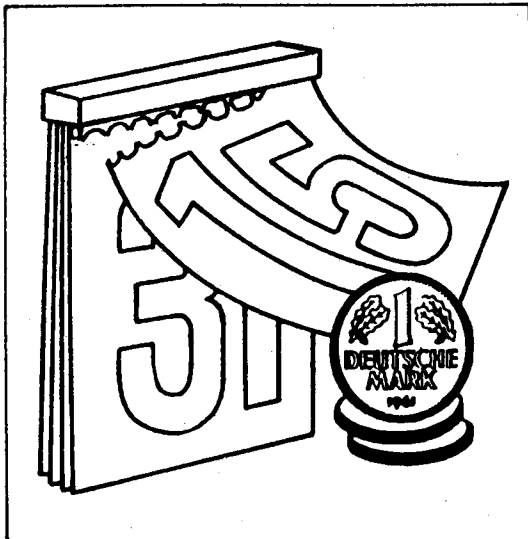


Statistisches Bundesamt

# Löhne und Gehälter



Fachserie **16**

Reihe 4.2  
Tarifgehälter

*Mit Daten aus den*  
*neuen Bundesländern!*

**April 1991**

**METZLER  
POESCHEL**

Herausgeber:  
Statistisches Bundesamt  
Gustav-Stresemann-Ring 11  
6200 Wiesbaden 1

Verlag:  
Metzler-Poeschel Stuttgart

Verlagsauslieferung:  
Hermann Leins GmbH & Co. KG  
Verlagsauslieferung  
Holzwiesenstr. 2  
Postfach 11 52  
7408 Kusterdingen  
Telefon: 07071/33046  
Telex: 7 262 891 mepo d  
Telefax: 07071/33653

Erscheinungsfolge: halbjährlich

Erschienen im Oktober 1991

Preis: DM 17,60

Bestellnummer: 2160420 - 91531

Copyright: Statistisches Bundesamt, Wiesbaden 1991

Vervielfältigung - außer für gewerbliche Zwecke -  
mit Quellenangabe gestattet.

Einführung .....	7	
Nachgewiesene Wirtschaftszweige <sup>1)</sup>		
Teil I Früheres Bundesgebiet =====		
	Tabellen- teil	Tarifliche Regelungen
	Seite	Seite
<u>Energiewirtschaft und Wasserversorgung, Bergbau</u>		
100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung .....	8	86
110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei .....	9	86
111 Braunkohlenbergbau -brikettherstellung .....	10	86
115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen .....	10	87
116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas .....	11	87
<u>Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe)</u>		
200 Chemische Industrie .....	11	87
210 Herstellung von Kunststoffwaren .....	16	89
(siehe auch die Tabellen unter 200 = S. 9, S. 10, S. 12, die Tabellen unter 261 = S. 33 ff. unter 265 = S. 37 ff.)		
213 Herstellung von Gummiwaren .....	18	90
220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden .....	19	90
224 Feinkeramik .....	23	91
227 Herstellung und Verarbeitung von Glas .....	23	91
230 Eisenschaffende Industrie .....	24	92
(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)		
231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie .....	24	92
(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik, Optik, Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)		
249 Reparatur von Kraftfahrzeugen .....	31	94
258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä. ....	34	95
(siehe auch die Tabellen unter 231 = S. 22 ff.)		
260 Holzbearbeitung .....	34	95
261 Holzverarbeitung .....	35	95
264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung .....	38	96
265 Papier- und Pappeerarbeitung .....	39	97
268 Druckerei, Vervielfältigung .....	41	97
270 Ledererzeugung .....	44	98
271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen) .....	45	99
272 Herstellung von Schuhen .....	45	99
275 Textilgewerbe .....	47	99
276 Bekleidungsgewerbe .....	49	100
280 Ernährungsgewerbe .....	51	101
284 Herstellung von Backwaren .....	52	101
285 Zuckerindustrie .....	52	101
286 Obst- und Gemüseverarbeitung .....	53	101
287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren) .....	54	102
288 Milchverwertung .....	54	102
291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung .....	56	102
293 Brauerei, Mälzerei .....	57	103
294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung .....	58	103
295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden .....	58	103
296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln) .....	59	103

	Tabellen- teil	Tarifliche Regelungen
	Seite	Seite
<u>Baugewerbe</u>		
300 Hoch- und Tiefbau .....	59	104
308 Zimmererei, Dachdeckerei .....	61	104
310 Bauinstallation .....	62	104
(siehe auch die Tabelle unter 231 = S. 24)		
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation) .....	65	105
<u>Handel</u>		
400 Großhandel .....	65	105
430 Einzelhandel .....	71	107
(Kraftfahrzeughandel siehe die Tabellen unter 249 = S. 29 ff.)		
<u>Verkehr und Nachrichtenübermittlung</u>		
512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser .....	77	109
(Spedition und Lagerei siehe auch die Tabelle 551 S. 78)		
551 Spedition, Lagerei .....	80	110
555 Verkehrsvermittlung .....	80	110
<u>Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe</u>		
601 Kreditinstitute .....	81	110
610 Versicherungsgewerbe .....	81	111
<u>Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht</u>		
760 Verlagsgewerbe .....	82	111
794 Grundstücks- und Wohnungswesen .....	83	111
<u>Gebietskörperschaften und Sozialversicherung</u>		
900 Gebietskörperschaften .....	84	111
<u>Anhang zu Teil I</u>		
Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande April 1991 ab Seite 86		
Teil II Neue Bundesländer =====		
<u>Energie- und Wasserversorgung, Bergbau</u>		
100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung .....	112	129
111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung .....	112	129
118 Sonstiger Bergbau, Torfgewinnung .....	113	129
<u>Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe)</u>		
200 Chemische Industrie .....	113	129
220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden .....	113	129
231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie .....	117	131
(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik, Optik, Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)		
260 Holzbearbeitung .....	119	132
261 Holzverarbeitung .....	119	132
268 Druckerei und Vervielfältigung .....	120	132
275 Textilgewerbe .....	121	133
276 Bekleidungsgewerbe .....	121	133
284 Herstellung von Backwaren .....	121	133
294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung .....	122	133
<u>Baugewerbe</u>		
300 Hoch- und Tiefbau .....	122	134
308 Zimmererei, Dachdeckerei .....	123	134
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation) .....	124	134

	Tabellen- teil	Tarifliche Regelungen
	Seite	Seite
<u>Handel</u>		
400 Handel .....	125	135
430 Einzelhandel .....	126	135
<u>Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe</u>		
601 Kreditinstitute .....	127	136
610 Versicherungsgewerbe .....	128	136
<u>Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht</u>		
710 Gastgewerbe .....	128	136
794 Grundstücks- und Wohnungswesen .....	128	136
<u>Anhang zu Teil II</u>		

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande April 1991 ab Seite 129

1) Dreistellig nachgewiesene Gruppen der Systematik der Wirtschaftszweige (Ausgabe 1979)

Die Angaben für das frühere Bundesgebiet beziehen sich auf den Gebietsstand der Bundesrepublik Deutschland vor dem 03.10.1990, sie schließen Berlin (West) ein. Die Angaben für die neuen Bundesländer beziehen sich auf die Bundesländer Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen sowie auf das frühere Berlin (Ost).

#### Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden
- r = berichtigte Zahl
- . = Zahlenwert unbekannt  
oder geheimzuhalten



## Einführung

Diese Veröffentlichung soll einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung geben.

Hierfür wurden besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend war. Für die ausgesuchten Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen.

Die Darstellung erstreckt sich auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen. Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter "a" aufgeführt. Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für die übrigen Ortsklassen außerhalb der höchsten Ortsklasse die Gehaltssätze für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z.B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird.

Als wichtige tarifliche Regelungen werden die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer (in der Regel gilt die 5-Tage Woche mit Ausnahme der Feiertage) sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen - bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze - aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums zum Teil recht häufig vorkommt, konnte nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt in sich vergleichbar sind. Wo in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität auch nicht im Willen der Vertragspartner lag, wurde die Tabelle abgeschlossen und eine neue angelegt.

T a b e l l e n t e i l I

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Vergütungstarifvertrag für die tarifgebundenen Beschäftigten in Unternehmen, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. Essen angehören, im früheren Bundesgebiet und Berlin (West)  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Leiter Finanz- und Betriebsbuchhaltung usw.	14 Rohrnetz-ingenieur, Operateur Zentralanlage usw.	13 Einkäufer, Buchhalter usw.	12 Arbeitsvorbereiter usw.	11 Sachbearbeiter in der Personalabteilung usw.	10 Tabellierer, Programmierer usw.	9 Sachbearbeiter in der Kalkulation usw.	6 Kaufmännische und technische Angestellte in Anfangsstellung usw.	2 Büroanfänger usw.
1. 7.81	30. 6.82	a	3 957	3 720	3 502	3 292	3 096	2 916	2 741	2 291	1 817
		b	4 635	4 358	4 102	3 856	3 627	3 416	3 211	2 684	2 128
1. 7.82	30. 6.83	a	4 123	3 876	3 649	3 430	3 226	3 038	2 856	2 387	1 893
		b	4 830	4 540	4 275	4 018	3 779	3 559	3 346	2 796	2 218
1. 7.83	30. 6.84	a	4 253	3 998	3 764	3 538	3 328	3 134	2 946	2 462	1 953
		b	4 982	4 683	4 409	4 145	3 899	3 671	3 451	2 884	2 288
1. 7.84	30. 6.85	a	4 395	4 132	3 890	3 657	3 439	3 239	3 045	2 544	2 018
		b	5 148	4 840	4 557	4 284	4 029	3 794	3 567	2 980	2 364
1. 7.85	30. 6.86	a	4 553	4 281	4 030	3 789	3 563	3 356	3 155	2 636	2 091
		b	5 334	5 015	4 721	4 439	4 174	3 931	3 696	3 088	2 449
1. 8.86	30. 6.87	a	4 744	4 461	4 199	3 948	3 713	3 497	3 288	2 747	2 179
		b	5 557	5 226	4 919	4 625	4 350	4 096	3 852	3 218	2 553
1. 7.87	30. 6.88	a	4 917	4 624	4 352	4 092	3 849	3 625	3 408	2 847	2 259
		b	5 760	5 417	5 098	4 793	4 509	4 246	3 992	3 335	2 646
1. 7.88		a	5 072	4 770	4 489	4 221	3 970	3 739	3 515	2 937	2 330
		b	5 941	5 588	5 259	4 945	4 651	4 380	4 118	3 440	2 729
1. 7.89		a	5 196	4 887	4 599	4 324	4 067	3 831	3 601	3 009	2 387
		b	6 087	5 725	5 387	5 065	4 764	4 488	4 218	3 525	2 796
1. 7.90	30. 6.91	a	5 300	4 985	4 691	4 410	4 148	3 908	3 673	3 069	2 435
		b	6 209	5 840	5 495	5 166	4 859	4 578	4 303	3 595	2 852

100 2 Vergütungstarifvertrag für die bayerischen Elektrizitäts-Versorgungsunternehmen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Tätigkeiten mit umfassenderem Aufgaben- und Verantwortungsbereich	14 Tätigkeiten, welche die selbständige Lösung von schwierigen Aufgaben erfordern	12 Tätigkeiten, die sehr gute Kenntnisse für die Bearbeitung eines größeren Sachgebietes erfordern	11 Höhere Anforderungen, entsprechende Berufserfahrung	10 Bearbeitung eines Sachgebietes, Selbständigkeit und Verantwortung	9 Tätigkeiten mit Abschluß einer Fachschule oder Sonderausbildung	7 Tätigkeiten, die über die Qualifikation Leistung und Erfahrung erfordern	6 Tätigkeiten, mehrjährige Praxis, Fachkenntnisse	1 Einfache Tätigkeiten Bürohilfen usw.
1. 4.81	30. 4.82	a b	3 962 4 789	3 719 4 496	3 278 3 962	3 077 3 719	2 889 3 491	2 712 3 278	2 390 2 889	2 243 2 712	1 636 1 977
1. 5.82		a b	4 127 4 989	3 874 4 683	3 414 4 127	3 205 3 874	3 008 3 637	2 824 3 414	2 489 3 008	2 336 2 824	1 703 2 059
1.11.82	30. 4.83	a b	4 130 4 989	3 877 4 684	3 418 4 130	3 209 3 877	3 013 3 641	2 829 3 418	2 494 3 013	2 342 2 829	1 709 2 065
1. 5.83	30. 4.84	a b	4 261 5 146	4 001 4 832	3 529 4 261	3 313 4 001	3 112 3 758	2 922 3 529	2 577 3 112	2 419 2 922	1 767 2 134
1. 5.84	30. 4.85	a b	4 403 5 316	4 135 4 992	3 647 4 403	3 424 4 135	3 216 3 883	3 020 3 647	2 663 3 216	2 501 3 020	1 827 2 206
1. 5.85	30. 4.86	a b	4 561 5 564	4 284 5 226	3 778 4 608	3 548 4 329	3 332 4 065	3 129 3 817	2 760 3 367	2 592 3 162	1 893 2 310
1. 5.86	30. 4.87	a b	4 753 5 798	4 463 5 445	3 936 4 803	3 697 4 509	3 472 4 236	3 260 3 977	2 875 3 508	2 700 3 294	1 973 2 407
1. 5.87	30. 4.88	a b	4 992 6 067	4 622 5 698	4 077 5 026	3 829 4 720	3 596 4 433	3 378 4 163	2 979 3 672	2 798 3 449	2 045 2 520
1. 6.88		a b	5 116 6 307	4 805 5 923	4 239 5 225	3 981 4 907	3 739 4 608	3 511 4 328	3 097 3 818	2 909 3 586	2 126 2 620
1. 5.90	30. 4.91	a b	5 296r 6 527r	4 974r 6 130r	4 387r 5 407r	4 120r 5 079r	3 870r 4 770r	3 635r 4 480r	3 206r 3 952r	3 011r 3 711r	2 200r 2 712r



**110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei**  
**110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte <sup>1)</sup>					
			46 Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes usw.	45 Schwierige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien	44 Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	43 abgeschl. Lehre als Industriekaufmann oder gleichwertigem Lehrberuf	42 gleichförmig wiederkehrenden Büroarbeiten	41 Ohne kaufm. Berufsausbildung, schematische Arbeiten	unter Tage		über Tage			
04 Angestellte, die ein Revier führen usw.	01 Aufsichtspersonen im eng umgrenzten Bereich usw.	16 Angestellte, die einen umfangreichen und schwierigen Aufsichtsbereich führen	14 Angestellte, die selbständig einen größeren Bereich beaufsichtigen usw.	13 Angestellte, die einen begrenzten Bereich beaufsichtigen usw.	12 Tätigkeiten nach Anweisung in einem einfachen Bereich usw.									
1. 5.80	30. 4.81	a	3 108	2 364	2 078	1 651	1 498	1 268	3 009	2 701	3 085	2 413	2 184	2 011
		b	3 756	3 251	2 816	2 410	2 033	1 694	3 748	2 882	3 729	2 989	2 759	2 528
1. 5.81		a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 147	2 873	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	3 920	3 062	3 929	3 126	2 886	2 644
1.10.81	30. 4.82	a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 304	3 017	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	4 116	3 214	3 929	3 126	2 886	2 644
1. 6.82	30. 4.83	a	3 388	2 577	2 265	1 892	1 698	1 434	3 443	3 144	3 363	2 630	2 380	2 192
		b	4 094	3 544	3 070	2 627	2 216	1 846	4 289	3 349	4 094	3 257	3 007	2 755
1. 6.83	30. 4.84	a	3 491	2 656	2 334	1 950	1 750	1 478	3 548	3 240	3 466	2 710	2 453	2 259
		b	4 219	3 652	3 164	2 707	2 284	1 902	4 420	3 451	4 219	3 356	3 099	2 839
1. 5.84	30. 4.85	a	3 610	2 746	2 413	2 016	1 810	1 528	3 669	3 350	3 584	2 802	2 536	2 336
		b	4 362	3 776	3 272	2 799	2 362	1 967	4 570	3 568	4 362	3 470	3 204	2 936
1. 5.85	30. 6.86	a	3 722	2 831	2 488	2 078	1 866	1 575	3 783	3 454	3 695	2 889	2 615	2 408
		b	4 497	3 893	3 373	2 886	2 435	2 028	4 712	3 679	4 497	3 578	3 303	3 027
1. 7.86	30. 6.87	a	3 873	2 946	2 589	2 162	1 942	1 639	3 936	3 594	3 845	3 006	2 721	2 506
		b	4 679	4 051	3 510	3 003	2 534	2 110	4 903	3 828	4 679	3 723	3 437	3 150
1. 8.87		a	3 981	3 028	2 661	2 223	1 996	1 685	4 046	3 695	3 953	3 090	2 797	2 576
		b	4 810	4 164	3 608	3 087	2 605	2 169	5 040	3 935	4 810	3 827	3 533	3 238
1.11.88	30.11.89	a	4 061	3 089	2 714	2 267	2 036	1 719	4 127	3 769	4 032	3 152	2 853	2 628
		b	4 906	4 247	3 680	3 149	2 657	2 212	5 141	4 014	4 906	3 904	3 604	3 303
1. 1.90	31. 1.91	a	4 185	3 183	2 797	2 336	2 098	1 771	4 253	3 884	4 155	3 248	2 940	2 708
		b	5 056	4 377	3 792	3 245	2 738	2 279	5 298	4 136	5 056	4 023	3 714	3 404
1. 2.91	31. 1.92	a	4 390	3 339	2 934	2 450	2 201	1 858	4 461	4 074	4 359	3 407	3 084	2 841
		b	5 304	4 591	3 978	3 404	2 872	2 391	5 558	4 339	5 304	4 220	3 896	3 571

1) Zusätzlich Untertagezulage 5 DM.

**110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte				
			K 1 Erster selbständiger Sachbearbeiter usw.	K 3 Buchhalter im Finanz- oder Rechnungswesen usw.	K 4 Angestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	K 6 Bürohilfskräfte mit überwiegend schematischen Arbeiten usw.	U 3 Funktionssteiger usw.	U 6 Gruben-fahrhauer usw.	T 1 Erste Chemo-techniker usw.	T 2 Ab-teilungs-steiger usw.	T 3 Steiger usw.	T 4 Fördermaschinen mit mehrjähriger Berufserfahrung usw. Maschinen- und Elektro-meister usw.	T 5 Vermessungs-techniker usw. Meister Lampen-meister usw.
1. 5.80	30. 4.81	a	2 721	2 074	1 930	1 274	2 934	2 598	2 887	2 352	2 105	1 985	1 785
		b	3 486	2 739	2 454	1 524	3 690	2 888	3 526	3 039	2 745	2 454	2 177
1. 5.81		a	2 846	2 169	2 019	1 333	3 069	2 757	3 020	2 460	2 202	2 076	1 867
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	3 860	3 069	3 688	3 179	2 871	2 567	2 277
1.10.81	30. 4.82	a	2 846	2 169	2 019	1 352	3 284	2 950	3 171	2 583	2 312	2 252	2 015
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	4 130	3 284	3 872	3 338	3 015	2 695	2 391
1. 6.82	30. 4.83	a	2 966	2 260	2 104	1 409	3 422	3 074	3 304	2 691	2 409	2 347	2 100
		b	3 799	2 985	2 675	1 661	4 303	3 422	4 035	3 478	3 142	2 808	2 491
1. 6.83	30. 4.84	a	3 056	2 329	2 168	1 452	3 526	3 168	3 405	2 773	2 482	2 419	2 164
		b	3 915	3 076	2 757	1 712	4 434	3 526	4 158	3 584	3 238	2 894	2 567
1. 5.84	30. 4.85	a	3 160	2 408	2 242	1 501	3 646	3 276	3 521	2 867	2 566	2 501	2 238
		b	4 048	3 181	2 851	1 770	4 585	3 646	4 299	3 706	3 348	2 992	2 654
1. 5.85	30. 6.86	a	3 258	2 483	2 312	1 548	3 759	3 378	3 630	2 956	2 646	2 579	2 307
		b	4 173	3 280	2 939	1 825	4 727	3 759	4 432	3 821	3 452	3 085	2 736
1. 7.86	30. 6.87	a	3 390	2 584	2 406	1 611	3 911	3 515	3 777	3 076	2 753	2 683	2 400
		b	4 342	3 413	3 058	1 899	4 918	3 911	4 611	3 976	3 592	3 210	2 847
1. 8.87		a	3 485	2 656	2 473	1 656	4 021	3 613	3 883	3 162	2 830	2 758	2 467
		b	4 464	3 509	3 144	1 952	5 056	4 021	4 740	4 087	3 693	3 300	2 927
1.11.88	30.11.89	a	3 555	2 709	2 522	1 689	4 101	3 685	3 961	3 225	2 887	2 813	2 516
		b	4 553	3 579	3 207	1 991	5 157	4 101	4 835	4 169	3 767	3 366	2 986
1. 1.90	31. 1.91	a	3 663	2 792	2 599	1 741	4 226	3 797	4 082	3 323	2 975	2 899	2 593
		b	4 692	3 688	3 305	2 052	5 314	4 226	4 982	4 296	3 882	3 469	3 077
1. 2.91	31. 1.92	a	3 842	2 929	2 726	1 826	4 433	3 983	4 282	3 486	3 121	3 041	2 720
		b	4 922	3 869	3 467	2 153	5 574	4 433	5 226	4 507	4 072	3 639	3 228

**111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung**  
**111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20 Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	19 Bereichsingenieur usw.	17 Bilanzbuchhalter usw.	15 Maschinensteiger usw.	14 Fachtechniker usw.	12 Lohnsteuer-sachbearbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Technischer Zeichner usw.	5 Stenotypistin (Phonotypistin) usw.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.
1.11.80	31.10.81	a	4 419	4 214	3 856	3 533	3 379	3 093	2 833	2 476	2 267	2 070
		b	4 617	4 412	4 054	3 731	3 577	3 291	3 031	2 674	2 465	2 268
1.11.81		a	4 626	4 411	4 038	3 701	3 540	3 242	2 970	2 597	2 379	2 173
		b	4 833	4 618	4 245	3 908	3 747	3 449	3 177	2 804	2 586	2 380
1.11.82		a	4 820	4 596	4 208	3 856	3 689	3 378	3 095	2 706	2 479	2 265
		b	5 036	4 812	4 424	4 072	3 905	3 594	3 311	2 922	2 695	2 481
1.11.83	31.10.84	a	4 969	4 739	4 338	3 976	3 803	3 482	3 191	2 790	2 556	2 335
		b	5 191	4 961	4 560	4 198	4 025	3 704	3 413	3 012	2 778	2 557
1.11.84	31.10.85	a	5 134	4 895	4 482	4 107	3 929	3 597	3 296	2 882	2 640	2 412
		b	5 362	5 123	4 710	4 335	4 157	3 825	3 524	3 110	2 868	2 640
1.11.85	31.11.86	a	5 313	5 066	4 639	4 251	4 066	3 723	3 411	2 983	2 733	2 497
		b	5 550	5 303	4 875	4 488	4 303	3 960	3 648	3 220	2 970	2 734
1.12.86	30.11.87	a	5 526	5 269	4 824	4 421	4 229	3 872	3 548	3 102	2 842	2 596
		b	5 772	5 515	5 070	4 667	4 475	4 118	3 794	3 348	3 088	2 842
1.12.87		a	5 714	5 448	4 988	4 571	4 372	4 004	3 669	3 208	2 939	2 685
		b	5 969	5 703	5 243	4 826	4 627	4 259	3 924	3 463	3 194	2 940
1.12.88	30.11.89	a	5 828	5 557	5 087	4 663	4 460	4 084	3 742	3 272	2 998	2 739
		b	6 089	5 818	5 348	4 924	4 721	4 345	4 003	3 533	3 259	3 000
1.12.89	30.11.90	a	6 061	5 779	5 291	4 849	4 638	4 247	3 892	3 403	3 118	2 848
		b	6 331	6 049	5 561	5 119	4 908	4 517	4 162	3 673	3 388	3 118
1.12.90	30.11.91	a	6 382	6 085	5 571	5 106	4 884	4 472	4 098	3 584	3 283	2 999
		b	6 667	6 370	5 856	5 391	5 169	4 757	4 383	3 869	3 568	3 284

**115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen**  
**115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Übertage	
			K 5 Selbständige Bearbeitung eines schwierigen und umfangreichen Arbeitsgebietes	K 4 Selbständige Tätigkeit, qualifizierte kaufmännische Kenntnisse usw.	K 2 Einfache kaufmännische Arbeiten	K 1 Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeit ohne Berufsausbildung usw.	T 11 Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen usw.	Untertage Aufsichtspersonen			T 6 in einem umfassenden Aufgabengebiet	T 4 im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.
								T 10 Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier beaufsichtigen usw.	T 9 in einem größeren Aufgabenbereich (Steiger)	T 7 in einem eng umgrenzten Aufgabenbereich		
1. 9.80	31. 8.81	a	2 877	2 443	1 688	1 389	3 633	3 075	2 739	2 184	2 877	2 342
		b	3 829	3 272	2 418	2 123	4 762	4 029	3 573	2 957	3 829	3 176
1. 9.81	31. 8.82	a	3 018	2 563	1 771	1 457	3 811	3 226	2 873	2 291	3 018	2 457
		b	4 017	3 432	2 536	2 227	4 995	4 226	3 748	3 102	4 017	3 332
1. 9.82	31. 8.83	a	3 145	2 671	1 845	1 518	3 971	3 361	2 994	2 387	3 145	2 560
		b	4 186	3 576	2 643	2 321	5 205	4 403	3 905	3 232	4 186	3 472
1. 9.83	30. 9.84	a	3 246	2 756	1 904	1 567	4 098	3 469	3 090	2 463	3 246	2 642
		b	4 320	3 690	2 728	2 395	5 372	4 544	4 030	3 335	4 320	3 583
1.10.84	30. 9.85	a	3 366	2 858	1 974	1 625	4 250	3 597	3 204	2 554	3 366	2 740
		b	4 480	3 827	2 829	2 484	5 571	4 712	4 179	3 458	4 480	3 716
1.10.85	30. 9.86	a	3 494	2 967	2 049	1 687	4 412	3 737	3 326	2 651	3 494	2 844
		b	4 650	3 972	2 937	2 578	5 783	4 891	4 338	3 589	4 650	3 857
1.10.86	30. 9.87	a	3 634	3 086	2 131	1 754	4 588	3 883	3 459	2 757	3 634	2 958
		b	4 836	4 131	3 054	2 681	6 014	5 087	4 512	3 733	4 836	4 011
1.10.87		a	3 743	3 179	2 195	1 807	4 726	3 999	3 563	2 840	3 743	3 047
		b	4 981	4 255	3 146	2 761	6 194	5 240	4 647	3 845	4 981	4 131
1.10.88	30. 9.89	a	3 818	3 243	2 239	1 843	4 821	4 079	3 634	2 897	3 818	3 108
		b	5 081	4 340	3 209	2 816	6 318	5 345	4 740	3 922	5 081	4 214
1.10.89	30. 9.90	a	3 955	3 360	2 320	1 909	4 995	4 226	3 765	3 001	3 955	3 220
		b	5 264	4 496	3 325	2 917	6 545	5 537	4 911	4 063	5 264	4 366
1.10.90	30. 9.91	a	4 133	3 511	2 424	1 995	5 220	4 416	3 934	3 136	4 133	3 365
		b	5 501	4 698	3 475	3 048	6 840	5 786	5 132	4 246	5 501	4 562

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im früheren Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			KT 7	KT 5	KT 4	KT 3	KT 1
			Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
1.10.79	30. 9.80	a	3 305	2 662	2 044	1 808	1 574
		b	3 822	3 409	2 934	2 474	2 020
1.10.80	30. 9.81	a	3 553	2 862	2 197	1 944	1 692
		b	4 109	3 665	3 154	2 660	2 172
1.10.81	30. 9.82	a	3 731	3 005	2 307	2 041	1 777
		b	4 314	3 848	3 312	2 793	2 281
1.10.82	30. 9.83	a	3 888	3 131	2 404	2 127	1 852
		b	4 638	4 010	3 451	2 910	2 377
1.10.83	30. 9.84	a	4 012	3 231	2 481	2 299	1 911
		b	4 786	4 138	3 561	3 003	2 453
1.10.84	30. 9.85	a	4 148	3 341	2 565	2 377	1 976
		b	4 949	4 279	3 682	3 105	2 536
1.10.85	30. 9.86	a	4 306	3 468	2 921	2 467	2 051
		b	5 137	4 442	3 822	3 223	2 632
1.11.86	30. 9.87	a	4 470	3 600	3 032	2 561	2 129
		b	5 332	4 611	3 967	3 345	2 732
1.10.87		a	4 622	3 722	3 135	2 648	2 201
		b	5 513	4 768	4 102	3 459	2 825
1.10.88		a	4 714	3 796	3 198	2 701	2 245
		b	5 623	4 863	4 184	3 528	2 882
1.10.89	30. 9.90	a	4 808	3 872	3 262	2 755	2 290
		b	5 735	4 960	4 268	3 599	2 940
1.10.90	30. 9.91	a	5 087	4 097	3 451	2 915	2 423
		b	6 068	5 248	4 516	3 808	3 111

200 Chemische Industrie

200 1 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Entgeltsätze für Angestellte <sup>1)</sup>										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 11	E 7 <sup>2)</sup>			
			Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Dreijährige Berufsaus- bildung, nach An- weisung höherwer- tige kauf- männische Tätigkeiten	Zweijährige Berufs- ausbildung, Büro- arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten die eine kurze Ein- weisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Dreijährige Berufsaus- bildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Zweijährige Berufs- ausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders viel- seitigem und schwie- rigem Auf- sichtsbereich	Meister mit Verant- wortung in einem zu- gewiesenen Aufsichts- bereich	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 6.80	31. 5.81	a	3 579	2 250	1 724	1 364	3 640	2 337	1 781	1 384	3 561	3 030	2 238
		b		2 613	2 068	1 641		2 635	2 122	1 660			
1. 6.81	31. 5.82	a	3 754	2 360	1 808	1 431	3 818	2 452	1 868	1 452	3 735	3 178	2 348
		b		2 741	2 169	1 721		2 764	2 226	1 741			
1. 6.82	31. 5.83	a	3 912	2 459	1 884	1 491	3 978	2 555	1 946	1 513	3 892	3 311	2 447
		b		2 856	2 260	1 793		2 880	2 319	1 814			
1. 7.83	31. 7.84	a	4 037	2 538	1 944	1 539	4 105	2 637	2 008	1 561	4 017	3 417	2 525
		b		2 947	2 332	1 850		2 972	2 393	1 872			
1. 8.84	31. 7.85	a	4 198	2 640	2 022	1 601	4 269	2 742	2 088	1 623	4 178	3 554	2 626
		b		3 065	2 425	1 924		3 091	2 489	1 947			
1. 8.85	31. 7.86	a	4 358	2 740	2 099	1 662	4 431	2 846	2 167	1 685	4 337	3 689	2 726
		b		3 181	2 517	1 997		3 208	2 584	2 021			
1. 8.86	31. 7.87	a	4 554	2 863	2 193	1 737	4 630	2 974	2 265	1 761	4 532	3 855	2 849
		b		3 324	2 630	2 087		3 352	2 700	2 112			
1. 8.87	31. 7.88	a	4 727	2 972	2 276	1 803	4 806	3 087	2 351	1 828	4 704	4 001	2 957
		b		3 450	2 730	2 166		3 479	2 803	2 192			
1. 8.88		a	4 920	2 640	2 498	1 913	4 926	2 640	2 498	1 913	4 897	3 258	2 704
		b		3 567		2 251		3 567		2 251		4 177	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 025	2 692	2 548	1 952	5 025	2 692	2 548	1 952	5 025	3 363	2 758
		b		3 638		2 296		3 638		2 296		4 311	
1. 9.90	31. 7.91 <sup>3)</sup>	a	5 352	2 867	2 714	2 078	5 352	2 867	2 714	2 078	5 352	3 581	2 937
		b		3 874		2 445		3 874		2 447		4 591	

- 1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).  
2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

- 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.  
3) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie  
200 2 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg  
DM

		Entgeltsätze für Angestellte <sup>1)</sup>												
		in Entgeltgruppe												
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische und technische Tätigkeiten								Meister			
			E 13 <sup>2)</sup>		E 11 <sup>2)</sup>		E 9 <sup>2)</sup>		E 4	E 1	E 13	E 12	E 9	E 7 <sup>3)</sup>
		b	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben		Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.		Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische oder technische Tätigkeiten		Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten, Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwieriges Arbeitsgebiet mit Verantwortung	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 6.81	31. 5.82	a	3 352	3 378	2 579	2 609	1 994	2 015	1 470	1 314	3 753	3 499	2 806	2 322
		b	3 777	3 798	3 289	3 309	2 801	2 822	2 286	1 808				
1. 6.82		a	3 493	3 520	2 687	2 719	2 078	2 100	1 532	1 369	3 911	3 646	2 924	2 420
		b	3 936	3 958	3 427	3 448	2 919	2 941	2 382	1 884				
1. 7.83	31. 7.84	a	3 605	3 633	2 773	2 806	2 144	2 167	1 581	1 413	4 036	3 763	3 018	2 497
		b	4 062	4 085	3 537	3 558	3 012	3 035	2 458	1 944				
1. 8.84	31. 7.85	a	3 749	3 778	2 884	2 918	2 230	2 254	1 644	1 470	4 197	3 914	3 139	2 597
		b	4 224	4 248	3 678	3 700	3 132	3 156	2 556	2 022				
1. 8.85	31. 7.86	a	3 891	3 922	2 994	3 029	2 315	2 340	1 706	1 526	4 356	4 063	3 258	2 696
		b	4 385	4 409	3 818	3 841	3 251	3 276	2 653	2 099				
1. 8.86	31. 7.87	a	4 066	4 098	3 129	3 165	2 419	2 445	1 783	1 595	4 552	4 246	3 405	2 817
		b	4 582	4 607	3 990	4 014	3 397	3 423	2 772	2 193				
1. 8.87	31. 7.88	a	4 221	4 254	3 248	3 285	2 511	2 538	1 851	1 656	4 725	4 407	3 534	2 924
		b	4 756	4 782	4 142	4 167	3 526	3 553	2 877	2 276				
1. 8.88		a	4 902		3 331		2 695		2 549	1 947	4 902	3 577	2 695	2 757
		b			4 271		3 642			2 290		4 586	3 642	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 000		3 398		2 749		2 600	1 987	5 000	3 649	2 749	2 812
		b			4 356		3 715			2 336		4 678	3 715	
1. 9.90	31. 7.91 <sup>4)</sup>	a	5 325		3 618		2 927		2 769	2 115	5 325	3 886	2 927	2 995
		b			4 639		3 956			2 488		4 982	3 956	

- 1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).  
2) Vor dem 1.8.1988 unterschiedliche Sätze in den alten K bzw. T-Gruppen. (Neu E 13 alt K/T 8, neu E 11 alt K/T 6, neu E 9 alt K/T 4).

- 3) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.  
4) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 3 Entgelttarifvertrag für die chemische- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen  
DM

		Entgeltsätze für Angestellte <sup>1)</sup>											
		in Entgeltgruppe											
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13	E 11	E 4	E 1	E 13	E 11	E 4	E 1	E 13	E 9	E 7 <sup>2)</sup>
		b	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufwandsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 6.81	31. 5.82	a	3 975	2 733	1 499	1 118	4 058	2 832	1 609	1 118	3 547	2 616	2 459
		b		3 462	2 267	1 882		3 635	2 518	1 882	3 891	2 866	2 576
1. 6.82	31. 5.83	a	4 142	2 848	1 562	1 165	4 228	2 951	1 677	1 165	3 696	2 726	2 562
		b		3 607	2 362	1 961		3 788	2 624	1 961	4 054	2 986	2 684
1. 7.83	31. 7.84	a	4 275	2 939	1 612	1 202	4 363	3 045	1 731	1 202	3 814	2 817	2 644
		b		3 722	2 438	2 024		3 909	2 708	2 024	4 184	3 082	2 770
1. 8.84	31. 7.85	a	4 446	3 057	1 676	1 250	4 538	3 167	1 800	1 250	3 967	2 926	2 750
		b		3 871	2 536	2 105		4 065	2 816	2 105	4 351	3 205	2 881
1. 8.85	31. 7.86	a	4 615	3 173	1 740	1 298	4 710	3 287	1 868	1 298	4 118	3 037	2 855
		b		4 018	2 632	2 185		4 219	2 923	2 185	4 516	3 327	2 990
1. 8.86	31. 7.87	a	4 823	3 316	1 818	1 356	4 922	3 435	1 952	1 356	4 303	3 174	2 983
		b		4 199	2 750	2 283		4 409	3 055	2 283	4 719	3 477	3 125
1. 8.87	31. 7.88	a	5 006	3 442	1 887	1 408	5 109	3 566	2 026	1 408	4 467	3 295	3 096
		b		4 359	2 855	2 370		4 577	3 171	2 370	4 898	3 609	3 244
1. 8.88		a	5 207	3 544	2 464	1 906	5 237	3 659	2 464	1 906	5 096	2 794	2 665
		b		4 543	2 242			4 691		2 242		3 775	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 342	3 654	2 513	1 944	5 342	3 732	2 513	1 944	5 248	2 887	2 718
		b		4 684	2 287			4 785		2 287		3 901	
1. 9.90	31. 7.91 <sup>3)</sup>	a	5 689	3 891	2 676	2 070	5 689	3 975	2 676	2 070	5 589	3 075	2 895
		b		4 988	2 436			5 096		2 436		4 155	

- 1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).  
2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

- 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.  
3) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

**200 Chemische Industrie**  
**200 4 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte <sup>1)</sup>									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7 <sup>2)</sup>
		b	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufwandsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufwandsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.80	30. 4.81	a	3 830	2 068	1 253	4 019	2 171	1 304	3 623	2 997	2 669	2 480
		b		2 751	1 717		2 886	1 787	3 811	3 328	2 960	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 018	2 169	1 314	4 216	2 277	1 368	3 801	3 144	2 800	2 602
		b		2 886	1 801		3 027	1 875	3 998	3 491	3 105	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 187	2 260	1 369	4 393	2 373	1 425	3 961	3 276	2 918	2 711
		b		3 007	1 877		3 154	1 954	4 166	3 638	3 235	
1. 6.83	30. 6.84	a	4 321	2 332	1 413	4 534	2 449	1 471	4 088	3 381	3 011	2 798
		b		3 103	1 937		3 255	2 017	4 299	3 754	3 339	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 494	2 425	1 470	4 715	2 547	1 530	4 252	3 516	3 131	2 910
		b		3 227	2 014		3 385	2 098	4 471	3 904	3 473	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 665	2 517	1 526	4 894	2 644	1 588	4 414	3 650	3 250	3 021
		b		3 350	2 091		3 514	2 178	4 641	4 052	3 605	
1. 7.86	30. 6.87	a	4 875	2 630	1 595	5 114	2 763	1 659	4 613	3 814	3 396	3 157
		b		3 501	2 185		3 672	2 276	4 850	4 234	3 767	
1. 7.87	30. 6.88	a	5 060	2 730	1 656	5 308	2 868	1 722	4 788	3 959	3 525	3 277
		b		3 634	2 268		3 812	2 362	5 034	4 395	3 910	
1. 7.88		a	5 262	2 812	1 928	5 441	2 891	1 928	5 235	4 572	2 891	2 735
		b		3 800	2 268		3 907	2 268		4 580	3 907	
1. 7.89	30. 6.90	a	5 417	2 905	1 966	5 550	2 949	1 966	5 390	4 683	2 949	2 790
		b		3 926	2 313		3 985	2 313		4 722	3 985	
1. 8.90	30. 6.91 <sup>3)</sup>	a	5 769	3 094	2 094	5 911	3 141	2 094	5 740	4 923	3 141	2 971
		b		4 181	2 463		4 244	2 463		5 029	4 244	

- 1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.7.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).  
2) Ab 1.7.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

- 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.  
3) Pauschale von DM 230,- für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

**200 5 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte <sup>1)</sup>									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7 <sup>2)</sup>
		b	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufwandsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufwandsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 6.80	31. 5.81	a	3 863	2 088	1 391	4 055	2 191	1 445	3 445	3 007	2 681	2 241
		b		2 775	1 732		2 909	1 798	3 826	3 336	2 973	2 487
1. 6.81	31. 5.82	a	4 052	2 190	1 459	4 254	2 298	1 516	3 614	3 154	2 812	2 351
		b		2 911	1 817		3 052	1 886	4 013	3 499	3 119	2 609
1. 6.82	31. 5.83	a	4 222	2 282	1 520	4 433	2 395	1 580	3 766	3 286	2 930	2 450
		b		3 033	1 893		3 180	1 965	4 182	3 646	3 250	2 719
1. 7.83	31. 7.84	a	4 357	2 355	1 569	4 575	2 472	1 631	3 887	3 391	3 024	2 528
		b		3 130	1 954		3 282	2 028	4 316	3 763	3 354	2 806
1. 8.84	31. 7.85	a	4 531	2 449	1 632	4 758	2 571	1 696	4 042	3 527	3 145	2 629
		b		3 255	2 032		3 413	2 109	4 489	3 914	3 488	2 918
1. 8.85	31. 7.86	a	4 703	2 542	1 694	4 939	2 669	1 760	4 196	3 661	3 265	2 729
		b		3 379	2 109		3 543	2 189	4 660	4 063	3 621	3 029
1. 8.86	31. 7.87	a	4 915	2 656	1 770	5 161	2 789	1 839	4 385	3 826	3 412	2 852
		b		3 531	2 204		3 702	2 288	4 870	4 246	3 784	3 165
1. 8.87	31. 7.88	a	5 102	2 757	1 837	5 357	2 895	1 909	4 552	3 971	3 542	2 960
		b		3 665	2 288		3 843	2 375	5 055	4 407	3 928	3 285
1. 8.88		a	5 305	2 836	1 937	5 491	2 915	1 937	5 257	4 583	2 915	2 729
		b		3 832	2 279		3 939	2 279		4 593	3 939	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 461	2 930	1 976	5 601	2 973	1 976	5 412	4 693	2 973	2 784
		b		3 959	2 325		4 018	2 325		4 735	4 018	
1. 9.90	31. 7.91 <sup>3)</sup>	a	5 816	3 120	2 105	5 965	3 166	2 105	5 764	5 034	3 166	2 965
		b		4 216	2 476		4 279	2 476		5 043	4 279	

- 1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).  
2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

- 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.  
3) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie  
200 6 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte <sup>1)</sup>								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13 Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbstständige techn. Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Bereich	E 11 Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	E 7 <sup>2)</sup> Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.81	30. 4.82	a	3 779	1 938	1 406	4 120	2 060	1 406	3 900	3 378	2 166
		b		2 615	1 774		2 983	1 774			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 938	2 020	1 466	4 294	2 147	1 466	4 064	3 520	2 257
		b		2 725	1 849		3 109	1 849			
1. 6.83	30. 6.84	a	4 065	2 085	1 513	4 432	2 216	1 513	4 195	3 633	2 330
		b		2 813	1 909		3 209	1 909			
1. 7.84	30. 6.85	a	4 228	2 169	1 574	4 610	2 305	1 574	4 363	3 779	2 424
		b		2 926	1 986		3 338	1 986			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 389	2 252	1 634	4 786	2 393	1 634	4 529	3 923	2 517
		b		3 038	2 062		3 465	2 062			
1. 7.86	30. 6.87	a	4 587	2 354	1 708	5 002	2 501	1 708	4 733	4 100	2 631
		b		3 175	2 155		3 621	2 155			
1. 7.87	30. 6.88	a	4 762	2 444	1 773	5 193	2 597	1 773	4 913	4 256	2 731
		b		3 296	2 237		3 759	2 237			
1. 7.88		a	4 956	2 555	1 923	5 322	2 851	1 923	5 111	3 461	2 675
		b		3 453	2 262		3 853	2 262		4 437	
1. 7.89	30. 6.90	a	5 105	2 643	1 961r	5 428	2 908	1 961	5 263	3 569	2 729
		b		3 572	2 307r		3 930	2 307		4 576	
1. 8.90	30. 6.91 <sup>3)</sup>	a	5 437	2 815	2 088	5 781	3 097	2 088	5 605	3 801	2 906
		b		3 804	2 457		4 185	2 457		4 873	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.7.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).

2) Ab 1.7.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgelt-

gruppe 7, nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

3) Pauschale von DM 230,- für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 7 Entgelttarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte <sup>1)</sup>								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13 <sup>2)</sup> Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbstständige techn. Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	E 13 <sup>2)</sup> Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	E 9 Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	E 7 <sup>3)</sup> Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.81	30. 4.82	a	-	1 929	1 325	-	2 151	1 325	-	2 765	-
		b	3 901	2 752	1 893	4 156	3 070	1 893	4 156	3 070	2 623
1. 5.82	30. 4.83	a	-	2 011	1 381	-	2 242	1 381	-	2 882	-
		b	4 065	2 868	1 973	4 331	3 199	1 973	4 331	3 199	2 734
1. 6.83	30. 6.84	a	-	2 076	1 426	-	2 314	1 426	-	2 975	-
		b	4 196	2 960	2 037	4 470	3 302	2 037	4 470	3 302	2 822
1. 7.84	30. 6.85	a	-	2 160	1 484	-	2 407	1 484	-	3 094	-
		b	4 364	3 079	2 119	4 649	3 435	2 119	4 649	3 435	2 935
1. 7.85	30. 6.86	a	-	2 243	1 541	-	2 499	1 541	-	3 212	-
		b	4 530	3 197	2 200	4 826	3 566	2 200	4 826	3 566	3 047
1. 7.86	30. 6.87	a	-	2 344	1 611	-	2 612	1 611	-	3 357	-
		b	4 734	3 341	2 299	5 044	3 727	2 299	5 044	3 727	3 185
1. 7.87	30. 6.88	a	-	2 434	1 673	-	2 712	1 673	-	3 485	-
		b	4 914	3 468	2 387	5 236	3 869	2 387	5 236	3 869	3 307
1. 7.88		a	5 112	2 686	1 934	5 367	2 935	1 934	5 367	2 935	2 693
		b		3 630	2 275		3 966	2 275		3 966	
1. 7.89	30. 6.90	a	5 264	2 777	1 973	5 474	2 993	1 973	5 474	2 993	2 747
		b		3 753	2 321		4 045	2 321		4 045	
1. 8.90	30. 6.91 <sup>4)</sup>	a	5 606	2 958	2 101	5 830	3 188	2 101	5 830	3 188	2 926
		b		3 997	2 472		4 308	2 472		4 308	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.7.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).

2) Nur Endgehälter vor dem 1.7.1988.

3) Ab 1.7.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgelt-

gruppe 7, nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts. Vor dem 1.7.1988 nur Endgehalt.

4) Pauschale von DM 230,- für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

**200 Chemische Industrie**  
**200 8 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Baden-Württemberg**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Entgeltsätze für Angestellte <sup>1)</sup>								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E <sup>2)</sup>
		a	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Ausichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 6.80	31. 5.81	a	3 879	2 135	1 307	4 173	2 494	1 319	3 570	3 133	2 193
		b		2 682	1 716		3 132	1 877	3 750	3 309	2 338
1. 6.81	31. 5.82	a	4 069	2 240	1 377	4 377	2 616	1 451	3 752	3 289	2 310
		b		2 813	1 800		3 285	1 969	3 937	3 474	2 460
1. 6.82	31. 5.83	a	4 240	2 334	1 435	4 561	2 726	1 512	3 910	3 427	2 407
		b		2 931	1 876		3 423	2 052	4 102	3 620	2 583
1. 7.83	31. 7.84	a	4 376	2 409	1 481	4 707	2 813	1 560	4 035	3 537	2 484
		b		3 025	1 936		3 533	2 118	4 233	3 736	2 645
1. 8.84	31. 7.85	a	4 551	2 505	1 540	4 895	2 926	1 622	4 196	3 678	2 583
		b		3 146	2 013		3 674	2 203	4 402	3 885	2 751
1. 8.85	31. 7.86	a	4 724	2 600	1 599	5 081	3 037	1 684	4 355	3 818	2 681
		b		3 266	2 089		3 814	2 287	4 569	4 033	2 856
1. 8.86	31. 7.87	a	4 937	2 717	1 671	5 310	3 174	1 760	4 551	3 990	2 802
		b		3 413	2 183		3 986	2 390	4 775	4 214	2 985
1. 8.87	31. 7.88	a	5 125	2 820	1 734	5 512	3 295	1 827	4 724	4 142	2 908
		b		3 543	2 266		4 137	2 481	4 956	4 374	3 098
1. 8.88		a	5 328	2 742	1 959	5 650	3 138	1 959	5 156	3 556	2 810
		b		3 706	2 305		4 241	2 305		4 559	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 485	2 834	1 998	5 763	3 201	1 998	5 309	3 666	2 866
		b		3 830	2 351		4 326	2 351		4 700	
1. 9.90	31. 7.91 <sup>3)</sup>	a	5 842	3 018	2 128	5 842	3 409	2 128	5 654	3 905	3 052
		b		4 079	2 504		4 607	2 504		5 006	

- 1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).  
2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

- 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.  
3) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

**200 9 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Entgeltsätze für Angestellte <sup>1)</sup>										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E <sup>2)</sup>
		a	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Berufsausbildung, Büroarbeiten nach Anweisungen	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Berufsausbildung, technische Arbeiten nach Anweisungen	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 7.80	30. 6.81	a	3 215	1 815	1 504	1 472	3 423	1 902	1 576	1 487	3 495	2 654	2 185
		b	3 495	2 521	2 032	1 692	3 721	2 679	2 159	1 709			
1. 7.81	30. 6.82	a	3 373	1 904	1 578	1 544	3 591	1 995	1 653	1 560	3 666	2 784	2 292
		b	3 666	2 645	2 132	1 775	3 903	2 810	2 265	1 793			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 514	1 984	1 644	1 610	3 742	2 079	1 723	1 625	3 820	2 901	2 388
		b	3 820	2 756	2 222	1 850	4 067	2 928	2 360	1 868			
1. 8.83	31. 8.84	a	3 627	2 048	1 697	1 661	3 861	2 146	1 778	1 677	3 942	2 994	2 464
		b	3 942	2 844	2 293	1 909	4 197	3 022	2 436	1 928			
1. 9.84	31. 8.85	a	3 772	2 130	1 765	1 727	4 016	2 232	1 849	1 744	4 100	3 114	2 563
		b	4 100	2 958	2 385	1 985	4 365	3 143	2 533	2 005			
1. 9.85	31. 8.86	a	3 916	2 210	1 832	1 792	4 169	2 316	1 919	1 810	4 256	3 232	2 660
		b	4 256	3 070	2 476	2 060	4 531	3 262	2 629	2 081			
1. 9.86	31. 8.87	a	4 092	2 310	1 914	1 873	4 356	2 420	2 005	1 892	4 448	3 377	2 780
		b	4 448	3 208	2 587	2 153	4 735	3 409	2 747	2 175			
1. 9.87	31. 8.88	a	4 248	2 398	1 987	1 944	4 522	2 513	2 081	1 964	4 617	3 505	2 886
		b	4 617	3 330	2 685	2 235	4 915	3 539	2 851	2 258			
1. 9.88	31. 8.89	a	4 808	2 581	2 446	1 902	5 038	2 684	2 446	1 902	4 808	2 684	2 656
		b		3 488		2 238		3 627		2 238		3 627	
1. 9.89	31. 8.90	a	4 954	2 670	2 495	1 941	5 139	2 738	2 495	1 941	4 954	2 738	2 709
		b		3 608		2 283		3 700		2 283		3 700	
1.11.90	31. 7.91 <sup>3)</sup>	a	5 276	2 844	2 657	2 066	5 473	2 916	2 657	2 066	5 276	2 916	2 885
		b		3 843		2 431		3 941		2 431		3 941	

- 1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.9.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).  
2) Ab 1.9.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren

- 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.  
3) Pauschale von DM 230,- für Oktober 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie  
200 10 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin (West)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Entgeltsätze für Angestellte <sup>1)</sup>										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13 <sup>2)</sup>	E 11	E 9	E 1	E 13 <sup>2)</sup>	E 11	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7 <sup>3)</sup>
			Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Selbstständige Tätigkeiten, entsprechen- de Berufs- erfahrung usw.	Drei- jährige Berufs- ausbildung, nach Anweisung höherwertiger kauf- männischer Tätigkeiten	Tätig- keiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Selb- ständige Tätigkei- ten, ent- sprechende Berufser- fahrung usw.	Drei- jährige Berufs- ausbildung, nach Anweisung höher- wertiger technischer Tätigkeiten	Tätig- keiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders viel- seitigem und schwierigerem Aufsichts- bereich	Meister mit Verant- wortung in einem zugewiesenen Aufsichts- bereich	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 6.81	31. 5.82	a	3 655	2 517	1 972	1 339	3 857	2 783	2 136	1 339	3 517	2 483	1 999
		b	-	3 122	2 668	1 762	-	3 361	2 806	1 762	-	3 097	2 434
1. 6.82	31. 5.83	a	3 809	2 623	2 055	1 395	4 019	2 900	2 226	1 395	3 665	2 587	2 083
		b	-	3 253	2 780	1 836	-	3 502	2 924	1 836	-	3 227	2 536
1. 7.83	31. 7.84	a	3 931	2 707	2 121	1 440	4 148	2 993	2 297	1 440	3 782	2 670	2 150
		b	-	3 357	2 869	1 895	-	3 614	3 018	1 895	-	3 330	2 617
1. 8.84	31. 7.85	a	4 088	2 815	2 206	1 498	4 314	3 113	2 389	1 498	3 933	2 777	2 236
		b	-	3 491	2 984	1 971	-	3 759	3 139	1 971	-	3 463	2 722
1. 8.85	31. 7.86	a	4 243	2 922	2 290	1 555	4 478	3 231	2 480	1 555	4 082	2 883	2 321
		b	-	3 624	3 097	2 046	-	3 902	3 258	2 046	-	3 595	2 825
1. 8.86	31. 7.87	a	4 434	3 053	2 393	1 625	4 680	3 376	2 592	1 625	4 266	3 013	2 425
		b	-	3 787	3 236	2 138	-	4 078	3 405	2 138	-	3 757	2 952
1. 8.87	31. 7.88	a	4 602	3 169	2 484	1 687	4 858	3 504	2 690	1 687	4 428	3 127	2 517
		b	-	3 931	3 359	2 219	-	4 233	3 534	2 219	-	3 900	3 064
1. 8.88		a	4 793	3 201	2 603	1 912	4 980	3 348	2 681	1 912	4 614	3 176	2 669
		b	-	4 104	3 518	2 249	-	4 339	3 623	2 249	-	4 072	-
1. 8.89	31. 7.90	a	4 939	3 304	2 692	1 950	5 080	3 452	2 734	1 950	4 756	3 278	2 722
		b	-	4 236	3 638	2 294	-	4 426	3 695	2 294	-	4 203	-
1. 9.90	31. 7.91 <sup>4)</sup>	a	5 260	3 519	2 867	2 077	5 410	3 677	2 912	2 077	5 065	3 491	2 899
		b	-	4 511	3 874	2 443	-	4 714	3 935	2 443	-	4 476	-

- 1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).  
2) Außer dem Anfangsgehalt bestimmt sich die Gehaltshöhe nach freier Vereinbarung bis zum 31.7.1988.

- 3) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7, nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.  
4) Pauschale von DM 230,- für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts.

210 Herstellung von Kunststoffwaren  
210 1 Gehaltstarifvertrag für Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststofferzeuger sind  
im früheren Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister	
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	M 4	M 3
		b	Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	Selbstständige und verantwortliche Arbeiten in einem erweiterten Aufgabenbereich, eingehende Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	Selbstständige und verantwortliche Arbeiten, eingehende Fachkenntnisse	Selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Technische Berufsausbildung, einfachere techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister einer besonders wichtigen Abteilung	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
1. 1.81	31.12.81	a	3 482	2 907	1 878	1 234	3 782	3 154	2 205	1 435	3 154	2 764
		b	-	-	2 363	1 556	-	-	2 764	2 068	-	-
1. 1.82	31.12.82	a	3 621	3 029	1 970	1 294	3 967	3 286	2 306	1 504	3 296	2 891
		b	-	-	2 476	1 632	-	-	2 886	2 165	-	-
1. 1.83	31.12.83	a	3 773	3 156	2 053	1 348	4 134	3 424	2 403	1 567	7 434	3 012
		b	-	-	2 571	1 701	-	-	3 007	2 256	-	-
1. 1.84	31.12.84	a	3 894	3 257	2 119	1 391	4 266	3 534	2 480	1 617	3 544	3 108
		b	-	-	2 653	1 755	-	-	3 103	2 328	-	-
1. 1.85	28. 2.86	a	4 061	3 397	2 210	1 451	4 449	3 686	2 587	1 687	3 696	3 242
		b	-	-	2 767	1 830	-	-	3 236	2 428	-	-
1. 3.86	28. 2.87	a	4 236	3 543	2 305	1 513	4 640	3 845	2 698	1 760	3 855	3 381
		b	-	-	2 886	1 909	-	-	3 375	2 532	-	-
1. 3.87		a	4 393	3 674	2 390	1 569	4 812	3 987	2 798	1 825	3 998	3 506
		b	-	-	2 993	1 980	-	-	3 500	2 626	-	-
1. 4.88	28. 2.89	a	4 547	3 803	2 474	1 624	4 980	4 127	2 896	1 889	4 138	3 629
		b	-	-	3 098	2 049	-	-	3 623	2 718	-	-
1. 3.89		a	4 665	3 902	2 538	1 666	5 109	4 234	2 971	1 938	4 246	3 723
		b	-	-	3 179	2 102	-	-	3 717	2 789	-	-
1. 3.90	28. 2.91	a	4 819	4 031	2 622	1 721	5 278	4 374	3 069	2 002	4 386	3 846
		b	-	-	3 284	2 171	-	-	3 840	2 881	-	-
1. 3.91	28. 2.92	a	5 142	4 301	2 798	1 836	5 632	4 667	3 275	2 136	4 680	4 104
		b	-	-	3 504	2 316	-	-	4 097	3 074	-	-

- 1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppen K 6 und T 6 (Tätigkeiten, die in ihrem Schwierigkeitsgrad über die Anforderungen der K 5 bzw. T 5 hinausgehen) unterliegen freier Vereinbarung.



**210 Herstellung von Kunststoffwaren**  
**210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K G	K E	K D	K A	T G	T E	T D	T A	M 4	M 1
			Besonders verantwortliche Stellung usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorgänge im Rahmen eines Sachgebietes	Erladigung schwieriger Geschäftsvorgänge	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeit usw.	Selbständige techn. Tätigkeiten, die sich auf schwierige Aufgaben erstrecken	Gründliche Fachkenntnisse, Erladigung umgrenzter Aufgaben nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Anordnungs- und Aufsichtsbezugnis mit Verantwortung für eine größere Werkstatt usw.	Hilfsmeister usw.
1.10.82		a	3 439	2 086	1 780	1 204	3 592	2 169	1 801	1 204	3 181	1 906
		b		2 692	2 169	1 562		2 924	2 465	1 562		
1. 4.83	30. 9.83	a	3 456	2 096	1 788	1 210	3 609	2 179	1 810	1 210	3 197	1 915
		b		2 705	2 179	1 569		2 938	2 477	1 569		
1.12.83	30. 9.84	a	3 567	2 164	1 846	1 249	3 725	2 249	1 868	1 249	3 300	1 977
		b		2 792	2 249	1 620		3 033	2 557	1 620		
1.10.84	30. 9.85	a	3 699	2 245	1 915	1 296	3 863	2 333	1 938	1 296	3 423	2 051
		b		2 896	2 333	1 680		3 146	2 652	1 680		
1.10.85	30. 9.86	a	3 820	2 319	1 979	1 340	3 989	2 410	2 003	1 340	3 535	2 119
		b		2 991	2 410	1 736		3 249	2 739	1 736		
1.10.86	30. 9.87	a	3 985	2 419	2 065	1 398	4 161	2 514	2 090	1 398	3 687	2 211
		b		3 120	2 514	1 811		3 389	2 857	1 811		
1.10.87		a	4 137	2 511	2 144	1 452	4 320	2 610	2 170	1 452	3 828	2 296
		b		3 239	2 610	1 880		3 518	2 966	1 880		
1.10.88		a	4 241	2 574	2 198	1 489	4 428	2 676	2 225	1 489	3 924	2 354
		b		3 320	2 676	1 927		3 606	3 041	1 927		
1.10.89	30. 9.90	a	4 326	2 626	2 242	1 519	4 517	2 730	2 270	1 519	4 003	2 402
		b		3 387	2 730	1 966		3 679	3 102	1 966		
1.11.90	30. 9.91 <sup>1)</sup>	a	4 607	2 797	2 388	1 618	4 811	2 907	2 418	1 618	4 263	2 558
		b		2 607	2 907	2 094		3 918	3 304	2 094		

1) Pauschale von DM 100,- für Oktober 1990.

