandel in Hamburg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			VI b	VI a	IV	III	II
Ein- und Verkaufsdisposition mit Abschlussvollmacht	Besonders qualifizierte Tätigkeiten Fach- oder Führungsverantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung		Ohne Berufsausbildung			
			Selbständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	Bearbeitung von Sach- und Kontokorrentkonten	Einfache Büroarbeiten		
1. 5.83	30. 4.84	a	2 655	2 365	1 730	1 505	1 162
		b	3 175	2 595	1 965	1 724	1 270
1. 5.84	30. 4.85	a	2 745	2 445	1 787	1 555	1 140
		b	3 285	2 680	2 030	1 781	1 312
1. 5.85	30. 4.86	a	2 834	2 524	1 845	1 606	1 177
		b	3 392	2 767	2 096	1 839	1 355
1. 5.86		a	2 911	2 592	1 895	1 649	1 209
		b	3 484	2 842	2 153	1 889	1 392
1. 5.87	30. 4.88	a	2 975	2 649	1 937	1 685	1 236
		b	3 561	2 905	2 200	1 931	1 423
1. 7.88	30. 4.89	a	3 073	2 736	2 001	1 741	1 277
		b	3 679	3 001	2 273	1 995	1 470
1. 5.89	30. 4.90	a	3 190	2 840	2 079	1 813	1 340
		b	3 819	3 115	2 362	2 073	1 536
1. 5.91	30. 4.92	a	5 010	4 100	2 770	2 250	2 000
		b	-	4 520	3 290	2 660	-

400 3 Tarifvereinbarung für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse S				
			in Gehaltsgruppe				
			6 b	6 a ¹⁾	5	3	1
Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis	Bearbeiten eines Aufgabenbereiches, langjährige Berufserfahrung, Arbeiten als Spezialist	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach Anweisung	Ohne Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten nach Anleitung			
1. 5.83	30. 4.84	a	3 227	2 836	2 122	1 481	1 249
		b		3 104	2 609	1 972	1 476
1. 5.84	30. 4.85	a	3 334	2 930	2 192	1 530	1 290
		b		3 206	2 695	2 037	1 525
1. 5.85	30. 4.86	a	3 442	3 025	2 263	1 580	1 332
		b		3 310	2 783	2 103	1 575
1. 5.86		a	3 545	3 116	2 331	1 627	1 372
		b		3 409	2 866	2 166	1 622
1. 7.87	30. 4.88	a	3 631	3 191	2 387	1 666	1 405
		b		3 491	2 935	2 218	1 661
1. 7.88	30. 4.89	a	3 758	3 303	2 471	1 724	1 454
		b		3 613	3 038	2 296	1 719
1. 5.89	30. 4.90	a	3 901	3 429	2 565	1 790	1 509
		b		3 750	3 153	2 383	1 784
1. 5.90	30. 4.91	a	4 095	3 600	2 695	1 880	1 585
		b		3 935	3 310	2 500	1 875
1. 5.91	30. 4.92	a	4 370	3 840	2 880	2 150	1 700
		b		4 200	3 530	2 670	2 030

1) Die Gehaltssätze unterliegen freier Vereinbarung, das Anfangsgehalt beträgt mindestens die angeführten Sätze; ab 1.5.1981 entfällt die freie Vereinbarung. Das Endgehalt

beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens die angeführten Sätze.

400 Großhandel

400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			VI b ¹⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I ²⁾ Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 2.79	29. 2.80	a	2 835	1 470	985
		b		1 860	1 450
1. 3.80	28. 2.81	a	3 030	1 570	1 180
		b		1 985	1 550
1. 3.81	28. 2.82	a	3 180	1 645	1 245
		b		2 082	1 635
1. 3.82	28. 2.83	a	3 314	1 714	1 295
		b		2 169	1 704
1. 3.83	29. 2.84	a	3 420	1 768	1 337
		b		2 238	1 759
1. 3.84	28. 2.85	a	3 533	1 826	1 199
		b		2 312	1 817
1. 3.85	31. 3.86	a	3 650	1 886	1 239
		b		2 388	1 877
1. 5.86		a	3 789	1 958	1 286
		b		2 479	1 948
1. 3.87	29. 2.88	a	3 853	1 991	1 308
		b		2 521	1 981
1. 3.88	28. 2.89	a	3 988	2 061	1 354
		b		2 609	2 050
1. 3.89	28. 2.90	a	4 140	2 139	1 429
		b		2 708	2 128
1. 3.90	28. 2.91	a	4 343	2 244	1 585
		b		2 841	2 232
1. 3.91		a	4 621	2 400	1 778
		b		3 050	2 375
1. 9.91	29. 2.92	a	4 638	2 400	1 785
		b		3 050	2 384

1) Mindestgehalt.

2) Ab 1.3.1980 Anfangsgehalt im Alter von 21 Jahren; ab 1.3.1984 Anfangsgehalt bis zum Alter von 17 Jahren; ab 1.3.1990 Anfangsgehalt bis zum Alter von 19 Jahren; ab 1.3.1991 Anfangsgehalt bis zum Alter von 21 Jahren.

400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse A			
			in Gehaltsgruppe			
			VII Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis	VI Selbständige, verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I ¹⁾ Einfache Tätigkeiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung
1. 2.80	31. 1.81	a	2 830	2 190	1 595	1 005
		b		2 355	1 915	1 340
1. 2.81	28. 2.82	a	2 972	2 420	1 705	1 145
		b		2 610	2 027	1 410
1. 3.82	28. 3.83	a	3 101	2 525	1 779	1 195
		b		2 724	2 115	1 471
1. 3.83	29. 2.84	a	3 200	2 606	1 836	1 233
		b		2 811	2 183	1 518
1. 3.84	28. 2.85	a	3 310	2 695	1 900	1 275
		b		2 905	2 255	1 570
1. 3.85	30. 4.86	a	3 409	2 776	1 957	1 313
		b		2 992	2 323	1 617
1. 5.86	31. 3.87	a	3 481	2 834	1 998	1 341
		b		3 055	2 372	1 651
1. 4.87	31. 3.88	a	3 610	2 939	2 070	1 391
		b		3 168	2 462	1 712
1. 4.88	31. 3.89	a	3 729	3 036	2 138	1 605
		b		3 273	2 543	1 768
1. 4.89	31. 3.90	a	3 874	3 154	2 221	1 680
		b		3 401	2 642	1 843
1. 4.90	31. 3.91	a	4 064	3 309	2 330	1 762
		b		3 568	2 771	1 933
1. 4.91	31. 3.92	a	4 328	3 524	2 500	2 153
		b		3 800	3 000	2 153

1) Ab 1.4.1991 nur noch 1 Gehaltssatz.

400 Großhandel
400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rheinessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			VI ¹⁾ Entscheidungsbefugnis mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	III Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	II Kenntnisse und Fertigkeiten durch 2-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	I Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
1. 5.79	30. 4.80	a	2 760	1 380	1 130	920
		b		1 780	1 570	1 130
1. 5.80	30. 4.81	a	2 950	1 475	1 210	970
		b		1 905	1 680	1 210
1. 5.81	30. 4.82	a	3 100	1 510	1 260	1 010
		b		2 010	1 760	1 510
1. 5.82	30. 4.83	a	3 230	1 573	1 313	1 052
		b		2 094	1 834	1 573
1. 5.83	30. 4.84	a	3 330	1 622	1 354	1 085
		b		2 159	1 891	1 622
1. 5.84	30. 4.85	a	3 437	1 674	1 463	1 120
		b		2 228	1 952	1 674
1. 5.85		a	3 540	1 724	1 507	1 154
		b		2 295	2 011	1 724
1. 5.86	30. 4.87	a	3 629	1 768	1 545	1 183
		b		2 353	2 061	1 768
1. 7.87		a	3 683	1 795	1 633	1 201
		b		2 388	2 092	1 795
1. 8.87	30. 4.88	a	3 705	1 805	1 643	1 208
		b		2 402	2 104	1 805
1. 6.88	30. 4.89	a	3 816	1 859	1 692	1 244
		b		2 474	2 167	1 859
1. 5.90	30. 4.91	a	4 140	2 016	1 909	1 518
		b		2 684	2 351	2 016
1. 6.91	30. 4.92	a	4 405	2 145	2 030	1 615
		b		2 855	2 500	2 145

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7 Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungsbefugnissen usw.	4 Kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	1 Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung
1. 4.79	31. 3.80	a	2 800	1 470	1 200	975
		b		1 885	1 625	1 335
1. 4.80	31. 3.81	a	2 994	1 572	1 285	1 060
		b		2 016	1 745	1 428
1. 4.81	31. 3.82	a	3 141	1 649	1 360	1 135
		b		2 115	1 845	1 503
1. 4.82	31. 3.83	a	3 273	1 718	1 423	1 198
		b		2 204	1 922	1 566
1. 4.83	31. 3.84	a	3 378	1 773	1 469	1 236
		b		2 275	1 984	1 616
1. 4.84	31. 3.85	a	3 489	1 832	1 517	1 277
		b		2 350	2 049	1 669
1. 4.85	31. 3.86	a	3 606	1 893	1 568	1 320
		b		2 429	2 118	1 725
1. 4.86		a	3 718	1 952	1 617	1 361
		b		2 504	2 184	1 778
1. 6.87	31. 3.88	a	3 815	2 003	1 659	1 396
		b		2 569	2 241	1 824
1. 4.88	31. 3.89	a	3 941	2 069	1 714	1 442
		b		2 654	2 315	1 884
1. 4.89	31. 3.90	a	4 095	2 150	1 789	1 626
		b		2 758	2 405	1 959
1. 4.90	31. 3.91	a	4 292	2 253	1 889	1 726
		b		2 890	2 520	2 059
1. 4.91	31. 3.92	a	4 575	2 400	2 030	1 865
		b		3 080	2 685	2 200

400 Großhandel
400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
VI ¹⁾ Besonders verantwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Einkaufs usw.)	V Selbständige, verantwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	IV Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	III Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung (Führen v. Sach- und Kontokorrentkonten usw.)	I Ohne berufliche Ausbildung, vorwiegend schemat. oder mechanische Tätigkeiten (Ordnen u. Ablegen von Schriftwechsel usw.)					
1. 3.82		a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060	98	
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 9.82	28. 2.83	a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060	99	
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 3.83	29. 2.84	a	3 063	1 969	1 504	1 236	1 094		
		b	-	2 625	2 188	1 854	1 641		
1. 3.84	28. 2.85	a	3 164	2 034	1 554	1 277	1 130		
		b	-	2 712	2 260	1 916	1 695		
1. 3.85	28. 2.86	a	3 265	2 099	1 603	1 318	1 166		
		b	-	2 799	2 332	1 977	1 749		
1. 3.86	30. 4.87	a	3 346	2 151	1 643	1 351	1 315		
		b	-	2 868	2 390	2 026	1 793		
1. 5.87	29. 2.88	a	3 418	2 197	1 678	1 379	1 343		
		b	-	2 929	2 441	2 069	1 831		
1. 4.88	28. 2.89	a	3 531	2 270	1 734	1 425	1 387		
		b	-	3 027	2 522	2 138	1 892		
1. 3.89	28. 2.90	a	3 665	2 356	1 800	1 627	1 440		
		b	-	3 141	2 618	2 218	1 963		
1. 3.90	28. 2.91	a	3 844	2 471	1 922	1 738	1 538		
		b	-	3 295	2 746	2 327	2 059		
1. 3.91	31. 3.92	a	4 094	2 632	2 084	1 884	1 667	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	-	3 509	2 924	2 644	2 340		

1) Mindestgehalt.

400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte					
			6 ¹⁾ Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	5 Besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine Anweisungen (Lagermeister usw.)	4 Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	3 Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	1 Ohne kaufmännische Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten	
1. 7.80	30. 6.81	a	2 805	1 870	1 445	1 160	930	
		b	-	2 360	1 905	1 620	1 160	
1. 7.81	30. 6.82	a	2 940	1 960	1 515	1 290	975	
		b	-	2 475	2 000	1 720	1 220	
1. 7.82	30. 6.83	a	3 065	2 045	1 580	1 345	1 080	
		b	-	2 580	2 085	1 795	1 275	
1. 7.83	30. 6.84	a	3 163	2 110	1 631	1 388	1 145	
		b	-	2 663	2 152	1 852	1 316	
1. 7.84	30. 6.85	a	3 268	2 180	1 685	1 434	1 152	
		b	-	2 751	2 224	1 914	1 360	
1. 7.85		a	3 366	2 245	1 736	1 477	1 187	
		b	-	2 834	2 291	1 971	1 401	
1. 1.86	30. 4.86	a	3 400	2 265	1 750	1 485	1 190	
		b	-	2 885	2 300	1 985	1 620	
1. 5.86		a	3 485	2 322	1 794	1 522	1 220	
		b	-	2 957	2 358	2 035	1 661	
1. 5.87	30. 4.88	a	3 558	2 371	1 832	1 554	1 246	
		b	-	3 019	2 408	2 078	1 696	
1. 7.88	30. 4.89	a	3 665	2 442	1 887	1 601	1 283	
		b	-	3 110	2 480	2 140	1 747	
1. 5.89	30. 4.90	a	3 801	2 532	1 957	1 660	1 330	
		b	-	3 225	2 572	2 219	1 812	
1. 5.90	30. 4.91	a	3 987	2 656	2 053	1 841	1 478	
		b	-	3 383	2 698	2 328	1 901	
1. 6.91	30. 4.92 ²⁾	a	4 242	2 826	2 184	1 959	1 573	
		b	-	3 600	2 871	2 477	2 023	

1) Freie Vereinbarung, jedoch mindestens die aufgeführten Gehaltssätze.

2) Pauschale DM 115,- für Mai 1991.

400 Großhandel
400 10 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Berlin (West)
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			G 6 ¹⁾	G 5	G 4	G 2	G 1
			Abteilungsleiter mit Dispositionsbefugnis usw.	Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehr-jährige Berufserfahrung (Substitut usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Erledigung der Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Erster Dekorateur usw.)	Ausführen von Tätigkeiten nach eingehenden Anweisungen und Anlerntätigkeit (Abfertigen der Post usw.)	Ohne Berufskennntnisse, einfache schematische Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in der Poststelle usw.)
1. 3.79	31. 3.80	a	2 480	1 745	1 420	1 155	840
		b		2 140	1 755	1 490	1 165
1. 4.80	31. 3.81	a	2 804	1 963	1 682	1 308	1 215
		b		2 336	1 869	1 495	1 402
1. 4.81	31. 3.82	a	2 960	2 060	1 765	1 435	1 325
		b		2 460	1 975	1 570	1 540
1. 4.82	31. 3.83	a	3 089	2 150	1 842	1 497	1 383
		b		2 567	2 061	1 638	1 607
1. 6.83	31. 3.84	a	3 190	2 220	1 905	1 545	1 430
		b		2 650	2 130	1 695	1 660
1. 5.84	31. 3.85	a	3 300	2 298	1 972	1 599	1 480
		b		2 743	2 205	1 755	1 718
1. 4.85	31. 3.86	a	3 400	2 368	2 032	1 650	1 525
		b		2 834	2 280	1 815	1 773
1. 5.86		a	3 502	2 439	2 093	1 700	1 571
		b		2 919	2 348	1 869	1 826
1. 4.87	31. 3.88	a	3 586	2 498	2 143	1 741	1 609
		b		2 989	2 404	1 914	1 870
1. 4.88	31. 3.89	a	3 693	2 570	2 205	1 791	1 656
		b		3 079	2 476	1 971	1 926
1. 4.89	31. 3.90	a	3 837	2 670	2 291	1 861	1 721
		b		3 199	2 573	2 055	2 010
1. 6.90	31. 3.91 ²⁾	a	4 048	2 817	2 417	1 963	1 816
		b		3 375	2 715	2 168	2 121
1. 6.91	31. 3.92 ²⁾	a	4 327	3 011	2 584	2 098	1 941
		b		3 608	2 902	2 318	2 267

1) Bis 31.3.1980 freie Vereinbarung, mindestens die oben aufgeführten Sätze.

2) Pauschale von DM 140,- für April und Mai 1990, 1991 je 200,- DM.

400 11 Gehaltstarifvertrag für die genossenschaftlichen Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI	V	IV	III	II	I
			Besonders verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten mit Dispositions- und Leitungsbefugnis	Verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten, die gründliche Sachkenntnisse voraussetzen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, die Kenntnisse und Berufserfahrung voraussetzen	Abgeschlossene Berufsausbildung (Kontieren von Belegen)	Tätigkeiten, die eine 2jährige Berufsausbildung voraussetzen (einfache Übertragungsarbeiten)	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ablegen von Schriftwechsel)
1. 2.80	31. 1.81	a	2 710	1 710	1 440	1 230	1 120	1 020
		b	-	2 280	1 905	1 600	1 500	1 420
1. 2.81	31. 1.82	a	2 840	1 792	1 510	1 290	1 191	1 118
		b	-	2 390	2 000	1 702	1 624	1 525
1. 2.82	28. 2.83	a	2 954	1 864	1 572	1 343	1 245	1 171
		b	-	2 486	2 082	1 772	1 697	1 597
1. 3.83	29. 2.84	a	3 043	1 920	1 620	1 384	1 283	1 207
		b	-	2 561	2 145	1 826	1 748	1 645
1. 3.84	28. 2.85	a	3 140	1 981	1 672	1 428	1 324	1 246
		b	-	2 643	2 214	1 884	1 804	1 698
1. 4.85	31. 3.86	a	3 242	2 045	1 726	1 474	1 367	1 286
		b	-	2 729	2 286	1 945	1 863	1 753
1. 4.86		a	3 323	2 096	1 769	1 511	1 401	1 318
		b	-	2 797	2 343	1 994	1 910	1 797
1. 5.87	31. 3.88	a	3 393	2 140	1 806	1 543	1 430	1 346
		b	-	2 856	2 392	2 036	1 950	1 835
1. 4.88		a	3 491	2 202	1 858	1 588	1 471	1 385
		b	-	2 939	2 461	2 095	2 007	1 888
1.10.88	31. 3.89	a	3 495	2 204	1 860	1 589	1 473	1 386
		b	-	2 942	2 464	2 097	2 009	1 890
1. 4.89	31. 3.90	a	3 628	2 288	1 931	1 649	1 529	1 439
		b	-	3 054	2 558	2 177	2 085	1 962
1. 4.90	31. 3.91	a	3 802	2 398	2 031	1 749	1 629	1 539
		b	-	3 201	2 681	2 281	2 185	2 062
1. 4.91	31. 3.92	a	4 064	2 563	2 171	1 870	1 749	1 659
		b	-	3 422	2 866	2 438	2 336	2 204

430 Einzelhandel

430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			B 4 c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	B 2 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	B 1 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateur usw.)	A ²⁾ Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung
1. 5.82	30. 4.83	a	2 550	1 440	1 231	906
		b	3 355	2 066	1 885	1 885
1. 6.83	30. 4.84	a	2 639	1 490	1 274	937
		b	3 472	2 138	1 951	1 951
1. 8.84	31. 7.85	a	2 754	1 555	1 330	980
		b	3 625	2 235	2 036	2 036
1. 8.85		a	2 823	1 594	1 363	1 004
		b	3 716	2 291	2 087	2 087
1. 8.86	31. 7.87	a	2 882	1 627	1 392	1 026
		b	3 794	2 339	2 131	2 131
1. 8.87		a	2 989	1 682	1 445	1 064
		b	3 934	2 440	2 210	2 210
1. 2.88		a	2 989	1 682	1 445	1 064
		b	3 934	2 440	2 215	2 215
1. 8.88	31. 7.89	a	3 097	1 846	1 497	1 103
		b	4 085	2 540	2 295	2 295
1. 8.89		a	3 233	1 918	1 555	1 308
		b	4 244	2 650	2 385	2 385
1. 9.90	30. 6.91	a	3 343	1 983	1 608	1 354
		b	4 388	2 750	2 466	2 466
1. 7.91		a	3 570	2 120	1 810	1 448
		b	4 686	2 950	2 640	2 640
1. 1.92		a	3 570	2 120	1 810	1 448
		b	4 686	2 950	2 665	2 665

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 70 %; ab 1.8.1989 = 80 % der Gehaltsgruppe B 1,3. Berufsjahr; ab 1.7.1991 entfällt prozentuale Abstufung; Endgehalt der Gehaltsgruppe B 1.

430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			5 b ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend übertragenem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	2 a Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 ²⁾ Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung nach vollendetem 18. Lebensjahr
1. 5.82	30. 4.83	a	2 715	1 774	1 315	935
		b	3 757	2 317	1 910	1 910
1. 5.83	30. 4.84	a	2 802	1 831	1 357	965
		b	3 877	2 391	1 971	1 971
1. 5.84	30. 4.85	a	2 900	1 895	1 404	999
		b	4 013	2 475	2 040	2 040
1. 5.85		a	2 973	1 942	1 439	1 024
		b	4 113	2 537	2 091	2 091
1. 5.86	30. 4.87	a	3 035	1 983	1 469	1 046
		b	4 199	2 590	2 135	2 135
1. 5.87	30. 4.88	a	3 147	2 056	1 555	1 127
		b	4 354	2 686	2 215	2 215
1. 5.88	30. 4.89	a	3 260	2 056	1 620	1 169
		b	4 511	2 783	2 295	2 295
1. 5.89		a	3 387	2 136	1 730	1 301
		b	4 687	2 892	2 385	2 385
1. 5.90	30. 4.91	a	3 502	2 209	1 790	1 345
		b	4 846	2 990	2 490	2 490
1. 5.91		a	3 800	2 360	2 000	1 500
		b	5 150	3 200	2 665	2 665
1. 1.92	30. 4.92	a	3 800	2 360	2 000	1 500
		b	5 150	3 200	2 689	2 689

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt 70 % der Gehaltsgruppe 2 im 3. Berufsjahr, ab 1.5.1989 = 75 % der Gehaltsgruppe 1; ab 1.7.1991 entfällt prozentuale Abstufung; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe 2.

