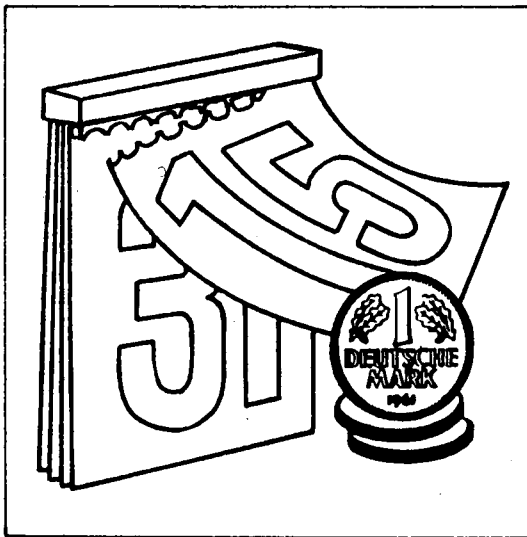


Statistisches Bundesamt

Löhne und Gehälter



Fachserie **16**

Reihe 4.2

Tarifgehälter

April 1989

Statistisches Bundesamt
Bibliothek - Dokumentation - Archiv

Metzler - Poeschel Stuttgart

Herausgeber:
Statistisches Bundesamt
Gustav-Stresemann-Ring 11
6200 Wiesbaden 1

Verlag:
Metzler-Poeschel Stuttgart

Verlagsauslieferung:
Hermann Leins GmbH & Co.
Verlags-KG
Holzwiesenstr. 2
7408 Kusterdingen
Telefon: 07071/33046
Telex: 7 262 891 mepo d
Telefax: 07071/33653

Erscheinungsfolge: halbjährlich

Erschienen im Oktober 1989

Preis: DM 15,10

Bestellnummer: 2160420 - 89531

Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit Quellenangabe
unter Einsendung eines Belegexemplares gestattet.

Inhalt

		Seite
Einführung		5
	Tabellen- teil	Tarifliche Regelungen
	Seite	Seite
<u>Energiewirtschaft und Wasserversorgung, Bergbau</u>		
100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung	6	82
110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei	7	82
111 Braunkohlenbergbau -brikettherstellung	8	82
115 Kali- und Steinsalzbergbau Salinen	8	83
116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas	9	83
<u>Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe)</u>		
200 Chemische Industrie	9	83
210 Herstellung von Kunststoffwaren	14	85
(siehe auch die Tabellen unter 200 = S. 9, S. 10, S. 12, die Tabellen unter 261 = S. 33 ff. unter 265 = S. 37 ff.)		
213 Herstellung von Gummiwaren	16	86
220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden	17	86
224 Feinkeramik	21	87
227 Herstellung und Verarbeitung von Glas	21	87
230 Eisen- und Stahlindustrie	22	88
(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)		
231 Metall- und -verarbeitende Industrie	22	88
(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik, Optik, Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)		
249 Reparatur von Kraftfahrzeugen	29	90
258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.	32	91
(siehe auch die Tabellen unter 231 = S. 22 ff.)		
260 Holzbearbeitung	32	91
261 Holzverarbeitung	33	91
264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeherzeugung	36	92
265 Papier- und Pappeverarbeitung	37	93
268 Druckerei, Vervielfältigung	39	93
270 Lederherzeugung	42	94
271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)	43	95
272 Herstellung von Schuhen	43	95
275 Textilgewerbe	45	95
276 Bekleidungsgewerbe	47	96
280 Ernährungsgewerbe	49	97
284 Herstellung von Backwaren	50	97
285 Zuckerindustrie	50	97
286 Obst- und Gemüseverarbeitung	51	97
287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)	52	98
288 Milchverwertung	52	98
291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung	54	98
293 Brauerei, Mälzerei	55	99
294 Alkoholfabrikation, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung	56	99
295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden	56	99
296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)	57	99

Baugewerbe

300 Hoch- und Tiefbau	57	100
308 Zimmerei, Dachdeckerei	59	100
310 Bauinstallation	60	100
(siehe auch die Tabelle unter 231 = S. 24)		
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)	63	101

Handel

400 Großhandel	63	101
430 Einzelhandel	69	103
(Kraftfahrzeughandel siehe die Tabellen unter 249 = S. 29 ff.)		

Verkehr und Nachrichtenübermittlung

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser	75	105
(Spedition und Lagerei siehe auch die Tabelle 551 S. 78)		
551 Spedition, Lagerei	78	106
555 Verkehrsvermittlung	78	106

Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe

601 Kreditinstitute	79	106
610 Versicherungsgewerbe	79	107

Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht

760 Verlagsgewerbe	80	107
794 Grundstücks- und Wohnungswesen	81	107

Anhang

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande April 1989 ab Seite 82

Die Angaben beziehen sich auf das Bundesgebiet; sie schließen Berlin (West) ein.

Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden
- r = berichtigte Zahl
- . = Zahlenwert unbekannt oder geheimzuhalten

Einführung

Diese Veröffentlichung soll einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung geben. Hierfür wurden 151 besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend war. Für die ausgesuchten Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen.

Die Darstellung erstreckt sich auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen. Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter "a" aufgeführt. Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für die übrigen Ortsklassen außerhalb der höchsten Ortsklasse die Gehaltssätze für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z.B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird.

Als wichtige tarifliche Regelungen werden die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer (in der Regel gilt die 5-Tage Woche mit Ausnahme der Feiertage) sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen - bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze - aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums zum Teil recht häufig vorkommt, konnte nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt in sich vergleichbar sind. Wo in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität auch nicht im Willen der Vertragspartner lag, wurde die Tabelle abgeschlossen und eine neue angelegt.
- Nicht berücksichtigt sind Tarifgehaltspauschalen, mit denen bei längerer Verhandlungsdauer der Zeitraum bis zum Neuabschluß des Tarifvertrages überbrückt wird, wenn dieser nicht zeitlich an den abgelaufenen Tarifvertrag anschließt.

T a b e l l e n t e i l

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Vergütungsstarifvertrag für die Beschäftigten, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. Essen angehören, in den Ländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Bayern und Saarland
DM

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Leiter Finanz- und Betriebsbuchhaltung usw.	14 Rohrnetz-ingenieur, Operateur Zentralanlage usw.	13 Einkäufer, Buchhalter usw.	12 Arbeitsvor-bereiter usw.	11 Sachbearbeiter in der Perso-nalabteilung usw.	10 Tabellierer, Programmierer usw.	9 Sachbearbeiter in der Kalkulation usw.	6 Kaufmännische und technische Angestellte in Anfangs-stellung usw.	2 Büroanfänger usw.
1. 7.77	30. 6.78	a	3 192	3 001	2 824	2 655	2 498	2 352	2 211	1 848	1 465
		b	3 739	3 515	3 308	3 110	2 926	2 755	2 590	2 165	1 716
1. 7.78	30. 6.79	a	3 361	3 160	2 974	2 796	2 630	2 477	2 328	1 946	1 543
		b	3 937	3 702	3 484	3 275	3 081	2 902	2 727	2 280	1 808
1. 7.79	30. 6.80	a	3 526	3 315	3 120	2 933	2 759	2 598	2 442	2 041	1 619
		b	4 130	3 883	3 655	3 436	3 232	3 043	2 861	2 391	1 897
1. 7.80	30. 6.81	a	3 771	3 545	3 337	3 137	2 951	2 779	2 612	2 183	1 732
		b	4 417	4 153	3 909	3 675	3 457	3 255	3 060	2 557	2 029
1. 7.81	30. 6.82	a	3 957	3 720	3 502	3 292	3 096	2 916	2 741	2 291	1 817
		b	4 635	4 358	4 102	3 856	3 627	3 416	3 211	2 684	2 128
1. 7.82	30. 6.83	a	4 123	3 876	3 649	3 430	3 226	3 038	2 856	2 387	1 893
		b	4 830	4 540	4 275	4 018	3 779	3 559	3 346	2 796	2 218
1. 7.83	30. 6.84	a	4 253	3 998	3 764	3 538	3 328	3 134	2 946	2 462	1 953
		b	4 982	4 683	4 409	4 145	3 899	3 671	3 451	2 884	2 288
1. 7.84	30. 6.85	a	4 395	4 132	3 890	3 657	3 439	3 239	3 045	2 544	2 018
		b	5 148	4 840	4 557	4 284	4 029	3 794	3 567	2 980	2 364
1. 7.85	30. 6.86	a	4 553	4 281	4 030	3 789	3 563	3 356	3 155	2 636	2 091
		b	5 334	5 015	4 721	4 439	4 174	3 931	3 696	3 088	2 449
1. 8.86	30. 6.87	a	4 744	4 461	4 199	3 948	3 713	3 497	3 288	2 747	2 179
		b	5 557	5 226	4 919	4 625	4 350	4 096	3 852	3 218	2 553
1. 7.87	30. 6.88	a	4 917	4 624	4 352	4 092	3 849	3 625	3 408	2 847	2 259
		b	5 760	5 417	5 098	4 793	4 509	4 246	3 992	3 335	2 646
1. 7.88	30. 6.91	a	5 072	4 770	4 489	4 221	3 970	3 739	3 515	2 937	2 330
		b	5 941	5 588	5 259	4 945	4 651	4 380	4 118	3 440	2 729

100 2 Vergütungsstarifvertrag für die bayerischen Elektrizitäts-Versorgungsunternehmen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Tätigkeiten, mit umfassen- derem Aufgaben- und Verantwor- tungsbereich	14 Tätigkeiten, welche die selbständige Lösung von schwierigen Aufgaben erfordern	12 Tätigkeiten, die sehr gute Kenntnisse für die Bear- beitung eines größeren Sachgebietes, erfordern	11 Höhere Anforderungen entsprechende Berufser- fahrung	10 Bearbeitung eines Sach- gebietes, Selbständig- keit und Verantwortung	9 Tätigkeiten, mit Abschluß einer Fach- schule oder Sonderaus- bildung	7 Tätigkeiten, die über die Qualifikation Leistung und Erfahrung erfordern	6 Tätigkeiten, mehrjährige Praxis, Fachkenntnisse	1 Einfache Tätigkeiten Bürohilfen usw.
1. 4.77	31. 3.78	a	3 205	3 008	2 650	2 487	2 334	2 191	1 930	1 811	1 319
		b	3 795	3 562	3 138	2 945	2 764	2 594	2 285	2 145	1 562
1. 4.78	31. 3.79	a	3 374	3 167	2 790	2 619	2 458	2 307	2 032	1 907	1 389
		b	3 996	3 751	3 304	3 101	2 910	2 732	2 406	2 258	1 645
1. 4.79	31. 3.80	a	3 532	3 315	2 922	2 743	2 575	2 417	2 130	1 999	1 458
		b	4 180	3 924	3 458	3 246	3 047	2 861	2 521	2 367	1 725
1. 4.80	31. 3.81	a	3 775	3 544	3 123	2 932	2 753	2 584	2 277	2 138	1 559
		b	4 563	4 284	3 775	3 544	3 327	3 123	2 753	2 584	1 884
1. 4.81	30. 4.82	a	3 962	3 719	3 278	3 077	2 889	2 712	2 390	2 243	1 636
		b	4 789	4 496	3 962	3 719	3 491	3 278	2 889	2 712	1 977
1. 5.82		a	4 127	3 874	3 414	3 205	3 008	2 824	2 489	2 336	1 703
		b	4 989	4 683	4 127	3 874	3 637	3 414	3 008	2 824	2 059
1.11.82	30. 4.83	a	4 130	3 877	3 418	3 209	3 013	2 829	2 494	2 342	1 709
		b	4 989	4 684	4 130	3 877	3 641	3 418	3 013	2 829	2 065
1. 5.83	30. 4.84	a	4 261	4 001	3 529	3 313	3 112	2 922	2 577	2 419	1 767
		b	5 146	4 832	4 261	4 001	3 758	3 529	3 112	2 922	2 134
1. 5.84	30. 4.85	a	4 403	4 135	3 647	3 424	3 216	3 020	2 663	2 501	1 827
		b	5 316	4 992	4 403	4 135	3 883	3 647	3 216	3 020	2 206
1. 5.85	30. 4.86	a	4 561	4 284	3 778	3 548	3 332	3 129	2 760	2 592	1 893
		b	5 564	5 226	4 608	4 329	4 065	3 817	3 367	3 162	2 310
1. 5.86	30. 4.87	a	4 753	4 463	3 936	3 697	3 472	3 260	2 875	2 700	1 973
		b	5 798	5 445	4 803	4 509	4 236	3 977	3 508	3 294	2 407
1. 5.87	30. 4.88	a	4 992	4 622	4 077	3 829	3 596	3 378	2 979	2 798	2 045
		b	6 067	5 698	5 026	4 720	4 433	4 163	3 672	3 449	2 520
1. 6.88		a	5 116	4 805	4 239	3 981	3 739	3 511	3 097	2 909	2 126
		b	6 307	5 923	5 225	4 907	4 608	4 328	3 818	3 586	2 620
1. 5.90	30. 4.91	a	5 234	4 916	4 336	4 072	3 825	3 592	3 169	2 976	2 175
		b	6 452	6 059	5 345	5 020	4 714	4 428	3 906	3 668	2 681

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei
110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte ¹⁾					
			46	45	44	43	42	41	unter Tage		über Tage			
			Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes usw.	Schwierige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien	Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	abgeschl. Lehre als Industriekaufmann oder gleichwertigem Lehrberuf	gleichförmig wiederkehrenden Büroarbeiten	Ohne kaufm. Berufsausbildung, schematische Arbeiten	04	01	16	14	13	12
		b							Ange-stellte, die ein Revier führen usw.	Aufsichtspersonen im eng begrenzten Bereich usw.	Ange-stellte, die einen umfangreichen und schwierigen Aufsichtsbereich führen	Ange-stellte, die selbstständig einen größeren Bereich beaufsichtigen usw.	Ange-stellte, die einen begrenzten Bereich beaufsichtigen usw.	Tätigkeiten nach Anweisung in einem einfachen Bereich usw.
1. 5.78	30. 4.79	a	2 784	2 117	1 861	1 479	1 342	1 135	2 695	2 419	2 763	2 161	1 956	1 801
		b	3 364	2 912	2 522	2 158	1 821	1 517	3 357	2 582	3 330	2 678	2 471	2 264
1. 5.79	30. 4.80	a	2 901	2 206	1 939	1 541	1 398	1 183	2 808	2 521	2 879	2 252	2 038	1 877
		b	3 505	3 034	2 628	2 249	1 897	1 581	3 498	2 690	3 470	2 790	2 575	2 359
1. 5.80	30. 4.81	a	3 108	2 364	2 078	1 651	1 498	1 268	3 009	2 701	3 085	2 413	2 184	2 011
		b	3 756	3 251	2 816	2 410	2 033	1 694	3 748	2 882	3 729	2 989	2 759	2 528
1. 5.81		a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 147	2 873	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	3 920	3 062	3 929	3 126	2 886	2 644
1.10.81	30. 4.82	a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 304	3 017	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	4 116	3 214	3 929	3 126	2 886	2 644
1. 6.82	30. 4.83	a	3 388	2 577	2 265	1 892	1 698	1 434	3 443	3 144	3 363	2 630	2 380	2 192
		b	4 094	3 544	3 070	2 627	2 216	1 846	4 289	3 349	4 094	3 257	3 007	2 755
1. 6.83	30. 4.84	a	3 491	2 656	2 334	1 950	1 750	1 478	3 548	3 240	3 466	2 710	2 453	2 259
		b	4 219	3 652	3 164	2 707	2 284	1 902	4 420	3 451	4 219	3 356	3 099	2 839
1. 5.84	30. 4.85	a	3 610	2 746	2 413	2 016	1 810	1 528	3 669	3 350	3 584	2 802	2 536	2 336
		b	4 362	3 776	3 272	2 799	2 362	1 967	4 570	3 568	4 362	3 470	3 204	2 936
1. 5.85	30. 6.86	a	3 722	2 831	2 488	2 078	1 866	1 575	3 783	3 454	3 695	2 889	2 615	2 408
		b	4 497	3 893	3 373	2 886	2 435	2 028	4 712	3 679	4 497	3 578	3 303	3 027
1. 7.86	30. 6.87	a	3 873	2 946	2 589	2 162	1 942	1 639	3 936	3 594	3 845	3 006	2 721	2 506
		b	4 679	4 051	3 510	3 003	2 534	2 110	4 903	3 828	4 679	3 723	3 437	3 150
1. 8.87		a	3 981	3 028	2 661	2 223	1 996	1 685	4 046	3 695	3 953	3 090	2 797	2 576
		b	4 810	4 164	3 608	3 087	2 605	2 169	5 040	3 935	4 810	3 827	3 533	3 238
1.11.88	30.11.89	a	4 061	3 089	2 714	2 267	2 036	1 719	4 127	3 769	4 032	3 152	2 853	2 628
		b	4 906	4 247	3 680	3 149	2 657	2 212	5 141	4 014	4 906	3 904	3 604	3 303

1) Zusätzlich Untertagezulage 5 DM.

110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte					
			K 1	K 3	K 4	K 6	U 3	U 6	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5	
			Erster selbstständiger Sachbearbeiter usw.	Buchhalter im Finanz- oder Rechnungswesen usw.	Angestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	Bürohilfskräfte mit überwiegend schematischen Arbeiten usw.	Funktionssteiger usw.	Grubenfahrhauer usw.	Erste Chemotechniker usw.	Abteilungssteiger usw.	Steiger usw.	Fördermaschinen mit mehrjähriger Berufserfahrung usw. Maschinen- und Elektromeister usw.	Vermessungstechniker usw. Lampenmeister usw.	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 437	1 858	1 728	1 141	2 628	2 327	2 585	2 107	1 886	1 778	1 599	
		b	3 122	2 453	2 198	1 365	3 305	2 586	3 158	2 722	2 459	2 198	1 950	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 539	1 936	1 801	1 189	2 738	2 425	2 694	2 195	1 965	1 853	1 666	
		b	3 253	2 556	2 290	1 422	3 444	2 695	3 291	2 836	2 562	2 290	2 032	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 721	2 074	1 930	1 274	2 934	2 598	2 887	2 352	2 105	1 985	1 785	
		b	3 486	2 739	2 454	1 524	3 690	2 888	3 526	3 039	2 745	2 454	2 177	
1. 5.81		a	2 846	2 169	2 019	1 333	3 069	2 757	3 020	2 460	2 202	2 076	1 867	
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	3 860	3 069	3 688	3 179	2 871	2 567	2 277	
1.10.81	30. 4.82	a	2 846	2 169	2 019	1 352	3 284	2 950	3 171	2 583	2 312	2 252	2 015	
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	4 130	3 284	3 872	3 338	3 015	2 695	2 391	
1. 6.82	30. 4.83	a	2 966	2 260	2 104	1 409	3 422	3 074	3 304	2 691	2 409	2 347	2 100	
		b	3 799	2 985	2 675	1 661	4 303	3 422	4 035	3 478	3 142	2 808	2 491	
1. 6.83	30. 4.84	a	3 056	2 329	2 168	1 452	3 526	3 168	3 405	2 773	2 482	2 419	2 164	
		b	3 915	3 076	2 757	1 712	4 434	3 526	4 158	3 584	3 238	2 894	2 567	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 160	2 408	2 242	1 501	3 646	3 276	3 521	2 867	2 566	2 501	2 238	
		b	4 048	3 181	2 851	1 770	4 585	3 646	4 299	3 706	3 348	2 992	2 654	
1. 5.85	30. 6.86	a	3 258	2 483	2 312	1 548	3 759	3 378	3 630	2 956	2 646	2 579	2 307	
		b	4 173	3 280	2 939	1 825	4 727	3 759	4 432	3 821	3 452	3 085	2 736	
1. 7.86	30. 6.87	a	3 390	2 584	2 406	1 611	3 911	3 515	3 777	3 076	2 753	2 683	2 400	
		b	4 342	3 413	3 058	1 899	4 918	3 911	4 611	3 976	3 592	3 210	2 847	
1. 8.87		a	3 485	2 656	2 473	1 656	4 021	3 613	3 883	3 162	2 830	2 758	2 467	
		b	4 464	3 509	3 144	1 952	5 056	4 021	4 740	4 087	3 693	3 300	2 927	
1.11.88	30.11.89	a	3 555	2 709	2 522	1 689	4 101	3 685	3 961	3 225	2 887	2 813	2 516	
		b	4 553	3 579	3 207	1 991	5 157	4 101	4 835	4 169	3 767	3 366	2 986	

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung
111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20 Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	19 Bereichsingenieur usw.	17 Bilanzbuchhalter usw.	15 Maschinensteiger usw.	14 Fachtechniker usw.	12 Lohnsteuer-sachbearbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Technischer Zeichner usw.	5 Stenotypistin (Phonotypistin) usw.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.
1. 1.77	31.12.77	a	3 545	3 378	3 089	2 827	2 702	2 471	2 260	1 970	1 801	1 641
		b	3 704	3 537	3 248	2 986	2 861	2 630	2 419	2 129	1 960	1 800
1. 2.78	31.12.78	a	3 737	3 561	3 256	2 980	2 848	2 604	2 382	2 077	1 899	1 730
		b	3 905	3 729	3 424	3 148	3 016	2 772	2 550	2 245	2 067	1 898
1.11.78	31.10.79	a	3 917	3 733	3 415	3 127	2 990	2 735	2 504	2 186	2 000	1 824
		b	4 094	3 910	3 592	3 304	3 167	2 912	2 681	2 363	2 177	2 001
1.11.79	31.10.80	a	4 146	3 952	3 616	3 312	3 166	2 897	2 652	2 316	2 119	1 933
		b	4 332	4 138	3 802	3 498	3 352	3 083	2 838	2 502	2 305	2 119
1.11.80	31.10.81	a	4 419	4 214	3 856	3 533	3 379	3 093	2 833	2 476	2 267	2 070
		b	4 617	4 412	4 054	3 731	3 577	3 291	3 031	2 674	2 465	2 268
1.11.81		a	4 626	4 411	4 038	3 701	3 540	3 242	2 970	2 597	2 379	2 173
		b	4 833	4 618	4 245	3 908	3 747	3 449	3 177	2 804	2 586	2 380
1.11.82		a	4 820	4 596	4 208	3 856	3 689	3 378	3 095	2 706	2 479	2 265
		b	5 036	4 812	4 424	4 072	3 905	3 594	3 311	2 922	2 695	2 481
1.11.83	31.10.84	a	4 969	4 739	4 338	3 976	3 803	3 482	3 191	2 790	2 556	2 335
		b	5 191	4 961	4 560	4 198	4 025	3 704	3 413	3 012	2 778	2 557
1.11.84	31.10.85	a	5 134	4 895	4 482	4 107	3 929	3 597	3 296	2 882	2 640	2 412
		b	5 362	5 123	4 710	4 335	4 157	3 825	3 524	3 110	2 868	2 640
1.11.85	31.11.86	a	5 313	5 066	4 639	4 251	4 066	3 723	3 411	2 983	2 733	2 497
		b	5 550	5 303	4 875	4 488	4 303	3 960	3 648	3 220	2 970	2 734
1.12.86	30.11.87	a	5 526	5 269	4 824	4 421	4 229	3 872	3 548	3 102	2 842	2 596
		b	5 772	5 515	5 070	4 667	4 475	4 118	3 794	3 348	3 088	2 842
1.12.87		a	5 714	5 448	4 988	4 571	4 372	4 004	3 669	3 208	2 939	2 685
		b	5 969	5 703	5 243	4 826	4 627	4 259	3 924	3 463	3 194	2 940
1.12.88	30.11.89	a	5 828	5 557	5 087	4 663	4 460	4 084	3 742	3 272	2 998	2 739
		b	6 089	5 818	5 348	4 924	4 721	4 345	4 003	3 533	3 259	3 000

115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen
115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Übertage	
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 11	Untertage			Selbständige Arbeiten	
			Selbständige Bearbeitung eines schwierigen und umfangreichen Arbeitsgebietes	Selbständige Tätigkeit, qualifizierte kaufmännische Kenntnisse usw.	Einfache kaufmännische Arbeiten	Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeit ohne Berufsausbildung usw.	Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen usw.	Aufsichtspersonen			T 6	T 4
								T 10	T 9	T 7	in einem umfassenden Aufgabenbereich	im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.
1. 9.75	31. 8.76	a	2 174	1 846	1 275	1 050	2 745	2 324	2 070	1 650	2 174	1 770
		b	2 894	2 473	1 828	1 604	3 598	3 045	2 700	2 234	2 894	2 400
1. 9.76	31. 8.77	a	2 301	1 954	1 350	1 111	2 906	2 460	2 191	1 747	2 301	1 874
		b	3 063	2 618	1 935	1 698	3 808	3 223	2 858	2 365	3 063	2 540
1. 9.77	31. 8.78	a	2 462	2 091	1 445	1 189	3 109	2 632	2 344	1 869	2 462	2 005
		b	3 277	2 801	2 070	1 817	4 075	3 449	3 058	2 531	3 277	2 718
1. 9.78	31. 8.79	a	2 568	2 181	1 507	1 240	3 243	2 745	2 445	1 949	2 568	2 091
		b	3 418	2 921	2 159	1 895	4 250	3 597	3 189	2 640	3 418	2 835
1. 9.79	31. 8.80	a	2 686	2 281	1 576	1 297	3 392	2 871	2 557	2 039	2 686	2 187
		b	3 575	3 055	2 258	1 982	4 446	3 762	3 336	2 761	3 575	2 965
1. 9.80	31. 8.81	a	2 877	2 443	1 688	1 389	3 633	3 075	2 739	2 184	2 877	2 342
		b	3 829	3 272	2 418	2 123	4 762	4 029	3 573	2 957	3 829	3 176
1. 9.81	31. 8.82	a	3 018	2 563	1 771	1 457	3 811	3 226	2 873	2 291	3 018	2 457
		b	4 017	3 432	2 536	2 227	4 995	4 226	3 748	3 102	4 017	3 332
1. 9.82	31. 8.83	a	3 145	2 671	1 845	1 518	3 971	3 361	2 994	2 387	3 145	2 560
		b	4 186	3 576	2 643	2 321	5 205	4 403	3 905	3 232	4 186	3 472
1. 9.83	30. 9.84	a	3 246	2 756	1 904	1 567	4 098	3 469	3 090	2 463	3 246	2 642
		b	4 320	3 690	2 728	2 395	5 372	4 544	4 030	3 335	4 320	3 583
1.10.84	30. 9.85	a	3 366	2 858	1 974	1 625	4 250	3 597	3 204	2 554	3 366	2 740
		b	4 480	3 827	2 829	2 484	5 571	4 712	4 179	3 458	4 480	3 716
1.10.85	30. 9.86	a	3 494	2 967	2 049	1 687	4 412	3 737	3 326	2 651	3 494	2 844
		b	4 650	3 972	2 937	2 578	5 783	4 891	4 338	3 589	4 650	3 857
1.10.86	30. 9.87	a	3 634	3 086	2 131	1 754	4 588	3 883	3 459	2 757	3 634	2 958
		b	4 836	4 131	3 054	2 681	6 014	5 087	4 612	3 733	4 836	4 011
1.10.87		a	3 743	3 179	2 195	1 807	4 726	3 999	3 563	2 840	3 743	3 047
		b	4 981	4 255	3 146	2 761	6 194	5 240	4 647	3 845	4 981	4 131
1.10.88	30. 9.89	a	3 818	3 243	2 239	1 843	4 821	4 079	3 634	2 897	3 818	3 108
		b	5 081	4 340	3 209	2 816	6 318	5 345	4 740	3 922	5 081	4 214

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			K T 7 Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	K T 5 Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	K T 4 Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	K T 3 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	K T 1 Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
1.10.76	30. 9.77	a	2 773	2 233	1 599	1 414	1 106
		b	3 207	2 860	2 461	2 076	1 695
1.11.77	30. 9.78	a	2 964	2 387	1 833	1 622	1 412
		b	3 428	3 057	2 631	2 219	1 812
1.10.78	30. 9.79	a	3 118	2 511	1 928	1 706	1 485
		b	3 606	3 216	2 768	2 334	1 906
1.10.79	30. 9.80	a	3 305	2 662	2 044	1 808	1 574
		b	3 822	3 409	2 934	2 474	2 020
1.10.80	30. 9.81	a	3 553	2 862	2 197	1 944	1 692
		b	4 109	3 665	3 154	2 660	2 172
1.10.81	30. 9.82	a	3 731	3 005	2 307	2 041	1 777
		b	4 314	3 848	3 312	2 793	2 281
1.10.82	30. 9.83	a	3 888	3 131	2 404	2 127	1 852
		b	4 638	4 010	3 451	2 910	2 377
1.10.83	30. 9.84	a	4 012	3 231	2 481	2 299	1 911
		b	4 786	4 138	3 561	3 003	2 453
1.10.84	30. 9.85	a	4 148	3 341	2 565	2 377	1 976
		b	4 949	4 279	3 682	3 105	2 536
1.10.85	30. 9.86	a	4 306	3 468	2 921	2 467	2 051
		b	5 137	4 442	3 822	3 223	2 632
1.11.86	30. 9.87	a	4 470	3 600	3 032	2 561	2 129
		b	5 332	4 611	3 967	3 345	2 732
1.10.87		a	4 622	3 722	3 135	2 648	2 201
		b	5 513	4 768	4 102	3 459	2 825
1.10.88		a	4 714	3 796	3 198	2 701	2 245
		b	5 623	4 863	4 184	3 528	2 882
1.10.89	30. 9.90	a	4 808	3 872	3 262	2 755	2 290
		b	5 735	4 960	4 268	3 599	2 940

200 Chemische Industrie

200 1 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾											
			in Entgeltgruppe											
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister			
E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 11	E 7 ²⁾				
Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertiger kaufmännischer Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertiger technischer Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders viel- seitigem und schwie- rigem Auf- sichtsbereich	Meister mit Verant- wortung in einem zu- gewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet				
1. 6.80	31. 5.81	a	3 579	2 250	1 724	1 364	3 640	2 337	1 781	1 384	3 561	3 030	2 238	
		b		2 613	2 068	1 641		2 635	2 122	1 660				
1. 6.81	31. 5.82	a	3 754	2 360	1 808	1 431	3 818	2 452	1 868	1 452	3 735	3 178	2 348	
		b		2 741	2 169	1 721		2 764	2 226	1 741				
1. 6.82	31. 5.83	a	3 912	2 459	1 884	1 491	3 978	2 555	1 946	1 513	3 892	3 311	2 447	
		b		2 856	2 260	1 793		2 880	2 319	1 814				
1. 7.83	31. 7.84	a	4 037	2 538	1 944	1 539	4 105	2 637	2 008	1 561	4 017	3 417	2 525	
		b		2 947	2 332	1 850		2 972	2 393	1 872				
1. 8.84	31. 7.85	a	4 198	2 640	2 022	1 601	4 269	2 742	2 088	1 623	4 178	3 554	2 626	
		b		3 065	2 425	1 924		3 091	2 489	1 947				
1. 8.85	31. 7.86	a	4 358	2 740	2 099	1 662	4 431	2 846	2 167	1 685	4 337	3 689	2 726	
		b		3 181	2 517	1 997		3 208	2 584	2 021				
1. 8.86	31. 7.87	a	4 554	2 863	2 193	1 737	4 630	2 974	2 265	1 761	4 532	3 855	2 849	
		b		3 324	2 630	2 087		3 352	2 700	2 112				
1. 8.87	31. 7.88	a	4 727	2 972	2 276	1 803	4 806	3 087	2 351	1 828	4 704	4 001	2 957	
		b		3 450	2 730	2 166		3 479	2 803	2 192				
1. 8.88		a	4 920	2 640	2 498	1 913	4 926	2 640	2 498	1 913	4 897	3 258	2 704	
		b		3 567		2 251		3 567		2 251		4 177		
1. 8.89	31. 7.90	a	5 025	2 692	2 548	1 952	5 025	2 692	2 548	1 952	5 025	3 363	2 758	
		b		3 638		2 296		3 638		2 296		4 311		

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).

2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7 nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie
200 2 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾											
			in Entgeltgruppe											
			Kaufmännische und technische Tätigkeiten						Meister					
			E 13 ²⁾		E 11 ²⁾		E 9 ²⁾		E 4	E 1	E 13	E 12	E 9	E 7 ³⁾
Selbständige Tätig- keiten nach allge- meinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben		Selbständige Tätig- keiten, entsprechende Berufserfahrung usw.		Dreijährige Berufs- ausbildung, nach Anweisung höher- wertige kaufmännische oder technische Tätigkeiten		Zweijährige Berufs- ausbildung, Büro- arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätig- keiten die eine kurze Einweisung erfordern (Tech- nische Arbeiten, Verteilen von Post)	Selbstän- dige Tätig- keiten nach allge- meinen Rich- tlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwieriges Arbeits- gebiet mit Verant- wortung	Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet			
1. 6.80	31. 5.81	a	3 195	3 220	2 459	2 487	1 901	1 921	1 401	1 253	3 578	3 336	2 675	2 214
		b	3 601	3 621	3 135	3 154	2 670	2 690	2 179	1 724				
1. 6.81	31. 5.82	a	3 352	3 378	2 579	2 609	1 994	2 015	1 470	1 314	3 753	3 499	2 806	2 322
		b	3 777	3 798	3 289	3 309	2 801	2 822	2 286	1 808				
1. 6.82		a	3 493	3 520	2 687	2 719	2 078	2 100	1 532	1 369	3 911	3 646	2 924	2 420
		b	3 936	3 958	3 427	3 448	2 919	2 941	2 382	1 884				
1. 7.83	31. 7.84	a	3 605	3 633	2 773	2 806	2 144	2 167	1 581	1 413	4 036	3 763	3 018	2 497
		b	4 062	4 085	3 537	3 558	3 012	3 035	2 458	1 944				
1. 8.84	31. 7.85	a	3 749	3 778	2 884	2 918	2 230	2 254	1 644	1 470	4 197	3 914	3 139	2 597
		b	4 224	4 248	3 678	3 700	3 132	3 156	2 556	2 022				
1. 8.85	31. 7.86	a	3 891	3 922	2 994	3 029	2 315	2 340	1 706	1 526	4 356	4 063	3 258	2 696
		b	4 385	4 409	3 818	3 841	3 251	3 276	2 653	2 099				
1. 8.86	31. 7.87	a	4 066	4 098	3 129	3 165	2 419	2 445	1 783	1 595	4 552	4 246	3 405	2 817
		b	4 582	4 607	3 990	4 014	3 397	3 423	2 772	2 193				
1. 8.87	31. 7.88	a	4 221	4 254	3 248	3 285	2 511	2 538	1 851	1 656	4 725	4 407	3 534	2 924
		b	4 756	4 782	4 142	4 167	3 526	3 553	2 877	2 276				
1. 8.88		a	4 902		3 331		2 695		2 549	1 947	4 902	3 577	2 695	2 757
		b			4 271		3 642			2 290		4 586	3 642	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 000		3 398		2 749		2 600	1 987	5 000	3 649	2 749	2 812
		b			4 356		3 715			2 336		4 678	3 715	4 678

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
2) Vor dem 1.8.1988 unterschiedliche Sätze in den alten K bzw. T-Gruppen. (Neu E 13 alt K/T 8, neu E 11 alt K/T 6, neu E 9 alt K/T 4).

3) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7 nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

200 3 Entgelttarifvertrag für die chemische- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾											
			in Entgeltgruppe											
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister			
			E 13	E 11	E 4	E 1	E 13	E 11	E 4	E 1	E 13	E 9	E 7 ²⁾	
			Selbstständige Tätigkeiten nach all- gemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Selb- ständige Tätig- keiten, entspre- chende Be- rufer- fahrung usw.	Zweijährige Berufsaus- bildung, Büro- arbeiten nach ein- gehender Anweisung usw.	Tätigkeiten die eine kurze Ein- weisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbstständige Tätigkeiten nach all- gemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Selb- ständige Tätig- keiten, entspre- chende Be- rufer- fahrung usw.	Zweijährige Berufsaus- bildung, technische Arbeiten nach ein- gehender Anwei- sung usw.	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders viel- seitigem und schwie- rigem Auf- sichts- bereich	Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet	
1. 6.80	31. 5.81	a	3 789	2 605	1 429	1 066	3 868	2 700	1 534	1 066	3 381	2 494	2 344	
		b		3 300	2 161	1 794		3 465	2 400	1 794	3 709	2 732	2 456	
1. 6.81	31. 5.82	a	3 975	2 733	1 499	1 118	4 058	2 832	1 609	1 118	3 547	2 616	2 459	
		b		3 462	2 267	1 882		3 635	2 518	1 882	3 891	2 866	2 576	
1. 6.82	31. 5.83	a	4 142	2 848	1 562	1 165	4 228	2 951	1 677	1 165	3 696	2 726	2 562	
		b		3 607	2 362	1 961		3 788	2 624	1 961	4 054	2 986	2 684	
1. 7.83	31. 7.84	a	4 275	2 939	1 612	1 202	4 363	3 045	1 731	1 202	3 814	2 813	2 644	
		b		3 722	2 438	2 024		3 909	2 708	2 024	4 184	3 082	2 770	
1. 8.84	31. 7.85	a	4 446	3 057	1 676	1 250	4 538	3 167	1 800	1 250	3 967	2 926	2 750	
		b		3 871	2 536	2 105		4 065	2 816	2 105	4 351	3 205	2 881	
1. 8.85	31. 7.86	a	4 615	3 173	1 740	1 298	4 710	3 287	1 868	1 298	4 118	3 037	2 855	
		b		4 018	2 632	2 185		4 219	2 923	2 185	4 516	3 327	2 990	
1. 8.86	31. 7.87	a	4 823	3 316	1 818	1 356	4 922	3 435	1 952	1 356	4 303	3 174	2 983	
		b		4 199	2 750	2 283		4 409	3 055	2 283	4 719	3 477	3 125	
1. 8.87	31. 7.88	a	5 006	3 442	1 887	1 408	5 109	3 566	2 026	1 408	4 467	3 295	3 096	
		b		4 359	2 855	2 370		4 577	3 171	2 370	4 898	3 609	3 244	
1. 8.88		a	5 207	3 544	2 464	1 906	5 237	3 659	2 464	1 906	5 096	2 794	2 665	
		b		4 543		2 242		4 691		2 242		3 775		
1. 8.89	31. 7.90	a	5 342	3 654	2 513	1 944	5 342	3 732	2 513	1 944	5 248	2 887	2 718	
		b		4 684		2 287		4 785		2 287		3 901		

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).

2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7 nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie
200 4 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7 ²⁾
		b	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.80	30. 4.81	a	3 830	2 068	1 253	4 019	2 171	1 304	3 623	2 997	2 669	2 480
		b		2 751	1 717		2 886	1 787	3 811	3 328	2 960	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 018	2 169	1 314	4 216	2 277	1 368	3 801	3 144	2 800	2 602
		b		2 886	1 801		3 027	1 875	3 998	3 491	3 105	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 187	2 260	1 369	4 393	2 373	1 425	3 961	3 276	2 918	2 711
		b		3 007	1 877		3 154	1 954	4 166	3 638	3 235	
1. 6.83	30. 6.84	a	4 321	2 332	1 413	4 534	2 449	1 471	4 088	3 381	3 011	2 798
		b		3 103	1 937		3 255	2 017	4 299	3 754	3 339	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 494	2 425	1 470	4 715	2 547	1 530	4 252	3 516	3 131	2 910
		b		3 227	2 014		3 385	2 098	4 471	3 904	3 473	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 665	2 517	1 526	4 894	2 644	1 588	4 414	3 650	3 250	3 021
		b		3 350	2 091		3 514	2 178	4 641	4 052	3 605	
1. 7.86	30. 6.87	a	4 875	2 630	1 595	5 114	2 763	1 659	4 613	3 814	3 396	3 157
		b		3 501	2 185		3 672	2 276	4 850	4 234	3 767	
1. 7.87	30. 6.88	a	5 060	2 730	1 656	5 308	2 868	1 722	4 788	3 959	3 525	3 277
		b		3 634	2 268		3 812	2 362	5 034	4 395	3 910	
1. 7.88		a	5 262	2 812	1 928	5 441	2 891	1 928	5 235	3 572	2 891	2 735
		b		3 800	2 268		3 907	2 268	5 480	4 580	3 907	
1. 7.89	30. 6.90	a	5 417	2 905	1 966	5 550	2 949	1 966	5 390	3 683	2 949	2 790
		b		3 926	2 313		3 985	2 313	5 722	4 722	3 985	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.7.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).

2) Ab 1.7.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7 nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

200 5 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7 ²⁾
		b	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 6.80	31. 5.81	a	3 863	2 088	1 391	4 055	2 191	1 445	3 445	3 007	2 681	2 241
		b		2 775	1 732		2 909	1 798	3 826	3 336	2 973	2 487
1. 6.81	31. 5.82	a	4 052	2 190	1 459	4 254	2 298	1 516	3 614	3 154	2 812	2 351
		b		2 911	1 817		3 052	1 886	4 013	3 499	3 119	2 609
1. 6.82	31. 5.83	a	4 222	2 282	1 520	4 433	2 395	1 580	3 766	3 286	2 930	2 450
		b		3 033	1 893		3 180	1 965	4 182	3 646	3 250	2 719
1. 7.83	31. 7.84	a	4 357	2 355	1 569	4 575	2 472	1 631	3 887	3 391	3 024	2 528
		b		3 130	1 954		3 282	2 028	4 316	3 763	3 354	2 806
1. 8.84	31. 7.85	a	4 531	2 449	1 632	4 758	2 571	1 696	4 042	3 527	3 145	2 629
		b		3 255	2 032		3 413	2 109	4 489	3 914	3 488	2 918
1. 8.85	31. 7.86	a	4 703	2 542	1 694	4 939	2 669	1 760	4 196	3 661	3 265	2 729
		b		3 379	2 109		3 543	2 189	4 660	4 063	3 621	3 029
1. 8.86	31. 7.87	a	4 915	2 656	1 770	5 161	2 789	1 839	4 385	3 826	3 412	2 852
		b		3 531	2 204		3 702	2 288	4 870	4 246	3 784	3 165
1. 8.87	31. 7.88	a	5 102	2 757	1 837	5 357	2 895	1 909	4 552	3 971	3 542	2 960
		b		3 665	2 288		3 843	2 375	5 055	4 407	3 928	3 285
1. 8.88		a	5 305	2 836	1 937	5 491	2 915	1 937	5 257	3 583	2 915	2 729
		b		3 832	2 279		3 939	2 279	5 593	4 593	3 939	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 461	2 930	1 976	5 601	2 973	1 976	5 412	3 693	2 973	2 784
		b		3 959	2 325		4 018	2 325	5 735	4 735	4 018	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).

2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7 nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie
200 6 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7 ²⁾
		b	Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbstständige techn. Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Bereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.80	30. 4.81	a	3 602	1 847	1 340	3 927	1 963	1 340	3 717	3 220	2 064
		b		2 492	1 691		2 843	1 691			
1. 5.81	30. 4.82	a	3 779	1 938	1 406	4 120	2 060	1 406	3 900	3 378	2 166
		b		2 615	1 774		2 983	1 774			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 938	2 020	1 466	4 294	2 147	1 466	4 064	3 520	2 257
		b		2 725	1 849		3 109	1 849			
1. 6.83	30. 6.84	a	4 065	2 085	1 513	4 432	2 216	1 513	4 195	3 633	2 330
		b		2 813	1 909		3 209	1 909			
1. 7.84	30. 6.85	a	4 228	2 169	1 574	4 610	2 305	1 574	4 363	3 779	2 424
		b		2 926	1 986		3 338	1 986			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 389	2 252	1 634	4 786	2 393	1 634	4 529	3 923	2 517
		b		3 038	2 062		3 465	2 062			
1. 7.86	30. 6.87	a	4 587	2 354	1 708	5 002	2 501	1 708	4 733	4 100	2 631
		b		3 175	2 155		3 621	2 155			
1. 7.87	30. 6.88	a	4 762	2 444	1 773	5 193	2 597	1 773	4 913	4 256	2 731
		b		3 296	2 237		3 759	2 237			
1. 7.88		a	4 956	2 555	1 923	5 322	2 851	1 923	5 111	3 461	2 675
		b		3 453	2 262		3 853	2 262		4 437	
1. 7.89	30. 6.90	a	5 105	2 643	1 967	5 428	2 908	1 961	5 263	3 569	2 729
		b		3 572			3 930	2 307		4 576	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.7.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).

2) Ab 1.7.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7 nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

200 7 Entgelttarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13 ²⁾	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13 ²⁾	E 9	E 7 ³⁾
		b	Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.81	30. 4.82	a	-	1 929	1 325	-	2 151	1 325	-	2 765	-
		b	3 901	2 752	1 893	4 156	3 070	1 893	4 156	3 070	2 623
1. 5.82	30. 4.83	a	-	2 011	1 381	-	2 242	1 381	-	2 882	-
		b	4 065	2 868	1 973	4 331	3 199	1 973	4 331	3 199	2 734
1. 6.83	30. 6.84	a	-	2 076	1 426	-	2 314	1 426	-	2 975	-
		b	4 196	2 960	2 037	4 470	3 302	2 037	4 470	3 302	2 822
1. 7.84	30. 6.85	a	-	2 160	1 484	-	2 407	1 484	-	3 094	-
		b	4 364	3 079	2 119	4 649	3 435	2 119	4 649	3 435	2 935
1. 7.85	30. 6.86	a	-	2 243	1 541	-	2 499	1 541	-	3 212	-
		b	4 530	3 197	2 200	4 826	3 566	2 200	4 826	3 566	3 047
1. 7.86	30. 6.87	a	-	2 344	1 611	-	2 612	1 611	-	3 357	-
		b	4 734	3 341	2 299	5 044	3 727	2 299	5 044	3 727	3 185
1. 7.87	30. 6.88	a	-	2 434	1 673	-	2 712	1 673	-	3 485	-
		b	4 914	3 468	2 387	5 236	3 869	2 387	5 236	3 869	3 307
1. 7.88		a	5 112	2 686	1 934	5 367	2 935	1 934	5 367	2 935	2 693
		b		3 630	2 275		3 966	2 275		3 966	
1. 7.89	30. 6.90	a	5 264	2 777	1 973	5 474	2 993	1 973	5 474	2 993	2 747
		b		3 753	2 321		4 045	2 321		4 045	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.7.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).

2) Nur Endgehälter vor dem 1.7.1988.

3) Ab 1.7.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7 nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts. Vor dem 1.7.1988 nur Endgehalt.

200 Chemische Industrie
200 8 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
			E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Ausichtsbereich	E 11 Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	E 7 ²⁾ Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 6.80	31. 5.81	a	3 879	2 135	1 307	4 173	2 494	1 319	3 570	3 133	2 193
		b		2 682	1 716		3 132	1 877	3 750	3 309	2 338
1. 6.81	31. 5.82	a	4 069	2 240	1 377	4 377	2 616	1 451	3 752	3 289	2 310
		b		2 813	1 800		3 285	1 969	3 937	3 474	2 460
1. 6.82	31. 5.83	a	4 240	2 334	1 435	4 561	2 726	1 512	3 910	3 427	2 407
		b		2 931	1 876		3 423	2 052	4 102	3 620	2 583
1. 7.83	31. 7.84	a	4 376	2 409	1 481	4 707	2 812	1 560	4 035	3 537	2 484
		b		3 025	1 936		3 533	2 118	4 233	3 736	2 645
1. 8.84	31. 7.85	a	4 551	2 505	1 540	4 895	2 926	1 622	4 196	3 678	2 583
		b		3 146	2 013		3 674	2 203	4 402	3 885	2 751
1. 8.85	31. 7.86	a	4 724	2 600	1 599	5 081	3 037	1 684	4 355	3 818	2 681
		b		3 266	2 089		3 814	2 287	4 569	4 033	2 856
1. 8.86	31. 7.87	a	4 937	2 717	1 671	5 310	3 174	1 760	4 551	3 990	2 802
		b		3 413	2 183		3 986	2 390	4 775	4 214	2 985
1. 8.87	31. 7.88	a	5 125	2 820	1 734	5 512	3 295	1 827	4 724	4 142	2 908
		b		3 543	2 266		4 137	2 481	4 956	4 374	3 098
1. 8.88		a	5 328	2 742	1 959	5 650	3 138	1 959	5 156	3 556	2 810
		b		3 706	2 305		4 241	2 305		4 559	
1. 8.89	31. 7.90	a	5 485	2 834	1 998	5 763	3 201	1 998	5 309	3 666	2 866
		b		3 830	2 351		4 326	2 351		4 700	

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).

2) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7 nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

200 9 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	E 4 Berufsausbildung, Büroarbeiten nach Anweisungen	E 1 Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	E 4 Berufsausbildung, technische Arbeiten nach Anweisungen	E 1 Tätigkeiten die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich usw.	E 9 Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet usw.	E 7 ²⁾ Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 7.80	30. 6.81	a b	3 215 3 495	1 815 2 521	1 504 2 032	1 472 1 692	3 423 3 721	1 902 2 679	1 576 2 159	1 487 1 709	3 495	2 654	2 185
1. 7.81	30. 6.82	a b	3 373 3 666	1 904 2 645	1 578 2 132	1 544 1 775	3 591 3 903	1 995 2 810	1 653 2 265	1 560 1 793	3 666	2 784	2 292
1. 7.82	30. 6.83	a b	3 514 3 820	1 984 2 756	1 644 2 222	1 610 1 850	3 742 4 067	2 079 2 928	1 723 2 360	1 625 1 868	3 820	2 901	2 388
1. 8.83	31. 8.84	a b	3 627 3 942	2 048 2 844	1 697 2 293	1 661 1 909	3 861 4 197	2 146 3 022	1 778 2 436	1 677 1 928	3 942	2 994	2 464
1. 9.84	31. 8.85	a b	3 772 4 100	2 130 2 958	1 765 2 385	1 727 1 985	4 016 4 365	2 232 3 143	1 849 2 533	1 744 2 005	4 100	3 114	2 563
1. 9.85	31. 8.86	a b	3 916 4 256	2 210 3 070	1 832 2 476	1 792 2 060	4 169 4 531	2 316 3 262	1 919 2 629	1 810 2 081	4 256	3 232	2 660
1. 9.86	31. 8.87	a b	4 092 4 448	2 310 3 208	1 914 2 587	1 873 2 153	4 356 4 735	2 420 3 409	2 005 2 747	1 892 2 175	4 448	3 377	2 780
1. 9.87	31. 8.88	a b	4 248 4 617	2 398 3 330	1 987 2 685	1 944 2 235	4 522 4 915	2 513 3 539	2 081 2 851	1 964 2 258	4 617	3 505	2 886
1. 9.88	31. 8.89	a b	4 808	2 581 3 488	2 446	1 902 2 238	5 038	2 684 3 627	2 446	1 902 2 238	4 808	2 684 3 627	2 656
1. 9.89	31. 8.90	a b	4 954	2 670 3 608	2 495	1 941 2 283	5 139	2 738 3 700	2 495	1 941 2 283	4 954	2 738 3 700	2 709

1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.9.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).