**210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
			K 8	K 4	K T 2	K T 1	T 8	T 4	M 5	M 3	M 1
			Selbständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene 3-jährige kaufm. Berufsausbildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	Selbständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
1. 1.82	31.10.82	a	2 995	1 686	1 329	1 183	3 100	1 614	3 647	3 000	2 022
		b	3 524	2 409	2 022	1 657	3 647	2 483			
1. 1.83	31.10.83	a	3 106	1 748	1 378	1 227	3 215	1 674	3 782	3 111	2 097
		b	3 654	2 498	2 097	1 718	3 782	2 575			
1. 1.84	31.10.84	a	3 205	1 804	1 422	1 266	3 318	1 728	3 903	3 211	2 164
		b	3 771	2 578	2 164	1 773	3 903	2 657			
1.11.84	31.10.85	a	3 324	1 871	1 475	1 313	3 441	1 792	4 047	3 330	2 244
		b	3 911	2 673	2 244	1 839	4 047	2 755			
1.11.85	31.10.86	a	3 430	1 931	1 522	1 355	3 551	1 849	4 177	3 437	2 316
		b	4 036	2 759	2 316	1 898	4 177	2 843			
1.11.86	31.10.87	a	3 581	2 016	1 589	1 415	3 707	1 930	4 361	3 588	2 418
		b	4 214	2 880	2 418	1 982	4 361	2 968			
1.11.87	31.10.88	a	3 717	2 093	1 649	1 469	3 848	2 003	4 527	3 724	2 510
		b	4 374	2 989	2 510	2 057	4 527	3 081			
1.11.88	31.10.89	a	3 810	2 268	1 823	1 709	3 944	2 212	4 640	3 817	2 573
		b	4 483	3 064	2 573	2 108	4 640	3 158			
1.11.89	31.10.90	a	3 886	2 313	1 859	1 743	4 023	2 256	4 733	3 893	2 624
		b	4 573	3 125	2 624	2 150	4 733	3 221			
1.12.90	31.10.91	a	4 139	2 463	1 980	1 856	4 284	2 403	5 041	4 146	2 795
		b	4 870	3 328	2 795	2 290	5 041	3 430			

**213 Herstellung von Gummiwaren**  
**213 1 Gehaltstarifvertrag für die Gummiwarenindustrie in Niedersachsen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 3 <sup>1)</sup>	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Schwierigere Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Angestellte mit techn. Berufsausbildung und Berufserfahrung usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister, die einer kleineren Abteilung vorstehen	Hilfsmeister usw.
1. 7.80	30. 6.81	a	3 480	1 985	1 580	1 395	3 735	1 985	1 395	3 340	2 595	2 280
		b	3 970	2 555	2 005	1 870	4 130	2 830	1 870	3 540	2 790	2 535
1. 7.81		a	3 645	2 080	1 660	1 460	3 915	2 080	1 460	3 505	2 720	2 390
		b	4 160	2 680	2 105	1 960	4 325	2 965	1 960	3 710	2 925	2 660
1. 1.82	30. 6.82	a	3 650	2 085	1 660	1 460	3 920	2 085	1 460	3 505	2 725	2 395
		b	4 165	2 680	2 105	1 960	4 330	2 970	1 960	3 710	2 930	2 660
1. 7.82	30. 6.83	a	3 795	2 165	1 725	1 585	4 075	2 165	1 585	3 645	2 830	2 490
		b	4 330	2 790	2 190	2 040	4 505	3 090	2 040	3 860	3 045	2 765
1. 7.83		a	3 910	2 230	1 775	1 630	4 195	2 230	1 630	3 755	2 915	2 565
		b	4 460	2 870	2 255	2 100	4 640	3 180	2 100	3 975	3 135	2 850
1. 1.84	30. 6.84	a	3 920	2 235	1 780	1 635	4 205	2 235	1 635	3 765	2 920	2 570
		b	4 470	2 880	2 260	2 105	4 650	3 190	2 105	3 985	3 145	2 855
1. 7.84	30. 6.85	a	4 045	2 310	1 840	1 690	4 345	2 310	1 690	3 885	3 020	2 655
		b	4 620	2 975	2 335	2 175	4 800	3 295	2 175	4 115	3 245	2 950
1. 7.85	30. 6.86	a	4 190	2 395	1 905	1 750	4 500	2 395	1 750	4 025	3 125	2 750
		b	4 785	3 080	2 415	2 250	4 975	3 410	2 250	4 265	3 365	3 055
1. 7.86	30. 6.87	a	4 380	2 500	1 990	1 830	4 705	2 500	1 830	4 210	3 270	2 870
		b	5 000	3 220	2 525	2 355	5 195	3 565	2 355	4 455	3 515	3 195
1. 7.87	30. 6.88	a	4 545	2 595	2 065	1 895	4 875	2 595	1 895	4 365	3 390	2 980
		b	5 185	3 335	2 620	2 440	5 390	3 695	2 440	4 620	3 645	3 310
1. 7.88		a	4 700	2 685	2 135	1 960	5 045	2 685	1 960	4 515	3 505	3 080
		b	5 365	3 455	2 710	2 525	5 580	3 825	2 525	4 780	3 775	3 425
1. 7.89		a	4 795	2 740	2 180	2 000	5 150	2 740	2 000	4 605	3 575 <sup>r</sup>	3 145
		b	5 475	3 525	2 765	2 575	5 690	3 900	2 575	4 875	3 850	3 495
1. 7.90	30. 6.91	a	4 890	2 790	2 225	2 040	5 250	2 790	2 040	4 700	3 650	3 205
		b	5 580	3 595	2 820	2 625	5 805	3 980	2 625	4 975	3 925	3 565

1) Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Berufsausbildung und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

**213 2 Gehaltstarifvertrag für die Gummiindustrie in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 2	K 1	T 5	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister in einer kleineren Abteilung	Hilfsmeister usw.
1. 7.80		a	3 029	1 319	1 144	3 223	1 319	1 144			
		b	3 513	1 927	1 571	3 673	2 003	1 571	3 420	2 614	2 338
1. 1.81	30. 6.81	a	3 059	1 339	1 184	3 253	1 319	1 184			
		b	3 543	1 947	1 611	3 703	2 003	1 611	3 445	2 644	2 378
1. 7.81		a	3 210	1 405	1 245	3 410	1 385	1 245			
		b	3 715	2 045	1 690	3 885	2 100	1 690	3 615	2 775	2 495
1. 1.82	30. 6.82	a	3 210	1 405	1 245	3 415	1 385	1 245			
		b	3 720	2 045	1 690	3 885	2 105	1 690	3 615	2 775	2 495
1. 7.82	30. 6.83	a	3 340	1 585	1 385	3 550	1 565	1 385			
		b	3 870	2 125	1 760	4 040	2 190	1 760	3 760	2 885	2 595
1. 7.83		a	3 440	1 635	1 425	3 660	1 610	1 425			
		b	3 985	2 190	1 815	4 165	2 255	1 815	3 875	2 975	2 675
1. 1.84	30. 6.84	a	3 445	1 635	1 430	3 665	1 615	1 430			
		b	3 990	2 195	1 815	4 170	2 260	1 815	3 880	2 980	2 680
1. 7.84		a	3 560	1 690	1 475	3 785	1 670	1 475			
		b	4 125	2 265	1 875	4 310	2 330	1 875	4 010	3 080	2 770
1. 7.85	30. 6.86	a	3 690	1 755	1 530	3 925	1 730	1 530			
		b	4 275	2 350	1 945	4 470	2 420	1 945	4 155	3 190	2 870
1. 7.86	30. 6.87	a	3 860	1 835	1 600	4 100	1 805	1 600			
		b	4 470	2 455	2 035	4 670	2 525	2 035	4 345	3 335	3 000
1. 7.87	30. 6.88	a	4 005	1 900	1 660	4 260	1 875	1 660			
		b	4 635	2 550	2 110	4 845	2 625	2 110	4 510	3 460	3 115
1. 7.88		a	4 145	1 970	1 720	4 405	1 940	1 720			
		b	4 800	2 640	2 185	5 015	2 715	2 185	4 665	3 585	3 220
1. 7.89		a	4 225	2 010	1 755	4 495	1 980	1 755			
		b	4 895	2 690	2 225	5 115	2 770	2 225	4 760	3 655	3 285
1. 7.90	30. 6.91	a	4 310	2 050	1 790	4 585	2 020	1 790			
		b	4 995	2 745	2 270	5 220	2 825	2 270	4 855	3 725	3 355

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 1 Gehaltstarifvertrag für die Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 4 Schwierige Geschäftsvorgänge, selbstständig und verantwortlich	KT 3 b Selbstständige Erledigung von Arbeiten, umfangreiche Spezialkenntnisse	KT 3 a Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierigere Tätigkeiten	KT 2 b Selbstständige Erledigung der Arbeiten, nach allgemeiner Anweisung	KT 2 a Einfache Arbeiten, in der Regel abgeschlossene Berufsausbildung	KT 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinenschreiber usw.)	M 4 Meister, (Obermeister) besonders schwierige Aufgaben	M 1 Meister ohne Berufsausbildung
1. 4.80	31. 3.81	a	2 630	2 384	2 299	1 890	1 423	1 133	3 096	2 145
		b	3 747	3 119	2 914	2 460	2 291	1 852		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 759	2 501	2 412	1 983	1 493	1 189	3 248	2 250
		b	3 931	3 272	3 057	2 581	2 403	1 943		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 872	2 604	2 511	2 064	1 554	1 238	3 381	2 342
		b	4 092	3 406	3 182	2 687	2 502	2 023		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 970	2 693	2 596	2 134	1 607	1 280	3 496	2 422
		b	4 231	3 522	3 290	2 778	2 587	2 092		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 780	2 680	2 205	1 660	1 320	3 610	2 500
		b	4 370	3 640	3 400	2 870	2 670	2 160		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 160	2 860	2 760	2 270	1 710	1 360	3 715	2 575
		b	4 500	3 745	3 500	2 955	2 750	2 225		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 265	2 955	2 850	2 345	1 765	1 405	3 840	2 660
		b	4 650	3 870	3 615	3 055	2 840	2 300		
1. 4.87	31. 3.88	a	3 366	3 047	2 938	2 418	1 820	1 449	3 959	2 742
		b	4 794	3 990	3 727	3 150	2 928	2 371		
1. 4.88		a	3 477	3 148	3 035	2 498	1 880	1 497	4 090	2 832
		b	4 952	4 122	3 850	3 254	3 025	2 449		
1. 4.89	31. 3.90	a	3 582	3 243	3 127	2 573	1 937	1 542	4 213	2 917
		b	5 101	4 246	3 966	3 352	3 116	2 523		
1. 4.90	31. 3.91	a	3 793	3 434	3 311	2 725	2 051	1 633	4 462	3 089
		b	5 402	4 497	4 200	3 550	3 300	2 672		
1. 4.91	31. 3.92	a	4 064	3 680	3 548	2 920	2 198	1 750	4 781	3 310
		b	5 788	4 819	4 500	3 804	3 536	2 863		

**220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnis	K 4 Schwierige selbstständige Geschäftsvorgänge (1. Buchhalter usw.)	K 2 Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristen usw.)	K 1 Einfache mechanische Arbeiten (Hilfskräfte für Ein- und Verkauf usw.)	T 6 Besonders verantwortliche selbstständige Tätigkeiten	T 4 Schwierige selbstständige Arbeiten, eigene Verantwortung (Konstruktionstechniker usw.)	T 2 Vorwiegend mechanische und einfache zeichnerische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	T 1 Einfache mechanische Arbeiten (Zeichnungsregistratoren usw.)	M 4 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis über mehrere Meister, besondere Verantw. (Obermeister usw.)	M 2 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis (Hilfstätigkeit für Abteilungsmeister usw.)	M 1 Beaufsichtigungsbefugnis (Platzmeister usw.)
1. 4.79	31. 3.80	a b	3 427 2 684	2 011 1 961	1 098 1 961	1 045 1 574	3 573	2 115 2 830	1 098 1 961	1 045 1 574	3 072	2 425	1 813
1. 4.80	31. 3.81	a b	3 660 2 867	2 148 2 094	1 173 2 094	1 116 1 681	3 816	2 259 3 022	1 173 2 094	1 116 1 681	3 281	2 590	1 936
1. 4.81	31. 3.82	a b	3 836 3 005	2 251 3 005	1 229 2 195	1 170 1 762	3 999	2 367 3 167	1 229 2 195	1 170 1 762	3 438	2 714	2 029
1. 4.82	31. 3.83	a b	3 989 3 125	2 341 3 125	1 278 2 283	1 217 1 832	4 159	2 462 3 294	1 278 2 283	1 217 1 832	3 576	2 823	2 110
1. 4.83	31. 3.84	a b	4 117 3 225	2 416 3 225	1 319 2 356	1 256 1 891	4 292	2 541 3 399	1 319 2 356	1 256 1 891	3 690	2 913	2 178
1. 4.84	31. 3.85	a b	4 261 3 338	2 501 3 338	1 365 2 438	1 300 1 957	4 442	2 630 3 518	1 365 2 438	1 300 1 957	3 819	3 015	2 254
1. 5.85	31. 3.86	a b	4 389 3 438	2 576 3 438	1 406 2 511	1 339 2 016	4 575	2 709 3 624	1 406 2 511	1 339 2 016	3 934	3 105	2 322
1. 4.86	31. 3.87	a b	4 521 3 541	2 653 3 541	1 448 2 586	1 379 2 076	4 712	2 790 3 733	1 448 2 586	1 379 2 076	4 052	3 198	2 392
1. 4.87	31. 3.88	a b	4 643 3 637	2 725 3 637	1 487 2 656	1 416 2 132	4 839	2 865 3 834	1 487 2 656	1 416 2 132	4 161	3 284	2 457
1. 4.88	31. 3.89	a b	4 796 3 757	2 815 3 757	1 536 2 744	1 463 2 202	4 999	2 960 3 961	1 536 2 744	1 463 2 202	4 298	3 392	2 538
1. 4.89	31. 3.90	a b	4 940 3 870	2 899 3 870	1 582 2 826	1 507 2 268	5 149	3 049 4 080	1 582 2 826	1 507 2 268	4 427	3 494	2 614
1. 4.90	31. 3.91	a b	5 202 4 075	3 053 4 075	1 666 2 976	1 587 2 388	5 422	3 211 4 296	1 666 2 976	1 587 2 388	4 662	3 679	2 753
1. 4.91	31. 3.92	a b	5 566 4 360	3 267 4 360	1 783 3 184	1 698 2 555	5 802	3 436 4 597	1 783 3 184	1 698 2 555	4 988	3 937	2 946

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 3 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden, hier: für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz, Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6 Angestellte mit umfangreichem Arbeitsgebiet erheblichen Schwierigkeits- grades usw.	4 Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung und weitere praktische Erfahrung usw.	3 Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung usw. allgemein festliegende, qualifizierte Tätigkeiten	1 <sup>1)</sup> Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten nach kurzer Einweisung	M 4 Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	M 2 Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten	M 1 Hilfsmeister mit Aufsichtstätigkeit
1. 4.80	31. 3.81	a	3 187	1 993	1 200	630	3 233	2 713	2 574
		b	3 541	2 845	2 495	2 095			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 343	2 091	1 259	661	3 391	2 846	2 700
		b	3 715	2 984	2 617	2 198			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 477	2 175	1 309	687	3 527	2 960	2 808
		b	3 864	3 103	2 722	2 286			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 588	2 245	1 351	709	3 640	3 055	2 898
		b	3 988	3 202	2 809	2 359			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 710	2 321	1 397	733	3 764	3 159	2 997
		b	4 124	3 311	2 905	2 439			
1. 5.85	31. 3.86	a	3 821	2 391	1 439	755	3 877	3 254	3 087
		b	4 248	3 410	2 983	2 505			
1. 4.86	31. 3.87	a	3 951	2 472	1 607	1 349	4 009	3 365	3 192
		b	4 392	3 526	3 075	2 582			
1. 4.87	31. 3.88	a	4 077	2 551	1 658	1 392	4 137	3 473	3 294
		b	4 533	3 639	3 164	2 657			
1. 4.88	31. 3.89	a	4 207	2 633	1 711	1 437	4 269	3 584	3 399
		b	4 678	3 755	3 196	2 683			
1. 4.89		a	4 346	2 720	1 767	1 484	4 410	3 702	3 511
		b	4 832	3 879	3 228	2 709			
1. 4.90		a	4 433	2 774	1 802	1 514	4 498	3 776	3 581
		b	4 929	3 957	3 260	2 735			
1. 4.91	31. 3.92	a	4 522	2 829	1 838	1 544	4 588	3 852	3 653
		b	5 028	4 036	3 292	2 761			

1) Vor dem 1.4.1986 Eingangsstufe vor dem 16. Lebensjahr, danach vor dem vollendeten 18. Lebensjahr.

220 4 Gehaltstarifvertrag für die Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufser- fahrung (Einkauf usw.)	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung (Führen von Sachkonten usw.)	K 1 Einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	T 4 Weitgehende Selbständi- keit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Statiker usw.)	T 3 Schwierigere technische Tätigkeiten mit mehr- jähriger Be- rufserfahrung (Kalkulationen usw.)	T 1 Einfache technische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	M 4 Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 4.81	31. 3.82	a	3 090	2 030	1 115	3 360	2 380	1 140	3 360	2 940	2 080
		b		2 535	1 605		2 955	1 775			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 215	2 110	1 160	3 495	2 475	1 185	3 495	3 060	2 165
		b		2 635	1 670		3 075	1 845			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 330	2 185	1 200	3 615	2 560	1 225	3 615	3 165	2 240
		b		2 725	1 730		3 185	1 910			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 445	2 260	1 240	3 740	2 650	1 270	3 740	3 275	2 320
		b		2 820	1 790		3 295	1 975			
1. 5.85	31. 3.86	a	3 550	2 330	1 275	3 850	2 730	1 310	3 850	3 375	2 390
		b		2 905	1 845		3 395	2 035			
1. 4.86	31. 3.87	a	3 675	2 410	1 320	3 985	2 825	1 355	3 985	3 495	2 475
		b		3 005	1 910		3 515	2 105			
1. 4.87		a	3 805	2 495	1 365	4 125	2 925	1 400	4 125	3 615	2 560
		b		3 110	1 975		3 640	2 180			
1. 4.88	31. 3.89	a	3 940	2 585	1 415	4 275	3 030	1 450	4 275	3 745	2 650
		b		3 220	2 045		3 770	2 260			
1. 4.89		a	4 040	2 650	1 450	4 380	3 105	1 485	4 380	3 840	2 715
		b		3 300	2 095		3 865	2 315			
1. 4.90	31. 3.91	a	4 160	2 730	1 495	4 510	3 200	1 530	4 510	3 955	2 795
		b		3 400	2 160		3 980	2 385			
1. 4.91	31. 3.92	a	4 565	3 035	1 620	4 835	3 430	1 640	4 835	4 240	3 265
		b		3 750	2 425		4 265	2 555			

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppen K 5 (Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) und T 5 (Hochwertige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und längerer Erfahrung) unterliegen freier Vereinbarung.

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Ortsklasse I									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
K 5  Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnis	K 3 b  Besondere Fachkennt- nisse, Er- fahrung, selb- ständige Erledigung schwie- riger Auf- gaben (Erste Buchhalter usw.)	K 3 a  Selb- ständige Arbeiten auf allge- meine Anweisung (Lohn- buch- halter usw.)	K 2  Einfache kauf- männische Tätig- keiten (Konto- risten usw.)	T 5  Be- sonders verant- wortliche selb- ständige Tätig- keiten	T 4  Selb- ständige Tätig- keiten, umfang- reiche Spezial- kennt- nisse	T 3 b  Schwierige Arbeiten, die selb- ständig und unter eigener Verant- wortung zu erledigen sind (Stein- techniker usw.)	T 2  Zeichne- rische und technische Tätig- keiten, vorwiegend mechani- scher und einfacher Art (Scha- blonen- schneider usw.)	M 3  Ab- teilungs- meister, dem Fachar- beiter unter- stellt sind	M 2 a  Hilfs- tätigkeit für Ab- teilungs- meister usw.			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 697	2 517	1 993	1 766	3 947	3 352	2 802	1 885	3 149	2 505
		b		2 827	2 183	1 920			3 078	2 053		
1. 5.81	30. 4.82	a	3 879	2 641	2 091	1 853	4 141	3 517	2 940	1 978	3 304	2 628
		b		2 966	2 290	2 015			3 229	2 154		
1. 5.82	30. 4.83	a	4 039	2 750	2 177	1 929	4 311	3 662	3 061	2 060	3 440	2 736
		b		3 088	2 384	2 098			3 362	2 243		
1. 5.83	30. 4.84	a	4 181	2 847	2 254	1 997	4 462	3 791	3 169	2 133	3 561	2 832
		b		3 197	2 468	2 172			3 480	2 322		
1. 5.84	30. 4.85	a	4 328	2 947	2 333	2 067	4 619	3 924	3 280	2 208	3 686	2 932
		b		3 309	2 555	2 249			3 602	2 404		
1. 5.85	30. 4.86	a	4 454	3 033	2 401	2 127	4 753	4 038	3 376	2 273	3 793	3 018
		b		3 405	2 630	2 315			3 707	2 474		
1. 5.86	30. 4.87	a	4 610	3 140	2 486	2 202	4 920	4 180	3 495	2 353	3 926	3 124
		b		3 525	2 723	2 397			3 837	2 561		
1. 5.87	30. 4.88	a	4 767	3 247	2 571	2 277	5 088	4 323	3 614	2 433	4 060	3 231
		b		3 645	2 816	2 479			3 968	2 649		
1. 6.88	30. 4.89	a	4 939	3 364	2 664	2 359	5 272	4 479	3 745	2 521	4 207	3 348
		b		3 777	2 918	2 569			4 111	2 745		
1. 5.89		a	5 112	3 482	2 758	2 442	5 457	4 636	3 877	2 610	4 355	3 466
		b		3 910	3 021	2 659			4 255	2 842		
1. 5.90	30. 4.91	a	5 266	3 587	2 841	2 516	5 621	4 776	3 994	2 689	4 486	3 570
		b		4 028	3 112	2 739			4 383	2 928		

**220 6 Gehaltstarifvertrag für die Baustoffindustrie im Saarland**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 4 a <sup>1)</sup>  Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten mit Weisungs- befugnis	K 2 a  Abgeschlossene kaufmännische Lehre, schwierige Arbeiten unter Anleitung	K 1  Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	T 4 a <sup>1)</sup>  Besondere Verantwortung, Dispositions- und Weisungsbe- fugnis	T 3  Abgeschlossene Ausbildung in einer staatlich anerkannten Ingenieur- schule	T 1  Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	M 4  Obermeister, die mehrere Abteilungen selbständig leiten	M 1  Untermeister und Hilfs- meister mit praktischen Erfahrungen
1. 5.82	30. 4.83	a	4 040	2 253	586	4 288	3 011	995	3 359	2 674
		b	-	2 446	1 743	-	3 790	2 025		
1. 5.83	30. 4.84	a	4 165	2 323	604	4 421	3 104	1 026	3 463	2 757
		b	-	2 522	1 797	-	3 907	2 088		
1. 7.84	30. 4.85	a	4 302	2 400	624	4 567	3 206	1 060	3 577	2 848
		b	-	2 605	1 856	-	4 036	2 157		
1. 6.85	30. 4.86	a	4 405	2 458	639	4 677	3 283	1 085	3 663	2 916
		b	-	2 668	1 901	-	4 133	2 209		
1. 7.86	30. 4.87	a	4 537	2 532	658	4 817	3 381	1 118	3 773	3 003
		b	-	2 748	1 958	-	4 257	2 275		
1. 6.87	30. 4.88	a	4 682	2 613	679	4 971	3 489	1 154	3 894	3 099
		b	-	2 836	2 021	-	4 393	2 348		
1. 6.88	30. 4.89	a	4 827	2 694	700	5 125	3 597	1 190	4 015	3 195
		b	-	2 924	2 084	-	4 529	2 421		
1. 6.89		a	4.986	2 783	723	5 294	3 716	1 229	4 147	3 300
		b	-	3 020	2 153	-	4 678	2 501		
1. 5.90		a	5 086	2 839	737	5 400	3 790	1 254	4 230	3 366
		b	-	3 080	2 196	-	4 772	2 551		
1. 5.91	30. 4.92	a	5 188	2 896	752	5 508	3 866	1 279	4 315	3 433
		b	-	3 142	2 240	-	4 867	2 602		

1) Unter b freie Vereinbarung.

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 7 Gehaltstarifvertrag für die Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1	M 4	M 1
			Spezialkennt- nisse, besonders schwierige Tätigkeiten, Dispositions- befugnis	Schwierige selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Verantwortungs- volle Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner Anweisung in einem begrenzten Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, entsprechende Berufserfahrung	Einfache Tätigkeiten, praktische und theoretische Fachkenntnisse	Ohne Berufs- ausbildung, schematische oder mechanische Tätigkeiten	Schwieriger und verant- wortungsvoller Aufsichts- bereich	Ohne Berufs- ausbildung in einem ein- fachen Auf- sichtsbereich
1. 4.79	31. 3.80	a	2 460	2 258	2 097	1 855	1 613	1 474	3 436	2 163
		b	3 514	3 226	2 995	2 650	2 304	1 843		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 627	2 412	2 239	1 981	1 846	1 575	3 669	2 310
		b	3 753	3 445	3 199	2 830	2 461	1 969		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 748	2 523	2 342	2 072	1 931	1 647	3 838	2 417
		b	3 925	3 604	3 346	2 960	2 574	2 059		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 857	2 624	2 436	2 155	2 008	1 714	3 992	2 514
		b	4 082	3 748	3 480	3 079	2 677	2 141		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 950	2 708	2 514	2 224	2 072	1 768	4 120	2 594
		b	4 214	3 868	3 592	3 177	2 763	2 210		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 053	2 803	2 603	2 302	2 145	1 830	4 265	2 685
		b	4 362	4 004	3 718	3 289	2 860	2 288		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 145	2 887	2 681	2 372	2 210	1 886	4 393	2 766
		b	4 493	4 124	3 830	3 388	2 946	2 357		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 257	2 990	2 776	2 456	2 288	1 953	4 550	2 865
		b	4 653	4 271	3 966	3 509	3 051	2 441		
1. 4.87	31. 3.88	a	3 355	3 080	2 860	2 530	2 357	2 011	4 686	2 950
		b	4 793	4 400	4 086	3 614	3 143	2 514		
1. 4.88	31. 3.89	a	3 457	3 175	2 948	2 608	2 429	2 073	4 829	3 040
		b	4 939	4 535	4 211	3 725	3 239	2 591		
1. 4.89		a	3 527	3 238	3 007	2 660	2 478	2 114	4 926	3 102
		b	5 039	4 626	4 295	3 800	3 304	2 643		
1. 4.90	31. 3.91	a	3 597	3 303	3 067	2 713	2 528	2 157	5 025	3 164
		b	5 139	4 718	4 381	3 876	3 370	2 696		
1. 4.91	31. 3.92	a	3 857	3 541	3 288	2 909	2 710	2 312	5 387	3 392
		b	5 510	5 058	4 697	4 155	3 613	2 890		

**220 8 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und südlicher Teil Niedersachsens**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 5	K T 4	K T 2	K T 1	M 3	M 2	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, mindestens 3 jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters
1. 2.79	31. 1.80	a	2 270	1 995	1 485	1 190	2 755	2 540	2 265
		b	3 175	2 755	2 155	1 825			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 430	2 135	1 590	1 275	2 950	2 720	2 425
		b	3 400	2 950	2 310	1 955			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 550	2 240	1 670	1 335	3 095	2 855	2 545
		b	3 565	3 095	2 425	2 050			
1. 2.83	31. 1.84	a	2 750	2 420	1 805	1 440	3 340	3 080	2 745
		b	3 850	3 340	2 615	2 210			
1. 2.84	31. 1.85	a	2 850	2 505	1 870	1 490	3 460	3 190	2 845
		b	3 990	3 460	2 710	2 290			
1. 3.85	28. 2.86	a	2 936	2 580	1 926	1 535	3 564	3 286	2 930
		b	4 110	3 564	2 791	2 359			
1. 4.86	28. 2.87	a	3 030	2 663	1 988	1 584	3 678	3 391	3 024
		b	4 242	3 678	2 880	2 434			
1. 3.87	29. 2.88	a	3 124	2 746	2 050	1 633	3 792	3 496	3 118
		b	4 374	3 792	2 969	2 509			
1. 3.88	28. 2.89	a	3 224	2 834	2 166	1 685	3 913	3 608	3 218
		b	4 514	3 913	3 064	2 589			
1. 3.89	28. 2.90	a	3 340	2 936	2 192	1 746	4 054	3 738	3 334
		b	4 677	4 054	3 174	2 682			
1. 3.90	28. 2.91	a	3 517	3 092	2 308	1 839	4 269	3 936	3 511
		b	4 925	4 269	3 342	2 824			
1. 3.91	29. 2.92	a	3 760	3 305	2 467	1 966	4 564	4 208	3 753
		b	5 265	4 564	3 573	3 019			

# 224 Feinkeramik

224 1 Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie, Ofenkachel-, Speckstein- und Steatitindustrie des Dentalbereiches und der Sanitärkeramik in Bayern  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte														
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>														
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte										Meister				
			K T 5			K T 3			K T 1			M 5			M 1		
			Dispositionsbefugnis, umfangreiche Fachkenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten			Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden			Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten			Umfangreiche Fachkenntnisse, großer Verantwortungsbereich mit Dispositionsbefugnis			Ohne fachliche Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten		
			A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
1. 5.80	30. 4.81	a	2 679	2 662	2 706	1 718	1 709	1 789	966	967	869	2 875	3 246	3 267	1 591	1 815	1 960
		b	3 267	3 441	3 382	2 454	2 589	2 555	1 666	1 767	1 737	3 267	3 441		1 808	1 924	
1. 5.81	30. 4.82	a	2 813	2 795	2 841	1 804	1 795	1 878	1 015	1 015	912	3 019	3 408	3 430	1 671	1 906	2 058
		b	3 430	3 613	3 551	2 577	2 718	2 683	1 749	1 855	1 824	3 430	3 613		1 898	2 020	
1. 6.82	30. 4.83	a	2 931	2 912	2 960	1 880	1 870	1 957	1 057	1 058	951	3 145	3 551	3 574	1 740	1 986	2 144
		b	3 574	3 764	3 700	2 685	2 832	2 796	1 822	1 933	1 901	3 574	3 764		1 978	2 105	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 024	3 005	3 055	1 940	1 930	2 020	1 091	1 092	981	3 246	3 665	3 688	1 796	2 050	2 213
		b	3 688	3 885	3 818	2 771	2 923	2 885	1 880	1 995	1 962	3 688	3 885		2 041	2 173	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 116	3 097	3 147	1 999	1 990	2 081	1 124	1 125	1 011	3 344	3 777	3 800	1 851	2 113	2 281
		b	3 800	4 003	3 934	2 856	3 013	2 973	1 938	2 057	2 023	3 800	4 003		2 104	2 240	
1. 5.85	30. 4.86	a	3 209	3 190	3 242	2 059	2 049	2 144	1 158	1 159	1 042	3 444	3 890	3 914	1 907	2 176	2 349
		b	3 914	4 124	4 052	2 942	3 103	3 062	1 996	2 118	2 084	3 914	4 124		2 167	2 307	
1. 5.86		a	3 315	3 295	-	2 127	2 117	-	1 196	1 197	-	3 558	4 018	-	1 970	2 248	-
		b	4 043	4 259	-	3 039	3 205	-	2 062	2 188	-	4 043	4 259	-	2 239	2 383	-
1. 3.87	30. 4.87	a	3 338	3 317	-	2 142	2 131	-	1 204	1 205	-	3 582	4 046	-	1 983	2 263	-
		b	4 071	4 288	-	3 060	3 227	-	2 076	2 203	-	4 071	4 288	-	2 254	2 399	-
1. 6.87	30. 4.88	a	3 455	3 434	-	2 217	2 205	-	1 246	1 247	-	3 708	4 188	-	2 053	2 342	-
		b	4 213	4 439	-	3 167	3 340	-	2 149	2 280	-	4 213	4 439	-	2 333	2 483	-
1. 6.88	30. 4.89	a	3 562	3 541	-	2 286	2 274	-	1 285	1 286	-	3 822	4 318	-	2 117	2 415	-
		b	4 344	4 577	-	3 265	3 444	-	2 216	2 351	-	4 344	4 577	-	2 405	2 559	-
1. 5.89		a	3 687	3 665	-	2 365	2 354	-	1 330	1 331	-	3 957	4 469	-	2 190	2 500	-
		b	4 496	4 737	-	3 379	3 564	-	2 294	2 433	-	4 496	4 737	-	2 489	2 650	-
1. 6.90		a	3 760	3 738	-	2 413	2 401	-	1 357	1 358	-	4 036	4 558	-	2 234	2 550	-
		b	4 586	4 832	-	3 447	3 636	-	2 340	2 482	-	4 586	4 832	-	2 539	2 703	-
1. 5.91	30. 4.92	a	3 836	3 812	-	2 461	2 449	-	1 384	1 386	-	4 116	4 649	-	2 279	2 601	-
		b	4 678	4 928	-	3 516	3 709	-	2 387	2 532	-	4 678	4 928	-	2 590	2 757	-

- 1) A: Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie und Dentalbereich.  
B: Speckstein- und Steatitindustrie.  
C: Sanitärkeramik, entfällt ab 1.5.1986.

# 227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Gehaltstarifvertrag für die Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			5	4	3	2	1	M 4	M 1	
			Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	Tätigkeiten, die in einem Aufgabenbereich mit größeren Anforderungen ein höheres Maß an Erfahrung erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufsichtsbereich	Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis	
1.10.80	30. 9.81	a	3 033	2 369	2 022	1 504	1 327	3 396	2 361	
		b	3 791	3 159	2 527	2 148	1 895			
1.10.81	30. 9.82	a	3 182	2 486	2 121	1 577	1 392	3 562	2 477	
		b	3 977	3 314	2 651	2 253	1 988			
1.10.82	30. 9.83	a	3 309	2 585	2 206	1 640	1 448	3 704	2 576	
		b	4 136	3 446	2 757	2 343	2 068			
1.10.83	30. 9.84	a	3 410	2 665	2 274	1 691	1 492	3 819	2 656	
		b	4 263	3 553	2 842	2 416	2 132			
1.10.84	30. 9.85	a	3 527	2 756	2 351	1 749	1 543	3 949	2 746	
		b	4 409	3 674	2 939	2 498	2 204			
1.10.85	30. 9.86	a	3 640	2 843	2 426	1 805	1 593	4 075	2 834	
		b	4 550	3 791	3 033	2 578	2 275			
1.11.86	30. 9.87	a	3 785	2 957	2 523	1 877	1 656	4 238	2 947	
		b	4 731	3 943	3 154	2 681	2 366			
1.10.87		a	3 926	3 067	2 617	1 946	1 717	4 395	3 056	
		b	4 907	4 089	3 271	2 780	2 453			
1. 4.88	30. 9.88	a	3 929	3 070	2 619	1 948	1 719	4 399	3 059	
		b	4 911	4 093	3 274	2 783	2 456			
1.10.88	30. 9.89	a	4 046	3 161	2 698	2 006	1 770	4 531	3 151	
		b	5 058	4 215	3 372	2 866	2 529			
1.10.89	30. 9.90	a	4 127	3 224	2 751	2 046	1 805	4 622	3 214	
		b	5 159	4 299	3 439	2 923	2 579			
1.10.90	30. 9.91	a	4 210	3 289	2 806	2 087	1 842	4 714	3 278	
		b	5 262	4 385	3 508	2 982	2 631			

**230 Eisenschaffende Industrie**  
**230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister	
			K T 6 Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	K T 5 Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	K T 4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	K T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	K T 1 Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit schwierigem, verantwortungsvollem Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	M 2 Meister in einem größeren Betriebs- und Verantwortungsbereich usw.
1. 2.80	31. 1.81	a	3 079	2 434	1 925	1 163	931	3 092	2 726
		b	3 539	2 979	2 358	1 841	1 470	3 486	2 726
1. 5.81	31. 1.82	a	3 211	2 539	2 008	1 213	971	3 225	2 843
		b	3 691	3 107	2 459	1 920	1 533	3 636	2 843
1. 2.82	31. 3.83	a	3 346	2 646	2 092	1 264	1 012	3 360	2 962
		b	3 846	3 237	2 562	2 001	1 597	3 789	2 962
1. 4.83		a	3 413	2 699	2 134	1 289	1 032	3 427	3 021
		b	3 923	3 302	2 613	2 041	1 629	3 865	3 021
1.10.83	31. 3.84	a	3 453	2 731	2 159	1 304	1 044	3 468	3 057
		b	3 969	3 341	2 644	2 065	1 648	3 910	3 057
1. 1.85		a	3 567	2 821	2 230	1 347	1 078	3 582	3 158
		b	4 100	3 451	2 731	2 133	1 702	4 039	3 158
1. 7.86	31. 8.86	a	3 638	2 877	2 275	1 374	1 100	3 654	3 221
		b	4 182	3 520	2 786	2 176	1 736	4 120	3 221
1. 9.86		a	3 758	2 972	2 350	1 419	1 136	3 775	3 327
		b	4 320	3 636	2 878	2 248	1 793	4 256	3 327
1. 2.87		a	3 798	3 004	2 375	1 434	1 148	3 815	3 363
		b	4 366	3 675	2 909	2 272	1 812	4 301	3 363
1. 3.88		a	3 874	3 064	2 423	1 463	1 171	3 891	3 430
		b	4 453	3 749	2 967	2 317	1 848	4 387	3 430
1. 8.89	31.10.90	a	3 951	3 125	2 471	1 492	1 194	3 969	3 499
		b	4 542	3 824	3 026	2 363	1 885	4 475	3 499
1.11.90	31.10.91	a	4 271	3 378	2 671	1 612	1 291	4 290	3 302
		b	4 909	4 133	3 271	2 555	2 037	4 837	3 782

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte <sup>1)</sup>						
			in Gehaltsgruppe						
			G 8	G 6	G 4	G 3	G 1	Meister	
			Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	Einfache sachbearbeitende kaufm./tech. Tätigkeiten, deren Kenntnisse durch eine dreijährige Berufsausbildung erworben wurden	Einfache wechselnde Tätigkeiten, deren Ablauf und Ausführung weitgehend festgelegt sind	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	M 4 Meister mit einem großen oder in vielseitigen kleineren Aufgabenbereichen	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet (Hofmeister, Lademeister)
1. 1.79	31. 1.80	a	2 957	2 169	1 294	1 072	845	2 957	1 601
		b		2 623	1 780	1 506	1 294	2 623	1 713
1. 2.80	31. 1.81	a	3 158	2 316	1 382	1 145	902	3 158	1 710
		b		2 801	1 901	1 608	1 382	2 801	1 829
1. 4.81	31. 1.82	a	3 313	2 429	1 450	1 201	946	3 313	1 794
		b		2 938	1 994	1 687	1 450	2 938	1 919
1. 3.82	31. 1.83	a	3 452	2 531	1 511	1 251	986	3 452	1 869
		b		3 061	2 078	1 758	1 511	3 061	2 000
1. 2.83	31. 1.84	a	3 562	2 612	1 559	1 291	1 018	3 562	1 929
		b		3 159	2 144	1 814	1 559	3 159	2 064
1. 7.84		a	3 680	2 698	1 610	1 334	1 052	3 680	1 993
		b		3 263	2 215	1 874	1 610	3 263	2 132
1. 4.85	31. 3.86	a	3 754	2 752	1 642	1 361	1 073	3 754	2 033
		b		3 328	2 259	1 911	1 642	3 328	2 175
1. 5.86	31. 3.87	a	3 919	2 873	1 714	1 421	1 120	3 919	2 122
		b		3 474	2 358	1 995	1 714	3 474	2 271
1. 4.87		a	4 064	2 979	1 777	1 474	1 161	4 064	2 201
		b		3 603	2 445	2 069	1 777	3 603	2 355
1. 4.88		a	4 145	3 039	1 813	1 503	1 184	4 145	2 245
		b		3 675	2 494	2 110	1 813	3 675	2 402
1. 4.89	31. 3.90	a	4 282	3 285	2 471	2 243	1 860	4 282	2 471
		b	4 630	3 632	2 721	2 395	1 936	4 456	2 548
1. 6.90	31. 3.91 <sup>2)</sup>	a	4 539	3 482	2 619	2 378	1 972	4 539	2 619
		b	4 908	3 850	2 884	2 539	2 052	4 723	2 701
1. 6.91	31. 3.92 <sup>2)</sup>	a	4 843	3 715	2 794	2 537	2 104	4 843	2 794
		b	5 237	4 108	3 077	2 709	2 189	5 039	2 882

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (ab 1.4.1989) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.



**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**

231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte <sup>1)</sup>								
			in Gehaltsgruppe <sup>2)</sup>								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		Meister <sup>3)</sup>		
			G 8	G 6	G 4	G 1	G 8	G 5	M 4	M 3	M 1
		b	Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	Einfache sachbearbeitende kaufm./techn. Tätigkeit, deren Kenntnisse durch eine dreijährige Berufsausbildung erworben wurde	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Schwierige sachbearbeitende kaufm. oder techn. Aufgaben, deren Erledigung und Ausführung teilweise vorgegeben ist	Meister mit einem großen oder in vielseitigen kleineren Aufgabenbereich(en)	Meister mit einem größeren Aufgabenbereich	Meister mit einfachem Aufgabengebiet (Hofmeister, Lademeister)
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 606	1 405	1 001	3 620	2 276	3 460	3 062	2 088
		b		3 062	2 033	1 539		2 684			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 689	1 450	1 033	3 736	2 349	3 571	3 160	2 155
		b		3 160	2 098	1 588		2 770			
1. 7.84		a	3 689	2 778	1 498	1 067	3 859	2 427	3 689	3 264	2 226
		b		3 264	2 167	1 640		2 861			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 763	2 834	1 528	1 088	3 936	2 476	3 763	3 329	2 271
		b		3 329	2 210	1 673		2 918			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 929	2 959	1 595	1 136	4 109	2 585	3 929	3 475	2 371
		b		3 475	2 307	1 747		3 046			
1. 4.87		a	4 074	3 068	1 654	1 178	4 261	2 681	4 074	3 604	2 459
		b		3 604	2 392	1 812		3 159			
1. 4.88		a	4 155	3 129	1 687	1 202	4 346	2 735	4 155	3 676	2 508
		b		3 676	2 440	1 848		3 222			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 453	3 372	2 471	1 860	4 453	2 863	4 453	3 903	2 471
		b	4 807	3 719	2 724	1 936	4 807	3 209	4 630	4 076	2 548
1. 6.90	31. 3.91 <sup>4)</sup>	a	4 720	3 574	2 619	1 972	4 720	3 035	4 720	4 137	2 619
		b	5 095	3 942	2 887	2 052	5 095	3 402	4 908	4 321	2 701
1. 6.91	31. 3.92 <sup>4)</sup>	a	5 036	3 813	2 794	2 104	5 036	3 238	5 036	4 414	2 794
		b	5 436	4 206	3 080	2 189	5 436	3 630	5 237	4 611	2 882

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (ab 1.4.1989) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

2) Vor dem 1.4.1989 Gehaltsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

3) Meister der Gruppen M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger; entfällt ab 1.4.1989.

4) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 3 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg  
(ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehemaligen Landkreises Bremervörde)\*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			7	6	5	4	3	1	Meister		
			Sehr schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungsbefugnis	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entscheidungen im eigenen Aufgabenbereich	Schwierige selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten nach Richtlinien	Selbstständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforderungen nach allgemeinen Anweisungen	Selbstständige Tätigkeiten, nach allgemeinen Anweisungen	Einfache Tätigkeiten wechselnde Anforderungen	Mit besonderer Verantwortung in einem großen Aufgabenbereich	Spezielle Fachkenntnisse und Verantwortung in einem größeren Aufgabenbereich	Hof- oder Platzmeister
1. 3.82	31. 1.83	a	3 581	3 172	2 781	2 400	2 043	1 342	3 172	2 781	2 043
		b	3 861	3 433	3 044	2 660	2 302		3 433	3 044	2 302
1. 2.83	31. 1.84	a	3 696	3 274	2 870	2 477	2 108	1 385	3 274	2 870	2 108
		b	3 985	3 543	3 141	2 745	2 376		3 543	3 141	2 376
1. 7.84		a	3 818	3 382	2 965	2 559	2 178	1 431	3 382	2 965	2 178
		b	4 117	3 660	3 245	2 836	2 454		3 660	3 245	2 454
1. 4.85	31. 3.86	a	3 894	3 450	3 024	2 610	2 222	1 460	3 450	3 024	2 222
		b	4 199	3 733	3 310	2 893	2 503		3 733	3 310	2 503
1. 5.86	31. 3.87	a	4 065	3 602	3 157	2 725	2 320	1 524	3 602	3 157	2 320
		b	4 384	3 897	3 456	3 020	2 613		3 897	3 456	2 613
1. 4.87		a	4 215	3 735	3 274	2 826	2 406	1 580	3 735	3 274	2 406
		b	4 546	4 041	3 584	3 132	2 710		4 041	3 584	2 710
1. 4.88		a	4 299	3 810	3 339	2 883	2 454	1 612	3 810	3 339	2 454
		b	4 637	4 122	3 656	3 195	2 764		4 122	3 656	2 764
1. 4.89	31. 3.90	a	4 406	3 905	3 422	2 955	2 515	1 652	3 905	3 422	2 515
		b	4 753	4 225	3 747	3 275	2 833		4 225	3 747	2 833
1. 6.90	31. 3.91 <sup>1)</sup>	a	4 670	4 139	3 627	3 132	2 666	1 751	4 139	3 627	2 666
		b	5 038	4 479	3 972	3 472	3 003		4 479	3 972	3 003
1. 6.91	31. 3.92 <sup>1)</sup>	a	4 983	4 416	3 870	3 342	2 845	2 061	4 416	3 870	2 845
		b	5 376	4 779	4 238	3 705	3 204	2 319	4 779	4 238	3 204

\*) Ohne Stahlwerke Peine-Salzgitter AG., Verkehrsbetriebe Peine-Salzgitter GmbH und Bandverzinkungsanlage Salzgitter-Drütte.

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie  
 231 4 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)\*)  
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte <sup>1)</sup>									
			in Gehaltsgruppe <sup>2)</sup>									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			G 8	G 5	G 2	G 1	G 8	G 7	G 1	M 3	M 2	M 1
		b	Besondere Fach- und Spezial- kenntnisse, vielseitige Berufser- fahrung	Schwierige sachbearbel- tende kauf- männische und technische Aufgaben, Erledigung teilweise vorgegeben, Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung	Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten, Ablauf weitgehend festgelegt	Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten, Ablauf im einzelnen festgelegt	Besondere Fach- und Spezial- kenntnisse, vielseitige Berufser- fahrung	Aufgabenge- biet im Rahmen von Richtlinien zusätzliche Fach- bzw. Spezial- kenntnisse Erfahrung oder beruf- liche Fort- bildung	Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten, Ablauf im einzelnen festgelegt	Anordnende Tätigkeiten in		
			In einem größeren Aufgabenge- biet, Aus- bildung zum Meister	In einem mittleren Aufgabenge- biet mit Berufsaus- bildung	Mit einem einfachen begrenzten Aufgaben- gebiet							
1. 1. 79	31. 1. 80	a	2 964	1 788	1 096	858	3 101	2 300	858	2 624	2 154	1 788
		b		2 154	1 534	1 318		2 750	1 318			
1. 2. 80	31. 1. 81	a	3 166	1 910	1 171	916	3 312	2 456	916	2 802	2 300	1 910
		b		2 300	1 638	1 408		2 937	1 408			
1. 4. 81	31. 1. 82	a	3 321	2 004	1 228	961	3 474	2 576	961	2 939	2 413	2 004
		b		2 413	1 718	1 477		3 081	1 477			
1. 3. 82	31. 1. 83	a	3 460	2 088	1 280	1 001	3 620	2 684	1 001	3 062	2 514	2 088
		b		2 514	1 790	1 539		3 210	1 539			
1. 2. 83	31. 1. 84	a	3 571	2 155	1 321	1 033	3 736	2 770	1 033	3 160	2 594	2 155
		b		2 594	1 847	1 588		3 313	1 588			
1. 7. 84		a	3 689	2 226	1 365	1 067	3 859	2 861	1 067	3 264	2 680	2 226
		b		2 680	1 908	1 640		3 422	1 640			
1. 4. 85	31. 3. 86	a	3 763	2 271	1 392	1 088	3 936	2 918	1 088	3 329	2 734	2 271
		b		2 734	1 946	1 673		3 490	1 673			
1. 5. 86	31. 3. 87	a	3 929	2 371	1 453	1 136	4 109	3 046	1 136	3 475	2 854	2 371
		b		2 854	2 032	1 747		3 644	1 747			
1. 4. 87		a	4 074	2 459	1 507	1 178	4 261	3 159	1 178	3 604	2 960	2 459
		b		2 960	2 107	1 812		3 779	1 812			
1. 4. 88		a	4 155	2 508	1 537	1 202	4 346	3 222	1 202	3 676	3 019	2 508
		b		3 019	2 149	1 848		3 855	1 848			
1. 4. 89	31. 3. 90	a	4 259	2 571	1 575	1 232	4 455	3 303	1 232	3 768	3 094	2 571
		b		3 094	2 203	1 894		3 951	1 894			
1. 6. 90	31. 3. 91 <sup>3)</sup>	a	4 515	2 725	1 670	1 306	4 722	3 501	1 306	3 994	3 280	2 725
		b		3 280	2 335	2 008		4 188	2 008			
1. 6. 91	31. 3. 92 <sup>3)</sup>	a	5 036	3 238	2 278	2 104	5 036	4 414	2 104	4 414	3 813	2 794
		b	5 436	3 630	2 450	2 189	5 436	4 807	2 189	4 611	4 010	2 882

\*) Einschl. Bremerhaven, der Landkreise Wesermarsch, Cuxhaven, Osterholz und Verden des Landes Niedersachsen.

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (1.1.1990) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

2) Vor dem 1.6.1991 Gehaltsgruppen in kaufmännische und technische Angestellten unterteilt.

3) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 5 Gehaltsabkommen der Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung damit der kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen  
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
			Selbständiges und verant- wortliches Be- arbeiten eines schwierigen Aufgabebereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie sie im allgemei- nen durch eine Lehre als In- dustriekaufmann oder Lehraus- bildung zu einem technischen An- gestelltenberuf vermittelt werden usw.	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlernausbildung erforderlich ist usw.	Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufs- aus- bildung	Schwieriger und verant- wortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Aufgabengebiet, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezial- kenntnisse erforderlich sind	Meister, denen in einem einfachen Aufgabebereich vorwiegend ungelernte Arbeitskräfte unterstellt sind
1. 2.80	31. 1.81	a	3 254	2 570	1 232	1 104	986	3 332	3 019	2 078
		b	3 986	3 148	1 945	1 753	1 554			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 413	2 696	1 292	1 158	1 034	3 495	3 167	2 180
		b	4 181	3 302	2 040	1 839	1 630			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 556	2 809	1 346	1 207	1 077	3 642	3 300	2 272
		b	4 357	3 441	2 126	1 916	1 698			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 670	2 899	1 389	1 246	1 111	3 759	3 406	2 345
		b	4 496	3 551	2 194	1 977	1 752			
1. 7.84		a	3 791	2 995	1 435	1 287	1 148	3 833	3 518	2 422
		b	4 644	3 668	2 266	2 042	1 810			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 867	3 055	1 464	1 313	1 171	3 961	3 588	2 470
		b	4 737	3 741	2 311	2 083	1 846			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 037	3 189	1 528	1 371	1 223	4 135	3 746	2 579
		b	4 945	3 906	2 413	2 175	1 927			
1. 4.87		a	4 186	3 307	1 585	1 422	1 268	4 288	3 885	2 674
		b	5 128	4 051	2 502	2 255	1 998			
1. 4.88		a	4 270	3 373	1 617	1 450	1 293	4 374	3 963	2 727
		b	5 231	4 132	2 552	2 300	2 038			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 377	3 457	1 657	1 486	1 325	4 483	4 062	2 795
		b	5 362	4 235	2 616	2 358	2 089			
1. 6.90	31. 3.91 <sup>1)</sup>	a	4 640	3 664	1 756	1 575	1 405	4 752	4 306	2 963
		b	5 684	4 489	2 773	2 499	2 214			
1. 6.91	31. 3.92 <sup>1)</sup>	a	4 951	3 909	1 874	1 681	1 499	5 070	4 595	3 162
		b	6 065	4 790	2 959	2 666	2 362			

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990; 1991 je DM 290,-.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 6	K 4	K 2 <sup>1)</sup>	K 1 <sup>1)</sup>	T 6	T 4	T 2 <sup>1)</sup>	T 1 <sup>2)</sup>	M 4	M 3	M 2	M 1
			Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Selbstständige Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorgänge	Tätigkeiten bei einfachen Geschäftsvorgängen	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	Technische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Selbstständige technische Tätigkeiten für schwierigere Aufgaben	Technische Tätigkeiten für einfache Aufgaben	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis		mit fachlicher Verantwortung	Platz-, Wiege-, Meister usw.
1. 4.81	31. 1.82	a	2 952	1 845	1 181	886	3 100	1 919	1 181	886	3 139	2 747	2 354	1 962
		b	3 247	2 435	1 771	1 476	3 395	2 583	1 771	1 476				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 076	1 923	1 230	923	3 230	1 999	1 230	923	3 270	2 862	2 453	2 044
		b	3 384	2 538	1 846	1 538	3 537	2 692	1 846	1 538				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 174	1 984	1 270	952	3 333	2 063	1 270	952	3 374	2 953	2 531	2 109
		b	3 491	2 619	1 904	1 587	3 650	2 777	1 904	1 587				
1. 7.84		a	3 278	2 049	1 311	983	3 442	2 131	1 311	983	3 486	3 051	2 615	2 179
		b	3 606	2 704	1 967	1 639	3 770	2 868	1 967	1 639				
1. 4.85	31. 3.86	a	3 344	2 090	1 338	1 003	3 511	2 174	1 338	1 003	3 557	3 112	2 668	2 223
		b	3 678	2 759	2 006	1 672	3 846	2 926	2 006	1 672				
1. 5.86	31. 3.87	a	3 492	2 183	1 397	1 048	3 667	2 270	1 397	1 048	3 714	3 249	2 785	2 321
		b	3 841	2 881	2 095	1 746	4 016	3 056	2 095	1 746				
1. 4.87		a	3 622	2 264	1 449	1 087	3 803	2 354	1 449	1 087	3 851	3 370	2 888	2 407
		b	3 984	2 988	2 173	1 811	4 165	3 169	2 173	1 811				
1. 4.88		a	3 694	2 309	1 478	1 108	3 879	2 401	1 478	1 108	3 928	3 437	2 946	2 455
		b	4 063	3 048	2 216	1 847	4 248	3 232	2 216	1 847				
1. 4.89	31. 3.90	a	3 786	2 366	1 514	1 136	3 975	2 461	1 514	1 163	4 026	3 522	3 019	2 516
		b	4 165	3 123	2 272	1 893	4 354	3 313	2 272	1 893				
1. 6.90	31. 3.91 <sup>2)</sup>	a	4 014	2 509	1 606	1 204	4 215	2 609	1 606	1 204	4 267	3 734	3 200	2 667
		b	4 415	3 312	2 408	2 007	4 616	3 512	2 408	2 007				
1. 6.91	31. 3.92 <sup>2)</sup>	a	4 282	2 676	1 927	1 713	4 496	2 783	1 927	1 713	4 554	3 984	3 415	2 846
		b	4 710	3 533	2 569	2 141	4 924	3 747	2 569	2 141				

1) Ab 1.6.1991 Änderung der Altersstruktur.

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

**231 7 Gehaltstarifvertrag für die Eisen und Metall erzeugende und verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinhesen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1 <sup>1)</sup>	T 6	T 4	T 1 <sup>1)</sup>	M 4	M 3	M 1
			Besonders verantwortliche leitende Stellung mit Dispositionstätigkeit (Abteilungsleiter usw.)	Selbstständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (erste Buchhalter usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreibarbeiten usw.)	Besonders verantwortlicher und selbstständiger Tätigkeitsbereich (Abteilungsleiter usw.)	Selbstständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstruktoren usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	Obermeister usw. mit Anordnungsbefugnis über mehrere Betriebsabteilungen usw.	Meister mit Anordnungsbefugnis usw. über eine mittlere bis große Werkstatt usw.	Aufseher-tätigkeit (überwachende Tätigkeit bei Versandarbeiten usw.)
1. 4.81	31. 1.82	a	3 311	1 892	816	3 642	2 081	816	3 193	2 838	2 010
		b		2 365	1 419		2 602	1 419			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 450	1 971	850	3 795	2 168	850	3 326	2 957	2 094
		b		2 464	1 478		2 710	1 478			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 560	2 034	877	3 916	2 237	877	3 433	3 052	2 162
		b		2 543	1 526		2 797	1 526			
1. 7.84		a	3 678	2 102	906	4 046	2 312	906	3 546	3 152	2 233
		b		2 627	1 576		2 890	1 576			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 752	2 144	925	4 127	2 358	925	3 618	3 216	2 278
		b		2 680	1 608		2 948	1 608			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 917	2 238	965	4 309	2 462	965	3 777	3 358	2 378
		b		2 798	1 679		3 078	1 679			
1. 4.87		a	4 063	2 322	1 001	4 469	2 554	1 001	3 918	3 482	2 467
		b		2 902	1 741		3 192	1 741			
1. 4.88		a	4 144	2 368	1 021	4 558	2 605	1 021	3 996	3 552	2 516
		b		2 960	1 776		3 256	1 776			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 248	2 427	1 047	4 673	2 670	1 047	4 096	3 641	2 579
		b		3 034	1 820		3 337	1 820			
1. 6.90	31. 3.91 <sup>2)</sup>	a	4 502	2 573	1 110	4 952	2 830	1 110	4 342	3 859	2 734
		b		3 216	1 930		3 538	1 930			
1. 6.91	31. 3.92 <sup>2)</sup>	a	4 803	2 745	1 657	5 283	3 020	1 657	4 632	4 117	2 916
		b		3 431	2 059		3 774	2 059			

1) Ab 1.6.1991 Änderung der Altersstruktur.