430 Einzelhandel
430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					III	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe						in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte						
V c Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.) mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten	IV c Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	III Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Ohne Berufsausbildung		Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)			
1. 8.82	30. 4.83	a	2 619	2 262	1 628	1 295	939	1 587	
		b	3 342	2 628	2 202	1 905	1 237	2 147	
1. 5.83	30. 4.84	a	2 703	2 334	1 680	1 347	969	1 638	
		b	3 449	2 712	2 272	1 966	1 277	2 215	
1. 5.84	30. 4.85	a	2 792	2 411	1 735	1 391	1 001	1 692	
		b	3 563	2 801	2 347	2 031	1 319	2 288	
1. 5.85		a	2 862	2 471	1 778	1 426	1 026	1 734	
		b	3 652	2 871	2 406	2 082	1 352	2 346	
1. 7.86		a	2 922	2 523	1 815	1 456	1 048	1 770	
		b	3 729	2 931	2 457	2 126	1 380	2 396	
1. 5.87	30. 4.88	a	3 030	2 616	1 882	1 510	1 087	1 835	
		b	3 867	3 039	2 548	2 210	1 431	2 484	
1. 5.88	30. 4.89	a	3 139	2 710	1 950	1 565	1 126	1 901	
		b	4 006	3 148	2 640	2 290	1 483	2 574	
1. 5.89		a	3 261	2 816	2 026	1 655	1 180	1 975	
		b	4 162	3 271	2 743	2 380	1 540	2 674	
1. 5.90	30. 4.91	a	3 372	2 912	2 095	1 711	1 220	2 043	
		b	4 304	3 382	2 836	2 466	1 592	2 765	
1. 5.91		a	3 601	3 110	2 280	1 880	1 295	2 223	
		b	4 597	3 612	3 028	2 640	1 685	2 952	
1.11.91	30. 4.92	a	3 601	3 110	2 280	1 880	1 295	2 223	
		b	4 597	3 612	3 028	2 665	1 685	2 952	

430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 C ¹⁾ Angestellte in leitender Stellung mit Anweisungsbefugnissen (Abteilungsleiter usw.)	4 C ¹⁾ Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse und größere Verantwortung (Erste Kräfte usw.)	2 Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 ²⁾ Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
1. 5.82	30. 4.83	a	2 606	2 233	1 621	1 315	940
		b	3 377	2 589	2 211	1 910	1 180
1. 5.83	30. 4.84	a	2 689	2 304	1 673	1 357	970
		b	3 485	2 672	2 282	1 971	1 218
1. 5.84	30. 4.85	a	2 783	2 385	1 732	1 404	1 004
		b	3 607	2 766	2 362	2 040	1 261
1. 6.85		a	2 853	2 445	1 775	1 439	1 029
		b	3 697	2 835	2 421	2 090	1 293
1. 5.86		a	2 913	2 496	1 812	1 469	1 051
		b	3 775	2 895	2 472	2 134	1 320
1. 5.87	30. 4.88	a	3 021	2 588	1 879	1 523	1 090
		b	3 915	3 002	2 563	2 215	1 369
1. 5.88	30. 4.89	a	3 130	2 681	1 947	1 578	1 129
		b	4 056	3 110	2 655	2 295	1 418
1. 5.89		a	3 252	2 786	2 030	1 648	1 190
		b	4 214	3 231	2 760	2 385	1 490
1. 5.90	30. 4.91	a	3 363	2 881	2 099	1 704	1 230
		b	4 357	3 341	2 854	2 466	1 541
1. 5.91		a	3 592	3 077	2 242	1 850	1 314
		b	4 653	3 568	3 048	2 640	1 646
1. 7.91	30. 4.92	a	3 592	3 077	2 242	1 850	1 314
		b	4 653	3 568	3 048	2 665	1 646

1) Mit in der Regel mehr als 9 Vollbeschäftigten.

2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Gehaltsgruppe 2.

430 Einzelhandel

430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Ortsklasse I		
			in Gehaltsgruppe		
			IV c 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
1. 4.82	31. 3.83	a	2 731	1 757	1 294
		b	3 771	2 321	1 910
1. 4.83	31. 3.84	a	2 818	1 813	1 335
		b	3 892	2 395	1 971
1. 4.84	31. 3.85	a	2 917	1 876	1 387
		b	4 028	2 479	2 040
1. 4.85		a	2 990	1 923	1 422
		b	4 129	2 541	2 091
1. 4.86	31. 3.87	a	3 053	1 963	1 452
		b	4 216	2 594	2 135
1. 4.87	31. 3.88	a	3 166	2 036	1 492
		b	4 372	2 690	2 215
1. 4.88	31. 3.89	a	3 280	2 109	1 550
		b	4 529	2 787	2 295
1. 4.89		a	3 408	2 191	1 650
		b	4 706	2 896	2 385
1. 4.90	31. 3.91	a	3 524	2 265	1 706
		b	4 866	2 994	2 466
1. 4.91	31. 3.92	a	3 764	2 419	1 850
		b	5 197	3 198	2 640
1. 1.92		a	3 764	2 419	1 850
		b	5 197	3 198	2 660

1) Mit in der Regel mehr als 10, ab 1.4.1984 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen (ohne den Landkreis Limburg-Weilburg)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Ortsklasse I		
			in Gehaltsgruppe		
			IV c 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	I a Abgeschlossene kaufm. oder techn. Ausbildung, einfache kaufm. oder techn. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
1. 3.82	28. 2.83	a	2 616	1 685	1 315
		b	3 421	2 189	1 910
1. 3.83	29. 2.84	a	2 700	1 739	1 357
		b	3 530	2 259	1 971
1. 3.84	28. 2.85	a	2 795	1 800	1 404
		b	3 654	2 338	2 040
1. 3.85	28. 2.86	a	2 865	1 845	1 439
		b	3 745	2 396	2 091
1. 3.86	28. 2.87	a	2 925	1 884	1 469
		b	3 824	2 446	2 135
1. 3.87	29. 2.88	a	3 033	1 960	1 523
		b	3 965	2 537	2 215
1. 3.88	28. 2.89	a	3 136	2 031	1 590
		b	4 108	2 628	2 295
1. 3.89		a	3 258	2 130	1 700
		b	4 268	2 730	2 385
1. 3.90	28. 2.91	a	3 369	2 202	1 760
		b	4 413	2 823	2 466
1. 3.91	29. 2.92	a	3 598	2 352	1 900
		b	4 713	3 015	2 640
1. 1.92		a	3 598	2 352	1 900
		b	4 713	3 015	2 660

1) Mit in der Regel mehr als 9 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

430 Einzelhandel

430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Rheinland-Pfalz

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
V ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnis (Abteilungsleiter usw.)	III Erweiterte Fachkenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	II Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung ²⁾			
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	1 590	1 260	882
		b	2 950	2 140	1 830	1 830
1. 5.82	30. 4.83	a	2 625	1 660	1 315	921
		b	3 080	2 235	1 910	1 910
1. 5.83	30. 4.84	a	2 709	1 713	1 357	950
		b	3 179	2 307	1 971	1 971
1. 5.84	30. 4.85	a	2 804	1 773	1 405	984
		b	3 290	2 388	2 040	2 040
1. 5.85		a	2 874	1 817	1 440	1 008
		b	3 372	2 448	2 091	2 091
1. 5.86	30. 4.87	a	2 934	1 855	1 470	1 029
		b	3 443	2 499	2 135	2 135
1. 5.87	30. 4.88	a	3 123	1 925	1 524	1 294
		b	3 570	2 591	2 215	2 215
1. 5.88	30. 4.89	a	3 235	2 082	1 584	1 340
		b	3 699	2 684	2 295	2 295
1. 5.89		a	3 361	2 163	1 654	1 396
		b	3 843	2 789	2 385	2 385
1. 5.90	30. 4.91	a	3 475	2 237	1 710	1 443
		b	3 974	2 884	2 466	2 466
1. 5.91		a	3 711	2 394	1 900	1 750
		b	4 244	3 086	2 640	2 640
1. 1.92	30. 4.92	a	3 711	2 394	1 900	1 750
		b	4 244	3 086	2 665	2 665

1) Mit in der Regel mehr als 6, ab 1.5.1987 mehr als 5 unterstellten vollbeschäftigten Angestellten.

2) Im 1. Jahr der Tätigkeit 70 % des 2. Berufsjahres, ab 1.5.1984 des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe I bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr. Ab 1.5.1987 80 % des 3. Berufsjahres der Gehaltsgruppe I bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 20. Lebensjahr.

430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Beschäftigungsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
V Leitende Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungsleiter)	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	II Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Kartearbeiten)			
1. 4.82		a	2 874	2 058	1 729	1 304	1 169
		b	-	2 556	2 184	1 910	1 513
1. 1.83	31. 3.83	a	2 874	2 058	1 750	1 304	1 169
		b	-	2 556	2 210	1 910	1 513
1. 6.83	31. 3.84	a	2 966	2 124	1 806	1 346	1 206
		b	-	2 638	2 281	1 971	1 561
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 198	1 869	1 393	1 248
		b	-	2 730	2 361	2 040	1 616
1. 4.85		a	3 147	2 253	1 916	1 428	1 279
		b	-	2 798	2 420	2 091	1 656
1. 4.86	31. 3.87	a	3 213	2 300	1 956	1 458	1 306
		b	-	2 857	2 471	2 135	1 691
1. 4.87	31. 3.88	a	3 332	2 385	2 028	1 512	1 395
		b	-	2 963	2 562	2 215	1 755
1. 4.88	31. 3.89	a	3 452	2 471	2 101	1 590	1 500
		b	-	3 070	2 654	2 295	1 834
1. 4.89		a	3 587	2 567	2 183	1 673	1 559
		b	-	3 190	2 758	2 385	1 906
1. 4.90	31. 3.91	a	3 709	2 654	2 257	1 730	1 612
		b	-	3 298	2 852	2 466	1 971
1. 4.91	31. 3.92	a	3 969	2 840	2 483	2 000	1 800
		b	-	3 529	3 052	2 665	2 109

430 Einzelhandel

430 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Beschäftigungsgruppensätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Beschäftigungsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte						
V	IV	III	II	I B ¹⁾					
Leitende Tätigkeiten (Abteilungsleiter großer Abteilungen usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache kaufm. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene Ausbildung (Ungelernte Kräfte)					
1. 5.84	30. 4.85	a	2 737	2 304	1 708	1 382	1 266	95	
		b	3 368	2 766	2 358	2 040	2 040		
1. 5.85		a	2 805	2 362	1 751	1 417	1 298		
		b	3 452	2 835	2 417	2 091	2 091		
1. 5.86	30. 4.87	a	2 864	2 412	1 788	1 447	1 326		
		b	3 524	2 895	2 468	2 135	2 135		
1. 5.87	30. 4.88	a	2 970	2 501	1 858	1 495	1 382		
		b	3 654	3 002	2 559	2 215	2 215		
1. 5.88	30. 4.89	a	3 077	2 591	1 925	1 590	1 624		
		b	3 786	3 110	2 651	2 295	2 295		
1. 5.89		a	3 197	2 692	2 000	1 680	1 696		
		b	3 934	3 231	2 754	2 385	2 385		
1. 5.90	30. 4.91	a	3 306	2 784	2 068	1 737	1 754		
		b	4 068	3 341	2 848	2 466	2 466		
1. 5.91	30. 4.92	a	3 537	2 979	2 374	1 950	1 660		
		b	4 353	3 575	3 047	2 665	2 665		

1) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 18. Lebensjahr entfällt ab 1.5.1991; im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigungsgruppe II.

430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V C	IV C	III	II	I ¹⁾
Leitende Tätigkeiten mit Anweisungsbefugnissen mit mehr als 9 Vollbeschäftigten (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen mit mehr als 10 Vollbeschäftigten (Substitute usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erster Verkäufer usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeit (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung			
1. 4.82	31. 3.83	a	2 685	2 175	1 650	1 295	907
		b	3 125	2 730	2 210	1 910	1 910
1. 4.83	31. 3.84	a	2 771	2 245	1 703	1 336	935
		b	3 225	2 817	2 281	1 971	1 971
1. 4.84	31. 3.85	a	2 868	2 324	1 763	1 383	968
		b	3 338	2 916	2 361	2 040	2 040
1. 4.85		a	2 940	2 382	1 807	1 418	993
		b	3 421	2 989	2 420	2 091	2 091
1. 4.86	31. 3.87	a	3 002	2 432	1 845	1 448	1 014
		b	3 493	3 052	2 471	2 135	2 135
1. 4.87	31. 3.88	a	3 113	2 522	1 915	1 500	1 050
		b	3 622	3 165	2 565	2 215	2 215
1. 4.88	31. 3.89	a	3 225	2 613	1 984	1 590	1 113
		b	3 752	3 279	2 657	2 295	2 295
1. 4.89		a	3 351	2 715	2 061	1 660	1 162
		b	3 898	3 407	2 761	2 385	2 385
1. 4.90	31. 3.91	a	3 465	2 807	2 131	1 716	1 201
		b	4 031	3 523	2 855	2 466	2 466
1. 4.91		a	3 701	2 998	2 280	1 900	1 800
		b	4 305	3 763	3 055	2 640	2 640
1. 1.92	31. 3.92	a	3 701	2 998	2 280	1 900	1 800
		b	4 305	3 763	3 055	2 665	2 665

1) Anfangsgehalt vor vollendetem 17. Lebensjahr 70 % des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, ab 1.4.1991 entfällt stufale Abstufung, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe II.

430 Einzelhandel

430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 c Leitende Stellung mit voller Verantwortung und mehr als 8 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	K 4 c Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 8 Unterstellten (Leiter der Lohnbuchhaltung usw.)	K 3 Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung qualifizierter Arbeiten (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Schreiberkräfte usw.)
1. 7.82	30. 6.83	a	2 793	2 417	1 786	1 559	1 341
		b	3 643	2 947	2 320	1 925	1 656
1. 7.83	30. 6.84	a	2 882	2 494	1 843	1 609	1 384
		b	3 761	3 042	2 394	1 987	1 709
1. 7.84	30. 6.85	a	2 983	2 581	1 909	1 666	1 433
		b	3 892	3 148	2 479	2 057	1 769
1. 7.85		a	3 058	2 646	1 956	1 707	1 469
		b	3 989	3 227	2 540	2 108	1 813
1. 7.86	30. 6.87	a	3 121	2 700	1 997	1 743	1 499
		b	4 071	3 293	2 593	2 152	1 851
1. 7.87	30. 6.88	a	3 237	2 801	2 071	1 808	1 555
		b	4 223	3 416	2 690	2 232	1 920
1. 7.88	30. 6.89	a	3 355	2 903	2 145	1 873	1 610
		b	4 377	3 540	2 786	2 312	1 988
1. 7.89		a	3 474	3 006	2 222	1 940	1 669
		b	4 532	3 666	2 886	2 395	2 060
1. 7.90		a	3 553	3 075	2 273	1 985	1 707
		b	4 636	3 750	2 952	2 450	2 107
1. 7.91		a	3 779r	3 270r	2 417r	2 097r	1 814r
		b	4 930r	3 988r	3 139r	2 591r	2 240r
1. 1.92	30. 6.92	a	3 779	3 270	2 417	2 097	1 814
		b	4 930	3 988	3 139	2 623	2 240

430 12 Gehaltstarifvertrag für Apotheken im früheren Bundesgebiet und Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			1	2	3	4
			Approbierte	Apothekerassistenten	Pharmazeutisch-technische Assistenten	Helfer
1. 5.82	30. 4.83	a	3 130	2 565	1 665	1 355
		b	4 010	2 850	2 350	1 980
1. 5.83	30. 4.84	a	3 218	2 637	1 712	1 393
		b	4 122	2 930	2 416	2 035
1. 5.84	30. 4.85	a	3 315	2 720	1 770	1 448
		b	4 245	3 015	2 490	2 100
1. 5.85	30. 4.86	a	3 420	2 800	1 830	1 500
		b	4 350	3 100	2 550	2 150
1. 5.86	30. 4.87	a	3 519	2 881	1 885	1 545
		b	4 485	3 190	2 627	2 216
1. 5.87	30. 4.88	a	3 596	2 944	1 926	1 579
		b	4 584	3 260	2 685	2 265
1. 5.88	30. 4.90	a	3 675	3 009	1 968	1 614
		b	4 685	3 332	2 744	2 315
1. 5.90	30. 4.91	a	3 826	3 132	2 106	1 743
		b	4 877	3 469	2 881	2 442
1. 5.91	30. 4.92	a	4 056	3 320	2 253	1 882
		b	5 072	3 666	3 068	2 601

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser
512 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
			Angestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	Mehrjährige Berufserfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Expediten usw.)	Ohne Berufsausbildung
1. 3.79	31. 1.80	a	2 120	1 810	1 330	1 130	925
		b	2 430	2 130	1 815	1 430	1 070
1. 2.80	31. 1.81	a	2 245	1 920	1 415	1 205	1 000
		b	2 585	2 260	1 920	1 520	1 140
1. 2.81	31. 1.82	a	2 650	2 100	1 650	1 350	1 150
		b	3 150	2 650	2 100	1 650	1 350
1. 2.82	28. 2.83	a	2 765	2 200	1 730	1 415	1 240
		b	3 290	2 725	2 180	1 715	1 400
1. 4.83	31. 3.84	a	2 845	2 270	1 790	1 465	1 305
		b	3 380	2 805	2 250	1 765	1 435
1. 5.84	31. 3.85	a	2 925	2 340	1 850	1 515	1 350
		b	3 460	2 875	2 310	1 815	1 480
1. 5.85	31. 3.86	a	3 022	2 417	1 911	1 565	1 395
		b	3 574	2 970	2 386	1 875	1 529
1. 4.86	31. 3.87	a	3 130	2 505	1 980	1 620	1 445
		b	3 705	3 075	2 475	1 945	1 585
1. 4.87	31. 3.88	a	3 225	2 585	2 045	1 670	1 490
		b	3 820	3 170	2 550	2 005	1 635
1. 4.88		a	3 320	2 665	2 105	1 720	1 535
		b	3 935	3 265	2 625	2 065	1 685
1. 4.89		a	3 400	2 730	2 155	1 760	1 570
		b	4 030	3 345	2 690	2 115	1 725
1. 4.90	31. 3.91	a	3 470	2 785	2 200	1 795	1 605
		b	4 115	3 415	2 745	2 160	1 760
1. 4.91	31. 3.92	a	3 900	3 000	2 400	2 100	1 700
		b	4 800	3 900	3 000	2 400	2 000

512 2 Gehaltstarifvertrag für das Private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			v ¹⁾	IV	III	I	i ²⁾
			Angestellte, deren Befugnisse und Aufgaben sich über die der Gehaltsgruppe IV herausheben (Bilanzbuchhalter usw.)	Angestellte mit der Qualifikation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuchhalter)	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten mit Verantwortlichkeit (Fahrdienstleiter usw.)	Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Hilfskräfte im Büro usw.)
1. 3.79	29. 2.80	a	2 574	2 192	1 940	1 104	946
		b		2 521	2 230	1 436	1 230
1. 3.80	28. 2.81	a	2 734	2 328	2 060	1 214	1 151
		b		2 677	2 368	1 546	1 340
1. 3.81	31. 3.82	a	2 871	2 444	2 163	1 275	1 209
		b		2 811	2 486	1 623	1 407
1. 4.82	31. 3.83	a	2 963	2 522	2 232	1 316	1 248
		b		2 901	2 566	1 675	1 452
1. 4.83		a	3 052	2 598	2 299	1 355	1 285
		b		2 988	2 643	1 725	1 496
1. 6.83	31. 3.84	a	3 067	2 610	2 310	1 362	1 292
		b		3 003	2 656	1 734	1 503
1. 5.84	31. 3.85	a	3 171	2 699	2 389	1 408	1 336
		b		3 105	2 746	1 793	1 554
1. 6.85	31. 3.86	a	3 298	2 807	2 485	1 464	1 389
		b		3 229	2 856	1 865	1 616
1. 4.86	31. 3.87	a	3 397	2 891	2 559	1 508	1 431
		b		3 326	2 942	1 921	1 664
1. 4.87	31. 3.88	a	3 513	2 989	2 646	1 559	1 480
		b		3 439	3 042	1 986	1 721
1. 4.88	31. 3.89	a	3 622	3 082	2 728	1 607	1 526
		b		3 546	3 136	2 048	1 774
1. 4.89		a	3 723	3 168	2 804	1 652	1 586
		b		3 645	3 224	2 105	1 834
1. 4.90	31. 3.91	a	3 838	3 266	2 891	1 703	-
		b		3 758	3 324	2 170	-
1. 4.91	31. 3.92	a	4 013	3 441	3 066	2 033	-
		b		3 933	3 499	2 345	-

1) Geschäftsführer, Prokuristen usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Entfällt ab 1.4.1990; 1.4.1991 neue Gehaltsgruppe I.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser
 512 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V Selbständige Tätigkeiten mit Entscheidungs- und Weisungsbefugnis, umfassende Spezialkenntnisse	III Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (qualifizierte Buchhaltungstätigkeiten)	I Einfache Tätigkeiten, die nach entsprechender Einweisung ausgeführt werden und keine Berufsausbildung voraussetzen
1. 4.80	31. 3.81	a	2 098	1 414	1 093
		b	2 716	2 021	1 421
1. 5.81	31. 3.82	a	2 201	1 494	1 173
		b	2 849	2 120	1 501
1. 4.82	31. 3.83	a	2 293	1 557	1 222
		b	2 969	2 209	1 564
1. 4.83	31. 3.84	a	2 366	1 607	1 261
		b	3 064	2 280	1 614
1. 4.84	31. 3.85	a	2 442	1 658	1 301
		b	3 162	2 353	1 666
1. 5.85	31. 3.86	a	2 525	1 714	1 345
		b	3 270	2 433	1 723
1. 4.86	31. 3.87	a	2 622	1 780	1 397
		b	3 396	2 527	1 789
1. 4.87	31. 3.88	a	2 711	1 841	1 444
		b	3 511	2 613	1 850
1. 6.88		a	2 809	1 907	1 496
		b	3 637	2 707	1 917
1. 6.89	31. 3.90	a	2 896	1 966	1 542
		b	3 750	2 791	1 976
1. 4.90	31. 3.91	a	3 064	2 080	1 631
		b	3 968	2 953	2 091
1. 4.91	31. 3.92	a	3 248	2 205	1 729
		b	4 206	3 130	2 216

