

LÖHNE UND GEHÄLTER

FACHSERIE

16

Reihe 4.2

Tarifgehälter

April 1987



HERAUSGEBER: STATISTISCHES BUNDESAMT WIESBADEN

VERLAG: W. KOHLHAMMER GMBH STUTTGART UND MAINZ

Herausgeber:
Statistisches Bundesamt
Gustav-Stresemann-Ring 11
6200 Wiesbaden 1

Auslieferung:
Verlag W. Kohlhammer GmbH
Abt. Veröffentlichungen des Statistischen
Bundesamtes
Philipp-Reis-Str. 3
6500 Mainz 42

Erscheinungsfolge: halbjährlich

Erschienen im Oktober 1987

Preis: DM 14,30

Bestellnummer: 2160420 - 87531

Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit Quellenangabe
unter Einsendung eines Belegexemplares gestattet.

Inhalt

-3-

	Tabellen- teil Seite	Tarifliche Regelungen Seite
<u>Baugewerbe</u>		
300 Hoch- und Tiefbau	57	100
308 Zimmerei, Dachdeckerei	59	100
310 Bauinstallation	60	100
(siehe auch die Tabelle unter 231 = S. 24)		
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)	63	101
<u>Handel</u>		
400 Großhandel	63	101
430 Einzelhandel	69	103
(Kraftfahrzeughandel siehe die Tabellen unter 249 = S. 29 ff.)		
<u>Verkehr und Nachrichtenübermittlung</u>		
512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser	75	105
(Spedition und Lagerei siehe auch die Tabelle 551 S. 78)		
551 Spedition, Lagerei	78	106
555 Verkehrsvermittlung	78	106
<u>Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe</u>		
601 Kreditinstitute	79	106
610 Versicherungsgewerbe	79	107
<u>Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht</u>		
760 Verlagsgewerbe	80	107
794 Grundstücks- und Wohnungswesen	81	107

Anhang

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande April 1987 ab Seite 82

Die Angaben beziehen sich auf das Bundesgebiet; sie schließen Berlin (West) ein.

Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden
- r = berichtigte Zahl
- . = Zahlenwert unbekannt oder geheimzuhalten

Einführung

Diese Veröffentlichung soll einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung geben.

Hierfür wurden 151 besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend war. Für die ausgesuchten Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen.

Die Darstellung erstreckt sich auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse derjenigen für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen. Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter "a" aufgeführt. Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für die übrigen Ortsklassen außerhalb der höchsten Ortsklasse die Gehaltssätze für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z.B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird.

Als wichtige tarifliche Regelungen werden die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer (in der Regel gilt die 5-Tage Woche mit Ausnahme der Feiertage) sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen - bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze - aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums zum Teil recht häufig vorkommt, konnte nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt in sich vergleichbar sind. Wo in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität auch nicht im Willen der Vertragspartner lag, wurde die Tabelle abgeschlossen und eine neue angelegt.
- Nicht berücksichtigt sind Tarifgehaltspauschalen, mit denen bei längerer Verhandlungsdauer der Zeitraum bis zum Neuabschluß des Tarifvertrages überbrückt wird, wenn dieser nicht zeitlich an den abgelaufenen Tarifvertrag anschließt.

T a b e l l e n t e i l

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Vergütungstarifvertrag für die Beschäftigten, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. Essen angehören, in den Ländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Bayern und Saarland

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Leiter Finanz- und Betriebsbuch- haltung usw.	14 Rohrnetz- ingenieur, Operateur Zentralanlage usw.	13 Einkäufer, Buchhalter usw.	12 Arbeitsvor- bereiter usw.	11 Sachbearbeiter in der Perso- nalabteilung usw.	10 Tabellierer, Programmierer usw.	9 Sachbearbeiter in der Kalkulation usw.	6 Kaufmännische und technische Angestellte in Anfangs- stellung usw.	2 Büroanfänger usw.
1. 7.75	30. 6.76	a	2 822	2 654	2 497	2 347	2 209	2 079	1 955	1 634	1 295
		b	3 306	3 109	2 925	2 749	2 588	2 435	2 290	1 914	1 517
1. 7.76	30. 6.77	a	2 983	2 805	2 639	2 481	2 335	2 198	2 066	1 727	1 369
		b	3 494	3 286	3 091	2 906	2 735	2 575	2 420	2 023	1 604
1. 7.77	30. 6.78	a	3 192	3 001	2 824	2 655	2 498	2 352	2 211	1 848	1 465
		b	3 739	3 515	3 308	3 110	2 926	2 755	2 590	2 165	1 716
1. 7.78	30. 6.79	a	3 361	3 160	2 974	2 796	2 630	2 477	2 328	1 946	1 543
		b	3 937	3 702	3 484	3 275	3 081	2 902	2 727	2 280	1 808
1. 7.79	30. 6.80	a	3 526	3 315	3 120	2 933	2 759	2 598	2 442	2 041	1 619
		b	4 130	3 883	3 655	3 436	3 232	3 043	2 861	2 391	1 897
1. 7.80	30. 6.81	a	3 771	3 545	3 337	3 137	2 951	2 779	2 612	2 183	1 732
		b	4 417	4 153	3 909	3 675	3 457	3 255	3 060	2 557	2 029
1. 7.81	30. 6.82	a	3 957	3 720	3 502	3 292	3 096	2 916	2 741	2 291	1 817
		b	4 635	4 358	4 102	3 856	3 627	3 416	3 211	2 684	2 128
1. 7.82	30. 6.83	a	4 123	3 876	3 649	3 430	3 226	3 038	2 856	2 387	1 893
		b	4 830	4 540	4 275	4 018	3 779	3 559	3 346	2 796	2 218
1. 7.83	30. 6.84	a	4 253	3 998	3 764	3 538	3 328	3 134	2 946	2 462	1 953
		b	4 982	4 683	4 409	4 145	3 899	3 671	3 451	2 884	2 288
1. 7.84	30. 6.85	a	4 395	4 132	3 890	3 657	3 439	3 239	3 045	2 544	2 018
		b	5 148	4 840	4 557	4 284	4 029	3 794	3 567	2 980	2 364
1. 7.85	30. 6.86	a	4 553	4 281	4 030	3 789	3 563	3 356	3 155	2 636	2 091
		b	5 334	5 015	4 721	4 439	4 174	3 931	3 696	3 088	2 449
1. 8.86	30. 6.87	a	4 744	4 461	4 199	3 948	3 713	3 497	3 288	2 747	2 179
		b	5 557	5 226	4 919	4 625	4 350	4 096	3 852	3 218	2 553
1. 7.87		a	4 917	4 624	4 352	4 092	3 849	3 625	3 408	2 847	2 259
		b	5 760	5 417	5 098	4 793	4 509	4 246	3 992	3 335	2 646

100 2 Vergütungstarifvertrag für die bayerischen Elektrizitäts-Versorgungsunternehmen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Tätigkeiten, mit umfassenden Aufgaben- und Verantwor- tungsbereich	14 Tätigkeiten, welche die selbständige Lösung von schwierigen Aufgaben erfordern	12 Tätigkeiten, die sehr gute Kenntnisse für die Bear- beitung eines größeren Sachgebietes, erfordern	11 Höhere Anforderungen entsprechende Berufser- fahrung	10 Bearbeitung eines Sach- gebietes, Selbständig- keit und Verantwortung	9 Tätigkeiten, mit Abschluß einer Fach- schule oder Sonderaus- bildung	7 Tätigkeiten, die über die Qualifikation Leistung und Erfahrung erfordern	6 Tätigkeiten, mehrjährige Praxis, Fachkenntnisse	1 Einfache Tätigkeiten Bürohilfen usw.
1. 4.77	31. 3.78	a	3 205	3 008	2 650	2 487	2 334	2 191	1 930	1 811	1 319
		b	3 795	3 562	3 138	2 945	2 764	2 594	2 285	2 145	1 562
1. 4.78	31. 3.79	a	3 374	3 167	2 790	2 619	2 458	2 307	2 032	1 907	1 389
		b	3 996	3 751	3 304	3 101	2 910	2 732	2 406	2 258	1 645
1. 4.79	31. 3.80	a	3 532	3 315	2 922	2 743	2 575	2 417	2 130	1 999	1 458
		b	4 180	3 924	3 458	3 246	3 047	2 861	2 521	2 367	1 725
1. 4.80	31. 3.81	a	3 775	3 544	3 123	2 932	2 753	2 584	2 277	2 138	1 559
		b	4 563	4 284	3 775	3 544	3 327	3 123	2 753	2 584	1 884
1. 4.81	30. 4.82	a	3 962	3 719	3 278	3 077	2 889	2 712	2 390	2 243	1 636
		b	4 789	4 496	3 962	3 719	3 491	3 278	2 889	2 712	1 977
1. 5.82		a	4 127	3 874	3 414	3 205	3 008	2 824	2 489	2 336	1 703
		b	4 989	4 683	4 127	3 874	3 637	3 414	3 008	2 824	2 059
1.11.82	30. 4.83	a	4 130	3 877	3 418	3 209	3 013	2 829	2 494	2 342	1 709
		b	4 989	4 684	4 130	3 877	3 641	3 418	3 013	2 829	2 065
1. 5.83	30. 4.84	a	4 261	4 001	3 529	3 313	3 112	2 922	2 577	2 419	1 767
		b	5 146	4 832	4 261	4 001	3 758	3 529	3 112	2 922	2 134
1. 5.84	30. 4.85	a	4 403	4 135	3 647	3 424	3 216	3 020	2 663	2 501	1 827
		b	5 316	4 992	4 403	4 135	3 883	3 647	3 216	3 020	2 206
1. 5.85	30. 4.86	a	4 561	4 284	3 778	3 548	3 332	3 129	2 760	2 592	1 893
		b	5 564	5 226	4 608	4 329	4 065	3 817	3 367	3 162	2 310
1. 5.86	30. 4.87	a	4 753	4 463	3 936	3 697	3 472	3 260	2 875	2 700	1 973
		b	5 798	5 445	4 803	4 509	4 236	3 977	3 508	3 294	2 407
1. 5.87	30. 4.88	a	4 992	4 622	4 077	3 829	3 596	3 378	2 979	2 798	2 045
		b	6 067	5 698	5 026	4 720	4 433	4 163	3 672	3 449	2 520

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei
110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte ¹⁾					
			46	45	44	43	42	41	unter Tage	16	14	13	12	
			Selbständige	arbeitende	Arbeitende	angeschl.	gleich-	Ohne	Angestellte,	Angestellte,	Angestellte,	Angestellte,	Tätig-	
			Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes usw.	Schwierige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien	Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Lehre als Industriekaufmann oder gleichwertigem Lehrberuf	formig wiederkehrenden Büroarbeiten	kaufm. Berufsausbildung, schematische Arbeiten	Angestellte, die ein Revier führen usw.	Aufsichtspersonen im eng begrenzten Bereich usw.	Angestellte, die einen umfangreichen und schwierigen Aufsichtsbereich führen	Angestellte, die selbständig einen größeren Bereich beaufsichtigen usw.	Angestellte, die einen begrenzten Bereich beaufsichtigen usw.	Tätigkeiten nach Anweisung in einem einfachen Bereich usw.
1. 5.76	30. 4.77	a	2 504	1 903	1 673	1 329	1 206	1 020	2 423	2 174	2 485	1 943	1 758	1 619
		b	3 026	2 619	2 268	1 941	1 637	1 364	3 019	2 321	2 995	2 409	2 222	2 037
1. 5.77	30. 4.78	a	2 664	2 025	1 780	1 414	1 283	1 085	2 578	2 313	2 644	2 067	1 871	1 723
		b	3 220	2 787	2 413	2 065	1 742	1 451	3 212	2 470	3 187	2 563	2 364	2 167
1. 5.78	30. 4.79	a	2 784	2 117	1 861	1 479	1 342	1 135	2 695	2 419	2 763	2 161	1 956	1 801
		b	3 364	2 912	2 522	2 158	1 821	1 517	3 357	2 582	3 330	2 678	2 471	2 264
1. 5.79	30. 4.80	a	2 901	2 206	1 939	1 541	1 398	1 183	2 808	2 521	2 879	2 252	2 038	1 877
		b	3 505	3 034	2 628	2 249	1 897	1 581	3 498	2 690	3 470	2 790	2 575	2 359
1. 5.80	30. 4.81	a	3 108	2 364	2 078	1 651	1 498	1 268	3 009	2 701	3 085	2 413	2 184	2 011
		b	3 756	3 251	2 816	2 410	2 033	1 694	3 748	2 882	3 729	2 989	2 759	2 528
1. 5.81		a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 147	2 873	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	3 920	3 062	3 929	3 126	2 886	2 644
1.10.81	30. 4.82	a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 304	3 017	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	4 116	3 214	3 929	3 126	2 886	2 644
1. 6.82	30. 4.83	a	3 388	2 577	2 265	1 892	1 698	1 434	3 443	3 144	3 363	2 630	2 380	2 192
		b	4 094	3 544	3 070	2 627	2 216	1 846	4 289	3 349	4 094	3 257	3 007	2 755
1. 6.83	30. 4.84	a	3 491	2 656	2 334	1 950	1 750	1 478	3 548	3 240	3 466	2 710	2 453	2 259
		b	4 219	3 652	3 164	2 707	2 284	1 902	4 420	3 451	4 219	3 356	3 099	2 839
1. 5.84	30. 4.85	a	3 610	2 746	2 413	2 016	1 810	1 528	3 669	3 350	3 584	2 802	2 536	2 336
		b	4 362	3 776	3 272	2 799	2 362	1 967	4 570	3 568	4 362	3 470	3 204	2 936
1. 5.85	30. 6.86	a	3 722	2 831	2 488	2 078	1 866	1 575	3 783	3 454	3 695	2 889	2 615	2 408
		b	4 497	3 893	3 373	2 886	2 435	2 028	4 712	3 679	4 497	3 578	3 303	3 027
1. 7.86	30. 6.87	a	3 873	2 946	2 589	2 162	1 942	1 639	3 936	3 594	3 845	3 006	2 721	2 506
		b	4 679	4 051	3 510	3 003	2 534	2 110	4 903	3 828	4 679	3 723	3 437	3 150

1) Zusätzlich Untertagezulage 5 DM.

110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte					
			K 1	K 3	K 4	K 6	U 3	U 6	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5	
			Erster selbstständiger Sachbearbeiter usw.	Buchhalter im Finanz- oder Rechnungswesen usw.	Angestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	Bürohilfskräfte mit überwiegend schematischen Arbeiten usw.	Funktionssteiger usw.	Gruben-fahrer usw.	Erste Chemo-techniker usw.	Ab-teilungs-steiger usw.	Steiger usw.	Fördermaschi-nisten mit mehrjähriger Berufser-fahrung usw. Maschinen- und Elektro-meister usw.	Vermessungs-techniker usw. Lampen-meister usw.	
1. 5.76	30. 4.77	a	2 193	1 672	1 555	1 026	2 364	2 093	2 326	1 896	1 697	1 600	1 439	
		b	2 809	2 208	1 978	1 228	2 974	2 326	2 842	2 449	2 213	1 978	1 755	
1. 5.77	30. 4.78	a	2 333	1 779	1 655	1 092	2 515	2 227	2 475	2 017	1 806	1 702	1 531	
		b	2 989	2 349	2 105	1 307	3 164	2 475	3 024	2 606	2 355	2 105	1 867	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 437	1 858	1 728	1 141	2 628	2 327	2 585	2 107	1 886	1 778	1 599	
		b	3 122	2 453	2 198	1 365	3 305	2 586	3 158	2 722	2 459	2 198	1 950	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 539	1 936	1 801	1 189	2 738	2 425	2 694	2 195	1 965	1 853	1 666	
		b	3 253	2 556	2 290	1 422	3 444	2 695	3 291	2 836	2 562	2 290	2 032	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 721	2 074	1 930	1 274	2 934	2 598	2 887	2 352	2 105	1 985	1 785	
		b	3 486	2 739	2 454	1 524	3 690	2 888	3 526	3 039	2 745	2 454	2 177	
1. 5.81		a	2 846	2 169	2 019	1 333	3 069	2 757	3 020	2 460	2 202	2 076	1 867	
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	3 860	3 069	3 688	3 179	2 871	2 567	2 277	
1.10.81	30. 4.82	a	2 846	2 169	2 019	1 352	3 284	2 950	3 171	2 583	2 312	2 252	2 015	
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	4 130	3 284	3 872	3 338	3 015	2 695	2 391	
1. 6.82	30. 4.83	a	2 966	2 260	2 104	1 409	3 422	3 074	3 304	2 691	2 409	2 347	2 100	
		b	3 799	2 985	2 675	1 661	4 303	3 422	4 035	3 478	3 142	2 808	2 491	
1. 6.83	30. 4.84	a	3 056	2 329	2 168	1 452	3 526	3 168	3 405	2 773	2 482	2 419	2 164	
		b	3 915	3 076	2 757	1 712	4 434	3 526	4 158	3 584	3 238	2 894	2 567	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 160	2 408	2 242	1 501	3 646	3 276	3 521	2 867	2 566	2 501	2 238	
		b	4 048	3 181	2 851	1 770	4 585	3 646	4 299	3 706	3 348	2 992	2 654	
1. 5.85	30. 6.86	a	3 258	2 483	2 312	1 548	3 759	3 378	3 630	2 956	2 646	2 579	2 307	
		b	4 173	3 280	2 939	1 825	4 727	3 759	4 432	3 821	3 452	3 085	2 736	
1. 7.86	30. 6.87	a	3 390	2 584	2 406	1 611	3 911	3 515	3 777	3 076	2 753	2 683	2 400	
		b	4 342	3 413	3 058	1 899	4 918	3 911	4 611	3 976	3 592	3 210	2 847	

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung
111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20 Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	19 Bereichsingenieur usw.	17 Bilanzbuchhalter usw.	15 Maschinensteiger usw.	14 Fachtechniker usw.	12 Lohnsteuer-sachbearbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Technischer Zeichner usw.	5 Stenotypistin (Phonotypistin) usw.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.
1.12.73	30.11.74	a	2 748	2 656	2 381	2 197	2 105	1 922	1 738	1 454	1 380	1 270
		b	2 874	2 782	2 507	2 323	2 231	2 048	1 864	1 580	1 506	1 396
1.12.74	30.11.75	a	3 103	3 000	2 690	2 484	2 380	2 174	1 967	1 647	1 564	1 440
		b	3 244	3 141	2 831	2 625	2 521	2 315	2 108	1 788	1 705	1 581
1. 1.76	31.12.76	a	3 347	3 189	2 915	2 668	2 549	2 330	2 131	1 857	1 697	1 546
		b	3 497	3 339	3 065	2 818	2 699	2 480	2 281	2 007	1 847	1 696
1. 1.77	31.12.77	a	3 545	3 378	3 089	2 827	2 702	2 471	2 260	1 970	1 801	1 641
		b	3 704	3 537	3 248	2 986	2 861	2 630	2 419	2 129	1 960	1 800
1. 2.78	31.12.78	a	3 737	3 561	3 256	2 980	2 848	2 604	2 382	2 077	1 899	1 730
		b	3 905	3 729	3 424	3 148	3 016	2 772	2 550	2 245	2 067	1 898
1.11.78	31.10.79	a	3 917	3 733	3 415	3 127	2 990	2 735	2 504	2 186	2 000	1 824
		b	4 094	3 910	3 592	3 304	3 167	2 912	2 681	2 363	2 177	2 001
1.11.79	31.10.80	a	4 146	3 952	3 616	3 312	3 166	2 897	2 652	2 316	2 119	1 933
		b	4 332	4 138	3 802	3 498	3 352	3 083	2 838	2 502	2 305	2 119
1.11.80	31.10.81	a	4 419	4 214	3 856	3 533	3 379	3 093	2 833	2 476	2 267	2 070
		b	4 617	4 412	4 054	3 731	3 577	3 291	3 031	2 674	2 465	2 268
1.11.81		a	4 626	4 411	4 038	3 701	3 540	3 242	2 970	2 597	2 379	2 173
		b	4 833	4 618	4 245	3 908	3 747	3 449	3 177	2 804	2 586	2 380
1.11.82		a	4 820	4 596	4 208	3 856	3 689	3 378	3 095	2 706	2 479	2 265
		b	5 036	4 812	4 424	4 072	3 905	3 594	3 311	2 922	2 695	2 481
1.11.83	31.10.84	a	4 969	4 739	4 338	3 976	3 803	3 482	3 191	2 790	2 556	2 335
		b	5 191	4 961	4 560	4 198	4 025	3 704	3 413	3 012	2 778	2 557
1.11.84	31.10.85	a	5 134	4 895	4 482	4 107	3 929	3 597	3 296	2 882	2 640	2 412
		b	5 362	5 123	4 710	4 335	4 157	3 825	3 524	3 110	2 868	2 640
1.11.85	31.11.86	a	5 313	5 066	4 639	4 251	4 066	3 723	3 411	2 983	2 733	2 497
		b	5 550	5 303	4 875	4 488	4 303	3 960	3 648	3 220	2 970	2 734
1.12.86	30.11.87	a	5 526	5 269	4 824	4 421	4 229	3 872	3 548	3 102	2 842	2 596
		b	5 772	5 515	5 070	4 667	4 475	4 118	3 794	3 348	3 088	2 842

115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen
115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte					
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 11	Untertage			Übertage	
Selbständige Bearbeitung eines schwie- rigen und um- fangreichen Arbeits- gebietes	Selbständige Tätigkeit, qualifizierte kaufmännische Kenntnisse usw.	Einfache kauf- männische Arbeiten	Vorwiegend schematische oder mecha- nische Tä- tigkeit ohne Berufsaus- bildung usw.	Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen usw.	T 10	T 9	T 7	T 6	T 4			
					Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier beauf- sichtigen usw.	Aufsichtspersonen				Selbständige Arbeiten		
1.10.73		a	1 831	1 554	1 074	884	2 311	1 957	1 743	1 389	1 831	1 490
		b	2 437	2 083	1 540	1 351	3 030	2 564	2 273	1 881	2 437	2 021
1. 9.74	31. 8.75	a	2 036	1 728	1 194	983	2 570	2 176	1 938	1 545	2 036	1 657
		b	2 710	2 316	1 712	1 502	3 369	2 851	2 528	2 092	2 710	2 247
1. 9.75	31. 8.76	a	2 174	1 846	1 275	1 050	2 745	2 324	2 070	1 650	2 174	1 770
		b	2 894	2 473	1 828	1 604	3 598	3 045	2 700	2 234	2 894	2 400
1. 9.76	31. 8.77	a	2 301	1 954	1 350	1 111	2 906	2 460	2 191	1 747	2 301	1 874
		b	3 063	2 618	1 935	1 698	3 808	3 223	2 858	2 365	3 063	2 540
1. 9.77	31. 8.78	a	2 462	2 091	1 445	1 189	3 109	2 632	2 344	1 869	2 462	2 005
		b	3 277	2 801	2 070	1 817	4 075	3 449	3 058	2 531	3 277	2 718
1. 9.78	31. 8.79	a	2 568	2 181	1 507	1 240	3 243	2 745	2 445	1 949	2 568	2 091
		b	3 418	2 921	2 159	1 895	4 250	3 597	3 189	2 640	3 418	2 835
1. 9.79	31. 8.80	a	2 686	2 281	1 576	1 297	3 392	2 871	2 557	2 039	2 686	2 187
		b	3 575	3 055	2 258	1 982	4 446	3 762	3 336	2 761	3 575	2 965
1. 9.80	31. 8.81	a	2 877	2 443	1 688	1 389	3 633	3 075	2 739	2 184	2 877	2 342
		b	3 829	3 272	2 418	2 123	4 762	4 029	3 573	2 957	3 829	3 176
1. 9.81	31. 8.82	a	3 018	2 563	1 771	1 457	3 811	3 226	2 873	2 291	3 018	2 457
		b	4 017	3 432	2 536	2 227	4 995	4 226	3 748	3 102	4 017	3 332
1. 9.82	31. 8.83	a	3 145	2 671	1 845	1 518	3 971	3 361	2 994	2 387	3 145	2 560
		b	4 186	3 576	2 643	2 321	5 205	4 403	3 905	3 232	4 186	3 472
1. 9.83	30. 9.84	a	3 246	2 756	1 904	1 567	4 098	3 469	3 090	2 463	3 246	2 642
		b	4 320	3 690	2 728	2 395	5 372	4 544	4 030	3 335	4 320	3 583
1.10.84	30. 9.85	a	3 366	2 858	1 974	1 625	4 250	3 597	3 204	2 554	3 366	2 740
		b	4 480	3 827	2 829	2 484	5 571	4 712	4 179	3 458	4 480	3 716
1.10.85	30. 9.86	a	3 494	2 967	2 049	1 687	4 412	3 737	3 326	2 651	3 494	2 844
		b	4 650	3 972	2 937	2 578	5 783	4 891	4 338	3 589	4 650	3 857
1.10.86	30. 9.87	a	3 634	3 086	2 131	1 754	4 588	3 883	3 459	2 757	3 634	2 958
		b	4 836	4 131	3 054	2 681	6 014	5 087	4 512	3 733	4 836	4 011

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			K T 7 Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	K T 5 Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	K T 4 Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	K T 3 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	K T 1 Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
1.10.73	30. 9.74	a	2 180	1 756	1 258	1 112	869
		b	2 522	2 249	1 935	1 632	1 332
1.10.74	30. 9.75	a	2 453	1 976	1 415	1 251	978
		b	2 837	2 530	2 177	1 836	1 499
1.10.75	30. 9.76	a	2 620	2 110	1 511	1 336	1 045
		b	3 030	2 702	2 325	1 961	1 601
1.10.76	30. 9.77	a	2 773	2 233	1 599	1 414	1 106
		b	3 207	2 860	2 461	2 076	1 695
1.11.77	30. 9.78	a	2 964	2 387	1 833	1 622	1 412
		b	3 428	3 057	2 631	2 219	1 812
1.10.78	30. 9.79	a	3 118	2 511	1 928	1 706	1 485
		b	3 606	3 216	2 768	2 334	1 906
1.10.79	30. 9.80	a	3 305	2 662	2 044	1 808	1 574
		b	3 822	3 409	2 934	2 474	2 020
1.10.80	30. 9.81	a	3 553	2 862	2 197	1 944	1 692
		b	4 109	3 665	3 154	2 660	2 172
1.10.81	30. 9.82	a	3 731	3 005	2 307	2 041	1 777
		b	4 314	3 848	3 312	2 793	2 281
1.10.82	30. 9.83	a	3 888	3 131	2 404	2 127	1 852
		b	4 638	4 010	3 451	2 910	2 377
1.10.83	30. 9.84	a	4 012	3 231	2 481	2 299	1 911
		b	4 786	4 138	3 561	3 003	2 453
1.10.84	30. 9.85	a	4 148	3 341	2 565	2 377	1 976
		b	4 949	4 279	3 682	3 105	2 536
1.10.85	30. 9.86	a	4 306	3 468	2 921	2 467	2 051
		b	5 137	4 442	3 822	3 223	2 632
1.11.86	30. 9.87	a	4 470	3 600	3 032	2 561	2 129
		b	5 332	4 611	3 967	3 345	2 732

200 Chemische Industrie

200 1 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 8	K 4	K 2	K 1	T 8	T 4	T 2	T 1	M 5	M 3	M 1			
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Quali- fizierte Arbeiten nach An- weisung (Bearbei- tung von Konten usw.)	Berufs- ausbildung, Büro- arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Einfache Arbeiten (Abschrei- bearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Quali- fizierte Arbeiten nach An- weisung, Weiterentw. und Berechnen von Maschinen- teilen usw.	Berufs- ausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn- ischen Unterlagen usw.)	Meister mit besonders viel- seitigem und schwie- rigem Auf- sichtsbereich	Meister mit Verant- wortung in einem zu- gewiesenen Aufsichts- bereich	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 5. 74		a	2 509	1 596	1 223	958	2 554	1 658	1 263	973	2 402	2 150	1 518
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1.10.74	30. 4.75	a	2 539	1 596	1 223	958	2 584	1 658	1 263	973	2 527	2 150	1 588
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1. 5. 75	30. 4.76	a	2 712	1 705	1 306	1 023	2 760	1 771	1 349	1 039	2 699	2 296	1 696
		b		1 980	1 567	1 231		1 997	1 608	1 247			
1. 5. 76	30. 4.77	a	2 871	1 805	1 383	1 094	2 921	1 875	1 428	1 110	2 857	2 430	1 795
		b		2 096	1 659	1 316		2 114	1 702	1 332			
1. 5. 77	30. 4.78	a	3 072	1 931	1 480	1 171	3 125	2 006	1 528	1 188	3 057	2 600	1 921
		b		2 243	1 775	1 408		2 262	1 821	1 425			
1. 5. 78	30. 4.79	a	3 204	2 014	1 544	1 221	3 259	2 092	1 594	1 239	3 188	2 712	2 004
		b		2 339	1 851	1 469		2 359	1 899	1 486			
1. 5. 79	31. 5.80	a	3 342	2 101	1 610	1 274	3 399	2 182	1 663	1 292	3 325	2 829	2 090
		b		2 440	1 931	1 532		2 460	1 981	1 550			
1. 6.80	31. 5.81	a	3 579	2 250	1 724	1 364	3 640	2 337	1 781	1 384	3 561	3 030	2 238
		b		2 613	2 068	1 641		2 635	2 122	1 660			
1. 6.81	31. 5.82	a	3 754	2 360	1 808	1 431	3 818	2 452	1 868	1 452	3 735	3 178	2 348
		b		2 741	2 169	1 721		2 764	2 226	1 741			
1. 6.82	31. 5.83	a	3 912	2 459	1 884	1 491	3 978	2 555	1 946	1 513	3 892	3 311	2 447
		b		2 856	2 260	1 793		2 880	2 319	1 814			
1. 7.83	31. 7.84	a	4 037	2 538	1 944	1 539	4 105	2 637	2 008	1 561	4 017	3 417	2 525
		b		2 947	2 332	1 850		2 972	2 393	1 872			
1. 8.84	31. 7.85	a	4 198	2 640	2 022	1 601	4 269	2 742	2 088	1 623	4 178	3 554	2 626
		b		3 065	2 425	1 924		3 091	2 489	1 947			
1. 8.85	31. 7.86	a	4 358	2 740	2 099	1 662	4 431	2 846	2 167	1 685	4 337	3 689	2 726
		b		3 181	2 517	1 997		3 208	2 584	2 021			
1. 8.86	31. 7.87	a	4 554	2 863	2 193	1 737	4 630	2 974	2 265	1 761	4 532	3 855	2 849
		b		3 324	2 630	2 087		3 352	2 700	2 112			

200 Chemische Industrie
200 2 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister			
			K 8	T 8	K 6	T 6	K 4	T 4	KT 2	KT 1	M 5	M 4	M 2	M 1
			Spezialwissen, Verantwortung für Teilgebiete usw.		Selbstständige Arbeiten, umfangreiche Berufserfahrung usw.		Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung usw.		Abgeschlossene Berufsausbildung, Erledigung bestimmter Aufgaben nach eingehender Ausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Beaufsichtigung und Verantwortung für einen vielseitigen und schwierigen Bereich usw.	Schwieriges Arbeitsgebiet mit Verantwortung	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 9.74	30. 4.75	a	2 267	2 285	1 744	1 764	1 349	1 363	993	884	2 538	2 368	1 898	1 571
		b	2 554	2 569	2 224	2 239	1 894	1 909	1 547	1 215				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 421	2 440	1 863	1 884	1 441	1 456	1 061	944	2 711	2 529	2 027	1 678
		b	2 728	2 744	2 375	2 391	2 023	2 039	1 652	1 298				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 563	2 583	1 972	1 994	1 525	1 541	1 123	1 006	2 870	2 677	2 146	1 776
		b	2 888	2 905	2 514	2 531	2 141	2 158	1 749	1 383				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 742	2 764	2 110	2 134	1 632	1 649	1 202	1 076	3 071	2 864	2 296	1 900
		b	3 090	3 108	2 690	2 708	2 291	2 309	1 871	1 480				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 860	2 883	2 201	2 226	1 702	1 720	1 254	1 122	3 203	2 987	2 395	1 982
		b	3 223	3 242	2 806	2 824	2 390	2 408	1 951	1 544				
1. 5.79	31. 5.80	a	2 983	3 007	2 296	2 322	1 775	1 794	1 308	1 170	3 341	3 115	2 498	2 067
		b	3 362	3 381	2 927	2 945	2 493	2 512	2 035	1 610				
1. 6.80	31. 5.81	a	3 195	3 220	2 459	2 487	1 901	1 921	1 401	1 253	3 578	3 336	2 675	2 214
		b	3 601	3 621	3 135	3 154	2 670	2 690	2 179	1 724				
1. 6.81	31. 5.82	a	3 352	3 378	2 579	2 609	1 994	2 015	1 470	1 314	3 753	3 499	2 806	2 322
		b	3 777	3 798	3 289	3 309	2 801	2 822	2 286	1 808				
1. 6.82		a	3 493	3 520	2 687	2 719	2 078	2 100	1 532	1 369	3 911	3 646	2 924	2 420
		b	3 936	3 958	3 427	3 448	2 919	2 941	2 382	1 884				
1. 7.83	31. 7.84	a	3 605	3 633	2 773	2 806	2 144	2 167	1 581	1 413	4 036	3 763	3 018	2 497
		b	4 062	4 085	3 537	3 558	3 012	3 035	2 458	1 944				
1. 8.84	31. 7.85	a	3 749	3 778	2 884	2 918	2 230	2 254	1 644	1 470	4 197	3 914	3 139	2 597
		b	4 224	4 248	3 678	3 700	3 132	3 156	2 556	2 022				
1. 8.85	31. 7.86	a	3 891	3 922	2 994	3 029	2 315	2 340	1 706	1 526	4 356	4 063	3 258	2 696
		b	4 385	4 409	3 818	3 841	3 251	3 276	2 653	2 099				
1. 8.86	31. 7.87	a	4 066	4 098	3 129	3 165	2 419	2 445	1 783	1 595	4 552	4 246	3 405	2 817
		b	4 582	4 607	3 990	4 014	3 397	3 423	2 772	2 193				

200 3 Gehaltsabkommen für die chemische- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 8	K 6	K 2	K 1	T 8	T 6	T 2	T 1	M 5	M 2	M 1	
			Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien	Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.	Einfache Büroarbeiten ohne Ausbildung		Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien	Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.	Einfache technische Arbeiten ohne Ausbildung usw.		Meister mit besonders vielseitigen und schwierigen Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet und Verantwortung für ihren Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet	
			mit begrenzten Leitungsaufgaben usw.	mit Ausbildung zum Betriebswirt (grad.) usw.			mit begrenzten Leitungsaufgaben usw.	Arbeiten im Laboratorium usw.						
1. 5.74	30. 4.75	a	2 688	1 848	1 013	753	2 744	1 915	1 088	753	2 399	1 770	1 663	
		b		2 341	1 534	1 268		2 458	1 702	1 268	2 631	1 938	1 742	
1. 5.75	30. 4.76	a	2 871	1 974	1 082	804	2 931	2 045	1 162	804	2 562	1 890	1 776	
		b		2 500	1 638	1 354		2 625	1 818	1 354	2 810	2 070	1 860	
1. 5.76	30. 4.77	a	3 039	2 090	1 146	855	3 103	2 165	1 230	855	2 712	2 001	1 880	
		b		2 647	1 734	1 439		2 779	1 925	1 439	2 975	2 192	1 969	
1. 5.77	30. 4.78	a	3 252	2 236	1 226	915	3 320	2 317	1 316	915	2 902	2 141	2 012	
		b		2 832	1 855	1 540		2 974	2 060	1 540	3 183	2 345	2 107	
1. 5.78	30. 4.79	a	3 392	2 332	1 279	954	3 463	2 417	1 373	954	3 027	2 233	2 099	
		b		2 954	1 935	1 606		3 102	2 149	1 606	3 320	2 446	2 198	
1. 5.79	31. 5.80	a	3 538	2 432	1 334	995	3 612	2 521	1 432	995	3 157	2 329	2 189	
		b		3 081	2 018	1 675		3 235	2 241	1 675	3 463	2 551	2 293	
1. 6.80	31. 5.81	a	3 789	2 605	1 429	1 066	3 868	2 700	1 534	1 066	3 381	2 494	2 344	
		b		3 300	2 161	1 794		3 465	2 400	1 794	3 709	2 732	2 456	
1. 6.81	31. 5.82	a	3 975	2 733	1 499	1 118	4 058	2 832	1 609	1 118	3 547	2 616	2 459	
		b		3 462	2 267	1 882		3 635	2 518	1 882	3 891	2 866	2 576	
1. 6.82	31. 5.83	a	4 142	2 848	1 562	1 165	4 228	2 951	1 677	1 165	3 696	2 726	2 562	
		b		3 607	2 362	1 961		3 788	2 624	1 961	4 054	2 986	2 684	
1. 7.83	31. 7.84	a	4 275	2 939	1 612	1 202	4 363	3 045	1 731	1 202	3 814	2 813	2 644	
		b		3 722	2 438	2 024		3 909	2 708	2 024	4 184	3 082	2 770	
1. 8.84	31. 7.85	a	4 446	3 057	1 676	1 250	4 538	3 167	1 800	1 250	3 967	2 926	2 750	
		b		3 871	2 536	2 105		4 065	2 816	2 105	4 351	3 205	2 881	
1. 8.85	31. 7.86	a	4 615	3 173	1 740	1 298	4 710	3 287	1 868	1 298	4 118	3 037	2 855	
		b		4 018	2 632	2 185		4 219	2 923	2 185	4 516	3 327	2 990	
1. 8.86	31. 7.87	a	4 823	3 316	1 818	1 356	4 922	3 435	1 952	1 356	4 303	3 174	2 983	
		b		4 199	2 750	2 283		4 409	3 055	2 283	4 719	3 477	3 125	

200 Chemische Industrie

200 4 Tarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 8	K 4	K 1	T 8	T 4	T 1	M 5	M 3	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Weiterent- wickeln und Berechnen von Maschi- nenten usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verantwortung und vielseitigem Aufsichts- bereich	Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 4.75	31. 3.76	a	2 905	1 569	945	3 049	1 647	986	2 747	2 274	2 024	1 881
		b		2 086	1 294		2 189	1 350	2 891	2 524	2 246	
1. 4.76	31. 3.77	a	3 075	1 661	1 007	3 227	1 743	1 048	2 908	2 407	2 142	1 991
		b		2 208	1 379		2 317	1 435	3 060	2 672	2 377	
1. 4.77	31. 3.78	a	3 290	1 777	1 077	3 453	1 865	1 121	3 112	2 575	2 292	2 130
		b		2 363	1 476		2 479	1 535	3 274	2 859	2 543	
1. 4.78	31. 3.79	a	3 431	1 853	1 123	3 601	1 945	1 169	3 246	2 686	2 391	2 222
		b		2 465	1 539		2 586	1 601	3 415	2 982	2 652	
1. 4.79	30. 4.80	a	3 579	1 933	1 171	3 756	2 029	1 219	3 386	2 801	2 494	2 318
		b		2 571	1 605		2 697	1 670	3 562	3 110	2 766	
1. 5.80	30. 4.81	a	3 830	2 068	1 253	4 019	2 171	1 304	3 623	2 997	2 669	2 480
		b		2 751	1 717		2 886	1 787	3 811	3 328	2 960	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 018	2 169	1 314	4 216	2 277	1 368	3 801	3 144	2 800	2 602
		b		2 886	1 801		3 027	1 875	3 998	3 491	3 105	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 187	2 260	1 369	4 393	2 373	1 425	3 961	3 276	2 918	2 711
		b		3 007	1 877		3 154	1 954	4 166	3 638	3 235	
1. 6.83	30. 6.84	a	4 321	2 332	1 413	4 534	2 449	1 471	4 088	3 381	3 011	2 798
		b		3 103	1 937		3 255	2 017	4 299	3 754	3 339	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 494	2 425	1 470	4 715	2 547	1 530	4 252	3 516	3 131	2 910
		b		3 227	2 014		3 385	2 098	4 471	3 904	3 473	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 665	2 517	1 526	4 894	2 644	1 588	4 414	3 650	3 250	3 021
		b		3 350	2 091		3 514	2 178	4 641	4 052	3 605	
1. 7.86	30. 6.87	a	4 875	2 630	1 595	5 114	2 763	1 659	4 613	3 814	3 396	3 157
		b		3 501	2 185		3 672	2 276	4 850	4 234	3 767	

1) In den Gehaltsgruppen K 8 und T 8 Mindestgehalt.

200 5 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierige Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Konstruieren und Berechnen von Maschi- nenten usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verantwortung und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 5.74	30. 4.75	a	2 741	1 482	981	2 876	1 555	1 022	2 445	2 134	1 902	1 590
		b		1 969	1 221		2 065	1 272	2 714	2 368	2 110	1 764
1. 5.75	30. 4.76	a	2 927	1 583	1 048	3 072	1 661	1 091	2 611	2 279	2 031	1 698
		b		2 103	1 304		2 205	1 358	2 899	2 529	2 253	1 884
1. 5.76	30. 4.77	a	3 098	1 676	1 116	3 252	1 758	1 155	2 764	2 412	2 150	1 797
		b		2 226	1 389		2 334	1 443	3 069	2 677	2 385	1 994
1. 5.77	30. 4.78	a	3 315	1 793	1 194	3 480	1 881	1 240	2 957	2 581	2 301	1 923
		b		2 382	1 486		2 497	1 544	3 284	2 864	2 552	2 134
1. 5.78	30. 4.79	a	3 458	1 870	1 245	3 630	1 962	1 293	3 084	2 692	2 400	2 006
		b		2 484	1 550		2 604	1 610	3 425	2 987	2 662	2 226
1. 5.79	31. 5.80	a	3 607	1 950	1 299	3 786	2 046	1 349	3 217	2 808	2 503	2 092
		b		2 591	1 617		2 716	1 679	3 572	3 115	2 776	2 322
1. 6.80	31. 5.81	a	3 863	2 088	1 391	4 055	2 191	1 445	3 445	3 007	2 681	2 241
		b		2 775	1 732		2 909	1 798	3 826	3 336	2 973	2 487
1. 6.81	31. 5.82	a	4 052	2 190	1 459	4 254	2 298	1 516	3 614	3 154	2 812	2 351
		b		2 911	1 817		3 052	1 886	4 013	3 499	3 119	2 609
1. 6.82	31. 5.83	a	4 222	2 282	1 520	4 433	2 395	1 580	3 766	3 286	2 930	2 450
		b		3 033	1 893		3 180	1 965	4 182	3 646	3 250	2 719
1. 7.83	31. 7.84	a	4 357	2 355	1 569	4 575	2 472	1 631	3 887	3 391	3 024	2 528
		b		3 130	1 954		3 282	2 028	4 316	3 763	3 354	2 806
1. 8.84	31. 7.85	a	4 531	2 449	1 632	4 758	2 571	1 696	4 042	3 527	3 145	2 629
		b		3 255	2 032		3 413	2 109	4 489	3 914	3 488	2 918
1. 8.85	31. 7.86	a	4 703	2 542	1 694	4 939	2 669	1 760	4 196	3 661	3 265	2 729
		b		3 379	2 109		3 543	2 189	4 660	4 063	3 621	3 029
1. 8.86	31. 7.87	a	4 915	2 656	1 770	5 161	2 789	1 839	4 385	3 826	3 412	2 852
		b		3 531	2 204		3 702	2 288	4 870	4 246	3 784	3 165

1) In den Gehaltsgruppen K 5 und T 5 Mindestgehalt.

