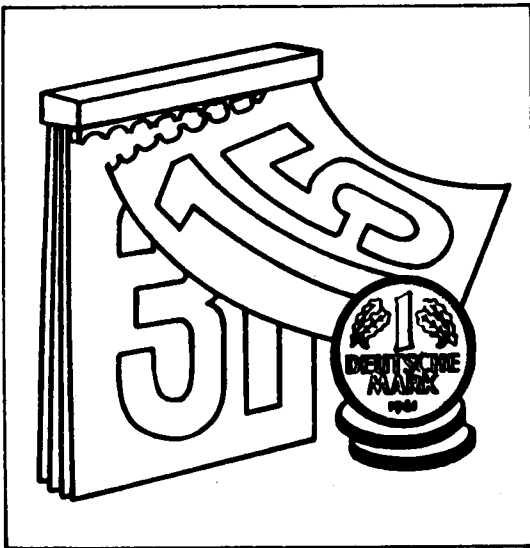


Statistisches Bundesamt

Löhne und Gehälter



Fachserie **16**

Reihe 4.2

Tarifgehälter

Oktober 1999

— **METZLER
POESCHEL** —

Statistisches Bundesamt
Bibliothek - Dokumentation - Archiv

Herausgeber: Statistisches Bundesamt, Wiesbaden



Fachliche Informationen zu dieser Veröffentlichung können Sie direkt beim Statistischen Bundesamt erfragen:
Gruppe VI B, Telefon: 06 11 / 75 29 62, Fax: 06 11 / 72 40 00

Verlag: Metzler-Poeschel, Stuttgart

Verlagsauslieferung: SFG – Servicecenter Fachverlage GmbH
Postfach 43 43
72774 Reutlingen
Telefon: 0 70 71 / 93 53 50
Telefax: 0 70 71 / 93 53 35
Internet: <http://www.s-f-g.com>
E-Mail: staba@s-f-g.com

Erscheinungsfolge: halbjährlich

Erschienen im Februar 2000

Preis: DM 26,60 / EUR 13,60

Bestellnummer: 2160420 - 99532

Recyclingpapier aus 100 % Altpapier.



Daten aus dieser Veröffentlichung sind auch in unserer Datenbank STATIS-BUND als Zeitreihen gespeichert und können gegen Entgelt via Internet (www.statistik-bund.de/zeitreih/home.htm), auf Diskette, Magnetbandkassette oder CD-ROM bezogen werden.

Nähere Informationen dazu erhalten Sie telefonisch unter:

06 11 / 75 - 27 16 oder - 22 56 oder per Fax unter 06 11 / 72 40 00.



Informationen über das Statistische Bundesamt und sein Datenangebot erhalten Sie:

- im Internet: <http://www.statistik-bund.de>

oder bei unserem Informationsservice

65180 Wiesbaden

• Telefon: 06 11 / 75 24 05

• Telefax: 06 11 / 75 33 30

• E-Mail: info@statistik-bund.de

© Statistisches Bundesamt, Wiesbaden 2000

Für nichtgewerbliche Zwecke sind Vervielfältigung und unentgeltliche Verbreitung, auch auszugsweise, mit Quellenangabe gestattet. Die Verbreitung, auch auszugsweise, über elektronische Systeme/Datenträger bedarf der vorherigen Zustimmung. Alle übrigen Rechte bleiben vorbehalten.

Inhalt

Seite

Einführung	7
------------------	---

Tabellenteil I Früheres Bundesgebiet

Nachgewiesene Wirtschaftszweige 1)

Bezeichnungen WZ 79	Tabellen- teil	Tariffliche Rege- lungen	Nachrichtlich: WZ 93
	Seite	Seite	
Energiewirtschaft und Wasserversorgung, Bergbau			
100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung	8	88	40.1 - 41.0
110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei	9	88	10.1
111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung	10	89	10.2
115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen	10	89	14.3 - .4
116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas	11	90	11.1
Verarbeitendes Gewerbe			
200 Chemische Industrie	11	90	24.1 - .7
210 Herstellung von Kunststoffwaren	16	93	25.2
213 Herstellung von Gummiwaren	18	94	25.1
220a) Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden	19	94	14.1 - .2, .5, 26.4-.8
224 Feinkeramik	23	96	26.2 - .3
227 Herstellung und Verarbeitung von Glas	23	96	26.1
230 Eisenschaffende Industrie	24	96	27.1 - .2; .5
(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)			
231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie	24	96	27.3 - 35.5
(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik, Optik, Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)			
249b) Reparatur von Kraftfahrzeugen	31	99	50.2
258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.	34	100	36.2 - .5
260 Holzbearbeitung	34	100	20.1 - .2
261c) Holzverarbeitung	35	100	20.3 - .5, 36.1
264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung	38	102	21.1
265 Papier- und Pappeverarbeitung	39	102	21.2
268 Druckerei und Vervielfältigung	41	103	22.2 - .3
270 Ledererzeugung	44	104	19.1
271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)	45	104	19.2
272 Herstellung von Schuhen	45	105	19.3

a) Ohne 224 und 227. - b) Ohne 416. - c) Einschließlich 210.

Bezeichnungen WZ 79	Tabellen- teil	Tarifliche Rege- lungen	Nachrichtlich: WZ 93
	Seite	Seite	
275 Textilgewerbe	47	105	17.1 - .7
276 Bekleidungsgewerbe	49	106	18.1 - .3
280 Ernährungsgewerbe	51	107	15.2, 15.4, 15.6 - .7
284 Herstellung von Backwaren	52	107	15.81 - .82
285 Zuckerindustrie	52	107	15.83
286 Obst- und Gemüseverarbeitung	53	108	15.3
287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)	54	108	15.84
288 Milchverwertung	54	108	15.5
291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung ..	56	109	15.1
293 Brauerei, Mälzerei	57	109	15.96 - .97
294 Alkoholfabrikation, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung	58	110	15.91 - .95
295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden	58	110	15.98
296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)	59	110	15.85 - .89
Baugewerbe			
300 Hoch- und Tiefbau	59	111	45.1-.2 (ohne 45.22)
308 Zimmerei, Dachdeckerei	61	111	45.22
310 Bauinstallation	62	111	45.3
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)	65	113	45.44.1
Handel			
400 Großhandel	65	113	51.2 - .7
430 Einzelhandel	71	115	52.1 - .6
Eisenbahnen			
511 Deutsche Bundesbahn (bis 31.12.1993)	77	117	60.1
Verkehr und Nachrichtenübermittlung			
512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser	79	118	60.2
551 Spedition, Lagerei	82	119	63.12, 63.4
555 Verkehrsvermittlung	82	119	63.3
Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe			
601 Kreditinstitute	83	119	65.1
610 Versicherungsgewerbe	83	120	66.0
Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht			
710 Gastgewerbe	83	120	55.11.1, 55.11.2
760 Verlagsgewerbe	84	120	22.1
794 Grundstücks- und Wohnungswesen	85	121	70.1 - .3
Gebietskörperschaften und Sozialversicherung			
900 Gebietskörperschaften	86	121	aus 75 - 93.0

Anhang zu Tabellenteil I

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande Oktober 1999

88

Tabellenteil II Neue Länder und Berlin-Ost

Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

100	Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme und Wasserversorgung	122	160	40.1 - 41.0
111	Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung	122	160	10.2
118	Sonstiger Bergbau, Torfgewinnung	123	160	10.3, 14.5

Verarbeitendes Gewerbe

200	Chemische Industrie	123	160	24.1 - .7
210	Herstellung von Kunststoffwaren	124	161	25.2
213	Herstellung von Gummiwaren	124	161	25.1
220 ^{d)}	Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden	125	161	14.1 - .2, 26.4 - .8
224	Feinkeramik	130	162	26.2 - .3
227	Herstellung und Verarbeitung von Glas	130	163	26.1
230	Eisenschaffende Industrie	131	163	27.1 - .2, .5
	(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)			
231	Metallbe- und -verarbeitende Industrie	131	163	27.3 - 35.5 (ohne 28.52, 35.1)
	(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik, Optik, Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)			
258	Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.	134	164	36.2 - .5
260	Holzbearbeitung	135	164	20.1 - .2
261 ^{e)}	Holzverarbeitung	135	164	20.3 - .5, 36.1
265	Papier- und Pappeverarbeitung	137	165	21.2
268	Druckerei und Vervielfältigung	138	165	22.2 - .3
275	Textilgewerbe	138	166	17.1 - .7
276	Bekleidungsgewerbe	139	166	18.1 - .3
284	Herstellung von Backwaren	139	166	15.81 - .82
285	Zuckerindustrie	140	166	15.83
288	Milchverwertung	140	166	15.5
291	Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung	141	166	15.1
293	Brauerei, Mälzerei	141	167	15.96 - .97
294	Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung	142	167	15.91 - .95

d) Ohne 224 und 227. - e) Einschließlich 210.

Baugewerbe

300	Hoch- und Tiefbau	142	167	45.1-.2 (ohne 45.22)
308	Zimmerei, Dachdeckerei	144	168	45.22
310	Bauinstallation	146	168	45.3
316	Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)	147	168	45.44.1

Handel

400	Großhandel	149	169	51.2 - .7
430	Einzelhandel	151	170	52.1 - .6

Eisenbahnen

511	Deutsche Reichsbahn (bis 31.12.1993)	154	170	60.1
-----	--	-----	-----	------

Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe

601	Kreditinstitute	156	171	65.1
610	Versicherungsgewerbe	156	171	66.0

Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht

794	Grundstücks- und Wohnungswesen	157	171	70.1 - .3
-----	--------------------------------------	-----	-----	-----------

Gebietskörperschaften und Sozialversicherung

900	Gebietskörperschaften	158	171	aus 75 - 93.0
-----	-----------------------------	-----	-----	---------------

Anhang zu Tabellenteil II

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande Oktober 1999 160

1) Dreistellig nachgewiesene Gruppen der Systematik der Wirtschaftszweige (Ausgabe 1979) bzw. nach der Klassifikation der Wirtschaftszweige (Ausgabe 1993) auch Viersteller und Fünfsteller - vorläufige Zuordnung -.

Gebietsstand

Die Angaben für das "frühere Bundesgebiet" beziehen sich auf die Bundesrepublik Deutschland nach dem Gebietsstand bis zum 03.10.1990; sie schließen Berlin-West ein.
Die Angaben für die "neuen Länder und Berlin-Ost" beziehen sich auf die Länder Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen sowie auf Berlin-Ost.

Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden
- r = richtige Zahl
- . = Zahlenwert unbekannt
oder geheimzuhalten
- a = Anfangsgehalt
- b = Endgehalt

Einführung

Diese Veröffentlichung soll ergänzend zu den vierteljährlichen Indizes der Tarifgehälter (Fachserie 16, Reihe 4.3) einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung nach Gehalts- bzw. Entgeltgruppen (in DM) geben. Hierfür wurden für das frühere Bundesgebiet (Teil I) besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend war. Für die jeweiligen Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen. Die Tarifverträge sind nach Wirtschaftszweigen der WZ-Systematik 1979 des StBA signiert (Dreisteller). Nachrichtlich wurde die vorläufige Zuordnung der Tarifverträge zur Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 1993, in das Verzeichnis der nachgewiesenen Wirtschaftszweige (s.S. 3 ff.) aufgenommen. Für die neuen Länder und Berlin-Ost wurden - in Anlehnung an die Abgrenzung für das frühere Bundesgebiet - die Tarifverträge mit Gültigkeit frühestens ab Juli 1990 ausgewertet. Firmentarifverträge werden in die Auswahl nicht einbezogen.

Mit dem Datum des Inkrafttretens sowie der erstmaligen Kündbarkeit (Vorspalte) wird über die **zeitliche Geltung** des jeweiligen Tarifvertrages informiert und damit auch klargestellt, daß sich Tarifierhöhungen in sehr vielen Fällen nur auf einen Teil des laufenden Jahres auswirken. Ohne solche zeitlichen Angaben ist jeder Bericht allein über tarifliche Erhöhungsraten im Jahresverlauf unvollständig.

Über sonstige tarifstatistische Veröffentlichungen hinaus liefern die vorgelegten Übersichten ferner im **Rückblick** auf die letzten 5 bis 10 Jahre wertvolle Anhaltspunkte über den Gleichlauf oder die Unterschiede der Gehaltsentwicklung nach niedrigen und hohen Gehaltsgruppen. Im Hinblick auf diese soziale Komponente wurden in der Regel die unterste und die oberste Gehaltsgruppe in die Übersichten einbezogen. Der **Ausblick** auf die künftige tariflich vereinbarte Gehaltsentwicklung wurde in die Übersichten aufgenommen.

Die Übersichten vermitteln nicht zuletzt Einblicke in die **Struktur** der wichtigsten Tarifverträge, d.h. auch über die berufliche Bezeichnung oder tätigkeitsmäßige Beschreibung unterster Gehaltsgruppen (z.B. "Büroanfänger" oder "einfache Tätigkeit ..."), die Gesamtzahl der Gehaltsgruppen sowie die Vielzahl der beruflichen und sonstigen Gehaltsgruppenbezeichnungen. Letztere belegt auch die Notwendigkeit, bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt in der gesamten Lohnstatistik übergreifend über alle Tarifverträge sog. *Leistungsgruppen* zu definieren, denen die Gehaltsgruppen durch das Statistische Bundesamt zugeordnet wurden und - bei neu in die Lohnstatistik aufzunehmenden Tarifverträgen - werden. Anhaltspunkte zu diesen Definitionen liefert die Fachserie 16, Reihe 2.2 über die Verdienste der Angestellten nach 5 Leistungsgruppen.

Die absoluten Angaben dieser Übersichten über die Gehälter und Arbeitszeiten werden maschinell zu tariflichen Indizes der Monatsgehälter sowie der Wochenarbeitszeit

verarbeitet, die in der Fachserie 16, Reihe 4.3 veröffentlicht werden.

Die Darstellung erstreckt sich auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen. Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter "a" aufgeführt. Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für die übrigen Ortsklassen außerhalb der höchsten Ortsklasse die Gehaltssätze für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z. B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird. Die angegebenen Berufsbezeichnungen wurden aus den Tarifverträgen entnommen und gelten gleichermaßen für Männer und Frauen.

Als **wichtige tarifliche Regelungen** werden im Anhang zum jeweiligen Tabellenteil die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer (in der Regel gilt die 5-Tage Woche mit Ausnahme der Feiertage) sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen - bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze - aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande des entsprechenden Tarifvertrages geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums gelegentlich vorkommt, kann nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt vergleichbar sind. Wenn in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität nicht im Willen der Vertragspartner liegt, wird die Tabelle abgeschlossen und eine neue Tabelle eingefügt.
Soweit Tarifabschlüsse für das frühere Bundesgebiet und die neuen Länder bzw. für die Bundesrepublik Deutschland mit gleichen Tarifsätzen vorliegen, werden diese in den Tabellen des Tabellenteils I aufgeführt.

Tabellenteil I

Früheres Bundesgebiet

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Vergütungstarifvertrag für die tarifgebundenen Beschäftigten in Unternehmen, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.v. Essen angehören, im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			im Vergütungsgruppe								
			15 Leiter Finanz- und Betriebs- buchhaltung usw.	14 Rohrnetz- ingenieur, Operateur Zentralanlage usw.	13 Einkäufer, Buchhalter usw.	12 Arbeitsvor- bereiter usw.	11 Sachbe- arbeiter in der Personal- abteilung usw.	10 Tabellierer, Program- mierer usw.	9 Sach- bearbeiter in der Kalkulation usw.	6 Kauf- männische und tech- nische Angestellte in Anfangs- stellung usw.	2 Büroanfänger usw.
01.07.91	30.06.92	a b	5 660 6 630	5 324 6 237	5 010 5 869	4 710 5 517	4 430 5 189	4 174 4 890	3 923 4 596	3 278 3 840	2 601 3 047
01.07.92	30.06.93	a b	5 988 7 015	5 633 6 599	5 301 6 210	4 983 5 837	4 687 5 490	4 416 5 173	4 151 4 863	3 468 4 063	2 752 3 224
01.07.93	30.06.94	a b	6 180 7 239	5 813 6 810	5 471 6 409	5 142 6 023	4 837 5 666	4 557 5 338	4 284 5 018	3 579 4 193	2 840 3 327
01.07.94	30.06.95	a b	6 304 7 385	5 929 6 945	5 580 6 537	5 245 6 144	4 934 5 780	4 648 5 445	4 370 5 119	3 651 4 277	2 897 3 394
01.07.95	30.06.96	a b	6 544 7 666	6 154 7 209	5 792 6 785	5 444 6 377	5 121 5 999	4 825 5 652	4 536 5 314	3 790 4 440	3 007 3 522
01.10.96	30.09.97 1)	a b	6 675 7 819	6 277 7 353	5 908 6 921	5 553 6 505	5 223 6 118	4 922 5 766	4 627 5 420	3 866 4 529	3 067 3 593
01.10.97	31.03.99	a b	6 822 7 991	6 415 7 515	6 038 7 073	5 675 6 648	5 338 6 253	5 030 5 892	4 729 5 540	3 951 4 628	3 134 3 671
01.06.99	31.05.00	a b	7 033 8 239	6 614 7 748	6 225 7 292	5 851 6 854	5 503 6 446	5 186 6 075	4 876 5 712	4 073 4 771	3 231 3 785

1) Für Juli bis September 1996 Pauschalabgeltung von DM 480, für April und Mai 1999 DM 350.

100 2 Vergütungstarifvertrag für die bayerischen Energieversorgungsunternehmen DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Tätigkeiten mit umfassen- dem Auf- gaben- und Verantwor- tungsbereich	14 Tätigkeiten, welche die selbständige Lösung von schwierigen Aufgaben erfordern	12 Tätigkeiten, die sehr gute Kenntnisse für die Bearbei- tung eines größeren Sachgebietes erfordern	11 Höhere An- forderungen, entspre- chende Be- rufserfahrung	10 Bearbeitung eines Sach- gebietes, Selbständig- keit und Ver- antwortung	9 Tätigkeiten mit Abschluß einer Fach- schule oder Sonderaus- bildung	7 Tätigkeiten, die über die Qualifikation Leistung und Erfahrung erfordern	6 Tätigkeiten, mehrfährige Praxis, Fach- kenntnisse	1 Einfache Tätigkeiten Bürohilfen usw.
01.07.91	30.06.92	a b	5 656 6 971	5 312 6 547	4 686 5 776	4 401 5 425	4 134 5 095	3 882 4 785	3 425 4 221	3 217 3 964	2 351 2 897
01.07.92	30.06.93	a b	5 984 7 376	5 620 6 927	4 958 6 111	4 656 5 739	4 373 5 390	4 107 5 062	3 623 4 466	3 403 4 194	2 487 3 065
01.07.93	30.06.94	a b	6 175 7 611	5 800 7 149	5 116 6 306	4 805 5 922	4 513 5 562	4 239 5 224	3 739 4 608	3 511 4 328	2 566 3 163
01.07.94	30.06.95	a b	6 299 7 764	5 916 7 292	5 218 6 432	4 901 6 041	4 603 5 674	4 323 5 329	3 814 4 700	3 582 4 415	2 618 3 226
01.07.95		a b	6 538 8 059	6 141 7 569	5 417 6 676	5 088 6 271	4 778 5 889	4 488 5 531	3 959 4 879	3 718 4 583	2 717 3 349
01.07.96	30.06.97	a b	6 669 8 220	6 264 7 720	5 525 6 810	5 190 6 396	4 874 6 007	4 578 5 642	4 038 4 977	3 793 4 674	2 772 3 416
01.11.97		a b	6 796 8 376	6 383 7 867	5 631 6 940	5 288 6 518	4 967 6 122	4 665 5 750	4 115 5 072	3 865 4 764	2 825 3 481
01.11.98	31.08.99 1)	a b	6 966 8 585	6 543 8 064	5 772 7 114	5 420 6 681	5 091 6 275	4 782 5 894	4 218 5 199	3 962 4 883	2 896 3 568
01.01.00		a b	7 050 8 689	6 621 8 161	5 841 7 199	5 486 6 761	5 153 6 350	4 840 5 964	4 269 5 262	4 010 4 942	2 931 3 612
01.01.01	31.12.01	a b	7 134 8 793	6 701 8 258	5 911 7 285	5 552 6 842	5 214 6 426	4 897 6 036	4 320 5 324	4 058 5 001	2 966 3 655

1) Für Juli bis Oktober 1997 Einmalzahlung von DM 550.

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei
110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte 1)					
			46	45	44	43	42	41	unter Tage		über Tage			
Selbstständig arbeitende Angestellte	Angestellte mit					04	01	16	14	13	12			
Selbstständige und verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes usw.	Schwierige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien	Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	abgeschl. Lehre als Industriekaufmann oder gleichwertigem Lehrberuf	gleichförmig wiederkehrenden Büroarbeiten	Ohne kaufm. Berufsausbildung, schematische Arbeiten	Ange-stellte, die ein Revier führen usw.	Aufsichtspersonen im eng umgrenzten Bereich usw.	Ange-stellte, die einen umfangreichen und schwierigen Aufsichtsbereich führen	Ange-stellte, die selbstständig einen größeren Bereich beaufsichtigen usw.	Ange-stellte, die einen begrenzten Bereich beaufsichtigen usw.	Tätigkeiten nach Anweisung in einem Bereich usw.			
01.01.94		a	4 320	3 286	2 888	2 411	2 166	1 828	4 391	4 009	4 290	3 353	3 035	2 797
		b	5 220	4 519	3 915	3 350	2 827	2 353	5 470	4 270	5 220	4 153	3 834	3 515
01.01.95		a	4 396	3 344	2 938	2 453	2 204	1 860	4 467	4 079	4 365	3 411	3 088	2 845
		b	5 311	4 597	3 983	3 409	2 876	2 394	5 565	4 345	5 311	4 225	3 901	3 576
01.07.95	31.12.95 2)	a	4 596	3 496	3 072	2 565	2 304	1 945	4 671	4 265	4 564	3 567	3 229	2 975
		b	5 553	4 807	4 165	3 564	3 007	2 503	5 819	4 543	5 553	4 418	4 079	3 739
01.01.96 3)		a	4 826	3 671	3 226	2 693	2 419	2 042	4 905	4 478	4 792	3 745	3 390	3 124
		b	5 831	5 047	4 373	3 742	3 157	2 628	6 110	4 770	5 831	4 639	4 283	3 926
01.01.98	30.06.98	a	4 853	3 691	3 243	2 708	2 432	2 053	4 932	4 503	4 819	3 766	3 410	3 141
		b	5 863	5 075	4 398	3 763	3 175	2 643	6 145	4 797	5 863	4 665	4 306	3 948
01.09.98	31.08.99 3)	a	4 921	3 743	3 288	2 746	2 466	2 082	5 001	4 566	4 886	3 819	3 458	3 185
		b	5 945	5 146	4 460	3 816	3 219	2 680	6 231	4 864	5 945	4 730	4 366	4 003

1) Zusätzlich Untertagezulage 5 DM.

2) Ab 01.01.1994 werden die Gehaltssätze vom 01.03.1992 um 6 % abgesenkt (anstelle einer Erhöhung ab 01.09.1994 zusätzlich 8 Freischichten). Ab 01.01.1995 durch die Rückgabe von 3 Freischichten von 6 % auf 4,36 % Einkommensenkung.

3) Tarifvertrag ab 01.01.1996 verlängert bis 31.12.1997, vom 1.09.1999 bis 31.05.2000 keine Erhöhung - Pauschale von DM 400.

110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte				
			K 1	K 3	K 4	K 6	U 3	U 6	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5
		a	Erster selbstständiger Sachbearbeiter usw.	Buchhalter im Finanz- oder Rechnungswesen usw.	Angestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	Bürohilfskräfte mit überwiegend schematischen Arbeiten usw.	Funktionssteiger usw.	Grubenfahrhauer usw.	Erste Chemotechniker usw.	Abteilungssteiger usw.	Steiger usw.	Fördermaschinisten mit mehrjähriger Berufserfahrung usw.	Vermessungstechniker usw.
		b										Meister Maschinen- und Elektromeister usw.	Lampenmeister usw.
01.02.91	31.01.92	a	3 842	2 929	2 726	1 826	4 433	3 983	4 282	3 486	3 121	3 041	2 720
		b	4 922	3 869	3 467	2 153	5 574	4 433	5 226	4 507	4 072	3 639	3 228
01.03.92	28.02.93 1)	a	4 023	3 067	2 854	1 912	4 641	4 170	4 483	3 650	3 268	3 184	2 848
		b	5 133	4 051	3 630	2 254	5 836	4 641	5 472	4 719	4 263	3 810	3 380
01.01.95	31.12.95	a	4 063	3 098	2 883	1 931	4 687	4 212	4 528	3 687	3 301	3 216	2 876
		b	5 205	4 092	3 666	2 277	5 894	4 687	5 527	4 766	4 306	3 848	3 414
01.01.98	30.06.98 2)	a	4 248	3 238	3 014	2 018	4 900	4 403	4 733	3 854	3 450	3 363	3 007
		b	5 441	4 277	3 833	2 380	6 162	4 900	5 778	4 983	4 501	4 022	3 569
01.09.98	31.08.99	a	4 307	3 283	3 056	2 046	4 969	4 465	4 799	3 908	3 498	3 410	3 049
		b	5 517	4 377	3 887	2 413	6 248	4 969	5 859	5 053	4 564	4 078	3 619

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Tarifvertrag vom 1.3.1992 verlängert bis 31.8.1994. Vom 01.09.1994 - 31.12.1995 acht bezahlte Zusatzfreischichten, von denen sechs im Jahre

1995 bezahlt werden. Zwei Schichten werden um 1 % Gehaltserhöhung für die Zeit vom 01.01.1995 - 31.12.1995 umgewandelt.
 2) Tarifvertrag ab 01.01.1995 verlängert bis 31.12.1997.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung
111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20 Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	19 Bereichsingenieur usw.	17 Bilanzbuchhalter usw.	15 Maschinensteiger usw.	14 Fachtechniker usw.	12 Lohnsteuer-sachbe-arbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Technischer Zeichner usw.	5 Steno-typistin (Phono-typistin) usw.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.
01.12.90	30.11.91	a	6 382	6 085	5 571	5 106	4 884	4 472	4 098	3 584	3 283	2 999
		b	6 667	6 370	5 856	5 391	5 169	4 757	4 383	3 869	3 568	3 284
01.12.91	30.11.92	a	6 766	6 454	5 912	5 422	5 188	4 755	4 361	3 819	3 502	3 203
		b	7 069	6 757	6 215	5 725	5 491	5 058	4 664	4 122	3 805	3 506
01.12.92	31.01.94	a	7 050	6 724	6 160	5 650	5 406	4 954	4 544	3 979	3 649	3 338
		b	7 365	7 039	6 475	5 965	5 721	5 269	4 859	4 294	3 964	3 653
01.02.94	31.01.95	a	7 190	6 859	6 283	5 763	5 514	5 053	4 634	4 059	3 723	3 405
		b	7 511	7 180	6 604	6 084	5 835	5 374	4 955	4 380	4 044	3 726
01.02.95	31.01.96	a	7 406	7 064	6 471	5 935	5 679	5 205	4 773	4 180	3 834	3 507
		b	7 736	7 394	6 801	6 265	6 009	5 535	5 103	4 510	4 164	3 837
01.02.96		a	7 628	7 276	6 665	6 113	5 850	5 361	4 917	4 306	3 949	3 612
		b	7 967	7 615	7 004	6 452	6 189	5 700	5 256	4 645	4 288	3 951
01.02.97	31.10.98 1)	a	7 796	7 436	6 812	6 247	5 979	5 479	5 025	4 401	4 036	3 692
		b	8 141	7 781	7 157	6 593	6 323	5 824	5 370	4 746	4 381	4 037

1) Für die folgenden 12 Monate bis 31.10.1999 Einmalzahlung von DM 850;
bis zum 30.04.2001 Einmalzahlung von DM 2 500.

115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen
115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen
und Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Übertage	
			K 5 Selbständige Bearbeitung eines schwierigen und umfangreichen Arbeitsgebietes	K 4 Selbständige Tätigkeit, qualifizierte kauf-männische Kenntnisse usw.	K 2 Einfache kauf-männische Arbeiten	K 1 Vorwiegend schematische oder mecha-nische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung usw.	T 11 Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen usw.	T 10 Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier be-aufsichtigen usw.	Aufsichtspersonen T 9 in einem größeren Aufgaben-bereich (Steiger)	T 7 in einem eng umgrenzten Aufgaben-bereich	Selbständige Arbeiten T 6 in einem umfassenden Auf-gabengebiet	T 4 im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.
01.10.90	30.09.91	a	4 133	3 511	2 424	1 995	5 220	4 416	3 934	3 136	4 133	3 365
		b	5 501	4 698	3 475	3 048	6 840	5 786	5 132	4 246	5 501	4 562
01.10.91	30.09.92	a	4 381	3 722	2 569	2 115	5 533	4 681	4 170	3 324	4 381	3 567
		b	5 831	4 980	3 684	3 231	7 250	6 133	5 440	4 501	5 831	4 836
01.02.93	30.04.94 1)	a	4 556	3 871	2 672	2 200	5 754	4 868	4 337	3 457	4 556	3 710
		b	6 064	5 179	3 831	3 360	7 540	6 378	5 658	4 681	6 064	5 029
01.05.95		a	4 626	3 941	2 742	2 270	5 824	4 938	4 407	3 527	4 626	3 780
		b	6 134	5 249	3 901	3 430	7 610	6 448	5 728	4 751	6 134	5 099
01.10.95	31.08.96 1)	a	4 774	4 067	2 830	2 343	6 010	5 096	4 548	3 640	4 774	3 901
		b	6 330	5 417	4 026	3 540	7 854	6 654	5 911	4 903	6 330	5 262
01.01.98	31.03.99	a	4 824	4 117	2 880	2 393	6 060	5 146	4 598	3 690	4 824	3 951
		b	6 380	5 467	4 076	3 590	7 904	6 704	5 961	4 953	6 380	5 392
01.04.99	31.03.00	a	4 985	4 254	2 975	2 472	6 262	5 317	4 751	3 813	4 985	4 082
		b	6 592	5 649	4 212	3 710	8 167	6 927	6 159	5 117	6 592	5 489

1) Im Januar 1993 Pauschale in Höhe von 200 DM; ab 01.05.1994 bis 30.04.95 eine monatliche Pauschale von 70 DM, für 1997 Einmalzahlung von DM 600, zahlbar in gleichen Beträgen am 31.3. und 30.9.1997.

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im früheren Bundesgebiet DM

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			im Gehaltsgruppe				
			KT 7 Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	KT 5 Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	KT 4 Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	KT 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	KT 1 Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
01.10.92	30.09.93	a	5 699	4 590	3 866	3 266	2 714
		b	6 799	5 880	5 060	4 266	3 485
01.10.93	30.09.94	a	5 881	4 737	3 990	3 371	2 801
		b	7 017	6 068	5 222	4 403	3 597
01.01.95	30.09.95 1)	a	5 999	4 832	4 070	3 438	2 857
		b	7 157	6 189	5 326	4 491	3 669
01.10.95	30.09.96	a	6 227	5 016	4 225	3 569	2 966
		b	7 429	6 424	5 528	4 662	3 808
01.11.96	30.09.97 1)	a	6 345	5 111	4 305	3 637	3 022
		b	7 570	6 546	5 633	4 751	3 880
01.10.97	30.09.98	a	6 459	5 203	4 382	3 702	3 076
		b	7 706	6 664	5 734	4 837	3 950
01.10.98	30.09.99 1)	a	6 601	5 317	4 478	3 783	3 144
		b	7 876	6 811	5 860	4 943	4 037
01.10.99	30.09.00 1)	a	6 799	5 477	4 612	3 896	3 238
		b	8 112	7 015	6 036	5 091	4 158

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 520, Einmalzahlung von DM 630, Einmalzahlung in Höhe von DM 650, im Oktober 1998 Einmalzahlung von DM 700, im Oktober 1999 Einmalzahlung von DM 200.

200 Chemische Industrie

200 1 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein DM

Datum des inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 11	E 7			
Selbstän- dige Tätig- keiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Dreijährige Berufsaus- bildung, nach An- weisung höherwer- tige kauf- männische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsaus- bildung, Büro- arbeiten nach ein- gehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Ein- weisung erfordern (Verteilen von Post)	Selb- ständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Dreijährige Berufsaus- bildung, nach Anweisung höher- wertige technische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsaus- bildung, technische Arbeiten nach ein- gehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwie- rigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verant- wortung in einem zugewie- senen Aufsichts- bereich	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet			
01.08.92	30.11.93	a b	6 002 3 215 4 345	3 044 2 331 2 742	6 002 3 215 4 345	3 044 2 331 2 742	6 002 3 215 4 345	3 044 2 331 2 742	6 002 4 016 5 149	3 294			
01.03.94	28.02.95	a b	6 122 3 280 4 432	3 105 2 377 2 797	6 122 3 280 4 432	3 105 2 377 2 797	6 122 3 280 4 432	3 105 2 377 2 797	6 122 4 111 5 270	3 360			
01.04.95	31.03.96 1)	a b	6 355 3 404 4 600	3 223 2 468 2 903	6 355 3 404 4 600	3 223 2 468 2 903	6 355 3 404 4 600	3 223 2 468 2 903	6 355 4 253 5 452	3 488			
01.04.96	31.03.97	a b	6 482 3 472 4 692	3 288 2 518 2 961	6 482 3 472 4 692	3 288 2 518 2 961	6 482 3 472 4 692	3 288 2 518 2 961	6 482 4 338 5 561	3 558			
01.04.97	31.03.98 1)	a b	6 579 3 524 4 762	3 336 2 554 3 005	6 579 3 524 4 762	3 336 2 554 3 005	6 579 3 524 4 762	3 336 2 554 3 005	6 579 4 402 5 644	3 611			
01.04.98	31.05.99	a b	6 737 3 608 4 876	3 416 2 615 3 077	6 737 3 608 4 876	3 416 2 615 3 077	6 737 3 608 4 876	3 416 2 615 3 077	6 737 4 508 5 779	3 698			
01.07.99	30.06.00 1)	a b	6 939 3 761 5 022	3 518 2 694 3 169	6 939 3 716 5 022	3 518 2 694 3 169	6 939 3 716 5 022	3 518 2 694 3 169	6 939 4 643 5 952	3 809			

1) Pauschale für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60, für Juni 1999 Pauschalbetrag von DM 200.

200 Chemische Industrie
200 2 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische und technische Tätigkeiten					Meister			
E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allge- meinen Richt- linien, begrenzte Leitungs- aufgaben	E 11 Selbständige Tätigkeiten, entspre- chende Berufser- fahrung usw.	E 9 Dreijährige Berufsaus- bildung, nach Anweisung höherwertige kaufmän- nische oder technische Tätigkeiten	E 4 Zweijährige Berufsaus- bildung, Büro- arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten, Verteilen von Post)	E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allge- meinen Richt- linien, begrenzte Leitungs- aufgaben	E 12 Schwieriges Arbeitsgebiet mit Ver- antwortung	E 9 Meister mit <u>nicht</u> einfachem Arbeitsgebiet	E 7 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet			
01.08.92	30.11.93	a b	5 972	4 058 5 202	3 283 4 436	3 106	2 372 2 790	5 972	4 358 5 587	3 283 4 436	3 359
01.03.94	28.02.95	a b	6 091	4 139 5 306	3 349 4 525	3 168	2 419 2 846	6 091	4 445 5 699	3 349 4 525	3 426
01.04.95	31.03.96 1)	a b	6 322	4 296 5 508	3 476 4 697	3 288	2 511 2 954	6 322	4 614 5 916	3 476 4 697	3 556
01.04.96	31.03.97	a b	6 448	4 382 5 618	3 545 4 791	3 354	2 561 3 013	6 448	4 707 6 034	3 545 4 791	3 627
01.04.97	31.03.98 1)	a b	6 545	4 448 5 702	3 599 4 863	3 404	2 599 3 058	6 545	4 778 6 125	3 599 4 863	3 681
01.04.98	31.05.99	a b	6 702	4 554 5 839	3 685 4 980	3 486	2 661 3 131	6 702	4 892 6 272	3 685 4 980	3 769
01.07.99	30.06.00 1)	a b	6 903	4 691 6 014	3 795 5 129	3 591	2 741 3 225	6 903	5 039 6 460	3 795 5 129	3 882

1) Pauschale für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200,
E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmal-
zahlung von DM 60, für Juni 1999 Pauschalbetrag von DM 200.

200 3 Entgelttarifvertrag für die chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13 Selbstän- dige Tätig- keiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	E 11 Selb- ständige Tätigkeiten, entspre- chende Berufs- erfahrung usw.	E 4 Zweijährige Berufsaus- bildung, Büro- arbeiten nach ein- gehender Anweisung usw.	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Ein- weisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selb- ständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	E 11 Selb- ständige Tätigkeiten, entspre- chende Berufs- erfahrung usw.	E 4 Zweijährige Berufsaus- bildung, technische Arbeiten nach ein- gehender Anweisung usw.	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwie- rigem Aufsichts- bereich	E 9 Meister mit <u>nicht</u> einfachem Arbeits- gebiet	E 7 Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
01.08.92	30.11.93	a b	6 380	4 363 5 593	3 001	2 322 2 732	6 380	4 457 5 714	3 001	2 322 2 732	6 267	3 448 4 659	3 247
01.03.94	28.02.95	a b	6 508	4 450 5 705	3 061	2 369 2 787	6 508	4 546 5 828	3 061	2 369 2 787	6 392	3 516 4 752	3 312
01.04.95	31.03.96 1)	a b	6 755	4 619 5 922	3 177	2 459 2 893	6 755	4 718 6 049	3 177	2 459 2 893	6 635	3 650 4 933	3 438
01.04.96	31.03.97	a b	6 890	4 712 6 040	3 241	2 508 2 951	6 890	4 813 6 170	3 241	2 508 2 951	6 768	3 723 5 032	3 507
01.04.97	31.03.98	a b	6 993	4 783 6 131	3 290	2 546 2 995	6 993	4 885 6 263	3 290	2 546 2 995	6 870	3 779 5 107	3 560
01.04.98	31.05.99	a b	7 161	4 897 6 278	3 369	2 607 3 067	7 161	5 002 6 413	3 369	2 607 3 067	7 035	3 870 5 230	3 645
01.07.99	30.06.00 1)	a b	7 376	5 043 6 466	3 470	2 685 3 159	7 376	5 152 6 605	3 470	2 685 3 159	7 246	3 986 5 387	3 754

1) Pauschale für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200,
E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmal-
zahlung von DM 60, für Juni 1999 Pauschalbetrag von DM 200.

200 Chemische Industrie
200 4 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Dreijährige Berufsaus- bildung, nach Anweisung höher- wertige kaufmän- nische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Dreijährige Berufsaus- bildung, nach Anweisung höher- wertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verant- wortung in einem zu- gewiesenen Aufsichts- bereich	Meister mit <u>nicht</u> einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
01.07.92	31.10.93	a b	6 470	3 470 4 689	2 348 2 762	6 629	3 522 4 759	2 348 2 762	6 437	4 399 5 640	3 522 4 759	3 332
01.02.94	31.01.95	a b	6 599	3 539 4 783	2 394 2 817	6 762	3 592 4 854	2 394 2 817	6 566	4 487 5 753	3 592 4 854	3 399
01.03.95	29.02.96 1)	a b	6 850	3 674 4 965	2 485 2 924	7 019	3 728 5 038	2 485 2 924	6 816	4 658 5 972	3 728 5 038	3 528
01.03.96	28.02.97	a b	6 987	3 747 5 064	2 535 2 982	7 159	3 803 5 139	2 535 2 982	6 952	4 751 6 091	3 803 5 139	3 599
01.03.97	28.02.98 1)	a b	7 092	3 804 5 140	2 573 3 027	7 266	3 860 5 216	2 573 3 027	7 056	4 822 6 182	3 860 5 216	3 653
01.03.98	30.04.99	a b	7 262	3 895 5 263	2 635 3 100	7 440	3 952 5 341	2 635 3 100	7 225	4 937 6 330	3 952 5 341	3 741
01.06.99	31.05.00 1)	a b	7 480	4 012 5 421	2 714 3 193	7 663	4 071 5 501	2 714 3 193	7 442	5 086 6 520	4 071 5 501	3 853

1) Pauschale für Februar 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60, für Juni 1999 Pauschalbetrag von DM 200.

200 5 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Dreijährige Berufsaus- bildung, nach Anweisung höher- wertige kaufmän- nische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Dreijährige Berufsaus- bildung, nach Anweisung höher- wertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verant- wortung in einem zu- gewiesenen Aufsichts- bereich	Meister mit <u>nicht</u> einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
01.08.92	30.11.93	a b	6 523	3 498 4 727	2 360 2 777	6 690	3 557 4 799	2 360 2 777	6 464	4 411 5 655	3 551 4 799	3 325
01.03.94	28.02.95	a b	6 653	3 568 4 822	2 408 2 833	6 824	3 622 4 895	2 408 2 833	6 593	4 499 5 768	3 622 4 895	3 392
01.04.95	31.03.96 1)	a b	6 906	3 704 5 005	2 500 2 941	7 083	3 760 5 081	2 500 2 941	6 844	4 670 5 987	3 760 5 081	3 521
01.04.96	31.03.97	a b	7 044	3 778 5 105	2 550 3 000	7 225	3 835 5 183	2 550 3 000	6 981	4 763 6 107	3 835 5 183	3 591
01.04.97	31.03.98 1)	a b	7 150	3 835 5 182	2 588 3 045	7 333	3 893 5 261	2 588 3 045	7 086	4 835 6 199	3 893 5 261	3 645
01.04.98	31.05.99	a b	7 322	3 926 5 306	2 650 3 118	7 509	3 986 5 387	2 650 3 118	7 256	4 951 6 348	3 986 5 387	3 732
01.07.99	30.06.00 1)	a b	7 542	4 044 5 465	2 730 3 212	7 734	4 106 5 549	2 730 3 212	7 474	5 100 6 538	4 106 5 549	3 844

1) Pauschale für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60, für Juni 1999 Pauschalbetrag von DM 200.

200 Chemische Industrie
200 6 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungs- befugnis	E 9 Dreijährige Berufsaus- bildung, nach Anweisung höherwertiger kaufmänni- sche Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungs- befugnis	E 9 Dreijährige Berufsaus- bildung, nach Anweisung höherwertiger technische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Bereich	E 11 Meister mit Verant- wortung in einem zugewiesenen Aufsichts- bereich	E 7 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.07.92	31.10.93	a	6 097	3 157	2 343	6 483	3 473	2 343	6 286	4 262	3 259
		b		4 266	2 756		4 693	2 756		5 464	
01.02.94	31.01.95	a	6 219	3 220	2 389	6 613	3 542	2 389	6 412	4 347	3 324
		b		4 351	2 811		4 787	2 811		5 573	
01.03.95	29.02.96 1)	a	6 455	3 342	2 480	6 864	3 677	2 480	6 656	4 512	3 450
		b		4 516	2 918		4 969	2 918		5 785	
01.03.96	28.02.97	a	6 584	3 409	2 530	7 001	3 751	2 530	6 789	4 602	3 519
		b		4 607	2 977		5 069	2 977		5 901	
01.03.97	28.02.98 1)	a	6 683	3 460	2 568	7 106	3 807	2 568	6 891	4 672	3 572
		b		4 675	3 021		5 144	3 021		5 990	
01.03.98	30.04.99	a	6 843	3 542	2 630	7 277	3 898	2 630	7 056	4 785	3 658
		b		4 787	3 094		5 267	3 094		6 134	
01.06.99	31.05.00 1)	a	7 048	3 649	2 709	7 495	4 015	2 709	7 268	4 928	3 768
		b		4 931	3 187		5 425	3 187		6 318	

1) Pauschale für Februar 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200,
E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmal-
zahlung von DM 60, für Mai 1999 Pauschalbetrag von DM 200.

200 7 Entgelttarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie
in Rheinland-Pfalz
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungs- befugnis	E 9 Dreijährige Berufsaus- bildung, nach Anweisung höherwertiger kaufmänni- sche Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungs- befugnis	E 9 Dreijährige Berufsaus- bildung, nach Anweisung höherwertiger technische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	E 11 Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	E 7 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.07.92	31.10.93	a	6 287	3 317	2 357	6 538	3 575	2 357	6 538	3 575	3 281
		b		4 483	2 773		4 831	2 773		4 831	
01.02.94	31.01.95	a	6 413	3 384	2 404	6 669	3 647	2 404	6 669	4 565	3 347
		b		4 573	2 828		4 928	2 828		5 852	
01.03.95	29.02.96 1)	a	6 657	3 513	2 495	6 922	3 785	2 495	6 922	4 738	3 474
		b		4 747	2 935		5 115	2 935		6 074	
01.03.96	28.02.97	a	6 790	3 583	2 545	7 060	3 861	2 545	7 060	4 832	3 543
		b		4 842	2 994		5 217	2 994		6 195	
01.03.97	28.02.98 1)	a	6 892	3 637	2 583	7 166	3 918	2 583	7 166	4 905	3 596
		b		4 915	3 039		5 295	3 039		6 288	
01.03.98	30.04.99	a	7 057	3 724	2 645	7 338	4 012	2 645	7 338	5 022	3 682
		b		5 033	3 112		5 422	3 112		6 439	
01.06.99	31.05.00 1)	a	7 269	3 836	2 724	7 558	4 133	2 724	7 558	5 173	3 792
		b		5 184	3 205		5 585	3 205		6 632	

1) Pauschale für Februar 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200,
E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmal-
zahlung von DM 60, für Mai 1999 Pauschalbetrag von DM 200.

200 Chemische Industrie
200 8 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7
		a	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.08.92	30.11.93	a	6 551	3 385	2 387	6 883	3 824	2 387	6 341	4 378	3 422
		b		4 574	2 808		5 167	2 808		5 613	
01.03.94	28.02.95	a	6 682	3 452	2 434	7 021	3 900	2 434	6 468	4 466	3 490
		b		4 665	2 864		5 270	2 864		5 725	
01.04.95	31.03.96 1)	a	6 936	3 583	2 527	7 288	4 048	2 527	6 714	4 636	3 623
		b		4 842	2 973		5 470	2 973		5 943	
01.04.96	31.03.97	a	7 075	3 655	2 577	7 434	4 128	2 577	6 848	4 728	3 695
		b		4 939	3 032		5 579	3 032		6 062	
01.04.97	31.03.98 1)	a	7 181	3 710	2 615	7 546	4 191	2 615	6 951	4 799	3 750
		b		5 013	3 077		5 663	3 077		6 153	
01.04.98	31.05.99	a	7 353	3 798	2 678	7 727	4 291	2 678	7 118	4 915	3 840
		b		5 133	3 151		5 799	3 151		6 301	
01.07.99	30.06.00 1)	a	7 574	3 912	2 759	7 959	4 420	2 759	7 332	5 062	3 955
		b		5 287	3 246		5 973	3 246		6 490	

1) Pauschale für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 - E 5 DM 200, E 6 - E 8 DM 220 und E 9 - E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60, für Juni 1999 Pauschalbetrag von DM 200.

200 9 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13 Selbstän- dige Tätig- keiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	E 9 Dreijährige Berufsaus- bildung, nach An- weisung höherwer- tige kauf- männische Tätigkeiten	E 4 Zweijährige Berufsaus- bildung, Büro- arbeiten nach ein- gehender Anweisung usw.	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Ein- weisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selb- ständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	E 9 Dreijährige Berufsaus- bildung, nach An- weisung höher- wertige technische Tätigkeiten	E 4 Zweijährige Berufsaus- bildung, technische Arbeiten nach ein- gehender Anweisung usw.	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwie- rigem Aufsichts- bereich	E 9 Meister mit <u>nicht</u> einfachem Arbeits- gebiet	E 7 Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
01.08.92	30.11.93	a b	5 916	3 189 4 309	2 980	2 317 2 726	6 138	3 270 4 419	2 980	2 317 2 726	5 916	3 270 4 419	3 235
01.03.94	28.02.95	a b	6 034	3 252 4 395	3 040	2 364 2 781	6 261	3 335 4 507	3 040	2 364 2 781r	6 034	3 335 4 507	3 300
01.04.95	31.03.96 1)	a b	6 263	3 376 4 562	3 156	2 454 2 887	6 499	3 462 4 678	3 156	2 454 2 887	6 263	3 462 4 678	3 425
01.04.96	31.03.97	a b	6 388	3 443 4 653	3 219	2 503 2 945	6 629	3 531 4 772	3 219	2 503 2 945	6 388	3 531 4 772	3 494
01.04.97	31.03.98 1)	a b	6 484	3 495 4 723	3 267	2 541 2 989	6 728	3 585 4 844	3 267	2 541 2 989	6 484	3 585 4 844	3 546
01.04.98	31.05.99	a b	6 640	3 579 4 836	3 345	2 602 3 061	6 889	3 670 4 960	3 345	2 602 3 061	6 640	3 670 4 960	3 631
01.07.99	30.06.00 1)	a b	6 839	3 686 4 981	3 445	2 680 3 153	7 096	3 781 5 109	3 445	2 680 3 153	6 839	3 781 5 109	3 874

1) Pauschale für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60, für Juni 1999 Pauschalbetrag von DM 200.

200 Chemische Industrie
200 10 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin-West
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13	E 11	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7
		b	Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Selbstständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Selbstständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.03.94	28.02.95	a	6 016	4 024	3 279	2 376	6 187	4 206	3 331	2 376	5 794	3 994	3 316
		b		5 159	4 432	2 795		5 393	4 501	2 795		5 120	
01.04.95	31.03.96 1)	a	6 245	4 177	3 404	2 466	6 422	4 366	3 457	2 466	6 014	4 146	3 442
		b		5 355	4 600	2 901		5 598	4 672	2 901		5 315	
01.04.96	31.03.97	a	6 421	4 293	3 503	2 515	6 510	4 385	3 503	2 515	6 273	4 293	3 551
		b		5 504	4 734	2 959		5 622	4 734	2 959		5 504	
01.04.97	31.03.98 1)	a	6 577	4 404	3 556	2 553	6 607	4 451	3 556	2 553	6 486	4 404	3 604
		b		5 646	4 805	3 003		5 706	4 805	3 003		5 646	
01.04.98	31.05.99	a	6 765r	4 558r	3 641	2 614	6 765	4 558	3 641	2 614	6 765r	4 558r	3 690
		b		5 843r	4 920	3 075		5 843	4 920	3 075		5 843r	
01.07.99	30.06.00 1)	a	6 967	4 693	3 750	2 692	6 967	4 693	3 750	2 692	6 967	4 693	3 800
		b		6 017	5 067	3 167		6 017	5 067	3 167		6 017	

1) Pauschale für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 - E 5 DM 200, E 6 - E 8 DM 220 und E 9 - E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60, für Juni 1999 DM 200.

210 Herstellung von Kunststoffwaren

210 1 Gehaltstarifvertrag für Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind
im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe 1)									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister	
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	M 4	M 3
		b	Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositions-befugnis	Selbstständige und verantwortliche Arbeiten in einem erweiterten Aufgabenbereich, eingehende Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositions-befugnis	Selbstständige und verantwortliche Arbeiten, eingehende Fachkenntnisse	Selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Technische Berufsausbildung, einfachere techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister einer besonders wichtigen Abteilung	Meister in einem wichtigen Aufgaben-gebiet
01.12.93	28.02.94	a	5 661	4 734	3 080	2 021	6 200	5 138	3 606	2 351	5 152	4 518
		b			3 857	2 549			4 510	3 384		
01.08.94		a	5 774	4 829	3 142	2 061	6 324	5 241	3 678	2 398	5 255	4 608
		b			3 934	2 600			4 600	3 452		
01.05.95	31.07.95 2)	a	5 832	4 877	3 173	2 082	6 387	5 293	3 715	2 422	5 308	4 654
		b			3 973	2 626			4 646	3 487		
01.08.95		a	5 989	5 009	3 259	2 138	6 559	5 436	3 815	2 487	5 451	4 780
		b			4 080	2 697			4 771	3 581		
01.08.96	31.10.96	a	6 079	5 084	3 308	2 170	6 657	5 518	3 872	2 524	5 533	4 852
		b			4 141	2 737			4 843	3 635		
01.05.97	30.04.98 2)	a	6 182	5 170	3 364	2 207	6 770	5 612	3 938	2 567	5 627	4 934
		b			4 211	2 784			4 925	3 697		
01.10.98	30.04.00 2)	a	6 312	5 279	3 435	2 253	6 912	5 730	4 021	2 621	5 745	5 038
		b			4 299	2 842			5 028	3 775		

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppen K 6 und T 6 (Tätigkeiten, die in ihrem Schwierigkeitsgrad über die Anforderungen der K 5 bzw. T 5 hinausgehen) unterliegen freier Vereinbarung.

2) Für die Monate März - Juli 1994 Einmalzahlung von DM 90, für November 1996 - April 1997 DM 200, für Mai bis September 1998 DM 300.

210 Herstellung von Kunststoffwaren
210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Vergütungsgruppe 1)										
			14 Besonders verantwortliche Stellung usw.	10 Mitarbeiter, die in einem schwierigen Aufgabenbereich selbstständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien ausführen	7 Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte Kenntnisse und Fertigkeiten	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Arbeiten 2)	14 Besonders verantwortliche Stellung usw.	11 Selbstständige Tätigkeiten in einem Sachgebiet	9 Auf den Aufgabenbereich bezogene Fachkenntnisse (Bearbeitung schwieriger Vorgänge)	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Arbeiten 2)	13 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis mit Verantwortung	9 Auf den Aufgabenbereich bezogene Fachkenntnisse (Bearbeitung schwieriger Vorgänge)	7 Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte Kenntnisse und Fertigkeiten
01.01.94	30.09.94 3)	a b	5 296	3 215 4 147	2 745 3 342	1 859 2 407	5 530	3 342 4 504	2 780 3 798	1 859 2 407	4 901	3 694	2 941
01.11.94	30.09.95	a b	4 651 5 578	3 490 4 234	3 104 3 393	2 519	4 651 5 578	3 736 4 597	3 351 3 874	2 519	4 329 5 236	3 351 3 874	3 104 3 393
01.10.95	30.09.96	a b	4 800 5 756	3 602 4 369	3 203 3 502	2 600	4 800 5 765	3 856 4 744	3 458 3 998	2 600	4 468 5 404	3 458 3 998	3 203 3 502
01.10.96	30.09.97 3)	a b	4 862 5 831	3 649 4 426	3 245 3 548	2 634	4 862 5 831	3 906 4 806	3 503 4 050	2 634	4 526 5 474	3 503 4 050	3 245 3 548
01.10.97	30.09.98	a b	4 935 5 918	3 704 4 492	3 294 3 601	2 674	4 935 5 918	3 965 4 878	3 556 4 111	2 674	4 594 5 556	3 556 4 111	3 294 3 601
01.10.98	30.09.99	a b	5 044 6 048	3 785 4 591	3 366 3 680	2 733	5 044 6 048	4 052 4 985	3 634 4 201	2 733	4 695 5 678	3 634 4 201	3 366 3 680
01.10.99		a b	5 195 6 229	3 899 4 729	3 467 3 790	2 815	5 195 6 229	4 174 5 135	3 743 4 327	2 815	4 836 5 848	3 743 4 327	3 467 3 790

1) Vor dem 1.10.1994 waren die Vergütungsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte sowie Meister unterteilt.

2) Ab 1.11.1994 nur noch 1 Vergütungssatz.

3) Tarifvertrag vom 1.1.1994 verlängert bis 31.10.1994, im Dezember 1996 Einmalzahlung von DM 250.

210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
			K 8	K 4	KT 2	KT 1	T 8	T 4	M 5	M 3	M 1
		a	Selbstständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene 3-jährige kaufm. Berufsausbildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	Selbstständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
01.08.94	28.02.95	a	4 721	2 809	2 258	2 117	4 886	2 741	5 750	4 729	3 188
		b	5 554	3 795	3 188	2 611	5 750	3 913			
01.03.95	31.03.96	a	4 900	2 916	2 344	2 197	5 072	2 845	5 969	4 909	3 309
		b	5 765	3 939	3 309	2 710	5 969	4 062			
01.04.96	31.03.97	a	4 991	2 970	2 387	2 238	5 166	2 898	6 079	5 000	3 370
		b	5 872	4 012	3 370	2 760	6 079	4 137			
01.04.97	31.03.98	a	5 066	3 015	2 423	2 272	5 243	2 941	6 170	5 075	3 421
		b	5 960	4 072	3 421	2 801	6 170	4 199			
01.06.98	30.06.99	a	5 198	3 093	2 486	2 331	5 379	3 017	6 330	5 207	3 510
		b	6 115	4 178	3 510	2 874	6 330	4 308			
01.09.99	30.09.00 1)	a	5 354	3 186	2 561	2 401	5 540	3 108	6 520	5 363	3 615
		b	6 298	4 303	3 615	2 960	6 520	4 437			

1) Für Juli und August 1999 Pauschale von DM 250.

213 Herstellung von Gummiwaren
213 1 Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in Niedersachsen und Bremen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 3 1)	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verant- wortliche Dispositions- tätigkeiten	Schwierige Arbeiten nach allge- meinen An- weisungen	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mecha- nische oder schema- tische Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	Schwierige und hoch- wertige Arbeiten, Dispositions- tätigkeiten	Angestellte mit techn. Berufsaus- bildung und Berufs- erfahrung usw.	Mecha- nische oder schema- tische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Meister mit einem größeren Aufgaben- gebiet, selb- ständig und verant- wortlich	Meister, die einer kleineren Abteilung vorstehen	Hilfsmeister usw.
01.07.91	30.06.92	a	5 220	2 980	2 370	2 180	5 600	2 980	2 180	5 015	3 895	3 420
		b	5 955	3 835	3 010	2 800	6 190	4 245	2 800	5 310	4 190	3 805
01.07.92	31.10.93	a	5 520	3 150	2 510	2 305	5 925	3 150	2 305	5 305	4 120	3 620
		b	6 300	4 055	3 185	2 965	6 550	4 495	2 965	5 615	4 430	4 025
01.03.94	31.03.95	a	5 630	3 212	2 557	2 347	6 043	3 212	2 347	5 407	4 198	3 690
		b	6 425	4 135	3 244	3 022	6 679	4 580	3 022	5 725	4 517	4 103
01.05.95	30.04.96 2)	a	5 844	3 335	2 654	2 437	6 273	3 335	2 437	5 613	4 358	3 830
		b	6 669	4 292	3 368	3 136	6 933	4 754	3 136	5 943	4 688	4 259
01.07.96	31.05.97	a	5 961	3 401	2 708	2 485	6 398	3 401	2 485	5 725	4 445	3 906
		b	6 802	4 378	3 435	3 199	7 072	4 849	3 199	6 062	4 782	4 344
01.07.97	30.06.98	a	6 062	3 459	2 754	2 528	6 507	3 459	2 528	5 822	4 521	3 973
		b	6 918	4 452	3 493	3 254	7 192	4 932	3 254	6 165	4 863	4 418
01.07.98	30.06.99	a	6 183	3 528	2 809	2 578	6 637	3 528	2 578	5 939	4 611	4 052
		b	7 057	4 541	3 563	3 319	7 336	5 030	3 319	6 288	4 961	4 506
01.07.99	30.09.00 2)	a	6 369	3 634	2 893	2 655	6 836	3 634	2 655	6 117	4 750	4 174
		b	7 268	4 678	3 670	3 418	7 556	5 181	3 418	6 477	5 109	4 642

1) Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Berufsausbildung und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

2) Für April 1995 Pauschale von DM 160 in den Gehaltsgruppen K1/T1 bis K3/T3 und DM 180 in den übrigen Gehaltsgruppen, Einmalzahlung in Höhe von 13 % eines tariflichen Monatsgehaltes (wird mit dem Gehalt für August 1999 ausgezahlt).

213 2 Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 2	K 1	T 5	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbstständig und verantwortlich	Meister in einer kleineren Abteilung	Hilfsmeister usw.
01.07.91	30.06.92 1)	a	4 600	2 185	1 910	4 890	2 155	1 910	5 180	3 975	3 575
		b	5 330	2 930	2 245	5 570	3 015	2 425			
01.07.92	31.10.93 2)	a	4 865	2 310	2 020	5 175	2 280	2 020	5 480	4 205	3 785
		b	5 635	3 100	2 565	5 890	3 190	2 565			
01.03.94	31.03.95	a	4 962	2 355	2 057	5 277	2 323	2 057	5 588	4 289	3 857
		b	5 747	3 158	2 613	6 007	3 249	2 613			
01.05.95	30.04.96 3)	a	5 150	2 445	2 135	5 477	2 411	2 135	5 800	4 452	4 004
		b	5 965	3 278	2 712	6 235	3 373	2 712			
01.07.96	31.05.97	a	5 253	2 494	2 178	5 587	2 459	2 178	5 916	4 541	4 084
		b	6 085	3 344	2 767	6 360	3 440	2 767			
01.07.97	30.06.98	a	5 343	2 536	2 215	5 682	2 501	2 215	6 017	4 618	4 154
		b	6 188	3 401	2 814	6 468	3 499	2 814			
01.07.98		a	5 450	2 587	2 259	5 795	2 551	2 259	6 137	4 710	4 237
		b	6 312	3 469	2 870	6 597	3 569	2 870			
01.07.99	30.09.00 3)	a	5 613	2 665	2 327	5 969	2 628	2 327	6 322	4 852	4 364
		b	6 501	3 573	2 956	6 795	3 676	2 956			

1) Einmalzahlung von DM 60 im September 1991.

2) Tarifvertrag vom 1.07.1992 verlängert bis 28.02.1994.

3) Für April 1995 Pauschale von DM 160 für die Gehaltsgruppen K1/T1, DM 190 für K2/T2, DM 230 für M1 und M2 sowie DM 240 für K5/T5 sowie M3 und M4, Einmalzahlung in Höhe von 13 % eines tariflichen Monatsgehaltes (wird mit dem Gehalt für August 1999 ausgezahlt).

