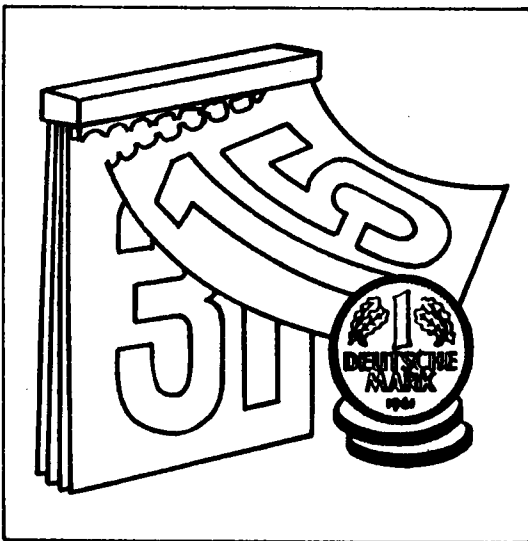


Statistisches Bundesamt

# Löhne und Gehälter



Fachserie **16**

Reihe 4.2

Tarifgehälter

**Oktober 1997**

Statistisches Bundesamt  
Bibliothek - Dokumentation - Archiv

— **METZLER  
POESCHEL** —

**Herausgeber:** Statistisches Bundesamt, Wiesbaden



Fachliche Informationen zu dieser Veröffentlichung können direkt beim Statistischen Bundesamt erfragt werden:  
Gruppe VI B, Telefon: 06 11 / 75 29 62 oder Fax: 06 11 / 72 40 00

**Verlag:** Metzler-Poeschel, Stuttgart

**Verlagsauslieferung:** SFG – Servicecenter Fachverlage GmbH

Postfach 43 43

72774 Reutlingen

Telefon: 0 70 71 / 93 53 50

Telefax: 0 70 71 / 3 36 53

Erscheinungsfolge: halbjährlich

Erschienen im März 1998

Preis: DM 24,80

Bestellnummer: 2160420 - 97532



Allgemeine Informationen über das Statistische Bundesamt und sein Datenangebot erhalten Sie:

- im Internet: <http://www.statistik-bund.de>

oder bei unseren Allgemeinen Auskunftsdiensten

65180 Wiesbaden

- Telefon: 06 11 / 75 24 05

- Telefax: 06 11 / 75 33 30

Zweigstelle Berlin

Postfach 276

10124 Berlin

- Telefon: 030 / 23 24 68 66

- Telefax: 030 / 23 24 68 72

© Copyright: Statistisches Bundesamt, Wiesbaden 1998

Alle Rechte vorbehalten.

Sämtliche Daten sowie alle Teile der Dokumentation unterliegen dem Urheberrecht. Alle Rechte sind geschützt.  
Jegliche Vervielfältigung oder Verbreitung, ganz oder teilweise, bedürfen der vorherigen Zustimmung.

Recyclingpapier aus 100 % Altpapier.

# Inhalt

Seite

Einführung .....	7
------------------	---

## Tabellentell I Früheres Bundesgebiet

Nachgewiesene Wirtschaftszweige 1)

Bezeichnungen WZ 79	Tabellen- teil	Tarifliche Rege- lungen	Nachrichtlich: WZ 93
	Seite	Seite	
<b>Energiewirtschaft und Wasserversorgung, Bergbau</b>			
100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung .....	8	88	40.1 - 41.0
110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei .....	9	88	10.1
111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung .....	10	89	10.2
115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen .....	10	89	14.3 - .4
116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas .....	11	90	11.1
<b>Verarbeitendes Gewerbe</b>			
200 Chemische Industrie .....	11	90	24.1 - .7
210 Herstellung von Kunststoffwaren .....	16	93	25.2
213 Herstellung von Gummiwaren .....	18	94	25.1
220a) Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden .....	19	94	14.1 - .2, .5, 26.4 - .8
224 Feinkeramik .....	23	96	26.2 - .3
227 Herstellung und Verarbeitung von Glas .....	23	96	26.1
230 Eisenschaffende Industrie .....	24	96	27.1 - .2; .5
(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)			
231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie .....	24	96	27.3 - 35.5 (ohne 28.52, 35.1)
(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik, Optik, Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)			
249b) Reparatur von Kraftfahrzeugen .....	31	99	50.2
258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä. ....	34	100	36.2 - .5
260 Holzbearbeitung .....	34	100	20.1 - .2
261c) Holzverarbeitung .....	35	100	20.3 - .5, 36.1
264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung .....	38	102	21.1
265 Papier- und Pappeverarbeitung .....	39	102	21.2
268 Druckerei und Vervielfältigung .....	41	103	22.2 - .3
270 Ledererzeugung .....	44	104	19.1
271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen) .....	45	104	19.2
272 Herstellung von Schuhen .....	45	105	19.3

a) Ohne 224 und 227. - b) Ohne 416. - c) Einschließlich 210.

Bezeichnungen WZ 79	Tabellen- teil	Tarifliche Rege- lungen	Nachrichtlich: WZ 93
	Seite	Seite	
275 Textilgewerbe .....	47	105	17.1 - .7
276 Bekleidungsgewerbe .....	49	106	18.1 - .3
280 Ernährungsgewerbe .....	51	107	15.2, 15.4, 15.6 - .7
284 Herstellung von Backwaren .....	52	107	15.81 - .82
285 Zuckerindustrie .....	52	107	15.83
286 Obst- und Gemüseverarbeitung .....	53	108	15.3
287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren) .....	54	108	15.84
288 Milchverwertung .....	54	108	15.5
291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung ..	56	109	15.1
293 Brauerei, Mälzerei .....	57	109	15.96 - .97
294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung .....	58	110	15.91 - .95
295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden .....	58	110	15.98
296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln) .....	59	110	15.85 - .89
<b>Baugewerbe</b>			
300 Hoch- und Tiefbau .....	59	111	45.1-.2 (ohne 45.22)
308 Zimmerei, Dachdeckerei .....	61	111	45.22
310 Bauinstallation .....	62	111	45.3
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation) .....	65	113	45.44.1
<b>Handel</b>			
400 Großhandel .....	65	113	51.2 - .7
430 Einzelhandel .....	71	115	52.1 - .6
<b>Eisenbahnen</b>			
511 Deutsche Bundesbahn (bis 31.12.1993) .....	77	117	60.1
<b>Verkehr und Nachrichtenübermittlung</b>			
512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser .....	79	118	60.2
551 Spedition, Lagerei .....	82	119	63.12, 63.4
555 Verkehrsvermittlung .....	82	119	63.3
<b>Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe</b>			
601 Kreditinstitute .....	83	119	65.1
610 Versicherungsgewerbe .....	83	120	66.0
<b>Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht</b>			
710 Gastgewerbe .....	83	120	55.11.1, 55.11.2
760 Verlagsgewerbe .....	84	120	22.1
794 Grundstücks- und Wohnungswesen .....	85	121	70.1 - .3
<b>Gebietskörperschaften und Sozialversicherung</b>			
900 Gebietskörperschaften .....	86	121	aus 75 - 93.0



## Anhang zu Tabellenteil I

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande Oktober 1997

88

## Tabellenteil II Neue Länder und Berlin-Ost

### Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

100	Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme und Wasserversorgung .....	122	160	40.1 - 41.0
111	Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung .....	122	160	10.2
118	Sonstiger Bergbau, Torfgewinnung .....	123	160	10.3, 14.5

### Verarbeitendes Gewerbe

200	Chemische Industrie .....	123	160	24.1 - .7
210	Herstellung von Kunststoffwaren .....	124	161	25.2
213	Herstellung von Gummiwaren .....	124	161	25.1
220 <sup>d)</sup>	Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden .....	125	161	14.1 - .2, 26.4 - .8
224	Feinkeramik .....	130	162	26.2 - .3
227	Herstellung und Verarbeitung von Glas .....	130	163	26.1
230	Eisenschaffende Industrie .....	131	163	27.1 - .2, .5
	(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)			
231	Metallbe- und -verarbeitende Industrie .....	131	163	27.3 - 35.5 (ohne 28.52, 35.1)
	(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik Feinmechanik, Optik Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)			
258	Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä. ....	134	164	36.2 - .5
260	Holzbearbeitung .....	135	164	20.1 - .2
261 <sup>e)</sup>	Holzverarbeitung .....	135	164	20.3 - .5, 36.1
265	Papier- und Pappeverarbeitung .....	137	165	21.2
268	Druckerei und Vervielfältigung .....	138	165	22.2 - .3
275	Textilgewerbe .....	138	166	17.1 - .7
276	Bekleidungsgewerbe .....	139	166	18.1 - .3
284	Herstellung von Backwaren .....	139	166	15.81 - .82
285	Zuckerindustrie .....	140	166	15.83
288	Milchverwertung .....	140	166	15.5
291	Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung ..	141	166	15.1
293	Brauerei, Mälzerei .....	141	167	15.96 - .97
294	Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung .....	142	167	15.91 - .95

d) Ohne 224 und 227. - e) Einschließlich 210.

Bezeichnungen WZ 79	Tabellen- teil	Tarifliche Rege- lungen	Nachrichtlich: WZ 93
	Seite		Seite
<b>Baugewerbe</b>			
300 Hoch- und Tiefbau .....	142	167	45.1-.2 (ohne 45.22)
308 Zimmerei, Dachdeckerei .....	144	168	45.22
310 Bauinstallation .....	146	168	45.3
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation) .....	147	168	45.44.1
<b>Handel</b>			
400 Großhandel .....	149	169	51.2 - .7
430 Einzelhandel .....	151	170	52.1 - .6
<b>Eisenbahnen</b>			
511 Deutsche Reichsbahn (bis 31.12.1993) .....	154	170	60.1
<b>Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe</b>			
601 Kreditinstitute .....	156	171	65.1
610 Versicherungsgewerbe .....	156	171	66.0
<b>Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht</b>			
794 Grundstücks- und Wohnungswesen .....	157	171	70.1 - .3
<b>Gebietskörperschaften und Sozialversicherung</b>			
900 Gebietskörperschaften .....	158	171	aus 75 - 93.0

## Anhang zu Tabellenteil II

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande Oktober 1997 160

1) Dreistellig nachgewiesene Gruppen der Systematik der Wirtschaftszweige (Ausgabe 1979) bzw. nach der Klassifikation der Wirtschaftszweige (Ausgabe 1993) auch Viersteller und Fünfsteller - vorläufige Zuordnung -.

## Gebietsstand

Die Angaben für das "frühere Bundesgebiet" beziehen sich auf die Bundesrepublik Deutschland nach dem Gebietsstand bis zum 03.10.1990; sie schließen Berlin-West ein. Die Angaben für die "neuen Länder und Berlin-Ost" beziehen sich auf die Länder Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen sowie auf Berlin-Ost.

## Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden
- r = berichtigte Zahl
- . = Zahlenwert unbekannt  
oder geheimzuhalten
- a = Anfangsgehalt
- b = Endgehalt

## Einführung

Diese Veröffentlichung soll ergänzend zu den vierteljährlichen Indizes der Tarifgehälter (Fachserie 16, Reihe 4.3) einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung nach Gehalts- bzw. Entgeltgruppen (in DM) geben. Hierfür wurden für das frühere Bundesgebiet (Teil I) besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend war. Für die jeweiligen Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen. Die Tarifverträge sind nach Wirtschaftszweigen der WZ-Systematik 1979 des StBA signiert (Dreisteller). Nachrichtlich wurde die vorläufige Zuordnung der Tarifverträge zur Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 1993, in das Verzeichnis der nachgewiesenen Wirtschaftszweige (s.S. 3 ff.) aufgenommen. Für die neuen Länder und Berlin-Ost wurden - in Anlehnung an die Abgrenzung für das frühere Bundesgebiet - die Tarifverträge mit Gültigkeit frühestens ab Juli 1990 ausgewertet. Firmentarifverträge werden in die Auswahl nicht einbezogen.

Mit dem Datum des Inkrafttretens sowie der ertsmaligen Kündbarkeit (Vorspalte) wird über die **zeitliche Geltung** des jeweiligen Tarifvertrages informiert und damit auch klargestellt, daß sich Tarifierhöhungen in sehr vielen Fällen nur auf einen Teil des laufenden Jahres auswirken. Ohne solche zeitlichen Angaben ist jeder Bericht allein über tarifliche Erhöhungsraten im Jahresverlauf unvollständig.

Über sonstige tarifstatistische Veröffentlichungen hinaus liefern die vorgelegten Übersichten ferner im Rückblick auf die letzten 5 bis 10 Jahre wertvolle Anhaltspunkte über den Gleichlauf oder die Unterschiede der Gehaltsentwicklung nach niedrigen und hohen Gehaltsgruppen. Im Hinblick auf diese soziale Komponente wurden in der Regel die unterste und die oberste Gehaltsgruppe in die Übersichten einbezogen. Der **Ausblick** auf die künftige tariflich vereinbarte Gehaltsentwicklung wurde in die Übersichten aufgenommen.

Die Übersichten vermitteln nicht zuletzt Einblicke in die **Struktur** der wichtigsten Tarifverträge, d.h. auch über die berufliche Bezeichnung oder tätigkeitsmäßige Beschreibung unterster Gehaltsgruppen (z.B. "Büroanfänger" oder "einfache Tätigkeit ..."), die Gesamtzahl der Gehaltsgruppen, sowie die Vielzahl der beruflichen und sonstigen Gehaltsgruppenbezeichnungen. Letztere belegt auch die Notwendigkeit, bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt in der gesamten Lohnstatistik übergreifend über alle Tarifverträge sog. **Leistungsgruppen** zu definieren, denen die Gehaltsgruppen durch das Statistische Bundesamt zugeordnet wurden und - bei neu in die Lohnstatistik aufzunehmenden Tarifverträgen - werden. Anhaltspunkte zu diesen Definitionen liefert die Fachserie 16, Reihe 2.2 über die Verdienste der Angestellten nach 5 Leistungsgruppen.

Die absoluten Angaben dieser Übersichten über die Gehälter und Arbeitszeiten werden maschinell zu tariflichen

Indizes der Monatsgehälter sowie der Wochenarbeitszeit verarbeitet, die in der Fachserie 16, Reihe 4.3 veröffentlicht werden.

Die Darstellung erstreckt sich auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen. Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter "a" aufgeführt. Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für die übrigen Ortsklassen außerhalb der höchsten Ortsklasse die Gehaltssätze für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z. B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird. Die angegebenen Berufsbezeichnungen wurden aus den Tarifverträgen entnommen und gelten gleichermaßen für Männer und Frauen.

Als **wichtige tarifliche Regelungen** werden im Anhang zum jeweiligen Tabellenteil die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer (in der Regel gilt die 5-Tage Woche mit Ausnahme der Feiertage) sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen - bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze - aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande des entsprechenden Tarifvertrages geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums gelegentlich vorkommt, kann nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt vergleichbar sind. Wenn in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität nicht im Willen der Vertragspartner liegt, wird die Tabelle abgeschlossen und eine neue Tabelle eingefügt.

# Tabellenteil I

Früheres Bundesgebiet

## 100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Vergütungstarifvertrag für die tarifgebundenen Beschäftigten in Unternehmen, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. Essen angehören, im früheren Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			im Vergütungsgruppe								
			15 Leiter Finanz- und Betriebsbuchhaltung usw.	14 Rohrnetz-Ingenieur, Operateur Zentralanlage usw.	13 Einkäufer, Buchhalter usw.	12 Arbeitsvorbereiter usw.	11 Sachbearbeiter in der Personalabteilung usw.	10 Tabellierer, Programmierer usw.	9 Sachbearbeiter in der Kalkulation usw.	6 Kaufmännische und technische Angestellte in Anfangstellung usw.	2 Büroanfänger usw.
01.07.91	30.06.92	a	5 660	5 324	5 010	4 710	4 430	4 174	3 923	3 278	2 601
		b	6 630	6 237	5 869	5 517	5 189	4 890	4 596	3 840	3 047
01.07.92	30.06.93	a	5 988	5 633	5 301	4 983	4 687	4 416	4 151	3 468	2 752
		b	7 015	6 599	6 210	5 837	5 490	5 173	4 863	4 063	3 224
01.07.93	30.06.94	a	6 180	5 813	5 471	5 142	4 837	4 557	4 284	3 579	2 840
		b	7 239	6 810	6 409	6 023	5 666	5 338	5 018	4 193	3 327
01.07.94	30.06.95	a	6 304	5 929	5 580	5 245	4 934	4 648	4 370	3 651	2 897
		b	7 385	6 945	6 537	6 144	5 780	5 445	5 119	4 277	3 394
01.07.95	30.06.96	a	6 544	6 154	5 792	5 444	5 121	4 825	4 536	3 790	3 007
		b	7 666	7 209	6 785	6 377	5 999	5 652	5 314	4 440	3 522
01.10.96	30.09.97 1)	a	6 675	6 277	5 908	5 553	5 223	4 922	4 627	3 866	3 067
		b	7 819	7 353	6 921	6 505	6 118	5 766	5 420	4 529	3 593
01.10.97	31.03.99	a	6 822	6 415	6 038	5 675	5 338	5 030	4 729	3 951	3 134
		b	7 991	7 515	7 073	6 648	6 253	5 892	5 540	4 628	3 671

1) Für Juli bis September 1996 Pauschalabgeltung von DM 480.

## 100 2 Vergütungstarifvertrag für die bayerischen Energie-Versorgungsunternehmen DM

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15  Tätigkeiten mit umfassen- dem Auf- gaben- und Verantwor- tungsbereich	14  Tätigkeiten, welche die selbständige Lösung von schwierigen Aufgaben erfordern	12  Tätigkeiten, die sehr gute Kenntnisse für die Bearbei- tung eines größeren Sachgebietes erfordern	11  Höhere An- forderungen, entspre- chende Be- rufserfahrung	10  Bearbeitung eines Sach- gebietes, Selbständig- keit und Ver- antwortung	9  Tätigkeiten mit Abschluß einer Fach- schule oder Sonderaus- bildung	7  Tätigkeiten, die über die Qualifikation Leitung und Erfahrung erfordern	6  Tätigkeiten, mehrjährige Praxis, Fach- kenntnisse	1  Einfache Tätigkeiten Bürohilfen u.w.
01.07.91	30.06.92	a b	5 656 6 971	5 312 6 547	4 686 5 776	4 401 5 425	4 134 5 095	3 882 4 785	3 425 4 221	3 217 3 964	2 351 2 897
01.07.92	30.06.93	a b	5 984 7 376	5 620 6 927	4 958 6 111	4 656 5 739	4 373 5 390	4 107 5 062	3 623 4 466	3 403 4 194	2 487 3 065
01.07.93	30.06.94	a b	6 175 7 611	5 800 7 149	5 116 6 306	4 805 5 922	4 513 5 562	4 239 5 224	3 739 4 608	3 511 4 328	2 566 3 163
01.07.94	30.06.95	a b	6 299 7 764	5 916 7 292	5 218 6 432	4 901 6 041	4 603 5 674	4 323 5 329	3 814 4 700	3 582 4 415	2 618 3 226
01.07.95		a b	6 538 8 059	6 141 7 569	5 417 6 676	5 088 6 271	4 778 5 889	4 488 5 531	3 959 4 879	3 718 4 583	2 717 3 349
01.07.96	30.06.97	a b	6 669 8 220	6 264 7 720	5 525 6 810	5 190 6 396	4 874 6 007	4 578 5 642	4 038 4 977	3 793 4 674	2 772 3 416
01.11.97		a b	6 796 8 376	6 383 7 867	5 631 6 940	5 288 6 518	4 967 6 122	4 665 5 750	4 115 5 072	3 865 4 764	2 825 3 481
01.11.98	31.03.99 1)	a b	6 966 8 585	6 543 8 064	5 772 7 114	5 420 6 681	5 091 6 275	4 782 5 894	4 218 5 199	3 962 4 883	2 896 3 568

1) Für Juli bis Oktober 1997 Einmalzahlung von DM 550.

**110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei**  
**110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännliche Angestellte						Technische Angestellte 1)					
			46	45	44	43	42	41	unter Tage		über Tage			
Selbständig arbeitende Angestellte	Angestellte mit					04	01	16	14	13	12			
Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes usw.	Schwierige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien	Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	abgeschl. Lehre als Industriekaufmann oder gleichwertigem Lehrberuf	gleichförmig wiederkehrenden Büroarbeiten	Ohne kaufm. Berufsausbildung, schematische Arbeiten	Angestellte, die ein Revier führen usw.	Aufsichtspersonen im eng umgrenzten Bereich usw.	Angestellte, die einen umfangreichen und schwierigen Aufsichtsbereich führen	Angestellte, die selbstständig einen größeren Bereich beaufsichtigen usw.	Angestellte, die einen begrenzten Bereich beaufsichtigen usw.	Tätigkeiten nach Anweisung in einem Bereich usw.			
01.01.94	31.12.95	a	4 320	3 286	2 888	2 411	2 166	1 828	4 391	4 009	4 290	3 353	3 035	2 797
		b	5 220	4 519	3 915	3 350	2 827	2 353	5 470	4 270	5 220	4 133	3 834	3 515
01.01.95		a	4 396	3 344	2 938	2 453	2 204	1 860	4 467	4 079	4 365	3 411	3 088	2 845
		b	5 311	4 597	3 983	3 409	2 876	2 394	5 565	4 345	5 311	4 225	3 901	3 576
01.07.95		a	4 596	3 496	3 072	2 565	2 304	1 945	4 671	4 285	4 564	3 567	3 229	2 975
		b	5 553	4 807	4 165	3 564	3 007	2 503	5 819	4 543	5 553	4 418	4 079	3 739
01.01.96 3)		a	4 826	3 671	3 226	2 693	2 419	2 042	4 905	4 478	4 792	3 745	3 390	3 124
		b	5 831	5 047	4 373	3 742	3 157	2 628	6 110	4 770	5 831	4 639	4 283	3 926
01.01.98	30.06.98	a	4 853	3 691	3 243	2 708	2 432	2 053	4 932	4 503	4 819	3 766	3 410	3 141
		b	5 863	5 075	4 398	3 763	3 175	2 643	6 145	4 797	5 863	4 665	4 306	3 948

1) Zusätzlich Untertagezulage 5 DM.

2) Einmalzahlung für Februar 1992 von DM 200; vom 01.03.1993 - 31.12.1993 anstelle einer Erhöhung zusätzlich 6 Freischichten. Ab 01.01.1994 werden die Gehaltssätze vom 01.03.1992 um 6 %

abgeenkt (anstelle einer Erhöhung ab 01.09.1994 zusätzlich 8 Freischichten). Ab 01.01.1995 durch die Rückgabe von 3 Freischichten von 6 % auf 4,36 % Einkommensenkung.

3) Tarifvertrag ab 01.01.1996 verlängert bis 31.12.1997.

**110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatebeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännliche Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte				
			K 1	K 3	K 4	K 6	U 3	U 6	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5
		a	Erster selbstständiger Sachbearbeiter usw.	Buchhalter im Finanz- oder Rechnungswesen usw.	Angestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	Bürohilfskräfte mit überwiegend schematischen Arbeiten usw.	Funktionssteiger usw.	Grubenfahrhauer usw.	Erste Chemo-techniker usw.	Abteilungssteiger usw.	Steiger usw.	Fördermaschinisten mit mehrjähriger Berufserfahrung usw.	Vermessungstechniker usw.
		b										Meister Maschinen- und Elektromeister usw.	Lampenmeister usw.
01.01.90	31.01.91	a	3 663	2 792	2 599	1 741	4 226	3 797	4 082	3 323	2 975	2 899	2 593
		b	4 692	3 688	3 305	2 052	5 314	4 226	4 982	4 296	3 882	3 469	3 077
01.02.91	31.01.92	a	3 842	2 929	2 726	1 826	4 433	3 983	4 282	3 486	3 121	3 041	2 720
		b	4 922	3 869	3 467	2 153	5 574	4 433	5 226	4 507	4 072	3 639	3 228
01.03.92	28.02.93 1)	a	4 023	3 067	2 854	1 912	4 641	4 170	4 483	3 650	3 268	3 184	2 848
		b	5 133	4 051	3 630	2 254	5 836	4 641	5 472	4 719	4 263	3 810	3 360
01.01.95	31.12.95	a	4 063	3 098	2 883	1 931	4 687	4 212	4 528	3 687	3 301	3 216	2 876
		b	5 205	4 092	3 666	2 277	5 894	4 687	5 527	4 766	4 306	3 848	3 414
01.01.98	30.06.98 2)	a	4 248	3 238	3 014	2 018	4 900	4 403	4 733	3 854	3 450	3 363	3 007
		b	5 441	4 277	3 833	2 380	6 162	4 900	5 778	4 983	4 501	4 022	3 569

1) Tarifvertrag vom 1.3.1992 verlängert bis 31.8.1994. Vom 01.09.1994 - 31.12.1995 acht bezahlte Zusatzfreischichten, von denen sechs im Jahre

1995 bezahlt werden. Zwei Schichten werden um 1 % Gehaltserhöhung für die Zeit vom 01.01.1995 - 31.12.1995 umgewandelt.  
2) Tarifvertrag ab 01.01.1995 verlängert bis 31.12.1997.

**111 Braunkohlenbergbau und -briketherstellung**  
**111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20 Fahrtelger und Stell- vertreter des Betriebs- führers	19 Bereiche- ingenieur u.w.	17 Bilanzbuch- halter u.w.	15 Maschinen- steiger u.w.	14 Fach- techniker u.w.	12 Lohnsteuer- sachbe- arbeiter u.w.	10 Buchhalter u.w.	7 Technischer Zeichner u.w.	5 Steno- typistin (Phono- typistin) u.w.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten u.w.
01.12.90	30.11.91	a	6 382	6 085	5 571	5 106	4 884	4 472	4 098	3 584	3 283	2 999
		b	6 687	6 370	5 856	5 391	5 169	4 757	4 383	3 869	3 568	3 284
01.12.91	30.11.92	a	6 766	6 454	5 912	5 422	5 188	4 755	4 361	3 819	3 502	3 203
		b	7 069	6 757	6 215	5 725	5 491	5 058	4 664	4 122	3 805	3 506
01.12.92	31.01.94	a	7 050	6 724	6 180	5 650	5 406	4 954	4 544	3 979	3 649	3 338
		b	7 365	7 039	6 475	5 965	5 721	5 269	4 859	4 294	3 964	3 653
01.02.94	31.01.95	a	7 190	6 859	6 283	5 763	5 514	5 053	4 634	4 059	3 723	3 405
		b	7 511	7 180	6 604	6 084	5 835	5 374	4 955	4 380	4 044	3 726
01.02.95	31.01.96	a	7 406	7 064	6 471	5 935	5 679	5 205	4 773	4 180	3 834	3 507
		b	7 738	7 394	6 801	6 265	6 009	5 535	5 103	4 510	4 164	3 837
01.02.96		a	7 628	7 276	6 685	6 113	5 850	5 361	4 917	4 306	3 949	3 612
		b	7 967	7 615	7 004	6 452	6 189	5 700	5 256	4 645	4 288	3 951
01.02.97	31.10.98 1)	a	7 796	7 436	6 812	6 247	5 979	5 479	5 025	4 401	4 036	3 692
		b	8 141	7 781	7 157	6 593	6 323	5 824	5 370	4 746	4 381	4 037

1) Für die folgenden 12 Monate bis 31.10.1999 Einmalzahlung von DM 850.

**115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen**  
**115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen,**  
**Hessen und Südbaden**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Übertage	
			K 5 Selbständige Bearbeitung eines schwierigen und umfang- reichen Arbeits- gebietes	K 4 Selb- ständige Tätigkeit, qualifizierte kauf- männische Kennt- nisse u.w.	K 2 Einfache kauf- männische Arbeiten	K 1 Vorwiegend schema- tische oder mecha- nische Tä- tigkeiten ohne Berufsauf- bildung u.w.	T 11 Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen u.w.	T 10 Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier be- aufsichtigen u.w.	Aufsichtspersonen T 9 in einem größeren Aufgaben- bereich (Stelger)	T 7 in einem eng umgrenzten Aufgaben- bereich	Selbständige Arbeiten T 6 in einem umfassen- den Auf- gabengebiet	T 4 Im Rahmen allgemeiner Richtlinien u.w.
01.10.90	30.09.91	a	4 133	3 511	2 424	1 995	5 220	4 416	3 934	3 136	4 133	3 365
		b	5 501	4 698	3 475	3 048	6 840	5 786	5 132	4 246	5 501	4 562
01.10.91	30.09.92	a	4 381	3 722	2 569	2 115	5 533	4 681	4 170	3 324	4 381	3 567
		b	5 831	4 980	3 684	3 231	7 250	6 133	5 440	4 501	5 831	4 836
01.02.93	30.04.94 1)	a	4 556	3 871	2 672	2 200	5 754	4 868	4 337	3 457	4 556	3 710
		b	6 064	5 179	3 831	3 360	7 540	6 378	5 658	4 681	6 064	5 029
01.05.95		a	4 626	3 941	2 742	2 270	5 824	4 938	4 407	3 527	4 626	3 780
		b	6 134	5 249	3 901	3 430	7 610	6 448	5 728	4 751	6 134	5 099
01.10.95	31.08.96 1)	a	4 774	4 067	2 830	2 343	6 010	5 096	4 548	3 640	4 774	3 901
		b	6 330	5 417	4 026	3 540	7 854	6 654	5 911	4 903	6 330	5 262

1) Im Januar 1993 Pauschale in Höhe von 200 DM; ab 01.05.1994 bis 30.04.95 eine monatliche Pauschale von 70 DM, für 1997 Einmalzahlung von DM 600, zahlbar in gleichen Beträgen am 31.3. und 30.9.1997.

**116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas**  
**116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			im Gehaltsgruppe				
			KT 7 Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	KT 5 Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	KT 4 Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	KT 3 Abgeschlossene Berufe- ausbildung, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	KT 1 Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
01.10.90	30.09.91	a	5 087	4 097	3 451	2 915	2 423
		b	6 068	5 248	4 518	3 808	3 111
01.10.91	30.09.92	a	5 428	4 371	3 682	3 110	2 585
		b	6 475	5 600	4 819	4 063	3 319
01.10.92	30.09.93	a	5 699	4 590	3 866	3 266	2 714
		b	6 799	5 880	5 060	4 266	3 485
01.10.93	30.09.94	a	5 881	4 737	3 990	3 371	2 801
		b	7 017	6 068	5 222	4 403	3 597
01.01.95	30.09.95 1)	a	5 999	4 832	4 070	3 438	2 857
		b	7 157	6 189	5 326	4 491	3 669
01.10.95	30.09.96	a	6 227	5 016	4 225	3 569	2 966
		b	7 429	6 424	5 528	4 662	3 808
01.11.96	30.09.97 1)	a	6 345	5 111	4 305	3 637	3 022
		b	7 570	6 546	5 633	4 751	3 880

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 520, Einmalzahlung von DM 630.

**200 Chemische Industrie**  
**200 1 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 11	E 7			
Selbstän- dige Tätig- keiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach An- weisung höherwer- tige kauf- männische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, Büro- arbeiten nach ein- gehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Ein- weisung erfordern (Verteilen von Post)	Selb- ständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höher- wertige technische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach ein- gehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwie- rigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verant- wortung in einem zu- gewiesenen Aufsichts- bereich	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet			
01.09.90	31.07.91 1)	a	5 352	2 867	2 714	2 078	5 352	2 867	2 714	2 078	5 352	3 581	2 937
		b		3 874		2 445		3 874		2 447		4 591	
01.08.91	31.07.92	a	5 711	3 059	2 896	2 218	5 711	3 059	2 896	2 218	5 711	3 821	3 134
		b		4 134		2 609		4 134		2 609		4 899	
01.08.92	30.11.93	a	6 002	3 215	3 044	2 331	6 002	3 215	3 044	2 331	6 002	4 016	3 294
		b		4 345		2 742		4 345		2 742		5 149	
01.03.94	28.02.95	a	6 122	3 280	3 105	2 377	6 122	3 280	3 105	2 377	6 122	4 111	3 360
		b		4 432		2 797		4 432		2 797		5 270	
01.04.95	31.03.96 1)	a	6 355	3 404	3 223	2 468	6 355	3 404	3 223	2 468	6 355	4 253	3 488
		b		4 600		2 903		4 600		2 903		5 452	
01.04.96	31.03.97	a	6 482	3 472	3 288	2 518	6 482	3 472	3 288	2 518	6 482	4 338	3 558
		b		4 692		2 961		4 692		2 961		5 561	
01.04.97	31.03.98 1)	a	6 579	3 524	3 336	2 554	6 579	3 524	3 336	2 554	6 579	4 402	3 611
		b		4 762		3 005		4 762		3 005		5 644	

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 Chemische Industrie**  
**200 2 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische und technische Tätigkeiten					Meister			
			E 13	E 11	E 9	E 4	E 1	E 13	E 12	E 9	E 7
		b	Selbständige Tätigkeiten nach allge- meinen Richt- linien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entspre- chende Berufser- fahrung uew.	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmän- nische oder technische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, Büro- arbeiten nach eingehender Anweisung uew.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten, Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allge- meinen Richt- linien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwieriges Arbeitsgebiet mit Ver- antwortung	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.09.90	31.07.91 1)	a	5 325	3 618	2 927	2 769	2 115	5 325	3 886	2 927	2 995
		b		4 639	3 956		2 488		4 982	3 956	
01.08.91	31.07.92	a	5 682	3 861	3 124	2 955	2 257	5 682	4 146	3 124	3 196
		b		4 950	4 221		2 655		5 316	4 221	
01.08.92	30.11.93	a	5 972	4 058	3 283	3 106	2 372	5 972	4 358	3 283	3 359
		b		5 202	4 436		2 790		5 587	4 436	
01.03.94	28.02.95	a	6 091	4 139	3 349	3 168	2 419	6 091	4 445	3 349	3 426
		b		5 306	4 525		2 846		5 699	4 525	
01.04.95	31.03.96 1)	a	6 322	4 296	3 476	3 288	2 511	6 322	4 614	3 476	3 556
		b		5 508	4 697		2 954		5 916	4 697	
01.04.96	31.03.97	a	6 448	4 382	3 545	3 354	2 561	6 448	4 707	3 545	3 627
		b		5 618	4 791		3 013		6 034	4 791	
01.04.97	31.03.98 1)	a	6 545	4 448	3 599	3 404	2 599	6 545	4 778	3 599	3 681
		b		5 702	4 863		3 058		6 125	4 863	

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 3 Entgelttarifvertrag für die chemische- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a    b	Entgeltsätze für Angestellte										
			In Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13 Selbstän- dige Tätig- keiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 11 Selb- ständige Tätigkeiten, entspre- chende Berufe- erfahrung usw.	E 4 Zweijährige Berufsauf- bildung, Büro- arbeiten nach ein- gehender Anweisung usw.	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Ein- weisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selb- ständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 11 Selb- ständige Tätigkeiten, entspre- chende Berufe- erfahrung usw.	E 4 Zweijährige Berufsauf- bildung, technische Arbeiten nach ein- gehender Anweisung usw.	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwie- rigem Aufsichtsbereich	E 9 Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	E 7 Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
01.09.90	31.07.91 1)	a b	5 689	3 891 4 988	2 676	2 070 2 436	5 689	3 975 5 096	2 676	2 070 2 436	5 589	3 072 4 155	2 895
01.08.91	31.07.92	a b	6 070	4 151 5 322	2 855	2 209 2 599	6 070	4 241 5 437	2 844	2 209 2 599	5 963	3 280 4 433	3 089
01.08.92	30.11.93	a b	6 380	4 363 5 593	3 001	2 322 2 732	6 380	4 457 5 714	3 001	2 322 2 732	6 267	3 448 4 659	3 247
01.03.94	28.02.95	a b	6 508	4 450 5 705	3 061	2 369 2 787	6 508	4 546 5 828	3 061	2 369 2 787	6 392	3 516 4 752	3 312
01.04.95	31.03.96 1)	a b	6 755	4 619 5 922	3 177	2 459 2 893	6 755	4 718 6 049	3 177	2 459 2 893	6 635	3 650 4 933	3 438
01.04.96	31.03.97	a b	6 890	4 712 6 040	3 241	2 508 2 951	6 890	4 813 6 170	3 241	2 508 2 951	6 768	3 723 5 032	3 507
01.04.97	31.03.98	a b	6 993	4 783 6 131	3 290	2 546 2 995	6 993	4 885 6 263	3 290	2 546 2 995	6 870	3 779 5 107	3 560

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.



**200 Chemische Industrie**  
**200 4 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufwandsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufwandsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.08.90	30.06.91 1)	a b	5 769	3 094 4 181	2 094 2 463	5 911	3 141 4 244	2 094 2 463	5 740	3 923 5 029	3 141 4 244	2 971
01.07.91	30.06.92	a b	6 156	3 301 4 461	2 234 2 628	6 307	3 351 4 528	2 234 2 628	6 125	4 185 5 366	3 351 4 528	3 170
01.07.92	31.10.93	a b	6 470	3 470 4 689	2 348 2 762	6 629	3 522 4 759	2 348 2 762	6 437	4 399 5 640	3 522 4 759	3 332
01.02.94	31.01.95	a b	6 599	3 539 4 783	2 394 2 817	6 762	3 592 4 854	2 394 2 817	6 566	4 487 5 753	3 592 4 854	3 399
01.03.95	29.02.96 1)	a b	6 850	3 674 4 965	2 485 2 924	7 019	3 728 5 038	2 485 2 924	6 816	4 658 5 972	3 728 5 038	3 528
01.03.96	28.02.97	a b	6 987	3 747 5 064	2 535 2 982	7 159	3 803 5 139	2 535 2 982	6 952	4 751 6 091	3 803 5 139	3 599
01.03.97	28.02.98 1)	a b	7 092	3 804 5 140	2 573 3 027	7 266	3 860 5 216	2 573 3 027	7 056	4 822 6 182	3 860 5 216	3 653

1) Pauschale von DM 230 für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für Februar 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 5 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufwandsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufwandsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.09.90	31.07.91 1)	a b	5 816	3 120 4 216	2 105 2 476	5 965	3 166 4 279	2 105 2 476	5 764	3 934 5 043	3 166 4 279	2 965
01.08.91	31.07.92	a b	6 206	3 329 4 498	2 246 2 642	6 365	3 379 4 566	2 246 2 642	6 150	4 197 5 381	3 379 4 566	3 164
01.08.92	30.11.93	a b	6 523	3 498 4 727	2 360 2 777	6 690	3 557 4 799	2 360 2 777	6 464	4 411 5 655	3 551 4 799	3 325
01.03.94	28.02.95	a b	6 653	3 568 4 822	2 408 2 833	6 824	3 622 4 895	2 408 2 833	6 593	4 499 5 768	3 622 4 895	3 392
01.04.95	31.03.96 1)	a b	6 906	3 704 5 005	2 500 2 941	7 083	3 760 5 081	2 500 2 941	6 844	4 670 5 987	3 760 5 081	3 521
01.04.96	31.03.97	a b	7 044	3 778 5 105	2 550 3 000	7 225	3 835 5 183	2 550 3 000	6 981	4 763 6 107	3 835 5 183	3 591
01.04.97	31.03.98 1)	a b	7 150	3 835 5 182	2 588 3 045	7 333	3 893 5 261	2 588 3 045	7 086	4 835 6 199	3 893 5 261	3 645

1) Pauschale von DM 230 für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 Chemische Industrie**  
**200 6 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungs- befugnis	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertiger kaufmännischer Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungs- befugnis	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertiger technischer Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Bereich	E 11 Meister mit Verant- wortung in einem zugewiesenen Aufsichts- bereich	E 7 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.08.90	30.06.91 1)	a	5 437	2 815	2 088	5 781	3 097	2 088	5 605	3 801	2 906
		b		3 804	2 457		4 185	2 457		4 873	
01.07.91	30.06.92	a	5 801	3 004	2 229	6 168	3 304	2 229	5 981	4 055	3 101
		b		4 059	2 622		4 465	2 622		5 199	
01.07.92	31.10.93	a	6 097	3 157	2 343	6 483	3 473	2 343	6 286	4 262	3 259
		b		4 266	2 756		4 693	2 756		5 464	
01.02.94	31.01.95	a	6 219	3 220	2 389	6 613	3 542	2 389	6 412	4 347	3 324
		b		4 351	2 811		4 787	2 811		5 573	
01.03.95	29.02.96 1)	a	6 455	3 342	2 480	6 864	3 677	2 480	6 656	4 512	3 450
		b		4 516	2 918		4 969	2 918		5 785	
01.03.96	28.02.97	a	6 584	3 409	2 530	7 001	3 751	2 530	6 789	4 602	3 519
		b		4 607	2 977		5 069	2 977		5 901	
01.03.97	28.02.98 1)	a	6 683	3 460	2 568	7 106	3 807	2 568	6 891	4 672	3 572
		b		4 675	3 021		5 144	3 021		5 990	

1) Pauschale von DM 230 für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für Februar 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 7 Entgelttarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitenden Industrie**  
**in Rheinland-Pfalz**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungs- befugnis	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertiger kaufmännischer Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungs- befugnis	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertiger technischer Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	E 11 Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	E 7 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.08.90	30.06.91 1)	a	5 606	2 958	2 101	5 830	3 188	2 101	5 830	3 188	2 926
		b		3 997	2 472		4 308	2 472		4 308	
01.07.91	30.06.92	a	5 982	3 156	2 242	6 221	3 402	2 242	6 221	3 402	3 122
		b		4 265	2 638		4 597	2 638		4 597	
01.07.92	31.10.93	a	6 287	3 317	2 357	6 538	3 575	2 357	6 538	3 575	3 281
		b		4 483	2 773		4 831	2 773		4 831	
01.02.94	31.01.95	a	6 413	3 384	2 404	6 669	3 647	2 404	6 669	4 565	3 347
		b		4 573	2 828		4 928	2 828		5 852	
01.03.95	29.02.96 1)	a	6 657	3 513	2 495	6 922	3 785	2 495	6 922	4 738	3 474
		b		4 747	2 935		5 115	2 935		6 074	
01.03.96	28.02.97	a	6 790	3 583	2 545	7 060	3 861	2 545	7 060	4 832	3 543
		b		4 842	2 994		5 217	2 994		6 195	
01.03.97	28.02.98 1)	a	6 892	3 637	2 583	7 166	3 918	2 583	7 166	4 905	3 596
		b		4 915	3 039		5 295	3 039		6 288	

1) Pauschale von DM 230 für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für Februar 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 Chemische Industrie**  
**200 8 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7
		b	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besondere vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.09.90	31.07.91 1)	a	5 842	3 018	2 128	5 842	3 409	2 128	5 654	3 905	3 052
		b		4 079	2 504		4 607	2 504		5 006	
01.08.91	31.07.92	a	6 233	3 220	2 271	6 549	3 638	2 271	6 033	4 166	3 256
		b		4 352	2 672		4 916	2 672		5 341	
01.08.92	30.11.93	a	6 551	3 385	2 387	6 883	3 824	2 387	6 341	4 378	3 422
		b		4 574	2 808		5 167	2 808		5 613	
01.03.94	28.02.95	a	6 682	3 452	2 434	7 021	3 900	2 434	6 468	4 466	3 490
		b		4 665	2 864		5 270	2 864		5 725	
01.04.95	31.03.96 1)	a	6 936	3 583	2 527	7 288	4 048	2 527	6 714	4 636	3 623
		b		4 842	2 973		5 470	2 973		5 943	
01.04.96	31.03.97	a	7 075	3 655	2 577	7 434	4 128	2 577	6 848	4 728	3 695
		b		4 939	3 032		5 579	3 032		6 062	
01.04.97	31.03.98 1)	a	7 181	3 710	2 615	7 546	4 191	2 615	6 951	4 799	3 750
		b		5 013	3 077		5 663	3 077		6 153	

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 - E 5 DM 200, E 6 - E 8 DM 220 und E 9 - E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 9 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 7
		b	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung uew.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung uew.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besondere vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.11.90	31.07.91 1)	a	5 276	2 844	2 657	2 066	5 473	2 916	2 657	2 066	5 276	2 916	2 885
		b		3 843		2 431		3 941		2 431		3 941	
01.08.91	31.07.92	a	5 629	3 034	2 835	2 205	5 840	3 112	2 835	2 205	5 629	3 112	3 078
		b		4 100		2 594		4 205		2 594		4 205	
01.08.92	30.11.93	a	5 916	3 189	2 980	2 317	6 138	3 270	2 980	2 317	5 916	3 270	3 235
		b		4 309		2 726		4 419		2 726		4 419	
01.03.94	28.02.95	a	6 034	3 252	3 040	2 364	6 261	3 335	3 040	2 364	6 034	3 335	3 300
		b		4 395		2 781		4 507		2 781r		4 507	
01.04.95	31.03.96 1)	a	6 263	3 376	3 156	2 454	6 499	3 462	3 156	2 454	6 263	3 462	3 425
		b		4 562		2 887		4 678		2 887		4 678	
01.04.96	31.03.97	a	6 388	3 443	3 219	2 503	6 629	3 531	3 219	2 503	6 388	3 531	3 494
		b		4 653		2 945		4 772		2 945		4 772	
01.04.97	31.03.98 1)	a	6 484	3 495	3 267	2 541	6 728	3 585	3 267	2 541	6 484	3 585	3 546
		b		4 723		2 989		4 844		2 989		4 844	

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 Chemische Industrie**  
**200 10 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin-West**  
**DM**

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte										
			In Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13	E 11	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7
		b	Spezial-wiesen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Selb-ständig Tätigkeiten, entpre-chende Berufs-erfahrung usw.	Dreijährige Berufsaue-bildung, nach An-weisung höherwertige kauf-männische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Ein-weisung erfordern (Verteilen von Post)	Spezial-wiesen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Selb-ständig Tätigkeiten, entpre-chende Berufs-erfahrung usw.	Dreijährige Berufsaue-bildung, nach An-weisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besondere vielseitigem und schwie-rigem Aufsichts-bereich	Meister mit Verant-wortung in einem zuge-wiesenen Aufsichts-bereich	Meister mit einfachem Arbeits-gebiet
01.09.90	31.07.91 1)	a	5 260	3 519	2 867	2 077	5 410	3 877	2 912	2 077	5 065	3 491	2 899
		b		4 511	3 874	2 443		4 714	3 935	2 443		4 476	
01.08.91	31.07.92	a	5 612	3 754	3 059	2 216	5 772	3 923	3 107	2 216	5 404	3 725	3 093
		b		4 813	4 134	2 607		5 030	4 199	2 607		4 776	
01.08.92	30.11.93	a	5 898	3 945	3 215	2 329	6 066	4 124	3 266	2 329	5 680	3 916	3 251
		b		5 058	4 345	2 740		5 287	4 413	2 740		5 020	
01.03.94	28.02.95	a	6 016	4 024	3 279	2 376	6 187	4 206	3 331	2 376	5 794	3 994	3 316
		b		5 159	4 432	2 795		5 393	4 501	2 795		5 120	
01.04.95	31.03.96 1)	a	6 245	4 177	3 404	2 466	6 422	4 366	3 457	2 466	6 014	4 146	3 442
		b		5 355	4 600	2 901		5 598	4 672	2 901		5 315	
01.04.96	31.03.97	a	6 421	4 293	3 503	2 515	6 510	4 385	3 503	2 515	6 273	4 293	3 551
		b		5 504	4 734	2 959		5 622	4 734	2 959		5 504	
01.04.97	31.03.98 1)	a	6 577	4 404	3 556	2 553	6 607	4 451	3 556	2 553	6 486	4 404	3 604
		b		5 646	4 805	3 003		5 706	4 805	3 003		5 646	

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 - E 5 DM 200, E 6 - E 8 DM 220 und E 9 - E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**210 Herstellung von Kunststoffwaren**

**210 1 Gehaltstarifvertrag für Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind im früheren Bundesgebiet (einschl. Berlin-West)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe 1)									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister	
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	M 4	M 3
		b	Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	Selbstständige und verantwortliche Arbeiten in einem erweiterten Aufgabenbereich, eingehende Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	Selbstständige und verantwortliche Arbeiten, eingehende Fachkenntnisse	Selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Technische Berufsausbildung, einfachere techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister einer besonders wichtigen Abteilung	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
01.03.90	28.02.91	a	4 819	4 031	2 622	1 721	5 278	4 374	3 069	2 002	4 386	3 846
		b			3 284	2 171			3 840	2 881		
01.03.91	28.02.92	a	5 142	4 301	2 798	1 836	5 632	4 667	3 275	2 136	4 680	4 104
		b			3 504	2 316			4 097	3 074		
01.03.92	28.02.93	a	5 420	4 533	2 949	1 935	5 936	4 919	3 452	2 251	4 933	4 326
		b			3 693	2 441			4 318	3 240		
01.03.93		a	5 583	4 669	3 037	1 993	6 114	5 067	3 556	2 319	5 081	4 456
		b			3 804	2 514			4 448	3 337		
01.12.93	28.02.94	a	5 661	4 734	3 080	2 021	6 200	5 138	3 606	2 351	5 152	4 518
		b			3 857	2 549			4 510	3 384		
01.08.94		a	5 774	4 829	3 142	2 061	6 324	5 241	3 608	2 398	5 255	4 608
		b			3 934	2 600			4 600	3 452		
01.05.95	31.07.95 2)	a	5 832	4 877	3 173	2 082	6 387	5 293	3 715	2 422	5 308	4 654
		b			3 973	2 626			4 646	3 487		
01.08.95		a	5 989	5 009	3 259	2 138	6 559	5 436	3 815	2 487	5 451	4 780
		b			4 080	2 697			4 771	3 581		
01.08.96	31.10.96	a	6 079	5 084	3 308	2 170	6 657	5 518	3 872	2 524	5 533	4 852
		b			4 141	2 737			4 843	3 635		
01.05.97	30.04.98 2)	a	6 182	5 170	3 364	2 207	6 770	5 612	3 938	2 567	5 627	4 934
		b			4 211	2 784			4 925	3 697		

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppen K 6 und T 6 (Tätigkeiten, die in ihrem Schwierigkeitsgrad über die Anforderungen der K 5 bzw. T 5 hinausgehen) unterliegen freier Vereinbarung.

2) Für die Monate März - Juli 1994 Einmalzahlung von DM 90, für November 1996 - April 1997 DM 200.

**210 Herstellung von Kunststoffwaren**  
**210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			In Vergütungsgruppe 1)										
			14	10	7	1	14	11	9	1	13	9	7
		b	Besondere verant- wortliche Stellung u.w.	Mitarbeiter, die in einem schwierigen Aufgaben- bereich selbstän- dige Tätig- keiten nach allgemeinen Richtlinien ausführen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung, qualifizierte Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Arbeiten 2)	Besondere verant- wortliche Stellung u.w.	Selb- ständige Tätigkeiten in einem Sachgebiet	Auf den Aufgaben- bereich bezogene Fachkennt- nisse (Bear- beitung schwieriger Vorgänge)	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Arbeiten 2)	Anord- nungs- und Aufsichts- befugnis mit Ver- antwortung	Auf den Aufgaben- bereich bezogene Fachkennt- nisse (Bear- beitung schwieriger Vorgänge)	Abge- schlossene Berufsaus- bildung, qualifizierte Kenntnisse und Fertigkeiten
01.10.91	30.09.92	a	4 916	2 984	2 548	1 726	5 133	3 102	2 580	1 726	4 549	3 428	2 729
		b		3 849	3 102	2 234		4 181	3 525	2 234			
01.10.92		a	5 142	3 121	2 665	1 805	5 369	3 245	2 699	1 805	4 758	3 586	2 855
		b		4 026	3 245	2 337		4 373	3 687	2 337			
01.01.94	30.09.94 3)	a	5 296	3 215	2 745	1 859	5 530	3 342	2 780	1 859	4 901	3 694	2 941
		b		4 147	3 342	2 407		4 504	3 798	2 407			
01.11.94	30.09.95	a	4 651	3 490	3 104	2 519	4 651	3 736	3 351	2 519	4 329	3 351	3 104
		b	5 578	4 234	3 393		5 578	4 597	3 874		5 236	3 874	3 393
01.10.95	30.09.96	a	4 800	3 602	3 203	2 600	4 800	3 856	3 458	2 600	4 468	3 458	3 203
		b	5 756	4 369	3 502		5 765	4 744	3 998		5 404	3 998	3 502
01.10.96	30.09.97 3)	a	4 862	3 649	3 245	2 634	4 862	3 906	3 503	2 634	4 526	3 503	3 245
		b	5 831	4 426	3 548		5 831	4 806	4 050		5 474	4 050	3 548
01.10.97	30.09.98	a	4 935	3 704	3 294	2 674	4 935	3 965	3 556	2 674	4 594	3 556	3 294
		b	5 918	4 492	3 601		5 918	4 878	4 111		5 556	4 111	3 601

1) Vor dem 1.10.1994 waren die Vergütungsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte sowie Meister unterteilt.  
2) Ab 1.11.1994 nur noch 1 Vergütungsatz.

3) Tarifvertrag vom 1.1.1994 verlängert bis 31.10.1994, im Dezember 1996 Einmalzahlung von DM 250.

**210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
			K 8	K 4	KT 2	KT 1	T 8	T 4	M 5	M 3	M 1
		b	Selbständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsauf- gaben usw.	Abgeschlos- sene 3-jährige kaufm. Berufsauf- bildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlos- sene 2-jährige Berufsauf- bildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	Ohne Berufe- ausbildung, einfache Büro bzw. techn. Arbeiten usw.	Selbständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsauf- gaben usw.	Abgeschlos- sene Berufsauf- bildung usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verant- wortung im zuge- wiesenen Auf- sichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
01.11.91	31.10.90	a	4 416	2 628	2 113	1 980	4 571	2 564	5 379	4 424	2 982
		b	5 196	3 551	2 982	2 443	5 379	3 660			
01.11.92	28.02.94	a	4 628	2 754	2 214	2 075	4 790	2 687	5 637	4 636	3 125
		b	5 445	3 721	3 125	2 560	5 637	3 836			
01.08.94	28.02.95	a	4 721	2 809	2 258	2 117	4 886	2 741	5 750	4 729	3 188
		b	5 554	3 795	3 188	2 611	5 750	3 913			
01.03.95	31.03.96	a	4 900	2 916	2 344	2 197	5 072	2 845	5 969	4 909	3 309
		b	5 765	3 939	3 309	2 710	5 969	4 062			
01.04.96	31.03.97	a	4 991	2 970	2 387	2 238	5 166	2 898	6 079	5 000	3 370
		b	5 872	4 012	3 370	2 760	6 079	4 137			
01.04.97	31.03.98	a	5 066	3 015	2 423	2 272	5 243	2 941	6 170	5 075	3 421
		b	5 960	4 072	3 421	2 801	6 170	4 199			

**213 Herstellung von Gummiwaren**  
**213 1 Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in Niedersachsen und Bremen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 3 1)	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verant- wortliche Disposition- stätigkeiten	Schwierige Arbeiten nach allge- meinen An- weisungen	Abgeschlos- sene Berufe- ausbildung u.w. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mecha- nische oder schema- tische Tätigkeiten ohne Berufsaue- bildung	Schwierige und hoch- wertige Arbeiten, Disposition- stätigkeiten	Angestellte mit techn. Berufsaue- bildung und Berufe- erfahrung u.w.	Mecha- nische oder schema- tische Tätigkeiten ohne Berufe- ausbildung	Meister mit einem größeren Aufgaben- gebiet, selb- ständig und verant- wortlich	Meister, die einer kleineren Abteilung vorstehen	Hilfemeister u.w.
01.07.91	30.06.92	a	5 220	2 980	2 370	2 180	5 600	2 980	2 180	5 015	3 895	3 420
		b	5 955	3 835	3 010	2 800	6 190	4 245	2 800	5 310	4 190	3 805
01.07.92	31.10.93	a	5 520	3 150	2 510	2 305	5 925	3 150	2 305	5 305	4 120	3 620
		b	6 300	4 055	3 185	2 965	6 550	4 495	2 965	5 615	4 430	4 025
01.03.94	31.03.95	a	5 630	3 212	2 557	2 347	6 043	3 212	2 347	5 407	4 198	3 690
		b	6 425	4 135	3 244	3 022	6 679	4 580	3 022	5 725	4 517	4 103
01.05.95	30.04.96 2)	a	5 844	3 335	2 654	2 437	6 273	3 335	2 437	5 613	4 358	3 830
		b	6 669	4 292	3 368	3 136	6 933	4 754	3 136	5 943	4 688	4 259
01.07.96	31.05.97	a	5 961	3 401	2 708	2 485	6 398	3 401	2 485	5 725	4 445	3 906
		b	6 802	4 378	3 435	3 199	7 072	4 849	3 199	6 062	4 782	4 344
01.07.97	30.06.98	a	6 062	3 459	2 754	2 528	6 507	3 459	2 528	5 822	4 521	3 973
		b	6 918	4 452	3 493	3 254	7 192	4 932	3 254	6 165	4 863	4 418

1) Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Berufsausbildung und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

2) Für April 1995 Pauschale von DM 160 in den Gehaltsgruppen K1/T1 bis K3/T3 und DM 180 in den übrigen Gehaltsgruppen.

**213 2 Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a   b	Monatsbeträge für Angestellte								
			In Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5  Selbständige und verant- wortliche Disposition- tätigkeit	K 2  Abgeschlo- sene Berufe- ausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	K 1  Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufe- ausbildung	T 5  Schwierige und hoch- wertige Arbeiten, Disposition- tätigkeit	T 2  Abgeschlo- sene Berufe- ausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	T 1  Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufe- ausbildung	M 4  Meister mit einem größeren Auf- gabengebiet, selbständig und verant- wortlich	M 2  Meister in einer kleineren Abteilung	M 1  Hilfemeister u.w.
01.07.91	30.06.92 1)	a b	4 600 5 330	2 185 2 930	1 910 2 245	4 890 5 570	2 155 3 015	1 910 2 425	5 180	3 975	3 575
01.07.92	31.10.93 2)	a b	4 865 5 635	2 310 3 100	2 020 2 565	5 175 5 890	2 280 3 190	2 020 2 565	5 480	4 205	3 785
01.03.94	31.03.95	a b	4 962 5 747	2 355 3 158	2 057 2 613	5 277 6 007	2 323 3 249	2 057 2 613	5 588	4 289	3 857
01.05.95	30.04.96 3)	a b	5 150 5 965	2 445 3 278	2 135 2 712	5 477 6 235	2 411 3 373	2 135 2 712	5 800	4 452	4 004
01.07.96	31.05.97	a b	5 253 6 085	2 494 3 344	2 178 2 767	5 587 6 360	2 459 3 440	2 178 2 767	5 916	4 541	4 084
01.07.97	30.06.98	a b	5 343 6 188	2 536 3 401	2 215 2 814	5 682 6 468	2 501 3 499	2 215 2 814	6 017	4 618	4 154

1) Einmalzahlung von DM 60 im September 1991.

2) Tarifvertrag vom 1.07.1992 verlängert bis 28.02.1994.

3) Für April 1995 Pauschale von DM 160 für die Gehaltsgruppen K1/T1, DM 190 für K2/T2, DM 230 für M1 und M2 sowie DM 240 für K5/T5 sowie M3 und M4.

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 1 Gehaltstarifvertrag für die Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	er- et- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 4 Schwierige Geschäfts- vorgänge, selbständig und verantwortlich	KT 3 b Selbständige Erledigung von Arbeiten, umfangreiche Spezial- kenntnisse	KT 3 a Abgeschlossene Berufsaus- bildung, schwierige Tätigkeiten	KT 2 b Selbständige Erledigung der Arbeiten, nach allgemeiner Anweisung	KT 2 a Einfache Arbeiten, in der Regel abge- schlossene Berufsaus- bildung	KT 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinen- schreiber usw.)	M 4 Meister (Obermeister), besondere schwierige Aufgaben	M 1 Meister ohne Berufsaus- bildung
01.04.89	31.03.90	a b	3 582 5 101	3 243 4 246	3 127 3 966	2 573 3 352	1 937 3 116	1 542 2 523	4 213	2 917
01.04.90	31.03.91	a b	3 793 5 402	3 434 4 497	3 311 4 200	2 725 3 550	2 051 3 300	1 633 2 672	4 462	3 089
01.04.91	31.03.92	a b	4 064 5 788	3 680 4 819	3 548 4 500	2 920 3 804	2 198 3 536	1 750 2 863	4 781	3 310
01.04.92	31.03.93	a b	4 314 6 144	3 906 5 115	3 766 4 777	3 100 4 038	2 333 3 753	1 858 3 039	5 075	3 514
01.04.93	31.03.94	a b	4 454 6 344	4 033 5 281	3 888 4 932	3 201 4 169	2 409 3 875	1 918 3 138	5 240	3 628
01.04.94	31.03.95 1)	a b	4 543 6 471	4 114 5 367	3 966 5 031	3 265 4 252	2 457 3 953	1 956 3 201	5 345	3 701
01.05.95	31.03.96	a b	4 718 6 720	4 272 5 594	4 119 5 225	3 391 4 416	2 552 4 105	2 031 3 324	5 551	3 843
01.04.96	31.03.97	a b	4 818 6 820	4 372 5 694	4 199 5 305	3 471 4 496	2 622 4 175	2 101 3 394	5 656	3 916
01.04.97	31.03.98	a b	4 890 6 922	4 438 5 779	4 262 5 385	3 523 4 563	2 661 4 238	2 133 3 445	5 741	3 975

1) Tarifvertrag vom 1.04.1994 bis 30.04.1995 verlängert.