200 Chemische Industrie
200 6 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 8 Selb- ständige Arbeiten nach allgemeinen Richt- linien, be- grenzte Leitungs- aufgaben	K 4 Abge- schlossene Berufs- ausbildung, qualifi- zierte kfm. Arbeiten nach Anweisung	K 1 Ohne Be- rufsaus- bildung, einfache Büro- arbeiten	T 8 Selb- ständige techn. Ar- beiten nach allgemeinen Richt- linien, begrenzte Leitungs- aufgaben	T 4 Plan- mäßige Berufsaus- bildung, qualifi- zierte techn. Arbeiten nach Anweisung	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache techn. Arbeiten	M 5 Meister mit be- sonders vielsei- tigem und schwierigem Bereich	M 3 Meister mit Verant- wortung für zugewie- senen Auf- sichts- bereich	M 1 Meister mit ein- fachem Ar- beitsgebiet
1. 4.75	31. 3.76	a	2 728	1 397	1 005	2 974	1 485	1 005	2 814	2 439	1 562
		b		1 887	1 269		2 153	1 269			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 888	1 479	1 073	3 148	1 572	1 073	2 979	2 582	1 654
		b		1 998	1 354		2 279	1 354			
1. 4.77	31. 3.78	a	3 091	1 583	1 149	3 369	1 683	1 149	3 188	2 763	1 770
		b		2 138	1 449		2 439	1 449			
1. 4.78	31. 3.79	a	3 224	1 652	1 199	3 514	1 756	1 199	3 326	2 882	1 847
		b		2 230	1 512		2 544	1 512			
1. 4.79	30. 4.80	a	3 363	1 724	1 251	3 666	1 832	1 251	3 470	3 006	1 927
		b		2 326	1 578		2 654	1 578			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 602	1 847	1 340	3 927	1 963	1 340	3 717	3 220	2 064
		b		2 492	1 691		2 843	1 691			
1. 5.81	30. 4.82	a	3 779	1 938	1 406	4 120	2 060	1 406	3 900	3 378	2 166
		b		2 615	1 774		2 983	1 774			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 938	2 020	1 466	4 294	2 147	1 466	4 064	3 520	2 257
		b		2 725	1 849		3 109	1 849			
1. 6.83	30. 6.84	a	4 065	2 085	1 513	4 432	2 216	1 513	4 195	3 633	2 330
		b		2 813	1 909		3 209	1 909			
1. 7.84	30. 6.85	a	4 228	2 169	1 574	4 610	2 305	1 574	4 363	3 779	2 424
		b		2 926	1 986		3 338	1 986			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 389	2 252	1 634	4 786	2 393	1 634	4 529	3 923	2 517
		b		3 038	2 062		3 465	2 062			
1. 7.86	30. 6.87	a	4 587	2 354	1 708	5 002	2 501	1 708	4 733	4 100	2 631
		b		3 175	2 155		3 621	2 155			

200 7 Gehaltstarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5 ¹⁾ Selb- ständige Arbeiten nach all- gemeinen Richt- linien, begrenzte Leitungs- aufgaben	K 3 Schwierig- ere Ar- beiten nach Anweisung (Bearbei- tung von Konten usw.)	K 1 Einfache Arbeiten (Abschrei- bearbeiten usw.)	T 5 ¹⁾ Selb- ständige Arbeiten nach all- gemeinen Richt- linien, begrenzte Leitungs- aufgaben	T 3 Schwierig- ere Ar- beiten nach Anweisung (Konstruk- tionen und Berechnen von Ma- schinen usw.)	T 1 Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	M 4 ¹⁾ Meister mit be- sonders vielsei- tigem und schwierigem Aufsichts- bereich	M 2 Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 4.75	31. 3.76	a	-	1 390	952	-	1 552	952	-	1 994	-
		b	2 815	1 986	1 360	2 999	2 216	1 360	2 999	2 216	1 892
1. 4.76	31. 3.77	a	-	1 473	1 012	-	1 643	1 012	-	2 112	-
		b	2 980	2 103	1 445	3 175	2 346	1 445	3 175	2 346	2 003
1. 5.77		a	-	1 577	1 083	-	1 759	1 083	-	2 260	-
		b	3 189	2 251	1 547	3 398	2 511	1 547	3 398	2 511	2 144
1. 4.78	31. 3.79	a	-	1 645	1 130	-	1 835	1 130	-	2 358	-
		b	3 327	2 348	1 614	3 545	2 619	1 614	3 545	2 619	2 237
1. 4.79	30. 4.80	a	-	1 716	1 179	-	1 914	1 179	-	2 460	-
		b	3 471	2 449	1 684	3 698	2 732	1 684	3 698	2 732	2 334
1. 5.80	30. 4.81	a	-	1 838	1 263	-	2 050	1 263	-	2 635	-
		b	3 718	2 623	1 804	3 961	2 926	1 804	3 961	2 926	2 500
1. 5.81	30. 4.82	a	-	1 929	1 325	-	2 151	1 325	-	2 765	-
		b	3 901	2 752	1 893	4 156	3 070	1 893	4 156	3 070	2 623
1. 5.82	30. 4.83	a	-	2 011	1 381	-	2 242	1 381	-	2 882	-
		b	4 065	2 868	1 973	4 331	3 199	1 973	4 331	3 199	2 734
1. 6.83	30. 6.84	a	-	2 076	1 426	-	2 314	1 426	-	2 975	-
		b	4 196	2 960	2 037	4 470	3 302	2 037	4 470	3 302	2 822
1. 7.84	30. 6.85	a	-	2 160	1 484	-	2 407	1 484	-	3 094	-
		b	4 364	3 079	2 119	4 649	3 435	2 119	4 649	3 435	2 935
1. 7.85	30. 6.86	a	-	2 243	1 541	-	2 499	1 541	-	3 212	-
		b	4 530	3 197	2 200	4 826	3 566	2 200	4 826	3 566	3 047
1. 7.86	30. 6.87	a	-	2 344	1 611	-	2 612	1 611	-	3 357	-
		b	4 734	3 341	2 299	5 044	3 727	2 299	5 044	3 727	3 185

1) Nur Endgehälter ab 1.4.1975.

200 Chemische Industrie
200 8 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Baden-Württemberg
DM

		Monatsbeträge für Angestellte									
		in Gehaltsgruppe									
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions-befugnissen usw.	K 4 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung usw.	T 7 Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositions-befugnissen usw.	T 4 Selbständige Tätigkeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet usw.
1. 5.74	30. 4.75	a	2 753	1 515	922	2 961	1 771	934	2 533	2 221	1 557
		b		1 903	1 210		2 221	1 331	2 661	2 348	1 659
1. 5.75	30. 4.76	a	2 940	1 618	985	3 162	1 891	998	2 705	2 372	1 663
		b		2 032	1 292		2 372	1 422	2 842	2 508	1 772
1. 5.76	30. 4.77	a	3 112	1 712	1 049	3 347	2 001	1 058	2 864	2 512	1 760
		b		2 151	1 377		2 511	1 507	3 008	2 655	1 876
1. 5.77	30. 4.78	a	3 330	1 832	1 122	3 581	2 141	1 132	3 064	2 688	1 883
		b		2 302	1 473		2 687	1 612	3 219	2 841	2 007
1. 5.78	30 4.79	a	3 473	1 911	1 170	3 735	2 233	1 181	3 196	2 804	1 964
		b		2 401	1 536		2 803	1 681	3 357	2 963	2 093
1. 5.79	31. 5.80	a	3 622	1 993	1 220	3 896	2 329	1 232	3 333	2 925	2 048
		b		2 504	1 602		2 924	1 753	3 501	3 090	2 183
1. 6.80	31. 5.81	a	3 879	2 135	1 307	4 173	2 494	1 319	3 570	3 133	2 193
		b		2 682	1 716		3 132	1 877	3 750	3 309	2 338
1. 6.81	31. 5.82	a	4 069	2 240	1 377	4 377	2 616	1 451	3 752	3 289	2 310
		b		2 813	1 800		3 285	1 969	3 937	3 474	2 460
1. 6.82	31. 5.83	a	4 240	2 334	1 435	4 561	2 726	1 512	3 910	3 427	2 407
		b		2 931	1 876		3 423	2 052	4 102	3 620	2 583
1. 7.83	31. 7.84	a	4 376	2 409	1 481	4 707	2 813	1 560	4 035	3 537	2 484
		b		3 025	1 936		3 533	2 118	4 233	3 736	2 645
1. 8.84	31. 7.85	a	4 551	2 505	1 540	4 895	2 926	1 622	4 196	3 678	2 583
		b		3 146	2 013		3 674	2 203	4 402	3 885	2 751
1. 8.85	31. 7.86	a	4 724	2 600	1 599	5 081	3 037	1 684	4 355	3 818	2 681
		b		3 266	2 089		3 814	2 287	4 569	4 033	2 856
1. 8.86	31. 7.87	a	4 937	2 717	1 671	5 310	3 174	1 760	4 551	3 990	2 802
		b		3 413	2 183		3 986	2 390	4 775	4 214	2 985

200 9 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8 Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	K 4 Qualifizierte Arbeiten nach Anweisungen (Bearbeitung von Konten usw.)	K 2 Berufsausbildung, Büroarbeiten nach Anweisungen	K 1 Einfache Arbeiten (Abschreiben usw.)	T 8 Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	T 4 Qualifizierte Arbeiten nach Anweisungen (Weiterentwickeln und Berechnen von Maschinenteilen usw.)	T 2 Berufsausbildung, technische Arbeiten nach Anweisungen	T 1 Einfache Arbeiten (Sortieren von technischen Unterlagen usw.)	M 5 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich usw.	M 2 Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
1. 6.74	31. 5.75	a b	2 275 2 473	1 260 1 768	1 049 1 434	1 036 1 192	2 387 2 595	1 341 1 898	1 069 1 465	1 041 1 198	2 421	1 862	1 516
1. 6.75	31. 5.76	a b	2 436 2 648	1 375 1 910	1 140 1 540	1 108 1 273	2 594 2 820	1 441 2 030	1 194 1 636	1 119 1 286	2 648	2 011	1 655
1. 6.76	31. 5.77	a b	2 579 2 803	1 456 2 022	1 206 1 630	1 181 1 358	2 746 2 985	1 526 2 149	1 264 1 732	1 193 1 371	2 803	2 129	1 752
1. 6.77	31. 5.78	a b	2 759 2 999	1 558 2 164	1 291 1 744	1 264 1 453	2 938 3 194	1 632 2 299	1 353 1 853	1 276 1 467	2 999	2 278	1 875
1. 6.78	31. 5.79	a b	2 878 3 128	1 625 2 257	1 346 1 819	1 318 1 515	3 065 3 331	1 703 2 398	1 411 1 933	1 331 1 530	3 128	2 376	1 956
1. 6.79	30. 6.80	a b	3 002 3 263	1 695 2 354	1 404 1 897	1 375 1 580	3 196 3 474	1 776 2 501	1 472 2 016	1 389 1 596	3 263	2 478	2 040
1. 7.80	30. 6.81	a b	3 215 3 495	1 815 2 521	1 504 2 032	1 472 1 692	3 423 3 721	1 902 2 679	1 576 2 159	1 487 1 709	3 495	2 654	2 185
1. 7.81	30. 6.82	a b	3 373 3 666	1 904 2 645	1 578 2 132	1 544 1 775	3 591 3 903	1 995 2 810	1 653 2 265	1 560 1 793	3 666	2 784	2 292
1. 7.82	30. 6.83	a b	3 514 3 820	1 984 2 756	1 644 2 222	1 610 1 850	3 742 4 067	2 079 2 928	1 723 2 360	1 625 1 868	3 820	2 901	2 388
1. 8.83	31. 8.84	a b	3 627 3 942	2 048 2 844	1 697 2 293	1 661 1 909	3 861 4 197	2 146 3 022	1 778 2 436	1 677 1 928	3 942	2 994	2 464
1. 9.84	31. 8.85	a b	3 772 4 100	2 130 2 958	1 765 2 385	1 727 1 985	4 016 4 365	2 232 3 143	1 849 2 533	1 744 2 005	4 100	3 114	2 563
1. 9.85	31. 8.86	a b	3 916 4 256	2 210 3 070	1 832 2 476	1 792 2 060	4 169 4 531	2 316 3 262	1 919 2 629	1 810 2 081	4 256	3 232	2 660
1. 9.86	31. 8.87	a b	4 092 4 448	2 310 3 208	1 914 2 587	1 873 2 153	4 356 4 735	2 420 3 409	2 005 2 747	1 892 2 175	4 448	3 377	2 780

200 Chemische Industrie
200 10 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8 ¹⁾	K 6	K 4	K 1	T 8 ¹⁾	T 6	T 4	T 1	M 5	M 3	M 1
			Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Selbständige Arbeiten, umfangreiche Berufs- erfahrung usw.	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., qualifi- zierte Arbeiten nach Anweisung	Einfache Büro- arbeiten ohne Berufs- ausbildung	Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Selb- ständige Arbeiten, ent- sprechende Berufser- fahrung usw.	Qualifi- zierte Arbeiten nach Anweisung usw.	Einfache Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Aufsicht über schwierigen Bereich usw.	Vielseitiger Arbeits- bereich mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Einfaches Arbeits- gebiet mit Teilverant- wortung
1. 5.76	30. 4.77	a	2 794	1 924	1 508	1 024	2 949	2 128	1 634	1 024	2 690	1 899	1 530
		b	-	2 387	2 039	1 348	-	2 571	2 146	1 348	-	2 367	1 861
1. 5.77	30. 4.78	a	2 990	2 059	1 614	1 095	3 155	2 277	1 748	1 095	2 878	2 032	1 637
		b	-	2 554	2 182	1 442	-	2 751	2 296	1 442	-	2 533	1 991
1. 5.78	30. 4.79	a	3 119	2 148	1 683	1 142	3 291	2 375	1 823	1 142	3 002	2 119	1 707
		b	-	2 664	2 276	1 504	-	2 869	2 395	1 504	-	2 642	2 077
1. 5.79	31. 5.80	a	3 253	2 240	1 755	1 191	3 433	2 477	1 901	1 191	3 131	2 210	1 780
		b	-	2 779	2 374	1 569	-	2 992	2 498	1 569	-	2 756	2 166
1. 6.80	31. 5.81	a	3 484	2 399	1 880	1 276	3 677	2 653	2 036	1 276	3 353	2 367	1 906
		b	-	2 976	2 543	1 680	-	3 204	2 675	1 680	-	2 952	2 320
1. 6.81	31. 5.82	a	3 655	2 517	1 972	1 339	3 857	2 783	2 136	1 339	3 517	2 483	1 999
		b	-	3 122	2 668	1 762	-	3 361	2 806	1 762	-	3 097	2 434
1. 6.82	31. 5.83	a	3 809	2 623	2 055	1 395	4 019	2 900	2 226	1 395	3 665	2 587	2 083
		b	-	3 253	2 780	1 836	-	3 502	2 924	1 836	-	3 227	2 536
1. 7.83	31. 7.84	a	3 931	2 707	2 121	1 440	4 148	2 993	2 297	1 440	3 782	2 670	2 150
		b	-	3 357	2 869	1 895	-	3 614	3 018	1 895	-	3 330	2 617
1. 8.84	31. 7.85	a	4 088	2 815	2 206	1 498	4 314	3 113	2 389	1 498	3 933	2 777	2 236
		b	-	3 491	2 984	1 971	-	3 759	3 139	1 971	-	3 463	2 722
1. 8.85	31. 7.86	a	4 243	2 922	2 290	1 555	4 478	3 231	2 480	1 555	4 082	2 883	2 321
		b	-	3 624	3 097	2 046	-	3 902	3 258	2 046	-	3 595	2 825
1. 8.86	31. 7.87	a	4 434	3 053	2 393	1 625	4 680	3 376	2 592	1 625	4 266	3 013	2 425
		b	-	3 787	3 236	2 138	-	4 078	3 405	2 138	-	3 757	2 952

1) Außer dem Anfangsgehalt bestimmt sich die Gehaltshöhe nach freier Vereinbarung.

210 Herstellung von Kunststoffwaren
210 1 Gehaltstarifvertrag für Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind
im Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister	
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	M 4	M 3
			Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	Selbstständige und verantwortliche Arbeiten in einem erweiterten Aufgabenbereich eingehende Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	Selbstständige und verantwortliche Arbeiten, eingehende Fachkenntnisse	Selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Technische Berufsausbildung, einfachere techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister einer besonders wichtigen Abteilung	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
1. 5.77		a	2 814	2 345	1 515	990	3 060	2 551	1 782	1 146	2 551	2 235
		b	-	-	1 909	1 248	-	-	2 235	1 666	-	-
1. 1.78	31.12.78	a	2 984	2 488	1 605	1 050	3 245	2 704	1 888	1 216	2 705	2 370
		b	-	-	2 025	1 325	-	-	2 370	1 765	-	-
1. 1.79	31.12.79	a	3 110	2 595	1 675	1 100	3 380	2 820	1 970	1 275	2 820	2 470
		b	-	-	2 110	1 385	-	-	2 470	1 840	-	-
1. 1.80	31.12.80	a	3 300	2 755	1 780	1 170	3 585	2 990	2 090	1 360	2 990	2 620
		b	-	-	2 240	1 475	-	-	2 620	1 960	-	-
1. 1.81	31.12.81	a	3 482	2 907	1 878	1 234	3 782	3 154	2 205	1 435	3 154	2 764
		b	-	-	2 363	1 556	-	-	2 764	2 068	-	-
1. 1.82	31.12.82	a	3 621	3 029	1 970	1 294	3 967	3 286	2 306	1 504	3 296	2 891
		b	-	-	2 476	1 632	-	-	2 886	2 165	-	-
1. 1.83	31.12.83	a	3 773	3 156	2 053	1 348	4 134	3 424	2 403	1 567	3 434	3 012
		b	-	-	2 571	1 701	-	-	3 007	2 256	-	-
1. 1.84	31.12.84	a	3 894	3 257	2 119	1 391	4 266	3 534	2 480	1 617	3 544	3 108
		b	-	-	2 653	1 755	-	-	3 103	2 328	-	-
1. 1.85	28. 2.86	a	4 061	3 397	2 210	1 451	4 449	3 686	2 587	1 687	3 696	3 242
		b	-	-	2 767	1 830	-	-	3 236	2 428	-	-
1. 3.86	28. 2.87	a	4 236	3 543	2 305	1 513	4 640	3 845	2 698	1 760	3 855	3 381
		b	-	-	2 886	1 909	-	-	3 375	2 532	-	-
1. 3.87		a	4 393	3 674	2 390	1 569	4 812	3 987	2 798	1 825	3 998	3 506
		b	-	-	2 993	1 980	-	-	3 500	2 626	-	-

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppen K 6 und T 6 (Tätigkeiten, die in ihrem Schwierigkeitsgrad über die Anforderungen der K 5 bzw. T 5 hinausgehen) unterliegen freier Vereinbarung.

210 Herstellung von Kunststoffwaren

210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K G	K E	K D	K A	T G	T E	T D	T A	M 4	M 2	M 1
			Besonders verantwortliche Stellung usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorgänge im Rahmen eines Sachgebietes	Erledigung schwieriger Geschäftsvorgänge	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeit usw.	Selbständige techn. Tätigkeiten, die sich auf schwierige Aufgaben erstrecken	Gründliche Fachkenntnisse, Erledigung ungrenzter Aufgaben nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Anordnungs- und Aufsichtsbezugnis mit Verantwortung für eine größere Werkstatt usw.	Anordnungs- und Aufsichtsbezugnis mit fachlicher Verantwortung usw.	Hilfsmeister usw.
1. 4.75		a	2 273	1 379	1 174	780	2 374	1 432	1 188	780	2 102	1 583	1 258
		b		1 779	1 432	1 014		1 933	1 629	1 014			
1. 1.76	30. 9.76	a	2 387	1 448	1 233	819	2 493	1 504	1 248	819	2 208	1 663	1 321
		b		1 868	1 504	1 065		2 030	1 711	1 065			
1.10.76	30. 9.77	a	2 526	1 532	1 305	873	2 638	1 592	1 321	873	2 337	1 760	1 398
		b		1 977	1 592	1 135		2 148	1 811	1 135			
1.10.77	30. 9.78	a	2 678	1 624	1 384	933	2 797	1 688	1 401	933	2 478	1 866	1 482
		b		2 096	1 688	1 212		2 277	1 920	1 212			
1.10.78	30. 9.79	a	2 812	1 706	1 454	980	2 937	1 773	1 472	980	2 602	1 960	1 557
		b		2 201	1 773	1 273		2 391	2 016	1 273			
1.10.79	30. 9.80	a	2 976	1 805	1 539	1 041	3 108	1 876	1 558	1 041	2 753	2 074	1 648
		b		2 329	1 876	1 351		2 530	2 133	1 351			
1.10.80	30. 9.81	a	3 176	1 926	1 643	1 111	3 317	2 002	1 663	1 111	2 938	2 213	1 759
		b		2 486	2 002	1 442		2 700	2 276	1 442			
1.12.81	30. 9.82	a	3 332	2 021	1 724	1 166	3 480	2 101	1 745	1 166	3 082	2 322	1 846
		b		2 608	2 101	1 513		2 833	2 388	1 513			
1.10.82		a	3 439	2 086	1 780	1 204	3 592	2 169	1 801	1 204	3 181	2 397	1 906
		b		2 692	2 169	1 562		2 924	2 465	1 562			
1. 4.83	30. 9.83	a	3 456	2 096	1 788	1 210	3 609	2 179	1 810	1 210	3 197	2 408	1 915
		b		2 705	2 179	1 569		2 938	2 477	1 569			
1.12.83	30. 9.84	a	3 567	2 164	1 846	1 249	3 725	2 249	1 868	1 249	3 300	2 486	1 977
		b		2 792	2 249	1 620		3 033	2 557	1 620			
1.10.84	30. 9.85	a	3 699	2 245	1 915	1 296	3 863	2 333	1 938	1 296	3 423	2 578	2 051
		b		2 896	2 333	1 680		3 146	2 652	1 680			
1.10.85	30. 9.86	a	3 820	2 319	1 979	1 340	3 989	2 410	2 003	1 340	3 535	2 663	2 119
		b		2 991	2 410	1 736		3 249	2 739	1 736			
1.10.86	30. 9.87	a	3 985	2 419	2 065	1 398	4 161	2 514	2 090	1 398	3 687	2 778	2 211
		b		3 120	2 514	1 811		3 389	2 857	1 811			

210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
			K 8 Selbständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	K 4 Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	KT 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	T 8 Selbständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	T 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	M 5 Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	M 3 Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
1.11.77	31.10.78	a b	2 400 2 824	1 352 1 931	1 054 1 621	930 1 328	2 485 2 924	1 294 1 990	2 924	2 406	1 621
1.11.78	31.10.79	a b	2 516 2 960	1 417 2 024	1 104 1 699	974 1 392	2 604 3 064	1 356 2 086	3 064	2 521	1 699
1.11.79		a b	2 667 3 138	1 502 2 145	1 184 1 801	1 054 1 476	2 760 3 248	1 437 2 211	3 248	2 672	1 801
1. 5.80	31.10.80	a b	2 688 3 163	1 514 2 162	1 193 1 815	1 062 1 488	2 782 3 274	1 448 2 229	3 274	2 693	1 815
1.11.80		a b	2 823 3 321	1 589 2 270	1 253 1 906	1 115 1 562	2 922 3 438	1 521 2 340	3 438	2 828	1 906
1. 1.81	31.10.81	a b	2 855 3 359	1 607 2 296	1 267 1 928	1 128 1 580	2 955 3 477	1 539 2 367	3 477	2 860	1 928
1. 1.82	31.10.82	a b	2 995 3 524	1 686 2 409	1 329 2 022	1 183 1 657	3 100 3 647	1 614 2 483	3 647	3 000	2 022
1. 1.83	31.10.83	a b	3 106 3 654	1 748 2 498	1 378 2 097	1 227 1 718	3 215 3 782	1 674 2 575	3 782	3 111	2 097
1. 1.84	31.10.84	a b	3 205 3 771	1 804 2 578	1 422 2 164	1 266 1 773	3 318 3 903	1 728 2 657	3 903	3 211	2 164
1.11.84	31.10.85	a b	3 324 3 911	1 871 2 673	1 475 2 244	1 313 1 839	3 441 4 047	1 792 2 755	4 047	3 330	2 244
1.11.85	31.10.86	a b	3 430 4 036	1 931 2 759	1 522 2 316	1 355 1 898	3 551 4 177	1 849 2 843	4 177	3 437	2 316
1.11.86	31.10.87	a b	3 581 4 214	2 016 2 880	1 589 2 418	1 415 1 982	3 707 4 361	1 930 2 968	4 361	3 588	2 418

213 Herstellung von Gummiwaren
213 1 Gehaltstarifvertrag für die Gummiwarenindustrie in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 3 ¹⁾	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Schwierigere Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Angestellte mit techn. Berufsausbildung und Berufserfahrung usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister, die einer kleineren Abteilung vorstehen	Hilfsmeister usw.
1. 7.76	30. 6.77	a	2 820	1 610	1 215	1 065	3 025	1 610	1 065	2 705	2 100	1 850
		b	3 215	2 070	1 625	1 515	3 345	2 295	1 515	2 865	2 260	2 055
1. 7.77	30. 6.78	a	2 985	1 705	1 290	1 140	3 205	1 705	1 140	2 870	2 230	1 960
		b	3 410	2 195	1 720	1 605	3 545	2 430	1 605	3 040	2 395	2 180
1. 7.78	30. 6.79	a	3 120	1 780	1 345	1 190	3 350	1 780	1 190	3 000	2 330	2 045
		b	3 560	2 295	1 800	1 675	3 705	2 540	1 675	3 175	2 505	2 275
1. 7.79	30. 6.80	a	3 250	1 855	1 405	1 240	3 490	1 855	1 240	3 125	2 425	2 130
		b	3 710	2 390	1 875	1 745	3 860	2 645	1 745	3 305	2 610	2 370
1. 7.80	30. 6.81	a	3 480	1 985	1 580	1 395	3 735	1 985	1 395	3 340	2 595	2 280
		b	3 970	2 555	2 005	1 870	4 130	2 830	1 870	3 540	2 790	2 535
1. 7.81		a	3 645	2 080	1 660	1 460	3 915	2 080	1 460	3 505	2 720	2 390
		b	4 160	2 680	2 105	1 960	4 325	2 965	1 960	3 710	2 925	2 660
1. 1.82	30. 6.82	a	3 650	2 085	1 660	1 460	3 920	2 085	1 460	3 505	2 725	2 395
		b	4 165	2 680	2 105	1 960	4 330	2 970	1 960	3 710	2 930	2 660
1. 7.82	30. 6.83	a	3 795	2 165	1 725	1 585	4 075	2 165	1 585	3 645	2 830	2 490
		b	4 330	2 790	2 190	2 040	4 505	3 090	2 040	3 860	3 045	2 765
1. 7.83		a	3 910	2 230	1 775	1 630	4 195	2 230	1 630	3 755	2 915	2 565
		b	4 460	2 870	2 255	2 100	4 640	3 180	2 100	3 975	3 135	2 850
1. 1.84	30. 6.84	a	3 920	2 235	1 780	1 635	4 205	2 235	1 635	3 765	2 920	2 570
		b	4 470	2 880	2 260	2 105	4 650	3 190	2 105	3 985	3 145	2 855
1. 7.84	30. 6.85	a	4 045	2 310	1 840	1 690	4 345	2 310	1 690	3 885	3 020	2 655
		b	4 620	2 975	2 335	2 175	4 800	3 295	2 175	4 115	3 245	2 950
1. 7.85	30. 6.86	a	4 190	2 395	1 905	1 750	4 500	2 395	1 750	4 025	3 125	2 750
		b	4 785	3 080	2 415	2 250	4 975	3 410	2 250	4 265	3 365	3 055
1. 7.86	30. 6.87	a	4 380	2 500	1 990	1 830	4 705	2 500	1 830	4 210	3 270	2 870
		b	5 000	3 220	2 525	2 355	5 195	3 565	2 355	4 455	3 515	3 195

1) Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Berufsausbildung und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

213 2 Gehaltstarifvertrag für die Gummiindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5 Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	T 5 Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	T 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 4 Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	M 2 Meister in einer kleineren Abteilung	M 1 Hilfsmeister usw.
1. 7.76	30. 6.77	a b	2 451 2 843	1 059 1 559	907 1 270	2 608 2 973	1 059 1 620	907 1 270	2 767	2 116	1 891
1. 7.77	30. 6.78	a b	2 599 3 014	1 132 1 653	980 1 347	2 765 3 152	1 132 1 718	980 1 347	2 934	2 243	2 005
1. 7.78	30. 6.79	a b	2 716 3 150	1 183 1 728	1 025 1 408	2 890 3 294	1 183 1 796	1 025 1 408	3 067	2 344	2 096
1. 7.79	30. 6.80	a b	2 831 3 283	1 233 1 801	1 069 1 468	3 012 3 433	1 233 1 872	1 069 1 468	3 196	2 443	2 185
1. 7.80		a b	3 029 3 513	1 319 1 927	1 144 1 571	3 223 3 673	1 319 2 003	1 144 1 571	3 420	2 614	2 338
1. 1.81	30. 6.81	a b	3 059 3 543	1 339 1 947	1 184 1 611	3 253 3 703	1 319 2 003	1 184 1 611	3 445	2 644	2 378
1. 7.81		a b	3 210 3 715	1 405 2 045	1 245 1 690	3 410 3 885	1 385 2 100	1 245 1 690	3 615	2 775	2 495
1. 1.82	30. 6.82	a b	3 210 3 720	1 405 2 045	1 245 1 690	3 415 3 885	1 385 2 105	1 245 1 690	3 615	2 775	2 495
1. 7.82	30. 6.83	a b	3 340 3 870	1 585 2 125	1 385 1 760	3 550 4 040	1 565 2 190	1 385 1 760	3 760	2 885	2 595
1. 7.83		a b	3 440 3 985	1 635 2 190	1 425 1 815	3 660 4 165	1 610 2 255	1 425 1 815	3 875	2 975	2 675
1. 1.84	30. 6.84	a b	3 445 3 990	1 635 2 195	1 430 1 815	3 665 4 170	1 615 2 260	1 430 1 815	3 880	2 980	2 680
1. 7.84		a b	3 560 4 125	1 690 2 265	1 475 1 875	3 785 4 310	1 670 2 330	1 475 1 875	4 010	3 080	2 770
1. 7.85	30. 6.86	a b	3 690 4 275	1 755 2 350	1 530 1 945	3 925 4 470	1 730 2 420	1 530 1 945	4 155	3 190	2 870
1. 7.86	30. 6.87	a b	3 860 4 470	1 835 2 455	1 600 2 035	4 100 4 670	1 805 2 525	1 600 2 035	4 345	3 335	3 000

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 1 Gehaltstarifvertrag für die Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			K T 4	K T 3 b	K T 3 a	K T 2 b	K T 2 a	K T 1	M 4	M 1
			Schwierige Geschäftsvorgänge, selbstständig und verantwortlich	Selbständige Erledigung von Arbeiten, umfangreiche Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierigere Tätigkeiten	Selbständige Erledigung der Arbeiten, nach allgemeiner Anweisung	Einfache Arbeiten, in der Regel abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten Maschinen-schreiber usw.	Meister, (Obermeister) besonders schwierige Aufgaben	Meister ohne Berufsausbildung
1. 4.76	31. 3.77	a	2 097	1 901	1 834	1 506	1 133	902	2 469	1 710
		b	2 988	2 488	2 323	1 960	1 825	1 474		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 231	2 023	1 951	1 602	1 206	960	2 627	1 819
		b	3 179	2 647	2 472	2 085	1 942	1 568		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 343	2 124	2 049	1 682	1 266	1 008	2 758	1 910
		b	3 338	2 779	2 596	2 189	2 039	1 646		
1. 4.79	31. 3.80	a	2 460	2 230	2 151	1 768	1 331	1 060	2 896	2 007
		b	3 505	2 918	2 726	2 301	2 143	1 732		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 630	2 384	2 299	1 890	1 423	1 133	3 096	2 145
		b	3 747	3 119	2 914	2 460	2 291	1 852		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 759	2 501	2 412	1 983	1 493	1 189	3 248	2 250
		b	3 931	3 272	3 057	2 581	2 403	1 943		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 872	2 604	2 511	2 064	1 554	1 238	3 381	2 342
		b	4 092	3 406	3 182	2 687	2 502	2 023		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 970	2 693	2 596	2 134	1 607	1 280	3 496	2 422
		b	4 231	3 522	3 290	2 778	2 587	2 092		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 780	2 680	2 205	1 660	1 320	3 610	2 500
		b	4 370	3 640	3 400	2 870	2 670	2 160		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 160	2 860	2 760	2 270	1 710	1 360	3 715	2 575
		b	4 500	3 745	3 500	2 955	2 750	2 225		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 265	2 955	2 850	2 345	1 765	1 405	3 840	2 660
		b	4 650	3 870	3 615	3 055	2 840	2 300		
1. 4.87	31. 3.88	a	3 366	3 047	2 938	2 418	1 820	1 449	3 959	2 742
		b	4 794	3 990	3 727	3 150	2 928	2 371		

220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnis	K 4 Schwierige selbstständige Geschäftsvorgänge (1. Buchhalter usw.)	K 2 Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristen usw.)	K 1 Einfache mechanische Arbeiten (Hilfskräfte für Ein- und Verkauf usw.)	T 6 Besonders verantwortliche selbstständige Tätigkeiten	T 4 Schwierige selbstständige Arbeiten, eigene Verantwortung (Konstruktionstechniker usw.)	T 2 Vorwiegend mechanische und einfache zeichnerische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	T 1 Einfache mechanische Arbeiten (Zeichnungsregistratoren usw.)	M 4 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis über mehrere Meister, besondere Verantw. (Obermeister usw.)	M 2 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis (Hilfstätigkeit für Abteilungsmeister usw.)	M 1 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis (Platzmeister usw.)
1. 4.75	31. 3.76	a b	2 769 2 169	1 625 1 585	887 1 585	844 1 273	2 887 2 287	1 708 1 585	887 1 585	844 1 273	2 482	1 959	1 465
1. 4.76	31. 3.77	a b	2 916 2 284	1 711 2 284	934 1 669	889 1 340	3 040 2 408	1 799 2 408	934 1 669	889 1 340	2 614	2 063	1 543
1. 4.77	31. 3.78	a b	3 106 2 432	1 822 2 432	995 1 777	947 1 427	3 238 2 565	1 916 2 565	995 1 777	947 1 427	2 784	2 197	1 643
1. 4.78	31. 3.79	a b	3 261 2 554	1 913 2 554	1 045 1 866	994 1 498	3 400 2 693	2 012 2 693	1 045 1 866	994 1 498	2 923	2 307	1 725
1. 4.79	31. 3.80	a b	3 427 2 684	2 011 2 684	1 098 1 961	1 045 1 574	3 573 2 830	2 115 2 830	1 098 1 961	1 045 1 574	3 072	2 425	1 813
1. 4.80	31. 3.81	a b	3 660 2 867	2 148 2 867	1 173 2 094	1 116 1 681	3 816 3 022	2 259 3 022	1 173 2 094	1 116 1 681	3 281	2 590	1 936
1. 4.81	31. 3.82	a b	3 836 3 005	2 251 3 005	1 229 2 195	1 170 1 762	3 999 3 167	2 367 3 167	1 229 2 195	1 170 1 762	3 438	2 714	2 029
1. 4.82	31. 3.83	a b	3 989 3 125	2 341 3 125	1 278 2 283	1 217 1 832	4 159 3 294	2 462 3 294	1 278 2 283	1 217 1 832	3 576	2 823	2 110
1. 4.83	31. 3.84	a b	4 117 3 225	2 416 3 225	1 319 2 356	1 256 1 891	4 292 3 399	2 541 3 399	1 319 2 356	1 256 1 891	3 690	2 913	2 178
1. 4.84	31. 3.85	a b	4 261 3 338	2 501 3 338	1 365 2 438	1 300 1 957	4 442 3 518	2 630 3 518	1 365 2 438	1 300 1 957	3 819	3 015	2 254
1. 5.85	31. 3.86	a b	4 389 3 438	2 576 3 438	1 406 2 511	1 339 2 016	4 575 3 624	2 709 3 624	1 406 2 511	1 339 2 016	3 934	3 105	2 322
1. 4.86	31. 3.87	a b	4 521 3 541	2 653 3 541	1 448 2 586	1 379 2 076	4 712 3 733	2 790 3 733	1 448 2 586	1 379 2 076	4 052	3 198	2 392
1. 4.87	31. 3.88	a b	4 643 3 637	2 725 3 637	1 487 2 656	1 416 2 132	4 839 3 834	2 865 3 834	1 487 2 656	1 416 2 132	4 161	3 284	2 457

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 3 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden, hier: für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz, Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				M 4	Meister	
			6 Angestellte mit umfangreichem Arbeitsgebiet erheblichen Schwierigkeits- grades usw.	4 Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung und weitere praktische Erfahrung usw.	3 Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung usw. allgemein festliegende, qualifizierte Tätigkeiten	1) Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten nach kurzer Einweisung	M 4 Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	M 2 Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten	M 1 Hilfsmeister mit Aufsichtstätigkeit
1. 4.75	31. 3.76	a	2 413	1 508	907	476	2 448	2 054	1 948
		b	2 681	2 153	1 888	1 586			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 541	1 588	956	502	2 578	2 163	2 052
		b	2 824	2 268	1 989	1 671			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 707	1 692	1 019	535	2 746	2 304	2 186
		b	3 008	2 416	2 119	1 780			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 842	1 777	1 070	562	2 883	2 419	2 295
		b	3 158	2 537	2 225	1 869			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 984	1 866	1 124	590	3 027	2 540	2 410
		b	3 316	2 664	2 336	1 962			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 187	1 993	1 200	630	3 233	2 713	2 574
		b	3 541	2 845	2 495	2 095			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 343	2 091	1 259	661	3 391	2 846	2 700
		b	3 715	2 984	2 617	2 198			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 477	2 175	1 309	687	3 527	2 960	2 808
		b	3 864	3 103	2 722	2 286			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 588	2 245	1 351	709	3 640	3 055	2 898
		b	3 988	3 202	2 809	2 359			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 710	2 321	1 397	733	3 764	3 159	2 997
		b	4 124	3 311	2 905	2 439			
1. 5.85	31. 3.86	a	3 821	2 391	1 439	755	3 877	3 254	3 087
		b	4 248	3 410	2 983	2 505			
1. 4.86	31. 3.87	a	3 951	2 472	1 607	1 349	4 009	3 365	3 192
		b	4 392	3 526	3 075	2 582			
1. 4.87	31. 3.88	a	4 077	2 551	1 658	1 392	4 137	3 473	3 294
		b	4 533	3 639	3 164	2 657			

1) Vor dem 1.4.1986 Eingangsstufe vor dem 16. Lebensjahr, danach vor dem vollendeten 18. Lebensjahr.

220 4 Gehaltstarifvertrag für die Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe ¹⁾							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufser- fahrung (Einkauf usw.)	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung (Führen von Sachkonten usw.)	K 1 Einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	T 4 Weitgehende Selbständig- keit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Statiker usw.)	T 3 Schwierigere technische Tätigkeiten mit mehr- jähriger Be- rufserfahrung (Kalkulationen usw.)	T 1 Einfache technische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	M 4 Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	M 1 Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet mit einfachem Aufgabengebiet
1. 4.76	31. 3.77	a	2 315	1 515	835	2 515	1 780	855	2 515	1 555
		b		1 900	1 200		2 215	1 325		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 470	1 620	890	2 685	1 900	915	2 685	1 660
		b		2 030	1 280		2 365	1 415		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 605	1 710	940	2 835	2 005	965	2 835	1 750
		b		2 140	1 350		2 495	1 495		
1. 4.79	31. 3.80	a	2 760	1 810	995	3 000	2 125	1 020	3 000	1 855
		b		2 265	1 430		2 640	1 585		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 950	1 935	1 065	3 205	2 270	1 090	3 205	1 985
		b		2 420	1 530		2 820	1 695		
1. 4.81	31. 3.82	a	3 090	2 030	1 115	3 360	2 380	1 140	3 360	2 080
		b		2 535	1 605		2 955	1 775		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 215	2 110	1 160	3 495	2 475	1 185	3 495	2 165
		b		2 635	1 670		3 075	1 845		
1. 4.83	31. 3.84	a	3 330	2 185	1 200	3 615	2 560	1 225	3 615	2 240
		b		2 725	1 730		3 185	1 910		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 445	2 260	1 240	3 740	2 650	1 270	3 740	2 320
		b		2 820	1 790		3 295	1 975		
1. 5.85	31. 3.86	a	3 550	2 330	1 275	3 850	2 730	1 310	3 850	2 390
		b		2 905	1 845		3 395	2 035		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 675	2 410	1 320	3 985	2 825	1 355	3 985	2 475
		b		3 005	1 910		3 515	2 105		
1. 4.87		a	3 805	2 495	1 365	4 125	2 925	1 400	4 125	2 560
		b		3 110	1 975		3 640	2 180		

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppen K 5 (Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) und T 5 (Hochwertige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und längerer Erfahrung) unterliegen freier Vereinbarung.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Ortsklasse I									in Ortsklasse II			
			in Gehaltsgruppe									in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister				
			K 5	K 3 b	K 3 a	K 2	T 5	T 4	T 3 b	T 2	M 3	M 2	K 3 b	T 3 b	M 3
Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnis	Besondere Fachkennt- nisse, Er- fahrung, selb- ständige Erledigung schwie- riger Auf- gaben (Erste Buchhalter usw.)	Selb- ständige Arbeiten auf allge- meine Anweisung (Lohn- buch- halter usw.)	Einfache kauf- männische Tätig- keiten (Konto- risten usw.)	Be- sonders verant- wortliche selb- ständige Tätig- keiten	Selb- ständige Tätig- keiten, umfang- reiche Spezial- kennt- nisse	Schwierige Arbeiten, die selb- ständig und unter eigener Verant- wortung zu erledigen sind (Stein- techniker usw.)	Zeichne- rische und technische Tätig- keiten, vorwiegend mechanisch und einfacher Art (Scha- blonen- schneider- usw.)	Ab- teilungs- meister, dem Fachar- beiter un- terstellt sind	Hilfs- tätigkeit für Ab- teilungs- meister usw.	Besondere Fachkennt- nisse, Er- fahrung, selb- ständige Erledigung schwie- riger Auf- gaben (Erste Buchhalter usw.)	Schwierige Arbeiten, die selb- ständig und unter eigener Verant- wortung zu erledigen sind (Stein- techniker usw.)	Ab- teilungs- meister, dem Fach- arbeiter un- ter- stellt sind			
1. 5.75	30. 4.76	a	2.755	1 880	1 485	1 315	2 940	2 495	2 090	1 400	2 350	1 870	1 815	1 995	2 230
		b		2 105	1 625	1 430			2 295	1 525			1 995	2 190	
1. 5.76	30. 4.77	a	2 905	1 980	1 565	1 385	3 100	2 630	2 205	1 475	2 475	1 970	1 940	2 140	2 395
		b		2 220	1 715	1 510			2 420	1 610			2 145	2 350	
1. 5.77	30. 4.78	a	3 100	2 110	1 670	1 480	3 310	2 810	2 350	1 580	2 640	2 100	2 090	2 315	2 600
		b		2 370	1 830	1 610			2 580	1 720			2 330	2 545	
1. 5.78	30. 4.79	a	3 277	2 231	1 766	1 565	3 499	2 971	2 484	1 671	2 791	2 220	2 231	2 484	2 791
		b		2 506	1 935	1 702			2 728	1 819			2 506	2 728	
1. 5.79	30. 4.80	a	3 458	2 354	1 864	1 652	3 692	3 135	2 621	1 763	2 945	2 343	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b		2 644	2 042	1 796			2 879	1 920					
1. 5.80	30. 4.81	a	3 697	2 517	1 993	1 766	3 947	3 352	2 802	1 885	3 149	2 505			
		b		2 827	2 183	1 920			3 078	2 053					
1. 5.81	30. 4.82	a	3 879	2 641	2 091	1 853	4 141	3 517	2 940	1 978	3 304	2 628			
		b		2 966	2 290	2 015			3 229	2 154					
1. 5.82	30. 4.83	a	4 039	2 750	2 177	1 929	4 311	3 662	3 061	2 060	3 440	2 736			
		b		3 088	2 384	2 098			3 362	2 243					
1. 5.83	30. 4.84	a	4 181	2 847	2 254	1 997	4 462	3 791	3 169	2 133	3 561	2 832			
		b		3 197	2 468	2 172			3 480	2 322					
1. 5.84	30. 4.85	a	4 328	2 947	2 333	2 067	4 619	3 924	3 280	2 208	3 686	2 932			
		b		3 309	2 555	2 249			3 602	2 404					
1. 5.85	30. 4.86	a	4 454	3 033	2 401	2 127	4 753	4 038	3 376	2 273	3 793	3 018			
		b		3 405	2 630	2 315			3 707	2 474					
1. 5.86	30. 4.87	a	4 610	3 140	2 486	2 202	4 920	4 180	3 495	2 353	3 926	3 124			
		b		3 525	2 723	2 397			3 837	2 561					

220 6 Gehaltstarifvertrag für die Baustoffindustrie im Saarland
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 4 a ¹⁾	K 2 a	K 1	T 4 a ¹⁾	T 3	T 1	M 4	M 1		
			Selbstständige und verantwort- liche Tätig- keiten mit Weisungs- befugnis	Abgeschlossene kaufmännische Lehre, schwierige Arbeiten unter Anleitung	Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	Besondere Verantwortung, Dispositions- und Weisungsbe- fugnis	Abgeschlossene Ausbildung in einer staatlich anerkannten Ingenieur- schule	Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	Obermeister, die mehrere Abteilungen selbstständig leiten	Untermeister und Hilfs- meister mit praktischen Erfahrungen		
1. 5.76	30. 4.77	a	2 956	1 648	429	3 137	2 203	728	2 457	1 957		
		b	-	1 790	1 275	-	2 773	1 482				
1. 5.77	30. 4.78	a	3 148	1 755	457	3 341	2 346	775	2 618	2 084		
		b	-	1 906	1 358	-	2 953	1 578				
1. 5.78	30. 4.79	a	3 305	1 843	480	3 508	2 463	814	2 749	2 188		
		b	-	2 001	1 426	-	3 101	1 657				
1. 5.79	30. 4.80	a	3 474	1 937	504	3 687	2 589	856	2 889	2 300		
		b	-	2 103	1 499	-	3 259	1 742				
1. 5.80	30. 4.81	a	3 710	2 069	538	3 938	2 765	914	3 085	2 456		
		b	-	2 246	1 601	-	3 481	1 860				
1. 5.81	30. 4.82	a	3 888	2 168	564	4 127	2 898	958	3 233	2 574		
		b	-	2 354	1 678	-	3 648	1 949				
1. 5.82	30. 4.83	a	4 040	2 253	586	4 288	3 011	995	3 359	2 674		
		b	-	2 446	1 743	-	3 790	2 025				
1. 5.83	30. 4.84	a	4 165	2 323	604	4 421	3 104	1 026	3 463	2 757		
		b	-	2 522	1 797	-	3 907	2 088				
1. 7.84	30. 4.85	a	4 302	2 400	624	4 567	3 206	1 060	3 577	2 848		
		b	-	2 605	1 856	-	4 036	2 157				
1. 6.85	30. 4.86	a	4 405	2 458	639	4 677	3 283	1 085	3 663	2 916		
		b	-	2 668	1 901	-	4 133	2 209				
1. 7.86	30. 4.87	a	4 537	2 532	658	4 817	3 381	1 118	3 773	3 003		
		b	-	2 748	1 958	-	4 257	2 275				

