

Fachserie 16 / Reihe 4.2

LÖHNE UND GEHÄLTER

Tarifgehälter

Oktober 2002

Statistisches Bundesamt
Bibliothek

Herausgeber: Statistisches Bundesamt

— **METZLER** —
POESCHEL

Herausgeber: Statistisches Bundesamt, Wiesbaden

**Fachliche Informationen
zu dieser Veröffentlichung:**

Gruppe VI B,
Tel.: 06 11 / 75 29 62 / 20 39
Fax: 06 11 / 72 40 00
gabriele.kreis@destatis.de

**Allgemeine Informationen
zum Datenangebot:**

Informationsservice,
Tel.: 06 11 / 75 24 05
Fax: 06 11 / 75 33 30
info@destatis.de
www.destatis.de

**Veröffentlichungskalender
der Pressestelle:**

www.destatis.de/presse/deutsch/cal.htm

Erscheinungsfolge: halbjährlich

Erschienen im Januar 2003

Preis: EUR 16,19 [D]

Bestellnummer: 2160420 - 02532

Recyclingpapier aus 100 % Altpapier.

© Statistisches Bundesamt, Wiesbaden 2003

Für nichtgewerbliche Zwecke sind Vervielfältigung und unentgeltliche Verbreitung, auch auszugsweise, mit Quellenangabe gestattet. Die Verbreitung, auch auszugsweise, über elektronische Systeme/Datenträger bedarf der vorherigen Zustimmung. Alle übrigen Rechte bleiben vorbehalten.

Verlag: Metzler-Poeschel, Stuttgart

Verlagsauslieferung: SFG – Servicecenter Fachverlage GmbH
Postfach 43 43
72774 Reutlingen
Telefon: 0 70 71 / 93 53 50
Telefax: 0 70 71 / 93 53 35
www.s-f-g.com
destatis@s-f-g.com



Zeitreihenservice

In unserer Datenbank STATIS-BUND sind Daten aus verschiedenen Themenbereichen als Zeitreihen gespeichert und können gegen Entgelt via Internet (www.destatis.de/zeitreih) bezogen werden.

Schwerpunktt Themen:

- Produzierendes Gewerbe
- Volkswirtschaftliche Gesamtrechnungen
- Preise
- Löhne und Gehälter
- Erwerbstätigkeit
- Bevölkerung
- Binnen- und Außenhandel
- Bautätigkeit

Nutzungsmöglichkeit:

- Datenrecherche kostenfrei
- Datenabruf als registrierter Kunde
Anmeldung und Preisregelung über
www-zr.destatis.de/cgi-bin/regmeg.pl
- Datenbanksegmente außerdem verfügbar als
STATIS-CD-ROM (halbjährliche Ausgabe),
Informationen und Demo-CD-ROM über

Das komplette Datenbestandsverzeichnis finden Sie als kostenloses Download unter:
www-zr.destatis.de/dbv/dbv.htm

Informationen:

Telefon: 06 11 / 75 45 55

E-Mail: statis@destatis.de



Statistik-Shop

Über den Statistik-Shop stehen rund um die Uhr Daten aus verschiedenen Themenbereichen als Download sofort zur Verfügung. Außerdem können diverse Printprodukte, CD-ROMs bzw. Diskettenpakete online bestellt werden unter www.destatis.de/shop.

Downloads-Themenauswahl:



- Gebiet, Bevölkerung, Erwerbstätigkeit, Wahlen
- Bildung, Sozialleistungen, Gesundheit, Rechtspflege
- Wohnen, Umwelt
- Wirtschaftsbereiche
- Außenhandel, Unternehmen, Handwerk
- Preise, Verdienste, Einkommen und Verbrauch
- Öffentliche Finanzen
- Volkswirtschaftliche und umweltökonomische Gesamtrechnungen
- Sonderbereiche
- Klassifikationen

Bücher, Fachserien, CD-ROMs:



- Jahrbücher
- Fachserien zu den einzelnen Bereichen
- Schriftenreihe „Im Blickpunkt“
- Thematische Veröffentlichungen
- Gutachten für Umweltfragen
- Gutachten zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung
- Organisations- und Methodenfragen
- Klassifikationen
- CD-ROMs und Diskettenpakete
- Gesamtkatalog

Informationen:

Telefon: 06 11 / 75 45 55

E-Mail: shop-produkte@destatis.de

Inhalt

Seite

Einführung	6
------------------	---

Tabellenteil I Früheres Bundesgebiet

Nachgewiesene Wirtschaftszweige¹⁾

Abteilung der WZ 1993	Bezeichnungen	Tabellen- teil	Tarifliche Rege- lungen	Früherer Nachweis nach der WZ 1979
		Seite	Seite	
10	Kohlenbergbau, Torfgewinnung	8	87	110, 111
11	Gewinnung von Erdöl und Erdgas, Erbringung damit verbundener Dienstleistungen	9	88	116
14	Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau	10	88	115, 220
15	Ernährungsgewerbe	11	89	284-288, 291, 293- 296
17	Textilgewerbe	21	93	275
18	Bekleidungsgewerbe	24	94	276
19	Ledergewerbe	26	95	270-272
20	Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)	28	96	260, 261
21	Papiergewerbe	32	98	264, 265
22	Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern	35	99	268, 760
24	Chemische Industrie	40	102	200
25	Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren	45	105	210, 213
26	Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden	47	106	220, 224, 227
27-35	Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau ²⁾	49	107	230, 231
40	Energieversorgung	55	111	100
45	Baugewerbe	56	112	300, 308, 310, 316
50	Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahr- zeugen; Tankstellen	60	113	249
51	Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	62	114	400
52	Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen); Reparatur von Gebrauchsgütern	66	116	430
55	Gastgewerbe	71	119	710
60	Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen	73	119	512
63	Hilfs- und Nebentätigkeiten für den Verkehr; Verkehrsvermittlung	76	121	555
65	Kreditgewerbe	77	121	601
66	Versicherungsgewerbe	77	122	610
70	Grundstücks- und Wohnungswesen	78	122	794

Abteilung der WZ 1993	Bezeichnungen	Tabellen- teil	Tarifliche Rege- lungen	Früherer Nachweis nach der WZ 1979
		Seite	Seite	
74	Erbringung von Dienstleistungen überwiegend für Unternehmen	78	122	neu
75	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung	80	123	900
85	Gesundheits-, Veterinär- und Sozialwesen	84	123	neu
90	Abwasser- und Abfallbeseitigung und sonstige Entsorgung	86	124	neu
92	Kultur, Sport und Unterhaltung	86	124	neu
Anhang zu Tabellenteil I				
	Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande Oktober 2002		87	
Tabellenteil II Neue Länder und Berlin-Ost				
10	Kohlenbergbau, Torfgewinnung	125	165	111
14	Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau	125	165	118, 220
15	Ernährungsgewerbe	128	166	284, 285, 288, 291, 293
17	Textilgewerbe	132	167	275
18	Bekleidungsgewerbe	132	167	276
19	Ledergewerbe	133	168	neu
20	Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)	133	168	260, 261
21	Papiergewerbe	136	169	265
22	Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern	137	169	268
24	Chemische Industrie	138	170	200
25	Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren	138	170	210, 213
26	Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden	139	171	220, 224, 227
27-35	Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau ³⁾	143	172	230, 231
40	Energieversorgung	146	174	100
45	Baugewerbe	147	174	300, 316
50	Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahr- zeugen; Tankstellen	149	175	neu
51	Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	150	176	400
52	Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen); Reparatur von Gebrauchsgütern	153	177	430
55	Gastgewerbe	156	178	neu
60	Landverkehr; Transport in Rohrfemleitungen	157	179	neu
63	Hilfs- und Nebentätigkeiten für den Verkehr; Verkehrsvermittlung	158	179	neu
65	Kreditgewerbe	159	180	601
66	Versicherungsgewerbe	160	180	610
70	Grundstücks- und Wohnungswesen	160	180	794
75	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung	161	181	900
Anhang zu Tabellenteil II				
	Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande Oktober 2002		165	

- 1) Zwei- bzw. dreistellig nachgewiesene Gruppen nach der Klassifikation der Wirtschaftszweige (Ausgabe 1993) bzw. dreistellig nach der Systematik der Wirtschaftszweige (Ausgabe 1979).
- 2)3) H.v. Büromasch. = Herstellung von Büromaschinen
DV = Datenverarbeitung
Elektrotech. = Elektrotechnik
F + O = Feinmechanik und Optik

Gebietsstand

Angaben für die Bundesrepublik Deutschland nach dem Gebietsstand seit dem 3.10.1990.

Die Angaben für das "frühere Bundesgebiet" beziehen sich auf die Bundesrepublik Deutschland nach dem Gebietsstand bis zum 03.10.1990; sie schließen Berlin-West ein.

Die Angaben für die "neuen Länder und Berlin-Ost" beziehen sich auf die Länder Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen sowie auf Berlin-Ost.

Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden
- r = berichtigte Zahl
- a = Anfangsgehalt
- b = Endgehalt

Erläuterungen zur Umstellung der Veröffentlichung auf Euro

Ab dem 1. Januar 2002 verwendet das Statistische Bundesamt in seinen Veröffentlichungen grundsätzlich die Währungseinheit Euro. Sie finden in der hier vorliegenden Veröffentlichung alle Wertangaben in Euro dargestellt.

Umrechnung von DM in Euro:

Die in DM für die Zeit vor dem 1. Januar 2002 ermittelten Werte wurden einheitlich mit dem konstanten Faktor 1 Euro = 1,95583 DM umgerechnet.

Diese Fachserie ist voraussichtlich ab März/April 2003 auch im Statistik-Shop erhältlich.

Einführung

Diese Veröffentlichung soll ergänzend zu den vierteljährlichen Indizes der Tarifgehälter (Fachserie 16, Reihe 4.3) einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung nach Gehalts- bzw. Entgeltgruppen nunmehr einheitlich in Euro geben. Hierfür wurden für das frühere Bundesgebiet (Teil I) besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend ist. Für die jeweiligen Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen. Die Tarifverträge sind nach Wirtschaftszweigen der **Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 1993 (WZ 93)** signiert. Die Zuordnung wurde nach Zwei- bzw. Dreistellern vorgenommen. Ergänzend zu dieser Codierung wurden interne Länderzuordnungsnummern der Tarifstatistik eingesetzt. Außerdem wurde auf die frühere Zuordnung nach der Systematik der Wirtschaftszweige, Ausgabe 1979 (WZ 79) verwiesen bzw. der Hinweis „neu“ (bei neu aufgenommenen Tarifverträgen) angebracht. Für die neuen Länder und Berlin-Ost wurden – in Anlehnung an die Abgrenzung für das frühere Bundesgebiet – die Tarifverträge mit Gültigkeit frühestens ab Juli 1990 ausgewertet.

Firmentarifverträge werden in die Auswahl nicht einbezogen.

Mit dem Datum des In-Kraft-Tretens sowie der erstmaligen Kündbarkeit (Vorspalte) wird über die zeitliche Geltung des jeweiligen Tarifvertrages informiert und damit auch klargestellt, dass sich Tarifierhöhungen in sehr vielen Fällen nur auf einen Teil des laufenden Jahres auswirken. Ohne solche zeitlichen Angaben ist jeder Bericht allein über tarifliche Erhöhungsraten im Jahresverlauf unvollständig.

Über sonstige tarifstatistische Veröffentlichungen hinaus liefern die vorgelegten Übersichten ferner im Rückblick auf die letzten 5 bis 10 Jahre wertvolle Anhaltspunkte über den Gleichlauf oder die Unterschiede der Gehaltsentwicklung nach niedrigen und hohen Gehaltsgruppen. Im Hinblick auf diese soziale Komponente wurden in der Regel die unterste und die oberste Gehaltsgruppe in die Übersichten einbezogen. Der Ausblick auf die künftige tariflich vereinbarte Gehaltsentwicklung wurde in die Übersichten aufgenommen.

Die Übersichten vermitteln nicht zuletzt Einblicke in die **Struktur** der wichtigsten Tarifverträge, d.h. auch über die berufliche Bezeichnung oder tätigkeitsmäßige Beschreibung unterster Gehaltsgruppen (z.B. „Büroanfänger“ oder „einfache Tätigkeit ...“), die Gesamtzahl der Gehaltsgruppen sowie die Vielzahl der beruflichen und sonstigen Gehaltsgruppenbezeichnungen. Letztere belegt auch die Notwendigkeit, bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt in der gesamten Lohnstatistik übergreifend über alle Tarifverträge sog. *Leistungsgruppen* zu definieren, denen die Gehaltsgruppen durch das Statistische Bundesamt zugeordnet wurden und – bei neu in die Lohnstatistik aufzunehmenden Tarifverträgen – werden. Die Definition der fünf Leistungsgruppen für Angestellte enthält die Fachserie 16, Reihe 2.2 über die Verdienste der Angestellten.

Die absoluten Angaben dieser Übersichten über die Gehälter und Arbeitszeiten werden maschinell zu tariflichen Indizes der Monatsgehälter sowie der Wochenarbeitszeiten verarbeitet, die in der Fachserie 16, Reihe 4.3 veröffentlicht werden.

Die Darstellung erstreckt sich auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen. Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wird dieses in der Tabelle unter „a“ aufgeführt. Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für die übrigen Ortsklassen außerhalb der höchsten Ortsklasse die Gehaltssätze für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppe(n) eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z.B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird. Die angegebenen Berufsbezeichnungen wurden aus den Tarifverträgen entnommen und gelten gleichermaßen für Männer und Frauen.

Als **wichtige tarifliche Regelungen** werden im Anhang zum jeweiligen Tabellenteil nur die über die gesetzliche Regelung

hinausgehenden Vereinbarungen nachgewiesen, soweit tariflich festgelegt:

- Wochenarbeitszeit (ggf. Arbeitszeitflexibilisierung)
- Urlaubsdauer für Arbeitnehmer über 18 Jahre (in der Regel gilt die 5-Tage-Woche mit Ausnahme der Feiertage)
- Urlaubsbezahlung für Arbeitnehmer über 18 Jahre
- Bezahlung bei Krankheit
- Vermögenswirksame Leistungen (ggf. Altersvorsorge)
- Sonderzahlungen
- Altersteilzeit, (Bezugsberechtigte sind Arbeitnehmer, die das 55. Lebensjahr vollendet haben und innerhalb der letzten 5 Jahre mindestens 1 080 Kalendertage vollzeitbeschäftigt waren).

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf wer-

den eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.

- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande des entsprechenden Tarifvertrages geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums gelegentlich vorkommt, kann nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, dass die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt vergleichbar sind. Wenn in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität nicht im Willen der Vertragspartner liegt, wird die Tabelle abgeschlossen und eine neue Tabelle eingefügt.
- Soweit Tarifabschlüsse für das frühere Bundesgebiet und die neuen Länder bzw. für die **Bundesrepublik Deutschland** mit gleichen Tarifsätzen vorliegen, werden diese nur in den Tabellen des Tabellenteils I aufgeführt.

Tabellenteil I
Früheres Bundesgebiet
10 Kohlenbergbau, Torfgewinnung
Gehaltstarifvertrag für den Steinkohlenbergbau Rheinisch-westfälisches Revier (Ruhrgebiet) Nordrhein-Westfalen
EUR **WZ 10.1, Land 350 (bisher 110 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte ¹⁾					
			46	45	44	43	42	41	unter Tage		über Tage			
Selbständig arbeitende Angestellte			Angestellte mit			04	01	16	14	13	12			
b			abgeschl. Lehre als Industrie- kaufmann oder gleich- wertigem Lehrberuf			Ohne kaufm. Berufs- aus- bildung, schema- tische Arbeiten	Ange- stellte, die ein Revier führen usw.	Auf- sichts- personen im eng um- grenzten Bereich usw.	Ange- stellte, die einen umfang- reichen und schwier- igen Auf- sichtsbe- reich führen	Ange- stellte, die selbst- ständig einen größeren Bereich beauf- sichtigen usw.	Ange- stellte, die einen be- grenzten Bereich beauf- sichtigen usw.	Tätig- keiten nach Anwei- sung in einem Bereich usw.		
01.01.96 ²⁾		a	2 467,49	1 876,95	1 649,43	1 376,91	1 236,82	1 044,06	2 507,89	2 289,57	2 450,11	1 914,79	1 733,28	1 597,28
		b	2 981,34	2 580,49	2 235,88	1 913,25	1 614,15	1 343,68	3 123,99	2 438,86	2 981,34	2 371,88	2 189,86	2 007,33
01.01.98	30.06.98	a	2 481,30	1 887,18	1 658,12	1 384,58	1 243,46	1 049,68	2 521,69	2 302,35	2 463,92	1 925,53	1 743,51	1 605,97
		b	2 997,70	2 594,81	2 248,66	1 923,99	1 623,35	1 351,34	3 141,89	2 452,67	2 997,70	2 385,18	2 201,62	2 018,58
01.09.98	31.08.99 ²⁾	a	2 516,07	1 913,77	1 681,13	1 404,01	1 260,85	1 064,51	2 556,97	2 334,56	2 498,17	1 952,62	1 768,05	1 628,46
		b	3 039,63	2 631,11	2 280,36	1 951,09	1 645,85	1 370,26	3 185,86	2 486,92	3 039,63	2 418,41	2 232,30	2 046,70
01.08.00	31.07.01 ²⁾	a	2 566,17	1 952,11	1 714,87	1 432,13	1 285,90	1 085,98	2 608,10	2 381,09	2 548,28	1 991,48	1 803,33	1 661,19
		b	3 100,47	2 683,77	2 325,87	1 989,95	1 678,57	1 397,87	3 249,77	2 536,52	3 100,47	2 466,98	2 276,78	2 087,60
01.01.02	31.12.02 ²⁾	a	2 617	1 991	1 749	1 461	1 312	1 108	2 660	2 429	2 599	2 031	1 839	1 694
		b	3 182	2 737	2 372	2 030	1 712	1 426	3 315	2 587	3 162	2 516	2 322	2 129
01.01.03	31.12.03 ³⁾	a	2 566	1 952	1 715	1 432	1 286	1 086	2 608	2 381	2 548	1 991	1 803	1 661
		b	3 100	2 684	2 326	1 990	1 679	1 398	3 250	2 537	3 100	2 467	2 277	2 088

1) Zusätzlich Untertagezulage 2,56 €.

2) Sätze ab 01.01.1996 gelten weiter bis 31.12.1997; vom 01.09.1999 bis 31.05.2000 keine Erhöhung - Pauschale von € 204,52, für Juni

und Juli 2000 € 25,56, im Dezember 2001 einmalige Zuwendung von € 127,82.

3) Ab 01.01.2003 gelten wieder die Sätze ab 01.08.2000.

Gehaltstarifvertrag für den Steinkohlenbergbau im Saarland

EUR

WZ 10.1, Land 850 (bisher 110 2)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte				
			K 1	K 3	K 4	K 6	U 3	U 6	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5
		b	Erster selbstständiger Sachbearbeiter usw.	Buchhalter im Finanz- oder Rechnungswesen usw.	Ange-stellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	Bürohilfs-kräfte mit über-wiegend schematischen Arbeiten usw.	Funktions-steiger usw.	Gruben-fahrhauer usw.	Erste Chemo-techniker usw.	Abtei-lungs-steiger usw.	Steiger usw.	Förderma-schinisten mit mehr-jähriger Berufser-fahrung usw.	Vermes-sungs-techniker usw.
												Meister Maschinen- und Elektro-meister usw.	Lampen-meister usw.
01.03.92	28.02.93 ¹⁾	a	2 056,93	1 568,13	1 459,23	977,59	2 372,91	2 132,09	2 292,12	1 866,22	1 670,90	1 627,95	1 456,16
		b	2 624,46	2 071,24	1 855,99	1 152,45	2 983,90	2 372,91	2 797,79	2 412,79	2 179,64	1 948,02	1 728,17
01.01.95	31.12.95 ¹⁾	a	2 077,38	1 583,98	1 474,05	987,30	2 396,43	2 153,56	2 315,13	1 885,13	1 687,77	1 644,31	1 470,48
		b	2 661,27	2 092,21	1 874,40	1 164,21	3 013,55	2 396,43	2 825,91	2 436,82	2 201,62	1 967,45	1 745,55
01.01.98	30.06.98	a	2 171,97	1 655,56	1 541,03	1 031,79	2 505,33	2 251,22	2 419,94	1 970,52	1 763,96	1 719,47	1 537,45
		b	2 781,94	2 186,80	1 959,78	1 216,87	3 150,58	2 505,33	2 954,24	2 547,77	2 301,32	2 056,42	1 824,80
01.09.98	31.08.99 ²⁾	a	2 202,13	1 678,57	1 562,51	1 046,10	2 540,61	2 282,92	2 453,69	1 998,13	1 788,50	1 743,51	1 558,93
		b	2 820,80	2 237,92	1 987,39	1 233,75	3 194,55	2 540,61	2 995,66	2 583,56	2 333,54	2 085,05	1 850,37

1) Sätze ab 01.03.1992 gelten weiter bis 31.08.1994. Vom 01.09.1994 - 31.12.1995 acht bezahlte Zusatzfreischichten, von denen sechs im Jahre 1995 bezahlt werden. Zwei Schichten werden

um 1 % Gehaltserhöhung für die Zeit vom 01.01.1995 - 31.12.1995 umgewandelt. Sätze ab 01.01.1995 gelten weiter bis 31.12.1997.

2) Ab 01.09.1999 kein Nachweis mehr möglich.

10 Kohlenbergbau, Torfgewinnung
Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau in Nordrhein-Westfalen
EUR **WZ 10.2, Land 350 (bisher 111 1)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20 Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	19 Bereichsingenieur usw.	17 Bilanzbuchhalter usw.	15 Maschinensteiger usw.	14 Fachtechniker usw.	12 Lohnsteuer-sachbe-arbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Technischer Zeichner usw.	5 Stenotypistin (Phonotypistin) usw.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.
01.02.95	31.01.96	a	3 786,63	3 611,77	3 308,57	3 034,52	2 903,63	2 661,27	2 440,40	2 137,20	1 960,29	1 793,10
		b	3 955,35	3 780,49	3 477,30	3 203,24	3 072,35	2 830,00	2 609,12	2 305,93	2 129,02	1 961,83
01.02.96		a	3 900,13	3 720,16	3 407,76	3 125,53	2 991,06	2 741,04	2 514,02	2 201,62	2 019,09	1 846,79
		b	4 073,46	3 893,49	3 581,09	3 298,86	3 164,39	2 914,36	2 687,35	2 374,95	2 192,42	2 020,11
01.02.97	31.10.98	a	3 986,03	3 801,97	3 482,92	3 194,04	3 057,01	2 801,37	2 569,24	2 250,20	2 063,57	1 887,69
		b	4 162,43	3 978,36	3 659,32	3 370,95	3 232,90	2 977,76	2 745,64	2 426,59	2 239,97	2 064,09
01.02.01		a	4 082	3 893	3 566	3 271	3 130	2 868	2 631	2 304	2 113	1 933
		b	4 263	4 074	3 747	3 452	3 311	3 049	2 812	2 485	2 294	2 114
01.02.02	31.12.02 ¹⁾	a	4 143	3 952	3 620	3 320	3 177	2 912	2 670	2 339	2 145	1 962
		b	4 327	4 136	3 804	3 504	3 361	3 096	2 854	2 523	2 329	2 146

1) Für die folgenden 12 Monate bis 31.10.1999 Einmalzahlung von € 434,60; bis zum 31.01.2001 Einmalzahlung von € 1 278,23.

11 Gewinnung von Erdöl und Erdgas, Erbringung damit verbundener Dienstleistungen
Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im früheren Bundesgebiet
EUR **WZ 11.1, Land 001 (bisher 116 1)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			im Gehaltsgruppe				
			KT 7 Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	KT 5 Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	KT 4 Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	KT 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	KT 1 Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
01.01.95	30.09.95 ¹⁾	a	3 067,24	2 470,56	2 080,96	1 757,82	1 460,76
		b	3 659,32	3 164,39	2 723,14	2 296,21	1 875,93
01.10.95	30.09.96	a	3 183,81	2 564,64	2 160,21	1 824,80	1 516,49
		b	3 798,39	3 284,54	2 826,42	2 383,64	1 947,00
01.11.96	30.09.97 ¹⁾	a	3 244,15	2 613,21	2 201,11	1 859,57	1 545,12
		b	3 870,48	3 346,92	2 880,11	2 429,15	1 983,81
01.10.97	30.09.98 ¹⁾	a	3 302,43	2 660,25	2 240,48	1 892,80	1 572,73
		b	3 940,02	3 407,25	2 931,75	2 473,12	2 019,60
01.10.98	30.09.99 ¹⁾	a	3 375,04	2 718,54	2 289,57	1 934,22	1 607,50
		b	4 026,93	3 482,41	2 996,17	2 527,32	2 064,09
01.10.99	30.09.00 ¹⁾	a	3 476,27	2 800,35	2 358,08	1 991,99	1 655,56
		b	4 147,60	3 586,71	3 086,16	2 602,99	2 125,95
01.10.00	30.09.01 ¹⁾	a	3 573,42	2 878,57	2 424,03	2 047,72	1 702,09
		b	4 263,66	3 686,93	3 172,57	2 676,10	2 185,26
01.10.01	30.09.02	a	3 677	2 962	2 494	2 107	1 752
		b	4 387	3 794	3 265	2 754	2 249
01.10.02	30.09.03	a	3 802	3 063	2 579	2 179	1 812
		b	4 536	3 923	3 376	2 848	2 325

1) Einmalzahlung in Höhe von € 265,87, Einmalzahlung von € 322,11, Einmalzahlung in Höhe von € 332,34, im Oktober 1998 von € 357,90, im Oktober 1999 von € 102,26; im Dezember 2000 von € 281,21.

14 Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau
Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen
EUR **WZ 14, Land 450 (bisher 220 2)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
		a	Verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnis	Schwierige selbstständige Geschäftsvorgänge (1. Buchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristen usw.)	Einfache mechanische Arbeiten (Hilfskräfte für Ein- und Verkauf usw.)	Besonders verantwortliche selbstständige Tätigkeiten	Schwierige selbstständige Arbeiten, eigene Verantwortung (Konstruktionstechniker usw.)	Vorwiegend mechanische und einfache zeichnerische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	Einfache mechanische Arbeiten (Zeichnungsregistratoren usw.)	Besondere Verantwortung (Obermeister usw.)	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis (Hilfstätigkeit für Abteilungsmeister usw.)	Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis (Platzmeister usw.)
01.04.97	31.03.98	a	3 447,64	2 023,18	1 104,39	1 051,73	3 593,36	2 128,00	1 104,39	1 051,73	3 089,23	2 437,84	1 824,80
		b		2 699,62	1 971,54	1 582,45		2 847,38	1 971,54	1 582,45			
01.06.98	31.03.99 ¹⁾	a	3 499,28	2 053,35	1 120,75	1 067,58	3 647,04	2 159,70	1 120,75	1 067,58	3 135,75	2 474,65	1 852,41
		b		2 740,01	2 001,20	1 605,97		2 890,33	2 001,20	1 605,97			
01.04.99	31.03.00	a	3 586,71	2 104,48	1 148,87	1 094,16	3 738,05	2 213,89	1 148,87	1 094,16	3 213,98	2 536,52	1 898,94
		b		2 808,53	2 051,30	1 646,36		2 962,43	2 051,30	1 646,36			
01.04.00		a	3 658,29	2 146,40	1 171,88	1 116,15	3 812,70	2 258,38	1 171,88	1 116,15	3 278,40	2 587,14	1 936,77
		b		2 864,77	2 092,21	1 679,08		3 021,74	2 092,21	1 679,08			
01.04.01	31.03.02	a	3 731	2 189	1 195	1 139	3 889	2 303	1 195	1 139	3 344	2 639	1 976
		b		2 922	2 134	1 713		3 082	2 134	1 713			
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 824	2 244	1 225	1 167	3 986	2 361	1 225	1 167	3 427	2 705	2 025
		b		2 995	2 187	1 756		3 159	2 187	1 756			

1) Einmalbetrag für April und Mai 1998 insgesamt € 38,35, für April 2002 Pauschale von € 75.

Gehaltstarifvertrag für die Steine- und Erdenindustrie in Baden-Württemberg
EUR **WZ 14, Land 650 (bisher 220 4)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte								
			in Tarifgruppe ¹⁾								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister	
			A 7 ²⁾	A 6	A 3	A 1	A 6	A 5	A 1	M 4	M 3
		a	Abgeschlossene Berufsausbildung				Abgeschlossene Berufsausbildung				
		b	erweitertes Aufgabengebiet, übergreifende Kenntnisse, z.B. Bilanzbuchhalter	selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten, z.B. Leiter/in von Fachabteilungen	vertiefte Fachkenntnisse, Berufserfahrung, z.B. Sekretärin	Tätigkeiten, für die eine Berufsausbildung nicht erforderlich ist	selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten, z.B. Leiter/in von Fachabteilungen	Fach- und Spezialkenntnisse, z.B. Techniker mit staatlicher Prüfung	Tätigkeiten, für die eine Berufsausbildung nicht erforderlich ist	Obermeister über mehrere Abteilungen usw	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
01.04.97	31.03.98	a	-	2 840,23	1 891,78	1 615,68	3 008,95	2 137,20	1 615,68	3 008,95	2 638,27
		b			2 339,16			2 656,16			
01.04.98	31.12.98	a	-	2 883,69	1 919,90	1 638,69	3 054,97	2 170,43	1 638,69	3 054,97	2 676,61
		b			2 374,95			2 697,06			
01.01.99 ⁴⁾		a	3 054,97	2 883,69	2 001,71	1 638,69	2 883,69	2 633,15	1 638,69	3 054,97	2 676,61
		b			2 211,34			2 735,41			
01.06.99	31.03.00 ³⁾	a	3 134,22	2 957,82	2 052,84	1 682,15	2 957,82	2 702,18	1 682,15	3 134,22	2 745,64
		b			2 267,58			2 806,99			
01.04.00	31.03.01	a	3 200,69	3 019,18	2 096,30	1 717,94	3 019,18	2 758,42	1 717,94	3 200,69	2 804,44
		b			2 316,15			2 865,79			
01.04.01	30.04.02	a	3 265	3 081	2 137	1 751	3 081	2 815	1 751	3 265	2 861
		b			2 362			2 922			
01.05.02		a	3 347	3 158	2 190	1 795	3 158	2 885	1 795	3 347	2 933
		b			2 421			2 995			
01.04.03	31.03.04	a	3 431	3 237	2 245	1 840	3 237	2 957	1 840	3 431	3 006
		b			2 482			3 070			

1) Ab 01.01.1999 Tarifgruppe A 8 freie Vereinbarung.
2) Gruppe A 7 neu ab 01.01.1999

3) Einmalzahlung für April und Mai 1999 je € 46,02.
4) Sollte das neue Tarifentgelt niedriger sein, „Besitzstandswahrung“.

14 Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau
Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen,
Hessen, Sachsen-Anhalt und Thüringen*)

EUR

WZ 14.3, Land 001 (bisher 115 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte					
			K 5 Selbstän- dige Be- arbeitung eines schwierigen und umfan- greichen Arbeits- gebietes	K 4 Selb- ständige Tätigkeit, qualifizierte kauf- männische Kennt- nisse usw.	K 2 Einfache kauf- männische Arbeiten	K 1 Vorwiegend schemati- sche oder mecha- nische Tä- tigkeiten ohne Berufsaus- bildung usw.	T 11 Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen usw.	Untertage T 10 Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier be- aufsichtigen usw.		Aufsichtspersonen T 9 in einem größeren Aufgaben- bereich (Steiger) T 7 in einem eng umgrenzten Aufgaben- bereich		Übertage Selbständige Arbeiten T 6 in einem umfassen- den Auf- gaben- gebiet T 4 im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.
01.05.95		a	2 365,24	2 015,00	1 401,96	1 160,63	2 977,76	2 524,76	2 253,26	1 803,33	2 365,24	1 932,68
		b	3 136,26	2 683,77	1 994,55	1 753,73	3 890,93	3 296,81	2 928,68	2 429,15	3 136,26	2 607,08
01.10.95	31.08.96	a	2 440,91	2 079,42	1 446,96	1 197,96	3 072,86	2 605,54	2 325,36	1 861,10	2 440,91	1 994,55
		b	3 236,48	2 769,67	2 058,46	1 809,97	4 015,69	3 402,14	3 022,25	2 506,86	3 236,48	2 690,42
01.01.98	31.03.99 ¹⁾	a	2 466,47	2 104,99	1 472,52	1 223,52	3 098,43	2 631,11	2 350,92	1 886,67	2 466,47	2 020,11
		b	3 262,04	2 795,23	2 084,03	1 835,54	4 041,25	3 427,70	3 047,81	2 532,43	3 262,04	2 756,89
01.04.99	31.03.00	a	2 548,79	2 175,04	1 521,09	1 263,91	3 201,71	2 718,54	2 429,15	1 949,56	2 548,79	2 087,09
		b	3 370,44	2 888,29	2 153,56	1 896,89	4 175,72	3 541,72	3 149,05	2 616,28	3 370,44	2 806,48
01.04.00		a	2 620,88	2 239,46	1 572,22	1 309,93	3 286,58	2 793,70	2 498,68	2 009,38	2 620,88	2 149,47
		b	3 458,89	2 967,03	2 217,47	1 955,69	4 280,02	3 633,24	3 232,90	2 689,40	3 458,89	2 883,69
01.05.01	31.03.02 ¹⁾	a	2 674	2 284	1 604	1 336	3 353	2 849	2 549	2 050	2 674	2 192
		b	3 528	3 026	2 262	1 995	4 365	3 706	3 297	2 743	3 528	2 941
01.04.02	31.05.03	a	2 762	2 359	1 657	1 380	3 464	2 943	2 633	2 118	2 762	2 264
		b	3 644	3 126	2 337	2 061	4 509	3 828	3 406	2 834	3 644	3 038

*) Vor dem 01.01.1998 ohne Sachsen-Anhalt und Thüringen.

1) Für 1997 Einmalzahlung von € 306,78, zahlbar in gleichen Beträgen
am 31.03. und 30.09.1997.

15 Ernährungsgewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Nahrungsmittel- und Feinkostindustrie in Hessen und Rheinland-Pfalz

EUR

WZ 15, Land 008 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			K/T6		K/T5		K/T4		K/T3		K/T2		K/T1	
			Disponenten		Umfangreiche Spezialkenntnisse		Schwierige selbständige Arbeiten		Fortgeschrittene Fachkenntnisse und Leistungen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten		ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten	
			K	T	K	T	K	T	K	T	K	T	K	T
01.04.96	31.03.97	a	3 074,40	3 176,15	2 454,71	2 642,87	2 144,36	2 280,87	1 576,82	1 776,74	1 151,43	1 206,65	962,25	966,34
		b			2 727,23	2 936,35	2 382,62	2 534,47	1 971,03	2 221,05	1 644,83	1 724,08	1 374,35	1 380,49
01.04.97	31.03.98	a	3 121,95	3 225,23	2 492,55	2 683,77	2 177,59	2 316,66	1 601,37	1 804,35	1 169,32	1 225,57	977,08	981,17
		b			2 769,67	2 981,85	2 419,43	2 573,84	2 001,71	2 255,31	1 670,39	1 750,66	1 395,83	1 401,96
01.05.98	31.03.99	a	3 194,55	3 299,88	2 550,84	2 745,64	2 228,21	2 370,35	1 638,69	1 845,76	1 196,42	1 253,69	999,58	1 004,18
		b			2 834,09	3 050,88	2 475,68	2 633,66	2 048,24	2 307,46	1 709,25	1 791,06	1 428,04	1 434,69
01.04.99		a	3 290,16	3 399,07	2 627,02	2 827,96	2 294,68	2 441,42	1 687,77	1 900,98	1 232,21	1 291,52	1 029,74	1 034,34
		b			2 918,97	3 142,40	2 549,81	2 712,91	2 109,59	2 376,48	1 760,38	1 844,74	1 470,99	1 477,63
01.07.99	31.03.00	a	3 296,81	3 405,72	2 632,13	2 833,58	2 299,28	2 446,02	1 690,84	1 905,07	1 234,77	1 294,08	1 031,28	1 036,39
		b			2 924,59	3 148,54	2 554,93	2 718,03	2 113,68	2 381,09	1 763,96	1 848,32	1 473,54	1 480,70
01.04.00	31.03.01	a	3 392,42	3 504,39	2 708,31	2 915,90	2 366,26	2 517,09	1 739,93	1 960,29	1 270,56	1 331,40	1 061,44	1 066,55
		b			3 009,46	3 240,06	2 629,06	2 796,77	2 175,04	2 450,11	1 815,09	1 902,01	1 516,49	1 523,65
01.04.01	31.03.02	a	3 501	3 616	2 795	3 009	2 442	2 598	1 796	2 023	1 311	1 374	1 096	1 101
		b			3 106	3 344	2 713	2 886	2 245	2 528	1 873	1 963	1 565	1 572
01.05.02	31.03.03	a	3 615	3 734	2 886	3 108	2 522	2 682	1 854	2 089	1 354	1 419	1 131	1 137
		b			3 207	3 453	2 802	2 980	2 318	2 611	1 935	2 027	1 616	1 624

15 Ernährungsgewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Fleischwarenindustrie in Hessen
EUR **WZ 15.1, Land 450 (bisher 291 2)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 2
			Tätigkeiten in ver- antwortlicher Stellung mit Dispositions- befugnis	Umfang- reiche Spezial- kenntnisse und praktische Erfahrung	Tätigkeiten schwieriger Art unter eigener Verantwor- tung nach allgemeiner Anweisung	Fortge- schrittene Fachkennt- nisse und Leistungen	Abgeschlos- sene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	Mechanische Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	Meister, die mehreren Abteilungen vorstehen	Meister mit verantwor- tlicher Mitbestim- mung im Bereich einer Abteilung	Meister mit Berufsaus- bildung, volle fachliche Verant- wortung hinsichtlich der unterstellten Gruppe
01.07.95	30.06.96	a	2 927,66	2 335,58	2 042,10	1 442,87	1 178,53	1 014,40	2 677,12	2 409,21	2 141,80
		b		2 594,81	2 269,11	1 803,84	1 683,68	1 268,00			
01.08.96	30.06.97	a	2 978,79	2 376,48	2 077,89	1 468,43	1 199,49	1 031,79	2 724,16	2 451,64	2 179,13
		b		2 640,31	2 308,99	1 835,54	1 713,34	1 289,99			
01.10.97		a	3 014,58	2 404,61	2 102,94	1 485,81	1 213,81	1 044,06	2 756,89	2 481,30	2 205,71
		b		2 672,01	2 336,60	1 857,52	1 733,79	1 305,33			
01.07.98	31.12.98	a	3 038,61	2 424,03	2 119,82	1 498,09	1 223,52	1 052,24	2 778,87	2 501,24	2 223,10
		b		2 693,49	2 355,52	1 872,35	1 747,60	1 315,55			
01.01.99	31.03.00	a	3 110,19	2 481,30	2 169,92	1 532,85	1 252,15	1 077,29	2 844,32	2 560,04	2 275,25
		b		2 756,89	2 411,25	1 916,32	1 789,01	1 346,74			
01.04.00	30.06.01	a	3 187,90	2 543,17	2 224,12	1 571,20	1 283,34	1 104,39	2 915,39	2 623,95	2 332,00
		b		2 825,91	2 471,58	1 964,38	1 833,49	1 380,49			
01.08.01	31.07.02	a	3 271	2 610	2 282	1 613	1 317	1 133	2 991	2 692	2 393
		b		2 900	2 536	2 016	1 881	1 416			
01.08.02	31.08.03	a	3 369	2 688	2 351	1 661	1 356	1 167	3 081	2 773	2 465
		b		2 987	2 612	2 076	1 938	1 459			

Entgelttarifvertrag für die Obst und Gemüse verarbeitende Industrie in Niedersachsen und Bremen
EUR **WZ 15.3, Land 002 (bisher 286 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			13	11	10	8	7	6	3	1
			Anweisungs- und Dispo- sitionsbe- fugnis, Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsge- bieten (z.B. Personalleiter)	Schwierige Arbeitsauf- gaben, besondere Branchen- und Fach- kenntnisse (z.B. Ingenieur- tätigkeiten)	Umfangreiche Berufs- erfahrung, begrenzte Dispositions- befugnis (z.B. Bilanz- buchhalter)	Tätigkeiten, die überwiegend selbständig ausgeführt werden (z.B. Expedienten)	Ausführen von schwierigen Tätigkeiten (z.B. Material- verwalter)	Abgeschlos- sene Berufsaus- bildung, (z.B. Operator)	Durch Einarbeitung Kenntnisse und Fertigkeiten (z.B. Schreib- arbeiten nach Vorlage)	Ausführen von einfachen Tätigkeiten, die eine Einweisung erfordern (z.B. Boten- tätigkeiten)
01.09.96		a	3 017,13	2 620,88	2 222,59	1 761,40	1 683,17	1 555,86	1 366,68	1 111,04
		b		2 811,08	2 383,13	1 826,33	1 714,36	1 619,77		1 151,94
01.01.97	31.03.97	a	3 023,27	2 626,00	2 226,68	1 764,98	1 686,75	1 558,93	1 369,75	1 113,59
		b		2 816,71	2 388,24	1 829,91	1 717,94	1 622,84		1 153,99
01.04.97	31.03.98	a	3 375,55	2 665,36	2 259,91	1 791,57	1 711,81	1 582,45	1 390,20	1 130,47
		b		2 859,14	2 424,03	1 857,52	1 743,51	1 647,38		1 171,37
01.04.98	31.03.99	a	3 133,20	2 721,10	2 307,46	1 829,40	1 747,60	1 615,68	1 419,35	1 153,99
		b		2 918,97	2 475,16	1 896,38	1 780,32	1 682,15		1 199,49
01.07.99	31.03.00 ¹⁾	a	3 227,27	2 802,90	2 376,48	1 884,11	1 800,26	1 664,26	1 461,78	1 188,75
		b		3 006,40	2 549,30	1 953,13	1 833,49	1 732,77		1 231,70
01.05.00	31.03.01 ¹⁾	a	3 317,77	2 881,13	2 442,95	1 936,77	1 850,88	1 710,78	1 502,69	1 221,99
		b		3 090,76	2 620,88	2 007,84	1 884,62	1 781,34		1 265,96
01.04.01	31.03.02	a	3 411	2 962	2 511	1 991	1 903	1 759	1 545	1 256
		b		3 177	2 695	2 064	1 937	1 831		1 301
01.06.02	31.05.03	a	3 507	3 045	2 581	2 047	1 956	1 808	1 588	1 291
		b		3 266	2 770	2 122	1 991	1 882		1 337

1) Für April bis Juni 1999 Pauschale von € 76,69. Bewertungsgruppe 13 war bis 31.12.1998 Gruppe 12, für April 2000 Pauschale von € 44,99.

15 Ernährungsgewerbe
Entgelttarifvertrag für die Obst und Gemüse verarbeitende Industrie in Nordrhein-Westfalen
EUR **WZ 15.3, Land 350 (bisher 286 2)**

Datum des Inkrafttretens	Erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			13	11	10	9	8	6	3	1
		a	Anweisungs- und begrenzte Dispositionsbefugnis, Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen- und Fachkenntnisse (z.B. Ingenieur-tätigkeiten)	Umfangreiche Berufserfahrung, begrenzte Dispositionsbefugnis (z.B. Bilanzbuchhalter)	Arbeitsaufgaben, die zusätzliche Spezialkennt-nisse und Selbständig-keit erfordern (z.B. Meister)	Tätigkeiten, die überwiegend selbständig ausgeführt werden (z.B. Expedienten)	Abgeschlos-sene Berufsaus-bildung, (z.B. Operator)	Durch Einarbeitung Kenntnisse und Fertigkeiten (z.B. Schreib-arbeiten nach Vorlage)	Ausführen von einfachen Tätigkeiten, die eine Einweisung erfordern (z.B. Boten-tätigkeiten)
		b								
01.06.96	31.03.97	a	3 233,92	2 893,40	2 468,01	2 212,87	1 974,61	1 659,65	1 378,95	1 023,61
		b		2 978,79	2 638,27	2 383,13	2 195,49	1 702,09		1 199,49
01.04.97	31.03.98	a	3 292,21	2 945,55	2 512,49	2 252,75	2 009,89	1 689,31	1 403,50	1 042,01
		b		3 032,47	2 685,82	2 426,08	2 235,37	1 732,77		1 221,48
01.04.98		a	3 361,23	3 007,42	2 565,15	2 300,30	2 052,33	1 724,59	1 433,15	1 064,00
		b		3 096,38	2 742,06	2 477,21	2 282,41	1 769,07		1 247,04
01.05.99		a	3 461,96	3 097,41	2 642,36	2 369,33	2 113,68	1 776,23	1 476,10	1 095,70
		b		3 189,44	2 824,38	2 551,35	2 350,92	1 822,24		1 284,37
01.04.00		a	3 559,61	3 184,84	2 716,49	2 435,28	2 172,99	1 826,33	1 517,51	1 126,89
		b		3 278,40	2 903,63	2 622,93	2 416,88	1 873,37		1 320,16
01.04.01	31.03.02	a	3 659	3 274	2 793	2 504	2 234	1 878	1 560	1 159
		b		3 370	2 985	2 697	2 484	1 926		1 357
01.04.02	31.03.03	a	3 762r	3 366	2 871	2 574	2 297	1 931	1 604	1 191
		b		3 465r	3 069	2 772r	2 555r	1 980		1 396r

Gehaltstarifvertrag für die Milch-, Käse- und Schmelzkäseindustrie sowie deren Nebenbetriebe
in Hamburg, Schleswig-Holstein, Bremen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Rheinland-Pfalz
EUR **WZ 15.5, Land 002 (neu)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			5	4	3	2	1	M3	M1
		a	Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
		b							
		a	mit Dispositionsbefugnis, z.B. Bilanzbuchhalter, Leiter von wichtigen Abteilungen	die nach allg. Anweisungen selbständig arbeiten, umfangreiche Berufserfahrung oder bes. Fachkenntnisse, z.B. Kassierer	die nach allg. Anweisungen teilw. selbständig arbeiten, einschlägige Berufserfahrung, z.B. Lager-verwalter	mit Berufs-ausbildung, die nach genauen Anweisungen Tätigkeiten einfacher Art ausüben, z.B. Hilfsbuchhalter	ohne Berufs-ausbildung, einfache, mechanische Tätigkeiten, z.B. Telefonisten, Büro- u. Kassenboten	mit umfassenden u. überdurchschnittlichen techn. Fachkennt-nissen, die umfangreiche Aufgabengebiete selbständig bearbeiten	die einer kleinen Gruppe vorstehen oder überwiegend Kontroll- u. Aufsichts-funktionen ausüben
		b							
01.05.96	28.02.97	a	2 347,85	1 933,19	1 588,07	1 356,46	1 116,66	2 632,13	1 980,23
		b	2 836,65	2 259,91	1 894,34	1 651,47	1 359,01		
01.05.97	28.02.98 ¹⁾	a	2 383,13	1 962,34	1 612,10	1 376,91	1 133,53	2 671,50	2 009,89
		b	2 879,08	2 293,66	1 922,97	1 676,01	1 379,47		
01.05.98	28.02.99 ¹⁾	a	2 436,82	2 006,31	1 648,41	1 408,10	1 159,10	2 731,83	2 054,88
		b	2 944,02	2 345,30	1 966,43	1 713,85	1 410,65		
01.03.99	29.02.00	a	2 512,49	2 068,69	1 699,53	1 451,56	1 194,89	2 816,71	2 118,79
		b	3 035,03	2 417,90	2 027,27	1 767,02	1 454,63		
01.04.00	28.02.01	a	2 587,65	2 130,55	1 750,66	1 495,02	1 230,68	2 901,07	2 182,19
		b	3 126,04	2 490,50	2 088,12	1 820,20	1 498,09		
01.04.01	28.02.02	a	2 665	2 194	1 803	1 540	1 267	2 988	2 248
		b	3 220	2 565	2 151	1 875	1 543		
01.03.02	28.02.03	a	2 745	2 260	1 857	1 586	1 306	3 078	2 315
		b	3 316	2 642	2 216	1 931	1 589		

1) Pauschale für März und April 1997 insges. € 86,92, für März und April 1998 insges. € 61,36; für März 2001 € 53,69.

15 Ernährungsgewerbe
Entgelttarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe (Molkereien)
in Weser-Ems (Nds)
EUR

WZ 15.5, Land 200 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze je Monat								
			in Bewertungsgruppe								
			X	IX	VIII	VII	VI	IV (E)	III	II	I
			Entschei- dungsbe- fugnis sowie Führungs- verantwor- tung, z.B. Leiter der Produktion, Buchhal- tungsleiter	Umfangreiche Fach- kenntnisse, Arbeiten, die weitgehende Selbststän- digkeit erfor- dern, z.B. Molkerei-In- genieure, Ab- teilungsleiter	Mehrjährige Berufser- fahrung mit speziellen Fachkennt- nissen und Fertigkeiten, z.B. Buch- halter, Mol- kereitechniker	Fachtätig- keiten mit umfangrei- chen Kennt- nissen und selbstständi- ges Arbeiten nach allge- meiner An- weisung, z.B. Betriebsassi- stenten	Längere Berufser- fahrung mit über- wiegend selbständi- ger Tätigkeit, z.B. Pro- grammierar- beiten	Abgeschlos- sene Be- rufsausbil- dung, Kenntnisse und Fertigkeiten nach einge- hender An- weisung, z.B. Industrie- kaufmann	Fachliche Kenntnisse auf einem Teilgebiet, z.B. Steno- typist	Kenntnisse oder Ge- schicklich- keit bei einer Anleitung von bis zu 2 Wochen, z.B. Regi- straturarbei- ten	Ohne Be- rufsausbil- dung, eina- fache schema- tische oder mechani- sche Tätigkeiten nach kurzer Einweisung, z.B. manu- elle Karton- bearbeitung
01.03.96	28.02.97	a b	2 711,38	2 492,04	2 273,71	1 881,04	1 735,84	1 546,15	1 487,86	1 399,92	1 254,71
01.04.97	28.02.98 ¹⁾	a b	2 734,39	2 515,04	2 296,72	1 904,05	1 758,84	1 569,15	1 510,87	1 422,93	1 277,72
01.03.98	28.02.99	a b	2 796,77	2 571,80	2 348,87	1 945,98	1 798,72	1 604,43	1 545,12	1 455,14	1 305,84
01.04.99	29.02.00 ¹⁾	a b	2 883,17	2 651,56	2 421,48	2 006,31	1 853,94	1 654,03	1 592,67	1 500,13	1 346,23
01.04.00	28.02.01	a b	2 969,58	2 730,81	2 494,08	2 066,64	1 909,68	1 703,62	1 640,74	1 545,12	1 386,62
01.03.01	28.02.02	a b	3 059	2 813	2 570	2 129	1 967	1 755	1 690	1 591	1 429
01.03.02		a b	3 136	2 884	2 634	2 182	2 017	1 799	1 733	1 632	1 465
01.10.02	28.02.03	a b	3 151	2 898	2 647	2 193	2 027	1 808	1 741	1 640	1 472

1) Pauschale von € 28,12 für März 1997; für März 1999 € 66,47.

Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen
EUR

WZ 15.5, Land 350 (bisher 288 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					
			Kaufmännische und technische Leiter	KT 5 Kaufmännische Angestellte mit Dispositionsbefug- nis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	KT 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanz- buchhalter usw.), technische leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	KT 1 Tätigkeiten ohne Berufsausbildung
01.03.95	29.02.96	a	3 253,35	2 910,78	2 226,16	1 643,80	1 541,03	1 515,47
		b			2 568,73	2 054,88	1 712,32	
01.05.96	28.02.97	a	3 296,30	2 953,73	2 269,11	1 686,75	1 583,98	1 558,42
		b			2 611,68	2 097,83	1 755,27	
01.04.97	28.02.98 ¹⁾	a	3 345,89	2 998,22	2 303,37	1 711,81	1 607,50	1 581,94
		b			2 651,05	2 129,53	1 781,34	
01.03.98		a	3 414,92	3 060,08	2 350,92	1 747,08	1 640,74	1 614,66
		b			2 705,76	2 173,50	1 818,15	
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 517,18	3 152,11	2 421,48	1 799,75	1 689,82	1 663,23
		b			2 787,05	2 238,95	1 872,86	
01.03.00	28.02.01	a	3 614,32	3 239,03	2 488,46	1 849,34	1 736,35	1 709,25
		b			2 863,75	2 300,81	1 924,50	
01.03.01	28.02.02	a	3 717	3 332	2 560	1 902	1 786	1 758
		b			2 946	2 366	1 979	
01.03.02	28.02.03	a	3 825	3 429	2 634	1 957	1 838	1 809
		b			3 031	2 435	2 037	

1) Für März 1997 Einmalzahlung von € 28,12, Einmalzahlung von € 38,35.

15 Ernährungsgewerbe
Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg
EUR **WZ 15.5, Land 650 (bisher 288 2)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	K 4 Selb- ständige Tätig- keiten im Rahmen allge- meiner Anweisung	K 2 Abge- schlos- sene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einwei- sung	T 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	T 4 Selb- ständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlos- sene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	M 3 Meister mit einem wichtigen Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.10.96	31.07.97	a	3 224,21	1 885,64	1 495,53	1 331,40	3 516,67	2 386,71	1 550,24	1 410,14	3 063,66	2 640,82	1 961,83
		b	-	2 319,22	1 849,34	1 609,55	-	2 702,18	2 032,39	1 713,85	-	-	-
01.08.97	31.07.98	a	3 272,78	1 913,77	1 518,03	1 351,34	3 569,33	2 422,50	1 573,25	1 431,11	3 109,68	2 680,19	1 991,48
		b	-	2 353,99	1 876,95	1 633,58	-	2 742,57	2 063,06	1 739,41	-	-	-
01.10.98	31.07.99 ²⁾	a	3 343,34	1 954,67	1 550,75	1 379,98	3 646,02	2 474,65	1 606,99	1 461,78	3 176,66	2 737,97	2 034,43
		b	-	2 404,61	1 917,34	1 668,86	-	2 801,37	2 107,55	1 776,74	-	-	-
01.09.99	31.07.00 ²⁾	a	3 445,08	2 014,49	1 598,30	1 422,41	3 756,97	2 550,32	1 656,07	1 506,27	3 273,29	2 821,31	2 096,30
		b	-	2 477,72	1 975,63	1 719,99	-	2 886,75	2 171,97	1 830,94	-	-	-
01.09.00	31.07.01 ²⁾	a	3 548,37	2 074,82	1 646,36	1 464,85	3 869,46	2 627,02	1 705,67	1 551,26	3 371,46	2 906,18	2 159,19
		b	-	2 551,86	2 034,94	1 771,63	-	2 973,16	2 236,90	1 885,64	-	-	-
01.08.01	31.08.02	a	3 655	2 137	1 696	1 509	3 986	2 706	1 757	1 598	3 473	2 993	2 224
		b	-	2 628	2 096	1 825	-	3 062	2 304	1 943	-	-	-
01.10.02	31.08.03 ²⁾	a	3 768	2 203	1 749	1 556	4 110	2 790	1 811	1 647	3 581	3 086	2 293
		b	-	2 709	2 161	1 882	-	3 157	2 375	2 003	-	-	-

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Vereinbarung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

2) Für August und September 1998 Pauschale von je € 46,02, für August 1999 Einmalzahlung von € 81,81, für August 2000 € 20,45, für September 2002 Pauschale von € 50.

Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)
EUR **WZ 15.5, Land 751 (bisher 288 3)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte				
			in Tarifgruppe				
			XI	IX	VIII	V	I
			Schwierige Aufgaben mit Branchen- und Fachkenntnis, mit zusätzlichen Führungs- und Leitungsaufgaben	Tätigkeiten mit umfangreichen Spezialkenntnissen und erweiterter Selbständigkeit, z.B. Tätigkeit mit Aufsichtsfunktion	Tätigkeiten mit theoretischen und praktischen Spezialkenntnissen sowie längerer Berufserfahrung, z.B. Personalsachbearbeiter	Abgeschlossene Berufsausbildung, Ausführen von Fach Tätigkeiten, z.B. kaufmännischer Art	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten einfacher Art, Botengänge
01.07.97	30.06.98	a	2 919,48	2 174,01	1 953,13	1 594,72	1 314,02
		b		2 389,27	2 174,01	1 678,57	1 365,66
01.08.98		a	2 992,59	2 228,21	2 007,33	1 634,60	1 346,74
		b		2 449,09	2 228,21	1 720,50	1 399,92
01.01.99	30.06.99 ¹⁾	a	2 999,75	2 233,83	2 011,93	1 638,69	1 350,32
		b		2 455,22	2 233,83	1 724,59	1 402,98
01.07.99	30.06.00	a	3 089,74	2 300,81	2 072,27	1 687,77	1 390,71
		b		2 528,85	2 300,81	1 776,23	1 444,91
01.08.00	30.06.01	a	3 182,28	2 369,84	2 134,64	1 738,39	1 432,64
		b		2 604,52	2 369,84	1 829,40	1 488,37
01.07.01	30.06.02	a	3 279	2 442	2 200	1 792	1 476
		b		2 684	2 442	1 885	1 534
01.08.02	30.06.03 ¹⁾	a	3 384	2 520	2 270	1 849	1 523
		b		2 770	2 520	1 945	1 583

1) Für Juli 1998 Pauschale € 51,13, für Juli 2002 Einmalzahlung von € 90 für die Tarifgruppen I bis IV und € 50 ab Tarifgruppe V.

15 Ernährungsgewerbe
Entgelttarifvertrag für die Back- und Puddingpulver-, Teigwaren- und diätetische Nahrungsmittelindustrie
in Nordrhein-Westfalen
EUR **WZ 15.8, Land 352 (bisher 296 1)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Entgeltbeträge für Angestellte							
			in Tarifgruppe							
			11 Aufgaben mit begrenzter Weisungs- und Dispositionsbefugnis, Fach- und Branchenkenntnisse auch in angrenzenden Arbeitsgebieten	9 Vielseitige Berufserfahrung, besondere Verantwortung, begrenzte Weisungsbefugnis	8 Tätigkeiten mit erhöhter Schwierigkeit, langjährige Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit	7 Langjährige Berufserfahrung, fachliche Selbständigkeit, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	6 Schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung, Spezialkenntnisse	4 Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten, die eine Anlernzeit, Erfahrung und Übung voraussetzen	1 Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten
01.04.96	31.03.97	a	3 023,78	2 283,43	2 165,32	2 048,24	1 915,81	1 704,14	1 569,15	1 303,28
		b	3 109,17	2 536,52	2 265,53	2 127,49	2 033,92			
01.04.97	31.03.98	a	3 070,82	2 318,71	2 199,07	2 079,94	1 945,47	1 730,72	1 593,70	1 323,73
		b	3 157,23	2 575,89	2 300,81	2 162,25	2 065,62			
01.04.98	31.03.99	a	3 138,31	2 369,84	2 247,64	2 125,44	1 988,41	1 768,56	1 628,98	1 352,88
		b	3 226,76	2 632,64	2 351,43	2 209,80	2 111,12			
01.04.99	31.03.00	a	3 232,39	2 440,91	2 315,13	2 189,35	2 048,24	1 821,73	1 678,06	1 393,27
		b	3 323,40	2 711,89	2 421,99	2 276,27	2 174,52			
01.04.00	31.03.01 ¹⁾	a	3 325,95	2 511,47	2 382,11	2 252,75	2 107,55	1 874,40	1 726,63	1 433,66
		b	3 420,03	2 790,63	2 492,04	2 342,23	2 237,41			
01.04.01	31.03.02	a	3 429	2 589	2 456	2 323	2 173	1 933	1 780	1 478
		b	3 526	2 877	2 569	2 415	2 307			
01.04.02	31.03.03	a	3 533	2 667	2 530	2 394	2 239	1 991	1 834	1 523
		b	3 632	2 963	2 647	2 488	2 377			

1) Pauschalzahlung im April 2000 € 81,81.

Gehaltstarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
EUR **WZ 15.8, Land 353 (bisher 284 1)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			KT 5 ¹⁾ Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositionsbefugnissen usw.	KT 3 Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	KT 1 Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister, denen mindestens zwei selbständige Meister unterstellt sind	M 2 Meister mit Meisterprüfung, besonders große Verantwortung	M 1 Meister, die selbständig einer Gruppe vorstehen
01.05.96	31.03.97	a	2 921,01	1 687,77	1 305,33	1 178,53	2 921,01	2 515,04	2 109,59
		b	3 083,09	2 109,59	1 631,53	1 386,62			
01.04.97		a	2 964,98	1 713,34	1 324,76	1 196,42	2 964,98	2 552,88	2 141,29
		b	3 129,11	2 141,29	1 656,07	1 407,59			
01.04.98	31.03.99	a	3 026,85	1 749,13	1 352,37	1 221,48	3 026,85	2 606,57	2 186,28
		b	3 195,06	2 186,28	1 690,84	1 437,24			
01.04.99	31.03.00	a	3 117,86	1 801,79	1 392,76	1 258,29	3 117,86	2 684,79	2 251,73
		b	3 290,67	2 251,73	1 741,46	1 480,19			
01.05.00	31.03.01	a	3 205,29	1 852,41	1 431,62	1 293,57	3 205,29	2 759,95	2 314,62
		b	3 382,71	2 314,62	1 790,03	1 521,60			
01.04.01	31.03.02	a	3 305	1 910	1 477	1 334	3 305	2 846	2 387
		b	3 489	2 387	1 846	1 569			
01.05.02	31.03.03	a	3 407	1 969	1 523	1 375	3 407	2 934	2 461
		b	3 597	2 461	1 903	1 618			

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch ab dem 6. Jahr der Gruppenzugehörigkeit.

15 Ernährungsgewerbe
Gehaltstarifvertrag für das Bäckerhandwerk in Hessen
EUR

WZ 15.8, Land 451 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			III Büroangestellte				I.a	I.b
			4 Umfangreiche Spezialkenntnisse, selbständige Tätigkeiten	3 Fortgeschrittene Fachkenntnisse und größere Verantwortung	2 Einfache Tätigkeiten mit Berufsausbildung	1 Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung ¹⁾	Verkäuferin mit Prüfung	Verkäuferin ohne Prüfung und Servierpersonal
01.08.95	31.07.96	a	2 300,81	1 549,73	1 213,30	968,39	1 252,67	1 138,14
		b	-	1 822,24	1 515,98	1 213,81	1 360,04	1 360,04
01.11.96	31.07.97	a	2 300,81	1 579,38	1 235,79	987,30	1 268,00	1 152,45
		b	-	1 857,01	1 544,61	1 236,82	1 386,11	1 386,11
01.10.97	31.07.98	a	2 300,81	1 585,00	1 240,91	1 122,29	1 274,65	1 158,08
		b	-	1 887,18	1 570,18	1 257,27	1 409,12	1 409,12
01.09.98	31.07.99	a	2 300,81	1 613,64	1 263,40	1 142,23	1 296,64	1 178,02
		b	-	1 920,92	1 598,30	1 279,76	1 432,64	1 432,64
01.11.99	31.07.00	a	2 300,81	1 662,21	1 318,11	1 318,11	1 309,42	1 189,26
		b	-	1 978,70	1 645,85	-	1 472,52	1 472,52
01.09.00	31.07.01	a	2 348,87	1 696,47	1 346,23	1 346,23	1 337,03	1 214,83
		b	-	2 019,60	1 680,62	-	1 504,22	1 504,22
01.08.01	31.07.02 ²⁾	a	2 402	1 736	1 378	1 378	1 368	1 242
		b	-	2 066	1 719	-	1 539	1 539

1) Ab 01.11.1999 nur noch 1 Gehaltssatz.

2) Sätze ab 01.08.01 weiterhin gültig (Stand: Dezember 2002).

Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie in der Bundesrepublik Deutschland*)

EUR

WZ 15.8, Land 001 (bisher 285 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			N	M	L	K	I	H	E	D	C	A
			Umfang- reiches und besonders schwieriges Arbeits- gebiet	Erweiterte Leistungs- und Dispo- sitions- befugnis	Erweitertes Aufgaben- gebiet, begrenzte Leistungs- und Dispo- sitions- befugnis	Selbstän- dige Bear- beitung eines speziell abge- grenzten Auf- gaben- gebietes	Umfang- reiches Fach- und Berufs- wissen, Sachbe- arbeiter usw.	Besondere Berufs- erfahrung, Anlagen- kartei führen usw.	Abge- schlossene 3-jährige Berufsausbildung, technische Zeichner usw.	Abge- schlossene Berufsausbildung, allgemeine Anweisung, Daten- typisten	Erhöhte körperliche Belastun- gen, nach Anweisung, einfache Schreib- arbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Boten- dienste usw.
01.04.96	31.03.97	a	3 883,26	3 599,49	3 087,69	2 652,07	2 405,63	2 235,37	1 894,34	1 780,83	1 705,16	1 306,86
		b			3 409,81	2 993,10	2 519,65					1 534,39
01.05.97	31.03.98 ¹⁾	a	3 953,31	3 664,43	3 143,42	2 699,62	2 449,09	2 275,76	1 928,59	1 813,04	1 735,84	1 330,38
		b			3 471,16	3 046,79	2 565,15					1 562,00
01.04.98	31.03.99	a	4 048,41	3 752,37	3 219,09	2 764,56	2 507,89	2 330,47	1 975,12	1 856,50	1 777,25	1 362,08
		b			3 554,50	3 119,90	2 626,51					1 599,32
01.04.99	31.03.00	a	4 185,95	3 880,19	3 328,51	2 858,63	2 593,27	2 409,72	2 042,10	1 919,39	1 837,58	1 408,61
		b			3 675,17	3 225,74	2 715,98					1 653,52
01.04.00	31.03.01	a	4 312,24	3 996,77	3 428,72	2 945,04	2 671,50	2 482,32	2 103,45	1 977,17	1 893,31	1 451,56
		b			3 786,12	3 323,40	2 797,79					1 703,62
01.04.01	31.03.02	a	4 440	4 115	3 530	3 032	2 750	2 556	2 166	2 036	1 949	1 494
		b			3 898	3 422	2 880					1 754
01.04.02	31.03.03	a	4 586r	4 250r	3 646	3 132	2 841	2 640	2 237	2 103	2 013	1 543
		b			4 027	3 534r	2 975					1 812

*) Vor dem 01.01.1998 früheres Bundesgebiet.

1) Für den Monat April 1997 Einmalzahlung € 56,24.

15 Ernährungsgewerbe
Entgelttarifvertrag für die Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
EUR **WZ 15.8, Land 350 (bisher 287 1)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			M	K	I	F	E	C	B	A
		a	Schwierige Arbeitsaufgaben, Anweisungs- und Dispositionsbefugnis (Sachgebietsleiter usw.)	Erweiterte Verantwortung, große Berufserfahrung (Leiter kleiner Gruppen usw.)	Umfangreiche zusätzliche Spezialkenntnisse, Arbeiten, die erweiterte Selbständigkeit erfordern (Programmierer usw.)	Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Kenntnissen und Fertigkeiten (Lohn- und Gehaltsbuchhaltung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, spezielle fachliche Kenntnisse und Erfahrung (Phonotypistin usw.)	Tätigkeiten schwieriger Art (Daten auf Ablochbelege übertragen usw.)	Tätigkeiten mit Einarbeitung (Arbeiten in der Poststelle usw.)	Tätigkeiten einfacher Art mit Einweisung (Botengänge usw.)
		b								
01.04.96	31.03.97	a	3 043,21	2 231,79	1 967,96	1 626,42	1 458,20	1 110,01	1 002,64	965,32
		b		2 480,28	2 079,42	1 739,93	1 520,58	1 284,37	1 208,18	1 165,75
01.04.97		a	3 091,78	2 267,58	1 999,66	1 652,50	1 481,72	1 127,91	1 018,49	980,66
		b		2 520,16	2 112,66	1 767,54	1 545,12	1 304,82	1 227,61	1 184,15
01.06.98	31.03.99	a	3 158,25	2 316,15	2 042,61	1 687,77	1 513,42	1 153,47	1 040,48	1 001,62
		b		2 574,35	2 158,16	1 805,88	1 577,85	1 332,94	1 253,69	1 210,23
01.04.99	31.03.00	a	3 252,84	2 385,69	2 103,97	1 738,39	1 558,93	1 188,24	1 071,67	1 031,79
		b		2 651,56	2 223,10	1 860,08	1 625,40	1 372,82	1 291,52	1 246,53
01.05.00	31.03.01 ¹⁾	a	3 343,85	2 452,67	2 162,76	1 786,97	1 602,39	1 221,48	1 101,83	1 060,93
		b		2 725,70	2 285,47	1 912,23	1 670,90	1 411,17	1 327,83	1 281,30
01.04.01	31.03.02	a	3 428	2 514	2 217	1 831	1 642	1 252	1 129	1 088
		b		2 794	2 343	1 960	1 713	1 446	1 361	1 314
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 531	2 590	2 284	1 887	1 692	1 290	1 164	1 121
		b		2 878	2 414	2 020	1 765	1 490	1 402	1 353

1) Für April 2000 Pauschale von € 20,45, für April 2002 € 75.

Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Schleswig-Holstein und Hamburg
EUR **WZ 15.9, Land 001 (neu)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			XI	X	IX	VII	VI	IV	II	I
		a	Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnis, Leiten des Versanddes usw.	Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	Weitergehende Kenntnisse, Tourenleiter usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
		b								
01.07.96	31.07.97	a	3 648,58	3 019,18	2 507,38	2 164,30	2 341,21	2 130,04	1 818,67	1 619,26
		b		3 340,78	3 032,47	2 555,95				
01.08.97	31.07.98	a	3 714,02	3 073,38	2 552,37	2 203,16	2 383,13	2 168,39	1 851,39	1 648,41
		b		3 401,11	3 087,18	2 601,96				
01.08.98	31.07.99	a	3 799,41	3 143,93	2 611,17	2 253,77	2 437,84	2 218,50	1 893,83	1 686,24
		b		3 479,34	3 158,25	2 661,79				
01.08.99	31.07.00	a	3 913,43	3 238,01	2 689,40	2 321,27	2 510,95	2 284,96	1 950,58	1 736,86
		b		3 583,64	3 252,84	2 741,55				
01.08.00	31.07.01	a	4 019,27	3 325,44	2 762,00	2 384,15	2 578,96	2 346,83	2 003,24	1 783,90
		b		3 680,28	3 340,78	2 815,68				
01.08.01	31.07.02	a	4 128	3 415	2 837	2 449	2 648	2 410	2 057	1 832
		b		3 779	3 431	2 892				
01.08.02	31.07.03	a	4 246	3 513	2 918	2 519	2 724	2 479	2 116	1 884
		b		3 888	3 529	2 975				

15 Ernährungsgewerbe
Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Nordrhein-Westfalen
EUR **WZ 15.9, Land 352 (bisher 293 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsentgelte für Angestellte							
			im Entgeltgebiet I							
			in Bewertungsgruppe							
			XI Größere Leistungs- und Dispositions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkennt- nisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Weitergehende Kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlos- sene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
01.09.96	31.08.97	a	3 945,13	3 336,18	2 973,16	2 396,43	2 358,08	2 143,85	1 792,08	1 655,56
		b		3 706,35	3 303,97	2 659,74				
01.09.97	31.08.98	a	3 980,92	3 371,97	3 008,95	2 432,22	2 393,87	2 179,64	1 827,87	1 691,35
		b		3 742,15	3 339,76	2 695,53				
01.09.98	31.08.99	a	4 024,89	3 415,94	3 052,92	2 476,19	2 437,84	2 223,61	1 871,84	1 735,32
		b		3 786,12	3 383,73	2 739,50				
01.09.99	31.08.00	a	4 088,80	3 479,85	3 116,84	2 540,10	2 501,75	2 287,52	1 935,75	1 799,24
		b		3 850,03	3 447,64	2 803,41				
01.09.00	31.08.01	a	4 154,25	3 545,30	3 182,28	2 605,54	2 567,20	2 349,39	1 997,62	1 861,10
		b		3 915,47	3 513,09	2 868,86				
01.09.01	31.08.02	a	4 236	3 627	3 264	2 677	2 633	2 411	2 059	1 923
		b		3 997	3 595	2 940				
01.09.02	31.08.03	a	4 355	3 725	3 346	2 748	2 709	2 480	2 118	1 975
		b		4 106	3 693	3 023				

Entgelttarifvertrag für das Braugewerbe in Bayern
EUR **WZ 15.9, Land 750 (bisher 293 2)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsentgelte für Angestellte							
			in Ortsklasse I							in Ortsklasse
			in Bewertungsgruppe							II
			XI Größere Leistungs- und Dispositions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfang- reiche Erfahrung, Haupt- kassierer usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Weiter- gehende Kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abge- schlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anwei- sungen, Fak- turieren usw.	II Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten	III
01.10.96		a	3 568,31	2 893,91	2 181,68	2 199,07	2 003,75	1 654,54	1 517,00	99
		b		3 290,16	2 498,68					98
01.10.97	30.09.98	a	3 631,19	2 944,53	2 220,03	2 237,41	2 039,03	1 683,68	1 543,59	
		b		3 347,43	2 542,65					
01.11.98	30.09.99 ¹⁾	a	3 708,91	3 007,42	2 267,58	2 285,47	2 082,49	1 719,47	1 576,82	
		b		3 419,01	2 596,85					
01.10.99	30.09.00	a	3 820,37	3 097,92	2 335,58	2 353,99	2 145,38	1 771,63	1 623,86	
		b		3 521,78	2 675,08					
01.11.00	30.09.01 ¹⁾	a	3 925,19	3 183,30	2 400,00	2 418,92	2 207,25	1 822,76	1 670,39	
		b		3 618,41	2 748,71					
01.10.01	30.09.02	a	4 031	3 269	2 465	2 485	2 270	1 875	1 718	
		b		3 716	2 823					
01.11.02	31.10.03	a	4 152	3 367	2 539	2 559	2 338	1 931	1 769	
		b		3 828	2 908					

1) Für Oktober 1998 Pauschale von € 25,56; für Oktober 2000 € 71,58.