2) Ab 1.9.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7 nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie
200 10 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin (West)
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte ¹⁾										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13 ²⁾	E 11	E 9	E 1	E 13 ²⁾	E 11	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7 ³⁾
		b	Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufgabensbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufgabensbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 6.80	31. 5.81	a	3 484	2 399	1 880	1 276	3 677	2 653	2 036	1 276	3 353	2 367	1 906
		b	-	2 976	2 543	1 680	-	3 204	2 675	1 680	-	2 952	2 320
1. 6.81	31. 5.82	a	3 655	2 517	1 972	1 339	3 857	2 783	2 136	1 339	3 517	2 483	1 999
		b	-	3 122	2 668	1 762	-	3 361	2 806	1 762	-	3 097	2 434
1. 6.82	31. 5.83	a	3 809	2 623	2 055	1 395	4 019	2 900	2 226	1 395	3 665	2 587	2 083
		b	-	3 253	2 780	1 836	-	3 502	2 924	1 836	-	3 227	2 536
1. 7.83	31. 7.84	a	3 931	2 707	2 121	1 440	4 148	2 993	2 297	1 440	3 782	2 670	2 150
		b	-	3 357	2 869	1 895	-	3 614	3 017	1 895	-	3 330	2 617
1. 8.84	31. 7.85	a	4 088	2 815	2 206	1 498	4 314	3 113	2 389	1 498	3 933	2 777	2 236
		b	-	3 491	2 984	1 971	-	3 759	3 139	1 971	-	3 463	2 722
1. 8.85	31. 7.86	a	4 243	2 922	2 290	1 555	4 478	3 231	2 480	1 555	4 082	2 883	2 321
		b	-	3 624	3 097	2 046	-	3 902	3 258	2 046	-	3 595	2 825
1. 8.86	31. 7.87	a	4 434	3 053	2 393	1 625	4 680	3 376	2 592	1 625	4 266	3 013	2 425
		b	-	3 787	3 236	2 138	-	4 078	3 405	2 138	-	3 757	2 952
1. 8.87	31. 7.88	a	4 602	3 169	2 484	1 687	4 858	3 504	2 690	1 687	4 428	3 127	2 517
		b	-	3 931	3 359	2 219	-	4 233	3 534	2 219	-	3 900	3 064
1. 8.88		a	4 793	3 201	2 603	1 912	4 980	3 348	2 681	1 912	4 614	3 176	2 669
		b	-	4 104	3 518	2 249	-	4 339	3 623	2 249	-	4 072	-
1. 8.89	31. 7.90	a	4 939	3 304	2 692	1 950	5 080	3 452	2 734	1 950	4 756	3 278	2 722
		b	-	4 236	3 638	2 294	-	4 426	3 695	2 294	-	4 203	-

- 1) Infolge einer Strukturänderung ab 1.8.1988 ergeben sich Rückgänge in einigen Entgeltgruppen. (Bereits bestehende Arbeitsverträge erhalten aufgrund der Besitzstandswahrung keine Entgeltminderung).
- 2) Außer dem Anfangsgehalt bestimmt sich die Gehaltshöhe nach freier Vereinbarung bis zum 31.7.1988.

- 3) Ab 1.8.1988 eine Entgeltgarantie für eine über das Tarifentgelt hinausgehende zusätzliche Bezahlung in der Entgeltgruppe 7 nach 5 Jahren 9 % und nach 10 Jahren Tätigkeit in dieser Gruppe 18 % des Tarifentgelts.

210 Herstellung von Kunststoffwaren
210 1 Gehaltstarifvertrag für Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind
im Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister	
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	M 4	M 3
		b	Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Arbeiten in einem erweiterten Aufgabenbereich eingehende Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Arbeiten, eingehende Fachkenntnisse	Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Technische Berufsausbildung, einfachere techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister einer besonders wichtigen Abteilung	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
1. 1.80	31.12.80	a	3 300	2 755	1 780	1 170	3 585	2 990	2 090	1 360	2 990	2 620
		b	-	-	2 240	1 475	-	-	2 620	1 960	-	-
1. 1.81	31.12.81	a	3 482	2 907	1 878	1 234	3 782	3 154	2 205	1 435	3 154	2 764
		b	-	-	2 363	1 556	-	-	2 764	2 068	-	-
1. 1.82	31.12.82	a	3 621	3 029	1 970	1 294	3 967	3 286	2 306	1 504	3 296	2 891
		b	-	-	2 476	1 632	-	-	2 886	2 165	-	-
1. 1.83	31.12.83	a	3 773	3 156	2 053	1 348	4 134	3 424	2 403	1 567	3 434	3 012
		b	-	-	2 571	1 701	-	-	3 007	2 256	-	-
1. 1.84	31.12.84	a	3 894	3 257	2 119	1 391	4 266	3 534	2 480	1 617	3 544	3 108
		b	-	-	2 653	1 755	-	-	3 103	2 328	-	-
1. 1.85	28. 2.86	a	4 061	3 397	2 210	1 451	4 449	3 686	2 587	1 687	3 696	3 242
		b	-	-	2 767	1 830	-	-	3 236	2 428	-	-
1. 3.86	28. 2.87	a	4 236	3 543	2 305	1 513	4 640	3 845	2 698	1 760	3 855	3 381
		b	-	-	2 886	1 909	-	-	3 375	2 532	-	-
1. 3.87		a	4 393	3 674	2 390	1 569	4 812	3 987	2 798	1 825	3 998	3 506
		b	-	-	2 993	1 980	-	-	3 500	2 626	-	-
1. 4.88	28. 2.89	a	4 547	3 803	2 474	1 624	4 980	4 127	2 896	1 889	4 138	3 629
		b	-	-	3 098	2 049	-	-	3 623	2 718	-	-
1. 3.89		a	4 665	3 902	2 538	1 666	5 109	4 234	2 971	1 938	4 246	3 723
		b	-	-	3 179	2 102	-	-	3 717	2 789	-	-
1. 3.90	28. 2.91	a	4 819	4 031	2 622	1 721	5 278	4 374	3 069	2 002	4 386	3 846
		b	-	-	3 284	2 171	-	-	3 840	2 881	-	-

- 1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppen K 6 und T 6 (Tätigkeiten, die in ihrem Schwierigkeitsgrad über die Anforderungen der K 5 bzw. T 5 hinausgehen) unterliegen freier Vereinbarung.

210 Herstellung von Kunststoffwaren

210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K G	K E	K D	K A	T G	T E	T D	T A	M 4	M 2	M 1
			Besonders verant- wortliche Stellung usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorgänge im Rahmen eines Sachgebietes	Erledigung schwie- rigerer Geschäfts- vorgänge	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Büro- arbeiten	Besonders verant- wortliche Tätigkeit usw.	Selbst- ständige techn. Tätig- keiten, die sich auf schwie- rige Auf- gaben erstrecken	Gründliche Fach- kenntnisse, Erledigung umgrenzter Aufgaben nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsaus- bildung, einfache techn. Tätigkeiten	Anordnungs- und Auf- sichtsbe- fugnis mit Verant- wortung für eine größere Werkstatt usw.	Anordnungs- und Auf- sichtsbe- fugnis mit fachlicher Verant- wortung usw.	Hilfs- meister usw.
1.10.78	30. 9.79	a	2 812	1 706	1 454	980	2 937	1 773	1 472	980	2 602	1 960	1 557
		b		2 201	1 773	1 273		2 391	2 016	1 273			
1.10.79	30. 9.80	a	2 976	1 805	1 539	1 041	3 108	1 876	1 558	1 041	2 753	2 074	1 648
		b		2 329	1 876	1 351		2 530	2 133	1 351			
1.10.80	30. 9.81	a	3 176	1 926	1 643	1 111	3 317	2 002	1 663	1 111	2 938	2 213	1 759
		b		2 486	2 002	1 442		2 700	2 276	1 442			
1.12.81	30. 9.82	a	3 332	2 021	1 724	1 166	3 480	2 101	1 745	1 166	3 082	2 322	1 846
		b		2 608	2 101	1 513		2 833	2 388	1 513			
1.10.82		a	3 439	2 086	1 780	1 204	3 592	2 169	1 801	1 204	3 181	2 397	1 906
		b		2 692	2 169	1 562		2 924	2 465	1 562			
1. 4.83	30. 9.83	a	3 456	2 096	1 788	1 210	3 609	2 179	1 810	1 210	3 197	2 408	1 915
		b		2 705	2 179	1 569		2 938	2 477	1 569			
1.12.83	30. 9.84	a	3 567	2 164	1 846	1 249	3 725	2 249	1 868	1 249	3 300	2 486	1 977
		b		2 792	2 249	1 620		3 033	2 557	1 620			
1.10.84	30. 9.85	a	3 699	2 245	1 915	1 296	3 863	2 333	1 938	1 296	3 423	2 578	2 051
		b		2 896	2 333	1 680		3 146	2 652	1 680			
1.10.85	30. 9.86	a	3 820	2 319	1 979	1 340	3 989	2 410	2 003	1 340	3 535	2 663	2 119
		b		2 991	2 410	1 736		3 249	2 739	1 736			
1.10.86	30. 9.87	a	3 985	2 419	2 065	1 398	4 161	2 514	2 090	1 398	3 687	2 778	2 211
		b		3 120	2 514	1 811		3 389	2 857	1 811			
1.10.87		a	4 137	2 511	2 144	1 452	4 320	2 610	2 170	1 452	3 828	2 884	2 296
		b		3 239	2 610	1 880		3 518	2 966	1 880			
1.10.88		a	4 241	2 574	2 198	1 489	4 428	2 676	2 225	1 489	3 924	2 957	2 354
		b		3 320	2 676	1 927		3 606	3 041	1 927			
1.10.89	30. 9.90	a	4 326	2 626	2 242	1 519	4 517	2 730	2 270	1 519	4 003	3 017	2 402
		b		3 387	2 730	1 966		3 679	3 102	1 966			

210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
			K 8	K 4	KT 2	KT 1	T 8	T 4	M 5	M 3	M 1
			Selbständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Abge- schlossene kaufm. Berufsaus- bildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	Selbständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichts- bereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
1.11.78	31.10.79	a	2 516	1 417	1 104	974	2 604	1 356	3 064	2 521	1 699
		b	2 960	2 024	1 699	1 392	3 064	2 086			
1.11.79		a	2 667	1 502	1 184	1 054	2 760	1 437	3 248	2 672	1 801
		b	3 138	2 145	1 801	1 476	3 248	2 211			
1. 5.80	31.10.80	a	2 688	1 514	1 193	1 062	2 782	1 448	3 274	2 693	1 815
		b	3 163	2 162	1 815	1 488	3 274	2 229			
1.11.80		a	2 823	1 589	1 253	1 115	2 922	1 521	3 438	2 828	1 906
		b	3 321	2 270	1 906	1 562	3 438	2 340			
1. 1.81	31.10.81	a	2 855	1 607	1 267	1 128	2 955	1 539	3 477	2 860	1 928
		b	3 359	2 296	1 928	1 580	3 477	2 367			
1. 1.82	31.10.82	a	2 995	1 686	1 329	1 183	3 100	1 614	3 647	3 000	2 022
		b	3 524	2 409	2 022	1 657	3 647	2 483			
1. 1.83	31.10.83	a	3 106	1 748	1 378	1 227	3 215	1 674	3 782	3 111	2 097
		b	3 654	2 498	2 097	1 718	3 782	2 575			
1. 1.84	31.10.84	a	3 205	1 804	1 422	1 266	3 318	1 728	3 903	3 211	2 164
		b	3 771	2 578	2 164	1 773	3 903	2 657			
1.11.84	31.10.85	a	3 324	1 871	1 475	1 313	3 441	1 792	4 047	3 330	2 244
		b	3 911	2 673	2 244	1 839	4 047	2 755			
1.11.85	31.10.86	a	3 430	1 931	1 522	1 355	3 551	1 849	4 177	3 437	2 316
		b	4 036	2 759	2 316	1 898	4 177	2 843			
1.11.86	31.10.87	a	3 581	2 016	1 589	1 415	3 707	1 930	4 361	3 588	2 413
		b	4 214	2 880	2 418	1 982	4 361	2 968			
1.11.87	31.10.88	a	3 717	2 093	1 649	1 469	3 848	2 003	4 527	3 724	2 510
		b	4 374	2 989	2 510	2 057	4 527	3 081			
1.11.88	31.10.89	a	3 810	2 268	1 823	1 709	3 944	2 212	4 640	3 817	2 573
		b	4 483	3 064	2 573	2 108	4 640	3 158			

213 Herstellung von Gummiwaren
213 1 Gehaltstarifvertrag für die Gummiwarenindustrie in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 3 ¹⁾	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Schwierigere Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Angestellte mit techn. Berufsausbildung und Berufserfahrung usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister, die einer kleineren Abteilung vorstehen	Hilfsmeister usw.
1. 7.80	30. 6.81	a	3 480	1 985	1 580	1 395	3 735	1 985	1 395	3 340	2 595	2 280
		b	3 970	2 555	2 005	1 870	4 130	2 830	1 870	3 540	2 790	2 535
1. 7.81		a	3 645	2 080	1 660	1 460	3 915	2 080	1 460	3 505	2 720	2 390
		b	4 160	2 680	2 105	1 960	4 325	2 965	1 960	3 710	2 925	2 660
1. 1.82	30. 6.82	a	3 650	2 085	1 660	1 460	3 920	2 085	1 460	3 505	2 725	2 395
		b	4 165	2 680	2 105	1 960	4 330	2 970	1 960	3 710	2 930	2 660
1. 7.82	30. 6.83	a	3 795	2 165	1 725	1 585	4 075	2 165	1 585	3 645	2 830	2 490
		b	4 330	2 790	2 190	2 040	4 505	3 090	2 040	3 860	3 045	2 765
1. 7.83		a	3 910	2 230	1 775	1 630	4 195	2 230	1 630	3 755	2 915	2 565
		b	4 460	2 870	2 255	2 100	4 640	3 180	2 100	3 975	3 135	2 850
1. 1.84	30. 6.84	a	3 920	2 235	1 780	1 635	4 205	2 235	1 635	3 765	2 920	2 570
		b	4 470	2 880	2 260	2 105	4 650	3 190	2 105	3 985	3 145	2 855
1. 7.84	30. 6.85	a	4 045	2 310	1 840	1 690	4 345	2 310	1 690	3 885	3 020	2 655
		b	4 620	2 975	2 335	2 175	4 800	3 295	2 175	4 115	3 245	2 950
1. 7.85	30. 6.86	a	4 190	2 395	1 905	1 750	4 500	2 395	1 750	4 025	3 125	2 750
		b	4 785	3 080	2 415	2 250	4 975	3 410	2 250	4 265	3 365	3 055
1. 7.86	30. 6.87	a	4 380	2 500	1 990	1 830	4 705	2 500	1 830	4 210	3 270	2 870
		b	5 000	3 220	2 525	2 355	5 195	3 565	2 355	4 455	3 515	3 195
1. 7.87	30. 6.88	a	4 545	2 595	2 065	1 895	4 875	2 595	1 895	4 365	3 390	2 980
		b	5 185	3 335	2 620	2 440	5 390	3 695	2 440	4 620	3 645	3 310
1. 7.88		a	4 700	2 685	2 135	1 960	5 045	2 685	1 960	4 515	3 505	3 080
		b	5 365	3 455	2 710	2 525	5 580	3 825	2 525	4 780	3 775	3 425
1. 7.89		a	4 795	2 740	2 180	2 000	5 150	2 740	2 000	4 605	3 757	3 145
		b	5 475	3 525	2 765	2 575	5 690	3 900	2 575	4 875	3 850	3 495
1. 7.90	30. 6.91	a	4 890	2 790	2 225	2 040	5 250	2 790	2 040	4 700	3 650	3 205
		b	5 580	3 595	2 820	2 625	5 805	3 980	2 625	4 975	3 925	3 565

1) Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Berufsausbildung und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

213 2 Gehaltstarifvertrag für die Gummiindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 2	K 1	T 5	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister in einer kleineren Abteilung	Hilfsmeister usw.
1. 7.80		a	3 029	1 319	1 144	3 223	1 319	1 144	3 420	2 614	2 338
		b	3 513	1 927	1 571	3 673	2 003	1 571			
1. 1.81	30. 6.81	a	3 059	1 339	1 184	3 253	1 319	1 184	3 445	2 644	2 378
		b	3 543	1 947	1 611	3 703	2 003	1 611			
1. 7.81		a	3 210	1 405	1 245	3 410	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 715	2 045	1 690	3 885	2 100	1 690			
1. 1.82	30. 6.82	a	3 210	1 405	1 245	3 415	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 720	2 045	1 690	3 885	2 105	1 690			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 340	1 585	1 385	3 550	1 565	1 385	3 760	2 885	2 595
		b	3 870	2 125	1 760	4 040	2 190	1 760			
1. 7.83		a	3 440	1 635	1 425	3 660	1 610	1 425	3 875	2 975	2 675
		b	3 985	2 190	1 815	4 165	2 255	1 815			
1. 1.84	30. 6.84	a	3 445	1 635	1 430	3 665	1 615	1 430	3 880	2 980	2 680
		b	3 990	2 195	1 815	4 170	2 260	1 815			
1. 7.84		a	3 560	1 690	1 475	3 785	1 670	1 475	4 010	3 080	2 770
		b	4 125	2 265	1 875	4 310	2 330	1 875			
1. 7.85	30. 6.86	a	3 690	1 755	1 530	3 925	1 730	1 530	4 155	3 190	2 870
		b	4 275	2 350	1 945	4 470	2 420	1 945			
1. 7.86	30. 6.87	a	3 860	1 835	1 600	4 100	1 805	1 600	4 345	3 335	3 000
		b	4 470	2 455	2 035	4 670	2 525	2 035			
1. 7.87	30. 6.88	a	4 005	1 900	1 660	4 260	1 875	1 660	4 510	3 460	3 115
		b	4 635	2 550	2 110	4 845	2 625	2 110			
1. 7.88		a	4 145	1 970	1 720	4 405	1 940	1 720	4 665	3 585	3 220
		b	4 800	2 640	2 185	5 015	2 715	2 185			
1. 7.89		a	4 225	2 010	1 755	4 495	1 980	1 755	4 760	3 655	3 285
		b	4 895	2 690	2 225	5 115	2 770	2 225			
1. 7.90	30. 6.91	a	4 310	2 050	1 790	4 585	2 020	1 790	4 855	3 725	3 355
		b	4 995	2 745	2 270	5 220	2 825	2 270			

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 1 Gehaltstarifvertrag für die Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 4 Schwierige Geschäftsvor- gänge, selb- ständig und verantwortlich	KT 3 b Selbständige Erledigung von Arbeiten, umfangreiche Spezial- kenntnisse	KT 3 a Abgeschlossene Berufsaus- bildung, schwierigere Tätigkeiten.	KT 2 b Selbständige Erledigung der Arbeiten, nach allgemeiner Anweisung	KT 2 a Einfache Arbeiten, in der Regel abgeschlossene Berufsausbildung	KT 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten Maschinen- schreiber usw.	M 4 Meister, (Obermeister) besonders schwierige Aufgaben	M 1 Meister ohne Berufs- ausbildung
1. 4.78	31. 3.79	a	2 343	2 124	2 049	1 682	1 266	1 008	2 758	1 910
		b	3 338	2 779	2 596	2 189	2 039	1 646		
1. 4.79	31. 3.80	a	2 460	2 230	2 151	1 768	1 331	1 060	2 896	2 007
		b	3 505	2 918	2 726	2 301	2 143	1 732		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 630	2 384	2 299	1 890	1 423	1 133	3 096	2 145
		b	3 747	3 119	2 914	2 460	2 291	1 852		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 759	2 501	2 412	1 983	1 493	1 189	3 248	2 250
		b	3 931	3 272	3 057	2 581	2 403	1 943		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 872	2 604	2 511	2 064	1 554	1 238	3 381	2 342
		b	4 092	3 406	3 182	2 687	2 502	2 023		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 970	2 693	2 596	2 134	1 607	1 280	3 496	2 422
		b	4 231	3 522	3 290	2 778	2 587	2 092		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 780	2 680	2 205	1 660	1 320	3 610	2 500
		b	4 370	3 640	3 400	2 870	2 670	2 160		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 160	2 860	2 760	2 270	1 710	1 360	3 715	2 575
		b	4 500	3 745	3 500	2 955	2 750	2 225		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 265	2 955	2 850	2 345	1 765	1 405	3 840	2 660
		b	4 650	3 870	3 615	3 055	2 840	2 300		
1. 4.87	31. 3.88	a	3 366	3 047	2 938	2 418	1 820	1 449	3 959	2 742
		b	4 794	3 990	3 727	3 150	2 928	2 371		
1. 4.88		a	3 477	3 148	3 035	2 498	1 880	1 497	4 090	2 832
		b	4 952	4 122	3 850	3 254	3 025	2 449		
1. 4.89	31. 3.90	a	3 582	3 243	3 127	2 573	1 937	1 542	4 213	2 917
		b	5 101	4 246	3 966	3 352	3 116	2 523		

220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnis	K 4 Schwierige selbstständige Geschäftsvorgänge (1. Buchhalter usw.)	K 2 Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristen usw.)	K 1 Einfache mechanische Arbeiten (Hilfskräfte für Ein- und Verkauf usw.)	T 6 Besonders verantwortliche selbstständige Tätigkeiten	T 4 Schwierige selbstständige Arbeiten, eigene Verantwortung (Konstruktionstechniker usw.)	T 2 Vorwiegend mechanische und einfache zeichnerische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	T 1 Einfache mechanische Arbeiten (Zeichnungsregistratoren usw.)	M 4 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis über mehrere Meister, besondere Verantw. (Obermeister usw.)	M 2 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis (Hilfstätigkeit für Abteilungsmeister usw.)	M 1 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis (Platzmeister usw.)
1. 4.77	31. 3.78	a	3 106	1 822	995	947	3 238	1 916	995	947	2 784	2 197	1 643
		b		2 432	1 777	1 427		2 565	1 777	1 427			
1. 4.78	31. 3.79	a	3 261	1 913	1 045	994	3 400	2 012	1 045	994	2 923	2 307	1 725
		b		2 554	1 866	1 498		2 693	1 866	1 498			
1. 4.79	31. 3.80	a	3 427	2 011	1 098	1 045	3 573	2 115	1 098	1 045	3 072	2 425	1 813
		b		2 684	1 961	1 574		2 830	1 961	1 574			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 660	2 148	1 173	1 116	3 816	2 259	1 173	1 116	3 281	2 590	1 936
		b		2 867	2 094	1 681		3 022	2 094	1 681			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 836	2 251	1 229	1 170	3 999	2 367	1 229	1 170	3 438	2 714	2 029
		b		3 005	2 195	1 762		3 167	2 195	1 762			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 989	2 341	1 278	1 217	4 159	2 462	1 278	1 217	3 576	2 823	2 110
		b		3 125	2 283	1 832		3 294	2 283	1 832			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 117	2 416	1 319	1 256	4 292	2 541	1 319	1 256	3 690	2 913	2 178
		b		3 225	2 356	1 891		3 399	2 356	1 891			
1. 4.84	31. 3.85	a	4 261	2 501	1 365	1 300	4 442	2 630	1 365	1 300	3 819	3 015	2 254
		b		3 338	2 438	1 957		3 518	2 438	1 957			
1. 5.85	31. 3.86	a	4 389	2 576	1 406	1 339	4 575	2 709	1 406	1 339	3 934	3 105	2 322
		b		3 438	2 511	2 016		3 624	2 511	2 016			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 521	2 653	1 448	1 379	4 712	2 790	1 448	1 379	4 052	3 198	2 392
		b		3 541	2 586	2 076		3 733	2 586	2 076			
1. 4.87	31. 3.88	a	4 643	2 725	1 487	1 416	4 839	2 865	1 487	1 416	4 161	3 284	2 457
		b		3 637	2 656	2 132		3 834	2 656	2 132			
1. 4.88	31. 3.89	a	4 796	2 815	1 536	1 463	4 999	2 960	1 536	1 463	4 298	3 392	2 538
		b		3 757	2 744	2 202		3 961	2 744	2 202			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 940	2 899	1 582	1 507	5 149	3 049	1 582	1 507	4 427	3 494	2 614
		b		3 870	2 826	2 268		4 080	2 826	2 268			

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 3 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden, hier: für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz, Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte							
				in Gehaltsgruppe							
				Kaufmännische und technische Angestellte				M 4	Meister		M 1
				6	4	3	1 ¹⁾		M 2		
				Angestellte mit umfangreichem Arbeitsgebiet erheblichen Schwierigkeitsgrades usw.	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung und weitere praktische Erfahrung usw.	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung usw. allgemein festliegende, qualifizierte Tätigkeiten	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten nach kurzer Einweisung	Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten		Hilfsmeister mit Aufsichtstätigkeit
1. 4.80	31. 3.81	a		3 187	1 993	1 200	630				
		b		3 541	2 845	2 495	2 095	3 233	2 713		2 574
1. 4.81	31. 3.82	a		3 343	2 091	1 259	661				
		b		3 715	2 984	2 617	2 198	3 391	2 846		2 700
1. 4.82	31. 3.83	a		3 477	2 175	1 309	687				
		b		3 864	3 103	2 722	2 286	3 527	2 960		2 808
1. 4.83	31. 3.84	a		3 588	2 245	1 351	709				
		b		3 988	3 202	2 809	2 359	3 640	3 055		2 898
1. 4.84	31. 3.85	a		3 710	2 321	1 397	733				
		b		4 124	3 311	2 905	2 439	3 764	3 159		2 997
1. 5.85	31. 3.86	a		3 821	2 391	1 439	755				
		b		4 248	3 410	2 983	2 505	3 877	3 254		3 087
1. 4.86	31. 3.87	a		3 951	2 472	1 607	1 349				
		b		4 392	3 526	3 075	2 582	4 009	3 365		3 192
1. 4.87	31. 3.88	a		4 077	2 551	1 658	1 392				
		b		4 533	3 639	3 164	2 657	4 137	3 473		3 294
1. 4.88	31. 3.89	a		4 207	2 633	1 711	1 437				
		b		4 678	3 755	3 196	2 683	4 269	3 584		3 399
1. 4.89		a		4 346	2 720	1 767	1 484				
		b		4 832	3 879	3 228	2 709	4 410	3 702		3 511
1. 4.90		a		4 433	2 774	1 802	1 514				
		b		4 929	3 957	3 260	2 735	4 498	3 776		3 581
1. 4.91	31. 3.92	a		4 522	2 829	1 838	1 544				
		b		5 028	4 036	3 292	2 761	4 588	3 852		3 653

1) Vor dem 1.4.1986 Eingangsstufe vor dem 16. Lebensjahr, danach vor dem vollendeten 18. Lebensjahr.

220 4 Gehaltstarifvertrag für die Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte							
				in Gehaltsgruppe ¹⁾							
				Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
				K 4	K 3	K 1	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3
				Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufserfahrung (Einkauf usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung (Führen von Sachkonten usw.)	Einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Statiker usw.)	Schwierigere technische Tätigkeiten mit mehrjähriger Berufserfahrung (Kalkulationen usw.)	Einfache technische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
											Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 4.80	31. 3.81	a		2 950	1 935	1 065	3 205	2 270	1 090		
		b			2 420	1 530		2 820	1 695	3 205	2 805
1. 4.81	31. 3.82	a		3 090	2 030	1 115	3 360	2 380	1 140		
		b			2 535	1 605		2 955	1 775	3 360	2 940
1. 4.82	31. 3.83	a		3 215	2 110	1 160	3 495	2 475	1 185		
		b			2 635	1 670		3 075	1 845	3 495	3 060
1. 4.83	31. 3.84	a		3 330	2 185	1 200	3 615	2 560	1 225		
		b			2 725	1 730		3 185	1 910	3 615	3 165
1. 4.84	31. 3.85	a		3 445	2 260	1 240	3 740	2 650	1 270		
		b			2 820	1 790		3 295	1 975	3 740	3 275
1. 5.85	31. 3.86	a		3 550	2 330	1 275	3 850	2 730	1 310		
		b			2 905	1 845		3 395	2 035	3 850	3 375
1. 4.86	31. 3.87	a		3 675	2 410	1 320	3 985	2 825	1 355		
		b			3 005	1 910		3 515	2 105	3 985	3 495
1. 4.87		a		3 805	2 495	1 365	4 125	2 925	1 400		
		b			3 110	1 975		3 640	2 180	4 125	3 615
1. 4.88	31. 3.89	a		3 940	2 585	1 415	4 275	3 030	1 450		
		b			3 220	2 045		3 770	2 260	4 275	3 745
1. 4.89		a		4 040	2 650	1 450	4 380	3 105	1 485		
		b			3 300	2 095		3 865	2 315	4 380	3 840
1. 4.90	31. 3.91	a		4 160	2 730	1 495	4 510	3 200	1 530		
		b			3 400	2 160		3 980	2 385	4 510	3 955

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppen K 5 (Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) und T 5 (Hochwertige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und längerer Erfahrung) unterliegen freier Vereinbarung.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Ortsklasse I									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
		b	K 5	K 3 b	K 3 a	K 2	T 5	T 4	T 3 b	T 2	M 3	M 2
			Verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnis	Besondere Fachkenntnisse, Erfahrung, selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben (Erste Buchhalter usw.)	Selbstständige Arbeiten auf allgemeine Anweisung (Lohnbuchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristen usw.)	Besonders verantwortliche selbstständige Tätigkeiten	Selbstständige Tätigkeiten, umfangreiche Spezialkenntnisse	Schwierige Arbeiten, die selbstständig und unter eigener Verantwortung zu erledigen sind (Steintechniker usw.)	Zeichnerische und technische Tätigkeiten, vorwiegend mechanischer und einfacher Art (Schablonenschneider usw.)	Abteilungsmeister, dem Facharbeiter unterstellt sind	Hilfstätigkeit für Abteilungsmeister usw.
1. 5.80	30. 4.81	a	3 697	2 517	1 993	1 766	3 947	3 352	2 802	1 885	3 149	2 505
		b		2 827	2 183	1 920			3 078	2 053		
1. 5.81	30. 4.82	a	3 879	2 641	2 091	1 853	4 141	3 517	2 940	1 978	3 304	2 628
		b		2 966	2 290	2 015			3 229	2 154		
1. 5.82	30. 4.83	a	4 039	2 750	2 177	1 929	4 311	3 662	3 061	2 060	3 440	2 736
		b		3 088	2 384	2 098			3 362	2 243		
1. 5.83	30. 4.84	a	4 181	2 847	2 254	1 997	4 462	3 791	3 169	2 133	3 561	2 832
		b		3 197	2 468	2 172			3 480	2 322		
1. 5.84	30. 4.85	a	4 328	2 947	2 333	2 067	4 619	3 924	3 280	2 208	3 686	2 932
		b		3 309	2 555	2 249			3 602	2 404		
1. 5.85	30. 4.86	a	4 454	3 033	2 401	2 127	4 753	4 038	3 376	2 273	3 793	3 018
		b		3 405	2 630	2 315			3 707	2 474		
1. 5.86	30. 4.87	a	4 610	3 140	2 486	2 202	4 920	4 180	3 495	2 353	3 926	3 124
		b		3 525	2 723	2 397			3 837	2 561		
1. 5.87	30. 4.88	a	4 767	3 247	2 571	2 277	5 088	4 323	3 614	2 433	4 060	3 231
		b		3 645	2 816	2 479			3 968	2 649		
1. 6.88	30. 4.89	a	4 939	3 364	2 664	2 359	5 272	4 479	3 745	2 521	4 207	3 348
		b		3 777	2 918	2 569			4 111	2 745		

220 6 Gehaltstarifvertrag für die Baustoffindustrie im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
		b	K 4 a ¹⁾	K 2 a	K 1	T 4 a ¹⁾	T 3	T 1	M 4	M 1
			Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	Abgeschlossene kaufmännische Lehre, schwierige Arbeiten unter Anleitung	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	Besondere Verantwortung, Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Ausbildung in einer staatlich anerkannten Ingenieurschule	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	Obermeister, die mehrere Abteilungen selbstständig leiten	Untermeister und Hilfsmeister mit praktischen Erfahrungen
1. 5.77	30. 4.78	a	3 148	1 755	457	3 341	2 346	775	2 618	2 084
		b	-	1 906	1 358	-	2 953	1 578		
1. 5.78	30. 4.79	a	3 305	1 843	480	3 508	2 463	814	2 749	2 188
		b	-	2 001	1 426	-	3 101	1 657		
1. 5.79	30. 4.80	a	3 474	1 937	504	3 687	2 589	856	2 889	2 300
		b	-	2 103	1 499	-	3 259	1 742		
1. 5.80	30. 4.81	a	3 710	2 069	538	3 938	2 765	914	3 085	2 456
		b	-	2 246	1 601	-	3 481	1 860		
1. 5.81	30. 4.82	a	3 888	2 168	564	4 127	2 898	958	3 233	2 574
		b	-	2 354	1 678	-	3 648	1 949		
1. 5.82	30. 4.83	a	4 040	2 253	586	4 288	3 011	995	3 359	2 674
		b	-	2 446	1 743	-	3 790	2 025		
1. 5.83	30. 4.84	a	4 165	2 323	604	4 421	3 104	1 026	3 463	2 757
		b	-	2 522	1 797	-	3 907	2 088		
1. 7.84	30. 4.85	a	4 302	2 400	624	4 567	3 206	1 060	3 577	2 848
		b	-	2 605	1 856	-	4 036	2 157		
1. 6.85	30. 4.86	a	4 405	2 458	639	4 677	3 283	1 085	3 663	2 916
		b	-	2 668	1 901	-	4 133	2 209		
1. 7.86	30. 4.87	a	4 537	2 532	658	4 817	3 381	1 118	3 773	3 003
		b	-	2 748	1 958	-	4 257	2 275		
1. 6.87	30. 4.88	a	4 682	2 613	679	4 971	3 489	1 154	3 894	3 099
		b	-	2 836	2 021	-	4 393	2 348		
1. 6.88	30. 4.89	a	4 827	2 694	700	5 125	3 597	1 190	4 015	3 195
		b	-	2 924	2 084	-	4 529	2 421		

1) Unter b freie Vereinbarung.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 7 Gehaltstarifvertrag für die Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1	M 4	M 1
		b	Spezialkenntnisse, besonders schwierige Tätigkeiten, Dispositions-befugnis	Schwierige selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Verantwortungsvolle Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung in einem begrenzten Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsausbildung, entsprechende Berufserfahrung	Einfache Tätigkeiten, praktische und theoretische Fachkenntnisse	Ohne Berufsausbildung, schematische oder mechanische Tätigkeiten	Schwieriger und verantwortungsvoller Aufsichtsbereich	Ohne Berufsausbildung in einem einfachen Aufsichtsbereich
1. 4.79	31. 3.80	a	2 460	2 258	2 097	1 855	1 613	1 474	3 436	2 163
		b	3 514	3 226	2 995	2 650	2 304	1 843		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 627	2 412	2 239	1 981	1 846	1 575	3 669	2 310
		b	3 753	3 445	3 199	2 830	2 461	1 969		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 748	2 523	2 342	2 072	1 931	1 647	3 838	2 417
		b	3 925	3 604	3 346	2 960	2 574	2 059		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 857	2 624	2 436	2 155	2 008	1 714	3 992	2 514
		b	4 082	3 748	3 480	3 079	2 677	2 141		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 950	2 708	2 514	2 224	2 072	1 768	4 120	2 594
		b	4 214	3 868	3 592	3 177	2 763	2 210		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 053	2 803	2 603	2 302	2 145	1 830	4 265	2 685
		b	4 362	4 004	3 718	3 289	2 860	2 288		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 145	2 887	2 681	2 372	2 210	1 886	4 393	2 766
		b	4 493	4 124	3 830	3 388	2 946	2 357		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 257	2 990	2 776	2 456	2 288	1 953	4 550	2 865
		b	4 653	4 271	3 966	3 509	3 051	2 441		
1. 4.87	31. 3.88	a	3 355	3 080	2 860	2 530	2 357	2 011	4 686	2 950
		b	4 793	4 400	4 086	3 614	3 143	2 514		
1. 4.88	31. 3.89	a	3 457	3 175	2 948	2 608	2 429	2 073	4 829	3 040
		b	4 939	4 535	4 211	3 725	3 239	2 591		
1. 4.89		a	3 527	3 238	3 007	2 660	2 478	2 114	4 926	3 102
		b	5 039	4 626	4 295	3 800	3 304	2 643		
1. 4.90	31. 3.91	a	3 597	3 303	3 067	2 713	2 528	2 157	5 025	3 164
		b	5 139	4 718	4 381	3 876	3 370	2 696		

220 8 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und südlicher Teil Niedersachsens
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 5	K T 4	K T 2	K T 1	M 3	M 2	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions-befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, mindestens 3 jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters
1. 2.76	31. 1.77	a	1 905	1 675	1 245	995	2 315	2 130	1 900
		b	2 665	2 315	1 805	1 535			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 035	1 790	1 330	1 065	2 470	2 275	2 030
		b	2 845	2 470	1 930	1 640			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 155	1 895	1 410	1 130	2 615	2 410	2 150
		b	3 015	2 615	2 045	1 735			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 270	1 995	1 485	1 190	2 755	2 540	2 265
		b	3 175	2 755	2 155	1 825			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 430	2 135	1 590	1 275	2 950	2 720	2 425
		b	3 400	2 950	2 310	1 955			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 550	2 240	1 670	1 335	3 095	2 855	2 545
		b	3 565	3 095	2 425	2 050			
1. 2.82	31. 1.83	a	2 655	2 335	1 740	1 390	3 225	2 975	2 650
		b	3 715	3 225	2 525	2 135			
1. 2.83	31. 1.84	a	2 750	2 420	1 805	1 440	3 340	3 080	2 745
		b	3 850	3 340	2 615	2 210			
1. 2.84	31. 1.85	a	2 850	2 505	1 870	1 490	3 460	3 190	2 845
		b	3 990	3 460	2 710	2 290			
1. 3.85	28. 2.86	a	2 936	2 580	1 926	1 535	3 564	3 286	2 930
		b	4 110	3 564	2 791	2 359			
1. 4.86	28. 2.87	a	3 030	2 663	1 988	1 584	3 678	3 391	3 024
		b	4 242	3 678	2 880	2 434			
1. 3.87	29. 2.88	a	3 124	2 746	2 050	1 633	3 792	3 496	3 118
		b	4 374	3 792	2 969	2 509			
1. 3.88	28. 2.89	a	3 224	2 834	2 166	1 685	3 913	3 608	3 218
		b	4 514	3 913	3 064	2 589			
1. 3.89	28. 2.90	a	3 340	2 936	2 192	1 746	4 054	3 738	3 334
		b	4 677	4 054	3 174	2 682			

224 Feinkeramik

224 1 Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie, Ofenkachel-, Speckstein- und Steatitindustrie
des Dentalbereiches und der Sanitärkeramik in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte														
			in Gehaltsgruppe ¹⁾														
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									Meister					
			K T 5			K T 3			K T 1			M 5			M 1		
			Dispositions- befugnis, umfangreiche Fach- kenntnisse und Erfah- rungen auf Sonderge- bieten			Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden			Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten			Umfangreiche Fach- kenntnisse, großer Verantwortungsbereich mit Dispositionsbefugnis			Ohne fachliche Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten		
			A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
1. 5.80	30. 4.81	a	2 679	2 662	2 706	1 718	1 709	1 789	966	967	869	2 875	3 246	3 267	1 591	1 815	1 960
		b	3 267	3 441	3 382	2 454	2 589	2 555	1 666	1 767	1 737	3 267	3 441		1 808	1 924	
1. 5.81	30. 4.82	a	2 813	2 795	2 841	1 804	1 795	1 878	1 015	1 015	912	3 019	3 408	3 430	1 671	1 906	2 058
		b	3 430	3 613	3 551	2 577	2 718	2 683	1 749	1 855	1 824	3 430	3 613		1 898	2 020	
1. 6.82	30. 4.83	a	2 931	2 912	2 960	1 880	1 870	1 957	1 057	1 058	951	3 145	3 551	3 574	1 740	1 986	2 144
		b	3 574	3 764	3 700	2 685	2 832	2 796	1 822	1 933	1 901	3 574	3 764		1 978	2 105	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 024	3 005	3 055	1 940	1 930	2 020	1 091	1 092	981	3 246	3 665	3 688	1 796	2 050	2 213
		b	3 688	3 885	3 818	2 771	2 923	2 885	1 880	1 995	1 962	3 688	3 885		2 041	2 173	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 116	3 097	3 147	1 999	1 990	2 081	1 124	1 125	1 011	3 344	3 777	3 800	1 851	2 113	2 281
		b	3 800	4 003	3 934	2 856	3 013	2 973	1 938	2 057	2 023	3 800	4 003		2 104	2 240	
1. 5.85	30. 4.86	a	3 209	3 190	3 242	2 059	2 049	2 144	1 158	1 159	1 042	3 444	3 890	3 914	1 907	2 176	2 349
		b	3 914	4 124	4 052	2 942	3 103	3 062	1 996	2 118	2 084	3 914	4 124		2 167	2 307	
1. 5.86		a	3 315	3 295	-	2 127	2 117	-	1 196	1 197	-	3 558	4 018	-	1 970	2 248	-
		b	4 043	4 259	-	3 039	3 205	-	2 062	2 188	-	4 043	4 259	-	2 239	2 383	-
1. 3.87	30. 4.87	a	3 338	3 317	-	2 142	2 131	-	1 204	1 205	-	3 582	4 046	-	1 983	2 263	-
		b	4 071	4 288	-	3 060	3 227	-	2 076	2 203	-	4 071	4 288	-	2 254	2 399	-
1. 6.87	30. 4.88	a	3 455	3 434	-	2 217	2 205	-	1 246	1 247	-	3 708	4 188	-	2 053	2 342	-
		b	4 213	4 439	-	3 167	3 340	-	2 149	2 280	-	4 213	4 439	-	2 333	2 483	-
1. 6.88	30. 4.89	a	3 562	3 541	-	2 286	2 274	-	1 285	1 286	-	3 822	4 318	-	2 117	2 415	-
		b	4 344	4 577	-	3 265	3 444	-	2 216	2 351	-	4 344	4 577	-	2 405	2 559	-
1. 5.89		a	3 687	3 665	-	2 365	2 354	-	1 330	1 331	-	3 957	4 469	-	2 190	2 500	-
		b	4 496	4 737	-	3 379	3 564	-	2 294	2 433	-	4 496	4 737	-	2 489	2 650	-
1. 6.90		a	3 760	3 738	-	2 413	2 401	-	1 357	1 358	-	4 036	4 558	-	2 234	2 550	-
		b	4 586	4 832	-	3 447	3 636	-	2 340	2 482	-	4 586	4 832	-	2 539	2 703	-
1. 5.91	30. 4.92	a	3 836	3 812	-	2 461	2 449	-	1 384	1 386	-	4 116	4 649	-	2 279	2 601	-
		b	4 678	4 928	-	3 516	3 709	-	2 387	2 532	-	4 678	4 928	-	2 590	2 757	-

1) A: Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie und Dentalbereich.

B: Speckstein- und Steatitindustrie.

C: Sanitärkeramik, entfällt ab 1.5.1986.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Gehaltstarifvertrag für die Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen,
Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			5	4	3	2	1	M 4	M 1	
			Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	Tätigkeiten, die in einem Aufgabengebiet mit größeren Anforderungen ein höheres Maß an Erfahrung erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungs- vollen Aufsichts- bereich	Meister mit Anordnungs- und Aufsichts- befugnis	
1.10.79	30. 9.80	a	2 837	2 217	1 892	1 407	1 242	3 177	2 209	
		b	3 546	2 955	2 364	2 010	1 773			
1.10.80	30. 9.81	a	3 033	2 369	2 022	1 504	1 327	3 396	2 361	
		b	3 791	3 159	2 527	2 148	1 895			
1.10.81	30. 9.82	a	3 182	2 486	2 121	1 577	1 392	3 562	2 477	
		b	3 977	3 314	2 651	2 253	1 988			
1.10.82	30. 9.83	a	3 309	2 585	2 206	1 640	1 448	3 704	2 576	
		b	4 136	3 446	2 757	2 343	2 068			
1.10.83	30. 9.84	a	3 410	2 665	2 274	1 691	1 492	3 819	2 656	
		b	4 263	3 553	2 842	2 416	2 132			
1.10.84	30. 9.85	a	3 527	2 756	2 351	1 749	1 543	3 949	2 746	
		b	4 409	3 674	2 939	2 498	2 204			
1.10.85	30. 9.86	a	3 640	2 843	2 426	1 805	1 593	4 075	2 834	
		b	4 550	3 791	3 033	2 578	2 275			
1.11.86	30. 9.87	a	3 785	2 957	2 523	1 877	1 656	4 238	2 947	
		b	4 731	3 943	3 154	2 681	2 366			
1.10.87		a	3 926	3 067	2 617	1 946	1 717	4 395	3 056	
		b	4 907	4 089	3 271	2 780	2 453			
1. 4.88	30. 9.88	a	3 929	3 070	2 619	1 948	1 719	4 399	3 059	
		b	4 911	4 093	3 274	2 783	2 456			
1.10.88	30. 9.89	a	4 046	3 161	2 698	2 006	1 770	4 531	3 151	
		b	5 058	4 215	3 372	2 866	2 529			

230 Eisenschaffende Industrie
230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			K T 6 Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	K T 5 Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	K T 4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	K T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	K T 1 Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit schwierigem, verantwortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	M 3 Meister in einem größeren Betriebsbereich usw.	M 2 Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich
1.11.78	31. 1.80	a	2 883	2 279	1 802	1 089	872	2 895	2 552	2 228
		b	3 314	2 789	2 208	1 724	1 376	3 264	2 895	2 552
1. 2.80	31. 1.81	a	3 079	2 434	1 925	1 163	931	3 092	2 726	2 380
		b	3 539	2 979	2 358	1 841	1 470	3 486	3 092	2 726
1. 5.81	31. 1.82	a	3 211	2 539	2 008	1 213	971	3 225	2 843	2 482
		b	3 691	3 107	2 459	1 920	1 533	3 636	3 225	2 843
1. 2.82	31. 3.83	a	3 346	2 646	2 092	1 264	1 012	3 360	2 962	2 586
		b	3 846	3 237	2 562	2 001	1 597	3 789	3 360	2 962
1. 4.83		a	3 413	2 699	2 134	1 289	1 032	3 427	3 021	2 638
		b	3 923	3 302	2 613	2 041	1 629	3 865	3 427	3 021
1.10.83	31. 3.84	a	3 453	2 731	2 159	1 304	1 044	3 468	3 057	2 669
		b	3 969	3 341	2 644	2 065	1 648	3 910	3 468	3 057
1. 1.85		a	3 567	2 821	2 230	1 347	1 078	3 582	3 158	2 757
		b	4 100	3 451	2 731	2 133	1 702	4 039	3 582	3 158
1. 7.86	31. 8.86	a	3 638	2 877	2 275	1 374	1 100	3 654	3 221	2 812
		b	4 182	3 520	2 786	2 176	1 736	4 120	3 654	3 221
1. 9.86		a	3 758	2 972	2 350	1 419	1 136	3 775	3 327	2 905
		b	4 320	3 636	2 878	2 248	1 793	4 256	3 775	3 327
1. 2.87		a	3 798	3 004	2 375	1 434	1 148	3 815	3 363	2 936
		b	4 366	3 675	2 909	2 272	1 812	4 301	3 815	3 363
1. 3.88		a	3 874	3 064	2 423	1 463	1 171	3 891	3 430	2 995
		b	4 453	3 749	2 967	2 317	1 848	4 387	3 891	3 430
1. 8.89	31.10.89	a	3 951	3 125	2 471	1 492	1 194	3 969	3 499	3 055
		b	4 542	3 824	3 026	2 363	1 885	4 475	3 969	3 499

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾							
			in Gehaltsgruppe							
			G 8	G 6	G 4	G 3	G 1	M 4	Meister	
			Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	Einfache sachbearbeitende kaufm./tech. Tätigkeiten deren Kenntnisse durch eine dreijährige Berufsausbildung erworben wurde	Einfache wechselnde Tätigkeiten deren Ablauf und Ausführung weitgehend festgelegt sind	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	Meister mit einem großen oder in vielseitigen kleineren Aufgabenbereichen	M 3 Meister mit einem größeren Aufgabenbereich	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet (Hofmeister, Lademeister)
1. 3.78	31.12.78	a	2 835	2 080	1 241	1 028	810	2 835	2 263	1 535
		b		2 515	1 707	1 444	1 241		2 515	1 642
1. 1.79	31. 1.80	a	2 957	2 169	1 294	1 072	845	2 957	2 360	1 601
		b		2 623	1 780	1 506	1 294		2 623	1 713
1. 2.80	31. 1.81	a	3 158	2 316	1 382	1 145	902	3 158	2 520	1 710
		b		2 801	1 901	1 608	1 382		2 801	1 829
1. 4.81	31. 1.82	a	3 313	2 429	1 450	1 201	946	3 313	2 643	1 794
		b		2 938	1 994	1 687	1 450		2 938	1 919
1. 3.82	31. 1.83	a	3 452	2 531	1 511	1 251	986	3 452	2 754	1 869
		b		3 061	2 078	1 758	1 511		3 061	2 000
1. 2.83	31. 1.84	a	3 562	2 612	1 559	1 291	1 018	3 562	2 842	1 929
		b		3 159	2 144	1 814	1 559		3 159	2 064
1. 7.84		a	3 680	2 698	1 610	1 334	1 052	3 680	2 936	1 993
		b		3 263	2 215	1 874	1 610		3 263	2 132
1. 4.85	31. 3.86	a	3 754	2 752	1 642	1 361	1 073	3 754	2 995	2 033
		b		3 328	2 259	1 911	1 642		3 328	2 175
1. 5.86	31. 3.87	a	3 919	2 873	1 714	1 421	1 120	3 919	3 127	2 122
		b		3 474	2 358	1 995	1 714		3 474	2 271
1. 4.87		a	4 064	2 979	1 777	1 474	1 161	4 064	3 243	2 201
		b		3 603	2 445	2 069	1 777		3 603	2 355
1. 4.88		a	4 145	3 039	1 813	1 503	1 184	4 145	3 308	2 245
		b		3 675	2 494	2 110	1 813		3 675	2 402
1. 4.89	31. 3.90	a	4 282r	3 285r	2 471r	2 243r	1 860r	4 282r	3 773r	2 471r
		b	4 630r	3 632r	2 721r	2 395r	1 936r	4 456r	3 947r	2 548r

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (ab 1.4.1989) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾								
			in Gehaltsgruppe ²⁾								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		Meister ³⁾		
			G 8	G 6	G 4	G 1	G 8	G 5	M 4	M 3	M 1
		b	Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	Einfache sachbearbeitende kaufm./techn. Tätigkeit deren Kenntnisse durch eine dreijährige Berufsausbildung erworben wurde	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten und Fertigkeiten	Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Schwierige sachbearbeitende kauf. oder techn. Aufgaben deren Erledigung und Ausführung teilweise vorgegeben ist	Meister mit einem großen oder in vielseitigen kleineren Aufgabebereichen	Meister mit einem größeren Aufgabebereich	Meister mit einfachem Aufgabengebiet (Hofmeister, Lademeister)
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 501	1 348	961	3 474	2 184	3 321	2 939	2 004
		b		2 939	1 951	1 477		2 576			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 606	1 405	1 001	3 620	2 276	3 460	3 062	2 088
		b		3 062	2 033	1 539		2 684			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 689	1 450	1 033	3 736	2 349	3 571	3 160	2 155
		b		3 160	2 098	1 588		2 770			
1. 7.84		a	3 689	2 778	1 498	1 067	3 859	2 427	3 689	3 264	2 226
		b		3 264	2 167	1 640		2 861			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 763	2 834	1 528	1 088	3 936	2 476	3 763	3 329	2 271
		b		3 329	2 210	1 673		2 918			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 929	2 959	1 595	1 136	4 109	2 585	3 929	3 475	2 371
		b		3 475	2 307	1 747		3 046			
1. 4.87		a	4 074	3 068	1 654	1 178	4 261	2 681	4 074	3 604	2 459
		b		3 604	2 392	1 812		3 159			
1. 4.88		a	4 155	3 129	1 687	1 202	4 346	2 735	4 155	3 676	2 508
		b		3 676	2 440	1 848		3 222			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 453r	3 372r	2 471r	1 860r	4 453r	2 863r	4 453r	3 903r	2 471r
		b	4 807r	3 719r	2 724r	1 936r	4 807r	3 209r	4 630r	4 076r	2 548r

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (ab 1.4.1989) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

2) Vor dem 1.4.1989 Gehaltsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

1) Meister der Gruppen M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger; entfällt ab 1.4.1989.