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 1 Gehaltstarifvertrag für die Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 4 Schwierige Geschäfts- vorgänge, selbständig und verantwortlich	KT 3 b Selbständige Erledigung von Arbeiten, umfangreiche Spezial- kenntnisse	KT 3 a Abgeschlos- sene Berufsaus- bildung, schwierige Tätigkeiten	KT 2 b Selbständige Erledigung der Arbeiten, nach allgemeiner Anweisung	KT 2 a Einfache Arbeiten, in der Regel abge- schlossene Berufsaus- bildung	KT 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinen- schreiber usw.)	M 4 Meister (Obermeister), besonders schwierige Aufgaben	M 1 Meister ohne Berufsaus- bildung
01.04.92	31.03.93	a b	4 314 6 144	3 906 5 115	3 766 4 777	3 100 4 038	2 333 3 753	1 858 3 039	5 075	3 514
01.04.93	31.03.94	a b	4 454 6 344	4 033 5 281	3 888 4 932	3 201 4 169	2 409 3 875	1 918 3 138	5 240	3 628
01.04.94	31.03.95	a b	4 543 6 471	4 114 5 387	3 966 5 031	3 265 4 252	2 457 3 953	1 956 3 201	5 345	3 701
01.05.95	31.03.96	a b	4 718 6 720	4 272 5 594	4 119 5 225	3 391 4 416	2 552 4 105	2 031 3 324	5 551	3 843
01.04.96	31.03.97	a b	4 818 6 820	4 372 5 694	4 199 5 305	3 471 4 496	2 622 4 175	2 101 3 394	5 656	3 916
01.04.97	31.03.98	a b	4 890 6 922	4 438 5 779	4 262 5 385	3 523 4 563	2 661 4 238	2 133 3 445	5 741	3 975
01.04.98	31.03.99	a b	4 946 6 978	4 494 5 835	4 318 5 441	3 573 4 613	2 711 4 288	2 183 3 495	5 797	4 031
01.07.99	31.03.00 1)	a b	5 070 7 152	4 606 5 981	4 426 5 577	3 662 4 728	2 779 4 395	2 238 3 852	5 942	4 132

1) Für April bis Juni 1999 Einmalzahlung von DM 150.

220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6 Verant- wortliche Stellung mit Dispo- sitions- befugnis	K 4 Schwierige selb- ständige Geschäfts- vorgänge (1. Buch- halter usw.)	K 2 Einfache kauf- männische Tätigkeiten (Konto- risten usw.)	K 1 Einfache mecha- nische Arbeiten (Hilfskräfte für Ein-und Verkauf usw.)	T 6 Besonders verant- wortliche selb- ständige Tätigkeiten	T 4 Schwierige selb- ständige Arbeiten, eigene Verant- wortung (Konstruk- tions- techniker usw.)	T 2 Vorwiegend mecha- nische und einfache zeichne- rische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	T 1 Einfache mecha- nische Arbeiten (Zeich- nungsregi- stratoren usw.)	M 4 Anord- nungs- und Aufsichts- befugnis über mehrere Meister, besondere Verant- wortung (Ober- meister usw.)	M 2 Anord- nungs- und Aufsichts- befugnis (Hilfs- tätigkeit für Abteilungs- meister usw.)	M 1 Beauf- sichti- gungs- und Anwei- sungsbe- fugnis (Platz- meister usw.)
01.04.92	31.03.93	a b	5 911 4 630	3 470 4 630	1 894 3 381	1 803 2 713	6 162	3 649 4 882	1 894 3 381	1 803 2 713	5 297	4 181	3 129
01.04.93		a b	6 133 4 804	3 600 4 804	1 965 3 508	1 871 2 815	6 393	3 786 5 065	1 965 3 508	1 871 2 815r	5 496	4 338	3 246
01.05.94	31.03.95 1)	a b	6 280 4 919	3 686 4 919	2 012 3 592	1 916 2 883	6 546	3 877 5 187	2 012 3 592	1 916 2 883	5 628	4 442	3 324
01.05.95	31.03.96 1)	a b	6 522 5 108	3 828 5 108	2 089 3 730	1 990 2 994	6 798	4 026 5 387	2 089 3 730	1 990 2 994	5 845	4 613	3 452
01.04.96	31.03.97	a b	6 643 5 202	3 899 5 202	2 128 3 799	2 027 3 049	6 924	4 100 5 487	2 128 3 799	2 027 3 049	5 953	4 698	3 516
01.04.97	31.03.98	a b	6 743 5 280	3 957 5 280	2 160 3 856	2 057 3 095	7 028	4 162 5 569	2 160 3 856	2 057 3 095	6 042	4 768	3 569
01.06.98	31.03.99 1)	a b	6 844 5 359	4 016 5 359	2 192 3 914	2 088 3 141	7 133	4 224 5 653	2 192 3 914	2 088 3 141	6 133	4 840	3 623
01.04.99	31.03.00	a b	7 015 5 493	4 116 5 493	2 247 4 012	2 140 3 220	7 311	4 330 5 794	2 247 4 012	2 140 3 220	6 286	4 961	3 714

1) Einmalbetrag für April 1994 von DM 85, für April 1995 DM 80, für April und Mai 1998 insgesamt DM 75.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 3 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden, hier: Für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz, Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Entgeltgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister 1)		
			E 12	E 7	E 6	E 1	M 4	M 2	M 1
		b	Besonders schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung Dispositionsbefugnis	Schwierige Tätigkeiten, höherqualifizierte fachliche Fortbildung (z.B. wie E 6 jedoch werden Aufgaben über das normale Berufsbild hinaus durchgeführt)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Selbstständigkeit und weitgehende Verantwortung (z.B. Kaufleute, Laboranten)	Arbeiten, die nach Einweisung verrichtet werden (z.B. sortieren von Unterlagen)	Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten	Hilfsmeister mit Aufsichtstätigkeit
01.05.94	31.03.95 2)	a	5 170	3 252	2 129	1 795	5 245	4 411	4 185
		b	5 744	4 620	3 657	3 078			
01.04.95	31.03.96	a	5 369	3 377	2 211	1 864	5 447	4 581	4 346
		b	5 965	4 798	3 798	3 197			
01.04.96	31.03.97	a	5 468	3 439	2 252	1 898	5 548	4 666	4 426
		b	6 075	4 887	3 868	3 256			
01.04.97	3)	a	5 586	3 570	3 409	2 885	-	-	-
		b	6 075	3 678	3 535	-	-	-	-
01.04.98	31.03.99	a	5 670	3 624	3 460	2 928	-	-	-
		b	6 166	3 733	3 588	-	-	-	-
01.04.99		a	5 823	3 722	3 553	3 007	-	-	-
		b	6 332	3 834	3 685	-	-	-	-

1) Meister werden ab 01.04.1997 nicht mehr im Tarifvertrag aufgeführt.
2) Pauschale für April 1994 DM 85.

3) Sollte das neue Tarifentgelt niedriger sein „Besitzstandswahrung“.

220 4 Gehaltstarifvertrag für die Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Tarifgruppe 1)								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister	
			A 7 Tätigkeiten, die selbstständig und verantwortlich in einem erweiterten Aufgaben-gebiet ausgeübt werden und für das Aufgabengebiet übergreifende Kenntnisse, wie sie in einer gründlichen, fachlichen Ausbildung vermittelt wurden, erforderlich sind (z.B. Bilanzbuchhalter)	A 6 (alt K 4) Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufserfahrung z.B. Leiter/in von Fachabteilungen	A 3 (alt K 3) Tätigkeiten, die vertiefte Fachkenntnisse und in der Regel Berufserfahrung erfordern (z.B. Sekretärin/Sekretär)	A 1 (alt K 1) Einfache Tätigkeiten, für die eine Berufsausbildung nicht erforderlich ist	A 6 (alt T 4) Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufserfahrung z.B. Leiter/in von Fachabteilungen	A 5 (alt T 3) Tätigkeiten, welche Fach- und Spezialkenntnisse erfordern, die durch umfangreiche Vor- oder berufliche Weiterbildung erworben wurden (z.B. Techniker mit staatlicher Prüfung)	A 1 (alt T 1) Einfache Tätigkeiten, für die eine Berufsausbildung nicht erforderlich ist	M 4 Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
01.04.94	31.03.95	a		5 170	3 445	2 945	5 480	3 890	2 945	5 480	4 805
		b			4 255			4 835			
01.04.95	31.03.96	a		5 375	3 580	3 060	5 695	4 045	3 060	5 695	4 995
		b			4 425			5 025			
01.04.96	31.03.97 2)	a		5 475	3 645	3 115	5 800	4 120	3 115	5 800	5 085
		b			4 505			5 120			
01.04.97	31.03.98	a		5 555	3 700	3 160	5 885	4 180	3 160	5 885	5 160
		b			4 575			5 195			
01.04.98	31.12.98	a		5 640	3 755	3 205	5 975	4 245	3 205	5 975	5 235
		b			4 645			5 275			
01.01.99 3)		a	5 975	5 640	3 915	3 205	5 640	5 150	3 205	5 975	5 235
		b			4 325			5 350			
01.06.99	31.03.00	a	6 130	5 785	4 015	3 290	5 785	5 285	3 290	6 130	5 370
		b			4 435			5 490			

1) Ab 1.1.1999 Tarifgruppe A 8 freie Vereinbarung.
2) Einmalzahlung von DM 150 im April 1996, für April und Mai 1999 je DM 90.

3) Sollte das neue Tarifentgelt niedriger sein „Besitzstandswahrung“.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse I							
			in Gehaltsgruppe							
			A 15 Sehr schwierige Tätigkeiten, eigenverantwortliche Entscheidungen von erheblicher Bedeutung, Führungsaufgaben	A 13 Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Spezialkenntnisse	A 11 Schwierige Arbeiten, die selbständig und unter eigener Verantwortung zu erledigen sind	A 8 Fundierte Fachkenntnisse, Erfahrung, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben	A 6 Selbständige Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	A 3 Fachlich begrenzte Tätigkeiten nach eingehender Einweisung	Meister M 3 Abteilungsmeister, die dem Facharbeiter unterstellt sind	M 2 a Hilfstätigkeit für Abteilungsmeister usw.
01.05.93		a b	6 695	5 724	4 958	3 983	3 540	3 009	5 353	4 272
01.05.94	30.04.95	a b	6 863	5 868	5 082	4 083	3 629	3 085	5 487	4 379
01.05.95		a b	7 131	6 097	5 281	4 243	3 773	3 207	5 701	4 552
01.05.96	30.04.97	a b	7 263	6 210	5 379	4 322	3 843	3 267	5 807	4 637
01.05.97	30.04.98	a b	7 372	6 304	5 460	4 387	3 901	3 317	5 895	4 707
01.07.98	30.04.99 1)	a b	7 483	6 399	5 542	4 453	3 960	3 367	5 984	4 778
01.06.99	31.05.00 1)	a b	7 671	6 559	5 681	4 565	4 059	3 452	6 134	4 898

1) Für Mai und Juni 1998 Einmalzahlung von DM 110, für Mai 1999 DM 75.

220 6 Gehaltstarifvertrag für die Baustoffindustrie im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 4 a 1) Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	K 2 a Abgeschlossene kaufmännische Lehre, schwierige Arbeiten unter Anleitung	K 1 Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	T 4 a 1) Besondere Verantwortung, Dispositions- und Weisungsbefugnis	T 3 Abgeschlossene Ausbildung in einer staatlich anerkannten Ingenieurschule	T 1 Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	M 4 Obermeister, die mehrere Abteilungen selbständig leiten	M 1 Untermeister und Hilfsmeister mit praktischen Erfahrungen
01.05.93	30.04.94	a b	5 740	3 204 3 476	832 2 479	6 095	4 278 5 385	1 415 2 879	4 774	3 799
01.06.94	30.04.95	a b	5 878	3 281 3 559	852 2 538	6 241	4 381 5 514	1 449 2 948	4 889	3 890
01.05.95	30.04.96	a b	6 101	3 406 3 694	884 2 634	6 478	4 547 5 724	1 504 3 060	5 075	4 038
01.07.96	30.04.97 2)	a b	6 214	3 469 3 762	900 2 683	6 598	4 631 5 830	1 532 3 117	5 169	4 113
01.06.97	30.04.98	a b	6 307	3 521 3 818	914 2 723	6 697	4 700 5 917	1 555 3 164	5 247	4 175
01.06.98	30.04.99 2)	a b	6 402	3 574 3 875	928 2 764	6 797	4 771 6 006	1 578 3 211	5 326	4 238
01.07.99	30.04.00 2)	a b	6 575	3 670 3 980	953 2 839	6 981	4 900 6 168	1 621 3 298	5 470	4 352

1) Unter b freie Vereinbarung.

2) Für Mai und Juni 1996 Pauschale von DM 80, für Mai 1998 Einmalzahlung von DM 45, für Mai und Juni 1999 Pauschale von je DM 65.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 7 Gehaltstarifvertrag für die Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte							
			in Entgeltgruppe 1)							
			E 13	E 12	E 11	E 9	E 7	E 2	E 13	E 7
		a	Verantwortliche Stellung, besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, Dispositions-befugnis	Besonders schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, selbständige und verantwortliche Verrichtung, Fachhochschul-ausbildung	Schwierige Tätigkeiten mit abgeschlos-sener Ausbildung an einer Fachschule zur beruflichen Weiterbildung	Schwierige Tätigkeiten; umfassende fachüber-greifende Fortbildung	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse erfordern; mindestens 3jährige einschlägige Berufsaus-bildung	Tätigkeiten mit Einarbeitungs-zeit, z.B. Mit-arbeiter im Büro für mecha-nische und schematische Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem und verant-wortlichem fachlichem Aufsichtsbereich, z.B. Obermeister	Meister ohne Berufsaus-bildung in einem einfachen übersichtlichen Aufsichtsbereich
01.04.91	31.03.92	a	3 857	3 541	3 288	2 909	2 710	2 312	5 387	3 392
		b	5 510	5 058	4 697	4 155	3 613	2 890		
01.04.92	31.03.93	a	4 081	3 746	3 478	3 077	2 867	2 446	5 698	3 588
		b	5 830	5 351	4 969	4 396	3 823	3 058		
01.06.93	31.03.94	a	5 246	4 870	4 565	3 868	3 415	3 173	5 246	3 415
		b	5 961	5 534	5 188	4 395	3 881		5 961	3 881
01.05.94	31.03.95	a	5 361	4 977	4 666	3 953	3 490	3 243	5 361	3 490
		b	6 092	5 656	5 302	4 492	3 966		6 092	3 966
01.04.95	31.03.96	a	5 568	5 169	4 845	4 105	3 625	3 368	5 568	3 625
		b	6 327	5 874	5 506	4 665	4 119		6 327	4 119
01.06.96	31.03.97 2)	a	5 659	5 254	4 925	4 173	3 685	3 424	5 659	3 685
		b	6 431	5 971	5 597	4 742	4 187		6 431	4 187
01.04.97	31.03.98	a	5 744	5 334	4 999	4 235	3 740	3 475	5 744	3 740
		b	6 527	6 061	5 681	4 813	4 250		6 527	4 250
01.07.98	31.07.99	a	5 832	5 422	5 087	4 323	3 828	3 575	5 832	3 828
		b	6 627	6 161	5 781	4 913	4 350		6 627	4 350
01.08.99		a	6 007	5 585	5 240	4 453	3 943	3 682	6 007	3 943
		b	6 826	6 345	5 954	5 060	4 481		6 826	4 481

1) Bis zum 31.03.1993 in kfm. und techn. Angestellte und Meister unterteilt.

2) Für April und Mai 1996 Einmalzahlung von DM 130.

220 8 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und im südlichen Teil
Niedersachsens
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
		b	KT 5	KT 4	KT 2	KT 1	M 3	M 2	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions-befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, mindestens 3jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	Ohne abgeschlos-sene Berufsaus-bildung, einfache Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters
01.03.90	28.02.91	a	3 517	3 092	2 308	1 839	4 269	3 936	3 511
		b	4 925	4 269	3 342	2 824			
01.03.91	29.02.92	a	3 760	3 305	2 467	1 966	4 564	4 208	3 753
		b	5 265	4 564	3 573	3 019			
01.03.92		a	3 997	3 513	2 622	2 090	4 852	4 473	3 989
		b	5 597	4 852	3 798	3 209			
01.03.93	28.02.94	a	4 153	3 650	2 724	2 172	5 041	4 647	4 145
		b	5 815	5 041	3 946	3 334			
01.03.94	28.02.95	a	4 276	3 758	2 804	2 236	5 190	4 784	4 267
		b	5 987	5 190	4 062	3 432			
01.04.95	29.02.96 1)	a	4 443	3 905	2 913	2 323	5 392	4 971	4 433
		b	6 220	5 392	4 220	3 566			
01.04.96		a	4 532	3 983	2 971	2 370	5 500	5 071	4 522
		b	6 345	5 500	4 305	3 637			
01.03.97	28.02.98	a	4 618	4 059	3 028	2 415	5 604	5 166	4 607
		b	6 465	5 604	4 386	3 707			
01.03.98	28.02.99	a	4 687	4 120	3 073	2 451	5 688	5 243	4 676
		b	6 562	5 688	4 452	3 763			
01.05.99		a	4 804	4 223	3 150	2 512	5 830	5 374	4 793
		b	6 726	5 830	4 563	3 857			

1) Für März 1995 Einmalzahlung von brutto DM 50, für März und April 1999 je DM 100.

224 Feinkeramik

224 1 Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie, der Ofenkachelindustrie sowie der Speckstein- und Steatitindustrie und Dentalbereich in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe 1)									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister			
			KT 5		KT 3		KT 1		M 5		M 1	
		b	Dispositions-befugnis, umfangreiche Fachkenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten		Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden		Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten		Umfangreiche Fachkenntnisse, großer Verantwortungsbereich mit Dispositions-befugnis		Ohne fachliche Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
			A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
01.06.92	30.04.93	a	4 095	4 070	2 630	2 617	1 482	1 483	4 395	4 963	2 438	2 782
		b	4 994	5 261	3 757	3 963	2 554	2 710	4 994	5 261	2 771	2 949
01.05.93	30.04.94 2)	a	4 222	4 196	2 711	2 698	1 527	1 529	4 531	5 117	2 514	2 868
		b	5 149	5 424	3 873	4 086	2 633	2 794	5 149	5 424	2 857	3 040
01.11.94	30.04.95 2)	a	4 307	4 280	2 765	2 752	1 558	1 559	4 622	5 219	2 564	2 925
		b	5 252	5 533	3 950	4 168	2 686	2 850	5 252	5 533	2 914	3 101
01.07.95	31.05.96	a	4 470	4 442	2 870	2 857	1 617	1 619	4 797	5 417	2 662	3 036
		b	5 452	5 742	4 100	4 326	2 788	2 959	5 452	5 742	3 025	3 218
01.10.96	31.05.97	a	4 544	4 515	2 917	2 904	1 644	1 645	4 877	5 506	2 706	3 086
		b	5 542	5 837	4 168	4 397	2 834	3 007	5 542	5 837	3 075	3 271
01.06.97		a	4 599	4 569	2 953	2 938	1 663	1 665	4 935	5 572	2 738	3 123
		b	5 609	5 906	4 218	4 450	2 868	3 043	5 609	5 906	3 112	3 310
01.06.98	30.09.98	a	4 622	4 592	2 967	2 953	1 672	1 674	4 961	5 600	2 752	3 139
		b	5 637	5 936	4 239	4 472	2 882	3 058	5 637	5 936	3 128	3 327
01.10.98	30.09.99	a	4 715	4 684	3 027	3 012	1 705	1 707	5 060	5 712	2 808	3 202
		b	5 750	6 055	4 324	4 562	2 940	3 119	5 750	6 055	3 191	3 394
01.12.99	30.09.00	a	4 856	4 824	3 118	3 102	1 756	1 758	5 212	5 883	2 892	3 298
		b	5 923	6 236	4 454	4 698	3 028	3 213	5 923	6 236	3 287	3 496

1) A: Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie und Dentalbereich.
B: Speckstein- und Steatitindustrie.

2) Tarifvertrag vom 01.05.1993 verlängert bis 31.10.1994, Tarifvertrag vom 01.11.1994 verlängert bis 30.06.1995.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Gehaltstarifvertrag für die Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			5	4	3	2	1	M 4	M 1	
		b	Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	In einem Aufgabengebiet mit größeren Anforderungen, ein höheres Maß an Erfahrung erforderlich	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufsichtsbereich	Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis	
01.10.92	30.09.94 1)	a	4 747	3 709	3 165	2 354	2 077	5 316	3 697	
		b	5 934	4 945	3 956	3 363	2 967			
01.05.95		a	4 923	3 846	3 282	2 441	2 154	5 513	3 834	
		b	6 154	5 128	4 102	3 487	3 077			
01.09.96	30.04.98 1)	a	5 018	3 921	3 346	2 489	2 196	5 619	3 909	
		b	6 273	5 228	4 182	3 555	3 137			
01.06.98	31.07.99 1)	a	5 119	4 000	3 413	2 538	2 240	5 731	3 987	
		b	6 399	5 333	4 266	3 626	3 200			
01.08.99	31.10.00	a	5 260	4 109	3 506	2 608	2 301	5 889	4 097	
		b	6 575	5 479	4 383	3 726	3 287			

1) Tarifvertrag vom 01.10.1992 verlängert bis 30.04.1995, für Mai bis August 1996 Einmalzahlung von DM 550, für Mai 1998 DM 400.

230 Eisenschaffende Industrie
230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6 Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabenbe- reichs usw.	KT 5 Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	KT 4 Tätigkeiten nach allge- meinen Anwei- sungen usw.	KT 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	KT 1 Ohne Berufs- ausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit schwierigem, verantwor- tungsvollem Aufgaben- und Aufsichts- bereich usw.	M 3 Meister in einem größeren Betriebsbereich usw.	M 2 Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwor- tungsbereich
01.11.91 1)		a b	2 523 5 199	3 577 4 377	2 829 3 464	2 207 2 706	1 763 2 157	4 543 5 122	4 005 4 543	3 497 4 005
01.09.92	31.10.92	a b	4 570 5 253	3 614 4 423	2 858 3 500	2 230 2 734	1 781 2 179	4 590 5 175	4 047 4 590	3 533 4 047
01.02.93		a b	4 712 5 416	3 726 4 560	2 947 3 609	2 299 2 819	1 836 2 247	4 732 5 335	4 172 4 732	3 643 4 172
01.12.93	30.04.94 2)	a b	4 725 5 432	3 737 4 573	2 955 3 619	2 306 2 827	1 842 2 253	4 746 5 351	4 185 4 746	3 653 4 185
01.06.95	31.05.96 3)	a b	4 914 5 649	3 886 4 756	3 073 3 764	2 398 2 940	1 916 2 343	4 936 5 565	4 352 4 936	3 799 4 352
01.10.96	30.09.97 3)	a b	5 002 5 751	3 956 4 842	3 128 3 832	2 441 2 993	1 950 2 385r	5 025 5 665	4 430 5 025	3 867 4 430
01.03.98	28.02.99 3)	a b	5 132 5 901	4 059 4 968	3 209 3 932	2 504 3 071	2 001 2 447	5 156 5 812	4 545 5 156	3 968 4 545
01.06.99	31.05.00	a b	5 301 6 096	4 193 5 132	3 315 4 062	2 587 3 172	2 067 2 528	5 326 6 004	4 695 5 326	4 099 4 695

1) Einmalzahlung von DM 175.

2) Tarifvertrag weiterhin gültig bis 30.04.1995.

3) Pauschale von DM 155 für April 1995, für Juni bis September 1996

Pauschale von je DM 100, für Oktober 1997 bis Februar 1998 DM 170,
für März, April 1999 je DM 167 und für Mai 1999 DM 166.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			G 8	G 6	G 4	G 3	G 1	M 4	Meister	
			Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	Einfache sach- bearbeitende kaufm./techn. Tätigkeiten, deren Kennt- nisse durch eine dreijährige Berufsaus- bildung er- worben wurden	Einfache wechselnde Tätigkeiten, deren Ablauf und Ausführung weitgehend festgelegt sind	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	Meister mit einem großen oder in viel- seitigen kleineren Aufgaben- bereich(en)	Meister mit einem größeren Aufgaben- bereich	Meister mit einfachem Aufgabengebiet (Hofmeister, Lademeister)
01.04.92		a	5 105	3 916	2 945	2 674	2 218	5 105	4 497	2 945
		b	5 520	4 330	3 243	2 855	2 307	5 311	4 705	3 038
01.04.93	31.12.93	a	5 258	4 033	3 033	2 754	2 285	5 258	4 632	3 033
		b	5 686	4 460	3 340	2 941	2 376	5 470	4 846	3 129
01.06.94	31.12.94	a	5 363	4 114	3 094	2 809	2 331	5 363	4 725	3 094
		b	5 800	4 549	3 407	3 000	2 424	5 579	4 943	3 192
01.05.95		a	5 545	4 254	3 199	2 905	2 410	5 545	4 886	3 199
		b	5 997	4 704	3 523	3 102	2 506	5 769	5 111	3 301
01.11.95	31.12.96 1)	a	5 745	4 407	3 314	3 010	2 497	5 745	5 062	3 314
		b	6 213	4 873	3 650	3 214	2 596	5 977	5 295	3 420
01.04.97		a	5 831	4 473	3 364	3 055	2 534	5 831	5 138	3 364
		b	6 306	4 946	3 705	3 262	2 635	6 067	5 374	3 471
01.04.98	31.12.98 1)	a	5 977	4 585	3 448	3 131	2 597	5 977	5 266	3 448
		b	6 464	5 070	3 798	3 344	2 701	6 219	5 508	3 558
01.03.99	29.02.00 1)	a	6 168	4 732	3 558	3 231	2 680	6 168	5 435	3 558
		b	6 671	5 232	3 920	3 451	2 787	6 418	5 684	3 672

1) Pauschale für Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Januar und Februar 1999

Festbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte 1)								
			in Gehaltsgruppe 2)								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		Meister 3)		
			G 8 Spezial- und Fach- kenntnisse, vielseitige Berufser- fahrung	G 6 Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	G 4 Einfache sachbearbei- tende kaufm./techn. Tätigkeit, deren Kennt- nisse durch eine drei- jährige Berufsausbildung - erworben werden	G 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	G 8 Spezial- und Fach- kenntnisse, vielseitige Berufser- fahrung	G 5 Schwierige sachbearbei- tende kaufm. oder techn. Aufgaben, deren Erledigung und Aus- führung teilweise vor- gegeben sind	M 4 Meister mit einem großen oder in vielseitigen kleineren Aufgaben- bereich(en)	M 3 Meister mit einem größeren Aufgaben- bereich	M 1 Meister mit einfachen Aufgaben- gebiet (Hofmeister, Lademeister)
01.06.94	31.12.94	a	5 576	4 223	3 094	2 331	5 576	3 585	5 576	4 888	3 094
		b	6 020	4 657	3 410	2 424	6 020	4 020	5 800	5 106	3 192
01.05.95		a	5 766	4 367	3 199	2 410	5 766	3 707	5 766	5 054	3 199
		b	6 225	4 815	3 526	2 506	6 225	4 157	5 997	5 280	3 301
01.11.95	31.12.96 4)	a	5 974	4 524	3 314	2 497	5 974	3 840	5 974	5 236	3 314
		b	6 449	4 988	3 653	2 596	6 449	4 307	6 213	5 470	3 420
01.04.97		a	6 064	4 592	3 364	2 534	6 064	3 898	6 064	5 315	3 364
		b	6 546	5 063	3 708	2 635	6 546	4 372	6 306	5 552	3 471
01.04.98	31.12.98 4)	a	6 216	4 707	3 448	2 597	6 216	3 995	6 216	5 448	3 448
		b	6 710	5 190	3 801	2 701	6 710	4 481	6 464	5 691	3 558
01.03.99	29.02.00 4)	a	6 415	4 858	3 558	2 680	6 415	4 123	6 415	5 622	3 558
		b	6 925	5 356	3 923	2 787	6 925	4 624	6 671	5 873	3 672

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (ab 01.04.1989) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

2) Vor dem 01.04.1989 Gehaltsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

3) Meister der Gruppe M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger; entfällt ab 01.04.1989.

4) Pauschale für Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Januar und Februar 1999 Festbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

231 3 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und den ehemaligen Landkreis Bremervörde) DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			7	6	5	4	3	1	6	Meister	
			Sehr schwierige Tätigkeiten nach allge- meinen Richt- linien mit Entschei- dungsbe- fugnis	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entschei- dungen im eigenen Aufgaben- bereich	Schwierige selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten nach Richtlinien	Selbständige Tätigkeiten mit erhöhten An- forderungen nach allgemeinen Anweisungen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	Einfache Tätigkeiten, wechselnde Anforde- rungen	Mit besonderer Verantwortun- g in einem großen Auf- gabenbereich	Spezielle Fachkennt- nisse und Verant- wortung in einem größeren Aufgaben- bereich	3 Hof- oder Platzmeister
01.06.94	31.12.94	a	5 518	4 890	4 285	3 701	3 151	2 282	4 890	4 285	3 151
		b	5 953	5 292	4 693	4 102	3 548	2 567	5 292	4 693	3 548
01.05.95		a	5 706	5 056	4 431	3 827	3 258	2 360	5 056	4 431	3 258
		b	6 155	5 472	4 853	4 241	3 669	2 654	5 472	4 853	3 669
01.11.95	31.12.96 1)	a	5 911	5 238	4 591	3 965	3 375	2 445	5 238	4 591	3 375
		b	6 377	5 669	5 028	4 394	3 801	2 750	5 669	5 028	3 801
01.04.97		a	6 000	5 317	4 660	4 024	3 426	2 482	5 317	4 660	3 426
		b	6 473	5 754	5 103	4 460	3 858	2 791	5 754	5 103	3 858
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 150	5 450	4 777	4 125	3 512	2 544	5 450	4 777	3 512
		b	6 635	5 898	5 231	4 572	3 954	2 861	5 898	5 231	3 954
01.03.99	29.02.00 1)	a	6 347	5 624	4 930	4 257	3 624	2 625	5 624	4 930	3 624
		b	6 847	6 087	5 398	4 718	4 081	2 953	6 087	5 398	4 081

1) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Januar und Februar 1999 Festbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 4 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)*)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte 1)									
			in Gehaltsgruppe 2)									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			G 8	G 5	G 2	G 1	G 8	G 7	G 1	M 3	M 2	M 1
		b	Besondere Fach- und Sepzial- kenntnisse, vielseitige Berufser- fahrung	Schwierige sachbearbei- tende kauf- männische und tech- nische Aufgaben, Erledigung teilweise vorgegeben, abgeschlos- sene Berufe- ausbildung	Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten, Ablauf weitgehend festgelegt	Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten, Ablauf im einzelnen festgelegt	Besondere Fach- und Spezial- kenntnisse, vielseitige Berufser- fahrung	Aufgaben- gebiet im Rahmen von Richtlinien, zusätzliche Fach- bzw. Spezial- kenntnisse, Erfahrung oder berufliche Fort- bildung	Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten, Ablauf im einzelnen festgelegt	Anordnende Tätigkeiten in		
										einem größeren Aufgaben- bereich, Ausbildung zum Meister	einem mittlerem Aufgaben- gebiet mit Berufs- ausbildung	einem einfachen begrenzten Aufgaben- gebiet
01.06.94	31.12.94	a	5 576	3 585	2 522	2 331	5 576	4 888	2 331	4 888	4 223	3 094
		b	6 020	4 020	2 712	2 424	6 020	5 323	2 424	5 106	4 441	3 192
01.05.95		a	5 766	3 707	2 608	2 410	5 766	5 054	2 410	5 054	4 367	3 199
		b	6 225	4 157	2 804	2 506	6 225	5 504	2 506	5 280	4 592	3 301
01.11.95	31.12.96 3)	a	5 974	3 840	2 702	2 497	5 974	5 236	2 497	5 236	4 524	3 314
		b	6 449	4 307	2 905	2 596	6 449	5 702	2 596	5 470	4 757	3 420
01.04.97		a	6 064	3 898	2 743	2 534	6 064	5 315	2 534	5 315	4 592	3 364
		b	6 546	4 372	2 949	2 635	6 546	5 788	2 635	5 552	4 828	3 471
01.04.98	31.12.98	a	6 216	3 956	2 784	2 572	6 155	5 395	2 572	5 395	4 661	3 414
		b	6 710	4 438	2 949	2 675	6 644	5 875	2 675	5 635	4 900	3 523
01.03.99	29.02.00 3)	a	6 415	4 083	2 873	2 654	6 352	5 568	2 654	5 568	4 810	3 523
		b	6 925	4 580	3 043	2 761	6 857	6 063	2 761	5 815	5 057	3 636

*) Einschl. Bremerhaven, der Landkreise Wesermarsch, Cuxhaven, Osterholz und Verden des Landes Niedersachsen.

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (01.01.1990) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

2) Vor dem 01.06.1991 Gehaltsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

3) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, Januar bis März 1997 DM 200, für Januar und Februar 1999 Festbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahressentgelts.

231 5 Gehaltsabkommen der Eisen-, Metall- und Elektroindustrie sowie in Verbindung damit der kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
		b	Selbständiges und verantwortliches Bearbeiten eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie sie im allgemeinen durch eine Lehre als Industriekaufmann oder Lehrausbildung zu einem technischen Angestelltenberuf vermittelt werden usw.	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlernausbildung erforderlich ist usw.	Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufsausbildung	Schwieriger und verantwortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Aufgaben-gebiet, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezialkenntnisse erforderlich sind	Meister, denen in einem einfachen Aufgabenbereich vorwiegend ungelernete Arbeitskräfte unterstellt sind
01.06.94	31.12.94	a	5 483	4 329	2 075	1 862	1 660	5 614	5 088	3 502
		b	6 717	5 304	3 277	2 952	2 616			
01.05.95		a	5 669	4 476	2 146	1 925	1 716	5 805	5 261	3 621
		b	6 945	5 484	3 388	3 052	2 705			
01.11.95	31.12.96 1)	a	5 873	4 637	2 223	1 994	1 778	6 014	5 450	3 751
		b	7 195	5 681	3 510	3 162	2 802			
01.04.97		a	5 961	4 707	2 256	2 024	1 805	6 104	5 532	3 807
		b	7 303	5 766	3 563	3 209	2 844			
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 110	4 825	2 312	2 075	1 850	6 257	5 670	3 902
		b	7 486	5 910	3 652	3 289	2 915			
01.03.99	29.02.00 1)	a	6 306	4 979	2 386	2 141	1 909	6 457	5 851	4 027
		b	7 726	6 099	3 769	3 394	3 008			

1) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Januar und Februar 1999 Festbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahressentgelts.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 6	K 4	K 2 1)	K 1 1)	T 6	T 4	T 2 1)	T 1 1)	M 4	M 3	M 2	M 1
Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis														
Tätig- keiten in besonders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige Bearbei- tung schwie- riger Ge- schäfts- vorgänge	Tätig- keiten bei einfachen Ge- schäfts- vorgängen	Vor- wiegend schema- tische Tätig- keiten	Techn- ische Tätig- keiten in besonders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige tech- nische Tä- tigkeiten für schwie- rigere Auf- gaben	Techn- ische Tätig- keiten für einfache Aufgaben	Vor- wiegend schema- tische Tätig- keiten	über mehrere Meister mit schwie- rigem Auf- gaben- gebiet	mit Verant- wortung für eine Abteilung oder Werkstatt usw.	mit fachlicher Verant- wortung	Platz-, Wiege- meister usw.			
01.06.94	31.12.94	a	4 744	2 965	2 135	1 898	4 981	3 084	2 135	1 898	5 043	4 413	3 782	3 152
		b	5 218	3 914	2 846	2 372	5 456	4 151	2 846	2 372				
01.05.95		a	4 906	3 066	2 208	1 962	5 151	3 189	2 208	1 962	5 214	4 563	3 911	3 259
		b	5 397	4 047	2 944	2 453	5 642	4 293	2 944	2 453				
01.11.95	31.12.96 2)	a	5 082	3 176	2 287	2 033	5 336	3 303	2 287	2 033	5 402	4 726	4 051	3 376
		b	5 590	4 193	3 049	2 541	5 844	4 447	3 049	2 541				
01.04.97		a	5 158	3 224	2 321	2 063	5 416	3 353	2 321	2 063	5 483	4 798	4 112	3 427
		b	5 674	4 255	3 095	2 579	5 932	4 513	3 095	2 579				
01.04.98	31.12.98 2)	a	5 286	3 304	2 379	2 114	5 550	3 436	2 379	2 114	5 621	4 918	4 216	3 513
		b	5 815	4 361	3 172	2 643	6 079	4 625	3 172	2 643				
01.03.99	29.02.00 2)	a	5 455	3 410	2 455	2 182	5 728	3 546	2 455	2 182	5 801	5 075	4 351	3 625
		b	6 001	4 501	3 274	2 728	6 274	4 773	3 274	2 728				

1) Ab 01.06.1991 Änderung der Altersstruktur.

2) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Januar und Februar 1999

Festbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

231 7 Gehaltstarifvertrag für die eisen- und metallerzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinhausen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1 1)	T 6	T 4	T 1 1)	M 4	M 3	M 1
			Besonders verantwort- liche leitende Stellung mit Dispositions- tätigkeit (Abteilungs- leiter usw.)	Selbständige und verant- wortliche Erfledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (erste Buch- halter usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreibar- beiten usw.)	Besonders verantwort- licher und selbständiger Tätigkeits- bereich (Abteilungs- leiter usw.)	Selbständige und verant- wortliche Erfledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstruk- teure usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	Obermeister usw. mit Anordnungs- befugnis über mehrere Betriebs- abteilungen usw.	Meister mit Anordnungs- befugnis usw. über eine mittlere bis große Werk- statt usw.	Aufseher- tätigkeit (über- wachende Tätigkeit bei Versand- arbeiten usw.)
01.06.94	31.12.94	a	5 317	3 038	1 835	5 849	3 342	1 835	5 127	4 558	3 228
		b		3 798	2 279		4 178	2 279			
01.05.95		a	5 498	3 142	1 897	6 048	3 456	1 897	5 301	4 712	3 338
		b		3 927	2 356		4 320	2 356			
01.11.95	31.12.96 2)	a	5 695	3 254	1 965	6 265	3 579	1 965	5 492	4 882	3 458
		b		4 068	2 441		4 475	2 441			
01.04.97		a	5 781	3 303	1 994	6 359	3 633	1 994	5 574	4 955	3 510
		b		4 129	2 477		4 542	2 477			
01.04.98	31.12.98 2)	a	5 925	3 386	2 044	6 518	3 725	2 044	5 713	5 078	3 597
		b		4 232	2 539		4 655	2 539			
01.03.99	29.02.00 2)	a	6 115	3 494	2 109	6 727	3 844	2 109	5 896	5 240	3 712
		b		4 367	2 620		4 804	2 620			

1) Ab 01.06.1991 Änderung der Altersstruktur.

2) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Januar und Februar 1999

Festbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 8 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 1
			Besonders schwierige Tätigkeiten, umfassende Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, mechanische oder schematische Schreib- oder Büroarbeiten	Besonders schwierige technische Tätigkeiten, umfassende Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierigere technische Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache zeichnerische Arbeiten nach Vorlage	Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind	Meister mit Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis
01.06.94	31.12.94	a	4 213	2 211	1 929	4 439	2 415	1 929	4 857	2 845
		b	5 140	3 293	2 372	5 575	3 714	2 372	5 351	3 219
01.05.95		a	4 356	2 286	1 995	4 590	2 497	1 995	5 022	2 942
		b	5 315	3 405	2 453	5 765	3 840	2 453	5 533	3 328
01.11.95	31.12.96 1)	a	4 513	2 368	2 067	4 755	2 587	2 067	5 203	3 048
		b	5 506	3 528	2 541	5 973	3 978	2 541	5 732	3 448
01.04.97		a	4 581	2 404	2 098	4 826	2 626	2 098	5 281	3 094
		b	5 589	3 581	2 579	6 063	4 038	2 579	5 818	3 500
01.04.98	31.12.98 1)	a	4 696	2 464	2 150	4 947	2 692	2 150	5 413	3 171
		b	5 729	3 671	2 643	6 215	4 139	2 643	5 963	3 588
01.03.99	29.02.00 1)	a	4 846	2 543	2 219	5 105	2 778	2 219	5 586	3 272
		b	5 912	3 788	2 728	6 414	4 271	2 728	6 154	3 703

1) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Januar und Februar 1999 Pauschalbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

231 9 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 2	K 1	T 7	T 4	T 2	T 1	M 5	M 3	M 1
			Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allge- meiner Anweisung	Abge- schlossene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach ein- gehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Schwie- rigere tech- nische Tätigkeiten usw., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und An- weisungen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.06.94	31.12.94	a	5 865	3 714	2 680	2 188	6 422	4 147	3 028	2 540	5 799	4 712	3 547
		b		4 289	3 152	2 571		4 712	3 547	2 968			
01.05.95		a	6 064	3 840	2 771	2 262	6 640	4 288	3 131	2 626	5 996	4 872	3 668
		b		4 435	3 259	2 658		4 872	3 668	3 069			
01.11.95	31.12.96 1)	a	6 282	3 978	2 871	2 343	6 879	4 442	3 244	2 721	6 212	5 047	3 800
		b		4 595	3 376	2 754		5 047	3 800	3 179			
01.04.97		a	6 376	4 038	2 914	2 378	6 982	4 509	3 293	2 762	6 305	5 123	3 857
		b		4 664	3 427	2 795		5 123	3 857	3 227			
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 535	4 139	2 987	2 437	7 157	4 622	3 375	2 831	6 463	5 251	3 953
		b		4 781	3 513r	2 865		5 251	3 953	3 308			
01.03.99	29.02.00 1)	a	6 744	4 271	3 083	2 515	7 386	4 770	3 483	2 922	6 670	5 419	4 079
		b		4 934	3 625r	2 957		5 419	4 079	3 414			

1) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Januar und Februar 1999 Pauschalbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 10 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	K 4 Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allge- meiner Anweisung	K 3 Abge- schlossene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	T 4 Schwie- rigere tech- nische Tätigkeiten usw., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 3 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., ein- fache technische Tätigkeiten, Selb- ständigkeit und Erfahrung	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.06.94	31.12.94	a	5 883	3 672	3 214	2 060	6 414	4 261	3 637	2 311	5 707	5 002	3 584
		b		4 154	3 637	2 583		4 851	4 175	2 896			
01.05.95		a	6 083	3 797	3 323	2 130	6 632	4 406	3 761	2 390	5 901	5 172	3 706
		b		4 295	3 761	2 671		5 016	4 317	2 994			
01.11.95	31.12.96 1)	a	6 302	3 934	3 443	2 207	6 871	4 565	3 896	2 476	6 113	5 358	3 839
		b		4 450	3 896	2 767		5 197	4 472	3 102			
01.04.97		a	6 397	3 993	3 495	2 240	6 974	4 633	3 954	2 513	6 205	5 438	3 897
		b		4 517	3 954	2 809		5 275	4 539	3 149			
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 557	4 093	3 582	2 296	7 148	4 749	4 053	2 576	6 360	5 574	3 994
		b		4 630	4 053	2 879		5 407	4 652	3 228			
01.03.99	29.02.00 1)	a	6 767	4 224	3 697	2 369	7 377	4 901	4 183	2 658	6 564	5 752	4 122
		b		4 778	4 183	2 971		5 580	4 801	3 331			

1) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Januar und Februar 1999 Festbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

231 11 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südbaden
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	K 5 Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allge- meiner Anweisung, Erfahrung	K 2 Abge- schlossene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	T 5 Schwie- rigere tech- nische Tätigkeiten usw., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und An- weisungen, Erfahrung	T 4 Schwie- rigere technische Tätigkeiten usw., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.06.94	31.12.94	a	5 865	4 289	2 680	2 188	6 422	4 712	4 147	2 540	5 799	4 712	3 547
		b		4 860	3 152	2 571		5 252	4 712	2 968			
01.05.95		a	6 064	4 435	2 771	2 262	6 640	4 872	4 288	2 626	5 996	4 872	3 668
		b		5 025	3 259	2 658		5 431	4 872	3 069			
01.11.95	31.12.96 1)	a	6 282	4 595	2 871	2 343	6 879	5 047	4 442	2 721	6 212	5 047	3 800
		b		5 206	3 376	2 754		5 627	5 047	3 179			
01.04.97		a	6 376	4 664	2 914	2 378	6 982	5 123	4 509	2 762	6 305	5 123	3 857
		b		5 284	3 427	2 795		5 711	5 123	3 227			
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 535	4 781	2 987	2 437	7 157	5 251	4 622	2 831	6 463	5 251	3 953
		b		5 416	3 513	2 865		5 854	5 251	3 308			
01.03.99	29.02.00 1)	a	6 744	4 934	3 083	2 515	7 386	5 419	4 770	2 922	6 670	5 419	4 079
		b		5 589	3 625	2 957		6 041	5 419	3 414			

1) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Januar und Februar 1999 Festbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 12 Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang nach allgemeinen Anweisung	I a Tätigkeiten einfacher schematischer, gleichbleibender Art
01.06.94	31.12.94	a	5 524	4 798	4 015	3 446	2 694	1 924
		b	6 167	5 404	4 698	3 926	3 378	2 428
01.05.95		a	5 712	4 961	4 152	3 563	2 786	1 989
		b	6 377	5 588	4 858	4 059	3 493	2 511
01.11.95	31.12.96 1)	a	5 918	5 140	4 301	3 691	2 886	2 061
		b	6 607	5 789	5 033	4 205	3 619	2 601
01.04.97		a	6 007	5 217	4 366	3 746	2 929	2 092
		b	6 706	5 876	5 108	4 268	3 673	2 640
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 157	5 347	4 475	3 840	3 002	2 144
		b	6 874	6 023	5 236	4 375	3 765	2 706
01.03.99	29.02.00 1)	a	6 354	5 518	4 618	3 964	3 098	2 213
		b	7 094	6 216	5 404	4 515	3 885	2 793

1) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von je DM 67, für Januar und Februar 1999 Festbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

231 13 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister 1)		
KT 6 b	KT4	KT 3 a	KT 1 1)	M 4 b	M 2 a	M 1			
Angestellte, die einen schwierigen Aufgabenbereich selbständig u. verantwortl. bearbeiten usw.	Tätigkeiten nach Anweisungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohnbuchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	Tätigkeiten die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. erfordern (Hilfsbuchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungsplänen usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister mit einem schwierigen u. verantwortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich	Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	Einfaches Aufgabengebiet, Beaufsichtigung ungelerner Arbeitskräfte			
01.06.94	31.12.94	a	5 295	3 366	2 515	1 891	5 484	3 782	3 215
		b	5 635	4 122	3 328	2 496	-	-	-
01.05.95		a	5 474	3 480	2 600	1 955	5 670	3 910	3 324
		b	5 826	4 262	3 441	2 581	-	-	-
01.11.95	31.12.96 2)	a	5 670	3 605	2 693	2 025	5 873	4 050	3 443
		b	6 035	4 415	3 564	2 673	-	-	-
01.04.97		a	5 754	3 658	2 733	2 055	5 960	4 110	3 494
		b	6 124	4 480	3 617	2 713	-	-	-
01.04.98	31.12.98 2)	a	5 897	3 749	2 801	2 106	6 107	4 212	3 580
		b	6 276	4 591	3 707	2 780	-	-	-
01.03.99	29.02.00 2)	a	6 086	3 869	2 891	2 173	6 302	4 347	3 695
		b	6 477	4 738	3 826	2 869	-	-	-

1) Ab 01.06.1991 ohne Alterstaffel (bei den Meistern nur noch 1 Gehaltssatz).

2) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Januar und

Februar 1999 Festbetrag von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 14 Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Berlin-West
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	3	1 1)	M 4	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art usw.	Meistertätigkeit mit Weisungsrecht gegenüber mehreren Werkstätten usw.	Platzmeistertätigkeit usw.
01.06.90	31.03.91 2)	a	5 181	4 284	2 624	1 695	4 359	2 625
		b		4 656	3 200	1 883		2 917
01.06.91	31.03.92 2)	a	5 528	4 571	2 799	2 009	4 651	2 801
		b		4 968	3 414	-		3 112
01.04.92		a	5 827	4 817	2 950	2 117	4 902	2 952
		b		5 236	3 598	-		3 280
01.04.93	31.12.93	a	6 002	4 962	3 039	2 181	5 049	3 040
		b		5 393	3 706	-		3 378
01.06.94	31.12.94	a	6 122	5 061	3 100	2 225	5 150	3 101
		b		5 501	3 780	-		3 446
01.05.95		a	6 330	5 233	3 205	2 301	5 325	3 207
		b		5 688	3 909	-		3 563
01.11.95	31.12.96 2)	a	6 558	5 422	3 321	2 384	5 517	3 322
		b		5 893	4 050	-		3 691
01.04.97		a	6 656	5 503	3 371	2 420	5 600	3 371
		b		5 981	4 111	-		3 746
01.04.98	31.12.98 2)	a	6 822	5 641	3 455	2 481	5 740	3 456
		b		6 131	4 214	-		3 840
01.03.99	29.02.00 2)	a	7 040	5 822	3 566	2 560	5 924	3 567
		b		6 327	4 349	-		3 963

- 1) Gehaltsgruppe 1 ab 01.06.1991 ohne Altersstaffel (nur noch ein Gehaltssatz).
2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar

bis März 1997 Pauschalzahlung von DM 200, für Januar und Februar 1999 eine Pauschale von DM 350. Für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen
249 1 Gehaltstarifvertrag für Kraftfahrzeughandel, -handwerk und -gewerbe in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)			Meister		
		b	V 2)	IV	I	M III	M II	M I
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfsmeister
01.05.91	31.12.92	a	4 304	2 815	1 354	4 304	3 400	2 935
		b		3 654	1 968		3 877	3 382
01.07.93		a	4 554	2 978	1 700	4 544	3 597	3 105
		b		3 866	2 082		4 102	3 578
01.01.95	31.12.95	a	4 622	3 023	1 726	4 622	3 651	3 152
		b		3 924	2 113		4 164	3 632
01.04.96	31.12.96 3)	a	4 742	3 102	1 771	4 742	3 747	3 234
		b		4 026	2 168		4 272	3 726
01.03.97	28.02.99 3)	a	4 875	3 189	1 821	4 875	3 852	3 325
		b		4 139	2 229		4 392	3 830
01.03.99	29.02.00	a	5 031	3 291	1 879	5 031	3 975	3 431
		b		4 271	2 300		4 533	3 953

- 1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

- 2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.
3) Einmalzahlung von DM 230 für Januar bis März 1996, für Januar und Februar 1997 DM 210,- bzw. DM 230,- je nach Gehaltsgruppe.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen
249 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)			Meister		
			V Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	I Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Betriebsmeister
01.03.93	28.02.94	a	3 934	2 379	2 049			
		b	4 608	2 941	2 441	4 441	4 025	3 373
01.03.94	28.02.95	a	4 024	2 434	2 096			
		b	4 714	3 009	2 497	4 543	4 118	3 451
01.03.95	29.02.96	a	4 149	2 509	2 161			
		b	4 860	3 102	2 574	4 684	4 246	3 558
01.03.96	28.02.97	a	4 257	2 574	2 217			
		b	4 986	3 183	2 641	4 806	4 356	3 651
01.03.97	28.02.98	a	4 321	2 613	2 250			
		b	5 061	3 231	2 681	4 878	4 421	3 706
01.03.98	28.02.99	a	4 425	2 676	2 304			
		b	5 182	3 309	2 745	4 995	4 527	3 795
01.03.99	29.02.00	a	4 558	2 756	2 373			
		b	5 337	3 408	2 827	5 145	4 663	3 909

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

249 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)				Meister	
			5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entscheidungs- befugnis	4 Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	2 Sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M 3 Meister mit umfassenden Fachkenntnissen und selbständigem, verantwortlichem Aufgabengebiet usw.	M 1 Betriebsmeister
01.07.93	30.06.94	a	4 696	3 549	2 479	2 113	4 800	
		b	5 338	4 240	3 398	2 774	4 385	3 915
01.07.94	30.06.95	a	4 813	3 638	2 541	2 166	4 920	
		b	5 471	4 346	3 483	2 843	4 495	4 013
01.07.95	30.06.96	a	5 007	3 785	2 644	2 255	5 122	
		b	5 698	4 525	3 625	2 963	4 675	4 177
01.07.96	30.06.97	a	5 097	3 860	2 704	2 310	5 214	
		b	5 797	4 609	3 697	3 027	4 761	4 257
01.07.97		a	5 138	3 889	2 724	2 325	5 251	
		b	5 837	4 642	3 725	3 046	4 800	4 287
01.07.98	30.06.99	a	5 230	3 959	2 773	2 367	5 346	
		b	5 942	4 726	3 792	3 101	4 886	4 364
01.07.99	30.06.00	a	5 387	4 078	2 856	2 438	5 506	
		b	6 120	4 868	3 906	3 194	5 033	4 495

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die

vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen
249 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge von Kraftfahrzeugen					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)			Meister		
K 5 2)	K 2	K 1	M 3	M 2	M 1			
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfsmeister			
01.02.89	a	3 850	1 890	1 634	3 850	3 376	3 097	
	b	-	2 511	2 077				
01.02.90	a	3 966	1 947	1 683	3 966	3 477	3 190	
	b	-	2 586	2 139				
01.02.91	31.01.92	a	4 085	2 005	1 733	4 085	3 581	3 286
	b	-	2 664	2 203				
01.02.92	31.01.93	a	4 395	2 157	1 865	4 395	3 853	3 536
	b	-	2 866	2 370				
01.02.93	31.01.94	a	4 575	2 245	1 941	4 575	4 011	3 681
	b	-	2 984	2 467				
01.02.94	31.01.95	a	4 689	2 301	1 990	4 689	4 111	3 773
	b	-	3 059	2 529				
01.03.95	31.01.96 3)	a	4 839	2 375	2 054	4 839	4 243	3 894
	b	-	3 157	2 610				
01.04.96	31.01.97 3)	a	4 936	2 423	2 095	4 936	4 328	3 972
	b	-	3 220	2 662				
01.03.97	31.01.98 3)	a	5 015	2 462	2 129	5 015	4 397	4 036
	b	-	3 272	2 705				
01.04.98	31.01.99	a	5 135	2 521	2 180	5 135	4 503	4 133
	b	-	3 363	2 770				
01.02.99	29.02.00	a	5 302	2 603	2 251	5 302	4 649	4 267
	b	-	3 472	2 860				

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.
3) Für Februar 1995 Pauschale von DM 135, für Februar und März 1996 von je DM 110, für Februar 1997 DM 100.

249 5 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und den -handel in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Vergütungsgruppe für Angestellte						in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse 1							in Ortsklasse 2
			in Vergütungsgruppe 1)							
			8	3	1	8	7	M 1		
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis für einen Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Tätigkeiten, ohne vorherige Kenntnisse, kurze Einweisung (Botengänge)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis für einen Arbeitsbereich (Werkstattleitung)	Verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien (z.B. Meisterprüfung)	Hilfsmeister		
01.10.89		a	3 318	1 715	1 529	3 577	3 094	2 748	98	
		b	3 722	2 243	1 956					
01.10.90		a	3 520	1 766	1 575	3 800	3 300	2 830		
		b	3 940	2 310	2 015					
01.04.91	31.03.92	a	3 696	1 854	1 654	3 990	3 465	2 972		
		b	4 137	2 426	2 116					
01.04.92		a	3 915	1 965	1 752	4 230	3 670	3 150	Fortsetzung siehe Ortsklasse 1	
		b	4 385	2 570	2 243					
01.10.92	31.03.93	a	4 500	2 650	2 250	4 500	3 900	-		
		b	5 000	2 800	2 400	5 000	4 400	-		
01.04.93	28.02.94	a	4 657	2 740	2 327	4 657	4 031	-		
		b	5 168	2 895	2 482	5 168	4 548	-		
01.03.94	28.02.95	a	4 765	2 805	2 380	4 765	4 130	-		
		b	5 295	2 965	2 540	5 295	4 660	-		
01.03.95	29.02.96	a	4 922	2 898	2 459	4 922	4 266	-		
		b	5 464	3 060	2 621	5 464	4 809	-		
01.03.96	28.02.97	a	5 045	2 970	2 520	5 045	4 373	-		
		b	5 600	3 137	2 687	5 600	4 929	-		
01.03.97		a	5 121	3 015	2 558	5 121	4 439	-		
		b	5 684	3 184	2 727	5 684	5 003	-		
01.06.98	28.02.99	a	5 249r	3 090	2 622	5 249	4 550	-		
		b	5 826	3 264	2 795	5 826	5 128	-		
01.03.99	29.02.00	a	5 401	3 180	2 698	5 401	4 682	-		
		b	5 995	3 358	2 876	5 995	5 277	-		

1) Vor dem 01.10.1992 in kaufmännische Angestellte und Meister unterteilt.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.
258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister		
			K 7	K 6	K 4	KT 1 1)	T 7	T 6	T 4	M 5	M 3	M 1
		b	Leitende Angestellte mit Dispositions-befugnis	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorfälle (Erste Buchhalter usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Leitende Angestellte mit Dispositons-befugnis	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstrukteure usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuckzeichner usw.)	Leitung mehrerer Betriebsabteilungen (Obermeister)	Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	Beaufsichtigung vorwiegend ungelernter Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiterlehre)
01.07.92		a	5 583	4 626	3 535	2 083 2 417	6 113	4 999	3 948	5 519	4 485	3 376
		b		5 153	4 083	2 448 2 825		5 519	4 485			
01.07.93	31.03.94	a	5 750	4 765	3 641	2 145 2 490	6 296	5 149	4 066	5 685	4 620	3 477
		b		5 308	4 205	2 521 2 910		5 685	4 620			
01.09.94	31.03.95	a	5 865	4 860	3 714	2 188 2 540	6 422	5 252	4 147	5 799	4 712	3 547
		b		5 414	4 289	2 571 2 968		5 799	4 712			
01.05.95		a	6 064	5 025	3 840	2 262 2 626	6 640	5 491	4 288	5 996	4 872	3 668
		b		5 598	4 435	2 658 3 069		5 996	4 872			
01.04.96	31.03.97 2)	a	6 282	5 206	3 978	2 343 2 721	6 879	5 627	4 442	6 212	5 047	3 800
		b		5 800	4 595	2 754 3 179		6 212	5 047			
01.04.97		a	6 376	5 284	4 038	2 378 2 762	6 982	5 711	4 509	6 305	5 123	3 857
		b		5 887	4 664	2 795 3 227		6 305	5 123			
01.07.98		a	6 535	5 416	4 139	2 437 2 831	7 157	5 854	4 622	6 463	5 251	3 953
		b		6 034	4 781	2 865 3 308		6 463	5 251			
01.05.99	31.05.00 2)	a	6 744	5 589	4 271	2 515 2 922	7 386	6 041	4 770	6 670	5 419	4 079
		b		6 227	4 934	2 957 3 414		6 670	5 419			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

2) Für April 1995 Pauschalbetrag von DM 152,50, für April 1999 Erhöhungsbetrag von DM 175.

260 Holzbearbeitung
260 1 Gehaltstabelle für die Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister	
			F	E	C	A	F	D
		b	Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes oder einer Abteilung	Eigenverantwortliche Leitung eines Sachgebietes	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Handwerks- oder Gruppenmeister (mit mehr Selbständigkeit und Erfahrung und die weisungsbefugt sind)	Gruppenmeister
01.03.92		a	4 211	3 668	2 717	2 038	4 211	3 260
		b	5 162	4 347	3 396	2 581	5 162	4 021
01.09.92	28.02.93	a	4 263	3 713	2 750	2 063	4 263	3 300
		b	5 225	4 400	3 438	2 613	5 225	4 070
01.03.93	20.02.94	a	4 382	3 816	2 827	2 120	4 382	3 392
		b	5 371	4 523	3 534	2 686	5 371	4 184
01.06.94		a	4 444	3 870	2 867	2 150	4 444	3 440
		b	5 447	4 587	3 584	2 724	5 447	4 243
01.06.95	28.02.96	a	4 509	3 927	2 909	2 182	4 509	3 491
		b	5 527	4 654	3 636	2 764	5 527	4 305
01.06.96		a	4 597	4 004	2 966	2 225	4 597	3 559
		b	5 635	4 746	3 708	2 818	5 635	4 390
01.06.97	28.02.98	a	4 686	4 081	3 023	2 267	4 686	3 628
		b	5 744	4 837	3 779	2 872	5 744	4 474
01.05.98		a	4 749	4 136	3 064	2 297	4 749	3 677
		b	5 821	4 902	3 830	2 910	5 821	4 534
01.06.99	29.02.00	a	4 839	4 215	3 122	2 341	4 839	3 747
		b	5 932	4 995	3 903	2 965	5 932	4 620

261 Holzverarbeitung

261 1 Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen und Bremen DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister 1)	
			8 Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	7 Sehr schwierige, verantwortliche Tätigkeiten, bedeutende Entscheidungs- befugnis usw.	6 Selbständige und verant- wortliche Tätig- keiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichts- befugnis usw.	3 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet	2 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	1 Mechanische und schematische Tätigkeiten	M 2 Meister, die selbständig und verantwortlich einer großen Abteilung/ Werkstatt vorstehen	M 1 Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorstehen
01.01.92		a b	6 790	5 872	5 361	3 140 3 824	2 601 3 103	2 392 2 545	5 361	4 208 4 872
01.07.92		a b	6 790	5 872	5 361	3 140 3 824	2 625 3 127	2 416 2 569	5 361	4 208 4 872
01.01.93		a b	7 028	6 078	5 549	3 250 3 958	2 717 3 236	2 501 2 659	5 549	4 355 5 043
01.10.93		a b	7 096	6 136	5 602	3 281 3 996	2 743 3 268	2 525 2 685	5 602	4 397 5 091
01.01.94	31.03.95	a b	7 156	6 196	5 662	3 341 4 056	2 803 3 328	2 585 2 745	5 662	4 457 5 151
01.06.95		a b	7 414	6 419	5 866	3 461 4 202	2 904 3 448	2 678 2 844	5 866	4 617 5 336
01.04.96	28.02.97 2)	a b	7 666	6 637	6 065	3 579 4 345	3 003 3 565	2 769 2 941	6 065	4 774 5 517
01.04.97		a b	7 781	6 737	6 156	3 633 4 410	3 048 3 618	2 811 2 985	6 156	4 846
01.04.98	31.03.99 2)	a b	7 913	6 852	6 261	3 695 4 485	3 100 3 680	2 859 3 036	6 261	4 928
01.04.99	30.04.00	a b	8 166	7 071	6 461	3 813 4 629	3 199 3 798	2 950 3 133	6 461	5 086

1) Ab 01.01.1985 wird die Gruppe M 1 nach der Gehaltsgruppe 5 bezahlt.