15 Ernährungsgewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Spirituosenindustrie und Kornbrennereien in Nordrhein-Westfalen
EUR

WZ 15.9, Land 356 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Gehaltssätze je Monat							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT5	KT4	KT3	KT2	KT1	M3	M2	M1
		b	Begrenzte Dispositions- oder Leitungsbefugnis, z.B. Bilanzbuchhalter, Arbeiten auf dem Gebiet der Statik	Berufserfahrung und Kenntnisse der betrieblichen Zusammenhänge, z.B. Sekretariats-tätigkeit, Arbeitsstudien	Besondere Kenntnisse und Erfahrung, z.B. Operator, techn. Überwachung der Konservenherstellung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten einfacher Art, Kenntnisse und Fertigkeiten, z.B. Lohnbuchhaltung, einfache techn. Zeichnungen	Ohne Berufsausbildung, schematische oder mechanische Tätigkeiten, z.B. Eingabe von Daten, Bedienen von Vervielfältigungsanlagen	Meister, die mehrere Betriebsabteilungen leiten	Meister mit Meisterprüfung, z.B. Schichtmeister	Meister in einem umgrenzten Verantwortungsbereich
01.05.97	31.03.98	a	2 925,61	2 267,07	1 690,33	1 300,22	1 174,44	2 925,61	2 519,14	2 113,17
		b	3 088,20	2 519,14	2 113,17	1 625,40	1 381,51			
01.06.98	31.03.99	a	2 984,41	2 313,08	1 724,59	1 326,29	1 197,96	2 984,41	2 570,26	2 155,61
		b	3 150,58	2 570,26	2 155,61	1 658,12	1 409,63			
01.06.99	31.03.00	a	3 073,89	2 382,11	1 776,23	1 366,17	1 233,75	3 073,89	2 646,96	2 220,03
		b	3 244,66	2 646,96	2 220,03	1 707,71	1 451,56			
01.07.00	31.03.01	a	3 154,16	2 444,49	1 822,24	1 401,96	1 265,96	3 154,16	2 715,98	2 277,81
		b	3 329,02	2 715,98	2 277,81	1 752,20	1 489,39			
01.04.01	31.03.02	a	3 236	2 508	1 870	1 438	1 299	3 236	2 787	2 337
		b	3 415	2 787	2 337	1 798	1 528			
01.06.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 328	2 579	1 923	1 479	1 336	3 328	2 866	2 404
		b	3 513	2 866	2 404	1 849	1 572			

1) Für April und Mai 2002 Einmalzahlung von insgesamt € 100.

Entgelttarifvertrag für die Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz
EUR

WZ 15.9, Land 551 (bisher 294 1)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte							
			in Ortsklasse I							
			in Bewertungsgruppe							
			X	IX	VIII	VII	V	IV	I	
		b	Umfangreiche Leitungs- und Dispositionsbefugnis, selbständige verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Tätigkeit mit Leitungsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis (Meister mit schwierigem Aufgaben- gebiet usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, längere Berufserfahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	Ohne Berufsausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fernschreibers usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeiten usw.)	in % der Entgeltsätze der Orts- klasse I
01.05.96	28.02.97	a	2 923,06	2 435,79	2 111,12	1 786,45	1 623,86	1 542,57	1 266,47	99
		b		2 598,39	2 273,20	1 948,53				
01.04.97	28.02.98	a	2 970,61	2 475,68	2 145,38	1 815,60	1 650,45	1 568,13	1 287,43	
		b		2 640,82	2 310,53	1 980,74				
01.04.98	28.02.99	a	3 037,59	2 531,41	2 192,93	1 856,50	1 687,77	1 603,41	1 316,58	
		b		2 700,13	2 362,68	2 025,23				
01.04.99	29.02.00	a	3 133,71	2 611,68	2 263,49	1 915,30	1 740,95	1 654,03	1 357,99	
		b		2 785,52	2 437,33	2 089,14				
01.03.00	28.02.01	a	3 221,65	2 684,79	2 326,89	1 968,99	1 789,52	1 700,56	1 395,83	
		b		2 863,75	2 505,33	2 147,43				
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 305	2 754	2 387	2 020	1 836	1 744	1 432	
		b		2 938	2 570	2 203				
01.03.02	28.02.03	a	3 388	2 823	2 447	2 070	1 882	1 788	1 468	
		b		3 012	2 635	2 258				

1) Für März und April 2001 Pauschale von € 61,36.

15 Ernährungsgewerbe
Entgelttarifvertrag für die Erfrischungsgetränkeindustrie in Nordrhein-Westfalen
 EUR WZ 15.9, Land 350 (bisher 295 1)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			XI Aufgaben mit begrenzter Leitungs- oder Dispositions-befugnis, Erfahrungen in angrenzenden Tätigkeits-gebieten	IX Schwierige Tätigkeiten in Aufgabenbe-reichen mit begrenzter Weisungs- und Dispositonsbe-fugnis im Rahmen allgemeiner Anweisung	VIII Umfangreiche Berufserfahrung, Fach- und Berufswissen	VII Tätigkeiten in einem abgegrenzten Aufgaben-bereich, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden	V Abgeschlossene Berufsausbil-dung, Kenntnisse und Fertigkeiten	III Anlernzeit, Tätigkeiten, die erhöhte Geschicklichkeit und Aufmerksamkeit verlangen	I Mechanische und schematische Tätigkeiten einfacher Art
01.01.96	31.12.96	a	3 186,37	2 683,26	2 339,67	1 852,92	1 598,30	1 392,76	1 292,03
		b		2 850,45	2 599,92	2 180,66	1 699,02		
01.01.97	31.12.97	a	3 244,15	2 731,32	2 381,60	1 886,67	1 626,93	1 417,81	1 315,55
		b		2 902,09	2 646,96	2 220,03	1 729,70		
01.01.98		a	3 325,44	2 799,83	2 440,91	1 933,71	1 667,83	1 453,09	1 348,28
		b		2 974,70	2 712,91	2 275,76	1 773,16		
01.03.99		a	3 438,44	2 894,93	2 523,74	1 999,66	1 728,17	1 513,42	1 408,61
		b		3 075,93	2 804,95	2 352,97	1 833,49		
01.02.00	31.12.00 ¹⁾	a	3 548,88	2 988,50	2 605,54	2 064,09	1 783,90	1 562,00	1 454,11
		b		3 175,12	2 895,45	2 428,64	1 892,29		
01.01.01	31.12.01	a	3 655,23	3 077,98	2 683,77	2 126,46	1 837,07	1 608,52	1 498,09
		b		3 270,22	2 982,37	2 501,75	1 949,04		
01.01.02	31.12.02	a	3 765	3 170	2 765	2 190	1 893	1 657	1 543
		b		3 368	3 072	2 577	2 008		

1) Einmalzahlung für Februar 1999 von € 20,45.

17 Textilgewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen
 EUR WZ 17, Land 002 (bisher 275 1)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7 Verantwortlicher Aufgaben-bereich, Spezialkenntnis-se (Werbeleiter, Abteilungsleiter usw.)	6 Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Ober-meister, Chef-programmierer usw.)	5 Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbereich (Färbereimeister, Programmierer usw.)	4 Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter in der Expe-dition, Meister in Betriebsab-teilungen usw.)	3 Mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten (Hilfsoperator, Hilfsmeister usw.)	2 Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registratur, Poststelle usw.)	1 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Fotokopier-arbeiten usw.)
01.06.96	31.05.97	a	2 622,93	2 352,97	2 091,18	1 785,43	1 526,21	1 313,51	1 203,58
		b	3 095,87	2 811,59	2 525,27	2 240,99	1 957,74	1 670,90	1 385,60
01.06.97		a	2 662,30	2 388,24	2 122,37	1 812,02	1 549,21	1 333,45	1 221,48
		b	3 142,40	2 853,52	2 563,11	2 274,74	1 986,88	1 695,96	1 406,56
01.07.98	31.05.99	a	2 718,03	2 438,35	2 166,85	1 849,85	1 581,94	1 361,57	1 247,04
		b	3 208,36	2 913,34	2 616,79	2 322,29	2 028,81	1 731,75	1 436,22
01.09.99	31.08.00 ¹⁾	a	2 802,39	2 514,02	2 233,83	1 907,12	1 631,02	1 404,01	1 285,90
		b	3 308,06	3 003,84	2 698,09	2 394,38	2 091,70	1 785,43	1 480,70
01.09.00		a	2 869,88	2 574,35	2 287,52	1 953,13	1 670,39	1 437,75	1 316,58
		b	3 387,31	3 075,93	2 763,02	2 451,64	2 141,80	1 828,38	1 516,49
01.09.01	30.09.02	a	2 939	2 636	2 342	2 000	1 710	1 472	1 348
		b	3 469	3 150	2 829	2 510	2 193	1 872	1 553
01.10.02		a	3 027	2 715	2 412	2 060	1 761	1 516	1 388
		b	3 573	3 245	2 914	2 585	2 259	1 928	1 600
01.12.03	30.09.04	a	3 109	2 788	2 477	2 116	1 809	1 557	1 425
		b	3 669	3 333	2 993	2 655	2 320	1 980	1 643

1) Für Juni bis August 1999 pauschale Einmalzahlung von € 102,26.

17 Textilgewerbe

Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Westfalen (ohne Schwelm) und im Reg.-Bez. Osnabrück
EUR

WZ 17, Land 005 (bisher 275 2)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			KT 6 Gründliche Spezialkenntnis- se usw. mit Übersicht über die Zusammen- hänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	KT 4 Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	KT 2 Tätigkeiten mit regelmäßig eingehender Einweisung	KT 1 Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	M 4 Leitung sämtlicher Betriebs- abteilungen	M 2 Selbständige aufsichtsführen- de Tätigkeit (Werk- stattmeister usw.)	M 1 Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines ent- sprechenden techn. Angestellten
01.06.97		a	3 179,21	2 148,45	1 381,51	1 162,68	3 045,25	1 947,00	1 705,67
		b		2 378,53	1 795,66	1 586,54		2 183,73	1 831,45
01.07.98	31.05.99	a	3 246,19	2 193,44	1 410,65	1 187,22	3 109,17	1 987,90	1 741,46
		b		2 428,64	1 833,49	1 619,77		2 229,74	1 869,79
01.09.99		a	3 346,92	2 261,44	1 454,63	1 224,03	3 205,80	2 049,77	1 795,66
		b		2 503,80	1 890,25	1 669,88		2 298,77	1 927,57
01.09.00		a	3 427,19	2 315,64	1 489,39	1 253,18	3 282,49	2 098,85	1 838,61
		b		2 564,13	1 935,75	1 709,76		2 353,99	1 973,59
01.09.01	30.09.02	a	3 509	2 371	1 525	1 283	3 361	2 149	1 883
		b		2 625	1 982	1 751		2 410	2 021
01.10.02		a	3 614	2 442	1 571	1 321	3 462	2 213	1 939
		b		2 704	2 041	1 804		2 482	2 082
01.12.03	30.09.04	a	3 712	2 508	1 613	1 357	3 555	2 273	1 991
		b		2 777	2 096	1 853		2 549	2 138

Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und den bayerischen
Kreis Lindau

EUR

WZ 17, Land 006 (bisher 275 4)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			G 6 Verant- wortliche kaufmän- nische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	G 5 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fang- reichen Berufser- fahrungen	K 4 Erhöhte Fach- kenntnis- se, selb- ständiges Arbeiten nach allgemei- nen An- weisungen	G 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einwei- sung	G 6 Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	G 5 Weit- gehende selb- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	T 4 - Z ¹⁾ Schwierige technische Tätig- keiten, selb- ständiges Arbeiten nach gege- benen An- weisungen usw.	G 1 Ohne Berufsaus- bil- dung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selb- ständige Ober- meister usw.	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.06.97		a	3 073,89	2 598,39	1 734,30	1 138,65	3 073,89	2 598,39	1 980,23	1 138,65	2 846,87	2 501,24	1 843,72
		b	3 318,80	2 741,55	2 217,98	1 466,39	3 318,80	2 741,55	2 500,22	1 466,39			
01.07.98	31.05.99	a	3 132,17	2 647,98	1 767,02	1 160,12	3 132,17	2 647,98	2 018,07	1 160,12	2 901,07	2 548,79	1 879,00
		b	3 381,68	2 793,70	2 259,91	1 493,99	3 381,68	2 793,70	2 547,77	1 493,99			
01.09.99	31.08.00 ²⁾	a	3 229,32	2 730,30	1 821,73	1 195,91	3 229,32	2 730,30	2 080,45	1 195,91	2 991,06	2 628,04	1 937,28
		b	3 486,50	2 880,11	2 329,96	1 540,52	3 486,50	2 880,11	2 626,51	1 540,52			
01.09.00		a	3 307,04	2 795,74	1 865,70	1 224,54	3 307,04	2 795,74	2 130,55	1 224,54	3 062,64	2 690,93	1 983,81
		b	3 570,35	2 949,13	2 385,69	1 577,34	3 570,35	2 949,13	2 689,40	1 577,34			
01.09.01	30.09.02	a	3 386	2 863	1 911	1 254	3 386	2 863	2 182	1 254	3 136	2 755	2 031
		b	3 656	3 020	2 443	1 615	3 656	3 020	2 754	1 615			
01.10.02		a	3 488	2 949	1 968	1 292	3 488	2 949	2 247	1 292	3 230	2 838	2 092
		b	3 766	3 111	2 516	1 663	3 766	3 111	2 837	1 663			
01.12.03	30.09.04	a	3 582	3 029	2 021	1 327	3 582	3 029	2 308	1 327	3 317	2 915	2 148
		b	3 868	3 195	2 584	1 708	3 868	3 195	2 914	1 708			

1) Z = Zwischenstufe.

2) Für Juni bis August 1999 Einmalzahlung von € 102,26.

17 Textilgewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen
sowie Stadt Schwelm
EUR **WZ 17, Land 350 (bisher 275 3)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
			G 7	G 6	G 5	G 3	G 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Allgemeine Verant- wortung für einen großen Aufgabenbe- reich, Anweisungs- befugnis, umfassende Fach- kenntnisse	Langjährige, umfang- reiche Berufser- fahrung, Ver- antwortung für einen größeren Aufgaben- bereich usw.	Berufser- fahrung, Selb- ständigkeit und Verant- wortung für ein Arbeits- gebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verant- wortung und teilweiser Selbständig- keit usw.	Mechanische oder schemati- sche Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Meister über mehrere Abteilungen	Meister für eine Abteilung eines Betriebes	Meister in der Produktion mit Verant- wortung für die Arbeits- ausführung	Meister mit Verant- wortung (Hilfsmeister)
01.06.95	31.05.96	a	3 604,61	2 735,92	2 034,43	1 387,13	868,17	2 850,45	2 219,01	1 896,89	1 508,31
		b		3 049,86	2 540,61	1 951,09	1 292,03		2 414,83	2 139,25	1 665,28
01.06.96	31.05.97	a	3 658,80	2 776,83	2 065,11	1 408,10	880,96	2 893,40	2 252,24	1 925,53	1 530,81
		b		3 095,36	2 578,96	1 980,23	1 311,46		2 451,13	2 185,26	1 690,33
01.06.97		a	3 713,51	2 818,24	2 096,30	1 429,06	894,25	2 936,86	2 285,99	1 954,16	1 553,82
		b		3 141,89	2 617,81	2 009,89	1 330,89		2 487,95	2 204,18	1 715,90
01.07.98	31.05.99	a	3 791,74	2 877,55	2 140,27	1 459,23	913,17	2 998,73	2 334,05	1 995,06	1 586,54
		b		3 207,85	2 673,03	2 052,33	1 359,01		2 540,10	2 250,71	1 751,69
01.09.99	31.08.00 ¹⁾	a	3 909,34	2 966,52	2 206,74	1 504,22	941,29	3 091,78	2 406,65	2 056,93	1 635,62
		b		3 307,04	2 755,86	2 115,73	1 400,94		2 618,84	2 320,24	1 805,88
01.09.00		a	4 003,42	3 037,59	2 259,91	1 540,52	963,79	3 165,92	2 464,43	2 106,52	1 674,99
		b		3 386,29	2 821,82	2 166,34	1 434,69		2 681,73	2 375,97	1 849,34
01.09.01	30.09.02	a	4 100	3 111	2 314	1 577	987	3 242	2 524	2 157	1 715
		b		3 468	2 889	2 218	1 469		2 746	2 433	1 894
01.10.02		a	4 223	3 204	2 383	1 624	1 017	3 339	2 600	2 222	1 766
		b		3 572	2 976	2 285	1 513		2 828	2 506	1 951
01.12.03	30.09.04	a	4 337	3 291	2 447	1 668	1 044	3 429	2 670	2 282	1 814
		b		3 668	3 056	2 347	1 554		2 904	2 574	2 004

1) Für Juni bis August 1999 Einmalzahlung von € 102,26.

Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie
EUR **WZ 17, Land 752 (bisher 275 5)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			KT IV ¹⁾	KT III	KT II	KT I	K	M IV	M III	M II	M I
			Selbständige Tätigkeiten mit Aufsichts- und Leitungs- befugnissen	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit langjähriger Berufser- fahrung usw.	Tätigkeiten mit einer gewissen Selbständig- keit und Berufs- erfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., einfache kaufm. oder technische Tätigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Büroarbeiten	Obermeister	Saalmeister	Meister	Untermeister
01.06.96	31.05.97	a	2 286,50	1 843,72	1 194,38	1 119,22	991,91	2 903,63	2 532,43	2 158,16	1 957,74
		b	3 252,84	2 441,42	1 972,56	1 562,51	1 187,22				
01.06.97		a	2 320,75	1 871,33	1 212,27	1 136,09	1 006,73	2 947,09	2 570,26	2 190,37	1 986,88
		b	3 301,41	2 478,23	2 002,22	1 586,03	1 205,11				
01.07.98	31.05.99	a	2 369,33	1 910,70	1 237,84	1 160,12	1 027,70	3 008,95	2 624,46	2 236,39	2 028,81
		b	3 370,95	2 530,38	2 044,14	1 619,26	1 230,17				
01.09.99	31.08.00 ²⁾	a	2 442,95	1 970,01	1 276,18	1 195,91	1 059,40	3 102,01	2 705,76	2 305,93	2 091,70
		b	3 475,25	2 608,61	2 107,55	1 669,37	1 268,52				
01.09.00		a	2 501,75	2 017,05	1 306,86	1 224,54	1 084,96	3 176,66	2 770,69	2 361,15	2 141,80
		b	3 558,59	2 670,99	2 158,16	1 709,43	1 299,19				
01.09.01	30.09.02	a	2 562	2 066	1 338	1 254	1 111	3 253	2 837	2 418	2 193
		b	3 644	2 735	2 210	1 750	1 330				
01.10.02		a	2 639	2 128	1 378	1 292	1 144	3 351	2 922	2 491	2 259
		b	3 753	2 817	2 276	1 803	1 370				
01.12.03	30.09.04	a	2 710	2 185	1 415	1 327	1 175	3 441	3 001	2 558	2 320
		b	3 854	2 893	2 337	1 852	1 407				

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Einmalzahlung von € 102,26, zahlbar im Juli 1999.

18 Bekleidungsgewerbe

Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in den Regierungsbezirken Karlsruhe, Stuttgart und Tübingen des Landes Baden-Württemberg*) sowie dem bayerischen Kreis Lindau

EUR

WZ 18, Land 005 (bisher 276 3)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen	K 3 Erhöhte Fachkenntnisse, selbstständiges Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 4 Weitgehend selbstständige und verantwortliche technische Tätigkeiten usw.	T 3 Schwierige technische Tätigkeiten, selbstständiges Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selbstständige Obermeister usw.	M 4 Meister mit wichtigem Aufgabengebiet	M 2 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
01.05.95	30.04.96	a	2 496,64	1 635,62	1 179,55	1 068,09	2 703,20	1 906,10	1 227,61	1 122,80	2 703,20	2 378,02	1 741,46
		b		2 051,81	1 577,85	1 299,19		2 378,53	1 762,42	1 423,95			
01.05.96	30.04.97	a	2 533,96	1 660,16	1 197,45	1 083,94	2 743,59	1 934,73	1 246,02	1 139,67	2 743,59	2 413,81	1 767,54
		b		2 082,49	1 601,37	1 318,62		2 414,32	1 789,01	1 445,42			
01.06.97		a	2 571,80	1 685,22	1 215,34	1 100,30	2 784,50	1 963,87	1 264,94	1 156,54	2 784,50	2 450,11	1 794,12
		b		2 113,68	1 625,40	1 338,56		2 450,62	1 815,60	1 466,90			
01.07.98	30.04.99	a	2 626,00	1 720,50	1 240,91	1 123,31	2 842,78	2 005,29	1 291,52	1 181,08	2 842,78	2 501,75	1 831,96
		b		2 158,16	1 659,65	1 366,68		2 502,26	1 853,94	1 497,57			
01.08.99	31.08.00 ²⁾	a	2 707,29	1 773,67	1 279,25	1 158,08	2 930,73	2 067,66	1 331,40	1 217,90	2 930,73	2 579,47	1 888,71
		b		2 225,14	1 711,29	1 409,12		2 579,98	1 911,21	1 544,10			
01.09.00		a	2 772,22	1 816,11	1 309,93	1 185,69	3 001,28	2 117,26	1 363,10	1 247,04	3 001,28	2 641,33	1 934,22
		b		2 278,32	1 752,20	1 442,87		2 641,85	1 957,23	1 580,91			
01.09.01	30.09.02	a	2 839	1 860	1 341	1 214	3 073	2 168	1 396	1 277	3 073	2 705	1 981
		b		2 333	1 794	1 478		2 705	2 004	1 619			
01.10.02		a	2 924	1 915	1 381	1 251	3 166	2 233	1 438	1 316	3 166	2 786	2 040
		b		2 403	1 848	1 522		2 786	2 064	1 667			
01.12.03	30.09.04	a	3 003	1 967	1 418	1 285	3 251	2 293	1 477	1 352	3 251	2 861	2 095
		b		2 468	1 898	1 563		2 861	2 120	1 712			

*) Bis 30.04.1996: für das Land Baden-Württemberg.

1) Die höherwertigen Gruppen K 5 und T 5 unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Einmalzahlung von € 102,26 im Juli 1999, weitere Einmalzahlung von € 46,02 im Juli 2000.

Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

EUR

WZ 18, Land 350 (bisher 276 1)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					
			6 KT Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fachkenntnisse (Leiter der Finanzbuchhaltung usw.)	5 KT Selbstständige Tätigkeiten, erhöhte Fachkenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	4 KT Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	3 KT Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	2 KT Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung erfordern, Berufsausbildung erforderlich (Karteiführung usw.)	1 KT Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich (Postabfertigung usw.)
01.05.96	30.04.97	a	2 591,23	2 159,19	1 835,54	1 457,18	973,50	864,59
		b	2 916,92	2 320,24	2 051,81	1 782,36	1 402,47	1 188,24
01.06.97		a	2 630,09	2 191,40	1 863,15	1 479,17	988,33	877,38
		b	2 960,89	2 355,01	2 082,49	1 808,95	1 423,44	1 206,14
01.07.98	31.05.99	a	2 683,26	2 237,41	1 902,01	1 510,36	1 009,29	895,78
		b	3 023,27	2 404,61	2 126,46	1 846,79	1 453,09	1 231,70
01.08.99	31.08.00 ¹⁾	a	2 768,65	2 306,95	1 961,32	1 557,40	1 040,48	923,39
		b	3 116,84	2 479,25	2 192,42	1 904,05	1 498,60	1 270,05
01.09.00		a	2 835,11	2 362,17	2 008,35	1 594,72	1 065,53	945,38
		b	3 191,48	2 538,56	2 245,08	1 949,56	1 534,39	1 300,73
01.09.01	30.09.02	a	2 903	2 419	2 056	1 633	1 091	968
		b	3 268	2 599	2 299	1 997	1 571	1 332
01.10.02		a	2 990	2 492	2 118	1 682	1 124	997
		b	3 366	2 677	2 368	2 057	1 618	1 372
01.12.03	30.09.04	a	3 071	2 559	2 175	1 727	1 154	1 024
		b	3 457	2 749	2 432	2 113	1 662	1 409

1) Für Juni und Juli 1999 Einmalzahlung von € 102,26, im Juli 2000 weitere Einmalzahlung von € 46,02.

18 Bekleidungsgewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen
EUR

WZ 18, Land 351 (bisher 276 2)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktions- abteilungen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet Leitung der Ein- oder Verkaufsabteilung usw.	mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde Anfertigung von Modezeichnungen usw.	Tätigkeiten mit erhöhten Fach- kenntnissen und Erfahrungen Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeitsvorbereitung usw.	Tätigkeiten, die eine entsprechende Ausbildung voraussetzen Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung Einfache Schreibarbeiten usw.
01.05.96	30.04.97	a	3 504,39	2 812,62	1 944,44	1 366,68	1 143,76	940,27
		b		2 975,72	2 384,67	1 939,84	1 713,34	1 373,84
01.06.97		a	3 557,06	2 855,05	1 973,59	1 387,13	1 161,14	954,58
		b		3 020,20	2 420,46	1 968,99	1 738,90	1 394,29
01.07.98	30.04.99	a	3 631,71	2 914,88	2 015,00	1 416,28	1 185,69	974,52
		b		3 083,60	2 471,07	2 010,40	1 775,21	1 423,44
01.08.99	31.08.00 ¹⁾	a	3 744,19	3 005,37	2 077,38	1 460,25	1 222,50	1 004,69
		b		3 179,21	2 547,77	2 072,78	1 830,42	1 467,41
01.09.00		a	3 803,50	3 077,47	2 127,49	1 495,53	1 251,64	1 028,72
		b		3 255,40	2 609,12	2 122,37	1 874,40	1 502,69
01.09.01	30.09.02	a	3 926	3 151	2 179	1 531	1 282	1 053
		b		3 334	2 671	2 173	1 919	1 539
01.10.02		a	4 044	3 246	2 244	1 577	1 320	1 085
		b		3 434	2 751	2 238	1 977	1 585
01.12.03	30.09.04	a	4 153	3 334	2 305	1 620	1 356	1 114
		b		3 527	2 825	2 298	2 030	1 628

1) Einmalzahlung von € 102,26 im Juli 1999, weitere Einmalzahlung von € 46,02 im Juli 2000.

Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)
EUR

WZ 18, Land 750 (bisher 276 4)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte		
			D	C	A	TV	T IV	T I
			Arbeiten mit verantwortlichen Dispositions- befugnissen (Abteilungsleiter, Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)	Werkstattleiter für mehrere Produktions- abteilungen usw.	Selbständige Leitung einer Produktions- stätte oder Leiter der gesamten Zuschneiderei usw.	Gruppen- oder Bandleiter für größere Fertigungs- gruppen usw.
								Technische Anfangskräfte
01.05.96	30.04.97	a	1 950,58	1 827,36	1 158,59	2 607,59	2 377,00	2 168,90
		b	2 827,96	2 268,09	1 644,83			1 499,62
01.06.97		a	1 979,72	1 854,97	1 175,97	2 646,96	2 412,79	2 201,62
		b	2 870,39	2 302,35	1 669,37			1 522,12
01.07.98	30.04.99	a	2 021,14	1 893,83	1 200,51	2 702,69	2 463,40	2 247,64
		b	2 930,73	2 350,92	1 704,65			1 554,33
01.08.99	31.08.00 ¹⁾	a	2 084,03	1 952,62	1 237,84	2 786,54	2 539,59	2 317,17
		b	3 021,74	2 424,03	1 757,31			1 602,39
01.09.00		a	2 134,13	1 999,66	1 267,49	2 853,52	2 600,43	2 372,91
		b	3 094,34	2 482,32	1 799,24			1 640,74
01.09.01	30.09.02	a	2 185	2 048	1 298	2 922	2 663	2 430
		b	3 168	2 542	1 842			1 680
01.10.02		a	2 251	2 109	1 337	3 010	2 743	2 503
		b	3 263	2 618	1 897			1 730
01.12.03	30.09.04	a	2 312	2 166	1 373	3 091	2 817	2 571
		b	3 351	2 689	1 948			1 777

1) Einmalzahlung von € 102,26 im Juli 1999, weitere Einmalzahlung von € 46,02 im Juli 2000.

19 Ledergewerbe
Gehaltstarifvertrag für die ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg
 EUR WZ 19.1, Land 650 (bisher 270 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fangrei- chen Berufs- erfah- rungen usw.	K 3 Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemei- ner An- weisungen	K 2 Abge- schlos- sene Berufsaus- bildung usw., Tä- tigkeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbil- dung, einfache Tätigkeiten nach ent- sprech- ender Einwei- sung	T 4 Weitge- hend selb- ständige und verant- wortliche Arbeiten mit be- sonderen Fach- kennt- nissen usw.	T 3 Selb- ständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlos- sene Berufsaus- bildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Ober- meister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kennt- nissen und Erfah- rungen in einem be- grenzten Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.12.95	a	2 500,73	1 641,25	1 036,90	935,66	2 712,91	1 915,81	1 051,73	939,75	2 712,91	1 993,53	1 674,99	
	b		2 050,28	1 578,87	1 291,52		2 385,18	1 762,42	1 440,31				
01.04.97	31.03.98	a	2 538,05	1 665,79	1 052,24	949,47	2 753,82	1 944,44	1 067,58	954,07	2 753,82	2 023,18	1 700,05
	b			2 080,96	1 602,39	1 310,95		2 420,97	1 789,01	1 461,78			
01.05.98	31.05.99 ²⁾	a	2 593,78	1 702,60	1 075,25	970,43	2 814,15	1 987,39	1 091,10	975,03	2 814,15	2 067,66	1 737,37
	b			2 126,97	1 637,67	1 339,58		2 474,14	1 828,38	1 493,99			
01.06.99	31.08.00	a	2 671,50	1 753,73	1 107,46	999,58	2 898,51	2 047,21	1 123,82	1 004,18	2 898,51	2 129,53	1 789,52
	b			2 190,89	1 686,75	1 379,98		2 548,28	1 883,09	1 538,99			
01.09.00		a	2 730,30	1 792,08	1 132,00	1 021,56	2 962,43	2 092,21	1 148,36	1 026,16	2 962,43	2 176,57	1 828,89
	b			2 238,95	1 724,08	1 410,14		2 604,52	1 924,50	1 572,73			
01.09.01	31.08.02	a	2 785	1 828	1 154	1 042	3 022	2 134	1 171	1 047	3 022	2 220	1 866
	b			2 284	1 758	1 438		2 657	1 963	1 604			
01.09.02	30.09.03	a	2 874	1 886	1 191	1 075	3 118	2 202	1 209	1 080	3 118	2 291	1 925
	b			2 357	1 815	1 484		2 742	2 026	1 656			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Für April 1998 Pauschale von € 30,68.

Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen
 EUR WZ 19.2, Land 450 (bisher 271 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister		
K 6	K 4	K 3	K 2 J	K 1	M 3	M 2	M 1			
Verantwor- tliche Stellung mit Dispositions- tätigkeit	Schwierige Arbeiten unter eigener Ver- antwortung nach allge- meiner Anweisung (Erste Buchhalter usw.)	Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	Abgeschlos- sene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfen- jahren	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Obermeister	Erste Meister, Abteilungs- meister	Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben			
01.01.95	31.12.95	a	2 737,46	1 734,81	1 326,29	953,56	866,13	2 713,94	2 307,46	1 922,97
		b		2 163,79	1 741,46	1 054,28	1 136,09			
01.04.96	30.06.97	a	2 805,97	1 778,27	1 359,53	977,59	887,60	2 781,94	2 365,24	1 971,03
		b		2 217,98	1 784,92	1 080,87	1 164,72			
01.07.97	31.12.98	a	2 860,68	1 813,04	1 386,11	996,51	904,99	2 836,14	2 411,25	2 009,38
		b		2 261,44	1 819,69	1 101,83	1 187,22			
01.01.99	31.03.00	a	2 926,63	1 854,97	1 417,81	1 019,52	925,95	2 901,58	2 466,47	2 055,39
		b		2 313,60	1 861,61	1 127,40	1 214,32			
01.05.00		a	2 987,99	1 893,83	1 447,47	1 040,99	945,38	2 962,43	2 518,11	2 098,34
		b		2 362,17	1 900,47	1 150,92	1 239,88			
01.04.01	31.03.02	a	3 048	1 932	1 477	1 062	964	3 022	2 569	2 140
		b		2 409	1 938	1 174	1 265			
01.06.02	30.09.03	a	3 139	1 990	1 521	1 094	993	3 113	2 646	2 204
		b		2 481	1 996	1 209	1 303			

19 Ledergewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland
EUR **WZ 19.3, Land 008 (bisher 272 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 5 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fassenden Spezial- kenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschluß- berechti- gung)	K 4 Selb- ständiges und schwieriges Tätigkeits- gebiet mit langjähriger Berufs- erfahrung (EDV-Leiter und Pro- grammierer)	K 3 Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten, die langjährige Fach- kenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Konto- korrekt- konten)	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, mecha- nische Tätigkeiten (Einfache Schreib- und Rechen- arbeiten)	T 5 Besonders schwierige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fassenden Spezial- kenntnissen usw.	T 4 Selb- ständige, schwierige Tätigkeiten, Fach- kenntnisse	T 3 Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Angestellte, denen eine größere oder sehr wichtige Abteilung untersteht	T 1 Angestellte, die Tätig- keiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieb- lichen Fertigung ausführen	M 4 Ober- meister mit besonderer Verant- wortung, denen mehrere Meister unterstellt sind und eine große oder besonders wichtige Abteilung leiten	M 3 Meister mit Anord- nungs- und Aufsichts- befugnis und mit fachlicher Verant- wortung für eine große Abteilung
01.05.96	31.05.97	a	2 036,99	1 428,55	1 089,05	680,02	2 143,85	1 559,95	1 182,11	680,02	2 348,36	1 992,50
		b	2 482,32	1 973,59	1 600,34	1 158,08	2 688,88	2 143,85	1 805,88	1 158,08	2 589,69	2 182,19
01.09.97	31.08.98 ¹⁾	a	2 067,66	1 450,02	1 105,41	690,24	2 176,06	1 583,47	1 200,00	690,24	2 383,64	2 022,16
		b	2 519,65	2 003,24	1 624,37	1 175,46	2 729,28	2 176,06	1 832,98	1 175,46	2 628,55	2 214,92
01.10.98	31.10.99	a	2 111,64	1 480,70	1 128,93	705,07	2 222,07	1 617,22	1 225,57	705,07	2 434,26	2 065,11
		b	2 572,82	2 045,68	1 658,63	1 200,51	2 787,05	2 222,07	1 871,84	1 200,51	2 684,28	2 261,96
01.01.00	31.12.00	a	2 176,06	1 525,69	1 163,19	726,55	2 289,57	1 666,30	1 262,89	726,55	2 508,40	2 128,00
		b	2 651,05	2 108,06	1 709,25	1 236,82	2 871,93	2 289,57	1 928,59	1 236,82	2 766,09	2 330,47
01.01.01	31.12.01	a	2 224,12	1 559,44	1 188,75	742,40	2 340,18	1 703,11	1 290,50	742,40	2 563,62	2 175,04
		b	2 709,34	2 154,58	1 747,08	1 263,91	2 935,33	2 340,18	1 971,03	1 263,91	2 826,93	2 381,60
01.01.02	31.12.02	a	2 271	1 592	1 214	758	2 389	1 739	1 318	758	2 617	2 221
		b	2 766	2 200	1 784	1 291	2 997	2 389	2 012	1 291	2 886	2 432

1) Pauschale von € 61,36 für Juni - August 1997.

Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg
EUR **WZ 19.3, Land 650 (bisher 272 2)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 4 Selb- ständige und verant- wortliche Tätig- keiten mit umfang- reichen Berufs- erfah- rungen usw.	K 3 Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemei- ner An- weisungen	K 2 Abge- schlos- sene Berufsaus- bildung usw., Tä- tigkeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbil- dung, einfache Tätigkeiten nach ent- sprech- ender Einwei- sung	T 4 Weitge- hend selb- ständige und verant- wortliche Arbeiten mit besonde- ren Fach- kenntnis- sen usw.	T 3 Selb- ständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlos- sene Berufsaus- bildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Ober- meister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kennt- nissen und Erfah- rungen in einem be- grenzten Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet			
01.05.96	31.05.97	a	2 443,98	1 582,45	1 095,70	993,95	2 663,32	1 857,01	1 161,14	1 047,64	2 663,32	2 012,44	1 651,98
		b		1 991,48	1 515,47	1 228,12		2 332,51	1 701,58	1 370,77			
01.09.97	31.08.98 ²⁾	a	2 480,79	1 605,97	1 112,06	1 008,78	2 703,20	1 884,62	1 178,53	1 063,49	2 703,20	2 042,61	1 676,53
		b		2 021,14	1 537,97	1 246,53		2 367,28	1 727,14	1 391,23			
01.10.98	31.10.99	a	2 533,45	1 640,22	1 135,58	1 030,25	2 760,46	1 924,50	1 203,58	1 085,98	2 760,46	2 086,07	1 712,32
		b		2 064,09	1 570,69	1 273,12		2 417,39	1 763,96	1 420,88			
01.01.00	31.12.00	a	2 610,66	1 690,33	1 170,35	1 061,44	2 844,32	1 982,79	1 240,39	1 119,22	2 844,32	2 149,47	1 764,47
		b		2 126,97	1 618,24	1 311,97		2 491,01	1 817,64	1 463,83			
01.01.01	31.12.01	a	2 667,92	1 727,66	1 195,91	1 084,96	2 906,69	2 026,25	1 267,49	1 143,76	2 906,69	2 196,51	1 803,33
		b		2 174,01	1 654,03	1 340,61		2 545,72	1 857,52	1 496,04			
01.01.02	31.12.02	a	2 724	1 764	1 221	1 108	2 968	2 069	1 294	1 168	2 968	2 243	1 841
		b		2 220	1 689	1 369		2 599	1 896	1 527			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Pauschale von € 61,36 für Juni - August 1997.

19 Ledergewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern
EUR

WZ 19.3, Land 750 (bisher 272 3)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 3	T 2	T 1
		a	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlußberechtigung)	Selbständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit mehrjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die mehrjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten)	Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	Schwierige Tätigkeiten im Bereich der Technik, mehrjährige Erfahrung, Selbständigkeit und Eigenverantwortung	Abgeschlossene technische Berufsausbildung, Abteilungsmeister	Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen
		b							
01.02.95	29.02.96	a	1 994,04	1 487,35	1 238,35	836,98	2 202,65	1 891,78	1 626,42
		b	2 235,37	1 850,37	1 597,79	1 023,61			
01.05.96	31.05.97	a	2 052,84	1 531,32	1 274,65	861,53	2 267,58	1 947,51	1 674,48
		b	2 301,32	1 905,07	1 644,83	1 053,77			
01.09.97	31.08.98 ¹⁾	a	2 083,51	1 554,33	1 293,57	874,31	2 301,84	1 976,65	1 699,53
		b	2 336,09	1 933,71	1 669,37	1 069,62			
01.10.98	31.10.99	a	2 127,49	1 587,05	1 321,18	892,72	2 350,41	2 018,58	1 735,32
		b	2 385,69	1 974,61	1 704,65	1 092,12			
01.01.00	31.12.00	a	2 191,91	1 635,11	1 361,57	919,81	2 421,99	2 079,94	1 787,99
		b	2 458,29	2 034,43	1 756,29	1 125,35			
01.01.01	31.12.01	a	2 239,97	1 670,90	1 391,74	940,27	2 475,16	2 125,44	1 827,36
		b	2 512,49	2 079,42	1 795,15	1 149,90			
01.01.02	31.12.02	a	2 287	1 706	1 421	960	2 527	2 170	1 866
		b	2 565	2 123	1 833	1 174			

1) Pauschale von € 61,36 für Juni - August 1997.

20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)
Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen und Bremen
EUR

WZ 20, Land 008 (bisher 261 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			8 Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	7 Sehr schwierige, verantwort- liche Tätigkeiten, bedeutende Entscheidungs- befugnis usw.	6 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichts- befugnis usw.	3 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet	2 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	1 Mechanische und schematische Tätigkeiten	M 2 Meister, die selbständig und verantwortlich einer großen Abteilung/ Werkstatt vorstehen	M 1 Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorstehen
01.06.95		a b	3 790,72	3 281,98	2 999,24	1 769,58 2 148,45	1 484,79 1 762,93	1 369,24 1 454,11	2 999,24	2 360,63 2 728,25
01.04.96	28.02.97 ¹⁾	a b	3 919,56	3 393,44	3 100,99	1 829,91 2 221,56	1 535,41 1 822,76	1 415,77 1 503,71	3 100,99	2 440,91 2 820,80
01.04.97		a b	3 978,36	3 444,57	3 147,51	1 857,52 2 254,80	1 558,42 1 849,85	1 437,24 1 526,21	3 147,51	2 477,72
01.04.98	31.03.99 ¹⁾	a b	4 045,85	3 503,37	3 201,20	1 889,22 2 293,14	1 585,00 1 881,55	1 461,78 1 552,28	3 201,20	2 519,65
01.04.99	30.04.00	a b	4 175,21	3 615,34	3 303,46	1 949,56 2 366,77	1 635,62 1 941,89	1 508,31 1 601,88	3 303,46	2 600,43
01.05.00		a b	4 279,51	3 705,84	3 386,29	1 998,13 2 426,08	1 676,53 1 990,46	1 546,15 1 641,76	3 386,29	2 665,36
01.06.01	30.04.02	a b	4 386	3 798	3 471	2 048 2 487	1 718 2 040	1 585 1 683	3 471	2 732
01.06.02	30.04.03 ¹⁾	a b	4 518	3 912	3 575	2 110 2 562	1 770 2 101	1 633 1 733	3 575	2 814

1) Für April und Mai 1995 Pauschale von je € 76,69 brutto, im April 1997 Pauschale von € 40,90; für Mai 2002 € 25.

20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)
Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein
EUR **WZ 20, Land 350 (bisher 261 2)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister	
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3
		a	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Direktionsbefugnis (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anfangsstellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Schema-tische Tätigkeit (Versand-papiere usw.)	Verant-wortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verant-wortliche Leitung einer Abteilung von Fach-arbeitern
		b									Verant-wortliche Leitung der unterstell-ten Gruppe
01.05.96		a	3 032,47	2 684,28	2 265,53	1 502,18	1 279,25		1 074,22	2 826,93	2 421,99
		b			2 384,67	1 877,98	1 598,81		1 342,65		
01.03.97	31.03.97	a	3 050,88	2 700,64	2 278,83	1 511,38	1 286,92		1 080,87	2 843,81	2 436,31
		b			2 398,98	1 889,22	1 608,52		1 350,83		
01.05.97	31.03.98	a	3 102,52	2 746,66	2 317,69	1 536,94	1 308,40		1 099,28	2 892,38	2 477,72
		b			2 439,88	1 921,43	1 635,62		1 373,84		
01.04.98	31.03.99	a	3 149,05	2 788,07	2 352,45	1 559,95	1 327,83		1 115,64	2 935,84	2 515,04
		b			2 476,70	1 950,07	1 660,16		1 394,29		
01.04.99	31.03.00	a	3 196,09	2 830,00	2 388,24	1 583,47	1 348,28		1 132,00	2 979,81	2 552,88
		b			2 514,02	1 979,21	1 685,22		1 415,26		
01.04.00		a	3 275,85	2 900,56	2 448,07	1 622,84	1 382,02		1 160,12	3 054,46	2 616,79
		b			2 576,91	2 028,81	1 727,14		1 450,54		
01.04.01	30.04.02	a	3 358	2 973	2 509	1 663	1 417		1 189	3 131	2 682
		b			2 641	2 079	1 770		1 487		
01.06.02	30.04.03 ¹⁾	a	3 459	3 062	2 584	1 713	1 460		1 225	3 225	2 762
		b			2 720	2 141	1 823		1 532		

1) Für Mai 2002 Pauschale von € 20.

Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe
EUR **WZ 20, Land 351 (bisher 261 3)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister	
			H	G	F	D	C	B		M 4	M 3
		a	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Dispositions-befugnis (Leiter einer Einkaufs-abteilung oder eines Teilbe-triebes usw.)	Bearbeitung eines schwie-rigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuch-haltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwie-rigen Sach-gebietes (Reisender, Betriebs-assistent in Anfangs-stellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangs-stelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)		Verant-wort-liche Leitung mehrerer Abteilungen	Verant-wort-liche Leitung einer Abteilung von Facharbeiten
		b									
01.06.95		a	3 030,94	2 684,79	2 386,71	1 597,28	1 520,07		1 209,72	2 827,44	2 419,94
		b				1 879,00	1 599,83		1 344,19		
01.04.96	31.03.97 ¹⁾	a	3 134,22	2 776,31	2 468,01	1 651,47	1 571,20		1 250,62	2 923,57	2 502,26
		b				1 942,91	1 654,03		1 389,69		
01.04.97		a	3 181,26	2 817,73	2 504,82	1 676,01	1 595,23		1 269,54	2 967,54	2 539,59
		b				1 972,05	1 679,08		1 410,65		
01.04.98	31.03.99 ¹⁾	a	3 235,46	2 865,79	2 547,26	1 705,16	1 622,33		1 291,01	3 018,16	2 582,54
		b				2 005,80	1 707,71		1 434,69		
01.04.99	30.04.00	a	3 338,74	2 957,31	2 628,55	1 759,87	1 674,48		1 332,43	3 114,79	2 665,36
		b				2 070,22	1 762,42		1 480,70		
01.05.00		a	3 422,08	3 031,45	2 694,51	1 803,84	1 716,41		1 365,66	3 192,51	2 731,32
		b				2 121,86	1 806,39		1 517,51		
01.06.01	30.04.02	a	3 507	3 107	2 762	1 849	1 759		1 400	3 272	2 800
		b				2 175	1 851		1 555		
01.06.02	30.04.03 ¹⁾	a	3 612	3 200	2 845	1 904	1 812		1 442	3 370	2 884
		b				2 240	1 907		1 602		

1) Für April und Mai 1995 pauschale Zahlung von je € 76,69; im April 1997 € 40,90, für Mai 2002 € 20.

20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)
Gehaltstabelle für die Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung in Hessen
 EUR WZ 20, Land 450 (bisher 261 4)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Aufsichts- und Dispositionsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, umfangreiche Fachkenntnisse usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. Tätigkeiten, die mehrjährige Berufserfahrung und Fachkenntnisse voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufsausbildung	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines Aufgabengebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	Technische Tätigkeiten, die neben der abgeschlossenen Berufsausbildung auch Berufserfahrung voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufsausbildung	Verantwortliche Leitung des Produktionsablaufs in mehreren Abteilungen	Verantwortliches Beaufsichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeitnehmern in der Fertigung	Beaufsichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeitnehmern außerhalb der Fertigung
01.02.97	30.04.97	a	3 322,37	2 954,24	1 696,98	920,84	3 101,50	1 920,41	920,84	3 101,50	2 363,19	1 845,76
		b	3 173,59	2 141,29	1 402,47	3 322,37	2 363,19	1 402,47				
01.06.97		a	3 376,57	3 002,31	1 724,59	935,66	3 152,11	1 951,60	935,66	3 152,11	2 401,54	1 875,93
		b	3 225,23	2 176,06	1 425,48	3 376,57	2 401,54	1 425,48				
01.05.98	30.04.99	a	3 433,84	3 053,44	1 753,73	951,51	3 205,80	1 984,84	951,51	3 205,80	2 442,44	1 907,63
		b	3 279,94	2 212,87	1 449,51	3 433,84	2 442,44	1 449,51				
01.05.99	30.04.00	a	3 545,81	3 153,14	1 811,00	982,70	3 310,10	2 049,77	982,70	3 310,10	2 522,20	1 970,01
		b	3 386,80	2 284,96	1 496,55	3 545,81	2 522,20	1 496,55				
01.05.00		a	3 634,26	3 231,88	1 856,50	1 007,25	3 392,93	2 100,90	1 007,25	3 392,93	2 585,09	2 019,09
		b	3 471,67	2 342,23	1 533,88	3 634,26	2 585,09	1 533,88				
01.07.01	30.04.02	a	3 725	3 313	1 903	1 032	3 478	2 154	1 032	3 478	2 650	2 070
		b	3 559	2 401	1 572	3 725	2 650	1 572				
01.06.02	30.04.03 ¹⁾	a	3 837	3 412	1 960	1 063	3 582	2 219	1 063	3 582	2 730	2 132
		b	3 666	2 473	1 619	3 837	2 730	1 619				

1) Für Mai 2002 Pauschale von € 25.

Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung in Baden-Württemberg
 EUR WZ 20, Land 650 (bisher 261 5)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe ¹⁾								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1	T 5	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
		a	Selbständige u. verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbständige u. verantwortliche Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehend selbständige Tätigkeiten mit besonderen Kenntnissen usw.	Selbständige u. verantwortliche Tätigkeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister mit ausschließlicher Tätigkeit als Ausbilder usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
		b									
01.04.97		a	2 971,63	2 119,30	1 277,72	2 823,87	2 409,72	1 405,03	3 230,85	2 823,87	1 970,52
		b	2 412,79	1 601,88	3 094,85	2 823,87	1 752,20				
01.04.98	31.03.99	a	3 010,49	2 146,91	1 294,08	2 860,68	2 440,91	1 423,44	3 272,78	2 860,68	1 996,08
		b	2 443,98	1 622,84	3 135,24	2 860,68	1 775,21				
01.05.99	30.04.00 ²⁾	a	3 100,99	2 211,34	1 332,94	2 946,58	2 514,02	1 466,39	3 370,95	2 946,58	2 056,42
		b	2 517,09	1 671,41	3 229,32	2 946,58	1 828,38				
01.05.00		a	3 178,70	2 266,56	1 366,17	3 020,20	2 576,91	1 503,20	3 455,31	3 020,20	2 108,06
		b	2 579,98	1 713,34	3 310,10	3 020,20	1 873,88				
01.07.01	30.04.02	a	3 258	2 323	1 400	3 096	2 641	1 541	3 542	3 096	2 161
		b	2 644	1 756	3 393	3 096	1 921				
01.05.02		a	3 356	2 393	1 442	3 189	2 720	1 587	3 648	3 189	2 226
		b	2 723	1 809	3 495	3 189	1 979				
01.05.03	29.02.04	a	3 440	2 453	1 478	3 269	2 788	1 627	3 739	3 269	2 282
		b	2 791	1 854	3 582	3 269	2 028				

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Für August 1999 Pauschalzahlung von € 102,26.

20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)
 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie einschl. der Kunststoffverarbeitung in Bayern
 EUR WZ 20, Land 750 (bisher 261 6)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister	
			F	E	C	A	F	D
		a						
		b	Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes	Qualifizierte verantwortungs- volle Tätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbil- dung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbil- dung, mechanische oder schema- tische Tätigkeiten	Obermeister	Gruppenmeister
01.06.96		a	2 388,24	2 097,83	1 613,64	1 210,23	2 388,24	1 855,48
		b	2 904,65	2 469,03	1 936,26	1 452,07	2 904,65	2 291,61
01.06.97		a	2 423,01	2 128,51	1 637,16	1 228,12	2 423,01	1 882,58
		b	2 947,09	2 504,82	1 964,38	1 473,54	2 947,09	2 324,84
01.06.98		a	2 459,83	2 160,72	1 662,21	1 246,53	2 459,83	1 911,72
		b	2 992,08	2 543,17	1 994,55	1 496,04	2 992,08	2 360,12
01.06.99	31.05.00	a	2 509,93	2 204,69	1 695,96	1 272,09	2 509,93	1 950,58
		b	3 052,92	2 594,81	2 034,94	1 526,21	3 052,92	2 408,18
01.06.00		a	2 572,82	2 259,91	1 738,39	1 303,79	2 572,82	1 999,15
		b	3 129,11	2 659,74	2 086,07	1 564,55	3 129,11	2 468,01
01.06.01	31.05.02	a	2 637	2 317	1 782	1 337	2 637	2 049
		b	3 207	2 726	2 138	1 604	3 207	2 530
01.06.02		a	2 716	2 387	1 835	1 377	2 716	2 110
		b	3 303	2 808	2 202	1 652	3 303	2 606
01.06.03	30.04.04	a	2 787	2 449	1 883	1 413	2 787	2 165
		b	3 389	2 881	2 259	1 695	3 389	2 674

Gehaltstabelle für die Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern
 EUR WZ 20.1, Land 750 (bisher 260 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister	
			F	E	C	A	F	D
		a						
		b	Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes oder einer Abteilung	Eigenverant- wortliche Leitung eines Sachgebietes	Abgeschlossene Berufsausbil- dung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbil- dung (einfache Arbeiten)	Handwerks- oder Gruppenmeister (mit mehr Selbst- ständigkeit und Erfahrung und die weisungsbefugt sind)	Gruppen- meister
01.06.96		a	2 350,41	2 047,21	1 516,49	1 137,62	2 350,41	1 819,69
		b	2 881,13	2 426,59	1 895,87	1 440,82	2 881,13	2 244,57
01.06.97	28.02.98	a	2 395,91	2 086,58	1 545,64	1 159,10	2 395,91	1 854,97
		b	2 936,86	2 473,12	1 932,17	1 468,43	2 936,86	2 287,52
01.05.98		a	2 428,13	2 114,70	1 566,60	1 174,44	2 428,13	1 880,02
		b	2 976,23	2 506,35	1 958,25	1 487,86	2 976,23	2 318,20
01.06.99	29.02.00	a	2 474,14	2 155,10	1 596,25	1 196,93	2 474,14	1 915,81
		b	3 032,98	2 553,90	1 995,57	1 515,98	3 032,98	2 362,17
01.04.00		a	2 536,01	2 208,78	1 636,13	1 227,10	2 536,01	1 963,87
		b	3 108,65	2 617,81	2 045,68	1 553,82	3 108,65	2 421,48
01.03.01	28.02.02	a	2 599	2 264	1 677	1 258	2 599	2 013
		b	3 186	2 683	2 097	1 593	3 186	2 482
01.06.02	28.02.03	a	2 680	2 334	1 729	1 297	2 680	2 075
		b	3 285	2 766	2 162	1 642	3 285	2 559

21 Papiergewerbe
Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie, Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch
EUR **WZ 21.1, Land 350 (bisher 264 1)**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verantwortliche selbstständige Tätigkeiten mit Aufsichtsbefugnis	Selbstständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Schwierige Tätigkeiten mit Fachkenntnissen	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufwandsbereich	Meister mit einem großen Betriebsbereich	Meister mit einem einfachen Aufgabenbereich
01.04.96		a	2 824,89	2 446,53	2 069,20	1 451,56	1 050,19	2 729,28	2 202,13	1 784,41
		b	3 283,01	2 843,29	2 402,05	1 961,83	1 680,11	2 970,61	2 624,97	2 123,40
01.03.97		a	2 861,70	2 478,23	2 096,30	1 470,48	1 064,00	2 764,56	2 230,77	1 807,42
		b	3 325,44	2 880,11	2 433,24	1 987,39	1 702,09	3 009,46	2 659,23	2 151,00
01.09.97	28.02.98	a	2 867,32	2 483,34	2 100,39	1 473,54	1 066,04	2 770,18	2 235,37	1 811,00
		b	3 332,09	2 885,73	2 437,84	1 991,48	1 705,16	3 015,09	2 664,34	2 155,10
01.03.98	28.02.99 ¹⁾	a	2 927,66	2 535,50	2 144,36	1 504,73	1 088,54	2 828,47	2 282,41	1 848,83
		b	3 402,14	2 946,58	2 488,97	2 033,41	1 740,95	3 078,49	2 720,07	2 200,60
01.04.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 018,67	2 614,24	2 210,83	1 551,26	1 122,29	2 915,90	2 352,97	1 906,10
		b	3 507,46	3 038,10	2 566,17	2 096,30	1 795,15	3 174,10	2 804,44	2 268,60
01.03.00		a	3 085,14	2 671,50	2 259,40	1 585,52	1 146,83	2 979,81	2 404,61	1 948,02
		b	3 584,67	3 105,08	2 622,42	2 142,31	1 834,52	3 244,15	2 866,30	2 318,71
01.03.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 147	2 725	2 304	1 617	1 169	3 040	2 453	1 987
		b	3 656	3 167	2 675	2 185	1 871	3 309	2 924	2 365
01.04.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 251	2 815	2 380	1 670	1 208	3 140	2 534	2 053
		b	3 777	3 272	2 763	2 257	1 933	3 418	3 020	2 443

1) Einmalzahlung 1998 von € 102,26, für März 1999 € 61,36, im März 2000 € 153,39, für März 2002 Pauschale von € 75.

Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe, Zellstoff und Holzstoff erzeugende Industrie in Baden-Württemberg
EUR **WZ 21.1, Land 650 (bisher 264 2)**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister	
			K 7	K 6	K 4	K 2	K 1	T 7	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 1
		b	Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	Selbstständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	Selbstständige schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Schwierige, hochwertige Arbeiten, Fachkenntnisse und mehrjährige Erfahrung	Selbstständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	Selbstständige, schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten nach Anweisung	Meister mit höherer Verantwortung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
01.04.96		a	3 176,15	2 799,83	1 802,82	1 369,75	1 195,91	3 484,97	3 045,25	2 125,95	1 446,44	1 275,67	3 070,82	2 770,09
		b	3 651,65	3 256,93	2 478,23	1 958,76	1 608,52	3 807,59	3 494,17	2 839,20	2 120,33	1 730,21	3 412,87	2 120,33
01.03.97		a	3 217,56	2 836,14	1 826,33	1 387,65	1 211,25	3 530,47	3 084,62	2 153,56	1 465,36	1 292,03	3 110,70	2 793,10
		b	3 699,20	3 299,37	2 510,44	1 984,32	1 629,49	3 857,19	3 539,67	2 876,02	2 147,94	1 752,71	3 457,36	2 147,94
01.09.97	28.02.98	a	3 223,70	2 841,76	1 829,91	1 390,20	1 213,81	3 537,12	3 090,76	2 157,65	1 467,92	1 294,59	3 116,84	2 796,68
		b	3 706,35	3 306,01	2 515,56	1 987,90	1 632,55	3 864,86	3 546,83	2 881,64	2 152,03	1 756,29	3 464,00	2 152,03
01.03.98	28.02.99 ¹⁾	a	3 291,19	2 901,58	1 868,26	1 419,35	1 239,37	3 611,25	3 155,69	2 203,16	1 498,60	1 321,69	3 182,28	2 834,52
		b	3 784,07	3 375,55	2 568,22	2 029,83	1 666,81	3 946,15	3 621,48	2 941,97	2 197,02	1 793,10	3 536,61	2 197,02
01.04.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 393,44	2 991,57	1 926,04	1 463,32	1 277,72	3 723,23	3 253,35	2 271,67	1 545,12	1 362,59	3 280,96	2 891,27
		b	3 901,16	3 480,36	2 647,98	2 092,72	1 718,45	4 068,35	3 733,96	3 032,98	2 265,02	1 848,83	3 646,02	2 265,02
01.03.00		a	3 468,09	3 057,53	1 968,47	1 495,53	1 305,84	3 805,03	3 324,93	2 321,78	1 578,87	1 392,76	3 353,05	2 932,68
		b	3 987,05	3 557,06	2 706,27	2 138,73	1 756,29	4 157,83	3 816,28	3 099,96	2 314,62	1 889,73	3 726,30	2 314,62
01.03.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 538	3 119	2 008	1 526	1 332	3 881	3 391	2 368	1 611	1 420	3 420	2 972
		b	4 067	3 628	2 760	2 182	1 792	4 241	3 892	3 162	2 361	1 928	3 801	2 361
01.04.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 654	3 322	2 074	1 576	1 376	4 009	3 503	2 446	1 664	1 467	3 533	2 037
		b	4 201	3 748	2 852	2 254	1 851	4 381	4 021	3 266	2 439	1 991	3 926	2 439

1) Einmalzahlung von € 102,26; für März 1999 von € 61,36, für April 2000 € 153,39, für März 2002 Pauschale von € 75.

21 Papiergewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern
EUR **WZ 21.1, Land 750 (bisher 264 3)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
			6	4	2	1	D	C	B	A
		b	Verant- wortliche Stellung mit Dispositions- befugnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	Einfache Tätigkeiten mit Berufsaus- bildung usw.	Einfache Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Obermeister und Oberwerk- führer	Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	Abteilungs- meister und -leiter	Meisterhilfen für kleinen Arbeitsbereich
01.04.96	28.02.97	a	3 166,43	1 619,77	1 236,82	1 115,13	2 874,48	2 445,00	2 115,73	1 595,74
		b		2 492,04	1 848,83	1 641,25	3 363,28	2 817,22	2 492,04	1 877,98
01.03.97		a	3 207,85	1 640,74	1 252,67	1 129,44	2 911,81	2 476,70	2 143,34	1 616,70
		b		2 524,25	1 872,86	1 662,72	3 407,25	2 854,03	2 524,25	1 902,52
01.09.97	28.02.98	a	3 213,98	1 644,31	1 255,22	1 132,00	2 917,43	2 481,81	2 147,43	1 619,77
		b		2 529,36	1 876,44	1 665,79	3 413,90	2 859,66	2 529,36	1 906,10
01.03.98	28.02.99 ¹⁾	a	3 281,47	1 679,08	1 281,81	1 155,52	2 978,79	2 533,96	2 192,42	1 654,03
		b		2 582,54	1 915,81	1 700,56	3 485,48	2 919,48	2 582,54	1 945,98
01.04.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 383,22	1 730,72	1 321,69	1 191,31	3 071,33	2 612,70	2 260,42	1 705,16
		b		2 662,81	1 975,12	1 753,22	3 593,36	3 009,98	2 662,81	2 006,31
01.03.00		a	3 457,87	1 769,07	1 350,83	1 217,39	3 138,82	2 669,97	2 310,02	1 742,48
		b		2 721,61	2 018,58	1 791,57	3 672,61	3 076,44	2 721,61	2 050,28
01.03.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 527	1 804	1 378	1 242	3 202	2 723	2 356	1 777
		b		2 776	2 059	1 827	3 746	3 138	2 776	2 091
01.04.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 643	1 864	1 423	1 283	3 307	2 813	2 434	1 836
		b		2 867	2 127	1 888	3 870	3 241	2 867	2 160

1) Einmalzahlung von € 102,26, für März 1999 € 61,36, im April 2000
€ 153,39, für März 2002 Pauschale von € 75.

Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Nordrhein
EUR **WZ 21.2, Land 350 (bisher 265 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			G 6	G 4	G 3	G 2	G 1	M 3	M 2	M 1
		b	Schwierige, umfangreiche Tätigkeiten, mit eigener Entscheidungs- befugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgaben- gebiet mit Verantwortung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgaben- gebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Aufsichtstätig- keit mit eigener Entscheidungs- befugnis usw.	Fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	Ohne Berufsausbil- dung, ver- antwortliche Aufsichts- tätigkeit
01.03.95	31.01.96 ¹⁾	a	2 628,55	1 660,16	1 406,05	1 233,24	1 052,75	2 358,59	2 019,09	1 655,56
		b		2 206,22	1 817,64	1 529,79	1 374,86			
01.06.96	31.03.97	a	2 677,12	1 690,84	1 432,13	1 256,24	1 072,18	2 402,05	2 056,42	1 686,24
		b		2 247,13	1 851,39	1 557,91	1 400,43			
01.04.97	31.03.98	a	2 717,52	1 716,41	1 453,60	1 275,16	1 088,03	2 437,84	2 087,09	1 711,29
		b		2 280,87	1 879,00	1 581,43	1 421,39			
01.10.98	31.03.99	a	2 765,07	1 746,57	1 479,17	1 297,66	1 106,95	2 480,28	2 123,40	1 741,46
		b		2 320,75	1 911,72	1 609,04	1 446,44			
01.05.99	31.03.00 ¹⁾	a	2 856,08	1 804,35	1 527,74	1 340,61	1 143,25	2 562,08	2 193,44	1 798,72
		b		2 397,45	1 974,61	1 662,21	1 493,99			
01.06.00		a	2 941,97	1 858,55	1 573,76	1 381,00	1 177,51	2 638,78	2 259,40	1 852,92
		b		2 469,54	2 033,92	1 712,32	1 538,99			
01.06.01	31.03.02	a	3 016	1 905	1 613	1 416	1 207	2 705	2 316	1 899
		b		2 531	2 081	1 755	1 577			
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 119	1 970	1 668	1 464	1 248	2 797	2 395	1 964
		b		2 617	2 152	1 815	1 631			

1) Für Februar 1995 einheitliche Erhöhung um € 76,69, für April 1999
€ 38,35, für April 2002 Pauschale von € 30,00.

21 Papiergewerbe
Gehaltsabkommen für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Westfalen
EUR **WZ 21.2, Land 351 (bisher 265 2)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			G 6	G 4	G 3	G 2	G 1
		b	Schwierige, umfangreiche Tätigkeiten mit eigener Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten
01.06.96	31.03.97	a	2 845,34	1 879,00	1 432,13	1 297,15	1 194,38
		b		2 390,29	1 959,78	1 627,95	1 495,02
01.04.97	31.03.98	a	2 887,78	1 907,12	1 453,60	1 316,58	1 212,27
		b		2 426,08	1 988,93	1 652,50	1 517,51
01.10.98	31.03.99	a	2 938,39	1 940,35	1 479,17	1 339,58	1 233,24
		b		2 468,52	2 023,69	1 681,64	1 544,10
01.05.99	31.03.00 ¹⁾	a	3 035,54	2 004,26	1 527,74	1 383,56	1 274,14
		b		2 549,81	2 090,67	1 737,37	1 595,23
01.06.00		a	3 126,55	2 064,60	1 573,76	1 424,97	1 312,49
		b		2 626,51	2 153,56	1 789,52	1 643,29
01.06.01	31.03.02	a	3 205	2 116	1 613	1 461	1 345
		b		2 692	2 207	1 835	1 684
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 314	2 188	1 668	1 511	1 391
		b		2 784	2 282	1 897	1 741

1) Für April 1999 Erhöhung um € 38,35, für April 2002 Pauschale von € 30,00.

Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Baden-Württemberg
(ohne Südbaden)
EUR **WZ 21.2, Land 650 (bisher 265 3)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Schwie- riger Aufga- benbe- reich mit Disposi- tions- befugnis usw.	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkei- ten, um- fang- reiche Berufs- erfah- rungen usw.	Selb- ständige Tätigkei- ten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen	Abge- schlos- sene Berufs- ausbil- dung usw., Tätig- keiten nach eingeh- ender Anwei- sung	Ohne Berufs- ausbil- dung, einfache Tätigkei- ten nach Einwei- sung	Schwie- riger Auf- gaben- bereich mit Disposi- tions- befugnis usw.	Weit- gehend selb- ständige und verant- wortliche Tätigkei- ten, um- fang- reiche Berufs- erfah- rungen usw.	Selb- ständige Tätigkei- ten auf Grund gegebe- ner Unter- lagen und Anwei- sungen usw.	Abge- schlos- sene Berufs- ausbil- dung usw., einfache techni- sche Tätig- keiten	Ohne Berufs- ausbil- dung, einfache techni- sche Tätig- keiten	Meister in einer beson- ders wichti- gen Abtei- lung usw. (Ober- meister)	Meister in einem wichti- gen Auf- gaben- gebiet	Meister in einem einfach- en Auf- gaben- gebiet
01.06.96	31.03.97	a	3 030,43	2 524,76	1 632,04	1 158,08	1 074,22	3 294,25	2 745,64	1 917,86	1 239,88	1 149,90	2 745,64	2 404,61	1 738,90
		b			2 055,39	1 600,34	1 350,32			2 404,61	1 797,19	1 514,45			
01.04.97	31.03.98	a	3 075,93	2 562,59	1 656,59	1 175,46	1 090,59	3 343,85	2 787,05	1 946,49	1 258,29	1 167,28	2 787,05	2 440,91	1 764,98
		b			2 086,07	1 624,37	1 370,77			2 440,91	1 824,29	1 536,94			
01.10.98	31.03.99	a	3 129,62	2 607,59	1 685,73	1 195,91	1 109,50	3 402,14	2 835,62	1 980,74	1 280,27	1 187,73	2 835,62	2 483,86	1 795,66
		b			2 122,37	1 653,01	1 394,80			2 483,86	1 855,99	1 564,04			
01.05.99	31.03.00 ¹⁾	a	3 232,90	2 693,49	1 741,46	1 235,28	1 146,32	3 514,62	2 929,19	2 046,19	1 322,71	1 227,10	2 929,19	2 565,66	1 854,97
		b			2 192,42	1 707,71	1 440,82			2 565,66	1 917,34	1 615,68			
01.06.00		a	3 330,04	2 774,27	1 793,61	1 272,09	1 180,57	3 619,95	3 017,13	2 107,55	1 362,59	1 263,91	3 017,13	2 642,87	1 910,70
		b			2 258,38	1 758,84	1 484,28			2 642,87	1 975,12	1 664,26			
01.06.01	31.03.02	a	3 413	2 844	1 839	1 304	1 210	3 710	3 093	2 160	1 397	1 296	3 093	2 709	1 958
		b			2 315	1 803	1 522			2 709	2 025	1 706			
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 529	2 941	1 902	1 348	1 251	3 836	3 198	2 233	1 444	1 340	3 198	2 801	2 025
		b			2 394	1 864	1 574			2 801	2 094	1 764			

1) Für April 1999 Erhöhung um € 38,35, für April 2002 Pauschale von € 30,00.