**220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	er- et- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6 Verantwort- liche Stellung mit Dispo- sitione- befugnis	K 4 Schwierige selb- ständige Geschäfts- vorgänge (1. Buch- halter usw.)	K 2 Einfache kauf- männliche Tätigkeiten (Konto- rieten usw.)	K 1 Einfache mecha- nische Arbeiten (Hilfskräfte für Ein- und Verkauf usw.)	T 6 Besondere verant- wortliche selb- ständige Tätigkeiten	T 4 Schwierige selb- ständige Arbeiten, eigene Verant- wortung (Konstruk- tions- techniker usw.)	T 2 Vorwiegend mecha- nische und einfache zeichne- rische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	T 1 Einfache mecha- nische Arbeiten (Zeich- nungsregi- stratoren usw.)	M 4 Anord- nungs- und Aufsichts- befugnis über mehrere Meister, besondere Verant- wortung (Ober- meister usw.)	M 2 Anord- nungs- und Aufsichts- befugnis (Hilfs- tätigkeit für Abteilungs- meister usw.)	M 1 Beauf- sichti- gungs- und Anwei- sungsbe- fugnis (Platz- meister usw.)
01.04.89	31.03.90	a b	4 940 2 899 3 870	2 899 3 870	1 582 2 826	1 507 2 268	5 149	3 049 4 080	1 582 2 826	1 507 2 268	4 427	3 494	2 614
01.04.90	31.03.91	a b	5 202 3 053 4 075	3 053 4 075	1 666 2 976	1 587 2 388	5 422	3 211 4 296	1 666 2 976	1 587 2 388	4 662	3 679	2 753
01.04.91	31.03.92	a b	5 566 3 267 4 360	3 267 4 360	1 783 3 184	1 698 2 555	5 802	3 436 4 597	1 783 3 184	1 698 2 555	4 988	3 937	2 946
01.04.92	31.03.93	a b	5 911 3 470 4 630	3 470 4 630	1 894 3 381	1 803 2 713	6 162	3 649 4 882	1 894 3 381	1 803 2 713	5 297	4 181	3 129
01.04.93		a b	6 133 3 600 4 804	3 600 4 804	1 985 3 508	1 871 2 815	6 393	3 786 5 065	1 985 3 508	1 871 2 815	5 496	4 338	3 246
01.05.94	31.03.95 1)	a b	6 280 3 686 4 919	3 686 4 919	2 012 3 592	1 916 2 883	6 546	3 877 5 187	2 012 3 592	1 916 2 883	5 628	4 442	3 324
01.05.95	31.03.96 1)	a b	6 522 3 828 5 108	3 828 5 108	2 089 3 730	1 990 2 994	6 798	4 026 5 387	2 089 3 730	1 990 2 994	5 845	4 613	3 452
01.04.96	31.03.97	a b	6 643 3 899 5 202	3 899 5 202	2 128 3 799	2 027 3 049	6 924	4 100 5 487	2 128 3 799	2 027 3 049	5 953	4 698	3 516
01.04.97	31.03.98	a b	6 743 3 957 5 280	3 957 5 280	2 180 3 856	2 057 3 095	7 028	4 162 5 569	2 180 3 856	2 057 3 095	6 042	4 768	3 569

1) Einmalbetrag für April 1994 von DM 85, für April 1995 DM 80.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 3 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden, hier: Für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz, Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Entgeltgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister 1)		
			E 12	E 7	E 6	E 1	M 4	M 2	M 1
		b	Besondere schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung Dispositionsbefugnis	Schwierige Tätigkeiten, höherqualifizierte fachliche Fortbildung Voraussetzung (z.B. wie E 6 jedoch werden Aufgaben über das normale Berufsbild hinaus durchgeführt)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Selbständigkeit und weitgehende Verantwortung (z.B. Kaufleute, Laboranten)	Arbeiten, die nach Einweisung verrichtet werden (z.B. sortieren von Unterlagen)	Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten	Hilfemeister mit Aufsichtstätigkeit
01.04.91	31.03.92	a	4 522	2 829	1 838	1 544	4 588	3 852	3 653
		b	5 028	4 036	3 292	2 781			
01.04.92	31.03.93	a	4 855	3 054	1 099	1 686	4 925	4 142	3 930
		b	5 393	4 338	3 434	2 890			
01.05.93	31.03.94 2)	a	5 049	3 176	2 079	1 753	5 122	4 308	4 087
		b	5 609	4 512	3 571	3 006			
01.05.94	31.03.95 2)	a	5 170	3 252	2 129	1 795	5 245	4 411	4 185
		b	5 744	4 620	3 657	3 078			
01.04.95	31.03.96	a	5 369	3 377	2 211	1 864	5 447	4 581	4 346
		b	5 965	4 798	3 798	3 197			
01.04.96	31.03.97	a	5 468	3 439	2 252	1 898	5 548	4 666	4 426
		b	6 075	4 887	3 868	3 256			
01.04.97	3)	a	5 586	3 570	3 409	2 885	-	-	-
		b	6 075	3 678	3 535	-	-	-	-
01.04.98	31.03.97	a	5 670	3 624	3 460	2 928	-	-	-
		b	6 166	3 733	3 588	-	-	-	-

1) Meister werden ab 01.04.1997 nicht mehr im Tarifvertrag aufgeführt.  
2) Pauschale für April 1993 von DM 100; für April 1994 DM 85.

3) Sollte das neue Tarifentgelt niedriger sein "Besitzetandewahrung".

## 220 4 Gehaltstarifvertrag für die Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe 1)							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 4	K 3	K 1	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3
		b	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufser- fahrung (Einkauf usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung (Führen von Sachkonten usw.)	Einfache Tätigkeiten nach entpre- chender Einweisung	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Statiker usw.)	Schwierige technische Tätigkeiten mit mehrjähriger Berufserfahrung (Kalkulation usw.)	Einfache technische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	Meister in einem wichtigen Aufgaben- gebiet
01.04.91	31.03.92	a	4 585	3 035	1 620	4 835	3 430	1 640	4 835	4 240
		b		3 750	2 425		4 265	2 555		
01.04.92	31.03.93	a	4 855	3 230	2 765	5 140	3 650	2 765	5 140	4 510
		b		3 990		4 535				
01.04.93	31.03.94 2)	a	5 045	3 360	2 875	5 345	3 795	2 875	5 345	4 690
		b		4 150			4 715			
01.04.94	31.03.95	a	5 170	3 445	2 945	5 480	3 890	2 945	5 480	4 805
		b		4 255			4 835			
01.04.95	31.03.96	a	5 375	3 580	3 060	5 695	4 045	3 060	5 695	4 995
		b		4 425			5 025			
01.04.96	31.03.97 2)	a	5 475	3 645	3 115	5 800	4 120	3 115	5 800	5 085
		b		4 505			5 120			
01.04.97	31.03.98	a	5 555	3 700	3 160	5 885	4 180	3 160	5 885	5 160
		b		4 575			5 195			

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppen K 5 (Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) und T 5 (Hochwertige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und längerer Erfahrung) unterliegen freier Vereinbarung.

2) Einmalzahlung von DM 90 im Mai 1993; von DM 150 im April 1996.



**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft-tretens	eret-malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse I							
			in Gehaltsgruppe							
			A 15 Sehr schwieri-ge Tätigkeiten, eigenver-antwortliche Entschei-dungen von erheblicher Bedeutung, Führungsaufgaben	A 13 Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Spezial-kenntnisse	A 11 Schwierige Arbeiten, die selbständig und unter eigener Verantwortung zu erledigen sind	A 8 Fundierte Fachkennt-nisse, Erfahrung, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben	A 6 Selbständige Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	A 3 Fachlich begrenzte Tätigkeiten nach eingehender Einweisung	Meister M 3 Abteilungs-meister, dem Facharbeiter unterstellt sind M 2 a Hilfetätigkeit für Abteilungs-meister usw.	
01.05.91	30.04.92	a b	6 066	5 187	4 492	3 609	3 028	2 726	4 851	3 871
01.05.92	30.04.93	a b	6 443	5 509	4 771	3 833	3 407	2 896	5 152	4 111
01.05.93		a b	6 695	5 724	4 958	3 983	3 540	3 009	5 353	4 272
01.05.94	30.04.95	a b	6 863	5 868	5 082	4 083	3 629	3 085	5 487	4 379
01.05.95		a b	7 131	6 097	5 281	4 243	3 773	3 207	5 701	4 552
01.05.96	30.04.97	a b	7 263	6 210	5 379	4 322	3 843	3 267	5 807	4 637
01.05.97	30.04.98	a b	7 372	6 304	5 460	4 387	3 901	3 317	5 895	4 707

**220 6 Gehaltstarifvertrag für die Baustoffindustrie im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a   b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 4 a 1) Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten mit Weisungsbe- fugnis	K 2 a Abgeschlossene kaufmännische Lehre, schwierige Arbeiten unter Anleitung	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	T 4 a 1) Besondere Verantwortung, Dispositions- und Weisungs- befugnis	T 3 Abgeschlossene Ausbildung in einer staatlich anerkannten Ingenieurschule	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	M 4 Obermeister, die mehrere Abteilungen selbständig leiten	M 1 Untermeister und Hilfs- meister mit praktischen Erfahrungen
01.05.92	30.04.93	a b	5 525 -	3 084 3 346	801 2 386	5 866 -	4 117 5 183	1 362 2 771	4 595	3 656
01.05.93	30.04.94	a b	5 740 -	3 204 3 476	832 2 479	6 095 -	4 278 5 385	1 415 2 879	4 774	3 799
01.06.94	30.04.95	a b	5 878 -	3 281 3 559	852 2 538	6 241 -	4 381 5 514	1 449 2 948	4 889	3 890
01.05.95	30.04.96	a b	6 101 -	3 406 3 694	884 2 634	6 478 -	4 547 5 724	1 504 3 080	5 075	4 038
01.07.96	30.04.97 2)	a b	6 214 -	3 469 3 762	900 2 683	6 598 -	4 631 5 830	1 532 3 117	5 169	4 113
01.06.97	30.04.98	a b	6 307 -	3 521 3 818	914 2 723	6 697 -	4 700 5 917	1 555 3 164	5 247	4 175

1) Unter b freie Vereinbarung.

2) Für Mai und Juni 1996 Pauschale von DM 80.

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 7 Gehaltstarifvertrag für die Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte							
			in Entgeltgruppe 1)							
			E 13	E 12	E 11	E 9	E 7	E 2	E 13	E 7
			Verantwortliche Stellung, besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, Dispositionsbefugnis	Besondere schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, selbstständige und verantwortliche Verrichtung, Fachhochschulausbildung	Schwierige Tätigkeiten mit abgeschlossener Ausbildung an einer Fachschule zur beruflichen Weiterbildung	Schwierige Tätigkeiten; umfassende fachübergreifende Fortbildung	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse erfordern; mindestens 3jährige einschlägige Berufsausbildung	Tätigkeiten mit Einarbeitungszeit, z.B. Mitarbeiter im Büro für mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem und verantwortlichem fachlichem Aufsichtsbereich, z.B. Obermeister	Meister ohne Berufsausbildung in einem einfachen übersichtlichen Aufsichtsbereich
01.04.91	31.03.92	a	3 857	3 541	3 288	2 909	2 710	2 312	5 387	3 392
		b	5 510	5 058	4 697	4 155	3 613	2 890		
01.04.92	31.03.93	a	4 081	3 748	3 478	3 077	2 867	2 446	5 698	3 588
		b	5 830	5 351	4 969	4 396	3 823	3 058		
01.06.93	31.03.94	a	5 246	4 870	4 565	3 868	3 415	3 173	5 246	3 415
		b	5 961	5 534	5 188	4 395	3 881		5 961	3 881
01.05.94	31.03.95	a	5 361	4 977	4 666	3 953	3 490	3 243	5 361	3 490
		b	6 092	5 656	5 302	4 492	3 968		6 092	3 968
01.04.95	31.03.96	a	5 568	5 169	4 845	4 105	3 625	3 368	5 568	3 625
		b	6 327	5 874	5 506	4 665	4 119		6 327	4 119
01.06.96	31.03.97 2)	a	5 659	5 254	4 925	4 173	3 685	3 424	5 659	3 685
		b	6 431	5 971	5 597	4 742	4 187		6 431	4 187
01.04.97	31.03.98	a	5 744	5 334r	4 999	4 235r	3 740	3 475	5 744r	3 740
		b	6 527	6 061	5 681	4 813	4 250		6 527	4 250

1) Bis zum 31.03.1993 in kfm. und techn. Angestellte und Meister unterteilt.

2) Für April und Mai 1996 Einmalzahlung von DM 130.

**220 8 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und im südlichen Teil Niedersachsens**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			KT 5	KT 4	KT 2	KT 1	M 3	M 2	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis usw.	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, mindestens 3jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters
01.03.89	28.02.90	a	3 340	2 936	2 192	1 746	4 054	3 738	3 334
		b	4 677	4 054	3 174	2 682			
01.03.90	28.02.91	a	3 517	3 092	2 308	1 839	4 269	3 936	3 511
		b	4 925	4 269	3 342	2 824			
01.03.91	29.02.92	a	3 760	3 305	2 467	1 966	4 564	4 208	3 753
		b	5 265	4 584	3 573	3 019			
01.03.92		a	3 997	3 513	2 622	2 090	4 852	4 473	3 989
		b	5 597	4 852	3 798	3 209			
01.03.93	28.02.94	a	4 153	3 650	2 724	2 172	5 041	4 647	4 145
		b	5 815	5 041	3 948	3 334			
01.03.94	28.02.95	a	4 276	3 758	2 804	2 236	5 190	4 784	4 267
		b	5 987	5 190	4 062	3 432			
01.04.95	29.02.96 1)	a	4 443	3 905	2 913	2 323	5 392	4 971	4 433
		b	6 220	5 392	4 220	3 566			
01.04.96		a	4 532	3 983	2 971	2 370	5 500	5 071	4 522
		b	6 345	5 500	4 305	3 637			
01.04.97	31.03.98	a	4 600	4 043	3 016	2 408	5 583	5 147	4 590
		b	6 440	5 583	4 370	3 692			

1) Für März 1995 Einmalzahlung von brutto DM 50.

## 224 Feinkeramik

**224 1 Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie, der Ofenkachelindustrie sowie der Speckstein- und Steatitindustrie in Bayern**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe 1)									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister			
			KT 5		KT 3		KT 1		M 5		M 1	
		b	Dispositionsbefugnisse, umfangreiche Fachkenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten		Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden		Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten		Umfangreiche Fachkenntnisse, großer Verantwortungsbereich mit Dispositionsbefugnisse		Ohne fachliche Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
			A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
01.06.88	30.04.89	a	3 562	3 541	2 286	2 274	1 285	1 286	3 822	4 318	2 117	2 415
		b	4 344	4 577	3 265	3 444	2 216	2 351	4 344	4 577	2 405	2 559
01.05.89		a	3 687	3 665	2 365	2 354	1 330	1 331	3 957	4 469	2 190	2 500
		b	4 496	4 737	3 379	3 564	2 294	2 433	4 496	4 737	2 489	2 650
01.06.90		a	3 760	3 738	2 413	2 401	1 357	1 358	4 036	4 558	2 234	2 550
		b	4 586	4 832	3 447	3 636	2 340	2 482	4 586	4 832	2 539	2 703
01.05.91	30.04.92 2)	a	3 836	3 812	2 461	2 449	1 384	1 386	4 116	4 649	2 279	2 601
		b	4 678	4 928	3 516	3 709	2 387	2 532	4 678	4 928	2 590	2 757
01.06.92	30.04.93	a	4 095	4 070	2 630	2 617	1 482	1 483	4 395	4 963	2 438	2 782
		b	4 994	5 261	3 757	3 963	2 554	2 710	4 994	5 261	2 771	2 949
01.05.93	30.04.94 3)	a	4 222	4 196	2 711	2 698	1 527	1 529	4 531	5 117	2 514	2 868
		b	5 149	5 424	3 873	4 086	2 633	2 794	5 149	5 424	2 857	3 040
01.11.94	30.04.95 3)	a	4 307	4 280	2 765	2 752	1 558	1 559	4 622	5 219	2 564	2 925
		b	5 252	5 533	3 950	4 168	2 686	2 850	5 252	5 533	2 914	3 101
01.07.95	31.05.96	a	4 470	4 442	2 870	2 857	1 617	1 619	4 797	5 417	2 662	3 036
		b	5 452	5 742	4 100	4 326	2 788	2 959	5 452	5 742	3 025	3 218
01.10.96	31.05.97	a	4 544	4 515	2 917	2 904	1 644	1 645	4 877	5 506	2 706	3 086
		b	5 542	5 837	4 168	4 397	2 834	3 007	5 542	5 837	3 075	3 271
01.06.97		a	4 599	4 569	2 953	2 938	1 663	1 665	4 935	5 572	2 738	3 123
		b	5 609	5 906	4 218	4 450	2 868	3 043	5 609	5 906	3 112	3 310
01.06.98	30.09.98	a	4 622	4 592	2 967	2 953	1 672	1 674	4 961	5 600	2 752	3 139
		b	5 637	5 936	4 239	4 472	2 882	3 058	5 637	5 936	3 128	3 327

1) A: Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie und Dentalbereich.  
B: Speckstein- und Steatitindustrie.

2) Pauschale von DM 70 für Juni 1992.

3) Tarifvertrag vom 01.05.1993 verlängert bis 31.10.1994, Tarifvertrag vom 01.11.1994 verlängert bis 30.06.1995.

## 227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

**227 1 Gehaltstarifvertrag für die Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
5	4	3	2	1	M 4	M 1			
Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	Selbständige und schwierige Tätig- keiten, umfang- reiche Fach- kenntnisse	In einem Auf- gabengebiet mit größeren Anforderungen, ein höheres Maß an Erfahrung erfordernd	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungs- vollen Aufsichts- bereich	Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis			
01.10.88	30.09.89	a	4 046	3 161	2 698	2 006	1 770	4 531	3 151
		b	5 058	4 215	3 372	2 866	2 529		
01.10.89	30.09.90	a	4 127	3 224	2 751	2 046	1 805	4 622	3 214
		b	5 159	4 299	3 439	2 923	2 579		
01.10.90	30.09.91	a	4 210	3 289	2 806	2 087	1 842	4 714	3 278
		b	5 262	4 385	3 508	2 982	2 631		
01.10.91	30.09.92	a	4 500	3 516	3 000	2 232	1 969	5 039	3 504
		b	5 625	4 688	3 750	3 188	2 813		
01.10.92	30.09.94 1)	a	4 747	3 709	3 165	2 354	2 077	5 316	3 697
		b	5 934	4 945	3 956	3 363	2 967		
01.05.95		a	4 923	3 846	3 282	2 441	2 154	5 513	3 834
		b	6 154	5 128	4 102	3 487	3 077		
01.09.96	30.04.98 1)	a	5 018	3 921	3 346	2 489	2 196	5 619	3 909
		b	6 273	5 228	4 182	3 555	3 137		

1) Tarifvertrag vom 01.10.1992 verlängert bis 30.04.1995, für Mai bis August 1996 Einmalzahlung von DM 550.

**230 Eisenschaffende Industrie**  
**230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6 Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabenbe- reiche usw.	KT 5 Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	KT 4 Tätigkeiten nach allge- meinen Anwei- sungen usw.	KT 3 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	KT 1 Ohne Berufe- ausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit schwierigem, verantwortungs- vollem Aufgaben- und Aufsichtsbe- reich usw.	M 3 Meister in einem größeren Betriebsbereich usw.	M 2 Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwor- tungsbereich
01.11.91 1)		a	2 523	3 577	2 829	2 207	1 783	4 543	4 005	3 497
		b	5 199	4 377	3 464	2 706	2 157	5 122	4 543	4 005
01.09.92	31.10.92	a	4 570	3 614	2 858	2 230	1 781	4 590	4 047	3 533
		b	5 253	4 423	3 500	2 734	2 179	5 175	4 590	4 047
01.02.93		a	4 712	3 726	2 947	2 299	1 836	4 732	4 172	3 643
		b	5 416	4 560	3 609	2 819	2 247	5 335	4 732	4 172
01.12.93	30.04.94 2)	a	4 725	3 737	2 955	2 306	1 842	4 746	4 185	3 653
		b	5 432	4 573	3 619	2 827	2 253	5 351	4 746	4 185
01.06.95	31.05.96 3)	a	4 914	3 886	3 073	2 398	1 916	4 936	4 352	3 799
		b	5 649	4 756	3 764	2 940	2 343	5 565	4 936	4 352
01.10.96	30.09.97 3)	a	5 002	3 956	3 128	2 441	1 950	5 025	4 430	3 867
		b	5 751	4 842	3 832	2 993	2 385r	5 665	5 025	4 430
01.03.98	28.02.99 3)	a	5 132	4 059	3 209	2 504	2 001	5 156	4 545	3 968
		b	5 901	4 968	3 932	3 071	2 447	5 812	5 156	4 545

1) Einmalzahlung von DM 175.

2) Tarifvertrag weiterhin gültig bis 30.04.1995.

3) Pauschale von DM 155 für April 1995, für Juni bis September 1996

Pauschale von je DM 100, für Oktober 1997 bis Februar 1998 DM 170.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			G 8	G 6	G 4	G 3	G 1	M 4	Meister M 3	M 1
			Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	Einfache mech- anische/techn. Tätigkeiten, deren Kennt- nisse durch eine dreijährige Berufsausbildung erworben wurden	Einfache wechselnde Tätigkeiten, deren Ablauf und Ausführung weitgehend festgelegt sind	Ohne Berufe- ausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	Meister mit einem großen oder in viel- seitigen kleineren Aufgaben- bereich(en)	Meister mit einem größeren Aufgaben- bereich	Meister mit einfachem Aufgabengebiet (Hofmeister, Lademeister)
01.06.91	31.03.92 1)	a	4 843	3 715	2 794	2 537	2 104	4 843	4 267	2 794
		b	5 237	4 108	3 077	2 709	2 189	5 039	4 464	2 882
01.04.92		a	5 105	3 916	2 945	2 674	2 218	5 105	4 497	2 945
		b	5 520	4 330	3 243	2 855	2 307	5 311	4 705	3 038
01.04.93	31.12.93	a	5 258	4 033	3 033	2 754	2 285	5 258	4 632	3 033
		b	5 686	4 460	3 340	2 941	2 376	5 470	4 846	3 129
01.06.94	31.12.94	a	5 363	4 114	3 094	2 809	2 331	5 363	4 725	3 094
		b	5 800	4 549	3 407	3 000	2 424	5 579	4 943	3 192
01.05.95		a	5 545	4 254	3 199	2 905	2 410	5 545	4 886	3 199
		b	5 997	4 704	3 523	3 102	2 506	5 769	5 111	3 301
01.11.95	31.12.96 1)	a	5 745	4 407	3 314	3 010	2 497	5 745	5 062	3 314
		b	6 213	4 873	3 650	3 214	2 596	5 977	5 295	3 420
01.04.97		a	5 831	4 473	3 364	3 055	2 534	5 831	5 138	3 364
		b	6 306	4 946	3 705	3 262	2 635	6 067	5 374	3 471
01.04.98	31.12.98 1)	a	5 977	4 585	3 448	3 131	2 597	5 977	5 266	3 448
		b	6 464	5 070	3 798	3 344	2 701	6 219	5 508	3 558

1) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

### 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte 1)								
			in Gehaltsgruppe 2)								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		Meister 3)		
			G 8	G 6	G 4	G 1	G 8	G 5	M 4	M 3	M 1
		b	Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	Einfache eackbearbeitende kaufm./techn. Tätigkeit, deren Kenntnisse durch eine dreijährige Berufsausbildung - erworben werden	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Schwierige eackbearbeitende kaufm. oder techn. Aufgaben, deren Erledigung und Ausführung teilweise vorgegeben sind	Meister mit einem großen oder in vielen kleineren Aufgabenbereich(en)	Meister mit einem größeren Aufgabenbereich	Meister mit einfachen Aufgabengebiet (Hofmeister, Lademeister)
01.04.92		a	5 308	4 019	2 945	2 218	5 308	3 413	5 308	4 652	2 945
		b	5 730	4 433	3 246	2 308	5 730	3 826	5 520	4 860	3 038
01.04.93	31.12.93	a	5 467	4 140	3 033	2 285	5 467	3 515	5 467	4 792	3 033
		b	5 902	4 556	3 343	2 376	5 902	3 941	5 686	5 006	3 129
01.06.94	31.12.94	a	5 576	4 223	3 094	2 331	5 576	3 585	5 576	4 888	3 094
		b	6 020	4 657	3 410	2 424	6 020	4 020	5 800	5 106	3 192
01.05.95		a	5 766	4 367	3 199	2 410	5 766	3 707	5 766	5 054	3 199
		b	6 225	4 815	3 526	2 506	6 225	4 157	5 997	5 280	3 301
01.11.95	31.12.96 4)	a	5 974	4 524	3 314	2 497	5 974	3 840	5 974	5 236	3 314
		b	6 449	4 988	3 653	2 596	6 449	4 307	6 213	5 470	3 420
01.04.97		a	6 064	4 592	3 364	2 534	6 064	3 898	6 064	5 315	3 364
		b	6 546	5 063	3 708	2 635	6 546	4 372	6 306	5 552	3 471
01.04.98	31.12.98 4)	a	6 216	4 707	3 448	2 597	6 216	3 995	6 216	5 448	3 448
		b	6 710	5 190	3 801	2 701	6 710	4 481	6 464	5 691	3 558

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (ab 01.04.1989) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.  
2) Vor dem 01.04.1989 Gehaltsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

3) Meister der Gruppe M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger; entfällt ab 01.04.1989.  
4) Pauschale für Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

### 231 3 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und den ehemaligen Landkreis Bremervörde) DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			7	6	5	4	3	1	6	Meister	
		b	Sehr schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungsbezug	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entscheidungen im eigenen Aufgabenbereich	Schwierige selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach Richtlinien	Selbständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforderungen nach allgemeinen Anweisungen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	Einfache Tätigkeiten, wechselnde Anforderungen	Mit besonderer Verantwortung in einem großen Aufgabenbereich	Spezielle Fachkenntnisse und Verantwortung in einem größeren Aufgabenbereich	Hof- oder Platzmeister
01.04.92		a	5 252	4 654	4 079	3 522	2 999	2 172	4 654	4 079	2 999
		b	5 666	5 037	4 467	3 905	3 377	2 444	5 037	4 467	3 377
01.04.93	31.12.93	a	5 410	4 794	4 201	3 628	3 089	2 237	4 794	4 201	3 089
		b	5 836	5 188	4 601	4 022	3 478	2 517	5 188	4 601	3 478
01.06.94	31.12.94	a	5 518	4 890	4 285	3 701	3 151	2 282	4 890	4 285	3 151
		b	5 953	5 292	4 693	4 102	3 548	2 567	5 292	4 693	3 548
01.05.95		a	5 706	5 056	4 431	3 827	3 258	2 360	5 056	4 431	3 258
		b	6 155	5 472	4 853	4 241	3 669	2 654	5 472	4 853	3 669
01.11.95	31.12.96 1)	a	5 911	5 238	4 591	3 965	3 375	2 445	5 238	4 591	3 375
		b	6 377	5 669	5 028	4 394	3 801	2 750	5 669	5 028	3 801
01.04.97		a	6 000	5 317	4 660	4 024	3 426	2 482	5 317	4 660	3 426
		b	6 473	5 754	5 103	4 460	3 858	2 791	5 754	5 103	3 858
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 150	5 450	4 777	4 125	3 512	2 544	5 450	4 777	3 512
		b	6 635	5 898	5 231	4 572	3 954	2 861	5 898	5 231	3 954

1) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 4 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)\*)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte 1)									
			in Gehaltsgruppe 2)									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			G 8	G 5	G 2	G 1	G 8	G 7	G 1	M 3	M 2	M 1
		b	Besondere Fach- und Spezial- kenntnisse, vielseitige Berufser- fahrung	Schwierige fachbearbei- tende kauf- männische und techn- ische Aufgaben, Erledigung teilweise abgeschlos- sene Berufe- ausbildung	Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten, Ablauf weitgehend festgelegt	Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten, Ablauf im einzelnen festgelegt	Besondere Fach- und Spezial- kenntnisse, vielseitige Berufser- fahrung	Aufgaben- gebiet im Rahmen von Richtlinien, zusätzliche Fach- bzw. Spezial- kenntnisse, Erfahrung oder berufliche Fort- bildung	Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten, Ablauf im einzelnen festgelegt	Anordnende Tätigkeiten in		
			einem größeren Aufgaben- bereich, Ausbildung zum Meister	einem mittlerem Aufgaben- gebiet mit Berufs- ausbildung	einem einfachen begrenzten Aufgaben- gebiet							
01.04.92		a	5 308	3 413	2 401	2 218	5 308	4 652	2 218	4 652	4 019	2 945
		b	5 730	3 826	2 582	2 307	5 730	5 067	2 307	4 860	4 227	3 038
01.04.93	31.12.93	a	5 467	3 515	2 473	2 285	5 467	4 792	2 285	4 792	4 140	3 033
		b	5 902	3 941	2 659	2 376	5 902	5 219	2 376	5 006	4 354	3 129
01.06.94	31.12.94	a	5 576	3 585	2 522	2 331	5 576	4 888	2 331	4 888	4 223	3 094
		b	6 020	4 020	2 712	2 424	6 020	5 323	2 424	5 106	4 441	3 192
01.05.95		a	5 766	3 707	2 608	2 410	5 766	5 054	2 410	5 054	4 367	3 199
		b	6 225	4 157	2 804	2 506	6 225	5 504	2 506	5 280	4 592	3 301
01.11.95	31.12.96 3)	a	5 974	3 840	2 702	2 497	5 974	5 236	2 497	5 236	4 524	3 314
		b	6 449	4 307	2 905	2 596	6 449	5 702	2 596	5 470	4 757	3 420
01.04.97		a	6 064	3 898	2 743	2 534	6 064	5 315	2 534	5 315	4 592	3 364
		b	6 546	4 372	2 949	2 635	6 546	5 788	2 635	5 552	4 828	3 471
01.04.98	31.12.98	a	6 216	3 956	2 784	2 572	6 155	5 395	2 572	5 395	4 661	3 414
		b	6 710	4 438	2 949	2 675	6 644	5 875	2 675	5 635	4 900	3 523

\*) Einschl. Bremerhaven, der Landkreise Wesermarch, Cuxhaven, Osterholz und Verden des Landes Niedersachsen.

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (01.01.1990) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

2) Vor dem 01.06.1991 Gehaltsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

3) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, Januar bis März 1997 DM 200.

**231 5 Gehaltsabkommen der Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung damit der kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
		b	Selbständiges und verantwortliches Bearbeiten eines schwierigen Aufgaben- bereiche usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie eine im allgemeinen Lehre als Industrie- kauf- mann oder Lehrausbildung zu einem technischen Angestellten- beruf vermittelt werden usw.	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlern- ausbildung erforderlich ist usw.	Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufsausbildung	Schwieriger und verantwortungs- voller Aufgaben- und Aufseht- bereich usw.	Aufgaben- gebiet, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezial- kenntnisse erforderlich sind	Meister, denen in einem einfachen Aufgaben- bereich vorwiegend ungelernte Arbeitskräfte unterstellt sind
01.04.92		a	5 218	4 120	1 975	1 772	1 580	5 344	4 843	3 333
		b	6 393	5 049	3 119	2 810	2 490			
01.04.93	31.12.93	a	5 375	4 244	2 034	1 825	1 627	5 504	4 988	3 433
		b	6 585	5 200	3 213	2 894	2 565			
01.06.94	31.12.94	a	5 483	4 329	2 075	1 862	1 660	5 614	5 088	3 502
		b	6 717	5 304	3 277	2 952	2 616			
01.05.95		a	5 669	4 476	2 146	1 925	1 716	5 805	5 261	3 621
		b	6 945	5 484	3 388	3 052	2 705			
01.11.95	31.12.96 1)	a	5 873	4 637	2 223	1 994	1 778	6 014	5 450	3 751
		b	7 195	5 681	3 510	3 162	2 802			
01.04.97		a	5 961	4 707	2 256	2 024	1 805	6 104	5 532	3 807
		b	7 303	5 768	3 563	3 209	2 844			
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 110	4 825	2 312	2 075	1 850	6 257	5 670	3 902
		b	7 486	5 910	3 652	3 289	2 915			

1) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 6	K 4	K 2 1)	K 1 1)	T 6	T 4	T 2 1)	T 1 1)	M 4	M 3	M 2	M 1
		b	Tätig- keiten in besonders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige Bearbei- tung schwie- riger Ge- schäfte- vorgänge	Tätig- keiten bei einfachen Ge- schäfte- vorgängen	Vor- wiegend schema- tische Tätig- keiten	Tech- nische Tätig- keiten in besonders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige tech- nische Tä- tigkeiten für schwie- rigere Auf- gaben	Tech- nische Tätig- keiten für einfache Aufgaben	Vor- wiegend schema- tische Tätig- keiten	über mehrere Meister mit schwie- rigem Auf- gaben- gebiet	mit Verant- wortung für eine Abteilung oder Werkstatt u.w.	mit fachlicher Verant- wortung	Platz-, Wiege- meister u.w.
01.06.91	31.03.92 2)	a	4 282	2 676	1 927	1 713	4 496	2 783	1 927	1 713	4 554	3 984	3 415	2 846
		b	4 710	3 533	2 569	2 141	4 924	3 747	2 569	2 141				
01.04.92		a	4 514	2 821	2 031	1 806	4 740	2 934	2 031	1 806	4 800	4 200	3 600	3 000
		b	4 965	3 724	2 708	2 257	5 191	3 950	2 708	2 257				
01.04.93	31.12.93	a	4 650	2 906	2 093	1 860	4 883	3 023	2 093	1 860	4 944	4 326	3 708	3 090
		b	5 115	3 836	2 790	2 325	5 348	4 069	2 790	2 325				
01.06.94	31.12.94	a	4 744	2 965	2 135	1 898	4 981	3 084	2 135	1 898	5 043	4 413	3 782	3 152
		b	5 218	3 914	2 846	2 372	5 456	4 151	2 846	2 372				
01.05.95		a	4 906	3 066	2 208	1 962	5 151	3 189	2 208	1 962	5 214	4 563	3 911	3 259
		b	5 397	4 047	2 944	2 453	5 642	4 293	2 944	2 453				
01.11.95	31.12.96 2)	a	5 082	3 176	2 287	2 033	5 336	3 303	2 287	2 033	5 402	4 726	4 051	3 376
		b	5 590	4 193	3 049	2 541	5 844	4 447	3 049	2 541				
01.04.97		a	5 158	3 224	2 321	2 063	5 416	3 353	2 321	2 063	5 483	4 798	4 112	3 427
		b	5 674	4 255	3 095	2 579	5 932	4 513	3 095	2 579				
01.04.98	31.12.98 2)	a	5 286	3 304	2 379	2 114	5 550	3 436	2 379	2 114	5 621	4 918	4 216	3 513
		b	5 815	4 361	3 172	2 643	6 079	4 625	3 172	2 643				

1) Ab 01.06.1991 Änderung der Altersstruktur.

2) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 7 Gehaltstarifvertrag für die Eisen und Metall erzeugende und verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinhausen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1 1)	T 6	T 4	T 1 1)	M 4	M 3	M 1
		b	Besonders verant- wortliche leitende Stellung mit Disposition- tätigkeit (Abteilungs- leiter u.w.)	Selbständige und verant- wortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (erste Buch- halter u.w.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreibbar- beiten u.w.)	Besonders verant- wortlicher und selbständiger Tätigkeits- bereich (Abteilungs- leiter u.w.)	Selbständige und verant- wortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstruk- teure u.w.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	Obermeister u.w. mit Anordnungs- befugnis über mehrere Betriebs- abteilungen u.w.	Meister mit Anordnungs- befugnis u.w. über eine mittlere bis große Werk- statt u.w.	Aufsicher- tätigkeit (über- wachende Tätigkeit bei Verand- arbeiten u.w.)
01.06.91	31.03.92 2)	a	4 803	2 745	1 657	5 283	3 020	1 657	4 632	4 117	2 916
		b		3 431	2 059		3 774	2 059			
01.04.92		a	5 062	2 893	1 747	5 568	3 182	1 747	4 882	4 339	3 074
		b		3 616	2 170		3 978	2 160			
01.04.93	31.12.93	a	5 214	2 979	1 798	5 735	3 277	1 798	5 027	4 469	3 165
		b		3 724	2 234		4 096	2 234			
01.06.94	31.12.94	a	5 317	3 038	1 835	5 849	3 342	1 835	5 127	4 558	3 228
		b		3 798	2 279		4 178	2 279			
01.05.95		a	5 498	3 142	1 897	6 048	3 456	1 897	5 301	4 712	3 338
		b		3 927	2 356		4 320	2 356			
01.11.95	31.12.96 2)	a	5 695	3 254	1 965	6 265	3 579	1 965	5 492	4 882	3 458
		b		4 068	2 441		4 475	2 441			
01.04.97		a	5 781	3 303	1 994	6 359	3 633	1 994	5 574	4 955	3 510
		b		4 129	2 477		4 542	2 477			
01.04.98	31.12.98 2)	a	5 925	3 386	2 044	6 518	3 725	2 044	5 713	5 078	3 597
		b		4 232	2 539		4 655	2 539			

1) Ab 01.06.1991 Änderung der Altersstruktur.

2) Pauschale von DM 215 je Monat für April und Mai 1990, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 8 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			In Gehaltsgruppe							
			Kaufmännliche Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 1
			Besondere schwierige technische Tätigkeiten, umfassende Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, mechanische oder schematische Schreib- oder Büroarbeiten	Besondere schwierige technische Tätigkeiten, umfassende Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierigere technische Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache zeichnerische Arbeiten nach Vorlage	Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind	Meister mit Beauflichtigungs- und Anweisungsbefugnis
01.06.91	31.03.92 1)	a	3 805	1 997	1 742	4 009	2 181	1 742	4 386	2 569
		b	4 641	2 973	2 141	5 035	3 354	2 141	4 832	2 907
01.04.92		a	4 010	2 105	1 836	4 225	2 299	1 836	4 623	2 708
		b	4 892	3 134	2 257	5 307	3 535	2 257	5 093	3 064
01.04.93	31.12.93	a	4 130	2 168	1 891	4 352	2 368	1 891	4 762	2 789
		b	5 039	3 228	2 325	5 466	3 641	2 325	5 246	3 156
01.06.94	31.12.94	a	4 213	2 211	1 929	4 439	2 415	1 929	4 857	2 845
		b	5 140	3 293	2 372	5 575	3 714	2 372	5 351	3 219
01.05.95		a	4 356	2 286	1 995	4 590	2 497	1 995	5 022	2 942
		b	5 315	3 405	2 453	5 765	3 840	2 453	5 533	3 328
01.11.95	31.12.96 1)	a	4 513	2 368	2 067	4 755	2 587	2 067	5 203	3 048
		b	5 506	3 528	2 541	5 973	3 978	2 541	5 732	3 448
01.04.97		a	4 581	2 404	2 098	4 826	2 626	2 098	5 281	3 094
		b	5 589	3 581	2 579	6 063	4 038	2 579	5 818	3 500
01.04.98	31.12.98 1)	a	4 696	2 464	2 150	4 947	2 692	2 150	5 413	3 171
		b	5 729	3 671	2 643	6 215	4 139	2 643	5 963	3 588

1) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 9 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte											
			In Gehaltsgruppe											
			Kaufmännliche Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 7  Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	K 4  Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allge- meiner Anweisung	K 2  Abge- schlossene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1  Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7  Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	T 4  Schwie- rigere tech- nische Tätigkeiten usw., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2  Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	T 1  Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5  Meister mit einer besondere wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3  Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1  Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet	
01.06.91	31.03.92 1)	a b	5 297	3 354 3 874	2 419 2 848	1 976 2 323	5 800	3 746 4 255	2 735 3 203	2 293 2 680	5 236	4 255	3 203	
01.04.92		a b	5 583	3 535 4 083	2 550 3 000	2 083 2 448	6 113	3 948 4 485	2 883 3 376	2 417 2 825	5 519	4 485	3 376	
01.04.93	31.12.93	a b	5 750	3 641 4 205	2 627 3 090	2 145 2 521	6 296	4 066 4 620	2 969 3 477	2 490 2 910	5 685	4 620	3 477	
01.06.94	31.12.94	a b	5 865	3 714 4 289	2 680 3 152	2 188 2 571	6 422	4 147 4 712	3 028 3 547	2 540 2 968	5 799	4 712	3 547	
01.05.95		a b	6 064	3 840 4 435	2 771 3 259	2 262 2 658	6 640	4 288 4 872	3 131 3 668	2 626 3 069	5 996	4 872	3 668	
01.11.95	31.12.96 1)	a b	6 282	3 978 4 595	2 871 3 376	2 343 2 754	6 879	4 442 5 047	3 244 3 800	2 721 3 179	6 212	5 047	3 800	
01.04.97		a b	6 376	4 038 4 664	2 914 3 427	2 378 2 795	6 982	4 509 5 123	3 293 3 857	2 762 3 227	6 305	5 123	3 857	
01.04.98	31.12.98 1)	a b	6 535	4 139 4 781	2 987 3 613	2 437 2 865	7 157	4 622 5 251	3 375 3 953	2 831 3 308	6 463	5 251	3 953	

1) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.



**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 10 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 3	K 1	T 7	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3	M 1
			Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen u.w.	Erhöhte Fach- kenntnisse u.w., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allge- meiner Anweisung	Abge- schlossene Berufe- ausbildung, Arbeiten nach ein- gehender Anweisung	Ohne Berufe- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen u.w.	Schwie- rigere tech- nische Tätigkeiten u.w., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und An- weisungen	Abge- schlossene Berufsausbildung u.w., einfache technische Tätigkeiten, Selb- ständigkeit und Erfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister mit einer besondere wichtigen Abteilung u.w. (Ober- meister)	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet u.w.	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.06.91	31.03.92 1)	a	5 313	3 316	2 902	1 861	5 792	3 847	3 285	2 087	5 154	4 517	3 237
		b		3 751	3 285	2 332		4 380	3 770	2 615			
01.04.92		a	5 600	3 945	3 059	1 961	6 105	4 055	3 462	2 200	5 432	4 761	3 412
		b		3 954	3 462	2 458		4 617	3 974	2 756			
01.04.93	31.12.93	a	5 768	3 600	3 151	2 020	6 288	4 177	3 566	2 266	5 595	4 904	3 514
		b		4 073	3 566	2 532		4 756	4 093	2 839			
01.06.94	31.12.94	a	5 883	3 672	3 214	2 060	6 414	4 261	3 637	2 311	5 707	5 002	3 584
		b		4 154	3 637	2 583		4 851	4 175	2 896			
01.05.95		a	6 083	3 797	3 323	2 130	6 632	4 406	3 761	2 390	5 901	5 172	3 706
		b		4 295	3 761	2 671		5 016	4 317	2 994			
01.11.95	31.12.96 1)	a	6 302	3 934	3 443	2 207	6 871	4 565	3 896	2 476	6 113	5 358	3 839
		b		4 450	3 896	2 767		5 197	4 472	3 102			
01.04.97		a	6 397	3 993	3 495	2 240	6 974	4 633	3 954	2 513	6 205	5 438	3 897
		b		4 517	3 954	2 809		5 275	4 539	3 149			
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 557	4 093	3 582	2 296	7 148	4 749	4 053	2 576	6 360	5 574	3 994
		b		4 630	4 053	2 879		5 407	4 652	3 228			

1) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschal-betrag von DM 200.

**231 11 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südbaden**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7  Verant-wortliche Tätigkeiten mit Dispo-sitionsbe-fugnissen usw.	K 5  Erhöhte Fach-kennntnisse usw., selb-ständige Arbeiten im Rahmen allge-meiner Anweisung, Erfahrung	K 2  Abge-schlossene Berufs-ausbildung, Arbeiten nach ein-gehender Anweisung	K 1  Ohne Berufs-ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7  Verant-wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo-sitionsbe-fugnissen usw.	T 5  Schwie-rigere tech-nische Tätigkeiten usw., selb-ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und An-weisungen, Erfahrung	T 4  Schwie-rigere technische Tätigkeiten usw., selb-ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und An-weisungen	T 1  Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5  Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3  Meister mit wichtigem Aufgaben-gebiet usw.	M 1  Meister mit einfachem Aufgaben-gebiet
01.06.91	31.03.92 1)	a b	5 297 4 389	3 874 4 389	2 419 2 846	1 976 2 323	5 800	4 255 4 743	3 746 4 255	2 293 2 680	5 236	4 255	3 203
01.04.92		a b	5 583 4 626	4 083 4 626	2 550 3 000	2 083 2 448	6 113	4 485 4 999	3 948 4 485	2 417 2 825	5 519	4 485	3 376
01.04.93	31.12.93	a b	5 750 4 765	4 205 4 765	2 627 3 090	2 145 2 521	6 296	4 620 5 149	4 066 4 620	2 490 2 910	5 685	4 620	3 477
01.06.94	31.12.94	a b	5 865 4 860	4 289 4 860	2 680 3 152	2 188 2 571	6 422	4 712 5 252	4 147 4 712	2 540 2 968	5 799	4 712	3 547
01.05.95		a b	6 064 5 025	4 435 5 025	2 771 3 259	2 262 2 658	6 640	4 872 5 431	4 288 4 872	2 628 3 069	5 996	4 872	3 668
01.11.95	31.12.96 1)	a b	6 282 5 206	4 595 5 206	2 871 3 376	2 343 2 754	6 879	5 047 5 627	4 442 5 047	2 721 3 179	6 212	5 047	3 800
01.04.97		a b	6 376 5 284	4 664 5 284	2 914 3 427	2 378 2 795	6 982	5 123 5 711	4 509 5 123	2 782 3 227	6 305	5 123	3 857
01.04.98	31.12.98 1)	a b	6 535 5 416	4 781 5 416	2 987 3 513	2 437 2 865	7 157	5 251 5 854	4 622 5 251	2 831 3 308	6 463	5 251	3 953

1) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschal-betrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 12 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang nach allgemeinen Anweisung	I a Tätigkeiten einfacher schematischer, gleichbleibender Art
01.06.90	31.03.91 1)	a b	4 676 5 219	4 061 4 574	3 397 3 977	2 917 3 323	2 280 2 859	1 628 2 055
01.06.91	31.03.92 1)	a b	4 989 5 569	4 333 4 880	3 625 4 243	3 112 3 546	2 433 3 051	1 737 2 193
01.04.92		a b	5 258 5 870	4 567 5 144	3 821 4 472	3 280 3 737	2 564 3 216	1 831 2 311
01.04.93	31.12.93	a b	5 416 6 046	4 704 5 298	3 936 4 606	3 378 3 849	2 641 3 312	1 886 2 380
01.06.94	31.12.94	a b	5 524 6 167	4 798 5 404	4 015 4 698	3 446 3 926	2 694 3 378	1 924 2 428
01.05.95		a b	5 712 6 377	4 961 5 588	4 152 4 858	3 563 4 059	2 786 3 493	1 989 2 511
01.11.95	31.12.96 1)	a b	5 918 6 607	5 140 5 789	4 301 5 033	3 691 4 205	2 886 3 619	2 061 2 601
01.04.97		a b	6 007 6 706	5 217 5 876	4 366 5 108	3 746 4 268	2 929 3 673	2 092 2 640
01.04.98	31.12.98 1)	a b	6 157 6 874	5 347 6 023	4 475 5 236	3 840 4 375	3 002 3 765	2 144 2 706

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von je DM 67.

**231 13 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister 1)		
KT 6 b	KT4	KT 3 a	KT 1 1)	M 4 b	M 2 a	M 1			
			Angestellte, die einen schwierigen Aufgabenbereich selbständig u. verantwortl. bearbeiten usw.	Tätigkeiten nach Anweisungen, gründl. Fach- kenntnisse usw. (Lohnbuchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	Tätigkeiten die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. erfordern (Hilfsbuchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungsplänen usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister mit einem schwierigen u. verant- wortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich	Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungs- bereich	Einfaches Aufgabengebiet, Beaufsichtigung ungelernter Arbeitskräfte
01.06.91	31.03.92 2)	a	4 782	3 040	2 272	1 708	4 953	3 416	2 904
		b	5 090	3 723	3 006	2 255	-	-	-
01.04.92		a	5 040	3 204	2 394	1 800	5 220	3 600	3 060
		b	5 364	3 924	3 168	2 276	-	-	-
01.04.93	31.12.93	a	5 191	3 300	2 466	1 854	5 377	3 708	3 152
		b	5 525	4 042	3 263	2 447	-	-	-
01.06.94	31.12.94	a	5 295	3 366	2 515	1 891	5 484	3 782	3 215
		b	5 635	4 122	3 328	2 496	-	-	-
01.05.95		a	5 474	3 480	2 600	1 955	5 670	3 910	3 324
		b	5 826	4 262	3 441	2 581	-	-	-
01.11.95	31.12.96 2)	a	5 670	3 605	2 693	2 025	5 873	4 050	3 443
		b	6 035	4 415	3 564	2 673	-	-	-
01.04.97		a	5 754	3 658	2 733	2 055	5 960	4 110	3 494
		b	6 124	4 480	3 617	2 713	-	-	-
01.04.98	31.12.98 2)	a	5 897	3 749	2 801	2 106	6 107	4 212	3 580
		b	6 276	4 591	3 707	2 780	-	-	-

1) Ab 01.06.1991 ohne Altersstaffel (bei den Meistern nur noch 1 Gehaltssatz).

2) Pauschale von DM 290,- je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 14 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Berlin-West**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	3	1 1)	M 4	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis u.w.	Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben u.w.	Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fach- kenntnisse u.w.	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art u.w.	Meistertätigkeit mit Weisungsbefugnis gegenüber mehreren Werkstätten u.w.	Platzmeistertätigkeit u.w.
01.04.87		a	4 675	3 865	2 367	1 529	3 933	2 369
		b		4 201	2 687	1 699		2 632
01.04.88		a	4 769	3 942	2 415	1 560	4 012	2 417
		b		4 285	2 945	1 733		2 685
01.04.89	31.03.90	a	4 888	4 041	2 476	1 598	4 112	2 477
		b		4 392	3 019	1 776		2 752
01.06.90	31.03.91 2)	a	5 181	4 284	2 624	1 695	4 359	2 625
		b		4 656	3 200	1 883		2 917
01.06.91	31.03.92 2)	a	5 528	4 571	2 799	2 009	4 651	2 801
		b		4 968	3 414	-		3 112
01.04.92		a	5 827	4 817	2 950	2 117	4 902	2 952
		b		5 236	3 598	-		3 280
01.04.93	31.12.93	a	6 002	4 962	3 039	2 181	5 049	3 040
		b		5 393	3 706	-		3 378
01.06.94	31.12.94	a	6 122	5 061	3 100	2 225	5 150	3 101
		b		5 501	3 780	-		3 446
01.05.95		a	6 330	5 233	3 205	2 301	5 325	3 207
		b		5 688	3 909	-		3 563
01.11.95	31.12.96 2)	a	6 558	5 422	3 321	2 384	5 517	3 322
		b		5 893	4 050	-		3 691
01.04.97		a	6 656	5 503	3 371	2 420	5 600	3 371
		b		5 981	4 111	-		3 746
01.04.98	31.12.98 2)	a	6 822	5 641	3 455	2 481	5 740	3 456
		b		6 131	4 214	-		3 840

1) Gehaltsgruppe 1 ab 01.06.1991 ohne Altersstaffel (nur noch ein Gehaltsatz).

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalzahlung von DM 200,-.

**249 Reparatur von Kraftfahrzeugen**  
**249 1 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)			Meister		
			V 2)	IV	I	M III	M II	M I
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind u.w.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfemeister
01.11.87	30.04.88	a	3 723	2 435	1 172	3 723	2 942	2 540
		b		3 161	1 702		3 354	2 926
01.05.88		a	3 809	2 491	1 199	3 809	3 010	2 598
		b		3 234	1 741		3 431	2 993
01.05.89		a	3 885	2 541	1 223	3 885	3 070	2 650
		b		3 299	1 776		3 500	3 053
01.05.90	30.04.91	a	3 963	2 592	1 247	3 963	3 131	2 703
		b		3 365	1 812		3 570	3 114
01.05.91	31.12.92 3)	a	4 304	2 815	1 354	4 304	3 400	2 935
		b		3 654	1 968		3 877	3 382
01.07.93		a	4 554	2 978	1 700	4 544	3 597	3 105
		b		3 866	2 082		4 102	3 578
01.01.95	31.12.95	a	4 622	3 023	1 726	4 622	3 651	3 152
		b		3 924	2 113		4 164	3 632
01.04.96	31.12.96 4)	a	4 742	3 102	1 771	4 742	3 747	3 234
		b		4 026	2 168		4 272	3 726
01.03.97	28.02.99 4)	a	4 875	3 189	1 821	4 875	3 852	3 325
		b		4 139	2 229		4 392	3 830

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

3) Neuer Tarifvertrag ab 01.01.93 liegt noch nicht vor.

4) Einmalzahlung von DM 230 für Januar bis März 1996, für Januar und Februar 1997 DM 210,- bzw. DM 230,- je nach Gehaltsgruppe.

**249 Reparatur von Kraftfahrzeugen**  
**249 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)			M 3  Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister M 2  Meister mit Meisterprüfung	M 1  Betriebsmeister
			V  Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	II  Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	I  Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung			
01.03.92		a b	3 740 4 381	2 283 2 822	1 966 2 343	4 220	3 825	3 205
01.01.93	28.02.93	a b	3 775 4 422	2 283 2 822	1 966 2 343	4 259	3 861	3 235
01.03.93	28.02.94	a b	3 934 4 608	2 379 2 941	2 049 2 441	4 441	4 025	3 373
01.03.94	28.02.95	a b	4 024 4 714	2 434 3 009	2 098 2 497	4 543	4 118	3 451
01.03.95	29.02.96	a b	4 149 4 860	2 509 3 102	2 161 2 574	4 684	4 246	3 558
01.03.96	28.02.97	a b	4 257 4 986	2 574 3 183	2 217 2 641	4 806	4 356	3 651
01.03.97	28.02.98	a b	4 321 5 061	2 613 3 231	2 250 2 681	4 878	4 421	3 706

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sondervträge zu ergänzen.

**249 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)				Meister M 2  Meister mit Meisterprüfung	M 1  Betriebsmeister
			5  Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entscheidungsbefugnis	4  Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	2  Sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	1  Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art		
01.07.90	30.06.91	a b	3 941 4 481	2 979 3 559	2 067 2 852	1 740 2 329	4 029	3 680 3 287
01.07.91	30.06.92	a b	4 227 4 806	3 195 3 817	2 217 3 059	1 866 2 498	4 321	3 947 3 525
01.07.93	30.06.94	a b	4 696 5 338	3 549 4 240	2 479 3 398	2 113 2 774	4 800	4 385 3 915
01.07.94	30.06.95	a b	4 813 5 471	3 638 4 346	2 541 3 483	2 166 2 843	4 920	4 495 4 013
01.07.95	30.06.96	a b	5 007 5 698	3 785 4 525	2 644 3 625	2 255 2 963	5 122	4 675 4 177
01.07.96	30.06.97	a b	5 097 5 797	3 860 4 609	2 704 3 697	2 310 3 027	5 214	4 761 4 257
01.07.97		a b	5 138 5 837	3 889 4 642	2 724 3 725	2 325 3 046	5 251	4 800 4 287
01.07.98	30.06.99	a b	5 230 5 942	3 959 4 726	2 773 3 792	2 367 3 101	5 346	4 886 4 364

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die

vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sondervträge zu ergänzen.

**249 Reparatur von Kraftfahrzeugen**  
**249 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge von Kraftfahrzeugen					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)			Meister		
K 5 2)	K 2	K 1	M 3	M 2	M 1			
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfsmeister			
01.02.89		a b	3 850 -	1 890 2 511	1 634 2 077	3 850	3 376	3 097
01.02.90		a b	3 966 -	1 947 2 586	1 683 2 139	3 966	3 477	3 190
01.02.91	31.01.92	a b	4 085 -	2 005 2 664	1 733 2 203	4 085	3 581	3 286
01.02.92	31.01.93	a b	4 395 -	2 157 2 866	1 865 2 370	4 395	3 853	3 536
01.02.93	31.01.94	a b	4 575 -	2 245 2 984	1 941 2 467	4 575	4 011	3 681
01.02.94	31.01.95	a b	4 689 -	2 301 3 059	1 990 2 529	4 689	4 111	3 773
01.03.95	31.01.96 3)	a b	4 839 -	2 375 3 157	2 054 2 610	4 839	4 243	3 894
01.04.96	31.01.97 3)	a b	4 936 -	2 423 3 220	2 095 2 662	4 936	4 328	3 972
01.03.97	31.01.98 3)	a b	5 015 -	2 462 3 272	2 129 2 705	5 015	4 397	4 036

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.  
3) Für Februar 1995 Pauschale von DM 135, für Februar und März 1996 von je DM 110, für Februar 1997 DM 100.

**249 5 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeuggewerbe in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a   b	Vergütungsgruppe für Angestellte						in % der Gehaltsätze der Ort Klasse I
			in Ort Klasse 1						
			in Vergütungsgruppe 1)						
			8 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis für einen Arbeitsbereich	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	1 Tätigkeiten, ohne vorherige Kenntnisse, kurze Einweisung (Botengänge)	8 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis für einen Arbeitsbereich (Werkstattleitung)	7 Verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien (z.B. Meisterprüfung)	M 1 Hilfemeister	
01.10.89		a b	3 318 3 722	1 715 2 243	1 529 1 956	3 577	3 094	2 748	98
01.10.90		a b	3 520 3 940	1 766 2 310	1 575 2 015	3 800	3 300	2 830	
01.04.91	31.03.92	a b	3 696 4 137	1 854 2 426	1 654 2 116	3 990	3 465	2 972	
01.04.92		a b	3 915 4 385	1 965 2 570	1 752 2 243	4 230	3 670	3 150	Fortsetzung siehe Ort Klasse 1
01.10.92	31.03.93	a b	4 500 5 000	2 650 2 800	2 250 2 400	4 500 5 000	3 900 4 400	- -	
01.04.93	28.02.94	a b	4 657 5 168	2 740 2 895	2 327 2 482	4 657 5 168	4 031 4 548	- -	
01.03.94	28.02.95	a b	4 765 5 295	2 805 2 965	2 380 2 540	4 765 5 295	4 130 4 660	- -	
01.03.95	29.02.96	a b	4 922 5 464	2 898 3 060	2 459 2 621	4 922 5 464	4 266 4 809	- -	
01.03.96	28.02.97	a b	5 045 5 600	2 970 3 137	2 520 2 687	5 045 5 600	4 373 4 929	- -	
01.03.97		a b	5 121 5 684	3 015 3 184	2 558 2 727	5 121 5 684	4 439 5 003	- -	
01.06.98		a b	5 198 5 826	3 090 3 264	2 622 2 795	5 249 5 826	4 550 5 128	- -	

1) Vor dem 01.10.1992 in kaufmännische Angestellte und Meister unterteilt.

**258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.**  
**258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister		
			K 7	K 6	K 4	KT 1 1)	T 7	T 6	T 4	M 5	M 3	M 1
		b	Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorfälle (Erste Buchhalter usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstrukteure usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuckzeichner usw.)	Leitung mehrerer Betriebsabteilungen (Obermeister)	Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	Beaufichtigung vorwiegend ungelerner Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiterlehre)
01.07.92		a	5 583	4 626	3 535	2 083 2 417	6 113	4 999	3 948	5 519	4 485	3 376
		b		5 153	4 083	2 448 2 825		5 519	4 485			
01.07.93	31.03.94	a	5 750	4 765	3 641	2 145 2 490	6 296	5 149	4 066	5 685	4 620	3 477
		b		5 308	4 205	2 521 2 910		5 685	4 620			
01.09.94	31.03.95	a	5 865	4 860	3 714	2 188 2 540	6 422	5 252	4 147	5 799	4 712	3 547
		b		5 414	4 289	2 571 2 968		5 799	4 712			
01.05.95		a	6 064	5 025	3 840	2 262 2 628	6 640	5 491	4 288	5 996	4 872	3 668
		b		5 598	4 435	2 658 3 069		5 996	4 872			
01.04.96	31.03.97 2)	a	6 282	5 206	3 978	2 343 2 721	6 879	5 627	4 442	6 212	5 047	3 800
		b		5 800	4 595	2 754 3 179		6 212	5 047			
01.04.97		a	6 376	5 284	4 038	2 378 2 762	6 982	5 711	4 509	6 305	5 123	3 857
		b		5 887	4 664	2 795 3 227		6 305	5 123			
01.07.98		a	6 535	5 416	4 139	2 437 2 831	7 157	5 854	4 622	6 463	5 251	3 953
		b		6 034	4 781	2 865 3 308		6 463	5 251			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

2) Für April 1995 Pauschalbetrag von DM 152,50.