2) Für April und Mai 1995 Pauschale von je DM 150 brutto, im April 1997 Pauschale von DM 80.

261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister		
			H Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachge- bietes mit Direktions- befugnis (Leiter einer Einkaufsab- teilung oder eines Teilbe- triebes usw.)	G Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachge- bietes (Leiter einer Lohnbuch- haltung, Konstrukteur usw.)	F Bearbeitung eines schwierigen Sachge- bietes (Reisender, Betriebs- assistent in Anfangsstel- lung usw.)	D Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachge- bietes (Leiter einer Postaus- gangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	C Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kunden- kartei, Teilzeichner usw.)	B Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	A Schema- tische Tätigkeit (Versand- papiere usw.)	M 4 Verant- wortliche Leitung mehrerer Abteilungen	M 3 Verant- wortliche Leitung einer Abteilung von Fach- arbeitern	M 1 Verant- wortliche Leitung der unterstellten Gruppe
01.04.93	31.03.94	a b	5 577 4 937	4 937 4 387	4 168 4 387	2 763 3 454	2 353 2 941	1 977 2 471	5 200	4 455	3 885	
01.07.94		a b	5 689 5 036	5 036 4 475	4 251 4 475	2 818 3 523	2 400 3 000	2 016 2 520	5 304	4 544	3 963	
01.05.95	31.03.96	a b	5 826 5 157	5 157 4 582	4 353 4 582	2 886 3 608	2 458 3 072	2 064 2 580	5 431	4 653	4 058	
01.05.96		a b	5 931 5 250	5 250 4 664	4 431 4 664	2 938 3 673	2 502 3 127	2 101 2 626	5 529	4 737	4 131	
01.03.97	31.03.97	a b	5 967 5 282	5 282 4 692	4 457 4 692	2 956 3 695	2 517 3 146	2 114 2 642	5 562	4 765	4 156	
01.05.97	31.03.98	a b	6 068 5 372	5 372 4 772	4 533 4 772	3 006 3 758	2 559 3 199	2 150 2 687	5 657	4 846	4 227	
01.04.98		a b	6 159 5 453	5 453 4 844	4 601 4 844	3 051 3 814	2 597 3 247	2 182 2 727	5 742	4 919	4 290	
01.04.99	31.03.00	a b	6 251 5 535	5 535 4 917	4 671 4 917	3 097 3 871	2 637 3 296	2 214 2 768	5 828	4 993	4 354	

261 Holzverarbeitung

261 3 Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			H	G	F	D	C	B	M 4	M 3
		a	Selbständige Bearbeitung eines schwie- rigen Sachge- bietes mit Dispositions- befugnis (Leiter einer Einkaufs- abteilung oder eines Teilbe- triebes usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuch- haltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen Sach- gebietes (Reisender, Betriebs- assistent in Anfangs- stellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangs- stelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeiten
01.04.94	31.03.95	a	5 722	5 069	4 506	3 015	2 869	2 284	5 338	4 569
		b				3 547	3 020	2 538		
01.06.95		a	5 928	5 251	4 668	3 124	2 973	2 366	5 530	4 733
		b				3 675	3 129	2 629		
01.04.96	31.03.97 1)	a	6 130	5 430	4 827	3 230	3 073	2 446	5 718	4 894
		b				3 800	3 235	2 718		
01.04.97		a	6 222	5 511	4 899	3 278	3 120	2 483	5 804	4 967
		b				3 857	3 284	2 759		
01.04.98	31.03.99 1)	a	6 328	5 605	4 982	3 335	3 173	2 525	5 903	5 051
		b				3 923	3 340	2 806		
01.04.99	30.04.00	a	6 530	5 784	5 141	3 442	3 275	2 606	6 092	5 213
		b				4 049	3 447	2 896		

1) Für April und Mai 1995 pauschale Zahlung von je DM 150; im April 1997 DM 80.

261 4 Gehaltstabelle für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit Aufsichts- und Dispositions- befugnis	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten nach allge- meinen An- weisungen, umfang- reiche Fach- kenntnisse usw.	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw. Tätig- keiten, die mehrjährige Berufser- fahrung und Fachkennt- nisse vor- aussetzen	Mecha- nische oder schema- tische Tätigkeit ohne Berufs- ausbildung	Selbständige und verant- wortliche Bearbeitung eines Auf- gabenge- bietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	Technische Tätigkeiten, die neben der abge- schlossenen Berufsaus- bildung auch Berufser- fahrung vor- aussetzen	Mecha- nische oder schema- tische Tätig- keit ohne Berufsaus- bildung	Verantwor- tliche Leitung des Pro- duktionsab- laufs in mehreren Abteilungen	Verantwor- tliches Beaufsich- tigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern in der Fertigung	Beaufsich- tigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern außerhalb der Fertigung
01.02.93		a	6 017	5 350	3 073	1 668	5 617	3 478	1 668	5 617	4 280	3 343
		b	-	5 747	3 877	2 541	6 017	4 280	2 541			
01.12.93		a	6 077	5 404	3 104	1 685	5 673	3 513	1 685	5 673	4 323	3 376
		b	-	5 804	3 916	2 566	6 077	4 323	2 566			
01.03.94		a	6 206	5 519	3 170	1 721	5 793	3 587	1 721	5 793	4 415	3 448
		b	-	5 927	3 999	2 620	6 206	4 415	2 620			
01.03.95		a	6 330	5 629	3 233	1 755	5 909	3 659	1 755	5 909	4 503	3 517
		b	-	6 046	4 079	2 672	6 330	4 503	2 672			
01.05.96		a	6 446	5 732	3 292	1 787	6 017	3 726	1 787	6 017	4 585	3 581
		b	-	6 157	4 154	2 721	6 446	4 585	2 721			
01.02.97	30.04.97 1)	a	6 498	5 778	3 319	1 801	6 066	3 756	1 801	6 066	4 622	3 610
		b	-	6 207	4 188	2 743	6 498	4 622	2 743			
01.06.97		a	6 604	5 872	3 373	1 830	6 165	3 817	1 830	6 165	4 697	3 669
		b	-	6 308	4 256	2 788	6 604	4 697	2 788			
01.05.98	30.04.99	a	6 716	5 972	3 430	1 861	6 270	3 882	1 861	6 270	4 777	3 731
		b	-	6 415	4 328	2 835	6 716	4 777	2 835			
01.05.99	30.04.00	a	6 935	6 167	3 542	1 922	6 474	4 009	1 922	6 474	4 933	3 853
		b	-	6 624	4 469	2 927	6 935	4 933	2 927			

1) Für April 1996 einmaliger Pauschalbetrag von DM 56.

261 Holzverarbeitung
261 5 Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe 1)								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6 Selbständige u. verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	K 4 Selbständige u. verantwortliche Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 5 Weitgehende selbständige Tätigkeiten mit besonderen Kenntnissen usw.	T 4 Selbständige u. verantwortliche Tätigkeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3 Meister mit ausschließlicher Tätigkeit als Ausbilder usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
01.09.93	31.03.94	a	5 253	3 746	2 259	4 992	4 261	2 484	5 712	4 992	3 484
		b		4 266	2 831	5 472	4 992	3 098			
01.07.94	31.03.95	a	5 358	3 821	2 304	5 092	4 346	2 534	5 826	5 092	3 554
		b		4 351	2 888	5 581	5 092	3 160			
01.06.95		a	5 548	3 957	2 386	5 273	4 500	2 624	6 033	5 273	3 680
		b		4 505	2 991	5 779	5 273	3 272			
01.04.96	31.03.97 2)	a	5 737	4 092	2 467	5 452	4 653	2 713	6 238	5 452	3 805
		b		4 658	3 093	5 975	5 452	3 383			
01.04.97		a	5 812	4 145	2 499	5 523	4 713	2 748	6 319	5 523	3 854
		b		4 719	3 133	6 053	5 523	3 427			
01.04.98	31.03.99	a	5 888	4 199	2 531	5 595	4 774	2 784	6 401	5 595	3 904
		b		4 780	3 174	6 132	5 595	3 472			
01.05.99	30.04.00 2)	a	6 065	4 325	2 607	5 763	4 917	2 868	6 593	5 763	4 022
		b		4 923	3 269	6 316	5 763	3 576			

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) unterliegen der freien Vereinbarung).

2) Für April und Mai 1995 Pauschalzahlung von je DM 160, im August 1999 von DM 200.

261 6 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung, Möbelindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe 1)						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes	E Qualifizierte verantwortungsvolle Tätigkeit	C Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	A Ohne Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten	F Obermeister	E Abteilungsmeister	D Gruppenmeister
01.04.91	31.03.92	a	3 974	3 491	2 685	2 014	3 974	3 491	3 088
		b	4 833	4 108	3 222	2 417	4 833	4 108	3 813
01.04.92	31.03.93	a	4 240	3 725	2 865	2 149	4 240	3 725	3 295
		b	5 157	4 383	3 438	2 579	5 157	4 383	4 068
01.04.93	31.03.94	a	4 388	3 855	2 965	2 224	4 388	3 855	3 410
		b	5 337	4 536	3 558	2 669	5 337	4 536	4 210
01.07.94		a	4 480	3 935	3 027	2 270	4 480	3 935	3 481
		b	5 449	4 631	3 632	2 724	5 449	4 631	4 298
01.04.95	31.05.96	a	4 579	4 022	3 094	2 321	4 579	4 022	3 558
		b	5 569	4 734	3 713	2 785	5 569	4 734	4 393
01.06.96		a	4 671	4 103	3 156	2 367	4 671	4 103	3 629
		b	5 681	4 829	3 787	2 840	5 681	4 829	4 482
01.06.97		a	4 739	4 163	3 202	2 402	4 739	4 163	3 682
		b	5 764	4 899	3 842	2 882	5 764	4 899	4 547
01.06.98		a	4 811	4 226	3 251	2 438	4 811	4 226	3 739
		b	5 852	4 974	3 901	2 926	5 852	4 974	4 616
01.06.99		a	4 909	4 312	3 317	2 488	4 909	4 312	3 815
		b	5 971	5 075	3 980	2 985	5 971	5 075	4 710

1) Vor dem 01.04.1991 Gehaltsgruppen nach Berufsjahren, ab 01.04.1991 prozentuale Stufung der Gehaltsgruppen (Eckgehalt Gruppe C).

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie, Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verantwortliche selbständige Tätigkeiten mit Aufsichts- befugnis	Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Schwierige Tätigkeiten mit Fachkennt- nissen	Abgeschlos- sene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsausbil- dung, schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwie- rigen und verantwort- ungsvollen Aufsichts- bereich	Meister mit einem großen Betriebsbereich	Meister mit einem einfachen Aufgaben- bereich
01.09.92	30.09.93	a	5 124	4 437	3 753	2 632	1 905	4 950	3 994	3 237
		b	5 954	5 157	4 357	3 558	3 047	5 387	4 761	3 852
01.02.94	31.01.95	a	5 226	4 526	3 828	2 685	1 943	5 049	4 074	3 302
		b	6 073	5 260	4 444	3 629	3 108	5 495	4 856	3 929
01.02.95	29.02.96	a	5 425	4 698	3 973	2 787	2 017	5 241	4 229	3 427
		b	6 304	5 460	4 613	3 767	3 226	5 704	5 041	4 078
01.04.96		a	5 525	4 785	4 047	2 839	2 054	5 338	4 307	3 490
		b	6 421	5 561	4 698	3 837	3 286	5 810	5 134	4 153
01.03.97		a	5 597	4 847	4 100	2 876	2 081	5 407	4 363	3 535
		b	6 504	5 633	4 759	3 887	3 329	5 886	5 201	4 207
01.09.97	28.02.98	a	5 608	4 857	4 108	2 882	2 085	5 418	4 372	3 542
		b	6 517	5 644	4 768	3 895	3 335	5 897	5 211	4 215
01.03.98	28.02.99 1)	a	5 726	4 959	4 194	2 943	2 129	5 532	4 464	3 616
		b	6 654	5 763	4 868	3 977	3 405	6 021	5 320	4 304
01.04.99	29.02.00 1)	a	5 904	5 113	4 324	3 034	2 195	5 703	4 602	3 728
		b	6 860	5 942	5 019	4 100	3 511	6 208	5 485	4 437

1) Einmalzahlung 1998 von DM 200, für März 1999 DM 120.

264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe, Zellstoff und Holzstoff erzeugende Industrie in Baden-Württemberg DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a
-------------------------------------	-----------------------------------	---

1) Einmalzahlung von DM 200; für März 1999 von DM 120.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung
264 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
			6 Verantwortliche Stellung mit Dispositions- befugnissen	4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	2 Einfache Tätigkeiten mit Berufsaus- bildung usw.	1 Einfache Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	D Obermeister und Oberwerkführer	C Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	B Abteilungs- meister und -leiter	A Meisterhilfen für kleinen Arbeitsbereich
01.09.92	30.09.93	a	5 743	2 937	2 243	2 023	5 214	4 434	3 837	2 894
		b		4 520	3 353	2 977	6 101	5 110	4 520	3 406
01.02.94	31.01.95	a	5 858	2 996	2 288	2 063	5 318	4 523	3 914	2 952
		b		4 610	3 420	3 037	6 223	5 212	4 610	3 474
01.02.95	29.02.96	a	6 081	3 110	2 375	2 141	5 520	4 695	4 063	3 064
		b		4 785	3 550	3 152	6 459	5 410	4 785	3 606
01.04.96	28.02.97	a	6 193	3 168	2 419	2 181	5 622	4 782	4 138	3 121
		b		4 874	3 616	3 210	6 578	5 510	4 874	3 673
01.03.97		a	6 274	3 209	2 450	2 209	5 695	4 844	4 192	3 162
		b		4 937	3 663	3 252	6 664	5 582	4 937	3 721
01.09.97	28.02.98	a	6 286	3 216	2 455	2 214	5 706	4 854	4 200	3 168
		b		4 947	3 670	3 258	6 677	5 593	4 947	3 728
01.03.98	28.02.99 1)	a	6 418	3 284	2 507	2 260	5 826	4 956	4 288	3 235
		b		5 051	3 747	3 326	6 817	5 710	5 051	3 806
01.04.99	29.02.00 1)	a	6 617	3 385	2 585	2 330	6 007	5 110	4 421	3 335
		b		5 208	3 863	3 429	7 028	5 887	5 208	3 924

1) Einmalzahlung von DM 200, für März 1999 DM 120.

265 Papier- und Pappeverarbeitung
265 1 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Nordrhein
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			G 6 Schwierige, umfangreiche Tätigkeiten, mit eigener Entscheidungs- befugnis	G 4 Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	G 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	G 2 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	G 1 Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	M 3 Aufsichtstätig- keit mit eigener Entscheidungs- befugnis usw.	M 2 Fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	M 1 Ohne Berufsausbil- dung, ver- antwortliche Aufsichts- tätigkeit
01.02.91	31.01.92	a	4 452	2 812	2 143	1 928	1 627	3 994	3 419	2 803
		b		3 736	3 078	2 590	2 328			
01.02.92	31.01.93	a	4 710	2 975	2 519	2 209	1 887	4 226	3 617	2 966
		b		3 953	3 257	2 740	2 463			
01.02.93	31.01.94	a	4 861	3 070	2 600	2 280	1 947	4 361	3 733	3 061
		b		4 079	3 361	2 828	2 542			
01.06.94	31.01.95	a	4 958	3 131	2 652	2 326	1 986	4 448	3 808	3 122
		b		4 161	3 428	2 885	2 593			
01.03.95	31.01.96 1)	a	5 141	3 247	2 750	2 412	2 059	4 613	3 949	3 238
		b		4 315	3 555	2 992	2 689			
01.06.96	31.03.97	a	5 236	3 307	2 801	2 457	2 097	4 698	4 022	3 298
		b		4 395	3 621	3 047	2 739			
01.04.97	31.03.98	a	5 315	3 357	2 843	2 494	2 128	4 768	4 082	3 347
		b		4 461	3 675	3 093	2 780			
01.10.98	31.03.99	a	5 408	3 416	2 893	2 538	2 165	4 851	4 153	3 406
		b		4 539	3 739	3 147	2 829			
01.05.99	31.03.00 1)	a	5 586	3 529	2 988	2 622	2 236	5 011	4 290	3 518
		b		4 689	3 862	3 251	2 922			

1) Für Februar 1995 einheitliche Erhöhung um DM 150, für April 1999 DM 75.

265 Papier- und Pappeverarbeitung
265 2 Gehaltsabkommen für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			G 6	G 4	G 3	G 2	G 1
		b	Schwierige, umfangreiche Tätigkeiten mit eigener Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten
01.02.92	31.01.93	a	5 006	3 305	2 519	2 282	2 102
		b		4 204	3 448	2 863	2 631
01.02.93	31.01.94	a	5 166	3 411	2 600	2 355	2 169
		b		4 339	3 558	2 955	2 715
01.06.94	31.01.95	a	5 269	3 479	2 652	2 402	2 212
		b		4 426	3 629	3 014	2 769
01.03.95	31.01.96 1)	a	5 464	3 608	2 750	2 491	2 294
		b		4 590	3 763	3 126	2 871
01.06.96	31.03.97	a	5 565	3 675	2 801	2 537	2 336
		b		4 675	3 833	3 184	2 924
01.04.97	31.03.98	a	5 648	3 730	2 843	2 575	2 371
		b		4 745	3 890	3 232	2 968
01.10.98	31.03.99	a	5 747	3 795	2 893	2 620	2 412
		b		4 828	3 958	3 289	3 020
01.05.99	31.03.00 1)	a	5 937	3 920	2 988	2 706	2 492
		b		4 987	4 089	3 398	3 120

1) Für den Monat Februar 1995 Erhöhung des tariflichen Monatsgehalts um einheitlich DM 150; für April 1999 um DM 75.

265 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Baden-Württemberg
(ohne Südbaden)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Schwie- riger Aufga- benbe- reich mit Disposi- tions- befugnis usw.	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkei- ten, um- fang- reiche Berufs- erfah- rungen usw.	Selb- ständige Tätigkei- ten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen	Abge- schlos- sene Berufs- ausbil- dung usw., Tätig- keiten nach eingeh- ender Anwei- sung	Ohne Berufs- ausbil- dung, einfache Tätigkei- ten nach Einwei- sung	Schwie- riger Auf- gaben- bereich mit Disposi- tions- befugnis usw.	Weit- gehend selb- ständige und verant- wortliche Tätigkei- ten, um- fang- reiche Berufs- erfah- rungen usw.	Selb- ständige Tätigkei- ten auf Grund gegebe- ner Un- terlagen und Anwei- sungen usw.	Abge- schlos- sene Berufs- ausbil- dung usw., einfache tech- nische Tätig- keiten	Ohne Berufs- ausbil- dung, einfache tech- nische Tätig- keiten	Meister in einer beson- ders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	Meister in einem wichtigen Auf- gaben- gebiet	Meister in einem einfachen Auf- gaben- gebiet
01.02.92	31.01.93	a b	5 330	4 441	2 871 3 615	2 038 2 815	1 890 2 375	5 795	4 829	3 374 4 231	2 181 3 162	2 022 2 664	4 829	4 231	3 059
01.02.93	31.01.94	a b	5 501	4 583	2 963 3 731	2 103 2 905	1 950 2 451	5 980	4 984	3 482 4 366	2 251 3 263	2 087 2 749	4 984	4 366	3 157
01.06.94	31.01.95	a b	5 611	4 675	3 022 3 806	2 145 2 963	1 989 2 500	6 070	5 084	3 552 4 453	2 296 3 328	2 129 2 804	5 084	4 453	3 220
01.03.95	31.01.96 1)	a b	5 819	4 878	3 134 3 947	2 224 3 073	2 063 2 593	6 326	5 272	3 683 4 618	2 381 3 451	2 208 2 908	5 272	4 618	3 339
01.06.96	31.03.97	a b	5 927	4 938	3 192 4 020	2 265 3 130	2 101 2 641	6 443	5 370	3 751 4 703	2 425 3 515	2 249 2 962	5 370	4 703	3 401
01.04.97	31.03.98	a b	6 016	5 012	3 240 4 080	2 299 3 177	2 133 2 681	6 540	5 451	3 807 4 774	2 461 3 568	2 283 3 006	5 451	4 774	3 452
01.10.98	31.03.99	a b	6 121	5 100	3 297 4 151	2 339 3 233	2 170 2 728	6 654	5 546	3 874 4 858	2 504 3 630	2 323 3 059	5 546	4 858	3 512
01.05.99	31.03.00 1)	a b	6 323	5 268	3 406 4 288	2 416 3 340	2 242 2 818	6 874	5 729	4 002 5 018	2 587 3 750	2 400 3 160	5 729	5 018	3 628

1) Für Februar 1995 einheitliche Erhöhung um DM 150; für April 1999 um DM 75.

265 Papier- und Pappeverarbeitung
265 4 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 6 Schwierige Tätigkeiten in einem umfassenden Aufgabengebiet mit Führungsaufgaben (Leiter der Verkaufsabteilung usw.)	G 5 Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, erweiterter Verantwortungsbereich (Bilanzbuchhalter usw.)	G 4 Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung (Techniker usw.)	G 3 Zusätzliche Kenntnisse, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	G 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (einfache Arbeiten an Konten)	G 1 Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache Tätigkeiten (Karteiführen usw.)
01.12.91	31.01.92	a	3 874	3 406	2 752	2 248	1 892	1 621
		b	4 454	4 127	3 585	3 005	2 648	2 216
01.02.92	31.01.93	a	4 099	3 604	2 912	2 378	2 002	1 715
		b	4 712	4 366	3 793	3 179	2 802	2 345
01.02.93	31.01.94	a	4 315	3 794	3 065	2 479	2 087	1 788
		b	4 960	4 596	3 993	3 314	2 921	2 444
01.06.94	31.01.95	a	4 445	3 928	3 173	2 554	2 150	1 842
		b	5 110	4 758	4 134	3 414	3 009	2 518
01.03.95	31.01.96 1)	a	4 609	4 073	3 290	2 648	2 230	1 910
		b	5 299	4 934	4 287	3 540	3 120	2 611
01.06.96	31.03.97	a	4 694	4 148	3 351	2 697	2 271	1 945
		b	5 397	5 025	4 366	3 605	3 178	2 659
01.04.97	31.03.98	a	4 764	4 210	3 401	2 737	2 305	1 974
		b	5 478	5 100	4 431	3 659	3 226	2 699
01.10.98	31.03.99	a	4 847	4 284	3 461	2 785	2 345	2 009
		b	5 574	5 189	4 509	3 723	3 282	2 746
01.05.99	31.03.00 1)	a	5 007	4 425	3 575	2 877	2 422	2 075
		b	5 758	5 360	4 658	3 846	3 390	2 837

1) Für Februar 1995 einheitliche Erhöhung um DM 150, für April 1999 DM 75

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			7 Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches	4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	2 Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürogehilfin, Datatypistin usw.)	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Karteiarbeiten usw.)
01.04.90		a	5 566	3 034	2 198	1 907	1 867
		b		3 569	3 140	2 724	2 546
01.04.91	31.03.92	a	5 956	3 246	2 352	2 041	1 998
		b		3 819	3 360	2 915	2 724
01.04.92	31.03.93	a	6 301	3 434	2 488	2 159	2 114
		b		4 041	3 555	3 084	2 882
01.04.93	31.03.94	a	6 509	3 547	2 570	2 230	2 184
		b		4 174	3 672	3 186	2 977
01.07.94		a	6 639	3 618	2 621	2 275	2 228
		b		4 257	3 745	3 250	3 037
01.07.95	31.03.96	a	6 772	3 690	2 673	2 321	2 273
		b		4 342	3 820	3 315	3 098
01.04.96	31.03.97	a	6 897	3 758	2 722r	2 364	2 315
		b		4 422	3 891	3 376	3 155
01.04.97		a	7 000	3 814	2 763	2 399	2 350
		b		4 488	3 949	3 427	3 202
01.04.98	31.03.99	a	7 140	3 890	2 818	2 447	2 397
		b		4 578	4 028	3 496	3 266
01.04.99	31.03.00	a	7 376	4 018	2 911	2 528	2 476
		b		4 729	4 161	3 611	3 374

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9 Sachliche und personelle Dispositions- befugnis	8 Weisungs- und Aufsichtsbefugnis in einem festgelegten Bereich	7 Arbeiten nach allgemeinen Richt- linien in einem zugewiesenen Teilbereich	6 Berufserfahrung mit umfangreichen Fachkenntnissen	5 Längere Berufs- erfahrung mit Fachkenntnissen	2 Aufgaben- bezogene Berufs- ausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	1 Überwiegend schematische oder mecha- nische Tätig- keiten ohne Berufsausbildung
01.04.90	31.03.91	a	5 566	4 498	4 305	3 443	3 198	2 017	1 895
		b	-	5 001	4 771	4 305	3 994	2 777	2 606
01.04.91	31.03.92	a	5 956	5 813	4 606	3 684	3 422	2 158	2 028
		b	-	5 351	5 105	4 606	4 274	2 971	2 788
01.04.92	31.03.93	a	6 301	5 092	4 873	3 898	3 620	2 283	2 146
		b	-	5 661	5 401	4 873	4 522	3 143	2 950
01.04.93	31.03.94	a	6 509	5 260	5 034	4 027	3 739	2 358	2 217
		b	-	5 848	5 579	5 034	4 671	3 247	3 047
01.07.94		a	6 639	5 365	5 135	4 108	3 814	2 405	2 261
		b	-	5 965	5 691	5 135	4 764	3 312	3 108
01.07.95	31.03.96	a	6 772	5 472	5 238	4 190	3 890	2 453	2 306
		b	-	6 084	5 805	5 238	4 859	3 378	3 170
01.04.96	31.03.97	a	6 897	5 573	5 335	4 268	3 962	2 498	2 349
		b	-	6 197	5 912	5 335	4 949	3 440	3 229
01.04.97	31.03.98	a	7 000	5 657	5 415	4 332	4 021	2 535	2 384
		b	-	6 290	6 001	5 415	5 023	3 492	3 277
01.04.98	31.03.99	a	7 140	5 770	5 523	4 419	4 101	2 586	2 432
		b	-	6 416	6 121	5 523	5 123	3 562	3 343
01.04.99	31.03.00	a	7 376	5 960	5 705	4 565	4 236	2 671	2 512
		b	-	6 628	6 323	5 705	5 292	3 680	3 453

268 3 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5 Selbständige Tätigkeiten mit umfangreichen Spezial- kenntnissen	K 4 Selbständige Er- ledigung schwie- riger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	K 1 Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	T 3 Oberfaktoren usw.	T 2 Eigenverantwor- tliche Tätigkeiten	T 1 Einfache Tätigkeiten
01.04.90	31.03.91	a	4 867	3 816	2 320	2 071	5 289	4 230	3 223
		b	-	4 378	2 961	2 774	5 856	4 683	3 938
01.04.91	31.03.92	a	5 208	4 083	2 482	2 216	5 659	4 526	3 449
		b	-	4 684	3 176	2 968	6 266	5 011	4 214
01.04.92	31.03.93	a	5 510	4 320	2 626	2 345	5 813	4 789	3 649
		b	-	4 956	3 360	3 140	6 629	5 302	4 458
01.04.93	31.03.94	a	5 692	4 463	2 713	2 422	6 185	4 947	3 769
		b	-	5 120	3 471	3 244	6 848	5 477	4 605
01.07.94		a	5 806	4 552	2 767	2 470	6 309	5 046	3 844
		b	-	5 222	3 540	3 309	6 985	5 587	4 697
01.07.95	31.03.96	a	5 922	4 643	2 822	2 519	6 435	5 147	3 921
		b	-	5 326	3 611	3 375	7 125	5 699	4 791
01.04.96		a	6 032	4 729	2 874	2 566	6 554	5 242	3 994
		b	-	5 425	3 678	3 437	7 257	5 805	4 880
01.04.97		a	6 122	4 800	2 917	2 604	6 652	5 321	4 054
		b	-	5 506	3 733	3 489	7 366	5 892	4 953
01.04.98	31.03.99	a	6 244	4 896	2 975	2 656	6 785	5 427	4 135
		b	-	5 616	3 808	3 559	7 513	6 010	5 052
01.04.99	31.03.00	a	6 450	5 058	3 073	2 744	7 009	5 606	4 271
		b	-	5 801	3 934	3 676	7 761	6 207	5 219

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7 Langjährige Erfahrung, Aufsichts-, Weisungs- und Dispositionsbefugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	G 6 Entsprechende Qualifikation, selbstständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chefprogrammierer)	G 5 Fachkenntnisse und Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit (Programmierer)	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., selbstständige Arbeiten, Genauigkeit usw. (Buchhalter)	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbstständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	G 1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
01.04.90	31.03.91	a	4 799	4 305	3 325	2 968	2 276	1 866
		b	5 281	4 603	4 026	3 561	2 968	2 416
01.04.91	31.03.92	a	5 135	4 606	3 558	3 176	2 435	1 997
		b	5 651	4 925	4 308	3 810	3 176	2 585
01.04.92	31.03.93	a	5 433	4 873	3 764	3 360	2 576	2 113
		b	5 979	5 211	4 558	4 031	3 360	2 735
01.04.93	31.03.94	a	5 612	5 034	3 888	3 471	2 661	2 183
		b	6 176	5 383	4 708	4 164	3 471	2 825
01.07.94	30.06.95	a	5 724	5 135	3 966	3 540	2 714	2 227
		b	6 300	5 491	4 802	4 247	3 540	2 882
01.07.95	31.03.96	a	5 838	5 238	4 045	3 611	2 768	2 272
		b	6 426	5 601	4 898	4 332	3 611	2 940
01.04.96	31.03.97	a	5 946	5 335	4 120	3 678	2 819	2 314
		b	6 545	5 705	4 989	4 412	3 678	2 994
01.04.97	31.03.98	a	6 035	5 415	4 182	3 733	2 861	2 349
		b	6 643	5 791	5 064	4 478	3 733	3 039
01.04.98	31.03.99	a	6 156	5 523	4 266	3 808	2 918	2 396
		b	6 776	5 907	5 165	4 568	3 808	3 100
01.04.99	31.03.00	a	6 359	5 705	4 407	3 934	3 014	2 475
		b	7 000	6 102	5 335	4 719	3 934	3 202

268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie und die Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie in Südbaden*)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			G 7 Langjährige Erfahrung und vertiefte Kenntnisse, Aufsichts- und Weisungs- befugnis	G 6 Arbeiten nach allgemeinen Richt- linien, die selb- ständige Ent- scheidungsbe- fugnis erfordern	G 5 Eigenverantwor- liche, einen begrenzten Verantwortungs- bereich umfassende Arbeiten	G 4 Selbständige Arbeiten, zusätzliche Kenntnisse	G 3 Arbeiten, die teilweise Selbstständigkeit in einem begrenzten Aufgabenbereich erfordern	G 2 Abgeschlossene Berufsausbildung oder anderweitig erworbene gleichwertige Kenntnisse	G 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Arbeiten
01.04.90	31.03.91	a b	5 299 4 487	4 487 3 191	3 191 4 001	2 859 3 502	2 378 2 935	2 071 2 743	1 887 2 417
01.04.91	31.03.92	a b	5 670 4 801	4 801 3 414	3 414 4 281	3 059 3 747	2 544 3 140	2 216 2 935	2 019 2 586
01.04.92	31.03.93	a b	5 999 5 079	5 079 3 612	3 612 4 529	3 236 3 964	2 692 3 322	2 345 3 105	2 136 2 736
01.04.93	31.03.94	a b	6 197 5 247	5 247 3 731	3 731 4 678	3 343 4 095	2 781 3 432	2 422 3 207	2 206 2 826
01.07.94		a b	6 321 5 352	5 352 3 806	3 806 4 772	3 410 4 177	2 837 3 501	2 470 3 271	2 250 2 883
01.07.95	31.03.96	a b	6 447 5 459	5 459 3 882	3 882 4 867	3 478 4 261	2 894 3 571	2 519 3 336	2 295 2 941
01.04.96	31.03.97	a b	6 566 5 580	5 580 3 954	3 954 4 957	3 542 4 340	2 948 3 637	2 566 3 398	2 338 2 995
01.04.97	31.03.98	a b	6 664 5 643	5 643 4 013	4 013 5 031	3 595 4 405	2 992 3 692	2 604 3 449	2 372 3 040
01.04.98	31.03.99	a b	6 797 5 756	5 756 4 093	4 093 5 132	3 667 4 493	3 052 3 518	2 656 3 518	2 419 3 100
01.04.99	31.03.00	a b	7 021 5 946	5 946 4 228	4 228 5 301	3 788 4 641	3 153 3 634	2 744 3 634	2 499 3 202

*) Hier nur Druckindustrie.

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			6	5	3	2	1
			Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichtsbefugnis in Großbetrieben	Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korrespondenten usw.)	Spezialkenntnisse (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, schematische Registratur- und Ablegearbeiten (Bürohilfe usw.)
01.04.90	31.03.91	a	5 038	4 033	2 968	2 246	1 891
		b	5 686	4 549	3 592	2 968	2 503
01.04.91	31.03.92	a	5 391	4 315	3 176	2 403	2 023
		b	6 084	4 867	3 843	3 176	2 678
01.04.92	31.03.93	a	5 704	4 565	3 360	2 542	2 140
		b	6 437	5 149	4 066	3 360	2 833
01.04.93	31.03.94	a	5 892	4 716	3 471	2 626	2 211
		b	6 649	5 319	4 200	3 471	2 926
01.07.94		a	6 010	4 810	3 540	2 679	2 255
		b	6 782	5 425	4 284	3 540	2 985
01.07.95		a	6 130	4 906	3 611	2 733	2 300
		b	6 918	5 533	4 370	3 611	3 045
01.04.96	31.03.97	a	6 243	4 997	3 678	2 784	2 343
		b	7 046	5 635	4 451	3 678	3 101
01.04.97	31.03.98	a	6 337	5 072	3 733	2 826	2 378
		b	7 152	5 720	4 518	3 733	3 148
01.04.98	31.03.99	a	6 464	5 173	3 808	2 883	2 426
		b	7 295	5 834	4 608	3 808	3 211
01.04.99	31.03.00	a	6 677	5 344	3 934	2 978	2 506
		b	7 536	6 027	4 760	3 934	3 317

270 Ledererzeugung
270 1 Gehaltstarifvertrag für die ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fangreichen Berufs- erfah- rungen usw.	K 3 Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen	K 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Tä- tigkeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach ent- sprech- ender Einweisung	T 4 Weitge- hend selb- ständige und verant- wortliche Arbeiten mit be- sonderen Fach- kennt- nissen usw.	T 3 Selb- ständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., ein- fache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Ober- meister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kennt- nissen und Erfah- rungen in einem be- grenzten Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.01.91	31.12.91	a b	4 222 2 771 3 462	1 736 2 665	1 558 2 180	4 581	3 235 4 028	1 761 2 976	1 566 2 432	4 581	3 366	2 828	
01.01.92	31.12.92	a b	4 471 2 934 3 666	1 838 2 822	1 650 2 309	4 851	3 426 4 266	1 865 3 152	1 658 2 575	4 851	3 565	2 995	
01.01.93	31.03.94	a b	4 637 3 043 2 802	1 923 2 927	1 735 2 395	5 031	3 553 4 424	1 950 3 269	1 743 2 671	5 031	3 697	3 106	
01.12.94	30.09.95	a b	4 730 3 104 3 878	1 961 2 986	1 770 2 443	5 132	3 624 4 512	1 989 3 334	1 778 2 724	5 132	3 771	3 168	
01.12.95		a b	4 891 3 210 4 010	2 028 3 088	1 830 2 526	5 306	3 747 4 665	2 057 3 447	1 838 2 817	5 306	3 899	3 276	
01.04.97	31.03.98	a b	4 964 3 258 4 070	2 058 3 134	1 857 2 564	5 386	3 803 4 735	2 088 3 499	1 866 2 859	5 386	3 957	3 325	
01.05.98	31.05.99 2)	a b	5 073 3 330 4 160	2 103 3 203	1 898 2 620	5 504	3 887 4 839	2 134 3 576	1 907 2 922	5 504	4 044	3 398	
01.06.99	31.08.00	a b	5 225 3 430 4 285	2 166 3 299	1 955 2 699	5 669	4 004 4 984	2 198 3 683	1 964 3 010	5 669	4 165	3 500	

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Für April 1998 Pauschale von DM 60.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)
271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister		
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositions- tätigkeit	K 4 Schwierige Arbeiten unter eigener Ver- antwortung nach allge- meiner Anweisung (Erste Buchhalter usw.)	K 3 Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	K 2 J Abgeschlossen e Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	M 3 Obermeister	M 2 Erste Meister, Abteilungs- meister	M 1 Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben
01.01.92	31.12.92	a	4 924	3 121	2 386	1 715	1 558	4 881	4 150	3 459
		b		3 893	3 132	1 896	2 044			
01.03.93	31.12.93	a	5 086	3 224	2 465	1 772	1 609	5 042	4 287	3 573
		b		4 021	3 235	1 959	2 111			
01.01.94	31.12.94	a	5 188	3 288	2 514	1 807	1 641	5 143	4 373	3 644
		b		4 101	3 300	1 998	2 153			
01.01.95	31.12.95	a	5 354	3 393	2 594	1 865	1 694	5 308	4 513	3 761
		b		4 232	3 406	2 062	2 222			
01.04.96	30.06.97	a	5 488	3 478	2 659	1 912	1 736	5 441	4 626	3 855
		b		4 338	3 491	2 114	2 278			
01.07.97	31.12.98	a	5 595	3 546	2 711	1 949	1 770	5 547	4 716	3 930
		b		4 423	3 559	2 155	2 322			
01.01.99	31.03.00	a	5 724	3 628	2 773	1 994	1 811	5 675	4 824	4 020
		b		4 525	3 641	2 205	2 375			

272 Herstellung von Schuhen
272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 5 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fassenden Spezial- kenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschluß- berechti- gung)	K 4 Selb- ständiges und schwieriges Tätigkeits- gebiet mit langjähriger Berufs- erfahrung (EDV-Leiter und Pro- grammierer)	K 3 Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten, die langjährige Fach- kenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Konto- korrent- konten)	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, mecha- nische Tätigkeiten (Einfache Schreib- und Rechen- arbeiten)	T 5 Besonders schwierige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fassenden Spezial- kenntnissen usw.	T 4 Selb- ständige, schwierige Tätigkeiten, Fach- kenntnisse	T 3 Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Angestellte, denen eine größere oder sehr wichtige Abteilung untersteht	T 1 Angestellte, die Tätig- keiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieb- lichen Fertigung ausführen	M 4 Obermeister mit besonderer Verant- wortung, denen mehrere Meister unterstellt sind und die eine große oder besonders wichtige Abteilung leiten	M 3 Meister mit Anord- nungs- und Aufsichts- befugnis und mit fachlicher Verant- wortung für eine große Abteilung
01.01.92	31.12.92	a	3 556	2 494	1 902	1 187	3 744	2 724	2 063	1 187	4 100	3 479
		b	4 334	3 446	2 794	2 022	4 695	3 744	3 154	2 022	4 522	3 810
01.01.93	31.12.93	a	3 676	2 578	1 966	1 227	3 870	2 816	2 133	1 227	4 238	3 596
		b	4 480	3 562	2 888	2 090	4 853	3 870	3 260	2 090	4 674	3 938
01.03.94	31.01.95	a	3 750	2 630	2 005	1 252	3 947	2 872	2 176	1 252	4 323	3 668
		b	4 570	3 633	2 946	2 132	4 950	3 947	3 325	2 132	4 767	4 017
01.02.95	29.02.96	a	3 870	2 714	2 069	1 292	4 073	2 964	2 246	1 292	4 461	3 785
		b	4 716	3 749	3 040	2 200	5 108	4 073	3 431	2 200	4 920	4 146
01.05.96	31.05.97	a	3 984	2 794	2 130	1 330	4 193	3 051	2 312	1 330	4 593	3 897
		b	4 855	3 860	3 130	2 265	5 259	4 193	3 532	2 265	5 065	4 268
01.09.97	31.08.98 1)	a	4 044	2 836	2 162	1 350	4 256	3 097	2 347	1 350	4 662	3 955
		b	4 928	3 918	3 177	2 299	5 338	4 256	3 585	2 299	5 141	4 332
01.10.98	31.10.99	a	4 130	2 896	2 208	1 379	4 346	3 163	2 397	1 379	4 761	4 039
		b	5 032	4 001	3 244	2 348	5 451	4 346	3 661	2 348	5 250	4 424

1) Pauschale von DM 120 für Juni - August 1997.

272 Herstellung von Schuhen
272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:		Monatebeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	K 3 Selbstständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	T 4 Weitgehend selbstständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	T 3 Selbstständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonderen wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
01.01.92	31.12.92	a	4 267	2 763	1 913	1 735	4 650	3 243	2 028	1 828	4 650	3 513	2 884
		b		3 477	2 646	2 145		4 073	2 972	2 293			
01.01.93	31.12.93	a	4 411	2 856	1 977	1 793	4 807	3 352	2 096	1 890	4 807	3 631	2 981
		b		3 594	2 735	2 217		4 210	3 072	2 474			
01.03.94	31.01.95	a	4 499	2 913	2 017	1 829	4 903	3 419	2 138	1 928	4 903	3 704	3 041
		b		3 666	2 790	2 261		4 294	3 133	2 523			
01.02.95	29.02.96	a	4 643	3 006	2 082	1 888	5 060	3 528	2 206	1 990	5 060	3 823	3 138
		b		3 783	2 879	2 333		4 431	3 233	2 604			
01.05.96	31.05.97	a	4 780	3 095	2 143	1 944	5 209	3 632	2 271	2 049	5 209	3 936	3 231
		b		3 895	2 964	2 402		4 562	3 328	2 681			
01.09.97	31.08.98 2)	a	4 852	3 141	2 175	1 973	5 287	3 686	2 305	2 080	5 287	3 995	3 279
		b		3 953	3 008	2 438		4 630	3 378	2 721			
01.10.98	31.10.99	a	4 955	3 208	2 221	2 015	5 399	3 764	2 354	2 124	5 399	4 080	3 349
		b		4 037	3 072	2 490		4 728	3 450	2 779			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Pauschale von DM 120 für Juni - August 1997.

272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:		Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlußberechtigung)	K 4 Selbstständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit mehrjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die mehrjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten)	K 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	T 3 Schwierige Tätigkeiten im Bereich der Technik, mehrjährige Erfahrung, Selbstständigkeit und Eigenverantwortung	T 2 Abgeschlossene technische Berufsausbildung, Abteilungsmeister	T 1 Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen
01.01.92	31.12.92	a	3 584	2 674	2 226	1 504	3 959	3 400	2 923
		b	4 018	3 326	2 872	1 840			
01.01.93	31.12.93	a	3 705	2 764	2 301	1 555	4 092	3 515	3 022
		b	4 153	3 438	2 969	1 902			
01.03.94	31.01.95	a	3 779	2 819	2 347	1 586	4 174	3 585	3 082
		b	4 236	3 507	3 028	1 940			
01.02.95	29.02.96	a	3 900	2 909	2 422	1 637	4 308	3 700	3 181
		b	4 372	3 619	3 125	2 002			
01.05.96	31.05.97	a	4 015	2 995	2 493	1 685	4 435	3 809	3 275
		b	4 501	3 726	3 217	2 061			
01.09.97	31.08.98 1)	a	4 075	3 040	2 530	1 710	4 502	3 866	3 324
		b	4 569	3 782	3 265	2 092			
01.10.98	31.10.99	a	4 161	3 104	2 584	1 746	4 597	3 948	3 394
		b	4 666	3 862	3 334	2 136			

1) Pauschale von DM 120 für Juni - August 1997.

275 Textilgewerbe

275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7 Verantwortlicher Aufgabenbereich, Spezialkenntnisse (Werbeleiter, Abteilungsleiter usw.)	6 Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Ober- meister, Chef- programmierer usw.)	5 Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbereich (Färbereimeister, Programmierer usw.)	4 Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Sach- bearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsab- teilungen usw.)	3 Mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten (Hilfsoperator, Hilfsmeister usw.)	2 Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registratur, Poststelle usw.)	1 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Fotokopier- arbeiten usw.)
01.06.92 1)		a b	4 608 5 439	4 134 4 939	3 674 4 437	3 137 3 937	2 681 3 438	2 308 2 936	2 114 2 434
01.05.93	31.03.94	a b	4 792 5 657	4 299 5 137	3 821 4 614	3 262 4 094	2 788 3 576	2 400 3 053	2 199 2 531
01.11.94	30.04.95	a b	4 888 5 770	4 385 5 240	3 897 4 706	3 327 4 176	2 844 3 648	2 448 3 114	2 243 2 582
01.06.95	31.05.96 1)	a b	5 054 5 966	4 534 5 418	4 030 4 866	3 440 4 318	2 941 3 772	2 531 3 220	2 319 2 670
01.06.96	31.05.97	a b	5 130 6 055	4 602 5 499	4 090 4 939	3 492 4 383	2 985 3 829	2 569 3 268	2 354 2 710
01.06.97		a b	5 207 6 146	4 671 5 581	4 151 5 013	3 544 4 449	3 030 3 886	2 608 3 317	2 389 2 751
01.07.98	31.05.99	a b	5 316 6 275	4 769 5 698	4 238 5 118	3 618 4 542	3 094 3 968	2 663 3 387	2 439 2 809
01.09.99	31.08.00 1)	a b	5 481 6 470	4 917 5 875	4 369 5 277	3 730 4 683	3 190 4 091	2 746 3 492	2 515 2 896

1) Pauschale von DM 135 für Mai 1992; für Mai 1995 DM 100, für Juni bis August 1999 pauschale Einmalzahlung von DM 200.

275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Westfalen (ohne Schwelm) und im Reg.-Bez. Osnabrück DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
KT 6 Gründliche Spezialkenntnisse usw. mit Übersicht über die Zusammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	KT 4 Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	KT 2 Tätigkeiten mit regelmäßig eingehender Einweisung	KT 1 Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	M 4 Leitung sämtlicher Betriebsabteilungen	M 2 Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Werkstattmeister usw.)	M 1 Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten			
01.06.92	30.04.93 1)	a b	5 503	3 719 4 116	2 391 3 108	2 012 2 746	5 270	3 370 3 780	2 953 3 170
01.05.93		a b	5 723	3 868 4 281	2 487 3 232	2 092 2 856	5 481	3 505 3 931	3 071 3 297
01.01.95	30.04.95	a b	5 837	3 945 4 367	2 537 3 297	2 134 2 913	5 591	3 575 4 010	3 132 3 363
01.06.95		a b	6 035	4 079 4 515	2 623 3 409	2 207 3 012	5 781	3 697 4 146	3 238 3 483
01.06.96	31.05.97	a b	6 126	4 140 4 583	2 662 3 460	2 240 3 057	5 868	3 752 4 208	3 332 3 535
01.06.97		a b	6 218	4 202 4 652	2 702 3 512	2 274 3 103	5 956	3 808 4 271	3 336 3 582
01.07.98	31.05.99	a b	6 349	4 290 4 750	2 759 3 586	2 322 3 168	6 081	3 888 4 361	3 406 3 657
01.09.99		a b	6 546	4 423 4 897	2 845 3 697	2 394 3 266	6 270	4 009 4 496	3 512 3 770

1) Pauschale von DM 100 für Mai 1992.

275 Textilgewerbe
275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen
sowie Stadt Schwelm
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
G 7 Allgemeine Verant- wortung für einen großen Auf- gabenbereich, Anweisungs- befugnis, umfassende Fach- kenntnisse	G 6 Langjährige, umfangreiche Berufser- fahrung, Ver- antwortung für einen größeren Aufgaben- bereich usw.	G 5 Berufser- fahrung, Selb- ständigkeit und Verant- wortung für ein Arbeits- gebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	G 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verant- wortung und teilweiser Selbständig- keit usw.	G 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	M 4 Meister über mehrere Abteilungen	M 3 Meister für eine Abteilung eines Betriebes	M 2 Meister in der Produktion mit Ver- antwortung für die Arbeits- ausführung	M 1 Meister mit Verant- wortung (Hilfsmeister)			
01.03.95	30.04.95	a	6 818	5 175	3 848	2 624	1 642	5 392	4 197	3 588	2 853
		b		5 769	4 806	3 691	2 444		4 568	4 046	3 150
01.06.95	31.05.96 1)	a	7 050	5 351	3 979	2 713	1 698	5 575	4 340	3 710	2 950
		b		5 965	4 969	3 816	2 527		4 723	4 184	3 257
01.06.96	31.05.97	a	7 156	5 431	4 039	2 754	1 723	5 659	4 405	3 766	2 994
		b		6 054	5 044	3 873	2 565		4 794	4 274	3 306
01.06.97		a	7 263	5 512	4 100	2 795	1 749	5 744	4 471	3 822	3 039
		b		6 145	5 120	3 931	2 603		4 866	4 311	3 356
01.07.98	31.05.99	a	7 416	5 628	4 186	2 854	1 786	5 865	4 565	3 902	3 103
		b		6 274	5 228	4 014	2 658		4 968	4 402	3 426
01.09.99	31.08.00 1)	a	7 646	5 802	4 316	2 942	1 841	6 047	4 707	4 023	3 199
		b		6 468	5 390	4 138	2 740		5 122	4 538	3 532

1) Pauschale von DM 100 für Mai 1995, für Juni bis August 1999 Einmalzahlung von DM 200

275 4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und den bayerischen
Kreis Lindau
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a
-------------------------------------	-----------------------------------	---

1) Z = Zwischenstufe.

2) Für Juni bis August 1999 Einmalzahlung von DM 200.

275 Textilgewerbe
275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a <
-------------------------------------	-----------------------------------	--

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Einmalzahlung von DM 200, zahlbar im Juli 1999.

276 Bekleidungsgewerbe
276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					
			6 KT Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fach- kenntnisse (Leiter der Finanzbuchhaltung usw.)	5 KT Selbständige Tätigkeiten, erhöhte Fachkenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	4 KT Tätigkeiten, die Fach- kenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	3 KT Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	2 KT Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung erfordern, Berufsausbildung erforderlich (Karteiführung usw.)	1 KT Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich (Postab- fertigung usw.)
01.05.91	30.04.92	a	4 442	3 701	3 147	2 498	1 668	1 482
		b	4 999	3 977	3 517	3 055	2 403	2 036
01.05.92	30.04.93	a	4 637	3 864	3 285	2 608	1 741	1 547
		b	5 219	4 152	3 672	3 189	2 509	2 126
01.06.93	30.04.94	a	4 734	3 945	3 354	2 663	1 778	1 579
		b	5 329	4 239	3 749	3 256	2 562	2 171
01.12.94	30.04.95	a	4 829	4 024	3 421	2 716	1 814	1 611
		b	5 436	4 324	3 824	3 321	2 613	2 215
01.05.95	30.04.96	a	4 993	4 161	3 537	2 808	1 876	1 666
		b	5 621	4 471	3 954	3 434	2 702	2 290
01.05.96	30.04.97	a	5 068	4 223	3 590	2 850	1 904	1 691
		b	5 705	4 538	4 013	3 486	2 743	2 324
01.06.97		a	5 144	4 286	3 644	2 893	1 933	1 716
		b	5 791	4 606	4 073	3 538	2 784	2 359
01.07.98	31.05.99	a	5 248	4 376	3 720	2 954	1 974	1 752
		b	5 913	4 703	4 159	3 612	2 842	2 409
01.08.99	31.08.00 1)	a	5 415	4 512	3 836	3 046	2 035	1 806
		b	6 096	4 849	4 288	3 724	2 931	2 484

1) Für Juni und Juli 1999 Einmalzahlung von DM 200, im Juli 2000 weitere Einmalzahlung von DM 90.

276 Bekleidungsgewerbe
276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktionsabteilungen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet Leitung der Ein- oder Verkaufsabteilung usw.	mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde Anfertigung von Modezeichnungen usw.	Tätigkeiten mit erhöhten Fachkenntnissen und Erfahrungen Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeitsvorbereitung usw.	Tätigkeiten, die eine entsprechende Ausbildung voraussetzen Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung Einfache Schreibarbeiten usw.
01.06.93	30.04.94	a	6 403	5 139	3 553	2 496	2 090	1 718
		b		5 436	4 357	3 544	3 129	2 510
01.12.94	30.04.95	a	6 531	5 242	3 624	2 546	2 132	1 752
		b		5 545	4 444	3 615	3 192	2 560
01.05.95	30.04.96	a	6 753	5 420	3 747	2 633	2 204	1 812
		b		5 734	4 595	3 738	3 301	2 647
01.05.96	30.04.97	a	6 854	5 501	3 803	2 673	2 237	1 839
		b		5 820	4 664	3 794	3 351	2 687
01.06.97		a	6 957	5 584	3 860	2 713	2 271	1 867
		b		5 907	4 734	3 851	3 401	2 727
01.07.98	30.04.99	a	7 103	5 701	3 941	2 770	2 319	1 906
		b		6 031	4 833	3 932	3 472	2 784
01.08.99	31.08.00 1)	a	7 323	5 878	4 063	2 856	2 391	1 965
		b		6 218	4 983	4 054	3 580	2 870

1) Einmalzahlung von DM 200 im Juli 1999, weitere Einmalzahlung von DM 90 im Juli 2000.

276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in den Regierungsbezirken Karlsruhe, Stuttgart und Tübingen des Landes Baden-Württemberg*) sowie dem bayerischen Kreis Lindau
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe 1)									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 5	M 2
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen	Erhöhte Fachkenntnisse, selbstständiges Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehende selbstständige und verantwortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selbstständiges Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selbstständige Obermeister usw.	Meister mit wichtigem Aufgabengebiet Meister mit einfachem Aufgabengebiet
01.06.93	30.04.94	a	4 629	3 033	2 187	1 980	5 013	3 534	2 276	2 082	5 013	4 410
		b		3 805	2 926	2 409		4 411	3 269	2 640		3 229
01.12.94	30.04.95	a	4 722	3 094	2 231	2 020	5 113	3 605	2 322	2 124	5 113	4 498
		b		3 881	2 985	2 457		4 499	3 334	2 693		3 294
01.05.95	30.04.96	a	4 883	3 199	2 307	2 089	5 287	3 728	2 401	2 196	5 287	4 651
		b		4 013	3 086	2 541		4 652	3 447	2 785		3 406
01.05.96	30.04.97	a	4 956	3 247	2 342	2 120	5 366	3 784	2 437	2 229	5 366	4 721
		b		4 073	3 132	2 579		4 722	3 499	2 827		3 457
01.06.97		a	5 030	3 296	2 377	2 152	5 446	3 841	2 474	2 262	5 446	4 792
		b		4 134	3 179	2 618		4 793	3 551	2 869		3 509
01.07.98	30.04.99	a	5 136	3 365	2 427	2 197	5 560	3 922	2 526	2 310	5 560	4 893
		b		4 221	3 246	2 673		4 894	3 626	2 929		3 583
01.08.99	31.08.00 2)	a	5 295	3 469	2 502	2 265	5 732	4 044	2 604	2 382	5 732	5 045
		b		4 352	3 347	2 756		5 046	3 738	3 020		3 694

*) Bis 30.04.1996: für das Land Baden-Württemberg.

1) Die höherwertigen Gruppen K 5 und T 5 unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Einmalzahlung von DM 200 im Juli 1999, weitere Einmalzahlung von DM 90 im Juli 2000.

276 Bekleidungsgewerbe
276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte		
			D Arbeiten mit verantwortlichen Dispositionsbefugnissen (Abteilungsleiter, Einkäufer usw.)	C Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	A Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)	TV Werkstattleiter für mehrere Produktionsabteilungen usw.	T IV Selbständige Leitung einer Produktionsstätte oder Leiter der gesamten Zuschneiderei usw.	T I Technische Anfangskräfte
01.05.91	30.04.92	a	3 344	3 131	1 987	4 470	4 074	3 717
		b	4 848	3 887	2 819			2 571
01.05.92	30.04.93	a	3 491	3 269	2 074	4 667	4 253	3 881
		b	5 061	4 058	2 943			2 684
01.05.93	30.04.94	a	3 564	3 338	2 118	4 765	4 342	3 963
		b	5 167	4 143	3 005			2 740
01.12.94	30.04.95	a	3 635	3 405	2 160	4 860	4 429	4 042
		b	5 270	4 226	3 065			2 795
01.05.95	30.04.96	a	3 759	3 521	2 233	5 025	4 580	4 179
		b	5 449	4 370	3 169			2 890
01.05.96	30.04.97	a	3 815	3 574	2 266	5 100	4 649	4 242
		b	5 531	4 436	3 217			2 933
01.06.97		a	3 872	3 628	2 300	5 177	4 719	4 306
		b	5 614	4 503	3 265			2 977
01.07.98	30.04.99	a	3 953	3 704	2 348	5 286	4 818	4 396
		b	5 732	4 598	3 334			3 040
01.08.99	31.08.00 1)	a	4 076	3 819	2 421	5 450	4 967	4 532
		b	5 910	4 741	3 437			3 134

1) Einmalzahlung von DM 200 im Juli 1999, weitere Einmalzahlung von DM 90 im Juli 2000.

280 Ernährungsgewerbe
280 1 Gehaltstarifvertrag für die Nahrungsmittelindustrie und Fettschmelzen in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Tätigkeitsgruppe				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
			Begrenzte Leitungs- oder Dispositionsbefugnis	Umfangreiches Fach- und Berufswissen	Schwierigkeitsgrad deutlich über der Gruppe K 2	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Vorwiegend einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung
01.01.91	31.12.91	a	3 673	2 777	2 277	1 883	1 744
		b	4 017	3 367	2 755	2 277	2 104
01.01.92	31.12.92	a	3 935	2 988	2 460	2 043	1 896
		b	4 299	3 612	2 965	2 460	2 277
01.01.93	31.12.93	a	4 092	3 108	2 558	2 125	1 972
		b	4 471	3 756	3 084	2 558	2 368
01.01.94	31.12.94	a	4 190	3 183	2 619	2 176	2 019
		b	4 578	3 846	3 158	2 619	2 425
01.02.95	31.12.95	a	4 312	3 275	2 695	2 239	2 078
		b	4 711	3 958	3 250	2 695	2 495
01.01.96		a	4 441	3 373	2 776	2 306	2 140
		b	4 852	4 077	3 348	2 776	2 570
01.10.96	31.12.96	a	4 441	3 373	2 776	2 306	2 140
		b	4 852	4 077	3 348	2 776	2 570
01.01.97	31.12.97	a	4 525	3 437	2 829	2 350	2 181
		b	4 944	4 154	3 412	2 829	2 619
01.01.98	31.12.98	a	4 616	3 506	2 886	2 397	2 225
		b	5 043	4 237	3 480	2 886	2 671
01.01.99	31.12.99	a	4 724	3 588	2 953	2 453	2 277
		b	5 161	4 336	3 561	2 953	2 733

284 Herstellung von Backwaren
284 1 Gehaltstarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Backmeister		
			KT 5 1) Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositionsbefugnissen usw.	KT 3 Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	KT 1 Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister, denen mindestens zwei selbständige Meister unterstellt sind	M 2 Meister mit Meisterprüfung, besonders große Verantwortung	M 1 Meister, die selbständig einer Gruppe vorstehen
01.04.88	31.03.89	a	4 297	2 483	1 910	1 725	4 442	3 716	3 144
		b	4 536	3 104	2 387	2 029			
01.04.89		a	4 383	2 533	1 948	1 759	4 383	3 775	3 166
		b	4 627	3 166	2 435	2 070			
01.04.90		a	4 493	2 596	1 996	1 803	4 493	3 869	3 245
		b	4 742	3 245	2 496	2 121			
01.04.91	31.03.92	a	4 780	2 762	2 125	1 919	4 941	4 133	3 497
		b	5 046	3 453	2 656	2 257			
01.04.92	31.03.93	a	5 067	2 928	2 252	2 034	5 067	4 363	3 660
		b	5 349	3 660	2 815	2 393			
01.04.93	31.03.94	a	5 250	3 033	2 333	2 107	5 250	4 521	3 791
		b	5 541	3 791	2 916	2 479			
01.04.94	31.03.95	a	5 365	3 100	2 385	2 154	5 365	4 620	3 875
		b	5 663	3 875	2 981	2 534			
01.05.95	31.03.96	a	5 547	3 205	2 466	2 238	5 547	4 776	4 006
		b	5 855	4 006	3 080	2 633			
01.05.96	31.03.97	a	5 713	3 301	2 553	2 305	5 713	4 919	4 126
		b	6 030	4 126	3 191	2 712			
01.04.97		a	5 799	3 351	2 591	2 340	5 799	4 993	4 188
		b	6 120	4 188	3 239	2 753			
01.04.98	31.03.99	a	5 920	3 421	2 645	2 389	5 920	5 098	4 276
		b	6 249	4 276	3 307	2 811			
01.04.99	31.03.00	a	6 098	3 524	2 724	2 461	6 098	5 251	4 404
		b	6 436	4 404	3 406	2 895			

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch ab dem 6. Jahr der Gruppenzugehörigkeit.