21 Papiergewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Bayern
EUR **WZ 21.2, Land 750 (bisher 265 4)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 6 Schwierige Tätig- keiten in einem umfassenden Aufgabengebiet mit Führungsaufgaben (Leiter der Verkaufs- abteilung usw.)	G 5 Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, erweiterter Verantwortungs- bereich (Bilanz- buchhalter usw.)	G 4 Tätigkeiten mit besonderen Fach- kenntnissen und mehrfähriger Berufserfahrung (Techniker usw.)	G 3 Zusätzliche Kennt- nisse, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	G 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (einfache Arbeiten an Konten)	G 1 Ohne abge- schlossene Ausbildung, einfache Tätigkeiten (Kartei führen usw.)
01.03.95	31.01.96 ¹⁾	a	2 356,54	2 082,49	1 682,15	1 353,90	1 140,18	976,57
		b	2 709,34	2 522,71	2 191,91	1 809,97	1 595,23	1 334,98
01.06.96	31.03.97	a	2 400,00	2 120,84	1 713,34	1 378,95	1 161,14	994,46
		b	2 759,44	2 569,24	2 232,30	1 843,21	1 624,89	1 359,53
01.04.97	31.03.98	a	2 435,79	2 152,54	1 738,90	1 399,41	1 178,53	1 009,29
		b	2 800,86	2 607,59	2 265,53	1 870,82	1 649,43	1 379,98
01.10.98	31.03.99	a	2 478,23	2 190,37	1 769,58	1 423,95	1 198,98	1 027,19
		b	2 849,94	2 653,09	2 305,42	1 903,54	1 678,06	1 404,01
01.05.99	31.03.00 ¹⁾	a	2 560,04	2 262,47	1 827,87	1 470,99	1 238,35	1 060,93
		b	2 944,02	2 740,52	2 381,60	1 966,43	1 733,28	1 450,54
01.06.00		a	2 636,73	2 330,47	1 882,58	1 514,96	1 275,67	1 092,63
		b	3 032,47	2 822,84	2 453,18	2 025,23	1 785,43	1 493,99
01.06.01	31.03.02	a	2 702	2 389	1 930	1 553	1 307	1 120
		b	3 108	2 893	2 515	2 076	1 830	1 531
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	2 794	2 470	1 996	1 606	1 351	1 158
		b	3 214	2 991	2 601	2 147	1 892	1 583

1) Für Februar 1995 einheitliche Erhöhung um € 76,69, für April 1999
€ 38,35, für April 2002 Pauschale von € 30,00.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern
Gehaltstarifvertrag für Redakteure an Tageszeitungen für die Bundesrepublik Deutschland*)
EUR **WZ 22.1, Land 001 (bisher 760 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Tarifsätze für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			V Redakteure in besonderer Stellung an selbständigen Zeitungen	IV 2) Alleinredakteure	III 2) Redakteure ab 7. Berufsjahr	II 2) Redakteure im 1. bis 6. Berufsjahr	I Volontäre
01.08.95	31.07.96	a	3 881,22	2 952,71	3 278,91	2 355,52	1 248,57
		b	4 377,17	4 015,69	3 816,28	2 981,85	1 603,41
01.08.96	31.07.97	a	3 952,80	3 007,42	3 339,76	2 398,98	1 271,58
		b	4 457,95	4 089,82	3 886,84	3 037,07	1 633,07
01.01.98	31.07.98 ³⁾	a	4 012,11	3 052,41	3 389,87	2 434,77	1 290,50
		b	4 524,93	4 151,18	3 945,13	3 082,58	1 657,61
01.08.98	31.07.99	a	4 092,38	3 113,26	3 457,87	2 483,34	1 316,07
		b	4 615,43	4 234,01	4 023,87	3 144,45	1 690,84
01.08.99	31.07.00	a	4 227,36	3 216,03	3 571,89	2 565,15	1 359,53
		b	4 767,80	4 373,59	4 156,80	3 248,24	1 746,57
01.08.00		a	4 354,16	3 312,66	3 679,26	2 642,36	1 400,43
		b	4 910,96	4 504,99	4 281,56	3 345,89	1 798,72
01.10.01	31.07.02	a	4 463	3 395	3 771	2 708	1 435
		b	5 034	4 617	4 388	3 430	1 844

*) Vor dem 01.02.1996 = früheres Bundesgebiet.

1) Gehaltsgruppe VI nach freier Vereinbarung.

2) Im Laufe der Jahre Änderung der Berufsjahre

3) Für August bis Dezember 1997 Einmalzahlung von € 204,52.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern

Gehaltstarifvertrag für Redakteurinnen und Redakteure an Zeitschriften

im früheren Bundesgebiet einschl. Berlin-West

EUR

WZ 22.1 Land 002 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			II	I	
		b	Besondere Stellung, z.B. stellvertretende Ressortleiter/innen, verantwortliche Entscheidungsbefugnis für ein Fachgebiet innerhalb eines großen Ressorts	Redakteure, Redakteurinnen	Redaktionsvolontäre,-volontärinnen nach vollendetem 22. Lebensjahr
01.10.95 ¹⁾		a	2 965,49	2 219,52	1 383,56
		b	4 054,54	3 433,32	1 565,06
01.10.96	31.07.97	a	3 017,64	2 258,38	1 407,59
		b	4 125,61	3 493,66	1 592,67
01.08.97	31.07.98	a	3 063,15	2 292,12	1 428,55
		b	4 187,48	3 545,81	1 616,70
01.08.98	31.07.99	a	3 124,50	2 338,14	1 457,18
		b	4 271,33	3 616,88	1 648,92
01.08.99	31.07.00	a	3 227,79	2 415,34	1 505,24
		b	4 412,45	3 736,01	1 703,11
01.08.00		a	3 324,42	2 487,95	1 550,24
		b	4 544,87	3 847,98	1 754,24
01.10.01	31.07.02	a	3 408	2 550	1 589
		b	4 658	3 944	1 798

1) Für August und September 1995 Einmalzahlung von insges. € 230,08 für die Gehaltsgruppen I und II, Redaktionsvolontäre und -volontärinnen erhalten € 102,26.

Gehaltstarifvertrag für die Angestellten in Zeitungsverlagen in Rheinland Pfalz und im Saarland

EUR

WZ 22.1, Land 007 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			7	6	5	4	3	2
		b	Selbständige Verrichtung kaufmännischer oder Verwaltungsarbeiten, Spezialwissen oder begrenzte Leitungsaufgaben, z.B. Sachgebietsleiter in Anzeigenabteilungen, Hauptkassierer	Selbständige Verrichtung kaufmänn. oder Verwaltungsaufgaben im Rahmen allg. Richtlinien, z.B. Sachbearbeiter und Assistenten in Anzeigenabteilungen, Kassierer größerer Geschäftsstellen	Angestellte im rechner-gesteuerten Textsystem, z.B. Textgestaltung, Bildschirm-korrektur, Arbeitsvorbe-reitung	Schwierige kaufm. oder Verwaltungs-tätigkeiten und Angestellte im rechner-gesteuerten Textsystem, z.B. Stenotypistin-nen, Registrato-ren, denen Hilfskräfte unterstellt sind, Kassierer kleinerer Geschäftsstellen	Angestellte im rechnergesteuerten Textsystem, z.B. Texterfasser einfacher Texte ohne Schwierigkeits-grad	Abgeschlossene kaufm. Ausbildung, einfache kaufmänn. oder Verwaltungs-tätigkeiten, z.B. Registratoren, Bearbeiter von Karteien, Telefonisten
01.07.96	30.06.97	a	2 724,67	2 270,14	2 045,17	1 517,00	1 442,35	1 367,19
		b	3 205,29	2 670,99	2 272,18	2 136,69	1 922,97	1 709,25
01.07.97	30.06.98	a	2 765,58	2 304,90	2 075,85	1 540,01	1 464,34	1 388,16
		b	3 253,35	2 711,38	2 306,44	2 168,90	1 952,11	1 735,32
01.07.98	30.06.99	a	2 820,80	2 350,92	2 117,26	1 570,69	1 493,48	1 416,28
		b	3 318,80	2 765,58	2 352,45	2 212,36	1 990,97	1 770,09
01.07.99	30.06.00	a	2 913,85	2 428,64	2 187,31	1 622,84	1 542,57	1 462,81
		b	3 428,21	2 857,10	2 430,17	2 285,47	2 056,93	1 828,38
01.07.00		a	3 001,28	2 501,24	2 252,75	1 671,41	1 589,10	1 506,27
		b	3 530,98	2 942,48	2 502,77	2 353,99	2 118,79	1 883,09
01.09.01	30.06.02	a	3 076	2 564	2 309	1 713	1 628	1 544
		b	3 619	3 016	2 566	2 413	2 171	1 930
01.08.02	30.06.03 ¹⁾	a	3 181	2 651	2 388	1 771	1 684	1 597
		b	3 742	3 119	2 653	2 495	2 245	1 996

1) Einmalzahlung für Juli 2002 von € 43.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern
Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen
 EUR WZ 22.1, Land 200 (bisher 760 2)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			V Verantwortliche und/oder aufsichtsführende Tätigkeiten eines Sachgebietes	IV Größere Verantwortung, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	III Schwierige Tätigkeiten nach Anweisung	II b Erweiterte Tätigkeiten, deren Verrichtung größere Fachkenntnisse erfordern	II a Abgeschlossene Berufsausbildung, fachbezogene Tätigkeiten	I Einfache Tätigkeiten ohne besondere Vorbildung
01.04.96		a	2 595,83	2 346,32	1 863,66	1 779,81	1 329,36	1 164,21
		b	2 782,96	2 497,15	2 241,50	1 939,84	1 779,81	1 646,36
01.04.97	31.03.98	a	2 634,69	2 381,60	1 891,78	1 806,39	1 349,30	1 181,60
		b	2 824,89	2 534,47	2 275,25	1 968,99	1 806,39	1 670,90
01.04.98	31.03.99	a	2 687,35	2 429,15	1 929,62	1 842,70	1 376,40	1 205,11
		b	2 881,64	2 585,09	2 320,75	2 007,84	1 842,70	1 703,62
01.04.99	31.03.00	a	2 775,80	2 509,42	1 993,53	1 903,54	1 421,90	1 245,00
		b	2 976,74	2 670,48	2 397,45	2 074,31	1 903,54	1 759,87
01.04.00		a	2 859,14	2 584,58	2 053,35	1 960,80	1 464,34	1 282,32
		b	3 066,22	2 750,75	2 469,54	2 136,69	1 960,80	1 812,53
01.06.01	31.03.02	a	2 931	2 649	2 104	2 010	1 501	1 315
		b	3 143	2 820	2 531	2 190	2 010	1 858
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 031	2 739	2 176	2 078	1 552	1 360
		b	3 250	2 916	2 617	2 264	2 078	1 921

1) Für April 2002 Einmalzahlung von € 43,00.

Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern
 EUR WZ 22.1, Land 750 (bisher 760 3)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			5 Selbständige Tätigkeiten, Spezialkenntnisse, Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen verantwortlichen Arbeitsbereichs		4 Qualifizierte Tätigkeiten und größere Verantwortung nach allgemeiner Anweisung		3 Tätigkeiten mit teilweiser Selbständigkeit		2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache Tätigkeiten		1 Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern	
			A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
01.08.94		a	2 446,53	2 299,79	2 165,83	2 035,96	1 735,84	1 631,53	1 274,14	1 197,45	1 222,50	1 148,87
		b	2 699,62	2 537,54	2 455,73	2 308,48	2 074,31	1 949,56	1 734,30	1 630,00	1 664,77	1 564,55
01.08.95		a	2 495,62	2 345,81	2 209,29	2 076,36	1 770,60	1 664,26	1 299,70	1 221,48	1 247,04	1 171,88
		b	2 758,93	2 588,16	2 504,82	2 354,50	2 115,73	1 988,93	1 769,07	1 662,72	1 698,00	1 596,25
01.05.96	30.04.97	a	2 541,63	2 389,27	2 250,20	2 115,21	1 803,33	1 694,93	1 323,73	1 244,48	1 270,05	1 193,87
		b	2 804,95	2 636,73	2 551,35	2 397,96	2 155,10	2 025,74	1 801,79	1 693,91	1 729,19	1 625,40
01.05.97	30.04.98	a	2 579,98	2 425,06	2 283,94	2 146,91	1 830,42	1 720,50	1 343,68	1 262,89	1 288,97	1 211,76
		b	2 846,87	2 676,10	2 589,69	2 434,26	2 187,31	2 056,42	1 828,89	1 718,96	1 755,27	1 649,94
01.05.98	30.04.99	a	2 631,62	2 473,63	2 329,45	2 189,86	1 867,24	1 755,27	1 370,77	1 288,46	1 314,53	1 235,79
		b	2 903,63	2 729,79	2 641,33	2 482,83	2 231,28	2 097,32	1 865,70	1 753,73	1 790,54	1 683,17
01.05.99	30.04.00	a	2 718,54	2 555,44	2 406,14	2 261,96	1 929,10	1 813,04	1 415,77	1 330,89	1 357,99	1 276,18
		b	2 999,24	2 819,26	2 728,25	2 564,64	2 304,90	2 166,85	1 927,06	1 811,51	1 849,85	1 738,90
01.05.00		a	2 800,35	2 632,13	2 478,23	2 329,45	1 986,88	1 867,75	1 458,20	1 370,77	1 398,89	1 315,04
		b	3 089,23	2 903,63	2 810,06	2 641,33	2 373,93	2 231,79	1 984,84	1 865,70	1 905,58	1 791,06
01.07.01	30.04.02	a	2 870	2 698	2 540	2 388	2 036	1 914	1 495	1 405	1 434	1 348
		b	3 166	2 976	2 880	2 697	2 433	2 288	2 034	1 912	1 953	1 836
01.06.02	30.04.03 ²⁾	a	2 968	2 790	2 626	2 469	2 106	1 979	1 545	1 453	1 482	1 393
		b	3 274	3 078	2 978	2 799	2 516	2 365	2 104	1 977	2 020	1 898

1) A = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage über 12 000 Stück.
 B = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage bis 12 000 Stück.

2) Für Mai 2002 Einmalzahlung von € 43.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern
Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern
 EUR WZ 22.2, Land 003 (bisher 268 1)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			7	4	3	2	1
		b	Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürogehilfin, Datatypistin usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Kartearbeiten usw.)
01.04.96	31.03.97	a	3 526,38	1 921,43	1 391,74	1 208,69	1 183,64
		b		2 260,93	1 989,44	1 726,12	1 613,13
01.04.97		a	3 579,04	1 950,07	1 412,70	1 226,59	1 201,54
		b		2 294,68	2 019,09	1 752,20	1 637,16
01.04.98	31.03.99	a	3 650,62	1 988,93	1 440,82	1 251,13	1 225,57
		b		2 340,69	2 059,48	1 787,48	1 669,88
01.04.99	31.03.00	a	3 771,29	2 054,37	1 488,37	1 292,55	1 265,96
		b		2 417,90	2 127,49	1 846,27	1 725,10
01.04.00		a	3 884,28	2 116,24	1 532,85	1 331,40	1 303,79
		b		2 490,50	2 191,40	1 901,49	1 776,74
01.06.01	31.03.02	a	3 981	2 169	1 571	1 365	1 337
		b		2 553	2 246	1 949	1 821
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	4 116	2 243	1 624	1 411	1 382
		b		2 640	2 322	2 015	1 883

1) Für April 2002 Pauschale von € 43, für Mecklenburg-Vorpommern gelten die neuen Sätze erst ab 01.10.2002.

Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen
 EUR WZ 22.2, Land 350 (bisher 268 2)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9 Sachliche und personelle Dispositions- befugnis	8 Weisungs- und Aufsichts- befugnis in einem festgelegten Bereich	7 Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	6 Berufserfahrung mit umfangreichen Fachkenntnissen	5 Längere Berufs- erfahrung mit Fachkenntnissen	2 Aufgaben- bezogene Berufs- ausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	1 Überwiegend schematische oder mecha- nische Tätig- keiten ohne Berufsausbildung
01.04.96	31.03.97	a	3 526,38	2 849,43	2 727,74	2 182,19	2 025,74	1 277,21	1 201,02
		b	-	3 168,48	3 022,76	2 727,74	2 530,38	1 758,84	1 650,96
01.04.97	31.03.98	a	3 579,04	2 892,38	2 768,65	2 214,92	2 055,90	1 296,12	1 218,92
		b	-	3 216,03	3 068,26	2 768,65	2 568,22	1 785,43	1 675,50
01.04.98	31.03.99	a	3 650,62	2 950,15	2 823,87	2 259,40	2 096,81	1 322,20	1 243,46
		b	-	3 280,45	3 129,62	2 823,87	2 619,35	1 821,22	1 709,25
01.04.99	31.03.00	a	3 771,29	3 047,30	2 916,92	2 334,05	2 165,83	1 365,66	1 284,37
		b	-	3 388,84	3 232,90	2 916,92	2 705,76	1 881,55	1 765,49
01.04.00		a	3 884,28	3 138,82	3 004,35	2 404,09	2 230,77	1 406,56	1 322,71
		b	-	3 490,59	3 330,04	3 004,35	2 787,05	1 937,80	1 818,67
01.06.01	31.03.02	a	3 981	3 217	3 079	2 464	2 286	1 442	1 356
		b	-	3 578	3 413	3 079	2 857	1 986	1 864
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	4 116	3 326	3 184	2 548	2 364	1 491	1 402
		b	-	3 700	3 529	3 184	2 954	2 054	1 927

1) Für April 2002 Pauschale von € 43.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern
Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hessen

EUR

WZ 22.2, Land 450 (bisher 268 3)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 3	T 2	T 1
		b	Selbständige Tätigkeiten mit umfangreichen Spezialkenntnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	Oberfaktoren usw.	Eigenverantwortliche Tätigkeiten	Einfache Tätigkeiten
01.04.96		a	3 084,11	2 417,90	1 469,45	1 311,97	3 351,01	2 680,19	2 042,10
		b	-	2 773,76	1 880,53	1 757,31	3 710,45	2 968,05	2 495,10
01.04.97		a	3 130,13	2 454,20	1 491,44	1 331,40	3 401,11	2 720,58	2 072,78
		b	-	2 815,17	1 908,65	1 783,90	3 766,18	3 012,53	2 532,43
01.04.98	31.03.99	a	3 192,51	2 503,29	1 521,09	1 357,99	3 469,12	2 774,78	2 114,19
		b	-	2 871,42	1 947,00	1 819,69	3 841,34	3 072,86	2 583,05
01.04.99	31.03.00	a	3 297,83	2 586,11	1 571,20	1 402,98	3 583,64	2 866,30	2 183,73
		b	-	2 966,00	2 011,42	1 879,51	3 968,14	3 173,59	2 668,43
01.04.00		a	3 397,02	2 663,83	1 618,24	1 444,91	3 691,02	2 952,20	2 249,17
		b	-	3 054,97	2 071,75	1 935,75	4 087,27	3 268,69	2 748,71
01.06.01	31.03.02	a	3 482	2 730	1 659	1 481	3 783	3 026	2 305
		b	-	3 131	2 123	1 984	4 190	3 350	2 817
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 600	2 823	1 715	1 531	3 912	3 129	2 383
		b	-	3 237	2 195	2 051	4 332	3 464	2 913

1) Für April 2002 Pauschale von € 43.

Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

EUR

WZ 22.2, Land 650 (bisher 268 4)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7	G 6	G 5	G 4	G 3	G 1
			Langjährige Erfahrung, Aufsichts-, Weisungs- und Dispositionsbefugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chefprogrammierer)	Fachkenntnisse und Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit (Programmierer)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., selbständige Arbeiten, Genauigkeit usw. (Buchhalter)	Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
01.07.95	31.03.96	a	2 984,92	2 678,15	2 068,18	1 846,27	1 415,26	1 161,66
		b	3 285,56	2 863,75	2 504,31	2 214,92	1 846,27	1 503,20
01.04.96	31.03.97	a	3 040,14	2 727,74	2 106,52	1 880,53	1 441,33	1 183,13
		b	3 346,41	2 916,92	2 550,84	2 255,82	1 880,53	1 530,81
01.04.97	31.03.98	a	3 085,65	2 768,65	2 138,22	1 908,65	1 462,81	1 201,02
		b	3 396,51	2 960,89	2 589,18	2 289,57	1 908,65	1 553,82
01.04.98	31.03.99	a	3 147,51	2 823,87	2 181,17	1 947,00	1 491,95	1 225,06
		b	3 464,51	3 020,20	2 640,82	2 335,58	1 947,00	1 585,00
01.04.99	31.03.00	a	3 251,31	2 916,92	2 253,26	2 011,42	1 541,03	1 265,45
		b	3 579,04	3 119,90	2 727,74	2 412,79	2 011,42	1 637,16
01.04.00		a	3 348,96	3 004,35	2 320,75	2 071,75	1 587,05	1 303,28
		b	3 686,41	3 213,47	2 809,55	2 485,39	2 071,75	1 686,24
01.06.01	31.03.02	a	3 433	3 079	2 379	2 123	1 627	1 336
		b	3 778	3 294	2 880	2 548	2 123	1 728
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 550	3 184	2 460	2 195	1 682	1 381
		b	3 906	3 406	2 978	2 635	2 195	1 787

1) Für April 2002 Pauschale von € 43.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern
Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern
 EUR WZ 22.2, Land 750 (bisher 268 6)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			6	5	3	2	1
		b	Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichtsbefugnis in Großbetrieben	Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korrespondenten usw.)	Spezialkenntnisse (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, schematische Registratur- und Ablegearbeiten (Bürohilfe usw.)
01.07.94		a	3 072,86	2 459,31	1 809,97	1 369,75	1 152,96
		b	3 467,58	2 773,76	2 190,37	1 809,97	1 526,21
01.07.95		a	3 134,22	2 508,40	1 846,27	1 397,36	1 175,97
		b	3 537,12	2 828,98	2 234,35	1 846,27	1 556,88
01.04.96	31.03.97	a	3 192,00	2 554,93	1 880,53	1 423,44	1 197,96
		b	3 602,56	2 881,13	2 275,76	1 880,53	1 585,52
01.04.97	31.03.98	a	3 240,06	2 593,27	1 908,65	1 444,91	1 215,85
		b	3 656,76	2 924,59	2 310,02	1 908,65	1 609,55
01.04.98	31.03.99	a	3 304,99	2 644,91	1 947,00	1 474,05	1 240,39
		b	3 729,87	2 982,88	2 356,03	1 947,00	1 641,76
01.04.99	31.03.00	a	3 413,90	2 732,34	2 011,42	1 522,63	1 281,30
		b	3 853,10	3 081,56	2 433,75	2 011,42	1 695,96
01.04.00		a	3 516,15	2 814,15	2 071,75	1 568,13	1 319,64
		b	3 968,65	3 174,10	2 506,86	2 071,75	1 747,08
01.06.01	31.03.02	a	3 604	2 885	2 123	1 607	1 353
		b	4 068	3 253	2 570	2 123	1 791
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 727	2 983	2 195	1 662	1 399
		b	4 206	3 364	2 657	2 195	1 852

1) Für April 2002 Pauschale von € 43.

24 Chemische Industrie
Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein
 EUR WZ 24, Land 050 (bisher 200 1)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 11	E 7			
Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet			
01.04.95	31.03.96	a	3 249,26	1 740,44	1 647,89	1 261,87	3 249,26	1 740,44	1 647,89	1 261,87	3 249,26	2 174,52	1 783,39
		b		2 351,94		1 484,28		2 351,94		1 484,28		2 787,56	
01.04.96	31.03.97	a	3 314,19	1 775,21	1 681,13	1 287,43	3 314,19	1 775,21	1 681,13	1 287,43	3 314,19	2 217,98	1 819,18
		b		2 398,98		1 513,94		2 398,98		1 513,94		2 843,29	
01.04.97	31.03.98 ¹⁾	a	3 363,79	1 801,79	1 705,67	1 305,84	3 363,79	1 801,79	1 705,67	1 305,84	3 363,79	2 250,71	1 846,27
		b		2 434,77		1 536,43		2 434,77		1 536,43		2 885,73	
01.04.98	31.05.99	a	3 444,57	1 844,74	1 746,57	1 337,03	3 444,57	1 844,74	1 746,57	1 337,03	3 444,57	2 304,90	1 890,76
		b		2 493,06		1 573,25		2 493,06		1 573,25		2 954,76	
01.07.99	30.06.00 ¹⁾	a	3 547,85	1 922,97	1 798,72	1 377,42	3 547,85	1 899,96	1 798,72	1 377,42	3 547,85	2 373,93	1 947,51
		b		2 567,71		1 620,28		2 567,71		1 620,28		3 043,21	
01.07.00		a	3 626,08	1 965,41	1 838,09	1 407,59	3 626,08	1 941,89	1 838,09	1 407,59	3 626,08	2 426,08	1 990,46
		b		2 623,95		1 656,07		2 623,95		1 656,07		3 110,19	
01.07.01	31.03.02	a	3 699	2 005	1 875	1 436	3 699	1 981	1 875	1 436	3 699	2 475	2 030
		b		2 677		1 689		2 677		1 689		3 173	
01.05.02	30.04.03 ¹⁾	a	3 821	2 046	1 937	1 483	3 821	2 046	1 937	1 483	3 821	2 556	2 097
		b		2 765		1 745		2 765		1 745		3 277	

1) Im April 1997 Einmalzahlung von € 30,68, für Juni 1999 Pauschalbetrag von € 102,26, für April 2002 Pauschale von € 85.

24 Chemische Industrie
Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg
EUR

WZ 24, Land 125 (bisher 200 2)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische und technische Tätigkeiten					Meister			
			E 13	E 11	E 9	E 4	E 1	E 13	E 12	E 9	E 7
		a	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische oder technische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten, Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwieriges Arbeitsgebiet mit Verantwortung	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.04.96	31.03.97	a	3 296,81	2 240,48	1 812,53	1 714,87	1 309,42	3 296,81	2 406,65	1 812,53	1 854,46
		b		2 872,44	2 449,60		1 540,52		3 085,14	2 449,60	
01.04.97	31.03.98 ¹⁾	a	3 346,41	2 274,23	1 840,14	1 740,44	1 328,85	3 346,41	2 442,95	1 840,14	1 882,07
		b		2 915,39	2 486,41		1 563,53		3 131,66	2 486,41	
01.04.98	31.05.99	a	3 426,68	2 328,42	1 884,11	1 782,36	1 360,55	3 426,68	2 501,24	1 884,11	1 927,06
		b		2 985,43	2 546,23		1 600,85		3 206,82	2 546,23	
01.07.99	30.06.00 ¹⁾	a	3 529,45	2 398,47	1 940,35	1 836,05	1 401,45	3 529,45	2 576,40	1 940,35	1 984,84
		b		3 074,91	2 622,42		1 648,92		3 302,95	2 622,42	
01.07.00		a	3 607,16	2 451,13	1 982,79	1 876,44	1 432,13	3 607,16	2 633,15	1 982,79	2 028,29
		b		3 142,40	2 675,08		1 685,22		3 375,55	2 675,08	
01.07.01	31.03.02	a	3 679	2 500	2 023	1 914	1 461	3 679	2 686	2 023	2 069
		b		3 205	2 729		1 719		3 443	2 729	
01.05.02	30.04.03 ¹⁾	a	3 801	2 583	2 090	1 977	1 510	3 800	2 774	2 090	2 137
		b		3 311	2 824		1 776		3 557	2 824	

1) Im April 1997 Einmalzahlung von € 30,68, für Juni 1999 Pauschalbetrag von € 102,26, für April 2002 Pauschale von € 85.

Entgelttarifvertrag für die chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

EUR

WZ 24, Land 200 (bisher 200 3)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13	E 11	E 4	E 1	E 13	E 11	E 4	E 1	E 13	E 9	E 7
		a	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.04.96	31.03.97	a	3 522,80	2 409,21	1 657,10	1 282,32	3 522,80	2 460,85	1 657,10	1 282,32	3 460,42	1 903,54	1 793,10
		b		3 088,20		1 508,82		3 154,67		1 508,82		2 572,82	
01.04.97	31.03.98	a	3 575,46	2 445,51	1 682,15	1 301,75	3 575,46	2 497,66	1 682,15	1 301,75	3 512,58	1 932,17	1 820,20
		b		3 134,73		1 531,32		3 202,22		1 531,32		2 611,17	
01.04.98	31.05.99	a	3 661,36	2 503,80	1 722,54	1 332,94	3 661,36	2 557,48	1 722,54	1 332,94	3 596,94	1 978,70	1 863,66
		b		3 209,89		1 568,13		3 278,91		1 568,13		2 674,06	
01.07.99	30.06.00 ¹⁾	a	3 771,29	2 578,44	1 774,18	1 372,82	3 771,29	2 634,18	1 774,18	1 372,82	3 704,82	2 038,01	1 919,39
		b		3 306,01		1 615,17		3 377,08		1 615,17		2 754,33	
01.07.00		a	3 854,12	2 635,20	1 813,04	1 402,98	3 854,12	2 691,95	1 813,04	1 402,98	3 786,12	2 083,00	1 961,83
		b		3 378,62		1 650,45		3 451,22		1 650,45		2 815,17	
01.07.01	31.03.02	a	3 931	2 688	1 849	1 431	3 931	2 746	1 849	1 431	3 862	2 124	2 001
		b		3 446		1 684		3 520		1 684		2 871	
01.05.02	30.04.03 ¹⁾	a	4 061	2 777	1 910	1 478	4 061	2 836	1 910	1 478	3 989	2 195	2 067
		b		3 560		1 739		3 636		1 739		2 966	

1) Im April 1997 Einmalzahlung von € 30,68, für Juni 1999 Pauschalbetrag von € 102,26, für April 2002 Pauschale von € 85.

24 Chemische Industrie
Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln
EUR **WZ 24, Land 350 (bisher 200 4)**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.03.96	28.02.97	a	3 572,40	1 915,81	1 296,12	3 660,34	1 944,44	1 296,12	3 554,50	2 429,15	1 944,44	1 840,14
		b		2 589,18	1 524,67		2 627,53	1 524,67		3 114,28	2 627,53	
01.03.97	28.02.98 ¹⁾	a	3 626,08	1 944,95	1 315,55	3 715,05	1 973,59	1 315,55	3 607,68	2 465,45	1 973,59	1 867,75
		b		2 628,04	1 547,68		2 666,90	1 547,68		3 160,81	2 666,90	
01.03.98	30.04.99	a	3 713,00	1 991,48	1 347,25	3 804,01	2 020,63	1 347,25	3 694,08	2 524,25	2 020,63	1 912,74
		b		2 690,93	1 585,00		2 730,81	1 585,00		3 236,48	2 730,81	
01.06.99	31.05.00 ¹⁾	a	3 824,46	2 051,30	1 387,65	3 918,03	2 081,47	1 387,65	3 805,03	2 600,43	2 081,47	1 970,01
		b		2 771,71	1 632,55		2 812,62	1 632,55		3 333,62	2 812,62	
01.06.00		a	3 908,83	2 096,30	1 418,32	4 004,44	2 127,49	1 418,32	3 888,89	2 657,70	2 127,49	2 013,47
		b		2 832,56	1 668,35		2 874,48	1 668,35		3 406,74	2 874,48	
01.06.01	28.02.02	a	3 987	2 138	1 446	4 085	2 170	1 446	3 967	2 711	2 170	2 054
		b		2 889	1 702		2 932	1 702		3 475	2 932	
01.04.02	31.03.03 ¹⁾	a	4 119	2 209	1 494	4 220	2 242	1 494	4 098	2 800	2 242	2 122
		b		2 984	1 758		3 029	1 758		3 590	3 029	

1) Im April 1997 Einmalzahlung von € 30,68, für Mai 1999 Pauschalbetrag von € 102,26, für März 2002 Pauschale von € 85.

Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen
EUR **WZ 24, Land 351 (bisher 200 5)**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.04.96	31.03.97	a	3 601,54	1 931,66	1 303,79	3 694,08	1 960,80	1 303,79	3 569,33	2 435,28	1 960,80	1 836,05
		b		2 610,15	1 533,88		2 650,03	1 533,88		3 122,46	2 650,03	
01.04.97	31.03.98 ¹⁾	a	3 655,74	1 960,80	1 323,22	3 749,30	1 990,46	1 323,22	3 623,01	2 472,10	1 990,46	1 863,66
		b		2 649,51	1 556,88		2 689,91	1 556,88		3 169,50	2 689,91	
01.04.98	31.05.99	a	3 743,68	2 007,33	1 354,92	3 839,29	2 038,01	1 354,92	3 709,93	2 531,41	2 038,01	1 908,14
		b		2 712,91	1 594,21		2 754,33	1 594,21		3 245,68	2 754,33	
01.07.99	30.06.00 ¹⁾	a	3 856,16	2 067,66	1 395,83	3 954,33	2 099,36	1 395,83	3 821,40	2 607,59	2 099,36	1 965,41
		b		2 794,21	1 642,27		2 837,16	1 642,27		3 342,83	2 837,16	
01.07.00		a	3 941,04	2 113,17	1 426,50	4 041,25	2 145,38	1 426,50	3 905,25	2 664,85	2 145,38	2 008,87
		b		2 855,57	1 678,57		2 899,54	1 678,57		3 416,45	2 899,54	
01.07.01	31.03.02	a	4 020	2 156	1 455	4 122	2 188	1 455	3 983	2 718	2 188	2 049
		b		2 913	1 712		2 957	1 712		3 485	2 957	
01.05.02	30.04.03 ¹⁾	a	4 152	2 227	1 504	4 258	2 261	1 504	4 115	2 808	2 261	2 117
		b		3 009	1 769		3 055	1 769		3 600	3 055	

1) Im April 1997 Einmalzahlung von € 30,68, für Juni 1999 Pauschalbetrag von € 102,26, für April 2002 Pauschale von € 85.

24 Chemische Industrie
Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen
EUR

WZ 24, Land 450 (bisher 200 6)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7
		a	Selbständige	Dreijährige	Tätigkeiten,	Selbständige	Dreijährige	Tätigkeiten,	Meister mit	Meister mit	
		b	Tätigkeiten	Berufsaus-	die eine	Tätigkeiten	Berufsaus-	die eine	besonders	Verant-	
			nach	bildung,	kurze	nach	bildung,	kurze	vielseitigem	wortung in	
			allgemeinen	nach	Einweisung	allgemeinen	nach	Einweisung	und	einem	
			Richtlinien,	Anweisung	erfordern	Richtlinien,	Anweisung	erfordern	schwierigem	zugewie-	
			begrenzte	höherwertige	(Verteilen	begrenzte	höherwertige	(technische	Aufsichts-	senen	Meister mit
			Leitungs-	kaufmännische	von Post)	Leitungs-	technische	Arbeiten)	Bereich	Aufsichts-	einfachem
			befugnis	Tätigkeiten		befugnis	Tätigkeiten			bereich	Arbeitsgebiet
01.03.96	28.02.97	a	3 366,35	1 742,99	1 293,57	3 579,55	1 917,86	1 293,57	3 471,16	2 352,97	1 799,24
		b		2 355,52	1 522,12		2 591,74	1 522,12		3 017,13	
01.03.97	28.02.98 ¹⁾	a	3 416,96	1 769,07	1 313,00	3 633,24	1 946,49	1 313,00	3 523,31	2 388,76	1 826,33
		b		2 390,29	1 544,61		2 630,09	1 544,61		3 062,64	
01.03.98	30.04.99	a	3 498,77	1 811,00	1 344,70	3 720,67	1 993,02	1 344,70	3 607,68	2 446,53	1 870,31
		b		2 447,55	1 581,94		2 692,97	1 581,94		3 136,26	
01.06.99	31.05.00 ¹⁾	a	3 603,59	1 865,70	1 385,09	3 832,13	2 052,84	1 385,09	3 716,07	2 519,65	1 926,55
		b		2 521,18	1 629,49		2 773,76	1 629,49		3 230,34	
01.06.00		a	3 682,84	1 906,61	1 415,77	3 916,50	2 097,83	1 415,77	3 797,88	2 574,87	1 968,99
		b		2 576,40	1 665,28		2 834,60	1 665,28		3 301,41	
01.06.01	28.02.02	a	3 756	1 945	1 444	3 995	2 140	1 444	3 874	2 626	2 008
		b		2 628	1 699		2 891	1 699		3 367	
01.04.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 880	2 009	1 492	4 127	2 210	1 492	4 002	2 713	2 075
		b		2 715	1 755		2 987	1 755		3 478	

1) Im April 1997 Einmalzahlung von € 30,68, für Mai 1999 Pauschalbetrag von € 102,26, für März 2002 Pauschale von € 85.

Entgelttarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie
in Rheinland-Pfalz
EUR

WZ 24, Land 550 (bisher 200 7)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7
		a	Selbständige	Dreijährige	Tätigkeiten,	Selbständige	Dreijährige	Tätigkeiten,	Meister mit	Meister mit	
		b	Tätigkeiten	Berufsaus-	die eine	Tätigkeiten	Berufsaus-	die eine	besonders	<u>nicht</u>	
			nach	bildung,	kurze	nach	bildung,	kurze	vielseitigem	einfachem	
			allgemeinen	nach	Einweisung	allgemeinen	nach	Einweisung	und	Arbeitsgebiet	
			Richtlinien,	Anweisung	erfordern	Richtlinien,	Anweisung	erfordern	schwierigem		Meister mit
			begrenzte	höherwertige	(Verteilen	begrenzte	höherwertige	(technische	Aufsichts-		einfachem
			Leitungs-	kaufmännische	von Post)	Leitungs-	technische	Arbeiten)	Bereich		Arbeitsgebiet
			befugnis	Tätigkeiten		befugnis	Tätigkeiten				
01.03.96	28.02.97	a	3 471,67	1 831,96	1 301,24	3 609,72	1 974,10	1 301,24	3 609,72	2 470,56	1 811,51
		b		2 475,68	1 530,81		2 667,41	1 530,81		3 167,45	
01.03.97	28.02.98 ¹⁾	a	3 523,82	1 859,57	1 320,67	3 663,92	2 003,24	1 320,67	3 663,92	2 507,89	1 838,61
		b		2 513,00	1 553,82		2 707,29	1 553,82		3 215,00	
01.03.98	30.04.99	a	3 608,19	1 904,05	1 352,37	3 751,86	2 051,30	1 352,37	3 751,86	2 567,71	1 882,58
		b		2 573,33	1 591,14		2 772,22	1 591,14		3 292,21	
01.06.99	31.05.00 ¹⁾	a	3 716,58	1 961,32	1 392,76	3 864,34	2 113,17	1 392,76	3 864,34	2 644,91	1 938,82
		b		2 650,54	1 638,69		2 855,57	1 638,69		3 390,89	
01.06.00		a	3 798,39	2 004,26	1 423,95	3 949,22	2 159,70	1 423,95	3 949,22	2 703,20	1 981,26
		b		2 708,82	1 674,99		2 918,45	1 674,99		3 465,54	
01.06.01	28.02.02	a	3 875	2 045	1 453	4 028	2 203	1 453	4 028	2 757	2 021
		b		2 763	1 709		2 977	1 709		3 535	
01.04.02	31.03.03 ¹⁾	a	4 003	2 112	1 501	4 161	2 276	1 501	4 161	2 848	2 088
		b		2 854	1 765		3 075	1 765		3 652	

1) Im April 1997 Einmalzahlung von € 30,68, für Mai 1999 Pauschalbetrag von € 102,26, für März 2002 Pauschale von € 85.

24 Chemische Industrie
Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Baden-Württemberg
EUR **WZ 24, Land 650 (bisher 200 8)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.04.96	31.03.97	a	3 617,39	1 868,77	1 317,60	3 800,94	2 110,61	1 317,60	3 501,33	2 417,39	1 889,22
		b		2 525,27	1 550,24		2 852,50	1 550,24		3 099,45	
01.04.97	31.03.98 ¹⁾	a	3 671,59	1 896,89	1 337,03	3 858,21	2 142,82	1 337,03	3 553,99	2 453,69	1 917,34
		b		2 563,11	1 573,25		2 895,45	1 573,25		3 145,98	
01.04.98	31.05.99	a	3 759,53	1 941,89	1 369,24	3 950,75	2 193,95	1 369,24	3 639,38	2 513,00	1 963,36
		b		2 624,46	1 611,08		2 964,98	1 611,08		3 221,65	
01.07.99	30.06.00 ¹⁾	a	3 872,52	2 000,17	1 410,65	4 069,37	2 259,91	1 410,65	3 748,79	2 588,16	2 022,16
		b		2 703,20	1 659,65		3 053,95	1 659,65		3 318,28	
01.07.00		a	3 957,91	2 044,14	1 441,33	4 158,85	2 309,51	1 441,33	3 831,11	2 645,42	2 066,64
		b		2 762,51	1 695,96		3 120,93	1 695,96		3 391,40	
01.07.01	31.03.02	a	4 037	2 085	1 470	4 242	2 356	1 470	3 908	2 698	2 108
		b		2 818	1 730		3 183	1 730		3 459	
01.05.02	30.04.03 ¹⁾	a	4 170	2 154	1 519	4 382	2 433	1 519	4 037	2 788	2 178
		b		2 911	1 787		3 288	1 787		3 574	

1) Im April 1997 Einmalzahlung von € 30,68, für Juni 1999 Pauschalbetrag von € 102,26, für April 2002 Pauschale von € 85.

Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern
EUR **WZ 24, Land 750 (bisher 200 9)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinen, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinen, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.04.96	31.03.97	a	3 266,13	1 760,38	1 645,85	1 279,76	3 389,35	1 805,37	1 645,85	1 279,76	3 266,13	1 805,37	1 786,45
		b		2 379,04		1 505,75		2 439,88		1 505,75		2 439,88	
01.04.97	31.03.98 ¹⁾	a	3 315,22	1 786,97	1 670,39	1 299,19	3 439,97	1 832,98	1 670,39	1 299,19	3 315,22	1 832,98	1 813,04
		b		2 414,83		1 528,25		2 476,70		1 528,25		2 476,70	
01.04.98	31.05.99	a	3 394,98	1 829,91	1 710,27	1 330,38	3 522,29	1 876,44	1 710,27	1 330,38	3 394,98	1 876,44	1 856,50
		b		2 472,61		1 565,06		2 536,01		1 565,06		2 536,01	
01.07.99	30.06.00 ¹⁾	a	3 496,73	1 884,62	1 761,40	1 370,26	3 628,13	1 933,19	1 761,40	1 370,26	3 496,73	1 933,19	1 912,23
		b		2 546,74		1 612,10		2 612,19		1 612,10		2 612,19	
01.07.00		a	3 573,42	1 926,04	1 800,26	1 400,43	3 707,89	1 975,63	1 800,26	1 400,43	3 573,42	1 975,63	1 954,16
		b		2 602,99		1 647,38		2 669,45		1 647,38		2 669,45	
01.07.01	31.03.02	a	3 645	1 964	1 836	1 429	3 782	2 015	1 836	1 429	3 645	2 015	1 993
		b		2 655		1 680		2 723		1 680		2 723	
01.05.02	30.04.03 ¹⁾	a	3 765	2 030	1 897	1 476	3 907	2 081	1 897	1 476	3 765	2 081	2 059
		b		2 743		1 736		2 812		1 736		2 812	

1) Im April 1997 Einmalzahlung von € 30,68, für Juni 1999 Pauschalbetrag von € 102,26, für April 2002 Pauschale von € 85.

24 Chemische Industrie
Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin-West
EUR

WZ 24, Land 925 (bisher 200 10)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13 Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	E 11 Selb- ständige Tätig- keiten, entspre- chende Berufs- erfahrung usw.	E 9 Dreijährige Berufsaus- bildung, nach An- weisung höherwer- tige kauf- männische Tätigkeiten	E 1 Tätig- keiten, die eine kurze Ein- weisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	E 11 Selb- ständige Tätig- keiten, entspre- chende Berufs- erfahrung usw.	E 9 Dreijährige Berufsaus- bildung, nach An- weisung höher- wertige technische Tätigkeiten	E 1 Tätig- keiten, die eine kurze Einwei- sung erfordern (tech- nische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielsei- tigem und schwie- rigem Aufsichts- bereich	E 11 Meister mit Verant- wortung in einem zuge- wiesenen Aufsichts- bereich	E 7 Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
01.04.96	31.03.97	a	3 283,01	2 194,98	1 791,06	1 285,90	3 328,51	2 242,01	1 791,06	1 285,90	3 207,33	2 194,98	1 815,60
		b		2 814,15	2 420,46	1 512,91		2 874,48	2 420,46	1 512,91		2 814,15	
01.04.97	31.03.98 ¹⁾	a	3 362,77	2 251,73	1 818,15	1 305,33	3 378,11	2 275,76	1 818,15	1 305,33	3 316,24	2 251,73	1 842,70
		b		2 886,75	2 456,76	1 535,41		2 917,43	2 456,76	1 535,41		2 886,75	
01.04.98	31.05.99	a	3 458,89	2 330,47	1 861,61	1 336,52	3 458,89	2 330,47	1 861,61	1 336,52	3 458,89	2 330,47	1 886,67
		b		2 987,48	2 515,56	1 572,22		2 987,48	2 515,56	1 572,22		2 987,48	
01.07.99	30.06.00 ¹⁾	a	3 562,17	2 399,49	1 917,34	1 376,40	3 562,17	2 399,49	1 917,34	1 376,40	3 562,17	2 399,49	1 942,91
		b		3 076,44	2 590,72	1 619,26		3 076,44	2 590,72	1 619,26		3 076,44	
01.07.00		a	3 640,91	2 452,67	1 959,27	1 406,56	3 640,91	2 452,67	1 959,27	1 406,56	3 640,91	2 452,67	1 985,86
		b		3 144,45	2 647,98	1 655,05		3 144,45	2 647,98	1 655,05		3 144,45	
01.07.01	31.03.02	a	3 714	2 502	1 999	1 435	3 714	2 502	1 999	1 435	3 714	2 502	2 026
		b		3 208	2 701	1 688		3 208	2 701	1 688		3 208	
01.05.02	30.04.03 ¹⁾	a	3 837	2 585	2 065	1 482	3 837	2 585	2 065	1 482	3 837	2 585	2 093
		b		3 314	2 790	1 744		3 314	2 790	1 744		3 314	

1) Im April 1997 Einmalzahlung von € 30,68, für Juni 1999 € 102,26, für April 2002 Pauschale von € 85.

25 Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren
Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in Hessen, Rheinland-Pfalz und Saarland*)
EUR

WZ 25.1, Land 450 (bisher 213 2)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte							
			in Entgeltgruppe ¹⁾							
			12 (alt K 5)	6 (alt K 2)	2 (alt K/T1)	12 (alt T 5)	6 (alt T 2)	12 (alt M 4)	9 (alt M 2)	8 (alt M 1)
			Kenntnisse und Fertigkeiten die üblicherweise durch einen Fachhochschulabschluss erworben werden (Personalverantwortung)	die in einer Anlernzeit von in der Regel mehr als 6 Monaten erworben werden, z.B. Bürogehilfe	einfacher Art, nach kurzer Einweisung, z.B. Registraturarbeiten	Kenntnisse und Fertigkeiten die üblicherweise durch einen Fachhochschulabschluss erworben werden (Gummit Techniker)	die in einer Anlernzeit von in der Regel mehr als 6 Monaten erworben werden, z.B. Teilezeichner	Abgeschlossene Berufsausbildung sowie eine fachbezogene berufliche Zusatzausbildung, z.B. IHK-Meister	Zusätzliche Personalverantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung sowie eine betriebspezifische Zusatzqualifikation, z.B. Meister ohne IHK-Abschluß
01.05.95	30.04.96	a	2 633,15	1 250,11	1 091,61	2 800,35	1 232,72	2 965,49	2 276,27	2 047,21
		b	3 049,86	1 676,01	1 386,62	3 187,90	1 724,59			
01.07.96	31.05.97	a	2 685,82	1 275,16	1 113,59	2 856,59	1 257,27	3 024,80	2 321,78	2 088,12
		b	3 111,21	1 709,76	1 414,74	3 251,82	1 758,84			
01.07.97	30.06.98	a	2 731,83	1 296,64	1 132,51	2 905,16	1 278,74	3 076,44	2 361,15	2 123,91
		b	3 163,87	1 738,90	1 438,78	3 307,04	1 789,01			
01.07.98		a	2 786,54	1 322,71	1 155,01	2 962,94	1 304,31	3 137,80	2 408,18	2 166,34
		b	3 227,27	1 773,67	1 467,41	3 372,99	1 824,80			
01.07.99	30.09.00 ²⁾	a	2 869,88	1 362,59	1 189,78	3 051,90	1 343,68	3 232,39	2 480,79	2 231,28
		b	3 323,91	1 826,85	1 511,38	3 474,23	1 879,51			
01.10.00	31.10.01	a	3 128,08	1 633,58	1 408,61	3 128,08	1 633,58	3 128,08	2 337,12	2 044,14
		b	3 407,25	1 797,19	1 549,73	3 407,25	1 797,19	3 407,25	2 547,26	2 289,57
01.05.02	30.04.03 ²⁾	a	3 216	1 679	1 448	3 216	1 679	3 216	2 403	2 101
		b	3 503	1 847	1 593	3 503	1 847	3 503	2 619	2 354

*) Vor dem 01.10.2000 nur Hessen.

1) Vor dem 01.10.2000 in kaufmännische und technische Angestellte bzw. Meister unterteilt, bei niedrigerem Entgeltsatz ab 01.10.2000 = Besitzstandswahrung.

2) Einmalzahlung in Höhe von 13 % eines tariflichen Monatsgehaltes (wird mit dem Gehalt für August 1999 ausbezahlt). Für die Monate November 2001 bis April 2002 Pauschalzahlung von € 282,00.

25 Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren
Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen
EUR

WZ 25.2, Land 450 (bisher 210 2)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			14	13	11	10	9	7	1
			Besonders verantwortliche Stellung usw.	Anordnungs- und Aufsichts- befugnis mit Ver- antwortung	Selbständige Tätigkeiten in einem Sach- gebiet	Mitarbeiter, die in einem schwierigen Aufgabenbereich selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien ausführen	Auf den Aufgabenbereich bezogene Fach- kenntnisse (Bearbeitung schwieriger Vorgänge)	Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Arbeiten
01.10.95	30.09.96	a	2 454,20	2 284,45	1 971,54	1 841,67	1 768,05	1 637,67	1 329,36
		b	2 943,00	2 763,02	2 425,57	2 233,83	2 044,14	1 790,54	
01.10.96	30.09.97 ¹⁾	a	2 485,90	2 314,11	1 997,11	1 865,70	1 791,06	1 659,14	1 346,74
		b	2 981,34	2 798,81	2 457,27	2 262,98	2 070,73	1 814,06	
01.10.97	30.09.98	a	2 523,23	2 348,87	2 027,27	1 893,83	1 818,15	1 684,20	1 367,19
		b	3 025,83	2 840,74	2 494,08	2 296,72	2 101,92	1 841,16	
01.10.98	30.09.99	a	2 578,96	2 400,52	2 071,75	1 935,24	1 858,03	1 721,01	1 397,36
		b	3 092,29	2 903,12	2 548,79	2 347,34	2 147,94	1 881,55	
01.10.99	30.11.00	a	2 656,16	2 472,61	2 134,13	1 993,53	1 913,77	1 772,65	1 439,29
		b	3 184,84	2 990,03	2 625,48	2 417,90	2 212,36	1 937,80	
01.12.00		a	2 714,45	2 526,80	2 181,17	2 037,50	1 955,69	1 811,51	1 470,99
		b	3 254,88	3 055,99	2 683,26	2 471,07	2 260,93	1 980,23	
01.12.01	30.11.02	a	2 771	2 580	2 227	2 080	1 997	1 849	1 502
		b	3 323	3 120	2 740	2 523	2 308	2 022	

1) Im Dezember 1996 Einmalzahlung von € 127,82.

Gehaltstarifvertrag für die kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern
EUR

WZ 25.2, Land 750 (bisher 210 3)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
K 8	K 4	KT 2	KT 1	T 8	T 4	M 5	M 3	M 1			
			Selbständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene 3-jährige kaufm. Berufsausbildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	Selbständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
01.04.96	31.03.97	a	2 551,86	1 518,54	1 220,45	1 144,27	2 641,33	1 481,72	3 108,14	2 556,46	1 723,05
		b	3 002,31	2 051,30	1 723,05	1 411,17	3 108,14	2 115,21			
01.04.97	31.03.98	a	2 590,20	1 541,55	1 238,86	1 161,66	2 680,70	1 503,71	3 154,67	2 594,81	1 749,13
		b	3 047,30	2 081,98	1 749,13	1 432,13	3 154,67	2 146,91			
01.06.98	30.06.99	a	2 657,70	1 581,43	1 271,07	1 191,82	2 750,24	1 542,57	3 236,48	2 662,30	1 794,63
		b	3 126,55	2 136,18	1 794,63	1 469,45	3 236,48	2 202,65			
01.09.99	30.09.00 ¹⁾	a	2 737,46	1 628,98	1 309,42	1 227,61	2 832,56	1 589,10	3 333,62	2 742,06	1 848,32
		b	3 220,12	2 200,09	1 848,32	1 513,42	3 333,62	2 268,60			
01.10.00	30.09.01	a	2 797,79	1 664,77	1 338,05	1 254,71	2 894,93	1 623,86	3 406,74	2 802,39	1 889,22
		b	3 291,19	2 248,66	1 889,22	1 546,66	3 406,74	2 318,71			
01.10.01	30.09.02	a	2 857	1 700	1 366	1 281	2 956	1 658	3 478	2 861	1 929
		b	3 360	2 296	1 929	1 579	3 478	2 367			

1) Für Juli und August 1999 Pauschale von € 127,82.

26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden
Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern
EUR
WZ 26, Land 750 (bisher 220 5)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse I							
			in Gehaltsgruppe							
			A 15	A 13	A 11	A 8	A 6	A 3	Meister	
			Sehr schwierige Tätigkeiten, eigenver- antwortliche Entschei- dungen von erheblicher Bedeutung, Führungs- aufgaben	Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Spezial- kenntnisse	Schwierige Arbeiten, die selbständig und unter eigener Verantwortung zu erledigen sind	Fundierte Fachkennt- nisse, Erfahrung, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben	Selbständige Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Fachlich begrenzte Tätigkeiten nach eingehender Einweisung	Abteilungs- meister, die dem Facharbeiter unterstellt sind	Hilfstätigkeit für Abteilungs- meister usw.
01.05.96	30.04.97	a	3 713,51	3 175,12	2 750,24	2 209,80	1 964,89	1 670,39	2 969,07	2 370,86
		b								
01.05.97	30.04.98	a	3 769,24	3 223,18	2 791,65	2 243,04	1 994,55	1 695,96	3 014,07	2 406,65
		b								
01.07.98	30.04.99 ¹⁾	a	3 826,00	3 271,76	2 833,58	2 276,78	2 024,72	1 721,52	3 059,57	2 442,95
		b								
01.06.99	31.05.00 ¹⁾	a	3 922,12	3 353,56	2 904,65	2 334,05	2 075,33	1 764,98	3 136,26	2 504,31
		b								
01.06.00	31.05.02	a	4 005	3 424	2 966	2 383	2 119	1 802	3 202	2 557
		b								
01.06.02	31.05.03	a	4 106	3 510	3 041	2 443	2 173	1 848	3 283	2 621
		b								

1) Für Mai und Juni 1998 Einmalzahlung von € 56,24, für Mai 1999
€ 38,35.

**Gehaltstarifvertrag für die Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein,
Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern**
EUR
WZ 26.1, Land 001 (bisher 227 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Entgeltgruppe ¹⁾						
			E 14 (alt 5)	E 12 (alt 4)	E 9 (alt 3)	E 6 (alt 2)	E 1 (alt 1)	E 13 (alt M 4)	E 7 (alt M 1)
			Hochschul- bzw. Fachhochschul- abschluss	Zusätzliche Fachschul- ausbildung und Berufserfahrung	Höher qualifizierte Ausbildung, langjährige Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsaus- bildung	Ohne Berufs- ausbildung, Tätigkeiten nach kurzer Einweisungszeit	Hochschul- bzw. Fachhochschul- abschluss, z.B. Meister	Höher qualifizierte Ausbildung, langjährige Berufserfahrung, z.B. Meister
01.06.98	31.07.99	a	2 617,30	2 045,17	1 745,04	1 297,66	1 145,29	2 930,21	2 038,52
		b	3 271,76	2 726,72	2 181,17	1 853,94	1 636,13		
01.08.99	31.10.00	a	2 689,40	2 100,90	1 792,59	1 333,45	1 176,48	3 011,00	2 094,76
		b	3 361,74	2 801,37	2 240,99	1 905,07	1 680,62		
01.01.01	28.02.02	a	2 915	2 429	1 951	1 652	1 372	2 672	1 684
		b	3 429	2 858	2 295	1 877	1 524	3 143	1 956
01.03.02	31.05.03	a	2 979	2 482	1 994	1 689	1 402	2 731	1 722
		b	3 505	2 921	2 345	1 919	1 558	3 212	1 999

1) Vor dem 01.01.2001 in kaufmännische und technische Ange-
stellte sowie Meister unterteilt, bei niedrigerem Entgeltsatz ab
01.01.2001 = Besitzstandswahrung.

26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden
Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie, Ofenkachelindustrie, Speckstein-,
Steatitindustrie und Dentalbereich in Bayern
EUR **WZ 26.2, Land 750 (bisher 224 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister			
			KT 5		KT 3		KT 1		M 5		M 1	
			Dispositions-befugnis, umfangreiche Fachkenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten		Abgeschlossene Berufs-ausbildung, Tätigkeiten, die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden		Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten		Umfangreiche Fachkenntnisse, großer Verantwortungsbereich mit Dispositionsbefugnis		Ohne fachliche Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
			A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
01.10.96	31.05.97	a	2 323,31	2 308,48	1 491,44	1 484,79	840,56	841,08	2 493,57	2 815,17	1 383,56	1 577,85
		b	2 833,58	2 984,41	2 131,06	2 248,15	1 449,00	1 537,45	2 833,58	2 984,41	1 572,22	1 672,44
01.06.97		a	2 351,43	2 336,09	1 509,84	1 502,18	850,28	851,30	2 523,23	2 848,92	1 399,92	1 596,76
		b	2 867,84	3 019,69	2 156,63	2 275,25	1 466,39	1 555,86	2 867,84	3 019,69	1 591,14	1 692,38
01.06.98	30.09.98	a	2 363,19	2 347,85	1 517,00	1 509,84	854,88	855,90	2 536,52	2 863,23	1 407,08	1 604,95
		b	2 882,15	3 035,03	2 167,37	2 286,50	1 473,54	1 563,53	2 882,15	3 035,03	1 599,32	1 701,07
01.10.98	30.09.99	a	2 410,74	2 394,89	1 547,68	1 540,01	871,75	872,78	2 587,14	2 920,50	1 435,71	1 637,16
		b	2 939,93	3 095,87	2 210,83	2 332,51	1 503,20	1 594,72	2 939,93	3 095,87	1 631,53	1 735,32
01.01.00	31.10.00	a	2 482,83	2 466,47	1 594,21	1 586,03	897,83	898,85	2 664,85	3 007,93	1 478,66	1 686,24
		b	3 028,38	3 188,42	2 277,29	2 402,05	1 548,19	1 642,78	3 028,38	3 188,42	1 680,62	1 787,48
01.11.00		a	2 538,05	2 520,67	1 628,98	1 621,31	917,77	918,79	2 723,65	3 073,89	1 511,38	1 723,56
		b	3 094,85	3 258,46	2 327,40	2 454,71	1 582,45	1 679,08	3 094,85	3 258,46	1 717,43	1 826,85
01.11.01	30.09.02	a	2 591	2 573	1 663	1 656	937	938	2 781	3 138	1 543	1 760
		b	3 160	3 327	2 376	2 507	1 616	1 714	3 160	3 327	1 754	1 865
01.10.02	30.11.03	a	2 669	2 651	1 713	1 705	965	966	2 864	3 232	1 590	1 813
		b	3 255	3 426	2 448	2 582	1 664	1 766	3 255	3 426	1 806	1 921

1) A: Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie und Dentalbereich.

B: Speckstein- und Steatitindustrie.

Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und im südlichen Teil Niedersachsens
EUR

WZ 26.4, Land 008 (bisher 220 8)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister			
			KT 5	KT 4	KT 2	KT 1	M 3	M 2	M 1	
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions-befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	Abgeschlossene Berufsausbil-dung, min-destens 3-jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	Ohne abgeschlossene Berufsaus-bildung, einfache Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters	
01.04.96		a	2 317,17	2 036,48	1 519,05	1 211,76	2 812,11	2 592,76	2 312,06	
		b	3 244,15	2 812,11	2 201,11	1 859,57				
01.03.97	28.02.98	a	2 361,15	2 075,33	1 548,19	1 234,77	2 865,28	2 641,33	2 355,52	
		b	3 305,50	2 865,28	2 242,53	1 895,36				
01.03.98	28.02.99	a	2 396,43	2 106,52	1 571,20	1 253,18	2 908,23	2 680,70	2 390,80	
		b	3 355,10	2 908,23	2 276,27	1 923,99				
01.05.99	29.02.00 ¹⁾	a	2 456,25	2 159,19	1 610,57	1 284,37	2 980,83	2 747,68	2 450,62	
		b	3 438,95	2 980,83	2 333,02	1 972,05				
01.03.00	28.02.01	a	2 517,60	2 213,38	1 650,96	1 316,58	3 055,48	2 816,20	2 511,98	
		b	3 524,85	3 055,48	2 391,31	2 021,14				
01.04.01	28.02.02	a	2 568	2 258	1 684	1 343	3 117	2 872	2 562	
		b	3 595	3 117	2 439	2 062				
01.06.02	28.02.03 ¹⁾	a	2 632	2 314	1 726	1 377	3 195	2 944	2 626	
		b	3 685	3 195	2 500	2 114				

1) Für März und April 1999 Einmalzahlung von je € 51,13. für März bis Mai 2002 Pauschale von insgesamt € 142.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau
Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

EUR

WZ 27, Land 003 (bisher 230 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6 Ver- antwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabenbe- reichs usw.	KT 5 Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	KT 4 Tätigkeiten nach allge- meinen Anwei- sungen usw.	KT 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	KT 1 Ohne Berufs- ausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit schwierigem, verantwort- ungsvollem Aufgaben- und Aufsichts- bereich usw.	M 3 Meister in einem größeren Betriebs- bereich usw.	M 2 Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwor- tungsbereich
01.03.98	28.02.99	a	2 623,95	2 075,33	1 640,74	1 280,27	1 023,10	2 636,22	2 323,82	2 028,81
		b	3 017,13	2 540,10	2 010,40	1 570,18	1 251,13	2 971,63	2 636,22	2 323,82
01.06.99	31.05.00 ¹⁾	a	2 710,36	2 143,85	1 694,93	1 322,71	1 056,84	2 723,14	2 400,52	2 095,79
		b	3 116,84	2 623,95	2 076,87	1 621,82	1 292,55	3 069,80	2 723,14	2 400,52
01.08.00		a	2 799,83	2 214,41	1 750,66	1 366,17	1 091,61	2 813,13	2 479,77	2 164,81
		b	3 219,60	2 710,36	2 145,38	1 675,50	1 334,98	3 171,03	2 813,13	2 479,77
01.10.01	31.05.02 ¹⁾	a	2 861	2 263	1 789	1 396	1 116	2 875	2 534	2 212
		b	3 291	2 770	2 192	1 712	1 364	3 241	2 875	2 534
01.07.02	31.08.03	a	2 964	2 344	1 853	1 446	1 156	2 979	2 625	2 292
		b	3 409	2 870	2 271	1 774	1 413	3 358	2 979	2 625

1) Für März, April 1999 je € 85,39 und für Mai 1999 € 84,87, für Juni und Juli 2000 Pauschale von je € 255,65, für Juni 2002 Pauschale von € 50.

Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

EUR

WZ 29.S, Land 001 (bisher 231 2)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		Meister		M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet (Hofmeister, Lademeister)
			G 8 Spezial- und Fach- kenntnisse, vielseitige Berufser- fahrung	G 6 Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	G 4 Einfache sachbearbei- tende kaufm./ techn. Tätig- keit, deren Kenntnisse durch eine dreijährige Berufsausbil- dung erworben werden	G 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	G 8 Spezial- und Fach- kenntnisse, vielseitige Berufser- fahrung	G 5 Schwierige sachbearbei- tende kaufm. oder techn. Aufgaben, deren Erledigung und Aus- führung teilweise vor- gegeben sind	M 4 Meister mit einem großen oder in vielseitigen kleineren Aufgaben- bereich(en)	M 3 Meister mit einem größeren Aufgaben- bereich	
01.04.98	31.12.98	a	3 178,19	2 406,65	1 762,93	1 327,83	3 178,19	2 042,61	3 178,19	2 785,52	1 762,93
		b	3 430,77	2 653,60	1 943,42	1 381,00	3 430,77	2 291,10	3 304,99	2 909,76	1 819,18
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 279,94	2 483,86	1 819,18	1 370,26	3 279,94	2 108,06	3 279,94	2 874,48	1 819,18
		b	3 540,70	2 738,48	2 005,80	1 424,97	3 540,70	2 364,21	3 410,83	3 002,82	1 877,46
01.05.00		a	3 378,11	2 558,50	1 873,88	1 411,17	3 378,11	2 171,46	3 378,11	2 960,89	1 873,88
		b	3 647,04	2 820,80	2 066,13	1 467,92	3 647,04	2 435,28	3 513,09	3 092,80	1 933,71
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 449	2 612	1 913	1 441	3 449	2 217	3 449	3 023	1 913
		b	3 724	2 880	2 110	1 499	3 724	2 486	3 587	3 158	1 974
01.06.02		a	3 556	2 693	1 973	1 485	3 556	2 286	3 556	3 117	1 973
		b	3 839	2 969	2 175	1 545	3 839	2 563	3 698	3 256	2 035
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 648	2 763	2 024	1 524	3 648	2 345	3 648	3 198	2 024
		b	3 939	3 046	2 232	1 585	3 939	2 630	3 794	3 341	2 088

1) Für Januar und Februar 1999 Festbetrag von € 178,95. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalzahlung von insgesamt € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau
Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein
EUR **WZ 29.S, Land 050 (bisher 231 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			G 8	G 6	G 4	G 3	G 1	M 4	Meister	
			Spezial- und Fachkenntnis- se, vielseitige Berufs- erfahrung	Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	Einfache sach- bearbeitende kaufm./techn. Tätigkeiten, deren Kennt- nisse durch eine dreijährige Berufsaus- bildung er- worben wurden	Einfache wechselnde Tätigkeiten, deren Ablauf und Ausführung weitgehend festgelegt sind	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	Meister mit einem großen oder in viel- seitigen kleineren Aufgaben- bereich(en)	M 3 Meister mit einem größeren Aufgaben- bereich	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet (Hofmeister, Lademeister)
01.04.98	31.12.98	a	3 055,99	2 344,27	1 762,93	1 600,85	1 327,83	3 055,99	2 692,46	1 762,93
		b	3 304,99	2 592,25	1 941,89	1 709,76	1 381,00	3 179,72	2 816,20	1 819,18
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 153,65	2 419,43	1 819,18	1 651,98	1 370,26	3 153,65	2 778,87	1 819,18
		b	3 410,83	2 675,08	2 004,26	1 764,47	1 424,97	3 281,47	2 906,18	1 877,46
01.05.00		a	3 248,24	2 492,04	1 873,88	1 701,58	1 411,17	3 248,24	2 862,21	1 873,88
		b	3 513,09	2 755,35	2 064,60	1 817,64	1 467,92	3 380,15	2 993,61	1 933,71
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 316	2 544	1 913	1 737	1 441	3 316	2 923	1 913
		b	3 587	2 813	2 108	1 856	1 499	3 451	3 056	1 974
01.06.02		a	3 419	2 623	1 973	1 791	1 485	3 419	3 013	1 973
		b	3 698	2 900	2 173	1 914	1 545	3 558	3 151	2 035
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 508	2 691	2 024	1 838	1 524	3 508	3 091	2 024
		b	3 794	2 975	2 229	1 964	1 585	3 651	3 233	2 088

1) Für Januar und Februar 1999 Festbetrag von € 178,95. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalzahlung von insgesamt € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in den Reg.-Bez. Braunschweig, Hannover und Lüneburg
(ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und den ehemaligen Landkreis Bremervörde)
EUR **WZ 29.S, Land 200 (bisher 231 3)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			7	6	5	4	3	1	6	Meister	
			Sehr schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungsbefugnis	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entscheidungen im eigenen Aufgabenbereich	Schwierige selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach Richtlinien	Selbständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforderungen nach allgemeinen Anweisungen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	Einfache Tätigkeiten, wechselnde Anforderungen	Mit besonderer Verantwortung in einem großen Aufgabenbereich	Spezielle Fachkenntnisse und Verantwortung in einem größeren Aufgabenbereich	Hof- oder Platzmeister
01.04.98	31.12.98	a	3 144,45	2 786,54	2 442,44	2 109,08	1 795,66	1 300,73	2 786,54	2 442,44	1 795,66
		b	3 392,42	3 015,60	2 674,57	2 337,63	2 021,65	1 462,81	3 015,60	2 674,57	2 021,65
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 245,17	2 875,51	2 520,67	2 176,57	1 852,92	1 342,14	2 875,51	2 520,67	1 852,92
		b	3 500,82	3 112,23	2 759,95	2 412,28	2 086,58	1 509,84	3 112,23	2 759,95	2 086,58
01.05.00		a	3 342,32	2 961,91	2 596,34	2 242,01	1 908,65	1 382,53	2 961,91	2 596,34	1 908,65
		b	3 605,63	3 205,80	2 842,78	2 484,88	2 148,96	1 555,35	3 205,80	2 842,78	2 148,96
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 412	3 024	2 651	2 289	1 949	1 412	3 024	2 651	1 949
		b	3 681	3 273	2 903	2 537	2 194	1 588	3 273	2 903	2 194
01.06.02		a	3 519	3 119	2 733	2 361	2 010	1 456	3 119	2 733	2 010
		b	3 796	3 376	2 993	2 617	2 262	1 637	3 376	2 993	2 262
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 610	3 200	2 804	2 422	2 062	1 494	3 200	2 804	2 062
		b	3 895	3 464	3 071	2 685	2 321	1 680	3 464	3 071	2 321

1) Für Januar und Februar 1999 Festbetrag von € 178,95. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insgesamt € 168,73. Für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau
Gehaltsabkommen der Eisen-, Metall- und Elektroindustrie sowie in Verbindung damit der
kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

EUR

WZ 29.S, Land 351 (bisher 231 5)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
			Tätigkeiten							
			Selbständiges und verant- wortliches Bearbeiten eines schwierigen Aufgaben- bereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	die im allge- meinen durch eine Lehre als Industrieauf- mann oder mit Lehrausbil- dung zu einem technischen Angestellten- beruf vermittelt werden usw.	nach eingehender Anweisung, für die eine Anlern- ausbildung erforderlich ist usw.	Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufsaus- bildung	Schwieriger und verantwor- tungsvoller Aufgaben- und Aufsichts- bereich usw.	Aufgaben- gebiet, für das eine berufliche Fachaus- bildung oder Spezial- kenntnisse erforderlich sind	Meister, denen in einem einfachen Aufgaben- bereich vorwiegend ungernehte Arbeitskräfte unterstellt sind
01.04.98	31.12.98	a	3 123,99	2 466,98	1 182,11	1 060,93	945,89	3 199,15	2 899,02	1 995,06
		b	3 827,53	3 021,74	1 867,24	1 681,64	1 490,42			
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 224,21	2 545,72	1 219,94	1 094,68	976,06	3 301,41	2 991,57	2 058,97
		b	3 950,24	3 118,37	1 927,06	1 735,32	1 537,97			
01.05.00		a	3 320,84	2 621,90	1 256,76	1 127,40	1 005,20	3 400,60	3 081,56	2 120,84
		b	4 068,86	3 211,94	1 984,84	1 787,48	1 583,98			
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 390	2 677	1 283	1 151	1 026	3 472	3 146	2 165
		b	4 154	3 279	2 027	1 825	1 617			
01.06.02		a	3 495	2 760	1 323	1 187	1 058	3 580	3 244	2 232
		b	4 283	3 381	2 090	1 881	1 667			
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 586	2 832	1 358	1 217	1 085	3 673	3 328	2 290
		b	4 394	3 469	2 144	1 930	1 711			

1) Für Januar und Februar 1999 Festbetrag von € 178,95. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

EUR

WZ 29.S, Land 450 (bisher 231 6)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Tätig- keiten in beson- ders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige Bearbei- tung schwie- riger Ge- schäfts- vorgänge	Tätig- keiten bei einfachen Ge- schäfts- vor- gängen	Vor- wiegend schema- tische Tätig- keiten	Techn- ische Tätig- keiten in beson- ders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige tech- nische Tätig- keiten für schwie- rigere Aufgaben	Techn- ische Tätig- keiten für einfache Aufgaben	Vor- wiegend schema- tische Tätig- keiten	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis			
											über mehrere Meister mit schwie- rigem Aufga- bengebiet	mit Verant- wortung für eine Abteilung oder Werkstatt usw.	mit fachlicher Verant- wortung	Platz-, Wiege- meister usw.
01.04.98	31.12.98	a	2 702,69	1 689,31	1 216,36	1 080,87	2 837,67	1 756,80	1 216,36	1 080,87	2 873,97	2 514,53	2 155,61	1 796,17
		b	2 973,16	2 229,74	1 621,82	1 351,34	3 108,14	2 364,72	1 621,82	1 351,34				
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	2 789,10	1 743,51	1 255,22	1 115,64	2 928,68	1 813,04	1 255,22	1 115,64	2 966,00	2 594,81	2 224,63	1 853,43
		b	3 068,26	2 301,32	1 673,97	1 394,80	3 207,85	2 440,40	1 673,97	1 394,80				
01.05.00		a	2 873,46	1 796,17	1 293,06	1 149,38	3 017,13	1 867,75	1 293,06	1 149,38	3 054,46	2 673,03	2 291,10	1 909,16
		b	3 160,81	2 370,86	1 724,08	1 436,73	3 304,48	2 514,53	1 724,08	1 436,73				
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	2 934	1 833	1 320	1 173	3 081	1 907	1 320	1 173	3 118	2 729	2 339	1 949
		b	3 227	2 420	1 760	1 467	3 374	2 567	1 760	1 467				
01.06.02		a	3 024	1 890	1 361	1 210	3 175	1 966	1 361	1 210	3 214	2 813	2 411	2 009
		b	3 326	2 495	1 814	1 512	3 478	2 646	1 814	1 512				
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 102	1 939	1 396	1 241	3 257	2 016	1 396	1 241	3 298	2 885	2 473	2 061
		b	3 412	2 559	1 861	1 551	3 567	2 714	1 861	1 551				

1) Für Januar und Februar 1999 Festbetrag von € 178,95. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau
Gehaltstarifvertrag für die eisen- und metallerzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinhesen
EUR **WZ 29.S, Land 552 (bisher 231 7)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1	T 6	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Besonders verantwort- liche leitende Stellung mit Dispositions- tätigkeit (Abteilungs- leiter usw.)	Selbständige und verant- wortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Erste Buch- halter usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreibar- beiten usw.)	Besonders verantwort- licher und selbständiger Tätigkeits- bereich (Abteilungs- leiter usw.)	Selbständige und verant- wortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstruk- teure usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	Obermeister usw. mit Anordnungs- befugnis über mehrere Betriebs- abteilungen usw.	Meister mit Anordnungs- befugnis usw. über eine mittlere bis große Werk- statt usw.	Aufseher- tätigkeit (über- wachende Tätigkeit bei Versand- arbeiten usw.)
01.04.98	31.12.98	a	3 029,40	1 731,23	1 045,08	3 332,60	1 904,56	1 045,08	2 921,01	2 596,34	1 839,12
		b		2 163,79	1 298,17		2 380,06	1 298,17			
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 126,55	1 786,45	1 078,31	3 439,46	1 965,41	1 078,31	3 014,58	2 679,17	1 897,92
		b		2 232,81	1 339,58		2 456,25	1 339,58			
01.05.00		a	3 219,60	1 839,63	1 111,04	3 541,72	2 023,69	1 111,04	3 104,56	2 759,95	1 954,67
		b		2 299,79	1 379,98		2 529,87	1 379,98			
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 287	1 878	1 134	3 616	2 066	1 134	3 169	2 817	1 996
		b		2 348	1 409		2 583	1 409			
01.06.02		a	3 389	1 937	1 170	3 728	2 131	1 170	3 268	2 905	2 058
		b		2 421	1 453		2 663	1 453			
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 477	1 987	1 200	3 825	2 186	1 200	3 353	2 981	2 112
		b		2 484	1 491		2 732	1 491			

1) Für Januar und Februar 1999 Festbetrag von € 178,95. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalzahlung von insgesamt € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monats-
 gehalts.

Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden
EUR **WZ 29.S, Land 650 (bisher 231 9)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	K 4 Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allge- meiner Anweisung	K 2 Abge- schlos- sene Berufs- ausbil- dung, Arbeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbil- dung, einfache Tätigkeiten nach Einwei- sung	T 7 Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	T 4 Schwie- rigere tech- nische Tätigkeiten usw., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlos- sene Berufs- ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbil- dung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.04.98	31.12.98	a	3 341,29	2 116,24	1 527,23	1 246,02	3 659,32	2 363,19	1 725,61	1 447,47	3 304,48	2 684,79	2 021,14
		b		2 444,49	1 796,17	1 464,85		2 684,79	2 021,14	1 691,35			
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 448,15	2 183,73	1 576,31	1 285,90	3 776,40	2 438,86	1 780,83	1 493,99	3 410,32	2 770,69	2 085,56
		b		2 522,71	1 853,43	1 511,89		2 770,69	2 085,56	1 745,55			
01.05.00		a	3 551,43	2 249,17	1 623,35	1 324,25	3 889,91	2 511,98	1 834,00	1 538,99	3 512,58	2 854,03	2 147,94
		b		2 598,39	1 909,16	1 557,40		2 854,03	2 147,94	1 797,70			
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 626	2 296	1 658	1 352	3 972	2 565	1 872	1 571	3 586	2 914	2 193
		b		2 653	1 949	1 590		2 914	2 193	1 836			
01.06.02		a	3 738	2 367	1 709	1 394	4 095	2 644	1 930	1 620	3 697	3 004	2 261
		b		2 735	2 009	1 639		3 004	2 261	1 892			
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 836	2 429	1 753	1 430	4 201	2 713	1 981	1 662	3 794	3 082	2 320
		b		2 806	2 062	1 682		3 082	2 320	1 942			

1) Für Januar und Februar 1999 Pauschalbetrag von € 178,95. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monats-
 gehalts.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau
Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern

EUR

WZ 29.S, Land 651 (bisher 231 10)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	K 4 Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allge- meiner Anweisung	K 3 Abge- schlos- sene Berufs- ausbil- dung, Arbeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbil- dung, einfache Tätigkeiten nach Einwei- sung	T 7 Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	T 4 Schwie- rigere technische Tätigkeiten usw., selb- stän- dige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 3 Abge- schlos- sene Berufsaus- bildung usw., ein- fache technische Tätigkei- ten, Selb- ständigkeit und Erfahrung	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.04.98	31.12.98	a	3 352,54	2 092,72	1 831,45	1 173,93	3 654,71	2 428,13	2 072,27	1 317,09	3 251,82	2 849,94	2 042,10
		b		2 367,28	2 072,27	1 472,01		2 764,56	2 378,53	1 650,45			
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 459,91	2 159,70	1 890,25	1 211,25	3 771,80	2 505,84	2 138,73	1 359,01	3 356,12	2 940,95	2 107,55
		b		2 442,95	2 138,73	1 519,05		2 853,01	2 454,71	1 703,11			
01.05.00		a	3 563,70	2 224,63	1 947,00	1 247,55	3 884,80	2 581,00	2 202,65	1 399,92	3 456,84	3 029,40	2 170,95
		b		2 516,07	2 202,65	1 564,55		2 938,39	2 528,34	1 754,24			
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 638	2 271	1 988	1 274	3 967	2 635	2 249	1 429	3 529	3 093	2 216
		b		2 569	2 249	1 597		3 000	2 582	1 791			
01.06.02		a	3 751	2 342	2 050	1 313	4 090	2 717	2 318	1 473	3 639	3 189	2 285
		b		2 648	2 318	1 647		3 093	2 662	1 847			
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 849	2 402	2 103	1 347	4 196	2 788	2 379	1 512	3 733	3 272	2 345
		b		2 717	2 379	1 690		3 174	2 731	1 895			

1) Für Januar und Februar 1999 Festbetrag von € 178,95. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südbaden

EUR

WZ 29.S, Land 652 (bisher 231 11)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	K 5 Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allge- meiner Anwei- sung, Erfahrung	K 2 Abge- schlos- sene Berufs- ausbil- dung, Arbeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbil- dung, einfache Tätigkeiten nach Einwei- sung	T 7 Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	T 5 Schwie- rigere technische Tätigkeiten usw., selbstän- dige Ar- beiten auf- grund ge- gebener Unterlagen und An- weisungen, Erfahrung	T 4 Schwie- rigere technische Tätigkeiten usw., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.04.98	31.12.98	a	3 341,29	2 444,49	1 527,23	1 246,02	3 659,32	2 684,79	2 363,19	1 447,47	3 304,48	2 684,79	2 021,14
		b		2 769,16	1 796,17	1 464,85		2 993,10	2 684,79	1 691,35			
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 448,15	2 522,71	1 576,31	1 285,90	3 776,40	2 770,69	2 438,86	1 493,99	3 410,32	2 770,69	2 085,56
		b		2 857,61	1 853,43	1 511,89		3 088,71	2 770,69	1 745,55			
01.05.00		a	3 551,43	2 598,39	1 623,35	1 324,25	3 889,91	2 854,03	2 511,98	1 538,99	3 512,58	2 854,03	2 147,94
		b		2 943,51	1 909,16	1 557,40		3 181,26	2 854,03	1 797,70			
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 626	2 653	1 658	1 352	3 972	2 914	2 565	1 571	3 586	2 914	2 193
		b		3 005	1 949	1 590		3 248	2 914	1 836			
01.06.02		a	3 738	2 735	1 709	1 394	4 095	3 004	2 644	1 620	3 697	3 004	2 261
		b		3 099	2 009	1 639		3 349	3 004	1 892			
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 836	2 806	1 753	1 430	4 201	3 082	2 713	1 662	3 794	3 082	2 320
		b		3 179	2 062	1 682		3 436	3 082	1 942			

1) Für Januar und Februar 1999 Festbetrag von € 178,95. Für das Jahr 1999 zu-sätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau
Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Bayern
EUR **WZ 29.S, Land 750 (bisher 231 12)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII	VI	V	IV	III	I a
			Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang nach allgemeinen Anweisungen	Tätigkeiten einfacher schematischer, gleichbleibender Art
01.04.98	31.12.98	a	3 148,02	2 733,88	2 288,03	1 963,36	1 534,90	1 096,21
		b	3 514,62	3 079,51	2 677,12	2 236,90	1 925,01	1 383,56
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 248,75	2 821,31	2 361,15	2 026,76	1 583,98	1 131,49
		b	3 627,10	3 178,19	2 763,02	2 308,48	1 986,37	1 428,04
01.05.00		a	3 346,41	2 906,18	2 432,22	2 087,09	1 631,53	1 165,23
		b	3 736,01	3 273,29	2 845,85	2 377,51	2 046,19	1 470,99
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 416	2 967	2 483	2 131	1 680	1 190
		b	3 814	3 342	2 906	2 428	2 089	1 502
01.06.02		a	3 522	3 059	2 560	2 197	1 717	1 227
		b	3 932	3 445	2 996	2 503	2 154	1 548
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 614	3 139	2 627	2 254	1 762	1 259
		b	4 034	3 535	3 074	2 568	2 210	1 588

1) Für Januar und Februar 1999 Festbetrag von € 178,95. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland
EUR **WZ 29.S, Land 851 (bisher 231 13)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister ¹⁾		
			KT 6 b	KT 4	KT 3 a	KT 1	M 4 b	M 2 a	M 1
		b	Angestellte, die einen schwierigen Aufgabenbereich selbständig u. verantwortlich bearbeiten usw.	Tätigkeiten nach Anweisungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohnbuchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	Tätigkeiten die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. erfordern (Hilfsbuchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungsplänen usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister mit einem schwierigen u. verantwortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich	Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	Einfaches Aufgabengebiet, Beaufsichtigung ungelernter Arbeitskräfte
01.04.98	31.12.98	a	3 015,09	1 916,83	1 432,13	1 076,78	3 122,46	2 153,56	1 830,42
		b	3 208,87	2 347,34	1 895,36	1 421,39			
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 111,72	1 978,19	1 478,14	1 111,04	3 222,16	2 222,59	1 889,22
		b	3 311,64	2 422,50	1 956,20	1 466,90			
01.05.00		a	3 203,75	2 036,99	1 522,12	1 144,27	3 318,28	2 288,54	1 945,47
		b	3 409,81	2 494,59	2 013,98	1 510,36			
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 271	2 079	1 554	1 168	3 388	2 337	1 986
		b	3 481	2 547	2 056	1 542			
01.06.02		a	3 374	2 145	1 603	1 205	3 495	2 410	2 049
		b	3 591	2 627	2 121	1 591			
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 461	2 200	1 644	1 236	3 584	2 472	2 101
		b	3 683	2 694	2 175	1 632			

1) Für Januar und Februar 1999 Festbetrag von € 178,95. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau
Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Berlin-West

EUR

WZ 29.S, Land 925 (bisher 231 14)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	5 Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	3 Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fach- kenntnisse usw.	1 Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art usw.	M 4 Meistertätigkeit mit Weisungsrecht gegenüber mehreren Werkstätten usw.	M 1 Platzmeistertätigkeit usw.
01.04.97		a	3 403,16	2 813,64	1 723,56	1 237,33	2 863,23	1 723,56
		b		3 058,04	2 101,92	-		1 915,30
01.04.98	31.12.98	a	3 488,03	2 884,20	1 766,51	1 268,52	2 934,82	1 767,02
		b		3 134,73	2 154,58	-		1 963,36
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 599,49	2 976,74	1 823,27	1 308,91	3 028,89	1 823,78
		b		3 234,94	2 223,61	-		2 026,25
01.05.00		a	3 707,38	3 065,71	1 877,98	1 348,28	3 119,90	1 878,49
		b		3 332,09	2 290,08	-		2 087,09
01.01.02	28.02.02 ¹⁾	a	3 785	3 130	1 917	1 376	3 185	1 918
		b		3 402	2 338	-		2 131
01.06.02		a	3 902	3 227	1 977	1 419	3 284	1 977
		b		3 508	2 411	-		2 197
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	4 003	3 311	2 028	1 456	3 369	2 028
		b		3 599	2 474	-		2 254

1) Für Januar und Februar 1999 eine Pauschale von € 178,95. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 von 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

40 Energieversorgung

Vergütungstarifvertrag für die tarifgebundenen Beschäftigten in Unternehmen, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.v. Essen angehören, im früheren Bundesgebiet

EUR

WZ 40.1, Land 001 (bisher 100 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			im Vergütungsgruppe								
			15 Leiter Finanz- und Betriebs- buchhaltung usw.	14 Rohrnetz- ingenieur, Operateur Zentral- anlage usw.	13 Einkäufer, Buchhalter usw.	12 Arbeits- vorbereiter usw.	11 Sachbe- arbeiter in der Personal- abteilung usw.	10 Tabellierer, Program- mierer usw.	9 Sach- bearbeiter in der Kalkulation usw.	6 Kauf- männische und tech- nische Angestellte in Anfangs- stellung usw.	2 Büroanfänger usw.
01.10.96	30.09.97	a	3 412,87	3 209,38	3 020,71	2 839,20	2 670,48	2 516,58	2 365,75	1 976,65	1 568,13
		b	3 997,79	3 759,53	3 538,65	3 325,95	3 128,08	2 948,11	2 771,20	2 315,64	1 837,07
01.10.97	31.03.99	a	3 488,03	3 279,94	3 087,18	2 901,58	2 729,28	2 571,80	2 417,90	2 020,11	1 602,39
		b	4 085,73	3 842,36	3 616,37	3 399,07	3 197,11	3 012,53	2 832,56	2 366,26	1 876,95
01.06.99	31.05.00 ¹⁾	a	3 595,92	3 381,68	3 182,79	2 991,57	2 813,64	2 651,56	2 493,06	2 082,49	1 651,98
		b	4 212,53	3 961,49	3 728,34	3 504,39	3 295,79	3 106,10	2 920,50	2 439,37	1 935,24
01.02.01	30.06.02 ¹⁾	a	3 682	3 463	3 259	3 063	2 881	2 715	2 553	2 133	1 692
		b	4 314	4 057	3 818	3 588	3 375	3 181	2 991	2 498	1 982
01.01.03	31.12.03 ¹⁾	a	3 826	3 598	3 386	3 183	2 993	2 821	2 652	2 216	1 758
		b	4 482	4 215	3 966	3 729	3 506	3 305	3 107	2 596	2 059

1) Für April und Mai 1999 € 178,95, für Juni 2000 bis Januar 2001 Pauschale von 715,81, für Juli 2002 bis Dezember 2002 Pauschale von € 1 400.

40 Energieversorgung
Vergütungstarifvertrag für die bayerischen Energieversorgungsunternehmen
EUR **WZ 40.1, Land 750 (bisher 100 2)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Tätigkeiten mit umfassenderem Aufgaben- und Verantwortungsbereich	14 Tätigkeiten, welche die selbständige Lösung von schwierigen Aufgaben erfordern	12 Tätigkeiten, die sehr gute Kenntnisse für die Bearbeitung eines größeren Sachgebietes erfordern	11 Höhere Anforderungen, entsprechende Berufserfahrung	10 Bearbeitung eines Sachgebietes, Selbständigkeit und Verantwortung	9 Tätigkeiten mit Abschluß einer Fachschule oder Sonderausbildung	7 Tätigkeiten, die über die Qualifikation Leistung und Erfahrung erfordern	6 Tätigkeiten, mehrjährige Praxis, Fachkenntnisse	1 Einfache Tätigkeiten Bürohilfen usw.
01.07.95		a	3 342,83	3 139,84	2 769,67	2 601,45	2 442,95	2 294,68	2 024,20	1 900,98	1 389,18
		b	4 120,50	3 869,97	3 413,38	3 206,31	3 011,00	2 827,96	2 494,59	2 343,25	1 712,32
01.07.96	30.06.97	a	3 409,81	3 202,73	2 824,89	2 653,60	2 492,04	2 340,69	2 064,60	1 939,33	1 417,30
		b	4 202,82	3 947,17	3 481,90	3 270,22	3 071,33	2 884,71	2 544,70	2 389,78	1 746,57
01.11.97		a	3 474,74	3 263,58	2 879,08	2 703,71	2 539,59	2 385,18	2 103,97	1 976,14	1 444,40
		b	4 282,58	4 022,33	3 548,37	3 332,60	3 130,13	2 939,93	2 593,27	2 435,79	1 779,81
01.11.98	31.08.99 ¹⁾	a	3 561,66	3 345,38	2 951,18	2 771,20	2 602,99	2 445,00	2 156,63	2 025,74	1 480,70
		b	4 389,44	4 123,06	3 637,33	3 415,94	3 208,36	3 013,55	2 658,21	2 496,64	1 824,29
01.01.00		a	3 604,61	3 385,26	2 986,46	2 804,95	2 634,69	2 474,65	2 182,71	2 050,28	1 498,60
		b	4 442,62	4 172,65	3 680,79	3 456,84	3 246,70	3 049,34	2 690,42	2 526,80	1 846,79
01.01.01	31.12.01	a	3 647,56	3 426,17	3 022,25	2 838,69	2 665,88	2 503,80	2 208,78	2 074,82	1 516,49
		b	4 495,79	4 222,25	3 724,76	3 498,26	3 285,56	3 086,16	2 722,12	2 556,97	1 868,77
01.07.02	30.06.03 ¹⁾	a	3 761	3 532	3 116	2 927	2 749	2 581	2 277	2 139	1 564
		b	4 653	4 353	3 840	3 607	3 387	3 182	2 807	2 636	1 927

1) Für Juli bis Oktober 1997 Einmalzahlung von € 281,21, für Januar bis Juni 2002 Pauschale von € 240.

45 Baugewerbe
Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk, Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik in der Bundesrepublik Deutschland (ohne Bayern)
EUR **WZ 45.2, Land 017 (bisher 308 1)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
		a	K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1
		a	Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis und Verantwortung	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung	Einfache kaufmännische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositionsbefugnis	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten	Kenntnisse und Fertigkeiten, einschlägige Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten
01.07.95	30.06.96 ¹⁾	a	3 052,41	2 482,32	1 719,47	1 433,66	958,16	3 243,12	2 862,21	2 386,71	1 909,16	1 147,85
		b	3 243,12	2 862,21	2 194,98	1 719,47	1 339,58	3 431,79	3 052,41	2 671,50	2 290,08	1 526,72
01.07.97	30.06.98	a	3 101,50	2 522,20	1 739,93	1 440,82	962,76	3 295,28	2 908,23	2 415,34	1 918,88	1 153,47
		b	3 295,28	2 908,23	2 221,56	1 728,17	1 346,23	3 486,50	3 101,50	2 703,71	2 301,32	1 534,39
01.07.98	30.06.99	a	3 148,02	2 560,04	1 766,00	1 462,29	977,08	3 344,87	2 951,69	2 451,64	1 947,51	1 170,86
		b	3 344,87	2 951,69	2 254,80	1 754,24	1 366,17	3 538,65	3 148,02	2 744,10	2 336,09	1 557,40
01.07.99	30.06.00	a	3 217,05	2 616,28	1 801,28	1 488,37	994,46	3 418,50	3 016,62	2 500,73	1 982,79	1 191,82
		b	3 418,50	3 016,62	2 299,79	1 785,94	1 390,71	3 616,37	3 217,05	2 798,81	2 378,02	1 585,52
01.07.00		a	3 281,47	2 668,43	1 837,07	1 518,03	1 014,40	3 487,01	3 076,95	2 550,84	2 022,67	1 215,85
		b	3 487,01	3 076,95	2 345,81	1 821,73	1 418,32	3 688,46	3 281,47	2 854,54	2 425,57	1 617,22
01.07.01	30.06.02	a	3 337	2 714	1 868	1 543	1 031	3 546	3 129	2 594	2 055	1 235
		b	3 546	3 129	2 386	1 851	1 441	3 751	3 337	2 903	2 464	1 643
01.09.02	30.06.03 ²⁾	a	3 427	2 787	1 918	1 585	1 059	3 642	3 213	2 664	2 110	1 268
		b	3 642	3 213	2 450	1 901	1 480	3 852	3 427	2 981	2 531	1 687

1) Sätze ab 01.07.1995 gelten weiter bis 30.06.1997.

2) 105 € Pauschale insg. für Juli und August 2002, die zweckgebunden in die "Tarifliche Zusatzrente plus" eingezahlt werden nur für die AN, die diese abgeschlossen haben bzw. bis zum 31.12.02 abschließen.

45 Baugewerbe

Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im früheren Bundesgebiet
ohne Hamburg, Bayern und Land Berlin

EUR

WZ 45.2, Land 018 (bisher 300 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			A X (alt K 7) ¹⁾	A VIII (alt K 6) ¹⁾	A V (alt K 5)	A III (alt K 4)	A I (alt K 2/K 1)		A X (alt T 7) ¹⁾	A IX (alt T 6) ¹⁾	A VIII (alt T 5)	A VI (alt T 4)	A I (alt T 1)
			Besondere Verantwor- tung, Dispositi- ons und Weisungs- befugnis	Besonders schwierige Tätigkeiten (z.B. Erstellen von Kalku- lationen)	Schwierige Tätig- keiten, teilweise selbst- ständig und teil- weise ei- genver- antwortlich (z.B. um- fangreiche Sekretari- atsarbei- ten	Fachlich begrenzte Tätigkeiten nach all- gemeiner Anleitung ausführen. Abge- schlossene Berufs- ausbildung oder gleichwer- tige Quali- fikation erforder- lich	Einfache Tätigkeiten, kurze Einarbeitung, keine Berufsausbil- dung erforderlich	Besondere Verantwor- tung, Dispositi- ons und Weisungs- befugnis	Umfas- sende Tä- tigkeiten selbst- ständig und eigenver- antwortlich	Besonders schwierige Tätigkei- ten, sonst wie A IX (z.B. Anfer- tigen von Objekt- plänen)	Schwierige Tätig- keiten, weitge- hend selbststän- dig und teilweise eigenver- antwortlich (z.B. An- fertigen von Kon- struktions- plänen)	Einfache Tätig- keiten, kurze Einarbei- tung, keine Berufsausbil- dung erforder- lich	
01.04.97	31.03.98	a b	3 456,84	3 099,45	2 329,96 2 847,38	1 970,52 2 135,67	1 402,98 1 554,84	1 094,68 1 371,80	3 756,97	3 453,78	2 882,15 3 256,93	2 674,57 2 864,26	1 237,33 1 579,38
01.04.98	31.03.99	a b	3 508,48	3 145,98	2 364,72 2 890,33	2 000,17 2 167,88	1 423,95 1 578,36	1 111,04 1 392,25	3 813,21	3 505,42	2 925,61 3 306,01	2 714,45 2 907,21	1 255,73 1 602,90
01.04.99	31.03.00	a b	3 610,23	3 236,99	2 433,24 2 974,18	2 057,95 2 230,77	1 465,36 1 624,37	1 143,25 1 432,64	3 923,65	3 607,16	3 010,49 3 402,14	2 793,19 2 991,57	1 292,03 1 649,43
01.04.00		a b	3 682,32	3 301,92	2 481,81 3 033,49	2 099,36 2 275,25	1 494,51 1 657,10	1 165,75 1 461,27	4 001,88	3 679,26	3 070,82 3 470,14	2 848,92 3 051,39	1 318,11 1 682,66
01.04.01	31.03.02	a b	3 741	3 355	2 522 3 082	2 133 2 312	1 519 1 684	1 184 1 485	4 066	3 738	3 120 3 526	2 894 3 100	1 339 1 710
01.09.02		a b	4 426	3 549	2 630	2 073	1 568		4 426	3 958	3 549	2 923	1 568
01.04.03	31.03.04 ²⁾	a b	4 532	3 634	2 693	2 123	1 606		4 532	4 053	3 634	2 993	1 606

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

2) Für Juni bis August 2002 Pauschale von je € 75,00. Ab 01.03.02 Änderung der Gehaltsstruktur, in jeder Gehaltsgruppe nur noch ein Gehaltssatz. Bei niedrigerem Gehalt = Besitzstand. Aufgrund des Wegfalls der Berufsjahre sind die Sätze nur bedingt vergleichbar.

45 Baugewerbe
Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen
 EUR WZ 45.3, Land 352 (bisher 310 5)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsentgelt für Angestellte							
			in Entgeltgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			E 12 (alt KT 6)	E 9 (alt KT 5) Tätigkeiten, die selbständige und eigen- verantwort- liche Entsch- eidungen verlangen	E 6 (alt KT 4) Tätigkeiten qualifizierter Art, nach allgemeiner Anweisung	E 3 (alt KT 3) Ab- geschlossene Berufs- ausbildung	E 2 (alt KT 2) Geringe berufs- fachliche Kenntnisse und Fertigkeiten	E 1 (alt KT 1) Keine einschlägige Berufs- ausbildung	E 12 (alt M 3) Meister mit Berufspraxis in mehreren Geschäfts- feldern	E 8 (alt M 1) Meister mit geringer Berufspraxis
01.07.97	31.03.98 ¹⁾	a	3 037,07	2 412,28	1 875,93	1 518,54	1 340,10	1 206,14	3 037,07	2 144,36
		b								
01.08.98		a	2 999,24	2 382,11	1 852,92	1 499,62	1 322,71	1 191,31	2 999,24	2 117,77
		b								
01.04.99	30.06.00	a	3 076,95	2 443,46	1 900,98	1 538,99	1 356,97	1 222,50	3 076,95	2 172,99
		b								
01.08.00		a	3 138,31	2 492,55	1 938,82	1 569,67	1 384,07	1 247,04	3 138,31	2 216,45
		b								
01.08.01	31.03.02	a	3 201	2 543	1 978	1 601	1 412	1 272	3 201	2 261
		b								
01.05.02		a	3 271	2 598	2 020	1 635	1 444	1 300	3 271	2 310
		b								
01.04.03	31.03.04	a	3 340	2 653	2 062	1 669	1 474	1 326	3 340	2 358
		b								

1) Ab 01.07.1997 nur noch 1 Entgeltsatz. Aufgrund einer Strukturänderung bei niedrigeren Sätzen = Besitzstand.

Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Bayern
 EUR WZ 45.3, Land 752 (bisher 310 6)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Entgeltsätze je Monat							
			in Entgeltgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte							
			K (alt VIII)	I (alt VII)	G (alt VI)	F (alt V)	E (alt IV)	D (alt III)	B (alt II)	A (alt I)
		a								
		b	die selbständige und eigen- verantwort- liche Entsch- eidungen verlangen, z.B. Montageleiter	die eigenverant- wortlich ausgeführt werden, z.B. Meister	mit mehrjähriger Berufs- erfahrung	die nach allgemeinen Anweisungen selbständig ausgeführt werden	qualifizierter Art, die teilweise selbständig ausgeführt werden	die nach konkreter Anweisung ausgeführt werden, abge- schlossene Berufsaus- bildung	die berufsfachliche Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	einfachster Art
01.03.95	29.02.96	a	1 828,89	1 545,12	1 246,02	1 139,16	1 039,46	984,75	918,28	863,06
		b	2 449,60	2 253,26	2 054,88	1 696,98	1 516,49	1 361,06	1 194,38	1 138,14
01.07.99		a	1 882,07	1 590,12	1 282,32	1 177,51	1 069,62	1 013,38	944,87	888,11
		b	2 520,67	2 318,71	2 114,70	1 746,06	1 560,46	1 400,43	1 229,15	1 171,37
01.01.00		a	1 990,46	1 681,64	1 356,46	1 245,51	1 131,49	1 071,67	999,58	939,24
		b	2 665,88	2 452,67	2 236,90	1 846,79	1 650,45	1 481,21	1 300,22	1 238,86
01.03.00	28.02.01	a	2 040,05	1 723,56	1 390,20	1 276,70	1 159,61	1 098,25	1 024,63	962,76
		b	2 732,34	2 514,02	2 292,63	1 892,80	1 691,86	1 518,03	1 332,94	1 270,05
01.03.01		a	2 095,27	1 770,09	1 427,53	1 310,95	1 190,80	1 127,91	1 052,24	988,84
		b	2 805,97	2 582,02	2 354,50	1 943,93	1 737,37	1 558,93	1 368,73	1 304,31
01.10.01 ¹⁾	28.02.02	a	3 264	2 652	2 244	2 040	1 881	1 727	1 478	1 367
		b								
01.03.02	28.02.03	a	3 342	2 715	2 297	2 089	1 926	1 768	1 513	1 399
		b								

1) Ab 01.10.2001 nur 1 Entgeltsatz (bei niedrigerem Entgelt = Besitzstand).

45 Baugewerbe

Gehaltstarifvertrag für das Sanitär- und Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer- sowie Klempner- und Kupferschmiedehandwerk in Nordrhein-Westfalen

EUR

WZ 45.3, Land 350 (bisher 310 1)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1
		b	Tätigkeitsmerkmale, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen	Umfangreiche Fachkenntnisse, schwieriges Tätigkeitsgebiet	Tätigkeiten, die selbständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister in einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufgaben- gebiet	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben
01.04.97		a	2 789,61	2 198,56	1 740,44	1 046,61	941,29	840,56	2 701,16	1 904,56
		b	2 993,61	2 685,82	2 123,91	1 668,35	1 505,75	1 329,36		2 139,25
01.04.98	28.02.99	a	2 845,34	2 242,53	1 775,21	1 067,58	960,21	857,44	2 755,35	1 942,91
		b	3 053,44	2 739,50	2 166,34	1 701,58	1 536,43	1 355,95		2 182,19
01.05.99	29.02.00	a	2 910,78	2 294,17	1 816,11	1 092,12	982,19	877,38	2 818,75	1 987,39
		b	3 123,48	2 802,39	2 215,94	1 740,95	1 571,71	1 387,13		2 232,30
01.05.00		a	2 981,85	2 350,41	1 860,59	1 118,71	1 006,22	898,85	2 887,78	2 035,96
		b	3 200,18	2 870,90	2 270,14	1 783,39	1 610,06	1 420,88		2 287,01
01.03.01	28.02.02	a	3 042	2 397	1 898	1 141	1 026	917	2 946	2 077
		b	3 264	2 928	2 316	1 819	1 642	1 450		2 333
01.05.02		a	3 112	2 453	1 942	1 167	1 050	938	3 013	2 125
		b	3 339	2 996	2 369	1 869	1 680	1 483		2 386
01.03.03	29.02.04	a	3 177	2 505	1 983	1 192	1 072	958	3 076	2 170
		b	3 409	3 059	2 419	1 900	1 715	1 514		2 436

Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerks in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

EUR

WZ 45.3, Land 653 (bisher 310 2)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 7	K 3	K 1	T 7	T 5	T 1	M 5	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, Selbständigkeit und Erfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Berufserfahrung, selbständige Erledigung von Arbeiten nach Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgaben- gebiet, Kenntnisse und Berufserfahrung
01.10.95	30.04.96	a	3 184,84	1 723,05	1 189,26	3 487,52	2 560,04	1 379,47	3 149,56	2 560,04
		b		2 018,07	1 397,87		2 851,47	1 613,64		1 928,08
01.01.97	30.04.98 ¹⁾	a	3 235,97	1 750,66	1 208,18	3 543,25	2 600,94	1 401,45	3 200,18	2 600,94
		b		2 050,28	1 420,37		2 896,98	1 639,20		1 958,76
01.05.98	30.04.99	a	3 284,54	1 776,74	1 226,08	3 596,43	2 639,80	1 422,41	3 248,24	2 639,80
		b		2 080,96	1 441,84		2 940,44	1 663,74		1 987,90
01.07.99	30.04.00 ¹⁾	a	3 337,20	1 805,37	1 245,51	3 654,20	2 682,24	1 445,42	3 300,39	2 682,24
		b		2 114,19	1 464,85		2 987,48	1 690,33		2 019,60
01.05.01	30.04.02 ¹⁾	a	3 421	1 850	1 277	3 746	2 749	1 482	3 382	2 749
		b		2 167	1 502		3 062	1 733		2 070
01.08.02		a	3 523	1 906	1 315	3 858	2 832	1 526	3 484	2 832
		b		2 232	1 547		3 154	1 785		2 132
01.05.03	31.03.04 ¹⁾	a	3 608	1 952	1 347	3 951	2 900	1 563	3 568	2 900
		b		2 286	1 584		3 230	1 828		2 183

1) Für Mai bis Dezember 1996 Einmalzahlung von € 163,61, € 281,21 (spätestens am 30.10.1999 zahlbar), für die Zeit vom 01.05.2000 bis 30.04.2001 Pauschale als Einmalzahlung oder Tantieme, die zu

folgenden Zeitpunkten ausgezahlt wird: € 613,55 zum 31.07. 2000 und € 306,78 zum 30.09.2000, Einmalzahlung von € 75 für Mai - Juli 2002.

45 Baugewerbe
Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackierhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Saarland)
EUR **WZ 45.4, Land 001 (bisher 316 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Beschäftigungsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								
			5		4		3		2		1 ¹⁾
Umfangreiche Kenntnisse und langjährige Erfahrung		Angestellte, die vorwiegend nach Anweisung schwierige Arbeiten erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig - oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden				Ohne Be- rufsausbil- dung, ein- fache und schemati- sche Tätigkeiten			
K	T	K	T	K	T	K	T	K	T	K	
01.05.95	30.04.96	a	3 119,90	3 315,22	2 437,84	2 925,10	1 755,27	2 437,84	1 462,81	1 950,07	975,03
		b	3 315,22	3 510,02	2 827,44	3 119,90	2 340,18	2 730,30	1 657,61	2 340,18	1 365,15
01.05.96	30.04.97	a	3 178,19	3 377,08	2 482,83	2 979,81	1 787,99	2 482,83	1 489,90	1 986,37	993,44
		b	3 377,08	3 575,46	2 880,11	3 178,19	2 383,64	2 780,92	1 688,29	2 383,64	1 390,71
01.10.97	30.04.99	a	3 232,39	3 434,35	2 525,27	3 030,43	1 818,15	2 525,27	1 514,96	2 020,11	1 010,31
		b	3 434,35	3 636,31	2 929,19	3 232,39	2 424,03	2 827,96	1 716,92	2 424,03	1 414,23
01.05.99	30.06.00	a	3 311,64	3 518,71	2 587,14	3 104,56	1 862,64	2 587,14	1 552,28	2 069,71	1 034,85
		b	3 518,71	3 725,27	3 001,28	3 311,64	2 483,86	2 897,49	1 759,36	2 483,86	1 449,00
01.07.00		a	3 379,64	3 590,80	2 640,31	3 168,48	1 900,98	2 640,31	1 583,98	2 112,15	1 056,33
		b	3 590,80	3 801,97	3 062,64	3 379,64	2 534,47	2 956,80	1 795,15	2 534,47	1 478,66
01.07.01	30.06.02	a	3 443	3 658	2 690	3 228	1 937	2 690	1 614	2 152	1 076
		b	3 658	3 874	3 120	3 443	2 583	3 013	1 829	2 583	1 506

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

50 Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen; Tankstellen
Gehaltstarifvertrag für die Kraftfahrzeuginstandsetzungsbetriebe in Niedersachsen
EUR **WZ 50, Land 201 (bisher 249 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister		
V2)	IV	I	M III	M II	M I			
b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfsmeister		
01.04.96	31.12.96 ³⁾	a	2 424,55	1 586,03	905,50	2 424,55	1 915,81	1 653,52
		b		2 058,46	1 108,48		2 184,24	1 905,07
01.03.97	28.02.99 ³⁾	a	2 492,55	1 630,51	931,06	2 492,55	1 969,50	1 700,05
		b		2 116,24	1 139,67		2 245,59	1 958,25
01.03.99	29.02.00	a	2 572,31	1 682,66	960,72	2 572,31	2 032,39	1 754,24
		b		2 183,73	1 175,97		2 317,69	2 021,14
01.03.00	28.02.01 ³⁾⁴⁾	a	2 649,51	1 733,28	989,35	2 649,51	2 093,23	1 806,91
		b		2 249,17	1 211,25		2 387,22	2 081,98

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.
2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

3) Einmalzahlung von € 117,60 für Januar bis März 1996, für Januar und Februar 1997 € 107,37 bzw. € 117,60 je nach Gehaltsgruppe; für März bis September 2001 € 332,34.
4) Sätze ab 01.03.2000 gelten weiter bis 31.12.2001.

50 Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen; Tankstellen

Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Nordrhein-Westfalen

EUR

WZ 50, Land 352 (bisher 249 2)

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze je Monat				
			Entgeltgruppe				
			8 (alt V) Tätigkeiten mit höherwertigen Fachkenntnissen, die nach allgemeinen Richtlinien völlig selbständig ausgeführt werden	3 (alt II) Abgeschlossene Berufsausbildung, allgemeine berufsfachliche Kenntnisse und Fertigkeiten	1 (alt I) Einfache Tätigkeiten die keine berufsfachlichen Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	10 (alt M 3) Meister mit Tätigkeiten in Leitungsfunktionen	9 (alt M 2) Meister mit begrenzten Führungsaufgaben
01.03.97	28.02.98	a	2 209,29	1 336,01	1 150,41	2 494,08	2 260,42
		b	2 587,65	1 651,98	1 370,77		
01.03.98	28.02.99	a	2 262,47	1 368,22	1 178,02	2 553,90	2 314,62
		b	2 649,51	1 691,86	1 403,50		
01.03.99	29.02.00	a	2 330,47	1 409,12	1 213,30	2 630,60	2 384,15
		b	2 728,76	1 742,48	1 445,42		
01.03.00	28.02.01	a	2 400,52	1 451,56	1 249,60	2 709,34	2 455,73
		b	2 810,57	1 794,63	1 488,88		
01.04.01	28.02.02	a	2 448	1 480	1 274	2 762	2 504
		b	2 865	1 829	1 518		
01.04.02		a	2 456	1 597	1 408	2 936	2 670
		b					
01.09.02	29.02.04	a	2 475	1 610	1 419	2 959	2 690
		b					

1) Bei niedrigeren Entgeltsätzen: Besitzstandswahrung.

Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Baden-Württemberg

EUR

WZ 50, Land 651 (bisher 249 4)

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge von Kraftfahrzeugen				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister	
			K 5 ²⁾	K 2	K 1	M 3	M 2
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung
							M 1 Hilfsmeister
01.03.97	31.01.98 ³⁾	a	2 564,13	1 258,80	1 088,54	2 564,13	2 248,15
		b	-	1 672,95	1 383,04		
01.04.98	31.01.99 ⁴⁾	a	2 625,48	1 288,97	1 292,55	2 625,48	2 302,35
		b	-	1 719,47	1 416,28		
01.02.99	29.02.00	a	2 710,87	1 330,89	1 334,47	2 710,87	2 377,00
		b	-	1 775,21	1 462,29		
01.04.00	28.02.01 ³⁾	a	2 792,16	1 370,77	1 374,35	2 792,16	2 448,07
		b	-	1 828,38	1 506,27		
01.03.01	28.02.02	a	2 859	1 404	1 408	2 859	2 507
		b	-	1 872	1 543		
01.04.02		a	2 923	1 435	1 439	2 923	2 563
		b	-	1 914	1 577		
01.09.02	28.02.03	a	2 950	1 448	1 452	2 950	2 587
		b	-	1 932	1 592		

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.

3) Für Februar 1997 Pauschale von € 51,13, für März 2000 € 56,24.

4) Altersstaffel unter 23 Jahren entfällt bei K 1.

50 Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen; Tankstellen

Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und den -handel in Bayern

EUR

WZ 50, Land 751 (bisher 249 5)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Vergütungsgruppe für Angestellte			
			in Ortsklasse 1			
			in Vergütungsgruppe			
			VIII	VII	III	I
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis für einen Arbeitsbereich (Werkstattleitung)	Verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien (z.B. Meisterprüfung)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Tätigkeiten ohne vorherige Kenntnisse, kurze Einweisung (Botengänge)
01.03.96	28.02.97	a	2 579,47	2 235,88	1 518,54	1 288,46
		b	2 863,23	2 520,16	1 603,92	1 373,84
01.03.97		a	2 618,33	2 269,62	1 541,55	1 307,88
		b	2 906,18	2 557,99	1 627,95	1 394,29
01.06.98	28.02.99	a	2 683,77	2 326,38	1 579,89	1 340,61
		b	2 978,79	2 621,90	1 668,86	1 429,06
01.03.99	29.02.00	a	2 761,49	2 393,87	1 625,91	1 379,47
		b	3 065,19	2 698,09	1 716,92	1 470,48
01.03.00	28.02.01	a	2 842,78	2 464,43	1 673,97	1 420,37
		b	3 155,69	2 777,85	1 767,54	1 513,94
01.03.01	28.02.02	a	2 908	2 521	1 712	1 453
		b	3 228	2 842	1 808	1 549
01.04.02		a	2 974	2 578	1 751	1 486
		b	3 301	2 906	1 849	1 584
01.09.02	28.02.03	a	3 001	2 602	1 767	1 500
		b	3 332	2 933	1 866	1 599

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)

Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Einfuhr- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

EUR

WZ 51, Land 050 (bisher 400 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			
			7	5	3	1
		b	Tätigkeiten, die mit Dispositionsbefugnis und Führungsverantwortung verbunden sind	Qualifizierte Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, Bilanzbuchhalter	Tätigkeiten, die eine abgeschlossene Berufsausbildung voraussetzen, Routinekorrespondenz	Tätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern, Bürohilfen, Boten
01.07.96	30.04.97	a	2 798,30	1 940,86	1 255,73	1 140,18
		b		2 094,76	1 498,09	
01.07.97	30.04.98 ¹⁾	a	2 840,23	1 970,01	1 274,65	1 157,05
		b		2 125,95	1 520,58	
01.08.98	30.04.99 ¹⁾	a	2 911,30	2 019,09	1 306,35	1 186,20
		b		2 179,13	1 558,42	
01.08.99	30.04.00 ¹⁾	a	3 001,79	2 081,47	1 349,81	1 229,66
		b		2 246,62	1 606,48	
01.05.00		a	3 076,95	2 133,62	1 383,56	1 260,33
		b		2 302,86	1 646,87	
01.05.01	30.04.02	a	3 163	2 193	1 422	1 296
		b		2 367	1 693	
01.05.02	30.04.03	a	3 261	2 261	1 466	1 336
		b		2 440	1 745	

1) Pauschale für Mai und Juni 1997 von € 25,56, für Mai bis Juli 1998 € 40,90, für Juni und Juli 1999 einmalige Gesamtpauschale von € 25,56 bzw. € 76,69, je nach Gehaltsgruppe.

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)

Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hamburg

EUR

WZ 51, Land 125 (bisher 400 2)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			6 b	6 a	4	3	2
		b	Ein- und Verkaufs- disposition mit Abschlußvollmacht	Besonders qualifizierte Tätigkeiten, Fach- oder Führungsverantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung Selbständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	Bearbeitung von Sach- und Kontokorrentkonten	Ohne Berufsausbildung (Einfache Büroarbeiten)
01.07.95	30.04.96 ¹⁾	a	2 938,39	2 410,74	1 636,65	1 337,03	1 271,07
		b	-	2 656,16	1 938,82	1 580,40	1 334,98
01.07.96	30.04.97 ¹⁾	a	2 994,13	2 456,76	1 667,83	1 362,59	1 295,10
		b	-	2 706,78	1 975,63	1 610,57	1 360,55
01.05.97	30.04.98	a	3 039,12	2 493,57	1 692,89	1 383,04	1 314,53
		b	-	2 747,17	2 005,29	1 634,60	1 381,00
01.08.98	30.04.99 ¹⁾	a	3 115,30	2 555,95	1 735,32	1 417,81	1 347,25
		b	-	2 815,68	2 055,39	1 675,50	1 415,77
01.07.99	30.04.00	a	3 211,94	2 635,20	1 789,01	1 461,78	1 389,18
		b	-	2 903,12	2 119,30	1 727,66	1 459,74
01.05.00		a	3 292,21	2 701,16	1 833,49	1 498,09	1 423,95
		b	-	2 975,72	2 172,48	1 770,60	1 496,04
01.05.01	30.04.02	a	3 384	2 777	1 885	1 540	1 464
		b	-	3 059	2 233	1 820	1 538
01.09.02	30.04.03 ¹⁾	a	3 489	2 863	1 943	1 588	1 509
		b	-	3 154	2 302	1 876	1 586

1) Pauschale von je € 71,58 für Mai und Juni 1995, für Mai und Juni 1996 je € 30,68, für Juli 1998 € 34,26, für Mai und Juni 1999 Festbetrag von € 30,68, für Mai bis August 2002 Pauschale von je € 50.

Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

EUR

WZ 51, Land 200 (bisher 400 3)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
		b	6 b	6 a ¹⁾	5	3	1
			Tätigkeiten mit Dispo- sitions- oder Aufsichts- befugnis	Bearbeiten eines Aufgabenbereichs, langjährige Berufser- fahrung, Arbeiten als Spezialist	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach Anweisung	Ohne Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten nach Anleitung
01.05.95	30.04.96	a	2 569,75	2 256,84	1 698,51	1 271,58	1 006,22
		b		2 469,03	2 080,96	1 577,85	1 201,02
01.05.96	30.04.97	a	2 618,33	2 299,79	1 730,72	1 295,61	1 025,14
		b		2 516,07	2 120,33	1 608,01	1 224,03
01.07.97	30.04.98	a	2 657,70	2 334,05	1 756,80	1 315,04	1 040,48
		b		2 553,90	2 152,03	1 632,04	1 242,44
01.07.98	30.04.99	a	2 724,16	2 392,33	1 800,77	1 347,77	1 066,55
		b		2 617,81	2 205,71	1 672,95	1 273,63
01.06.99	30.04.00	a	2 808,53	2 466,47	1 856,50	1 389,69	1 099,79
		b		2 699,11	2 274,23	1 724,59	1 313,00
01.05.00		a	2 887,27	2 535,50	1 908,65	1 428,55	1 130,47
		b		2 774,78	2 338,14	1 772,65	1 349,81
01.05.01	30.04.02	a	2 968	2 606	1 962	1 469	1 162
		b		2 852	2 404	1 822	1 388
01.06.02	30.04.03	a	3 060	2 688	2 023	1 515	1 198
		b		2 940	2 479	1 878	1 431

1) Das Endgehalt beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens den angeführten Gehaltssatz.

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)
Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen
EUR WZ 51, Land 350 (bisher 400 4)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			VI b1) Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	(2) Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten
01.03.95	29.02.96	a	2 741,04	1 428,55	1 074,74
		b		1 802,82	1 409,12
01.04.96	28.02.97	a	2 795,23	1 458,72	1 098,25
		b		1 839,63	1 438,78
01.03.97		a	2 837,16	1 480,70	1 114,62
		b		1 867,24	1 460,25
01.05.98	31.03.99	a	2 908,23	1 517,51	1 142,74
		b		1 913,77	1 496,55
01.06.99	31.03.00 ³⁾	a	2 998,22	1 564,55	1 178,02
		b		1 973,08	1 543,08
01.04.00		a	3 073,38	1 603,92	1 207,67
		b		2 022,16	1 581,43
01.04.01	31.03.02	a	3 159	1 649	1 241
		b		2 079	1 626
01.08.02	31.03.03 ³⁾	a	3 257	1 700	1 280r
		b		2 143	1 676

1) Mindestgehalt.
2) Anfangsgehalt bis zum Alter von 21 Jahren.

3) Pauschale für April und Mai 1999 von je € 30,68, für April bis Juli 2002 je € 42,50.

Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen
EUR WZ 51, Land 450 (bisher 400 5)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			VII Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis	VI Selbständige, verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	IV Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I Einfache Tätigkeiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung
01.05.95	30.04.96	a	2 552,88	2 077,89	1 475,59	1 281,81
		b		2 239,46	1 770,09	
01.06.96	30.04.97 ¹⁾	a	2 601,45	2 117,26	1 503,71	1 306,35
		b		2 281,90	1 803,84	
01.05.97	30.04.98	a	2 640,31	2 148,96	1 526,21	1 325,78
		b		2 316,15	1 830,94	
01.08.98	30.04.99	a	2 706,27	2 202,65	1 564,55	1 359,01
		b		2 373,93	1 876,95	
01.07.99	30.04.00 ¹⁾	a	2 790,12	2 271,16	1 613,13	1 400,94
		b		2 447,55	1 935,24	
01.05.00		a	2 859,66	2 327,91	1 653,52	1 436,22
		b		2 508,91	1 983,81	
01.04.01	31.03.02	a	2 940	2 393	1 695	1 477
		b		2 579	2 040	
01.09.02	30.04.03	a	3 031	2 467	1 753	1 522
		b		2 659	2 103	

1) Für Mai 1996 Einmalbetrag von € 28,12, für Mai und Juni 1999 Einmalzahlung von je € 17,90 bzw. 20,45 bzw. 28,12 je nach Gehaltsgruppe; für Mai - August 2002 je € 50.

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)

Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rhein Hessen

EUR

WZ 51, Land 550 (bisher 400 6)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			V(1)	III	II	I
		b	Entscheidungsbefugnis mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	Kenntnisse und Fertigkeiten durch 2-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
01.05.95	30.04.96	a	2 593,78	1 262,89	1 242,44	1 177,51
		b		1 680,62	1 472,01	1 262,89
01.06.96	30.04.97 ²⁾	a	2 642,87	1 286,92	1 265,96	1 200,00
		b		1 712,32	1 500,13	1 286,92
01.06.97		a	2 682,75	1 306,35	1 284,88	1 217,90
		b		1 737,88	1 522,63	1 306,35
01.08.98	30.04.99 ²⁾	a	2 744,61	1 336,52	1 314,53	1 246,02
		b		1 777,76	1 557,40	1 336,52
01.07.99	30.04.00 ²⁾	a	2 829,49	1 377,93	1 355,43	1 284,88
		b		1 832,98	1 605,46	1 377,93
01.07.00		a	2 900,05	1 412,19	1 389,18	1 317,09
		b		1 879,00	1 645,85	1 412,19
01.05.01	30.04.02 ²⁾	a	2 981	1 452	1 428	1 354
		b		1 932	1 692	1 452
01.10.02	30.04.03 ²⁾	a	3 073	1 497	1 472	1 396
		b		1 992	1 744	1 497

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

2) Einmalzahlung von € 25,56 für Mai 1996, im Juli 1998 € 38,35, für Mai und Juni 1999 einmalig € 25,56, für Juni 2000 Einmalzahlung von € 25,56, für Mai bis September 2002 Pauschale von insg. € 175.

Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

EUR

WZ 51, Land 650 (bisher 400 7)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7	4	3	1
		b	Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungsbefugnissen usw.	Kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung
01.04.95	31.03.96	a	2 685,82	1 416,79	1 202,05	1 105,41
		b		1 815,09	1 583,98	1 300,73
01.04.96	31.03.97	a	2 738,99	1 444,91	1 226,08	1 127,40
		b		1 850,88	1 615,17	1 326,29
01.04.97	31.03.98	a	2 780,41	1 466,39	1 244,48	1 144,27
		b		1 878,49	1 639,20	1 346,23
01.07.98	31.03.99 ¹⁾	a	2 849,43	1 503,20	1 275,67	1 172,90
		b		1 925,53	1 680,11	1 379,98
01.06.99	31.03.00 ¹⁾	a	2 937,88	1 549,73	1 315,04	1 209,21
		b		1 985,35	1 732,26	1 422,93
01.06.00	31.03.01 ¹⁾	a	3 025,83	1 596,25	1 354,41	1 245,51
		b		2 044,66	1 784,41	1 465,36
01.04.01	31.03.02	a	3 111	1 641	1 392	1 280
		b		2 102	1 835	1 506
01.07.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 207	1 692	1 435	1 320
		b		2 167	1 892	1 553

1) Für Juni 1998 Einmalzahlung von € 24,03, für April und Mai 1999 je nach Gehaltsgruppe von € 33,23 – 56,24, für April und Mai 2000 Ausgleichszahlung von € 96,12, für April bis Juni 2002 Pauschale von insgesamt € 170.

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)

Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern

EUR

WZ 51, Land 750 (bisher 400 8)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			V1)	V	IV	III	I
		b	Besonders verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Einkaufs usw.)	Selbständige, verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten usw.)	Ohne berufliche Ausbildung, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ordnen und Ablegen von Schriftwechsel usw.)
01.06.96	28.02.97	a	2 459,31	1 581,43	1 262,38	1 142,23	1 010,31
		b	-	2 108,57	1 756,80	1 588,07	1 405,03
01.03.97	28.02.98	a	2 497,66	1 606,48	1 282,83	1 161,14	1 027,19
		b	-	2 141,80	1 784,92	1 613,64	1 427,53
01.05.98	31.03.99	a	2 560,04	1 646,87	1 315,04	1 190,29	1 052,75
		b	-	2 195,49	1 829,40	1 654,03	1 463,32
01.07.99	31.03.00 ²⁾	a	2 639,29	1 698,00	1 357,48	1 229,66	1 086,50
		b	-	2 263,49	1 886,16	1 705,16	1 510,87
01.07.00		a	2 705,25	1 740,44	1 391,23	1 260,33	1 113,59
		b	-	2 320,24	1 933,19	1 747,60	1 548,70
01.07.01	31.03.02 ²⁾	a	2 781	1 789	1 430	1 296	1 145
		b	-	2 385	1 987	1 797	1 592
01.07.02	31.03.03 ²⁾	a	2 867	1 844	1 474	1 336	1 180
		b	-	2 459	2 049	1 853	1 641

1) Mindestgehalt.

2) Für April bis Juni 1999 Einmalzahlung von € 56,24, für April bis Juni 2000 Pauschale von € 56,24, für April bis Juni 2002 Pauschale von je € 37.

52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen); Reparatur von Gebrauchsgütern

Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein

EUR

WZ 52, Land 050 (bisher 430 1)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			B 4 c ¹⁾	B 2	B 1	A ²⁾
		b	Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateure usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
01.05.96	30.04.97	a	2 158,16	1 301,75	1 129,96	912,66
		b	2 832,56	1 791,57	1 652,50	-
01.08.97	30.04.98	a	2 190,37	1 321,18	1 146,83	926,46
		b	2 874,99	1 818,67	1 677,04	-
01.07.98	30.04.99	a	2 236,39	1 348,79	1 172,39	952,03
		b	2 935,33	1 857,01	1 712,32	-
01.08.99	30.04.00 ³⁾	a	2 303,37	1 389,18	1 207,67	980,66
		b	3 023,27	1 912,74	1 763,45	-
01.06.00	30.04.01	a	2 361,15	1 423,95	1 237,84	1 005,20
		b	3 098,94	1 960,80	1 807,42	-
01.05.01	30.04.02	a	2 425	1 462	1 271	1 032
		b	3 183	2 014	1 856	-
01.09.02	30.04.03 ³⁾	a	2 500	1 507	1 310	1 064
		b	3 282	2 076	1 914	-

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.
2) Endgehalt; mit Beginn des 5. Tätigkeitsjahres erfolgt die Eingruppierung in das 2. Berufsjahr bzw. Tätigkeitsjahr derjenigen Gehaltsgruppe, deren Tätigkeitsmerkmale überwiegend erfüllt werden.

3) Für Mai bis Juli 1999 Einmalzahlung von insges. € 84,36, für Mai bis August 2002 Pauschale von insgesamt € 180.

52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen);

Reparatur von Gebrauchsgütern

Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg

EUR

WZ 52, Land 125 (bisher 430 2)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			5 b1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend übertragenem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	2 a Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	12) Ohne abgeschlossene kaufmännische Ausbildung nach vollendetem 18. Lebensjahr
01.05.96	30.04.97	a	2 289,05	1 445,42	1 235,79	980,15
		b	3 107,63	1 939,84	1 652,50	-
01.09.97	30.04.98 ³⁾	a	2 323,31	1 466,90	1 254,20	994,97
		b	3 154,16	1 968,99	1 677,04	-
01.07.98	30.04.99	a	2 371,88	1 497,57	1 280,79	1 022,58
		b	3 220,63	2 010,40	1 712,32	-
01.08.99	30.04.00 ³⁾	a	2 442,95	1 542,57	1 319,13	1 053,26
		b	3 317,26	2 070,73	1 763,45	-
01.06.00	30.04.01	a	2 503,80	1 580,91	1 352,37	1 079,85
		b	3 400,09	2 122,37	1 807,42	-
01.05.01	30.04.02	a	2 571	1 623	1 389	1 110
		b	3 491	2 179	1 857	-
01.09.02	30.04.03 ³⁾	a	2 651	1 673	1 432	1 144
		b	3 599	2 247	1 915	-

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Endgehalt; mit Beginn des 5. Tätigkeitsjahres erfolgt die Eingruppierung in das 1. Berufsjahr bzw. 1. Tätigkeitsjahr derjenigen Gehaltsgruppe, deren Tätigkeitsmerkmale überwiegend erfüllt werden.

3) Pauschale für August 1997 je nach Monatsentgelt € 28,12 bzw. € 33,23, für Mai bis Juli 1999 Einmalzahlung von € 84,36, für Mai bis August 2002 Pauschale von insgesamt € 180.

Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen

EUR

WZ 52, Land 200 (bisher 430 3)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V c Leitende Stellung mit Anweisungs- befugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.) mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten	IV c Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	III Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kauf- männische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Ohne Berufsausbildung
			III Tätigkeiten mit erweiterten Fach- kenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)				
01.05.96	30.04.97	a	2 189,35	1 890,25	1 387,65	1 145,29	878,40
		b	2 793,70	2 196,00	1 842,18	1 652,50	1 024,12
01.05.97	30.04.98	a	2 221,56	1 918,37	1 408,10	1 161,66	891,18
		b	2 835,11	2 228,21	1 869,28	1 677,04	1 038,95
01.07.98	30.04.99	a	2 268,09	1 958,76	1 437,75	1 187,22	914,19
		b	2 894,42	2 275,25	1 908,65	1 712,32	1 061,95
01.08.99	30.04.00 ¹⁾	a	2 336,09	2 017,56	1 480,70	1 223,01	941,80
		b	2 981,34	2 343,76	1 965,92	1 763,45	1 093,65
01.05.00	30.04.01	a	2 394,38	2 068,18	1 517,51	1 253,69	965,32
		b	3 055,99	2 402,56	2 015,00	1 807,42	1 120,75
01.05.01	30.04.02	a	2 459	2 124	1 558	1 287	991
		b	3 138	2 467	2 069	1 856	1 151
01.09.02	30.04.03 ¹⁾	a	2 535	2 190	1 606	1 327	1 022
		b	3 235	2 543	2 133	1 914	1 187

1) Für Mai bis Juli 1999 Einmalzahlung von € 76,69, für Mai bis August 2002 Pauschale von insgesamt € 180.

**52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen);
Reparatur von Gebrauchsgütern
Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen**
EUR WZ 52, Land 350 (bisher 430 5)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			IV c1)	II	I
		b	Leitende Stellung mit Anweisungs- befugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
01.04.96	31.03.97	a	2 288,54	1 472,52	1 098,77
		b	3 159,27	1 947,51	1 652,50
01.11.97		a	2 322,80	1 494,51	1 115,13
		b	3 206,82	1 976,65	1 677,04
01.04.98		a	2 322,80	1 494,51	1 146,32
		b	3 206,82	1 976,65	1 677,04
01.06.98	31.03.99	a	2 371,37	1 525,69	1 174,44
		b	3 274,31	2 018,07	1 712,32
01.07.99	31.03.00 ²⁾	a	2 442,44	1 571,71	1 209,72
		b	3 372,48	2 078,40	1 763,45
01.05.00	31.03.01	a	2 503,29	1 611,08	1 239,88
		b	3 456,84	2 130,55	1 807,42
01.04.01	31.03.02	a	2 570	1 655	1 274
		b	3 550	2 188	1 857
01.08.02	31.03.03 ²⁾	a	2 650	1 706	1 313
		b	3 660	2 256	1 915

1) Mit in der Regel mehr 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.
2) Für April bis Juni 1999 Einmalzahlung von € 84,36, für April bis Juli 2002 Pauschale von insgesamt € 180.

Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen (ohne den Landkreis Limburg-Weilburg)
EUR WZ 52, Land 450 (bisher 430 6)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische und technische Angestellte		
			IV c1)	II	I a
		b	Leitende Stellung mit Anweisungs- befugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung, einfache kaufmännische oder technische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
01.03.96	31.03.97 ²⁾	a	2 186,80	1 432,64	1 159,61
		b	2 865,28	1 836,56	1 652,50
01.11.97	31.03.98 ²⁾	a	2 219,52	1 454,11	1 176,99
		b	2 908,23	1 864,17	1 677,04
01.06.98	31.03.99	a	2 266,05	1 484,79	1 204,09
		b	2 969,07	1 903,54	1 712,32
01.07.99	31.03.00 ²⁾	a	2 334,05	1 529,27	1 240,39
		b	3 058,04	1 960,80	1 763,45
01.05.00	31.03.01	a	2 392,33	1 567,62	1 271,58
		b	3 134,73	2 009,89	1 807,42
01.04.01	31.03.02	a	2 456	1 610	1 306
		b	3 219	2 064	1 857
01.08.02	31.03.03 ²⁾	a	2 532	1 660	1 346
		b	3 319	2 128	1 915

1) Mit in der Regel mehr als 9 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.
2) Für März 1997 Einmalzahlung von € 25,56
bis € 51,13, je nach Gehaltsgruppe; im Dezember 1997 Einmalzahlung von € 61,36 für die Zeit vom 01.04. - 31.10.1997, für April bis Juni 1999 Einmalzahlung von € 84,36, für April bis Juli 2002 Pauschale von insgesamt € 180.

52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen);

Reparatur von Gebrauchsgütern

Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg

EUR

WZ 52, Land 650 (bisher 430 8)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Beschäftigtengruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V	IV	III	II	I
		b	Leitende Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen oder besonderer Verantwortung (Abteilungsleiter)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (einfache Karteiarbeiten)
01.04.96	31.03.97	a	2 414,83	1 727,66	1 514,45	1 301,75	1 106,44
		b	–	2 147,43	1 861,10	1 652,50	1 288,46
01.12.97	31.03.98	a	2 451,13	1 753,73	1 536,94	1 321,18	1 122,80
		b	–	2 179,64	1 889,22	1 677,04	1 307,88
01.06.98	31.03.99	a	2 502,77	1 790,54	1 569,15	1 350,32	1 148,87
		b	–	2 225,65	1 929,10	1 712,32	1 338,05
01.07.99	31.03.00 ¹⁾	a	2 577,93	1 844,74	1 616,19	1 390,71	1 183,13
		b	–	2 292,63	1 986,88	1 763,45	1 378,44
01.05.00	31.03.01	a	2 642,36	1 890,25	1 656,59	1 425,48	1 212,78
		b	–	2 349,90	2 036,48	1 807,42	1 412,70
01.04.01	31.03.02	a	2 713	1 941	1 701	1 464	1 246
		b	–	2 413	2 091	1 857	1 451
01.08.02	31.03.03 ¹⁾	a	2 797	2 001	1 754	1 509	1 285
		b	–	2 488	2 156	1 915	1 496

1) April bis Juni 1999 Pauschale von € 84,36, für April bis Juli 2002 Pauschale von insgesamt € 180.

Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern

EUR

WZ 52, Land 750 (bisher 430 9)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Beschäftigtengruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
		b	V	IV	III	II	I B ¹⁾
		b	Leitende Tätigkeiten (Abteilungsleiter großer Abteilungen usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung usw., einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene Ausbildung (ungerne Kräfte)
01.05.96	30.04.97	a	2 149,47	1 811,00	1 461,27	1 194,38	1 021,56
		b	2 646,96	2 173,50	1 855,99	1 652,50	1 652,50
01.08.97		a	2 181,68	1 838,09	1 483,26	1 212,27	1 036,90
		b	2 686,84	2 206,22	1 883,60	1 677,04	1 677,04
01.07.98	30.04.99	a	2 227,70	1 876,44	1 514,45	1 239,37	1 062,46
		b	2 743,08	2 252,75	1 922,97	1 712,32	1 712,32
01.08.99	30.04.00 ³⁾	a	2 294,68	1 932,68	1 559,95	1 276,70	1 094,16
		b	2 825,40	2 320,24	1 980,74	1 763,45	1 763,45
01.07.00	30.04.01 ³⁾	a	2 351,94	1 981,26	1 598,81	1 308,40	1 121,77
		b	2 895,96	2 378,02	2 030,34	1 807,42	1 807,42
01.05.01	30.04.02	a	2 415	2 034	1 642	1 344	1 153
		b	2 974	2 442	2 085	1 857	1 857
01.09.02	30.04.03 ³⁾	a	2 490	2 097	1 693	1 386	1 189
		b	3 066	2 518	2 150	1 915	1 915

1) Im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigtengruppe II.

2) Ab 01.01.1995 = 96,5 %, ab 01.01.1997 = 96,75 %.

3) Pauschale für Mai bis Juli 1999 € 76,69, für Mai und Juni 2000 € 43,97, für April bis August 2002 Pauschale von insgesamt € 180.

52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen);

Reparatur von Gebrauchsgütern

Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin-West

EUR

WZ 52, Land 925 (bisher 430 11)

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 c	K 4 c	K 3	K 2	K 1
		b	Leitende Stellung mit voller Verantwortung und mehr als 8 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 8 Unterstellten (Leiter der Lohnbuchhaltung usw.)	Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung qualifizierter Arbeiten (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Schreibkräfte usw.)
01.07.95		a	2 201,11	1 905,07	1 441,84	1 259,31	1 082,92
		b	2 943,51	2 381,09	1 896,89	1 585,00	1 353,90
01.09.95	30.06.96	a	2 230,26	1 930,13	1 461,27	1 276,18	1 097,23
		b	2 982,88	2 412,79	1 922,46	1 600,34	1 371,80
01.07.96	30.06.97 ¹⁾	a	2 272,69	1 966,43	1 492,46	1 303,79	1 118,20
		b	3 039,12	2 458,29	1 958,76	1 630,00	1 397,87
01.07.98	31.07.98 ¹⁾	a	2 307,46	1 996,59	1 514,96	1 323,22	1 135,07
		b	3 085,14	2 495,62	1 988,41	1 654,54	1 418,83
01.10.98	30.06.99 ¹⁾	a	2 355,52	2 038,52	1 546,66	1 351,34	1 159,10
		b	3 150,58	2 548,28	2 029,83	1 689,31	1 449,00
01.08.99	30.06.00 ¹⁾	a	2 426,59	2 099,88	1 593,70	1 391,74	1 193,87
		b	3 245,17	2 624,97	2 091,18	1 739,93	1 492,46
01.08.00	30.06.01	a	2 487,44	2 152,54	1 633,58	1 426,50	1 223,52
		b	3 326,46	2 690,42	2 143,34	1 783,39	1 529,79
01.07.01	30.06.02	a	2 554	2 210	1 677	1 465	1 256
		b	3 415	2 763	2 201	1 831	1 571
01.09.02	30.06.03 ¹⁾	a	2 633	2 279	1 729	1 510	1 295
		b	3 521	2 849	2 269	1 888	1 620

1) Sätze ab 01.07.1996 gelten weiter bis 30.06.1998, Einmalzahlungen von € 71,58 im Oktober 1997, € 76,69 im Februar 1998 und € 130,38 im Mai 1998, für Juli 1999 Einmalzahlung von € 20,45, für Juli und August 2002 Pauschale von € 70.

Gehaltstarifvertrag für Apotheken im früheren Bundesgebiet

EUR

WZ 52.3, Land 001 (bisher 430 12)

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			1	2	4	6
		b	Approbierte	Apothekerassistenten	Pharmazeutisch-technische Assistenten	Apothekenhelfer
01.10.94	30.06.95	a	2 271,67	1 859,57	1 322,20	1 137,62
		b	2 840,23	2 053,35	1 773,16	1 456,67
01.07.95	30.06.96	a	2 339,67	1 915,30	1 362,08	1 171,88
		b	2 925,61	2 114,70	1 826,33	1 500,13
01.07.96	31.12.97	a	2 374,95	1 943,93	1 382,53	1 189,26
		b	2 954,76	2 146,40	1 853,94	1 522,63
01.07.99	30.09.00	a	2 493,57	2 041,08	1 451,56	1 248,57
		b	3 102,52	2 253,77	1 946,49	1 598,81
01.12.00	31.12.01	a	2 555,95	2 092,21	1 502,18	1 292,03
		b	3 180,24	2 310,02	1 995,06	1 638,69
01.01.02	31.12.02	a	2 615	2 140	1 537	1 322
		b	3 253	2 363	2 041	1 677

55 Gastgewerbe

Entgelttarifvertrag für das Hotel- und Gaststättengewerbe in Niedersachsen*)

EUR

WZ 55.1, Land 200 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Entgeltgruppe ¹⁾							
			8	7	6	5	4	3 ²⁾	2	1
			Führungs- kräfte, genaue Kenntnisse der gesamt- betriebl. Zusammen- hänge, selbständige Tätigkeit, z.B. Bezirksleiter/in (SG), stellvertr. Direktor/in, Restaurant- direktor/in	mehrfährige Berufs- erfahrung, umfangreiche Fachkennt- nisse, erhöhte Verantwortung u. Führungs- aufgaben, z.B. Abteilungs- leiter/in, Empfangs- chef/in, PR- Manager/in	höhere Verant- wortung, umfangreiche Spezial- kenntnisse, erweiterte Selbständig- keit, z.B. Bilanzbuchhal- ter/in, Direktions- assistent/in, Hausdame	Fachkräfte erhöhte Verant- wortung, weitgehend selbständiges Arbeiten, z.B. Buchhalter/in, EDV-Ope- rator/in, Empfangs- sekretär/in	erweiterte Kenntnisse nach allg. Anweisungen, z.B. Empfangs- dame/-herr, Hotelkauffrau/ -mann, Magazin- verwalter/in	abge- schlossene Berufs- ausbildung, z.B. Diät- assistent/in, Restaurant- kassierer/in, Telefonist/in	Angelernte Hilfskräfte, fachliche Kenntnisse, z.B. Bote/Botin, Büropersonal, Kassierer/in ohne Verkauf	Hilfskräfte, geringe fachl. Kenntnisse, z.B. Hotel- diener/in, Page
01.05.98	30.04.99	a	2 096,30	1 958,76	1 766,51	1 660,16	1 550,24	1 358,50	1 223,52	1 113,59
		b								
01.10.99	30.04.00	a	2 159,19	2 017,56	1 819,69	1 709,76	1 596,76	1 399,41	1 260,33	1 146,83
		b								
01.07.00	31.07.01	a	2 213,38	2 068,18	1 865,19	1 752,71	1 636,65	1 434,17	1 292,03	1 175,46
		b								
01.10.01	31.07.02	a	2 265	2 116	1 908	1 793	1 674	1 467	1 322	1 203
		b								
01.10.02	31.07.03	a	2 295	2 146	1 938	1 823	1 700	1 493	1 347	1 228
		b								

*) Ohne die ostfriesischen Inseln und den ehemaligen Verwaltungsbezirk Oldenburg.

1) Entgeltgruppe 1 über 18 Jahre bis 30.09.99, ab 01.10.99 keine Altersgliederung mehr.

2) Ab 01.10.99: 3a = im 1. und 2. Jahr der Tätigkeit.