**260 Holzbearbeitung**  
**260 1 Gehaltstabelle für die Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
		b	Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes oder einer Abteilung	Eigenverantwortliche Leitung eines Sachgebietes	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Handwerks- oder Gruppenmeister (mit mehr Selbständigkeit und Erfahrung und die weisungsbefugt sind)	Abteilungsmeister	Gruppenmeister
01.03.92		a	4 211	3 668	2 717	2 038	4 211	3 668	3 260
		b	5 162	4 347	3 396	2 581	5 162	4 347	4 021
01.09.92	28.02.93	a	4 263	3 713	2 750	2 063	4 263	3 713	3 300
		b	5 225	4 400	3 438	2 613	5 225	4 400	4 070
01.03.93	20.02.94	a	4 382	3 816	2 827	2 120	4 382	3 816	3 392
		b	5 371	4 523	3 534	2 686	5 371	4 523	4 184
01.06.94		a	4 444	3 870	2 867	2 150	4 444	3 870	3 440
		b	5 447	4 587	3 584	2 724	5 447	4 587	4 243
01.06.95	28.02.96	a	4 509	3 927	2 909	2 182	4 509	3 927	3 491
		b	5 527	4 654	3 636	2 764	5 527	4 654	4 305
01.06.96		a	4 597	4 004	2 966	2 225	4 597	4 004	3 559
		b	5 635	4 746	3 708	2 818	5 635	4 746	4 390
01.06.97	28.02.98	a	4 686	4 081	3 023	2 267	4 686	4 081	3 628
		b	5 744	4 837	3 779	2 872	5 744	4 837	4 474

**261 Holzverarbeitung**  
**261 1 Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen und Bremen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a    b	Monatsbeträge für Angestellte								
			In Gehaltsgruppe							Meister 1)	
			Kaufmännische und technische Angestellte							M 2  Meister, die selbständig und verantwortlich einer großen Abteilung/ Werkstatt vorsehen	M 1  Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorsehen
			8  Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	7  Sehr schwierige, verantwortliche Tätigkeiten, bedeutende Entscheidungs- befugnis usw.	6  Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten nac allgemeinen Richtlinien mit Aufsichts- befugnis usw.	3  Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet	2  Einfache Tätigkeiten nac Anweisung	1  Mechanische und schematische Tätigkeiten			
01.01.90	31.12.90	a b	5 956	5 150	4 702	2 754 3 354	2 282 2 722	2 098 2 232	4 702	3 691 4 273	
01.01.91	31.12.91	a b	6 364	5 503	5 024	2 943 3 584	2 438 2 908	2 242 2 385	5 024	3 944 4 566	
01.01.92		a b	6 790	5 872	5 361	3 140 3 824	2 601 3 103	2 392 2 545	5 361	4 208 4 872	
01.07.92		a b	6 790	5 872	5 361	3 140 3 824	2 625 3 127	2 416 2 589	5 361	4 208 4 872	
01.01.93		a b	7 028	6 078	5 549	3 250 3 958	2 717 3 236	2 501 2 659	5 549	4 355 5 043	
01.10.93		a b	7 096	6 136	5 602	3 281 3 996	2 743 3 268	2 525 2 685	5 602	4 397 5 091	
01.01.94	31.03.95	a b	7 156	6 196	5 662	3 341 4 056	2 803 3 328	2 585 2 745	5 662	4 457 5 151	
01.06.95		a b	7 414	6 419	5 866	3 461 4 202	2 904 3 448	2 678 2 844	5 866	4 617 5 336	
01.04.96	28.02.97 2)	a b	7 666	6 637	6 065	3 579 4 345	3 003 3 565	2 769 2 941	6 065	4 774 5 517	
01.04.97		a b	7 781	6 737	6 156	3 633 4 410	3 048 3 618	2 811 2 985	6 156	4 846	
01.04.98	31.03.99 2)	a b	7 913	6 852	6 261	3 695 4 485	3 100 3 680	2 859 3 036	6 261	4 928	

1) Ab 01.01.1985 wird die Gruppe M 1 nach der Gehaltsgruppe 5 bezahlt.

2) Für April und Mai 1995 Pauschale von je DM 150 brutto, im April 1997 Pauschale von DM 60.

**261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein (Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			In Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister			
			H Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Direktionsbefugnis (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	G Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	F Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anfangestellung usw.)	D Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	C Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	B Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Kartellen usw.)	A Schematische Tätigkeit (Verandpapiere usw.)	M 4 Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	M 3 Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeitern	M 1 Verantwortliche Leitung der unterstellten Gruppe	
01.01.90	31.12.90	a	4 675	4 139	3 493	2 316	1 972		1 657		4 359	3 734	3 257
		b			3 677	2 895	2 465		2 071				
01.01.91	31.12.91	a	4 988	4 416	3 727	2 471	2 104		1 768		4 651	3 984	3 475
		b			3 923	3 089	2 630		2 210				
01.04.93	31.03.94	a	5 577	4 937	4 168	2 763	2 353		1 977		5 200	4 455	3 885
		b			4 387	3 454	2 941		2 471				
01.07.94		a	5 689	5 036	4 251	2 818	2 400		2 016		5 304	4 544	3 963
		b			4 475	3 523	3 000		2 520				
01.05.95	31.03.96	a	5 826	5 157	4 353	2 886	2 458		2 064		5 431	4 653	4 058
		b			4 582	3 608	3 072		2 580				
01.05.96		a	5 931	5 250	4 431	2 938	2 502		2 101		5 529	4 737	4 131
		b			4 664	3 673	3 127		2 626				
01.03.97	31.03.97	a	5 967	5 282	4 457	2 956	2 517		2 114		5 562	4 765	4 156
		b			4 692	3 695	3 146		2 642				
01.05.97	31.03.98	a	6 068	5 372	4 533	3 006	2 559		2 150		5 657	4 846	4 227
		b			4 772	3 758	3 199		2 687				

**261 Holzverarbeitung**  
**261 3 Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe**  
 (Reg.Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)  
 DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			H	G	F	D	C	B	M 4	M 3
			Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Dispositionsbefugnissen (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Angestelltenstellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeiten
01.01.93		a b	5 527	4 897	4 353	2 912 3 426	2 771 2 917	2 206 2 451	5 156	4 413
01.07.93	31.12.93	a b	5 610	4 970	4 418	2 955 3 477	2 813 2 961	2 239 2 488	5 233	4 479
01.04.94	31.03.95	a b	5 722	5 069	4 508	3 015 3 547	2 869 3 020	2 284 2 538	5 338	4 569
01.06.95		a b	5 928	5 251	4 668	3 124 3 675	2 973 3 129	2 366 2 629	5 530	4 733
01.04.96	31.03.97 1)	a b	6 130	5 430	4 827	3 230 3 800	3 073 3 235	2 446 2 718	5 718	4 894
01.04.97		a b	6 222	5 511	4 899	3 278 3 857	3 120 3 284	2 483 2 759	5 804	4 967
01.04.98	31.03.99 1)	a b	6 328	5 605	4 982	3 335 3 923	3 173 3 340	2 525 2 806	5 903	5 051

1) Für April und Mai 1995 pauschale Zahlung von je DM 150; im April 1997 DM 80.

**261 4 Gehaltstabelle für die Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen**  
 DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister	
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2 M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Aufsichts- und Dispositionsbefugnissen	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, umfangreiche Fachkenntnisse usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. Tätigkeiten, die mehrjährige Berufserfahrung und Fachkenntnisse voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufsausbildung	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines Aufgabengebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	Technische Tätigkeiten, die neben der abgeschlossenen Berufsausbildung auch Berufserfahrung voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufsausbildung	Verantwortliche Leitung des Produktionsablaufs in mehreren Abteilungen	Verantwortliches Beaufichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeitnehmern in der Fertigung Beaufichtigen und Anweisen von Arbeitnehmern außerhalb der Fertigung
01.02.93		a b	6 017 -	5 350 5 747	3 073 3 877	1 668 2 541	5 617 6 017	3 478 4 280	1 668 2 541	5 617	4 280 3 343
01.12.93		a b	6 077 -	5 404 5 804	3 104 3 916	1 685 2 566	5 673 6 077	3 513 4 323	1 685 2 566	5 673	4 323 3 376
01.03.94		a b	6 206 -	5 519 5 927	3 170 3 999	1 721 2 620	5 793 6 206	3 587 4 415	1 721 2 620	5 793	4 415 3 448
01.03.95		a b	6 330	5 629 6 046	3 233 4 079	1 755 2 672	5 909 6 330	3 659 4 503	1 755 2 672	5 909	4 503 3 517
01.05.96		a b	6 446	5 732 6 157	3 292 4 154	1 787 2 721	6 017 6 446	3 726 4 585	1 787 2 721	6 017	4 585 3 581
01.02.97	30.04.97 1)	a b	6 498	5 778 6 207	3 319 4 188	1 801 2 743	6 066 6 498	3 756 4 622	1 801 2 743	6 066	4 622 3 610
01.06.97		a b	6 604	5 872 6 308	3 373 4 256	1 830 2 788	6 165 6 604	3 817 4 697	1 830 2 788	6 165	4 697 3 669
01.05.98	30.04.99	a b	6 716	5 972 6 415	3 430 4 328	1 881 2 835	6 270 6 716	3 882 4 777	1 881 2 835	6 270	4 777 3 731

1) Für April 1996 Einmaliger Pauschalbetrag von DM 56.



**261 Holzverarbeitung**  
**261 5 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe 1)								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1	T 5	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Selbständige u. verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufe- erfahrungen u.w.	Selbständige u. verant- wortliche Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehende selbständige Tätigkeiten mit besonderen Kenntnissen u.w.	Selbständige u. verant- wortliche Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anwei- sungen u.w.	Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besondere wichtigen Abteilung u.w. (Obermeister)	Meister mit ausschließ- licher Tätigkeit als Ausbilder u.w.	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.01.91	31.12.91	a	4 663	3 326	1 982	4 432	3 783	2 179	5 071	4 432	3 093
		b		3 787	2 483	4 858	4 432	2 718			
01.01.92		a	4 987	3 557	2 120	4 740	4 046	2 330	5 308	4 740	3 308
		b		4 050	2 656	5 196	4 740	2 907			
01.07.92	31.12.92	a	4 987	3 557	2 145	4 740	4 046	2 358	5 308	4 740	3 308
		b		4 050	2 688	5 196	4 740	2 942			
01.01.93		a	5 137	3 664	2 209	4 882	4 167	2 429	5 586	4 882	3 407
		b		4 172	2 764	5 352	4 882	3 030			
01.09.93	31.03.94	a	5 253	3 746	2 259	4 992	4 261	2 484	5 712	4 992	3 484
		b		4 266	2 831	5 472	4 992	3 098			
01.07.94	31.03.95	a	5 358	3 821	2 304	5 092	4 346	2 534	5 826	5 092	3 554
		b		4 351	2 888	5 581	5 092	3 160			
01.06.95		a	5 548	3 957	2 386	5 273	4 500	2 624	6 033	5 273	3 680
		b		4 505	2 991	5 779	5 273	3 272			
01.04.96	31.03.97 2)	a	5 737	4 092	2 487	5 452	4 653	2 713	6 238	5 452	3 805
		b		4 658	3 093	5 975	5 452	3 383			
01.04.97		a	5 812	4 145	2 499	5 523	4 713	2 748	6 319	5 523	3 854
		b		4 719	3 133	6 053	5 523	3 427			
01.04.98	31.03.99	a	5 888	4 199	2 531	5 595	4 774	2 784	6 401	5 595	3 904
		b		4 780	3 174	6 132	5 595	3 472			

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) unterliegen der freien Vereinbarung).

2) Für April und Mai 1995 Pauschalzahlung von je DM 160.

**261 6 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung, Möbelindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe 1)						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
		b	Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes	Qualifizierte verantwortungs- volle Tätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten	Obermeister	Abteilungemeister	Gruppenmeister
01.04.88	31.03.89	a	3 436	2 926	2 155	1 388	3 436	2 926	2 617
		b	4 206	3 540	2 770	2 091	4 206	3 540	3 232
01.04.89		a	3 556	3 028	2 230	1 437	3 556	3 028	2 709
		b	4 353	3 664	2 867	2 164	4 353	3 664	3 345
01.04.90	31.03.91	a	3 663	3 119	2 297	1 480	3 663	3 119	2 790
		b	4 484	3 774	2 953	2 229	4 484	3 774	3 445
01.04.91	31.03.92	a	3 974	3 491	2 685	2 014	3 974	3 491	3 088
		b	4 833	4 108	3 222	2 417	4 833	4 108	3 813
01.04.92	31.03.93	a	4 240	3 725	2 865	2 149	4 240	3 725	3 295
		b	5 157	4 383	3 438	2 579	5 157	4 383	4 068
01.04.93	31.03.94	a	4 388	3 855	2 965	2 224	4 388	3 855	3 410
		b	5 337	4 536	3 558	2 669	5 337	4 536	4 210
01.07.94		a	4 480	3 935	3 027	2 270	4 480	3 935	3 481
		b	5 449	4 631	3 632	2 724	5 449	4 631	4 298
01.04.95	31.05.96	a	4 579	4 022	3 094	2 321	4 579	4 022	3 558
		b	5 569	4 734	3 713	2 785	5 569	4 734	4 393
01.06.96		a	4 671	4 103	3 156	2 367	4 671	4 103	3 629
		b	5 681	4 829	3 787	2 840	5 681	4 829	4 482
01.06.97		a	4 739	4 163	3 202	2 402	4 739	4 163	3 682
		b	5 764	4 899	3 842	2 882	5 764	4 899	4 547

1) Vor dem 01.04.1991 Gehaltsgruppen nach Berufsjahren, ab 01.04.1991 prozentuale Stufung der Gehaltsgruppen (Eckgehalt Gruppe C).

**264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung**  
**264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie, Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Aufsichtsbefugnis	Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Schwierige Tätigkeiten mit Fachkennt- nissen	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsausbil- dung, schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwie- rigen und verantwort- ungsvollen Aufsichtsbereich	Meister mit einem großen Betriebsbereich	Meister mit einem einfachen Aufgaben- bereich
01.01.91	31.08.91	a	4 591	3 976	3 363	2 358	1 707	4 435	3 578	2 901
		b	5 335	4 620	3 903	3 188	2 730	4 827	4 266	3 452
01.10.91	31.08.92 1)	a	4 899	4 242	3 588	2 516	1 821	4 732	3 818	3 095
		b	5 692	4 930	4 165	3 402	2 913	5 150	4 552	3 683
01.09.92	30.09.93	a	5 124	4 437	3 753	2 632	1 905	4 950	3 994	3 237
		b	5 954	5 157	4 357	3 558	3 047	5 387	4 761	3 852
01.02.94	31.01.95	a	5 226	4 526	3 828	2 685	1 943	5 049	4 074	3 302
		b	6 073	5 260	4 444	3 629	3 108	5 495	4 856	3 929
01.02.95	29.02.96	a	5 425	4 698	3 973	2 787	2 017	5 241	4 229	3 427
		b	6 304	5 460	4 613	3 767	3 226	5 704	5 041	4 078
01.04.96		a	5 525	4 785	4 047	2 839	2 054	5 338	4 307	3 490
		b	6 421	5 561	4 698	3 837	3 286	5 810	5 134	4 153
01.03.97		a	5 597	4 847	4 100	2 876	2 081	5 407	4 363	3 535
		b	6 504	5 633	4 759	3 887	3 329	5 886	5 201	4 207
01.09.97	28.02.98	a	5 608	4 857	4 108	2 882	2 085	5 418	4 372	3 542
		b	6 517	5 644	4 768	3 895	3 335	5 897	5 211	4 215

1) Für September 1991 erhöht sich das Bruttogehalt um pauschal 10 %.

**264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappe-, Zellstoff- und Holzstoff erzeugende Industrie in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
			K 7	K 6	K 4	K 2	K 1	T 7	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- tätigkeit	Selb- ständige Tätig- keiten, größere Berufser- fahrung und Sach- kunde	Selb- ständige schwie- rige Tätigkei- ten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen	Abge- schlos- sene Berufe- ausbil- dung	Ohne Berufe- ausbil- dung, einfache Tätigkei- ten nach Anwei- sung	Schwie- rige, hochwer- tige Ar- beiten, Fach- kennt- nisse und mehr- jährige Erfahrung	Selb- ständige Tätig- keiten, größere Berufe- erfahrung und Sach- kunde	Selb- ständige, schwie- rige Tätigkei- ten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen	Abge- schlos- sene Berufe- ausbil- dung	Ohne Berufe- ausbil- dung, einfache tech- nische Tätigkei- ten nach Anwei- sung	Meister mit höherer Verant- wortung (Ober- meister)	Meister in einem wichtigen Aufga- ben- gebiet	Meister ohne beson- dere Fachaus- bildung
01.01.91	31.08.91	a	5 162	4 550	2 930	2 226	1 945	5 664	4 949	3 455	2 351	2 073	4 991	4 079	2 877
		b	5 934	5 292	4 027	3 183	2 615	6 187	5 678	4 614	3 446	2 812	5 546	4 794	3 446
01.10.91	31.08.92 1)	a	5 508	4 855	3 126	2 375	2 075	6 043	5 281	3 686	2 509	2 212	5 325	4 352	3 070
		b	6 332	5 647	4 297	3 396	2 790	6 802	6 058	4 923	3 677	3 000	5 918	5 115	3 677
01.09.92	30.09.93	a	5 761	5 078	3 270	2 484	2 170	6 321	5 524	3 856	2 624	2 314	5 570	4 552	3 211
		b	6 623	5 907	4 495	3 552	2 918	6 906	6 337	5 149	3 846	3 138	6 190	5 350	3 846
01.02.94	31.01.95	a	5 876	5 180	3 335	2 534	2 213	6 447	5 634	3 933	2 676	2 360	5 681	4 643	3 275
		b	6 755	6 025	4 585	3 623	2 976	7 044	6 464	5 252	3 923	3 201	6 314	5 457	3 923
01.02.95	29.02.96	a	6 099	5 377	3 462	2 630	2 297	6 692	5 848	4 082	2 778	2 450	5 897	4 819	3 399
		b	7 012	6 254	4 759	3 761	3 089	7 312	6 710	5 452	4 072	3 323	6 554	5 664	4 072
01.04.96		a	6 212	5 476	3 526	2 679	2 339	6 816	5 956	4 158	2 829	2 495	6 006	4 908	3 462
		b	7 142	6 370	4 847	3 831	3 146	7 447	6 834	5 553	4 147	3 384	6 675	5 769	4 147
01.03.97		a	6 293	5 547	3 572	2 714	2 369	6 905	6 033	4 212	2 866	2 527	6 084	4 972	3 507
		b	7 235	6 453	4 910	3 881	3 187	7 544	6 923	5 625	4 201	3 428	6 762	5 844	4 201
01.09.97	28.2.98	a	6 305	5 558	3 579	2 719	2 374	6 918	6 045	4 220	2 871	2 532	6 096	4 982	3 514
		b	7 249	6 466	4 920	3 888	3 193	7 559	6 937	5 636	4 209	3 435	6 775	5 856	4 209

1) Für September 1991 erhöht sich das Bruttogehalt um pauschal 10 %.

**264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung**  
**264 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
			6 Verantwortliche Stellung mit Disposition- befugnissen	4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	2 Einfache Tätigkeiten mit Berufsaus- bildung usw.	1 Einfache Tätigkeiten ohn Berufe- ausbildung	D Obermeister und Oberwerkführer	C Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	B Abteilungs- meister und -leiter	A Meisterhilfen für kleinen Arbeitsbereich
01.01.91	31.08.91	a	5 145	2 632	2 009	1 813	4 672	3 973	3 438	2 593
		b		4 050	3 005	2 667	5 467	4 578	4 050	3 052
01.10.91	31.08.92 1)	a	5 490	2 808	2 144	1 934	4 985	4 239	3 668	2 767
		b		4 321	3 206	2 846	5 833	4 885	4 321	3 256
01.09.92	30.09.93	a	5 743	2 937	2 243	2 023	5 214	4 434	3 837	2 894
		b		4 520	3 353	2 977	6 101	5 110	4 520	3 406
01.02.94	31.01.95	a	5 858	2 996	2 268	2 063	5 318	4 523	3 914	2 952
		b		4 610	3 420	3 037	6 223	5 212	4 610	3 474
01.02.95	29.02.96	a	6 081	3 110	2 375	2 141	5 520	4 695	4 063	3 064
		b		4 785	3 550	3 152	6 459	5 410	4 785	3 606
01.04.96	28.02.97	a	6 193	3 168	2 419	2 181	5 622	4 782	4 138	3 121
		b		4 874	3 616	3 210	6 578	5 510	4 874	3 673
01.03.97		a	6 274	3 209	2 450	2 209	5 695	4 844	4 192	3 162
		b		4 937	3 663	3 252	6 664	5 582	4 937	3 721
01.09.97	28.02.98	a	6 286	3 216	2 455	2 214	5 706	4 854	4 200	3 168
		b		4 947	3 670	3 258	6 677	5 593	4 947	3 728

1) Für September erhöht sich das Bruttogehalt im pauschal 10 %.

**265 Papier- und Pappeverarbeitung**  
**265 1 Gehaltstarifvertrag für die Papier- Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Nordrhein**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			G 6 Schwierige, umfangreiche Tätigkeiten, mit eigener Entscheidung- befugnis	G 4 Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	G 3 Abgeschlossene Berufsausbil- dung, selb- ständige Tätig- keiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	G 2 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	G 1 Ohne Berufe- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	M 3 Aufsichtstätig- keit mit eigener Entscheidungs- befugnis usw.	M 2 Fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion u.w.	M 1 Ohne Berufsausbil- dung, ver- antwortliche Aufsichts- tätigkeit
01.02.91	31.01.92	a	4 452	2 812	2 143	1 928	1 627	3 994	3 419	2 803
		b		3 736	3 078	2 590	2 328			
01.02.92	31.01.93	a	4 710	2 975	2 519	2 209	1 887	4 226	3 617	2 966
		b		3 953	3 257	2 740	2 463			
01.02.93	31.01.94	a	4 861	3 070	2 600	2 280	1 947	4 361	3 733	3 081
		b		4 079	3 361	2 828	2 542			
01.06.94	31.01.95	a	4 958	3 131	2 652	2 326	1 986	4 446	3 808	3 122
		b		4 161	3 428	2 885	2 593			
01.03.95	31.01.96 1)	a	5 141	3 247	2 750	2 412	2 059	4 613	3 949	3 236
		b		4 315	3 555	2 992	2 689			
01.06.96	31.03.97	a	5 236	3 307	2 801	2 457	2 097	4 696	4 022	3 298
		b		4 395	3 621	3 047	2 739			
01.04.97	31.03.98	a	5 315	3 357	2 843	2 494	2 128	4 768	4 082	3 347
		b		4 461	3 675	3 093	2 780			

1) Für Februar 1995 einheitliche Erhöhung um DM 150.

**265 Papier- und Pappeverarbeitung**  
**265 2 Gehaltsabkommen für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Westfalen**  
**(Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			G 6	G 4	G 3	G 2	G 1
			Schwierige, umfangreiche Tätigkeiten mit eigener Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbstständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten
01.02.91	31.01.92	a b	4 632	3 124 3 974	2 143 3 259	1 940 2 706	1 777 2 487
01.02.92	31.01.93	a b	5 006	3 305 4 204	2 519 3 448	2 282 2 863	2 102 2 631
01.02.93	31.01.94	a b	5 186	3 411 4 339	2 600 3 558	2 355 2 955	2 189 2 715
01.06.94	31.01.95	a b	5 269	3 479 4 426	2 652 3 629	2 402 3 014	2 212 2 769
01.03.95	31.01.96 1)	a b	5 464	3 608 4 590	2 750 3 763	2 491 3 126	2 294 2 871
01.06.96	31.03.97	a b	5 565	3 675 4 675	2 801 3 833	2 537 3 184	2 336 2 924
01.04.97	31.03.98	a b	5 648	3 730 4 745	2 843 3 890	2 575 3 232	2 371 2 968

1) Für den Monat Februar 1995 Erhöhung des tariflichen Monatsgehalts um einheitlich DM 150.

**265 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Baden-Württemberg**  
**(ohne Südbaden)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister	
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 1
			Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositionsbefugnis usw.	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbstständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositionsbefugnis usw.	Weitgehend selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbstständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonderen wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
01.02.91	31.01.92	a b	5 038	4 198 3 417	2 714 2 661	1 926 2 245	1 786 2 245	5 477	4 564 3 999	3 189 3 999	2 061 2 989	1 911 2 518	4 564	3 999
01.02.92	31.01.93	a b	5 330	4 441 3 615	2 871 2 815	2 038 2 815	1 890 2 375	5 795	4 829 4 231	3 374 3 162	2 181 2 664	2 022 2 664	4 829	4 231
01.02.93	31.01.94	a b	5 501	4 583 3 731	2 963 2 905	2 103 2 905	1 950 2 451	5 980	4 984 4 366	3 482 3 263	2 251 3 263	2 087 2 749	4 984	4 366
01.06.94	31.01.95	a b	5 611	4 675 3 806	3 022 3 806	2 145 2 963	1 989 2 500	6 070	5 084 4 453	3 552 4 453	2 296 3 328	2 129 2 804	5 084	4 453
01.03.95	31.01.96 1)	a b	5 819	4 878 3 947	3 134 3 947	2 224 3 073	2 063 2 593	6 326	5 272 4 618	3 683 4 618	2 381 3 451	2 208 2 908	5 272	4 618
01.06.96	31.03.97	a b	5 927	4 938 4 020	3 192 4 020	2 285 3 130	2 101 2 641	6 443	5 370 4 703	3 751 4 703	2 425 3 515	2 249 2 982	5 370	4 703
01.04.97	31.03.98	a b	6 016	5 012 4 080	3 240 4 080	2 299 3 177	2 133 2 681	6 540	5 451 4 774	3 807 4 774	2 461 3 568	2 283 3 006	5 451	4 774

1) Für Februar 1995 einheitliche Erhöhung um DM 150.

**265 Papier- und Pappeverarbeitung**  
**265 4 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1
		a	Schwierige Tätigkeiten in einem umfassenden Aufgabengebiet mit Führungsaufgaben (Leiter der Verkaufsabteilung usw.)	Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, erweiterter Verantwortungsbereich (Bilanzbuchhalter usw.)	Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung (Techniker usw.)	Zusätzliche Kenntnisse, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (einfache Arbeiten an Konten)	Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache Tätigkeiten (Kartell führen usw.)
01.02.89		a	3 224	2 842	2 306	1 897	1 471	1 317
		b	3 983	3 404	2 910	2 585	2 315	1 891
01.02.90		a	3 337	2 941	2 387	1 963	1 522	1 363
		b	4 122	3 523	3 012	2 675	2 396	1 957
01.11.90	31.01.91	a	3 585	3 136	2 534	2 080	1 750	1 500
		b	4 122	3 800	3 300	2 780	2 450	2 050
01.12.91	31.01.92	a	3 874	3 406	2 752	2 248	1 892	1 621
		b	4 454	4 127	3 585	3 005	2 648	2 216
01.02.92	31.01.93	a	4 099	3 604	2 912	2 378	2 002	1 715
		b	4 712	4 366	3 793	3 179	2 802	2 345
01.02.93	31.01.94	a	4 315	3 794	3 065	2 479	2 087	1 788
		b	4 960	4 596	3 993	3 314	2 921	2 444
01.06.94	31.01.95	a	4 445	3 928	3 173	2 554	2 150	1 842
		b	5 110	4 758	4 134	3 414	3 009	2 518
01.03.95	31.01.96 1)	a	4 609	4 073	3 290	2 648	2 230	1 910
		b	5 299	4 934	4 287	3 540	3 120	2 611
01.06.96	31.03.97	a	4 694	4 148	3 351	2 697	2 271	1 945
		b	5 397	5 025	4 366	3 605	3 178	2 659
01.04.97	31.03.98	a	4 764	4 210	3 401	2 737	2 305	1 974
		b	5 478	5 100	4 431	3 659	3 226	2 699

1) Für Februar 1995 einheitliche Erhöhung um DM 150.

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein**  
**DM**

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			7	4	3	2	1
		b	Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürogehilfin, Datatyplettin usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Kartellarbeiten usw.)
01.04.90		a	5 566	3 034	2 198	1 907	1 867
		b		3 569	3 140	2 724	2 546
01.04.91	31.03.92	a	5 956	3 246	2 352	2 041	1 998
		b		3 819	3 360	2 915	2 724
01.04.92	31.03.93	a	6 301	3 434	2 488	2 159	2 114
		b		4 041	3 555	3 084	2 882
01.04.93	31.03.94	a	6 509	3 547	2 570	2 230	2 184
		b		4 174	3 672	3 186	2 977
01.07.94		a	6 639	3 618	2 621	2 275	2 228
		b		4 257	3 745	3 250	3 037
01.07.95	31.03.96	a	6 772	3 690	2 673	2 321	2 273
		b		4 342	3 820	3 315	3 098
01.04.96	31.03.97	a	6 897	3 758	2 722r	2 384	2 315
		b		4 422	3 891	3 376	3 155
01.04.97		a	7 000	3 814	2 763	2 399	2 350
		b		4 488	3 949	3 427	3 202

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9	8	7	6	5	2	1
		b	Sachliche und personelle Dispositionsbefugnis	Weisungs- und Aufsichtsbefugnis in einem festgelegten Bereich	Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	Berufserfahrung mit umfangreichen Fachkenntnissen	Längere Berufserfahrung mit Fachkenntnissen	Aufgabenbezogene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Überwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung
01.04.90	31.03.91	a	5 566	4 498	4 305	3 443	3 198	2 017	1 895
		b	-	5 001	4 771	4 305	3 994	2 777	2 606
01.04.91	31.03.92	a	5 956	5 813	4 606	3 684	3 422	2 158	2 028
		b	-	5 351	5 105	4 606	4 274	2 971	2 788
01.04.92	31.03.93	a	6 301	5 092	4 873	3 898	3 620	2 283	2 146
		b	-	5 661	5 401	4 873	4 522	3 143	2 950
01.04.93	31.03.94	a	6 509	5 260	5 034	4 027	3 739	2 358	2 217
		b	-	5 848	5 579	5 034	4 671	3 247	3 047
01.07.94		a	6 639	5 365	5 135	4 108	3 814	2 405	2 281
		b	-	5 965	5 691	5 135	4 764	3 312	3 108
01.07.95	31.03.96	a	6 772	5 472	5 238	4 190	3 890	2 453	2 306
		b	-	6 084	5 805	5 238	4 859	3 378	3 170
01.04.96	31.03.97	a	6 897	5 573	5 335	4 268	3 962	2 498	2 349
		b	-	6 197	5 912	5 335	4 949	3 440	3 229
01.04.97	31.03.98	a	7 000	5 657	5 415	4 332	4 021	2 535	2 384
		b	-	6 290	6 001	5 415	5 023	3 492	3 277

**268 3 Gehaltstarifvertrag für das Druckgewerbe in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
		b	K 5 Selbständige Tätigkeiten mit umfangreichen Spezialkenntnissen	K 4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	K 1 Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	T 3 Oberfaktoren usw.	T 2 Eigenverantwortliche Tätigkeiten	T 1 Einfache Tätigkeiten
01.04.90	31.03.91	a	4 867	3 816	2 320	2 071	5 289	4 230	3 223
		b	-	4 378	2 961	2 774	5 856	4 683	3 938
01.04.91	31.03.92	a	5 208	4 083	2 482	2 216	5 659	4 526	3 449
		b	-	4 684	3 176	2 968	6 266	5 011	4 214
01.04.92	31.03.93	a	5 510	4 320	2 626	2 345	5 813	4 789	3 649
		b	-	4 956	3 360	3 140	6 629	5 302	4 458
01.04.93	31.03.94	a	5 692	4 463	2 713	2 422	6 185	4 947	3 769
		b	-	5 120	3 471	3 244	6 848	5 477	4 605
01.07.94		a	5 806	4 552	2 767	2 470	6 309	5 046	3 844
		b	-	5 222	3 540	3 309	6 985	5 587	4 697
01.07.95	31.03.96	a	5 922	4 643	2 822	2 519	6 435	5 147	3 921
		b	-	5 326	3 611	3 375	7 125	5 699	4 791
01.04.96		a	6 032	4 729	2 874	2 566	6 554	5 242	3 994
		b	-	5 425	3 678	3 437	7 257	5 805	4 880
01.04.97		a	6 122	4 800	2 917	2 604	6 652	5 321	4 054
		b	-	5 506	3 733	3 489	7 366	5 892	4 953

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatebeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7	G 6	G 5	G 4	G 3	G 1
		a	Langjährige Erfahrung, Aufsichts- und Dispositionsbefugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chefprogrammierer)	Fachkenntnisse und Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit (Programmierer)	Abgeschlossene Berufsausbildung uzw., selbständige Arbeiten, Genauigkeit uzw. (Buchhalter)	Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
01.04.90	31.03.91	a	4 799	4 305	3 325	2 968	2 276	1 866
		b	5 281	4 603	4 026	3 561	2 968	2 416
01.04.91	31.03.92	a	5 135	4 608	3 558	3 176	2 435	1 997
		b	5 651	4 925	4 308	3 810	3 176	2 585
01.04.92	31.03.93	a	5 433	4 873	3 764	3 360	2 576	2 113
		b	5 979	5 211	4 558	4 031	3 360	2 735
01.04.93	31.03.94	a	5 612	5 034	3 888	3 471	2 661	2 183
		b	6 176	5 383	4 708	4 164	3 471	2 825
01.07.94	30.06.95	a	5 724	5 135	3 966	3 540	2 714	2 227
		b	6 300	5 491	4 802	4 247	3 540	2 882
01.07.95	31.03.96	a	5 838	5 238	4 045	3 611	2 768	2 272
		b	6 426	5 601	4 698	4 332	3 611	2 940
01.04.96	31.03.97	a	5 946r	5 335r	4 120r	3 678r	2 819r	2 314r
		b	6 545r	5 705r	4 989r	4 412r	3 678r	2 994r
01.04.97	31.03.98	a	6 035	5 415	4 182	3 733	2 861	2 349
		b	6 643	5 791	5 064	4 478	3 733	3 039

**268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie und der Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitenden Industrie in Südbaden\*)**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatebeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7	G 6	G 5	G 4	G 3	G 1
		a	Langjährige Erfahrung und vertiefte Kenntnisse, Aufsichts- und Weisungsbefugnis	Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, die selbständige Entscheidungsbefugnis erfordern	Eigenverantwortliche, einen begrenzten Verantwortungsbereich umfassende Arbeiten	Selbständige Arbeiten, zusätzliche Kenntnisse	Arbeiten, die teilweise Selbständigkeit in einem begrenzten Aufgabenbereich erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung oder anderweitig erworbene gleichwertige Kenntnisse
		b						Ohne Berufsausbildung, einfache Arbeiten
01.04.90	31.03.91	a	5 299	4 487	3 191	2 859	2 378	1 887
		b			4 001	3 502	2 935	2 417
01.04.91	31.03.92	a	5 670	4 801	3 414	3 059	2 544	2 019
		b			4 281	3 747	3 140	2 586
01.04.92	31.03.93	a	5 999	5 079	3 612	3 236	2 692	2 136
		b			4 529	3 964	3 322	2 736
01.04.93	31.03.94	a	6 197	5 247	3 731	3 343	2 781	2 206
		b			4 678	4 095	3 432	2 828
01.07.94		a	6 321	5 352	3 806	3 410	2 837	2 250
		b			4 772	4 177	3 501	2 883
01.07.95	31.03.96	a	6 447	5 459	3 882	3 478	2 894	2 295
		b			4 867	4 261	3 571	2 941
01.04.96	31.03.97	a	6 566	5 560	3 954	3 542	2 948	2 338
		b			4 957	4 340	3 637	2 995
01.04.97	31.03.98	a	6 664	5 643	4 013	3 595	2 992	2 372
		b			5 031	4 405	3 692	3 040

\*) Hier nur Druckindustrie.

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			6 Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichtsbefugnis in Großbetrieben	5 Qualifizierte Tätigkeiten schweriger Art (Selbständige Korrespondenten usw.)	3 Spezialkenntnisse (Buchhalter usw.)	2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, schematische Registratur- und Ablegearbeiten (Bürohilfe usw.)
01.04.90	31.03.91	a	5 038	4 033	2 968	2 246	1 891
		b	5 686	4 549	3 592	2 968	2 503
01.04.91	31.03.92	a	5 391	4 315	3 176	2 403	2 023
		b	6 084	4 867	3 843	3 176	2 678
01.04.92	31.03.93	a	5 704	4 565	3 360	2 542	2 140
		b	6 437	5 149	4 066	3 360	2 833
01.04.93	31.03.94	a	5 892	4 716	3 471	2 626	2 211
		b	6 649	5 319	4 200	3 471	2 926
01.07.94		a	6 010	4 810	3 540	2 679	2 255
		b	6 782	5 425	4 284	3 540	2 985
01.07.95		a	6 130	4 906	3 611	2 733	2 300
		b	6 918	5 533	4 370	3 611	3 045
01.04.96	31.03.97	a	6 243	4 997	3 678	2 784	2 343
		b	7 046	5 635	4 451	3 678	3 101
01.04.97	31.03.98	a	6 337	5 072	3 733	2 826	2 378
		b	7 152	5 720	4 518	3 733	3 148

**270 Ledererzeugung**  
**270 1 Gehaltstarifvertrag für die ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 4 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fangreichen Berufe- erfah- rungen u.w.	K 3 Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen	K 2 Abge- schlossene Berufsaue- bildung u.w., Tätig- keiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufe- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach ent- sprech- ender Einweisung	T 4 Weitge- hend selb- ständige und verant- wortliche Arbeiten mit be- sonderen Fach- kennt- nissen u.w.	T 3 Selb- ständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlossene Berufsaue- bildung u.w., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaue- bildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Ober- meister u.w.	M 2 Meister mit fachlichen Kennt- nissen und Erfah- rungen in einem be- grenzten Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet			
01.01.91	31.12.91	a b	4 222 3 462	2 771 3 462	1 736 2 665	1 558 2 180	4 581	3 235 4 028	1 761 2 976	1 566 2 432	4 581	3 366	2 828
01.01.92	31.12.92	a b	4 471 3 666	2 934 3 666	1 838 2 822	1 650 2 309	4 851	3 426 4 266	1 865 3 152	1 658 2 575	4 851	3 565	2 995
01.01.93	31.03.94	a b	4 637 2 802	3 043 2 802	1 923 2 927	1 735 2 395	5 031	3 553 4 424	1 950 3 269	1 743 2 671	5 031	3 697	3 106
01.12.94	30.09.95	a b	4 730 3 878	3 104 3 878	1 961 2 986	1 770 2 443	5 132	3 624 4 512	1 989 3 334	1 778 2 724	5 132	3 771	3 168
01.12.95		a b	4 891 4 010	3 210 4 010	2 028 3 088	1 830 2 526	5 306	3 747 4 665	2 057 3 447	1 838 2 817	5 306	3 899	3 276
01.04.97	31.12.98	a b	4 964 4 070	3 258 4 070	2 058 3 134	1 857 2 564	5 386	3 803 4 735	2 088 3 499	1 866 2 859	5 386	3 957	3 325

<sup>1)</sup> Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.



**271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)**  
**271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister		
K 6  Verantwortliche Stellung mit Dispositione-tätigkeit	K 4  Schwierige Arbeiten unter eigener Ver-antwortung nach allge-meiner Anweisung (Erste Buchhalter usw.)	K 3  Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	K 2 J  Abgeschlossene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	K 1  Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufe-ausbildung	M 3  Obermeister	M 2  Erste Meister, Abteilungs-meister	M 1  Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben			
01.01.92	31.12.92	a b	4 924	3 121 3 893	2 386 3 132	1 715 1 896	1 558 2 044	4 881	4 150	3 459
01.03.93	31.12.93	a b	5 086	3 224 4 021	2 465 3 235	1 772 1 959	1 609 2 111	5 042	4 287	3 573
01.01.94	31.12.94	a b	5 188	3 288 4 101	2 514 3 300	1 807 1 998	1 641 2 153	5 143	4 373	3 644
01.01.95	31.12.95	a b	5 354	3 393 4 232	2 594 3 406	1 865 2 062	1 694 2 222	5 308	4 513	3 761
01.04.96	30.06.97	a b	5 488	3 478 4 338	2 659 3 491	1 912 2 114	1 736 2 278	5 441	4 626	3 855
01.11.97	31.12.98	a b	5 595	3 546 4 423	2 711 3 559	1 949 2 155	1 770 2 322	5 547	4 716	3 930

**272 Herstellung von Schuhen**  
**272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatebeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			
			K 5 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlußberechtigung)	K 4 Selbstständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit langjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die langjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten)	K 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (Einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	T 5 Besonders schwierige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw.	T 4 Selbstständige, schwierige Tätigkeiten, Fachkenntnisse	T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Angestellte, denen eine größere oder sehr wichtige Abteilung untersteht	T 1 Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen
01.01.92	31.12.92	a b	3 556 4 334	2 494 3 446	1 902 2 794	1 187 2 022	3 744 4 695	2 724 3 744	2 063 3 154	1 187 2 022
01.01.93	31.12.93	a b	3 676 4 480	2 578 3 562	1 966 2 888	1 227 2 090	3 870 4 853	2 816 3 870	2 133 3 260	1 227 2 090
01.03.94	31.01.95	a b	3 750 4 570	2 630 3 633	2 005 2 946	1 252 2 132	3 947 4 950	2 872 3 947	2 176 3 325	1 252 2 132
01.02.95	29.02.96	a b	3 870 4 716	2 714 3 749	2 069 3 040	1 292 2 200	4 073 5 108	2 964 4 073	2 246 3 431	1 292 2 200
01.05.96	31.05.97	a b	3 984 4 855	2 794 3 860	2 130 3 130	1 330 2 265	4 193 5 259	3 051 4 193	2 312 3 532	1 330 2 265
01.09.97	31.08.98 1)	a b	4 044 4 928	2 836 3 918	2 162 3 177	1 350 2 299	4 256 5 338	3 097 4 256	2 347 3 585	1 350 2 299
									4 662 5 141	3 955 4 332

1) Pauschale von DM 120 für Juni - August 1997.

**272 Herstellung von Schuhen**  
**272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	K 3 Selbstständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	T 4 Weitgehend selbstständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	T 3 Selbstständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
01.01.90		a	3 853	2 496	1 727	1 556	4 200	2 929	1 831	1 645	4 200	3 173	2 605
		b		3 141	2 390	1 937		3 679	2 685	2 162			
01.01.91		a	3 946	2 556	1 768	1 593	4 301	2 999	1 875	1 684	4 301	3 249	2 668
		b		3 216	2 447	1 984		3 767	2 749	2 214			
01.07.91	31.12.91	a	4 025	2 607	1 803	1 625	4 387	3 059	1 913	1 718	4 387	3 314	2 721
		b		3 280	2 496	2 024		3 842	2 804	2 258			
01.01.92	31.12.92	a	4 267	2 763	1 913	1 735	4 650	3 243	2 028	1 828	4 650	3 513	2 884
		b		3 477	2 646	2 145		4 073	2 972	2 293			
01.01.93	31.12.93	a	4 411	2 856	1 977	1 793	4 807	3 352	2 096	1 890	4 807	3 631	2 981
		b		3 594	2 735	2 217		4 210	3 072	2 474			
01.03.94	31.01.95	a	4 499	2 913	2 017	1 829	4 903	3 419	2 138	1 928	4 903	3 704	3 041
		b		3 666	2 790	2 261		4 294	3 133	2 523			
01.02.95	29.02.96	a	4 643	3 006	2 082	1 888	5 060	3 528	2 206	1 990	5 060	3 823	3 138
		b		3 783	2 879	2 333		4 431	3 233	2 604			
01.05.96	31.05.97	a	4 780	3 095	2 143	1 944	5 209	3 632	2 271	2 049	5 209	3 936	3 231
		b		3 895	2 964	2 402		4 562	3 328	2 681			
01.09.97	31.08.98 2)	a	4 852	3 141	2 175	1 973	5 287	3 686	2 305	2 080	5 287	3 995	3 279
		b		3 953	3 008	2 438		4 630	3 378	2 721			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Pauschale von DM.120 für Juni - August 1997.

**272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			In Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlußberechtigung)	K 4 Selbstständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit mehrjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die mehrjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten)	K 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	T 3 Schwierige Tätigkeiten im Bereich der Technik, mehrjährige Erfahrung, Selbstständigkeit und Eigenverantwortung	T 2 Abgeschlossene technische Berufsausbildung, Abteilungsmeister	T 1 Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen
01.01.90		a	3 237	2 416	2 011	1 344	3 576	3 071	2 641
		b	3 630	3 004	2 594	1 662			
01.01.91		a	3 315	2 474	2 059	1 376	3 662	3 145	2 704
		b	3 717	3 076	2 656	1 702			
01.07.91	31.12.91	a	3 381	2 523	2 100	1 404	3 735	3 208	2 758
		b	3 791	3 138	2 709	1 736			
01.01.92	31.12.92	a	3 584	2 674	2 226	1 504	3 959	3 400	2 923
		b	4 018	3 326	2 872	1 840			
01.01.93	31.12.93	a	3 705	2 764	2 301	1 555	4 092	3 515	3 022
		b	4 153	3 438	2 969	1 902			
01.03.94	31.01.95	a	3 779	2 819	2 347	1 586	4 174	3 585	3 082
		b	4 236	3 507	3 028	1 940			
01.02.95	29.02.96	a	3 900	2 909	2 422	1 637	4 308	3 700	3 181
		b	4 372	3 619	3 125	2 002			
01.05.96	31.05.97	a	4 015	2 995	2 493	1 685	4 435	3 809	3 275
		b	4 501	3 726	3 217	2 061			
01.09.97	31.08.98 1)	a	4 075	3 040	2 530	1 710	4 502	3 866	3 324
		b	4 569	3 782	3 265	2 092			

1) Pauschale von DM 120 für Juni - August 1997.

# 275 Textilgewerbe

## 275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7 Verantwortlicher Aufgabenbereich, Spezialkenntnisse (Werbeleiter, Abteilungsleiter usw.)	6 Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Obermeister, Chefprogrammierer usw.)	5 Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbereich (Färbereimeister, Programmierer usw.)	4 Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsabteilungen usw.)	3 Mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten (Hilfsoperator, Hilfsmeister usw.)	2 Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registrierer, Poststelle usw.)	1 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Fotokopierarbeiten usw.)
01.05.91	30.04.92	a	4 418	3 964	3 523	3 008	2 570	2 213	2 027
		b	5 215	4 735	4 254	3 775	3 296	2 815	2 334
01.06.92 1)		a	4 608	4 134	3 674	3 137	2 681	2 308	2 114
		b	5 439	4 939	4 437	3 937	3 438	2 936	2 434
01.05.93	31.03.94	a	4 792	4 299	3 821	3 262	2 788	2 400	2 199
		b	5 657	5 137	4 614	4 094	3 576	3 053	2 531
01.11.94	30.04.95	a	4 888	4 385	3 897	3 327	2 844	2 448	2 243
		b	5 770	5 240	4 706	4 176	3 648	3 114	2 582
01.06.95	31.05.96 1)	a	5 054	4 534	4 030	3 440	2 941	2 531	2 319
		b	5 966	5 418	4 866	4 318	3 772	3 220	2 670
01.06.96	31.05.97	a	5 130	4 602	4 090	3 492	2 985	2 569	2 354
		b	6 055	5 499	4 939	4 383	3 829	3 268	2 710
01.06.97		a	5 207	4 671	4 151	3 544	3 030	2 608	2 389
		b	6 146	5 581	5 013	4 449	3 886	3 317	2 751
01.07.98	31.05.99	a	5 316	4 769	4 238	3 618	3 094	2 663	2 439
		b	6 275	5 698	5 118	4 542	3 968	3 387	2 809

1) Pauschale von DM 135 für Mai 1992; für Mai 1995 DM 100.

## 275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in den Reg.-Bez. Münster, Detmold, Arnsberg (ohne Schwelm) usw. und dem Reg.-Bez. Osnabrück DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			KT 6 Gründliche Spezialkenntnisse usw. mit Übersicht über die Zusammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	KT 4 Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	KT 2 Tätigkeiten mit regelmäßig eingehender Einweisung	KT 1 Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	M 4 Leitung sämtlicher Betriebsabteilungen	M 2 Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Werkstattmeister usw.)	M 1 Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten
01.05.91	30.04.92	a	5 276	3 566	2 292	1 929	5 053	3 231	2 831
		b		3 946	2 980	2 633		3 624	3 039
01.06.92	30.04.93 1)	a	5 503	3 719	2 391	2 012	5 270	3 370	2 953
		b		4 116	3 108	2 746		3 780	3 170
01.05.93		a	5 723	3 868	2 487	2 092	5 481	3 505	3 071
		b		4 281	3 232	2 856		3 931	3 297
01.01.95	30.04.95	a	5 837	3 945	2 537	2 134	5 591	3 575	3 132
		b		4 367	3 297	2 913		4 010	3 363
01.06.95		a	6 035	4 079	2 623	2 207	5 781	3 697	3 238
		b		4 515	3 409	3 012		4 146	3 483
01.06.96	31.05.97	a	6 126	4 140	2 662	2 240	5 868	3 752	3 332
		b		4 583	3 460	3 057		4 208	3 535
01.06.97		a	6 218	4 202	2 702	2 274	5 956	3 808	3 336
		b		4 652	3 512	3 103		4 271	3 582
01.07.98	31.05.99	a	6 349	4 290	2 759	2 322	6 081	3 888	3 406
		b		4 750	3 586	3 168		4 361	3 657

1) Pauschale von DM 100 für Mai 1992.

## 275 Textilgewerbe

### 275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen (Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln sowie Stadt Schwelm ohne die Kreise Düren und Euskirchen) DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a   <
-------------------------------------	-----------------------------------	--

1) Tarifvertrag bis 28.02.1995 verlängert.

2) Pauschale von DM 100 für Mai 1995.

### 275 4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und dem bayerischen Kreis Lindau DM

Datum des Inkraft- tretens	er- st- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännliche Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			G 6 Verantwor- tliche kauf- männliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnisseen usw.	G 5 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fangreichen Berufser- fahrungen	K 4 Erhöhte Fach- kenntnisse, selb- ständige Arbeiten nach allgemeinen An- weisungen	G 1 Ohne Berufsauf- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	G 6 Verantwor- tliche tech- nische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnisseen usw.	G 5 Weit- gehende selb- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	T 4 - Z 1) Schwierige technische Tätigkeiten, selb- ständige Arbeiten nach gege- benen An- weisungen usw.	G 1 Ohne Berufsauf- bildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister in einer besondere wichtigen Abteilung, selb- ständige Ober- meister usw.	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.05.92		a	5 465	4 620	3 084	2 024	5 465	4 620	3 520	2 024	5 062	4 448	3 278
		b	5 901	4 875	3 944	2 607	5 901	4 875	4 446	2 607			
01.05.93	31.03.94	a	5 693	4 813	3 213	2 108	5 693	4 813	3 667	2 108	5 273	4 633	3 415
		b	6 147	5 078	4 108	2 716	6 147	5 078	4 631	2 716			
01.01.95	30.04.95	a	5 733	4 847	3 235	2 123	5 733	4 847	3 693	2 123	5 310	4 665	3 439
		b	6 190	5 114	4 137	2 735	6 190	5 114	4 663	2 735			
01.06.95	31.05.96	a	5 905	4 992	3 332	2 187	5 905	4 992	3 804	2 187	5 469	4 805	3 542
		b	6 376	5 267	4 261	2 817	6 376	5 267	4 803	2 817			
01.06.96	31.05.97	a	5 958	5 037	3 362	2 207	5 958	5 037	3 838	2 207	5 518	4 848	3 574
		b	6 433	5 314	4 299	2 842	6 433	5 314	4 831	2 842			
01.06.97		a	6 012	5 082	3 392	2 227	6 012	5 082	3 873	2 227	5 568	4 892	3 606
		b	6 481	5 362	4 338	2 868	6 481	5 362	4 890	2 868			
01.07.98	31.05.99	a	6 126	5 179	3 456	2 269	6 126	5 179	3 947	2 269	5 674	4 985	3 675
		b	6 614	5 464	4 420	2 922	6 614	5 464	4 983	2 922			

1) Z = Zwischenstufe.

**275 Textilgewerbe**  
**275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			KT IV 1)  Selbständige Tätigkeiten mit Aufsichts- und Leitungs- befugnissen	KT III  Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit langjähriger Berufser- fahrung usw.	KT II  Tätigkeiten mit einer gewissen Selbständig- keit und Berufs- erfahrung	KT I  Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., einfache kaufm. oder technische Tätigkeiten	K  Ohne Berufs- ausbildung, einfache Büroarbeiten	M IV  Obermeister	M III  Saalmester	M II  Meister	M I  Untermeister
01.05.91	30.04.92	a	3 850	3 105	2 011	1 855	1 670	4 891	4 266	3 635	3 296
		b	5 478	4 111	3 322	2 632	2 001				
01.05.92		a	4 016	3 239	2 097	1 966	1 742	5 101	4 449	3 791	3 438
		b	5 714	4 288	3 465	2 745	2 087				
01.05.93	30.04.94	a	4 177	3 369	2 181	2 045	1 812	5 305	4 627	3 943	3 576
		b	5 943	4 460	3 604	2 855	2 170				
01.01.95	30.04.95	a	4 261	3 436	2 225	2 086	1 848	5 411	4 720	4 022	3 648
		b	6 062	4 549	3 676	2 912	2 213				
01.06.95	31.05.96	a	4 406	3 553	2 301	2 157	1 911	5 595	4 880	4 159	3 772
		b	6 268	4 704	3 801	3 011	2 288				
01.06.96	31.05.97	a	4 472	3 606	2 336	2 189	1 940	5 679	4 953	4 221	3 829
		b	6 362	4 775	3 858	3 056	2 322				
01.06.97		a	4 539	3 660	2 371	2 222	1 969	5 764	5 027	4 284	3 886
		b	6 457	4 847	3 916	3 102	2 357				
01.07.98	31.05.99	a	4 634	3 737	2 421	2 269	2 010	5 885	5 133	4 374	3 968
		b	6 593	4 949	3 998	3 167	2 406				

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

**276 Bekleidungsgewerbe**  
**276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					
			6 KT Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fach- kenntnisse (Leiter der Finanzbuchhaltung usw.)	5 KT Selbständige Tätigkeiten, erhöhte Fachkenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	4 KT Tätigkeiten, die Fach- kenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	3 KT Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	2 KT Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung erfordern, Berufsausbildung erforderlich (Karteiführung usw.)	1 KT Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich (Postab- fertigung usw.)
01.05.91	30.04.92	a	4 442	3 701	3 147	2 498	1 668	1 482
		b	4 999	3 977	3 517	3 055	2 403	2 036
01.05.92	30.04.93	a	4 637	3 864	3 285	2 608	1 741	1 547
		b	5 219	4 152	3 672	3 189	2 509	2 126
01.06.93	30.04.94	a	4 734	3 945	3 354	2 663	1 778	1 579
		b	5 329	4 239	3 749	3 256	2 562	2 171
01.12.94	30.04.95	a	4 829	4 024	3 421	2 716	1 814	1 611
		b	5 436	4 324	3 824	3 321	2 613	2 215
01.05.95	30.04.96	a	4 993	4 161	3 537	2 808	1 876	1 666
		b	5 621	4 471	3 954	3 434	2 702	2 290
01.05.96	30.04.97	a	5 068	4 223	3 590	2 850	1 904	1 691
		b	5 705	4 538	4 013	3 486	2 743	2 324
01.06.97		a	5 144	4 286	3 644	2 893	1 933	1 716
		b	5 791	4 606	4 073	3 538	2 784	2 359
01.07.98		a	5 248	4 376	3 720	2 954	1 974	1 752
		b	5 913	4 703	4 159	3 612	2 842	2 409

# 276 Bekleidungsgewerbe

276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6  Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktions- abteilungen usw.	5  Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten  für ein größeres Aufgabengebiet  Leitung der Ein- oder Verkaufsabteilung usw.	4  mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde  Anfertigung von Modezeichnungen usw.	3  Tätigkeiten mit er- höhten Fach- kenntnissen und Erfahrungen  Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeitsvorbereitung usw.	2  Tätigkeiten, die eine entsprechende Ausbildung voraussetzen  Führen von Lohnlisten, Hilfe- tätigkeiten im Labor usw.	1  Einfache Tätigkeiten nach Anweisung  Einfache Schreib- arbeiten usw.
01.05.91	30.04.92	a b	6 007	4 821 5 100	3 333 4 087	2 342 3 325	1 961 2 936	1 612 2 354
01.05.92	30.04.93	a b	6 271	5 033 5 324	3 480 4 267	2 445 3 471	2 047 3 065	1 683 2 458
01.06.93	30.04.94	a b	6 403	5 139 5 436	3 553 4 357	2 496 3 544	2 090 3 129	1 718 2 510
01.12.94	30.04.95	a b	6 531	5 242 5 545	3 624 4 444	2 546 3 615	2 132 3 192	1 752 2 560
01.05.95	30.04.96	a b	6 753	5 420 5 734	3 747 4 595	2 633 3 738	2 204 3 301	1 812 2 647
01.05.96	30.04.97	a b	6 854	5 501 5 820	3 803 4 664	2 673 3 794	2 237 3 351	1 839 2 687
01.06.97		a b	6 957	5 584 5 907	3 860 4 734	2 713 3 851	2 271 3 401	1 867 2 727
01.07.98	30.04.99	a b	7 103	5 701 6 031	3 941 4 833	2 770 3 932	2 319 3 472	1 906 2 784

276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in den Regierungsbezirken Karlsruhe, Stuttgart und  
Tübingen des Landes Baden-Württemberg\*) sowie dem bayerischen Kreis Lindau  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 5	M 4	M 2			
Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fangreichen Berufe- erfah- rungen	Erhöhte Fach- kenntnisse, selb- ständige Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen	Abge- schlossene Berufsauf- bildung, Arbeiten nach ein- gehender Anweisung	Ohne Berufe- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weit- gehende selb- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selb- ständige Arbeiten nach gegebenen An- weisungen usw.	Abge- schlossene Berufsauf- bildung, einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufe- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer be- sondere wichtigen Abteilung, selb- ständige Ober- meister usw.	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet			
01.05.91	30.04.92	a b	4 343	2 846 3 570	2 052 2 754	1 857 2 260	4 703	3 315 4 138	2 135 3 067	1 953 2 477	4 703	4 137	3 030
01.05.92	30.04.93	a b	4 534	2 971 3 727	2 142 2 866	1 939 2 359	4 910	3 461 4 321	2 229 3 202	2 039 2 586	4 910	3 319	3 163
01.06.93	30.04.94	a b	4 629	3 033 3 805	2 187 2 926	1 980 2 409	5 013	3 534 4 411	2 276 3 269	2 082 2 640	5 013	4 410	3 229
01.12.94	30.04.95	a b	4 722	3 094 3 881	2 231 2 985	2 020 2 457	5 113	3 605 4 499	2 322 3 334	2 124 2 693	5 113	4 498	3 294
01.05.95	30.04.96	a b	4 883	3 199 4 013	2 307 3 086	2 089 2 541	5 287	3 728 4 652	2 401 3 447	2 196 2 785	5 287	4 651	3 406
01.05.96	30.04.97	a b	4 956	3 247 4 073	2 342 3 132	2 120 2 579	5 366	3 784 4 722	2 437 3 499	2 229 2 827	5 366	4 721	3 457
01.06.97		a b	5 030	3 296 4 134	2 377 3 179	2 152 2 618	5 446	3 841 4 793	2 474 3 551	2 262 2 869	5 446	4 792	3 509
01.07.98	30.04.99	a b	5 136	3 365 4 221	2 427 3 246	2 197 2 673	5 560	3 922 4 894	2 526 3 626	2 310 2 929	5 560	4 893	3 583

\*) Bis 30.04.1996: für das Land Baden-Württemberg.

1) Die höherwertigen Gruppen K 5 und T 5 unterliegen der freien Vereinbarung.