231 3 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg
(ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehemaligen Landkreises Bremervörde*)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			7	6	5	4	3	1 a	6	5	3
			Sehr schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungsbefugnis	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entscheidungen im eigenen Aufgabebereich	Schwierige selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach Richtlinien	Selbständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforderungen nach allgemeinen Anweisungen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	Einfache gleichbleibende Tätigkeiten	Mit besonderer Verantwortung in einem großen Aufgabebereich	Spezielle Fachkenntnisse und Verantwortung in einem größeren Aufgabebereich	Hof- oder Platzmeister
1. 1.77	31.12.77	a	2 801	2 481	2 175	1 876	1 598	1 034	2 481	2 175	1 598
		b	3 020	2 686	2 381	2 081	1 801		2 686	2 381	1 801
1. 1.78	31.12.78	a	2 941	2 605	2 284	1 970	1 678	1 103	2 605	2 284	1 678
		b	3 171	2 820	2 500	2 185	1 891		2 820	2 500	1 891
1. 1.79	31. 1.80	a	3 067	2 717	2 382	2 055	1 750	1 150	2 717	2 382	1 750
		b	3 307	2 941	2 608	2 279	1 972		2 941	2 608	1 972
1. 2.80	31. 1.81	a	3 276	2 902	2 544	2 195	1 869	1 228	2 902	2 544	1 869
		b	3 532	3 141	2 785	2 434	2 106		3 141	2 785	2 106
1. 4.81	31. 1.82	a	3 437	3 044	2 669	2 303	1 961	1 288	3 044	2 669	1 961
		b	3 705	3 295	2 921	2 553	2 209		3 295	2 921	2 209
1. 3.82	31. 1.83	a	3 581	3 172	2 781	2 400	2 043	1 342	3 172	2 781	2 043
		b	3 861	3 433	3 044	2 660	2 302		3 433	3 044	2 302
1. 2.83	31. 1.84	a	3 696	3 274	2 870	2 477	2 108	1 385	3 274	2 870	2 108
		b	3 985	3 543	3 141	2 745	2 376		3 543	3 141	2 376
1. 7.84		a	3 818	3 382	2 965	2 559	2 178	1 431	3 382	2 965	2 178
		b	4 117	3 660	3 245	2 836	2 454		3 660	3 245	2 454
1. 4.85	31. 3.86	a	3 894	3 450	3 024	2 610	2 222	1 460	3 450	3 024	2 222
		b	4 199	3 733	3 310	2 893	2 503		3 733	3 310	2 503
1. 5.86	31. 3.87	a	4 065	3 602	3 157	2 725	2 320	1 524	3 602	3 157	2 320
		b	4 384	3 897	3 456	3 020	2 613		3 897	3 456	2 613
1. 4.87		a	4 215	3 735	3 274	2 826	2 406	1 580	3 735	3 274	2 406
		b	4 546	4 041	3 584	3 132	2 710		4 041	3 584	2 710
1. 4.88		a	4 299	3 810	3 339	2 883	2 454	1 612	3 810	3 339	2 454
		b	4 637	4 122	3 656	3 195	2 764		4 122	3 656	2 764
1. 4.89	31. 3.90	a	4 406	3 905	3 422	2 955	2 515	1 652	3 905	3 422	2 515
		b	4 753	4 225	3 747	3 275	2 833		4 225	3 747	2 833

*) Ohne Stahlwerke Peine-Salzgitter AG., Verkehrsbetriebe Peine-Salzgitter GmbH und Bandverzinkungsanlage Salzgitter-Drütte.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 4 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben-gebieten	K 4 Tätigkeiten nach abgeschlossener kaufmännischer Lehre und mehrjähriger einschlägiger Tätigkeit	K 2 Tätigkeiten nach eingehender Anweisung (Erstellen von Rechnungen nach Vorlage usw.)	K 1 Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufsausbildung	T 6 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben-gebieten	T 5 Selbstständige Bearbeitung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	T 1 Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufsausbildung	M 3 einem schwierigen Aufgaben-gebiet usw.	M 2 kleineren Betriebsbereichen mit Fachausbildung usw.	M 1 einem einfachen Aufgaben-gebiet
1. 1.79	31. 1.80	a b	2 964 2 154	1 788 1 534	1 096 1 534	858 1 318	3 101 2 750	2 300 2 750	858 1 318	2 624	2 154	1 788
1. 2.80	31. 1.81	a b	3 166 2 300	1 910 2 300	1 171 1 638	916 1 408	3 312 2 937	2 456 2 937	916 1 408	2 802	2 300	1 910
1. 4.81	31. 1.82	a b	3 321 2 413	2 004 2 413	1 228 1 718	961 1 477	3 474 3 081	2 576 3 081	961 1 477	2 939	2 413	2 004
1. 3.82	31. 1.83	a b	3 460 2 514	2 088 2 514	1 280 1 790	1 001 1 539	3 620 3 210	2 684 3 210	1 001 1 539	3 062	2 514	2 088
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 571 2 594	2 155 2 594	1 321 1 847	1 033 1 588	3 736 3 313	2 770 3 313	1 033 1 588	3 160	2 594	2 155
1. 7.84		a b	3 689 2 680	2 226 2 680	1 365 1 908	1 067 1 640	3 859 3 422	2 861 3 422	1 067 1 640	3 264	2 680	2 226
1. 4.85	31. 3.86	a b	3 763 2 734	2 271 2 734	1 392 1 946	1 088 1 673	3 936 3 490	2 918 3 490	1 088 1 673	3 329	2 734	2 271
1. 5.86	31. 3.87	a b	3 929 2 854	2 371 2 854	1 453 2 032	1 136 1 747	4 109 3 644	3 046 3 644	1 136 1 747	3 475	2 854	2 371
1. 4.87		a b	4 074 2 960	2 459 2 960	1 507 2 107	1 178 1 812	4 261 3 779	3 159 3 779	1 178 1 812	3 604	2 960	2 459
1. 4.88		a b	4 155 3 019	2 508 3 019	1 537 2 149	1 202 1 848	4 346 3 855	3 222 3 855	1 202 1 848	3 676	3 019	2 508
1. 4.89	31. 3.90	a b	4 259 3 094	2 571 3 094	1 575 2 203	1 232 1 894	4 455 3 951	3 303 3 951	1 232 1 894	3 768	3 094	2 571

*) Einschl. Bremerhaven, der Landkreise Wesermarsch, Cuxhaven, Osterholz und Verden des Landes Niedersachsen.

231 5 Gehaltsabkommen für die Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung der damit kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6 Selbstständiges und verantwortliches Be-arbeiten eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	KT 5 Selbstständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	KT 3 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie sie im all-gemeinen durch eine Lehre als In-dustrie-kaufmann oder Lehraus-bildung zu einem technischen An-gestelltenberuf vermittelt werden usw.	KT 2 Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlernausbildung erforderlich ist usw.	KT 1 Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufs-ausbildung	M 4 Schwieriger und verant-wortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	M 3 Aufgabengebiet, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezial-kenntnisse erforderlich sind	M 1 Meister, denen in einem einfachen Aufgabenbereich vorwiegend ungelern-te Arbeitskräfte unterstellt sind
1. 1.77	31.12.77	a	2 782	2 197	1 053	944	843	2 849	2 581	1 777
		b	3 408	2 691	1 663	1 498	1 329			
1. 5.78	31.12.78	a	2 921	2 307	1 106	991	885	2 991	2 710	1 866
		b	3 578	2 826	1 746	1 573	1 395			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 047	2 406	1 154	1 034	923	3 120	2 827	1 946
		b	3 732	2 948	1 821	1 641	1 455			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 254	2 570	1 232	1 104	986	3 332	3 019	2 078
		b	3 986	3 148	1 945	1 753	1 554			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 413	2 696	1 292	1 158	1 034	3 495	3 167	2 180
		b	4 181	3 302	2 040	1 839	1 630			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 556	2 809	1 346	1 207	1 077	3 642	3 300	2 272
		b	4 357	3 441	2 126	1 916	1 698			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 670	2 899	1 389	1 246	1 111	3 759	3 406	2 345
		b	4 496	3 551	2 194	1 977	1 752			
1. 7.84		a	3 791	2 995	1 435	1 287	1 148	3 833	3 518	2 422
		b	4 644	3 668	2 266	2 042	1 810			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 867	3 055	1 464	1 313	1 171	3 961	3 588	2 470
		b	4 737	3 741	2 311	2 083	1 846			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 037	3 189	1 528	1 371	1 223	4 135	3 746	2 579
		b	4 945	3 906	2 413	2 175	1 927			
1. 4.87		a	4 186	3 307	1 585	1 422	1 268	4 288	3 885	2 674
		b	5 128	4 051	2 502	2 255	1 998			
1. 4.88		a	4 270	3 373	1 617	1 450	1 293	4 374	3 963	2 727
		b	5 231	4 132	2 552	2 300	2 038			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 377	3 457	1 657	1 486	1 325	4 483	4 062	2 795
		b	5 362	4 235	2 616	2 358	2 089			

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte													
			in Gehaltsgruppe													
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister					
			K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1		
			Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Selbstständige Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorgänge	Tätigkeiten bei einfachen Geschäftsvorgängen	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	Technische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Selbstständige technische Tätigkeiten für schwierigere Aufgaben	Technische Tätigkeiten für einfache Aufgaben	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis		über mehrere Meister mit schwierigerem Aufgabengebiet	mit Verantwortung für eine Abteilung oder Werkstatt usw.	mit fachlicher Verantwortung	Platz-, Wiege- meister usw.
1. 1.77	31.12.77	a	2 406	1 504	962	722	2 526	1 564	962	722	2 558	2 239	1 919	1 599		
		b	2 647	1 985	1 444	1 203	2 767	2 105	1 444	1 203						
1. 1.78	31.12.78	a	2 526	1 579	1 010	758	2 652	1 642	1 010	758	2 686	2 351	2 015	1 679		
		b	2 779	2 084	1 516	1 263	2 905	2 210	1 516	1 263						
1. 1.79	31. 1.80	a	2 634	1 646	1 054	790	2 766	1 712	1 054	790	2 802	2 451	2 101	1 751		
		b	2 897	2 173	1 580	1 317	3 029	2 305	1 580	1 317						
1. 2.80	31. 1.81	a	2 814	1 759	1 126	844	2 955	1 829	1 126	844	2 992	2 618	2 244	1 870		
		b	3 095	2 322	1 688	1 407	3 236	2 462	1 688	1 407						
1. 4.81	31. 1.82	a	2 952	1 845	1 181	886	3 100	1 919	1 181	886	3 139	2 747	2 354	1 962		
		b	3 247	2 435	1 771	1 476	3 395	2 583	1 771	1 476						
1. 3.82	31. 1.83	a	3 076	1 923	1 230	923	3 230	1 999	1 230	923	3 270	2 862	2 453	2 044		
		b	3 384	2 538	1 846	1 538	3 537	2 692	1 846	1 538						
1. 2.83	31. 1.84	a	3 174	1 984	1 270	952	3 333	2 063	1 270	952	3 374	2 953	2 531	2 109		
		b	3 491	2 619	1 904	1 587	3 650	2 777	1 904	1 587						
1. 7.84		a	3 278	2 049	1 311	983	3 442	2 131	1 311	983	3 486	3 051	2 615	2 179		
		b	3 606	2 704	1 967	1 639	3 770	2 868	1 967	1 639						
1. 4.85	31. 3.86	a	3 344	2 090	1 338	1 003	3 511	2 174	1 338	1 003	3 557	3 112	2 668	2 223		
		b	3 678	2 759	2 006	1 672	3 846	2 926	2 006	1 672						
1. 5.86	31. 3.87	a	3 492	2 183	1 397	1 048	3 667	2 270	1 397	1 048	3 714	3 249	2 785	2 321		
		b	3 841	2 881	2 095	1 746	4 016	3 056	2 095	1 746						
1. 4.87		a	3 622	2 264	1 449	1 087	3 803	2 354	1 449	1 087	3 851	3 370	2 888	2 407		
		b	3 984	2 988	2 173	1 811	4 165	3 169	2 173	1 811						
1. 4.88		a	3 694	2 309	1 478	1 108	3 879	2 401	1 478	1 108	3 928	3 437	2 946	2 455		
		b	4 063	3 048	2 216	1 847	4 248	3 232	2 216	1 847						
1. 4.89	31. 3.90	a	3 786	2 366	1 514	1 136	3 975	2 461	1 514	1 163	4 026	3 522	3 019	2 516		
		b	4 165	3 123	2 272	1 893	4 354	3 313	2 272	1 893						

231 7 Gehaltstarifvertrag für die Eisen und Metall erzeugende und verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinhesen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 6	K 4	K 1	T 6	T 4	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Besonders verantwortliche leitende Stellung mit Dispositions-tätigkeit (Abteilungs-leiter usw.)	Selbstständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (erste Buchhalter usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreiberarbeiten usw.)	Besonders verantwortlicher und selbständiger Tätigkeitsbereich (Abteilungs-leiter usw.)	Selbstständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstrukteure usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	Obermeister usw. mit Anordnungs-befugnis über mehrere Betriebs-abteilungen usw.	Meister mit Anordnungs-befugnis usw. über eine mittlere bis große Werkstatt usw.		Aufseher-tätigkeit (überwachende Tätigkeit bei Versand-arbeiten usw.)
1. 1.77	31.12.77	a	2 699	1 542	665	2 969	1 696	665	2 603	2 314		1 639
		b		1 928	1 157		2 121	1 157				
1. 1.78	31.12.78	a	2 834	1 619	698	3 117	1 781	698	2 732	2 429		1 720
		b		2 024	1 214		2 226	1 214				
1. 1.79	31. 1.80	a	2 955	1 689	729	3 251	1 858	729	2 850	2 533		1 794
		b		2 111	1 267		2 322	1 267				
1. 2.80	31. 1.81	a	3 157	1 804	778	3 473	1 984	778	3 044	2 706		1 917
		b		2 255	1 353		2 481	1 353				
1. 4.81	31. 1.82	a	3 311	1 892	816	3 642	2 081	816	3 193	2 838		2 010
		b		2 365	1 419		2 602	1 419				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 450	1 971	850	3 795	2 168	850	3 326	2 957		2 094
		b		2 464	1 478		2 710	1 478				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 560	2 034	877	3 916	2 237	877	3 433	3 052		2 162
		b		2 543	1 526		2 797	1 526				
1. 7.84		a	3 678	2 102	906	4 046	2 312	906	3 546	3 152		2 233
		b		2 627	1 576		2 890	1 576				
1. 4.85	31. 3.86	a	3 752	2 144	925	4 127	2 358	925	3 618	3 216		2 278
		b		2 680	1 608		2 948	1 608				
1. 5.86	31. 3.87	a	3 917	2 238	965	4 309	2 462	965	3 777	3 358		2 378
		b		2 798	1 679		3 078	1 679				
1. 4.87		a	4 063	2 322	1 001	4 469	2 554	1 001	3 918	3 482		2 467
		b		2 902	1 741		3 192	1 741				
1. 4.88		a	4 144	2 368	1 021	4 558	2 605	1 021	3 996	3 552		2 516
		b		2 960	1 776		3 256	1 776				
1. 4.89	31. 3.90	a	4 248	2 427	1 047	4 673	2 670	1 047	4 096	3 641		2 579
		b		3 034	1 820		3 337	1 820				

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 8 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 5 Besonders schwierige Tätigkeiten, umfassende Spezial- kenntnisse	K 3 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, mechanische oder schematische Schreib- oder Büroarbeiten	T 5 Besonders schwierige technische Tätigkeiten, umfassende Spezial- kenntnisse	T 3 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, schwierigere technische Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache zeichnerische Arbeiten nach Vorlage	M 4 Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unter- stellt sind	M 1 Meister mit Beaufsichti- gungs- und Anweisungs- befugnis
1. 1.78	31.12.78	a	2 245	1 177	706	2 365	1 288	706	2 588	1 517
		b	2 738	1 754	1 263	2 970	1 980	1 263	2 851	1 713
1. 1.79	31. 1.80	a	2 342	1 228	736	2 467	1 343	736	2 699	1 582
		b	2 856	1 829	1 317	3 098	2 065	1 317	2 974	1 787
1. 2.80	31. 1.81	a	2 501	1 312	786	2 635	1 434	786	2 883	1 690
		b	3 050	1 953	1 407	3 309	2 205	1 407	3 176	1 909
1. 4.81	31. 1.82	a	2 624	1 376	825	2 764	1 504	825	3 024	1 773
		b	3 199	2 049	1 476	3 417	2 313	1 476	3 332	2 003
1. 3.82	31. 1.83	a	2 734	1 434	860	2 880	1 567	860	3 151	1 847
		b	3 333	2 135	1 538	3 617	2 410	1 538	3 472	2 087
1. 2.83	31. 1.84	a	2 821	1 480	888	2 972	1 617	888	3 252	1 906
		b	3 440	2 203	1 587	3 733	2 487	1 587	3 583	2 154
1. 7.84		a	2 914	1 529	917	3 070	1 670	917	3 359	1 969
		b	3 554	2 276	1 639	3 856	2 569	1 639	3 701	2 225
1. 4.85	31. 3.86	a	2 972	1 560	935	3 131	1 703	935	3 426	2 008
		b	3 625	2 322	1 672	3 933	2 620	1 672	3 775	2 270
1. 5.86	31. 3.87	a	3 103	1 629	976	3 269	1 778	976	3 577	2 096
		b	3 785	2 424	1 746	4 106	2 735	1 746	3 941	2 370
1. 4.87		a	3 218	1 689	1 012	3 390	1 844	1 012	3 709	2 174
		b	3 925	2 514	1 811	4 258	2 836	1 811	4 087	2 458
1. 4.88		a	3 282	1 723	1 032	3 458	1 881	1 032	3 783	2 217
		b	4 004	2 564	1 847	4 343	2 893	1 847	4 169	2 507
1. 4.89	31. 3.90	a	3 364	1 766	1 058	3 544	1 928	1 058	3 878	2 272
		b	4 104	2 628	1 893	4 452	2 965	1 893	4 273	2 570

231 9 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dis- positions- befugnissen usw.	K 4 Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2 Abge- schlossene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Disposi- tionsbe- fugnissen usw.	T 4 Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.
1. 1.77	31.12.77	a b	2 975 1 886 2 176	1 360 1 599	1 110 1 306	3 259	2 105 2 391	1 537 1 800	1 289 1 506	2 941	2 391	1 800
1. 4.78	31.12.78	a b	3 124 2 285	1 428 1 679	1 166 1 371	3 422	2 210 2 511	1 614 1 890	1 353 1 581	3 088	2 511	1 890
1. 1.79	31. 1.80	a b	3 258 2 065 2 383	1 489 1 751	1 216 1 430	3 569	2 305 2 619	1 683 1 971	1 411 1 649	3 221	2 619	1 971
1. 2.80	31. 1.81	a b	3 480 2 205 2 545	1 590 1 870	1 299 1 527	3 812	2 462 2 797	1 797 2 105	1 507 1 761	3 440	2 797	2 105
1. 4.81	31. 1.82	a b	3 651 2 313 2 670	1 668 1 962	1 363 1 602	3 999	2 583 2 934	1 885 2 208	1 581 1 847	3 609	2 934	2 208
1. 3.82	31. 1.83	a b	3 804 2 410 2 782	1 738 2 044	1 420 1 669	4 167	2 691 3 057	1 964 2 301	1 647 1 925	3 761	3 057	2 301
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 926 2 487 2 871	1 794 2 109	1 465 1 722	4 300	2 777 3 155	2 027 2 375	1 700 1 987	3 881	3 155	2 375
1. 7.84		a b	4 056 2 569 2 966	1 853 2 179	1 513 1 779	4 442	2 869 3 259	2 094 2 453	1 756 2 053	4 009	3 259	2 453
1. 4.85	31. 3.86	a b	4 137 2 620 3 025	1 890 2 223	1 543 1 815	4 531	2 926 3 324	2 136 2 502	1 791 2 094	4 089	3 324	2 502
1. 5.86	31. 3.87	a b	4 319 2 735 3 158	1 973 2 321	1 611 1 895	4 730	3 055 3 470	2 230 2 612	1 870 2 186	4 269	3 470	2 612
1. 4.87		a b	4 479 2 836 3 275	2 046 2 407	1 671 1 965	4 905	3 168 3 598	2 313 2 709	1 939 2 267	4 427	3 598	2 709
1. 4.88		a b	4 569 2 893 3 341	2 087 2 455	1 704 2 004	5 003	3 231 3 670	2 359 2 763	1 978 2 312	4 516	3 670	2 763
1. 4.89	31. 3.90	a b	4 683 2 965 3 425	2 139 2 516	1 747 2 054	5 128	3 312 3 762	2 418 2 832	2 027 2 370	4 629	3 762	2 832

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 10 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	K 4 Erhöhte Fachkenntnisse usw., selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	T 4 Schwierige technische Tätigkeiten usw., selbstständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten, Selbstständigkeit und Erfahrung	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgabengebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 4.78	31.12.78	a	3 134	1 956	1 712	1 097	3 417	2 270	1 939	1 232	3 041	2 665	1 910
		b		2 213	1 939	1 376		2 585	2 223	1 544			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 269	2 040	1 786	1 144	3 564	2 368	2 022	1 285	3 172	2 780	1 992
		b		2 308	2 022	1 435		2 696	2 319	1 610			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 491	2 179	1 907	1 222	3 806	2 529	2 159	1 372	3 388	2 969	2 127
		b		2 465	2 159	1 533		2 879	2 477	1 719			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 662	2 286	2 000	1 282	3 992	2 653	2 265	1 439	3 554	3 114	2 231
		b		2 586	2 265	1 608		3 020	2 598	1 803			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 816	2 382	2 084	1 336	4 160	2 764	2 360	1 499	3 703	3 245	2 325
		b		2 695	2 360	1 676		3 147	2 707	1 879			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 938	2 458	2 151	1 379	4 293	2 852	2 436	1 547	3 821	3 349	2 399
		b		2 781	2 436	1 730		3 248	2 794	1 939			
1. 7.84		a	4 068	2 539	2 222	1 425	4 435	2 946	2 516	1 598	3 947	3 460	2 478
		b		2 873	2 516	1 787		3 355	2 886	2 003			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 149	2 590	2 266	1 454	4 524	3 005	2 566	1 630	4 026	3 529	2 528
		b		2 930	2 566	1 823		3 422	2 944	2 043			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 332	2 704	2 366	1 518	4 723	3 137	2 679	1 702	4 203	3 684	2 639
		b		3 059	2 679	1 903		3 573	3 074	2 133			
1. 4.87		a	4 492	2 804	2 454	1 574	4 898	3 253	2 778	1 765	4 359	3 820	2 737
		b		3 172	2 778	1 973		3 705	3 188	2 212			
1. 4.88		a	4 582	2 860	2 503	1 605	4 996	3 318	2 834	1 800	4 446	3 896	2 792
		b		3 235	2 834	2 012		3 779	3 252	2 256			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 697	2 932	2 566	1 645	5 121	3 401	2 905	1 845	4 557	3 993	2 862
		b		3 316	2 905	2 062		3 873	3 333	2 312			

231 11 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südbaden
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	K 5 Erhöhte Fachkenntnisse usw., selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung, Erfahrung	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	T 5 Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbstständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen, Erfahrung	T 4 Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbstständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgabengebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 1.79	30. 1.80	a b	3 258 2 701	2 383 1 751	1 489 1 751	1 216 1 430	3 569	2 619 2 919	2 305 2 619	1 411 1 649	3 221	2 619	1 971
1. 2.80	31. 1.81	a b	3 480 2 885	2 545 2 885	1 590 1 870	1 299 1 527	3 812	2 797 3 117	2 462 2 797	1 507 1 761	3 440	2 797	2 105
1. 2.81	31. 1.82	a b	3 651 3 026	2 670 3 026	1 668 1 962	1 363 1 602	3 999	2 934 3 270	2 583 2 934	1 581 1 847	3 609	2 934	2 208
1. 2.82	31. 1.83	a b	3 804 3 153	2 782 3 153	1 738 2 044	1 420 1 669	4 167	3 057 3 407	2 691 3 057	1 647 1 925	3 761	3 057	2 301
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 926 3 254	2 871 3 254	1 794 2 109	1 465 1 722	4 300	3 155 3 516	2 777 3 155	1 700 1 987	3 881	3 155	2 375
1. 7.84		a b	4 056 3 361	2 966 3 361	1 853 2 179	1 513 1 779	4 442	3 259 3 632	2 869 3 259	1 756 2 053	4 009	3 259	2 453
1. 4.85	31. 3.86	a b	4 137 3 428	3 025 3 428	1 890 2 223	1 543 1 815	4 531	3 324 3 705	2 926 3 324	1 791 2 094	4 089	3 324	2 502
1. 5.86	31. 3.87	a b	4 319 3 579	3 158 3 579	1 973 2 321	1 611 1 895	4 730	3 470 3 868	3 055 3 470	1 870 2 186	4 269	3 470	2 612
1. 4.87		a b	4 479 3 711	3 275 3 711	2 046 2 407	1 671 1 965	4 905	3 598 4 011	3 168 3 598	1 939 2 267	4 427	3 598	2 709
1. 4.88		a b	4 569 3 785	3 341 3 785	2 087 2 455	1 704 2 004	5 003	3 670 4 091	3 231 3 670	1 978 2 312	4 516	3 670	2 763
1. 4.89	31. 3.90	a b	4 683 3 880	3 425 3 880	2 139 2 516	1 747 2 054	5 128	3 762 4 193	3 312 3 762	2 027 2 370	4 629	3 762	2 832

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 12 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII	VI	V	IV	III	I a
			Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
1. 3.76	31. 1.77	a	2 622	2 278	1 905	1 636	1 280	913
		b	2 929	2 566	2 229	1 863	1 602	1 152
1. 2.77	31. 1.78	a	2 803	2 435	2 036	1 749	1 368	976
		b	3 131	2 743	2 383	1 992	1 713	1 231
1. 5.78	31. 1.79	a	2 943	2 557	2 138	1 836	1 436	1 025
		b	3 288	2 880	2 502	2 092	1 799	1 293
1. 2.79	29. 2.80	a	3 070	2 667	2 230	1 915	1 498	1 069
		b	3 429	3 004	2 610	2 182	1 876	1 349
1. 3.80	28. 2.81	a	3 279	2 848	2 382	2 045	1 600	1 142
		b	3 662	3 208	2 787	2 330	2 004	1 441
1. 5.81	28. 2.82	a	3 440	2 988	2 499	2 145	1 678	1 198
		b	3 841	3 365	2 924	2 444	2 102	1 512
1. 4.82	31. 1.83	a	3 584	3 113	2 604	2 235	1 748	1 248
		b	4 002	3 506	3 047	2 547	2 190	1 576
1. 2.83	31. 1.84	a	3 699	3 213	2 687	2 307	1 804	1 288
		b	4 130	3 618	3 145	2 629	2 260	1 626
1. 7.84		a	3 821	3 319	2 776	2 383	1 864	1 331
		b	4 266	3 737	3 249	2 716	2 335	1 680
1. 4.85	31. 3.86	a	3 897	3 385	2 832	2 431	1 901	1 358
		b	4 351	3 812	3 314	2 770	2 382	1 714
1. 5.86	31. 3.87	a	4 068	3 534	2 957	2 538	1 985	1 418
		b	4 542	3 980	3 460	2 892	2 487	1 789
1. 4.87		a	4 219	3 665	3 066	2 632	2 058	1 470
		b	4 710	4 127	3 588	2 999	2 579	1 855
1. 4.88		a	4 303	3 738	3 127	2 685	2 099	1 499
		b	4 804	4 210	3 660	3 059	2 631	1 892
1. 4.89	31. 3.90	a	4 411	3 831	3 205	2 752	2 151	1 536
		b	4 924	4 315	3 752	3 135	2 697	1 939

231 13 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 6 b	KT4	K T 3 a	K T 1	M 4 b	M 2 a	M 1
			Angestellte die einen schwierigen Aufgabenbereich selbständig u. verantwortl. bearbeiten usw.	Tätigkeiten nach Anwei- sungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohn- buchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	Tätigkeiten die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. er- fordern (Hilfs- buchhalter, Aufstellen von Fertigungs- plänen usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Obermeister mit einem schwierigen u. verantwort- ungsvollen Aufgaben- und Aufsichts- bereich	Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwor- tungsbereich	Einfaches Aufgabenge- biet, Beauf- sichtigung ungelernter Arbeitskräfte
1. 1.78	31.12.78	a	2 822	1 794	1 058	882	2 631	1 814	1 543
		b	3 004	2 197	1 774	1 331	2 923	2 016	1 714
1. 1.79	31. 1.80	a	2 943	1 871	1 104	920	2 743	1 892	1 608
		b	3 132	2 291	1 850	1 387	3 048	2 102	1 787
1. 2.80	31. 1.81	a	3 142	1 997	1 178	982	2 929	2 020	1 716
		b	3 344	2 446	1 975	1 481	3 254	2 244	1 907
1. 4.81	31. 1.82	a	3 296	2 095	1 236	1 030	3 072	2 119	1 801
		b	3 507	2 566	2 072	1 554	3 413	2 354	2 001
1. 3.82	31. 1.83	a	3 433	2 182	1 287	1 073	3 200	2 207	1 876
		b	3 653	2 673	2 158	1 618	3 555	2 452	2 084
1. 2.83	31. 1.84	a	3 542	2 252	1 328	1 107	3 302	2 277	1 936
		b	3 770	2 758	2 226	1 670	3 669	2 530	2 151
1. 7.84		a	3 660	2 326	1 372	1 144	3 411	2 353	2 000
		b	3 895	2 849	2 300	1 725	3 790	2 614	2 222
1. 4.85	31. 3.86	a	3 732	2 373	1 400	1 166	3 479	2 399	2 039
		b	3 972	2 906	2 346	1 760	3 866	2 666	2 266
1. 5.86	31. 3.87	a	3 898	2 478	1 462	1 218	3 633	2 506	2 129
		b	4 148	3 035	2 450	1 837	4 037	2 784	2 366
1. 4.87		a	4 043	2 570	1 516	1 264	3 769	2 599	2 210
		b	4 303	3 148	2 541	1 906	4 188	2 888	2 455
1. 4.88		a	4 124	2 622	1 547	1 289	3 845	2 651	2 254
		b	4 390	3 211	2 592	1 944	4 272	2 946	2 504
1. 4.89	31. 3.90	a	4 228	2 688	1 586	1 321	3 941	2 718	2 310
		b	4 500	3 292	2 658	1 993	4 379	3 020	2 567

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 14 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Berlin
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	5 Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	3 Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fachkenntnisse usw.	1 Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art usw.	M 4 Meistertätigkeit mit Weisungsrecht gegenüber mehreren Werkstätten usw.	M 1 Platzmeister-tätigkeit usw.
1. 1.77	31.12.77	a	3 107	2 567	1 573	1 016	2 612	1 574
		b		2 790	1 918	1 129		1 749
1. 1.78	31.12.78	a	3 262	2 696	1 651	1 067	2 743	1 652
		b		2 930	2 014	1 185		1 836
1. 1.79	31. 1.80	a	3 402	2 812	1 723	1 112	2 861	1 724
		b		3 056	2 101	1 236		1 915
1. 2.80	31. 1.81	a	3 633	3 003	1 840	1 188	3 056	1 841
		b		3 264	2 244	1 320		2 045
1. 4.81	31. 1.82	a	3 811	3 150	1 930	1 247	3 206	1 931
		b		3 424	2 354	1 385		2 145
1. 3.82	31. 1.83	a	3 971	3 283	2 011	1 299	3 341	2 012
		b		3 568	2 453	1 443		2 235
1. 2.83	31. 1.84	a	4 098	3 387	2 075	1 340	3 448	2 076
		b		3 682	2 531	1 489		2 307
1. 7.84		a	4 233	3 500	2 144	1 384	3 562	2 145
		b		3 804	2 615	1 538		2 383
1. 4.85	31. 3.86	a	4 318	3 570	2 187	1 412	3 633	2 188
		b		3 880	2 667	1 569		2 431
1. 5.86	31. 3.87	a	4 508	3 727	2 263	1 474	3 793	2 284
		b		4 051	2 784	1 638		2 538
1. 4.87		a	4 675	3 865	2 367	1 529	3 933	2 369
		b		4 201	2 887	1 699		2 632
1. 4.88		a	4 769	3 942	2 415	1 560	4 012	2 417
		b		4 285	2 945	1 733		2 685
1. 4.89	31. 3.90	a	4 888	4 041	2 476	1 598	4 112	2 477
		b		4 392	3 019	1 776		2 752

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen
249 1 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister		
v2) Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit entspre- chendem Ar- beitsbereich	IV Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	I Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M III Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	M II Meister mit Meister- prüfung	M I Hilfsmeister			
1. 6.79	31. 5.80	a	2 762	1 807	870	2 762	2 183	1 884
		b		2 345	1 264		2 489	2 170
1. 5.80	30. 4.81	a	2 953	1 932	930	2 953	2 334	2 014
		b		2 507	1 351		2 661	2 320
1. 5.81	30. 4.82	a	3 107	2 032	978	3 107	2 455	2 119
		b		2 637	1 421		2 799	2 441
1. 5.82	30. 4.83	a	3 237	2 117	1 019	3 237	2 558	2 208
		b		2 748	1 481		2 917	2 544
1. 5.83	30. 4.84	a	3 341	2 185	1 052	3 341	2 640	2 279
		b		2 836	1 528		3 010	2 625
1. 5.84	30. 4.85	a	3 451	2 257	1 086	3 451	2 727	2 354
		b		2 930	1 577		3 109	2 712
1. 5.85	30. 4.86	a	3 561	2 329	1 121	3 561	2 814	2 429
		b		3 024	1 627		3 208	2 799
1. 5.86		a	3 632	2 376	1 143	3 632	2 870	2 478
		b		3 084	1 660		3 272	2 855
1.11.87	30. 4.88	a	3 723	2 435	1 172	3 723	2 942	2 540
		b		3 161	1 702		3 354	2 926
1. 5.88		a	3 809	2 491	1 199	3 809	3 010	2 598
		b		3 234	1 741		3 431	2 993
1. 5.89		a	3 885	2 541	1 223	3 885	3 070	2 650
		b		3 299	1 776		3 500	3 053
1. 5.90	30. 4.91	a	3 963	2 592	1 247	3 963	3 131	2 703
		b		3 365	1 812		3 570	3 114

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾					
			V Selbständige und verantwort- liche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	I Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Betriebsmeister
1. 2.80	31. 1.81	a	2 436	1 184	985	2 750	2 492	2 089
		b	2 854	1 837	1 528			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 563	1 246	1 036	2 893	2 622	2 198
		b	3 002	1 933	1 607			
1. 3.82	31. 1.83	a	2 671	1 298	1 080	3 015	2 732	2 290
		b	3 128	2 014	1 674			
1. 4.83	29. 2.84	a	2 767	1 345	1 119	3 124	2 830	2 372
		b	3 241	2 087	1 734			
1. 3.84	28. 2.85	a	2 856	1 388	1 155	3 224	2 921	2 448
		b	3 345	2 154	1 789			
1. 3.85		a	2 942	1 430	1 190	3 321	3 009	2 521
		b	3 445	2 219	1 843			
1. 4.86	30. 4.87	a	3 001	1 459	1 214	3 387	3 069	2 571
		b	3 514	2 263	1 880			
1. 5.87		a	3 121	1 517	1 263	3 522	3 192	2 674
		b	3 655	2 354	1 955			
1. 5.88	28. 2.89	a	3 224	1 567	1 305	3 638	3 297	2 762
		b	3 776	2 432	2 020			
1. 3.89		a	3 343	1 625	1 353	3 773	3 419	2 864
		b	3 916	2 522	2 095			
1. 3.90		a	3 410	1 657	1 380	3 848	3 487	2 921
		b	3 994	2 572	2 137			
1. 3.91	29. 2.92	a	3 495	1 699	1 415	3 944	3 575	2 995
		b	4 094	2 637	2 190			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

249 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾						
			5 Selbständige und verant- wortliche Tä- tigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entschei- dungsbefugnis	4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	2 Abgeschlossene Berufsausbildung, sach- gemäße Er- ledigung genau umrissener Büroarbeiten	1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M 3 Meister mit umfassenden Fachkennt- nissen und selbständigem, verantwort- lichem Aufga- bengebiet usw.	Meister M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Betriebs- meister
1. 7.78	30. 6.79	a	2 554	1 931	1 128	1 128	2 611	2 384	2 130
		b	2 904	2 306	1 848	1 510			
1. 7.79	30. 6.80	a	2 684	2 029	1 408	1 186	2 744	2 506	2 239
		b	3 052	2 424	1 942	1 587			
1. 7.80	30. 6.81	a	2 867	2 167	1 504	1 267	2 931	2 676	2 391
		b	3 260	2 589	2 074	1 695			
1. 7.81	30. 6.82	a	3 010	2 275	1 579	1 330	3 078	2 810	2 511
		b	3 423	2 718	2 178	1 780			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 136	2 371	1 645	1 386	3 207	2 928	2 616
		b	3 567	2 832	2 269	1 855			
1. 7.83	30. 6.84	a	3 236	2 447	1 698	1 430	3 310	3 022	2 700
		b	3 681	2 923	2 342	1 914			
1. 8.84	30. 6.85	a	3 365	2 545	1 766	1 487	3 442	3 143	2 808
		b	3 828	3 040	2 436	1 991			
1. 7.85		a	3 440	2 601	1 805	1 520	3 518	3 213	2 870
		b	3 913	3 108	2 490	2 034			
1. 7.86	30. 6.87	a	3 509	2 653	1 841	1 550	3 588	3 277	2 927
		b	3 991	3 170	2 540	2 075			
1. 7.87	30. 6.88	a	3 648	2 758	1 914	1 612	3 730	3 407	3 043
		b	4 149	3 296	2 641	2 157			
1. 7.88		a	3 776	2 855	1 981	1 668	3 861	3 526	3 150
		b	4 294	3 411	2 733	2 232			
1. 7.89		a	3 852	2 912	2 021	1 701	3 938	3 597	3 213
		b	4 380	3 479	2 788	2 277			
1. 7.90	30. 6.91	a	3 941	2 979	2 067	1 740	4 029	3 680	3 287
		b	4 481	3 559	2 852	2 329			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordwürttemberg-Nordbaden und Südwürttemberg-Hohenzollern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			M 3 Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Hilfsmeister
			K 5 ²⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	K 1 Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 794	1 372	1 244	2 931	2 569	2 357
		b	-	1 910	1 581			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 054	1 499	1 296	3 054	2 677	2 456
		b	-	1 990	1 647			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 164	1 553	1 343	3 164	2 773	2 544
		b	-	2 062	1 706			
1. 2.84	31. 1.85	a	3 265	1 603	1 386	3 265	2 862	2 625
		b	-	2 120	1 761			
1. 2.85		a	3 369	1 654	1 430	3 369	2 954	2 709
		b	-	2 196	1 817			
1. 2.86	31. 1.87	a	3 436	1 687	1 459	3 436	3 013	2 763
		b	-	2 240	1 853			
1. 2.87		a	3 556	1 746	1 510	3 556	3 118	2 860
		b	-	2 318	1 918			
1. 6.87		a	3 587	1 761	1 523	3 587	3 146	2 885
		b	-	2 339	1 935			
1. 2.88	31. 1.89	a	3 720	1 826	1 579	3 720	3 262	2 992
		b	-	2 426	2 007			
1. 2.89		a	3 850	1 890	1 634	3 850	3 376	3 097
		b	-	2 511	2 077			
1. 2.90		a	3 966	1 947	1 683	3 966	3 477	3 190
		b	-	2 586	2 139			
1. 2.91		a	4 085	2 005	1 733	4 085	3 581	3 286
		b	-	2 664	2 203			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kauf-

männische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.

249 5 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse 1							in Ortsklasse 2
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister				
V	II	I	M III	M II	M I					
Selbständige und verant- wortliche Tä- tigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, sach- gemäße Er- ledigung genau umrissener Büroarbeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfsmeister					
1. 4.80	31. 3.81	a	2 477	1 274	1 133	2 620	2 280	2 050	97	
		b	2 775	1 675	1 462					
1. 4.81	31. 3.82	a	2 600	1 335	1 190	2 805	2 425	2 155	98	
		b	2 915	1 760	1 535					
1. 4.82	31. 3.83	a	2 709	1 400	1 250	2 923	2 527	2 246		
		b	3 037	1 834	1 599					
1. 4.83	31. 3.84	a	2 795	1 445	1 290	3 017	2 608	2 318		
		b	3 135	1 893	1 650					
1. 4.84	31. 3.85	a	2 885	1 490	1 330	3 110	2 690	2 390		
		b	3 235	1 950	1 700					
1. 4.85	31. 3.86	a	2 977	1 538	1 373	3 210	2 776	2 466		
		b	3 339	2 012	1 754					
1. 4.86		a	3 037	1 569	1 400	3 274	2 832	2 515		
		b	3 406	2 052	1 789					
1. 4.87	31. 3.88	a	3 128	1 616	1 442	3 372	2 917	2 590		
		b	3 508	2 114	1 843					
1. 4.88		a	3 237	1 673	1 492	3 490	3 019	2 681		
		b	3 631	2 188	1 908					
1.10.89		a	3 318	1 715	1 529	3 577	3 094	2 748		
		b	3 722	2 243	1 956					
1.10.90	31. 3.91	a	3 384	1 749	1 560	3 649	3 156	2 803		
		b	3 796	2 288	1 995					

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt

werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.
258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister			
			K 7	K 6	K 4	K T 1 ¹⁾		T 7	T 6	T 4	M 5	M 3	M 1
			Leitende Angestellte mit Dispo- sitions- befugnis	Selbständige und verant- wortliche Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorfälle (Erste Buch- halter usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Leitende Angestellte mit Dispo- sitions- befugnis	Weitgehende Selbständig- keit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstruk- teure usw.)	Selbständige Erledigung schwierigerer Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuck- zeichner usw.)	Leitung mehrerer Betriebs- abteilungen (Ober- meister)	Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	Beauf- sichtigung vorwiegend ungelernter Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiter- lehre)	
1. 4.79	30. 4.80	a	3 258	2 701	2 065	1 216	1 411	3 569	2 919	2 305	3 221	2 619	1 971
		b		3 008	2 383	1 430	1 649		3 221	2 619			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 480	2 885	2 205	1 299	1 507	3 812	3 117	2 462	3 440	2 797	2 105
		b		3 213	2 545	1 527	1 761		3 440	2 797			
1. 7.81	30. 4.82	a	3 651	3 026	2 313	1 363	1 581	3 999	3 270	2 583	3 609	2 934	2 208
		b		3 370	2 670	1 602	1 602		3 609	2 934			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 804	3 153	2 410	1 420	1 647	4 167	3 407	2 691	3 761	3 057	2 301
		b		3 512	2 782	1 669	1 925		3 761	3 057			
1. 5.83	30. 4.84	a	3 926	3 254	2 487	1 465	1 700	4 300	3 516	2 777	3 881	3 155	2 375
		b		3 624	2 871	1 722	1 987		3 881	3 155			
1. 8.84		a	4 056	3 361	2 569	1 513	1 756	4 442	3 632	2 869	4 009	3 259	2 453
		b		3 744	2 966	1 779	2 053		4 009	3 259			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 137	3 428	2 620	1 543	1 791	4 531	3 705	2 926	4 089	3 324	2 502
		b		3 819	3 025	1 815	2 094		4 089	3 324			
1. 8.86	30. 6.87	a	4 319	3 579	2 735	1 611	1 870	4 730	3 868	3 055	4 269	3 470	2 612
		b		3 987	3 158	1 895	2 186		4 269	3 470			
1. 7.87		a	4 479	3 711	2 836	1 671	1 939	4 905	4 011	3 168	4 427	3 598	2 709
		b		4 135	3 275	1 965	2 267		4 427	3 598			
1. 7.88		a	4 569	3 785	2 893	1 704	1 978	5 003	4 091	3 231	4 516	3 670	2 763
		b		4 218	3 341	2 004	2 312		4 516	3 670			
1. 7.89	30. 6.90	a	4 683	3 880	2 965	1 747	2 027	5 128	4 193	3 312	4 629	3 762	2 832
		b		4 323	3 425	2 054	2 370		4 629	3 762			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

260 Holzbearbeitung
260 1 Gehaltstabelle für die Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
		b	Verantwortungsvolle und selbständige Tätigkeiten	Lohnbuchhalter, Entwicklungsmodellleur usw.	Kassenführer, Laborant usw.	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Obermeister	Abteilungsmeister	Gruppenmeister
1. 3.80		a	2 571	2 189	1 613	1 036	2 571	2 189	1 960
		b	3 147	2 651	2 074	1 567	3 147	2 651	2 421
1.12.80	28. 2.81	a	2 600	2 214	1 632	1 048	2 600	2 214	1 982
		b	3 182	2 681	2 098	1 585	3 182	2 681	2 448
1. 3.81		a	2 707	2 305	1 699	1 091	2 707	2 305	2 063
		b	3 312	2 791	2 184	1 650	3 312	2 791	2 548
1.12.81	28. 2.82	a	2 746	2 338	1 723	1 107	2 746	2 338	2 093
		b	3 359	2 831	2 215	1 674	3 359	2 831	2 584
1. 4.82	28. 2.83	a	2 869	2 443	1 800	1 156	2 869	2 443	2 187
		b	3 509	2 958	2 314	1 749	3 509	2 958	2 700
1. 4.83	28. 2.84	a	2 968	2 527	1 862	1 196	2 968	2 527	2 262
		b	3 630	3 060	2 394	1 809	3 630	3 060	2 793
1. 3.84	28. 2.85	a	3 059	2 604	1 919	1 232	3 059	2 604	2 331
		b	3 741	3 153	2 467	1 864	3 741	3 153	2 878
1. 3.85	28. 2.86	a	3 152	2 683	1 978	1 270	3 152	2 683	2 402
		b	3 855	3 249	2 542	1 921	3 855	3 249	2 966
1. 4.86	28. 2.87	a	3 265	2 780	2 049	1 316	3 265	2 780	2 488
		b	3 994	3 366	2 634	1 990	3 994	3 366	3 073
1. 4.87	31. 3.88	a	3 385	2 882	2 124	1 364	3 385	2 882	2 579
		b	4 141	3 490	2 731	2 063	4 141	3 490	3 186
1. 4.88		a	3 463	2 948	2 173	1 395	3 463	2 948	2 638
		b	4 236	3 570	2 794	2 110	4 236	3 570	3 259
1. 4.89	31. 1.90	a	3 550	3 022	2 227	1 430	3 550	3 022	2 704
		b	4 342	3 659	2 864	2 163	4 342	3 659	3 348

261 Holzverarbeitung

261 1 Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe ¹⁾							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister ²⁾	
			8 Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	7 Sehr schwierige, verantwortliche Tätigkeiten, bedeutende Entscheidungsbefugnis usw.	6 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichtsbefugnis usw.	3 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet	2 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	1 Mechanische und schematische Tätigkeiten	M 2 Meister, die selbständig und verantwortlich einer großen Abteilung/Werkstatt vorstehen	M 1 Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorstehen
1. 9.81	31.12.81	a	4 421	3 823	3 490	2 044	1 694	1 558	3 374	2 921
		b	-	-	-	2 489	2 020	1 657		
1. 1.82	31.12.82	a	4 629	4 003	3 654	2 140	1 774	1 631	3 533	3 058
		b	-	-	-	2 606	2 115	1 735		
1. 1.83	31.12.83	a	4 791	4 143	3 782	2 215	1 836	1 688	3 657	3 165
		b	-	-	-	2 697	2 189	1 796		
1. 1.84	31.12.84	a	4 933	4 266	3 894	2 281	1 890	1 738	3 830	3 165
		b	-	-	-	2 777	2 254	1 849		3 400
1. 1.85	31.12.85	a	5 032	4 351	3 972	2 327	1 928	1 773	3 972	3 119
		b	-	-	-	2 833	2 299	1 886		3 611
1. 1.86	31.12.86	a	5 213	4 508	4 115	2 411	1 997	1 837	4 115	3 231
		b	-	-	-	2 935	2 382	1 954		3 741
1. 1.87	31.12.87	a	5 421	4 688	4 279	2 507	2 077	1 910	4 279	3 360
		b	-	-	-	3 052	2 477	2 032		3 890
1. 1.88	31.12.88	a	5 625	4 864	4 440	2 601	2 155	1 982	4 440	3 486
		b	-	-	-	3 167	2 570	2 108		4 036
1. 1.89		a	5 788	5 005	4 569	2 676	2 218	2 039	4 569	3 587
		b	-	-	-	3 259	2 645	2 169		4 153
1. 1.90	31.12.90	a	5 956	5 150	4 702	2 754	2 282	2 098	4 702	3 691
		b	-	-	-	3 354	2 722	2 232		4 273

1) Vor dem 1.1.1979 wurden in den Gehaltsgruppen 3 und 6 die Sätze für kaufmännische (Spalte 1) und technische Angestellte (Spalte 2) getrennt nachgewiesen. In den Gruppen 6, 7 und 8 Steigerung nach Leistung.

2) Ab 1.1.1985 wird die Gruppe M 1 nach der Gehaltsgruppe 5 bezahlt.