Entgelttarifvertrag für das Gaststätten- und Hotelgewerbe in Nordrhein-Westfalen *)

EUR

WZ 55.1, Land 350 (bisher 710 1)

Datum des Inkrafttretens	erst malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			1.3	1.5	1.7	2.2	2.6	3.3	4.3	5.2	6.2	7.4	8.3
		b	Einkaufsleiter/in	Anima- teur/in	Sonstige kauf- männische Angestell- te	Chef- portier	Telefo- nistin	Küchen- chef/in bis zu 10 Mit- arbeiter/ innen	Erste/r Substi- tut/in	Buffetier	Betriebs- leiter/in	Tech- nisches Hilfs- personal	Garde- roben- frau/ mann
01.04.98	31.03.99	a	2 000,17	1 540,01	1 226,59	1 670,39	1 226,59	1 982,28	1 670,39	1 609,04	1 702,09	1 104,90	755,18
01.06.99	31.07.00 ¹⁾	b	2 059,99	1 586,03	1 269,54	1 720,50	1 269,54	2 041,59	1 720,50	1 657,10	1 753,22	1 143,76	784,32
01.10.00		a	2 101,41	1 617,73	1 295,10	1 754,75	1 295,10	2 082,49	1 754,75	1 690,33	1 788,50	1 174,44	815,00
01.08.01	31.07.02	b	2 147	1 654	1 324	1 794	1 324	2 129	1 794	1 728	1 828	1 201	833

*) Infolge einer Strukturveränderung siehe Tabelle WZ 55.1, Land 350a.

1) Für April und Mai 1999 Einmalzahlung von € 76,69.

Entgelttarifvertrag für das Gaststätten- und Hotelgewerbe in Nordrhein-Westfalen

EUR

WZ 55.1, Land 350a

Datum des Inkrafttretens	erst malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze je Monat ¹⁾						
			in Tarifgruppe						
			10	9	8	6	5	4	1
		b	Leitende Führungskräfte, z.B. Einkaufsleiter	Verantwortung für eine Abteilung, z.B. Empfangsleiter, Bankettleiter mit mehr als 5 Mitarbeitern	Umfangreiche Fachkenntnisse, erweiterte Selbständigkeit, z.B. Substitut/-in	Fachkräfte mit eigener Verantwortung nach allgemeinen Anweisungen, z.B. Buffetier	Abgeschlossene Ausbildung und/oder Berufserfahrung, z.B. Telefonistin	Erweiterte Kenntnisse oder Fertigkeiten, z.B. Schreibkraft	Einfachste Tätigkeiten, z.B. Garderobenfrau/-mann, Auffüller
01.08.02	31.07.03	a	2 200	1 965	1 775	1 432	1 364	1 304	850
		b							

1) Bei niedrigerem Entgelt = Besitzstand.

55 Gastgewerbe

Entgelttarifvertrag für das Hotel- und Gaststättengewerbe in Hessen

EUR

WZ 55.1, Land 450 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe ¹⁾							
			10	9.2	8.2	7.2	5	4	2	1
			Führungskräfte, genaue Kenntnisse der gesamtbetriebl. Zusammenhänge	Führungskräfte mit mehrjähriger Berufserfahrung, umfangreiche Fachkenntnisse, erhöhte Verantwortung, z.B. Küchenchef/in, leitende Hausdame, Chefportier	Fachkräfte mit umfangreichen Fachkenntnissen u. Verantwortung für einen Teilbereich, z.B. Sous-Chef/in, Hausdame, Hauptkassierer/in am Empfang oder in der Verwaltung	Erweiterte Fachkenntnisse und erhöhte Verantwortung, z.B. Chef de partie, Empfangsherr/-dame als Schichtleiter/in, Finanzbuchhalter/in	Abgeschlossene Berufsausbildung, z.B. Anfangs-Hausdame, Hotelfachmann/-frau, Hallenangestellte, Empfangssekretär/in	Angelernte Hilfskräfte mit Tätigkeiten, die fachl. Kenntnisse erfordern, die durch Anleitung erworben wurden, z.B. Verkäufer/in mit Abrechnung, Fachgehilfe/-gehilfin im Gastgewerbe im 1. Jahr nach der Ausbildung	Hilfstätigkeiten, geringe fachl. Kenntnisse	Einfache Tätigkeiten, keine Vorkenntnisse erforderlich
01.06.95	31.07.96	a	2 430,17	2 186,28	1 836,56	1 608,52	1 335,49	1 197,96	1 014,91	834,94
		b						1 335,49	1 073,20	930,55
01.01.97		a	2 474,14	2 225,65	1 869,79	1 637,67	1 354,41	1 219,43	1 033,32	849,77
		b						1 359,53	1 092,63	947,42
01.08.97	31.07.98	a	2 520,67	2 268,09	1 905,07	1 668,35	1 385,60	1 242,44	1 052,75	866,13
		b						1 385,60	1 113,08	965,32
01.08.98	31.07.99	a	2 569,75	2 312,57	1 942,40	1 701,07	1 412,70	1 266,47	1 073,20	883,00
		b						1 412,70	1 134,56	984,24
01.09.99	30.09.00 ²⁾	a	2 646,96	2 382,11	2 000,69	1 752,20	1 455,14	1 304,31	1 105,41	909,59
		b						1 455,14	1 168,81	1 013,89
01.10.00	31.12.01	a	2 718,54	2 446,53	2 054,88	1 799,75	1 494,51	1 339,58	1 135,07	934,13
		b						1 494,51	1 200,51	1 041,50
01.02.02	31.12.02	a	2 801	2 521	2 117	1 854	1 540	1 380	1 170	963
		b						1 540	1 237	1 073

1) Für festentlohntes Personal.

2) Für August 1999 Pauschale von € 35,79.

Entgelttarifvertrag für das Gaststätten- und Beherbergungsgewerbe in Bayern

EUR

WZ 55.1, Land 750 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			Empfangschef mit Empfangsherrn, Hauptbuchhalter mit Buchhaltern	Küchenchef mit Ausbildungseignungsprüfung, Konditormeister mit Konditoren	Personal der System- und Handels-gastronomie und des Catering, z.B. Restaurant-, Objektmanager, Betriebs-, Filialleiter	Empfangsdame/-herr, Direktionsassistent/in, Hotelkassierer	Hotelsekretär/in, Buchhalter/in	Nachtportier, Telefonist/in mit Festentlohnung	Kontorist/in, sonstiges kaufmännisches Personal
01.04.96	31.03.97	a	1 930,13	1 930,13	1 664,77	1 526,21	1 388,67	1 388,67	1 254,71
		b	2 116,24	2 116,24	1 824,29	1 677,55	1 526,21	1 526,21	1 388,67
01.04.97	31.03.98	a	1 964,89	1 964,89	1 694,93	1 553,82	1 413,72	1 413,72	1 277,21
		b	2 154,58	2 154,58	1 857,01	1 707,71	1 553,82	1 553,82	1 413,72
01.04.98	31.03.99	a	2 000,17	2 000,17	1 725,61	1 581,94	1 439,29	1 439,29	1 300,22
		b	2 193,44	2 193,44	1 890,25	1 738,39	1 581,94	1 581,94	1 439,29
01.04.99	31.03.00	a	2 059,99	2 059,99	1 777,25	1 629,49	1 482,24	1 482,24	1 339,07
		b	2 259,40	2 259,40	1 947,00	1 790,54	1 629,49	1 629,49	1 482,24
01.04.00	31.03.01	a	2 111,64	2 111,64	1 821,73	1 670,39	1 519,05	1 519,05	1 372,31
		b	2 315,64	2 315,64	1 995,57	1 835,54	1 670,39	1 670,39	1 519,05
01.05.01	31.03.02	a	2 164	2 164	1 867	1 712	1 557	1 557	1 407
		b	2 373	2 373	2 046	1 882	1 712	1 712	1 557
01.05.02	31.03.03	a	2 224	2 224	1 918	1 759	1 600	1 600	1 446
		b	2 438	2 438	2 102	1 934	1 759	1 759	1 600

60 Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen
Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg
EUR **WZ 60.2*), Land 126 (bisher 512 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
		b	Angestellte mit besonders schwierigen Aufgaben, Leitungsfunktion	Fundierte Berufs- erfahrung, umfassende Spezialkenntnisse	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung
01.12.94	30.11.95	a	2 213,89	1 717,94	1 377,93	1 196,42	966,34
		b	2 689,40	2 193,44	1 700,05	1 357,48	1 127,40
01.01.98	31.12.98 ¹⁾	a	2 247,13	1 743,51	1 398,38	1 214,32	981,68
		b	2 730,30	2 226,68	1 725,61	1 377,93	1 145,29
01.01.99	31.12.99	a	2 293,14	1 781,85	1 431,62	1 239,88	1 002,13
		b	2 776,31	2 265,02	1 763,96	1 403,50	1 165,75
01.01.00	30.04.01	a	2 362,17	1 835,54	1 475,08	1 275,67	1 032,81
		b	2 860,68	2 334,05	1 817,64	1 446,96	1 201,54
01.05.01	30.04.02	a	2 429	1 887	1 516	1 311	1 061
		b	2 940	2 401	1 869	1 488	1 235
01.07.02	31.10.03	a	2 505	1 945	1 565	1 350	1 090
		b	3 035	2 480	1 935	1 535	1 270

*) Einschl. WZ 63.4.

1) Vom 01.12.1995 bis 31.12.1997 tarifloser Zustand.

Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen
EUR **WZ 60.2, Land 200 (bisher 512 2)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			V1)	IV	III	I
		b	Angestellte, deren Befugnisse und Aufgaben sich über die der Gehaltsgruppe IV herausheben (Bilanzbuchhalter usw.)	Angestellte mit der Qualifikation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufs- ausbildung, selbständige Tätigkeiten mit Verant- wortlichkeit (Fahrdienstleiter usw.)	Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)
01.07.94	31.03.95	a	2 277,29	1 952,11	1 763,45	1 182,62
		b		2 231,28	2 010,40	1 361,06
01.04.95	31.03.96	a	2 357,06	2 006,82	1 825,31	1 224,03
		b		2 309,51	2 080,96	1 408,61
01.04.96		a	2 398,47	2 055,90	1 857,01	1 245,51
		b		2 349,90	2 117,26	1 433,15
01.06.96	31.03.97	a	2 402,05	2 058,97	1 860,08	1 247,04
		b		2 353,48	2 120,33	1 435,20
01.10.97	31.03.99 ²⁾	a	2 450,11	2 100,39	1 897,40	1 272,09
		b		2 400,52	2 162,76	1 463,83

1) Geschäftsführer, Prokuristen usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Für April bis September 1997 Pauschale von € 122,71; Sätze ab 01.10.1997 gelten weiter bis 30.09.2001.

60 Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen

Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

EUR

WZ 60.2, Land 350 (bisher 512 3)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V	III	I
		b	Selbständige Tätigkeiten mit Entschei- dungs- und Weisungsbefugnis, umfassende Spezialkenntnisse	Abgeschlossene einschlägige Berufsaus- bildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (qualifizierte Buchhaltungs- tätigkeiten)	Einfache Tätigkeiten, die nach entsprechender Einweisung ausgeführt werden und keine Berufsausbildung voraussetzen
01.04.95	31.03.96	a	1 912,23	1 298,17	1 017,98
		b	2 476,70	1 842,70	1 304,31
01.10.96	30.09.97	a	1 950,58	1 324,25	1 038,43
		b	2 526,29	1 879,51	1 330,38
01.11.97	31.03.99 ¹⁾	a	1 989,44	1 350,83	1 059,40
		b	2 576,91	1 917,34	1 356,97
01.01.00		a	2 049,26	1 391,23	1 091,10
		b	2 654,12	1 975,12	1 397,87
01.10.00		a	2 098,34	1 424,46	1 117,17
		b	2 718,03	2 022,67	1 432,64
01.08.01	31.07.02	a	2 140	1 453	1 140
		b	2 772	2 063	1 461
01.09.02		a	2 200	1 494	1 172
		b	2 850	2 121	1 502
01.08.03	31.07.04	a	2 244	1 524	1 195
		b	2 907	2 163	1 532

1) Sätze ab 01.11.1997 gelten weiter bis 31.12.1999.

Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

EUR

WZ 60.2, Land 450 (bisher 512 4)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte				Meister und ähnliche Angestellte	
			K 6	K 3	K 2	K 1	M 2	M 1
		b	Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verantwortung	Berufsaus- bildung usw. (Korrespon- denten usw.)	Anlermaus- bildung usw. (Kontoristen usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verantwortung	Platzmeister usw.
01.04.95	31.03.96	a	2 402,56	1 619,26	1 421,39	1 146,32	1 757,31	1 513,42
		b						
01.06.96	31.03.97	a	2 428,13	1 644,83	1 446,96	1 171,88	1 782,87	1 538,99
		b						
01.07.97	31.03.98 ¹⁾	a	2 464,43	1 669,37	1 472,52	1 197,45	1 809,46	1 562,00
		b						
01.07.98	31.03.99 ¹⁾	a	2 508,91	1 700,05	1 503,20	1 228,12	1 842,18	1 590,12
		b						
01.06.99	31.03.00 ¹⁾	a	2 586,63	1 752,71	1 549,73	1 265,96	1 899,45	1 639,20
		b						
01.07.00	31.03.01 ²⁾	a	2 643,38	1 791,06	1 583,98	1 293,57	1 941,38	1 675,50
		b						
01.08.01	31.03.02	a	2 709	1 836	1 623	1 326	1 990	1 717
		b						
01.06.02	31.07.03	a	2 785	1 887	1 668	1 363	2 046	1 765
		b						

1) Für April bis Juni 1997 Einmalzahlung von € 51,13, für April bis Juni 1998 von € 25,56. Einmalzahlung von € 127,82 für April und Mai 1999 für die Gehaltsgruppen K1, K2 und K2a.

2) Sätze gültig ab 01.07.2000 gelten weiter bis 31.07.2001.

60 Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen
Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg
EUR WZ 60.2*), Land 650 (bisher 512 5)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			Kaufmännische Angestellte			Meister	
			K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen (Lohn- und Gehaltsbuchhaltung usw.)	K 2 Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, einfache Arbeiten in der Buchhaltung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Schreib- und Rechenarbeiten)	M 2 Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.	M 1 Lagermeister usw.
01.08.96	31.03.97	a	2 189,86	1 416,28	1 276,18	1 943,93	1 839,63
		b	2 664,34	1 789,01	1 701,58	2 362,68	2 290,08
01.04.97	31.03.98	a	2 223,61	1 438,26	1 296,12	1 974,10	1 868,26
		b	2 705,76	1 816,62	1 728,17	2 399,49	2 325,36
01.07.98	31.03.99 ²⁾	a	2 266,05	1 465,36	1 320,67	2 011,42	1 903,54
		b	2 757,40	1 851,39	1 760,89	2 445,00	2 369,33
01.07.99	31.03.00 ²⁾	a	2 334,05	1 509,33	1 360,04	2 071,75	1 960,80
		b	2 840,23	1 907,12	1 813,55	2 518,11	2 440,40
01.07.00		a	2 380,57	1 539,50	1 387,13	2 113,17	2 000,17
		b	2 896,98	1 945,47	1 849,85	2 568,73	2 488,97
01.04.01	31.03.02 ²⁾	a	2 428	1 570	1 415	2 156	2 040
		b	2 955	1 984	1 887	2 620	2 539
01.07.02		a	2 501	1 617	1 457	2 220	2 101
		b	3 043	2 044	1 943	2 698	2 615
01.04.03	31.03.04 ²⁾	a	2 566	1 659	1 495	2 278	2 156
		b	3 122	2 097	1 994	2 768	2 683

*) Einschl. WZ 63.4.

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Im Juli 1998 Einmalzahlung von € 153,39, im Juli 1999 von € 28,12, für April bis Juni 2000 € 76,69; für April bis Juni 2002 Einmalzahlung von € 150.

Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern
EUR WZ 60.2*), Land 750 (bisher 512 6)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			7 ¹⁾ Angestellte mit freier Vereinbarung	6 Branchen- oder Spezialkenntnisse, selbständige Entscheidungsbefugnis	5 Umfassende Fachkenntnisse und langjährige Berufserfahrung	2 Kenntnisse und Fähigkeiten, die im allgemeinen durch eine Berufsausbildung erworben werden	1 Ohne kaufmännische oder technische Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten
01.10.96		a	2 334,56	1 746,57	1 640,74	1 182,11	1 037,92
		b	-	2 155,10	1 998,13	1 542,57	1 359,01
01.01.97	30.06.97	a	2 334,56	1 746,57	1 640,74	1 182,11	1 037,92
		b	-	2 187,31	2 028,29	1 565,58	1 379,47
01.07.97	30.06.98	a	2 373,42	1 775,72	1 667,83	1 202,05	1 055,31
		b	-	2 223,61	2 062,04	1 591,65	1 402,47
01.08.98	30.06.99 ²⁾	a	2 420,97	1 811,00	1 701,07	1 226,08	1 076,27
		b	-	2 268,09	2 103,45	1 623,35	1 430,59
01.07.99	30.06.00	a	2 496,13	1 867,24	1 753,73	1 263,91	1 109,50
		b	-	2 338,65	2 168,90	1 673,46	1 475,08
01.07.00	30.09.01	a	2 555,95	1 912,23	1 795,66	1 294,08	1 136,09
		b	-	2 394,89	2 221,05	1 713,85	1 510,36
01.12.01	30.09.02 ²⁾	a	2 617	1 958	1 839	1 325	1 163
		b	-	2 452	2 274	1 755	1 547
01.10.02	30.09.03	a	2 693	2 015	1 892	1 363	1 197
		b	-	2 523	2 340	1 806	1 592

*) Einschl. WZ 63.4.

1) Mindestgehalt.

2) Für Juli 1998 pauschale Einmalzahlung von € 12,78, für Oktober und November 2001 Pauschale von je € 38,35.

63 Hilfs- und Nebentätigkeiten für den Verkehr; Verkehrsvermittlung
Gehaltstarifvertrag für kaufmännische Angestellte in den Hamburger Hafenbetrieben
EUR **WZ 63.2, Land 126 (neu)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Bes. schwierige Aufgaben, Selbst- ständigkeit u. Entscheidungs- befugnis, Leitungs- funktionen mit Personalverant- wortung, z.B. Abteilungsleiter	Aufgaben und Tätigkeiten, die auf Grund fundierter Berufserfahrung unter Anwendung umfassender Fach- bzw. Spezialkenntnisse selbständig und verantwortlich erledigt werden, z.B. Gruppenleiter	werden selbständig u. verantwortlich erledigt, Kenntnisse u. Fertigkeiten i.d.R. durch fachbezogene Berufsausbildung und mehrjährige Berufserfahrung erworben, z.B. Buchhalter	Tätigkeiten werden im Rahmen von Anweisungen selbständig erledigt, Kenntnisse u. Fertigkeiten, i.d.R. durch eine Berufsausbildung u. weitere Berufserfahrung erworben, z.B. Sachbearbeiter	im Rahmen von Anweisungen, Kenntnisse u. Fertigkeiten durch eine abgeschl. Berufsausbildung oder entspr. Berufserfahrung erworben, z.B. Bürohilfin, Telefonistin	mit Einweisung, weder Berufsausbildung noch berufliche Erfahrung notwendig, z.B. Hilfskraft, Bote
01.07.96	30.06.97	a	2 548,79	2 172,99	1 797,19	1 490,42	1 270,56	1 114,62
		b	2 781,43	2 515,56	2 086,07	1 717,94	1 441,84	1 229,66
01.07.97		a	2 587,14	2 206,22	1 825,31	1 513,42	1 291,01	1 132,51
		b	2 824,89	2 553,90	2 119,30	1 746,06	1 464,85	1 250,11
01.07.98	30.06.99	a	2 635,71	2 247,13	1 858,55	1 541,55	1 316,58	1 152,96
		b	2 876,02	2 599,92	2 157,65	1 779,30	1 492,97	1 273,12
01.07.99	31.08.00 ¹⁾	a	2 681,73	2 285,47	1 889,22	1 567,11	1 339,58	1 173,41
		b	2 924,59	2 643,38	2 193,44	1 809,97	1 518,54	1 293,57
01.09.00		a	2 760,98	2 354,50	1 945,47	1 613,13	1 380,49	1 209,21
		b	3 011,51	2 722,63	2 259,91	1 863,66	1 564,55	1 331,92
01.12.01	31.08.02	a	2 817	2 401	1 984	1 646	1 409	1 232
		b	3 073	2 776	2 306	1 902	1 595	1 357
01.09.02	31.08.03	a	2 915	2 485	2 055	1 705	1 460	1 275
		b	3 180	2 875	2 385	1 970	1 650	1 405

1) Einmalzahlung von 20 % eines Monatsgehalts, zahlbar im August 1999.

Gehaltstarifvertrag für die privaten Reisebürobetriebe in der Bundesrepublik Deutschland*)
EUR **WZ 63.3, Land 001 (bisher 555 1)**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Beschäftigungsgruppe						
			H Tätigkeiten, die sich wegen der Bedeutung des Aufgaben- gebietes aus der Gruppe G herausheben (System- program- mierer)	G Tätigkeiten, die Selbständigkeit und Entscheidungs- befugnis voraussetzen (Revisor)	F Selbständige Tätigkeiten mit begrenzter Entscheidungs- befugnis (Reisebüroleiter)	E Gründliche Fach- kenntnisse, zusätzliche Kenntnisse im jeweiligen Sachgebiet (Sekretärin)	D Ausführen von Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern, weitere Berufserfahrung (Reiseverkehrs- kaufleute)	C Abgeschlossene Berufsausbil- dung, Kenntnisse und Fertigkeiten (Textverar- beitung)	B1) Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch kurze Einarbeitung erworben werden (Bürohilfskraft)
01.10.95	30.09.96	a	2 443,98	2 148,96	1 889,22	1 678,57	1 477,63	1 326,29	1 165,23
		b	3 160,81	2 858,63	2 556,46	2 285,47	2 073,80	1 895,36	1 685,73
01.10.96	30.09.97 ²⁾	a	2 489,48	2 188,84	1 924,50	1 709,76	1 505,24	1 350,83	1 187,22
		b	3 219,60	2 911,81	2 604,01	2 327,91	2 112,66	1 930,64	1 716,92
01.10.98	30.09.99 ²⁾	a	2 525,27	2 224,63	1 957,74	1 740,44	1 535,92	1 381,51	1 217,90
		b	3 255,40	2 947,60	2 637,24	2 358,59	2 143,34	1 961,32	1 747,60
01.12.99		a	2 606,57	2 296,21	2 020,63	1 796,17	1 585,52	1 481,21	1 278,23
		b	3 359,70	3 042,19	2 722,12	2 434,26	2 212,36	2 029,32	1 747,60
01.12.00	30.09.01 ²⁾	a	2 674,06	2 355,52	2 073,29	1 843,21	1 626,42	1 520,07	1 311,46
		b	3 447,13	3 121,44	2 792,68	2 497,66	2 269,62	2 081,98	1 747,60
01.05.02	31.10.02 ²⁾	a	2 738	2 412	2 123	1 887	1 665	1 557	1 343
		b	3 530	3 196	2 860	2 558	2 324	2 132	1 748

*) Vor dem 01.10.1998 = früheres Bundesgebiet.

1) Für Beschäftigungsgruppe B Strukturänderung ab 01.12.1999,
b-Wert = Besitzstand.

2) Sätze ab 01.10.1996 gelten weiter bis 30.09.1998; Sätze ab
01.12.2000 gelten weiter bis 30.04.2002; für Oktober 1997 bis
30.09.1998 eine Zahlung von € 281,21 bis € 409,03.

65 Kreditgewerbe

Tarifvertrag für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken in der Bundesrepublik Deutschland

EUR

WZ 65.1, Land 002 (bisher 601 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			9	8	6	4	3	2	1
			Abgeschlossene Berufsausbildung usw.						
		a	Besondere Anforderung an das fachliche Können,	Besondere Anforderungen an fachliches Können, hohe Verantwortung, z.B. Programmierer	Sachbearbeiter in Kredit-, Wertpapier-, Auslands- und Stabsabteilun- gen; Gruppen- leiter in der Belegauf- bereitung usw.	Arbeitnehmer in Kredit-, Wertpapier-, Auslands- und Stabsabteilun- gen; Sachbear- beiter in der Beleg- aufbereitung usw.	Zweckausbildung oder längere Einarbeitung, z.B. Expedien- ten	Kenntnisse oder Fertigkeiten durch kurze Einarbeitung, z.B. Boten	Tätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern, z.B. Küchenhilfen
		b	erhöhter Schwierigkeits- grad, erhöhte Verantwortung; Geschäfts-, Zweigstellen- leiter usw.						
01.12.97	31.12.98	a	2 895,45	2 525,78	1 932,17	1 672,95	1 604,43	1 527,74	1 475,59
		b	3 257,44	3 013,55	2 537,03	2 091,18	1 934,73	1 824,80	1 740,44
01.04.99		a	2 985,43	2 604,01	1 991,99	1 724,59	1 654,03	1 575,29	1 521,09
		b	3 358,68	3 107,12	2 615,77	2 156,12	1 994,55	1 881,55	1 794,63
01.04.00		a	3 030,43	2 642,87	2 021,65	1 750,66	1 679,08	1 598,81	1 544,10
		b	3 409,29	3 153,65	2 655,14	2 188,33	2 024,72	1 909,68	1 821,73
01.08.00	31.03.01 ¹⁾	a	3 074,91	2 682,24	2 051,81	1 776,23	1 703,62	1 622,33	1 566,60
		b	3 459,40	3 200,18	2 694,00	2 221,05	2 054,37	1 937,80	1 848,32
01.05.01	30.04.02 ¹⁾	a	3 161	2 758	2 110	1 826	1 752	1 668	1 611
		b	3 557	3 290	2 770	2 284	2 113	1 992	1 900
01.07.02		a	3 259	2 843	2 175	1 883	1 806	1 720	1 661
		b	3 667	3 392	2 856	2 355	2 179	2 054	1 959
01.07.03		a	3 324	2 900	2 219	1 921	1 842	1 754	1 694
		b	3 740	3 460	2 913	2 402	2 223	2 095	1 998
01.01.04	31.05.04	a	3 357	2 929	2 241	1 940	1 860	1 772	1 711
		b	3 777	3 495	2 942	2 426	2 245	2 116	2 018

1) Für Januar bis März 1999 Einmalzahlung von € 178,95, im März 2000
weitere pauschale Einmalzahlung von € 204,52; für April 2001
€ 143,16.

66 Versicherungsgewerbe

Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe für die Bundesrepublik Deutschland*)

EUR

WZ 66.0, Land 001 (bisher 610 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VIII	VII	IV	III	I
			Tätigkeiten, die über das fachliche Können und die Fach- und Führungsverantwortung der Gruppe VII hinausgehen	Tätigkeiten mit hohem fachlichem Können und erweiterter Fach- und Führungsverantwortung	Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die Fach- kenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufs- ausbildung usw.	Tätigkeiten, die nur eine kurze Einweisung erfordern
01.05.96		a	2 667,92	2 314,62	1 756,80	1 713,34	1 647,38
		b	3 216,54	2 873,46	2 178,10	1 958,76	
01.12.97	31.12.98 ¹⁾	a	2 721,10	2 361,15	1 792,08	1 747,60	1 680,11
		b	3 280,96	2 930,73	2 221,56	1 998,13	
01.04.99	31.03.00 ¹⁾	a	2 808,02	2 436,82	1 849,34	1 803,33	1 733,79
		b	3 385,77	3 024,29	2 292,63	2 062,04	
01.05.00	30.04.01 ¹⁾	a	2 878,06	2 497,66	1 895,36	1 848,32	1 777,25
		b	3 470,65	3 099,96	2 349,90	2 113,68	
01.06.01	31.05.02 ¹⁾	a	2 959	2 568	1 948	1 900	1 827
		b	3 568	3 187	2 416	2 173	
01.07.02	30.09.03 ¹⁾	a	3 063	2 658	2 016	1 967	1 891
		b	3 693	3 299	2 501	2 249	

*) Vor dem 01.05.1998 = früheres Bundesgebiet.

1) Mit dem Juli- bzw. Augustgehalt 1997 einmalige Sonderzahlung von
€ 153,39; 1999 von € 178,95, zahlbar mit dem Aprilgehalt;

Pauschale von € 102,26 für April 2000; einmalige Zahlung im Juni
2001 von € 102,26, für Juni 2002 Pauschale von € 100.

70 Grundstücks- und Wohnungswesen
Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft in der Bundesrepublik Deutschland*)
EUR

WZ 70.2, Land 003 (bisher 794 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI	V	IV	III	II	I
		b	Überwiegend eigene Entscheidungen und ein erhöhtes Maß an Verantwortung (Gruppenleiter)	Tätigkeiten, die umfassende Kenntnisse voraus- setzen, eigener Verantwortungs- bereich (Sachgebietsleiter)	Berufserfahrung, zusätzliche Kenntnisse (Operator)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten unter Anweisung mit gewisser Selbständigkeit (Sachbearbeiter)	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch Einarbeitung erworben werden (Schreibkraft)	Einfache Tätigkeiten, (Hilfskraft, Bote)
01.06.94		a	2 615,26	2 305,93	1 983,81	1 528,76	1 423,95	1 296,12
		b	3 149,56	2 697,06	2 395,40	1 968,47	1 735,84	1 500,64
01.06.95	31.05.96	a	2 691,95	2 374,95	2 042,61	1 574,78	1 467,41	1 334,47
		b	3 241,59	2 776,31	2 466,98	2 027,27	1 786,97	1 546,66
01.06.96	31.05.97	a	2 760,98	2 436,31	2 093,74	1 615,68	1 505,75	1 370,26
		b	3 323,40	2 847,90	2 530,89	2 078,40	1 832,98	1 587,56
01.07.97	31.05.98	a	2 799,83	2 470,56	2 122,88	1 638,18	1 526,72	1 389,69
		b	3 369,92	2 887,78	2 566,17	2 107,55	1 858,55	1 609,55
01.07.98	31.05.99	a	2 847,90	2 515,56	2 162,76	1 671,92	1 554,33	1 416,28
		b	3 430,77	2 939,93	2 612,70	2 147,43	1 891,78	1 641,25
01.07.99	30.09.00 ¹⁾	a	2 950,15	2 607,59	2 239,46	1 733,28	1 610,57	1 467,41
		b	3 553,48	3 047,30	2 704,73	2 224,12	1 958,25	1 702,60
01.01.01	30.04.02 ²⁾	a	3 038	2 685	2 306	1 785	1 662	1 514
		b	3 661	3 140	2 787	2 291	2 020	1 754
01.05.02	30.06.03 ³⁾	a	3 115r	2 755r	2 365r	1 830	1 705r	1 555r
		b	3 755r	3 220r	2 860r	2 350r	2 075r	1 800r

*) Vor dem 01.01.1995 = früheres Bundesgebiet.
1) Für die neuen Länder und Berlin-Ost treten die Sätze erst ab
01.03.2000 in Kraft.

2) Für die neuen Länder und Berlin-Ost treten die Sätze erst ab
01.01.2002 in Kraft.
3) Für die neuen Länder und Berlin-Ost treten die Sätze erst ab
01.01.2003 in Kraft.

74 Erbringung von Dienstleistungen überwiegend für Unternehmen
Gehaltstarifvertrag für Rechtsanwaltsbüros in Hamburg
EUR

WZ 74.1, Land 125 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Tarifgruppe			
			4	3	2	1
		b	Mindestens fünfjährige Berufserfahrung (nach Ab- schluß der Rechtsanwalts- oder Notargehilfen/innen- ausbildung) in einem Anwalts- büro und Abschluß als Büro- vorsteher/in im Rechtsan- waltsfach oder anderweitig erworbene und gleichwertige Fachkenntnisse, z.B. selbständiges Bearbeiten auch schwieriger Zwangs- vollstreckungs- und Kostensachen	Ausbildung als Rechts- anwaltsgehilfe/in oder anderweitig erworbene gleichwertige Fachkenntnisse, z. B. selbständiges Erledigen von Anfragen bei und von Gerichten und Behörden	Ausbildung im Bürofach oder entsprechende anderweitig erworbene Kenntnisse und Fähigkeiten, z.B. einfacher Zahlungsverkehr	Kenntnisse, die durch eine kurze Einarbeitungszeit erworben werden können, z.B. Registraturarbeiten, Botengänge
01.04.97		a	2 155,10	1 592,67	1 528,76	1 413,72
		b		2 001,71		
01.06.98		a	2 196,00	1 633,58	1 569,67	1 454,63
		b		2 042,61		
01.07.99	30.06.00	a	2 247,13	1 684,71	1 620,80	1 505,75
		b		2 093,74		
01.07.00	30.06.01	a	2 308,48	1 730,72	1 664,26	1 546,66
		b		2 149,98		
01.08.01	30.06.02	a	2 387	1 789	1 721	1 599
		b		2 223		

74 Erbringung von Dienstleistungen überwiegend für Unternehmen
Gehaltstarifvertrag für Angestellte in Anwalts- und Notariatskanzleien in Berlin

EUR
WZ 74.1, Land 925 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾			
			in Tarifgruppe			
			4	3	2	1
		b	Langjährige Berufserfahrung, Abschluß als Bürovorsteher/in im Rechtsanwalts- oder Notarfach, z.B. selbständiges Bearbeiten schwieriger Zwangsvollstreckungs- u. Kostensachen	Ausbildung als Rechtsanwalts- oder Notariatsgehilfe/-in oder entsprechende anderweitig erworbene Fachkenntnisse, z.B. Anträge u. Gesuche im Mahn-, Zwangsvollstreckungs- und Kostenfestsetzungsverfahren	Ausbildung im Bürofach oder anderweitig erworbene Kenntnisse u. Fertigkeiten, z.B. Anfertigung von Briefen und Aktenvermerken nach Stichworten bis zur Unter- schriftsreife, einfacher Zahlungsverkehr	Kenntnisse, die durch eine kurze Einarbeitungszeit erworben wurden, z.B. Eingangspost sortieren, Botengänge etc.
01.07.98		a	2 564,64	1 717,43	1 522,63	1 266,98
		b		2 393,87	1 609,04	1 353,39
01.01.99	31.12.99 ²⁾	a	2 643,89	1 761,40	1 561,49	1 299,70
		b		2 468,01	1 650,45	1 388,16
01.06.01	31.12.02	a	2 771	1 862	1 656	1 386
		b		2 590	1 748	1 477

1) Die aufgeführten Beträge gelten für das ehem. Berlin-West. Für die ehem. östlichen Bezirke von Berlin gelten 90 % der Tarife, wenn auch der Arbeitgeber nur 90 % der BRAGO-Gebührensätze erhält.
2) Sätze ab 01.01.1999 gelten weiter bis 31.05.2001.

Gehaltstarifvertrag für die Angestellten in Ingenieur-, Architektur- und Planungsbüros
in der Bundesrepublik Deutschland

EUR
WZ 74.2, Land 005 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Techn. Angestellte, Ingenieure und Architekten			Kaufmänn. und Verwaltungs- Angestellte				Angestellte in der Datenverarbeitung		
			T 6 Tätigkeiten mit bes. Verant- wortung	T 4/IA 1 Abge- schlossene Ausbildung an einer staatlich anerkannt- en Ingeni- erschule, z.B. Ingenieure, Architekten	T 2 Abge- schlossene Ausbildung in einem Ausbil- dungsberuf, z.B. Bau- zeichner	K 5 Umfang- reiche Fachkennt- nisse oder langjährige Erfahrun- gen, z.B. Leiter einer Abteilung	K 4 Schwierige Arbeiten, die nach allg. Anleitung selbständig erledigt werden	K 2 Abge- schlossene Ausbildung, z.B. Aufnahme einfacher Diktate	K 1 Vorwiegend schema- tische Tätigkeiten	DV 5 Program- mierer, die schwierige Programme selbständig anfertigen und austesten	DV 3 DV-Anlagen bedienen und mit vor- handener Software arbeiten	DV 2 Abge- schlossene Ausbildung in einem Ausbil- dungsberuf, z.B. Daten erfassen und einfache Programme bedienen
01.06.97	31.05.98	a	3 328,00	2 174,01	1 397,87	2 573,33	2 174,01	1 397,87	820,62	2 817,73	1 774,69	1 397,87
		b		2 551,35	1 619,26	2 906,18	2 506,86	1 619,26	1 508,82	3 106,10	2 041,08	1 619,26
01.08.98	31.05.99	a	3 394,47	2 217,47	1 425,48	2 624,97	2 217,47	1 425,48	837,50	2 873,97	1 810,48	1 425,48
		b		2 602,48	1 651,98	2 964,47	2 556,97	1 651,98	1 538,99	3 167,96	2 081,98	1 651,98
01.06.99	31.05.00	a	3 475,76	2 270,65	1 459,74	2 687,86	2 270,65	1 459,74	857,44	2 943,00	1 853,94	1 459,74
		b		2 664,85	1 691,35	3 035,54	2 618,33	1 691,35	1 575,80	3 244,15	2 131,58	1 691,35
01.08.00	30.04.01 ¹⁾	a	3 532,00	2 307,46	1 483,26	2 731,32	2 307,46	1 483,26	871,24	2 990,03	1 883,60	1 483,26
		b		2 707,80	1 718,96	3 084,62	2 660,76	1 718,96	1 600,85	3 244,15	2 166,34	1 718,96
01.06.01	30.04.02	a	3 589	2 345	1 508	2 776	2 345	1 508	886	3 039	1 914	1 508
		b		2 752	1 747	3 134	2 704	1 747	1 627	3 350	2 202	1 747
01.05.02	30.04.03	a	3 647	2 382	1 532	2 820	2 382	1 532	899	3 087	1 945	1 532
		b		2 796	1 775	3 185	2 747	1 775	1 653	3 403	2 237	1 775

1) Einmalzahlung von € 153,39 im August 2000.

75 Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung
Vergütungen für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT) im früheren Bundesgebiet
 EUR WZ 75.1, Land 002 (bisher 900 1)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a
-------------------------------------	-----------------------------------	---

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen für Angestellte gezahlt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII – V c	V b – II a	I
	EUR			
01.05.1992	72,53	85,69	91,40/86,72	32,52
01.06.1992	72,53	85,69	91,40	34,27
01.01.1993	74,73	88,26	94,14	35,30
01.07.1994	76,22	90,02	94,14	35,30
01.09.1994	76,22	90,02	96,02	36,01
01.05.1995	78,66	92,90	99,09	37,16
01.01.1997	79,68	94,11	100,38	37,64
01.01.1998	80,88	95,52	101,89	38,20
01.04.1999	83,38	98,48	105,04	39,38
01.08.2000	85,05	100,45	107,15	40,17
01.09.2001	87,09	102,86	109,72	41,14

2) Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.

3) Z.B. Vorsteher/innen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikräften; Leiter einer Registratur, mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- oder Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbständig durchführenden Arbeiten (wie Feststellung der Versicherungs-pflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbständig ausführen; Med.-techn. Ass. (MAT) mit entsprechender Tätigkeit nach sechsjähriger Bewährung in

dieser Tätigkeit Zahntechniker mit Abschlußprüfung und entsprechender Tätigkeit nach dreijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsbildung sowie Kenntnisse des haushalts-, Kassen- und Rechnungswesens) in der Vorprüfungsstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnerische Prüfung der Haushaltseinnahmen und -ausgaben (Sachausgaben) verschiedene Dienststellen, der auch bei sachlichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP innehat (Fallgruppe 1 a).

4) Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.

5) Z.B. Vorsteher von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechner von Dienst- und Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.

6) Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvorsteher; Wirtschaftsvorsteher in der Material-, Wasche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Arzthelferinnen mit Abschlußprüfung.

7) Z.B. Boten und Pfortner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.

8) Einmalbetrag in den Vergütungsgruppen X – V a in Höhe von € 383,47, Gruppe IV b – III in Höhe von 306,78 € für die Monate Januar bis April 1992, für April 1995 € 71,58 in allen Vergütungsgruppen, Tarifvertrag vom 01.05.95 verlängert bis 31.12.96. Für Mai bis Dezember 96 Einmalzahlung von € 153,39, für Januar bis März 1999 € 153,39, für Januar bis März 1999 € 153,39, für April bis Juli 2000 Einmalzahlung von € 204,52.

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT*) (zu § 29 BAT)
Monatsbeträge
EUR

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind2)
01.05.1992	I b	I	bis	II b	427,44	508,74	577,25
	I c	III	bis	V a/b	400,85	485,73	558,33
	II	V c	bis	X	377,33	458,63	530,72
01.06.1992	I b	I	bis	II b	450,96	535,83	608,44
	I c	III	bis	V a/b	400,85	485,73	558,33
	II	V c	bis	X	377,33	458,63	530,72
01.01.1993	I b	I	bis	II b	464,25	552,20	626,33
	I c	III	bis	V a/b	412,61	500,04	574,69
	II	V c	bis	X	388,58	472,43	551,68
01.07.1994	I b	I	bis	II b	464,25	552,20	626,33
	I c	III	bis	V a/b	412,61	500,04	574,69
	II	V c	bis	X	396,25	481,64	557,82
01.09.1994	I b	I	bis	II b	473,46	562,93	639,11
	I c	III	bis	V a/b	420,79	510,27	586,45
	II	V c	bis	X	396,25	481,64	557,82
01.05.1995	I b	I	bis	II b	488,80	581,34	659,57
	I c	III	bis	V a/b	434,60	526,63	604,86
	II	V c	bis	X	409,03	496,98	575,71
01.01.1997	I b	I	bis	II b	494,93	588,50	668,26
	I c	III	bis	V a/b	440,22	533,79	613,04
	II	V c	bis	X	414,66	503,62	582,87
01.01.1998	I b	I	bis	II b	502,60	597,70	677,97
	I c	III	bis	V a/b	446,36	541,46	622,24
	II	V c	bis	X	420,79	511,29	591,56
01.04.1999	I b	I	bis	II b	517,94	616,11	698,94
	I c	III	bis	V a/b	460,67	558,33	641,67
	II	V c	bis	X	433,58	527,14	609,97
01.08.2000	I b	I	bis	II b	528,68	628,38	713,25
	I c	III	bis	V a/b	469,88	569,58	654,45
	II	V c	bis	X	442,27	537,37	622,24
01.09.2001	I b	I	bis	II b	541	643	730
	I c	III	bis	V a/b	481	583	670
	II	V c	bis	X	453	550	637

*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab 01.05.1992	um	72,23	EUR außer den Gruppen I - II b;
ab 01.06.1992	um	72,23	EUR für die Gruppen I - II b;
ab 01.01.1993	um	74,40	EUR;
ab 01.07.1994	um	75,89	EUR für die Gruppen X - V c;
ab 01.09.1994	um	75,89	EUR für die Gruppen V b - I
ab 01.05.1995	um	78,31	EUR;
ab 01.01.1997	um	79,33	EUR.
ab 01.01.1998	um	80,52	EUR.
ab 01.04.1999	um	83,01	EUR
ab 01.08.2000	um	84,68	EUR
ab 01.09.2001	um	86,70	EUR

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag ab Stufe 4 für das 2. und jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	VIII	X
01.01.1986	10,23	20,45
01.01.1993	15,34	25,56

2) Ab 1993 einschl. € 5,11 für das erste Kind in der Tarifklasse II.

75 Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung
Vergütungen für die Angestellten der Gemeinden (BAT) im früheren Bundesgebiet

EUR

WZ 75.1, Land 003 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensaltersstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen (§ 27 Abschn. A BAT)									
			in Vergütungsgruppe ¹⁾									
			I	II	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X
			Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit, z.B.		Angestellte im Büro-, Buchhalterei, sonstigen Innendienst usw., im Außendienst ²⁾						Angestellte i. Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen, sonstigen Innendienst und im Außendienst ²⁾	
					deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verant- wortung erheblich aus der Ver- gütungs- gruppe IV a, Fall- gruppe 1 a heraus- hebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierig- keiten und Bedeutung aus der Vergü- tungsgrup- pe IV b, Fallgruppe 1 a heraus- hebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 30 Ange- stellten	deren Tätigkeit besonders verantwort- ungsvoll ist und sich aus der Ver- gütungs- gruppe V b heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 12 Ange- stellten	deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordern				
		Ärzte nach fünfjähriger ärztlicher Tätigkeit	Ärzte, Apotheker, wissensch. Mitarbeiter				sowie mindestens ein Drittel selb- ständige Leistungen 3)	sowie mindestens ein Fünftel selb- ständige Leistungen 4)	mindestens zu einem Viertel gründliche Fachkennt- nisse ⁵⁾	mit schwierigen Tätigkeiten, ständig wieder- kehrende Arbeiten ⁶⁾	vorwiegend mecha- nische Tätigkeiten 7)	
Tarifklasse (OZ):			I b		I c			II				
01.01.97	31.12.97 ⁸⁾	a	2 566,17	1 928,08	1 752,71	1 593,70	1 449,00	1 217,90	1 123,82	1 039,46	961,74	827,78
		b	4 403,76	3 100,47	2 756,37	2 450,11	2 177,59	1 718,96	1 528,76	1 361,57	1 227,10	1 008,27
01.09.98	31.12.98	a	2 604,52	1 957,23	1 778,78	1 617,22	1 470,99	1 236,30	1 140,69	1 055,31	976,57	840,05
		b	4 470,22	3 147,00	2 797,79	2 486,92	2 210,31	1 744,53	1 551,77	1 382,02	1 245,51	1 023,61
01.04.99	31.03.00	a	2 685,30	2 017,56	1 834,00	1 667,32	1 516,49	1 274,65	1 176,48	1 088,03	1 006,73	866,13
		b	4 608,79	3 244,65	2 884,71	2 564,13	2 278,83	1 798,72	1 599,83	1 424,46	1 283,85	1 055,31
01.08.00		a	2 738,99	2 057,95	1 870,82	1 701,07	1 546,66	1 299,70	1 200,00	1 109,50	1 026,67	883,51
		b	4 700,82	3 309,59	2 942,48	2 615,26	2 324,33	1 835,03	1 631,53	1 453,09	1 309,93	1 076,27
01.09.01	31.10.02 ⁸⁾	a	2 805	2 107	1 916	1 742	1 584	1 331	1 229	1 136	1 051	905
		b	4 814	3 389	3 013	2 678	2 380	1 879	1 671	1 488	1 341	1 102

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen für Angestellte gezahlt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	V b - II a	I
01.01.1997	79,68	94,11	100,38	37,64
01.01.1998	80,88	95,52	101,89	38,20
01.04.1999	83,38	98,48	105,04	39,38
01.08.2000	85,05	100,45	107,15	40,17
01.09.2001	87,09	102,86	109,71	41,14

2) Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.

3) Z.B. Vorsteher/innen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikräften; Leiter einer Registratur mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- oder Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbständig durchführen und die damit zusammenhängenden Arbeiten (wie Feststellung der Versicherungspflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbständig ausführen; Med.-techn. Ass. (MAT) mit entsprechender Tätigkeit nach sechs-jähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Zahntechniker mit Abschlußprüfung und entsprechender Tätigkeit nach dreijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsausbildung

sowie Kenntnisse des Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesens) in der Vorprüfungsstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnereische Prüfung der Haushaltseinnahmen und -ausgaben (Sachausgaben) verschiedener Dienststellen, die auch bei sachlichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP inne hat (Fallgruppe 1a).

4) Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.

5) Z.B. Vorsteher von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechner von Dienst- und Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.

6) Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvorsteher; Wirtschaftsvorsteher in der Material-, Wäsche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Arzthelferinnen mit Abschlußprüfung.

7) Z.B. Boten und Pfortner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.

8) Einmalbetrag in den Vergütungsgruppen X - V a in Höhe von 383,47 €, Gruppe IV b - III in Höhe von 306,78 € für die Monate Januar bis April 1992, für April 1995 € 71,58 in allen Vergütungsgruppen, Tarifvertrag vom 01.05.95 verlängert bis 31.12.96. Für Mai bis Dezember 96 Einmalzahlung von € 153,39, für Januar bis März 1999 € 153,39, für Januar bis März 1999 € 153,39, für April bis Juli 2000 Einmalzahlung von € 204,52.

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten der Gemeinden (BAT)*) (zu § 29 BAT)
Monatsbeträge
EUR

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse ¹⁾	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind ²⁾
01.01.1997	I b	I	bis	II b	494,93	588,50	668,26
	I c	III	bis	V a/b	440,22	533,79	613,04
	II	V c	bis	X	414,66	503,62	582,87
01.01.1998	I b	I	bis	II b	502,60	597,70	677,97
	I c	III	bis	V a/b	446,36	541,46	622,24
	II	V c	bis	X	420,79	511,29	591,56
01.04.1999	I b	I	bis	II b	517,94	616,11	698,94
	I c	III	bis	V a/b	460,67	558,33	641,67
	II	V c	bis	X	433,58	527,14	609,97
01.08.2000	I b	I	bis	II b	528,68	628,38	713,25
	I c	III	bis	V a/b	469,88	569,58	654,45
	II	V c	bis	X	442,27	537,37	622,24
01.09.2001	I b	I	bis	II b	541	643	730
	I c	III	bis	V a/b	481	583	670
	II	V c	bis	X	453	550	637

*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.01.1997	um	79,33	EUR
ab	01.01.1998	um	80,52	EUR
ab	01.04.1999	um	83,01	EUR
ab	01.08.2000	um	84,62	EUR
ab	01.09.2001	um	86,70	EUR

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag ab Stufe 4 für das 2. und jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	VIII	X
01.01.1986	10,23	20,45
01.01.1993	15,34	25,56

2) Ab 1993 einschl. 5,11 € für das erste Kind in der Tarifklasse II.

85 Gesundheits-, Veterinär- und Sozialwesen
Gehaltstarifvertrag für Arzthelferinnen im Bundesgebiet
EUR

WZ 85.1, Land 001 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Tätigkeitsgruppe							
			IV		III		II		I	
			Selbständiges Ausführen von Tätigkeiten, die besondere Anforderungen an das fachl. Können stellen und i.d.R. mit Leitungsfunktionen verbunden sind		Weitgehend selbständiges Ausführen v. Tätigkeiten, die gründl. Fachkenntnisse und mehrjährige Erfahrung und zusätzliche Kenntnisse erfordern, besondere Verantwortung, 6 Berufsjahre vorausgesetzt		Tätigkeiten nach allg. Anweisungen, vertiefte Fachkenntnisse, 3 Berufsjahre vorausgesetzt		Tätigkeiten nach Anweisungen, Fachkenntnisse, abgeschlossene Berufsausbildung als Arzthelferin mit Prüfung vor der Ärztchammer	
		b	Früheres Bundesgebiet	Neue Länder und Berlin-Ost	Früheres Bundesgebiet	Neue Länder und Berlin-Ost	Früheres Bundesgebiet	Neue Länder und Berlin-Ost	Früheres Bundesgebiet	Neue Länder und Berlin-Ost
01.01.96 ¹⁾	30.06.96	a	1 697,49	1 357,99	1 555,86	1 245,00	1 369,75	1 096,21	1 194,38	955,60
		b	2 026,76	1 621,82	1 858,03	1 486,84	1 773,67	1 419,35	1 689,31	1 351,86
01.11.97	31.10.98	a	1 738,39	1 390,71	1 593,70	1 275,16	1 402,98	1 122,80	1 223,52	979,12
		b	2 075,85	1 660,68	1 903,03	1 522,63	1 816,62	1 453,60	1 730,21	1 384,58
01.09.99		a	1 790,54	1 459,74	1 641,76	1 338,05	1 445,42	1 178,53	1 260,33	1 027,19
		b	2 138,22	1 742,99	1 960,29	1 597,79	1 871,33	1 525,18	1 782,36	1 453,09
01.01.01	31.12.01	a	1 826,85	1 516,49	1 674,99	1 390,71	1 474,57	1 224,03	1 285,90	1 067,58
		b	2 181,17	1 810,48	1 999,66	1 660,16	1 909,16	1 585,00	1 818,15	1 509,33
01.01.02	31.12.02	a	1 860	1 581	1 705	1 449	1 501	1 276	1 309	1 113
		b	2 220	1 887	2 036	1 730	1 944	1 652	1 851	1 573

1) Für die neuen Länder und Berlin-Ost: 01.04.1996.

Gehaltstarifvertrag für Zahnarzthelfer/innen in Hamburg, Hessen und Westfalen-Lippe
EUR

WZ 85.1, Land 002 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Tätigkeitsgruppe			
			IV	III	II	I
		b	Dentalhygienikerinnen	Zahnmedizinische Fachhelferinnen	Zahnarzthelfer/innen mit kammerrechtlich anerkannten Fortbildungsnachweisen (mind. 150 Unterrichts- stunden)	Zahnarzthelfer/innen nach erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung
01.01.96		a	1 459,23	1 342,65	1 255,22	1 167,28
		b	2 088,12	1 921,43	1 796,17	1 670,39
01.01.97	30.06.97 ¹⁾	a	1 503,20	1 383,04	1 293,06	1 202,56
		b	2 151,52	1 979,21	1 850,37	1 721,01
01.04.98	31.03.00	a	1 547,68	1 423,95	1 330,89	1 237,84
		b	2 213,89	2 036,99	1 904,05	1 781,34
01.04.00	31.03.02	a	1 594	1 467	1 371	1 275
		b	2 280	2 098	1 961	1 824
01.04.02	31.03.04	a	1 708	1 642	1 445	1 314
		b	2 444	2 350	2 068	1 880

1) Sätze ab 01.01.1997 gelten weiter bis 31.03.1998.

85 Gesundheits-, Veterinär- und Sozialwesen
Vergütungstarifvertrag für die Privatkanneanstalten in Nordrhein-Westfalen
EUR

WZ 85.1, Land 350 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			I Oberärzte, approbierte Apotheker	II Assistenzärzte, Ressortleiter m. Hochschulab- schluß, dem mind. 6 Mitar- beiter unterstellt sind	IV Dipl.-Psycho- logen nach 3-jähriger Tätigkeit, Kranken- schwestern, denen mind. 60 Pflegerkräfte unterstellt sind	VII Sozialarbeiter (grad.), Kranken- schwestern nach 6-jähriger Tätigkeit im Pflegerdienst, Masseure m. staatl. Anerken- nung	X Psych.-techn. Assistenten nach 3-jähriger Bewährung, Kranken- schwestern/- pfleger im 1. Jahr nach Beendigung der Ausbildung, Apothekenhelfe- rinnen	XII Arzthelferinnen als Kranken- pflegehelferin- nen, Bade- meister m. staatl. Anerkennung Hausmeister/ Gärtner	XVI Stationshilfen, Therapiehilfen in der Ergotherapie, Hilfsarbeiter in der Haustechnik, Hilfskräfte in der Küche/ Wäscherei
01.01.97	30.09.97 ¹⁾	a	3 068,77	2 756,89	2 358,59	1 879,00	1 650,96	1 487,86	1 261,36
		b	3 851,56	3 458,89	2 960,38	2 358,08	2 072,78	1 860,08	1 562,00
01.10.98	31.03.99 ¹⁾	a	3 115,30	2 798,30	2 394,38	1 907,63	1 676,01	1 510,36	1 280,79
		b	3 909,34	3 511,04	3 004,86	2 393,87	2 103,97	1 888,20	1 585,52
01.07.99	30.09.00 ¹⁾	a	3 211,94	2 885,22	2 468,52	1 966,94	1 728,17	1 557,40	1 320,67
		b	4 031,03	3 619,95	3 097,92	2 468,52	2 169,41	1 947,00	1 635,11
01.01.01		a	3 301,92	2 966,00	2 538,05	2 022,16	1 776,74	1 600,85	1 357,48
		b	4 144,02	3 721,18	3 185,35	2 537,54	2 230,26	2 001,71	1 681,13
01.01.02	31.12.02 ¹⁾	a	3 384	3 040	2 601	2 073	1 821	1 641	1 391
		b	4 248	3 814	3 265	2 601	2 405	2 052	1 723

1) Für die Zeit vom 01.01. bis 30.09.98 Einmalzahlung von € 102,26;
für die Zeit vom 01.04. bis 30.06.1999 je Monat € 51,13; für die Zeit

vom 01.10. bis 31.12.2000 Einmalzahlung von € 153,39.

Gehaltstarifvertrag für Zahnarzthelferinnen*) des Landes Berlin

EUR

WZ 85.1, Land 925 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Tätigkeitsgruppe							
			IV Zahnmedizinische Fachhelferinnen, Prophylaxe- helferinnen und Verwaltungs- helferinnen mit kammerrecht- lich anerkannten Fortbildungs- nachweisen (mind. 650 Unterrichtsstunden)		III Zahnmedizinische Prophylaxehelferinnen und Verwaltungshelferinnen mit kammerrechtlich anerkannten Fortbildungsnachweisen (mind. 350 Unterrichts- stunden)		II Zahnarzthelferinnen mit kammerrechtlich anerkannten Fortbildungsnachweisen (mind. 150 Unterrichts- stunden)		I Zahnarzthelferinnen nach erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung	
			Ehem. Berlin-West	Ehem. Berlin-Ost	Ehem. Berlin-West	Ehem. Berlin-Ost	Ehem. Berlin-West	Ehem. Berlin-Ost	Ehem. Berlin-West	Ehem. Berlin-Ost
01.01.96		a	1 452,07	1 307,37	1 336,01	1 202,56	1 249,09	1 124,33	1 161,66	1 045,59
		b	2 077,89	1 870,31	1 911,72	1 720,50	1 786,97	1 608,52	1 662,21	1 496,04
01.01.97 ¹⁾	30.06.97	a	1 492,97		1 373,84		1 284,37		1 194,38	
		b	2 136,69		1 965,92		1 837,58		1 709,25	
01.01.98	31.03.99	a	1 523,14		1 401,45		1 309,93		1 218,41	
		b	2 179,64		2 005,29		1 874,40		1 743,51	
01.04.00	31.03.01	a	1 553,82		1 429,57		1 336,52		1 242,95	
		b	2 223,61		2 045,68		1 912,23		1 778,78	
01.04.01	31.03.02	a	1 585		1 458		1 363		1 268	
		b	2 269		2 087		1 951		1 815	
01.04.02		a	1 609		1 480		1 383		1 287	
		b	2 303		2 118		1 980		1 842	
01.04.03		a	1 633		1 502		1 404		1 306	
		b	2 338		2 150		2 010		1 870	
01.10.03	31.03.04	a	1 641		1 510		1 411		1 313	
		b	2 350		2 161		2 020		1 879	

*) Auf die männliche Schreibweise (.....helfer) wurde verzichtet, der Vertrag gilt aber auch für männliche Berufsangehörige.

1) Ab 01.01.97 einheitliche Beträge für Gesamt-Berlin.

90 Abwasser- und Abfallbeseitigung und sonstige Entsorgung
Bundes-Entgelttarifvertrag für den Bundesverband der Deutschen Entsorgungswirtschaft e.V. (BDE),
gültig für das Gebiet der Bundesrepublik Deutschland
EUR **WZ 90.0, Land 002 (neu)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Vergütungssätze für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			VG 11	VG 9	VG 7	VG 6	VG 5 (E)	VG 3	VG 1
			Selbständiges allgemeinverantwortliches Arbeiten, Aufsichtsführung und Entscheidungskompetenz	Überwiegend selbständige Bearbeitung eines Gebiets nach allg. Richtlinien, gründliche Fachkenntnisse, umfangreiche einschlägige Erfahrungen, z. B. Bilanzbuchhalter	Besondere Qualifikationen, erweiterte Kenntnisse, durch einschläg. Berufsausbildung erworben, mehrjährige Berufserfahrung, z. B. techn. oder kaufm. Sachbearbeitung mit Teilverantwortung	Qualifikationen, die über die Anforderungen der VG 5 hinausgehen, z. B. techn. oder kaufm. Sachbearbeitung mit zusätzl. Spezialaufgaben	Erhöhte Kenntnisse oder Fertigkeiten mit Umsicht und Zuverlässigkeit, einschlägige abgeschl. Berufsausbildung, z. B. techn. oder kaufm. Sachbearbeitung im Rechnungswesen, Einkauf, Labor	Tätigkeiten nach allg. Anweisung, für die Kenntnisse oder Fertigkeiten erforderlich sind, z. B. Datenerfassung, geläufiges und formgerechtes Übertragen von Diktaten	Überwiegend schematische und/oder mechanische Hilfstätigkeiten nach kurzer Einweisung, z. B. einfache Schreib-, Rechen- und Registraturarbeiten
01.01.97	30.04.98	a	2 718,54	2 208,78	1 826,33	1 783,90	1 699,02	1 529,27	1 359,01
		b							
01.02.99	30.04.00 ¹⁾	a	2 786,54	2 264,00	1 872,35	1 828,89	1 741,46	1 567,62	1 393,27
		b							
01.05.00		a	2 856,08	2 320,75	1 919,39	1 874,40	1 784,92	1 606,99	1 428,04
		b							
01.05.01		a	2 884,71	2 803,92	1 938,82	1 893,31	1 802,82	1 622,84	1 442,35
		b							
01.11.01	30.04.02 ¹⁾	a	2 916	2 369	1 959	1 914	1 823	1 640	1 458
		b							
01.08.02		a	3 015	2 450	2 026	1 979	1 885	1 696	1 508
		b							
01.08.03	31.08.04 ¹⁾	a	3 102	2 521	2 085	2 036	1 940	1 745	1 552
		b							

1) Einmalzahlung im März 1999 255,65 €; Einmalzahlung von 115,04 €, zahlbar im November 2000; 93,31 €, zahlbar im Mai

2001; ebenfalls 93,31 € für die Monate November 2001 bis April 2002, für Mai bis Juli 2002 Pauschale von insgesamt € 210,00.

92 Kultur, Sport und Unterhaltung
Gehaltstarifvertrag für die Arbeitnehmer der Technischen Betriebe
für Film und Fernsehen in der Bundesrepublik Deutschland*)
EUR **WZ 92.1, Land 001 (neu)**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7	6	5	4	3	2	1
			Tätigkeiten						
			hochqualifizierter Art, Weisungsbefugnis, z.B. kaufm. u. techn. Leiter	mit erhöhter Verantwortung, z.B. Leiter der Disposition, MAZ-Ingenieure	mit bes. Verantwortung, große Sachkunde, langjährige Berufserfahrung, z.B. Bilanzbuchhalter, qualifizierte Programmierer	selbständig u. eigenverantwortlich ausgeführt, Fachkenntnisse, z.B. Lohnbuchhalter, Tonmeßtechniker	schwierigerer Art, nach allg. Anweisungen selbständig ausgeführt, anerkannte Berufsausbildung oder längere einschlägige Berufspraxis, z.B. Sachbearbeiter für den Einkauf	nach eingehender Anweisung, Kenntnisse u. Fertigkeiten, die i.d.R. durch eine Ausbildung bzw. entsprechende Anlernzeit erworben werden, z.B. Maschinenschreiber	nach kurzer Einweisung, keine Berufsausbildung erforderlich, z.B. Bürohilfskräfte
01.11.97		a	3 034,01	2 571,80	2 249,17	1 996,08	1 635,62	1 404,01	1 161,14
		b		2 764,56	2 507,89	2 263,49	1 942,91	1 622,84	1 353,90
01.05.98	30.06.99 ¹⁾	a	3 115,81	2 641,33	2 310,02	2 049,77	1 679,59	1 441,84	1 192,33
		b		2 839,20	2 575,38	2 324,84	1 995,57	1 666,81	1 390,20
01.07.99	31.07.00	a	3 218,58	2 728,25	2 386,20	2 117,26	1 734,81	1 489,39	1 231,70
		b		2 932,77	2 660,25	2 401,54	2 061,53	1 722,03	1 436,22
01.08.00		a	3 289,14	2 788,07	2 438,86	2 163,79	1 773,16	1 522,12	1 258,80
		b		2 997,19	2 718,54	2 454,20	2 107,03	1 759,87	1 467,92
01.08.01	31.07.02	a	3 388	2 872	2 512	2 229	1 826	1 568	1 297
		b		3 087	2 800	2 528	2 170	1 813	1 512

*) Vor dem 01.07.1998 früheres Bundesgebiet.

1) Für die Zeit vom 01.05. bis 31.10.1997 Einmalzahlung zwischen

€ 204,52 und 291,44 €, je nach Gehaltsgruppe und Dauer der Gruppenzugehörigkeit.

Anhang zu Tabellenteil I
Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande vom Oktober 2002
Früheres Bundesgebiet

10 Kohlenbergbau, Torfgewinnung

10.1/350 Steinkohlenbergbau Rheinisch-westfälisches Revier (Ruhrgebiet) Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	Schichtzeit der Angestellten unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28° C 7 Stunden; (die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage). Tägliche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden.
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer	Unter Tage 33 Arbeitstage, über Tage 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Erholungsbeihilfe 153,39 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15-jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellte Angestellte Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 117,60 EUR monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 319,04 EUR jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifierungsgehalt der Gehaltsgruppe T 15 zuzüglich 14,05 % abzüglich 153,39 EUR Erholungsbeihilfe.

10.1/850 Steinkohlenbergbau im Saarland

Wochenarbeitszeit	Schichtzeit: für Untertageangestellte 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 51 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertageangestellte erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage.
Sachbezüge	Je nach Haushaltszusammensetzung bis zu 180 Ztr. Hausbrand jährlich ab Werk. Zur Erleichterung eines Mehrverbrauchs an Strom und Gas kann anstelle einer Hausbrandmenge bis zu 40 Ztr. eine Beihilfe bei Teilablösung von 209,63 EUR, bei Vollablösung von 824,46 EUR jährlich, gegeben werden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung	Erholungsbeihilfe 153,39 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 7 bis 13 Wochen, nach 15 jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur 26. Woche, höchstens 117,60 EUR monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 153,39 EUR Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 2 546,22 EUR.

10.2/350 Rheinischer Braunkohlenbergbau in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer	30 Werktage, nach 25 jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werktage, nach 40-jähriger zusätzlich 6 Werktage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurde, zusätzlich 3 Werktage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkünften für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 33,23 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung, sowie zusätzlich des durchschnittlich verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 51,13 EUR.

11 Gewinnung von Erdöl und Erdgas, Erbringung damit verbundener Dienstleistungen

11.1/001 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im früheren Bundesgebiet

Wochenarbeitszeit	38 Stunden im Jahresdurchschnitt.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich. Ab dem 55. Lebensjahr zusätzlich 2 Tage Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % der Gehaltsgruppe 3.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch als Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %.

14 Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau

14/450 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 32 – 42 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 16,36 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen. In diesem Fall beträgt die vermögenswirksame Leistung monatlich 30,68 EUR, wenn der Arbeitnehmer die vermögenswirksame Leistung zur Förderung der Altersvorsorge nutzt und hierbei den monatlichen Anlagebetrag um seinerseits 9,20 EUR von seiner Vergütung bis zu einem Gesamtbetrag von 39,88 EUR aufstockt.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des jeweiligen Tarifgehaltes.

14/650 Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 32,5 - 42,5 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. Soweit keine ärztlich verordnete Arbeitsunfähigkeit vorliegt, ist der Arbeitgeber berechtigt, von je 5 Tagen, an denen der Beschäftigte infolge einer Maßnahme der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation an seiner Arbeitsleistung verhindert ist, die Ersten 2 Tage auf den Erholungsurlaub anzurechnen.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 15,34 EUR je Urlaubstag. Bei Zahlung einer Entgeltfortzahlung reduziert sich der Gesamtanspruch auf Zahlung eines zusätzlichen Urlaubsgeldes im Kalenderjahr für die Ersten drei Ausfalltage eines Krankheitsfalles um 15,34 EUR je Ausfalltag, maximal für 10 Ausfalltage im Kalenderjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen – dann vom Arbeitgeber 30,68 EUR bei einer Eigenleistung von 9,20 EUR.
Sonderzahlungen	Nach 12-monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlussvergütung 100 % vom jeweiligen Bruttogehalt.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch als Blockmodell möglich d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase.

14.3/001 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Über Tage 30, unter Tage 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 700,00 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinzugs.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgeltes.

15 Ernährungsgewerbe

15/008 Nahrungsmittel- und Feinkostindustrie in Hessen und Rheinland-Pfalz

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 15,85 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und höchstens 90 % des Nettoentgelts für die Dauer bis zu 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 110 % des tariflichen Monatsentgeltes.

15.1/450 Fleischwarenindustrie in Hessen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 15,34 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % des tariflichen Monatsentgeltes.

15.3/002 Obst und Gemüse verarbeitende Industrie in Niedersachsen und Bremen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Nach 25-jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 243 – 274 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Über 6 Wochen hinaus erhält der Arbeitnehmer ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit einen Arbeitgeberzuschuss zum gesetzlichen Krankengeld in Höhe von 5 % des fortlaufend gezahlten Bruttomonatsentgelts, höchstens jedoch bis zur Höhe von 90 % des Nettoentgelts für die Dauer von bis zu 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 30,68 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

15.3/350 Obst und Gemüse verarbeitende Industrie in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Nach 25-jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 243 – 274 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Über 6 Wochen hinaus erhält der Arbeitnehmer ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit einen Arbeitgeberzuschuss zum gesetzlichen Krankengeld in Höhe von 5 % des fortlaufend gezahlten Bruttomonatsentgelts, höchstens jedoch bis zur Höhe von 90 % des Nettoentgelts für die Dauer von bis zu 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 30,68 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

15 Ernährungsgewerbe

15.5/002 Milch-, Käse- und Schmelzkäseindustrie sowie deren Nebenbetriebe
in Hamburg, Schleswig-Holstein, Bremen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Rheinland-Pfalz

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 29-30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	13,29 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines Monatsverdienstes.

15.5/200 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe (Molkereien) in Weser-Ems (Ndsa)

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	191,73 EUR.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 33,23 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte für jeden Monat der Betriebszugehörigkeit 8,33 % des für die tarifliche Arbeitszeit maßgebenden Tarifentgelts.

15.5/350 Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 29 - 30 Arbeitstage. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 25 Jahren 1 Tag, nach 30 Jahren einen weiteren Tag Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 14,57 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 33,23 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

15.5/650 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 409,03 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoeinkünfte für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 80 - 100 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 4 % der Arbeitnehmer. Blockmodell möglich – d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollesamtentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %.

15.5/751 Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 12,78 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen für weitere 2 - 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

15 Ernährungsgewerbe

15.8/352 Back- und Puddingpulver-, Teigwaren- und diätetische Nahrungsmittelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 29,91 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 165 % eines Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung wird in zwei Teilen gezahlt (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes), wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 25 % der Gesamtleistung betragen muss.

15.8/353 Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 115 % eines tariflichen Monatsentgeltes, davon sind 50 % bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.
Altestellzeit	Für Bezugsberechtigte ab 59. Lebensjahr und 10-jähriger Betriebszugehörigkeit, maximal für 3 % der Arbeitnehmer. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 84 % des Nettovollzeitentgelts und Rentenaufstockung bis 92 %.

15.8/451 Bäckerhandwerk in Hessen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 60 % des monatlichen Durchschnittsverdienstes (auf Verlangen 153,39 EUR vor Antritt des Urlaubs).

15.8/001 Zuckerindustrie im früheren Bundesgebiet

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Ab dem 11. Beschäftigungsjahr Fortzahlung des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu einer Dauer von weiteren 2 Wochen, wenn infolge mehrerer Einzelerkrankungen im Kalenderjahr nicht bereits ein Krankengeldzuschuss für insgesamt 2 weitere Wochen gezahlt worden ist.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

15.8/350 Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 13,80 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 29,91 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

15 Ernährungsgewerbe

15.9/001 Brauereien in Schleswig-Holstein und Hamburg

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Sachbezüge	Alle Arbeitnehmer über 18 Jahre je Arbeitstag bzw. Arbeitsschicht mindestens 2 Liter Bier als Freitrunke.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Nach 25-jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Urlaubstag zusätzlich.
Urlabsbezahlung	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 818,06 EUR (Stand 1999).
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 bzw. 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen den Barleistungen des Versicherungsträgers und 100 % des Netto- lohnes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Bis zu 12 Monaten Betriebszugehörigkeit 1/12 je Monat von 100 % - maximal 900 DM, nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines tariflichen Monatsentgelts.

15.9/352 Brauereien in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 2½ Liter Freitrunke je Arbeitstag.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 31 Arbeitstage, nach 25-jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 4 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 567,53 EUR je Urlaubsjahr (Stand 1993).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 5 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 33,23 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

15.9/750 Braugewerbe in Bayern

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 0,36 EUR je Liter.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 13,80 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtszuwendungen.

15.9/356 Spirituosenindustrie und Kornbrennereien in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 15,34 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2-4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 29,91 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 11-monatiger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatseinkommens.

15 Ernährungsgewerbe

15.9/551 Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 13,80 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen.
Sonderzahlungen	100 % des tariflichen Monatsentgeltes.

15.9/350 Erfrischungsgetränkeindustrie in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. Nach 25-jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 13,17 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 bis 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung ist in zwei Teilen (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes) auszuzahlen, wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 10,23 EUR je tariflichen Urlaubstag betragen muss.

17 Textilgewerbe

17/002 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne ehem. Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 389,09 bis 533,79 EUR (Stand 1998) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20,00 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit 60 - 100 % des durchschnittlichen Monatsverdienstes.