**276 Bekleidungsgewerbe**  
**276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			TV Werkstattheiter für mehrere Produktions- abteilungen usw.	Technische Angestellte		
			D Arbeiten mit verantwortlichen Dispositionen (Abteilungsleiter, Einkäufer usw.)	C Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	A Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)		T IV Selbständige Leitung einer Produktionsstätte oder Leiter der gesamten Zu- schneiderei usw.	T III Gruppen- oder Bandleiter für größere Fertigungs- gruppen usw.	T I Technische Anfangskräfte
01.05.91	30.04.92	a	3 344	3 131	1 987	4 470	4 074	3 717	2 571
		b	4 848	3 887	2 819				
01.05.92	30.04.93	a	3 491	3 269	2 074	4 667	4 253	3 881	2 684
		b	5 061	4 058	2 943				
01.05.93	30.04.94	a	3 564	3 338	2 118	4 765	4 342	3 963	2 740
		b	5 167	4 143	3 005				
01.12.94	30.04.95	a	3 635	3 405	2 160	4 860	4 429	4 042	2 795
		b	5 270	4 226	3 065				
01.05.95	30.04.96	a	3 759	3 521	2 233	5 025	4 580	4 179	2 890
		b	5 449	4 370	3 169				
01.05.96	30.04.97	a	3 815	3 574	2 266	5 100	4 649	4 242	2 933
		b	5 531	4 436	3 217				
01.06.97		a	3 872	3 628	2 300	5 177	4 719	4 306	2 977
		b	5 614	4 503	3 265				
01.07.98	30.04.99	a	3 953	3 704	2 348	5 286	4 818	4 396	3 040
		b	5 732	4 598	3 334				

**280 Ernährungsgewerbe**  
**280 1 Gehaltstarifvertrag für die Nahrungsmittelindustrie und Fettschmelzen in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte				
			in Tätigkeitsgruppe				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
			Begrenzte Leitungs- oder Dispositionsbefugnis	Umfangreiches Fach- und Berufswissen	Schwierigkeitsgrad deutlich über der Gruppe K 2	Abgeschlossene Berufe- ausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Vorwiegend einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung
01.01.91	31.12.91	a	3 673	2 777	2 277	1 883	1 744
		b	4 017	3 367	2 755	2 277	2 104
01.01.92	31.12.92	a	3 935	2 988	2 460	2 043	1 896
		b	4 299	3 612	2 965	2 460	2 277
01.01.93	31.12.93	a	4 092	3 108	2 558	2 125	1 972
		b	4 471	3 756	3 084	2 558	2 368
01.01.94	31.12.94	a	4 190	3 183	2 619	2 178	2 019
		b	4 578	3 846	3 158	2 619	2 425
01.02.95	31.12.95	a	4 312	3 275	2 695	2 239	2 078
		b	4 711	3 958	3 250	2 695	2 495
01.01.96		a	4 441	3 373	2 776	2 306	2 140
		b	4 852	4 077	3 348	2 776	2 570
01.10.96	31.12.96	a	4 441	3 373	2 776	2 306	2 140
		b	4 852	4 077	3 348	2 776	2 570
01.01.97	31.12.97	a	4 525	3 437	2 829	2 350	2 181
		b	4 944	4 154	3 412	2 829	2 619

**284 Herstellung von Backwaren**  
**284 1 Gehaltstarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Backmeister		
			KT 5 1)	KT 3	KT 2	KT 1	M 3	M 2	M 1
		b	Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispo- sitionsbefugnissen u.w.	Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister, denen mindestens zwei selbständige Meister unterstellt sind	Meister mit Meisterprüfung, besonders große Verantwortung	Meister, die selbständig einer Gruppe vorstehen
01.04.88	31.03.89	a	4 297	2 483	1 910	1 725	4 442	3 716	3 144
		b	4 536	3 104	2 387	2 029			
01.04.89		a	4 383	2 533	1 948	1 759	4 383	3 775	3 166
		b	4 627	3 166	2 435	2 070			
01.04.90		a	4 493	2 596	1 996	1 803	4 493	3 869	3 245
		b	4 742	3 245	2 496	2 121			
01.04.91	31.03.92	a	4 780	2 762	2 125	1 919	4 941	4 133	3 497
		b	5 046	3 453	2 656	2 257			
01.04.92	31.03.93	a	5 067	2 928	2 252	2 034	5 067	4 363	3 660
		b	5 349	3 660	2 815	2 393			
01.04.93	31.03.94	a	5 250	3 033	2 333	2 107	5 250	4 521	3 791
		b	5 541	3 791	2 916	2 479			
01.04.94	31.03.95	a	5 365	3 100	2 385	2 154	5 365	4 620	3 875
		b	5 663	3 875	2 981	2 534			
01.05.95	31.03.96	a	5 547	3 205	2 466	2 238	5 547	4 776	4 006
		b	5 855	4 006	3 080	2 633			
01.05.96	31.03.97	a	5 713	3 301	2 553	2 305	5 713	4 919	4 126
		b	6 030	4 126	3 191	2 712			
01.04.97		a	5 799	3 351	2 591	2 340	5 799	4 993	4 188
		b	6 120	4 188	3 239	2 753			

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch ab dem 6. Jahr der Gruppenzugehörigkeit.

**285 Zuckerindustrie**  
**285 1 Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Tarifgruppe								
			N	M	L	K	I	H	E	D	C
		b	Umfang- reiches und besonders schwieriges Arbeits- gebiet	Erweiterte Leitungs- und Dispo- sitions- befugnis	Erweitertes Aufgaben- gebiet, begrenzte Leitungs- und Dispo- sitions- befugnis	Selbständige Bearbeitung eines speziell abge- grenzten Aufgaben- gebietes	Umfang- reiches Fach- und Berufs- wissen, Sachbe- arbeiter u.w.	Besondere Berufe- erfahrung, Anlagen- kartei führen u.w.	Abge- schlossene 3jährige Berufsauf- bildung, technische Zeichner u.w.	Abge- schlossene Berufsauf- bildung, allgemeine Anweisung, Daten- typisten	Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreib- arbeiten u.w.
01.04.91	31.03.92	a	6 392	5 924	5 082	4 365	3 960	3 679	3 118	2 931	2 806
		b			5 612	4 926	4 147				2 151
01.05.92	31.03.93	a	6 765	6 270	5 379	4 620	4 191	3 894	3 300	3 102	2 970
		b			5 940	5 214	4 389				2 276
01.04.93	31.03.94	a	7 003	6 490	5 568	4 782	4 338	4 031	3 416	3 211	3 074
		b			6 149	5 397	4 543				2 357
01.04.94	31.03.95	a	7 143	6 620	5 679	4 878	4 425	4 112	3 484	3 275	3 136
		b			6 272	5 505	4 634				2 404
01.04.95	31.03.96	a	7 407	6 865	5 889	5 058	4 589	4 263	3 613	3 396	3 252
		b			6 503	5 709	4 805				2 493
01.04.96	31.03.97	a	7 595	7 040	6 039	5 187	4 705	4 372	3 705	3 483	3 335
		b			6 669	5 854	4 928				2 556
01.05.97 1)		a	7 732	7 167	6 148	5 280	4 790	4 451	3 772	3 546	3 395
		b			6 789	5 959	5 017				2 602

1) Für den Monat April 1997 Einmalzahlung DM 110.



# 286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Einkommenstarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie  
in Niedersachsen und Bremen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			12	11	10	8	7	6	3	1
			Anweisungs- und Dispo- sitionsbefugnis, Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Arbeitsauf- gaben, besondere Branchen- und Fachkenntnisse	Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	Spezialkennt- nisse, Tätig- keiten, die nach allgemeiner Anweisung ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten, die durch Ein- arbeitung erworben werden	Ausführen von mechanischen oder schematischen Tätigkeiten einfacher Art
01.04.90	31.03.91	a b	4 708 4 708	4 089 4 386	3 468 3 718	2 749 2 850	2 626 2 675	2 427 2 528	2 113	1 735 1 797
01.04.91	31.03.92	a b	5 023 5 023	4 363 4 680	3 700 3 967	2 933 3 041	2 802 2 854	2 590 2 697	2 265	1 851 1 917
01.04.92	31.03.93	a b	5 314 5 314	4 616 4 951	3 915 4 197	3 103 3 217	2 965 3 020	2 740 2 853	2 407	1 958 2 028
01.04.93	31.03.94	a b	5 491 5 491	4 770 5 116	4 045 4 337	3 206 3 324	3 064 3 121	2 831 2 948	2 487	2 023 2 096
01.04.94	31.03.95	a b	5 601 5 601	4 865 5 218	4 126 4 424	3 270 3 390	3 125 3 183	2 888 3 007	2 537	2 063 2 138
01.04.95	31.03.96	a b	5 797 5 797	5 035 5 401	4 270 4 579	3 384 3 509	3 234 3 294	2 989 3 112	2 626	2 135 2 213
01.09.96		a b	5 901 5 901	5 126 5 498	4 347 4 661	3 445 3 572	3 292 3 353	3 043 3 168	2 673	2 173 2 253
01.01.97	31.03.97	a b	5 913 5 913	5 136 5 509	4 355 4 671	3 452 3 579	3 299 3 360	3 049 3 174	2 679	2 178 2 257
01.04.97	31.03.98	a b	6 019 6 019	5 228 5 608	4 433 4 755	3 514 3 643	3 358 3 420	3 104 3 231	2 727	2 217 2 298

286 2 Entgelttarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie  
in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			12	11	10	9	8	6	3	1
			Anweisungs- und Dispo- sitionsbefugnis, Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Arbeitsauf- gaben, besondere Branchen- und Fachkenntnisse	Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	Arbeitsauf- gaben, die umfangreiche Spezialkennt- nisse und Selbständigkeit erfordern	Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten, die durch Ein- arbeitung erworben werden	Ausführen von mechanischen oder schematischen Tätigkeiten einfacher Art
01.04.90	31.03.91	a b	5 022 5 022	4 493 4 625	3 832 4 097	3 436 3 700	3 086 3 409	2 577 2 643	2 122	1 590 1 863
01.04.91	31.03.92	a b	5 354 5 354	4 791 4 932	4 086 4 368	3 663 3 945	3 269 3 635	2 748 2 818	2 273	1 695 1 986
01.04.92	31.03.93	a b	5 675 5 675	5 078 5 227	4 331 4 630	3 883 4 182	3 465 3 853	2 912 2 987	2 420	1 797 2 105
01.04.93	31.03.94	a b	5 869 5 869	5 251 5 406	4 479 4 788	4 016 4 325	3 583 3 985	3 012 3 089	2 502	1 858 2 177
01.05.94	31.03.95	a b	5 987 5 987	5 357 5 514	4 569 4 884	4 096 4 411	3 655 4 065	3 072 3 151	2 553	1 895 2 221
01.04.95	31.03.96	a b	6 196 6 196	5 544 5 707	4 728 5 055	4 239 4 565	3 783 4 207	3 179 3 261	2 642	1 961 2 298
01.06.96	31.03.97 1)	a b	6 325 6 325	5 659 5 826	4 827 5 160	4 328 4 661	3 862 4 294	3 246 3 329	2 697	2 002 2 346
01.04.97	31.03.98	a b	6 439 6 439	5 761 5 931	4 914 5 253	4 406 4 745	3 931 4 372	3 304 3 389	2 745	2 038 2 389

1) Für April und Mai 1996 Einmalbetrag von je DM 75.

**287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)**  
**287 1 Entgelttarifvertrag für die Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsentgelte für Angestellte							
			In Bewertungsgruppe							
			M	K	I	F	E	C	B	A
			Schwierige Arbeitsaufgaben, Anweisung- und Dispositionsbefugnis (Sachgebietsleiter usw.)	Erweiterte Verantwortung, große Berufserfahrung (Leiter kleiner Gruppen usw.)	Umfangreiche zusätzliche Spezialkenntnisse, Arbeiten, die erweiterte Selbständigkeit erfordern (Programmierer usw.)	Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Kenntnissen und Fertigkeiten (Lohn- und Gehaltsbuchhaltung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, spezielle fachliche Kenntnisse und Erfahrung (Phonotypistin usw.)	Tätigkeiten schweriger Art (Daten auf Ablochbelege übertragen usw.)	Tätigkeiten mit Einarbeitung (Arbeiten in der Poststelle usw.)	Tätigkeiten einfacher Art mit Einweisung (Botengänge usw.)
01.04.91	31.03.92	a	5 072	3 720	3 280	2 711	2 431	1 849	1 667	1 605
		b		4 134	3 466	2 901	2 534	2 137	2 009	1 939
01.04.92	31.03.93	a	5 666	3 936	3 470	2 868	2 572	1 956	1 764	1 698
		b		4 374	3 677	3 069	2 681	2 261	2 162	2 051
01.04.93	31.03.94	a	5 538	4 062	3 581	2 960	2 654	2 019	1 820	1 752
		b		4 514	3 784	3 167	2 767	2 333	2 194	2 117
01.06.94	31.03.95	a	5 649	4 143	3 653	3 019	2 707	2 059	1 856	1 787
		b		4 604	3 860	3 230	2 822	2 380	2 238	2 159
01.04.95	31.03.96	a	5 847	4 288	3 781	3 125	2 802	2 131	1 921	1 850
		b		4 765	3 995	3 343	2 921	2 463	2 316	2 235
01.04.96	31.03.97	a	5 952	4 365	3 849	3 181	2 852	2 171	1 961	1 888
		b		4 851	4 067	3 403	2 974	2 512	2 363	2 280
01.04.97		a	6 047	4 435	3 911	3 232	2 898	2 206	1 992	1 918
		b		4 929	4 132	3 457	3 022	2 552	2 401	2 316

**288 Milchverwertung**  
**288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käseereien in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a    b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					
			KT 5  Kaufmännische Angestellte mit Dispositionsbefugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	KT 4  Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanz- buchhalter usw.), technische leitende Tätigkeit (Obermaler usw.)	KT 3  Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technisch Fachkenntnisse	KT 2  Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	KT 1  Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	
01.03.91	29.02.92	a b	5 523	4 942	3 779 3 461	2 791 3 488	2 616 2 907	2 573
01.03.92	28.02.93	a b	5 854	5 238	4 005 4 622	2 958 3 697	2 773 3 081	2 727
01.03.93	28.02.94	a b	6 027	5 392	4 124 4 758	3 045 3 806	2 855 3 172	2 807
01.05.94	28.02.95 1)	a b	6 147	5 500	4 206 4 853	3 106 3 882	2 912 3 235	2 863
01.03.95	29.02.96	a b	6 363	5 693	4 354 5 024	3 215 4 019	3 014 3 349	2 964
01.05.96	28.02.97	a b	6 447	5 777	4 438 5 108	3 299 4 103	3 098 3 433	3 048
01.04.97	28.02.98 1)	a b	6 544	5 864	4 505 5 185	3 348 4 165	3 144 3 484	3 094

1) Für März und April 1994 einmalige Ausgleichszahlung von DM 140; für März 1997 Einmalzahlung von DM 55.

**288 Milchverwertung**  
**288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 2	K 1	T 7	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionebe- fugnissen usw.	Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Abge- schlossene Berufe- ausbildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionebe- fugnissen usw.	Selb- ständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	Abge- schlossene Berufe- ausbildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister einer besondere wichtigen Abteilung usw.	Meister mit einem wichtigen Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
01.07.89		a	4 774	2 793	2 215	1 972	5 207	3 534	2 295	2 088	4 537	3 911	2 905
		b	-	3 435	2 739	2 384	-	4 003	3 010	2 538	-	-	-
01.07.90	30.06.91	a	4 932	2 885	2 288	2 037	5 379	3 651	2 371	2 157	4 687	4 040	3 001
		b	-	3 548	2 829	2 463	-	4 135	3 109	2 622	-	-	-
01.07.91	31.07.92	a	5 307	3 104	2 462	2 192	5 788	3 928	2 551	2 321	5 043	4 347	3 229
		b	-	3 818	3 044	2 650	-	4 449	3 345	2 821	-	-	-
01.09.92	31.07.93 2)	a	5 631	3 293	2 612	2 326	6 141	4 168	2 707	2 463	5 351	4 612	3 426
		b	-	4 051	3 230	2 812	-	4 720	3 549	2 993	-	-	-
01.08.93	31.07.94 2)	a	5 828	3 408	2 703	2 407	6 356	4 314	2 802	2 549	5 538	4 773	3 548
		b	-	4 193	3 343	2 910	-	4 885	3 673	3 098	-	-	-
01.09.94	31.07.95	a	5 964	3 488	2 766	2 463	6 505	4 415	2 868	2 609	5 668	4 885	3 629
		b	-	4 291	3 421	2 978	-	4 999	3 759	3 170	-	-	-
01.09.95	31.07.96 2)	a	6 173	3 610	2 863	2 549	6 733	4 570	2 968	2 700	5 866	5 056	3 756
		b	-	4 441	3 541	3 082	-	5 174	3 891	3 281	-	-	-
01.10.96	31.07.97 2)	a	6 306	3 688	2 925	2 604	6 878	4 668	3 032	2 758	5 992	5 165	3 837
		b	-	4 536	3 617	3 148	-	5 285	3 975	3 352	-	-	-
01.08.97	31.07.98	a	6 401	3 743	2 969	2 643	6 981	4 738	3 077	2 799	6 082	5 242	3 895
		b	-	4 604	3 671	3 195	-	5 364	4 035	3 402	-	-	-

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Vereinbarung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

2) Einmalzahlung von DM 160 für August 1992, für August 1994 pauschale Abgeltung von DM 80, für August 1995 DM 100, für August und September 1996 Einmalzahlung von DM 100.

**288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte				
			in Tarifgruppe				
			XI	IX	VIII	V	I
		b	Schwierige Aufgaben mit Branchen- und Fachkenntnis, mit zusätzlichen Führungs- und Leitungsaufgaben	Tätigkeiten mit umfangreichen Spezialkenntnissen und erweiterter Selbständigkeit, z.B. Tätigkeit mit Aufsichtsfunktion	Tätigkeiten mit theoretischen und praktischen Spezialkenntnissen sowie längerer Berufserfahrung, z.B. Personalsachbearbeiter	Abgeschlossene Berufsausbildung, Ausführen von Fachtätigkeiten, z.B. kaufmännischer Art	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten einfacher Art, Botengänge
01.07.89		a	4 400	3 268	2 941	2 388	1 961
		b	-	3 595	3 268	2 514	2 049
01.07.90		a	4 510	3 350	3 015	2 448	2 010
		b	-	3 685	3 350	2 577	2 096
01.07.91	30.06.92	a	4 681	3 478	3 130	2 541	2 087
		b	-	3 825	3 478	2 675	2 171
01.07.92		a	4 974	3 703	3 335	2 712	2 232
		b	-	4 069	3 703	2 854	2 321
01.01.93	30.06.93	a	5 073	3 777	3 402	2 766	2 277
		b	-	4 150	3 777	2 911	2 367
01.07.93	30.06.94	a	5 230	3 894	3 507	2 856	2 354
		b	-	4 279	3 894	3 006	2 447
01.08.94	30.06.95 1)	a	5 337	3 974	3 579	2 915	2 402
		b	-	4 367	3 974	3 068	2 497
01.08.95	30.06.96 1)	a	5 524	4 113	3 704	3 017	2 488
		b	-	4 520	4 113	3 175	2 584
01.08.96	30.06.97 1)	a	5 626	4 189	3 773	3 073	2 532
		b	-	4 604	4 189	3 234	2 632
01.07.97	30.06.98	a	5 710	4 252	3 820	3 119	2 570
		b	-	4 673	4 252	3 283	2 671

1) Für Juli 1994 Pauschale von DM 70; für Juli 1995 DM 50, für Juli 1996 DM 70.

**291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung**  
**291 1 Gehaltstarifvertrag für die westfälische Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5 Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositionen- befugnissen usw.	KT 4 Tätigkeiten schwieriger Art, besondere Verantwortung	KT 3 Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	KT 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	KT 1 Vorwiegend schematische und mecha- nische Tätig- keiten ohne Berufs- ausbildung	M 3 1) Meister, die mehreren Betriebs- abteilungen vorstehen	M 2 Meister, die im Rahmen allgem. Richtlinien verantwortlich einer Betriebs- abteilung vor- stehen	M 1 Meister mit einem um- grenzten Ver- antwortungs- bereich
01.04.90	31.03.91	a b	4 608 4 864	3 571 3 968	2 662 3 328	2 048 2 560	1 850 2 176	4 608 -	3 968	3 328
01.04.91	31.03.92	a b	4 882 5 153	3 784 4 204	2 821 3 526	2 170 2 712	1 959 2 305	4 882 -	4 204	3 526
01.05.92	31.03.93 2)	a b	5 161 5 447	4 000 4 444	2 982 3 727	2 294 2 867	2 071 2 437	5 161 -	4 444	3 727
01.04.93	31.03.94	a b	5 328 5 624	4 129 4 588	3 078 3 848	2 368 2 960	2 139 2 516	5 328 -	4 588	3 848
01.04.94	30.04.95	a b	5 434 5 736	4 211 4 679	3 140 3 925	2 415 3 019	2 181 2 566	5 434 -	4 679	3 925
01.05.95	31.03.96 2)	a b	5 625 5 938	4 360 4 844	3 250 4 063	2 500 3 125	2 258 2 656	5 625 -	4 844	4 063

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltsätze.  
2) Für den Monat April 1992 erfolgt eine Einmalzahlung, mit Wirkung vom 01.04.96 eine Einmalzahlung, für 1997 zwei Einmalzahlungen und für

1998 eine Einmalzahlung von je DM 420, insgesamt für den Zeitraum 1996 - 98 DM 1 680.

**291 2 Gehaltstarifvertrag für die Fleischwarenindustrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
			KT 6 Tätigkeiten in ver- antwortlicher Stellung mit Dispositionen- befugniss	KT 5 Umfangreiche Spezial- kenntnisse und praktische Erfahrung	KT 4 Tätigkeiten schwieriger Art unter eigener Verantwor- tung nach allgemeiner Anweisung	KT 3 Fortge- schrittene Fachkennt- nisse und Leistungen	KT 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	KT 1 Mechanische Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	M 4 Meister, die mehreren Abteilungen vorstehen	M 3 Meister mit verantwort- licher Mitbestim- mung im Bereich einer Abteilung	M 2 Meister mit Berufsaus- bildung, volle fachliche Verant- wortung hinsichtlich der unterstellten Gruppe
01.07.90	30.06.91	a b	4 715 4 179	3 761 4 179	3 289 3 654	2 324 2 905	1 838 2 626	1 634 2 042	4 312	3 881	3 450
01.07.91	30.06.92	a b	5 007 4 438	3 994 4 438	3 493 3 881	2 468 3 085	2 016 2 880	1 735 2 169	4 579	4 121	3 663
01.07.92	30.06.93	a b	5 257 4 660	4 194 4 660	3 668 4 075	2 591 3 239	2 117 3 024	1 822 2 277	4 808	4 327	3 846
01.07.93	30.06.94	a b	5 429 4 812	4 331 4 812	3 787 4 208	2 676 3 345	2 186 3 123	1 881 2 351	4 965	4 469	3 972
01.07.94	30.06.95	a b	5 538 4 908	4 417 4 908	3 863 4 292	2 730 3 412	2 230 3 185	1 918 2 398	5 064	4 558	4 051
01.07.95	30.06.96	a b	5 726 5 075	4 568 5 075	3 994 4 438	2 822 3 528	2 305 3 293	1 984 2 480	5 236	4 712	4 189
01.08.96	30.06.97	a b	5 826 5 164	4 648 5 164	4 064 4 516	2 872 3 590	2 346 3 351	2 018 2 523	5 328	4 795	4 262
01.10.97		a b	5 896 5 226	4 703 5 226	4 113 4 570	2 906 3 633	2 374 3 391	2 042 2 553	5 392	4 853	4 314
01.07.98	31.12.98	a b	5 943 5 268	4 741 5 268	4 146 4 607	2 930 3 662	2 393 3 418	2 058 2 573	5 435	4 892	4 348

**293 Brauerei, Mälzerei**  
**293 1 Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsentgelte für Angestellte							
			Im Entgeltgebiet I							
			in Bewertungsgruppe							
			XI  Größere Leitungs- und Disposition- befugnis, Leiten des Verandes usw.	X  Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX  Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII  Gründliche Kenntnisse, längere Berufe- erfahrung, Reisender usw.	VI  Weitergehende Kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV  Abgeschlossene Berufsaue- bildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II  Ohne Berufsaue- bildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I  Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
01.09.90	31.08.91	a b	6 250	5 286 5 872	4 711 5 235	3 798 4 214	3 721	3 383	2 827	2 612
01.09.91	31.08.92 1)	a b	6 616	5 595 6 216	4 987 5 541	4 020 4 461	3 944	3 586	2 997	2 769
01.09.92	30.08.93	a b	6 947	5 875 6 527	5 236 5 818	4 221 4 684	4 153	3 776	3 156	2 916
01.09.93	31.08.94	a b	7 157	6 052 6 724	5 394 5 994	4 348 4 825	4 278	3 890	3 251	3 004
01.10.94	31.08.95	a b	7 322	6 191 6 879	5 518 6 132	4 448 4 936	4 376	3 979	3 326	3 073
01.09.95	31.08.96	a b	7 572	6 403 7 114	5 707 6 342	4 600 5 105	4 526	4 115	3 440	3 178
01.09.96	31.08.97	a b	7 716	6 525 7 249	5 815 6 462	4 687 5 202	4 612	4 193	3 505	3 238
01.09.97	31.08.98	a b	7 786	6 595 7 319	5 885 6 532	4 757 5 272	4 682	4 263	3 575	3 308

1) Einmalzahlung DM 275.

**293 2 Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Ortsklasse I						
			in Bewertungsgruppe						
			XI Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnis, Leiten des Verandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	VI Weitergehende Kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
01.10.90	30.09.91	a b	5 593	4 537 5 158	3 421 3 917	3 421	3 116	2 572	2 359
01.10.91	30.09.92	a b	5 982	4 852 5 516	3 659 4 189	3 664	3 338	2 756	2 528
01.10.92	30.09.93	a b	6 293	5 104 5 803	3 849 4 407	3 879	3 534	2 918	2 676
01.10.93	30.09.94	a b	6 482	5 257 5 977	3 964 4 539	3 995	3 640	3 006	2 756
01.11.94	30.09.95	a b	6 633	5 379 6 166	4 056 4 645	4 088	3 725	3 076	2 820
01.11.95	30.09.96	a b	6 856	5 560 6 321	4 192 4 801	4 225	3 850	3 179	2 915
01.10.96		a b	6 979	5 660 6 435	4 267 4 887	4 301	3 919	3 236	2 967
01.10.97	30.09.98	a b	7 102	5 759 6 547	4 342 4 973	4 376	3 988	3 293	3 019

**294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung**  
**294 1 Entgelttarifvertrag für die Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a   b	Entgeltsätze für Angestellte							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I							
			in Bewertungsgruppe							
			X	IX	VIII	VII	V	IV	I	
			Umfangreiche Leistungs- und Dispositionsbefugnis- se, selbstständige verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Tätigkeit mit Leitungs- befugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leistungs- befugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, längere Berufser- fahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fernschreibers usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, einfachere schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachere Botentätigkeiten usw.)	
01.02.92	31.01.93	a b	5 110	4 259 4 542	3 691 3 975	3 123 3 407	2 839	2 697	2 214	99
01.02.93	31.01.94	a b	5 285	4 404 4 698	3 817 4 110	3 230 3 523	2 936	2 789	2 290	
01.03.94	28.02.95	a b	5 402	4 502 4 802	3 901 4 201	3 301 3 601	3 001	2 851	2 341	
01.04.95	29.02.96 1)	a b	5 578	4 649 4 958	4 029 4 339	3 409 3 719	3 099	2 944	2 417	
01.05.96	28.02.97 1)	a b	5 717	4 764 5 082	4 129 4 446	3 494 3 811	3 176	3 017	2 477	
01.04.97	28.02.98 2)	a b	5 810	4 842 5 165	4 196 4 519	3 551 3 874	3 228	3 067	2 518	

1) Für März 1995 Pauschale von DM 110, für März und April 1996 DM 50.

2) Für März 1997 gelten die Entgelte des Tarifvertrags vom 30. April 1996.

**295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden**  
**295 1 Entgelttarifvertrag für die Erfrischungsgetränke-Industrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a  b	Monatsentgelte für Angestellte						
			In Bewertungsgruppe						
			XI  Aufgaben mit begrenzter Leitungs- oder Dispositionsbefugnisse, Erfahrungen in angrenzenden Tätigkeitsgebieten	IX  Schwierige Tätigkeiten in Aufgabenbereichen mit begrenzter Weisungs- und Dispositionsbefugnis im Rahmen allgemeiner Anweisung	VIII  Umfangreiche Berufserfahrung, Fach- und Berufswissen	VII  Tätigkeiten in einem abgegrenzten Aufgabenbereich, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden	V  Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	III  Anlernzeit, Tätigkeiten, die erhöhte Geschicklichkeit und Aufmerksamkeit verlangen	I  Mechanische und schematische Tätigkeiten einfacher Art
01.01.92	31.12.92	a b	5 437	4 578 4 864	3 992 4 436	3 162 3 721	2 727 2 899	2 376	2 205
01.01.93	31.12.93	a b	5 709	4 807 5 107	4 192 4 658	3 320 3 907	2 863 3 044	2 495	2 315
01.01.94	31.12.94	a b	5 835	4 913 5 220	4 284 4 760	3 393 3 993	2 927 3 111	2 550	2 366
01.01.95	31.12.95	a b	6 022	5 071 5 387	4 422 4 913	3 502 4 121	3 021 3 211	2 632	2 442
01.01.96	31.12.96	a b	6 232	5 248 5 575	4 576 5 085	3 624 4 265	3 126 3 323	2 724	2 527
01.01.97	31.12.97	a b	6 345	5 342 5 676	4 658 5 177	3 690 4 342	3 182 3 383	2 773	2 573

**296 Sonetiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)**  
**296 1 Entgelttarifvertrag für die Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälmmühlenindustrie**  
**in Nordrhein-Westfalen**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltbeträge für Angestellte							
			In Tarifgruppe							
			11	9	8	7	6	4	3	1
		b	Aufgaben mit begrenzter Weisungs- und Dispositionsbefugnis, Fach- und Branchenkenntnisse auch in angrenzenden Arbeitsgebieten	Vielseitige Berufserfahrung, besondere Verantwortung, begrenzte Weisungsbefugnis	Tätigkeiten mit erhöhter Schwierigkeit, langjährige Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit	Langjährige Berufserfahrung, fachliche Selbstständigkeit, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung, Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die eine Anlernzeit, Erfahrung und Übung voraussetzen	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten
01.04.91	31.03.92	a	4 994	3 771	3 577	3 384	3 164	2 815	2 592	2 152
		b	5 135	4 180	3 742	3 516	3 358			
01.04.92	31.03.93	a	5 309	4 009	3 802	3 597	3 363	2 992	2 755	2 288
		b	5 459	4 454	3 978	3 738	3 570			
01.04.93	31.03.94	a	5 487	4 143	3 929	3 717	3 476	3 092	2 847	2 365
		b	5 642	4 603	4 111	3 863	3 690			
01.05.94	31.03.95	a	5 597	4 226	4 008	3 791	3 546	3 154	2 904	2 412
		b	5 755	4 695	4 193	3 940	3 764			
01.05.95	31.03.96 1)	a	5 798	4 378	4 152	3 927	3 674	3 268	3 009	2 499
		b	5 962	4 864	4 344	4 082	3 900			
01.04.96	31.03.97 1)	a	5 914	4 466	4 235	4 006	3 747	3 333	3 069	2 549
		b	6 081	4 961	4 431	4 161	3 978			
01.04.97	31.03.98	a	6 006	4 535	4 301	4 068	3 805	3 385	3 117	2 589
		b	6 175	5 038	4 500	4 229	4 040			

1) Für April 1995 Pauschalzahlung von DM 140, Pauschalzahlung von DM 170.

**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im früheren Bundesgebiet**  
**(ohne Hamburg und Bayern)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			In Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte							Technische Angestellte			
			K 7 1)  Selbstän- dige und verantwort- liche Tätigkeiten mit Weisungs- befugnis	K 6 1)  Selbstän- dige Bearbei- tung eines schwierigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer u.w.)	K 5  Selbstän- dige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anwei- sungen (Lohnbuch- halter u.w.)	K 4  Abge- schlossene kaufm. Berufsausbil- dung, schweri- gere Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen u.w.)	K 2  Abge- schlossene Anlernaus- bildung u.w., einfache Tätigkeiten (Hilfsar- beiten in kaufmän- nischen Abteilungen u.w.)	K 1  Ohne Berufsausbil- dung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	T 7 1)  Besondere verantwort- liche Tätigkeiten mit eigener Disposi- tions- und Weisungs- befugnis	T 6 1)  Selb- ständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verant- wortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfah- rungen	T 5  Selb- ständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anwei- sungen, gründliche Fachkennt- nisse u.w.	T 4  Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkennt- nisse u.w.	T 1  Ohne Berufsausbil- dung, einfache schematische Tätigkeiten
b	b	b	b	b	b	b	b	b	b	b	b		
01.04.91	31.03.92	a	5 611	5 030	3 782	3 199	2 275	1 370	6 098	5 606	4 679	4 341	1 467
		b			4 622	3 467	2 521	2 435			5 287	4 649	2 826
01.04.92	31.03.93	a	5 936	5 322	4 001	3 385	2 407	1 879	6 452	5 931	4 950	4 593	2 123
		b			4 890	3 668	2 667	2 354			5 594	4 919	2 710
01.04.93	31.03.94	a	6 165	5 527	4 155	3 515	2 500	1 951	6 700	6 159	5 141	4 770	2 205
		b			5 078	3 809	2 770	2 445			5 809	5 108	2 814
01.04.94	31.03.95	a	6 313	5 660	4 255	3 599	2 563	2 000	6 861	6 307	5 264	4 884	2 260
		b			5 200	3 900	2 839	2 506			5 948	5 231	2 884
01.04.95	31.03.96	a	6 553	5 875	4 417	3 736	2 660	2 076	7 122	6 547	5 464	5 070	2 346
		b			5 398	4 048	2 947	2 601			6 174	5 430	2 994
01.04.96	31.03.97	a	6 674	5 984	4 499	3 805	2 709	2 114	7 254	6 668	5 565	5 164	2 389
		b			5 498	4 123	3 002	2 649			6 288	5 530	3 049
01.04.97		a	6 761	6 062	4 557	3 854	2 744	2 141	7 348	6 755	5 637	5 231	2 420
		b			5 569	4 177	3 041	2 683			6 370	5 602	3 089

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte				
			K 7 1)	K 6 1)	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 1)	T 6 1)	T 5	T 4	T 1
		b	Selbstän- dige und verantwort- liche Tätigkeiten mit Weisungs- befugnis	Selbstän- dige Bearbei- tung eines schwierigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer u.w.)	Selbstän- dige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anwei- sungen (Lohnbuch- halter u.w.)	Abge- schlossene kaufm. Berufsaus- bildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen u.w.)	Abge- schlossene Anlernaus- bildung u.w., einfache Tätigkeiten (Hilfsar- beiten in kaufmän- nischen Abteilungen u.w.)	Ohne Berufsaus- bildung, vorwiegend schemati- sche Tätigkeiten	Besondere verantwort- liche Tätigkeiten mit eigener Disposi- tions- und Weisungs- befugnis	Selb- ständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verant- wortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfah- rungen	Selb- ständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anwei- sungen, gründliche Fachkennt- nisse u.w.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkennt- nisse u.w.	Ohne Berufsaus- bildung, einfache schemati- sche Tätigkeiten
01.04.91	31.03.92	a	5 636	5 050	3 797	3 214	2 285	1 375	6 123	5 631	4 699	4 361	1 477
		b			4 642	3 482	2 536	2 445			5 312	4 669	2 836
01.04.92	31.03.93	a	5 961	5 342	4 016	3 400	2 417	1 889	6 477	5 956	4 970	4 613	2 133
		b			4 910	3 683	2 682	2 364			5 619	4 939	2 720
01.04.93	31.03.94	a	6 190	5 547	4 170	3 530	2 510	1 961	6 727	6 184	5 161	4 790	2 215
		b			5 098	3 824	2 785	2 455			5 834	5 128	2 824
01.04.94	31.03.95	a	6 338	5 680	4 270	3 614	2 573	2 010	6 886	6 332	5 284	4 904	2 270
		b			5 220	3 915	2 854	2 516			5 973	5 251	2 894
01.04.95	31.03.96	a	6 578	5 895	4 432	3 751	2 670	2 086	7 147	6 572	5 484	5 090	2 356
		b			5 418	4 063	2 962	2 611			6 199	5 450	3 004
01.04.96	31.03.97	a	6 699	6 004	4 514	3 820	2 719	2 124	7 279	6 693	5 585	5 184	2 399
		b			5 518	4 138	3 017	2 659			6 313	5 550	3 059
01.04.97		a	6 786	6 082	4 573	3 870	2 754	2 152	7 374	6 780	5 658	5 251	2 430
		b			5 590	4 192	3 056	2 694			6 395	5 622	3 099

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

**300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 7 1)	K 6	K 5	K 3	K 1	T 7 1)	T 6	T 5	T 3	T 1
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besondere verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungsbefugnis usw.	Selbständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkenntnisse erforderlich	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten
01.04.91	31.03.92	a	5 987	5 588	4 199	2 555	1 384	6 658	6 334	5 059	3 492	2 015
		b			4 759	3 162	2 527			5 620	3 821	2 685
01.04.92	31.03.93	a	6 334	5 912	4 443	2 703	1 464	7 044	6 701	5 352	3 695	2 132
		b			5 035	3 345	2 674			5 946	4 043	2 841
01.04.93	31.03.94	a	6 578	6 140	4 614	2 807	1 520	7 315	6 959	5 558	3 837	2 214
		b			5 229	3 474	2 777			6 175	4 199	2 950
01.04.94	31.03.95	a	6 736	6 287	4 725	2 877	1 558	7 491	7 126	5 691	3 933	2 269
		b			5 354	3 561	2 846			6 323	4 304	3 024
01.04.95	31.03.96	a	6 992	6 526	4 905	2 986	1 617	7 776	7 397	5 907	4 082	2 355
		b			5 557	3 696	2 954			6 563	4 468	3 139
01.04.96	31.03.97	a	7 121	6 647	4 996	3 041	1 647	7 920	7 534	6 016	4 158	2 399
		b			5 660	3 764	3 009			6 684	4 551	3 197
01.04.97		a	7 214	6 733	5 061	3 081	1 668	8 023	7 632	6 094	4 212	2 430
		b			5 734	3 813	3 048			6 771	4 610	3 239

1) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.



**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 4 Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau**  
**im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	er- et- malig kündbar zum:	a   b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Technische Angestellte und Meister						
			Schornsteinbaupolierere		Polierere im Feuerungs-, Kokeofen- und Gaswerkeofenbau, Ofenmeister		Polierere und Schachtmeister		
			Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bayern
01.04.90	31.03.91	a b	5 024	5 112	4 819	4 919	4 409	4 429	4 600
01.04.91	31.03.92	a b	5 376	5 464	5 156	5 256	4 718	4 738	4 922
01.04.92	31.03.93	a b	5 688	5 776	5 455	5 555	4 864 5 238	4 884 5 258	4 939 5 373
01.04.93	31.03.94	a b	5 907	5 995	5 665	5 765	5 053 5 442	5 073 5 462	5 128 5 577
01.04.94	31.03.95	a b	6 049	6 137	5 801	5 901	5 174 5 572	5 194 5 592	5 249 5 707
01.04.95		a b	6 279	6 367	6 021	6 121	5 372 5 785	5 392 5 805	5 447 5 920
01.07.95	31.03.96	a b	6 279	6 367	6 021	6 121	5 378 5 792	5 398 5 812	5 453 5 927
01.04.96	31.03.97	a b	6 395	6 483	6 132	6 232	5 479 5 901	5 499 5 921	5 555 6 038
01.04.97		a b	6 478	6 567	6 212	6 313	5 550 5 978	5 570 5 998	5 627 6 116

**308 Zimmerei, Dachdeckerei**  
**308 1 Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Bayern)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	er- et- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1
			Verantwor- tliche Tätigkeiten, Weisungs- befugnisse und Verantwor- tung	Selbständige und ver- antwortliche Tätigkeiten, umfang- reiche Berufe- erfahrung	Abge- schlossene Berufsausbildung	Einfache kaufmännische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	Erledigung schwieriger Aufgaben, Disposition- befugnisse	Selbständige und ver- antwortliche Tätigkeiten	Kenntnisse und Fertigkeiten, einschlägige Fachkennt- nisse	Abge- schlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbe- zogene Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten
01.08.89	31.07.90	a b	4 504 4 785	3 662 4 223	2 537 3 239	2 115 2 537	1 413 1 976	4 785 5 064	4 223 4 504	3 522 3 943	2 816 3 379	1 694 2 254
01.08.90	31.07.91	a b	4 770 5 068	3 879 4 473	2 687 3 431	2 240 2 687	1 497 2 093	5 068 5 363	4 473 4 770	3 730 4 176	2 983 3 579	1 794 2 387
01.08.91	31.07.92	a b	5 104 5 423	4 151 4 786	2 875 3 671	2 397 2 875	1 602 2 240	5 423 5 738	4 786 5 104	3 991 4 468	3 192 3 830	1 920 2 554
01.08.92	31.07.93	a b	5 400 5 738	4 392 5 064	3 042 3 884	2 536 3 042	1 695 2 370	5 738 6 071	5 064 5 400	4 222 4 727	3 377 4 052	2 031 2 702
01.08.93	30.06.94	a b	5 611 5 962	4 563 5 261	3 161 4 035	2 635 3 161	1 761 2 462	5 962 6 308	5 261 5 611	4 387 4 911	3 509 4 210	2 110 2 807
01.07.94	30.06.95	a b	5 751 6 111	4 677 5 393	3 240 4 136	2 701 3 240	1 805 2 524	6 111 6 466	5 393 5 751	4 497 5 034	3 597 4 315	2 163 2 877
01.07.95	30.06.96	a b	5 970 6 343	4 855 5 598	3 363 4 293	2 804 3 363	1 874 2 620	6 343 6 712	5 598 5 970	4 668 5 225	3 734 4 479	2 245 2 986
01.07.97	30.06.98 1)	a b	6 066 6 445	4 933 5 688	3 403 4 345	2 818 3 380	1 883 2 633	6 445 6 819	5 688 6 066	4 724 5 288	3 753 4 501	2 256 3 001

1) Tarifvertrag ab 1.7.1995 verlängert bis 30.6.1997.

### 310 Bauintallation

310 1 Gehaltstarifvertrag für das Sanitär- und Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer- sowie Klempner- und Kupferschmiede-Handwerk in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1
		b	Tätigkeits- merkmale, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen	Umfangreiche Fachkenntnisse, schwieriges Tätigkeitsgebiet	Tätigkeiten, die selbständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbil- dung, Kennt- nisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nac eingehender Anweisung	Ohne Berufe- ausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister in einem schwierigen und verantwortungs- vollen Aufgaben- gebiet	Meister, die anordnende un beauf- sichtigende Tätigkeiten ausüben
01.03.92		a	4 822	3 801	3 009	1 810	1 627	1 453	4 670	3 293
		b	5 175	4 643	3 672	2 885	2 604	2 298		3 698
01.04.93	28.02.94 1)	a	4 967	3 915	3 099	1 864	1 676	1 497	4 810	3 392
		b	5 330	4 782	3 782	2 972	2 682	2 367		3 809
01.03.94	28.02.95	a	5 086	4 009	3 173	1 909	1 716	1 533	4 925	3 473
		b	5 458	4 897	3 873	3 043	2 746	2 424		3 900
01.04.95	29.02.96	a	5 249	4 137	3 275	1 970	1 771	1 582	5 083	3 584
		b	5 633	5 054	3 997	3 140	2 834	2 502		4 025
01.03.96	28.02.97	a	5 375	4 236	3 354	2 017	1 814	1 620	5 205	3 670
		b	5 768	5 175	4 093	3 215	2 902	2 562		4 122
01.04.97		a	5 456	4 300	3 404	2 047	1 841	1 644	5 283	3 725
		b	5 855	5 253	4 154	3 263	2 945	2 600		4 184

1) Für März 1993 Pauschale von DM 45.

310 2 Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerks in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 7	K 3	K 1	T 7	T 5	T 1	M 5	M 1
		b	Verantwort- liche Tätig- keiten mit Dispositione- befugnissen	Abgeschlos- sene Berufe- ausbildung, Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung, Selbständig- keit und Erfahrung	Ohne Berufe- ausbildung, einfache Tätigkeiten	Verantwort- liche technis- che Tätigkeiten mit Dispositione- befugnissen	Berufser- fahrung, selb- ständige Er- ledigung von Arbeiten nach Anweisung	Ohne Berufe- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besondere wichtigen Abteilung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgaben- gebiet, Kenntnisse und Berufe- erfahrung
01.04.89		a	4 943	2 675	1 846	5 414	3 973	2 141	4 889	3 973
		b		3 133	2 171		4 428	2 504		2 993
01.11.89		a	4 958	2 683	1 852	5 430	3 985	2 147	4 904	3 985
		b		3 142	2 178		4 441	2 512		3 002
01.04.90		a	5 122	2 772	1 913	5 609	4 117	2 218	5 066	4 117
		b		3 246	2 250		4 588	2 595		3 101
01.04.91		a	5 291	2 863	1 976	5 794	4 253	2 291	5 233	4 253
		b		3 353	2 324		4 739	2 681		3 203
01.10.91	31.03.93	a	5 688	3 078	2 124	6 229	4 572	2 463	5 625	4 572
		b		3 604	2 498		5 094	2 882		3 443
01.04.93	31.03.94 1)	a	5 887	3 186	2 198	6 447	4 732	2 549	5 822	4 732
		b		3 730	2 585		5 272	2 983		3 564
01.05.94	31.03.95	a	6 022	3 259	2 249	6 595	4 841	2 608	5 956	4 841
		b		3 816	2 644		5 393	3 052		3 646
01.04.95		a	6 167	3 337	2 303	6 753	4 957	2 671	6 099	4 957
		b		3 908	2 707		5 522	3 125		3 734
01.10.95	30.04.96	a	6 229	3 370	2 326	6 821	5 007	2 698	6 160	5 007
		b		3 947	2 734		5 577	3 156		3 771
01.01.97	30.04.98 1)	a	6 329	3 424	2 363	6 930	5 087	2 741	6 259	5 087
		b		4 010	2 778		5 666	3 206		3 831

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 125, für Mai bis Dezember 1996  
Einmalzahlung von DM 320.

### 310 Bauinstallation

310 3 Gehaltstarifvertrag für die Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Hessen; Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Rheinland-Pfalz\*)  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 7	K 4	K 3	K 1 1)	T 7	T 5	T 4	T 1 1)	M 3	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Schwierige Tätigkeiten, nach allgemeiner Anweisung, Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten schematischer Art	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Fachkenntnisse, einschlägige Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten schematischer Art	Meister mit einem besonders schwierigen Aufgabengebiet	Meister mit Meisterprüfung
01.01.89		a	4 430	3 185	2 488	1 980	4 870	3 734	3 266	2 073	4 601	3 771
		b	4 661	3 541	2 933	-	5 125	4 146	3 627	-	-	-
01.01.90		a	4 519	3 249	2 538	2 020	4 967	3 809	3 331	2 114	4 693	3 846
		b	4 754	3 612	2 992	-	5 228	4 229	3 700	-	-	-
01.01.91	31.10.91	a	4 618	3 320	2 594	2 064	5 076	3 893	3 404	2 161	4 796	3 931
		b	4 859	3 691	3 058	-	5 343	4 322	3 781	-	-	-
01.11.91	31.10.92	a	4 955	3 562	2 783	2 215	5 447	4 177	3 652	2 319	5 146	4 281
		b	5 214	3 960	3 281	-	5 733	4 638	4 057	-	-	-
01.12.93	31.10.94 2)	a	5 282	3 798	2 966	2 362	5 807	4 453	3 893	2 472	5 486	4 497
		b	5 558	4 222	3 498	-	6 112	4 944	4 325	-	-	-
01.01.95		a	5 388	3 874	3 025	2 409	5 923	4 542	3 971	2 521	5 596	4 587
		b	5 669	4 306	3 568	-	6 234	5 043	4 412	-	-	-
01.05.95	31.10.95 2)	a	5 442	3 913	3 055	2 433	5 982	4 587	4 011	2 546	5 652	4 633
		b	5 726	4 349	3 604	-	6 296	5 093	4 458	-	-	-
01.01.97	31.10.97 2)	a	5 524	3 972	3 101	2 469	6 072	4 656	4 071	2 584	5 737	4 702
		b	5 812	4 414	3 658	-	6 390	5 169	4 523	-	-	-

\*) Ab 01.11.1993 nur noch für Rheinland-Pfalz gültig.  
1) Mindestgehalt.

2) Für November 1993 Einmalzahlung von DM 94, für November und Dezember 1994 je DM 60, im Januar 1997 einmalige Sonderzahlung von DM 250.

### 310 4 Gehaltstarifvertrag des Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebaus in Bayern DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1	Montageinspektoren
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen		Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben		Tätigkeiten, die selbstständig und verantwortlich ausgeführt werden, umfangreiche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die selbstständig und verantwortlich ausgeführt werden, im Rahmen allgemeiner Anordnungen	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
01.07.88	30.06.89	a	4 485	4 816	3 501	3 825	2 954	3 062	2 403	1 747	1 417	3 717
		b			3 993	4 318	3 393	3 501	2 846	2 288	1 747	
01.07.89	30.06.90	a	4 650	4 993	3 629	3 965	3 062	3 174	2 540	2 073	1 762	3 853
		b			4 140	4 476	3 518	3 629	2 955	2 436	1 970	
01.07.90	30.06.91	a	4 924	5 288	3 843	4 199	3 243	3 361	2 690	2 195	1 866	4 080
		b			4 384	4 740	3 726	3 843	3 129	2 580	2 086	
01.07.91	30.06.92	a	5 190	5 574	4 051	4 426	3 418	3 542	2 835	2 314	1 967	4 300
		b			4 621	4 996	3 927	4 051	3 298	2 719	2 199	
01.07.93	30.06.94	a	5 551	5 962	4 333	4 734	3 656	3 789	3 032	2 475	2 104	4 600
01.09.94	30.06.95	a	5 671	6 091	4 427	4 836	3 735	3 871	3 097	2 528	2 149	4 700
		b			5 050	5 459	4 291	4 427	3 604	2 971	2 403	

Z. Zt. tarifloser Zustand.

**310 Bauinstallation**  
**310 5 Gehaltstarifvertrag für das Radio-, Fernstehtechntker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte																			
			in Gehaltsgruppe 1)																			
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte												Meister							
			KT 6		KT 5		KT 4		KT 3		KT 2		KT 1		M 3		M 3		M 1		M 1	
			Tätigkeiten, die über die Gruppe KT 5 hinausgehen	Selb- ständiges schwieriges Tätigkeits- gebiet, umfang- reiche Fach- kenntnisse	Selb- ständige Tätigkeiten nach allge- meiner Anweisung	Abge- schlossene Berufsauf- bildung	Tätigkeiten nach Anweisung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten	Für Konzes- sionsträger	Meister mit Anord- nungs- und Aufsichts- befugnis	Für Konzes- sionsträger	Meister, die anordnende und beauf- sichtigende Tätigkeiten ausüben										
RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E			
01.04.89	31.03.90	a	4 071	4 441	3 095	3 375	2 257	2 482	1 495	1 631	1 333	1 454	1 119	1 224	3 958	4 318	3 601	3 929	3 220	3 513	2 686	2 929
		b	4 285	4 674	3 753	4 094	2 881	3 142	2 349	2 580	2 133	2 325	1 924	2 096	4 200	4 584	3 809	4 155	3 538	3 858	3 220	3 513
01.05.90	31.03.91 2)	a	4 071	4 696	3 095	3 569	2 257	2 604	1 495	1 725	1 333	1 538	1 119	1 294	3 958	4 586	3 601	4 155	3 220	3 715	2 686	3 097
		b	4 285	4 943	3 753	4 329	2 881	3 323	2 349	2 707	2 133	2 459	1 924	2 217	4 200	4 848	3 809	4 394	3 538	4 080	3 220	3 715
01.04.91	31.03.92	a	4 071	4 987	3 095	3 790	2 257	2 765	1 495	1 832	1 333	1 633	1 119	1 374	3 958	4 849	3 601	4 413	3 220	3 945	2 686	3 289
		b	4 285	5 249	3 753	4 597	2 881	3 529	2 349	2 875	2 133	2 611	1 924	2 354	4 200	5 149	3 809	4 666	3 538	4 333	3 220	3 945
01.05.92		a	4 071	5 251	3 095	3 991	2 257	2 912	1 495	1 929	1 333	1 720	1 119	1 447	3 958	5 106	3 601	4 647	3 220	4 154	2 686	3 463
		b	4 285	5 527	3 753	4 841	2 881	3 716	2 349	3 027	2 133	2 749	1 924	2 479	4 200	5 422	3 809	4 913	3 538	4 563	3 220	4 154
01.04.93		a	4 071	5 356	3 095	4 071	2 257	2 970	1 495	1 968	1 333	1 754	1 119	1 478	3 958	5 208	3 601	4 740	3 220	4 237	2 686	3 532
		b	4 285	5 638	3 753	4 938	2 881	3 790	2 349	3 088	2 133	2 804	1 924	2 529	4 200	5 530	3 809	5 011	3 538	4 654	3 220	4 237
01.04.94	31.03.95	a	4 071	5 463	3 095	4 152	2 257	3 029	1 495	2 007	1 333	1 789	1 119	1 506	3 958	5 312	3 601	5 060	3 220	4 322	2 686	3 603
		b	4 285	5 751	3 753	5 037	2 881	3 866	2 349	3 150	2 133	2 860	1 924	2 580	4 200	5 641	3 809	5 368	3 538	4 747	3 220	4 322
01.04.95	31.03.96	a	4 071	5 638	3 095	4 285	2 257	3 128	1 495	2 071	1 333	1 846	1 119	1 554	3 958	5 482	3 601	5 222	3 220	4 460	2 686	3 718
		b	4 285	5 935	3 753	5 198	2 881	3 990	2 349	3 251	2 133	2 952	1 924	2 663	4 200	5 822	3 809	5 540	3 538	4 899	3 220	4 460
01.07.97	31.03.98	a	4 071	5 723	3 095	4 349	2 257	3 173	1 495	2 102	1 333	1 874	1 119	1 577	3 958	5 564	3 601	5 300	3 220	4 527	2 686	3 774
		b	4 285	6 024	3 753	5 276	2 881	4 050	2 349	3 300	2 133	2 996	1 924	2 703	4 200	5 909	3 809	5 623	3 538	4 972	3 220	4 527

1) RFT = Radio- und Fernstehtechntkerhandwerk. (Ab 01.04.1989 kein  
Neuabschluss).  
E = Elektrohandwerk.

2) Pauschale von DM 150 für April 1990.

**310 6 Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte									
			VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I		
			Tätigkeiten hoch- qualifizierter Art, die selbständig ausgeführt werden	Tätigkeiten schwieriger Art, eigenverant- wortliche Entscheidungen	Höherwertige Tätigkeiten, die im Rahmen allgemeiner Anweisung ausgeführt werden	Qualifizierte Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	Tätigkeiten qualifizierter Art, teile selbständige Ausführung	Abgeschlossene Berufsauf- bildung, Tätigkeiten, teile qualifiziert, teile einfacher Art	Tätigkeiten einfacher Art, die nach eingehender Anweisung ausgeführt werden	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten		
01.03.89	28.02.90	a	2 813	2 376	1 917	1 759	1 599	1 514	1 413	1 329		
		b	3 769	3 467	3 160	2 611	2 332	2 094	1 836	1 751		
01.03.90	28.02.91	a	2 975	2 513	2 027	1 860	1 691	1 601	1 494	1 405		
		b	3 986	3 666	3 342	2 761	2 466	2 214	1 942	1 852		
01.03.91	28.02.92	a	3 154	2 664	2 149	1 972	1 792	1 697	1 584	1 489		
		b	4 225	3 886	3 543	2 927	2 614	2 347	2 059	1 963		
01.03.92	28.02.93	a	3 312	2 797	2 256	2 071	1 882	1 782	1 663	1 563		
		b	4 436	4 080	3 720	3 073	2 745	2 464	2 162	2 061		
01.08.94		a	3 479	2 939	2 370	2 176	1 977	1 873	1 747	1 642		
		b	4 660	4 286	3 909	3 228	2 884	2 589	2 272	2 165		
01.03.95	29.02.96	a	3 577	3 022	2 437	2 228	2 033	1 926	1 796	1 688		
		b	4 781	4 407	4 019	3 319	2 966	2 662	2 336	2 226		

Z. Zt. tarifloser Zustand.

**316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)**  
**316 1 Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackierhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Saarland)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Beschäftigungsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			5		4		3		2		1 1)	
Umfangreiche Kenntnisse und langjährige Erfahrung		Angestellte, die vorwiegend nach Anweisung schwierige Arbeiten erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig - oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		Ohne Berufsaus- bildung, einfache und schematische Tätigkeiten						
K		T		K		T		K		T		
01.05.88	30.04.89	a	4 448	4 726	3 475	4 170	2 502	3 475	2 085	2 780	1 390	
		b	4 716	5 004	4 031	4 448	3 336	3 892	2 363	3 336	1 946	
01.05.89	30.04.90	a	4 602	4 889	3 595	4 314	2 588	3 595	2 157	2 876	1 438	
		b	4 889	5 177	4 170	4 602	3 451	4 026	2 445	3 451	2 013	
01.05.90	30.04.91	a	4 874	5 178	3 808	4 569	2 741	3 808	2 285	3 046	1 523	
		b	5 178	5 483	4 417	4 874	3 655	4 264	2 589	3 655	2 132	
01.05.91	30.04.92	a	5 214	5 540	4 074	4 889	2 933	4 074	2 444	3 259	1 630	
		b	5 540	5 866	4 726	5 214	3 911	4 583	2 770	3 911	2 281	
01.05.92	30.04.93	a	5 517	5 862	4 310	5 172	3 103	4 310	2 586	3 448	1 724	
		b	5 862	6 206	5 000	5 517	4 138	4 827	2 931	4 138	2 414	
01.05.93	30.04.94	a	5 730	6 088	4 476	5 372	3 223	4 476	2 686	3 581	1 791	
		b	6 088	6 446	5 192	5 730	4 297	5 013	3 044	4 297	2 507	
01.05.94	30.04.95	a	5 878	6 246	4 593	5 511	3 307	4 593	2 756	3 674	1 837	
		b	6 246	6 613	5 327	5 878	4 409	5 144	3 123	4 409	2 572	
01.05.95	30.04.96	a	6 102	6 484	4 768	5 721	3 433	4 768	2 861	3 814	1 907	
		b	6 484	6 865	5 530	6 102	4 577	5 340	3 242	4 577	2 670	
01.05.96	30.04.97	a	6 216	6 605	4 856	5 828	3 497	4 856	2 914	3 885	1 943	
		b	6 605	6 993	5 633	6 216	4 662	5 439	3 302	4 662	2 720	
01.10.97	30.04.99	a	6 322	6 717	4 939	5 927	3 556	4 939	2 963	3 951	1 976	
		b	6 717	7 112	5 729	6 322	4 741	5 531	3 358	4 741	2 766	

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

**400 Großhandel**  
**400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte 1)				Meister 2)		
7	5	3	1	V	IV	III			
Tätigkeiten, die mit Dispo- sitionsbefugnis und Führungsverant- wortung ver- bunden sind	Qualifizierte Tätigkeiten, die Spezialkennt- nisse erfordern, Bilanzbuchhalter	Tätigkeiten, die eine abge- schlossene Be- rufsausbildung voraussetzen, Routinekorre- pondenz	Tätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern, Bürohilfen, Boten	Selbständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Betriebsbereiche u.w.)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Meister mit Fachausbildung und Berufser- fahrung u.w.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Kontrollieren von Waren u.w.)			
01.06.90	31.05.91	a	3 898	3 171	1 870	1 619	3 171	2 732	1 870
		b		3 398	2 662		3 398	3 027	2 362
01.06.91	31.05.92	a	4 151	3 377	2 070	1 950	3 377	2 910	2 070
		b		3 619	2 516	2 100	3 619	3 224	2 516
01.06.92	31.05.93	a	4 375	3 559	2 182	2 055	3 559	3 067	2 182
		b		3 814	2 652	2 213	3 814	3 398	2 652
01.06.93	31.05.94	a	4 519	3 676	2 254	2 123	3 676	3 168	2 254
		b		3 940	2 740	2 286	3 940	3 510	2 740
01.06.94 3)		a	4 900	3 696	2 316	2 149	-	-	-
		b		3 972	2 794				
01.06.95	31.05.96	a	5 370	3 725	2 410	2 188	-	-	-
		b		4 020	2 875				
01.07.96	30.04.97	a	5 473	3 796	2 456	2 230	-	-	-
		b		4 097	2 930				
01.07.97	31.12.98 4)	a	5 555	3 853	2 493	2 263	-	-	-
		b		4 158	2 974				

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %, entfällt ab 01.06.1994 (neue Gehaltsstruktur).

2) Ab 01.06.1994 keine Meistergruppen im Tarifvertrag.

3) Durch die neue Gehaltsstruktur darf keine Gehaltseinbuße erfolgen (Besitzstand).

4) Pauschale für Mai und Juni 1997 von DM 50.