285 Zuckerindustrie
285 1 Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Tarifgruppe								
			N	M	L	K	I	H	E	D	C
			Umfang-reiches und besonders schwieriges Arbeits-gebiet	Erweiterte Leitungs- und Disposi-tions-befugnis	Erweitertes Aufgabengebiet, begrenzte Leitungs- und Disposi-tions-befugnis	Selbständige Bearbeitung eines speziell abge-grenzten Aufgabengebietes	Umfang-reiches Fach- und Berufs-wissen, Sachbe-arbeiter usw.	Besondere Berufs-erfahrung, Anlagen-kartei führen usw.	Abge-schlossene 3jährige Berufsaus-bildung, technische Zeichner usw.	Abge-schlossene Berufsaus-bildung, allgemeine Anweisung, Daten-typisten	Erhöhte körperliche Belastun-gen, nach Anweisung, einfache Schreib-arbeiten usw.
01.04.91	31.03.92	a	6 392	5 924	5 082	4 365	3 960	3 679	3 118	2 931	2 806
		b			5 612	4 926	4 147				2 151
01.05.92	31.03.93	a	6 765	6 270	5 379	4 620	4 191	3 894	3 300	3 102	2 970
		b			5 940	5 214	4 389				2 276
01.04.93	31.03.94	a	7 003	6 490	5 568	4 782	4 338	4 031	3 416	3 211	3 074
		b			6 149	5 397	4 543				2 357
01.04.94	31.03.95	a	7 143	6 620	5 679	4 878	4 425	4 112	3 484	3 275	3 136
		b			6 272	5 505	4 634				2 404
01.04.95	31.03.96	a	7 407	6 865	5 889	5 058	4 589	4 263	3 613	3 396	3 252
		b			6 503	5 709	4 805				2 493
01.04.96	31.03.97	a	7 595	7 040	6 039	5 187	4 705	4 372	3 705	3 483	3 335
		b			6 669	5 854	4 928				2 556
01.05.97 1)	31.03.98	a	7 732	7 167	6 148	5 280	4 790	4 451	3 772	3 546	3 395
		b			6 789	5 959	5 017				2 602
01.04.98	31.03.99	a	7 918	7 339	6 296	5 407	4 905	4 558	3 863	3 631	3 476
		b			6 952	6 102	5 137				2 664
01.04.99	31.03.00	a	8 187	7 589	6 510	5 591	5 072	4 713	3 994	3 754	3 594
		b			7 188	6 309	5 312				2 755

1) Für den Monat April 1997 Einmalzahlung DM 110.

286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Einkommenstarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie in Niedersachsen und Bremen DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			13 (alt 12) Anweisungs- und Dispositions-befugnis, Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	11 Schwierige Arbeitsauf-gaben, besondere Branchen- und Fachkenntnisse	10 Große Berufs-erfahrung, erweiterte Ver-antwortung und begrenzte Dispositions-befugnis	8 Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	7 Spezialkennt-nisse, Tätig-keiten, die nach allgemeiner Anweisung ausgeführt werden	6 Abgeschlos-sene Berufsaus-bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten, die durch Ein-arbeitung erworben werden	1 Ausführen von mechanischen oder schematischen Tätigkeiten einfacher Art
01.04.92	31.03.93	a	5 314	4 616	3 915	3 103	2 965	2 740	2 407	1 958
		b		4 951	4 197	3 217	3 020	2 853		2 028
01.04.93	31.03.94	a	5 491	4 770	4 045	3 206	3 064	2 831	2 487	2 023
		b		5 116	4 337	3 324	3 121	2 948		2 096
01.04.94	31.03.95	a	5 601	4 865	4 126	3 270	3 125	2 888	2 537	2 063
		b		5 218	4 424	3 390	3 183	3 007		2 138
01.04.95	31.03.96	a	5 797	5 035	4 270	3 384	3 234	2 989	2 626	2 135
		b		5 401	4 579	3 509	3 294	3 112		2 213
01.09.96		a	5 901	5 126	4 347	3 445	3 292	3 043	2 673	2 173
		b		5 498	4 661	3 572	3 353	3 168		2 253
01.01.97	31.03.97	a	5 913	5 136	4 355	3 452	3 299	3 049	2 679	2 178
		b		5 509	4 671	3 579	3 360	3 174		2 257
01.04.97	31.03.98	a	6 602r	5 213r	4 420r	3 504r	3 348r	3 095r	2 719r	2 211r
		b		5 592r	4 741r	3 633r	3 410r	3 222r		2 291r
01.04.98	31.03.99	a	6 128	5 322	4 513	3 578	3 418	3 160	2 776	2 257
		b		5 709	4 841	3 709	3 482	3 290		2 346
01.07.99	31.03.00 1)	a	6 312	5 482	4 648	3 685	3 521	3 255	2 859	2 325
		b		5 880	4 986	3 820	3 586	3 389		2 409

1) Für April bis Juni 1999 Pauschale von DM 150. Bewertungsgruppe 13 war bis 31.12.1998 Gruppe 12.

286 2 Entgelttarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen DM

Datum des Inkrafttretens	Erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			12 Anweisungs- und Dispo-sitionsbefugnis, Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	11 Schwierige Arbeitsauf-gaben, besondere Branchen- und Fachkenntnisse	10 Große Berufs-erfahrung, erweiterte Ver-antwortung und begrenzte Dispositions-befugnis	9 Arbeitsauf-gaben, die umfangreiche Spezialkennt-nisse und Selbständigkeit erfordern	8 Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	6 Abgeschlos-sene Berufsaus-bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten, die durch Ein-arbeitung erworben werden	1 Ausführen von mechanischen oder schematischen Tätigkeiten einfacher Art
01.04.92	31.03.93	a	5 675	5 078	4 331	3 883	3 465	2 912	2 420	1 797
		b		5 227	4 630	4 182	3 853	2 987		2 105
01.04.93	31.03.94	a	5 869	5 251	4 479	4 016	3 583	3 012	2 502	1 858
		b		5 406	4 788	4 325	3 985	3 089		2 177
01.05.94	31.03.95	a	5 987	5 357	4 569	4 096	3 655	3 072	2 553	1 895
		b		5 514	4 884	4 411	4 065	3 151		2 221
01.04.95	31.03.96	a	6 196	5 544	4 728	4 239	3 783	3 179	2 642	1 961
		b		5 707	5 055	4 565	4 207	3 261		2 298
01.06.96	31.03.97 1)	a	6 325	5 659	4 827	4 328	3 862	3 246	2 697	2 002
		b		5 826	5 160	4 661	4 294	3 329		2 346
01.04.97	31.03.98	a	6 439	5 761	4 914	4 406	3 931	3 304	2 745	2 038
		b		5 931	5 253	4 745	4 372	3 389		2 389
01.04.98		a	6 574	5 882	5 017	4 499	4 014	3 373	2 803	2 081
		b		6 056	5 363	4 845	4 464	3 460		2 439
01.05.99		a	6 771	6 058	5 168	4 634	4 134	3 474	2 887	2 143
		b		6 238	5 524	4 990	4 598	3 564		2 512

1) Für April und Mai 1996 Einmalbetrag von je DM 75.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)
287 1 Entgelttarifvertrag für die Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			M	K	I	F	E	C	B	A
			Schwierige Arbeitsaufgaben, Anweisungs- und Dispositions-befugnis (Sachgebiets-leiter usw.)	Erweiterte Verantwortung, große Berufs-erfahrung (Leiter kleiner Gruppen usw.)	Umfangreiche zusätzliche Spezialkennt-nisse, Arbeiten, die erweiterte Selbständigkeit erfordern (Programmierer usw.)	Abgeschlos-sene ein-schlägige Berufsaus-bildung, Tätig-keiten mit Kenntnissen und Fertig-keiten (Lohn- und Gehalts-buchhaltung usw.)	Abgeschlos-sene Berufsaus-bildung, spezielle fachliche Kenntnisse und Erfahrung (Phonotypistin usw.)	Tätigkeiten schwieriger Art (Daten auf Ablochbelege übertragen usw.)	Tätigkeiten mit Einarbeitung (Arbeiten in der Poststelle usw.)	Tätigkeiten einfacher Art mit Einweisung (Botengänge usw.)
01.04.92	31.03.93	a	5 666	3 936	3 470	2 868	2 572	1 956	1 764	1 698
		b		4 374	3 677	3 069	2 681	2 261	2 162	2 051
01.04.93	31.03.94	a	5 538	4 062	3 581	2 960	2 654	2 019	1 820	1 752
		b		4 514	3 784	3 167	2 767	2 333	2 194	2 117
01.06.94	31.03.95	a	5 649	4 143	3 653	3 019	2 707	2 059	1 856	1 787
		b		4 604	3 860	3 230	2 822	2 380	2 238	2 159
01.04.95	31.03.96	a	5 847	4 288	3 781	3 125	2 802	2 131	1 921	1 850
		b		4 765	3 995	3 343	2 921	2 463	2 316	2 235
01.04.96	31.03.97	a	5 952	4 365	3 849	3 181	2 852	2 171	1 961	1 888
		b		4 851	4 067	3 403	2 974	2 512	2 363	2 280
01.04.97		a	6 047	4 435	3 911	3 232	2 898	2 206	1 992	1 918
		b		4 929	4 132	3 457	3 022	2 552	2 401	2 316
01.06.98	31.03.99	a	6 177	4 530	3 995	3 301	2 960	2 256	2 035	1 959
		b		5 035	4 221	3 532	3 086	2 607	2 452	2 367
01.04.99	31.03.00	a	6 362	4 666	4 115	3 400	3 049	2 324	2 096	2 018
		b		5 186	4 348	3 638	3 179	2 685	2 526	2 438

288 Milchverwertung
288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käseereien in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					
		b	Kaufmännische und technische Leiter	KT 5 Kaufmännische Angestellte mit Dispositionsbefugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	KT 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanz- buchhalter usw.), technische leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	KT 1 Tätigkeiten ohne Berufsausbildung
01.03.92	28.02.93	a	5 854	5 238	4 005	2 958	2 773	2 727
		b			4 622	3 697	3 081	
01.03.93	28.02.94	a	6 027	5 392	4 124	3 045	2 855	2 807
		b			4 758	3 806	3 172	
01.05.94	28.02.95 1)	a	6 147	5 500	4 206	3 106	2 912	2 863
		b			4 853	3 882	3 235	
01.03.95	29.02.96	a	6 363	5 693	4 354	3 215	3 014	2 964
		b			5 024	4 019	3 349	
01.05.96	28.02.97	a	6 447	5 777	4 438	3 299	3 098	3 048
		b			5 108	4 103	3 433	
01.04.97	28.02.98 1)	a	6 544	5 864	4 505	3 348	3 144	3 094
		b			5 185	4 165	3 484	
01.03.98		a	6 679	5 985	4 598	3 417	3 209	3 158
		b			5 292	4 251	3 556	
01.03.99	29.02.00 1)	a	6 879	6 165	4 736	3 520	3 305	3 253
		b			5 451	4 379	3 663	

1) Für März und April 1994 einmalige Ausgleichszahlung von DM 140; für März 1997 Einmalzahlung von DM 55, Einmalzahlung von DM 75.

288 Milchverwertung
288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 2	K 1	T 7	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verant- wortliche Tätigkeiten mit Disposi- tionsbe- fugnissen usw.	Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche Tätigkeiten mit Disposi- tionsbe- fugnissen usw.	Selb- ständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	Meister mit einem wichtigen Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.09.92	31.07.93 2)	a	5 631	3 293	2 612	2 326	6 141	4 168	2 707	2 463	5 351	4 612	3 426
		b	-	4 051	3 230	2 812	-	4 720	3 549	2 993	-	-	-
01.08.93	31.07.94 2)	a	5 828	3 408	2 703	2 407	6 356	4 314	2 802	2 549	5 538	4 773	3 546
		b	-	4 193	3 343	2 910	-	4 885	3 673	3 098	-	-	-
01.09.94	31.07.95	a	5 964	3 488	2 766	2 463	6 505	4 415	2 868	2 609	5 668	4 885	3 629
		b	-	4 291	3 421	2 978	-	4 999	3 759	3 170	-	-	-
01.09.95	31.07.96 2)	a	6 173	3 610	2 863	2 549	6 733	4 570	2 968	2 700	5 866	5 056	3 756
		b	-	4 441	3 541	3 082	-	5 174	3 891	3 281	-	-	-
01.10.96	31.07.97 2)	a	6 306	3 688	2 925	2 604	6 878	4 668	3 032	2 758	5 992	5 165	3 837
		b	-	4 536	3 617	3 148	-	5 285	3 975	3 352	-	-	-
01.08.97	31.07.98	a	6 401	3 743	2 969	2 643	6 981	4 738	3 077	2 799	6 082	5 242	3 895
		b	-	4 604	3 671	3 195	-	5 364	4 035	3 402	-	-	-
01.10.98	31.07.99 2)	a	6 539	3 823	3 033	2 699	7 131	4 840	3 143	2 859	6 213	5 355	3 979
		b	-	4 703	3 750	3 264	-	5 479	4 122	3 475	-	-	-
01.09.99	31.07.00 2)	a	6 738	3 940	3 126	2 782	7 348	4 988	3 239	2 946	6 402	5 518	4 100
		b	-	4 846	3 864	3 364	-	5 646	4 248	3 581	-	-	-

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Vereinbarung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

2) Einmalzahlung von DM 160 für August 1992, für August 1994 pauschale Abgeltung von DM 80, für August 1995 DM 100, für August und September 1996 Einmalzahlung von DM 100, für August und September 1998 Pauschale von je DM 90, für August 1999 Einmalzahlung von DM 160.

288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte				
			in Tarifgruppe				
			XI	IX	VIII	V	I
		b	Schwierige Aufgaben mit Branchen- und Fachkenntnis, mit zusätzlichen Führungs- und Leitungsaufgaben	Tätigkeiten mit umfangreichen Spezialkenntnissen und erweiterter Selbständigkeit, z.B. Tätigkeit mit Aufsichts- funktion	Tätigkeiten mit theoretischen und praktischen Spezialkennt- nissen sowie längerer Berufserfahrung, z.B. Personalsachbearbeiter	Abgeschlossene Berufsausbildung, Ausführen von Fachtätigkeiten, z.B. kaufmännischer Art	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten einfacher Art, Botengänge
01.07.92		a	4 974	3 703	3 335	2 712	2 232
		b	-	4 069	3 703	2 854	2 321
01.01.93	30.06.93	a	5 073	3 777	3 402	2 766	2 277
		b	-	4 150	3 777	2 911	2 367
01.07.93	30.06.94	a	5 230	3 894	3 507	2 856	2 354
		b	-	4 279	3 894	3 006	2 447
01.08.94	30.06.95 1)	a	5 337	3 974	3 579	2 915	2 402
		b	-	4 367	3 974	3 068	2 497
01.08.95	30.06.96 1)	a	5 524	4 113	3 704	3 017	2 486
		b	-	4 520	4 113	3 175	2 584
01.08.96	30.06.97 1)	a	5 626	4 189	3 773	3 073	2 532
		b	-	4 604	4 189	3 234	2 632
01.07.97	30.06.98	a	5 710	4 252	3 820	3 119	2 570
		b	-	4 673	4 252	3 283	2 671
01.08.98		a	5 853	4 358	3 926	3 197	2 634
		b	-	4 790	4 358	3 365	2 738
01.01.99	30.06.99 1)	a	5 867	4 369	3 935	3 205	2 641
		b	-	4 802	4 369	3 373	2 744
01.07.99	30.06.00	a	6 043	4 500	4 053	3 301	2 720
		b	-	4 946	4 500	3 474	2 826

1) Für Juli 1994 Pauschale von DM 70; für Juli 1995 DM 50, für Juli 1996 DM 70, für Juli 1998 DM 100.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung
291 1 Gehaltstarifvertrag für die westfälische Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister	
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 3 1)	M 1
		b	Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositions- befugnissen usw.	Tätigkeiten schwieriger Art, besondere Verantwortung	Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	Abgeschlos- sene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	Vorwiegend schematische und mecha- nische Tätig- keiten ohne Berufs- ausbildung	Meister, die mehreren Betriebs- abteilungen vorstehen	Meister mit einem um- grenzten Ver- antwortungs- bereich
01.04.90	31.03.91	a	4 608	3 571	2 662	2 048	1 850	4 608	3 328
		b	4 864	3 968	3 328	2 560	2 176	-	
01.04.91	31.03.92	a	4 882	3 784	2 821	2 170	1 959	4 882	3 526
		b	5 153	4 204	3 526	2 712	2 305	-	
01.05.92	31.03.93 2)	a	5 161	4 000	2 982	2 294	2 071	5 161	3 727
		b	5 447	4 444	3 727	2 867	2 437	-	
01.04.93	31.03.94	a	5 328	4 129	3 078	2 368	2 139	5 328	3 848
		b	5 624	4 588	3 848	2 960	2 516	-	
01.04.94	30.04.95	a	5 434	4 211	3 140	2 415	2 181	5 434	3 925
		b	5 736	4 679	3 825	3 019	2 566	-	
01.05.95	31.03.96 2)3)	a	5 625	4 360	3 250	2 500	2 258	5 625	4 063
		b	5 938	4 844	4 063	3 125	2 656	-	

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltsätze.
2) Für den Monat April 1992 erfolgt eine Einmalzahlung, mit Wirkung vom
01.04.96 eine Einmalzahlung, für 1997 zwei Einmalzahlungen und für

1998 eine Einmalzahlung von je DM 420, insgesamt für den Zeitraum
1996 - 98 DM 1 680.
3) Keinen Abschluß mehr - Verband hat sich aufgelöst.

291 2 Gehaltstarifvertrag für die Fleischwarenindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 2
		b	Tätigkeiten in ver- antwortlicher Stellung mit Dispositions- befugnis	Umfangreiche Spezial- kenntnisse und praktische Erfahrung	Tätigkeiten schwieriger Art unter eigener Verantwor- tung nach allgemeiner Anweisung	Fortge- schrittene Fachkennt- nisse und Leistungen	Abgeschlos- sene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	Mechanische Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	Meister, die mehreren Abteilungen vorstehen	Meister mit Berufsaus- bildung, volle fachliche Verant- wortung hinsichtlich der unterstellten Gruppe
01.07.90	30.06.91	a	4 715	3 761	3 289	2 324	1 838	1 634	4 312	3 450
		b		4 179	3 654	2 905	2 626	2 042		
01.07.91	30.06.92	a	5 007	3 994	3 493	2 468	2 016	1 735	4 579	3 663
		b		4 438	3 881	3 085	2 880	2 169		
01.07.92	30.06.93	a	5 257	4 194	3 668	2 591	2 117	1 822	4 808	3 846
		b		4 660	4 075	3 239	3 024	2 277		
01.07.93	30.06.94	a	5 429	4 331	3 787	2 676	2 186	1 881	4 965	3 972
		b		4 812	4 208	3 345	3 123	2 351		
01.07.94	30.06.95	a	5 538	4 417	3 863	2 730	2 230	1 918	5 064	4 051
		b		4 908	4 292	3 412	3 185	2 398		
01.07.95	30.06.96	a	5 726	4 568	3 994	2 822	2 305	1 984	5 236	4 189
		b		5 075	4 438	3 528	3 293	2 480		
01.08.96	30.06.97	a	5 826	4 648	4 064	2 872	2 346	2 018	5 328	4 262
		b		5 164	4 516	3 590	3 351	2 523		
01.10.97		a	5 896	4 703	4 113	2 906	2 374	2 042	5 392	4 314
		b		5 226	4 570	3 633	3 391	2 553		
01.07.98	31.12.98	a	5 943	4 741	4 146	2 930	2 393	2 058	5 435	4 348
		b		5 268	4 607	3 662	3 418	2 573		
01.01.99	31.03.00	a	6 083	4 853	4 244	2 998	2 449	2 107	5 563	4 450
		b		5 392	4 716	3 748	3 499	2 634		

293 Brauerei, Mälzerei
293 1 Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			im Entgeltgebiet I							
			in Bewertungsgruppe							
			XI Größere Leitungs- und Dispositions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Weitergehende Kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlos- sene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufsaus- bildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
01.09.92	30.08.93	a b	6 947	5 875 6 527	5 236 5 818	4 221 4 684	4 153	3 776	3 156	2 916
01.09.93	31.08.94	a b	7 157	6 052 6 724	5 394 5 994	4 348 4 825	4 278	3 890	3 251	3 004
01.10.94	31.08.95	a b	7 322	6 191 6 879	5 518 6 132	4 448 4 936	4 376	3 979	3 326	3 073
01.09.95	31.08.96	a b	7 572	6 403 7 114	5 707 6 342	4 600 5 105	4 526	4 115	3 440	3 178
01.09.96	31.08.97	a b	7 716	6 525 7 249	5 815 6 462	4 687 5 202	4 612	4 193	3 505	3 238
01.09.97	31.08.98	a b	7 786	6 595 7 319	5 885 6 532	4 757 5 272	4 682	4 263	3 575	3 308
01.09.98	31.08.99	a b	7 872	6 681 7 405	5 971 6 618	4 843 5 358	4 768	4 349	3 661	3 394
01.09.99	31.08.00	a b	7 997	6 806 7 530	6 096 6 743	4 968 5 483	4 893	4 474	3 786	3 519

293 2 Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							in Ortsklasse II III	
			in Ortsklasse I								
			in Bewertungsgruppe								
			XI Größere Leistungs- und Dipositions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Haupt- kassierer usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Weiter- gehende Kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten nach Anwei- sungen, Fak- turieren usw.	II Ohne Berufsaus- bildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten		
in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I											
01.10.92	30.09.93	a b	6 293	5 104 5 803	3 849 4 407	3 879	3 534	2 918	2 676	99	98
01.10.93	30.09.94	a b	6 482	5 257 5 977	3 964 4 539	3 995	3 640	3 006	2 756		
01.11.94	30.09.95	a b	6 633	5 379 6 166	4 056 4 645	4 088	3 725	3 076	2 820		
01.11.95	30.09.96	a b	6 856	5 560 6 321	4 192 4 801	4 225	3 850	3 179	2 915		
01.10.96		a b	6 979	5 660 6 435	4 267 4 887	4 301	3 919	3 236	2 967		
01.10.97	30.09.98	a b	7 102	5 759 6 547	4 342 4 973	4 376	3 988	3 293	3 019		
01.11.98	30.09.99 1)	a b	7 254	5 882 6 687	4 435 5 079	4 470	4 073	3 363	3 084		
01.10.99	30.09.00	a b	7 472	6 059 6 888	4 568 5 232	4 604	4 196	3 465	3 176		

1) Für Oktober 1998 Pauschale von DM 50.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung
294 1 Entgelttarifvertrag für die Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I								in Ortsklasse II
			in Bewertungsgruppe								
			X	IX	VIII	VII	V	IV	I		
		b	Umfangreiche Leistungs- und Dispositions- befugnis, selbständige verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Tätigkeit mit Leistungs- befugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leistungs- befugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	Abgeschloss- e Berufsaus- bildung, längere Berufser- fahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	Abgeschloss- e Berufsaus- bildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fernschreibers usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeite n usw.)		
01.02.92	31.01.93	a	5 110	4 259	3 691	3 123	2 839	2 697	2 214	99	
		b		4 542	3 975	3 407					
01.02.93	31.01.94	a	5 285	4 404	3 817	3 230	2 936	2 789	2 290		
		b		4 698	4 110	3 523					
01.03.94	28.02.95	a	5 402	4 502	3 901	3 301	3 001	2 851	2 341		
		b		4 802	4 201	3 601					
01.04.95	29.02.96 1)	a	5 578	4 649	4 029	3 409	3 099	2 944	2 417		
		b		4 958	4 339	3 719					
01.05.96	28.02.97 1)	a	5 717	4 764	4 129	3 494	3 176	3 017	2 477		
		b		5 082	4 446	3 811					
01.04.97	28.02.98 2)	a	5 810	4 842	4 196	3 551	3 228	3 067	2 518		
		b		5 165	4 519	3 874					
01.04.98	28.02.99	a	5 941	4 951	4 289	3 631	3 301	3 136	2 575		
		b		5 281	4 621	3 961					
01.04.99	29.02.00	a	6 129	5 108	4 427	3 746	3 405	3 235	2 656		
		b		5 448	4 767	4 086					

1) Für März 1995 Pauschale von DM 110, für März und April 1996 DM 50.

2) Für März 1997 gelten die Entgelte des Tarifvertrags vom 30. April 1996.

295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden
295 1 Entgelttarifvertrag für die Erfrischungsgetränkeindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			XI Aufgaben mit begrenzter Leistungs- oder Dispositions- befugnis, Erfahrungen in angrenzenden Tätigkeitsgebieten	IX Schwierige Tätigkeiten in Aufgabenbe- reichen mit begrenzter Weisungs- und Dispositionsbe- fugnis im Rahmen allgemeiner Anweisung	VIII Umfangreiche Berufserfahrung, Fach- und Berufswissen	VII Tätigkeiten in einem abgegrenzten Aufgabenbereich, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden	V Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	III Anlernzeit, Tätigkeiten, die erhöhte Geschicklichkeit und Aufmerksamkeit verlangen	I Mechanische und schematische Tätigkeiten einfacher Art
01.01.92	31.12.92	a b	5 437	4 578 4 864	3 992 4 436	3 162 3 721	2 727 2 899	2 376	2 205
01.01.93	31.12.93	a b	5 709	4 807 5 107	4 192 4 658	3 320 3 907	2 863 3 044	2 495	2 315
01.01.94	31.12.94	a b	5 835	4 913 5 220	4 284 4 760	3 393 3 993	2 927 3 111	2 550	2 366
01.01.95	31.12.95	a b	6 022	5 071 5 387	4 422 4 913	3 502 4 121	3 021 3 211	2 632	2 442
01.01.96	31.12.96	a b	6 232	5 248 5 575	4 576 5 085	3 624 4 265	3 126 3 323	2 724	2 527
01.01.97	31.12.97	a b	6 345	5 342 5 676	4 658 5 177	3 690 4 342	3 182 3 383	2 773	2 573
01.01.98		a b	6 504	5 476 5 818	4 774 5 306	3 782 4 451	3 262 3 468	2 842	2 637
01.03.99 1)		a b	6 725	5 662 6 016	4 936 5 486	3 911 4 602	3 380 3 586	2 960	2 755

1) Einmalzahlung für Februar 1999 von DM 40.

296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)
296 1 Entgelttarifvertrag für die Back- und Puddingpulver-, Teigwaren- und diätetische Nahrungsmittelindustrie
in Nordrhein-Westfalen

Datum des Inkraft tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltbeträge für Angestellte							
			in Tarifgruppe							
			11 Aufgaben mit Weisungs- und Dispositions- befugnis, Fach- und Branchen- kenntnisse auch in angrenzen- den Arbeits- gebieten	9 Vielseitige Berufs- erfahrung, besondere Verantwortung, begrenzte Weisungs- befugnis	8 Tätigkeiten mit erhöhter Schwierigkeit, langjährige Berufs- erfahrung, Eigenverant- wortlichkeit	7 Langjährige Berufs- erfahrung, fachliche Selbständigkeit, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	6 Schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung, Spezial- kenntnisse	4 Abgeschloss- e Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten, die eine Anlernzeit, Erfahrung und Übung voraussetzen	1 Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten
01.04.92	31.03.93	a b	5 309 5 459	4 009 4 454	3 802 3 978	3 597 3 738	3 363 3 570	2 992	2 755	2 288
01.04.93	31.03.94	a b	5 487 5 642	4 143 4 603	3 929 4 111	3 717 3 863	3 476 3 690	3 092	2 847	2 365
01.05.94	31.03.95	a b	5 597 5 755	4 226 4 695	4 008 4 193	3 791 3 940	3 546 3 764	3 154	2 904	2 412
01.05.95	31.03.96 1)	a b	5 798 5 962	4 378 4 864	4 152 4 344	3 927 4 082	3 674 3 900	3 268	3 009	2 499
01.04.96	31.03.97 1)	a b	5 914 6 081	4 466 4 961	4 235 4 431	4 006 4 161	3 747 3 978	3 333	3 069	2 549
01.04.97	31.03.98	a b	6 006 6 175	4 535 5 038	4 301 4 500	4 068 4 229	3 805 4 040	3 385	3 117	2 589
01.04.98	31.03.99	a b	6 138 6 311	4 635 5 149	4 396 4 599	4 157 4 322	3 889 4 129	3 459	3 186	2 646
01.04.99	31.03.00	a b	6 322 6 500	4 774 5 304	4 528 4 737	4 282 4 452	4 006 4 253	3 563	3 282	2 725

1) Für April 1995 Pauschalzahlung von DM 140, Pauschalzahlung von DM 170.

300 Hoch- und Tiefbau
300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im früheren Bundesgebiet
(ohne Hamburg und Bayern)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					
K 7 1)	K 6 1)	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 1)	T 6 1)	T 5	T 4	T 1			
Selbstän- dige und verantwor- tliche Tätigkeiten mit Weisungs- befugnis	Selbstän- dige Bearbei- tung eines schwie- rigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selbstän- dige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allge- meinen Anwei- sungen (Lohnbuch- halter usw.)	Abge- schlossene kaufm. Berufsaus- bildung, schwie- rigere Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	Abge- schlossene Anlernaus- bildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsar- beiten in kaufmän- nischen Abtei- lungen usw.)	Ohne Berufsaus- bildung, vorwiegend schema- tische Tätigkeiten	Besonders verantwor- tliche Tätigkeiten mit eigener Disposi- tions- und Weisungs- befugnis	Selb- ständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verant- wortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfah- rungen	Selb- ständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allge- meinen Anwei- sungen, gründliche Fachkennt- nisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkennt- nisse usw.	Ohne Berufsaus- bildung, einfache schema- tische Tätigkeiten			
01.04.92	31.03.93	a b	5 936 5 322	4 001 4 890	3 385 3 668	2 407 2 667	1 879 2 354	6 452	5 931	4 950 5 594	4 593 4 919	2 123 2 710	
01.04.93	31.03.94	a b	6 165 5 527	4 155 5 078	3 515 3 809	2 500 2 770	1 951 2 445	6 700	6 159	5 141 5 809	4 770 5 108	2 205 2 814	
01.04.94	31.03.95	a b	6 313 5 660	4 255 5 200	3 599 3 900	2 563 2 839	2 000 2 506	6 861	6 307	5 264 5 948	4 884 5 231	2 260 2 884	
01.04.95	31.03.96	a b	6 553 5 875	4 417 5 398	3 736 4 048	2 660 2 947	2 076 2 601	7 122	6 547	5 464 6 174	5 070 5 430	2 346 2 994	
01.04.96	31.03.97	a b	6 674 5 984	4 499 5 498	3 805 4 123	2 709 3 002	2 114 2 649	7 254	6 668	5 565 6 288	5 164 5 530	2 389 3 049	
01.04.97	31.03.98	a b	6 761 6 062	4 557 5 569	3 854 4 177	2 744 3 041	2 141 2 683	7 348	6 755	5 637 6 370	5 231 5 602	2 420 3 089	
01.04.98	31.03.99	a b	6 862 6 153	4 625 5 653	3 912 4 240	2 785 3 087	2 173 2 723	7 458	6 856	5 722 6 466	5 309 5 686	2 456 3 135	
01.04.99	31.03.00	a b	7 061 6 331	4 759 5 817	4 025 4 363	2 866 3 177	2 236 2 802	7 674	7 055	5 888 6 654	5 463 5 851	2 527 3 226	

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 Hoch- und Tiefbau
300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte				
			K 7 1)	K 6 1)	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 1)	T 6 1)	T 5	T 4	T 1
		b	Selbstän- dige und verantwor- tliche Tätigkeiten mit Weisungs- befugnis	Selbstän- dige Bearbei- tung eines schwieri- gen Auf- gaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selbstän- dige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allge- meinen Anwei- sungen (Lohnbuch- halter usw.)	Abge- schlossene kaufm. Berufsaus- bildung, schwieri- gere Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	Abge- schlossene Anlernaus- bildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsar- beiten in kaufmän- nischen Abtei- lungen usw.)	Ohne Berufsaus- bildung, vorwiegend schemati- sche Tätigkeiten	Besonders verantwor- tliche Tätigkeiten mit eigener Disposi- tions- und Weisungs- befugnis	Selb- ständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verant- wortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfah- rungen	Selb- ständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allge- meinen Anwei- sungen, gründliche Fachkennt- nisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkennt- nisse usw.	Ohne Berufsaus- bildung, einfache schemati- sche Tätigkeiten
01.04.91	31.03.92	a	5 636	5 050	3 797	3 214	2 285	1 375	6 123	5 631	4 699	4 361	1 477
		b			4 642	3 482	2 536	2 445			5 312	4 669	2 836
01.04.92	31.03.93	a	5 961	5 342	4 016	3 400	2 417	1 889	6 477	5 956	4 970	4 613	2 133
		b			4 910	3 683	2 682	2 364			5 619	4 939	2 720
01.04.93	31.03.94	a	6 190	5 547	4 170	3 530	2 510	1 961	6 727	6 184	5 161	4 790	2 215
		b			5 098	3 824	2 785	2 455			5 834	5 128	2 824
01.04.94	31.03.95	a	6 338	5 680	4 270	3 614	2 573	2 010	6 886	6 332	5 284	4 904	2 270
		b			5 220	3 915	2 854	2 516			5 973	5 251	2 894
01.04.95	31.03.96	a	6 578	5 895	4 432	3 751	2 670	2 086	7 147	6 572	5 484	5 090	2 356
		b			5 418	4 063	2 962	2 611			6 199	5 450	3 004
01.04.96	31.03.97	a	6 699	6 004	4 514	3 820	2 719	2 124	7 279	6 693	5 585	5 184	2 399
		b			5 518	4 138	3 017	2 659			6 313	5 550	3 059
01.04.97	31.03.98	a	6 786	6 082	4 573	3 870	2 754	2 152	7 374	6 780	5 658	5 251	2 430
		b			5 590	4 192	3 056	2 694			6 395	5 622	3 099
01.04.98		a	6 888	6 173	4 642	3 928	2 795	2 184	7 485	6 882	5 743	5 330	2 466
		b			5 674	4 255	3 102	2 734			6 491	5 706	3 145
01.04.99	31.03.00	a	7 086	6 351	4 774	4 040	2 876	2 246	7 699	7 080	5 908	5 483	2 537
		b			5 837	4 378	3 192	2 812			6 679	5 871	3 236

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 7 1)	K 6	K 5	K 3	K 1	T 7 1)	T 6	T 5	T 3	T 1
		b	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkenntnisse erforderlich	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten
01.04.91	31.03.92	a	5 987	5 588	4 199	2 555	1 384	6 658	6 334	5 059	3 492	2 015
		b			4 759	3 162	2 527			5 620	3 821	2 685
01.04.92	31.03.93	a	6 334	5 912	4 443	2 703	1 464	7 044	6 701	5 352	3 695	2 132
		b			5 035	3 345	2 674			5 946	4 043	2 841
01.04.93	31.03.94	a	6 578	6 140	4 614	2 807	1 520	7 315	6 959	5 558	3 837	2 214
		b			5 229	3 474	2 777			6 175	4 199	2 950
01.04.94	31.03.95	a	6 736	6 287	4 725	2 877	1 558	7 491	7 126	5 691	3 933	2 269
		b			5 354	3 561	2 846			6 323	4 304	3 024
01.04.95	31.03.96	a	6 992	6 526	4 905	2 986	1 617	7 776	7 397	5 907	4 082	2 355
		b			5 557	3 696	2 954			6 563	4 468	3 139
01.04.96	31.03.97	a	7 121	6 647	4 996	3 041	1 647	7 920	7 534	6 016	4 158	2 399
		b			5 660	3 764	3 009			6 684	4 551	3 197
01.04.97		a	7 214	6 733	5 061	3 081	1 668	8 023	7 632	6 094	4 212	2 430
		b			5 734	3 813	3 048			6 771	4 610	3 239
01.04.98	31.03.99	a	7 339	6 830	5 129	3 127	2 173	8 133	7 733	6 181	4 275	2 456
		b			5 818	3 870	3 086			6 867	4 798	3 285
01.04.99	31.03.00	a	7 552	7 008	5 263	3 218	2 236	8 349	7 932	6 347	4 399	2 527
		b			5 982	3 982	3 165			7 055	4 937	3 376

1) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.

300 Hoch- und Tiefbau
300 4 Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau
im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Technische Angestellte und Meister						
			Schornsteinbaupolier		Polier im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerksofenbau, Ofenmeister		Polier		
Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bayern			
01.04.92	31.03.93	a	5 688	5 776	5 455	5 555	4 864	4 884	4 939
		b					5 238	5 258	5 373
01.04.93	31.03.94	a	5 907	5 995	5 665	5 765	5 053	5 073	5 128
		b					5 442	5 462	5 577
01.04.94	31.03.95	a	6 049	6 137	5 801	5 901	5 174	5 194	5 249
		b					5 572	5 592	5 707
01.04.95		a	6 279	6 367	6 021	6 121	5 372	5 392	5 447
		b					5 785	5 805	5 920
01.07.95	31.03.96	a	6 279	6 367	6 021	6 121	5 378	5 398	5 453
		b					5 792	5 812	5 927
01.04.96	31.03.97	a	6 395	6 483	6 132	6 232	5 479	5 499	5 555
		b					5 901	5 921	6 038
01.04.97		a	6 478	6 567	6 212	6 313	5 550	5 570	5 627
		b					5 978	5 998	6 116
01.01.98		a	6 548	6 636	6 282	6 382	5 620	5 640	5 695
		b					6 047	6 067	6 122
01.04.98	31.03.99	a	6 646	6 734	6 376	6 476	5 704	5 724	5 754
		b					6 138	6 158	6 248
01.04.99	31.03.00	a	6 839	6 927	6 561	6 661	5 869	5 889	5 919
		b					6 316	6 336	6 426

308 Zimmerei, Dachdeckerei
308 1 Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 5 Verantwor- tliche Tätigkeiten, Weisungs- befugnis und Verantwor- tung	K 4 Selbständige und ver- antwortliche Tätigkeiten, umfang- reiche Berufs- erfahrung	K 3 Abge- schlossene Berufsaus- bildung	K 2 Einfache kaufmänn- ische Tätigkeiten	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache und schema- tische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Disposi- tions- befugnis	T 4 Selbständige und verantwor- tliche Tätigkeiten	T 3 Kenntnisse und Fertigkeiten, einschlägige Fachkennt- nisse	T 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung, vorwiegend fachbe- zogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten
01.08.91	31.07.92	a b	5 104 5 423	4 151 4 786	2 875 3 671	2 397 2 875	1 602 2 240	5 423 5 738	4 786 5 104	3 991 4 468	3 192 3 830	1 920 2 554
01.08.92	31.07.93	a b	5 400 5 738	4 392 5 064	3 042 3 884	2 536 3 042	1 695 2 370	5 738 6 071	5 064 5 400	4 222 4 727	3 377 4 052	2 031 2 702
01.08.93	30.06.94	a b	5 611 5 962	4 563 5 261	3 161 4 035	2 635 3 161	1 761 2 462	5 962 6 308	5 261 5 611	4 387 4 911	3 509 4 210	2 110 2 807
01.07.94	30.06.95	a b	5 751 6 111	4 677 5 393	3 240 4 136	2 701 3 240	1 805 2 524	6 111 6 466	5 393 5 751	4 497 5 034	3 597 4 315	2 163 2 877
01.07.95	30.06.96	a b	5 970 6 343	4 855 5 598	3 363 4 293	2 804 3 363	1 874 2 620	6 343 6 712	5 598 5 970	4 668 5 225	3 734 4 479	2 245 2 986
01.07.97	30.06.98 1)	a b	6 066 6 445	4 933 5 688	3 403 4 345	2 818 3 380	1 883 2 633	6 445 6 819	5 688 6 066	4 724 5 288	3 753 4 501	2 256 3 001
01.07.98	30.06.99	a b	6 157 6 542	5 007 5 773	3 454 4 410	2 860 3 431	1 911 2 672	6 542 6 921	5 773 6 157	4 795 5 367	3 809 4 569	2 290 3 046
01.07.99	30.06.00	a b	6 292 6 686	5 117 5 900	3 523 4 498	2 911 3 493	1 945 2 720	6 686 7 073	5 900 6 292	4 891 5 474	3 878 4 651	2 331 3 101

1) Tarifvertrag ab 1.7.1995 verlängert bis 30.6.1997.

310 Bauinstallation

310 1 Gehaltstarifvertrag für das Sanitär- und Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer- sowie Klempner- und Kupferschmiedehandwerk in Nordrhein-Westfalen DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1
		b	Tätigkeitsmerkmale, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen	Umfangreiche Fachkenntnisse, schwieriges Tätigkeitsgebiet	Tätigkeiten, die selbstständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister in einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufgabengebiet	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben
01.03.94	28.02.95	a	5 086	4 009	3 173	1 909	1 716	1 533	4 925	3 473
		b	5 458	4 897	3 873	3 043	2 746	2 424		3 900
01.04.95	29.02.96	a	5 249	4 137	3 275	1 970	1 771	1 582	5 083	3 584
		b	5 633	5 054	3 997	3 140	2 834	2 502		4 025
01.03.96	28.02.97	a	5 375	4 236	3 354	2 017	1 814	1 620	5 205	3 670
		b	5 768	5 175	4 093	3 215	2 902	2 562		4 122
01.04.97		a	5 456	4 300	3 404	2 047	1 841	1 644	5 283	3 725
		b	5 855	5 253	4 154	3 263	2 945	2 600		4 184
01.04.98	28.02.99	a	5 565	4 386	3 472	2 088	1 878	1 677	5 389	3 800
		b	5 972	5 358	4 237	3 328	3 005	2 652		4 268
01.05.99	29.02.00	a	5 693	4 487	3 552	2 136	1 921	1 716	5 513	3 887
		b	6 109	5 481	4 334	3 405	3 074	2 713		4 366

310 2 Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmied-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerks in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 7	K 3	K 1	T 7	T 5	T 1	M 5	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, Selbständigkeit und Erfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Berufserfahrung, selbstständige Erledigung von Arbeiten nach Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet, Kenntnisse und Berufserfahrung
01.04.93	31.03.94 1)	a	5 887	3 186	2 198	6 447	4 732	2 549	5 822	4 732
		b		3 730	2 585		5 272	2 983		3 564
01.05.94	31.03.95	a	6 022	3 259	2 249	6 595	4 841	2 608	5 956	4 841
		b		3 816	2 644		5 393	3 052		3 646
01.04.95		a	6 167	3 337	2 303	6 753	4 957	2 671	6 099	4 957
		b		3 908	2 707		5 522	3 125		3 734
01.10.95	30.04.96	a	6 229	3 370	2 326	6 821	5 007	2 698	6 160	5 007
		b		3 947	2 734		5 577	3 156		3 771
01.01.97	30.04.98 1)	a	6 329	3 424	2 363	6 930	5 087	2 741	6 259	5 087
		b		4 010	2 778		5 666	3 206		3 831
01.05.98	30.04.99	a	6 424	3 475	2 398	7 034	5 163	2 782	6 353	5 163
		b		4 070	2 820		5 751	3 254		3 888
01.07.99	30.04.00 1)	a	6 527	3 531	2 436	7 147	5 246	2 827	6 455	5 246
		b		4 135	2 865		5 843	3 306		3 950

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 125, für Mai bis Dezember 1996
Einmalzahlung von DM 320, DM 550 (spätestens am 30.10.1999 zahlbar).

310 Bauinstallation

310 3 Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie den Rohrleitungsbau in Rheinland-Pfalz*) DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 7	K 4	K 3	K 1 1)	T 7	T 5	T 4	T 1 1)	M 3	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions-befugnissen	Schwierige Tätigkeiten, nach allgemeiner Anweisung, Berufser-fahrung	Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufsaus-bildung, Tätigkeiten schema-tischer Art	Verantwort-liche Tätigkeiten mit Dispo-sitions-befugnissen	Fach-kenntnisse, einschlägige Berufs-erfahrung	Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsaus-bildung, Tätigkeiten schema-tischer Art	Meister mit einem besonders schwierigen Aufgaben-gebiet	Meister mit Meister-prüfung
01.01.89		a	4 430	3 185	2 488	1 980	4 870	3 734	3 266	2 073	4 601	3 771
		b	4 661	3 541	2 933	-	5 125	4 146	3 627	-	-	-
01.01.90		a	4 519	3 249	2 538	2 020	4 967	3 809	3 331	2 114	4 693	3 846
		b	4 754	3 612	2 992	-	5 228	4 229	3 700	-	-	-
01.01.91	31.10.91	a	4 618	3 320	2 594	2 064	5 076	3 893	3 404	2 161	4 796	3 931
		b	4 859	3 691	3 058	-	5 343	4 322	3 781	-	-	-
01.11.91	31.10.92	a	4 955	3 562	2 783	2 215	5 447	4 177	3 652	2 319	5 146	4 281
		b	5 214	3 960	3 281	-	5 733	4 638	4 057	-	-	-
01.12.93	31.10.94 2)	a	5 282	3 798	2 966	2 362	5 807	4 453	3 893	2 472	5 486	4 497
		b	5 558	4 222	3 498	-	6 112	4 944	4 325	-	-	-
01.01.95		a	5 388	3 874	3 025	2 409	5 923	4 542	3 971	2 521	5 596	4 587
		b	5 669	4 306	3 568	-	6 234	5 043	4 412	-	-	-
01.05.95	31.10.95 2)	a	5 442	3 913	3 055	2 433	5 982	4 587	4 011	2 546	5 652	4 633
		b	5 726	4 349	3 604	-	6 296	5 093	4 456	-	-	-
01.01.97	31.10.97 2)	a	5 524	3 972	3 101	2 469	6 072	4 656	4 071	2 584	5 737	4 702
		b	5 812	4 414	3 658	-	6 390	5 169	4 523	-	-	-
01.12.98	31.10.99 3)	a	5 640	4 055	3 166	2 521	6 200	4 754	4 156	2 638	5 857	4 801
		b	5 934	4 507	3 735	-	6 524	5 278	4 618	-	-	-

*) Vor dem 1.11.93 auch für Hessen gültig.

1) Mindestgehalt.

2) Für November 1993 Einmalzahlung von DM 94, für November und Dezember 1994 je DM 60, im Januar 1997 einmalige Sonderzahlung von DM 250.

3) Tarifvertrag vom 1.1.1997 weiterhin gültig bis 30.11.1998.

310 4 Gehaltstarifvertrag des Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagenbaus in Bayern*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1	Montage-inspektoren
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen		Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben		Tätigkeiten, die selbst-ständig und verantwort-lich ausge-führt werden, umfang-reiche Berufs-erfahrung	Tätigkeiten, die selbst-ständig und verantwort-lich ausge-führt werden, im Rahmen allgemeiner Anord-nungen	Tätigkeiten, die Kennt-nisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufsaus-bildung, einfache Tätigkeiten	
01.07.88	30.06.89	a	4 485	4 816	3 501	3 825	2 954	3 062	2 403	1 747	1 417	3 717
		b			3 993	4 318	3 393	3 501	2 846	2 288	1 747	
01.07.89	30.06.90	a	4 650	4 993	3 629	3 965	3 062	3 174	2 540	2 073	1 762	3 853
		b			4 140	4 476	3 518	3 629	2 955	2 436	1 970	
01.07.90	30.06.91	a	4 924	5 288	3 843	4 199	3 243	3 361	2 690	2 195	1 866	4 080
		b			4 384	4 740	3 726	3 843	3 129	2 580	2 086	
01.07.91	30.06.92	a	5 190	5 574	4 051	4 426	3 418	3 542	2 835	2 314	1 967	4 300
		b			4 621	4 996	3 927	4 051	3 298	2 719	2 199	
01.07.93	30.06.94	a	5 551	5 962	4 333	4 734	3 656	3 789	3 032	2 475	2 104	4 600
		b			4 943r	5 343r	4 200r	4 333r	3 528r	2 908r	2 352r	
01.09.94	30.06.95	a	5 671	6 091	4 427	4 836	3 735	3 871	3 097	2 528	2 149	4 700
		b			5 050	5 459	4 291	4 427	3 604	2 971	2 403	

*) Dieses Tarifgebiet gibt es seit November 1994 nicht mehr. Weitere Abschlüsse s. Löhne Tab. 310 6.

310 Bauinstallation
310 5 Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsentgelt für Angestellte							
			in Entgeltgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			E 12 (alt KT 6)	E 9 (alt KT 5)	E 6 (alt KT 4)	E 3 (alt KT 3)	E 2 (alt KT 2)	E 1 (alt KT 1)	E 12 (alt M 3)	E 8 (alt M 1)
		b	Tätigkeiten als Betriebsleiter	Tätigkeiten, die selbständige und eigen- verantwortliche Entscheidungen verlangen	Tätigkeiten qualifizierter Art, nach allgemeiner Anweisung	Ab- geschlossene Berufs- ausbildung	Geringe berufsfachliche Kenntnisse und Fertigkeiten	Keine einschlägige Berufs- ausbildung	Meister mit Berufspraxis in mehreren Geschäfts- feldern	Meister mit geringer Berufspraxis
01.04.91	31.03.92	a	4 987	3 790	2 765	1 832	1 633	1 374	4 413	3 289
		b	5 249	4 597	3 529	2 875	2 611	2 354	4 666	3 945
01.05.92		a	5 251	3 991	2 912	1 929	1 720	1 447	4 647	3 463
		b	5 527	4 841	3 716	3 027	2 749	2 479	4 913	4 154
01.04.93		a	5 356	4 071	2 970	1 968	1 754	1 476	4 740	3 532
		b	5 638	4 938	3 790	3 088	2 804	2 529	5 011	4 237
01.04.94	31.03.95	a	5 463	4 152	3 029	2 007	1 789	1 506	5 060	3 603
		b	5 751	5 037	3 866	3 150	2 860	2 580	5 368	4 322
01.04.95	31.03.96	a	5 638	4 285	3 126	2 071	1 846	1 554	5 222	3 718
		b	5 935	5 198	3 990	3 251	2 952	2 663	5 540	4 460
01.07.97	31.03.98 1)	a	5 940r	4 718r	3 669r	2 970r	2 621r	2 359r	5 940r	4 194r
		b								
01.08.98		a	5 866	4 659	3 624	2 933	2 587	2 330	5 866	4 142
		b								
01.04.99	30.06.00	a	6 018	4 779	3 718	3 010	2 654	2 391	6 018	4 250
		b								

1) Ab 1.07.1997 nur noch 1 Entgeltsatz. Aufgrund einer Strukturänderung bei niedrigeren Sätzen = Besitzstand.

310 6 Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte							
			VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I
		b	Tätigkeiten hoch- qualifizierter Art, die selbständig ausgeführt werden	Tätigkeiten schwieriger Art, eigenverant- wortliche Entscheidungen	Höherwertige Tätigkeiten, die im Rahmen allgemeiner Anweisung ausgeführt werden	Qualifizierte Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	Tätigkeiten qualifizierter Art, teils selbständige Ausführung	Abgeschlos- sene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten, teils qualifiziert, teils einfacher Art	Tätigkeiten einfacher Art, die nach eingehender Anweisung ausgeführt werden	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten
01.03.89	28.02.90	a	2 813	2 376	1 917	1 759	1 599	1 514	1 413	1 329
		b	3 769	3 467	3 160	2 611	2 332	2 094	1 836	1 751
01.03.90	28.02.91	a	2 975	2 513	2 027	1 860	1 691	1 601	1 494	1 405
		b	3 986	3 666	3 342	2 761	2 466	2 214	1 942	1 852
01.03.91	28.02.92	a	3 154	2 664	2 149	1 972	1 792	1 697	1 584	1 489
		b	4 225	3 886	3 543	2 927	2 614	2 347	2 059	1 963
01.03.92	28.02.93	a	3 312	2 797	2 256	2 071	1 882	1 782	1 663	1 563
		b	4 436	4 080	3 720	3 073	2 745	2 464	2 162	2 061
01.08.94		a	3 479	2 939	2 370	2 176	1 977	1 873	1 747	1 642
		b	4 660	4 286	3 909	3 228	2 884	2 589	2 272	2 165
01.03.95	29.02.96	a	3 577	3 022	2 437	2 228	2 033	1 926	1 796	1 688
		b	4 791	4 407	4 019	3 319	2 966	2 662	2 336	2 226
01.07.99		a	3 681	3 110	2 508	2 303	2 092	1 982	1 848	1 737
		b	4 930	4 535	4 136	3 415	3 052	2 739	2 404	2 291
01.01.00		a	3 893	3 289	2 653	2 436	2 213	2 096	1 955	1 837
		b	5 214	4 797	4 375	3 612	3 228	2 897	2 543	2 423
01.03.00	28.02.01	a	3 990	3 371	2 719	2 497	2 268	2 148	2 004	1 883
		b	5 344	4 917	4 484	3 702	3 309	2 969	2 607	2 484

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 1 Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackierhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Saarland)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Beschäftigungsgruppe										
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte										
			5		4		3		2		1 1)		
Umfangreiche Kenntnisse und langjährige Erfahrung		Angestellte, die vorwiegend nach Anweisung schwierige Arbeiten erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig - oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden				Ohne Berufsaus- bildung,einfache und schematische Tätigkeiten					
K		T		K		T		K		T		K	
01.05.91	30.04.92	a	5 214	5 540	4 074	4 889	2 933	4 074	2 444	3 259	1 630		
		b	5 540	5 866	4 726	5 214	3 911	4 563	2 770	3 911	2 281		
01.05.92	30.04.93	a	5 517	5 862	4 310	5 172	3 103	4 310	2 586	3 448	1 724		
		b	5 862	6 206	5 000	5 517	4 138	4 827	2 931	4 138	2 414		
01.05.93	30.04.94	a	5 730	6 088	4 476	5 372	3 223	4 476	2 686	3 581	1 791		
		b	6 088	6 446	5 192	5 730	4 297	5 013	3 044	4 297	2 507		
01.05.94	30.04.95	a	5 878	6 246	4 593	5 511	3 307	4 593	2 756	3 674	1 837		
		b	6 246	6 613	5 327	5 878	4 409	5 144	3 123	4 409	2 572		
01.05.95	30.04.96	a	6 102	6 484	4 768	5 721	3 433	4 768	2 861	3 814	1 907		
		b	6 484	6 865	5 530	6 102	4 577	5 340	3 242	4 577	2 670		
01.05.96	30.04.97	a	6 216	6 605	4 856	5 828	3 497	4 856	2 914	3 885	1 943		
		b	6 605	6 993	5 633	6 216	4 662	5 439	3 302	4 662	2 720		
01.10.97	30.04.99	a	6 322	6 717	4 939	5 927	3 556	4 939	2 963	3 951	1 976		
		b	6 717	7 112	5 729	6 322	4 741	5 531	3 358	4 741	2 766		
01.05.99	30.06.00	a	6 477	6 882	5 060	6 072	3 643	5 060	3 036	4 048	2 024		
		b	6 882	7 286	5 870	6 477	4 858	5 667	3 441	4 858	2 834		

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

400 Großhandel

400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Einfuhr- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte 1)				Meister 2)		
7	5	3	1	V	IV	III			
Tätigkeiten, die mit Disposi- tionsbefugnis und Führungsverant- wortung ver- bunden sind	Qualifizierte Tätigkeiten, die Spezialkennt- nisse erfordern, Bilanzbuchhalter	Tätigkeiten, die eine abge- schlossene Be- rufsausbildung voraussetzen, Routinekorres- pondenz	Tätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern, Bürohilfen, Boten	Selbständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Betriebsbereiche usw.)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Meister mit Fachausbildung und Berufser- fahrung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Kontrollieren von Waren usw.)			
01.06.92	31.05.93	a	4 375	3 559	2 182	2 055	3 559	3 067	2 182
		b		3 814	2 652	2 213	3 814	3 398	2 652
01.06.93	31.05.94	a	4 519	3 676	2 254	2 123	3 676	3 168	2 254
		b		3 940	2 740	2 286	3 940	3 510	2 740
01.06.94 3)		a	4 900	3 696	2 316	2 149	-	-	-
		b		3 972	2 794				
01.06.95	31.05.96	a	5 370	3 725	2 410	2 188	-	-	-
		b		4 020	2 875				
01.07.96	30.04.97	a	5 473	3 796	2 456	2 230	-	-	-
		b		4 097	2 930				
01.07.97	30.04.98 4)	a	5 555	3 853	2 493	2 263	-	-	-
		b		4 158	2 974				
01.08.98	30.04.99 4)	a	5 694	3 949	2 555	2 320	-	-	-
		b		4 262	3 048				
01.08.99	30.04.00 4)	a	5 871	4 071	2 640	2 405	-	-	-
		b		4 394	3 142				

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %, entfällt ab 01.06.1994 (neue Gehaltsstruktur).

2) Ab 01.06.1994 keine Meistergruppen im Tarifvertrag.

3) Durch die neue Gehaltsstruktur darf keine Gehaltseinbuße erfolgen (Besitzstand).

4) Pauschale für Mai und Juni 1997 von DM 50, für Mai bis Juli 1998 DM 80, für Juni und Juli 1999 einmalige Gesamtpauschale von DM 50 bzw. DM 150, je nach Gehaltsgruppe.

400 Großhandel
400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hamburg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			6 b	6 a	4	3	2
			Ein- und Verkaufs- disposition mit Abschlußvollmacht	Besonders qualifizierte Tätigkeiten, Fach- oder Führungsverantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung Selbständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	Bearbeitung von Sach- und Kontokorrentkonten	Ohne Berufsausbildung Einfache Büroarbeiten
01.05.91	30.04.92	a	5 010	4 100	2 770	2 250	2 000
		b	-	4 520	3 290	2 660	-
01.05.92	30.04.93	a	5 260	4 315	2 930	2 390	2 275
		b	-	4 755	3 470	2 820	2 390
01.05.93	30.04.94	a	5 428	4 453	3 024	2 470	2 348
		b	-	4 907	3 581	2 920	2 466
01.05.94	30.04.95	a	5 537	4 542	3 084	2 519	2 395
		b	-	5 005	3 653	2 978	2 515
01.07.95	30.04.96 1)	a	5 747	4 715	3 201	2 615	2 486
		b	-	5 195	3 792	3 091	2 611
01.07.96	30.04.97 1)	a	5 856	4 805	3 262	2 665	2 533
		b	-	5 294	3 864	3 150	2 661
01.05.97	30.04.98	a	5 944	4 877	3 311	2 705	2 571
		b	-	5 373	3 922	3 197	2 701
01.08.98	30.04.99 1)	a	6 093	4 999	3 394	2 773	2 635
		b	-	5 507	4 020	3 277	2 769
01.07.99	30.04.00 1)	a	6 282	5 154	3 499	2 859	2 717
		b	-	5 678	4 145	3 379	2 855

1) Pauschale von je DM 140 für Mai und Juni 1995, für Mai und Juni 1996 je DM 60, für Juli 1998 DM 67, für Mai und Juni 1999 Festbetrag von DM 60.

400 3 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse S				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			6 b	6 a 1)	5	3	1
			Tätigkeiten mit Dispo- sitions- oder Aufsichts- befugnis	Bearbeiten eines Aufgabenbereichs, langjährige Berufser- fahrung, Arbeiten als Spezialist	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach Anweisung	Ohne Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten nach Anleitung
01.05.91	30.04.92	a	4 370	3 840	2 880	2 150	1 700
		b		4 200	3 530	2 670	2 030
01.05.92	30.04.93	a	4 600	4 040	3 040	2 275	1 800
		b		4 420	3 725	2 825	2 150
01.05.93	30.04.94	a	4 747	4 169	3 137	2 348	1 858
		b		4 561	3 844	2 915	2 219
01.05.94	30.04.95	a	4 842	4 252	3 200	2 395	1 895
		b		4 652	3 921	2 973	2 263
01.05.95	30.04.96	a	5 026	4 414	3 322	2 487	1 968
		b		4 829	4 070	3 086	2 349
01.05.96	30.04.97	a	5 121	4 498	3 385	2 534	2 005
		b		4 921	4 147	3 145	2 394
01.07.97	30.04.98	a	5 198	4 565	3 436	2 572	2 035
		b		4 995	4 209	3 192	2 430
01.07.98	30.04.99	a	5 328	4 679	3 522	2 636	2 086
		b		5 120	4 314	3 272	2 491
01.06.99	30.04.00	a	5 493	4 824	3 631	2 718	2 151
		b		5 279	4 448	3 373	2 568

1) Das Endgehalt beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens den angeführten Gehaltssatz.

400 Großhandel
400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			VI b 1) Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I 2) Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten
01.03.91		a b	4 621	2 400 3 050	1 778 2 375
01.09.91	29.02.92	a b	4 638	2 400 3 050	1 785 2 384
01.04.92		a b	4 912	2 560 3 230	1 925 2 525
01.03.93	28.02.94	a b	5 064	2 639 3 330	1 985 2 603
01.03.94	28.02.95	a b	5 165	2 692 3 397	2 025 2 655
01.03.95	29.02.96	a b	5 361	2 794 3 526	2 102 2 756
01.04.96	28.02.97	a b	5 467	2 853 3 598	2 148 2 814
01.03.97		a b	5 549	2 896 3 652	2 180 2 856
01.05.98	31.03.99	a b	5 688	2 968 3 743	2 235 2 927
01.06.99	31.03.00 3)	a b	5 864	3 060 3 859	2 304 3 018

1) Mindestgehalt.

2) Anfangsgehalt bis zum Alter von 21 Jahren.

3) Pauschale für April und Mai 1999 von je DM 60.

400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			VII Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis	VI Selbständige, verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	IV Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I Einfache Tätigkeiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung
01.04.91	31.03.92	a b	4 328	3 524 3 800	2 500 3 000	2 153
01.04.92	31.03.93	a b	4 566	3 718 4 009	2 638 3 165	2 293
01.04.93	31.03.94	a b	4 712	3 837 4 137	2 722 3 266	2 366
01.04.94	31.03.95	a b	4 810	3 915 4 220	2 780 3 335	2 415
01.05.95	30.04.96 1)	a b	4 993	4 064 4 380	2 886 3 462	2 507
01.06.96	30.04.97 1)	a b	5 088	4 141 4 463	2 941 3 528	2 555
01.05.97	30.04.98	a b	5 164	4 203 4 530	2 985 3 581	2 593
01.08.98	30.04.99	a b	5 293	4 308 4 643	3 060 3 671	2 658
01.07.99	30.04.00 1)	a b	5 457	4 442 4 787	3 155 3 785	2 740

1) Einmalbeträge für April 1995 in Höhe von DM 215 für die Gruppen I und II, DM 185 für III und IV und DM 150 für V, VI und VII, für Mai 1996 Einmalbetrag von DM 55, für Mai und Juni 1999 Einmalzahlung von je DM 35 bzw. 40 bzw. 55 je nach Gehaltsgruppe.