1) Unter b freie Vereinbarung.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 7 Gehaltstarifvertrag für die Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1	M 4	M 1
		b	Spezialkennt- nisse, besonders schwierige Tätigkeiten, Dispositions- befugnis	Schwierige selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Verantwortungs- volle Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner Anweisung in einem begrenzten Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsausbil- dung, entsprechende Berufserfahrung	Einfache Tätigkeiten, praktische und theoretische Fachkenntnisse	Ohne Berufs- ausbildung, schematische oder mechanische Tätigkeiten	Schwieriger und verant- wortungsvoller Aufsichtsbereich	Ohne Berufs- ausbildung in einem ein- fachen Auf- sichtsbereich
1. 4.76	31. 3.77	a	2 119	1 945	1 806	1 598	1 389	1 271	2 958	1 863
		b	3 026	2 778	2 580	2 282	1 984	1 588		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 255	2 070	1 922	1 700	1 478	1 352	3 148	1 982
		b	3 221	2 957	2 746	2 429	2 112	1 690		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 360	2 167	2 012	1 780	1 548	1 415	3 297	2 076
		b	3 372	3 095	2 874	2 543	2 211	1 769		
1. 4.79	31. 3.80	a	2 460	2 258	2 097	1 855	1 613	1 474	3 436	2 163
		b	3 514	3 226	2 995	2 650	2 304	1 843		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 627	2 412	2 239	1 981	1 846	1 575	3 669	2 310
		b	3 753	3 445	3 199	2 830	2 461	1 969		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 748	2 523	2 342	2 072	1 931	1 647	3 838	2 417
		b	3 925	3 604	3 346	2 960	2 574	2 059		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 857	2 624	2 436	2 155	2 008	1 714	3 992	2 514
		b	4 082	3 748	3 480	3 079	2 677	2 141		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 950	2 708	2 514	2 224	2 072	1 768	4 120	2 594
		b	4 214	3 868	3 592	3 177	2 763	2 210		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 053	2 803	2 603	2 302	2 145	1 830	4 265	2 685
		b	4 362	4 004	3 718	3 289	2 860	2 288		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 145	2 887	2 681	2 372	2 210	1 886	4 393	2 766
		b	4 493	4 124	3 830	3 388	2 946	2 357		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 257	2 990	2 776	2 456	2 288	1 953	4 550	2 865
		b	4 653	4 271	3 966	3 509	3 051	2 441		
1. 4.87		a	3 355	3 080	2 860	2 530	2 357	2 011	4 686	2 950
		b	4 793	4 400	4 086	3 614	3 143	2 514		

220 8 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und südlicher Teil Niedersachsens
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister	
			K T 5	K T 4	K T 2	K T 1	M 3	M 2	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, mindestens 3 jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters
1. 2.75	31. 1.76	a	1 800	1 585	1 150	940	2 190	2 015	1 795
		b	2 520	2 190	1 680	1 450			
1. 2.76	31. 1.77	a	1 905	1 675	1 245	995	2 315	2 130	1 900
		b	2 665	2 315	1 805	1 535			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 035	1 790	1 330	1 065	2 470	2 275	2 030
		b	2 845	2 470	1 930	1 640			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 155	1 895	1 410	1 130	2 615	2 410	2 150
		b	3 015	2 615	2 045	1 735			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 270	1 995	1 485	1 190	2 755	2 540	2 265
		b	3 175	2 755	2 155	1 825			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 430	2 135	1 590	1 275	2 950	2 720	2 425
		b	3 400	2 950	2 310	1 955			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 550	2 240	1 670	1 335	3 095	2 855	2 545
		b	3 565	3 095	2 425	2 050			
1. 2.82	31. 1.83	a	2 655	2 335	1 740	1 390	3 225	2 975	2 650
		b	3 715	3 225	2 525	2 135			
1. 2.83	31. 1.84	a	2 750	2 420	1 805	1 440	3 340	3 080	2 745
		b	3 850	3 340	2 615	2 210			
1. 2.84	31. 1.85	a	2 850	2 505	1 870	1 490	3 460	3 190	2 845
		b	3 990	3 460	2 710	2 290			
1. 3.85	28. 2.86	a	2 936	2 580	1 926	1 535	3 564	3 286	2 930
		b	4 110	3 564	2 791	2 359			
1. 4.86	28. 2.87	a	3 030	2 663	1 988	1 584	3 678	3 391	3 024
		b	4 242	3 678	2 880	2 434			
1. 3.87	29. 2.88	a	3 124	2 746	2 050	1 633	3 792	3 496	3 118
		b	4 374	3 792	2 969	2 509			

224 Feinkeramik

224 1 Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie, Ofenkachel-, Speckstein- und Steatitindustrie des Dentalbereiches und der Sanitärkeramik in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte														
			in Gehaltsgruppe ¹⁾														
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									Meister					
			K T 5			K T 3			K T 1			M 5			M 1		
			Dispositionsbefugnis, umfangreiche Fachkenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten			Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden			Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten			Umfangreiche Fachkenntnisse, großer Verantwortungsbereich mit Dispositionsbefugnis			Ohne fachliche Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten		
			A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
1. 7.76	30. 4.77	a	2 129	2 155	2 150	1 364	1 358	1 421	767	768	690	2 285	2 579	2 596	1 264	1 441	1 558
		b	2 596	2 734	2 687	1 949	2 057	2 030	1 323	1 403	1 380	2 596	2 734		1 437	1 527	
1. 5.77	30. 4.78	a	2 271	2 257	2 294	1 456	1 449	1 516	819	820	736	2 438	2 752	2 770	1 349	1 538	1 662
		b	2 770	2 917	2 867	2 080	2 194	2 166	1 412	1 498	1 472	2 770	2 917		1 533	1 630	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 396	2 380	2 420	1 536	1 529	1 600	864	865	777	2 571	2 903	2 922	1 423	1 623	1 753
		b	2 922	3 077	3 025	2 194	2 315	2 285	1 480	1 580	1 553	2 922	3 077		1 617	1 720	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 503	2 488	2 529	1 605	1 597	1 672	903	904	812	2 687	3 034	3 053	1 487	1 696	1 832
		b	3 053	3 216	3 161	2 293	2 419	2 388	1 557	1 651	1 623	3 053	3 216		1 690	1 798	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 679	2 662	2 706	1 718	1 709	1 789	966	967	869	2 875	3 246	3 267	1 591	1 815	1 960
		b	3 267	3 441	3 382	2 454	2 589	2 555	1 666	1 767	1 737	3 267	3 441		1 808	1 924	
1. 5.81	30. 4.82	a	2 813	2 795	2 841	1 804	1 795	1 878	1 015	1 015	912	3 019	3 408	3 430	1 671	1 906	2 058
		b	3 430	3 613	3 551	2 577	2 718	2 683	1 749	1 855	1 824	3 430	3 613		1 898	2 020	
1. 6.82	30. 4.83	a	2 931	2 912	2 960	1 880	1 870	1 957	1 057	1 058	951	3 145	3 551	3 574	1 740	1 986	2 144
		b	3 574	3 764	3 700	2 685	2 832	2 796	1 822	1 933	1 901	3 574	3 764		1 978	2 105	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 024	3 005	3 055	1 940	1 930	2 020	1 091	1 092	981	3 246	3 665	3 688	1 796	2 050	2 213
		b	3 688	3 885	3 818	2 771	2 923	2 885	1 880	1 995	1 962	3 688	3 885		2 041	2 173	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 116	3 097	3 147	1 999	1 990	2 081	1 124	1 125	1 011	3 344	3 777	3 800	1 851	2 113	2 281
		b	3 800	4 003	3 934	2 856	3 013	2 973	1 938	2 057	2 023	3 800	4 003		2 104	2 240	
1. 5.85	30. 4.86	a	3 209	3 190	3 242	2 059	2 049	2 144	1 158	1 159	1 042	3 444	3 890	3 914	1 907	2 176	2 349
		b	3 914	4 124	4 052	2 942	3 103	3 062	1 996	2 118	2 084	3 914	4 124		2 167	2 307	
1. 5.86		a	3 315	3 295	-	2 127	2 117	-	1 196	1 197	-	3 558	4 018	-	1 970	2 248	-
		b	4 043	4 259	-	3 039	3 205	-	2 062	2 188	-	4 043	4 259	-	2 239	2 383	-
1. 3.87	30. 4.87	a	3 338	3 317	-	2 142	2 131	-	1 204	1 205	-	3 582	4 046	-	1 983	2 263	-
		b	4 071	4 288	-	3 060	3 227	-	2 076	2 203	-	4 071	4 288	-	2 254	2 399	-
1. 6.87	30. 4.88	a	3 455	3 434	-	2 217	2 205	-	1 246	1 247	-	3 708	4 188	-	2 053	2 342	-
		b	4 213	4 439	-	3 167	3 340	-	2 149	2 280	-	4 213	4 439	-	2 333	2 483	-

- * 1) A: Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie und Dentalbereich.
B: Speckstein- und Steatitindustrie.
C: Sanitärkeramik, entfällt ab 1.5.1986.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Gehaltstarifvertrag für die Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			5	4	3	2	1	M 4	M 1	
			Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	Tätigkeiten, die in einem Aufgabenfeld mit größeren Anforderungen ein höheres Maß an Erfahrung erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufsichtsbereich	Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis	
1. 2.76	30. 9.76	a	2 266	1 770	1 510	1 124	991	2 537	1 763	
		b	2 832	2 360	1 888	1 605	1 416			
1.10.76	30. 9.77	a	2 400	1 875	1 600	1 190	1 050	2 688	1 868	
		b	3 000	2 500	2 000	1 700	1 500			
1.10.77	30. 9.78	a	2 561	2 001	1 707	1 270	1 121	2 868	1 993	
		b	3 201	2 668	2 134	1 814	1 601			
1.10.78	30. 9.79	a	2 678	2 093	1 786	1 328	1 172	3 000	2 085	
		b	3 348	2 790	2 232	1 897	1 674			
1.10.79	30. 9.80	a	2 837	2 217	1 892	1 407	1 242	3 177	2 209	
		b	3 546	2 955	2 364	2 010	1 773			
1.10.80	30. 9.81	a	3 033	2 369	2 022	1 504	1 327	3 396	2 361	
		b	3 791	3 159	2 527	2 148	1 895			
1.10.81	30. 9.82	a	3 182	2 486	2 121	1 577	1 392	3 562	2 477	
		b	3 977	3 314	2 651	2 253	1 988			
1.10.82	30. 9.83	a	3 309	2 585	2 206	1 640	1 448	3 704	2 576	
		b	4 136	3 446	2 757	2 343	2 068			
1.10.83	30. 9.84	a	3 410	2 665	2 274	1 691	1 492	3 819	2 656	
		b	4 263	3 553	2 842	2 416	2 132			
1.10.84	30. 9.85	a	3 527	2 756	2 351	1 749	1 543	3 949	2 746	
		b	4 409	3 674	2 939	2 498	2 204			
1.10.85	30. 9.86	a	3 640	2 843	2 426	1 805	1 593	4 075	2 834	
		b	4 550	3 791	3 033	2 578	2 275			
1.11.86	31.10.87	a	3 785	2 957	2 523	1 877	1 656	4 238	2 947	
		b	4 731	3 943	3 154	2 681	2 366			

230 Eisenschaffende Industrie
230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			K T 6	K T 5	K T 4	K T 3	K T 1	M 4	M 3	M 2
			Verantwort- liche Bear- beitung eines schwierigen Aufgabenbe- reichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	Ohne Berufsaus- bildung, schematische Tätigkeiten usw.	Meister mit schwierigen, verantwort- ungsvollen Aufgaben- und Aufsichts- bereich usw.	Meister in einem größeren Betriebs- bereich usw.	Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwor- tungsbereich
1.11.76	31.10.77	a	2 665	2 107	1 666	1 007	806	2 677	2 360	2 060
		b	3 064	2 579	2 041	1 594	1 272	3 017	2 677	2 360
1. 2.78	31.10.78	a	2 772	2 191	1 733	1 047	838	2 784	2 554	2 142
		b	3 187	2 682	2 123	1 658	1 323	3 138	2 784	2 454
1.11.78	31. 1.80	a	2 883	2 279	1 802	1 089	872	2 895	2 552	2 228
		b	3 314	2 789	2 208	1 724	1 376	3 264	2 895	2 552
1. 2.80	31. 1.81	a	3 079	2 434	1 925	1 163	931	3 092	2 726	2 380
		b	3 539	2 979	2 358	1 841	1 470	3 486	3 092	2 726
1. 5.81	31. 1.82	a	3 211	2 539	2 008	1 213	971	3 225	2 843	2 482
		b	3 691	3 107	2 459	1 920	1 533	3 636	3 225	2 843
1. 2.82	31. 3.83	a	3 346	2 646	2 092	1 264	1 012	3 360	2 962	2 586
		b	3 846	3 237	2 562	2 001	1 597	3 789	3 360	2 962
1. 4.83		a	3 413	2 699	2 134	1 289	1 032	3 427	3 021	2 638
		b	3 923	3 302	2 613	2 041	1 629	3 865	3 427	3 021
1.10.83	31. 3.84	a	3 453	2 731	2 159	1 304	1 044	3 468	3 057	2 669
		b	3 969	3 341	2 644	2 065	1 648	3 910	3 468	3 057
1. 1.85		a	3 567	2 821	2 230	1 347	1 078	3 582	3 158	2 757
		b	4 100	3 451	2 731	2 133	1 702	4 039	3 582	3 158
1. 7.86	31. 8.86	a	3 638	2 877	2 275	1 374	1 100	3 654	3 221	2 812
		b	4 182	3 520	2 786	2 176	1 736	4 120	3 654	3 221
1. 9.86		a	3 758	2 972	2 350	1 419	1 136	3 775	3 327	2 905
		b	4 320	3 636	2 878	2 248	1 793	4 256	3 775	3 327
1. 2.87		a	3 798	3 004	2 375	1 434	1 148	3 815	3 363	2 936
		b	4 366	3 675	2 909	2 272	1 812	4 301	3 815	3 363

1) Ab 1.6.1976 entfällt Gehaltsgruppe M 1.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse I							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
K T 6	K T 5	K T 3	K T 2	K T 1	M 4	M 3	M 1			
Kaufm. Angestellte mit Anweisungs- und Dispositions- befugnis bzw. techn. Ange- stellte, die schwierige Auf- gaben selbständig u. verantwortlich bearbeiten usw.	Schwierige und selbständige Tätigkeiten usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen, die Fachkenntnisse oder Fertigkeiten erfordern	Arbeiten nach eingehender Anweisung, die Fachkenntnisse oder Fertig- keiten erfordern	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne einschlä- gige Berufs- erfahrung	Obermeister	Meister einer Fertigungs- abteilung	Hof- und Lade- meister usw.			
1. 4.76	31.12.76	a	2 526	1 853	1 106	916	721	2 526	2 016	1 368
		b		2 240	1 521	1 286	1 106		2 240	1 463
1. 1.77	31.12.77	a	2 700	1 981	1 182	979	771	2 700	2 155	1 462
		b		2 395	1 626	1 375	1 182		2 395	1 564
1. 3.78	31.12.78	a	2 835	2 080	1 241	1 028	810	2 835	2 263	1 535
		b		2 515	1 707	1 444	1 241		2 515	1 642
1. 1.79	31. 1.80	a	2 957	2 169	1 294	1 072	845	2 957	2 360	1 601
		b		2 623	1 780	1 506	1 294		2 623	1 713
1. 2.80	31. 1.81	a	3 158	2 316	1 382	1 145	902	3 158	2 520	1 710
		b		2 801	1 901	1 608	1 382		2 801	1 829
1. 4.81	31. 1.82	a	3 313	2 429	1 450	1 201	946	3 313	2 643	1 794
		b		2 938	1 994	1 687	1 450		2 938	1 919
1. 3.82	31. 1.83	a	3 452	2 531	1 511	1 251	986	3 452	2 754	1 869
		b		3 061	2 078	1 758	1 511		3 061	2 000
1. 2.83	31. 1.84	a	3 562	2 612	1 559	1 291	1 018	3 562	2 842	1 929
		b		3 159	2 144	1 814	1 559		3 159	2 064
1. 7.84		a	3 680	2 698	1 610	1 334	1 052	3 680	2 936	1 993
		b		3 263	2 215	1 874	1 610		3 263	2 132
1. 4.85	31. 3.86	a	3 754	2 752	1 642	1 361	1 073	3 754	2 995	2 033
		b		3 328	2 259	1 911	1 642		3 328	2 175
1. 5.86	31. 3.87	a	3 919	2 873	1 714	1 421	1 120	3 919	3 127	2 122
		b		3 474	2 358	1 995	1 714		3 474	2 271
1. 4.87		a	4 064	2 979	1 777	1 474	1 161	4 064	3 243	2 201
		b		3 603	2 445	2 069	1 777		3 603	2 355

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister ¹⁾	
			K 6 Selb- ständiges und verant- wortliches Bearbeiten schwieriger Aufgaben- gebiete	K 5 Selb- ständiges Bearbeiten schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	K 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fähigkeiten erfordern	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, gewisse Fertigkeiten	T 6 Selb- ständiges und verant- wortliches Bearbeiten schwieriger Aufgaben- gebiete	T 4 Selb- ständige Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anweisung	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, gewisse Fertigkeiten	M 4 Schwieriger und verant- wortungs- voller Auf- gaben- und Aufsichts- bereich	M 3 Schwieriges Aufgaben- gebiet, Fachaus- bildung und Berufs- erfahrung erforderlich
1. 1.77	31.12.77	a b	2 707 2 396	2 038 1 590	1 098 1 204	784 2 831	1 780 2 100	784 1 204	2 707	2 396	1 632
1. 3.78	31.12.78	a b	2 842 2 516	2 140 1 670	1 153 1 264	823 2 973	1 869 2 205	823 1 264	2 842	2 516	1 714
1. 1.79	31. 1.80	a b	2 964 2 624	2 232 1 742	1 203 1 318	858 3 101	1 949 2 300	858 1 318	2 964	2 624	1 788
1. 2.80	31. 1.81	a b	3 166 2 802	2 384 1 860	1 285 1 408	916 3 312	2 082 2 456	916 1 408	3 166	2 802	1 910
1. 4.81	31. 1.82	a b	3 321 2 939	2 501 1 951	1 348 1 477	961 3 474	2 184 2 576	961 1 477	3 321	2 939	2 004
1. 3.82	31. 1.83	a b	3 460 3 062	2 606 2 033	1 405 1 539	1 001 3 620	2 276 2 684	1 001 1 539	3 460	3 062	2 088
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 571 3 160	2 689 2 098	1 450 1 588	1 033 3 736	2 349 2 770	1 033 1 588	3 571	3 160	2 155
1. 7.84		a b	3 689 3 264	2 778 3 264	1 498 2 167	1 067 1 640	3 859 2 861	1 067 1 640	3 689	3 264	2 226
1. 4.85	31. 3.86	a b	3 763 3 329	2 834 3 329	1 528 2 210	1 088 1 673	3 936 2 918	1 088 1 673	3 763	3 329	2 271
1. 5.86	31. 3.87	a b	3 929 3 475	2 959 3 475	1 595 2 307	1 136 1 747	4 109 2 585	1 136 3 046	3 929	3 475	2 371
1. 4.87		a b	4 074 3 604	3 068 3 604	1 654 2 392	1 178 1 812	4 261 3 159	1 178 1 812	4 074	3 604	2 459

1) Meister der Gruppen M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger.

231 3 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg

(ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehemaligen Landkreises Bremervörde)*)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			7	6	5	4	3	1 a	6	Meister	3
			Sehr schwierige Tätigkeiten nach all- gemeinen Richtlinien mit Entscheidungs- befugnis	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entscheidungen im eigenen Aufgaben- bereich	Schwierige selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien	Selbständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforderungen nach allgemeinen Anweisungen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten	Mit besonderer Verantwortung in einem großen Auf- gabenbereich	Spezielle Fachkenntnisse und Ver- antwortung in einem größeren Auf- gabenbereich	Hof- oder Platzmeister
1. 1.77	31.12.77	a	2 801	2 481	2 175	1 876	1 598	1 034	2 481	2 175	1 598
		b	3 020	2 686	2 381	2 081	1 801		2 686	2 381	1 801
1. 1.78	31.12.78	a	2 941	2 605	2 284	1 970	1 678	1 103	2 605	2 284	1 678
		b	3 171	2 820	2 500	2 185	1 891		2 820	2 500	1 891
1. 1.79	31. 1.80	a	3 067	2 717	2 382	2 055	1 750	1 150	2 717	2 382	1 750
		b	3 307	2 941	2 608	2 279	1 972		2 941	2 608	1 972
1. 2.80	31. 1.81	a	3 276	2 902	2 544	2 195	1 869	1 228	2 902	2 544	1 869
		b	3 532	3 141	2 785	2 434	2 106		3 141	2 785	2 106
1. 4.81	31. 1.82	a	3 437	3 044	2 669	2 303	1 961	1 288	3 044	2 669	1 961
		b	3 705	3 295	2 921	2 553	2 209		3 295	2 921	2 209
1. 3.82	31. 1.83	a	3 581	3 172	2 781	2 400	2 043	1 342	3 172	2 781	2 043
		b	3 861	3 433	3 044	2 660	2 302		3 433	3 044	2 302
1. 2.83	31. 1.84	a	3 696	3 274	2 870	2 477	2 108	1 385	3 274	2 870	2 108
		b	3 985	3 543	3 141	2 745	2 376		3 543	3 141	2 376
1. 7.84		a	3 818	3 382	2 965	2 559	2 178	1 431	3 382	2 965	2 178
		b	4 117	3 660	3 245	2 836	2 454		3 660	3 245	2 454
1. 4.85	31. 3.86	a	3 894	3 450	3 024	2 610	2 222	1 460	3 450	3 024	2 222
		b	4 199	3 733	3 310	2 893	2 503		3 733	3 310	2 503
1. 5.86	31. 3.87	a	4 065	3 602	3 157	2 725	2 320	1 524	3 602	3 157	2 320
		b	4 384	3 897	3 456	3 020	2 613		3 897	3 456	2 613
1. 4.87		a	4 215	3 735	3 274	2 826	2 406	1 580	3 735	3 274	2 406
		b	4 546	4 041	3 584	3 132	2 710		4 041	3 584	2 710
1. 4.88		a	4 299	3 810	3 339	2 883	2 454	1 612	3 810	3 339	2 454
		b	4 637	4 122	3 656	3 195	2 764		4 122	3 656	2 764
1. 4.89	31. 3.90	a	4 406	3 905	3 422	2 955	2 515	1 652	3 905	3 422	2 515
		b	4 753	4 225	3 747	3 275	2 833		4 225	3 747	2 833

*) Ohne Stahlwerke Peine-Salzgitter AG., Verkehrsbetriebe Peine-Salzgitter GmbH und Bandverzinkungsanlage Salzgitter-Drütte.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 4 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)*)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben- gebieten	K 4 Tätigkeiten nach abge- schlossener kauf- männischer Lehre und mehrjähriger einschlägiger Tätigkeit	K 2 Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung (Erstellen von Rechnungen nach Vorlage usw.)	K 1 Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufs- ausbildung	T 6 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben- gebieten	T 5 Selb- ständige Bearbeitung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	T 1 Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufs- ausbildung	M 3 einem schwierigen Aufgaben- gebiet usw.	M 2 kleineren Betriebs- bereichen mit Fachaus- bildung usw.	M 1 einem einfachen Aufgaben- gebiet
1. 1.79	31. 1.80	a	2 964	1 788	1 096	858	3 101	2 300	858	2 624	2 154	1 788
		b		2 154	1 534	1 318		2 750	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	1 910	1 171	916	3 312	2 456	916	2 802	2 300	1 910
		b		2 300	1 638	1 408		2 937	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 004	1 228	961	3 474	2 576	961	2 939	2 413	2 004
		b		2 413	1 718	1 477		3 081	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 088	1 280	1 001	3 620	2 684	1 001	3 062	2 514	2 088
		b		2 514	1 790	1 539		3 210	1 539			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 155	1 321	1 033	3 736	2 770	1 033	3 160	2 594	2 155
		b		2 594	1 847	1 588		3 313	1 588			
1. 7.84		a	3 689	2 226	1 365	1 067	3 859	2 861	1 067	3 264	2 680	2 226
		b		2 680	1 908	1 640		3 422	1 640			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 763	2 271	1 392	1 088	3 936	2 918	1 088	3 329	2 734	2 271
		b		2 734	1 946	1 673		3 490	1 673			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 929	2 371	1 453	1 136	4 109	3 046	1 136	3 475	2 854	2 371
		b		2 854	2 032	1 747		3 644	1 747			
1. 4.87		a	4 074	2 459	1 507	1 178	4 261	3 159	1 178	3 604	2 960	2 459
		b		2 960	2 107	1 812		3 779	1 812			
1. 4.88		a	4 155	2 508	1 537	1 202	4 346	3 222	1 202	3 676	3 019	2 508
		b		3 019	2 149	1 848		3 855	1 848			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 259	2 571	1 575	1 232	4 455	3 303	1 232	3 768	3 094	2 571
		b		3 094	2 203	1 894		3 951	1 894			

*) Einschl. Bremerhaven, der Landkreise Wesermarsch, Cuxhaven, Osterholz und Verden des Landes Niedersachsen.

231 5 Gehaltsabkommen für die Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung der damit kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
			Selbstständiges und verantwortliches Bearbeiten eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	Selbstständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie sie im allgemeinen durch eine Lehre als Industriekaufmann oder Lehrausbildung zu einem technischen Angestelltenberuf vermittelt werden usw.	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlernausbildung erforderlich ist usw.	Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufsausbildung	Schwieriger und verantwortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Aufgabengebiet, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezialkenntnisse erforderlich sind	Meister, denen in einem einfachen Aufgabenbereich vorwiegend ungelernete Arbeitskräfte unterstellt sind
1. 1.77	31.12.77	a	2 782	2 197	1 053	944	843	2 849	2 581	1 777
		b	3 408	2 691	1 663	1 498	1 329			
1. 5.78	31.12.78	a	2 921	2 307	1 106	991	885	2 991	2 710	1 866
		b	3 578	2 826	1 746	1 573	1 395			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 047	2 406	1 154	1 034	923	3 120	2 827	1 946
		b	3 732	2 948	1 821	1 641	1 455			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 254	2 570	1 232	1 104	986	3 332	3 019	2 078
		b	3 986	3 148	1 945	1 753	1 554			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 413	2 696	1 292	1 158	1 034	3 495	3 167	2 180
		b	4 181	3 302	2 040	1 839	1 630			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 556	2 809	1 346	1 207	1 077	3 642	3 300	2 272
		b	4 357	3 441	2 126	1 916	1 698			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 670	2 899	1 389	1 246	1 111	3 759	3 406	2 345
		b	4 496	3 551	2 194	1 977	1 752			
1. 7.84		a	3 791	2 995	1 435	1 287	1 148	3 833	3 518	2 422
		b	4 644	3 668	2 266	2 042	1 810			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 867	3 055	1 464	1 313	1 171	3 961	3 588	2 470
		b	4 737	3 741	2 311	2 083	1 846			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 037	3 189	1 528	1 371	1 223	4 135	3 746	2 579
		b	4 945	3 906	2 413	2 175	1 927			
1. 4.87		a	4 186	3 307	1 585	1 422	1 268	4 288	3 885	2 674
		b	5 128	4 051	2 502	2 255	1 998			
1. 4.88		a	4 270	3 373	1 617	1 450	1 293	4 374	3 963	2 727
		b	5 231	4 132	2 552	2 300	2 038			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 377	3 457	1 657	1 486	1 325	4 483	4 062	2 795
		b	5 362	4 235	2 616	2 358	2 089			

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Selbstständige Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorgänge	Tätigkeiten bei einfachen Geschäftsvorgängen	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	Technische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Selbstständige technische Tätigkeiten für schwierigere Aufgaben	Technische Tätigkeiten für einfache Aufgaben	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	über mehrere Meister mit schwierigerem Aufgabengebiet	mit Verantwortung für eine Abteilung oder Werkstatt usw.	mit fachlicher Verantwortung	Platz-, Wiege-meister usw.
1. 1.76	31.12.76	a	2 250	1 406	900	675	2 363	1 463	900	675	2 394	2 094	1 795	1 496
		b	2 475	1 856	1 350	1 125	2 588	1 969	1 350	1 125				
1. 1.77	31.12.77	a	2 406	1 504	962	722	2 526	1 564	962	722	2 558	2 239	1 919	1 599
		b	2 647	1 985	1 444	1 203	2 767	2 105	1 444	1 203				
1. 1.78	31.12.78	a	2 526	1 579	1 010	758	2 652	1 642	1 010	758	2 686	2 351	2 015	1 679
		b	2 779	2 084	1 516	1 263	2 905	2 210	1 516	1 263				
1. 1.79	31. 1.80	a	2 634	1 646	1 054	790	2 766	1 712	1 054	790	2 802	2 451	2 101	1 751
		b	2 897	2 173	1 580	1 317	3 029	2 305	1 580	1 317				
1. 2.80	31. 1.81	a	2 814	1 759	1 126	844	2 955	1 829	1 126	844	2 992	2 618	2 244	1 870
		b	3 095	2 322	1 688	1 407	3 236	2 462	1 688	1 407				
1. 4.81	31. 1.82	a	2 952	1 845	1 181	886	3 100	1 919	1 181	886	3 139	2 747	2 354	1 962
		b	3 247	2 435	1 771	1 476	3 395	2 583	1 771	1 476				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 076	1 923	1 230	923	3 230	1 999	1 230	923	3 270	2 862	2 453	2 044
		b	3 384	2 538	1 846	1 538	3 537	2 692	1 846	1 538				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 174	1 984	1 270	952	3 333	2 063	1 270	952	3 374	2 953	2 531	2 109
		b	3 491	2 619	1 904	1 587	3 650	2 777	1 904	1 587				
1. 7.84		a	3 278	2 049	1 311	983	3 442	2 131	1 311	983	3 486	3 051	2 615	2 179
		b	3 606	2 704	1 967	1 639	3 770	2 868	1 967	1 639				
1. 4.85	31. 3.86	a	3 344	2 090	1 338	1 003	3 511	2 174	1 338	1 003	3 557	3 112	2 668	2 223
		b	3 678	2 759	2 006	1 672	3 846	2 926	2 006	1 672				
1. 5.86	31. 3.87	a	3 492	2 183	1 397	1 048	3 667	2 270	1 397	1 048	3 714	3 249	2 785	2 321
		b	3 841	2 881	2 095	1 746	4 016	3 056	2 095	1 746				
1. 4.87		a	3 622	2 264	1 449	1 087	3 803	2 354	1 449	1 087	3 851	3 370	2 888	2 407
		b	3 984	2 988	2 173	1 811	4 165	3 169	2 173	1 811				
1. 4.88	31. 3.90	a	3 694	2 309	1 478	1 108	3 879	2 401	1 478	1 108	3 928	3 437	2 946	2 455
		b	4 063	3 048	2 216	1 847	4 248	3 232	2 216	1 847				

231 7 Gehaltstarifvertrag für die Eisen und Metall erzeugende und verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinhausen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 6	K 4	K 1	T 6	T 4	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Besonders verantwortliche leitende Stellung mit Dispositionstätigkeit (Abteilungsleiter usw.)	Selbstständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (erste Buchhalter usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreibarbeiten usw.)	Besonders verantwortlicher und selbstständiger Tätigkeitsbereich (Abteilungsleiter usw.)	Selbstständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstruktoren usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	Obermeister usw. mit Anordnungsbefugnis über mehrere Betriebsabteilungen usw.	Meister mit Anordnungsbefugnis usw. über eine mittlere bis große Werkstatt usw.		Aufseher-tätigkeit (überwachende Tätigkeit bei Versandarbeiten usw.)
1. 1.77	31.12.77	a	2 699	1 542	665	2 969	1 696	665	2 603	2 314		1 639
		b		1 928	1 157		2 121	1 157				
1. 1.78	31.12.78	a	2 834	1 619	698	3 117	1 781	698	2 732	2 429		1 720
		b		2 024	1 214		2 226	1 214				
1. 1.79	31. 1.80	a	2 955	1 689	729	3 251	1 858	729	2 850	2 533		1 794
		b		2 111	1 267		2 322	1 267				
1. 2.80	31. 1.81	a	3 157	1 804	778	3 473	1 984	778	3 044	2 706		1 917
		b		2 255	1 353		2 481	1 353				
1. 4.81	31. 1.82	a	3 311	1 892	816	3 642	2 081	816	3 193	2 838		2 010
		b		2 365	1 419		2 602	1 419				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 450	1 971	850	3 795	2 168	850	3 326	2 957		2 094
		b		2 464	1 478		2 710	1 478				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 560	2 034	877	3 916	2 237	877	3 433	3 052		2 162
		b		2 543	1 526		2 797	1 526				
1. 7.84		a	3 678	2 102	906	4 046	2 312	906	3 546	3 152		2 233
		b		2 627	1 576		2 890	1 576				
1. 4.85	31. 3.86	a	3 752	2 144	925	4 127	2 358	925	3 618	3 216		2 278
		b		2 680	1 608		2 948	1 608				
1. 5.86	31. 3.87	a	3 917	2 238	965	4 309	2 462	965	3 777	3 358		2 378
		b		2 798	1 679		3 078	1 679				
1. 4.87		a	4 063	2 322	1 001	4 469	2 554	1 001	3 918	3 482		2 467
		b		2 902	1 741		3 192	1 741				
1. 4.88		a	4 144	2 368	1 021	4 558	2 605	1 021	3 996	3 552		2 516
		b		2 960	1 776		3 256	1 776				
1. 4.89	31. 3.90	a	4 248	2 427	1 047	4 673	2 670	1 047	4 096	3 641		2 579
		b		3 034	1 820		3 337	1 820				

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 8 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 5 Besonders schwierige Tätigkeiten, umfassende Spezial- kenntnisse	K 3 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, mechanische oder schematische Schreib- oder Büroarbeiten	T 5 Besonders schwierige technische Tätigkeiten, umfassende Spezial- kenntnisse	T 3 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, schwierigere technische Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache zeichnerische Arbeiten nach Vorlage	M 4 Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unter- stellt sind	M 1 Meister mit Beaufsichti- gungs- und Anweisungsbefugnis
1. 1.78	31.12.78	a	2 245	1 177	706	2 365	1 288	706	2 588	1 517
		b	2 738	1 754	1 263	2 970	1 980	1 263	2 851	1 713
1. 1.79	31. 1.80	a	2 342	1 228	736	2 467	1 343	736	2 699	1 582
		b	2 856	1 829	1 317	3 098	2 065	1 317	2 974	1 787
1. 2.80	31. 1.81	a	2 501	1 312	786	2 635	1 434	786	2 883	1 690
		b	3 050	1 953	1 407	3 309	2 205	1 407	3 176	1 909
1. 4.81	31. 1.82	a	2 624	1 376	825	2 764	1 504	825	3 024	1 773
		b	3 199	2 049	1 476	3 417	2 313	1 476	3 332	2 003
1. 3.82	31. 1.83	a	2 734	1 434	860	2 880	1 567	860	3 151	1 847
		b	3 333	2 135	1 538	3 617	2 410	1 538	3 472	2 087
1. 2.83	31. 1.84	a	2 821	1 480	888	2 972	1 617	888	3 252	1 906
		b	3 440	2 203	1 587	3 733	2 487	1 587	3 583	2 154
1. 7.84		a	2 914	1 529	917	3 070	1 670	917	3 359	1 969
		b	3 554	2 276	1 639	3 856	2 569	1 639	3 701	2 225
1. 4.85	31. 3.86	a	2 972	1 560	935	3 131	1 703	935	3 426	2 008
		b	3 625	2 322	1 672	3 933	2 620	1 672	3 775	2 270
1. 5.86	31. 3.87	a	3 103	1 629	976	3 269	1 778	976	3 577	2 096
		b	3 785	2 424	1 746	4 106	2 735	1 746	3 941	2 370
1. 4.87		a	3 218	1 689	1 012	3 390	1 844	1 012	3 709	2 174
		b	3 925	2 514	1 811	4 258	2 836	1 811	4 087	2 458
1. 4.88		a	3 282	1 723	1 032	3 458	1 881	1 032	3 783	2 217
		b	4 004	2 564	1 847	4 343	2 893	1 847	4 169	2 507
1. 4.89	31. 3.90	a	3 364	1 766	1 058	3 544	1 928	1 058	3 878	2 272
		b	4 104	2 628	1 893	4 452	2 965	1 893	4 273	2 570

231 9 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dis- positions- befugnissen usw.	K 4 Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	T 4 Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 1.77	31.12.77	a	2 975	1 886	1 360	1 110	3 259	2 105	1 537	1 289	2 941	2 391	1 800
		b		2 176	1 599	1 306		2 391	1 800	1 506			
1. 4.78	31.12.78	a	3 124	1 980	1 428	1 166	3 422	2 210	1 614	1 353	3 088	2 511	1 890
		b		2 285	1 679	1 371		2 511	1 890	1 581			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 258	2 065	1 489	1 216	3 569	2 305	1 683	1 411	3 221	2 619	1 971
		b		2 383	1 751	1 430		2 619	1 971	1 649			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 480	2 205	1 590	1 299	3 812	2 462	1 797	1 507	3 440	2 797	2 105
		b		2 545	1 870	1 527		2 797	2 105	1 761			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 651	2 313	1 668	1 363	3 999	2 583	1 885	1 581	3 609	2 934	2 208
		b		2 670	1 962	1 602		2 934	2 208	1 847			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 804	2 410	1 738	1 420	4 167	2 691	1 964	1 647	3 761	3 057	2 301
		b		2 782	2 044	1 669		3 057	2 301	1 925			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 926	2 487	1 794	1 465	4 300	2 777	2 027	1 700	3 881	3 155	2 375
		b		2 871	2 109	1 722		3 155	2 375	1 987			
1. 7.84		a	4 056	2 569	1 853	1 513	4 442	2 869	2 094	1 756	4 009	3 259	2 453
		b		2 966	2 179	1 779		3 259	2 453	2 053			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 137	2 620	1 890	1 543	4 531	2 926	2 136	1 791	4 089	3 324	2 502
		b		3 025	2 223	1 815		3 324	2 502	2 094			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 319	2 735	1 973	1 611	4 730	3 055	2 230	1 870	4 269	3 470	2 612
		b		3 158	2 321	1 895		3 470	2 612	2 186			
1. 4.87		a	4 479	2 836	2 046	1 671	4 905	3 168	2 313	1 939	4 427	3 598	2 709
		b		3 275	2 407	1 965		3 598	2 709	2 267			
1. 4.88		a	4 569	2 893	2 087	1 704	5 003	3 231	2 359	1 978	4 516	3 670	2 763
		b		3 341	2 455	2 004		3 670	2 763	2 312			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 683	2 965	2 139	1 747	5 128	3 312	2 418	2 027	4 629	3 762	2 832
		b		3 425	2 516	2 054		3 762	2 832	2 370			

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 10 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dis- positions- befugnissen usw.	K 4 Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach ein- gehender An- weisung, Selbstän- digkeit und Erfahrung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dis- positions- befugnissen usw.	T 4 Schwierige technische Tätigkeiten usw., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., ein- fache technische Tätigkeiten, Selbstän- digkeit und Erfahrung	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 4.78	31.12.78	a	3 134	1 956	1 712	1 097	3 417	2 270	1 939	1 232	3 041	2 665	1 910
		b		2 213	1 939	1 376		2 585	2 223	1 544			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 269	2 040	1 786	1 144	3 564	2 368	2 022	1 285	3 172	2 780	1 992
		b		2 308	2 022	1 435		2 696	2 319	1 610			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 491	2 179	1 907	1 222	3 806	2 529	2 159	1 372	3 388	2 969	2 127
		b		2 465	2 159	1 533		2 879	2 477	1 719			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 662	2 286	2 000	1 282	3 992	2 653	2 265	1 439	3 554	3 114	2 231
		b		2 586	2 265	1 608		3 020	2 598	1 803			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 816	2 382	2 084	1 336	4 160	2 764	2 360	1 499	3 703	3 245	2 325
		b		2 695	2 360	1 676		3 147	2 707	1 879			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 938	2 458	2 151	1 379	4 293	2 852	2 436	1 547	3 821	3 349	2 399
		b		2 781	2 436	1 730		3 248	2 794	1 939			
1. 7.84		a	4 068	2 539	2 222	1 425	4 435	2 946	2 516	1 598	3 947	3 460	2 478
		b		2 873	2 516	1 787		3 355	2 886	2 003			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 149	2 590	2 266	1 454	4 524	3 005	2 566	1 630	4 026	3 529	2 528
		b		2 930	2 566	1 823		3 422	2 944	2 043			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 332	2 704	2 366	1 518	4 723	3 137	2 679	1 702	4 203	3 684	2 639
		b		3 059	2 679	1 903		3 573	3 074	2 133			
1. 4.87		a	4 492	2 804	2 454	1 574	4 898	3 253	2 778	1 765	4 359	3 820	2 737
		b		3 172	2 778	1 973		3 705	3 188	2 212			
1. 4.88		a	4 582	2 860	2 503	1 605	4 996	3 318	2 834	1 800	4 446	3 896	2 792
		b		3 235	2 834	2 012		3 779	3 252	2 256			
1. 4.89	31. 3.90	a	4 697	2 932	2 566	1 645	5 121	3 401	2 905	1 845	4 557	3 993	2 862
		b		3 316	2 905	2 062		3 873	3 333	2 312			

231 11 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südbaden
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	K 5 Erhöhte Fachkenntnisse usw., selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung, Erfahrung	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	T 5 Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbstständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen, Erfahrung	T 4 Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbstständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgabengebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 1.79	30. 1.80	a b	3 258 2 701	2 383 2 701	1 489 1 751	1 216 1 430	3 569	2 619 2 919	2 305 2 619	1 411 1 649	3 221	2 619	1 971
1. 2.80	31. 1.81	a b	3 480 2 885	2 545 2 885	1 590 1 870	1 299 1 527	3 812	2 797 3 117	2 462 2 797	1 507 1 761	3 440	2 797	2 105
1. 2.81	31. 1.82	a b	3 651 3 026	2 670 3 026	1 668 1 962	1 363 1 602	3 999	2 934 3 270	2 583 2 934	1 581 1 847	3 609	2 934	2 208
1. 2.82	31. 1.83	a b	3 804 3 153	2 782 3 153	1 738 2 044	1 420 1 669	4 167	3 057 3 407	2 691 3 057	1 647 1 925	3 761	3 057	2 301
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 926 3 254	2 871 3 254	1 794 2 109	1 465 1 722	4 300	3 155 3 516	2 777 3 155	1 700 1 987	3 881	3 155	2 375
1. 7.84		a b	4 056 3 361	2 966 3 361	1 853 2 179	1 513 1 779	4 442	3 259 3 632	2 869 3 259	1 756 2 053	4 009	3 259	2 453
1. 4.85	31. 3.86	a b	4 137 3 428	3 025 3 428	1 890 2 223	1 543 1 815	4 531	3 324 3 705	2 926 3 324	1 791 2 094	4 089	3 324	2 502
1. 5.86	31. 3.87	a b	4 319 3 579	3 158 3 579	1 973 2 321	1 611 1 895	4 730	3 470 3 868	3 055 3 470	1 870 2 186	4 269	3 470	2 612
1. 4.87		a b	4 479 3 711	3 275 3 711	2 046 2 407	1 671 1 965	4 905	3 598 4 011	3 168 3 598	1 939 2 267	4 427	3 598	2 709
1. 4.88		a b	4 569 3 785	3 341 3 785	2 087 2 455	1 704 2 004	5 003	3 670 4 091	3 231 3 670	1 978 2 312	4 516	3 670	2 763
1. 4.89	31. 3.90	a b	4 683 3 880	3 425 3 880	2 139 2 516	1 747 2 054	5 128	3 762 4 193	3 312 3 762	2 027 2 370	4 629	3 762	2 832

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 12 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	I a Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
1. 3.76	31. 1.77	a	2 622	2 278	1 905	1 636	1 280	913
		b	2 929	2 566	2 229	1 863	1 602	1 152
1. 2.77	31. 1.78	a	2 803	2 435	2 036	1 749	1 368	976
		b	3 131	2 743	2 383	1 992	1 713	1 231
1. 5.78	31. 1.79	a	2 943	2 557	2 138	1 836	1 436	1 025
		b	3 288	2 880	2 502	2 092	1 799	1 293
1. 2.79	29. 2.80	a	3 070	2 667	2 230	1 915	1 498	1 069
		b	3 429	3 004	2 610	2 182	1 876	1 349
1. 3.80	28. 2.81	a	3 279	2 848	2 382	2 045	1 600	1 142
		b	3 662	3 208	2 787	2 330	2 004	1 441
1. 5.81	28. 2.82	a	3 440	2 988	2 499	2 145	1 678	1 198
		b	3 841	3 365	2 924	2 444	2 102	1 512
1. 4.82	31. 1.83	a	3 584	3 113	2 604	2 235	1 748	1 248
		b	4 002	3 506	3 047	2 547	2 190	1 576
1. 2.83	31. 1.84	a	3 699	3 213	2 687	2 307	1 804	1 288
		b	4 130	3 618	3 145	2 629	2 260	1 626
1. 7.84		a	3 821	3 319	2 776	2 383	1 864	1 331
		b	4 266	3 737	3 249	2 716	2 335	1 680
1. 4.85	31. 3.86	a	3 897	3 385	2 832	2 431	1 901	1 358
		b	4 351	3 812	3 314	2 770	2 382	1 714
1. 5.86	31. 3.87	a	4 068	3 534	2 957	2 538	1 985	1 418
		b	4 542	3 980	3 460	2 892	2 487	1 789
1. 4.87		a	4 219	3 665	3 066	2 632	2 058	1 470
		b	4 710	4 127	3 588	2 999	2 579	1 855
1. 4.88		a	4 303	3 738	3 127	2 685	2 099	1 499
		b	4 804	4 210	3 660	3 059	2 631	1 892
1. 4.89	31. 3.90	a	4 411	3 831	3 205	2 752	2 151	1 536
		b	4 924	4 315	3 752	3 135	2 697	1 939