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

metallbe- und -verarbeitende Industrie  
231 8 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 5 Besonders schwierige Tätigkeiten, umfassende Spezialkenntnisse	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	K 1 <sup>1)</sup> Ohne Berufsausbildung, mechanische oder schematische Schreib- oder Büroarbeiten	T 5 Besonders schwierige technische Tätigkeiten, umfassende Spezialkenntnisse	T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierigere technische Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	T 1 <sup>1)</sup> Ohne Berufsausbildung, einfache zeichnerische Arbeiten nach Vorlage	M 4 Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind	M 1 Meister mit Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis
1. 4.81	31. 1.82	a	2 624	1 376	825	2 764	1 504	825	3 024	1 773
		b	3 199	2 049	1 476	3 417	2 313	1 476	3 332	2 003
1. 3.82	31. 1.83	a	2 734	1 434	860	2 880	1 567	860	3 151	1 847
		b	3 333	2 135	1 538	3 617	2 410	1 538	3 472	2 087
1. 2.83	31. 1.84	a	2 821	1 480	888	2 972	1 617	888	3 252	1 906
		b	3 440	2 203	1 587	3 733	2 487	1 587	3 583	2 154
1. 7.84		a	2 914	1 529	917	3 070	1 670	917	3 359	1 969
		b	3 554	2 276	1 639	3 856	2 569	1 639	3 701	2 225
1. 4.85	31. 3.86	a	2 972	1 560	935	3 131	1 703	935	3 426	2 008
		b	3 625	2 322	1 672	3 933	2 620	1 672	3 775	2 270
1. 5.86	31. 3.87	a	3 103	1 629	976	3 269	1 778	976	3 577	2 096
		b	3 785	2 424	1 746	4 106	2 735	1 746	3 941	2 370
1. 4.87		a	3 218	1 689	1 012	3 390	1 844	1 012	3 709	2 174
		b	3 925	2 514	1 811	4 258	2 836	1 811	4 087	2 458
1. 4.88		a	3 282	1 723	1 032	3 458	1 881	1 032	3 783	2 217
		b	4 004	2 564	1 847	4 343	2 893	1 847	4 169	2 507
1. 4.89	31. 3.90	a	3 364	1 766	1 058	3 544	1 928	1 058	3 878	2 272
		b	4 104	2 628	1 893	4 452	2 965	1 893	4 273	2 570
1. 6.90	31. 3.91 <sup>2)</sup>	a	3 566	1 872	1 121	3 757	2 044	1 121	4 111	2 408
		b	4 350	2 786	2 007	4 719	3 143	2 007	4 529	2 724
1. 6.91	31. 3.92 <sup>2)</sup>	a	3 805	1 997	1 742	4 009	2 181	1 742	4 386	2 569
		b	4 641	2 973	2 141	5 035	3 354	2 141	4 832	2 907

1) Änderung der Altersstruktur ab 1.6.1991.

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

231 9 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7  Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dis- positions- befugnissen usw.	K 4  Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2  Abge- schlossene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1  Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7  Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Disposi- tionsbe- fugnissen usw.	T 4  Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2  Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	T 1  Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5  Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3  Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1  Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 4.81	31. 1.82	a b	3 651	2 313 2 670	1 668 1 962	1 363 1 602	3 999	2 583 2 934	1 885 2 208	1 581 1 847	3 609	2 934	2 208
1. 3.82	31. 1.83	a b	3 804	2 410 2 782	1 738 2 044	1 420 1 669	4 167	2 691 3 057	1 964 2 301	1 647 1 925	3 761	3 057	2 301
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 926	2 487 2 871	1 794 2 109	1 465 1 722	4 300	2 777 3 155	2 027 2 375	1 700 1 987	3 881	3 155	2 375
1. 7.84		a b	4 056	2 569 2 966	1 853 2 179	1 513 1 779	4 442	2 869 3 259	2 094 2 453	1 756 2 053	4 009	3 259	2 453
1. 4.85	31. 3.86	a b	4 137	2 620 3 025	1 890 2 223	1 543 1 815	4 531	2 926 3 324	2 136 2 502	1 791 2 094	4 089	3 324	2 502
1. 5.86	31. 3.87	a b	4 319	2 735 3 158	1 973 2 321	1 611 1 895	4 730	3 055 3 470	2 230 2 612	1 870 2 186	4 269	3 470	2 612
1. 4.87		a b	4 479	2 836 3 275	2 046 2 407	1 671 1 965	4 905	3 168 3 598	2 313 2 709	1 939 2 267	4 427	3 598	2 709
1. 4.88		a b	4 569	2 893 3 341	2 087 2 455	1 704 2 004	5 003	3 231 3 670	2 359 2 763	1 978 2 312	4 516	3 670	2 763
1. 4.89	31. 3.90	a b	4 683	2 965 3 425	2 139 2 516	1 747 2 054	5 128	3 312 3 762	2 418 2 832	2 027 2 370	4 629	3 762	2 832
1. 6.90	31. 3.91 <sup>1)</sup>	a b	4 964	3 143 3 631	2 267 2 667	1 852 2 177	5 436	3 511 3 988	2 563 3 002	2 149 2 512	4 907	3 988	3 002
1. 6.91	31. 3.92 <sup>1)</sup>	a b	5 297	3 354 3 874	2 419 2 846	1 976 2 323	5 800	3 746 4 255	2 735 3 203	2 293 2 680	5 236	4 255	3 203

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 10 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dis- positions- befugnissen usw.	K 4 Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach ein- gehender An- weisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	T 4 Schwierige technische Tätigkeiten usw., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., ein- fache technische Tätigkeiten, Selbstän- digkeit und Erfahrung	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 2.81	31. 1.82	a b	3 662 2 586	2 286 2 586	2 000 2 265	1 282 1 608	3 992	2 653 3 020	2 265 2 598	1 439 1 803	3 554	3 114	2 231
1. 2.82	31. 1.83	a b	3 816 2 695	2 382 2 695	2 084 2 360	1 336 1 676	4 160	2 764 3 147	2 360 2 707	1 499 1 879	3 703	3 245	2 325
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 938 2 781	2 458 2 781	2 151 2 436	1 379 1 730	4 293	2 852 3 248	2 436 2 794	1 547 1 939	3 821	3 349	2 399
1. 7.84		a b	4 068 2 873	2 539 2 873	2 222 2 516	1 425 1 787	4 435	2 946 3 355	2 516 2 886	1 598 2 003	3 947	3 460	2 478
1. 4.85	31. 3.86	a b	4 149 2 930	2 590 2 930	2 266 2 566	1 454 1 823	4 524	3 005 3 422	2 566 2 944	1 630 2 043	4 026	3 529	2 528
1. 5.86	31. 3.87	a b	4 332 3 059	2 704 3 059	2 366 2 679	1 518 1 903	4 723	3 137 3 573	2 679 3 074	1 702 2 133	4 203	3 684	2 639
1. 4.87		a b	4 492 3 172	2 804 3 172	2 454 2 778	1 574 1 973	4 898	3 253 3 705	2 778 3 188	1 765 2 212	4 359	3 820	2 737
1. 4.88		a b	4 582 3 235	2 860 3 235	2 503 2 834	1 605 2 012	4 996	3 318 3 779	2 834 3 252	1 800 2 256	4 446	3 896	2 792
1. 4.89	31. 3.90	a b	4 697 3 316	2 932 3 316	2 566 2 905	1 645 2 062	5 121	3 401 3 873	2 905 3 333	1 845 2 312	4 557	3 993	2 862
1. 6.90	31. 3.91 <sup>1)</sup>	a	4 979	3 108	2 720	1 744	5 428	3 605	3 079	1 956	4 830	4 233	3 034
1. 6.91	31. 3.92 <sup>1)</sup>	a b	5 313 3 751	3 316 3 751	2 902 3 285	1 861 2 332	5 792	3 847 4 380	3 285 3 770	2 087 2 615	5 154	4 517	3 237

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je  
DM 290,-.

**231 11 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südbaden**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	K 5 Erhöhte Fachkenntnisse usw., selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung, Erfahrung	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	T 5 Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbstständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen, Erfahrung	T 4 Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbstständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgabengebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 2.81	31. 1.82	a b	3 651 2 670 3 026	1 668 1 962	1 363 1 602	3 999	2 934 3 270	2 583 2 934	1 581 1 847	3 609	2 934	2 208	
1. 2.82	31. 1.83	a b	3 804 2 782 3 153	1 738 2 044	1 420 1 669	4 167	3 057 3 407	2 691 3 057	1 647 1 925	3 761	3 057	2 301	
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 926 2 871 3 254	1 794 2 109	1 465 1 722	4 300	3 155 3 516	2 777 3 155	1 700 1 987	3 881	3 155	2 375	
1. 7.84		a b	4 056 2 966 3 361	1 853 2 179	1 513 1 779	4 442	3 259 3 632	2 869 3 259	1 756 2 053	4 009	3 259	2 453	
1. 4.85	31. 3.86	a b	4 137 3 025 3 428	1 890 2 223	1 543 1 815	4 531	3 324 3 705	2 926 3 324	1 791 2 094	4 089	3 324	2 502	
1. 5.86	31. 3.87	a b	4 319 3 158 3 579	1 973 2 321	1 611 1 895	4 730	3 470 3 868	3 055 3 470	1 870 2 186	4 269	3 470	2 612	
1. 4.87		a b	4 479 3 275 3 711	2 046 2 407	1 671 1 965	4 905	3 598 4 011	3 168 3 598	1 939 2 267	4 427	3 598	2 709	
1. 4.88		a b	4 569 3 341 3 785	2 087 2 455	1 704 2 004	5 003	3 670 4 091	3 231 3 670	1 978 2 312	4 516	3 670	2 763	
1. 4.89	31. 3.90	a b	4 683 3 425 3 880	2 139 2 516	1 747 2 054	5 128	3 762 4 193	3 312 3 762	2 027 2 370	4 629	3 762	2 832	
1. 6.90	31. 3.91 <sup>1)</sup>	a b	4 964 3 631 4 113	2 267 2 667	1 852 2 177	5 436	3 988 4 445	3 511 3 988	2 149 2 512	4 907	3 988	3 002	
1. 6.91	31. 3.92 <sup>1)</sup>	a b	5 297 3 874 4 389	2 419 2 846	1 976 2 323	5 800	4 255 4 743	3 746 4 255	2 293 2 680	5 236	4 255	3 203	

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je  
DM 290,-.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 12 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bayern**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	I a Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
1. 3.80	28. 2.81	a	3 279	2 848	2 382	2 045	1 600	1 142
		b	3 662	3 208	2 787	2 330	2 004	1 441
1. 5.81	28. 2.82	a	3 440	2 988	2 499	2 145	1 678	1 198
		b	3 841	3 365	2 924	2 444	2 102	1 512
1. 4.82	31. 1.83	a	3 584	3 113	2 604	2 235	1 748	1 248
		b	4 002	3 506	3 047	2 547	2 190	1 576
1. 2.83	31. 1.84	a	3 699	3 213	2 687	2 307	1 804	1 288
		b	4 130	3 618	3 145	2 629	2 260	1 626
1. 7.84		a	3 821	3 319	2 776	2 383	1 864	1 331
		b	4 266	3 737	3 249	2 716	2 335	1 680
1. 4.85	31. 3.86	a	3 897	3 385	2 832	2 431	1 901	1 358
		b	4 351	3 812	3 314	2 770	2 382	1 714
1. 5.86	31. 3.87	a	4 068	3 534	2 957	2 538	1 985	1 418
		b	4 542	3 980	3 460	2 892	2 487	1 789
1. 4.87		a	4 219	3 665	3 066	2 632	2 058	1 470
		b	4 710	4 127	3 588	2 999	2 579	1 855
1. 4.88		a	4 303	3 738	3 127	2 685	2 099	1 499
		b	4 804	4 210	3 660	3 059	2 631	1 892
1. 4.89	31. 3.90	a	4 411	3 831	3 205	2 752	2 151	1 536
		b	4 924	4 315	3 752	3 135	2 697	1 939
1. 6.90	31. 3.91 <sup>1)</sup>	a	4 676	4 061	3 397	2 917	2 280	1 628
		b	5 219	4 574	3 977	3 323	2 859	2 055
1. 6.91	31. 3.92 <sup>1)</sup>	a	4 989	4 333	3 625	3 112	2 433	1 737
		b	5 569	4 880	4 243	3 546	3 051	2 193

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

**231 13 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister <sup>1)</sup>		
K T 6 b	KT4	K T 3 a <sup>1)</sup>	K T 1 <sup>1)</sup>	M 4 b	M 2 a	M 1			
			Angestellte die einen schwierigen Aufgabenbereich selbstständig u. verantwortl. bearbeiten usw.	Tätigkeiten nach Anweisungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohnbuchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	Tätigkeiten die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. erfordern (Hilfsbuchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungsplänen usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister mit einem schwierigen u. verantwortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich	Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	Einfaches Aufgabengebiet, Beaufsichtigung ungelerner Arbeitskräfte
1. 4.81	31. 1.82	a	3 296	2 095	1 236	1 030	3 072	2 119	1 801
		b	3 507	2 566	2 072	1 554	3 413	2 354	2 001
1. 3.82	31. 1.83	a	3 433	2 182	1 287	1 073	3 200	2 207	1 876
		b	3 653	2 673	2 158	1 618	3 555	2 452	2 084
1. 2.83	31. 1.84	a	3 542	2 252	1 328	1 107	3 302	2 277	1 936
		b	3 770	2 758	2 226	1 670	3 669	2 530	2 151
1. 7.84		a	3 660	2 326	1 372	1 144	3 411	2 353	2 000
		b	3 895	2 849	2 300	1 725	3 790	2 614	2 222
1. 4.85	31. 3.86	a	3 732	2 373	1 400	1 166	3 479	2 399	2 039
		b	3 972	2 906	2 346	1 760	3 866	2 666	2 266
1. 5.86	31. 3.87	a	3 898	2 478	1 462	1 218	3 633	2 506	2 129
		b	4 148	3 035	2 450	1 837	4 037	2 784	2 366
1. 4.87		a	4 043	2 570	1 516	1 264	3 769	2 599	2 210
		b	4 303	3 148	2 541	1 906	4 188	2 888	2 455
1. 4.88		a	4 124	2 622	1 547	1 289	3 845	2 651	2 254
		b	4 390	3 211	2 592	1 944	4 272	2 946	2 504
1. 4.89	31. 3.90	a	4 228	2 688	1 586	1 321	3 941	2 718	2 310
		b	4 500	3 292	2 658	1 993	4 379	3 020	2 567
1. 6.90	31. 3.91 <sup>2)</sup>	a	4 483	2 850	1 681	1 401	4 179	2 882	2 450
		b	4 771	3 490	2 818	2 113	4 643	3 202	2 722
1. 6.91	31. 3.92 <sup>2)</sup>	a	4 782	3 040	2 272	1 708	4 953	3 416	2 904
		b	5 090	3 723	3 006	2 255	-	-	-

1) Ab 1.6.1991 ohne Altersstaffel (bei den Meistern nur noch 1 Gehaltssatz).

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 14 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Berlin**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	3	1 <sup>1)</sup>	M 4	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungs-befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art usw.	Meistertätigkeit mit Weisungsrecht gegenüber mehreren Werkstätten usw.	Platzmeister-tätigkeit usw.
1. 2.80	31. 1.81	a	3 633	3 003	1 840	1 188	3 056	1 841
		b		3 264	2 244	1 320		2 045
1. 4.81	31. 1.82	a	3 811	3 150	1 930	1 247	3 206	1 931
		b		3 424	2 354	1 385		2 145
1. 3.82	31. 1.83	a	3 971	3 283	2 011	1 299	3 341	2 012
		b		3 568	2 453	1 443		2 235
1. 2.83	31. 1.84	a	4 098	3 387	2 075	1 340	3 448	2 076
		b		3 682	2 531	1 489		2 307
1. 7.84		a	4 233	3 500	2 144	1 384	3 562	2 145
		b		3 804	2 615	1 538		2 383
1. 4.85	31. 3.86	a	4 318	3 570	2 187	1 412	3 633	2 188
		b		3 880	2 667	1 569		2 431
1. 5.86	31. 3.87	a	4 508	3 727	2 283	1 474	3 793	2 284
		b		4 051	2 784	1 638		2 538
1. 4.87		a	4 675	3 865	2 367	1 529	3 933	2 369
		b		4 201	2 887	1 699		2 632
1. 4.88		a	4 769	3 942	2 415	1 560	4 012	2 417
		b		4 285	2 945	1 733		2 685
1. 4.89	31. 3.90	a	4 888	4 041	2 476	1 598	4 112	2 477
		b		4 392	3 019	1 776		2 752
1. 6.90	31. 3.91 <sup>2)</sup>	a	5 181	4 284	2 624	1 695	4 359	2 625
		b		4 656	3 200	1 883		2 917
1. 6.91	31. 3.92 <sup>2)</sup>	a	5 528	4 571	2 799	2 009	4 651	2 801
		b		4 968	3 414	-		3 112

1) Gehaltsgruppe 1 ab 1.6.1991 ohne Altersstaffel (nur noch ein Gehaltssatz).

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290,-.

**249 Reparatur von Kraftfahrzeugen**  
**249 1 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>			M III	Meister	M I
			V <sup>2)</sup> Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	I Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	M II Meister mit Meisterprüfung	M I Hilfsmeister
1. 6.79	31. 5.80	a	2 762	1 807	870	2 762	2 183	1 884
		b		2 345	1 264		2 489	2 170
1. 5.80	30. 4.81	a	2 953	1 932	930	2 953	2 334	2 014
		b		2 507	1 351		2 661	2 320
1. 5.81	30. 4.82	a	3 107	2 032	978	3 107	2 455	2 119
		b		2 637	1 421		2 799	2 441
1. 5.82	30. 4.83	a	3 237	2 117	1 019	3 237	2 558	2 208
		b		2 748	1 481		2 917	2 544
1. 5.83	30. 4.84	a	3 341	2 185	1 052	3 341	2 640	2 279
		b		2 836	1 528		3 010	2 625
1. 5.84	30. 4.85	a	3 451	2 257	1 086	3 451	2 727	2 354
		b		2 930	1 577		3 109	2 712
1. 5.85	30. 4.86	a	3 561	2 329	1 121	3 561	2 814	2 429
		b		3 024	1 627		3 208	2 799
1. 5.86		a	3 632	2 376	1 143	3 632	2 870	2 478
		b		3 084	1 660		3 272	2 855
1.11.87	30. 4.88	a	3 723	2 435	1 172	3 723	2 942	2 540
		b		3 161	1 702		3 354	2 926
1. 5.88		a	3 809	2 491	1 199	3 809	3 010	2 598
		b		3 234	1 741		3 431	2 993
1. 5.89		a	3 885	2 541	1 223	3 885	3 070	2 650
		b		3 299	1 776		3 500	3 053
1. 5.90	30. 4.91	a	3 963	2 592	1 247	3 963	3 131	2 703
		b		3 365	1 812		3 570	3 114

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

**249 Reparatur von Kraftfahrzeugen**

**249 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>			M 3	Meister M 2	M 1
			V	II	I			
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Betriebsmeister
1. 2.80	31. 1.81	a	2 436	1 184	985	2 750	2 492	2 089
		b	2 854	1 837	1 528			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 563	1 246	1 036	2 893	2 622	2 198
		b	3 002	1 933	1 607			
1. 3.82	31. 1.83	a	2 671	1 298	1 080	3 015	2 732	2 290
		b	3 128	2 014	1 674			
1. 4.83	29. 2.84	a	2 767	1 345	1 119	3 124	2 830	2 372
		b	3 241	2 087	1 734			
1. 3.84	28. 2.85	a	2 856	1 388	1 155	3 224	2 921	2 448
		b	3 345	2 154	1 789			
1. 3.85		a	2 942	1 430	1 190	3 321	3 009	2 521
		b	3 445	2 219	1 843			
1. 4.86	30. 4.87	a	3 001	1 459	1 214	3 387	3 069	2 571
		b	3 514	2 263	1 880			
1. 5.87		a	3 121	1 517	1 263	3 522	3 192	2 674
		b	3 655	2 354	1 955			
1. 5.88	28. 2.89	a	3 224	1 567	1 305	3 638	3 297	2 762
		b	3 776	2 432	2 020			
1. 3.89		a	3 343	1 625	1 353	3 773	3 419	2 864
		b	3 916	2 522	2 095			
1. 3.90		a	3 410	1 657	1 380	3 848	3 487	2 921
		b	3 994	2 572	2 137			
1. 3.91	29. 2.92	a	3 495	1 699	1 415	3 944	3 575	2 995
		b	4 094	2 637	2 190			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

**249 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>			M 3	Meister M 2	M 1
			5	4	2			
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entscheidungsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister mit umfassenden Fachkenntnissen und selbständigem, verantwortlichem Aufgabengebiet usw.	Betriebsmeister
1. 7.78	30. 6.79	a	2 554	1 931	1 128	1 128	2 611	2 130
		b	2 904	2 306	1 848	1 510		
1. 7.79	30. 6.80	a	2 684	2 029	1 408	1 186	2 744	2 239
		b	3 052	2 424	1 942	1 587		
1. 7.80	30. 6.81	a	2 867	2 167	1 504	1 267	2 931	2 391
		b	3 260	2 589	2 074	1 695		
1. 7.81	30. 6.82	a	3 010	2 275	1 579	1 330	3 078	2 511
		b	3 423	2 718	2 178	1 780		
1. 7.82	30. 6.83	a	3 136	2 371	1 645	1 386	3 207	2 616
		b	3 567	2 832	2 269	1 855		
1. 7.83	30. 6.84	a	3 236	2 447	1 698	1 430	3 310	2 700
		b	3 681	2 923	2 342	1 914		
1. 8.84	30. 6.85	a	3 365	2 545	1 766	1 487	3 442	2 808
		b	3 828	3 040	2 436	1 991		
1. 7.85		a	3 440	2 601	1 805	1 520	3 518	2 870
		b	3 913	3 108	2 490	2 034		
1. 7.86	30. 6.87	a	3 509	2 653	1 841	1 550	3 588	2 927
		b	3 991	3 170	2 540	2 075		
1. 7.87	30. 6.88	a	3 648	2 758	1 914	1 612	3 730	3 043
		b	4 149	3 296	2 641	2 157		
1. 7.88		a	3 776	2 855	1 981	1 668	3 861	3 150
		b	4 294	3 411	2 733	2 232		
1. 7.89		a	3 852	2 912	2 021	1 701	3 938	3 213
		b	4 380	3 479	2 788	2 277		
1. 7.90	30. 6.91	a	3 941	2 979	2 067	1 740	4 029	3 287
		b	4 481	3 559	2 852	2 329		

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.



**249 Reparatur von Kraftfahrzeugen**

**249 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordwürttemberg-Nordbaden und Südwestfalen-Hohenzollern**

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>			M 3 Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Hilfsmeister
			K 5 <sup>2)</sup> Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	K 1 Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 794	1 372	1 244	2 931	2 569	2 357
		b	-	1 910	1 581			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 054	1 499	1 296	3 054	2 677	2 456
		b	-	1 990	1 647			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 164	1 553	1 343	3 164	2 773	2 544
		b	-	2 062	1 706			
1. 2.84	31. 1.85	a	3 265	1 603	1 386	3 265	2 862	2 625
		b	-	2 120	1 761			
1. 2.85		a	3 369	1 654	1 430	3 369	2 954	2 709
		b	-	2 196	1 817			
1. 2.86	31. 1.87	a	3 436	1 687	1 459	3 436	3 013	2 763
		b	-	2 240	1 853			
1. 2.87		a	3 556	1 746	1 510	3 556	3 118	2 860
		b	-	2 318	1 918			
1. 6.87		a	3 587	1 761	1 523	3 587	3 146	2 885
		b	-	2 339	1 935			
1. 2.88	31. 1.89	a	3 720	1 826	1 579	3 720	3 262	2 992
		b	-	2 426	2 007			
1. 2.89		a	3 850	1 890	1 634	3 850	3 376	3 097
		b	-	2 511	2 077			
1. 2.90		a	3 966	1 947	1 683	3 966	3 477	3 190
		b	-	2 586	2 139			
1. 2.91	31. 1.92	a	4 085	2 005	1 733	4 085	3 581	3 286
		b	-	2 664	2 203			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kauf-

männische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.

**249 5 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Bayern**

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse 1							in Ortsklasse <sup>2)</sup> 2
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>			Meister				
V	II	I	M III	M II	M I					
Selbständige und verant- wortliche Tä- tigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, sach- gemäße Er- ledigung genau umrissener Büroarbeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfsmeister					
1. 4.80	31. 3.81	a	2 477	1 274	1 133	2 620	2 280	2 050	97	
		b	2 775	1 675	1 462					
1. 4.81	31. 3.82	a	2 600	1 335	1 190	2 805	2 425	2 155	98	
		b	2 915	1 760	1 535					
1. 4.82	31. 3.83	a	2 709	1 400	1 250	2 923	2 527	2 246		
		b	3 037	1 834	1 599					
1. 4.83	31. 3.84	a	2 795	1 445	1 290	3 017	2 608	2 318		
		b	3 135	1 893	1 650					
1. 4.84	31. 3.85	a	2 885	1 490	1 330	3 110	2 690	2 390		
		b	3 235	1 950	1 700					
1. 4.85	31. 3.86	a	2 977	1 538	1 373	3 210	2 776	2 466		
		b	3 339	2 012	1 754					
1. 4.86		a	3 037	1 569	1 400	3 274	2 832	2 515		
		b	3 406	2 052	1 789					
1. 4.87	31. 3.88	a	3 128	1 616	1 442	3 372	2 917	2 590		
		b	3 508	2 114	1 843					
1. 4.88		a	3 237	1 673	1 492	3 490	3 019	2 681		
		b	3 631	2 188	1 908					
1.10.89		a	3 318	1 715	1 529	3 577	3 094	2 748		
		b	3 722	2 243	1 956					
1.10.90		a	3 520r	1 766r	1 575r	3 800r	3 300r	2 830r		
		b	3 940r	2 310r	2 015r					
1. 4.91	31. 3.92	a	3 696	1 854	1 654	3 990	3 465	2 972		
		b	4 137	2 426	2 116					

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für Ange-

stellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Entfällt ab 1.4.1992.

**258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.**  
**258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister		
			K 7 Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	K 6 Selbständige und verantwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorfälle (Erste Buchhalter usw.)	K 4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	K T 1 <sup>1)</sup> Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	T 7 Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	T 6 Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstrukteure usw.)	T 4 Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuckzeichner usw.)	M 5 Leitung mehrerer Betriebsabteilungen (Obermeister)	M 3 Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	M 1 Beaufsichtigung vorwiegend ungelerner Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiterlehre)
1. 4.79	30. 4.80	a	3 258	2 701	2 065	1 216 1 411	3 569	2 919	2 305	3 221	2 619	1 971
		b		3 008	2 383	1 430 1 649		3 221	2 619			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 480	2 885	2 205	1 299 1 507	3 812	3 117	2 462	3 440	2 797	2 105
		b		3 213	2 545	1 527 1 761		3 440	2 797			
1. 7.81	30. 4.82	a	3 651	3 026	2 313	1 363 1 581	3 999	3 270	2 583	3 609	2 934	2 208
		b		3 370	2 670	1 602 1 824		3 609	2 934			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 804	3 153	2 410	1 420 1 647	4 167	3 407	2 691	3 761	3 057	2 301
		b		3 512	2 782	1 669 1 925		3 761	3 057			
1. 5.83	30. 4.84	a	3 926	3 254	2 487	1 465 1 700	4 300	3 516	2 777	3 881	3 155	2 375
		b		3 624	2 871	1 722 1 987		3 881	3 155			
1. 8.84		a	4 056	3 361	2 569	1 513 1 756	4 442	3 632	2 869	4 009	3 259	2 453
		b		3 744	2 966	1 779 2 053		4 009	3 259			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 137	3 428	2 620	1 543 1 791	4 531	3 705	2 926	4 089	3 324	2 502
		b		3 819	3 025	1 815 2 094		4 089	3 324			
1. 8.86	30. 6.87	a	4 319	3 579	2 735	1 611 1 870	4 730	3 868	3 055	4 269	3 470	2 612
		b		3 987	3 158	1 895 2 186		4 269	3 470			
1. 7.87		a	4 479	3 711	2 836	1 671 1 939	4 905	4 011	3 168	4 427	3 598	2 709
		b		4 135	3 275	1 965 2 267		4 427	3 598			
1. 7.88		a	4 569	3 785	2 893	1 704 1 978	5 003	4 091	3 231	4 516	3 670	2 763
		b		4 218	3 341	2 004 2 312		4 516	3 670			
1. 7.89	30. 6.90	a	4 683	3 880	2 965	1 747 2 027	5 128	4 193	3 312	4 629	3 762	2 832
		b		4 323	3 425	2 054 2 370		4 629	3 762			
1. 7.90	30. 6.91 <sup>2)</sup>	a	4 964	4 113	3 143	1 852 2 149	5 436	4 445	3 511	4 907	3 988	3 002
		b		4 582	3 631	2 177 2 512		4 907	3 988			
1. 7.91	30. 6.92	a	5 297	4 389	3 354	1 976 2 293	5 800	4 743	3 746	5 236	4 255	3 203
		b		4 889	3 874	2 323 2 680		5 236	4 255			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

2) Einmalzahlung von 150,- DM im Juli 1990.

**260 Holzbearbeitung**  
**260 1 Gehaltstabelle für die Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes oder einer Abteilung	E Eigenverantwortliche Leitung eines Sachgebietes	C Abgeschlossene Berufsausbildung Kenntnisse und Fertigkeiten	A Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	F Handwerks- oder Gruppenmeister (mit mehr Selbständigkeit und Erfahrung und weisungsbefugt sind)	E Abteilungsmeister	D Gruppenmeister
1. 3.80		a	2 571	2 189	1 613	1 036	2 571	2 189	1 960
		b	3 147	2 651	2 074	1 567	3 147	2 651	2 421
1.12.80	28. 2.81	a	2 600	2 214	1 632	1 048	2 600	2 214	1 982
		b	3 182	2 681	2 098	1 585	3 182	2 681	2 448
1. 3.81		a	2 707	2 305	1 699	1 091	2 707	2 305	2 063
		b	3 312	2 791	2 184	1 650	3 312	2 791	2 548
1.12.81	28. 2.82	a	2 746	2 338	1 723	1 107	2 746	2 338	2 093
		b	3 359	2 831	2 215	1 674	3 359	2 831	2 584
1. 4.82	28. 2.83	a	2 869	2 443	1 800	1 156	2 869	2 443	2 187
		b	3 509	2 958	2 314	1 749	3 509	2 958	2 700
1. 4.83	28. 2.84	a	2 968	2 527	1 862	1 196	2 968	2 527	2 262
		b	3 630	3 060	2 394	1 809	3 630	3 060	2 793
1. 3.84	28. 2.85	a	3 059	2 604	1 919	1 232	3 059	2 604	2 331
		b	3 741	3 153	2 467	1 864	3 741	3 153	2 878
1. 3.85	28. 2.86	a	3 152	2 683	1 978	1 270	3 152	2 683	2 402
		b	3 855	3 249	2 542	1 921	3 855	3 249	2 966
1. 4.86	28. 2.87	a	3 265	2 780	2 049	1 316	3 265	2 780	2 488
		b	3 994	3 366	2 634	1 990	3 994	3 366	3 073
1. 4.87	31. 3.88	a	3 385	2 882	2 124	1 364	3 385	2 882	2 579
		b	4 141	3 490	2 731	2 063	4 141	3 490	3 186
1. 4.88		a	3 463	2 948	2 173	1 395	3 463	2 948	2 638
		b	4 236	3 570	2 794	2 110	4 236	3 570	3 259
1. 4.89	31. 1.90	a	3 550	3 022	2 227	1 430	3 550	3 022	2 704
		b	4 342	3 659	2 864	2 163	4 342	3 659	3 348
1. 3.90	28. 2.91	a	3 731	3 176	2 341	1 503	3 731	3 176	2 842
		b	4 563	3 846	3 010	2 273	4 563	3 846	3 510
1. 3.91	29. 2.92	a	4 008	3 491	2 586	1 940	4 008	3 491	3 103
		b	4 913	4 138	3 233	2 457	4 913	4 138	3 827

261 Holzverarbeitung

261 1 Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister <sup>1)</sup>	
			8	7	6	3	2	1	M 2	M 1
b	Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	Sehr schwie- rige, verant- wortliche Tä- tigkeiten, bedeutende Entscheidungs- befugnis usw.	Selbständige und verantwort- liche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichtsbefugnis usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister, die selbständig und verant- wortlich einer großen Abteilung/ Werkstatt vorstehen	Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorstehen		
1. 9.81	31.12.81	a	4 421	3 823	3 490	2 044	1 694	1 558	3 374	2 921
		b	-	-	-	2 489	2 020	1 657		
1. 1.82	31.12.82	a	4 629	4 003	3 654	2 140	1 774	1 631	3 533	3 058
		b	-	-	-	2 606	2 115	1 735		
1. 1.83	31.12.83	a	4 791	4 143	3 782	2 215	1 836	1 688	3 657	3 165
		b	-	-	-	2 697	2 189	1 796		
1. 1.84	31.12.84	a	4 933	4 266	3 894	2 281	1 890	1 738	3 830	3 165
		b	-	-	-	2 777	2 254	1 849		3 400
1. 1.85	31.12.85	a	5 032	4 351	3 972	2 327	1 928	1 773	3 972	3 119
		b	-	-	-	2 833	2 299	1 886		3 611
1. 1.86	31.12.86	a	5 213	4 508	4 115	2 411	1 997	1 837	4 115	3 231
		b	-	-	-	2 935	2 382	1 954		3 741
1. 1.87	31.12.87	a	5 421	4 688	4 279	2 507	2 077	1 910	4 279	3 360
		b	-	-	-	3 052	2 477	2 032		3 890
1. 1.88	31.12.88	a	5 625	4 864	4 440	2 601	2 155	1 982	4 440	3 486
		b	-	-	-	3 167	2 570	2 108		4 036
1. 1.89		a	5 788	5 005	4 569	2 676	2 218	2 039	4 569	3 587
		b	-	-	-	3 259	2 645	2 169		4 153
1. 1.90	31.12.90	a	5 956	5 150	4 702	2 754	2 282	2 098	4 702	3 691
		b	-	-	-	3 354	2 722	2 232		4 273
1. 1.91	31.12.91	a	6 364	5 503	5 024	2 943	2 438	2 242	5 024	3 944
		b	-	-	-	3 584	2 908	2 385		4 566

1) Ab 1.1.1985 wird die Gruppe M 1 nach der Gehaltsgruppe 5 bezahlt.

261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende  
Handwerk in Nordrhein (Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister		
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1
			Selbständige Bearbeitung eines schwie- rigen Sachge- bietes mit Direktions- befugnis (Leiter einer Einkaufsab- teilung oder eines Teilbe- triebes usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuch- haltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen Sach- gebietes (Reisender, Betriebs- assistent in Anfangs- stellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postaus- gangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kunden- kartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Kartellen usw.)	Schematische Tätigkeit (Versand- papiere usw.)	Verant- wortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verant- wortliche Leitung einer Abteilung von Fach- arbeitern	Verant- wortliche Leitung der unter- stellten Gruppe
1. 1.83	31.12.83	a	3 763	3 333	2 812	1 865	1 588		1 334	3 509	3 006	2 622
		b			2 960	2 331	1 985		1 667			
1. 1.84	31.12.84	a	3 875	3 432	2 896	1 920	1 635		1 374	3 614	3 096	2 700
		b			3 048	2 400	2 044		1 717			
1. 1.85	31.12.85	a	3 953	3 501	2 954	1 958	1 668		1 401	3 686	3 158	2 754
		b			3 109	2 448	2 085		1 751			
1. 1.86	31.12.86	a	4 095	3 627	3 060	2 029	1 728		1 451	3 819	3 272	2 853
		b			3 221	2 536	2 160		1 814			
1. 1.87	31.12.87	a	4 257	3 770	3 181	2 109	1 796		1 509	3 970	3 401	2 966
		b			3 348	2 636	2 245		1 886			
1. 1.88	31.12.88	a	4 415	3 909	3 298	2 187	1 862		1 565	4 117	3 527	3 076
		b			3 472	2 734	2 328		1 956			
1. 1.89		a	4 543	4 022	3 394	2 250	1 917		1 610	4 236	3 629	3 165
		b			3 573	2 813	2 396		2 013			
1. 1.90	31.12.90	a	4 675	4 139	3 493	2 316	1 972		1 657	4 359	3 734	3 257
		b			3 677	2 895	2 465		2 071			
1. 1.91	31.12.91	a	4 988	4 416	3 727	2 471	2 104		1 768	4 651	3 984	3 475
		b			3 923	3 089	2 630		2 210			

**261 Holzverarbeitung**

**261 3 Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe**  
(Reg.Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			H	G	F	D	C	B	M 4	M 3
			Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Dispositions-befugnis (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebs-assistent in Anfangs-stellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postaus-gangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kunden-kartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Verant-wortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verant-wortliche Leitung einer Abteilung von Fach-arbeitern
1. 1.81	31.12.81	a	3 504	3 104	2 757	1 845	1 755	1 397	3 269	2 797
		b				2 171	1 847	1 552		
1. 1.82	31.12.82	a	3 669	3 250	2 887	1 932	1 837	1 463	3 423	2 928
		b				2 273	1 934	1 625		
1. 1.83	31.12.83	a	3 797	3 364	2 988	2 000	1 902	1 514	3 543	3 030
		b				2 353	2 002	1 682		
1. 1.84	31.12.84	a	3 910	3 464	3 077	2 060	1 958	1 559	3 648	3 120
		b				2 423	2 061	1 732		
1. 1.85	31.12.85	a	3 988	3 533	3 139	2 100	1 997	1 590	3 721	3 182
		b				2 471	2 102	1 767		
1. 1.86	31.12.86	a	4 132	3 660	3 252	2 176	2 069	1 648	3 855	3 297
		b				2 560	2 178	1 831		
1. 2.87	31.12.87	a	4 293	3 803	3 379	2 261	2 150	1 712	4 005	3 426
		b				2 660	2 263	1 902		
1. 1.88		a	4 452	3 944	3 504	2 344	2 230	1 775	4 153	3 553
		b				2 758	2 347	1 972		
1. 1.89		a	4 581	4 058	3 606	2 412	2 294	1 826	4 273	3 656
		b				2 838	2 415	2 029		
1. 1.90	31.12.90	a	4 714	4 176	3 711	2 482	2 361	1 879	4 397	3 762
		b				2 920	2 485	2 088		
1. 1.91	31.12.91	a	5 020	4 447	3 952	2 644	2 515	2 002	4 683	4 007
		b				3 110	2 647	2 224		

**261 4 Gehaltstabelle für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen**

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verant-wortliche Tätigkeiten mit Auf-sichts- und Disposi-tionsbe-fugnis	Selbständige und verant-wortliche Tätigkeiten nach allge-meinen An-weisungen, umfangreiche Fach-kenntnisse usw.	Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung usw., Tätigkeiten, die mehr-jährige Beru-fserfahrung und Fach-kenntnisse voraus-setzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs-ausbildung	Selbständige und verant-wortliche Bearbeitung eines Aufgaben-gebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	Technische Tätigkeiten, die neben der abge-schlossenen Berufs-ausbildung auch Berufs-erfahrung voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs-ausbildung	Verant-wortliche Leitung des Produktions-ablaufs in mehreren Abteilungen	Verant-wortliches Beauf-sichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit-nehmern in der Fertigung	Beauf-sichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit-nehmern außerhalb der Fertigung
1. 2.81	31. 1.82	a	3 764	3 345	1 923	700	3 513	2 175	700	3 513	2 677	2 091
		b	-	3 595	2 425	1 589	3 764	2 677	1 589			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 941	3 502	2 013	1 093	3 678	2 277	1 093	3 678	2 803	2 189
		b	-	3 764	2 539	1 664	3 941	2 803	1 664			
1. 2.83	31. 1.84	a	4 079	3 625	2 083	1 131	3 807	2 357	1 131	3 807	2 901	2 266
		b	-	3 896	2 628	1 722	4 079	2 901	1 722			
1. 2.84	31. 1.85	a	4 200	3 733	2 145	1 165	3 920	2 427	1 165	3 920	2 987	2 333
		b	-	4 012	2 706	1 773	4 200	2 987	1 773			
1. 2.85	31. 1.86	a	4 284	3 808	2 188	1 188	3 998	2 476	1 188	3 998	3 047	2 380
		b	-	4 092	2 760	1 808	4 284	3 047	1 808			
1. 2.86	31. 1.87	a	4 438	3 945	2 267	1 231	4 142	2 565	1 231	4 142	3 157	2 466
		b	-	4 239	2 859	1 873	4 438	3 157	1 873			
1. 2.87	31. 1.88	a	4 611	4 099	2 355	1 279	4 304	2 665	1 279	4 304	3 280	2 562
		b	-	4 404	2 971	1 946	4 611	3 280	1 946			
1. 2.88	31. 1.89	a	4 782	4 251	2 442	1 326	4 463	2 764	1 326	4 463	3 401	2 657
		b	-	4 567	3 081	2 018	4 782	3 401	2 018			
1. 2.89		a	4 930	4 383	2 518	1 367	4 601	2 850	1 367	4 601	3 506	2 739
		b	-	4 709	3 177	2 081	4 930	3 506	2 081			
1. 2.90	31. 1.91	a	5 083	4 519	2 596	1 409	4 744	2 938	1 409	4 744	3 615	2 824
		b	-	4 855	3 275	2 146	5 083	3 615	2 146			
1. 2.91	31. 1.92	a	5 436	4 833	2 776	1 507	5 074	3 142	1 507	5 074	3 866	3 020
		b	-	5 192	3 503	2 295	5 436	3 866	2 295			

**261 Holzverarbeitung**  
**261 5 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1	T 5	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
			Selbstständige u. verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbstständige u. verantwortliche Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehende selbstständige Tätigkeiten mit besonderen Kenntnissen usw.	Selbstständige u. verantwortliche Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister mit abschließender Tätigkeit als Ausbilder usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 9.80	31.12.80	a	3 040	2 171	1 293	2 892	2 469	1 421	3 307	2 892	2 018
		b		2 470	1 619	3 169	2 892	1 772			
1. 1.81	31.12.81	a	3 212	2 294	1 366	3 055	2 608	1 501	3 494	3 055	2 132
		b		2 610	1 710	3 348	3 055	1 872			
1. 1.82	31.12.82	a	3 360	2 400	1 429	3 196	2 728	1 570	3 655	3 196	2 230
		b		2 730	1 789	3 502	3 196	1 958			
1. 2.83	31.12.83	a	3 480	2 485	1 480	3 310	2 825	1 626	3 785	3 310	2 309
		b		2 827	1 853	3 627	3 310	2 028			
1. 2.84	31.12.84	a	3 584	2 559	1 524	3 409	2 909	1 675	3 898	3 409	2 378
		b		2 912	1 908	3 735	3 409	2 089			
1. 2.85	31.12.85	a	3 656	2 610	1 554	3 477	2 967	1 709	3 976	3 477	2 426
		b		2 970	1 946	3 810	3 477	2 131			
1. 1.86	31.12.86	a	3 788	2 704	1 610	3 602	3 074	1 771	4 119	3 602	2 513
		b		3 077	2 016	3 947	3 602	2 208			
1. 2.87	31.12.87	a	3 936	2 809	1 673	3 742	3 194	1 840	4 280	3 742	2 611
		b		3 197	2 095	4 101	3 742	2 294			
1. 1.88	31.12.88	a	4 084	2 914	1 736	3 882	3 314	1 909	4 441	3 882	2 709
		b		3 317	2 174	4 255	3 882	2 380			
1. 1.89	31.12.89	a	4 215	3 007	1 792	4 006	3 420	1 970	4 583	4 006	2 796
		b		3 423	2 244	4 391	4 006	2 456			
1. 1.90	31.12.90	a	4 350	3 103	1 849	4 134	3 529	2 033	4 730	4 134	2 885
		b		3 533	2 316	4 532	4 134	2 535			
1. 1.91	31.12.91	a	4 663	3 326	1 982	4 432	3 783	2 179	5 071	4 432	3 093
		b		3 787	2 483	4 858	4 432	2 718			

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) unterliegen der freien Vereinbarung.

**261 6 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung, Möbelindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
			Verantwortungsvolle und selbstständige Tätigkeiten	Lohnbuchhalter, Entwicklungsmodelleur usw.	Kassenführer, Laborant usw.	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Obermeister	Abteilungsmeister	Gruppenmeister
1.10.81	31. 3.82	a	2 727	2 323	1 711	1 100	2 727	2 323	2 078
		b	3 338	2 811	2 200	1 660	3 338	2 811	2 566
1. 5.82	31. 3.83	a	2 838	2 417	1 780	1 145	2 838	2 417	2 162
		b	3 474	2 925	2 289	1 727	3 474	2 925	2 670
1. 4.83		a	2 908	2 477	1 824	1 173	2 908	2 477	2 216
		b	3 560	2 998	2 346	1 770	3 560	2 998	2 736
1.10.83	31. 3.84	a	2 936	2 501	1 842	1 185	2 936	2 501	2 237
		b	3 594	3 026	2 368	1 787	3 594	3 026	2 762
1. 4.84	31. 3.85	a	3 022	2 574	1 896	1 220	3 022	2 574	2 302
		b	3 699	3 114	2 437	1 839	3 699	3 114	2 843
1. 4.85	31. 3.86	a	3 110	2 649	1 951	1 256	3 110	2 649	2 369
		b	3 807	3 205	2 508	1 893	3 807	3 205	2 926
1. 4.86	31. 3.87	a	3 222	2 744	2 021	1 301	3 222	2 744	2 454
		b	3 944	3 320	2 598	1 961	3 944	3 320	3 031
1. 4.87	31. 3.88	a	3 348	2 851	2 100	1 352	3 348	2 851	2 550
		b	4 098	3 449	2 699	2 037	4 098	3 449	3 149
1. 4.88	31. 3.89	a	3 436	2 926	2 155	1 388	3 436	2 926	2 617
		b	4 206	3 540	2 770	2 091	4 206	3 540	3 232
1. 4.89		a	3 556	3 028	2 230	1 437	3 556	3 028	2 709
		b	4 353	3 664	2 867	2 164	4 353	3 664	3 345
1. 4.90	31. 3.91	a	3 663	3 119	2 297	1 480	3 663	3 119	2 790
		b	4 484	3 774	2 953	2 229	4 484	3 774	3 445
1. 4.91	31. 3.92	a	3 974	3 491	2 685	2 014	3 974	3 491	3 088
		b	4 833	4 108	3 222	2 417	4 833	4 108	3 813

1) Vor dem 1.4.1991 Gehaltsgruppen nach Berufsjahren, ab 1.4.1991 prozentuale Stufung der Gehaltsgruppen (Eckgehalt Gruppe C).

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verantwortliche selbstständige Tätigkeiten mit Aufsichtsbefugnis	Selbstständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Schwierigere Tätigkeiten mit Fachkenntnissen	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufsichtsbereich	Meister mit einem großen Betriebsbereich	Meister mit einem einfachen Aufgabenbereich
1. 9.81	31. 8.82	a	3 333	2 887	2 441	1 713	1 240	3 220	2 597	2 106
		b	3 870	3 353	2 832	2 315	1 982	3 503	3 096	2 506
1.10.82	31. 8.83	a	3 473	3 008	2 544	1 785	1 292	3 355	2 706	2 194
		b	4 033	3 494	2 951	2 412	2 065	3 650	3 226	2 611
1. 9.83	31. 8.84	a	3 584	3 104	2 625	1 842	1 333	3 462	2 793	2 264
		b	4 162	3 606	3 045	2 489	2 131	3 767	3 329	2 695
1. 9.84	31. 8.85	a	3 709	3 213	2 717	1 906	1 380	3 583	2 891	2 343
		b	4 308	3 732	3 152	2 576	2 206	3 899	3 446	2 789
1. 9.85	31. 8.86	a	3 850	3 335	2 820	1 978	1 432	3 719	3 001	2 432
		b	4 472	3 874	3 272	2 674	2 290	4 047	3 577	2 895
1. 9.86		a	4 023	3 485	2 947	2 067	1 496	3 886	3 136	2 541
		b	4 673	4 048	3 419	2 794	2 393	4 229	3 738	3 025
1. 9.87	31. 8.88	a	4 176	3 617	3 059	2 146	1 553	4 034	3 255	2 638
		b	4 851	4 202	3 549	2 900	2 484	4 390	3 880	3 140
1. 9.88		a	4 326	3 747	3 169	2 223	1 609	4 179	3 372	2 733
		b	5 025	4 353	3 677	3 004	2 573	4 548	4 020	3 253
1. 9.89		a	4 413	3 822	3 232	2 267	1 641	4 263	3 439	2 788
		b	5 127	4 440	3 751	3 064	2 624	4 639	4 100	3 318
1. 9.90		a	4 501	3 898	3 297	2 312	1 674	4 348	3 508	2 844
		b	5 230	4 529	3 826	3 125	2 676	4 732	4 182	3 384
1. 1.91	31. 8.91	a	4 591	3 976	3 363	2 358	1 707	4 435	3 578	2 901
		b	5 335	4 620	3 903	3 188	2 730	4 827	4 266	3 452

264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappe-, Zellstoff- und Holzstoff erzeugende Industrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister	
			K 7	K 6	K 4	K 2	K 1	T 7	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 1
		b	Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	Selbstständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	Selbstständige, schwierige Tätigkeiten, im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Schwierige hochwertige Arbeiten, Fachkenntnisse und mehrjährige Erfahrung	Selbstständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	Selbstständige, schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten nach Anweisung	Meister mit höherer Verantwortung (Obermeister)	Meister ohne besondere Fachausbildung
1. 9.81	31. 8.82	a	3 748	3 302	2 127	1 615	1 412	4 110	3 592	2 509	1 707	1 504	3 624	2 961
		b	4 307	3 841	2 923	2 311	1 899	4 490	4 123	3 348	2 501	2 041	4 025	3 480
1.10.82	31. 8.83	a	3 905	3 441	2 216	1 683	1 471	4 283	3 743	2 614	1 779	1 567	3 776	3 085
		b	4 488	4 002	3 046	2 408	1 979	4 679	4 296	3 489	2 606	2 127	4 194	3 626
1. 9.83	31. 8.84	a	4 030	3 551	2 287	1 737	1 518	4 420	3 863	2 698	1 836	1 617	3 897	3 184
		b	4 632	4 130	3 143	2 485	2 042	4 829	4 433	3 601	2 689	2 195	4 328	3 742
1. 9.84	31. 8.85	a	4 171	3 675	2 367	1 798	1 571	4 575	3 998	2 792	1 900	1 674	4 033	3 295
		b	4 794	4 275	3 253	2 572	2 113	4 998	4 588	3 727	2 783	2 272	4 479	3 873
1. 9.85	31. 8.86	a	4 329	3 815	2 457	1 866	1 631	4 749	4 150	2 898	1 972	1 738	4 186	3 420
		b	4 976	4 437	3 377	2 670	2 193	5 188	4 762	3 869	2 889	2 358	4 649	4 020
1. 9.86	31. 8.87	a	4 524	3 987	2 568	1 950	1 704	4 963	4 337	3 028	2 061	1 816	4 374	3 574
		b	5 200	4 637	3 529	2 790	2 292	5 421	4 976	4 043	3 019	2 464	4 858	4 201
1. 9.87	31. 8.88	a	4 696	4 139	2 666	2 024	1 769	5 152	4 502	3 143	2 139	1 885	4 540	3 710
		b	5 398	4 813	3 663	2 896	2 379	5 627	5 165	4 197	3 134	2 558	5 043	4 361
1. 9.88		a	4 865	4 288	2 762	2 097	1 833	5 337	4 664	3 256	2 216	1 953	4 703	3 844
		b	5 592	4 986	3 795	3 000	2 465	5 830	5 351	4 348	3 247	2 650	5 225	4 518
1. 9.89		a	4 962	4 374	2 817	2 139	1 870	5 444	4 757	3 321	2 260	1 992	4 797	3 921
		b	5 704	5 086	3 871	3 060	2 514	5 947	5 458	4 435	3 312	2 703	5 330	4 608
1. 9.90		a	5 061	4 461	2 873	2 182	1 907	5 553	4 852	3 387	2 305	2 032	4 893	3 999
		b	5 818	5 188	3 948	3 121	2 564	6 066	5 567	4 524	3 378	2 757	5 437	4 700
1. 1.91	31. 8.91	a	5 162	4 550	2 930	2 226	1 945	5 664	4 949	3 455	2 351	2 073	4 991	4 079
		b	5 934	5 292	4 027	3 183	2 615	6 187	5 678	4 614	3 446	2 812	5 546	4 794

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
			6 Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnissen	4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	2 Einfache Tätigkeiten mit Berufs- ausbildung usw.	1 Einfache Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	D Obermeister und Oberwerk- führer	C Werkmeister und Werkführer Über mehrere Abteilungen	B Abteilungs- meister und -leiter	A Meisterhilfen für kleinen Arbeits- bereich
1. 9.79	31. 8.80	a	3 321	1 698	1 296	1 171	3 016	2 564	2 218	1 673
		b		2 615	1 939	1 722	3 530	2 954	2 615	1 969
1. 9.80	31. 8.81	a	3 560	1 820	1 389	1 255	3 233	2 749	2 378	1 793
		b		2 803	2 079	1 846	3 784	3 167	2 803	2 111
1. 9.81	31. 8.82	a	3 734	1 909	1 457	1 316	3 391	2 884	2 495	1 881
		b		2 940	2 181	1 936	3 969	3 322	2 940	2 214
1.10.82	31. 8.83	a	3 891	1 989	1 518	1 371	3 533	3 005	2 600	1 960
		b		3 063	2 273	2 017	4 136	3 462	3 063	2 307
1. 9.83	31. 8.84	a	4 016	2 053	1 567	1 415	3 646	3 101	2 683	2 023
		b		3 161	2 346	2 082	4 268	3 573	3 161	2 381
1. 9.84	31. 8.85	a	4 157	2 125	1 622	1 465	3 774	3 210	2 777	2 094
		b		3 272	2 428	2 155	4 417	3 698	3 272	2 464
1. 9.85	31. 8.86	a	4 315	2 206	1 684	1 521	3 917	3 332	2 883	2 174
		b		3 396	2 520	2 237	4 585	3 839	3 396	2 558
1. 9.86	31. 8.87	a	4 509	2 305	1 760	1 589	4 093	3 482	3 013	2 272
		b		3 549	2 633	2 338	4 791	4 012	3 549	2 673
1. 9.87	31. 8.88	a	4 680	2 393	1 827	1 649	4 249	3 614	3 127	2 358
		b		3 684	2 733	2 427	4 973	4 164	3 684	2 775
1. 9.88		a	4 848	2 479	1 893	1 708	4 402	3 744	3 240	2 443
		b		3 817	2 831	2 514	5 152	4 314	3 817	2 875
1. 9.89		a	4 945	2 529	1 931	1 742	4 490	3 819	3 305	2 492
		b		3 893	2 888	2 564	5 255	4 400	3 893	2 933
1. 9.90		a	5 044	2 580	1 970	1 777	4 580	3 895	3 371	2 542
		b		3 971	2 946	2 615	5 360	4 488	3 971	2 992
1. 1.91	31. 8.91	a	5 145	2 632	2 009	1 813	4 672	3 973	3 438	2 593
		b		4 050	3 005	2 667	5 467	4 578	4 050	3 052

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Nordrhein  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte <sup>1)</sup>					Meister		
			G 6 <sup>2)</sup> Schwierige, umfangreiche Tätigkeiten, mit eigener Entscheidungs- befugnis	G 4 Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verant- wortung	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	G 2 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertig- keiten erfordern	G 1 Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	M 3 Aufsichtstätig- keit mit eigener Ent- scheidungsbe- fugnis usw.	M 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	M 1 Ohne Berufsaus- bildung, verantwortliche Aufsichts- tätigkeit
1. 2.81	31. 1.82	a	2 336	1 928	1 429	1 175	978	2 738	2 343	1 921
		b	3 052	2 561	2 110	1 775	1 596	-	-	-
1. 2.82	31. 1.83	a	2 434	2 009	1 489	1 224	1 019	2 853	2 441	2 002
		b	3 180	2 669	2 199	1 850	1 663	-	-	-
1. 2.83	31. 1.84	a	2 512	2 073	1 537	1 263	1 052	2 944	2 519	2 066
		b	3 282	2 754	2 269	1 909	1 716	-	-	-
1. 2.84	31. 1.85	a	2 597	2 143	1 589	1 306	1 088	3 044	2 605	2 136
		b	3 394	2 848	2 346	1 974	1 774	-	-	-
1. 2.85	31. 1.86	a	2 694	2 223	1 649	1 355	1 129	3 158	2 703	2 216
		b	3 521	2 955	2 434	2 048	1 841	-	-	-
1. 2.86	30. 9.86	a	2 788	2 301	1 707	1 402	1 169	3 269	2 798	2 269
		b	3 644	3 058	2 519	2 120	1 905	-	-	-
1.10.86		a	3 644	2 301	1 754	1 578	1 332	3 269	2 798	2 294
		b		3 058	2 519	2 120	1 905	-	-	-
1. 2.87	31. 1.88	a	3 753	2 370	1 807	1 625	1 372	3 367	2 882	2 363
		b		3 150	2 595	2 184	1 962	-	-	-
1. 2.88	31. 1.89	a	3 884	2 453	1 870	1 682	1 420	3 485	2 983	2 446
		b		3 260	2 686	2 260	2 031	-	-	-
1. 2.89		a	4 020	2 539	1 935	1 741	1 470	3 607	3 087	2 532
		b		3 374	2 780	2 339	2 102	-	-	-
1. 2.90	31. 1.91	a	4 161	2 628	2 003	1 802	1 521	3 733	3 195	2 620
		b		3 492	2 877	2 421	2 176	-	-	-
1. 2.91	31. 1.92	a	4 452	2 812	2 143	1 928	1 627	3 994	3 419	2 803
		b		3 736	3 078	2 590	2 328	-	-	-

1) Ab 1.10.1986 Änderung der Tätigkeitsjahre bzw. Lebensjahre.

2) Ab 1.10.1986 Gruppe G 6 früher K T 5.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 2 Gehaltsabkommen für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Westfalen  
(Reg.Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			G 6 <sup>2)</sup>	G 4	G 3	G 2	G 1
			Schwierige umfangreiche Tätigkeiten mit eigener Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten
1. 2.82	31. 1.83	a	2 641	2 233	1 531	1 284	1 139
		b	3 309	2 837	2 328	1 932	1 776
1. 2.83	31. 1.84	a	2 726	2 304	1 580	1 325	1 175
		b	3 415	2 928	2 402	1 994	1 833
1. 2.84	31. 1.85	a	2 819	2 382	1 734	1 370	1 215
		b	3 531	3 028	2 484	2 062	1 895
1. 2.85	31. 1.86	a	2 925	2 471	1 695	1 421	1 261
		b	3 663	3 142	2 577	2 139	1 966
1. 2.86	30. 6.86	a	3 027	2 557	1 754	1 471	1 305
		b	3 791	3 252	2 667	2 214	2 035
1. 7.86		a	3 791	2 557	1 754	1 588	1 455
		b		3 252	2 667	2 214	2 035
1. 2.87	31. 1.88	a	3 905	2 634	1 807	1 636	1 499
		b		3 350	2 747	2 280	2 096
1. 2.88	31. 1.89	a	4 042	2 726	1 870	1 693	1 551
		b		3 467	2 843	2 360	2 169
1. 2.89		a	4 183	2 821	1 935	1 752	1 605
		b		3 588	2 943	2 443	2 245
1. 2.90	31. 1.91	a	4 329	2 920	2 003	1 813	1 661
		b		3 714	3 046	2 529	2 324
1. 2.91	31. 1.92	a	4 632	3 124	2 143	1 940	1 777
		b		3 974	3 259	2 706	2 487

1) Vor dem 1.7.1986 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in kaufmännische und technische Angestellte G 6 alt T 4, G 4 alt T 3, G 3 alt T 2, G 2 alt T 1.

2) Ab 1.7.1986 Gruppe G 6 früher K T 5.