**400 Großhandel**  
**400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			6 b Ein- und Verkaufs- disposition mit Abschlußvollmacht	Abgeschlossene Berufsausbildung			2 Ohne Berufsausbildung Einfache Büroarbeiten
				6 a Besondere qualifizierte Tätigkeiten, Fach- oder Führungsverantwortung	4 Selbständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	3 Bearbeitung von Sach- und Kontokorrentkonten	
01.07.88	30.04.89	a	3 073	2 736	2 001	1 741	1 277
		b	3 679	3 001	2 273	1 995	1 470
01.05.89	30.04.90	a	3 190	2 840	2 079	1 813	1 340
		b	3 819	3 115	2 362	2 073	1 536
01.05.91	30.04.92	a	5 010	4 100	2 770	2 250	2 000
		b	-	4 520	3 290	2 660	-
01.05.92	30.04.93	a	5 260	4 315	2 930	2 390	2 275
		b	-	4 755	3 470	2 820	2 390
01.05.93	30.04.94	a	5 428	4 453	3 024	2 470	2 348
		b	-	4 907	3 581	2 920	2 466
01.05.94	30.04.95	a	5 537	4 542	3 084	2 519	2 395
		b	-	5 005	3 653	2 978	2 515
01.07.95	30.04.96 1)	a	5 747	4 715	3 201	2 615	2 486
		b	-	5 195	3 792	3 091	2 611
01.07.96	30.04.97 1)	a	5 856	4 805	3 262	2 665	2 533
		b	-	5 294	3 864	3 150	2 661
01.05.97	30.04.98	a	5 944	4 877	3 311	2 705	2 571
		b	-	5 373	3 922	3 197	2 701

1) Pauschale von je DM 140 für Mai und Juni 1995, für Mai und Juni 1996  
je DM 60.

**400 3 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse S				
			in Gehaltsgruppe				
			6 b Tätigkeiten mit Dispo- sitions- oder Aufsichts- befugnis	Kaufmännische Angestellte			1 Ohne Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten nach Anleitung
				6 a 1) Bearbeiten eines Aufgabenbereichs, langjährige Berufser- fahrung, Arbeiten als Spezialist	5 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach Anweisung	
01.07.88	30.04.89	a	3 758	3 303	2 471	1 724	1 454
		b		3 613	3 038	2 296	1 719
01.05.89	30.04.90	a	3 901	3 429	2 565	1 790	1 509
		b		3 750	3 153	2 383	1 784
01.05.90	30.04.91	a	4 095	3 600	2 695	1 880	1 585
		b		3 935	3 310	2 500	1 875
01.05.91	30.04.92	a	4 370	3 840	2 880	2 150	1 700
		b		4 200	3 530	2 670	2 030
01.05.92	30.04.93	a	4 600	4 040	3 040	2 275	1 800
		b		4 420	3 725	2 825	2 150
01.05.93	30.04.94	a	4 747	4 169	3 137	2 348	1 858
		b		4 561	3 844	2 915	2 219
01.05.94	30.04.95	a	4 842	4 252	3 200	2 395	1 895
		b		4 652	3 921	2 973	2 263
01.05.95	30.04.96	a	5 026	4 414	3 322	2 487	1 968
		b		4 829	4 070	3 086	2 349
01.05.96	30.04.97	a	5 121	4 498	3 385	2 534	2 005
		b		4 921	4 147	3 145	2 394
01.05.97	30.04.98	a	5 198	4 565	3 436	2 572	2 035
		b		4 995	4 209	3 192	2 430

1) Das Endgehalt beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens den  
angeführten Gehaltssatz.

**400 Großhandel**  
**400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			VI b 1) Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I 2) Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten
01.03.88	28.02.89	a b	3 988	2 081 2 609	1 354 2 050
01.03.89	28.02.90	a b	4 140	2 139 2 708	1 429 2 128
01.03.90	28.02.91	a b	4 343	2 244 2 841	1 585 2 232
01.03.91		a b	4 621	2 400 3 050	1 778 2 375
01.09.91	29.02.92	a b	4 638	2 400 3 050	1 785 2 384
01.04.92		a b	4 912	2 560 3 230	1 925 2 525
01.03.93	28.02.94	a b	5 064	2 639 3 330	1 985 2 603
01.03.94	28.02.95	a b	5 165	2 682 3 397	2 025 2 655
01.03.95	29.02.96	a b	5 361	2 794 3 526	2 102 2 756
01.04.96	28.02.97	a b	5 467	2 853 3 598	2 148 2 814
01.03.97		a b	5 549	2 896 3 652	2 180 2 856

1) Mindestgehalt.

2) Ab 01.03.1988 Anfangsgehalt bis zum Alter von 17 Jahren; ab  
01.03.1990 Anfangsgehalt bis zum Alter von 19 Jahren; ab 01.03.1991  
Anfangsgehalt bis zum Alter von 21 Jahren.

**400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			VII Besondere verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis	VI Selbständige, verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	IV Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I 1) Einfache Tätigkeiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung
01.04.88	31.03.89	a b	3 729	3 036 3 273	2 138 2 543	1 605 1 768
01.04.89	31.03.90	a b	3 874	3 154 3 401	2 221 2 642	1 680 1 843
01.04.90	31.03.91	a b	4 064	3 309 3 568	2 330 2 771	1 762 1 933
01.04.91	31.03.92	a b	4 328	3 524 3 800	2 500 3 000	2 153
01.04.92	31.03.93	a b	4 566	3 718 4 009	2 638 3 165	2 293
01.04.93	31.03.94	a b	4 712	3 837 4 137	2 722 3 266	2 366
01.04.94	31.03.95	a b	4 810	3 915 4 220	2 780 3 335	2 415
01.05.95	30.04.96 2)	a b	4 993	4 084 4 380	2 888 3 462	2 507
01.06.96	30.04.97 2)	a b	5 088	4 141 4 463	2 941 3 528	2 555
01.05.97	30.04.98	a b	5 164	4 203 4 530	2 985 3 581	2 593

1) Ab 01.04.1991 nur noch 1 Gehaltssatz.

2) Einmalbeträge für April 1995 in Höhe von DM 215 für die Gruppen I  
und II, DM 185 für III und IV und DM 150 für V, VI und VII, für Mai 1996  
Einmalbetrag von DM 55.

**400 Großhandel**  
**400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rheinhausen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			VI 1)	III	II	I
			Entscheidungsbefugnisse mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	Kenntnisse und Fertigkeiten durch 2-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
01.06.88	30.04.89	a	3 816	1 859	1 692	1 244
		b		2 474	2 167	1 859
01.05.90	30.04.91	a	4 140	2 016	1 909	1 518
		b		2 684	2 351	2 016
01.06.91	30.04.92 2)	a	4 405	2 145	2 030	1 615
		b		2 855	2 500	2 145
01.06.92	30.04.93	a	4 674	2 263	2 226	2 110
		b		3 012	2 638	2 263
01.05.93	30.04.94	a	4 791	2 333	2 295	2 175
		b		3 105	2 720	2 333
01.05.94	30.04.95	a	4 887	2 380	2 341	2 219
		b		3 167	2 774	2 380
01.05.95	30.04.96	a	5 073	2 470	2 430	2 303
		b		3 287	2 879	2 470
01.06.96	30.04.97 2)	a	5 169	2 517	2 476	2 347
		b		3 349	2 934	2 517
01.06.97		a	5 247	2 555	2 513	2 382
		b		3 399	2 978	2 555

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

2) Für Mai 1991 Einmalzahlung von DM 100, für Mai 1996 DM 50.

**400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7	4	3	1
			Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungs- befugnissen usw.	Kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung
01.04.88	31.03.89	a	3 941	2 069	1 714	1 442
		b		2 654	2 315	1 884
01.04.89	31.03.90	a	4 095	2 150	1 789	1 626
		b		2 758	2 405	1 959
01.04.90	31.03.91	a	4 292	2 253	1 889	1 726
		b		2 890	2 520	2 059
01.04.91	31.03.92	a	4 575	2 400	2 030	1 865
		b		3 080	2 685	2 200
01.05.92		a	4 831	2 534	2 144	1 969
		b		3 252	2 835	2 323
01.04.93	31.03.94	a	4 986	2 615	2 213	2 032
		b		3 356	2 926	2 397
01.06.94	31.03.95 1)	a	5 086	2 667	2 257	2 073
		b		3 423	2 985	2 445
01.04.95	31.03.96	a	5 253	2 771	2 351	2 162
		b		3 550	3 098	2 544
01.04.96	31.03.97	a	5 357	2 826	2 398	2 205
		b		3 620	3 159	2 594
01.04.97	31.03.98	a	5 438	2 868	2 434	2 238
		b		3 674	3 206	2 633

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 60,-.



**400 Großhandel**  
**400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
VI 1)  Besonders verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Einkaufs usw.)	V  Selbständige, verantwortliche und qualifizierte Tätig- keiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	IV  Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	III  Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Berufe- ausbildung (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten usw.)	I  Ohne berufliche Ausbildung, vor- wiegend schemati- sche oder mechanische Tätig- keiten (Ordnen und Ablegen von Schrift- wechsel usw.)				
01.03.89	28.02.90	a	3 665	2 356	1 800	1 627	1 440	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	-	3 141	2 618	2 218	1 963	
01.03.90	28.02.91	a	3 844	2 471	1 922	1 738	1 538	
		b	-	3 295	2 746	2 327	2 059	
01.03.91	31.03.92	a	4 094	2 632	2 084	1 884	1 667	
		b	-	3 509	2 924	2 644	2 340	
01.04.92	31.03.93	a	4 323	2 779	2 200	1 989	1 760	
		b	-	3 706	3 088	2 792	2 471	
01.04.93	31.03.94	a	4 457	2 865	2 288	2 069	1 831	
		b	-	3 821	3 184	2 878	2 547	
01.05.94	31.03.95	a	4 547	2 923	2 334	2 111	1 868	
		b	-	3 898	3 248	2 936	2 598	
01.04.95	29.02.96	a	4 720	3 035	2 423	2 192	1 939	
		b	-	4 047	3 372	3 048	2 697	
01.06.96	28.02.97	a	4 810	3 093	2 469	2 234	1 976	
		b	-	4 124	3 436	3 106	2 748	
01.03.97	28.02.98	a	4 885	3 142	2 509	2 271	2 009	
		b	-	4 189	3 491	3 156	2 792	

1) Mindestgehalt.

**400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			6 1) Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	5 Besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine Anweisungen (Lagermeister usw.)	4 Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	3 Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	1 Ohne kaufmännische Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten
01.05.89	30.04.90	a	3 801	2 532	1 957	1 660	1 330
		b	-	3 225	2 572	2 219	1 812
01.05.90	30.04.91	a	3 987	2 656	2 053	1 841	1 478
		b	-	3 383	2 698	2 328	1 901
01.06.91	30.04.92 2)	a	4 242	2 826	2 184	1 959	1 573
		b	-	3 600	2 871	2 477	2 023
01.06.92	30.04.93	a	4 475	2 981	2 304	2 172	1 660
		b	-	3 798	3 029	2 613	2 134
01.05.93	30.04.94	a	4 614	3 073	2 375	2 239	1 805
		b	-	3 916	3 123	2 694	2 200
01.07.94	30.04.95	a	4 708	3 134	2 423	2 284	1 841
		b	-	3 994	3 185	2 748	2 244
01.07.95	30.04.96 2)	a	4 885	3 253	2 515	2 371	1 911
		b	-	4 146	3 308	2 852	2 329
01.07.96	30.04.97 2)	a	4 982	3 318	2 565	2 418	1 949
		b	-	4 229	3 372	3 000	2 375
01.05.97	30.04.98	a	5 057	3 368	2 603	2 454	1 978
		b	-	4 292	3 423	3 045	2 411

1) Freie Vereinbarung, jedoch mindestens die aufgeführten Gehaltssätze.

2) Pauschale DM 115 für Mai 1991; für Juni 1995 DM 150, für Juni 1996 für alle Gehaltsgruppen (außer der Endstufe der Gruppe 3) Einmalzahlung von DM 20.

**400 Großhandel**  
**400 10 Gehaltstarifvertrag für Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-West\*)**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			G 6	G 5	G 4	G 2	G 1
			Abteilungsleiter mit Dispositionsbefugnis usw.	Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehrjährige Berufserfahrung (Substitut usw.)	Abgeschlossene Berufe- ausbildung, selbständige Erfolgung der Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Erster Dekorateur usw.)	Ausführen von Tätigkeiten nach eingehenden Anweisungen und Anlern- tätigkeit (Abfertigen der Post usw.)	Ohne Berufskenntnisse, einfache schematische Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in der Poststelle usw.)
01.06.90	31.03.91 1)	a	4 048	2 817	2 417	1 963	1 816
		b		3 375	2 715	2 188	2 121
01.06.91	31.03.92 1)	a	4 327	3 011	2 584	2 098	1 941
		b		3 608	2 902	2 318	2 267
01.04.92	31.03.93	a	4 557	3 177	2 728	2 223	2 054
		b		3 805	3 109	2 461	2 397
01.05.93 1)		a	4 703	3 279	2 815	2 294	2 120
		b		3 927	3 208	2 540	2 474
01.04.94	31.03.95	a	4 797	3 345	2 871	2 340	2 162
		b		4 006	3 272	2 591	2 523
01.04.95	31.03.96	a	4 979	3 472	2 980	2 429	2 244
		b		4 158	3 396	2 689	2 619
01.04.96	31.03.97	a	5 076	3 540	3 038	2 476	2 288
		b		4 239	3 462	2 741	2 670
01.04.97	31.03.98	a	5 152	3 593	3 084	2 513	2 322
		b		4 303	3 514	2 782	2 710

\*) Bis 31.03.1992: Groß- und Außenhandel in Berlin-West.

1) Pauschale von DM 140 für April und Mai 1990, 1991 je DM 200, für April 1993 DM 200.

**400 11 Gehaltstarifvertrag für die genossenschaftlichen Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen in Bayern**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI	V	IV	III	II	I
			Besonders verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten mit Disposition- und Leitungsbefugnis	Verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten, die gründliche Sachkenntnisse voraussetzen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, die Kenntnisse und Berufserfahrung voraussetzen	Abgeschlossene Berufsausbildung (Kontieren von Belegen)	Tätigkeiten, die eine 2jährige Berufsausbildung voraussetzen (einfache Über- tragungsarbeiten)	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ablegen von Schriftwechsel)
01.04.90	31.03.91	a	3 802	2 398	2 031	1 749	1 629	1 539
		b	-	3 201	2 681	2 281	2 185	2 062
01.04.91	31.03.92	a	4 064	2 563	2 171	1 870	1 749	1 659
		b	-	3 422	2 666	2 438	2 336	2 204
01.04.92		a	4 292	2 707	2 293	1 975	1 847	1 752
		b	-	3 614	3 026	2 575	2 467	2 327
01.01.93	31.03.93	a	4 292	2 707	2 293	1 975	1 847	1 752
		b	-	3 614	3 026	2 639	2 467	2 327
01.06.93	31.03.94	a	4 455	2 810	2 380	2 050	1 917	1 819
		b	-	3 751	3 141	2 739	2 561	2 415
01.05.94	31.03.95	a	4 554	2 872	2 433	2 096	1 960	1 860
		b	-	3 834	3 211	2 800	2 618	2 469
01.04.95	31.03.96	a	4 728	2 982	2 528	2 191	2 055	1 955
		b	-	3 980	3 335	2 908	2 718	2 564
01.06.96		a	4 818	3 039	2 576	2 233	2 094	1 992
		b	-	4 056	3 398	2 963	2 770	2 613
01.04.97	31.03.98	a	4 899	3 094	2 625	2 276	2 136	2 032
		b	-	4 126	3 459	3 018	2 821	2 661

**430 Einzelhandel**  
**430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännliche Angestellte			
			B 4 c 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	B 2 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erete Verkäufer usw.)	B 1 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, vorwiegend einfache kaufmännliche Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateur usw.)	A 2) Ohne abgeschlossene kaufmännliche Ausbildung
01.07.91		a b	3 570 4 686	2 120 2 950	1 810 2 640	1 448 -
01.01.92	31.07.92	a b	3 570 4 686	2 120 2 950	1 810 2 665	1 448 -
01.08.92		a b	3 770 4 948	2 243 3 121	1 915 2 820	1 532 -
01.05.93	31.05.93	a b	3 770 4 948	2 243 3 121	1 915 2 860	1 532 -
01.06.93		a b	3 894 5 111	2 317 3 224	2 000 2 920	1 600 -
01.11.93		a b	3 894 5 111	2 317 3 224	2 000 3 000	1 600 -
01.06.94	30.04.95	a b	4 023 5 280	2 393 3 330	2 066 3 060	1 653 -
01.07.95	30.04.96 3)	a b	4 144 5 439	2 500 3 440	2 170 3 173	1 753 -
01.05.96	30.04.97	a b	4 221 5 540	2 546 3 504	2 210 3 232	1 785 -
01.06.97	30.04.98	a b	4 284 5 623	2 584 3 557	2 243 3 280	1 812 -

- 1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbe-  
schäftigten.  
2) Anfangsgehalt = 80 % der Gehaltsgruppe B 1,3. Berufsjahr; ab  
01.07.1991 entfällt prozentuale Abtufung. Endgehalt = Endgehalt der  
Gehaltsgruppe B 1; ab 01.07.1991 Endgehalt = mit Beginn des 5. Tätig-

- keitsjahres erfolgt die Eingruppierung in das 2. Berufsjahr bzw. Tätig-  
keitsjahr derjenigen Gehaltsgruppe, deren Tätigkeitsmerkmale überwie-  
gend erfüllt werden.  
3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995.

**430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännliche Angestellte			
			5 b 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend übertragenem Aufgabenkreis (Erete Verkäufer usw.)	2 a Abgeschlossene kaufmännliche Ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 2) Ohne abgeschlossene kaufmännliche Ausbildung nach vollendetem 18. Lebensjahr
01.05.92		a b	4 000 5 430	2 500 3 385	2 125 2 689	1 650 -
01.06.92	30.04.93	a b	4 000 5 430	2 500 3 385	2 125 2 860	1 650 -
01.05.93		a b	4 132 5 609	2 583 3 497	2 195 2 920	1 720 -
01.10.93		a b	4 132 5 609	2 583 3 497	2 195 3 000	1 720 -
01.05.94		a b	4 268 5 794	2 668 3 612	2 267 3 060	1 777 -
01.07.95	30.04.96 3)	a b	4 396 5 968	2 776 3 725	2 373 3 173	1 882 -
01.05.96	30.04.97	a b	4 477 6 078	2 827 3 794	2 417 3 232	1 917 -
01.09.97	30.04.98 3)	a b	4 544 6 189	2 869 3 851	2 453 3 280	1 946 -

- 1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbe-  
schäftigten.  
2) Anfangsgehalt 75 % der Gehaltsgruppe 1; ab 01.05.1991 entfällt  
prozentuale Abtufung; Endgehalt mit Beginn des 5. Tätigkeitjahres

- erfolgt die Eingruppierung in das 1. Berufsjahr bzw. 1. Tätigkeitjahr  
derjenigen Gehaltsgruppe, deren Tätigkeitsmerkmale überwiegend erfüllt  
werden.  
3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995; für August je nach  
Monatsentgelt DM 55 bzw. DM 65.

**430 Einzelhandel**  
**430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			In Ortsklasse I					In Ortsklasse II
			In Gehaltsgruppe					In Gehaltsgruppe
			Kaufmännliche Angestellte					
		b	V c Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)  mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten	IV c Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	III Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Ereze Verkäufer usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kauf- männische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Ohne Berufsausbildung	III Tätigkeiten mit erweiterten Fach- kenntnissen und größerer Verantwortung (Ereze Verkäufer usw.)
01.05.92		a	3 803	3 284	2 410	1 985	1 368	2 350
		b	4 854	3 814	3 200	2 810	1 779	3 120
01.03.93	30.04.93	a	3 803	3 284	2 410	1 985	1 368	2 350
		b	4 854	3 814	3 200	1 860	1 779	3 120
01.05.93	30.04.94	a	3 928	3 392	2 490	2 055	1 576	2 428
		b	5 014	3 940	3 306	2 960	1 838	3 223
01.05.94	30.04.95	a	4 058	3 504	2 572	2 123	1 628	2 508
		b	5 179	4 070	3 415	3 060	1 899	3 330
01.07.95		a	4 204	3 630	2 665	2 199	1 687	2 598
		b	5 365	4 217	3 538	3 173	1 967	3 450
01.01.96	30.04.96	a	4 204	3 630	2 665	2 199	1 687	2 605
		b	5 365	4 217	3 538	3 173	1 967	3 458
01.05.96	30.04.97	a	4 282	3 697	2 714	2 240	1 718	2 653
		b	5 464	4 295	3 603	3 232	2 003	3 522
01.05.97	30.04.98	a	4 345	3 752	2 754	2 272	1 743	2 692
		b	5 545	4 358	3 656	3 280	2 032	3 574

**430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen**  
**DM**

Datum de Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			In Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 C 1)	4 C 1)	3	2	1 2)
		b	Angestellte in leitender Stellung mit Anweisungsbefugnissen (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	Erweiterte Fachkenntnisse und größere Verantwortung (Ereze Kräfte usw.)	Abgeschlossene kauf- männische Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
01.05.92		a	3 592	3 077	2 372	1 957	1 554
		b	4 653	3 568	3 225	2 820	1 741
01.06.92		a	3 793	3 249	2 372	1 957	1 554
		b	4 914	3 768	3 225	2 820	1 741
01.04.93	30.04.93	a	3 793	3 249	2 372	1 957	1 554
		b	4 914	3 768	3 225	2 860	1 741
01.05.93		a	3 918	3 356	2 450	2 020	1 605
		b	5 076	3 892	3 331	2 930	1 798
01.12.93		a	3 918	3 356	2 450	2 220	1 603
		b	5 076	3 892	3 331	3 000	1 798
01.05.94	30.04.95	a	4 047	3 467	2 531	2 085	1 658
		b	5 244	4 020	3 441	3 060	1 857
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 193	3 592	2 622	2 160	1 718
		b	5 433	4 165	3 565	3 173	1 924
01.05.96	30.04.97	a	4 271	3 658	2 671	2 200	1 750
		b	5 534	4 242	3 631	3 232	1 960
01.09.97	30.04.98 3)	a	4 335	3 713	2 711	2 233	1 776
		b	5 617	4 306	3 685	3 280	1 989

1) Mit in der Regel mehr als 9 Vollbeschäftigten.

2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Gehaltsgruppe 2.

3) Einmalzahlung von DM 110 für Mai und Juni 1995, im August 1997 DM 80.

**430 Einzelhandel**  
**430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Ortsklasse I		
			in Gehaltsgruppe		
			IV c 1)	II	I
			Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
01.04.92		a	3 764	2 559	1 957
		b	5 197	3 383	2 815
01.05.92		a	3 975	2 559	1 957
		b	5 488	3 383	2 815
01.03.93	31.03.93	a	3 975	2 559	1 957
		b	5 488	3 383	2 860
01.04.93		a	4 106	2 643	2 022
		b	5 669	3 495	2 960
01.12.93		a	4 106	2 643	2 022
		b	5 669	3 495	3 010
01.04.94		a	4 242	2 730	2 089
		b	5 856	3 610	3 010
01.08.94	31.03.95	a	4 242	2 730	2 089
		b	5 856	3 610	3 060
01.07.95	31.03.96 2)	a	4 395	2 828	2 105
		b	6 067	3 740	3 173
01.04.96	31.03.97	a	4 478	2 880	2 149
		b	6 179	3 809	3 232
01.11.97		a	4 543	2 923	2 181
		b	6 272	3 866	3 280

1) Mit in der Regel mehr 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Für April bis Juni 1995 Pauschale von insgesamt DM 200 - 300 je nach Entgelt.

**430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen (ohne den Landkreis Limburg-Weilburg)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Ortsklasse I		
			in Gehaltsgruppe		
			IV c 1)	II	I a
			Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung, einfache kaufmännische oder technische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
01.03.92		a	3 598	2 488	2 010
		b	4 713	3 190	2 815
01.04.92		a	3 799	2 488	2 010
		b	4 977	3 190	2 815
01.02.93	28.02.93	a	3 799	2 488	2 010
		b	4 977	3 190	2 860
01.03.93		a	3 924	2 570	2 076
		b	5 141	3 295	2 945
01.11.93		a	3 924	2 570	2 076
		b	5 141	3 295	3 000
01.03.94	28.02.95	a	4 053	2 655	2 145
		b	5 311	3 404	3 060
01.06.95	29.02.96 2)	a	4 199	2 751	2 222
		b	5 502	3 527	3 173
01.03.96	31.03.97 2)	a	4 277	2 802	2 268
		b	5 604	3 592	3 232
01.11.97	31.03.98	a	4 341	2 844	2 302
		b	5 688	3 646	3 280

1) Mit in der Regel mehr als 9 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Für März bis Mai 1995 Pauschale von insgesamt DM 200 bis DM 300 je nach Entgelt, für März 1997 Einmalzahlung von DM 50 bis DM 100, je nach Gehaltsgruppe.

**430 Einzelhandel**  
**430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Rheinland-Pfalz**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännliche Angestellte			
V b 1)		III	II	I		
Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnis (Abteilungsleiter usw.)		Erweiterte Fachkenntnisse, größere Verantwortung (Ereze Verkäufer usw.)	Einfache kaufmännliche Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kauf- männliche Berufsausbildung 2)		
01.05.91		a	3 711	2 394	1 900	1 750
		b	4 244	3 986	2 640	2 640
01.01.92	30.04.92	a	3 711	2 394	1 900	1 750
		b	4 244	3 986	2 665	2 665
01.05.92		a	3 919	2 533	2 010	1 852
		b	4 482	3 265	2 820	2 820
01.04.93	30.04.93	a	3 919	2 533	2 010	1 852
		b	4 482	3 265	2 860	2 860
01.05.93		a	4 048	2 617	2 076	1 913
		b	4 630	3 373	2 920	2 920
01.10.93		a	4 048	2 617	2 076	1 913
		b	4 630	3 373	3 000	3 000
01.05.94	30.04.95	a	4 182	2 703	2 145	1 976
		b	4 783	3 484	3 060	3 060
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 333	2 800	2 222	2 047
		b	4 955	3 614	3 173	3 173
01.05.96	30.04.97	a	4 413	2 852	2 283	2 085
		b	5 047	3 681	3 232	3 232
01.08.97	30.04.98	a	4 479	2 895	2 302	2 121
		b	5 123	3 736	3 280	3 280

- 1) Mit in der Regel mehr als 5, ab 01.05.1992 mehr als 4 unterstellten vollbeschäftigten Angestellten.  
2) Im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigten-  
gruppe II.

3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995.

**430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Beschäftigtengruppe				
			Kaufmännliche Angestellte				
			V	IV	III	II	I
			Leitende Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungs- leiter)	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufmännliche Berufe- ausbildung usw., einfache kaufmännliche Tätig- keiten (Verkäufer usw.)	Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Kartellarbeiten)
01.04.92		a	4 191	2 999	2 627	2 275	1 904
		b	-	3 727	3 229	2 820	2 231
01.03.92	31.03.93	a	4 191	2 999	2 627	2 275	1 904
		b	-	3 727	3 229	2 860	2 231
01.04.93		a	4 329	3 098	2 714	2 350	1 967
		b	-	3 850	3 336	2 954	2 305
01.04.94	31.03.95	a	4 472	3 200	2 804	2 428	2 032
		b	-	3 977	3 446	3 051	2 381
01.05.95	31.03.96	a	4 637	3 318	2 908	2 528	2 120
		b	-	4 124	3 574	3 173	2 469
01.05.95	31.03.96	a	4 637	3 318	2 908	2 528	2 120
		b	-	4 124	3 574	3 173	2 469
01.04.96	31.03.97	a	4 723	3 379	2 962	2 546	2 164
		b	-	4 200	3 640	3 232	2 520
01.12.97	31.03.98	a	4 794	3 430	3 006	2 584	2 196
		b	-	4 263	3 695	3 280	2 558

**430 Einzelhandel**  
**430 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Beschäftigungs- gruppensätze der Ort Klasse I
			in Ort Klasse I					
			in Beschäftigtengruppe					
			Kaufmännliche Angestellte					
			V Leitende Tätigkeiten (Abteilungsleiter großer Abteilungen u.s.w.)	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer u.s.w.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erste Verkäufer u.s.w.)	II Abgeschlossene kaufmännliche Ausbildung u.s.w., einfache kauf- männliche Tätigkeiten (Verkäufer u.s.w.)	I B 1) Ohne abge- schlossene Ausbildung (ungelernte Kräfte)	
01.05.92		a	3 735	3 146	2 515	2 070	1 756	95
		b	4 597	3 775	3 224	2 820	2 820	
01.04.93	30.04.93	a	3 735	3 146	2 515	2 070	1 756	
		b	4 597	3 775	3 224	2 860	2 860	
01.05.93		a	3 858	3 250	2 598	2 138	1 814	
		b	4 749	3 900	3 330	2 920	2 920	
01.10.93		a	3 858	3 250	2 598	2 138	1 814	95,75
		b	4 749	3 900	3 330	3 000	3 000	
01.05.94	30.04.95	a	3 985	3 357	2 684	2 209	1 874	96,50
		b	4 906	4 029	3 440	3 060	3 060	
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 128	3 478	2 801	2 294	1 962	96,50
		b	5 083	4 174	3 564	3 173	3 173	
01.05.96	30.04.97	a	4 204	3 542	2 858	2 336	1 998	96,75
		b	5 177	4 251	3 630	3 232	3 232	
01.08.97		a	4 267	3 595	2 901	2 371	2 028	
		b	5 255	4 315	3 684	3 280	2 279	

1) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 18. Lebensjahr entfällt ab 01.05.1991; im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigungsgruppe II.

2) Ab 01.01.1994 = 95,75 %, ab 01.01.1995 = 96,5 %, 1.1.1997 = 96,75 %.

3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995.

**430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	er- st- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännliche Angestellte				
			V b Leitende Tätigkeiten mit Anweisungsbefugnissen mit mehr als 6 Voll- beschäftigten (Abteilungs- leiter u.ä.)	IV b Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen mit mehr als 6 Vollbeschäftigten (Substitute u.ä.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erster Verkäufer u.ä.)	II Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer u.ä.)	I 1) Ohne abgeschlossene Berufsausbildung
01.05.93		a	4 146	3 407	2 492	2 076	1 967
		b	4 696	4 105	3 340	2 860	2 860
01.07.93		a	4 146	3 407	2 492	2 076	1 967
		b	4 696	4 105	3 340	3 000	3 000
01.04.94		a	4 283	3 519	2 574	2 145	2 032
		b	4 851	4 241	3 460	3 000	3 000
01.06.94		a	4 283	3 519	2 574	2 145	2 032
		b	4 851	4 241	3 460	3 000	3 000
01.07.95	31.03.96	a	4 437	3 646	2 667	2 222	2 105
		b	5 026	4 394	3 585	3 173	3 173
01.04.96		a	4 519	3 713	2 716	2 263	2 144
		b	5 119	4 475	3 651	3 232	2 204
01.10.96	31.03.97	a	4 519	3 713	2 716	2 263	2 144
		b	5 119	4 475	3 651	3 232	2 204
01.07.97	31.03.98	a	4 587	3 769	2 757	2 297	2 116
		b	5 196	4 542	3 708	3 280	2 237

1) Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe II.

**430 Einzelhandel**  
**430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin-West**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 c	K 4 c	K 3	K 2	K 1
			Leitende Stellung mit voller Verantwortung und mehr als 8 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 8 Unterstellten (Leiter der Lohnbuchhaltung usw.)	Besondere Fachkennt- nisse, selbständige Erledigung qualifizierter Arbeiten (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Schreibkräfte usw.)
01.07.89		a	3 474	3 006	2 222	1 940	1 669
		b	4 532	3 666	2 886	2 395	2 060
01.07.90		a	3 553	3 075	2 273	1 985	1 707
		b	4 636	3 750	2 952	2 450	2 107
01.07.91		a	3 779	3 270	2 417	2 097	1 814
		b	4 930	3 988	3 139	2 591	2 240
01.01.92	30.06.92	a	3 779	3 270	2 417	2 097	1 814
		b	4 930	3 988	3 139	2 623	2 240
01.07.92		a	3 916	3 389	2 565	2 241	1 927
		b	5 237	4 236	3 375	2 801	2 409
01.04.93	30.06.93	a	3 947	3 416	2 586	2 258	1 942
		b	5 279	4 270	3 402	2 823	2 428
01.07.93	30.06.94	a	4 079	3 529	2 671	2 333	2 006
		b	5 453	4 411	3 514	2 923	2 508
01.08.94		a	4 186	3 622	2 741	2 394	2 059
		b	5 597	4 527	3 607	3 000	2 574
01.01.95	30.06.95	a	4 212	3 645	2 758	2 410	2 072
		b	5 633	4 556	3 629	3 019	2 590
01.07.95		a	4 305	3 726	2 820	2 463	2 118
		b	5 757	4 657	3 710	3 100	2 648
01.09.95	30.06.96	a	4 362	3 775	2 858	2 496	2 146
		b	5 834	4 719	3 760	3 130	2 683
01.07.96	30.06.97	a	4 445	3 846	2 919	2 550	2 187
		b	5 944	4 808	3 831	3 188	2 734
01.07.98	30.06.99 1)	a	4 513	3 905	2 963	2 588	2 220
		b	6 034	4 881	3 889	3 236	2 775

1) Sätze ab 01.07.96 gelten weiter bis 30.06.98, Einmalzahlungen von DM 140,- im Oktober 1997, DM 150,- im Februar 1998 und DM 255,- im Mai 1998.

**430 12 Gehaltstarifvertrag für Apotheken im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			1	2	4	6
			Approbierte	Apothekerassistenten	Pharmazeutisch-technische Assistenten	Apothekenhelfer
01.05.88	30.04.90	a	3 675	3 009	1 968	1 614
		b	4 685	3 332	2 744	2 315
01.05.90	30.04.91	a	3 826	3 132	2 106	1 743
		b	4 877	3 469	2 881	2 442
01.05.91	30.04.92	a	4 056	3 320	2 253	1 882
		b	5 072	3 666	3 068	2 601
01.05.92	30.04.93	a	4 291	3 513	2 384	1 991
		b	5 366	3 879	3 246	2 752
01.10.93		a	4 291	3 513	2 498	2 116
		b	5 366	3 879	3 350	2 752
01.01.94	30.04.94	a	4 377	3 583	2 548	2 158
		b	5 473	3 957	3 417	2 807
01.10.94	30.06.95	a	4 443	3 637	2 586	2 225
		b	5 555	4 016	3 468	2 849
01.07.95	30.06.96	a	4 576	3 746	2 664	2 292
		b	5 722	4 136	3 572	2 934
01.07.96	31.12.97	a	4 645	3 802	2 704	2 326
		b	5 779	4 198	3 626	2 978



**511 Eisenbahnen**  
**511 1 Vergütungen für die Angestellten der Deutschen Bundesbahn im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a  <
-------------------------------------	-----------------------------------	--

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen für Angestellte gezahlt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	IV b - II a	I
01.01.1986	67,-	67,-	100,-	-
01.01.1990	127,-	150,-	160,-	60,-
01.01.1991	134,82	159,-	169,60	63,60
01.05.1992	141,86	167,59	178,76/169,60	63,60
01.06.1992	141,86	167,59	178,76	67,03
01.01.1993	146,15	172,62	184,12	69,04

2) Z.B. Fotografen mit Meisterprüfung, technische Assistenten und Chemotechniker.

3) Z.B. Bahnarztthilfen bei Oberärzten, Büro- und Buchhaltereidienst, der mindestens zu einem Fünftel selbständige Leistungen erfordert.

4) Z.B. Fotografen, Flachdrucker, Zeichner, Rechnungsprüfer, Zugsekretärinnen usw..

5) Z.B. Bahnarztthilfen, Angestellte im Fernschreibdienst, Stenotypistinnen, Fernsprechvermittlung, Lagerverwalter, Zeichner mit entsprechender Abschlußprüfung, Laboranten und Werkstoffprüfer mit Abschlußprüfung.

6) Einmalzahlung in den Vergütungsgruppen X - V a in Höhe von 750 DM, Gruppe IV b - III in Höhe von 600 DM für die Monate Januar bis April 1992.

7) Ab 01.01.1994 kein Nachweis mehr möglich.

- Ortazuschlagetabelle siehe nächste Seite -

**Ortzuschlagstabelle für die Angestellten der Deutschen Bundesbahn\*)**  
**Monatsbeträge in DM**

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind
01.01.1986	I b	I	bie	II b	723	859	975
	I c	III	bie	V a/b	842	779	895
	II	V c	bie	X	805	735	851
01.01.1987	I b	I	bie	II b	747	889	1 008
	I c	III	bie	V a/b	864	805	925
	II	V c	bie	X	828	760	880
01.03.1988	I b	I	bie	II b	785	910	1 033
	I c	III	bie	V a/b	880	825	947
	II	V c	bie	X	841	778	901
01.01.1989	I b	I	bie	II b	778	923	1 047
	I c	III	bie	V a/b	890	838	961
	II	V c	bie	X	850	789	914
01.01.1990	I b	I	bie	II b	789	938	1 085
	I c	III	bie	V a/b	701	851	977
	II	V c	bie	X	881	803	929
01.01.1991	I b	I	bie	II b	836	995	1 129
	I c	III	bie	V a/b	743	902	1 038
	II	V c	bie	X	700	851	985
01.05.1992	I b	I	bie	II b	836	995	1 129
	I c	III	bie	V a/b	784	950	1 092
	II	V c	bie	X	738	897	1 038
01.06.1992	I b	I	bie	II b	882	1 048	1 190
	I c	III	bie	V a/b	784	950	1 092
	II	V c	bie	X	738	897	1 038
01.01.1993	I b	I	bie	II b	908	1 080	1 225
	I c	III	bie	V a/b	807	978	1 124
	II	V c	bie	X	760	924	1 069

\*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortzuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.01.1986	um	115,80	DM;
ab	01.01.1987	um	119,74	DM;
ab	01.03.1988	um	122,61	DM;
ab	01.01.1989	um	124,33	DM;
ab	01.01.1990	um	126,44	DM;
ab	01.01.1991	um	134,03	DM;
ab	01.05.1992	um	141,27	DM außer den Gruppen I - II b;
ab	01.06.1992	um	141,27	DM für die Gruppen I - II b;
ab	01.01.1993	um	145,51	DM.

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortzuschlag für das 2. und jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Vergütungsgruppe:

Vergütungsgruppe Datum des Inkrafttretens	X	VIII
01.01.1986	20,-	40,-
01.01.1993	30,-	50,-

**512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser**  
**512 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
			Angeestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	Mehrjährige Berufe- erfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kaufmännische Tätig- keiten (Expedienten usw.)	Ohne Berufsausbildung
01.04.88		a	3 320	2 665	2 105	1 720	1 535
		b	3 935	3 265	2 625	2 065	1 685
01.04.89		a	3 400	2 730	2 155	1 760	1 570
		b	4 030	3 345	2 690	2 115	1 725
01.04.90	31.03.91	a	3 470	2 785	2 200	1 795	1 605
		b	4 115	3 415	2 745	2 160	1 760
01.04.91	31.03.92	a	3 900	3 000	2 400	2 100	1 700
		b	4 600	3 900	3 000	2 400	2 000
01.06.92	31.05.93	a	4 130	3 185	2 550	2 225	1 800
		b	5 030	4 085	3 150	2 525	2 100
01.10.93	30.09.94	a	4 250	3 280	2 625	2 290	1 850
		b	5 180	4 210	3 255	2 605	2 165
01.12.94	30.11.95	a	4 330	3 360	2 695	2 340	1 890
		b	5 260	4 290	3 325	2 695	2 205
01.01.98	31.12.98 1)	a	4 395	3 410	2 735	2 375	1 920
		b	5 340	4 355	3 375	2 695	2 240

1) Vom 01.12.95 bis 31.12.97 tarifloser Zustand.

**512 2 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			V 1) Angeestellte, deren Befugnisse und Aufgaben sich über die der Gehalts- gruppe IV hinausheben (Bilanzbuchhalter usw.)	IV Angeestellte mit der Qualifikation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuchhalter usw.)	III Abgeschlossene Berufe- ausbildung, selbständige Tätigkeiten mit Verant- wortlichkeit (Fahrdienst- leiter usw.)	I Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)	I 2) Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Hilfskräfte im Büro usw.)
01.04.88	31.03.89	a	3 622	3 082	2 728	1 607	1 526
		b		3 546	3 136	2 048	1 774
01.04.89		a	3 723	3 168	2 804	1 652	1 586
		b		3 645	3 224	2 105	1 834
01.04.90	31.03.91	a	3 838	3 266	2 891	1 703	-
		b		3 758	3 324	2 170	-
01.04.91	31.03.92	a	4 013	3 441	3 066	2 033	-
		b		3 933	3 499	2 345	-
01.04.92	31.03.93	a	4 214	3 613	3 264	2 189	-
		b		4 130	3 721	2 519	-
01.05.93	31.03.94	a	4 345	3 725	3 365	2 257	-
		b		4 258	3 836	2 597	-
01.07.94	31.03.95	a	4 454	3 818	3 449	2 313	-
		b		4 364	3 932	2 662	-
01.04.95	31.03.96	a	4 610	3 925	3 570	2 394	-
		b		4 517	4 070	2 755	-
01.04.96		a	4 691	4 021	3 632	2 436	-
		b		4 596	4 141	2 803	-
01.06.96	31.03.97	a	4 698	4 027	3 638	2 439	-
		b		4 603	4 147	2 807	-
01.10.97	31.03.99 3)	a	4 792	4 108	3 711	2 488	-
		b		4 695	4 230	2 863	-

1) Geschäftsführer, Prokurist usw. unterliegen der freien Vereinbarung.  
2) Entfällt ab 01.04.1990; siehe neue Gehaltsgruppe I.

3) Für April bis September 1997 Pauschale von DM 240.

**512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser**  
**512 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V Selbständige Tätigkeiten mit Entscheidungs- und Weisungsbefugnis, umfassende Spezialkenntnisse	III Abgeschlossene einschlägige Berufsaus- bildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (qualifizierte Buchhaltungs- tätigkeiten)	I Einfache Tätigkeiten, die nach entsprechender Einweisung ausgeführt werden und keine Berufsausbildung voraussetzen
01.04.90	31.03.91	a	3 064	2 080	1 631
		b	3 968	2 953	2 091
01.04.91	31.03.92	a	3 248	2 205	1 729
		b	4 206	3 130	2 216
01.04.92	31.03.93	a	3 427	2 326	1 824
		b	4 437	3 302	2 338
01.05.93		a	3 533	2 398	1 881
		b	4 575	3 404	2 410
01.06.94	31.03.95	a	3 614	2 453	1 924
		b	4 680	3 482	2 465
01.04.95	31.03.96	a	3 740	2 539	1 991
		b	4 844	3 604	2 551
01.10.96	30.09.97	a	3 815	2 590	2 031
		b	4 941	3 676	2 602

**512 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)				Meister und ähnliche Angestellte	
			K 6 Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verantwortung	K 3 Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw. (Korrespon- denten usw.)	K 2 Anlernaus- bildung usw. (Kontoristen usw.)	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verantwortung	M 1 Platzmeister usw.
01.07.89	31.03.90	a	3 340	1 999	1 534	1 533	2 687	2 313
		b	3 673	2 476	2 173	1 751		
01.07.90	31.03.91	a	3 507	2 099	1 611	1 610	2 821	2 429
		b	3 857	2 600	2 282	1 839		
01.04.91	31.03.92	a	3 724	2 399	1 986	1 847	2 996	2 580
		b	4 096	2 761	2 423	1 953		
01.06.92	31.03.93 2)	a	4 313	2 725	2 259	2 057	3 155	2 717
		b		2 907	2 551			
01.07.93	31.03.94	a	4 460	2 818	2 336	2 127	3 262	2 809
		b		3 006	2 638			
01.06.94	31.03.95	a	4 549	3 066	2 691	2 170	3 327	2 865
		b						
01.04.95	31.03.96	a	4 699	3 167	2 780	2 242	3 437	2 960
		b						
01.06.96	31.03.97	a	4 749	3 217	2 830	2 292	3 487	3 010
		b						
01.07.97	31.03.98 2)	a	4 820	3 265	2 880	2 342	3 539	3 055
		b						

1) Ab 1.06.1992 nur noch 1 Gehaltssatz für K 1 und K 6; ab 1.06.94 für K 2 und K 3

2) Für April und Mai 1992 Einmalzahlung von DM 100, für April bis Juni 1997 Einmalzahlung von DM 100.

**512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser**  
**512 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe 1)				
			K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen (Lohn- und Gehaltsbuchhaltung usw.)	K 2 Kaufmännliche Angestellte Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, einfache Arbeiten in der Buchhaltung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Schreib- und Rechenarbeiten)	M 2 Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.	M 1 Lagermeister usw.
01.04.89	31.03.90	a	3 238	1 964	1 803	2 875	2 720
		b	3 852	2 498	2 258	3 401	3 294
01.04.90	31.03.91	a	3 416	2 072	2 010	3 033	2 870
		b	4 114	2 685	2 638	3 638	3 525
01.04.91	31.03.92	a	3 624	2 329	2 133	3 218	3 045
		b	4 407	2 944	2 797	3 902	3 782
01.04.92	31.03.93	a	3 865	2 459	2 252	3 432	3 248
		b	4 684	3 139	2 984	4 151	4 024
01.04.93		a	3 985	2 578	2 322	3 538	3 348
		b	4 839	3 246	3 087	4 290	4 159
01.05.94		a	4 069	2 632	2 371	3 612	3 418
		b	4 941	3 314	3 152	4 360	4 246
01.04.95		a	4 207	2 721	2 452	3 735	3 534
		b	5 109	3 427	3 259	4 529	4 390
01.01.96	31.03.96	a	4 207	2 721	2 452	3 735	3 534
		b	5 119	3 437	3 269	4 539	4 400
01.08.96	31.03.97 1)	a	4 283	2 770	2 496	3 802	3 598
		b	5 211	3 499	3 328	4 621	4 479
01.04.97	31.03.98	a	4 349	2 813	2 535	3 861	3 654
		b	5 292	3 553	3 380	4 693	4 548

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung, für die Monate April bis Juli 1996 Einmalzahlung von DM 220.

**512 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännliche und technische Angestellte				
			7 1) Angestellte mit freier Vereinbarung	6 Branchen- oder Spezial- kenntnisse, selbständige Entscheidungsbefugnis	5 Umfassende Fachkenntnisse und langjährige Berufe- erfahrung	2 Kenntnisse und Fähigkeiten, die im allgemeinen durch eine Berufsausbildung erworben werden	1 Ohne kaufmännische oder technische Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten
01.04.91	31.03.92	a	3 900	2 910	2 732	1 980	1 716
		b	-	3 597	3 332	2 566	2 256
01.04.92	31.03.93	a	4 099	3 066	2 881	2 076	1 821
		b	-	3 783	3 508	2 706	2 385
01.04.93	30.06.94	a	4 222	3 158	2 967	2 138	1 876
		b	-	3 896	3 612	2 789	2 456
01.07.94	30.06.95	a	4 308	3 221	3 026	2 181	1 914
		b	-	3 974	3 684	2 845	2 505
01.07.95	30.06.96	a	4 435	3 318	3 117	2 246	1 971
		b	-	4 093	3 795	2 930	2 580
01.01.96	30.06.96	a	4 479	3 351	3 148	2 268	1 991
		b	-	4 134	3 833	2 959	2 607
01.10.96		a	4 566	3 416	3 209	2 312	2 030
		b	-	4 215	3 908	3 017	2 658
01.01.97	30.06.97	a	4 566	3 416	3 209	2 312	2 030
		b	-	4 278	3 967	3 062	2 698
01.07.97	30.06.98	a	4 642	3 473	3 262	2 351	2 064
		b	-	4 349	4 033	3 113	2 743

1) Mindestgehalt.

# 551 Spedition, Lagerei

551 1 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schiffsahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin-West  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte							
			In Gehaltsgruppe							
			Kaufmännliche Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)		
			A 5 1)	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3 1)	B 2	B 1
		b	Selbständige Stellung, besondere Verantwortung	Selbständige Tätigkeit (Abteilungs- leiter usw.)	Qualifizierte Tätigkeit, erhöhte Fach- kenntnisse (Expedienten usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Berufsaue- bildung usw. (Hilfsexpe- dienten usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinen- schreiber usw.)	Anordnungs- und Aufsichts- befugnisse, volle sachliche Verantwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	Aufsichts- und Anweisungs- befugnisse mit entsprechender Berufserfahrung (Bodenmeister, Inspektoren usw.)	Aufsichte- personal (Lager-, Hof- und Lade- meister usw.)
01.04.91	31.03.92	a	3 718	2 963	2 535	2 032	1 705	3 551	2 796	2 535
		b	-	3 378	3 055	2 634	2 157	-	3 223	2 963
01.07.92	31.03.93 2)	a	3 900	3 108	2 659	2 132	1 789	3 725	2 933	2 659
		b	-	3 544	3 205	2 763	2 263	-	3 381	3 108
01.04.93	31.03.94	a	4 017	3 201	2 739	2 196	1 843	3 837	3 021	2 739
		b	-	3 650	3 301	2 846	2 331	-	3 482	3 201
01.07.94	31.03.95	a	4 092	3 276	2 814	2 271	1 918	3 912	3 096	2 814
		b	-	3 725	3 376	2 921	2 406	-	3 557	3 276
01.08.95	31.03.96 2)	a	4 174	3 342	2 871	2 317	1 957	3 991	3 158	2 871
		b	-	3 800	3 444	2 980	2 455	-	3 629	3 342

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

2) Einmalzahlung von DM 160 für die Monate April - Juni 1992, für April bis Juli 1995 DM 400.

# 555 Verkehrsvermittlung

555 1 Gehaltstarifvertrag für die privaten Reisebürobetriebe im früheren Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte						
			in Beschäftigungsgruppe						
			H	G	F	E	D	C	B
		b	Tätigkeiten, die sich wegen der Bedeutung des Aufgabengebietes aus der Gruppe G herausheben	Tätigkeiten, die Selbständigkeit und Entscheidungsbefugnisse voraussetzen	Selbständige Tätigkeiten mit begrenzter Entscheidungsbefugnisse	Gründliche Fachkenntnisse, zusätzliche Kenntnisse im jeweiligen Sachgebiet	Ausführen von Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern, weitere Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch kurze Einarbeitung erworben werden
01.06.90	31.05.91	a	3 843	3 379	2 970	2 638	2 322	2 085	1 831
		b	4 970	4 495	4 019	3 593	3 259	2 979	2 650
01.06.91		a	4 055	3 265	3 134	2 784	2 450	2 200	1 932
		b	5 244	4 743	4 241	3 791	3 439	3 143	2 796
01.01.92	30.09.92	a	4 163	3 660	3 218	2 858	2 516	2 259	1 984
		b	5 384	4 869	4 354	3 892	3 531	3 227	2 870
01.10.92	30.09.93 1)	a	4 388	3 858	3 392	3 013	2 652	2 381	2 092
		b	5 675	5 132	4 590	4 103	3 722	3 402	3 027
01.10.93	30.09.94	a	4 498	3 955	3 477	3 089	2 719	2 441	2 145
		b	5 817	5 261	4 705	4 206	3 816	3 488	3 103
01.10.94	30.09.95	a	4 620	4 062	3 571	3 173	2 793	2 507	2 203
		b	5 975	5 404	4 833	4 320	3 920	3 583	3 187
01.10.95	30.09.96	a	4 780	4 203	3 695	3 283	2 890	2 594	2 279
		b	6 182	5 591	5 000	4 470	4 058	3 707	3 297
01.10.96	30.09.97 1)	a	4 869	4 281	3 764	3 344	2 944	2 642	2 322
		b	6 297	5 695	5 093	4 553	4 132	3 776	3 358

1) Einmalzahlung für Oktober 1992 von DM 100, für Oktober 1997 bis 30.09.1998 eine Zahlung von DM 550 bis DM 800.

**601 Kreditinstitute**  
**601 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- mally kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte			
			in Tarifgruppe			
			9	6	4	2
		b	Besondere Anforderung an das fachliche Können, erhöhter Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. Leiter größerer Registraturen usw.	Datentypistinnen mit schwierigen Arbeiten usw.	Durch kurze Einarbeitung erworbene Kenntnisse oder Fertigkeiten in der Registratur usw.
01.02.92	31.01.93 1)	a	4 982	3 309	2 849	2 590
		b	5 605	4 365	3 592	3 118
01.02.93	31.01.94	a	5 146	3 434	2 974	2 715
		b	5 790	4 509	3 717	3 243
01.04.94	31.01.95 1)	a	5 249	3 503	3 033	2 769
		b	5 908	4 599	3 791	3 308
01.04.95	30.04.96 1)	a	5 448	3 636	3 148	2 874
		b	6 130	4 774	3 935	3 434
01.07.96	30.04.97 1)	a	5 552	3 705	3 208	2 929
		b	6 246	4 865	4 010	3 499
01.12.97	31.12.98 1)	a	5 663	3 779	3 272	2 988
		b	6 371	4 962	4 090	3 569

1) Pauschale Einmalzahlung von DM 300 für Januar 1992; für Februar und März 1994 DM 300, für Februar und März 1995 je DM 215, Mai und Juni 1996 je DM 100; im Juli 1997 Einmalzahlung von DM 300.

**610 Versicherungsgewerbe**  
**610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- mally kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VIII	VII	IV	III	I 1)
		b	Tätigkeiten, die über das fachliche Können und die Fach- und Führungsverantwortung der Gruppe VII hinausgehen	Tätigkeiten mit hohem fachlichem Können und erweiterter Fach- und Führungsverantwortung	Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufsausbildung usw.	Tätigkeiten, die nur eine kurze Einweisung erfordern
01.10.91		a	4 642	4 027	3 057	2 982	2 866
		b	5 596	4 999	3 790	3 408	
01.11.92	31.10.93	a	4 837	4 196	3 185	3 107	2 986
		b	5 831	5 206	3 949	3 551	
01.02.94	31.01.95 2)	a	4 934	4 280	3 249	3 169	3 046
		b	5 948	5 313	4 028	3 622	
01.05.95	30.04.96 2)	a	5 121	4 443	3 372	3 289	3 162
		b	6 174	5 515	4 181	3 760	
01.05.96		a	5 218	4 527	3 436	3 351	3 222
		b	6 291	5 620	4 260	3 831	
01.12.97	31.12.98 2)	a	5 322	4 618	3 505	3 418	3 286
		b	6 417	5 732	4 345	3 908	

1) Ab 01.10.1991 nur noch 1 Gehaltssatz.

2) Einmalige Sonderzahlung von DM 600; für Februar bis April 1995 Einmalzahlung von je DM 200, mit dem Juli- bzw. Augustgehalt 1997 einmalige Sonderzahlung von DM 300.

**710 Gastgewerbe**  
**710 1 Gehaltstarifvertrag für das Gaststätten- und Hotelgewerbe in Nordrhein-Westfalen**

Datum des Inkraft- tretens	eret- mally kündbar zum:	Festgehälter für Angestellte										
		in Gehaltsgruppe										
		1.3	1.5	1.7	2.2	2.6	3.3	4.3	5.2	6.2	7.4	8.3
		Einkaufs- leiter/in	Animat- teur/in	Soneti- ge kauf- männliche Angestellte	Chef- portier	Telefo- nietin	Küchen- chef/in bis zu 10 Mitarbeiter/ Innen	Erste/r Subbeti- tut/in	Buffetier	Betriebs- leiter/in	Tech- nisches Hilfs- personal	Garde- roben- frau/ mann
01.06.93	31.05.94	3 463	2 657	2 042	2 885	2 042	3 353	2 885	2 777	2 885	1 876	1 250
01.07.94	31.12.94	3 532	2 710	2 092	2 943	2 092	3 420	2 943	2 833	2 943	1 926	1 300
01.03.95	31.03.96	3 715	2 860	2 278	3 102	2 278	3 682	3 102	2 988	3 162	2 045	1 394
01.06.96	31.03.97	3 797	2 923	2 328	3 170	2 328	3 763	3 170	3 054	3 232	2 090	1 425
01.04.97	31.03.98	3 854	2 967	2 364	3 219	2 364	3 820	3 219	3 100	3 280	2 129	1 455

**760 Verlagsgewerbe**  
**760 1 Gehaltstarifvertrag für Redakteure an Tageszeitungen im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Tarifeätze für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe 1)				
			V	IV 2)	III 2)	II 2)	I
		b	Redakteure in besonderer Stellung an selbständigen Zeitungen	Alleinredakteure	Redakteure ab 7. Berufsjahr	Redakteure im 1. bis 6. Berufsjahr	Volontäre
01.05.88	30.04.89	a	5 439	4 137	4 594	3 299	1 785
		b	6 255	5 739	5 454	4 260	2 292
01.05.89	30.04.90	a	5 682	4 323	4 799	3 448	1 858
		b	6 511	5 974	5 678	4 435	2 386
01.05.90	30.04.91	a	6 093	4 636	5 148	3 697	1 984
		b	6 954	6 380	6 064	4 737	2 548
01.05.91	30.04.92	a	6 546	4 980	5 529	3 972	2 123
		b	7 441	6 827	6 488	5 069	2 726
01.05.92	30.04.93	a	6 954	5 290	5 873	4 219	2 246
		b	7 873	7 223	6 864	5 363	2 884
01.05.93	30.04.94	a	7 212	5 486	6 092	4 376	2 320
		b	8 133	7 461	7 091	5 540	2 979
01.05.94	31.07.95	a	7 356	5 596	6 214	4 464	2 366
		b	8 296	7 610	7 233	5 651	3 039
01.08.95	31.07.96	a	7 591	5 775	6 413	4 607	2 442
		b	8 561	7 854	7 464	5 832	3 136
01.08.96	31.07.97	a	7 731	5 882	6 532	4 692	2 487
		b	8 719	7 999	7 602	5 940	3 194
01.01.98	31.07.98 3)	a	7 847	5 970	6 630	4 762	2 524
		b	8 850	8 119	7 716	6 029	3 242

1) Gehaltsgruppe VI nach freier Vereinbarung.  
2) Im Laufe der Jahre Änderung der Berufsjahre.

3) Für August bis Dezember 1997 Einmalzahlung von DM 400.

**760 2 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			V	IV	III	II b	II a	I
		b	Verantwortliche und/oder aufseherische Tätigkeiten eines Sachgebietes	Größere Verantwortung, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Schwierige Tätigkeiten nach Anweisung	Erweiterte Tätigkeiten, deren Verrichtung größere Fachkenntnisse erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, fachbezogene Tätigkeiten	Einfache Tätigkeiten ohne besondere Vorbildung
01.04.90	31.03.91	a	4 097	3 704	2 941	2 809	2 099	1 837
		b	4 392	3 941	3 537	3 062	2 809	2 598
01.04.91	31.03.92	a	4 384	3 963	3 147	3 006	2 246	1 966
		b	4 699	4 217	3 785	3 276	3 006	2 780
01.04.92	31.03.93	a	4 638	4 193	3 330	3 180	2 376	2 080
		b	4 972	4 462	4 005	3 466	3 180	2 941
01.04.93	31.03.94	a	4 791	4 331	3 440	3 285	2 454	2 149
		b	5 136	4 609	4 137	3 580	3 285	3 038
01.04.94		a	4 887	4 418	3 509	3 351	2 503	2 192
		b	5 239	4 701	4 220	3 652	3 351	3 099
01.07.95	31.03.96	a	4 985	4 506	3 579	3 418	2 553	2 236
		b	5 344	4 795	4 304	3 725	3 418	3 161
01.04.96		a	5 077	4 589	3 645	3 481	2 600	2 277
		b	5 443	4 884	4 384	3 794	3 481	3 220
01.04.97	31.03.98	a	5 153	4 658	3 700	3 533	2 639	2 311
		b	5 525	4 957	4 450	3 851	3 533	3 268



**760 Verlagsgewerbe**  
**760 3 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatebeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe 1)									
			5		4		3		2		1	
			Selbständige Tätigkeiten, Spezialkenntnisse, Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen verantwortlichen Arbeitsbereichs		Qualifizierte Tätigkeiten und größere Verantwortung nach allgemeiner Anweisung		Tätigkeiten mit teilweiser Selbständigkeit		Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache Tätigkeiten		Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern	
			A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
01.05.90	30.04.91	a	4 011	3 771	3 551	3 338	2 846	2 675	2 089	1 964	2 005	1 884
		b	4 428	4 180	4 027	3 786	3 401	3 198	2 844	2 673	2 730	2 566
01.05.91	30.04.92	a	4 292	4 034	3 800	3 572	3 045	2 863	2 235	2 101	2 145	2 017
		b	4 736	4 452	4 309	4 050	3 639	3 421	3 043	2 860	2 921	2 746
01.05.92	30.04.93	a	4 541	4 268	4 020	3 779	3 222	3 028	2 365	2 223	2 269	2 133
		b	5 011	4 710	4 559	4 285	3 850	3 619	3 219	3 026	3 090	2 905
01.05.93	30.04.94	a	4 691	4 409	4 153	3 904	3 328	3 129	2 443	2 296	2 344	2 203
		b	5 176	4 868	4 709	4 427	3 977	3 738	3 325	3 126	3 192	3 000
01.08.94		a	4 785	4 498	4 236	3 982	3 395	3 191	2 492	2 342	2 391	2 247
		b	5 280	4 963	4 803	4 515	4 057	3 813	3 392	3 188	3 256	3 060
01.08.95		a	4 881	4 588	4 321	4 061	3 483	3 255	2 542	2 389	2 439	2 292
		b	5 396	5 062	4 899	4 605	4 138	3 890	3 460	3 252	3 321	3 122
01.05.96	30.04.97	a	4 971	4 673	4 401	4 137	3 527	3 315	2 589	2 434	2 484	2 335
		b	5 486	5 157	4 990	4 690	4 215	3 962	3 524	3 313	3 382	3 179
01.05.97	30.04.98	a	5 046	4 743	4 467	4 199	3 580	3 365	2 628	2 470	2 521	2 370
		b	5 568	5 234	5 065	4 761	4 278	4 022	3 577	3 362	3 433	3 227

1) A = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage über 12 000 Stück.  
B = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage bis 12 000 Stück.