261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein (Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister		
			H Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Direktionsbefugnis (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	G Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	F Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anfangsstellung usw.)	D Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	C Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	B Einfache Tätigkeit (Mitarbeiter an Karteien usw.)	A Schematische Tätigkeit (Versandpapiere usw.)	M 4 Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	M 3 Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeitern
1. 1.83	31.12.83	a	3 763	3 333	2 812	1 865	1 588	1 334	3 509	3 006	2 622
		b			2 960	2 331	1 985	1 667			
1. 1.84	31.12.84	a	3 875	3 432	2 896	1 920	1 635	1 374	3 614	3 096	2 700
		b			3 048	2 400	2 044	1 717			
1. 1.85	31.12.85	a	3 953	3 501	2 954	1 958	1 668	1 401	3 686	3 158	2 754
		b			3 109	2 448	2 085	1 751			
1. 1.86	31.12.86	a	4 095	3 627	3 060	2 029	1 728	1 451	3 819	3 272	2 853
		b			3 221	2 536	2 160	1 814			
1. 1.87	31.12.87	a	4 257	3 770	3 181	2 109	1 796	1 509	3 970	3 401	2 966
		b			3 348	2 636	2 245	1 886			
1. 1.88	31.12.88	a	4 415	3 909	3 298	2 187	1 862	1 565	4 117	3 527	3 076
		b			3 472	2 734	2 328	1 956			
1. 1.89		a	4 543	4 022	3 394	2 250	1 917	1 610	4 236	3 629	3 165
		b			3 573	2 813	2 396	2 013			
1. 1.90	31.12.90	a	4 675	4 139	3 493	2 316	1 972	1 657	4 359	3 734	3 257
		b			3 677	2 895	2 465	2 071			

261 Holzverarbeitung
261 3 Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe
 (Reg. Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe ¹⁾							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			H Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Dispositionsbefugnis (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	G Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	F Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anfangsstellung usw.)	D Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	C Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	B Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	M 4 Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	M 3 Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeitern
1. 1.81	31.12.81	a	3 504	3 104	2 757	1 845	1 755	1 397	3 269	2 797
		b				2 171	1 847	1 552		
1. 1.82	31.12.82	a	3 669	3 250	2 887	1 932	1 837	1 463	3 423	2 928
		b				2 273	1 934	1 625		
1. 1.83	31.12.83	a	3 797	3 364	2 988	2 000	1 902	1 514	3 543	3 030
		b				2 353	2 002	1 682		
1. 1.84	31.12.84	a	3 910	3 464	3 077	2 060	1 958	1 559	3 648	3 120
		b				2 423	2 061	1 732		
1. 1.85	31.12.85	a	3 988	3 533	3 139	2 100	1 997	1 590	3 721	3 182
		b				2 471	2 102	1 767		
1. 1.86	31.12.86	a	4 132	3 660	3 252	2 176	2 069	1 648	3 855	3 297
		b				2 560	2 178	1 831		
1. 2.87	31.12.87	a	4 293	3 803	3 379	2 261	2 150	1 712	4 005	3 426
		b				2 660	2 263	1 902		
1. 1.88		a	4 452	3 944	3 504	2 344	2 230	1 775	4 153	3 553
		b				2 758	2 347	1 972		
1. 1.89		a	4 581	4 058	3 606	2 412	2 294	1 826	4 273	3 656
		b				2 838	2 415	2 029		
1. 1.90	31.12.91	a	4 714	4 176	3 711	2 482	2 361	1 879	4 397	3 762
		b				2 920	2 485	2 088		

1) Ab 1.1.1981 wurden die Gehaltsgruppen A und M 1 gestrichen.

261 4 Gehaltstabelle für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit Auf- sichts- und Dispo- sitionsbe- fugnis	K 5 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten nach allge- meinen An- weisungen, umfangreiche Fach- kenntnisse usw.	K 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten, die mehr- jährige Be- rufserfahrung und Fach- kenntnisse voraus- setzen	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs- ausbildung	T 5 Selbständige und verant- wortliche Bearbeitung eines Aufgaben- gebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	T 3 Technische Tätigkeiten, die neben der abge- schlossenen Berufs- ausbildung auch Berufs- erfahrung voraussetzen	T 1 Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs- ausbildung	M 4 Verant- wortliche Leitung des Produktions- ablaufs in mehreren Abteilungen	M 2 Verant- wortliches Beauf- sichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern in der Fertigung	M 1 Beauf- sichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern außerhalb der Fertigung
1. 2.78	31. 1.79	a	3 137	2 790	1 603	584	2 929	1 813	584	2 929	2 232	1 743
		b	-	2 997	2 022	1 325	3 137	2 232	1 325			
1. 2.79	31. 1.80	a	3 310	2 943	1 691	616	3 090	1 913	616	3 090	2 355	1 839
		b	-	3 162	2 133	1 398	3 310	2 355	1 398			
1. 2.80		a	3 524	3 133	1 800	656	3 290	2 037	656	3 290	2 507	1 958
		b	-	3 367	2 271	1 488	3 524	2 507	1 488			
1.11.80	31. 1.81	a	3 564	3 168	1 821	663	3 327	2 060	663	3 327	2 535	1 980
		b	-	3 404	2 296	1 505	3 564	2 535	1 505			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 764	3 345	1 923	700	3 513	2 175	700	3 513	2 677	2 091
		b	-	3 595	2 425	1 589	3 764	2 677	1 589			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 941	3 502	2 013	1 093	3 678	2 277	1 093	3 678	2 803	2 189
		b	-	3 764	2 539	1 664	3 941	2 803	1 664			
1. 2.83	31. 1.84	a	4 079	3 625	2 083	1 131	3 807	2 357	1 131	3 807	2 901	2 266
		b	-	3 896	2 628	1 722	4 079	2 901	1 722			
1. 2.84	31. 1.85	a	4 200	3 733	2 145	1 165	3 920	2 427	1 165	3 920	2 987	2 333
		b	-	4 012	2 706	1 773	4 200	2 987	1 773			
1. 2.85	31. 1.86	a	4 284	3 808	2 188	1 188	3 998	2 476	1 188	3 998	3 047	2 380
		b	-	4 092	2 760	1 808	4 284	3 047	1 808			
1. 2.86	31. 1.87	a	4 438	3 945	2 267	1 231	4 142	2 565	1 231	4 142	3 157	2 466
		b	-	4 239	2 859	1 873	4 438	3 157	1 873			
1. 2.87	31. 1.88	a	4 611	4 099	2 355	1 279	4 304	2 665	1 279	4 304	3 280	2 562
		b	-	4 404	2 971	1 946	4 611	3 280	1 946			
1. 2.88	31. 1.89	a	4 782	4 251	2 442	1 326	4 463	2 764	1 326	4 463	3 401	2 657
		b	-	4 567	3 081	2 018	4 782	3 401	2 018			
1. 2.89	31. 1.91	a	4 930	4 383	2 518	1 367	4 601	2 850	1 367	4 601	3 506	2 739
		b	-	4 709	3 177	2 051	4 930	3 506	2 081			

261 Holzverarbeitung

261 5 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe ¹⁾								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6 Selbstständige u. verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	K 4 Selbstständige u. verantwortliche Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 5 Weitgehende selbstständige Tätigkeiten mit besonderen Kenntnissen usw.	T 4 Selbstständige u. verantwortliche Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3 Meister mit abschließlicher Tätigkeit als Ausbilder usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 2.80		a	3 009	2 149	1 280	2 863	2 444	1 407	3 243	2 863	1 997
		b		2 445	1 603	3 136	2 863	1 754			
1. 9.80	31.12.80	a	3 040	2 171	1 293	2 892	2 469	1 421	3 307	2 892	2 018
		b		2 470	1 619	3 169	2 892	1 772			
1. 1.81	31.12.81	a	3 212	2 294	1 366	3 055	2 608	1 501	3 494	3 055	2 132
		b		2 610	1 710	3 348	3 055	1 872			
1. 1.82	31.12.82	a	3 360	2 400	1 429	3 196	2 728	1 570	3 655	3 196	2 230
		b		2 730	1 789	3 502	3 196	1 958			
1. 2.83	31.12.83	a	3 480	2 485	1 480	3 310	2 825	1 626	3 785	3 310	2 309
		b		2 827	1 853	3 627	3 310	2 028			
1. 2.84	31.12.84	a	3 584	2 559	1 524	3 409	2 909	1 675	3 898	3 409	2 378
		b		2 912	1 908	3 735	3 409	2 089			
1. 2.85	31.12.85	a	3 656	2 610	1 554	3 477	2 967	1 709	3 976	3 477	2 426
		b		2 970	1 946	3 810	3 477	2 131			
1. 1.86	31.12.86	a	3 788	2 704	1 610	3 602	3 074	1 771	4 119	3 602	2 513
		b		3 077	2 016	3 947	3 602	2 208			
1. 2.87	31.12.87	a	3 936	2 809	1 673	3 742	3 194	1 840	4 280	3 742	2 611
		b		3 197	2 095	4 101	3 742	2 294			
1. 1.88	31.12.88	a	4 084	2 914	1 736	3 882	3 314	1 909	4 441	3 882	2 709
		b		3 317	2 174	4 255	3 882	2 380			
1. 1.89	31.12.89	a	4 215	3 007	1 792	4 006	3 420	1 970	4 583	4 006	2 796
		b		3 423	2 244	4 391	4 006	2 456			

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) unterliegen der freien Vereinbarung.

261 6 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung, Möbelindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F Verantwortungsvolle und selbstständige Tätigkeiten	E Lohnbuchhalter, Entwicklungsmodelleur usw.	C Kassenführer, Laborant usw.	A Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	F Obermeister	E Abteilungsmeister	D Gruppenmeister
1. 4.81		a	2 684	2 287	1 684	1 083	2 684	2 287	2 046
		b	3 285	2 767	2 165	1 634	3 285	2 767	2 526
1.10.81	31. 3.82	a	2 727	2 323	1 711	1 100	2 727	2 323	2 078
		b	3 338	2 811	2 200	1 660	3 338	2 811	2 566
1. 5.82	31. 3.83	a	2 838	2 417	1 780	1 145	2 838	2 417	2 162
		b	3 474	2 925	2 289	1 727	3 474	2 925	2 670
1. 4.83		a	2 908	2 477	1 824	1 173	2 908	2 477	2 216
		b	3 560	2 998	2 346	1 770	3 560	2 998	2 736
1.10.83	31. 3.84	a	2 936	2 501	1 842	1 185	2 936	2 501	2 237
		b	3 594	3 026	2 368	1 787	3 594	3 026	2 762
1. 4.84	31. 3.85	a	3 022	2 574	1 896	1 220	3 022	2 574	2 302
		b	3 699	3 114	2 437	1 839	3 699	3 114	2 843
1. 4.85	31. 3.86	a	3 110	2 649	1 951	1 256	3 110	2 649	2 369
		b	3 807	3 205	2 508	1 893	3 807	3 205	2 926
1. 4.86	31. 3.87	a	3 222	2 744	2 021	1 301	3 222	2 744	2 454
		b	3 944	3 320	2 598	1 961	3 944	3 320	3 031
1. 4.87	31. 3.88	a	3 348	2 851	2 100	1 352	3 348	2 851	2 550
		b	4 098	3 449	2 699	2 037	4 098	3 449	3 149
1. 4.88	31. 3.89	a	3 436	2 926	2 155	1 388	3 436	2 926	2 617
		b	4 206	3 540	2 770	2 091	4 206	3 540	3 232
1. 4.89		a	3 556	3 028	2 230	1 437	3 556	3 028	2 709
		b	4 353	3 664	2 867	2 164	4 353	3 664	3 345
1. 4.90	31. 3.91	a	3 663	3 119	2 297	1 480	3 663	3 119	2 790
		b	4 484	3 774	2 953	2 229	4 484	3 774	3 445

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeherzeugung

264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1	
		b	Verantwortliche selbstständige Tätigkeiten mit Aufsichtsbefugnis	Selbstständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Schwierigere Tätigkeiten mit Fachkenntnissen	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufgabensbereich	Meister mit einem großen Betriebsbereich	Meister mit einem einfachen Aufgabenbereich	
1. 9.78	31. 8.79	a	2 825	2 447	2 069	1 451	1 051	2 730	2 202	1 785	
		b	3 280	2 841	2 401	1 962	1 679	2 969	2 624	2 124	
1. 9.79	31. 8.80	a	2 964	2 567	2 171	1 523	1 103	2 864	2 310	1 873	
		b	3 441	2 981	2 519	2 059	1 762	3 115	2 753	2 229	
1. 9.80	31. 8.81	a	3 177	2 752	2 327	1 633	1 182	3 070	2 476	2 008	
		b	3 689	3 196	2 700	2 207	1 889	3 339	2 951	2 389	
1. 9.81	31. 8.82	a	3 333	2 887	2 441	1 713	1 240	3 220	2 597	2 106	
		b	3 870	3 353	2 832	2 315	1 982	3 503	3 096	2 506	
1.10.82	31. 8.83	a	3 473	3 008	2 544	1 785	1 292	3 355	2 706	2 194	
		b	4 033	3 494	2 951	2 412	2 065	3 650	3 226	2 611	
1. 9.83	31. 8.84	a	3 584	3 104	2 625	1 842	1 333	3 462	2 793	2 264	
		b	4 162	3 606	3 045	2 489	2 131	3 767	3 329	2 695	
1. 9.84	31. 8.85	a	3 709	3 213	2 717	1 906	1 380	3 583	2 891	2 343	
		b	4 308	3 732	3 152	2 576	2 206	3 899	3 446	2 789	
1. 9.85	31. 8.86	a	3 850	3 335	2 820	1 978	1 432	3 719	3 001	2 432	
		b	4 472	3 874	3 272	2 674	2 290	4 047	3 577	2 895	
1. 9.86		a	4 023	3 485	2 947	2 067	1 496	3 886	3 136	2 541	
		b	4 673	4 048	3 419	2 794	2 393	4 229	3 738	3 025	
1. 9.87	31. 8.88	a	4 176	3 617	3 059	2 146	1 553	4 034	3 255	2 638	
		b	4 851	4 202	3 549	2 900	2 484	4 390	3 880	3 140	
1. 9.88		a	4 326	3 747	3 169	2 223	1 609	4 179	3 372	2 733	
		b	5 026	4 353	3 677	3 004	2 573	4 548	4 020	3 253	
1. 9.89		a	4 413	3 822	3 232	2 267	1 641	4 263	3 439	2 788	
		b	5 127	4 440	3 751	3 064	2 624	4 639	4 100	3 318	
1. 9.90	31. 8.91	a	4 501	3 898	3 297	2 312	1 674	4 348	3 508	2 844	
		b	5 230	4 529	3 826	3 125	2 676	4 732	4 182	3 384	

264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappe-, Zellstoff- und Holzstoff erzeugende Industrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister	
			K 7	K 6	K 4	K 2	K 1	T 7	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 1
		b	Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	Selbstständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	Selbstständige, schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Schwierige hochwertige Arbeiten, Fachkenntnisse und mehrjährige Erfahrung	Selbstständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	Selbstständige, schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten nach Anweisung	Meister mit höherer Verantwortung (Obermeister)	Meister ohne besondere Fachausbildung
1. 9.78	31. 8.79	a	3 177	2 799	1 803	1 369	1 197	3 484	3 044	2 126	1 447	1 275	3 072	1 769
		b	3 651	3 256	2 477	1 959	1 609	3 806	3 494	2 838	2 120	1 730	3 411	2 120
1. 9.79	31. 8.80	a	3 333	2 937	1 892	1 437	1 256	3 655	3 194	2 231	1 518	1 338	3 223	1 856
		b	3 830	3 416	2 599	2 055	1 688	3 993	3 666	2 978	2 224	1 815	3 579	2 224
1. 9.80	31. 8.81	a	3 573	3 148	2 028	1 540	1 346	3 918	3 424	2 392	1 627	1 434	3 455	1 990
		b	4 106	3 662	2 786	2 203	1 810	4 280	3 930	3 192	2 384	1 946	3 837	2 384
1. 9.81	31. 8.82	a	3 748	3 302	2 127	1 615	1 412	4 110	3 592	2 509	1 707	1 504	3 624	2 088
		b	4 307	3 841	2 923	2 311	1 899	4 490	4 123	3 348	2 501	2 041	4 025	2 501
1.10.82	31. 8.83	a	3 905	3 441	2 216	1 683	1 471	4 283	3 743	2 614	1 779	1 567	3 776	2 176
		b	4 488	4 002	3 046	2 408	1 979	4 679	4 296	3 489	2 606	2 127	4 194	2 606
1. 9.83	31. 8.84	a	4 030	3 551	2 287	1 737	1 518	4 420	3 863	2 698	1 836	1 617	3 897	2 246
		b	4 632	4 130	3 143	2 485	2 042	4 829	4 433	3 601	2 689	2 195	4 328	2 689
1. 9.84	31. 8.85	a	4 171	3 675	2 367	1 798	1 571	4 575	3 998	2 792	1 900	1 674	4 033	2 325
		b	4 794	4 275	3 253	2 572	2 113	4 998	4 588	3 727	2 783	2 272	4 479	2 783
1. 9.85	31. 8.86	a	4 329	3 815	2 457	1 866	1 631	4 749	4 150	2 898	1 972	1 738	4 186	2 413
		b	4 976	4 437	3 377	2 670	2 193	5 188	4 762	3 869	2 889	2 358	4 649	2 889
1. 9.86	31. 8.87	a	4 524	3 987	2 568	1 950	1 704	4 963	4 337	3 028	2 061	1 816	4 374	2 522
		b	5 200	4 637	3 529	2 790	2 292	5 421	4 976	4 043	3 019	2 464	4 858	3 019
1. 9.87	31. 8.88	a	4 696	4 139	2 666	2 024	1 769	5 152	4 502	3 143	2 139	1 885	4 540	2 618
		b	5 398	4 813	3 663	2 896	2 379	5 627	5 165	4 197	3 134	2 558	5 043	3 134
1. 9.88		a	4 865	4 288	2 762	2 097	1 833	5 337	4 664	3 256	2 216	1 953	4 703	2 712
		b	5 592	4 986	3 795	3 000	2 465	5 830	5 351	4 348	3 247	2 650	5 225	3 247
1. 9.89		a	4 962	4 374	2 817	2 139	1 870	5 444	4 757	3 321	2 260	1 992	4 797	2 766
		b	5 704	5 086	3 871	3 060	2 514	5 947	5 458	4 435	3 312	2 703	5 330	3 312
1. 9.90	31. 8.91	a	5 061	4 461	2 873	2 182	1 907	5 553	4 852	3 387	2 305	2 032	4 893	2 821
		b	5 818	5 188	3 948	3 121	2 564	6 066	5 567	4 524	3 378	2 757	5 437	3 378

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
			6 Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnissen	4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	2 Einfache Tätigkeiten mit Berufs- ausbildung usw.	1 Einfache Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	D Obermeister und Oberwerk- führer	C Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	B Abteilungs- meister und -leiter	A Meisterhilfen für kleinen Arbeits- bereich
1. 9.79	31. 8.80	a	3 321	1 698	1 296	1 171	3 016	2 564	2 218	1 673
		b		2 615	1 939	1 722	3 530	2 954	2 615	1 969
1. 9.80	31. 8.81	a	3 560	1 820	1 389	1 255	3 233	2 749	2 378	1 793
		b		2 803	2 079	1 846	3 784	3 167	2 803	2 111
1. 9.81	31. 8.82	a	3 734	1 909	1 457	1 316	3 391	2 884	2 495	1 881
		b		2 940	2 181	1 936	3 969	3 322	2 940	2 214
1.10.82	31. 8.83	a	3 891	1 989	1 518	1 371	3 533	3 005	2 600	1 960
		b		3 063	2 273	2 017	4 136	3 462	3 063	2 307
1. 9.83	31. 8.84	a	4 016	2 053	1 567	1 415	3 646	3 101	2 683	2 023
		b		3 161	2 346	2 082	4 268	3 573	3 161	2 381
1. 9.84	31. 8.85	a	4 157	2 125	1 622	1 465	3 774	3 210	2 777	2 094
		b		3 272	2 428	2 155	4 417	3 698	3 272	2 464
1. 9.85	31. 8.86	a	4 315	2 206	1 684	1 521	3 917	3 332	2 883	2 174
		b		3 396	2 520	2 237	4 585	3 839	3 396	2 558
1. 9.86	31. 8.87	a	4 509	2 305	1 760	1 589	4 093	3 482	3 013	2 272
		b		3 549	2 633	2 338	4 791	4 012	3 549	2 673
1. 9.87	31. 8.88	a	4 680	2 393	1 827	1 649	4 249	3 614	3 127	2 358
		b		3 684	2 733	2 427	4 973	4 164	3 684	2 775
1. 9.88		a	4 848	2 479	1 893	1 708	4 402	3 744	3 240	2 443
		b		3 817	2 831	2 514	5 152	4 314	3 817	2 875
1. 9.89		a	4 945	2 529	1 931	1 742	4 490	3 819	3 305	2 492
		b		3 893	2 888	2 564	5 255	4 400	3 893	2 933
1. 9.90	31. 8.91	a	5 044	2 580	1 970	1 777	4 580	3 895	3 371	2 542
		b		3 971	2 946	2 615	5 360	4 488	3 971	2 992

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte ¹⁾					Meister		
			G 6 ²⁾ Schwierige umfangreiche Tätigkeiten, mit eigener Entscheidungs- befugnis	G 4 Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verant- wortung	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	G 2 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertig- keiten erfordern	G 1 Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	M 3 Aufsichtstätig- keit mit eigener Ent- scheidungsbe- fugnis usw.	M 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	M 1 Ohne Berufsaus- bildung, verantwortliche Aufsichts- tätigkeit
1. 2.81	31. 1.82	a	2 336	1 928	1 429	1 175	978	2 738	2 343	1 921
		b	3 052	2 561	2 110	1 775	1 596	-	-	-
1. 2.82	31. 1.83	a	2 434	2 009	1 489	1 224	1 019	2 853	2 441	2 002
		b	3 180	2 669	2 199	1 850	1 663	-	-	-
1. 2.83	31. 1.84	a	2 512	2 073	1 537	1 263	1 052	2 944	2 519	2 066
		b	3 282	2 754	2 269	1 909	1 716	-	-	-
1. 2.84	31. 1.85	a	2 597	2 143	1 589	1 306	1 088	3 044	2 605	2 136
		b	3 394	2 848	2 346	1 974	1 774	-	-	-
1. 2.85	31. 1.86	a	2 694	2 223	1 649	1 355	1 129	3 158	2 703	2 216
		b	3 521	2 955	2 434	2 048	1 841	-	-	-
1. 2.86	30. 9.86	a	2 788	2 301	1 707	1 402	1 169	3 269	2 798	2 269
		b	3 644	3 058	2 519	2 120	1 905	-	-	-
1.10.86		a	3 644	2 301	1 754	1 578	1 332	3 269	2 798	2 294
		b		3 058	2 519	2 120	1 905	-	-	-
1. 2.87	31. 1.88	a	3 753	2 370	1 807	1 625	1 372	3 367	2 882	2 363
		b		3 150	2 595	2 184	1 962	-	-	-
1. 2.88	31. 1.89	a	3 884	2 453	1 870	1 682	1 420	3 485	2 983	2 446
		b		3 260	2 686	2 260	2 031	-	-	-
1. 2.89		a	4 020	2 539	1 935	1 741	1 470	3 607	3 087	2 532
		b		3 374	2 780	2 339	2 102	-	-	-
1. 2.90	31. 1.91	a	4 161	2 628	2 003	1 802	1 521	3 733	3 195	2 620
		b		3 492	2 877	2 421	2 176	-	-	-

1) Ab 1.10.1986 Änderung der Tätigkeitsjahre bzw. Lebensjahre.

2) Ab 1.10.1986 Gruppe G 6 früher K T 5.

265 Papier- und Pappeverarbeitung
265 2 Gehaltsabkommen für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen
 (Reg.Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			G 6 ²⁾	G 4	G 3	G 2	G 1
			Schwierige umfangreiche Tätigkeiten mit eigener Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten
1. 2.82	31. 1.83	a	2 641	2 233	1 531	1 284	1 139
		b	3 309	2 837	2 328	1 932	1 776
1. 2.83	31. 1.84	a	2 726	2 304	1 580	1 325	1 175
		b	3 415	2 928	2 402	1 994	1 833
1. 2.84	31. 1.85	a	2 819	2 382	1 734	1 370	1 215
		b	3 531	3 028	2 484	2 062	1 895
1. 2.85	31. 1.86	a	2 925	2 471	1 695	1 421	1 261
		b	3 663	3 142	2 577	2 139	1 966
1. 2.86	30. 6.86	a	3 027	2 557	1 754	1 471	1 305
		b	3 791	3 252	2 667	2 214	2 035
1. 7.86		a	3 791	2 557	1 754	1 588	1 455
		b		3 252	2 667	2 214	2 035
1. 2.87	31. 1.88	a	3 905	2 634	1 807	1 636	1 499
		b		3 350	2 747	2 280	2 096
1. 2.88	31. 1.89	a	4 042	2 726	1 870	1 693	1 551
		b		3 467	2 843	2 360	2 169
1. 2.89		a	4 183	2 821	1 935	1 752	1 605
		b		3 588	2 943	2 443	2 245
1. 2.90	31. 1.91	a	4 329	2 920	2 003	1 813	1 661
		b		3 714	3 046	2 529	2 324

1) Vor dem 1.7.1986 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in kaufmännische und technische Angestellte G 6 alt T 4, G 4 alt T 3, G 3 alt T 2, G 2 alt T 1.

2) Ab 1.7.1986 Gruppe G 6 früher K T 5.

265 3 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister	
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 1
			Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositionsbefugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositionsbefugnis usw.	Weitgehend selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
1. 2.80	31. 1.81	a	3 292	2 743	1 772	1 259	1 167	3 579	2 984	2 084	1 346	1 249	2 984	1 890
		b			2 232	1 738	1 467			2 614	1 954	1 644		
1. 2.81	31. 1.82	a	3 453	2 877	1 859	1 321	1 224	3 754	3 130	2 186	1 412	1 310	3 130	1 983
		b			2 341	1 823	1 539			2 742	2 050	1 725		
1. 2.82	31. 1.83	a	3 598	2 998	1 937	1 376	1 275	3 912	3 261	2 278	1 471	1 365	3 261	2 066
		b			2 439	1 900	1 604			2 857	2 136	1 797		
1. 2.83	31. 1.84	a	3 713	3 094	1 999	1 420	1 316	4 037	3 365	2 351	1 518	1 409	3 365	2 132
		b			2 517	1 961	1 655			2 948	2 204	1 855		
1. 2.84	31. 1.85	a	3 839	3 199	2 067	1 468	1 361	4 174	3 479	2 431	1 570	1 457	3 479	2 204
		b			2 603	2 028	1 711			3 048	2 279	1 918		
1. 2.85	31. 1.86	a	3 983	3 319	2 145	1 523	1 412	4 331	3 609	2 522	1 629	1 512	3 609	2 287
		b			2 701	2 104	1 775			3 162	2 364	1 990		
1. 2.86		a	4 122	3 435	2 220	1 576	1 461	4 483	3 735	2 610	1 686	1 565	3 735	2 367
		b			2 796	2 178	1 837			3 273	2 447	2 060		
1. 2.87	31. 1.88	a	4 246	3 538	2 287	1 623	1 505	4 617	3 847	2 688	1 737	1 612	3 847	2 438
		b			2 880	2 243	1 892			3 371	2 520	2 122		
1. 2.88	31. 1.89	a	4 395	3 662	2 367	1 680	1 558	4 779	3 982	2 782	1 798	1 668	3 982	2 523
		b			2 981	2 322	1 958			3 489	2 608	2 196		
1. 2.89		a	4 549	3 790	2 450	1 739	1 613	4 946	4 121	2 879	1 861	1 726	4 121	2 611
		b			3 085	2 403	2 027			3 611	2 699	2 273		
1. 2.90	31. 1.91	a	4 708	3 923	2 536	1 800	1 669	5 119	4 265	2 980	1 926	1 786	4 265	2 702
		b			3 193	2 487	2 098			3 737	2 793	2 353		

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 4 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			A 6 Sehr schwierige, in der Regel mit Aufsichtsführung verbundene Tätigkeit (Leiter der Verkaufsabteilung)	A 5 Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, Verantwortung in einem größeren Arbeitsbereich (Bilanzbuchhalter usw.)	A 4 Schwierige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung (Kalkulator usw.)	A 3 Fachkenntnisse, Arbeiten, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	A 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (Kontoristin usw.)	A 1 Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Karteihilfe usw.)
1. 1.77	31.12.77	a	1 994	1 758	1 426	1 169	906	807
		b	2 464	2 106	1 800	1 595	1 426	1 161
1. 1.78	31.12.78	a	2 094	1 846	1 497	1 227	951	847
		b	2 587	2 211	1 890	1 675	1 497	1 219
1. 1.79	31.12.79	a	2 184	1 925	1 561	1 280	992	883
		b	2 698	2 306	1 971	1 747	1 561	1 271
1. 2.80	31. 1.81	a	2 333	2 056	1 668	1 373	1 064	952
		b	2 882	2 463	2 106	1 872	1 675	1 369
1. 2.81	31. 1.82	a	2 447	2 157	1 750	1 440	1 116	999
		b	3 023	2 584	2 209	1 964	1 757	1 436
1. 2.82	31. 1.83	a	2 550	2 248	1 824	1 500	1 163	1 041
		b	3 150	2 693	2 302	2 046	1 831	1 496
1. 2.83	31. 1.84	a	2 632	2 320	1 882	1 548	1 200	1 074
		b	3 251	2 779	2 376	2 111	1 890	1 544
1. 2.84	31. 1.85	a	2 721	2 399	1 946	1 601	1 241	1 111
		b	3 362	2 873	2 457	2 183	1 954	1 596
1. 2.85	31. 1.86	a	2 823	2 489	2 019	1 661	1 288	1 153
		b	3 488	2 981	2 549	2 265	2 027	1 656
1. 2.86		a	2 922	2 576	2 090	1 719	1 333	1 193
		b	3 610	3 085	2 638	2 344	2 098	1 714
1. 2.87	31. 1.88	a	3 010	2 653	2 153	1 771	1 373	1 229
		b	3 718	3 178	2 717	2 414	2 161	1 765
1. 2.88	31. 1.89	a	3 115	2 746	2 228	1 833	1 421	1 272
		b	3 848	3 289	2 812	2 498	2 237	1 827
1. 2.89	31. 1.91	a	3 224	2 842	2 306	1 897	1 471	1 317
		b	3 983	3 404	2 910	2 585	2 315	1 891

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe ¹⁾							
			7 Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches	4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (Qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	2 Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürogehilfin, Datatypistin usw.)	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Karteiarbeiter usw.)	Technische Angestellte		
								T 3 Mit selbständiger Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches usw.	T 2 Mit größerem Verantwortungsbereich	T 1 Mit kleinerem Verantwortungsbereich
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	1 776	1 192	1 008	928	3 465	2 686	1 993
		b		2 537	1 955	1 680	1 547		2 984	2 491
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	1 856	1 246	1 054	979	3 621	2 806	2 082
		b		2 651	2 043	1 756	1 617		3 118	2 603
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	2 107	1 527	1 325	1 238	-	-	-
		b		2 479	2 182	1 893	1 769			
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	2 213	1 604	1 392	1 300	-	-	-
		b		2 603	2 291	1 988	1 857			
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	2 305	1 671	1 450	1 419	-	-	-
		b		2 712	2 387	2 071	1 935			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	2 379	1 724	1 496	1 465	-	-	-
		b		2 799	2 463	2 137	1 997			
1. 7.84	31. 3.85	a	4 510	2 457	1 781	1 546	1 513	-	-	-
		b		2 891	2 544	2 208	2 063			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	2 506	1 817	1 577	1 543	-	-	-
		b		2 949	2 595	2 252	2 104			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	2 620	1 899	1 647	1 612	-	-	-
		b		3 082	2 712	2 353	2 199			
1. 4.87		a	4 985	2 717	1 968	1 708	1 672	-	-	-
		b		3 196	2 812	2 440	2 280			
1. 4.88		a	5 085	2 771	2 008	1 742	1 706	-	-	-
		b		3 260	2 868	2 489	2 326			
1. 4.89	31. 3.90	a	5 212	2 841	2 058	1 786	1 749	-	-	-
		b		3 342	2 940	2 551	2 384			

1) Bis zum 31.3.1980 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9	8	7	6	5	2	1
			Sachliche und personelle Dispositions-befugnis	Weisungs- und Aufsichts-befugnis in einem festge-legten Bereich	Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	Berufser-fahrung mit umfang-reichen Fach-kenntnissen	Längere Berufser-fahrung mit Fach-kenntnissen	Aufgaben-bezogene Be-ruftsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Überwiegend schematische oder mecha-nische Tätigkeiten ohne Berufs-ausbildung
1. 6.76	31. 3.77	a	2 781	2 238	2 393	1 915	1 778	984	903
		b	3 096	2 781	2 654	2 393	2 220	1 537	1 441
1. 4.77	31. 3.78	a	2 965	2 386	2 551	2 041	1 895	1 049	963
		b	3 300	2 965	2 829	2 551	2 367	1 638	1 536
1. 4.78	31. 3.79	a	3 113	2 505	2 679	2 143	1 990	1 101	1 011
		b	3 465	3 113	2 970	2 679	2 485	1 720	1 613
1. 4.79	31. 3.80	a	3 621	2 926	2 800	2 239	2 080	1 306	1 214
		b	-	3 253	3 104	2 800	2 597	1 797	1 686
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	3 125	2 990	2 391	2 221	1 402	1 316
		b	-	3 474	3 315	2 990	2 774	1 929	1 810
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	3 281	3 140	2 511	2 332	1 472	1 382
		b	-	3 648	3 481	3 140	2 913	2 025	1 901
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	3 419	3 272	2 616	2 430	1 534	1 440
		b	-	3 801	3 627	3 272	3 035	2 110	1 981
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	3 528	3 377	2 700	2 508	1 583	1 486
		b	-	3 923	3 743	3 377	3 132	2 178	2 044
1. 7.84		a	4 510	3 644	3 488	2 789	2 591	1 635	1 535
		b	-	4 052	3 867	3 488	3 235	2 250	2 111
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	3 717	3 558	2 845	2 643	1 668	1 566
		b	-	4 133	3 944	3 558	3 300	2 295	2 153
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	3 884	3 718	2 973	2 762	1 743	1 636
		b	-	4 319	4 121	3 718	3 449	2 398	2 250
1. 4.87		a	4 985	4 028	3 856	3 083	2 864	1 807	1 697
		b	-	4 479	4 273	3 856	3 577	2 487	2 333
1. 4.88		a	5 085	4 109	3 933	3 145	2 921	1 843	1 731
		b	-	4 569	4 358	3 933	3 649	2 537	2 380
1. 4.89	31. 3.90	a	5 212	4 212	4 031	3 224	2 994	1 889	1 774
		b	-	4 683	4 467	4 031	3 740	2 600	2 440

268 3 Gehaltstarifvertrag für das Druckgewerbe in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 3	T 2	T 1
			Selbständige Tätigkeit mit umfangreichen Spezial-kenntnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Ar-beiten auf allgemeine Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abge-schlossene Be-ruftsausbildung	Oberfaktoren usw.	Eigenverant-wortliche Tätigkeiten	Einfache Tätigkeiten
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	2 001	1 115	817	2 773	2 220	1 691
		b	-	2 296	1 481	1 301	3 072	2 457	2 065
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	2 121	1 182	866	2 939	2 353	1 792
		b	-	2 434	1 570	1 379	3 256	2 604	2 189
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	2 261	1 260	923	3 133	2 508	1 910
		b	-	2 595	1 674	1 470	3 471	2 776	2 333
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	2 374	1 323	969	3 290	2 633	2 006
		b	-	2 725	1 758	1 544	3 645	2 915	2 450
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	2 481	1 383	1 022	3 438	2 751	2 096
		b	-	2 848	1 837	1 629	3 809	3 046	2 560
1. 4.80	31. 3.81	a	3 381	2 650	1 477	1 274	3 672	2 938	2 239
		b	-	3 042	1 962	1 764	4 068	3 253	2 734
1. 4.81	31. 3.82	a	3 550	2 783	1 551	1 338	3 856	3 085	2 351
		b	-	3 194	2 060	1 852	4 271	3 416	2 871
1. 4.82	31. 3.83	a	3 699	2 900	1 616	1 394	4 018	3 215	2 450
		b	-	3 328	2 147	1 930	4 450	3 559	2 992
1. 4.83	31. 3.84	a	3 817	2 993	1 668	1 439	4 147	3 318	2 528
		b	-	3 434	2 216	1 992	4 592	3 673	3 088
1. 7.84		a	3 943	3 092	1 723	1 486	4 284	3 427	2 611
		b	-	3 547	2 289	2 058	4 744	3 794	3 190
1. 4.85	31. 3.86	a	4 022	3 154	1 757	1 516	4 370	3 496	2 663
		b	-	3 618	2 335	2 099	4 839	3 870	3 254
1. 4.86	31. 3.87	a	4 203	3 296	2 003	1 789	4 567	3 653	2 783
		b	-	3 781	2 498	2 395	5 057	4 044	3 400
1. 4.87		a	4 359	3 418	2 077	1 855	4 736	3 788	2 886
		b	-	3 921	2 651	2 484	5 244	4 194	3 526
1. 4.88		a	4 446	3 486	2 119	1 892	4 831	3 864	2 944
		b	-	3 999	2 704	2 534	5 349	4 278	3 597
1. 4.89	31. 3.90	a	4 557	3 573	2 172	1 939	4 952	3 961	3 018
		b	-	4 099	2 772	2 597	5 483	4 385	3 687

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7 Langjährige Erfahrung, Aufsichts- und Dispositions-befugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	G 6 Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chefprogrammierer)	G 5 Fachkenntnisse und Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit, (Programmierer)	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. selbständige Arbeiten, Genauigkeit usw. (Buchhalter)	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	G 1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
1. 5.75	30. 4.76	a	2 609	2 223	1 749	1 447	1 114	894
		b			2 118	1 810	1 560	1 240
1. 7.76	30. 4.77	a	2 766	2 356	1 854	1 534	1 181	948
		b			2 245	1 919	1 654	1 314
1. 5.77	30. 4.78	a	2 949	2 511	1 976	1 635	1 259	1 011
		b			2 393	2 046	1 763	1 401
1. 5.78	30. 4.79	a	3 096	2 637	2 075	1 717	1 322	1 062
		b			2 513	2 148	1 851	1 471
1. 5.79	31. 3.80	a	3 226	2 748	2 162	1 789	1 378	1 118
		b			2 619	2 238	1 929	1 548
1. 4.80	31. 3.81	a	3 445	2 935	2 309	1 911	1 472	1 212
		b			2 797	2 390	2 060	1 678
1. 4.81	31. 3.82	a	3 617	3 082	2 424	2 007	1 546	1 273
		b			2 937	2 510	2 163	1 762
1. 4.82	31. 3.83	a	3 647	3 272	2 526	2 256	1 729	1 419
		b	4 013	3 499	3 060	2 615	2 256	1 836
1. 4.83	31. 3.84	a	3 764	3 377	2 607	2 328	1 784	1 464
		b	4 141	3 611	3 158	2 729	2 328	1 895
1. 7.84	31. 3.85	a	3 888	3 488	2 693	2 405	1 843	1 512
		b	4 278	3 730	3 262	2 849	2 405	1 958
1. 4.85	31. 3.86	a	3 966	3 558	2 747	2 453	1 880	1 542
		b	4 364	3 805	3 327	2 943	2 453	1 997
1. 4.86	31. 3.87	a	4 144	3 718	2 871	2 563	1 965	1 611
		b	4 560	3 976	3 477	3 075	2 563	2 087
1. 4.87		a	4 297	3 856	2 977	2 658	2 038	1 671
		b	4 729	4 123	3 606	3 189	2 658	2 164
1. 4.88		a	4 383	3 933	3 037	2 711	2 079	1 704
		b	4 824	4 205	3 678	3 253	2 711	2 207
1. 4.89	31. 3.90	a	4 493	4 031	3 113	2 779	2 131	1 747
		b	4 945	4 310	3 770	3 334	2 779	2 262

268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie und der Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitenden Industrie in Südbaden*)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			G 7 Langjährige Erfahrung und vertiefte Kenntnisse, Aufsichts- und Weisungs- befugnis	G 6 Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien die selbst- ständige Ent- scheidungsbe- fugnis erfordern	G 5 Eigenverant- wortliche, einen be- grenzten Ver- antwortungs- bereich um- fassende Arbeiten	G 4 Selbständige Arbeiten, zusätzliche Kenntnisse	G 3 Arbeiten, die teilweise Selbständig- keit in einem begrenzten Aufgaben- bereich erfordern	G 2 Abgeschlossene Berufsauss- bildung oder anderweitig erworbene gleichwertige Kenntnisse	G 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Arbeiten
1.10.85	31. 3.86	a	4 380	3 709	2 637	2 334	1 946	1 712	1 560
		b			3 306	2 951	2 457	2 266	1 998
1. 4.86	31. 3.87	a	4 577	3 876	2 756	2 470	2 054	1 789	1 630
		b			3 455	3 024	2 534	2 368	2 088
1. 4.87		a	4 746	4 019	2 858	2 561	2 130	1 855	1 690
		b			3 583	3 136	2 628	2 456	2 165
1. 4.88		a	4 841	4 099	2 915	2 612	2 173	1 892	1 724
		b			3 655	3 199	2 681	2 505	2 208
1. 4.89	31. 3.90	a	4 962	4 201	2 988	2 677	2 227	1 939	1 767
		b			3 746	3 279	2 748	2 568	2 263

*) Hier nur Druckindustrie.

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾						
			in Gehaltsgruppe						
			6 Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichtsbefugnis in Großbetrieben	5 Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korrespondenten usw.)	3 Spezialkenntnisse (Buchhalter usw.)	2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, schematische Registratur- und Ablegearbeiten (Bürohilfe usw.)	Technische Angestellte	
								T 2 ²⁾ Oberfaktoren, Abteilungsleiter, Oberwerkmeister usw.	T 1 Saalmeister, Werkmeister, Kalkulatoren usw.
1. 4.77	31. 3.78	a	.	2 168	1 502	1 222	1 001	2 697	2 129
		b	.	2 697	2 129	1 694	1 447		2 391
1. 4.78	31. 3.79	a	.	2 276	1 577	1 283	1 051	2 832	2 235
		b	.	2 832	2 235	1 779	1 519		2 511
1. 4.79	31. 3.80	a	.	2 378	1 789	1 341	1 212	2 959	2 336
		b	.	2 959	2 336	1 859	1 603		2 624
1. 4.80	31. 3.81	a	.	2 540	1 911	1 432	1 314	3 160	2 495
		b	.	3 160	2 495	1 985	1 738		2 802
1. 4.81		a	.	2 667	2 007	1 504	1 380	3 318	2 620
		b	.	3 318	2 620	2 084	1 825		2 942
1. 1.82	31. 3.82	a	3 675	2 942	2 165	1 638	1 380	-	-
		b	4 148	3 318	2 620	2 165	1 825	-	-
1. 4.82	31. 3.83	a	3 829	3 066	2 256	1 707	1 438	-	-
		b	4 322	3 457	2 730	2 256	1 902	-	-
1. 4.83	31. 3.84	a	3 952	3 164	2 328	1 762	1 484	-	-
		b	4 460	3 568	2 817	2 328	1 963	-	-
1. 7.84		a	4 082	3 268	2 405	1 820	1 533	-	-
		b	4 607	3 686	2 910	2 405	2 028	-	-
1. 4.85	31. 3.86	a	4 164	3 333	2 453	1 856	1 564	-	-
		b	4 699	3 760	2 968	2 453	2 069	-	-
1. 4.86	31. 3.87	a	4 351	3 483	2 563	1 940	1 634	-	-
		b	4 910	3 929	3 102	2 563	2 162	-	-
1. 4.87		a	4 512	3 612	2 658	2 012	1 694	-	-
		b	5 092	4 074	3 217	2 658	2 242	-	-
1. 4.88		a	4 602	3 684	2 711	2 052	1 728	-	-
		b	5 194	4 155	3 281	2 711	2 287	-	-
1. 4.89	31. 3.90	a	4 717	3 776	2 779	2 103	1 771	-	-
		b	5 324	4 259	3 363	2 779	2 344	-	-

1) Vor dem 1.1.1982 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

2) Technische Angestellte der Gruppe T 2 in Großbetrieben erhalten ein Gehalt, das mindestens 25 % über dem Satz der Gruppe T 2 liegt.

270 Ledererzeugung
270 1 Gehaltstarifvertrag für die Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	K 3 Selbstständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	T 4 Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	T 3 Selbstständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 1.81		a b	2 992 2 454	1 964 2 454	1 231 1 889	1 104 1 546	3 248	2 294 2 856	1 249 2 110	1 110 1 722	3 248	2 387	2 004
1. 1.82		a b	3 115 2 555	2 045 2 555	1 281 1 966	1 149 1 609	3 381	2 388 2 973	1 300 2 197	1 156 1 793	3 381	2 485	2 086
1. 1.83	31.12.83	a b	3 221 2 642	2 115 2 642	1 325 2 033	1 188 1 664	3 496	2 469 3 074	1 344 2 272	1 195 1 854	3 496	2 569	2 157
1. 1.84	31.12.84	a b	3 318 2 721	2 178 2 721	1 365 2 094	1 224 1 714	3 601	2 543 3 166	1 384 2 340	1 231 1 910	3 601	2 646	2 222
1. 1.85	31.12.85	a b	3 424 2 808	2 248 2 808	1 409 2 161	1 263 1 769	3 716	2 624 3 267	1 428 2 415	1 270 1 971	3 716	2 731	2 293
1. 1.86	31.12.86	a b	3 551 2 912	2 331 2 912	1 461 2 241	1 310 1 834	3 853	2 721 3 388	1 481 2 504	1 317 2 044	3 853	2 832	2 378
1. 1.87	31.12.87	a b	3 681 3 018	2 416 3 018	1 514 2 323	1 358 1 901	3 994	2 820 3 512	1 535 2 595	1 365 2 119	3 994	2 935	2 465
1. 1.88		a b	3 791 3 109	2 488 3 109	1 559 2 393	1 399 1 958	4 114	2 905 3 617	1 581 2 673	1 406 2 183	4 114	3 023	2 539
1. 1.89		a b	3 867 3 171	2 538 3 171	1 590 2 441	1 427 1 997	4 196	2 963 3 689	1 613 2 726	1 434 2 227	4 196	3 083	2 590
1. 1.90	31.12.90	a b	3 983 3 266	2 614 3 266	1 638 2 514	1 470 2 057	4 322	3 052 3 800	1 661 2 808	1 477 2 294	4 322	3 175	2 668

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)
 271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister		
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	K 4 Schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung (Erste Buchhalter usw.)	K 3 Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	K 2 J Abgeschlossene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister	M 2 Erste Meister, Abteilungs- meister	M 1 Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben
1.11.78	31.10.79	a	2 952	1 871	1 430	1 027	935	2 926	2 489	2 073
		b		2 333	1 878	1 136	1 226			
1.11.79	31.10.80	a	3 147	1 994	1 524	1 095	997	3 119	2 653	2 210
		b		2 487	2 002	1 211	1 307			
1.11.80	31.10.81	a	3 320	2 104	1 608	1 155	1 052	3 291	2 799	2 332
		b		2 624	2 112	1 278	1 379			
1.11.81	31.10.82	a	3 469	2 199	1 680	1 207	1 099	3 439	2 925	2 437
		b		2 742	2 207	1 336	1 440			
1.11.82	31.10.83	a	3 590	2 276	1 739	1 249	1 137	3 559	3 027	2 522
		b		2 838	2 284	1 383	1 490			
1.11.83	31.12.84	a	3 705	2 349	1 795	1 289	1 173	3 673	3 124	2 603
		b		2 929	2 357	1 427	1 538			
1. 1.85	31.12.85	a	3 824	2 424	1 852	1 330	1 211	3 791	3 224	2 686
		b		3 023	2 432	1 473	1 587			
1. 1.86	31.12.86	a	3 958	2 509	1 917	1 377	1 253	3 924	3 337	2 780
		b		3 129	2 517	1 525	1 643			
1. 1.87	31.12.87	a	4 093	2 594	1 982	1 424	1 296	4 057	3 450	2 875
		b		3 235	2 603	1 577	1 699			
1. 1.88		a	4 195	2 659	2 032	1 460	1 328	4 158	3 536	2 947
		b		3 316	2 668	1 616	1 741			
1. 1.89		a	4 300	2 725	2 083	1 497	1 361	4 262	3 624	3 021
		b		3 399	2 735	1 656	1 785			
1. 1.90	31.12.90	a	4 386	2 780	2 125	1 527	1 388	4 347	3 696	3 081
		b		3 467	2 790	1 689	1 821			

272 Herstellung von Schuhen
 272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 5 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fassenden Spezial- kenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlußbe- rechtigung)	K 4 Selb- ständiges und schwie- riges Tätig- keits- gebiet mit langjähri- ger Berufs- erfahrung (EDV-Leiter und Pro- grammierer)	K 3 Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten die lang- jährige Fachkennt- nisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokor- rentkonten)	K 1 Ohne Be- rufsaus- bildung, mechanische Tätigkeiten (Einfache Schreib- und Rechen- arbeiten)	T 5 Besonders schwierige und verant- wortliche Tätigkeiten mit um- fassenden Spezial- kenntnissen usw.	T 4 Selb- ständige, schwierige Tätig- keiten, Fachkennt- nisse	T 3 Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Angestellte denen eine größere oder sehr wichtige Abteilung untersteht	T 1 Ange- stellte, die Tätig- keiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieb- lichen Fer- tigung ausführen	M 4 Obermeister mit beson- derer Ver- antwortung, denen mehr- ere Meis- ter unter- stellt sind und die eine große oder beson- ders wich- tige Abtei- lung leiten	M 3 Meister mit Anordnungs- und Auf- sichtsbe- fugnis und mit fach- licher Ver- antwortung für eine große Abteilung	M 1 ¹⁾ Meister mit Beauf- sichtigungs- und Anweisungs- befugnis usw.
1. 1.80	31.12.80	a	2 275	1 596	1 216	709	2 397	1 744	1 320	709	2 622	2 226	1 552
		b	2 773	2 205	1 788	1 294	3 004	2 397	2 017	1 294	2 894	2 437	1 744
1. 1.81	31.12.81	a	2 425	1 701	1 296	779	2 555	1 859	1 407	779	2 795	2 373	1 654
		b	2 956	2 351	1 906	1 379	3 202	2 555	2 150	1 379	3 085	2 598	1 859
1. 1.82	31.12.82	a	2 534	1 778	1 354	814	2 670	1 943	1 470	814	2 921	2 480	1 728
		b	3 089	2 457	1 992	1 441	3 346	2 670	2 247	1 441	3 224	2 715	1 946
1. 1.83	31.12.83	a	2 623	1 841	1 402	843	2 764	2 011	1 522	843	3 024	2 567	1 789
		b	3 198	2 543	2 062	1 492	3 464	2 764	2 326	1 492	3 337	2 811	2 011
1. 1.84	31.12.84	a	2 705	1 898	1 446	869	2 850	2 074	1 569	869	3 118	2 647	1 845
		b	3 298	2 622	2 126	1 539	3 572	2 850	2 399	1 539	3 441	2 899	2 074
1. 1.85	31.12.85	a	2 792	1 959	1 492	897	2 941	2 140	1 619	897	3 218	2 732	1 904
		b	3 404	2 706	2 194	1 588	3 686	2 941	2 476	1 588	3 551	2 992	2 140
1. 1.86	31.12.86	a	2 890	2 028	1 544	928	3 044	2 215	1 676	928	3 331	2 828	1 971
		b	3 523	2 801	2 271	1 644	3 815	3 044	2 563	1 644	3 675	3 097	2 215
1. 1.87	31.12.87	a	2 985	2 095	1 595	959	3 144	2 288	1 731	959	3 441	2 921	2 036
		b	3 639	2 893	2 346	1 698	3 941	3 144	2 648	1 698	3 796	3 199	2 288
1. 1.88	31.12.88	a	3 057	2 145	1 633	982	3 219	2 343	1 773	982	3 524	2 991	-
		b	3 726	2 962	2 402	1 739	4 036	3 219	2 712	1 739	3 887	3 276	-
1. 1.89		a	3 149	2 209	1 682	1 011	3 316	2 413	1 826	1 011	3 630	3 081	-
		b	3 838	3 051	2 474	1 791	4 157	4 004	3 374	1 791	4 004	3 374	-
1. 1.90		a	3 212	2 253	1 716	1 031	3 382	2 461	1 863	1 031	3 703	3 143	-
		b	3 915	3 112	2 523	1 827	4 240	4 084	3 441	1 827	4 084	3 441	-
1. 1.91	31.12.91	a	3 289	2 307	1 757	1 056	3 463	2 520	1 908	1 056	3 792	3 218	-
		b	4 009	3 187	2 584	1 871	4 342	4 182	3 524	1 871	4 182	3 524	-

1) Entfällt ab 1.1.1988.