231 13 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			KT 6 b Angestellte die einen schwierigen Aufgabenbereich selbständig u. verantwortl. bearbeiten usw.	KT 4 Tätigkeiten nach Anweisungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohnbuchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	KT 3 a Tätigkeiten die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. erfordern (Hilfsbuchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungsplänen usw.)	KT 1 Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 4 b Obermeister mit einem schwierigen u. verantwortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich	M 2 a Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	M 1 Einfaches Aufgabengebiet, Beaufsichtigung ungelernerter Arbeitskräfte
1. 1.78	31.12.78	a	2 822	1 794	1 058	882	2 631	1 814	1 543
		b	3 004	2 197	1 774	1 331	2 923	2 016	1 714
1. 1.79	31. 1.80	a	2 943	1 871	1 104	920	2 743	1 892	1 608
		b	3 132	2 291	1 850	1 387	3 048	2 102	1 787
1. 2.80	31. 1.81	a	3 142	1 997	1 178	982	2 929	2 020	1 716
		b	3 344	2 446	1 975	1 481	3 254	2 244	1 907
1. 4.81	31. 1.82	a	3 296	2 095	1 236	1 030	3 072	2 119	1 801
		b	3 507	2 566	2 072	1 554	3 413	2 354	2 001
1. 3.82	31. 1.83	a	3 433	2 182	1 287	1 073	3 200	2 207	1 876
		b	3 653	2 673	2 158	1 618	3 555	2 452	2 084
1. 2.83	31. 1.84	a	3 542	2 252	1 328	1 107	3 302	2 277	1 936
		b	3 770	2 758	2 226	1 670	3 669	2 530	2 151
1. 7.84		a	3 660	2 326	1 372	1 144	3 411	2 353	2 000
		b	3 895	2 849	2 300	1 725	3 790	2 614	2 222
1. 4.85	31. 3.86	a	3 732	2 373	1 400	1 166	3 479	2 399	2 039
		b	3 972	2 906	2 346	1 760	3 866	2 666	2 266
1. 5.86	31. 3.87	a	3 898	2 478	1 462	1 218	3 633	2 506	2 129
		b	4 148	3 035	2 450	1 837	4 037	2 784	2 366
1. 4.87		a	4 043	2 570	1 516	1 264	3 769	2 599	2 210
		b	4 303	3 148	2 541	1 906	4 188	2 888	2 455
1. 4.88		a	4 124	2 622	1 547	1 289	3 845	2 651	2 254
		b	4 390	3 211	2 592	1 944	4 272	2 946	2 504
1. 4.89	31. 3.90	a	4 228	2 688	1 586	1 321	3 941	2 718	2 310
		b	4 500	3 292	2 658	1 993	4 379	3 020	2 567

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 14 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Berlin
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	3	1	M 4	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art usw.	Meistertätigkeit mit Weisungsrecht gegenüber mehreren Werkstätten usw.	Platzmeistertätigkeit usw.
1. 1.77	31.12.77	a	3 107	2 567	1 573	1 016	2 612	1 574
		b		2 790	1 918	1 129		1 749
1. 1.78	31.12.78	a	3 262	2 696	1 651	1 067	2 743	1 652
		b		2 930	2 014	1 185		1 836
1. 1.79	31. 1.80	a	3 402	2 812	1 723	1 112	2 861	1 724
		b		3 056	2 101	1 236		1 915
1. 2.80	31. 1.81	a	3 633	3 003	1 840	1 188	3 056	1 841
		b		3 264	2 244	1 320		2 045
1. 4.81	31. 1.82	a	3 811	3 150	1 930	1 247	3 206	1 931
		b		3 424	2 354	1 385		2 145
1. 3.82	31. 1.83	a	3 971	3 283	2 011	1 299	3 341	2 012
		b		3 568	2 453	1 443		2 235
1. 2.83	31. 1.84	a	4 098	3 387	2 075	1 340	3 448	2 076
		b		3 682	2 531	1 489		2 307
1. 7.84		a	4 233	3 500	2 144	1 384	3 562	2 145
		b		3 804	2 615	1 538		2 383
1. 4.85	31. 3.86	a	4 318	3 570	2 187	1 412	3 633	2 188
		b		3 880	2 667	1 569		2 431
1. 5.86	31. 3.87	a	4 508	3 727	2 283	1 474	3 793	2 284
		b		4 051	2 784	1 638		2 538
1. 4.87		a	4 675	3 865	2 367	1 529	3 933	2 369
		b		4 201	2 887	1 699		2 632
1. 4.88		a	4 769	3 942	2 415	1 560	4 012	2 417
		b		4 285	2 945	1 733		2 685
1. 4.89	31. 3.90	a	4 888	4 041	2 476	1 598	4 112	2 477
		b		4 392	3 019	1 776		2 752

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen
249 1 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II	
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾ v ²⁾			Meister				
b	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit entspre- chendem Ar- beitsbereich	IV Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	I Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M III Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	M II Meister mit Meister- prüfung	M I Hilfsmeister				
1. 6.76	31. 5.77	a	2 345	1 528	733	2 345	1 845	1 592	98	
		b		1 982	1 065		2 103	1 834		
1. 6.77	31. 5.78	a	2 500	1 630	782	2 500	1 969	1 699	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b		2 115	1 136		2 244	1 957		
1. 6.78	31. 5.79	a	2 630	1 721	829	2 630	2 079	1 794		
		b		2 233	1 204		2 370	2 067		
1. 6.79	31. 5.80	a	2 762	1 807	870	2 762	2 183	1 884		
		b		2 345	1 264		2 489	2 170		
1. 5.80	30. 4.81	a	2 953	1 932	930	2 953	2 334	2 014		
		b		2 507	1 351		2 661	2 320		
1. 5.81	30. 4.82	a	3 107	2 032	978	3 107	2 455	2 119		
		b		2 637	1 421		2 799	2 441		
1. 5.82	30. 4.83	a	3 237	2 117	1 019	3 237	2 558	2 208		
		b		2 748	1 481		2 917	2 544		
1. 5.83	30. 4.84	a	3 341	2 185	1 052	3 341	2 640	2 279		
		b		2 836	1 528		3 010	2 625		
1. 5.84	30. 4.85	a	3 451	2 257	1 086	3 451	2 727	2 354		
		b		2 930	1 577		3 109	2 712		
1. 5.85	30. 4.86	a	3 561	2 329	1 121	3 561	2 814	2 429		
		b		3 024	1 627		3 208	2 799		
1. 5.86		a	3 632	2 376	1 143	3 632	2 870	2 478		
		b		3 084	1 660		3 272	2 855		
1.11.87	30. 4.88	a	3 723	2 435	1 172	3 723	2 942	2 540		
		b		3 161	1 702		3 354	2 926		

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister		
			V	II	I	M 3	M 2	M 1
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Betriebsmeister
1. 2.75	31.12.75	a	1 793	873	725	2 025	1 835	1 539
		b	2 101	1 341	1 125			
1. 2.76	31. 1.77	a	1 901	925	769	2 147	1 945	1 631
		b	2 227	1 421	1 193			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 033	989	822	2 296	2 080	1 744
		b	2 382	1 520	1 276			
1. 3.78	31. 1.79	a	2 159	1 050	873	2 438	2 209	1 852
		b	2 530	1 614	1 355			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 281	1 109	922	2 575	2 333	1 956
		b	2 672	1 720	1 431			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 436	1 184	985	2 750	2 492	2 089
		b	2 854	1 837	1 528			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 563	1 246	1 036	2 893	2 622	2 198
		b	3 002	1 933	1 607			
1. 3.82	31. 1.83	a	2 671	1 298	1 080	3 015	2 732	2 290
		b	3 128	2 014	1 674			
1. 4.83	29. 2.84	a	2 767	1 345	1 119	3 124	2 830	2 372
		b	3 241	2 087	1 734			
1. 3.84	28. 2.85	a	2 856	1 388	1 155	3 224	2 921	2 448
		b	3 345	2 154	1 789			
1. 3.85		a	2 942	1 430	1 190	3 321	3 009	2 521
		b	3 445	2 219	1 843			
1. 4.86	30. 4.87	a	3 001	1 459	1 214	3 387	3 069	2 571
		b	3 514	2 263	1 880			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

249 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister		
			5	4	2	1	M 3	M 1
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entscheidungsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister mit umfassenden Fachkenntnissen und selbständigem, verantwortlichem Aufgabengebiet usw.	Betriebsmeister
1. 7.75	30. 6.76	a	2 128	1 609	911	741	2 176	1 776
		b	2 420	1 921	1 540	1 258	1 987	
1. 7.76	30. 6.77	a	2 258	1 707	967	786	2 309	1 884
		b	2 568	2 038	1 634	1 335	2 108	
1. 7.77	30. 6.78	a	2 407	1 820	1 031	838	2 461	2 008
		b	2 737	2 173	1 742	1 423	2 247	
1. 7.78	30. 6.79	a	2 554	1 931	1 128	1 128	2 611	2 130
		b	2 904	2 306	1 848	1 510	2 384	
1. 7.79	30. 6.80	a	2 684	2 029	1 408	1 186	2 744	2 239
		b	3 052	2 424	1 942	1 587	2 506	
1. 7.80	30. 6.81	a	2 867	2 167	1 504	1 267	2 931	2 391
		b	3 260	2 589	2 074	1 695	2 676	
1. 7.81	30. 6.82	a	3 010	2 275	1 579	1 330	3 078	2 511
		b	3 423	2 718	2 178	1 780	2 810	
1. 7.82	30. 6.83	a	3 136	2 371	1 645	1 386	3 207	2 616
		b	3 567	2 832	2 269	1 855	2 928	
1. 7.83	30. 6.84	a	3 236	2 447	1 698	1 430	3 310	2 700
		b	3 681	2 923	2 342	1 914	3 022	
1. 8.84	30. 6.85	a	3 365	2 545	1 766	1 487	3 442	2 808
		b	3 828	3 040	2 436	1 991	3 143	
1. 7.85		a	3 440	2 601	1 805	1 520	3 518	2 870
		b	3 913	3 108	2 490	2 034	3 213	
1. 7.86	30. 6.87	a	3 509	2 653	1 841	1 550	3 588	2 927
		b	3 991	3 170	2 540	2 075	3 277	
1. 7.87	30. 6.88	a	3 648	2 758	1 914	1 612	3 730	3 043
		b	4 149	3 296	2 641	2 157	3 407	

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordwürttemberg-Nordbaden und Südwestfalen-Hohenzollern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister		
			K 5 ²⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	K 1 Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	M 3 Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Hilfsmeister
1. 2.77	31. 1.78	a	2 362	1 160	1 002	2 362	2 071	1 900
		b	-	1 540	1 275			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 506	1 230	1 063	2 506	2 197	2 015
		b	-	1 633	1 352			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 614	1 283	1 109	2 614	2 291	2 102
		b	-	1 703	1 410			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 794	1 372	1 244	2 931	2 569	2 357
		b	-	1 910	1 581			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 054	1 499	1 296	3 054	2 677	2 456
		b	-	1 990	1 647			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 164	1 553	1 343	3 164	2 773	2 544
		b	-	2 062	1 706			
1. 2.84	31. 1.85	a	3 265	1 603	1 386	3 265	2 862	2 625
		b	-	2 120	1 761			
1. 2.85		a	3 369	1 654	1 430	3 369	2 954	2 709
		b	-	2 196	1 817			
1. 2.86	31. 1.87	a	3 436	1 687	1 459	3 436	3 013	2 763
		b	-	2 240	1 853			
1. 2.87		a	3 556	1 746	1 510	3 556	3 118	2 860
		b	-	2 318	1 918			
1. 6.87		a	3 587	1 761	1 523	3 587	3 146	2 885
		b	-	2 339	1 935			
1. 2.88	31. 1.89	a	3 720	1 826	1 579	3 720	3 262	2 992
		b	-	2 426	2 007			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kauf-

männische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.

249 5 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse 1						in Ortsklasse 2	
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister				
V	II	I	M III	M II	M I					
Selbständige und verant- wortliche Täu- tigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsausbil- dung, sach- gemäße Er- ledigung genau umrissener Büroarbeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfsmeister					
1. 4. 77	31. 3. 78	a	2 085	1 055	940	2 205	1 920	1 725	95	
		b	2 335	1 410	1 230					
1. 4. 78	31. 3. 79	a	2 208	1 117	995	2 335	2 033	1 827		
		b	2 473	1 493	1 303					
1. 4. 79	31. 3. 80	a	2 318	1 192	1 060	2 452	2 135	1 918	97	
		b	2 597	1 568	1 368					
1. 4. 80	31. 3. 81	a	2 477	1 274	1 133	2 620	2 280	2 050		
		b	2 775	1 675	1 462					
1. 4. 81	31. 3. 82	a	2 600	1 335	1 190	2 805	2 425	2 155	98	
		b	2 915	1 760	1 535					
1. 4. 82	31. 3. 83	a	2 709	1 400	1 250	2 923	2 527	2 246		
		b	3 037	1 834	1 599					
1. 4. 83	31. 3. 84	a	2 795	1 445	1 290	3 017	2 608	2 318		
		b	3 135	1 893	1 650					
1. 4. 84	31. 3. 85	a	2 885	1 490	1 330	3 110	2 690	2 390		
		b	3 235	1 950	1 700					
1. 4. 85	31. 3. 86	a	2 977	1 538	1 373	3 210	2 776	2 466		
		b	3 339	2 012	1 754					
1. 4. 86		a	3 037	1 569	1 400	3 274	2 832	2 515		
		b	3 406	2 052	1 789					
1. 4. 87	31. 3. 88	a	3 128	1 616	1 442	3 372	2 917	2 590		
		b	3 508	2 114	1 843					

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt

werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.
258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister	
			K 7	K 6	K 4	K T 1 ¹⁾	T 7	T 6	T 4	M 5	M 3	M 1
		a	Leitende Angestellte mit Dispositions-befugnis	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorfälle (Erste Buchhalter usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Leitende Angestellte mit Dispositions-befugnis	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstrukteure usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuckzeichner usw.)	Leitung mehrerer Betriebs-abteilungen (Obermeister)	Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (gelernte Fachmeister)	Beaufsichtigung vorwiegend ungelerner Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiterlehre)
1. 7.76	31. 3.77	a	2 783	2 308	1 764	1 038 1 206	3 049	2 494	1 969	2 751	2 237	1 684
		b		2 570	2 036	1 222 1 409		2 751	2 237			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 975	2 467	1 886	1 110 1 289	3 259	2 666	2 105	2 941	2 391	1 800
		b		2 747	2 176	1 306 1 506		2 941	2 391			
1. 5.78	31. 3.79	a	3 124	2 590	1 980	1 166 1 353	3 422	2 799	2 210	3 088	2 511	1 890
		b		2 884	2 285	1 371 1 581		3 088	2 511			
1. 4.79	30. 4.80	a	3 258	2 701	2 065	1 216 1 411	3 569	2 919	2 305	3 221	2 619	1 971
		b		3 008	2 383	1 430 1 649		3 221	2 619			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 480	2 885	2 205	1 299 1 507	3 812	3 117	2 462	3 440	2 797	2 105
		b		3 213	2 545	1 527 1 761		3 440	2 797			
1. 7.81	30. 4.82	a	3 651	3 026	2 313	1 363 1 581	3 999	3 270	2 583	3 609	2 934	2 208
		b		3 370	2 670	1 602 1 802		3 609	2 934			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 804	3 153	2 410	1 420 1 647	4 167	3 407	2 691	3 761	3 057	2 301
		b		3 512	2 782	1 669 1 925		3 761	3 057			
1. 5.83	30. 4.84	a	3 926	3 254	2 487	1 465 1 700	4 300	3 516	2 777	3 881	3 155	2 375
		b		3 624	2 871	1 722 1 987		3 881	3 155			
1. 8.84		a	4 056	3 361	2 569	1 513 1 756	4 442	3 632	2 869	4 009	3 259	2 453
		b		3 744	2 966	1 779 2 053		4 009	3 259			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 137	3 428	2 620	1 543 1 791	4 531	3 705	2 926	4 089	3 324	2 502
		b		3 819	3 025	1 815 2 094		4 089	3 324			
1. 8.86	30. 6.87	a	4 319	3 579	2 735	1 611 1 870	4 730	3 868	3 055	4 269	3 470	2 612
		b		3 987	3 158	1 895 2 186		4 269	3 470			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

260 Holzbearbeitung
260 1 Gehaltstabelle für die Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
		a	Verantwortungsvolle und selbständige Tätigkeiten	Lohnbuchhalter, Entwicklungsmodellleur usw.	Kassenführer, Laborant usw.	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Obermeister	Abteilungsmeister	Gruppenmeister
1. 3.79		a	2 380	2 027	1 494	960	2 380	2 027	1 814
		b	2 913	2 454	1 920	1 451	2 913	2 454	2 241
1.12.79	28. 2.80	a	2 411	2 053	1 513	972	2 411	2 053	1 838
		b	2 951	2 486	1 945	1 470	2 951	2 486	2 270
1. 3.80		a	2 571	2 189	1 613	1 036	2 571	2 189	1 960
		b	3 147	2 651	2 074	1 567	3 147	2 651	2 421
1.12.80	28. 2.81	a	2 600	2 214	1 632	1 048	2 600	2 214	1 982
		b	3 182	2 681	2 098	1 585	3 182	2 681	2 448
1. 3.81		a	2 707	2 305	1 699	1 091	2 707	2 305	2 063
		b	3 312	2 791	2 184	1 650	3 312	2 791	2 548
1.12.81	28. 2.82	a	2 746	2 338	1 723	1 107	2 746	2 338	2 093
		b	3 359	2 831	2 215	1 674	3 359	2 831	2 584
1. 4.82	28. 2.83	a	2 869	2 443	1 800	1 156	2 869	2 443	2 187
		b	3 509	2 958	2 314	1 749	3 509	2 958	2 700
1. 4.83	28. 2.84	a	2 968	2 527	1 862	1 196	2 968	2 527	2 262
		b	3 630	3 060	2 394	1 809	3 630	3 060	2 793
1. 3.84	28. 2.85	a	3 059	2 604	1 919	1 232	3 059	2 604	2 331
		b	3 741	3 153	2 467	1 864	3 741	3 153	2 878
1. 3.85	28. 2.86	a	3 152	2 683	1 978	1 270	3 152	2 683	2 402
		b	3 855	3 249	2 542	1 921	3 855	3 249	2 966
1. 4.86	28. 2.87	a	3 265	2 780	2 049	1 316	3 265	2 780	2 488
		b	3 994	3 366	2 634	1 990	3 994	3 366	3 073
1. 4.87	31. 3.88	a	3 385	2 882	2 124	1 364	3 385	2 882	2 579
		b	4 141	3 490	2 731	2 063	4 141	3 490	3 186

261 Holzverarbeitung

261 1 Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe ¹⁾								
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister ²⁾		
			8	7	6	3	2	1	M 2	M 1 (neu)	M 1 (alt)
		b	Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	Sehr schwierige, verantwortliche Tätigkeiten, bedeutende Entscheidungsbefugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichtsbefugnis usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister, die selbständig und verantwortlich einer großen Abteilung/Werkstatt vorstehen	Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorstehen	Meister mit begrenztem Aufgabengebiet
1. 1.79		a	.	3 346	3 055	1 736	1 324	1 077	2 953	2 557	2 208
		b	.	-	-	2 178	1 767	1 452			
1. 7.79		a	.	3 357	3 065	1 742	1 329	1 080	2 963	2 565	2 216
		b	.	-	-	2 185	1 773	1 456			
1. 1.80		a	4 133	3 574	3 263	1 854	1 575	1 374	3 154	2 730	2 545
		b	-	-	-	2 326	1 887	1 549			
1. 7.80	31.12.80	a	4 175	3 610	3 296	1 873	1 591	1 388	3 186	2 758	2 571
		b	-	-	-	2 350	1 907	1 565			
1. 1.81		a	4 409	3 812	3 481	2 038	1 690	1 553	3 364	2 912	-
		b	-	-	-	2 482	2 014	1 653			
1. 9.81	31.12.81	a	4 421	3 823	3 490	2 044	1 694	1 558	3 374	2 921	-
		b	-	-	-	2 489	2 020	1 657			
1. 1.82	31.12.82	a	4 629	4 003	3 654	2 140	1 774	1 631	3 533	3 058	-
		b	-	-	-	2 606	2 115	1 735			
1. 1.83	31.12.83	a	4 791	4 143	3 782	2 215	1 836	1 688	3 657	3 165	-
		b	-	-	-	2 697	2 189	1 796			
1. 1.84	31.12.84	a	4 933	4 266	3 894	2 281	1 890	1 738	3 830	3 165	-
		b	-	-	-	2 777	2 254	1 849		3 400	
1. 1.85	31.12.85	a	5 032	4 351	3 972	2 327	1 928	1 773	3 972	3 119	-
		b	-	-	-	2 833	2 299	1 886		3 611	
1. 1.86	31.12.86	a	5 213	4 508	4 115	2 411	1 997	1 837	4 115	3 231	-
		b	-	-	-	2 935	2 382	1 954		3 741	
1. 1.87	31.12.87	a	5 421	4 688	4 279	2 507	2 077	1 910	4 279	3 360	-
		b	-	-	-	3 052	2 477	2 032		3 890	

1) Vor dem 1.1.1979 wurden in den Gehaltsgruppen 3 und 6 die Sätze für kaufmännische (Spalte 1) und technische Angestellte (Spalte 2) getrennt nachgewiesen. In den Gruppen 6, 7 und 8 Steigerung nach Leistung.

2) Vor dem 1.1.1981 neue Gruppe M 1 = alte Gruppe M 2, alte Gruppe M 1 entfällt ab 1.1.1981. Ab 1.1.1985 wird die Gruppe M 1 nach der Gehaltsgruppe 5 bezahlt.

261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein (Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister			
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1
		b	Selbständige Bearbeitung eines schwie- rigen Sachge- bietes mit Direktions- befugnis (Leiter einer Einkaufsab- teilung oder eines Teilbe- triebes usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuch- haltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen Sach- gebietes (Reisender, Betriebs- assistent in Anfangs- stellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postaus- gangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kunden- kartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Schematische Tätigkeit (Versand- papiere usw.)	Verant- wortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verant- wortliche Leitung einer Abteilung von Fach- arbeitern	Verant- wortliche Leitung der unter- stellten Gruppe
1. 2.79		a	3 054	2 570	2 283	1 514	1 290	1 082	902	2 848	2 440	1 684
		b		2 705	2 403	1 892	1 612	1 353	1 127			
1. 5.79	31.12.79	a	3 065	2 578	2 290	1 518	1 294	1 086	905	2 857	2 448	1 690
		b		2 714	2 411	1 898	1 617	1 358	1 131			
1. 1.80	31.12.80	a	3 286	2 764	2 456	1 628	1 386	1 165	970	3 063	2 624	1 812
		b		2 909	2 585	2 035	1 733	1 456	1 212			
1. 1.81	31.12.81	a	3 473	2 921	2 595	1 721	1 466		1 231	3 238	2 774	2 419
		b		3 075	2 732	2 151	1 832		1 539			
1. 1.82	31.12.82	a	3 636	3 220	2 717	1 802	1 534	1 289		3 390	2 904	2 533
		b			2 860	2 252	1 918	1 611				
1. 1.83	31.12.83	a	3 763	3 333	2 812	1 865	1 588	1 334		3 509	3 006	2 622
		b			2 960	2 331	1 985	1 667				
1. 1.84	31.12.84	a	3 875	3 432	2 896	1 920	1 635	1 374		3 614	3 096	2 700
		b			3 048	2 400	2 044	1 717				
1. 1.85	31.12.85	a	3 953	3 501	2 954	1 958	1 668	1 401		3 686	3 158	2 754
		b			3 109	2 448	2 085	1 751				
1. 1.86	31.12.86	a	4 095	3 627	3 060	2 029	1 728	1 451		3 819	3 272	2 853
		b			3 221	2 536	2 160	1 814				
1. 1.87	31.12.87	a	4 257	3 770	3 181	2 109	1 796	1 509		3 970	3 401	2 966
		b			3 348	2 636	2 245	1 886				

261 Holzverarbeitung

261 3 Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe
(Reg.Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister		
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1
		b	Selbständige Bearbeitung eines schwie- rigen Sachge- bietes mit Dispositions- befugnis (Leiter einer Einkaufsab- teilung oder eines Teilbe- triebes usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuch- haltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen Sach- gebietes (Reisender, Betriebs- assistent in Anfangs- stellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sach- gebietes (Leiter einer Postaus- gangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kunden- kartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Schematische Tätigkeit (Versand- papiere usw.)	Verant- wortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verant- wortliche Leitung einer Abteilung von Fach- arbeitern	Verant- wortliche Leitung der unter- stellten Gruppe
1. 7.78	31.12.78	a	2 908	2 446	2 174	1 441	1 226	1 031	858	2 712	2 321	1 602
		b		2 575	2 288	1 801	1 533	1 289	1 073			
1. 1.79		a	3 061	2 575	2 288	1 517	1 290	1 086	903	2 854	2 443	1 686
		b		2 710	2 408	1 896	1 613	1 357	1 129			
1. 9.79	31.12.79	a	3 074	2 586	2 297	1 523	1 296	1 090	907	2 867	2 453	1 693
		b		2 722	2 418	1 904	1 620	1 362	1 134			
1. 1.80		a	3 273	2 898	2 574	1 723	1 553	1 305	966	3 052	2 612	1 803
		b				2 027	1 725	1 450	1 207			
1. 8.80	31.12.80	a	3 309	2 931	2 603	1 743	1 570	1 319	977	3 087	2 641	1 823
		b				2 050	1 744	1 466	1 221			
1. 1.81	31.12.81	a	3 504	3 104	2 757	1 845	1 755	1 397	-	3 269	2 797	-
		b				2 171	1 847	1 552	-			
1. 1.82	31.12.82	a	3 669	3 250	2 887	1 932	1 837	1 463	-	3 423	2 928	-
		b				2 273	1 934	1 625	-			
1. 1.83	31.12.83	a	3 797	3 364	2 988	2 000	1 902	1 514	-	3 543	3 030	-
		b				2 353	2 002	1 682	-			
1. 1.84	31.12.84	a	3 910	3 464	3 077	2 060	1 958	1 559	-	3 648	3 120	-
		b				2 423	2 061	1 732	-			
1. 1.85	31.12.85	a	3 988	3 533	3 139	2 100	1 997	1 590	-	3 721	3 182	-
		b				2 471	2 102	1 767	-			
1. 1.86	31.12.86	a	4 132	3 660	3 252	2 176	2 069	1 648	-	3 855	3 297	-
		b				2 560	2 178	1 831	-			
1. 2.87	31.12.87	a	4 293	3 803	3 379	2 261	2 150	1 712	-	4 005	3 426	-
		b				2 660	2 263	1 902	-			

1) Ab 1.1.1981 wurden die Gehaltsgruppen A und M 1 gestrichen.

261 4 Gehaltstabelle für die Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit Auf- sichts- und Disposi- tionsbe- fugnis	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten nach allge- meinen An- weisungen, umfangreiche Fach- kenntnisse usw.	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten, die mehr- jährige Be- ruferfahrung und Fach- kenntnisse voraus- setzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs- ausbildung	Selbständige und verant- wortliche Bearbeitung eines Aufgaben- gebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	Technische Tätigkeiten, die neben der abge- schlossenen Berufs- ausbildung auch Berufs- erfahrung voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs- ausbildung	Verant- wortliche Leitung des Produktions- ablaufs in mehreren Abteilungen	Verant- wortliches Beauf- sichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern in der Fertigung	Beauf- sichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern außerhalb der Fertigung
1. 3.77	31. 1.78	a	2 954	2 627	1 509	550	2 758	1 707	550	2 758	2 102	1 641
		b	-	2 822	1 904	1 248	2 954	2 102	1 248			
1. 2.78	31. 1.79	a	3 137	2 790	1 603	584	2 929	1 813	584	2 929	2 232	1 743
		b	-	2 997	2 022	1 325	3 137	2 232	1 325			
1. 2.79	31. 1.80	a	3 310	2 943	1 691	616	3 090	1 913	616	3 090	2 355	1 839
		b	-	3 162	2 133	1 398	3 310	2 355	1 398			
1. 2.80		a	3 524	3 133	1 800	656	3 290	2 037	656	3 290	2 507	1 958
		b	-	3 367	2 271	1 488	3 524	2 507	1 488			
1.11.80	31. 1.81	a	3 564	3 168	1 821	663	3 327	2 060	663	3 327	2 535	1 980
		b	-	3 404	2 296	1 505	3 564	2 535	1 505			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 764	3 345	1 923	700	3 513	2 175	700	3 513	2 677	2 091
		b	-	3 595	2 425	1 589	3 764	2 677	1 589			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 941	3 502	2 013	1 093	3 678	2 277	1 093	3 678	2 803	2 189
		b	-	3 764	2 539	1 664	3 941	2 803	1 664			
1. 2.83	31. 1.84	a	4 079	3 625	2 083	1 131	3 807	2 357	1 131	3 807	2 901	2 266
		b	-	3 896	2 628	1 722	4 079	2 901	1 722			
1. 2.84	31. 1.85	a	4 200	3 733	2 145	1 165	3 920	2 427	1 165	3 920	2 987	2 333
		b	-	4 012	2 706	1 773	4 200	2 987	1 773			
1. 2.85	31. 1.86	a	4 284	3 808	2 188	1 188	3 998	2 476	1 188	3 998	3 047	2 380
		b	-	4 092	2 760	1 808	4 284	3 047	1 808			
1. 2.86	31. 1.87	a	4 438	3 945	2 267	1 231	4 142	2 565	1 231	4 142	3 157	2 466
		b	-	4 239	2 859	1 873	4 438	3 157	1 873			
1. 2.87	31. 1.88	a	4 611	4 099	2 355	1 279	4 304	2 665	1 279	4 304	3 280	2 562
		b	-	4 404	2 971	1 946	4 611	3 280	1 946			

261 Holzverarbeitung
261 5 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe ¹⁾								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1	T 5	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
			Selb-ständige u. verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selb-ständige u. verantwortliche Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehende selbst-ständige Tätigkeiten mit besonderen Kenntnissen usw.	Selb-ständige u. verantwortliche Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister mit abschließlicher Tätigkeit als Ausbilder usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 8.79	31.12.79	a	2 825	2 018	1 202	2 688	2 295	1 321	3 073	2 688	1 875
		b		2 296	1 505	2 945	2 688	1 647			
1. 2.80		a	3 009	2 149	1 280	2 863	2 444	1 407	3 243	2 863	1 997
		b		2 445	1 603	3 136	2 863	1 754			
1. 9.80	31.12.80	a	3 040	2 171	1 293	2 892	2 469	1 421	3 307	2 892	2 018
		b		2 470	1 619	3 169	2 892	1 772			
1. 1.81	31.12.81	a	3 212	2 294	1 366	3 055	2 608	1 501	3 494	3 055	2 132
		b		2 610	1 710	3 348	3 055	1 872			
1. 1.82	31.12.82	a	3 360	2 400	1 429	3 196	2 728	1 570	3 655	3 196	2 230
		b		2 730	1 789	3 502	3 196	1 958			
1. 2.83	31.12.83	a	3 480	2 485	1 480	3 310	2 825	1 626	3 785	3 310	2 309
		b		2 827	1 853	3 627	3 310	2 028			
1. 2.84	31.12.84	a	3 584	2 559	1 524	3 409	2 909	1 675	3 898	3 409	2 378
		b		2 912	1 908	3 735	3 409	2 089			
1. 2.85	31.12.85	a	3 656	2 610	1 554	3 477	2 967	1 709	3 976	3 477	2 426
		b		2 970	1 946	3 810	3 477	2 131			
1. 1.86	31.12.86	a	3 788	2 704	1 610	3 602	3 074	1 771	4 119	3 602	2 513
		b		3 077	2 016	3 947	3 602	2 208			
1. 2.87	31.12.87	a	3 936	2 809	1 673	3 742	3 194	1 840	4 280	3 742	2 611
		b		3 197	2 095	4 101	3 742	2 294			

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) unterliegen der freien Vereinbarung.

261 6 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung, Möbelindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
			Verantwortungsvolle und selbstständige Tätigkeiten	Lohnbuchhalter, Entwicklungsmodelleur usw.	Kassenführer, Laborant usw.	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Obermeister	Abteilungsmeister	Gruppenmeister
1.10.78	31. 3.79	a	2 275	1 938	1 428	918	2 275	1 938	1 734
		b	2 785	2 346	1 836	1 387	2 785	2 346	2 142
1. 4.79		a	2 371	2 020	1 488	957	2 371	2 020	1 807
		b	2 902	2 445	1 913	1 445	2 902	2 445	2 232
1.10.79	31. 3.80	a	2 401	2 046	1 507	969	2 401	2 046	1 830
		b	2 939	2 476	1 937	1 463	2 939	2 476	2 261
1. 4.80		a	2 540	2 164	1 594	1 025	2 540	2 164	1 936
		b	3 109	2 619	2 049	1 547	3 109	2 619	2 391
1.10.80	31. 3.81	a	2 583	2 201	1 621	1 042	2 583	2 201	1 969
		b	3 162	2 663	2 084	1 573	3 162	2 663	2 431
1. 4.81		a	2 684	2 287	1 684	1 083	2 684	2 287	2 046
		b	3 285	2 767	2 165	1 634	3 285	2 767	2 526
1.10.81	31. 3.82	a	2 727	2 323	1 711	1 100	2 727	2 323	2 078
		b	3 338	2 811	2 200	1 660	3 338	2 811	2 566
1. 5.82	31. 3.83	a	2 838	2 417	1 780	1 145	2 838	2 417	2 162
		b	3 474	2 925	2 289	1 727	3 474	2 925	2 670
1. 4.83		a	2 908	2 477	1 824	1 173	2 908	2 477	2 216
		b	3 560	2 998	2 346	1 770	3 560	2 998	2 736
1.10.83	31. 3.84	a	2 936	2 501	1 842	1 185	2 936	2 501	2 237
		b	3 594	3 026	2 368	1 787	3 594	3 026	2 762
1. 4.84	31. 3.85	a	3 022	2 574	1 896	1 220	3 022	2 574	2 302
		b	3 699	3 114	2 437	1 839	3 699	3 114	2 843
1. 4.85	31. 3.86	a	3 110	2 649	1 951	1 256	3 110	2 649	2 369
		b	3 807	3 205	2 508	1 893	3 807	3 205	2 926
1. 4.86	31. 3.87	a	3 222	2 744	2 021	1 301	3 222	2 744	2 454
		b	3 944	3 320	2 598	1 961	3 944	3 320	3 031
1. 4.87	31. 3.88	a	3 348	2 851	2 100	1 352	3 348	2 851	2 550
		b	4 098	3 449	2 699	2 037	4 098	3 449	3 149

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verantwortliche selbständige Tätigkeiten mit Aufsichts- befugnis	Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Schwierigere Tätigkeiten mit Fach- kenntnissen	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsaus- bildung, schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwie- rigen und ver- antwortungs- vollen Auf- sichtsbereich	Meister mit einem großen Betriebsbereich	Meister mit einem einfachen Aufgabenbereich
1. 9.73	31. 8.74	a	2 006	1 736	1 467	859	600	1 939	1 565	1 267
		b	2 332	2 019	1 706	1 393	1 192	2 108	1 863	1 508
1. 9.74	31. 8.75	a	2 271	1 966	1 661	1 168	844	2 195	1 772	1 435
		b	2 640	2 286	1 932	1 577	1 350	2 387	2 109	1 708
1. 9.75	31. 8.76	a	2 396	2 074	1 752	1 232	890	2 316	1 869	1 514
		b	2 785	2 412	2 038	1 664	1 424	2 518	2 225	1 802
1. 9.76	31. 8.77	a	2 540	2 200	1 860	1 305	945	2 455	1 980	1 605
		b	2 950	2 555	2 160	1 765	1 510	2 670	2 360	1 910
1. 9.77	31. 8.78	a	2 690	2 330	1 970	1 382	1 001	2 600	2 097	1 700
		b	3 124	2 706	2 287	1 869	1 599	2 828	2 499	2 023
1. 9.78	31. 8.79	a	2 825	2 447	2 069	1 451	1 051	2 730	2 202	1 785
		b	3 280	2 841	2 401	1 962	1 679	2 969	2 624	2 124
1. 9.79	31. 8.80	a	2 964	2 567	2 171	1 523	1 103	2 864	2 310	1 873
		b	3 441	2 981	2 519	2 059	1 762	3 115	2 753	2 229
1. 9.80	31. 8.81	a	3 177	2 752	2 327	1 633	1 182	3 070	2 476	2 008
		b	3 689	3 196	2 700	2 207	1 889	3 339	2 951	2 389
1. 9.81	31. 8.82	a	3 333	2 887	2 441	1 713	1 240	3 220	2 597	2 106
		b	3 870	3 353	2 832	2 315	1 982	3 503	3 096	2 506
1.10.82	31. 8.83	a	3 473	3 008	2 544	1 785	1 292	3 355	2 706	2 194
		b	4 033	3 494	2 951	2 412	2 065	3 650	3 226	2 611
1. 9.83	31. 8.84	a	3 584	3 104	2 625	1 842	1 333	3 462	2 793	2 264
		b	4 162	3 606	3 045	2 489	2 131	3 767	3 329	2 695
1. 9.84	31. 8.85	a	3 709	3 213	2 717	1 906	1 380	3 583	2 891	2 343
		b	4 308	3 732	3 152	2 576	2 206	3 899	3 446	2 789
1. 9.85	31. 8.86	a	3 850	3 335	2 820	1 978	1 432	3 719	3 001	2 432
		b	4 472	3 874	3 272	2 674	2 290	4 047	3 577	2 895
1. 9.86		a	4 023	3 485	2 947	2 067	1 496	3 886	3 136	2 541
		b	4 673	4 048	3 419	2 794	2 393	4 229	3 738	3 025

264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappe-, Zellstoff- und Holzstoff erzeugende Industrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
			K 7	K 6	K 4	K 2	K 1	T 7	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verant- wortliche Stellung mit Dis- posi- tionstät- tigkeit	Selb- ständige Tätig- keiten größere Berufser- fahrung und Sach- kunde	Selb- ständige, schwierige Tätig- keiten im Rahmen allgemei- ner An- weisungen	Abge- schlos- sene Be- rufsaus- bildung	Ohne Be- rufsaus- bildung, einfache Tätig- keiten nach Anweisung	Schwierige hochwert- ige Ar- beiten, Fachkennt- nisse und mehr- jährige Erfahrung	Selb- ständige Tätig- keiten, größere Berufser- fahrung und Sach- kunde	Selb- ständige, schwierige Tätig- keiten im Rahmen allgemei- ner An- weisungen	Abge- schlos- sene Be- rufsaus- bildung	Ohne Be- rufsaus- bildung, einfache tech- nische Tätig- keiten nach Anweisung	Meister mit höherer Verant- wortung (Ober- meister)	Meister in einem wichtigen Aufgaben- gebiet	Meister ohne be- sondere Fachaus- bildung
1.11.75	31. 8.76	a	2 683	2 361	1 509	1 140	993	2 943	2 569	1 784	1 207	1 060	2 595	2 106	1 482
		b	3 085	2 750	2 079	1 643	1 341	3 219	2 951	2 386	1 777	1 449	2 884	2 481	1 777
1. 9.76	31. 8.77	a	2 855	2 515	1 620	1 230	1 075	3 130	2 735	1 910	1 300	1 145	2 760	2 255	1 590
		b	3 280	2 925	2 225	1 760	1 445	3 420	3 140	2 550	1 905	1 555	3 065	2 650	1 905
1. 9.77	31. 8.78	a	3 026	2 666	1 717	1 304	1 140	3 318	2 899	2 025	1 378	1 214	2 926	2 390	1 685
		b	3 477	3 101	2 359	1 866	1 532	3 625	3 328	2 703	2 019	1 648	3 249	2 809	2 019
1. 9.78	31. 8.79	a	3 177	2 799	1 803	1 369	1 197	3 484	3 044	2 126	1 447	1 275	3 072	2 510	1 769
		b	3 651	3 256	2 477	1 959	1 609	3 806	3 494	2 838	2 120	1 730	3 411	2 949	2 120
1. 9.79	31. 8.80	a	3 333	2 937	1 892	1 437	1 256	3 655	3 194	2 231	1 518	1 338	3 223	2 633	1 856
		b	3 830	3 416	2 599	2 055	1 688	3 993	3 666	2 978	2 224	1 815	3 579	3 094	2 224
1. 9.80	31. 8.81	a	3 573	3 148	2 028	1 540	1 346	3 918	3 424	2 392	1 627	1 434	3 455	2 823	1 990
		b	4 106	3 662	2 786	2 203	1 810	4 280	3 930	3 192	2 384	1 946	3 837	3 317	2 384
1. 9.81	31. 8.82	a	3 748	3 302	2 127	1 615	1 412	4 110	3 592	2 509	1 707	1 504	3 624	2 961	2 088
		b	4 307	3 841	2 923	2 311	1 899	4 490	4 123	3 348	2 501	2 041	4 025	3 480	2 501
1.10.82	31. 8.83	a	3 905	3 441	2 216	1 683	1 471	4 283	3 743	2 614	1 779	1 567	3 776	3 085	2 176
		b	4 488	4 002	3 046	2 408	1 979	4 679	4 296	3 489	2 606	2 127	4 194	3 626	2 606
1. 9.83	31. 8.84	a	4 030	3 551	2 287	1 737	1 518	4 420	3 863	2 698	1 836	1 617	3 897	3 184	2 246
		b	4 632	4 130	3 143	2 485	2 042	4 829	4 433	3 601	2 689	2 195	4 328	3 742	2 689
1. 9.84	31. 8.85	a	4 171	3 675	2 367	1 798	1 571	4 575	3 998	2 792	1 900	1 674	4 033	3 295	2 325
		b	4 794	4 275	3 253	2 572	2 113	4 998	4 588	3 727	2 783	2 272	4 479	3 873	2 783
1. 9.85	31. 8.86	a	4 329	3 815	2 457	1 866	1 631	4 749	4 150	2 898	1 972	1 738	4 186	3 420	2 413
		b	4 976	4 437	3 377	2 670	2 193	5 188	4 762	3 869	2 889	2 358	4 649	4 020	2 889
1. 9.86	31. 8.87	a	4 524	3 987	2 568	1 950	1 704	4 963	4 337	3 028	2 061	1 816	4 374	3 574	2 522
		b	5 200	4 637	3 529	2 790	2 292	5 421	4 976	4 043	3 019	2 464	4 858	4 201	3 019

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
			6 Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnissen	4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	2 Einfache Tätigkeiten mit Berufs- ausbildung usw.	1 Einfache Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	D Obermeister und Oberwerk- führer	C Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	B Abteilungs- meister und -leiter	A Meisterhilfen für kleinen Arbeits- bereich
1. 9.74	31. 8.75	a	2 540	1 295	990	895	2 305	1 960	1 695	1 275
		b		2 000	1 480	1 315	2 700	2 260	2 000	1 505
1.11.75	31. 8.76	a	2 680	1 370	1 045	945	2 435	2 070	1 790	1 350
		b		2 110	1 565	1 390	2 850	2 385	2 110	1 590
1. 9.76	31. 8.77	a	2 841	1 452	1 108	1 002	2 581	2 194	1 897	1 431
		b		2 237	1 659	1 473	3 021	2 528	2 237	1 685
1. 9.77	31. 8.78	a	3 014	1 541	1 176	1 063	2 738	2 328	2 013	1 518
		b		2 373	1 760	1 563	3 205	2 682	2 373	1 788
1. 9.78	31. 8.79	a	3 165	1 618	1 235	1 116	2 875	2 444	2 114	1 594
		b		2 492	1 848	1 641	3 365	2 816	2 492	1 877
1. 9.79	31. 8.80	a	3 321	1 698	1 296	1 171	3 016	2 564	2 218	1 673
		b		2 615	1 939	1 722	3 530	2 954	2 615	1 969
1. 9.80	31. 8.81	a	3 560	1 820	1 389	1 255	3 233	2 749	2 378	1 793
		b		2 803	2 079	1 846	3 784	3 167	2 803	2 111
1. 9.81	31. 8.82	a	3 734	1 909	1 457	1 316	3 391	2 884	2 495	1 881
		b		2 940	2 181	1 936	3 969	3 322	2 940	2 214
1.10.82	31. 8.83	a	3 891	1 989	1 518	1 371	3 533	3 005	2 600	1 960
		b		3 063	2 273	2 017	4 136	3 462	3 063	2 307
1. 9.83	31. 8.84	a	4 016	2 053	1 567	1 415	3 646	3 101	2 683	2 023
		b		3 161	2 346	2 082	4 268	3 573	3 161	2 381
1. 9.84	31. 8.85	a	4 157	2 125	1 622	1 465	3 774	3 210	2 777	2 094
		b		3 272	2 428	2 155	4 417	3 698	3 272	2 464
1. 9.85	31. 8.86	a	4 315	2 206	1 684	1 521	3 917	3 332	2 883	2 174
		b		3 396	2 520	2 237	4 585	3 839	3 396	2 558
1. 9.86	31. 8.87	a	4 509	2 305	1 760	1 589	4 093	3 482	3 013	2 272
		b		3 549	2 633	2 338	4 791	4 012	3 549	2 673

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte ¹⁾					Meister		
			G 6 ²⁾	G 4	G 3	G 2	G 1	M 3	M 2	M 1
			Schwierige umfangreiche Tätigkeiten, mit eigener Entscheidungs- befugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verant- wortung	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertig- keiten erfordern	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Aufsichtstätig- keit mit eigener Ent- scheidungsbe- fugnis usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	Ohne Berufsaus- bildung, verantwortliche Aufsichts- tätigkeit
1. 1.76	31.12.76	a	1 786	1 474	1 092	889	727	2 093	1 792	1 468
		b	2 334	1 959	1 613	1 353	1 214	-	-	-
1. 1.77	31.12.77	a	1 904	1 571	1 164	954	792	2 231	1 910	1 565
		b	2 488	2 088	1 719	1 442	1 294	-	-	-
1. 1.78	31.12.78	a	1 999	1 650	1 222	1 002	832	2 343	2 006	1 643
		b	2 612	2 192	1 805	1 514	1 359	-	-	-
1. 1.79	31. 1.80	a	2 085	1 721	1 275	1 045	868	2 444	2 092	1 714
		b	2 724	2 286	1 883	1 579	1 417	-	-	-
1. 2.80	31. 1.81	a	2 227	1 838	1 362	1 120	932	2 610	2 234	1 831
		b	2 909	2 441	2 011	1 692	1 521	-	-	-
1. 2.81	31. 1.82	a	2 336	1 928	1 429	1 175	978	2 738	2 343	1 921
		b	3 052	2 561	2 110	1 775	1 596	-	-	-
1. 2.82	31. 1.83	a	2 434	2 009	1 489	1 224	1 019	2 853	2 441	2 002
		b	3 180	2 669	2 199	1 850	1 663	-	-	-
1. 2.83	31. 1.84	a	2 512	2 073	1 537	1 263	1 052	2 944	2 519	2 066
		b	3 282	2 754	2 269	1 909	1 716	-	-	-
1. 2.84	31. 1.85	a	2 597	2 143	1 589	1 306	1 088	3 044	2 605	2 136
		b	3 394	2 848	2 346	1 974	1 774	-	-	-
1. 2.85	31. 1.86	a	2 694	2 223	1 649	1 355	1 129	3 158	2 703	2 216
		b	3 521	2 955	2 434	2 048	1 841	-	-	-
1. 2.86	30. 9.86	a	2 788	2 301	1 707	1 402	1 169	3 269	2 798	2 269
		b	3 644	3 058	2 519	2 120	1 905	-	-	-
1.10.86		a	3 644	2 301	1 754	1 578	1 332	3 269	2 798	2 294
		b		3 058	2 519	2 120	1 905	-	-	-
1. 2.87	31. 1.88	a	3 753	2 370	1 807	1 625	1 372	3 367	2 882	2 363
		b		3 150	2 595	2 184	1 962	-	-	-

1) Ab 1.10.1986 Änderung der Tätigkeitsjahre bzw. Lebensjahre.