265 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister	
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 1
			Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositions befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositions befugnis usw.	Weitgehend selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
1. 2.80	31. 1.81	a	3 292	2 743	1 772	1 259	1 167	3 579	2 984	2 084	1 346	1 249	2 984	2 614
		b			2 232	1 738	1 467			2 614	1 954	1 644		1 890
1. 2.81	31. 1.82	a	3 453	2 877	1 859	1 321	1 224	3 754	3 130	2 186	1 412	1 310	3 130	2 742
		b			2 341	1 823	1 539			2 742	2 050	1 725		1 983
1. 2.82	31. 1.83	a	3 598	2 998	1 937	1 376	1 275	3 912	3 261	2 278	1 471	1 365	3 261	2 857
		b			2 439	1 900	1 604			2 857	2 136	1 797		2 066
1. 2.83	31. 1.84	a	3 713	3 094	1 999	1 420	1 316	4 037	3 365	2 351	1 518	1 409	3 365	2 948
		b			2 517	1 961	1 655			2 948	2 204	1 855		2 132
1. 2.84	31. 1.85	a	3 839	3 199	2 067	1 468	1 361	4 174	3 479	2 431	1 570	1 457	3 479	3 048
		b			2 603	2 028	1 711			3 048	2 279	1 918		2 204
1. 2.85	31. 1.86	a	3 983	3 319	2 145	1 523	1 412	4 331	3 609	2 522	1 629	1 512	3 609	3 162
		b			2 701	2 104	1 775			3 162	2 364	1 990		2 287
1. 2.86		a	4 122	3 435	2 220	1 576	1 461	4 483	3 735	2 610	1 686	1 565	3 735	3 273
		b			2 796	2 178	1 837			3 273	2 447	2 060		2 367
1. 2.87	31. 1.88	a	4 246	3 538	2 287	1 623	1 505	4 617	3 847	2 688	1 737	1 612	3 847	3 371
		b			2 880	2 243	1 892			3 371	2 520	2 122		2 438
1. 2.88	31. 1.89	a	4 395	3 662	2 367	1 680	1 558	4 779	3 982	2 782	1 798	1 668	3 982	3 489
		b			2 981	2 322	1 958			3 489	2 608	2 196		2 523
1. 2.89		a	4 549	3 790	2 450	1 739	1 613	4 946	4 121	2 879	1 861	1 726	4 121	3 611
		b			3 085	2 403	2 027			3 611	2 699	2 273		2 611
1. 2.90	31. 1.91	a	4 708	3 923	2 536	1 800	1 669	5 119	4 265	2 980	1 926	1 786	4 265	3 737
		b			3 193	2 487	2 098			3 737	2 793	2 353		2 702
1. 2.91	31. 1.92	a	5 038	4 198	2 714	1 926	1 786	5 477	4 564	3 189	2 061	1 911	4 564	3 999
		b			3 417	2 661	2 245			3 999	2 989	2 518		2 891



265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 4 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Bayern  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 6 Schwierige Tätigkeiten in einem umfassenden Aufgabengebiet mit Führungsaufgaben (Leiter der Verkaufsabteilung usw.)	G 5 Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, erweiterter Verantwortungsbereich (Bilanzbuchhalter usw.)	G 4 Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung (Techniker usw.)	G 3 Zusätzliche Kenntnisse, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	G 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (einfache Arbeiten an Konten)	G 1 Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache Tätigkeiten (Kartell führen usw.)
1. 2.80	31. 1.81	a	2 333	2 056	1 668	1 373	1 064	952
		b	2 882	2 463	2 106	1 872	1 675	1 369
1. 2.81	31. 1.82	a	2 447	2 157	1 750	1 440	1 116	999
		b	3 023	2 584	2 209	1 964	1 757	1 436
1. 2.82	31. 1.83	a	2 550	2 248	1 824	1 500	1 163	1 041
		b	3 150	2 693	2 302	2 046	1 831	1 496
1. 2.83	31. 1.84	a	2 632	2 320	1 882	1 548	1 200	1 074
		b	3 251	2 779	2 376	2 111	1 890	1 544
1. 2.84	31. 1.85	a	2 721	2 399	1 946	1 601	1 241	1 111
		b	3 362	2 873	2 457	2 183	1 954	1 596
1. 2.85	31. 1.86	a	2 823	2 489	2 019	1 661	1 288	1 153
		b	3 488	2 981	2 549	2 265	2 027	1 656
1. 2.86		a	2 922	2 576	2 090	1 719	1 333	1 193
		b	3 610	3 085	2 638	2 344	2 098	1 714
1. 2.87	31. 1.88	a	3 010	2 653	2 153	1 771	1 373	1 229
		b	3 718	3 178	2 717	2 414	2 161	1 765
1. 2.88	31. 1.89	a	3 115	2 746	2 228	1 833	1 421	1 272
		b	3 848	3 289	2 812	2 498	2 237	1 827
1. 2.89		a	3 224	2 842	2 306	1 897	1 471	1 317
		b	3 983	3 404	2 910	2 585	2 315	1 891
1. 2.90		a	3 337	2 941	2 387	1 963	1 522	1 363
		b	4 122	3 523	3 012	2 675	2 396	1 957
1.11.90	31. 1.91	a	3 585	3 136	2 534	2 080	1 750	1 500
		b	4 122	3 800	3 300	2 780	2 450	2 050
1. 2.91	31. 1.92	a	3 874	3 406	2 752	2 248	1 892	1 621
		b	4 454	4 127	3 585	3 005	2 648	2 216

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			7 Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches	4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zu wesentlichen Fachkenntnissen (Qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	2 Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürohilfin, Datatypistin usw.)	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Kartearbeiten usw.)
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	2 107	1 527	1 325	1 238
		b		2 479	2 182	1 893	1 769
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	2 213	1 604	1 392	1 300
		b		2 603	2 291	1 988	1 857
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	2 305	1 671	1 450	1 419
		b		2 712	2 387	2 071	1 935
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	2 379	1 724	1 496	1 465
		b		2 799	2 463	2 137	1 997
1. 7.84	31. 3.85	a	4 510	2 457	1 781	1 546	1 513
		b		2 891	2 544	2 208	2 063
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	2 506	1 817	1 577	1 543
		b		2 949	2 595	2 252	2 104
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	2 620	1 899	1 647	1 612
		b		3 082	2 712	2 353	2 199
1. 4.87		a	4 985	2 717	1 968	1 708	1 672
		b		3 196	2 812	2 440	2 280
1. 4.88		a	5 085	2 771	2 008	1 742	1 706
		b		3 260	2 868	2 489	2 326
1. 4.89	31. 3.90	a	5 212	2 841	2 058	1 786	1 749
		b		3 342	2 940	2 551	2 384
1. 4.90		a	5 566	3 034	2 198	1 907	1 867
		b		3 569	3 140	2 724	2 546
1. 4.91	31. 3.92	a	5 956	3 246	2 352	2 041	1 998
		b		3 819	3 360	2 915	2 724

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9 Sachliche und personelle Dispositions-befugnis	8 Weisungs- und Aufsichts-befugnis in einem festge-legten Bereich	7 Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	6 Berufser-fahrung mit umfang-reichen Fach-kennntnissen	5 Längere Berufser-fahrung mit Fach-kennntnissen	2 Aufgaben-bezogene Be-rufsaus-bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	1 Überwiegend schematische oder mecha-nische Tät-igkeiten ohne Berufs-ausbildung
1. 4.79	31. 3.80	a	3 621	2 926	2 800	2 239	2 080	1 306	1 214
		b	-	3 253	3 104	2 800	2 597	1 797	1 686
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	3 125	2 990	2 391	2 221	1 402	1 316
		b	-	3 474	3 315	2 990	2 774	1 929	1 810
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	3 281	3 140	2 511	2 332	1 472	1 382
		b	-	3 648	3 481	3 140	2 913	2 025	1 901
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	3 419	3 272	2 616	2 430	1 534	1 440
		b	-	3 801	3 627	3 272	3 035	2 110	1 981
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	3 528	3 377	2 700	2 508	1 583	1 486
		b	-	3 923	3 743	3 377	3 132	2 178	2 044
1. 7.84		a	4 510	3 644	3 488	2 789	2 591	1 635	1 535
		b	-	4 052	3 867	3 488	3 235	2 250	2 111
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	3 717	3 558	2 845	2 643	1 668	1 566
		b	-	4 133	3 944	3 558	3 300	2 295	2 153
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	3 884	3 718	2 973	2 762	1 743	1 636
		b	-	4 319	4 121	3 718	3 449	2 398	2 250
1. 4.87		a	4 985	4 028	3 856	3 083	2 864	1 807	1 697
		b	-	4 479	4 273	3 856	3 577	2 487	2 333
1. 4.88		a	5 085	4 109	3 933	3 145	2 921	1 843	1 731
		b	-	4 569	4 358	3 933	3 649	2 537	2 380
1. 4.89	31. 3.90	a	5 212	4 212	4 031	3 224	2 994	1 889	1 774
		b	-	4 683	4 467	4 031	3 740	2 600	2 440
1. 4.90	31. 3.91	a	5 566	4 498	4 305	3 443	3 198	2 017	1 895
		b	-	5 001	4 771	4 305	3 994	2 777	2 606
1. 4.91	31. 3.92	a	5 956	4 813	4 606	3 684	3 422	2 158	2 028
		b	-	5 351	5 105	4 606	4 274	2 971	2 788

**268 3 Gehaltstarifvertrag für das Druckgewerbe in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5 Selbständige Tätigkeit mit umfangreichen Spezial-kennntnissen	K 4 Selbständige Erledigung schwieriger Ar-beiten auf allgemeine Anweisung	K 2 Abgeschlossene Berufsaus-bildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	K 1 Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abge-schlossene Be-rufsausbildung	T 3 Oberfaktoren usw.	T 2 Eigenverant-wortliche Tätigkeiten	T 1 Einfache Tätigkeiten
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	2 374	1 323	969	3 290	2 633	2 006
		b	-	2 725	1 758	1 544	3 645	2 915	2 450
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	2 481	1 383	1 022	3 438	2 751	2 096
		b	-	2 848	1 837	1 629	3 809	3 046	2 560
1. 4.80	31. 3.81	a	3 381	2 650	1 477	1 274	3 672	2 938	2 239
		b	-	3 042	1 962	1 764	4 068	3 253	2 734
1. 4.81	31. 3.82	a	3 550	2 783	1 551	1 338	3 856	3 085	2 351
		b	-	3 194	2 060	1 852	4 271	3 416	2 871
1. 4.82	31. 3.83	a	3 699	2 900	1 616	1 394	4 018	3 215	2 450
		b	-	3 328	2 147	1 930	4 450	3 559	2 992
1. 4.83	31. 3.84	a	3 817	2 993	1 668	1 439	4 147	3 318	2 528
		b	-	3 434	2 216	1 992	4 592	3 673	3 088
1. 7.84		a	3 943	3 092	1 723	1 486	4 284	3 427	2 611
		b	-	3 547	2 289	2 058	4 744	3 794	3 190
1. 4.85	31. 3.86	a	4 022	3 154	1 757	1 516	4 370	3 496	2 663
		b	-	3 618	2 335	2 099	4 839	3 870	3 254
1. 4.86	31. 3.87	a	4 203	3 296	2 003	1 789	4 567	3 653	2 783
		b	-	3 781	2 498	2 395	5 057	4 044	3 400
1. 4.87		a	4 359	3 418	2 077	1 855	4 736	3 788	2 886
		b	-	3 921	2 651	2 484	5 244	4 194	3 526
1. 4.88		a	4 446	3 486	2 119	1 892	4 831	3 864	2 944
		b	-	3 999	2 704	2 534	5 349	4 278	3 597
1. 4.89	31. 3.90	a	4 557	3 573	2 172	1 939	4 952	3 961	3 018
		b	-	4 099	2 772	2 597	5 483	4 385	3 687
1. 4.90	31. 3.91	a	4 867	3 816	2 320	2 071	5 289	4 230	3 223
		b	-	4 378	2 961	2 774	5 856	4 683	3 938
1. 4.91	31. 3.92	a	5 208	4 083	2 482	2 216	5 659	4 526	3 449
		b	-	4 684	3 176	2 968	6 266	5 011	4 214

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7 Langjährige Erfahrung, Aufsichts-, Weisungs- und Dispositionsbefugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	G 6 Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chefprogrammierer)	G 5 Fachkenntnisse und Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit, (Programmierer)	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. selbständige Arbeiten, Genauigkeit usw. (Buchhalter)	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	G 1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
1. 5.78	30. 4.79	a	3 096	2 637	2 075	1 717	1 322	1 062
		b			2 513	2 148	1 851	1 471
1. 5.79	31. 3.80	a	3 226	2 748	2 162	1 789	1 378	1 118
		b			2 619	2 238	1 929	1 548
1. 4.80	31. 3.81	a	3 445	2 935	2 309	1 911	1 472	1 212
		b			2 797	2 390	2 060	1 678
1. 4.81	31. 3.82	a	3 617	3 082	2 424	2 007	1 546	1 273
		b			2 937	2 510	2 163	1 762
1. 4.82	31. 3.83	a	3 647	3 272	2 526	2 256	1 729	1 419
		b	4 013	3 499	3 060	2 615	2 256	1 836
1. 4.83	31. 3.84	a	3 764	3 377	2 607	2 328	1 784	1 464
		b	4 141	3 611	3 158	2 729	2 328	1 895
1. 7.84	31. 3.85	a	3 888	3 488	2 693	2 405	1 843	1 512
		b	4 278	3 730	3 262	2 849	2 405	1 958
1. 4.85	31. 3.86	a	3 966	3 558	2 747	2 453	1 880	1 542
		b	4 364	3 805	3 327	2 943	2 453	1 997
1. 4.86	31. 3.87	a	4 144	3 718	2 871	2 563	1 965	1 611
		b	4 560	3 976	3 477	3 075	2 563	2 087
1. 4.87		a	4 297	3 856	2 977	2 658	2 038	1 671
		b	4 729	4 123	3 606	3 189	2 658	2 164
1. 4.88		a	4 383	3 933	3 037	2 711	2 079	1 704
		b	4 824	4 205	3 678	3 253	2 711	2 207
1. 4.89	31. 3.90	a	4 493	4 031	3 113	2 779	2 131	1 747
		b	4 945	4 310	3 770	3 334	2 779	2 262
1. 4.90	31. 3.91	a	4 799	4 305	3 325	2 968	2 276	1 866
		b	5 281	4 603	4 026	3 561	2 968	2 416

**268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie und der Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitenden Industrie in Südbaden\*)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			G 7 Langjährige Erfahrung und vertiefte Kenntnisse, Aufsichts- und Weisungs- befugnis	G 6 Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, die selbst- ständige Ent- scheidungsbe- fugnis erfordern	G 5 Eigenverant- wortliche, einen be- grenzten Ver- antwortungs- bereich um- fassende Arbeiten	G 4 Selbständige Arbeiten, zusätzliche Kenntnisse	G 3 Arbeiten, die teilweise Selbständig- keit in einem begrenzten Aufgaben- bereich erfordern	G 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung oder anderweitig erworbene gleichwertige Kenntnisse	G 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Arbeiten
1.10.85	31. 3.86	a	4 380	3 709	2 637	2 334	1 946	1 712	1 560
		b			3 306	2 951	2 457	2 266	1 998
1. 4.86	31. 3.87	a	4 577	3 876	2 756	2 470	2 054	1 789	1 630
		b			3 455	3 024	2 534	2 368	2 088
1. 4.87		a	4 746	4 019	2 858	2 561	2 130	1 855	1 690
		b			3 583	3 136	2 628	2 456	2 165
1. 4.88		a	4 841	4 099	2 915	2 612	2 173	1 892	1 724
		b			3 655	3 199	2 681	2 505	2 208
1. 4.89	31. 3.90	a	4 962	4 201	2 988	2 677	2 227	1 939	1 767
		b			3 746	3 279	2 748	2 568	2 263
1. 4.90	31. 3.91	a	5 299	4 487	3 191	2 859	2 378	2 071	1 887
		b			4 001	3 502	2 935	2 743	2 417

\*) Hier nur Druckindustrie.

268 Druckerei, Vervielfältigung  
 268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern  
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			6	5	3	2	1
		b	Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichtsbezugnis in Großbetrieben	Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korrespondenten usw.)	Spezialkenntnisse (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, schematische Registratur- und Ablegearbeiten (Bürohilfe usw.)
1. 1.82	31. 3.82	a	3 675	2 942	2 165	1 638	1 380
		b	4 148	3 318	2 620	2 165	1 825
1. 4.82	31. 3.83	a	3 829	3 066	2 256	1 707	1 438
		b	4 322	3 457	2 730	2 256	1 902
1. 4.83	31. 3.84	a	3 952	3 164	2 328	1 762	1 484
		b	4 460	3 568	2 817	2 328	1 963
1. 7.84		a	4 082	3 268	2 405	1 820	1 533
		b	4 607	3 686	2 910	2 405	2 028
1. 4.85	31. 3.86	a	4 164	3 333	2 453	1 856	1 564
		b	4 699	3 760	2 968	2 453	2 069
1. 4.86	31. 3.87	a	4 351	3 483	2 563	1 940	1 634
		b	4 910	3 929	3 102	2 563	2 162
1. 4.87		a	4 512	3 612	2 658	2 012	1 694
		b	5 092	4 074	3 217	2 658	2 242
1. 4.88		a	4 602	3 684	2 711	2 052	1 728
		b	5 194	4 155	3 281	2 711	2 287
1. 4.89	31. 3.90	a	4 717	3 776	2 779	2 103	1 771
		b	5 324	4 259	3 363	2 779	2 344
1. 4.90	31. 3.91	a	5 038	4 033	2 968	2 246	1 891
		b	5 686	4 549	3 592	2 968	2 503
1. 4.91	31. 3.92	a	5 391	4 315	3 176	2 403	2 023
		b	6 084	4 867	3 843	3 176	2 678

270 Ledererzeugung  
 270 1 Gehaltstarifvertrag für die Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg  
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
		b	K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet
1. 1.81		a	2 992	1 964	1 231	1 104	3 248	2 294	1 249	1 110	3 248	2 004
		b		2 454	1 889	1 546		2 856	2 110	1 722		
1. 1.82		a	3 115	2 045	1 281	1 149	3 381	2 388	1 300	1 156	3 381	2 086
		b		2 555	1 966	1 609		2 973	2 197	1 793		
1. 1.83	31.12.83	a	3 221	2 115	1 325	1 188	3 496	2 469	1 344	1 195	3 496	2 157
		b		2 642	2 033	1 664		3 074	2 272	1 854		
1. 1.84	31.12.84	a	3 318	2 178	1 365	1 224	3 601	2 543	1 384	1 231	3 601	2 222
		b		2 721	2 094	1 714		3 166	2 340	1 910		
1. 1.85	31.12.85	a	3 424	2 248	1 409	1 263	3 716	2 624	1 428	1 270	3 716	2 293
		b		2 808	2 161	1 769		3 267	2 415	1 971		
1. 1.86	31.12.86	a	3 551	2 331	1 461	1 310	3 853	2 721	1 481	1 317	3 853	2 378
		b		2 912	2 241	1 834		3 388	2 504	2 044		
1. 1.87	31.12.87	a	3 681	2 416	1 514	1 358	3 994	2 820	1 535	1 365	3 994	2 465
		b		3 018	2 323	1 901		3 512	2 595	2 119		
1. 1.88		a	3 791	2 488	1 559	1 399	4 114	2 905	1 581	1 406	4 114	2 539
		b		3 109	2 393	1 958		3 617	2 673	2 183		
1. 1.89		a	3 867	2 538	1 590	1 427	4 196	2 963	1 613	1 434	4 196	2 590
		b		3 171	2 441	1 997		3 689	2 726	2 227		
1. 1.90	31.12.90	a	3 983	2 614	1 638	1 470	4 322	3 052	1 661	1 477	4 322	2 668
		b		3 266	2 514	2 057		3 800	2 808	2 294		
1. 1.91	31.12.91	a	4 222	2 771	1 736	1 558	4 581	3 235	1 761	1 566	4 581	2 828
		b		3 462	2 665	2 180		4 028	2 976	2 432		

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

**271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)**  
**271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister		
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	K 4 Schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung (Erste Buchhalter usw.)	K 3 Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	K 2 J Abgeschlossene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister	M 2 Erste Meister, Abteilungsmeister	M 1 Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben
1.11.78	31.10.79	a b	2 952 2 333	1 871 2 333	1 430 1 878	1 027 1 136	935 1 226	2 926	2 489	2 073
1.11.79	31.10.80	a b	3 147 2 487	1 994 2 487	1 524 2 002	1 095 1 211	997 1 307	3 119	2 653	2 210
1.11.80	31.10.81	a b	3 320 2 624	2 104 2 624	1 608 2 112	1 155 1 278	1 052 1 379	3 291	2 799	2 332
1.11.81	31.10.82	a b	3 469 2 742	2 199 2 742	1 680 2 207	1 207 1 336	1 099 1 440	3 439	2 925	2 437
1.11.82	31.10.83	a b	3 590 2 838	2 276 2 838	1 739 2 284	1 249 1 383	1 137 1 490	3 559	3 027	2 522
1.11.83	31.12.84	a b	3 705 2 929	2 349 2 929	1 795 2 357	1 289 1 427	1 173 1 538	3 673	3 124	2 603
1. 1.85	31.12.85	a b	3 824 3 023	2 424 3 023	1 852 2 432	1 330 1 473	1 211 1 587	3 791	3 224	2 686
1. 1.86	31.12.86	a b	3 958 3 129	2 509 3 129	1 917 2 517	1 377 1 525	1 253 1 643	3 924	3 337	2 780
1. 1.87	31.12.87	a b	4 093 3 235	2 594 3 235	1 982 2 603	1 424 1 577	1 296 1 699	4 057	3 450	2 875
1. 1.88		a b	4 195 3 316	2 659 3 316	2 032 2 668	1 460 1 616	1 328 1 741	4 158	3 536	2 947
1. 1.89		a b	4 300 3 399	2 725 3 399	2 083 2 735	1 497 1 656	1 361 1 785	4 262	3 624	3 021
1. 1.90	31.12.90	a b	4 386 3 467	2 780 3 467	2 125 2 790	1 527 1 689	1 388 1 821	4 347	3 696	3 081
1. 1.91	31.12.91	a b	4 649 3 675	2 947 3 675	2 253 2 957	1 619 1 790	1 471 1 930	4 608	3 918	3 266

**272 Herstellung von Schuhen**  
**272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 5 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen (Ein- und Verkauf mit Abschlußberechtigung)	K 4 Selbstständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit langjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten die langjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokonten)	K 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (Einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	T 5 Besonders schwierige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw.	T 4 Selbstständige, schwierige Tätigkeiten, Fachkenntnisse	T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Angestellte, denen eine größere oder sehr wichtige Abteilung untersteht	T 1 Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen	M 4 Obermeister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind und die eine große oder besonders wichtige Abteilung leiten	M 3 Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbezugnis und mit fachlicher Verantwortung für eine große Abteilung	M 1 <sup>1)</sup> Meister mit Beaufsichtigungsbefugnis usw.
1. 1.80	31.12.80	a	2 275	1 596	1 216	709	2 397	1 744	1 320	709	2 622	2 226	1 552
		b	2 773	2 205	1 788	1 294	3 004	2 397	2 017	1 294	2 894	2 437	1 744
1. 1.81	31.12.81	a	2 425	1 701	1 296	779	2 555	1 859	1 407	779	2 795	2 373	1 654
		b	2 956	2 351	1 906	1 379	3 202	2 555	2 150	1 379	3 085	2 598	1 859
1. 1.82	31.12.82	a	2 534	1 778	1 354	814	2 670	1 943	1 470	814	2 921	2 480	1 728
		b	3 089	2 457	1 992	1 441	3 346	2 670	2 247	1 441	3 224	2 715	1 946
1. 1.83	31.12.83	a	2 623	1 841	1 402	843	2 764	2 011	1 522	843	3 024	2 567	1 789
		b	3 198	2 543	2 062	1 492	3 464	2 764	2 326	1 492	3 337	2 811	2 011
1. 1.84	31.12.84	a	2 705	1 898	1 446	869	2 850	2 074	1 569	869	3 118	2 647	1 845
		b	3 298	2 622	2 126	1 539	3 572	2 850	2 399	1 539	3 441	2 899	2 074
1. 1.85	31.12.85	a	2 792	1 959	1 492	897	2 941	2 140	1 619	897	3 218	2 732	1 904
		b	3 404	2 706	2 194	1 588	3 686	2 941	2 476	1 588	3 551	2 992	2 140
1. 1.86	31.12.86	a	2 890	2 028	1 544	928	3 044	2 215	1 676	928	3 331	2 828	1 971
		b	3 523	2 801	2 271	1 644	3 815	3 044	2 563	1 644	3 675	3 097	2 215
1. 1.87	31.12.87	a	2 985	2 095	1 595	959	3 144	2 288	1 731	959	3 441	2 921	2 036
		b	3 639	2 893	2 346	1 698	3 941	3 144	2 648	1 698	3 796	3 199	2 288
1. 1.88	31.12.88	a	3 057	2 145	1 633	982	3 219	2 343	1 773	982	3 524	2 991	-
		b	3 726	2 962	2 402	1 739	4 036	3 219	2 712	1 739	3 887	3 276	-
1. 1.89		a	3 149	2 209	1 682	1 011	3 316	2 413	1 826	1 011	3 630	3 081	-
		b	3 838	3 051	2 474	1 791	4 157	4 004	3 374	1 791	4 004	3 374	-
1. 1.90		a	3 212	2 253	1 716	1 031	3 382	2 461	1 863	1 031	3 703	3 143	-
		b	3 915	3 112	2 523	1 827	4 240	4 084	3 441	1 827	4 084	3 441	-
1. 1.91		a	3 289	2 307	1 757	1 056	3 463	2 520	1 908	1 056	3 792	3 218	-
		b	4 009	3 187	2 584	1 871	4 342	4 182	3 524	1 871	4 182	3 524	-
1. 7.91	31.12.91	a	3 355	2 353	1 792	1 077	3 532	2 570	1 946	1 077	3 868	3 282	-
		b	4 089	3 251	2 636	1 908	4 429	4 266	3 594	1 098	4 266	3 594	-

1) Entfällt ab 1.1.1988.

272 Herstellung von Schuhen  
272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 1
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet
1.11.80	31.10.81	a	2 913	1 887	1 304	1 175	3 175	2 214	1 384	1 244	3 175	2 397
		b		2 373	1 807	1 464		2 781	2 029	1 635		1 971
1.11.81	31.10.82	a	3 042	1 970	1 362	1 227	3 315	2 312	1 445	1 299	3 315	2 503
		b		2 478	1 887	1 529		2 904	2 119	1 707		2 058
1. 1.83	31.12.83	a	3 148	2 039	1 410	1 270	3 431	2 393	1 496	1 344	3 431	2 591
		b		2 565	1 953	1 583		3 006	2 193	1 767		2 130
1. 1.84	31.12.84	a	3 246	2 103	1 454	1 310	3 538	2 468	1 543	1 386	3 538	2 672
		b		2 645	2 014	1 632		3 100	2 261	1 822		2 196
1. 1.85	31.12.85	a	3 350	2 170	1 501	1 352	3 651	2 547	1 592	1 430	3 651	2 758
		b		2 730	2 078	1 684		3 199	2 333	1 880		2 266
1. 1.86	31.12.86	a	3 467	2 246	1 554	1 399	3 779	2 636	1 648	1 480	3 779	2 855
		b		2 826	2 151	1 743		3 311	2 415	1 946		2 345
1. 1.87	31.12.87	a	3 581	2 320	1 605	1 446	3 904	2 723	1 702	1 529	3 904	2 949
		b		2 919	2 222	1 801		3 420	2 495	2 010		2 422
1. 1.88	31.12.88	a	3 667	2 376	1 644	1 481	3 998	2 788	1 743	1 566	3 998	3 020
		b		2 989	2 275	1 844		3 502	2 555	2 058		2 480
1. 1.89		a	3 777	2 447	1 693	1 525	4 118	2 872	1 795	1 613	4 118	3 111
		b		3 079	2 343	1 899		3 607	2 632	2 120		2 554
1. 1.90		a	3 853	2 496	1 727	1 556	4 200	2 929	1 831	1 645	4 200	3 173
		b		3 141	2 390	1 937		3 679	2 685	2 162		2 605
1. 1.91		a	3 946	2 556	1 768	1 593	4 301	2 999	1 875	1 684	4 301	3 249
		b		3 216	2 447	1 984		3 767	2 749	2 214		2 668
1. 7.91	31.12.91	a	4 025	2 607	1 803	1 625	4 387	3 059	1 913	1 718	4 387	3 314
		b		3 280	2 496	2 024		3 842	2 804	2 258		2 721

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 3	T 2	T 1
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlußberechtigung)	Selbständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit mehrjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten die mehrjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokorrent-Konten)	Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (Einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	Schwierige Tätigkeiten im Bereich der Technik, mehrjährige Erfahrung, Selbständigkeit und Eigenverantwortung	Abgeschlossene technische Berufsausbildung, Abteilungsmeister	Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen
1.11.80	31.10.81	a	2 447	1 825	1 521	1 000	2 703	2 320	1 997
		b	2 743	2 270	1 960	1 250			
1.11.81	31.10.82	a	2 555	1 906	1 588	1 062	2 822	2 423	2 085
		b	2 864	2 370	2 047	1 312			
1. 1.83	31.12.83	a	2 645	1 973	1 644	1 099	2 922	2 509	2 159
		b	2 965	2 454	2 119	1 358			
1. 1.84	31.12.84	a	2 728	2 035	1 695	1 133	3 013	2 587	2 226
		b	3 058	2 531	2 185	1 400			
1. 1.85	31.12.85	a	2 815	2 100	1 749	1 169	3 109	2 670	2 297
		b	3 156	2 612	2 255	1 445			
1. 1.86	31.12.86	a	2 914	2 174	1 810	1 210	3 218	2 763	2 377
		b	3 266	2 703	2 334	1 496			
1. 1.87	31.12.87	a	3 010	2 246	1 870	1 250	3 324	2 854	2 455
		b	3 374	2 792	2 411	1 545			
1. 1.88	31.12.88	a	3 082	2 300	1 915	1 280	3 404	2 923	2 514
		b	3 455	2 859	2 469	1 582			
1. 1.89		a	3 174	2 369	1 972	1 318	3 506	3 011	2 589
		b	3 559	2 945	2 543	1 629			
1. 1.90		a	3 237	2 416	2 011	1 344	3 576	3 071	2 641
		b	3 630	3 004	2 594	1 662			
1. 1.91		a	3 315	2 474	2 059	1 376	3 662	3 145	2 704
		b	3 717	3 076	2 656	1 702			
1. 7.91	31.12.91	a	3 381	2 523	2 100	1 404	3 735	3 208	2 758
		b	3 791	3 138	2 709	1 736			

**275 Textilgewerbe**

275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>						
			7	6	5	4	3	2	1
			Verantwortlicher Aufgabenbereich, Spezialkenntnisse (Werbeleiter, Abteilungsleiter usw.)	Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Obermeister, Chefprogrammierer usw.)	Umfangreiche Kenntnisse, begrenzten Aufgabenbereich (Färbereimeister, Programmierer usw.)	Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsabteilungen usw.)	Mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten (Hilfsoperator, Hilfsmeister usw.)	Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registratur, Poststelle usw.)	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Fotokopierarbeiten usw.)
1. 7.79	30. 4.80	a	2 777	2 490	2 213	1 889	1 616	1 389	1 274
		b	3 277	2 976	2 673	2 372	2 070	1 768	1 465
1. 5.80	30. 4.81	a	2 960	2 654	2 359	2 014	1 723	1 481	1 358
		b	3 493	3 172	2 849	2 529	2 207	1 885	1 562
1. 5.81	30. 4.82	a	3 105	2 784	2 475	2 113	1 807	1 554	1 425
		b	3 664	3 327	2 989	2 653	2 315	1 977	1 639
1. 5.82	30. 4.83	a	3 229	2 895	2 574	2 198	1 879	1 616	1 482
		b	3 811	3 460	3 109	2 759	2 408	2 056	1 705
1. 6.83	30. 4.84	a	3 332	2 988	2 656	2 268	1 939	1 668	1 529
		b	3 933	3 571	3 208	2 847	2 485	2 122	1 760
1. 5.84	30. 4.85	a	3 442	3 087	2 744	2 343	2 003	1 723	1 579
		b	4 063	3 689	3 314	2 941	2 567	2 192	1 818
1. 5.85	30. 4.86	a	3 566	3 198	2 843	2 427	2 075	1 785	1 636
		b	4 209	3 822	3 433	3 047	2 659	2 271	1 883
1. 5.86	30. 4.87	a	3 723	3 339	2 968	2 534	2 166	1 864	1 708
		b	4 394	3 990	3 584	3 181	2 776	2 371	1 966
1. 5.87	30. 4.88	a	3 861	3 463	3 078	2 628	2 246	1 933	1 771
		b	4 557	4 138	3 717	3 299	2 879	2 459	2 039
1. 6.88		a	4 000	3 588	3 189	2 723	2 327	2 003	1 835
		b	4 721	4 287	3 851	3 418	2 983	2 548	2 112
1. 5.89		a	4 060	3 642	3 237	2 764	2 362	2 033	1 863
		b	4 792	4 351	3 909	3 469	3 028	2 586	2 144
1. 5.90	30. 4.91	a	4 141	3 715	3 302	2 819	2 409	2 074	1 900
		b	4 888	4 438	3 987	3 538	3 089	2 638	2 187
1. 5.91	30. 4.92	a	4 418	3 964	3 523	3 008	2 570	2 213	2 027
		b	5 215	4 735	4 254	3 775	3 296	2 815	2 334

1) Anfangsgehalt.

275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Westfalen und Reg.-Bez. Osnabrück (Niedersachsen/Nordrhein-Westfalen)

(Reg.-Bez. Münster, Arnsberg (ohne Schwelm) usw.)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 6 Gründliche Spezialkenntnisse usw. mit Übersicht über die Zusammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	K T 4 Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	K T 2 Tätigkeiten mit regelmäßig eingehender Einweisung	K T 1 Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	M 4 Leitung sämtlicher Betriebsabteilungen	M 2 Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Werkstattmeister usw.)	M 1 Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten
1. 5.81	30. 4.82	a	3 720	2 516	1 616	1 362	3 564	2 279	1 997
		b		2 782	2 103	1 857		2 556	2 143
1. 5.82	30. 4.83	a	3 869	2 617	1 681	1 416	3 707	2 370	2 077
		b		2 893	2 187	1 931		2 658	2 229
1. 6.83	30. 4.84	a	3 993	2 701	1 735	1 461	3 826	2 446	2 143
		b		2 986	2 257	1 993		2 743	2 300
1. 5.84	30. 4.85	a	4 125	2 790	1 792	1 509	3 952	2 527	2 214
		b		3 085	2 331	2 059		2 834	2 376
1. 5.85	30. 4.86	a	4 274	2 890	1 857	1 563	4 094	2 618	2 294
		b		3 196	2 415	2 133		2 936	2 462
1. 5.86	30. 4.87	a	4 454	3 011	1 935	1 629	4 266	2 728	2 390
		b		3 330	2 516	2 223		3 059	2 565
1. 5.87	30. 4.88	a	4 610	3 116	2 003	1 686	4 415	2 823	2 474
		b		3 447	2 604	2 301		3 166	2 655
1. 6.88		a	4 776	3 228	2 075	1 747	4 574	2 925	2 563
		b		3 571	2 698	2 384		3 280	2 751
1. 5.89		a	4 848	3 276	2 106	1 773	4 643	2 969	2 601
		b		3 625	2 738	2 420		3 329	2 792
1. 5.90	30. 4.91	a	4 945	3 342	2 148	1 808	4 736	3 028	2 653
		b		3 698	2 793	2 468		3 396	2 848
1. 5.91	30. 4.92	a	5 276	3 566	2 292	1 929	5 053	3 231	2 831
		b		3 946	2 980	2 633		3 624	3 039

275 Textilgewerbe

275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen

(Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln sowie Stadt Schwelm ohne die Kreise Düren und Euskirchen)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister				
			G 7	G 6	G 5	G 3	G 1	M 4	M 3	M 2	M 1	
			Allgemeine Verantwortung für einen großen Auf- gabenbereich, Anweisungsbefugnis, umfassende Fach- kenntnisse	Langjährige, umfangreiche Berufserfahrung, Verantwortung für einen größeren Aufgabenbereich usw.	Berufser- fahrung, Selbst- ständigkeit und Verant- wortung für ein Arbeits- gebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verant- wortung und teilweiser Selbstständig- keit usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister über mehrere Abteilungen	Meister für eine Abteilung eines Betriebes	Meister in der Produktion mit Verantwortung für die Arbeits- ausführung	Meister mit Verantwortung (Hilfsmeister)	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 516	3 428	2 548	1 737	1 085	3 570	2 779	2 375	1 887	
		b		3 821	3 184	2 441	1 616		3 025	2 678	2 085	
1. 6.83	30. 4.84	a	4 661	3 538	2 630	1 793	1 120	3 685	2 868	2 451	1 948	
		b		3 944	3 286	2 520	1 668		3 122	2 764	2 152	
1. 5.84	30. 4.85	a	4 815	3 655	2 717	1 853	1 157	3 807	2 963	2 532	2 013	
		b		4 075	3 395	2 604	1 724		3 226	2 856	2 224	
1. 5.85	30. 4.86	a	4 984	3 783	2 813	1 918	1 198	3 941	3 067	2 621	2 084	
		b		4 218	3 514	2 696	1 785		3 339	2 956	2 302	
1. 5.86	30. 4.87	a	5 204	3 950	2 937	2 003	1 251	4 115	3 202	2 737	2 176	
		b		4 404	3 669	2 815	1 864		3 486	3 087	2 404	
1. 5.87	30. 4.88	a	5 397	4 097	3 046	2 078	1 298	4 268	3 321	2 839	2 257	
		b		4 567	3 805	2 920	1 933		3 615	3 202	2 493	
1. 5.88		a	5 592	4 245	3 156	2 153	1 345	4 422	3 441	2 942	2 339	
		b		4 732	3 942	3 026	2 003		3 746	3 318	2 583	
1. 5.89		a	5 660	4 296	3 194	2 179	1 362	4 476	3 483	2 978	2 368	
		b		4 789	3 990	3 063	2 028		3 791	3 358	2 614	
1. 5.90	30. 4.91	a	5 774	4 382	3 258	2 223	1 390	4 566	3 553	3 038	2 416	
		b		4 885	4 070	3 125	2 069		3 867	3 426	2 667	
1. 5.91	30. 4.92	a	6 161	4 676	3 477	2 372	1 484	4 872	3 792	3 242	2 578	
		b		5 213	4 343	3 335	2 208		4 127	3 656	2 846	

275 4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und den bayerischen Kreis Lindau

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			G 6	G 5	K 4	G 1	G 6	G 5	T 4 - Z <sup>1)</sup>	G 1	M 4	M 3	M 1
			Verant- wortliche kauf- männische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Selbst- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufser- fahrungen	Erhöhte Fach- kenntnisse, selbst- ständiges Arbeiten nach allgemeinen An- weisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Weit- gehende selbst- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selbst- ständiges Arbeiten nach gegebenen An- weisungen usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selbst- ständige Ober- meister usw.	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 6.82	30. 4.83	a	3 746	3 168	2 115	1 388	3 746	3 168	2 413	1 388	3 471	3 051	2 247
		b	4 046	3 342	2 705	1 786	4 046	3 342	3 049	1 786			
1. 6.83	30. 4.84	a	3 866	3 269	2 183	1 432	3 866	3 269	2 490	1 432	3 582	3 149	2 319
		b	4 175	3 449	2 792	1 843	4 175	3 449	3 147	1 843			
1. 5.84	30. 4.85	a	3 994	3 377	2 255	1 479	3 994	3 377	2 572	1 479	3 700	3 253	2 396
		b	4 313	3 563	2 884	1 904	4 313	3 563	3 251	1 904			
1. 5.85	30. 4.86	a	4 138	3 499	2 336	1 532	4 138	3 499	2 665	1 532	3 833	3 370	2 482
		b	4 468	3 691	2 988	1 973	4 468	3 691	3 368	1 973			
1. 5.86	30. 4.87	a	4 320	3 653	2 439	1 599	4 320	3 653	2 782	1 599	4 002	3 518	2 591
		b	4 665	3 853	3 119	2 060	4 665	3 853	3 516	2 060			
1. 5.87		a	4 480	3 788	2 529	1 658	4 480	3 788	2 885	1 658	4 150	3 648	2 687
		b	4 838	3 996	3 234	2 136	4 838	3 996	3 646	2 136			
1. 5.88		a	4 641	3 924	2 620	1 718	4 641	3 924	2 989	1 718	4 299	3 779	2 784
		b	5 012	4 140	3 350	2 213	5 012	4 140	3 777	2 213			
1. 5.89		a	4 697	3 971	2 651	1 739	4 697	3 971	3 025	1 739	4 351	3 824	2 817
		b	5 072	4 190	3 390	2 240	5 072	4 190	3 822	2 240			
1. 5.90		a	4 791	4 050	2 704	1 774	4 791	4 050	3 086	1 774	4 438	3 900	2 873
		b	5 173	4 274	3 458	2 285	5 173	4 274	3 898	2 285			
1.11.90	30. 4.91 <sup>2)</sup>	a	4 920	4 159	2 777	1 822	4 920	4 159	3 169	1 822	4 558	4 005	2 951
		b	5 313	4 389	3 551	2 347	5 313	4 389	4 003	2 347			
1. 5.91	30. 4.92	a	5 250	4 438	2 963	1 944	5 250	4 438	3 381	1 944	4 863	4 273	3 149
		b	5 669	4 683	3 789	2 504	5 669	4 683	4 271	2 504			

1) Z = Zwischenstufe.

1) Pauschalbetrag von 440,- DM für die Zeit von Mai - Oktober 1990.



**275 Textilgewerbe**  
**275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			K T IV <sup>1)</sup>	K T III	K T II	K T I	K	M IV	M III	M II	M I
			Selb- ständige Tätigkeiten mit Auf- sichts- und Leistungs- befugnissen	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit längere Berufser- fahrung usw.	Tätigkeiten mit einer gewissen Selb- ständigkeit und Berufser- fahrung	Abge- schlossene Berufsausbildung usw., einfache kaufm. oder technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- arbeiten	Obermeister	Saalmeister	Meister	Unter- meister
1. 5.81	30. 4.82	a	2 712	2 186	1 416	1 325	1 080	3 444	3 005	2 559	2 321
		b	3 857	2 894	2 338	1 853	1 408				
1. 6.82	30. 4.83	a	2 820	2 273	1 473	1 378	1 123	3 582	3 125	2 561	2 414
		b	4 011	3 010	2 432	1 927	1 464				
1. 6.83	30. 4.84	a	2 910	2 346	1 520	1 422	1 159	3 697	3 225	2 746	2 491
		b	4 139	3 106	2 510	1 989	1 511				
1. 5.84	30. 4.85	a	3 006	2 423	1 570	1 469	1 197	3 819	3 331	2 837	2 573
		b	4 276	3 208	2 593	2 055	1 561				
1. 5.85	30. 4.86	a	3 117	2 513	1 628	1 523	1 241	3 960	3 454	2 942	2 668
		b	4 434	3 327	2 689	2 131	1 619				
1. 5.86	30. 4.87	a	3 254	2 624	1 700	1 593	1 311	4 134	3 606	3 071	2 785
		b	4 629	3 473	2 807	2 225	1 690				
1. 5.87		a	3 374	2 721	1 763	1 652	1 360	4 287	3 739	3 185	2 888
		b	4 800	3 602	2 911	2 307	1 753				
1. 5.88		a	3 495	2 819	1 826	1 711	1 516	4 441	3 874	3 300	2 992
		b	4 973	3 732	3 016	2 390	1 816				
1. 5.89		a	3 537	2 853	1 848	1 732	1 534	4 494	3 920	3 340	3 028
		b	5 033	3 777	3 052	2 419	1 838				
1. 5.90	30. 4.91	a	3 608	2 910	1 885	1 767	1 565	4 584	3 998	3 407	3 089
		b	5 134	3 853	3 113	2 467	1 875				
1. 5.91	30. 4.92	a	3 850	3 105	2 011	1 855	1 670	4 891	4 266	3 635	3 296
		b	5 478	4 111	3 322	2 632	2 001				

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

**276 Bekleidungs-gewerbe**  
**276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
			6 KT	5 KT	4 KT	3 KT	2 KT	1 KT	
			Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fach- kenntnisse (Leiter der Finanzbuch- haltung usw.)	Selbstständige Tätigkeiten, erhöhte Fach- kenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung er- fordern, Berufs- ausbildung er- forderlich (Karteiführung usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforder- lich (Post- abfertigung usw.)	
1. 6.81	30. 4.82	a	3 134	2 611	2 219	1 762	1 175	1 045	
		b	3 526	2 807	2 481	2 155	1 696	1 436	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 256	2 713	2 306	1 831	1 221	1 086	
		b	3 664	2 916	2 578	2 239	1 762	1 492	
1. 6.83		a	3 354	2 794	2 375	1 886	1 258	1 119	
		b	3 774	3 003	2 655	2 306	1 815	1 537	
1. 7.83	30. 4.84	a	3 360	2 800	2 380	1 890	1 260	1 121	
		b	3 781	3 009	2 660	2 311	1 818	1 540	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 471	2 892	2 459	1 952	1 302	1 158	
		b	3 906	3 108	2 748	2 387	1 878	1 591	
1. 6.85	30. 4.86	a	3 592	2 993	2 545	2 020	1 348	1 199	
		b	4 043	3 217	2 844	2 471	1 944	1 647	
1. 5.86	30. 4.87	a	3 754	3 128	2 660	2 111	1 409	1 253	
		b	4 225	3 362	2 972	2 582	2 031	1 721	
1. 5.87	30. 4.88	a	3 893	3 244	2 758	2 189	1 461	1 299	
		b	4 381	3 486	3 082	2 678	2 106	1 785	
1. 5.88		a	4 018	3 348	2 846	2 259	1 508	1 341	
		b	4 521	3 598	3 181	2 764	2 173	1 842	
1. 7.88		a	4 033	3 361	2 857	2 268	1 514	1 346	
		b	4 539	3 611	3 193	2 774	2 182	1 849	
1. 5.89		a	4 081	3 401	2 891	2 295	1 532	1 362	
		b	4 593	3 654	3 231	2 807	2 208	1 871	
1. 5.90	30. 4.91	a	4 163	3 469	2 949	2 341	1 563	1 389	
		b	4 685	3 727	3 296	2 863	2 252	1 908	
1. 5.91	30. 4.92	a	4 442	3 701	3 147	2 498	1 668	1 482	
		b	4 999	3 977	3 517	3 055	2 403	2 036	

**276 Bekleidungsgewerbe**

276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktionsabteilungen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet Leitung der Ein- oder Verkaufsabteilung usw.	mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde Anfertigung von Modezeichnungen usw.	Tätigkeiten mit erhöhten Fachkenntnissen und Erfahrungen Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeitsvorbereitung usw.	Tätigkeiten, die eine entsprechende Ausbildung usw. voraussetzen Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung Einfache Schreibarbeiten usw.
1. 5.80	30. 4.81	a	4 040	3 241	2 243	1 576	1 319	1 084
		b		3 430	2 747	2 236	1 974	1 582
1. 6.81	30. 4.82	a	4 238	3 400	2 353	1 653	1 384	1 137
		b		3 598	2 882	2 346	2 071	1 660
1. 5.82	30. 4.83	a	4 403	3 533	2 445	1 717	1 438	1 181
		b		3 738	2 994	2 437	2 152	1 725
1. 6.83		a	4 535	3 639	2 518	1 769	1 481	1 216
		b		3 850	3 084	2 510	2 217	1 777
1. 7.83	30. 4.84	a	4 544	3 646	2 523	1 772	1 484	1 219
		b		3 858	3 090	2 515	2 221	1 780
1. 5.84	30. 4.85	a	4 694	3 766	2 606	1 830	1 533	1 259
		b		3 985	3 192	2 598	2 294	1 839
1. 6.85	30. 4.86	a	4 858	3 898	2 697	1 894	1 587	1 303
		b		4 124	3 304	2 689	2 374	1 903
1. 6.86	30. 4.87	a	5 077	4 073	2 818	1 979	1 658	1 362
		b		4 310	3 453	2 810	2 481	1 989
1. 5.87	30. 4.88	a	5 265	4 224	2 922	2 052	1 719	1 412
		b		4 469	3 581	2 914	2 573	2 063
1. 5.88		a	5 433	4 359	3 015	2 118	1 774	1 457
		b		4 612	3 696	3 007	2 655	2 129
1. 7.88		a	5 455	4 376	3 027	2 126	1 781	1 463
		b		4 630	3 710	3 019	2 666	2 137
1. 5.89		a	5 520	4 429	3 063	2 152	1 802	1 481
		b		4 686	3 755	3 055	2 698	2 163
1. 5.90	30. 4.91	a	5 630	4 518	3 124	2 195	1 838	1 511
		b		4 780	3 830	3 116	2 752	2 206

276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg sowie den bayerischen Kreis Lindau

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selb- ständige und verantwort- liche Tätig- keiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen	K 3 Erhöhte Fachkennt- nisse, selb- ständiges Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen	K 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 4 Weit- gehende selb- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	T 3 Schwierige technische Tätigkeiten, selb- ständiges Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	T 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selb- ständige Ober- meister usw.	M 4 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	M 2 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 5.80	30. 4.81	a	2 921	1 913	1 380	1 248	3 165	2 228	1 437	1 313	3 165	2 782	2 037
		b		2 399	1 846	1 520		2 783	2 062	1 665			
1. 6.81	30. 4.82	a	3 064	2 007	1 448	1 309	3 320	2 337	1 507	1 377	3 320	2 918	2 137
		b		2 517	1 936	1 594		2 919	2 163	1 747			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 183	2 085	1 504	1 360	3 449	2 428	1 566	1 431	3 449	3 032	2 220
		b		2 615	2 012	1 656		3 033	2 247	1 815			
1. 7.83	30. 4.84	a	3 285	2 152	1 552	1 404	3 559	2 506	1 616	1 477	3 559	3 129	2 291
		b		2 699	2 076	1 709		3 130	2 319	1 873			
1. 5.84	30. 4.85	a	3 393	2 223	1 603	1 450	3 676	2 589	1 669	1 526	3 676	3 232	2 367
		b		2 788	2 145	1 765		3 233	2 396	1 935			
1. 6.85	30. 4.86	a	3 512	2 301	1 659	1 501	3 805	2 680	1 727	1 579	3 805	3 345	2 450
		b		2 886	2 220	1 827		3 346	2 480	2 003			
1. 6.86	30. 4.87	a	3 670	2 405	1 734	1 569	3 976	2 801	1 805	1 650	3 976	3 496	2 560
		b		3 016	2 320	1 909		3 497	2 592	2 093			
1. 5.87	30. 4.88	a	3 806	2 494	1 798	1 627	4 123	2 905	1 872	1 711	4 123	3 625	2 655
		b		3 128	2 406	1 980		3 626	2 688	2 170			
1. 5.88		a	3 927	2 573	1 855	1 679	4 254	2 997	1 931	1 765	4 254	3 741	2 739
		b		3 228	2 482	2 043		3 742	2 774	2 239			
1. 7.88		a	3 943	2 584	1 863	1 686	4 271	3 010	1 939	1 773	4 271	3 756	2 751
		b		3 241	2 493	2 051		3 757	2 785	2 248			
1. 5.89		a	3 990	2 615	1 885	1 706	4 322	3 046	1 962	1 794	4 322	3 801	2 784
		b		3 280	2 523	2 076		3 802	2 818	2 275			
1. 5.90	30. 4.91	a	4 070	2 667	1 923	1 740	4 408	3 107	2 001	1 830	4 408	3 877	2 840
		b		3 346	2 573	2 118		3 878	2 874	2 321			

1) Die höherwertigen Gruppen K 5 und T 5 unterliegen der freien Vereinbarung.

**276 Bekleidungsgewerbe**

276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte <sup>1)</sup>			
			D Arbeiten mit verantwortlichen Dispositionsbefugnissen (Abteilungsleiter, Einkäufer usw.)	C Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	A Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)	T V Werkstatt-leiter für mehrere Produktions-abteilungen usw.	T IV Selbständige Leitung einer Produktions-stätte od. Leiter der gesamten Zu-schneiderei usw.	T III Gruppen- oder Band-leiter für größere Fertigungs-gruppen usw.	T I Technische Anfangskräfte
1. 6.81	30. 4.82	a	2 360	2 208	1 400	3 152	2 874	2 623	1 815
		b	3 420	2 743	1 988				
1. 5.82	30. 4.83	a	2 452	2 294	1 455	3 275	2 986	2 725	1 886
		b	3 553	2 850	2 066				
1. 6.83		a	2 526	2 363	1 499	3 373	3 076	2 807	1 943
		b	3 660	2 936	2 128				
1. 7.83	30. 4.84	a	2 530	2 367	1 502	3 380	3 082	2 812	1 946
		b	3 667	2 941	2 132				
1. 5.84	30. 4.85	a	2 613	2 445	1 552	3 492	3 184	2 905	2 010
		b	3 788	3 038	2 202				
1. 6.85	30. 4.86	a	2 704	2 531	1 606	3 614	3 295	3 007	2 080
		b	3 921	3 144	2 279				
1. 6.86	30. 4.87	a	2 826	2 645	1 678	3 777	3 443	3 142	2 174
		b	4 097	3 285	2 382				
1. 5.87	30. 4.88	a	2 931	2 743	1 740	3 917	3 570	3 258	2 254
		b	4 249	3 407	2 470				
1. 5.88		a	3 025	2 831	1 796	4 042	3 684	3 362	2 326
		b	4 385	3 516	2 549				
1. 7.88		a	3 037	2 842	1 803	4 058	3 699	3 375	2 335
		b	4 402	3 530	2 559				
1. 5.89		a	3 073	2 876	1 825	4 107	3 743	3 416	2 363
		b	4 455	3 572	2 590				
1. 5.90	30. 4.91	a	3 134	2 934	1 862	4 189	3 818	3 484	2 410
		b	4 544	3 643	2 642				
1. 5.91	30. 4.92	a	3 344	3 131	1 987	4 470	4 074	3 717	2 571
		b	4 848	3 887	2 819				

1) Hier: Herren- und Knabenanzüge sowie Damenoberbekleidung.

**280 Ernährungsgewerbe**

280 1 Gehaltstarifvertrag für die Ernährungsindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte <sup>1)</sup>																																
			in Tätigkeitsgruppe																																
			5			K 5			4			K 4			3			K 3			2			K 2			1			K 1					
			Begrenzte Leitungs- oder Dispositionsbefugnis			Umfangreiches Fach- und Berufswissen			Schwierigkeitsgrad deutlich über der Gruppe K 2			Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten			Vorwiegend einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung																				
A <sup>2)</sup>			B			C			A			B			C			A			B			C			A <sup>2)</sup>			B			C		
1.12.79	30.11.80	a	2 497	2 467	2 417	1 881	1 861	1 820	1 368	1 352	1 324	1 127	1 114	1 091	1 040	1 025	1 006																		
		b	2 742	2 709	2 652	2 289	2 263	2 215	1 865	1 846	1 804	1 534	1 516	1 485	1 413	1 398	1 368																		
1.12.80	30.11.81 <sup>3)</sup>	a	2 630	2 600	2 550	1 981	1 961	1 920	1 441	1 425	1 397	1 187	1 174	1 151	1 095	1 080	1 061																		
		b	2 888	2 855	2 798	2 411	2 385	2 337	1 965	1 946	1 904	1 616	1 598	1 567	1 488	1 473	1 443																		
1. 1.83	30.11.83	a	2 829	2 799	2 745	2 130	2 110	2 067	1 549	1 534	1 504	1 276	1 264	1 239	1 178	1 162	1 142																		
		b	3 106	3 073	3 012	2 593	2 567	2 515	2 113	2 095	2 049	1 738	1 720	1 687	1 600	1 586	1 554																		
1.12.83	30.11.84	a	2 976	2 883	2 829	2 192	2 172	2 129	1 594	1 579	1 549	1 313	1 301	1 277	1 213	1 197	1 177																		
		b	3 197	3 164	3 103	2 669	2 643	2 591	2 175	2 157	2 111	1 789	1 771	1 738	1 647	1 633	1 601																		
1.12.84	30.11.85	a	3 071	2 978	2 924	2 262	2 242	2 199	1 645	1 630	1 600	1 355	1 343	1 319	1 252	1 236	1 216																		
		b	3 299	3 266	3 205	2 754	2 728	2 676	2 245	2 227	2 181	1 846	1 828	1 795	1 700	1 686	1 654																		
1.12.85	30.11.86	a	3 169	3 073	3 018	2 334	2 314	2 269	1 698	1 682	1 651	1 398	1 386	1 361	1 292	1 276	1 255																		
		b	3 405	3 371	3 308	2 842	2 815	2 762	2 317	2 298	2 251	1 905	1 886	1 852	1 754	1 740	1 707																		
1.12.87	30.11.88	a	3 409	3 306	3 247	2 511	2 490	2 441	1 826	1 810	1 777	1 504	1 491	1 464	1 390	1 373	1 350																		
		b	3 663	3 627	3 559	3 057	3 028	2 971	2 493	2 472	2 422	2 049	2 030	1 992	1 888	1 872	1 837																		
1. 1.89		a	3 498	3 392	3 333	2 576	2 555	2 507	1 873	1 857	1 825	1 543	1 530	1 502	1 426	1 409	1 384																		
		b	3 758	3 721	3 651	3 136	3 107	3 051	2 558	2 536	2 487	2 102	2 083	2 046	1 937	1 921	1 887																		
1. 1.90	31.12.90	a	3 578	3 470	3 410	2 635	2 614	2 565	1 916	1 900	1 867	1 578	1 565	1 537	1 459	1 441	1 416																		
		b	3 844	3 807	3 735	3 208	3 178	3 121	2 617	2 594	2 544	2 150	2 131	2 093	1 982	1 965	1 930																		
1. 1.91	31.12.91	a	4 174	-	3 673	2 861	-	2 777	2 336	-	2 277	2 151	-	1 883	2 151	-	1 744																		
		b			4 017	3 484		3 367	2 840		2 755	2 336		2 277			2 104																		

1) A = Erfrischungsgetränkeindustrie usw., ab 1.12.1987 Essenzenindustrie, Hefeindustrie, ab 1.1.1989 Essenzenindustrie, ab 1.1.1991 Essig und Essenzenindustrie.

B = Handelsmühlen und Gärungsssigindustrie, ab 1.1.1989 nur Gärungsssigindustrie, ab 1.1.1991 kein Nachweis mehr.

C = Fettschmelzen, Futtermittelindustrie usw., Nahrungsmittelindustrie ab 1987.

2) Ab 1.1.1991 nur ein Gehaltssatz.

3) Der Kündigungstermin wurde bis zum Neuabschluß verlängert.

284 Herstellung von Backwaren  
 284 1 Gehaltstarifvertrag für die **Brot- und** Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen  
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Backmeister		
			K T 5 <sup>1)</sup> Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositions- befugnissen usw.	K T 3 Besondere Kenntnisse und Erfahrung, und Tätigkeiten gehobener Art	K T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	K T 1 Vorwiegend schematische und mechanische Tätig- keiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister, denen mindestens zwei selbständige Meister unterstellt sind	M 2 Meister mit Meisterprüfung, besonders große Verantwortung	M 1 Meister, die selbständig einer Gruppe vorstehen
1. 4.80	31. 3.81	a	3 201	1 849	1 423	1 285	3 309	2 768	2 342
		b	3 379	2 312	1 778	1 512			
1. 5.81	31. 3.82	a	3 361	1 942	1 494	1 349	3 474	2 906	2 459
		b	3 548	2 427	1 867	1 587			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 502	2 023	1 556	1 406	3 620	3 028	2 562
		b	3 697	2 529	1 946	1 654			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 626	2 095	1 612	1 455	3 748	3 135	2 653
		b	3 827	2 619	2 014	1 712			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 749	2 166	1 666	1 505	3 875	3 242	2 743
		b	3 958	2 708	2 083	1 770			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 871	2 237	1 721	1 554	4 001	3 347	2 832
		b	4 086	2 796	2 151	1 828			
1. 4.86		a	4 012	2 318	1 783	1 611	4 012	3 455	2 898
		b	4 235	2 898	2 229	1 895			
1. 7.86	31. 3.87	a	4 021	2 323	1 787	1 614	4 021	3 462	2 904
		b	4 244	2 904	2 234	1 899			
1. 4.87	31. 3.88	a	4 168	2 408	1 852	1 673	4 168	3 589	3 010
		b	4 399	3 010	2 315	1 968			
1. 4.88	31. 3.89	a	4 297	2 483	1 910	1 725	4 442	3 716	3 144
		b	4 536	3 104	2 387	2 029			
1. 4.89		a	4 383	2 533	1 948	1 759	4 383	3 775	3 166
		b	4 627	3 166	2 435	2 070			
1. 4.90		a	4 493	2 596	1 996	1 803	4 493	3 869	3 245
		b	4 742	3 245	2 496	2 121			
1. 4.91	31. 3.92	a	4 780	2 762	2 125	1 919	4 941	4 133	3 497
		b	5 046	3 453	2 656	2 257			

1) Freie Vereinbarung, mindestens die angeführten Gehaltssätze.