400 Großhandel
400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rheinessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			VI 1)	III	II	I
		b	Entscheidungsbefugnis mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	Kenntnisse und Fertigkeiten durch 2-jährige Berufsaus- bildung oder längere Einarbeitung	Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
01.06.88	30.04.89	a	3 816	1 859	1 692	1 244
		b		2 474	2 167	1 859
01.05.90	30.04.91	a	4 140	2 016	1 909	1 518
		b		2 684	2 351	2 016
01.06.91	30.04.92 2)	a	4 405	2 145	2 030	1 615
		b		2 855	2 500	2 145
01.06.92	30.04.93	a	4 674	2 263	2 226	2 110
		b		3 012	2 638	2 263
01.05.93	30.04.94	a	4 791	2 333	2 295	2 175
		b		3 105	2 720	2 333
01.05.94	30.04.95	a	4 887	2 380	2 341	2 219
		b		3 167	2 774	2 380
01.05.95	30.04.96	a	5 073	2 470	2 430	2 303
		b		3 287	2 879	2 470
01.06.96	30.04.97 2)	a	5 169	2 517	2 476	2 347
		b		3 349	2 934	2 517
01.06.97		a	5 247	2 555	2 513	2 382
		b		3 399	2 978	2 555
01.08.98	30.04.99 2)	a	5 368	2 614	2 571	2 437
		b		3 477	3 046	2 614
01.07.99	30.04.00 2)	a	5 534	2 695	2 651	2 513
		b		3 585	3 140	2 695

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

2) Für Mai 1991 Einmalzahlung von DM 100, für Mai 1996 DM 50, im Juli 1998 DM 75, für Mai und Juni 1999 einmalig DM 50.

400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7	4	3	1
		b	Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungs- befugnissen usw.	Kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufs- ausbildung
01.04.88	31.03.89	a	3 941	2 069	1 714	1 442
		b		2 654	2 315	1 884
01.04.89	31.03.90	a	4 095	2 150	1 789	1 626
		b		2 758	2 405	1 959
01.04.90	31.03.91	a	4 292	2 253	1 889	1 726
		b		2 890	2 520	2 059
01.04.91	31.03.92	a	4 575	2 400	2 030	1 865
		b		3 080	2 685	2 200
01.05.92		a	4 831	2 534	2 144	1 969
		b		3 252	2 835	2 323
01.04.93	31.03.94	a	4 986	2 615	2 213	2 032
		b		3 356	2 926	2 397
01.06.94	31.03.95 1)	a	5 086	2 667	2 257	2 073
		b		3 423	2 985	2 445
01.04.95	31.03.96	a	5 253	2 771	2 351	2 162
		b		3 550	3 098	2 544
01.04.96	31.03.97	a	5 357	2 826	2 398	2 205
		b		3 620	3 159	2 594
01.04.97	31.03.98	a	5 438	2 868	2 434	2 238
		b		3 674	3 206	2 633
01.07.98	31.03.99 1)	a	5 573	2 940	2 495	2 294
		b		3 766	3 286	2 699
01.06.99	31.03.00 1)	a	5 746	3 031	2 572	2 365
		b		3 883	3 388	2 783

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 60. Für Juni 1998 Einmalzahlung von DM 47, für April und Mai 1999 je nach Gehaltsgruppe von DM 65 – 110.

400 Großhandel
400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I in Ortsklasse II				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
		b	VI 1)	V	IV	III	I
			Besonders verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Einkaufs usw.)	Selbständige, verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Berufs- ausbildung (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten usw.)	Ohne berufliche Ausbildung, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ordnen und Ablegen von Schriftwechsel usw.)
01.03.91	31.03.92	a	4 094	2 632	2 084	1 884	1 667
		b	-	3 509	2 924	2 644	2 340
01.04.92	31.03.93	a	4 323	2 779	2 200	1 989	1 760
		b	-	3 706	3 088	2 792	2 471
01.04.93	31.03.94	a	4 457	2 865	2 288	2 069	1 831
		b	-	3 821	3 184	2 878	2 547
01.05.94	31.03.95	a	4 547	2 923	2 334	2 111	1 868
		b	-	3 898	3 248	2 936	2 598
01.04.95	29.02.96	a	4 720	3 035	2 423	2 192	1 939
		b	-	4 047	3 372	3 048	2 697
01.06.96	28.02.97	a	4 810	3 093	2 469	2 234	1 976
		b	-	4 124	3 436	3 106	2 748
01.03.97	28.02.98	a	4 885	3 142	2 509	2 271	2 009
		b	-	4 189	3 491	3 156	2 792
01.05.98	31.03.99	a	5 007	3 221	2 572	2 328	2 059
		b	-	4 294	3 578	3 235	2 862
01.07.99	31.03.00 2)	a	5 162	3 321	2 655	2 405	2 125
		b	-	4 427	3 689	3 335	2 955

1) Mindestgehalt.

2) Für April bis Juni 1999 Einmalzahlung von DM 110.

400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			6 1)	5	4	3	1
		b	Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	Besondere Fach- kenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine Anweisungen (Lagermeister usw.)	Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Berufsaus- bildung, einfache kauf- männische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	Ohne kaufmännische Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten
01.06.91	30.04.92 2)	a	4 242	2 826	2 184	1 959	1 573
		b	-	3 600	2 871	2 477	2 023
01.06.92	30.04.93	a	4 475	2 981	2 304	2 172	1 660
		b	-	3 798	3 029	2 613	2 134
01.05.93	30.04.94	a	4 614	3 073	2 375	2 239	1 805
		b	-	3 916	3 123	2 694	2 200
01.07.94	30.04.95	a	4 706	3 134	2 423	2 284	1 841
		b	-	3 994	3 185	2 748	2 244
01.07.95	30.04.96 2)	a	4 885	3 253	2 515	2 371	1 911
		b	-	4 146	3 306	2 852	2 329
01.07.96	30.04.97 2)	a	4 982	3 318	2 565	2 418	1 949
		b	-	4 229	3 372	3 000	2 375
01.05.97	30.04.98	a	5 057	3 368	2 603	2 454	1 978
		b	-	4 292	3 423	3 045	2 411
01.08.98	30.04.99 2)	a	5 173	3 451	2 670	2 518	2 033
		b	-	4 393	3 507	3 121	2 475
01.08.99	30.04.00 2)	a	5 333	3 558	2 753	2 596	2 096
		b	-	4 529	3 616	3 218	2 552

1) Freie Vereinbarung, jedoch mindestens die aufgeführten Gehaltssätze.

2) Pauschale DM 115 für Mai 1991; für Juni 1995 DM 150, für Juni 1996 für alle Gehaltsgruppen (außer der Endstufe der Gruppe 3) Einmalzahlung von DM 20, für Juli 1998 pauschale Erhöhung um DM 15, für Mai bis Juli 1999 DM 197.

400 Großhandel
400 10 Gehaltstarifvertrag für Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-West*)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			G 6	G 5	G 4	G 2	G 1
		b	Abteilungsleiter mit Dispositionsbefugnis usw.	Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehrjährige Berufserfahrung (Substitut usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Erledigung der Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Erster Dekorateur usw.)	Ausführen von Tätigkeiten nach eingehenden Anweisungen und Anlern-tätigkeit (Abfertigen der Post usw.)	Ohne Berufskennntnisse, einfache schematische Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in der Poststelle usw.)
01.04.92	31.03.93	a	4 557	3 177	2 728	2 223	2 054
		b		3 805	3 109	2 461	2 397
01.05.93 1)		a	4 703	3 279	2 815	2 294	2 120
		b		3 927	3 208	2 540	2 474
01.04.94	31.03.95	a	4 797	3 345	2 871	2 340	2 162
		b		4 006	3 272	2 591	2 523
01.04.95	31.03.96	a	4 979	3 472	2 980	2 429	2 244
		b		4 158	3 396	2 689	2 619
01.04.96	31.03.97	a	5 076	3 540	3 038	2 476	2 288
		b		4 239	3 462	2 741	2 670
01.04.97	31.03.98	a	5 152	3 593	3 084	2 513	2 322
		b		4 303	3 514	2 782	2 710
01.06.98	30.04.99	a	5 281	3 683	3 161	2 576	2 380
		b		4 411	3 602	2 852	2 778
01.06.99	30.04.00 1)	a	5 445	3 797	3 259	2 656	2 454
		b		4 548	3 714	2 940	2 864

*) Bis 31.03.1992: Groß- und Außenhandel in Berlin-West.

1) Pauschale für April 1993 DM 200, für Mai 1999 DM 40.

400 11 Gehaltstarifvertrag für die genossenschaftlichen Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI	V	IV	III	II	I
		b	Besonders verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten mit Dispositions- und Leitungsbefugnis	Verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten, die gründliche Sachkenntnisse voraussetzen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, die Kenntnisse und Berufserfahrung voraussetzen	Abgeschlossene Berufsausbildung (Kontieren von Belegen)	Tätigkeiten, die eine 2jährige Berufsausbildung voraussetzen (einfache Übertragungsarbeiten)	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ablegen von Schriftwechsel)
01.04.92		a	4 292	2 707	2 293	1 975	1 847	1 752
		b	-	3 614	3 026	2 575	2 467	2 327
01.01.93	31.03.93	a	4 292	2 707	2 293	1 975	1 847	1 752
		b	-	3 614	3 026	2 639	2 467	2 327
01.06.93	31.03.94	a	4 455	2 810	2 380	2 050	1 917	1 819
		b	-	3 751	3 141	2 739	2 561	2 415
01.05.94	31.03.95	a	4 554	2 872	2 433	2 096	1 960	1 860
		b	-	3 834	3 211	2 800	2 618	2 469
01.04.95	31.03.96	a	4 728	2 982	2 528	2 191	2 055	1 955
		b	-	3 980	3 335	2 908	2 718	2 564
01.06.96		a	4 818	3 039	2 576	2 233	2 094	1 992
		b	-	4 056	3 398	2 963	2 770	2 613
01.04.97	31.03.98	a	4 899	3 094	2 625	2 276	2 136	2 032
		b	-	4 126	3 459	3 018	2 821	2 661
01.07.98	31.03.99 1)	a	5 021	3 171	2 691	2 333	2 189	2 083
		b	-	4 229	3 545	3 093	2 892	2 728
01.06.99	31.03.00 1)	a	5 177	3 269	2 774	3 405	2 260	2 150
		b	-	4 360	3 655	3 189	2 985	2 815

1) Für Juni 1998 Einmalzahlung von DM 47, für April und Mai 1999 DM 80.

430 Einzelhandel
430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			B 4 c 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	B 2 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	B 1 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateur usw.)	A 2) Ohne abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
01.08.92		a	3 770	2 243	1 915	1 532
		b	4 948	3 121	2 820	-
01.05.93	31.05.93	a	3 770	2 243	1 915	1 532
		b	4 948	3 121	2 860	-
01.06.93		a	3 894	2 317	2 000	1 600
		b	5 111	3 224	2 920	-
01.11.93		a	3 894	2 317	2 000	1 600
		b	5 111	3 224	3 000	-
01.06.94	30.04.95	a	4 023	2 393	2 066	1 653
		b	5 280	3 330	3 060	-
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 144	2 500	2 170	1 753
		b	5 439	3 440	3 173	-
01.05.96	30.04.97	a	4 221	2 546	2 210	1 785
		b	5 540	3 504	3 232	-
01.08.97	30.04.98	a	4 284	2 584	2 243	1 812
		b	5 623	3 557	3 280	-
01.07.98	30.04.99	a	4 374	2 638	2 293	1 862
		b	5 741	3 632	3 349	-
01.08.99	30.04.00 3)	a	4 505	2 717	2 362	1 918
		b	5 913	3 741	3 449	-

- 1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.
2) Anfangsgehalt = 80 % der Gehaltsgruppe B 1,3. Berufsjahr; ab 01.07.1991 entfällt prozentuale Abstufung. Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B 1; ab 01.07.1991 Endgehalt = mit Beginn des 5. Tätig-

keitsjahres erfolgt die Eingruppierung in das 2. Berufsjahr bzw. Tätigkeitsjahr derjenigen Gehaltsgruppe, deren Tätigkeitsmerkmale überwiegend erfüllt werden.

- 3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995, für Mai bis Juli 1999 Einmalzahlung von insges. DM 165.

430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			5 b 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend übertragenem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	2 a Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 2) Ohne abgeschlossene kaufmännische Ausbildung nach vollendetem 18. Lebensjahr
01.05.93		a	4 132	2 583	2 195	1 720
		b	5 609	3 497	2 920	-
01.10.93		a	4 132	2 583	2 195	1 720
		b	5 609	3 497	3 000	-
01.05.94		a	4 268	2 668	2 267	1 777
		b	5 794	3 612	3 060	-
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 396	2 776	2 373	1 882
		b	5 968	3 725	3 173	-
01.05.96	30.04.97	a	4 477	2 827	2 417	1 917
		b	6 078	3 794	3 232	-
01.09.97	30.04.98 3)	a	4 544	2 869	2 453	1 946
		b	6 169	3 851	3 280	-
01.07.98	30.04.99	a	4 639	2 929	2 505	2 000
		b	6 299	3 932	3 349	-
01.08.99	30.04.00 3)	a	4 778	3 017	2 580	2 060
		b	6 488	4 050	3 449	-

- 1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.
2) Anfangsgehalt 75 % der Gehaltsgruppe 1; ab 01.05.1991 entfällt prozentuale Abstufung; Endgehalt mit Beginn des 5. Tätigkeitsjahres

erfolgt die Eingruppierung in das 1. Berufsjahr bzw. 1. Tätigkeitsjahr derjenigen Gehaltsgruppe, deren Tätigkeitsmerkmale überwiegend erfüllt werden.

- 3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995; für August je nach Monatsentgelt DM 55 bzw. DM 65, für Mai bis Juli 1999 Einmalzahlung von DM 165.

430 Einzelhandel
430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte					
V c		IV c	III	II	I	III		
Leitende Stellung mit Anweisungs- befugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)		Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kauf- männische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne Berufsausbildung	Tätigkeiten mit erweiterten Fach- kenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)		
mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten								
01.05.93	30.04.94	a	3 928	3 392	2 490	2 055	1 576	2 428
		b	5 014	3 940	3 306	2 960	1 838	3 223
01.05.94	30.04.95	a	4 058	3 504	2 572	2 123	1 628	2 508
		b	5 179	4 070	3 415	3 060	1 899	3 330
01.07.95		a	4 204	3 630	2 665	2 199	1 687	2 598
		b	5 365	4 217	3 538	3 173	1 967	3 450
01.01.96	30.04.96	a	4 204	3 630	2 665	2 199	1 687	2 605
		b	5 365	4 217	3 538	3 173	1 967	3 458
01.05.96	30.04.97	a	4 282	3 697	2 714	2 240	1 718	2 653
		b	5 464	4 295	3 603	3 232	2 003	3 522
01.05.97	30.04.98	a	4 345	3 752	2 754	2 272	1 743	2 692
		b	5 545	4 358	3 656	3 280	2 032	3 574
01.07.98	30.04.99	a	4 436	3 831	2 812	2 322	1 788	2 775
		b	5 661	4 450	3 733	3 349	2 077	3 684
01.08.99	30.04.00 1)	a	4 569	3 946	2 896	2 392	1 842	2 870
		b	5 831	4 584	3 845	3 449	2 139	3 810

1) Für Mai bis Juli 1999 Einmalzahlung von DM 150.

430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 C 1) Angestellte in leitender Stellung mit Anweisungs- befugnissen (Abteilungs- leiter usw.)	4 C 1) Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substituten usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse und größere Verantwortung (Erste Kräfte usw.)	2 Abgeschlossene kauf- männische Berufsaus- bildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 2) Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
01.05.93		a b	3 918 5 076	3 356 3 892	2 450 3 331	2 020 2 930	1 605 1 798
01.12.93		a b	3 918 5 076	3 356 3 892	2 450 3 331	2 220 3 000	1 603 1 798
01.05.94	30.04.95	a b	4 047 5 244	3 467 4 020	2 531 3 441	2 085 3 060	1 658 1 857
01.07.95	30.04.96 3)	a b	4 193 5 433	3 592 4 165	2 622 3 565	2 160 3 173	1 718 1 924
01.05.96	30.04.97	a b	4 271 5 534	3 658 4 242	2 671 3 631	2 200 3 232	1 750 1 960
01.09.97	30.04.98 3)	a b	4 335 5 617	3 713 4 306	2 711 3 685	2 233 3 280	1 776 1 989
01.07.98	30.04.99 3)	a b	4 426 5 735	3 791 4 396	2 768 3 762	2 283 3 349	1 821 2 034
01.08.99	30.04.00	a b	4 559 5 907	3 905 4 528	2 851 3 875	2 351 3 449	1 876 2 095

1) Mit in der Regel mehr als 9 Vollbeschäftigten.

2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Gehaltsgruppe 2.

3) Einmalzahlung von DM 110 für Mai und Juni 1995, im August 1997 DM 80, für Mai bis Juli 1999 DM 165.

430 Einzelhandel
430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Ortsklasse I		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
		b	IV c 1) Leitende Stellung mit Anweisungs- befugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
01.03.93	31.03.93	a	3 975	2 559	1 957
		b	5 488	3 383	2 860
01.04.93		a	4 106	2 643	2 022
		b	5 669	3 495	2 960
01.12.93		a	4 106	2 643	2 022
		b	5 669	3 495	3 010
01.04.94		a	4 242	2 730	2 089
		b	5 856	3 610	3 010
01.08.94	31.03.95	a	4 242	2 730	2 089
		b	5 856	3 610	3 060
01.07.95	31.03.96 2)	a	4 395	2 828	2 105
		b	6 067	3 740	3 173
01.04.96	31.03.97	a	4 476	2 880	2 149
		b	6 179	3 809	3 232
01.11.97		a	4 543	2 923	2 181
		b	6 272	3 866	3 280
01.04.98		a	4 543	2 923	2 242
		b	6 272	3 866	3 280
01.06.98	31.03.99	a	4 638	2 984	2 297
		b	6 404	3 947	3 349
01.07.99	31.03.00 2)	a	4 777	3 074	2 366
		b	6 596	4 065	3 449

1) Mit in der Regel mehr 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Für April bis Juni 1995 Pauschale von insgesamt DM 200 - 300 je nach Entgelt, für April bis Juni 1999 Einmalzahlung von DM 165.

430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen (ohne den Landkreis Limburg-Weilburg)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Ortsklasse I		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische und technische Angestellte		
		b	IV c 1) Leitende Stellung mit Anweisungs- befugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	I a Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung, einfache kaufmännische oder technische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
01.03.92		a	3 598	2 488	2 010
		b	4 713	3 190	2 815
01.04.92		a	3 799	2 488	2 010
		b	4 977	3 190	2 815
01.02.93	28.02.93	a	3 799	2 488	2 010
		b	4 977	3 190	2 860
01.03.93		a	3 924	2 570	2 076
		b	5 141	3 295	2 945
01.11.93		a	3 924	2 570	2 076
		b	5 141	3 295	3 000
01.03.94	28.02.95	a	4 053	2 655	2 145
		b	5 311	3 404	3 060
01.06.95	29.02.96 2)	a	4 199	2 751	2 222
		b	5 502	3 527	3 173
01.03.96	31.03.97 2)	a	4 277	2 802	2 268
		b	5 604	3 592	3 232
01.11.97	31.03.98	a	4 341	2 844	2 302
		b	5 688	3 646	3 280
01.06.98	31.03.99	a	4 432	2 904	2 355
		b	5 807	3 723	3 349
01.07.99	31.03.00 2)	a	4 565	2 991	2 426
		b	5 981	3 835	3 449

1) Mit in der Regel mehr als 9 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Für März bis Mai 1995 Pauschale von insgesamt DM 200 bis DM 300 je nach Entgelt, für März 1997 Einmalzahlung von DM 50 bis DM 100, je

nach Gehaltsgruppe; im Dezember 1997 Einmalzahlung von DM 120 für die Zeit vom 1.4. - 31.10.1997, für April bis Juni 1999 Einmalzahlung von DM 165.

430 Einzelhandel
430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Rheinland-Pfalz
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
		b	V b 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnis (Abteilungsleiter usw.)	III Erweiterte Fachkenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	II Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung 2)
01.05.93		a	4 048	2 617	2 076	1 913
		b	4 630	3 373	2 920	2 920
01.10.93		a	4 048	2 617	2 076	1 913
		b	4 630	3 373	3 000	3 000
01.05.94	30.04.95	a	4 182	2 703	2 145	1 976
		b	4 783	3 484	3 060	3 060
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 333	2 800	2 222	2 047
		b	4 955	3 614	3 173	3 173
01.05.96	30.04.97	a	4 413	2 852	2 263	2 085
		b	5 047	3 681	3 232	3 232
01.08.97	30.04.98	a	4 479	2 895	2 302	2 121
		b	5 123	3 736	3 280	3 280
01.07.98	30.04.99	a	4 573	2 956	2 358	2 173
		b	5 231	3 814	3 349	2 475
01.07.99	30.04.00	a	4 710	3 045	2 429	2 238
		b	5 388	3 928	3 449	2 549

1) Mit in der Regel mehr als 5, ab 01.05.1992 mehr als 4 unterstellten vollbeschäftigten Angestellten.
2) Im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigtengruppe II.

3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995.

430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Beschäftigtengruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
		b	V Leitende Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungsleiter)	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	II Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Karteiarbeiten)
01.04.93		a	4 329	3 098	2 714	2 350	1 967
		b	-	3 850	3 336	2 954	2 305
01.04.94	31.03.95	a	4 472	3 200	2 804	2 428	2 032
		b	-	3 977	3 446	3 051	2 381
01.05.95	31.03.96	a	4 637	3 318	2 908	2 528	2 120
		b	-	4 124	3 574	3 173	2 469
01.05.95	31.03.96	a	4 637	3 318	2 908	2 528	2 120
		b	-	4 124	3 574	3 173	2 469
01.04.96	31.03.97	a	4 723	3 379	2 962	2 546	2 164
		b	-	4 200	3 640	3 232	2 520
01.12.97	31.03.98	a	4 794	3 430	3 006	2 584	2 196
		b	-	4 263	3 695	3 280	2 558
01.06.98	31.03.99	a	4 895	3 502	3 069	2 641	2 247
		b	-	4 353	3 773	3 349	2 617
01.07.99	31.03.00 1)	a	5 042	3 608	3 161	2 720	2 314
		b	-	4 484	3 886	3 449	2 696

1) April bis Juni 1999 Pauschale von DM 165.

430 Einzelhandel
430 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Beschäftigungs- gruppensätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I					
			in Beschäftigtengruppe					
			Kaufmännische Angestellte					
			V	IV	III	II	I B 1)	
			Leitende Tätigkeiten (Abteilungsleiter großer Abteilungen usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung usw., einfache kauf- männische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abge- schlossene Ausbildung (ungelehrte Kräfte)	
01.05.93		a	3 858	3 250	2 598	2 138	1 814	95
		b	4 749	3 900	3 330	2 920	2 920	
01.10.93		a	3 858	3 250	2 598	2 138	1 814	95,75
		b	4 749	3 900	3 330	3 000	3 000	
01.05.94	30.04.95	a	3 985	3 357	2 684	2 209	1 874	96,50
		b	4 906	4 029	3 440	3 060	3 060	
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 128	3 478	2 801	2 294	1 962	96,50
		b	5 083	4 174	3 564	3 173	3 173	
01.05.96	30.04.97	a	4 204	3 542	2 858	2 336	1 998	96,75
		b	5 177	4 251	3 630	3 232	3 232	
01.08.97		a	4 267	3 595	2 901	2 371	2 028	
		b	5 255	4 315	3 684	3 280	3 280r	
01.07.98	30.04.99	a	4 357	3 670	2 962	2 424	2 078	97
		b	5 365	4 406	3 761	3 349	3 349r	
01.08.99	30.04.00 3)	a	4 488	3 780	3 051	2 497	2 140	
		b	5 526	4 538	3 874	3 449	3 449	

1) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 18. Lebensjahr entfällt ab 01.05.1991; im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigtengruppe II.

2) Ab 01.01.1994 = 95,75 %, ab 01.01.1995 = 96,5 %, 1.1.1997 = 96,75 %.

3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995, für Mai bis Juli 1999 DM 150.

430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V b	IV b	III	II	I 1)
		b	Leitende Tätigkeiten mit Anweisungsbefugnissen mit mehr als 6 Voll- beschäftigten (Abteilungs- leiter usw.)	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen mit mehr als 6 Vollbeschäftigten (Substitute usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erster Verkäufer usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung
01.05.93		a	4 146	3 407	2 492	2 076	1 967
		b	4 696	4 105	3 340	2 860	2 860
01.07.93		a	4 146	3 407	2 492	2 076	1 967
		b	4 696	4 105	3 340	3 000	3 000
01.04.94		a	4 283	3 519	2 574	2 145	2 032
		b	4 851	4 241	3 460	3 000	3 000
01.06.94		a	4 283	3 519	2 574	2 145	2 032
		b	4 851	4 241	3 460	3 000	3 000
01.07.95	31.03.96	a	4 437	3 646	2 667	2 222	2 105
		b	5 026	4 394	3 585	3 173	3 173
01.04.96		a	4 519	3 713	2 716	2 263	2 144
		b	5 119	4 475	3 651	3 232	2 204
01.10.96	31.03.97	a	4 519	3 713	2 716	2 263	2 144
		b	5 119	4 475	3 651	3 232	2 204
01.07.97	31.03.98	a	4 587	3 769	2 757	2 297	2 176
		b	5 196	4 542	3 706	3 280	2 297
01.06.98	31.03.99	a	4 683	3 848	2 815	2 348	2 230
		b	5 305	4 637	3 784	3 349	2 348
01.07.99 2)		a	4 823	3 963	2 899	2 418	2 297
		b	5 464	4 776	3 898	3 449	2 418

1) Ab 01.07.1997 ist der b-Wert (Endgehalt) = Anfangsgehalt der Gruppe II.

2) Für April bis Juni 1999 einmalig DM 165.

430 Einzelhandel
430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin-West
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
		b	K 5 c	K 4 c	K 3	K 2	K 1
			Leitende Stellung mit voller Verantwortung und mehr als 8 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 8 Unterstellten (Leiter der Lohnbuchhaltung usw.)	Besondere Fachkennt- nisse, selbständige Erfledigung qualifizierter Arbeiten (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Schreibkräfte usw.)
01.07.93	30.06.94	a	4 079	3 529	2 671	2 333	2 006
		b	5 453	4 411	3 514	2 923	2 508
01.08.94		a	4 186	3 622	2 741	2 394	2 059
		b	5 597	4 527	3 607	3 000	2 574
01.01.95	30.06.95	a	4 212	3 645	2 758	2 410	2 072
		b	5 633	4 556	3 629	3 019	2 590
01.07.95		a	4 305	3 726	2 820	2 463	2 118
		b	5 757	4 657	3 710	3 100	2 648
01.09.95	30.06.96	a	4 362	3 775	2 858	2 496	2 146
		b	5 834	4 719	3 760	3 130	2 683
01.07.96	30.06.97	a	4 445	3 846	2 919	2 550	2 187
		b	5 944	4 808	3 831	3 188	2 734
01.07.98	31.07.98 1)	a	4 513	3 905	2 963	2 588	2 220
		b	6 034	4 881	3 889	3 236	2 775
01.10.98	30.06.99	a	4 607	3 987	3 025	2 643	2 267
		b	6 162	4 984	3 970	3 304	2 834
01.08.99	30.06.00 1)	a	4 746	4 107	3 117	2 722	2 335
		b	6 347	5 134	4 090	3 403	2 919

1) Sätze ab 01.07.96 gelten weiter bis 30.06.98, Einmalzahlungen von DM 140,- im Oktober 1997, DM 150,- im Februar 1998 und DM 255,- im Mai 1998, für Juli 1999 Einmalzahlung von DM 40.

430 12 Gehaltstarifvertrag für Apotheken im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			1	2	4	6
		b	Approbierte	Apothekerassistenten	Pharmazeutisch-technische Assistenten	Apothekenhelfer
01.05.91	30.04.92	a	4 056	3 320	2 253	1 882
		b	5 072	3 666	3 068	2 601
01.05.92	30.04.93	a	4 291	3 513	2 384	1 991
		b	5 366	3 879	3 246	2 752
01.10.93		a	4 291	3 513	2 498	2 116
		b	5 366	3 879	3 350	2 752
01.01.94	30.04.94	a	4 377	3 583	2 548	2 158
		b	5 473	3 957	3 417	2 807
01.10.94	30.06.95	a	4 443	3 637	2 586	2 225
		b	5 555	4 016	3 468	2 849
01.07.95	30.06.96	a	4 576	3 746	2 664	2 292
		b	5 722	4 136	3 572	2 934
01.07.96	31.12.97	a	4 645	3 802	2 704	2 326
		b	5 779	4 198	3 626	2 978
01.07.99	30.09.00	a	4 877	3 992	2 839	2 442
		b	6 068	4 408	3 807	3 127

511 Eisenbahnen

511 1 Vergütungen für die Angestellten der Deutschen Bundesbahn im früheren Bundesgebiet DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a <
-------------------------------------	-----------------------------------	--

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen für Angestellte gezahlt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe				
	X	VIII - V c	IV b - II a	I	
01.01.1986	67,-	67,-	100,-	-	
01.01.1990	127,-	150,-	160,-	60,-	
01.01.1991	134,62	159,-	169,60	63,60	
01.05.1992	141,86	167,59	178,76/169,60	63,60	
01.06.1992	141,86	167,59	178,76	67,03	
01.01.1993	146,15	172,62	184,12	69,04	

2) Z.B. Fotografen mit Meisterprüfung, technische Assistenten und Chemotechniker.

3) Z.B. Bahnarztthilfen bei Oberärzten, Büro- und Buchhaltereidienst, der mindestens zu einem Fünftel selbstständige Leistungen erfordert.

4) Z.B. Fotografen, Flachdrucker, Zeichner, Rechnungsprüfer, Zugsekretärinnen usw..

5) Z.B. Bahnarztthilfen, Angestellte im Fernschreibdienst, Stenotypistinnen, Fernsprechvermittlung, Lagerverwalter, Zeichner mit entsprechender Abschlußprüfung, Laboranten und Werkstoffprüfer mit Abschlußprüfung.

6) Einmalzahlung in den Vergütungsgruppen X - V a in Höhe von 750 DM, Gruppe IV b - III in Höhe von 600 DM für die Monate Januar bis April 1992.

7) Ab 01.01.1994 kein Nachweis mehr möglich.

- Ortszuschlagstabelle siehe nächste Seite -

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten der Deutschen Bundesbahn*)
Monatsbeträge in DM

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen				Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind
01.01.1986	I b	I	bis	II b		723	859	975
	I c	III	bis	V a/b		642	779	895
	II	V c	bis	X		605	735	851
01.01.1987	I b	I	bis	II b		747	889	1 008
	I c	III	bis	V a/b		664	805	925
	II	V c	bis	X		626	760	880
01.03.1988	I b	I	bis	II b		765	910	1 033
	I c	III	bis	V a/b		680	825	947
	II	V c	bis	X		641	778	901
01.01.1989	I b	I	bis	II b		776	923	1 047
	I c	III	bis	V a/b		690	836	961
	II	V c	bis	X		650	789	914
01.01.1990	I b	I	bis	II b		789	938	1 065
	I c	III	bis	V a/b		701	851	977
	II	V c	bis	X		661	803	929
01.01.1991	I b	I	bis	II b		836	985	1 129
	I c	III	bis	V a/b		743	902	1 036
	II	V c	bis	X		700	851	985
01.05.1992	I b	I	bis	II b		836	995	1 129
	I c	III	bis	V a/b		784	950	1 092
	II	V c	bis	X		738	897	1 038
01.06.1992	I b	I	bis	II b		882	1 048	1 190
	I c	III	bis	V a/b		784	950	1 092
	II	V c	bis	X		738	897	1 038
01.01.1993	I b	I	bis	II b		908	1 080	1 225
	I c	III	bis	V a/b		807	978	1 124
	II	V c	bis	X		760	924	1 069

*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.01.1986	um	115,80	DM;
ab	01.01.1987	um	119,74	DM;
ab	01.03.1988	um	122,61	DM;
ab	01.01.1989	um	124,33	DM;
ab	01.01.1990	um	126,44	DM;
ab	01.01.1991	um	134,03	DM;
ab	01.05.1992	um	141,27	DM außer den Gruppen I - II b;
ab	01.06.1992	um	141,27	DM für die Gruppen I - II b;
ab	01.01.1993	um	145,51	DM.

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag für das 2. und jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Vergütungsgruppe

Vergütungsgruppe Datum des Inkrafttretens	X	VIII
01.01.1986	20,-	40,-
01.01.1993	30,-	50,-

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser
512 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
		b	Angestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	Mehrjährige Berufs- erfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kaufmännische Tätig- keiten (Expedienten usw.)	Ohne Berufsausbildung
01.04.88		a	3 320	2 665	2 105	1 720	1 535
		b	3 935	3 265	2 625	2 065	1 685
01.04.89		a	3 400	2 730	2 155	1 760	1 570
		b	4 030	3 345	2 690	2 115	1 725
01.04.90	31.03.91	a	3 470	2 785	2 200	1 795	1 605
		b	4 115	3 415	2 745	2 160	1 760
01.04.91	31.03.92	a	3 900	3 000	2 400	2 100	1 700
		b	4 800	3 900	3 000	2 400	2 000
01.06.92	31.05.93	a	4 130	3 185	2 550	2 225	1 800
		b	5 030	4 085	3 150	2 525	2 100
01.10.93	30.09.94	a	4 250	3 280	2 625	2 290	1 850
		b	5 180	4 210	3 255	2 605	2 165
01.12.94	30.11.95	a	4 330	3 360	2 695	2 340	1 890
		b	5 260	4 290	3 325	2 655	2 205
01.01.98	31.12.98 1)	a	4 395	3 410	2 735	2 375	1 920
		b	5 340	4 355	3 375	2 695	2 240
01.01.99	31.12.99	a	4 485	3 485	2 800	2 425	1 960
		b	5 430	4 430	3 450	2 745	2 280

1) Vom 01.12.95 bis 31.12.97 tarifloser Zustand.

512 2 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
		b	V 1)	IV	III	I
		b	Angestellte, deren Befugnisse und Aufgaben sich über die der Gehalts-gruppe IV herausheben (Bilanzbuchhalter usw.)	Angestellte mit der Qualifikation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufs- ausbildung, selbständige Tätigkeiten mit Verant- wortlichkeit (Fahrdienst-leiter usw.)	Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)
01.04.90	31.03.91	a	3 838	3 266	2 891	1 703
		b		3 758	3 324	2 170
01.04.91	31.03.92	a	4 013	3 441	3 066	2 033
		b		3 933	3 499	2 345
01.04.92	31.03.93	a	4 214	3 613	3 264	2 189
		b		4 130	3 721	2 519
01.05.93	31.03.94	a	4 345	3 725	3 365	2 257
		b		4 258	3 836	2 597
01.07.94	31.03.95	a	4 454	3 818	3 449	2 313
		b		4 364	3 932	2 662
01.04.95	31.03.96	a	4 610	3 925	3 570	2 394
		b		4 517	4 070	2 755
01.04.96		a	4 691	4 021	3 632	2 436
		b		4 596	4 141	2 803
01.06.96	31.03.97	a	4 698	4 027	3 638	2 439
		b		4 603	4 147	2 807
01.10.97	31.03.99 2)	a	4 792	4 108	3 711	2 488
		b		4 695	4 230	2 863

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor

1) Geschäftsführer, Prokurist usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Für April bis September 1997 Pauschale von DM 240.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser
512 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V Selbständige Tätigkeiten mit Entschei- dungs- und Weisungsbefugnis, umfassende Spezialkenntnisse	III Abgeschlossene einschlägige Berufsaus- bildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (qualifizierte Buchhaltungs- tätigkeiten)	I Einfache Tätigkeiten, die nach entsprechender Einweisung ausgeführt werden und keine Berufsausbildung voraussetzen
01.04.90	31.03.91	a	3 064	2 080	1 631
		b	3 968	2 953	2 091
01.04.91	31.03.92	a	3 248	2 205	1 729
		b	4 206	3 130	2 216
01.04.92	31.03.93	a	3 427	2 326	1 824
		b	4 437	3 302	2 338
01.05.93		a	3 533	2 398	1 881
		b	4 575	3 404	2 410
01.06.94	31.03.95	a	3 614	2 453	1 924
		b	4 680	3 482	2 465
01.04.95	31.03.96	a	3 740	2 539	1 991
		b	4 844	3 604	2 551
01.10.96	30.09.97	a	3 815	2 590	2 031
		b	4 941	3 676	2 602
01.11.97	31.03.99	a	3 891	2 642	2 072
		b	5 040	3 750	2 654

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor

512 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte				Meister und ähnliche Angestellte	
			K 6 Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verantwortung	K 3 Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw. (Korrespon- denten usw.)	K 2 Anlernaus- bildung usw. (Kontoristen usw.)	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verantwortung	M 1 Platzmeister usw.
01.06.92	31.03.93 2)	a	4 313	2 725	2 259	2 057	3 155	2 717
		b		2 907	2 551			
01.07.93	31.03.94	a	4 460	2 818	2 336	2 127	3 262	2 809
		b		3 006	2 638			
01.06.94	31.03.95	a	4 549	3 066	2 691	2 170	3 327	2 865
		b						
01.04.95	31.03.96	a	4 699	3 167	2 780	2 242	3 437	2 960
		b						
01.06.96	31.03.97	a	4 749	3 217	2 830	2 292	3 487	3 010
		b						
01.07.97	31.03.98	a	4 820	3 265	2 880	2 342	3 539	3 055
		b						
01.07.98	31.03.99 2)	a	4 907	3 325	2 940	2 402	3 603	3 110
		b						
01.06.99	31.03.00 2)	a	5 059r	3 428r	3 031r	2 476r	3 715r	3 206r
		b						

1) Ab 1.06.1992 nur noch 1 Gehaltssatz für K 1 und K 6; ab 1.06.94 für K 2 und K 3.

2) Für April und Mai 1992 Einmalzahlung von DM 100, für April bis Juni 1997 Einmalzahlung von DM 100, für April bis Juni 1998 von DM 50. Einmalzahlung von DM 250 für April und Mai 1999 für die Gehaltsgruppen K1, K2 und K2a.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser
512 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe 1)				
			Kaufmännische Angestellte			Meister	
		a	K 4	K 2	K 1	M 2	M 1
		b	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen (Lohn- und Gehaltsbuchhaltung usw.)	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, einfache Arbeiten in der Buchhaltung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Schreib- und Rechenarbeiten)	Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.	Lagermeister usw.
01.04.93		a	3 985	2 578	2 322	3 538	3 348
		b	4 839	3 246	3 087	4 290	4 159
01.05.94		a	4 069	2 632	2 371	3 612	3 418
		b	4 941	3 314	3 152	4 360	4 246
01.04.95		a	4 207	2 721	2 452	3 735	3 534
		b	5 109	3 427	3 259	4 529	4 390
01.01.96	31.03.96	a	4 207	2 721	2 452	3 735	3 534
		b	5 119	3 437	3 269	4 539	4 400
01.08.96	31.03.97 2)	a	4 283	2 770	2 496	3 802	3 598
		b	5 211	3 499	3 328	4 621	4 479
01.04.97	31.03.98	a	4 349	2 813	2 535	3 861	3 654
		b	5 292	3 553	3 380	4 693	4 548
01.07.98	31.03.99 2)	a	4 432	2 866	2 583	3 934	3 723
		b	5 393	3 621	3 444	4 782	4 634
01.07.99	31.03.00 2)	a	4 565	2 952	2 660	4 052	3 835
		b	5 555	3 730	3 547	4 925	4 773

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Für die Monate April bis Juli 1996 Einmalzahlung von DM 220; im Juli 1998 von DM 300, im Juli 1999 von DM 55.

512 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
		a	7 1)	6	5	2	1
		b	Angestellte mit freier Vereinbarung	Branchen- oder Spezialkenntnisse, selbständige Entscheidungsbefugnis	Umfassende Fachkenntnisse und langjährige Berufserfahrung	Kenntnisse und Fähigkeiten, die im allgemeinen durch eine Berufsausbildung erworben werden	Ohne kaufmännische oder technische Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten
01.04.93	30.06.94	a	4 222	3 158	2 967	2 138	1 876
		b	-	3 896	3 612	2 789	2 456
01.07.94	30.06.95	a	4 306	3 221	3 026	2 181	1 914
		b	-	3 974	3 684	2 845	2 505
01.07.95	30.06.96	a	4 435	3 318	3 117	2 246	1 971
		b	-	4 093	3 795	2 930	2 580
01.01.96	30.06.96	a	4 479	3 351	3 148	2 268	1 991
		b	-	4 134	3 833	2 959	2 607
01.10.96		a	4 566	3 416	3 209	2 312	2 030
		b	-	4 215	3 908	3 017	2 658
01.01.97	30.06.97	a	4 566	3 416	3 209	2 312	2 030
		b	-	4 278	3 967	3 062	2 698
01.07.97	30.06.98	a	4 642	3 473	3 262	2 351	2 064
		b	-	4 349	4 033	3 113	2 743
01.08.98	30.06.99 2)	a	4 735	3 542	3 327	2 398	2 105
		b	-	4 436	4 114	3 175	2 798
01.07.99	30.06.00	a	4 882	3 652	3 430	2 472	2 170
		b	-	4 574	4 242	3 273	2 885

1) Mindestgehalt.

2) Für Juli 1998 pauschale Einmalzahlung von DM 25.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin-West DM

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)		
A 5 1)	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3 1)	B 2	B 1			
Selbständige Stellung, besondere Verantwortung	Selbständige Tätigkeit (Abteilungs-leiter usw.)	Qualifizierte Tätigkeit, erhöhte Fach-kenntnisse (Expedienten usw.)	Abgeschlos-sene kauf-männische Berufsaus-bildung usw. (Hilfs-expe-dienten usw.)	Ohne Berufs-ausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinen-schreiber usw.)	Anordnungs- und Aufsichts-befugnisse, volle sachliche Verantwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	Aufsichts- und Anweisungs-befugnisse mit entsprechender Berufserfahrung (Bodenmeister, Inspektoren usw.)	Aufsichts-personal (Lager-, Hof- und Lade-meister usw.)			
01.04.93	31.03.94	a	4 017	3 201	2 739	2 196	1 843	3 837	3 021	2 739
		b	-	3 650	3 301	2 846	2 331	-	3 482	3 201
01.07.94	31.03.95	a	4 092	3 276	2 814	2 271	1 918	3 912	3 096	2 814
		b	-	3 725	3 376	2 921	2 406	-	3 557	3 276
01.08.95	31.03.96 2)	a	4 174	3 342	2 871	2 317	1 957	3 991	3 158	2 871
		b	-	3 800	3 444	2 980	2 455	-	3 629	3 342
01.10.97		a	4 257	3 409	2 928	2 363	1 996	4 071	3 221	2 928
		b	-	3 876	3 513	3 040	2 504	-	3 702	3 409
01.06.98		a	4 300	3 443	2 957	2 387	2 016	4 112	3 253	2 957
		b	-	3 915	3 548	3 070	2 529	-	3 739	3 443
01.01.99	31.03.99	a	4 343	3 477	2 987	2 411	2 036	4 153	3 286	2 987
		b	-	3 954	3 583	3 101	2 554	-	3 776	3 477
01.08.99	31.08.00	a	4 473	3 581	3 077	2 483	2 097	4 278	3 385	3 077
		b	-	4 073	3 690	3 194	2 631	-	3 889	3 581

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

2) Einmalzahlung für April bis Juli 1995 DM 400.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Gehaltstarifvertrag für die privaten Reisebürobetriebe im früheren Bundesgebiet DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Beschäftigungsgruppe						
			H Tätigkeiten, die sich wegen der Bedeutung des Aufgabengebietes aus der Gruppe G herausheben	G Tätigkeiten, die Selbständigkeit und Entscheidungs- befugnis voraussetzen	F Selbständige Tätigkeiten mit begrenzter Entscheidungs- befugnis	E Gründliche Fach- kenntnisse, zusätzliche Kenntnisse im jeweiligen Sachgebiet	D Ausführen von Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern, weitere Berufserfahrung	C Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	B ¹⁾ Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch kurze Einarbeitung erworben werden
01.10.93	30.09.94	a b	4 498 5 817	3 955 5 261	3 477 4 705	3 089 4 206	2 719 3 816	2 441 3 488	2 145 3 103
01.10.94	30.09.95	a b	4 620 5 975	4 062 5 404	3 571 4 833	3 173 4 320	2 793 3 920	2 507 3 583	2 203 3 187
01.10.95	30.09.96	a b	4 780 6 182	4 203 5 591	3 695 5 000	3 283 4 470	2 890 4 056	2 594 3 707	2 279 3 297
01.10.96	30.09.97 2)	a b	4 869 6 297	4 281 5 695	3 764 5 093	3 344 4 553	2 944 4 132	2 642 3 776	2 322 3 358
01.10.98	30.09.99 2)	a b	4 939 6 367	4 351 5 765	3 829 5 158	3 404 4 613	3 004 4 192	2 702 3 836	2 382 3 418
01.12.99		a b	5 098 6 571	4 491 5 950	3 952 5 324	3 513 4 761	3 101 4 327	2 897 3 969	2 500 3 418
01.12.00	30.09.01	a b	5 230 6 742	4 607 6 105	4 055 5 462	3 605 4 885	3 181 4 439	2 973 4 072	2 565 3 418

1) Für Beschäftigungsgruppe B Strukturänderung ab 01.12.1999, b-Wert = Besitzstand.

2) Tarifvertrag ab 01.10.96 gilt weiter bis 30.09.98, für Oktober 1997 bis 30.09.1998 eine Zahlung von DM 550 bis DM 800.

601 Kreditinstitute

601 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken im früheren Bundesgebiet DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			9	8	6	4	3	2	1
			Abgeschlossene Berufsausbildung usw.						
			Besondere Anforderung an das fachliche Können, erhöhter Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung; Geschäfts-/Zweigenstellenleiter usw.	Besondere Anforderungen an fachliches Können, hohe Verantwortung, z.B. Programmierer	Sachbearbeiter in Kredit-, Wertpapier-, Auslands- und Stabsabteilungen; Gruppenleiter in der Belegaufbereitung usw.	Arbeitnehmer in Kredit-, Wertpapier-, Auslands- und Stabsabteilungen; Sachbearbeiter in der Belegaufbereitung usw.	Zweckausbildung oder längere Einarbeitung, z.B. Expeditionen	Kenntnisse oder Fertigkeiten durch kurze Einarbeitung, z.B. Boten	Tätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern, z.B. Küchenhilfen
01.02.93	31.01.94	a	5 146	4 489	3 434	2 974	2 851	2 715	2 622
		b	5 790	5 355	4 509	3 717	3 439	3 243	3 093
01.04.94	31.01.95 1)	a	5 249	4 579	3 503	3 033	2 908	2 769	2 674
		b	5 906	5 462	4 599	3 791	3 508	3 308	3 155
01.04.95	30.04.96 1)	a	5 448	4 753	3 636	3 148	3 019	2 874	2 776
		b	6 130	5 670	4 774	3 935	3 641	3 434	3 275
01.07.96	30.04.97 1)	a	5 552	4 843	3 705	3 208	3 076	2 929	2 829
		b	6 246	5 778	4 865	4 010	3 710	3 499	3 337
01.12.97	31.12.98 1)	a	5 663	4 940	3 779	3 272	3 138	2 988	2 886
		b	6 371	5 894	4 962	4 090	3 784	3 569	3 404
01.04.99		a	5 839	5 093	3 896	3 373	3 235	3 081	2 975
		b	6 569	6 077	5 116	4 217	3 901	3 680	3 510
01.04.00		a	5 927	5 169	3 954	3 424	3 284	3 127	3 020
		b	6 668	6 168	5 193	4 280	3 960	3 735	3 563
01.08.00	31.03.01 1)	a	6 014	5 246	4 013	3 474	3 332	3 173	3 064
		b	6 766	6 259	5 269	4 344	4 018	3 790	3 615

1) Pauschale Einmalzahlung für Februar und März 1994 DM 300, für Februar und März 1995 je DM 215, Mai und Juni 1996 je DM 100; im

Juli 1997 Einmalzahlung von DM 300, für Januar bis März 1999 DM 350,-, im März 2000 weitere pauschale Einmalzahlung von DM 400.

610 Versicherungsgewerbe

610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im früheren Bundesgebiet DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VIII	VII	IV	III	I
			Tätigkeiten, die über das fachliche Können und die Fach- und Führungsverantwortung der Gruppe VII hinausgehen	Tätigkeiten mit hohem fachlichem Können und erweiterter Fach- und Führungsverantwortung	Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufsausbildung usw.	Tätigkeiten, die nur eine kurze Einweisung erfordern
01.02.94	31.01.95 1)	a	4 934	4 280	3 249	3 169	3 046
		b	5 948	5 313	4 028	3 622	
01.05.95	30.04.96 1)	a	5 121	4 443	3 372	3 289	3 162
		b	6 174	5 515	4 181	3 760	
01.05.96		a	5 218	4 527	3 436	3 351	3 222
		b	6 291	5 620	4 260	3 831	
01.12.97	31.12.98 1)	a	5 322	4 618	3 505	3 418	3 286
		b	6 417	5 732	4 345	3 908	
01.04.99	31.03.00 1)	a	5 492	4 766	3 617	3 527	3 391
		b	6 622	5 915	4 484	4 033	

1) Einmalige Sonderzahlung von DM 600; für Februar bis April 1995 Einmalzahlung von je DM 200, mit dem Juli- bzw. Augustgehalt 1997

einmalige Sonderzahlung von DM 300, 1999 von DM 350, zahlbar mit dem Aprilgehalt.

710 Gastgewerbe

710 1 Gehaltstarifvertrag für das Gaststätten- und Hotelgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	Festgehälter für Angestellte										
		in Gehaltsgruppe										
		1.3	1.5	1.7	2.2	2.6	3.3	4.3	5.2	6.2	7.4	8.3
		Einkaufsleiter/in	Animateur/in	Sonstige kaufmännische Angestellte	Chefportier	Telefonistin	Küchenchef/in bis zu 10 Mitarbeiter/innen	Erste/r Substitut/in	Buffetier	Betriebsleiter/in	Technisches Hilfspersonal	Garde-roben-frau/ mann
01.07.94	31.12.94	3 532	2 710	2 092	2 943	2 092	3 420	2 943	2 833	2 943	1 926	1 300
01.03.95	31.03.96	3 715	2 860	2 278	3 102	2 278	3 682	3 102	2 988	3 162	2 045	1 394
01.06.96	31.03.97	3 797	2 923	2 328	3 170	2 328	3 763	3 170	3 054	3 232	2 090	1 425
01.06.96	31.03.98	3 854	2 967	2 364	3 219	2 364	3 820	3 219	3 100	3 280	2 129	1 455
01.04.97	31.03.99	3 912	3 012	2 399	3 267	2 399	3 877	3 267	3 147	3 329	2 161	1 477
01.06.99	31.07.00 1)	4 029	3 102	2 483	3 365	2 483	3 993	3 365	3 241	3 429	2 237	1 534

1) Für April und Mai 1999 Einmalzahlung von DM 150.

760 Verlagsgewerbe
760 1 Gehaltstarifvertrag für Redakteure an Tageszeitungen im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Tarifsätze für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe 1)				
			V	IV 2)	III 2)	II 2)	I
		b	Redakteure in besonderer Stellung an selbständigen Zeitungen	Alleinredakteure	Redakteure ab 7. Berufsjahr	Redakteure im 1. bis 6. Berufsjahr	Volontäre
01.05.91	30.04.92	a	6 546	4 980	5 529	3 972	2 123
		b	7 441	6 827	6 488	5 069	2 726
01.05.92	30.04.93	a	6 954	5 290	5 873	4 219	2 246
		b	7 873	7 223	6 864	5 363	2 884
01.05.93	30.04.94	a	7 212	5 486	6 092	4 376	2 320
		b	8 133	7 461	7 091	5 540	2 979
01.05.94	31.07.95	a	7 356	5 596	6 214	4 464	2 366
		b	8 296	7 610	7 233	5 651	3 039
01.08.95	31.07.96	a	7 591	5 775	6 413	4 607	2 442
		b	8 561	7 854	7 464	5 832	3 136
01.08.96	31.07.97	a	7 731	5 882	6 532	4 692	2 487
		b	8 719	7 999	7 602	5 940	3 194
01.01.98	31.07.98 3)	a	7 847	5 970	6 630	4 762	2 524
		b	8 850	8 119	7 716	6 029	3 242
01.08.98	31.07.99	a	8 004	6 089	6 763	4 857	2 574
		b	9 027	8 281	7 870	6 150	3 307
01.08.99	31.07.00	a	8 268	6 290	6 986	5 017	2 659
		b	9 325	8 554	8 130	6 353	3 416

1) Gehaltsgruppe VI nach freier Vereinbarung.
2) Im Laufe der Jahre Änderung der Berufsjahre.

3) Für August bis Dezember 1997 Einmalzahlung von DM 400.

760 2 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			V	IV	III	II b	II a	I
		b	Verantwortliche und/oder aufsichts- führende Tätigkeiten eines Sachgebietes	Größere Verant- wortung, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Schwierige Tätigkeiten nach Anweisung	Erweiterte Tätig- keiten, deren Verrichtung größere Fachkenntnisse erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, fachbezogene Tätigkeiten	Einfache Tätigkeiten ohne besondere Vorbildung
01.04.91	31.03.92	a	4 384	3 963	3 147	3 006	2 246	1 966
		b	4 699	4 217	3 785	3 276	3 006	2 780
01.04.92	31.03.93	a	4 638	4 193	3 330	3 180	2 376	2 080
		b	4 972	4 462	4 005	3 466	3 180	2 941
01.04.93	31.03.94	a	4 791	4 331	3 440	3 285	2 454	2 149
		b	5 136	4 609	4 137	3 580	3 285	3 038
01.04.94		a	4 887	4 418	3 509	3 351	2 503	2 192
		b	5 239	4 701	4 220	3 652	3 351	3 099
01.07.95	31.03.96	a	4 985	4 506	3 579	3 418	2 553	2 236
		b	5 344	4 795	4 304	3 725	3 418	3 161
01.04.96		a	5 077	4 589	3 645	3 481	2 600	2 277
		b	5 443	4 884	4 384	3 794	3 481	3 220
01.04.97	31.03.98	a	5 153	4 658	3 700	3 533	2 639	2 311
		b	5 525	4 957	4 450	3 851	3 533	3 268
01.04.98	31.03.99	a	5 256	4 751	3 774	3 604	2 692	2 357
		b	5 636	5 056	4 539	3 927	3 604	3 332
01.04.99	31.03.00	a	5 429	4 908	3 899	3 723	2 781	2 435
		b	5 822	5 223	4 689	4 057	3 723	3 442

760 Verlagsgewerbe
760 3 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe1)									
			5		4		3		2		1	
			Selbständige Tätigkeiten, Spezialkenntnisse, Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen verantwortlichen Arbeits- bereichs		Qualifizierte Tätigkeiten und größere Verantwortung nach allgemeiner Anweisung		Tätigkeiten mit teilweiser Selbständigkeit		Abgeschlossene Berufs- ausbildung, vorwiegend einfache Tätigkeiten		Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern	
			A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
01.05.92	30.04.93	a	4 541	4 268	4 020	3 779	3 222	3 028	2 365	2 223	2 269	2 133
		b	5 011	4 710	4 559	4 285	3 850	3 619	3 219	3 026	3 090	2 905
01.05.93	30.04.94	a	4 691	4 409	4 153	3 904	3 328	3 129	2 443	2 296	2 344	2 203
		b	5 176	4 866	4 709	4 427	3 977	3 738	3 325	3 126	3 192	3 000
01.08.94		a	4 785	4 498	4 236	3 982	3 395	3 191	2 492	2 342	2 391	2 247
		b	5 280	4 963	4 803	4 515	4 057	3 813	3 392	3 188	3 256	3 060
01.08.95		a	4 881	4 588	4 321	4 061	3 463	3 255	2 542	2 389	2 439	2 292
		b	5 396	5 062	4 899	4 605	4 138	3 890	3 460	3 252	3 321	3 122
01.05.96	30.04.97	a	4 971	4 673	4 401	4 137	3 527	3 315	2 589	2 434	2 484	2 335
		b	5 486	5 157	4 990	4 690	4 215	3 962	3 524	3 313	3 382	3 179
01.05.97	30.04.98	a	5 046	4 743	4 467	4 199	3 580	3 365	2 628	2 470	2 521	2 370
		b	5 568	5 234	5 065	4 761	4 278	4 022	3 577	3 362	3 433	3 227
01.05.98	30.04.99	a	5 147	4 838	4 556	4 283	3 652	3 433	2 681	2 520	2 571	2 417
		b	5 679	5 339	5 166	4 856	4 364	4 102	3 649	3 430	3 502	3 292
01.05.99	30.04.00	a	5 317	4 998	4 706	4 424	3 773	3 546	2 769	2 603	2 656	2 496
		b	5 866	5 514	5 336	5 016	4 508	4 238	3 769	3 543	3 618	3 401

1) A = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage über 12 000 Stück.
B = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage bis 12 000 Stück.

794 Grundstücks- und Wohnungswesen
794 1 Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft im früheren Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI	V	IV	III	II	I
			Überwiegend eigene Entscheidungen und ein erhöhtes Maß an Verantwortung (Gruppenleiter)	Tätigkeiten, die umfassende Kenntnisse voraus- setzen, eigener Verantwortungs- bereich (Sachgebiets- leiter)	Berufserfahrung, zusätzliche Kenntnisse (Operator)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten unter Anweisung mit gewisser Selbständigkeit (Sachbearbeiter)	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch Einarbeitung erworben werden (Schreibkraft)	Einfache Tätigkeiten, (Hilfskraft, Bote)
01.06.92	31.05.93	a	4 838	4 270	3 667	2 829	2 633	2 400
		b	5 830	4 993	4 430	3 642	3 212	2 775
01.06.93	31.05.94	a	5 010	4 420	3 800	2 930	2 730	2 485
		b	6 035	5 170	4 590	3 770	3 325	2 875
01.06.94 1)		a	5 115	4 510	3 880	2 990	2 785	2 535
		b	6 160	5 275	4 685	3 850	3 395	2 935
01.06.95	31.05.96	a	5 265	4 645	3 995	3 080	2 870	2 610
		b	6 340	5 430	4 825	3 965	3 495	3 025
01.06.96	31.05.97	a	5 400	4 765	4 095	3 160	2 945	2 680
		b	6 500	5 570	4 950	4 065	3 585	3 105
01.07.97	31.05.98	a	5 476	4 832	4 152	3 204	2 986	2 718
		b	6 591	5 648	5 019	4 122	3 635	3 148
01.07.98	31.05.99	a	5 570	4 920	4 230	3 270	3 040	2 770
		b	6 710	5 750	5 110	4 200	3 700	3 210
01.07.99	30.09.00	a	5 770	5 100	4 380	3 390	3 150	2 870
		b	6 950	5 960	5 290	4 350	3 830	3 330

1) Einmalzahlung von DM 200,-.

900 Gebietskörperschaften

900 1 Vergütungen für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT) im früheren Bundesgebiet DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensaltersstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen (§ 27 Abschn. A BAT) monatlich in DM									
			in Vergütungsgruppe 1)									
			I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X
			Angestellte im Büro-, Buchhalterei, sonstigen Innendienst usw., im Außendienst 2)								Angestellte i. Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen, sonstigen Innendienst und im Außendienst 2)	
			Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit z.B.		deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe IV a, Fallgruppe 1 a heraushebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeiten und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IV b, Fallgruppe 1 a heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 30 Angestellten	deren Tätigkeit besonders verantwortungsvoll ist und sich aus der Vergütungsgruppe V b heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 12 Angestellten	deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordern				
Ärzte nach fünfjähriger ärztlicher Tätigkeit	Ärzte, Apotheker, wissensch. Mitarbeiter			sowie mindestens ein Drittel selbständige Leistungen 3)	sowie mindestens ein Fünftel selbständige Leistungen 4)	mindestens zu einem Viertel gründliche Fachkenntnisse 5)	mit schwierigen Tätigkeiten, ständig wiederkehrende Arbeiten 6)	vorwiegend mechanische Tätigkeiten 7)				
Tarifklasse (OZ):			I b		I c			II				
01.03.88		a	4 077	2 961	2 632	2 386	2 181	1 823	1 727	1 560	1 480	1 279
		b	6 729	4 630	4 177	3 804	3 226	2 561	2 319	2 055	1 816	1 558
01.01.89	31.12.90	a	4 134	3 003	2 669	2 419	2 212	1 849	1 751	1 622	1 500	1 297
		b	6 824	4 694	4 236	3 857	3 271	2 597	2 351	2 084	1 841	1 580
01.01.90		a	4 204	3 054	2 714	2 460	2 249	1 880	1 781	1 650	1 526	1 319
		b	6 940	4 774	4 308	3 923	3 327	2 641	2 391	2 119	1 873	1 607
01.01.91	31.12.91	a	4 457	3 237	2 877	2 608	2 384	1 993	1 887	1 749	1 618	1 398
		b	7 356	5 061	4 566	4 158	3 527	2 799	2 535	2 247	1 985	1 704
01.05.92 8)		a	4 457	3 237	3 032	2 749	2 513	2 101	1 989	1 843	1 705	1 474
		b	7 356	5 061	4 813	4 382	3 717	2 950	2 672	2 368	2 092	1 796
01.06.92	31.12.92 8)	a	4 697	3 412	3 032	2 749	2 513	2 101	1 989	1 843	1 705	1 474
		b	7 753	5 334	4 813	4 382	3 717	2 950	2 672	2 368	2 092	1 796
01.01.93	31.12.93	a	4 838	3 514	3 123	2 831	2 588	2 164	2 049	1 898	1 756	1 518
		b	7 986	5 494	4 957	4 514	3 828	3 039	2 752	2 439	2 155	1 849
01.07.94		a	4 838	3 514	3 123	2 831	2 588	2 207	2 090	1 936	1 791	1 548
		b	7 986	5 494	4 957	4 514	3 828	3 100	2 807	2 488	2 198	1 886
01.09.94	31.03.95	a	4 935	3 584	3 186	2 888	2 640	2 207	2 090	1 936	1 791	1 548
		b	8 146	5 604	5 056	4 604	3 905	3 100	2 807	2 488	2 198	1 886
01.05.95	30.04.96 8)	a	5 093	3 699	3 288	2 980	2 725	2 278	2 157	1 998	1 848	1 598
		b	8 406	5 783	5 218	4 752	4 030	3 199	2 897	2 567	2 269	1 947
01.01.97	31.12.97 8)	a	5 159	3 747	3 330	3 019	2 760	2 307	2 185	2 024	1 872	1 619
		b	8 516	5 858	5 286	4 813	4 082	3 241	2 934	2 601	2 298	1 972
01.01.98	31.12.98	a	5 236	3 803	3 380	3 064	2 802	2 342	2 218	2 054	1 901	1 643
		b	8 643	5 946	5 365	4 886	4 144	3 289	2 978	2 640	2 333	2 002
01.04.99	31.03.00 8)	a	5 399	3 921	3 485	3 159	2 889	2 414	2 286	2 118	1 960	1 694
		b	8 911	6 131	5 531	5 037	4 272	3 391	3 071	2 722	2 405	2 064

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen für Angestellte gezahlt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	V b - II a	I
01.01.1986	67,-	67,-	100,-	-
01.01.1990	127,-	150,-	160,-	60,-
01.01.1991	134,62	159,-	169,60	63,60
01.05.1992	141,86	167,59	178,76/169,60	63,60
01.06.1992	141,86	167,59	178,76	67,03
01.01.1993	146,15	172,62	184,12	69,04
01.07.1994	149,07	176,07	184,12	69,04
01.09.1994	149,07	176,07	187,80	70,42
01.05.1995	153,84	181,70	193,81	72,67
01.01.1997	155,84	184,06	196,33	73,61
01.01.1998	158,18	186,82	199,27	74,71
01.04.1999	163,08	192,61	205,45	77,03

2) Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.