17/005 Textilindustrie in Westfalen (ohne Schwelm) und im Reg.-Bez. Osnabrück

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 529,19 EUR (Stand 1993).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20,00 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % des Monatsverdienstes.

17/006 Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und im bayerischen Krs. Lindau

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 417,21 - 756,71 EUR (ab 2004 = EUR 441 - 800) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	Bei jedem Arbeitnehmer wird jährlich ein Betrag von 3 % seines Ø Monatseinkommens in Abzug gebracht.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20,00 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 85 - 100 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

17 Textilgewerbe

17/350 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen sowie Stadt Schwelm

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 497 EUR. (Ab 1.1.2004 EUR 526).
Bezahlung bei Krankheit	Bei jedem Arbeitnehmer wird jährlich ein Betrag von 3 % seines Ø Monatseinkommens in Abzug gebracht.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20,00 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % des Monatsverdienstes.

17/752 Südbayerische Textilindustrie

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratenzulage 17,90 EUR, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 10,23 EUR monatlich.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. In den ersten 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 28 Werkstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 513,85 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Bei jedem Arbeitnehmer wird jährlich ein Betrag von 3 % seines Ø Monatseinkommens in Abzug gebracht.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20,00 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 90 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

18 Bekleidungsgewerbe

18/005 Bekleidungsindustrie in den Regierungsbezirken Karlsruhe, Stuttgart und Tübingen des Landes Baden-Württemberg sowie dem bayerischen Kreis Lindau

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 10,23 EUR monatlich.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 352,28 - 477,54 EUR. (Ab 1.1.2004 EUR 373 - 505).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20,00 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % (ab 01.01.02 = 85 %) des Monatsverdienstes.

18/350 Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 413,12 EUR.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20,00 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % (ab 01.01.02 = 85 %) des Monatsverdienstes.

18/351 Bekleidungsindustrie in Westfalen

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20,00 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % (ab 01.01.02 = 85 %) des Monatsverdienstes.

18 Bekleidungsgewerbe

18/750 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 7,67 EUR.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 356,37 - 474,48 EUR.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20,00 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 85 % des Monatsverdienstes.

19 Ledergewerbe

19.1/650 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettoehalts für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 55 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Mai bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 83,5 % des Nettovollzeidentgelts.

19.2/450 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehalts. Das zusätzliche Urlaubsgeld wird um 1,5 % je Arbeitstag, an dem der Arbeitnehmer erkrankt ist, gekürzt, maximal bis zu 8 Arbeitstagen pro Krankheitsfall, im Jahr maximal 28 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 53 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 83,5 % des Nettovollzeidentgelts.

19.3/008 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 19,94 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % eines Monatsgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

19 Ledergewerbe

19.3/650 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 19,94 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % eines Monatseinkommens des durchschnittlichen Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

19.3/750 Schuhindustrie in Bayern

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 19,94 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 60 % eines Monatseinkommens.

20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)

20/008 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen und Bremen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 56 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

20/350 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 56 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

20/351 Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 56 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)

20/450 Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung in Hessen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 60 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 65 % des Monatseinkommens.

20/650 Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung in Baden-Württemberg

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettoeinkünfte für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 80 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57 Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40 - 70 % der 57 - 62-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Blockmodell möglich - d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 80 % des Nettovollzeidentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat - jedoch höchstens bis 48 Monate.

20/750 Holz verarbeitende Industrie einschl. der Kunststoffverarbeitung in Bayern

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 64 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

20.1/750 Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57 Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40 - 70 % der 57 - 61-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 80 % des Nettovollzeidentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat - jedoch höchstens bis 48 Monate.

21 Papiergewerbe

21.1/350 Papiererzeugende Industrie, Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Wochenarbeitszeit	38 Stunden; (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 39 Stunden) für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 18,41 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

21.1/650 Papier, Pappe, Zellstoff und Holzstoff erzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Wochenarbeitszeit	38 Stunden; (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 39 Stunden) für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 18,41 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe eines 13. tariflichen Monatseinkommens, zusätzlich 7,5 % des 13. tariflichen Monatseinkommens.

21.1/750 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Wochenarbeitszeit	38 Stunden; (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 39 Stunden) für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 18,41 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

21.2/350 Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Nordrhein

Wochenarbeitszeit	35 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 29 - 35 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehaltes für weitere 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den Letzten 10 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer bzw. 7 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts.

21 Papiergewerbe

21.2/351 Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Westfalen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 29 - 35 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 3 abgerechneten Gehaltsperioden.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehaltes für weitere 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den Letzten 10 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer bzw. 7 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts.

21.2/650 Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Wochenarbeitszeit	35 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 29 - 35 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den Letzten 10 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer bzw. 7 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts.

21.2/750 Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Bayern

Wochenarbeitszeit	35 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 29 - 35 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr die in den Letzten 10 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer bzw. 7 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern

22.1/001 Redakteure an Tageszeitungen für die Bundesrepublik Deutschland

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 31 - 35 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % eines Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt ab der 7. Woche bis zum 12. Monat. Redakteuren, die mehr als 25 Jahre dem Betrieb angehören, wird für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit (bzw. bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses) ein Zuschuss gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 266,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe von 95 % eines Monatsgehaltes.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern

22.1/002 Redakteurinnen und Redakteure an Zeitschriften im früheren Bundesgebiet einschl. Berlin-West

Wochenarbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Werktage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld von 85 % eines Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Zuschuss in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Nettogehalt und Kassenbarleistung bis zur Dauer von maximal 24 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung von 95 % des gültigen tariflichen Monatsgehalts.

22.1/007 Zeitungsverlage in Rheinland Pfalz und im Saarland

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	50 % eines Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines Monatsgehalts.

22.1/200 Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes von 3 bis zur einer Gesamtkrankheitsdauer von fünf Monaten zu zahlen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe von 95 % eines tariflichen Monatsgehaltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den Letzten 5 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer, höchstens jedoch 8 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts.

22.1/750 Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe von 95 % eines tariflichen Monatsgehaltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den Letzten 5 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer, höchstens jedoch 8 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern

22.2/003 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Wochenarbeitszeit	35 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 30 - 35 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den Letzten 5 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer bzw. 8 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Vollzeitentgelts.

22.2/350 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 30 - 35 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den Letzten 5 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer bzw. 8 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Vollzeitentgelts.

22.2/450 Druckindustrie in Hessen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 30 - 35 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den Letzten 5 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer bzw. 8 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Vollzeitentgelts.

22.2/650 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Wochenarbeitszeit	35 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 30 - 35 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den Letzten 5 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer bzw. 8 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Vollzeitentgelts.

22.2/750 Druckindustrie in Bayern

Wochenarbeitszeit	35 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 30 - 35 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Zum Ausgleich für die gesetzliche Absenkung des Krankengeldes von 80 % auf 70 % zahlt der Arbeitgeber bis zur Dauer von drei Monaten über die Frist nach Ziff. 2 hinaus einen pauschalen Zuschuss zum Krankengeld in Höhe von 11,1 % des Nettokrankengeldes (Krankengeld abzüglich Sozialversicherungsbeiträge).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 95 % eines tariflichen Monatsgehalts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den Letzten 5 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer bzw. 8 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Vollzeitentgelts.

24 Chemische Industrie

24/050 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden). ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5-stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 EUR je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich (478,57 EUR jährlich), wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen. Recht auf Entgeltumwandlung. In diesem Fall zusätzlich 11,25 EUR monatlich (134,98 EUR jährlich), also insges. 613,55 EUR jährlich vom Arbeitgeber.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 – 60 % der 55 – 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21 bzw. 383,47 EUR für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder vollkontinuierlicher Schicht je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

24/125 Chemische Industrie in Hamburg

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden), ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 EUR je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich (478,57 EUR jährlich), wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen. Recht auf Entgeltumwandlung. In diesem Fall zusätzlich 11,25 EUR monatlich (134,98 EUR jährlich), also insges. 613,55 EUR jährlich vom Arbeitgeber.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 – 60 % der 55 – 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21 bzw. 383,47 EUR für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder vollkontinuierlicher Schicht je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

24 Chemische Industrie

24/200 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden), ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich (478,57 EUR jährlich), wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen. Recht auf Entgeltumwandlung. In diesem Fall zusätzlich 11,25 EUR monatlich (134,98 EUR jährlich), also insges. 613,55 EUR jährlich vom Arbeitgeber.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 - 60 % der 55 - 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21 bzw. 383,47 EUR für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder vollkontinuierlicher Schicht je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

24/350 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden), ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich (478,57 EUR jährlich), wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen. Recht auf Entgeltumwandlung. In diesem Fall zusätzlich 11,25 EUR monatlich (134,98 EUR jährlich), also insges. 613,55 EUR jährlich vom Arbeitgeber.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % eines monatlichen Tarifentgeltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 - 60 % der 55 - 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21 bzw. 383,47 EUR für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder vollkontinuierlicher Schicht je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

24/351 Chemische Industrie in Westfalen

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden), ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 EUR je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich (478,57 EUR jährlich), wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen. Recht auf Entgeltumwandlung. In diesem Fall zusätzlich 11,25 EUR monatlich (134,98 EUR jährlich), also insges. 613,55 EUR jährlich vom Arbeitgeber.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 - 60 % der 55 - 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21 bzw. 383,47 EUR für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder vollkontinuierlicher Schicht je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

24 Chemische Industrie
24/450 Chemische Industrie in Hessen

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden), ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5-stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 EUR je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich (478,57 EUR jährlich), wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen. Recht auf Entgeltumwandlung. In diesem Fall zusätzlich 11,25 EUR monatlich (134,98 EUR jährlich), also insges. 613,55 EUR jährlich vom Arbeitgeber.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 – 60 % der 55 – 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21 bzw. 383,47 EUR DM für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder vollkontinuierlicher Schicht je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

24/550 Chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden), ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage von 10,23 EUR monatlich.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich (478,57 EUR jährlich), wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen. Recht auf Entgeltumwandlung. In diesem Fall zusätzlich 11,25 monatlich (134,98 EUR jährlich), also insges. 613,55 EUR jährlich vom Arbeitgeber.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 – 60 % der 55 – 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21 bzw. 383,47 EUR für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder vollkontinuierlicher Schicht je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

24/650 Chemische Industrie in Baden-Württemberg

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden), ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich (478,57 EUR jährlich), wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen. Recht auf Entgeltumwandlung. In diesem Fall zusätzlich 11,25 EUR monatlich (134,98 EUR jährlich), also insges. 613,55 EUR jährlich vom Arbeitgeber.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 – 60 % der 55 – 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21 bzw. 383,47 EUR für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder vollkontinuierlicher Schicht je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

24 Chemische Industrie

24/750 Chemische Industrie in Bayern

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden), ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 7,67 EUR.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 -3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich (478,57 EUR jährlich), wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen. Recht auf Entgeltumwandlung. In diesem Fall zusätzlich 11,25 EUR monatlich (134,98 EUR jährlich), also insges. 613,55 EUR jährlich vom Arbeitgeber.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 – 60 % der 55 – 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21 bzw. 383,47 EUR für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder vollkontinuierlicher Schicht je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

24/925 Chemische Industrie in Berlin-West

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden), ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 -3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich (478,57 EUR jährlich), wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen. Recht auf Entgeltumwandlung. In diesem Fall zusätzlich 11,25 EUR monatlich (134,98 EUR jährlich), also insges. 613,55 EUR jährlich vom Arbeitgeber.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 – 60 % der 55 – 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21 bzw. 383,47 EUR für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder vollkontinuierlicher Schicht je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

25 Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren

25.1/450 Kautschukindustrie in Hessen, Rheinland-Pfalz und Saarland

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden), ab dem 50. Lebensjahr und ständig in dreischichtiger Arbeitsweise Tätige 36 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 17,90 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Die Jahresleistungsprämie entspricht dem Tarifgehalt des letzten Abrechnungszeitraumes vor der Auszahlung.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 %, für Arbeitnehmer in 3-schichtiger Arbeitsweise 95 % des Nettovollzeitentgelts.

25 Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren

25.2/450 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden, ab dem 58. Lebensjahr je Woche eine dreistündige Altersfreizeit.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 16,87 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen (d.h. Vergütungsumwandlung bis auf 613,55 EUR).
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlussleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 3 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 – 60 % der 55 – 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeientgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 51,13 EUR je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

25.2/750 Kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern

Wochenarbeitszeit	38 Stunden, ab dem 58. Lebensjahr je Woche eine dreistündige Altersfreizeit.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 16,87 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 3. bzw. 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlusszahlung in Höhe von 97 % des Tarifgehalts. Für jeden im laufenden Kalenderjahr angefallenen Krankheitstag vermindert sich die Jahresabschlusszahlung um 0,75 %, beschränkt auf maximal 5 Tage pro Krankheitsfall und 10 Tage pro Kalenderjahr.

26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden

26/750 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 16,62 EUR je Urlaubstag. Bei Zahlung einer Entgeltfortzahlung reduziert sich der Gesamtanspruch auf Zahlung eines zusätzlichen Urlaubsgeldes im Kalenderjahr für die Ersten drei Ausfalltage eines Krankheitsfalles um 15,34 EUR je Ausfalltag maximal für 10 Ausfalltage im Kalenderjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuss.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12-monatiger Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 153/165 vom Tarifgehalt.

26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden

26.1/001 Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden (ab dem vollendeten 56. Lebensjahr eine Altersfreizeit von 1 Stunde je Woche).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 15,34 EUR je Urlaubstag und 12,78 EUR je Urlaubstag lt. Sonderzahlungsvereinbarung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe eines Tarifgehaltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 3 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 – 60 % der 55 – 58-jährigen haben bereits Altersteilzeit abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeientgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 51,13 EUR je 0,1 % der Rentenminderung bis höchstens 9 203,22 EUR.

26.2/750 Feinkeramische Industrie, Ofenkachelindustrie, Speckstein-, Steatitindustrie und Dentalbereich in Bayern

Wochenarbeitszeit	38 Stunden, ab dem 58. Lebensjahr 2 Stunden je Woche Altersfreizeit.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 15,61 EUR (Stand 1989) je tariflichen Urlaubstag, in den Folgejahren plus durchschnittliche prozentuale Veränderung der Tariflöhne der Lohngruppe 7.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit wird der Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 7 Wochen gezahlt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ein 13. Monatseinkommen in Höhe von 40 bis 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

26.4/008 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und im südlichen Teil Niedersachsens

Wochenarbeitszeit	38 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 35 - 40 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 17,90 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderversgütung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehaltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeientgelts und Rentenaufstockung bis 90 %.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau

27/003 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 30 - 35 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. Werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen.
Sonderzahlungen	Jahresabschlussvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich - d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase in der zweiten Hälfte Freistellungsphase, maximal für 4 % der Arbeitnehmer. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeientgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21, bzw. 383,47 EUR für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder vollkontinuierlicher Schicht je Monat – jedoch höchstens bis 48 Monate.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau

29.S/001 Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeidentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

29.S/050 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeidentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

29.S/200 Metallindustrie in den Reg.-Bez. Hannover und Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und den ehem. Landkreis Bremervörde)

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage; muss der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. November bis 31. März genommen werden, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlaubsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeidentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau

29.S/351 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie sowie in Verbindung damit der kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage, bei Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag..
Urlabsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeientgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

29.S/450 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag, für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeientgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

29.S/552 Eisen- und metallerzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinhausen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Sozialzulage	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 5,11 EUR monatlich bzw. für verheiratete weibliche Angestellte für deren Ehemann, sofern dieser dauernd erwerbsunfähig ist.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeientgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

29.S/650 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	61,35 EUR monatlich.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeidentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

29.S/651 Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeidentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

29.S/652 Metallindustrie in Südbaden

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinzügen für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeidentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau

29.S/750 Metall- und Elektroindustrie in Bayern

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit für weitere 1 - 3 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeidentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

29.S/851 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeidentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

29.S/925 Metall- und Elektroindustrie in Berlin-West

Wochenarbeitszeit	35 Stunden.
Sozialzulage	Verheiratenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. Muss aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40-70 % der 57-60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeidentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat – jedoch höchstens 11 043,86 EUR.

40 Energieversorgung

40.1/001 Tarifgebundene Beschäftigte in Unternehmen, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. Essen angehören, im früheren Bundesgebiet

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Bezugsberechtigte erhalten ein Hausstandsgeld von 66,47 EUR je Monat.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bei Krankenhausbehandlung Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 85 bzw. 100 % des Nettoeinkommens für weitere 7 bis längstens 36 Wochen.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte im 1. Dienstjahr 50 %, ab dem 2. Dienstjahr 100 % der monatlichen Tabellenvergütung.

40 Energieversorgung

40.1/750 Bayerische Energie-Versorgungsunternehmen

Wochenarbeitszeit	36 Stunden.
Sozialzulagen	Haushaltszulage für verheiratete Arbeitnehmer in Höhe von 51,13 bzw. 71,58 EUR je Monat ab einem Kind.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % der Anfangsstufe der Vergütungsgruppe 5 des jeweiligen Vergütungstarifvertrages und für jedes bezugsberechtigte Kind 102,26 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ab der 7. Woche bis zu einer Dauer von 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.

45 Baugewerbe

45.2/017 Dachdeckerhandwerk, Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik in der Bundesrepublik Deutschland (ohne Bayern)

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 0,15 EUR DM je geleistete Arbeitsstunde.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer. Ab 58 bis 63. Lebensjahr Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts.

45.2/018 Baugewerbe im früheren Bundesgebiet ohne Hamburg und Land Berlin

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 28,12 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 23,52 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 55 % des im April geltenden Tarifgehaltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte kann über den Höchstförderungszeitraum bis zu 10 Jahren Altersteilzeit vereinbart werden. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 70 % des Nettovollzeitentgelts.

45.3/352 Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Zusätzliche Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 30 - 50 % eines Monatsverdienstes.

45 Baugewerbe

45.3/752 Elektrohandwerk in Bayern

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld wird ab 1.1.2000 auf das Gehalt umgerechnet.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 40 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

45.3/350 Sanitär- und Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer- sowie Klempner- und Kupferschmiedehandwerk in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	37 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 32 - 42 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 35 - 50 % des durchschnittlichen Monats-einkommens.

45.3/653 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und das Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerk in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. Nach 25-jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlabsbezahlung	50 % des Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und den monatlichen Nettoeinkünften für einen bzw. zwei weitere Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

45.4/001 Maler- und Lackiererhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Saarland)

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich, oder je geleistete Stunde 0,15 EUR bis zu einem Gesamtbetrag von 26,59 EUR.
Sonderzahlungen	Die Sondervergütung beträgt je nach Betriebszugehörigkeit 50 % - 100 % von 25 bzw. 50 Ecklöhnen des Maler- und Lackiererhandwerks.

50 Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen, Tankstellen

50/201 Gehaltstarifvertrag für die Kraftfahrzeugnstandsetzungsbetriebe in Niedersachsen

Wochenarbeitszeit	36 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 30 - 40 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

50 Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen, Tankstellen

50/352 Kraftfahrzeuggewerbe in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	36,5 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 29 - 40 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

50/651 Kraftfahrzeuggewerbe in Baden-Württemberg

Wochenarbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettozüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 61. Lebensjahr (Rechtsanspruch) Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 83 % des Nettovollzeientgelts und Rentenaufstockung bis 95 %.

50/751 Kraftfahrzeughandwerk und -handel in Bayern

Wochenarbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)

51/050 Groß-, Einfuhr- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 16,87 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen, in diesem Falle – zusätzliche 159,52 EUR jährlich – ab 50. Lebensjahr auch als Vermögensbildung verwendbar (ist Vermögensbildung bereits in Anspruch genommen – besteht kein Anspruch).
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % des jeweiligen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeientgelts.

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)

51/125 Groß- und Außenhandel in Hamburg

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 15,34 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 3 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen, in diesem Falle – zusätzliche 159,52 EUR jährlich – ab 50. Lebensjahr auch als Vermögensbildung verwendbar.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % der Endstufe der Gehaltsgruppe 3 des Gehaltstarifs.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

51/200 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 536,85 EUR.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen, in diesem Falle – zusätzliche 159,52 EUR jährlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 268,43 EUR.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

51/350 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 613,55 EUR. (Ab 1.1.2003 EUR 643,55).
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen, in diesem Falle – zusätzliche 159,52 EUR.
Sonderzahlungen	Jährlich 433,92 EUR.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

51/450 Groß- und Außenhandel in Hessen

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 529,19 - 570,09 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettogehaltes für 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 593,10 EUR.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)

51/550 Großhandel in Rheinland-Rheinessen

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 429,48 bis 455,05 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen, in diesem Falle – zusätzliche 159,52 EUR.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 270,98 EUR.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

51/650 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 530,72 - 567,53 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen, in diesem Falle – zusätzliche 159,52 EUR.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 55 % des jeweiligen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

51/750 Groß- und Außenhandel in Bayern

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 18,41 EUR je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich – wahlweise auch als Altersvorsorge – anzulegen, in diesem Falle – zusätzliche 159,52 EUR jährlich – ab 50. Lebensjahr auch als Vermögensbildung verwendbar.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Netto-vollzeitentgelts.

52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen); Reparatur von Gebrauchsgütern

52/050 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

**52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen);
Reparatur von Gebrauchsgütern**

52/125 Einzelhandel in Hamburg

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte jährliche Einmalzahlung von € 300, die ausschließlich für Zwecke der persönlichen Altersvorsorge verwendet wird.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

52/200 Einzelhandel in Niedersachsen

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

52/350 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20-jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte jährliche Einmalzahlung von € 300, die ausschließlich für Zwecke der persönlichen Altersvorsorge verwendet wird.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

52/450 Einzelhandel in Hessen (ohne den Landkreis Limburg-Weilburg)

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehalts der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

**52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen);
Reparatur von Gebrauchsgütern**

52/650 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltsanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

52/750 Einzelhandel in Bayern

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehalts der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

52/925 Einzelhandel in Berlin-West

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltsanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Nettovollzeitentgelts.

52.3/001 Apotheken im früheren Bundesgebiet

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 32 - 36 Werktage.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

55 Gastgewerbe

55.1/200 Hotel- und Gaststättengewerbe in Niedersachsen

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 25 bis 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	11,76 EUR pro Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung zwischen 153,39 EUR und 204,52 EUR, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.

55.1/350 Gaststätten- und Hotelgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Je nach Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 10,10 - 13,48 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 10 - 40 % eines tariflichen Monatseinkommens.

55.1/450 Hotel- und Gaststättengewerbe in Hessen

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 bis 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	13,80 EUR pro Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 50 - 75 % eines Monatsentgelts.

55.1/750 Gaststätten- und Beherbergungsgewerbe in Bayern

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 bis 30 Arbeitstage. (Ab 2003 = 24 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	11,76 EUR je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld von 50 % der tariflich vorgesehenen Vergütung.

60 Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen

60.2/126 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 12,78 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 80 % des Nettovollzeitentgelts.

60 Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen

60.2/200 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Wochenarbeitszeit	40 Stunden. (39 Stunden durch bezahlte Freistellung).
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 14,32 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 214,74 EUR - 766,94 EUR.

60.2/350 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 12,78 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 40 % des monatlichen Verdienstes.

60.2/450 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 33 Urlaubstage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei als Werktage die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlaubsbezahlung	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 9,20 EUR je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 6,65 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Weihnachtsgeld in Höhe von 153,39 - 204,52 EUR.

60.2/650 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 16,36 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 536,85 - 843,63 EUR.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 3 % der Arbeitnehmer. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 80 % des Nettovollzeitentgelts.

60 Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen

60.2/750 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 14,83 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 13,29- 39,88 EUR.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 156,00 - 621,00 EUR.

63 Hilfs- und Nebentätigkeiten für den Verkehr; Verkehrsvermittlung

63.2/126 Hamburger Hafenbetriebe

Wochenarbeitszeit	40 Stunden. (Durch Gewährung von 30 bezahlten freien Tagen im Jahr 35 Stunden).
Urlaubsdauer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 26-30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld von 511,29 EUR. Ab 1.1.2003 € 580.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.

63.3/001 Private Reisebürobetriebe in der Bundesrepublik Deutschland

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	36 Werktage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 1 056,33 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt nach der sechsten Woche bis zur Beendigung des dritten Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Monatsgehaltes.

65 Kreditgewerbe

65.1/002 Privates Bankgewerbe und die öffentlichen Banken in der Bundesrepublik Deutschland

Wochenarbeitszeit	39 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung von 31 - 39 Stunden).
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 12,78 EUR, für 2 und mehr Kinder 25,56 EUR monatlich.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

66 Versicherungsgewerbe

66.0/001 Privates Versicherungsgewerbe für die Bundesrepublik Deutschland

Wochenarbeitszeit	38 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung von 20 - 42 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttomonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettoeinzüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttomonatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte mit mindestens 10jähriger Betriebszugehörigkeit, maximal für 5 % der Arbeitnehmer. Aufstockung auf 75 % des Nettovollzeidentgelts.

70 Grundstücks- und Wohnungswesen

70.2/003 Wohnungswirtschaft in der Bundesrepublik Deutschland

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Kindergeld für jedes unterhaltsberechtigten Kind in Höhe von 10,23 EUR je Monat.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 26 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 100 % der zum Dezember vereinbarten Monatsvergütung.

74 Erbringung von Dienstleistungen überwiegend für Unternehmen

74.1/125 Rechtsanwaltsbüros in Hamburg

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % der tariflichen Verfügung, jeweils zur Hälfte im Juni und November zahlbar.

74.1/925 Anwalts- und Notariatskanzleien in Berlin

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Je nach Dauer der Zugehörigkeit zur jeweiligen Tarifgruppe Urlaubsgeld von 255,65 - 511,29 EUR.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 50 % - 100 % eines Bruttoentgelts.

74.2/005 Ingenieur-, Architektur- und Planungsbüros in der Bundesrepublik Deutschland

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte monatlich 16,36 EUR.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sondervergütung von 50 % - 80 % eines Tarifgehaltes.

75 Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung

75.1/002 + 003 Angestellte des Bundes, der Länder und Gemeinden (BAT) im früheren Bundesgebiet

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden. In jedem Kalenderjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Vergütungsgruppe 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Vergütungsgruppe X - V C = 332,34 EUR, übrige Angestellte 255,65 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge bis zur 26. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 6,65 EUR monatlich, Arbeitnehmer mit Tarifeinkommen bis 971,45 EUR erhalten 13,29 EUR.
Sonderzahlungen	Zuwendung ab 1.8.2000 87,86 % und ab 1.9.2001 85,8 % der Urlaubsvergütung des Monats September.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte ab 60. Lebensjahr (Rechtsauspruch), maximal für 6 % der Arbeitnehmer. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 83 % des Nettovollzeitentgelts.

85 Gesundheits-, Veterinär- und Sozialwesen

85.1/001 Arzthelferinnen im früheren Bundesgebiet

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 26 bis 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 30 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt, zahlbar spätestens am 1. Dezember eines jeden Kalenderjahres.

85.1/002 Zahnarzthelferinnen in Hamburg, Hessen und Westfalen-Lippe

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 27 - 32 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe eines Bruttomonatsgehaltes, zahlbar bis spätestens zum 1. Dezember eines jeden Kalenderjahres.

85.1/350 Privatkankeenanstalten in Nordrhein-Westfalen

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 27 bis 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Je nach Vergütungsgruppe 255,65 - 357,90 EUR.
Vermögenswirksame Leistung	13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld von 100 % einer Bruttomonatsvergütung.

85.1/925 Zahnarzthelferinnen des Landes Berlin

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 27 - 32 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe eines vollen Monatsgehaltes, zahlbar spätestens zum 1. Dezember eines jeden Kalenderjahres.

90 Abwasser- und Abfallbeseitigung und sonstige Entsorgung

90.0/002 Bundesverband der Deutschen Entsorgungswirtschaft e.V. (BDE), gültig für das Gebiet der Bundesrepublik Deutschland

Wochenarbeitszeit	37 Stunden (früheres Bundesgebiet), 40 Stunden (neue Länder).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	19,94 EUR monatlich (nur früheres Bundesgebiet).
Sonderzahlungen	100 % einer Bruttomonatsvergütung (früheres Bundesgebiet), 60 % (neue Länder).

92 Kultur, Sport und Unterhaltung

92.1/001 Technische Betriebe für Film und Fernsehen in der Bundesrepublik Deutschland

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 29 bis 32 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	255,65 EUR pro Urlaubsjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Differenzbetrag zwischen Krankengeld und Nettovergütung für weitere 2 - 6 Wochen, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Sonderzahlungen	13. Monatsentgelt in Höhe eines Tariflohnes bzw. -gehaltes.

Tabellenteil II
Neue Länder und Berlin-Ost
10 Kohlenbergbau, Torfgewinnung
Vergütungstarifvertrag für die Arbeitnehmer der Braunkohlenindustrie in den neuen Ländern
EUR **WZ 10.2, Land 0003 (bisher 111 (1))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Tarifgruppe										
			20 Fahrstei- ger und Stell- vertreter des Be- triebs- führers	19 Bereichs- ingenieur usw.	17 Bilanz- buchhalter usw.	15 Ma- schinen- steiger usw.	14 Fach- techniker usw.	12 Lohn- steuer- sachbe- arbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Tech- nischer Zeichner usw.	5 Steno- typistin (Phono- typistin) usw.	3 Schreib- kraft für einfache Arbeiten usw.	1 Raum- pflegerin
01.06.95		a	3 150,58	3 003,33	2 750,24	2 520,67	2 410,74	2 206,74	2 022,67	1 768,05	1 620,80	1 480,19	1 352,37
		b	3 267,16	3 119,90	2 866,81	2 637,24	2 476,19	2 323,31	2 139,25	1 884,62	1 737,37	1 596,76	1 468,94
01.02.96	30.09.96 ¹⁾	a	3 254,37	3 102,52	2 840,74	2 603,50	2 489,99	2 279,34	2 089,14	1 826,33	1 673,97	1 529,27	1 396,85
		b	3 374,02	3 222,16	2 960,38	2 723,14	2 609,63	2 398,98	2 208,78	1 945,98	1 793,61	1 648,92	1 516,49
01.11.97 ¹⁾		a	3 325,95	3 170,52	2 903,12	2 660,76	2 544,70	2 329,45	2 135,15	1 866,73	1 710,78	1 563,02	1 427,53
		b	3 445,60	3 290,16	3 022,76	2 780,41	2 664,34	2 449,09	2 254,80	1 986,37	1 830,42	1 682,66	1 547,17
01.04.99	30.09.01 ¹⁾	a	3 435,88	3 275,34	2 998,73	2 748,71	2 628,55	2 406,14	2 205,71	1 928,08	1 767,02	1 614,66	1 474,57
		b	3 559,10	3 398,56	3 122,46	2 871,93	2 752,28	2 529,87	2 329,45	2 051,81	1 890,76	1 738,39	1 598,30
01.11.01		a	3 590	3 423	3 134	2 872	2 747	2 515	2 305	2 015	1 847	1 687	1 541
		b	3 719	3 551	3 263	3 001	2 876	2 644	2 434	2 144	1 976	1 817	1 670
01.11.02	30.04.03 ¹⁾	a	3 662	3 491	3 197	2 929	2 802	2 565	2 351	2 055	1 884	1 721	1 572
		b	3 793	3 622	3 328	3 061	2 934	2 697	2 483	2 187	2 016	1 853	1 704

1) Sätze ab 01.02.1996 gelten weiter bis 31.10.1997, Sätze ab 01.11.1997 gelten weiter bis 31.03.1999, Einmalzahlung von € 613,55 im November 2000; für Oktober 2001 Pauschale von € 189,18.

14 Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau
Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen, die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten, in Thüringen
EUR **WZ 14.1, Land 1452 (bisher 220 (5))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
		b	G 6 Besonders hohe Verantwor- tung, Dispositions- befugnis	G 5 Hochschul- abschluß, umfangreiche Spezialkennt- nisse	G 4 Fachschulab- schluß, Bearbeiten schwieriger Geschäfts- vorgänge	G 3 Selbständige Arbeiten, gründliche Fachkennt- nisse	G 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten	G 1 Ohne Berufsausbil- dung, einfache mechanische Arbeiten	M 4 Meisterprü- fung, Wirkungs- bereich von besonderer Verantwortung	M 1 Ohne Berufsaus- bildung, Platzmeister
01.05.96	31.03.97	a	1 978,19	1 764,47	1 557,40	1 339,58	1 106,44	888,63	2 167,37	1 280,27
		b	2 470,56	2 209,29	1 946,49	1 673,46	1 385,09	1 112,57		
01.04.97	31.03.98	a	2 007,84	1 791,06	1 580,91	1 359,53	1 122,80	901,92	2 200,09	1 299,70
		b	2 520,16	2 242,53	1 975,63	1 698,51	1 406,05	1 129,44		
01.04.98	31.03.99	a	2 038,01	1 818,15	1 604,43	1 379,98	1 139,67	915,21	2 233,32	1 319,13
		b	2 557,99	2 276,27	2 005,29	1 724,08	1 427,02	1 146,32		
01.05.99	31.01.00	a	2 070,73	1 846,79	1 630,00	1 402,47	1 158,08	930,04	2 269,11	1 340,10
		b	2 586,11	2 312,57	2 037,50	1 751,69	1 449,51	1 164,72		
01.02.00	31.03.01	a	2 101,41	1 874,40	1 654,03	1 422,93	1 175,46	943,84	2 302,35	1 359,53
		b	2 623,95	2 346,83	2 067,66	1 777,25	1 470,99	1 181,60		
01.05.01	30.04.02	a	2 139	1 908	1 684	1 448	1 196	961	2 344	1 384
		b	2 671	2 389	2 105	1 799	1 498	1 203		
01.05.02	31.03.03	a	2 175	1 940	1 713	1 473	1 216	977	2 384	1 408
		b	2 716	2 430	2 141	1 830	1 523	1 223		

14 Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau
Gehaltstarifvertrag für die Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Berlin-Ost
EUR **WZ 14.2, Land 0021 (bisher 220 (6))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			A 6	A 5	A 4	A 3	A 1 ¹⁾
		b	Im Rahmen grund- sätzlicher Unternehmens- vorgaben, Produktions- einheiten verantwortlich leiten	Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichts- bereichen	Mehrfährige Berufser- fahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.11.93	31.10.94	a	2 098,85	1 654,03	1 365,15	1 224,54	1 014,91
		b	2 142,31	1 689,82	1 549,21	1 268,00	1 053,26
01.11.94	31.10.95	a	2 213,89	1 743,51	1 436,73	1 288,46	1 068,60
		b	2 259,91	1 779,30	1 631,02	1 334,47	1 109,50
01.11.95		a	2 438,86	2 157,65	1 781,85	1 533,88	984,24
		b	2 561,57	2 265,02	1 871,33	1 610,57	1 032,81
01.11.96	31.10.97 ²⁾	a	2 584,58	2 285,47	1 889,22	1 625,91	1 043,04
		b	2 714,96	2 400,52	1 983,81	1 707,71	1 096,72
01.04.98	31.03.99 ²⁾	a	2 610,66	2 308,48	1 908,14	1 642,27	1 053,26
		b	2 742,06	2 424,55	2 003,75	1 724,59	1 107,46
01.01.02	31.12.02	a	2 642	2 337	1 932	1 662	1 066
		b	2 775	2 454	2 028	1 746	1 121

1) Bei niedrigeren Gehaltssätzen = Besitzstandswahrung.

2) Sätze ab 01.11.1996 gelten weiter bis 31.03.1998; Sätze ab 01.04.1998 gelten weiter bis 31.12.2001.

Gehaltstarifvertrag für die Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern
EUR **WZ 14.2, Land 0021a (bisher 220 (7))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			A 6	A 5	A 4	A 3	A 1 ¹⁾
		b	Im Rahmen grund- sätzlicher Unternehmens- vorgaben, Produktions- einheiten verantwort- lich leiten	Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichts- bereichen	Mehrfährige Berufser- fahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.11.93	31.10.94	a	2 078,40	1 636,13	1 354,92	1 216,87	1 007,25
		b	2 111,64	1 671,92	1 390,71	1 252,67	1 043,04
01.11.94		a	2 188,33	1 723,05	1 426,50	1 283,34	1 063,49
		b	2 224,12	1 763,96	1 467,41	1 319,13	1 099,28
01.05.95	31.10.95	a	2 203,67	1 738,39	1 436,73	1 293,57	1 073,71
		b	2 239,46	1 779,30	1 477,63	1 329,36	1 109,50
01.11.95		a	2 438,86	2 157,65	1 781,85	1 498,09	984,24
		b	2 561,57	2 265,02	1 871,33	1 574,78	1 032,81
01.11.96	31.10.97 ²⁾	a	2 571,80	2 275,25	1 879,00	1 582,45	1 037,92
		b	2 702,18	2 390,29	1 973,59	1 661,70	1 089,05
01.04.98	31.03.99 ²⁾	a	2 610,66	2 308,48	1 908,14	1 613,13	1 053,26
		b	2 742,06	2 424,55	2 003,75	1 693,91	1 107,46
01.01.02	31.12.02	a	2 642	2 337	1 932	1 633	1 066
		b	2 775	2 454	2 028	1 715	1 121

1) Bei niedrigeren Gehaltssätzen = Besitzstandswahrung.

2) Sätze ab 01.11.1996 gelten weiter bis 31.03.1998; Sätze ab 01.04.1998 gelten weiter bis 31.12.2001.

14 Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau

Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen, die Mitglied des regionalen Verbandes Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt sind, in Sachsen-Anhalt und Thüringen

EUR

WZ 14.2, Land 0023 (bisher 220 (9))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6 Im Rahmen grundsätzlicher Unternehmens- vorgaben, Produktions- einheiten verantwortlich leiten	5 Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Auf- sichtsbereichen	4 Mehrjährige Berufs- erfahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	2 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.06.94	31.05.95	a b	2 552,37	2 211,85	1 890,76	1 641,25	1 320,16	1 034,85
01.06.95	30.04.96	a b	2 654,63	2 300,81	1 966,43	1 706,69	1 372,82	1 076,27
01.07.96	30.04.97	a b	2 681,21	2 323,82	1 985,86	1 723,56	1 386,62	1 087,01
01.07.97	30.04.98	a b	2 724,16	2 361,15	2 017,56	1 751,17	1 408,61	1 104,39
01.08.98		a b	2 744,61	2 379,04	2 032,90	1 764,47	1 419,35	1 112,57
01.03.99	31.07.99	a b	2 765,07	2 396,94	2 048,24	1 777,76	1 430,08	1 120,75
01.10.99	30.04.01	a b	2 828,47	2 452,16	2 095,27	1 818,67	1 462,81	1 146,32
01.12.01	31.05.03	a b	2 857	2 477	2 116	1 837	1 478	1 158

Gehaltstarifvertrag für die Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen

EUR

WZ 14.2, Land 1256 (bisher 220 (8))

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			A 6	A 5	A 4	A 3	A 1
			Im Rahmen grundsätzlicher Unternehmensvorgaben, Produktionseinheiten verantwortlich leiten	Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichtsbereichen	Mehrjährige Berufserfahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.04.94	31.03.95	a	2 147,43	1 717,94	1 503,20	1 288,46	858,97
		b					
01.04.95	31.03.96	a	2 308,48	1 846,79	1 616,19	1 385,09	923,39
		b					
01.06.96	31.03.97	a	2 359,10	1 887,18	1 651,98	1 415,77	943,84
		b					
01.05.97	30.04.98	a	2 397,96	1 918,37	1 679,08	1 439,29	959,18
		b					
01.09.98	31.03.99 ¹⁾	a	2 429,15	1 943,42	1 701,07	1 458,20	971,45
		b					
01.09.99	31.03.00	a	2 465,45	1 972,56	1 726,63	1 480,19	986,28
		b					
01.10.00	31.05.01 ¹⁾	a	2 489,99	1 992,50	1 744,02	1 495,02	996,00
		b					
01.12.01	31.03.03	a	2 546	2 037	1 783	1 529	1 018
		b					

1) Sätze ab 01.09.1998 gelten weiter bis 31.08.1999, Sätze ab 01.10.2000 gelten weiter bis 30.11.2001.

14 Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau
Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Geologie im Branchenverband Bergbau - Geologie
in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR **WZ 14.5, Land 0002 (bisher 118 (1))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze je Monat						
			in Vergütungsgruppe						
			9	8	7	6	5	3	1
			Anforderungen an das fachl. Können und in der Fach- oder Führungs- verantwortung über VG 8 hinausgehend	Erweiterte Fach- oder Führungs- verantwortung, z.B. Sach- gebietsleiter	Hohe Anforderungen an fachl. Können und/oder Fach- und Führungs- verantwortung, z.B. Sachbearbeiter	Spezialfach- kenntnisse und/oder Tätigkeiten, die den Anforde- rungen der VG 5 entsprechen und mit Entschei- dungsbefugnis verbunden sind, z.B. Techniker/ Meister	Spezialfach- kenntnisse und/oder umfassende theoretische Kenntnisse, z.B. Techniker	Abgeschlossene Berufsausbildung oder einschlägige Erfahrungen, z.B. Vermessungs- techniker	Einfache Arbeiten, ohne Berufsausbildung, kurze Einarbeitung, z.B. Bürohilfe
01.04.94	31.03.96	a b	1 898,43	1 774,69	1 658,12	1 550,24	1 352,88	1 105,41	902,43
01.04.96	31.03.97	a b	1 955,18	1 827,87	1 707,71	1 596,76	1 393,27	1 138,65	929,53
01.04.97	31.12.97	a b	2 018,07	1 886,16	1 762,42	1 647,89	1 438,26	1 174,95	959,18
01.07.98	30.06.99	a b	2 042,10	1 908,65	1 783,39	1 667,83	1 455,65	1 189,26	970,94
01.01.00	31.12.00 ¹⁾	a b	2 408,18	2 188,33	1 988,93	1 804,86	1 641,25	1 354,92	1 119,73
01.07.01	31.03.02	a b	2 433	2 211	2 009	1 824	1 659	1 369	1 131
01.04.02	31.12.02	a b	2 476	2 249	2 045	1 856	1 688	1 393	1 151

1) Ab 01.01.2000 Strukturänderung.

15 Ernährungsgewerbe
Entgelttarifvertrag für das Fleischerhandwerk in Thüringen
EUR **WZ 15.1, Land 1450 (bisher 291 (1))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			13	12	11	8	5	4	1
			Selbständige, eindeutige Leitungs- funktionen, z.B. Meister in Betrieben, in denen der Unternehmer nicht selbst Meister ist	Entsprechende Qualifikation in einem begrenzten Sachgebiet	Umfangreiche Fachkenntnisse und Verant- wortung für einen Teilbereich, z.B. Berufsausbilder	Facharbeiter- tätigkeit, z.B. Filialleiter/in	Fachprüfung, z.B. Fleischerei- fachverkäuferin	Tätigkeiten, die durch Anweisung erlernt werden, erhöhte Belastungen	Tätigkeiten, die keine Vorkenntnisse voraussetzen
01.03.94		a b	1 774,69	1 597,28	1 419,86	1 017,47 1 183,13	885,56 1 029,23	834,43 969,92	828,29
01.10.94	28.02.95 ¹⁾	a b	1 827,87	1 645,34	1 462,29	1 048,15 1 218,41	912,14 1 059,91	859,48 999,06	852,83
01.08.96	31.07.97 ¹⁾	a b	1 875,42	1 688,29	1 500,13	1 075,25 1 250,11	935,66 1 087,52	881,98 1 025,14	874,82

1) Sätze ab 01.10.1994 gelten weiter bis 31.07.1996, Sätze ab 01.08.1996 gelten weiter (Stand: Dezember 2002).

15 Ernährungsgewerbe
Entgelttarifvertrag für die Milchindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR
WZ 15.5, Land 0007 (bisher 288 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			Kaufmänni- sche und technische Leiter	KT 5 Kaufmänni- sche Angestellte mit Disposition- befugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	KT 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten (Bilanzbuch- halter usw.), technische leitende Tätigkeit (z.B. Chemo- techniker)	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fach- kenntnisse	KT 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw.	KT 1 Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	M 3 Meister leitet in komplizierten Produktions- prozessen Arbeitnehmer an	M 1 Meister leitet in einfachen Produktions- prozessen Arbeitnehmer an
01.01.96		a b	2 863,75 2 562,59	1 959,27 2 260,93	1 446,96 1 808,95	1 356,46 1 507,29	1 333,96	1 808,95	1 446,96	
01.04.97	31.01.97 ¹⁾	a b	2 906,69 2 600,94	1 988,41 2 294,68	1 468,43 1 836,05	1 376,91 1 529,79	1 353,90	1 836,05	1 468,43	
01.05.98		a b	2 950,15 2 639,80	2 018,58 2 329,45	1 490,42 1 863,15	1 397,36 1 552,79	1 374,35	1 863,15	1 490,42	
01.10.98	31.03.99	a b	2 979,30 2 665,88	2 038,52 2 352,45	1 505,24 1 881,55	1 411,17 1 568,13	1 387,65	1 881,55	1 505,24	
01.07.99	31.03.00	a b	3 068,77 2 745,64	2 099,88 2 423,01	1 550,24 1 937,80	1 453,60 1 615,17	1 429,06	1 937,80	1 550,24	
01.05.00	31.03.01	a b	3 160,81 2 827,96	2 162,76 2 495,62	1 596,76 1 996,08	1 497,06 1 663,74	1 472,01	1 996,08	1 596,76	
01.05.01	31.03.02	a b	3 256 2 913	2 228 2 571	1 645 2 056	1 543 1 714	1 517	2 056	1 645	
01.05.02	31.03.03	a b	3 354 3 000	2 295 2 648	1 694 2 118	1 589 1 765	1 563	2 118	1 694	

1) Sätze ab 01.04.97 gelten weiter bis 30.04.98.

Entgelttarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR
WZ 15.8, Land 0011 (bisher 284 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾						
			in Entgeltgruppe						
			M	L	J	G	E	C	A
			Führungsauf- gaben: z.B. Backmeister als Leiter der Bäckerei usw.	Schwierige selbständige Tätigkeiten mit Teilent- scheidungs- befugnissen	Spezialkennt- nisse und Fähigkeiten, Aufsichts- aufgaben	Abgeschlossene Berufsausbildung oder langjährige Berufserfahrung	Angelernte Tätigkeiten, in Einzelbereichen auch Berufsausbildung	Tätigkeiten nach Anweisung, Fertigkeiten durch Einarbeitung	Einfache Hilfs- und Reinigungs- arbeiten
01.04.96		a	2 353,99	2 068,69	1 683,17	1 426,50	1 283,85	1 141,20	998,55
		b							
01.11.96		a	2 522,71	2 216,96	1 803,84	1 528,76	1 375,89	1 223,01	1 070,13
		b							
01.04.97		a	2 649,00	2 327,91	1 894,34	1 605,46	1 444,91	1 284,37	1 123,82
		b							
01.11.97		a	2 817,73	2 476,19	2 015,00	1 707,71	1 536,94	1 366,17	1 195,40
		b							
01.04.98	30.06.99	a	2 902,09	2 550,32	2 075,33	1 758,84	1 582,96	1 407,08	1 231,19
		b							
01.09.99	30.06.00	a	3 037,07	2 668,94	2 171,97	1 840,65	1 656,59	1 472,52	1 288,46
		b							
01.08.00	30.06.01	a	3 125,02	2 746,15	2 234,86	1 893,83	1 704,65	1 514,96	1 325,78
		b							
01.08.01	30.06.02	a	3 223	2 833	2 305	1 954	1 758	1 563	1 368
		b							
01.09.02	31.07.03	a	3 326	2 923	2 379	2 016	1 814	1 613	1 411
		b							

1) Nur 1 Entgeltsatz angegeben.

15 Ernährungsgewerbe
Gehaltstarifvertrag für das Bäcker- und Konditorenhandwerk
in Berlin-Ost
EUR

WZ 15.8, Land 1000 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Meister		
			III Selbständige und verantwortliche Position	II Abgeschlossene Berufs- ausbildung	I Ohne Berufsausbil- dung, einfache, schematische Tätigkeiten	17 Fachverkäuferin nach dem 2. Jahr der Ausbildung	1 Umfassende kaufmännische technische Kenntnisse, volle Verantwortung Dispositions- befugnisse (Betriebsleiter)	2 Meisterprüfung umfassende Berufskenntnisse (Werkmeister, Werkstattleiter)	3 Kaufmännische und praktische Arbeiten (Meister oder Anwärter, Bäckerei- techniker)
01.02.96	30.09.96 ¹⁾	a	1 253,69	990,88	871,24	1 136,09	1 788,50	1 677,04	1 509,84
		b							
01.04.02	31.03.03	a	1 280	1 012	890	1 159	1 815	1 702	1 532
		b							

1) Sätze ab 01.02.1996 gelten weiter bis 31.03.2002.

Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

EUR

WZ 15.8, Land 0002 (bisher 285 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			N	M	L	K	I	H	E	D	C	A
			Umfang- reiches und besonders schwieriges Arbeits- gebiet	Erweiterte Leistungs- und Disposi- tions- befugnis	Erweitertes Aufgaben- gebiet, begrenzte Leistungs- und Disposi- tions- befugnis	Selbstän- dige Bearbei- tung eines speziell abge- grenzten Aufgaben- gebietes	Umfang- reiches Fach- und Berufs- wissen, Sachbear- beiter usw.	Besondere Berufser- fahrung, Anlagen- kartei führen usw.	Abge- schlossene 3jährige Berufsausbil- dung, technische Zeichner usw.	Abge- schlossene Berufsausbil- dung, allgemeine Anweisung, Daten- typisten	Erhöhte körperliche Belastun- gen, nach Anweisung, einfache Schreib- arbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Boten- dienste usw.
01.01.94		a	2 987,48	2 768,65	2 375,46	2 040,05	1 850,88	1 719,47	1 457,18	1 369,75	1 311,46	1 005,71
		b			2 622,93	2 302,35	1 938,31					1 180,57
01.05.94		a	3 039,63	2 817,22	2 416,88	2 075,85	1 883,09	1 749,64	1 482,75	1 393,78	1 334,47	1 023,10
		b			2 668,94	2 342,74	1 972,05					1 201,02
01.01.95	31.12.95	a	3 301,92	3 060,08	2 625,48	2 254,80	2 045,68	1 900,47	1 610,57	1 513,94	1 449,51	1 111,55
		b			2 899,02	2 544,70	2 142,31					1 304,82
01.01.96	31.12.96	a	3 563,70	3 302,95	2 833,58	2 433,75	2 207,76	2 051,30	1 738,39	1 634,09	1 564,55	1 199,49
		b			3 129,11	2 746,66	2 312,06					1 408,61
01.02.97	31.12.97 ¹⁾	a	3 826,00	3 545,81	3 042,19	2 612,70	2 370,35	2 202,13	1 866,22	1 754,24	1 679,59	1 287,94
		b			3 359,19	2 948,62	2 482,32					1 511,89

1) Ab 01.01.1998 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet, s. Tab.
WZ 15.8, Land 001.

15 Ernährungsgewerbe
Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Thüringen
EUR

WZ 15.9, Land 1450 (bisher 293 (1))

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			11	10	9	7	6	4	2	1
			Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnis, Leiten des Versandes usw.	Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	Spezialkenntnisse, Tourenleiter usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
01.11.97		a	3 014,58	2 421,48	2 108,57	1 779,30	1 812,02	1 647,38	1 334,47	1 235,79
		b		2 685,30	2 339,16	1 976,65				
01.09.98		a	3 101,50	2 491,53	2 169,41	1 830,42	1 864,68	1 694,93	1 372,82	1 271,07
		b		2 762,51	2 406,65	2 033,92				
01.11.98		a	3 188,93	2 561,57	2 230,26	1 882,07	1 916,83	1 742,48	1 411,17	1 306,86
		b		2 840,23	2 474,14	2 091,18				
01.05.99	31.10.99	a	3 274,82	2 630,60	2 290,59	1 932,68	1 968,47	1 789,52	1 449,51	1 342,14
		b		2 916,92	2 541,12	2 147,43				
01.03.00		a	3 461,96	2 780,92	2 421,48	2 043,12	2 080,96	1 891,78	1 532,34	1 418,83
		b		3 083,60	2 686,33	2 270,14				
01.04.00		a	3 484,97	2 803,92	2 444,49	2 066,13	2 103,97	1 914,79	1 555,35	1 441,84
		b		3 106,61	2 694,00	2 293,14				
01.07.00	30.06.01	a	3 493,66	2 812,62	2 453,18	2 074,82	2 112,66	1 923,48	1 564,04	1 450,54
		b		3 115,30	2 702,69	2 301,84				
01.07.01	31.12.01	a	3 568,31	2 872,44	2 505,33	2 118,79	2 157,65	1 964,38	1 597,28	1 481,21
		b		3 181,77	2 760,46	2 350,92				
01.05.02		a	3 614	2 909	2 537	2 146	2 185	1 989	1 618	1 500
		b		3 222	2 796	2 381				
01.01.03	31.03.03 ¹⁾	a	3 659	2 946	2 569	2 173	2 213	2 014	1 638	1 519
		b		3 263	2 831	2 411				

1) Sätze ab 01.07.01 gelten weiter bis 30.04.02.

Entgelttarifvertrag für die Erfrischungsgetränkeindustrie sowie den Getränkefachgroßhandel
in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR

WZ 15.9, Land 0003 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾					
			in Bewertungsgruppe					
			11	9a	7a	5a (E)	3	1
			Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten, Anweisungs- und Dispositionsbefugnis (Personalleiter)	Erweiterte Verantwortung, begrenzte Dispositionsbefugnis (Bilanzbuchhalter, Meister mit Prüfung)	Spezialkenntnisse und Fertigkeiten nach Anweisung (Sekretär, Meister ohne Prüfung)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten (Schreibkraft)	Ausführen von Tätigkeiten, die ein Anlernen und Übung voraussetzen (Bedienen einer Fernsprechanlage)	Mechanische oder schematische Tätigkeiten (Boten)
01.03.97	28.02.98	a	3 007,42	2 519,65	2 031,87	1 625,91	1 480,19	1 378,95
		b						
01.05.98	28.02.99 ²⁾	a	3 082,58	2 582,54	2 083,00	1 666,30	1 517,51	1 413,21
		b						
01.03.99		a	3 191,48	2 674,06	2 156,63	1 725,10	1 571,20	1 463,32
		b						
01.10.99	31.03.00	a	3 197,11	2 678,66	2 160,21	1 728,17	1 573,76	1 465,87
		b						
01.06.00		a	3 299,37	2 764,56	2 229,23	1 783,39	1 623,86	1 512,91
		b						
01.01.01	31.03.01 ²⁾	a	3 312,66	2 775,80	2 237,92	1 790,54	1 630,51	1 519,05
		b						
01.06.01		a	3 402,14	2 850,45	2 299,28	1 839,12	1 674,99	1 559,95
		b						
01.10.01	31.03.02 ²⁾	a	3 420	2 866	2 311	1 849	1 684	1 568
		b						
01.05.02	31.03.03	a	3 523	2 952	2 381	1 905	1 735	1 616
		b						

1) Nur 1 Entgeltsatz angegeben.

2) Für März und April 1998 Einmalzahlung von € 153,39; für Mai 2000 € 30,68, für April und Mai 2001 € 76,69.

17 Textilgewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in den neuen Ländern
EUR **WZ 17, Land 0008 (bisher 275 (1))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
K/T 6 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositionsbe- fugnis; selb- ständiges Arbeiten	K/T 5 Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien für ein größeres Arbeitsgebiet	K/T 4 Tätigkeiten mit Verantwortung für ein Arbeits- gebiet; Fach- kenntnisse	K/T 3 Abgeschlossene 3-jährige Berufs- ausbildung oder Kenntnisse durch Berufserfahrung	K/T 1 Einfache Tätig- keiten nach Anweisung; keine Berufsausbildung erforderlich	M 4 Besonders wichtiges Aufgabengebiet; Meister der Gruppe M 3 sind ihnen unterstellt	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet			
01.10.95		a b	2 185,26	1 846,79	1 407,08	1 233,75	927,48	2 025,23	1 310,95
01.04.96		a b	2 226,68	1 882,07	1 433,66	1 257,27	945,38	2 063,57	1 336,01
01.10.96		a b	2 262,98	1 912,74	1 457,18	1 277,72	960,72	2 097,32	1 357,99
01.03.97	28.02.98 ²⁾	a b	2 307,97	1 951,09	1 486,33	1 303,28	980,15	2 139,25	1 385,09
01.03.98		a b	2 360,63	1 995,06	1 519,56	1 332,43	1 002,13	2 187,31	1 416,28
01.11.98	31.07.99	a b	2 383,64	2 014,49	1 534,39	1 345,72	1 011,85	2 208,78	1 430,08
01.10.99		a b	2 478,74	2 095,27	1 595,74	1 399,41	1 052,24	2 297,23	1 487,35
01.06.00		a b	2 538,56	2 145,38	1 634,09	1 433,15	1 077,80	2 352,45	1 523,14
01.11.00		a b	2 612,19	2 207,76	1 681,64	1 474,57	1 108,99	2 420,46	1 567,11
01.04.01	31.10.01	a b	2 688,37	2 272,18	1 730,72	1 517,51	1 141,20	2 491,01	1 613,13
01.11.01		a b	2 769	2 340	1 783	1 563	1 175	2 566	1 662
01.05.02	30.11.02	a b	2 820	2 384	1 816	1 592	1 197	2 615	1 694

1) Es werden nur Anfangsgehälter vereinbart.

2) Einmalzahlung für Januar und Februar 1997 von € 51,13.

18 Bekleidungsgewerbe
Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR **WZ 18, Land 0021 (bisher 276 (1))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6 Leitung eines Betriebes mit mehreren Produk- tionsabteilungen; erstellen von Betriebsanalysen	5 Verantwortung für ein größeres Aufgabengebiet; selbständiges Disponieren	4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanz-, Lohnbuchhalter usw.)	3 Erhöhte Fachkenntnisse und Erfahrungen (Form- und stilgerechtes Schreiben von Briefen)	2 Tätigkeiten, die entsprechende Ausbildung voraussetzen (z.B. Anfertigung von Rechnungen)	1 Einfache Tätigkeiten, nach entsprechender Einweisung ausführen (Ordnen von Unterlagen)
01.05.93		a b	1 866,22	1 583,98	1 153,47	1 004,18	910,10	812,95
01.01.94	30.04.94 ¹⁾	a b	1 927,57	1 636,65	1 191,31	1 037,41	940,27	840,05
01.12.94		a b	1 985,35	1 685,73	1 227,10	1 068,60	968,39	865,11
01.04.95	30.06.95 ¹⁾	a b	2 024,20	1 718,45	1 251,13	1 089,05	987,30	881,98

1) Sätze ab 01.01.94 gelten weiter bis 30.11.94. Sätze ab 01.04.95 weiterhin gültig (Stand August 2002).

19 Ledergewerbe
 Gehaltstarifvertrag für die ledererzeugende Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
 EUR
 WZ 19.1 Land 0006 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig- kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte und Meister		
			5	4	2	1	T/M3	T/M2	T/M1
			Umfangreiche Spezial- kenntnisse (Abteilungsleiter)	Selbständige, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung (Erste Lohnbuchhalter)	Abgeschlossene Berufs- ausbildung (Kontoristen)	Mechanische, schematische Tätigkeiten (Einhefter)	denen in großen Betrieben eine Anzahl Mitarbeiter unterstellt sind (Obermeister)	denen eine Anzahl Mitarbeiter unterstellt sind (Meister, Laboranten)	die einer kleinen Abteilung vorstehen (Hilfslaboranten, Hilfsmeister)
01.05.95	30.09.95 ¹⁾	a	1 705,16	1 399,41	743,42	664,68	1 773,16	1 553,30	1 256,24
		b	1 866,22	1 596,76	1 078,31	849,26	1 919,39	1 632,55	1 363,10
01.09.96 ¹⁾		a	1 803,33	1 480,19	786,37	703,03	1 875,42	1 642,78	1 328,85
		b	1 974,10	1 688,80	1 140,69	897,83	2 030,34	1 727,14	1 441,84

1) Sätze ab 01.05.1995 gelten weiter bis 31.08.1996;
 Sätze ab 01.09.1996 gelten weiter (Stand: Dezember 2002).

20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)
 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg-Vorpommern
 EUR
 WZ 20, Land 1150 (bisher 261 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6 Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes, Weisungs- befugnis	5 Schwieriges Sachgebiet, begrenzte Weisungs- befugnis	3 Abgeschlossene Ausbildung; selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	1 Einfache Tätigkeiten	M 4 Meisterprüfung, mehrjährige Erfahrung	M 3 Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	M 1 Abgeschlossene Berufsaus- bildung
01.01.98	31.03.98	a	2 298,77	2 011,42	1 277,21	958,16	2 553,90	2 234,86	1 596,25
		b	2 553,90	2 234,86	1 596,25	1 197,45			
01.06.98		a	2 333,02	2 041,59	1 296,12	972,48	2 592,25	2 268,60	1 620,28
		b	2 592,25	2 268,60	1 620,28	1 215,34			
01.01.99	31.07.99 ¹⁾	a	2 364,72	2 069,20	1 314,02	985,26	2 627,53	2 299,28	1 642,27
		b	2 627,53	2 299,28	1 642,27	1 231,70			
01.01.00		a	2 394,38	2 095,27	1 330,38	997,53	2 660,25	2 327,91	1 662,72
		b	2 660,25	2 327,91	1 662,72	1 247,04			
01.07.00	31.12.00 ¹⁾ 2)	a	2 414,83	2 113,17	1 341,63	1 006,22	2 683,26	2 347,85	1 677,04
		b	2 683,26	2 347,85	1 677,04	1 257,78			
01.04.01		a	2 464	2 156	1 369	1 027	2 737	2 395	1 711
		b	2 737	2 395	1 711	1 283			
01.04.02	31.12.02	a	2 538	2 220	1 410	1 057	2 819	2 467	1 762
		b	2 819	2 467	1 762	1 322			

1) Einmalzahlung für April und Mai 1998 von insgesamt € 43,46, für August bis Dezember 1999 Pauschale von € 102,26.

2) Sätze ab 01.07.2000 gelten weiter bis 31.03.2001.

20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)
Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen
EUR

WZ 20, Land 1250 (bisher 261 (2))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Entgeltgruppe						
			EG 12 Selbständige und verantwortungs- volle Arbeit, hochqualifizierte Tätigkeiten	EG 9 Tätigkeiten er- höht schwieriger Art, nach Vor- schriften (Fach- schulbildung oder Meister)	EG 5 Vollendete Berufsausbildung oder erworbene Kenntnisse	EG 1 Einfachste Tätigkeiten, kurze Einweisung	EG 12 Selbständige und verant- wortungsvolle Arbeit, hoch- qualifizierte Tätigkeiten	EG 11 Tätigkeiten sehr schwieriger Art, die selbständig ausgeführt werden	EG 9 Tätigkeiten er- höht schwieriger Art, nach Vor- schriften (Fach- schulbildung oder Meister)
01.10.96		a b	2 545,21	1 909,16	1 413,72	1 202,05	2 545,21	2 262,47	1 909,16
01.04.97		a b	2 646,96	1 985,35	1 470,48	1 250,11	2 646,96	2 352,97	1 985,35
01.10.97	30.04.98 ²⁾	a b	2 713,43	2 034,94	1 507,29	1 281,30	2 713,43	2 411,76	2 034,94
01.04.99	30.04.00	a b	2 766,09	2 074,31	1 536,43	1 306,35	2 766,09	2 458,29	2 074,31
01.07.00	30.04.01 ²⁾	a b	2 835,11	2 125,95	1 574,78	1 339,07	2 835,11	2 519,65	2 125,95
01.10.01	30.09.02	a b	2 895	2 171	1 608	1 367	2 895	2 573	2 171
01.10.02	31.12.02	a b	2 940	2 205	1 633	1 388	2 940	2 613	2 205

1) Aufgrund der neuen Eingruppierungen Besitzstandswahrung bei niedrigerem Entgelt.

2) Sätze ab 01.10.1997 gelten weiter bis 31.03.1999, für Mai und Juni 2000 Pauschale von € 61,36.

Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen-Anhalt

EUR

WZ 20, Land 1350 (bisher 261 (3))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			7 Sehr schwierige Tätigkeiten, Entscheidungs- und Weisungs- befugnis	5 Verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Leitungs- oder Aufsichts- befugnis	3 Schwierige Tätigkeiten in einem be- grenzten Auf- gabengebiet; abgeschlossene Berufsausbildung	1 Einfache, schematische Tätigkeiten nach Anweisung ausführen	M 4 Meisterprüfung, mindestens 5 Jahre Berufserfahrung	M 3 Meister mit mindestens 3 Jahren Berufserfahrung	M 2 Abgeschlossene Berufsausbil- dung, langjährige Erfahrung als Facharbeiter
01.01.96		a b	2 721,10 2 125,95	1 913,25 2 125,95	1 360,55 1 700,56	1 020,54 1 275,67	2 380,57	1 955,69	1 530,30
01.12.96	30.09.97 ¹⁾	a b	2 941,97 2 298,26	2 068,69 2 298,26	1 470,99 1 838,61	1 103,37 1 378,95	2 573,84	2 114,19	1 654,54
01.02.98 ²⁾		a b	2 868,35 2 240,99	2 017,05 2 240,99	1 434,17 1 792,59	1 075,76 1 344,70	2 509,42	2 061,53	1 792,59
01.05.98		a b	2 896,98 2 262,98	2 036,48 2 262,98	1 448,49 1 810,48	1 086,50 1 357,99	2 543,68	2 081,98	1 810,48
01.11.98	01.03.99	a b	2 939,93 2 297,23	2 067,66 2 297,23	1 469,96 1 837,58	1 102,86 1 378,44	2 572,82	2 113,17	1 837,58
01.06.99		a b	2 995,15 2 339,67	2 105,50 2 339,67	1 497,57 1 871,84	1 123,31 1 404,01	2 620,37	2 152,54	1 871,84
01.01.00		a b	3 017,64 2 357,57	2 121,86 2 357,57	1 508,82 1 886,16	1 132,00 1 414,74	2 640,82	2 168,90	1 886,16
01.07.00	31.12.00	a b	3 044,23 2 378,02	2 140,27 2 378,02	1 522,12 1 902,52	1 141,71 1 427,02	2 663,32	2 187,82	1 902,52
01.03.01	28.02.02 ¹⁾	a b	3 105 2 426	2 813 2 426	1 553 1 941	1 165 1 456	2 717	2 232	1 941
01.04.02	28.02.03	a b	3 198 2 499	2 897 2 499	1 600 1 999	1 200 1 500	2 799	2 299	1 999

1) Sätze ab 01.12.1996 gelten weiter bis 31.01.1998, Einmalzahlung für Januar und Februar 2001 von € 76,69.

2) Aus Gründen der Besitzstandswahrung darf aus Anlass des Inkrafttretens des Tarifvertrags vom 01.02.1998 keine Minderung des Arbeitsentgelts vorgenommen werden.

20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)
Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen
EUR **WZ 20, Land 1451 (bisher 261 (4))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	C
		b	Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes	Qualifizierte verantwortungs- volle Tätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbil- dung, Kennt- nisse und Fertigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten	Meisterprüfung, mehrjährige Erfahrung	Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbil- dung
01.04.97	31.03.98	a	2 114,19	1 857,01	1 428,55	1 071,67	2 114,19	1 857,01	1 428,55
		b	2 571,29	2 185,77	1 714,36	1 285,90	2 571,29	2 185,77	1 714,36
01.05.98		a	2 161,23	1 898,43	1 460,25	1 095,19	2 161,23	1 898,43	1 460,25
		b	2 628,55	2 234,35	1 752,20	1 314,02	2 628,55	2 234,35	1 752,20
01.04.99	31.03.00 ¹⁾	a	2 193,95	1 927,06	1 482,24	1 111,55	2 193,95	1 927,06	1 482,24
		b	2 667,92	2 267,58	1 778,78	1 333,96	2 667,92	2 267,58	1 778,78
01.06.00		a	2 248,66	1 975,12	1 519,05	1 144,27	2 248,66	1 975,12	1 519,05
		b	2 734,39	2 324,33	1 823,27	1 367,19	2 734,39	2 324,33	1 823,27
01.04.01	31.03.02 ¹⁾	a	2 305	2 025	1 557	1 173	2 305	2 025	1 557
		b	2 803	2 383	1 869	1 401	2 803	2 383	1 869
01.07.02		a	2 388	2 098	1 613	1 215	2 388	2 098	1 613
		b	2 904	2 469	1 936	1 451	2 904	2 469	1 936
01.04.03	31.03.04 ¹⁾	a	2 460	2 161	1 661	1 251	2 460	2 161	1 661
		b	2 991	2 543	1 994	1 495	2 991	2 543	1 994

1) Für April 1998 Pauschale von € 51,13, für April und Mai 2000
€ 76,69, für April und Mai 2002 Pauschale von insgesamt € 25.