2) Ab 1.10.1986 Gruppe G 6 früher K T 5.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 2 Gehaltsabkommen für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen
(Reg.Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			G 6 ²⁾	G 4	G 3	G 2	G 1
			Schwierige umfangreiche Tätigkeiten mit eigener Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten
1. 1.78	31.12.78	a	2 170	1 834	1 257	1 050	931
		b	2 718	2 331	1 912	1 581	1 451
1. 1.79	31.12.79	a	2 263	1 913	1 311	1 095	971
		b	2 835	2 431	1 994	1 649	1 513
1. 2.80	31. 1.81	a	2 417	2 043	1 400	1 174	1 042
		b	3 028	2 596	2 130	1 767	1 624
1. 2.81	31. 1.82	a	2 536	2 143	1 469	1 232	1 093
		b	3 176	2 723	2 234	1 854	1 704
1. 2.82	31. 1.83	a	2 641	2 233	1 531	1 284	1 139
		b	3 309	2 837	2 328	1 932	1 776
1. 2.83	31. 1.84	a	2 726	2 304	1 580	1 325	1 175
		b	3 415	2 928	2 402	1 994	1 833
1. 2.84	31. 1.85	a	2 819	2 382	1 734	1 370	1 215
		b	3 531	3 028	2 484	2 062	1 895
1. 2.85	31. 1.86	a	2 925	2 471	1 695	1 421	1 261
		b	3 663	3 142	2 577	2 139	1 966
1. 2.86	30. 6.86	a	3 027	2 557	1 754	1 471	1 305
		b	3 791	3 252	2 667	2 214	2 035
1. 7.86		a	3 791	2 557	1 754	1 588	1 455
		b		3 252	2 667	2 214	2 035
1. 2.87	31. 1.88	a	3 905	2 634	1 807	1 636	1 499
		b		3 350	2 747	2 280	2 096

1) Vor dem 1.7.1986 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in kaufmännische und technische Angestellte G 6 alt T 4, G 4 alt T 3, G 3 alt T 2, G 2 alt T 1.

2) Ab 1.7.1986 Gruppe G 6 früher K T 5.

265 3 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
			Schwie- riger Aufgaben- bereich mit Dispo- sitions- befugnis usw.	Selb- ständige und ver- antwort- liche Tä- tigkeiten, umfang- reiche Berufser- fahrungen usw.	Selb- ständige Täti- gkeiten im Rahmen all- gemeiner An- weisungen	Abge- schlos- sene Be- rufsaus- bildung usw., Täti- gkeiten nach ein- gehender Anweisung	Ohne Berufs- aus- bil- dung, einfache Täti- gkeiten nach Ein- weisung	Schwie- riger Aufgaben- bereich mit Dispo- sitions- befugnis usw.	Weitgehend selb- ständige und ver- antwort- liche Tä- tigkeiten, umfang- reiche Berufser- fahrungen usw.	Selb- ständige Täti- gkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen usw.	Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., einfache technische Täti- gkeiten	Ohne Be- rufsaus- bildung, einfache techni- sche Täti- gkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	Meister in einem wichtigen Aufgaben- gebiet	Meister in einem einfachen Aufgaben- gebiet
1. 1.75	31.12.75	a	2 500	2 083	1 346	952	876	2 719	2 266	1 583	1 018	942	2 266	1 986	1 430
		b			1 696	1 315	1 109			1 986	1 480	1 242			
1. 1.76	31.12.76	a	2 640	2 200	1 421	1 005	925	2 871	2 393	1 672	1 075	995	2 393	2 097	1 510
		b			1 791	1 389	1 171			2 097	1 563	1 312			
1. 1.77	31.12.77	a	2 814	2 345	1 515	1 071	990	3 060	2 551	1 782	1 146	1 061	2 551	2 235	1 610
		b			1 909	1 481	1 248			2 235	1 666	1 399			
1. 1.78	31.12.78	a	2 955	2 462	1 591	1 125	1 040	3 213	2 679	1 871	1 203	1 114	2 679	2 347	1 691
		b			2 004	1 555	1 310			2 347	1 749	1 469			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 082	2 568	1 659	1 173	1 085	3 351	2 794	1 951	1 255	1 162	2 794	2 448	1 764
		b			2 090	1 622	1 366			2 448	1 824	1 532			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 292	2 743	1 772	1 259	1 167	3 579	2 984	2 084	1 346	1 249	2 984	2 614	1 890
		b			2 232	1 738	1 467			2 614	1 954	1 644			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 453	2 877	1 859	1 321	1 224	3 754	3 130	2 186	1 412	1 310	3 130	2 742	1 983
		b			2 341	1 823	1 539			2 742	2 050	1 725			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 598	2 998	1 937	1 376	1 275	3 912	3 261	2 278	1 471	1 365	3 261	2 857	2 066
		b			2 439	1 900	1 604			2 857	2 136	1 797			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 713	3 094	1 999	1 420	1 316	4 037	3 365	2 351	1 518	1 409	3 365	2 948	2 132
		b			2 517	1 961	1 655			2 948	2 204	1 855			
1. 2.84	31. 1.85	a	3 839	3 199	2 067	1 468	1 361	4 174	3 479	2 431	1 570	1 457	3 479	3 048	2 204
		b			2 603	2 028	1 711			3 048	2 279	1 918			
1. 2.85	31. 1.86	a	3 983	3 319	2 145	1 523	1 412	4 331	3 609	2 522	1 629	1 512	3 609	3 162	2 287
		b			2 701	2 104	1 775			3 162	2 364	1 990			
1. 2.86		a	4 122	3 435	2 220	1 576	1 461	4 483	3 735	2 610	1 686	1 565	3 735	3 273	2 367
		b			2 796	2 178	1 837			3 273	2 447	2 060			
1. 2.87	31. 1.88	a	4 246	3 538	2 287	1 623	1 505	4 617	3 847	2 688	1 737	1 612	3 847	3 371	2 438
		b			2 880	2 243	1 892			3 371	2 520	2 122			

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 4 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			A 6 Sehr schwierige, in der Regel mit Aufsichtsführung verbundener Tätig- keit (Leiter der Verkaufsabteilung)	A 5 Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, Verant- wortung in einem größeren Arbeits- bereich (Bilanz- buchhalter usw.)	A 4 Schwierige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufs- erfahrung (Kalkulator usw.)	A 3 Fachkenntnisse, Arbeiten, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	A 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (Kontoristin usw.)	A 1 Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Karteihilfe usw.)
1. 1.75	31.12.75	a	1 772	1 562	1 267	1 039	796	703
		b	2 188	1 871	1 599	1 417	1 267	1 031
1. 1.76	31.12.76	a	1 871	1 649	1 338	1 097	841	742
		b	2 311	1 976	1 689	1 496	1 338	1 089
1. 1.77	31.12.77	a	1 994	1 758	1 426	1 169	906	807
		b	2 464	2 106	1 800	1 595	1 426	1 161
1. 1.78	31.12.78	a	2 094	1 846	1 497	1 227	951	847
		b	2 587	2 211	1 890	1 675	1 497	1 219
1. 1.79	31.12.79	a	2 184	1 925	1 561	1 280	992	883
		b	2 698	2 306	1 971	1 747	1 561	1 271
1. 2.80	31. 1.81	a	2 333	2 056	1 668	1 373	1 064	952
		b	2 882	2 463	2 106	1 872	1 675	1 369
1. 2.81	31. 1.82	a	2 447	2 157	1 750	1 440	1 116	999
		b	3 023	2 584	2 209	1 964	1 757	1 436
1. 2.82	31. 1.83	a	2 550	2 248	1 824	1 500	1 163	1 041
		b	3 150	2 693	2 302	2 046	1 831	1 496
1. 2.83	31. 1.84	a	2 632	2 320	1 882	1 548	1 200	1 074
		b	3 251	2 779	2 376	2 111	1 890	1 544
1. 2.84	31. 1.85	a	2 721	2 399	1 946	1 601	1 241	1 111
		b	3 362	2 873	2 457	2 183	1 954	1 596
1. 2.85	31. 1.86	a	2 823	2 489	2 019	1 661	1 288	1 153
		b	3 488	2 981	2 549	2 265	2 027	1 656
1. 2.86		a	2 922	2 576	2 090	1 719	1 333	1 193
		b	3 610	3 085	2 638	2 344	2 098	1 714
1. 2.87	31. 1.88	a	3 010	2 653	2 153	1 771	1 373	1 229
		b	3 718	3 178	2 717	2 414	2 161	1 765

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe ¹⁾							
			7 Tätigkeiten mit Ent- scheidungs- befugnis innerhalb eines großen Verant- wortungs- bereiches	4 Tätigkeiten nach allge- meinen An- weisungen und zu- sätzlichen Fach- kenntnissen (Qualifi- zierte Sach- bearbeiter usw.)	3 Abge- schlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufser- fahrung (Bürokauf- mann, Buch- halter usw.)	2 Ohne Berufsausbildung, mit Vor- kenntnissen und Ein- arbeitung (Büroge- hilfin, Data- typistin usw.)	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Kartei- arbeiten usw.)	Technische Angestellte		
							T 3 Mit selbst- ständiger Entschei- dungsbefugnis innerhalb eines großen Verant- wortungsbe- reiches usw.	T 2 Mit größerem Verant- wortungs- bereich	T 1 Mit kleinerem Verant- wortungs- bereich	
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	1 776	1 192	1 008	928	3 465	2 686	1 993
		b		2 537	1 955	1 680	1 547		2 984	2 491
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	1 856	1 246	1 054	979	3 621	2 806	2 082
		b		2 651	2 043	1 756	1 617		3 118	2 603
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	2 107	1 527	1 325	1 238	-	-	-
		b		2 479	2 182	1 893	1 769			
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	2 213	1 604	1 392	1 300	-	-	-
		b		2 603	2 291	1 988	1 857			
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	2 305	1 671	1 450	1 419	-	-	-
		b		2 712	2 387	2 071	1 935			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	2 379	1 724	1 496	1 465	-	-	-
		b		2 799	2 463	2 137	1 997			
1. 7.84	31. 3.85	a	4 510	2 457	1 781	1 546	1 513	-	-	-
		b		2 891	2 544	2 208	2 063			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	2 506	1 817	1 577	1 543	-	-	-
		b		2 949	2 595	2 252	2 104			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	2 620	1 899	1 647	1 612	-	-	-
		b		3 082	2 712	2 353	2 199			
1. 4.87		a	4 985	2 717	1 968	1 708	1 672	-	-	-
		b		3 196	2 812	2 440	2 280			
1. 4.88		a	5 085	2 771	2 008	1 742	1 706	-	-	-
		b		3 260	2 868	2 489	2 326			
1. 4.89	31. 3.90	a	5 212	2 841	2 058	1 786	1 749	-	-	-
		b		3 342	2 940	2 551	2 384			

1) Bis zum 31.3.1980 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9	8	7	6	5	2	1
			Sachliche und personelle Dispositions-befugnis	Weisungs- und Aufsichts-befugnis in einem festge-legten Bereich	Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	Berufser-fahrung mit umfang-reichen Fach-kenntnissen	Längere Berufser-fahrung mit Fach-kenntnissen	Aufgaben-bezogene Be-rufsaus-bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Überwiegend schematische oder mecha-nische Tä-tigkeiten ohne Berufs-ausbildung
1. 6.76	31. 3.77	a	2 781	2 238	2 393	1 915	1 778	984	903
		b	3 096	2 781	2 654	2 393	2 220	1 537	1 441
1. 4.77	31. 3.78	a	2 965	2 386	2 551	2 041	1 895	1 049	963
		b	3 300	2 965	2 829	2 551	2 367	1 638	1 536
1. 4.78	31. 3.79	a	3 113	2 505	2 679	2 143	1 990	1 101	1 011
		b	3 465	3 113	2 970	2 679	2 485	1 720	1 613
1. 4.79	31. 3.80	a	3 621	2 926	2 800	2 239	2 080	1 306	1 214
		b	-	3 253	3 104	2 800	2 597	1 797	1 686
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	3 125	2 990	2 391	2 221	1 402	1 316
		b	-	3 474	3 315	2 990	2 774	1 929	1 810
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	3 281	3 140	2 511	2 332	1 472	1 382
		b	-	3 648	3 481	3 140	2 913	2 025	1 901
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	3 419	3 272	2 616	2 430	1 534	1 440
		b	-	3 801	3 627	3 272	3 035	2 110	1 981
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	3 528	3 377	2 700	2 508	1 583	1 486
		b	-	3 923	3 743	3 377	3 132	2 178	2 044
1. 7.84		a	4 510	3 644	3 488	2 789	2 591	1 635	1 535
		b	-	4 052	3 867	3 488	3 235	2 250	2 111
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	3 717	3 558	2 845	2 643	1 668	1 566
		b	-	4 133	3 944	3 558	3 300	2 295	2 153
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	3 884	3 718	2 973	2 762	1 743	1 636
		b	-	4 319	4 121	3 718	3 449	2 398	2 250
1. 4.87		a	4 985	4 028	3 856	3 083	2 864	1 807	1 697
		b	-	4 479	4 273	3 856	3 577	2 487	2 333
1. 4.88		a	5 085	4 109	3 933	3 145	2 921	1 843	1 731
		b	-	4 569	4 358	3 933	3 649	2 537	2 380
1. 4.89	31. 3.90	a	5 212	4 212	4 031	3 224	2 994	1 889	1 774
		b	-	4 683	4 467	4 031	3 740	2 600	2 440

268 3 Gehaltstarifvertrag für das Druckgewerbe in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 3	T 2	T 1
			Selbständige Tätigkeit mit umfangreichen Spezial-kenntnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Ar-beiten auf allgemeine Anweisung	Abgeschlossene Berufsaus-bildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abge-schlossene Be-rufsausbildung	Oberfaktoren usw.	Eigenverant-wortliche Tätigkeiten	Einfache Tätigkeiten
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	2 001	1 115	817	2 773	2 220	1 691
		b	-	2 296	1 481	1 301	3 072	2 457	2 065
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	2 121	1 182	866	2 939	2 353	1 792
		b	-	2 434	1 570	1 379	3 256	2 604	2 189
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	2 261	1 260	923	3 133	2 508	1 910
		b	-	2 595	1 674	1 470	3 471	2 776	2 333
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	2 374	1 323	969	3 290	2 633	2 006
		b	-	2 725	1 758	1 544	3 645	2 915	2 450
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	2 481	1 383	1 022	3 438	2 751	2 096
		b	-	2 848	1 837	1 629	3 809	3 046	2 560
1. 4.80	31. 3.81	a	3 381	2 650	1 477	1 274	3 672	2 938	2 239
		b	-	3 042	1 962	1 764	4 068	3 253	2 734
1. 4.81	31. 3.82	a	3 550	2 783	1 551	1 338	3 856	3 085	2 351
		b	-	3 194	2 060	1 852	4 271	3 416	2 871
1. 4.82	31. 3.83	a	3 699	2 900	1 616	1 394	4 018	3 215	2 450
		b	-	3 328	2 147	1 930	4 450	3 559	2 992
1. 4.83	31. 3.84	a	3 817	2 993	1 668	1 439	4 147	3 318	2 528
		b	-	3 434	2 216	1 992	4 592	3 673	3 088
1. 7.84		a	3 943	3 092	1 723	1 486	4 284	3 427	2 611
		b	-	3 547	2 289	2 058	4 744	3 794	3 190
1. 4.85	31. 3.86	a	4 022	3 154	1 757	1 516	4 370	3 496	2 663
		b	-	3 618	2 335	2 099	4 839	3 870	3 254
1. 4.86	31. 3.87	a	4 203	3 296	2 003	1 789	4 567	3 653	2 783
		b	-	3 781	2 498	2 395	5 057	4 044	3 400
1. 4.87		a	4 359	3 418	2 077	1 855	4 736	3 788	2 886
		b	-	3 921	2 651	2 484	5 244	4 194	3 526
1. 4.88		a	4 446	3 486	2 119	1 892	4 831	3 864	2 944
		b	-	3 999	2 704	2 534	5 349	4 278	3 597
1. 4.89	31. 3.90	a	4 557	3 573	2 172	1 939	4 952	3 961	3 018
		b	-	4 099	2 772	2 597	5 483	4 385	3 687

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7	G 6	G 5	G 4	G 3	G 1
			Langjährige Erfahrung, Aufsichts- und Dispositions-befugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chefprogrammierer)	Fachkenntnisse und Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit, (Programmierer)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. selbständige Arbeiten, Genauigkeit usw. (Buchhalter)	Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
1. 5.75	30. 4.76	a	2 609	2 223	1 749	1 447	1 114	894
		b			2 118	1 810	1 560	1 240
1. 7.76	30. 4.77	a	2 766	2 356	1 854	1 534	1 181	948
		b			2 245	1 919	1 654	1 314
1. 5.77	30. 4.78	a	2 949	2 511	1 976	1 635	1 259	1 011
		b			2 393	2 046	1 763	1 401
1. 5.78	30. 4.79	a	3 096	2 637	2 075	1 717	1 322	1 062
		b			2 513	2 148	1 851	1 471
1. 5.79	31. 3.80	a	3 226	2 748	2 162	1 789	1 378	1 118
		b			2 619	2 238	1 929	1 548
1. 4.80	31. 3.81	a	3 445	2 935	2 309	1 911	1 472	1 212
		b			2 797	2 390	2 060	1 678
1. 4.81	31. 3.82	a	3 617	3 082	2 424	2 007	1 546	1 273
		b			2 937	2 510	2 163	1 762
1. 4.82	31. 3.83	a	3 647	3 272	2 526	2 256	1 729	1 419
		b	4 013	3 499	3 060	2 615	2 256	1 836
1. 4.83	31. 3.84	a	3 764	3 377	2 607	2 328	1 784	1 464
		b	4 141	3 611	3 158	2 729	2 328	1 895
1. 7.84	31. 3.85	a	3 888	3 488	2 693	2 405	1 843	1 512
		b	4 278	3 730	3 262	2 849	2 405	1 958
1. 4.85	31. 3.86	a	3 966	3 558	2 747	2 453	1 880	1 542
		b	4 364	3 805	3 327	2 943	2 453	1 997
1. 4.86	31. 3.87	a	4 144	3 718	2 871	2 563	1 965	1 611
		b	4 560	3 976	3 477	3 075	2 563	2 087
1. 4.87		a	4 297	3 856	2 977	2 658	2 038	1 671
		b	4 729	4 123	3 606	3 189	2 658	2 164
1. 4.88		a	4 383	3 933	3 037	2 711	2 079	1 704
		b	4 824	4 205	3 678	3 253	2 711	2 207
1. 4.89		a	4 493	4 031	3 113	2 779	2 131	1 747
		b	4 945	4 310	3 770	3 334	2 779	2 262

268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie und Papierverarbeitung in Südbaden

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7	G 6	G 5	G 4	G 3	G 2
			Langjährige Erfahrung und vertiefte Kenntnisse, Aufsichts- und Weisungs-befugnis	Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien die selbständige Entscheidungs-befugnis erfordern	Eigenverant-wortliche, einen be-grenzten Ver-antwortungs-bereich um-fassende Arbeiten	Selbständige Arbeiten, zusätzliche Kenntnisse	Arbeiten, die teilweise Selbständig-keit in einem begrenzten Aufgaben-bereich erfordern	Abgeschlossene Berufsaus-bildung oder anderweitig erworbene gleichwertige Kenntnisse
1.10.85	31. 3.86	a	4 380	3 709	2 637	2 334	1 946	1 712
		b			3 306	2 951	2 457	2 266
1. 4.86	31. 3.87	a	4 577	3 876	2 756	2 470	2 054	1 789
		b			3 455	3 024	2 534	2 368
1. 4.87		a	4 746	4 019	2 858	2 561	2 130	1 855
		b			3 583	3 136	2 628	2 456
1. 4.88		a	4 841	4 099	2 915	2 612	2 173	1 892
		b			3 655	3 199	2 681	2 505
1. 4.89	31. 3.90	a	4 962	4 201	2 988	2 677	2 227	1 939
		b			3 746	3 279	2 748	2 568

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾						
			in Gehaltsgruppe					Technische Angestellte	
			6	5	3	2	1	T 2 ²⁾	T 1
			Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichtsbefugnis in Großbetrieben	Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korrespondenten usw.)	Spezialkenntnisse (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, schematische Registratur- und Ablegearbeiten (Bürohilfe usw.)	Oberfaktoren, Abteilungsleiter, Oberwerkmeister usw.	Saalmeister, Werkmeister, Kalkulatoren usw.
1. 4.77	31. 3.78	a	.	2 168	1 502	1 222	1 001	2 697	2 129
		b	.	2 697	2 129	1 694	1 447		2 391
1. 4.78	31. 3.79	a	.	2 276	1 577	1 283	1 051	2 832	2 235
		b	.	2 832	2 235	1 779	1 519		2 511
1. 4.79	31. 3.80	a	.	2 378	1 789	1 341	1 212	2 959	2 336
		b	.	2 959	2 336	1 859	1 603		2 624
1. 4.80	31. 3.81	a	.	2 540	1 911	1 432	1 314	3 160	2 495
		b	.	3 160	2 495	1 985	1 738		2 802
1. 4.81		a	.	2 667	2 007	1 504	1 380	3 318	2 620
		b	.	3 318	2 620	2 084	1 825		2 942
1. 1.82	31. 3.82	a	3 675	2 942	2 165	1 638	1 380	-	-
		b	4 148	3 318	2 620	2 165	1 825		-
1. 4.82	31. 3.83	a	3 829	3 066	2 256	1 707	1 438	-	-
		b	4 322	3 457	2 730	2 256	1 902		-
1. 4.83	31. 3.84	a	3 952	3 164	2 328	1 762	1 484	-	-
		b	4 460	3 568	2 817	2 328	1 963		-
1. 7.84		a	4 082	3 268	2 405	1 820	1 533	-	-
		b	4 607	3 686	2 910	2 405	2 028		-
1. 4.85	31. 3.86	a	4 164	3 333	2 453	1 856	1 564	-	-
		b	4 699	3 760	2 968	2 453	2 069		-
1. 4.86	31. 3.87	a	4 351	3 483	2 563	1 940	1 634	-	-
		b	4 910	3 929	3 102	2 563	2 162		-
1. 4.87		a	4 512	3 612	2 658	2 012	1 694	-	-
		b	5 092	4 074	3 217	2 658	2 242		-
1. 4.88		a	4 602	3 684	2 711	2 052	1 728	-	-
		b	5 194	4 155	3 281	2 711	2 287		-
1. 4.89	31. 3.90	a	4 717	3 776	2 779	2 103	1 771	-	-
		b	5 324	4 259	3 363	2 779	2 344		-

1) Vor dem 1.1.1982 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

2) Technische Angestellte der Gruppe T 2 in Großbetrieben erhalten ein Gehalt, das mindestens 25 % über dem Satz der Gruppe T 2 liegt.

270 Ledererzeugung
270 1 Gehaltstarifvertrag für die Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen usw.	K 3 Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung, usw., Tä- tigkeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach ent- sprechender Einweisung	T 4 Weitgehend selbständige und verant- wortliche Arbeiten mit besonderen Fachkennt- nissen usw.	T 3 Selb- ständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kenntnissen und Er- fahrungen in einem begrenzten Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 1.78	31.12.78	a	2 530	1 661	1 042	934	2 748	1 940	1 057	939	2 748	2 019	1 695
		b		2 076	1 598	1 307		2 416	1 785	1 456			
1. 1.79	31.12.79	a	2 667	1 751	1 098	984	2 896	2 045	1 114	990	2 896	2 128	1 787
		b		2 188	1 684	1 378		2 546	1 881	1 535			
1. 1.80	31.12.80	a	2 838	1 863	1 168	1 047	3 081	2 176	1 185	1 053	3 081	2 264	1 901
		b		2 328	1 792	1 466		2 709	2 001	1 633			
1. 1.81		a	2 992	1 964	1 231	1 104	3 248	2 294	1 249	1 110	3 248	2 387	2 004
		b		2 454	1 889	1 546		2 856	2 110	1 722			
1. 1.82		a	3 115	2 045	1 281	1 149	3 381	2 388	1 300	1 156	3 381	2 485	2 086
		b		2 555	1 966	1 609		2 973	2 197	1 793			
1. 1.83	31.12.83	a	3 221	2 115	1 325	1 188	3 496	2 469	1 344	1 195	3 496	2 569	2 157
		b		2 642	2 033	1 664		3 074	2 272	1 854			
1. 1.84	31.12.84	a	3 318	2 178	1 365	1 224	3 601	2 543	1 384	1 231	3 601	2 646	2 222
		b		2 721	2 094	1 714		3 166	2 340	1 910			
1. 1.85	31.12.85	a	3 424	2 248	1 409	1 263	3 716	2 624	1 428	1 270	3 716	2 731	2 293
		b		2 808	2 161	1 769		3 267	2 415	1 971			
1. 1.86	31.12.86	a	3 551	2 331	1 461	1 310	3 853	2 721	1 481	1 317	3 853	2 832	2 378
		b		2 912	2 241	1 834		3 388	2 504	2 044			
1. 1.87	31.12.87	a	3 681	2 416	1 514	1 358	3 994	2 820	1 535	1 365	3 994	2 935	2 465
		b		3 018	2 323	1 901		3 512	2 595	2 119			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)
271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig Kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister		
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	K 4 Schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung (Erste Buchhalter usw.)	K 3 Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	K 2 J Abgeschlossene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister	M 2 Erste Meister, Abteilungs- meister	M 1 Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben
1.11.75	31.10.76	a	2 507	1 588	1 195	826	739	2 485	2 113	1 760
		b		1 981	1 594	929	1 013			
1.11.76	31.10.77	a	2 657	1 683	1 267	886	799	2 634	2 240	1 866
		b		2 100	1 690	989	1 074			
1.11.77	31.10.78	a	2 811	1 781	1 340	937	845	2 787	2 370	1 974
		b		2 222	1 788	1 046	1 136			
1.11.78	31.10.79	a	2 952	1 871	1 430	1 027	935	2 926	2 489	2 073
		b		2 333	1 878	1 136	1 226			
1.11.79	31.10.80	a	3 147	1 994	1 524	1 095	997	3 119	2 653	2 210
		b		2 487	2 002	1 211	1 307			
1.11.80	31.10.81	a	3 320	2 104	1 608	1 155	1 052	3 291	2 799	2 332
		b		2 624	2 112	1 278	1 379			
1.11.81	31.10.82	a	3 469	2 199	1 680	1 207	1 099	3 439	2 925	2 437
		b		2 742	2 207	1 336	1 440			
1.11.82	31.10.83	a	3 590	2 276	1 739	1 249	1 137	3 559	3 027	2 522
		b		2 838	2 284	1 383	1 490			
1.11.83	31.12.84	a	3 705	2 349	1 795	1 289	1 173	3 673	3 124	2 603
		b		2 929	2 357	1 427	1 538			
1. 1.85	31.12.85	a	3 824	2 424	1 852	1 330	1 211	3 791	3 224	2 686
		b		3 023	2 432	1 473	1 587			
1. 1.86	31.12.86	a	3 958	2 509	1 917	1 377	1 253	3 924	3 337	2 780
		b		3 129	2 517	1 525	1 643			
1. 1.87	31.12.87	a	4 093	2 594	1 982	1 424	1 296	4 057	3 450	2 875
		b		3 235	2 603	1 577	1 699			

272 Herstellung von Schuhen
272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 5 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlußberechtigung)	K 4 Selbstständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit langjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten die langjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten)	K 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (Einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	T 5 Besonders schwierige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw.	T 4 Selbstständige, schwierige Tätigkeiten, Fachkenntnisse	T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Angestellte denen eine größere oder sehr wichtige Abteilung untersteht	T 1 Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen	M 4 Obermeister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind und die eine große oder besonders wichtige Abteilung leiten	M 3 Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis und mit fachlicher Verantwortung für eine große Abteilung	M 1 Meister mit Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis usw.
1. 1.76	31.12.76	a	1 806	1 267	961	440	1 902	1 384	1 048	440	2 081	1 766	1 231
		b	2 201	1 749	1 419	1 026	2 385	1 902	1 600	1 026	2 297	1 934	1 384
1. 1.77	31.12.77	a	1 916	1 344	1 020	467	2 018	1 468	1 112	467	2 208	1 874	1 306
		b	2 335	1 856	1 506	1 089	2 530	2 018	1 698	1 089	2 437	2 052	1 468
1. 1.78	31.12.78	a	2 025	1 421	1 078	494	2 133	1 552	1 175	494	2 334	1 981	1 381
		b	2 468	1 962	1 592	1 151	2 674	2 133	1 795	1 151	2 576	2 169	1 552
1. 1.79	31.12.79	a	2 142	1 503	1 141	523	2 257	1 642	1 243	523	2 469	2 096	1 461
		b	2 611	2 076	1 684	1 218	2 829	2 257	1 899	1 218	2 725	2 295	1 642
1. 1.80	31.12.80	a	2 275	1 596	1 216	709	2 397	1 744	1 320	709	2 622	2 226	1 552
		b	2 773	2 205	1 788	1 294	3 004	2 397	2 017	1 294	2 894	2 437	1 744
1. 1.81	31.12.81	a	2 425	1 701	1 296	779	2 555	1 859	1 407	779	2 795	2 373	1 654
		b	2 956	2 351	1 906	1 379	3 202	2 555	2 150	1 379	3 085	2 598	1 859
1. 1.82	31.12.82	a	2 534	1 778	1 354	814	2 670	1 943	1 470	814	2 921	2 480	1 728
		b	3 089	2 457	1 992	1 441	3 346	2 670	2 247	1 441	3 224	2 715	1 946
1. 1.83	31.12.83	a	2 623	1 841	1 402	843	2 764	2 011	1 522	843	3 024	2 567	1 789
		b	3 198	2 543	2 062	1 492	3 464	2 764	2 326	1 492	3 337	2 811	2 011
1. 1.84	31.12.84	a	2 705	1 898	1 446	869	2 850	2 074	1 569	869	3 118	2 647	1 845
		b	3 298	2 622	2 126	1 539	3 572	2 850	2 399	1 539	3 441	2 899	2 074
1. 1.85	31.12.85	a	2 792	1 959	1 492	897	2 941	2 140	1 619	897	3 218	2 732	1 904
		b	3 404	2 706	2 194	1 588	3 686	2 941	2 476	1 588	3 551	2 992	2 140
1. 1.86	31.12.86	a	2 890	2 028	1 544	928	3 044	2 215	1 676	928	3 331	2 828	1 971
		b	3 523	2 801	2 271	1 644	3 815	3 044	2 563	1 644	3 675	3 097	2 215
1. 1.87	31.12.87	a	2 985	2 095	1 595	959	3 144	2 288	1 731	959	3 441	2 921	2 036
		b	3 639	2 893	2 346	1 698	3 941	3 144	2 648	1 698	3 796	3 199	2 288

272 Herstellung von Schuhen
272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 2
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet
1.11.74	31.10.75	a	2 071	1 341	823	734	2 252	1 574	835	740	2 252	1 639
		b		1 686	1 285	1 042		1 967	1 442	1 163		
1.11.75	31.10.76	a	2 185	1 415	868	774	2 376	1 661	881	781	2 376	1 729
		b		1 779	1 356	1 099		2 075	1 521	1 227		
1.11.76	31.10.77	a	2 316	1 500	1 037	934	2 519	1 761	1 100	990	2 519	1 833
		b		1 886	1 437	1 165		2 200	1 612	1 301		
1.11.77	31.10.78	a	2 448	1 586	1 096	987	2 663	1 861	1 163	1 046	2 663	1 937
		b		1 994	1 519	1 231		2 325	1 704	1 375		
1.11.78	31.10.79	a	2 584	1 674	1 157	1 042	2 811	1 964	1 228	1 104	2 811	2 045
		b		2 105	1 603	1 299		2 454	1 799	1 451		
1.11.79	31.10.80	a	2 734	1 771	1 224	1 103	2 974	2 078	1 299	1 168	2 980	2 250
		b		2 227	1 696	1 374		2 597	1 904	1 535		
1.11.80	31.10.81	a	2 913	1 887	1 304	1 175	3 175	2 214	1 384	1 244	3 175	2 397
		b		2 373	1 807	1 464		2 781	2 029	1 635		
1.11.81	31.10.82	a	3 042	1 970	1 362	1 227	3 315	2 312	1 445	1 299	3 315	2 503
		b		2 478	1 887	1 529		2 904	2 119	1 707		
1. 1.83	31.12.83	a	3 148	2 039	1 410	1 270	3 431	2 393	1 496	1 344	3 431	2 591
		b		2 565	1 953	1 583		3 006	2 193	1 767		
1. 1.84	31.12.84	a	3 246	2 103	1 454	1 310	3 538	2 468	1 543	1 386	3 538	2 672
		b		2 645	2 014	1 632		3 100	2 261	1 822		
1. 1.85	31.12.85	a	3 350	2 170	1 501	1 352	3 651	2 547	1 592	1 430	3 651	2 758
		b		2 730	2 078	1 684		3 199	2 333	1 880		
1. 1.86	31.12.86	a	3 467	2 246	1 554	1 399	3 779	2 636	1 648	1 480	3 779	2 855
		b		2 826	2 151	1 743		3 311	2 415	1 946		
1. 1.87	31.12.87	a	3 581	2 320	1 605	1 446	3 904	2 723	1 702	1 529	3 904	2 949
		b		2 919	2 222	1 801		3 420	2 495	2 010		

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 3	T 2	T 1
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlußberechtigung)	Selbständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit mehrjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten die mehrjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokorrent-Konten)	Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (Einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	Schwierige Tätigkeiten im Bereich der Technik, mehrjährige Erfahrung, Selbständigkeit und Eigenverantwortung	Abgeschlossene technische Ausbildung, Abteilungsmeister	Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen
1.11.75	31.10.76	a	1 835	1 368	1 141	624	2 027	1 740	1 497
		b	2 058	1 702	1 470	921			
1.11.76	31.10.77	a	1 945	1 450	1 209	674	2 149	1 844	1 587
		b	2 181	1 804	1 558	976			
1.11.77	31.10.78	a	2 056	1 533	1 278	712	2 271	1 949	1 677
		b	2 305	1 907	1 647	1 032			
1.11.78	31.10.79	a	2 171	1 619	1 350	752	2 398	2 058	1 771
		b	2 434	2 014	1 739	1 090			
1.11.79	31.10.80	a	2 297	1 713	1 428	822	2 537	2 178	1 874
		b	2 575	2 131	1 840	1 160			
1.11.80	31.10.81	a	2 447	1 825	1 521	1 000	2 703	2 320	1 997
		b	2 743	2 270	1 960	1 250			
1.11.81	31.10.82	a	2 555	1 906	1 588	1 062	2 822	2 423	2 085
		b	2 864	2 370	2 047	1 312			
1. 1.83	31.12.83	a	2 645	1 973	1 644	1 099	2 922	2 509	2 159
		b	2 965	2 454	2 119	1 358			
1. 1.84	31.12.84	a	2 728	2 035	1 695	1 133	3 013	2 587	2 226
		b	3 058	2 531	2 185	1 400			
1. 1.85	31.12.85	a	2 815	2 100	1 749	1 169	3 109	2 670	2 297
		b	3 156	2 612	2 255	1 445			
1. 1.86	31.12.86	a	2 914	2 174	1 810	1 210	3 218	2 763	2 377
		b	3 266	2 703	2 334	1 496			
1. 1.87	31.12.87	a	3 010	2 246	1 870	1 250	3 324	2 854	2 455
		b	3 374	2 792	2 411	1 545			

275 Textilgewerbe

275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7	6	5	4	3	2	1
			Verantwor- tlicher Auf- gabenbereich, Spezial- kenntnisse (Werbeleiter, Abteilungs- leiter usw.)	Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Ober- meister, Chef- programmierer usw.)	Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbe- reich (Färbe- reimeister, Programmierer usw.)	Tätigkeiten nach allge- meiner An- weisung (Sach- bearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsab- teilungen usw.)	Mit gewissen Kenntnissen und Fertig- keiten (Hilfs- operator, Hilfsmeister usw.)	Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registratur, Poststelle usw.)	Einfache Tätigkeiten nach An- weisung (Fotokopier- arbeiten usw.)
1. 6.76	31. 5.77	a	2 372	2 127	1 890	1 614	1 380	1 186	1 088
		b	2 799	2 542	2 284	2 026	1 768	1 510	1 252
1. 6.77	31. 5.78	a	2 526	2 265	2 013	1 719	1 470	1 263	1 159
		b	2 981	2 707	2 432	2 158	1 883	1 608	1 333
1. 6.78	31. 5.79	a	2 657	2 383	2 118	1 808	1 546	1 329	1 219
		b	3 136	2 848	2 558	2 270	1 981	1 692	1 402
1. 7.79	30. 4.80	a	2 777	2 490	2 213	1 889	1 616	1 389	1 274
		b	3 277	2 976	2 673	2 372	2 070	1 768	1 465
1. 5.80	30. 4.81	a	2 960	2 654	2 359	2 014	1 723	1 481	1 358
		b	3 493	3 172	2 849	2 529	2 207	1 885	1 562
1. 5.81	30. 4.82	a	3 105	2 784	2 475	2 113	1 807	1 554	1 425
		b	3 664	3 327	2 989	2 653	2 315	1 977	1 639
1. 5.82	30. 4.83	a	3 229	2 895	2 574	2 198	1 879	1 616	1 482
		b	3 811	3 460	3 109	2 759	2 408	2 056	1 705
1. 6.83	30. 4.84	a	3 332	2 988	2 656	2 268	1 939	1 668	1 529
		b	3 933	3 571	3 208	2 847	2 485	2 122	1 760
1. 5.84	30. 4.85	a	3 442	3 087	2 744	2 343	2 003	1 723	1 579
		b	4 063	3 689	3 314	2 941	2 567	2 192	1 818
1. 5.85	30. 4.86	a	3 566	3 198	2 843	2 427	2 075	1 785	1 636
		b	4 209	3 822	3 433	3 047	2 659	2 271	1 883
1. 5.86	30. 4.87	a	3 723	3 339	2 968	2 534	2 166	1 864	1 708
		b	4 394	3 990	3 584	3 181	2 776	2 371	1 966
1. 5.87	30. 4.88	a	3 861	3 463	3 078	2 628	2 246	1 933	1 771
		b	4 557	4 138	3 717	3 299	2 879	2 459	2 039

275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Westfalen und Reg.-Bez. Osnabrück (Niedersachsen/Nordrhein-Westfalen)

(Reg.-Bez. Münster, Arnsberg (ohne Schwelm) usw.)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 6	K T 4	K T 2	K T 1	M 4	M 2	M 1
			Gründliche Spezialkennt- nisse usw. mit Übersicht über die Zu- sammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	Tätigkeiten mit regel- mäßig ein- gehender Einweisung	Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Leitung sämtlicher Betriebsab- teilungen	Selbständige aufsichts- führende Tä- tigkeit (Werkstatt- meister usw.)	Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten
1. 6.75	31. 5.76	a	2 735	1 851	1 187	1 001	2 620	1 676	1 468
		b		2 045	1 545	1 365		1 880	1 575
1. 6.76	31. 5.77	a	2 874	1 945	1 248	1 052	2 754	1 761	1 543
		b		2 149	1 624	1 435		1 976	1 655
1. 6.77	30. 4.78	a	3 061	2 071	1 329	1 120	2 933	1 875	1 643
		b		2 289	1 730	1 528		2 104	1 763
1. 5.78	30. 4.79	a	3 208	2 170	1 393	1 174	3 074	1 965	1 722
		b		2 399	1 813	1 601		2 205	1 848
1. 5.79	30. 4.80	a	3 340	2 259	1 450	1 222	3 200	2 046	1 793
		b		2 497	1 887	1 667		2 295	1 924
1. 5.80	30. 4.81	a	3 560	2 408	1 546	1 303	3 411	2 181	1 911
		b		2 662	2 012	1 777		2 446	2 051
1. 5.81	30. 4.82	a	3 720	2 516	1 616	1 362	3 564	2 279	1 997
		b		2 782	2 103	1 857		2 556	2 143
1. 5.82	30. 4.83	a	3 869	2 617	1 681	1 416	3 707	2 370	2 077
		b		2 893	2 187	1 931		2 658	2 229
1. 6.83	30. 4.84	a	3 993	2 701	1 735	1 461	3 826	2 446	2 143
		b		2 986	2 257	1 993		2 743	2 300
1. 5.84	30. 4.85	a	4 125	2 790	1 792	1 509	3 952	2 527	2 214
		b		3 085	2 331	2 059		2 834	2 376
1. 5.85	30. 4.86	a	4 274	2 890	1 857	1 563	4 094	2 618	2 294
		b		3 196	2 415	2 133		2 936	2 462
1. 5.86	30. 4.87	a	4 454	3 011	1 935	1 629	4 266	2 728	2 390
		b		3 330	2 516	2 223		3 059	2 565
1. 5.87	30. 4.88	a	4 610	3 116	2 003	1 686	4 415	2 823	2 474
		b		3 447	2 604	2 301		3 166	2 655

275 Textilgewerbe

275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen
(Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln sowie Stadt Schwelm ohne die Kreise Düren und Euskirchen)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig Kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
			G 7	G 6	G 5	G 3	G 1	M 4	M 3	M 2	M 1
		b	Allgemeine Verantwortung für einen großen Auf- gabenbereich, Anweisungs- befugnis, umfassende Fach- kenntnisse	Langjährige, umfangreiche Berufs- erfahrung, Verantwortung für einen größeren Aufgaben- bereich usw.	Berufser- fahrung, Selb- ständigkeit und Verant- wortung für ein Arbeits- gebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verant- wortung und teilweiser Selbständig- keit usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Meister über mehrere Abteilungen	Meister für eine Abteilung eines Betriebes	Meister in der Produktion mit Verantwortung für die Arbeits- ausführung	Meister mit Verantwortung (Hilfsmeister)
1. 5.76	30. 4.77	a	.	2 499	1 837	1 193	798	2 646	2 058	1 655	1 397
		b	.	2 793	2 279	1 808	1 193		2 241	1 984	1 544
1. 5.77	30. 4.78	a	.	2 669	1 962	1 275	853	2 826	2 198	1 768	1 492
		b	.	2 983	2 434	1 931	1 275		2 394	2 119	1 649
1. 5.78	30. 4.79	a	.	2 798	2 057	1 337	894	2 962	2 304	1 853	1 564
		b	.	3 127	2 551	2 024	1 337		2 509	2 221	1 729
1. 5.79	30. 4.80	a	.	2 913	2 142	1 392	931	3 084	2 399	1 929	1 629
		b	.	3 256	2 656	2 107	1 392		2 612	2 313	1 800
1. 5.80	30. 4.81	a	4 158	3 156	2 346	1 599	999	3 288	2 558	2 186	1 737
		b		3 518	2 932	2 247	1 488		2 785	2 466	1 919
1. 5.81	30. 4.82	a	4 346	3 299	2 452	1 671	1 044	3 436	2 674	2 285	1 816
		b		3 677	3 064	2 349	1 555		2 911	2 577	2 006
1. 5.82	30. 4.83	a	4 516	3 428	2 548	1 737	1 085	3 570	2 779	2 375	1 887
		b		3 821	3 184	2 441	1 616		3 025	2 678	2 085
1. 6.83	30. 4.84	a	4 661	3 538	2 630	1 793	1 120	3 685	2 868	2 451	1 948
		b		3 944	3 286	2 520	1 668		3 122	2 764	2 152
1. 5.84	30. 4.85	a	4 815	3 655	2 717	1 853	1 157	3 807	2 963	2 532	2 013
		b		4 075	3 395	2 604	1 724		3 226	2 856	2 224
1. 5.85	30. 4.86	a	4 984	3 783	2 813	1 918	1 198	3 941	3 067	2 621	2 084
		b		4 218	3 514	2 696	1 785		3 339	2 956	2 302
1. 5.86	30. 4.87	a	5 204	3 950	2 937	2 003	1 251	4 115	3 202	2 737	2 176
		b		4 404	3 669	2 815	1 864		3 486	3 087	2 404

275 4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und den bayerischen Kreis Lindau

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			G 6	G 5 ¹⁾	K 4 ¹⁾	G 1	G 6 ²⁾	G 5 ²⁾	T 4 - Z ¹⁾	G 1 ¹⁾	M 4	M 3	M 1
		b	Verant- wortliche kauf- männische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen	Erhöhte Fach- kenntnisse, selb- ständiges Arbeiten nach allgemeinen An- weisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Weit- gehende selb- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selb- ständiges Arbeiten nach gegebenen An- weisungen usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selb- ständige Ober- meister usw.	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 5.77	30. 4.78	a	2 922	2 503	1 644	1 083	3 156	2 696	1 898	1 110	2 706	2 380	1 751
		b			2 052	1 365			2 369	1 424			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 068	2 629	1 727	1 137	3 314	2 831	1 993	1 165	2 842	2 499	1 839
		b			2 155	1 433			2 487	1 495			
1. 5.79	30. 4.80	a	3 206	2 747	1 805	1 188	3 463	2 958	2 083	1 217	2 970	2 611	1 922
		b			2 253	1 498			2 599	1 562			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 427	2 936	1 930	1 270	3 702	3 162	2 227	1 301	3 175	2 791	2 055
		b			2 409	1 602			2 779	1 670			
1. 5.81	30. 4.82	a	3 595	3 040	2 030	1 332	3 883	3 207	2 316	1 332	3 331	2 928	2 156
		b			2 596	1 714			2 926	1 714			
1. 6.82	30. 4.83	a	3 746	3 168	2 115	1 388	4 046	3 342	2 413	1 388	3 471	3 051	2 247
		b			2 705	1 786			3 049	1 786			
1. 6.83	30. 4.84	a	3 866	3 269	2 183	1 432	4 175	3 449	2 490	1 432	3 582	3 149	2 319
		b			2 792	1 843			3 147	1 843			
1. 5.84	30. 4.85	a	3 994	3 377	2 255	1 479	4 313	3 563	2 572	1 479	3 700	3 253	2 396
		b			2 884	1 904			3 251	1 904			
1. 5.85	30. 4.86	a	4 138	3 499	2 336	1 532	4 468	3 691	2 665	1 532	3 833	3 370	2 482
		b			2 988	1 973			3 368	1 973			
1. 5.86	30. 4.87	a	4 320	3 653	2 439	1 599	4 665	3 853	2 782	1 599	4 002	3 518	2 591
		b			3 119	2 060			3 516	2 060			
1. 5.87		a	4 480	3 788	2 529	1 658	4 838	3 996	2 885	1 658	4 150	3 648	2 687
		b			3 234	2 136			3 646	2 136			

1) Ab 1.5.1976 sind die tariflichen Zulagen in den betreffenden Gehaltsgruppen enthalten. Z = Zwischenstufe.