512 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse S			in Ortsklasse A ¹⁾				
			in Beschäftigungsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Meister und ähnliche Angestellte				
K 6 Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verantwortung	K 3 Berufsausbildung usw. (Korrespondenten usw.)	K 2 Anlernausbildung usw. (Kontoristen usw.)	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verantwortung	M 1 Platzmeister usw.	K 2 Abgeschlossene Anlernausbildung usw. (Kontoristen usw.)	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verantwortung			
1. 6.80	31. 3.81	a	2 484	1 487	1 141	1 140	1 998	1 721	1 095	1 918
		b	2 732	1 843	1 618	1 302			1 553	
1. 7.81	31. 3.82	a	2 606	1 560	1 197	1 196	2 096	1 805	1 149	2 012
		b	2 866	1 933	1 697	1 366			1 629	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 705	1 619	1 242	1 241	2 176	1 874	1 197	2 097
		b	2 975	2 006	1 761	1 418			1 697	
1. 8.83	31. 3.84	a	2 792	1 671	1 282	1 281	2 246	1 934	1 235	2 164
		b	3 070	2 070	1 817	1 463			1 751	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 870	1 718	1 318	1 317	2 309	1 988	1 282	2 246
		b	3 156	2 128	1 868	1 504			1 818	
1. 4.85		a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 323	2 318
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 876	
1. 1.86	31. 3.86	a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 329	2 329
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 885	
1. 4.86		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 382	2 422
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 960	
1. 1.87		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 389	2 434
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 970	
1. 5.87	30. 4.88	a	3 142	1 881	1 443	1 442	2 528	2 176	-	-
		b	3 455	2 329	2 045	1 647				
1. 7.88	30. 6.89	a	3 243	1 941	1 489	1 488	2 609	2 246	-	-
		b	3 566	2 404	2 110	1 700				
1. 7.89	31. 3.90	a	3 340	1 999	1 534	1 533	2 687	2 313	-	-
		b	3 673	2 476	2 173	1 751				
1. 7.90	31. 3.91	a	3 507	2 099	1 611	1 610	2 821	2 429	-	-
		b	3 857	2 600	2 282	1 839				
1. 4.91	31. 3.92	a	3 724	2 399	1 986	1 847	2 996	2 580	-	-
		b	4 096	2 761	2 423	1 953				

1) Entfällt ab 1.5.1987.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe ¹⁾						
			Kaufmännische Angestellte			Meister			
K 4	K 2	K 1	M 2	M 1					
1. 4.83	31. 3.84	a	2 663	1 606	1 470	2 365	2 238	98	
		b	3 168	2 055	1 856	2 798	2 709		
1. 4.84	31. 3.85	a	2 746	1 660	1 524	2 438	2 307	98,5	
		b	3 266	2 119	1 914	2 885	2 793		
1. 4.85	31. 3.86	a	2 836	1 714	1 574	2 518	2 382	99	
		b	3 373	2 188	1 977	2 979	2 884		
1. 4.86	31. 3.87	a	2 941	1 783	1 637	2 611	2 470	99,5	
		b	3 498	2 269	2 050	3 089	2 991		
1. 4.87	31. 3.88	a	3 041	1 844	1 693	2 700	2 554	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	3 617	2 346	2 120	3 194	3 093		
1. 4.88	31. 3.89	a	3 141	1 905	1 749	2 789	2 638		
		b	3 736	2 423	2 190	3 299	3 195		
1. 4.89	31. 3.90	a	3 238	1 964	1 803	2 875	2 720		
		b	3 852	2 498	2 258	3 401	3 294		
1. 4.90	31. 3.91	a	3 416	2 072	2 010	3 033	2 870		
		b	4 114	2 685	2 636	3 638	3 525		
1. 4.91	31. 3.92	a	3 624	2 329	2 133	3 218	3 045		
		b	4 407	2 944	2 797	3 902	3 782		

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung.

512 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II ¹⁾
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
7 ²⁾	6	5	2	1					
1. 1.80	31. 3.80	a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	98	
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368		
1. 4.80		a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083		
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457		
1. 1.81	31. 3.81	a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	99	
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 629	2 055	1 844	1 291	1 135		
		b	-	2 538	2 330	1 814	1 527		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 739	2 141	1 921	1 361	1 205	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	-	2 645	2 428	1 890	1 597		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 827	2 210	1 982	1 405	1 244		
		b	-	2 730	2 506	1 950	1 648		
1. 4.84	31. 3.85	a	2 921	2 283	2 048	1 452	1 286		
		b	-	2 821	2 589	2 015	1 703		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 016	2 357	2 115	1 499	1 328		
		b	-	2 913	2 673	2 080	1 758		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 131	2 447	2 195	1 556	1 378		
		b	-	3 024	2 775	2 159	1 825		
1. 4.87	31. 3.88	a	3 234	2 528	2 267	1 607	1 423		
		b	-	3 123	2 897	2 227	1 883		
1. 4.88		a	3 334	2 606	2 337	1 657	1 467		
		b	-	3 221	2 985	2 297	1 937		
1. 4.89		a	3 401	2 658	2 384	1 690	1 496		
		b	-	3 283	3 044	2 340	1 976		
1. 4.90	31. 3.91	a	3 496	2 732	2 451	1 737	1 538		
		b	-	3 377	3 129	2 407	2 028		
1. 4.91	31. 3.92	a	3 900	2 910	2 732	1 960	1 716		
		b	-	3 597	3 332	2 566	2 256		

1) Ab 1.1.1982 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Vor dem 1.4.1987 als Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze. Ab 1.4.1987 Mindestgehalt.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schiffsfahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)		
			A 5 ¹⁾	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3 ¹⁾	B 2	B 1
			Selbstständige Stellung, besondere Verantwortung	Selbstständige Tätigkeit (Abteilungsleiter usw.)	Qualifizierte Tätigkeit, erhöhte Fachkenntnisse (Expedienten usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw. (Hilfsexpedienten usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinenschreiber usw.)	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnisse, volle sachliche Verantwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	Aufsichts- und Anweisungsbefugnisse mit entsprechender Berufserfahrung (Bodenmeister, Inspektoren usw.)	Aufsichtspersonal (Lager-, Hof- und Lademeister usw.)
1. 4.81	31. 3.82	a	2 610	2 080	1 780	1 418	1 194	2 495	1 960	1 780
		b	-	2 375	2 140	1 840	1 509	-	2 255	2 080
1. 4.82	31. 3.83	a	2 720	2 170	1 855	1 480	1 245	2 600	2 045	1 855
		b	-	2 475	2 230	1 920	1 575	-	2 350	2 170
1. 4.83	31. 3.84	a	2 810	2 240	1 915	1 530	1 285	2 685	2 115	1 915
		b	-	2 555	2 305	1 985	1 630	-	2 430	2 240
1. 4.84	31. 3.85	a	2 905	2 315	1 980	1 585	1 330	2 775	2 185	1 980
		b	-	2 640	2 385	2 055	1 685	-	2 515	2 315
1. 4.85	31. 3.86	a	3 000	2 390	2 045	1 640	1 375	2 865	2 255	2 045
		b	-	2 725	2 465	2 125	1 740	-	2 600	2 390
1. 4.86	31. 3.87	a	3 114	2 481	2 123	1 702	1 427	2 974	2 341	2 123
		b	-	2 829	2 559	2 206	1 806	-	2 699	2 481
1. 4.87	31. 3.88	a	3 220	2 566	2 196	1 760	1 476	3 076	2 421	2 196
		b	-	2 926	2 646	2 281	1 868	-	2 791	2 566
1. 5.88	31. 3.89	a	3 333	2 656	2 273	1 822	1 528	3 184	2 506	2 273
		b	-	3 028	2 739	2 361	1 933	-	2 889	2 656
1. 4.89		a	3 446	2 746	2 350	1 884	1 580	3 292	2 591	2 350
		b	-	3 131	2 832	2 441	1 999	-	2 987	2 746
1. 4.90	31. 3.91	a	3 498	2 787	2 385	1 912	1 604	3 341	2 630	2 385
		b	-	3 178	2 874	2 478	2 029	-	3 032	2 787
1. 4.91	31. 3.92	a	3 718	2 963	2 535	2 032	1 705	3 551	2 796	2 535
		b	-	3 378	3 055	2 634	2 157	-	3 223	2 963

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Gehaltstarifvertrag für die privaten Reisebürobetriebe im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Beschäftigungsgruppe						
			H	G	F	E	D	C	B
			Tätigkeiten, die sich wegen der Bedeutung des Aufgabengebietes aus der Gruppe G herausheben	Tätigkeiten, die Selbstständigkeit und Entscheidungsbefugnis voraussetzen	Selbstständige Tätigkeiten mit begrenzter Entscheidungsbefugnis	Gründliche Fachkenntnisse, zusätzliche Kenntnisse im jeweiligen Sachgebiet	Ausführen von Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern, weitere Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch kurze Einarbeitung erworben werden
1. 6.79	31. 5.80	a	2 539	2 225	1 934	1 658	1 473	1 320	1 149
		b	3 283	2 968	2 654	2 372	2 151	1 966	1 731
1. 6.80	31. 5.81	a	2 711	2 382	2 093	1 839	1 616	1 450	1 270
		b	3 505	3 169	2 834	2 533	2 297	2 099	1 848
1. 6.81	31. 5.82	a	2 844	2 499	2 196	1 940	1 706	1 532	1 343
		b	3 677	3 325	2 973	2 658	2 410	2 202	1 950
1. 6.82	31. 5.83	a	2 964	2 604	2 289	2 032	1 789	1 607	1 410
		b	3 832	3 465	3 098	2 770	2 512	2 295	2 043
1. 6.83	31. 5.84	a	3 056	2 685	2 360	2 095	1 845	1 657	1 454
		b	3 951	3 573	3 195	2 856	2 590	2 367	2 107
1. 6.84	31. 5.85	a	3 157	2 774	2 438	2 165	1 906	1 712	1 502
		b	4 082	3 691	3 301	2 951	2 676	2 446	2 177
1. 6.85		a	3 236	2 844	2 499	2 220	1 954	1 755	1 540
		b	4 185	3 784	3 384	3 025	2 743	2 508	2 232
1. 6.86	31. 5.87	a	3 304	2 904	2 552	2 267	1 996	1 792	1 573
		b	4 273	3 864	3 456	3 089	2 801	2 561	2 279
1. 6.87	31. 5.88	a	3 422	3 008	2 643	2 348	2 067	1 856	1 629
		b	4 425	4 002	3 579	3 199	2 901	2 657	2 360
1. 6.88	31. 5.89	a	3 546	3 117	2 739	2 433	2 142	1 923	1 688
		b	4 585	4 147	3 708	3 315	3 006	2 748	2 445
1. 6.89	31. 5.90	a	3 681	3 236	2 844	2 526	2 224	1 997	1 753
		b	4 760	4 305	3 849	3 441	3 121	2 853	2 538
1. 6.90	31. 5.91	a	3 843	3 379	2 970	2 638	2 322	2 085	1 831
		b	4 970	4 495	4 019	3 593	3 259	2 979	2 650
1. 6.91		a	4 055	3 265	3 134	2 784	2 450	2 200	1 932
		b	5 244	4 743	4 241	3 791	3 439	3 143	2 796
1. 1.92	30. 9.92	a	4 163	3 660	3 218	2 858	2 516	2 259	1 984
		b	5 384	4 869	4 354	3 892	3 531	3 227	2 870

601 Kreditinstitute
601 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Tarifgruppe ¹⁾			
			9	6	4	2
			Abgeschlossene Berufsausbildung usw.			
			Besondere Anforderung an das fachliche Können, erhöhter Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung usw.	Leiter größerer Registraturen usw.	Datentypistinnen mit schwierigen Arbeiten usw.	Durch kurze Einarbeitung erworbene Kenntnisse oder Fertigkeiten in Registraturen usw.
1. 3.80	28. 2.81	a	3 155	2 095	1 804	1 640
		b	3 549	2 763	2 275	1 954
1. 3.81	28. 2.82	a	3 306	2 196	1 891	1 719
		b	3 719	2 896	2 384	2 048
1. 3.82	28. 2.83	a	3 445	2 288	1 970	1 791
		b	3 875	3 018	2 484	2 134
1. 3.83	28. 2.84	a	3 559	2 364	2 035	1 850
		b	4 003	3 118	2 566	2 204
1. 3.84	28. 2.85	a	3 680	2 444	2 104	1 913
		b	4 139	3 224	2 653	2 279
1. 3.85	28. 2.86	a	3 812	2 532	2 180	1 982
		b	4 288	3 340	2 749	2 361
1. 3.86	28. 2.87	a	3 972	2 638	2 272	2 065
		b	4 468	3 480	2 864	2 460
1. 3.87		a	4 115	2 733	2 354	2 139
		b	4 629	3 605	2 967	2 549
1. 6.87	29. 2.88	a	4 123	2 738	2 358	2 143
		b	4 638	3 612	2 973	2 553
1. 3.88	31.10.89	a	4 263	2 831	2 438	2 216
		b	4 796	3 735	3 074	2 640
1.11.89	31.10.90	a	4 459	2 961	2 550	2 318
		b	5 017	3 907	3 215	2 791
1.11.90	31.12.91	a	4 727	3 139	2 703	2 457
		b	5 318	4 141	3 408	2 958

1) Vor dem 1.3.1985 in den Tarifgruppen 2 und 4 Anfangsgehalt im 1. bis 2. Berufsjahr.

610 Versicherungsgewerbe
610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾				
			in Gehaltsgruppe				
			VIII	VII	IV	III	I ²⁾
			Tätigkeiten, die über das fachliche Können und die Fach- und Führungsverantwortung der Gruppe VII hinausgehen	Tätigkeiten mit hohem fachlichem Können und erweiterter Fach- und Führungsverantwortung	Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufsausbildung usw.	Tätigkeiten, die nur eine kurze Einweisung erfordern
1. 4.80	31. 3.81	a	2 975	2 580	1 959	1 848	1 677
		b	3 585	3 203	2 429	2 168	1 822
1. 4.81	31. 3.82	a	3 121	2 706	2 055	1 939	1 759
		b	3 761	3 360	2 548	2 274	1 911
1. 4.82	31. 3.83	a	3 252	2 820	2 141	2 020	1 833
		b	3 919	3 501	2 655	2 370	1 991
1. 4.83	31. 3.84	a	3 356	2 910	2 210	2 085	1 892
		b	4 044	3 613	2 740	2 446	2 055
1. 4.84	31. 3.85	a	3 473	3 012	2 287	2 158	1 958
		b	4 186	3 739	2 836	2 532	2 127
1. 4.85	31. 3.86	a	3 598	3 120	2 369	2 236	2 028
		b	4 337	3 874	2 938	2 623	2 204
1. 4.86		a	3 713	3 220	2 445	2 308	2 093
		b	4 476	3 998	3 032	2 707	2 275
1. 4.87	31. 3.88	a	3 824	3 317	2 518	2 377	2 156
		b	4 610	4 118	3 123	2 788	2 343
1. 4.88	31. 3.89	a	3 958	3 433	2 606	2 460	2 231
		b	4 771	4 262	3 232	2 886	2 425
1. 4.89	30. 9.90	a	4 112	3 567	2 708	2 556	2 318
		b	4 957	4 428	3 358	2 999	2 520
1.10.90	30. 9.91	a	4 359	3 781	2 870	2 709	2 457
		b	5 254	4 694	3 559	3 179	2 671
1.10.91		a	4 642	4 027	3 057	2 982	2 866
		b	5 596	4 999	3 790	3 408	

1) Vor dem 1. 1.1991 Gehaltsgruppe VII = alt VI, Gehaltsgruppe VIII = alt VII.

2) Ab 1.10.1991 nur noch 1 Gehaltssatz.

760 Verlagsgewerbe

760 1 Gehaltstarifvertrag für Redakteure an Tageszeitungen im früheren Bundesgebiet einschl. des Landes Berlin(West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Tarifsätze für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			V Redakteure in besonderer Stellung an selbständigen Zeitungen	IV ²⁾ Alleinredakteure	III ²⁾ Redakteure ab 7. Berufsjahr	II ²⁾ Redakteure im 1. bis 6. Berufsjahr	I Volontäre
1. 5.82	30. 4.83	a	4 365	3 320	3 685	2 648	1 398
		b	5 073	4 654	4 424	3 455	1 859
1. 5.83	30. 4.84	a	4 505	3 426	3 803	2 733	1 443
		b	5 235	4 803	4 566	3 566	1 918
1. 5.84	30. 4.85	a	4 663	3 546	3 937	2 829	1 546
		b	5 419	4 972	4 726	3 691	1 986
1. 5.85	30. 4.86	a	4 878	3 710	4 119	2 959	1 600
		b	5 609	5 146	4 891	3 820	2 056
1. 5.86		a	5 072	3 858	4 284	3 077	1 664
		b	5 833	5 352	5 087	3 973	2 138
1. 5.87	30. 4.88	a	5 260	4 001	4 443	3 191	1 726
		b	6 049	5 550	5 275	4 120	2 217
1. 5.88	30. 4.89	a	5 439	4 137	4 594	3 299	1 785
		b	6 255	5 739	5 454	4 260	2 292
1. 5.89	30. 4.90	a	5 682	4 323	4 799	3 448	1 858
		b	6 511	5 974	5 678	4 435	2 386
1. 5.90	30. 4.91	a	6 093	4 636	5 146	3 697	1 984
		b	6 954	6 380	6 064	4 737	2 548
1. 5.91	30. 4.92	a	6 546	4 980	5 529	3 972	2 123
		b	7 441	6 827	6 488	5 069	2 726

1) Gehaltsgruppe VI nach freier Vereinbarung.

2) Im Laufe der Jahre Änderung der Berufsjahre.

760 2 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			V Verantwortliche und/oder aufsichtsführende Tätigkeiten eines Sachgebietes	IV Größere Verantwortung, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	III Schwierige Tätigkeiten nach Anweisung	II b Erweiterte Tätigkeiten, deren Verrichtung größere Kenntnisse erfordern	II a Abgeschlossene Berufsausbildung, fachbezogene Tätigkeiten	I Einfache Tätigkeiten ohne besondere Vorbildung
1. 4.82	31. 3.83	a	3 114	2 815	2 235	2 135	1 595	1 395
		b	3 338	2 994	2 688	2 327	2 135	1 975
1. 4.83	31. 3.84	a	3 214	2 905	2 307	2 203	1 646	1 440
		b	3 445	3 090	2 774	2 401	2 203	2 038
1. 7.84		a	3 320	3 001	2 383	2 276	1 700	1 488
		b	3 559	3 192	2 866	2 480	2 276	2 105
1. 4.85	31. 3.86	a	3 386	3 061	2 431	2 322	1 734	1 518
		b	3 630	3 256	2 923	2 530	2 322	2 147
1. 4.86	31. 3.87	a	3 538	3 199	2 540	2 426	1 812	1 586
		b	3 793	3 403	3 055	2 644	2 426	2 244
1. 4.87		a	3 669	3 317	2 634	2 516	1 879	1 645
		b	3 933	3 529	3 168	2 742	2 516	2 327
1. 4.88		a	3 742	3 383	2 687	2 566	1 917	1 678
		b	4 012	3 600	3 231	2 797	2 566	2 374
1. 4.89	31. 3.90	a	3 836	3 468	2 754	2 630	1 965	1 720
		b	4 112	3 690	3 312	2 867	2 630	2 433
1. 4.90	31. 3.91	a	4 097	3 704	2 941	2 809	2 099	1 837
		b	4 392	3 941	3 537	3 062	2 809	2 598
1. 4.91	31. 3.92	a	4 384	3 963	3 147	3 006	2 246	1 966
		b	4 699	4 217	3 785	3 276	3 006	2 780

760 Verlagsgewerbe

760 3 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾									
			in Gehaltsgruppe ²⁾									
			5 Selbständige Tätigkeiten, Spezialkenntnisse, Spezialkennnisse, Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen verantwortlichen Arbeitsbereichs		4 Qualifizierte Tätigkeiten und größere Verantwortung nach allgemeiner Anweisung		3 Tätigkeiten mit teilweiser Selbständigkeit		2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache Tätigkeiten		1 Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern	
			A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
1. 5.80	30. 4.81	a	2 643	2 484	1 806	1 698	1 568	1 474	1 345	1 264	1 184	1 113
		b	3 073	2 889	2 798	2 630	2 362	2 220	1 975	1 857	1 896	1 782
1. 5.81	30. 4.82	a	2 775	2 609	1 896	1 783	1 646	1 548	1 412	1 328	1 243	1 169
		b	3 227	3 033	2 938	2 762	2 480	2 331	2 074	1 949	1 991	1 871
1. 5.82		a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 295	1 217
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950
1. 1.83	30. 4.83	a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 295	1 217
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950
1. 5.83	30. 4.84	a	2 985	2 805	2 039	1 917	1 770	1 664	1 518	1 427	1 341	1 264
		b	3 471	3 262	3 159	2 969	2 667	2 507	2 230	2 096	2 141	2 013
1. 8.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	2 146	2 017	1 692	1 591	1 523	1 432
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079
1. 11.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	2 146	2 017	1 692	1 591	1 523	1 432
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079
1. 5.85	30. 4.86	a	3 315	3 116	2 542	2 389	2 189	2 058	1 726	1 622	1 556	1 477
		b	3 658	3 438	3 328	3 129	2 810	2 641	2 350	2 209	2 256	2 121
1. 5.86	30. 4.87	a	3 464	3 256	3 067	2 883	2 458	2 310	1 804	1 695	1 627	1 548
		b	3 823	3 593	3 478	3 269	2 936	2 760	2 456	2 308	2 358	2 216
1. 5.87		a	3 592	3 377	3 180	2 990	2 549	2 396	1 871	1 759	1 691	1 612
		b	3 964	3 727	3 607	3 390	3 045	2 862	2 547	2 394	2 445	2 299
1. 5.88		a	3 664	3 444	3 244	3 049	2 600	2 444	1 908	1 794	1 726	1 647
		b	4 043	3 801	3 679	3 458	3 106	2 920	2 598	2 442	2 494	2 344
1. 5.89	30. 4.90	a	3 756	3 530	3 325	3 126	2 665	2 505	1 956	1 838	1 770	1 691
		b	4 144	3 895	3 771	3 545	3 184	2 993	2 663	2 503	2 556	2 403
1. 5.90	30. 4.91	a	4 011	3 771	3 551	3 338	2 846	2 675	2 089	1 964	1 896	1 817
		b	4 426	4 160	4 027	3 786	3 401	3 196	2 844	2 673	2 730	2 566
1. 5.91	30. 4.92	a	4 292	4 034	3 800	3 572	3 045	2 863	2 235	2 101	2 145	2 017
		b	4 736	4 452	4 309	4 050	3 639	3 421	3 043	2 860	2 921	2 746

1) Vor dem 1.1.1983 nach Alter, dann nach Tätigkeitsjahren.