285 Zuckerindustrie  
 285 1 Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie im früheren Bundesgebiet  
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe <sup>1)</sup>									
			N	M	L	K	I	H	E	D	C	A
			Umfang- reiches und besonders schwieriges Arbeits- gebiet	Erweiterte Leistungs- und Dispo- sitions- befugnis	Erweitertes Aufgaben- gebiet, begrenzte Leistungs- und Dispo- sitions- befugnis	Selbständige Bearbeitung eines speziell abgegrenzten Aufgaben- gebietes	Umfang- reiches Fach- und Berufswissen Sachbe- arbeiter usw.	Besondere Berufs- erfahrung, Anlagen- kartei führen usw.	Abgeschlos- sene 3jäh- rige Berufs- ausbildung, technische Zeichner usw.	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, allgemeine Anweisung, Daten- typisten	Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreib- arbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Botendienste usw.
1. 3.80	28. 2.81	a		3 886	3 292	2 863	2 597	2 250	2 045	1 902	1 820	1 391
		b			3 681	3 231	2 720	2 372				1 636
1. 3.81	28. 2.82	a	4 440	4 115	3 531	3 032	2 751	2 556	2 166	2 036	1 949	1 495
		b			3 899	3 422	2 881					1 754
1. 3.82	28. 2.83	a	4 631	4 292	3 682	3 163	2 869	2 666	2 259	2 123	2 033	1 559
		b			4 066	3 569	3 004					1 830
1. 3.83	29. 2.84	a	4 809	4 457	3 824	3 284	2 979	2 768	2 346	2 205	2 111	1 619
		b			4 223	3 707	3 120					1 900
1. 3.84	28. 2.85	a	4 967	4 604	3 949	3 392	3 077	2 859	2 423	2 278	2 181	1 672
		b			4 361	3 828	3 223					1 963
1. 5.85	28. 2.86	a	5 121	4 746	4 072	3 497	3 172	2 948	2 498	2 348	2 248	1 724
		b			4 496	3 947	3 322					2 023
1. 5.86	28. 2.87	a	5 316	4 927	4 227	3 630	3 293	3 060	2 593	2 437	2 334	1 789
		b			4 667	4 097	3 449					2 100
1. 3.87	29. 2.88	a	5 519	5 115	4 388	3 769	3 419	3 177	2 692	2 530	2 423	1 857
		b			4 846	4 253	3 580					2 181
1. 3.88		a	5 685	5 269	4 520	3 882	3 522	3 272	2 773	2 607	2 496	1 913
		b			4 991	4 381	3 688					2 246
1. 5.89	30. 4.90	a	5 810	5 385	4 619	3 968	3 599	3 344	2 834	2 664	2 551	1 955
		b			5 101	4 478	3 769					2 296
1. 5.90	31. 3.91	a	5 963	5 527	4 742	4 073	3 694	3 433	2 909	2 734	2 618	2 007
		b			5 236	4 596	3 869					2 356
1. 4.91	31. 3.92	a	6 392	5 924	5 082	4 365	3 960	3 679	3 118	2 931	2 806	2 151
		b			5 612	4 926	4 147					2 526

1) Vor dem 1.3.1981 Tarifgruppe N = M, M = L, L = K, K = J, J = H, H = G.

**286 Obst- und Gemüseverarbeitung**

286 1 Einkommenstarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie  
in Niedersachsen und Bremen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe <sup>1)</sup>							
			12 Anweisungs- und Dispositions- befugnis, Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	11 Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen- und Fach- kenntnisse	10 Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	8 Tätigkeiten, die selb- ständig ausgeführt werden	7 Spezialkennt- nisse, Tätig- keiten, die nach allgemeiner Anweisung ausgeführt werden	6 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten, die durch Ein- arbeitung erworben werden	1 Ausführen von mechanischen oder schema- tischen Tätig- keiten einfacher Art
1. 4.79	31. 3.80	a		2 388			1 671	1 138		1 086
		b					2 078	1 633		1 241
1. 4.80	31. 3.81	a		2 550			1 785	1 215		1 160
		b					2 219	1 744		1 325
1. 4.81		a		2 550			1 785	1 353		1 325
		b					2 219	1 744		
1. 5.81	31. 3.82	a		2 678			1 874	1 421		1 391
		b					2 330	1 831		
1. 4.82	31. 3.83	a		2 790			1 953	1 481		1 449
		b					2 428	1 908		
1. 4.83	31. 3.84	a		2 882			2 017	1 530		1 497
		b					2 508	1 971		
1. 4.84	31. 3.85	a		2 977			2 084	1 580		1 546
		b					2 591	2 036		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 905	3 391	2 877	2 281	2 178	2 004	1 747	1 439
		b		3 637	3 083	2 363	2 219	2 096		1 490
1. 4.86	31. 3.87	a	4 055	3 521	2 987	2 368	2 262	2 081	1 814	1 494
		b		3 777	3 201	2 454	2 304	2 176		1 547
1. 4.87	31. 3.88	a	4 206	3 652	3 098	2 456	2 346	2 168	1 882	1 550
		b		3 918	3 321	2 546	2 390	2 258		1 605
1. 4.88	31. 3.89	a	4 345	3 773	3 200	2 537	2 423	2 240	1 944	1 601
		b		4 047	3 431	2 630	2 469	2 333		1 658
1. 4.89	31. 3.90	a	4 488	3 898	3 306	2 621	2 503	2 314	2 014	1 654
		b		4 181	3 544	2 717	2 550	2 410		1 713
1. 4.90	31. 3.91	a	4 708	4 089	3 468	2 749	2 626	2 427	2 113	1 735
		b		4 386	3 718	2 850	2 675	2 528		1 797
1. 4.91	31. 3.92	a	5 023	4 363	3 700	2 933	2 802	2 590	2 265	1 851
		b		4 680	3 967	3 041	2 854	2 697		1 917

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in K T 1 bis K T 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

286 2 Entgelttarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe I)							
			12	11	10	9	8	6	3	1
			Anweisungs- und Dispositions- befugnis, in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen- und Fach- kenntnisse	Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	Arbeitsauf- gaben, die umfangreiche Spezialkennt- nisse und Selb- ständigkeit erfordern	Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten, die durch Ein- arbeitung erworben werden	Ausführen von mechanischen oder schema- tischen Tätig- keiten einfacher Art
1. 4.78	31. 3.79	a		2 873		2 227	1 660	1 277		1 153
		b		3 033		2 474	2 075	1 596		1 357
1. 4.79	31. 3.80	a		3 015		2 336	1 742	1 340		1 210
		b		3 183		2 596	2 178	1 675		1 424
1. 4.80	31. 3.81	a		3 220		2 496	1 861	1 431		1 293
		b		3 399		2 773	2 326	1 789		1 521
1. 4.81	31. 3.82	a		3 384		2 623	1 955	1 504		1 358
		b		3 572		2 914	2 444	1 880		1 598
1. 4.82	31. 3.83	a		3 526		2 732	2 038	1 567		1 415
		b		3 722		3 036	2 547	1 959		1 665
1. 4.83	31. 3.84	a		3 641		2 822	2 104	1 618		1 462
		b		3 844		3 136	2 630	2 023		1 720
1. 4.84	31. 3.85	a		3 766		2 919	2 176	1 674		1 511
		b		3 975		3 243	2 720	2 092		1 778
1. 4.85	31. 8.85	a		3 890		3 015	2 247	1 729		1 561
		b		4 106		3 350	2 809	2 161		1 837
1. 9.85	31. 3.86	a	4 161	3 723	3 176	2 847	2 541	2 136	1 752	1 314
		b		3 833	3 395	3 066	2 825	2 190		1 540
1. 4.86	31. 3.87	a	4 321	3 866	3 297	2 956	2 638	2 217	1 819	1 364
		b		3 980	3 525	3 184	2 933	2 274		1 599
1. 4.87	31. 3.88	a	4 482	4 010	3 421	3 067	2 736	2 300	1 887	1 415
		b		4 128	3 656	3 303	3 043	2 359		1 658
1. 4.88	31. 3.89	a	4 630	4 143	3 534	3 168	2 827	2 376	1 950	1 462
		b		4 265	3 777	3 412	3 144	2 437		1 713
1. 4.89	31. 3.90	a	4 782	4 279	3 650	3 272	2 920	2 454	2 021	1 514
		b		4 405	3 901	3 524	3 247	2 517		1 774
1. 4.90	31. 3.91	a	5 022	4 493	3 832	3 436	3 066	2 577	2 122	1 590
		b		4 625	4 097	3 700	3 409	2 643		1 863
1. 4.91	31. 3.92	a	5 354	4 791	4 086	3 663	3 269	2 748	2 273	1 695
		b		4 932	4 368	3 945	3 635	2 818		1 986

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in K T 1 bis K T 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)  
287 1 Entgelttarifvertrag für die Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			M	K	I	F	E	C	B	A
			Schwierige Arbeitsaufgaben, Anweisungsbefugnis (Sachgebietsleiter usw.)	Erweiterte Verantwortung, große Berufserfahrung (Leiter kleiner Gruppen usw.)	Umfangreiche, zusätzliche Spezialkenntnisse, Arbeiten, die erweiterte Selbständigkeit erfordern (Programmierer usw.)	Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Kenntnissen und Fertigkeiten (Lohn- und Gehaltsbuchhaltung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, spezielle fachliche Kenntnisse und Erfahrung (Phonotypistin usw.)	Tätigkeiten schwieriger Art (Daten auf Ablochebelege übertragen usw.)	Tätigkeiten mit Einarbeitung (Arbeiten in der Poststelle usw.)	Tätigkeiten einfacher Art mit Einweisung (Botengänge usw.)
1. 4.80	31. 3.81	a	3 182		2 466	1 838	1 414		1 278	
		b	3 359		2 740	2 298	1 768		1 503	
1. 5.81	31.12.82	a	3 527	2 587	2 281	1 885	1 690	1 278	1 145	1 102
		b		2 875	2 411	2 016	1 760	1 479	1 382	1 333
1. 4.82		a	3 674	2 695	2 376	1 964	1 761	1 332	1 193	1 148
		b		2 995	2 511	2 101	1 834	1 541	1 440	1 389
1.12.82	31. 3.83	a	3 674	2 695	2 376	1 964	1 761	1 332	1 194	1 149
		b		2 995	2 511	2 101	1 834	1 541	1 441	1 390
1. 4.83	31. 3.84	a	3 792	2 781	2 452	2 027	1 817	1 375	1 232	1 186
		b		3 091	2 591	2 168	1 893	1 590	1 487	1 435
1. 4.84	31. 3.85	a	3 918	2 874	2 534	2 095	1 878	1 421	1 274	1 226
		b		3 194	2 678	2 241	1 956	1 643	1 538	1 484
1. 4.85	31. 3.86	a	4 047	2 969	2 618	2 164	1 940	1 468	1 316	1 266
		b		3 299	2 766	2 315	2 021	1 697	1 589	1 533
1. 4.86	31. 3.87	a	4 197	3 079	2 715	2 244	2 012	1 522	1 365	1 313
		b		3 421	2 868	2 401	2 096	1 760	1 648	1 590
1. 4.87	31. 3.88	a	4 353	3 194	2 816	2 328	2 087	1 579	1 420	1 367
		b		3 549	2 975	2 491	2 175	1 826	1 713	1 653
1. 4.88	31. 3.89	a	4 497	3 299	2 909	2 405	2 156	1 631	1 467	1 412
		b		3 666	3 073	2 573	2 247	1 886	1 770	1 708
1. 4.89		a	4 632	3 398	2 996	2 477	2 221	1 680	1 511	1 454
		b		3 776	3 165	2 650	2 314	1 943	1 823	1 759
1. 4.90	31. 3.91	a	4 762	3 493	3 080	2 546	2 283	1 727	1 553	1 495
		b		3 882	3 254	2 724	2 379	1 997	1 874	1 808
1. 4.91	31. 3.92	a	5 072	3 720	3 280	2 711	2 431	1 849	1 667	1 605
		b		4 134	3 466	2 901	2 534	2 137	2 009	1 939

288 Milchverwertung  
288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käseereien in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe						in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
			K T 5	K T 4	K T 3	K T 2	K T 1 <sup>1)</sup>	K T 3	
			Kaufmännische Angestellte mit Dispositionsbefugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.) technische leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	
1. 3.80	28. 2.81	a	3 602	3 223	2 465	1 820	1 517	1 499	1 813
		b			2 844	2 275	1 896	1 665	2 266
1. 3.81	28. 2.82	a	3 792	3 393	2 595	1 916	1 597	1 577	1 910
		b			2 994	2 395	1 996	1 752	2 388
1. 3.82	28. 2.83	a	3 958	3 541	2 708	2 000	1 666	1 646	1 997
		b			3 125	2 500	2 083	1 829	2 496
1. 3.83	29. 2.84	a	4 091	3 660	2 799	2 067	1 722	1 701	2 066
		b			3 230	2 584	2 153	1 890	2 582
1. 3.84	28. 2.85	a	4 218	3 774	2 886	2 131	1 776	1 754	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b			3 330	2 664	2 220	1 949	
1. 3.85	28. 2.86	a	4 356	3 897	2 981	2 201	1 834	1 812	
		b			3 439	2 751	2 293	2 013	
1. 3.86	28. 2.87	a	4 524	4 048	3 095	2 286	1 905	1 882	
		b			3 572	2 857	2 381	2 091	
1. 3.87	29. 2.88	a	4 691	4 197	3 210	2 370	1 975	1 951	
		b			3 704	2 963	2 469	2 168	
1. 3.88	28. 2.89	a	4 839	4 330	3 311	2 445	2 292	2 012	
		b			3 821	3 056	2 547	2 236	
1. 3.89	28. 2.90	a	4 999	4 473	3 420	2 526	2 368	2 084	
		b			3 947	3 157	2 631	2 315	
1. 3.90	28. 2.91	a	5 233	4 682	3 580	2 644	2 499	2 437	
		b			4 131	3 305	2 754		
1. 3.91	29. 2.92	a	5 523	4 942	3 779	2 791	2 616	2 573	
		b			4 361	3 488	2 907		

1) Ab 1.3.1990 entfällt Einstufung nach Alter.

# 288 Milchverwertung

288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	K 4 Selbstständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	T 4 Selbstständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	M 3 Meister mit einem wichtigen Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 6.80	31. 5.81	a b	3 516 -	2 057 2 530	1 630 2 017	1 451 1 756	3 835 -	2 602 2 948	1 691 2 215	1 537 1 870	3 341 -	2 880	2 139
1. 6.81	31. 5.82	a b	3 689 -	2 158 2 654	1 710 2 116	1 522 1 842	4 023 -	2 730 3 093	1 774 2 324	1 612 1 962	3 505 -	3 021	2 244
1. 6.82	31. 5.83	a b	3 846 -	2 250 2 767	1 783 2 206	1 587 1 920	4 194 -	2 846 3 224	1 849 2 423	1 681 2 045	3 654 -	3 149	2 339
1. 6.83	31. 5.84	a b	3 969 -	2 322 2 856	1 840 2 277	1 638 1 981	4 328 -	2 937 3 327	1 908 2 501	1 735 2 110	3 771 -	3 250	2 414
1. 7.84	31. 5.85	a b	4 104 -	2 401 2 953	1 903 2 354	1 694 2 048	4 475 -	3 037 3 440	1 973 2 586	1 794 2 182	3 899 -	3 361	2 496
1. 6.85	31. 5.86	a b	4 239 -	2 480 3 050	1 966 2 432	1 750 2 116	4 623 -	3 137 3 554	2 038 2 671	1 853 2 254	4 028 -	3 472	2 578
1. 7.86	30. 6.87	a b	4 414 -	2 583 3 176	2 047 2 533	1 822 2 204	4 814 -	3 267 3 701	2 122 2 782	1 930 2 347	4 195 -	3 616	2 685
1. 7.87	30. 6.88	a b	4 580 -	2 680 3 295	2 124 2 628	1 891 2 287	4 995 -	3 390 3 840	2 202 2 887	2 003 2 435	4 353 -	3 752	2 786
1. 7.88		a b	4 676 -	2 736 3 364	2 169 2 683	1 931 2 335	5 100 -	3 461 3 921	2 248 2 948	2 045 2 486	4 444 -	3 831	2 845
1. 7.89		a b	4 774 -	2 793 3 435	2 215 2 739	1 972 2 384	5 207 -	3 534 4 003	2 295 3 010	2 088 2 538	4 537 -	3 911	2 905
1. 7.90	30. 6.91	a b	4 932 -	2 885 3 548	2 288 2 829	2 037 2 463	5 379 -	3 651 4 135	2 371 3 109	2 157 2 622	4 687 -	4 040	3 001
1. 7.91	30. 6.92	a b	5 307 -	3 104 3 818	2 462 3 044	2 192 2 650	5 788 -	3 928 4 449	2 551 3 345	2 321 2 821	5 043 -	4 347	3 229

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Vereinbarung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte							
			in Entgeltgruppe <sup>1)</sup>							
			XI	IX	VIII	V	I	Meister		VIII <sup>3)</sup>
			Schwierige Aufgaben mit Branchen- und Fachkenntnis, mit zusätzlichen Führungs- und Leitungsaufgaben	Tätigkeiten mit umfangreichen Spezialkenntnissen und erweiterter Selbstständigkeit, z.B. Tätigkeit mit Aufsichtsfunktion	Tätigkeiten mit theoretischen und praktischen Spezialkenntnissen sowie längerer Berufserfahrung, z.B. Personalsachbearbeiter	Abgeschlossene Berufsausbildung, ausführen von Fachtätigkeiten z.B. kaufmännischer Art	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten einfacher Art, Botengänge	M III <sup>2)</sup>	M II <sup>2)</sup>	Tätigkeiten mit theoretischen und praktischen Spezialkenntnissen sowie längerer Berufserfahrung z.B. Schichtmeister und Lagermeister
		b						Obermeister	Meister, die eine Abteilung leiten	
1. 6.81	31. 5.82	a	2 779	1 941	1 537	1 417	1 332	2 779	2 324	1 920
		b	3 289	2 753	2 303	1 925	1 786	3 289	2 753	2 303
1. 6.82	31. 5.83	a	2 898	2 024	1 603	1 478	1 389	2 898	2 423	2 002
		b	3 429	2 870	2 401	2 007	1 862	3 429	2 870	2 401
1. 6.83	30. 6.84	a	2 999	2 095	1 659	1 530	1 438	2 999	2 508	2 072
		b	3 549	2 970	2 485	2 077	1 927	3 549	2 970	2 485
1. 8.84	30. 6.85	a	3 098	2 164	1 714	1 580	1 485	3 098	2 591	2 140
		b	3 666	3 068	2 567	2 146	1 991	3 666	3 068	2 567
1. 7.85	30. 6.86	a	3 200	2 235	1 771	1 632	1 534	3 200	2 677	2 211
		b	3 787	3 169	2 652	2 217	2 057	3 787	3 169	2 652
1. 8.86	30. 6.87	a	3 328	2 324	1 842	1 697	1 595	3 328	2 784	2 299
		b	3 938	3 296	2 758	2 306	2 139	3 938	3 296	2 758
1. 7.87	30. 6.88	a	3 451	2 410	1 910	1 760	1 654	3 451	2 887	2 384
		b	4 084	3 418	2 860	2 391	2 218	4 084	3 418	2 860
1. 7.88	30. 6.89	a	3 560	2 486	1 970	1 815	1 706	3 560	2 978	2 459
		b	4 213	3 526	2 950	2 466	2 288	4 213	3 526	2 950
1. 7.89		a	4 400	3 268	2 941	2 388	1 961	-	-	2 941
		b	5 095	3 595	3 268	2 514	2 049	-	-	3 268
1. 7.90		a	4 510	3 350	3 015	2 448	2 010	-	-	3 015
		b	5 185	3 685	3 350	2 577	2 096	-	-	3 350
1. 7.91	30. 6.92	a	4 681	3 478	3 130	2 541	2 087	-	-	3 130
		b	5 325	3 825	3 478	2 675	2 171	-	-	3 478

1) Bis 30.6.1989 unterteilt in kaufmännische und technische Angestellte sowie Meister.

2) In den neuen Entgeltgruppen Meister M II und M III nicht enthalten.

3) Neue Entgeltgruppe VIII = alte Gehaltsgruppe M I.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung

291 1 Gehaltstarifvertrag für die westfälische Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			K T 5	K T 4	K T 3	K T 2	K T 1	M 3 <sup>1)</sup>	M 2	M 1
			Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositionsbefugnissen usw.	Tätigkeiten schwieriger Art, besondere Verantwortung	Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, die mehreren Betriebsabteilungen vorstehen	Meister, die im Rahmen allgem. Richtlinien verantwortlich einer Betriebsabteilung vorstehen	Meister mit einem umgrenzten Verantwortungsbereich
1. 4.80	31. 3.81	a	3 215	2 491	1 858	1 429	1 290	3 215	2 768	2 322
		b	3 393	2 768	2 322	1 786	1 518	-		
1. 4.81	31. 3.82	a	3 375	2 615	1 950	1 500	1 355	3 375	2 906	2 438
		b	3 563	2 906	2 438	1 875	1 594	-		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 515	2 724	2 031	1 562	1 411	3 515	3 027	2 539
		b	3 711	3 027	2 539	1 953	1 660	-		
1. 4.83	31. 3.84	a	3 627	2 811	2 096	1 612	1 456	3 627	3 123	2 620
		b	3 829	3 123	2 620	2 015	1 713	-		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 737	2 896	2 159	1 661	1 500	3 737	3 218	2 699
		b	3 944	3 218	2 699	2 076	1 765	-		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 857	2 990	2 229	1 714	1 549	3 857	3 322	2 786
		b	4 072	3 322	2 786	2 143	1 822	-		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 996	3 097	2 309	1 776	1 604	3 996	3 441	2 886
		b	4 218	3 441	2 886	2 220	1 887	-		
1. 4.87	31. 3.88	a	4 142	3 210	2 393	1 841	1 663	4 142	3 567	2 991
		b	4 372	3 567	2 991	2 301	1 956	-		
1. 4.88	31. 3.89	a	4 282	3 318	2 474	1 903	1 719	4 282	3 687	3 093
		b	4 520	3 687	3 093	2 379	2 022	-		
1. 4.89	31. 3.90	a	4 421	3 426	2 554	1 965	1 775	4 421	3 807	3 193
		b	4 666	3 807	3 193	2 456	2 088	-		
1. 4.90	31. 3.91	a	4 608	3 571	2 662	2 048	1 850	4 608	3 968	3 328
		b	4 864	3 968	3 328	2 560	2 176	-		
1. 4.91	31. 3.92	a	4 882	3 784	2 821	2 170	1 959	4 882	4 204	3 526
		b	5 153	4 204	3 526	2 712	2 305	-		

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltssätze

291 2 Gehaltstarifvertrag für die Fleischwarenindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			K T 6	K T 5	K T 4	K T 3	K T 2	K T 1	M 4	M 3	M 2 <sup>1)</sup>
			Tätigkeiten in verantwortlicher Stellung mit Dispositionsbefugnis	Umfangreiche Spezialkenntnisse und praktische Erfahrung	Tätigkeiten schwieriger Art unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung	Fortgeschrittene Fachkenntnisse und Leistungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, die mehreren Abteilungen vorstehen	Meister mit verantwortlicher Mitbestimmung im Bereich einer Abteilung	Meister mit Berufsausbildung, volle fachliche Verantwortung hinsichtlich der unterstellten Gruppe
1. 7.80	30. 6.81	a	3 295	2 627	2 298	1 624	1 285	1 132	3 012	2 711	2 410
		b		2 919	2 553	2 030	1 836	1 415			1 847
1. 7.81	30. 6.82	a	3 453	2 753	2 408	1 702	1 347	1 186	3 157	2 841	2 526
		b		3 059	2 676	2 127	1 924	1 483			1 936
1. 7.82	30. 6.83	a	3 591	2 863	2 505	1 770	1 401	1 234	3 283	2 955	2 626
		b		3 181	2 783	2 212	2 001	1 542			2 013
1. 7.83	30. 6.84	a	3 702	2 952	2 582	1 825	1 444	1 272	3 385	3 047	2 708
		b		3 280	2 869	2 281	2 063	1 590			2 075
1. 7.84	30. 6.85	a	3 820	3 047	2 665	1 883	1 490	1 313	3 493	3 144	2 794
		b		3 385	2 961	2 354	2 129	1 641			2 141
1. 7.85	30. 6.86	a	3 940	3 143	2 749	1 942	1 537	1 354	3 603	3 243	2 882
		b		3 492	3 054	2 428	2 196	1 693			2 208
1. 7.86	30. 6.87	a	4 090	3 263	2 853	2 016	1 595	1 406	3 740	3 366	2 992
		b		3 625	3 170	2 520	2 279	1 757			2 292
1. 7.87	30. 6.88	a	4 216	3 363	2 941	2 078	1 644	1 449	3 856	3 470	3 085
		b		3 737	3 268	2 598	2 349	1 811			2 363
1. 7.88	30. 6.89	a	4 342	3 464	3 029	2 141	1 693	1 502	3 972	3 575	3 178
		b		3 849	3 366	2 676	2 419	1 877			2 434
1. 7.89	30. 6.90	a	4 490	3 582	3 132	2 214	1 751	1 556	4 107	3 696	3 286
		b		3 980	3 480	2 767	2 501	1 945			-
1. 7.90	30. 6.91	a	4 715	3 761	3 289	2 324	1 838	1 634	4 312	3 881	3 450
		b		4 179	3 654	2 905	2 626	2 042			-
1. 7.91	30. 6.92	a	5 007	3 994	3 493	2 468	2 016	1 735	4 579	4 121	3 663
		b		4 438	3 881	3 085	2 880	2 169			-

1) Keine Angaben mehr im Tarif.



**293 Brauerei, Mälzerei**  
**293 1 Entgelttarifvertrag für die Brauerei- und Mälzereibetriebe in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Entgeltgebiet I							
			in Bewertungsgruppe							
			XI Größere Leistungs- und Disposi- tions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkennt- nisse, selb- ständige Er- ledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
1. 9.81		a	4 617	3 906	3 482	2 805	2 746	2 496	2 088	1 930
		b		4 338	3 867	3 114				
1.12.81	31. 8.82	a	4 619	3 907	3 483	2 806	2 747	2 497	2 088	1 931
		b		4 340	3 868	3 115				
1. 9.82	31. 8.83	a	4 804	4 063	3 622	2 918	2 857	2 597	2 172	2 008
		b		4 514	4 023	3 240				
1. 9.83	31. 8.84	a	4 948	4 185	3 731	3 006	2 943	2 675	2 237	2 068
		b		4 649	4 144	3 337				
1. 9.84	31. 8.85	a	5 109	4 321	3 852	3 104	3 039	2 762	2 310	2 135
		b		4 800	4 279	3 445				
1.11.85	31. 8.86	a	5 267	4 455	3 971	3 200	3 133	2 848	2 382	2 201
		b		4 949	4 412	3 552				
1. 9.86	31. 8.87	a	5 467	4 624	4 122	3 322	3 253	2 957	2 473	2 285
		b		5 137	4 580	3 687				
1. 9.87	31. 8.88	a	5 656	4 784	4 264	3 437	3 365	3 059	2 558	2 364
		b		5 314	4 738	3 814				
1. 9.88	31. 8.89	a	5 829	4 930	4 394	3 542	3 468	3 153	2 636	2 436
		b		5 476	4 883	3 930				
1. 9.89	31. 8.90	a	6 010	5 083	4 530	3 652	3 578	3 253	2 718	2 512
		b		5 646	5 034	4 052				
1. 9.90	31. 8.91	a	6 250	5 286	4 711	3 798	3 721	3 383	2 827	2 612
		b		5 872	5 235	4 214				

**293 2 Entgelttarifvertrag für Brauereien in Bayern**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsentgelte für Angestellte								
			in Ortsklasse I							in Ortsklasse	
			in Bewertungsgruppe							II	III <sup>1)</sup>
			XI Größere Leistungs- und Dispositions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierigere Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten nach An- weisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten	in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
1.10.81	30. 9.82	a b	4 093  3 320 3 774	2 503 2 866	2 503	2 279	1 880	1 724	99	96	
1.10.82		a b	4 257  3 453 3 925	2 603 2 981	2 603	2 370	1 955	1 793			
1. 7.83	30. 9.83	a b	4 262  3 458 3 930	2 608 2 986	2 608	2 375	1 960	1 798		97	
1.11.83	30. 9.84	a b	4 391  3 563 4 049	2 687 3 076	2 687	2 447	2 019	1 852			
1.10.84	30. 9.85	a b	4 527  3 673 4 175	2 770 3 171	2 770	2 523	2 082	1 909		97,25	
1.11.85		a b	4 667  3 786 4 304	2 856 3 269	2 856	2 601	2 146	1 968		97,50	
1. 5.86	30. 9.86	a b	4 678  3 795 4 314	2 862 3 277	2 862	2 607	2 151	1 973		97,75	
1.11.86	30. 9.87	a b	4 872  3 952 4 493	2 980 3 413	2 980	2 715	2 240	2 055			
1.10.87	30. 9.88	a b	5 044 <sup>r</sup>  4 092 4 652	3 085 3 533	3 085	2 811	2 319	2 128		98	
1.10.88		a b	5 170  4 194 4 768	3 162 3 621	3 162	2 881	2 377	2 181			
1.10.89	30. 9.90	a b	5 289  4 290 4 878	3 235 3 704	3 235	2 947	2 432	2 231			
1.10.90	30. 9.91	a b	5 593  4 537 5 158	3 421 3 917	3 421	3 116	2 572	2 359			

1) Ortsklassenänderung ab 1.10.1983 = 97 %, ab 1.10.1985 = 97,50 %, ab 1.10.1986 = 97,75 %.

**294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung**  
**294 1 Entgelttarifvertrag für die Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I								in Ortsklasse II
			in Bewertungsgruppe								
			X	IX	VIII	VII	V	IV	I		
			Umfangreiche Leitungs- und Dispositionsbefugnis, selbständige, verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Tätigkeit mit Leitungsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, längere Berufserfahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	Ohne Berufsausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fernschreibers usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeiten usw.)		
1. 1.80	31.12.80	a	3 128	2 607	2 259	1 912	1 738	1 651	1 338		
		b		2 781	2 433	2 086					
1. 1.81	31. 1.82	a	3 314	2 762	2 393	2 025	1 841	1 749	1 418		
		b		2 946	2 577	2 209					
1. 2.82	31. 1.83	a	3 460	2 883	2 499	2 114	1 922	1 826	1 480		
		b		3 075	2 691	2 306					
1. 2.83	31. 1.84	a	3 580	2 984	2 586	2 188	1 989	1 890	1 532		
		b		3 182	2 785	2 387					
1. 2.84	31. 1.85	a	3 688	3 074	2 664	2 254	2 049	1 947	1 578		
		b		3 278	2 869	2 459					
1. 2.85	31. 1.86	a	3 800	3 167	2 744	2 322	2 111	2 005	1 625		
		b		3 378	2 955	2 533					
1. 2.86	31. 1.87	a	3 940	3 284	2 846	2 408	2 189	2 080	1 686		
		b		3 502	3 065	2 627					
1. 2.87	31. 1.88	a	4 099	3 416	2 960	2 505	2 277	2 163	1 753		
		b		3 643	3 188	2 732					
1. 2.88	31. 1.89	a	4 239	3 533	3 062	2 591	2 355	2 237	1 813		
		b		3 768	3 297	2 826					
1. 2.89	31. 1.90	a	4 383	3 653	3 166	2 679	2 435	2 313	1 875		
		b		3 896	3 409	2 922					
1. 2.90	31. 1.91	a	4 581	3 818	3 309	2 800	2 545	2 418	1 960		
		b		4 072	3 563	3 054					
1. 2.91	31. 1.92	a	4 810	4 008	3 474	2 939	2 672	2 538	2 057		
		b		4 275	3 741	3 206					

**295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden**  
**295 1 Entgelttarifvertrag für die Erfrischungsgetränke-Industrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			XI	IX	VIII	VII	V	III	I
			Aufgaben mit be-grenzter Leitungs-oder Dispositions-befugnis, Er-fahrungen in an-grenzenden Tätig-keitsgebieten	Schwierige Tätig-keiten in Aufgab-enbereichen mit be-grenzter Weisungs-und Dispositions-befugnis im Rahmen allgemeiner Anweisung	Umfangreiche Berufserfahrung, Fach- und Berufswissen	Tätigkeiten in einem abgegrenzten Aufgabenbereich, die nach An-weisung selb-ständig ausge-führt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Anlernzeit, Tätigkeiten, die erhöhte Geschick-lichkeit und Aufmerksamkeit verlangen	Mechanische und schematische Tätigkeiten einfacher Art
1. 3.78	31. 1.79	a	2 858	2 461	2 215	1 651	1 270		1 148
		b	3 017		2 461	2 064	1 588		1 350
1. 2.79	31.12.79	a	2 999	2 582	2 324	1 733	1 333		1 204
		b	3 165		2 582	2 166	1 666		1 416
1. 1.80	31.12.80	a	3 184	2 742	2 468	1 840	1 415		1 278
		b	3 361		2 742	2 300	1 769		1 504
1. 1.81	31.12.81	a	3 359	2 892	2 603	1 941	1 493		1 348
		b	3 545		2 892	2 426	1 866		1 586
1. 1.82	31.12.82	a	3 519	3 030	2 727	2 034	1 564		1 413
		b	3 715		3 030	2 542	1 955		1 662
1. 1.83	31.12.83	a	3 656	3 148	2 833	2 112	1 625		1 467
		b	3 859		3 148	2 640	2 031		1 726
1. 1.84	31.12.84	a	3 766	3 243	2 919	2 176	1 674		1 511
		b	3 975		3 243	2 720	2 092		1 778
1. 1.85	31.12.85	a	4 094	3 447	3 007	2 381	2 025	1 752	1 616
		b		3 663	3 340	2 802	2 155		
1. 1.86	31.12.86	a	4 237	3 568	3 111	2 464	2 096	1 806	1 673
		b		3 791	3 457	2 899	2 230		
1. 1.87	31.12.87	a	4 408	3 712	3 236	2 564	2 181	1 885	1 747
		b		3 944	3 596	3 016	2 320		
1. 1.88	31.12.88	a	4 556	3 837	3 345	2 650	2 254	1 951	1 808
		b		4 077	3 717	3 117	2 398		
1. 1.89		a	4 689	3 949	3 443	2 727	2 320	2 007	1 860
		b		4 196	3 825	3 208	2 468		
1. 1.90	31.12.90	a	4 826	4 064	3 543	2 807	2 388	2 066	1 915
		b		4 318	3 937	3 302	2 540		
1. 1.91	31.12.91	a	5 115	4 307	3 755	2 975	2 530	2 190	2 029
		b		4 576	4 173	3 500	2 962		

## 296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

296 1 Entgelttarifvertrag für die Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälmlühlenindustrie  
in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig Kündbar zum:	a  b	Entgeltbeträge für Angestellte							
			in Tarifgruppe							
			11	9	8	7	6	4	3	1
			Aufgaben mit begrenzter Weisungs- und Dispositions- befugnis, Fach- und Branchen- kenntnisse auch in angrenzenden Arbeitsgebieten	Vielseitige Berufserfahrung, besondere Verantwortung, begrenzte Weisungs- befugnis	Tätigkeiten mit erhöhter Schwierigkeit, langjährige Berufserfahrung, Eigenver- antwortlichkeit	Langjährige Berufserfahrung, fachliche Selbständigkeit, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung, Spezial- kenntnisse	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die eine Anlernzeit, Erfahrung und Übung voraussetzen	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 4.83	31. 3.84	a	3 745	2 827	2 682	2 538	2 373	2 109	1 940	1 609
		b	3 852	3 142	2 806	2 636	2 517			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 872	2 923	2 773	2 624	2 454	2 181	2 006	1 664
		b	3 983	3 249	2 901	2 726	2 603			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 000	3 019	2 865	2 711	2 535	2 253	2 072	1 721
		b	4 114	3 356	2 997	2 816	2 689			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 156	3 137	2 977	2 817	2 634	2 341	2 153	1 788
		b	4 274	3 487	3 114	2 926	2 794			
1. 4.87	31. 3.88	a	4 317	3 259	3 093	2 926	2 736	2 432	2 237	1 858
		b	4 440	3 622	3 235	3 040	2 902			
1. 4.88	31. 3.89	a	4 464	3 370	3 198	3 025	2 829	2 516	2 316	1 924
		b	4 591	3 745	3 345	3 143	3 001			
1. 4.89		a	4 558	3 441	3 265	3 089	2 888	2 569	2 365	1 964
		b	4 687	3 824	3 415	3 209	3 064			
1. 4.90	31. 3.91	a	4 667	3 524	3 343	3 163	2 957	2 631	2 422	2 011
		b	4 799	3 916	3 497	3 286	3 138			
1. 4.91	31. 3.92	a	4 994	3 771	3 577	3 384	3 164	2 815	2 592	2 152
		b	5 135	4 190	3 742	3 516	3 358			

## 300 Hoch- und Tiefbau

300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im Bundesgebiet  
(ohne Hamburg und Bayern) und Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte							Technische Angestellte			
			K 7 <sup>1)</sup>	K 6 <sup>1)</sup>	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 <sup>1)</sup>	T 6 <sup>1)</sup>	T 5	T 4	T 1
Selb- ständige und verant- wortliche Tätig- keiten mit Weisungs- befugnis	Selb- ständige Bearbei- tung eines schwie- rigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selb- ständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen (Lohn- buchhalter usw.)	Abgeschlos- sene kaufm. Berufsaus- bildung, schwierigere Arbeiten unter An- leitung (Führung von Bau- kassen usw.)	Abgeschlos- sene Anlern- ausbildung usw., ein- fache Tätig- keiten (Hilfsar- beiten in kaufmän- nischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufs- aus- bildung, vor- wiegend schematische Tätig- keiten	Besonders verant- wortliche Tätigkeiten mit eigener Dispo- sitions- und Weisungs- befugnis	Selbständige Erledigung von Auf- gaben unter eigener Ver- antwortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfahrungen	Selb- ständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allge- meinen An- weisungen, gründliche Fach- kenntnisse usw.	Erledigung um- grenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fach- kenntnisse usw.	Ohne Berufsaus- bildung, einfache schematische Tätig- keiten			
1. 5.80	31. 3.81	a	3 693	3 310	2 489	2 105	1 497	900	4 013	3 688	3 080	2 857	963
		b			3 043	2 281	1 657	1 602			3 480	3 059	1 858
1. 4.81	31. 3.82	a	3 841	3 443	2 589	2 190	1 557	936	4 174	3 836	3 204	2 972	1 002
		b			3 165	2 373	1 724	1 667			3 620	3 182	1 933
1. 4.82		a	3 976	3 564	2 680	2 267	1 612	969	4 321	3 971	3 317	3 077	1 038
		b			3 276	2 457	1 785	1 726			3 747	3 294	2 001
1.10.82	31. 3.83	a	4 003	3 588	2 698	2 282	1 623	976	4 350	3 998	3 339	3 097	1 045
		b			3 298	2 473	1 797	1 738			3 773	3 316	2 015
1. 4.83	31. 3.84	a	4 123	3 696	2 779	2 351	1 672	1 005	4 481	4 118	3 439	3 190	1 077
		b			3 397	2 547	1 851	1 790			3 886	3 416	2 076
1. 4.84	31. 3.85	a	4 259	3 818	2 871	2 429	1 727	1 038	4 629	4 254	3 552	3 295	1 113
		b			3 509	2 631	1 912	1 849			4 014	3 529	2 145
1. 8.85	31. 3.86	a	4 361	3 910	2 940	2 487	1 768	1 063	4 740	4 356	3 637	3 374	1 140
		b			3 593	2 694	1 958	1 893			4 110	3 614	2 196
1. 4.86		a	4 492	4 027	3 028	2 562	1 821	1 095	4 882	4 487	3 746	3 475	1 174
		b			3 701	2 775	2 017	1 950			4 233	3 722	2 262
1. 4.87	31. 3.88	a	4 631	4 152	3 122	2 641	1 877	1 129	5 033	4 626	3 862	3 583	1 210
		b			3 816	2 861	2 080	2 010			4 364	3 837	2 332
1. 4.88		a	4 798	4 301	3 234	2 736	1 945	1 170	5 214	4 793	4 001	3 712	1 254
		b			3 953	2 964	2 155	2 082			4 521	3 975	2 416
1. 4.89	31. 3.90	a	4 956	4 443	3 341	2 826	2 009	1 209	5 386	4 951	4 133	3 834	1 295
		b			4 083	3 062	2 226	2 151			4 670	4 106	2 496
1. 4.90	31. 3.91	a	5 244	4 701	3 535	2 990	2 126	1 280	5 699	5 239	4 373	4 057	1 371
		b			4 320	3 240	2 356	2 276			4 941	4 345	2 641
1. 4.91	31. 3.92	a	5 611	5 030	3 782	3 199	2 275	1 370	6 098	5 606	4 679	4 341	1 467
		b			4 622	3 467	2 521	2 435			5 287	4 649	2 826

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 Hoch- und Tiefbau  
300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte				
			K 7 <sup>1)</sup>	K 6 <sup>1)</sup>	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 <sup>1)</sup>	T 6 <sup>1)</sup>	T 5	T 4	T 1
		b	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten, nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, schwierigere Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	Abgeschlossene Anlernausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kaufmännischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besondere verantwortliche Tätigkeiten mit eigener Dispositions- und Weisungsbefugnis	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrungen	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
1. 4. 82		a	4 001	3 584	2 695	2 282	1 622	974	4 346	3 996	3 337	3 097	1 048
		b			3 296	2 472	1 800	1 736			3 772	3 314	2 011
1.10.82	31. 3. 83	a	4 028	3 608	2 713	2 297	1 633	981	4 375	4 023	3 359	3 117	1 055
		b			3 318	2 488	1 812	1 748			3 798	3 336	2 025
1. 4. 83	31. 3. 84	a	4 148	3 716	2 794	2 366	1 682	1 010	4 506	4 143	3 459	3 210	1 087
		b			3 417	2 562	1 866	1 800			3 911	3 436	2 086
1. 4. 84	31. 3. 85	a	4 284	3 838	2 886	2 444	1 737	1 043	4 654	4 279	3 572	3 315	1 123
		b			3 529	2 646	1 927	1 859			4 039	3 549	2 155
1. 8. 85	31. 3. 86	a	4 386	3 930	2 955	2 502	1 778	1 068	4 765	4 381	3 657	3 394	1 150
		b			3 613	2 709	1 973	1 903			4 135	3 634	2 206
1. 4. 86		a	4 517	4 047	3 043	2 577	1 831	1 100	4 907	4 512	3 766	3 495	1 184
		b			3 721	2 790	2 032	1 960			4 258	3 742	2 272
1. 4. 87	31. 3. 88	a	4 656	4 172	3 137	2 656	1 887	1 134	5 058	4 651	3 882	3 603	1 220
		b			3 836	2 876	2 095	2 020			4 389	3 857	2 342
1. 4. 88		a	4 823	4 321	3 249	2 751	1 955	1 175	5 239	4 818	4 021	3 732	1 264
		b			3 973	2 979	2 170	2 092			4 546	3 995	2 426
1. 4. 89	31. 3. 90	a	4 981	4 463	3 356	2 841	2 019	1 214	5 411	4 976	4 153	3 854	1 305
		b			4 103	3 077	2 241	2 161			4 695	4 126	2 506
1. 4. 90	31. 3. 91	a	5 269	4 721	3 550	3 005	2 136	1 285	5 724	5 264	4 393	4 077	1 381
		b			4 340	3 255	2 371	2 286			4 966	4 365	2 651
1. 4. 91	31. 3. 92	a	5 636	5 050	3 797	3 214	2 285	1 375	6 123	5 631	4 699	4 361	1 477
		b			4 642	3 482	2 536	2 445			5 312	4 669	2 836

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 7 <sup>1)</sup>	K 6	K 5	K 3	K 1	T 7 <sup>1)</sup>	T 6	T 5	T 3 <sup>2)</sup>	T 1
		b	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkenntnisse erforderlich	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten
1. 4.82		a	4 247	3 968	2 982	1 810	981	4 726	4 501	3 591	2 708	1 427
		b			3 376	2 240	1 793			3 989		1 901
1.10.82	31. 3.83	a	4 276	3 994	3 002	1 822	987	4 758	4 531	3 615	2 726	1 436
		b			3 398	2 255	1 805			4 016		1 914
1. 4.83	31. 3.84	a	4 404	4 114	3 092	1 877	1 017	4 901	4 667	3 723	2 808	1 479
		b			3 500	2 323	1 859			4 136		1 971
1. 4.84	31. 3.85 <sup>3)</sup>	a	4 549	4 250	3 194	1 939	1 051	5 063	4 821	3 846	2 901	1 528
		b			3 616	2 400	1 920			4 272		2 036
1. 8.85	31. 3.86	a	4 651	4 342	3 263	1 986	1 076	5 174	4 923	3 931	2 965	1 565
		b			3 700	2 458	1 964			4 368		2 085
1. 4.86		a	4 791	4 472	3 361	2 046	1 108	5 329	5 071	4 049	2 795	1 612
		b			3 811	2 532	2 023			4 499	3 054	2 148
1. 4.87	31. 3.88	a	4 940	4 611	3 465	2 109	1 142	5 494	5 228	4 175	2 882	1 662
		b			3 929	2 610	2 086			4 638	3 149	2 215
1. 4.88		a	5 118	4 777	3 590	2 185	1 183	5 692	5 416	4 325	2 986	1 722
		b			4 070	2 704	2 161			4 805	3 262	2 295
1. 4.89	31. 3.90	a	5 287	4 935	3 708	2 257	1 222	5 880	5 595	4 468	3 085	1 779
		b			4 204	2 793	2 232			4 964	3 370	2 371
1. 4.90	31. 3.91	a	5 595	5 222	3 924	2 388	1 293	6 222	5 920	4 728	3 264	1 883
		b			4 448	2 955	2 362			5 252	3 571	2 509
1. 4.91	31. 3.92	a	5 987	5 588	4 195	2 553	1 382	6 651	6 328	5 054	3 489	2 013
		b			4 759	3 159	2 525			5 614	3 817	2 682

1) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.  
2) Ab 1.4.1986 Gliederung nach Berufsjahren.

3) Der Kündigungstermin wurde bis 31.7.1985 verlängert.

300 Hoch- und Tiefbau

300 4 Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im früheren Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Technische Angestellte und Meister						
			Schornsteinbaupolier		Polier im Feuerungs-, Koks- und Gaswerksofenbau, Ofenmeister		Polier und Schachtmeister		
			Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bayern
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 320	3 095	3 195	2 825	2 845	2 945
		b							
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 625	3 390	3 490	3 100	3 120	3 230
		b							
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 768	3 530	3 630	3 230	3 250	3 370
		b							
1. 4.82		a	3 809	3 897	3 654	3 754	3 344	3 364	3 488
		b							
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 923	3 679	3 779	3 366	3 386	3 512
		b							
1. 4.83	31. 3.84	a	3 950	4 038	3 789	3 889	3 467	3 487	3 617
		b							
1. 4.84	31. 3.85	a	4 080	4 168	3 914	4 014	3 581	3 601	3 737
		b							
1. 8.85	31. 3.86	a	4 178	4 266	4 008	4 108	3 667	3 687	3 823
		b							
1. 4.86		a	4 303	4 391	4 128	4 228	3 777	3 797	3 938
		b							
1. 4.87	31. 3.88	a	4 436	4 524	4 256	4 356	3 894	3 914	4 060
		b							
1. 4.88		a	4 596	4 684	4 409	4 509	4 034	4 054	4 206
		b							
1. 4.89	31. 3.90	a	4 748	4 836	4 554	4 654	4 167	4 187	4 345
		b							
1. 4.90	31. 3.91	a	5 024	5 112	4 819	4 919	4 409	4 429	4 600
		b							
1. 4.91	31. 3.92	a	5 376	5 464	5 156	5 256	4 718	4 738	4 922
		b							

308 Zimmerei, Dachdeckererei

308 1 Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Bayern) und Berlin (West)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 5 Verantwor- tliche Tätig- keiten, Weisungs- befugnis und Verant- wortung	K 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufs- erfahrung	K 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung	K 2 Einfache kauf- männische Tätigkeiten	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositi- onsbefugnis	T 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten	T 3 Kenntnisse und Fertig- keiten, ein- schlägige Fach- kenntnisse	T 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten
1. 7.79	30. 6.80	a	3 176	2 581	1 787	1 490	994	3 374	2 978	2 482	1 985	1 192
		b	3 374	2 978	2 283	1 787	1 391	3 572	3 176	2 779	2 382	1 588
1. 7.80	30. 6.81	a	3 392	2 757	1 909	1 592	1 062	3 604	3 181	2 651	2 120	1 274
		b	3 604	3 181	2 439	1 909	1 486	3 815	3 392	2 968	2 544	1 696
1. 7.81	30. 6.82	a	3 528	2 868	1 986	1 656	1 105	3 749	3 309	2 758	2 205	1 325
		b	3 749	3 309	2 537	1 986	1 546	3 968	3 528	3 087	2 646	1 764
1. 7.82	30. 6.83	a	3 659	2 975	2 060	1 718	1 146	3 888	3 432	2 861	2 287	1 375
		b	3 888	3 432	2 631	2 060	1 604	4 115	3 659	3 202	2 744	1 830
1. 7.83	30. 6.84	a	3 769	3 065	2 122	1 770	1 181	4 005	3 535	2 947	2 356	1 417
		b	4 005	3 535	2 710	2 122	1 653	4 239	3 769	3 299	2 827	1 885
1. 7.84	30. 6.85	a	3 890	3 164	2 190	1 827	1 219	4 134	3 649	3 042	2 432	1 463
		b	4 134	3 649	2 797	2 190	1 706	4 375	3 890	3 405	2 918	1 946
1. 8.85	31. 7.86	a	3 972	3 230	2 236	1 865	1 245	4 221	3 726	3 106	2 483	1 494
		b	4 221	3 726	2 856	2 236	1 742	4 467	3 972	3 477	2 979	1 987
1. 8.86		a	4 092	3 327	2 304	1 921	1 283	4 348	3 838	3 200	2 558	1 539
		b	4 348	3 838	2 942	2 304	1 795	4 602	4 092	3 582	3 069	2 047
1. 8.87	31. 7.88	a	4 219	3 431	2 376	1 981	1 323	4 483	3 957	3 300	2 638	1 587
		b	4 483	3 957	3 034	2 376	1 851	4 745	4 219	3 694	3 165	2 111
1. 8.88	31. 7.89	a	4 355	3 541	2 453	2 045	1 366	4 627	4 084	3 406	2 723	1 638
		b	4 627	4 084	3 132	2 453	1 911	4 897	4 355	3 813	3 267	2 179
1. 8.89	31. 7.90	a	4 504	3 662	2 537	2 115	1 413	4 785	4 223	3 522	2 816	1 694
		b	4 785	4 223	3 239	2 537	1 976	5 064	4 504	3 943	3 379	2 254
1. 8.90	31. 7.91	a	4 770	3 879	2 687	2 240	1 497	5 068	4 473	3 730	2 983	1 794
		b	5 068	4 473	3 431	2 687	2 093	5 363	4 770	4 176	3 579	2 387
1. 8.91	31. 7.92	a	5 104	4 151	2 875	2 397	1 602	5 423	4 786	3 991	3 192	1 920
		b	5 423	4 786	3 671	2 875	2 240	5 738	5 104	4 468	3 830	2 554

## 310 Bauinstallation

310 1 Gehaltstarifvertrag für das Sanitär- und Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer- sowie Klempner- und Kupferschmiede-Handwerk in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1
			Tätigkeitsmerkmale, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen	Umfangreiche Fachkenntnisse, schwieriges Tätigkeitsgebiet	Tätigkeiten, die selbstständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister in einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufgabenbereich	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben
1. 3.81	28. 2.82	a	3 280	2 584	2 046	1 230	1 108	988	3 176	2 239
		b	3 520	3 158	2 497	1 962	1 771	1 563		2 515
1. 3.82	28. 2.83	a	3 418	2 693	2 132	1 282	1 155	1 030	3 309	2 333
		b	3 668	3 291	2 602	2 044	1 845	1 629		2 621
1. 3.83	29. 2.84	a	3 527	2 779	2 200	1 323	1 192	1 063	3 415	2 408
		b	3 785	3 396	2 685	2 109	1 904	1 681		2 705
1. 3.84	28. 2.85	a	3 643	2 871	2 273	1 367	1 231	1 098	3 528	2 487
		b	3 910	3 508	2 774	2 179	1 967	1 736		2 794
1. 6.85		a	3 760	2 963	2 346	1 411	1 270	1 133	3 641	2 567
		b	4 035	3 620	2 863	2 249	2 030	1 792		2 883
1. 3.86	28. 2.87	a	3 835	3 022	2 393	1 439	1 295	1 156	3 714	2 618
		b	4 116	3 692	2 920	2 294	2 071	1 828		2 941
1. 1.88	29. 1.88	a	3 988	3 143	2 489	1 497	1 347	1 202	3 863	2 723
		b	4 281	3 840	3 037	2 386	2 154	1 901		3 059
1. 7.88		a	4 072	3 209	2 541	1 528	1 375	1 227	3 944	2 780
		b	4 371	3 921	3 101	2 436	2 199	1 941		3 123
1.10.88	28. 2.89	a	4 084	3 219	2 549	1 533	1 379	1 231	3 956	2 788
		b	4 384	3 933	3 110	2 443	2 206	1 947		3 132
1. 3.89		a	4 227	3 332	2 638	1 587	1 427	1 274	4 094	2 886
		b	4 537	4 071	3 219	2 529	2 283	2 015		3 242
1. 3.90	28. 2.91	a	4 312	3 399	2 691	1 619	1 455	1 299	4 176	2 944
		b	4 628	4 152	3 283	2 580	2 329	2 055		3 307
1. 4.91	29. 2.92 <sup>1)</sup>	a	4 579	3 610	2 858	1 719	1 545	1 380	4 435	3 127
		b	4 915	4 409	3 487	2 740	2 473	2 182		3 512

1) Pauschale von DM 170,- für März 1991.

310 2 Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerks in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 7	K 3	K 1	T 7	T 5	T 1	M 5	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, Selbstständigkeit und Erfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Berufserfahrung, selbstständige Erledigung von Arbeiten nach Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet, Kenntnisse und Berufserfahrung
1. 4.79	31. 3.80	a	3 351	1 814	1 251	3 672	2 693	1 453	3 314	2 029
		b		2 124	1 472		3 002	1 698		
1. 4.80	31. 3.81	a	3 582	1 939	1 337	3 925	2 879	1 553	3 543	2 169
		b		2 271	1 574		3 209	1 815		
1. 6.81	31. 3.82	a	3 758	2 034	1 403	4 117	3 020	1 629	3 717	2 275
		b		2 382	1 651		3 366	1 904		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 916	2 119	1 462	4 290	3 147	1 697	3 873	2 371
		b		2 482	1 720		3 507	1 984		
1. 4.83	31. 3.84	a	4 041	2 187	1 509	4 427	3 248	1 751	3 997	2 447
		b		2 561	1 775		3 619	2 047		
1. 4.84	31. 3.85	a	4 170	2 257	1 557	4 569	3 352	1 807	4 125	2 525
		b		2 643	1 832		3 735	2 113		
1. 7.85		a	4 295	2 325	1 604	4 706	3 453	1 861	4 249	2 601
		b		2 722	1 887		3 847	2 176		
1. 4.86	31. 3.87	a	4 420	2 392	1 651	4 842	3 553	1 915	4 372	2 676
		b		2 801	1 942		3 959	2 239		
1. 7.87		a	4 575	2 476	1 709	5 011	3 677	1 982	4 525	2 770
		b		2 899	2 010		4 098	2 317		
1. 4.88	31. 3.89	a	4 776	2 585	1 784	5 231	3 839	2 069	4 724	2 892
		b		3 027	2 098		4 278	2 419		
1. 4.89		a	4 943	2 675	1 846	5 414	3 973	2 141	4 889	2 993
		b		3 133	2 171		4 428	2 504		
1.11.89		a	4 958	2 683	1 852	5 430	3 985	2 147	4 904	3 002
		b		3 142	2 178		4 441	2 512		
1. 4.90		a	5 122	2 772	1 913	5 609	4 117	2 218	5 066	3 101
		b		3 246	2 250		4 588	2 595		
1. 4.91	31. 3.92	a	5 291	2 863	1 976	5 794	4 253	2 291	5 233	3 203
		b		3 353	2 324		4 739	2 681		

## 310 Bauinstallation

310 3 Gehaltstarifvertrag für die Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Hessen;  
Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Rheinland-Pfalz

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 7	K 4	K 3	K 1 <sup>1)</sup>	T 7	T 5	T 4	T 1 <sup>1)</sup>	M 3	M 1
			Verantwort- liche Tätig- keiten mit Dispositions- befugnissen	Schwierige Tätigkeiten, nach allgemeiner Anweisung, Berufs- erfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse und Fertig- keiten	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten schematischer Art	Verantwort- liche Tätig- keiten mit Dispositions- befugnissen	Fach- kenntnisse, einschlägige Berufs- erfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten schematischer Art	Meister mit einem besonders schwierigen Aufgaben- gebiet	Meister mit Meister- prüfung
1.11.79	31.10.80	a	3 213	2 311	1 807	1 424	3 532	2 709	2 369	1 504	3 337	2 735
		b	3 381	2 569	2 127	-	3 717	3 008	2 631	-	-	-
1.11.80	31.10.81	a	3 422	2 461	1 924	1 517	3 762	2 885	2 523	1 602	3 554	2 913
		b	3 601	2 736	2 265	-	3 959	3 204	2 802	-	-	-
1.11.81	31.10.82	a	3 578	2 573	2 012	1 600	3 934	3 017	2 638	1 675	3 716	3 046
		b	3 765	2 861	2 369	-	4 140	3 350	2 930	-	-	-
1.11.82	31.10.83	a	3 692	2 655	2 076	1 651	4 060	3 114	2 722	1 729	3 835	3 143
		b	3 885	2 953	2 445	-	4 272	3 457	3 024	-	-	-
1.11.83	31.10.84	a	3 802	2 734	2 137	1 700	4 181	3 206	2 803	1 780	3 940	3 237
		b	4 001	3 040	2 517	-	4 400	3 559	3 114	-	-	-
1.12.84	30.11.85	a	3 924	2 821	2 205	1 754	4 315	3 309	2 893	1 837	4 076	3 341
		b	4 129	3 137	2 598	-	4 541	3 673	3 214	-	-	-
1.12.85		a	4 042	2 906	2 271	1 807	4 444	3 408	2 980	1 892	4 198	3 441
		b	4 253	3 231	2 676	-	4 677	3 783	3 310	-	-	-
1. 1.87	30.10.87	a	4 123	2 964	2 316	1 843	4 533	3 476	3 040	1 930	4 282	3 510
		b	4 338	3 296	2 730	-	4 771	3 859	3 376	-	-	-
1.11.87	31.10.88	a	4 280	3 077	2 404	1 913	4 705	3 608	3 156	2 003	4 445	3 643
		b	4 503	3 421	2 834	-	4 952	4 006	3 504	-	-	-
1. 1.89		a	4 430	3 185	2 488	1 980	4 870	3 734	3 266	2 073	4 601	3 771
		b	4 661	3 541	2 933	-	5 125	4 146	3 627	-	-	-
1. 1.90		a	4 519	3 249	2 538	2 020	4 967	3 809	3 331	2 114	4 693	3 846
		b	4 754	3 612	2 992	-	5 228	4 229	3 700	-	-	-
1. 1.91	31.10.91	a	4 618	3 320	2 594	2 064	5 076	3 893	3 404	2 161	4 796	3 931
		b	4 859	3 691	3 058	-	5 343	4 322	3 781	-	-	-

1) Mindestgehalt.