**794 Grundstücks- und Wohnungswesen**  
**794 1 Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatebeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI	V	IV	III	II	I
			Überwiegend eigene Entscheidungen und ein erhöhtes Maß an Verantwortung (Gruppenleiter)	Tätigkeiten, die umfassende Kenntnisse voraussetzen, eigener Verantwortungsbereich (Sachgebiete-leiter)	Berufserfahrung, zusätzliche Kenntnisse (Operator)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten unter Anweisung mit gewisser Selbständigkeit (Sachbearbeiter)	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch Einarbeitung erworben werden (Schreibkraft)	Einfache Tätigkeiten, (Hilfskraft, Bote)
01.06.91	31.05.92	a	4 585	4 047	3 475	2 681	2 495	2 274
		b	5 526	4 732	4 199	3 452	3 044	2 630
01.06.92	31.05.93	a	4 838	4 270	3 667	2 829	2 633	2 400
		b	5 830	4 993	4 430	3 642	3 212	2 775
01.06.93	31.05.94	a	5 010	4 420	3 800	2 930	2 730	2 485
		b	6 035	5 170	4 590	3 770	3 325	2 875
01.06.94 1)		a	5 115	4 510	3 880	2 990	2 785	2 535
		b	6 160	5 275	4 685	3 850	3 395	2 935
01.06.95	31.05.96	a	5 265	4 645	3 995	3 080	2 870	2 610
		b	6 340	5 430	4 825	3 965	3 495	3 025
01.06.96	31.05.97	a	5 400	4 765	4 095	3 160	2 945	2 680
		b	6 500	5 570	4 950	4 065	3 585	3 105
01.07.97	31.05.98	a	5 476	4 832	4 152	3 204	2 986	2 718
		b	6 591	5 648	5 019	4 122	3 635	3 148

1) Einmalzahlung von DM 200,-.

**900 Gebietskörperschaften**  
**900 1 Vergütungen für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT) im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensalterestufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen (§ 27 Abschn. A BAT) monatlich in DM									
			in Vergütungsgruppe 1)									
			I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X
			Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit z.B.	Angestellte im Büro-, Buchhalterei, sonstigen Innendienst usw., im Außendienst 2)						Angestellte i. Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen, sonstigen Innendienst und im Außendienst 2)		
				deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe IV a, Fallgruppe 1 a heraushebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeiten und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IV b, Fallgruppe 1 a heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 30 Angestellten	deren Tätigkeit besondere verantwortungsvolle und sich aus der Vergütungsgruppe V b heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 12 Angestellten	deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordern					
Ärzte nach fünfjähriger ärztlicher Tätigkeit	Ärzte, Apotheker, wissenschaftl. Mitarbeiter				sowie mindestens ein Drittel selbstständige Leistungen 3)	sowie mindestens ein Fünftel selbstständige Leistungen 4)	mindestens zu einem Viertel gründliche Fachkenntnisse 5)	mit schwierigen Tätigkeiten, ständig wiederkehrende Arbeiten 6)	vorwiegend mechanische Tätigkeiten 7)			
Tarifklasse (OZ):			I b		I c			II				
01.03.88		a	4 077	2 961	2 632	2 386	2 181	1 823	1 727	1 560	1 480	1 279
		b	6 729	4 630	4 177	3 804	3 226	2 561	2 319	2 055	1 816	1 558
01.01.89 31.12.90		a	4 134	3 003	2 669	2 419	2 212	1 849	1 751	1 622	1 500	1 297
		b	6 824	4 694	4 236	3 857	3 271	2 597	2 351	2 084	1 841	1 580
01.01.90		a	4 204	3 054	2 714	2 460	2 249	1 880	1 781	1 650	1 526	1 319
		b	6 940	4 774	4 308	3 923	3 327	2 641	2 391	2 119	1 873	1 607
01.01.91 31.12.91		a	4 457	3 237	2 877	2 608	2 384	1 993	1 887	1 749	1 618	1 398
		b	7 356	5 061	4 566	4 158	3 527	2 799	2 535	2 247	1 985	1 704
01.05.92 8)		a	4 457	3 237	3 032	2 749	2 513	2 101	1 989	1 843	1 705	1 474
		b	7 356	5 061	4 813	4 382	3 717	2 950	2 672	2 368	2 092	1 796
01.06.92 31.12.92 8)		a	4 697	3 412	3 032	2 749	2 513	2 101	1 989	1 843	1 705	1 474
		b	7 753	5 334	4 813	4 382	3 717	2 950	2 672	2 368	2 092	1 796
01.01.93 31.12.93		a	4 838	3 514	3 123	2 831	2 588	2 164	2 049	1 898	1 756	1 518
		b	7 986	5 494	4 957	4 514	3 828	3 039	2 752	2 439	2 155	1 849
01.07.94		a	4 838	3 514	3 123	2 831	2 588	2 207	2 090	1 936	1 791	1 548
		b	7 986	5 494	4 957	4 514	3 828	3 100	2 807	2 488	2 198	1 886
01.09.94 31.03.95		a	4 935	3 584	3 186	2 888	2 640	2 207	2 090	1 936	1 791	1 548
		b	8 149	5 604	5 056	4 604	3 905	3 100	2 807	2 488	2 198	1 886
01.05.95 30.04.96 8)		a	5 093	3 699	3 288	2 980	2 725	2 278	2 157	1 998	1 848	1 598
		b	8 406	5 783	5 218	4 752	4 030	3 199	2 897	2 567	2 269	1 947
01.01.97 31.12.97 8)		a	5 159	3 747	3 330	3 019	2 760	2 307	2 185	2 024	1 872	1 619
		b	8 516	5 858	5 286	4 813	4 082	3 241	2 934	2 601	2 298	1 972

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen für Angestellte gezahlt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	V b - II a	I
01.01.1988	67,-	67,-	100,-	-
01.01.1990	127,-	150,-	160,-	60,-
01.01.1991	134,62	159,-	169,60	63,60
01.05.1992	141,86	167,59	178,76/169,60	63,60
01.06.1992	141,86	167,59	178,76	67,03
01.01.1993	146,15	172,62	184,12	69,04
01.07.1994	149,07	176,07	184,12	69,04
01.09.1994	149,07	176,07	187,80	70,42
01.05.1995	153,84	181,70	193,81	72,67
01.01.1997	155,84	184,06	196,33	73,61

2) Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.

3) Z.B. Vortelefonist/innen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikräften; Leiter einer Registratur, mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- und Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbstständig durchführen und die damit zusammenhängenden Arbeiten (wie Feststellung der Versicherungspflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbstständig ausführen; Med.-techn. Ass. (MAT) mit entsprechender Tätigkeit nach sechsjähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Zahntechniker mit Abschlußprüfung und entsprechender Tätigkeit

nach dreijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsausbildung sowie Kenntnisse des haushalts-, Kassen- und Rechnungswesens) in der Vorprüfungsstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnerische Prüfung der Haushaltsrechnungen und -ausgaben (Sachausgaben) verschiedener Dienststellen, der auch bei sachlichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP innehat (Fallgruppe 1 a).

4) Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbstständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.

5) Z.B. Vortelefonist von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechnung von Dienst- und Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.

6) Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvortelefonist; Wirtschaftsvortelefonist in der Material-, Wäsche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung.

7) Z.B. Boten und Pförtner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.

8) Einmalbetrag in den Vergütungsgruppen X - V a in Höhe von 750 DM, Gruppe IV b - III in Höhe von 600 DM für die Monate Januar bis April 1992, für April 1995 DM 140 in allen Vergütungsgruppen, Tarifvertrag vom 01.05.95 verlängert bis 31.12.98. Für Mai bis Dezember 96 Einmalzahlung von DM 300.

**Ortszuschlagstabelle für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT)\* (zu § 29 BAT)**  
**Monatsbeträge in DM**

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen				Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind 2)
01.03.1988	I b	I	bis	II b		765	910	1 033
	I c	III	bis	V a/b		680	825	947
	II	V c	bis	X		641	778	901
01.01.1989	I b	I	bis	II b		776	923	1 047
	I c	III	bis	V a/b		690	836	961
	II	V c	bis	X		650	789	914
01.01.1990	I b	I	bis	II b		789	938	1 065
	I c	III	bis	V a/b		701	851	977
	II	V c	bis	X		661	803	929
01.01.1991	I b	I	bis	II b		836	995	1 129
	I c	III	bis	V a/b		743	902	1 036
	II	V c	bis	X		700	851	985
01.05.1992	I b	I	bis	II b		836	995	1 129
	I c	III	bis	V a/b		784	950	1 092
	II	V c	bis	X		738	897	1 038
01.06.1992	I b	I	bis	II b		882	1 048	1 190
	I c	III	bis	V a/b		784	950	1 092
	II	V c	bis	X		738	897	1 038
01.01.1993	I b	I	bis	II b		908	1 080	1 225
	I c	III	bis	V a/b		807	978	1 124
	II	V c	bis	X		760	924	1 079
01.07.1994	I b	I	bis	II b		908	1 080	1 225
	I c	III	bis	V a/b		807	978	1 124
	II	V c	bis	X		775	942	1 091
01.09.1994	I b	I	bis	II b		926	1 101	1 250
	I c	III	bis	V a/b		823	998	1 147
	II	V c	bis	X		775	942	1 091
01.05.1995	I b	I	bis	II b		956	1 137	1 290
	I c	III	bis	V a/b		850	1 030	1 183
	II	V c	bis	X		800	972	1 126
01.01.1997	I b	I	bis	II b		968	1 151	1 307
	I c	III	bis	V a/b		861	1 044	1 199
	II	V c	bis	X		811	985	1 140

\*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.03.1988	um	122,61	DM;
ab	01.01.1989	um	124,33	DM;
ab	01.01.1990	um	126,44	DM;
ab	01.01.1991	um	134,03	DM;
ab	01.05.1992	um	141,27	DM außer den Gruppen I - II b;
ab	01.06.1992	um	141,27	DM für die Gruppen I - II b;
ab	01.01.1993	um	145,51	DM;
ab	01.07.1994	um	148,42	DM für die Gruppen X - V c;
ab	01.09.1994	um	148,42	DM für die Gruppen V b - I.
ab	01.05.1995	um	153,17	DM;
ab	01.01.1997	um	155,16	DM.

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag ab Stufe 4 für das 2. und jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	VIII	X
01.01.1986	20,-	40,-
01.01.1993	30,-	50,-

2) Ab 1993 einechl. 10,- DM für das erste Kind in der Tarifklasse II.

Anhang zu Tabellenteil I  
Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande vom Oktober 1997

**100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung**

100 1 Tarifgebundene Beschäftigte in Unternehmen, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. angehören, in den Ländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Bayern und Saarland

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Bezugsberechtigte erhalten ein Hausstandsgeld von 120 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bei Krankenhausbehandlung Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 85 bzw. 100 % des Nettoeinkommens für weitere 7 bis längstens 36 Wochen.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte im 1. Dienstjahr mindestens 25 %, ab dem 2. Dienstjahr mindestens 50 % der monatlichen Tabellenvergütung.

100 2 Bayerische Energieversorgungsunternehmen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Haushaltszulage für verheiratete Arbeitnehmer in Höhe von 100 DM bzw. 140 DM je Monat ab einem Kind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % der Anfangsstufe der Vergütungsgruppe 5 des jeweiligen Vergütungstarifvertrages und für jedes bezugsberechtigte Kind 200 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ab der 7. Woche bis zu einer Dauer von 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.

**110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei**

110 1 Rheinisch-westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellte unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28° C 7 Stunden; (die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage). Tägliche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden.
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Unter Tage 33 Arbeitstage, über Tage 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellte Angestellte Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifierungsgehalt der Gehaltsgruppe T 15 zuzüglich 14,05 % abzüglich 300 DM Erholungsbeihilfe.

## 110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei

### 110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit: für Untertagearbeiter 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 50 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertagearbeiter erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage. Ab 1.1.1988 - 31.12.1989 je Kalenderjahr 5 zusätzliche bezahlte Freischichten (vorübergehende Verkürzung der Arbeitszeit).
Sachbezüge	Für Ledige jährl. 6 2/3 t, für Verheiratete und Gleichgestellte 10 t Förderkohle.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum Saarbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche, nach 15 Jahren Zugehörigkeit bis zur 26. Woche, Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und monatlichem Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 5 217 DM bzw. 5 439 DM.

## 111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

### 111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	37 Stunden
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Werktage, nach 25 jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werktage, nach 40jähriger zusätzlich 6 Werktage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurde, zusätzlich 3 Werktage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung, sowie zusätzlich des durchschnittlich verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

## 115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen

### 115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

Arbeitszeit	38 Stunden (oder 40 Stunden und 6 Freischichten pro Jahr).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Über Tage 30, unter Tage 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 150 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgeltes.

## 116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

### 116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden, in kontinuierlich laufenden Betrieben 41 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Werktage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich. Ab dem 55. Lebensjahr zusätzlich 2 Tage Altersfreizeit.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % der Gehaltsgruppe 3.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

## 200 Chemische Industrie

### 200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

### 200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> Auf der Basis der 1996 geltenden Tarifsätze.

## 200 Chemische Industrie

### 200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

### 200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % eines monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

### 200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

### 200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> Auf der Basis der 1996 geltenden Tarifsätze.

## 200 Chemische Industrie

### 200 7 Chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

### 200 8 Chemische Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

### 200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. Gratifikationen, Ergebnisbeteiligungen u. dgl. werden auf die Jahresabschlußzahlung angerechnet. <sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> Auf der Basis der 1996 geltenden Tarifsätze.



## 200 Chemische Industrie

### 200 10 Chemische Industrie in Berlin-West

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 -3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

## 210 Herstellung von Kunststoffwaren

### 210 1 Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden.
Leistungslohn	Akkordrichtsatz = tariflicher Stundenlohn zuzüglich 5 %.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe eines tariflichen Monatsverdienstes.

### 210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, ab 58. Lebensjahr je Woche eine dreistündige Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

### 210 3 Kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, ab 58. Lebensjahr je Woche eine dreistündige Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 3. bzw. 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 97 % des Tarifgehalts. Für jeden im laufenden Kalenderjahr angefallenen Krankheitstag vermindert sich die Jahresabschlußzahlung um 0,75 %, beschränkt auf maximal 5 Tage pro Krankheitsfall und 10 Tage pro Kalenderjahr. Der Abzug für Krankheitstage nach dem 1. Dezember des Auszahlungsjahres erfolgt unter Verrechnung mit den Bezügen für den Kalendermonat Dezember.

<sup>1)</sup> Auf der Basis der 1996 geltenden Tarifsätze.

## 213 Herstellung von Gummiwaren

### 213 1 Gummiwarenindustrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab 50. Lebensjahr und ständig in dreischichtiger Arbeitsweise Tätige 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Jahresleistungsprämie entspricht dem Tarifgehalt des letzten Abrechnungszeitraumes vor der Auszahlung.

### 213 2 Gummiwarenindustrie in Hessen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab 50. Lebensjahr und ständig in dreischichtiger Arbeitsweise Tätige 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Jahresleistungsprämie entspricht dem Tarifgehalt des letzten Abrechnungszeitraumes vor der Auszahlung.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

### 220 1 Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Leistungslohn	Akkordrichtsatz = tariflicher Zeitlohn zuzüglich 20 %.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 41 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 2 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des jeweiligen Tarifgehalts.

220 3 Industrie der Steine und Erden, hier für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz und Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45,41 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes. Bei Arbeitsunfähigkeit im Kalenderjahr von mehr als 8 Monaten ist 80 %, von mehr als 9 Monaten 60 %, von mehr als 10 Monaten 40 %, von mehr als 11 Monaten und länger 25 % der Jahressondervergütung zu zahlen.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

### 220 4 Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM für die ersten 15 Urlaubstage, DM 30 für die restlichen Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate. Soweit keine ärztlich verordnete Arbeitsunfähigkeit vorliegt, ist der Arbeitgeber berechtigt, von je 5 Tagen, an denen der Beschäftigte infolge einer Maßnahme der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation an seiner Arbeitsleistung verhindert ist, die ersten 2 Tage auf den Erholungsurlaub anzurechnen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung 100 % vom jeweiligen Bruttogehalt.

### 220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 157/165 vom Tarifgehalt.

### 220 6 Baustoffindustrie im Saarland

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes. <sup>1)</sup>

### 220 7 Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1,4485 % der Endstufe des Entgeltes der Gruppe E 7 je Urlaubstag. Für 10 Tage der Arbeitsunfähigkeit je Kalenderjahr, maximal für 5 Tage je Krankheitsfall mindert sich der Anspruch auf das tarifliche Urlaubsgeld um DM 60 je Krankheitstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte ein tarifliches Monatsentgelt; der Errechnung wird die Entgeltgruppe 4 zugrunde gelegt, soweit die Arbeitnehmer Anspruch auf die Entgeltgruppen 1 - 4 haben, ab Entgeltgruppe 5 wird das jeweils zustehende tarifliche Entgelt zugrunde gelegt.

### 220 8 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehaltes.

<sup>1)</sup> Nach dem Stande der am 1.5.1995 geltenden Sätze.

## 224 Feinkeramik

224 1 Feinkeramische im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie, Speckstein- und Steatitindustrie, Dentalbereichs- und Sanitärkeramik in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden, ab 58. Lebensjahr 2 Stunden je Woche Altersfreizeit.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30,53 DM (Stand 1989) je tariflichen Urlaubstag, in den Folgejahren plus durchschnittliche prozentuale Veränderung der Tariflöhne der Lohngruppe 7.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit wird der Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 7 Wochen gezahlt
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ein 13. Monatseinkommen in Höhe von 40 bis 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

## 227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitnehmer, die das 56. Lebensjahr vollendet haben, erhalten eine Altersfreizeit von einer Stunde je Woche).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag und 25 DM je Urlaubstag lt. Sonderzahlungsvereinbarung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Weihnachtsgeld in Höhe eines Tarifgehaltes.

## 230 Eisenschaffende Industrie

230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 2 Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 3 Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehem. Landkreis Bremervörde)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; muß der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. November bis 31. März genommen werden, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für 1 weiteren Monat, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 4 Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 5 Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung damit der kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, bei Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag..
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages, für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 7 Eisen-, metallherzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Sozialzulage	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich bzw. für verheiratete weibliche Angestellte für deren Ehemann, sofern dieser dauernd erwerbsunfähig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

### 231 8 Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz

Arbeitszeit	35 Stunden.
Sozialzulage	Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich, wenn der Ehegatte nicht erwerbstätig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

### 231 9 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	120 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

### 231 10 Metallindustrie in Südwürttemberg und Hohenzollern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

### 231 11 Metallindustrie Südbaden

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkünften für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

### 231 12 Metallindustrie in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Betriebszugehörigkeit für weitere 1 - 3 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

### 231 13 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst für weitere 1 - 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

### 231 14 Metallindustrie in Berlin-West

Arbeitszeit	35 Stunden.
Sozialzulage	Verheiratenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 2,3 % des Monatsgehalt je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

## 249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

### 249 1 Kraftfahrzeuggewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 249 2 Kraftfahrzeuggewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	36,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 249 3 Kraftfahrzeuggewerbe in Hessen

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

## 249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

### 249 4 Kraftfahrzeuggewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoezüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

### 249 5 Kraftfahrzeuggewerbe in Bayern

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

## 258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

### 258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % des Monatsverdienstes.

## 260 Holzbearbeitung

### 260 1 Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern

Arbeitszeit	35,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Urlabsgehalt in Höhe von 51 % des Urlaubsentgelts. Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

## 261 Holzverarbeitung

### 261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlabsgehalt in Höhe von 56 % des Urlaubsentgelts. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.



## 261 Holzverarbeitung

### 261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie, Polstermöbelindustrie, Sperrholzindustrie und das Holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 56 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

### 261 3 Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 56 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

### 261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 65 % des Monateinkommens.

### 261 5 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 80 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.

### 261 6 Holzverarbeitende Industrie und verwandte Industriezweige in Bayern

Arbeitszeit	35,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 64 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

## 264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

### 264 1 Papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden..
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 36 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliche Monatseinkommen.

### 264 2 Papier-, pappen-, zellstoff- und holzstofferzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden..
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 36 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe eines 13. tariflichen Monatseinkommens, zusätzlich 7,5 % des 13. tariflichen Monatseinkommens.

### 264 3 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 36 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommens.

## 265 Papier- und Pappeverarbeitung

### 265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehaltes für weitere 3 Monate.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

### 265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 50 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 3 abgerechneten Gehaltsperioden.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehaltes für weitere 3 Monate.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

## 265 Papier- und Pappeverarbeitung

### 265 3 Papier-, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

### 265 4 Papier-, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

## 268 Druckerei, Vervielfältigung

### 268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts

### 268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts

### 268 3 Druckindustrie in Hessen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts

## 268 Druckerei, Vervielfältigung

### 268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts.

### 268 5 Druckindustrie und Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie in Südbaden

Arbeitszeit	35 Stunden (Druckindustrie). Papier, Pappe usw. 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Für die Papierverarbeitende und die Druckindustrie je 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung und Druckindustrie je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung und die Druckindustrie 95 % eines tariflichen Monatsgehalts.

### 268 6 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 95 % eines tariflichen Monatsgehalts.

## 270 Ledererzeugung

### 270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,0 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehalt für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 60 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Mai bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

### 271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

#### 271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 55 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

## 272 Herstellung von Schuhen

### 272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 33 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % eines Monatsgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

### 272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage. Für Angestellte, die dem Betrieb im Urlaubsjahr 25 Jahre und länger angehören, beträgt der Urlaub 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % eines Monatseinkommens des durchschnittlichen Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

### 272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage. Für Angestellte, die dem Betrieb im Urlaubsjahr 25 Jahre und länger angehören, beträgt der Urlaub 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 60 % eines Monatseinkommens.

## 275 Textilgewerbe

### 275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 747,50 bis 1 044 DM (Stand 1997) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit 60 - 100 % des durchschnittlichen Monatsverdienstes.

### 275 2 Textilindustrie in den Reg.-Bez. Münster, Detmold, Arnsberg (ohne Schwelm) und in dem ehemaligen Reg.-Bez. Osnabrück

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 035 DM (Stand 1993).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % des Monatsverdienstes.

## 275 Textilgewerbe

### 275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 892 DM (Stand 1995).
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Bei jedem Arbeitnehmer wird jährlich ein Betrag von 3 % seines Ø Monatseinkommens in Abzug gebracht.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % des Monatsverdienstes.

### 275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 765,50 - 1 387,50 DM (Stand 1993) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate. Bei jedem Arbeitnehmer wird jährlich ein Betrag von 3 % seines Ø Monatseinkommens in Abzug gebracht.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 82,5 - 97,5 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

### 275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. In den ersten 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 28 Werkstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 986,50 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 90 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

## 276 Bekleidungsgewerbe

### 276 1 Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 801 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

### 276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

## 276 Bekleidungsgewerbe

### 276 3 Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg und dem bayerischen Kreis Lindau

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 643 - 869 DM (Nordbezirk) und 575 - 846 DM (Südbaden).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

### 276 4 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 682 - 905 DM (Stand 1992).
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

## 280 Ernährungsgewerbe

### 280 1 Ernährungsindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 7 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 85 % des Novemberentgelts.

## 284 Herstellung von Backwaren

### 284 1 Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 115 % eines tariflichen Monatsentgeltes, davon sind 50 % bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

## 285 Zuckerindustrie

### 285 1 Zuckerindustrie im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Ab dem 11. Beschäftigungsjahr Fortzahlung des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu einer Dauer von weiteren 2 Wochen, wenn infolge mehrerer Einzelerkrankungen im Kalenderjahr nicht bereits ein Krankengeld-zuschuß für insgesamt 2 weitere Wochen gezahlt worden ist.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

## 286 Obst- und Gemüseverarbeitung

### 286 1 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, Essig- und Senfindustrie in Niedersachsen und Land Bremen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 475 - 535 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Über 6 Wochen hinaus, erhält der Arbeitnehmer ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit einen Arbeitgeberzuschuß zum gesetzlichen Krankengeld in Höhe von 5 % des fortlaufend gezahlten Brutto- Monats- entgelts, höchstens jedoch bis zur Höhe von 90 % des Netto-Entgelts für die Dauer von bis zu 6 Wochen
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 60 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

### 286 2 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, sowie Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 475 - 535 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Über 6 Wochen hinaus, erhält der Arbeitnehmer ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit einen Arbeitgeberzuschuß zum gesetzlichen Krankengeld in Höhe von 5 % des fortlaufend gezahlten Brutto- Monats- entgelts, höchstens jedoch bis zur Höhe von 90 % des Netto-Entgelts für die Dauer von bis zu 6 Wochen
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

## 287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)

### 287 1 Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 95 % des tariflichen Monatsentgelts.

## 288 Milchverwertung

### 288 1 Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 29 - 30 Arbeitstage. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 25 Jahren 1 Tag, nach 30 Jahren einen weiteren Tag Zusatzurlaub.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2 - 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

### 288 2 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 800 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Netto-bezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 80 - 100 % eines Monatsverdienstes.



## 288 Milchverwertung

### 288 3 Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2 - 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

## 291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung

### 291 1 Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoentgeltes für weitere 2 bzw. 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 90 % des tariflichen Monatsentgeltes.

### 291 2 Fleischwarenindustrie in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % des tariflichen Monatsentgeltes.

## 293 Brauerei, Mälzerei

### 293 1 Brauereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 2 Liter Freitrunke je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 31 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 4 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 110 DM je Urlaubsjahr (Stand 1993).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 5 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

## 293 Brauerei, Mälzerei

### 293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 70 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtszuwendungen.

## 294 Alkoholfabrikation, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

### 294 1 Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 2 weitere Urlaubstage, jedoch nicht mehr als insgesamt 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 100 % des tariflichen Monatsentgeltes.

## 295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden

### 295 1 Erfrischungsgetränkeindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 bis 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung ist in zwei Teilen (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes) auszus zahlen, wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 17 DM je tariflichen Urlaubstag betragen muß.

## 296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

### 296 1 Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälmmühlenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 165 % eines Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung wird in zwei Teilen gezahlt (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes), wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 25 % der Gesamtleistung betragen muß.

### 300 Hoch- und Tiefbau

#### 300 1 - 3 Baugewerbe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts..
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 77 % des im April geltenden Tarifgehaltes.

#### 300 4 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Der Jahresurlaub beträgt 27 Arbeitstage plus 3 Arbeitstage Zusatzurlaub (Winterurlaub).
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % ihres Tarifgehaltes.

### 308 Zimmerer, Dachdeckerer

#### 308 1 Dachdeckerhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Bayern)

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 0,30 DM je geleistete Arbeitsstunde.

### 310 Bauinstallation

#### 310 1 Sanitär-, Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-, Klempner- und Kupferschmiedehandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.11. - 28./29.2. genommen, erhöht sich der Urlaub um einen weiteren Tag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 35 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

### 310 Bauintallation

#### 310 2 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und das Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-Handwerk in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und den monatlichen Netto-bezügen für einen bzw. zwei weitere Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

#### 310 3 Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie der Rohrleitungsbau in Hessen; Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie der Rohrleitungsbau in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Gesamtverdienstes der letzten 3 Monate ohne sonstige Zuwendung geteilt durch 3.

#### 310 4 Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebau in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoverdienstes bis zur Höchstdauer von 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 15 - 50 % des durchschnittlichen tatsächlichen Monatsverdienstes.

#### 310 5 Radio-, Fernsehetechniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Zusätzliche Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 30 - 50 % eines Monatsverdienstes.

#### 310 6 Elektrohandwerk in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 40 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

### 316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

#### 316 1 Maler- und Lackiererhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Saarland)

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich, oder je geleistete Stunde 0,30 DM bis zu einem Gesamtbetrag von 52 DM.
Sonderzahlungen	Die Sondervergütung beträgt je nach Betriebszugehörigkeit 50 % - 100 % von 40 Ecklöhnen des Maler- und Lackiererhandwerks.

### 400 Großhandel

#### 400 1 Groß-, Ein- und Ausführhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % des jeweiligen Tarifentgelts.

#### 400 2 Groß-, Ein- und Ausführhandel in Hamburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 3 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % der Endstufe der Gehaltsgruppe 3 des Gehaltstarifs.

#### 400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 1 036 - 1 132 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 500 DM.

#### 400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werktage bei 6 Arbeitstagen je Woche bzw. 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 200 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jährlich 1 130 DM.

## 400 Großhandel

### 400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 990 - 1 070 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettogehaltes von 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 1 115 DM.

### 400 6 Großhandel in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 790 bis 890 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 480 DM.

### 400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 1 038 - 1 110 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 55 % des jeweiligen Tarifentgeltes.

### 400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte je nach Wochenarbeitszeit 26 - 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	29 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10. bis 15.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 755 - 875 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 475 DM.

## 400 Großhandel

### 400 10 Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-West

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16.11. bis 14.3. für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt in Höhe von 20 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 40 - 50 % des jeweiligen Tarifentgelts.

### 400 11 Genossenschaftlicher Großhandel und Dienstleistungsunternehmen in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage. Bei 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 5 Arbeitstage und nach 40jähriger Betriebszugehörigkeit 10 Arbeitstage einmalig im Jubiläumsjahr.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.(ausgenommen davon sind Mitarbeiter, deren Gesamtbezüge über 130 % des Endbezugs der Gehaltsgruppe VI hinausgehen).
Bezahlung bei Krankheit	Eine Beihilfe zum Krankengeld in Höhe von 5 DM pro Kalendertag, jedoch höchstens 150 - 750 DM je nach Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte je nach Wochenarbeitszeit 26 - 52 DM.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 15 - 45 % des tariflichen monatlichen Entgelts.

## 430 Einzelhandel

### 430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	60 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

## 430 Einzelhandel

### 430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 6 Einzelhandel in Hessen (ausgenommen der Landkreis Limburg-Weilburg)

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Endgehalts der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 7 Einzelhandel in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 55 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 8 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltsanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.



## 430 Einzelhandel

### 430 9 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Endgehalts der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 10 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltsanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 11 Einzelhandel in Berlin-West

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltsanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 12 Apotheken im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 32 - 36 Werktage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

## 511 Eisenbahnen

### 511 1 Angestellte der Deutschen Bundesbahn im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden. In jedem Kalenderhalbjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Vergütungsgruppe 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Vergütungsgruppe X - V C = 800 DM, übrige Angestellte 500 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge bis zur 26. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM, Arbeitnehmer mit Tarifeinkommen bis 1 900 DM erhalten 26 DM.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 100 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

## 512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

### 512 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamtkrankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

### 512 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden. (39 Stunden durch bezahlte Freistellung).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.12. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 420 DM, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 1 350 DM.

### 512 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 40 % des monatlichen Verdienstes.

### 512 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 33 Urlaubstage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei, als Werkstage, die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 16 DM (Stand 1991) je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Weihnachtsgeld in Höhe von 200 - 300 DM.

### 512 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM (Stand 1994) je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger, 10jähriger bzw. 15jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrag der Monatsbezüge für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 1 050 - 1 650 DM.

## 512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

### 512 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 29 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 78 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 271 - 1 101 DM.

## 551 Spedition, Lagererei

### 551 1 Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin-West

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 23 - 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für die Dauer von der 7. - 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 175 - 950 DM.

## 555 Verkehrsvermittlung

### 555 1 Private Reisebürobetriebe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werkstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Effektivgehaltes der Vergütungsgruppe D, Stufe 5.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt nach der sechsten Woche bis zur Beendigung des dritten Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Monatsgehaltes.

## 601 Kreditinstitute

### 601 1 Privates Bankgewerbe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

## 610 Versicherungsgewerbe

### 610 1 Privates Versicherungsgewerbe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttomonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettobezüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttomonatsverdienstes.

## 710 Gastgewerbe

### 7101 Gaststätten- und Hotelgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 29 - 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit von 10 - 40 % eines tariflichen Monatseinkommens.

## 760 Verlagsgewerbe

### 760 1 Redakteure an Tageszeitungen im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	36,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 35 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % eines Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt ab der 7. Woche bis zum 12. Monat. Redakteure, die mehr als 25 Jahre dem Betrieb angehören, wird für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit (bzw. bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses) ein Zuschuß gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines Monatsgehaltes.

### 760 2 Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes von 3 bis zur einer Gesamtkrankheitsdauer von fünf Monaten zu zahlen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

### 760 3 Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

## 794 Grundstücks- und Wohnungswesen

### 794 1 Wohnungswirtschaft im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Kindergeld für jedes unterhaltsberechtigte Kind in Höhe von 20 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 26 Wochen.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 100 % der zum Dezember vereinbarten Monatsvergütung.

## 900 Gebietskörperschaften

### 900 1 Angestellte des Bundes und der Länder (BAT) im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden. In jedem Kalenderjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Vergütungsgruppe 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Vergütungsgruppe X - V C = 650 DM, übrige Angestellte 500 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge bis zur 26. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM, Arbeitnehmer mit Tarifeinkommen bis 1 900 DM erhalten 26 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 93,78 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

**Tabellenteil II**  
**Neue Länder und Berlin-Ost**

**100 Elektrizität -, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung**  
**100 (1) Vergütungstarifvertrag für Arbeitnehmer der Mitgliedsunternehmen des Verbandes energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. (AVEU) in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte						
			In Vergütungsgruppe						
			15 Leiter Personalwesen	12 Einkäufer	10 Operator	7 Buchhalter	5 Stenotypist	3 Telefonist	2 Bürohilfe
01.10.90	30.06.91	a	2 258	1 896	1 680	1 392	1 200	1 080	1 020
		b	2 707	2 275	2 016	1 670	1 440	1 296	1 224
01.07.91	31.12.91	a	3 290	2 765	2 450	2 030	1 750	1 575	1 488
		b	3 948	3 318	2 940	2 436	2 100	1 890	1 785
01.01.92		a	4 080	3 429	3 038	2 517	2 170	1 953	1 845
		b	4 896	4 114	3 646	3 021	2 604	2 344	2 213
01.07.92	31.01.93	a	4 380	3 681	3 262	2 703	2 330	2 097	1 981
		b	5 256	4 418	3 914	3 243	2 796	2 516	2 377
01.02.93	28.02.94	a	4 788	4 024	3 566	2 944	2 547	2 292	2 165
		b	5 746	4 829	4 279	3 545	3 056	2 751	2 598
01.03.94	31.01.95	a	5 076	4 266	3 780	3 132	2 700	2 430	2 295
		b	6 091	5 119	4 536	3 758	3 240	2 916	2 754
01.02.95	31.01.96	a	5 433	4 566	4 046	3 352	2 890	2 601	2 457
		b	6 520	5 479	4 855	4 023	3 468	3 121	2 948
01.02.96	31.01.97	a	5 743	4 826	4 277	3 543	3 055	2 749	2 597
		b	6 892	5 791	5 132	4 252	3 666	3 299	3 116
01.02.97	30.04.97	a	5 813	4 897	4 347	3 614	3 125	2 820	2 667
		b	6 962	5 862	5 202	4 323	3 736	3 369	3 186
01.05.97	28.02.98	a	5 913	4 969	4 403	3 648	3 145	2 831	2 673
		b	7 095	5 963	5 284	4 378	3 774	3 397	3 208

**111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung**  
**111 (1) Vergütungstarifvertrag für die Arbeitnehmer der Braunkohlenindustrie in den neuen Ländern\*)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte										
			In Tarifgruppe										
			20 Fahrtelger und Stell- vertreter des Be- triebs- führers	19 Bereichs- ingenieur u.w.	17 Bilanz- buchhalter u.w.	15 Maschinen- steiger u.w.	14 Fach- techniker u.w.	12 Lohn- steuer- fachbe- arbeiter u.w.	10 Buchhalter u.w.	7 Tech- nischer Zeichner u.w.	5 Steno- typistin (Phono- typistin) u.w.	3 Schreib- kraft für einfache Arbeiten u.w.	1 Raum- pflegerin
01.01.91	30.06.91	a	3 158	2 987	2 703	2 470	2 368	2 172	1 991	1 737	1 582	1 418	1 280
		b											
01.07.91	30.11.91	a	3 319	3 164	2 897	2 655	2 540	2 325	2 131	1 863	1 707	1 559	1 425
		b											
01.12.91		a	4 149	3 955	3 621	3 319	3 175	2 906	2 664	2 329	2 134	1 949	1 781
		b	4 344	4 150	3 816	3 514	3 370	3 101	2 859	2 524	2 329	2 144	1 976
01.07.92	30.11.92	a	4 813	4 588	4 201	3 850	3 683	3 371	3 090	2 701	2 475	2 261	2 068
		b	5 008	4 783	4 396	4 045	3 878	3 566	3 285	2 896	2 670	2 456	2 161
01.01.93	31.01.94 1)	a	5 294	5 047	4 621	4 235	4 051	3 708	3 399	2 971	2 723	2 487	2 273
		b	5 489	5 242	4 816	4 430	4 246	3 908	3 594	3 166	2 918	2 682	2 468
01.02.94		a	5 612	5 350	4 898	4 489	4 294	3 930	3 603	3 149	2 886	2 636	2 409
		b	5 819	5 557	5 105	4 696	4 501	4 137	3 810	3 356	3 093	2 843	2 616
01.11.94	31.05.95	a	5 791	5 521	5 055	4 633	4 431	4 056	3 718	3 250	2 979	2 721	2 486
		b	6 004	5 734	5 268	4 846	4 644	4 269	3 931	3 463	3 192	2 934	2 699
01.06.95		a	6 162	5 874	5 379	4 930	4 715	4 316	3 956	3 458	3 170	2 895	2 645
		b	6 390	6 102	5 607	5 158	4 843	4 544	4 184	3 686	3 398	3 123	2 873
01.02.96	30.09.96 2)	a	6 365	6 068	5 556	5 092	4 870	4 458	4 086	3 572	3 274	2 991	2 732
		b	6 599	6 302	5 790	5 326	5 104	4 692	4 320	3 806	3 508	3 225	2 966
01.11.97		a	6 505	6 201	5 678	5 204	4 977	4 556	4 176	3 651	3 346	3 057	2 792
		b	6 739	6 435	5 912	5 438	5 211	4 790	4 410	3 885	3 580	3 291	3 026

\*) Bis 31.01.1994: Braunkohlen- und Gasindustrie.  
1) Einmalzahlung von DM 250 für Dezember 1992.

2) Tarifvertrag vom 01.02.1996 verlängert bis 31.10.1997.

# 118 Sonstiger Bergbau, Torfgewinnung

118 (1) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Geologie im Branchenverband Bergbau - Geologie in den neuen Ländern und Berlin-Ost  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze je Monat 1)					
			in Vergütungsgruppe					
			12	11	10	9	7	4
			Komplexe Bearbeitung schwieriger Sachgebiete mit Entscheidungsbefugnis	Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger Sachgebiete, Fachschul/Hoch- schulabschluß	Verantwortliche Bearbeitung schwieriger Sach- gebiete, Leitung kleiner Verant- wortungsbereiche, Fachschul/Hoch- schulabschluß	Mittlere technische und kaufmännische Tätigkeiten, Meisterabschluß/ Techniker mit langjähriger Erfahrung	Hochqualifizierter Facharbeiter, hohes fachliches Können und Wissen, lang- jährige Berufser- fahrung, Spezial- kenntnisse oder Meister/Techniker- abschluß	Tätigkeiten ohne eigene Ent- scheidungsbe- fugnis nach allgemeiner Anweisung, Teilfacharbeiter mit langjähriger Berufserfahrung oder Facharbeiter mit geringer Berufserfahrung
01.04.92		a	2 906	2 716	2 539	2 372	2 072	1 692
		b	3 460	3 234	3 023	2 824	2 466	2 014
01.10.92	31.12.92	a	3 124	2 920	2 729	2 550	2 227	1 819
		b	3 678	3 438	3 213	3 002	2 621	2 141
01.01.93		a	3 280	3 066	2 865	2 678	2 338	1 910
		b	3 678	3 438	3 219	3 002	2 621	2 141
01.07.93	31.12.93	a	3 526	3 296	3 080	2 879	2 513	2 053
		b	3 678	3 438	3 213	3 002	2 621	2 141
01.04.94	31.03.96 2)	a	3 713	3 471	3 243	3 032	2 646	2 162
		b						
01.04.96	31.03.97	a	3 824	3 575	3 340	3 123	2 725	2 227
		b						
01.04.97	31.12.97	a	3 947	3 689	3 447	3 223	2 813	2 298
		b						

1) Entgeltsatz je Monat = Grundvergütung und Steigerungstufe 4.

2) Ab 01.04.1994 nur noch Grundvergütung.

# 200 Chemische Industrie

200 (1) Entgelttarifvertrag für die chemische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte					
			in Entgeltgruppe					
			13	11	9	6	4	2
			Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richt- linien, begrenzte Leitungsaufgaben	Ausbildung zum Betriebswirt, Ingenieur oder gleichwertiger Abschluß vorausgesetzt	Nach Anweisung höherwertige Tätigkeiten verrichten; mehr- jährige Berufser- fahrung	Abgeschlossene mindestens 3jährige Berufe- ausbildung, z.B. Kaufmann	Abgeschlossene 2jährige Berufe- ausbildung z.B. zum Bürohilfen oder Teilzeichner	Kenntnisse durch Berufspraxis von bis zu 13 Wochen (Post abfertigen)
01.04.94		a	-	2 862	2 144	2 240	2 105	1 691
		b	4 441	3 669	2 897	-	-	1 989
01.12.94		a	-	2 976	2 229	2 329	2 189	1 758
		b	4 618	3 815	3 012	-	-	2 068
01.03.95		a	-	3 065	2 295	2 399	2 254	1 811
		b	4 756	3 929	3 102	-	-	2 130
01.06.95		a	4 998	3 221	2 412	2 521	2 369	1 902
		b	-	4 129	3 260	-	-	2 238
01.01.96		a	5 159	3 324	2 490	2 602	2 445	1 964
		b	-	4 262	3 365	-	-	2 310
01.05.96		a	5 341	3 441	2 577	2 694	2 531	2 033
		b	-	4 412	3 483	-	-	2 392
01.10.96	30.09.97 1)	a	5 538	3 569	2 673	2 793	2 625	2 108
		b	-	4 575	3 612	-	-	2 480
01.10.97		a	5 676	3 658	2 740	2 863	2 691	2 161
		b	-	4 689	3 702	-	-	2 542

1) Pauschale für August und September 1996 von DM 100.

**210 Herstellung von Kunststoffwaren**  
**210 (1) Gehaltstarifvertrag für die Kunststoffindustrie in**  
**Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister	
			KT 8 Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben u.w.	KT 4 Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	KT 2 Abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung u.w., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	KT 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten u.w.	M 5 Meister mit einem besonders schwierigen Bereich u.w.	M 3 Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich u.w.	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet u.w.
01.04.94		a b	3 430 4 035	1 862 2 659	1 498 2 109	1 486 1 835	4 035	3 301	2 109
01.01.95		a b	3 567 4 197	1 936 2 766	1 558 2 193	1 548 1 908	4 197	3 433	2 193
01.09.95	31.12.95	a b	3 688 4 339	2 002 2 860	1 610 2 268	1 598 1 973	4 339	3 550	2 268
01.04.96		a b	3 799 4 469	2 062 2 946	1 658 2 336	1 646 2 032	4 469	3 657	2 336
01.11.96		a b	3 837 4 514	2 083 2 975	1 675 2 359	1 662 2 052	4 514	3 694	2 359
01.02.97	28.02.97 1)	a b	3 875 4 559	2 104 3 005	1 692 2 383	1 679 2 073	4 559	3 731	2 383
01.05.97	30.04.98 1)	a b	3 972 4 673	2 157 3 080	1 734 2 443	1 721 2 125	4 673	3 824	2 443

1) Für Januar bis März 1996 Pauschale von je DM 50, für März und April 1997 Pauschale von je DM 40.

**213 Herstellung von Gummiwaren**  
**213 (1) Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 5 Selbständige und verant- wortliche Dispositione- tätigkeit	K 2 Abgeschlos- sene Berufe- ausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufe- ausbildung	T 5 Schwierige und hoch- wertige Arbeiten, Dispositione- tätigkeit	T 2 Abgeschlos- sene Berufe- ausbildung u.w., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	T 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufe- ausbildung	M 4 Meister mit einem größeren Auf- gabengebiet, selbständig und verant- wortlich	M 1 Hilfsmeister u.w.
01.06.93		a b	3 510 4 065	1 670 2 235	1 455 1 850	3 735 4 250	1 645 2 300	1 455 1 850	3 955	2 730
01.01.94	31.10.94	a b	3 705 4 290	1 760 2 360	1 535 1 950	3 940 4 485	1 735 2 425	1 535 1 950	4 170	2 880
01.01.95		a b	3 870 4 480	1 840 2 465	1 605 2 040	4 115 4 685	1 815 2 535	1 605 2 040	4 360	3 010
01.07.95		a b	4 020 4 655	1 910 2 560	1 665 2 115	4 275 4 865	1 885 2 630	1 665 2 115	4 525	3 125
01.11.95	31.03.96	a	4 165 4 825	1 980 2 655	1 730 2 195	4 430 5 045	1 950 2 730	1 730 2 195	4 690	3 240
01.07.96		a b	4 289 4 968	2 036 2 730	1 778 2 259	4 561 5 192	2 008 2 808	1 778 2 259	4 830	3 334
01.01.97	30.06.97	a b	4 414 5 112	2 095 2 809	1 830 2 324	4 694 5 343	2 066 2 890	1 830 2 324	4 971	3 431
01.10.97		a b	4 502 5 214	2 137 2 866	1 866 2 371	4 788 5 450	2 108 2 948	1 866 2 371	5 070	3 500
01.04.98		a b	4 570 5 293	2 169 2 909	1 894 2 407	4 860 5 532	2 139 2 992	1 894 2 407	5 146	3 552



**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 (1) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Berlin-Ost und Brandenburg\*)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister			
			5  Erladigung schwieriger Geschäftsvor- gänge, die umfangreiche Fachkenntnisse erfordern		4  Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse		3  Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung		2  Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	1  Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	M 4  Mit besondere schwierigem und verantwortungs- vollem fachlichen Aufsichtsbereich (Obermeister)	M 1  Besondere Berufsausbildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)
K	T	K	T	K	T	K/T	K/T					
01.09.90	31.12.90	a b	- 3 750		2 075 2 250		1 400 1 635		1 000 1 210	700 930		
01.04.91	31.03.92	a b	3 200 4 200	3 300 4 300	2 300 3 200	2 600 3 500	2 000 2 400	2 250 2 750	1 400 1 650	1 200 -	2 650 2 950	1 600 1 800
01.04.92	31.03.93	a b	3 870 5 080	3 990 5 200	2 780 3 870	3 145 4 235	2 420 2 900	2 720 3 330	1 700 2 000	1 450 -	3 230 3 570	1 950 2 180
01.04.93	31.03.94	a b	4 220 5 540	4 350 5 670	3 030 4 220	3 430 4 620	2 640 3 160	2 965 3 630	1 855 2 180	1 580 -	3 520 3 890	2 125 2 380
01.04.94	31.03.95	a b	4 535 5 955	4 675 6 095	3 255 4 535	3 685 4 965	2 840 3 395	3 185 3 900	1 995 2 345	1 700 -	3 785 4 180	2 285 2 560
01.04.95	31.03.96	a b	4 910 6 445	5 060 6 600	3 525 4 910	3 990 5 375	3 075 3 675	3 450 4 220	2 160 2 540	1 840 -	4 095 4 525	2 475 2 770
01.04.96	31.03.97	a b	5 145 6 705	5 305 6 865	3 695 5 145	4 180 5 635	3 225 3 850	3 615 4 425	2 265 2 680	1 930 -	4 290 4 740	2 595 2 905
01.04.97	31.03.98	a b	5 205 6 785	5 370 6 945	3 740 5 205	4 230 5 705	3 280 3 915	3 675 4 500	2 300 2 705	1 965 -	4 355 4 810	2 635 2 950

\*) Ab 01.04.1992 ohne Monatsbeträge für Brandenburg.

**220 (2) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Mecklenburg-Vorpommern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a   b	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			K 5/T 5 Erledigung schwieriger Geschäfts- vorgänge, die umfangreiche Fachkenntnisse erfordern	K 4/T 4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse	K 3/T 3 Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	K 2/T 2 Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	K 1/T 1 Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	M 4 Mit besondere schwierigem und verantwortungs- vollem fachlichen Aufsichtsbereich (Obermeister)	M 1 Besondere Berufsausbildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)
01.09.90	31.12.90	a b	- 3 750	2 075 2 250	1 400 1 635	1 000 1 210	700 950	- -	- -
01.04.91	31.03.92	a b	2 750 3 800	2 050 2 725	1 750 2 025	1 200 1 550	900 1 100	2 700	1 700
01.04.92	31.03.93	a b	3 190 3 800	2 090 2 860	1 750 2 150	1 380 1 780	1 060 1 300	3 210	2 020
01.04.93	31.03.94	a b	3 570 4 260	2 340 3 200	1 960 2 410	1 550 1 990	1 190 1 460	3 600	2 260
01.04.94	31.03.95	a b	3 800 4 535	2 490 3 410	2 085 2 565	1 650 2 120	1 265 1 555	3 835	2 405
01.04.95	31.03.96	a b	4 115 4 910	2 695 3 690	2 255 2 780	1 785 2 295	1 370 1 685	4 150	2 605
01.04.96	31.03.97	a b	4 310 5 145	2 825 3 865	2 365 2 915	1 870 2 405	1 435 1 765	4 350	2 730
01.04.97	31.03.98	a b	4 360 5 205	2 860 3 910	2 405 2 965	1 900 2 445	1 460 1 795	4 415	2 770

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 (3) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Beton- und Fertigteilwerke in Sachsen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			A 5 Tätigkeiten, die weitgehende Selbständigkeit und ent- sprechende Verantwortung erfordern	A 4 Schwierige Tätigkeiten mit Fach- oder Fachhochschul- ausbildung	A 3 Selbständige Bearbeitung von Sachgebieten, erhöhte Fachkenntnisse	A 2 Mit abgeschlossener Berufsausbildung, qualifizierte Tätigkeiten	A 1 Einfache schematische Tätigkeiten	M 4 Besonders wichtiger verantwortlicher Aufsichtsbereich (Obermeister)	M 1 Einfaches Aufgabengebiet ohne Meisterausbildung
01.09.90	31.03.91	a b	1 400 1 800	1 200 1 400	900 1 100	800 1 000	700 900	- -	- -
01.05.91	31.03.92 1)	a b	2 130 2 800	1 815 2 300	1 500 1 925	1 355 1 760	1 100 1 420	2 760	1 850
01.04.92	31.03.93	a b	2 492 3 276	2 124 2 691	1 755 2 252	1 585 2 059	1 287 1 661	3 229	2 165
01.04.93	31.03.94 1)	a b	2 679 3 522	2 283 2 893	1 887 2 421	1 704 2 213	1 384 1 786	3 471	2 327
01.04.94		a b	2 826 3 716	2 409 3 052	1 991 2 554	1 798 2 335	1 460 1 884	3 662	2 455
01.04.95	31.03.96	a b	3 013 3 961	2 568 3 253	2 122 2 723	1 917 2 489	1 556 2 008	3 904	2 617
01.04.96	31.03.97	a b	3 097 4 072	2 640 3 344	2 181 2 799	1 971 2 559	1 600 2 064	4 013	2 690
01.04.97	31.03.98	a b	3 159 4 153	2 693 3 411	2 225 2 855	2 010 2 610	1 632 2 105	4 093	2 744

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 280; für April 1993 DM 150.

**220 (4) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen-Anhalt**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			K 5/T 5 Erledigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vor- gänge; umfang- reiche Fachkennt- nisse	K 4/T 4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse	K 3/T 3 Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	K 2/T 2 Abgeschlossene bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	K 1/T 1 Einfache schematische Tätigkeiten, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	M 4 Mit besonders schwierigem und verantwortungs- vollem fachlichem Aufsichtsbereich (Obermeister)	M 1 Besondere Berufsausbildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)
01.09.90	31.12.90	a b	- 2 800	1 600 1 800	1 200 1 400	900 1 100	700 900	- -	- -
01.04.91	31.03.92	a b	2 700 3 100	1 700 2 500	1 450 1 850	1 200 1 550	900 1 100	2 700	1 700
01.04.92	31.03.93	a b	3 210 3 690	2 020 2 980	1 730 2 200	1 430 1 840	1 070 1 310	3 210	2 020
01.04.93	31.03.94	a b	3 600 4 130	2 260 3 340	1 940 2 460	1 600 2 060	1 200 1 470	3 600	2 260
01.04.94	31.03.95	a b	3 835 4 400	2 410 3 560	2 065 2 620	1 705 2 195	1 280 1 565	3 835	2 405
01.04.95	31.03.96	a b	4 150 4 765	2 610 3 855	2 235 2 835	1 845 2 375	1 370 1 685	4 150	2 605
01.04.96	31.03.97	a b	4 350 4 995	2 735 4 040	2 340 2 970	1 935 2 490	1 450 1 775	4 350	2 730
01.04.97	31.03.98	a b	4 437 5 095	2 790 4 121	2 387 3 029	1 974 2 540	1 479 1 811	4 437	2 785

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (5) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen, die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten in Thüringen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			G 6 Besonders hohe Verantwortung, Dispositionsbefugnisse	G 5 Hochschulabschluß, umfangreiche Spezialkenntnisse	G 4 Fachschulabschluß, Bearbeiten schwieriger Geschäftsvorgänge	G 3 Selbständige Arbeiten, gründliche Fachkenntnisse	G 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten	G 1 Ohne Berufsausbildung, einfache mechanische Arbeiten	M 4 Meisterprüfung, Wirkungsbereich von besonderer Verantwortung	M 1 Ohne Berufsausbildung, Platzmeister
01.09.90	31.12.90	a	2 100	1 400	1 100	850	750	650	-	-
		b	2 400	1 800	1 400	1 100	1 000	900		
01.03.91	31.10.91	a	2 410	2 190	1 975	1 635	1 505	1 160	2 800	1 660
		b	3 010	2 740	2 470	2 045	1 880	1 450		
01.11.91	30.04.92	a	2 555	2 320	2 095	1 705	1 565	1 205	2 970	1 760
		b	3 190	2 905	2 620	2 130	1 955	1 510		
01.05.92	31.03.93	a	3 050	2 720	2 400	2 065	1 705	1 370	3 342	1 974
		b	3 808	3 405	3 000	2 580	2 135	1 715		
01.04.93	31.03.94	a	3 382	3 016	2 662	2 290	1 891	1 519	3 706	2 189
		b	4 223	3 776	3 327	2 861	2 368	1 902		
01.05.94	31.03.95	a	3 551	3 167	2 795	2 405	1 986	1 595	3 891	2 298
		b	4 434	3 965	3 493	3 004	2 486	1 997		
01.04.95	31.03.96	a	3 764	3 357	2 963	2 549	2 105	1 691	4 124	2 436
		b	4 700	4 203	3 703	3 184	2 635	2 117		
01.05.96	31.03.97	a	3 869	3 451	3 046	2 620	2 164	1 738	4 239	2 504
		b	4 832	4 321	3 807	3 273	2 709	2 176		
01.04.97	31.03.98	a	3 927	3 503	3 092	2 659	2 196	1 764	4 303	2 542
		b	4 929	4 386	3 864	3 322	2 750	2 209		

## 220 (6) Gehaltstarifvertrag für die Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Berlin-Ost DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			A 6	A 5	A 4	A 3	A 1
			Im Rahmen grundsätzlicher Unternehmensvorgaben, Produktionseinheiten verantwortlich leiten	Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichtsbereichen	Mehrjährige Berufserfahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.09.90	31.01.91	a	-	1 500	1 100	900	700
		b	2 700	1 700	1 350	1 050	850
01.04.91	31.03.92	a	3 010	2 370	1 960	1 760	1 460
		b	3 070	2 430	2 220	1 820	1 510
01.04.92	31.10.92	a	3 410	2 690	2 220	1 990	1 650
		b	3 480	2 750	2 520	2 060	1 710
01.11.92		a	3 740	2 950	2 435	2 185	1 810
		b	3 820	3 015	2 765	2 260	1 875
01.04.93	31.10.93	a	3 880	3 060	2 525	2 265	1 875
		b	3 960	3 126	2 865	2 345	1 945
01.11.93	31.10.94	a	4 105	3 235	2 670	2 395	1 985
		b	4 190	3 305	3 030	2 480	2 060
01.11.94	31.10.95	a	4 330	3 410	2 810	2 520	2 090
		b	4 420	3 480	3 190	2 610	2 170
01.11.95		a	4 770	4 220	3 485	3 000	1 925
		b	5 010	4 430	3 660	3 150	2 020
01.11.96	31.10.97	a	5 055	4 470	3 695	3 180	2 040
		b	5 310	4 695	3 880	3 340	2 145

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

### 220 (7) Gehaltstarifvertrag für die Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			A 6 Im Rahmen grund-sätzlicher Unternehmens-vorgaben, Produktions-einheiten verantwortlich leiten	A 5 Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichts-bereichen	A 4 Mehrjährige Berufeer-fahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	A 3 Abgeschlossene Berufe-ausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	A 1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.09.90	31.01.91	a	-	1 500	1 100	900	700
		b	2 700	1 700	1 350	1 050	850
01.04.91	31.03.92	a	2 870	2 260	1 870	1 680	1 390
		b	2 920	2 310	1 920	1 730	1 440
01.04.92	31.10.92	a	3 400	2 680	2 220	1 990	1 650
		b	3 460	2 740	2 280	2 050	1 710
01.11.92		a	3 730	2 940	2 435	2 185	1 810
		b	3 795	3 005	2 500	2 250	1 875
01.04.93	31.10.93	a	3 870	3 050	2 525	2 265	1 875
		b	3 935	3 115	2 590	2 335	1 945
01.11.93	31.10.94	a	4 065	3 200	2 650	2 380	1 970
		b	4 130	3 270	2 720	2 450	2 040
01.11.94		a	4 280	3 370	2 790	2 510	2 080
		b	4 350	3 450	2 870	2 580	2 150
01.05.95	31.10.95	a	4 310	3 400	2 810	2 530	2 100
		b	4 380	3 480	2 890	2 600	2 170
01.11.95		a	4 770	4 220	3 485	2 930	1 925
		b	5 010	4 430	3 660	3 080	2 020
01.11.96	31.10.97	a	5 030	4 450	3 675	3 095	2 030
		b	5 285	4 675	3 860	3 250	2 130

### 220 (8) Gehaltstarifvertrag für die Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen DM

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe 1)							
			A 6 Im Rahmen grundeätzlicher Unternehmens- vorgaben, Produktions- einheiten verant- wortlich leiten	A 5 Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichte- bereichen		A 4 Mehrjährige Berufserfahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten		A 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich		A 1 Einfache, Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
				K	T	K	T	K	T	
01.09.90	31.03.91	a	-	2 240	2 330	1 310	1 380	1 100	1 180	680
		b	-			1 750	1 850	1 450	1 640	1 030
01.04.91	31.12.91	a	-	2 378	2 551	1 573	1 703	1 321	1 379	864
		b	-	2 650	2 873	2 101	2 283	1 741	1 916	1 308
01.01.92		a	-	2 854	3 061	1 888	2 044	1 585	1 655	1 037
		b	-	3 180	3 448	2 521	2 740	2 089	2 299	1 570
01.09.92	31.03.93	a	-	2 997	3 214	1 982	2 146	1 664	1 738	1 089
		b	-	3 339	3 620	2 647	2 877	2 193	2 414	1 649
01.04.93	31.03.94	a	-	3 312	3 551	2 190	2 371	1 839	1 920	1 203
		b	-	3 690	4 000	2 925	3 179	2 423	2 667	1 822
01.04.94	31.03.95	a	4 200	3 360		2 940		2 520		1 680
		b								
01.04.95	31.03.96	a	4 515	3 612		3 161		2 709		1 806
		b								
01.06.96	31.03.97	a	4 614	3 691		3 231		2 769		1 846
		b								
01.05.97		a	4 690	3 752		3 284		2 815		1 876
		b								

1) Vor dem 01.04.1994 erste Spalte kfm., zweite Spalte technische Angestellte, ab dem 01.04.1994 nur noch 1 Gehaltsatz.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (9) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen, die Mitglied des regionalen Verbandes Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt sind in Sachsen-Anhalt und Thüringen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte 1)					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6 Im Rahmen grundsätzlicher Unternehmens- vorgaben, Produktionseinheiten verantwortlich leiten	5 Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Auf- sichtsbereichen	4 Mehrjährige Berufe- erfahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	2 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.06.92		a	-	3 219	2 720	2 386	1 943	1 499
		b	-	3 441	2 942	2 553	2 054	1 610
01.11.92	31.05.93	a	-	3 538	2 989	2 623	2 135	1 647
		b	-	3 782	3 233	2 806	2 257	1 769
01.06.93	30.04.94	a	-	3 892	3 288	2 885	2 348	1 812
		b	-	4 160	3 556	3 087	2 483	1 946
01.06.94	31.05.95	a	4 992	4 326	3 698	3 210	2 582	2 024
		b						
01.06.95	30.04.96	a	5 192	4 500	3 846	3 338	2 685	2 105
		b						
01.07.96	30.04.97	a	5 244	4 545	3 884	3 371	2 712	2 126
		b						
01.07.97	30.04.98	a	5 328	4 618	3 946	3 425	2 755	2 160
		b						

1) Ab dem 01.06.1994 1 Gehaltssatz.