2) Ab 1.5.1981 = Richtgehalt.

275 Textilgewerbe

275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			K T IV ¹⁾ Selb- ständige Tätigkeiten mit Auf- sichts- und Leitungs- befugnissen	K T III Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit länge- rer Berufs- erfahrung usw.	K T II Tätigkeiten mit einer gewissen Selb- ständigkeit und Berufser- fahrung	K T I Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., einfache kaufm. oder technische Tätigkeiten	K Ohne Berufsaus- bildung, einfache Büro- arbeiten	M IV Obermeister	M III Saalmeister	M II Meister	M I Unter- meister
1. 5.77	30. 4.78	a	2 203	1 777	1 150	1 072	875	2 799	2 443	2 079	1 887
		b	3 134	2 352	1 900	1 499	1 140				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 318	1 869	1 210	1 128	921	2 945	2 570	2 187	1 985
		b	3 297	2 474	1 999	1 572	1 195				
1. 5.79	30. 4.80	a	2 425	1 955	1 266	1 180	963	3 080	2 688	2 288	2 076
		b	3 449	2 588	2 091	1 650	1 254				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 585	2 084	1 350	1 263	1 030	3 283	2 865	2 439	2 213
		b	3 677	2 759	2 229	1 766	1 342				
1. 5.81	30. 4.82	a	2 712	2 186	1 416	1 325	1 080	3 444	3 005	2 559	2 321
		b	3 857	2 894	2 338	1 853	1 408				
1. 6.82	30. 4.83	a	2 820	2 273	1 473	1 378	1 123	3 582	3 125	2 661	2 414
		b	4 011	3 010	2 432	1 927	1 464				
1. 6.83	30. 4.84	a	2 910	2 346	1 520	1 422	1 159	3 697	3 225	2 746	2 491
		b	4 139	3 106	2 510	1 989	1 511				
1. 5.84	30. 4.85	a	3 006	2 423	1 570	1 469	1 197	3 819	3 331	2 837	2 573
		b	4 276	3 208	2 593	2 055	1 561				
1. 5.85	30. 4.86	a	3 117	2 513	1 628	1 523	1 241	3 960	3 454	2 942	2 668
		b	4 434	3 327	2 689	2 131	1 619				
1. 5.86	30. 4.87	a	3 254	2 624	1 700	1 593	1 311	4 134	3 606	3 071	2 785
		b	4 629	3 473	2 807	2 225	1 690				
1. 5.87		a	3 374	2 721	1 763	1 652	1 360	4 287	3 739	3 185	2 888
		b	4 800	3 602	2 911	2 307	1 753				

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungs-gewerbe

276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					
			6 KT	5 KT	4 KT	3 KT	2 KT	1 KT
			Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fach- kenntnisse (Leiter der Finanzbuch- haltung usw.)	Selbstständige Tätigkeiten, erhöhte Fach- kenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung er- fordern, Berufs- ausbildung er- forderlich (Karteiführung usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsaus- bildung erforder- lich (Post- abfertigung usw.)
1. 5.76		a	1 703	1 480	1 352	907	823	725
		b	2 337	1 885	1 716	1 477	1 275	1 125
1.10.76	30. 4.77	a	2 200	1 900	1 600	1 300	900	800
		b	2 500	2 000	1 800	1 555	1 300	1 100
1. 5.77		a	2 300	1 950	1 650	1 325	900	800
		b	2 600	2 075	1 850	1 600	1 300	1 100
1.10.77	30. 4.78	a	2 400	2 000	1 700	1 350	900	800
		b	2 700	2 150	1 900	1 650	1 300	1 100
1. 5.78	30. 4.79	a	2 682	2 234	1 899	1 508	1 006	894
		b	3 017	2 402	2 123	1 844	1 452	1 229
1. 5.79	30. 4.80	a	2 803	2 335	1 984	1 576	1 051	934
		b	3 153	2 510	2 219	1 927	1 517	1 284
1. 5.80	30. 4.81	a	2 988	2 489	2 115	1 680	1 120	996
		b	3 361	2 676	2 365	2 054	1 617	1 369
1. 6.81	30. 4.82	a	3 134	2 611	2 219	1 762	1 175	1 045
		b	3 526	2 807	2 481	2 155	1 696	1 436
1. 5.82	30. 4.83	a	3 256	2 713	2 306	1 831	1 221	1 086
		b	3 664	2 916	2 578	2 239	1 762	1 492
1. 6.83		a	3 354	2 794	2 375	1 886	1 258	1 119
		b	3 774	3 003	2 655	2 306	1 815	1 537
1. 7.83	30. 4.84	a	3 360	2 800	2 380	1 890	1 260	1 121
		b	3 781	3 009	2 660	2 311	1 818	1 540
1. 5.84	30. 4.85	a	3 471	2 892	2 459	1 952	1 302	1 158
		b	3 906	3 108	2 748	2 387	1 878	1 591
1. 6.85	30. 4.86	a	3 592	2 993	2 545	2 020	1 348	1 199
		b	4 043	3 217	2 844	2 471	1 944	1 647
1. 5.86	30. 4.87	a	3 754	3 128	2 660	2 111	1 409	1 253
		b	4 225	3 362	2 972	2 582	2 031	1 721

276 Bekleidungsgewerbe

276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktionsabteilungen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet Leitung der Ein- oder Verkaufsabteilung usw.	mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde Anfertigung von Modezeichnungen usw.	Tätigkeiten mit erhöhten Fachkenntnissen und Erfahrungen Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeitsvorbereitung usw.	Tätigkeiten, die eine entsprechende Ausbildung usw. voraussetzen Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung Einfache Schreibarbeiten usw.
1. 5.75	30. 4.76	a	3 080	2 470	1 710	1 200	1 005	825
		b		2 615	2 095	1 705	1 505	1 205
1. 5.76	30. 4.77	a	3 246	2 603	1 802	1 266	1 060	871
		b		2 756	2 208	1 797	1 586	1 271
1. 5.77	30. 4.78	a	3 454	2 770	1 917	1 347	1 128	927
		b		2 932	2 349	1 912	1 688	1 352
1. 5.78	30. 4.79	a	3 627	2 909	2 013	1 414	1 184	973
		b		3 079	2 466	2 008	1 772	1 420
1. 5.79	30. 4.80	a	3 790	3 040	2 104	1 478	1 237	1 017
		b		3 218	2 577	2 098	1 852	1 484
1. 5.80	30. 4.81	a	4 040	3 241	2 243	1 576	1 319	1 084
		b		3 430	2 747	2 236	1 974	1 582
1. 6.81	30. 4.82	a	4 238	3 400	2 353	1 653	1 384	1 137
		b		3 598	2 882	2 346	2 071	1 660
1. 5.82	30. 4.83	a	4 403	3 533	2 445	1 717	1 438	1 181
		b		3 738	2 994	2 437	2 152	1 725
1. 6.83		a	4 535	3 639	2 518	1 769	1 481	1 216
		b		3 850	3 084	2 510	2 217	1 777
1. 7.83	30. 4.84	a	4 544	3 646	2 523	1 772	1 484	1 219
		b		3 858	3 090	2 515	2 221	1 780
1. 5.84	30. 4.85	a	4 694	3 766	2 606	1 830	1 533	1 259
		b		3 985	3 192	2 598	2 294	1 839
1. 6.85	30. 4.86	a	4 858	3 898	2 697	1 894	1 587	1 303
		b		4 124	3 304	2 689	2 374	1 903
1. 6.86	30. 4.87	a	5 077	4 073	2 818	1 979	1 658	1 362
		b		4 310	3 453	2 810	2 481	1 989

276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg sowie den bayerischen Kreis Lindau

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selb- ständige und verantwor- tliche Tätig- keiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen	K 3 Erhöhte Fachkennt- nisse, selb- ständiges Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen	K 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 4 Weit- gehende selb- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	T 3 Schwierige technische Tätigkeiten, selb- ständiges Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	T 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selb- ständige Ober- meister usw.	M 4 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	M 2 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 5.76	30. 4.77	a	2 347	1 538	1 109	1 004	2 543	1 790	1 155	1 055	2 543	2 236	1 637
		b		1 927	1 483	1 222		2 237	1 657	1 339			
1. 5.77	30. 4.78	a	2 497	1 636	1 180	1 068	2 706	1 905	1 229	1 123	2 706	2 379	1 742
		b		2 050	1 578	1 300		2 380	1 763	1 425			
1. 5.78	30. 4.79	a	2 622	1 718	1 239	1 121	2 841	2 000	1 290	1 179	2 841	2 498	1 829
		b		2 153	1 657	1 365		2 499	1 851	1 496			
1. 5.79	30. 4.80	a	2 740	1 795	1 295	1 171	2 969	2 090	1 348	1 232	2 969	2 610	1 911
		b		2 250	1 732	1 426		2 611	1 934	1 562			
1. 5.80	30. 4.81	a	2 921	1 913	1 380	1 248	3 165	2 228	1 437	1 313	3 165	2 782	2 037
		b		2 399	1 846	1 520		2 783	2 062	1 665			
1. 6.81	30. 4.82	a	3 064	2 007	1 448	1 309	3 320	2 337	1 507	1 377	3 320	2 918	2 137
		b		2 517	1 936	1 594		2 919	2 163	1 747			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 183	2 085	1 504	1 360	3 449	2 428	1 566	1 431	3 449	3 032	2 220
		b		2 615	2 012	1 656		3 033	2 247	1 815			
1. 7.83	30. 4.84	a	3 285	2 152	1 552	1 404	3 559	2 506	1 616	1 477	3 559	3 129	2 291
		b		2 699	2 076	1 709		3 130	2 319	1 873			
1. 5.84	30. 4.85	a	3 393	2 223	1 603	1 450	3 676	2 589	1 669	1 526	3 676	3 232	2 367
		b		2 788	2 145	1 765		3 233	2 396	1 935			
1. 6.85	30. 4.86	a	3 512	2 301	1 659	1 501	3 805	2 680	1 727	1 579	3 805	3 345	2 450
		b		2 886	2 220	1 827		3 346	2 480	2 003			
1. 6.86	30. 4.87	a	3 670	2 405	1 734	1 569	3 976	2 801	1 805	1 650	3 976	3 496	2 560
		b		3 016	2 320	1 909		3 497	2 592	2 093			
1. 5.87	30. 4.88	a	3 806	2 494	1 798	1 627	4 123	2 905	1 872	1 711	4 123	3 625	2 655
		b		3 128	2 406	1 980		3 626	2 688	2 170			

1) Die höherwertigen Gruppen K 5 und T 5 unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungsgewerbe

276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte ¹⁾			
			D Arbeiten mit verantwort- lichen Dispo- sitionsbefug- nissen (Ab- teilungsleiter, Einkäufer usw.)	C Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	A Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)	T V Werkstatt- leiter für mehrere Produktions- abteilungen usw.	T IV Selbständige Leitung einer Produktions- stätte od. Leiter der gesamten Zu- schneiderei usw.	T III Gruppen- oder Band- leiter für größere Fertigungs- gruppen usw.	T I Technische Anfangskräfte
1. 5.76	30. 4.77	a	1 810	1 690	1 070	2 415	2 205	2 010	1 390
		b	2 620	2 105	1 525				
1. 5.77	30. 4.78	a	1 925	1 800	1 140	2 570	2 345	2 140	1 480
		b	2 790	2 240	1 625				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 020	1 890	1 195	2 700	2 460	2 245	1 555
		b	2 930	2 350	1 705				
1. 5.79	30. 4.80	a	2 110	1 975	1 250	2 820	2 570	2 345	1 625
		b	3 060	2 455	1 780				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 250	2 105	1 335	3 005	2 740	2 500	1 730
		b	3 260	2 615	1 895				
1. 6.81	30. 4.82	a	2 360	2 208	1 400	3 152	2 874	2 623	1 815
		b	3 420	2 743	1 988				
1. 5.82	30. 4.83	a	2 452	2 294	1 455	3 275	2 986	2 725	1 886
		b	3 553	2 850	2 066				
1. 6.83		a	2 526	2 363	1 499	3 373	3 076	2 807	1 943
		b	3 660	2 936	2 128				
1. 7.83	30. 4.84	a	2 530	2 367	1 502	3 380	3 082	2 812	1 946
		b	3 667	2 941	2 132				
1. 5.84	30. 4.85	a	2 613	2 445	1 552	3 492	3 184	2 905	2 010
		b	3 788	3 038	2 202				
1. 6.85	30. 4.86	a	2 704	2 531	1 606	3 614	3 295	3 007	2 080
		b	3 921	3 144	2 279				
1. 6.86	30. 4.87	a	2 826	2 645	1 678	3 777	3 443	3 142	2 174
		b	4 097	3 285	2 382				
1. 5.87	30. 4.88	a	2 931	2 743	1 740	3 917	3 570	3 258	2 254
		b	4 249	3 407	2 470				

1) Hier: Herren- und Knabenanzüge sowie Damenoberbekleidung.

280 Ernährungsgewerbe

280 1 Gehaltstarifvertrag für die Ernährungsindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte														
			in Tätigkeitsgruppe														
			5 Angestellte in einem wichtigen Sachgebiet und die der Geschäftsleitung unmittelbar verantwortlich sind			4 Besondere Verantwortung, selbständige Tätigkeiten			3 Besondere Fachkenntnisse, schwierige Arbeiten nach allgemeiner Anweisung			2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten einfacher Art			1 Vorwiegend einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung		
			A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
1.12.75	30.11.76	a	1 995	1 972	1 930	1 498	1 482	1 449	1 084	1 072	1 048	890	879	860	819	808	792
		b	2 192	2 167	2 120	1 827	1 807	1 768	1 485	1 470	1 436	1 218	1 204	1 178	1 121	1 108	1 084
1.12.76	30.11.77	a	2 115	2 090	2 046	1 588	1 571	1 536	1 149	1 136	1 111	943	932	912	868	856	840
		b	2 324	2 297	2 247	1 937	1 915	1 874	1 574	1 558	1 522	1 291	1 276	1 249	1 188	1 174	1 149
1.12.77	30.11.78	a	2 231	2 205	2 159	1 675	1 657	1 620	1 212	1 198	1 172	995	983	962	916	903	886
		b	2 452	2 423	2 371	2 044	2 020	1 977	1 661	1 644	1 606	1 362	1 346	1 318	1 253	1 239	1 212
1.12.78	30.11.79	a	2 343	2 315	2 267	1 759	1 740	1 701	1 273	1 258	1 231	1 045	1 032	1 010	962	948	930
		b	2 575	2 544	2 490	2 146	2 121	2 076	1 744	1 726	1 686	1 430	1 413	1 384	1 316	1 301	1 273
1.12.79	30.11.80	a	2 497	2 467	2 417	1 881	1 861	1 820	1 368	1 352	1 324	1 127	1 114	1 091	1 040	1 025	1 006
		b	2 742	2 709	2 652	2 289	2 263	2 215	1 865	1 846	1 804	1 534	1 516	1 485	1 413	1 398	1 368
1.12.80	30.11.81 ²⁾	a	2 630	2 600	2 550	1 981	1 961	1 920	1 441	1 425	1 397	1 187	1 174	1 151	1 095	1 080	1 061
		b	2 888	2 855	2 798	2 411	2 385	2 337	1 965	1 946	1 904	1 616	1 598	1 567	1 488	1 473	1 443
1. 1.83	30.11.83	a	2 829	2 799	2 745	2 130	2 110	2 067	1 549	1 534	1 504	1 276	1 264	1 239	1 178	1 162	1 142
		b	3 106	3 073	3 012	2 593	2 567	2 515	2 113	2 095	2 049	1 738	1 720	1 687	1 600	1 586	1 554
1.12.83	30.11.84	a	2 976	2 883	2 829	2 192	2 172	2 129	1 594	1 579	1 549	1 313	1 301	1 277	1 213	1 197	1 177
		b	3 197	3 164	3 103	2 669	2 643	2 591	2 175	2 157	2 111	1 789	1 771	1 738	1 647	1 633	1 601
1.12.84	30.11.85	a	3 071	2 978	2 924	2 262	2 242	2 199	1 645	1 630	1 600	1 355	1 343	1 319	1 252	1 236	1 216
		b	3 299	3 266	3 205	2 754	2 728	2 676	2 245	2 227	2 181	1 846	1 828	1 795	1 700	1 686	1 654
1.12.85	30.11.86	a	3 169	3 073	3 018	2 334	2 314	2 269	1 698	1 682	1 651	1 398	1 386	1 361	1 292	1 276	1 255
		b	3 405	3 371	3 308	2 842	2 815	2 762	2 317	2 298	2 251	1 905	1 886	1 852	1 754	1 740	1 707

z.Zt. tarifloser Zustand

1) A = Erfrischungsgetränkeindustrie usw.
B = Handelsmühlen und Gärungsindustrie.
C = Fettschmelzen, Futtermittelindustrie usw.

2) Der Kündigungstermin wurde bis zum Neuabschluß verlängert.

284 Herstellung von Backwaren
284 1 Gehaltstarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Backmeister		
			K T 5 ¹⁾ Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositions-befugnissen usw.	K T 3 Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	K T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	K T 1 Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister, denen mindestens zwei selbständige Meister unterstellt sind	M 2 Meister mit Meisterprüfung besonders große Verantwortung	M 1 Meister, die selbständig einer Gruppe vorstehen
1. 4.77	31. 3.78	a	2 728,80	1 576,64	1 212,80	1 095,31	2 820,60	2 359,50	1 996,24
		b	2 880,40	1 970,80	1 516,00	1 288,60			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 865,24	1 655,47	1 273,44	1 150,08	2 961,63	2 477,48	2 096,05
		b	3 024,42	2 069,34	1 591,80	1 353,03			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 997,04	1 731,62	1 332,02	1 202,98	3 097,86	2 591,44	2 192,47
		b	3 163,54	2 164,53	1 665,02	1 415,27			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 200,83	1 849,37	1 422,59	1 284,78	3 308,51	2 767,66	2 341,56
		b	3 378,66	2 311,71	1 778,24	1 511,50			
1. 5.81	31. 3.82	a	3 360,87	1 941,84	1 493,72	1 349,02	3 473,94	2 906,04	2 458,64
		b	3 547,59	2 427,30	1 867,15	1 587,08			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 502,03	2 023,39	1 556,46	1 405,67	3 619,85	3 028,09	2 561,90
		b	3 696,58	2 529,24	1 945,57	1 653,73			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 625,99	2 095,02	1 611,55	1 455,43	3 747,99	3 135,28	2 652,59
		b	3 827,44	2 618,77	2 014,44	1 712,27			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 749,27	2 166,25	1 666,34	1 504,92	3 875,42	3 241,88	2 742,78
		b	3 957,57	2 707,81	2 082,93	1 770,49			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 871,13	2 236,66	1 720,50	1 553,83	4 001,37	3 347,24	2 831,92
		b	4 086,20	2 795,82	2 150,63	1 828,04			
1. 4.86		a	4 012,43	2 318,30	1 783,30	1 610,55	4 012,43	3 455,15	2 897,87
		b	4 235,35	2 897,87	2 229,13	1 894,76			
1. 7.86	31. 3.87	a	4 020,95	2 323,22	1 787,09	1 613,96	4 020,95	3 462,48	2 904,02
		b	4 244,33	2 904,02	2 233,86	1 898,78			
1. 4.87	31. 3.88	a	4 167,72	2 408,02	1 852,32	1 672,88	4 167,72	3 588,87	3 010,02
		b	4 399,26	3 010,02	2 315,40	1 968,09			

1) Freie Vereinbarung, mindestens die angeführten Gehaltssätze.

285 Zuckerindustrie
285 1 Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe ¹⁾									
			N	M	L	K	I	H	E	D	C	A
			Umfang-reiches und besonders schwieriges Arbeits-gebiet	Erweiterte Leitungs- und Dispo-sitions-befugnis	Erweitertes Aufgaben-gebiet, begrenzte Leitungs- und Dispo-sitions-befugnis	Selbständige Bearbeitung eines speziell abgegrenzten Aufgaben-gebietes	Umfang-reiches Fach- und Berufswissen Sachbe-arbeiter usw.	Besondere Berufs-erfahrung, Anlagen-kartei führen usw.	Abgeschlos-sene 3jäh-rige Berufs-ausbildung, technische Zeichner usw.	Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, allgemeine Anweisung, Daten-typisten	Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreib-arbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Botendienste usw.
1. 3.78	28. 2.79	a		3 468	2 938	2 555	2 318	2 008	1 825	1 697	1 624	1 241
		b			3 285	2 884	2 427	2 117				1 460
1. 3.79	29. 2.80	a		3 631	3 077	2 675	2 427	2 102	1 911	1 777	1 701	1 299
		b			3 440	3 019	2 542	2 217				1 529
1. 3.80	28. 2.81	a		3 886	3 292	2 863	2 597	2 250	2 045	1 902	1 820	1 391
		b			3 681	3 231	2 720	2 372				1 636
1. 3.81	28. 2.82	a	4 440	4 115	3 531	3 032	2 751	2 556	2 166	2 036	1 949	1 495
		b			3 899	3 422	2 881					1 754
1. 3.82	28. 2.83	a	4 631	4 292	3 682	3 163	2 869	2 666	2 259	2 123	2 033	1 559
		b			4 066	3 569	3 004					1 830
1. 3.83	29. 2.84	a	4 809	4 457	3 824	3 284	2 979	2 768	2 346	2 205	2 111	1 619
		b			4 223	3 707	3 120					1 900
1. 3.84	28. 2.85	a	4 967	4 604	3 949	3 392	3 077	2 859	2 423	2 278	2 181	1 672
		b			4 361	3 828	3 223					1 963
1. 5.85	28. 2.86	a	5 121	4 746	4 072	3 497	3 172	2 948	2 498	2 348	2 248	1 724
		b			4 496	3 947	3 322					2 023
1. 5.86	28. 2.87	a	5 316	4 927	4 227	3 630	3 293	3 060	2 593	2 437	2 334	1 789
		b			4 667	4 097	3 449					2 100
1. 3.87	29. 2.88	a	5 519	5 115	4 388	3 769	3 419	3 177	2 692	2 530	2 423	1 857
		b			4 846	4 253	3 580					2 181

1) Vor dem 1.3.1981 Tarifgruppe N = M, M = L, L = K, K = J, J = H, H = G.

286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Einkommenstarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie
in Niedersachsen und Bremen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe ¹⁾							
			12 Anweisungs- und Dispositions- befugnis Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	11 Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen und Fach- kenntnisse	10 Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	8 Tätigkeiten, die selb- ständig ausgeführt werden	7 Spezial kennt- nisse, Tätig- keiten die nach allgemeiner Anweisung ausgeführt werden	6 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten die durch Ein- arbeitung erworben werden	1 Ausführen von mechanischen oder schema- tischen Tätig- keiten einfacher Art
1. 4.78	31. 3.79	a		2 276		1 593		1 085		1 035
		b				1 981		1 557		1 183
1. 4.79	31. 3.80	a		2 388		1 671		1 138		1 086
		b				2 078		1 633		1 241
1. 4.80	31. 3.81	a		2 550		1 785		1 215		1 160
		b				2 219		1 744		1 325
1. 4.81		a		2 550		1 785		1 353		1 325
		b				2 219		1 744		
1. 5.81	31. 3.82	a		2 678		1 874		1 421		1 391
		b				2 330		1 831		
1. 4.82	31. 3.83	a		2 790		1 953		1 481		1 449
		b				2 428		1 908		
1. 4.83	31. 3.84	a		2 882		2 017		1 530		1 497
		b				2 508		1 971		
1. 4.84	31. 3.85	a		2 977		2 084		1 580		1 546
		b				2 591		2 036		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 905	3 391	2 877	2 281	2 178	2 004	1 747	1 439
		b		3 637	3 083	2 363	2 219	2 096		1 490
1. 4.86	31. 3.87	a	4 055	3 521	2 987	2 368	2 262	2 081	1 814	1 494
		b		3 777	3 201	2 454	2 304	2 176		1 547
1. 4.87	31. 3.88	a	4 206	3 652	3 098	2 456	2 346	2 168	1 882	1 550
		b		3 918	3 321	2 546	2 390	2 258		1 605

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in K T 1 bis
K T 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

286 2 Entgelttarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe ¹⁾							
			12 Anweisungs- und Dispositions- befugnis Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	11 Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen und Fach- kenntnisse	10 Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	9 Arbeitsauf- gaben, die umfangreiche Spezialkennt- nisse und Selb- ständigkeit erfordern	8 Tätigkeiten die selbstständig ausgeführt werden	6 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten die durch Ein- arbeitung erworben werden	1 Ausführen von mechanischen oder schema- tischen Tätig- keiten einfacher Art
1. 4.77	31. 3.78	a		2 725		2 113	1 575	1 212		1 094
		b		2 877		2 347	1 969	1 514		1 287
1. 4.78	31. 3.79	a		2 873		2 227	1 660	1 277		1 153
		b		3 033		2 474	2 075	1 596		1 357
1. 4.79	31. 3.80	a		3 015		2 336	1 742	1 340		1 210
		b		3 183		2 596	2 178	1 675		1 424
1. 4.80	31. 3.81	a		3 220		2 496	1 861	1 431		1 293
		b		3 399		2 773	2 326	1 789		1 521
1. 4.81	31. 3.82	a		3 384		2 623	1 955	1 504		1 358
		b		3 572		2 914	2 444	1 880		1 598
1. 4.82	31. 3.83	a		3 526		2 732	2 038	1 567		1 415
		b		3 722		3 036	2 547	1 959		1 665
1. 4.83	31. 3.84	a		3 641		2 822	2 104	1 618		1 462
		b		3 844		3 136	2 630	2 023		1 720
1. 4.84	31. 3.85	a		3 766		2 919	2 176	1 674		1 511
		b		3 975		3 243	2 720	2 092		1 778
1. 4.85	31. 8.85	a		3 890		3 015	2 247	1 729		1 561
		b		4 106		3 350	2 809	2 161		1 837
1. 9.85	31. 3.86	a	4 161	3 723	3 176	2 847	2 541	2 136	1 752	1 314
		b		3 833	3 395	3 066	2 825	2 190		1 540
1. 4.86	31. 3.87	a	4 321	3 866	3 297	2 956	2 638	2 217	1 819	1 364
		b		3 980	3 525	3 184	2 933	2 274		1 599
1. 4.87	31. 3.88	a	4 482	4 010	3 421	3 067	2 736	2 300	1 887	1 415
		b		4 128	3 656	3 303	3 043	2 359		1 658

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in K T 1 bis
K T 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)
287 1 Entgelttarifvertrag für die Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			M	K	I	F	E	C	B	A
			Schwierige Arbeitsaufgaben, Anweisungs- und Dispositions- befugnis (Sachgebiets- leiter usw.)	Erweiterte Verantwortung, große Berufs- erfahrung (Leiter kleiner Gruppen usw.)	Umfangreiche, zusätzliche Spezialkennt- nisse, Arbeiten, die erweiterte Selbständigkeit erfordern (Programmierer usw.)	Tätigkeiten mit Kenntnissen und Fertig- keiten (Lohn- und Gehalts- buchhaltung usw.)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, sepielle fachliche Kenntnisse und Erfahrung (Phonotypistin usw.)	Tätigkeiten schwieriger Art (Daten auf Ablochbelege übertragen usw.)	Tätigkeiten mit Einarbeitung (Arbeiten in der Poststelle usw.)	Tätigkeiten einfacher Art mit Einweisung (Botengänge usw.)
1. 4.76	31. 3.77	a	2 543		1 971	1 470	1 130		1 021	
		b	2 685		2 190	1 837	1 413		1 201	
1. 4.77	31. 3.78	a	2 709		2 100	1 566	1 204		1 087	
		b	2 860		2 333	1 957	1 505		1 279	
1. 4.78	31. 3.79	a	2 853		2 211	1 640	1 268		1 145	
		b	3 012		2 457	2 061	1 585		1 347	
1. 4.79	31. 3.80	a	2 979		2 309	1 722	1 324		1 196	
		b	3 145		2 565	2 152	1 655		1 407	
1. 4.80	31. 3.81	a	3 182		2 466	1 838	1 414		1 278	
		b	3 359		2 740	2 298	1 768		1 503	
1. 5.81	31.12.82	a	3 527	2 587	2 281	1 885	1 690	1 278	1 145	1 102
		b		2 875	2 411	2 016	1 760	1 479	1 382	1 333
1. 4.82		a	3 674	2 695	2 376	1 964	1 761	1 332	1 193	1 148
		b		2 995	2 511	2 101	1 834	1 541	1 440	1 389
1.12.82	31. 3.83	a	3 674	2 695	2 376	1 964	1 761	1 332	1 194	1 149
		b		2 995	2 511	2 101	1 834	1 541	1 441	1 390
1. 4.83	31. 3.84	a	3 792	2 781	2 452	2 027	1 817	1 375	1 232	1 186
		b		3 091	2 591	2 168	1 893	1 590	1 487	1 435
1. 4.84	31. 3.85	a	3 918	2 874	2 534	2 095	1 878	1 421	1 274	1 226
		b		3 194	2 678	2 241	1 956	1 643	1 538	1 484
1. 4.85	31. 3.86	a	4 047	2 969	2 618	2 164	1 940	1 468	1 316	1 266
		b		3 299	2 766	2 315	2 021	1 697	1 589	1 533
1. 4.86	31. 3.87	a	4 197	3 079	2 715	2 244	2 012	1 522	1 365	1 313
		b		3 421	2 868	2 401	2 096	1 760	1 648	1 590
1. 4.87	31. 3.88	a	4 353	3 194	2 816	2 328	2 087	1 579	1 420	1 367
		b		3 549	2 975	2 491	2 175	1 826	1 713	1 653

288 Milchverwertung
288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käseereien in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe						in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
Kaufmännische und technische Leiter	KT 5 Kaufmännische Angestellte mit Dispositions- befugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	KT 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.) technische leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	KT 1 Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse			
1. 3.77	28. 2.78	a	3 074	2 751	2 103	1 554	1 294	1 134	1 538
		b			2 427	1 942	1 618	1 417	1 923
1. 3.78	28. 2.79	a	3 228	2 888	2 209	1 631	1 359	1 190	1 618
		b			2 549	2 039	1 699	1 488	2 023
1. 3.79	28. 2.80	a	3 373	3 018	2 308	1 704	1 420	1 246	1 695
		b			2 663	2 130	1 775	1 558	2 119
1. 3.80	28. 2.81	a	3 602	3 223	2 465	1 820	1 517	1 499	1 813
		b			2 844	2 275	1 896	1 665	2 266
1. 3.81	28. 2.82	a	3 792	3 393	2 595	1 916	1 597	1 577	1 910
		b			2 994	2 395	1 996	1 752	2 388
1. 3.82	28. 2.83	a	3 958	3 541	2 708	2 000	1 666	1 646	1 997
		b			3 125	2 500	2 083	1 829	2 496
1. 3.83	29. 2.84	a	4 091	3 660	2 799	2 067	1 722	1 701	2 066
		b			3 230	2 584	2 153	1 890	2 582
1. 3.84	28. 2.85	a	4 218	3 774	2 886	2 131	1 776	1 754	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b			3 330	2 664	2 220	1 949	
1. 3.85	28. 2.86	a	4 356	3 897	2 981	2 201	1 834	1 812	
		b			3 439	2 751	2 293	2 013	
1. 3.86	28. 2.87	a	4 524	4 048	3 095	2 286	1 905	1 882	
		b			3 572	2 857	2 381	2 091	
1. 3.87	29. 2.88	a	4 691	4 197	3 210	2 370	1 975	1 951	
		b			3 704	2 963	2 469	2 168	

288 Milchverwertung
288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitions- befugnissen usw.	K 4 Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitions- befugnissen usw.	T 4 Selb- ständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	M 3 Meister mit einem wichtigen Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 6.75	31. 5.76	a	2 655	1 553	1 230	1 095	2 896	1 965	1 277	1 161	2 522	2 176	1 616
		b	-	1 910	1 524	1 326	-	2 226	1 672	1 413	-	-	-
1. 6.76	31. 5.77	a	2 812	1 645	1 303	1 160	3 067	2 081	1 352	1 229	2 671	2 304	1 711
		b	-	2 023	1 614	1 404	-	2 357	1 771	1 496	-	-	-
1. 6.77	31. 5.78	a	3 000	1 755	1 390	1 238	3 272	2 220	1 443	1 311	2 850	2 458	1 826
		b	-	2 159	1 722	1 498	-	2 515	1 890	1 596	-	-	-
1. 6.78	31. 5.79	a	3 150	1 843	1 460	1 300	3 436	2 331	1 515	1 377	2 993	2 581	1 917
		b	-	2 267	1 808	1 573	-	2 641	1 985	1 676	-	-	-
1. 6.79	31. 5.80	a	3 292	1 926	1 526	1 359	3 591	2 436	1 583	1 439	3 128	2 697	2 003
		b	-	2 369	1 889	1 644	-	2 760	2 074	1 751	-	-	-
1. 6.80	31. 5.81	a	3 516	2 057	1 630	1 451	3 835	2 602	1 691	1 537	3 341	2 880	2 139
		b	-	2 530	2 017	1 756	-	2 948	2 215	1 870	-	-	-
1. 6.81	31. 5.82	a	3 689	2 158	1 710	1 522	4 023	2 730	1 774	1 612	3 505	3 021	2 244
		b	-	2 654	2 116	1 842	-	3 093	2 324	1 962	-	-	-
1. 6.82	31. 5.83	a	3 846	2 250	1 783	1 587	4 194	2 846	1 849	1 681	3 654	3 149	2 339
		b	-	2 767	2 206	1 920	-	3 224	2 423	2 045	-	-	-
1. 6.83	31. 5.84	a	3 969	2 322	1 840	1 638	4 328	2 937	1 908	1 735	3 771	3 250	2 414
		b	-	2 856	2 277	1 981	-	3 327	2 501	2 110	-	-	-
1. 7.84	31. 5.85	a	4 104	2 401	1 903	1 694	4 475	3 037	1 973	1 794	3 899	3 361	2 496
		b	-	2 953	2 354	2 048	-	3 440	2 586	2 182	-	-	-
1. 6.85	31. 5.86	a	4 239	2 480	1 966	1 750	4 623	3 137	2 038	1 853	4 028	3 472	2 578
		b	-	3 050	2 432	2 116	-	3 554	2 671	2 254	-	-	-
1. 7.86	30. 6.87	a	4 414	2 583	2 047	1 822	4 814	3 267	2 122	1 930	4 195	3 616	2 685
		b	-	3 176	2 533	2 204	-	3 701	2 782	2 347	-	-	-

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Verein-
barung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Ortsklasse I								in Ortsklasse ¹⁾	
			in Gehaltsgruppe								II	III
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			K T IV Vorsteher einer in sich abge- schlossenen Abteilung usw.	K T III Selbständige Tätigkeiten mit besonderer Verantwortung usw.	K T II Selbständige Erledigung schwierigeren Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	K T I Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Arbeiten einfacher Art	K T Ohne abge- schlossene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	M III Obermeister	M II Meister, die eine Abteilung leiten usw.	M I Hilfsmeister mit Kontroll- tätigkeit usw.		
1. 6.74	31. 5.75	a	1 845	1 285	1 015	931	871	1 845	1 401	1 181	98,5	97
		b	2 186	1 827	1 527	1 275	1 183	2 186	1 827	1 527		
1. 6.75	31. 5.76	a	1 973	1 374	1 086	996	932	1 973	1 498	1 263		
		b	2 337	1 954	1 633	1 363	1 265	2 337	1 954	1 633		
1. 6.76	31. 5.77	a	2 090	1 456	1 151	1 061	997	2 090	1 746	1 440		
		b	2 475	2 070	1 730	1 444	1 340	2 475	2 070	1 730		
1. 6.77	31. 5.78	a	2 243	1 566	1 240	1 144	1 075	2 243	1 875	1 548	99	98
		b	2 654	2 221	1 858	1 553	1 442	2 654	2 221	1 858		
1. 6.78	31. 5.79	a	2 362	1 649	1 306	1 205	1 132	2 362	1 975	1 631		
		b	2 795	2 339	1 957	1 636	1 519	2 795	2 339	1 957		
1. 6.79	31. 5.80	a	2 476	1 729	1 369	1 263	1 187	2 476	2 070	1 710		
		b	2 930	2 452	2 051	1 715	1 592	2 930	2 452	2 051		
1. 6.80	31. 5.81	a	2 649	1 850	1 465	1 351	1 270	2 649	2 215	1 830		
		b	3 135	2 624	2 195	1 835	1 703	3 135	2 624	2 195		
1. 6.81	31. 5.82	a	2 779	1 941	1 537	1 417	1 332	2 779	2 324	1 920	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	3 289	2 753	2 303	1 925	1 786	3 289	2 753	2 303		
1. 6.82	31. 5.83	a	2 898	2 024	1 603	1 478	1 389	2 898	2 423	2 002		
		b	3 429	2 870	2 401	2 007	1 862	3 429	2 870	2 401		
1. 6.83	30. 6.84	a	2 999	2 095	1 659	1 530	1 438	2 999	2 508	2 072		
		b	3 549	2 970	2 485	2 077	1 927	3 549	2 970	2 485		
1. 8.84	30. 6.85	a	3 098	2 164	1 714	1 580	1 485	3 098	2 591	2 140		
		b	3 666	3 068	2 567	2 146	1 991	3 666	3 068	2 567		
1. 7.85	30. 6.86	a	3 200	2 235	1 771	1 632	1 534	3 200	2 677	2 211		
		b	3 787	3 169	2 652	2 217	2 057	3 787	3 169	2 652		
1. 8.86	30. 6.87	a	3 328	2 324	1 842	1 697	1 595	3 328	2 784	2 299		
		b	3 938	3 296	2 758	2 306	2 139	3 938	3 296	2 758		

1) Ab 1.1.1981 ohne Ortsklassengliederung.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung

291 1 Gehaltstarifvertrag für die westfälische Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 3 ¹⁾	M 2	M 1
			Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositions- befugnissen usw.	Tätigkeiten schwieriger Art, besondere Verantwortung	Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Meister, die mehreren Betriebs- abteilungen vorstehen	Meister, die im Rahmen allgem. Richt- linien verant- wortlich einer Betriebsab- teilung vorstehen	Meister mit einem um- grenzten Verantwor- tungsbereich
1. 4.75	31. 3.76	a	2 425	1 775	1 401	1 010	859	2 425	2 088	1 751
		b		2 088	1 751	1 347	1 145	-		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 561	1 985	1 480	1 138	1 028	2 562	2 206	1 850
		b	2 704	2 206	1 850	1 423	1 210	-		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 729	2 115	1 577	1 213	1 096	2 729	2 350	1 971
		b	2 880	2 350	1 971	1 516	1 289	-		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 876	2 229	1 662	1 278	1 154	2 876	2 477	2 077
		b	3 036	2 477	2 077	1 598	1 358	-		
1. 4.79	31. 3.80	a	3 015	2 336	1 742	1 340	1 210	3 015	2 596	2 178
		b	3 183	2 596	2 178	1 675	1 424	-		
1. 4.80	31. 3.81	a	3 215	2 491	1 858	1 429	1 290	3 215	2 768	2 322
		b	3 393	2 768	2 322	1 786	1 518	-		
1. 4.81	31. 3.82	a	3 375	2 615	1 950	1 500	1 355	3 375	2 906	2 438
		b	3 563	2 906	2 438	1 875	1 594	-		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 515	2 724	2 031	1 562	1 411	3 515	3 027	2 539
		b	3 711	3 027	2 539	1 953	1 660	-		
1. 4.83	31. 3.84	a	3 627	2 811	2 096	1 612	1 456	3 627	3 123	2 620
		b	3 829	3 123	2 620	2 015	1 713	-		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 737	2 896	2 159	1 661	1 500	3 737	3 218	2 699
		b	3 944	3 218	2 699	2 076	1 765	-		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 857	2 990	2 229	1 714	1 549	3 857	3 322	2 786
		b	4 072	3 322	2 786	2 143	1 822	-		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 996	3 097	2 309	1 776	1 604	3 996	3 441	2 886
		b	4 218	3 441	2 886	2 220	1 887	-		
1. 4.87	31. 3.88	a	4 142	3 210	2 393	1 841	1 663	4 142	3 567	2 991
		b	4 372	3 567	2 991	2 301	1 956	-		

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltssätze.