Gehaltstarifvertrag für die Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR **WZ 20.1, Land 0001 (bisher 260 (1))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe						M 4 Meisterprüfung oder mehrjährige Berufserfahrung als Meister	M 2 Abgeschlossene Lehrzeit oder langjährige Erfahrung als Facharbeiter
			7 Schwieriges und vertrauliches Sachgebiet mit Direktions- befugnis	6 Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes	4 Selbständige Bearbeitung eines Sachgebietes nach allgemeinen Richtlinien	3 Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien; abgeschlossene Berufsausbildung	1 Einfache oder schematische Tätigkeiten (einfache Schreibarbeiten usw.)			
01.10.98		a b	2 490,50 2 748,71	2 230,77 2 461,36	1 789,01 1 970,52	1 609,04 1 767,02	1 239,88 1 313,51	2 581,51	1 967,96	
01.05.99		a b	2 563,62 2 829,49	2 296,21 2 533,96	1 841,16 2 028,29	1 656,59 1 819,18	1 276,18 1 351,86	2 657,70	2 025,74	
01.01.00	31.03.00	a b	2 595,83 2 864,77	2 325,36 2 565,66	1 864,68 2 053,86	1 677,04 1 841,67	1 292,03 1 368,73	2 690,93	2 051,30	
01.04.00		a b	2 698,60 2 977,76	2 417,39 2 666,90	1 938,31 2 135,15	1 743,51 1 914,28	1 343,16 1 422,93	2 797,28	2 132,09	
01.05.01	31.03.02	a b	2 797 3 086	2 505 2 764	2 009 2 213	1 807 1 984	1 392 1 475	2 899	2 210	
01.06.02		a b	2 895 3 194	2 593 2 861	2 079 2 290	1 870 2 053	1 441 1 527	3 000	2 287	
01.01.03		a b	2 970 3 277	2 660 2 935	2 133 2 350	1 919 2 106	1 478 1 567	3 078	2 346	
01.06.03		a b	3 068 3 385	2 748 3 032	2 203 2 428	1 982 2 175	1 527 1 619	3 180	2 423	
01.01.04	31.03.04	a b	3 148 3 473	2 819 3 111	2 260 2 491	2 034 2 232	1 567 1 661	3 263	2 486	

21 Papiergewerbe
Gehaltstarifvertrag für Papier, Pappe, Zellstoff und Holzstoff erzeugende Industrie
in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR

WZ 21.1, Land 0003 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister	
			KT5	KT4	KT2	KT1	M4	M1
		b	Hohe Verant- wortung, evtl. Leitungs- bzw. Aufsichtsbefugnis (Leitungs- aufgaben in Produktion)	Fachkenntnisse, erhöhte Verantwortung (Schwierige Programmier- arbeiten)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kennt- nisse und Fertigkeiten mit begrenzter Verantwortung (Prüfen von Rechnungen)	Ohne Berufs- kenntnisse nach Unterweisung (Sortierarbeiten)	Langjährige Meistertätigkeit (Obermeister)	Einfacher Aufgabenbereich (Platzmeister)
01.09.97	31.03.98	a	2 370,86	2 005,80	1 184,66	866,13	2 278,83	1 367,19
		b	2 734,39	2 278,83	1 459,23	1 138,65	2 552,88	1 550,75
01.04.98	31.03.99	a	2 425,57	2 051,81	1 211,76	886,07	2 331,49	1 398,89
		b	2 797,28	2 331,49	1 492,97	1 164,72	2 611,68	1 586,54
01.06.99	31.01.00	a	2 500,73	2 115,21	1 249,09	913,68	2 403,58	1 442,35
		b	2 884,20	2 403,58	1 539,50	1 201,02	2 692,46	1 635,62
01.02.00	31.03.00	a	2 520,67	2 132,09	1 259,31	920,84	2 423,01	1 454,11
		b	2 907,21	2 423,01	1 551,77	1 210,74	2 713,94	1 648,92
01.04.00	30.06.01	a	2 586,11	2 187,31	1 292,03	944,87	2 485,90	1 491,95
		b	2 982,88	2 485,90	1 592,16	1 242,44	2 784,50	1 691,86
01.07.01	31.01.02	a	2 654	2 244	1 326	969	2 550	1 531
		b	3 061	2 550	1 634	1 275	2 857	1 736
01.02.02	31.03.02	a	2 680	2 267	1 339	979	2 576	1 546
		b	3 091	2 576	1 650	1 287	2 886	1 753
01.06.02		a	2 768	2 342	1 383	1 011	2 661	1 597
		b	3 193	2 661	1 704	1 329	2 981	1 811
01.10.02		a	2 785	2 356	1 391	1 017	2 677	1 607
		b	3 212	2 677	1 714	1 337	2 999	1 822
01.04.03	30.06.03	a	2 818	2 384	1 408	1 029	2 709	1 626
		b	3 251	2 709	1 735	1 353	3 035	1 844

Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie
in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen
EUR

WZ 21.2, Land 0009 (bisher 265 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1
		b	Schwierige Tätigkeiten in einem umfassenden Aufgabengebiet mit Führungsaufgaben (Leiter der Verkaufs- abteilung usw.)	Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, erweiterter Verantwortungs- bereich (Bilanz- buchhalter usw.)	Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung (Techniker usw.)	Zusätzliche Kenntnisse, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (einfache Arbeiten an Konten)	Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache Tätigkeiten (Kartei führen usw.)
01.04.97		a	2 817,73	2 045,17	1 676,01	1 370,77	1 155,01	1 015,94
		b		2 696,04	2 332,00	1 848,83	1 540,01	1 421,39
01.10.98		a	2 866,81	2 080,96	1 705,16	1 394,80	1 175,46	1 033,83
		b		2 743,08	2 372,91	1 881,04	1 567,11	1 446,44
01.05.99	31.03.00 ¹⁾	a	2 961,40	2 149,47	1 761,40	1 440,82	1 214,32	1 068,09
		b		2 833,58	2 451,13	1 942,91	1 618,75	1 493,99
01.06.00		a	3 050,37	2 213,89	1 814,06	1 484,28	1 250,62	1 100,30
		b		2 918,45	2 524,76	2 001,20	1 667,32	1 538,99
01.06.01	31.03.02	a	3 127	2 269	1 860	1 522	1 282	1 128
		b		2 992	2 588	2 051	1 709	1 577
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	3 233	2 346	1 923	1 574	1 326	1 166
		b		3 094	2 676	2 121	1 767	1 631

1) Für April 1999 pauschal € 38,35, für April 2002 Pauschale von € 30.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern
Gehaltstarifvertrag für Angestellte in den Zeitungsverlagen
in Sachsen
EUR
WZ 22.1, Land 1251 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			Gehaltsgruppe						
			7	6	5	4	3	2	1
			Tätigkeiten						
			in einem erweiterten Aufgabengebiet mit begrenzter Entscheidungs- befugnis	selbständig und verantwortlich in einem abgegrenzten Aufgabengebiet	mit umfassenden Berufskenn- nissen	nach Anweisung schwierigerer Art	mit zusätzlichen Fachkenntnissen oder Fertigkeiten	einfacher Art, mit abgeschlos-sener Berufs- ausbildung oder fachlich gleich- wertigem Bildungsweg	einfacher Art, ohne Berufsausbildung
01.05.97	30.04.97	a	2 329,96	1 915,81	1 568,64	1 425,99	1 280,79	1 234,26	1 193,87
		b	3 015,60	2 503,80	2 293,14	2 002,73	1 909,68	1 748,11	1 638,18
01.05.98	30.04.99	a	2 376,48	1 954,16	1 599,83	1 454,63	1 306,35	1 258,80	1 217,90
		b	3 075,93	2 553,90	2 339,16	2 042,61	1 948,02	1 782,87	1 670,90
01.05.99	30.04.00	a	2 454,71	2 018,58	1 652,50	1 502,69	1 349,30	1 300,22	1 258,29
		b	3 177,68	2 638,27	2 416,37	2 110,10	2 012,44	1 841,67	1 726,12
01.05.00	30.06.01	a	2 528,34	2 078,91	1 702,09	1 547,68	1 389,69	1 339,07	1 296,12
		b	3 272,78	2 717,52	2 488,97	2 173,50	2 072,78	1 896,89	1 777,76
01.07.01	30.04.02	a	2 592	2 131	1 745	1 587	1 424	1 372	1 328
		b	3 355	2 786	2 551	2 228	2 124	1 944	1 822
01.06.02	30.04.03 ¹⁾	a	2 680	2 203	1 804	1 641	1 472	1 419	1 373
		b	3 469	2 881	2 638	2 304	2 196	2 010	1 884

1) Pauschale für Mai 2002 von € 43.

Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen
EUR
WZ 22.2, Land 0009 (bisher 268 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7	6	5	4	3	2	1
			Tätigkeiten mit Entscheidungs- befugnis innerhalb eines großen Verantwortungs- bereichs	Tätigkeiten mit Entscheidungs- befugnis innerhalb eines größeren Verantwortungs- bereichs	Qualifizierte Tätigkeit mit Spezialkennt- nissen, begrenzter Entscheidungs- befugnis	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	Ohne Berufsausbil- dung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürogehilfin, Datatypistin usw.)	Ohne Berufsausbil- dung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Kartearbeiten usw.)
01.10.95	31.03.96	a	3 462,47	2 725,70	2 283,43	1 886,67	1 366,68	1 186,71	1 162,17
		b	-	3 028,89	2 537,03	2 220,03	1 953,13	1 694,93	1 583,98
01.04.96	31.03.97	a	3 526,38	2 776,31	2 325,87	1 921,43	1 391,74	1 208,69	1 183,64
		b	-	3 085,14	2 584,07	2 260,93	1 989,44	1 726,12	1 613,13
01.04.97	31.03.98	a	3 579,04	2 817,73	2 360,63	1 950,07	1 412,70	1 226,59	1 201,54
		b	-	3 131,66	2 622,93	2 294,68	2 019,09	1 752,20	1 637,16
01.04.98	31.03.99	a	3 650,62	2 873,97	2 407,67	1 988,93	1 440,82	1 251,13	1 225,57
		b	-	3 194,55	2 675,59	2 340,69	2 059,48	1 787,48	1 669,88
01.04.99	31.03.00 ¹⁾	a	3 771,29	2 968,05	2 486,41	2 054,37	1 488,37	1 292,55	1 265,96
		b	-	3 297,83	2 762,51	2 417,90	2 127,49	1 846,27	1 725,10
01.07.00		a	3 884,28	3 057,01	2 561,06	2 116,24	1 532,85	1 331,40	1 303,79
		b	-	3 397,02	2 845,34	2 490,50	2 191,40	1 901,49	1 776,74
01.06.01	31.03.02	a	3 981	3 133	2 625	2 169	1 571	1 365	1 337
		b	-	3 482	2 916	2 553	2 246	1 949	1 821
01.05.02	31.03.03 ¹⁾	a	4 116	3 240	2 714	2 243	1 624	1 411	1 382
		b	-	3 600	3 015	2 640	2 322	2 015	1 883

1) Einmalzahlung für April 1999 von € 69,02 in den beiden untersten Gehaltsgruppen, für April 2002 Pauschale von € 43.

24 Chemische Industrie
 Entgelttarifvertrag für die chemische Industrie in den neuen Ländern
 EUR WZ 24, Land 0002 (bisher 200 (1))

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Entgeltgruppe						
			13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	11 Ausbildung zum Betriebswirt, Ingenieur oder gleichwertiger Abschluß vorausgesetzt	9 Nach Anweisung höherwertige Tätigkeiten verrichten; mehrjährige Berufserfahrung	6 Abgeschlossene mindestens 3-jährige Berufsausbildung, z.B. Kaufmann	4 Abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung z.B. zum Bürohilfen oder Teilzeichner	2 Kenntnisse durch Berufspraxis von bis zu 13 Wochen (Post abfertigen)	1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Botengänge, Fotokopieren usw.)
01.10.97	31.10.98	a	2 902,09	1 870,31	1 400,94	1 463,83	1 375,89	1 104,90	1 072,69
		b	-	2 397,45	1 892,80	-	-	1 299,70	1 261,87
01.01.99		a	3 009,46	1 939,33	1 452,58	1 518,03	1 427,02	1 145,81	1 112,57
		b	-	2 485,90	1 962,85	-	-	1 347,77	1 308,40
01.01.00	30.06.00 ¹⁾	a	3 078,49	1 984,32	1 486,33	1 552,79	1 459,74	1 171,88	1 138,14
		b	-	2 543,17	2 007,84	-	-	1 378,95	1 338,56
01.07.00		a	3 164,39	2 039,03	1 527,23	1 596,25	1 499,62	1 204,60	1 169,32
		b	-	2 614,24	2 064,09	-	-	1 417,30	1 375,89
01.07.01	30.04.02	a	3 253	2 096	1 570	1 641	1 542	1 238	1 202
		b	-	2 687	2 121	-	-	1 457	1 414
01.05.02		a	3 639	2 165	1 622	1 695	1 593	1 279	1 242
		b	-	2 776	2 191	-	-	1 505	1 461
01.10.02	31.05.03	a	3 741	2 226	1 667	1 742	1 638	1 315	1 277
		b	-	2 854	2 252	-	-	1 547	1 502

1) Für November und Dezember 1998 Pauschale von je € 30,68.

25 Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren
 Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
 EUR WZ 25.1, Land 0004 (bisher 213 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte							
			in Entgeltgruppe ¹⁾							
			12 (alt K 5) Kenntnisse und Fertig-keiten, die üblicherweise durch einen Fachhoch- schul- abschluss erworben werden (Personal- verantwor- tung)	7 (alt K 2) Tätigkeiten die durch eine 3-jährige Berufsaus- bildung erworben werden, z.B. Sachbear- beitungstätig- keiten	2 (alt K/T 1) 2) einfacher Art, nach kurzer Einweisung, z.B. Registratur- arbeiten	12 (alt T 5) Kenntnisse und Fertigkeiten, die üblicherweise durch einen Fachhoch- schulabschluss erworben werden, z.B. Gummi- techniker	7 (alt T 2) Tätigkeiten die durch eine 3-jährige Berufsaus- bildung erworben werden, z.B. Informations- technologie	12 (alt M 4) Kenntnisse und Fertig- keiten, die üblicherweise durch einen Fachhoch- schul- abschluss erworben werden, z.B. IHK- Meister	9 (alt M 2) Zusätzliche Personal- verantwortung	8 (alt M 1) Abge- schlossene Berufs- ausbildung sowie eine betriebs- spezifische Zusatz- qualifikation, z.B. Meister ohne IHK- Abschluss
01.10.97		a	2 301,84	1 092,63	954,07	2 448,07	1 077,80	2 592,25	1 989,44	1 789,52
		b	2 665,88	1 465,36	1 212,27	2 786,54	1 507,29			
01.01.98	31.12.98	a	2 336,60	1 108,99	968,39	2 484,88	1 093,65	2 631,11	2 019,60	1 816,11
		b	2 706,27	1 487,35	1 230,68	2 828,47	1 529,79			
01.01.99		a	2 406,65	1 142,23	997,53	2 559,53	1 126,38	2 709,85	2 053,86	1 870,82
		b	2 787,56	1 531,83	1 267,49	2 913,34	1 575,80			
01.01.00	28.02.01	a	2 502,77	1 188,24	1 037,41	2 661,79	1 171,88	2 818,75	2 163,28	1 945,47
		b	2 899,02	1 593,19	1 318,11	3 029,92	1 638,69			
01.03.01	28.02.02	a	2 736	1 638	1 266	2 736	1 638	2 736	2 044	1 737
		b	2 980	1 685		2 980	1 685	2 980	2 231	2 003
01.06.02		a	2 832	1 695	1 310	2 832	1 695	2 832	2 116	1 798
		b	3 084	1 744		3 084	1 744	3 084	2 309	2 073
01.01.03	31.08.03	a	2 857	1 710	1 322	2 857	1 710	2 857	2 135	1 814
		b	3 112	1 760		3 112	1 760	3 084	2 330	2 092

1) Vor dem 01.03.2001 in kaufmännische und technische Angestellte sowie Meister unterteilt, bei niedrigerem Entgelt ab 01.03.2001 = Besitzstandswahrung.

2) Ab 01.03.2001 nur noch 1 Entgeltsatz.

25 Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren
 Gehaltstarifvertrag für die Kunststoff verarbeitende Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
 EUR WZ 25.2, Land 0009 (bisher 210 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister	
			KT 8 Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	KT 4 Abgeschlossene 3-jährige Berufsaus- bildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	KT 2 Abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	KT 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	M 5 Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	M 3 Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
01.05.97	30.04.98	a	2 030,85	1 102,86	886,58	879,93	2 389,27	1 955,18	1 249,09
		b	2 389,27	1 574,78	1 249,09	1 086,50			
01.06.98		a	2 067,15	1 122,80	902,43	895,78	2 432,22	1 990,46	1 271,58
		b	2 432,22	1 602,90	1 271,58	1 105,92			
01.01.99	30.06.99	a	2 092,21	1 136,09	913,17	906,52	2 461,36	2 014,49	1 286,92
		b	2 461,36	1 622,33	1 286,92	1 119,22			
01.07.99		a	2 155,10	1 170,35	940,78	933,62	2 534,99	2 074,82	1 325,78
		b	2 534,99	1 670,90	1 325,78	1 152,96			
01.04.00	30.09.00	a	2 187,31	1 187,73	955,09	947,42	2 572,82	2 106,01	1 345,72
		b	2 572,82	1 695,96	1 345,72	1 170,35			
01.10.00	31.10.01	a	2 244,06	1 218,41	980,15	971,97	2 639,80	2 160,72	1 380,49
		b	2 639,80	1 739,93	1 380,49	1 201,02			
01.11.01	30.11.02	a	2 302	1 250	1 006	997	2 708	2 217	1 416
		b	2 708	1 785	1 416	1 232			

26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden
 Gehaltstarifvertrag für die Betriebe, die Glas aller Art oder Glasfasern erzeugen, veredeln und verarbeiten, in den
 neuen Ländern und Berlin-Ost
 EUR WZ 26.1, Land 0007 (bisher 227 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			5 Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgaben- bereich, gründliches Spezialwissen	4 Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	3 Tätigkeiten, die in einem Aufgabengebiet mit größeren Anforderungen ein höheres Maß an Erfahrung erfordern	2 Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	1 Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	M 3 Industrie- und Handwerks- meister, Anordnungs- und Aufsichts- befugnis	M 1 Meister mit Anordnungs- und Aufsichts- befugnis
01.06.97		a	2 107,03	1 756,29	1 404,52	1 193,87	1 053,77	1 615,17	1 334,47
		b	2 478,74	2 066,13	1 652,50	1 404,52	1 239,88	1 900,47	1 570,18
01.03.98	30.11.98 ¹⁾	a	2 128,00	1 773,67	1 418,32	1 205,63	1 064,51	1 631,53	1 347,77
		b	2 503,29	2 086,58	1 668,86	1 418,32	1 252,15	1 919,39	1 586,03
01.01.99		a	2 182,71	1 818,67	1 455,14	1 236,82	1 091,10	1 673,46	1 382,53
		b	2 567,71	2 139,76	1 711,81	1 455,14	1 283,85	1 968,47	1 626,42
01.12.99	30.11.00	a	2 237,41	1 864,68	1 491,44	1 267,49	1 118,71	1 715,38	1 416,79
		b	2 632,13	2 193,44	1 754,75	1 491,44	1 316,07	2 018,07	1 666,81
01.12.00	30.11.01	a	2 304,90	1 920,92	1 536,94	1 306,35	1 152,45	1 767,02	1 459,74
		b	2 711,89	2 259,91	1 807,93	1 536,94	1 355,95	2 078,91	1 717,43
01.12.01	30.11.02	a	2 374	1 979	1 583	1 346	1 187	1 820	1 504
		b	2 793	2 328	1 862	1 583	1 397	2 141	1 769

1) Für April und Mai 1997 Einmalzahlung von € 40,90.

26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden
Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
 EUR WZ 26.2, Land 0006 (bisher 224 (1))

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte			Meister	
			KT 5	KT 3	KT 1	M 4	M 1
		b	Dispositionsbefugnis, umfangreiche Fachkenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden	Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten	Obermeister, umfangreiche Aufgaben	Meister mit einem einfachen Arbeitsbereich
01.05.97		a	1 922,46	1 263,91	613,55	2 097,83	1 330,38
		b	2 402,56	1 805,37	1 226,08		
01.02.98		a	1 960,80	1 288,97	625,82	2 139,76	1 356,97
		b	2 450,62	1 841,67	1 250,62		
01.06.98	31.12.98	a	1 989,95	1 308,40	635,02	2 171,97	1 377,42
		b	2 487,44	1 869,28	1 269,54		
01.04.99	31.12.99	a	2 035,96	1 338,56	649,85	2 222,07	1 409,12
		b	2 544,70	1 912,23	1 298,68		
01.03.00		a	2 086,58	1 372,31	665,70	2 277,81	1 444,40
		b	2 608,10	1 960,29	1 331,40		
01.09.00	28.02.01	a	2 113,68	1 390,20	674,39	2 307,46	1 463,32
		b	2 641,85	1 985,86	1 348,79		
01.03.01	31.03.02	a	2 168	1 427	692	2 367	1 501
		b	2 710	2 038	1 384		
01.04.02	28.02.03	a	2 220	1 461	709	2 424	1 537
		b	2 775	2 087	1 417		

Gehaltstarifvertrag für die Ziegelindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
 EUR WZ 26.4, Land 0016 (bisher 220 (10))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister und Lehrmeister		
			K 5/T 5 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- befugnis, Erfahrungen	K 4/T 4 Selbständige verantwortliche Tätigkeit, Sach- bzw. Berufskennntnis	K 3/T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder entsprechende Berufserfahrung	K 1/T 1 Einfache Tätigkeit, die keine Berufsausbildung voraussetzt	M 3 Meister mit besonders verantwortungs- vollem Aufsichtsbereich	M 2 Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	M 1 Abgeschlossene Berufsausbildung
01.04.95		a b	2 429,15	1 982,79	1 537,97	988,33 1 108,99	2 104,99	1 941,89	1 741,46
01.10.95	31.03.96	a b	2 502,26	2 042,10	1 583,98	1 017,98 1 142,23	2 168,39	2 000,17	1 793,61
01.07.96		a b	2 554,93	2 085,05	1 617,22	1 039,46 1 166,26	2 213,89	2 042,10	1 831,45
01.01.97	30.09.97	a b	2 593,27	2 116,24	1 641,25	1 054,80 1 183,64	2 247,13	2 072,78	1 859,06
01.01.98		a b	2 637,24	2 152,03	1 669,37	1 072,69 1 203,58	2 285,47	2 108,06	1 890,76
01.10.98	30.04.99	a b	2 684,79	2 190,89	1 699,53	1 092,12 1 225,06	2 326,38	2 145,89	1 925,01
01.08.99	30.04.00 ¹⁾	a b	2 759,95	2 252,24	1 747,08	1 122,80 1 259,31	2 391,31	2 206,22	1 978,70
01.05.00	30.04.01	a b	2 838,69	2 316,66	1 796,68	1 155,01 1 295,10	2 459,31	2 269,11	2 034,94
01.07.01	30.04.02	a b	2 903	2 369	1 837	1 181 1 324	2 515	2 320	2 081
01.08.02	30.04.03 ¹⁾	a b	3 016	2 461	1 909	1 227 1 376	2 613	2 411	2 162

1) Für Mai bis Juli 1999 Pauschale von insgesamt € 38,35, für Mai bis Juli 2002 € 80.

26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden
Entgelttarifvertrag für die Zement- und Baustoffindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EURWZ 26.5, Land 0020 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Entgeltgruppe ¹⁾						
			13 Völlig selbständige Tätigkeiten mit Gesamtverantwortung (Leiter einer kfm. Abteilung, Meister mit Betriebsleiterfunktion)	E12 Besonders schwierige Tätigkeiten selbständiger Art (Systemanalytiker, Handwerksmeister)	E10 Hohes Maß an Selbständigkeit und Verantwortung (Industriefachwirt, Systemtechniker)	E8 Fachbezogene Fortbildung (Kaufleute mit selbständigen Fachaufgaben)	E6 Abgeschlossene Berufsausbildung, Fachkenntnisse (Bürokraft)	E4 Fachliche Anlernzeit, Fertigkeit und Verantwortung, (angelernte Laborkraft)	E1 Tätigkeiten nach Einweisung, (Werksbote)
01.06.97		a	2 313,08	2 105,50	1 786,45	1 595,23	1 467,41	1 419,86	1 276,18
		b	2 552,37	2 313,08	1 930,13	1 674,99	1 531,32		
01.04.98	31.03.99	a	2 380,06	2 166,34	1 838,09	1 641,25	1 509,84	1 460,76	1 313,00
		b	2 626,00	2 380,06	1 985,86	1 723,56	1 575,80		
01.04.99	31.05.00	a	2 450,62	2 230,77	1 892,80	1 689,82	1 554,84	1 503,71	1 351,86
		b	2 703,71	2 450,11	2 044,66	1 774,18	1 622,33		
01.06.00		a	2 520,67	2 294,68	1 947,00	1 738,39	1 599,32	1 547,17	1 390,71
		b	2 781,43	2 520,67	2 103,45	1 825,31	1 668,86		
01.08.01	31.05.02	a	2 595	2 362	2 004	1 790	1 646	1 593	1 432
		b	2 863r	2 595	2 165	1 879	1 718		
01.06.02		a	2 668	2 429	2 061	1 840	1 693	1 638	1 472
		b	2 944	2 668	2 226	1 932	1 766		
01.05.03		a	2 748	2 501	2 122	1 895	1 743	1 687	1 516
		b	3 032	2 748	2 293	1 990	1 819		
01.05.04	31.05.04	a	2 755	2 508	2 128	1 900	1 748	1 691	1 520
		b	3 040	2 755	2 299	1 995	1 824		

1) Entgeltgruppen E1 - E4 nur 1 Entgeltsatz.

Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Berlin-Ost
EURWZ 26.6, Land 0019 (bisher 220 (1))

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister	
			5 Erledigung schwieriger Geschäftsvorgänge, die umfangreiche Fachkenntnisse erfordern		4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse		3 Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung		2 Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	1 Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	M 4 Mit besonders schwierigem und verantwortungsvollem fachlichen Aufsichtsbe reich (Obermeister)	M 1 Besondere Berufsausbildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)
K	T	K	T	K	T	K/T	K/T					
01.04.95	31.03.96	a	2 510,44	2 587,14	1 802,30	2 040,05	1 572,22	1 763,96	1 104,39	940,78	2 093,74	1 265,45
		b	3 295,28	3 374,53	2 510,44	2 748,19	1 879,00	2 157,65	1 298,68	-	2 313,60	1 416,28
01.04.96	31.03.97	a	2 630,60	2 712,40	1 889,22	2 137,20	1 648,92	1 848,32	1 158,08	986,79	2 193,44	1 326,80
		b	3 428,21	3 510,02	2 630,60	2 881,13	1 968,47	2 262,47	1 360,04	-	2 423,52	1 485,30
01.04.97	31.03.98	a	2 661,27	2 745,64	1 912,23	2 162,76	1 677,04	1 879,00	1 175,97	1 004,69	2 226,68	1 347,25
		b	3 469,12	3 550,92	2 661,27	2 916,92	2 001,71	2 300,81	1 383,04	-	2 459,31	1 508,31
01.04.98	31.03.99	a	2 702,18	2 786,54	1 940,35	2 196,00	1 702,60	1 907,12	1 193,87	1 020,03	2 259,91	1 367,71
		b	3 520,24	3 604,61	2 702,18	2 960,38	2 032,39	2 336,60	1 403,50	-	2 495,10	1 531,32
01.05.99	31.03.00	a	2 702,18	2 786,54	1 968,47	2 229,23	1 728,17	1 935,24	1 211,76	1 035,37	2 293,14	1 388,16
		b	3 520,24	3 604,61	2 743,08	3 003,84	2 063,06	2 372,39	1 423,95	-	2 533,45	1 554,33
01.06.00		a	2 753,31	2 840,23	2 006,82	2 272,69	1 761,40	1 971,03	1 234,77	1 055,82	2 336,60	1 413,72
		b	3 545,81	3 630,17	2 794,21	3 060,08	2 101,41	2 418,41	1 452,07	-	2 559,02	1 585,00
01.04.01	31.03.02	a	2 803	2 891	2 043	2 314	1 793	2 007	1 257	1 075	2 379	1 439
		b	3 571	3 656	2 845	3 115	2 139	2 462	1 478	-	2 585	1 614

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden
Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Mecklenburg-Vorpommern
EUR **WZ 26.6, Land 1150 (bisher 220 (2))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister	
			K 5/T 5	K 4/T 4	K 3/T 3	K 2/T 2	K 1/T 1	M 4	M 1
		b	Erledigung schwieriger Geschäfts- vorgänge, die umfangreiche Fachkenntnisse erfordern	Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbe- reichs; besondere Kenntnisse	Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	Mit besonders schwierigem und verantwortungs- vollem fachlichen Aufsichtsbereich (Obermeister)	Besondere Berufsaus- bildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)
01.04.95	31.03.96	a	2 103,97	1 377,93	1 152,96	912,66	700,47	2 121,86	1 331,92
		b	2 510,44	1 886,67	1 421,39	1 173,41	861,53		
01.04.96	31.03.97	a	2 203,67	1 444,40	1 209,21	956,12	733,70	2 224,12	1 395,83
		b	2 630,60	1 976,14	1 490,42	1 229,66	902,43		
01.04.97	31.03.98	a	2 229,23	1 462,29	1 229,66	971,45	746,49	2 257,35	1 416,28
		b	2 661,27	1 999,15	1 515,98	1 250,11	917,77		
01.04.98	31.03.99	a	2 262,47	1 485,30	1 247,55	986,79	756,71	2 290,59	1 436,73
		b	2 702,18	2 029,83	1 538,99	1 268,00	930,55		
01.05.99	31.03.00	a	2 262,47	1 508,31	1 265,45	1 002,13	766,94	2 323,82	1 457,18
		b	2 702,18	2 060,51	1 562,00	1 285,90	943,33		
01.06.00		a	2 305,93	1 536,43	1 288,46	1 020,02	782,28	2 349,39	1 485,30
		b	2 727,74	2 098,85	1 592,67	1 311,46	961,23		
01.04.01	31.03.02	a	2 347	1 564	1 312	1 038	796	2 375	1 512
		b	2 753	2 137	1 621	1 335	979		

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen
EUR **WZ 26.6, Land 1250 (bisher 220 (3))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			A 5	A 4	A 3	A 2	A 1	M 4	M 1
		b	Tätigkeiten, die weitgehende Selbständigkeit und ent- sprechende Verantwortung erfordern	Schwierige Tätigkeiten mit Fach- oder Fachhochschul- ausbildung	Selbständige Bearbeitung von Sachgebieten, erhöhte Fachkenntnisse	Mit abgeschlossener Berufsausbil- dung, qualifizierte Tätigkeiten	Einfache schematische Tätigkeiten	Besonders wichtiger verantwortlicher Aufsichtsbereich (Obermeister)	Einfaches Aufgabengebiet ohne Meister- ausbildung
01.04.94		a	1 444,91	1 231,70	1 017,98	919,30	746,49	1 872,35	1 255,22
		b	1 899,96	1 560,46	1 305,84	1 193,87	963,27		
01.04.95	31.03.96	a	1 540,52	1 313,00	1 084,96	980,15	795,57	1 996,08	1 338,05
		b	2 025,23	1 663,23	1 392,25	1 272,61	1 026,67		
01.04.96	31.03.97	a	1 583,47	1 349,81	1 115,13	1 007,76	818,07	2 051,81	1 375,38
		b	2 081,98	1 709,76	1 431,11	1 308,40	1 055,31		
01.04.97	31.03.98	a	1 615,17	1 376,91	1 137,62	1 027,70	834,43	2 092,72	1 402,98
		b	2 123,40	1 744,02	1 459,74	1 334,47	1 076,27		
01.06.98	31.03.99	a	1 636,13	1 394,80	1 152,45	1 040,99	845,17	2 119,82	1 421,39
		b	2 151,00	1 766,51	1 478,66	1 351,86	1 090,07		
01.04.99	31.03.00	a	1 663,74	1 418,32	1 171,88	1 058,37	859,48	2 155,61	1 444,91
		b	2 187,31	1 796,17	1 503,71	1 374,35	1 108,48		
01.04.00	31.03.01	a	1 691,35	1 441,84	1 191,31	1 075,76	873,80	2 191,40	1 468,94
		b	2 223,61	1 825,82	1 528,76	1 396,85	1 126,89		
01.10.01	31.03.03	a	1 725	1 471	1 216	1 098	891	2 236	1 499
		b	2 269	1 863	1 560	1 426	1 150		

26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden
Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen-Anhalt
EUR WZ 26.6, Land 1350 (bisher 220 (4))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			K 5/T 5	K 4/T 4	K 3/T 3	K 2/T 2	K 1/T 1	M 4	M 1
		b	Erladigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vor- gänge; umfang- reiche Fach- kenntnisse	Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbe- reichs; besondere Kenntnisse	Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	Einfache schematische Tätigkeiten, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	Mit besonders schwierigem und verantwortungs- vollem fachlichem Aufsichtsbereich (Obermeister)	Besondere Berufsaus- bildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)
01.04.95	31.03.96	a	2 121,86	1 334,47	1 142,74	943,33	700,47	2 121,86	1 331,92
		b	2 436,31	1 971,03	1 449,51	1 214,32	861,53		
01.04.96	31.03.97	a	2 224,12	1 398,38	1 196,42	989,35	741,37	2 224,12	1 395,83
		b	2 553,90	2 065,62	1 518,54	1 273,12	907,54		
01.04.97	31.03.98	a	2 268,60	1 426,50	1 220,45	1 009,29	756,20	2 268,60	1 423,95
		b	2 605,03	2 107,03	1 548,70	1 298,68	925,95		
01.04.98	31.03.99	a	2 282,92	1 434,17	1 234,77	1 022,58	764,38	2 290,59	1 436,73
		b	2 622,93	2 121,86	1 567,11	1 314,02	935,66		
01.05.99	31.03.00	a	2 282,92	1 454,63	1 252,67	1 037,92	774,61	2 323,82	1 457,18
		b	2 622,93	2 152,54	1 590,12	1 334,47	948,45		
01.06.00		a	2 326,38	1 482,75	1 275,67	1 058,37	789,95	2 349,39	1 485,30
		b	2 648,49	2 193,44	1 620,80	1 360,04	966,34		
01.04.01	31.03.02	a	2 368	1 509	1 299	1 077	804	2 375	1 512
		b	2 674	2 233	1 650	1 385	984		

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

27 - 35 Metallgewerbe, H. v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotechn., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau
Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR WZ 27, Land 0005 (bisher 230 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6 Verantwortli- che Bear- beitung eines schwierigen Aufgaben- bereichs usw.	KT 5 Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	KT 4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	KT 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	KT 1 Ohne Berufsaus- bildung, schematische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit schwierigem, verantwort- ungsvollem Aufgaben- und Aufsichts- bereich usw.	M 3 Meister in einem größeren Betriebs- bereich usw.	M 2 Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwor- tungsbereich
01.01.94	b	1 932,68	1 528,76	1 208,69	943,33	753,64	1 941,38	1 711,81	1 493,99	
		b	2 222,07	1 870,31	1 480,19	1 156,54	921,35	2 188,84	1 941,38	1 711,81
01.10.94	29.02.96 ¹⁾	a	2 174,52	1 719,47	1 360,04	1 060,93	847,72	2 183,73	1 926,04	1 681,13
		b	2 499,71	2 104,48	1 665,28	1 300,73	1 036,90	2 462,38	2 183,73	1 926,04

1) Ab 01.03.1996 die gleichen Sätze wie früheres Bundesgebiet
(S.Tabelle WZ 27, Land 003).

27 - 35 Metallgewerbe, H. v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotechn., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau
Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Berlin-Ost und Brandenburg
EUR **WZ 29.S, Land 0004 (bisher 231 (1))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			6	5	4	3	1	M 4	M 1
		b	Besonders schwieriges oder umfangreiches Arbeitsgebiet; Weisungs- befugnis	Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben	Verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	Abgeschlossene kaufmännische Lehre bzw. Ingenieuraus- bildung oder langjährige Berufserfahrung	Vorwiegend mechanische oder schematische Tätigkeiten, Berufsausbildung ist nicht erforderlich	Meisterprüfung oder mehrjährige Berufserfahrung als Meister der Gruppe M 3	Meistertätigkeit gegenüber an- bzw. ungelerten Kräften; keine Fachausbildung erforderlich
01.04.97		a	3 403,16	2 813,64	2 158,67	1 723,56	1 237,33	2 863,23	1 723,56
		b		3 058,04	2 632,64	2 101,92			1 915,30
01.04.98	31.12.98 ¹⁾	a	3 488,03	2 884,20	2 212,87	1 766,51	1 268,52	2 934,82	1 767,02
		b		3 134,73	2 698,60	2 154,58			1 963,36
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 599,49	2 976,23	2 283,94	1 823,27	1 308,91	3 028,89	1 823,78
		b		3 234,94	2 785,01	2 223,61			2 026,25
01.05.00		a	3 707,38	3 065,71	2 351,94	1 877,98	1 348,28	3 119,90	1 878,49
		b		3 332,09	2 868,35	2 290,08			2 087,09
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 785	3 130	2 402	1 917	1 376	3 185	1 918
		b		3 402	2 929r	2 338			2 131
01.06.02		a	3 902	3 227	2 476	1 977	1 419	3 284	1 977
		b		3 508	3 019	2 411			2 197
01.06.03	31.12.03 ²⁾	a	4 003	3 311	2 540	2 028	1 456	3 369	2 028
		b		3 599	3 097	2 474			2 254

1) Für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von € 102,26, für Februar 1999 € 89,48, für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, berechnet auf 11 Monate, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 vom 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg-Vorpommern
EUR **WZ 29.S, Land 1150 (bisher 231 (2))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			9	8	6	4	1	M 4	M 1
		b	Komplexe Aufgabenbe- reiche, teilweise nach allgemeinen Richtlinien	Aufgabenbereich im Rahmen von allgemeinen Richtlinien; besondere Fach- und Spezial- kenntnisse	Umfassende, schwierige Aufgabengebiete nach bestimmten Richtlinien ausführen	Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf	Einfache, gleichbleibende Tätigkeiten, berufliche Vorbildung nicht erforderlich	Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung und zusätzliche fachspezifische Meister- ausbildung	Meistertätigkeit gegenüber an- bzw. ungelerten Kräften; keine Fachausbildung erforderlich
01.04.97		a	3 351,01	2 981,34	2 287,01	1 719,99	1 295,61	2 981,34	1 719,99
		b	3 488,03	3 224,21	2 528,85	1 894,34	1 347,25	3 102,01	1 774,69
01.04.98	31.12.98 ¹⁾	a	3 434,86	3 055,99	2 344,27	1 762,93	1 327,83	3 055,99	1 762,93
		b	3 575,46	3 304,99	2 592,25	1 941,89	1 381,00	3 179,72	1 819,18
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 544,79	3 153,65	2 419,43	1 819,18	1 370,26	3 153,65	1 819,18
		b	3 689,99	3 410,83	2 675,08	2 004,26	1 424,97	3 281,47	1 877,46
01.05.00		a	3 651,14	3 248,24	2 492,04	1 873,88	1 411,17	3 248,24	1 873,88
		b	3 800,94	3 513,09	2 755,35	2 064,60	1 467,92	3 380,15	1 933,71
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 728	3 316	2 544	1 913	1 441	3 316	1 913
		b	3 881	3 587	2 813	2 108	1 499	3 451	1 974
01.06.02		a	3 843	3 419	2 623	1 973	1 485	3 419	1 973
		b	4 001	3 698	2 900	2 173	1 545	3 558	2 035
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 943	3 508	2 691	2 024	1 524	3 508	2 024
		b	4 105	3 794	2 975	2 229	1 585	3 651	2 088

1) Für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von € 102,26, für Februar 1999 € 89,48, für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, berechnet auf 11 Monate, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 vom 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

27 - 35 Metallgewerbe, H. v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotechn., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau

Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Sachsen

EUR

WZ 29.S, Land 1250 (bisher 231 (3))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	I a Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
01.04.98	31.12.98	a	3 148,02	2 733,88	2 288,03	1 963,36	1 534,90	1 096,21
		b	3 514,62	3 079,51	2 677,12	2 236,90	1 925,01	1 383,56
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 248,75	2 821,31	2 361,15	2 026,25	1 583,98	1 131,49
		b	3 627,10	3 178,19	2 763,02	2 308,48	1 986,37	1 428,04
01.05.00		a	3 346,41	2 906,18	2 432,22	2 087,09	1 631,53	1 165,23
		b	3 736,01	3 273,29	2 845,85	2 377,51	2 046,19	1 470,99
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 416	2 967	2 483	2 131	1 666	1 190
		b	3 814	3 342	2 906	2 428	2 089	1 502
01.06.02		a	3 522	3 059	2 560	2 197	1 717	1 227
		b	3 932	3 445	2 996	2 503	2 154	1 548
01.06.03	31.12.03 ²⁾	a	3 614	3 139	2 627	2 254	1 762	1 259
		b	4 034	3 535	3 074	2 568	2 210	1 588

1) Für Februar 1999 Pauschalbetrag von € 89,48, für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, berechnet auf 11 Monate, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 vom 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Sachsen-Anhalt

EUR

WZ 29.S, Land 1350 (bisher 231 (4))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			7 Sehr schwierige Tätigkeiten selbständig ausführen, Entschei- dungen treffen	6 Selbständige, verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien	5 Schwierige Tätigkeiten nach Richtlinien selbständig ausführen	4 Erhöhte Anforderungen, durch Berufstätigkeit oder Fortbildung erworben	3 Abgeschlossene Berufsausbildung von mehr als 2 Jahren; selbständige Tätigkeit	2 Tätigkeiten nach Anweisungen; Berufsausbildung bis zu 2 Jahren	1 Einfache gleichbleibende Tätigkeiten
01.04.97		a	3 067,75	2 718,54	2 382,62	2 057,44	1 751,69	1 468,94	1 269,03
		b	3 309,59	2 941,97	2 609,12	2 280,36	1 972,56	1 661,19	1 427,02
01.04.98	31.12.98 ¹⁾	a	3 144,45	2 786,54	2 442,44	2 109,08	1 795,66	1 490,93	1 300,73
		b	3 392,42	3 015,60	2 674,57	2 337,63	2 021,65	1 702,60	1 462,81
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	3 245,17	2 875,51	2 520,67	2 176,57	1 852,92	1 538,48	1 342,14
		b	3 500,82	3 112,23	2 759,95	2 412,28	2 086,58	1 757,31	1 509,84
01.05.00		a	3 342,32	2 961,91	2 596,34	2 242,01	1 908,65	1 584,49	1 382,53
		b	3 605,63	3 205,80	2 842,78	2 484,88	2 148,96	1 809,97	1 555,35
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	3 412	3 024	2 651	2 289	1 949	1 618	1 412
		b	3 681	3 273	2 903	2 537	2 194	1 848	1 588
01.06.02		a	3 518	3 118	2 733	2 360	2 009	1 685	1 455
		b	3 795	3 375	2 993	2 616	2 262	1 905	1 637
01.06.03	31.12.03 ²⁾	a	3 609	3 199	2 804	2 421	2 061	1 729	1 493
		b	3 894	3 463	3 071	2 684	2 321	1 955	1 680

1) Für die Monate Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von € 102,26, für Februar 1999 € 89,48, für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, berechnet auf 11 Monate, für März und April 2000 Pauschalbetrag von insges. € 168,73, für Mai 2002 einmaliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 vom 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

27 - 35 Metallgewerbe, H. v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotechn., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau
Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Thüringen
EUR **WZ 29.S, Land 1450 (bisher 231 (5))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte		Technische Angestellte			Meister	
			K 6 Kaufmännische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	K 1 Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Abschreib- arbeiten, Lochen usw.)	T 6 Technische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	T 3 Abgeschlossene Ausbildung; Arbeiten nach eingehender Anweisung erledigen	T 1 Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Ordnen nach einfachen Merkmalen)	M 4 Abgeschlossene Lehre und Meisterprüfung oder mit langjähriger Berufserfahrung	M 1 Z.B. Platzmeister, Wiegemeister, Lagermeister usw.
01.04.97		a	2 637,24	1 054,80	2 769,16	1 450,54	1 054,80	2 803,41	1 752,20
		b	2 901,07	1 318,62	3 032,98	1 978,19	1 318,62		
01.04.98	31.12.98	a	2 702,69	1 080,87	2 837,67	1 486,33	1 080,87	2 873,97	1 796,17
		b	2 973,16	1 351,34	3 108,14	2 027,27	1 351,34		
01.03.99	29.02.00 ¹⁾	a	2 789,10	1 115,64	2 928,68	1 533,88	1 115,64	2 966,00	1 853,43
		b	3 068,26	1 394,80	3 207,85	2 092,21	1 394,80		
01.05.00		a	2 873,46	1 149,38	3 017,13	1 580,40	1 149,38	3 054,46	1 909,16
		b	3 160,81	1 436,73	3 304,48	2 155,10	1 436,73		
01.05.01	28.02.02 ¹⁾	a	2 934	1 173	3 081	1 614	1 173	3 118	1 949
		b	3 227	1 467	3 374	2 201	1 467		
01.06.02		a	3 024	1 210	3 175	1 663	1 210	3 214	2 009
		b	3 326	1 512	3 478	2 268	1 512		
01.06.03	31.12.03 ¹⁾²⁾	a	3 103	1 241	3 258	1 706	1 241	3 298	2 061
		b	3 412	1 551	3 568	2 327	1 551		

1) Für Februar 1999 € 89,48, für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, berechnet auf 11 Monate, für März und April 2000 Pauschalbetrag von einmalig € 168,73, für Mai 2002 ein-maliger Erhöhungsbetrag von € 120.

2) Aufgrund des ERA (Entgeltrahmen) im Jahr 2002 Einmalzahlung von 0,9 % und im Jahr 2003 vom 0,5 % des jeweils gültigen Monatsgehalts.

40 Energieversorgung
Vergütungstarifvertrag für Arbeitnehmer der Mitgliedsunternehmen des Verbandes energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. (AVEU) in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR **WZ 40.1, Land 0003 (bisher 100 (1))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			15 Leiter Personalwesen	12 Einkäufer	10 Operator	7 Buchhalter	5 Stenotypistin	3 Telefonist	2 Bürohilfe
01.02.96	31.01.97	a	2 936,35	2 467,49	2 186,80	1 811,51	1 562,00	1 405,54	1 327,83
		b	3 523,82	2 960,89	2 623,95	2 174,01	1 874,40	1 686,75	1 593,19
01.02.97	30.04.97	a	2 972,14	2 503,80	2 222,59	1 847,81	1 597,79	1 441,84	1 363,62
		b	3 559,61	2 997,19	2 659,74	2 210,31	1 910,19	1 722,54	1 628,98
01.05.97	28.02.98	a	3 023,27	2 540,61	2 251,22	1 865,19	1 608,01	1 447,47	1 366,68
		b	3 627,62	3 048,83	2 701,67	2 238,44	1 929,62	1 736,86	1 640,22
01.05.98	30.04.99 ¹⁾	a	3 075,93	2 585,09	2 290,59	1 897,92	1 636,13	1 473,03	1 390,71
		b	3 691,02	3 102,01	2 748,71	2 277,81	1 963,36	1 767,02	1 668,86
01.07.99	31.07.00 ¹⁾	a	3 172,05	2 665,88	2 362,17	1 957,23	1 687,26	1 518,54	1 434,17
		b	3 806,57	3 199,15	2 834,60	2 348,87	2 024,72	1 822,24	1 721,01
01.08.00	31.07.01	a	3 248,24	2 729,79	2 419,43	2 004,26	1 727,66	1 554,84	1 468,43
		b	3 898,09	3 275,85	2 902,60	2 405,12	2 073,29	1 866,73	1 762,42
01.09.01		a	3 348,87	2 811,08	2 491,01	2 064,08	1 779,29	1 601,36	1 512,40
		b	4 014,15	3 373,50	2 989,01	2 476,69	2 135,15	1 921,43	1 815,08
01.01.02	31.10.02	a	3 384	2 844	2 520	2 088	1 800	1 620	1 530
		b	4 061	3 413	3 024	2 506	2 160	1 944	1 836

1) Pauschale für März und April 1998 je € 63,91, für Mai und Juni 1999 € 51,13.

45 Baugewerbe

Gehaltstarifvertrag für die Schrottaufbereitungsbetriebe, Abbruch- und Abwrackbetriebe in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR

WZ 45.1, Land 0006 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI Selbständige und verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions-, Weisungs- oder Aufsichtsbefugnis	V Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten nach allg. Richtlinien, gründliche Fachkenntnisse und umfangreiche einschlägige Erfahrungen	IV Selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach allg. Anweisungen, Kenntnisse und Berufserfahrung, kaufm. oder andere gleichwertige Ausbildung	III Tätigkeiten nach Anweisungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, abgeschl. Ausbildung im Groß- und Außenhandel, Bürokaufmann oder andere gleichwertige Ausbildung	II Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, Kenntnisse und Fertigkeiten, z. B. durch eine 2-jährige einschlägige Ausbildung erworben	I Überwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten
01.12.96	30.11.97	a	2 753,31	1 837,07	1 423,95	1 305,84	1 126,38	1 060,93
		b		2 324,33	1 810,48	1 632,04	1 509,33	1 414,74
01.12.98	31.05.99	a	2 872,95	1 916,32	1 485,81	1 362,08	1 175,46	1 106,95
		b		2 425,57	1 889,22	1 702,60	1 574,78	1 476,10
01.07.99	31.05.00 ¹⁾	a	2 959,36	1 973,59	1 530,30	1 402,98	1 210,74	1 140,18
		b		2 498,17	1 945,98	1 753,73	1 621,82	1 520,58
01.09.00		a	2 974,18	1 983,30	1 537,97	1 410,14	1 216,87	1 145,81
		b		2 510,44	1 955,69	1 762,42	1 630,00	1 528,25
01.09.01		a	2 989	1 393	1 546	1 417	1 223	1 151
		b		2 523	1 965	1 771	1 638	1 536
01.09.02		a	3 004	2 003	1 553	1 424	1 229	1 157
		b		2 536	1 975	1 780	1 646	1 544

1) Für Juni 1999 Einmalzahlung von € 40,90.

Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in den neuen Ländern
EUR

WZ 45.2, Land 0009 (bisher 300 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
K 7	K 4	K 1	TH1)	T 7	T 4	T 1			
Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- befugnis	Abgeschlossene Berufsausbil- dung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbil- dung, einfache schematische Tätigkeiten	Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- befugnis	Abgeschlossene Berufsausbil- dung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbil- dung, einfache schematische Tätigkeiten			
01.04.95		a	3 015,60	1 718,96	955,09	2 840,74	3 277,38	2 333,02	1 079,34
		b	3 224,72	1 862,64	1 196,93		3 455,82	2 498,68	1 377,93
01.10.95	31.03.96 ²⁾	a	3 082,58	1 757,31	976,57	2 904,14	3 349,98	2 384,67	1 103,37
		b	3 296,30	1 904,05	1 223,52		3 533,03	2 554,41	1 408,10
01.09.96		a	3 139,84	1 790,03	994,46	2 957,82	3 411,85	2 428,64	1 123,82
		b	3 357,14	1 939,33	1 246,02		3 598,47	2 601,45	1 434,17
01.10.96	31.03.97 ²⁾	a	3 241,59	1 848,32	1 026,67	3 054,46	3 523,31	2 508,40	1 160,63
		b	3 467,07	2 002,73	1 286,92		3 716,07	2 686,33	1 481,21
01.10.98	31.03.99 ²⁾	a	3 290,16	1 875,93	1 042,01	–	3 575,98	2 546,23	1 178,02
		b	3 519,22	2 032,90	1 306,35	–	3 771,80	2 726,72	1 503,20
01.04.01	31.03.02 ²⁾	a	3 336	1 902	1 057	–	3 626	2 582	1 194
		b	3 568	2 062	1 325	–	3 824	2 765	1 524
01.09.02		a	3 443	1 963	1 091	–	3 742	2 665	1 232
		b	3 682	2 128	1 367	–	3 946	2 853	1 573
01.04.03	31.03.04	a	3 526	2 010	1 117	–	3 832	2 729	1 262
		b	3 770	2 179	1 400	–	4 041	2 921	1 611

1) Entfällt ab 01.10.1998.

2) Sätze ab 01.10.1995 gelten weiter bis 31.08.1996, Sätze ab 01.10.1996 gelten weiter bis 30.09.1998, Sätze ab 01.10.1998 gelten weiter bis 31.03.2001, Sätze ab 01.04.2001 gelten weiter bis 31.08.2002.

45 Baugewerbe
Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Berlin-Ost
EUR WZ 45.2, Land 1000 (bisher 300 (2))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 7 ¹⁾ Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- befugnis	K 4 Abgeschlossene Berufsausbil- dung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	TH ²⁾ Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	T 7 ¹⁾ Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- befugnis	T 4 Abgeschlossene Berufsausbil- dung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	T 1 Ohne Berufsausbil- dung, einfache, schematische Tätigkeiten
01.04.95	31.03.96	a	3 350,50	1 910,19	1 061,44	3 156,72	3 641,42	2 592,25	1 199,49
		b		2 069,71	1 329,87			2 776,31	1 530,81
01.04.96	31.03.97	a	3 412,36	1 945,47	1 080,87	3 215,00	3 708,91	2 640,31	1 221,48
		b		2 108,06	1 354,41			2 827,44	1 558,93
01.04.97		a	3 456,84	1 970,52	1 094,68	3 256,93	3 756,97	2 674,57	1 237,33
		b		2 135,67	1 371,80			2 864,26	1 579,38
01.04.98		a	3 508,48	2 000,17	1 111,04	–	3 813,21	2 714,45	1 255,73
		b		2 167,88	1 392,25			2 907,21	1 602,90
01.06.99		a	3 610,23	2 057,95	1 143,25	–	3 923,65	2 793,19	1 292,03
		b		2 230,77	1 432,64			2 991,57	1 649,43
01.09.00		a	3 646,53	2 078,40	1 154,50	–	3 963,02	2 821,31	1 304,82
		b		2 253,26	1 446,96			3 021,74	1 665,79
01.06.01	31.03.02	a	3 705	2 112	1 173	–	4 026	2 866	1 326
		b		2 290	1 470			3 070	1 692

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

2) Entfällt ab 01.04.1998.

Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk in Berlin-Ost
EUR WZ 45.4, Land 0011 (bisher 316 (2))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								
			5 Umfangreiche Kenntnisse, Erfahrungen, Weisungs- befugnis		4 Nach Anweisung schwierige Arbeiten selbstständig erledigen		3 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig- oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		2		1 ¹⁾ Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
			K	T	K	T	K	T	K	T	K
01.05.91	30.04.92	a	1 999,15	2 124,42	1 562,00	1 874,40	1 124,84	1 562,00	937,20	1 249,60	624,80
		b	2 124,42	2 249,17	1 812,02	1 999,15	1 499,62	1 749,64	1 061,95	1 499,62	874,82
01.05.92	30.04.93	a	2 327,40	2 473,12	1 818,15	2 182,19	1 309,42	1 818,15	1 091,10	1 454,63	727,57
		b	2 473,12	2 618,33	2 109,08	2 327,40	1 745,55	2 036,48	1 236,30	1 745,55	1 018,49
01.05.93		a	2 489,99	2 645,94	1 945,47	2 334,56	1 400,94	1 945,47	1 167,28	1 556,37	778,19
		b	2 645,94	2 801,37	2 256,84	2 489,99	1 867,75	2 179,13	1 322,71	1 867,75	1 089,56
01.01.94	30.04.94 ²⁾	a	2 636,73	2 801,37	2 059,99	2 472,10	1 483,26	2 059,99	1 235,79	1 647,89	824,20
		b	2 801,37	2 966,00	2 389,27	2 636,73	1 977,68	2 306,95	1 400,94	1 977,68	1 153,47

1) Gehaltsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Ange-
stellten.

2) Ab 01.05.1994 die gleichen Sätze wie früheres Bundesgebiet
(s. Tabelle WZ 45.4, Land 001).

45 Baugewerbe
Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Ländern
EUR **WZ 45.4, Land 0012 (bisher 316 (1))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								
			5 Umfangreiche Kenntnisse, Erfahrungen, Weisungs- befugnis		4 Nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		3 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig- oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		1) Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
K	T	K	T	K	T	K	T	K			
01.05.95	30.04.96	a	2 808,53	2 983,90	2 193,95	2 633,15	1 579,89	2 193,95	1 316,58	1 755,27	877,89
		b	2 983,90	3 159,27	2 545,21	2 808,53	2 106,52	2 457,27	1 491,95	2 106,52	1 228,63
01.05.96		a	2 860,68	3 039,63	2 234,86	2 682,24	1 609,04	2 234,86	1 341,12	1 787,99	894,25
		b	3 039,63	3 218,58	2 592,76	2 860,68	2 145,38	2 503,29	1 519,56	2 145,38	1 251,64
01.11.96	30.04.97	a	2 939,93	3 123,99	2 297,23	2 756,37	1 654,03	2 297,23	1 377,93	1 837,58	918,79
		b	3 123,99	3 307,55	2 664,34	2 939,93	2 205,20	2 572,82	1 562,00	2 205,20	1 286,41
01.10.97		a	3 019,69	3 208,36	2 359,10	2 831,02	1 698,51	2 359,10	1 415,26	1 887,18	943,84
		b	3 208,36	3 397,02	2 736,43	3 019,69	2 264,51	2 641,85	1 603,92	2 264,51	1 321,18
01.05.98	30.04.99	a	3 070,31	3 262,04	2 398,47	2 878,57	1 727,14	2 398,47	1 439,29	1 918,88	959,69
		b	3 262,04	3 453,78	2 782,45	3 070,31	2 302,86	2 686,33	1 631,02	2 302,86	1 343,16
01.05.99		a	3 103,03	3 296,81	2 424,03	2 909,25	1 745,55	2 424,03	1 454,63	1 939,33	969,92
		b	3 296,81	3 490,59	2 812,11	3 103,03	2 327,40	2 714,96	1 648,41	2 327,40	1 357,48
01.05.00	30.06.02	a	3 135	3 331	2 449	2 939	1 763	2 449	1 469	1 959	980
		b	3 331	3 527	2 841	3 135	2 351	2 743	1 665	2 351	1 371

1) Gehaltsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

50 Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen; Tankstellen
Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Berlin und Brandenburg (Tarifgebiet II)
EUR **WZ 50, Land 0008 (neu)**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			5	4	3	2	1
			Selbständige Stellung mit voller Verantwortung (Betriebsleiter)	Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit voller Verantwortung (Werkstatteleiter/-meister)	Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte selbständige Arbeiten (Disponenten)	2-jährige Ausbildung oder ein Anlernen im Beruf (Kassierer)	Einfache schematische Tätigkeiten (Hilfskräfte)
01.01.97	30.09.97	a	2 008,35	1 653,52	1 370,26	1 183,64	964,30
		b	2 474,65	2 008,35	1 653,52	1 370,26	1 183,64
01.01.98	30.09.98 ²⁾	a	2 028,29	1 669,88	1 385,60	1 195,40	974,01
		b	2 499,19	2 028,29	1 669,88	1 385,60	1 195,40
01.10.98	30.09.99	a	2 088,63	1 719,47	1 426,50	1 230,68	1 003,15
		b	2 573,33	2 088,63	1 719,47	1 426,50	1 230,68
01.10.99	30.09.00	a	2 120,84	1 745,55	1 448,49	1 249,60	1 018,49
		b	2 612,70	2 120,84	1 745,55	1 448,49	1 249,60
01.10.00	30.09.01	a	2 151,00	1 770,60	1 469,45	1 267,49	1 032,81
		b	2 650,03	2 151,00	1 770,60	1 469,45	1 267,49

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Gehaltsgruppe 6 unterliegt der freien Vereinbarung.

2) Oktober bis Dezember 1997 Einmalzahlung von € 84,36.

50 Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen; Tankstellen
Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Sachsen
EUR

WZ 50, Land 1250 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig-kündbar zum:	a b	Vergütungssätze für Angestellte						
			Vergütungsgruppe						
			VIII	VII	VI	V	IV	III	I
			Tätigkeiten						
			mit begrenzter Leitungsbefugnis (Abteilungs-, Werkstattleitung)	verantwortlich, im Rahmen allgemeiner Richtlinien (Meister, Fachwirt)	hochwertiger Art (Abrechnung der Vergütungen)	mit mehr-jähriger Berufserfahrung oder Weiterbildung (Führung eines Sekretariats)	die im Rahmen von Vorgaben begrenzte Ermessensspielräume beinhalten (Bestellungen)	die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, abgeschlossene Berufsausbildung (einfache Sachbearbeitung)	nach kurzer Einweisung (Botengänge)
01.01.97	31.12.97	a	2 323,82	2 119,82	1 884,11	1 727,14	1 570,18	1 460,25	1 224,54
		b	2 463,40	2 247,13	1 997,11	1 830,94	1 664,26	1 547,68	1 298,17
01.04.98		a	2 353,99	2 147,43	1 908,65	1 749,64	1 590,63	1 479,17	1 240,91
		b	2 495,10	2 276,27	2 023,18	1 854,46	1 686,24	1 568,13	1 315,55
01.01.99		a	2 372,91	2 164,81	1 923,99	1 763,96	1 603,41	1 490,93	1 250,62
		b	2 515,04	2 294,68	2 039,54	1 869,79	1 699,53	1 580,40	1 325,78
01.03.00	30.04.01	a	2 448,58	2 233,83	1 985,35	1 820,20	1 654,54	1 538,48	1 290,50
		b	2 595,32	2 367,79	2 104,48	1 929,62	1 753,73	1 631,02	1 367,71
01.05.01	28.02.02	a	2 494	2 275	2 022	1 854	1 685	1 567	1 315
		b	2 644	2 412	2 143	1 965	1 786	1 661	1 393
01.04.02		a	2 541	2 318	2 060	1 889	1 717	1 597	1 340
		b	2 694	2 458	2 184	2 002	1 820	1 693	1 419
01.08.02	28.02.03	a	2 579	2 353	2 091	1 917	1 743	1 621	1 360
		b	2 734	2 495	2 217	2 032	1 847	1 718	1 440

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)
Gehaltstarifvertrag für Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-Ost
EUR

WZ 51, Land 0015 (bisher 400 (1))

Datum des Inkrafttretens	erst-malig-kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Leiten von Abteilungen mit personeller und sachlicher Dispositionsbefugnis	Disponieren bei mehr als 5 Datentypisten, Reisender mit Abschlußvollmacht u.a.	Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung, Führen von Verkaufsverhandlungen u.a.	Kaufmännische oder technische Tätigkeiten nach abgeschlossener 3-jähriger Berufsausbildung	2-jähriger Berufsausbildung	Einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten nach Anweisung, ohne Berufsausbildung
01.04.97		a	2 528,85	1 763,45	1 513,94	1 270,56	1 233,24	1 139,67
		b		2 112,15	1 724,59	1 461,78	1 365,66	1 330,38
01.01.98	31.05.98	a	2 563,11	1 787,48	1 534,39	1 287,94	1 250,11	1 155,01
		b		2 140,78	1 748,11	1 481,72	1 384,07	1 348,28
01.06.98		a	2 627,02	1 832,47	1 572,73	1 320,16	1 281,30	1 184,15
		b		2 194,46	1 792,08	1 518,54	1 418,83	1 382,02
01.01.99	30.04.99	a	2 662,30	1 856,50	1 593,70	1 338,05	1 298,68	1 200,00
		b		2 223,61	1 816,11	1 538,48	1 437,75	1 400,43
01.06.99	31.12.99 ¹⁾	a	2 745,13	1 914,28	1 642,78	1 379,47	1 339,07	1 237,33
		b		2 292,63	1 872,35	1 586,54	1 482,24	1 443,89
01.01.00		a	2 783,98	1 941,38	1 666,30	1 398,89	1 357,99	1 254,71
		b		2 325,36	1 898,94	1 609,04	1 503,20	1 464,34
01.05.00		a	2 853,52	1 989,95	1 707,71	1 433,66	1 391,74	1 285,90
		b		2 383,64	1 946,49	1 649,43	1 541,03	1 501,15
01.05.01	30.04.02 ¹⁾	a	2 933	2 046	1 756	1 474	1 431	1 322
		b		2 451	2 001	1 695	1 584	1 543

1) Für Mai 1999 Einmalzahlung von € 20,45; ab 01. Januar 2000 gelten die gleichen Sätze wie in Berlin-West; zum 30.04.02 erfolgt eine

Vorweganhebung um 1 %, die auf die nächste Tariferhöhung nicht angerechnet werden kann.

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)

Gehaltstarifvertrag für den Groß- Außenhandel in Mecklenburg-Vorpommern

EUR

WZ 51, Land 1150 (bisher 400 (2))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			6 b Ein- und Verkaufs- disposition mit Abschluß- vollmacht	6 a Besonders qualifizierte Tätigkeiten, Fach- oder Führungs- verantwortung	5 Qualifizierte Tätigkeiten, Spezial- kenntnisse	4 Abgeschlossene Berufsausbil- dung, Fach- kenntnisse (Sachbearbeiter)	3 Bearbeitung von Sach- und Kontokorrent- konten	2 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Büroarbeiten	1 Hilfstätigkeiten, die Vorkennt- nisse nicht erfordern (Bürohilfen)
01.03.96	31.01.97	a	2 213,38	1 896,38	1 622,33	1 444,40	1 213,81	1 039,46	1 037,41
		b	2 488,97	2 041,59	1 863,66	1 563,02	1 378,95	1 205,11	-
01.06.97	30.04.98 ¹⁾	a	2 257,86	1 934,22	1 654,54	1 473,54	1 237,84	1 060,42	1 058,37
		b	2 538,56	2 082,49	1 900,98	1 594,21	1 406,56	1 229,15	-
01.07.98	30.04.99 ¹⁾	a	2 291,10	1 967,45	1 687,77	1 506,78	1 271,07	1 093,65	1 091,61
		b	2 571,80	2 115,73	1 934,22	1 627,44	1 439,80	1 262,38	-
01.07.99	30.04.00 ¹⁾	a	2 362,17	2 028,29	1 739,93	1 553,30	1 310,44	1 127,40	1 125,35
		b	2 651,56	2 181,17	1 994,04	1 678,06	1 484,28	1 301,75	-
01.07.00		a	2 421,48	2 078,91	1 783,39	1 592,16	1 343,16	1 155,52	1 153,47
		b	2 718,03	2 235,88	2 044,14	1 719,99	1 521,60	1 334,47	-
01.05.01	30.04.02 ¹⁾	a	2 487	2 135	1 831	1 635	1 379	1 187	1 185
		b	2 792	2 296	2 099	1 767	1 563	1 370	-
01.09.02	30.04.03 ¹⁾	a	2 564	2 201	1 888	1 686	1 422	1 224	1 222
		b	2 879	2 367	2 164	1 822	1 611	1 412	-

1) Für Februar bis Mai 1997 Pauschale von insges. € 51,13, für Mai und Juni 1998 von € 66,47, für Mai und Juni 1999 Einmalzahlung von € 25,56, für Mai und Juni 2000 Pauschale von je € 25,56, für Mai bis August 2002 Pauschale von insg. € 170.

Gehaltstarifvertrag für den Groß- Außenhandel in Sachsen

EUR

WZ 51, Land 1250 (bisher 400 (3))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			VI Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichtsbefugnis, Spezialkenntnisse	V Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	IV Tätigkeiten, die weitgehende Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzen	III Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mindestens 4 Jahren	II Zweijährige kauf- männische Berufs- ausbildung oder kaufm./technische Berufstätigkeit von 3 Jahren	I Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich
01.01.96		a	2 284,96	1 468,43	1 173,93	1 061,44	1 004,18	938,73
		b		1 959,27	1 632,55	1 475,59	1 396,85	1 305,84
01.01.97	31.05.97	a	2 376,48	1 527,23	1 220,45	1 103,88	1 044,57	976,06
		b		2 037,50	1 698,00	1 534,90	1 452,58	1 357,99
01.12.97		a	2 412,28	1 550,24	1 238,86	1 120,24	1 060,42	990,88
		b		2 068,18	1 723,56	1 557,91	1 474,57	1 378,44
01.10.98		a	2 436,31	1 565,58	1 251,13	1 131,49	1 071,16	1 000,60
		b		2 089,14	1 740,95	1 573,76	1 489,39	1 392,25
01.06.99	31.03.00 ¹⁾	a	2 511,98	1 614,15	1 289,99	1 166,77	1 104,39	1 031,79
		b		2 154,07	1 795,15	1 622,33	1 535,41	1 435,20
01.06.00		a	2 574,87	1 654,54	1 322,71	1 195,91	1 132,00	1 057,35
		b		2 207,76	1 840,14	1 662,72	1 573,76	1 470,99
01.05.01	31.03.02 ¹⁾	a	2 639	1 696	1 356	1 226	1 160	1 084
		b		2 263	1 886	1 704	1 613	1 508
01.09.02	31.03.03 ¹⁾	a	2 721	1 749	1 398	1 264	1 196	1 118
		b		2 333	1 944	1 757	1 663	1 555

1) Für April und Mai 1999 Einmalzahlung von € 56,24, für April und Mai 2000 insges. € 25,56, für April bis August 2002 Einmalzahlung von € 206 (für die Gehaltsgruppen I und II = € 214).

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)
Gehaltstarifvertrag für den Groß- Außenhandel in Sachsen-Anhalt
EUR **WZ 51, Land 1350 (bisher 400 (4))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
6 b	6 a	5	4	3	2	1			
Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichts- befugnis	Aufgabenbe- reich, der vielseitige Fach- kenntnisse erfordert, langjährige Berufserfahrung	Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Fach- kenntnisse	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	Zweijährige Ausbildung in einem Anlern- beruf oder mind. dreijährige praktische Tätigkeit	Ausführen von schematischen und mechani- schen Tätigkeiten nach Anleitung, keine Berufserfahrung			
01.01.98	30.04.98 ¹⁾	a	2 523,74	2 219,52	1 661,19	1 438,26	1 207,67	1 043,55	978,61
		b		2 426,08	2 040,57	1 819,18	1 543,59	1 219,94	1 158,08
01.07.98	30.04.99	a	2 586,63	2 275,25	1 702,60	1 474,05	1 237,84	1 069,62	1 003,15
		b		2 486,92	2 091,70	1 864,68	1 581,94	1 250,62	1 187,22
01.07.99	30.04.00 ¹⁾	a	2 666,90	2 345,81	1 755,27	1 519,56	1 276,18	1 102,86	1 034,34
		b		2 564,13	2 156,63	1 922,46	1 631,02	1 289,48	1 224,03
01.06.00		a	2 733,37	2 404,61	1 799,24	1 557,40	1 307,88	1 130,47	1 060,42
		b		2 628,04	2 210,31	1 970,52	1 671,92	1 321,69	1 254,71
01.05.01	30.04.02	a	2 810	2 472	1 850	1 601	1 345	1 162	1 090
		b		2 702	2 272	2 026	1 719	1 359	1 290
01.08.02	30.04.03 ¹⁾	a	2 897	2 549	1 907	1 651	1 387	1 198	1 124
		b		2 786	2 342	2 089	1 772	1 401	1 330

1) Beträge aus dem Tarifvertrag ab 01.01.1998 bis 30.06.1998 gültig, für Mai und Juni 1999 Einmalzahlung von € 56,24, für Mai bis Juli 2002 Pauschale von insgesamt € 140.

Gehaltstarifvertrag für den Groß- Außenhandel in Thüringen
EUR **WZ 51, Land 1450 (bisher 400 (5))**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			VII Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichts- befugnis, Spezial- kenntnisse	VI Verantwortliche Tätigkeiten, Übersicht über betriebliche Zusammenhänge	V Selbständiges und verant- wortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	IV Tätigkeiten, die weitergehende Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzen	III Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	II Zweijährige kaufmännische Berufsausbildung oder kaufm./ technische Berufstätigkeit von 3 Jahren	I Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich
01.11.96	30.04.97 ¹⁾	a	2 445,00	1 990,46	1 650,45	1 412,70	1 296,12	1 231,70	1 184,66
		b		2 145,89	1 865,70	1 693,91	1 484,79	1 344,19	1 227,10
01.06.97	30.04.98	a	2 476,70	2 016,54	1 671,92	1 431,11	1 313,00	1 247,55	1 200,00
		b		2 174,01	1 889,73	1 715,90	1 504,22	1 361,57	1 242,95
01.07.98	30.04.99	a	2 538,56	2 067,15	1 713,85	1 466,90	1 345,72	1 278,74	1 230,17
		b		2 228,21	1 936,77	1 758,84	1 542,06	1 395,83	1 274,14
01.07.99	30.04.00 ¹⁾	a	2 617,30	2 131,06	1 767,02	1 512,40	1 387,65	1 318,62	1 268,52
		b		2 297,23	1 996,59	1 813,55	1 589,61	1 439,29	1 313,51
01.05.00		a	2 682,75	2 184,24	1 811,00	1 550,24	1 422,41	1 351,34	1 300,22
		b		2 354,50	2 046,70	1 859,06	1 629,49	1 475,08	1 346,23
01.05.01	30.04.02	a	2 758	2 246	1 862	1 594	1 462	1 389 ²⁾	1 337
		b		2 420	2 104	1 911	1 675	1 516 ²⁾	1 384
01.09.02	30.04.03 ¹⁾	a	2 843	2 316	1 920	1 643	1 507	1 432	1 378
		b		2 495	2 169	1 970	1 727	1 563	1 427

1) Einmalzahlung von € 102,26, für Mai und Juni 1999 € 56,24.

2) G II wird zum 1. Mai 2002 um 7,67 EUR vorweggehoben. Der im Jahre 2002 vereinbarte Erhöhungsprozentsatz wird für die G II auf der Basis von 1 397 EUR bzw. 1 524 EUR berechnet, für Mai bis August 2002 Einmalzahlung von € 170.

52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen); Reparatur von Gebrauchsgütern
Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin-Ost

EUR

WZ 52, Land 1000 (bisher 430 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	K 1
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/innen, Leiter/innen des Einkaufs usw.)	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/innen von Verkaufsstellen usw.)	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich, z.B. Erste/r Verkäufer/in, Lohnbuchhalter/ innen	Abgeschlossene 2- oder 3-jährige Berufsausbildung erforderlich, z.B. Verkäufer/innen, Kassierer/innen, Expedienten/ -innen	Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich, z.B. Hilfskräfte im Wareneingang, Verkaufshilfen		
über 8		über 5	über 8		bis zu 5				
			Unterstellte		Unterstellte				
01.07.95		a	1 980,74	1 842,70	1 714,36	1 416,79	1 297,66	1 133,53	974,52
		b	2 649,00	2 303,37	2 142,82	1 771,12	1 707,20	1 426,50	1 218,41
01.09.95	30.06.96	a	2 007,84	1 867,75	1 737,37	1 435,71	1 315,04	1 148,36	987,82
		b	2 684,79	2 334,56	2 171,46	1 794,63	1 730,21	1 440,31	1 234,77
01.07.96	30.06.97	a	2 113,68	1 966,43	1 829,40	1 511,38	1 387,65	1 212,27	1 040,48
		b	2 826,42	2 457,78	2 286,50	1 889,22	1 821,22	1 515,98	1 299,70
01.07.97	31.12.97 ¹⁾	a	2 204,69	2 050,79	1 907,63	1 576,82	1 447,47	1 264,94	1 084,45
		b	2 948,11	2 563,62	2 384,67	1 971,03	1 899,96	1 580,91	1 355,95

1) Ab 01.01.98 gleiche Sätze wie Berlin-West (s. Tab. WZ 52, Land 925).

Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Brandenburg

EUR

WZ 52, Land 1050 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						K 1 Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich, z.B. Hilfskräfte im Wareneingang, Verkaufshilfen
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/innen, Leiter/innen des Einkaufs usw.)	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/innen von Verkaufsstellen usw.)	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich, z.B. Erste/r Verkäufer/in, Lohnbuchhalter/ innen	Abgeschlossene 2- oder 3-jährige Berufsausbildung erforderlich, z.B. Verkäufer/innen, Kassierer/innen, Expedienten/ -innen			
über 8		bis zu 5	über 8		bis zu 5				
Unterstellte		Unterstellte							
01.07.96		a	2 079,42	1 799,24	1 636,13	1 487,35	1 365,66	1 192,84	1 023,10
		b	2 780,92	2 249,17	2 044,66	1 859,06	1 792,08	1 491,44	1 279,25
01.07.97		a	2 136,69	1 848,83	1 680,62	1 527,74	1 402,98	1 225,06	1 051,22
		b	2 857,10	2 311,04	2 100,90	1 909,68	1 841,16	1 532,34	1 314,02
01.07.98	31.05.99 ¹⁾	a	2 237,41	1 936,26	1 760,38	1 600,34	1 469,45	1 283,34	1 101,32
		b	2 992,08	2 420,46	2 200,60	2 000,69	1 928,59	1 604,95	1 376,40
01.11.99	30.06.00 ¹⁾	a	2 426,59	2 099,88	1 909,16	1 735,32	1 593,70	1 391,74	1 193,87
		b	3 245,17	2 624,97	2 386,20	2 169,41	2 091,18	1 739,93	1 492,46
01.09.00	30.06.01	a	2 487,44	2 152,54	1 956,71	1 778,78	1 633,07	1 426,50	1 224,03
		b	3 326,46	2 690,42	2 446,02	2 223,61	2 143,34	1 783,39	1 529,79
01.09.01	30.06.02	a	2 554	2 210	2 009	1 827	1 677	1 465	1 257
		b	3 415	2 763	2 512	2 283	2 201	1 831	1 571
01.10.02	30.06.03 ¹⁾	a	2 633	2 279	2 071	1 884	1 729	1 510	1 296
		b	3 521	2 849	2 590	2 354	2 269	1 888	1 620

1) Einmalzahlung von € 56,24, zahlbar mit dem Märzgehalt 1999; im Oktober 1999 Einmalzahlung von € 76,69; im August 2001 € 43,46, für Juli bis September 2002 Pauschale von insg. € 81.

52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen); Reparatur von Gebrauchsgütern

Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Mecklenburg-Vorpommern

EUR

WZ 52, Land 1150 (bisher 430 (2))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						K 1 Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/ -innen des Einkaufs usw.) über 8 Unterstellte	über 5 Unterstellte	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) über 8 Unterstellte	bis zu 5	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3-jährige Berufsausbildung erforderlich	
01.12.97		a	2 133,62	1 982,79	1 852,92	1 541,03	1 350,83	1 185,17	983,73
		b	2 753,31	2 392,85	2 219,01	1 875,93	1 778,27	1 571,20	1 210,74
01.07.98	31.12.98 ¹⁾	a	2 198,56	2 045,17	1 917,34	1 585,00	1 380,49	1 191,31	997,02
		b	2 812,11	2 454,20	2 275,25	1 942,91	1 829,40	1 625,91	1 227,10
01.04.99	30.06.99	a	2 249,68	2 096,30	1 942,91	1 636,13	1 431,62	1 227,10	1 022,58
		b	2 863,23	2 479,77	2 300,81	1 994,04	1 917,34	1 661,70	1 252,67
01.11.99	30.06.00 ¹⁾	a	2 317,17	2 159,19	2 001,20	1 685,22	1 474,57	1 263,91	1 053,26
		b	2 949,13	2 554,41	2 369,84	2 053,86	1 975,12	1 711,81	1 290,50
01.09.00	30.06.01	a	2 374,95	2 213,38	2 051,30	1 727,14	1 511,38	1 295,61	1 079,85
		b	3 022,76	2 618,33	2 429,15	2 104,99	2 024,72	1 754,75	1 322,71
01.09.01	30.06.02	a	2 439	2 273	2 107	1 774	1 552	1 331	1 109
		b	3 104	2 689	2 495	2 162	2 079	1 802	1 358
01.09.02	30.06.03 ¹⁾	a	2 515	2 343	2 172	1 829	1 600	1 372	1 143
		b	3 200	2 772	2 572	2 229	2 143	1 858	1 400

1) Für Tarifgruppe K 2 nach dem 7. Berufsjahr Einmalzahlung von je
€ 76,69 im Juli und Dezember 1998. Für alle Gruppen (außer K 1) im
Dezember 1997 Einmalzahlung von € 51,13, im Oktober 1999
€ 15,34 für die Gehaltsgruppen K 1 und K 2, für Juli und August 2002
Einmalzahlung von € 50.

Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Sachsen

EUR

WZ 52, Land 1250 (bisher 430 (3))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						K 1 Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/ -innen des Einkaufs usw.) über 8 Unterstellte	über 5 Unterstellte	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) über 8 Unterstellte	bis zu 5	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3-jährige Berufsausbildung erforderlich	
01.07.97		a	2 136,69	1 987,39	1 848,83	1 527,74	1 402,98	1 214,83	1 051,22
		b	2 857,10	2 484,37	2 311,04	1 909,68	1 841,16	1 532,34	1 314,02
01.07.98		a	2 237,41	2 081,47	1 936,26	1 600,34	1 469,45	1 283,34	1 101,32
		b	2 992,08	2 601,96	2 420,46	2 000,69	1 928,59	1 604,95	1 376,40
01.10.98		a	2 284,96	2 125,44	1 977,17	1 634,09	1 500,13	1 310,95	1 124,33
		b	2 749,22	2 657,18	2 471,58	2 042,61	1 968,99	1 638,69	1 405,54
01.04.99	31.05.99	a	2 355,52	2 191,40	2 038,52	1 684,71	1 546,66	1 351,34	1 159,10
		b	3 150,58	2 739,50	2 548,28	2 106,01	2 029,83	1 689,31	1 449,00
01.11.99		a	2 426,59	2 257,35	2 099,88	1 735,32	1 593,70	1 391,74	1 193,87
		b	3 245,17	2 821,82	2 624,97	2 169,41	2 091,18	1 739,93	1 492,46
01.07.00	30.04.01	a	2 487,44	2 313,60	2 152,54	1 778,78	1 633,58	1 426,50	1 223,52
		b	3 326,46	2 892,38	2 690,42	2 223,61	2 143,34	1 783,39	1 529,79
01.07.01	30.04.02	a	2 554	2 376	2 211	1 827	1 678	1 465	1 257
		b	3 416	2 971	2 763	2 283	2 201	1 831	1 571
01.09.02	30.04.03 ¹⁾	a	2 633	2 450	2 280	1 884	1 730	1 510	1 296
		b	3 522	3 063	2 849	2 354	2 269	1 888	1 620

1) Für Mai bis August 2002 Pauschale von insg. € 72.

52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen); Reparatur von Gebrauchsgütern
Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Thüringen

EUR

WZ 52, Land 1450 (bisher 430 (4))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	K 1
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/- innen des Einkaufs usw.) über 8	über 5	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) über 8	bis zu 5	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3-jährige Berufsausbildung erforderlich	Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
			Unterstellte		Unterstellte				
01.08.98		a	2 237,41	2 081,47	1 936,26	1 600,34	1 469,45	1 283,34	1 101,32
		b	2 992,08	2 601,96	2 420,46	2 000,69	1 928,59	1 604,95	1 376,40
01.10.98		a	2 284,96	2 125,44	1 977,17	1 634,09	1 500,13	1 310,95	1 124,33
		b	3 055,99	2 657,18	2 471,58	2 042,61	1 968,99	1 638,69	1 405,54
01.04.99	31.05.99 ¹⁾	a	2 355,52	2 191,40	2 038,52	1 684,71	1 546,66	1 351,34	1 159,10
		b	3 150,58	2 739,50	2 548,28	2 106,01	2 029,83	1 689,31	1 449,00
01.11.99	30.04.00	a	2 426,59	2 257,35	2 099,88	1 735,32	1 593,70	1 391,74	1 193,87
		b	3 245,17	2 821,82	2 624,97	2 169,41	2 091,18	1 739,93	1 492,46
01.08.00	30.04.01 ¹⁾	a	2 487,44	2 313,60	2 152,54	1 778,78	1 633,58	1 426,50	1 223,52
		b	3 326,46	2 892,38	2 690,42	2 223,61	2 143,34	1 783,39	1 529,79
01.06.01	30.04.02	a	2 555	2 376	2 211	1 827	1 678	1 465	1 257
		b	3 416	2 970	2 763	2 284	2 201	1 832	1 571
01.09.02	30.04.03 ¹⁾	a	2 634	2 450	2 280	1 884	1 730	1 510	1 296
		b	3 522	3 062	2 849	2 355	2 269	1 889	1 620

1) Einmalzahlung von € 56,24, zahlbar mit dem Märzgehalt 1999, für
Mai, Juni und Juli 2000 Pauschale von insgesamt. € 43,46, für Mai
bis August 2002 Einmalzahlung von € 120.

Entgelttarifvertrag für den herstellenden und vertreibenden Buchhandel in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

EUR

WZ 52.4, Land 0033 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1 ¹⁾	
			Übergeordnete Dispositions-, Weisungs- oder Aufsichtsbefugnisse	Entweder über- wiegend Dispositions- befugnisse oder Fachgebiet, für das besondere theor. Kenntnisse erforderlich sind, z.B. Lektor/in, Redakteur/in, Leiter einer Buchhandlung	Erhöhter Schwierigkeitsgrad, umfangreiche Berufserfahrung, Überblick über betriebliche Zusammenhänge, z.B. Dolmetscher oder fremdsprachl. Korrespondent, Manuskriptbearbei- tung im Lektorat	Erhöhte Fachkenntnisse, erfolgreich abgeschl. buchhändl. bzw. einschläg. Berufs- ausbildung, z.B. Arbeiten in der Betriebsabrechnung und der Kalkulation, Führen einer Kasse, Sekretärin	I.d.R. vollendete einschläg. Berufsausbildung oder auf andere Weise erworbene Kenntnisse, z.B. Erledigen von Routineschrift- wechsel und Aus- schreiben von Bestellungen, Ver- kaufstätigkeit im Laden, Bedienen von Datener- fassungsgeräten	Einfache schematische u. mechanische Tätigkeiten nach kurzen Weisungen, z.B. Fertigmachen der Post, Steno- typistin, Bote	
01.07.97		a	2 345,81	2 057,95	1 526,72	1 312,49	1 123,31	1 237,33	
		b		2 200,60	1 892,29	1 564,04	1 341,12		
01.01.98	30.09.98	a	2 404,61	2 109,59	1 565,06	1 345,21	1 151,43	1 268,52	
		b		2 255,82	1 939,84	1 602,90	1 374,86		
01.04.99		a	2 469,54	2 166,34	1 607,50	1 381,51	1 182,62	1 302,77	
		b		2 316,66	1 991,99	1 646,36	1 412,19		
01.01.00	31.05.00 ²⁾	a	2 506,35	2 199,07	1 631,53	1 402,47	1 200,51	1 313,00	
		b		2 351,43	2 021,65	1 670,90	1 433,15		
01.07.00	31.07.01	a	2 581,51	2 265,02	1 680,62	1 444,40	1 236,30	1 362,08	
		b		2 421,99	2 082,49	1 721,01	1 476,10		
01.10.01		a	2 659	2 333	1 731	1 488	1 274	1 403	
		b		2 495	2 145	1 773	1 521		

1) Mindestgehalt.

2) Im März 1999 Einmalzahlung von € 102,26.

52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen); Reparatur von Gebrauchsgütern

Entgelttarifvertrag für den herstellenden und vertreibenden Buchhandel in Brandenburg

EUR

WZ 52.4, Land 1053 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Tarifgruppe					
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1 ¹⁾
		b	Übergeordnete Dispositions-, Weisungs- oder Aufsichtsbefugnisse	Entweder überwiegend Dispositionsbefugnisse oder Fachgebiet, für das besondere theor. Kenntnisse erforderlich sind, z.B. Lektor/in, Redakteur/in, Leiter einer Buchhandlung	Erhöhter Schwierigkeitsgrad, umfangreiche Berufserfahrung, Überblick über betriebl. Zusammenhänge, z.B. Dolmetscher oder fremdsprachl. Korrespondent, Manuskriptbearbeitung im Lektorat	Erhöhte Fachkenntnisse, erfolgreich abgeschl. buchhändl. bzw. einschläg. Berufsausbildung, z.B. Arbeiten in der Betriebsabrechnung und der Kalkulation, Führen einer Kasse, Sekretärin	I.d.R. vollendete einschläg. Berufsausbildung oder auf andere Weise erworbene Kenntnisse, z.B. Erledigen von Routineschriftwechsel und Ausschreiben von Bestellungen, Verkaufstätigkeit im Laden, Bedienen von Datenerfassungsgeräten	Einfache schematische u. mechanische Tätigkeiten nach kurzen Weisungen, z.B. Fertigmachen der Post, Stenotypistin, Bote
01.07.97		a	2 345,81	2 057,95	1 526,72	1 312,49	1 123,31	1 237,33
		b		2 200,60	1 892,29	1 564,04	1 341,12	
01.01.98	30.06.98 ²⁾	a	2 392,85	2 099,36	1 557,40	1 338,56	1 145,81	1 261,87
		b		2 244,57	1 930,13	1 595,23	1 367,71	
01.01.01		a	2 440,91	2 141,29	1 588,58	1 365,15	1 168,81	1 286,92
		b		2 289,57	1 968,99	1 626,93	1 395,32	
01.11.01	30.06.02	a	2 489	2 184	1 620	1 392	1 192	1 312
		b		2 336	2 008	1 660	1 423	

1) Mindestgehalt.

2) Sätze ab 01.01.1998 gelten weiter bis 31.12.2000.

55 Gastgewerbe

Entgelttarifvertrag für das Hotel- und Gaststättengewerbe in Sachsen

EUR

WZ 55.1, Land 1250 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			9	8	7	6	5.1	4	2	1
		b	mehrfachjähriger Berufserfahrung, erhöhter Verantwortung, Führungsaufgaben, selbständiges Disponieren, z. B. Restaurantleiter, Leiter der Buchhaltung	umfangreichen Fachkenntnissen und Verantwortung für einen Teilbereich, z. B. stellv. Empfangschef, Direktionssekretärin, Leiter Einkauf	erweiterten Fachkenntnissen und/oder Verantwortung für einen betriebl. Teilbereich, z. B. Restaurantfachfrau/-mann	erweiterten Fachkenntnissen, entspr. Berufserfahrung, und erhöhter Verantwortung, z. B. Hotelfachfrau/-mann, Sekretärin	abgeschl. Berufsausbildung und angelernte Kräfte mit mind. 5 jähriger Tätigkeit, z. B. Hotelkauffrau/-mann, Hausdamen	Angelernte Kräfte nach mind. 4-jähriger Tätigkeit im entspr. Tätigkeitsbereich, z. B. Zimmerfrauen	Erhöhte Belastungen oder bes. Erschwernisse, Arbeitnehmer/innen mit 6-monatiger Tätigkeit im Betrieb z. B. Küchenhilfen	Tätigkeiten, die keine bzw. geringe fachl. Kenntnisse erfordern, die durch Anleitung erworben werden, z. B. Hausdiener
01.09.98		a	1 458,20	1 362,08	1 265,96	1 209,72	1 099,79	1 056,84	984,24	927,99
		b								
01.04.99	30.06.99	a	1 480,19	1 382,53	1 284,88	1 227,61	1 116,15	1 073,71	998,55	941,29
		b								
01.10.99	31.12.00 ¹⁾	a	1 517,00	1 417,30	1 317,09	1 258,29	1 144,27	1 100,81	1 023,61	964,81
		b								
01.05.01	30.04.02 ¹⁾	a	1 555	1 453	1 350	1 290	1 173	1 128	1 049	989
		b								
01.07.02		a	1 586	1 482	1 377	1 316	1 197	1 151	1 070	1 009
		b								
01.01.03		a	1 610	1 504	1 398	1 336	1 215	1 169	1 086	1 024
		b								
01.07.03	30.06.04 ¹⁾	a	1 644	1 535	1 427	1 364	1 240	1 193	1 109	1 045
		b								

1) Einmalzahlung von € 51,13 im Oktober 2000; für Januar bis April 2001 € 61,36, Einmalzahlung von € 50, Zahlbar im September 2002.

60 Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen
Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Mecklenburg-Vorpommern
EUR

WZ 60.2, Land 1150 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsgeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			V	IV	III	II	I
			Bes. Verantwortung und/oder Weisungsbefugnis, z.B. Chefbuchhalter/innen, Speditionsleiter/innen	Selbst. Tätigkeit, Dispositionsbefugnis, bes. Kenntnisse u. Leistungen, z.B. Abteilungsleiter/innen, Bilanzbuchhalter/innen, fremdsprachliche Korrespondenten/-innen	Vorwiegend selbst. Tätigkeit, mehrjährige Berufserfahrung, z.B. selbst. Expedienten/-innen, Korrespondenten/-innen	Abgeschl. Berufsausbildung, kaufm./techn. Tätigkeiten nach Anweisung, z.B. Buchhalter/innen, Datenerfasser/innen, Steno- und Phonotypisten/-innen	Schematische oder mechanische Tätigkeit
01.03.94	30.06.95	a	1 467,41	1 206,65	963,79	726,03	651,90
		b		1 367,71	1 124,84	887,09	
01.10.95	30.09.96	a	1 585,00	1 278,23	1 035,37	792,50	715,81
		b		1 439,29	1 196,42	953,56	
01.07.97	30.06.98	a	1 610,57	1 301,24	1 055,82	810,40	731,15
		b		1 462,29	1 216,87	971,45	

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

Gehaltstarifvertrag für das Verkehrsgewerbe in Sachsen
EUR

WZ 60.2, Land 1250 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VI	V	IV	III	II
			Weitgehende Entscheidungs- u. Weisungsbefugnis, gründliche u. umfassende Kenntnisse, langjährige Berufserfahrung	Entscheidungs- u. Weisungsbefugnis, umfassende Spezialkenntnisse, langjährige Berufserfahrung	die selbständig ausgeführt werden, Kenntnisse u. Fähigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung, z.B. Buchhaltungstätigkeiten, die Bilanzsicherheit voraussetzen, Programmier-tätigkeiten	Tätigkeiten die nach allg. Anweisung vorwiegend selbständig ausgeführt werden, Kenntnisse u. Fähigkeiten, z.B. Akquisition mit Angebotserstellung bei begrenzter Abschlussbefugnis, qualifiz. Buchhaltungstätigkeit	die nach Anweisung ausgeführt werden und i.d.R. eine abgeschlossene einschläg. Berufsausbildung voraussetzen, z.B. Bearbeitung von expeditionellen Vorgängen mit dem damit verbundenen Schriftverkehr, Arbeiten in der Buchhaltung, im Rechnungswesen etc.
01.09.96		a	1 656,59	1 559,44	1 181,08	945,89	756,71
		b			1 372,82	1 089,05	899,87
01.04.97		a	1 707,71	1 605,46	1 216,87	976,57	779,72
		b			1 413,72	1 122,29	925,44
01.01.98	31.01.98	a	1 751,17	1 646,36	1 247,55	1 002,13	800,17
		b			1 449,51	1 150,41	948,45

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

60 Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen
Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Sachsen-Anhalt
EUR

WZ 60.2, Land 1350 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			1 Besonders viele schwierige Tätigkeiten, Höchstmaß an Verant- wortung	2 Umfassende Fachkennt- nisse, hohes Maß an selb- ständiger Leistung, bezügl. Verantwor- tung aus der GG 3 herausge- hoben	3 Vielseitige Fachkennt- nisse, selb- ständige Leistungen, besondere Verant- wortung	4 Angestellte der GG 5, deren Tätig- keit sich durch Art, Umfang und Bedeutung aus dieser hervorhebt	5 Gründliche Fachkennt- nisse und selbstständige Leistungen, z. B. Fahrdienst- leiter, Meister	6 Angestellte der GG 7, deren Tätig- keit sich durch Art etc. hervor- hebt, z. T. selbständige Leistungen	7 Vor der IHK abgelegte Prüfung in einem Ausbildungs- beruf und entspr. Tätigkeit	8 Weisungs- gebundene Tätigkeiten, die ein Anlernen erfordern, z. B. Telefonis- tinnen, Bürogehilfen	9 Einfache Tätigkeiten ohne Fachkennt- nisse
01.01.96	30.06.96	a	1 907,12	1 605,46	1 434,17	1 262,89	1 063,49	979,12	894,76	835,96	738,82
		b		1 797,19	1 623,35	1 452,07	1 383,04	1 291,01	1 109,50	997,02	825,74
01.01.97		a	1 983,81	1 682,15	1 510,87	1 339,58	1 140,18	1 055,82	971,45	912,66	815,51
		b		1 840,65	1 700,05	1 528,76	1 459,74	1 367,71	1 186,20	1 073,71	902,43
01.09.97	30.06.98	a	2 009,38	1 707,71	1 536,43	1 365,15	1 165,75	1 081,38	997,02	938,22	841,08
		b		1 866,22	1 725,61	1 554,33	1 485,30	1 393,27	1 211,76	1 099,28	927,99
01.07.99	30.06.00 ¹⁾	a	2 071,75	1 760,89	1 583,98	1 407,59	1 202,05	1 115,13	1 027,70	967,36	867,15
		b		1 958,25	1 779,30	1 602,39	1 531,32	1 436,22	1 249,09	1 133,53	956,63
01.01.00	31.12.01 ¹⁾	a	2 115,21	1 797,70	1 617,22	1 437,24	1 227,10	1 138,65	1 049,17	987,82	885,56
		b		1 999,15	1 816,62	1 636,13	1 563,53	1 466,39	1 275,16	1 157,56	976,57

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Einmalzahlung von je € 63,91 im September und November 1999; im Oktober 2000 von € 51,13.

63 Hilfs- und Nebentätigkeiten für den Verkehr; Verkehrsvermittlung
Gehaltstarifvertrag für das Speditionsgewerbe in Berlin-Ost
EUR

WZ 63.4, Land 1000 (neu)

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Tätigkeitsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Meister, Inspektoren, techn. Angestellte		
			A 5	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3	B 2	B 1
			Merkmal der Gr. A 4 in selbstständiger Stellung u. mit bes. Verantwortung	Merkmal der Gr. A 3 in überwiegend selbstständiger Tätigkeit, z.B. Gruppenleiter, Abteilungsleiter, erste Akquisiteure	Erhöhte Fachkenntnisse als Speditionskaufmann oder qualifizierte Tätigkeit in der kaufmänn. Verwaltung, z.B. Expedienten, Buchhalter, Hauptkassierer, Sekretärinnen	Abgeschl. speditionelle oder sonstige kaufmänn. Berufsausbildung oder entspr. Kenntnisse durch praktische Berufserfahrung, z.B. Expeditionsgehilfen, Phonotypisten, Kassierer, Materialverwalter	Einfache Tätigkeiten, z.B. Hilfsexpedienten, Karteiführer, Telefonisten, Registratoren	Anordnungs- u. Aufsichtsbefugnis mit voller sachl. Verantwortung für das zugehörige Aufgabengebiet	Aufsichts- u. Anweisungsbefugnis mit entspr. Berufserfahrung u. voller sachl. Verantwortung hinsichtl. der unterstellten Gruppe, z.B. Boden- u. Silomeister, Inspektoren, Rangierleiter	Aufsichtspersonal, z.B. Hof- u. Lademeister, Kontrolleure mit Weisungsrecht
01.10.97		a	1 958,76	1 568,64	1 347,25	1 087,52	918,28	1 873,37	1 482,24	1 347,25
		b		1 783,39	1 616,70	1 398,89	1 152,45		1 703,62	1 568,64
01.01.98		a	1 980,74	1 586,03	1 362,08	1 099,28	928,51	1 894,34	1 498,60	1 362,08
		b		1 803,33	1 634,60	1 414,23	1 165,23		1 722,54	1 586,03
01.06.98		a	2 022,67	1 619,77	1 390,71	1 122,80	948,45	1 934,22	1 530,30	1 390,71
		b		1 841,67	1 668,86	1 443,89	1 189,78		1 758,84	1 619,77
01.01.99	31.03.99	a	2 043,12	1 635,62	1 405,03	1 134,05	957,65	1 953,65	1 545,64	1 405,03
		b		1 860,08	1 685,22	1 458,72	1 201,54		1 776,23	1 635,62
01.08.99	31.08.00	a	2 149,98	1 721,01	1 478,66	1 193,36	1 007,76	2 055,90	1 626,93	1 478,66
		b		1 957,74	1 773,67	1 534,90	1 264,42		1 869,28	1 721,01
01.04.01	31.12.01 ¹⁾	a	2 200,09	1 761,40	1 513,94	1 221,99	1 031,79	2 104,48	1 665,28	1 513,94
		b		2 003,24	1 815,60	1 571,20	1 294,08		1 913,25	1 761,40
01.04.02	31.03.03	a	2 257	1 807	1 553	1 254	1 059	2 159	1 709	1 553
		b		2 055	1 863	1 612	1 328		1 963	1 807

1) Für September 2000 bis März 2001 Einmalzahlung von € 153,39.

63 Hilfs- und Nebentätigkeiten für den Verkehr; Verkehrsvermittlung

Gehaltstarifvertrag für das Speditionsgewerbe in Brandenburg

EUR

WZ 63.4, Land 1050 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			I Kaufmännische Angestellte					II Sonstige Angestellte (Meister, Inspektoren, techn. Angestellte)		
			A 5 Tätigkeits- merkmale der Gruppe 4 in selbständiger Stellung und mit bes. Verantwortung	A 4 Tätigkeits- merkmale der Gruppe 3 in überwiegend selbständiger Tätigkeit, z.B. Gruppenleiter, Abteilungs- leiter	A 3 Erhöhte Fachkennt- nisse als Speditions- kaufmann/ -frau oder qualifizierte Tätigkeit in der kaufm. Verwaltung, z.B. Expedienten, Buchhalter	A 2 Abgeschl. speditionelle oder sonstige kaufm. Berufs- ausbildung erforderlich, z.B. Buch- haltungs- gehilfen, EDV-Opera- toren, Material- verwalter	A 1 Einfache Tätigkeiten, keine kaufm. Berufs- ausbildung erforderlich, z.B. Hilfs- expedienten, Registratoren	B 3 Anordnungs- u. Aufsichts- befugnis, volle sachliche Verantwortung für das zugehörige Aufgaben- gebiet, bes. Fachkennt- nisse, z.B. leitende techn. Angestellte	B 2 Aufsichts- u. Anweisungs- befugnis, entspr. Berufs- erfahrung, volle sachl. Verantwortung hinsichtl. der unterstellten Gruppe, z.B. Bodenmeister, Inspektoren	B 1 Aufsichts- personal, z.B. Boden-, Lager-, Hof- u. Lademeister, Kontrolleure mit Weisungsrecht
01.10.97		a	1 762,93	1 411,68	1 212,78	978,61	826,25	1 686,24	1 333,96	1 212,78
		b		1 604,95	1 455,14	1 258,80	1 037,41		1 533,36	1 411,68
01.01.98		a	1 802,30	1 443,38	1 239,37	1 000,60	845,17	1 724,08	1 363,62	1 239,37
		b		1 641,25	1 487,35	1 286,92	1 060,42		1 567,62	1 443,38
01.06.98		a	1 861,10	1 490,42	1 279,25	1 032,81	872,78	1 779,30	1 408,10	1 279,25
		b		1 694,42	1 535,41	1 328,34	1 094,68		1 618,24	1 490,42
01.01.99	31.03.99	a	1 899,96	1 521,09	1 306,86	1 054,80	890,67	1 817,13	1 437,24	1 306,86
		b		1 729,70	1 567,11	1 356,46	1 117,68		1 651,98	1 521,09
01.08.99	30.06.00 ¹⁾	a	1 966,43	1 574,27	1 352,37	1 091,61	921,86	1 880,53	1 487,35	1 352,37
		b		1 790,03	1 621,82	1 404,01	1 157,05		1 709,76	1 574,27
01.04.01	31.12.01 ¹⁾	a	2 007,84	1 607,50	1 381,00	1 114,62	941,29	1 920,41	1 519,05	1 381,00
		b		1 827,87	1 656,07	1 433,66	1 181,60		1 746,06	1 607,50
01.04.02		a	2 058	1 648	1 416	1 142	965	1 968	1 557	1 416
		b		1 874	1 697	1 470	1 211		1 790	1 648
01.04.03	31.08.03	a	2 109	1 689	1 451	1 171	989	2 017	1 596	1 451
		b		1 921	1 739	1 507	1 241		1 835	1 689

1) Für die Zeit vom 01.04.1999 bis 31.07.1999 pauschale Einmalzahlung von € 51,13, für August 2000 bis März 2001 Einmalzahlung von € 153,39.

65 Kreditgewerbe

Tarifvertrag für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken in den neuen Ländern und Berlin-Ost

EUR

WZ 65.1, Land 0009 (bisher 601 (1))

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			Abgeschlossene Berufsausbildung usw.						
			9	8	6	4	3	2	1
		b	Besondere Anforderung an das fachliche Können, erhöhter Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung; Geschäfts-/Zweigstellenleiter usw.	Besondere Anforderungen an fachliches Können, hohe Verantwortung, z.B. Programmierer	Sachbearbeiter in Kredit-, Wertpapier-, Auslands- und Stabsabteilungen; Gruppenleiter in der Belegaufbereitung usw.	Arbeitnehmer in Kredit-, Wertpapier-, Auslands- und Stabsabteilungen; Sachbearbeiter in der Belegaufbereitung usw.	Zweckausbildung oder längere Einarbeitung, z.B. Expedienten	Kenntnisse oder Fertigkeiten durch kurze Einarbeitung, z.B. Boten	Tätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern, z.B. Küchenhilfen
01.09.96		a	2 667,92	2 327,91	1 780,83	1 541,55	1 478,66	1 407,59	1 359,53
		b	3 001,79	2 776,83	2 338,14	1 927,06	1 783,39	1 681,64	1 604,43
01.10.96	31.03.97 ¹⁾	a	2 725,19	2 377,00	1 818,67	1 574,78	1 509,84	1 437,75	1 388,67
		b	3 065,71	2 836,14	2 387,73	1 968,47	1 821,22	1 717,43	1 638,18

1) Ab 01.04.1997 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet (s. Tabelle WZ 65.1, Land 002).

66 Versicherungsgewerbe
Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR **WZ 66.0, Land 0007 (bisher 610 (1))**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VIII Tätigkeiten, die über das fachliche Können und die Fach- und Führungsverantwortung der Gruppe VII hinausgehen	VII Tätigkeiten mit hohem fachlichem Können und erweiterter Fach- und Führungsverantwortung	VI Qualifizierte Sachbearbeiter usw.	IV Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	III Tätigkeiten, die Fachkenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufsausbildung usw.	I Tätigkeiten, die nur eine kurze Einweisung erfordern
01.04.95	a		2 356,54	2 044,66	1 943,93	1 551,77	1 513,42	1 455,14
	b		2 841,25	2 538,05	2 356,54	1 923,99	1 730,21	1 552,79
01.10.95	a		2 408,70	2 090,16	1 986,88	1 586,03	1 547,17	1 487,35
	b		2 904,14	2 594,30	2 408,70	1 966,94	1 768,56	1 587,05
01.06.96	a		2 507,89	2 175,55	2 068,69	1 651,47	1 610,57	1 548,70
	b		3 023,78	2 701,16	2 507,89	2 047,21	1 841,16	1 652,50
01.05.97	a		2 561,06	2 222,07	2 111,64	1 686,75	1 644,83	1 581,43
	b		3 087,69	2 758,42	2 561,06	2 091,18	1 880,53	1 687,26
01.12.97 30.04.98 ¹⁾²⁾	a		2 666,90	2 314,11	2 199,58	1 756,29	1 712,83	1 646,36
	b		3 215,51	2 871,93	2 666,90	2 177,08	1 958,25	1 757,31

1) Mit dem Juli- bzw. Augustgehalt 1997 einmalige Sonderzahlung von € 153,39.

2) Ab 01.05.1998 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet (s. Tabelle WZ 66.0, Land 001).

70 Grundstücks- und Wohnungswesen
Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft in den neuen Ländern und Berlin-Ost
EUR **WZ 70.2, Land 0002 (bisher 794 (1))**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VI Eigene Entscheidungen, erhöhtes Maß an Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	V Eigener Verantwortungsbereich, Sachgebietsleiter, (Gruppenleiter u.a.)	IV Mehrjährige Berufserfahrung, (Sachbearbeiter, Operator u.a.)	III Abgeschlossene Berufsausbildung, (Wohnungsverwalter, technische Zeichner u.a.)	I Einfache Tätigkeiten (Hilfskraft, Boten)
01.07.90 31.12.90	a		1 297,66	1 145,29	983,21	758,76	643,72
	b		1 563,53	1 339,58	1 188,24	977,08	744,44
01.10.91 31.05.92	a		1 406,56	1 241,42	1 066,04	822,67	697,40
	b		1 695,44	1 451,56	1 287,94	1 058,89	806,82
01.06.92 31.05.93	a		1 854,97	1 637,67	1 406,05	1 084,96	920,33
	b		2 235,88	1 914,79	1 699,02	1 396,85	1 064,00
01.06.93 31.05.94	a		2 178,10	1 922,46	1 651,47	1 273,12	1 081,38
	b		2 622,93	2 247,13	1 994,04	1 638,69	1 250,11
01.06.94 31.12.94 ¹⁾²⁾	a		2 221,56	1 960,80	1 684,71	1 301,24	1 101,83
	b		2 676,61	2 293,14	2 034,94	1 671,92	1 275,67

1) Einmalzahlung von € 102,26.

2) Ab 01.01.1995 gelten die Sätze der Bundesrepublik Deutschland (s. Tabelle WZ 70.2, Land 003).

75 Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung
Vergütungen für die Angestellten der Gemeinden (BAT-O) in den neuen Ländern
EUR WZ 75.1, Land 0006 (neu)

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a
-------------------------------------	-----------------------------------	---

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen für Angestellte gezahlt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	V b - II a	I
EUR				
01.09.1998	69,96	82,62	88,13	33,04
01.04.1999	72,12	85,19	90,86	33,91
01.08.2000	73,99	87,39	93,22	34,95
01.01.2001	75,27	88,90	94,82	35,55
01.09.2001	77,07	91,03	97,10	36,41
01.01.2002	78,38	92,57	98,75	37,03

- 2) Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.
- 3) Z.B. Vorsteher/innen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikräften; Leiter einer Registratur mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- oder Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbständig durchführen und die damit zusammenhängenden Arbeiten (wie Feststellung der Versicherungspflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbständig ausführen; Med.-techn. Ass. (MAT) mit entsprechender Tätigkeit nach sechs-jähriger Bewährung in dieser Tätigkeit, Zahntechniker mit Abschlüß-

- prüfung und entsprechender Tätigkeit nach dreijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsbildung sowie Kenntnisse des haushalts-, Kassen- und Rechnungswesens) in der Vorprüfungsstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnerische Prüfung der Haushaltseinnahmen und Ausgaben (Sachausgaben) verschiedener Dienststellen, die auch bei sachlichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP innehat (Fallgruppe 1a).
- 4) Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.
- 5) Z.B. Vorsteher von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechner von Dienst- und Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.
- 6) Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvorsteher; Wirtschaftsvorsteher in der Material-, Wäsche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Arzthelferinnen mit Abschlußprüfung.
- 7) Z.B. Boten und Pfortner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.
- 8) Für Januar bis März 1999 € 153,39, für Januar bis März 2 022,07 €, für April bis Juli 2000 Einmalzahlung von € 204,52.

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten der Gemeinden (BAT-O)*) (zu § 29 BAT)
Monatsbeträge
EUR

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse ¹⁾	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen				Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind ²⁾
01.09.1998	I b	I	bis	II		434,60	516,92	586,45
	I c	III	bis	V a/b		386,54	468,34	538,39
	II	V c	bis	X		364,04	442,27	511,80
01.04.1999	I b	I	bis	II		448,40	532,77	604,86
	I c	III	bis	V a/b		398,30	483,17	554,75
	II	V c	bis	X		375,29	456,07	527,65
01.08.2000	I b	I	bis	II		459,65	546,57	620,20
	I c	III	bis	V a/b		408,52	495,44	569,07
	II	V c	bis	X		385,00	467,83	541,46
01.01.2001	I b	I	bis	II		467,83	556,29	630,93
	I c	III	bis	V a/b		415,68	504,13	578,78
	II	V c	bis	X		391,65	476,01	550,66
01.09.2001	I b	I	bis	IIb		479,08	569,58	646,27
	I c	III	bis	V a/b		425,39	516,40	593,10
	II	V c	bis	X		400,85	487,26	563,95
01.01.2002	I b	I	bis	IIb		487	579	657
	I c	III	bis	V a/b		433	525	603
	II	V c	bis	X		408	495	573

*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.09.1998	um	69,65	EUR
ab	01.04.1999	um	71,81	EUR
ab	01.04.1999	um	71,81	EUR
ab	01.08.2000	um	73,67	EUR
ab	01.01.2001	um	74,93	EUR
ab	01.09.2001	um	76,73	EUR
ab	01.01.2002	um	78,03	EUR

2) Ab 01.09.1998 zusätzlich für das erste Kind in der Tarifklasse II € 4,42, ab 01.08.2000 € 4,45, ab 01.01.2001 € 4,52, ab 01.01.2002 EUR 4,60.

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag für das zweite und jedes weitere Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	X	VIII
	EUR	
01.09.1998	22,11	13,27
01.08.2000	22,24	13,34
01.01.2001	22,62	13,57
01.01.2002	23,00	13,80

75 Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung
Vergütungen für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT-O) in den neuen Ländern
EUR WZ 75.1, Land 0007 (bisher 900 (1))

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensaltersstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen (§ 27 Abschn. A BAT)									
			in Vergütungsgruppe ¹⁾									
			I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X
			Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit, z.B.		Angestellte im Büro-, Buchhalterei-, sonstigen Innendienst und im Außendienst ²⁾						Angestellte i. Büro-, Registrier-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen, sonstigen Innendienst und im Außendienst ²⁾	
			Ärzte nach fünffähriger ärztlicher Tätigkeit	Ärzte, Apotheker, wissensch. Mitarbeiter	deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit ver- bundenen Verant- wortung erheblich aus der Vergü- tungsgrup- pe IV a, Fall- gruppe 1 a heraus- hebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierig- keiten und Bedeutung aus der Vergü- tungsgrup- pe IV b, Fallgruppe 1 a heraus- hebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 30 Ange- stellten	deren Tätigkeit besonders verantwort- ungsvoll ist und sich aus der Vergü- tungs- gruppe V b heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 12 Ange- stellten	deren Tätigkeit gründliche und viel- seitige Fachkenntnisse erfordern sowie mindestens ein Drittel selb- ständige Leistungen 3)			sowie mindestens ein Fünftel selb- ständige Leistungen 4)	mindestens zu einem Viertel gründliche Fachkennt- nisse ⁵⁾
Tarifklasse (OZ):			I b		I c			II				
01.09.98	31.12.98	a	2 316,15	1 682,15	1 495,02	1 355,43	1 238,86	1 035,88	980,66	908,57	840,56	726,55
		b	3 822,42	2 630,09	2 372,91	2 160,72	1 832,47	1 454,63	1 317,09	1 167,28	1 031,79	885,05
01.04.99	31.03.00 ⁸⁾	a	2 387,73	1 734,30	1 541,55	1 397,36	1 277,72	1 067,58	1 011,34	936,69	866,64	749,04
		b	3 941,04	2 711,38	2 446,53	2 227,70	1 889,22	1 499,62	1 357,99	1 203,58	1 063,49	912,66
01.08.00		a	2 449,60	1 779,30	1 581,43	1 433,15	1 310,44	1 095,70	1 037,41	961,23	889,14	768,47
		b	4 043,30	2 781,43	2 509,42	2 285,47	1 938,31	1 538,48	1 393,27	1 234,77	1 091,10	936,18
01.01.01	31.08.01 ⁸⁾	a	2 492,04	1 809,97	1 608,52	1 458,20	1 332,94	1 114,11	1 055,31	977,59	904,48	781,77
		b	4 112,83	2 829,49	2 552,88	2 324,84	1 971,54	1 565,06	1 417,30	1 256,24	1 110,01	952,54
01.09.01	31.12.01	a	2 551,35	1 853,43	1 646,87	1 492,97	1 365,15	1 141,20	1 080,36	1 001,11	925,95	800,68
		b	4 211,51	2 897,49	2 614,24	2 380,57	2 019,09	1 602,90	1 451,56	1 286,41	1 136,60	975,54
01.01.02	31.10.02	a	2 595	1 885	1 675	1 518	1 388	1 160	1 099	1 018	942	814
		b	4 283	2 947	2 659	2 421	2 053	1 630	1 476	1 308	1 156	992

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen gezahlt. Die allgemeine Zulage beträgt ab:

Datum des Inkraft- tretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	IV b - II a	I
EUR				
01.09.1998	69,96	82,62	88,13	33,04
01.04.1999	72,12	85,19	90,86	34,07
01.08.2000	73,99	87,39	93,22	34,95
01.09.2001	77,07	91,03	97,10	36,41
01.01.2001	75,27	88,90	94,82	35,55
01.01.2002	78,38	92,57	98,75	37,03

2) Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.

3) Z.B. Vorsteherinnen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikräften; Leiter einer Registratur, mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- oder Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbständig durchführen und die damit zusammenhängenden Arbeiten (wie Feststellung der Versicherungspflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbständig ausführen; Med.-techn. Ass (MAT) mit entsprechender Tätigkeit nach sechsjähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Zahntechniker mit Abschlussprüfung und entsprechender Tätigkeit nach dreijähriger

Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsausbildung sowie Kenntnissen des Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesens) in der Vorprüfungsstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnerische Prüfung der Hauhaltseinnahmen und -ausgaben (Sachausgaben) verschiedener Dienststellen, der auch bei sachlichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP innehat (Fallgruppe 1 a)

4) Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlussprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.

5) Z.B. Vorsteher von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechner von Dienst- und Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.

6) Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvorsteher; Wirtschaftsvorsteher in der Material-, Wäsche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Arzthelferinnen mit Abschlussprüfung.

7) Z.B. Boten und Pfortner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.

8) Einmalbetrag für Januar - März 1999 € 132,68, für April bis Juli 2000 € 204,52.

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT-O)*) (zu § 29 BAT-O)
Monatsbeiträge
EUR

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse ¹⁾	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen				Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind ²⁾
DM								
01.09.1998	I b	I	bis	II b	434,60	516,92	586,45	
	I c	III	bis	V a/b	386,54	468,34	538,39	
	II	V c	bis	X	364,04	442,27	511,80	
01.04.1999	I b	I	bis	II b	448,40	532,77	604,86	
	I c	III	bis	V a/b	398,30	483,17	554,75	
	II	V c	bis	X	375,29	456,07	527,65	
01.08.2000	I b	I	bis	II b	459,65	546,57	620,20	
	I c	III	bis	V a/b	408,52	495,44	569,07	
	II	V c	bis	X	385,00	467,83	541,46	
01.01.2001	I b	I	bis	II b	467,83	556,29	630,93	
	I c	III	bis	V a/b	415,68	504,13	578,78	
	II	V c	bis	X	391,65	476,01	550,66	
01.09.2001	I b	I	bis	II b	479,08	569,58	646,27	
	I c	III	bis	V a/b	425,39	516,40	593,10	
	II	V c	bis	X	400,85	487,26	563,95	
01.01.2002	I b	I	bis	II b	487	579	657	
	I c	III	bis	V a/b	433	525	603	
	II	V c	bis	X	408	495	573	

*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag für das zweite und jedes weitere Kind in der Vergütungsgruppe:

ab	01.09.1998	um	69,65	EUR
ab	01.04.1999	um	71,81	EUR
ab	01.08.2000	um	73,67	EUR
ab	01.01.2001	um	74,93	EUR
ab	01.09.2001	um	76,73	EUR
ab	01.01.2002	um	78,03	EUR

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	X	VIII
EUR		
01.09.1998	22,11	13,27
01.08.2000	22,24	13,34
01.01.2001	22,62	13,57
01.01.2002	23,00	13,80

2) Ab 01.09.1998 zusätzlich für das erste Kind in der Tarifklasse II € 4,42, ab 01.08.2000 € 4,45, ab 01.01.2001 € 4,52, ab 01.01.2002 EUR 4,60.

Anhang zu Tabellenteil II
Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande vom Oktober 2002
Neue Länder und Berlin-Ost

10 Kohlenbergbau, Torfgewinnung

10.2/0003 Braunkohlenindustrie in den neuen Ländern

Wochenarbeitszeit	40 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 52 Ruhetage im Jahr.
Sachbezüge	Bezugsberechtigte Mitarbeiter mit eigenem Haushalt erhalten jährlich 5,0 t Braunkohlenbriketts, ohne eigenen Haushalt 2,0 t.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage, unter Tage 3 Tage zusätzlich. (Bei bisherigem höherem Urlaubsanspruch Besitzstandswahrung gestaffelt bis 1.1.1995).
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20 % des Maigrundgehaltes zusätzlich des Ø verdienten Akkordmehrentgeltes der letzten 3 Monate vor dem Abrechnungsmonat.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt von der 7. bis zum Ende der 13. Woche.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Oktobergehalts.

14 Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau

14.1/1452 Unternehmen, die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten, in Thüringen

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 – 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Gehaltsgruppe 245,42 – 539,92 EUR.

14.2/0021 Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 – 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 14,32 EUR je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahresabschlusszahlung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes.

14.2/0021a Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 – 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 14,32 EUR je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes.

14.2/0023 Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt in Sachsen-Anhalt und Thüringen

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	27 – 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 14,32 EUR je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes.

14 Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau

14.2/1256 Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	27 – 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 14,32 EUR je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes.

14.5/0002 Beschäftigte in Unternehmen der Geologie im Branchenverband Bergbau - Geologie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	28 Arbeitstage; bei durchgehender Schichtarbeit 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld von 15,34 EUR je tariflichem Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Weihnachtsgeld von 490,00 EUR.

15 Ernährungsgewerbe

15.1/1450 Fleischerhandwerk in Thüringen

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 22 - 25 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	5,11 EUR je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Entweder Urlaubs- und/oder Weihnachtsgeld in Höhe von 127,82 EUR.

15.5/0007 Milchindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 6,65 EUR je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % des Bruttotarifgehaltes.

15.8/0011 Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	28 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Urlaubstagen bleiben erhalten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	85 % eines tariflichen Monatsentgelts. Die Jahreszuwendung ist in zwei Teilen zu zahlen, 50 % werden vor Antritt des Urlaubs ausgezahlt.

15.8/1000 Bäcker- und Konditorenhandwerke in Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 – 25 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 15 – 25 % des tariflichen Bruttogehalts (die erste Hälfte zahlbar vor Antritt des Jahresurlaubs).

15 Ernährungsgewerbe

15.8/0002 Zuckerindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	39,5 Stunden Arbeitszeitverkürzung von 40 auf 39,5 Stunden (in der Form 1 freien Arbeitstags).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20,45 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 10 jähriger Betriebszugehörigkeit für 2 weitere Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

15.9/1450 Brauereien in Thüringen

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Sachbezüge	Alle Arbeitnehmer über 18 Jahre 12 Liter Bier je Arbeitswoche als Freitrunke.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 28 – 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 434,60 EUR.
Sonderzahlungen	100 % des Monatsentgeltes.

15.9/0003 Erfrischungsgetränkeindustrie und Getränkefachgroßhandel in den neuen Ländern

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Sachbezüge	Alle Arbeitnehmer über 18 Jahre 40 ltr Freitrunke monatlich.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Erholungsbeihilfe je Urlaubstag in Höhe von 9,20 EUR.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 90 % des Monatsentgelts.

17 Textilgewerbe

17/0008 Textilindustrie in den neuen Ländern

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 112,48 EUR.
Sonderzahlungen	57 % eines tariflichen Monatsentgelts.

18 Bekleidungsgewerbe

18/0021 Bekleidungsindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	60 % eines Monatsverdienstes.

19 Ledergewerbe

19.1/0006 Ledererzeugende Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Leistungslohn	Akkordsätze entsprechen mindestens den tariflichen Stundenlöhnen. 30 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte als Teil eines 13. Monatseinkommens 55 % des Ø-Einkommens der Monate Mai bis Oktober.

20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)

20/1150 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg-Vorpommern

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 28 Arbeitstage, höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 70 % eines durchschnittlichen Brutto-Monatsverdienstes.

20/1250 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	28 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bleiben bis zu 30 Urlaubstagen erhalten.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 19,94 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	70 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

20/1350 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen-Anhalt

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 – 28 Arbeitstage; höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen, tariflich festgelegter Zusatzurlaub wird zusätzlich gewährt.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	70 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

20/1451 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 38 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	23 – 50 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

20 Holzgewerbe (ohne Herstellung von Möbeln)

20.1/0001 Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	27 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch auf bis zu 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 30 % des Urlaubsentgelts.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 20 % des Urlaubsentgelts.

21 Papiergewerbe

21.1/0003 Papier, Pappe, Zellstoff und Holzstoff erzeugende Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 18,41 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % eines Monatseinkommens.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte mit mindestens 10jähriger Betriebszugehörigkeit, maximal für 4 % der Arbeitnehmer. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeidentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 51,13 EUR je Monat für je 0,1 %-Punkte der Minderung der Altersrente – höchstens 7 362,58 EUR.

21.2/0009 Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den letzten 10 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer bzw. 7 % der Nacht- und Schichtarbeiter. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeidentgelts.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton, Bild- und Datenträgern

22.1/1251 Gehaltstarifvertrag für Angestellte in den Zeitungsverlagen in Sachsen

Wochenarbeitszeit	36,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

22 Verlagsgewerbe, Druckgewerbe, Vervielfältigung von bespielten Ton, Bild- und Datenträgern

22.2/0009 Druckindustrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Ab der 7. Krankheitswoche zahlt der Arbeitgeber bis zur Dauer von drei Monaten einen pauschalen Zuschuss zum Krankengeld in Höhe von 11,1 % des Nettokrkrankengeldes (Krankengeld abzüglich der Sozialversicherungsbeiträge). Bei einem monatlichen Bruttoarbeitsentgelt bis zu 1 406,05 EUR in der Lohnsteuerklasse III, bis zu 1 048,14 EUR in der Lohnsteuerklasse II oder bis zu 766,94 EUR in der Lohnsteuerklasse I bzw. IV beträgt der Zuschuss 12,7 % des Nettokrkrankengeldes. Der Zuschuss wird brutto gewährt und unterliegt den gesetzlichen Abzügen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlungen in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehaltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr die in den letzten 5 Jahren im Unternehmen ständig Wechselschicht oder Nachtarbeit geleistet haben (Rechtsanspruch), maximal für 5 % der Arbeitnehmer bzw. 8 % der Nacht- und Schichtarbeiter, Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 % des Vollzeitentgelts.

24 Chemische Industrie

24/0002 Chemische Industrie in den neuen Ländern

Wochenarbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr eine zweistündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. Zusatzurlaub von 3 Arbeitstagen bei überwiegend vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld von 20,45 EUR je tariflichem Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Krankengeld bzw. dem Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. bis 6. Monats der Arbeitsverhinderung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte Arbeitgeberleistung von bis zu 24,54 EUR monatlich (294,50 EUR jährlich), wahlweise auch als Altersvorsorge anzulegen.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 65 % des monatlichen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer, es sei denn 30 – 60 % der 55 – 58-jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Aufstockung auf 85 % des Nettovollzeitentgelts. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08, 281,21 bzw. 383,47 EUR für Arbeitnehmer in Tag-/ teil- oder voll- kontinuierlicher Schicht je Monat jedoch höchstens bis 48 Monate.

25 Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren

25.1/0004 Kautschukindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld von 17,90 EUR je tariflichem Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 165,3 Tarifstundenlöhnen.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, maximal für 5 % der Arbeitnehmer. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 85 %, für Arbeitnehmer in 3-schichtiger Arbeitsweise 95 % des Nettovollzeitentgelts.

25.2/0009 Kunststoffverarbeitende Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld von 16,87 EUR pro Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 65 % des tariflichen Monatsgehalts.

26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden

26.1/0007 Betriebe, die Glas aller Art oder Glasfasern erzeugen, veredeln und verarbeiten, in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 15,34 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte Einmalzahlung von 294,50 EUR, wenn der Arbeitnehmer von seinem Recht auf Entgeltumwandlung in Höhe von 319,04 EUR aus Ansprüchen auf Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld bzw. sonstige Sonderzahlungen Gebrauch macht.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 85 % des Monatslohnes.

26.2/0006 Feinkeramische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage; bei überwiegend vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 19,24 EUR je Urlaubstag (siehe Löhne).
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 85 % eines tariflichen Monatseinkommens.

26.4/0016 Ziegelindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 15,34 EUR je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 65 % eines tariflichen Monatseinkommens.

26.5/0020 Zement- und Baustoffindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 15,34 EUR je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % des Novemberentgelts.

26.6/0019 Beton- und Fertigteilindustrie in Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 27 – 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 11,76 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

26.6/1150 Beton- und Fertigteilindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 – 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 11,76 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

26 Glasgewerbe, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden

26.6/1250 Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 – 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 5,11 EUR je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Gehaltsgruppe 204,52 – 306,77 EUR.

26.6/1350 Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen-Anhalt

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 – 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 11,76 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

27 - 35 Metallgewerbe, H.v. Büromasch., DV-Geräten, Elektrotech., F+O, Maschinen- u. Fahrzeugbau

27/0005 Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Leistungslohn	Akkordlohn entspricht den Zeitlohnsätzen.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. Wenn 2/3 des Urlaubs in der Zeit von Oktober bis März genommen werden, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahresabschlussvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

29.S/0004 Metall- und Elektroindustrie in Berlin-Ost und Brandenburg

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 2 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40 – 70 % der 57–60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeitentgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat, jedoch höchstens bis 11 043,86 EUR.

29.S/1150 Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 – 2 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40 – 70 % der 57–60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeiteingehalts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat, jedoch höchstens bis 11 043,86 EUR.

29.S/1250 Metall- und Elektroindustrie in Sachsen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 – 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40 – 70 % der 57–60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeiteingehalts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat, jedoch höchstens bis 11 043,86 EUR.

29.S/1350 Metall- und Elektroindustrie in Sachsen-Anhalt

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Gießereizuschlag	6,5 % des Grundgehalts der Gruppe 3 bei besonders erschwerenden Bedingungen des Gießereibetriebes.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. Muss der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. November bis 31. März genommen werden, so ist ein Zuschlag von 1 Tag je Woche zu gewähren.
Urlaubsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 – 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40 – 70 % der 57–60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeiteingehalts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat, jedoch höchstens bis 11 043,86 EUR.

29.S/1450 Metall- und Elektroindustrie in Thüringen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 1 – 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 57. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 4 % der Arbeitnehmer, es sei denn 40 – 70 % der 57–60jährigen haben Altersteilzeit bereits abgeschlossen. Auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82 % des Nettovollzeientgelts und Rentenaufstockung bis 95 %. Abfindung vor Vollendung des 65. Lebensjahres in Höhe von 230,08 EUR je Monat, jedoch höchstens bis 11 043,86 EUR.

40 Energieversorgung

40.1/0003 Energie- und versorgungswirtschaftliche Unternehmen e.V. (AVEU) in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu 20 bzw. 30 weiteren Wochen.
Sonderzahlungen	100 % der Tabellenvergütung.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte – Aufstockung auf 80 % des Nettovollzeientgelts.

45 Baugewerbe

45.1/0006 Schrottaufbereitungsbetriebe, Abbruch- und Abwrackbetriebe in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	37 Stunden (Arbeitszeitflexibilisierung zwischen 32 und 42 Stunden).
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	350 % des Ecklohnnes für jeden Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	26,59 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	In den ersten 2 Jahren der Betriebszugehörigkeit pro vollen Beschäftigungsmonat 2,5 % eines Monatsverdienstes, danach je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 60 – 85 %.

45.2/0009 Baugewerbe in den neuen Ländern

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 23,01 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 – 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte kann über den Höchstförderungszeitraum bis zu 10 Jahren Altersteilzeit vereinbart werden. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 70 % des Nettovollzeientgelts.

45 Baugewerbe

45.2/1000 Baugewerbe in Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 23,01 EUR je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 – 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte kann über den Höchstförderungszeitraum bis zu 10 Jahren Altersteilzeit vereinbart werden. Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 70 % des Nettovollzeitentgelts.

45.4/0011 + 0012 Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 – 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Bruttourlaubsentgeltes.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit 50 – 100 % von 30/169 der Gehaltsgruppe T 2 im 1. Berufsjahr.

50 Kraftfahrzeughandel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen; Tankstellen

50/0008 Kraftfahrzeuggewerbe in Berlin-Brandenburg (Tarifgebiet II)

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer	27 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 bis 40 % des Monatsverdienstes.

50/1250 Kraftfahrzeuggewerbe in Sachsen

Wochenarbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % des Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)

51/0015 Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage. Bei Winterurlaub vom 16.11. – 14.3. aus betrieblichen Gründen zusätzlich für je 5 Urlaubstage je 1 weiterer Tag.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld je tariflichem Urlaubstag in Höhe von 15,34 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5-jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit 20 % des Nettoentgelts zuzüglich zum Krankengeld.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Betriebszugehörigkeit 40 – 50 % des jeweiligen Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Netto-vollzeitentgelts.

51/1150 Groß- und Außenhandel in Mecklenburg-Vorpommern

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 332,34 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoentgelts nach der 6. Woche bis zur Beendigung des 2. bzw. 3. Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 40 % der Endstufe der Gehaltsgruppe 3 des Gehaltstarifs.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Netto-vollzeitentgelts.

51/1250 Groß- und Außenhandel in Sachsen

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 27 – 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % des jeweiligen Tarifgehaltes auf dem Stand Januar des jeweiligen Jahres.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Netto-vollzeitentgelts.

51/1350 Groß- und Außenhandel in Sachsen-Anhalt

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld je nach Alter in Höhe von 332,34 – 409,03 EUR.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 255,65 EUR.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Netto-vollzeitentgelts.

51 Handelsvermittlung und Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)

51/1450 Groß- und Außenhandel in Thüringen

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 6,65 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 920,32 EUR, je zur Hälfte zum 1.7. und 1.12.eines jeden Jahres fällig.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Netto-vollzeidentgelts.

52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen); Reparatur von Gebrauchsgütern

52/1000 Einzelhandel in Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Netto-vollzeidentgelts.

52/1050 Einzelhandel in Brandenburg

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 30 bis 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung	45 % des jeweiligen tariflichen Entgeltanspruchs der Tarifgruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzuwendung von 50 % eines Tarifentgelts.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Netto-vollzeidentgelts.

52/1150 Einzelhandel in Mecklenburg-Vorpommern

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 – 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Netto-vollzeidentgelts.

52 Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen und ohne Tankstellen); Reparatur von Gebrauchsgütern

52/1250 Einzelhandel in Sachsen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 – 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Netto-vollzeitentgelts.

52/1450 Einzelhandel in Thüringen

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 – 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte auch Blockmodell möglich, d.h. in der ersten Hälfte Arbeitsphase, in der zweiten Hälfte Freistellungsphase. Aufstockung auf 82,5 % des Netto-vollzeitentgelts.

52.4/0033 Herstellender und vertreibender Buchhandel in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Zusätzl. Leistung von 100 % eines Tarifentgelts.

52.4/1053 Herstellender und vertreibender Buchhandel in Brandenburg

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Zusätzl. Leistung von 100 % eines Tarifentgelts.

55 Gastgewerbe

55.1/1250 Hotel- und Gaststättengewerbe in Sachsen

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 bis 30 Arbeitstage. Ab 50. Lebensjahr und 10-jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Tag zusätzl. bez. Freizeit im Jahr, ab 55. Lebensjahr und 10-jähriger Betriebszugehörigkeit 2 zus. bez. freie Tage und ab 60. Lebensjahr und 10-jähriger Betriebszugehörigkeit 3 zus. bez. freie Tage im Jahr.
Urlaubsbezahlung	9,71 EUR pro Urlaubstag.
Sonderzahlungen	460,16 EUR.

60 Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen

60.2/1150 Privates Verkehrsgewerbe in Mecklenburg-Vorpommern

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 23 bis 26 Werktage, zusätzlich je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 1 – 4 Werktage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld von 8,18 EUR je Urlaubstag.

60.2/1250 Verkehrsgewerbe in Sachsen

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 bis 26 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Zusätzliches Urlaubsgeld von 76,69 EUR.

60.2/1350 Privates Verkehrsgewerbe in Sachsen-Anhalt

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.

63 Hilfs- und Nebentätigkeiten für den Verkehr; Verkehrsvermittlung

63.4/1000 Speditionsgewerbe in Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	22 Arbeitstage, nach mehr als 3 Jahren Betriebszugehörigkeit 3 weitere Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	10,23 EUR je tarifvertragl. Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5-jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Kalenderjahr von der 7. bis 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Nettogehalt und Krankengeld.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 65,45 – 347,68 EUR.

63.4/1050 Speditionsgewerbe in Brandenburg

Wochenarbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer	22 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	10,23 EUR pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5-jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Kalenderjahr von der 7. bis 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Nettogehalt und Krankengeld.
Vermögenswirksame Leistung	13,29 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 69,02 – 368,13 EUR.

65 Kreditgewerbe

65.1/0009 Privates Bankgewerbe und die öffentlichen Banken in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	39 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25, für 2 und mehr Kinder 25,56 EUR monatlich.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 100 % eines monatlichen Tarifgehalts.

66 Versicherungsgewerbe

66.0/0007 Privates Versicherungsgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % eines Monatseinkommens.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtbezüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39,88 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 80 % eines Monatseinkommens.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte mit mindestens 10jähriger Betriebszugehörigkeit, maximal für 5 % der Arbeitnehmer. Aufstockung auf 75 % des Nettovollzeitentgelts.

70 Grundstücks- und Wohnungswesen

70.2/0002 Wohnungswirtschaft in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Wochenarbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für jedes unterhaltsberechtigte Kind 10,23 EUR.
Urlaubsdauer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 20 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Für Bezugsberechtigte Unterschiedsbetrag zwischen Nettovergütung und Brutto- barleistungen der Krankenkasse je nach Betriebszugehörigkeit von der 7. bis zur 26. Woche.
Sonderzahlungen	100 % der vereinbarten Monatsvergütung.

75 Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung

75.1/0006 + 0007 Angestellte des Bundes, der Länder und Gemeinden (BAT-O) in den neuen Ländern

Wochenarbeitszeit	40 Stunden. In jedem Kalenderjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer	Je nach Alter 26 – 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 255,65 EUR.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts ab der 7. – 26. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 6,65 EUR monatlich.
Sonderzahlungen	Zuwendung von 64,35 % der Urlaubsvergütung des Monats September.
Altersteilzeit	Für Bezugsberechtigte, ab 60. Lebensjahr (Rechtsanspruch), maximal für 6 % der Arbeitnehmer. Blockmodell möglich, d.h. Aufstockung auf 83 % des Nettovollzeitentgelts.

Fachserie 16: Löhne und Gehälter

Reihe 1: Verdienste der Arbeiter und Arbeiterinnen in der Landwirtschaft in Deutschland

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Stunden der Arbeiter in landwirtschaftlichen Betrieben und aller Arbeiter im Erwerbsgartenbau nachgewiesen. Diese Reihe enthält Angaben für das frühere Bundesgebiet (ohne Berlin-West, Bremen, Hamburg und das Saarland) nach dem Gebietsstand bis zum 3.10.1990. Ab dem Berichtsjahr 1994 werden in dieser Veröffentlichung auch die Angaben für die neuen Länder bzw. ab 1996 für die Bundesrepublik Deutschland nach dem Gebietsstand seit dem 3.10. 1990 nachgewiesen.

Reihe 1 S.2: Verdienste der Arbeiter und Arbeiterinnen in der Landwirtschaft in Deutschland

Dieser unregelmäßig erscheinende Bericht enthält Angaben erstmals für Deutschland und revidierte Daten der neuen Länder.

Reihe 2: Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe; Handel; Kredit- und Versicherungsgewerbe

Die Feststellungen werden für die Monate Januar, April, Juli und Oktober getroffen. Vorab erscheint jeweils ein Vorbericht mit ausgewählten Eckdaten für die nachfolgenden Reihen 2.1, 2.2 und 2.3.

Reihe 2.1: Arbeiterverdienste im Produzierenden Gewerbe

Der Vierteljahresbericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden, gegliedert nach drei Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern. Weiterhin werden die Indizes der durchschnittlichen Bruttoverdienste und bezahlten Wochenstunden der Arbeiter nachgewiesen.

Reihe 2.2: Angestelltenverdienste im Produzierenden Gewerbe; Handel; Kredit- und Versicherungsgewerbe

Der vierteljährlich erscheinende Bericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste in der Gliederung nach kaufmännischen und technischen Angestellten, vier Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern. Darüber hinaus werden Indizes der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste nachgewiesen.

Reihe 2.3: Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe

Der vierteljährlich erscheinende Bericht enthält Angaben über die Struktur und die durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste der Arbeiter und Angestellten zusammen, gegliedert nach Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern. Zusätzlich werden auch die Indizes der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste nachgewiesen.

Reihe 3: Arbeiterverdienste im Handwerk

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden für den Monat Mai Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden der Arbeiter in der Gliederung nach zehn Handwerkszweigen, zwei Arbeitergruppen, nach dem Geschlecht sowie nach Bundesländern veröffentlicht.

Reihe 4: Tariflöhne und -gehälter, Bundesbeamtenbesoldung

Bei dieser Statistik handelt es sich um Auswertungen von Tarifverträgen, die dem Statistischen Bundesamt vom Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung und von den Sozialpartnern zur Verfügung gestellt werden, sowie um Auswertung von Gesetzen zur Besoldung der Bundesbeamten.

Reihe 4.1: Tariflöhne

Die nach Wirtschaftszweigen gegliederte Veröffentlichung berichtet halbjährlich ab der Ausgabe Oktober 1990 sowohl für das frühere Bundesgebiet als auch für die neuen Länder und Berlin-Ost über ausgewählte Lohntarifverträge. Für diese werden die Laufzeit, Tarif-

lohnsätze der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Lohngruppen dargestellt. Außerdem enthält die Publikation Nachweisungen über die bedeutendsten tariflichen Regelungen wie Arbeitszeit, Urlaubsregelungen, Sonderzahlungen, Pauschalen u. ä.

Reihe 4.2: Tarifgehälter

Diese Reihe vermittelt halbjährlich einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung. Ab Oktober 1990 erstreckt sich die Darstellung der wichtigsten Gehaltstarife auf das frühere Bundesgebiet und auf die neuen Länder und Berlin-Ost. Nachgewiesen werden Laufzeit, die tariflichen Anfangs- und Endgehälter der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Gehaltsgruppen, Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Sonderzahlungen, Pauschalen usw.

Reihe 4.3: Index der Tariflöhne und -gehälter

In der vierteljährlich erscheinenden Reihe werden (anhand von Tarifsätzen ausgewählter Tarifverträge berechnete) Indizes der Stunden- und Wochenlöhne sowie der Monatsgehälter und der Wochenarbeitszeiten, jeweils gegliedert nach Wirtschaftszweigen und Geschlecht, veröffentlicht.

Reihe 4.4: Dienstbezüge der Bundesbeamten

In unregelmäßiger Erscheinungsfolge (jeweils nach Änderungsgesetzen zum Bundesbesoldungsgesetz) werden die Dienstbezüge der Bundesbesoldungsordnungen A und B nachgewiesen.

Reihe 5: Löhne, Gehälter und Arbeitskosten im Ausland

In der jährlich erscheinenden Publikation wird über Entwicklung und Stand der Effektivverdienste sowie der Tariflöhne und -gehälter im Ausland berichtet.

Dargestellt werden Bruttostundenverdienste und Wochenarbeitszeiten der Arbeiter sowie Bruttomonatsverdienste der Angestellten für etwa 50 Länder, jeweils gegliedert nach Wirtschaftsbereichen und -zweigen. Darüber hinaus enthält die Veröffentlichung für die Länder der Europäischen Union und andere ausgewählte Länder Daten zu den Arbeitskosten.

Für 20 Länder werden außerdem Tariflohnsätze und/oder Tariflohnindizes nach Wirtschaftszweigen sowie Tariflohnsätze für ausgewählte Berufe veröffentlicht.

Reihe 6: Betriebliche Altersversorgung

In unregelmäßigen Zeitabständen werden Erhebungen über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung durchgeführt. Erstmals nach 1976 werden für das frühere Bundesgebiet zum Stichtag 31.12.19 90 mit Hilfe zweier zeitlich hintereinandergeschalteter, aber aufeinander abgestimmter Stichprobenerhebungen bei den Unternehmen fast aller Wirtschaftsbereiche wieder Strukturdaten zur betrieblichen Altersversorgung dargestellt.

Reihe 6.1: Erhebung über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung – 1. Erhebung zum Stichtag 31.12.1990

Reihe 6.2: Erhebung über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung – 2. Erhebung zum Stichtag 31.12.1990

Gehalts- und Lohnstrukturserhebung 1990

Die Erhebung wurde für das frühere Bundesgebiet durchgeführt. Die Ergebnisse wurden in 3 Heften veröffentlicht.

Gehalts- und Lohnstrukturserhebung in den neuen Ländern und Berlin-Ost im Mai 1992

Heft 1 Ausgewählte Strukturdaten im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, Bank- und Versicherungsgewerbe

Heft 2 Arbeiterverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen

Gehalts- und Lohnstrukturerhebung 1995

- Heft 1 Ausgewählte Strukturdaten im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, Kredit- und Versicherungsgewerbe
- Heft 2 Arbeiterverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen
- Heft 3 Angestelltenverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen
- Heft 4 Verdienstschichtungen nach ausgewählten Merkmalen sowie Arbeitnehmerverdienste nach Berufen

Arbeitskostenerhebungen

Die Ergebnisse der Arbeitskostenerhebung 1996 wurden in 3 Publikationen veröffentlicht.

- Heft 1 Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe und ausgewählten Dienstleistungsbereichen Erste Ergebnisse für Deutschland.
- Heft 2 Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe Ergebnisse für das frühere Bundesgebiet sowie die neuen Länder und Berlin-Ost
- Heft 3 Arbeitskosten in ausgewählten Dienstleistungsbereichen Ergebnisse für das frühere Bundesgebiet sowie die neuen Länder und Berlin-Ost

Weitere nicht veröffentlichte Angaben zur Qualitätsbeurteilung (relativer Standardfehler) sowie ausgewählte Arbeitskostenangaben nach Bundesländern werden auf Anfrage zur Verfügung gestellt.

Klassifikationen

Klassifikation der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1993

Systematik der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1979

DI STATIS
wissen. nutzen.

Statistisches Bundesamt
Gustav-Stresemann-Ring 11
65189 Wiesbaden

Veröffentlichungen und Prospekte sind durch den Verlag Metzler-Poeschel, Verlagsauslieferung: SFG-Servicecenter Fachverlage GmbH, Postfach 43 43, 72774 Reutlingen, Tel. 0 70 71 / 93 53 50, erhältlich.

DEUTSCHLAND UND DIE WELT IN ZAHLEN!

Jetzt neu:

Das Statistische Jahrbuch 2002

Herausgeber: Statistisches Bundesamt

Das Statistische Jahrbuch 2002 ist ein unverzichtbares Nachschlagewerk für alle, die sich zuverlässig über Strukturen und Entwicklungen im In- und Ausland informieren wollen.



Das Statistische Jahrbuch für die Bundesrepublik Deutschland bietet in 26 Kapiteln ausführliche Informationen zu demographischen, ökonomischen, sozialen und kulturellen Gegebenheiten und Entwicklungen in Deutschland.

Das Auslandsjahrbuch enthält umfangreiche, vergleichbare Angaben zu den Mitgliedsländern der Europäischen Union und bietet in internationalen Übersichten aufschlussreiche Daten zu nahezu allen Ländern der Erde.

Statistisches Jahrbuch 2002

- für die Bundesrepublik Deutschland und das Ausland
Beide Bände mit der CD-ROM in einem Schuber zum Vorzugspreis: EUR 80,50
ISBN 3-8246-0656-9

Als Einzelbände:

- für die Bundesrepublik Deutschland
714 S., EUR 65,-
ISBN 3-8246-0657-7
- für das Ausland
368 S., EUR 29,-
ISBN 3-8246-0658-5



- auf CD-ROM
EUR 25,-
ISBN 3-8246-0659-3

Erhältlich bei Ihrem Buchhändler und beim Verlag Metzler-Poeschel, Auslieferung SFG-Servicecenter Fachverlage, Postfach 43 43, 72774 Reutlingen, Telefon (07071) 93 53 50, Telefax (07071) 93 53 35, E-Mail: destatis@s-f-g.com oder direkt über den Internet-Shop des Statistischen Bundesamtes unter www.destatis.de/shop.