272 Herstellung von Schuhen
272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				Meister	
			K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	T 4 Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	T 3 Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgaben-gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben-gebiet
1.11.79	31.10.80	a	2 734	1 771	1 224	1 103	2 974	2 078	1 299	1 168	2 980	2 250	1 850
		b		2 227	1 696	1 374		2 597	1 904	1 535			
1.11.80	31.10.81	a	2 913	1 887	1 304	1 175	3 175	2 214	1 384	1 244	3 175	2 397	1 971
		b		2 373	1 807	1 464		2 781	2 029	1 635			
1.11.81	31.10.82	a	3 042	1 970	1 362	1 227	3 315	2 312	1 445	1 299	3 315	2 503	2 058
		b		2 478	1 887	1 529		2 904	2 119	1 707			
1. 1.83	31.12.83	a	3 148	2 039	1 410	1 270	3 431	2 393	1 496	1 344	3 431	2 591	2 130
		b		2 565	1 953	1 583		3 006	2 193	1 767			
1. 1.84	31.12.84	a	3 246	2 103	1 454	1 310	3 538	2 468	1 543	1 386	3 538	2 672	2 196
		b		2 645	2 014	1 632		3 100	2 261	1 822			
1. 1.85	31.12.85	a	3 350	2 170	1 501	1 352	3 651	2 547	1 592	1 430	3 651	2 758	2 266
		b		2 730	2 078	1 684		3 199	2 333	1 880			
1. 1.86	31.12.86	a	3 467	2 246	1 554	1 399	3 779	2 636	1 648	1 480	3 779	2 855	2 345
		b		2 826	2 151	1 743		3 311	2 415	1 946			
1. 1.87	31.12.87	a	3 581	2 320	1 605	1 446	3 904	2 723	1 702	1 529	3 904	2 949	2 422
		b		2 919	2 222	1 801		3 420	2 495	2 010			
1. 1.88	31.12.88	a	3 667	2 376	1 644	1 481	3 998	2 788	1 743	1 566	3 998	3 020	2 480
		b		2 989	2 275	1 844		3 502	2 555	2 058			
1. 1.89		a	3 777	2 447	1 693	1 525	4 118	2 872	1 795	1 613	4 118	3 111	2 554
		b		3 079	2 343	1 899		3 607	2 632	2 120			
1. 1.90		a	3 853	2 496	1 727	1 556	4 200	2 929	1 831	1 645	4 200	3 173	2 605
		b		3 141	2 390	1 937		3 679	2 685	2 162			
1. 1.91	31.12.91	a	3 946	2 556	1 768	1 593	4 301	2 999	1 875	1 684	4 301	3 249	2 668
		b		3 216	2 447	1 984		3 767	2 749	2 214			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschluß- berechtigung	K 4 Selbständiges und schwieriges Tätig- keitsgebiet mit mehrjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten die mehrjährige Fach- kenntnisse er- fordern (Führen von Sach- und Kontokorrent-Konten	K 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (Ein- fache Schreib- und Rechenarbeiten)	T 3 Schwierige Tätig- keiten im Bereich der Technik, mehrjährige Erfahrung, Selb- ständigkeit und Eigenverantwortung	T 2 Abgeschlossene technische Berufsausbildung, Abteilungsmeister	T 1 Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieb- lichen Fertigung ausführen
1.11.79	31.10.80	a	2 297	1 713	1 428	822	2 537	2 178	1 874
		b	2 575	2 131	1 840	1 160			
1.11.80	31.10.81	a	2 447	1 825	1 521	1 000	2 703	2 320	1 997
		b	2 743	2 270	1 960	1 250			
1.11.81	31.10.82	a	2 555	1 906	1 588	1 062	2 822	2 423	2 085
		b	2 864	2 370	2 047	1 312			
1. 1.83	31.12.83	a	2 645	1 973	1 644	1 099	2 922	2 509	2 159
		b	2 965	2 454	2 119	1 358			
1. 1.84	31.12.84	a	2 728	2 035	1 695	1 133	3 013	2 587	2 226
		b	3 058	2 531	2 185	1 400			
1. 1.85	31.12.85	a	2 815	2 100	1 749	1 169	3 109	2 670	2 297
		b	3 156	2 612	2 255	1 445			
1. 1.86	31.12.86	a	2 914	2 174	1 810	1 210	3 218	2 763	2 377
		b	3 266	2 703	2 334	1 496			
1. 1.87	31.12.87	a	3 010	2 246	1 870	1 250	3 324	2 854	2 455
		b	3 374	2 792	2 411	1 545			
1. 1.88	31.12.88	a	3 082	2 300	1 915	1 280	3 404	2 923	2 514
		b	3 455	2 859	2 469	1 582			
1. 1.89		a	3 174	2 369	1 972	1 318	3 506	3 011	2 589
		b	3 559	2 945	2 543	1 629			
1. 1.90		a	3 237	2 416	2 011	1 344	3 576	3 071	2 641
		b	3 630	3 004	2 594	1 662			
1. 1.91	31.12.91	a	3 315	2 474	2 059	1 376	3 662	3 145	2 704
		b	3 717	3 076	2 656	1 702			

275 Textilgewerbe

275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe ¹⁾						
			7	6	5	4	3	2	1
		a	Verantwortlicher Aufgabenbereich, Spezialkenntnisse (Werbeleiter, Abteilungsleiter usw.)	Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Obermeister, Chefprogrammierer usw.)	Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbereich (Farbreiche, Meister, Programmierer usw.)	Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsabteilungen usw.)	Mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten (Hilfsoperator, Hilfsmeister usw.)	Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registrierung, Poststelle usw.)	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Fotokopierarbeiten usw.)
1. 7.79	30. 4.80	a	2 777	2 490	2 213	1 889	1 616	1 389	1 274
		b	3 277	2 976	2 673	2 372	2 070	1 768	1 465
1. 5.80	30. 4.81	a	2 960	2 654	2 359	2 014	1 723	1 481	1 358
		b	3 493	3 172	2 849	2 529	2 207	1 885	1 562
1. 5.81	30. 4.82	a	3 105	2 784	2 475	2 113	1 807	1 554	1 425
		b	3 664	3 327	2 989	2 653	2 315	1 977	1 639
1. 5.82	30. 4.83	a	3 229	2 895	2 574	2 198	1 879	1 616	1 482
		b	3 811	3 460	3 109	2 759	2 408	2 056	1 705
1. 6.83	30. 4.84	a	3 332	2 988	2 656	2 268	1 939	1 668	1 529
		b	3 933	3 571	3 208	2 847	2 485	2 122	1 760
1. 5.84	30. 4.85	a	3 442	3 087	2 744	2 343	2 003	1 723	1 579
		b	4 063	3 689	3 314	2 941	2 567	2 192	1 818
1. 5.85	30. 4.86	a	3 566	3 198	2 843	2 427	2 075	1 785	1 636
		b	4 209	3 822	3 433	3 047	2 659	2 271	1 883
1. 5.86	30. 4.87	a	3 723	3 339	2 968	2 534	2 166	1 864	1 708
		b	4 394	3 990	3 584	3 181	2 776	2 371	1 966
1. 5.87	30. 4.88	a	3 861	3 463	3 078	2 628	2 246	1 933	1 771
		b	4 557	4 138	3 717	3 299	2 879	2 459	2 039
1. 6.88		a	4 000	3 588	3 189	2 723	2 327	2 003	1 835
		b	4 721	4 287	3 851	3 418	2 983	2 548	2 112
1. 5.89		a	4 060	3 642	3 237	2 764	2 362	2 033	1 863
		b	4 792	4 351	3 909	3 469	3 028	2 586	2 144
1. 5.90	30. 4.91	a	4 141	3 715	3 302	2 819	2 409	2 074	1 900
		b	4 888	4 438	3 987	3 538	3 089	2 638	2 187

1) Anfangsgehalt.

275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Westfalen und Reg.-Bez. Osnabrück (Niedersachsen/Nordrhein-Westfalen)

(Reg.-Bez. Münster, Arnsberg (ohne Schwelm) usw.)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
		a	K T 6	K T 4	K T 2	K T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Gründliche Spezialkenntnisse usw. mit Übersicht über die Zusammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	Tätigkeiten mit regelmäßig eingehender Einweisung	Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Leitung sämtlicher Betriebsabteilungen	Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Werkstattmeister usw.)	Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten
1. 6.77	30. 4.78	a	3 061	2 071	1 329	1 120	2 933	1 875	1 643
		b		2 289	1 730	1 528		2 104	1 763
1. 5.78	30. 4.79	a	3 208	2 170	1 393	1 171	3 074	1 965	1 722
		b		2 399	1 813	1 601		2 205	1 848
1. 5.79	30. 4.80	a	3 340	2 259	1 450	1 222	3 200	2 046	1 793
		b		2 497	1 887	1 667		2 295	1 924
1. 5.80	30. 4.81	a	3 560	2 408	1 546	1 303	3 411	2 181	1 911
		b		2 662	2 012	1 777		2 446	2 051
1. 5.81	30. 4.82	a	3 720	2 516	1 616	1 362	3 564	2 279	1 997
		b		2 782	2 103	1 857		2 556	2 143
1. 5.82	30. 4.83	a	3 869	2 617	1 681	1 416	3 707	2 370	2 077
		b		2 893	2 187	1 931		2 658	2 229
1. 6.83	30. 4.84	a	3 993	2 701	1 735	1 461	3 826	2 446	2 143
		b		2 986	2 257	1 993		2 743	2 300
1. 5.84	30. 4.85	a	4 125	2 790	1 792	1 509	3 952	2 527	2 214
		b		3 085	2 331	2 059		2 834	2 376
1. 5.85	30. 4.86	a	4 274	2 890	1 857	1 563	4 094	2 618	2 294
		b		3 196	2 415	2 133		2 936	2 462
1. 5.86	30. 4.87	a	4 454	3 011	1 935	1 629	4 266	2 728	2 390
		b		3 330	2 516	2 223		3 059	2 565
1. 5.87	30. 4.88	a	4 610	3 116	2 003	1 686	4 415	2 823	2 474
		b		3 447	2 604	2 301		3 166	2 655
1. 6.88		a	4 776	3 228	2 075	1 747	4 574	2 925	2 563
		b		3 571	2 698	2 384		3 280	2 751
1. 5.89		a	4 848	3 276	2 106	1 773	4 643	2 969	2 601
		b		3 625	2 738	2 420		3 329	2 792
1. 5.90	30. 4.91	a	4 945	3 342	2 148	1 808	4 736	3 028	2 653
		b		3 698	2 793	2 468		3 396	2 848

275 Textilgewerbe

275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen
(Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln sowie Stadt Schwelm ohne die Kreise Düren und Euskirchen)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister				
			G 7	G 6	G 5	G 3	G 1	M 4	M 3	M 2	M 1	
			Allgemeine Verantwortung für einen großen Auf- gabenbereich, Anweisungs- befugnis, umfassende Fach- kenntnisse	Langjährige, umfangreiche Berufs- erfahrung, Verantwortung für einen größeren Aufgaben- bereich usw.	Berufser- fahrung, Selb- ständigkeit und Verant- wortung für ein Arbeits- gebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verant- wortung und teilweiser Selbständig- keit usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Meister über mehrere Abteilungen	Meister für eine Abteilung eines Betriebes	Meister in der Produktion mit Verantwortung für die Arbeits- ausführung	Meister mit Verantwortung (Hilfsmeister)	
1. 5.80	30. 4.81	a	4 158	3 156	2 346	1 599	999	3 288	2 558	2 186	1 737	
		b		3 518	2 932	2 247	1 488		2 785	2 466	1 919	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 346	3 299	2 452	1 671	1 044	3 436	2 674	2 285	1 816	
		b		3 677	3 064	2 349	1 555		2 911	2 577	2 006	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 516	3 428	2 548	1 737	1 085	3 570	2 779	2 375	1 887	
		b		3 821	3 184	2 441	1 616		3 025	2 678	2 085	
1. 6.83	30. 4.84	a	4 661	3 538	2 630	1 793	1 120	3 685	2 868	2 451	1 948	
		b		3 944	3 286	2 520	1 668		3 122	2 764	2 152	
1. 5.84	30. 4.85	a	4 815	3 655	2 717	1 853	1 157	3 807	2 963	2 532	2 013	
		b		4 075	3 395	2 604	1 724		3 226	2 856	2 224	
1. 5.85	30. 4.86	a	4 984	3 783	2 813	1 918	1 198	3 941	3 067	2 621	2 084	
		b		4 218	3 514	2 696	1 785		3 339	2 956	2 302	
1. 5.86	30. 4.87	a	5 204	3 950	2 937	2 003	1 251	4 115	3 202	2 737	2 176	
		b		4 404	3 669	2 815	1 864		3 486	3 087	2 404	
1. 5.87	30. 4.88	a	5 397	4 097	3 046	2 078	1 298	4 268	3 321	2 839	2 257	
		b		4 567	3 805	2 920	1 933		3 615	3 202	2 493	
1. 5.88		a	5 592	4 245	3 156	2 153	1 345	4 422	3 441	2 942	2 339	
		b		4 732	3 942	3 026	2 003		3 746	3 318	2 583	
1. 5.89		a	5 660	4 296	3 194	2 179	1 362	4 476	3 483	2 978	2 368	
		b		4 789	3 990	3 063	2 028		3 791	3 358	2 614	
1. 5.90	30. 4.91	a	5 774	4 382	3 258	2 223	1 390	4 566	3 553	3 038	2 416	
		b		4 885	4 070	3 125	2 069		3 867	3 426	2 667	

275 4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und den bayerischen Kreis Lindau
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			G 6	G 5 ¹⁾	K 4 ¹⁾	G 1	G 6 ²⁾	G 5 ²⁾	T 4 - Z ¹⁾	G 1 ¹⁾	M 4	M 1
			Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen	Erhöhte Fach- kenntnisse, selb- ständiges Arbeiten nach allgemeinen An- weisungen	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Weit- gehende selb- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selb- ständiges Arbeiten nach gegebenen An- weisungen usw.	Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selb- ständige Ober- meister usw.	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet
1. 5.80	30. 4.81	a	3 427	2 936	1 930	1 270	3 702	3 162	2 227	1 301	3 175	2 055
		b			2 409	1 602		2 779	1 670		2 791	
1. 5.81	30. 4.82	a	3 595	3 040	2 030	1 332	3 883	3 207	2 316	1 332	3 331	2 156
		b			2 596	1 714		2 926	1 714		2 928	
1. 6.82	30. 4.83	a	3 746	3 168	2 115	1 388	4 046	3 342	2 413	1 388	3 471	2 247
		b			2 705	1 786		3 049	1 786		3 051	
1. 6.83	30. 4.84	a	3 866	3 269	2 183	1 432	4 175	3 449	2 490	1 432	3 582	2 319
		b			2 792	1 843		3 147	1 843		3 149	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 994	3 377	2 255	1 479	4 313	3 563	2 572	1 479	3 700	2 396
		b			2 884	1 904		3 251	1 904		3 253	
1. 5.85	30. 4.86	a	4 138	3 499	2 336	1 532	4 468	3 691	2 665	1 532	3 833	2 482
		b			2 988	1 973		3 368	1 973		3 370	
1. 5.86	30. 4.87	a	4 320	3 653	2 439	1 599	4 665	3 853	2 782	1 599	4 002	2 591
		b			3 119	2 060		3 516	2 060		3 518	
1. 5.87		a	4 480	3 788	2 529	1 658	4 838	3 996	2 885	1 658	4 150	2 687
		b			3 234	2 136		3 646	2 136		3 648	
1. 5.88		a	4 641	3 924	2 620	1 718	5 012	4 140	2 989	1 718	4 299	2 784
		b			3 350	2 213		3 777	2 213		3 779	
1. 5.89		a	4 697	3 971	2 651	1 739	5 072	4 190	3 025	1 739	4 351	2 817
		b			3 390	2 240		3 822	2 240		3 824	
1. 5.90	30. 4.91	a	4 791	4 050	2 704	1 774	5 173	4 274	3 086	1 774	4 438	2 873
		b			3 458	2 285		3 898	2 285		3 900	

1) Ab 1.5.1976 sind die tariflichen Zulagen in den betreffenden Gehaltsgruppen enthalten. Z = Zwischenstufe.

2) Ab 1.5.1981 = Richtgehalt.

275 Textilgewerbe
275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister				
			K T IV ¹⁾	K T III	K T II	K T I	K	M IV	M III	M II	M I	
			Selb- ständige Tätigkeiten mit Auf- sichts- und Leitungs- befugnissen	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit länge- rer Berufs- erfahrung usw.	Tätigkeiten mit einer gewissen Selb- ständigkeit und Berufser- fahrung	Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., einfache kaufm. oder technische Tätigkeiten	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Büro- arbeiten	Obermeister	Saalmeister	Meister	Unter- meister	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 585	2 084	1 350	1 263	1 030					
		b	3 677	2 759	2 229	1 766	1 342	3 283	2 865	2 439	2 213	
1. 5.81	30. 4.82	a	2 712	2 186	1 416	1 325	1 080					
		b	3 857	2 894	2 338	1 853	1 408	3 444	3 005	2 559	2 321	
1. 6.82	30. 4.83	a	2 820	2 273	1 473	1 378	1 123					
		b	4 011	3 010	2 432	1 927	1 464	3 582	3 125	2 661	2 414	
1. 6.83	30. 4.84	a	2 910	2 346	1 520	1 422	1 159					
		b	4 139	3 106	2 510	1 989	1 511	3 697	3 225	2 746	2 491	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 006	2 423	1 570	1 469	1 197					
		b	4 276	3 208	2 593	2 055	1 561	3 819	3 331	2 837	2 573	
1. 5.85	30. 4.86	a	3 117	2 513	1 628	1 523	1 241					
		b	4 434	3 327	2 689	2 131	1 619	3 960	3 454	2 942	2 668	
1. 5.86	30. 4.87	a	3 254	2 624	1 700	1 593	1 311					
		b	4 629	3 473	2 807	2 225	1 690	4 134	3 606	3 071	2 785	
1. 5.87		a	3 374	2 721	1 763	1 652	1 360					
		b	4 800	3 602	2 911	2 307	1 753	4 287	3 739	3 185	2 888	
1. 5.88		a	3 495	2 819	1 826	1 711	1 516					
		b	4 973	3 732	3 016	2 390	1 816	4 441	3 874	3 300	2 992	
1. 5.89		a	3 537	2 853	1 848	1 732	1 534					
		b	5 033	3 777	3 052	2 419	1 838	4 494	3 920	3 340	3 028	
1. 5.90	30. 4.91	a	3 608	2 910	1 885	1 767	1 565					
		b	5 134	3 853	3 113	2 467	1 875	4 584	3 998	3 407	3 089	

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungs-gewerbe
276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
			6 KT	5 KT	4 KT	3 KT	2 KT	1 KT	
			Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fachkenntnisse (Leiter der Finanzbuchhaltung usw.)	Selbstständige Tätigkeiten, erhöhte Fachkenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung erfordern, Berufsausbildung erforderlich (Karteführung usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich (Postabfertigung usw.)	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 803	2 335	1 984	1 576	1 051	934	
		b	3 153	2 510	2 219	1 927	1 517	1 284	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 988	2 489	2 115	1 680	1 120	996	
		b	3 361	2 676	2 365	2 054	1 617	1 369	
1. 6.81	30. 4.82	a	3 134	2 611	2 219	1 762	1 175	1 045	
		b	3 526	2 807	2 481	2 155	1 696	1 436	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 256	2 713	2 306	1 831	1 221	1 086	
		b	3 664	2 916	2 578	2 239	1 762	1 492	
1. 6.83		a	3 354	2 794	2 375	1 886	1 258	1 119	
		b	3 774	3 003	2 655	2 306	1 815	1 537	
1. 7.83	30. 4.84	a	3 360	2 800	2 380	1 890	1 260	1 121	
		b	3 781	3 009	2 660	2 311	1 818	1 540	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 471	2 892	2 459	1 952	1 302	1 158	
		b	3 906	3 108	2 748	2 387	1 878	1 591	
1. 6.85	30. 4.86	a	3 592	2 993	2 545	2 020	1 348	1 199	
		b	4 043	3 217	2 844	2 471	1 944	1 647	
1. 5.86	30. 4.87	a	3 754	3 128	2 660	2 111	1 409	1 253	
		b	4 225	3 362	2 972	2 582	2 031	1 721	
1. 5.87	30. 4.88	a	3 893	3 244	2 758	2 189	1 461	1 299	
		b	4 381	3 486	3 082	2 678	2 106	1 785	
1. 5.88		a	4 018	3 348	2 846	2 259	1 508	1 341	
		b	4 521	3 598	3 181	2 764	2 173	1 842	
1. 7.88		a	4 033	3 361	2 857	2 268	1 514	1 346	
		b	4 539	3 611	3 193	2 774	2 182	1 849	
1. 5.89		a	4 081	3 401	2 891	2 295	1 532	1 362	
		b	4 593	3 654	3 231	2 807	2 208	1 871	
1. 5.90	30. 4.91	a	4 163	3 469	2 949	2 341	1 563	1 389	
		b	4 685	3 727	3 296	2 863	2 252	1 908	

276 Bekleidungsgewerbe

276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktionsabteilungen usw.	5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet Leitung der Ein- oder Verkaufsabteilung usw.	4 mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde Anfertigung von Modezeichnungen usw.	3 Tätigkeiten mit erhöhten Fachkenntnissen und Erfahrungen Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeitsvorbereitung usw.	2 Tätigkeiten, die eine entsprechende Ausbildung usw. voraussetzen Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	1 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung Einfache Schreibarbeiten usw.
1. 5.80	30. 4.81	a	4 040	3 241	2 243	1 576	1 319	1 084
		b		3 430	2 747	2 236	1 974	1 582
1. 6.81	30. 4.82	a	4 238	3 400	2 353	1 653	1 384	1 137
		b		3 598	2 882	2 346	2 071	1 660
1. 5.82	30. 4.83	a	4 403	3 533	2 445	1 717	1 438	1 181
		b		3 738	2 994	2 437	2 152	1 725
1. 6.83		a	4 535	3 639	2 518	1 769	1 481	1 216
		b		3 850	3 084	2 510	2 217	1 777
1. 7.83	30. 4.84	a	4 544	3 646	2 523	1 772	1 484	1 219
		b		3 858	3 090	2 515	2 221	1 780
1. 5.84	30. 4.85	a	4 694	3 766	2 606	1 830	1 533	1 259
		b		3 985	3 192	2 598	2 294	1 839
1. 6.85	30. 4.86	a	4 858	3 898	2 697	1 894	1 587	1 303
		b		4 124	3 304	2 689	2 374	1 903
1. 6.86	30. 4.87	a	5 077	4 073	2 818	1 979	1 658	1 362
		b		4 310	3 453	2 810	2 481	1 989
1. 5.87	30. 4.88	a	5 265	4 224	2 922	2 052	1 719	1 412
		b		4 469	3 581	2 914	2 573	2 063
1. 5.88		a	5 433	4 359	3 015	2 118	1 774	1 457
		b		4 612	3 696	3 007	2 655	2 129
1. 7.88		a	5 455	4 376	3 027	2 126	1 781	1 463
		b		4 630	3 710	3 019	2 666	2 137
1. 5.89		a	5 520	4 429	3 063	2 152	1 802	1 481
		b		4 686	3 755	3 055	2 698	2 163
1. 5.90	30. 4.91	a	5 630	4 518	3 124	2 195	1 838	1 511
		b		4 780	3 830	3 116	2 752	2 206

276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg sowie den bayerischen Kreis Lindau
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 5	M 4	M 2			
Selb- ständige und verantwort- liche Tätig- keiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen	Erhöhte Fachkennt- nisse, selb- ständiges Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weit- gehende selb- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selb- ständiges Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selb- ständige Ober- meister usw.	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet			
1. 5.80	30. 4.81	a	2 921	1 913	1 380	1 248	3 165	2 228	1 437	1 313	3 165	2 782	2 037
		b		2 399	1 846	1 520		2 783	2 062	1 665			
1. 6.81	30. 4.82	a	3 064	2 007	1 448	1 309	3 320	2 337	1 507	1 377	3 320	2 918	2 137
		b		2 517	1 936	1 594		2 919	2 163	1 747			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 183	2 085	1 504	1 360	3 449	2 428	1 566	1 431	3 449	3 032	2 220
		b		2 615	2 012	1 656		3 033	2 247	1 815			
1. 7.83	30. 4.84	a	3 285	2 152	1 552	1 404	3 559	2 506	1 616	1 477	3 559	3 129	2 291
		b		2 699	2 076	1 709		3 130	2 319	1 873			
1. 5.84	30. 4.85	a	3 393	2 223	1 603	1 450	3 676	2 589	1 669	1 526	3 676	3 232	2 367
		b		2 788	2 145	1 765		3 233	2 396	1 935			
1. 6.85	30. 4.86	a	3 512	2 301	1 659	1 501	3 805	2 680	1 727	1 579	3 805	3 345	2 450
		b		2 886	2 220	1 827		3 346	2 480	2 003			
1. 6.86	30. 4.87	a	3 670	2 405	1 734	1 569	3 976	2 801	1 805	1 650	3 976	3 496	2 560
		b		3 016	2 320	1 909		3 497	2 592	2 093			
1. 5.87	30. 4.88	a	3 806	2 494	1 798	1 627	4 123	2 905	1 872	1 711	4 123	3 625	2 655
		b		3 128	2 406	1 980		3 626	2 688	2 170			
1. 5.88		a	3 927	2 573	1 855	1 679	4 254	2 997	1 931	1 765	4 254	3 741	2 739
		b		3 228	2 482	2 043		3 742	2 774	2 239			
1. 7.88		a	3 943	2 584	1 863	1 686	4 271	3 010	1 939	1 773	4 271	3 756	2 751
		b		3 241	2 493	2 051		3 757	2 785	2 248			
1. 5.89		a	3 990	2 615	1 885	1 706	4 322	3 046	1 962	1 794	4 322	3 801	2 784
		b		3 280	2 523	2 076		3 802	2 818	2 275			
1. 5.90	30. 4.91	a	4 070	2 667	1 923	1 740	4 408	3 107	2 001	1 830	4 408	3 877	2 840
		b		3 346	2 573	2 118		3 878	2 874	2 321			

1) Die höherwertigen Gruppen K 5 und T 5 unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungs-gewerbe

276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			T V	Technische Angestellte ¹⁾		
			D Arbeiten mit verantwortlichen Dispositionsbefugnissen (Abteilungsleiter, Einkäufer usw.)	C Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	A Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)		T IV Selbständige Leitung einer Produktionsstätte od. Leiter der gesamten Zugschneiderei usw.	T III Gruppen- oder Band-leiter für größere Fertigungsgruppen usw.	T I Technische Anfangskräfte
1. 5.80	30. 4.81	a	2 250	2 105	1 335	3 005	2 740	2 500	1 730
		b	3 260	2 615	1 895				
1. 6.81	30. 4.82	a	2 360	2 208	1 400	3 152	2 874	2 623	1 815
		b	3 420	2 743	1 988				
1. 5.82	30. 4.83	a	2 452	2 294	1 455	3 275	2 986	2 725	1 886
		b	3 553	2 850	2 066				
1. 6.83		a	2 526	2 363	1 499	3 373	3 076	2 807	1 943
		b	3 660	2 936	2 128				
1. 7.83	30. 4.84	a	2 530	2 367	1 502	3 380	3 082	2 812	1 946
		b	3 667	2 941	2 132				
1. 5.84	30. 4.85	a	2 613	2 445	1 552	3 492	3 184	2 905	2 010
		b	3 788	3 038	2 202				
1. 6.85	30. 4.86	a	2 704	2 531	1 606	3 614	3 295	3 007	2 080
		b	3 921	3 144	2 279				
1. 6.86	30. 4.87	a	2 826	2 645	1 678	3 777	3 443	3 142	2 174
		b	4 097	3 285	2 382				
1. 5.87	30. 4.88	a	2 931	2 743	1 740	3 917	3 570	3 258	2 254
		b	4 249	3 407	2 470				
1. 5.88		a	3 025	2 831	1 796	4 042	3 684	3 362	2 326
		b	4 385	3 516	2 549				
1. 7.88		a	3 037	2 842	1 803	4 058	3 699	3 375	2 335
		b	4 402	3 530	2 559				
1. 5.89		a	3 073	2 876	1 825	4 107	3 743	3 416	2 363
		b	4 455	3 572	2 590				
1. 5.90	30. 4.91	a	3 134	2 934	1 862	4 189	3 818	3 484	2 410
		b	4 544	3 643	2 642				

1) Hier: Herren- und Knabenanzüge sowie Damenoberbekleidung.

280 Ernährungs-gewerbe

280 1 Gehaltstarifvertrag für die Ernährungsindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte														
			in Tätigkeitsgruppe														
			5 Angestellte in einem wichtigen Sachgebiet und die der Geschäftsleitung unmittelbar verantwortlich sind			4 Besondere Verantwortung, selbständige Tätigkeiten			3 Besondere Fachkenntnisse, schwierige Arbeiten nach allgemeiner Anweisung			2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten einfacher Art			1 Vorwiegend einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung		
			A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
1.12.78	30.11.79	a	2 343	2 315	2 267	1 759	1 740	1 701	1 273	1 258	1 231	1 045	1 032	1 010	962	948	930
		b	2 575	2 544	2 490	2 146	2 121	2 076	1 744	1 726	1 686	1 430	1 413	1 384	1 316	1 301	1 273
1.12.79	30.11.80	a	2 497	2 467	2 417	1 881	1 861	1 820	1 368	1 352	1 324	1 127	1 114	1 091	1 040	1 025	1 006
		b	2 742	2 709	2 652	2 289	2 263	2 215	1 865	1 846	1 804	1 534	1 516	1 485	1 413	1 398	1 368
1.12.80	30.11.81 ²⁾	a	2 630	2 600	2 550	1 981	1 961	1 920	1 441	1 425	1 397	1 187	1 174	1 151	1 095	1 080	1 061
		b	2 888	2 855	2 798	2 411	2 385	2 337	1 965	1 946	1 904	1 616	1 598	1 567	1 488	1 473	1 443
1. 1.83	30.11.83	a	2 829	2 799	2 745	2 130	2 110	2 067	1 549	1 534	1 504	1 276	1 264	1 239	1 178	1 162	1 142
		b	3 106	3 073	3 012	2 593	2 567	2 515	2 113	2 095	2 049	1 738	1 720	1 687	1 600	1 586	1 554
1.12.83	30.11.84	a	2 976	2 883	2 829	2 192	2 172	2 129	1 594	1 579	1 549	1 313	1 301	1 277	1 213	1 197	1 177
		b	3 197	3 164	3 103	2 669	2 643	2 591	2 175	2 157	2 111	1 789	1 771	1 738	1 647	1 633	1 601
1.12.84	30.11.85	a	3 071	2 978	2 924	2 262	2 242	2 199	1 645	1 630	1 600	1 355	1 343	1 319	1 252	1 236	1 216
		b	3 299	3 266	3 205	2 754	2 728	2 676	2 245	2 227	2 181	1 846	1 828	1 795	1 700	1 686	1 654
1.12.85	30.11.86	a	3 169	3 073	3 018	2 334	2 314	2 269	1 698	1 682	1 651	1 398	1 386	1 361	1 292	1 276	1 255
		b	3 405	3 371	3 308	2 842	2 815	2 762	2 317	2 298	2 251	1 905	1 886	1 852	1 754	1 740	1 707
1.12.87	30.11.88	a	3 409	3 306	3 247	2 511	2 490	2 441	1 826	1 810	1 777	1 504	1 491	1 464	1 390	1 373	1 350
		b	3 663	3 627	3 559	3 057	3 028	2 971	2 493	2 472	2 422	2 049	2 030	1 992	1 888	1 872	1 837
1. 1.89		a	3 498	3 392	3 333	2 576	2 555	2 507	1 873	1 857	1 825	1 543	1 530	1 502	1 426	1 409	1 384
		b	3 758	3 721	3 651	3 136	3 107	3 051	2 558	2 536	2 487	2 102	2 083	2 046	1 937	1 921	1 887
1. 1.90	31.12.91	a	3 578	3 470	3 410	2 635	2 614	2 565	1 916	1 900	1 867	1 578	1 565	1 537	1 459	1 441	1 416
		b	3 844	3 807	3 735	3 208	3 178	3 121	2 617	2 594	2 544	2 150	2 131	2 093	1 982	1 965	1 930

1) A = Erfrischungsgetränkeindustrie usw., ab 1.12.1987 Essenzenindustrie, Hefeindustrie, ab 1.1.1989 Essenzenindustrie.

2) Der Kündigungstermin wurde bis zum Neuabschluß verlängert.

B = Handelsmühlen und Gärungsindustrie, ab 1.1.1989 nur Gärungsindustrie.

C = Fettschmelzen, Futtermittelindustrie usw., Nahrungsmittelindustrie ab 1987.

284 Herstellung von Backwaren
284 1 Gehaltstarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Backmeister		
			K T 5 ¹⁾ Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositions-befugnissen usw.	K T 3 Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	K T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	K T 1 Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister, denen mindestens zwei selbständige Meister unterstellt sind	M 2 Meister mit Meisterprüfung besonders große Verantwortung	M 1 Meister, die selbständig einer Gruppe vorstehen
1. 4.80	31. 3.81	a	3 201	1 849	1 423	1 285	3 309	2 768	2 342
		b	3 379	2 312	1 778	1 512			
1. 5.81	31. 3.82	a	3 361	1 942	1 494	1 349	3 474	2 906	2 459
		b	3 548	2 427	1 867	1 587			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 502	2 023	1 556	1 406	3 620	3 028	2 562
		b	3 697	2 529	1 946	1 654			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 626	2 095	1 612	1 455	3 748	3 135	2 653
		b	3 827	2 619	2 014	1 712			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 749	2 166	1 666	1 505	3 875	3 242	2 743
		b	3 958	2 708	2 083	1 770			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 871	2 237	1 721	1 554	4 001	3 347	2 832
		b	4 086	2 796	2 151	1 828			
1. 4.86		a	4 012	2 318	1 783	1 611	4 012	3 455	2 898
		b	4 235	2 898	2 229	1 895			
1. 7.86	31. 3.87	a	4 021	2 323	1 787	1 614	4 021	3 462	2 904
		b	4 244	2 904	2 234	1 899			
1. 4.87	31. 3.88	a	4 168	2 408	1 852	1 673	4 168	3 589	3 010
		b	4 399	3 010	2 315	1 968			
1. 4.88	31. 3.89	a	4 297	2 483	1 910	1 725	4 442	3 716	3 144
		b	4 536	3 104	2 387	2 029			
1. 4.89		a	4 383	2 533	1 948	1 759	4 383	3 775	3 166
		b	4 627	3 166	2 435	2 070			
1. 4.90		a	4 493	2 596	1 996	1 803	4 493	3 869	3 245
		b	4 742	3 245	2 496	2 121			

1) Freie Vereinbarung, mindestens die angeführten Gehaltssätze.

285 Zuckerindustrie
285 1 Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe ¹⁾									
			N	M	L	K	I	H	E	D	C	A
			Umfang-reiches und besonders schwieriges Arbeits-gebiet	Erweiterte Leitungs- und Disposi-tions-befugnis	Erweitertes Aufgabengebiet, begrenzte Leitungs- und Disposi-tions-befugnis	Selbständige Bearbeitung eines speziell abgegrenzten Aufgaben-gebietes	Umfang-reiches Fach- und Berufswissen Sachbe-arbeiter usw.	Besondere Berufs-erfahrung, Anlagen-kartei führen usw.	Abgeschlos-sene 3jäh-rige Berufs-ausbildung, technische Zeichner usw.	Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, allgemeine Anweisung, Daten-typisten	Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreib-arbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Botendienste usw.
1. 3.80	28. 2.81	a		3 886	3 292	2 863	2 597	2 250	2 045	1 902	1 820	1 391
		b			3 681	3 231	2 720	2 372				1 636
1. 3.81	28. 2.82	a	4 440	4 115	3 531	3 032	2 751	2 556	2 166	2 036	1 949	1 495
		b			3 899	3 422	2 881					1 754
1. 3.82	28. 2.83	a	4 631	4 292	3 682	3 163	2 869	2 666	2 259	2 123	2 033	1 559
		b			4 066	3 569	3 004					1 830
1. 3.83	29. 2.84	a	4 809	4 457	3 824	3 284	2 979	2 768	2 346	2 205	2 111	1 619
		b			4 223	3 707	3 120					1 900
1. 3.84	23. 2.85	a	4 967	4 604	3 949	3 392	3 077	2 859	2 423	2 278	2 181	1 672
		b			4 361	3 828	3 223					1 963
1. 5.85	23. 2.86	a	5 121	4 746	4 072	3 497	3 172	2 948	2 498	2 348	2 248	1 724
		b			4 496	3 947	3 322					2 023
1. 5.86	23. 2.87	a	5 316	4 927	4 227	3 630	3 293	3 060	2 593	2 437	2 334	1 789
		b			4 667	4 097	3 449					2 100
1. 3.87	29. 2.88	a	5 519	5 115	4 388	3 769	3 419	3 177	2 692	2 530	2 423	1 857
		b			4 846	4 253	3 580					2 181
1. 3.88		a	5 685	5 269	4 520	3 882	3 522	3 272	2 773	2 607	2 496	1 913
		b			4 991	4 381	3 688					2 246
1. 5.89	30. 4.90	a	5 810	5 385	4 619	3 968	3 599	3 344	2 834	2 664	2 551	1 955
		b			5 101	4 478	3 769					2 296
1. 5.90	31. 3.91	a	5 963	5 527	4 742	4 073	3 694	3 433	2 909	2 734	2 618	2 007
		b			5 236	4 596	3 869					2 356

1) Vor dem 1.3.1981 Tarifgruppe N = M, M = L, L = K, K = J, J = H, H = G.

286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Einkommenstarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie
in Niedersachsen und Bremen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Bewertungsgruppe ¹⁾								
			12	11	10	8	7	6	3	1	
			Anweisungs- und Dispositions- befugnis Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen und Fach- kenntnisse	Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	Tätigkeiten, die selb- ständig ausgeführt werden	Spezialkennt- nisse, Tätig- keiten die nach allgemeiner Anweisung ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten die durch Ein- arbeitung erworben werden	Ausführen von mechanischen- oder schema- tischen Tätig- keiten einfacher Art	
1. 4.79	31. 3.80	a		2 388			1 671		1 138		1 086
		b					2 078		1 633		1 241
1. 4.80	31. 3.81	a		2 550			1 785		1 215		1 160
		b					2 219		1 744		1 325
1. 4.81		a		2 550			1 785		1 353		1 325
		b					2 219		1 744		
1. 5.81	31. 3.82	a		2 678			1 874		1 421		1 391
		b					2 330		1 831		
1. 4.82	31. 3.83	a		2 790			1 953		1 481		1 449
		b					2 428		1 908		
1. 4.83	31. 3.84	a		2 882			2 017		1 530		1 497
		b					2 508		1 971		
1. 4.84	31. 3.85	a		2 977			2 084		1 580		1 546
		b					2 591		2 036		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 905	3 391	2 877	2 281	2 178	2 004		1 747	1 439
		b		3 637	3 083	2 363	2 219	2 096			1 490
1. 4.86	31. 3.87	a	4 055	3 521	2 987	2 368	2 262	2 081		1 814	1 494
		b		3 777	3 201	2 454	2 304	2 176			1 547
1. 4.87	31. 3.88	a	4 206	3 652	3 098	2 456	2 346	2 168		1 882	1 550
		b		3 918	3 321	2 546	2 390	2 258			1 605
1. 4.88	31. 3.89	a	4 345	3 773	3 200	2 537	2 423	2 240		1 944	1 601
		b		4 047	3 431	2 630	2 469	2 333			1 658
1. 4.89	31. 3.90	a	4 488	3 898	3 306	2 621	2 503	2 314		2 014	1 654
		b		4 181	3 544	2 717	2 550	2 410			1 713

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in K T 1 bis K T 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

286 2 Entgelttarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe ¹⁾							
			12 Anweisungs- und Dispositions- befugnis Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	11 Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen und Fach- kenntnisse	10 Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	9 Arbeitsauf- gaben, die umfangreiche Spezialkennt- nisse und Selb- ständigkeit erfordern	8 Tätigkeiten die selbständig ausgeführt werden	6 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten die durch Ein- arbeitung erworben werden	1 Ausführen von mechanischen oder schema- tischen Tätig- keiten einfacher Art
1. 4.78	31. 3.79	a b		2 873 3 033		2 227 2 474	1 660 2 075	1 277 1 596		1 153 1 357
1. 4.79	31. 3.80	a b		3 015 3 183		2 336 2 596	1 742 2 178	1 340 1 675		1 210 1 424
1. 4.80	31. 3.81	a b		3 220 3 399		2 496 2 773	1 861 2 326	1 431 1 789		1 293 1 521
1. 4.81	31. 3.82	a b		3 384 3 572		2 623 2 914	1 955 2 444	1 504 1 880		1 358 1 598
1. 4.82	31. 3.83	a b		3 526 3 722		2 732 3 036	2 038 2 547	1 567 1 959		1 415 1 665
1. 4.83	31. 3.84	a b		3 641 3 844		2 822 3 136	2 104 2 630	1 618 2 023		1 462 1 720
1. 4.84	31. 3.85	a b		3 766 3 975		2 919 3 243	2 176 2 720	1 674 2 092		1 511 1 778
1. 4.85	31. 8.85	a b		3 890 4 106		3 015 3 350	2 247 2 809	1 729 2 161		1 561 1 837
1. 9.85	31. 3.86	a b	4 161	3 723 3 833	3 176 3 395	2 847 3 066	2 541 2 825	2 136 2 190	1 752	1 314 1 540
1. 4.86	31. 3.87	a b	4 321	3 866 3 980	3 297 3 525	2 956 3 184	2 638 2 933	2 217 2 274	1 819	1 364 1 599
1. 4.87	31. 3.88	a b	4 482	4 010 4 128	3 421 3 656	3 067 3 303	2 736 3 043	2 300 2 359	1 887	1 415 1 658
1. 4.88	31. 3.89	a b	4 630	4 143 4 265	3 534 3 777	3 168 3 412	2 827 3 144	2 376 2 437	1 950	1 462 1 713
1. 4.89	31. 3.90	a b	4 782	4 279 4 405	3 650 3 901	3 272 3 524	2 920 3 247	2 454 2 517	2 021	1 514 1 774

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in K T 1 bis K T 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)
287 1 Entgelttarifvertrag für die Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			M	K	I	F	E	C	B	A
			Schwierige Arbeitsaufgaben, Anweisungs- und Dispositions- befugnis (Sachgebiets- leiter usw.)	Erweiterte Verantwortung, große Berufs- erfahrung (Leiter kleiner Gruppen usw.)	Umfangreiche, zusätzliche Spezialkennt- nisse, Arbeiten, die erweiterte Selbständigkeit erfordern (Programmier- er usw.)	Tätigkeiten mit Kenntnissen und Fertig- keiten (Lohn- und Gehalts- buchhaltung usw.)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, seprzielle fachliche Kenntnisse und Erfahrung (Phonotypistin usw.)	Tätigkeiten schwieriger Art (Daten auf Ablochnbelege übertragen usw.)	Tätigkeiten mit Einarbeitung (Arbeiten in der Poststelle usw.)	Tätigkeiten einfacher Art mit Einweisung (Botengänge usw.)
1. 4.79	31. 3.80	a	2 979		2 309	1 722	1 324		1 196	
		b	3 145		2 565	2 152	1 655		1 407	
1. 4.80	31. 3.81	a	3 182		2 466	1 838	1 414		1 278	
		b	3 359		2 740	2 298	1 768		1 503	
1. 5.81	31.12.82	a	3 527	2 587	2 281	1 885	1 690	1 278	1 145	1 102
		b		2 875	2 411	2 016	1 760	1 479	1 382	1 333
1. 4.82		a	3 674	2 695	2 376	1 964	1 761	1 332	1 193	1 148
		b		2 995	2 511	2 101	1 834	1 541	1 440	1 389
1.12.82	31. 3.83	a	3 674	2 695	2 376	1 964	1 761	1 332	1 194	1 149
		b		2 995	2 511	2 101	1 834	1 541	1 441	1 390
1. 4.83	31. 3.84	a	3 792	2 781	2 452	2 027	1 817	1 375	1 232	1 186
		b		3 091	2 591	2 168	1 893	1 590	1 487	1 435
1. 4.84	31. 3.85	a	3 918	2 874	2 534	2 095	1 878	1 421	1 274	1 226
		b		3 194	2 678	2 241	1 956	1 643	1 538	1 484
1. 4.85	31. 3.86	a	4 047	2 969	2 618	2 164	1 940	1 468	1 316	1 266
		b		3 299	2 766	2 315	2 021	1 697	1 589	1 533
1. 4.86	31. 3.87	a	4 197	3 079	2 715	2 244	2 012	1 522	1 365	1 313
		b		3 421	2 868	2 401	2 096	1 760	1 648	1 590
1. 4.87	31. 3.88	a	4 353	3 194	2 816	2 328	2 087	1 579	1 420	1 367
		b		3 549	2 975	2 491	2 175	1 826	1 713	1 653
1. 4.88	31. 3.89	a	4 497	3 299	2 909	2 405	2 156	1 631	1 467	1 412
		b		3 666	3 073	2 573	2 247	1 886	1 770	1 708
1. 4.89		a	4 632	3 398	2 996	2 477	2 221	1 680	1 511	1 454
		b		3 776	3 165	2 650	2 314	1 943	1 823	1 759
1. 4.90	31. 3.91	a	4 762	3 493	3 080	2 546	2 283	1 727	1 553	1 495
		b		3 882	3 254	2 724	2 379	1 997	1 874	1 808

288 Milchverwertung
288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe						in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
			K T 5 Kaufmännische Angestellte mit Dispositions- befugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	K T 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.) technische leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	K T 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	K T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	K T 1 Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	K T 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	
1. 3.78	28. 2.79	a	3 228	2 888	2 209	1 631	1 359	1 190	1 618
		b			2 549	2 039	1 699	1 488	2 023
1. 3.79	28. 2.80	a	3 373	3 018	2 308	1 704	1 420	1 246	1 695
		b			2 663	2 130	1 775	1 558	2 119
1. 3.80	28. 2.81	a	3 602	3 223	2 465	1 820	1 517	1 499	1 813
		b			2 844	2 275	1 896	1 665	2 266
1. 3.81	26. 2.82	a	3 742	3 393	2 595	1 916	1 597	1 577	1 910
		b			2 994	2 395	1 996	1 752	2 388
1. 3.82	28. 2.83	a	3 958	3 541	2 708	2 000	1 666	1 646	1 997
		b			3 125	2 500	2 083	1 829	2 496
1. 3.83	29. 2.84	a	4 091	3 660	2 799	2 067	1 722	1 701	2 066
		b			3 230	2 584	2 153	1 890	2 582
1. 3.84	28. 2.85	a	4 218	3 774	2 886	2 131	1 776	1 754	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b			3 330	2 664	2 220	1 949	
1. 3.85	28. 2.86	a	4 356	3 897	2 981	2 201	1 834	1 812	
		b			3 439	2 751	2 293	2 013	
1. 3.86	28. 2.87	a	4 524	4 048	3 095	2 286	1 905	1 882	
		b			3 572	2 857	2 381	2 091	
1. 3.87	29. 2.88	a	4 691	4 197	3 210	2 370	1 975	1 951	
		b			3 704	2 963	2 469	2 168	
1. 3.88	28. 2.89	a	4 839	4 330	3 311	2 445	2 292	2 012	
		b			3 821	3 056	2 547	2 236	
1. 3.89	28. 2.90	a	4 999	4 473	3 420	2 526	2 368	2 084	
		b			3 947	3 157	2 631	2 315	