291 2 Gehaltstarifvertrag für die Fleischwarenindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister			
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Tätigkeiten in verantwortlicher Stellung mit Dispositionsbefugnis	Umfangreiche Spezialkenntnisse und praktische Erfahrung	Tätigkeiten schwieriger Art unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung	Fortgeschrittene Fachkenntnisse und Leistungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, die mehreren Abteilungen vorstehen	Meister mit verantwortlicher Mitbestimmung im Bereich einer Abteilung	Meister mit Berufsausbildung, volle fachliche Verantwortung hinsichtlich der unterstellten Gruppe	Meister ohne Berufsausbildung, Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis
1. 7.75	30. 6.76	a	2 520	2 010	1 758	1 242	963	866	2 304	2 074	1 843	1 382
		b		2 233	1 953	1 553	1 375	1 083				
1. 7.76	30. 6.77	a	2 654	2 116	1 851	1 308	1 035	912	2 426	2 183	1 941	1 487
		b		2 351	2 057	1 635	1 479	1 140				
1. 7.77	30. 6.78	a	2 820	2 248	1 967	1 390	1 100	969	2 577	2 319	2 062	1 580
		b		2 498	2 185	1 737	1 571	1 211				
1. 7.78	30. 6.79	a	2 961	2 361	2 065	1 459	1 155	1 018	2 706	2 435	2 165	1 659
		b		2 623	2 294	1 824	1 650	1 272				
1. 7.79	30. 6.80	a	3 094	2 467	2 157	1 525	1 207	1 063	2 828	2 545	2 262	1 734
		b		2 741	2 397	1 906	1 724	1 329				
1. 7.80	30. 6.81	a	3 295	2 627	2 298	1 624	1 285	1 132	3 012	2 711	2 410	1 847
		b		2 919	2 553	2 030	1 836	1 415				
1. 7.81	30. 6.82	a	3 453	2 753	2 408	1 702	1 347	1 186	3 157	2 841	2 526	1 936
		b		3 059	2 676	2 127	1 924	1 483				
1. 7.82	30. 6.83	a	3 591	2 863	2 505	1 770	1 401	1 234	3 283	2 955	2 626	2 013
		b		3 181	2 783	2 212	2 001	1 542				
1. 7.83	30. 6.84	a	3 702	2 952	2 582	1 825	1 444	1 272	3 385	3 047	2 708	2 075
		b		3 280	2 869	2 281	2 063	1 590				
1. 7.84	30. 6.85	a	3 820	3 047	2 665	1 883	1 490	1 313	3 493	3 144	2 794	2 141
		b		3 385	2 961	2 354	2 129	1 641				
1. 7.85	30. 6.86	a	3 940	3 143	2 749	1 942	1 537	1 354	3 603	3 243	2 882	2 208
		b		3 492	3 054	2 428	2 196	1 693				
1. 7.86	30. 6.87	a	4 090	3 263	2 853	2 016	1 595	1 406	3 740	3 366	2 992	2 292
		b		3 625	3 170	2 520	2 279	1 757				

293 Brauerei, Mälzerei

293 1 Entgelttarifvertrag für die Brauerei- und Mälzereibetriebe in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte									in % der Entgeltsätze des Entgelt-gebietes I
			in Entgeltgebiet I								in % der Entgeltsätze des Entgelt-gebietes I	
			in Bewertungsgruppe									
			XI Größere Leitungs- und Dispo- sitions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkennt- nisse, selb- ständige Er- ledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten		
1. 9.76	31. 8.77	a b	3 514 2 972 3 302	2 972 3 302	2 650 2 944	2 134 2 370	2 089	1 900	1 570	1 445	97,9	
1. 9.77	31. 8.78	a b	3 742 3 165 3 516	3 165 3 516	2 822 3 135	2 273 2 524	2 225	2 023	1 690	1 565		
1. 9.78	31. 8.79	a b	3 918 3 314 3 681	3 314 3 681	2 955 3 282	2 380 2 643	2 330	2 118	1 772	1 639		
1. 9.79	31. 8.80	a b	4 120 3 485 3 871	3 485 3 871	3 107 3 451	2 503 2 779	2 450	2 227	1 863	1 723		
1. 9.80	31. 8.81	a b	4 399 3 721 4 133	3 721 4 133	3 317 3 684	2 672 2 967	2 616	2 378	1 989	1 839		
1. 9.81		a b	4 617 3 906 4 338	3 906 4 338	3 482 3 867	2 805 3 114	2 746	2 496	2 088	1 930	Fortsetzung siehe Entgeltgebiet I	
1.12.81	31. 8.82	a b	4 619 3 907 4 340	3 907 4 340	3 483 3 868	2 806 3 115	2 747	2 497	2 088	1 931		
1. 9.82	31. 8.83	a b	4 804 4 063 4 514	4 063 4 514	3 622 4 023	2 918 3 240	2 857	2 597	2 172	2 008		
1. 9.83	31. 8.84	a b	4 948 4 185 4 649	4 185 4 649	3 731 4 144	3 006 3 337	2 943	2 675	2 237	2 068		
1. 9.84	31. 8.85	a b	5 109 4 321 4 800	4 321 4 800	3 852 4 279	3 104 3 445	3 039	2 762	2 310	2 135		
1.11.85	31. 8.86	a b	5 267 4 455 4 949	4 455 4 949	3 971 4 412	3 200 3 552	3 133	2 848	2 382	2 201		
1. 9.86	31. 8.87	a b	5 467 4 624 5 137	4 624 5 137	4 122 4 580	3 322 3 687	3 253	2 957	2 473	2 285		

293 2 Entgelttarifvertrag für Brauereien in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte								in Ortsklasse II III	
			in Ortsklasse I									
			in Bewertungsgruppe							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I		
			XI Größere Leistungs- und Dispositions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierigere Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten nach An- weisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache, mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten			
1.11.75	30. 9.76	a b	2 922 2 370 2 694	2 370 2 694	1 786 2 045	1 786	1 623	1 331	1 217	99	96	
1.10.76	30. 9.77	a b	3 089 2 506 2 848	2 506 2 848	1 888 2 162	1 888	1 719	1 417	1 300			
1.10.77	30. 9.78	a b	3 290 2 669 3 034	2 669 3 034	2 011 2 303	2 011	1 831	1 510	1 385			
1.10.78	30. 9.79	a b	3 458 2 805 3 189	2 805 3 189	2 114 2 420	2 114	1 924	1 587	1 456			
1.10.79	30. 9.80	a b	3 646 2 958 3 363	2 958 3 363	2 229 2 552	2 229	2 029	1 674	1 535			
1.10.80		a b	3 895 3 159 3 592	3 159 3 592	2 381 2 727	2 381	2 168	1 788	1 639			
1. 5.81	30. 9.81	a b	3 898 3 162 3 595	3 162 3 595	2 384 2 730	2 384	2 171	1 791	1 642			
1.10.81	30. 9.82	a b	4 093 3 320 3 774	3 320 3 774	2 503 2 866	2 503	2 279	1 880	1 724			
1.10.82		a b	4 257 3 453 3 925	3 453 3 925	2 603 2 981	2 603	2 370	1 955	1 793			
1. 7.83	30. 9.83	a b	4 262 3 458 3 930	3 458 3 930	2 608 2 986	2 608	2 375	1 960	1 798			
1.11.83	30. 9.84	a b	4 391 3 563 4 049	3 563 4 049	2 687 3 076	2 687	2 447	2 019	1 852			
1.10.84	30. 9.85	a b	4 527 3 673 4 175	3 673 4 175	2 770 3 171	2 770	2 523	2 082	1 909			
1.11.85		a b	4 667 3 786 4 304	3 786 4 304	2 856 3 269	2 856	2 601	2 146	1 968			
1. 5.86	30. 9.86	a b	4 678 3 795 4 314	3 795 4 314	2 862 3 277	2 862	2 607	2 151	1 973			
1.11.86	30. 9.87	a b	4 872 3 952 4 493	3 952 4 493	2 980 3 413	2 980	2 715	2 240	2 055			

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung
 294 1 Entgelttarifvertrag für die Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I								in Ortsklasse II
			in Bewertungsgruppe								
			X	IX	VIII	VII	V	IV	I		
			Umfangreiche Leistungs- und Dispositions- befugnis, selbständige, verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Tätigkeit mit Leitungsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, längere Berufserfahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fern- schreibers usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeiten usw.)		
1. 1.79	31.12.79	a	2 880	2 400	2 080	1 760	1 600	1 520	1 232	98	
		b		2 560	2 240	1 920					
1. 1.80	31.12.80	a	3 128	2 607	2 259	1 912	1 738	1 651	1 338		
		b		2 781	2 433	2 086					
1. 1.81	31. 1.82	a	3 314	2 762	2 393	2 025	1 841	1 749	1 418		
		b		2 946	2 577	2 209					
1. 2.82	31. 1.83	a	3 460	2 883	2 499	2 114	1 922	1 826	1 480		
		b		3 075	2 691	2 306					
1. 2.83	31. 1.84	a	3 580	2 984	2 586	2 188	1 989	1 890	1 532		
		b		3 182	2 785	2 387					
1. 2.84	31. 1.85	a	3 688	3 074	2 664	2 254	2 049	1 947	1 578		
		b		3 278	2 869	2 459					
1. 2.85	31. 1.86	a	3 800	3 167	2 744	2 322	2 111	2 005	1 625		
		b		3 378	2 955	2 533					
1. 2.86	31. 1.87	a	3 940	3 284	2 846	2 408	2 189	2 080	1 686		
		b		3 502	3 065	2 627					
1. 2.87	31. 1.88	a	4 099	3 416	2 960	2 505	2 277	2 163	1 753		
		b		3 643	3 188	2 732					

295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden
 295 1 Entgelttarifvertrag für die Erfrischungsgetränke-Industrie in Nordrhein-Westfalen
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			XI	IX	VIII	VII	V	III	I
			Aufgaben mit be- grenzter Leitungs- oder Dispositions- befugnis, Er- fahrungen in an- grenzenden Tätig- keitsgebieten	Schwierige Tätig- keiten in Aufgaben- bereichen mit be- grenzter Weisungs- und Dispositions- befugnis im Rahmen allgemeiner Anweisung	Umfangreiche Berufserfahrung Fach- und Berufswissen	Tätigkeiten in einem abgegrenzten Aufgabenbereich und die nach An- weisung selbst- ständig ausge- führt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Anlernzeit, Tätigkeiten die erhöhte Geschick- lichkeit und Aufmerksamkeit verlangen	Mechanische und schematische Tätigkeiten einfacher Art
1. 4.77	28. 2.78	a	2 713	2 336	2 102	1 567	1 206		1 089
		b	2 863		2 336	1 959	1 507		1 281
1. 3.78	31. 1.79	a	2 858	2 461	2 215	1 651	1 270		1 148
		b	3 017		2 461	2 064	1 588		1 350
1. 2.79	31.12.79	a	2 999	2 582	2 324	1 733	1 333		1 204
		b	3 165		2 582	2 166	1 666		1 416
1. 1.80	31.12.80	a	3 184	2 742	2 468	1 840	1 415		1 278
		b	3 361		2 742	2 300	1 769		1 504
1. 1.81	31.12.81	a	3 359	2 892	2 603	1 941	1 493		1 348
		b	3 545		2 892	2 426	1 866		1 586
1. 1.82	31.12.82	a	3 519	3 030	2 727	2 034	1 564		1 413
		b	3 715		3 030	2 542	1 955		1 662
1. 1.83	31.12.83	a	3 656	3 148	2 833	2 112	1 625		1 467
		b	3 859		3 148	2 640	2 031		1 726
1. 1.84	31.12.84	a	3 766	3 243	2 919	2 176	1 674		1 511
		b	3 975		3 243	2 720	2 092		1 778
1. 1.85	31.12.85	a	4 094	3 447	3 007	2 381	2 025	1 752	1 616
		b		3 663	3 340	2 802	2 155		
1. 1.86	31.12.86	a	4 237	3 568	3 111	2 464	2 096	1 806	1 673
		b		3 791	3 457	2 899	2 230		
1. 1.87	31.12.87	a	4 408	3 712	3 236	2 564	2 181	1 885	1 747
		b		3 944	3 596	3 016	2 320		

296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

296 1 Entgelttarifvertrag für die Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schäl- und Mühlenindustrie

in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltbeträge für Angestellte							
			in Tarifgruppe							
			11	9	8	7	6	4	3	1
			Aufgaben mit begrenzter Weisungs- und Dispositions- befugnis, Fach- und Branchen- kenntnisse auch in angrenzenden Arbeitsgebieten	Vielseitige Berufserfahrung besondere Verantwortung, begrenzte Weisungs- befugnis	Tätigkeiten mit erhöhter Schwierigkeit, langjährige Berufserfahrung, Eigenver- antwortlichkeit	Langjährige Berufserfahrung, fachliche Selbständigkeit, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung, Spezial- kenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die eine Anlernzeit, Erfahrung und Übung voraussetzen	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 4.78	31. 3.79	a	2 878	2 230		1 663		1 279		1 155
		b	3 038	2 478		2 079		1 599		1 359
1. 4.79	31. 3.80	a	3 022	2 342		1 746		1 343		1 213
		b	3 190	2 602		2 183		1 679		1 427
1. 4.80	31. 3.81	a	3 227	2 501		1 865		1 434		1 295
		b	3 407	2 779		2 331		1 793		1 524
1. 4.81	31. 3.82	a	3 395	2 631		1 962		1 509		1 363
		b	3 583	2 923		2 452		1 886		1 603
1. 4.82	31. 3.83	a	3 537	2 741		2 044		1 572		1 420
		b	3 734	3 046		2 555		1 965		1 670
1. 4.83	31. 3.84	a	3 745	2 827	2 682	2 538	2 373	2 109	1 940	1 609
		b	3 852	3 142	2 806	2 636	2 517			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 872	2 923	2 773	2 624	2 454	2 181	2 006	1 664
		b	3 983	3 249	2 901	2 726	2 603			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 000	3 019	2 865	2 711	2 535	2 253	2 072	1 721
		b	4 114	3 356	2 997	2 816	2 689			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 156	3 137	2 977	2 817	2 634	2 341	2 153	1 788
		b	4 274	3 487	3 114	2 926	2 794			
1. 4.87	31. 3.88	a	4 317	3 259	3 093	2 926	2 736	2 432	2 237	1 858
		b	4 440	3 622	3 235	3 040	2 902			

300 Hoch- und Tiefbau

300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im Bundesgebiet

(ohne Hamburg und Bayern) und Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			b	in Gehaltsgruppe									
				Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
				K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5	T 4
		Selb- ständige und verant- wortliche Tätig- keiten mit Weisungs- befugnis	Selb- ständige Bearbei- tung eines schwie- rigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selb- ständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen (Lohn- buchhalter usw.)	Abgeschlos- sene kaufm. Berufsausbildung, schwierigere Arbeiten unter An- leitung (Führung von Bau- kassen usw.)	Abgeschlos- sene Anlern- ausbildung usw., ein- fache Tätig- keiten (Hilfsar- beiten in kaufmän- nischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufs- aus- bildung, vor- wiegend schemati- sche Tätig- keiten	Besonders verant- wortliche Tätigkeiten mit eigener Dispo- sitions- und Weisungs- befugnis	Selbstständige Erledigung von Auf- gaben unter eigener Ver- antwortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfahrungen	Selb- ständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allge- meinen An- weisungen, gründliche Fach- kenntnisse usw.	Erledigung un- grenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fach- kenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache schemati- sche Tätig- keiten	
1. 5.75	30. 4.76	a	2 788	2 489	1 866	1 578	1 085	677	3 038	2 788	2 225	2 159	725
		b			2 292	1 711	1 335	1 210			2 633	2 313	1 402
1. 5.76	30. 4.77	a	2 940	2 625	1 965	1 665	1 145	715	3 200	2 940	2 345	2 275	765
		b			2 415	1 805	1 335	1 275			2 775	2 440	1 480
1. 5.77	30. 4.78	a	3 128	2 793	2 091	1 772	1 218	761	3 405	3 128	2 495	2 421	814
		b			2 570	1 921	1 383	1 357			2 953	2 596	1 575
1. 5.78	30. 4.79	a	3 303	2 949	2 208	1 871	1 286	804	3 596	3 303	2 635	2 557	860
		b			2 714	2 029	1 460	1 433			3 118	2 741	1 663
1. 5.79	30. 4.80	a	3 460	3 100	2 330	1 970	1 400	840	3 760	3 455	2 870	2 675	899
		b			2 850	2 135	1 550	1 498			3 260	2 865	1 738
1. 5.80	31. 3.81	a	3 693	3 310	2 489	2 105	1 497	900	4 013	3 688	3 080	2 857	963
		b			3 043	2 281	1 657	1 602			3 480	3 059	1 858
1. 4.81	31. 3.82	a	3 841	3 443	2 589	2 190	1 557	936	4 174	3 836	3 204	2 972	1 002
		b			3 165	2 373	1 724	1 667			3 620	3 182	1 933
1. 4.82		a	3 976	3 564	2 680	2 267	1 612	969	4 321	3 971	3 317	3 077	1 038
		b			3 276	2 457	1 785	1 726			3 747	3 294	2 001
1.10.82	31. 3.83	a	4 003	3 588	2 698	2 282	1 623	976	4 350	3 998	3 339	3 097	1 045
		b			3 298	2 473	1 797	1 738			3 773	3 316	2 015
1. 4.83	31. 3.84	a	4 123	3 696	2 779	2 351	1 672	1 005	4 481	4 118	3 439	3 190	1 077
		b			3 397	2 547	1 851	1 790			3 886	3 416	2 076
1. 4.84	31. 3.85	a	4 259	3 818	2 871	2 429	1 727	1 038	4 629	4 254	3 552	3 295	1 113
		b			3 509	2 631	1 912	1 849			4 014	3 529	2 145
1. 8.85	31. 3.86	a	4 361	3 910	2 940	2 487	1 768	1 063	4 740	4 356	3 637	3 374	1 140
		b			3 593	2 694	1 958	1 893			4 110	3 614	2 196
1. 4.86		a	4 492	4 027	3 028	2 562	1 821	1 095	4 882	4 487	3 746	3 475	1 174
		b			3 701	2 775	2 017	1 950			4 233	3 722	2 262
1. 4.87	31. 3.88	a	4 631	4 152	3 122	2 641	1 877	1 129	5 033	4 626	3 862	3 583	1 210
		b			3 816	2 861	2 080	2 010			4 364	3 837	2 332

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 Hoch- und Tiefbau
300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					
			K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5	T 4	T 1
		b	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten, nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, schwierigeren Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	Abgeschlossene Anlernausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kaufmännischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besondere verantwortliche Tätigkeiten mit eigener Dispositions- und Weisungsbefugnis	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrungen	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
1. 5.78	30. 4.79	a	3 328	2 969	2 223	1 886	1 296	809	3 621	3 328	2 655	2 577	870
		b			2 734	2 044	1 475	1 443			3 143	2 761	1 673
1. 5.79	30. 4.80	a	3 485	3 120	2 345	1 985	1 410	845	3 785	3 480	2 890	2 695	909
		b			2 870	2 150	1 565	1 508			3 285	2 885	1 748
1. 5.80	31. 3.81	a	3 718	3 330	2 504	2 120	1 507	905	4 038	3 713	3 100	2 877	973
		b			3 063	2 296	1 672	1 612			3 505	3 079	1 868
1. 4.81	31. 3.82	a	3 866	3 463	2 604	2 205	1 567	941	4 199	3 861	3 224	2 992	1 012
		b			3 185	2 388	1 739	1 677			3 645	3 202	1 943
1. 4.82		a	4 001	3 584	2 695	2 282	1 622	974	4 346	3 996	3 337	3 097	1 048
		b			3 296	2 472	1 800	1 736			3 772	3 314	2 011
1.10.82	31. 3.83	a	4 028	3 608	2 713	2 297	1 633	981	4 375	4 023	3 359	3 117	1 055
		b			3 318	2 488	1 812	1 748			3 798	3 336	2 025
1. 4.83	31. 3.84	a	4 148	3 716	2 794	2 366	1 682	1 010	4 506	4 143	3 459	3 210	1 087
		b			3 417	2 562	1 866	1 800			3 911	3 436	2 086
1. 4.84	31. 3.85	a	4 284	3 838	2 886	2 444	1 737	1 043	4 654	4 279	3 572	3 315	1 123
		b			3 529	2 646	1 927	1 859			4 039	3 549	2 155
1. 8.85	31. 3.86	a	4 386	3 930	2 955	2 502	1 778	1 068	4 765	4 381	3 657	3 394	1 150
		b			3 613	2 709	1 973	1 903			4 135	3 634	2 206
1. 4.86		a	4 517	4 047	3 043	2 577	1 831	1 100	4 907	4 512	3 766	3 495	1 184
		b			3 721	2 790	2 032	1 960			4 258	3 742	2 272
1. 4.87	31. 3.88	a	4 656	4 172	3 137	2 656	1 887	1 134	5 058	4 651	3 882	3 603	1 220
		b			3 836	2 876	2 095	2 020			4 389	3 857	2 342

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 7 ¹⁾	K 6	K 5	K 3	K 1	T 7 ¹⁾	T 6	T 5	T 3	T 1
		b	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierung usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkenntnisse erforderlich	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten
1. 5.78	30. 4.79	a	3 540	3 305	2 480	1 470	810	3 935	3 750	2 980	2 250	1 185
		b			2 810	1 835	1 490			3 305		1 580
1. 5.79	30. 4.80	a	3 700	3 455	2 595	1 550	850	4 115	3 920	3 115	2 355	1 240
		b			2 940	1 940	1 560			3 475		1 655
1. 5.80	31. 3.81	a	3 945	3 685	2 770	1 680	910	4 390	4 180	3 335	2 515	1 325
		b			3 135	2 080	1 665			3 705		1 765
1. 4.81	31. 3.82	a	4 103	3 833	2 881	1 748	947	4 566	4 348	3 469	2 616	1 378
		b			3 261	2 164	1 732			3 854		1 836
1. 4.82		a	4 247	3 968	2 982	1 810	981	4 726	4 501	3 591	2 708	1 427
		b			3 376	2 240	1 793			3 989		1 901
1.10.82	31. 3.83	a	4 276	3 994	3 002	1 822	987	4 758	4 531	3 615	2 726	1 436
		b			3 398	2 255	1 805			4 016		1 914
1. 4.83	31. 3.84	a	4 404	4 114	3 092	1 877	1 017	4 901	4 667	3 723	2 808	1 479
		b			3 500	2 323	1 859			4 136		1 971
1. 4.84	31. 3.85 ²⁾	a	4 549	4 250	3 194	1 939	1 051	5 063	4 821	3 846	2 901	1 528
		b			3 616	2 400	1 920			4 272		2 036
1. 8.85	31. 3.86	a	4 651	4 342	3 263	1 986	1 076	5 174	4 923	3 931	2 965	1 565
		b			3 700	2 458	1 964			4 368		2 085
1. 4.86		a	4 791	4 472	3 361	2 046	1 108	5 329	5 071	4 049	3 054	1 612
		b			3 811	2 532	2 023			4 499		2 148
1. 4.87	31. 3.88	a	4 940	4 611	3 465	2 109	1 142	5 494	5 228	4 175	3 149	1 662
		b			3 929	2 610	2 086			4 638		2 215

1) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.

2) Der Kündigungstermin wurde bis 31.7.1985 verlängert.

300 Hoch- und Tiefbau

300 4 Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Technische Angestellte und Meister						
			Schornsteinbaupolier		Polier im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerksofenbau, Ofenmeister		Polier und Schachtmeister		
			Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bayern
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 606	2 425	2 510	2 255	2 275	2 345
		b							
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 744	2 554	2 643	2 375	2 395	2 470
		b							
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 920	2 717	2 812	2 527	2 547	2 630
		b							
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	3 084	2 869	2 969	2 675	2 695	2 785
		b							
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 320	3 095	3 195	2 825	2 845	2 945
		b							
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 625	3 390	3 490	3 100	3 120	3 230
		b							
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 768	3 530	3 630	3 230	3 250	3 370
		b							
1. 4.82		a	3 809	3 897	3 654	3 754	3 344	3 364	3 488
		b							
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 923	3 679	3 779	3 366	3 386	3 512
		b							
1. 4.83	31. 3.84	a	3 950	4 038	3 789	3 889	3 467	3 487	3 617
		b							
1. 4.84	31. 3.85	a	4 080	4 168	3 914	4 014	3 581	3 601	3 737
		b							
1. 8.85	31. 3.86	a	4 178	4 266	4 008	4 108	3 667	3 687	3 823
		b							
1. 4.86		a	4 303	4 391	4 128	4 228	3 777	3 797	3 938
		b							
1. 4.87	31. 3.88	a	4 436	4 524	4 256	4 356	3 894	3 914	4 060
		b							

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 1 Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk im Bundesgebiet (ohne Bayern) und Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 5 Verantwor- tliche Tätig- keiten, Weisungs- befugnis und Verant- wortung	K 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufs- erfahrung	K 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung	K 2 Einfache kauf- männische Tätigkeiten	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositi- onsbefugnis	T 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten	T 3 Kenntnisse und Fertig- keiten, ein- schlägige Fach- kenntnisse	T 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten
1. 7.75	30. 6.76	a	2 560	2 080	1 440	1 200	800	2 720	2 400	2 000	1 600	960
		b	2 720	2 400	1 840	1 440	1 120	2 880	2 560	2 240	1 920	1 280
1. 7.76	30. 6.77	a	2 696	2 191	1 517	1 264	843	2 865	2 528	2 107	1 685	1 011
		b	2 865	2 528	1 938	1 517	1 180	3 033	2 696	2 359	2 022	1 348
1. 7.77	30. 6.78	a	2 869	2 331	1 614	1 345	897	3 048	2 690	2 242	1 793	1 076
		b	3 048	2 690	2 062	1 614	1 256	3 227	2 869	2 510	2 151	1 434
1. 7.78	30. 6.79	a	3 030	2 462	1 705	1 421	948	3 219	2 841	2 368	1 894	1 137
		b	3 219	2 841	2 178	1 705	1 327	3 408	3 030	2 651	2 272	1 515
1. 7.79	30. 6.80	a	3 176	2 581	1 787	1 490	994	3 374	2 978	2 482	1 985	1 192
		b	3 374	2 978	2 283	1 787	1 391	3 572	3 176	2 779	2 382	1 588
1. 7.80	30. 6.81	a	3 392	2 757	1 909	1 592	1 062	3 604	3 181	2 651	2 120	1 274
		b	3 604	3 181	2 439	1 909	1 486	3 815	3 392	2 968	2 544	1 696
1. 7.81	30. 6.82	a	3 528	2 868	1 986	1 656	1 105	3 749	3 309	2 758	2 205	1 325
		b	3 749	3 309	2 537	1 986	1 546	3 968	3 528	3 087	2 646	1 764
1. 7.82	30. 6.83	a	3 659	2 975	2 060	1 718	1 146	3 888	3 432	2 861	2 287	1 375
		b	3 888	3 432	2 631	2 060	1 604	4 115	3 659	3 202	2 744	1 830
1. 7.83	30. 6.84	a	3 769	3 065	2 122	1 770	1 181	4 005	3 535	2 947	2 356	1 417
		b	4 005	3 535	2 710	2 122	1 653	4 239	3 769	3 299	2 827	1 885
1. 7.84	30. 6.85	a	3 890	3 164	2 190	1 827	1 219	4 134	3 649	3 042	2 432	1 463
		b	4 134	3 649	2 797	2 190	1 706	4 375	3 890	3 405	2 918	1 946
1. 8.85	31. 7.86	a	3 972	3 230	2 236	1 865	1 245	4 221	3 726	3 106	2 483	1 494
		b	4 221	3 726	2 856	2 236	1 742	4 467	3 972	3 477	2 979	1 987
1. 8.86		a	4 092	3 327	2 304	1 921	1 283	4 348	3 838	3 200	2 558	1 539
		b	4 348	3 838	2 942	2 304	1 795	4 602	4 092	3 582	3 069	2 047
1. 8.87	31. 7.88	a	4 219	3 431	2 376	1 981	1 323	4 483	3 957	3 300	2 638	1 587
		b	4 483	3 957	3 034	2 376	1 851	4 745	4 219	3 694	3 165	2 111

310 Bauinstallation

310 1 Gehaltstarifvertrag für das Sanitär- und Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer- sowie Klempner- und Kupferschmiede-Handwerks in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1
			Tätigkeitsmerkmale, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen	Umfangreiche Fachkenntnisse schwieriges Tätigkeitsgebiet	Tätigkeiten, die selbstständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister in einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufgabenbereich	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben
1. 2.75	28. 2.76	a	2 393	1 886	1 493	898	809	721	2 317	1 633
		b	2 569	2 304	1 822	1 431	1 291	1 140		1 835
1. 3.76	28. 2.77	a	2 513	1 980	1 568	943	849	757	2 433	1 715
		b	2 697	2 419	1 913	1 503	1 356	1 197		1 927
1. 3.77	28. 2.78	a	2 676	2 109	1 670	1 004	904	806	2 591	1 826
		b	2 872	2 576	2 037	1 601	1 444	1 275		2 052
1. 3.78	28. 2.79	a	2 802	2 208	1 748	1 051	946	844	2 713	1 912
		b	3 007	2 697	2 133	1 676	1 512	1 335		2 148
1. 3.79	29. 2.80	a	2 925	2 305	1 825	1 097	988	881	2 832	1 996
		b	3 139	2 816	2 227	1 750	1 579	1 394		2 243
1. 3.80	29. 2.81	a	3 121	2 459	1 947	1 170	1 054	940	3 022	2 130
		b	3 349	3 005	2 376	1 867	1 685	1 487		2 393
1. 3.81	28. 2.82	a	3 280	2 584	2 046	1 230	1 108	988	3 176	2 239
		b	3 520	3 158	2 497	1 962	1 771	1 563		2 515
1. 3.82	28. 2.83	a	3 418	2 693	2 132	1 282	1 155	1 030	3 309	2 333
		b	3 668	3 291	2 602	2 044	1 845	1 629		2 621
1. 3.83	29. 2.84	a	3 527	2 779	2 200	1 323	1 192	1 063	3 415	2 408
		b	3 785	3 396	2 685	2 109	1 904	1 681		2 705
1. 3.84	28. 2.85	a	3 643	2 871	2 273	1 367	1 231	1 098	3 528	2 487
		b	3 910	3 508	2 774	2 179	1 967	1 736		2 794
1. 6.85		a	3 760	2 963	2 346	1 411	1 270	1 133	3 641	2 567
		b	4 035	3 620	2 863	2 249	2 030	1 792		2 883
1. 3.86	28. 2.87	a	3 835	3 022	2 393	1 439	1 295	1 156	3 714	2 618
		b	4 116	3 692	2 920	2 294	2 071	1 828		2 941

310 2 Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerks in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 7	K 3	K 1	T 7	T 5	T 1	M 5	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, Selbstständigkeit und Erfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Berufserfahrung, selbstständige Erledigung von Arbeiten nach Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet, Kenntnisse und Berufserfahrung
1. 1.75		a	2 472	1 337	922	2 709	1 987	1 071	2 444	1 496
		b		1 567	1 085		2 215	1 252		
1. 4.75		a	2 640	1 428	985	2 893	2 122	1 144	2 610	1 598
		b		1 674	1 159		2 366	1 337		
1. 1.76	31. 3.76	a	2 693	1 457	1 005	2 951	2 164	1 167	2 662	1 630
		b		1 707	1 182		2 413	1 364		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 838	1 536	1 059	3 110	2 281	1 230	2 806	1 718
		b		1 799	1 246		2 543	1 438		
1. 4.77	31. 3.78	a	3 034	1 642	1 132	3 325	2 438	1 315	3 000	1 837
		b		1 923	1 332		2 718	1 537		
1. 4.78	31. 3.79	a	3 213	1 739	1 199	3 521	2 582	1 393	3 177	1 945
		b		2 036	1 411		2 878	1 628		
1. 4.79	31. 3.80	a	3 351	1 814	1 251	3 672	2 693	1 453	3 314	2 029
		b		2 124	1 472		3 002	1 698		
1. 4.80	31. 3.81	a	3 582	1 939	1 337	3 925	2 879	1 553	3 543	2 169
		b		2 271	1 574		3 209	1 815		
1. 6.81	31. 3.82	a	3 758	2 034	1 403	4 117	3 020	1 629	3 717	2 275
		b		2 382	1 651		3 366	1 904		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 916	2 119	1 462	4 290	3 147	1 697	3 873	2 371
		b		2 482	1 720		3 507	1 984		
1. 4.83	31. 3.84	a	4 041	2 187	1 509	4 427	3 248	1 751	3 997	2 447
		b		2 561	1 775		3 619	2 047		
1. 4.84	31. 3.85	a	4 170	2 257	1 557	4 569	3 352	1 807	4 125	2 525
		b		2 643	1 832		3 735	2 113		
1. 7.85		a	4 295	2 325	1 604	4 706	3 453	1 861	4 249	2 601
		b		2 722	1 887		3 847	2 176		
1. 4.86	31. 3.87	a	4 420	2 392	1 651	4 842	3 553	1 915	4 372	2 676
		b		2 801	1 942		3 959	2 239		

310 Bauinstallation

310 3 Gehaltstarifvertrag für die Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Hessen;
Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Rheinland-Pfalz

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 7	K 4	K 3	K 1 ¹⁾	T 7	T 5	T 4	T 1 ¹⁾	M 3	M 1
			Verantwort- liche Tätig- keiten mit Dispositions- befugnissen	Schwierige Tätigkeiten, nach allgemeiner Anweisung, Berufs- erfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse und Fertig- keiten	Ohne Berufsaus- bildung, Tätigkeiten schema- tischer Art	Verantwort- liche Tätig- keiten mit Dispositions- befugnissen	Fach- kenntnisse, einschlägige Berufs- erfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsaus- bildung, Tätigkeiten schema- tischer Art	Meister mit einem besonders schwierigen Aufgaben- gebiet	Meister mit Meister- prüfung
1.11.76	31.10.77	a	2 718	1 956	1 529	1 205	2 988	2 291	2 004	1 272	2 823	2 314
		b	2 861	2 173	1 799	-	3 145	2 545	2 226	-		
1.11.77	31.10.78	a	2 873	2 067	1 616	1 274	3 158	2 422	2 118	1 345	2 984	2 446
		b	3 024	2 297	1 902	-	3 324	2 690	2 353	-		
1.11.78	31.10.79	a	3 014	2 168	1 695	1 336	3 313	2 541	2 222	1 411	3 130	2 566
		b	3 172	2 410	1 995	-	3 487	2 822	2 468	-		
1.11.79	31.10.80	a	3 213	2 311	1 807	1 424	3 532	2 709	2 369	1 504	3 337	2 735
		b	3 381	2 569	2 127	-	3 717	3 008	2 631	-		
1.11.80	31.10.81	a	3 422	2 461	1 924	1 517	3 762	2 885	2 523	1 602	3 554	2 913
		b	3 601	2 736	2 265	-	3 959	3 204	2 802	-		
1.11.81	31.10.82	a	3 578	2 573	2 012	1 600	3 934	3 017	2 638	1 675	3 716	3 046
		b	3 765	2 861	2 369	-	4 140	3 350	2 930	-		
1.11.82	31.10.83	a	3 692	2 655	2 076	1 651	4 060	3 114	2 722	1 729	3 835	3 143
		b	3 885	2 953	2 445	-	4 272	3 457	3 024	-		
1.11.83	31.10.84	a	3 802	2 734	2 137	1 700	4 181	3 206	2 803	1 780	3 940	3 237
		b	4 001	3 040	2 517	-	4 400	3 559	3 114	-		
1.12.84	30.11.85	a	3 924	2 821	2 205	1 754	4 315	3 309	2 893	1 837	4 076	3 341
		b	4 129	3 137	2 598	-	4 541	3 673	3 214	-		
1.12.85		a	4 042	2 906	2 271	1 807	4 444	3 408	2 980	1 892	4 198	3 441
		b	4 253	3 231	2 676	-	4 677	3 783	3 310	-		
1. 1.87	30.10.87	a	4 123	2 964	2 316	1 843	4 533	3 476	3 040	1 930	4 282	3 510
		b	4 338	3 296	2 730	-	4 771	3 859	3 376	-		

1) Mindestgehalt.

310 4 Gehaltsabkommen des Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebaus in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1	
			Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen		Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben		Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden, umfangreiche Berufs- erfahrung	Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden, im Rahmen allgemeiner Anordnungen	Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten	Montage- inspektoren
1. 9.76	31. 7.77	a	2 773	2 975	2 163	2 367	1 826	1 893	1 487	1 082	880	2 298
		b			2 469	2 670	2 097	2 163	1 759	1 420	1 082	
1. 8.77	30. 6.78	a	2 934	3 148	2 288	2 504	1 932	2 003	1 573	1 145	931	2 431
		b			2 612	2 825	2 219	2 288	1 861	1 502	1 145	
1. 7.78	30. 6.79	a	3 081	3 305	2 402	2 629	2 029	2 103	1 652	1 202	978	2 553
		b			2 743	2 966	2 330	2 402	1 954	1 577	1 202	
1. 7.79	30. 6.80	a	3 227	3 462	2 516	2 754	2 125	2 203	1 730	1 259	1 024	2 674
		b			2 873	3 107	2 441	2 516	2 047	1 652	1 259	
1. 7.80	30. 6.81	a	3 450	3 701	2 690	2 944	2 272	2 355	1 849	1 346	1 095	2 859
		b			3 071	3 321	2 609	2 690	2 188	1 766	1 346	
1. 7.81	30. 6.82	a	3 623	3 886	2 825	3 091	2 386	2 473	1 941	1 413	1 150	3 002
		b			3 225	3 487	2 739	2 825	2 297	1 854	1 413	
1. 7.82	30. 6.83	a	3 775	4 049	2 944	3 221	2 486	2 577	2 023	1 472	1 198	3 128
		b			3 360	3 633	2 854	2 944	2 393	1 932	1 472	
1. 7.83	30. 6.84	a	3 896	4 179	3 038	3 324	2 566	2 659	2 088	1 516	1 234	3 228
		b			3 468	3 749	2 945	3 038	2 470	1 990	1 516	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 021	4 313	3 135	3 430	2 648	2 744	2 155	1 565	1 273	3 331
		b			3 579	3 869	3 039	3 135	2 549	2 054	1 565	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 145	4 450	3 235	3 535	2 730	2 830	2 220	1 615	1 310	3 435
		b			3 690	3 990	3 135	3 235	2 630	2 115	1 615	
1. 7.86		a	4 269	4 584	3 332	3 641	2 812	2 915	2 287	1 663	1 349	3 538
		b			3 801	4 110	3 229	3 332	2 709	2 178	1 663	
1. 9.87	30. 6.88	a	4 354	4 676	3 399	3 714	2 868	2 973	2 333	1 696	1 376	3 609
		b			3 877	4 192	3 294	3 399	2 763	2 222	1 696	

310 Bauinstallation

310 5 Gehaltstarifvertrag für das Radio-, Fernstehtechner- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte																			
			in Gehaltsgruppe ¹⁾																			
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte										Meister									
			K T 6		K T 5		K T 4		K T 3		K T 2		K T 1		M 3		M 3		M 1		M 1	
			Tätigkeiten die über die Gruppe K T 5 hinaus- gehen	Selbständiges schwieriges Tätigkeits- gebiet, umfangreiche Fach- kenntnisse	Selbständige Tätigkeiten nach all- gemeiner Anweisung	Abge- schlossene Berufsaus- bildung	Tätigkeiten nach An- weisung, Kenntnisse und Fertig- keiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten	Für Konzessions- träger	Meister mit Anordnungs- und Auf- sichtsbe- fugnis	Für Konzessions- träger	Meister, die anordnende und beauf- sichtigende Tätigkeiten ausüben										
RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E			
1. 4.75	29. 2.76	a	2 453		1 864		1 360		900		803		675						1 939		1 617	
		b	2 581		2 260		1 735		1 414		1 285		1 157						2 131		1 939	
1. 4.76	28. 2.77	a	2 575		1 957		1 428		945		843		709						2 036		1 698	
		b	2 710		2 373		1 822		1 485		1 349		1 215						2 237		2 036	
1. 3.77	28. 2.78	a	2 732		2 076		1 515		1 003		894		752						2 160		1 802	
		b	2 875		2 518		1 933		1 576		1 431		1 289						2 373		2 160	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 860		2 174		1 586		1 050		936		787						2 262		1 887	
		b	3 010		2 636		2 024		1 650		1 498		1 350						2 485		2 262	
1. 3.79	29. 2.80	a	2 989		2 272		1 657		1 097		978		822						2 364		1 972	
		b	3 145		2 755		2 115		1 724		1 565		1 411						2 597		2 364	
1. 3.80		a	3 189		2 424		1 768		1 171		1 044		877		3 100		2 821		2 522		2 104	
		b	3 356		2 940		2 257		1 840		1 670		1 506		3 290		2 983		2 771		2 522	
1. 9.80	28. 2.81	a	- 3 274		- 2 489		- 1 815		- 1 202		- 1 072		- 901		- 3 183		- 2 897		- 2 590		- 2 160	
		b	- 3 446		- 3 019		- 2 317		- 1 889		- 1 715		- 1 546		- 3 378		- 3 063		- 2 845		- 2 590	
1. 3.81	28. 2.82	a	3 360	3 444	2 554	2 618	1 863	1 909	1 234	1 265	1 100	1 128	924	948	3 266	3 349	2 972	3 048	2 657	2 725	2 217	2 272
		b	3 536	3 625	3 097	3 176	2 378	2 437	1 938	1 987	1 759	1 804	1 587	1 626	3 466	3 554	3 143	3 222	2 919	2 993	2 657	2 725
1. 3.82	28. 2.83	a	3 507	3 595	2 666	2 733	1 945	1 993	1 288	1 320	1 148	1 177	964	990	3 409	3 496	3 102	3 182	2 773	2 844	2 314	2 372
		b	3 691	3 784	3 233	3 315	2 482	2 544	2 023	2 074	1 836	1 883	1 657	1 697	3 618	3 710	3 281	3 363	3 047	3 124	2 773	2 844
1. 3.83	29. 2.84	a	3 619	3 710	2 751	2 820	2 007	2 057	1 329	1 362	1 185	1 215	995	1 022	3 518	3 608	3 202	3 284	2 862	2 935	2 388	2 448
		b	3 809	3 905	3 336	3 421	2 561	2 625	2 088	2 140	1 895	1 943	1 710	1 751	3 734	3 829	3 386	3 471	3 145	3 224	2 862	2 935
1. 3.84	28. 2.85	a	3 735	3 829	2 839	2 910	2 071	2 123	1 372	1 406	1 223	1 254	1 027	1 055	3 631	3 723	3 303	3 389	2 954	3 029	2 464	2 526
		b	3 931	4 030	3 443	3 530	2 643	2 709	2 155	2 208	1 956	2 005	1 765	1 807	3 853	3 952	3 494	3 582	3 246	3 327	2 954	3 029
1. 5.86		a	3 991	4 092	3 034	3 110	2 213	2 269	1 466	1 503	1 307	1 340	1 097	1 127	3 880	3 979	3 530	3 621	3 157	3 236	2 633	2 699
		b	4 201	4 307	3 679	3 773	2 825	2 895	2 303	2 359	2 091	2 142	1 886	1 931	4 118	4 224	3 734	3 828	3 469	3 555	3 157	3 236
1. 6.87	30. 4.88	a	4 071	4 174	3 095	3 172	2 257	2 314	1 495	1 533	1 333	1 367	1 119	1 150	3 958	4 059	3 601	3 693	3 220	3 301	2 686	2 753
		b	4 285	4 393	3 753	3 848	2 881	2 953	2 349	2 406	2 133	2 185	1 924	1 970	4 200	4 308	3 809	3 905	3 538	3 626	3 220	3 301

1) RFT = Radio- und Fernstehtechnerhandwerk.
E = Elektrohandwerk.

310 6 Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte							
			VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I
Tätigkeiten hochqualifi- zierter Art, die selbständig aus- geführt werden	Tätigkeiten schwieriger Art, eigen- verantwortliche Entscheidungen	Höherwertige Tätigkeiten, die im Rahmen allgemeiner Anweisungen ausgeführt werden	Qualifizierte Tätigkeiten, die selbstän- dig ausgeführt werden	Tätigkeiten qualifizierter Art, teils selbständige Ausführung	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätig- keiten, teils qualifiziert teils einfacher Art	Tätigkeiten einfacher Art, die nach eingehender Anweisung ausgeführt werden	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten			
1. 2.77	31. 1.78	a	1 734	1 431	1 109			833	765	719
		b	2 465	2 137	1 947			1 437	1 142	1 089
1. 5.78	31. 1.79	a	1 842	1 520	1 178			885	812	764
		b	2 618	2 269	2 068			1 526	1 213	1 157
1. 2.79	31. 1.80	a	1 940	1 601	1 240			932	855	804
		b	2 757	2 389	2 178			1 607	1 277	1 218
1. 2.80	31. 1.81	a	2 047	1 729	1 395	1 279	1 163	1 100	1 037	974
		b	2 743	2 521	2 298	1 899	1 696	1 522	1 348	1 285
1. 2.81	31. 1.82	a	2 149	1 815	1 465	1 343	1 221	1 155	1 089	1 023
		b	2 880	2 647	2 413	1 994	1 781	1 598	1 415	1 349
1. 3.82	31. 1.83	a	2 248	1 898	1 532	1 405	1 277	1 208	1 139	1 070
		b	3 012	2 769	2 524	2 086	1 863	1 672	1 480	1 411
1. 4.83	29. 2.84	a	2 333	1 970	1 590	1 458	1 326	1 254	1 182	1 111
		b	3 126	2 874	2 620	2 165	1 934	1 736	1 536	1 465
1. 3.84	28. 2.85	a	2 412	2 037	1 644	1 508	1 371	1 297	1 222	1 149
		b	3 232	2 972	2 709	2 239	2 000	1 795	1 588	1 515
1. 3.85	28. 2.86	a	2 489	2 102	1 697	1 556	1 415	1 339	1 261	1 186
		b	3 335	3 067	2 796	2 311	2 064	1 852	1 639	1 563
1. 3.86	28. 2.87	a	2 586	2 184	1 763	1 617	1 470	1 391	1 299	1 222
		b	3 465	3 187	2 905	2 401	2 144	1 924	1 688	1 610
1. 3.87		a	2 658	2 245	1 812	1 662	1 511	1 430	1 335	1 256
		b	3 562	3 276	2 986	2 468	2 204	1 978	1 735	1 655
1. 3.88	28. 2.89	a	2 711	2 290	1 848	1 695	1 541	1 459	1 362	1 281
		b	3 633	3 342	3 046	2 517	2 248	2 018	1 770	1 688

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 1 Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk im Bundesgebiet (ohne Saarland) und des Landes Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Beschäftigungsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			5		4		3		2		1 ¹⁾	
		b	Umfangreiche Kenntnisse und langjährige Erfahrung		Angestellte, die vorwiegend nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten die selbständig oder schwierige Tätigkeiten die unter Anleitung ausgeführt werden				Ohne Berufsausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	
			K	T	K	T	K	T	K	T		
1. 5.75	30. 4.76	a	2 563	2 723	2 083	2 403	1 442	2 003	1 202	1 602		801
		b	2 723	2 884	2 403	2 563	1 842	2 243	1 442	1 922		1 121
1. 5.76	30. 4.77	a	2 699	2 868	2 193	2 531	1 518	2 109	1 265	1 687		844
		b	2 868	3 037	2 531	2 699	1 940	2 362	1 518	2 024		1 181
1. 5.77	30. 4.78	a	2 872	3 052	2 334	2 693	1 616	2 244	1 346	1 795		898
		b	3 052	3 231	2 693	2 872	2 064	2 513	1 616	2 154		1 257
1. 5.78	30. 4.79	a	3 034	3 223	2 465	2 844	1 706	2 370	1 422	1 896		948
		b	3 223	3 413	2 844	3 034	2 180	2 654	1 706	2 275		1 327
1. 5.79	30. 4.80	a	3 179	3 378	2 484	2 981	1 788	2 484	1 490	1 987		994
		b	3 378	3 577	2 881	3 179	2 384	2 782	1 789	2 384		1 391
1. 5.80	30. 4.81	a	3 411	3 624	2 665	3 198	1 919	2 665	1 599	2 132		1 066
		b	3 624	3 838	3 091	3 411	2 558	2 985	1 812	2 558		1 492
1. 5.81	30. 4.82	a	3 568	3 791	2 788	3 345	2 007	2 788	1 673	2 230		1 115
		b	3 791	4 014	3 234	3 568	2 676	3 122	1 896	2 676		1 561
1. 5.82	30. 4.83	a	3 714	3 946	2 901	3 482	2 089	2 901	1 741	2 321		1 161
		b	3 946	4 178	3 365	3 714	2 785	3 249	1 973	2 785		1 625
1. 5.83	30. 4.84	a	3 826	4 065	2 989	3 587	2 152	2 989	1 793	2 391		1 196
		b	4 065	4 304	3 467	3 826	2 869	3 347	2 032	2 869		1 674
1. 5.84	30. 4.85	a	3 956	4 203	3 090	3 708	2 225	3 090	1 854	2 472		1 236
		b	4 203	4 450	3 585	3 956	2 967	3 461	2 101	2 967		1 731
1. 6.85	30. 4.86	a	4 046	4 299	3 161	3 793	2 276	3 161	1 897	2 529		1 264
		b	4 299	4 552	3 667	4 046	3 035	3 541	2 150	3 035		1 770
1. 5.86	30. 4.87	a	4 168	4 429	3 256	3 908	2 345	3 256	1 954	2 605		1 303
		b	4 429	4 689	3 777	4 168	3 126	3 647	2 214	3 126		1 824

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

400 Großhandel

400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾						
		b	VI ²⁾	V	III	I	V	Meister IV	III
			Angestellte mit Dispositions-, Weisungs- und Aufsichtsbefugnis	Selbstständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Leiten eines Korrespondenzbüros usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Bearbeiten von Aufträgen usw.)	Ohne Berufskennntnisse (Einfache Schreib- oder Rechenarbeiten usw.)	Selbstständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Betriebsbereiche usw.)	Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Meister mit Fachausbildung und Berufserfahrung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Kontrollieren von Waren usw.)
1. 5.77	30. 4.78	a	.	1 915	1 130	803	1 888	1 663	1 455
		b	.	2 047	1 422	978			
1. 5.78	30. 4.79	a	2 470	2 010	1 185	845	2 010	1 730	1 185
		b		2 150	1 495	1 030	2 150	1 915	1 495
1. 5.79	31. 5.80	a	2 575	2 095	1 235	1 065	2 095	1 805	1 235
		b		2 245	1 560		2 245	2 000	1 560
1. 6.80	31. 5.81	a	2 753	2 240	1 321	1 139	2 240	1 930	1 321
		b		2 400	1 668		2 400	2 138	1 668
1. 6.81	31. 5.82	a	2 891	2 352	1 387	1 196	2 352	2 027	1 387
		b		2 520	1 753		2 520	2 245	1 753
1. 6.82	31. 5.83	a	3 012	2 451	1 446	1 247	2 451	2 112	1 446
		b		2 626	1 828		2 626	2 339	1 828
1. 6.83	31. 5.84	a	3 108	2 529	1 492	1 287	2 529	2 180	1 492
		b		2 710	1 886		2 710	2 414	1 886
1. 6.84	31. 5.85	a	3 211	2 612	1 541	1 329	2 612	2 252	1 541
		b		2 799	1 948		2 799	2 494	1 948
1. 6.85	31. 5.86	a	3 314	2 696	1 590	1 372	2 696	2 324	1 590
		b		2 889	2 010		2 889	2 574	2 010
1. 6.86		a	3 397	2 763	1 630	1 406	2 763	2 382	1 630
		b		2 961	2 060		2 961	2 638	2 060
1. 6.87	31. 5.88	a	3 472	2 824	1 666	1 437	2 824	2 434	1 666
		b		3 026	2 105		3 026	2 696	2 105

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %.