2) A = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage über 12 000 Stück.
B = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage bis 12 000 Stück.

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 I Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft im früheren Bundesgebiet einschl. Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe ¹⁾					
			VI Überwiegend eigene Entscheidungen und ein erhöhtes Maß an Verantwortung (Gruppenleiter)	V Tätigkeiten, die umfassende Kenntnisse voraussetzen, eigener Verantwortungsbereich (Sachgebietsleiter)	IV Berufserfahrung, zusätzliche Kenntnisse (Operator)	III Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten unter Anleitung mit gewisser Selbständigkeit (Sachbearbeiter)	II Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch Einarbeitung erworben werden (Schreibkraft)	I Einfache Tätigkeiten (Hilfskraft, Bote)
1. 6.79	31. 5.80	a	2 945	2 600	2 230	1 705	1 400	1 250
		b	3 555	3 045	2 695	2 215	1 950	1 685
1. 6.80	31. 5.81	a	3 150	2 780	2 385	1 835	1 520	1 355
		b	3 800	3 255	2 880	2 370	2 085	1 800
1. 6.81	31. 5.82	a	3 295	2 910	2 495	1 920	1 590	1 420
		b	3 975	3 405	3 015	2 480	2 185	1 885
1. 6.82	31. 5.83	a	3 430	3 030	2 595	2 000	1 660	1 470
		b	4 135	3 545	3 140	2 580	2 275	1 965
1. 6.83	31. 5.84	a	3 540	3 125	2 680	2 065	1 720	1 555
		b	4 265	3 655	3 240	2 660	2 350	2 030
1. 6.84	31. 5.85	a	3 665	3 235	2 775	2 140	1 790	1 615
		b	4 415	3 780	3 355	2 755	2 430	2 100
1. 7.85		a	3 739	3 300	2 831	2 183	1 830	1 645
		b	4 504	3 856	3 423	2 811	2 479	2 142
1. 6.86	31. 5.87	a	3 825	3 376	2 897	2 234	1 877	1 685
		b	4 608	3 945	3 502	2 876	2 537	2 192
1. 6.87		a	3 925	3 465	2 975	2 295	1 935	1 745
		b	4 730	4 050	3 595	2 955	2 605	2 250
1. 6.88	31. 5.89	a	4 045	3 570	3 065	2 365	1 990	1 795
		b	4 875	4 175	3 705	3 045	2 685	2 320
1. 7.89		a	4 171	3 681	3 161	2 439	2 069	1 864
		b	5 027	4 305	3 820	3 140	2 769	2 392
1. 7.90	31. 5.91	a	4 301	3 796	3 259	2 515	2 140	1 935
		b	5 183	4 439	3 939	3 238	2 855	2 467
1. 6.91	31. 5.92	a	4 585	4 047	3 475	2 681	2 295	2 080
		b	5 526	4 732	4 199	3 452	3 044	2 630

1) Ab 1.6.1982 Änderung der Berufsjahre bzw. Lebensjahre.

900 Gebietskörperschaften

900 1 Vergütungen für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT) im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensaltersstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen (§ 27 Abschn. A BAT) monatlich in DM														
			in Vergütungsgruppe ¹⁾														
			I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X					
			Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit, z.B. Ärzte nach fünfjähriger ärztlicher Tätigkeit		Angestellte im Büro-, Buchhalterei-, sonstigen Innendienst usw. im Außendienst ²⁾								Angestellte i. Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen-, sonstigen Innendienst und im Außendienst ²⁾				
		deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgr. IV a, Fallgruppe 1 a heraushebt		deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeiten und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IV b, Fallgruppe 1 a heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 30 Angestellten		deren Tätigkeit besonders verantwortungsvoll ist und sich aus der Vergütungsgruppe V b heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 12 Angestellten		deren Tätigkeiten gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordern sowie mindestens ein Drittel selbständige Leistungen ³⁾		sowie mindestens ein Fünftel selbständige Leistungen ⁴⁾		mindestens zu einem Viertel gründliche Fachkenntnisse ⁵⁾		mit schwierigen Tätigkeiten, ständig wiederkehrende Arbeiten ⁶⁾		vorwiegend mechanische Tätigkeiten ⁷⁾	
Tarifklasse (OZ):		I b		I c						II							
1. 5.82	28. 2.83	a	3 490	2 542	2 259	2 048	1 873	1 565	1 482	1 373	1 270	1 098					
		b	5 777	3 974	3 586	3 265	2 770	2 198	1 991	1 764	1 559	1 338					
1. 3.83	30. 6.83	a	3 570	2 593	2 305	2 089	1 910	1 597	1 512	1 401	1 296	1 120					
		b	5 893	4 054	3 658	3 331	2 825	2 242	2 031	1 800	1 590	1 365					
1. 7.83	29. 2.84	a	3 587	2 605	2 316	2 099	1 919	1 604	1 519	1 408	1 302	1 126					
		b	5 921	4 074	3 676	3 347	2 839	2 253	2 041	1 808	1 598	1 371					
1. 3.84	31. 8.84	a	3 605	2 618	2 327	2 109	1 929	1 612	1 527	1 414	1 308	1 131					
		b	5 950	4 094	3 693	3 363	2 853	2 264	2 050	1 817	1 606	1 378					
1. 1.85	31.12.85	a	3 720	2 702	2 402	2 177	1 990	1 664	1 576	1 460	1 350	1 167					
		b	6 141	4 225	3 812	3 471	2 944	2 337	2 116	1 875	1 657	1 422					
1. 1.86	31.12.86	a	3 851	2 797	2 486	2 253	2 060	1 722	1 631	1 511	1 398	1 208					
		b	6 356	4 372	3 945	3 592	3 047	2 419	2 190	1 941	1 715	1 472					
1. 1.87	31.12.87	a	3 981	2 892	2 570	2 330	2 130	1 781	1 686	1 562	1 445	1 249					
		b	6 572	4 521	4 079	3 715	3 151	2 501	2 265	2 007	1 773	1 522					
1. 3.88		a	4 077	2 961	2 632	2 386	2 181	1 823	1 727	1 560	1 480	1 279					
		b	6 729	4 630	4 177	3 804	3 226	2 561	2 319	2 055	1 816	1 558					
1. 1.89	31.12.90	a	4 134	3 003	2 669	2 419	2 212	1 849	1 751	1 622	1 500	1 297					
		b	6 824	4 694	4 236	3 857	3 271	2 597	2 351	2 084	1 841	1 580					
1. 1.90		a	4 204	3 054	2 714	2 460	2 249	1 880	1 781	1 650	1 526	1 319					
		b	6 940	4 774	4 308	3 923	3 327	2 641	2 391	2 119	1 873	1 607					
1. 1.91	31.12.91	a	4 457	3 237	2 877	2 608	2 384	1 993	1 887	1 749	1 618	1 398					
		b	7 356	5 061	4 566	4 158	3 527	2 799	2 535	2 247	1 985	1 704					

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen für Angestellte gezahlt ab 1.5.1982 - 31.12.1986 Vergütungsgruppe X = 40,- DM, VIII - V c = 67,- DM, IV b - II a = 100,- DM; ab 1.1.1987 - 31.12.1989 Vergütungsgruppe X - V c = 67,- DM, IV b - II a = 100,- DM; ab 1.1.1990 - 31.12.1990 Vergütungsgruppe X = 127,- DM, VIII - V c = 150,- DM, IV b - II a = 160,- DM, I = 60,- DM; ab 1.1.1991 Vergütungsgruppe X = 134,62 DM, VIII - V c = 159,- DM, IV b - II a = 169,60 DM, I = 63,60 DM.
2) Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.
3) Z.B. Vorsteher/innen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikräften; Leiter einer Registratur mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- oder Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbständig durchführen und die damit zusammenhängenden Arbeiten (wie Feststellung der Vereicherungspflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbständig ausführen; Med.-techn. Ass. (MTA) mit entsprechender Tätigkeit nach sechsjähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Zahntechniker mit Abschlußprüfung und entsprechender Tätigkeit nach dreijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsausbildung sowie Kenntnissen des Haushalts-, Kassen-

und Rechnungswesens) in der Vorprüfungsstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnerische Prüfung der Haushaltseinnahmen und -ausgaben (Sachausgaben) verschiedener Dienststellen, der auch bei sachlichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP innehat (Fallgruppe 1 a).
4) Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.
5) Z.B. Vorsteher von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechner von Dienst- oder Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.
6) Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvorsteher; Wirtschaftsvorsteher in der Material-, Wäsche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Arzthelferinnen mit Abschlußprüfung.
7) Z.B. Boten und Pförtner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT*) (zu § 29 BAT)
Monatsbeträge in DM

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen	Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind	Stufe 4 2 Kinder	Stufe 5 3 Kinder	Stufe 6 4 Kinder	Stufe 7 5 Kinder	Stufe 8 6 Kinder
1. 5.1982	I b	I bis II b	657	781	887	989	1 036	1 125	1 216	1 326
	I c	III bis V a/b	584	708	814	916	963	1 052	1 142	1 253
	II	V c bis X	550	668	775	876	923	1 013	1 102	1 213
1. 3.1983	I b	I bis II b	670	797	905	1 009	1 057	1 148	1 239	1 353
	I c	III bis V a/b	595	722	831	934	982	1 073	1 164	1 278
	II	V c bis X	561	682	790	894	942	1 033	1 124	1 237
1. 7.1983	I b	I bis II b	673	801	910	1 014	1 062	1 154	1 245	1 359
	I c	III bis V a/b	598	726	835	939	987	1 079	1 170	1 284
	II	V c bis X	564	685	794	898	946	1 038	1 129	1 243
1. 3.1984	I b	I bis II b	677	805	914	1 019	1 067	1 159	1 251	1 366
	I c	III bis V a/b	601	729	839	943	992	1 083	1 176	1 290
	II	V c bis X	566	688	798	902	951	1 043	1 135	1 250
1. 1.1985	I b	I bis II b	698	830	943	1 051	1 101	1 196	1 291	1 409
	I c	III bis V a/b	621	753	866	974	1 024	1 119	1 214	1 332
	II	V c bis X	585	710	823	931	980	1 076	1 171	1 290
1. 1.1986	I b	I bis II b	723	859	975	1 091	1 207	1 323	1 438	1 554
	I c	III bis V a/b	642	779	895	1 011	1 126	1 242	1 358	1 474
	II	V c bis X	605	735	851	967	1 083	1 198	1 314	1 430
1. 1.1987	I b	I bis II b	747	889	1 008	1 128	1 248	1 368	1 487	1 607
	I c	III bis V a/b	664	805	925	1 045	1 165	1 284	1 404	1 524
	II	V c bis X	626	760	880	1 000	1 119	1 239	1 359	1 479
1. 3.1988	I b	I bis II b	765	910	1 033	-	-	-	-	-
	I c	III bis V a/b	680	825	947	-	-	-	-	-
	II	V c bis X	641	778	901	-	-	-	-	-
1. 1.1989	I b	I bis II b	776	923	1 047	-	-	-	-	-
	I c	III bis V a/b	690	836	961	-	-	-	-	-
	II	V c bis X	650	789	914	-	-	-	-	-
1. 1.1990	I b	I bis II b	789	938	1 065	-	-	-	-	-
	I c	III bis V a/b	701	851	977	-	-	-	-	-
	II	V c bis X	661	803	929	-	-	-	-	-
1. 1.1991	I b	I bis II b	836	995	1 129	-	-	-	-	-
	I c	III bis V a/b	743	902	1 036	-	-	-	-	-
	II	V c bis X	700	851	985	-	-	-	-	-

*) Vom 1.5.1982 - 28.2.1983 erhöht sich der Ortszuschlag bei mehr als sechs Kindern für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 111,25 DM; ab 1.3.1983 um 113,48 DM; ab 1.7.1983 um 114,03 DM; ab 1.3.1984 um 114,59 DM; ab 1.1.1985 um 118,26 DM; ab 1.1.1986 um 115,80 DM; ab 1.1.1987 um 119,74 DM. Ab 1.3.1988 erhöht sich der Ortszuschlag bei mehr als einem Kind für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 122,61 DM; ab 1.1.1989 um 124,33 DM; ab 1.1.1990 um 126,44 DM; ab 1.1.1991 um 134,03 DM.

Anhang zu Teil 1

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande vom Oktober 1991

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Tarifgebundene Beschäftigte in Unternehmen, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. angehören in den Ländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Bayern und Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Bezugsberechtigte erhalten ein Hausstandsgeld von 120 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und ob Haus- oder Krankenhausbehandlung Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 85 bzw. 100 % des Nettoeinkommens für weitere 7 bis längstens 36 Wochen.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte im 1. Dienstjahr mindestens 25 %, ab dem 2. Dienstjahr mindestens 50 % der monatlichen Tabellenvergütung.

100 2 Bayerische Elektrizitätsversorgungsunternehmen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Haushaltszulage für verheiratete Arbeitnehmer in Höhe von 100 DM bzw. 140 DM je Monat ab einem Kind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % der Anfangsstufe der Vergütungsgruppe 5 des jeweiligen Vergütungstarifvertrages und für jedes bezugsberechtigte Kind 200 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ab der 7. Woche bis zu einer Dauer von 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei

110 1 Rheinisch-Westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellten unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28°C 7 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage. Tägliche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden. Ab 1.1.1988 - 31.12.1989 je Kalenderjahr 5 zusätzliche bezahlte Freischichten (vorübergehende Verkürzung der Arbeitszeit).
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Unter Tage 33, über Tage 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach über 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellten Angestellten Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifanfangsgehalt der Gehaltsgruppe 14 zuzüglich 14,4% abzüglich 300 DM Erholungsbeihilfe.

110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit für Untertagearbeiten 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 50 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertagearbeiter erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage. Ab 1.1.1988 - 31.12.1989 je Kalenderjahr 5 zusätzliche bezahlte Freischichten (vorübergehende Verkürzung der Arbeitszeit).
Sachbezüge	Für Ledige jährl. 6 2/3 t, für Verheiratete und Gleichgestellte 10 t Förderkohle.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum Saarbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche, nach 15 Jahren Zugehörigkeit bis zur 26. Woche, Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und monatl. Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 4 197 DM bzw. 4 399 DM.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Werkstage, nach 25jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werkstage, nach 40jähriger zusätzlich 6 Werkstage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurden, zusätzlich 3 Werkstage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung sowie zusätzlich des durchschnittlich verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen

115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

Arbeitszeit	39 Stunden (oder 40 Stunden und 6 Freischichten pro Jahr).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Über Tage 30, unter Tage 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 000 DM jährlich.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezügen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden, in kontinuierlich laufenden Betrieben 41 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Werktage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich. Ab dem 55. Lebensjahr zusätzlich 2 Tage Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 92 % der Gehaltsgruppe 3.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

200 Chemische Industrie

200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie

200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 7 Chemische , kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 8 Chemische Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie

200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts. Gratifikationen, Ergebnisbeteiligungen u. dgl. werden auf die Jahresabschlußzahlung angerechnet.

200 10 Chemische Industrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

210 Herstellung von Kunststoffwaren

210 1 Betriebe die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststofferzeuger sind im früheren Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe eines tariflichen Monatsverdienstes.

210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, ab 58. Lebensjahr je Woche eine vierstündige Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

210 3 Kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, ab 58. Lebensjahr je Woche eine vierstündige Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 % bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 3. bzw 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

213 Herstellung von Gummiwaren

213 1 Gummiwaren-Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	38 Stunden, ab 50. Lebensjahr und ständig in dreischichtiger Arbeitsweise Tätige 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 164,5 Tarifstundensätzen, auf der Basis des Mittelwertes des im Kalenderjahr der Auszahlung geltenden Tarifgehaltes plus 50,- DM.

213 2 Gummiwaren-Industrie in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden, ab 50. Lebensjahr und ständig in dreischichtiger Arbeitsweise Tätige 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 164,5 Tarifstundensätzen zuzüglich 10 %.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 1 Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 2 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des jeweiligen Tarifgehaltes, jedoch mindestens 1 666 DM.

220 3 Industrie der Steine und Erden, hier für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz und Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28,78 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes.

220 4 Steine-, Erden- und Zement-Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung in Höhe von 111 Tarifstundenlöhnen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 127,5/167 vom Tarifgehalt.

220 6 Baustoffindustrie im Saarland

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

220 7 Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 44,70 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 164,5 der am 30. Juni geltenden Tarifstundensätze als Jahreszahlung. Auf die Jahreszahlung ist das Weihnachtsgeld anrechenbar.

220 8 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Tage (5 Tage/Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27,- DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 94 % des tariflichen Monatsgehaltes.

224 Feinkeramik

224 1 Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie, Speckstein- und Steatitindustrie, Dentalbereich und Sanitärkeramik in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden, ab 58. Lebensjahr 2 Stunden je Woche Altersfreizeit.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30,53 DM (Stand 1989) je tariflichen Urlaubstag zusätzlich durchschnittliche prozentuale Veränderung der Tariflöhne der Lohngruppe 7.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit wird der Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 7 Wochen gezahlt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ein 13. Monatseinkommen in Höhe von 40 bis 100% des tariflichen Monatsverdienstes.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden (Arbeitnehmer, die das 56. Lebensjahr vollendet haben, erhalten eine Altersfreizeit von einer Stunde je Woche).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe eines Tarifgehaltes.

230 Eisenschaffende Industrie

230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	36,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 2 Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 3 Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz; Stade und ehem. Landkreis Bremervörde)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, muß der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. November bis 31. März genommen werden, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für 1 weiteren Monat, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 4 Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 5 Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung damit die kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, bei Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des regelm. Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % einer Monatsvergütung.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetragtes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 7 Eisen-, metallerzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	37 Stunden:
Sozialzulagen	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich bzw. für verheiratete weibliche Angestellte für deren Ehemann, sofern dieser dauernd erwerbsunfähig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 8 Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich, wenn der Ehegatte nicht erwerbstätig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 9 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	37 Stunden.
Gießereizulage	120 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 10 Metallindustrie in Südwürttemberg und Hohenzollern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 11 Metallindustrie Süd-Baden

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 12 Metallindustrie in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Angestellte erhalten nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 2 Wochen, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die Dauer bis zu 7 Wochen, den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 13 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 14 Metallindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratetenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2,3 % des Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 1 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

249 2 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsgehalts.

249 3 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Hessen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 4 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettozüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % der durchschnittlichen Bruttozüge in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

249 5 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

260 Holzbearbeitung

260 1 Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 70 % eines Bruttomonats-einkommens.

261 Holzverarbeitung

261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie, Polstermöbelindustrie, Sperrholzindustrie und das Holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 Holzverarbeitung

261 3 Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 70 % des Monatseinkommens.

261 5 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettozüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 70 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.

261 6 Holzverarbeitende Industrie und verwandte Industriezweige in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 50 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 1 Papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

264 2 Papier-, pappen-, zellstoff- und holzstofferzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe eines 13. tariflichen Monatseinkommens, zusätzlich 7,5 % des 13. tariflichen Monatseinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 3 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 3 abgerechneten Gehaltsperioden.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 3 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 4 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 3 Druckgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 5 Druckindustrie und die Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie in Südbaden

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Für die Papierverarbeitung und die Druckindustrie je 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung und die Druckindustrie in Höhe von 50% des vereinbarten Monatsgehalts, geteilt durch 22 je Urlaubstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung und die Druckindustrie 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

268 6 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

270 Ledererzeugung

270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Mai bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 Herstellung von Schuhen

272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 32 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % eines Monatsgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage. Für Angestellte, die dem Betrieb im Urlaubsjahr 25 Jahre und länger angehören, beträgt der Urlaub 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % eines Monatseinkommens des durchschnittlichen Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage. Für Angestellte, die dem Betrieb im Urlaubsjahr 25 Jahre und länger angehören, beträgt der Urlaub 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 60 % eines Monatseinkommens.

275 Textilgewerbe

275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 585 bis 808 DM (Stand 1988) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit. Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Lohngruppe IV.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit 60- 80% des durchschnittlichen Monatsverdienstes.

275 2 Textilindustrie in in den Reg.-Bez. Münster, Detmold, Arnberg (ohne Schwelm) und in dem ehemaligen Reg.-Bez. Osnabrück

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 935 DM (Stand 1991). Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Gruppe IV a.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 95 % des Monatsverdienstes.