288 Milchverwertung

288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitions- befugnissen usw.	K 4 Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitions- befugnissen usw.	T 4 Selb- ständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	M 3 Meister mit einem wichtigen Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 6.79	31. 5.80	a	3 292	1 926	1 526	1 359	3 591	2 436	1 583	1 439	3 128	2 697	2 003
		b	-	2 369	1 889	1 644	-	2 760	2 074	1 751	-	-	-
1. 6.80	31. 5.81	a	3 516	2 057	1 630	1 451	3 835	2 602	1 691	1 537	3 341	2 880	2 139
		b	-	2 530	2 017	1 756	-	2 948	2 215	1 870	-	-	-
1. 6.81	31. 5.82	a	3 689	2 158	1 710	1 522	4 023	2 730	1 774	1 612	3 505	3 021	2 244
		b	-	2 654	2 116	1 842	-	3 093	2 324	1 962	-	-	-
1. 6.82	31. 5.83	a	3 846	2 250	1 783	1 587	4 194	2 846	1 849	1 681	3 654	3 149	2 339
		b	-	2 767	2 206	1 920	-	3 224	2 423	2 045	-	-	-
1. 6.83	31. 5.84	a	3 969	2 322	1 840	1 638	4 328	2 937	1 908	1 735	3 771	3 250	2 414
		b	-	2 856	2 277	1 981	-	3 327	2 501	2 110	-	-	-
1. 7.84	31. 5.85	a	4 104	2 401	1 903	1 694	4 475	3 037	1 973	1 794	3 899	3 361	2 496
		b	-	2 953	2 354	2 048	-	3 440	2 586	2 182	-	-	-
1. 6.85	31. 5.86	a	4 239	2 480	1 966	1 750	4 623	3 137	2 038	1 853	4 028	3 472	2 578
		b	-	3 050	2 432	2 116	-	3 554	2 671	2 254	-	-	-
1. 7.86	30. 6.87	a	4 414	2 583	2 047	1 822	4 814	3 267	2 122	1 930	4 195	3 616	2 685
		b	-	3 176	2 533	2 204	-	3 701	2 782	2 347	-	-	-
1. 7.87	30. 6.88	a	4 580	2 680	2 124	1 891	4 995	3 390	2 202	2 003	4 353	3 752	2 786
		b	-	3 295	2 628	2 287	-	3 840	2 887	2 435	-	-	-
1. 7.88		a	4 676	2 736	2 169	1 931	5 100	3 461	2 248	2 045	4 444	3 831	2 845
		b	-	3 364	2 683	2 335	-	3 921	2 948	2 486	-	-	-
1. 7.89		a	4 774	2 793	2 215	1 972	5 207	3 534	2 295	2 088	4 537	3 911	2 905
		b	-	3 435	2 739	2 384	-	4 003	3 010	2 538	-	-	-
1. 7.90	30. 6.91	a	4 932	2 885	2 288	2 037	5 379	3 651	2 371	2 157	4 687	4 040	3 001
		b	-	3 548	2 829	2 463	-	4 135	3 109	2 622	-	-	-

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Vereinbarung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käseereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Ortsklasse I								in Ortsklasse 1)	
			in Gehaltsgruppe								II	III
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			K T IV Vorsteher einer in sich abge- schlossenen Abteilung usw.	K T III Selbständige Tätigkeiten mit besonderer Verantwortung usw.	K T II Selbständige Erledigung schwierigeren Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	K T I Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Arbeiten einfacher Art	K T Ohne abge- schlossene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	M III Obermeister	M II Meister, die eine Abteilung leiten usw.	M I Hilfsmeister mit Kontroll- tätigkeit usw.		
1. 6.76	31. 5.77	a	2 090	1 456	1 151	1 061	997	2 090	1 746	1 440	98,5	97
		b	2 475	2 070	1 730	1 444	1 340	2 475	2 070	1 730		
1. 6.77	31. 5.78	a	2 243	1 566	1 240	1 144	1 075	2 243	1 875	1 548	99	98
		b	2 654	2 221	1 858	1 553	1 442	2 654	2 221	1 858		
1. 6.78	31. 5.79	a	2 362	1 649	1 306	1 205	1 132	2 362	1 975	1 631		
		b	2 795	2 339	1 957	1 636	1 519	2 795	2 339	1 957		
1. 6.79	31. 5.80	a	2 476	1 729	1 369	1 263	1 187	2 476	2 070	1 710		
		b	2 930	2 452	2 051	1 715	1 592	2 930	2 452	2 051		
1. 6.80	31. 5.81	a	2 649	1 850	1 465	1 351	1 270	2 649	2 215	1 830		
		b	3 135	2 624	2 195	1 835	1 703	3 135	2 624	2 195		
1. 6.81	31. 5.82	a	2 779	1 941	1 537	1 417	1 332	2 779	2 324	1 920	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	3 289	2 753	2 303	1 925	1 786	3 289	2 753	2 303		
1. 6.82	31. 5.83	a	2 898	2 024	1 603	1 478	1 389	2 898	2 423	2 002		
		b	3 429	2 870	2 401	2 007	1 862	3 429	2 870	2 401		
1. 6.83	30. 6.84	a	2 999	2 095	1 659	1 530	1 438	2 999	2 508	2 072		
		b	3 549	2 970	2 485	2 077	1 927	3 549	2 970	2 485		
1. 8.84	30. 6.85	a	3 098	2 164	1 714	1 580	1 485	3 098	2 591	2 140		
		b	3 666	3 068	2 567	2 146	1 991	3 666	3 068	2 567		
1. 7.85	30. 6.86	a	3 200	2 235	1 771	1 632	1 534	3 200	2 677	2 211		
		b	3 787	3 169	2 652	2 217	2 057	3 787	3 169	2 652		
1. 8.86	30. 6.87	a	3 328	2 324	1 842	1 697	1 595	3 328	2 784	2 299		
		b	3 938	3 296	2 758	2 306	2 139	3 938	3 296	2 758		
1. 7.87	30. 6.88	a	3 451	2 410	1 910	1 760	1 654	3 451	2 887	2 384		
		b	4 084	3 418	2 860	2 391	2 218	4 084	3 418	2 860		
1. 7.88	30. 6.89	a	3 560	2 486	1 970	1 815	1 706	3 560	2 978	2 459		
		b	4 213	3 526	2 950	2 466	2 288	4 213	3 526	2 950		

1) Ab 1.1.1981 ohne Ortsklassengliederung.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung
291 1 Gehaltstarifvertrag für die westfälische Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 3 ¹⁾	M 2	M 1
		b	Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositionsbefugnissen usw.	Tätigkeiten schwieriger Art, besondere Verantwortung	Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, die mehreren Betriebsabteilungen vorstehen	Meister, die im Rahmen allgem. Richtlinien verantwortlich einer Betriebsabteilung vorstehen	Meister mit einem un-grenzten Verantwortungsbereich
1. 4.76	31. 3.77	a	2 561	1 985	1 480	1 138	1 028	2 562	2 206	1 850
		b	2 704	2 206	1 850	1 423	1 210	-		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 729	2 115	1 577	1 213	1 096	2 729	2 350	1 971
		b	2 880	2 350	1 971	1 516	1 289	-		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 876	2 229	1 662	1 278	1 154	2 876	2 477	2 077
		b	3 036	2 477	2 077	1 598	1 358	-		
1. 4.79	31. 3.80	a	3 015	2 336	1 742	1 340	1 210	3 015	2 596	2 178
		b	3 183	2 596	2 178	1 675	1 424	-		
1. 4.80	31. 3.81	a	3 215	2 491	1 858	1 429	1 290	3 215	2 768	2 322
		b	3 393	2 768	2 322	1 786	1 518	-		
1. 4.81	31. 3.82	a	3 375	2 615	1 950	1 500	1 355	3 375	2 906	2 438
		b	3 563	2 906	2 438	1 875	1 594	-		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 515	2 724	2 031	1 562	1 411	3 515	3 027	2 539
		b	3 711	3 027	2 539	1 953	1 660	-		
1. 4.83	31. 3.84	a	3 627	2 811	2 096	1 612	1 456	3 627	3 123	2 620
		b	3 829	3 123	2 620	2 015	1 713	-		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 737	2 896	2 159	1 661	1 500	3 737	3 218	2 699
		b	3 944	3 218	2 699	2 076	1 765	-		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 857	2 990	2 229	1 714	1 549	3 857	3 322	2 786
		b	4 072	3 322	2 786	2 143	1 822	-		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 996	3 097	2 309	1 776	1 604	3 996	3 441	2 886
		b	4 218	3 441	2 886	2 220	1 887	-		
1. 4.87	31. 3.88	a	4 142	3 210	2 393	1 841	1 663	4 142	3 567	2 991
		b	4 372	3 567	2 991	2 301	1 956	-		
1. 4.88	31. 3.89	a	4 282	3 318	2 474	1 903	1 719	4 282	3 687	3 093
		b	4 520	3 687	3 093	2 379	2 022	-		
1. 4.89	31. 3.90	a	4 421	3 426	2 554	1 965	1 775	4 421	3 807	3 193
		b	4 666	3 807	3 193	2 456	2 088	-		

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltssätze.

291 2 Gehaltstarifvertrag für die Fleischwarenindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister			
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 2	M 1
b	Tätigkeiten in verantwortlicher Stellung mit Dispositionsbefugnis	Umfangreiche Spezialkenntnisse und praktische Erfahrung	Tätigkeiten schwieriger Art unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung	Fortgeschrittene Fachkenntnisse und Leistungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, die mehreren Abteilungen vorstehen	Meister mit verantwortlicher Mitbestimmung im Bereich einer Abteilung	Meister mit Berufsausbildung, volle fachliche Verantwortung hinsichtlich der unterstellten Gruppe	Meister ohne Berufsausbildung, Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis		
1. 7.78	30. 6.79	a	2 961	2 361	2 065	1 459	1 155	1 018	2 706	2 435	2 165	1 659
		b		2 623	2 294	1 824	1 650	1 272				
1. 7.79	30. 6.80	a	3 094	2 467	2 157	1 525	1 207	1 063	2 828	2 545	2 262	1 734
		b		2 741	2 397	1 906	1 724	1 329				
1. 7.80	30. 6.81	a	3 295	2 627	2 298	1 624	1 285	1 132	3 012	2 711	2 410	1 847
		b		2 919	2 553	2 030	1 836	1 415				
1. 7.81	30. 6.82	a	3 453	2 753	2 408	1 702	1 347	1 186	3 157	2 841	2 526	1 936
		b		3 059	2 676	2 127	1 924	1 483				
1. 7.82	30. 6.83	a	3 591	2 863	2 505	1 770	1 401	1 234	3 283	2 955	2 626	2 013
		b		3 181	2 783	2 212	2 001	1 542				
1. 7.83	30. 6.84	a	3 702	2 952	2 582	1 825	1 444	1 272	3 385	3 047	2 708	2 075
		b		3 280	2 869	2 281	2 063	1 590				
1. 7.84	30. 6.85	a	3 820	3 047	2 665	1 883	1 490	1 313	3 493	3 144	2 794	2 141
		b		3 385	2 961	2 354	2 129	1 641				
1. 7.85	30. 6.86	a	3 940	3 143	2 749	1 942	1 537	1 354	3 603	3 243	2 882	2 208
		b		3 492	3 054	2 428	2 196	1 693				
1. 7.86	30. 6.87	a	4 090	3 263	2 853	2 016	1 595	1 406	3 740	3 366	2 992	2 292
		b		3 625	3 170	2 520	2 279	1 757				
1. 7.87	30. 6.88	a	4 216	3 363	2 941	2 078	1 644	1 449	3 856	3 470	3 085	2 363
		b		3 737	3 268	2 598	2 349	1 811				
1. 7.88	30. 6.89	a	4 342	3 464	3 029	2 141	1 693	1 502	3 972	3 575	3 178	2 434
		b		3 849	3 366	2 676	2 419	1 877				

293 Brauerei, Mälzerei

293 1 Entgelttarifvertrag für die Brauerei- und Mälzereibetriebe in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte								in % der Entgeltsätze des Entgelt- gebietes I	
			in Entgeltgebiet I									in Entgelt- gebiet II
			in Bewertungsgruppe									
			XI Größere Leistungs- und Dispo- sitions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkennt- nisse, selb- ständige Er- ledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten		
1. 9.78	31. 8.79	a b	3 918 3 681	3 314 3 282	2 955 2 643	2 380 2 330	2 118	1 772	1 639	97,9		
1. 9.79	31. 8.80	a b	4 120 3 871	3 485 3 451	3 107 2 779	2 503 2 450	2 227	1 863	1 723			
1. 9.80	31. 8.81	a b	4 399 4 133	3 721 3 684	3 317 2 967	2 672 2 616	2 378	1 989	1 839			
1. 9.81		a b	4 617 4 338	3 906 3 867	3 482 3 114	2 805 2 746	2 496	2 088	1 930	Fortsetzung siehe Entgeltgebiet I		
1.12.81	31. 8.82	a b	4 619 4 340	3 907 3 868	3 483 3 115	2 806 2 747	2 497	2 088	1 931			
1. 9.82	31. 8.83	a b	4 804 4 514	4 063 4 023	3 622 3 240	2 918 2 857	2 597	2 172	2 008			
1. 9.83	31. 8.84	a b	4 948 4 649	4 185 4 144	3 731 3 337	3 006 2 943	2 675	2 237	2 068			
1. 9.84	31. 8.85	a b	5 109 4 800	4 321 4 279	3 852 3 445	3 104 3 039	2 762	2 310	2 135			
1.11.85	31. 8.86	a b	5 267 4 949	4 455 4 412	3 971 3 552	3 200 3 133	2 848	2 382	2 201			
1. 9.86	31. 8.87	a b	5 467 5 137	4 624 4 580	4 122 3 687	3 322 3 253	2 957	2 473	2 285			
1. 9.87	31. 8.88	a b	5 656 5 314	4 784 4 738	4 264 3 814	3 437 3 365	3 059	2 558	2 364			
1. 9.88	31. 8.89	a b	5 829 5 476	4 930 4 883	4 394 3 930	3 542 3 468	3 153	2 636	2 436			

293 2 Entgelttarifvertrag für Brauereien in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte								in Ortsklasse II III ¹⁾	
			in Ortsklasse I									
			in Bewertungsgruppe									
			XI Größere Leistungs- und Dispositions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierigere Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach An- weisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache, mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten	in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I		
1.10.79	30. 9.80	a b	3 646 3 646	2 958 3 363	2 229 2 552	2 229	2 029	1 674	1 535	99	96	
1.10.80		a b	3 895 3 895	3 159 3 592	2 381 2 727	2 381	2 168	1 788	1 639			
1. 5.81	30. 9.81	a b	3 898 3 898	3 162 3 595	2 384 2 730	2 384	2 171	1 791	1 642			
1.10.81	30. 9.82	a b	4 093 4 093	3 320 3 774	2 503 2 866	2 503	2 279	1 880	1 724			
1.10.82		a b	4 257 4 257	3 453 3 925	2 603 2 981	2 603	2 370	1 955	1 793			
1. 7.83	30. 9.83	a b	4 262 4 262	3 458 3 930	2 608 2 986	2 608	2 375	1 960	1 798		97	
1.11.83	30. 9.84	a b	4 391 4 391	3 563 4 049	2 687 3 076	2 687	2 447	2 019	1 852			
1.10.84	30. 9.85	a b	4 527 4 527	3 673 4 175	2 770 3 171	2 770	2 523	2 082	1 909		97,25	
1.11.85		a b	4 667 4 667	3 786 4 304	2 856 3 269	2 856	2 601	2 146	1 968		97,50	
1. 5.86	30. 9.86	a b	4 678 4 678	3 795 4 314	2 862 3 277	2 862	2 607	2 151	1 973		97,75	
1.11.86	30. 9.87	a b	4 872 4 872	3 952 4 493	2 980 3 413	2 980	2 715	2 240	2 055			
1.10.87	30. 9.88	a b	5 044 5 044	4 092 4 652	3 085 3 533	3 085	2 811	2 319	2 128		98	
1.10.88		a b	5 170 5 170	4 194 4 768	3 162 3 621	3 162	2 881	2 377	2 181			
1.10.89	30. 9.90	a b	5 289 5 289	4 290 4 878	3 235 3 704	3 235	2 947	2 432	2 231			

1) Ortsklassenänderung ab 1.10.1983 = 97 %, ab 1.10.1985 = 97,50 %, ab 1.10.1986 = 97,75 %.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung
294 1 Entgelttarifvertrag für die Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I								in Ortsklasse II
			in Bewertungsgruppe								
			X Umfangreiche Leitungs- und Dispositionsbefugnis, selbständige, verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	IX Schwierige Tätigkeit mit Leitungsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	VIII Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	VII Abgeschlossene Berufsausbildung, längere Berufserfahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	V Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	IV Ohne Berufsausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fernschreibers usw.)	I Ohne Berufsausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeiten usw.)		
1. 1.79	31.12.79	a b	2 880 2 880	2 400 2 560	2 080 2 240	1 760 1 920	1 600	1 520	1 232	98	
1. 1.80	31.12.80	a b	3 128 3 128	2 607 2 781	2 259 2 433	1 912 2 086	1 738	1 651	1 338		
1. 1.81	31. 1.82	a b	3 314 3 314	2 762 2 946	2 393 2 577	2 025 2 209	1 841	1 749	1 418		
1. 2.82	31. 1.83	a b	3 460 3 460	2 883 3 075	2 499 2 691	2 114 2 306	1 922	1 826	1 480		
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 580 3 580	2 984 3 182	2 586 2 785	2 188 2 387	1 989	1 890	1 532		
1. 2.84	31. 1.85	a b	3 688 3 688	3 074 3 278	2 664 2 869	2 254 2 459	2 049	1 947	1 578		
1. 2.85	31. 1.86	a b	3 800 3 800	3 167 3 378	2 744 2 955	2 322 2 533	2 111	2 005	1 625		
1. 2.86	31. 1.87	a b	3 940 3 940	3 284 3 502	2 846 3 065	2 408 2 627	2 189	2 080	1 686		
1. 2.87	31. 1.88	a b	4 099 4 099	3 416 3 643	2 960 3 188	2 505 2 732	2 277	2 163	1 753		
1. 2.88	31. 1.89	a b	4 239 4 239	3 533 3 768	3 062 3 297	2 591 2 826	2 355	2 237	1 813		
1. 2.89	31. 1.90	a b	4 383 4 383	3 653 3 896	3 166 3 409	2 679 2 922	2 435	2 313	1 875		

295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden
295 1 Entgelttarifvertrag für die Erfrischungsgetränke-Industrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			XI Aufgaben mit begrenzter Leitungs- oder Dispositionsbefugnis, Erfahrungen in angrenzenden Tätigkeitsgebieten	IX Schwierige Tätigkeiten in Aufgabenbereichen mit begrenzter Weisungs- und Dispositionsbefugnis im Rahmen allgemeiner Anweisung	VIII Umfangreiche Berufserfahrung Fach- und Berufswissen	VII Tätigkeiten in einem abgegrenzten Aufgabenbereich und die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden	V Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	III Anlernzeit, Tätigkeiten die erhöhte Geschicklichkeit und Aufmerksamkeit verlangen	I Mechanische und schematische Tätigkeiten einfacher Art
1. 4.77	28. 2.78	a	2 713	2 336	2 102	1 567	1 206		1 089
		b	2 863		2 336	1 959	1 507		1 281
1. 3.78	31. 1.79	a	2 858	2 461	2 215	1 651	1 270		1 148
		b	3 017		2 461	2 064	1 588		1 350
1. 2.79	31.12.79	a	2 999	2 582	2 324	1 733	1 333		1 204
		b	3 165		2 582	2 166	1 666		1 416
1. 1.80	31.12.80	a	3 184	2 742	2 468	1 840	1 415		1 278
		b	3 361		2 742	2 300	1 769		1 504
1. 1.81	31.12.81	a	3 359	2 892	2 603	1 941	1 493		1 348
		b	3 545		2 892	2 426	1 866		1 586
1. 1.82	31.12.82	a	3 519	3 030	2 727	2 034	1 564		1 413
		b	3 715		3 030	2 542	1 955		1 662
1. 1.83	31.12.83	a	3 656	3 148	2 833	2 112	1 625		1 467
		b	3 859		3 148	2 640	2 031		1 726
1. 1.84	31.12.84	a	3 766	3 243	2 919	2 176	1 674		1 511
		b	3 975		3 243	2 720	2 092		1 778
1. 1.85	31.12.85	a	4 094	3 447	3 007	2 381	2 025	1 752	1 616
		b		3 663	3 340	2 802	2 155		
1. 1.86	31.12.86	a	4 237	3 568	3 111	2 464	2 096	1 806	1 673
		b		3 791	3 457	2 899	2 230		
1. 1.87	31.12.87	a	4 408	3 712	3 236	2 564	2 181	1 885	1 747
		b		3 944	3 596	3 016	2 320		
1. 1.88	31.12.88	a	4 556	3 837	3 345	2 650	2 254	1 951	1 808
		b		4 077	3 717	3 117	2 398		
1. 1.89		a	4 689	3 949	3 443	2 727	2 320	2 007	1 860
		b		4 196	3 825	3 208	2 468		
1. 1.90	31.12.90	a	4 826	4 064	3 543	2 807	2 388	2 066	1 915
		b		4 318	3 937	3 302	2 540		

296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

**296 1 Entgelttarifvertrag für die Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälmaschinenindustrie
in Nordrhein-Westfalen
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltbeträge für Angestellte							
			in Tarifgruppe							
			11	9	8	7	6	4	3	1
			Aufgaben mit begrenzter Weisungs- und Dispositions- befugnis, Fach- und Branchen- kenntnisse auch in angrenzenden Arbeitsgebieten	Vielseitige Berufserfahrung besondere Verantwortung, begrenzte Weisungs- befugnis	Tätigkeiten mit erhöhter Schwierigkeit, langjährige Berufserfahrung, Eigenver- antwortlichkeit	Langjährige Berufserfahrung, fachliche Selbständigkeit, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung, Spezial- kenntnisse	Abgeschlossene Berufsaus- bildung Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die eine Anlernzeit, Erfahrung und Übung voraussetzen	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 4.83	31. 3.84	a	3 745	2 827	2 682	2 538	2 373	2 109	1 940	1 609
		b	3 852	3 142	2 806	2 636	2 517			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 872	2 923	2 773	2 624	2 454	2 181	2 006	1 664
		b	3 983	3 249	2 901	2 726	2 603			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 000	3 019	2 865	2 711	2 535	2 253	2 072	1 721
		b	4 114	3 356	2 997	2 816	2 689			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 156	3 137	2 977	2 817	2 634	2 341	2 153	1 788
		b	4 274	3 487	3 114	2 926	2 794			
1. 4.87	31. 3.88	a	4 317	3 259	3 093	2 926	2 736	2 432	2 237	1 858
		b	4 440	3 622	3 235	3 040	2 902			
1. 4.88	31. 3.89	a	4 464	3 370	3 198	3 025	2 829	2 516	2 316	1 924
		b	4 591	3 745	3 345	3 143	3 001			
1. 4.89		a	4 558	3 441	3 265	3 089	2 888	2 569	2 365	1 964
		b	4 687	3 824	3 415	3 209	3 064			
1. 4.90	31. 3.91	a	4 667	3 524	3 343	3 163	2 957	2 631	2 422	2 011
		b	4 799	3 916	3 497	3 286	3 138			

300 Hoch- und Tiefbau

**300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im Bundesgebiet
(ohne Hamburg und Bayern) und Berlin (West)
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte				
			K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5	T 4	T 1
			Selb- ständige und ver- ant- wortliche Tätig- keiten mit Weisungs- befugnis	Selb- ständige Bearbei- tung eines schwie- rigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selb- ständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen (Lohn- buchhalter usw.)	Abgeschlos- sene kaufm. Berufsaus- bildung, schwierigere Arbeiten unter An- leitung (Führung von Bau- kassen usw.)	Abgeschlos- sene Anlern- ausbildung usw., ein- fache Tätig- keiten (Hilfsar- beiten in kaufmänni- schen Abteilungen usw.)	Ohne Berufs- aus- bildung, vor- wiegend schemati- sche Tätig- keiten	Besonders verant- wortliche Tätigkeiten mit eigener Dispo- sitions- und Weisungs- befugnis	Selbständige Erledigung von Auf- gaben unter eigener Ver- antwortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfahrungen	Selb- ständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allge- meinen An- weisungen, gründliche Fach- kenntnisse usw.	Erledigung um- grenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fach- kenntnisse usw.	Ohne Berufsaus- bildung, einfache schemati- sche Tätig- keiten
1. 5.77	30. 4.78	a	3 128	2 793	2 091	1 772	1 218	761	3 405	3 128	2 495	2 421	814
		b			2 570	1 921	1 383	1 357			2 953	2 596	1 575
1. 5.78	30. 4.79	a	3 303	2 949	2 208	1 871	1 286	804	3 596	3 303	2 635	2 557	860
		b			2 714	2 029	1 460	1 433			3 118	2 741	1 663
1. 5.79	30. 4.80	a	3 460	3 100	2 330	1 970	1 400	840	3 760	3 455	2 870	2 675	899
		b			2 850	2 135	1 550	1 498			3 260	2 865	1 738
1. 5.80	31. 3.81	a	3 693	3 310	2 489	2 105	1 497	900	4 013	3 688	3 080	2 857	963
		b			3 043	2 281	1 657	1 602			3 480	3 059	1 858
1. 4.81	31. 3.82	a	3 841	3 443	2 589	2 190	1 557	936	4 174	3 836	3 204	2 972	1 002
		b			3 165	2 373	1 724	1 667			3 620	3 182	1 933
1. 4.82		a	3 976	3 564	2 680	2 267	1 612	969	4 321	3 971	3 317	3 077	1 038
		b			3 276	2 457	1 785	1 726			3 747	3 294	2 001
1.10.82	31. 3.83	a	4 003	3 588	2 698	2 282	1 623	976	4 350	3 998	3 339	3 097	1 045
		b			3 298	2 473	1 797	1 738			3 773	3 316	2 015
1. 4.83	31. 3.84	a	4 123	3 696	2 779	2 351	1 672	1 005	4 481	4 118	3 439	3 190	1 077
		b			3 397	2 547	1 851	1 790			3 886	3 416	2 076
1. 4.84	31. 3.85	a	4 259	3 818	2 871	2 429	1 727	1 038	4 629	4 254	3 552	3 295	1 113
		b			3 509	2 631	1 912	1 849			4 014	3 529	2 145
1. 8.85	31. 3.86	a	4 361	3 910	2 940	2 487	1 768	1 063	4 740	4 356	3 637	3 374	1 140
		b			3 593	2 694	1 958	1 893			4 110	3 614	2 196
1. 4.86		a	4 492	4 027	3 028	2 562	1 821	1 095	4 882	4 487	3 746	3 475	1 174
		b			3 701	2 775	2 017	1 950			4 233	3 722	2 262
1. 4.87	31. 3.88	a	4 631	4 152	3 122	2 641	1 877	1 129	5 033	4 626	3 862	3 583	1 210
		b			3 816	2 861	2 080	2 010			4 364	3 837	2 332
1. 4.88		a	4 798	4 301	3 234	2 736	1 945	1 170	5 214	4 793	4 001	3 712	1 254
		b			3 953	2 964	2 155	2 082			4 521	3 975	2 416
1. 4.89	31. 3.90	a	4 956	4 443	3 341	2 826	2 009	1 209	5 386	4 951	4 133	3 834	1 295
		b			4 083	3 062	2 226	2 151			4 670	4 106	2 496

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 Hoch- und Tiefbau
300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte										
				in Gehaltsgruppe										
				Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte				
				K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5	T 4	T 1
			Selb- ständige und verant- wortliche Tätig- keiten mit Weisungs- befugnis	Selb- ständige Bearbei- tung eines schwie- rigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selb- ständige Erledigung schwieriger Arbeiten, nach all- gemeinen An- weisungen (Lohn- buchhalter usw.)	Abgeschlos- sene kaufm. Berufsaus- bildung, schwierigere Arbeiten unter An- leitung (Führung von Bau- kassen usw.)	Abgeschlos- sene Anlern- ausbildung usw., ein- fache Tätig- keiten (Hilfsar- beiten in kaufmän- nischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufs- aus- bildung, vor- wiegend schemati- sche Tätig- keiten	Besondere verant- wortliche Tätigkeiten mit eigener Dispo- sitions- und Weisungs- befugnis	Selbständige Erledigung von Auf- gaben unter eigener Ver- antwortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfahrungen	Selb- ständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allge- meinen An- weisungen, gründliche Fach- kenntnisse usw.	Erledigung um- grenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fach- kenntnisse usw.	Ohne Berufsaus- bildung, einfache schemati- sche Tätig- keiten	
1. 5.80	31. 3.81	a		3 718	3 330	2 504	2 120	1 507	905	4 038	3 713	3 100	2 877	973
		b				3 063	2 296	1 672	1 612			3 505	3 079	1 868
1. 4.81	31. 3.82	a		3 866	3 463	2 604	2 205	1 567	941	4 199	3 861	3 224	2 992	1 012
		b				3 185	2 388	1 739	1 677			3 645	3 202	1 943
1. 4.82		a		4 001	3 584	2 695	2 282	1 622	974	4 346	3 996	3 337	3 097	1 048
		b				3 296	2 472	1 800	1 736			3 772	3 314	2 011
1.10.82	31. 3.83	a		4 028	3 608	2 713	2 297	1 633	981	4 375	4 023	3 359	3 117	1 055
		b				3 318	2 488	1 812	1 748			3 798	3 336	2 025
1. 4.83	31. 3.84	a		4 148	3 716	2 794	2 366	1 682	1 010	4 506	4 143	3 459	3 210	1 087
		b				3 417	2 562	1 866	1 800			3 911	3 436	2 086
1. 4.84	31. 3.85	a		4 284	3 838	2 886	2 444	1 737	1 043	4 654	4 279	3 572	3 315	1 123
		b				3 529	2 646	1 927	1 859			4 039	3 549	2 155
1. 8.85	31. 3.86	a		4 386	3 930	2 955	2 502	1 778	1 068	4 765	4 381	3 657	3 394	1 150
		b				3 613	2 709	1 973	1 903			4 135	3 634	2 206
1. 4.86		a		4 517	4 047	3 043	2 577	1 831	1 100	4 907	4 512	3 766	3 495	1 184
		b				3 721	2 790	2 032	1 960			4 258	3 742	2 272
1. 4.87	31. 3.88	a		4 656	4 172	3 137	2 656	1 887	1 134	5 058	4 651	3 882	3 603	1 220
		b				3 836	2 876	2 095	2 020			4 389	3 857	2 342
1. 4.88		a		4 823	4 321	3 249	2 751	1 955	1 175	5 239	4 818	4 021	3 732	1 264
		b				3 973	2 979	2 170	2 092			4 546	3 995	2 426
1. 4.89	31. 3.90	a		4 981	4 463	3 356	2 841	2 019	1 214	5 411	4 976	4 153	3 854	1 305
		b				4 103	3 077	2 241	2 161			4 695	4 126	2 506

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte									
				in Gehaltsgruppe									
				Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
				K 7 ¹⁾	K 6	K 5	K 3	K 1	T 7 ¹⁾	T 6	T 5	T 3 ³⁾	T 1
				Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkenntnisse erforderlich	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten
1. 5.80	31. 3.81	a		3 945	3 685	2 770	1 680	910	4 390	4 180	3 335		1 325
		b				3 135	2 080	1 665			3 705	2 515	1 765
1. 4.81	31. 3.82	a		4 103	3 833	2 881	1 748	947	4 566	4 348	3 469	2 616	1 378
		b				3 261	2 164	1 732			3 854		1 836
1. 4.82		a		4 247	3 968	2 982	1 810	981	4 726	4 501	3 591	2 708	1 427
		b				3 376	2 240	1 793			3 989		1 901
1.10.82	31. 3.83	a		4 276	3 994	3 002	1 822	987	4 758	4 531	3 615	2 726	1 436
		b				3 398	2 255	1 805			4 016		1 914
1. 4.83	31. 3.84	a		4 404	4 114	3 092	1 877	1 017	4 901	4 667	3 723	2 808	1 479
		b				3 500	2 323	1 859			4 136		1 971
1. 4.84	31. 3.85 ²⁾	a		4 549	4 250	3 194	1 939	1 051	5 063	4 821	3 846	2 901	1 528
		b				3 616	2 400	1 920			4 272		2 036
1. 8.85	31. 3.86	a		4 651	4 342	3 263	1 986	1 076	5 174	4 923	3 931	2 965	1 565
		b				3 700	2 458	1 964			4 368		2 085
1. 4.86		a		4 791	4 472	3 361	2 046	1 108	5 329	5 071	4 049	2 795	1 612
		b				3 811	2 532	2 023			4 499	3 054	2 148
1. 4.87	31. 3.88	a		4 940	4 611	3 465	2 109	1 142	5 494	5 228	4 175	2 882	1 662
		b				3 929	2 610	2 086			4 638	3 149	2 215
1. 4.88		a		5 118	4 777	3 590	2 185	1 183	5 692	5 416	4 325	2 986	1 722
		b				4 070	2 704	2 161			4 805	3 262	2 295
1. 4.89	31. 3.90	a		5 287	4 935	3 708	2 257	1 222	5 880	5 595	4 468	3 085	1 779
		b				4 204	2 793	2 232			4 964	3 370	2 371

1) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.
2) Der Kündigungsfrist wurde bis 31.7.1985 verlängert.

3) Ab 1.4.1986 Gliederung nach Berufsjahren.

300 Hoch- und Tiefbau

300 4 Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Bundesgebiet DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Technische Angestellte und Meister						
			Schornsteinbaupolier		Polier im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerkssofenbau, Ofenmeister		Polier und Schachtmeister		
			Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bayern
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 920	2 717	2 812	2 527	2 547	2 630
		b							
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	3 084	2 869	2 969	2 675	2 695	2 785
		b							
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 320	3 095	3 195	2 825	2 845	2 945
		b							
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 625	3 390	3 490	3 100	3 120	3 230
		b							
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 768	3 530	3 630	3 230	3 250	3 370
		b							
1. 4.82		a	3 809	3 897	3 654	3 754	3 344	3 364	3 488
		b							
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 923	3 679	3 779	3 366	3 386	3 512
		b							
1. 4.83	31. 3.84	a	3 950	4 038	3 789	3 889	3 467	3 487	3 617
		b							
1. 4.84	31. 3.85	a	4 080	4 168	3 914	4 014	3 581	3 601	3 737
		b							
1. 8.85	31. 3.86	a	4 178	4 266	4 008	4 108	3 667	3 687	3 823
		b							
1. 4.86		a	4 303	4 391	4 128	4 228	3 777	3 797	3 938
		b							
1. 4.87	31. 3.88	a	4 436	4 524	4 256	4 356	3 894	3 914	4 060
		b							
1. 4.88		a	4 596	4 684	4 409	4 509	4 034	4 054	4 206
		b							
1. 4.89	31. 3.90	a	4 748	4 836	4 554	4 654	4 167	4 187	4 345
		b							

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 1 Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk im Bundesgebiet (ohne Bayern) und Berlin (West) DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 5 Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis und Verantwortung	K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung	K 2 Einfache kaufmännische Tätigkeiten	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositionsbefugnis	T 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	T 3 Kenntnisse und Fertigkeiten, einschlägige Fachkenntnisse	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten
1. 7.76	30. 6.77	a	2 696	2 191	1 517	1 264	843	2 865	2 528	2 107	1 685	1 011
		b	2 865	2 528	1 938	1 517	1 180	3 033	2 696	2 359	2 022	1 348
1. 7.77	30. 6.78	a	2 869	2 331	1 614	1 345	897	3 048	2 690	2 242	1 793	1 076
		b	3 048	2 690	2 062	1 614	1 256	3 227	2 869	2 510	2 151	1 434
1. 7.78	30. 6.79	a	3 030	2 462	1 705	1 421	948	3 219	2 841	2 368	1 894	1 137
		b	3 219	2 841	2 178	1 705	1 327	3 408	3 030	2 651	2 272	1 515
1. 7.79	30. 6.80	a	3 176	2 581	1 787	1 490	994	3 374	2 978	2 482	1 985	1 192
		b	3 374	2 978	2 283	1 787	1 391	3 572	3 176	2 779	2 382	1 588
1. 7.80	30. 6.81	a	3 392	2 757	1 909	1 592	1 062	3 604	3 181	2 651	2 120	1 274
		b	3 604	3 181	2 439	1 909	1 486	3 815	3 392	2 968	2 544	1 696
1. 7.81	30. 6.82	a	3 528	2 868	1 986	1 656	1 105	3 749	3 309	2 758	2 205	1 325
		b	3 749	3 309	2 537	1 986	1 546	3 968	3 528	3 087	2 646	1 764
1. 7.82	30. 6.83	a	3 659	2 975	2 060	1 718	1 146	3 888	3 432	2 861	2 287	1 375
		b	3 888	3 432	2 631	2 060	1 604	4 115	3 659	3 202	2 744	1 830
1. 7.83	30. 6.84	a	3 769	3 065	2 122	1 770	1 181	4 005	3 535	2 947	2 356	1 417
		b	4 005	3 535	2 710	2 122	1 653	4 239	3 769	3 299	2 827	1 885
1. 7.84	30. 6.85	a	3 890	3 164	2 190	1 827	1 219	4 134	3 649	3 042	2 432	1 463
		b	4 134	3 649	2 797	2 190	1 706	4 375	3 890	3 405	2 918	1 946
1. 8.85	31. 7.86	a	3 972	3 230	2 236	1 865	1 245	4 221	3 726	3 106	2 483	1 494
		b	4 221	3 726	2 856	2 236	1 742	4 467	3 972	3 477	2 979	1 987
1. 8.86		a	4 092	3 327	2 304	1 921	1 283	4 348	3 838	3 200	2 558	1 539
		b	4 348	3 838	2 942	2 304	1 795	4 602	4 092	3 582	3 069	2 047
1. 8.87	31. 7.88	a	4 219	3 431	2 376	1 981	1 323	4 483	3 957	3 300	2 638	1 587
		b	4 483	3 957	3 034	2 376	1 851	4 745	4 219	3 694	3 165	2 111
1. 8.88	31. 7.89	a	4 355	3 541	2 453	2 045	1 366	4 627	4 084	3 406	2 723	1 638
		b	4 627	4 084	3 132	2 453	1 911	4 897	4 355	3 813	3 267	2 179

310 Bauinstallation

310 1 Gehaltstarifvertrag für das Sanitär- und Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer- sowie Klempner- und Kupferschmiede-Handwerks in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1
			Tätigkeitsmerkmale, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen	Umfangreiche Fachkenntnisse schwieriges Tätigkeitsgebiet	Tätigkeiten, die selbstständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister in einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufgabenbereich	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben
1. 3.79	29. 2.80	a	2 925	2 305	1 825	1 097	988	881	2 832	1 996
		b	3 139	2 816	2 227	1 750	1 579	1 394		2 243
1. 3.80	29. 2.81	a	3 121	2 459	1 947	1 170	1 054	940	3 022	2 130
		b	3 349	3 005	2 376	1 867	1 685	1 487		2 393
1. 3.81	28. 2.82	a	3 280	2 584	2 046	1 230	1 108	988	3 176	2 239
		b	3 520	3 158	2 497	1 962	1 771	1 563		2 515
1. 3.82	28. 2.83	a	3 418	2 693	2 132	1 282	1 155	1 030	3 309	2 333
		b	3 668	3 291	2 602	2 044	1 845	1 629		2 621
1. 3.83	29. 2.84	a	3 527	2 779	2 200	1 323	1 192	1 063	3 415	2 408
		b	3 785	3 396	2 685	2 109	1 904	1 681		2 705
1. 3.84	28. 2.85	a	3 643	2 871	2 273	1 367	1 231	1 098	3 528	2 487
		b	3 910	3 508	2 774	2 179	1 967	1 736		2 794
1. 6.85		a	3 760	2 963	2 346	1 411	1 270	1 133	3 641	2 567
		b	4 035	3 620	2 863	2 249	2 030	1 792		2 883
1. 3.86	28. 2.87	a	3 835	3 022	2 393	1 439	1 295	1 156	3 714	2 618
		b	4 116	3 692	2 920	2 294	2 071	1 828		2 941
1. 1.88	29. 1.88	a	3 988	3 143	2 489	1 497	1 347	1 202	3 863	2 723
		b	4 281	3 840	3 037	2 386	2 154	1 901		3 059
1. 7.88		a	4 072	3 209	2 541	1 528	1 375	1 227	3 944	2 780
		b	4 371	3 921	3 101	2 436	2 199	1 941		3 123
1.10.88	28. 2.89	a	4 084	3 219	2 549	1 533	1 379	1 231	3 956	2 788
		b	4 384	3 933	3 110	2 443	2 206	1 947		3 132

310 2 Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerks in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 7	K 3	K 1	T 7	T 5	T 1	M 5	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, Selbstständigkeit und Erfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Berufserfahrung, selbstständige Erledigung von Arbeiten nach Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet, Kenntnisse und Berufserfahrung
1. 1.76	31. 3.76	a	2 693	1 457	1 005	2 951	2 164	1 167	2 662	1 630
		b		1 707	1 182		2 413	1 364		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 838	1 536	1 059	3 110	2 281	1 230	2 806	1 718
		b		1 799	1 246		2 543	1 438		
1. 4.77	31. 3.78	a	3 034	1 642	1 132	3 325	2 438	1 315	3 000	1 837
		b		1 923	1 332		2 718	1 537		
1. 4.78	31. 3.79	a	3 213	1 739	1 199	3 521	2 582	1 393	3 177	1 945
		b		2 036	1 411		2 878	1 628		
1. 4.79	31. 3.80	a	3 351	1 814	1 251	3 672	2 693	1 453	3 314	2 029
		b		2 124	1 472		3 002	1 698		
1. 4.80	31. 3.81	a	3 582	1 939	1 337	3 925	2 879	1 553	3 543	2 169
		b		2 271	1 574		3 209	1 815		
1. 6.81	31. 3.82	a	3 758	2 034	1 403	4 117	3 020	1 629	3 717	2 275
		b		2 382	1 651		3 366	1 904		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 916	2 119	1 462	4 290	3 147	1 697	3 873	2 371
		b		2 482	1 720		3 507	1 984		
1. 4.83	31. 3.84	a	4 041	2 187	1 509	4 427	3 248	1 751	3 997	2 447
		b		2 561	1 775		3 619	2 047		
1. 4.84	31. 3.85	a	4 170	2 257	1 557	4 569	3 352	1 807	4 125	2 525
		b		2 643	1 832		3 735	2 113		
1. 7.85		a	4 295	2 325	1 604	4 706	3 453	1 861	4 249	2 601
		b		2 722	1 887		3 847	2 176		
1. 4.86	31. 3.87	a	4 420	2 392	1 651	4 842	3 553	1 915	4 372	2 676
		b		2 801	1 942		3 959	2 239		
1. 7.87		a	4 575	2 476	1 709	5 011	3 677	1 982	4 525	2 770
		b		2 899	2 010		4 098	2 317		
1. 4.88	31. 3.89	a	4 776	2 585	1 784	5 231	3 839	2 069	4 724	2 892
		b		3 027	2 098		4 278	2 419		

310 Bauinstallation

310 3 Gehaltstarifvertrag für die Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Hessen;
Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Rheinland-Pfalz

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 7	K 4	K 3	K 1 ¹⁾	T 7	T 5	T 4	T 1 ¹⁾	M 3	M 1
			Verantwort- liche Tätig- keiten mit Dispositions- befugnissen	Schwierige Tätigkeiten, nach allgemeiner Anweisung, Berufs- erfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse und Fertig- keiten	Ohne Berufsaus- bildung, Tätigkeiten schema- tischer Art	Verantwort- liche Tätig- keiten mit Dispositions- befugnissen	Fach- kenntnisse, einschlägige Berufs- erfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsaus- bildung, Tätigkeiten schema- tischer Art	Meister mit einem besonders schwierigen Aufgaben- gebiet	Meister mit Meister- prüfung
1.11.79	31.10.80	a	3 213	2 311	1 807	1 424	3 532	2 709	2 369	1 504	3 337	2 735
		b	3 381	2 569	2 127	-	3 717	3 008	2 631	-		
1.11.80	31.10.81	a	3 422	2 461	1 924	1 517	3 762	2 885	2 523	1 602	3 554	2 913
		b	3 601	2 736	2 265	-	3 959	3 204	2 802	-		
1.11.81	31.10.82	a	3 578	2 573	2 012	1 600	3 934	3 017	2 638	1 675	3 716	3 046
		b	3 765	2 861	2 369	-	4 140	3 350	2 930	-		
1.11.82	31.10.83	a	3 692	2 655	2 076	1 651	4 060	3 114	2 722	1 729	3 835	3 143
		b	3 885	2 953	2 445	-	4 272	3 457	3 024	-		
1.11.83	31.10.84	a	3 802	2 734	2 137	1 700	4 181	3 206	2 803	1 780	3 940	3 237
		b	4 001	3 040	2 517	-	4 400	3 559	3 114	-		
1.12.84	30.11.85	a	3 924	2 821	2 205	1 754	4 315	3 309	2 893	1 837	4 076	3 341
		b	4 129	3 137	2 598	-	4 541	3 673	3 214	-		
1.12.85		a	4 042	2 906	2 271	1 807	4 444	3 408	2 980	1 892	4 198	3 441
		b	4 253	3 231	2 676	-	4 677	3 783	3 310	-		
1. 1.87	30.10.87	a	4 123	2 964	2 316	1 843	4 533	3 476	3 040	1 930	4 282	3 510
		b	4 338	3 296	2 730	-	4 771	3 859	3 376	-		
1.11.87	31.10.88	a	4 280	3 077	2 404	1 913	4 705	3 608	3 156	2 003	4 445	3 643
		b	4 503	3 421	2 834	-	4 952	4 006	3 504	-		
1. 1.89		a	4 430	3 185	2 488	1 980	4 870	3 734	3 266	2 073	4 601	3 771
		b	4 661	3 541	2 933	-	5 125	4 146	3 627	-		
1. 1.90		a	4 519	3 249	2 538	2 020	4 967	3 809	3 331	2 114	4 693	3 846
		b	4 754	3 612	2 992	-	5 228	4 229	3 700	-		
1. 1.91	31.10.91	a	4 618	3 320	2 594	2 064	5 076	3 893	3 404	2 161	4 796	3 931
		b	4 859	3 691	3 058	-	5 343	4 322	3 781	-		

1) Mindestgehalt.

310 4 Gehaltsabkommen des Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebaus in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1	Montage- inspektoren
			Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen		Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben		Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden, umfangreiche Berufs- erfahrung	Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden, im Rahmen allgemeiner Anordnungen	Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten	
1. 7.79	30. 6.80	a	3 227	3 462	2 516	2 754	2 125	2 203	1 730	1 259	1 024	2 674
		b			2 873	3 107	2 441	2 516	2 047	1 652	1 259	
1. 7.80	30. 6.81	a	3 450	3 701	2 690	2 944	2 272	2 355	1 849	1 346	1 095	2 859
		b			3 071	3 321	2 609	2 690	2 188	1 766	1 346	
1. 7.81	30. 6.82	a	3 623	3 886	2 825	3 091	2 386	2 473	1 941	1 413	1 150	3 002
		b			3 225	3 487	2 739	2 825	2 297	1 854	1 413	
1. 7.82	30. 6.83	a	3 775	4 049	2 944	3 221	2 486	2 577	2 023	1 472	1 198	3 128
		b			3 360	3 633	2 854	2 944	2 393	1 932	1 472	
1. 7.83	30. 6.84	a	3 896	4 179	3 038	3 324	2 566	2 659	2 088	1 516	1 234	3 228
		b			3 468	3 749	2 945	3 038	2 470	1 990	1 516	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 021	4 313	3 135	3 430	2 648	2 744	2 155	1 565	1 273	3 331
		b			3 579	3 869	3 039	3 135	2 549	2 054	1 565	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 145	4 450	3 235	3 535	2 730	2 830	2 220	1 615	1 310	3 435
		b			3 690	3 990	3 135	3 235	2 630	2 115	1 615	
1. 7.86		a	4 269	4 584	3 332	3 641	2 812	2 915	2 287	1 663	1 349	3 538
		b			3 801	4 110	3 229	3 332	2 709	2 178	1 663	
1. 9.87	30. 6.88	a	4 354	4 676	3 399	3 714	2 868	2 973	2 333	1 696	1 376	3 609
		b			3 877	4 192	3 294	3 399	2 763	2 222	1 696	
1. 7.88	30. 6.89	a	4 485	4 816	3 501	3 825	2 954	3 062	2 403	1 747	1 417	3 717
		b			3 993	4 318	3 393	3 501	2 846	2 288	1 747	

310 Bauinstallation
310 5 Gehaltstarifvertrag für das Radio-, Fernstechniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte																										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾																										
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte										Meister																
			K T 6		K T 5		K T 4		K T 3		K T 2		K T 1		M 3		M 3		M 1		M 1								
			Tätigkeiten die über K T 5 hinaus- gehen	RFT	E	Selbständiges schwieriges Tätigkeits- gebiet, umfangreiche Fach- kenntnisse	RFT	E	Selbständige Tätigkeiten nach all- gemeiner Anweisung	RFT	E	Abge- schlossene Berufsaus- bildung	RFT	E	Tätigkeiten nach An- weisung, Kenntnisse und Fertig- keiten	RFT	E	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten	RFT	E	Für Konzessions- träger	RFT	E	Meister mit Anordnungs- und Auf- sichtsbe- fugnis	RFT	E	Für Konzessions- träger	RFT	E
1. 3.80		a	3 189		2 424		1 768		1 171		1 044		877		3 100		2 821		2 522		2 104								
		b	3 356		2 940		2 257		1 840		1 670		1 506		3 290		2 983		2 771		2 522								
1. 9.80	28. 2.81	a	-	3 274	-	2 489	-	1 815	-	1 202	-	1 072	-	901	-	3 183	-	2 897	-	2 590	-	2 160							
		b	-	3 446	-	3 019	-	2 317	-	1 889	-	1 715	-	1 546	-	3 378	-	3 063	-	2 845	-	2 590							
1. 3.81	28. 2.82	a	3 360	3 444	2 554	2 618	1 863	1 909	1 234	1 265	1 100	1 128	924	948	3 266	3 349	2 972	3 048	2 657	2 725	2 217	2 272							
		b	3 536	3 625	3 097	3 176	2 378	2 437	1 938	1 987	1 759	1 804	1 587	1 626	3 466	3 554	3 143	3 222	2 919	2 993	2 657	2 725							
1. 3.82	28. 2.83	a	3 507	3 595	2 666	2 733	1 945	1 993	1 288	1 320	1 148	1 177	964	990	3 409	3 496	3 102	3 182	2 773	2 844	2 314	2 372							
		b	3 691	3 784	3 233	3 315	2 482	2 544	2 023	2 074	1 836	1 883	1 657	1 697	3 618	3 710	3 281	3 363	3 047	3 124	2 773	2 844							
1. 3.83	29. 2.84	a	3 619	3 710	2 751	2 820	2 007	2 057	1 329	1 362	1 185	1 215	995	1 022	3 518	3 608	3 202	3 284	2 862	2 935	2 388	2 448							
		b	3 809	3 905	3 336	3 421	2 561	2 625	2 088	2 140	1 895	1 943	1 710	1 751	3 734	3 829	3 386	3 471	3 145	3 224	2 862	2 935							
1. 3.84	28. 2.85	a	3 735	3 829	2 839	2 910	2 071	2 123	1 372	1 406	1 223	1 254	1 027	1 055	3 631	3 723	3 303	3 389	2 954	3 029	2 464	2 526							
		b	3 931	4 030	3 443	3 530	2 643	2 709	2 155	2 208	1 956	2 005	1 765	1 807	3 853	3 952	3 494	3 582	3 246	3 327	2 954	3 029							
1. 5.86		a	3 991	4 092	3 034	3 110	2 213	2 269	1 466	1 503	1 307	1 340	1 097	1 127	3 880	3 979	3 530	3 621	3 157	3 236	2 633	2 699							
		b	4 201	4 307	3 679	3 773	2 825	2 895	2 303	2 359	2 091	2 142	1 886	1 931	4 118	4 224	3 734	3 828	3 469	3 555	3 157	3 236							
1. 6.87	30. 4.88	a	4 071	4 174	3 095	3 172	2 257	2 314	1 495	1 533	1 333	1 367	1 119	1 150	3 958	4 059	3 601	3 693	3 220	3 301	2 686	2 753							
		b	4 285	4 393	3 753	3 848	2 881	2 953	2 349	2 406	2 133	2 185	1 924	1 970	4 200	4 308	3 809	3 905	3 538	3 626	3 220	3 301							
1. 4.89	31. 3.90	a	4 071	4 441	3 095	3 375	2 257	2 462	1 495	1 631	1 333	1 454	1 119	1 224	3 958	4 318	3 601	3 929	3 220	3 513	2 686	2 929							
		b	4 285	4 674	3 753	4 094	2 881	3 142	2 349	2 560	2 133	2 325	1 924	2 096	4 200	4 584	3 809	4 155	3 538	3 858	3 220	3 513							

1) RFT = Radio- und Fernstechnikerhandwerk. (Vom 1.4.1989 - 31.3.1990 kein Neuabschluss).
E = Elektrohandwerk.