3) Z.B. Vorsteher/innen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikräften; Leiter einer Registratur, mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- und Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbständig durchführen und die damit zusammenhängenden Arbeiten (wie Feststellung der Versicherungspflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbständig ausführen; Med.-techn. Ass. (MAT) mit entsprechender Tätigkeit nach sechsjähriger Bewährung in dieser Tätigkeit Zahntechniker mit Abschlußprüfung und entsprechender Tätigkeit

nach dreijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsausbildung sowie Kenntnisse des Haushalts-, Kassens- und Rechnungswesens) in der Vorprüfungsstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnerische Prüfung der Haushaltseinnahmen und -ausgaben (Sachausgaben) verschiedener Dienststellen, der auch bei sachlichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP innehat (Fallgruppe 1 a).

4) Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.

5) Z.B. Vorsteher von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechner von Dienst- und Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.

6) Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvorsteher; Wirtschaftsvorsteher in der Material-, Wäsche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Arzthelferinnen mit Abschlußprüfung

7) Z.B. Boten und Pförtner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.

8) Einmalbetrag in den Vergütungsgruppen X - V a in Höhe von 750 DM, Gruppe IV b - III in Höhe von 600 DM für die Monate Januar bis April 1992, für April 1995 DM 140 in allen Vergütungsgruppen, Tarifvertrag vom 01.05.95 verlängert bis 31.12.96. Für Mai bis Dezember 96 Einmalzahlung von DM 300, für Januar bis März 1999 DM 300, für Januar bis März 1999 DM 300.

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT)* (zu § 29 BAT)
Monatsbeträge in DM

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind 2)
01.03.1988	I b	I	bis	II b	765	910	1 033
	I c	III	bis	V a/b	680	825	947
	II	V c	bis	X	641	778	901
01.01.1989	I b	I	bis	II b	776	923	1 047
	I c	III	bis	V a/b	690	836	961
	II	V c	bis	X	650	789	914
01.01.1990	I b	I	bis	II b	789	938	1 065
	I c	III	bis	V a/b	701	851	977
	II	V c	bis	X	661	803	929
01.01.1991	I b	I	bis	II b	836	995	1 129
	I c	III	bis	V a/b	743	902	1 036
	II	V c	bis	X	700	851	985
01.05.1992	I b	I	bis	II b	836	995	1 129
	I c	III	bis	V a/b	784	950	1 092
	II	V c	bis	X	738	897	1 038
01.06.1992	I b	I	bis	II b	882	1 048	1 190
	I c	III	bis	V a/b	784	950	1 092
	II	V c	bis	X	738	897	1 038
01.01.1993	I b	I	bis	II b	908	1 080	1 225
	I c	III	bis	V a/b	807	978	1 124
	II	V c	bis	X	760	924	1 079
01.07.1994	I b	I	bis	II b	908	1 080	1 225
	I c	III	bis	V a/b	807	978	1 124
	II	V c	bis	X	775	942	1 091
01.09.1994	I b	I	bis	II b	926	1 101	1 250
	I c	III	bis	V a/b	823	998	1 147
	II	V c	bis	X	775	942	1 091
01.05.1995	I b	I	bis	II b	956	1 137	1 290
	I c	III	bis	V a/b	850	1 030	1 183
	II	V c	bis	X	800	972	1 126
01.01.1997	I b	I	bis	II b	968	1 151	1 307
	I c	III	bis	V a/b	861	1 044	1 199
	II	V c	bis	X	811	985	1 140
01.01.1998	I b	I	bis	II b	983	1 169	1 326
	I c	III	bis	V a/b	873	1 059	1 217
	II	V c	bis	X	823	1 000	1 157
01.04.1999	I b	I	bis	II b	1 013	1 205	1 367
	I c	III	bis	V a/b	901	1 092	1 255
	II	V c	bis	X	848	1 031	1 193

*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.03.1988	um	122,61	DM;
ab	01.01.1989	um	124,33	DM;
ab	01.01.1990	um	126,44	DM;
ab	01.01.1991	um	134,03	DM;
ab	01.05.1992	um	141,27	DM außer den Gruppen I - II b;
ab	01.06.1992	um	141,27	DM für die Gruppen I - II b;
ab	01.01.1993	um	145,51	DM;
ab	01.07.1994	um	148,42	DM für die Gruppen X - V c;
ab	01.09.1994	um	148,42	DM für die Gruppen V b - I.
ab	01.05.1995	um	153,17	DM;
ab	01.01.1997	um	155,16	DM.
ab	01.01.1998	um	157,48	DM.
ab	01.04.1999	um	162,36	DM

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag ab Stufe 4 für das 2. und jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	VIII	X
01.01.1986	20,-	40,-
01.01.1993	30,-	50,-

2) Ab 1993 einschl. 10,- DM für das erste Kind in der Tarifklasse II.

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Tarifgebundene Beschäftigte in Unternehmen, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. angehören, im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Bezugsberechtigte erhalten ein Hausstandsgeld von 130 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bei Krankenhausbehandlung Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 85 bzw. 100 % des Nettoeinkommens für weitere 7 bis längstens 36 Wochen.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte im 1. Dienstjahr mindestens 25 %, ab dem 2. Dienstjahr mindestens 50 % der monatlichen Tabellenvergütung.

100 2 Bayerische Energieversorgungsunternehmen

Arbeitszeit	36 Stunden.
Sozialzulagen	Haushaltszulage für verheiratete Arbeitnehmer in Höhe von 100 DM bzw. 140 DM je Monat ab einem Kind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % der Anfangsstufe der Vergütungsgruppe 5 des jeweiligen Vergütungstarifvertrages und für jedes bezugsberechtigte Kind 200 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ab der 7. Woche bis zu einer Dauer von 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei

110 1 Rheinisch-westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellte unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28° C 7 Stunden; (die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage). Tägliche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden.
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Unter Tage 33 Arbeitstage, über Tage 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellte Angestellte Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifierungsgehalt der Gehaltsgruppe T 15 zuzüglich 14,05 % abzüglich 300 DM Erholungsbeihilfe.

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei

110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit: für Untertageangestellte 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 51 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertageangestellte erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage.
Sachbezüge	Je nach Haushaltszusammensetzung bis zu 180 Ztr. Hausbrand jährlich ab Werk. Zur Erleichterung eines Mehrverbrauchs an Strom und Gas kann anstelle einer Hausbrandmenge bis zu 40 Ztr. eine Beihilfe bei Teilablösung von 410 DM, bei Vollablösung von 1 612,50 DM jährlich gegeben werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 7 bis 13 Wochen, nach 15 jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur 26. Woche, höchstens 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 4 980 DM.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Werktage, nach 25 jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werktage, nach 40jähriger zusätzlich 6 Werktage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurde, zusätzlich 3 Werktage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkünfte für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung, sowie zusätzlich des durchschnittlich verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen

115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen und Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Über Tage 30, unter Tage 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 150 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkünften.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgeltes.

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden im Jahresdurchschnitt.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich. Ab dem 55. Lebensjahr zusätzlich 2 Tage Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % der Gehaltsgruppe 3.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

200 Chemische Industrie

200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.

200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.

200 Chemische Industrie

200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.

200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % eines monatlichen Tarifentgeltes.

200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.

200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.

200 Chemische Industrie

200 7 Chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.

200 8 Chemische Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.

200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.

200 Chemische Industrie

200 10 Chemische Industrie in Berlin-West

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 -3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes.

210 Herstellung von Kunststoffwaren

210 1 Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststofferzeuger sind, im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	37 Stunden.
Leistungslohn	Akkordrichtsatz = tariflicher Stundenlohn zuzüglich 5 %.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 42 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Jahressonderzahlung in Höhe eines tariflichen Monatsverdienstes.

210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden, ab dem 58. Lebensjahr je Woche eine dreistündige Altersfreizeit.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

210 3 Kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden, ab dem 58. Lebensjahr je Woche eine dreistündige Altersfreizeit.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 3. bzw. 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 97 % des Tarifgehalts. Für jeden im laufenden Kalenderjahr angefallenen Krankheitstag vermindert sich die Jahresabschlußzahlung um 0,75 %, beschränkt auf maximal 5 Tage pro Krankheitsfall und 10 Tage pro Kalenderjahr. Der Abzug für Krankheitstage nach dem 1. Dezember des Auszahlungsjahres erfolgt unter Verrechnung mit den Bezügen für den Kalendermonat Dezember.

213 Herstellung von Gummiwaren

213 1 Kautschukindustrie in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab dem 50. Lebensjahr und ständig in dreischichtiger Arbeitsweise Tätige 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Jahresleistungsprämie entspricht dem Tarifgehalt des letzten Abrechnungszeitraumes vor der Auszahlung.

213 2 Kautschukindustrie in Hessen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab dem 50. Lebensjahr und ständig in dreischichtiger Arbeitsweise Tätige 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Jahresleistungsprämie entspricht dem Tarifgehalt des letzten Abrechnungszeitraumes vor der Auszahlung.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 1 Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Leistungslohn	Akkordrichtsatz = tariflicher Zeitlohn zuzüglich 20 %.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 41 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 2 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des jeweiligen Tarifgehalts.

220 3 Industrie der Steine und Erden, hier für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz und Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45,41 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit.	Für jeden Tag Arbeitsunfähigkeit bis maximal 10 Tage im Kalenderjahr entfällt das zusätzliche Urlaubsgeld.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes. Bei Arbeitsunfähigkeit im Kalenderjahr von mehr als 8 Monaten ist 80 %, von mehr als 9 Monaten 60 %, von mehr als 10 Monaten 40 %, von mehr als 11 Monaten und länger 25 % der Jahressondervergütung zu zahlen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 4 Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Soweit keine ärztlich verordnete Arbeitsunfähigkeit vorliegt, ist der Arbeitgeber berechtigt, von je 5 Tagen, an denen der Beschäftigte infolge einer Maßnahme der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation an seiner Arbeitsleistung verhindert ist, die ersten 2 Tage auf den Erholungsurlaub anzurechnen.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag. Bei Zahlung einer Entgeltfortzahlung reduziert sich der Gesamtanspruch auf Zahlung eines zusätzlichen Urlaubsgeldes im Kalenderjahr für die ersten drei Ausfalltage eines Krankheitsfalles um DM 30,-- je Ausfalltag maximal für 10 Ausfalltage im Kalenderjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung 100 % vom jeweiligen Bruttogehalt.

220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 32,50 DM je Urlaubstag. Bei Zahlung einer Entgeltfortzahlung reduziert sich der Gesamtanspruch auf Zahlung eines zusätzlichen Urlaubsgeldes im Kalenderjahr für die ersten drei Ausfalltage eines Krankheitsfalles um DM 30,-- je Ausfalltag maximal für 10 Ausfalltage im Kalenderjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 165/165 vom Tarifgehalt.

220 6 Baustoffindustrie im Saarland

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Jahressondervergütung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

220 7 Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1,4485 % der Endstufe des Entgeltes der Gruppe E 7 je Urlaubstag. Für 10 Tage der Arbeitsunfähigkeit je Kalenderjahr, maximal für 5 Tage je Krankheitsfall mindert sich der Anspruch auf das tarifliche Urlaubsgeld um DM 60 je Krankheitstag.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte ein tarifliches Monatsentgelt; der Errechnung wird die Entgeltgruppe 4 zugrunde gelegt, soweit die Arbeitnehmer Anspruch auf die Entgeltgruppen 1 - 4 haben, ab Entgeltgruppe 5 wird das jeweils zustehende tarifliche Entgelt zugrunde gelegt.

220 8 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehaltes.

224 Feinkeramik

224 1 Feinkeramische Industrie, Ofenkachelindustrie, Speckstein-, Steatitindustrie und Dentalbereich in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden, ab dem 58. Lebensjahr 2 Stunden je Woche Altersfreizeit.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30,53 DM (Stand 1989) je tariflichen Urlaubstag, in den Folgejahren plus durchschnittliche prozentuale Veränderung der Tariflöhne der Lohngruppe 7.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit wird der Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 7 Wochen gezahlt
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ein 13. Monatseinkommen in Höhe von 40 bis 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitnehmer, die das 56. Lebensjahr vollendet haben, erhalten eine Altersfreizeit von einer Stunde je Woche).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag und 25 DM je Urlaubstag lt. Sonderzahlungsvereinbarung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe eines Tarifgehaltes.

230 Eisenschaffende Industrie

230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 2 Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 3 Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und den ehem. Landkreis Bremervörde)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; muß der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. November bis 31. März genommen werden, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 4 Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 5 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie sowie in Verbindung damit die kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, bei Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag..
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag, für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 7 Eisen- und metallerzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinhausen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Sozialzulage	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich bzw. für verheiratete weibliche Angestellte für deren Ehemann, sofern dieser dauernd erwerbsunfähig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 8 Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz

Arbeitszeit	35 Stunden.
Sozialzulage	Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich, wenn der Ehegatte nicht erwerbstätig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 9 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	120 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 10 Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 11 Metallindustrie in Südbaden

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinzügen für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 12 Metall- und Elektroindustrie in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit für weitere 1 - 3 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 13 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 14 Metallindustrie in Berlin-West

Arbeitszeit	35 Stunden.
Sozialzulage	Verheiratetenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 1 Kraftfahrzeughandel, -handwerk und -gewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

249 2 Kraftfahrzeuggewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	36,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

249 3 Kraftfahrzeuggewerbe in Hessen

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 4 Kraftfahrzeuggewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoezüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

249 5 Kraftfahrzeughandwerk und -handel in Bayern

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % des Monatsverdienstes.

260 Holzbearbeitung

260 1 Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 51 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

261 Holzverarbeitung

261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 56 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 Holzverarbeitung

261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 56 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 3 Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 56 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 60 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 65 % des Monatseinkommens.

261 5 Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 80 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.

261 6 Holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung, Möbelindustrie in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 64 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 1 Papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden..
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 36 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

264 2 Papier-, pappen-, zellstoff- und holzstofferzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden..
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 36 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe eines 13. tariflichen Monatseinkommens, zusätzlich 7,5 % des 13. tariflichen Monatseinkommens.

264 3 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 36 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehaltes für weitere 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 3 abgerechneten Gehaltsperioden.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehaltes für weitere 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 3 Papier-, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 4 Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 3 Druckindustrie in Hessen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 5 Druckindustrie und Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie in Südbaden

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Für die Papierverarbeitende und die Druckindustrie je 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung und Druckindustrie je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehalts für weitere 3 Monate (Papier). Zuschuß zum Krankengeld in Höhe von 11 % des Nettokrankengeldes (Druckindustrie).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung und die Druckindustrie 95 % eines tariflichen Monatsgehalts.

268 6 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Zum Ausgleich für die gesetzliche Absenkung des Krankengeldes von 80 % auf 70 % zahlt der Arbeitgeber bis zur Dauer von drei Monaten über die Frist nach Ziff. 2 hinaus einen pauschalen Zuschuß zum Krankengeld in Höhe von 11,1 % des Nettokrankengeldes (Krankengeld abzüglich Sozialversicherungsbeiträge).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 95 % eines tariflichen Monatsgehalts.

270 Ledererzeugung

270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehalts für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 55 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Mai bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehalts. Das zusätzliche Urlaubsgeld wird um 1,5 % je Arbeitstag, an dem der Arbeitnehmer erkrankt ist, gekürzt, maximal bis zu 8 Arbeitstagen pro Krankheitsfall, im Jahr maximal 28 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 53 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 Herstellung von Schuhen

272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % eines Monatsgehalts als Teil eines 13. Monateinkommens.

272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % eines Monateinkommens des durchschnittlichen Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 60 % eines Monateinkommens.

275 Textilgewerbe

275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 761 bis 1 044 DM (Stand 1998) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit 60 - 100 % des durchschnittlichen Monatsverdienstes.

275 2 Textilindustrie in Westfalen (ohne Schwelm) und im Reg.-Bez. Osnabrück

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 035 DM (Stand 1993).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % des Monatsverdienstes.

275 Textilgewerbe

275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen sowie Stadt Schwelm

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 928 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Bei jedem Arbeitnehmer wird jährlich ein Betrag von 3 % seines Ø Monatseinkommens in Abzug gebracht.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % des Monatsverdienstes.

275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 778 - 1 412 DM je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	Bei jedem Arbeitnehmer wird jährlich ein Betrag von 3 % seines Ø Monatseinkommens in Abzug gebracht.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 85 - 100 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. In den ersten 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 28 Werkstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 005 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Bei jedem Arbeitnehmer wird jährlich ein Betrag von 3 % seines Ø Monatseinkommens in Abzug gebracht.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 90 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

276 Bekleidungsgewerbe

276 1 Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 808 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

276 Bekleidungsgewerbe

276 3 Bekleidungsindustrie in den Regierungsbezirken Karlsruhe, Stuttgart und Tübingen des Landes Baden-Württemberg und dem bayerischen Kreis Lindau

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 657 - 891 DM (Nordbezirk) und 575 - 846 DM (Südbaden).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

276 4 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 697 - 928 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

280 Ernährungsgewerbe

280 1 Nahrungsmittelindustrie und Fettschmelzen in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 6 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 85 % des Novemberentgelts.

284 Herstellung von Backwaren

284 1 Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 115 % eines tariflichen Monatsentgeltes, davon sind 50 % bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

285 Zuckerindustrie

285 1 Zuckerindustrie im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Ab dem 11. Beschäftigungsjahr Fortzahlung des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu einer Dauer von weiteren 2 Wochen, wenn infolge mehrerer Einzelerkrankungen im Kalenderjahr nicht bereits ein Krankengeldzuschuß für insgesamt 2 weitere Wochen gezahlt worden ist.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, Essig- und Senfindustrie in Niedersachsen und Land Bremen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 475 - 535 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Über 6 Wochen hinaus erhält der Arbeitnehmer ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit einen Arbeitgeberzuschuß zum gesetzlichen Krankengeld in Höhe von 5 % des fortlaufend gezahlten Bruttomonatsentgelts, höchstens jedoch bis zur Höhe von 90 % des Nettoentgelts für die Dauer von bis zu 6 Wochen
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 60 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 2 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, sowie Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 475 - 535 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Über 6 Wochen hinaus erhält der Arbeitnehmer ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit einen Arbeitgeberzuschuß zum gesetzlichen Krankengeld in Höhe von 5 % des fortlaufend gezahlten Bruttomonatsentgelts, höchstens jedoch bis zur Höhe von 90 % des Nettoentgelts für die Dauer von bis zu 6 Wochen
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)

287 1 Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

288 Milchverwertung

288 1 Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 29 - 30 Arbeitstage. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 25 Jahren 1 Tag, nach 30 Jahren einen weiteren Tag Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

288 2 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 800 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 80 - 100 % eines Monatsverdienstes.

288 Milchverwertung

288 3 Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2 - 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung

291 1 Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoentgeltes für weitere 2 bzw. 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 90 % des tariflichen Monatsentgeltes.

291 2 Fleischwarenindustrie in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % des tariflichen Monatsentgeltes.

293 Brauerei, Mälzerei

293 1 Brauereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 2½ Liter Freitrunke je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 31 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 4 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 110 DM je Urlaubsjahr (Stand 1993).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 5 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

293 Brauerei, Mälzerei

293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 70 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtszuwendungen.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 1 Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % des tariflichen Monatsentgeltes.

295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden

295 1 Erfrischungsgetränkeindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 bis 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung ist in zwei Teilen (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes) auszusahlen, wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 20 DM je tariflichen Urlaubstag betragen muß.

296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

296 1 Back- und Puddingpulver-, Teigwaren- und diätetische Nahrungsmittelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 165 % eines Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung wird in zwei Teilen gezahlt (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes), wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 25 % der Gesamtleistung betragen muß.

300 Hoch- und Tiefbau

300 1 - 3 Baugewerbe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 55 % des im April geltenden Tarifgehaltes.

300 4 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Der Jahresurlaub beträgt 27 Arbeitstage plus 3 Arbeitstage Zusatzurlaub (Winterurlaub).
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 55 % des im April geltenden Tarifgehaltes.

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 1 Dachdeckerhandwerk im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 0,30 DM je geleistete Arbeitsstunde.

310 Bauinstallation

310 1 Sanitär-, Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-, Klempner- und Kupferschmiedehandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 35 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

310 Bauinstallation

310 2 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und das Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerk in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und den monatlichen Nettobezügen für einen bzw. zwei weitere Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 3 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie der Rohrleitungsbau in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Gesamtverdienstes der letzten 3 Monate ohne sonstige Zuwendung geteilt durch 3.

310 4 Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebau in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoverdienstes bis zur Höchstdauer von 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 15 - 50 % des durchschnittlichen tatsächlichen Monatsverdienstes.

310 5 Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Zusätzliche Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 30 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 6 Elektrohandwerk in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 40 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 1 Maler- und Lackiererhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Saarland)

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich, oder je geleistete Stunde 0,30 DM bis zu einem Gesamtbetrag von 52 DM.
Sonderzahlungen	Die Sondervergütung beträgt je nach Betriebszugehörigkeit 50 % - 100 % von 40 Ecklöhnen des Maler- und Lackiererhandwerks.

400 Großhandel

400 1 Groß-, Einfuhr- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % des jeweiligen Tarifentgelts.

400 2 Groß- und Außenhandel in Hamburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 3 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % der Endstufe der Gehaltsgruppe 3 des Gehaltstarifs.

400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 050 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 500 DM.

400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 200 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamtkrankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jährlich 790 DM.

400 Großhandel

400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 1 020 - 1 100 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettogehaltes für 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 1 145 DM.

400 6 Großhandel in Rheinland-Rhein Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 790 bis 890 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 530 DM.

400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 1 038 - 1 110 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 55 % des jeweiligen Tarifentgeltes.

400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte je nach Wochenarbeitszeit 26 - 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgeltes.

400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	29 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10. bis 15.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 755 - 875 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 475 DM.

400 Großhandel

400 10 Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-West

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16.11. bis 14.3. für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt in Höhe von 20 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 40 - 50 % des jeweiligen Tarifentgelts.

400 11 Genossenschaftliche Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage. Bei 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 5 Arbeitstage und nach 40jähriger Betriebszugehörigkeit 10 Arbeitstage einmalig im Jubiläumsjahr.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag (ausgenommen davon sind Mitarbeiter, deren Gesamtbezüge über 130 % des Endbezugs der Gehaltsgruppe VI hinausgehen).
Bezahlung bei Krankheit	Eine Beihilfe zum Krankengeld in Höhe von 5 DM pro Kalendertag, jedoch höchstens 150 - 750 DM je nach Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte je nach Wochenarbeitszeit 26 - 52 DM.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 15 - 45 % des tariflichen monatlichen Entgelts.

430 Einzelhandel

430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	60 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel

430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 6 Einzelhandel in Hessen (ausgenommen der Landkreis Limburg-Weilburg)

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Endgehalts der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 7 Einzelhandel in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von DM 1 675.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 8 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltsanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel

430 9 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehalts der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 10 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltsanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 11 Einzelhandel in Berlin-West

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltsanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 12 Apotheken im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 32 - 36 Werktage.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

511 Eisenbahnen

511 1 Angestellte der Deutschen Bundesbahn im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden. In jedem Kalenderhalbjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Vergütungsgruppe 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Vergütungsgruppe X - V C = 800 DM, übrige Angestellte 500 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge bis zur 26. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM, Arbeitnehmer mit Tarifeinkommen bis 1 900 DM erhalten 26 DM.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 100 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamtkrankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

512 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden. (39 Stunden durch bezahlte Freistellung).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 420 DM - 1 500 DM.

512 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 40 % des monatlichen Verdienstes.

512 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 33 Urlaubstage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei als Werktage die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 16 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Weihnachtsgeld in Höhe von 200 - 300 DM.

512 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger, 10jähriger bzw. 15jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages der Monatsbezüge für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 1 050 - 1 650 DM.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 29 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 78 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 282 - 1 123 DM.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Speditions-, Möbeltransport-, Schiffsahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin-West

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 23 - 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für die Dauer von der 7. - 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 175 - 900 DM.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Private Reisebürobetriebe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2 066 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt nach der sechsten Woche bis zur Beendigung des dritten Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Monatsgehaltes.

601 Kreditinstitute

601 1 Privates Bankgewerbe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

610 Versicherungsgewerbe

610 1 Privates Versicherungsgewerbe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttomonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettozüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttomonatsverdienstes.

710 Gastgewerbe

710 1 Gaststätten- und Hotelgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 29 - 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 10 - 40 % eines tariflichen Monatseinkommens.

760 Verlagsgewerbe

760 1 Redakteure an Tageszeitungen im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	36,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 35 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % eines Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt ab der 7. Woche bis zum 12. Monat. Redakteuren, die mehr als 25 Jahre dem Betrieb angehören, wird für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit (bzw. bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses) ein Zuschuß gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe von 95 % eines Monatsgehaltes.

760 2 Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes von 3 bis zur einer Gesamtkrankheitsdauer von fünf Monaten zu zahlen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe von 95 % eines tariflichen Monatsgehaltes.

760 3 Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe von 95 % eines tariflichen Monatsgehaltes.

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 1 Wohnungswirtschaft im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Kindergehalt für jedes unterhaltsberechtigten Kind in Höhe von 20 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 26 Wochen.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 100 % der zum Dezember vereinbarten Monatsvergütung.

900 Gebietskörperschaften

900 1 Angestellte des Bundes und der Länder (BAT) im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden. In jedem Kalenderjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Vergütungsgruppe 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Vergütungsgruppe X - V C = 650 DM, übrige Angestellte 500 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge bis zur 26. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM, Arbeitnehmer mit Tarifeinkommen bis 1 900 DM erhalten 26 DM.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 89,62 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

Tabellenteil II
Neue Länder und Berlin-Ost

100 Elektrizität -, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 (1) Vergütungstarifvertrag für Arbeitnehmer der Mitgliedsunternehmen des Verbandes energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. (AVEU) in den neuen Ländern und Berlin-Ost
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			15 Leiter Personalwesen	12 Einkäufer	10 Operator	7 Buchhalter	5 Stenotypistin	3 Telefonist	2 Bürohilfe
01.01.92		a	4 080	3 429	3 038	2 517	2 170	1 953	1 845
		b	4 896	4 114	3 646	3 021	2 604	2 344	2 213
01.07.92	31.01.93	a	4 380	3 681	3 262	2 703	2 330	2 097	1 981
		b	5 256	4 418	3 914	3 243	2 796	2 516	2 377
01.02.93	28.02.94	a	4 788	4 024	3 566	2 944	2 547	2 292	2 165
		b	5 746	4 829	4 279	3 545	3 056	2 751	2 598
01.03.94	31.01.95	a	5 076	4 266	3 780	3 132	2 700	2 430	2 295
		b	6 091	5 119	4 536	3 758	3 240	2 916	2 754
01.02.95	31.01.96	a	5 433	4 566	4 046	3 352	2 890	2 601	2 457
		b	6 520	5 479	4 855	4 023	3 468	3 121	2 948
01.02.96	31.01.97	a	5 743	4 826	4 277	3 543	3 055	2 749	2 597
		b	6 892	5 791	5 132	4 252	3 666	3 299	3 116
01.02.97	30.04.97	a	5 813	4 897	4 347	3 614	3 125	2 820	2 667
		b	6 962	5 862	5 202	4 323	3 736	3 369	3 186
01.05.97	28.02.98	a	5 913	4 969	4 403	3 648	3 145	2 831	2 673
		b	7 095	5 963	5 284	4 378	3 774	3 397	3 208
01.05.98	30.04.99 1)	a	6 016	5 056	4 480	3 712	3 200	2 881	2 720
		b	7 219	6 067	5 376	4 455	3 840	3 456	3 264
01.07.99	31.07.00	a	6 204r	5 214r	4 620r	3 828r	3 300r	2 970	2 805r
		b	7 445r	6 257r	5 544r	4 594r	3 960r	3 564r	3 366r

1) Pauschale für März und April 1998 je DM 125, für Mai und Juni 1999 DM 100.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

111 (1) Vergütungstarifvertrag für die Arbeitnehmer der Braunkohlenindustrie in den neuen Ländern*)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Tarifgruppe										
			20 Fahrsteiger und Stell- vertreter des Be- triebs- führers	19 Bereichs- ingenieur usw.	17 Bilanz- buchhalter usw.	15 Maschinen- steiger usw.	14 Fach- techniker usw.	12 Lohn- steuer- sachbe- arbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Tech- nischer Zeichner usw.	5 Steno- typistin (Phono- typistin) usw.	3 Schreib- kraft für einfache Arbeiten usw.	1 Raum- pflegerin
01.12.91		a b	4 149 4 344	3 955 4 150	3 621 3 816	3 319 3 514	3 175 3 370	2 906 3 101	2 664 2 859	2 329 2 524	2 134 2 329	1 949 2 144	1 781 1 976
01.07.92	30.11.92	a b	4 813 5 008	4 588 4 783	4 201 4 396	3 850 4 045	3 683 3 878	3 371 3 566	3 090 3 285	2 701 2 896	2 475 2 670	2 261 2 456	2 066 2 161
01.01.93	31.01.94 1)	a b	5 294 5 489	5 047 5 242	4 621 4 816	4 235 4 430	4 051 4 246	3 708 3 908	3 399 3 594	2 971 3 166	2 723 2 918	2 487 2 682	2 273 2 468
01.02.94		a b	5 612 5 819	5 350 5 557	4 898 5 105	4 489 4 696	4 294 4 501	3 930 4 137	3 603 3 810	3 149 3 356	2 886 3 093	2 636 2 843	2 409 2 616
01.11.94	31.05.95	a b	5 791 6 004	5 521 5 734	5 055 5 268	4 633 4 846	4 431 4 644	4 056 4 269	3 718 3 931	3 250 3 463	2 979 3 192	2 721 2 934	2 486 2 699
01.06.95		a b	6 162 6 390	5 874 6 102	5 379 5 607	4 930 5 158	4 715 4 843	4 316 4 544	3 956 4 184	3 458 3 686	3 170 3 398	2 895 3 123	2 645 2 873
01.02.96	30.09.96 2)	a b	6 365 6 599	6 068 6 302	5 556 5 790	5 092 5 326	4 870 5 104	4 458 4 692	4 086 4 320	3 572 3 806	3 274 3 508	2 991 3 225	2 732 2 966
01.11.97		a b	6 505 6 739	6 201 6 435	5 678 5 912	5 204 5 438	4 977 5 211	4 556 4 790	4 176 4 410	3 651 3 885	3 346 3 580	3 057 3 291	2 792 3 026
01.04.99	30.09.01 2)	a b	6 720 6 961	6 406 6 647	5 865 6 107	5 376 5 617	5 141 5 383	4 706 4 948	4 314 4 556	3 771 4 013	3 456 3 698	3 158 3 400	2 884 3 126

*) Bis 31.01.1994: Braunkohlen- und Gasindustrie.
1) Einmalzahlung von DM 250 für Dezember 1992.

2) Tarifvertrag vom 01.02.1996 verlängert bis 31.10.1997, Tarifvertrag vom 1.11.1997 verlängert bis 31.3.1999, Einmalzahlung von DM 1 200 im November 2000.

118 Sonstiger Bergbau, Torfgewinnung

118 (1) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Geologie im Branchenverband Bergbau - Geologie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze je Monat 1)						
			in Vergütungsgruppe						
			9	8	7	6	5	3	1
			(früher 12) Anforderungen an das fachl. Können und in der Fach- oder Führungsverantwortung über VG 8 hinausgehend	(früher 11) Hohe Anforderungen an fachl. Können u. erweiterte Fach- oder Führungsverantwortung, z.B. Sachgebietsleiter	(früher 10) Hohe Anforderungen an fachl. Können und/oder Fach- und Führungsverantwortung, z.B. Sachbearbeiter	(früher 9) Spezialfachkenntnisse und/oder Tätigkeiten, die den Anforderungen der VG 5 entsprechen und mit Entscheidungsbefugnis verbunden sind, z.B. Techniker/Meister	(früher 7) Spezialfachkenntnisse und/oder umfassende theoretische Kenntnisse, z.B. Techniker	(früher 4) Abgeschlossene Berufsausbildung oder einschlägige Erfahrungen, z.B. Vermessungstechniker	Einfache Arbeiten, ohne Berufsausbildung, kurze Einarbeitung, z.B. Bürohilfe
01.01.93		a	3 280	3 066	2 865	2 678	2 338	1 910	1 559
		b	3 678	3 438	3 219	3 002	2 621	2 141	1 748
01.07.93	31.12.93	a	3 526	3 296	3 080	2 879	2 513	2 053	1 676
		b	3 678	3 438	3 213	3 002	2 621	2 141	1 748
01.04.94	31.03.96 2)	a	3 713	3 471	3 243	3 032	2 646	2 162	1 765
		b							
01.04.96	31.03.97	a	3 824	3 575	3 340	3 123	2 725	2 227	1 818
		b							
01.04.97	31.12.97	a	3 947	3 689	3 447	3 223	2 813	2 298	1 876
		b							
01.07.98	30.06.99	a	3 994	3 733	3 488	3 262	2 847	2 326	1 899
		b							
01.01.00	31.12.00 3)	a	4 710	4 280	3 890	3 530	3 210	2 650	2 190
		b							

1) Entgeltsatz je Monat = Grundvergütung und Steigerungsstufe 4.
3) Ab 01.01.2000 Strukturänderung.

2) Ab 01.04.1994 nur noch Grundvergütung.

200 Chemische Industrie

200 (1) Entgelttarifvertrag für die chemische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Entgeltgruppe						
			13	11	9	6	4	2	1
			Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Ausbildung zum Betriebswirt, Ingenieur oder gleichwertiger Abschluß vorausgesetzt	Nach Anweisung höherwertige Tätigkeiten verrichten; mehrjährige Berufserfahrung	Abgeschlossene mindestens 3jährige Berufsausbildung, z.B. Kaufmann	Abgeschlossene 2jährige Berufsausbildung z.B. zum Bürogehilfen oder Teilzeichner	Kenntnisse durch Berufspraxis von bis zu 13 Wochen (Post abfertigen)	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Botengänge, Fotokopieren usw.)
01.12.94		a	-	2 976	2 229	2 329	2 189	1 758	1 707
		b	4 618	3 815	3 012	-	-	2 068	2 008
01.03.95		a	-	3 065	2 295	2 399	2 254	1 811	1 758
		b	4 756	3 929	3 102	-	-	2 130	2 068
01.06.95		a	4 998	3 221	2 412	2 521	2 369	1 902	1 847
		b	-	4 129	3 260	-	-	2 238	2 173
01.01.96		a	5 159	3 324	2 490	2 602	2 445	1 964	1 907
		b	-	4 262	3 365	-	-	2 310	2 243
01.05.96		a	5 341	3 441	2 577	2 694	2 531	2 033	1 974
		b	-	4 412	3 483	-	-	2 392	2 322
01.10.96	30.09.97 1)	a	5 538	3 569	2 673	2 793	2 625	2 108	2 047
		b	-	4 575	3 612	-	-	2 480	2 408
01.10.97		a	5 676	3 658	2 740	2 863	2 691	2 161	2 098
		b	-	4 689	3 702	-	-	2 542	2 468
01.01.99		a	5 886	3 793	2 841	2 969	2 791	2 241	2 176
		b	-	4 862	3 839	-	-	2 636	2 559
01.01.00	31.12.00	a	6 021	3 881	2 907	3 037	2 855	2 292	2 226
		b	-	4 974	3 927	-	-	2 697	2 618

1) Pauschale für August und September 1996 von DM 100.

210 Herstellung von Kunststoffwaren
210 (1) Gehaltstarifvertrag für die Kunststoffindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister	
			KT 8 Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	KT 4 Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	KT 2 Abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	KT 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	M 5 Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	M 3 Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
01.09.95	31.12.95	a	3 688	2 002	1 610	1 598	4 339	3 550	2 268
		b	4 339	2 860	2 268	1 973			
01.04.96		a	3 799	2 062	1 658	1 646	4 469	3 657	2 336
		b	4 469	2 946	2 336	2 032			
01.11.96		a	3 837	2 083	1 675	1 662	4 514	3 694	2 359
		b	4 514	2 975	2 359	2 052			
01.02.97	28.02.97 1)	a	3 875	2 104	1 692	1 679	4 559	3 731	2 383
		b	4 559	3 005	2 383	2 073			
01.05.97	30.04.98 1)	a	3 972	2 157	1 734	1 721	4 673	3 824	2 443
		b	4 673	3 080	2 443	2 125			
01.06.98		a	4 043	2 196	1 765	1 752	4 757	3 893	2 487
		b	4 757	3 135	2 487	2 163			
01.01.99	30.06.99	a	4 092	2 222	1 786	1 773	4 814	3 940	2 517
		b	4 814	3 173	2 517	2 189			
01.07.99		a	4 215	2 289	1 840	1 826	4 958	4 058	2 593
		b	4 958	3 268	2 593	2 255			
01.04.00	30.09.00	a	4 278	2 323	1 868	1 853	5 032	4 119	2 632
		b	5 032	3 317	2 632	2 289			

1) Für Januar bis März 1996 Pauschale von je DM 50, für März und April 1997 Pauschale von je DM 40.

213 Herstellung von Gummiwaren
213 (1) Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
K 5	K 2	K 1	T 5	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1			
Selbständige und verant- wortliche Dispositions- tätigkeit	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Schwierige und hoch- wertige Arbeiten, Dispositions- tätigkeit	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Meister mit einem größeren Auf- gabengebiet, selbständig und verant- wortlich	Meister in einer kleineren Abteilung	Hilfsmeister usw.			
01.01.95		a	3 870	1 840	1 605	4 115	1 815	1 605	4 360	3 345	3 010
		b	4 480	2 465	2 040	4 685	2 535	2 040			
01.07.95		a	4 020	1 910	1 665	4 275	1 885	1 665	4 525	3 475	3 125
		b	4 655	2 560	2 115	4 865	2 630	2 115			
01.11.95	31.03.96	a	4 165	1 980	1 730	4 430	1 950	1 730	4 690	3 600	3 240
		b	4 825	2 655	2 195	5 045	2 730	2 195			
01.07.96		a	4 289	2 036	1 778	4 561	2 008	1 778	4 830	3 707	3 334
		b	4 968	2 730	2 259	5 192	2 808	2 259			
01.01.97	30.06.97	a	4 414	2 095	1 830	4 694	2 066	1 830	4 971	3 815	3 431
		b	5 112	2 809	2 324	5 343	2 890	2 324			
01.10.97		a	4 502	2 137	1 866	4 788	2 108	1 866	5 070	3 891	3 500
		b	5 214	2 866	2 371	5 450	2 948	2 371			
01.01.98	31.12.98	a	4 570	2 169	1 894	4 860	2 139	1 894	5 146	3 950	3 552
		b	5 293	2 909	2 407	5 532	2 992	2 407			
01.01.99		a	4 707	2 234	1 951	5 006	2 203	1 951	5 300	4 017	3 659
		b	5 452	2 996	2 479	5 698	3 082	2 479			

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 (1) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Berlin-Ost *)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister	
			5		4		3		2	1	M 4	M 1
			Erledigung schwieriger Geschäftsvor- gänge, die umfangreiche Fachkenntnisse erfordern		Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse		Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung		Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	Mit besonders schwierigem und verantwortungs- vollem fachlichen Aufsichtsbereich (Obermeister)	Besondere Berufsaus- bildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)
			K	T	K	T	K	T	K/T	K/T		
01.09.90	31.12.90	a	-	-	2 075	-	1 400	-	1 000	700	-	-
		b	3 750	-	2 250	-	1 635	-	1 210	930	-	-
01.04.91	31.03.92	a	3 200	3 300	2 300	2 600	2 000	2 250	1 400	1 200	2 650	1 600
		b	4 200	4 300	3 200	3 500	2 400	2 750	1 650	-	2 950	1 800
01.04.92	31.03.93	a	3 870	3 990	2 780	3 145	2 420	2 720	1 700	1 450	3 230	1 950
		b	5 080	5 200	3 870	4 235	2 900	3 330	2 000	-	3 570	2 180
01.04.93	31.03.94	a	4 220	4 350	3 030	3 430	2 640	2 965	1 855	1 580	3 520	2 125
		b	5 540	5 670	4 220	4 620	3 160	3 630	2 180	-	3 890	2 380
01.04.94	31.03.95	a	4 535	4 675	3 255	3 685	2 840	3 185	1 995	1 700	3 785	2 285
		b	5 955	6 095	4 535	4 965	3 395	3 900	2 345	-	4 180	2 560
01.04.95	31.03.96	a	4 910	5 060	3 525	3 990	3 075	3 450	2 160	1 840	4 095	2 475
		b	6 445	6 600	4 910	5 375	3 675	4 220	2 540	-	4 525	2 770
01.04.96	31.03.97	a	5 145	5 305	3 695	4 180	3 225	3 615	2 265	1 930	4 290	2 595
		b	6 705	6 865	5 145	5 635	3 850	4 425	2 660	-	4 740	2 905
01.04.97	31.03.98	a	5 205	5 370	3 740	4 230	3 280	3 675	2 300	1 965	4 355	2 635
		b	6 785	6 945	5 205	5 705	3 915	4 500	2 705	-	4 810	2 950
01.04.98	31.03.99	a	5 285	5 450	3 795	4 295	3 330	3 730	2 335	1 995	4 420	2 675
		b	6 885	7 050	5 285	5 790	3 975	4 570	2 745	-	4 880	2 995
01.05.99	31.03.00	a	5 285	5 450	3 850	4 360	3 380	3 785	2 370	2 025	4 485	2 715
		b	6 885	7 050	5 365	5 875	4 035	4 640	2 785	-	4 955	3 040

*) Vor dem 01.01.94 einschließlich Brandenburg.

220 (2) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Mecklenburg-Vorpommern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte								Meister	
			K 5/T 5	K 4/T 4	K 3/T 3	K 2/T 2	K 1/T 1				M 4	M 1
			Erledigung schwieriger Geschäftsvor- gänge, die umfangreiche Fachkenntnisse erfordern	Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbe- reichs; besondere Kenntnisse	Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)				Mit besonders schwierigem und verantwortungs- vollem fachlichen Aufsichtsbereich (Obermeister)	Besondere Berufsaus- bildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)
01.09.90	31.12.90	a	-	2 075	1 400	1 000	700	-	-	-	-	-
		b	3 750	2 250	1 635	1 210	950	-	-	-	-	-
01.04.91	31.03.92	a	2 750	2 050	1 750	1 200	900	2 700	1 700			
		b	3 800	2 725	2 025	1 550	1 100					
01.04.92	31.03.93	a	3 190	2 090	1 750	1 380	1 080	3 210	2 020			
		b	3 800	2 860	2 150	1 780	1 300					
01.04.93	31.03.94	a	3 570	2 340	1 960	1 550	1 190	3 600	2 260			
		b	4 260	3 200	2 410	1 990	1 460					
01.04.94	31.03.95	a	3 800	2 490	2 085	1 650	1 265	3 835	2 405			
		b	4 535	3 410	2 565	2 120	1 555					
01.04.95	31.03.96	a	4 115	2 695	2 255	1 785	1 370	4 150	2 605			
		b	4 910	3 690	2 780	2 295	1 685					
01.04.96	31.03.97	a	4 310	2 825	2 365	1 870	1 435	4 350	2 730			
		b	5 145	3 865	2 915	2 405	1 765					
01.04.97	31.03.98	a	4 360	2 860	2 405	1 900	1 460	4 415	2 770			
		b	5 205	3 910	2 965	2 445	1 795					
01.04.98	31.03.99	a	4 425	2 905	2 440	1 930	1 480	4 480	2 810			
		b	5 285	3 970	3 010	2 480	1 820					
01.05.99	31.03.00	a	4 425	2 950	2 475	1 960	1 500	4 545	2 850			
		b	5 285	4 030	3 055	2 515	1 845					

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 (3) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			A 5 Tätigkeiten, die weitgehende Selbständigkeit und ent- sprechende Verantwortung erfordern	A 4 Schwierige Tätigkeiten mit Fach- oder Fachhochschul- ausbildung	A 3 Selbständige Bearbeitung von Sachgebieten, erhöhte Fachkenntnisse	A 2 Mit abgeschlossener Berufsausbildung, qualifizierte Tätigkeiten	A 1 Einfache schematische Tätigkeiten	M 4 Besonders wichtiger verantwortlicher Aufsichtsbereich (Obermeister)	M 1 Einfaches Aufgabengebiet ohne Meister- ausbildung
01.09.90	31.03.91	a	1 400	1 200	900	800	700	-	-
		b	1 800	1 400	1 100	1 000	900	-	-
01.05.91	31.03.92 1)	a	2 130	1 815	1 500	1 355	1 100	2 760	1 850
		b	2 800	2 300	1 925	1 760	1 420		
01.04.92	31.03.93	a	2 492	2 124	1 755	1 585	1 287	3 229	2 165
		b	3 276	2 691	2 252	2 059	1 661		
01.04.93	31.03.94 1)	a	2 679	2 283	1 887	1 704	1 384	3 471	2 327
		b	3 522	2 893	2 421	2 213	1 786		
01.04.94		a	2 826	2 409	1 991	1 798	1 460	3 662	2 455
		b	3 716	3 052	2 554	2 335	1 884		
01.04.95	31.03.96	a	3 013	2 568	2 122	1 917	1 556	3 904	2 617
		b	3 961	3 253	2 723	2 489	2 008		
01.04.96	31.03.97	a	3 097	2 640	2 181	1 971	1 600	4 013	2 690
		b	4 072	3 344	2 799	2 559	2 064		
01.04.97	31.03.98	a	3 159	2 693	2 225	2 010	1 632	4 093	2 744
		b	4 153	3 411	2 855	2 610	2 105		
01.06.98	31.03.99	a	3 200	2 728	2 254	2 036	1 653	4 146	2 780
		b	4 207	3 455	2 892	2 644	2 132		
01.04.99	31.03.00	a	3 254	2 774	2 292	2 070	1 681	4 216	2 826
		b	4 278	3 513	2 941	2 688	2 168		

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 280; für April 1993 DM 150.

220 (4) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen-Anhalt
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			K 5/T 5 Eriedigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vor- gänge; umfang- reiche Fach- kenntnisse	K 4/T 4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbe- reichs; besondere Kenntnisse	K 3/T 3 Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	K 2/T 2 Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	K 1/T 1 Einfache schematische Tätigkeiten, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	M 4 Mit besonders schwierigem und verantwortungs- vollem fachlichem Aufsichtsbereich (Obermeister)	M 1 Besondere Berufsaus- bildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)
01.04.92	31.03.93	a	3 210	2 020	1 730	1 430	1 070	3 210	2 020
		b	3 690	2 980	2 200	1 840	1 310		
01.04.93	31.03.94	a	3 600	2 260	1 940	1 600	1 200	3 600	2 260
		b	4 130	3 340	2 460	2 060	1 470		
01.04.94	31.03.95	a	3 835	2 410	2 065	1 705	1 280	3 835	2 405
		b	4 400	3 560	2 620	2 195	1 565		
01.04.95	31.03.96	a	4 150	2 610	2 235	1 845	1 370	4 150	2 605
		b	4 765	3 855	2 835	2 375	1 685		
01.04.96	31.03.97	a	4 350	2 735	2 340	1 935	1 450	4 350	2 730
		b	4 995	4 040	2 970	2 490	1 775		
01.04.97	31.03.98	a	4 437	2 790	2 387	1 974	1 479	4 437	2 785
		b	5 095	4 121	3 029	2 540	1 811		
01.04.98	31.03.99	a	4 465	2 805	2 415	2 000	1 495	4 480	2 810
		b	5 130	4 150	3 065	2 570	1 830		
01.05.99	31.03.00	a	4 465	2 845	2 450	2 030	1 515	4 545	2 850
		b	5 130	4 210	3 110	2 610	1 855		

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (5) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen, die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten, in Thüringen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			G 6 Besonders hohe Verantwortung, Dispositions-befugnis	G 5 Hochschul-abschluß, umfangreiche Spezialkennt-nisse	G 4 Fachschulab-schluß, Bearbeiten schwieriger Geschäftsvorgänge	G 3 Selbständige Arbeiten, gründliche Fachkenntnisse	G 2 Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten	G 1 Ohne Berufsausbil-dung, einfache mechanische Arbeiten	M 4 Meisterprüfung, Wirkungs-bereich von besonderer Verantwortung	M 1 Ohne Berufsaus-bildung, Platzmeister
01.11.91	30.04.92	a	2 555	2 320	2 095	1 705	1 565	1 205	2 970	1 760
		b	3 190	2 905	2 620	2 130	1 955	1 510		
01.05.92	31.03.93	a	3 050	2 720	2 400	2 065	1 705	1 370	3 342	1 974
		b	3 808	3 405	3 000	2 580	2 135	1 715		
01.04.93	31.03.94	a	3 382	3 016	2 662	2 290	1 891	1 519	3 706	2 189
		b	4 223	3 776	3 327	2 861	2 368	1 902		
01.05.94	31.03.95	a	3 551	3 167	2 795	2 405	1 986	1 595	3 891	2 298
		b	4 434	3 965	3 493	3 004	2 486	1 997		
01.04.95	31.03.96	a	3 764	3 357	2 963	2 549	2 105	1 691	4 124	2 436
		b	4 700	4 203	3 703	3 184	2 635	2 117		
01.05.96	31.03.97	a	3 869	3 451	3 046	2 620	2 164	1 738	4 239	2 504
		b	4 832	4 321	3 807	3 273	2 709	2 176		
01.04.97	31.03.98	a	3 927	3 503	3 092	2 659	2 196	1 764	4 303	2 542
		b	4 929	4 386	3 864	3 322	2 750	2 209		
01.04.98	31.03.99	a	3 986	3 556	3 138	2 699	2 229	1 790	4 368	2 580
		b	5 003	4 452	3 922	3 372	2 791	2 242		
01.05.99	31.01.00	a	4 046	3 609	3 185	2 739	2 262	1 817	4 434	2 619
		b	5 078	4 519	3 981	3 423	2 833	2 456		

220 (6) Gehaltstarifvertrag für die Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Berlin-Ost DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			A 6	A 5	A 4	A 3	A 1
			Im Rahmen grund-sätzlicher Unternehmens-vorgaben, Produktions-einheiten verantwortlich leiten	Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichts-bereichen	Mehrfährige Berufser-fahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	Abgeschlossene Berufs-ausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.04.92	31.10.92	a	3 410	2 690	2 220	1 990	1 650
		b	3 480	2 750	2 520	2 060	1 710
01.11.92		a	3 740	2 950	2 435	2 185	1 810
		b	3 820	3 015	2 765	2 260	1 875
01.04.93	31.10.93	a	3 880	3 060	2 525	2 265	1 875
		b	3 960	3 126	2 865	2 345	1 945
01.11.93	31.10.94	a	4 105	3 235	2 670	2 395	1 985
		b	4 190	3 305	3 030	2 480	2 060
01.11.94	31.10.95	a	4 330	3 410	2 810	2 520	2 090
		b	4 420	3 480	3 190	2 610	2 170
01.11.95		a	4 770	4 220	3 485	3 000	1 925
		b	5 010	4 430	3 660	3 150	2 020
01.11.96	31.10.97 1)	a	5 055	4 470	3 695	3 180	2 040
		b	5 310	4 695	3 880	3 340	2 145
01.04.98	31.03.99	a	5 106	4 515	3 732	3 212	2 060
		b	5 363	4 742	3 919	3 373	2 166

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor

1) Tarifvertrag ab 01.11.1996 verlängert bis 31.03.1998.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (7) Gehaltstarifvertrag für die Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			A 6 Im Rahmen grundsätzlicher Unternehmensvorgaben, Produktionseinheiten verantwortlich leiten	A 5 Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichtsbereichen	A 4 Mehrjährige Berufserfahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	A 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	A 1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.04.92	31.10.92	a	3 400	2 680	2 220	1 990	1 650
		b	3 460	2 740	2 280	2 050	1 710
01.11.92		a	3 730	2 940	2 435	2 185	1 810
		b	3 795	3 005	2 500	2 250	1 875
01.04.93	31.10.93	a	3 870	3 050	2 525	2 265	1 875
		b	3 935	3 115	2 590	2 335	1 945
01.11.93	31.10.94	a	4 065	3 200	2 650	2 380	1 970
		b	4 130	3 270	2 720	2 450	2 040
01.11.94		a	4 280	3 370	2 790	2 510	2 080
		b	4 350	3 450	2 870	2 580	2 150
01.05.95	31.10.95	a	4 310	3 400	2 810	2 530	2 100
		b	4 380	3 480	2 890	2 600	2 170
01.11.95		a	4 770	4 220	3 485	2 930	1 925
		b	5 010	4 430	3 660	3 080	2 020
01.11.96	31.10.97	a	5 030	4 450	3 675	3 095	2 030
		b	5 265	4 675	3 860	3 250	2 130
01.04.98	31.03.99	a	5 106	4 515	3 732	3 155	2 060
		b	5 363	4 742	3 919	3 313	2 166

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor

220 (8) Gehaltstarifvertrag für die Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe ¹⁾							
			A 6 Im Rahmen grundsätzlicher Unternehmensvorgaben, Produktionseinheiten verantwortlich leiten	A 5 Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichtsbereichen		A 4 Mehrjährige Berufserfahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten		A 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich		A 1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
				K	T	K	T	K	T	
01.01.92		a	-	2 854	3 061	1 888	2 044	1 585	1 655	1 037
		b	-	3 180	3 448	2 521	2 740	2 089	2 299	1 570
01.09.92	31.03.93	a	-	2 997	3 214	1 982	2 146	1 664	1 738	1 089
		b	-	3 339	3 620	2 647	2 877	2 193	2 414	1 649
01.04.93	31.03.94	a	-	3 312	3 551	2 190	2 371	1 839	1 920	1 203
		b	-	3 690	4 000	2 925	3 179	2 423	2 667	1 822
01.04.94	31.03.95	a	4 200	3 360		2 940		2 520		1 680
		b								
01.04.95	31.03.96	a	4 515	3 612		3 161		2 709		1 806
		b								
01.06.96	31.03.97	a	4 614	3 691		3 231		2 769		1 846
		b								
01.05.97	30.04.98	a	4 690	3 752		3 284		2 815		1 876
		b								
01.09.98	31.03.99 2)	a	4 751	3 801		3 327		2 852		1 900
		b								
01.09.99	31.03.00	a	4 822r	3 858r		3 377r		2 895r		1 929r
		b								

1) Vor dem 01.04.1994 erste Spalte kfm., zweite Spalte technische Angestellte, ab dem 01.04.1994 nur noch 1 Gehaltssatz.

2) Tarifvertrag ab 1.9.1998 verlängert bis 31.8.1999.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (9) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen, die Mitglied des regionalen Verbandes Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt sind, in Sachsen-Anhalt und Thüringen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6 Im Rahmen grundsätzlicher Unternehmensvorgaben, Produktionseinheiten verantwortlich leiten	5 Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichtsbereichen	4 Mehrjährige Berufserfahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	2 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.06.93	30.04.94	a	–	3 892	3 288	2 885	2 348	1 812
		b	–	4 160	3 556	3 087	2 483	1 946
01.06.94	31.05.95	a	4 992	4 326	3 698	3 210	2 582	2 024
		b						
01.06.95	30.04.96	a	5 192	4 500	3 846	3 338	2 685	2 105
		b						
01.07.96	30.04.97	a	5 244	4 545	3 884	3 371	2 712	2 126
		b						
01.07.97	30.04.98	a	5 328	4 618	3 946	3 425	2 755	2 160
		b						
01.08.98		a	5 368	4 653	3 976	3 451	2 776	2 176
		b						
01.03.99	31.07.99	a	5 408	4 688	4 006	3 477	2 797	2 192
		b						
01.10.99	30.04.01	a	5 532	4 796	4 098	3 557	2 861	2 242
		b						

1) Ab dem 01.06.1994 1 Gehaltssatz.

220 (10) Gehaltstarifvertrag für die Ziegelindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister und Lehrmeister		
			K 5/T 5 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions-befugnis, Erfahrungen	K 4/T 4 Selbständige verantwortliche Tätigkeit, Sach- bzw. Berufskennntnis	K 3/T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder entsprechende Berufserfahrung	K 1/T 1 Einfache Tätigkeit, die keine Berufsausbildung voraussetzt	M 3 Meister mit besonders verantwortungs-vollem Aufsichtsbereich	M 2 Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	M 1 Abgeschlossene Berufsausbildung
01.05.94		a	4 355	3 555	2 757	1 772	3 774	3 482	3 122
		b				1 988			
01.10.94	31.03.95	a	4 503	3 676	2 851	1 832	3 902	3 600	3 228
		b				2 056			
01.04.95		a	4 751	3 878	3 008	1 933	4 117	3 798	3 406
		b				2 169			
01.10.95	31.03.96	a	4 894	3 994	3 098	1 991	4 241	3 912	3 508
		b				2 234			
01.07.96		a	4 997	4 078	3 163	2 033	4 330	3 994	3 582
		b				2 281			
01.01.97	30.09.97	a	5 072	4 139	3 210	2 063	4 395	4 054	3 636
		b				2 315			
01.01.98		a	5 158	4 209	3 265	2 098	4 470	4 123	3 698
		b				2 354			
01.10.98	30.04.99	a	5 251	4 285	3 324	2 136	4 550	4 197	3 765
		b				2 396			
01.08.99	30.04.00	a	5 398	4 405	3 417	2 196	4 677	4 315	3 870
		b				2 463			

224 Feinkeramik

224 (1) Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte			Meister	
			KT 5	KT 3	KT 1	M 4	M 1
		b	Dispositionsbefugnis, umfangreiche Fachkenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden	Ohne Berufsaus- bildung, einfache und mechanische Tätigkeiten	Obermeister, umfangreiche Aufgaben	Meister mit einem einfachen Arbeitsbereich
01.08.95		a	3 408	2 240	1 087	3 719	2 359
		b	4 260	3 201	2 174		
01.01.96		a	3 544	2 330	1 130	3 868	2 453
		b	4 430	3 329	2 261		
01.05.96	31.12.96	a	3 686	2 424	1 176	4 023	2 551
		b	4 607	3 462	2 351		
01.05.97		a	3 760	2 472	1 200	4 103	2 602
		b	4 699	3 531	2 398		
01.02.98		a	3 835	2 521	1 224	4 185	2 654
		b	4 793	3 602	2 446		
01.06.98	31.12.98	a	3 892	2 559	1 242	4 248	2 694
		b	4 865	3 656	2 483		
01.04.99	31.12.99	a	3 982	2 618	1 271	4 346	2 756
		b	4 977	3 740	2 540		

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 (1) Gehaltstarifvertrag für die Betriebe, die Glas aller Art oder Glasfasern erzeugen, veredeln und verarbeiten, in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
5	4	3	2	1	M 3	M 1			
		b	Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	Tätigkeiten, die in einem Aufgaben- gebiet mit größeren Anfor- derungen ein höheres Maß an Erfahrung erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Industrie- und Handwerks- meister, Anordnungs- und Aufsichts- befugnis	Meister mit Anordnungs- und Aufsichts- befugnis
01.07.93		a	3 210	2 676	2 140	1 819	1 606	2 462	2 033
		b	3 777	3 148	2 518	2 140	1 889	2 896	2 392
01.12.93		a	3 403	2 836	2 269	1 929	1 702	2 609	2 156
		b	4 004	3 336	2 669	2 269	2 002	3 069	2 536
01.12.94		a	3 539	2 950	2 360	2 006	1 770	2 713	2 241
		b	4 164	3 470	2 776	2 360	2 082	3 192	2 637
01.07.95		a	3 676	3 063	2 451	2 083	1 838	2 818	2 328
		b	4 325	3 604	2 883	2 451	2 162	3 315	2 739
01.09.95	29.02.96	a	3 829	3 191	2 553	2 170	1 914	2 935	2 435
		b	4 505	3 754	3 003	2 553	2 252	3 453	2 853
01.05.96		a	3 906	3 255	2 604	2 213	1 952	2 994	2 474
		b	4 595	3 829	3 063	2 604	2 297	3 522	2 910
01.09.96	31.03.97 1)	a	4 062	3 386	2 708	2 302	2 032	3 114	2 573
		b	4 779	3 983	3 186	2 708	2 390	3 664	3 027
01.06.97		a	4 121	3 435	2 747	2 335	2 061	3 159	2 610
		b	4 848	4 041	3 232	2 747	2 425	3 717	3 071
01.03.98	30.11.98 1)	a	4 162	3 469	2 774	2 358	2 082	3 191	2 636
		b	4 896	4 081	3 264	2 774	2 449	3 754	3 102
01.01.99		a	4 269	3 557	2 846	2 419	2 134	3 273	2 704
		b	5 022	4 185	3 348	2 846	2 511	3 850	3 181
01.12.99	30.11.00	a	4 376	3 647	2 917	2 479	2 188	3 355	2 771
		b	5 148	4 290	3 432	2 917	2 574	3 947	3 260

1) Für März und April 1996 Einmalzahlung von DM 40, für April und Mai 1997 DM 80.