275 Textilgewerbe

275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 773 DM (Stand 1991).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 95 % des Monatsverdienstes.

275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 657 - 1 187 (Stand 1991) DM je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 40 - 55 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratetenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. In den ersten 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 28 Werkstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 870 DM (Stand 1991).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 83,75 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

276 Bekleidungsindustrie

276 1 Bekleidungsindustrie im rheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 683 DM (Stand 1991).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

276 3 Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg und dem bayerischen Kreis Lindau

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratetenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 550 - 747 DM (Stand 1991).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

276 Bekleidungsindustrie

276 4 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 584 - 779 DM (Stand 1991).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 60 % des Monatsverdienstes.

280 Ernährungsgewerbe

280 1 Ernährungsindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 18 - 20 DM pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 7 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des Novemberentgelts.

284 Herstellung von Backwaren

284 1 Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 115 % eines tariflichen Monatsentgeltes, davon sind 50 % bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

285 Zuckerindustrie

285 1 Zuckerindustrie im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 36 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Ab dem 11. Beschäftigungsjahr Fortzahlung des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu einer Dauer von weiteren 2 Wochen, wenn infolge mehrerer Einzelerkrankungen im Kalenderjahr nicht bereits ein Krankengeldzuschuß für insgesamt 2 weitere Wochen gezahlt worden ist.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, Essig- und Senfindustrie in Niedersachsen und Land Bremen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 375 - 435 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 2 Obst- und Gemüseverarbeitungs- sowie Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 375 - 435 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des tariflichen Monatsentgelts.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)

287 1 Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 80 % des tariflichen Monatsentgelts.

288 Milchverwertung

288 1 Molkereien und Käseereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 25 Jahren 1 Tag, nach 30 Jahren einen weiteren Tag Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 87 - 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

288 2 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratetenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 550 - 625 DM (Stand 1991).
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 80 - 100 % eines Monatsverdienstes.

288 3 Molkerei- und Käseereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit bei einer 5-Tage-Woche 27 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2 - 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 90 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung

291 1 Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoentgeltes für weitere 2 bzw. 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 80,5 % des tariflichen Monatsentgeltes.

291 2 Fleischwarenindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

293 Brauerei, Mälzerei

293 1 Brauereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 2 Liter Freitrunk je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 31 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 4 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 010 DM je Urlaubsjahr (Stand 1991).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 5 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 70 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtsszuwendungen.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 1 Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage; nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 2 weitere Urlaubstage, jedoch nicht mehr als insgesamt 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 23 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 80 % des tariflichen Monatsentgeltes.

295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden

295 1 Erfrischungsgetränkeindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 bis 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 71,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung ist in zwei Teilen (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes) auszuzahlen, wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 12 DM je tariflichen Urlaubstag betragen muß.

296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

296 1 Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälmmühlenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 150 % eines Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung wird in zwei Teilen gezahlt (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes), wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 25 % der Gesamtleistung betragen muß.

300 Hoch- und Tiefbau

300 1 - 3 Baugewerbe im früheren Bundesgebiet und des Landes Berlin(West)

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 27 Arbeitstage, für Berlin 26 - 29.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld vor vollendetem 18. Lebensjahr 25 DM, nach vollendetem 18. Lebensjahr 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 90 % des Tarifgehaltes, als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 4 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 26 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 90 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 1 Dachdeckerhandwerk im früheren Bundesgebiet und Berlin (West) mit Ausnahme von Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 0,25 DM je geleistete Arbeitsstunde.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 730 DM - 835 DM als Teil eines 13. Monatseinkommens.

310 Bauinstallation

310 1 Sanitär-, Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-, Klempner- und Kupferschmiede-Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.11. - 28/29.2. genommen, erhöht sich der Urlaub um einen weiteren Tag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

310 2 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und das Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-Handwerk in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und der monatlichen Nettobezüge für einen bzw. zwei weitere Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 3 Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie der Rohrleitungsbau in Hessen; Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie der Rohrleitungsbau in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Gesamtverdienstes der letzten 3 Monate ohne sonstige Zuwendung geteilt durch 3.

310 Bauintallation

310 4 Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebau in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoverdienstes bis zur Höchstdauer von 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 15 - 50 % des durchschnittlichen tatsächlichen Monatsverdienstes.

310 5 Radio-, Fernsehtechniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Zusätzliche Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 30 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 6 Elektrohandwerk in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauintallation)

316 1 Maler- und Lackiererhandwerk im früheren Bundesgebiet und Berlin (West)(ohne Saarland)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Sondervergütung beträgt je nach Betriebszugehörigkeit 50 % - 100 % von 30 Ecklöhnen des Maler- und Lackiererhandwerks = 531,- DM.

400 Großhandel

400 1 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des jeweiligen Tarifentgelts.

400 2 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Hamburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 33 - 36 Werkstage oder 28 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Wochenfeiertage, arbeitsfreie Sonnabende bzw. andere arbeitsfreie Werkstage als Urlaubstage zählen; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 40 % der Endstufe der Gehaltsgruppe 3 des Gehaltstarifs.

400 Großhandel

400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 30 Arbeitstage (5-Tage-Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 836 - 932 DM (Stand 1991).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 200,- DM.

400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werktage bei 6 Arbeitstagen je Woche bzw. 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 725 - 925 DM (Stand 1991).
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jährlich 480 DM.

400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 660 - 895 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettogehaltes von 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 750 DM.

400 6 Großhandel in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 680 bis 780 DM (Stand 1991).
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 300 DM.

400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 888 - 950 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 45 - 50 % des jeweiligen Tarifentgeltes.

400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 27,50 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte bei wöchentlicher Arbeitszeit von 20 - 25 Std 26 DM, von 26 - 35 Std 40 DM und über 35 Std 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgeltes; Treueprämie je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 10 - 20 DM monatlich.

400 Großhandel

400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 29 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 bis 15.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 480 - 680 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 275 DM.

400 10 Groß- und Außenhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16.11. bis 14.3. für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	25 % des Betrages der Endstufe G 3.

400 11 Genossenschaftlicher Großhandel und Dienstleistungsunternehmen in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage. Bei 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 5 Arbeitstage und nach 40jähriger Betriebszugehörigkeit 10 Arbeitstage einmalig im Jubiläumsjahr.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27,50 DM je Urlaubstag (ausgenommen davon sind Mitarbeiter, deren Gesamtbezüge über 130 % des Endbezugs der Gehaltsgruppe VI hinausgehen).
Bezahlung bei Krankheit	Eine Beihilfe zum Krankengeld in Höhe von 5 DM pro Kalendertag, jedoch höchstens 150 - 750 DM je nach Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte je nach Wochenarbeitszeit 26 - 52 DM.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 10 - 30 % des tariflichen monatlichen Entgelts.

430 Einzelhandel

430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 35 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel
430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 6 Einzelhandel in Hessen (ausgenommen der Landkreis Limburg-Weilburg)

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 7 Einzelhandel in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I (1 235 DM Stand 1991).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 8 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 9 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehaltes der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel
430 10 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 11 Einzelhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 12 Apotheken im früheren Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 29 - 35 Werktage.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser
512 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

512 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden. (Ab 1.4.1989 = 39,5 Stunden durch bezahlte Freistellung).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 28 Urlaubstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.12. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2½ DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 300 DM, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 950 DM.

512 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 18 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 35 % des monatlichen Verdienstes.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 33 Urlaubstage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei, als Werktage, die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 16 DM (Stand 1991) je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Weihnachtsgeld in Höhe von 200 - 300 DM.

512 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 29 DM (Stand 1991) je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger, 10jähriger bzw. 15jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrag der Monatsbezüge für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 600 - 1 200 DM.

512 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 78 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 100 - 600 DM.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 29 - 30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 23 - 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für die Dauer von der 7. - 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Private Reisebürobetriebe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 1 560,- DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt nach der sechsten Woche bis zur Beendigung des dritten Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Monatsgehaltes.

601 Kreditinstitute

601 1 Privates Bankgewerbe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 59 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehaltes einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

610 Versicherungsgewerbe

610 1 Privates Versicherungsgewerbe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Für bezugsberechtigte Arbeitnehmer mit einem unterhaltsberechtigten Kind 20 DM, mit zwei oder mehr unterhaltsberechtigten Kindern 40 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttomonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettoeinzugs je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttomonatsverdienstes.

760 Verlagsgewerbe

760 1 Redakteure an Tageszeitungen im früheren Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 35 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % eines Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt ab der 7. Woche bis zum 12. Monat. Redakteure, die mehr als 25 Jahre dem Betrieb angehören, wird für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit (bzw. bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses) ein Zuschuß gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines Monatsgehaltes.

760 2 Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes von 3 bis zur einer Gesamtkrankheitsdauer von fünf Monaten zu zahlen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

760 3 Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 1 Wohnungswirtschaft im früheren Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Kindergeld für jedes unterhaltsberechtigten Kind in Höhe von 20 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 70 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 26 Wochen.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 100 % der zum Dezember vereinbarten Monatsvergütung.

900 Gebietskörperschaften

900 1 Angestellte des Bundes und der Länder (BAT) im früheren Bundesgebiet einschl. Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden. In jedem Kalenderhalbjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Vergütungsgruppe 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Vergütungsgruppe X - V C = 450.- DM, übrige Angestellte 300.- DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 3 - 26 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13.- DM, Arbeitnehmer mit Tarifeinkommen bis 1900.- DM erhalten 26.- DM.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 100 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

Teil II
Tabelle nte il

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 (1) Vergütungstarifvertrag für Arbeitnehmer der Mitgliedsunternehmen des Verbandes energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. (VEU) in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			15 Leiter Finanz- und Betriebsbuchhaltung usw.	12 Arbeitsvorbereiter usw.	10 Tabellierer, Programmierer usw.	7 Stenokontorist	5 Bürogehilfe	3 Bote	1 Büroanfänger usw.
1.10.90	30. 6.91	a	2 256	1 896	1 680	1 392	1 200	1 080	1 020
		b	2 707	2 275	2 016	1 670	1 440	1 296	1 224
1. 7.91	31.12.91	a	3 290	2 765	2 450	2 030	1 750	1 575	1 488
		b	3 948	3 318	2 940	2 436	2 100	1 890	1 785

100 (2) Vergütungstarifvertrag für Arbeitnehmer in Unternehmen der kommunalen Wasserversorgung und Abwasserbehandlung in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			15 Hochschulabschluß, langjährige Berufserfahrung, Betriebsdirektor u.ä.	14	12 Hoch- bzw. Fachschulabschluß, arbeitsplatzbezogene Qualifikation, Computertechnik	10	9 Fachschul-, Techniker-, Meisterausbildung	6 Abgeschlossene Berufsausbildung, Berechtigungsnachweis	3 Ohne Ausbildung, Dateneingabe
1. 9.90	1. 7.91 ¹⁾	a	3 300	3 000	2 400	1 800	1 600	1 300	1 000
		b	4 435	4 030	3 225	2 420	2 150	1 745	1 135

1) Tarifvertrag weiterhin gültig, noch kein Neuabschluss erfolgt.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

111 (1) Vergütungstarifvertrag für die Arbeitnehmer der Braunkohlen- und Gasindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Vergütungsgruppe										
			20 Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	19 Bereichsingenieur usw.	17 Bilanzbuchhalter usw.	15 Maschinensteiger usw.	14 Fachtechniker usw.	12 Lohnsteuer-sachbe-arbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Technischer Zeichner usw.	5 Stenotypistin (Phonotypistin) usw.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.	1 Raumpflegerin
1. 1.91	30. 6.91	a	3 158	2 987	2 703	2 470	2 368	2 172	1 991	1 737	1 582	1 418	1 280
		b											
1. 7.91	30.11.91	a	3 319	3 164	2 897	2 655	2 540	2 325	2 131	1 863	1 707	1 559	1 425
		b											

118 Sonstiger Bergbau, Torfgewinnung

118 (1) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Geologie im Branchenverband Bergbau - Geologie
in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze je Monat ¹⁾						
			in Vergütungsgruppe						
			12 ²⁾	11	10	9	7	4	1
			Komplexe Bearbeitung schwieriger Sachgebiete mit Entscheidungsbefugnis	Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger Sachgebiete, Fachschul-/Hochschulabschluß	Verantwortliche Beantwortung schwieriger Sachgebiete, Leitung kleiner Verantwortungsbereiche, Fachschul-/Hochschulabschluß	Mittlere technische und kaufmännische Tätigkeiten, Meisterabschluß/Techniker mit langjähriger Erfahrung	Hochqualifizierter Facharbeiter, hohes fachliches Können und Wissen, langjährige Berufserfahrung, Spezialkenntnisse oder Meister-/Technikerabschluß	Tätigkeiten ohne eigene Entscheidungsbefugnis nach allgemeiner Anweisung, Teilfacharbeiter mit langjähriger Berufserfahrung oder Facharbeiter mit geringerer Berufserfahrung	Einfache Arbeiten, ohne Berufsausbildung, kurze Einarbeitung
1. 7.90	31.12.90	a	2 184	1 923	1 785	1 549	1 305	1 102	916
		b	2 840	2 500	2 294	1 988	1 707	1 440	1 176
1. 4.91	31. 8.91	a	-	2 410	2 240	1 940	1 640	1 380	1 150
		b	-	2 770	2 870	2 490	2 140	1 800	1 470
1.10.91		a	2 768	2 587	2 418	2 259	1 973	1 611	1 315
		b	3 322	3 105	2 902	2 711	2 367	1 933	1 578
1. 4.92		a	2 906	2 716	2 539	2 372	2 072	1 692	1 381
		b	3 460	3 234	3 023	2 824	2 466	2 014	1 644
1.10.92	31.12.92	a	3 124	2 920	2 729	2 550	2 227	1 819	1 485
		b	3 678	3 438	3 213	3 002	2 621	2 141	1 748

1) Entgeltsatz je Monat = Grundvergütung und Steigerungsstufe 4.

2) Entgeltsätze fehlen vom 1.4.1991 - 31.8.1991.

200 Chemische Industrie

200 (1) Entgelttarifvertrag für die chemische Industrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Entgeltgruppe						
			13	11	9	6	4	2	1
			Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leistungsaufgaben	Ausbildung zum Betriebswirt, Ingenieur oder gleichwertiger Abschluß vorausgesetzt	Nach Anweisung höherwertige Tätigkeiten verrichten; mehrjährige Berufserfahrung	Abgeschlossene mindestens 3jährige Berufsausbildung z.B. zum Kaufmann	Abgeschlossene 2jährige Berufsausbildung z.B. zum Bürogehilfen oder Zeichner	Kenntnisse durch Berufspraxis von bis zu 13 Wochen (Postabfertigen)	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Botengänge, Fotokopieren usw.)
1. 4.91	31.12.91	a	-	2 001	1 499	-	-	1 182	1 148
		b	3 105	2 565	2 025	1 566	1 472	1 391	1 350

213 Herstellung von Gummiwaren

213 (1) Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 2	K 1	T 5	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister in einer kleineren Abteilung	Hilfsmeister usw.
1. 4.91	30. 4.92	a	2 500	1 190	1 040	2 660	1 175	1 040	2 815	2 165	1 945
		b	2 895	1 595	1 320	3 030	1 640	1 320			

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (1) Gehaltstarifvertrag für Unternehmen, die Mitglied des Deutschen Natursteinverbandes e.V. sind,
in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister und Lehrmeister		
			12	10	8	4	M 4	M 2	M 1
					Mit Meisterprüfung, besonders schwierige fachliche Aufgaben	Abgeschlossene Berufsausbildung bzw. mehrjährige berufliche Tätigkeit	Meister ohne Berufsausbildung, Versand- und Platzmeister		
1.9.90	31.12.90 ¹⁾	a b	2 400	1 700	1 300	850	2 000	1 680	1 390

1) Tarifvertrag weiterhin gültig.

220 (2) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Berlin-Brandenburg (ohne Berlin (West))

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			5	4	3	2	1	M 4	M 1	
	Erledigung schwieriger Vorgänge, die umfangreiche Fachkenntnisse erfordern	Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabebereichs; besondere Kenntnisse	Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	Mit besonders schwierigem und verantwortungsvollem fachlichen Aufsichtsbereich (Obermeister)	Besondere Berufsausbildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)			
	K T	K T	K T	K/T	K/T	K/T	K/T			
1. 9.90	31.12.90	a b	- 3 750	2 075 2 250	1 400 1 635	1 000 1 210	700 930			
1. 4.91	31. 3.92	a b	3 200 3 300 4 200 4 300	2 300 2 600 3 200 3 500	2 000 2 250 2 400 2 750	1 400 1 650	1 200 -	2 650 2 950	1 600 1 800	

220 (3) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			K 5/T 5	K 4/T 4	K 3 / T 3	K 2 / T 2	K 1/T 1	M 4	M 1
	Erledigung schwieriger Vorgänge, die umfangreiche Fachkenntnisse erfordern	Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabebereichs; besondere Kenntnisse	Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	Mit besonders schwierigem und verantwortungsvollem fachlichen Aufsichtsbereich (Obermeister)	Besondere Berufsausbildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)		
	K T	K T	K T	K T	K T	K T	K T		
1. 9.90	31.12.90	a b	- 3 750	2 075 2 250	1 400 1 635	1 000 1 210	700 950		
1. 4.91	31. 3.92	a b	2 750 3 800	2 050 2 725	1 750 2 025	1 200 1 550	900 1 100	2 700 -	1 700 -

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (4) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Beton- und Fertigteilewerke in Sachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
A 5	A 4	A 3	A 2	A 1	M 4	M 1			
Tätigkeiten, die weitgehende Selbständigkeit und entsprechende Verantwortung erfordern	Schwierige Tätigkeiten mit Fach- oder Fachhochschul- ausbildung	Selbständige Bearbeitung von Sach- gebieten, erhöhte Fach- kenntnisse	Mit abge- schlossener Berufsaus- bildung, quali- fizierte Tätigkeiten	Einfache schematische Tätigkeiten	Besonders wichtiger verantwort- licher Auf- sichtsreich (Obermeister)	Einfaches Aufgabenge- biet ohne Meister- ausbildung			
1. 9.90	31. 3.91	a	1 400	1 200	900	800	700	-	-
		b	1 800	1 400	1 100	1 000	900		
1. 5.91	31. 3.92 ¹⁾	a	2 130	1 815	1 500	1 355	1 100	2 760	1 850
		b	2 800	2 300	1 925	1 760	1 420		

1) Einmalzahlung in Höhe von 280,- DM.

220 (5) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteileindustrie in Sachsen-Anhalt

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
K 5/T 5	K 4/T 4	K 3 / T 3	K 2 / T 2	K 1/T 1	M 4	M 1			
Erledigung schwieriger Geschäftsbzw. technischer Vorgänge; umfangreiche Fach- kenntnisse	Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgaben- bereichs; besondere Kenntnisse	Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene kaufmännische bzw. tech- nische Aus- bildung oder gleichzu- setzende Kenntnisse	Einfache schematische Tätigkeiten, keine Ausbil- dung erforder- lich (Büro- hilfskräfte)	Mit besonders schwierigem und verant- wortungsvollem fachlichem Auf- sichtsreich (Obermeister)	Besondere Berufsaus- bildung ist nicht er- forderlich (Platzmeister, Lademeister)			
1. 9.90	31.12.90	a	-	1 600	1 200	900	700	-	-
		b	2 800	1 800	1 400	1 100	900		
1. 4.91	31. 3.92	a	2 700	1 700	1 450	1 200	900	2 700	1 700
		b	3 100	2 500	1 850	1 550	1 100		

220 (6) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten in Thüringen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1	M 4	M 1		
Besonders hohe Verantwortung, Dispositionsbefugnis	Hochschul- abschluss, umfangreiche Spezial- kenntnisse	Fachschul- abschluss, bearbeiten schwieriger Geschäftsvorgänge	Selbständige Arbeiten, gründliche Fachkennt- nisse	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache mechanische Arbeiten	Meister- prüfung, Wirkungs- bereich von besonderer Verantwortung	Ohne Berufs- ausbildung, Platz- meister		
1. 9.90	31.12.90	a	2 100	1 400	1 100	850	750	650	
		b	2 400	1 800	1 400	1 100	1 000	900	
1. 3.92	31.10.91	a	2 410	2 190	1 975	1 635	1 505	1 160	2 800
		b	3 010	2 740	2 470	2 045	1 880	1 450	1 660

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (7) Gehaltstarifvertrag für die Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Berlin (Ost)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			K 5/T 5	K 4/T 4	K 3/T 3	K 2/T 2	K 1/T 1
			Erledigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vorgänge; umfangreiche Fachkenntnisse	Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse	Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich
1. 9.90	31. 1.91	a	-	1 500	1 100	900	700
		b	2 700	1 700	1 350	1 050	850
1. 4.91	31. 3.92	a	3 010	2 370	1 960	1 760	1 460
		b	3 070	2 430	2 220	1 820	1 510

220 (8) Gehaltstarifvertrag für die Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			K 5/T 5	K 4/T 4	K 3/T 3	K 2/T 2	K 1/T 1
			Erledigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vorgänge; umfangreiche Fachkenntnisse	Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse	Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich
1. 9.90	31. 1.91	a	-	1 500	1 100	900	700
		b	2 700	1 700	1 350	1 050	850
1. 4.91	31. 3.92	a	2 870	2 260	1 870	1 680	1 390
		b	2 920	2 310	1 920	1 730	1 440

220 (9) Gehaltstarifvertrag für die Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte ¹⁾						Meister und Lehrmeister			
			K 5/T 5		K 4/T 4		K 3/T 3		K 1/T 1	M 4	M 2	M 1
			Erledigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vorgänge; umfangreiche Fachkenntnisse	Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse	Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung, kaufmännische/technische oder gleichzusetzende Ausbildung	Einfache, vorwiegend schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis über mehrere Meister, Meisterprüfung	Aufsichtsbefugnis über eine Gruppe Arbeitnehmer mit fachlicher Verantwortung, Berufsausbildung	Meister ohne Berufsausbildung mit Beaufichtigungsbefugnis, Platzmeister, Lagermeister			
1. 9.90	31. 3.91	a	2 240	2 330	1 310	1 380	1 100	1 180	680	2 000	1 680	1 280
		b			1 750	1 850	1 450	1 640	1 030			
1. 4.91	31.12.91	a	2 378	2 551	1 573	1 703	1 321	1 379	864			
		b	2 650	2 873	2 101	2 283	1 741	1 916	1 308			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (10) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen, die Mitglied des regionalen Verbandes Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt sind in Sachsen-Anhalt und Thüringen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
K 5/T 5	K 4/T 4	K 3/T 3	K 2/T 2	K 1/T 1			
			Erledigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vorgänge; umfangreiche Fachkenntnisse	Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse	Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	Einfache schematische Tätigkeit; keine Ausbildung erforderlich
1. 9.90	31.12.90	a	2 400	1 700	1 400	1 110	950
		b					
1. 4.91		a	2 850	2 400	2 100	1 700	1 300
		b	3 050	2 600	2 250	1 800	1 400
1. 9.91	31. 3.92	a	2 900	2 450	2 150	1 750	1 350
		b	3 100	2 650	2 300	1 850	1 450

1) Vor dem 1.4.1991 nur ein Gehaltssatz.