310 6 Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte							
			VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I
Tätigkeiten hochqualifizierter Art, die selbständig ausgeführt werden	Tätigkeiten schwieriger Art, eigenverantwortliche Entscheidungen	Höherwertige Tätigkeiten, die im Rahmen allgemeiner Anweisungen ausgeführt werden	Qualifizierte Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	Tätigkeiten qualifizierter Art, teils selbständige Ausführung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, teils qualifiziert teils einfacher Art	Tätigkeiten einfacher Art, die nach eingehender Anweisung ausgeführt werden	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten			
1. 2.77	31. 1.78	a	1 734	1 431	1 109			833	765	719
		b	2 465	2 137	1 947					
1. 5.78	31. 1.79	a	1 842	1 520	1 178			1 437	1 142	1 089
		b	2 618	2 269	2 068			885	812	764
1. 2.79	31. 1.80	a	1 940	1 601	1 240			1 526	1 213	1 157
		b	2 757	2 389	2 178			932	855	804
1. 2.80	31. 1.81	a	2 047	1 729	1 395	1 279		1 607	1 277	1 218
		b	2 743	2 521	2 298	1 899	1 163	1 100	1 037	974
1. 2.81	31. 1.82	a	2 149	1 815	1 465	1 343	1 696	1 522	1 348	1 285
		b	2 880	2 647	2 413	1 994	1 221	1 155	1 089	1 023
1. 3.82	31. 1.83	a	2 248	1 898	1 532	1 405	1 781	1 598	1 415	1 349
		b	3 012	2 769	2 524	2 086	1 277	1 208	1 139	1 070
1. 4.83	29. 2.84	a	2 333	1 970	1 590	1 458	1 863	1 672	1 480	1 411
		b	3 126	2 874	2 620	2 165	1 326	1 254	1 182	1 111
1. 3.84	28. 2.85	a	2 412	2 037	1 644	1 508	1 934	1 736	1 536	1 465
		b	3 232	2 972	2 709	2 239	1 371	1 297	1 222	1 149
1. 3.85	28. 2.86	a	2 489	2 102	1 697	1 556	2 000	1 795	1 588	1 515
		b	3 335	3 067	2 798	2 311	1 415	1 339	1 261	1 186
1. 3.86	28. 2.87	a	2 586	2 184	1 763	1 617	2 064	1 852	1 639	1 563
		b	3 465	3 187	2 905	2 401	1 470	1 391	1 299	1 222
1. 3.87		a	2 658	2 245	1 812	1 662	2 144	1 924	1 688	1 610
		b	3 562	3 276	2 986	2 468	1 511	1 430	1 335	1 256
1. 3.88	28. 2.89	a	2 711	2 290	1 848	1 695	2 204	1 978	1 735	1 655
		b	3 633	3 342	3 046	2 517	1 541	1 459	1 362	1 281
1. 3.89	28. 2.90	a	2 813	2 376	1 917	1 759	2 248	2 018	1 770	1 688
		b	3 769	3 467	3 160	2 611	1 599	1 514	1 413	1 329
							2 332	2 094	1 836	1 751

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 1 Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk im Bundesgebiet (ohne Saarland) und des Landes Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Beschäftigungsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			5		4		3		2		1 ¹⁾	
			Umfangreiche Kenntnisse und langjährige Erfahrung		Angestellte, die vorwiegend nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten die selbständig, oder schwierige Tätigkeiten die unter Anleitung ausgeführt werden				Ohne Berufsausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	
			K	T	K	T	K	T	K	T		
1. 5.77	30. 4.78	a	2 872	3 052	2 334	2 693	1 616	2 244	1 346	1 795		898
		b	3 052	3 231	2 693	2 872	2 064	2 513	1 616	2 154		1 257
1. 5.78	30. 4.79	a	3 034	3 223	2 465	2 844	1 706	2 370	1 422	1 896		948
		b	3 223	3 413	2 844	3 034	2 180	2 654	1 706	2 275		1 327
1. 5.79	30. 4.80	a	3 179	3 378	2 484	2 981	1 788	2 484	1 490	1 987		994
		b	3 378	3 577	2 881	3 179	2 384	2 782	1 789	2 384		1 391
1. 5.80	30. 4.81	a	3 411	3 624	2 665	3 198	1 919	2 665	1 599	2 132		1 066
		b	3 624	3 838	3 091	3 411	2 558	2 985	1 812	2 558		1 492
1. 5.81	30. 4.82	a	3 568	3 791	2 788	3 345	2 007	2 788	1 673	2 230		1 115
		b	3 791	4 014	3 234	3 568	2 676	3 122	1 896	2 676		1 561
1. 5.82	30. 4.83	a	3 714	3 946	2 901	3 482	2 089	2 901	1 741	2 321		1 161
		b	3 946	4 178	3 365	3 714	2 785	3 249	1 973	2 785		1 625
1. 5.83	30. 4.84	a	3 826	4 065	2 989	3 587	2 152	2 989	1 793	2 391		1 196
		b	4 065	4 304	3 467	3 826	2 869	3 347	2 032	2 869		1 674
1. 5.84	30. 4.85	a	3 956	4 203	3 090	3 708	2 225	3 090	1 854	2 472		1 236
		b	4 203	4 450	3 585	3 956	2 967	3 461	2 101	2 967		1 731
1. 6.85	30. 4.86	a	4 046	4 299	3 161	3 793	2 276	3 161	1 897	2 529		1 264
		b	4 299	4 552	3 667	4 046	3 035	3 541	2 150	3 035		1 770
1. 5.86	30. 4.87	a	4 168	4 429	3 256	3 908	2 345	3 256	1 954	2 605		1 303
		b	4 429	4 689	3 777	4 168	3 126	3 647	2 214	3 126		1 824
1. 5.87	30. 4.88	a	4 306	4 575	3 364	4 036	2 422	3 364	2 018	2 691		1 345
		b	4 575	4 844	3 902	4 306	3 229	3 767	2 287	3 229		1 884
1. 5.88	30. 4.89	a	4 448	4 726	3 475	4 170	2 502	3 475	2 085	2 780		1 390
		b	4 726	5 004	4 031	4 448	3 336	3 892	2 363	3 336		1 946

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

400 Großhandel

400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾						
			VI	V	III	I	V	IV	III
			Angestellte mit Dispositions-, Weisungs- und Aufsichtsbefugnis	Selbstständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Leiten eines Korrespondenzbüros usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Bearbeiten von Aufträgen usw.)	Ohne Berufskennntnisse (Einfache Schreib- oder Rechenarbeiten usw.)	Selbstständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Betriebsbereiche usw.)	Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Meister mit Fachausbildung und Berufserfahrung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Kontrollieren von Waren usw.)
1. 5.79	31. 5.80	a	2 575	2 095	1 235	1 065	2 095	1 805	1 235
		b		2 245	1 560		2 245	2 000	1 560
1. 6.80	31. 5.81	a	2 753	2 240	1 321	1 139	2 240	1 930	1 321
		b		2 400	1 668		2 400	2 138	1 668
1. 6.81	31. 5.82	a	2 891	2 352	1 387	1 196	2 352	2 027	1 387
		b		2 520	1 753		2 520	2 245	1 753
1. 6.82	31. 5.83	a	3 012	2 451	1 446	1 247	2 451	2 112	1 446
		b		2 626	1 828		2 626	2 339	1 828
1. 6.83	31. 5.84	a	3 108	2 529	1 492	1 287	2 529	2 180	1 492
		b		2 710	1 886		2 710	2 414	1 886
1. 6.84	31. 5.85	a	3 211	2 612	1 541	1 329	2 612	2 252	1 541
		b		2 799	1 948		2 799	2 494	1 948
1. 6.85	31. 5.86	a	3 314	2 696	1 590	1 372	2 696	2 324	1 590
		b		2 889	2 010		2 889	2 574	2 010
1. 6.86		a	3 397	2 763	1 630	1 406	2 763	2 382	1 630
		b		2 961	2 060		2 961	2 638	2 060
1. 6.87	31. 5.88	a	3 472	2 824	1 666	1 437	2 824	2 434	1 666
		b		3 026	2 105		3 026	2 696	2 105
1. 6.88	31. 5.89	a	3 580	2 912	1 718	1 482	2 912	2 509	1 718
		b		3 120	2 170		3 120	2 780	2 170

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %.

400 Großhandel
400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausführhandel in Hamburg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			VII Leiter einer Abteilung mit mindestens 2 Gruppenleitern	VI Angestellte mit Aufsichts- und Weisungsbefugnis und größerer Verantwortung usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung Selbständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	III Prüfen von Waren- und Kostenrechnungen usw.	I Ohne Berufsausbildung Einfache Büro- und Verwaltungstätigkeiten
1. 4.78	31. 3.79	a	2 120	1 845	1 370	1 185	885
		b	2 500	2 070	1 560	1 370	1 000
1. 4.79	30. 4.80	a	2 210	1 930	1 430	1 240	950
		b	2 610	2 160	1 630	1 430	1 050
1. 5.80	30. 4.81	a	2 350	2 095	1 530	1 330	1 020
		b	2 800	2 300	1 740	1 525	1 120
1. 5.81	30. 4.82	a	2 470	2 200	1 610	1 400	1 080
		b	2 950	2 415	1 825	1 600	1 180
1. 5.82	30. 4.83	a	2 575	2 292	1 678	1 460	1 126
		b	3 075	2 516	1 902	1 670	1 231
1. 5.83	30. 4.84	a	2 655	2 365	1 730	1 505	1 162
		b	3 175	2 595	1 965	1 724	1 270
1. 5.84	30. 4.85	a	2 745	2 445	1 787	1 555	1 140
		b	3 285	2 680	2 030	1 781	1 312
1. 5.85	30. 4.86	a	2 834	2 524	1 845	1 606	1 177
		b	3 392	2 767	2 096	1 839	1 355
1. 5.86		a	2 911	2 592	1 895	1 649	1 209
		b	3 484	2 842	2 153	1 889	1 392
1. 5.87	30. 4.88	a	2 975	2 649	1 937	1 685	1 236
		b	3 561	2 905	2 200	1 931	1 423
1. 7.88	30. 4.89	a	3 073	2 736	2 001	1 741	1 277
		b	3 679	3 001	2 273	1 995	1 470

400 3 Tarifvereinbarung für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse S				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			6 b Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichts- befugnis	6 a 1) Bearbeiten eines Aufgaben- reiches, lang- jährige Berufs- erfahrung, Arbeiten als Spezialist	5 Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten, gründ- liche Fach- kenntnisse	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Ar- beiten nach Anweisung	1 Ohne Berufs- ausbildung, schematische und mechanische Tä- tigkeiten nach Anleitung
1.11.79	30. 4.80	a	.	2 354	1 761	1 115	930
		b	.	2 514	2 166	1 590	1 200
1. 5.80	30. 4.81	a	.	2 514	1 881	1 225	1 093
		b	.	2 514	2 313	1 700	1 300
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 637	1 973	1 377	1 157
		b	3 000	2 886	2 426	1 815	1 364
1. 5.82	30. 4.83	a	3 126	2 748	2 056	1 435	1 210
		b	3 126	3 007	2 528	1 900	1 430
1. 5.83	30. 4.84	a	3 227	2 836	2 122	1 481	1 249
		b	3 227	3 104	2 609	1 972	1 476
1. 5.84	30. 4.85	a	3 334	2 930	2 192	1 530	1 290
		b	3 334	3 206	2 695	2 037	1 525
1. 5.85	30. 4.86	a	3 442	3 025	2 263	1 580	1 332
		b	3 442	3 310	2 783	2 103	1 575
1. 5.86		a	3 545	3 116	2 331	1 627	1 372
		b	3 545	3 409	2 866	2 166	1 622
1. 7.87	30. 4.88	a	3 631	3 191	2 387	1 666	1 405
		b	3 631	3 491	2 935	2 218	1 661
1. 7.88	30. 4.89	a	3 758	3 303	2 471	1 724	1 454
		b	3 758	3 613	3 038	2 296	1 719

1) Die Gehaltssätze unterliegen freier Vereinbarung, das Anfangsgehalt beträgt mindestens die angeführten Sätze; ab 1.5.1981 entfällt die freie Vereinbarung. Das Endgehalt

beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens die angeführten Sätze.

400 Großhandel

400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			VI b ¹⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I ²⁾ Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 3.75	31.12.75	a	2 310	1 200	800
		b		1 520	1 180
1. 1.76	31.12.76	a	2 435	1 265	845
		b		1 600	1 245
1. 2.77	31.12.77	a	2 590	1 345	900
		b		1 700	1 325
1. 1.78	31. 1.79	a	2 720	1 410	945
		b		1 785	1 390
1. 2.79	29. 2.80	a	2 835	1 470	985
		b		1 860	1 450
1. 3.80	28. 2.81	a	3 030	1 570	1 180
		b		1 985	1 550
1. 3.81	28. 2.82	a	3 180	1 645	1 245
		b		2 082	1 635
1. 3.82	28. 2.83	a	3 314	1 714	1 295
		b		2 169	1 704
1. 3.83	29. 2.84	a	3 420	1 768	1 337
		b		2 238	1 759
1. 3.84	28. 2.85	a	3 533	1 826	1 199
		b		2 312	1 817
1. 3.85	31. 3.86	a	3 650	1 886	1 239
		b		2 388	1 877
1. 5.86		a	3 789	1 958	1 286
		b		2 479	1 948
1. 3.87	29. 2.88	a	3 853	1 991	1 308
		b		2 521	1 981
1. 3.88	28. 2.89	a	3 988	2 061	1 354
		b		2 609	2 050
1. 3.89	28. 2.90	a	4 140	2 139	1 429
		b		2 708	2 128

1) Mindestgehalt.

2) Ab 1.3.1980 Anfangsgehalt im Alter von 21 Jahren; ab
1.3.1984 Anfangsgehalt bis zum Alter von 17 Jahren.

400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse A			
			in Gehaltsgruppe			
			VII Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis	VI Selbständige, ver- antwortliche Tä- tigkeiten, gründ- liche Sachkenntnisse	IV Abgeschlossene Be- rufsausbildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I Einfache Tätig- keiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung
1. 2.80	31. 1.81	a	2 830	2 190	1 595	1 005
		b		2 355	1 915	1 340
1. 2.81	28. 2.82	a	2 972	2 420	1 705	1 145
		b		2 610	2 027	1 410
1. 3.82	28. 3.83	a	3 101	2 525	1 779	1 195
		b		2 724	2 115	1 471
1. 3.83	29. 2.84	a	3 200	2 606	1 836	1 233
		b		2 811	2 183	1 518
1. 3.84	28. 2.85	a	3 310	2 695	1 900	1 275
		b		2 905	2 255	1 570
1. 3.85	30. 4.86	a	3 409	2 776	1 957	1 313
		b		2 992	2 323	1 617
1. 5.86	31. 3.87	a	3 481	2 834	1 998	1 341
		b		3 055	2 372	1 651
1. 4.87	31. 3.88	a	3 610	2 939	2 070	1 391
		b		3 168	2 462	1 712
1. 4.88	31. 3.89	a	3 729	3 036	2 138	1 605
		b		3 273	2 543	1 768
1. 4.89	31. 3.90	a	3 874	3 154	2 221	1 680
		b		3 401	2 642	1 843

400 Großhandel
400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rheinhesen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			6 ¹⁾ Entscheidungsbefugnis mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	3 Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	2 Kenntnisse und Fertig- keiten durch 2-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
1. 5.77	30. 4.78	a	2 505	1 240	1 005	805
		b		1 615	1 420	1 005
1. 5.78	30. 4.79	a	2 640	1 305	1 060	850
		b		1 700	1 500	1 060
1. 5.79	30. 4.80	a	2 760	1 380	1 130	920
		b		1 780	1 570	1 130
1. 5.80	30. 4.81	a	2 950	1 475	1 210	970
		b		1 905	1 680	1 210
1. 5.81	30. 4.82	a	3 100	1 510	1 260	1 010
		b		2 010	1 760	1 510
1. 5.82	30. 4.83	a	3 230	1 573	1 313	1 052
		b		2 094	1 834	1 573
1. 5.83	30. 4.84	a	3 330	1 622	1 354	1 085
		b		2 159	1 891	1 622
1. 5.84	30. 4.85	a	3 437	1 674	1 463	1 120
		b		2 228	1 952	1 674
1. 5.85		a	3 540	1 724	1 507	1 154
		b		2 295	2 011	1 724
1. 5.86	30. 4.87	a	3 629	1 768	1 545	1 183
		b		2 353	2 061	1 768
1. 7.87		a	3 683	1 795	1 633	1 201
		b		2 388	2 092	1 795
1. 8.87	30. 4.88	a	3 705	1 805	1 643	1 208
		b		2 402	2 104	1 805
1. 6.88	30. 4.89	a	3 816	1 859	1 692	1 244
		b		2 474	2 167	1 859

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7 Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungsbefugnissen usw.	4 Kaufm. oder techn. Tä- tigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	3 Abgeschlossene Berufs- ausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	1 Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung
1. 4.79	31. 3.80	a	2 800	1 470	1 200	975
		b		1 885	1 625	1 335
1. 4.80	31. 3.81	a	2 994	1 572	1 285	1 060
		b		2 016	1 745	1 428
1. 4.81	31. 3.82	a	3 141	1 649	1 360	1 135
		b		2 115	1 845	1 503
1. 4.82	31. 3.83	a	3 273	1 718	1 423	1 198
		b		2 204	1 922	1 566
1. 4.83	31. 3.84	a	3 378	1 773	1 469	1 236
		b		2 275	1 984	1 616
1. 4.84	31. 3.85	a	3 489	1 832	1 517	1 277
		b		2 350	2 049	1 669
1. 4.85	31. 3.86	a	3 606	1 893	1 568	1 320
		b		2 429	2 118	1 725
1. 4.86		a	3 718	1 952	1 617	1 361
		b		2 504	2 184	1 778
1. 6.87	31. 3.88	a	3 815	2 003	1 659	1 396
		b		2 569	2 241	1 824
1. 4.88	31. 3.89	a	3 941	2 069	1 714	1 442
		b		2 654	2 315	1 884
1. 4.89	31. 3.90	a	4 095	2 150	1 789	1 626
		b		2 758	2 405	1 959

400 Großhandel
400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse ¹⁾	
			in Ortsklasse I					II	III
			in Gehaltsgruppe					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			Kaufmännische und technische Angestellte						
V ²⁾	V	IV	III	I					
Besonders ver- antwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Ein- kaufs usw.)	Selbständige, verantwortliche u. qualifi- zierte Tätig- keiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	Selbständige Tä- tigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	Abgeschlossene kaufmännische oder gleich- wertige Berufs- ausbildung (Führen v. Sach- und Konto- korrentkonten usw.)	Ohne berufliche Ausbildung, vor- wiegend schemat. oder mechanische Tätigkeiten (Ordnen u. Ab- legen von Schriftwechsel usw.)					
1. 3.79	29. 2.80	a	2 539	1 632	1 247	1 016	907	98	97
		b	-	2 177	1 814	1 524	1 360		
1. 3.80	28. 2.81	a	2 715	1 745	1 333	1 086	970	98	
		b	-	2 327	1 939	1 629	1 454		
1. 3.81	28. 2.82	a	2 846	1 830	1 398	1 144	1 017		
		b	-	2 440	2 033	1 715	1 525		
1. 3.82		a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060		
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 9.82	28. 2.83	a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060	99	
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 3.83	29. 2.84	a	3 063	1 969	1 504	1 236	1 094		
		b	-	2 625	2 188	1 854	1 641		
1. 3.84	28. 2.85	a	3 164	2 034	1 554	1 277	1 130		
		b	-	2 712	2 260	1 916	1 695		
1. 3.85	28. 2.86	a	3 265	2 099	1 603	1 318	1 166		
		b	-	2 799	2 332	1 977	1 749		
1. 3.86	30. 4.87	a	3 346	2 151	1 643	1 351	1 315		
		b	-	2 868	2 390	2 026	1 793		
1. 5.87	29. 2.88	a	3 418	2 197	1 678	1 379	1 343		
		b	-	2 929	2 441	2 069	1 831		
1. 4.88	28. 2.89	a	3 531	2 270	1 734	1 425	1 387		
		b	-	3 027	2 522	2 138	1 892		
1. 3.89	28. 2.90	a	3 665	2 356	1 800	1 627	1 440		
		b	-	3 141	2 618	2 218	1 963		

1) Ab 1.3.1980 Wegfall der Ortsklasse III.

2) Mindestgehalt.

400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			6 ¹⁾ Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	5 Besondere Fach- kenntnisse, Erfah- rungen und Fähig- keiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine An- weisungen (Lager- meister usw.)	4 Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	3 Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Be- rufsausbildung, ein- fache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	1 Ohne kaufmännische Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten
1. 7.80	30. 6.81	a	2 805	1 870	1 445	1 160	930
		b	-	2 360	1 905	1 620	1 160
1. 7.81	30. 6.82	a	2 940	1 960	1 515	1 290	975
		b	-	2 475	2 000	1 720	1 220
1. 7.82	30. 6.83	a	3 065	2 045	1 580	1 345	1 080
		b	-	2 580	2 085	1 795	1 275
1. 7.83	30. 6.84	a	3 163	2 110	1 631	1 388	1 145
		b	-	2 663	2 152	1 852	1 316
1. 7.84	30. 6.85	a	3 268	2 180	1 685	1 434	1 152
		b	-	2 751	2 224	1 914	1 360
1. 7.85		a	3 366	2 245	1 736	1 477	1 187
		b	-	2 834	2 291	1 971	1 401
1. 1.86	30. 4.86	a	3 400	2 265	1 750	1 485	1 190
		b	-	2 885	2 300	1 985	1 620
1. 5.86		a	3 485	2 322	1 794	1 522	1 220
		b	-	2 957	2 358	2 035	1 661
1. 5.87	30. 4.88	a	3 558	2 371	1 832	1 554	1 246
		b	-	3 019	2 408	2 078	1 696
1. 7.88	30. 4.89	a	3 665	2 442	1 887	1 601	1 283
		b	-	3 110	2 480	2 140	1 747
1. 5.89	30. 4.90	a	3 801	2 532	1 957	1 660	1 330
		b	-	3 225	2 572	2 219	1 812

1) Freie Vereinbarung, jedoch die mindestens aufgeführten Gehaltssätze.

400 Großhandel
400 10 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Berlin (West)
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			G 6 ¹⁾ Abteilungsleiter mit Dispositions-befugnis usw.	G 5 Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehr-jährige Berufserfahrung (Substitut usw.)	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Erledigung der Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Erster Dekorateur usw.)	G 2 Ausführen von Tätigkeiten nach eingehenden Anweisungen und Anlern-tätigkeit (Abfertigen der Post usw.)	G 1 Ohne Berufs-kennntnisse, einfache schematische Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in der Poststelle usw.)
1. 3.79	31. 3.80	a	2 480	1 745	1 420	1 155	840
		b	-	2 140	1 755	1 490	1 165
1. 4.80	31. 3.81	a	2 804	1 963	1 682	1 308	1 215
		b	-	2 336	1 869	1 495	1 402
1. 4.81	31. 3.82	a	2 960	2 060	1 765	1 435	1 325
		b	-	2 460	1 975	1 570	1 540
1. 4.82	31. 3.83	a	3 089	2 150	1 842	1 497	1 383
		b	-	2 567	2 061	1 638	1 607
1. 6.83	31. 3.84	a	3 190	2 220	1 905	1 545	1 430
		b	-	2 650	2 130	1 695	1 660
1. 5.84	31. 3.85	a	3 300	2 298	1 972	1 599	1 480
		b	-	2 743	2 205	1 755	1 718
1. 4.85	31. 3.86	a	3 400	2 368	2 032	1 650	1 525
		b	-	2 834	2 280	1 815	1 773
1. 5.86		a	3 502	2 439	2 093	1 700	1 571
		b	-	2 919	2 348	1 869	1 826
1. 4.87	31. 3.88	a	3 586	2 498	2 143	1 741	1 609
		b	-	2 989	2 404	1 914	1 870
1. 4.88	31. 3.89	a	3 693	2 570	2 205	1 791	1 656
		b	-	3 079	2 476	1 971	1 926
1. 4.89	31. 3.90	a	3 837	2 670	2 291	1 861	1 721
		b	-	3 199	2 573	2 055	2 010

1) Bis 31.3.1980 freie Vereinbarung, mindestens die oben aufgeführten Sätze.

400 11 Gehaltstarifvertrag für die genossenschaftlichen Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI Besonders verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten mit Dispositions- und Leitungsbefugnis	V Verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten, die gründliche Sachkenntnisse voraussetzen	IV Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, die Kenntnisse und Berufserfahrung voraussetzen	III Abgeschlossene Berufsausbildung, (Kontieren von Belegen)	II Tätigkeiten, die eine 2jährige Berufsausbildung voraussetzen (Einfache Über-tragsarbeiten)	I Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ablegen von Schriftwechsel)
1. 2.77	31. 1.78	a		1 445	1 210	1 030		850
		b		1 930	1 590	1 315		1 200
1. 2.78	31. 1.79	a		1 520	1 275	1 085		895
		b		2 030	1 680	1 390		1 260
1. 2.79	31. 1.80	a		1 604	1 348	1 150		951
		b		2 137	1 771	1 468		1 332
1. 2.80	31. 1.81	a	2 710	1 710	1 440	1 230	1 120	1 020
		b	-	2 280	1 905	1 600	1 500	1 420
1. 2.81	31. 1.82	a	2 840	1 792	1 510	1 290	1 191	1 118
		b	-	2 390	2 000	1 702	1 624	1 525
1. 2.82	28. 2.83	a	2 954	1 864	1 572	1 343	1 245	1 171
		b	-	2 486	2 082	1 772	1 697	1 597
1. 3.83	29. 2.84	a	3 043	1 920	1 620	1 384	1 283	1 207
		b	-	2 561	2 145	1 826	1 748	1 645
1. 3.84	28. 2.85	a	3 140	1 981	1 672	1 428	1 324	1 246
		b	-	2 643	2 214	1 884	1 804	1 698
1. 4.85	31. 3.86	a	3 242	2 045	1 726	1 474	1 367	1 286
		b	-	2 729	2 286	1 945	1 863	1 753
1. 4.86		a	3 323	2 096	1 769	1 511	1 401	1 318
		b	-	2 797	2 343	1 994	1 910	1 797
1. 5.87	31. 3.88	a	3 393	2 140	1 806	1 543	1 430	1 346
		b	-	2 856	2 392	2 036	1 950	1 835
1. 4.88		a	3 491	2 202	1 858	1 588	1 471	1 385
		b	-	2 939	2 461	2 095	2 007	1 888
1.10.88	31. 3.89	a	3 495	2 204	1 860	1 589	1 473	1 386
		b	-	2 942	2 464	2 097	2 009	1 890
1. 4.89	31. 3.90	a	3 628	2 288	1 931	1 649	1 529	1 439
		b	-	3 054	2 558	2 177	2 085	1 962

430 Einzelhandel

**430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			B 4 c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	B 2 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	B 1 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateure usw.)	A ²⁾ Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung, bei Aufnahme der Tätigkeit nach voll- endetem 18. Lebensjahr
1. 5.78	30. 4.79	a	2 080	1 175	950	735
		b	2 730	1 680	1 510	1 510
1. 5.79	30. 4.80	a	2 180	1 230	1 000	770
		b	2 870	1 765	1 600	1 600
1. 5.80	30. 4.81	a	2 330	1 315	1 100	823
		b	3 065	1 885	1 710	1 710
1. 5.81		a	2 444	1 380	1 154	863
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1.10.81		a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1. 1.82	30. 4.82	a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 805	1 805
1. 5.82	30. 4.83	a	2 550	1 440	1 231	906
		b	3 355	2 066	1 885	1 885
1. 6.83	30. 4.84	a	2 639	1 490	1 274	937
		b	3 472	2 138	1 951	1 951
1. 8.84	31. 7.85	a	2 754	1 555	1 330	980
		b	3 625	2 235	2 036	2 036
1. 8.85		a	2 823	1 594	1 363	1 004
		b	3 716	2 291	2 087	2 087
1. 8.86	31. 7.87	a	2 882	1 627	1 392	1 026
		b	3 794	2 339	2 131	2 131
1. 8.87		a	2 989	1 682	1 445	1 064
		b	3 934	2 440	2 210	2 210
1. 2.88		a	2 989	1 682	1 445	1 064
		b	3 934	2 440	2 215	2 215
1. 8.88	31. 7.89	a	3 097	1 846	1 497	1 103
		b	4 085	2 540	2 295	2 295

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 70 % der Gehaltsgruppe B 1,3. Berufsjahr;
Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B 1.

**430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			5 b ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend über- tragenem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	2 ²⁾ Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 ³⁾ Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung nach vollendetem 18.-20. Lebensjahr
1. 1.77	30. 4.77	a	1 975	1 280	900	658
		b	2 730	1 680	1 385	1 385
1. 5.77	30. 4.78	a	2 105	1 365	960	700
		b	2 910	1 790	1 480	1 480
1. 5.78	30. 4.79	a	2 215	1 440	1 020	742
		b	3 070	1 885	1 555	1 555
1. 5.79	30. 4.80	a	2 320	1 515	1 080	777
		b	3 210	1 980	1 630	1 630
1. 5.80	30. 4.81	a	2 480	1 620	1 200	840
		b	3 430	2 115	1 735	1 735
1. 5.81	30. 4.82	a	2 602	1 700	1 260	896
		b	3 600	2 220	1 825	1 825
1. 5.82	30. 4.83	a	2 715	1 774	1 315	935
		b	3 757	2 317	1 910	1 910
1. 5.83	30. 4.84	a	2 802	1 831	1 357	965
		b	3 877	2 391	1 971	1 971
1. 5.84	30. 4.85	a	2 900	1 895	1 404	999
		b	4 013	2 475	2 040	2 040
1. 5.85		a	2 973	1 942	1 439	1 024
		b	4 113	2 537	2 091	2 091
1. 5.86	30. 4.87	a	3 035	1 983	1 469	1 046
		b	4 199	2 590	2 135	2 135
1. 5.87	30. 4.88	a	3 147	2 056	1 515 (1 555)	1 089 (1 127)
		b	4 354	2 686	2 215 (2 215)	2 215 (2 215)
1. 5.88	30. 4.89	a	3 260	2 056	1 570 (1 620)	1 134 (1 169)
		b	4 511	2 783	2 295 (2 295)	2 295 (2 295)

1) Mit regelmäßig mehr als 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Die in Klammern aufgeführten Gehaltssätze gelten für Angestellte die nach dem 30.4.1987 erstmals in die Gehaltsgruppe 2 eingruppiert werden.

3) Anfangsgehalt 70 % der Gehaltsgruppe 2 im 3. Berufsjahr;
Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe 2. (Klammerwerte nach dem 2. Berufsjahr bei Aufnahme der Tätigkeit nach dem 30. 4.1987).

430 Einzelhandel

430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe ¹⁾					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte					
			V c Leitende Stel- lung mit An- weisungsbe- fugnis und ent- sprechender Verantwortung (Abteilungs- leiter usw.) mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten	IV c Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner An- weisungen (Substitute usw.)	III Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Ver- käufer usw.)	II Abgeschlossene Berufsaus- bildung, ein- fache kauf- männische Tä- tigkeiten (Ver- käufer usw.)	I Ohne Berufs- ausbildung	III Tätigkeiten mit er- weiterten Fach- kenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)
1. 5.80	a b	2 393 3 053	2 067 2 400	1 490 2 016	1 180 1 738	850 1 114	1 438 1 945	
1.10.80	30. 4.81	a b	2 393 3 053	2 067 2 400	1 490 2 016	1 180 1 738	850 1 114	1 445 1 956
1. 5.81	a b	2 510 3 203	2 168 2 518	1 560 2 110	1 240 1 820	892 1 169	1 513 2 047	
1. 2.82	31. 7.82	a b	2 510 3 203	2 168 2 518	1 560 2 110	1 240 1 828	900 1 185	1 513 2 047
1. 8.82	30. 4.83	a b	2 619 3 342	2 262 2 628	1 628 2 202	1 295 1 905	939 1 237	1 587 2 147
1. 5.83	30. 4.84	a b	2 703 3 449	2 334 2 712	1 680 2 272	1 347 1 966	969 1 277	1 638 2 215
1. 5.84	30. 4.85	a b	2 792 3 563	2 411 2 801	1 735 2 347	1 391 2 031	1 001 1 319	1 692 2 288
1. 5.85	a b	2 862 3 652	2 471 2 871	1 778 2 406	1 426 2 082	1 026 1 352	1 734 2 346	
1. 7.86	a b	2 922 3 729	2 523 2 931	1 815 2 457	1 456 2 126	1 048 1 380	1 770 2 396	
1. 5.87	30. 4.88	a b	3 030 3 867	2 616 3 039	1 882 2 548	1 510 2 210	1 087 1 431	1 835 2 484
1. 5.88	30. 4.89	a b	3 139 4 006	2 710 3 148	1 950 2 640	1 565 2 290	1 126 1 483	1 901 2 574

430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 c ¹⁾ Angestellte in leitender Stellung mit Anweisungs- befugnis (Ab- teilungsleiter usw.)	4 c ¹⁾ Selbständige Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen (Substi- tuten usw.)	3 Erweiterte Fach- kenntnisse und größere Verant- wortung (Erste Kräfte usw.)	2 Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung usw., einfache Tä- tigkeiten (Ver- käufer usw.)	1 ²⁾ Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
1. 5.79	30. 4.80	a	2 230	1 910	1 385	1 080	765
		b	2 890	2 215	1 890	1 631	1 631
1. 5.80	30. 4.81	a	2 380	2 040	1 480	1 180	850
		b	3 085	2 365	2 020	1 740	1 740
1. 5.81		a	2 497	2 140	1 553	1 240	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 825	1 110
1. 3.82	30. 4.82	a	2 497	2 140	1 553	1 260	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 830	1 130
1. 5.82	30. 4.83	a	2 606	2 233	1 621	1 315	940
		b	3 377	2 589	2 211	1 910	1 180
1. 5.83	30. 4.84	a	2 689	2 304	1 673	1 357	970
		b	3 485	2 672	2 282	1 971	1 218
1. 5.84	30. 4.85	a	2 783	2 385	1 732	1 404	1 004
		b	3 607	2 766	2 362	2 040	1 261
1. 6.85		a	2 853	2 445	1 775	1 439	1 029
		b	3 697	2 835	2 421	2 090	1 293
1. 5.86		a	2 913	2 496	1 812	1 469	1 051
		b	3 775	2 895	2 472	2 134	1 320
1. 5.87	30. 4.88	a	3 021	2 588	1 879	1 523	1 090
		b	3 915	3 002	2 563	2 215	1 369
1. 5.88	30. 4.89	a	3 130	2 681	1 947	1 578	1 129
		b	4 056	3 110	2 655	2 295	1 418

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.5.1981 9 Vollbe-
schäftigten.2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die
Gehaltsgruppe 2.

430 Einzelhandel

430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte			
IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)		II Tätigkeiten mit er- weiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I ²⁾ Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 495	1 605	1 160	2 495
		b	3 445	2 120	1 735	3 445
1. 4.81		a	2 617	1 684	1 240	2 617
		b	3 614	2 224	1 820	3 614
1. 8.81	31. 3.82	a	2 617	1 684	1 240	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 614	2 224	1 820	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 731	1 757	1 294	
		b	3 771	2 321	1 910	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 818	1 813	1 335	
		b	3 892	2 395	1 971	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 917	1 876	1 387	
		b	4 028	2 479	2 040	
1. 4.85		a	2 990	1 923	1 422	
		b	4 129	2 541	2 091	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 053	1 963	1 452	
		b	4 216	2 594	2 135	
1. 4.87	31. 3.88	a	3 166	2 036	1 492	
		b	4 372	2 690	2 215	
1. 4.88	31. 3.89	a	3 280	2 109	1 546 (1 550)	
		b	4 529	2 787	2 295 (2 295)	
1. 4.89		a	3 408	2 191	1 646 (1 650)	
		b	4 706	2 896	2 385 (2 385)	
1. 4.90	31. 3.91	a	3 524	2 265	1 702 (1 706)	
		b	4 866	2 994	2 466 (2 466)	

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.4.1978 10, ab 1.4.1984 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Die in Klammern angeführten Gehaltssätze gelten für Angestellte die nach dem 31.3.1988 erstmals eingruppiert werden.

430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen (ohne den Landkreis Limburg-Weilburg)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I		in Ortsklasse II		
			in Gehaltsgruppe		in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische und technische Angestellte				
IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verant- wortung (Abteilungs- leiter usw.)		II Tätigkeiten mit er- weiterten Fachkenntnissen und größerer Verant- wortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)		I Abgeschlossene kaufm. oder techn. Ausbildung einfache kaufm. oder techn. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)		II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 122	1 364	1 030	1 323	
		b	2 742	1 779	1 555	1 726	
1. 3.79	29. 2.80	a	2 225	1 440	1 100	1 404	
		b	2 900	1 870	1 630	1 823	
1. 3.80		a	2 390	1 540	1 180	1 509	
		b	3 125	2 000	1 735	1 960	
1. 1.81	28. 2.81	a	2 390	1 540	1 180	1 509	
		b	3 125	2 000	1 740	1 960	
1. 3.81	28. 2.82	a	2 507	1 615	1 260	1 599	
		b	3 278	2 098	1 830	2 077	
1. 3.82	28. 2.83	a	2 616	1 685	1 315	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	3 421	2 189	1 910		
1. 3.83	29. 2.84	a	2 700	1 739	1 357		
		b	3 530	2 259	1 971		
1. 3.84	28. 2.85	a	2 795	1 800	1 404		
		b	3 654	2 338	2 040		
1. 3.85	28. 2.86	a	2 865	1 845	1 439		
		b	3 745	2 396	2 091		
1. 3.86	28. 2.87	a	2 925	1 884	1 469		
		b	3 824	2 446	2 135		
1. 3.87	29. 2.88	a	3 033	1 960	1 523		
		b	3 965	2 537	2 215		
1. 3.88	28. 2.89	a	3 136	2 031	1 590		
		b	4 108	2 628	2 295		
1. 3.89		a	3 258	2 130	1 700		
		b	4 268	2 730	2 385		

1) Mit in der Regel mehr als 9 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

430 Einzelhandel
430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Rheinland-Pfalz*)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte				I
		b	IV b ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbe- fugnis (Abteilungs- leiter usw.)	II Erweiterte Fach- kenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung 2)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
1. 5.79		a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 630	1 630	1 606
1. 1.80	30. 4.80	a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 635	1 635	1 610
1. 5.80		a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 2.81	30. 4.81	a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	1 590	1 260	882	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	2 950	2 140	1 830	1 830	
1. 5.82	30. 4.83	a	2 625	1 660	1 315	921	
		b	3 080	2 235	1 910	1 910	
1. 5.83	30. 4.84	a	2 709	1 713	1 357	950	
		b	3 179	2 307	1 971	1 971	
1. 5.84	30. 4.85	a	2 804	1 773	1 405	984	
		b	3 290	2 388	2 040	2 040	
1. 5.85		a	2 874	1 817	1 440	1 008	
		b	3 372	2 448	2 091	2 091	
1. 5.86	30. 4.87	a	2 934	1 855	1 470	1 029	
		b	3 443	2 499	2 135	2 135	
1. 5.87	30. 4.88	a	3 123	1 925	1 524	1 294	
		b	3 570	2 591	2 215	2 215	
1. 5.88	30. 4.89	a	3 235	2 082	1 584	1 340	
		b	3 699	2 684	2 295	2 295	

*) Vor dem 1.2.1981 Reg.-Bez. Koblenz-Montabaur und Rheinhessen.

1) Mit in der Regel mehr als 15, ab 1.2.1981 mehr als 6 unterstellten vollbeschäftigten Angestellten.

2) Im 1. Jahr der Tätigkeit = 65 % der Tarifsätze des 1. Berufsjahres, ab 1.5.1980 des 2. Berufsjahres, ab 1.5.1981 70 % des 2. Berufsjahres, ab 1.5.1984 des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe I bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr. Ab 1.5.1987 80 % des 3. Berufsjahres der Gehaltsgruppe I bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 20. Lebensjahr.

430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Beschäftigungsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
V			IV	III	II ¹⁾	I	
Leitende Tätigkeiten mit Dispositions- befugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungs- leiter)			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner An- weisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Kartearbeiten)	
1. 4.82		a	2 874	2 058	1 729	1 304	1 169
		b	-	2 556	2 184	1 910	1 513
1. 1.83	31. 3.83	a	2 874	2 058	1 750	1 304	1 169
		b	-	2 556	2 210	1 910	1 513
1. 6.83	31. 3.84	a	2 966	2 124	1 806	1 346	1 206
		b	-	2 638	2 281	1 971	1 561
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 198	1 869	1 393	1 248
		b	-	2 730	2 361	2 040	1 616
1. 4.85		a	3 147	2 253	1 916	1 428	1 279
		b	-	2 798	2 420	2 091	1 656
1. 4.86	31. 3.87	a	3 213	2 300	1 956	1 458	1 306
		b	-	2 857	2 471	2 135	1 691
1. 4.87	31. 3.88	a	3 332	2 385	2 028	1 512	1 395
		b	-	2 963	2 562	2 215	1 755
1. 4.88	31. 3.89	a	3 452	2 471	2 101	1 566 (1 590)	1 500
		b	-	3 070	2 654	2 295 (2 295)	1 834
1. 4.89		a	3 587	2 567	2 183	1 627 (1 673)	1 559
		b	-	3 190	2 758	2 385 (2 385)	1 906
1. 4.90	31. 3.91	a	3 709	2 654	2 257	1 682 (1 730)	1 612
		b	-	3 298	2 852	2 466 (2 466)	1 971

1) Die in Klammern angeführten Gehaltssätze gelten für Angestellte, die nach dem 31.3.1988 erstmals eingruppiert werden.

430 Einzelhandel

430 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse ¹⁾ II III	
			in Ortsklasse I						
			in Beschäftigungsgruppe					in % der Beschäfti- gungsgruppensätze der Ortsklasse I	
			Kaufmännische Angestellte						
V	IV	III	II ²⁾	I B ²⁾³⁾					
Leitende Tätig- keiten (Ab- teilungsleiter großer Ab- teilungen usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache kaufm. Tätig- keiten (Ver- käufer usw.)	Ohne abgeschlos- sene Ausbildung (Ungelernte Kräfte)					
1. 1.80	30. 4.80	a	2 190	1 845	1 360	1 080	1 000	98	93
		b	2 695	2 210	1 885	1 630	1 630		
1. 5.80	30. 4.81	a	2 340	1 970	1 460	1 180	1 080		
		b	2 880	2 365	2 015	1 735	1 735		
1. 5.81		a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136		
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 9.81	30. 4.82	a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136	99	94
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 5.82	30. 4.83	a	2 562	2 157	1 599	1 294	1 186		
		b	3 153	2 589	2 207	1 910	1 910		
1. 5.83		a	2 644	2 226	1 650	1 335	1 223		
		b	3 254	2 672	2 278	1 971	1 971		
1. 9.83	30. 4.84	a	2 644	2 226	1 650	1 335	1 223	Fortsetzung siehe Orts- klasse I	95
		b	3 254	2 672	2 278	1 971	1 971		
1. 5.84	30. 4.85	a	2 737	2 304	1 708	1 382	1 266		
		b	3 368	2 766	2 358	2 040	2 040		
1. 5.85		a	2 805	2 362	1 751	1 417	1 298		
		b	3 452	2 835	2 417	2 091	2 091		
1. 5.86	30. 4.87	a	2 864	2 412	1 788	1 447	1 326		
		b	3 524	2 895	2 468	2 135	2 135		
1. 5.87	30. 4.88	a	2 970	2 501	1 858	1 495	1 382		
		b	3 654	3 002	2 559	2 215	2 215		
1. 5.88	30. 4.89	a	3 077	2 591	1 925	1 549 (1 590)	1 428 (1 624)		
		b	3 786	3 110	2 651	2 295 (2 295)	2 295 (2 295)		

1) Ab 1.5.1984 Ortsklasse III neue Ortsklasse II.

2) Die in Klammern aufgeführten Gehaltssätze gelten für Angestellte, die nach dem 30.4.1988 erstmals eingruppiert werden.

3) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 21., ab 1.5.1981 nach vollendetem 18. Lebensjahr; im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigungsgruppe II.

430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V C	IV C	III	II ¹⁾	I ¹⁾²⁾
b	Leitende Tätigkeiten mit Anweisungsbe- fugnissen mit mehr als 9 Vollbe- schäftigten (Ab- teilungsleiter usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anwei- sungen mit mehr als 10 Vollbeschäftigten (Substitute usw.)	Selbständige Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen (Erster Verkäufer usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeit (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfachste kaufm. Tätigkeiten, bei Auf- nahme der Tätigkeit vor vollendetem 17. Lebensjahr		
1. 4.81		a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 820	1 820
1.10.81	31. 3.82	a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 830	1 830
1. 4.82	31. 3.83	a	2 685	2 175	1 650	1 295	907
		b	3 125	2 730	2 210	1 910	1 910
1. 4.83	31. 3.84	a	2 771	2 245	1 703	1 336	935
		b	3 225	2 817	2 281	1 971	1 971
1. 4.84	31. 3.85	a	2 868	2 324	1 763	1 383	968
		b	3 338	2 916	2 361	2 040	2 040
1. 4.85		a	2 940	2 382	1 807	1 418	993
		b	3 421	2 989	2 420	2 091	2 091
1. 4.86	31. 3.87	a	3 002	2 432	1 845	1 448	1 014
		b	3 493	3 052	2 471	2 135	2 135
1. 4.87	31. 3.88	a	3 113	2 522	1 915	1 500	1 050
		b	3 622	3 165	2 565	2 215	2 215
1. 4.88	31. 3.89	a	3 225	2 613	1 984	1 554 (1 590)	1 088 (1 113)
		b	3 752	3 279	2 657	2 295 (2 295)	2 295 (2 295)
1. 4.89		a	3 351	2 715	2 061	1 624 (1 660)	1 137 (1.162)
		b	3 898	3 407	2 761	2 385 (2 385)	2 385 (2 385)
1. 4.90	31. 3.91	a	3 465	2 807	2 131	1 679 (1 716)	1 175 (1 201)
		b	4 031	3 523	2 855	2 466 (2 466)	2 466 (2 466)

1) Die in Klammern aufgeführten Gehaltssätze gelten für Angestellte die nach dem 31.3.1988 erstmals eingruppiert werden.

2) Anfangsgehalt vom vollendeten 18. bis vollendetem 20. Lebensjahr 70 %, des 3. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, ab 1.4.1980 vor vollendetem 17. Lebensjahr 70 % des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe II.