230 Eisenschaffende Industrie

230 (1) Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6 Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgaben- bereichs usw.	KT 5 Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	KT 4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	KT 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	KT 1 Ohne Berufsaus- bildung, schematische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit schwierigem, verantwor- tungsvollem Aufgaben- und Aufsichts- bereich usw.	M 3 Meister in einem größeren Betriebsbereich usw.	M 2 Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwor- tungsbereich
01.06.93		a b	3 770 4 333	2 981 3 648	2 358 2 887	1 839 2 255	1 469 1 798	3 786 4 268	3 338 3 786	2 914 3 338
01.01.94 1)		a b	3 780 4 346	2 990 3 658	2 364 2 895	1 845 2 262	1 474 1 802	3 797 4 281	3 348 3 797	2 922 3 348
01.10.94		a b	4 253 4 889	3 363 4 116	2 660 3 257	2 075 2 544	1 658 2 028	4 271 4 816	3 767 4 271	3 288 3 767
01.03.96	31.05.96 ¹⁾²⁾	a b	4 914 5 649	3 886 4 756	3 073 3 764	2 398 2 940	1 916 2 343	4 936 5 565	4 352 4 936	3 799 4 352
01.10.96	30.09.97	a b	5 002 5 751	3 956 4 842	3 128 3 832	2 441 2 993	1 950 2 385	5 025 5 665	4 430 5 025	3 867 4 430
01.01.98	31.03.99 1)	a b	5 132 5 901	4 059 4 968	3 209 3 932	2 504 3 071	2 001 2 447	5 156 5 812	4 545 5 156	3 968 4 545
01.06.99	31.05.00 1)	a b	5 301 6 096	4 193 5 132	3 315 4 062	2 587 3 172	2 067 2 528	5 326 6 004	4 695 5 326	4 099 4 695

1) Pauschale für April und Mai 1993 von DM 390; Juni bis September 1996 jeweils DM 100 Einmalzahlung; für Oktober bis Dezember 1997 DM 330, für April und Mai 1999 DM 333.

2) Ab 1.3.1996 die gleichen Sätze wie früheres Bundesgebiet (S.Tabelle 230 1)

231 Metalbe- und -verarbeitende Industrie

231 (1) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Berlin-Ost und Brandenburg DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			6 Besonders schwieriges oder umfangreiches Arbeitsgebiet; Weisungsbefugnis	5 Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben	4 Verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	3 Abgeschlossene kaufmännische Lehre bzw. Ingenieuraus- bildung oder langjährige Berufserfahrung	1 Vorwiegend mechanische oder schematische Tätigkeiten, Berufsausbildung ist nicht erforderlich	M 4 Meisterprüfung oder mehrjährige Berufserfahrung als Meister der Gruppe M 3	M 1 Meistertätigkeit gegenüber an- bzw. ungelerten Kräften; keine Fachausbildung erforderlich
01.04.93		a b	4 662 5 237	3 854 4 077	2 958 3 390	2 360 2 706	1 694	3 922	2 362 2 537
16.04.93		a b	3 814 4 245	3 154 3 245	2 420 2 597	1 931 2 073	1 386	3 209	1 933 2 004
01.06.93		a b	4 502 5 000	3 722 3 829	2 855 3 064	2 279 2 446	1 636	3 787	2 280 2 365
01.09.93		a b	4 682 5 180	3 870 4 094	2 969 3 404	2 370 2 717	1 701	3 938	2 371 2 547
01.12.93		a b	4 802 5 300	3 970 4 199	3 046 3 491	2 431 2 787	1 745	4 039	2 432 2 612
01.07.94	30.06.95	a b	5 326 5 824	4 403 4 786	3 378 4 120	2 697 3 289	1 936	4 481	2 698 2 998
01.07.95	30.06.96	a b	5 950 6 448	4 919 5 347	3 774 4 603	3 013 3 674	2 163	5 006	3 014 3 349
01.07.96	31.12.96	a b	6 558 7 056	5 422 5 893	4 160 5 073	3 321 4 050	2 384	5 517	3 322 3 691
01.04.97		a b	6 656 7 154	5 503 5 981	4 222 5 149	3 371 4 111	2 420	5 600	3 371 3 746
01.04.98	31.12.98 1)	a b	6 822 7 320	5 641 6 131	4 328 5 278	3 455 4 214	2 481	5 740	3 456 3 840
01.03.99	29.02.00 1)	a b	7 040 7 538	5 821r 6 327	4 467r 5 447r	3 566 4 349	2 560	5 924	3 567 3 963

1) Für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Februar 1999 DM 175, für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, berechnet auf 11 Monate.

231 Metallbe- und verarbeitende Industrie
231 (2) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg-Vorpommern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			9 Komplexe Aufgabenbe- reiche, teilweise nach allgemeinen Richtlinien	8 Aufgabenbereich im Rahmen von allgemeinen Richtlinien; besondere Fach- und Spezialkenntnisse	6 Umfassende, schwierige Aufgabengebiete nach bestimmten Richtlinien ausführen	4 Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf	1 Einfache, gleichbleibende Tätigkeiten, berufliche Vorbildung nicht erforderlich	M 4 Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung und zusätzliche fachspezifische Meisterausbildung	M 1 Meistertätigkeit gegenüber an- bzw. ungelernten Kräften; keine Fachausbildung erforderlich
01.04.91	31.03.92	a	2 984	2 655	2 037	1 532	1 154	2 655	1 532
		b	3 025	2 727	2 109	1 584	1 169	2 691	1 548
01.04.92	31.03.93	a	3 756	3 342	2 563	1 928	1 452	3 342	1 928
		b	3 807	3 433	2 654	1 993	1 471	3 387	1 948
01.04.93		a	4 590	4 084	3 133	2 356	1 774	4 084	2 356
		b	4 715	4 305	3 354	2 516	1 821	4 194	2 405
16.04.93		a	3 756	3 342	2 563	1 928	1 452	3 342	1 928
		b	3 807	3 433	2 654	1 993	1 471	3 387	1 948
01.06.93		a	4 433	3 944	3 025	2 275	1 714	3 944	2 275
		b	4 553	4 158	3 239	2 428	1 760	4 050	2 323
01.09.93		a	4 610	4 101	3 146	2 366	1 782	4 101	2 366
		b	4 735	4 324	3 368	2 525	1 829	4 212	2 416
01.12.93		a	4 728	4 206	3 226	2 426	1 828	4 206	2 426
		b	4 857	4 434	3 454	2 590	1 877	4 319	2 477
01.07.94	30.06.95	a	5 244	4 666	3 579	2 692	2 028	4 666	2 692
		b	5 458	5 046	3 958	2 964	2 109	4 854	2 777
01.07.95	30.06.96	a	5 859	5 212	3 999	3 007	2 265	5 212	3 007
		b	6 098	5 637	4 422	3 312	2 356	5 423	3 103
01.07.96	31.12.96	a	6 457	5 745	4 407	3 314	2 497	5 745	3 314
		b	6 721	6 213	4 873	3 650	2 596	5 977	3 420
01.04.97		a	6 554	5 831	4 473	3 364	2 534	5 831	3 364
		b	6 822	6 306	4 946	3 705	2 635	6 067	3 471
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 718	5 977	4 585	3 448	2 597	5 977	3 448
		b	6 993	6 464	5 070	3 798	2 701	6 219	3 558
01.03.99	29.02.00 1)	a	6 933	6 168	4 732	3 558	2 680	6 168	3 558
		b	7 217	6 671	5 232	3 920	2 787	6 418	3 672

1) Für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Februar 1999 DM 175, für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, berechnet auf 11 Monate.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 (3) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Sachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	I a Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
01.06.93		a	4 169	3 626	3 063	2 611	2 084	1 498
		b	4 431	3 872	3 341	2 808	2 360	1 703
01.09.93		a	4 335	3 771	3 186	2 715	2 168	1 558
		b	4 608	4 027	3 475	2 921	2 455	1 771
01.12.93		a	4 390	3 816	3 206	2 743	2 168	1 558
		b	4 779	4 184	3 623	3 037	2 583	1 860
01.07.94	30.06.95	a	4 806	4 174	3 493	2 998	2 344	1 674
		b	5 365	4 701	4 087	3 416	2 939	2 112
01.07.95	30.06.96	a	5 369	4 663	3 903	3 349	2 619	1 870
		b	5 994	5 253	4 567	3 815	3 283	2 360
01.07.96	31.12.96	a	5 918	5 140	4 301	3 691	2 886	2 061
		b	6 607	5 789	5 033	4 205	3 619	2 601
01.04.97		a	6 007	5 217	4 366	3 746	2 929	2 092
		b	6 706	5 876	5 108	4 268	3 673	2 640
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 157	5 347	4 475	3 840	3 002	2 144
		b	6 874	6 023	5 236	4 375	3 765	2 706
01.03.99	29.02.00 1)	a	6 354	5 518	4 618	3 963	3 098	2 213
		b	7 094	6 216	5 404	4 515	3 885	2 793

1) Für die Monate Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Februar 1999 DM 175, für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, berechnet auf 11 Monate.

231 (4) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Sachsen-Anhalt
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			7 Sehr schwierige Tätigkeiten selbständig ausführen, Entscheidungen treffen	6 Selbständige, verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien	5 Schwierige Tätigkeiten nach Richtlinien selbständig ausführen	4 Erhöhte Anforderungen, durch Berufstätigkeit oder Fortbildung erworben	3 Abgeschlossene Berufsausbildung von mehr als 2 Jahren; selbständige Tätigkeit	2 Tätigkeiten nach Anweisungen; Berufsausbildung bis zu 2 Jahren	1 Einfache gleichbleibende Tätigkeiten
01.06.93		a	4 058	3 596	3 151	2 721	2 317	1 943	1 678
		b	4 271	3 793	3 351	2 918	2 512	2 112	1 818
01.09.93		a	4 220	3 739	3 277	2 830	2 409	2 021	1 745
		b	4 441	3 944	3 485	3 035	2 612	2 197	1 890
01.12.93		a	4 328	3 835	3 361	2 902	2 471	2 073	1 790
		b	4 555	4 045	3 574	3 113	2 678	2 253	1 939
01.07.94	30.06.95	a	4 801	4 254	3 728	3 220	2 741	2 299	1 985
		b	5 179	4 604	4 083	3 569	3 087	2 600	2 233
01.07.95	30.06.96	a	5 364	4 753	4 165	3 597	3 063	2 569	2 218
		b	5 786	5 144	4 562	3 987	3 449	2 905	2 495
01.07.96	31.12.96	a	5 911	5 238	4 591	3 965	3 375	2 831	2 445
		b	6 377	5 669	5 028	4 394	3 801	3 201	2 750
01.04.97		a	6 000	5 317	4 660	4 024	3 426	2 873	2 482
		b	6 473	5 754	5 103	4 460	3 858	3 249	2 791
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 150	5 450	4 777	4 125	3 512	2 916	2 544
		b	6 635	5 898	5 231	4 572	3 954	3 330	2 861
01.03.99	29.02.00 1)	a	6 347	5 624	4 930	4 257	3 624	3 009	2 625
		b	6 847	6 087	5 398	4 718	4 081	3 437	2 953

1) Für die Monate Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Februar 1999 DM 175, für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von 1 % des Jahresentgelts, berechnet auf 11 Monate.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 (5) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Thüringen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte		Technische Angestellte			Meister	
			K 6	K 1	T 6	T 3	T 1	M 4	M 1
		b	Kaufmännische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Abschreib- arbeiten, Lochen usw.)	Technische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Abgeschlossene Ausbildung; Arbeiten nach eingehender Anweisung erledigen	Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Ordnen nach einfachen Merkmalen)	Abgeschlossene Lehre und Meisterprüfung oder mit langjähriger Berufserfahrung	Z.B. Platzmeister, Wiegemeister, Lagermeister usw.
16.04.93		a	2 954	1 182	3 102	1 625	1 182	3 142	1 964
		b	3 249	1 477	3 397	2 216	1 477		
01.06.93		a	3 488	1 395	3 662	1 918	1 395	3 707	2 317
		b	3 837	1 744	4 011	2 616	1 744		
01.09.93		a	3 626	1 450	3 807	1 994	1 450	3 856	2 410
		b	3 989	1 813	4 170	2 720	1 813		
01.12.93	31.03.94	a	3 726	1 488	3 906	2 046	1 488	3 955	2 472
		b	4 092	1 860	4 278	2 790	1 860		
01.07.94	30.06.95	a	4 128	1 651	4 334	2 270	1 651	4 387	2 742
		b	4 541	2 064	4 747	3 096	2 064		
01.07.95	30.06.96	a	4 612	1 845	4 843	2 537	1 845	4 901	3 063
		b	5 073	2 306	5 304	3 459	2 306		
01.07.96	31.12.96	a	5 082	2 033	5 336	2 795	2 033	5 402	3 376
		b	5 590	2 541	5 844	3 812	2 541		
01.04.97		a	5 158	2 063	5 416	2 837	2 063	5 483	3 427
		b	5 674	2 579	5 932	3 869	2 579		
01.04.98	31.12.98 1)	a	5 286	2 114	5 550	2 907	2 114	5 621	3 513
		b	5 815	2 643	6 079	3 965	2 643		
01.03.99	29.02.00 1)	a	5 455	2 182	5 728	3 000	2 182	5 801	3 625
		b	6 001	2 728	6 274	4 092	2 728		

1) Für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200, für Februar 1999
DM 175, für das Jahr 1999 zusätzlich Einmalzahlung von
1 % des Jahresentgelts, berechnet auf 11 Monate.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.
258 (1) Gehaltsabkommen für die Schmuckwarenindustrie in den neuen Ländern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister		
			K 7	K 6	K 4	KT 1 1)	T 7	T 6	T 4	M 5	M 3	M 1
		b	Leitende Angestellte mit Disposi- tions- befugnis	Selbständige und ver- antwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorfälle (Erste Buch- halter usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisun- gen (Selb- ständige Buchhalter usw.)	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	Leitende Angestellte mit Disposi- tions- befugnis	Weitge- hende Selbständig- keit bei erhöhter Schwierig- keit (Selb- ständige Konstruk- teure usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anwei- sungen (Schmuck- zeichner usw.)	Leitung mehrerer Betriebs- abteilungen (Ober- meister)	Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	Beaufsich- tigung vorwiegend ungelernter Arbeit- nehmer (Meister ohne Facharbei- terlehre)
01.12.91		a	2 551	2 114	1 616	952 1 105	2 794	2 285	1 805	2 522	2 050	1 543
		b		2 355	1 866	1 119 1 291		2 522	2 050			
01.07.92		a	3 231	2 677	2 046	1 205 1 399	3 538	2 893	2 285	3 194	2 596	1 954
		b		2 982	2 363	1 417 1 635		3 194	2 596			
01.07.93		a	4 313	3 574	2 731	1 609 1 868	4 722	3 862	3 050	4 264	3 465	2 608
		b		3 981	3 174	1 891 2 183		4 264	3 465			
01.09.93		a	4 485	3 717	2 840	1 673 1 942	4 911	4 016	3 171	4 434	3 604	2 712
		b		4 140	3 280	1 966 2 270		4 434	3 604			
01.12.93		a	4 600	3 812	2 913	1 716 1 992	5 037	4 119	3 253	4 548	3 696	2 782
		b		4 246	3 364	2 017 2 328		4 548	3 696			
01.07.94		a	5 003	4 146	3 168	1 866 2 166	5 478	4 480	3 537	4 946	4 019	3 025
		b		4 618	3 658	2 193 2 532		4 946	4 019			
01.09.94	31.08.95 2)	a	5 103	4 228	3 231	1 904 2 210	5 587	4 569	3 608	5 045	4 099	3 086
		b		4 710	3 731	2 237 2 582		5 045	4 099			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

2) Verband der Schmuckwarenindustrie ist aufgelöst.

260 Holzbearbeitung

260 (1) Gehaltstarifvertrag für die Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
7	6	4	3	1	M 4	M 2			
Schwieriges und vertrauliches Sachgebiet mit Direktions- befugnis	Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes	Selbständige Bearbeitung eines Sachgebietes nach allgemeinen Richtlinien	Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien; abgeschlossene Berufsausbildung	Einfache oder schematische Tätigkeiten (einfache Schreibarbeiten usw.)	Meisterprüfung oder mehrjährige Berufserfahrung als Meister	Abgeschlossene Lehrzeit oder langjährige Erfahrung als Facharbeiter			
01.06.95		a b	4 218 4 678	3 755 4 166	2 967 3 291	2 646 2 928	1 988 2 119	4 381	3 286
01.10.95		a b	4 319 4 779	3 856 4 267	3 068 3 392	2 747 3 029	2 089 2 220	4 482	3 387
01.02.96		a b	4 385 4 845	3 922 4 333	3 134 3 458	2 813 3 095	2 155 2 286	4 548	3 453
01.07.96	31.12.96	a b	4 441 4 901	3 978 4 389	3 190 3 514	2 869 3 151	2 211 2 342	4 604	3 509
01.01.97		a b	4 584 5 059	4 106 4 531	3 293 3 628	2 962 3 253	2 282 2 418	4 753	3 622
01.01.98	31.03.98 1)	a b	4 699 5 186	4 209 4 644	3 375 3 718	3 036 3 334	2 339 2 478	4 871	3 713
01.10.98		a b	4 871 5 376	4 363 4 814	3 499 3 854	3 147 3 456	2 425 2 569	5 049	3 849
01.05.99		a b	5 014 5 534	4 491 4 956	3 601 3 967	3 240 3 558	2 496 2 644	5 198	3 962
01.03.00	31.03.00	a b	5 077 5 603	4 548 5 018	3 647 4 017	3 280 3 602	2 527 2 677	5 263	4 012

1) Tarifvertrag ab 01.01.1998 verlängert bis 30.09.1998.

261 Holzverarbeitung

261 (1) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg-Vorpommern DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
6	5	3	1	M 4	M 3	M 1			
Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes, Weisungsbefugnis	Schwieriges Sachgebiet, begrenzte Weisungs- befugnis	Abgeschlossene Ausbildung; selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Einfache Tätigkeiten	Meisterprüfung, mehrjährige Erfahrung	Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	Abgeschlossene Berufsaus- bildung			
01.07.95		a	4 046	3 541	2 248	1 686	4 496	3 934	2 810
		b	4 496	3 934	2 810	2 108			
01.01.96		a	4 188	3 664	2 326	1 745	4 653	4 071	2 908
		b	4 653	4 071	2 908	2 181			
01.07.96	30.09.96	a	4 271	3 737	2 373	1 780	4 747	4 152	2 966
		b	4 747	4 152	2 966	2 225			
01.02.97		a	4 369	3 823	2 427	1 821	4 854	4 248	3 034
		b	4 854	4 248	3 034	2 276			
01.08.97		a	4 440	3 884	2 466	1 850	4 933	4 316	3 083
		b	4 933	4 316	3 083	2 312			
01.01.98	31.03.98 1)	a	4 496	3 934	2 498	1 874	4 995	4 371	3 122
		b	4 995	4 371	3 122	2 342			
01.06.98 2)		a	4 563	3 993	2 535	1 902	5 070	4 437	3 169
		b	5 070	4 437	3 169	2 377			
01.01.99	31.07.99	a	4 625	4 047	2 570	1 927	5 139	4 497	3 212
		b	5 139	4 497	3 212	2 409			

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Tarifvertrag ab 01.01.1998 gültig bis 31.05.1998.

2) Einmalzahlung für April und Mai 1998 von insgesamt DM 85.

261 Holzverarbeitung
261 (2) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Entgeltgruppe 1)						
			EG 12 Selbständige und verantwortungsvolle Arbeit, hochqualifizierte Tätigkeiten	EG 9 Tätigkeiten erhöht schwieriger Art, nach Vorschriften (Fachschulbildung oder Meister)	EG 5 Vollendete Berufsausbildung oder erworbene Kenntnisse	EG 1 Einfachste Tätigkeiten, kurze Einweisung	EG 12 Selbständige und verantwortungsvolle Arbeit, hochqualifizierte Tätigkeiten	EG 11 Tätigkeiten sehr schwieriger Art, die selbständig ausgeführt werden	EG 9 Tätigkeiten erhöht schwieriger Art, nach Vorschriften (Fachschulbildung oder Meister)
01.02.94	30.11.94	a	4 284	3 617	2 695	1 830	4 177	3 902	2 725
		b	4 465	3 934	3 138	2 290			
01.12.94 2)		a	4 738	3 554	2 632	2 238	4 738	4 212	3 554
		b							
01.04.96		a	4 880	3 661	2 711	2 305	4 880	4 338	3 661
		b							
01.10.96		a	4 978	3 734	2 765	2 351	4 978	4 425	3 734
		b							
01.04.97		a	5 177	3 883	2 876	2 445	5 177	4 602	3 883
		b							
01.10.97	30.04.98 3)	a	5 307	3 980	2 948	2 506	5 307	4 717	3 980
		b							
01.04.99	30.04.00	a	5 410	4 057	3 005	2 555	5 410	4 808	4 057
		b							

1) Vor dem 01.12.1994 waren die Entgeltgruppen in kaufm. und technische Angestellte sowie Meister unterteilt.
2) Aufgrund der neuen Eingruppierungen Besitzstandswahrung bei niedrigerem Entgelt, ab 01.12.1994 nur noch ein Gehaltssatz.

3) Tarifvertrag ab 1.10.1997 verlängert bis 31.3.1999.

261 (3) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen-Anhalt
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
		b	7 Sehr schwierige Tätigkeiten, Entscheidungs- und Weisungsbefugnis	5 Verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Leitungs- oder Aufsichtsbefugnis	3 Schwierige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet; abgeschlossene Berufsausbildung	1 Einfache, schematische Tätigkeiten nach Anweisung ausführen	M 4 Meisterprüfung, mindestens 5 Jahre Berufserfahrung	M 3 Meister mit mindestens 3 Jahren Berufserfahrung	M 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, langjährige Erfahrung als Facharbeiter
01.04.94		a	4 531	3 186	2 266	1 699	3 965	3 257	2 549
		b		3 540	2 832	2 124			
01.10.94		a	4 592	3 229	2 296	1 722	4 018	3 301	2 583
		b		3 588	2 870	2 153			
01.04.95		a	4 925	3 463	2 462	1 847	4 309	3 540	2 770
		b		3 848	3 078	2 309			
01.01.96		a	5 322	3 742	2 661	1 996	4 656	3 825	2 993
		b		4 158	3 326	2 495			
01.12.96	30.09.97 1)	a	5 754	4 046	2 877	2 158	5 034	4 135	3 236
		b		4 495	3 596	2 697			
01.02.98 2)		a	5 610	3 945	2 805	2 104	4 908	4 032	3 506
		b		4 383	3 506	2 630			
01.05.98		a	5 666	3 983	2 833	2 125	4 975	4 072	3 541
		b		4 426	3 541	2 656			
01.11.98	01.03.99	a	5 750	4 044	2 875	2 157	5 032	4 133	3 594
		b		4 493	3 594	2 696			
01.06.99		a	5 858	4 118	2 929	2 197	5 125	4 210	3 661
		b		4 576	3 661	2 746			
01.01.00		a	5 902	4 150	2 951	2 214	5 165	4 242	3 689
		b		4 611	3 689	2 767			
01.07.00	31.12.00	a	5 954	4 186	2 977	2 233	5 209	4 279	3 721
		b		4 651	3 721	2 791			

1) Tarifvertrag vom 01.12.1996 verlängert bis 31.01.98.

2) Aus Gründen der Besitzstandswahrung darf aus Anlaß des Inkrafttretens des Tarifvertrags vom 01.02.1998 keine Minderung des Arbeitsentgelts vorgenommen werden.

261 Holzverarbeitung
261 (4) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	C
		b	Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes	Qualifizierte verantwortungs- volle Tätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten	Meisterprüfung, mehrjährige Erfahrung	Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	Abgeschlossene Berufsaus- bildung
01.06.93 1)		a	2 862	2 514	1 934	1 451	2 862	2 514	1 934
		b	3 481	2 959	2 321	1 741	3 481	2 959	2 321
01.12.93		a	3 124	2 744	2 111	1 583	3 124	2 744	2 111
		b	3 800	3 230	2 533	1 900	3 800	3 230	2 533
01.10.94	31.03.95	a	3 533	3 103	2 387	1 790	3 533	3 103	2 387
		b	4 297	3 652	2 864	2 148	4 297	3 652	2 864
01.04.95		a	3 737	3 283	2 525	1 894	3 737	3 283	2 525
		b	4 545	3 863	3 030	2 273	4 545	3 863	3 030
01.01.96	31.03.97	a	4 033	3 543	2 725	2 044	4 033	3 543	2 725
		b	4 905	4 169	3 270	2 453	4 905	4 169	3 270
01.04.97	31.03.98	a	4 135	3 632	2 794	2 096	4 135	3 632	2 794
		b	5 029	4 275	3 353	2 515	5 029	4 275	3 353
01.05.98		a	4 227	3 713	2 856	2 142	4 227	3 713	2 856
		b	5 141	4 370	3 427	2 570	5 141	4 370	3 427
01.04.99	31.03.00 1)	a	4 291	3 769	2 899	2 174	4 291	3 769	2 899
		b	5 218	4 435	3 479	2 609	5 218	4 435	3 479

1) Für April und Mai 1993 eine Pauschale in Höhe von DM 125; für April 1998 DM 100.

265 Papier- und Pappeverarbeitung
265 (1) Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie
in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1
		b	Schwierige Tätigkeiten in einem umfassenden Aufgabengebiet mit Führungsaufgaben (Leiter der Verkaufsabteilung usw.)	Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, erweiterter Verantwortungsbereich (Bilanzbuchhalter usw.)	Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung (Techniker usw.)	Zusätzliche Kenntnisse, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (einfache Arbeiten an Konten)	Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache Tätigkeiten (Karteiführen usw.)
01.05.93		a	3 780	2 744	2 249	1 838	1 550	1 363
		b		3 617	3 129	2 480	2 066	1 907
01.02.94		a	4 032	2 926	2 398	1 961	1 654	1 454
		b		3 858	3 338	2 646	2 203	2 034
01.06.94	31.01.95	a	4 113	2 985	2 446	2 000	1 686	1 482
		b		3 935	3 404	2 698	2 247	2 074
01.02.95		a	4 524	3 283	2 691	2 200	1 855	1 631
		b		4 329	3 744	2 968	2 472	2 282
01.03.95		a	4 691	3 405	2 790	2 282	1 924	1 691
		b		4 489	3 883	3 078	2 563	2 366
01.06.96		a	5 213	3 783	3 101	2 535	2 137	1 880
		b		4 987	4 314	3 420	2 848	2 629
01.07.96	31.03.97	a	5 430	3 941	3 230	2 641	2 226	1 958
		b		5 195	4 494	3 563	2 967	2 739
01.04.97		a	5 511	4 000	3 278	2 681	2 259	1 987
		b		5 273	4 561	3 616	3 012	2 780
01.10.98		a	5 607	4 070	3 335	2 728	2 299	2 022
		b		5 365	4 641	3 679	3 065	2 829
01.05.99	31.03.00 1)	a	5 792	4 204	3 445	2 818	2 375	2 089
		b		5 542	4 794	3 800	3 166	2 922

1) Für April 1999 pauschal DM 75.

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 (1) Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7	6	5	4	3	2	1
			Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereichs	Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines größeren Verantwortungsbereichs	Qualifizierte Tätigkeit mit Spezialkenntnissen, begrenzte Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürogehilfin, Datatypistin usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Kartearbeiten usw.)
01.01.95	31.03.95	a	5 975	4 703	3 939	3 256	2 359	2 048	2 005
		b	-	5 225	4 376	3 831	3 371	2 925	2 733
01.04.95	30.06.95	a	6 307	4 964	4 158	3 437	2 490	2 161	2 117
		b	-	5 516	4 619	4 044	3 558	3 088	2 885
01.07.95	30.09.95	a	6 433	5 063	4 241	3 506	2 539	2 205	2 159
		b	-	5 626	4 712	4 125	3 629	3 149	2 943
01.10.95	31.03.96	a	6 772	5 331	4 466	3 690	2 673	2 321	2 273
		b	-	5 924	4 962	4 342	3 820	3 315	3 098
01.04.96	31.03.97	a	6 897	5 430	4 549	3 758	2 722	2 364	2 315
		b	-	6 034	5 054	4 422	3 891	3 376	3 155
01.04.97	31.03.98	a	7 000	5 511	4 617	3 814	2 763	2 399	2 350
		b	-	6 125	5 130	4 488	3 949	3 427	3 202
01.04.98	31.03.99	a	7 140	5 621	4 709	3 890	2 818	2 447	2 397
		b	-	6 248	5 233	4 578	4 028	3 496	3 266
01.04.99	31.03.00 1)	a	7 376	5 805r	4 863r	4 018	2 911	2 528	2 476
		b	-	6 450r	5 403r	4 729	4 161	3 611	3 374

1) Einmalzahlung für April 1999 von DM 135 in den beiden untersten Gehaltsgruppen.

275 Textilgewerbe
275 (1) Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in den neuen Ländern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte 1)						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			K/T 6 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositionsbefugnis; selbstständiges Arbeiten	K/T 5 Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien für ein größeres Arbeitsgebiet	K/T 4 Tätigkeiten mit Verantwortung für ein Arbeitsgebiet; Fachkenntnisse	K/T 3 Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung oder Kenntnisse durch Berufserfahrung	K/T 1 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung; keine Berufsausbildung erforderlich	M 4 Besonders wichtiges Aufgabengebiet; Meister der Gruppe M 3 sind ihnen unterstellt	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.08.94		a	3 993	3 375	2 571	2 254	1 695	3 700	2 396
		b							
01.04.95	30.06.95	a	4 070	3 440	2 621	2 298	1 728	3 772	2 442
		b							
01.10.95		a	4 274	3 612	2 752	2 413	1 814	3 961	2 564
		b							
01.04.96		a	4 355	3 681	2 804	2 459	1 849	4 036	2 613
		b							
01.10.96		a	4 426	3 741	2 850	2 499	1 879	4 102	2 656
		b							
01.03.97	28.02.98 2)	a	4 514	3 816	2 907	2 549	1 917	4 184	2 709
		b							
01.03.98		a	4 617	3 902	2 972	2 606	1 960	4 278	2 770
		b							
01.11.98	31.07.99	a	4 662	3 940	3 001	2 632	1 979	4 320	2 797
		b							
01.10.99		a	4 848	4 098	3 121	2 737	2 058	4 493	2 909
		b							
01.06.00	31.10.01	a	4 965	4 196	3 196	2 803	2 108	4 601	2 979
		b							

1) Es werden nur Anfangsgehälter vereinbart.

2) Einmalzahlung für Januar und Februar 1997 von DM 100.

276 Bekleidungsgewerbe

276 (1) Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6 Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktions- abteilungen; erstellen von Betriebsanalysen	5 Verantwortung für ein größeres Aufgabengebiet; selbständiges Disponieren	4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanz-, Lohnbuchhalter usw.)	3 Erhöhte Fachkenntnisse und Erfahrungen (Form- und stilgerechtes Schreiben von Briefen)	2 Tätigkeiten, die entsprechende Ausbildung voraussetzen (z.B. Anfertigung von Rechnungen)	1 Einfache Tätigkeiten, nach entsprechender Einweisung ausführen (Ordnen von Unterlagen)
01.06.92 1)		a b	3 110	2 641	1 922	1 674	1 517	1 355
01.10.92		a b	3 312	2 812	2 047	1 783	1 616	1 443
01.01.93		a b	3 456	2 934	2 136	1 860	1 686	1 506
01.05.93		a b	3 650	3 098	2 256	1 964	1 780	1 590
01.01.94		a b	3 770	3 201	2 330	2 029	1 839	1 643
01.12.94		a b	3 883	3 297	2 400	2 090	1 894	1 692
01.04.95 30.06.95		a b	3 959	3 361	2 447	2 130	1 931	1 725
01.04.95 30.06.95		a b	3 959	3 361	2 447	2 130	1 931	1 725
01.10.99		a b	4 117	3 495	2 545	2 215	2 008	1 794

1) Einmalzahlung für April und Mai 1992 je DM 100 zusätzlich.

284 Herstellung von Backwaren

284 (1) Entgelttarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			M	L	J	G	E	C
			Führungsauf- gaben: z.B. Backmeister als Leiter der Bäckerei usw.	Schwierige selbständige Tätigkeiten mit Teilent- scheidungs- befugnissen	Spezialkenntnisse und Fähigkeiten, Aufsichts- aufgaben	Abgeschlossene Berufsausbildung oder langjährige Berufserfahrung	Angelernte Tätigkeiten, in Einzelbereichen auch Berufsausbildung	Tätigkeiten nach Anweisung, Fertigkeiten durch Einarbeitung
01.03.94 28.02.95 1)		a b	3 779	3 321	2 702	2 290	2 061	1 832
01.03.95		a b	4 109	3 611	2 938	2 490	2 241	1 992
01.12.95		a b	4 356	3 828	3 115	2 640	2 376	2 112
01.04.96		a b	4 604	4 046	3 292	2 790	2 511	2 232
01.11.96		a b	4 934	4 336	3 528	2 990	2 691	2 392
01.04.97		a b	5 181	4 553	3 705	3 140	2 826	2 512
01.11.97		a b	5 511	4 843	3 941	3 340	3 006	2 672
01.04.98 30.06.99		a b	5 676	4 988	4 059	3 440	3 096	2 752
01.09.99 30.06.00		a b	5 940	5 220	4 248	3 600	3 240	2 880

1) Für Januar und Februar 1994 Pauschale von DM 100.

285 Zuckerindustrie

285 (1) Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			N	M	L	K	I	H	E	D	C	A
		b	Umfangreiches und besonders schwieriges Arbeitsgebiet	Erweiterte Leitungs- und Dispositionsbefugnis	Erweitertes Aufgabengebiet, begrenzte Leitungs- und Dispositionsbefugnis	Selbständige Bearbeitung eines speziell abgegrenzten Aufgabengebietes	Umfangreiches Fach- und Berufswissen, Sachbearbeiter usw.	Besondere Berufserfahrung, Anlagenkartei führen usw.	Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung, technische Zeichner usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, allgemeine Anweisung, Datentypisten	Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreibarbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Botendienste usw.
01.10.93	31.12.93	a	5 433	5 035	4 320	3 710	3 366	3 127	2 650	2 491	2 385	1 829
		b			4 770	4 187	3 525					2 147
01.01.94		a	5 843	5 415	4 646	3 990	3 620	3 363	2 850	2 679	2 565	1 967
		b			5 130	4 503	3 791					2 309
01.05.94		a	5 945	5 510	4 727	4 060	3 683	3 422	2 900	2 726	2 610	2 001
		b			5 220	4 582	3 857					2 349
01.01.95	31.12.95	a	6 458	5 985	5 135	4 410	4 001	3 717	3 150	2 961	2 835	2 174
		b			5 670	4 977	4 190					2 552
01.01.96	31.12.96	a	6 970	6 460	5 542	4 760	4 318	4 012	3 400	3 196	3 060	2 346
		b			6 120	5 372	4 522					2 755
01.02.97	31.12.97	a	7 483	6 935	5 950	5 110	4 636	4 307	3 650	3 431	3 285	2 519
		b			6 570	5 767	4 855					2 957
01.01.98	31.03.99	a	7 733	7 167	6 148	5 281	4 790	4 451	3 772	3 546	3 395	2 603
		b			6 790	5 960	5 017					3 055
01.04.99	31.03.00 1)	a	8 188	7 590	6 510	5 592	5 072	4 713	3 994	3 754	3 595	2 756
		b			7 189	6 311	5 312					3 235

1) Ab 1.4.1999 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet.

288 Milchverwertung

288 (1) Gehaltstarifvertrag für die Milchindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
		b	Kaufmännische und technische Leiter 1)	KT 5 Kaufmännische Angestellte mit Dispositions-befugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	KT 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.), technische leitende Tätigkeit (z.B. Chemo-techniker)	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	KT 1 Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Meister leitet in komplizierten Produktionsprozessen Arbeitnehmer an	M 1 Meister leitet in einfachen Produktionsprozessen Arbeitnehmer an
01.02.93		a	3 910	3 499	2 675	1 976	1 852	1 821	2 470	1 976
		b			3 087	2 470	2 058			
01.09.93		a	4 195	3 754	2 870	2 120	1 987	1 954	2 650	2 120
		b			3 312	2 650	2 208			
01.02.94		a	4 480	4 009	3 065	2 264	2 122	2 087	2 830	2 264
		b			3 537	2 830	2 358			
01.09.94		a	4 795	4 264	3 260	2 408	2 257	2 220	3 010	2 408
		b			3 762	3 010	2 508			
01.02.95		a	5 050	4 519	3 455	2 552	2 392	2 352	3 190	2 552
		b			3 987	3 190	2 658			
01.09.95	31.12.95	a	5 335	4 774	3 650	2 696	2 527	2 485	3 370	2 696
		b			4 212	3 370	2 808			
01.01.96		a	5 601	5 012	3 832	2 830	2 653	2 609	3 538	2 830
		b			4 422	3 538	2 948			
01.04.97	31.01.97 2)	a	5 685	5 087	3 889	2 872	2 693	2 648	3 591	2 872
		b			4 488	3 591	2 992			
01.05.98		a	5 770	5 163	3 948	2 915	2 733	2 688	3 644	2 915
		b			4 556	3 644	3 037			
01.10.98	31.03.99	a	5 827	5 214	3 987	2 944	2 760	2 714	3 680	2 944
		b			4 601	3 680	3 067			
01.07.99	31.03.00	a	6 002	5 370	4 107	3 032	2 843	2 795	3 790	3 032
		b			4 739	3 790	3 159			

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch angegebene Sätze.

2) Tarifvertrag ab 01.04.97 verlängert bis 30.04.98.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung

291 (1) Entgelttarifvertrag für das Fleischerhandwerk in Thüringen DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			13 Selbständige, eindeutige Leitungs- funktionen, z.B. Meister in Betrieben, in denen der Unternehmer nicht selbst Meister ist	12 Entsprechende Qualifikation in einem begrenzten Sachgebiet	11 Umfangreiche Fachkenntnisse und Ver- antwortung für einen Teilbereich, z.B. Berufe- ausbilder	8 Facharbeiter- tätigkeit, z.B. Filialeiter/in	5 Fachprüfung, z.B. Fleischerei- fachverkäuferin	4 Tätigkeiten, die durch Anweisung erlernt werden, erhöhte Belastungen	1 Tätigkeiten, die keine Vorkenntnisse voraussetzen
01.03.94		a b	3 471	3 124	2 777	1 990 2 314	1 732 2 013	1 632 1 897	1 620
01.10.94	28.02.95 1)	a b	3 575	3 218	2 860	2 050 2 383	1 784 2 073	1 681 1 954	1 668
01.08.96	31.07.97	a b	3 668	3 302	2 934	2 103 2 445	1 830 2 127	1 725 2 005	1 711

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Tarifvertrag ab 1.10.1994 verlängert bis 31.7.1996.

293 Brauerei, Mälzerei

293 (1) Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Thüringen DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monateentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			XI Größere Leitungs-und Disposition- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufe- erfahrung, Reisender usw.	VI Spezialkennt- nisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätig- keiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufe- ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
01.01.93 1)		a b	4 026 3 234 3 586	3 234 3 586	2 816 3 124	2 376 2 640	2 420	2 200	1 782	1 650
01.05.93		a b	4 209 3 749	3 381 3 749	2 944 3 266	2 484 2 760	2 530	2 300	1 863	1 725
01.09.93		a b	4 447 3 961	3 572 3 961	3 110 3 451	2 624 2 916	2 673	2 430	1 968	1 823
01.01.94		a b	4 630 4 124	3 719 4 124	3 238 3 593	2 732 3 036	2 783	2 530	2 049	1 898
01.09.94		a b	4 813 4 287	3 866 4 287	3 366 3 735	2 840 3 156	2 893	2 630	2 130	1 973
01.12.94	31.12.94	a b	4 831 4 303	3 881 4 303	3 379 3 749	2 851 3 168	2 904	2 640	2 138	1 980
01.01.95		a b	4 959 4 417	3 984 4 417	3 469 3 848	2 927 3 252	2 981	2 710	2 195	2 033
01.09.95	31.12.95	a b	5 051 4 499	4 057 4 499	3 533 3 919	2 981 3 312	3 036	2 760	2 236	2 070
01.01.96		a b	5 219 4 649	4 192 4 649	3 651 4 050	3 080 3 422	3 137	2 852	2 310	2 139
01.09.96		a b	5 389 4 800	4 329 4 800	3 770 4 182	3 181 3 534	3 240	2 945	2 385	2 209
01.11.96		a b	5 560 4 952	4 466 4 952	3 889 4 314	3 281 3 646	3 342	3 038	2 461	2 279
01.09.97	31.10.97	a b	5 728 5 102	4 601 5 102	4 006 4 445	3 380 3 756	3 443	3 130	2 535	2 348
01.11.97		a b	5 896 5 252	4 736 5 252	4 124 4 575	3 480 3 866	3 544	3 222	2 610	2 417
01.09.98		a b	6 066 5 403	4 873 5 403	4 243 4 707	3 580 3 978	3 647	3 315	2 685	2 486
01.11.98		a b	6 237 5 555	5 010 5 555	4 362 4 839	3 681 4 090	3 749	3 408	2 760	2 556
01.05.99	31.10.99	a b	6 405 5 705	5 145 5 705	4 480 4 970	3 780 4 200	3 850	3 500	2 835	2 625

1) Pauschale Sonderzahlung für Oktober bis Dezember 1992 von DM 355.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung
294 (1) Entgelttarifvertrag für die Spirituosen-, Wein- und Sektindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost*)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			X Umfangreiche Leitungs- und Dispositions- befugnis, vielseitige Fachkenntnisse	IX Schwierige Tätigkeiten mit Leitungs- und Dispositions- befugnis nach allgemeinen Richtlinien	VIII Begrenzte Leitungs- und Dispositions- befugnisse	VII Längere Berufs- erfahrung, selbständig arbeiten nach allgemeiner Anweisung	V Abgeschlossene Berufsausbildung (aufnehmen von Diktaten usw.)	IV Tätigkeiten, die eine Anlernzeit erfordern oder hohe körperliche Belastung	I Einfachste schematische oder mechanische Tätigkeiten, kurze Einweisung
01.01.91	31.05.91	a b	3 001	2 584	2 250	2 000	1 667	1 584	1 334
01.06.91	31.07.91	a b	3 150	2 713	2 363	2 100	1 750	1 663	1 400
01.08.91	31.12.91	a b	3 400	2 928	2 550	2 267	1 889	1 795	1 511

*) Kein Abschluß mehr für diesen Tarifvertrag.

300 Hoch- und Tiefbau
300 (1) Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in den neuen Ländern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
K 7	K 4	K 1	TH 1)	T 7	T 4	T 1			
Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- befugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten			
01.10.91	31.03.92	a	3 872	2 207	945	3 531	4 208	2 995	1 012
		b	4 141	2 392	1 680	4 436	4 437	3 208	1 950
01.04.92	31.03.93	a	4 571	2 606	1 447	4 307	4 968	3 537	1 635
		b	4 889	2 824	1 813		5 239	3 788	2 087
01.04.93		a	4 996	2 848	1 582	4 708	5 330	3 866	1 787
		b	5 344	3 087	1 982		5 726	4 140	2 281
01.10.93		a	5 240	2 988	1 658	4 938	5 695	4 055	1 874
		b	5 604	3 238	2 078		6 006	4 342	2 392
01.04.94		a	5 366	3 060	1 699	5 057	5 832	4 152	1 921
		b	5 738	3 316	2 130		6 150	4 446	2 452
01.09.94		a	5 682	3 239	1 800	5 353	6 175	4 396	2 034
		b	6 076	3 510	2 255		6 512	4 708	2 596
01.04.95		a	5 898	3 362	1 868	5 556	6 410	4 563	2 111
		b	6 307	3 643	2 341		6 759	4 887	2 695
01.10.95	31.03.96 2)	a	6 029	3 437	1 910	5 680	6 552	4 664	2 158
		b	6 447	3 724	2 393		6 910	4 996	2 754
01.09.96		a	6 141	3 501	1 945	5 785	6 673	4 750	2 198
		b	6 566	3 793	2 437		7 038	5 088	2 805
01.10.96	31.03.97 2)	a	6 340	3 615	2 008	5 974	6 891	4 906	2 270
		b	6 781	3 917	2 517		7 268	5 254	2 897
01.10.98	31.03.99 2)	a	6 435	3 669	2 038	-	6 994	4 980	2 304
		b	6 883	3 976	2 555		7 377	5 333	2 940

1) Entfällt ab 1.10.98

2) Sätze ab 10.1995 gelten weiter bis 31.08.1996, Sätze ab 1.10.1996 gelten weiter bis 30.9.1998, Sätze ab 1.10.1998 gelten weiter bis 31.03.2000.

300 Hoch- und Tiefbau
300 (2) Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Berlin-Ost
DM

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 7 1) Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs-befugnis	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	K 1 Ohne Berufs-ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	TH 2) Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	T 7 1) Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs-befugnis	T 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	T 1 Ohne Berufs-ausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten
01.04.93		a b	5 457	3 111 3 371	1 727 2 164	5 141	5 930	4 222 4 521	1 952 2 491
01.10.93	31.03.94	a b	5 703	3 252 3 524	1 805 2 262	5 374	6 198	4 413 4 725	2 040 2 603
01.04.94		a b	5 840	3 330 3 608	1 850 2 319	5 502	6 347	4 518 4 839	2 091 2 668
01.09.94	31.03.95	a b	6 093	3 474 3 764	1 930 2 419	5 740	6 621	4 714 5 048	2 181 2 784
01.04.95	31.03.96 3)	a b	6 553	3 736 4 048	2 076 2 601	6 174	7 122	5 070 5 430	2 346 2 994
01.04.96	31.03.97	a b	6 674	3 805 4 123	2 114 2 649	6 288	7 254	5 164 5 530	2 389 3 049
01.04.97		a b	6 761	3 854 4 177	2 141 2 683	6 370	7 348	5 231 5 602	2 420 3 089
01.04.98		a b	6 862	3 912 4 240	2 173 2 723	-	7 458	5 309 5 686	2 456 3 135
01.06.99	31.03.00	a b	7 061	4 025 4 363	2 236 2 802	-	7 674	5 463 5 851	2 527 3 226

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.
2) Entfällt ab 1.04.1998.

3) Ab 01.04.1995 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet (s. Tabelle 300 1).

300 (3) Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau
in den neuen Ländern und Berlin-Ost
DM

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Technische Angestellte und Meister					
			Schornsteinbau-Poliere		Poliere im Feuerungs-, Koks- und Gaswerks-Ofenbau, Ofenmeister		Poliere	
			Neue Länder	Berlin-Ost1)	Neue Länder	Berlin-Ost1)	Neue Länder	Berlin-Ost1)
01.04.94		a b	5 142	5 598	4 931	5 366	4 514	4 786 5 155
01.09.94	31.03.95	a b	5 444	5 838	5 221	5 598	4 708	4 993 5 377
01.04.95		a b	5 651	6 279	5 419	6 021	4 835 5 207	5 372 5 785
01.10.95	31.03.96	a b	5 777	6 279	5 539	6 021	4 942 5 322	5 378 5 792
01.04.96		a b	5 777	6 395	5 539	6 132	4 948 5 329	5 479 5 901
01.09.96		a b	5 884	6 395	5 641	6 132	5 040 5 428	5 479 5 901
01.10.96	31.03.97 2)	a b	6 075	6 395	5 825	6 132	5 205 5 606	5 479 5 901
01.04.97	31.03.98	a b	6 075	6 478	5 825	6 212	5 205 5 606	5 550 5 978
01.01.98		a b	6 142	6 548r	5 893	6 282r	5 272 5 672	5 620r 6 047r
01.10.98	31.03.99 2)	a b	6 234	6 548r	5 981	6 282r	5 351 5 757	5 620r 6 047r
01.06.99	31.03.00	a b	6 234	6 839	5 981	6 561	5 351 5 757	5 869 6 316

1) Ab 1.04.1995 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet.

2) Sätze ab 1.10.1996 gelten weiter bis 31.03.1998 bis auf Berlin-Ost, Sätze ab 1.10.1998 gelten weiter bis 31.03.00 bis auf Berlin-Ost.

300 Hoch- und Tiefbau
300 (4) Gehaltstarifvertrag für die Angestellten in Meliorations- und ländlichen Tiefbauunternehmen
in den neuen Ländern und Berlin-Ost*)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	TH Diplomprüfung oder Universität	T 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	T 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.09.90	31.12.90	a	2 210	1 050	650		2 210	1 050	650
		b	2 925	1 400	880		2 925	1 400	880
01.02.91	30.04.91	a	2 884	1 645	704	2 631	3 134	2 231	754
		b	3 084	1 782	1 252	3 304	3 306	2 390	1 453
01.05.91	31.08.91	a	3 367	1 919	822	3 071	3 659	2 605	880
		b	3 601	2 080	1 461	3 857	3 859	2 789	1 695
01.09.91	31.12.91	a	3 647	2 079	891	3 327	3 964	2 822	954
		b	3 901	2 254	1 583	4 179	4 180	3 022	1 837
01.04.92	31.03.93	a	4 571	2 606	1 447	4 307	4 968	3 537	1 635
		b	4 889	2 824	1 813		5 239	3 788	2 087

*) Ab 01.04.1993 Sätze wie 300 (1) bzw. für Berlin-Ost. 300 (2).

308 Zimmerei, Dachdeckerei
308 (1) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Brandenburg*)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungs- befugnis	K 4 Selbständige verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositions- befugnis	T 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.07.90	31.08.90	a	2 702	2 197	848	2 871	2 534	1 690	1 016
		b	2 871	2 534	1 186	3 038	2 702	2 027	1 352
01.09.90	30.09.90	a	2 815	2 289	883	2 991	2 639	1 760	1 059
		b	2 991	2 639	1 235	3 165	2 815	2 112	1 409
01.10.90	31.03.91	a	2 928	2 380	918	3 110	2 745	1 830	1 101
		b	3 110	2 745	1 284	3 292	2 928	2 196	1 465

*) Sätze ab 01.04.1991 siehe Tabelle 308 (2).

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 (2) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in den neuen Ländern und Berlin-Ost
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
K 5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungs- befugnis	K 4 Selbständige verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositions- befugnis	T 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten			
01.06.91		a	3 345	2 715	1 048	3 548	3 131	2 088	1 256
		b	3 548	3 131	1 465	3 754	3 339	2 505	1 671
01.08.91		a	3 573	2 906	1 121	3 796	3 350	2 234	1 344
		b	3 796	3 350	1 568	4 017	3 573	2 681	1 788
01.09.91		a	3 828	3 113	1 202	4 067	3 590	2 394	1 440
		b	4 067	3 590	1 680	4 304	3 828	2 873	1 916
01.04.92		a	4 038	3 321	1 282	4 338	3 829	2 554	1 536
		b	4 338	3 829	1 792	4 590	4 083	3 064	2 043
01.06.92		a	4 338	3 528	1 362	4 610	4 068	2 713	1 632
		b	4 610	4 068	1 904	4 877	4 338	3 256	2 171
01.08.92		a	4 590	3 733	1 441	4 877	4 304	2 870	1 726
		b	4 877	4 304	2 015	5 160	4 590	3 444	2 297
01.09.92		a	4 860	3 953	1 526	5 164	4 558	3 039	1 828
		b	5 164	4 558	2 133	5 464	4 860	3 647	2 432
01.04.93	31.07.93	a	5 400	4 392	1 695	5 738	5 064	3 377	2 031
		b	5 738	5 064	2 370	6 071	5 400	4 052	2 702
01.11.93	31.07.94 1)	a	5 611	4 563	1 761	5 962	5 261	3 509	2 110
		b	5 962	5 261	2 462	6 308	5 611	4 210	2 807
01.01.95	30.06.95 2)	a	5 751	4 677	1 805	6 111	5 393	3 597	2 163
		b	6 111	5 393	2 524	6 466	5 751	4 315	2 877
01.07.95	30.06.96 1)	a	5 970	4 855	1 874	6 343	5 598	3 734	2 245
		b	6 343	5 598	2 620	6 712	5 970	4 479	2 986
01.07.97	30.06.98	a	6 066	4 833	1 883	6 445	5 688	3 753	2 256
		b	6 445	5 688	2 633	6 819	6 066	4 501	3 001
01.07.98	30.06.99	a	6 157	5 007	1 911	6 542	5 773	3 809	2 290
		b	6 542	5 773	2 672	6 921	6 157	4 569	3 046
01.07.99	30.06.00	a	6 292	5 117	1 945	6 686	5 900	3 878	2 331
		b	6 686	5 900	2 720	7 073	6 292	4 651	3 101

1) Tarifvertrag ab 01.11.93 verlängert bis 31.12.1994, Tarifvertrag ab 01.07.1995 verlängert bis 30.06.1997.

2) Ab 01.01.1995 gelten die gleichen Sätze wie im früheren Bundesgebiet (s. Tabelle 308 1).

308 (3) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Thüringen*) DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungs- befugnis	K 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositions- befugnis	T 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.07.90	31.12.90	a	2 252	1 831	707	2 393	2 112	1 408	847
		b	2 393	2 112	988	2 532	2 252	1 690	1 127

*) Sätze ab 01.01.1991 siehe Tabelle 308 (2).

310 Bauinstallation

310 (1) Gehaltstarifvertrag für die Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik in Mecklenburg-Vorpommern DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1
		b	Angestellte mit Dispositions- befugnis	Umfangreiche Sachkunde, schwierige Tätigkeiten	Tätigkeiten, die selbständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eigehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister mit besonderer Verantwortung	Meister, die anordnende und beauf- sichtigende Tätigkeiten ausüben
01.05.91		a	2 486	1 830	1 518	1 090	903	711	1 989	2 058
		b		2 212	1 822	1 502	1 271	1 090		
01.09.91	31.03.92	a	2 572	1 894	1 571	1 127	934	736	2 433	2 516
		b		2 288	1 885	1 553	1 315	1 127		
01.09.92		a	3 150	2 319	1 924	1 381	1 144	901	3 082	2 521
		b		2 802	2 309	1 903	1 610	1 381		
01.03.93		a	3 372	2 482	2 060	1 478	1 224	964	3 299	2 698
		b		2 999	2 472	2 037	1 724	1 428		
01.08.93	31.12.93	a	3 550	2 613	2 168	1 556	1 289	1 015	3 473	2 840
		b		3 157	2 602	2 144	1 814	1 556		
01.01.94		a	3 817	2 809	2 331	1 673	1 386	1 092	3 734	3 053
		b		3 394	2 798	2 305	1 951	1 673		
01.07.94	31.12.94	a	4 031	2 967	2 462	1 767	1 464	1 154	3 944	3 224
		b		3 585	2 955	2 435	2 061	1 767		
01.01.95		a	4 152	3 056	2 536	1 820	1 508	1 189	4 062	3 321
		b		3 693	3 044	2 508	2 123	1 820		
01.07.95	31.12.95	a	4 272	3 145	2 610	1 873	1 552	1 223	4 180	3 417
		b		3 800	3 132	2 581	2 185	1 873		
01.01.97		a	4 336	3 192	2 649	1 901	1 575	1 241	4 243	3 468
		b		3 857	3 179	2 620	2 218	1 901		
01.01.98	30.06.98 1)	a	4 401	3 240	2 689	1 930	1 599	1 260	4 307	3 520
		b		3 915	3 227	2 659	2 251	1 930		

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Für die Monate Juli bis Dezember 1996 Pauschale von DM 150.

310 (2) Gehaltsabkommen der Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik in Sachsen DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1	Montage- inspektoren
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen		Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben		Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden, um- fangreiche Berufs- erfahrung	Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden im Rahmen allgemeiner An- ordnungen	Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten	
01.07.91		a	3 447	3 702	2 690	2 939	2 270	2 353	1 883	1 537	1 306	2 856
		b			3 069	3 318	2 608	2 690	2 190	1 806	1 460	
01.01.92	30.06.92	a	3 742	4 019	2 921	3 191	2 465	2 554	2 044	1 668	1 418	3 101
		b			3 332	3 602	2 832	2 921	2 378	1 961	1 585	
01.07.92	31.12.92	a	4 136	4 442	3 228	3 527	2 724	2 823	2 260	1 844	1 567	3 427
		b			3 683	3 982	3 130	3 228	2 628	2 167	1 752	
01.01.93	30.06.93	a	4 530	4 865	3 536	3 863	2 984	3 092	2 475	2 019	1 717	3 754
		b			4 033	4 361	3 428	3 536	2 879	2 374	1 919	
01.07.93	31.12.93	a	4 924	5 288	3 843	4 199	3 243	3 361	2 690	2 195	1 866	4 080
		b			4 384	4 740	3 726	3 843	3 129	2 580	2 086	

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

310 Bauinstallation

310 (3) Gehaltstarifvertrag für die Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Klempnertechnik in Sachsen-Anhalt DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte										Meister	
			KT 5		KT 4		KT 3		KT 2		KT 1		M 2	M 1
		b	Umfangreiche Kenntnisse, schwierige kaufmännische/technische Tätigkeiten		Tätigkeiten, die selbstständig nach allgemeinen Richtlinien ausgeführt werden		Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten		Tätigkeiten nach eingehender Anweisung		Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten		Meister mit entsprechender Prüfung	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben
			K	T	K	T	K	T	K	T	K	T		
01.07.93		a	3 229	3 714	2 530	2 895	1 816	2 121	1 296	1 487	861	861	2 920	2 636
		b	-	-	3 033	3 445	2 390	2 693	1 775	2 020	1 557	1 557	3 078	2 801
01.01.94		a	3 471	3 993	2 720	3 112	1 952	2 280	1 393	1 599	926	926	3 139	2 824
		b	-	-	3 250	3 703	2 569	2 895	1 908	2 172	1 674	1 674	3 309	3 011
01.07.94		a	3 818	4 392	2 992	3 423	2 147	2 508	1 532	1 759	1 019	1 019	3 454	3 117
		b	-	-	3 586	4 073	2 826	3 185	2 099	2 389	1 841	1 841	3 640	3 312
01.01.95		a	4 085	4 699	3 201	3 663	2 297	2 684	1 639	1 882	1 090	1 090	3 695	3 335
		b	-	-	3 837	4 358	3 024	3 408	2 246	2 556	1 970	1 970	3 895	3 544
01.07.95		a	4 371	5 028	3 425	3 919	2 458	2 872	1 754	2 014	1 116	1 116	3 954	3 568
		b	-	-	4 106	4 663	3 236	3 647	2 403	2 735	2 108	2 108	4 168	3 792
01.01.96	31.07.96	a	4 616	5 310	3 617	4 139	2 596	3 033	1 852	2 127	1 232	1 232	4 175	3 769
		b	-	-	4 336	4 925	3 417	3 851	2 538	2 888	2 226	2 226	4 401	4 005

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Grundgehalt.

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 (1) Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Ländern DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			5		4		3		2		1 1)	
			Umfangreiche Kenntnisse, Erfahrungen, Weisungsbefugnis		Nach Anweisung schwierige Arbeiten selbstständig erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbstständig oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten			
		b	K	T	K	T	K	T	K	T	K	
01.05.92	30.04.93	a	4 000	4 250	3 125	3 750	2 250	3 125	1 875	2 500	1 250	
		b	4 250	4 500	3 625	4 000	3 000	3 500	2 125	3 000	1 750	
01.05.93		a	4 298	4 566	3 358	4 029	2 417	3 358	2 015	2 686	1 343	
		b	4 566	4 835	3 895	4 298	3 223	3 760	2 283	3 223	1 880	
01.05.94		a	4 702	4 996	3 674	4 409	2 645	3 674	2 204	2 939	1 470	
		b	4 996	5 290	4 262	4 702	3 527	4 115	2 498	3 527	2 057	
01.04.95	30.04.95	a	5 291	5 622	4 134	4 961	2 976	4 134	2 480	3 307	1 654	
		b	5 622	5 953	4 795	5 291	3 968	4 630	2 811	3 969	2 315	
01.05.95	30.04.96	a	5 493	5 836	4 291	5 150	3 090	4 291	2 575	3 433	1 717	
		b	5 836	6 179	4 978	5 493	4 120	4 806	2 918	4 120	2 403	
01.05.96		a	5 595	5 945	4 371	5 246	3 147	4 371	2 623	3 497	1 749	
		b	5 945	6 295	5 071	5 595	4 196	4 896	2 972	4 196	2 448	
01.11.96	30.04.97	a	5 750	6 110	4 493	5 391	3 235	4 493	2 695	3 594	1 797	
		b	6 110	6 469	5 211	5 750	4 313	5 032	3 055	4 313	2 516	
01.10.97		a	5 906	6 275	4 614	5 537	3 322	4 614	2 768	3 691	1 846	
		b	6 275	6 644	5 352	5 906	4 429	5 167	3 137	4 429	2 584	
01.05.98	30.04.99	a	6 005	6 380	4 691	5 630	3 378	4 691	2 815	3 753	1 877	
		b	6 380	6 755	5 442	6 005	4 504	5 254	3 190	4 504	2 627	
01.05.99		a	6 069	6 448	4 741	5 690	3 414	4 741	2 845	3 793	1 897	
		b	6 448	6 827	5 500	6 069	4 552	5 310	3 224	4 552	2 655	
01.05.00	30.06.00	a	6 131	6 514	4 790	5 748	3 449	4 790	2 874	3 832	1 916	
		b	6 514	6 898	5 556	6 131	4 598	5 365	3 257	4 598	2 682	

1) Gehaltsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)
316 (2) Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk in Berlin-Ost*)
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			5		4		3		2		1 1)	
			Umfangreiche Kenntnisse, Erfahrungen, Weisungsbefugnis		Nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden				Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
		b	K	T	K	T	K	T	K	T	K	
01.05.91	30.04.92	a	3 910	4 155	3 055	3 666	2 200	3 055	1 833	2 444	1 222	
		b	4 155	4 399	3 544	3 910	2 933	3 422	2 077	2 933	1 711	
01.05.92	30.04.93	a	4 552	4 837	3 556	4 268	2 561	3 556	2 134	2 845	1 423	
		b	4 837	5 121	4 125	4 552	3 414	3 983	2 418	3 414	1 992	
01.05.93		a	4 870	5 175	3 805	4 566	2 740	3 805	2 283	3 044	1 522	
		b	5 175	5 479	4 414	4 870	3 653	4 262	2 587	3 653	2 131	
01.01.94	30.04.94	a	5 157	5 479	4 029	4 835	2 901	4 029	2 417	3 223	1 612	
		b	5 479	5 801	4 673	5 157	3 868	4 512	2 740	3 868	2 256	
01.05.94	30.04.95 2)	a	5 878	6 246	4 593	5 511	3 307	4 593	2 756	3 674	1 837	
		b	6 246	6 613	5 327	5 878	4 409	5 144	3 123	4 409	2 572	
01.05.95	30.04.96	a	6 102	6 484	4 768	5 721	3 433	4 768	2 861	3 814	1 907	
		b	6 484	6 865	5 530	6 102	4 577	5 340	3 242	4 577	2 670	
01.05.96	30.04.97	a	6 216	6 605	4 856	5 828	3 497	4 856	2 914	3 885	1 943	
		b	6 605	6 993	5 633	6 216	4 662	5 439	3 302	4 662	2 720	
01.10.97	30.04.99	a	6 322	6 717	4 939	5 927	3 556	4 939	2 963	3 951	1 976	
		b	6 717	7 112	5 729	6 322	4 741	5 531	3 358	4 741	2 766	
01.05.99	30.06.00	a	6 477	6 882	5 060	6 072	3 643	5 060	3 036	4 048	2 024	
		b	6 882	7 286	5 870	6 477	4 858	5 667	3 441	4 858	2 834	

*) Bis 30.04.1991 siehe Tabelle 316 (1).

1) Gehaltsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

2) Ab 1.5.1994 die gleichen Sätze wie früheres Bundesgebiet

(s. Tabelle 316 1).

316 (3) Gehaltstarifvertrag für die Angestellten im Kachelofen- und Luftheizungsbauerhandwerk in Brandenburg und Berlin-Ost
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte				
		b	K 7	K 4	K 1	TH	T 7	T 4	T 1	
			Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten nach Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
01.09.90	31.12.91 1)	a	2 884	1 645	704	2 631	3 134	2 231	754	
		b	3 084	1 782	1 252	3 304	3 306	2 390	1 453	

1) Noch kein Neuabschluß.

400 Großhandel
400 (1) Gehaltstarifvertrag für Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-Ost*)
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Leiten von Abteilungen mit personeller und sachlicher Dispositions-befugnis	5 Disponieren bei mehr als 5 Datentypisten, Reisender mit Abschlußvollmacht u.a.	4 Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung, Führen von Verkaufs-verhandlungen u.a.	3 Kaufmännische oder technische Tätigkeiten nach abgeschlossener 3jähriger Berufsausbildung	2 2jähriger Berufsausbildung	1 Einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten nach Anweisung, ohne Berufsausbildung
01.04.93		a b	3 873 3 234	2 700 3 234	2 319 2 643	1 947 2 240	1 890 2 092	1 746 2 037
01.09.93		a b	3 998 3 338	2 786 3 338	2 393 2 727	2 009 2 311	1 950 2 159	1 802 2 103
01.01.94	31.03.94	a b	4 233 3 534	2 951 3 534	2 534 2 887	2 127 2 447	2 065 2 286	1 908 2 227
01.07.94	31.03.95	a b	4 437 3 706	3 094 3 706	2 656 3 027	2 229 2 565	2 165 2 397	2 000 2 334
01.04.95	31.03.96	a b	4 730 3 950	3 298 3 950	2 831 3 226	2 377 2 734	2 308 2 555	2 132 2 488
01.04.96		a b	4 822 4 027	3 363 4 027	2 886 3 289	2 423 2 787	2 352 2 604	2 174 2 537
01.09.96	31.03.97	a b	4 873 4 069	3 398 4 069	2 916 3 324	2 449 2 817	2 377 2 631	2 196 2 563
01.04.97		a b	4 946 4 131	3 449 4 131	2 961 3 373	2 485 2 859	2 412 2 671	2 229 2 602
01.01.98	31.05.98	a b	5 013 4 187	3 496 4 187	3 001 3 419	2 519 2 898	2 445 2 707	2 259 2 637
01.06.98		a b	5 138 4 292	3 584 4 292	3 076 3 505	2 582 2 970	2 506 2 775	2 316 2 703
01.01.99	30.04.99	a b	5 207 4 349	3 631 4 349	3 117 3 552	2 617 3 009	2 540 2 812	2 347 2 739
01.06.99	31.12.99 1)	a b	5 369 4 484	3 744 4 484	3 213 3 662	2 698 3 103	2 619 2 899	2 420 2 824

*) Bis 31.03.1996 einschl. Brandenburg.

1) Für Mai 1999 Einmalzahlung von DM 40, ab 01. Januar 2000 gelten die gleichen Sätze wie in Berlin-West.

400 (2) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Mecklenburg-Vorpommern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			6 b Ein- und Verkaufs- disposition mit Abschluß- vollmacht	6 a Besonders qualifizierte Tätigkeiten, Fach- oder Führungs- verantwortung	5 Qualifizierte Tätigkeiten, Spezialkenntnisse	4 Abgeschlossene Berufsausbildung, Fachkenntnisse (Sachbearbeiter)	3 Bearbeitung von Sach- und Konto- korrekturkonten	2 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Büroarbeiten	1 Hilfstätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern (Bürohilfen)
01.10.91		a b	2 557 3 047	2 285 2 500	1 922 2 281	1 693 1 913	1 486 1 689	1 214 1 476	1 118 1 270
01.03.92	28.02.95	a b	3 651 4 353	3 316 3 571	2 838 3 259	2 526 2 733	2 123 2 412	1 818 2 108	1 814 -
01.03.95	31.01.96	a b	4 123 4 636	3 532 3 803	3 022 3 471	2 690 2 911	2 261 2 569	1 936 2 245	1 932 -
01.03.96	31.01.97	a b	4 329 4 868	3 709 3 993	3 173 3 645	2 825 3 057	2 374 2 697	2 033 2 357	2 029 -
01.06.97	30.04.98 1)	a b	4 416 4 965	3 783 4 073	3 236 3 718	2 882 3 118	2 421 2 751	2 074 2 404	2 070 -
01.07.98	30.04.99 1)	a b	4 481 5 030	3 848 4 138	3 301 3 783	2 947 3 183	2 486 2 816	2 139 2 469	2 135 -
01.07.99	30.04.00 1)	a b	4 620 5 186	3 967 4 266	3 403 3 900	3 038 3 282	2 563 2 903	2 205 2 546	2 201 -

1) Für Februar bis Mai 1997 Pauschale von insges. DM 100, für Mai und Juni 1998 von DM 130, für Mai und Juni 1999 Einmalzahlung von DM 50.

400 Großhandel
400 (3) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Sachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			VI Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichtsbefugnis, Spezialkenntnisse	V Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	IV Tätigkeiten, die weitgehende Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzen	III Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mindestens 4 Jahren	II Zweijährige kauf- männische Berufs- ausbildung oder kaufm./technische Berufstätigkeit von 3 Jahren	I Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich
01.09.94		a b	4 168	2 679 3 574	2 141 2 978	1 936 2 692	1 832 2 548	1 712 2 382
01.06.95		a b	4 351	2 797 3 731	2 235 3 109	2 021 2 810	1 913 2 660	1 787 2 487
01.01.96		a b	4 469	2 872 3 832	2 296 3 193	2 076 2 886	1 964 2 732	1 836 2 554
01.01.97	31.05.97	a b	4 648	2 987 3 985	2 387 3 321	2 159 3 002	2 043 2 841	1 909r 2 656
01.12.97		a b	4 718	3 032 4 045	2 423 3 371	2 191 3 047	2 074 2 884	1 938 2 696
01.10.98		a b	4 765	3 062 4 086	2 447 3 405	2 213 3 078	2 095 2 913	1 957 2 723
01.06.99	31.03.00 1)	a b	4 913	3 157 4 213	2 523 3 511	2 282 3 173	2 160 3 003	2 018 2 807

1) Für April und Mai 1999 Einmalzahlung von DM 110.

400 (4) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Sachsen-Anhalt
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
6 b Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichtsbefugnis	6 a Aufgabenbereich, der vielseitige Fachkenntnisse erfordert, langjährige Berufserfahrung	5 Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Fach- kenntnisse	4 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, Berufserfahrung	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	2 Zweijährige Ausbildung in einem Anlernberuf oder mind. drei- jährige praktische Tätigkeit	1 Ausführen von schematischen und mechani- schen Tätigkeiten nach Anleitung, keine Berufs- erfahrung			
01.06.94		a b	4 209	3 702 4 046	2 770 3 403	2 398 3 033	1 935 2 573	1 739 2 034	1 631 1 931
01.01.95		a b	4 294	3 777 4 127	2 826 3 472	2 446 3 094	1 974 2 625	1 774 2 075	1 664 1 970
01.04.95	30.06.95	a b	4 380	3 853 4 210	2 883 3 542	2 495 3 156	2 014 2 678	1 810 2 117	1 698 2 010
01.07.95		a b	4 593	4 040 4 415	3 023 3 714	2 617 3 310	2 198 2 808	1 898 2 220	1 781 2 108
01.01.96		a b	4 708	4 141 4 526	3 099 3 807	2 683 3 393	2 253 2 879	1 946 2 276	1 826 2 161
01.07.96		a b	4 791	4 214 4 606	3 154 3 874	2 730 3 453	2 293 2 930	1 981 2 316	1 858 2 199
01.07.97		a b	4 863	4 277 4 675	3 201 3 932	2 771 3 505	2 327 2 974	2 011 2 351	1 886 2 232
01.01.98	30.04.98 1)	a b	4 936	4 341 4 745	3 249 3 991	2 813 3 558	2 362 3 019	2 041 2 386	1 914 2 265
01.07.98	30.04.99	a b	5 059	4 450 4 864	3 330 4 091	2 883 3 647	2 421 3 094	2 092 2 446	1 962 2 322
01.07.99	30.04.00 1)	a b	5 216	4 588 5 015	3 433 4 218	2 972 3 760	2 496 3 190	2 157 2 522	2 023 2 394

1) Beträge aus dem Tarifvertrag vom 01.01.1998 bis 30.06.1998 gültig, für
Mai und Juni 1999 Einmalzahlung von DM 110.

400 Großhandel
400 (5) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Thüringen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			VII Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichtsbefugnis, Spezialkenntnisse	VI Verantwortliche Tätigkeiten, Übersicht über betriebliche Zusammenhänge	V Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	IV Tätigkeiten, die weitergehende Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzen	III Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	II Zweijährige kaufmännische Berufsausbildung oder kaufm./ technische Berufstätigkeit von 3 Jahren	I Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich
01.01.94	31.12.94	a b	4 453	3 626 3 909	3 006 3 399	2 573 3 086	2 360 2 705	2 244 2 449	2 158 2 235
01.01.95	31.12.95	a b	4 564	3 716 4 007	3 081 3 484	2 637 3 163	2 419 2 772	2 300 2 510	2 212 2 291
01.01.96	30.04.96	a b	4 656	3 791 4 087	3 143 3 553	2 690 3 226	2 468 2 828	2 346 2 560	2 256 2 337
01.11.96	30.04.97 1)	a b	4 782	3 893 4 197	3 228 3 649	2 763 3 313	2 535 2 904	2 409 2 629	2 317 2 400
01.06.97	30.04.98	a b	4 844	3 944 4 252	3 270 3 696	2 799 3 356	2 568 2 942	2 440 2 663	2 347 2 431
01.07.98	30.04.99	a b	4 965	4 043 4 358	3 352 3 788	2 869 3 440	2 632 3 016	2 501 2 730	2 406 2 492
01.07.99	30.04.00 1)	a b	5 119	4 168 4 493	3 456 3 905	2 958 3 547	2 714 3 109	2 579 2 815	2 481 2 569

1) Einmalzahlung von DM 200, für Mai und Juni 1999 DM 110.

430 Einzelhandel
430 (1) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin-Ost
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	K 1
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.) über 8 Unterstellte	über 5 Unterstellte	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeits- bereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) über 8 Unterstellte	bis zu 5	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
01.05.94		a b	3 669 4 788	3 414 4 163	3 175 3 874	2 625 3 200	2 348 3 049	2 051 2 531	1 764 2 177
01.10.94	30.04.95	a b	3 814 4 977	3 549 4 327	3 300 4 027	2 729 3 326	2 441 3 169	2 132 2 631	1 834 2 263
01.07.95		a b	3 874 5 181	3 604 4 505	3 353 4 191	2 771 3 464	2 538 3 339	2 217 2 790	1 906 2 383
01.09.95	30.06.96	a b	3 927 5 251	3 653 4 566	3 398 4 247	2 808 3 510	2 572 3 384	2 246 2 817	1 932 2 415
01.07.96	30.06.97	a b	4 134 5 528	3 846 4 807	3 578 4 472	2 956 3 695	2 714 3 562	2 371 2 965	2 035 2 542
01.07.97		a b	4 312 5 766	4 011 5 014	3 731 4 664	3 084 3 855	2 831 3 716	2 474 3 092	2 121 2 652
01.01.98 1)		a b	4 445 5 944	4 135 5 169	3 846 4 808	3 179 3 974	2 919 3 831	2 550 3 188	2 187 2 734
01.07.98	31.07.98 2)	a b	4 513 6 034	4 198 5 247	3 905 4 881	3 227 4 034	2 963 3 889	2 588 3 236	2 220 2 775
01.10.98	30.06.99	a b	4 607 6 162	4 286 5 358	3 987 4 984	3 295 4 119	3 025 3 970	2 643 3 304	2 267 2 834
01.08.99	30.06.00 2)	a b	4 746 6 347	4 415 5 519	4 107 5 134	3 394 4 243	3 117 4 090	2 722 3 403	2 335 2 919

1) Ab 01.01.98 gleiche Sätze wie Berlin-West.

2) Einmalzahlungen von DM 100 im Oktober 1997 und DM 255 im Mai 1998, für Juli 1999 Einmalzahlung von DM 40.

430 Einzelhandel
430 (2) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Mecklenburg-Vorpommern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						K 1 Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.) über 8 Unterstellte	über 5 Unterstellte	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeits- bereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) über 8 Unterstellte	bis zu 5	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	
01.04.95	30.04.95	a	3 711	3 453	3 212	2 655	2 375	2 074	1 784
		b	4 843	4 211	3 918	3 237	3 084	2 631	2 202
01.05.95		a	3 897	3 626	3 373	2 788	2 494	2 178	1 873
		b	5 085	4 422	4 114	3 399	3 238	2 763	2 312
01.12.95	30.04.96	a	3 997	3 726	3 473	2 888	2 584	2 257	1 898
		b	5 185	4 522	4 214	3 499	3 338	2 863	2 337
01.06.96		a	4 047	3 756	3 498	2 928	2 584	2 307	1 898
		b	5 270	4 560	4 230	3 539	3 378	2 916	2 337
01.12.96	30.06.97	a	4 047	3 756	3 498	2 928	2 584	2 307	1 898
		b	5 270	4 560	4 230	3 539	3 378	2 973	2 337
01.12.97		a	4 173	3 878	3 624	3 014	2 642	2 318	1 924
		b	5 385	4 680	4 340	3 669	3 478	3 073	2 368
01.07.98	31.12.98 1)	a	4 300	4 000	3 750	3 100	2 700	2 330	1 950
		b	5 500	4 800	4 450	3 800	3 578	3 180	2 400
01.04.99	30.06.99	a	4 400	4 100	3 800	3 200	2 800	2 400	2 000
		b	5 600	4 850	4 500	3 900	3 750	3 250	2 450
01.11.99	30.06.00 1)	a	4 532	4 223	3 914	3 296	2 884	2 472	2 060
		b	5 768	4 996	4 635	4 017	3 863	3 348	2 524

1) Für Tarifgruppe K 2 nach dem 7. Berufsjahr Einmalzahlung von je DM 150 im Juli und Dezember 1998. Für alle Gruppen (außer K 1) im Dezember 1997 Einmalzahlung von DM 100, im Oktober 1999 DM 30 für die Gehaltsgruppen K 1 und K 2.

430 (3) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Sachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						K 1 Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.) über 8 Unterstellte	über 5 Unterstellte	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeits- bereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) über 8 Unterstellte	bis zu 5	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	
01.03.95		a	3 814	3 549	3 300	2 729	2 441	2 132	1 834
		b	4 977	4 327	4 027	3 326	3 169	2 631	2 263
01.07.95 1)		a	3 874	3 604	3 353	2 771	2 538	2 217	1 906
		b	5 181	4 505	4 191	3 464	3 339	2 790	2 383
01.09.95	30.06.96	a	3 927	3 653	3 398	2 808	2 572	2 246	1 932
		b	5 251	4 566	4 247	3 510	3 384	2 817	2 415
01.07.96	30.06.97	a	4 067	3 784	3 519	2 909	2 671	2 333	2 001
		b	5 439	4 730	4 399	3 636	3 505	2 917	2 502
01.07.97		a	4 179r	3 887r	3 616r	2 988r	2 744r	2 376r	2 056r
		b	5 588r	4 859r	4 520r	3 735r	3 601r	2 997r	2 570r
01.07.98		a	4 376	4 071	3 787	3 130	2 874	2 510	2 154
		b	5 852	5 089	4 734	3 913	3 772	3 139	2 692
01.10.98		a	4 469r	4 157r	3 867r	3 196r	2 934r	2 564r	2 199r
		b	5 377r	5 197r	4 834r	3 995r	3 851r	3 205r	2 749r
01.04.99	31.05.99	a	4 607	4 286	3 987	3 295	3 025	2 643	2 267
		b	6 162	5 358	4 984	4 119	3 970	3 304	2 834
01.11.99		a	4 746	4 415	4 107	3 394	3 117	2 722	2 335
		b	6 347	5 519	5 134	4 243	4 090	3 403	2 919

1) Einmalzahlung von DM 150.

430 Einzelhandel
430 (4) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Thüringen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						K 1 Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.) über 8 Unterstellte	Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.) über 5 Unterstellte	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeits- bereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) über 8 Unterstellte	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeits- bereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) bis zu 5 Unterstellte	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	
01.11.90	31.01.91	a b	1 954 2 550	1 818 2 217	1 691 2 063	1 398 1 704	1 250 1 624	1 092 1 348	939 1 159
01.02.91		a b	2 290 2 989	2 131 2 599	1 982 2 418	1 639 1 997	1 465 1 904	1 280 1 580	1 101 1 358
01.09.91		a b	2 609 3 405	2 428 2 960	2 258 2 755	1 867 2 275	1 669 2 169	1 458 1 800	1 254 1 548
01.01.92	31.03.92	a b	2 754 3 594	2 562 3 125	2 383 2 908	1 970 2 402	1 762 2 289	1 539 1 900	1 324 1 634
01.04.92		a b	2 972 3 878	2 764 3 372	2 571 3 138	2 126 2 592	1 901 2 470	1 661 2 050	1 429 1 763
01.10.92		a b	3 079 4 018	2 864 3 494	2 664 3 251	2 202 2 685	1 970 2 559	1 721 2 125	1 480 1 827
01.12.92	30.04.93	a b	3 233 4 219	3 008 3 669	2 798 3 414	2 313 2 820	2 069 2 687	1 807 2 230	1 554 1 918
01.05.93	30.04.94	a b	3 524 4 599	3 279 3 999	3 050 3 721	2 521 3 074	2 255 2 929	1 970 2 431	1 694 2 091
01.05.94		a b	3 669 4 788	3 414 4 163	3 175 3 874	2 625 3 200	2 348 3 049	2 051 2 531	1 764 2 177
01.10.94		a b	3 741 4 883	3 481 4 246	3 238 3 951	2 677 3 263	2 394 3 109	2 092 2 581	1 799 2 220
01.05.95		a b	3 814 4 977	3 549 4 327	3 300 4 027	2 729 3 326	2 441 3 169	2 132 2 631	1 834 2 263
01.07.95 1)		a b	3 874 5 181	3 604 4 505	3 353 4 191	2 771 3 464	2 538 3 339	2 217 2 790	1 906 2 383
01.09.95		a b	3 927 5 251	3 653 4 566	3 398 4 247	2 808 3 510	2 572 3 384	2 246 2 817	1 932 2 415
01.07.96	30.06.97	a b	4 067 5 439	3 784 4 730	3 519 4 399	2 909 3 636	2 671 3 505	2 333 2 917	2 001 2 502
01.07.97	31.07.98	a b	4 179 5 588	3 887 4 859	3 616 4 520	2 988 3 735	2 744 3 601	2 396 2 997	2 056 2 570
01.08.98		a b	4 376 5 852	4 071 5 089	3 787 4 734	3 130 3 913	2 874 3 772	2 510 3 139	2 154 2 692
01.10.98		a b	4 469 5 977	4 157 5 197	3 867 4 834	3 196 3 995	2 934 3 851	2 564 3 205	2 199 2 749
01.04.99	31.05.99 1)	a b	4 607 6 162	4 286 5 358	3 987 4 984	3 295 4 119	3 025 3 970	2 643 3 304	2 267 2 834
01.11.99	30.04.00	a b	4 746 6 347	4 415 5 519	4 107 5 134	3 394 4 243	3 117 4 090	2 722 3 403	2 335 2 919

1) Einmalzahlung von DM 75, weitere Einmalzahlung von DM 110, zahlbar mit dem Märzgehalt 1999.

511 Eisenbahnen

511 (1) Vergütungen für die Angestellten der Deutschen Reichsbahn in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensaltersstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen monatlich in DM										
			in Vergütungsgruppe 1)										
			I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X	
			Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit	Angestellte im Büro- und Buchhaltereidienst, sowie in technischen Berufen					Tätigkeiten mit einschlägiger Abschlußprüfung			Angestellte i. Büro-, Registratur- und Buchhaltereidienst, in technischen Berufen, im Schreib-, Fernschreib- u. Fernsprechvermittlungs- dienst	
				deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit ver- bundenen Verant- wortung erheblich aus der Vergütungs- gruppe IV a heraushebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierig- keiten und Bedeutung aus der Vergütungs- gruppe IV b heraus- hebt	deren Tätigkeit besonders verantwor- tungsvoll ist und sich aus der Vergütungs- gruppe V b heraushebt, z.B. Leiter eines Verkaufs- bereiches usw.	die über- wiegend schwierige Arbeiten verrichten, selbständige Leistung 2)	die in nicht unerheb- lichem Umfang schwierige Aufgaben erfüllen 3)	mit gründ- lichen und vielseitigen Fachkennt- nissen 4)	mit schwie- rigen Tätig- keiten 5)	mit einfachen Tätigkeiten		
Tarifklasse (OZ):			I b		I c			II					
01.07.91	31.12.91	a b	2 674 4 414	1 942 3 036	1 726 2 740	1 565 2 495	1 431 2 116	1 196 1 680	1 132 1 521	1 049 1 348	975 1 191	839 1 022	
01.05.92 6)		a b	3 120 5 149	2 266 3 543	2 123 3 369	1 924 3 068	1 759 2 602	1 470 2 065	1 392 1 870	1 290 1 658	1 193 1 465	1 032 1 257	
01.06.92		a b	3 288 5 427	2 388 3 734	2 123 3 369	1 924 3 068	1 759 2 602	1 470 2 065	1 392 1 870	1 290 1 658	1 193 1 465	1 032 1 257	
01.12.92		a b	3 476 5 737	2 525 3 947	2 244 3 561	2 034 3 243	1 860 2 751	1 554 2 183	1 472 1 977	1 364 1 752	1 262 1 548	1 091 1 329	
01.01.93		a b	3 580 5 910	2 600 4 066	2 311 3 668	2 095 3 340	1 915 2 833	1 601 2 249	1 516 2 036	1 405 1 805	1 299 1 595	1 123 1 369	
01.07.93	31.12.93 7)	a b	3 870 6 389	2 811 4 395	2 498 3 966	2 265 3 611	2 070 3 062	1 731 2 431	1 639 2 202	1 518 1 951	1 405 1 724	1 214 1 479	

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen gezahlt, die allgemeine Zulage beträgt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	IV b - II a	I
01.07.1991	80,77	95,40	101,76	38,16
01.05.1992	99,32	117,31	125,13/118,72	44,52
01.06.1992	99,32	117,31	125,13	46,92
01.12.1992	105,-	124,02	132,28	49,60
01.01.1993	108,15	127,74	136,25	51,09
01.07.1993	116,92	138,10	147,30	55,23

2) Z.B. Fotografen mit Meisterprüfung, technische Assistenten und Chemotechniker.

3) Z.B. Bahnarztthilfen bei Oberärzten, Büro- und Buchhaltereidienst, der mindestens zu einem Fünftel selbständige Leistungen erfordert.

4) Z.B. Fotografen, Flachdrucker, Zeichner, Rechnungsprüfer, Zugsekretärinnen usw..

5) Z.B. Bahnarztthilfen, Angestellte im Fernschreibdienst, Stenotypistinnen, Fernsprechvermittlung, Lagerverwalter, Zeichner mit entsprechender Abschlußprüfung, Laboranten und Werkstoffprüfer mit Abschlußprüfung.

6) Einmalzahlung in den Vergütungsgruppen X - V a in Höhe von 450 DM; Gruppe IV b - III in Höhe von 360 DM für die Monate Januar bis April 1992.

7) Ab 1.01.1994 kein Nachweis mehr möglich.

- Ortszuschlagstabelle siehe nächste Seite -

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten der Deutschen Reichsbahn*)
Monatsbeträge in DM

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind
01.07.1991	I b	I	bie	II b	501,88	596,78	677,20
	I c	III	bie	V a/b	446,04	540,94	621,36
	II	V c	bie	X	420,16	510,56	590,98
01.05.1992	I b	I	bie	II b	585,51	696,25	790,07
	I c	III	bie	V a/b	548,47	665,17	764,06
	II	V c	bie	X	516,64	627,82	726,71
01.06.1992	I b	I	bie	II b	617,14	733,84	832,73
	I c	III	bie	V a/b	548,47	665,17	764,06
	II	V c	bie	X	516,64	627,82	726,71
01.12.1992	I b	I	bie	II b	652,40	775,78	880,32
	I c	III	bie	V a/b	579,81	703,19	807,73
	II	V c	bie	X	546,17	663,69	768,23
01.01.1993	I b	I	bie	II b	671,99	799,05	906,73
	I c	III	bie	V a/b	597,22	724,28	831,96
	II	V c	bie	X	562,55	683,59	791,27
01.07.1993	I b	I	bie	II b	726,46	863,84	920,25
	I c	III	bie	V a/b	645,73	783,01	899,42
	II	V c	bie	X	608,16	739,02	855,43

*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.07.1991	um	80,42	DM;
ab	01.05.1992	um	98,89	DM außer den Gruppen I - II b;
ab	01.06.1992	um	98,89	DM für die Gruppen I - II b;
ab	01.12.1992	um	104,54	DM;
ab	01.01.1993	um	107,68	DM;
ab	01.07.1993	um	116,41	DM.

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag für das 2. und jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	X	VIII
01.07.1991	24,00	12,00
01.05.1992	28,00	14,00
01.12.1992	29,60	14,80
01.01.1993	37,00	22,20
01.07.1993	40,00	24,00

601 Kreditinstitute

601 (1) Tarifvertrag für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a
-------------------------------------	-----------------------------------	---

1) Einmalzahlung im Juni 1995 von DM 90, im September 1996 von DM 24, im Juli 1997 DM 300, für Januar bis März 1999 DM 350,-, im März 2000 weitere pauschale Einmalzahlung von DM 400.

2) Ab 01.04.97 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet (s. Tabelle 601 1).

610 Versicherungsgewerbe

610 (1) Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			VIII Tätigkeiten, die über das fachliche Können und die Fach- und Führungsverant- wortung der Gruppe VII hinausgehen	VII Tätigkeiten mit hohem fachlichem Können und erweiterter Fach- und Führungsver- antwortung	VI Qualifizierte Sachbearbeiter usw.	IV Vertiefte Fach- kenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	III Tätigkeiten, die Fachkenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufsausbildung usw.	II Mitarbeiter Poststelle, Pfortner	I Tätigkeiten, die nur eine kurze Einweisung erfordern
01.09.94		a b	4 316 5 203	3 744 4 647	3 559 4 316	2 842 3 524	2 772 3 168	2 694 2 842	2 664
01.04.95		a b	4 609 5 557	3 999 4 964	3 802 4 609	3 035 3 763	2 960 3 384	2 876 3 037	2 846
01.10.95		a b	4 711 5 680	4 088 5 074	3 886 4 711	3 102 3 847	3 026 3 459	2 940 3 104	2 909
01.06.96		a b	4 905 5 914	4 255 5 283	4 046 4 905	3 230 4 004	3 150 3 601	3 062 3 232	3 029
01.05.97		a b	5 009 6 039	4 346 5 395	4 130 5 009	3 299 4 090	3 217 3 678	3 126 3 300	3 093
01.12.97	30.04.98 1)	a b	5 216 6 289	4 526 5 617	4 302 5 216	3 435 4 258	3 350 3 830	3 256 3 437	3 220
01.05.98	31.12.98 2)	a b	5 322 6 417	4 618 5 732	4 390 5 322	3 505 4 345	3 418 3 908	3 322 3 507	3 286
01.04.99	31.03.00 1)	a b	5 492 6 622	4 766 5 915	4 530 5 492	3 617 4 484	3 527 4 033	3 428 3 619	3 391

1) Mit dem Juli- bzw. Augustgehalt 1997 einmalige Sonderzahlung von DM 300, für Januar bis März 1999 DM 350.

2) Ab 1.5.1998 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet (s. Tab. 610 1).

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 (1) Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft in den neuen Ländern und Berlin-Ost
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI Eigene Entscheidungen, erhöhtes Maß an Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	V Eigener Verant- wortungsbereich, Sachgebietsleiter, (Gruppenleiter u.a.)	IV Mehrjährige Berufs- erfahrung, (Sachbe- arbeiter, Operator u.a.)	III Abgeschlossene Berufsausbildung, (Wohnungsverwalter, technische Zeichner u.a.)	II Kenntnisse und Fertigkeiten durch Einarbeitung (Telefonistin, Schreibkraft)	I Einfache Tätigkeiten (Hilfskraft, Boten)
01.07.90	31.12.90	a	2 538	2 240	1 923	1 484	1 381	1 259
		b	3 058	2 620	2 324	1 911	1 685	1 456
01.10.91	31.05.92	a	2 751	2 428	2 085	1 609	1 497	1 364
		b	3 316	2 839	2 519	2 071	1 826	1 578
01.06.92	31.05.93	a	3 628	3 203	2 750	2 122	1 975	1 800
		b	4 373	3 745	3 323	2 732	2 409	2 081
01.06.93	31.05.94	a	4 260	3 760	3 230	2 490	2 320	2 115
		b	5 130	4 395	3 900	3 205	2 830	2 445
01.06.94	31.12.94 1)	a	4 345	3 835	3 295	2 545	2 370	2 155
		b	5 235	4 485	3 980	3 270	2 885	2 495
01.01.95	31.05.95 2)	a	5 115	4 510	3 880	2 990	2 785	2 535
		b	6 160	5 275	4 685	3 850	3 395	2 935
01.06.95	31.05.96	a	5 265	4 645	3 995	3 080	2 870	2 610
		b	6 340	5 430	4 825	3 965	3 495	3 025
01.06.96	31.05.97	a	5 400	4 765	4 095	3 160	2 945	2 680
		b	6 500	5 570	4 950	4 065	3 585	3 105
01.07.97	31.05.98	a	5 476	4 832	4 152	3 204	2 986	2 718
		b	6 591	5 648	5 019	4 122	3 635	3 148
01.07.98	31.05.99	a	5 570	4 920	4 230	3 270	3 040	2 770
		b	6 710	5 750	5 110	4 200	3 700	3 210
01.03.00	30.09.00	a	5 770	5 100	4 380	3 390	3 150	2 870
		b	6 950	5 960	5 290	4 350	3 830	3 330

1) Einmalzahlung von DM 200.

2) Ab 01.01.1995 gelten die Gehälter der Gehaltstafel West.

900 Gebietskörperschaften

900 (1) Vergütungen für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT-O) in den neuen Ländern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensaltersstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen (§ 27 Abschn. A BAT) monatlich in DM									
			in Vergütungsgruppe 1)									
			I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X
			Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit, z.B.		Angestellte im Büro-, Buchhalterei-, sonstigen Innendienst und im Außendienst, 2)						Angestellte i. Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen, sonstigen Innendienst und im Außendienst 2)	
		b	Ärzte nach fünfjähriger ärztlicher Tätigkeit	Ärzte, Apotheker, wissenschaftl. Mitarbeiter	deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe IV a, Fallgruppe 1 a heraushebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeiten und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IV b, Fallgruppe 1 a heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 30 Angestellten	deren Tätigkeit besonders verantwortungsvoll ist und sich aus der Vergütungsgruppe V b heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 12 Angestellten	deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordern sowie mindestens ein Drittel selbständige Leistungen 3)	so wie mindestens ein Fünftel selbständige Leistungen 4)	mindestens ein Viertel gründliche Fachkenntnisse 5)	mit schwierigen Tätigkeiten, ständig wiederkehrende Arbeiten 6)	vorwiegend mechanische Tätigkeiten 7)
Tarifklasse (OZ):			I b		I c		II					
01.07.93	31.12.93	a	3 870	2 811	2 498	2 265	2 070	1 731	1 639	1 518	1 405	1 214
		b	6 389	4 395	3 966	3 611	3 062	2 431	2 202	1 951	1 724	1 479
01.07.94		a	3 870	2 811	2 498	2 265	2 070	1 766	1 672	1 549	1 433	1 239
		b	6 389	4 395	3 966	3 611	3 062	2 480	2 246	1 990	1 759	1 509
01.09.94		a	3 948	2 868	2 549	2 310	2 112	1 766	1 672	1 549	1 433	1 239
		b	6 517	4 483	4 045	2 683	3 124	2 480	2 246	1 990	1 759	1 509
01.10.94	31.03.95	a	4 047	2 939	2 612	2 368	2 165	1 810	1 714	1 588	1 469	1 270
		b	6 679	4 595	4 146	3 775	3 202	2 542	2 302	2 040	1 803	1 547
01.05.95		a	4 176	3 033	2 696	2 444	2 234	1 868	1 769	1 638	1 516	1 310
		b	6 893	4 742	4 279	3 896	3 305	2 623	2 375	2 105	1 860	1 596
01.10.95	30.04.96 8)	a	4 278	3 107	2 762	2 503	2 289	1 913	1 812	1 678	1 553	1 342
		b	7 061	4 858	4 383	3 991	3 385	2 687	2 433	2 157	1 906	1 635
01.01.97		a	4 334	3 148	2 797	2 536	2 319	1 938	1 835	1 700	1 573	1 360
		b	7 153	4 921	4 440	4 043	3 429	2 722	2 465	2 185	1 930	1 657
01.09.97	31.12.97 8)	a	4 385	3 185	2 831	2 566	2 346	1 961	1 857	1 720	1 592	1 376
		b	7 238	4 980	4 493	4 091	3 470	2 754	2 494	2 211	1 953	1 676
01.01.98	31.08.98	a	4 451	3 233	2 873	2 605	2 381	1 991	1 885	1 746	1 615	1 397
		b	7 347	5 054	4 560	4 153	3 522	2 796	2 532	2 244	1 983	1 701
01.09.98	31.12.98	a	4 530	3 290	2 924	2 651	2 423	2 026	1 918	1 777	1 644	1 421
		b	7 476	5 144	4 641	4 226	3 584	2 845	2 576	2 283	2 018	1 731
01.04.99	31.03.00 8)	a	4 670	3 392	3 015	2 733	2 499	2 088	1 978	1 832	1 695	1 465
		b	7 708	5 303	4 785	4 357	3 695	2 933	2 656	2 354	2 080	1 785

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen gezahlt. Die allgemeine Zulage beträgt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	IV b - II a	I
01.07.1993	116,92	138,10	147,30	55,23
01.07.1994	119,26	140,86	147,30	55,23
01.09.1994	119,26	140,86	150,25	56,33
01.10.1994	122,24	144,38	154,00	57,74
01.05.1995	126,15	148,99	158,92	59,59
01.10.1995	129,23	152,63	162,80	61,04
01.01.1997	130,91	154,61	164,92	61,83
01.09.1997	132,46	156,45	166,88	62,57
01.01.1998	134,45	158,80	169,38	63,50
01.09.1998	136,83	161,60	172,37	64,62
01.04.1999	141,06	166,61	177,71	66,63

2) Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.

3) Z.B. Vorsteher/innen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikräften; Leiter einer Registratur, mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- oder Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbständig durchführen und die damit zusammenhängenden Arbeiten (wie Feststellung der Versicherungspflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbständig ausführen; Med.-techn. Ass. (MAT) mit entsprechender Tätigkeit nach sechsjähriger Bewährung in dieser Tätigkeit;

keit; Zahntechniker mit Abschlußprüfung und entsprechender Tätigkeit nach dreijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsausbildung sowie Kenntnissen des Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesens) in der Vorprüfungsstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnerische Prüfung der Haushaltseinnahmen und -ausgaben (Sachausgaben) verschiedener Dienststellen, der auch bei sachlichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP innehat (Fallgruppe 1 a).

4) Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.

5) Z.B. Vorsteher von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechner von Dienst- und Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.

6) Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvorsteher; Wirtschaftsvorsteher in der Material-, Wäsche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung.

7) Z.B. Boten und Pförtner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.

8) Einmalbetrag für April 1995 DM 114,80, für April - Dez. 1996 Einmalzahlung in Höhe von 300 DM, für Januar - März 1999 DM 259,50.

- Ortszuschlagstabelle siehe nächste Seite -

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT-O)* (zu § 29 BAT-O)
Monatsbeträge in DM

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind 2)
01.07.1993	I b	I	bis	II b	726	864	980
	I c	III	bis	V a/b	646	782	899
	II	V c	bis	X	608	739	855
01.07.1994	I b	I	bis	II b	726	864	980
	I c	III	bis	V a/b	646	782	899
	II	V c	bis	X	620	754	873
01.09.1994	I b	I	bis	II b	741	881	1 000
	I c	III	bis	V a/b	659	799	917
	II	V c	bis	X	620	754	873
01.10.1994	I b	I	bis	II b	760	903	1 025
	I c	III	bis	V a/b	675	819	940
	II	V c	bis	X	636	773	894
01.05.1995	I b	I	bis	II b	784	932	1 058
	I c	III	bis	V a/b	697	845	970
	II	V c	bis	X	656	797	923
01.10.1995	I b	I	bis	II b	803	955	1 083
	I c	III	bis	V a/b	714	865	994
	II	V c	bis	X	672	817	945
01.01.1997	I b	I	bis	II b	813	967	1 098
	I c	III	bis	V a/b	723	877	1 007
	II	V c	bis	X	681	828	958
01.09.1997	I b	I	bis	II b	823	979	1 111
	I c	III	bis	V a/b	731	887	1 019
	II	V c	bis	X	689	837	969
01.01.1998	I b	I	bis	II b	835	993	1 127
	I c	III	bis	V a/b	742	900	1 034
	II	V c	bis	X	699	850	984
01.09.1998	I b	I	bis	II b	850	1 011	1 147
	I c	III	bis	V a/b	756	916	1 053
	II	V c	bis	X	712	865	1 001
01.04.1999	I b	I	bis	II b	877	1 042	1 183
	I c	III	bis	V a/b	779	945	1 085
	II	V c	bis	X	734	892	1 032

*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.07.1993	um	116,41	DM
ab	01.07.1994	um	118,74	DM nur f.d. Gruppen X - V c
ab	01.09.1994	um	118,74	DM für die Gruppen V b - I
ab	01.10.1994	um	121,70	DM
ab	01.05.1995	um	125,60	DM
ab	01.10.1995	um	128,66	DM
ab	01.01.1997	um	130,33	DM
ab	01.09.1997	um	131,89	DM
ab	01.01.1998	um	133,86	DM
ab	01.09.1998	um	136,22	DM
ab	01.04.1999	um	140,44	DM

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag für das zweite und jedes weitere Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	X	VIII
01.07.1993	40,00	24,00
01.09.1994	41,00	24,60
01.10.1995	42,00	25,20
01.09.1997	42,50	25,50
01.09.1998	43,25	25,95

2) Ab 1993 zusätzlich DM 7,40 für das erste Kind in der Tarifklasse II; ab 1.7. bzw. 1.9.1994 DM 8,-, ab 1.10.1994 DM 8,20; ab 1.10.1995 DM 8,40, ab 1.9.1997 DM 8,50, ab 1.9.98 DM 8,65.

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 (1) Energie- und versorgungswirtschaftliche Unternehmen e.V. (AVEU) in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu 20 bzw. 30 weiteren Wochen.
Sonderzahlungen	100 % der Tabellenvergütung.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

111 (1) Braunkohlenindustrie in den neuen Ländern

Arbeitszeit	40 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 52 Ruhetage im Jahr.
Sachbezüge	Bezugsberechtigte Mitarbeiter mit eigenem Haushalt erhalten jährlich 5,0 t Braunkohlenbriketts, ohne eigenen Haushalt 2,0 t.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, unter Tage 3 Tage zusätzlich. (Bei bisherigem höherem Urlaubsanspruch Besitzstandswahrung gestaffelt bis 1.1.1995).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 % des Maigrundgehaltes zusätzlich des Ø verdienten Akkordmehrentgeltes der letzten 3 Monate vor dem Abrechnungsmonat. ¹⁾
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt von der 7. bis zum Ende der 13. Woche.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Oktobergehalts. ¹⁾

118 Sonstiger Bergbau

118 (1) Beschäftigte in Unternehmen der Geologie im Branchenverband Bergbau - Geologie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage; bei durchgehender Schichtarbeit 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 30 DM je tariflichem Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld von 950 DM.

200 Chemische Industrie

200 (1) Chemische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr eine zweistündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Zusatzurlaub von 3 Arbeitstagen bei überwiegend vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 40 DM je tariflichem Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Krankengeld bzw. dem Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. bis 6. Monats der Arbeitsverhinderung.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 65 % des monatlichen Tarifentgelts.

¹⁾ Nach dem am 01.02.1996 gültigen Gehaltstarifvertrag.

210 Herstellung von Kunststoffwaren

210 (1) Kunststoffindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 30 DM pro Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 65 % des tariflichen Monatsgehalts.

213 Herstellung von Gummiwaren

213 (1) Kautschukindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 35 DM je tariflichem Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 165,30 Tarifstundenlöhnen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (1) Beton- und Fertigteilindustrie in Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 23 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (2) Beton- und Fertigteilindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 23 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (3) Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 10 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Gehaltsgruppe 400 - 600 DM.

220 (4) Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 23 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (5) Unternehmen die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten, in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Gehaltsgruppe 480 - 1 056 DM.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (6) Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Urlaubstage. ¹⁾
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (7) Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Urlaubstage. ¹⁾
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (8) Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 - 30 Arbeitstage. ¹⁾
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes

220 (9) Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt in Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 - 30 Arbeitstage. ¹⁾
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes

220 (10) Ziegelindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 65 % eines tariflichen Monatseinkommens.

224 Feinkeramik

224 (1) Feinkeramische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; bei überwiegend vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 37,63 DM je Urlaubstag (siehe Löhne).
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 85 % eines tariflichen Monatseinkommens. ²⁾

1) Wenn aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.5. - 30.9. kein zusammenhängender Urlaub von 10 Urlaubstagen möglich ist, werden 2 zusätzliche Urlaubstage gewährt.

2) Nach dem am 01.02.1995 gültigen Monatseinkommen.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 (1) Betriebe, die Glas aller Art oder Glasfasern erzeugen, veredeln und verarbeiten, in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 85 % des Monatslohnes.

230 Eisenschaffende Industrie

230 (1) Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Leistungslohn	Akkordlohn entspricht den Zeitlohnsätzen.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Wenn 2/3 des Urlaubs in der Zeit von Oktober bis März genommen werden, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monateinkommens nicht unterschreiten.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 (1) Metall- und Elektroindustrie in Berlin-Ost und Brandenburg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 2 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 (2) Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 2 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 (3) Metall- und Elektroindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 (4) Metall- und Elektroindustrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	38 Stunden.
Gießereizuschlag	6,5 % des Grundgehalts der Gruppe 3 bei besonders erschwerenden Bedingungen des Gießereibetriebes.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Muß der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. November bis 31. März genommen werden, so ist ein Zuschlag von 1 Tag je Woche zu gewähren.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 (5) Metall- und Elektroindustrie in Thüringen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 1 - 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

258 (1) Schmuckwarenindustrie in den neuen Ländern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

260 Holzbearbeitung

260 (1) Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch auf bis zu 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 % des Urlaubsentgelts.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 25 % des Urlaubsentgeltes.

261 Holzverarbeitung

261 (1) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 28 Arbeitstage, höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 70 % eines durchschnittlichen Brutto-Monatsverdienstes.

261 Holzverarbeitung

261 (2) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bleiben bis zu 30 Urlaubstagen erhalten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	70 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

261 (3) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 28 Arbeitstage; höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen, tariflich festgelegter Zusatzurlaub wird zusätzlich gewährt.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	70 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

261 (4) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 38 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	23 - 48 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 (1) Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 (1) Druckindustrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Ab der 7. Krankheitswoche zahlt der Arbeitgeber bis zur Dauer von drei Monaten einen pauschalen Zuschuß zum Krankengeld in Höhe von 11,1 % des Nettokrkrankengeldes (Krankengeld abzüglich der Sozialversicherungsbeiträge). Bei einem monatlichen Bruttoarbeitsentgelt bis zu DM 2.750 in der Lohnsteuerklasse III, bis zu DM 2.050 in der Lohnsteuerklasse II oder bis zu DM 1.500 in der Lohnsteuerklasse I bzw. IV beträgt der Zuschuß 12,7 % des Nettokrkrankengeldes.
Vermögenswirksame Leistung	Der Zuschuß wird brutto gewährt und unterliegt den gesetzlichen Abzügen.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlungen in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

275 Textilindustrie

275 (1) Textilindustrie in den neuen Ländern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 205 DM
Sonderzahlungen	60 % eines tariflichen Monatsentgelts.

276 Bekleidungsindustrie

276 (1) Bekleidungsindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	60 % eines Monatsverdienstes.

284 Herstellung von Backwaren

284 (1) Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Urlaubstagen bleiben erhalten.
Sonderzahlungen	85 % eines tariflichen Monatsentgelts. Die Jahreszuwendung ist in zwei Teilen zu zahlen, 50 % werden vor Antritt des Urlaubs ausgezahlt.

285 Zuckerindustrie

285 (1) Zuckerindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 10 jähriger Betriebszugehörigkeit für 2 weitere Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

288 Milchverwertung

288 (1) Milchindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 13 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % des Bruttotarifgehaltes.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung

291 (1) Fleischerhandwerk in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 22 - 25 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	10 DM je Urlaubstag
Sonderzahlungen	Entweder Urlaubs- und/oder Weihnachtsgeld in Höhe von 250 DM.

293 Brauerei, Mälzerei

293 (1) Brauereien in Thüringen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sachbezüge	Alle Arbeitnehmer über 18 Jahre 12 Liter Bier je Arbeitswoche als Freitrunke.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 850 DM.
Sonderzahlungen	100 % des Monatsentgeltes.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 (1) Spirituosen-, Wein- und Sektindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 15 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 55 % eines Monatsentgeltes.

300 Hoch- und Tiefbau

300 (1) Baugewerbe in den neuen Ländern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.

300 (2) Baugewerbe in Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.

300 (3) Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für Poliere 45 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.

300 (4) Meliorations- und ländliche Tiefbauunternehmen in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 (1 - 3) Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	In Höhe von 0,30 DM je tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde.

310 Bauinstallation

310 (1) Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 30 - 40 % des tariflichen Monatsgehaltes.

310 (2) Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe 1,5fachen des durchschnittlichen Arbeitsverdienstes der letzten 3 Monate vor Beginn des Urlaubs.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 50 % des Ø Bruttomonatsverdienstes der letzten 3 Monate.

310 (3) Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Klempnertechnik in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe 3,5fachen Monteurlohnes der Lohngruppe 5 je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 (1 - 2) Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Bruttourlaubsentgeltes.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit 50 - 100 % von 30/169 der Gehaltsgruppe T 2 im 1. Berufsjahr.

316 (3) Kachelofen- und Luftheizungsbauerhandwerk in Brandenburg und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage.

400 Großhandel

400 (1) Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Bei Winterurlaub vom 16.11. - 14.3. aus betrieblichen Gründen zusätzlich für je 5 Urlaubstage je 1 weiterer Tag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je tariflichem Urlaubstag in Höhe von 30 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5-jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit 20 % des Nettoentgelts zuzüglich zum Krankengeld.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Betriebszugehörigkeit 40 - 50 % des jeweiligen Tarifentgelts.

400 (2) Groß- und Außenhandel in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 650 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts nach der 6. Woche bis zur Beendigung des 2. bzw. 3. Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 40 % der Endstufe der Gehaltsgruppe 3 des Gehaltstarifs.

400 (3) Groß- und Außenhandel in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % des jeweiligen Tarifgehaltes auf dem Stand Januar des jeweiligen Jahres.

400 (4) Groß- und Außenhandel in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Alter in Höhe von 650 - 800 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 500 DM.

400 (5) Groß- und Außenhandel in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 1 800 DM, je zur Hälfte zum 1.7. und 1.12. eines jeden Jahres fällig.

430 Einzelhandel

430 (1) Einzelhandel in Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 52,5 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

430 (2) Einzelhandel in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

430 (3) Einzelhandel in Sachsen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

430 (4) Einzelhandel in Thüringen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

511 Eisenbahnen

511 (1) Angestellte der Deutschen Reichsbahn in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 500 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 75 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

601 Kreditinstitute

601 (1) Bankgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 100 % eines monatlichen Tarifgehalts.

610 Versicherungsgewerbe

610 (1) Privates Versicherungsgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % eines Monatseinkommens.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtbezüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 80 % eines Monatseinkommens.

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 (1) Wohnungswirtschaft in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Für jedes unterhaltsberechtigte Kind 20 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Für Bezugsberechtigte Unterschiedsbetrag zwischen Nettovergütung und Bruttoleistungen der Krankenkasse je nach Betriebszugehörigkeit von der 7. bis zur 26. Woche.
Sonderzahlungen	100 % der vereinbarten Monatsvergütung.

900 Gebietskörperschaften

900 (1) Angestellte des Bundes und der Länder (BAT-O) in den neuen Ländern

Arbeitszeit	40 Stunden. In jedem Kalenderjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 500 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts ab der 7. - 26. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 67,21 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

Fachserie 16: Löhne und Gehälter

Reihe 1: Verdienste der Arbeiter und Arbeiterinnen in der Landwirtschaft in Deutschland

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Stunden der Arbeiter in landwirtschaftlichen Betrieben und aller Arbeiter im Erwerbsgartenbau nachgewiesen. Diese Reihe enthält Angaben für das frühere Bundesgebiet (ohne Berlin-West, Bremen, Hamburg und das Saarland) nach dem Gebietsstand bis zum 3.10.1990. Ab dem Berichtsjahr 1994 werden in dieser Veröffentlichung auch die Angaben für die neuen Länder bzw. ab 1996 für die Bundesrepublik Deutschland nach dem Gebietsstand seit dem 3.10. 1990 nachgewiesen.

Reihe 1 S.2: Verdienste der Arbeiter und Arbeiterinnen in der Landwirtschaft in Deutschland

Dieser unregelmäßig erscheinende Bericht enthält Angaben erstmals für Deutschland und revidierte Daten der neuen Länder.

Reihe 2: Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe; Handel; Kredit- und Versicherungsgewerbe

Die Feststellungen werden für die Monate Januar, April, Juli und Oktober getroffen. Vorab erscheint jeweils ein Vorbericht mit ausgewählten Eckdaten für die nachfolgenden Reihen 2.1 und 2.2.

Reihe 2.1: Arbeiterverdienste im Produzierenden Gewerbe

Der Vierteljahresbericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden, gegliedert nach drei Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern. Weiterhin werden die Indizes der durchschnittlichen Bruttoverdienste und bezahlten Wochenstunden der Arbeiter nachgewiesen.

Reihe 2.2: Angestelltenverdienste im Produzierenden Gewerbe; Handel; Kredit- und Versicherungsgewerbe

Der vierteljährlich erscheinende Bericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste in der Gliederung nach kaufmännischen und technischen Angestellten, vier Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern. Darüber hinaus werden Indizes der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste nachgewiesen.

Reihe 2.3: Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe; Handel; Kredit- und Versicherungsgewerbe

Der vierteljährlich erscheinende Bericht enthält Angaben über die Struktur und die durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste der Arbeiter und Angestellten zusammen, gegliedert nach Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern. Zusätzlich werden auch die Indizes der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste nachgewiesen.

Reihe 3: Arbeiterverdienste im Handwerk

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden für den Monat Mai Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden der Arbeiter in der Gliederung nach zehn Handwerkszweigen, zwei Arbeitergruppen, nach dem Geschlecht sowie nach Bundesländern veröffentlicht.

Reihe 4: Tariflöhne und -gehälter, Bundesbeamtenbesoldung

Bei dieser Statistik handelt es sich um Auswertungen von Tarifverträgen, die dem Statistischen Bundesamt vom Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung und von den Sozialpartnern zur Verfügung gestellt werden, sowie um Auswertung von Gesetzen zur Besoldung der Bundesbeamten.

Reihe 4.1: Tariflöhne

Die nach Wirtschaftszweigen gegliederte Veröffentlichung berichtet halbjährlich ab der Ausgabe Oktober 1990 sowohl für das frühere Bundesgebiet als auch für die neuen Länder und Berlin-Ost über ausgewählte Lohnstarifverträge. Für diese werden die Laufzeit, Tariflohnsätze der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Lohngruppen dargestellt. Außerdem enthält die Publikation Nachweisungen über die bedeutendsten tariflichen Regelungen wie Arbeitszeit, Urlaubsregelungen, Sonderzahlungen, Pauschalen u.ä.

Reihe 4.2: Tarifgehälter

Diese Reihe vermittelt halbjährlich einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung. Ab Oktober 1990 erstreckt sich die Darstellung der wichtigsten Gehaltsstarife auf das frühere Bundesgebiet und auf die neuen Länder und Berlin-Ost. Nachgewiesen werden Laufzeit, die tariflichen Anfangs- und Endgehälter der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Gehaltsgruppen, Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Sonderzahlungen, Pauschalen usw.

Reihe 4.3: Index der Tariflöhne und -gehälter

In der vierteljährlich erscheinenden Reihe werden (anhand von Tarifsätzen ausgewählter Tarifverträge berechnete) Indizes der Stunden- und Wochenlöhne sowie der Monatsgehälter und der Wochenarbeitszeiten, jeweils gegliedert nach Wirtschaftszweigen und Geschlecht, veröffentlicht.

Reihe 4.4: Dienstbezüge der Bundesbeamten

In unregelmäßiger Erscheinungsfolge (jeweils nach Änderungsgesetzen zum Bundesbesoldungsgesetz) werden die Dienstbezüge der Bundesbesoldungsordnungen A und B nachgewiesen.

Reihe 5: Löhne, Gehälter und Arbeitskosten im Ausland

In der jährlich erscheinenden Publikation wird über Stand und Entwicklung der Effektivverdienste sowie der Tariflöhne und -gehälter im Ausland berichtet.

Es werden Bruttostundenverdienste und Wochenarbeitszeiten der Arbeiter sowie Bruttomonatsverdienste der Angestellten für etwa 30 Länder in der Gliederung nach Wirtschaftszweigen dargestellt. Für einen Teil der Länder werden außerdem Arbeitskostenangaben veröffentlicht. Die Daten werden durch eine kurze methodische Vorbemerkung erläutert.

Zusätzlich werden Tariflohnsätze und/oder Tariflohnindizes nach Wirtschaftszweigen sowie Tariflohnsätze für ausgewählte Berufe für etwa 20 Länder veröffentlicht.

Reihe 6: Betriebliche Altersversorgung

In unregelmäßigen Zeitabständen werden Erhebungen über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung durchgeführt. Erstmals nach 1976 werden für das frühere Bundesgebiet zum Stichtag 31.12.1990 mit Hilfe zweier zeitlich hintereinandergeschalteter, aber aufeinander abgestimmter Stichprobenerhebungen bei den Unternehmen fast aller Wirtschaftsbereiche wieder Strukturdaten zur betrieblichen Altersversorgung dargestellt.

Reihe 6.1: Erhebung über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung – 1. Erhebung zum Stichtag 31.12.1990

Reihe 6.2: Erhebung über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung – 2. Erhebung zum Stichtag 31.12.1990

Gehalts- und Lohnstrukturhebung 1990

Die Erhebung wurde für das frühere Bundesgebiet durchgeführt. Die Ergebnisse wurden in 3 Heften veröffentlicht.

Gehalts- und Lohnstrukturhebung in den neuen Ländern und Berlin-Ost im Mai 1992

Heft 1 Ausgewählte Strukturdaten im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, Bank- und Versicherungsgewerbe

Heft 2 Arbeiterverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen

Gehalts- und Lohnstrukturhebung 1995

Heft 1 Ausgewählte Strukturdaten im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, Kredit- und Versicherungsgewerbe

Heft 2 Arbeiterverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen

Heft 3 Angestelltenverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen

Heft 4 Verdienstsichtungen nach ausgewählten Merkmalen sowie Arbeitnehmerverdienste nach Berufen

Arbeitskostenerhebungen

Die Ergebnisse der Arbeitskostenerhebung 1996 werden in 4 Publikationen veröffentlicht. Das bereits erschienene Heft 1 zur Arbeitskostenerhebung 1996 enthält erstmals Ergebnisse für Deutschland.

Angaben zu den Arbeitskosten je geleisteter Stunde, Summenangaben für sämtliche Merkmale nach Unternehmensgrößenklassen, Angaben zur Qualitätsbeurteilung (relativer Standardfehler), ausgewählte Arbeitskosten nach der Unternehmensgröße und Quintilen sowie ein kurzgefaßter Vergleich 1996 zu 1992 für ausgewählte Merkmale werden auf Anforderung als Arbeitsunterlage zur Verfügung gestellt.

Ebenfalls publiziert wurde bereits Heft 2 „Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe 1996“, das ebenso wie das Heft 3 „Arbeitskosten in ausgewählten Dienstleistungsbereichen 1996“ Angaben für das frühere Bundesgebiet bzw. die neuen Länder und Berlin-Ost nachweist.

Klassifikationen

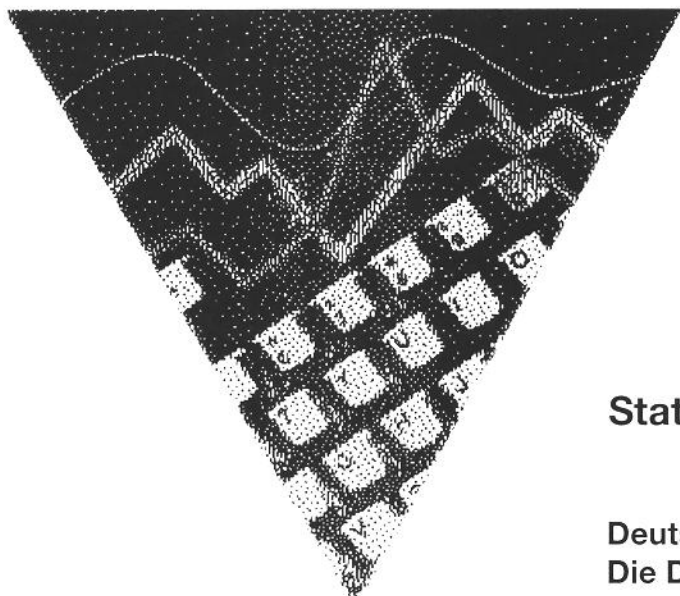
Klassifikation der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1993

Systematik der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1979



Statistisches Bundesamt
Gustav-Stresemann-Ring 11
65189 Wiesbaden

Veröffentlichungen und Prospekte sind durch den Verlag METZLER-POESCHEL, Verlagsauslieferung SFG – Servicecenter Fachverlage GmbH, Postfach 43 43, 72774 Reutlingen, erhältlich.



Neue Ausgabe !

STATIS

Statistische Zeitreihen auf einer CD-ROM

**Gesamtpaket auf einer
einzigen CD-ROM**

**Daten über
Bevölkerung und Soziales,
Wirtschaft und Finanzen,
Handel und Gewerbe,
Konjunktur und Produ-
zierendes Gewerbe**

**Netzwerkfähig ohne
Aufpreis**

Rabattregelungen

Weitere Informationen

**Deutschland in Zahlen
Die Datenbank aus 1. Hand**

Alle aktuellen Zeitreihen über die wirtschaftliche und soziale Entwicklung in Deutschland bieten wir als Gesamtpaket auf einer einzigen CD-ROM an. Diese umfassende statistische Datenbank liefert die Grundlage für alle makroökonomischen Analysen und Auswertungen - **von Profis für Profis.**

Auch Sie können über diesen sehr breit gefächerten, tief gegliederten und vollständig dokumentierten Datenpool verfügen.

Die neue STATIS-CD-ROM enthält rund 450 000 statistische Zeitreihen und wird halbjährlich aktualisiert. Alle Informationen werden mit einer komfortablen Recherchesoftware erschlossen.

Preise im Abonnement:

3.600 DM (1.840,65 EUR) für die erste Lieferung,
800 DM (409,03 EUR) für jedes Update.

Die CD-ROM kann ohne Aufpreis auch in internen Netzwerken betrieben werden.

Weitere Informationen zu den Inhalten von STATIS sowie zu den Möglichkeiten der Rabattierung für besondere Nutzergruppen (z.B. Bibliotheken, Universitäten) erhalten Sie beim

Statistischen Bundesamt
Gruppe IC
65180 Wiesbaden
oder unter
Telefon 0611 / 75 2404 oder 2716,
Telefax 0611 / 72 4000 oder
E-Mail statis@statistik-bund.de

... Neue Ausgabe ... Frühjahr 2000 ... Neue Ausgabe ... Frühjahr 2000 ... Neue Ausgabe ...