## 310 4 Gehaltsabkommen des Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagenbaus in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	K T 3	K T 2	K T 1	Montage- inspektoren
			Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen		Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben		Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden, umfangreiche Berufs- erfahrung	Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden im Rahmen allgemeiner Anordnungen	Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten	
1. 7.79	30. 6.80	a	3 227	3 462	2 516	2 754	2 125	2 203	1 730	1 259	1 024	2 674
		b			2 873	3 107	2 441	2 516	2 047	1 652	1 259	
1. 7.80	30. 6.81	a	3 450	3 701	2 690	2 944	2 272	2 355	1 849	1 346	1 095	2 859
		b			3 071	3 321	2 609	2 690	2 188	1 766	1 346	
1. 7.81	30. 6.82	a	3 623	3 886	2 825	3 091	2 386	2 473	1 941	1 413	1 150	3 002
		b			3 225	3 487	2 739	2 825	2 297	1 854	1 413	
1. 7.82	30. 6.83	a	3 775	4 049	2 944	3 221	2 486	2 577	2 023	1 472	1 198	3 128
		b			3 360	3 633	2 854	2 944	2 393	1 932	1 472	
1. 7.83	30. 6.84	a	3 896	4 179	3 038	3 324	2 566	2 659	2 088	1 516	1 234	3 228
		b			3 468	3 749	2 945	3 038	2 470	1 990	1 516	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 021	4 313	3 135	3 430	2 648	2 744	2 155	1 565	1 273	3 331
		b			3 579	3 869	3 039	3 135	2 549	2 054	1 565	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 145	4 450	3 235	3 535	2 730	2 830	2 220	1 615	1 310	3 435
		b			3 690	3 990	3 135	3 235	2 630	2 115	1 615	
1. 7.86		a	4 269	4 584	3 332	3 641	2 812	2 915	2 287	1 663	1 349	3 538
		b			3 801	4 110	3 229	3 332	2 709	2 178	1 663	
1. 9.87	30. 6.88	a	4 354	4 676	3 399	3 714	2 868	2 973	2 333	1 696	1 376	3 609
		b			3 877	4 192	3 294	3 399	2 763	2 222	1 696	
1. 7.88	30. 6.89	a	4 485	4 816	3 501	3 825	2 954	3 062	2 403	1 747	1 417	3 717
		b			3 993	4 318	3 393	3 501	2 846	2 288	1 747	
1. 7.89	30. 6.90	a	4 650	4 993	3 629	3 965	3 062	3 174	2 540	2 073	1 762	3 853
		b			4 140	4 476	3 518	3 629	2 955	2 436	1 970	
1. 7.90	30. 6.91	a	4 924	5 288	3 843	4 199	3 243	3 361	2 690	2 195	1 866	4 080
		b			4 384	4 740	3 726	3 843	3 129	2 580	2 086	

## 310 Bauinstallation

310 5 Gehaltstarifvertrag für das Radio-, Fernseh- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte																			
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>																			
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte												Meister							
			KT 6		KT 5		KT 4		KT 3		KT 2		KT 1		M 3		M 3		M 1		M 1	
			Tätigkeiten, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen	Selbständiges schwieriges Tätigkeitsgebiet, umfangreiche Fachkenntnisse	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung	Tätigkeiten nach Anweisung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Für Konzessionsträger	Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis	Für Konzessionsträger	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben										
RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E			
1. 9.80	28. 2.81	a	-	3 274	-	2 489	-	1 815	-	1 202	-	1 072	-	901	-	3 183	-	2 897	-	2 590	-	2 160
		b	-	3 446	-	3 019	-	2 317	-	1 889	-	1 715	-	1 546	-	3 378	-	3 063	-	2 845	-	2 590
1. 3.81	28. 2.82	a	3 360	3 444	2 554	2 618	1 863	1 909	1 234	1 265	1 100	1 128	924	948	3 266	3 349	2 972	3 048	2 657	2 725	2 217	2 272
		b	3 536	3 625	3 097	3 176	2 378	2 437	1 938	1 987	1 759	1 804	1 587	1 626	3 466	3 554	3 143	3 222	2 919	2 993	2 657	2 725
1. 3.82	28. 2.83	a	3 507	3 595	2 666	2 733	1 945	1 993	1 288	1 320	1 148	1 177	964	990	3 409	3 496	3 102	3 182	2 773	2 844	2 314	2 372
		b	3 691	3 784	3 233	3 315	2 482	2 544	2 023	2 074	1 836	1 883	1 657	1 697	3 618	3 710	3 281	3 363	3 047	3 124	2 773	2 844
1. 3.83	29. 2.84	a	3 619	3 710	2 751	2 820	2 007	2 057	1 329	1 362	1 185	1 215	995	1 022	3 518	3 608	3 202	3 284	2 862	2 935	2 388	2 448
		b	3 809	3 905	3 336	3 421	2 561	2 625	2 088	2 140	1 895	1 943	1 710	1 751	3 734	3 829	3 386	3 471	3 145	3 224	2 862	2 935
1. 3.84	28. 2.85	a	3 735	3 829	2 839	2 910	2 071	2 123	1 372	1 406	1 223	1 254	1 027	1 055	3 631	3 723	3 303	3 389	2 954	3 029	2 464	2 526
		b	3 931	4 030	3 443	3 530	2 643	2 709	2 155	2 208	1 956	2 005	1 765	1 807	3 853	3 952	3 494	3 582	3 246	3 327	2 954	3 029
1. 5.86		a	3 991	4 092	3 034	3 110	2 213	2 269	1 466	1 503	1 307	1 340	1 097	1 127	3 880	3 979	3 530	3 621	3 157	3 236	2 633	2 699
		b	4 201	4 307	3 679	3 773	2 825	2 895	2 303	2 359	2 091	2 142	1 886	1 931	4 118	4 224	3 734	3 828	3 469	3 555	3 157	3 236
1. 6.87	30. 4.88	a	4 071	4 174	3 095	3 172	2 257	2 314	1 495	1 533	1 333	1 367	1 119	1 150	3 958	4 059	3 601	3 693	3 220	3 301	2 686	2 753
		b	4 285	4 393	3 753	3 848	2 881	2 953	2 349	2 406	2 133	2 185	1 924	1 970	4 200	4 308	3 809	3 905	3 538	3 626	3 220	3 301
1. 4.89	31. 3.90	a	4 071	4 441	3 095	3 375	2 257	2 462	1 495	1 631	1 333	1 454	1 119	1 224	3 958	4 318	3 601	3 929	3 220	3 513	2 686	2 929
		b	4 285	4 674	3 753	4 094	2 881	3 142	2 349	2 560	2 133	2 325	1 924	2 096	4 200	4 584	3 809	4 155	3 538	3 858	3 220	3 513
1. 5.90	31. 3.91 <sup>2)</sup>	a	4 071	4 696	3 095	3 569	2 257	2 604	1 495	1 725	1 333	1 538	1 119	1 294	3 958	4 566	3 601	4 155	3 220	3 715	2 686	3 097
		b	4 285	4 943	3 753	4 329	2 881	3 323	2 349	2 707	2 133	2 459	1 924	2 217	4 200	4 848	3 809	4 394	3 538	4 080	3 220	3 715
1. 4.91	31. 3.92	a	4 071	4 987	3 096	3 790	2 257	2 765	1 495	1 832	1 333	1 633	1 119	1 374	3 958	4 849	3 601	4 413	3 220	3 945	2 686	3 289
		b	4 285	5 249	3 753	4 597	2 881	3 529	2 349	2 875	2 133	2 611	1 924	2 354	4 200	5 149	3 809	4 666	3 538	4 333	3 220	3 945

1) RFT = Radio- und Fernseh- und Elektrohandwerk. (Vom 1.4.1989 - 31.3.1992 kein Neuabschluß).  
E = Elektrohandwerk.

2) Pauschale von DM 150,- für April 1990.

## 310 6 Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte									
			VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I		
			Tätigkeiten hochqualifizierter Art, die selbständig ausgeführt werden	Tätigkeiten schwieriger Art, eigenverantwortliche Entscheidungen	Höherwertige Tätigkeiten, die im Rahmen allgemeiner Anweisungen ausgeführt werden	Qualifizierte Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	Tätigkeiten qualifizierter Art, teils selbständige Ausführung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, teils qualifiziert, teils einfacher Art	Tätigkeiten einfacher Art, die nach eingehender Anweisung ausgeführt werden	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten		
1. 2.80	31. 1.81	a	2 047	1 729	1 395	1 279	1 163	1 100	1 037	974		
		b	2 743	2 521	2 298	1 899	1 696	1 522	1 348	1 285		
1. 2.81	31. 1.82	a	2 149	1 815	1 465	1 343	1 221	1 155	1 089	1 023		
		b	2 880	2 647	2 413	1 994	1 781	1 598	1 415	1 349		
1. 3.82	31. 1.83	a	2 248	1 898	1 532	1 405	1 277	1 208	1 139	1 070		
		b	3 012	2 769	2 524	2 086	1 863	1 672	1 480	1 411		
1. 4.83	29. 2.84	a	2 333	1 970	1 590	1 458	1 326	1 254	1 182	1 111		
		b	3 126	2 874	2 620	2 165	1 934	1 736	1 536	1 465		
1. 3.84	28. 2.85	a	2 412	2 037	1 644	1 508	1 371	1 297	1 222	1 149		
		b	3 232	2 972	2 709	2 239	2 000	1 795	1 588	1 515		
1. 3.85	28. 2.86	a	2 489	2 102	1 697	1 556	1 415	1 339	1 261	1 186		
		b	3 335	3 067	2 796	2 311	2 064	1 852	1 639	1 563		
1. 3.86	28. 2.87	a	2 586	2 184	1 763	1 617	1 470	1 391	1 299	1 222		
		b	3 465	3 187	2 905	2 401	2 144	1 924	1 688	1 610		
1. 3.87		a	2 658	2 245	1 812	1 662	1 511	1 430	1 335	1 256		
		b	3 562	3 276	2 986	2 468	2 204	1 978	1 735	1 655		
1. 3.88	28. 2.89	a	2 711	2 290	1 848	1 695	1 541	1 459	1 362	1 281		
		b	3 633	3 342	3 046	2 517	2 248	2 018	1 770	1 688		
1. 3.89	28. 2.90	a	2 813	2 376	1 917	1 759	1 599	1 514	1 413	1 329		
		b	3 769	3 467	3 160	2 611	2 332	2 094	1 836	1 751		
1. 3.90	28. 2.91	a	2 975	2 513	2 027	1 860	1 691	1 601	1 494	1 405		
		b	3 986	3 666	3 342	2 761	2 466	2 214	1 942	1 852		
1. 3.91	28. 2.92	a	3 154	2 664	2 149	1 972	1 792	1 697	1 584	1 489		
		b	4 225	3 886	3 543	2 927	2 614	2 347	2 059	1 963		



**316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)**

316 1 Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Saarland) und des Landes Berlin (West)  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Beschäftigungsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			5		4		3		2		1 <sup>1)</sup>	
			Umfangreiche Kenntnisse und langjährige Erfahrung		Angestellte, die vorwiegend nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig - oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden				Ohne Berufsausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	
			K	T	K	T	K	T	K	T		
1. 5.79	30. 4.80	a	3 179	3 378	2 484	2 981	1 788	2 484	1 490	1 987		994
		b	3 378	3 577	2 881	3 179	2 384	2 782	1 789	2 384		1 391
1. 5.80	30. 4.81	a	3 411	3 624	2 665	3 198	1 919	2 665	1 599	2 132		1 066
		b	3 624	3 838	3 091	3 411	2 558	2 985	1 812	2 558		1 492
1. 5.81	30. 4.82	a	3 568	3 791	2 788	3 345	2 007	2 788	1 673	2 230		1 115
		b	3 791	4 014	3 234	3 568	2 676	3 122	1 896	2 676		1 561
1. 5.82	30. 4.83	a	3 714	3 946	2 901	3 482	2 089	2 901	1 741	2 321		1 161
		b	3 946	4 178	3 365	3 714	2 785	3 249	1 973	2 785		1 625
1. 5.83	30. 4.84	a	3 826	4 065	2 989	3 587	2 152	2 989	1 793	2 391		1 196
		b	4 065	4 304	3 467	3 826	2 869	3 347	2 032	2 869		1 674
1. 5.84	30. 4.85	a	3 956	4 203	3 090	3 708	2 225	3 090	1 854	2 472		1 236
		b	4 203	4 450	3 585	3 956	2 967	3 461	2 101	2 967		1 731
1. 6.85	30. 4.86	a	4 046	4 299	3 161	3 793	2 276	3 161	1 897	2 529		1 264
		b	4 299	4 552	3 667	4 046	3 035	3 541	2 150	3 035		1 770
1. 5.30	30. 4.87	a	4 108	4 429	3 456	3 908	2 345	3 256	1 954	2 605		1 303
		b	4 429	4 689	3 777	4 108	3 126	3 647	2 214	3 126		1 824
1. 5.87	30. 4.88	a	4 306	4 575	3 364	4 036	2 422	3 364	2 018	2 691		1 345
		b	4 575	4 844	3 902	4 306	3 229	3 767	2 287	3 229		1 884
1. 5.88	30. 4.89	a	4 448	4 726	3 475	4 170	2 502	3 475	2 085	2 780		1 390
		b	4 716	5 004	4 031	4 448	3 336	3 892	2 363	3 336		1 946
1. 5.89	30. 4.90	a	4 602	4 889	3 595	4 314	2 588	3 595	2 157	2 876		1 438
		b	4 889	5 177	4 170	4 602	3 451	4 026	2 445	3 451		2 013
1. 5.90	30. 4.91	a	4 874	5 178	3 808	4 569	2 741	3 808	2 285	3 046		1 523
		b	5 178	5 483	4 417	4 874	3 655	4 264	2 589	3 655		2 132

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

**400 Großhandel**

400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausführhandel in Schleswig-Holstein  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse I							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>				Meister			
			VI	V	III	I	V	IV	III	
			Angestellte mit Dispositions-, Weisungs- und Aufsichtsbefugnis	Selbstständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Leiten eines Korrespondenzbüros usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Bearbeiten von Aufträgen usw.)	Ohne Berufskennntnisse (Einfache Schreib- oder Rechenarbeiten usw.)	Selbstständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Betriebsbereiche usw.)	Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Meister mit Fachausbildung und Berufserfahrung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Kontrollieren von Waren usw.)	
1. 5.79	31. 5.80	a	2 575	2 095	1 235	1 065	2 095	1 805	1 235	
		b		2 245	1 560		2 245	2 000	1 560	
1. 6.80	31. 5.81	a	2 753	2 240	1 321	1 139	2 240	1 930	1 321	
		b		2 400	1 668		2 400	2 138	1 668	
1. 6.81	31. 5.82	a	2 891	2 352	1 387	1 196	2 352	2 027	1 387	
		b		2 520	1 753		2 520	2 245	1 753	
1. 6.82	31. 5.83	a	3 012	2 451	1 446	1 247	2 451	2 112	1 446	
		b		2 626	1 828		2 626	2 339	1 828	
1. 6.83	31. 5.84	a	3 108	2 529	1 492	1 287	2 529	2 180	1 492	
		b		2 710	1 886		2 710	2 414	1 886	
1. 6.84	31. 5.85	a	3 211	2 612	1 541	1 329	2 612	2 252	1 541	
		b		2 799	1 948		2 799	2 494	1 948	
1. 6.85	31. 5.86	a	3 314	2 696	1 590	1 372	2 696	2 324	1 590	
		b		2 889	2 010		2 889	2 574	2 010	
1. 6.86		a	3 397	2 763	1 630	1 406	2 763	2 382	1 630	
		b		2 961	2 060		2 961	2 638	2 060	
1. 6.87	31. 5.88	a	3 472	2 824	1 666	1 437	2 824	2 434	1 666	
		b		3 026	2 105		3 026	2 696	2 105	
1. 6.88	31. 5.89	a	3 580	2 912	1 718	1 482	2 912	2 509	1 718	
		b		3 120	2 170		3 120	2 780	2 170	
1. 6.89	31. 5.90	a	3 716	3 023	1 783	1 543	3 023	2 604	1 783	
		b		3 239	2 252		3 239	2 886	2 252	
1. 6.90	31. 5.91	a	3 898	3 171	1 870	1 619	3 171	2 732	1 870	
		b		3 398	2 662		3 398	3 027	2 662	

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %.

400 Großhandel  
400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Hamburg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			VI b	VI a	IV	III	II
Ein- und Verkaufs- disposition mit Abschlußvollmacht	Besonders qualifi- zierte Tätigkeiten Fach- oder Führungs- verantwortung	Selbständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	Bearbeitung von Sach- und Konto- korrentkonten	Ohne Berufsausbildung	Einfache Büroarbeiten		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 120	1 845	1 370	1 185	885
		b	2 500	2 070	1 560	1 370	1 000
1. 4.79	30. 4.80	a	2 210	1 930	1 430	1 240	950
		b	2 610	2 160	1 630	1 430	1 050
1. 5.80	30. 4.81	a	2 350	2 095	1 530	1 330	1 020
		b	2 800	2 300	1 740	1 525	1 120
1. 5.81	30. 4.82	a	2 470	2 200	1 610	1 400	1 080
		b	2 950	2 415	1 825	1 600	1 180
1. 5.82	30. 4.83	a	2 575	2 292	1 678	1 460	1 126
		b	3 075	2 516	1 902	1 670	1 231
1. 5.83	30. 4.84	a	2 655	2 365	1 730	1 505	1 162
		b	3 175	2 595	1 965	1 724	1 270
1. 5.84	30. 4.85	a	2 745	2 445	1 787	1 555	1 140
		b	3 285	2 680	2 030	1 781	1 312
1. 5.85	30. 4.86	a	2 834	2 524	1 845	1 606	1 177
		b	3 392	2 767	2 096	1 839	1 355
1. 5.86		a	2 911	2 592	1 895	1 649	1 209
		b	3 484	2 842	2 153	1 889	1 392
1. 5.87	30. 4.88	a	2 975	2 649	1 937	1 685	1 236
		b	3 561	2 905	2 200	1 931	1 423
1. 7.88	30. 4.89	a	3 073	2 736	2 001	1 741	1 277
		b	3 679	3 001	2 273	1 995	1 470
1. 5.89	30. 4.90	a	3 190	2 840	2 079	1 813	1 340
		b	3 819	3 115	2 362	2 073	1 536
1. 4.91	31. 3.92	a	5 010	4 100	2 770	2 250	2 000
		b	-	4 520	3 290	2 660	-

400 3 Tarifvereinbarung für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse S				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
6 b	6 a1)	5	3	1			
Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichts- befugnis	Bearbeiten eines Aufgabenbe- reiches, lang- jährige Berufs- erfahrung, Arbeiten als Spezialist	Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten, gründ- liche Fach- kenntnisse	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Ar- beiten nach Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, schematische und mechanische Tä- tigkeiten nach Anleitung			
1.11.79	30. 4.80	a	.	2 354	1 761	1 115	930
		b	.		2 166	1 590	1 200
1. 5.80	30. 4.81	a	.	2 514	1 881	1 225	1 093
		b	.		2 313	1 700	1 300
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 637	1 973	1 377	1 157
		b		2 886	2 426	1 815	1 364
1. 5.82	30. 4.83	a	3 126	2 748	2 056	1 435	1 210
		b		3 007	2 528	1 900	1 430
1. 5.83	30. 4.84	a	3 227	2 836	2 122	1 481	1 249
		b		3 104	2 609	1 972	1 476
1. 5.84	30. 4.85	a	3 334	2 930	2 192	1 530	1 290
		b		3 206	2 695	2 037	1 525
1. 5.85	30. 4.86	a	3 442	3 025	2 263	1 580	1 332
		b		3 310	2 783	2 103	1 575
1. 5.86		a	3 545	3 116	2 331	1 627	1 372
		b		3 409	2 866	2 166	1 622
1. 7.87	30. 4.88	a	3 631	3 191	2 387	1 666	1 405
		b		3 491	2 935	2 218	1 661
1. 7.88	30. 4.89	a	3 758	3 303	2 471	1 724	1 454
		b		3 613	3 038	2 296	1 719
1. 5.89	30. 4.90	a	3 901	3 429	2 565	1 790	1 509
		b		3 750	3 153	2 383	1 784
1. 5.90	30. 4.91	a	4 095	3 600	2 695	1 880	1 585
		b		3 935	3 310	2 500	1 875

1) Die Gehaltssätze unterliegen freier Vereinbarung, das Anfangsgehalt beträgt mindestens die angeführten Sätze; ab 1.5.1981 entfällt die freie Vereinbarung. Das Endgehalt

beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens die angeführten Sätze.

**400 Großhandel**  
**400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			VI b <sup>1)</sup> Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I <sup>2)</sup> Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 2.79	29. 2.80	a	2 835	1 470	985
		b		1 860	1 450
1. 3.80	28. 2.81	a	3 030	1 570	1 180
		b		1 985	1 550
1. 3.81	28. 2.82	a	3 180	1 645	1 245
		b		2 082	1 635
1. 3.82	28. 2.83	a	3 314	1 714	1 295
		b		2 169	1 704
1. 3.83	29. 2.84	a	3 420	1 768	1 337
		b		2 238	1 759
1. 3.84	28. 2.85	a	3 533	1 826	1 199
		b		2 312	1 817
1. 3.85	31. 3.86	a	3 650	1 886	1 239
		b		2 388	1 877
1. 5.86		a	3 789	1 958	1 286
		b		2 479	1 948
1. 3.87	29. 2.88	a	3 853	1 991	1 308
		b		2 521	1 981
1. 3.88	28. 2.89	a	3 988	2 061	1 354
		b		2 609	2 050
1. 3.89	28. 2.90	a	4 140	2 139	1 429
		b		2 708	2 128
1. 3.90	28. 2.91	a	4 343	2 244	1 585
		b		2 841	2 232
1. 3.91		a	4 621	2 400	1 778
		b		3 050	2 375
1. 9.91	29. 2.92	a	4 638	2 400	1 785
		b		3 050	2 384

1) Mindestgehalt.

2) Ab 1.3.1980 Anfangsgehalt im Alter von 21 Jahren; ab  
1.3.1984 Anfangsgehalt bis zum Alter von 17 Jahren; ab  
1.3.1990 Anfangsgehalt bis zum Alter von 19 Jahren.

**400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse A			
			in Gehaltsgruppe			
			VII Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis	VI Selbständige, ver- antwortliche Tä- tigkeiten, gründ- liche Sachkenntnisse	IV Abgeschlossene Be- rufsausbildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I <sup>1)</sup> Einfache Tätig- keiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung
1. 2.80	31. 1.81	a	2 830	2 190	1 595	1 005
		b		2 355	1 915	1 340
1. 2.81	28. 2.82	a	2 972	2 420	1 705	1 145
		b		2 610	2 027	1 410
1. 3.82	28. 3.83	a	3 101	2 525	1 779	1 195
		b		2 724	2 115	1 471
1. 3.83	29. 2.84	a	3 200	2 606	1 836	1 233
		b		2 811	2 183	1 518
1. 3.84	28. 2.85	a	3 310	2 695	1 900	1 275
		b		2 905	2 255	1 570
1. 3.85	30. 4.86	a	3 409	2 776	1 957	1 313
		b		2 992	2 323	1 617
1. 5.86	31. 3.87	a	3 481	2 834	1 998	1 341
		b		3 055	2 372	1 651
1. 4.87	31. 3.88	a	3 610	2 939	2 070	1 391
		b		3 168	2 462	1 712
1. 4.88	31. 3.89	a	3 729	3 036	2 138	1 605
		b		3 273	2 543	1 768
1. 4.89	31. 3.90	a	3 874	3 154	2 221	1 680
		b		3 401	2 642	1 843
1. 4.90	31. 3.91	a	4 064	3 309	2 330	1 762
		b		3 568	2 771	1 933
1. 4.91	31. 3.92	a	4 328	3 524	2 500	2 153
		b		3 800	3 000	

1) Ab 1.4.1991 nur noch 1 Gehaltssatz.

## 400 Großhandel

## 400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rheinhesen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			V1 <sup>1)</sup> Entscheidungsbefugnis mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	III Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	II Kenntnisse und Fertig- keiten durch 2-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	I Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
1. 5.79	30. 4.80	a	2 760	1 380	1 130	920
		b		1 780	1 570	1 130
1. 5.80	30. 4.81	a	2 950	1 475	1 210	970
		b		1 905	1 680	1 210
1. 5.81	30. 4.82	a	3 100	1 510	1 260	1 010
		b		2 010	1 760	1 510
1. 5.82	30. 4.83	a	3 230	1 573	1 313	1 052
		b		2 094	1 834	1 573
1. 5.83	30. 4.84	a	3 330	1 622	1 354	1 085
		b		2 159	1 891	1 622
1. 5.84	30. 4.85	a	3 437	1 674	1 463	1 120
		b		2 228	1 952	1 674
1. 5.85		a	3 540	1 724	1 507	1 154
		b		2 295	2 011	1 724
1. 5.86	30. 4.87	a	3 629	1 768	1 545	1 183
		b		2 353	2 061	1 768
1. 7.87		a	3 683	1 795	1 633	1 201
		b		2 388	2 092	1 795
1. 8.87	30. 4.88	a	3 705	1 805	1 643	1 208
		b		2 402	2 104	1 805
1. 6.88	30. 4.89	a	3 816	1 859	1 692	1 244
		b		2 474	2 167	1 859
1. 5.90	30. 4.91	a	4 140	2 016	1 909	1 518
		b		2 684	2 351	2 016
1. 6.91	30. 4.92	a	4 405	2 145	2 030	1 615
		b		2 855	2 500	2 145

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

## 400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7 Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungsbefugnissen usw.	4 Kaufm. oder techn. Tä- tigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	3 Abgeschlossene Berufs- ausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	1 Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung
1. 4.79	31. 3.80	a	2 800	1 470	1 200	975
		b		1 885	1 625	1 335
1. 4.80	31. 3.81	a	2 994	1 572	1 285	1 060
		b		2 016	1 745	1 428
1. 4.81	31. 3.82	a	3 141	1 649	1 360	1 135
		b		2 115	1 845	1 503
1. 4.82	31. 3.83	a	3 273	1 718	1 423	1 198
		b		2 204	1 922	1 566
1. 4.83	31. 3.84	a	3 378	1 773	1 469	1 236
		b		2 275	1 984	1 616
1. 4.84	31. 3.85	a	3 489	1 832	1 517	1 277
		b		2 350	2 049	1 669
1. 4.85	31. 3.86	a	3 606	1 893	1 568	1 320
		b		2 429	2 118	1 725
1. 4.86		a	3 718	1 952	1 617	1 361
		b		2 504	2 184	1 778
1. 6.87	31. 3.88	a	3 815	2 003	1 659	1 396
		b		2 569	2 241	1 824
1. 4.88	31. 3.89	a	3 941	2 069	1 714	1 442
		b		2 654	2 315	1 884
1. 4.89	31. 3.90	a	4 095	2 150	1 789	1 626
		b		2 758	2 405	1 959
1. 4.90	31. 3.91	a	4 292	2 253	1 889	1 726
		b		2 890	2 520	2 059
1. 4.91	31. 3.92	a	4 575	2 400	2 030	1 865
		b		3 080	2 685	2 200

**400 Großhandel**  
**400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse II
			in Ortsklasse I					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
VI <sup>1)</sup>	V	IV	III	I				
Besonders ver- antwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Ein- gesamten Ein- kaufs usw.)	Selbständige, verantwortliche u. qualifi- zierte Tätig- keiten (Leiten der Hauptkasse der Hauptkasse usw.)	Selbständige Tä- tigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros Schreibbüros usw.)	Abgeschlossene kaufmännische oder gleich- wertige Berufs- ausbildung (Führen v. Sach- und Konto- und Konto- korrentkonten usw.)	Ohne berufliche Ausbildung, vor- wiegend schemat. oder mechanische Tätigkeiten (Ordnen u. Ab- legen vo legen von Schriftwechsel usw.)				
1. 3.82	a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060	98	
	b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 9.82	28. 2.83	a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060	99
	b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 3.83	29. 2.84	a	3 063	1 969	1 504	1 236	1 094	
	b	-	2 625	2 188	1 854	1 641		
1. 3.84	28. 2.85	a	3 164	2 034	1 554	1 277	1 130	
	b	-	2 712	2 260	1 916	1 695		
1. 3.85	28. 2.86	a	3 265	2 099	1 603	1 318	1 166	
	b	-	2 799	2 332	1 977	1 749		
1. 3.86	30. 4.87	a	3 346	2 151	1 643	1 351	1 315	
	b	-	2 868	2 390	2 026	1 793		
1. 5.87	29. 2.88	a	3 418	2 197	1 678	1 379	1 343	
	b	-	2 929	2 441	2 069	1 831		
1. 4.88	28. 2.89	a	3 531	2 270	1 734	1 425	1 387	
	b	-	3 027	2 522	2 138	1 892		
1. 3.89	28. 2.90	a	3 665	2 356	1 800	1 627	1 440	
	b	-	3 141	2 618	2 218	1 963		
1. 3.90	28. 2.91	a	3 844	2 471	1 922	1 738	1 538	
	b	-	3 295	2 746	2 327	2 059		
1. 3.91	31. 3.92	a	4 094	2 632	2 084	1 884	1 667	
	b	-	3 509	2 924	2 644	2 340		

1) Mindestgehalt.

**400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			6 <sup>1)</sup> Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	5 Besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine Anweisungen (Lagermeister usw.)	4 Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	3 Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	1 Ohne kaufmännische Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten
1. 7.80	30. 6.81	a	2 805	1 870	1 445	1 160	930
		b	-	2 360	1 905	1 620	1 160
1. 7.81	30. 6.82	a	2 940	1 960	1 515	1 290	975
		b	-	2 475	2 000	1 720	1 220
1. 7.82	30. 6.83	a	3 065	2 045	1 580	1 345	1 080
		b	-	2 580	2 085	1 795	1 275
1. 7.83	30. 6.84	a	3 163	2 110	1 631	1 388	1 145
		b	-	2 663	2 152	1 852	1 316
1. 7.84	30. 6.85	a	3 268	2 180	1 685	1 434	1 152
		b	-	2 751	2 224	1 914	1 360
1. 7.85		a	3 366	2 245	1 736	1 477	1 187
		b	-	2 834	2 291	1 971	1 401
1. 1.86	30. 4.86	a	3 400	2 265	1 750	1 485	1 190
		b	-	2 885	2 300	1 985	1 620
1. 5.86		a	3 485	2 322	1 794	1 522	1 220
		b	-	2 957	2 358	2 035	1 661
1. 5.87	30. 4.88	a	3 558	2 371	1 832	1 554	1 246
		b	-	3 019	2 408	2 078	1 696
1. 7.88	30. 4.89	a	3 665	2 442	1 887	1 601	1 283
		b	-	3 110	2 480	2 140	1 747
1. 5.89	30. 4.90	a	3 801	2 532	1 957	1 660	1 330
		b	-	3 225	2 572	2 219	1 812
1. 5.90	30. 4.91	a	3 987	2 656	2 053	1 841	1 478
		b	-	3 383	2 698	2 328	1 901
1. 6.91	30. 4.92 <sup>2)</sup>	a	4 242	2 826	2 184	1 959	1 573
		b	-	3 600	2 871	2 477	2 023

1) Freie Vereinbarung, jedoch die mindestens aufgeführten Gehaltssätze.

2) Pauschale DM 115,- für Mai 1991.

400 Großhandel  
400 10 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Berlin (West)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			G 6 <sup>1)</sup> Abteilungsleiter mit Dispositionsbefugnis usw.	G 5 Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehr- jährige Berufs- erfahrung (Substitut usw.)	G 4 Abgeschlossene Be- rufsausbildung, selbständige Er- ledigung der Tä- tigkeiten nach allgemeinen An- weisungen (Erster Dekorateur usw.)	G 2 Ausführen von Tätig- keiten nach ein- gehenden Anweisungen und Anlernstätigkeit (Abfertigen der Post usw.)	G 1 Ohne Berufs- kenntnisse, einfache schematische Tä- tigkeiten (Hilfs- arbeiten in der Poststelle usw.)
1. 3.79	31. 3.80	a	2 480	1 745	1 420	1 155	840
		b		2 140	1 755	1 490	1 165
1. 4.80	31. 3.81	a	2 804	1 963	1 682	1 308	1 215
		b		2 336	1 869	1 495	1 402
1. 4.81	31. 3.82	a	2 960	2 060	1 765	1 435	1 325
		b		2 460	1 975	1 570	1 540
1. 4.82	31. 3.83	a	3 089	2 150	1 842	1 497	1 383
		b		2 567	2 061	1 638	1 607
1. 6.83	31. 3.84	a	3 190	2 220	1 905	1 545	1 430
		b		2 650	2 130	1 695	1 660
1. 5.84	31. 3.85	a	3 300	2 298	1 972	1 599	1 480
		b		2 743	2 205	1 755	1 718
1. 4.85	31. 3.86	a	3 400	2 368	2 032	1 650	1 525
		b		2 834	2 280	1 815	1 773
1. 5.86		a	3 502	2 439	2 093	1 700	1 571
		b		2 919	2 348	1 869	1 826
1. 4.87	31. 3.88	a	3 586	2 498	2 143	1 741	1 609
		b		2 989	2 404	1 914	1 870
1. 4.88	31. 3.89	a	3 693	2 570	2 205	1 791	1 656
		b		3 079	2 476	1 971	1 926
1. 4.89	31. 3.90	a	3 837	2 670	2 291	1 861	1 721
		b		3 199	2 573	2 055	2 010
1. 6.90	31. 3.91 <sup>2)</sup>	a	4 048	2 817	2 417	1 963	1 816
		b		3 375	2 715	2 168	2 121
1. 6.91	31. 3.92 <sup>2)</sup>	a	4 327	3 011	2 584	2 098	1 941
		b		3 608	2 902	2 318	2 267

1) Bis 31.3.1980 freie Vereinbarung, mindestens die oben aufgeführten Sätze.

2) Pauschale von DM 140,- für April und Mai 1990, 1991 je 200,- DM.

400 11 Gehaltstarifvertrag für die genossenschaftlichen Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen in Bayern  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI	V	IV	III	II	I
			Besonders verant- wortliche und qualifizierte Tätigkeiten mit Dispositions- und Leitungsbefugnis	Verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten, die gründliche Sachkenntnisse voraussetzen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, die Kenntnisse und Berufserfahrung voraussetzen	Abgeschlossene Berufsausbildung (Kontieren von Belegen)	Tätigkeiten, die eine 2jährige Berufsausbildung voraussetzen (Einfache Über- tragungsarbeiten)	Ohne Berufsaus- bildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ablegen von Schriftwechsel)
1. 2.80	31. 1.81	a	2 710	1 710	1 440	1 230	1 120	1 020
		b	-	2 280	1 905	1 600	1 500	1 420
1. 2.81	31. 1.82	a	2 840	1 792	1 510	1 290	1 191	1 118
		b	-	2 390	2 000	1 702	1 624	1 525
1. 2.82	28. 2.83	a	2 954	1 864	1 572	1 343	1 245	1 171
		b	-	2 486	2 082	1 772	1 697	1 597
1. 3.83	29. 2.84	a	3 043	1 920	1 620	1 384	1 283	1 207
		b	-	2 561	2 145	1 826	1 748	1 645
1. 3.84	28. 2.85	a	3 140	1 981	1 672	1 428	1 324	1 246
		b	-	2 643	2 214	1 884	1 804	1 698
1. 4.85	31. 3.86	a	3 242	2 045	1 726	1 474	1 367	1 286
		b	-	2 729	2 286	1 945	1 863	1 753
1. 4.86		a	3 323	2 096	1 769	1 511	1 401	1 318
		b	-	2 797	2 343	1 994	1 910	1 797
1. 5.87	31. 3.88	a	3 393	2 140	1 806	1 543	1 430	1 346
		b	-	2 856	2 392	2 036	1 950	1 835
1. 4.88		a	3 491	2 202	1 858	1 588	1 471	1 385
		b	-	2 939	2 461	2 095	2 007	1 888
1.10.88	31. 3.89	a	3 495	2 204	1 860	1 589	1 473	1 386
		b	-	2 942	2 464	2 097	2 009	1 890
1. 4.89	31. 3.90	a	3 628	2 288	1 931	1 649	1 529	1 439
		b	-	3 054	2 558	2 177	2 085	1 962
1. 4.90	31. 3.91	a	3 802	2 398	2 031	1 749	1 629	1 539
		b	-	3 201	2 681	2 281	2 185	2 062
1. 4.91	31. 3.92	a	4 064	2 563	2 171	1 870	1 749	1 659
		b	-	3 422	2 866	2 438	2 336	2 204

## 430 Einzelhandel

430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			B 4 c <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	B 2 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	B 1 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateure usw.)	A <sup>2)</sup> Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung, bei Aufnahme der Tätigkeit nach voll- endetem 18. Lebensjahr
1. 5.80	30. 4.81	a	2 330	1 315	1 100	823
		b	3 065	1 885	1 710	1 710
1. 5.81		a	2 444	1 380	1 154	863
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1.10.81		a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1. 1.82	30. 4.82	a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 805	1 805
1. 5.82	30. 4.83	a	2 550	1 440	1 231	906
		b	3 355	2 066	1 885	1 885
1. 6.83	30. 4.84	a	2 639	1 490	1 274	937
		b	3 472	2 138	1 951	1 951
1. 8.84	31. 7.85	a	2 754	1 555	1 330	980
		b	3 625	2 235	2 036	2 036
1. 8.85		a	2 823	1 594	1 363	1 004
		b	3 716	2 291	2 087	2 087
1. 8.86	31. 7.87	a	2 882	1 627	1 392	1 026
		b	3 794	2 339	2 131	2 131
1. 8.87		a	2 989	1 682	1 445	1 064
		b	3 934	2 440	2 210	2 210
1. 2.88		a	2 989	1 682	1 445	1 064
		b	3 934	2 440	2 215	2 215
1. 8.88	31. 7.89	a	3 097	1 846	1 497	1 103
		b	4 085	2 540	2 295	2 295
1. 8.89		a	3 233	1 918	1 555	1 308
		b	4 244	2 650	2 385	2 385
1. 9.90	30. 6.91	a	3 343	1 983	1 608	1 354
		b	4 388	2 750	2 466	2 466

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 70 %-ab 1.8.1989 = 80 %-der Gehaltsgruppe B 1,3. Berufsjahr; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B 1.

430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			5 b <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend über- tragenem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	2 <sup>2)</sup> Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 <sup>3)</sup> Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung nach vollendetem 18. Lebensjahr
1. 5.78	30. 4.79	a	2 215	1 440	1 020	742
		b	3 070	1 885	1 555	1 555
1. 5.79	30. 4.80	a	2 320	1 515	1 080	777
		b	3 210	1 980	1 630	1 630
1. 5.80	30. 4.81	a	2 480	1 620	1 200	840
		b	3 430	2 115	1 735	1 735
1. 5.81	30. 4.82	a	2 602	1 700	1 260	896
		b	3 600	2 220	1 825	1 825
1. 5.82	30. 4.83	a	2 715	1 774	1 315	935
		b	3 757	2 317	1 910	1 910
1. 5.83	30. 4.84	a	2 802	1 831	1 357	965
		b	3 877	2 391	1 971	1 971
1. 5.84	30. 4.85	a	2 900	1 895	1 404	999
		b	4 013	2 475	2 040	2 040
1. 5.85		a	2 973	1 942	1 439	1 024
		b	4 113	2 537	2 091	2 091
1. 5.86	30. 4.87	a	3 035	1 983	1 469	1 046
		b	4 199	2 590	2 135	2 135
1. 5.87	30. 4.88	a	3 147	2 056	1 515 (1 555)	1 089 (1 127)
		b	4 354	2 686	2 215 (2 215)	2 215 (2 215)
1. 5.88	30. 4.89	a	3 260	2 056	1 570 (1 620)	1 134 (1 169)
		b	4 511	2 783	2 295 (2 295)	2 295 (2 295)
1. 5.89		a	3 387	2 136	1 730 (1 730)	1 262 (1 301)
		b	4 687	2 892	2 385 (2 385)	2 385 (2 385)
1. 5.90	30. 4.91	a	3 502	2 209	1 790 (1 790)	1 305 (1 345)
		b	4 846	2 990	2 490 (2 490)	2 490 (2 490)

1) Mit regelmäßig mehr als 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Die in Klammern aufgeführten Gehaltssätze gelten für Angestellte, die nach dem 30.4.1987 erstmals in die Gehaltsgruppe 2 eingruppiert werden.

3) Anfangsgehalt 70 % der Gehaltsgruppe 2 im 3. Berufsjahr, ab 1.5.1989 = 75 % der Gehaltsgruppe 1; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe 2. (Klammerwerte nach dem 2. Berufsjahr bei Aufnahme der Tätigkeit nach dem 30. 4.1987).

430 Einzelhandel  
430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte					III
			V c Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)  mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten	IV c Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	III Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Ohne Berufsausbildung	III Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)
1.10.80	30. 4.81	a	2 393	2 067	1 490	1 180	850	1 445
		b	3 053	2 400	2 016	1 738	1 114	1 956
1. 5.81		a	2 510	2 168	1 560	1 240	892	1 513
		b	3 203	2 518	2 110	1 820	1 169	2 047
1. 2.82	31. 7.82	a	2 510	2 168	1 560	1 240	900	1 513
		b	3 203	2 518	2 110	1 828	1 185	2 047
1. 8.82	30. 4.83	a	2 619	2 262	1 628	1 295	939	1 587
		b	3 342	2 628	2 202	1 905	1 237	2 147
1. 5.83	30. 4.84	a	2 703	2 334	1 680	1 347	969	1 638
		b	3 449	2 712	2 272	1 966	1 277	2 215
1. 5.84	30. 4.85	a	2 792	2 411	1 735	1 391	1 001	1 692
		b	3 563	2 801	2 347	2 031	1 319	2 288
1. 5.85		a	2 862	2 471	1 778	1 426	1 026	1 734
		b	3 652	2 871	2 406	2 082	1 352	2 346
1. 7.86		a	2 922	2 523	1 815	1 456	1 048	1 770
		b	3 729	2 931	2 457	2 126	1 380	2 396
1. 5.87	30. 4.88	a	3 030	2 616	1 882	1 510	1 087	1 835
		b	3 867	3 039	2 548	2 210	1 431	2 484
1. 5.88	30. 4.89	a	3 139	2 710	1 950	1 565	1 126	1 901
		b	4 006	3 148	2 640	2 290	1 483	2 574
1. 5.89		a	3 261	2 816	2 026	1 655	1 180	1 975
		b	4 162	3 271	2 743	2 380	1 540	2 674
1. 5.90	30. 4.91	a	3 372	2 912	2 095	1 711	1 220	2 043
		b	4 304	3 382	2 836	2 466	1 592	2 765

430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 c <sup>1)</sup> Angestellte in leitender Stellung mit Anweisungsbefugnissen (Abteilungsleiter usw.)	4 c <sup>1)</sup> Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse und größere Verantwortung (Erste Kräfte usw.)	2 Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 <sup>2)</sup> Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
1. 5.80	30. 4.81	a	2 380	2 040	1 480	1 180	850
		b	3 085	2 365	2 020	1 740	1 740
1. 5.81		a	2 497	2 140	1 553	1 240	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 825	1 110
1. 3.82	30. 4.82	a	2 497	2 140	1 553	1 260	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 830	1 130
1. 5.82	30. 4.83	a	2 606	2 233	1 621	1 315	940
		b	3 377	2 589	2 211	1 910	1 180
1. 5.83	30. 4.84	a	2 689	2 304	1 673	1 357	970
		b	3 485	2 672	2 282	1 971	1 218
1. 5.84	30. 4.85	a	2 783	2 385	1 732	1 404	1 004
		b	3 607	2 766	2 362	2 040	1 261
1. 6.85		a	2 853	2 445	1 775	1 439	1 029
		b	3 697	2 835	2 421	2 090	1 293
1. 5.86		a	2 913	2 496	1 812	1 469	1 051
		b	3 775	2 895	2 472	2 134	1 320
1. 5.87	30. 4.88	a	3 021	2 588	1 879	1 523	1 090
		b	3 915	3 002	2 563	2 215	1 369
1. 5.88	30. 4.89	a	3 130	2 681	1 947	1 578	1 129
		b	4 056	3 110	2 655	2 295	1 418
1. 5.89		a	3 252	2 786	2 030	1 648	1 190
		b	4 214	3 231	2 760	2 385	1 490
1. 5.90	30. 4.91	a	3 363	2 881	2 099	1 704	1 230
		b	4 357	3 341	2 854	2 466	1 541

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.5.1981 9 Vollbeschäftigten.

2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Gehaltsgruppe 2.



430 Einzelhandel  
430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			IV c <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Kaufmännische Angestellte II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I <sup>2)</sup> Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	IV c <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)
1. 4.80	31. 3.81	a	2 495	1 605	1 160	2 495
		b	3 445	2 120	1 735	3 445
1. 4.81		a	2 617	1 684	1 240	2 617
		b	3 614	2 224	1 820	3 614
1. 8.81	31. 3.82	a	2 617	1 684	1 240	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 614	2 224	1 820	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 731	1 757	1 294	
		b	3 771	2 321	1 910	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 818	1 813	1 335	
		b	3 892	2 395	1 971	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 917	1 876	1 387	
		b	4 028	2 479	2 040	
1. 4.85		a	2 990	1 923	1 422	
		b	4 129	2 541	2 091	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 053	1 963	1 452	
		b	4 216	2 594	2 135	
1. 4.87	31. 3.88	a	3 166	2 036	1 492	
		b	4 372	2 690	2 215	
1. 4.88	31. 3.89	a	3 280	2 109	1 546 (1 550)	
		b	4 529	2 787	2 295 (2 295)	
1. 4.89		a	3 408	2 191	1 646 (1 650)	
		b	4 706	2 896	2 385 (2 385)	
1. 4.90	31. 3.91	a	3 524	2 265	1 702 (1 706)	
		b	4 866	2 994	2 466 (2 466)	
1. 4.91	31. 3.92	a	3 764	2 419	1 800 (1 850)	
		b	5 197	3 198	2 640 (2 640)	

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.4.1978 10, ab 1.4.1984 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Die in Klammern angeführten Gehaltssätze gelten für Angestellte, die nach dem 31.3.1988 erstmals eingruppiert werden.

430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen (ohne den Landkreis Limburg-Weilburg)  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			IV c <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Kaufmännische und technische Angestellte II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	I Abgeschlossene kaufm. oder techn. Ausbildung, einfache kaufm. oder techn. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)
1. 3.80		a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 735	1 960
1. 1.81	28. 2.81	a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 740	1 960
1. 3.81	28. 2.82	a	2 507	1 615	1 260	1 599
		b	3 278	2 098	1 830	2 077
1. 3.82	28. 2.83	a	2 616	1 685	1 315	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 421	2 189	1 910	
1. 3.83	29. 2.84	a	2 700	1 739	1 357	
		b	3 530	2 259	1 971	
1. 3.84	28. 2.85	a	2 795	1 800	1 404	
		b	3 654	2 338	2 040	
1. 3.85	28. 2.86	a	2 865	1 845	1 439	
		b	3 745	2 396	2 091	
1. 3.86	28. 2.87	a	2 925	1 884	1 469	
		b	3 824	2 446	2 135	
1. 3.87	29. 2.88	a	3 033	1 960	1 523	
		b	3 965	2 537	2 215	
1. 3.88	28. 2.89	a	3 136	2 031	1 590	
		b	4 108	2 628	2 295	
1. 3.89		a	3 258	2 130	1 700	
		b	4 268	2 730	2 385	
1. 3.90	28. 2.91	a	3 369	2 202	1 760	
		b	4 413	2 823	2 466	
1. 3.91	29. 2.92	a	3 598	2 352	1 900	
		b	4 713	3 015	2 660	

1) Mit in der Regel mehr als 9 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

## 430 Einzelhandel

430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Rheinland-Pfalz  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			V b <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbe- fugnis (Abteilungs- leiter usw.)	III Erweiterte Fach- kenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	II Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung 2)
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	1 590	1 260	882
		b	2 950	2 140	1 830	1 830
1. 5.82	30. 4.83	a	2 625	1 660	1 315	921
		b	3 080	2 235	1 910	1 910
1. 5.83	30. 4.84	a	2 709	1 713	1 357	950
		b	3 179	2 307	1 971	1 971
1. 5.84	30. 4.85	a	2 804	1 773	1 405	984
		b	3 290	2 388	2 040	2 040
1. 5.85		a	2 874	1 817	1 440	1 008
		b	3 372	2 448	2 091	2 091
1. 5.86	30. 4.87	a	2 934	1 855	1 470	1 029
		b	3 443	2 499	2 135	2 135
1. 5.87	30. 4.88	a	3 123	1 925	1 524	1 294
		b	3 570	2 591	2 215	2 215
1. 5.88	30. 4.89	a	3 235	2 082	1 584	1 340
		b	3 699	2 684	2 295	2 295
1. 5.89		a	3 361	2 163	1 654	1 396
		b	3 843	2 789	2 385	2 385
1. 5.90	30. 4.91	a	3 475	2 237	1 710	1 443
		b	3 974	2 884	2 466	2 466
1. 5.91		a	3 711	2 394	1 900	1 750
		b	4 244	3 086	2 640	2 640
1. 1.92	30. 4.92	a	3 711	2 394	1 900	1 750
		b	4 244	3 086	2 665	2 665

1) Mit in der Regel mehr als 6, ab 1.5.1987 mehr als 5 unter-  
stellten vollbeschäftigten Angestellten.2) Im 1. Jahr der Tätigkeit 70 % des 2. Berufsjahres, ab  
1.5.1984 des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe I bei  
Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr.  
Ab 1.5.1987 80 % des 3. Berufsjahres der Gehaltsgruppe I  
bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 20. Lebensjahr.430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Beschäftigungsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V Leitende Tätig- keiten mit Dispositions- befugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungs- leiter)	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner An- weisungen (Buchhalter usw.)	II <sup>1)</sup> Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Karteiarbeiten)
1. 4.82		a	2 874	2 058	1 729	1 304	1 169
		b	-	2 556	2 184	1 910	1 513
1. 1.83	31. 3.83	a	2 874	2 058	1 750	1 304	1 169
		b	-	2 556	2 210	1 910	1 513
1. 6.83	31. 3.84	a	2 966	2 124	1 806	1 346	1 206
		b	-	2 638	2 281	1 971	1 561
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 198	1 869	1 393	1 248
		b	-	2 730	2 361	2 040	1 616
1. 4.85		a	3 147	2 253	1 916	1 428	1 279
		b	-	2 798	2 420	2 091	1 656
1. 4.86	31. 3.87	a	3 213	2 300	1 956	1 458	1 306
		b	-	2 857	2 471	2 135	1 691
1. 4.87	31. 3.88	a	3 332	2 385	2 028	1 512	1 395
		b	-	2 963	2 562	2 215	1 755
1. 4.88	31. 3.89	a	3 452	2 471	2 101	1 566 (1 590)	1 500
		b	-	3 070	2 654	2 295 (2 295)	1 834
1. 4.89		a	3 587	2 567	2 183	1 627 (1 673)	1 559
		b	-	3 190	2 758	2 385 (2 385)	1 906
1. 4.90	31. 3.91	a	3 709	2 654	2 257	1 682 (1 730)	1 612
		b	-	3 298	2 852	2 466 (2 466)	1 971
1. 4.91	31. 3.92	a	3 969	2 840	2 483	1 900 (2 000)	1 800
		b	-	3 529	3 052	2 665 (2 665)	2 109

1) Die in Klammern angeführten Gehaltssätze gelten für Ange-  
stellte, die nach dem 31.3.1988 erstmals eingruppiert werden.

430 Einzelhandel

430 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Beschäfti- gungsgruppensätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte					
V	IV	III	II <sup>1)</sup>	I B <sup>1)2)</sup>				
Leitende Tätig- keiten (Ab- teilungsleiter großer Ab- teilungen usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache kaufm. Tätig- keiten (Ver- käufer usw.)	Ohne abgeschlos- sene Ausbildung (Ungelernte Kräfte)				
1. 5.84	30. 4.85	a	2 737	2 304	1 708	1 382	1 266	95
		b	3 368	2 766	2 358	2 040	2 040	
1. 5.85		a	2 805	2 362	1 751	1 417	1 298	
		b	3 452	2 835	2 417	2 091	2 091	
1. 5.86	30. 4.87	a	2 864	2 412	1 788	1 447	1 326	
		b	3 524	2 895	2 468	2 135	2 135	
1. 5.87	30. 4.88	a	2 970	2 501	1 858	1 495	1 382	
		b	3 654	3 002	2 559	2 215	2 215	
1. 5.88	30. 4.89	a	3 077	2 591	1 925	1 549 (1 590)	1 428 (1 624)	
		b	3 786	3 110	2 651	2 295 (2 295)	2 295 (2 295)	
1. 5.89		a	3 197	2 692	2 000	1 680 (1 680)	1 500 (1 696)	
		b	3 934	3 231	2 754	2 385 (2 395)	2 385 (2 385)	
1. 5.90	30. 4.91	a	3 306	2 784	2 068	1 768 (1 737)	1 551 (1 754)	
		b	4 068	3 341	2 848	2 466 (2 466)	2 466 (2 466)	

1) Die in Klammern aufgeführten Gehaltssätze gelten für Angestellte, die nach dem 30.4.1988 erstmals eingruppiert werden. (Bisher gezahlte Bezüge dürfen nicht gemindert werden).

2) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 18. Lebensjahr; im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigungsgruppe II.

430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V C Leitende Tätigkeiten mit Anweisungsbe- fugnissen mit mehr als 9 Vollbe- schäftigten (Ab- teilungsleiter usw.)	IV C Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anwei- sungen mit mehr als 10 Vollbeschäftigten (Substitute usw.)	III Selbständige Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner Anwei- sungen (Erster Verkäufer usw.)	II <sup>1)</sup> Einfache kaufmännische Tätigkeit (Verkäufer usw.)	I <sup>1)2)</sup> Ohne abgeschlossene Berufsausbildung
1. 4.81		a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 820	1 820
1.10.81	31. 3.82	a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 830	1 830
1. 4.82	31. 3.83	a	2 685	2 175	1 650	1 295	907
		b	3 125	2 730	2 210	1 910	1 910
1. 4.83	31. 3.84	a	2 771	2 245	1 703	1 336	935
		b	3 225	2 817	2 281	1 971	1 971
1. 4.84	31. 3.85	a	2 868	2 324	1 763	1 383	968
		b	3 338	2 916	2 361	2 040	2 040
1. 4.85		a	2 940	2 382	1 807	1 418	993
		b	3 421	2 989	2 420	2 091	2 091
1. 4.86	31. 3.87	a	3 002	2 432	1 845	1 448	1 014
		b	3 493	3 052	2 471	2 135	2 135
1. 4.87	31. 3.88	a	3 113	2 522	1 915	1 500	1 050
		b	3 622	3 165	2 565	2 215	2 215
1. 4.88	31. 3.89	a	3 225	2 613	1 984	1 554 (1 590)	1 088 (1 113)
		b	3 752	3 279	2 657	2 295 (2 295)	2 295 (2 295)
1. 4.89		a	3 351	2 715	2 061	1 660	1 162
		b	3 898	3 407	2 761	2 385	2 385
1. 4.90	31. 3.91	a	3 465	2 807	2 131	1 716	1 201
		b	4 031	3 523	2 855	2 466	2 466
1. 4.91		a	3 701	2 998	2 280	1 900	1 800
		b	4 305	3 763	3 055	2 640	2 640
1. 1.92	31. 3.92	a	3 701	2 998	2 280	1 900	1 800
		b	4 305	3 763	3 055	2 665	2 665

1) Die in Klammern aufgeführten Gehaltssätze gelten für Angestellte, die nach dem 31.3.1988 erstmals eingruppiert werden.

2) Anfangsgehalt vor vollendetem 17. Lebensjahr 70 % des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, ab 1.4.1991 entfällt  
%uale Abstufung, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe II.