220 (11) Gehaltstarifvertrag für die Ziegelindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister und Lehrmeister		
K 5/T 5	K 4/T 4	K 3/T 3	K 1/T 1	M 3	M 2	M 1			
			Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions-befugnis, Erfahrungen	Selbständige verantwortliche Tätigkeit, Sach- bzw. Berufs- kenntnis	Abgeschlossene Berufsaus- bildung oder entsprechende Berufs- erfahrung	Einfache Tätigkeit, die keine Berufsaus- bildung voraussetzt	Meister mit besonders verantwortungs- vollem Auf- sichts-bereich	Meister- prüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	Abgeschlossene Berufsaus- bildung
1. 9.90	31.12.90	a	2 400	1 700	1 300	850	2 135	1 968	1 756
		b							
1. 3.91	31.12.91	a	3 000	2 450	1 900	1 220	2 600	2 400	2 150
		b				1 370			

224 Feinkeramik

224 (1) Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte			Meister	
K T 5	K T 3	K T 1	M 4	M 1			
			Dispositions-befugnis, umfangreiche Fach- kenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten	Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätig- keiten, die Berufs- erfahrung erfordern und unter allge- meiner Anweisung selbständig ausgeführt werden	Ohne Berufsaus- bildung, einfache und mechanische Tätigkeiten	Obermeister, umfangreiche Aufgaben	Meister mit einem einfachen Arbeitsbereich
1. 4.91	31. 3.92	a	2 018	1 327	644	2 202	1 396
		b	2 522	1 896	1 287		
1. 4.92	31. 3.93	a	2 620	1 723	835	2 859	1 813
		b	3 275	2 461	1 671		

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 (1) Gehaltstarifvertrag für die Betriebe, die Glas aller Art oder Glasfasern erzeugen, veredeln und verarbeiten, in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			5	4	3	2	1	M 3	M 1
			Tätigkeiten mit einem vielseitigem Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	Tätigkeiten, die in einem Aufgabengebiet mit größeren Anforderungen ein höheres Maß an Erfahrung erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Industrie- und Handwerksmeister, Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis	Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis
1. 5.91	30. 4.92	a	2 244	1 870	1 496	1 272	1 122	1 720	1 421
		b	2 640	2 200	1 760	1 496	1 320	2 024	1 672
1. 6.92		a	2 945	2 455	1 964	1 669	1 473	2 258	1 866
		b	3 465	2 888	2 310	1 964	1 733	2 657	2 195

230 Eisenschaffende Industrie

230 (1) Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 1	M 4	M 3	M 2
			Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	Meister mit schwierigem, verantwortungsvollem Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Meister in einem größeren Betriebsbereich usw.	Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich
1. 4.91	31. 3.92	a	2 563	2 027	1 603	1 250	999	2 574	2 269	1 981
		b	2 945	2 480	1 963	1 533	1 222	2 902	2 574	2 269

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 (1) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Berlin (Ost) und Brandenburg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			6	5	4	3	1	M 4	M 1
			Besonders schwieriges oder umfangreiches Arbeitsgebiet; Weisungsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben	Verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	Abgeschlossene kaufmännische Lehre bzw. Ingenieur- oder langjährige Berufserfahrung	Vorwiegend mechanische oder schematische Tätigkeiten, Berufsausbildung ist nicht erforderlich	Meisterprüfung oder mehrjährige Berufserfahrung als Meister der Gruppe M 3	Meistertätigkeit gegenüber an- bzw. ungelerten Kräften; keine Fachausbildung erforderlich
1. 4.91	31. 3.92	a	3 031	2 506	1 923	1 535	1 017	2 550	1 536
		b	-	2 579	2 064	1 647	1 055		1 593

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 (2) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			9 Komplexe Aufgabenbereiche teilweise nach allgemeinen Richtlinien	8 Aufgabenbereich im Rahmen von allgemeinen Richtlinien; besondere Fach- und Spezialkenntnisse	6 Umfassende, schwierige Aufgabengebiete nach bestimmten Richtlinien ausführen	4 Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf	1 Einfache, gleichbleibende Tätigkeiten, berufliche Vorbildung nicht erforderlich	M 4 Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung und zusätzliche fachspezifische Meistersausbildung	M 1 Meistertätigkeit gegenüber an- bzw. ungelerten Kräften; keine Fachausbildung erforderlich
1. 4.91	31. 3.92	a	2 984	2 655	2 037	1 532	1 154	2 655	1 532
		b	3 025	2 727	2 109	1 584	1 169	2 691	1 548

231 (3) Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Sachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	I a Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
			1. 4.91	31. 3.92	a	2 814	2 450	2 079
		b	2 953	2 582	2 227	1 871	1 573	1 135

231 (4) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Sachsen-Anhalt

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			7 Sehr schwierige Tätigkeiten selbständig ausführen, Entscheidungen treffen	6 Selbständige, verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien	5 Schwierige Tätigkeiten nach Richtlinien selbständig ausführen	4 Erhöhte Anforderungen durch Berufstätigkeit oder Fortbildung erworben	3 Abgeschlossene Berufsausbildung von mehr als 2 Jahren; selbständige Tätigkeit	2 Tätigkeiten nach Anweisungen; Berufsausbildung bis zu 2 Jahren	1 a Einfache gleichbleibende Tätigkeiten
1. 4.91	31. 3.92	a	2 732	2 421	2 122	1 832	1 560	1 309	1 024
		b	2 804	2 487	2 189	1 898	1 626	1 366	-

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 (5) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Thüringen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte		Technische Angestellte			Meister	
			K 6	K 1	T 6	T 3	T 1	M 4	M 1
			Kaufmännische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Abschreibearbeiten, Lochen usw.)	Technische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Abgeschlossene Ausbildung; Arbeiten nach eingehender Anweisung erledigen	Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Ordnen nach einfachen Merkmalen)	Abgeschlossene Lehre und Meisterprüfung oder mit langjähriger Berufserfahrung	Z.B. Platzmeister, Wiegemeister, Lagermeister usw.
1. 4.91.	31. 3.92	a	2 554	1 032	2 682	1 419	1 032	2 715	1 697
		b	2 809	1 290	2 937	1 916	1 290	-	-

260 Holzbearbeitung

260 (1) Gehaltstarifvertrag für die Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			7	6	4	3	1	M 4	M 2
			Schwieriges und vertrauliches Sachgebiet mit Direktionsbefugnis	Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes	Selbständige Bearbeitung eines Sachgebietes nach allgemeinen Richtlinien	Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien; abgeschlossene Berufsausbildung	Einfache oder schematische Tätigkeiten (einfache Schreibarbeiten usw.)	Meisterprüfung oder mehrjährige Berufserfahrung als Meister	Abgeschlossene Lehrzeit oder langjährige Erfahrung als Facharbeiter
1. 10.90	31.12.90	a	2 113	1 877	1 313	1 093	978	2 196	1 639
		b	2 347	2 086	1 641	1 457	1 045		
1. 1.91	30. 4.91	a	2 250	1 999	1 398	1 164	1 042	2 339	1 746
		b	2 500	2 222	1 748	1 552	1 113		
1. 5.91	30. 9.91	a	2 329	2 068	1 447	1 284	1 078	2 420	1 806
		b	2 586	2 299	1 808	1 606	1 152		
1. 10.91	31.12.91	a	2 411	2 142	1 498	1 247	1 116	2 506	1 870
		b	2 678	2 380	1 872	1 662	1 192		

261 Holzverarbeitung

261 (1) Gehaltstarifvertrag für die Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg-Vorpommern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6	5	3	1	M 4	M 3	M 1
			Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes, Weisungsbefugnis	Schwieriges Sachgebiet, begrenzte Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Ausbildung; selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Einfache Tätigkeiten	Meisterprüfung, mehrjährige Erfahrung	Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung
1. 7.90	31.12.90	a	1 382	1 210	768	576	1 536	1 344	960
		b	1 536	1 344	960	720			
1. 1.91	28. 2.91	a	2 098	1 836	1 166	874	2 331	2 040	1 457
		b	2 331	2 040	1 457	1 093			
1. 3.91	30. 9.91	a	2 182	1 909	1 212	909	2 424	2 121	1 515
		b	2 424	2 121	1 515	1 136			
1. 10.91	31.12.91	a	2 309	2 020	1 282	962	2 565	2 244	1 603
		b	2 565	2 244	1 603	1 202			

261 Holzverarbeitung

261 (2) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe ¹⁾						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
6	5	3	1	M 4	M 3	M 1			
			Selbständige und verantwortungsvolle Arbeit, erhöhte Schwierigkeit	Besondere Fachkenntnisse, Fachschul-ausbildung, mehrjährige Berufserfahrung	Vollendete Berufsausbildung oder erworbene Kenntnisse im Beruf	Einfache Tätigkeiten, Berufsausbildung nicht erforderlich	Meister einer besonders wichtigen Abteilung oder eines Betriebes	Tätigkeit in wichtigem Aufgabengebiet, Fachausbildung, Ausbilder	Meister in einem einfachen Aufgabengebiet
1.10.91	31. 1.91	a	2 360	1 993	1 486	1 009	2 460	2 150	1 500
		b	2 460	2 167	1 729	1 261			
1. 2.91		a	2 578	2 177	1 623	1 102	2 687	2 348	1 638
		b	2 687	2 367	1 889	1 377			
1. 9.91	31. 1.92	a	2 626	2 217	1 653	1 122	2 737	2 392	1 668
		b	2 737	2 411	1 924	1 403			

1) Gehaltsgruppe 7 freie Vereinbarung.

261 (3) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen-Anhalt

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
7	5	3	1	M 4	M 3	M 1			
			Sehr schwierige Tätigkeiten, Entscheidungs- und Weisungsbefugnis	Verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Leitungs- oder Aufsichtsbefugnis	Schwierige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet; abgeschlossene Berufsausbildung	Einfache, schematische Tätigkeiten nach Anweisung ausführen	Meisterprüfung, mindestens 5 Jahre Berufserfahrung	Meister mit mindestens 3 Jahren Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, langjährige Erfahrung als Facharbeiter
1.11.90	31. 1.91	a	2 472	1 738	1 236	927	2 163	1 777	1 391
		b		1 931	1 545	1 159			
1. 2.91	30. 6.91	a	2 528	1 778	1 264	948	2 212	1 817	1 422
		b		1 975	1 580	1 185			
1. 7.91	30. 9.91	a	2 630	1 850	1 315	986	2 302	1 891	1 480
		b		2 055	1 644	1 233			
1.10.91	31.12.91	a	2 714	1 908	1 357	1 018	2 374	1 950	1 526
		b		2 120	1 696	1 272			

261 (4) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
6	5	3	1	M 4	M 3	M 1			
			Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes, Weisungsbefugnis	Schwieriges Sachgebiet, begrenzte Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Ausbildung; selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Einfache Tätigkeiten	Meisterprüfung, mehrjährige Erfahrung	Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung
1.12.90	30.11.91	a	2 178	1 868	1 106	885	2 213	1 936	1 383
		b	2 420	2 075	1 383	1 106			

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 (1) Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7	6	5	4	3	2	1
			Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereichs	Entscheidungsbefugnis innerhalb eines größeren Verantwortungsbereichs	Qualifizierte Tätigkeit mit Spezialkenntnissen, begrenzte Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürogehilfin, Datatypistin usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Kartearbeiten usw.)
1. 7.90		a	2 338	1 855	1 417	1 172	1 011	843	815
		b	-	2 049	1 763	1 556	1 297	1 186	1 085
1.10.90		a	2 675	2 122	1 621	1 342	1 157	965	933
		b	-	2 345	2 017	1 781	1 484	1 358	1 241
1.12.90	31. 1.91	a	2 783	2 190	1 835	1 517	1 099	954	934
		b	-	2 434	2 039	1 785	1 570	1 362	1 273
1. 2.91	31. 3.91	a	3 340	2 628	2 201	1 820	1 319	1 144	1 120
		b	-	2 920	2 446	2 141	1 884	1 634	1 528
1. 4.91	31. 9.91	a	3 574	2 812	2 356	1 948	1 411	1 225	1 199
		b	-	3 125	2 617	2 291	2 016	1 749	1 634
1.10.91	31.12.91	a	3 871	3 047	2 552	2 110	1 529	1 327	1 299
		b	-	3 385	2 835	2 482	2 184	1 895	1 771

275 Textilgewerbe

275 (1) Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			K/T 6	K/T 5	K/T 4	K/T 3	K/T 1	M 4	M 1
			Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositionsbefugnis; selbständiges Arbeiten	Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien für ein größeres Arbeitsgebiet	Tätigkeiten mit Verantwortung für ein Arbeitsgebiet; Fachkenntnisse	Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung oder Kenntnisse durch Berufserfahrung	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung; keine Berufsausbildung erforderlich	Besonders wichtiges Aufgabengebiet; Meister der Gruppe M 3 sind ihnen unterstellt	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 4.91		a	2 273	1 921	1 464	1 283	965	2 106	1 363
		b	-	-	-	-	-	-	-
1. 7.91		a	2 608	2 204	1 680	1 472	1 107	2 416	1 564
		b	-	-	-	-	-	-	-
1.10.91	31. 3.92	a	2 952	2 495	1 901	1 666	1 253	2 735	1 771
		b	-	-	-	-	-	-	-

276 Bekleidungsindustrie

276 (1) Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6	5	4	3	2	1
			Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktionsabteilungen; erstellen von Betriebsanalysen	Verantwortung für ein größeres Aufgabengebiet; selbständiges Disponieren	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanz-, Lohnbuchhalter usw.)	Erhöhte Fachkenntnisse und Erfahrungen (Form- und stilgerechtes Schreiben von Briefen)	Tätigkeiten, die entsprechende Ausbildung voraussetzen (z.B. Anfertigung von Rechnungen)	Einfache Tätigkeiten, nach entsprechender Einweisung ausführen (Ordnen von Unterlagen)
1. 4.91		a	2 290	1 945	1 415	1 235	1 120	1 000
		b	-	-	-	-	-	-
1.10.91	31. 3.92	a	2 880	2 445	1 780	1 550	1 405	1 255
		b	-	-	-	-	-	-

284 Herstellung von Backwaren

284 (1) Entgelttarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe ¹⁾						
			M Führungsaufgaben: z.B. Backmeister als Leiter der Bäckerei usw.	L Schwierige selbständige Tätigkeiten mit Teilentscheidungsbefugnissen	J Spezialkenntnisse und Fähigkeiten, Aufsichtsaufgaben	G Abgeschlossene Berufsausbildung oder langjährige Berufserfahrung	E Angelernte Tätigkeiten, in Einzelbereichen auch Berufsausbildung	C Tätigkeiten nach Anweisung, Fertigkeiten durch Einarbeitung	A Einfache Hilfs- und Reinigungsarbeiten
1. 9.90	31.12.90	a	1 540	1 265	1 100	880	693	594	500
		b	2 200	1 815	1 540	1 210	935	825	715
1. 3.91	31. 8.91	a	2 344	2 059	1 676	1 420	1 278	1 137	995
		b							
1. 9.91	31.12.91	a	2 578	2 265	1 844	1 562	1 406	1 249	1 093
		b							

1) Ab 1.3.1991 nur noch ein Gehaltssatz.

285 Zuckerindustrie

285 (1) Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie in den neuen Bundesländern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			N Umfangreiches und besonders schwieriges Arbeitsgebiet	M Erweiterte Leitungs- und Dispositionsbefugnis	L Erweitertes Aufgabengebiet, begrenzte Leitungs- und Dispositionsbefugnis	K Selbständige Bearbeitung eines speziell abgegrenzten Aufgabengebietes	I Umfangreiches Fach- und Berufswissen, Sachbearbeiter usw.	H Besondere Berufserfahrung, Anlagenkartei führen usw.	E Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung, technische Zeichner usw.	D Abgeschlossene Berufsausbildung, allgemeine Anweisung, Datentypistin	C Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreibarbeiten usw.	A Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Botendienste usw.
1. 4.91		a	3 280	3 040	2 608	2 240	2 032	1 888	1 600	1 504	1 440	1 104
		b			2 880	2 416	2 128					1 296
1. 9.91	31.12.91	a	3 280	3 135	2 690	2 310	2 096	1 947	1 650	1 551	1 485	1 139
		b			2 970	2 492	2 195					1 337

288 Milchverwertung

288 (1) Gehaltstarifvertrag für die Milchindustrie in den neuen Bundesländern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			K T 5 Kaufmännische Angestellte mit Dispositionsbefugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	K T 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.), technische leitende Tätigkeit (z.B. Chemotechniker)	K T 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	K T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	K T 1 Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Meister leitet in komplizierten Produktionsprozessen Arbeitnehmer an	M 1 Meister leitet in einfachen Produktionsprozessen Arbeitnehmer an	
1. 1.91		a	2 983	2 669	2 041	1 507	1 413	1 389	1 884	1 507
		b			2 355	1 884	1 570			
1. 4.91	31.12.91	a	3 140	2 809	2 148	1 586	1 487	1 462	1 983	1 586
		b			2 479	1 983	1 652			

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch angegebene Sätze.

293 Brauerei, Mälzerei

293 (1) Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Thüringen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			XI Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnis, Leiten des Versandens usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	VI Spezialkenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
1.11.90		a b	2 358 2 098	1 888 2 098	1 643 1 826	1 388 1 543	1 414	1 286	1 041	964
1. 4.91		a b	2 652 2 360	2 124 2 360	1 849 2 054	1 562 1 736	1 591	1 446	1 171	1 085
1.10.91		a b	3 386 3 016	2 714 3 016	2 364 2 627	1 998 2 220	2 035	1 850	1 499	1 388
1. 6.92		a b	3 569 3 179	2 861 3 179	2 492 2 769	2 106 2 340	2 145	1 950	1 580	1 463
1. 8.92		a b	3 752 3 342	3 008 3 342	2 620 2 911	2 215 2 460	2 255	2 050	1 661	1 538

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 (1) Entgelttarifvertrag für die Spirituosen-, Wein- und Sektindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			X Umfangreiche Leitungs- und Dispositionsbefugnis, vielseitige Fachkenntnisse	IX Schwierige Tätigkeiten mit Leitungs- und Dispositionsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien	VIII Begrenzte Leitungs- und Dispositionsbefugnisse	VII Längere Berufserfahrung, selbständig arbeiten nach allgemeiner Anweisung	V Abgeschlossene Berufsausbildung (aufnehmen von Diktaten usw.)	IV Tätigkeiten, die eine Anlernzeit erfordern oder hohe körperliche Belastung	I Einfachste schematische oder mechanische Tätigkeiten, kurze Einweisung
1. 1.91	31. 5.91	a b	3 001 2 584	2 584 2 169	2 250 1 935	2 000 1 736	1 667	1 584	1 334
1. 6.91	31. 7.91	a b	3 150 2 735	2 713 2 369	2 363 2 054	2 100 1 836	1 750	1 663	1 400
1. 8.91	31.12.91	a b	3 400 3 016	2 928 2 544	2 550 2 220	2 267 1 998	1 889	1 795	1 511

300 Hoch- und Tiefbau

300 (1) Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in den neuen Bundesländern ohne Berlin (Ost)*
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
K 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	TH Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	T 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	T 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten			
1.7.90	31.10.90	a b	2 884 3 084	1 645 1 782	704 1 252	2 631 3 304	3 134 3 306	2 231 2 390	754 1 453
1. 1.91	31. 3.91	a b	3 146 3 365	1 794 1 944	768 1 366	2 870 3 605	3 419 3 606	2 434 2 607	823 1 585
1. 4.91	30. 9.91	a b	3 647 3 901	2 079 2 254	891 1 583	3 327 4 179	3 964 4 180	2 822 3 022	954 1 837
1.10.91	31. 3.92	a b	3 872 4 141	2 207 2 392	945 1 680	3 531 4 436	4 208 4 437	2 995 3 208	1 012 1 950

*) Bis zum 31.3.1991 einschl. Berlin (Ost).