## 220 (10) Gehaltstarifvertrag für die Ziegelindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister und Lehrmeister		
			K 5/T 5 Verantwortliche Tätigkeit mit Disposition- befugnis, Erfahrungen	K 4/T 4 Selbständige verantwortliche Tätigkeit, Sach- bzw. Berufskennntnis	K 3/T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder entsprechende Berufserfahrung	K 1/T 1 Einfache Tätigkeit, die keine Berufsausbildung voraussetzt	M 3 Meister mit besondere verantwortungs- vollem Aufsichtsbereich	M 2 Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	M 1 Abgeschlossene Berufsausbildung
01.04.93		a	3 969	3 241	2 513	1 815	3 440	3 174	2 845
		b				1 812			
01.10.93	31.03.94	a	4 108	3 354	2 601	1 872	3 560	3 285	2 945
		b				1 875			
01.05.94		a	4 355	3 555	2 757	1 772	3 774	3 482	3 122
		b				1 988			
01.10.94	31.03.95	a	4 503	3 676	2 851	1 832	3 902	3 600	3 228
		b				2 056			
01.04.95		a	4 751	3 878	3 008	1 933	4 117	3 798	3 406
		b				2 169			
01.10.95	31.03.96	a	4 894	3 994	3 098	1 991	4 241	3 912	3 508
		b				2 234			
01.07.96		a	4 997	4 078	3 163	2 033	4 330	3 994	3 582
		b				2 281			
01.01.97	30.09.97	a	5 072	4 139	3 210	2 063	4 395	4 054	3 636
		b				2 315			

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

## 224 Feinkeramik

### 224 (1) Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte			Meister	
			KT 5	KT 3	KT 1	M 4	M 1
		a	Dispositionsbefugnis, umfangreiche Fachkenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden	Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten	Obermeister, umfangreiche Aufgaben	Meister mit einem einfachen Arbeitsbereich
		b					
01.10.93	31.03.94	a	2 956	1 943	942	3 225	2 045
		b	3 695	2 776	1 885		
01.06.94		a	3 074	2 021	980	3 354	2 127
		b	3 843	2 887	1 960		
01.11.94		a	3 167	2 082	1 009	3 455	2 191
		b	3 958	2 974	2 019		
01.02.95	31.05.95	a	3 261	2 144	1 040	3 559	2 257
		b	4 077	3 063	2 080		
01.08.95		a	3 408	2 240	1 087	3 719	2 359
		b	4 260	3 201	2 174		
01.01.96		a	3 544	2 330	1 130	3 868	2 453
		b	4 430	3 329	2 261		
01.05.96	31.12.96	a	3 686	2 424	1 176	4 023	2 551
		b	4 607	3 462	2 351		
01.05.97		a	3 760	2 472	1 200	4 103	2 602
		b	4 699	3 531	2 398		

## 227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

### 227 (1) Gehaltstarifvertrag für die Betriebe, die Glas aller Art oder Glasfasern erzeugen, veredeln und verarbeiten, in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a    b	Monatsbeträge für Angestellte						
			In Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			5  Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	4  Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	3  Tätigkeiten, die in einem Aufgaben- gebiet mit größeren Anfor- derungen ein höheres Maß an Erfahrung erfordern	2  Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	1  Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	M 3  Industrie- und Handwerke- meister, Anordnungs- und Aufsichts- befugnis	M 1  Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis
01.06.92		a b	2 945 3 465	2 455 2 888	1 964 2 310	1 669 1 964	1 473 1 733	2 258 2 657	1 866 2 195
01.07.93		a b	3 210 3 777	2 676 3 148	2 140 2 518	1 819 2 140	1 606 1 889	2 462 2 896	2 033 2 392
01.12.93		a b	3 403 4 004	2 836 3 336	2 269 2 669	1 929 2 269	1 702 2 002	2 609 3 069	2 156 2 536
01.12.94		a b	3 539 4 164	2 950 3 470	2 360 2 776	2 006 2 360	1 770 2 082	2 713 3 192	2 241 2 637
01.07.95		a b	3 676 4 325	3 063 3 604	2 451 2 883	2 083 2 451	1 838 2 162	2 818 3 315	2 328 2 739
01.09.95	29.02.96	a b	3 829 4 505	3 191 3 754	2 553 3 003	2 170 2 553	1 914 2 252	2 935 3 453	2 435 2 853
01.05.96		a b	3 906 4 595	3 255 3 829	2 604 3 063	2 213 2 604	1 952 2 297	2 994 3 522	2 474 2 910
01.09.96	31.03.97 1)	a b	4 062 4 779	3 386 3 983	2 708 3 186	2 302 2 708	2 032 2 390	3 114 3 664	2 573 3 027
01.06.97		a b	4 121 4 848	3 435 4 041	2 747 3 232	2 335 2 747	2 061 2 425	3 159 3 717	2 610 3 071
01.03.98	30.11.98 1)	a b	4 162 4 896	3 469 4 081	2 774 3 264	2 358 2 774	2 082 2 449	3 191 3 754	2 636 3 102

1) Für März und April 1996 Einmalzahlung von DM 40, für April und Mai 1997 DM 80.

**230 Eisenschaffende Industrie**  
**230 (1) Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister	
			KT 6 Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgaben- bereiche usw.	KT 5 Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	KT 4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	KT 3 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	KT 1 Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit schwierigem, verantwortungsvollem Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	M 2 Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich
01.04.92		a	3 166	2 504	1 980	1 545	1 234	3 180	2 448
		b	3 639	3 064	2 425	1 894	1 510	3 585	2 804
01.02.93		a	3 199	2 530	2 001	1 561	1 247	3 213	2 473
		b	3 677	3 096	2 450	1 914	1 525	3 623	2 833
01.06.93		a	3 770	2 981	2 358	1 839	1 469	3 786	2 914
		b	4 333	3 648	2 887	2 255	1 798	4 268	3 338
01.01.94 1)		a	3 780	2 990	2 364	1 845	1 474	3 797	2 922
		b	4 346	3 658	2 895	2 262	1 802	4 281	3 348
01.10.94		a	4 253	3 363	2 660	2 075	1 658	4 271	3 288
		b	4 889	4 116	3 257	2 544	2 028	4 816	3 767
01.03.96	31.05.96 <sup>1)2)</sup>	a	4 914	3 886	3 073	2 398	1 916	4 936	3 799
		b	5 649	4 756	3 764	2 940	2 343	5 565	4 352
01.10.96	30.09.97	a	5 002	3 956	3 128	2 441	1 950	5 025	3 867
		b	5 751	4 842	3 832	2 993	2 385	5 665	4 430
01.01.98	31.03.99 <sup>1)</sup>	a	5 132	4 059	3 209	2 504	2 001	5 156	3 968
		b	5 901	4 968	3 932	3 071	2 447	5 812	4 545

1) Pauschale für April und Mai 1993 von DM 390; Juni bis September 1996 jeweils DM 100 Einmalzahlung, für Oktober bis Dezember 1997 DM 330.

2) Ab 1.3.1996 die gleichen Sätze wie früheres Bundesgebiet (S.Tabelle 230 1)

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 (1) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Berlin-Ost und Brandenburg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			6 Besondere schwieriges oder umfangreiches Arbeitsgebiet; Weisungsbefugnis	5 Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben	4 Verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	3 Abgeschlossene kaufmännische Lehre bzw. Ingenieurausbildung oder langjährige Berufserfahrung	1 Vorwiegend mechanische oder schematische Tätigkeiten, Berufsausbildung ist nicht erforderlich	M 4 Meisterprüfung oder mehrjährige Berufserfahrung als Meister der Gruppe M 3	M 1 Meistertätigkeit gegenüber an- bzw. ungelerten Kräften; keine Fachausbildung erforderlich
01.04.93		a	4 662	3 854	2 958	2 360	1 694	3 922	2 362
		b		4 077	3 390	2 706			2 537
16.04.93		a	3 814	3 154	2 420	1 931	1 386	3 209	1 933
		b		3 245	2 597	2 073			2 004
01.06.93		a	4 502	3 722	2 855	2 279	1 636	3 787	2 280
		b		3 829	3 064	2 446			2 365
01.09.93		a	4 682	3 870	2 969	2 370	1 701	3 938	2 371
		b		4 094	3 404	2 717			2 547
01.12.93		a	4 802	3 970	3 046	2 431	1 745	4 039	2 432
		b		4 199	3 491	2 787			2 612
01.07.94	30.06.95	a	5 326	4 403	3 378	2 697	1 936	4 481	2 698
		b		4 786	4 120	3 289			2 998
01.07.95	30.06.96	a	5 950	4 919	3 774	3 013	2 163	5 008	3 014
		b		5 347	4 603	3 674			3 349
01.07.96	31.12.96	a	6 558	5 422	4 160	3 321	2 384	5 517	3 322
		b		5 893	5 073	4 050			3 691
01.04.97		a	6 656	5 503	4 222	3 371	2 420	5 600	3 371
		b		5 981	5 149	4 111			3 746
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 822	5 641	4 328	3 455	2 481	5 740	3 456
		b		6 131	5 278	4 214			3 840

1) Für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und verarbeitende Industrie**  
**231 (2) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg-Vorpommern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			9 Komplexe Aufgabenbereiche, teilweise nach allgemeinen Richtlinien	8 Aufgabenbereich im Rahmen von allgemeinen Richtlinien; besondere Fach- und Spezialkenntnisse	6 Umfassende, schwierige Aufgabengebiete nach bestimmten Richtlinien ausführen	4 Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf	1 Einfache, gleichbleibende Tätigkeiten, berufliche Vorbildung nicht erforderlich	M 4 Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung und zusätzliche fachspezifische Meisterausbildung	M 1 Meistertätigkeit gegenüber an- bzw. ungelernten Kräften; keine Fachausbildung erforderlich
01.04.91	31.03.92	a	2 984	2 655	2 037	1 532	1 154	2 655	1 532
		b	3 025	2 727	2 109	1 584	1 169	2 691	1 548
01.04.92	31.03.93	a	3 756	3 342	2 563	1 928	1 452	3 342	1 928
		b	3 807	3 433	2 654	1 993	1 471	3 387	1 948
01.04.93		a	4 590	4 084	3 133	2 356	1 774	4 084	2 356
		b	4 715	4 305	3 354	2 516	1 821	4 194	2 405
16.04.93		a	3 756	3 342	2 563	1 928	1 452	3 342	1 928
		b	3 807	3 433	2 654	1 993	1 471	3 387	1 948
01.06.93		a	4 433	3 944	3 025	2 275	1 714	3 944	2 275
		b	4 553	4 158	3 239	2 428	1 760	4 050	2 323
01.09.93		a	4 610	4 101	3 146	2 366	1 782	4 101	2 366
		b	4 735	4 324	3 368	2 525	1 829	4 212	2 416
01.12.93		a	4 728	4 206	3 226	2 426	1 828	4 206	2 426
		b	4 857	4 434	3 454	2 590	1 877	4 319	2 477
01.07.94	30.06.95	a	5 244	4 666	3 579	2 692	2 028	4 666	2 692
		b	5 458	5 046	3 958	2 964	2 109	4 854	2 777
01.07.95	30.06.96	a	5 859	5 212	3 999	3 007	2 265	5 212	3 007
		b	6 098	5 637	4 422	3 312	2 356	5 423	3 103
01.07.96	31.12.96	a	6 457	5 745	4 407	3 314	2 497	5 745	3 314
		b	6 721	6 213	4 873	3 650	2 596	5 977	3 420
01.04.97		a	6 554	5 831	4 473	3 364	2 534	5 831	3 364
		b	6 822	6 306	4 946	3 705	2 635	6 067	3 471
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 718	5 977	4 585	3 448	2 597	5 977	3 448
		b	6 993	6 464	5 070	3 798	2 701	6 219	3 558

1) Für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.



**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 (3) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Sachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	I a Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
16.04.93		a	3 534	3 074	2 596	2 213	1 767	1 269
		b	3 755	3 283	2 832	2 380	2 000	1 443
01.06.93		a	4 169	3 626	3 063	2 611	2 084	1 498
		b	4 431	3 872	3 341	2 808	2 360	1 703
01.09.93		a	4 335	3 771	3 186	2 719	2 168	1 558
		b	4 608	4 027	3 475	2 921	2 455	1 771
01.12.93		a	4 390	3 816	3 206	2 743	2 168	1 558
		b	4 779	4 184	3 623	3 037	2 583	1 860
01.07.94	30.06.95	a	4 806	4 174	3 493	2 998	2 344	1 674
		b	5 365	4 701	4 087	3 416	2 939	2 112
01.07.95	30.06.96	a	5 369	4 663	3 903	3 349	2 619	1 870
		b	5 994	5 253	4 567	3 815	3 283	2 360
01.07.96	31.12.96	a	5 918	5 140	4 301	3 691	2 886	2 061
		b	6 607	5 789	5 033	4 205	3 619	2 601
01.04.97		a	6 007	5 217	4 368	3 746	2 929	2 092
		b	6 706	5 876	5 108	4 268	3 673	2 640
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 157	5 347	4 475	3 840	3 002	2 144
		b	6 874	6 023	5 236	4 375	3 765	2 706

1) Für die Monate Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 (4) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Sachsen-Anhalt**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
		b	7 Sehr schwierige Tätigkeiten selbständig ausführen, Entscheidungen treffen	6 Selbständige, verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien	5 Schwierige Tätigkeiten nach Richtlinien selbständig ausführen	4 Erhöhte Anforderungen, durch Berufstätigkeit oder Fortbildung erworben	3 Abgeschlossene Berufsausbildung von mehr als 2 Jahren; selbständige Tätigkeit	2 Tätigkeiten nach Anweisungen; Berufsausbildung bis zu 2 Jahren	1 Einfache gleichbleibende Tätigkeiten
16.04.93		a	3 438	3 047	2 670	2 308	1 963	1 647	1 422
		b	3 528	3 131	2 755	2 389	2 046	1 719	1 481
01.06.93		a	4 058	3 596	3 151	2 721	2 317	1 943	1 678
		b	4 271	3 793	3 351	2 918	2 512	2 112	1 818
01.09.93		a	4 220	3 739	3 277	2 830	2 409	2 021	1 745
		b	4 441	3 944	3 485	3 035	2 612	2 197	1 890
01.12.93		a	4 328	3 835	3 361	2 902	2 471	2 073	1 790
		b	4 555	4 045	3 574	3 113	2 678	2 253	1 939
01.07.94	30.06.95	a	4 801	4 254	3 728	3 220	2 741	2 299	1 965
		b	5 179	4 604	4 083	3 569	3 087	2 600	2 233
01.07.95	30.06.96	a	5 364	4 753	4 165	3 597	3 063	2 569	2 218
		b	5 786	5 144	4 562	3 987	3 449	2 905	2 495
01.07.96	31.12.96	a	5 911	5 238	4 591	3 965	3 375	2 831	2 445
		b	6 377	5 669	5 028	4 394	3 801	3 201	2 750
01.04.97		a	6 000	5 317	4 660	4 024	3 426	2 873	2 482
		b	6 473	5 754	5 103	4 460	3 858	3 249	2 791
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 150	5 450	4 777	4 125	3 512	2 916	2 544
		b	6 635	5 898	5 231	4 572	3 954	3 330	2 861

1) Für die Monate Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 (5) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a   b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						Meister
			Kaufmännische Angestellte		Technische Angestellte			M 1	
			K 6  Kaufmännische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	K 1  Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Abschreib- arbeiten, Lochen uaw.)	T 6  Technische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	T 3  Abgeschlossene Ausbildung; Arbeiten nach eingehender Anweisung erledigen	T 1  Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Ordnen nach einfachen Merkmalen)		
16.04.93		a	2 954	1 182	3 102	1 625	1 182		
		b	3 249	1 477	3 397	2 216	1 477	3 142	1 964
01.06.93		a	3 488	1 395	3 662	1 918	1 395		
		b	3 837	1 744	4 011	2 616	1 744	3 707	2 317
01.09.1993		a	3 626	1 450	3 807	1 994	1 450		
		b	3 989	1 813	4 170	2 720	1 813	3 856	2 410
01.12.93	31.03.94	a	3 726	1 488	3 906	2 046	1 488		
		b	4 092	1 860	4 278	2 790	1 860	3 955	2 472
01.07.94	30.06.95	a	4 128	1 651	4 334	2 270	1 651		
		b	4 541	2 064	4 747	3 096	2 064	4 387	2 742
01.07.95	30.06.96	a	4 612	1 845	4 843	2 537	1 845		
		b	5 073	2 306	5 304	3 459	2 306	4 901	3 063
01.07.96	31.12.96	a	5 082	2 033	5 336	2 795	2 033		
		b	5 590	2 541	5 844	3 812	2 541	5 402	3 376
01.04.97		a	5 158	2 063	5 416	2 837	2 063		
		b	5 674	2 579	5 932	3 869	2 579	5 483	3 427
01.04.98	31.12.98 1)	a	5 286	2 114	5 550	2 907	2 114		
		b	5 815	2 643	6 079	3 965	2 643	5 621	3 513

1) Für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.**  
**258 (1) Gehaltsabkommen für die Schmuckwarenindustrie in den neuen Ländern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister			
			K 7  Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	K 6  Selbständige und verantwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorfälle (Erebe Buchhalter usw.)	K 4  Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	KT 1 1)  Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	T 7  Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	T 6  Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstrukteure usw.)	T 4  Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuckzeichner usw.)	M 5  Leitung mehrerer Betriebsabteilungen (Obermeister)	M 3  Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	M 1  Beaufichtigung vorwiegend ungelerner Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiterlehre)	
01.12.91	a b	2 551 2 114 2 355	1 616 1 866	952 1 105 1 119 1 291	2 794	2 285 2 522	1 805 2 050	2 522	2 050	1 543			
01.07.92	a b	3 231 2 677 2 982	2 046 2 363	1 205 1 399 1 417 1 635	3 538	2 893 3 194	2 285 2 596	3 194	2 596	1 954			
01.07.93	a b	4 313 3 574 3 981	2 731 3 174	1 609 1 868 1 891 2 183	4 722	3 862 4 264	3 050 3 465	4 264	3 465	2 608			
01.09.93	a b	4 485 3 717 4 140	2 840 3 280	1 673 1 942 1 966 2 270	4 911	4 016 4 434	3 171 3 604	4 434	3 604	2 712			
01.12.93	a b	4 600 3 812 4 246	2 913 3 364	1 716 1 992 2 017 2 328	5 037	4 119 4 548	3 253 3 696	4 548	3 696	2 782			
01.07.94	a b	5 003 4 146 4 618	3 168 3 658	1 866 2 166 2 193 2 532	5 478	4 480 4 946	3 537 4 019	4 946	4 019	3 025			
01.09.94	31.08.95 2) a b	5 103 4 228 4 710	3 231 3 731	1 904 2 210 2 237 2 582	5 587	4 569 5 045	3 608 4 099	5 045	4 099	3 086			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

2) Verband der Schmuckwarenindustrie ist aufgelöst.

## 260 Holzbearbeitung

260 (1) Gehaltstarifvertrag für die Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Ländern und Berlin-Ost  
DM

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			7 Schwieriges und vertrauliches Sachgebiet mit Direktions- befugnis	6 Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes	4 Selbständige Bearbeitung eines Sachgebietes nach allgemeinen Richtlinien	3 Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien; abgeschlossene Berufsausbildung	1 Einfache oder schematische Tätigkeiten (einfache Schreibarbeiten usw.)	M 4 Meisterprüfung oder mehrjährige Berufserfahrung als Meister	M 2 Abgeschlossene Lehrzeit oder langjährige Erfahrung als Facharbeiter
01.03.94	30.09.94	a	3 695	3 283	2 297	1 912	1 711	3 840	2 866
		b	4 104	3 649	2 870	2 547	1 827		
01.10.94	28.02.95	a	4 153	3 690	2 582	2 149	1 923	4 316	3 221
		b	4 613	4 101	3 226	2 863	2 054		
01.06.95		a	4 218	3 755	2 967	2 646	1 988	4 381	3 286
		b	4 678	4 166	3 291	2 928	2 119		
01.10.95		a	4 319	3 856	3 068	2 747	2 089	4 482	3 387
		b	4 779	4 267	3 392	3 029	2 220		
01.02.96		a	4 385	3 922	3 134	2 813	2 155	4 548	3 453
		b	4 845	4 333	3 458	3 095	2 286		
01.07.96	31.12.96	a	4 441	3 978	3 190	2 869	2 211	4 604	3 509
		b	4 901	4 389	3 514	3 151	2 342		
01.01.97		a	4 584	4 106	3 293	2 962	2 282	4 753	3 622
		b	5 059	4 531	3 628	3 253	2 418		
01.01.98	31.03.98	a	4 699	4 209	3 375	3 036	2 339	4 871	3 713
		b	5 186	4 644	3 718	3 334	2 478		

## 261 Holzverarbeitung

261 (1) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg-Vorpommern  
DM

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6 Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes, Weisungsbefugnis	5 Schwieriges Sachgebiet, begrenzte Weisungs- befugnis	3 Abgeschlossene Ausbildung; selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	1 Einfache Tätigkeiten	M 4 Meisterprüfung, mehrjährige Erfahrung	M 3 Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	M 1 Abgeschlossene Berufsausbildung
01.10.94		a	3 821	3 344	2 123	1 593	4 246	3 716	2 654
		b	4 246	3 716	2 654	1 991			
01.01.95		a	3 878	3 393	2 154	1 616	4 309	3 770	2 693
		b	4 309	3 770	2 693	2 020			
01.07.95		a	4 046	3 541	2 248	1 686	4 496	3 934	2 810
		b	4 496	3 934	2 810	2 108			
01.01.96		a	4 188	3 664	2 326	1 745	4 653	4 071	2 908
		b	4 653	4 071	2 908	2 181			
01.07.96	30.09.96	a	4 271	3 737	2 373	1 780	4 747	4 152	2 966
		b	4 747	4 152	2 966	2 225			
01.02.97		a	4 369	3 823	2 427	1 821	4 854	4 248	3 034
		b	4 854	4 248	3 034	2 276			
01.08.97		a	4 440	3 884	2 466	1 850	4 933	4 316	3 083
		b	4 933	4 316	3 083	2 312			
01.01.98	31.03.98	a	4 496	3 934	2 498	1 874	4 995	4 371	3 122
		b	4 995	4 371	3 122	2 342			

**261 Holzverarbeitung**  
**261 (2) Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie in Sachsen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			In Entgeltgruppe 1)						
			EG 12 Selbständige und verantwortungs- volle Arbeit, hochqualifizierte Tätigkeiten	EG 9 Tätigkeiten erhöht schwieriger Art, nach Vorschriften (Fachschulbildung oder Meister)	EG 5 Vollendete Berufsausbildung oder erworbene Kenntnisse	EG 1 Einfachste Tätigkeiten, kurze Einweisung	EG 12 Selbständige und verantwo- tungse- volle Arbeit, hochqualifizierte Tätigkeiten	EG 11 Tätigkeiten sehr schwieriger Art, die selbständig ausgeführt werden	EG 9 Tätigkeiten erhöht schwieriger Art, nach Vor- schriften (Fach- schulbildung oder Meister)
01.02.92		a	3 138	2 649	1 975	1 341	3 271	2 858	1 993
		b	3 271	2 881	2 299	1 677			
01.09.92		a	3 361	2 837	2 115	1 436	3 503	3 061	2 135
		b	3 503	3 886	2 462	1 796			
01.03.93		a	3 778	3 189	2 377	1 614	3 937	3 441	2 400
		b	3 937	3 469	2 767	2 019			
01.12.93	31.01.94	a	3 891	3 285	2 448	1 662	4 055	3 544	2 472
		b	4 055	3 537	2 850	2 080			
01.02.94	30.11.94	a	4 284	3 617	2 695	1 830	4 177	3 902	2 725
		b	4 465	3 934	3 138	2 290			
01.12.94 2)		a	4 738	3 554	2 632	2 238	4 738	4 212	3 554
		b							
01.04.96		a	4 880	3 661	2 711	2 305	4 880	4 338	3 661
		b							
01.10.96		a	4 978	3 734	2 765	2 351	4 978	4 425	3 734
		b							
01.04.97		a	5 177	3 883	2 876	2 445	5 177	4 602	3 883
		b							
01.10.97		a	5 307	3 980	2 948	2 506	5 307	4 717	3 980
		b							

1) Vor dem 01.12.1994 waren die Entgeltgruppen in kaufm. und technische Angestellte sowie Meister unterteilt.

2) Aufgrund der neuen Eingruppierungen Beizetzandewahrung bei niedrigerem Entgelt, ab 01.12.1994 nur noch ein Gehaltssatz.

**261 (3) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen-Anhalt**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			In Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
		b	7 Sehr schwierige Tätigkeiten, Entscheidungs- und Weisungsbefugnis	5 Verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Leitungs- oder Aufsichtsbefugnis	3 Schwierige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet; abgeschlossene Berufsausbildung	1 Einfache, schematische Tätigkeiten nach Anweisung ausführen	M 4 Meisterprüfung, mindestens 5 Jahre Berufserfahrung	M 3 Meister mit mindestens 3 Jahren Berufserfahrung	M 1 Abgeschlossene Berufsausbildung, langjährige Erfahrung als Facharbeiter
01.10.91	31.12.91	a	2 714	1 908	1 357	1 018	2 374	1 950	1 526
		b		2 120	1 696	1 272			
01.01.92	31.08.92	a	3 448	2 425	1 724	1 293	3 017	2 478	1 940
		b		2 694	2 155	1 616			
01.09.92	28.02.93	a	3 683	2 590	1 842	1 382	3 223	2 647	2 072
		b		2 878	2 302	1 727			
01.03.93	31.08.93	a	3 897	2 740	1 949	1 462	3 410	2 801	2 192
		b		3 045	2 436	1 827			
01.09.93	31.12.93	a	4 150	2 918	2 076	1 557	3 632	2 983	2 334
		b		3 243	2 594	1 946			
01.01.94	28.02.94	a	4 204	2 956	2 103	1 577	3 679	3 022	2 364
		b		3 265	2 628	1 971			
01.04.94		a	4 531	3 186	2 266	1 699	3 965	3 257	2 549
		b		3 540	2 832	2 124			
01.10.94		a	4 592	3 229	2 296	1 722	4 018	3 301	2 583
		b		3 588	2 870	2 153			
01.04.95		a	4 925	3 463	2 462	1 847	4 309	3 540	2 770
		b		3 848	3 078	2 309			
01.01.96		a	5 322	3 742	2 661	1 996	4 656	3 825	2 993
		b		4 158	3 326	2 495			
01.12.96	30.09.97 1)	a	5 754	4 046	2 877	2 158	5 034	4 135	3 236
		b		4 495	3 596	2 697			

1) Tarifvertrag vom 01.12.1996 verlängert bis 31.01.98.

**261 Holzverarbeitung**  
**261 (4) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister	
			F	E	C	A	F	C
		b	Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes	Qualifizierte verantwortungs- volle Tätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufe- ausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten	Meisterprüfung, mehrjährige Erfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung
01.12.90	30.11.91	a	2 178	1 868	1 106	885	2 213	1 936
		b	2 420	2 075	1 383	1 106		1 383
01.12.91		a	2 407	2 114	1 626	1 220	2 407	1 626
		b	2 927	2 488	1 951	1 463	2 927	1 951
01.04.92	31.03.93	a	2 574	2 261	1 739	1 304	2 574	1 739
		b	3 130	2 661	2 087	1 565	3 130	2 087
01.06.93 1)		a	2 862	2 514	1 934	1 451	2 862	1 934
		b	3 481	2 959	2 321	1 741	3 481	2 321
01.12.93		a	3 124	2 744	2 111	1 583	3 124	2 111
		b	3 800	3 230	2 533	1 900	3 800	2 533
01.10.94	31.03.95	a	3 533	3 103	2 387	1 790	3 533	2 387
		b	4 297	3 652	2 864	2 148	4 297	2 864
01.04.95		a	3 737	3 283	2 525	1 894	3 737	2 525
		b	4 545	3 863	3 030	2 273	4 545	3 030
01.01.96	31.03.97	a	4 033	3 543	2 725	2 044	4 033	2 725
		b	4 905	4 169	3 270	2 453	4 905	3 270
01.04.97	31.03.98	a	4 150	3 646	2 804	2 103	4 150	2 804
		b	5 047	4 290	3 365	2 524	5 047	3 365

1) Für April und Mai 1993 eine Pauschale in Höhe von DM 125.

**265 Papier- und Pappeverarbeitung**  
**265 (1) Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie**  
**in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1
		b	Schwierige Tätigkeiten in einem umfassenden Aufgabengebiet mit Führungsaufgaben (Leiter der Verkaufs- abteilung usw.)	Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, erweiterter Verantwortungs- bereich (Bilanz- buchhalter usw.)	Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung (Techniker usw.)	Zusätzliche Kenntnisse, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (einfache Arbeiten an Konten)	Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache Tätigkeiten (Kartei führen usw.)
01.05.93		a	3 780	2 744	2 249	1 838	1 550	1 363
		b		3 617	3 129	2 480	2 066	1 907
01.02.94		a	4 032	2 926	2 398	1 961	1 654	1 454
		b		3 858	3 338	2 646	2 203	2 034
01.06.94	31.01.95	a	4 113	2 985	2 446	2 000	1 686	1 482
		b		3 935	3 404	2 698	2 247	2 074
01.02.95		a	4 524	3 283	2 691	2 200	1 855	1 631
		b		4 329	3 744	2 968	2 472	2 282
01.03.95		a	4 691	3 405	2 790	2 282	1 924	1 691
		b		4 489	3 883	3 078	2 563	2 366
01.06.96		a	5 213	3 783	3 101	2 535	2 137	1 880
		b		4 987	4 314	3 420	2 848	2 629
01.07.96	30.06.97	a	5 430	3 941	3 230	2 641	2 226	1 958
		b		5 195	4 494	3 563	2 967	2 739

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 (1) Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7 Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereichs	6 Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines größeren Verantwortungsbereichs	5 Qualifizierte Tätigkeit mit Spezialkenntnissen, begrenzte Entscheidungsbefugnis	4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	2 Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürogehilfin, Datatypistin usw.)	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Kartearbeiten usw.)
01.12.90	31.01.91	a	2 783	2 190	1 835	1 517	1 099	954	934
		b	-	2 434	2 039	1 785	1 570	1 362	1 273
01.02.91	31.03.91	a	3 340	2 628	2 201	1 820	1 319	1 144	1 120
		b	-	2 920	2 446	2 141	1 884	1 634	1 528
01.04.91	31.09.91	a	3 574	2 812	2 356	1 948	1 411	1 225	1 199
		b	-	3 125	2 617	2 291	2 016	1 749	1 634
01.10.91	31.03.92	a	3 871	3 047	2 552	2 110	1 529	1 327	1 299
		b	-	3 385	2 835	2 482	2 184	1 895	1 771
01.04.92		a	4 411	3 471	2 908	2 404	1 742	1 511	1 480
		b	-	3 857	3 230	2 829	2 489	2 159	2 017
01.10.92	30.06.93	a	4 726	3 719	3 116	2 576	1 866	1 619	1 586
		b	-	4 133	3 461	3 031	2 666	2 313	2 162
01.07.93	31.03.94	a	5 207	4 098	3 433	2 838	2 056	1 784	1 747
		b	-	4 554	3 814	3 339	2 938	2 549	2 382
01.07.94		a	5 643	4 441	3 720	3 075	2 228	1 934	1 849
		b	-	4 935	4 133	3 618	3 183	2 763	2 581
01.07.95		a	6 433	5 063	4 241	3 506	2 539	2 205	2 159
		b	-	5 626	4 712	4 125	3 629	3 149	2 943
01.10.95		a	6 772	5 331	4 466	3 690	2 673	2 321	2 273
		b	-	5 924	4 962	4 342	3 820	3 315	3 098
01.04.96	31.03.97	a	6 897	5 430	4 549	3 758	2 722	2 364	2 315
		b	-	6 034	5 054	4 422	3 891	3 376	3 155
01.04.97	31.03.98	a	7 000	5 511	4 617	3 814	2 763	2 399	2 350
		b	-	6 125	5 130	4 488	3 949	3 427	3 202

**275 Textilgewerbe**  
**275 (1) Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in den neuen Ländern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte 1)						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			K/T 6 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositionsbefugnis; selbstständiges Arbeiten	K/T 5 Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien für ein größeres Arbeitsgebiet	K/T 4 Tätigkeiten mit Verantwortung für ein Arbeitsgebiet; Fachkenntnisse	K/T 3 Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung oder Kenntnisse durch Berufserfahrung	K/T 1 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung; keine Berufsausbildung erforderlich	M 4 Besondere wichtiges Aufgabengebiet; Meister der Gruppe M 3 sind ihnen unterstellt	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.04.92		a	3 247	2 745	2 091	1 833	1 378	3 009	1 948
		b							
01.10.92	31.03.93	a	3 536	2 989	2 277	1 996	1 501	3 277	2 122
		b							
01.05.93		a	3 738	3 159	2 407	2 110	1 587	3 464	2 243
		b							
01.11.93	30.04.94	a	3 858	3 261	2 484	2 178	1 638	3 575	2 315
		b							
01.08.94		a	3 993	3 375	2 571	2 254	1 695	3 700	2 396
		b							
01.04.95	30.06.95	a	4 070	3 440	2 621	2 298	1 728	3 772	2 442
		b							
01.10.95		a	4 274	3 612	2 752	2 413	1 814	3 961	2 564
		b							
01.04.96		a	4 355	3 681	2 804	2 459	1 849	4 036	2 613
		b							
01.10.96		a	4 426	3 741	2 850	2 499	1 879	4 102	2 656
		b							
01.03.97	28.02.98 2)	a	4 514	3 816	2 907	2 549	1 917	4 184	2 709
		b							

1) Es werden nur Anfangsgehälter vereinbart.

2) Einmalzahlung für Januar und Februar 1997 von DM 100.

**276 Bekleidungsgewerbe**  
**276 (1) Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6 Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktions- abteilungen; erstellen von Betriebsanalysen	5 Verantwortung für ein größeres Aufgabengebiet; selbständiges Disponieren	4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanz-, Lohnbuchhalter usw.)	3 Erhöhte Fachkenntnisse und Erfahrungen (Form- und stielgerechtes Schreiben von Briefen)	2 Tätigkeiten, die entsprechende Ausbildung voraussetzen (z.B. Anfertigung von Rechnungen)	1 Einfache Tätigkeiten, nach entsprechender Einweisung ausführen (Ordnen von Unterlagen)
01.04.91		a b	2 290	1 945	1 415	1 235	1 120	1 000
01.10.91	31.03.92	a b	2 880	2 445	1 780	1 550	1 405	1 255
01.06.92 1)		a b	3 110	2 641	1 922	1 674	1 517	1 355
01.10.92		a b	3 312	2 812	2 047	1 783	1 616	1 443
01.01.93		a b	3 456	2 934	2 136	1 860	1 686	1 506
01.05.93		a b	3 650	3 098	2 256	1 964	1 780	1 590
01.01.94		a b	3 770	3 201	2 330	2 029	1 839	1 643
01.12.94		a b	3 883	3 297	2 400	2 090	1 894	1 692
01.04.95	30.06.95	a b	3 959	3 361	2 447	2 130	1 931	1 725

Ab 1.7.95 tarifloser Zustand

1) Einmalzahlung für April und Mai 1992 je DM 100 zusätzlich.

**284 Herstellung von Backwaren**  
**284 (1) Entgelttarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			M	L	J	G	E	C
			Führungsauf- gaben; z.B. Backmeister als Leiter der Bäckerei usw.	Schwierige selbständige Tätigkeiten mit Teilent- scheidungs- befugnissen	Spezialkenntnisse und Fähigkeiten, Aufsichtsaufgaben	Abgeschlossene Berufsausbildung oder langjährige Berufserfahrung	Angelernte Tätigkeiten, in Einzelbereichen auch Berufsausbildung	Tätigkeiten nach Anweisung, Fertigkeiten durch Einarbeitung
01.09.91	31.12.91	a b	2 578	2 265	1 844	1 562	1 406	1 249
01.01.92		a b	2 850	2 504	2 038	1 727	1 554	1 382
01.07.92		a b	3 122	2 743	2 233	1 892	1 703	1 514
01.01.93	31.12.93	a b	3 468	3 048	2 480	2 102	1 892	1 682
01.03.94	28.02.95 1)	a b	3 779	3 321	2 702	2 290	2 061	1 832
01.03.95		a b	4 109	3 611	2 938	2 490	2 241	1 992
01.12.95		a b	4 356	3 828	3 115	2 640	2 376	2 112
01.04.96		a b	4 604	4 046	3 292	2 790	2 511	2 232
01.11.96		a b	4 934	4 336	3 528	2 990	2 691	2 392
01.04.97		a b	5 181	4 553	3 705	3 140	2 826	2 512
01.11.97		a b	5 511	4 843	3 941	3 340	3 006	2 672
01.04.98	30.06.99	a b	5 676	4 988	4 059	3 440	3 096	2 752

1) Für Januar und Februar 1994 Pauschale von DM 100.

## 285 Zuckerindustrie

### 285 (1) Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	er- st- malig kündbar zum:	a  b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			N	M	L	K	I	H	E	D	C	A
			Umfang- reiches und besondere schwieriges Arbeits- gebiet	Erweiterte Leitungs- und Disposi- tions- befugnis	Erweitertes Aufgaben- gebiet, begrenzte Leitungs- und Disposi- tions- befugnis	Selbstän- dige Bearbeitung eines speziell abge- grenzten Aufgaben- gebietes	Umfang- reiches Fach- und Berufs- wissen, Sachbear- beiter usw.	Besondere Berufser- fahrung, Anlagen- kartei führen usw.	Abge- schlossene 3jährige Berufsausbildung, technische Zeichner usw.	Abge- schlossene Berufsausbildung, allgemeine Anweisung, Daten- typisten	Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreib- arbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Boten- dienste usw.
01.10.92		a b	4 510 3 960	4 180 3 630	3 586 3 060	3 080 2 710	2 794 2 426	2 598 2 230	2 200 1 832	2 068 1 700	1 980 1 612	1 518 1 150
01.01.93		a b	5 023 4 410	4 655 4 040	3 994 3 410	3 430 2 980	3 116 2 759	2 891 2 523	2 450 2 082	2 303 1 935	2 205 1 837	1 691 1 323
01.07.93		a b	5 228 4 590	4 845 4 210	4 157 3 560	3 570 3 020	3 239 2 872	3 009 2 641	2 550 2 182	2 397 2 029	2 295 1 927	1 760 1 392
01.10.93	31.12.93	a b	5 433 4 770	5 035 4 370	4 320 3 660	3 710 3 160	3 366 2 925	3 127 2 759	2 650 2 282	2 491 2 123	2 385 2 017	1 829 1 461
01.01.94		a b	5 843 5 130	5 415 4 700	4 646 3 930	3 990 3 440	3 620 3 170	3 363 2 913	2 850 2 400	2 679 2 229	2 565 2 115	1 967 1 517
01.05.94		a b	5 945 5 220	5 510 4 790	4 727 4 010	4 060 3 510	3 683 3 133	3 422 2 972	2 900 2 450	2 726 2 276	2 610 2 160	2 001 1 551
01.01.95	31.12.95	a b	6 458 5 670	5 985 5 190	5 135 4 340	4 410 3 760	4 001 3 451	3 717 3 167	3 150 2 600	2 961 2 411	2 835 2 285	2 174 1 624
01.01.96	31.12.96	a b	6 970 6 120	6 460 5 610	5 542 4 730	4 760 4 010	4 318 3 768	4 012 3 462	3 400 2 850	3 196 2 646	3 060 2 510	2 346 1 796
01.02.97	31.12.97	a b	7 483 6 570	6 935 6 020	5 950 5 140	5 110 4 360	4 636 3 886	4 307 3 757	3 650 3 100	3 431 2 881	3 285 2 735	2 519 1 969

## 288 Milchverwertung

### 288 (1) Gehaltstarifvertrag für die Milchindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			In Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5  Kaufmännische Angestellte mit Dispositionsbefugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	KT 4  Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten (Bilanzbuch- halter usw.), technische leitende Tätigkeit (z.B. Chemo- techniker)	KT 3  Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	KT 2  Abge- schlossene Berufsausbildung usw.	KT 1  Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3  Meister leitet in komplizierten Produktions- prozessen Arbeitnehmer an	M 1  Meister leitet in einfachen Produktions- prozessen Arbeitnehmer an	
01.06.92	31.12.92	a	3 625	3 244	2 480	1 832	1 717	1 689	2 290	1 832
		b			2 862	2 290	1 908			
01.02.93		a	3 910	3 499	2 675	1 976	1 852	1 821	2 470	1 976
		b			3 087	2 470	2 058			
01.09.93		a	4 195	3 754	2 870	2 120	1 987	1 954	2 650	2 120
		b			3 312	2 650	2 208			
01.02.94		a	4 480	4 009	3 065	2 264	2 122	2 087	2 830	2 264
		b			3 537	2 830	2 358			
01.09.94		a	4 795	4 264	3 260	2 408	2 257	2 220	3 010	2 408
		b			3 762	3 010	2 508			
01.02.95		a	5 050	4 519	3 455	2 552	2 392	2 352	3 190	2 552
		b			3 987	3 190	2 658			
01.09.95	31.01.96 2)	a	5 335	4 774	3 650	2 696	2 527	2 485	3 370	2 696
		b			4 212	3 370	2 808			
01.04.97	31.03.98	a	5 415	4 846	3 705	2 736	2 565	2 522	3 421	2 736
		b			4 275	3 421	2 850			

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch angegebene Sätze.

2) Tarifvertrag ab 1.9.1995 verlängert bis 31.3.1997.



## 291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung

### 291 (1) Entgelttarifvertrag für das Fleischerhandwerk in Thüringen DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			13 Selbständige, eindeutige Leitungsfunktionen, z.B. Meister in Betrieben, in denen der Unternehmer nicht selbst Meister ist	12 Entsprechende Qualifikation in einem begrenzten Sachgebiet	11 Umfangreiche Fachkenntnisse und Verantwortung für einen Teilbereich, z.B. Berufsausbilder	8 Facharbeiter-tätigkeit, z.B. Filialleiter/in	5 Fachprüfung, z.B. Fleischerel-fachverkäuferin	4 Tätigkeiten, die durch Anweisung erlernt werden, erhöhte Belastungen	1 Tätigkeiten, die keine Vorkenntnisse voraussetzen
01.03.94		a b	3 471	3 124	2 777	1 990 2 314	1 732 2 013	1 632 1 897	1 620
01.10.94	28.02.95 1)	a b	3 575	3 218	2 860	2 050 2 383	1 784 2 073	1 681 1 954	1 668
01.08.96	31.07.97	a b	3 668	3 302	2 934	2 103 2 445	1 830 2 127	1 725 2 005	1 711

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Tarifvertrag ab 1.10.1994 verlängert bis 31.7.1996.

## 293 Brauerei, Mälzerei

### 293 (1) Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Thüringen DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			XI Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnisse, Leiten des Versanddes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	VI Spezialkennt-nisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätig-keiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufe-ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
01.01.93 1)		a b	4 026	3 234 3 586	2 816 3 124	2 376 2 640	2 420	2 200	1 782	1 650
01.05.93		a b	4 209	3 381 3 749	2 944 3 266	2 484 2 760	2 530	2 300	1 863	1 725
01.09.93		a b	4 447	3 572 3 961	3 110 3 451	2 624 2 916	2 673	2 430	1 968	1 823
01.01.94		a b	4 630	3 719 4 124	3 238 3 593	2 732 3 036	2 783	2 530	2 049	1 898
01.09.94		a b	4 813	3 868 4 287	3 366 3 735	2 840 3 156	2 893	2 630	2 130	1 973
01.12.94	31.12.94	a b	4 831	3 881 4 303	3 379 3 749	2 851 3 168	2 904	2 640	2 138	1 980
01.01.95		a b	4 959	3 984 4 417	3 469 3 848	2 927 3 252	2 981	2 710	2 195	2 033
01.09.95	31.12.95	a b	5 051	4 057 4 499	3 533 3 919	2 981 3 312	3 036	2 760	2 236	2 070
01.01.96		a b	5 219	4 192 4 649	3 651 4 050	3 080 3 422	3 137	2 852	2 310	2 139
01.09.96		a b	5 389	4 329 4 800	3 770 4 182	3 181 3 534	3 240	2 945	2 385	2 209
01.11.96		a b	5 560	4 466 4 952	3 889 4 314	3 281 3 646	3 342	3 038	2 461	2 279
01.09.97	31.10.97	a b	5 728	4 601 5 102	4 006 4 445	3 380 3 756	3 443	3 130	2 535	2 348
01.11.97		a b	5 896	4 736 5 252	4 124 4 575	3 480 3 866	3 544	3 222	2 610	2 417
01.09.98		a b	6 068	4 873 5 403	4 243 4 707	3 580 3 978	3 647	3 315	2 685	2 486
01.11.98		a b	6 237	5 010 5 555	4 362 4 839	3 681 4 090	3 749	3 408	2 760	2 556
01.05.99	31.10.99	a b	6 405	5 145 5 705	4 480 4 970	3 780 4 200	3 850	3 500	2 835	2 625

1) Pauschale Sonderzahlung für Oktober bis Dezember 1992 von DM 355.

**294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung**  
**294 (1) Entgelttarifvertrag für die Spirituosen-, Wein- und Sektindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost\*)**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			X  Umfangreiche Leistungs- und Dispositionsbefugnisse, vielseitige Fachkenntnisse	IX  Schwierige Tätigkeiten mit Leistungs- und Dispositionsbefugnisse nach allgemeinen Richtlinien	VIII  Begrenzte Leistungs- und Dispositionsbefugnisse	VII  Längere Berufe- erfahrung, selbständig arbeiten nach allgemeiner Anweisung	V  Abgeschlossene Berufsausbildung (Aufnahmen von Diktaten usw.)	IV  Tätigkeiten, die eine Anlernzeit erfordern oder hohe körperliche Belastung	I  Einfachere schematische oder mechanische Tätigkeiten, kurze Einweisung
01.01.91	31.05.91	a b	3 001	2 584	2 250	2 000	1 667	1 584	1 334
01.06.91	31.07.91	a b	3 150	2 713	2 363	2 100	1 750	1 663	1 400
01.08.91	31.12.91	a b	3 400	2 928	2 550	2 267	1 889	1 795	1 511

\*) Kein Abschluß mehr für diesen Tarifvertrag.

**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 (1) Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in den neuen Ländern\*)**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
K 7	K 4	K 1	TH	T 7	T 4	T 1			
Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- befugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten			
01.10.91	31.03.92	a	3 872	2 207	945	3 531	4 208	2 995	1 012
		b	4 141	2 392	1 680	4 436	4 437	3 208	1 950
01.04.92	31.03.93	a	4 571	2 606	1 447	4 307	4 968	3 537	1 635
		b	4 889	2 824	1 813		5 239	3 788	2 087
01.04.93		a	4 996	2 848	1 582	4 708	5 330	3 866	1 787
		b	5 344	3 087	1 982		5 726	4 140	2 281
01.10.93		a	5 240	2 988	1 658	4 938	5 695	4 055	1 874
		b	5 604	3 238	2 078		6 006	4 342	2 392
01.04.94		a	5 366	3 060	1 699	5 057	5 832	4 152	1 921
		b	5 738	3 316	2 130		6 150	4 446	2 452
01.09.94		a	5 682	3 239	1 800	5 353	6 175	4 396	2 034
		b	6 076	3 510	2 255		6 512	4 708	2 596
01.04.95		a	5 898	3 362	1 868	5 556	6 410	4 563	2 111
		b	6 307	3 643	2 341		6 759	4 887	2 695
01.10.95	31.03.96 1)	a	6 029	3 437	1 910	5 680	6 552	4 664	2 158
		b	6 447	3 724	2 393		6 910	4 996	2 754
01.09.96		a	6 141	3 501	1 945	5 785	6 673	4 750	2 198
		b	6 566	3 793	2 437		7 038	5 088	2 805
01.10.96	31.03.97 1)	a	6 340	3 615	2 008	5 974	6 891	4 906	2 270
		b	6 781	3 917	2 517		7 268	5 254	2 897

\*) Bis zum 31.03.1991 einschl. Berlin-Ost.

1) Sätze ab 10.1995 gelten weiter bis 31.8.1996, Sätze ab 1.10.1996 gelten weiter bis 31.3.1998.

**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 (2) Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- befugnis	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	K 1 Ohne Berufe- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	TH 1) Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	T 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- befugnis	T 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	T 1 Ohne Berufe- ausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten
01.10.91	31.03.92	a	4 292	2 447	1 048	3 915	4 665	3 131	1 122
		b	4 591	2 652	1 863	4 918	4 920	3 556	2 162
01.04.92	31.03.93	a	5 020	2 865	1 590	4 730	5 455	3 885	1 795
		b	5 365	3 100	1 990		5 750	4 160	2 290
01.04.93		a	5 457	3 111	1 727	5 141	5 930	4 222	1 952
		b	5 835	3 371	2 164		6 254	4 521	2 491
01.10.93	31.03.94	a	5 703	3 252	1 805	5 374	6 198	4 413	2 040
		b	6 099	3 524	2 262		6 537	4 725	2 603
01.04.94		a	5 840	3 330	1 850	5 502	6 347	4 518	2 091
		b	6 245	3 608	2 319		6 694	4 839	2 668
01.09.94	31.03.95	a	6 093	3 474	1 930	5 740	6 621	4 714	2 181
		b	6 515	3 764	2 419		6 983	5 048	2 784
01.04.95	31.03.96 2)	a	6 553	3 736	2 076	6 174	7 122	5 070	2 346
		b	7 008	4 048	2 601		7 511	5 430	2 994
01.04.96	31.03.97	a	6 674	3 805	2 114	6 288	7 254	5 164	2 389
		b	7 138	4 123	2 649		7 650	5 530	3 049
01.04.97		a	6 761	3 854	2 141	6 370	7 348	5 231	2 420
		b	7 231	4 177	2 683		7 749	5 602	3 089

1) Ab 01.04.1992 nur noch ein Gehaltsatz.

2) Ab 01.04.1995 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet (s. Tabelle 300 1).

**300 (3) Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau**  
**in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Schornsteinbau-Poliere		Technische Angestellte und Meister		Poliere und Schachtmeister	
			Neue Länder	Berlin-Ost <sup>1)</sup>	Poliere im Feuerungs-, Kokeofen- und Gaswerksfenbau, Ofenmeister	Neue Länder	Berlin-Ost <sup>1)</sup>	
					Neue Länder	Berlin-Ost <sup>1)</sup>		
01.04.93		a	4 787	5 228	4 591	5 014	4 093	4 472
		b						4 817
01.10.93	31.03.94	a	5 021	5 464	4 815	5 241	4 408	4 675
		b						5 034
01.04.94		a	5 142	5 598	4 931	5 366	4 514	4 786
		b						5 155
01.09.94	31.03.95	a	5 444	5 838	5 221	5 598	4 708	4 993
		b						5 377
01.04.95		a	5 651	6 279	5 419	6 021	4 835	5 372
		b					5 207	5 785
01.10.95	31.03.96	a	5 777	6 279	5 539	6 021	4 942	5 378
		b					5 322	5 792
01.04.96		a	5 777	6 395	5 539	6 132	4 948	5 479
		b					5 329	5 901
01.09.96		a	5 884	6 395	5 641	6 132	5 040	5 479
		b					5 428	5 901
01.10.96	31.03.97 2)	a	6 075	6 395	5 841	6 132	5 205	5 479
		b					5 606	5 901
01.04.97	31.03.98	a	6 075	6 478	5 841	6 212	5 205	5 550
		b					5 606	5 978

1) Ab 1.4.1995 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet.

2) Sätze ab 1.10.1996 gelten weiter bis 31.3.1998 bis auf Berlin-Ost.

**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 (4) Gehaltstarifvertrag für die Angestellten in Meliorations- und ländlichen Tiefbauunternehmen**  
**in den neuen Ländern und Berlin-Ost\*)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	TH Diplomprüfung oder Universität	T 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	T 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.09.90	31.12.90	a	2 210	1 050	650		2 210	1 050	650
		b	2 925	1 400	880		2 925	1 400	880
01.02.91	30.04.91	a	2 884	1 645	704	2 631	3 134	2 231	754
		b	3 084	1 782	1 252	3 304	3 306	2 390	1 453
01.05.91	31.08.91	a	3 367	1 919	822	3 071	3 659	2 605	880
		b	3 601	2 080	1 461	3 857	3 859	2 789	1 695
01.09.91	31.12.91	a	3 647	2 079	891	3 327	3 964	2 822	954
		b	3 901	2 254	1 583	4 179	4 180	3 022	1 837
01.04.92	31.03.93	a	4 571	2 606	1 447	4 307	4 968	3 537	1 635
		b	4 889	2 824	1 813		5 239	3 788	2 087

\*) Ab 01.04.1993 Sätze wie 300 (1) bzw. für Berlin-Ost. 300 (2).

**308 Zimmerei, Dachdeckerei**  
**308 (1) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Brandenburg\*)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungs- befugnis	K 4 Selbständige verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositions- befugnis	T 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.07.90	31.08.90	a	2 702	2 197	848	2 871	2 534	1 690	1 016
		b	2 871	2 534	1 186	3 036	2 702	2 027	1 352
01.09.90	30.09.90	a	2 815	2 289	883	2 991	2 639	1 760	1 059
		b	2 991	2 639	1 235	3 165	2 815	2 112	1 409
01.10.90	31.03.91	a	2 928	2 380	918	3 110	2 745	1 830	1 101
		b	3 110	2 745	1 284	3 292	2 928	2 196	1 465

\*) Sätze ab 01.04.1991 siehe Tabelle 308 (2).

### 308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 (2) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in den neuen Ländern und Berlin-Ost  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
		b	K 5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungs- befugnis	K 4 Selbständige verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositionen- befugnis	T 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.06.91		a	3 345	2 715	1 048	3 548	3 131	2 088	1 256
		b	3 548	3 131	1 465	3 754	3 339	2 505	1 671
01.08.91		a	3 573	2 908	1 121	3 796	3 350	2 234	1 344
		b	3 796	3 350	1 588	4 017	3 573	2 681	1 788
01.09.91		a	3 828	3 113	1 202	4 067	3 590	2 394	1 440
		b	4 067	3 590	1 680	4 304	3 828	2 873	1 916
01.04.92		a	4 038	3 321	1 282	4 338	3 829	2 554	1 536
		b	4 338	3 829	1 792	4 590	4 083	3 064	2 043
01.06.92		a	4 338	3 528	1 362	4 610	4 068	2 713	1 632
		b	4 610	4 068	1 904	4 877	4 338	3 256	2 171
01.08.92		a	4 590	3 733	1 441	4 877	4 304	2 870	1 726
		b	4 877	4 304	2 015	5 160	4 590	3 444	2 297
01.09.92		a	4 860	3 953	1 526	5 164	4 558	3 039	1 828
		b	5 164	4 558	2 133	5 464	4 860	3 647	2 432
01.04.93	31.07.93	a	5 400	4 392	1 695	5 738	5 064	3 377	2 031
		b	5 738	5 064	2 370	6 071	5 400	4 052	2 702
01.11.93	31.07.94 1)	a	5 611	4 563	1 761	5 962	5 261	3 509	2 110
		b	5 962	5 261	2 462	6 308	5 611	4 210	2 807
01.01.95	30.06.95 2)	a	5 751	4 677	1 805	6 111	5 393	3 597	2 163
		b	6 111	5 393	2 524	6 466	5 751	4 315	2 877
01.07.95	30.06.96 1)	a	5 970	4 855	1 874	6 343	5 598	3 734	2 245
		b	6 343	5 598	2 620	6 712	5 970	4 479	2 986
01.07.97	30.06.98	a	6 068	4 833	1 883	6 445	5 688	3 753	2 256
		b	6 445	5 688	2 633	6 819	6 066	4 501	3 001

1) Tarifvertrag ab 01.11.93 verlängert bis 31.12.1994, Tarifvertrag ab 01.07.1995 verlängert bis 30.06.1997.

2) Ab 01.01.1995 gelten die gleichen Sätze wie im früheren Bundesgebiet (s. Tabelle 308 1).

### 308 (3) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Thüringen\*) DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
		b	K 5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungs- befugnis	K 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositionen- befugnis	T 4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufs- erfahrung	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.07.90	31.12.90	a	2 252	1 831	707	2 393	2 112	1 408	847
		b	2 393	2 112	988	2 532	2 252	1 690	1 127

\*) Sätze ab 01.01.1991 siehe Tabelle 308 (2).

**310 Bauinstallation**  
**310 (1) Gehaltstarifvertrag für die Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik in Mecklenburg-Vorpommern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1
		a			Tätigkeiten, die selbständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister mit besonderer Verantwortung	Meister, die anordnende und beaufachtigende Tätigkeiten ausüben
		b	Angestellte mit Dispositionsbefugnis	Umfangreiche Sachkunde, schwierige Tätigkeiten						
01.05.91		a	2 486	1 830	1 518	1 090	903	711	1 989	2 058
		b		2 212	1 822	1 502	1 271	1 090		
01.09.91	31.03.92	a	2 572	1 894	1 571	1 127	934	736	2 433	2 516
		b		2 288	1 885	1 553	1 315	1 127		
01.09.92		a	3 150	2 319	1 924	1 381	1 144	901	3 082	2 521
		b		2 802	2 309	1 903	1 610	1 381		
01.03.93		a	3 372	2 482	2 060	1 478	1 224	964	3 299	2 698
		b		2 999	2 472	2 037	1 724	1 428		
01.08.93	31.12.93	a	3 550	2 613	2 168	1 558	1 289	1 015	3 473	2 840
		b		3 157	2 602	2 144	1 814	1 556		
01.01.94		a	3 817	2 809	2 331	1 673	1 386	1 092	3 734	3 053
		b		3 394	2 798	2 305	1 951	1 673		
01.07.94	31.12.94	a	4 031	2 987	2 462	1 767	1 464	1 154	3 944	3 224
		b		3 585	2 955	2 435	2 081	1 767		
01.01.95		a	4 152	3 056	2 536	1 820	1 508	1 189	4 062	3 321
		b		3 693	3 044	2 508	2 123	1 820		
01.07.95	31.12.95	a	4 272	3 145	2 610	1 873	1 552	1 223	4 180	3 417
		b		3 800	3 132	2 581	2 185	1 873		
01.01.97		a	4 336	3 192	2 649	1 901	1 575	1 241	4 243	3 468
		b		3 857	3 179	2 620	2 218	1 901		
01.01.98	30.06.98 1)	a	4 401	3 240	2 689	1 930	1 599	1 260	4 307	3 520
		b		3 915	3 227	2 659	2 251	1 930		

1) Für die Monate Juli bis Dezember 1996 Pauschale von DM 150.

**310 (2) Gehaltsabkommen der Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik Sachsen e.V.**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1	Montageinspektoren
		a					Tätigkeiten, die selbstständig und verantwortlich ausgeführt werden, umfangreiche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die selbstständig und verantwortlich ausgeführt werden im Rahmen allgemeiner Anordnungen	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen		Umfangreiche Fachkenntnisse, selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben							
01.07.91		a	3 447	3 702	2 690	2 939	2 270	2 353	1 883	1 537	1 306	2 856
		b			3 069	3 318	2 608	2 690	2 190	1 806	1 460	
01.01.92	30.06.92	a	3 742	4 019	2 921	3 191	2 465	2 554	2 044	1 668	1 418	3 101
		b			3 332	3 602	2 832	2 921	2 378	1 961	1 585	
01.07.92	31.12.92	a	4 136	4 442	3 228	3 527	2 724	2 823	2 260	1 844	1 567	3 427
		b			3 683	3 982	3 130	3 228	2 628	2 167	1 752	
01.01.93	30.06.93	a	4 530	4 865	3 536	3 863	2 984	3 092	2 475	2 019	1 717	3 754
		b			4 033	4 361	3 428	3 536	2 879	2 374	1 919	
01.07.93	31.12.93	a	4 924	5 288	3 843	4 199	3 243	3 361	2 690	2 195	1 866	4 080
		b			4 384	4 740	3 726	3 843	3 129	2 580	2 086	

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

**310 (3) Gehaltstarifvertrag für die Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Klempnertechnik in Sachsen-Anhalt**  
DM

**Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.**

### 316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 (1) Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Ländern  
DM

1) Gehaltsgruppe 1 ohne Gehaltsätze für die technischen Angestellten.