## 430 Einzelhandel

430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 c Leitende Stellung mit voller Verantwortung und mehr als 8 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	K 4 c Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 8 Unterstellten (Leiter der Lohnbuchhaltung usw.)	K 3 Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung qualifizierter Arbeiten (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Schreibrkräfte usw.)
1. 7.79	30. 6.80	a	2 379	2 059	1 496	1 246	1 059
		b	3 060	2 511	1 968	1 640	1 394
1. 7.80	30. 6.81	a	2 539	2 197	1 624	1 348	1 159
		b	3 312	2 679	2 109	1 750	1 505
1. 6.81	30. 6.82	a	2 669	2 310	1 707	1 490	1 281
		b	3 482	2 817	2 217	1 840	1 582
1. 7.82	30. 6.83	a	2 793	2 417	1 786	1 559	1 341
		b	3 643	2 947	2 320	1 925	1 656
1. 7.83	30. 6.84	a	2 882	2 494	1 843	1 609	1 384
		b	3 761	3 042	2 394	1 987	1 709
1. 7.84	30. 6.85	a	2 983	2 581	1 909	1 666	1 433
		b	3 892	3 148	2 479	2 057	1 769
1. 7.85		a	3 058	2 646	1 956	1 707	1 469
		b	3 989	3 227	2 540	2 108	1 813
1. 7.86	30. 6.87	a	3 121	2 700	1 997	1 743	1 499
		b	4 071	3 293	2 593	2 152	1 851
1. 7.87	30. 6.88	a	3 237	2 801	2 071	1 808	1 555
		b	4 223	3 416	2 690	2 232	1 920
1. 7.88	30. 6.89	a	3 355	2 903	2 145	1 873	1 610
		b	4 377	3 540	2 786	2 312	1 988
1. 7.89		a	3 474	3 006	2 222	1 940	1 669
		b	4 532	3 666	2 886	2 395	2 060
1. 7.90		a	3 553	3 075	2 273	1 985	1 707
		b	4 636	3 750	2 952	2 450	2 107
1. 7.91	30. 6.92	a	3 679	3 183	2 353	2 054	1 767
		b	4 799	3 882	3 056	2 536	2 181

430 12 Gehaltstarifvertrag für Apotheken im früheren Bundesgebiet und Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			1	2	3	4
			Approbierte	Apothekerassistenten	Pharmazeutisch-technische Assistenten	Helfer
1. 5.79	30. 4.80	a	2 700	2 195	1 440	1 145
		b	3 550	2 460	2 045	1 735
1. 5.80	30. 4.81	a	2 860	2 320	1 540	1 235
		b	3 710	2 580	2 150	1 820
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 460	1 600	1 295
		b	3 860	2 735	2 255	1 900
1. 5.82	30. 4.83	a	3 130	2 565	1 665	1 355
		b	4 010	2 850	2 350	1 980
1. 5.83	30. 4.84	a	3 218	2 637	1 712	1 393
		b	4 122	2 930	2 416	2 035
1. 5.84	30. 4.85	a	3 315	2 720	1 770	1 448
		b	4 245	3 015	2 490	2 100
1. 5.85	30. 4.86	a	3 420	2 800	1 830	1 500
		b	4 350	3 100	2 550	2 150
1. 5.86	30. 4.87	a	3 519	2 881	1 885	1 545
		b	4 485	3 190	2 627	2 216
1. 5.87	30. 4.88	a	3 596	2 944	1 926	1 579
		b	4 584	3 260	2 685	2 265
1. 5.88	30. 4.90	a	3 675	3 009	1 968	1 614
		b	4 685	3 332	2 744	2 315
1. 5.90	30. 4.91	a	3 826	3 132	2 106	1 743
		b	4 877	3 469	2 881	2 442
1. 5.91	30. 4.92	a	4 056	3 320	2 253	1 882
		b	5 072	3 666	3 068	2 601

**512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser**  
**512 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 Angestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	K 4 Mehrjährige Berufserfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Expedienten usw.)	K 1 Ohne Berufsausbildung
1. 3.79	31. 1.80	a	2 120	1 810	1 330	1 130	925
		b	2 430	2 130	1 815	1 430	1 070
1. 2.80	31. 1.81	a	2 245	1 920	1 415	1 205	1 000
		b	2 585	2 260	1 920	1 520	1 140
1. 2.81	31. 1.82	a	2 650	2 100	1 650	1 350	1 150
		b	3 150	2 650	2 100	1 650	1 350
1. 2.82	28. 2.83	a	2 765	2 200	1 730	1 415	1 240
		b	3 290	2 725	2 180	1 715	1 400
1. 4.83	31. 3.84	a	2 845	2 270	1 790	1 465	1 305
		b	3 380	2 805	2 250	1 765	1 435
1. 5.84	31. 3.85	a	2 925	2 340	1 850	1 515	1 350
		b	3 460	2 875	2 310	1 815	1 480
1. 5.85	31. 3.86	a	3 022	2 417	1 911	1 565	1 395
		b	3 574	2 970	2 386	1 875	1 529
1. 4.86	31. 3.87	a	3 130	2 505	1 980	1 620	1 445
		b	3 705	3 075	2 475	1 945	1 585
1. 4.87	31. 3.88	a	3 225	2 585	2 045	1 670	1 490
		b	3 820	3 170	2 550	2 005	1 635
1. 4.88		a	3 320	2 665	2 105	1 720	1 535
		b	3 935	3 265	2 625	2 065	1 685
1. 4.89		a	3 400	2 730	2 155	1 760	1 570
		b	4 030	3 345	2 690	2 115	1 725
1. 4.90	31. 3.91	a	3 470	2 785	2 200	1 795	1 605
		b	4 115	3 415	2 745	2 160	1 760
1. 4.91	31. 3.92	a	3 900	3 000	2 400	2 100	1 700
		b	4 800	3 900	3 000	2 400	2 000

**512 2 Gehaltstarifvertrag für das Private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			v1) Angestellte deren Befugnisse und Aufgaben sich über die der Gehaltsgruppe IV erheben (Bilanzbuchhalter usw.)	IV Angestellte mit der Qualifikation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuchhalter)	III Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten mit Verantwortlichkeit (Fahrdienstleiter usw.)	I Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)	I2) Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Hilfskräfte im Büro usw.)
1. 3.79	29. 2.80	a	2 574	2 192	1 940	1 104	946
		b		2 521	2 230	1 436	1 230
1. 3.80	28. 2.81	a	2 734	2 328	2 060	1 214	1 151
		b		2 677	2 368	1 546	1 340
1. 3.81	31. 3.82	a	2 871	2 444	2 163	1 275	1 209
		b		2 811	2 486	1 623	1 407
1. 4.82	31. 3.83	a	2 963	2 522	2 232	1 316	1 248
		b		2 901	2 566	1 675	1 452
1. 4.83		a	3 052	2 598	2 299	1 355	1 285
		b		2 988	2 643	1 725	1 496
1. 6.83	31. 3.84	a	3 067	2 610	2 310	1 362	1 292
		b		3 003	2 656	1 734	1 503
1. 5.84	31. 3.85	a	3 171	2 699	2 389	1 408	1 336
		b		3 105	2 746	1 793	1 554
1. 6.85	31. 3.86	a	3 298	2 807	2 485	1 464	1 389
		b		3 229	2 856	1 865	1 616
1. 4.86	31. 3.87	a	3 397	2 891	2 559	1 508	1 431
		b		3 326	2 942	1 921	1 664
1. 4.87	31. 3.88	a	3 513	2 989	2 646	1 559	1 480
		b		3 439	3 042	1 986	1 721
1. 4.88	31. 3.89	a	3 622	3 082	2 728	1 607	1 526
		b		3 546	3 136	2 048	1 774
1. 4.89		a	3 723	3 168	2 804	1 652	1 586
		b		3 645	3 224	2 105	1 834
1. 4.90	31. 3.91	a	3 838	3 266	2 891	1 703	-
		b		3 758	3 324	2 170	-
1. 4.91	31. 3.92	a	4 013	3 441	3 066	2 033	-
		b		3 933	3 499	2 345	-

1) Geschäftsführer, Prokuristen usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Entfällt ab 1.4.1990; 1.4.1991 neue Gehaltsgruppe I.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser  
512 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V Selbständige Tätigkeiten mit Entscheidungs- und Weisungsbefugnis, umfassende Spezialkenntnisse	III Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (Qualifizierte Buchhaltungstätigkeiten)	I Einfache Tätigkeiten, die nach entsprechender Einweisung ausgeführt werden und keine Berufsausbildung voraussetzen
1. 4.80	31. 3.81	a	2 098	1 414	1 093
		b	2 716	2 021	1 421
1. 5.81	31. 3.82	a	2 201	1 494	1 173
		b	2 849	2 120	1 501
1. 4.82	31. 3.83	a	2 293	1 557	1 222
		b	2 969	2 209	1 564
1. 4.83	31. 3.84	a	2 366	1 607	1 261
		b	3 064	2 280	1 614
1. 4.84	31. 3.85	a	2 442	1 658	1 301
		b	3 162	2 353	1 666
1. 5.85	31. 3.86	a	2 525	1 714	1 345
		b	3 270	2 433	1 723
1. 4.86	31. 3.87	a	2 622	1 780	1 397
		b	3 396	2 527	1 789
1. 4.87	31. 3.88	a	2 711	1 841	1 444
		b	3 511	2 613	1 850
1. 6.88		a	2 809	1 907	1 496
		b	3 637	2 707	1 917
1. 6.89	31. 3.90	a	2 896	1 966	1 542
		b	3 750	2 791	1 976
1. 4.90	31. 3.91	a	3 064	2 080	1 631
		b	3 968	2 953	2 091
1. 4.91	31. 3.92	a	3 248	2 205	1 729
		b	4 206	3 130	2 216

512 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse S						in Ortsklasse A <sup>1)</sup>	
			in Beschäftigungsgruppe						in Beschäftigungsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte				Meister und ähnliche Angestellte			
			K 6 Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verantwortung	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. (Korrespondenten usw.)	K 2 Anlernausbildung usw. (Kontoristen usw.)	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verantwortung	M 1 Platzmeister usw.	K 2 Abgeschlossene Anlernausbildung usw. (Kontoristen usw.)	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verantwortung
1. 6.80	31. 3.81	a	2 484	1 487	1 141	1 140	1 998	1 721	1 095	1 918
		b	2 732	1 843	1 618	1 302			1 553	
1. 7.81	31. 3.82	a	2 606	1 560	1 197	1 196	2 096	1 805	1 149	* 2 012
		b	2 866	1 933	1 697	1 366			1 629	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 705	1 619	1 242	1 241	2 176	1 874	1 197	2 097
		b	2 975	2 006	1 761	1 418			1 697	
1. 8.83	31. 3.84	a	2 792	1 671	1 282	1 281	2 246	1 934	1 235	2 164
		b	3 070	2 070	1 817	1 463			1 751	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 870	1 718	1 318	1 317	2 309	1 988	1 282	2 246
		b	3 156	2 128	1 868	1 504			1 818	
1. 4.85		a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 323	2 318
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 876	
1. 1.86	31. 3.86	a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 329	2 329
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 885	
1. 4.86		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 382	2 422
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 960	
1. 1.87		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 389	2 434
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 970	
1. 5.87	30. 4.88	a	3 142	1 881	1 443	1 442	2 528	2 176	-	-
		b	3 455	2 329	2 045	1 647				
1. 7.88	30. 6.89	a	3 243	1 941	1 489	1 488	2 609	2 246	-	-
		b	3 566	2 404	2 110	1 700				
1. 7.89	31. 3.90	a	3 340	1 999	1 534	1 533	2 687	2 313	-	-
		b	3 673	2 476	2 173	1 751				
1. 7.90	31. 3.91	a	3 507	2 099	1 611	1 610	2 821	2 429	-	-
		b	3 857	2 600	2 282	1 839				
1. 4.91	31. 3.92	a	3 724	2 399	1 986	1 847	2 996	2 580	-	-
		b	4 096	2 761	2 423	1 953				

1) Entfällt ab 1.5.1987.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a     b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>					
			Kaufmännische Angestellte			Meister		
			K 4  Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten, umfang- reiche Berufs- erfahrungen (Lohn- und Ge- haltsbuch- haltung usw.)	K 2  Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, einfache Arbeiten in der Buch- haltung	K 1  Ohne Berufsaus- bildung, ein- fache Tätig- keiten (Schreib- und Rechen- arbeiten)	M 2  Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.	M 1  Lagermeister usw.	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 663	1 606	1 470	2 365	2 238	98
		b	3 168	2 055	1 856	2 798	2 709	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 746	1 660	1 524	2 438	2 307	98,5
		b	3 266	2 119	1 914	2 885	2 793	
1. 4.85	31. 3.86	a	2 836	1 714	1 574	2 518	2 382	99
		b	3 373	2 188	1 977	2 979	2 884	
1. 4.86	31. 3.87	a	2 941	1 783	1 637	2 611	2 470	99,5
		b	3 498	2 269	2 050	3 089	2 991	
1. 4.87	31. 3.88	a	3 041	1 844	1 693	2 700	2 554	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 617	2 346	2 120	3 194	3 093	
1. 4.88	31. 3.89	a	3 141	1 905	1 749	2 789	2 638	
		b	3 736	2 423	2 190	3 299	3 195	
1. 4.89	31. 3.90	a	3 238	1 964	1 803	2 875	2 720	
		b	3 852	2 498	2 258	3 401	3 294	
1. 4.90	31. 3.91	a	3 416	2 072	2 010	3 033	2 870	
		b	4 114	2 685	2 636	3 638	3 525	
1. 4.91	31. 3.92	a	3 624	2 329	2 133	3 218	3 045	
		b	4 407	2 944	2 797	3 902	3 782	

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung.

512 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			7 <sup>2)</sup>  Angestellte mit freier Vereinbarung	6  Branchen- oder Spezialkennt- nisse, selbständige Entscheidungs- befugnis	5  Umfassende Fachkenntnisse und langjährige Berufserfahrung	2  Kenntnisse und Fähigkeiten, die im allgemeinen durch eine Berufsausbildung erworben werden	1  Ohne kauf- männische oder technische Be- rufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
1. 1.80	31. 3.80	a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	98
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368	
1. 4.80		a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457	
1. 1.81	31. 3.81	a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	99
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457	
1. 4.81	31. 3.82	a	2 629	2 055	1 844	1 291	1 135	
		b	-	2 538	2 330	1 814	1 527	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 739	2 141	1 921	1 361	1 205	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	-	2 645	2 428	1 890	1 597	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 827	2 210	1 982	1 405	1 244	
		b	-	2 730	2 506	1 950	1 648	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 921	2 283	2 048	1 452	1 286	
		b	-	2 821	2 589	2 015	1 703	
1. 4.85	31. 3.86	a	3 016	2 357	2 115	1 499	1 328	
		b	-	2 913	2 673	2 080	1 758	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 131	2 447	2 195	1 556	1 378	
		b	-	3 024	2 775	2 159	1 825	
1. 4.87	31. 3.88	a	3 234	2 528	2 267	1 607	1 423	
		b	-	3 123	2 897	2 227	1 883	
1. 4.88		a	3 334	2 606	2 337	1 657	1 467	
		b	-	3 221	2 985	2 297	1 937	
1. 4.89		a	3 401	2 658	2 384	1 690	1 496	
		b	-	3 283	3 044	2 340	1 976	
1. 4.90	31. 3.91	a	3 496	2 732	2 451	1 737	1 538	
		b	-	3 377	3 129	2 407	2 028	
1. 4.91	31. 3.92	a	3 900	2 910	2 732	1 960	1 716	
		b	-	3 597	3 332	2 566	2 256	

1) Ab 1.1.1982 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Vor dem 1.4.1987 als Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze. Ab 1.4.1987 Mindestgehalt.

## 551 Spedition, Lagerei

551 1 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)		
			A 5 <sup>1)</sup>	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3 <sup>1)</sup>	B 2	B 1
			Selbstständige Stellung, besondere Verantwortung	Selbstständige Tätigkeit (Abteilungsleiter usw.)	Qualifizierte Tätigkeit, erhöhte Fachkenntnisse (Expediten usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw. (Hilfsexpediten usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinenschreiber usw.)	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnisse, volle sachliche Verantwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	Aufsichts- und Anweisungsbefugnisse mit entsprechender Berufserfahrung (Bodenmeister, Inspektoren usw.)	Aufsichtspersonal (Lager-, Hof- und Lademeister usw.)
1. 4.81	31. 3.82	a	2 610	2 080	1 780	1 418	1 194	2 495	1 960	1 780
		b	-	2 375	2 140	1 840	1 509	-	2 255	2 080
1. 4.82	31. 3.83	a	2 720	2 170	1 855	1 480	1 245	2 600	2 045	1 855
		b	-	2 475	2 230	1 920	1 575	-	2 350	2 170
1. 4.83	31. 3.84	a	2 810	2 240	1 915	1 530	1 285	2 685	2 115	1 915
		b	-	2 555	2 305	1 985	1 630	-	2 430	2 240
1. 4.84	31. 3.85	a	2 905	2 315	1 980	1 585	1 330	2 775	2 185	1 980
		b	-	2 640	2 385	2 055	1 685	-	2 515	2 315
1. 4.85	31. 3.86	a	3 000	2 390	2 045	1 640	1 375	2 865	2 255	2 045
		b	-	2 725	2 465	2 125	1 740	-	2 600	2 390
1. 4.86	31. 3.87	a	3 114	2 481	2 123	1 702	1 427	2 974	2 341	2 123
		b	-	2 829	2 559	2 206	1 806	-	2 699	2 481
1. 4.87	31. 3.88	a	3 220	2 566	2 196	1 760	1 476	3 076	2 421	2 196
		b	-	2 926	2 646	2 281	1 868	-	2 791	2 566
1. 5.88	31. 3.89	a	3 333	2 656	2 273	1 822	1 528	3 184	2 506	2 273
		b	-	3 028	2 739	2 361	1 933	-	2 889	2 656
1. 4.89		a	3 446	2 746	2 350	1 884	1 580	3 292	2 591	2 350
		b	-	3 131	2 832	2 441	1 999	-	2 987	2 746
1. 4.90	31. 3.91	a	3 498	2 787	2 385	1 912	1 604	3 341	2 630	2 385
		b	-	3 178	2 874	2 478	2 029	-	3 032	2 787
1. 4.91	31. 3.92	a	3 718	2 963	2 535	2 032	1 705	3 551	2 796	2 535
		b	-	3 378	3 055	2 634	2 157	-	3 223	2 963

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

## 555 Verkehrsvermittlung

555 1 Gehaltstarifvertrag für die privaten Reisebürobetriebe im früheren Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Beschäftigungsgruppe						
			H	G	F	E	D	C	B
			Tätigkeiten, die sich wegen der Bedeutung des Aufgabengebietes aus der Gruppe G herausheben	Tätigkeiten, die Selbstständigkeit und Entscheidungsbefugnis voraussetzen	Selbstständige Tätigkeiten mit begrenzter Entscheidungsbefugnis	Gründliche Fachkenntnisse, zusätzliche Kenntnisse im jeweiligen Sachgebiet	Ausführen von Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern, weitere Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch kurze Einarbeitung erworben werden
1. 6.79	31. 5.80	a	2 539	2 225	1 934	1 658	1 473	1 320	1 149
		b	3 283	2 968	2 654	2 372	2 151	1 966	1 731
1. 6.80	31. 5.81	a	2 711	2 382	2 093	1 839	1 616	1 450	1 270
		b	3 505	3 169	2 834	2 533	2 297	2 099	1 848
1. 6.81	31. 5.82	a	2 844	2 499	2 196	1 940	1 706	1 532	1 343
		b	3 677	3 325	2 973	2 658	2 410	2 202	1 950
1. 6.82	31. 5.83	a	2 964	2 604	2 289	2 032	1 789	1 607	1 410
		b	3 832	3 465	3 098	2 770	2 512	2 295	2 042
1. 6.83	31. 5.84	a	3 056	2 685	2 360	2 095	1 845	1 657	1 454
		b	3 951	3 573	3 195	2 856	2 590	2 367	2 107
1. 6.84	31. 5.85	a	3 157	2 774	2 438	2 165	1 906	1 712	1 502
		b	4 082	3 691	3 301	2 951	2 676	2 446	2 177
1. 6.85		a	3 236	2 844	2 499	2 220	1 954	1 755	1 540
		b	4 185	3 784	3 384	3 025	2 743	2 508	2 232
1. 6.86	31. 5.87	a	3 304	2 904	2 552	2 267	1 996	1 792	1 573
		b	4 273	3 864	3 456	3 089	2 801	2 561	2 279
1. 6.87	31. 5.88	a	3 422	3 008	2 643	2 348	2 067	1 856	1 629
		b	4 425	4 002	3 579	3 199	2 901	2 657	2 360
1. 6.88	31. 5.89	a	3 546	3 117	2 739	2 433	2 142	1 923	1 688
		b	4 585	4 147	3 708	3 315	3 006	2 748	2 445
1. 6.89	31. 5.90	a	3 681	3 236	2 844	2 526	2 224	1 997	1 753
		b	4 760	4 305	3 849	3 441	3 121	2 853	2 538
1. 6.90	31. 5.91	a	3 843	3 379	2 970	2 638	2 322	2 085	1 831
		b	4 970	4 495	4 019	3 593	3 259	2 979	2 650



**601 Kreditinstitute**

601 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe im früheren Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Tarifgruppe 1)			
			9	6	4	2
			Abgeschlossene Berufsausbildung usw.			Durch kurze Einarbeitung erworbene Kenntnisse oder Fertigkeiten in Registraturen usw.
			Besondere Anforderung an das fachliche Können, er- höhtem Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung usw.	Leiter größerer Registraturen usw.	Datentypistinnen mit schwierigen Arbeiten usw.	
1. 3.80	28. 2.81	a	3 155	2 095	1 804	1 640
		b	3 549	2 763	2 275	1 954
1. 3.81	28. 2.82	a	3 306	2 196	1 891	1 719
		b	3 719	2 896	2 384	2 048
1. 3.82	28. 2.83	a	3 445	2 288	1 970	1 791
		b	3 875	3 018	2 484	2 134
1. 3.83	28. 2.84	a	3 559	2 364	2 035	1 850
		b	4 003	3 118	2 566	2 204
1. 3.84	28. 2.85	a	3 680	2 444	2 104	1 913
		b	4 139	3 224	2 653	2 279
1. 3.85	28. 2.86	a	3 812	2 532	2 180	1 982
		b	4 288	3 340	2 749	2 361
1. 3.86	28. 2.87	a	3 972	2 638	2 272	2 065
		b	4 468	3 480	2 864	2 460
1. 3.87		a	4 115	2 733	2 354	2 139
		b	4 629	3 605	2 967	2 549
1. 6.87	29. 2.88	a	4 123	2 738	2 358	2 143
		b	4 638	3 612	2 973	2 553
1. 3.88	31.10.89	a	4 263	2 831	2 438	2 216
		b	4 796	3 735	3 074	2 640
1.11.89	31.10.90	a	4 459	2 961	2 550	2 318
		b	5 017	3 907	3 215	2 791
1.11.90	31.12.91	a	4 727	3 139	2 703	2 457
		b	5 318	4 141	3 408	2 958

1) Vor dem 1.3.1985 in den Tarifgruppen 2 und 4 Anfangsgehalt  
im 1. bis 2. Berufsjahr.

**610 Versicherungsgewerbe**

601 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im früheren Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte <sup>1)</sup>				
			in Gehaltsgruppe				
			VIII Tätigkeiten, die über das fachliche Können und die Fach- und Führungsverantwortung der Gruppe VII hinausgehen	VII Tätigkeiten mit hohem fachlichem Können und erweiterter Fach- und Führungs- verantwortung	IV Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	III Tätigkeiten, die Fachkenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufs- ausbildung usw.	I Tätigkeiten, die nur eine kurze Einweisung erfordern
1. 4.80	31. 3.81	a	2 975	2 580	1 959	1 848	1 677
		b	3 585	3 203	2 429	2 168	1 822
1. 4.81	31. 3.82	a	3 121	2 706	2 055	1 939	1 759
		b	3 761	3 360	2 548	2 274	1 911
1. 4.82	31. 3.83	a	3 252	2 820	2 141	2 020	1 833
		b	3 919	3 501	2 655	2 370	1 991
1. 4.83	31. 3.84	a	3 356	2 910	2 210	2 085	1 892
		b	4 044	3 613	2 740	2 446	2 055
1. 4.84	31. 3.85	a	3 473	3 012	2 287	2 158	1 958
		b	4 186	3 739	2 836	2 532	2 127
1. 4.85	31. 3.86	a	3 598	3 120	2 369	2 236	2 028
		b	4 337	3 874	2 938	2 623	2 204
1. 4.86		a	3 713	3 220	2 445	2 308	2 093
		b	4 476	3 998	3 032	2 707	2 275
1. 4.87	31. 3.88	a	3 824	3 317	2 518	2 377	2 156
		b	4 610	4 118	3 123	2 788	2 343
1. 4.88	31. 3.89	a	3 958	3 433	2 606	2 460	2 231
		b	4 771	4 262	3 232	2 886	2 425
1. 4.89	30. 9.90	a	4 112	3 567	2 708	2 556	2 318
		b	4 957	4 428	3 358	2 999	2 520
1.10.90	30. 9.91	a	4 359	3 781	2 870	2 709	2 457
		b	5 254	4 694	3 559	3 179	2 671

1) Vor dem 1.10.1990 Gehaltsgruppe VII = alt VI,  
Gehaltsgruppe VIII = alt VII.

760 Verlagsgewerbe

760 1 Gehaltstarifvertrag für Redakteure an Tageszeitungen im Bundesgebiet einschl. des Landes Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Tarifsätze für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>				
			V Redakteure in besonderer Stellung an selbständigen Zeitungen	IV <sup>2)</sup> Alleinredakteure	III <sup>2)</sup> Redakteure ab 7. Berufsjahr	II <sup>2)</sup> Redakteure im 1. bis 6. Berufsjahr	I Volontäre
1. 4.79	31. 3.80	a	3 728	2 836	3 148	2 117	1 044
		b	4 334	3 975	3 779	2 951	1 438
1. 5.80	30. 4.81	a	3 990	3 034	3 368	2 420	1 278
		b	4 637	4 253	4 044	3 158	1 699
1. 5.81	30. 4.82	a	4 189	3 186	3 536	2 541	1 342
		b	4 869	4 466	4 246	3 316	1 784
1. 5.82	30. 4.83	a	4 365	3 320	3 685	2 648	1 398
		b	5 073	4 654	4 424	3 455	1 859
1. 5.83	30. 4.84	a	4 505	3 426	3 803	2 733	1 443
		b	5 235	4 803	4 566	3 566	1 918
1. 5.84	30. 4.85	a	4 663	3 546	3 937	2 829	1 546
		b	5 419	4 972	4 726	3 691	1 986
1. 5.85	30. 4.86	a	4 878	3 710	4 119	2 959	1 600
		b	5 609	5 146	4 891	3 820	2 056
1. 5.86		a	5 072	3 858	4 284	3 077	1 664
		b	5 833	5 352	5 087	3 973	2 138
1. 5.87	30. 4.88	a	5 260	4 001	4 443	3 191	1 726
		b	6 049	5 550	5 275	4 120	2 217
1. 5.88	30. 4.89	a	5 439	4 137	4 594	3 299	1 785
		b	6 255	5 739	5 454	4 260	2 292
1. 5.89	30. 4.90	a	5 682	4 323	4 799	3 448	1 858
		b	6 511	5 974	5 678	4 435	2 386
1. 5.90	30. 4.91	a	6 093	4 636	5 146	3 697	1 984
		b	6 954	6 380	6 064	4 737	2 548

1) Gehaltsgruppe VI nach freier Vereinbarung.

2) Im Laufe der Jahre Änderung der Berufsjahre.

760 2 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			V Verantwortliche und/oder auf- sichtsführende Tätigkeiten eines Sach- gebietes	IV Größere Verant- wortung, Tätig- keiten nach allgemeiner Anweisung	III Schwierige Tätigkeiten nach Anweisung	II b Erweiterte Tätigkeiten, deren Verrichtung größere Kennt- nisse erfordern	II a Abgeschlossene Berufsausbildung, fachbezogene Tätigkeiten	I Einfache Tätigkeiten ohne besondere Vorbildung
1. 7.79	31. 3.80	a	2 665	2 409	1 913	1 827	1 365	1 187
		b	2 856	2 562	2 301	1 992	1 827	1 689
1. 4.80	31. 3.81	a	2 846	2 573	2 043	1 951	1 458	1 275
		b	3 050	2 736	2 457	2 127	1 951	1 805
1. 4.81	31. 3.82	a	2 988	2 702	2 145	2 049	1 531	1 339
		b	3 203	2 873	2 580	2 233	2 049	1 895
1. 4.82	31. 3.83	a	3 114	2 815	2 235	2 135	1 595	1 395
		b	3 338	2 994	2 688	2 327	2 135	1 975
1. 4.83	31. 3.84	a	3 214	2 905	2 307	2 203	1 646	1 440
		b	3 445	3 090	2 774	2 401	2 203	2 038
1. 7.84		a	3 320	3 001	2 383	2 276	1 700	1 488
		b	3 559	3 192	2 866	2 480	2 276	2 105
1. 4.85	31. 3.86	a	3 386	3 061	2 431	2 322	1 734	1 518
		b	3 630	3 256	2 923	2 530	2 322	2 147
1. 4.86	31. 3.87	a	3 538	3 199	2 540	2 426	1 812	1 586
		b	3 793	3 403	3 055	2 644	2 426	2 244
1. 4.87		a	3 669	3 317	2 634	2 516	1 879	1 645
		b	3 933	3 529	3 168	2 742	2 516	2 327
1. 4.88		a	3 742	3 383	2 687	2 566	1 917	1 678
		b	4 012	3 600	3 231	2 797	2 566	2 374
1. 4.89	31. 3.90	a	3 836	3 468	2 754	2 630	1 965	1 720
		b	4 112	3 690	3 312	2 867	2 630	2 433
1. 4.90	31. 3.91	a	4 097	3 704	2 941	2 809	2 099	1 837
		b	4 392	3 941	3 537	3 062	2 809	2 598
1. 4.91	31. 3.92	a	4 384	3 963	3 147	3 006	2 246	1 966
		b	4 699	4 217	3 785	3 276	3 006	2 780

**760 Verlagsgewerbe**  
**760 3 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsvlagsgewerbe in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte <sup>1)</sup>												
			in Gehaltsgruppe <sup>2)</sup>												
			5		4		3		2		1				
			Selbständige Tätig- keiten, Spezial- kenntnisse, Ent- scheidungsbezug innerhalb eines großen verantwort- lichen Arbeits- bereichs		Qualifizierte Tätigkeiten und größere Verant- wortung nach allgemeiner Anweisung		Tätigkeiten mit teilweiser Selbständigkeit		Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache Tätigkeiten		Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern				
A		B		A		B		A		B		A		B	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 643	2 484	1 806	1 698	1 568	1 474	1 345	1 264	1 184	1 113			
		b	3 073	2 889	2 798	2 630	2 362	2 220	1 975	1 857	1 896	1 782			
1. 5.81	30. 4.82	a	2 775	2 609	1 896	1 783	1 646	1 548	1 412	1 328	1 243	1 169			
		b	3 227	3 033	2 938	2 762	2 480	2 331	2 074	1 949	1 991	1 871			
1. 5.82		a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 295	1 217			
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950			
1. 1.83	30. 4.83	a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 295	1 217			
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950			
1. 5.83	30. 4.84	a	2 985	2 805	2 039	1 917	1 770	1 664	1 518	1 427	1 338	1 259			
		b	3 471	3 262	3 159	2 969	2 667	2 507	2 230	2 096	2 141	2 013			
1. 8.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	1 987	1 868	1 692	1 591	1 492	1 413			
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079			
1.11.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	1 987	1 868	1 692	1 591	1 492	1 413			
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079			
1. 5.85	30. 4.86	a	3 315	3 116	2 542	2 389	2 189	2 058	1 726	1 622	1 523	1 444			
		b	3 658	3 438	3 328	3 129	2 810	2 641	2 350	2 209	2 256	2 121			
1. 5.86	30. 4.87	a	3 464	3 256	3 067	2 883	2 458	2 310	1 804	1 695	1 596	1 517			
		b	3 823	3 593	3 478	3 269	2 936	2 760	2 456	2 308	2 358	2 216			
1. 5.87		a	3 592	3 377	3 180	2 990	2 549	2 396	1 871	1 759	1 660	1 581			
		b	3 964	3 727	3 607	3 390	3 045	2 862	2 547	2 394	2 445	2 299			
1. 5.88		a	3 664	3 444	3 244	3 049	2 600	2 444	1 908	1 794	1 695	1 616			
		b	4 043	3 801	3 679	3 458	3 106	2 920	2 598	2 442	2 494	2 344			
1. 5.89	30. 4.90	a	3 756	3 530	3 325	3 126	2 665	2 505	1 956	1 838	1 739	1 660			
		b	4 144	3 895	3 771	3 545	3 184	2 993	2 663	2 503	2 556	2 403			
1. 5.90	30. 4.91	a	4 011	3 771	3 551	3 338	2 846	2 675	2 089	1 964	1 865	1 786			
		b	4 426	4 160	4 027	3 786	3 401	3 196	2 844	2 673	2 730	2 566			

1) Vor dem 1.1.1983 nach Alter, dann nach Tätigkeitsjahren.

2) A = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage über 12 000 Stück.  
B = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage bis 12 000 Stück.

**794 Grundstücks- und Wohnungswesen**  
**794 1 Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft im früheren Bundesgebiet einschl. Berlin (West)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>					
			VI	V	IV	III	II	I
			Überwiegend eigene Entschei- dungen und ein erhöhtes Maß an Verantwortung (Gruppenleiter)	Tätigkeiten, die umfassende Kennt- nisse voraus- setzen, eigener Verantwortungs- bereich (Sachgebiets- leiter)	Berufserfahrung, zusätzliche Kenntnisse (Operator)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten unter Anleitung mit gewisser Selbständigkeit (Sachbearbeiter)	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch Einarbei- tung erworben werden (Schreibkraft)	Einfache Tätig- keiten (Hilfs- kraft, Bote)
1. 6.79	31. 5.80	a	2 945	2 600	2 230	1 705	1 400	1 250
		b	3 555	3 045	2 695	2 215	1 950	1 685
1. 6.80	31. 5.81	a	3 150	2 780	2 385	1 835	1 520	1 355
		b	3 800	3 255	2 880	2 370	2 085	1 800
1. 6.81	31. 5.82	a	3 295	2 910	2 495	1 920	1 590	1 420
		b	3 975	3 405	3 015	2 480	2 185	1 885
1. 6.82	31. 5.83	a	3 430	3 030	2 595	2 000	1 660	1 490
		b	4 135	3 545	3 140	2 580	2 275	1 965
1. 6.83	31. 5.84	a	3 540	3 125	2 680	2 065	1 720	1 555
		b	4 265	3 655	3 240	2 660	2 350	2 030
1. 6.84	31. 5.85	a	3 665	3 235	2 775	2 140	1 790	1 625
		b	4 415	3 780	3 355	2 755	2 430	2 100
1. 7.85		a	3 739	3 300	2 831	2 183	1 830	1 665
		b	4 504	3 856	3 423	2 811	2 479	2 142
1. 6.86	31. 5.87	a	3 825	3 376	2 897	2 234	1 877	1 712
		b	4 608	3 945	3 502	2 876	2 537	2 192
1. 6.87		a	3 925	3 465	2 975	2 295	1 935	1 770
		b	4 730	4 050	3 595	2 955	2 605	2 250
1. 6.88	31. 5.89	a	4 045	3 570	3 065	2 365	1 995	1 830
		b	4 875	4 175	3 705	3 045	2 685	2 320
1. 7.89		a	4 171	3 681	3 161	2 439	2 069	1 904
		b	5 027	4 305	3 820	3 140	2 769	2 392
1. 7.90	31. 5.91	a	4 301	3 796	3 259	2 515	2 140	1 975
		b	5 183	4 439	3 939	3 238	2 855	2 467

1) Ab 1.6.1982 Änderung der Berufsjahre bzw. Lebensjahre.

900 Gebietskörperschaften

900 1 Vergütungen für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT) im früheren Bundesgebiet einschl. Berlin (West)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensaltersstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen (§ 27 Abschn. A BAT) monatlich in DM									
			in Vergütungsgruppe <sup>1)</sup>									
			I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X
			Angestellte im Büro-, Buchhalterei-, sonstigen Innendienst und im Außendienst								Angestellte im Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Spar- kassen, sonstigen Innendienst und im Außendienst	
			Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit z. B. Ärzte nach fünfjährig- er Tätigkeit Tätigkeit	Ärzte, Apothe- ker, wiss. Mitar- beiter	deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgr. IV a, Fallgruppe 1 a heraushebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwie- rigkeiten und Be- deutung aus der Vergütungsgruppe IV b, Fallgruppe 1 a heraushebt z.B. Leiter von Kassen mit minde- stens 30 Angestell- ten	deren Tätigkeit besonders verant- wortungsvoll ist und sich aus der Vergütungsgruppe V b heraushebt z.B. Leiter von Kassen mit minde- stens 12 Angestell- ten	deren Tätigkeiten gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordern sowie minde- stens ein Drittel selb- ständige Lei- stungen	sowie minde- stens ein Fünftel selb- ständige Lei- stungen	sowie mindestens zu einem Viertel gründliche Fach- kenntnisse	mit schwie- rigen Tätig- keiten, ständig wieder- kehrende Arbeiten	vorwiegend mecha- nische Tätig- keiten
Tarifklasse (02):			I b		I c		II					
1. 5.82	28. 2.83	a	3 490	2 542	2 259	2 048	1 873	1 565	1 482	1 373	1 270	1 098
		b	5 777	3 974	3 586	3 265	2 770	2 198	1 991	1 764	1 559	1 338
1. 3.83	30. 6.83	a	3 570	2 593	2 305	2 089	1 910	1 597	1 512	1 401	1 296	1 120
		b	5 893	4 054	3 658	3 331	2 825	2 242	2 031	1 800	1 590	1 365
1. 7.83	29. 2.84	a	3 587	2 605	2 316	2 099	1 919	1 604	1 519	1 408	1 302	1 126
		b	5 921	4 074	3 676	3 347	2 839	2 253	2 041	1 808	1 598	1 371
1. 3.84	31. 8.84	a	3 605	2 618	2 327	2 109	1 929	1 612	1 527	1 414	1 308	1 131
		b	5 950	4 094	3 693	3 363	2 853	2 264	2 050	1 817	1 606	1 378
1. 1.85	31.12.85	a	3 720	2 702	2 402	2 177	1 990	1 664	1 576	1 460	1 350	1 167
		b	6 141	4 225	3 812	3 471	2 944	2 337	2 116	1 875	1 657	1 422
1. 1.86	31.12.86	a	3 851	2 797	2 486	2 253	2 060	1 722	1 631	1 511	1 398	1 208
		b	6 356	4 372	3 945	3 592	3 047	2 419	2 190	1 941	1 715	1 472
1. 1.87	31.12.87	a	3 981	2 892	2 570	2 330	2 130	1 781	1 686	1 562	1 445	1 249
		b	6 572	4 521	4 079	3 715	3 151	2 501	2 265	2 007	1 773	1 522
1. 3.88		a	4 077	2 961	2 632	2 386	2 181	1 823	1 727	1 560	1 480	1 279
		b	6 729	4 630	4 177	3 804	3 226	2 561	2 319	2 055	1 816	1 558
1. 1.89	31.12.90	a	4 134	3 003	2 669	2 419	2 212	1 849	1 751	1 622	1 500	1 297
		b	6 824	4 694	4 236	3 857	3 271	2 597	2 351	2 084	1 841	1 580
1. 1.90		a	4 204	3 054	2 714	2 460	2 249	1 880	1 781	1 650	1 526	1 319
		b	6 940	4 774	4 308	3 923	3 327	2 641	2 391	2 119	1 873	1 607
1. 1.91	31.12.91	a	4 457	3 237	2 877	2 608	2 384	1 993	1 887	1 749	1 618	1 398
		b	7 356	5 061	4 566	4 158	3 527	2 799	2 535	2 247	1 985	1 704

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der ver-  
schiedenen Zulagenregelungen für Angestellte gezahlt ab 1.5.1982 -  
31.12.1986 Vergütungsgruppe X = 40,- DM, VIII - V c = 67,- DM,  
IV b - II a = 100,- DM; ab 1.1.1987 - 31.12.1989 Vergütungsgruppe  
X - V c = 67,- DM, IV b - II a = 100,- DM; ab 1.1.1990 - 31.12.1990  
Vergütungsgruppe X = 127,- DM, VIII - V c = 150,- DM, IV b - II a =  
160,- DM, I = 60,- DM; ab 1.1.1991 Vergütungsgruppe X = 134,62 DM,  
VIII - V c = 159,- DM, IV b - II a = 169,60 DM, I = 63,60 DM.

Ortszuschlagstabelle für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT\*) (zu § 29 BAT)  
Monatsbeträge in DM

Datum des Inkrafttretens	Tariff-klasse	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen	Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind	Stufe 4 2 Kinder	Stufe 5 3 Kinder	Stufe 6 4 Kinder	Stufe 7 5 Kinder	Stufe 8 6 Kinder
1. 5.1982	I b I c II	I bis II b III bis V a/b V c bis X	657 584 550	781 708 668	887 814 775	989 916 876	1 036 963 923	1 125 1 052 1 013	1 216 1 142 1 102	1 326 1 253 1 213
1. 3.1983	I b I c II	I bis II b III bis V a/b V c bis X	670 595 561	797 722 682	905 831 790	1 009 934 894	1 057 982 942	1 148 1 073 1 033	1 239 1 164 1 124	1 353 1 278 1 237
1. 7.1983	I b I c II	I bis II b III bis V a/b V c bis X	673 598 564	801 726 685	910 835 794	1 014 939 898	1 062 987 946	1 154 1 079 1 038	1 245 1 170 1 129	1 359 1 284 1 243
1. 3.1984	I b I c II	I bis II b III bis V a/b V c bis X	677 601 566	805 729 688	914 839 798	1 019 943 902	1 067 992 951	1 159 1 083 1 043	1 251 1 176 1 135	1 366 1 290 1 250
1. 1.1985	I b I c II	I bis II b III bis V a/b V c bis X	698 621 585	830 753 710	943 866 823	1 051 974 931	1 101 1 024 980	1 196 1 119 1 076	1 291 1 214 1 171	1 409 1 332 1 290
1. 1.1986	I b I c II	I bis II b III bis V a/b V c bis X	723 642 605	859 779 735	975 895 851	1 091 1 011 967	1 207 1 126 1 083	1 323 1 242 1 198	1 438 1 358 1 314	1 554 1 474 1 430
1. 1.1987	I b I c II	I bis II b III bis V a/b V c bis X	747 664 626	889 805 760	1 008 925 880	1 128 1 045 1 000	1 248 1 165 1 119	1 368 1 284 1 239	1 487 1 404 1 359	1 607 1 524 1 479
1. 3.1988	I b I c II	I bis II b III bis V a/b V c bis X	765 680 641	910 825 778	1 033 947 901	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
1. 1.1989	I b I c II	I bis II b III bis V a/b V c bis X	776 690 650	923 836 789	1 047 961 914	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
1. 1.1990	I b I c II	I bis II b III bis V a/b V c bis X	789 701 661	938 851 803	1 065 977 929	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
1. 1.1991	I b I c II	I bis II b III bis V a/b V c bis X	836 743 700	995 902 851	1 129 1 036 985	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -

\*) Vom 1.5.1982 - 28.2.1983 erhöht sich der Ortszuschlag bei mehr als sechs Kindern für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 111,25 DM; ab 1.3.1983 um 113,48 DM; ab 1.7.1983 um 114,03 DM; ab 1.3.1984 um 114,59 DM; ab 1.1.1985 um 118,26 DM; ab 1.1.1986 um 115,80 DM; ab 1.1.1987 um 119,74 DM. Ab 1.3.1988 erhöht sich der Ortszuschlag bei mehr als einem Kind für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 122,61 DM; ab 1.1.1989 um 124,33 DM; ab 1.1.1990 um 126,44 DM; ab 1.1.1991 um 134,03 DM.

Anhang zu Teil 1

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande vom April 1991

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Beschäftigte, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. angehören in den Ländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Bayern und Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Bezugsberechtigte erhalten ein Hausstandsgeld von 120 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und ob Haus- oder Krankenhausbehandlung Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 85 bzw. 100 % des Nettoeinkommens für weitere 7 bis längstens 36 Wochen.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte im 1. Dienstjahr mindestens 25 %, ab dem 2. Dienstjahr mindestens 50 % der monatlichen Tabellenvergütung.

100 2 Bayerische Elektrizitätsversorgungsunternehmen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Haushaltszulage für verheiratete Arbeitnehmer in Höhe von 100 DM bzw. 140 DM je Monat ab einem Kind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % der Anfangsstufe der Vergütungsgruppe 5 des jeweiligen Vergütungs-tarifvertrages und für jedes bezugsberechtigte Kind 200 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ab der 7. Woche bis zu einer Dauer von 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei

110 1 Rheinisch-Westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellten unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28°C 7 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage. Tägliche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden. Ab 1.1.1988 - 31.12.1989 je Kalenderjahr 5 zusätzliche bezahlte Freischichten (vorübergehende Verkürzung der Arbeitszeit).
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Unter Tage 33, über Tage 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach über 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellten Angestellten Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifierungsgehalt der Gehaltsgruppe 14 zuzüglich 14,4 abzüglich 300 DM Erholungsbeihilfe.

110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit für Untertagearbeiten 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 50 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertagearbeiter erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage. Ab 1.1.1988 - 31.12.1989 je Kalenderjahr 5 zusätzliche bezahlte Freischichten (vorübergehende Verkürzung der Arbeitszeit).
Sachbezüge	Für Ledige jährl. 6 2/3 t, für Verheiratete und Gleichgestellte 10 t Förderkohle.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum Saarbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche, nach 15 Jahren Zugehörigkeit bis zur 26. Woche, Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und monatl. Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 4 197 DM bzw. 4 399 DM.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Werkstage, nach 25jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werkstage, nach 40jähriger zusätzlich 6 Werkstage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurden, zusätzlich 3 Werkstage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung sowie zusätzlich des durchschnittlichen verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen

115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

Arbeitszeit	39 Stunden (oder 40 Stunden und 6 Freischichten pro Jahr).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	"Über Tage 30, unter Tage 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 000 DM jährlich.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezügen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden, in kontinuierlich laufenden Betrieben 41 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Werktage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich. Ab dem 55. Lebensjahr zusätzlich 2 Tage Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 92 % der Gehaltsgruppe 3.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

200 Chemische Industrie

200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie

200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 7 Chemische-, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

200 8 Chemische Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.



200 Chemische Industrie  
200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts. Gratifikationen, Ergebnisbeteiligungen u. dgl. werden auf die Jahresabschlußzahlung angerechnet.

200 10 Chemische Industrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 57. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

210 Herstellung von Kunststoffwaren

210 1 Betriebe die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststofferzeuger sind im Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe eines tariflichen Monatsverdienstes.

210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, ab 58. Lebensjahr je Woche eine vierstündige Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

210 3 Kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, ab 58. Lebensjahr je Woche eine vierstündige Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 % bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 3. bzw 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

213 Herstellung von Gummiwaren  
213 1 Gummiwaren-Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	38 Stunden, ab 50. Lebensjahr und ständig in dreischichtiger Arbeitsweise Tätige 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 164,5 Tariftundensätzen, auf der Basis des Mittelwertes des im Kalenderjahr der Auszahlung geltenden Tarifgehaltes.

213 2 Gummiwaren-Industrie in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden, ab 50. Lebensjahr und ständig in dreischichtiger Arbeitsweise Tätige 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 164,5 Tariftundensätzen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden  
220 1 Naturstein- und Natursteinindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 2 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 85 % des jeweiligen Tarifgehalts, jedoch mindestens 1 666 DM.

220 3 Industrie der Steine und Erden, hier für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez; Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz und Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bzg. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28,78 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes.

220 4 Steine-, Erden- und Zement-Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung in Höhe von 111 Tariftundenlöhne.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

### 220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 127,5/167 vom Tarifgehalt.

### 220 6 Baustoffindustrie im Saarland

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

### 220 7 Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 44,70 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 164,5 der am 30. Juni geltenden Tarifstundensätze als Jahreszahlung. Auf die Jahreszahlung ist das Weihnachtsgeld anrechenbar.

### 220 8 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Tage (5 Tage/Woche).
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27,- DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 94 % des tariflichen Monatsgehaltes.

## 224 Feinkeramik

### 224 1 Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, der Ofenkachelindustrie, der Speckstein- und Steatitindustrie, des Dentalbereichs und der Sanitärkeramik in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden, ab 58. Lebensjahr 2 Stunden je Woche Altersfreizeit.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30,53 DM (Stand 1989) je tariflichen Urlaubstag zusätzlich durchschnittliche prozentuale Veränderung der Tarifröhne der Lohngruppe 7.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit wird der Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 7 Wochen gezahlt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ein 13. Monatseinkommen in Höhe von 40 % bis 100 des tariflichen Monatsverdienstes.

## 227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

### 227 1 Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden (Arbeitnehmer, die das 56. Lebensjahr vollendet haben, erhalten eine Altersfreizeit von einer Stunde je Woche).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe eines Tarifgehaltes.

### 230 Eisenschaffende Industrie

#### 230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	36,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

### 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

#### 231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

#### 231 2 Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

#### 231 3 Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehem. Landkreises Bremervörde)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage muß der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. November bis 31. März genommen werden, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für 1 weiteren Monat, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

#### 231 4 Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

#### 231 5 Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung damit der kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, bei Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des regelm. Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % einer Monatsvergütung.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie  
231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 7 Eisen-, metallerzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich bzw. für verheiratete weibliche Angestellte für deren Ehemann, sofern dieser dauernd erwerbsunfähig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 8 Eisen- und Metallindustrie Pfalz

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich, wenn der Ehegatte nicht erwerbstätig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 9 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	37 Stunden.
Gießereizulage	120 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 10 Metallindustrie in Südwürttemberg und Hohenzollern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoabzüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 11 Metallindustrie Süd-Baden

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoabzüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie  
231 12 Metallindustrie in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Angestellte erhalten nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 2 Wochen, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die Dauer bis zu 7 Wochen den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 13 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 14 Metallindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2,3 % des Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 1 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

249 2 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsgehalts.

249 3 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Hessen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

#### 249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 4 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoeinkünfte für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % der durchschnittlichen Bruttoeinkünfte in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

#### 249 5 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

#### 258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoeinkommens je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

#### 260 Holzbearbeitung

260 1 Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 70 % eines Bruttomonats-einkommens.

#### 261 Holzverarbeitung

261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie, Polstermöbelindustrie, Sperrholzindustrie und das Holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 Holzverarbeitung

## 261 3 Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

## 261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 70 % des Monatseinkommens.

## 261 5 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettoeinzüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 70 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.

## 261 6 Holzverarbeitende Industrie und verwandte Industriezweige in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden;
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 50 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeherzeugung

## 264 1 Papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

## 264 2 Papier-, pappen-, zellstoff- und holzstofferzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe eines 13. tariflichen Monatseinkommens zusätzlich 7,5 % des 13. tariflichen Monatseinkommens.



264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 3 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 3 abgerechneten Gehaltsperioden.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 3 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 4 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 Druckerei, Vervielfältigung  
268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 3 Druckgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

268 5 Druckindustrie und der Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitenden Industrie in Südbaden

Arbeitszeit	37,5 Stunden; Druckindustrie 37.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Für die Papierverarbeitung und die Druckindustrie je 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung in Höhe von 50 %, für die Druckindustrie in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts, geteilt durch 22 je Urlaubstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung 100 %, für die Druckindustrie 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

268 6 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

270 Ledererzeugung

270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Mai bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 Herstellung von Schuhen

272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 32 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % eines Monatsgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage. Für Angestellte, die dem Betrieb im Urlaubsjahr 25 Jahre und länger angehören, beträgt der Urlaub 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % eines Monatseinkommens des durchschnittlichen Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage. Für Angestellte, die dem Betrieb im Urlaubsjahr 25 Jahre und länger angehören, beträgt der Urlaub 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 60 % eines Monatseinkommens.

275 Textilgewerbe

275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 585 bis 808 DM (Stand 1988) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit. Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Lohngruppe IV.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit 60- 80% des durchschnittlichen Monatsverdienstes.

275 2 Textilindustrie in Westfalen und Reg.-Bez. Osnabrück (Niedersachsen/Nordrhein-Westfalen)  
(Reg.-Bez. Münster, Arnsberg (ohne Schwelm) usw.)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 935 DM (Stand 1991). Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Gruppe IV a.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 65 % des Monatsverdienstes.

#### 275 Textilgewerbe

##### 275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 773 DM (Stand 1991).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 95 % des Monatsverdienstes.

##### 275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 657 - 1 187 (Stand 1991) DM je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 40 - 55 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

##### 275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. In den ersten 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 28 Werkstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 815 DM (Stand 1990).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 83,75 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

#### 276 Bekleidungsgewerbe

##### 276 1 Bekleidungsindustrie im rheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 683 DM (Stand 1991).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

##### 276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

##### 276 3 Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg sowie für den bayerischen Kreis Lindau

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 515 - 700 DM (Stand 1990).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

#### 276 Bekleidungsgewerbe

276 4 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 584 - 779 DM (Stand 1991).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

#### 280 Ernährungsgewerbe

280 1 Ernährungsindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 18 - 20 DM pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 7 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des Novemberentgelts.

#### 284 Herstellung von Backwaren

284 1 Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 115 % eines tariflichen Monatsentgeltes, davon sind 50 % bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

#### 285 Zuckerindustrie

285 1 Zuckerindustrie im Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 36 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Ab dem 11. Beschäftigungsjahr Fortzahlung des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu einer Dauer von weiteren 2 Wochen, wenn infolge mehrerer Einzelerkrankungen im Kalenderjahr nicht bereits ein Krankengeldzuschuß für insgesamt 2 weitere Wochen gezahlt worden ist.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

#### 286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, Essig- und Senfindustrie in Niedersachsen und Land Bremen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 375 - 435 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 80 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 2 Obst- und Gemüseverarbeitungs- sowie Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 375 - 435 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 80 % des tariflichen Monatsentgelts.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)  
287 1 Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit  
Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Urlaubsbezahlung für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Vermögenswirksame Leistung  
Sonderzahlungen

38 Stunden.  
Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.  
Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.  
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.  
Für Bezugsberechtigte 80 % des tariflichen Monatsentgelts.

288 Milchverwertung

288 1 Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit  
Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Urlaubsbezahlung für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Vermögenswirksame Leistung  
Sonderzahlungen

39 Stunden.  
Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 25 Jahren 1 Tag, nach 30 Jahren einen weiteren Tag *Zusatzurlaub*.  
Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.  
Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.  
Weihnachtsgeld in Höhe von 87 - 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

288 2 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit  
Sozialzulagen  
Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Urlaubsbezahlung für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Bezahlung bei Krankheit  
Vermögenswirksame Leistung  
Sonderzahlungen

38 Stunden.  
Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.  
30 Arbeitstage.  
Je nach Alter 550 - 625 DM (Stand 1991).  
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.  
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.  
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 80 - 100 % eines Monatsverdienstes.

288 3 Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit  
Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Urlaubsbezahlung für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Bezahlung bei Krankheit  
Vermögenswirksame Leistung  
Sonderzahlungen

39 Stunden.  
Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit bei 5-Tage-Woche 27 - 30 Urlaubstage.  
Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.  
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2 - 7 Wochen.  
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.  
Weihnachtsgeld in Höhe von 90 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung  
291 1 Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)

Arbeitszeit  
Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Urlaubsbezahlung für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Bezahlung bei Krankheit  
Vermögenswirksame Leistung  
Sonderzahlungen

39 Stunden.  
Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.  
Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.  
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoentgeltes für weitere 2 bzw. 4 Wochen.  
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.  
Für Bezugsberechtigte 80,5 % des tariflichen Monatsentgeltes.

291 2 Fleischwarenindustrie in Hessen

Arbeitszeit  
Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Urlaubsbezahlung für  
erwachsene Arbeitnehmer  
Vermögenswirksame Leistung

40 Stunden.  
Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage.  
Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.  
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

293 Brauerei, Mälzerei  
293 1 Brauereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 2 Liter Freitrunke je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 31 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 4 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 010 DM je Urlaubsjahr (Stand 1991).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 5 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 45 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtssonderzahlungen.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung  
294 1 Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage; nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 2 weitere Urlaubstage, jedoch nicht mehr als insgesamt 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 23 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 80 % des tariflichen Monatsentgeltes.

295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden  
295 1 Erfrischungsgetränkeindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 bis 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung ist in zwei Teilen (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes auszahlen), wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 12 DM je tariflichen Urlaubstag betragen muß.

296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)  
296 1 Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälmmühlenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 150 % eines Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung wird in zwei Teilen gezahlt, (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes), wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 25 % der Gesamtleistung betragen muß.

### 300 Hoch- und Tiefbau

300 1 - 3 Baugewerbe im Bundesgebiet und des Landes Berlin

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 27 Arbeitstage, für Berlin 26 - 29.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld vor vollendetem 18. Lebensjahr 25 DM, nach vollendetem 18. Lebensjahr 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 90 % des Tarifgehaltes, als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 4 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 26 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 90 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

### 308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 1 Dachdeckerhandwerk im Bundesgebiet und Berlin (West) mit Ausnahme von Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 0,25 DM je geleistete Arbeitsstunde.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 730 DM - 835 DM als Teil eines 13. Monatseinkommens.

### 310 Bauinstallation

310 1 Sanitär-, Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-, Klempner- und Kupferschmiede-Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37,75 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.11. - 28/29.2. genommen, erhöht sich der Urlaub um einen weiteren Tag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

310 2 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und das Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-Handwerk in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und der monatlichen Nettozüge für einen bzw. zwei weitere Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 3 Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie der Rohrleitungsbau in Hessen; Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie der Rohrleitungsbau in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Gesamtverdienstes der letzten 3 Monate ohne sonstige Zuwendung geteilt durch 3.



### 310 Bauintallation

#### 310 4 Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebau in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoverdienstes bis zur Höchstdauer von 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 15 - 50 % des durchschnittlichen tatsächlichen Monatsverdienstes.

#### 310 5 Radio-, Fernsehtechniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Zusätzliche Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 30 - 50 % eines Monatsverdienstes.

#### 310 6 Elektrohandwerk in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

### 316 Ausbaugewerbe (ohne Bauintallation)

#### 316 1 Maler- und Lackiererhandwerk im Bundesgebiet und Berlin (West) (ohne Saarland)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Sondervergütung beträgt je nach Betriebszugehörigkeit 50 % - 100 % von 30 Ecklöhnen des Maler- und Lackiererhandwerks = 531,- DM (Stand 1990)

### 400 Großhandel

#### 400 1 Groß-, Ein- und Ausführhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des jeweiligen Tarifentgelts.

#### 400 2 Groß-, Ein- und Ausführhandel in Hamburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage oder 26 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Wochenfeiertage, arbeitsfreie Sonnabende bzw. andere arbeitsfreie Werktage als Urlaubstage zählen; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

#### 400 Großhandel

##### 400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 30 Arbeitstage (5-Tage-Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 836 - 932 DM (Stand 1991).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 200,- DM.

##### 400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werkstage bei 6 Arbeitstagen je Woche bzw. 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 725 - 925 DM (Stand 1991).
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jährlich 480 DM.

##### 400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 660 - 895 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Netto Gehaltes von 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 750 DM.

##### 400 6 Großhandel in Rheinland-Rheinhausen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 680 bis 780 DM (Stand 1991).
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Netto Gehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 300 DM.

##### 400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 883 - 960 DM (Stand 1990).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 45 - 50 % des jeweiligen Tarifentgeltes.

##### 400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 27,50 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte bei wöchentlicher Arbeitszeit von 20 - 25 Std 26 DM, von 26 - 35 Std 40 DM und über 35 Std 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgeltes; Treueprämie je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 10 - 20 DM monatlich.

#### 400 Großhandel

##### 400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 29 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 bis 15.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 480 - 680 DM (Stand 1990).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 275 DM.

##### 400 10 Groß- und Außenhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16.11. bis 14.3. für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM (Stand 1990) je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	25 % des Betrages der Endstufe G 3.

##### 400 11 Genossenschaftlicher Großhandel und Dienstleistungsunternehmen in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage. Bei 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 5 Arbeitstage und nach 40jähriger Betriebszugehörigkeit 10 Arbeitstage einmalig im Jubiläumsjahr.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27,50 DM je Urlaubstag (Ausgenommen davon sind Mitarbeiter, deren Gesamtbezüge über 130 % des Endbezugs der Gehaltsgruppe VI hinausgehen).
Bezahlung bei Krankheit	Eine Beihilfe zum Krankengeld in Höhe von 5 DM pro Kalendertag, jedoch höchstens 150 - 750 DM je nach Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte je nach Wochenarbeitszeit 26 - 52 DM.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 10 - 30 % des tariflichen monatlichen Entgelts.

#### 430 Einzelhandel

##### 430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

##### 430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

##### 430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 35 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel  
430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 6 Einzelhandel in Hessen (ausgenommen der Landkreis Limburg-Weilburg)

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 7 Einzelhandel in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I (1 235 DM Stand 1991).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 8 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 9 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehaltes der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel  
430 10 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 11 Einzelhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 12 Apotheken im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 29 - 35 Werktage.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM (Stand 1988) je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

512 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden. (Ab 1.4.1989 = 39,5 Stunden durch bezahlte Freistellung).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Urlaubstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.12. - 31. 3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 250 DM, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 800 DM.

512 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 18 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 35 % des monatlichen Verdienstes.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser  
512 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 33 Urlaubstage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei, als Werktage, die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 16 DM (Stand 1991) je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Weihnachtsgeld in Höhe von 200 - 300 DM.

512 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 29 DM (Stand 1991) je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger, 10jähriger bzw. 15jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrag der Monatsbezüge für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 600 - 1 200 DM.

512 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 78 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 100 - 600 DM.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 29 - 30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 23 - 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für die Dauer von der 7. - 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Private Reisebürobetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 1 560,- DM (Stand 1990).
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt nach der sechsten Woche bis zur Beendigung des dritten Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Monatsgehaltes.

601 Kreditinstitute

601 1 Privates Bankgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 59 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

#### 610 Versicherungsgewerbe

##### 610 1 Privates Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Für bezugsberechtigte Arbeitnehmer mit einem unterhaltsberechtigten Kind 20 DM, mit zwei oder mehr unterhaltsberechtigten Kindern 40 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttomonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettobezüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttomonatsverdienstes.

#### 760 Verlagsgewerbe

##### 760 1 Redakteure an Tageszeitungen im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 35 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % eines Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt ab der 7. Woche bis zum 12. Monat. Redakteure die mehr als 25 Jahre dem Betrieb angehören wird für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit (oder zu welchen das Arbeitsverhältnis endet) ein Zuschuß gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines Monatsgehaltes.

##### 760 2 Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes von 3 bis zur einer Gesamtkrankheitsdauer von fünf Monaten zu zahlen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

##### 760 3 Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

#### 794 Grundstücks- und Wohnungswesen

##### 794 1 Wohnungswirtschaft im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Kindergeld für jedes unterhaltsberechtigten Kind in Höhe von 20 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 70 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 26 Wochen.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 100 % der zum Dezember vereinbarten Monatsvergütung.