430 Einzelhandel
430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 c Leitende Stellung mit voller Verant- wortung und mehr als 8 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	K 4 c Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 8 Unterstellten (Leiter der Lohn- buchhaltung usw.)	K 3 Besondere Fach- kenntnisse, selb- ständige Erledigung qualifizierter Ar- beiten (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache schematische Tätig- keiten (Schreib- kräfte usw.)
1. 7.76	30. 6.77	a	2 009	1 738	1 070	874	743
		b	2 450	2 120	1 593	1 385	1 177
1. 7.77	30. 6.78	a	2 147	1 857	1 173	995	794
		b	2 699	2 265	1 746	1 480	1 258
1. 7.78	30. 6.79	a	2 256	1 952	1 248	1 057	846
		b	2 900	2 380	1 855	1 560	1 322
1. 7.79	30. 6.80	a	2 379	2 059	1 496	1 246	1 059
		b	3 060	2 511	1 968	1 640	1 394
1. 7.80	30. 6.81	a	2 539	2 197	1 624	1 348	1 159
		b	3 312	2 679	2 109	1 750	1 505
1. 6.81	30. 6.82	a	2 669	2 310	1 707	1 490	1 281
		b	3 482	2 817	2 217	1 840	1 582
1. 7.82	30. 6.83	a	2 793	2 417	1 786	1 559	1 341
		b	3 643	2 947	2 320	1 925	1 656
1. 7.83	30. 6.84	a	2 882	2 494	1 843	1 609	1 384
		b	3 761	3 042	2 394	1 987	1 709
1. 7.84	30. 6.85	a	2 983	2 581	1 909	1 666	1 433
		b	3 892	3 148	2 479	2 057	1 769
1. 7.85		a	3 058	2 646	1 956	1 707	1 469
		b	3 989	3 227	2 540	2 108	1 813
1. 7.86	30. 6.87	a	3 121	2 700	1 997	1 743	1 499
		b	4 071	3 293	2 593	2 152	1 851
1. 7.87	30. 6.88	a	3 237	2 801	2 071	1 808	1 555
		b	4 223	3 416	2 690	2 232	1 920
1. 7.88	30. 6.89	a	3 355	2 903	2 145	1 873	1 610
		b	4 377	3 540	2 786	2 312	1 988

430 12 Gehaltstarifvertrag für Apotheken im Bundesgebiet und Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			1	2	3	4
			Approbierte	Apothekerassistenten	Pharmazeutisch-technische Assistenten	Helfer
1. 5.76	30. 4.77	a	2 350	1 810	1 240	985
		b	3 135	2 180	1 780	1 525
1. 5.77	30. 4.78	a	2 500	2 045	1 310	1 050
		b	3 300	2 290	1 880	1 600
1. 5.78	30. 4.79	a	2 590	2 115	1 380	1 100
		b	3 430	2 370	1 965	1 665
1. 5.79	30. 4.80	a	2 700	2 195	1 440	1 145
		b	3 550	2 460	2 045	1 735
1. 5.80	30. 4.81	a	2 860	2 320	1 540	1 235
		b	3 710	2 580	2 150	1 820
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 460	1 600	1 295
		b	3 860	2 735	2 255	1 900
1. 5.82	30. 4.83	a	3 130	2 565	1 665	1 355
		b	4 010	2 850	2 350	1 980
1. 5.83	30. 4.84	a	3 218	2 637	1 712	1 393
		b	4 122	2 930	2 416	2 035
1. 5.84	30. 4.85	a	3 315	2 720	1 770	1 448
		b	4 245	3 015	2 490	2 100
1. 5.85	30. 4.86	a	3 420	2 800	1 830	1 500
		b	4 350	3 100	2 550	2 150
1. 5.86	30. 4.87	a	3 519	2 881	1 885	1 545
		b	4 485	3 190	2 627	2 216
1. 5.87	30. 4.88	a	3 596	2 944	1 926	1 579
		b	4 584	3 260	2 685	2 265
1. 5.88	30. 4.90	a	3 675	3 009	1 968	1 614
		b	4 685	3 332	2 744	2 315

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser
512 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 Angestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	K 4 Mehrjährige Berufs- erfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kauf- männische Tätig- keiten (Expediten usw.)	K 1 Ohne Berufsausbildung
1. 3.79	31. 1.80	a	2 120	1 810	1 330	1 130	925
		b	2 430	2 130	1 815	1 430	1 070
1. 2.80	31. 1.81	a	2 245	1 920	1 415	1 205	1 000
		b	2 585	2 260	1 920	1 520	1 140
1. 2.81	31. 1.82	a	2 650	2 100	1 650	1 350	1 150
		b	3 150	2 650	2 100	1 650	1 350
1. 2.82	28. 2.83	a	2 765	2 200	1 730	1 415	1 240
		b	3 290	2 725	2 180	1 715	1 400
1. 4.83	31. 3.84	a	2 845	2 270	1 790	1 465	1 305
		b	3 380	2 805	2 250	1 765	1 435
1. 5.84	31. 3.85	a	2 925	2 340	1 850	1 515	1 350
		b	3 460	2 875	2 310	1 815	1 480
1. 5.85	31. 3.86	a	3 022	2 417	1 911	1 565	1 395
		b	3 574	2 970	2 386	1 875	1 529
1. 4.86	31. 3.87	a	3 130	2 505	1 980	1 620	1 445
		b	3 705	3 075	2 475	1 945	1 585
1. 4.87	31. 3.88	a	3 225	2 585	2 045	1 670	1 490
		b	3 820	3 170	2 550	2 005	1 635
1. 4.88		a	3 320	2 665	2 105	1 720	1 535
		b	3 935	3 265	2 625	2 065	1 685
1. 4.89		a	3 400	2 730	2 155	1 760	1 570
		b	4 030	3 345	2 690	2 115	1 725
1. 4.90	31. 3.91	a	3 470	2 785	2 200	1 795	1 605
		b	4 115	3 415	2 745	2 160	1 760

512 2 Gehaltstarifvertrag für das Private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			VI ¹⁾ Angestellte mit weiteren Befugnissen und größeren Auf- gaben (Bilanz- buchhalter usw.)	V Angestellte mit der Qualifi- kation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuch- halter)	IV Abgeschlossene Berufsaus- bildung, selb- ständige Tätig- keiten mit Verant- wortlichkeit (Fahrdienst- leiter usw.)	II Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)	I Ohne Berufsaus- bildung, ein- fache Tätig- keiten (Hilfs- kräfte im Büro usw.)
1. 3.79	29. 2.80	a	2 574	2 192	1 940	1 104	946
		b		2 521	2 230	1 436	1 230
1. 3.80	28. 2.81	a	2 734	2 328	2 060	1 214	1 151
		b		2 677	2 368	1 546	1 340
1. 3.81	31. 3.82	a	2 871	2 444	2 163	1 275	1 209
		b		2 811	2 486	1 623	1 407
1. 4.82	31. 3.83	a	2 963	2 522	2 232	1 316	1 248
		b		2 901	2 566	1 675	1 452
1. 4.83		a	3 052	2 598	2 299	1 355	1 285
		b		2 988	2 643	1 725	1 496
1. 6.83	31. 3.84	a	3 067	2 610	2 310	1 362	1 292
		b		3 003	2 656	1 734	1 503
1. 5.84	31. 3.85	a	3 171	2 699	2 389	1 408	1 336
		b		3 105	2 746	1 793	1 554
1. 6.85	31. 3.86	a	3 298	2 807	2 485	1 464	1 389
		b		3 229	2 856	1 865	1 616
1. 4.86	31. 3.87	a	3 397	2 891	2 559	1 508	1 431
		b		3 326	2 942	1 921	1 664
1. 4.87	31. 3.88	a	3 513	2 989	2 646	1 559	1 480
		b		3 439	3 042	1 986	1 721
1. 4.88	31. 3.89	a	3 622	3 082	2 728	1 607	1 526
		b		3 546	3 136	2 048	1 774
1. 4.89		a	3 723	3 168	2 804	1 652	1 586
		b		3 645	3 224	2 105	1 834
1. 4.90	31. 3.91	a	3 838	3 266	2 891	1 703	1 586
		b		3 758	3 324	2 170	1 834

1) Geschäftsführer, Prokuristen usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V Selbständige Tätigkeiten mit Entscheidungs- und Weisungsbefugnis, umfassende Spezialkenntnisse	III Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (Qualifizierte Buchhaltungstätigkeiten)	I Einfache Tätigkeiten, die nach entsprechender Einweisung ausgeführt werden und keine Berufsausbildung voraussetzen
1. 2.77	31. 1.78	a	1 771	1 183	884
		b	2 294	1 706	1 189
1. 2.78	28. 2.79	a	1 863	1 245	930
		b	2 413	1 795	1 251
1. 4.79	31. 3.80	a	1 964	1 315	1 000
		b	2 543	1 892	1 321
1. 4.80	31. 3.81	a	2 098	1 414	1 093
		b	2 716	2 021	1 421
1. 5.81	31. 3.82	a	2 201	1 494	1 173
		b	2 849	2 120	1 501
1. 4.82	31. 3.83	a	2 293	1 557	1 222
		b	2 969	2 209	1 564
1. 4.83	31. 3.84	a	2 366	1 607	1 261
		b	3 064	2 280	1 614
1. 4.84	31. 3.85	a	2 442	1 658	1 301
		b	3 162	2 353	1 666
1. 5.85	31. 3.86	a	2 525	1 714	1 345
		b	3 270	2 433	1 723
1. 4.86	31. 3.87	a	2 622	1 780	1 397
		b	3 396	2 527	1 789
1. 4.87	31. 3.88	a	2 711	1 841	1 444
		b	3 511	2 613	1 850
1. 6.88		a	2 809	1 907	1 496
		b	3 637	2 707	1 917
1. 6.89	31. 3.90	a	2 896	1 966	1 542
		b	3 750	2 791	1 976

512 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse S					in Ortsklasse A ¹⁾		
			in Beschäftigungsgruppe					in Beschäftigungsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte				Meister und ähnliche Angestellte		K 2 Abgeschlossene Anlernaus- bildung usw. Kontoristen usw.	M 2 Beaufsichti- gungs- und Anweisungsbe- fugnis mit voller sach- licher Verant- wortung
			K 6 Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verant- wortung	K 3 Berufsaus- bildung usw. Korrespon- denten usw.	K 2 Anlernaus- bildung usw. Kontoristen usw.	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verant- wortung	M 1 Platzmeister usw.		
1. 6.80	31. 3.81	a	2 484	1 487	1 141	1 140	1 998	1 721	1 095	1 918
		b	2 732	1 843	1 618	1 302			1 553	
1. 7.81	31. 3.82	a	2 606	1 560	1 197	1 196	2 096	1 805	1 149	2 012
		b	2 866	1 933	1 697	1 366			1 629	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 705	1 619	1 242	1 241	2 176	1 874	1 197	2 097
		b	2 975	2 006	1 761	1 418			1 697	
1. 8.83	31. 3.84	a	2 792	1 671	1 282	1 281	2 246	1 934	1 235	2 164
		b	3 070	2 070	1 817	1 463			1 751	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 870	1 718	1 318	1 317	2 309	1 988	1 282	2 246
		b	3 156	2 128	1 868	1 504			1 818	
1. 4.85		a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 323	2 318
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 876	
1. 1.86	31. 3.86	a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 329	2 329
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 885	
1. 4.86		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 382	2 422
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 960	
1. 1.87		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 389	2 434
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 970	
1. 5.87	30. 4.88	a	3 142	1 881	1 443	1 442	2 528	2 176	-	-
		b	3 455	2 329	2 045	1 647				
1. 7.88	30. 6.89	a	3 243	1 941	1 489	1 488	2 609	2 246	-	-
		b	3 566	2 404	2 110	1 700				

1) Entfällt ab 1.5.1987.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe ¹⁾					
			Kaufmännische Angestellte			Meister		
K 4	K 2	K 1	M 2	M 1				
Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten, umfang- reiche Berufs- erfahrungen (Lohn- und Ge- haltsbuch- haltung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung Einfache Arbeiten in der Buch- haltung	Ohne Berufsausbildung, ein- fache Tätig- keiten (Schreib- und Rechen- arbeiten)	Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.	Lagermeister usw.				
1. 4.81	31. 3.82	a	2 476	1 493	1 367	2 200	2 082	98
		b	2 946	1 911	1 726	2 602	2 519	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 580	1 556	1 424	2 292	2 169	
		b	3 070	1 991	1 798	2 711	2 625	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 663	1 606	1 470	2 365	2 238	
		b	3 168	2 055	1 856	2 798	2 709	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 746	1 660	1 524	2 438	2 307	98,5
		b	3 266	2 119	1 914	2 885	2 793	
1. 4.85	31. 3.86	a	2 836	1 714	1 574	2 518	2 382	99
		b	3 373	2 188	1 977	2 979	2 884	
1. 4.86	31. 3.87	a	2 941	1 783	1 637	2 611	2 470	99,5
		b	3 498	2 269	2 050	3 089	2 991	
1. 4.87	31. 3.88	a	3 041	1 844	1 693	2 700	2 554	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 617	2 346	2 120	3 194	3 093	
1. 4.88	31. 3.89	a	3 141	1 905	1 749	2 789	2 638	
		b	3 736	2 423	2 190	3 299	3 195	
1. 4.89	31. 3.90	a	3 238	1 964	1 803	2 875	2 720	
		b	3 852	2 498	2 258	3 401	3 294	

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung.

512 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			7 ²⁾	Kaufmännische und technische Angestellte			1	
			Angestellte mit freier Vereinbarung	Branchen oder Spezialkennt- nisse selbständige Entscheidungs- befugnis	5 Umfassende Fachkenntnisse und langjährige Berufserfahrung	Kenntnisse und Fähigkeiten, die im allgemeinen durch eine Berufsausbildung erworben werden	Ohne kauf- männische oder technische Be- rufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
1. 1.80	31. 3.80	a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	98
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368	
1. 4.80		a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457	
1. 1.81	31. 3.81	a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	99
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457	
1. 4.81	31. 3.82	a	2 629	2 055	1 844	1 291	1 135	
		b	-	2 538	2 330	1 814	1 527	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 739	2 141	1 921	1 361	1 205	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	-	2 645	2 428	1 890	1 597	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 827	2 210	1 982	1 405	1 244	
		b	-	2 730	2 506	1 950	1 648	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 921	2 283	2 048	1 452	1 286	
		b	-	2 821	2 589	2 015	1 703	
1. 4.85	31. 3.86	a	3 016	2 357	2 115	1 499	1 328	
		b	-	2 913	2 673	2 080	1 758	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 131	2 447	2 195	1 556	1 378	
		b	-	3 024	2 775	2 159	1 825	
1. 4.87	31. 3.88	a	3 234	2 528	2 267	1 607	1 423	
		b	-	3 123	2 897	2 227	1 883	
1. 4.88		a	3 334	2 606	2 337	1 657	1 467	
		b	-	3 221	2 985	2 297	1 937	
1. 4.89		a	3 401	2 658	2 384	1 690	1 496	
		b	-	3 283	3 044	2 340	1 976	
1. 4.90	31. 3.91	a	3 496	2 732	2 451	1 737	1 538	
		b	-	3 377	3 129	2 407	2 028	

1) Ab 1.1.1982 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Vor dem 1.4.1987 als Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze. Ab 1.4.1987 Mindestgehalt.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)		
			A 5 ¹⁾	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3 ¹⁾	B 2	B 1
			Selb- ständige Stellung, besondere Verant- wortung	Selb- ständige Tätigkeit (Abtei- lungsleiter usw.)	Qualifi- zierte Tä- tigkeit, erhöhte Fach- kenntnisse (Expe- dienten usw.)	Abge- schlossene kauf- männische Berufsaus- bildung usw. (Hilfsexpe- dienten usw.)	Ohne Be- rufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten (Maschinen- schreiber usw.)	Anordnungs- und Auf- sichtsbefugnisse, volle sachliche Ver- antwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	Aufsichts- und Anwei- sungsbefug- nisse mit entsprechen- der Berufs- erfahrung (Boden- meister, In- spektoren usw.)	Aufsichts- personal (Lager-, Hof- und Lademeister usw.)
1. 4.81	31. 3.82	a	2 610	2 080	1 780	1 418	1 194	2 495	1 960	1 780
		b	-	2 375	2 140	1 840	1 509	-	2 255	2 080
1. 4.82	31. 3.83	a	2 720	2 170	1 855	1 480	1 245	2 600	2 045	1 855
		b	-	2 475	2 230	1 920	1 575	-	2 350	2 170
1. 4.83	31. 3.84	a	2 810	2 240	1 915	1 530	1 285	2 685	2 115	1 915
		b	-	2 555	2 305	1 985	1 630	-	2 430	2 240
1. 4.84	31. 3.85	a	2 905	2 315	1 980	1 585	1 330	2 775	2 185	1 980
		b	-	2 640	2 385	2 055	1 685	-	2 515	2 315
1. 4.85	31. 3.86	a	3 000	2 390	2 045	1 640	1 375	2 865	2 255	2 045
		b	-	2 725	2 465	2 125	1 740	-	2 600	2 390
1. 4.86	31. 3.87	a	3 114	2 481	2 123	1 702	1 427	2 974	2 341	2 123
		b	-	2 829	2 559	2 206	1 806	-	2 699	2 481
1. 4.87	31. 3.88	a	3 220	2 566	2 196	1 760	1 476	3 076	2 421	2 196
		b	-	2 926	2 646	2 281	1 868	-	2 791	2 566
1. 5.88	31. 3.89	a	3 333	2 656	2 273	1 822	1 528	3 184	2 506	2 273
		b	-	3 028	2 739	2 361	1 933	-	2 889	2 656
1. 4.89		a	3 446	2 746	2 350	1 884	1 580	3 292	2 591	2 350
		b	-	3 131	2 832	2 441	1 999	-	2 987	2 746
1. 4.90	31. 3.91	a	3 498	2 787	2 385	1 912	1 604	3 341	2 630	2 385
		b	-	3 178	2 874	2 478	2 029	-	3 032	2 787

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Gehaltstarifvertrag für die privaten Reisebürobetriebe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Beschäftigungsgruppe						
			H	G	F	E	D	C	B
			Tätigkeiten, die sich wegen der Bedeutung des Aufgabengebietes aus der Gruppe G herausheben	Tätigkeiten, die Selbstständigkeit und Entscheidungsbefugnis voraussetzen	Selbstständige Tätigkeiten mit begrenzter Entscheidungsbefugnis	Gründliche Fachkenntnisse, zusätzliche Kenntnisse im jeweiligen Sachgebiet	Ausführen von Tätigkeiten die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern, weitere Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch kurze Einarbeitung erworben werden
1. 6.79	31. 5.80	a	2 539	2 225	1 934	1 658	1 473	1 320	1 149
		b	3 283	2 968	2 654	2 372	2 151	1 966	1 731
1. 6.80	31. 5.81	a	2 711	2 382	2 093	1 839	1 616	1 450	1 270
		b	3 505	3 169	2 834	2 533	2 297	2 099	1 848
1. 6.81	31. 5.82	a	2 844	2 499	2 196	1 940	1 706	1 532	1 343
		b	3 677	3 325	2 973	2 658	2 410	2 202	1 950
1. 6.82	31. 5.83	a	2 964	2 604	2 289	2 032	1 789	1 607	1 410
		b	3 832	3 465	3 098	2 770	2 512	2 295	2 043
1. 6.83	31. 5.84	a	3 056	2 685	2 360	2 095	1 845	1 657	1 454
		b	3 951	3 573	3 195	2 856	2 590	2 367	2 107
1. 6.84	31. 5.85	a	3 157	2 774	2 438	2 165	1 906	1 712	1 502
		b	4 082	3 691	3 301	2 951	2 676	2 446	2 177
1. 6.85		a	3 236	2 844	2 499	2 220	1 954	1 755	1 540
		b	4 185	3 784	3 384	3 025	2 743	2 508	2 232
1. 6.86	31. 5.87	a	3 304	2 904	2 552	2 267	1 996	1 792	1 573
		b	4 273	3 864	3 456	3 089	2 801	2 561	2 279
1. 6.87	31. 5.88	a	3 422	3 008	2 643	2 348	2 067	1 856	1 629
		b	4 425	4 002	3 579	3 199	2 901	2 657	2 360
1. 6.88	31. 5.89	a	3 546	3 117	2 739	2 433	2 142	1 923	1 688
		b	4 585	4 147	3 708	3 315	3 006	2 748	2 445

601 Kreditinstitute
601 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Tarifgruppe ¹⁾			
			9	6	4	2
			Besondere Anforderung an das fachliche Können, er- höhtem Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung usw.	Leiter größerer Registraturen usw.	Datentypistinnen mit schwierigen Arbeiten usw.	Durch kurze Einarbeitung erworbene Kenntnisse oder Fertigkeiten in Registraturen usw.
1. 3.77	28. 2.78	a	2 503	1 653	1 518	1 378
		b	3 008	2 337	1 920	1 646
1. 3.78	28. 2.79	a	2 628	1 736	1 594	1 447
		b	3 158	2 454	2 016	1 728
1. 3.79	29. 2.80	a	2 931	1 938	1 666	1 512
		b	3 300	2 564	2 107	1 806
1. 3.80	28. 2.81	a	3 155	2 095	1 804	1 640
		b	3 549	2 763	2 275	1 954
1. 3.81	28. 2.82	a	3 306	2 196	1 891	1 719
		b	3 719	2 896	2 384	2 048
1. 3.82	28. 2.83	a	3 445	2 288	1 970	1 791
		b	3 875	3 018	2 484	2 134
1. 3.83	28. 2.84	a	3 559	2 364	2 035	1 850
		b	4 003	3 118	2 566	2 204
1. 3.84	28. 2.85	a	3 680	2 444	2 104	1 913
		b	4 139	3 224	2 653	2 279
1. 3.85	28. 2.86	a	3 812	2 532	2 180	1 982
		b	4 288	3 340	2 749	2 361
1. 3.86	28. 2.87	a	3 972	2 638	2 272	2 065
		b	4 468	3 480	2 864	2 460
1. 3.87		a	4 115	2 733	2 354	2 139
		b	4 629	3 605	2 967	2 549
1. 6.87	29. 2.88	a	4 123	2 738	2 358	2 143
		b	4 638	3 612	2 973	2 553
1. 3.88	31.10.89	a	4 263	2 831	2 438	2 216
		b	4 796	3 735	3 074	2 640

1) Vor dem 1.3.1985 in den Tarifgruppen 2 und 4 Anfangsgehalt
im 1. bis 2. Berufsjahr.

610 Versicherungsgewerbe
610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VII	VI	IV	III	I
			Hochwertige Arbeiten usw. mit umfang- reicherer Leitungs- funktionen	Hochwertige Arbeiten, erhöhte Verant- wortung usw.	Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	Arbeiten, die Fachkenntnisse vor- aussetzen, abge- schlossene Berufs- ausbildung usw.	Einfache Arbeiten, kurze Einarbeitung
1. 4.80	31. 3.81	a	2 975	2 580	1 959	1 848	1 677
		b	3 585	3 203	2 429	2 168	1 822
1. 4.81	31. 3.82	a	3 121	2 706	2 055	1 939	1 759
		b	3 761	3 360	2 548	2 274	1 911
1. 4.82	31. 3.83	a	3 252	2 820	2 141	2 020	1 833
		b	3 919	3 501	2 655	2 370	1 991
1. 4.83	31. 3.84	a	3 356	2 910	2 210	2 085	1 892
		b	4 044	3 613	2 740	2 446	2 055
1. 4.84	31. 3.85	a	3 473	3 012	2 287	2 158	1 958
		b	4 186	3 739	2 836	2 532	2 127
1. 4.85	31. 3.86	a	3 598	3 120	2 369	2 236	2 028
		b	4 337	3 874	2 938	2 623	2 204
1. 4.86		a	3 713	3 220	2 445	2 308	2 093
		b	4 476	3 998	3 032	2 707	2 275
1. 4.87	31. 3.88	a	3 824	3 317	2 518	2 377	2 156
		b	4 610	4 118	3 123	2 788	2 343
1. 4.88	31. 3.89	a	3 958	3 433	2 606	2 460	2 231
		b	4 771	4 262	3 232	2 886	2 425
1. 4.89	31. 3.90	a	4 112	3 567	2 708	2 556	2 318
		b	4 957	4 428	3 358	2 999	2 520

760 Verlagsgewerbe

760 1 Gehaltstarifvertrag für Redakteure an Tageszeitungen im Bundesgebiet einschl. des Landes Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Tarifsätze für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			V Redakteure in besonderer Stellung an selbständigen Zeitungen	IV ²⁾ Alleinredakteure	III ²⁾ Redakteure ab 7. Berufsjahr	II ²⁾ Redakteure im 1. bis 6. Berufsjahr	I Volontäre
1. 4.75	31. 3.76	a	2 829	2 531	2 115	1 578	837
		b	3 476	3 188	2 905	2 169	1 153
1. 4.76	31. 3.77	a	2 999	2 242	2 242	1 697	887
		b	3 685	3 379	3 079	2 299	1 222
1. 4.77	31. 3.78	a	3 215	2 406	2 406	1 819	946
		b	3 928	3 602	3 282	2 451	1 303
1. 4.78	31. 3.79	a	3 438	2 614	2 640	1 951	993
		b	4 124	3 782	3 446	2 574	1 368
1. 4.79	31. 3.80	a	3 728	2 836	3 148	2 117	1 044
		b	4 334	3 975	3 779	2 951	1 438
1. 5.80	30. 4.81	a	3 990	3 034	3 368	2 420	1 278
		b	4 637	4 253	4 044	3 158	1 699
1. 5.81	30. 4.82	a	4 189	3 186	3 536	2 541	1 342
		b	4 869	4 466	4 246	3 316	1 784
1. 5.82	30. 4.83	a	4 365	3 320	3 685	2 648	1 398
		b	5 073	4 654	4 424	3 455	1 859
1. 5.83	30. 4.84	a	4 505	3 426	3 803	2 733	1 443
		b	5 235	4 803	4 566	3 566	1 918
1. 5.84	30. 4.85	a	4 663	3 546	3 937	2 829	1 546
		b	5 419	4 972	4 726	3 691	1 986
1. 5.85	30. 4.86	a	4 878	3 710	4 119	2 959	1 600
		b	5 609	5 146	4 891	3 820	2 056
1. 5.86		a	5 072	3 858	4 284	3 077	1 664
		b	5 833	5 352	5 087	3 973	2 138
1. 5.87	30. 4.88	a	5 260	4 001	4 443	3 191	1 726
		b	6 049	5 550	5 275	4 120	2 217
1. 5.88	30. 4.89	a	5 439	4 137	4 594	3 299	1 785
		b	6 255	5 739	5 454	4 260	2 292

1) Gehaltsgruppe VI nach freier Vereinbarung.

2) Im Laufe der Jahre Änderung der Berufsjahre.

760 2 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			V Verantwortliche und/oder auf- sichtsführende Tätigkeiten eines Sach- gebietes	IV Größere Verant- wortung, Tätig- keiten nach allgemeiner Anweisung	III Schwierige Tätigkeiten nach Anweisung	II b Erweiterte Tätigkeiten, deren Verrichtung größere Kennt- nisse erfordern	II a Abgeschlossene Berufsausbildung, fachbezogene Tätigkeiten	I Einfache Tätigkeiten, ohne besondere Vorbildung
1. 7.79	31. 3.80	a	2 665	2 409	1 913	1 827	1 365	1 187
		b	2 856	2 562	2 301	1 992	1 827	1 689
1. 4.80	31. 3.81	a	2 846	2 573	2 043	1 951	1 458	1 275
		b	3 050	2 736	2 457	2 127	1 951	1 805
1. 4.81	31. 3.82	a	2 988	2 702	2 145	2 049	1 531	1 339
		b	3 203	2 873	2 580	2 233	2 049	1 895
1. 4.82	31. 3.83	a	3 114	2 815	2 235	2 135	1 595	1 395
		b	3 338	2 994	2 688	2 327	2 135	1 975
1. 4.83	31. 3.84	a	3 214	2 905	2 307	2 203	1 646	1 440
		b	3 445	3 090	2 774	2 401	2 203	2 038
1. 7.84		a	3 320	3 001	2 383	2 276	1 700	1 488
		b	3 559	3 192	2 866	2 480	2 276	2 105
1. 4.85	31. 3.86	a	3 386	3 061	2 431	2 322	1 734	1 518
		b	3 630	3 256	2 923	2 530	2 322	2 147
1. 4.86	31. 3.87	a	3 538	3 199	2 540	2 426	1 812	1 586
		b	3 793	3 403	3 055	2 644	2 426	2 244
1. 4.87		a	3 669	3 317	2 634	2 516	1 879	1 645
		b	3 933	3 529	3 168	2 742	2 516	2 327
1. 4.88		a	3 742	3 383	2 687	2 566	1 917	1 678
		b	4 012	3 600	3 231	2 797	2 566	2 374
1. 4.89	31. 3.90	a	3 836	3 468	2 754	2 630	1 965	1 720
		b	4 112	3 690	3 312	2 867	2 630	2 433

760 Verlagsgewerbe

760 3 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾												
			in Gehaltsgruppe ²⁾												
			5		4		3		2		1				
			Selbständige Tätig- keiten, Spezial- kenntnisse, Ent- scheidungsbezug innerhalb eines großen verantwort- lichen Arbeits- bereichs		Qualifizierte Tätigkeiten und größere Verant- wortung nach allgemeiner Anweisung		Tätigkeiten mit teilweiser Selbständigkeit		Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache Tätigkeiten		Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern				
A		B		A		B		A		B		A		B	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 368	2 226	1 618	1 521	1 391	1 308	1 188	1 116	1 033	971			
		b	2 753	2 588	2 507	2 357	2 117	1 990	1 744	1 639	1 657	1 557			
1. 5.79	30. 4.80	a	2 475	2 326	1 691	1 589	1 454	1 366	1 241	1 167	1 092	1 027			
		b	2 877	2 704	2 620	2 463	2 212	2 080	1 822	1 713	1 750	1 645			
1. 5.80	30. 4.81	a	2 643	2 484	1 806	1 698	1 568	1 474	1 345	1 264	1 184	1 113			
		b	3 073	2 889	2 798	2 630	2 362	2 220	1 975	1 857	1 896	1 782			
1. 5.81	30. 4.82	a	2 775	2 609	1 896	1 783	1 646	1 548	1 412	1 328	1 243	1 169			
		b	3 227	3 033	2 938	2 762	2 480	2 331	2 074	1 949	1 991	1 871			
1. 5.82		a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 295	1 217			
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950			
1. 1.83	30. 4.83	a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 295	1 217			
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950			
1. 5.83	30. 4.84	a	2 985	2 805	2 039	1 917	1 770	1 664	1 518	1 427	1 352	1 277			
		b	3 471	3 262	3 159	2 969	2 667	2 507	2 230	2 096	2 141	2 013			
1. 8.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	1 987	1 868	1 692	1 591	1 524	1 456			
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079			
1.11.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	1 987	1 868	1 692	1 591	1 524	1 456			
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079			
1. 5.85	30. 4.86	a	3 315	3 116	2 542	2 389	2 189	2 058	1 726	1 622	1 556	1 487			
		b	3 658	3 438	3 328	3 129	2 810	2 641	2 350	2 209	2 256	2 121			
1. 5.86	30. 4.87	a	3 464	3 256	3 067	2 883	2 458	2 310	1 804	1 695	1 631	1 562			
		b	3 823	3 593	3 478	3 269	2 936	2 760	2 456	2 308	2 358	2 216			
1. 5.87		a	3 592	3 377	3 180	2 990	2 549	2 396	1 871	1 759	1 695	1 627			
		b	3 964	3 727	3 607	3 390	3 045	2 862	2 547	2 394	2 445	2 299			
1. 5.88		a	3 664	3 444	3 244	3 049	2 600	2 444	1 908	1 794	1 731	1 662			
		b	4 043	3 801	3 679	3 458	3 106	2 920	2 598	2 442	2 494	2 344			
1. 5.89	30. 4.90	a	3 756	3 530	3 325	3 126	2 665	2 505	1 956	1 838	1 777	1 704			
		b	4 144	3 895	3 771	3 545	3 184	2 993	2 663	2 503	2 556	2 403			

1) Vor dem 1.1.1983 nach Alter, dann nach Tätigkeitsjahren.

2) A = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage über 12 000 Stück.
B = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage bis 12 000 Stück.

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 1 Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft im Bundesgebiet einschl. Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe ¹⁾						
			VI	V	IV	III	II	I	
			Überwiegend eigene Entschei- dungen und ein erhöhtes Maß an Verantwortung (Gruppenleiter)	Tätigkeiten, die umfassende Kennt- nisse voraus- setzen eigener Verantwortungs- bereich (Sachgebiets- leiter)	Berufserfahrung zusätzliche Kenntnisse (Operator)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten unter Anleitung mit gewisser Selbständigkeit (Sachbearbeiter)	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch Einarbei- tung erworben werden (Schreibkraft)	Einfache Tätig- keiten (Hilfs- kraft, Bote)	
1. 6.77	31. 5.78	a	2 640	2 120	1 745	1 405	1 065	945	
		b	3 200	2 730	2 410	1 975	1 735	1 495	
1. 6.78	31. 5.79	a	2 775	2 445	2 090	1 590	1 295	1 155	
		b	3 360	2 870	2 535	2 075	1 825	1 570	
1. 6.79	31. 5.80	a	2 945	2 600	2 230	1 705	1 400	1 250	
		b	3 555	3 045	2 695	2 215	1 950	1 685	
1. 6.80	31. 5.81	a	3 150	2 780	2 385	1 835	1 520	1 355	
		b	3 800	3 255	2 880	2 370	2 085	1 800	
1. 6.81	31. 5.82	a	3 295	2 910	2 495	1 920	1 590	1 420	
		b	3 975	3 405	3 015	2 480	2 185	1 885	
1. 6.82	31. 5.83	a	3 430	3 030	2 595	2 000	1 660	1 700	
		b	4 135	3 545	3 140	2 580	2 275	1 965	
1. 6.83	31. 5.84	a	3 540	3 125	2 680	2 065	1 720	1 755	
		b	4 265	3 655	3 240	2 660	2 350	2 030	
1. 6.84	31. 5.85	a	3 665	3 235	2 775	2 140	1 790	1 815	
		b	4 415	3 780	3 355	2 755	2 430	2 100	
1. 7.85		a	3 739	3 300	2 831	2 183	2 030	1 852	
		b	4 504	3 856	3 423	2 811	2 479	2 142	
1. 6.86	31. 5.87	a	3 825	3 376	2 897	2 234	2 077	1 895	
		b	4 608	3 945	3 502	2 876	2 537	2 192	
1. 6.87		a	3 925	3 465	2 975	2 295	2 135	1 945	
		b	4 730	4 050	3 595	2 955	2 605	2 250	
1. 6.88	31. 5.89	a	4 045	3 570	3 065	2 365	2 200	2 005	
		b	4 875	4 175	3 705	3 045	2 685	2 320	

1) Ab 1.6.1982 Änderung der Berufsjahre bzw. Lebensjahre.

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Beschäftigte die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. angehören in den Ländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Bayern und Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Verheiratete Arbeitnehmer erhalten ein Familiengeld von 100 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Zahl der freien Kalendertage in 4 Kalenderwochen 28 - 32 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und ob Haus- oder Krankenhausbehandlung Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 85 bzw. 100 % des Nettoeinkommen für weitere 7 bis längstens 36 Wochen.

100 2 Bayerische Elektrizitätsversorgungsunternehmen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Haushaltszulage für verheiratete Arbeitnehmer in Höhe von 100 DM bzw. 140 DM je Monat ab einem Kind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % der Anfangsstufe der Vergütungsgruppe 5 des jeweiligen Vergütungs- tarifvertrages und für jedes bezugsberechtigte Kind 150 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ab der 7. Woche bis zu einer Dauer von 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei

110 1 Rheinisch-Westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellten unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28°C 7 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage. Täg- liche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden. Ab 1.1.1988 - 31.12.1989 je Kalenderjahr 5 zusätzliche bezahlte Freischichten (vorübergehende Verkürzung der Arbeitszeit).
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Unter Tage 33, über Tage 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 2 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach über 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichge- stellten Angestellten Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifanfangsgehalt der Gehaltsgruppe 14 zuzüglich 10 % abzüglich 300 DM Erho- lungsbeihilfe.

110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit für Untertagearbeiten 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 50 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertage- arbeiter erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage. Ab 1.1.1988 - 31.12.1989 je Kalenderjahr 5 zusätzliche bezahlte Freischichten (vorübergehende Verkürzung der Arbeitszeit).
Sachbezüge	Für Ledige jährl. 6 2/3 t, für Verheiratete und Gleichgestellte 10 t Förderkohle.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum Saarbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche, nach 15 Jahren Zuge- hörigkeit bis zur 26. Woche, Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und monatl. Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 3 744 DM bzw. 3 931 DM.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	Die werktägliche Arbeitszeit beträgt 8 Stunden, die Schichtzeit 8 1/2 Stunden, die Arbeitszeit wird verkürzt durch 52 arbeitsfreie Ruhetage im Jahr.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternähr- er ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Werkstage, nach 25jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werkstage, nach 40jähriger zusätzlich 6 Werkstage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurden, zusätzlich 3 Werkstage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezüge für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zu- sätzlich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung sowie zusätzlich des durchschnitt- lich verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen

115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

Arbeitszeit	39 Stunden (oder 40 Stunden und 6 Freischichten pro Jahr).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	*Über Tage 30, unter Tage 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 000 DM jährlich.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezügen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden, in kontinuierlich laufenden Betrieben 42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Werktage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich. Ab dem 55. Lebensjahr zusätzlich 2 Tage Altersfreizeit.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 92 % der Gehaltsgruppe 3.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

200 Chemische Industrie

200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines monatlichen Tarifentgelts.

200 Chemische Industrie

200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Bezahlung bei Krankheit

40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Bezahlung bei Krankheit

40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Für Bezugsberechtigte Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Bezahlung bei Krankheit

40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

200 7 Chemische-, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit
Sozialzulagen
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Bezahlung bei Krankheit

40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Familienzulage von 20 DM monatlich.
30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Jahresleistung in Höhe von 100 % des monatlichen Tarifentgelts.

Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

200 8 Chemische Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Bezahlung bei Krankheit

40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

200 Chemische Industrie
200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehaltes. Gratifikationen, Ergebnisbeteiligungen u. dgl. werden auf die Jahresabschlußzahlung angerechnet.

200 10 Chemische Industrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

210 Herstellung von Kunststoffwaren

210 1 Betriebe die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststofferzeuger sind im Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 34 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe eines tariflichen Monatsverdienstes.

210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, ab 58. Lebensjahr je Woche eine vierstündige Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

210 3 Kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, ab 58. Lebensjahr je Woche eine vierstündige Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 31 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 % bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 3. bzw 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

213 Herstellung von Gummiwaren

213 1 Gummiwaren-Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 50. Lebensjahr 38,5 Stunden oder ständig in dreischichtiger Arbeitsweise tätig 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen, auf der Basis des Mittelwertes des im Kalenderjahr der Auszahlung geltenden Tarifgehaltes.

213 2 Gummiwaren-Industrie in Hessen

Arbeitszeit	39 Stunden, ab 50. Lebensjahr 38,5 Stunden oder ständig in dreischichtiger Arbeitsweise tätig 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 1 Naturstein- und Natursteinindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 93 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 2 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 70 % des jeweiligen Tarifgehalts, jedoch mindestens 1 666 DM.

220 3 Industrie der Steine und Erden, hier für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez; Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz und Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28,78 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes.

220 4 Steine-, Erden- und Zement-Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung in Höhe von 111 Tariftundenlöhnen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 20 Jahren oder nach vollendetem 50. Lebensjahr zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12 monatiger Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 120 Tariftstundenlöhnen.

220 6 Baustoffindustrie im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

220 7 Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 44,70 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 169 der am 30. Juni geltenden Tariftstundensätze als Jahreszahlung. Auf die Jahreszahlung ist das Weihnachtsgeld anrechenbar.

220 8 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 30 Tage (5 Tage/Woche).
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 94 % des tariflichen Monatsgehaltes.

224 Feinkeramik

224 1 Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, der Ofenkachelindustrie, der Speckstein- und Steatitindustrie, des Dentalbereichs und der Sanitärkeramik in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30,53 DM (Stand 1989) je tariflichen Urlaubstag zusätzlich durchschnittliche prozentuale Veränderung der Tariftlöhne der Lohngruppe 7.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit wird der Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 7 Wochen gezahlt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ein 13. Monatseinkommen in Höhe von 40 % bis 100 des tariflichen Monatsverdienstes.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden (Arbeitnehmer, die das 56 Lebensjahr vollendet haben, erhalten eine Altersfreizeit von zwei Stunden je Woche).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe eines Tarifgehaltes.

230 Eisenschaffende Industrie

230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	36,5 Stunden
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monateinkommens nicht unterschreiten.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 2 Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 3 Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehem. Landkreises Bremervörde)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für 1 weiteren Monat, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 4 Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 5 Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung damit der kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, bei Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des regelm. Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % einer Monatsvergütung.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 7 Eisen-, metallerzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich bzw. für verheiratete weibliche Angestellte für deren Ehemann, sofern dieser dauernd erwerbsunfähig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 8 Eisen- und Metallindustrie Pfalz

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich wenn der Ehegatte nicht erwerbstätig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 9 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	37 Stunden.
Gießereizulage	120 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 10 Metallindustrie in Südwürttemberg und Hohenzollern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Netto-bezüge für weitere 1 - 2 Monat.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 11 Metallindustrie Süd-Baden

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Netto-bezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 12 Metallindustrie in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Angestellte erhalten nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 2 Wochen, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die Dauer bis zu 7 Wochen den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 13 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 14 Metallindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2,3 % des Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 1 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

249 2 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsgehalts.

249 3 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 4 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettozüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % der durchschnittlichen Bruttozüge in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

249 5 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

260 Holzbearbeitung

260 1 Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 51 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 70 % eines Bruttomonats-einkommens.

261 Holzverarbeitung

261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	• 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie, Polstermöbelindustrie, Sperrholzindustrie und das Holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 Holzverarbeitung

261 3 Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 70 % des Monatseinkommens.

261 5 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettoeinzüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 60 - 67,5 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.

261 6 Holzverarbeitende Industrie und verwandte Industriezweige in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 50 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeherzeugung

264 1 Papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden. Für Arbeitnehmer in 3 und/oder 4 Schichtbetrieb ab vollendetem 55 Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

264 2 Papier-, pappen-, zellstoff- und holzstofferzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden. Für Arbeitnehmer in 3 und/oder 4 Schichtbetrieb ab vollendetem 55 Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe eines 13. tariflichen Monatseinkommens zusätzlich 7,5 % des 13. tariflichen Monatseinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 3 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden. Für Arbeitnehmer in 3 und/oder 4 Schichtbetrieb ab vollendetem 55 Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 3 abgerechneten Gehaltsperioden.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 3 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 4 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

37 Stunden.
30 Arbeitstage.
Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 3 Druckgewerbe in Hessen

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

37 Stunden.
30 Urlaubstage.
Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Bezahlung bei Krankheit
Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

37 Stunden.
30 Urlaubstage.
Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 5 Druckindustrie und der Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie in Südbaden

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

40 Stunden; Druckindustrie 37.
Für die Papierverarbeitung und die Druckindustrie je 30 Arbeitstage.
Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung in Höhe von 50 %, für die Druckindustrie in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts, geteilt durch 22 je Urlaubstage.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung 100 %, für die Druckindustrie 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 6 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

37 Stunden.
30 Urlaubstage.
Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

270 Ledererzeugung

270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Bezahlung bei Krankheit
Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

40 Stunden.
30 Arbeitstage.
Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 3 Monate.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate August bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 Herstellung von Schuhen

272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % eines Monatsgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage. Für Angestellte, die dem Betrieb im Urlaubsjahr 25 Jahre und länger angehören beträgt der Urlaub 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % eines Monatseinkommens des durchschnittlichen Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage. Für Angestellte, die dem Betrieb im Urlaubsjahr 25 Jahre und länger angehören beträgt der Urlaub 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzulagen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % eines Monatseinkommens.

275 Textilgewerbe

275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 585 bis 808 DM (Stand 1988) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit. Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Lohngruppe IV.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

275 2 Textilindustrie in Westfalen und Reg.-Bez. Osnabrück (Niedersachsen/Nordrhein-Westfalen) (Reg.-Bez. Münster, Arnsberg (ohne Schwelm) usw.)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 787 DM. (Stand 1987) Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Gruppe IV a.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 65 % des Monatsverdienstes.

275 Textilgewerbe

275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 700 DM (Stand 1989).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 65 % des Monatsverdienstes.

275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 581 - 1 048 (Stand 1989) DM je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 40 - 55 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. In den ersten 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 28 Werkstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 789 DM (Stand 1989).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 52,5 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

276 Bekleidungsindustrie

276 1 Bekleidungsindustrie im rheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 620 DM (Stand 1988).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 3 Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg sowie für den bayerischen Kreis Lindau

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 499 - 678 DM (Stand 1988).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 Bekleidungsgewerbe

276 4 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 530 - 707 (Stand 1988).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

280 Ernährungsgewerbe

280 1 Ernährungsindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 18 - 20 DM pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 7 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

284 Herstellung von Backwaren

284 1 Bröt- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 105 % eines tariflichen Monatsentgeltes, davon sind 50 % bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

285 Zuckerindustrie

285 1 Zuckerindustrie im Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 34 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Ab dem 11. Beschäftigungsjahr Fortzahlung des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu einer Dauer von weiteren 2 Wochen, wenn infolge mehrerer Einzelerkrankungen im Kalenderjahr nicht bereits ein Krankengeldzuschuß für insgesamt 2 weitere Wochen gezahlt worden ist.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, Essig- und Senfindustrie in Niedersachsen und Land Bremen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 225 - 335 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 2 Obst- und Gemüseverarbeitungs- sowie Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 225 - 335 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)

287 1 Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

40 Stunden.
Je nach Alter 22 - 28 Urlaubstage.
Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Für Bezugsberechtigte 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

288 Milchverwertung

288 1 Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

40 Stunden.
Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung von 1 Samstag. Als Urlaubstage gelten die Tage von Montag bis Freitag mit Ausnahme der Feiertage.
Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Weihnachtsgeld in Höhe von 72 - 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

288 2 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit
Sozialzulagen
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Bezahlung bei Krankheit
Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

39 Stunden.
Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Tage, jedoch höchstens bis 30 Urlaubstage.
Je nach Alter 500 - 575 DM.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettozüge für weitere 1 - 2 Monate.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 70 - 100 % eines Monatsverdienstes.

288 3 Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Bezahlung bei Krankheit
Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

40 Stunden.
Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit bei 5-Tage-Woche 25 - 30, Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 und nach 40jähriger 2 weitere Urlaubstage.
Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 4 Wochen.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Weihnachtsgeld in Höhe von 82,5 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung

291 1 Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Bezahlung bei Krankheit
Vermögenswirksame Leistung
Sonderzahlungen

40 Stunden.
Je nach Alter 24 - 29 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoentgeltes für weitere 2 bzw. 4 Wochen.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Für Bezugsberechtigte 72 % des tariflichen Monatsentgeltes.

291 2 Fleischwarenindustrie in Hessen

Arbeitszeit
Urlaubsdauer für
erwachsene Arbeitnehmer
Urlaubsbezahlung für
erwachsene Arbeitnehmer
Vermögenswirksame Leistung

40 Stunden.
Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

293 Brauerei, Mälzerei

293 1 Brauereien und Mälzereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 1 1/2 Liter Freitrunke je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 35 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 960 DM je Urlaubsjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 45 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Urlaubstage. Ab dem 55. Lebensjahr 1 Urlaubstag und ab dem 60. Lebensjahr 2 Urlaubstage zusätzlich; nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag, nach 40jähriger 1 weiteren Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtszuwendungen.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 1 Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage; nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 2 weitere Urlaubstage, jedoch nicht mehr als insgesamt 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 75 % des tariflichen Monatsentgeltes.

295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden

295 1 Erfrischungsgetränkindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 bis 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung ist in zwei Teilen (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes auszusahlen) wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 10 DM je tariflichen Urlaubstag betragen muß.

296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

296 1 Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälmlmühlenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, zusätzlich 3 bezahlte Tage Freizeit mit Erreichung des 25jährigen Dienstjubiläums.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 142,5 % eines Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung wird in zwei Teilen gezahlt, (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes) wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 25 % der Gesamtleistung betragen muß.

300 Hoch- und Tiefbau
300 1 - 3 Baugewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 27 Arbeitstage, für Berlin 26 - 29.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld vor vollendetem 18. Lebensjahr 25 DM, nach vollendetem 18. Lebensjahr 40 DM je Urlaubstag (Stand 1988).
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 60 % des tariflichen Monatsgehaltes, als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 4 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 26 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 1 Dachdeckerhandwerk im Bundesgebiet und Berlin (West) mit Ausnahme von Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 0,25 DM je geleistete Arbeitsstunde.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 730 DM - 835 DM als Teil eines 13. Monatseinkommens.

310 Bauinstallation

310 1 Sanitär-, Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-, Klempner und Kupferschmiede-Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.11. - 28/29.2. genommen, erhöht sich der Urlaub um einen weiteren Tag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

310 2 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-Handwerk in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und der monatlichen Nettozüge für einen bzw. zwei weitere Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 3 Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Hessen; Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Gesamtverdienstes der letzten 3 Monate ohne sonstige Zuwendung geteilt durch 3.

310 Bauinstallation

310 4 Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebau in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoverdienstes bis zur Höchstdauer von 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 15 - 50 % des durchschnittlichen tatsächlichen Monatsverdienstes.

310 5 Radio-, Fernsehtechniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Zusätzliche Urlaubsvergütung in Höhe von 1,92 % je Urlaubstag des regelmäßigen Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 30 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 6 Elektrohandwerk in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 1 Maler- und Lackiererhandwerk im Bundesgebiet und Berlin (West) (ohne Saarland)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 29 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Sondervergütung beträgt (nach Entscheidung des Arbeitgebers) je nach Betriebszugehörigkeit 50 % - 100 % von pauschal 390 DM oder 1 % des lohnsteuerpflichtigen Bruttolohnes der letzten 12 Monate.

400 Großhandel

400 1 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 2 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Hamburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werkstage oder 26 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Wochenfeiertage, arbeitsfreie Sonnabende bzw. andere arbeitsfreie Werkstage als Urlaubstage zählen; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 Großhandel

400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage (5-Tage-Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 686 - 782 DM (Stand 1987).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werktage bei 6 Arbeitstagen je Woche bzw. 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 615 - 815 DM (Stand 1989).
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 590 - 825 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettoehaltes von 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 550 DM.

400 6 Großhandel in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 - 15.3. genommen, zusätzlich 1 bis zu 3 Werktagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 620 bis 720 DM (Stand 1987).
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 808 - 880 DM (Stand 1988).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 40 % des jeweiligen Tarifentgeltes.

400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte bei wöchentlicher Arbeitszeit von 20 - 25 Std 26 DM, von 26 - 35 Std 40 DM und über 35 Std 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgeltes; Treueprämie je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 10 - 20 DM monatlich.

400 Großhandel

400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 29 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 bis 15.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 425 - 625 DM (Stand 1987).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 10 Groß- und Außenhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16.11. bis 14.3. für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 29 DM (Stand 1988) je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Netto Gehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	25 % des Betrages der Endstufe G 3.

400 11 Genossenschaftlicher Großhandel und Dienstleistungsunternehmen in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage. Bei 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 5 Arbeitstage und nach 40jähriger Betriebszugehörigkeit 10 Arbeitstage einmalig im Jubiläumsjahr.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM (Stand 1988) je Urlaubstag (Ausgenommen davon sind Mitarbeiter, deren Gesamtbezüge über 130 % des Endbezugs der Gehaltsgruppe VI hinausgehen).
Bezahlung bei Krankheit	Eine Beihilfe zum Krankengeld in Höhe von 5 DM pro Kalendertag, jedoch höchstens 150 - 750 DM je nach Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

430 Einzelhandel

430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 34 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel

430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 6 Einzelhandel in Hessen (ausgenommen der Landkreis Limburg-Weilburg)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehalts der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 7 Einzelhandel in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3 für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 4 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I (1 150 DM Stand 1969).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 8 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 9 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehalts der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel
430 10 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 11 Einzelhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 12 Apotheken im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 29 - 35 Werktage.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM (Stand 1988) je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

512 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden. (Ab 1.4.1989 = 39,5 Stunden durch bezahlte Freistellung).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Urlaubstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.12. - 31. 3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 19 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 175 DM, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 600 DM.

512 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 14 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 35 % des monatlichen Verdienstes.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser
512 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 31 Werktage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei, als Werktage, die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 14 DM (Stand 1988) je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.

512 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM (Stand 1988) je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger, 10jähriger bzw. 15jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages der Monatsbezüge für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 400 - 1 000 DM.

512 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 13 - 52 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 100 - 600 DM.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Speditions-, Möbeltransport-, Schiffsahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 18 - 25 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für die Dauer von der 7. - 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Private Reisebürobetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 40 DM pro Grundurlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt nach der sechsten Woche bis zur Beendigung des dritten Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 75 % des Monatsgehaltes.

601 Kreditinstitute

601 1 Privates Bankgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 59 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

610 Versicherungsgewerbe

610 1 Privates Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,75 Stunden.
Sozialzulagen	Für bezugsberechtigte Arbeitnehmer mit einem unterhaltsberechtigten Kind 20 DM, mit zwei oder mehr unterhaltsberechtigten Kindern 40 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. - 31.3. genommen, erhöht sich der Urlaub um 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttononatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettobezüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttononatsverdienstes.

760 Verlagsgewerbe

760 1 Redakteure an Tageszeitungen im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 35 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 85 % eines Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt ab der 7. Woche bis zum 12. Monat. Redakteure die mehr als 25 Jahre dem Betrieb angehören wird für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit (oder zu welchen das Arbeitsverhältnis endet) ein Zuschuß gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines Monatsgehaltes.

760 2 Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes von 3 bis zur einer Gesamtkrankheitsdauer von fünf Monaten zu zahlen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

760 3 Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 1 Wohnungswirtschaft im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Kindergeld für jedes unterhaltsberechtigten Kind in Höhe von 20 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 45 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 26 Wochen.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 100 % der zum Dezember vereinbarten Monatsvergütung.