300 Hoch- und Tiefbau

300 (2) Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
K 7	K 4	K 1	TH	T 7	T 4	T 1			
Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten			
1. 7.90	31.10.90	a	2 884	1 645	704	2 631	3 134	2 231	754
		b	3 084	1 782	1 252	3 304	3 306	2 390	1 453
1. 1.91	31. 3.91	a	3 146	1 794	768	2 870	3 419	2 434	823
		b	3 365	1 944	1 366	3 605	3 606	2 607	1 585
1. 4.91	30. 9.91	a	3 928	2 239	959	3 583	4 269	3 039	1 027
		b	4 201	2 427	1 705	4 500	4 502	3 254	1 978
1.10.91	31. 3.92	a	4 292	2 447	1 048	3 915	4 665	3 121	1 122
		b	4 591	2 652	1 863	4 918	4 920	3 556	2 162

300 (3) Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾					
			in Gehaltsgruppe					
			Technische Angestellte und Meister					
Schornsteinbau-Poliere		Poliere im Feuerungs-, Koks- und Gaswerksofenbau, Ofenmeister		Poliere und Schachtmeister				
Neue Bundesländer	Berlin (Ost)	Neue Bundesländer	Berlin (Ost)	Neue Bundesländer	Berlin (Ost)			
1. 1.91	31. 3.91	a	3 014		2 891		2 645	
		b						
1. 4.91	30. 9.91	a	3 494	3 763	3 351	3 609	3 067	3 303
		b						
1.10.91	31. 3.92	a	3 709	4 113	3 558	3 944	3 255	3 609
		b						

1) Bis zum 31.3.1991 für die neuen Bundesländer und Berlin (Ost) einheitliches Gehaltsniveau.

300 (4) Gehaltstarifvertrag für die Angestellten in Meliorations- und ländlichen Tiefbauunternehmen in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
K 7	K 4	K 1	TH	T 7	T 4	T 1			
Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten			
1. 9.90	31.12.90	a	2 210	1 050	650		2 210	1 050	650
		b	2 925	1 400	880		2 925	1 400	880
1. 2.91	30. 4.92	a	2 884	1 645	704	2 631	3 134	2 231	754
		b	3 084	1 782	1 252	3 304	3 306	2 390	1 453
1. 5.91	31. 8.91	a	3 367	1 919	822	3 071	3 659	2 605	880
		b	3 601	2 080	1 461	3 857	3 859	2 789	1 695
1. 9.91	31.12.91	a	3 647	2 079	891	3 327	3 964	2 822	954
		b	3 901	2 254	1 583	4 179	4 180	3 022	1 837

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 (1) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Brandenburg*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte				
			K 5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis	K 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositions-befugnis	T 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
1. 7.90	31. 8.90	a	2 702	2 197	848	2 871	2 534	1 690	1 016	
		b	2 871	2 534	1 186	3 038	2 702	2 027	1 352	
1. 9.90	30. 9.90	a	2 815	2 289	883	2 991	2 639	1 760	1 059	
		b	2 991	2 639	1 235	3 165	2 815	2 112	1 409	
1.10.90	31. 3.91	a	2 928	2 380	918	3 110	2 745	1 830	1 101	
		b	3 110	2 745	1 284	3 292	2 928	2 196	1 465	
1. 4.91	31. 5.91	a	3 101	2 522	974	3 295	2 908	1 939	1 167	
		b	3 295	2 908	1 361	3 486	3 101	2 327	1 552	

*) Sätze ab 1.6.1991 siehe Tabelle 308 (2).

308 (2) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte				
			K 5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis	K 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositions-befugnis	T 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
1. 9.90	31.12.90	a	2 623	2 133	823	2 787	2 460	1 540	986	
		b	2 787	2 460	1 151	2 949	2 623	1 968	1 312	
1. 1.91	31. 3.91	a	2 862	2 328	899	3 041	2 684	1 790	1 077	
		b	3 041	2 684	1 256	3 218	2 862	2 148	1 433	
1. 4.91	31. 5.91	a	3 101	2 522	974	3 295	2 908	1 939	1 167	
		b	3 295	2 908	1 361	3 486	3 101	2 327	1 552	
1. 6.91		a	3 345	2 715	1 048	3 548	3 131	2 088	1 256	
		b	3 548	3 131	1 465	3 754	3 339	2 505	1 671	
1. 8.91		a	3 573	2 906	1 121	3 796	3 350	2 234	1 344	
		b	3 796	3 350	1 568	4 017	3 573	2 681	1 788	
1. 9.91		a	3 828	3 113	1 202	4 067	3 590	2 394	1 440	
		b	4 067	3 590	1 680	4 304	3 828	2 873	1 916	
1. 4.92		a	4 038	3 321	1 282	4 338	3 829	2 554	1 536	
		b	4 338	3 829	1 792	4 590	4 083	3 064	2 043	
1. 6.92		a	4 338	3 528	1 362	4 610	4 068	2 713	1 632	
		b	4 610	4 068	1 904	4 877	4 338	3 256	2 171	

308 (3) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Thüringen*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte				
			K 5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis	K 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositions-befugnis	T 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
1. 7.90	31.12.90	a	2 252	1 831	707	2 393	2 112	1 408	847	
		b	2 393	2 112	988	2 532	2 252	1 690	1 127	
1. 1.91	31. 3.91	a	2 862	2 328	899	3 041	2 684	1 790	1 077	
		b	3 041	2 684	1 256	3 218	2 862	2 148	1 433	
1. 4.91	31. 5.91	a	3 101	2 522	974	3 295	2 908	1 939	1 167	
		b	3 295	2 908	1 361	3 486	3 101	2 327	1 552	

*) Sätze ab 1.6.1991 siehe Tabelle 308 (2).

310 Bauinstallation

310 (1) Gehaltstarifvertrag für die Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik in Mecklenburg-Vorpommern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte							
		in Gehaltsgruppe							
		Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
		KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1
a	b	Angestellte mit Dispositionsbefugnis	Umfangreiche Sachkunde, schwierige Tätigkeiten	Tätigkeiten, die selbständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister mit besonderer Verantwortung	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben
1. 5.91	a	2 486	1 830	1 518	1 090	903	711	1 989	2 058
	b		2 212	1 822	1 502	1 271	1 090		
1. 9.91	31. 3.92	a	2 572	1 894	1 571	1 127	934	2 433	2 516
	b		2 288	1 885	1 553	1 315	1 127		

310 (2) Gehaltsabkommen der Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik Sachsen e.V.
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte									
		in Gehaltsgruppe									
		Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
		K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1	Montageinspektoren
a	b	Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen	Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben	Tätigkeiten, die selbständig und verantwortlich ausgeführt werden, umfangreiche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die selbständig und verantwortlich ausgeführt werden, im Rahmen allgemeiner Anordnungen	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten			
1. 7.91	a	3 447	3 702	2 690	2 939	2 270	2 353	1 883	1 537	1 306	2 856
	b			3 069	3 318	2 608	2 690	2 190	1 806	1 460	
1. 1.92	30. 6.92	a	3 742	4 019	2 921	3 191	2 465	2 554	2 044	1 418	3 101
	b			3 332	3 602	2 832	2 921	2 378	1 961	1 585	

310 (3) Gehaltstarifvertrag für die Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Klempnertechnik in Sachsen-Anhalt
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾												
		in Gehaltsgruppe												
		Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte										Meister		
		KT 5 ¹⁾		KT 4		KT 3		KT 2		KT 1		M 2	M 1	
a	b	Umfangreiche Kenntnisse, schwierige kaufmännische/technische Tätigkeiten		Tätigkeiten, die selbständig nach allgemeinen Richtlinien ausgeführt werden		Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten		Tätigkeiten nach eingehender Anweisung		Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten		Meister mit entsprechender Prüfung	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben	
		K	T	K	T	K	T	K	T	K	T			
1.10.91	a	2 357	2 711	1 846	2 113	1 325	1 548	947	1 085	629	629	2 192	1 924	
	b	-	-	2 213	2 515	1 744	1 966	1 295	1 475	1 136	1 136	2 246	2 044	
1. 7.92	a	2 669	3 070	2 091	2 393	1 501	1 753	1 072	1 229	712	712	2 414	2 179	
	b	-	-	2 506	2 848	1 975	2 226	1 467	1 670	1 287	1 287	2 544	2 315	
1. 1.93	a	2 909	3 346	2 279	2 608	1 636	1 911	1 168	1 340	776	776	2 631	2 375	
	b	-	-	2 732	3 104	2 153	2 426	1 599	1 820	1 403	1 403	2 773	2 523	
1. 7.93	a	3 229	3 714	2 530	2 895	1 816	2 121	1 296	1 487	861	861	2 920	2 636	
	b	-	-	3 033	3 445	2 390	2 693	1 775	2 020	1 557	1 557	3 078	2 801	
1. 1.94	a	3 471	3 993	2 720	3 112	1 952	2 280	1 393	1 599	926	926	3 139	2 834	
	b	-	-	3 260	3 703	2 569	2 895	1 908	2 172	1 674	1 674	3 309	3 011	
1. 7.94	a	3 818	4 392	2 992	3 423	2 147	2 508	1 532	1 759	1 019	1 019	3 454	3 117	
	b	-	-	3 586	4 073	2 826	3 185	2 099	2 389	1 841	1 841	3 640	3 312	
1. 1.95	a	4 085	4 699	3 201	3 663	2 297	2 684	1 639	1 882	1 090	1 090	3 695	3 335	
	b	-	-	3 837	4 358	3 024	3 408	2 246	2 556	1 970	1 970	3 895	3 544	
1. 7.95	a	4 371	5 028	3 425	3 919	2 458	2 872	1 754	2 014	1 166	1 166	3 954	3 568	
	b	-	-	4 106	4 663	3 236	3 647	2 403	2 735	2 108	2 108	4 168	3 792	
1. 1.96	31. 7.96	a	4 616	5 310	3 617	4 139	2 596	3 033	1 852	2 127	1 232	1 232	4 175	3 769
	b	-	-	4 336	4 925	3 417	3 851	2 538	2 888	2 226	2 226	4 401	4 005	

1) Grundgehalt.

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 (1) Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)*

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			5 Umfangreiche Kenntnisse, Erfahrungen, Weisungsbefugnis		4 Nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		3 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		1) Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
K	T	K	T	K	T	K	T	K	T	K		
1. 7.90	31.12.90	a	2 437	2 589	1 904	2 284	1 371	1 904	1 142	1 523	762	
		b	2 589	2 741	2 208	2 437	1 828	2 132	1 295	1 828	1 066	
1. 1.91	30. 4.91	a	2 925	3 108	2 285	2 742	1 646	2 285	1 371	1 828	914	
		b	3 108	3 291	2 651	2 925	2 194	2 560	1 554	2 194	1 280	
1. 5.91		a	3 259	3 463	2 546	3 056	1 833	2 546	1 528	2 037	1 019	
		b	3 463	3 667	2 954	3 259	2 444	2 852	1 731	2 444	1 426	
1.10.91	30. 4.92	a	3 389	3 601	2 648	3 177	1 906	2 648	1 589	2 118	1 059	
		b	3 601	3 812	3 071	3 389	2 542	2 965	1 800	2 542	1 483	

*) Ab 1.5.1991 ohne Berlin (Ost).

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

316 (2) Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk im Ostteil von Berlin*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			5 Umfangreiche Kenntnisse, Erfahrungen, Weisungsbefugnis		4 Nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		3 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		1) Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
K	T	K	T	K	T	K	T	K	T	K		
1. 5.91	30. 4.92	a	3 910	4 155	3 055	3 666	2 200	3 055	1 833	2 444	1 222	
		b	4 155	4 399	3 544	3 910	2 933	3 422	2 077	2 933	1 711	

*) Bis 30.4.1991 siehe Tabelle 316 (1).

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

316 (3) Gehaltstarifvertrag für die Angestellten im Kachelofen- und Luftheizungsbauerhandwerk in Brandenburg und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte				
			K 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten nach Anleitung erledigen	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	TH Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	T 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	T 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
1. 9.90	31.12.90	a	2 884	1 645	704	2 631	3 134	2 231	754	
		b	3 084	1 782	1 252	3 304	3 306	2 390	1 453	

400 Großhandel

400 (1) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Brandenburg und Berlin (Ost)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Leiten von Abteilungen mit personeller und sachlicher Dispositions-befugnis	5 Disponieren bei mehr als 5 Datentypisten, Reisender mit Abschlussvollmacht u.a.	4 Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung, führen von Verkaufsverhandlungen u. a.	3 Kaufmännische oder technische Tätigkeiten nach 3jähriger Berufsausbildung	2 oder technische abgeschlossener 2jähriger Berufsausbildung	1 Einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten nach Anweisung ohne Berufsausbildung
1.10.90	31.12.90	a	2 436	1 698	1 458	1 224	1 188	1 098
		b		2 034	1 638	1 401	1 311	1 281
1. 1.91	31. 3.91	a	2 639	1 840	1 580	1 326	1 287	1 190
		b		2 204	1 775	1 518	1 421	1 388
1. 4.91		a	3 029	2 108	1 809	1 518	1 469	1 359
		b		2 526	2 031	1 737	1 623	1 587
1. 1.92	31. 3.92	a	3 245	2 258	1 938	1 626	1 574	1 456
		b		2 706	2 177	1 861	1 739	1 700

400 (2) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Mecklenburg-Vorpommern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			VII Leiter einer Abteilung mit mind. 2 Gruppenleitern	VI Aufsichts- und Weisungs-befugnis, Leiter einer Gruppe von mind. 2 Sachbearbeitern	V Mehrjährige Berufser-fahrung, umfassende Fachkenntnisse	IV Selbständige Arbeiten erledigen, Sachbe-arbeiter	III Abgeschlossene Berufsaus-bildung, prüfen von Waren- und Kostenrech-nungen, u.a.	II Berufsaus-bildung nicht erforderlich, Lehr-/Anlern-tätigkeit	I Einfache Büro- und Verwaltungs-tätigkeiten, ohne Berufs-ausbildung
1.11.90	31. 3.91	a	1 841	1 639	1 369	1 200	1 047	845	774
		b	2 204	1 798	1 636	1 363	1 197	1 039	887
1. 4.91		a	2 375	2 122	1 784	1 572	1 380	1 128	1 038
		b	2 830	2 321	2 118	1 777	1 568	1 370	1 179
1.10.91		a	2 557	2 285	1 922	1 693	1 486	1 214	1 118
		b	3 047	2 500	2 281	1 913	1 689	1 476	1 270
1. 3.92		a	2 923	2 611	2 196	1 935	1 698	1 388	1 278
		b	3 482	2 857	2 607	2 187	1 930	1 686	1 451
1. 1.93		a	3 288	2 938	2 470	2 177	1 910	1 561	1 437
		b	3 918	3 214	2 933	2 460	2 171	1 897	1 633
1. 2.94	31. 7.94	a	3 653	3 264	2 745	2 418	2 123	1 735	1 597
		b	4 353	3 571	3 259	2 733	2 412	2 108	1 814

400 (3) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Sachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			VI Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichts-befugnis, Spezialkenntnisse	V Selbständiges und verantwort-liches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	IV Tätigkeiten, die weitgehende Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzen	III Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mindestens 4 Jahren	II Zweijährige kauf-männische Be-rufsausbildung oder kaufm./ technische Berufstätigkeit von 3 Jahren	I Einfache schema-tische oder mechanische Tätigkeiten, keine Berufs-ausbildung erforderlich
1. 1.91		a	2 306	1 483	1 153	1 043	987	923
		b		1 977	1 648	1 396	1 322	1 235
1. 5.91	30. 6.91	a	2 499	1 606	1 249	1 130	1 069	1 000
		b		2 142	1 785	1 513	1 433	1 338
1. 9.91		a	2 866	1 842	1 459	1 319	1 249	1 167
		b		2 456	2 047	1 735	1 643	1 535

400 Großhandel

400 (4) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Sachsen-Anhalt
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			6 b	6 a	5	4	3	2	1
			Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichts-befugnis	Aufgabenbereich, der vielseitige Fachkenntnisse erfordert, langjährige Berufserfahrung	Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	Zweijährige Ausbildung in einem Anlernberuf oder mind. dreijährige praktische Tätigkeit	Ausführen von schematischen und mechanischen Tätigkeiten nach Anleitung, keine Berufserfahrung
1.11.90	31. 1.91	a	2 252	1 980	1 482	1 282	1 034	930	872
		b		2 164	1 821	1 623	1 375	1 086	1 031
1. 2.91	31. 3.91	a	2 457	2 160	1 617	1 398	1 128	1 014	951
		b		2 361	1 986	1 770	1 500	1 185	1 125
1. 4.91	30. 4.91	a	2 662	2 340	1 752	1 515	1 222	1 099	1 030
		b		2 558	2 152	1 918	1 625	1 284	1 219

400 (5) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Thüringen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			VII	VI	V	IV	III	II	I
			Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichts-befugnis, Spezialkenntnisse	Verantwortliche Tätigkeiten, Übersicht über betriebliche Zusammenhänge	Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	Tätigkeiten, die weitergehende Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzen	Abgeschlossene Berufsbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	Zweijährige kaufmännische Berufsausbildung oder kaufm./technische Berufstätigkeit von 3 Jahren	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich
1. 2.90	31. 3.91	a	2 235	1 820	1 509	1 282	1 046	1 002	969
		b		1 962	1 706	1 524	1 308	1 172	1 063
1. 4.91	30. 6.91	a	2 438	1 985	1 646	1 398	1 141	1 093	1 057
		b		2 141	1 861	1 663	1 427	1 279	1 160

430 Einzelhandel

430 (1) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin (Ost)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für kaufmännische Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	K 1
				Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.)	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.)	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich	
1.11.90	31. 1.91	a	1 954	1 818	1 691	1 398	1 250	1 092	939
		b	2 550	2 217	2 063	1 704	1 624	1 348	1 159
1. 2.91		a	2 290	2 131	1 982	1 639	1 465	1 280	1 101
		b	2 989	2 599	2 418	1 997	1 904	1 580	1 358
1. 9.91		a	2 609	2 428	2 258	1 867	1 669	1 458	1 254
		b	3 405	2 960	2 755	2 275	2 169	1 800	1 548
1. 1.92	31. 3.92	a	2 754	2 562	2 383	1 970	1 762	1 539	1 324
		b	3 594	3 125	2 908	2 402	2 289	1 900	1 634

430 Einzelhandel

430 (2) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Mecklenburg-Vorpommern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für kaufmännische Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	K 1
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.)	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.)	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich		
1.11.90	31. 1.91	a	1 954	1 818	1 691	1 398	1 250	1 092	939
		b	2 550	2 217	2 063	1 704	1 624	1 348	1 159
1. 2.91		a	2 290	2 131	1 982	1 639	1 465	1 280	1 101
		b	2 989	2 599	2 418	1 997	1 904	1 580	1 358
1. 9.91		a	2 609	2 428	2 258	1 867	1 669	1 458	1 254
		b	3 405	2 960	2 755	2 275	2 169	1 800	1 548
1. 1.92	31. 3.92	a	2 754	2 562	2 383	1 970	1 762	1 539	1 324
		b	3 594	3 125	2 908	2 402	2 289	1 900	1 634

430 (3) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Sachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für kaufmännische Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	K 1
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.)	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.)	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich		
1. 2.91		a	2 290	2 131	1 982	1 639	1 465	1 280	1 101
		b	2 989	2 599	2 418	1 997	1 904	1 580	1 358
1. 9.91		a	2 609	2 428	2 258	1 867	1 669	1 458	1 254
		b	3 405	2 960	2 755	2 275	2 169	1 800	1 548
1. 1.92	31. 3.92	a	2 754	2 562	2 383	1 970	1 762	1 539	1 324
		b	3 594	3 125	2 908	2 402	2 289	1 900	1 634

430 (4) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Thüringen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für kaufmännische Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	K 1
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.)	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.)	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich		
1.11.90	31. 1.91	a	1 954	1 818	1 691	1 398	1 250	1 092	939
		b	2 550	2 217	2 063	1 704	1 624	1 348	1 159
1. 2.91		a	2 290	2 131	1 982	1 639	1 465	1 280	1 101
		b	2 989	2 599	2 418	1 997	1 904	1 580	1 358
1. 9.91		a	2 609	2 428	2 258	1 867	1 669	1 458	1 254
		b	3 405	2 960	2 755	2 275	2 169	1 800	1 548
1. 1.92	31. 3.92	a	2 754	2 562	2 383	1 970	1 762	1 539	1 324
		b	3 594	3 125	2 908	2 402	2 289	1 900	1 634

601 Kreditinstitute

601 (1) Tarifvertrag für das Bankgewerbe in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			9	8	6	4	3	2	1
		b	Kundenberater, Geschäfts-/Zweigstellenleiter u.a.	Besondere Anforderungen an fachliches Können, hohe Verantwortung	Vielseitige Kenntnisse, begrenzte eigene Entscheidungen	Abgeschlossene Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	Zweckausbildung oder längere Einarbeitung	Kenntnisse oder Fertigkeiten durch kurze Einarbeitung	Tätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern
1. 7.90	31.12.90	a	1 755	1 560	1 300	1 140	1 050	970	910
		b	3 024	2 688	2 240	1 890	1 680	1 498	1 372
1. 1.91	30. 6.91	a	2 005	1 810	1 550	1 390	1 300	1 220	1 160
		b	3 058	2 746	2 330	2 005	1 810	1 641	1 530
1. 7.91		a	2 113	1 976	1 616	1 487	1 422	1 351	1 303
		b	3 457	3 197	2 692	2 215	2 044	1 923	1 830

610 Versicherungsgewerbe

610 (1) Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			VIII	VII	VI	IV	III	II	I ¹⁾
		b	Kreisdirektor, Abteilungsleiter	Kreisstellen-, Sektoren-, Fachgebietsleiter	Justitiare, Hauptreferenten, Sachverständige	Programmierer, Sachbearbeiter, Referenten usw.	Arbeitsvorbereiter, Datenerfasser, usw.	Mitarbeiter Poststelle, Telefonistin, Pförtner	Küchenkräfte, Reinigungskräfte
1. 1.91	31.12.91	a	2 615	2 269	2 156	1 722	1 625	1 549	1 474
		b	3 152	2 816	2 615	2 135	1 907	1 711	1 603
1. 1.92		a	3 449	2 819	2 680	2 140	2 087	2 028	2 006
		b	3 917	3 499	3 249	2 653	2 386	2 141	
1. 5.91	30.11.92	a	3 482	3 020	2 871	2 293	2 237	2 173	2 150
		b	4 197	3 749	3 482	2 843	2 556	2 294	

1) Ab 1.1.1992 nur noch ein Gehaltssatz.