**316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)**  
**316 (2) Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk in Berlin-Ost\*)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	er- set- zung zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			In Gehaltsgruppe									
			5		4		3		2		1 1)	
			Umfangreiche Kenntnisse, Erfahrungen, Weisungs- befugnis		Nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden				Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
			K	T	K	T	K	T	K	T	K	
01.05.91	30.04.92	a	3 910	4 155	3 055	3 666	2 200	3 055	1 833	2 444	1 222	
		b	4 155	4 399	3 544	3 910	2 933	3 422	2 077	2 933	1 711	
01.05.92	30.04.93	a	4 552	4 837	3 556	4 268	2 561	3 556	2 134	2 845	1 423	
		b	4 837	5 121	4 125	4 552	3 414	3 983	2 418	3 414	1 992	
01.05.93		a	4 870	5 175	3 805	4 566	2 740	3 805	2 283	3 044	1 522	
		b	5 175	5 479	4 414	4 870	3 653	4 262	2 587	3 653	2 131	
01.01.94	30.04.94	a	5 157	5 479	4 029	4 835	2 901	4 029	2 417	3 223	1 612	
		b	5 479	5 801	4 673	5 157	3 868	4 512	2 740	3 668	2 256	
01.05.94	30.04.95 2)	a	5 878	6 246	4 593	5 511	3 307	4 593	2 756	3 674	1 837	
		b	6 246	6 613	5 327	5 878	4 409	5 144	3 123	4 409	2 572	
01.05.95	30.04.96	a	6 102	6 484	4 768	5 721	3 433	4 768	2 861	3 814	1 907	
		b	6 484	6 865	5 530	6 102	4 577	5 340	3 242	4 577	2 670	
01.05.96	30.04.97	a	6 216	6 605	4 856	5 828	3 497	4 856	2 914	3 885	1 943	
		b	6 605	6 993	5 633	6 216	4 662	5 439	3 302	4 662	2 720	
01.10.97	30.04.99	a	6 322	6 717	4 939	5 927	3 556	4 939	2 963	3 951	1 976	
		b	6 717	7 112	5 729	6 322	4 741	5 531	3 358	4 741	2 766	

\*) Bis 30.04.1991 siehe Tabelle 316 (1).

1) Gehaltsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

2) Ab 1.5.1994 die gleichen Sätze wie früheres Bundesgebiet  
(s. Tabelle 316 1).

**316 (3) Gehaltstarifvertrag für die Angestellten im Kachelofen- und Luftheizungsbauerhandwerk in Brandenburg und  
Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	er- set- zung zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			In Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte				
			K 7	K 4	K 1	TH	T 7	T 4	T 1	
			Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten nach Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
01.09.90	31.12.91 1)	a	2 884	1 645	704	2 631	3 134	2 231	754	
		b	3 084	1 782	1 252	3 304	3 306	2 390	1 453	

1) Noch kein Neuabschluss.



**400 Großhandel**  
**400 (1) Gehaltstarifvertrag für Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-Ost\*)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Leiten von Abteilungen mit personeller und sachlicher Disposition- befugnis	5 Disponieren bei mehr als 5 Datentypisten, Reisender mit Ab- schlußvollmacht u.a.	4 Tätigkeit nach allge- meiner Anweisung, Führen von Verkaufs- verhandlungen u.a.	3 Kaufmännische oder technische Tätigkeiten nach abgeschlossener 3jähriger Berufsausbildung	2 2jähriger Berufsausbildung	1 Einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten nach Anweisung, ohne Berufsausbildung
01.04.92		a b	3 418 2 854	2 383 2 854	2 046 2 332	1 718 1 976	1 667 1 846	1 541 1 798
01.06.92		a b	3 646 3 044	2 542 3 044	2 182 2 487	1 832 2 108	1 778 1 969	1 643 1 918
01.04.93		a b	3 873 3 234	2 700 3 234	2 319 2 643	1 947 2 240	1 890 2 092	1 746 2 037
01.09.93		a b	3 998 3 338	2 786 3 338	2 393 2 727	2 009 2 311	1 950 2 159	1 802 2 103
01.01.94	31.03.94	a b	4 233 3 534	2 951 3 534	2 534 2 887	2 127 2 447	2 065 2 286	1 908 2 227
01.07.94	31.03.95	a b	4 437 3 706	3 094 3 706	2 656 3 027	2 229 2 565	2 165 2 397	2 000 2 334
01.04.95	31.03.96	a b	4 730 3 950	3 298 3 950	2 831 3 226	2 377 2 734	2 308 2 555	2 132 2 488
01.04.96		a b	4 822 4 027	3 363 4 027	2 886 3 289	2 423 2 767	2 352 2 604	2 174 2 537
01.09.96	31.03.97	a b	4 873 4 069	3 398 4 069	2 916 3 324	2 449 2 817	2 377 2 631	2 196 2 563
01.04.97		a b	4 946 4 131	3 449 4 131	2 961 3 373	2 485 2 859	2 412 2 671	2 229 2 602
01.01.98		a b	5 013 4 187	3 496 4 187	3 001 3 419	2 519 2 898	2 445 2 707	2 259 2 637

\*) Bis 31.03.1996 einschl. Brandenburg.

**400 (2) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Mecklenburg-Vorpommern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			VI b Ein- und Verkaufs- disposition mit Abschlußvollmacht	VI a Besondere qualifizierte Tätigkeiten, Fach- oder Führungs- verantwortung	V Qualifizierte Tätigkeiten, Spezialkenntnisse	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Fachkenntnisse (Sachbearbeiter)	III Bearbeitung von Sach- und Konto- korrentkonten	II Ohne Berufe- ausbildung, einfache Büroarbeiten	I Hilfstätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern (Bürohilfen)
01.04.91		a b	2 375 2 830	2 122 2 321	1 784 2 118	1 572 1 777	1 380 1 568	1 128 1 370	1 038 1 179
01.10.91		a b	2 557 3 047	2 285 2 500	1 922 2 281	1 693 1 913	1 486 1 689	1 214 1 476	1 118 1 270
01.03.92	28.02.95	a b	3 651 4 353	3 316 3 571	2 838 3 259	2 526 2 733	2 123 2 412	1 818 2 108	1 814 -
01.03.95	31.01.96	a b	4 123 4 636	3 532 3 803	3 022 3 471	2 690 2 911	2 261 2 569	1 936 2 245	1 932 -
01.03.96	31.01.97	a b	4 329 4 868	3 709 3 993	3 173 3 645	2 825 3 057	2 374 2 697	2 033 2 357	2 029 -
01.06.97	30.04.98 1)	a b	4 416 4 965	3 783 4 073	3 236 3 718	2 882 3 118	2 421 2 751	2 074 2 404	2 070 -

1) Für Februar bis Mai 1997 Pauschale von insges. DM 100.

**400 Großhandel**  
**400 (3) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Sachsen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			VI Tätigkeiten mit Disposition- und Weisungs- oder Aufsichtsbefugnis, Spezialkenntnisse	V Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	IV Tätigkeiten, die weitgehende Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzen	III Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mindestens 4 Jahren	II Zweijährige kauf- männische Berufs- ausbildung oder kaufm./technische Berufstätigkeit von 3 Jahren	I Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich
01.07.93		a b	3 788 3 788	2 435 3 248	1 945 2 706	1 759 2 556	1 665 2 316	1 556 2 165
01.01.94		a b	3 947 3 947	2 537 3 384	2 027 2 820	1 833 2 549	1 735 2 413	1 621 2 256
01.09.94		a b	4 168 4 168	2 679 3 574	2 141 2 978	1 936 2 692	1 832 2 548	1 712 2 382
01.06.95		a b	4 351 4 351	2 797 3 731	2 235 3 109	2 021 2 810	1 913 2 660	1 787 2 487
01.01.96		a b	4 469 4 469	2 872 3 832	2 296 3 193	2 076 2 886	1 964 2 732	1 836 2 554
01.01.97	31.05.97	a b	4 648 4 648	2 987 3 985	2 387 3 321	2 159 3 002	2 043 2 841	1 909r 2 656
01.12.97		a b	4 718 4 718	3 032 4 045	2 423 3 371	2 191 3 047	2 074 2 884	1 938 2 696
01.10.98		a b	4 765 4 765	3 062 4 086	2 447 3 405	2 213 3 078	2 095 2 913	1 957 2 723

**400 (4) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Sachsen-Anhalt**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			6 b  Tätigkeit mit Disposition- und Weisungs- oder Aufsichtsbefugnis	6 a  Aufgabenbereich, der vielseitige Fachkenntnisse erfordert, langjährige Berufserfahrung	5  Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Fach- kenntnisse	4  Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, Berufserfahrung	3  Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	2  Zweijährige Ausbildung in einem Anlernberuf oder mind. drei- jährige praktische Tätigkeit	1  Ausführen von schematischen und mechanischen Tätigkeiten nach Anleitung, keine Berufs- erfahrung
01.10.93		a b	3 854  3 854	3 389 3 704	2 536 3 116	2 195 2 547	1 771 2 161	1 592 1 861	1 493 1 767
01.01.94	30.04.94	a b	4 047  4 047	3 559 3 890	2 663 3 272	2 305 2 675	1 860 2 270	1 672 1 955	1 568 1 856
01.06.94		a b	4 209  4 209	3 702 4 046	2 770 3 403	2 398 3 033	1 935 2 573	1 739 2 034	1 631 1 931
01.01.95		a b	4 294  4 294	3 777 4 127	2 826 3 472	2 446 3 094	1 974 2 625	1 774 2 075	1 664 1 970
01.04.95	30.06.95	a b	4 380  4 380	3 853 4 210	2 883 3 542	2 495 3 156	2 014 2 678	1 810 2 117	1 698 2 010
01.07.95		a b	4 593  4 593	4 040 4 415	3 023 3 714	2 617 3 310	2 198 2 808	1 898 2 220	1 781 2 108
01.01.96		a b	4 708  4 708	4 141 4 526	3 099 3 807	2 683 3 393	2 253 2 879	1 946 2 276	1 826 2 161
01.07.96		a b	4 791  4 791	4 214 4 606	3 154 3 874	2 730 3 453	2 293 2 930	1 981 2 316	1 858 2 199
01.07.97		a b	4 863  4 863	4 277 4 675	3 201 3 932	2 771 3 505	2 327 2 974	2 011 2 351	1 886 2 232
01.01.98	30.04.98	a b	4 936  4 936	4 341 4 745	3 249 3 991	2 813 3 558	2 362 3 019	2 041 2 386	1 914 2 265

**400 Großhandel**  
**400 (5) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännliche und technische Angestellte						
			VII Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichtsbefugniss, Spezialkenntnisse	VI Verantwortliche Tätigkeiten, Übersicht über betriebliche Zusammenhänge	V Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	IV Tätigkeiten, die weitergehende Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzen	III Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	II Zweijährige kaufmännliche Berufsausbildung oder kaufm./ technische Berufstätigkeit von 3 Jahren	I Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich
01.07.93	31.12.93	a	4 075	3 318	2 751	2 354	2 182	2 038	1 970
		b		3 589	3 110	2 825	2 475	2 241	2 046
01.01.94	31.12.94	a	4 453	3 626	3 006	2 573	2 360	2 244	2 158
		b		3 909	3 399	3 086	2 705	2 449	2 235
01.01.95	31.12.95	a	4 564	3 716	3 081	2 637	2 419	2 300	2 212
		b		4 007	3 484	3 163	2 772	2 510	2 291
01.01.96	30.04.96	a	4 656	3 791	3 143	2 690	2 468	2 346	2 256
		b		4 087	3 553	3 226	2 828	2 560	2 337
01.11.96	30.04.97 1)	a	4 782	3 893	3 228	2 763	2 535	2 409	2 317
		b		4 197	3 649	3 313	2 904	2 629	2 400
01.06.97	30.04.98	a	4 844	3 944	3 270	2 799	2 568	2 440	2 347
		b		4 252	3 696	3 356	2 942	2 663	2 431

1) Einmalzahlung von DM 200.

**430 Einzelhandel**  
**430 (1) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	K 1
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.)  über 8 Unterstellte	über 5 Unterstellte	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeits- bereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.)  über 8 Unterstellte	bis zu 5 Unterstellte	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
01.04.92		a	2 972	2 764	2 571	2 126	1 901	1 661	1 429
		b	3 878	3 372	3 138	2 592	2 470	2 050	1 763
01.10.92		a	3 079	2 864	2 664	2 202	1 970	1 721	1 480
		b	4 018	3 494	3 251	2 685	2 559	2 125	1 827
01.12.92	30.04.93	a	3 233	3 008	2 798	2 313	2 069	1 807	1 554
		b	4 219	3 669	3 414	2 820	2 687	2 230	1 918
01.05.93	30.04.94	a	3 524	3 279	3 050	2 521	2 255	1 970	1 694
		b	4 599	3 999	3 721	3 074	2 929	2 431	2 091
01.05.94		a	3 669	3 414	3 175	2 625	2 348	2 051	1 764
		b	4 788	4 163	3 874	3 200	3 049	2 531	2 177
01.10.94	30.04.95	a	3 814	3 549	3 300	2 729	2 441	2 132	1 834
		b	4 977	4 327	4 027	3 326	3 169	2 631	2 263
01.07.95		a	3 874	3 604	3 353	2 771	2 538	2 217	1 906
		b	5 181	4 505	4 191	3 464	3 339	2 790	2 383
01.09.95	30.06.96	a	3 927	3 653	3 398	2 808	2 572	2 246	1 932
		b	5 251	4 566	4 247	3 510	3 384	2 817	2 415
01.07.96	30.06.97	a	4 134	3 846	3 578	2 956	2 714	2 371	2 035
		b	5 528	4 807	4 472	3 695	3 562	2 965	2 542
01.07.97		a	4 312	4 011	3 731	3 084	2 831	2 474	2 121
		b	5 766	5 014	4 664	3 855	3 716	3 092	2 652
01.01.98		a	4 445	4 135	3 846	3 179	2 919	2 550	2 187
		b	5 944	5 169	4 808	3 974	3 831	3 188	2 734
01.07.98	30.06.99 1)	a	4 513	4 198	3 905	3 227	2 963	2 588	2 220
		b	6 034	5 247	4 881	4 034	3 889	3 236	2 775

1) Einmalzahlungen von DM 100 im Oktober 1997 und DM 255 im Mai 1998.

**430 Einzelhandel**  
**430 (2) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Mecklenburg-Vorpommern**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:		Monatebeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	K 1
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.)		Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.)		Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
		a	über 8	über 5	über 8	bis zu 5			
		b	Unterstellte	Unterstellte	Unterstellte	Unterstellte			
01.05.93	30.04.94	a	3 524	3 279	3 050	2 521	2 255	1 970	1 694
		b	4 599	3 999	3 721	3 074	2 929	2 431	2 091
01.05.94		a	3 711	3 453	3 212	2 655	2 375	2 074	1 784
		b	4 843	4 211	3 918	3 237	3 084	2 561	2 202
01.04.95	30.04.95	a	3 711	3 453	3 212	2 655	2 375	2 074	1 784
		b	4 843	4 211	3 918	3 237	3 084	2 631	2 202
01.05.95		a	3 897	3 626	3 373	2 788	2 494	2 178	1 873
		b	5 085	4 422	4 114	3 399	3 238	2 763	2 312
01.12.95	30.04.96	a	3 997	3 726	3 473	2 888	2 584	2 257	1 898
		b	5 185	4 522	4 214	3 499	3 338	2 863	2 337
01.06.96		a	4 047	3 756	3 498	2 928	2 584	2 307	1 898
		b	5 270	4 560	4 230	3 539	3 378	2 916	2 337
01.12.96	30.06.97	a	4 047	3 756	3 498	2 928	2 584	2 307	1 898
		b	5 270	4 560	4 230	3 539	3 378	2 973	2 337
01.12.97		a	4 173	3 878	3 624	3 014	2 642	2 318	1 924
		b	5 385	4 680	4 340	3 669	3 478	3 073	2 368
01.07.98	31.12.98 1)	a	4 300	4 000	3 750	3 100	2 700	2 330	1 950
		b	5 500	4 800	4 450	3 800	3 578	3 180	2 400

1) Für Tarifgruppe K 2 nach dem 7. Berufsjahr Einmalzahlung von je DM 150 im Juli und Dezember 1998. Für alle Gruppen (außer K 1) im Dezember 1997 Einmalzahlung von DM 100.

**430 (3) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Sachsen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:		Monatebeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	K 1
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.)		Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.)		Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
		a	über 8	über 5	über 8	bis zu 5			
		b	Unterstellte	Unterstellte	Unterstellte	Unterstellte			
01.04.92		a	2 972	2 764	2 571	2 126	1 901	1 661	1 429
		b	3 878	3 372	3 138	2 592	2 470	2 050	1 783
01.10.92		a	3 079	2 864	2 664	2 202	1 970	1 721	1 480
		b	4 018	3 494	3 251	2 685	2 559	2 125	1 827
01.12.92	30.04.93	a	3 233	3 008	2 798	2 313	2 069	1 807	1 554
		b	4 219	3 669	3 414	2 820	2 687	2 230	1 918
01.05.93	30.04.94	a	3 524	3 279	3 050	2 521	2 255	1 970	1 694
		b	4 599	3 999	3 721	3 074	2 929	2 431	2 091
01.05.94		a	3 669	3 414	3 175	2 625	2 348	2 051	1 764
		b	4 788	4 163	3 874	3 200	3 049	2 531	2 177
01.03.95		a	3 814	3 549	3 300	2 729	2 441	2 132	1 834
		b	4 977	4 327	4 027	3 326	3 169	2 631	2 263
01.07.95 1)		a	3 874	3 604	3 353	2 771	2 538	2 217	1 906
		b	5 181	4 505	4 191	3 464	3 339	2 790	2 383
01.09.95	30.06.96	a	3 927	3 653	3 398	2 808	2 572	2 246	1 932
		b	5 251	4 566	4 247	3 510	3 384	2 817	2 415
01.07.96	30.06.97	a	4 067	3 784	3 519	2 909	2 671	2 333	2 001
		b	5 439	4 730	4 399	3 636	3 505	2 917	2 502

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Einmalzahlung von DM 150.

**430 Einzelhandel**  
**430 (4) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						K 1 Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.) über 8 Unterstellte	Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.) über 5 Unterstellte	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) über 8 Unterstellte	Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) bis zu 5 Unterstellte	Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	
01.11.90	31.01.91	a	1 954	1 818	1 691	1 398	1 250	1 092	939
		b	2 550	2 217	2 063	1 704	1 624	1 348	1 159
01.02.91		a	2 290	2 131	1 982	1 639	1 465	1 280	1 101
		b	2 989	2 599	2 418	1 997	1 904	1 580	1 358
01.09.91		a	2 609	2 428	2 258	1 867	1 669	1 458	1 254
		b	3 405	2 960	2 755	2 275	2 169	1 800	1 548
01.01.92	31.03.92	a	2 754	2 562	2 383	1 970	1 762	1 539	1 324
		b	3 594	3 125	2 908	2 402	2 289	1 900	1 634
01.04.92		a	2 972	2 764	2 571	2 126	1 901	1 661	1 429
		b	3 878	3 372	3 138	2 592	2 470	2 050	1 763
01.10.92		a	3 079	2 864	2 664	2 202	1 970	1 721	1 480
		b	4 018	3 494	3 251	2 685	2 559	2 125	1 827
01.12.92	30.04.93	a	3 233	3 008	2 798	2 313	2 069	1 807	1 554
		b	4 219	3 669	3 414	2 820	2 607	2 230	1 918
01.05.93	30.04.94	a	3 524	3 279	3 050	2 521	2 255	1 970	1 694
		b	4 599	3 999	3 721	3 074	2 929	2 431	2 091
01.05.94		a	3 669	3 414	3 175	2 625	2 348	2 051	1 764
		b	4 788	4 163	3 874	3 200	3 049	2 531	2 177
01.10.94		a	3 741	3 481	3 238	2 677	2 394	2 092	1 799
		b	4 883	4 246	3 951	3 263	3 109	2 581	2 220
01.05.95		a	3 814	3 549	3 300	2 729	2 441	2 132	1 834
		b	4 977	4 327	4 027	3 326	3 169	2 631	2 263
01.07.95 1)		a	3 874	3 604	3 353	2 771	2 538	2 217	1 906
		b	5 181	4 505	4 191	3 484	3 339	2 790	2 383
01.09.95		a	3 927	3 653	3 398	2 808	2 572	2 246	1 932
		b	5 251	4 568	4 247	3 510	3 384	2 817	2 415
01.07.96	30.06.97	a	4 067	3 784	3 519	2 909	2 671	2 333	2 001
		b	5 439	4 730	4 399	3 636	3 505	2 917	2 502
01.07.97	31.07.98 1)	a	4 179	3 887	3 616	2 988	2 744	2 396	2 056
		b	5 588	4 859	4 520	3 735	3 601	2 997	2 570

1) Einmalzahlung von DM 75, weitere Einmalzahlung von DM 110, zahlbar mit dem Märzgehalt 1999.

# 511 Eisenbahnen

511 (1) Vergütungen für die Angestellten der Deutschen Reichsbahn in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a     b	Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensalterstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen monatlich in DM										
			in Vergütungsgruppe 1)										
			I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X	
			Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit	Angestellte im Büro- und Buchhaltereidienst, sowie in technischen Berufen					Tätigkeiten mit einschlägiger Abschlußprüfung			Angestellte i. Büro-, Registratur-, und Buchhaltereidienst, in technischen Berufen, im Schreib-, Fernschreib- u. Fernsprechvermittlungs- dienst	
				deren Tätigkeit sic durch das Maß der damit ver- bundenen Verant- wortung erheblich au- der Vergütungs- gruppe IV a, heraushebt	deren Tätigkeit sic durch besondere Schwierig- keiten und Bedeutung aus der Vergütungs- gruppe IV b, heraus- hebt	deren besondere verantwor- tungsvoll ist und sich aus der Vergütungs- gruppe V b heraushebt, z.B. Leiter eines Verkaufsbereiches u.s.w.	die über- wiegend schwierige Arbeiten verrichten, selbständige Leistung 2)		die in nicht unerheb- lichem Umfang schwierige Aufgaben erfüllen 3)	mit gründ- lichen und vielseitigen Fachkennt- nissen 4)	mit schwie- rigen Tätig- keiten 5)	mit einfachen Tätigkeiten	
Tarifklasse (OZ):			I b		I c			II					
01.07.91	31.12.91	a b	2 674 4 414	1 942 3 036	1 726 2 740	1 565 2 495	1 431 2 116	1 196 1 680	1 132 1 521	1 049 1 348	975 1 191	839 1 022	
01.05.92 6)		a b	3 120 5 149	2 266 3 543	2 123 3 369	1 924 3 068	1 759 2 602	1 470 2 065	1 392 1 870	1 290 1 658	1 193 1 465	1 032 1 257	
01.06.92		a b	3 288 5 427	2 388 3 734	2 123 3 369	1 924 3 068	1 759 2 602	1 470 2 065	1 392 1 870	1 290 1 658	1 193 1 465	1 032 1 257	
01.12.92		a b	3 476 5 737	2 525 3 947	2 244 3 561	2 034 3 243	1 860 2 751	1 554 2 183	1 472 1 977	1 364 1 752	1 262 1 548	1 091 1 329	
01.01.93		a b	3 580 5 910	2 600 4 066	2 311 3 668	2 095 3 340	1 915 2 833	1 601 2 249	1 516 2 036	1 405 1 805	1 299 1 595	1 123 1 369	
01.07.93	31.12.93 7)	a b	3 870 6 389	2 811 4 395	2 498 3 966	2 265 3 611	2 070 3 062	1 731 2 431	1 639 2 202	1 518 1 951	1 405 1 724	1 214 1 479	

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen gezahlt. die allgemeine Zulage beträgt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	IV b - II a	I
01.07.1991	80,77	95,40	101,76	38,16
01.05.1992	99,32	117,31	125,13/118,72	44,52
01.06.1992	99,32	117,31	125,13	46,92
01.12.1992	105,--	124,02	132,28	49,60
01.01.1993	108,15	127,74	136,25	51,09
01.07.1993	116,92	138,10	147,30	55,23

2) Z.B. Fotografen mit Meisterprüfung, technische Assistenten und Chemotechniker.

3) Z.B. Bahnarztthilfen bei Oberärzten, Büro- und Buchhaltereidienst, der mindestens zu einem Fünftel selbständige Leistungen erfordert.

4) Z.B. Fotografen, Flachdrucker, Zeichner, Rechnungsprüfer, Zugsekretärinnen uew..

5) Z.B. Bahnarztthilfen, Angestellte im Fernschreibdienst, Stenotypistinnen, Fernsprechvermittlung, Lagerverwalter, Zeichner mit entsprechender Abschlußprüfung, Laboranten und Werkstoffprüfer mit Abschlußprüfung.

6) Einmalzahlung in den Vergütungsgruppen X - V a in Höhe von 450 DM; Gruppe IV b - III in Höhe von 360 DM für die Monate Januar bis April 1992.

7) Ab 1.01.1994 kein Nachweis mehr möglich.

- Ortszuschlagstabelle siehe nächste Seite -

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten der Deutschen Reichsbahn\*)  
Monatsbeträge in DM

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind
01.07.1991	I b	I	bie	II b	501,88	596,78	677,20
	I c	III	bie	V a/b	446,04	540,94	621,36
	II	V c	bie	X	420,16	510,56	590,98
01.05.1992	I b	I	bie	II b	585,51	696,25	790,07
	I c	III	bie	V a/b	548,47	665,17	764,08
	II	V c	bie	X	516,64	627,62	726,71
01.06.1992	I b	I	bie	II b	617,14	733,84	832,73
	I c	III	bie	V a/b	548,47	665,17	764,08
	II	V c	bie	X	516,64	627,62	726,71
01.12.1992	I b	I	bie	II b	652,40	775,78	880,32
	I c	III	bie	V a/b	579,61	703,19	807,73
	II	V c	bie	X	548,17	663,69	768,23
01.01.1993	I b	I	bie	II b	671,99	799,05	906,73
	I c	III	bie	V a/b	597,22	724,28	831,96
	II	V c	bie	X	562,55	683,59	791,27
01.07.1993	I b	I	bie	II b	726,46	863,84	920,25
	I c	III	bie	V a/b	645,73	783,01	899,42
	II	V c	bie	X	608,16	739,02	855,43

\*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.07.1991	um	80,42	DM;
ab	01.05.1992	um	98,89	DM außer den Gruppen I - II b;
ab	01.06.1992	um	98,89	DM für die Gruppen I - II b;
ab	01.12.1992	um	104,54	DM;
ab	01.01.1993	um	107,68	DM;
ab	01.07.1993	um	116,41	DM.

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag für das 2. und jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	X	VIII
01.07.1991	24,00	12,00
01.05.1992	28,00	14,00
01.12.1992	29,60	14,80
01.01.1993	37,00	22,20
01.07.1993	40,00	24,00

**601 Kreditinstitute**  
**601 (1) Tarifvertrag für das Bankgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			9	8	6	4	3	2	1
		b	Kundenberater, Geschäfte-/ Zweigstellenleiter u.a.	Besondere Anforderungen an fachliche Können, hohe Verantwortung	Vielseitige Kenntnisse, begrenzte eigene Entscheidungen	Abgeschlossene Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	Zweckausbildung oder längere Einarbeitung	Kenntnisse oder Fertigkeiten durch kurze Einarbeitung	Tätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern
01.02.94		a	4 348	3 793	2 902	2 513	2 409	2 294	2 216
		b	5 008	4 632	3 900	3 215	2 975	2 805	2 675
01.06.94		a	4 435	3 869	2 980	2 563	2 457	2 340	2 260
		b	5 108	4 725	3 978	3 279	3 035	2 861	2 729
01.09.94	31.01.95 1)	a	4 540	3 961	3 030	2 624	2 515	2 395	2 313
		b	5 227	4 834	4 070	3 355	3 105	2 928	2 792
01.02.95		a	4 619	4 030	3 083	2 689	2 559	2 437	2 353
		b	5 315	4 916	4 139	3 412	3 157	2 977	2 840
01.06.95	30.09.95	a	4 795	4 183	3 200	2 770	2 656	2 530	2 442
		b	5 517	5 103	4 296	3 542	3 277	3 090	2 948
01.10.95		a	4 958	4 325	3 309	2 865	2 747	2 615	2 526
		b	5 640	5 216	4 392	3 620	3 350	3 159	3 013
01.01.98		a	5 067	4 420	3 381	2 928	2 808	2 673	2 582
		b	5 701	5 273	4 440	3 660	3 386	3 194	3 046
01.04.96	31.08.96 1)	a	5 121	4 468	3 418	2 959	2 838	2 702	2 609
		b	5 762	5 330	4 488	3 699	3 423	3 228	3 079
01.09.96		a	5 218	4 553	3 483	3 015	2 892	2 753	2 659
		b	5 871	5 431	4 573	3 769	3 488	3 289	3 138
01.10.96		a	5 330	4 649	3 557	3 080	2 953	2 812	2 716
		b	5 996	5 547	4 670	3 850	3 562	3 359	3 204
01.04.97	30.09.97 1)2)	a	5 552	4 843	3 705	3 208	3 076	2 929	2 829
		b	6 246	5 778	4 865	4 010	3 710	3 499	3 337
01.12.97	31.12.98 1)	a	5 663	4 940	3 779	3 272	3 138	2 988	2 886
		b	6 371	5 894	4 962	4 090	3 784	3 569	3 404

1) Einmalzahlung im Juni 1994 von DM 107, im Juni 1995 von DM 90,  
im September 1996 von DM 24, im Juli 1997 DM 300.

2) Ab 01.04.97 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet (s. Tabelle 601 1).

**610 Versicherungsgewerbe**  
**610 (1) Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			VIII	VII	VI	IV	III	II	I
		b	Tätigkeiten, die über das fachliche Können und die Fach- und Führungsverant- wortung der Gruppe VII hinausgehen	Tätigkeiten mit hohem fachlichem Können und erweiterter Fach- und Führungsver- antwortung	Qualifizierte Sachbearbeiter u.w.	Vertiefte Fach- kenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufsausbildung u.w.	Mitarbeiter Poststelle, Pfortner	Tätigkeiten, die nur eine kurze Einweisung erfordern
01.02.94		a	4 256	3 692	3 510	2 803	2 734	2 656	2 627
		b	5 130	4 582	4 256	3 475	3 124	2 803	
01.09.94		a	4 316	3 744	3 559	2 842	2 772	2 694	2 664
		b	5 203	4 647	4 316	3 524	3 168	2 842	
01.04.95		a	4 609	3 999	3 802	3 035	2 960	2 876	2 846
		b	5 557	4 964	4 609	3 763	3 384	3 037	
01.10.95		a	4 711	4 088	3 886	3 102	3 026	2 940	2 909
		b	5 680	5 074	4 711	3 847	3 459	3 104	
01.06.96		a	4 905	4 255	4 046	3 230	3 150	3 062	3 029
		b	5 914	5 283	4 905	4 004	3 601	3 232	
01.05.97		a	5 009	4 346	4 130	3 299	3 217	3 126	3 093
		b	6 039	5 395	5 009	4 090	3 678	3 300	
01.12.97	30.04.98	a	5 216	4 526	4 302	3 435	3 350	3 256	3 220
		b	6 289	5 617	5 216	4 258	3 830	3 437	
01.05.98	31.12.98 1)	a	5 322	4 618	4 390	3 505	3 418	3 322	3 286
		b	6 417	5 732	5 322	4 345	3 908	3 507	

1) Mit dem Juli- bzw. Augustgehalt 1997 einmalige Sonderzahlung von  
DM 300. Ab 1.05.1998 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet (s. Tab.  
610.1).



**794 Grundstücks- und Wohnungswesen**  
**794 (1) Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI Eigene Entscheidungen, erhöhtes Maß an Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	V Eigener Verant- wortungsbereich, Sachgebietsleiter, (Gruppenleiter u.a.)	IV Mehrjährige Berufs- erfahrung, (Sachbe- arbeiter, Operator u.a.)	III Abgeschlossene Berufsausbildung, (Wohnungsverwalter, technische Zeichner u.a.)	II Kenntnisse und Fertigkeiten durch Einarbeitung (Telefonistin, Schreibkraft)	I Einfache Tätigkeiten (Hilfskraft, Boten)
01.07.90	31.12.90	a	2 538	2 240	1 923	1 484	1 381	1 259
		b	3 058	2 620	2 324	1 911	1 685	1 458
01.10.91	31.05.92	a	2 751	2 428	2 085	1 609	1 497	1 364
		b	3 316	2 839	2 519	2 071	1 826	1 578
01.08.92	31.05.93	a	3 628	3 203	2 750	2 122	1 975	1 800
		b	4 373	3 745	3 323	2 732	2 409	2 081
01.08.93	31.05.94	a	4 260	3 760	3 230	2 490	2 320	2 115
		b	5 130	4 395	3 900	3 205	2 830	2 445
01.06.94	31.12.94 1)	a	4 345	3 835	3 295	2 545	2 370	2 155
		b	5 235	4 485	3 980	3 270	2 885	2 495
01.01.95	31.05.95 2)	a	5 115	4 510	3 880	2 990	2 785	2 535
		b	6 160	5 275	4 685	3 850	3 395	2 935
01.06.95	31.05.96	a	5 265	4 645	3 995	3 080	2 870	2 610
		b	6 340	5 430	4 825	3 965	3 495	3 025
01.06.96	31.05.97	a	5 400	4 765	4 095	3 160	2 945	2 680
		b	6 500	5 570	4 950	4 065	3 585	3 105
01.07.97	31.05.98	a	5 476	4 832	4 152	3 204	2 986	2 718
		b	6 591	5 648	5 019	4 122	3 635	3 148

1) Einmalzahlung von DM 200.

2) Ab 01.01.1995 gelten die Gehälter der Gehaltstafel West.

# 900 Gebietskörperschaften

## 900 (1) Vergütungen für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT-O) in den neuen Ländern DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensalterstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen (§ 27 Abschn. A BAT) monatlich in DM									
			in Vergütungsgruppe 1)									
			I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X
			Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit, z.B.		Angestellte im Büro-, Buchhalterei-, sonstigen Innendienst und im Außendienst, 2)						Angestellte I. Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen, sonstigen Innendienst und im Außendienst 2)	
					deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe IV a, Fallgruppe 1 a heraushebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeiten und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IV b, Fallgruppe 1 a heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 30 Angestellten	deren Tätigkeit besonders verantwortungsvoll ist und sich aus der Vergütungsgruppe V b heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 12 Angestellten	deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordern				
		Ärzte nach fünfjähriger ärztlicher Tätigkeit	Ärzte, Apotheker, wissenschaftl. Mitarbeiter				sowie selbstständige Leistungen 3)	sowie selbstständige Leistungen 4)	mindestens zu einem Viertel gründliche Fachkenntnisse 5)	mit schwierigen Tätigkeiten, ständig wiederkehrende Arbeiten 6)	vorwiegend mechanische Tätigkeiten 7)	
Tarifklasse (02):			I b		I c			II				
01.06.92		a	3 288	2 388	2 123	1 924	1 759	1 470	1 392	1 290	1 193	1 032
		b	5 427	3 734	3 369	3 068	2 602	2 065	1 870	1 658	1 465	1 257
01.12.92		a	3 476	2 525	2 244	2 034	1 860	1 554	1 472	1 364	1 262	1 091
		b	5 737	3 947	3 561	3 243	2 751	2 183	1 977	1 752	1 548	1 329
01.01.93	30.06.93	a	3 580	2 600	2 311	2 095	1 915	1 601	1 516	1 405	1 299	1 123
		b	5 910	4 066	3 668	3 340	2 833	2 249	2 036	1 805	1 595	1 369
01.07.93	31.12.93	a	3 870	2 811	2 498	2 265	2 070	1 731	1 639	1 518	1 405	1 214
		b	6 389	4 395	3 966	3 611	3 062	2 431	2 202	1 951	1 724	1 479
01.07.94		a	3 870	2 811	2 498	2 265	2 070	1 766	1 672	1 549	1 433	1 239
		b	6 389	4 395	3 966	3 611	3 062	2 480	2 246	1 990	1 759	1 509
01.09.94		a	3 948	2 868	2 549	2 310	2 112	1 766	1 672	1 549	1 433	1 239
		b	6 517	4 483	4 045	2 683	3 124	2 480	2 246	1 990	1 759	1 509
01.10.94	31.03.95	a	4 047	2 939	2 612	2 368	2 165	1 810	1 714	1 588	1 469	1 270
		b	6 679	4 595	4 146	3 775	3 202	2 542	2 302	2 040	1 803	1 547
01.05.95		a	4 176	3 033	2 696	2 444	2 234	1 868	1 769	1 638	1 516	1 310
		b	6 893	4 742	4 279	3 896	3 305	2 623	2 375	2 105	1 860	1 596
01.10.95	30.04.96 8)	a	4 278	3 107	2 762	2 503	2 289	1 913	1 812	1 678	1 553	1 342
		b	7 061	4 858	4 383	3 991	3 385	2 687	2 433	2 157	1 906	1 635
01.01.97		a	4 334	3 148	2 797	2 536	2 319	1 938	1 835	1 700	1 573	1 360
		b	7 153	4 921	4 440	4 043	3 429	2 722	2 465	2 185	1 930	1 657
01.09.97	31.12.97 8)	a	4 385	3 185	2 831	2 566	2 346	1 961	1 857	1 720	1 592	1 376
		b	7 238	4 980	4 493	4 091	3 470	2 754	2 494	2 211	1 953	1 676

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen gezahlt. Die allgemeine Zulage beträgt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	IV b - II a	
01.06.1992	99,32	117,31	125,13	46,92
01.12.1992	105,00	124,02	132,28	49,60
01.01.1993	108,15	127,74	136,25	51,09
01.07.1993	116,92	138,10	147,30	55,23
01.07.1994	119,26	140,86	147,30	55,23
01.09.1994	119,26	140,86	150,25	56,33
01.10.1994	122,24	144,38	154,00	57,74
01.05.1995	126,15	148,99	158,92	59,59
01.10.1995	129,23	152,63	162,80	61,04
01.01.1997	130,91	154,61	164,92	61,83
01.09.1997	132,46	156,45	166,88	62,57

2) Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.

3) Z.B. Vorsteher/innen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikräften; Leiter einer Registratur, mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- oder Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbstständig durchführen und die damit zusammenhängenden Arbeiten (wie Feststellung der Versicherungspflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbstständig ausführen; Med.-techn. Ass. (MAT) mit entsprechender Tätigkeit nach sechsjähriger Bewährung in dieser Tätigkeit.

keit; Zahntechniker mit Abschlußprüfung und entsprechender Tätigkeit nach dreijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsausbildung sowie Kenntnissen des Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesens) in der Vorprüfstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnerische Prüfung der Haushaltsentnahmen und -ausgaben (Sachausgaben) verschiedener Dienststellen, der auch bei sachlichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP innehat (Fallgruppe 1 a).

4) Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbstständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.

5) Z.B. Vorsteher von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechner von Dienst- und Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.

6) Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvorsteher; Wirtschaftsvorsteher in der Material-, Wäsche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbstständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Arzthelferinnen mit Abschlußprüfung.

7) Z.B. Boten und Pfortner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.

8) Einmalbetrag für April 1995 DM 114,80, für April - Dez. 1996 Einmalzahlung in Höhe von 300 DM.

- Ortstabelle siehe nächste Seite -

**Ortzuschlagstabelle für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT-O)\* (zu § 29 BAT-O)**  
**Monatsbeträge in DM**

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind 2)
01.07.1991	I b	I	bis	II b	502	597	677
	I c	III	bis	V a/b	446	541	621
	II	V c	bis	X	420	511	591
01.05.1992	I b	I	bis	II b	586	696	790
	I c	III	bis	V a/b	548	665	764
	II	V c	bis	X	517	628	727
01.06.1992	I b	I	bis	II b	617	734	833
	I c	III	bis	V a/b	548	665	764
	II	V c	bis	X	517	628	727
01.12.1992	I b	I	bis	II b	652	776	880
	I c	III	bis	V a/b	580	703	808
	II	V c	bis	X	546	664	768
01.01.1993	I b	I	bis	II b	672	799	907
	I c	III	bis	V a/b	597	724	832
	II	V c	bis	X	563	684	791
01.07.1993	I b	I	bis	II b	726	864	980
	I c	III	bis	V a/b	646	782	899
	II	V c	bis	X	608	739	855
01.07.1994	I b	I	bis	II b	726	864	980
	I c	III	bis	V a/b	646	782	899
	II	V c	bis	X	620	754	873
01.09.1994	I b	I	bis	II b	741	881	1 000
	I c	III	bis	V a/b	659	799	917
	II	V c	bis	X	620	754	873
01.10.1994	I b	I	bis	II b	760	903	1 025
	I c	III	bis	V a/b	675	819	940
	II	V c	bis	X	636	773	894
01.05.1995	I b	I	bis	II b	784	932	1 058
	I c	III	bis	V a/b	697	845	970
	II	V c	bis	X	656	797	923
01.10.1995	I b	I	bis	II b	803	955	1 083
	I c	III	bis	V a/b	714	865	994
	II	V c	bis	X	672	817	945
01.01.1997	I b	I	bis	II b	813	967	1 098
	I c	III	bis	V a/b	723	877	1 007
	II	V c	bis	X	681	828	958
01.09.1997	I b	I	bis	II b	823	979	1 111
	I c	III	bis	V a/b	731	887	1 019
	II	V c	bis	X	689	837	969

\*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortzuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.07.1991	um	80,42	DM;
ab	01.05.1992	um	98,89	DM außer den Gruppen I - II b;
ab	01.06.1992	um	98,89	DM für die Gruppen I - II b;
ab	01.12.1992	um	104,54	DM;
ab	01.01.1993	um	107,68	DM;
ab	01.07.1993	um	116,41	DM;
ab	01.07.1994	um	118,74	DM nur f.d. Gruppen X - V c
ab	01.09.1994	um	118,74	DM für die Gruppen V b - I
ab	01.10.1994	um	121,70	DM
ab	01.05.1995	um	125,60	DM
ab	01.10.1995	um	128,66	DM
ab	01.01.1997	um	130,33	DM
ab	01.09.1997	um	131,89	DM

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortzuschlag für das zweite und jedes weitere Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	X	VIII
01.07.1991	24,00	12,00
01.05.1992	28,00	14,00
01.12.1992	29,60	14,80
01.01.1993	37,00	22,20
01.07.1993	40,00	24,00
01.09.1994	41,00	24,60
01.10.1995	42,00	25,20
01.09.1997	42,50	25,50

2) Ab 1993 zusätzlich DM 7,40 für das erste Kind in der Tarifklasse II; ab 1.7. bzw. 1.9.1994 DM 8,-, ab 1.10.1994 DM 8,20; ab 1.10.1995 DM 8,40, ab 1.9.1997 DM 8,50.

Anhang zu Tabellenteil II  
Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande vom Oktober 1997

**100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung**

100 (1) Energie- und versorgungswirtschaftliche Unternehmen e.V. (AVEU) in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu 20 bzw. 30 weiteren Wochen.
Sonderzahlungen	100 % der Tabellenvergütung.

**111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung**

111 (1) Braunkohlenindustrie in den neuen Ländern

Arbeitszeit	40 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 52 Ruhetage im Jahr.
Sachbezüge	Bezugsberechtigte Mitarbeiter mit eigenem Haushalt erhalten jährlich 5,0 t Braunkohlenbriketts, ohne eigenen Haushalt 2,0 t.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, unter Tage 3 Tage zusätzlich. (Bei bisherigem höherem Urlaubsanspruch Besitzstandswahrung gestaffelt bis 1.1.1995).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 % des Maigrundgehaltes zusätzlich des Ø verdienten Akkordmehrentgeltes der letzten 3 Monate vor dem Abrechnungsmonat. <sup>1)</sup>
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt von der 7. bis zum Ende der 13. Woche.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Oktobergehalts. <sup>1)</sup>

**118 Sonstiger Bergbau**

118 (1) Beschäftigte in Unternehmen der Geologie im Branchenverband Bergbau - Geologie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage; bei durchgehender Schichtarbeit 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 30 DM je tariflichem Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld von 950 DM.

**200 Chemische Industrie**

200 (1) Chemische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr eine zweistündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Zusatzurlaub von 3 Arbeitstagen bei überwiegend vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 40 DM je tariflichem Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Krankengeld bzw. dem Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. bis 6. Monats der Arbeitsverhinderung.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 65 % des monatlichen Tarifentgelts.

<sup>1)</sup> Nach dem am 01.02.1996 gültigen Gehaltstarifvertrag.

## 210 Herstellung von Kunststoffwaren

### 210 (1) Kunststoffindustrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 30 DM pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 65 % des tariflichen Monatsgehalts.

## 213 Herstellung von Gummiwaren

### 213 (1) Kautschukindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 35 DM je tariflichem Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 150 Tariftstundenlöhnen.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

### 220 (1) Beton- und Fertigteilindustrie in Berlin-Brandenburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 23 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 (2) Beton- und Fertigteilindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 23 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 (3) Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 10 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Gehaltsgruppe 400 - 600 DM.

### 220 (4) Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 23 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 (5) Unternehmen die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Gehaltsgruppe 480 - 1 056 DM.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

### 220 (6) Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Urlaubstage. <sup>1)</sup>
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 60 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 (7) Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Urlaubstage. <sup>1)</sup>
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 60 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 (8) Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 - 30 Arbeitstage. <sup>1)</sup>
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 64 % des tariflichen Monatsverdienstes

### 220 (9) Unternehmen, die Mitglied des regionalen Fachverbandes Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt sind in Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 - 30 Arbeitstage. <sup>1)</sup>
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 64 % des tariflichen Monatsverdienstes

### 220 (10) Ziegelindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 65 % eines tariflichen Monatseinkommens.

## 224 Feinkeramik

### 224 (1) Feinkeramische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; bei überwiegend vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 37,63 DM je Urlaubstag (Stand 1997), in den Folgejahren zusätzliche durchschnittliche %tuale Veränderung der Lohngruppe 7.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 85 % eines tariflichen Monatseinkommens. <sup>2)</sup>

1) Wenn aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.5. - 30.9. kein zusammenhängender Urlaub von 10 Urlaubstagen möglich ist, werden 2 zusätzliche Urlaubstage gewährt.

2) Nach dem am 01.02.1995 gültigen Monatseinkommen.

## 227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 (1) Betriebe, die Glas aller Art oder Glasfasern erzeugen, veredeln und verarbeiten in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 90 % des Monatslohnes.

## 230 Eisenschaffende Industrie

230 (1) Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Leistungslohn	Akkordlohn entspricht den Zeitlohnsätzen.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Wenn 2/3 des Urlaubs in der Zeit von Oktober bis März genommen werden, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 (1) Metall- und Elektroindustrie in Berlin-Ost und Brandenburg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 2 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 (2) Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 2 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 (3) Metall- und Elektroindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

### 231 (4) Metall- und Elektroindustrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	38 Stunden.
Gießereizuschlag	6,5 % des Grundgehalts der Gruppe 3 bei besonders erschwerenden Bedingungen des Gießereibetriebes.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 2 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

### 231 (5) Metall- und Elektroindustrie in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Leistungslohn	Akkordrichtsatz = tariflicher Akkordgrundlohn zuzüglich 3,5 %.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 1 - 2 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

## 258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

### 258 1 Schmuckindustrie in den neuen Ländern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

## 260 Holzbearbeitung

### 260 (1) Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch auf bis zu 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 25 % des Urlaubsentgeltes.

## 261 Holzverarbeitung

### 261 (1) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 28 Arbeitstage, höhe Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 70 % eines durchschnittlichen Brutto-Monatsverdienstes.



## 261 Holzverarbeitung

### 261 (2) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bleiben bis zu 30 Urlaubstagen erhalten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	60 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

### 261 (3) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 28 Arbeitstage; höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen, tariflich festgelegter Zusatzurlaub wird zusätzlich gewährt.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	70 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

### 261 (4) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	29 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch auf bis zu 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	25 - 50 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

## 265 Papier- und Pappeverarbeitung

### 265 (1) Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

## 268 Druckerei, Vervielfältigung

### 268 (1) Druckindustrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlungen in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

## 275 Textilindustrie

### 275 (1) Textilindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 200 DM
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	60 % eines tariflichen Monatsentgelts.

## 276 Bekleidungsindustrie

### 276 (1) Bekleidungsindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	60 % eines Monatsverdienstes.

## 284 Herstellung von Backwaren

### 284 (1) Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Urlaubstagen bleiben erhalten.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	85 % eines tariflichen Monatsentgelts. Die Jahreszuwendung ist in zwei Teilen zu zahlen, 50 % werden vor Antritt des Urlaubs ausgezahlt.

## 285 Zuckerindustrie

### 285 (1) Zuckerindustrie in den neuen Ländern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 37 DM.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

## 288 Milchverwertung

### 288 (1) Milchindustrie in den neuen Ländern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 13 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % des Bruttotarifgehaltes.

## 291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung

### 291 (1) Fleischerhandwerk in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 22 - 25 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Entweder Urlaubs- und/oder Weihnachtsgeld in Höhe von 250 DM.

## 293 Brauerei, Mälzerei

### 293 (1) Brauereien in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Alle Arbeitnehmer über 18 Jahre 12 Liter Bier je Arbeitswoche als Freitrunke.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 725 DM.
Sonderzahlungen	100 % des Monatsentgeltes.

## 294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

### 294 (1) Spirituosen-, Wein- und Sektindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 15 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 55 % eines Monatsentgeltes.

## 300 Hoch- und Tiefbau

### 300 (1) Baugewerbe in den neuen Ländern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.

### 300 (2) Baugewerbe in Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.

### 300 (3) Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für Poliere 50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.

### 300 (4) Meliorations- und ländliche Tiefbauunternehmen in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.

### 308 Zimmerer, Dachdeckerei

308 (1 - 3) Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	In Höhe von 0,25 DM je tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe des Sechzigfachen des effektiven Bruttostundenlohnes.

### 310 Bauinstallation

310 (1) Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 30 - 40 % des tariflichen Monatsgehaltes.

310 (2) Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe 1,5fachen des durchschnittlichen Arbeitsverdienstes der letzten 3 Monate vor Beginn des Urlaubs.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 50 % des Ø Bruttomonatsverdienstes der letzten 3 Monate.

310 (3) Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Klempnertechnik in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe 3,5fachen Monteurlohnes der Lohngruppe 5 je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

### 316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 (1 - 4) Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Bruttourlaubsentgeltes.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit 50 - 100 % von 30/169 der Gehaltsgruppe T 2 im 1. Berufsjahr.

316 (5) Kachelofen- und Luftheizungsbauerhandwerk in Brandenburg und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage.

## 400 Großhandel

### 400 (1) Großhandel und Dienstleistungen in Brandenburg und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Bei Winterurlaub vom 16.11. - 14.3. aus betrieblichen Gründen zusätzlich für je 5 Urlaubstage je 1 weiterer Tag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je tariflichem Urlaubstag in Höhe von 30 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5-jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezügen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Betriebszugehörigkeit 40 - 50 % des jeweiligen Tarifentgelts.

### 400 (2) Groß- und Außenhandel in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 650 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts nach der 6. Woche bis zur Beendigung des 2. bzw. 3. Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 40 % der Endstufe der Gehaltsgruppe 3 des Gehaltstarifs.

### 400 (3) Groß- und Außenhandel in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % des jeweiligen Tarifgehaltes auf dem Stand Januar des jeweiligen Jahres.

### 400 (4) Groß- und Außenhandel in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Alter in Höhe von 650 - 800 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 500 DM.

### 400 (5) Groß- und Außenhandel in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 1 800 DM, je zur Hälfte zum 1.7. und 1.12. eines jeden Jahres fällig.

## 430 Einzelhandel

### 430 (1) Einzelhandel in Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

### 430 (2) Einzelhandel in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

### 430 (3) Einzelhandel in Sachsen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

### 430 (4) Einzelhandel in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

## 511 Eisenbahnen

### 511 (1) Angestellte der Deutschen Reichsbahn in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 500 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 75 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

## 601 Kreditinstitute

### 601 (1) Bankgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 100 % eines monatlichen Tarifgehalts.

## 610 Versicherungsgewerbe

### 610 (1) Privates Versicherungsgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % eines Monateinkommens.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 80 % eines Monateinkommens.

## 794 Grundstücks- und Wohnungswesen

### 794 (1) Wohnungswirtschaft in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für jedes unterhaltsberechtigten Kind 20 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Für Bezugsberechtigte Unterschiedsbetrag zwischen Nettovergütung und Bruttoleistungen der Krankenkasse je nach Betriebszugehörigkeit von der 7. bis zur 26. Woche.
Sonderzahlungen	100 % der vereinbarten Monatsvergütung.

## 900 Gebietskörperschaften

### 900 (1) Angestellte des Bundes und der Länder (BAT-O) in den neuen Ländern

Arbeitszeit	40 Stunden, In jedem Kalenderjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 500 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts ab der 7. - 26. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 70,34 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

# Fachserie 16: Löhne und Gehälter

## Reihe 1: Verdienste der Arbeiter und Arbeiterinnen in der Landwirtschaft

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Stunden der Arbeiter in landwirtschaftlichen Betrieben und aller Arbeiter im Erwerbsgartenbau nachgewiesen. Diese Reihe enthält Angaben für die Bundesrepublik Deutschland (ohne Berlin-West, Bremen, Hamburg und das Saarland) nach dem Gebietsstand bis zum 3.10.1990. Ab dem Berichtsjahr 1994 werden in dieser Veröffentlichung auch die Angaben für die neuen Länder nachgewiesen.

## Reihe 1.S.1: Arbeiterverdienste in der Landwirtschaft in den neuen Ländern

Dieser unregelmäßig erscheinende Bericht enthält Angaben für die Länder Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt sowie Thüringen.

## Reihe 2: Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe; Handel; Kredit- und Versicherungsgewerbe

Die Feststellungen werden für die Monate Januar, April, Juli und Oktober getroffen. Vorab erscheint jeweils ein Eilbericht mit ausgewählten Eckdaten für die nachfolgenden Reihen 2.1 und 2.2.

### Reihe 2.1: Arbeiterverdienste im Produzierenden Gewerbe

Der Vierteljahresbericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden, gegliedert nach drei Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern. Weiterhin werden die Indizes der durchschnittlichen Bruttoverdienste und bezahlten Wochenstunden der Arbeiter nachgewiesen.

### Reihe 2.2: Angestelltenverdienste im Produzierenden Gewerbe, Handel, Kredit- und Versicherungsgewerbe

Der vierteljährlich erscheinende Bericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste in der Gliederung nach kaufmännischen und technischen Angestellten, vier Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern. Darüber hinaus werden Indizes der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste nachgewiesen.

### Reihe 2.3: Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe, Handel, Kredit- und Versicherungsgewerbe

Der vierteljährlich erscheinende Bericht enthält Angaben über die Struktur und die durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste der Arbeiter und Angestellten zusammen, gegliedert nach Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern.

## Reihe 3: Arbeiterverdienste im Handwerk

In dem jährlich (bis November 1993 halbjährlich erschienen) erscheinenden Bericht werden für den Monat Mai (bis Ausgabe November 1993: Mai und November) Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden der männlichen Arbeiter in der Gliederung nach drei Arbeitergruppen, neun Handwerkszweigen sowie nach Bundesländern veröffentlicht.

## Reihe 4: Tariflöhne und -gehälter

Jeweils halbjährlich werden Lohn- und Gehaltssätze sowie ausgewählte Tarifregelungen aus den wichtigsten Tarifverträgen zusammengestellt.

### Reihe 4.1: Tariflöhne

Die nach Wirtschaftszweigen gegliederte Veröffentlichung berichtet ab der Ausgabe Oktober 1990 sowohl für das frühere Bundesgebiet als auch für die neuen Länder und Berlin-Ost über ausgewählte Lohntarifverträge. Für diese werden die Laufzeit, Tariflohnsätze der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Lohngruppen dargestellt. Außerdem enthält die Publikation Nachweisungen über die bedeutendsten tariflichen Regelungen wie Arbeitszeit, Urlaubsregelungen, Sonderzahlungen, Pauschalen u.ä.

### Reihe 4.2: Tarifgehälter

Diese Reihe vermittelt einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung. Ab Oktober 1990 erstreckt sich die Darstellung der wichtigsten Gehaltstarife auf das frühere Bundesgebiet und auf die neuen Länder und Berlin-Ost. Nachgewiesen werden Laufzeit, die tariflichen Anfangs- und Endgehälter der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Gehaltsgruppen, Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Sonderzahlungen, Pauschalen usw.

### Reihe 4.3: Index der Tariflöhne und -gehälter

In der vierteljährlich erscheinenden Reihe werden (anhand von Tarifsätzen ausgewählter Tarifverträge berechnete) Indizes der Stunden- und Wochenlöhne sowie der Monatsgehälter und der Wochenarbeitszeiten, jeweils gegliedert nach Wirtschaftszweigen und Geschlecht, veröffentlicht.

### Reihe 4.4: Dienstbezüge der Bundesbeamten

In unregelmäßiger Erscheinungsweise (jeweils nach Änderungsgesetzen zum Bundesbesoldungsgesetz) werden Grundgehälter nach Besoldungsgruppen und Dienstaltersstufen sowie Ortszuschläge nachgewiesen.

## Reihe 5: Löhne, Gehälter und Arbeitskosten im Ausland

In der jährlich erscheinenden Publikation wird über Stand und Entwicklung der Effektivverdienste sowie der Tariflöhne und -gehälter im Ausland berichtet.

Es werden Bruttostundenverdienste und Wochenarbeitszeiten der Arbeiter sowie Bruttomonatsverdienste der Angestellten für etwa 30 Länder in der Gliederung nach Wirtschaftszweigen dargestellt. Für einen Teil der Länder werden außerdem Arbeitskostenangaben veröffentlicht. Die Daten werden durch eine kurze methodische Vorbemerkung erläutert.

Zusätzlich werden Tariflohnsätze und/oder Tariflohnindizes nach Wirtschaftszweigen sowie Tariflohnsätze für ausgewählte Berufe für etwa 20 Länder veröffentlicht.

## Reihe 6: Betriebliche Altersversorgung

In unregelmäßigen Zeitabständen werden Erhebungen über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung durchgeführt. Erstmals nach 1976 werden für das frühere Bundesgebiet zum Stichtag 31.12.1990 mit Hilfe zweier zeitlich hintereinandergeschalteter, aber aufeinander abgestimmter Stichprobenerhebungen bei den Unternehmen fast aller Wirtschaftsbereiche wieder Strukturdaten zur betrieblichen Altersversorgung dargestellt.

### Reihe 6.1: Erhebung über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung – 1. Erhebung zum Stichtag 31.12.1990

Diese Veröffentlichung stellt gemessen anhand der Unternehmens- und Arbeitnehmerzahlen, vor allem Daten zur Verbreitung der betrieblichen Altersversorgung bereit, und zwar gegliedert nach Wirtschaftsbereichen, Unternehmensgröße, Arbeitnehmergruppen, teil- und vollzeittätigen Arbeitnehmern, Geschlecht der Arbeitnehmer und nach den Durchführungsformen der betrieblichen Altersversorgung.

### Reihe 6.2: Erhebung über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung – 2. Erhebung zum Stichtag 31.12.1990

Darin werden neben einigen Eckzahlen zur Verbreitung der betrieblichen Altersversorgung (endgültige Ergebnisse aus der 1. Erhebung) vor allem Ergebnisse hinsichtlich der Anpassung der Anwartschaften und der Betriebsrenten an die wirtschaftliche Entwicklung, der Rentenbestände, der in den letzten zehn Jahren seit 1981 an der betrieblichen Altersversorgung vorgenommenen Änderungen, der Höhe der Bruttomonatsrenten nach Rentenarten je Rentenfall und je Rentner, ebenso der Höhe einmaligen Kapitalleistungen und der im Jahr 1990 gezahlten betrieblichen Versorgungsleistungen sowie der von der betrieblichen Altersversorgung gebundenen Kapitalien, den sog. Deckungskapitalien, und der Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung, meist in der Gliederung nach Wirtschaftsbereichen und Unternehmensgrößen und, soweit möglich, auch nach den Durchführungsformen der betrieblichen Altersversorgung.

## Gehalts- und Lohnstrukturserhebung 1990

Heft 1 Ausgewählte Strukturdaten im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, Bank- und Versicherungsgewerbe

Heft 2 Arbeiterverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen

Heft 3 Angestelltenverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen

## Gehalts- und Lohnstrukturserhebung in den neuen Ländern und Berlin-Ost im Mai 1992

Heft 1 Ausgewählte Strukturdaten im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, Bank- und Versicherungsgewerbe

Heft 2 Arbeiterverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen

## Gehalts- und Lohnstrukturserhebung 1995

Heft 1 Ausgewählte Strukturdaten im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, Kredit- und Versicherungsgewerbe

## Arbeitskostenerhebungen

Zu diesen, in vierjährigen Abständen, durchgeführten Erhebungen (bis 1981 unter der Bezeichnung „Personal- und Personalnebenkostenerhebungen“ veröffentlicht) werden 2 Hefte herausgegeben:

Heft 1 Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe 1992

Heft 2 Arbeitskosten in ausgewählten Dienstleistungsbereichen 1992

## Klassifikationen

Klassifikation der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1993

Systematik der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1979



**Statistisches Bundesamt**  
Gustav-Stresemann-Ring 11  
65189 Wiesbaden

Veröffentlichungen und Prospekte sind durch den Verlag METZLER-POESCHEL, Verlagsauslieferung SFG – Servicecenter Fachverlage GmbH, Postfach 43 43, 72774 Reutlingen, erhältlich.