#### 900 Gebietskörperschaften

##### 900 1 Angestellte des Bundes und der Länder (BAT) im früheren Bundesgebiet einschl. Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden. In jedem Kalenderhalbjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Vergütungsgruppe 26 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Vergütungsgruppe X - V C = 450.- DM, übrige Angestellte 300.- DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 3 - 26 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13.- DM, Arbeitnehmer mit Tarifeinkommen bis 1900.- DM erhalten 26.- DM.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 100 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

**Teil II**

**T a b e l l e n t e i l**

**100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung**

100 (1) Vergütungstarifvertrag für Arbeitnehmer der Mitgliedsunternehmen des Verbandes energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. (VEU) in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			15	12	10	7	5	3	1
1.10.90	30.6.91	a	2256	1896	1680	1392	1200	1080	960
		b	2707	2275	2016	1670	1440	1296	1152

100 (2) Vergütungstarifvertrag für Arbeitnehmer in Unternehmen der kommunalen Wasserversorgung und Abwasserbehandlung in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			15	14	12	10	9	6	3
		a	Hochschulabschluß, lang- jährige Berufserfahrung, Betriebs- direktor u.ä.		Hoch- bzw. Fachschulabschl. Arbeitsplatzbezogene Qualifikation, Computertechnik		Fachschul-, Techniker-, Meisteraus- bildung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Berechti- gungsnachweis	Ohne Aus- bildung, Hilfs- und Reinigungs- personal
1.9.90	1.7.91 1)	a	3300	3000	2400	1800	1600	1300	1000
		b	4435	4030	3225	2420	2150	1745	1135

1) Anpassung an diese Vergütungsmonatstabelle in drei Etappen, vom 1.9.1990 ( 250 DM brutto mehr ) bis zum 1.2.1991 (volle Höhe ).

**111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung**

111 (1) Vergütungstarifvertrag für die Arbeitnehmer der Braunkohlen- und Gasindustrie in den neuen Bundesländern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			20	17	12	8	5	3	1
1.1.91	30.6.91	a	3158	2703	2172	1819	1582	1418	1280
		b							
1.7.91	30.11.91	a	3319	2897	2325	1949	1707	1559	1425
		b							



118 Sonstiger Bergbau

118 (1) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Geologie im Branchenverband  
Bergbau - Geologie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			8 a Hauptabteilungsleiter, b Abteilungsleiter mit mindestens 15 Mitarb. ab Gehalts- gruppe 5	7 Leiter von größeren Abteilungen oder Arbeits- gruppen	6 Überdurchschn. Kenntnisse und Fähigk. durch langj. Berufserfahr., (Obermeister, Ingenieur, Geologe usw.)	5 Industrie- und Hand- werksmei- ster, Tech- niker, Geo- physiker usw.	4 Techniker, Meister, Sekretärin (Fremdspra- che) usw.	3 Abgeschl. Be- rufsausbil- dung, (Technische Zeichner, Sekretär/in, usw.)	1 Hilfskräfte, Raumpfleger, Küchenhilfe, usw.
1.7.90	31.12.90	a	2184	1923	1785	1549	1305	1102	916
		b	2840	2500	2294	1988	1707	1440	1176

200 Chemische Industrie

200 (1) Entgelttarifvertrag für die chemische Industrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	Entgeltsätze für Angestellte							
		in Entgeltgruppe							
		13 a Selbstständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	11 b Ausbildung zum Betriebs- wirt, Ingeni- eur oder gleichwertiger Abschluß vorausgesetzt	9 Nach Anwei- sung höher- wertige Tä- tigkeiten verrichten; mehrj. Berufs- erfahrung	6 Abgeschlos- sene mind. 3-jähr. Be- rufsausbil- dung z.B. zum Kaufmann	4 Abgeschlos- sene 2-jähr. Berufsausbil- dung z.B. zum Büroge- hilfen od. Teilezeichner	2 Kenntnisse durch Be- rufspraxis von bis zu 13 Wochen (Post ab- fertigen)	1 Tätigkeiten, die eine kurze Binwei- sung erfor- dern (Boten- gänge, Foto- kopieren usw.)	
1.4.91	31.12.91	a	—	2001	1499	—	—	1182	1148
		b	3105	2565	2025	1566	1472	1391	1350

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (1) Gehaltstarifvertrag für Unternehmen, die Mitglied des Deutschen Naturwerksteinverbandes e.V. sind in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister und Lehrmeister		
			12	10	8	4	M4 Mit Meister- prüfung, bes. schwierige fachl. Aufg.	M2 Abgeschl. Be- rufsausb. bzw. mehrj. berufl. Tätigkeit	M1 Meister ohne Berufsausb., Versand- und Platzmeister
1.9.90	31.12.90	a b	2400	1700	1300	850	2000	1680	1390

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (2) Gehaltstarifvertrag für die Angestellten im Steinmetz-, Stein- und Holzbildhauerhandwerk in West-Thüringen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K7 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeit, Weisungsbe- fugnis	K4 Abgeschl. kaufmänni- sche Lehre, schwierige Arbeit unter Anleitung	K1 Vorwiegend schematische Tätigkeit, keine Be- rufsausbil- dung nötig	TH Mit Diplom an einer TH, TU oder Universität	T7 Besondere Verantwor- tung, Weisungsbe- fugnis	T5 Abgeschl. Ausbildung an staatlich anerkannten Fachhoch- schule	T1 Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit
1.7.90	31.12.90	a	2884	1645	913	2631	3134	2405	754
		b	3084	1782	1143	3304	3306	2718	1453

220 (3) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Berlin - Brandenburg (ohne Berlin - West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister						
			5 Erledigung schwieriger Geschäftsvor- gänge, die umfangreiche Fachkenntnis- se erfordern		4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbe- reiches; bes. Kenntnisse		3 Selbständige Tätigkeit nach allge- meiner An- weisung		2 Abgeschlos- sene kauf- männische bzw. technische oder gleich- zusetzende Kenntnisse		1 Einfache schematische Tätigkeit keine Ausbil- dung erforder- lich (Büro- hilfskräfte)		M 4 Mit besonders schwierigem u. verantwort- ungsvollem fachl. Auf- sichtsbereich (Obermeister)		M 1 Besondere Be- rufsausbildung ist nicht er- forderlich (Platzmeister, Lademeister)
K	T	K	T	K	T	K	T	K / T	K / T						
1.9.90	31.12.90	a	-		2075		1400		1000		700				
		b	3750		2250		1635		1210		930				
1.4.91	31. 3.92	a	3200	3300	2300	2600	2000	2250	1400		1200	2650		1600	
		b	4200	4300	3200	3500	2400	2750	1650		-	2950		1800	

220 (4) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Mecklenburg - Vorpommern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			K5 / T5 Erledigung schwieriger Geschäftsvorgänge, die umfangreiche Fachkenntnisse erfordern	K4 / T4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des Übertragenen Aufgabenbereiches; bes. Kenntnisse	K3 / T3 Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	K2 / T2 Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische oder gleichzusetzende Kenntnisse	K1 / T1 Einfache schematische Tätigkeit ohne Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	M 4 Mit besonders schwierigem u. verantwortungsvollem fachl. Aufsichtsbereich (Obermeister)	M 1 Besondere Berufsausbildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)	
1.9.90	31.12.90	a	-	2075	1400	1000	700			
		b	3750	2250	1635	1210	950			
1.4.91	31. 3.92	a	2750	2050	1750	1200	900	2700	1700	
		b	3800	2725	2025	1550	1100	-		

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (5) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Beton- und Fertigteilwerke in Sachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte, Meister / Poliere, Lehrmeister					
			13	10	8	6	5	4
1.9.90	31.3.91	a b	- 2800	1400 1800	1200 1400	900 1100	800 1000	700 900

1) Gehaltsgruppen 14 bis 16 freie Vereinbarung

220 (6) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen - Anhalt

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			K5 / T5 Erledigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vorgänge; umfangreiche Fachkenntn.	K4 / T4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des Übertragenen Aufgabenbereiches; bes. Kenntnisse	K3 / T3 Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	K2 / T2 Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung od. gleichzusetzende Kenntn.	K1 / T1 Einfache schematische Tätigkeit keine Ausbildung erforderlich	M 4 Mit besonders schwierigem u. verantwortungsvollem fachl. Aufsichtsbereich (Obermeister)	M 1 Besondere Berufsausbildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)	
1.9.90	31.12.90	a b	- 2800	1600 1800	1200 1400	900 1100	700 900			
1.4.91	31. 3.92	a b	2700 3100	1700 2500	1450 1850	1200 1550	900 1100	2700 -	1700 -	

220 (7) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten in Thüringen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte, Meister/Poliere, Lehrmeister					
			12	10	8	6	5	4
1.9.90	31.12.90	a b	2100 2400	1400 1800	1100 1400	850 1100	750 1000	650 900

1) Gehaltsgruppen 13 bis 16 freie Vereinbarung

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (8) Gehaltstarifvertrag für die Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Berlin - Ost

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			K5 / T5 Erledigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vorgänge; umfangreiche Fachkenntn.	K4 / T4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des Übertragenen Aufgabenbereiches; bes. Kenntnisse	K3 / T3 Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	K2 / T2 Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung od. gleichzusetzende Kenntn.	K1 / T1 Einfache schematische Tätigkeit keine Ausbildung erforderlich
1.9.90	31.1.91	a b	- 2700	1500 1700	1100 1350	900 1050	700 850
1.4.91	31.3.92	a b	3010 3070	2370 2430	1960 2220	1760 1820	1460 1510

220 (9) Gehaltstarifvertrag für die Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg - Vorpommern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			K5 / T5 Erledigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vorgänge; umfangreiche Fachkenntn.	K4 / T4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des Übertragenen Aufgabenbereiches; bes. Kenntnisse	K3 / T3 Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	K2 / T2 Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung od. gleichzusetzende Kenntn.	K1 / T1 Einfache schematische Tätigkeit keine Ausbildung erforderlich
1.9.90	31.1.91	a b	- 2700	1500 1700	1100 1350	900 1050	700 850
1.4.91	31.3.92	a b	2870 2920	2260 2310	1870 1920	1680 1730	1390 1440

220 (10) Gehaltstarifvertrag für die Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister und Lehrmeister		
			K5/T5 Erledigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vorgänge; umfangreiche Fachkenntn.	K4/T4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des Übertragenen Aufgabenbereiches; bes. Kenntnisse	K3/T3 Selbständige Tätigkeit nach allgem. Anweisung, kaufm./techn. oder gleichzusetzende Ausbildung	K1/T1 einfache, vorwiegend schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich	M4 Anordnungs- u. Auftragsüberwachung	M2 eine Gruppe Arbeitnehmern mit fachl. Verantwortung	M1 Meister ohne Berufsausbildung mit Beaufsichtigungsbefugnis, Platzmeister, Lagermeister		
1.9.90	31.3.91	a b	2240 2330	1310 1380 1750 1850	1100 1180 1450 1640	680 1030	2000	1680	1280		
1.4.91	31.12.91	a b	2378 2650	2551 2873	1573 2101	1703 2283	1321 1741	1379 1916	864 1308		

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**

220 (11) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen, die Mitglied des regionalen Verbandes Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt sind in Sachsen - Anhalt und Thüringen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe 1)				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			K5 / T5 Erledigung schwieriger Geschäfts- bzw. technischer Vorgänge; umfangreiche Fachkenntn.	K4 / T4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereiches; bes. Kenntnisse	K3 / T3 Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	K2 / T2 Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung od. gleichzusetzende Kenntn.	K1 / T1 Einfache schematische Tätigkeit keine Ausbildung erforderlich
1.9.90	31.12.90	a b	2400	1700	1400	1100	950
1.4.91		a b	2850 3050	2400 2600	2100 2250	1700 1800	1300 1400
1.9.91	31. 3.92	a b	2900 3100	2450 2650	2150 2300	1750 1850	1350 1450

1) Vor dem 1.4.1991 nur ein Gehaltssatz.

**220 (12) Gehaltstarifvertrag für die Ziegelindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)**

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister und Lehrmeister		
			K5 / T5 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositionsbefugnis, Erfahrungen	K4 / T4 Selbständige verantwortliche Tätigkeit; Sach- bzw. Berufskennntnis	K3 / T3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder entsprechende Berufserfahrung	K1 / T1 Einfache Tätigkeit, die keine Berufsausbildung voraussetzt	M3 Verantwortungsvoller Aufsichtsbereich, andere Meister unterstellt	M2 Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	M1 Abgeschlossene Berufsausbildung
1.9.90	31.12.90	a b	2400	1700	1300	850	2135	1968	1756
1.3.91	31.12.91	a b	3000	2450	1900	1220 1370	2600	2400	2150

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**

231 (1) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Berlin (Ost) und Brandenburg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			6 Besonders schwieriges oder umfangreiches Arbeitsgebiet; Weisungsbefugnis	5 Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben	4 Verantwortl. Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	3 Abgeschlossene kaufm. Lehre bzw. Ingenieur Ausbildung oder langjähr. Berufserfahrung	1 Vorwiegend mechan. oder schematische Tätigkeiten, Berufsausbildung ist nicht erforderlich	M 4 Meisterprüfung oder mehrjährige Berufserfahrung als Meister der Gruppe M3	M 1 Meistertätigkeit gegenüber an- bzw. ungelerten Kräften; keine Fachausbildung erforderlich
1.4.91	31. 3.92	a b	3031 -	2506 2579	1923 2064	1535 1647	1017 1055	2550 -	1536 1593

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 (2) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg - Vorpommern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			9 Komplexe Aufgabenbe- reiche -teil- weise nach allgemeinen Richtlinien	8 Aufgabenbe- reiche im Rahmen von allgem. Richt- linien; bes. Fach- und Spezialkenntn	6 Umfassende/ schwierige Aufgabenge- biete nach bestimmten Richtlinien ausführen	4 Abgeschlos- sene 3-jähr. Berufsausbil- dung in einem anerkannten Ausbildungs- beruf	1 Einfache gleichblei- bende Tätig- keiten, be- rufliche Vor- bildung nicht erforderlich	M 4 Abgeschlos- sene 3-jähr. Berufsausbil- dung und zu- sätzliche fachspez. Mei- sterausbildg.	M 1 Meistertätig- keit gegenüber an- bzw. unge- lernten Kräf- ten; keine Fachausbildung erforderlich
1.4.91	31. 3.92	a	2984	2655	2037	1532	1154	2655	1532
		b	3025	2727	2109	1584	1169	2691	1548

231 (3) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Sachsen - Anhalt

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			7 Sehr schwier. Tätigkeiten selbständig ausführen, nach allgem. Entscheidun- gen treffen	6 Selbständige, verantwort- wortliche Tä- tigkeiten nach allgem. Richtlinien	5 Schwierige Tätigkeiten nach Richt- linien selb- ständig aus- führen	4 Erhöhte An- forderungen durch Berufs- tätigkeit od. Fortbildung erworben	3 Abgeschl. Be- rufsausbil- dung von mehr als 2 Jahren; selbständige Tätigkeit	2 Tätigkeiten nach Anwei- sungen; Be- rufsausbil- dung bis zu 2 Jahren	1a Einfache gleichblei- bende Tätig- keiten
1.4.91	31. 3.92	a	2732	2421	2122	1832	1560	1309	1024
		b	2804	2487	2189	1898	1626	1366	-

231 (4) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Thüringen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte		Meister	
			K6 Kaufmännische Tätigkeiten in besonderes verantwort- licher Stellung	K1 Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Abschreib- arbeiten, Lochen usw.)	T6 Technische Tätigkeiten in besonderes verantwort- licher Stellung	T3 Abgeschl. Ausbildung; Arbeiten nach eingehender Anweisung erledigen	T1 Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Ordnen nach einfachen Merkmalen)	M4 Abgeschlos- sene Lehre u. Meisterprü- fung od. mit langj. Be- rufserfahrung	M1 Z.B. Platz- meister, Wiegemeister, Lagermeister, usw.
1.4.91	31. 3.92	a	2554	1032	2682	1419	1032	2715	1697
		b	2809	1290	2937	1916	1290	-	-

## 260 Holzbearbeitung

260 (1) Gehaltstarifvertrag für die Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister	
			7 a Schwieriges und vertraul. Sachgebiet mit Direktionsbefugnis b	6 Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes	4 Selbständige, Bearbeitung eines Sachgebietes nach allgem. Richtlinien	3 Tätigkeiten im Rahmen allg. Richtlinien; abgeschl. Berufsausbildung	1 Einfache od. schematische Tätigkeiten (einfache Schreibarbeiten usw.)	M4 Meisterprüfung oder mehrjähr. Berufserfahrung als Meister M2 Abgeschlossene Lehrzeit od. langjähr. Erfahrung als Facharbeiter
1.10.90	31.12.90	a	2113	1877	1313	1093	978	2196
		b	2347	2086	1641	1457	1045	1639
1.1.91	30. 4.91	a	2250	1999	1398	1164	1042	2339
		b	2500	2222	1748	1552	1113	1746
1.5.91	30. 9.91	a	2329	2068	1447	1204	1078	2420
		b	2586	2299	1808	1606	1152	1806
1.10.91	31.12.91	a	2411	2142	1498	1247	1116	2506
		b	2678	2380	1872	1662	1192	1870

## 261 Holzverarbeitung

261 (1) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg - Vorpommern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6 a Verantwortl. Bearbeitung b eines schwie- rigen Sach- gebietes, Wei- sungsbefugnis	5 Schwieriges Sachgebiet, begrenzte Weisungsbe- fugnis	3 Abgeschlos- sene Ausbil- dung; selb- ständige Tä- tigkeit nach allg. Anweisung	1 Einfache Tätig- keiten	M4 Meister- prüfung, mehrjährige Erfahrung	M3 Meisterprü- fung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	M1 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung
1.7.90	31.12.90	a	1382	1210	768	576	1536	1344	960
		b	1536	1344	960	720			
1.1.91	28. 2.91	a	2098	1836	1166	874	2331	2040	1457
		b	2331	2040	1457	1093			
1.3.91	30. 9.91	a	2182	1909	1212	909	2424	2121	1515
		b	2424	2121	1515	1136			
1.10.91	31.12.91	a	2309	2020	1282	962	2565	2244	1603
		b	2565	2244	1603	1202			

261 (2) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6 Selbständige und verant- wortungsvol- le Arbeit, erhöhte Schwierigkeit	5 Besondere Fachkenntnis- se, Fachschul- ausbildung, mehrj. Berufs- erfahrung	3 Vollendete Berufsaus- bildung oder erworbene Kenntnisse im Beruf	1 Einfache Tätigkeiten, Berufsaus- bildung nicht erforderlich	M4 Meister einer bes. wichtigen Abteilung oder eines Betriebes	M3 Tätigkeit in wichtigem Aufgabenge- biet, Fach- ausbildung, Ausbilder	M1 Meister in einem einfachen Aufgabenge- biet
1.10.90	31. 1.91	a	2360	1993	1486	1009	2460	2150	1500
		b	2460	2167	1729	1261			
1. 2.91		a	2578	2177	1623	1102	2687	2348	1638
		b	2687	2367	1889	1377			
1. 9.91	31. 1.92	a	2626	2217	1653	1122	2737	2392	1668
		b	2737	2411	1924	1403			

## 261 Holzverarbeitung

261 (3) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen - Anhalt

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			7 Sehr schwie- rige Tätig- keiten, Ent- scheidungs- und Weisungs- befugnis	5 Verantwortl. Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, Leistungs- od. Aufsichtsbe- fugnis	3 Schwierige Tätigkeiten in einem be- grenzten Auf- gabengebiet; abgeschl. Be- rufsausbildg.	1 Einfache, schematische Tätigkeiten nach Anwei- sung aus- führen	M4 Meister- prüfung, mindestens 5 Jahre Berufser- fahrung	M3 Meister mit mindestens 3 Jahren Berufsausbil- dung	M1 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, langjährige Erfahrung als Fach- arbeiter
1.11.90	31.1.91	a	2472	1738	1236	927	2163	1777	1391
		b		1931	1545	1159			
1.2.91	30.6.91	a	2528	1778	1264	948	2212	1817	1422
		b		1975	1580	1185			
1.7.91	30.9.91	a	2630	1850	1315	986	2302	1891	1480
		b		2055	1644	1233			
1.10.91	31.12.91	a	2714	1908	1357	1018	2374	1950	1526
		b		2120	1696	1272			

261 (4) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6 Verantwortl. Bearbeitung eines schwie- rigen Sach- gebietes, Wei- sungsbezugnis	5 Schwieriges Sachgebiet, begrenzte Weisungsbe- fugnis	3 Abgeschlos- sene Ausbil- dung; selb- ständige Tä- tigkeit nach allg. Anweisung	1 Einfache Tätig- keiten	M4 Meister- prüfung, mehrjährige Erfahrung	M3 Meisterprü- fung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	M1 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung
1.12.90	30.11.91	a	2178	1868	1106	885	2213	1936	1383
		b	2420	2075	1383	1106			

## 268 Druckerei, Vervielfältigung

268 (1) Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Sachsen, Sachsen - Anhalt und Thüringen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			A7	A6	A5	A4	A3	A2	A1
			Entschei- dungsbe- fugnis in einem großen Ver- antwortungs- bereich, Wei- sungsbezugnis	Entschei- dungsbe- fugnis inner- halb einer Abteilung	Qualifizier- te Tätigkeit mit Spezial- kenntnissen, begrenzte Entschei- dungsbe- fugnis	Tätigkeit nach allgem. Anweisung, entsprechen- de Qualifi- kation, Fachkennt- nisse	Abgeschlos- sene drei- jährige Be- rufsausbil- dung oder mind. drei- jährige Be- rufserfahrg.	Aufgabenbe- zogene Ein- arbeitung, keine drei- jährige Be- rufsausbil- dung erfor- derlich	Einfache Tätigkeiten die eine Ausbildung nicht er- fordern
1.7.90		a	2338	1855	1417	1172	1011	843	815
		b	-	2049	1763	1556	1297	1186	1085
1.10.90		a	2675	2122	1621	1342	1157	965	933
		b	-	2345	2017	1781	1484	1358	1241
1.12.90	31.1.91	a	2783	2190	1835	1517	1099	954	934
		b	-	2434	2039	1785	1570	1362	1273



## 275 Textilindustrie

## 275 (1) Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister
			K/T 6 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositionsbefugnis; selbständiges Arbeiten	K/T 5 Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien für ein größeres Arbeitsgebiet	K/T 4 Tätigkeiten mit Verantwortung für ein Arbeitsgebiet; Fachkenntnisse	K/T 3 Abgeschlossene 3-jähr. Berufsausbildung oder Kenntnisse durch Berufserfahrung	K/T 1 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung; keine Berufsausbildung erforderlich	M 4 Besonders wichtiges Aufgabengebiet; Meister der Gruppe M3 sind ihnen unterstellt
1. 4.91		a	2273	1921	1464	1283	965	2106
		b						1363
1. 7.91		a	2608	2204	1680	1472	1107	2416
		b						1564
1.10.91	31.3.92	a	2952	2495	1901	1666	1253	2735
		b						1771

## 276 Bekleidungsindustrie

## 276 (1) Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6 Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktionsabteilungen; Erstellen von Betr.analysen	5 Verantwortung für ein größeres Aufgabengebiet; selbständiges Disponieren	4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanz-, Lohnbuchhalter usw.)	3 Erhöhte Fachkenntnisse und Erfahrungen (Form- u. stilgerechtes Schreiben von Briefen)	2 Tätigkeiten, die entspr. Ausbildung voraussetzen (z.B. Anfertigen von Rechnungen)	1 Einfache Tätigkeiten, nach entspr. Einweisung ausführen (Ordnen von Unterlagen)
1. 4.91		a	2290	1945	1415	1235	1120	1000
		b						
1.10.91	31.3.92	a	2880	2445	1780	1550	1405	1255
		b						

## 284 Herstellung von Backwaren

## 284 (1) Entgelttarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe 1)					
			M Führungsaufgaben: z.B. Backmeister als Leiter der Bäckerei, usw.	L Schwierige selbständige Tätigkeiten mit Teilentscheidungs-befugnissen	J Spezialkenntnisse und Fähigkeiten, Aufsichtsaufgaben	G Abgeschlossene Berufsausbildung oder langjährige Berufserfahrung	E Angelernte Tätigkeiten, in Einzelbereichen auch Berufsausbildung	C Tätigkeiten nach Anweisung, Fertigkeiten durch Einarbeitung
			A Einfache Hilfs- und Reinigungsarbeiten					
1.9.90	31.12.90	a	1540	1265	1100	880	693	594
		b	2200	1815	1540	1210	935	825
1.3.91	31. 8.91	a	2344	2059	1676	1420	1278	1137
		b						995
1.9.91	31.12.91	a	2578	2265	1844	1562	1406	1249
		b						1093

1) Ab 1.3.1991 nur noch ein Gehaltssatz.

## 294 (1) Entgelttarifvertrag für die Spirituosen-, Wein- und Sektindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			X	IX	VIII	VII	V	IV	I
			Umfangreiche Leitungs- u. Dispos.befugnis, vielseitige Fachkenntnisse	Schwierige Tätigkeiten mit Leitungs- u. Dispos.be-fugnis nach allg. Richtl.	Begrenzte Leitungs- und Disposi-tionsbefug-nisse	Längere Be-rufserfah-rung, selb-ständig arb.-nach allgem. Anweisung	Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung (Aufnahmen von Dikta-ten usw.)	Tätigkeiten, die eine An-lernzeit er-fordern oder hohe körperl. Belastung	Einfachste schematische od.mechanische Tätigkeiten, kurze Einweisung
1.1.91	31. 5.91	a b	3001	2584	2250	2000	1667	1584	1334
1.6.91	31. 7.91	a b	3150	2713	2363	2100	1750	1663	1400
1.8.91	31.12.91	a b	3400	2928	2550	2267	1889	1795	1511

## 300 Hoch- und Tiefbau

## 300 (1) Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in den neuen Bundesländern (ohne Berlin - Ost) \*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K7 Verantwortliche Tätigkeiten, Dispositions- und Weisungs-befugnis	K4 Abgeschl.Be-rufsausbil-dung; schwie-rige Arbeiten unter Anlei-tung erled.	K1 Ohne Berufs-ausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten	TH Diplomprü-fung an TH, TU oder Universität	T7 Verantwort-liche Tätig-keit mit Dispositions- und Weisungs-befugnis	T4 Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erl	T1 Ohne Berufs-ausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten
1.7.90	31.10.90	a b	2884 3084	1645 1782	704 1252	2631 3304	3134 3306	2231 2390	754 1453
1.1.91	31. 3.91	a b	3146 3365	1794 1944	768 1366	2870 3605	3419 3606	2434 2607	823 1585
1.4.91	30. 9.91	a b	3647 3901	2079 2254	891 1583	3327 4179	3964 4180	2822 3022	954 1837

\*) Bis zum 31.3.91 einschließlich Berlin (Ost).

## 300 (2) Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K7 Verantwortliche Tätigkeiten, Dispositions- und Weisungs-befugnis	K4 Abgeschl.Be-rufsausbil-dung; schwie-rige Arbeiten unter Anlei-tung erled.	K1 Ohne Berufs-ausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten	TH Diplomprü-fung an TH, TU oder Universität	T7 Verantwort-liche Tätig-keit mit Dispositions- und Weisungs-befugnis	T4 Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erl	T1 Ohne Berufs-ausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten
1.7.90	31.10.90	a b	2884 3084	1645 1782	704 1252	2631 3304	3134 3306	2231 2390	754 1453
1.1.91	31. 3.91	a b	3146 3365	1794 1944	768 1366	2870 3605	3419 3606	2434 2607	823 1585
1.4.91	30. 9.91	a b	3928 4201	2239 2427	959 1705	3583 4500	4269 4502	3039 3254	1027 1978

## 300 Hoch- und Tiefbau

300 (3) Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Technische Angestellte und Meister					
			Schornsteinbau-Poliere		Poliere im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerkssofenbau, Ofenmeister		Poliere und Schachtmeister	
			Neue Bundes- länder	Berlin (Ost)	Neue Bundes- länder	Berlin (Ost)	Neue Bundes- länder	Berlin (Ost)
1.1.91	31. 3.91	a b	3014		2891		2645	
1.4.91	30. 9.91	a b	3494	3763	3351	3609	3067	3303

1) Bis zum 31.3.91 für die neuen Bundesländer und Berlin (Ost) einheitliches Gehaltsniveau.

300 (4) Gehaltstarifvertrag für die Angestellten in Meliorations- und ländlichen Tiefbauunternehmen in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte		
			K7 Verantwort- liche Tätig- keiten, Disposition- und Weisungs- befugnis	K4 Abgeschl. Be- rufsausbil- dung; schwie- rige Arbeiten unter Anlei- tung erled.	K1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten	TH Diplomprü- fung an TH, TU oder Universität	T7 Verantwort- liche Tätig- keit mit Disposition- und Weisungs- befugnis	T4 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erl.
1.9.90	31.12.90	a b	2210 2925	1050 1400	650 880		2210 2925	1050 1400
1.2.91	30. 4.91	a b	2884 3084	1645 1782	704 1252	2631 3304	3134 3306	754 1453

## 308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 (1) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Brandenburg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte		
			K5 Verantwort- liche Tätig- keiten, Weisungs- befugnis	K4 Selbständig verantwort- liche Tätig- keiten aus- führen, Be- rufserfahrg.	K1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten	T5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositi- onsbefugnis	T4 Selbständig verantwort- liche Tätig- keiten aus- führen, Be- rufserfahrg.	T2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten
1. 7.90	31. 8.90	a b	2702 2871	2197 2534	848 1186	2871 3038	2534 2702	1690 2027
1. 9.90	30. 9.90	a b	2815 2991	2289 2639	883 1235	2991 3165	2639 2815	1760 2112
1.10.90	31. 3.91	a b	2928 3110	2380 2745	918 1284	3110 3292	2745 2928	1830 2196
1. 4.91	31. 5.91	a b	3101 3295	2522 2908	974 1361	3295 3486	2908 3101	1939 2327
								1016 1352 1059 1409 1101 1465 1167 1552

## 308 (2) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Mecklenburg Vorpommern, Sachsen, Sachsen - Anhalt und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis	K4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrg.	K1 Ohne Berufsausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten	T5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositionsbezugnis	T4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrg.	T2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T1 Ohne Berufsausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten
1.9.90	31.12.90	a	2623	2133	823	2787	2460	1540	986
		b	2787	2460	1151	2949	2623	1968	1312
1.1.91	31. 3.91	a	2862	2328	899	3041	2684	1790	1077
		b	3041	2684	1256	3218	2862	2148	1433
1.4.91	31. 5.91	a	3101	2522	974	3295	2908	1939	1167
		b	3295	2908	1361	3486	3101	2327	1552

## 308 (3) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Thüringen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis	K4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrg.	K1 Ohne Berufsausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten	T5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositionsbezugnis	T4 Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrg.	T2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T1 Ohne Berufsausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten
1.7.90	31.12.90	a	2252	1831	707	2393	2112	1408	847
		b	2393	2112	988	2532	2252	1690	1127
1.1.91	31. 3.91	a	2862	2328	899	3041	2684	1790	1077
		b	3041	2684	1256	3218	2862	2148	1433
1.4.91	31. 5.91	a	3101	2522	974	3295	2908	1939	1167
		b	3295	2908	1361	3486	3101	2327	1552

## 316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

## 316 (1) Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			5 Umfangreiche Kenntnisse, Erfahrungen, Weisungsbefugnis		4 Nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		3 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		1 1) Ohne Berufsausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten	
			K	T	K	T	K	T	K	T	K	T
1.7.90	31.12.90	a	2437	2589	1904	2284	1371	1904	1142	1523	762	
		b	2589	2741	2208	2437	1828	2132	1295	1828	1066	
1.1.91	30. 4.91	a	2925	3108	2285	2742	1646	2285	1371	1828	914	
		b	3108	3291	2651	2925	2194	2560	1554	2194	1280	

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

## 316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 (2) Gehaltstarifvertrag für die Angestellten im Kachelofen- und Luftheizungsbauerhandwerk in Brandenburg und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte		
			K7 a Verantwortliche Tätigkeiten, Dispositions- und Weisungsbefugnis b	K4 Abgeschl. Berufsausbildung; schwierige Arbeiten nach Anleitung	K1 Ohne Berufsausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten	TH Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	T7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	T4 Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erl T1 Ohne Berufsausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten
1.9.90	31.12.90	a	2884	1645	704	2631	3134	2231
		b	3084	1782	1252	3304	3306	2390
								754
								1453

## 400 Großhandel

400 (1) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Brandenburg und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Leiten von Abteilungen mit personeller und sachlicher Dispositionsbefugnis	5 Disponieren bei mehr als 5 Datentypisten, Reisen der mit Abschlussvollmacht u.a.	4 Tätigkeit nach allgem. Anweisung, Führen von Verkaufsverhandlungen u.a.	3 Kaufm. oder technische Tätigkeiten nach abgeschl. 3-jähriger Berufsausbildung	2 2-jähriger Berufsausbildung	1 Einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigk. nach Anweisg. ohne Berufsausbildg.
			a	b				
1.10.90	31.12.90	a	2436	1698	1458	1224	1188	1098
		b		2034	1638	1401	1311	1281
1. 1.91	31. 3.91	a	2639	1840	1580	1326	1287	1190
		b		2204	1775	1518	1421	1388
1. 4.91		a	3029	2108	1809	1518	1469	1359
		b		2526	2031	1737	1623	1587
1. 1.92	31. 3.92	a	3245	2258	1938	1626	1574	1456
		b		2706	2177	1861	1739	1700

400 (2) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Mecklenburg - Vorpommern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			VII Leiter einer Abteilung mit mind. 2 Gruppenleitern	VI Aufsichts- und Weisungsbefugnis, Leiter einer Gruppe von mind. 2 Sachbearbeitern	V Mehrjährige Berufserfahrung, umfassende Fachkenntnisse	IV Selbständige Arbeiten erledigen, Sachbearbeiter	III Abgeschlossene Berufsausbildung, Prüfen von Waren- und Kostenrechnungen, u.a.	II Berufsausbildung nicht erforderlich, Lehr-/Anlernzeit, Anfängertätigkeit	I Einfache Büro- und Verwaltungstätigkeiten, ohne Berufsausbildung
1.11.90	31.3.91	a	1841	1639	1369	1200	1047	845	774
		b	2204	1798	1636	1363	1197	1039	887
1. 4.91		a	2375	2122	1784	1572	1380	1128	1038
		b	2830	2321	2118	1777	1568	1370	1179
1.10.91		a	2557	2285	1922	1693	1486	1214	1118
		b	3047	2500	2281	1913	1689	1476	1270
1. 3.92		a	2923	2611	2196	1935	1698	1388	1278
		b	3482	2857	2607	2187	1930	1686	1451
1. 1.93		a	3288	2938	2470	2177	1910	1561	1437
		b	3918	3214	2933	2460	2171	1897	1633
1. 2.94	31.7.94	a	3653	3264	2745	2418	2123	1735	1597
		b	4353	3571	3259	2733	2412	2108	1814

## 400 Großhandel

## 400 (3) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Sachsen - Anhalt

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			6b Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichtsbefugnis	6a Aufgabenbereich, der vielseitige Fachkenntnisse erfordert, langjährige Berufserfahrung	5 Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründl. Fachkenntnisse	4 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, Berufserfahrungen	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	2 Zweijährige Ausbildung in einem Anlernberuf oder mind. dreijährige praktische Tätigkeit	1 Ausführen von schematischen und mechanischen Tätigkeiten nach Anleitung, keine Berufsausbildung
1.11.90	31.1.91	a	2252	1980	1482	1282	1034	930	872
		b		2164	1821	1623	1375	1086	1031
1. 2.91	31.3.91	a	2457	2160	1617	1398	1128	1014	951
		b		2361	1986	1770	1500	1185	1125
1. 4.91	30.4.91	a	2662	2340	1752	1515	1222	1099	1030
		b		2558	2152	1918	1625	1284	1219

## 400 (4) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Thüringen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			VII Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichtsbefugnis, Spezialkenntnisse	VI Verantwortliche Tätigkeiten, Übersicht über betriebliche Zusammenhänge	V Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründl. Fachkenntnisse	IV Tätigkeiten, die weitergehende Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzen	III Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	II Zweijährige kaufmännische Berufsausbildung oder kaufm./technische Berufstätigkeit von 3 Jahren	I Einfache schematische oder mechanischen Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich
1.12.90	31.3.91	a	2235	1820	1509	1282	1046	1002	969
		b		1962	1706	1524	1308	1172	1063
1. 4.91	30.6.91	a	2438	1985	1646	1398	1141	1093	1057
		b		2141	1861	1663	1427	1279	1160

## 430 Einzelhandel

## 430 (1) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für kaufmännische Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.)	K 5/b Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.)	K 4/c	K 4/a	K 3 Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, bes. Fachkenntnisse erforderlich	K 2 Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	K 1 Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschl. Berufsausbildung nicht erforderlich
1.11.90	31.1.91	a	1954	1818	1691	1398	1250	1092	939
		b	2550	2217	2063	1704	1624	1348	1159
1. 2.91		a	2290	2131	1982	1639	1465	1280	1101
		b	2989	2599	2418	1997	1904	1580	1358
1. 9.91		a	2609	2428	2258	1867	1669	1458	1254
		b	3405	2960	2755	2275	2169	1800	1548
1.1.92	31.3.92	a	2754	2562	2383	1970	1762	1539	1324
		b	3594	3125	2908	2402	2289	1900	1634

## 430 Einzelhandel

## 430 (2) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Mecklenburg - Vorpommern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für kaufmännische Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.)	K 5/b	K 4/c Mit selbständiger Stel- lung im Rahmen allge- meiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbe- reich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.)	K 4/a	K 3 Qualifizier- te Arbeiten selbständig erledigen, bes. Fach- kenntnisse erforderlich	K 2 Abgeschlos- sene 2- oder 3jährige Be- rufsausbil- dung erfor- derlich	K 1 Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschl. Be- rufsausbildung nicht erfor- derlich
1.11.90	31.1.91	a	1954	1818	1691	1398	1250	1092	939
		b	2550	2217	2063	1704	1624	1348	1159
1. 2.91		a	2290	2131	1982	1639	1465	1280	1101
		b	2989	2599	2418	1997	1904	1580	1358
1. 9.91		a	2609	2428	2258	1867	1669	1458	1254
		b	3405	2960	2755	2275	2169	1800	1548
1. 1.92	31.3.92	a	2754	2562	2383	1970	1762	1539	1324
		b	3594	3125	2908	2402	2289	1900	1634

## 430 (3) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Thüringen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für kaufmännische Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.)	K 5/b	K 4/c Mit selbständiger Stel- lung im Rahmen allge- meiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbe- reich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.)	K 4/a	K 3 Qualifizier- te Arbeiten selbständig erledigen, bes. Fach- kenntnisse erforderlich	K 2 Abgeschlos- sene 2- oder 3jährige Be- rufsausbil- dung erfor- derlich	K 1 Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschl. Be- rufsausbildung nicht erfor- derlich
1.11.90	31.1.91	a	1954	1818	1691	1398	1250	1092	939
		b	2550	2217	2063	1704	1624	1348	1159
1. 2.91		a	2290	2131	1982	1639	1465	1280	1101
		b	2989	2599	2418	1997	1904	1580	1358
1. 9.91		a	2609	2428	2258	1867	1669	1458	1254
		b	3405	2960	2755	2275	2169	1800	1548
1. 1.92	31.3.92	a	2754	2562	2383	1970	1762	1539	1324
		b	3594	3125	2908	2402	2289	1900	1634

## 601 Kreditinstitute

## 601 (1) Tarifvertrag für das Bankgewerbe in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			9 Kundenbe- rater, Geschäfts-/ Zweigstellen- leiter u.a.	8 Besondere Anforderungen an fachliches Können, hohe Verantwortg.	6 Vielseitige Kenntnisse, begrenzte eigene Ent- scheidungen	4 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung oder längere Einarbeitung	3 Zweckausbil- dung oder längere Einarbei- tung	2 Kenntnisse oder Fertig- keiten durch kurze Ein- arbeitung	1 Tätigkeiten, die Vorkennt- nisse nicht erfordern
1.7.90	31.12.90	a	1755	1560	1300	1140	1050	970	910
		b	3024	2688	2240	1890	1680	1498	1372
1.1.91	30. 6.91	a	2005	1810	1550	1390	1300	1220	1160
		b	3058	2746	2330	2005	1810	1641	1530

610 Versicherungsgewerbe

610 (1) Gehaltstarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			VIII a Kreisdirektor, Abteilungsleiter b	VII Kreisstellen-, Sekretoren-, Fachgebietsleiter	VI Justitiare, Hauptreferenten, Sachverständige	IV Programmierer, Sachbearbeiter, Referenten, usw.	III Arbeitsvorbereiter, Datenerfasser, usw.	II Mitarbeiter Poststelle, Telefonistin, Pförtner	I Küchenkräfte, Reinigungskräfte
1.1.91	31.12.91	a	2615	2269	2156	1722	1625	1549	1474
		b	3152	2816	2615	2135	1907	1711	1603

710 Gastgewerbe

710 (1) Entgelttarifvertrag für die konsumgenossenschaftlichen Betriebe des Hotel-, Gaststätten- und Beherbergungsgewerbes in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			12 a Leitungs- u. Dispositions- befugnis; b vielseitige Kenntnisse	10 Besondere Branchen- u. Fachkenntnisse (Restaurantleiter)	8 Längere Berufserfahrung, arbeiten nach allg. Anweisungen	7 Eigene Entscheidungen und Verantwortung erforderlich	5 Abgeschlossene Berufsausbildung bzw. Betriebs- erfahrung	3 Kenntnisse, die Anlernzeit erfordern (Hotelhilfen usw.)	1 Einfache mechanische Tätigkeiten (Tischabräumer usw.)
1. 3.91		a	2380	2030	1722	1610	1400	1190	1050
		b							
1.10.91	29.2.92	a	2593	2211	1876	1754	1525	1296	1144
		b							

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 (1) Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI a Eigene Entscheidungen, erhöhtes Maß an Verantwortung, (Abteilungsleiter, u.a.) b	V Eigener Verantwortungsbereich, Sachgebietsleiter, (Gruppenleiter, u.a.)	IV Mehrjährige Berufserfahrung, (Sachbearbeiter, Operator, u.a.)	III Abgeschl. Berufsausbildung, (Wohnungsverwalter, technische Zeichner, u.a.)	II Kenntnisse und Fertigkeiten durch Einarbeitung (Telefonistin Schreibkraft)	I Einfache Tätigkeiten (Hilfskraft, Boten)
1.7.90	31.12.90	a	2538	2240	1923	1484	1381	1259
		b	3058	2620	2324	1911	1685	1456



Anhang zu Teil II

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande vom April 1991

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

- 100 (1) Energie- und versorgungswirtschaftliche Unternehmen e. V. (VEU)  
in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 - 24 Arbeitstage, im Wechselschichtsystem 28 - 31 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Jahresprämie bis zu einer durchschnittlichen Monatsvergütung.

- 100 (2) Arbeitnehmer in den Unternehmen für die kommunale Wasserversorgung und Abwasserbehandlung in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage, Zusatzurlaub bei Schichtarbeit.
Sonderzahlungen	Jahresprämie von 60 bis 100 % einer durchschnittlichen Monatsvergütung.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

- 111 (1) Braunkohlen- und Gasindustrie in den neuen Bundesländern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Arbeitstage, bei Schichtarbeit zusätzlich 3 - 10 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Jahresprämie/13. Monatsgehalt kann gezahlt werden (je nach Wirtschaftslage des Unternehmens).

118 Sonstiger Bergbau

- 118 (1) Beschäftigte in Unternehmen der Geologie im Branchenverband Bergbau - Geologie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	25 Arbeitstage; bei durchgehender Schichtarbeit 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe des tariflichen Monatslohnes.

200 Chemische Industrie

- 200 (1) Chemische Industrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 29 Arbeitstage. Zusatzurlaub von 3 Arbeitstagen bei überwiegend vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 25 % des monatlichen Tarifentgelts.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

- 220 (1) Unternehmen, die Mitglied des Deutschen Naturwerksteinverbandes e.V. sind in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Arbeitstage, bei Schichtarbeit zusätzlich 3 - 10 Arbeitstage.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (2) Steinmetz-, Stein- und Holzbildhauerhandwerk  
in West - Thüringen

Arbeitszeit

42 Stunden.

Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer

25 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben erhalten und erhöhen  
den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.

220 (3) Beton- und Fertigteilindustrie in Berlin - Brandenburg  
(ohne Berlin - West)

Arbeitszeit

40 Stunden.

Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer

Je nach Alter 23 - 28 Arbeitstage.

Sonderzahlungen

Für Bezugsberechtigte 15 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (4) Beton- und Fertigteilindustrie in Mecklenburg - Vorpommern

Arbeitszeit

40 Stunden.

Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer

Je nach Alter 23 - 28 Arbeitstage.

Sonderzahlungen

Für Bezugsberechtigte 15 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (5) Beton- und Fertigteilwerke in Sachsen

Arbeitszeit

42 Stunden.

Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer

Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Arbeitstage,  
bei Schichtarbeit zusätzlich 3 - 10 Arbeitstage.

220 (6) Beton- und Fertigteilindustrie in Sachsen - Anhalt

Arbeitszeit

40 Stunden.

Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer

Je nach Alter 23 - 28 Arbeitstage.

Sonderzahlungen

Für Bezugsberechtigte 15 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 (7) Unternehmen die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe  
gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten in Thüringen

Arbeitszeit

42 Stunden.

Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer

Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Arbeitstage,  
bei Schichtarbeit zusätzlich 3 - 10 Arbeitstage.

220 (8) Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie  
in Berlin - Ost

Arbeitszeit

42 Stunden.

Urlaubsdauer für  
erwachsene Arbeitnehmer

24 Arbeitstage; Zusatzurlaub für Anspruchsberechtigte von 1 - 4 Arbeitstagen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (9) Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg - Vorpommern

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	24 Arbeitstage; Zusatzurlaub für Anspruchsberechtigte von 1 - 4 Arbeitstagen.

220 (10) Kies- und Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	24 Arbeitstage; Zusatzurlaub für Anspruchsberechtigte von 1 - 4 Arbeitstagen.

220 (11) Unternehmen, die Mitglied des regionalen Fachverbandes Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt sind in Sachsen - Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	24 Arbeitstage; Zusatzurlaub für Anspruchsberechtigte von 1 - 4 Arbeitstagen.

220 (12) Ziegelindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.

231 Metallbe- und verarbeitende Industrie

231 (1) Metall- und Elektroindustrie in Berlin (Ost) und Brandenburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	20 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit 20 % eines Monatsverdienstes.

231 (2) Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg - Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	20 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit 20 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallbe- und verarbeitende Industrie

231 (3) Metall- und Elektroindustrie in Sachsen - Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	20 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit 20 % eines Monatsverdienstes.

231 (4) Metall- und Elektroindustrie in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	20 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Sonderzahlungen	Nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit 20 % eines Monatsverdienstes.

260 Holzbearbeitung

260 (1) Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	24 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts.

261 Holzverarbeitung

261 (1) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg - Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 28 Arbeitstage, höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen, bei Schichtarbeit zusätzlich 3 - 10 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Brutto- Monatsverdienstes.

261 (2) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bleiben bis zu 30 Urlaubstagen erhalten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % des Urlaubsentgelts.

261 (3) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen - Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 28 Arbeitstage; höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen, tariflich festgelegter Zusatzurlaub wird zusätzlich gewährt.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 38 % des Urlaubsentgelts.

261 Holzverarbeitung

261 (4) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	25 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch bis zu 30 Arbeitstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % des Urlaubsentgelts.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 (1) Druckindustrie in Sachsen, Sachsen - Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Arbeitstage, bei Schichtarbeit zusätzlich 3 - 10 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	100 % eines Monatseinkommens.

275 Textilindustrie

275 (1) Textilindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 25 Arbeitstage, Zusatzurlaub entsprechend bisheriger Vorschriften.
Sonderzahlungen	60 % eines tariflichen Monatsentgelts.

276 Bekleidungsindustrie

276 (1) Bekleidungsindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 25 Arbeitstage, Zusatzurlaub entsprechend bisheriger Vorschriften.
Sonderzahlungen	40 % eines monatlichen Bruttodurchschnittsverdienstes.

284 Herstellung von Backwaren

284 (1) Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	25 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Urlaubstagen bleiben erhalten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 % eines tariflichen Monatsentgelts.
Sonderzahlungen	60 % eines tariflichen Monatsentgelts.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 (1) Spirituosen, Wein- und Sektindustrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 12 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 50 % eines Monatsentgeltes.

### 300 Hoch- und Tiefbau

#### 300 (1 - 2) Baugewerbe in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 27 Arbeitstage; Anspruch auf darüberhinausgehenden Urlaub aufgrund alter Rechtsvorschriften gilt noch bis zum 30.6.1991.

#### 300 (3) Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 27 Arbeitstage; Anspruch auf darüberhinausgehenden Urlaub aufgrund alter Rechtsvorschriften gilt noch bis zum 30.6.1991.

#### 300 (4) Meliorations- und ländliche Tiefbauunternehmen in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 27 Arbeitstage; Anspruch auf darüberhinausgehenden Urlaub aufgrund alter Rechtsvorschriften gilt noch bis zum 30.6.1991.

### 308 Zimmerei, Dachdeckerei

#### 308 (1 - 3) Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Brandenburg, Mecklenburg - Vorpommern, Sachsen, Sachsen - Anhalt, Thüringen und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe des Sechzigfachen des effektiven Bruttostundenlohnes.
Vermögenswirksame Leistung	In Höhe von 0,25 DM je tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde.

### 316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

#### 316 (1) Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	43,75 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	23 Arbeitstage; Arbeitnehmer mit höherem Urlaubsanspruch erhalten diesen personengebunden weiter.

#### 316 (2) Kachelofen- und Luftheizungsbauerhandwerk in Brandenburg und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	23 Arbeitstage; Arbeitnehmer mit höherem Urlaubsanspruch erhalten diesen personengebunden weiter.

400 Großhandel

400 (1) Groß- und Außenhandel in Brandenburg und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 Arbeitstage (mit Besitzstandsklausel).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je tariflichem Urlaubstag in Höhe von 20 DM.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 25 % des Bruttoendgehaltes der Gehaltsgruppe G 3.

400 (2) Groß- und Außenhandel in Mecklenburg Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 26 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 400 DM.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 400 DM.

400 (3) Groß- und Außenhandel in Sachsen - Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 27 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bleiben für 1991 personengebunden erhalten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Alter in Höhe von 350 - 500 DM.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 250 DM.

400 (4) Groß- und Außenhandel in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 26 Arbeitstage (mit Besitzstandsregelung).
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 750 DM.

430 Einzelhandel

430 (1) Einzelhandel in Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 32 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

430 (2) Einzelhandel in Mecklenburg - Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 32 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

430 Einzelhandel

430 (3) Einzelhandel in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 32 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

601 Kreditinstitute

601 (1) Bankgewerbe in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	43,75 Stunden
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage; bestehender höherer Urlaubsanspruch bis zu 30 Urlaubstagen bleibt erhalten.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach der Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 59 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 100 % eines monatlichen Tarifgehalts.

610 Versicherungsgewerbe

610 (1) Privates Versicherungsgewerbe in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	43,75 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % eines Monatseinkommens.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 80 % eines Monatseinkommens.

710 Gastgewerbe

710 (1) Konsumgenossenschaftliche Betriebe des Hotel- Gaststätten- und Beherbergungsgewerbes in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe von 450 DM sowie 50 DM für jedes leibliche zum Haushalt gehörende Kind bis 16 Jahre.

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 (1) Wohnungswirtschaft in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage.



# Fachserie 16: Löhne und Gehälter

## Reihe 1: Arbeiterverdienste in der Landwirtschaft

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden Daten über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Stunden der männlichen Arbeiter in landwirtschaftlichen Betrieben und aller Arbeiter im Erwerbsgartenbau nachgewiesen.

## Reihe 2: Arbeitnehmerverdienste in Industrie und Handel

Die Feststellungen werden für die Monate Januar, April, Juli und Oktober getroffen. Vorab erscheint jeweils ein Eilbericht mit ausgewählten Eckdaten für die nachfolgenden Reihen 2.1 und 2.2.

### Reihe 2.1: Arbeiterverdienste in der Industrie

Der Vierteljahresbericht enthält Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden, gegliedert nach drei Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Bundesländern. Weiterhin werden die Indizes der durchschnittlichen Bruttoverdienste und bezahlten Wochenstunden der Arbeiter dargestellt.

### Reihe 2.2: Angestelltenverdienste in Industrie und Handel

Der vierteljährlich erscheinende Bericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste in der Gliederung nach kaufmännischen und technischen Angestellten, vier Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Bundesländern. Darüber hinaus werden Indizes der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste nachgewiesen.

## Reihe 3: Arbeiterverdienste im Handwerk

In den halbjährlich erscheinenden Berichten werden für die Monate Mai und November Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste sowie bezahlte Wochenstunden der männlichen Arbeiter in der Gliederung nach drei Arbeitergruppen, neun Handwerkszweigen und Bundesländern veröffentlicht.

## Reihe 4: Tariflöhne und -gehälter

Jeweils halbjährlich werden Lohn- und Gehaltssätze sowie ausgewählte Tarifregelungen aus den wichtigsten Tarifverträgen zusammengestellt.

### Reihe 4.1: Tariflöhne

Die nach Wirtschaftszweigen gegliederte Veröffentlichung berichtet ab Ausgabe Oktober 1990 sowohl für das bisherige Gebiet der Bundesrepublik Deutschland als auch für das Gebiet der ehemaligen DDR über ausgewählte Lohntarifverträge. Für diese werden die Laufzeit, Tariflohnsätze der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Lohngruppen dargestellt. Außerdem enthält die Publikation Nachweisungen über die bedeutendsten tariflichen Regelungen wie Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Sonderzahlungen, Pauschalen u.ä.

### Reihe 4.2: Tarifgehälter

Diese Reihe vermittelt einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung. Ab Oktober 1990 erstreckt sich die Darstellung der wichtigsten Gehaltstarife auf das bisherige Gebiet der Bundesrepublik Deutschland und auf das Gebiet der ehemaligen DDR. Nachgewiesen werden Laufzeit, die tariflichen Anfangs- und Endgehälter der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Gehaltsgruppen, Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Sonderzahlungen, Pauschalen usw.

### Reihe 4.3: Index der Tariflöhne und -gehälter

In der vierteljährlich erscheinenden Reihe werden (anhand von Tarifsätzen ausgewählter Tarifverträge berechnete) Indizes der Stunden- und Wochenlöhne sowie der Monatsgehälter und der Wochenarbeitszeiten, jeweils gegliedert nach Wirtschaftszweigen und Geschlecht, veröffentlicht.

## Reihe 4.4: Dienstbezüge der Bundesbeamten

In unregelmäßiger Erscheinungsfolge (jeweils nach Änderungsgesetzen zum Bundesbesoldungsgesetz) werden Grundgehälter nach Besoldungsgruppen und Dienstaltersstufen sowie Ortszuschläge nachgewiesen.

## Reihe 5: Löhne, Gehälter und Arbeitskosten im Ausland

In den halbjährlich erscheinenden Publikationen wird über Stand und Entwicklung der Effektivverdienste sowie der Tariflöhne und -gehälter im Ausland berichtet.

Es werden Bruttostundenverdienste und Wochenarbeitszeiten der Arbeiter sowie Bruttomonatsverdienste der Angestellten für etwa 30 Länder in der Gliederung nach Wirtschaftszweigen dargestellt. Für einen Teil der Länder werden außerdem Arbeitskostenangaben veröffentlicht. Die Daten werden durch eine kurze methodische Vorbemerkung erläutert.

Zusätzlich werden Tariflohnsätze und/oder Tariflohnindizes nach Wirtschaftszweigen sowie Tariflohnsätze für ausgewählte Berufe für etwa 20 Länder veröffentlicht.

Diese halbjährlich erscheinende zusammenfassende Veröffentlichung ersetzt die bis 1990 jährlich herausgegebenen Hefte.

### Reihe 5.1: Arbeitnehmerverdienste und Arbeitskosten im Ausland

### Reihe 5.2: Tariflöhne und -gehälter im Ausland

## Gehalts- und Lohnstrukturhebung 1978

Zu dieser Erhebung liegt eine Veröffentlichung mit dem Titel „Arbeiter- und Angestelltenverdienste im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, bei Kreditinstituten und im Versicherungsgewerbe“ vor.

## Arbeitskostenerhebungen

Zu diesen, in vierjährigen Abständen, durchgeführten Erhebungen (bis 1981 unter der Bezeichnung „Personal- und Personalnebenkostenerhebungen“ veröffentlicht) werden 2 Hefte herausgegeben:

Heft 1 Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe 1988

Heft 2 Arbeitskosten im Groß- und Einzelhandel sowie im Bank- und Versicherungsgewerbe 1988

## Systematiken

Systematik der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1979.



STATISTISCHES BUNDESAMT  
GUSTAV-STRESEMANN-RING 11  
6200 WIESBADEN 1

Veröffentlichungen und Prospekte sind durch den Verlag METZLER-POESCHEL, Verlagsauslieferung Hermann Leins, Postfach 11 52; 7408 Kusterdingen, erhältlich.





Statistisches Bundesamt

*Nach 40 Jahren Trennung  
wieder*



## **Gesamtd deutsches Statistisches Jahrbuch**

**Statistisches Jahrbuch 1991  
für das vereinte Deutschland**

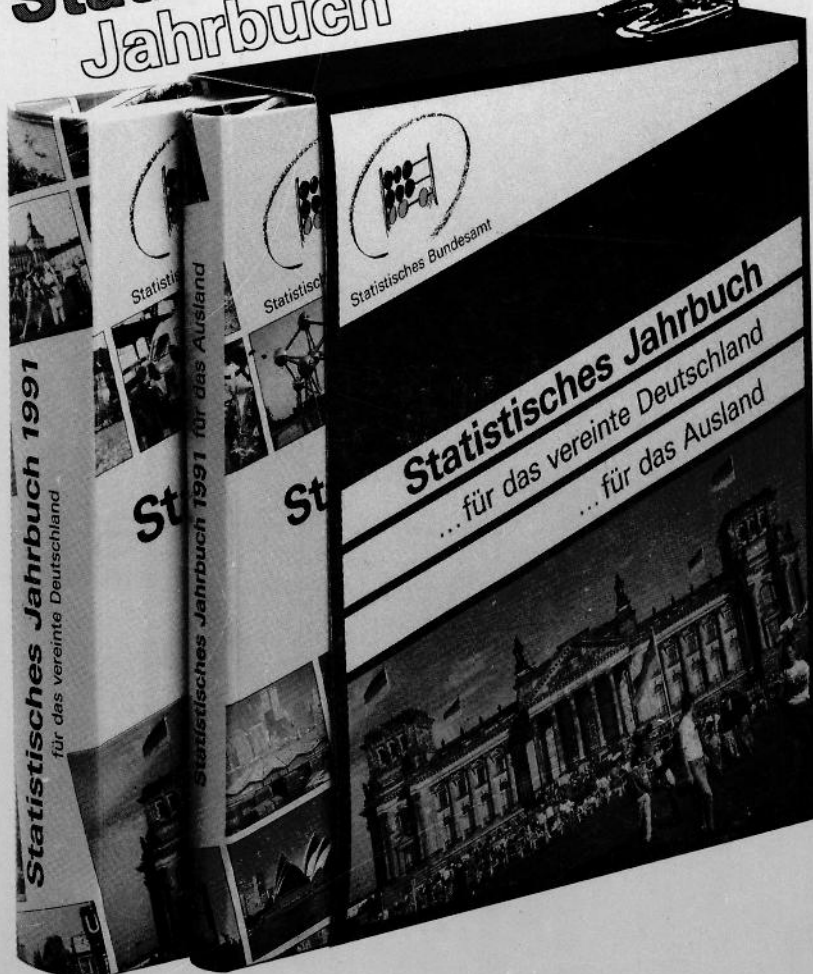
732 Seiten, DM 115,- ISBN 3-8246-0078-1

**Statistisches Jahrbuch 1991  
für das Ausland**

320 Seiten, DM 49,- ISBN 3-8246-0079-X

**Beide Bände in einer Kas-  
sette zum Vorzugspreis von  
DM 145,-**

ISBN 3-8246-0080-3



**METZLER  
POESCHEL**

Bestell - Nr. 2160420-91531