710 Gastgewerbe

710 (1) Entgelttarifvertrag für die konsumgenossenschaftlichen Betriebe des Hotel-, Gaststätten- und Beherbergungsgewerbes in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			12	10	8	7	5	3	1
		b	Leistungs- und Dispositionsbefugnis; vielseitige Kenntnisse	Besondere Branchen- und Fachkenntnisse (Restaurantleiter)	Längere Berufserfahrung, arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Eigene Entscheidungen und Verantwortung erforderlich	Abgeschlossene Berufsausbildung bzw. Betriebs Erfahrung	Kenntnisse, die Anlernzeit erfordern (Hotelhilfen usw.)	Einfache mechanische Tätigkeiten (Tischabräumer usw.)
1. 3.91		a	2 380	2 030	1 722	1 610	1 400	1 190	1 050
		b							
1.10.91	29. 2.92	a	2 593	2 211	1 876	1 754	1 525	1 296	1 144
		b							

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 (1) Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI Eigene Entscheidungen, erhöhtes Maß an Verantwortung (Abteilungsleiter, u.a.)	V Eigener Verantwortungsbereich, Sachgebietsleiter, (Gruppenleiter u.a.)	IV Mehrjährige Berufserfahrung, (Sachbearbeiter, Operator u.a.)	III Abgeschlossene Berufsausbildung, (Wohnungsverwalter, technische Zeichner u.a.)	II Kenntnisse und Fertigkeiten durch Einarbeitung (Telefonistin, Schreibkraft)	I Einfache Tätigkeiten (Hilfskraft, Boten)
1. 7.90	31.12.90	a	2 538	2 240	1 923	1 484	1 381	1 259
		b	3 058	2 620	2 324	1 911	1 685	1 456
1.10.91	31. 5.92	a	2 751	2 428	2 085	1 609	1 497	1 364
		b	3 316	2 839	2 519	2 071	1 826	1 578

900 Gebietskörperschaften

900 (1) Vergütungen für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT-0) in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Grundvergütung für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23 Lebensjahres bzw. nach Lebensaltersstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufe (§ 27 Abschn. A BAT-0) monatlich in DM									
			in Vergütungsgruppe ¹⁾									
			I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X
			Angestellte im Büro-, Buchhalterei-, sonstigen Innendienst und im Außendienst ²⁾							Angestellte im Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen-, sonstigen Innendienst und im Außendienst ²⁾		
1. 7.91	30. 4.92	a	2 674	1 942	1 726	1 565	1 431	1 196	1 132	1 049	975	839
		b	4 414	3 036	2 740	2 495	2 116	1 680	1 521	1 348	1 191	1 022

- Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen gezahlt ab 1.7.1991 Vergütungsgruppe X = 80,77 DM, VIII - V c = 95,40 DM, IV b - II = 101,76 DM, I = 38,16 DM.
- Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.
- Z.B. Vorsteher/innen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikleifkräften; Leiter einer Registratur mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- oder Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbständig durchführen und die damit zusammenhängenden Arbeiten (wie Feststellung der Versicherungspflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbständig ausführen; Med.-techn. Ass. (MTA) mit entsprechender Tätigkeit nach sechsjähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Zahntechniker mit Abschlußprüfung und entsprechender Tätigkeit nach dreijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsausbildung sowie Kenntnissen des Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesens) in der Vorprüfungsstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnerische Prüfung der Haushaltseinnahmen und -ausgaben (Sachausgaben) verschiedener Dienststellen, der auch bei sach-

- lichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP innehat (Fallgruppe 1 a).
- Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.
- Z.B. Vorsteher von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikleifkräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechner von Dienst- oder Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.
- Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvorsteher; Wirtschaftsvorsteher in der Material-, Wäsche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Arzthelferinnen mit Abschlußprüfung.
- Z.B. Boten und Pförtner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.

zu 900 (1)

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT-0)* (zu § 29 BAT-0)
Monatsbeträge in DM

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen	Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind
1. 7.1991	I b I c II	I bis II III bis V a/b V c bis X	501,88 446,04 420,16	596,78 540,94 510,56	677,20 621,36 590,98

* Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 80,42 DM, in der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag für das zweite und jedes weitere Kind in der Vergütungsgruppe X um je 24,- DM, in der Gruppe VIII um je 12,- DM.

Anhang zu Teil II

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande vom Oktober 1991

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 (1) Energie- und versorgungswirtschaftliche Unternehmen e.V. (VEU) in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 - 24 Arbeitstage, im Wechselschichtsystem 28 - 31 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Jahresprämie bis zu einer durchschnittlichen Monatsvergütung.

100 (2) Arbeitnehmer in den Unternehmen für die kommunale Wasserversorgung und Abwasserbehandlung in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage, Zusatzurlaub bei Schichtarbeit.
Sonderzahlungen	Jahresprämie von 60 bis 100 % einer durchschnittlichen Monatsvergütung.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

111 (1) Braunkohlen- und Gasindustrie in den neuen Bundesländern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Arbeitstage, bei Schichtarbeit zusätzlich 3 - 10 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Jahresprämie/13. Monatsgehalt kann gezahlt werden (je nach Wirtschaftslage des Unternehmens).

118 Sonstiger Bergbau

118 (1) Beschäftigte in Unternehmen der Geologie im Branchenverband Bergbau - Geologie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	25 Arbeitstage; bei durchgehender Schichtarbeit 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 30 DM je tariflichem Urlaubstag. Es wird für 25 Urlaubstagen gewährt.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld von 850,- DM.

200 Chemische Industrie

200 (1) Chemische Industrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 29 Arbeitstage. Zusatzurlaub von 3 Arbeitstagen bei überwiegend vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Krankengeld bzw. dem Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. bis 6. Monats der Arbeitsverhinderung.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 25 % des monatlichen Tarifentgelts.

213 Herstellung von Gummiwaren

213 (1) Kautschukindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 Urlaubstage; bestehende weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bis zu 30 Arbeitstagen erhalten.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 30 Tarifstundenlöhnen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (1) Unternehmen, die Mitglied des Deutschen Naturwerksteinverbandes e.V. sind in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Arbeitstage, bei Schichtarbeit zusätzlich 3 - 10 Tage.

220 (2) Beton- und Fertigteilindustrie in Berlin-Brandenburg (ohne Berlin (West))

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 23 - 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 15 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (3) Beton- und Fertigteilindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 15 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (4) Beton- und Fertigteilwerke in Sachsen

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 28 Arbeitstage, Besitzstand max. 30 Urlaubstage.

220 (5) Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 15 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (6) Unternehmen die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten in Thüringen

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.

220 (7) Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Berlin (Ost)

Arbeitszeit	41 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 28 Urlaubstage. Wenn aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.5. - 30.9. kein zusammenhängender Urlaub von 10 Urlaubstagen möglich ist, werden 2 zusätzliche Urlaubstage gewährt.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (8) Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	41 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 28 Urlaubstage. Wenn aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.5. - 30.9. kein zusammenhängender Urlaub von 10 Urlaubstagen möglich ist, werden 2 zusätzliche Urlaubstage gewährt.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 30 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (9) Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	41 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	24 Arbeitstage; Zusatzurlaub für Anspruchsberechtigte von 1 - 4 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 30 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (10) Unternehmen, die Mitglied des regionalen Fachverbandes Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt sind in Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	41 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	24 Arbeitstage; Zusatzurlaub für Anspruchsberechtigte von 1 - 4 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 30 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (11) Ziegelindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.

224 Feinkeramik

224 (1) Feinkeramische Industrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	24 Arbeitstage; bei überwiegend vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit 2 Tage Zusatzurlaub.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 20 % eines tariflichen Monateinkommens.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 (1) Betriebe, die Glas aller Art oder Glasfasern erzeugen, veredeln und verarbeiten in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 20 % des Tariflohns.

230 Eisenschaffende Industrie

230 (1) Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Leistungslohn	Akkordlohn entspricht den Zeitlohnsätzen.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	20 Arbeitstage; weitergehende Ansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch auf bis zu 30 Arbeitstage.

231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie

231 (1) Metall- und Elektroindustrie in Berlin (Ost) und Brandenburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	20 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit 20 % eines Monatsverdienstes.

231 (2) Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	20 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit 20 % eines Monatsverdienstes.

231 (3) Metall- und Elektroindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	20 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit 20 % eines Monatsverdienstes.

231 (4) Metall- und Elektroindustrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Gießereizuschlag	6,5 % des Grundgehalts der Gruppe 3 bei besonders erschwerenden Bedingungen des Gießereibetriebes.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	20 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit 20 % eines Monatsverdienstes.

231 (5) Metall- und Elektroindustrie in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Leistungslohn	Akkordrichtsatz tariflicher Akkordgrundlohn zuzüglich 3,5 %
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	20 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit 20 % eines Monatsverdienstes.

260 Holzbearbeitung

260 (1) Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	24 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts.

261 Holzverarbeitung

261 (1) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 28 Arbeitstage, höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Brutto-Monatsverdienstes.

261 (2) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bleiben bis zu 30 Urlaubstagen erhalten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % eines Urlaubsentgelts.

261 (3) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 28 Arbeitstage; höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen, tariflich festgelegter Zusatzurlaub wird zusätzlich gewährt.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 38 % des Urlaubsentgelts.

261 (4) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	25 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch auf bis zu 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % des Urlaubsentgelts.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 (1) Druckindustrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei Schichtarbeit zusätzlich 3 - 10 Arbeitstage. (Besitzstand für 1991).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlungen in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

275 Textilgewerbe

275 (1) Textilindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 25 Arbeitstage; Zusatzurlaub entsprechend bisheriger Vorschriften.
Sonderzahlungen	60 % eines tariflichen Monatsentgelts.

276 Bekleidungs-gewerbe

276 (1) Bekleidungsindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 25 Arbeitstage; Zusatzurlaub entsprechend bisheriger Vorschriften.
Sonderzahlungen	60 % eines Monatsverdienstes.

284 Herstellung von Backwaren

284 (1) Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	25 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Urlaubstagen bleiben erhalten.
Sonderzahlungen	60 % eines tariflichen Monatsentgelts. Die Jahreszuwendung ist in zwei Teilen zu zahlen, 50 % werden vor Antritt des Urlaubs ausgezahlt.

285 Zuckerindustrie

285 (1) Zuckerindustrie in den neuen Bundesländern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	25 Arbeitstage
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 19,- DM.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

288 Milchverwertung

288 (1) Milchindustrie in den neuen Bundesländern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 23 - 28 Arbeitstage.

293 Brauerei, Mälzerei

293 (1) Brauereien in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Alle Arbeitnehmer über 18 Jahre 12 Liter Bier je Arbeitswoche als Freitrunke.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 350,- DM.
Sonderzahlungen	45 % des Monatsentgeltes.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 (1) Spirituosen-, Wein- und Sektindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 12 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 50 % eines Monatsentgeltes.

300 Hoch- und Tiefbau

300 (1 - 2) Baugewerbe in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 27 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.

300 (3) Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 26 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.

300 (4) Meliorations- und ländliche Tiefbauunternehmen in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 27 Arbeitstage.

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 (1 - 3) Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen-Anhalt Thüringen und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe des Sechzigfachen des effektiven Bruttostundenlohnes.
Vermögenswirksame Leistung	In Höhe von 0,25 DM je tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde.

310 Bauinstallation

310 (1) Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Betriebszugehörigkeit 20 - 23 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch auf bis zu 27 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Nach betrieblichen Gegebenheiten.

310 (2) Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	25 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für 1991 Urlaubsgeld in Höhe von 400,- DM.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des $\bar{\mu}$ Bruttomonatsverdienstes letzten 3 Monate.

310 Bauinstallation

310 (3) Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Klempnertechnik in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	20 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für das Jahr 1991 erhält jeder Arbeitnehmer, der im vollen Jahr gearbeitet hat, DM 120,-. Ansonsten wird für 1991 für jeden Beschäftigungsmonat 1/12 des Betrages gezahlt.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 (1 - 4) Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	23 Arbeitstage.

316 (5) Kachelofen- und Luftheizungsbauerhandwerk in Brandenburg und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	23 Arbeitstage; Arbeitnehmer mit höherem Urlaubsanspruch erhalten diesen personengebunden weiter.

400 Großhandel

400 (1) Groß- und Außenhandel in Brandenburg und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 Arbeitstage (mit Besitzstandsklausel).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je tariflichem Urlaubstag in Höhe von 20 DM.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 25 % des Bruttoendgehaltes der Gehaltsgruppe G 3.

400 (2) Groß- und Außenhandel in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 26 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 400 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts nach der 6. Woche bis zur Beendigung des 2. bzw. 3. Krankheitsmonats.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 400 DM.

400 (3) Groß- und Außenhandel in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 26 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % des jeweiligen Tarifgehaltes auf dem Stand Januar des jeweiligen Jahres.

400 Großhandel

400 (4) Groß- und Außenhandel in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 27 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bleiben für 1991 personengebunden erhalten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Alter in Höhe von 350 - 500 DM.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 250 DM.

400 (5) Groß- und Außenhandel in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 26 Arbeitstage (mit Besitzstandsregelung).
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 750 DM, je zur Hälfte zum 1.7. und 1.12. eines jeden Jahres fällig.

430 Einzelhandel

430 (1) Einzelhandel in Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 32 Werkstage.
Sonderzahlungen	Sonderzahlungen in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

430 (2) Einzelhandel in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 32 Werkstage.
Sonderzahlungen	Sonderzahlungen in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

430 (3) Einzelhandel in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 32 Werkstage.
Sonderzahlungen	Sonderzahlungen in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

430 (4) Einzelhandel in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 32 Werkstage.
Sonderzahlungen	Sonderzahlungen in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

601 Kreditinstitute

601 (1) Bankgewerbe in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage; bestehender höherer Urlaubsanspruch bis zu 30 Urlaubstagen bleibt erhalten.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 59 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 100 % eines monatlichen Tarifgehaltes.

610 Versicherungsgewerbe

610 (1) Privates Versicherungsgewerbe in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	41 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % eines Monatseinkommens.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 80 % eines Monatseinkommens.

710 Gastgewerbe

710 (1) Konsumgenossenschaftliche Betriebe des Hotel-, Gaststätten- und Beherbergungsgewerbes in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 450 DM sowie 50 DM für jedes leibliche zum Haushalt gehörende Kind bis 16 Jahre.

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 (1) Wohnungswirtschaft in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	75 % der vereinbarten Monatsvergütung fällig am 1.12.1991.

900 Gebietskörperschaften

900 (1) Angestellte des Bundes und der Länder (BAT-0) in den neuen Bundesländern einschl. Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsanspruch für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 300,- DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoeinkommens für weitere 7 - 26 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,- DM.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 100 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

Fachserie 16: Löhne und Gehälter

Reihe 1: Arbeiterverdienste in der Landwirtschaft

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden Daten über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Stunden der männlichen Arbeiter in landwirtschaftlichen Betrieben und aller Arbeiter im Erwerbsgartenbau nachgewiesen.

Reihe 2: Arbeitnehmerverdienste in Industrie und Handel

Die Feststellungen werden für die Monate Januar, April, Juli und Oktober getroffen. Vorab erscheint jeweils ein Eilbericht mit ausgewählten Eckdaten für die nachfolgenden Reihen 2.1 und 2.2.

Reihe 2.1: Arbeiterverdienste in der Industrie

Der Vierteljahresbericht enthält Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden, gegliedert nach drei Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Bundesländern. Weiterhin werden die Indizes der durchschnittlichen Bruttoverdienste und bezahlten Wochenstunden der Arbeiter dargestellt.

Reihe 2.2: Angestelltenverdienste in Industrie und Handel

Der vierteljährlich erscheinende Bericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste in der Gliederung nach kaufmännischen und technischen Angestellten, vier Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Bundesländern. Darüber hinaus werden Indizes der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste nachgewiesen.

Reihe 3: Arbeiterverdienste im Handwerk

In den halbjährlich erscheinenden Berichten werden für die Monate Mai und November Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste sowie bezahlte Wochenstunden der männlichen Arbeiter in der Gliederung nach drei Arbeitergruppen, neun Handwerkszweigen und Bundesländern veröffentlicht.

Reihe 4: Tariflöhne und -gehälter

Jeweils halbjährlich werden Lohn- und Gehaltssätze sowie ausgewählte Tarifregelungen aus den wichtigsten Tarifverträgen zusammengestellt.

Reihe 4.1: Tariflöhne

Die nach Wirtschaftszweigen gegliederte Veröffentlichung berichtet ab Ausgabe Oktober 1990 sowohl für das bisherige Gebiet der Bundesrepublik Deutschland als auch für das Gebiet der ehemaligen DDR über ausgewählte Lohntarifverträge. Für diese werden die Laufzeit, Tariflohnsätze der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Lohngruppen dargestellt. Außerdem enthält die Publikation Nachweisungen über die bedeutendsten tariflichen Regelungen wie Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Sonderzahlungen, Pauschalen u.ä.

Reihe 4.2: Tarifgehälter

Diese Reihe vermittelt einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung. Ab Oktober 1990 erstreckt sich die Darstellung der wichtigsten Gehaltstarife auf das bisherige Gebiet der Bundesrepublik Deutschland und auf das Gebiet der ehemaligen DDR. Nachgewiesen werden Laufzeit, die tariflichen Anfangs- und Endgehälter der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Gehaltsgruppen, Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Sonderzahlungen, Pauschalen usw.

Reihe 4.3: Index der Tariflöhne und -gehälter

In der vierteljährlich erscheinenden Reihe werden (anhand von Tarifsätzen ausgewählter Tarifverträge berechnete) Indizes der Stunden- und Wochenlöhne sowie der Monatsgehälter und der Wochenarbeitszeiten, jeweils gegliedert nach Wirtschaftszweigen und Geschlecht, veröffentlicht.

Reihe 4.4: Dienstbezüge der Bundesbeamten

In unregelmäßiger Erscheinungsfolge (jeweils nach Änderungsgesetzen zum Bundesbesoldungsgesetz) werden Grundgehälter nach Besoldungsgruppen und Dienstaltersstufen sowie Ortszuschläge nachgewiesen.

Reihe 5: Löhne, Gehälter und Arbeitskosten im Ausland

In den halbjährlich erscheinenden Publikationen wird über Stand und Entwicklung der Effektivverdienste sowie der Tariflöhne und -gehälter im Ausland berichtet.

Es werden Bruttostundenverdienste und Wochenarbeitszeiten der Arbeiter sowie Bruttomonatsverdienste der Angestellten für etwa 30 Länder in der Gliederung nach Wirtschaftszweigen dargestellt. Für einen Teil der Länder werden außerdem Arbeitskostenangaben veröffentlicht. Die Daten werden durch eine kurze methodische Vorbemerkung erläutert.

Zusätzlich werden Tariflohnsätze und/oder Tariflohnindizes nach Wirtschaftszweigen sowie Tariflohnsätze für ausgewählte Berufe für etwa 20 Länder veröffentlicht.

Diese halbjährlich erscheinende zusammenfassende Veröffentlichung ersetzt die bis 1990 jährlich herausgegebenen Hefte.

Reihe 5.1: Arbeitnehmerverdienste und Arbeitskosten im Ausland

Reihe 5.2: Tariflöhne und -gehälter im Ausland

Gehalts- und Lohnstrukturhebung 1978

Zu dieser Erhebung liegt eine Veröffentlichung mit dem Titel „Arbeiter- und Angestelltenverdienste im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, bei Kreditinstituten und im Versicherungsgewerbe“ vor.

Arbeitskostenerhebungen

Zu diesen, in vierjährigen Abständen, durchgeführten Erhebungen (bis 1981 unter der Bezeichnung „Personal- und Personalnebenkostenerhebungen“ veröffentlicht) werden 2 Hefte herausgegeben:

Heft 1 Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe 1988

Heft 2 Arbeitskosten im Groß- und Einzelhandel sowie im Bank- und Versicherungsgewerbe 1988

Systematiken

Systematik der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1979.



STATISTISCHES BUNDESAMT
GUSTAV-STRESEMANN-RING 11
6200 WIESBADEN 1

Veröffentlichungen und Prospekte sind durch den Verlag METZLER-POESCHEL, Verlagsauslieferung Hermann Leins, Postfach 11 52, 7408 Kusterdingen, erhältlich.



Statistisches Bundesamt

Sowjetunion

1980 – 1991

Bilanz der letzten Jahre

Mit diesem Band liefert das Statistische Bundesamt im Rahmen seiner auslandsstatistischen Länderberichtsreihe ein detailliertes Bild sowohl über die Wirtschaft als auch über wichtige gesellschaftliche Bereiche der früheren Großmacht im Verlauf der 80er Jahre.

Ein Rückblick auf das letzte Jahrzehnt der Sowjetunion, als Ausgangspunkt für den Start in die Zukunft in der neuen "GEMEINSCHAFT UNABHÄNGIGER STAATEN".

Die Aufgliederung nach einzelnen Republiken ermöglicht regionale Vergleiche und gibt Aufschluß über die internen Verflechtungen innerhalb dieses ehemaligen Staatenbündnisses.

Die "Schlußbilanz", verfaßt vom Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung (Berlin/Halle), behandelt die Darstellung und Analyse der Zerfallsursachen sowie die Einschätzung des gegenwärtigen Standes der Wirtschaftsreformen.

154 Seiten
Illustriert mit
farbigen Karten
und Graphiken
DM 24,80
Best.-Nr. 52 01 000-92001
ISBN 3-8246-0274-1

Erhältlich über den Buchhandel oder direkt beim Verlag Metzler-Poeschel, Verlagsauslieferung H. Leins GmbH & Co. KG, Postfach 11 52, 7408 Kusterdingen.

Bestell-Nr. 2160420 – 91532