2) Vor dem 1.5.1978 wurden Angestellte, deren Verantwortung nach Art und Umfang über die Merkmale der früheren Gruppe K 5, jetzt Gehaltsgruppe V, hinausging, nach freier Vereinbarung bezahlt, mindestens jedoch 15 % über der Gruppe K 5.

400 Großhandel
400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Hamburg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			VII Leiter einer Abteilung mit mindestens 2 Gruppenleitern	VI Angestellte mit Auf- sichts- und Weisungs- befugnis und größerer Verantwortung usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung Selbständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	III Prüfen von Waren- und Kostenrechnungen usw.	I Ohne Berufsausbildung Einfache Büro- und Verwaltungs- tätigkeiten
1. 4.75	31. 3.76	a	1 810	1 570	1 170	1 010	745
		b	2 130	1 760	1 330	1 170	850
1. 4.76	31. 3.77	a	1 905	1 655	1 230	1 065	790
		b	2 240	1 855	1 400	1 230	895
1. 4.78	31. 3.79	a	2 120	1 845	1 370	1 185	885
		b	2 500	2 070	1 560	1 370	1 000
1. 4.79	30. 4.80	a	2 210	1 930	1 430	1 240	950
		b	2 610	2 160	1 630	1 430	1 050
1. 5.80	30. 4.81	a	2 350	2 095	1 530	1 330	1 020
		b	2 800	2 300	1 740	1 525	1 120
1. 5.81	30. 4.82	a	2 470	2 200	1 610	1 400	1 080
		b	2 950	2 415	1 825	1 600	1 180
1. 5.82	30. 4.83	a	2 575	2 292	1 678	1 460	1 126
		b	3 075	2 516	1 902	1 670	1 231
1. 5.83	30. 4.84	a	2 655	2 365	1 730	1 505	1 162
		b	3 175	2 595	1 965	1 724	1 270
1. 5.84	30. 4.85	a	2 745	2 445	1 787	1 555	1 140
		b	3 285	2 680	2 030	1 781	1 312
1. 5.85	30. 4.86	a	2 834	2 524	1 845	1 606	1 177
		b	3 392	2 767	2 096	1 839	1 355
1. 5.86		a	2 911	2 592	1 895	1 649	1 209
		b	3 484	2 842	2 153	1 889	1 392
1. 5.87	30. 4.88	a	2 975	2 649	1 937	1 685	1 236
		b	3 561	2 905	2 200	1 931	1 423

400 3 Tarifvereinbarung für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse S					in Ortsklasse ¹⁾ I II
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte					
			6 b Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichts- befugnis	6 a ²⁾ Bearbeiten eines Aufgabenbe- reiches, lang- jährige Berufs- erfahrung, Arbeiten als Spezialist	5 Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten, gründ- liche Fach- kenntnisse	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach Anweisung	1 Ohne Berufs- ausbildung, schematische und mechanische Tä- tigkeiten nach Anleitung	2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach Anweisung
1. 5.78		a	.	2 228	1 636	1 010	805	1 000
		b	.		2 041	1 485	1 075	1 475
1.10.78	30. 4.79	a	.	2 253	1 661	1 035	830	1 025
		b	.		2 066	1 510	1 100	1 500
1. 5.79		a	.	2 354	1 761	1 115	930	1 105
		b	.		2 166	1 590	1 200	1 580
1.11.79	30. 4.80	a	.	2 354	1 761	1 115	930	Fortsetzung siehe Ortsklasse S
		b	.		2 166	1 590	1 200	
1. 5.80	30. 4.81	a	.	2 514	1 881	1 225	1 093	
		b	.		2 313	1 700	1 300	
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 637	1 973	1 377	1 157	
		b		2 886	2 426	1 815	1 364	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 126	2 748	2 056	1 435	1 210	
		b		3 007	2 528	1 900	1 430	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 227	2 836	2 122	1 481	1 249	
		b		3 104	2 609	1 972	1 476	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 334	2 930	2 192	1 530	1 290	
		b		3 206	2 695	2 037	1 525	
1. 5.85	30. 4.86	a	3 442	3 025	2 263	1 580	1 332	
		b		3 310	2 783	2 103	1 575	
1. 5.86		a	3 545	3 116	2 331	1 627	1 372	
		b		3 409	2 866	2 166	1 622	
1. 7.87	30. 4.88	a	3 631	3 191	2 387	1 666	1 405	
		b		3 491	2 935	2 218	1 661	

1) Ab 1.6.1977 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Die Gehaltssätze unterliegen freier Vereinbarung, das Anfangsgehalt beträgt mindestens die angeführten Sätze; ab

1.5.1981 entfällt die freie Vereinbarung. Das Endgehalt beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens die angeführten Sätze.

400 Großhandel

400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			VI b ¹⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbezug usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I ²⁾ Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 3.75	31.12.75	a	2 310	1 200	800
		b		1 520	1 180
1. 1.76	31.12.76	a	2 435	1 265	845
		b		1 600	1 245
1. 2.77	31.12.77	a	2 590	1 345	900
		b		1 700	1 325
1. 1.78	31. 1.79	a	2 720	1 410	945
		b		1 785	1 390
1. 2.79	29. 2.80	a	2 835	1 470	985
		b		1 860	1 450
1. 3.80	28. 2.81	a	3 030	1 570	1 180
		b		1 985	1 550
1. 3.81	28. 2.82	a	3 180	1 645	1 245
		b		2 082	1 635
1. 3.82	28. 2.83	a	3 314	1 714	1 295
		b		2 169	1 704
1. 3.83	29. 2.84	a	3 420	1 768	1 337
		b		2 238	1 759
1. 3.84	28. 2.85	a	3 533	1 826	1 199r
		b		2 312	1 817
1. 3.85	31. 3.86	a	3 650	1 886	1 239r
		b		2 388	1 877
1. 5.86		a	3 789	1 958	1 286
		b		2 479	1 948
1. 3.87	29. 2.88	a	3 853	1 991	1 308
		b		2 521	1 981

1) Mindestgehalt.

2) Ab 1.3.1980 Anfangsgehalt im Alter von 21 Jahren; ab
1.3.1984 Anfangsgehalt bis zum Alter von 17 Jahren.

400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse A				in Ortsklasse B
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte				III
			VII Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbezug	VI Selbständige, ver- antwortliche Tä- tigkeiten, grü- ndliche Sachkenntnisse	IV Abgeschlossene Be- rufsausbildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I Einfache Tätig- keiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung	Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen
1. 2.76	31. 1.77	a	2 090	1 540	1 155	800	1 132
		b		1 785	1 520	1 065	1 490
1. 2.77	31. 1.78	a	2 235	1 645	1 235	854	1 210
		b		1 910	1 625	1 143	1 593
1. 2.78	31. 1.79	a	2 360	1 730	1 300	900	1 274
		b		2 010	1 710	1 205	1 676
1. 2.79	31. 1.80	a	2 655	2 050	1 480	940	Fortsetzung siehe Ortsklasse A
		b		2 205	1 790	1 255	
1. 2.80	31. 1.81	a	2 830	2 190	1 595	1 005	
		b		2 355	1 915	1 340	
1. 2.81	28. 2.82	a	2 972	2 420	1 705	1 145	
		b		2 610	2 027	1 410	
1. 3.82	28. 3.83	a	3 101	2 525	1 779	1 195	
		b		2 724	2 115	1 471	
1. 3.83	29. 2.84	a	3 200	2 606	1 836	1 233	
		b		2 811	2 183	1 518	
1. 3.84	28. 2.85	a	3 310	2 695	1 900	1 275	
		b		2 905	2 255	1 570	
1. 3.85	30. 4.86	a	3 409	2 776	1 957	1 313	
		b		2 992	2 323	1 617	
1. 5.86	31. 3.87	a	3 481	2 834	1 998	1 341	
		b		3 055	2 372	1 651	
1. 4.87	31. 3.88	a	3 610	2 939	2 070	1 391	
		b		3 168	2 462	1 712	

400 Großhandel
400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rheinessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			61) Entscheidungsbefugnis mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	3 Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	2 Kenntnisse und Fertig- keiten durch 2-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
1. 7.72	30. 6.73	a	1 700	750	600	450
		b		1 100	950	600
1. 7.73	30. 6.74	a	1 870	900	700	560
		b		1 200	1 050	700
1. 8.74	30. 6.75	a	2 095	1 030	830	665
		b		1 345	1 180	830
1. 7.75	30. 4.76	a	2 225	1 095	880	705
		b		1 430	1 255	880
1. 5.76	30. 4.77	a	2 350	1 160	940	750
		b		1 515	1 330	940
1. 5.77	30. 4.78	a	2 505	1 240	1 005	805
		b		1 615	1 420	1 005
1. 5.78	30. 4.79	a	2 640	1 305	1 060	850
		b		1 700	1 500	1 060
1. 5.79	30. 4.80	a	2 760	1 380	1 130	920
		b		1 780	1 570	1 130
1. 5.80	30. 4.81	a	2 950	1 475	1 210	970
		b		1 905	1 680	1 210
1. 5.81	30. 4.82	a	3 100	1 510	1 260	1 010
		b		2 010	1 760	1 510
1. 5.82	30. 4.83	a	3 230	1 573	1 313	1 052
		b		2 094	1 834	1 573
1. 5.83	30. 4.84	a	3 330	1 622	1 354	1 085
		b		2 159	1 891	1 622
1. 5.84	30. 4.85	a	3 437	1 674	1 463	1 120
		b		2 228	1 952	1 674
1. 5.85		a	3 540	1 724	1 507	1 154
		b		2 295	2 011	1 724
1. 5.86	30. 4.87	a	3 629	1 768	1 545	1 183
		b		2 353	2 061	1 768

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7 Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungsbefugnissen usw.	4 Kaufm. oder techn. Tä- tigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	3 Abgeschlossene Berufs- ausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	1 Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung
1. 4.75	31. 3.76	a	2 050	1 110	860	750
		b		1 520	1 300	1 070
1. 4.76	31. 3.77	a	2 170	1 175	910	800
		b		1 610	1 385	1 135
1. 4.77	31. 3.78	a	2 310	1 250	970	870
		b		1 715	1 475	1 210
1. 4.78	31. 3.79	a	2 430	1 315	1 028	930
		b		1 805	1 552	1 275
1. 4.79	31. 3.80	a	2 800	1 470	1 200	975
		b		1 885	1 625	1 335
1. 4.80	31. 3.81	a	2 994	1 572	1 285	1 060
		b		2 016	1 745	1 428
1. 4.81	31. 3.82	a	3 141	1 649	1 360	1 135
		b		2 115	1 845	1 503
1. 4.82	31. 3.83	a	3 273	1 718	1 423	1 198
		b		2 204	1 922	1 566
1. 4.83	31. 3.84	a	3 378	1 773	1 469	1 236
		b		2 275	1 984	1 616
1. 4.84	31. 3.85	a	3 489	1 832	1 517	1 277
		b		2 350	2 049	1 669
1. 4.85	31. 3.86	a	3 606	1 893	1 568	1 320
		b		2 429	2 118	1 725
1. 4.86		a	3 718	1 952	1 617	1 361
		b		2 504	2 184	1 778
1. 6.87	31. 3.88	a	3 815	2 003	1 659	1 396
		b		2 569	2 241	1 824

400 Großhandel
400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse ¹⁾	
			in Ortsklasse I					II	III
			in Gehaltsgruppe					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			Kaufmännische und technische Angestellte						
VI ²⁾	V	IV	III	I					
Besonders ver- antwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Ein- kaufs usw.)	Selbständige, verantwortliche u. qualifi- zierte Tätig- keiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	Selbständige Tä- tigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	Abgeschlossene kaufmännische oder gleich- wertige Berufs- ausbildung (Führen v. Sach- und Konto- korrentkonten usw.)	Ohne berufliche Ausbildung, vor- wiegend schemat. oder mechanische Tätigkeiten (Ordnen u. Ab- legen von Schriftwechsel usw.)					
1. 3.76	28. 2.77	a	2 154	1 308	1 015	880	790	98	96
		b	-	1 901	1 557	1 297	1 128		
1. 3.77	28. 2.78	a	2 283	1 406	1 083	929	837		
		b	-	2 000	1 650	1 389	1 208		
1. 3.78	28. 2.79	a	2 409	1 516	1 164	972	872		97
		b	-	2 088	1 732	1 456	1 283		
1. 3.79	29. 2.80	a	2 539	1 632	1 247	1 016	907		
		b	-	2 177	1 814	1 524	1 360		
1. 3.80	28. 2.81	a	2 715	1 745	1 333	1 086	970	98	
		b	-	2 327	1 939	1 629	1 454		
1. 3.81	28. 2.82	a	2 846	1 830	1 398	1 144	1 017		
		b	-	2 440	2 033	1 715	1 525		
1. 3.82		a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060		
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 9.82	28. 2.83	a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060	99	
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 3.83	29. 2.84	a	3 063	1 969	1 504	1 236	1 094		
		b	-	2 625	2 188	1 854	1 641		
1. 3.84	28. 2.85	a	3 164	2 034	1 554	1 277	1 130		
		b	-	2 712	2 260	1 916	1 695		
1. 3.85	28. 2.86	a	3 265	2 099	1 603	1 318	1 166		
		b	-	2 799	2 332	1 977	1 749		
1. 3.86	30. 4.87	a	3 346	2 151	1 643	1 351	1 315		
		b	-	2 868	2 390	2 026	1 793		

1) Ab 1.3.1980 Wegfall der Ortsklasse III.

2) Mindestgehalt.

400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
		b	6 ¹⁾ Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	5 Besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine Anweisungen (Lagermeister usw.)	4 Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	3 Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	1 Ohne kaufmännische Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten
1. 7.78	30. 6.79	a	2 520	1 675	1 295	1 030	825
		b		2 115	1 710	1 450	1 030
1. 7.79	30. 6.80	a	2 635	1 755	1 355	1 090	885
		b		2 215	1 790	1 520	1 090
1. 7.80	30. 6.81	a	2 805	1 870	1 445	1 160	930
		b		2 360	1 905	1 620	1 160
1. 7.81	30. 6.82	a	2 940	1 960	1 515	1 290	975
		b		2 475	2 000	1 720	1 220
1. 7.82	30. 6.83	a	3 065	2 045	1 580	1 345	1 080
		b		2 580	2 085	1 795	1 275
1. 7.83	30. 6.84	a	3 163	2 110	1 631	1 388	1 145
		b		2 663	2 152	1 852	1 316
1. 7.84	30. 6.85	a	3 268	2 180	1 685	1 434	1 152
		b		2 751	2 224	1 914	1 360
1. 7.85		a	3 366	2 245	1 736	1 477	1 187
		b		2 834	2 291	1 971	1 401
1. 1.86	30. 4.86	a	3 400	2 265	1 750	1 485	1 190
		b		2 885	2 300	1 985	1 620
1. 5.86		a	3 485	2 322	1 794	1 522	1 220
		b		2 957	2 358	2 035	1 661
1. 5.87	30. 4.88	a	3 558	2 371	1 832	1 554	1 246
		b		3 019	2 408	2 078	1 696

1) Freie Vereinbarung, jedoch die mindestens aufgeführten Gehaltssätze.

400 Großhandel
400 10 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			G 6 ¹⁾ Abteilungsleiter mit Dispositionsbefugnis usw.	G 5 Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehr- jährige Berufs- erfahrung (Substitut usw.)	G 4 Abgeschlossene Be- rufsausbildung, selbständige Er- ledigung der Tä- tigkeiten nach allgemeinen An- weisungen (Erster Dekorateur usw.)	G 2 Ausführen von Tätig- keiten nach ein- gehenden Anweisungen und Anlernfähig- keit (Abfertigen der Post usw.)	G 1 Ohne Berufs- kenntnisse, einfache schematische Tä- tigkeiten (Hilfs- arbeiten in der Poststelle usw.)
1. 2.73	31. 1.74	a	1 750	1 200	980	775	460
		b	-	1 475	1 200	970	775
1. 2.74	31. 1.75	a	1 900	1 300	1 060	840	500
		b	-	1 620	1 320	1 100	850
1. 2.75	31. 3.76	a	2 000	1 380	1 130	900	630
		b	-	1 720	1 400	1 180	910
1. 9.76	31. 3.77	a	2 100	1 470	1 210	970	690
		b	-	1 810	1 480	1 250	970
1. 4.77	31. 3.78	a	2 250	1 580	1 290	1 040	740
		b	-	1 930	1 580	1 335	1 040
1. 5.78	28. 2.79	a	2 375	1 660	1 355	1 095	780
		b	-	2 040	1 670	1 410	1 100
1. 3.79	31. 3.80	a	2 480	1 745	1 420	1 155	840
		b	-	2 140	1 755	1 490	1 165
1. 4.80	31. 3.81	a	2 804	1 963	1 682	1 308	1 215
		b	-	2 336	1 869	1 495	1 402
1. 4.81	31. 3.82	a	2 960	2 060	1 765	1 435	1 325
		b	-	2 460	1 975	1 570	1 540
1. 4.82	31. 3.83	a	3 089	2 150	1 842	1 497	1 383
		b	-	2 567	2 061	1 638	1 607
1. 6.83	31. 3.84	a	3 190	2 220	1 905	1 545	1 430
		b	-	2 650	2 130	1 695	1 660
1. 5.84	31. 3.85	a	3 300	2 298	1 972	1 599	1 480
		b	-	2 743	2 205	1 755	1 718
1. 4.85	31. 3.86	a	3 400	2 368	2 032	1 650	1 525
		b	-	2 834	2 280	1 815	1 773
1. 5.86		a	3 502	2 439	2 093	1 700	1 571
		b	-	2 919	2 348	1 869	1 826
1. 4.87	31. 3.88	a	3 586	2 498	2 143	1 741	1 609
		b	-	2 989	2 404	1 914	1 870

1) Bis 31.3.1980 freie Vereinbarung, mindestens die oben
aufgeführten Sätze.

400 11 Gehaltstarifvertrag für die genossenschaftlichen Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI	V	IV	III	II	I
			Besonders verant- wortliche und qualifizierte Tätigkeiten mit Dispositions- und Leitungsbefugnis	Verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten, die gründliche Sachkenntnisse voraussetzen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, die Kenntnisse und Berufserfahrung voraussetzen	Abgeschlossene Berufsausbildung, (Kontieren von Belegen)	Tätigkeiten, die eine 2jährige Berufsausbildung voraussetzen (Einfache Über- tragungsarbeiten)	Ohne Berufsaus- bildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ablegen von Schriftwechsel)
1. 2.75	31. 1.76	a		1 285	1 070	910		750
		b		1 730	1 425	1 175		1 070
1. 2.76	31. 1.77	a		1 365	1 140	970		800
		b		1 820	1 500	1 240		1 125
1. 2.77	31. 1.78	a		1 445	1 210	1 030		850
		b		1 930	1 590	1 315		1 200
1. 2.78	31. 1.79	a		1 520	1 275	1 085		895
		b		2 030	1 680	1 390		1 260
1. 2.79	31. 1.80	a		1 604	1 348	1 150		951
		b		2 137	1 771	1 468		1 332
1. 2.80	31. 1.81	a	2 710	1 710	1 440	1 230	1 120	1 020
		b	-	2 280	1 905	1 600	1 500	1 420
1. 2.81	31. 1.82	a	2 840	1 792	1 510	1 290	1 191	1 118
		b	-	2 390	2 000	1 702	1 624	1 525
1. 2.82	28. 2.83	a	2 954	1 864	1 572	1 343	1 245	1 171
		b	-	2 486	2 082	1 772	1 697	1 597
1. 3.83	29. 2.84	a	3 043	1 920	1 620	1 384	1 283	1 207
		b	-	2 561	2 145	1 826	1 748	1 645
1. 3.84	28. 2.85	a	3 140	1 981	1 672	1 428	1 324	1 246
		b	-	2 643	2 214	1 884	1 804	1 698
1. 4.85	31. 3.86	a	3 242	2 045	1 726	1 474	1 367	1 286
		b	-	2 729	2 286	1 945	1 863	1 753
1. 4.86		a	3 323	2 096	1 769	1 511	1 401	1 318
		b	-	2 797	2 343	1 994	1 910	1 797
1. 5.87	31. 3.88	a	3 393	2 140	1 806	1 543	1 430	1 346
		b	-	2 856	2 392	2 036	1 950	1 835

430 Einzelhandel

430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			B 4 c ¹⁾	B 2	B 1	A ²⁾
			Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateur usw.)	Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung, „ bei Aufnahme der Tätigkeit nach voll- endetem 18. Lebensjahr
1. 6.77		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 410	1 410
1. 1.78		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 425	1 425
1. 4.78	30. 4.78	a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 430	1 430
1. 5.78	30. 4.79	a	2 080	1 175	950	735
		b	2 730	1 680	1 510	1 510
1. 5.79	30. 4.80	a	2 180	1 230	1 000	770
		b	2 870	1 765	1 600	1 600
1. 5.80	30. 4.81	a	2 330	1 315	1 100	823
		b	3 065	1 885	1 710	1 710
1. 5.81		a	2 444	1 380	1 154	863
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1.10.81		a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1. 1.82	30. 4.82	a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 805	1 805
1. 5.82	30. 4.83	a	2 550	1 440	1 231	906
		b	3 355	2 066	1 885	1 885
1. 6.83	30. 4.84	a	2 639	1 490	1 274	937
		b	3 472	2 138	1 951	1 951
1. 8.84	31. 7.85	a	2 754	1 555	1 330	980
		b	3 625	2 235	2 036	2 036
1. 8.85		a	2 823	1 594	1 363	1 004
		b	3 716	2 291	2 087	2 087
1. 8.86	31. 7.87	a	2 882	1 627	1 392	1 026
		b	3 794	2 339	2 131	2 131

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 70 % der Gehaltsgruppe B 1,3. Berufsjahr; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B 1.

430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			5 b ¹⁾	3	2	1 ²⁾
			Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend über- tragenem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung nach vollendetem 18.-20. Lebensjahr
1. 9.76	28. 2.77	a	1 790	1 210	885	641
		b	2 120	1 580	1 360	1 360
1. 1.77	30. 4.77	a	1 975	1 280	900	658
		b	2 730	1 680	1 385	1 385
1. 5.77	30. 4.78	a	2 105	1 365	960	700
		b	2 910	1 790	1 480	1 480
1. 5.78	30. 4.79	a	2 215	1 440	1 020	742
		b	3 070	1 885	1 555	1 555
1. 5.79	30. 4.80	a	2 320	1 515	1 080	777
		b	3 210	1 980	1 630	1 630
1. 5.80	30. 4.81	a	2 480	1 620	1 200	840
		b	3 430	2 115	1 735	1 735
1. 5.81	30. 4.82	a	2 602	1 700	1 260	896
		b	3 600	2 220	1 825	1 825
1. 5.82	30. 4.83	a	2 715	1 774	1 315	935
		b	3 757	2 317	1 910	1 910
1. 5.83	30. 4.84	a	2 802	1 831	1 357	965
		b	3 877	2 391	1 971	1 971
1. 5.84	30. 4.85	a	2 900	1 895	1 404	999
		b	4 013	2 475	2 040	2 040
1. 5.85		a	2 973	1 942	1 439	1 024
		b	4 113	2 537	2 091	2 091
1. 5.86	30. 4.87	a	3 035	1 983	1 469	1 046
		b	4 199	2 590	2 135	2 135
1. 5.87		a	3 147	2 056	1 515	1 089
		b	4 354	2 686	2 215	2 215

1) Mit regelmäßig mehr als 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt 70 % der Gehaltsgruppe 2 im 3. Berufsjahr; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe 2.

430 Einzelhandel
430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe ¹⁾					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte					III
			V c Leitende Stel- lung mit An- weisungsbefug- nissen und ent- sprechender Verantwortung (Abteilungs- leiter usw.) mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten	IV c Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner An- weisungen (Substitute usw.)	III Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Ver- käufer usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbil- dung, ein- fache kauf- männische Tä- tigkeiten (Ver- käufer usw.)	I Ohne Berufs- ausbildung	
1. 5.79		a	2 231	1 925	1 395	1 085	759	1 346
		b	2 849	2 237	1 873	1 630	1 031	1 807
1. 1.80	30. 4.80	a	2 241	1 935	1 395	1 085	765	1 346
		b	2 859	2 247	1 888	1 633	1 031	1 822
1. 5.80		a	2 393	2 067	1 490	1 180	850	1 438
		b	3 053	2 400	2 016	1 738	1 114	1 945
1.10.80	30. 4.81	a	2 393	2 067	1 490	1 180	850	1 445
		b	3 053	2 400	2 016	1 738	1 114	1 956
1. 5.81		a	2 510	2 168	1 560	1 240	892	1 513
		b	3 203	2 518	2 110	1 820	1 169	2 047
1. 2.82	31. 7.82	a	2 510	2 168	1 560	1 240	900	1 513
		b	3 203	2 518	2 110	1 828	1 185	2 047
1. 8.82	30. 4.83	a	2 619	2 262	1 628	1 295	939	1 587
		b	3 342	2 628	2 202	1 905	1 237	2 147
1. 5.83	30. 4.84	a	2 703	2 334	1 680	1 347	969	1 638
		b	3 449	2 712	2 272	1 966	1 277	2 215
1. 5.84	30. 4.85	a	2 792	2 411	1 735	1 391	1 001	1 692
		b	3 563	2 801	2 347	2 031	1 319	2 288
1. 5.85		a	2 862	2 471	1 778	1 426	1 026	1 734
		b	3 652	2 871	2 406	2 082	1 352	2 346
1. 7.86		a	2 922	2 523	1 815	1 456	1 048	1 770
		b	3 729	2 931	2 457	2 126	1 380	2 396

430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 C ¹⁾ Angestellte in leitender Stellung mit Anweisungs- befugnissen (Ab- teilungsleiter usw.)	4 C ¹⁾ Selbständige Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen (Substi- tuten usw.)	3 Erweiterte Fach- kenntnisse und größere Verant- wortung (Erste Kräfte usw.)	2 Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung usw., einfache Tä- tigkeiten (Ver- käufer usw.)	1 ²⁾ Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
1. 6.77	30. 4.78	a	2 024	1 735	1 253	965	676
		b	2 624	2 008	1 714	1 475	1 475
1. 5.78	30. 4.79	a	2 125	1 820	1 320	1 030	715
		b	2 755	2 110	1 800	1 550	1 550
1. 5.79	30. 4.80	a	2 230	1 910	1 385	1 080	765
		b	2 890	2 215	1 890	1 631	1 631
1. 5.80	30. 4.81	a	2 380	2 040	1 480	1 180	850
		b	3 085	2 365	2 020	1 740	1 740
1. 5.81		a	2 497	2 140	1 553	1 240	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 825	1 110
1. 3.82	30. 4.82	a	2 497	2 140	1 553	1 260	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 830	1 130
1. 5.82	30. 4.83	a	2 606	2 233	1 621	1 315	940
		b	3 377	2 589	2 211	1 910	1 180
1. 5.83	30. 4.84	a	2 689	2 304	1 673	1 357	970
		b	3 485	2 672	2 282	1 971	1 218
1. 5.84	30. 4.85	a	2 783	2 385	1 732	1 404	1 004
		b	3 607	2 766	2 362	2 040	1 261
1. 6.85		a	2 853	2 445	1 775	1 439	1 029
		b	3 697	2 835	2 421	2 090	1 293
1. 5.86		a	2 913	2 496	1 812	1 469	1 051
		b	3 775	2 895	2 472	2 134	1 320

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.5.1981 9 Vollbe-
schäftigten.

2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die
Gehaltsgruppe 2.

430 Einzelhandel

430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I		in Ortsklasse II	
			in Gehaltsgruppe		in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte			IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)
			IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit er- weiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	
1. 4.77	31. 3.78	a	2 103	1 363	960	2 068
		b	2 907	1 789	1 480	2 872
1. 4.78	31. 3.79	a	2 220	1 435	1 020	2 220
		b	3 070	1 885	1 555	3 070
1. 4.79	31. 3.80	a	2 330	1 500	1 080	2 330
		b	3 220	1 980	1 630	3 220
1. 4.80	31. 3.81	a	2 495	1 605	1 160	2 495
		b	3 445	2 120	1 735	3 445
1. 4.81		a	2 617	1 684	1 240	2 617
		b	3 614	2 224	1 820	3 614
1. 8.81	31. 3.82	a	2 617	1 684	1 240	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 614	2 224	1 820	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 731	1 757	1 294	
		b	3 771	2 321	1 910	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 818	1 813	1 335	
		b	3 892	2 395	1 971	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 917	1 876	1 387	
		b	4 028	2 479	2 040	
1. 4.85		a	2 990	1 923	1 422	
		b	4 129	2 541	2 091	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 053	1 963	1 452	
		b	4 216	2 594	2 135	
1. 4.87	31. 3.87	a	3 166	2 036	1 492	
		b	4 372	2 690	2 215	

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.4.1978 10, ab 1.4.1987
9 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen (ohne die Landkreise Limburg-Weilburg)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I		in Ortsklasse II	
			in Gehaltsgruppe		in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische und technische Angestellte			II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)
			IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verant- wortung (Abteilungs- leiter usw.)	II Tätigkeiten mit er- weiterten Fachkenntnissen und größerer Verant- wortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	I Abgeschlossene kaufm. oder techn. Ausbildung einfache kaufm. oder techn. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	
1. 9.77		a	2 011	1 243	970	1 193
		b	2 599	1 694	1 480	1 626
1. 1.78	28. 2.78	a	2 011	1 243	970	1 206
		b	2 599	1 694	1 480	1 643
1. 3.78	28. 2.79	a	2 122	1 364	1 030	1 323
		b	2 742	1 779	1 555	1 726
1. 3.79	29. 2.80	a	2 225	1 440	1 100	1 404
		b	2 900	1 870	1 630	1 823
1. 3.80		a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 735	1 960
1. 1.81	28. 2.81	a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 740	1 960
1. 3.81	28. 2.82	a	2 507	1 615	1 260	1 599
		b	3 278	2 098	1 830	2 077
1. 3.82	28. 2.83	a	2 616	1 685	1 315	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 421	2 189	1 910	
1. 3.83	29. 2.84	a	2 700	1 739	1 357	
		b	3 530	2 259	1 971	
1. 3.84	28. 2.85	a	2 795	1 800	1 404	
		b	3 654	2 338	2 040	
1. 3.85	28. 2.86	a	2 865	1 845	1 439	
		b	3 745	2 396	2 091	
1. 3.86	28. 2.87	a	2 925	1 884	1 469	
		b	3 824	2 446	2 135	
1. 3.87	29. 2.88	a	3 033	1 960	1 523	
		b	3 965	2 537	2 215	

1) Mit in der Regel mehr als 9 unterstellten festange-
stellten Vollbeschäftigten.

430 Einzelhandel
430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Rheinland-Pfalz*)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte				I
			IV b ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnis (Abteilungsleiter usw.)	II Erweiterte Fachkenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung 2)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
1. 5.78		a	2 120	1 340	1 010	657	990
		b	2 505	1 785	1 555	1 555	1 524
1. 1.79	30. 4.79	a	2 145	1 345	1 020	663	1 000
		b	2 510	1 810	1 560	1 560	1 529
1. 5.79		a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 630	1 630	1 606
1. 1.80	30. 4.80	a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 635	1 635	1 610
1. 5.80		a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 2.81	30. 4.81	a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	1 590	1 260	882	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	2 950	2 140	1 830	1 830	
1. 5.82	30. 4.83	a	2 625	1 660	1 315	921	
		b	3 080	2 235	1 910	1 910	
1. 5.83	30. 4.84	a	2 709	1 713	1 357	950	
		b	3 179	2 307	1 971	1 971	
1. 5.84	30. 4.85	a	2 804	1 773	1 405	984	
		b	3 290	2 388	2 040	2 040	
1. 5.85		a	2 874	1 817	1 440	1 008	
		b	3 372	2 448	2 091	2 091	
1. 5.86	30. 4.87	a	2 934	1 855	1 470	1 029	
		b	3 443	2 499	2 135	2 135	

*) Vor dem 1.2.1981 Reg.-Bez. Koblenz-Montabaur und Rheinhessen.

1) Mit in der Regel mehr als 15, ab 1.2.1981 mehr als 6 unterstellten vollbeschäftigten Angestellten.

2) Im 1. Jahr der Tätigkeit = 65 %, ab 1.5.1981 70 % der Tarifsätze des 1. Berufsjahres, ab 1.5.1980 des 2. Berufsjahres, ab 1.5.1984 des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe I bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr.

430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II
			in Beschäftigungsgruppe				in Beschäftigungsgruppe
			Kaufmännische Angestellte				III
			V Leitende Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungsleiter)	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	II Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Karteiarbeiten)
1. 4.78	31. 3.79	a	2 345	1 675	1 360	1 020	855
		b	-	2 090	1 775	1 550	1 210
1. 4.79		a	2 460	1 760	1 425	1 075	905
		b	-	2 190	1 860	1 625	1 270
1. 2.80	31. 3.80	a	2 460	1 760	1 475	1 080	910
		b	-	2 190	1 870	1 630	1 280
1. 4.80	31. 3.81	a	2 625	1 880	1 580	1 180	1 050
		b	-	2 335	1 995	1 735	1 380
1. 4.81	31. 3.82	a	2 754	1 972	1 657	1 250	1 120
		b	-	2 449	2 093	1 825	1 450
1. 4.82		a	2 874	2 058	1 729	1 304	1 169
		b	-	2 556	2 184	1 910	1 513
1. 1.83	31. 3.83	a	2 874	2 058	1 750	1 304	1 169
		b	-	2 556	2 210	1 910	1 513
1. 6.83	31. 3.84	a	2 966	2 124	1 806	1 346	1 206
		b	-	2 638	2 281	1 971	1 561
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 198	1 869	1 393	1 248
		b	-	2 730	2 361	2 040	1 616
1. 4.85		a	3 147	2 253	1 916	1 428	1 279
		b	-	2 798	2 420	2 091	1 656
1. 4.86	31. 3.87	a	3 213	2 300	1 956	1 458	1 306
		b	-	2 857	2 471	2 135	1 691
1. 4.87		a	3 332	2 385	2 028	1 512	1 395
		b	-	2 963	2 562	2 215	1 755

Fortsetzung siehe Ortsklasse I

430 Einzelhandel
240 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse ¹⁾ II III	
			in Ortsklasse I						
			in Beschäftigungsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte					in % der Beschäfti- gungsgruppensätze der Ortsklasse I	
			V Leitende Tätig- keiten (Ab- teilungsleiter großer Ab- teilungen usw.)	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen (Erste Verkäufer usw.)	II Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache kaufm. Tätig- keiten (Ver- käufer usw.)	I B ²⁾ Ohne abgeschlos- sene Ausbildung (Ungelernte Kräfte)		
1. 1.79	30. 4.79	a	2 080	1 750	1 290	1 020	944	97	92
		b	2 560	2 100	1 790	1 550	1 550		
1. 5.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984		
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 9.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984	98	93
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 1.80	30. 4.80	a	2 190	1 845	1 360	1 080	1 000		
		b	2 695	2 210	1 885	1 630	1 630		
1. 5.80	30. 4.81	a	2 340	1 970	1 460	1 180	1 080		
		b	2 880	2 365	2 015	1 735	1 735		
1. 5.81		a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136		
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 9.81	30. 4.82	a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136	99	94
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 5.82	30. 4.83	a	2 562	2 157	1 599	1 294	1 186		
		b	3 153	2 589	2 207	1 910	1 910		
1. 5.83		a	2 644	2 226	1 650	1 335	1 223		
		b	3 254	2 672	2 278	1 971	1 971		
1. 9.83	30. 4.84	a	2 644	2 226	1 650	1 335	1 223	Fortsetzung siehe Orts- klasse I	95
		b	3 254	2 672	2 278	1 971	1 971		
1. 5.84	30. 4.85	a	2 737	2 304	1 708	1 382	1 266		
		b	3 368	2 766	2 358	2 040	2 040		
1. 5.85		a	2 805	2 362	1 751	1 417	1 298		
		b	3 452	2 835	2 417	2 091	2 091		
1. 5.86	30. 4.87	a	2 864	2 412	1 788	1 447	1 326		
		b	3 524	2 895	2 468	2 135	2 135		

1) Ab 1.5.1984 Ortsklasse III neue Ortsklasse II.

2) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 21., ab 1.5.1981 nach vollendetem 18. Lebensjahr; im Laufe der

Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigungsgruppe II.

430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					1)
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte					
			V C	IV C	III	II	I	
		b	Leitende Tätigkeiten mit Anweisungsbe- fugnissen mit mehr als 9 Vollbe- schäftigten (Ab- teilungsleiter usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anwei- sungen mit mehr als 10 Vollbeschäftigten (Substitute usw.)	Selbständige Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen (Erster Verkäufer usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeit (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfachste kaufm. Tätigkeiten, bei Auf- nahme der Tätigkeit vor vollendetem 17. Lebensjahr	
1. 4.79		a	2 290	1 855	1 400	1 080	791	
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625	
1. 3.80	31. 3.80	a	2 290	1 855	1 400	1 100	805	
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625	
1. 4.80	31. 3.81	a	2 450	1 985	1 505	1 180	826	
		b	2 850	2 490	2 015	1 735	1 735	
1. 4.81		a	2 575	2 085	1 580	1 240	868	
		b	2 995	2 615	2 115	1 820	1 820	
1.10.81	31. 3.82	a	2 575	2 085	1 580	1 240	868	
		b	2 995	2 615	2 115	1 830	1 830	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 685	2 175	1 650	1 295	907	
		b	3 125	2 730	2 210	1 910	1 910	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 771	2 245	1 703	1 336	935	
		b	3 225	2 817	2 281	1 971	1 971	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 868	2 324	1 763	1 383	968	
		b	3 338	2 916	2 361	2 040	2 040	
1. 4.85		a	2 940	2 382	1 807	1 418	993	
		b	3 421	2 989	2 420	2 091	2 091	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 002	2 432	1 845	1 448	1 014	
		b	3 493	3 052	2 471	2 135	2 135	
1. 4.87	31. 3.88	a	3 113	2 522	1 915	1 500	1 050	
		b	3 622	3 165	2 565	2 215	2 215	

1) Anfangsgehalt vom vollendeten 18. bis vollendetem 20. Le-bensjahr 70 %, des 3. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, ab 1.4.1980 vor vollendetem 17. Lebensjahr 70 % des 1.

Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe II.

430 Einzelhandel

430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 c ¹⁾ Leitende Stellung mit voller Verant- wortung und mehr als 8 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	K 4 c Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 8 Unterstellten (Leiter der Lohn- buchhaltung usw.)	K 3 Besondere Fach- kenntnisse, selb- ständige Erledigung qualifizierter Ar- beiten (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache schematische Tätig- keiten (Schreib- kräfte usw.)
1. 7.75		a	.	1 416	997	816	694
		b	.	1 956	1 466	1 300	1 084
1. 1.76	30. 6.76	a	.	1 444	1 017	832	707
		b	.	1 994	1 495	1 300	1 105
1. 7.76	30. 6.77	a	2 009	1 738	1 070	874	743
		b	2 450	2 120	1 593	1 385	1 177
1. 7.77	30. 6.78	a	2 147	1 857	1 173	995	794
		b	2 699	2 265	1 746	1 480	1 258
1. 7.78	30. 6.79	a	2 256	1 952	1 248	1 057	846
		b	2 900	2 380	1 855	1 560	1 322
1. 7.79	30. 6.80	a	2 379	2 059	1 496	1 246	1 059
		b	3 060	2 511	1 968	1 640	1 394
1. 7.80	30. 6.81	a	2 539	2 197	1 624	1 348	1 159
		b	3 312	2 679	2 109	1 750	1 505
1. 6.81	30. 6.82	a	2 669	2 310	1 707	1 490	1 281
		b	3 482	2 817	2 217	1 840	1 582
1. 7.82	30. 6.83	a	2 793	2 417	1 786	1 559	1 341
		b	3 643	2 947	2 320	1 925	1 656
1. 7.83	30. 6.84	a	2 882	2 494	1 843	1 609	1 384
		b	3 761	3 042	2 394	1 987	1 709
1. 7.84	30. 6.85	a	2 983	2 581	1 909	1 666	1 433
		b	3 892	3 148	2 479	2 057	1 769
1. 7.85		a	3 058	2 646	1 956	1 707	1 469
		b	3 989	3 227	2 540	2 108	1 813
1. 7.86	30. 6.87	a	3 121	2 700	1 997	1 743	1 499
		b	4 071	3 293	2 593	2 152	1 851

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 c unterlagen vor dem 1.7.1976 der freien Vereinbarung.

430 12 Gehaltstarifvertrag für Apotheken im Bundesgebiet und Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			1	2	3	4
			Approbierte	Apothekerassistenten	Pharmazeutisch-technische Assistenten	Helfer
1. 5.76	30. 4.77	a	2 350	1 810	1 240	985
		b	3 135	2 180	1 780	1 525
1. 5.77	30. 4.78	a	2 500	2 045	1 310	1 050
		b	3 300	2 290	1 880	1 600
1. 5.78	30. 4.79	a	2 590	2 115	1 380	1 100
		b	3 430	2 370	1 965	1 665
1. 5.79	30. 4.80	a	2 700	2 195	1 440	1 145
		b	3 550	2 460	2 045	1 735
1. 5.80	30. 4.81	a	2 860	2 320	1 540	1 235
		b	3 710	2 580	2 150	1 820
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 460	1 600	1 295
		b	3 860	2 735	2 255	1 900
1. 5.82	30. 4.83	a	3 130	2 565	1 665	1 355
		b	4 010	2 850	2 350	1 980
1. 5.83	30. 4.84	a	3 218	2 637	1 712	1 393
		b	4 122	2 930	2 416	2 035
1. 5.84	30. 4.85	a	3 315	2 720	1 770	1 448
		b	4 245	3 015	2 490	2 100
1. 5.85	30. 4.86	a	3 420	2 800	1 830	1 500
		b	4 350	3 100	2 550	2 150
1. 5.86	30. 4.87	a	3 519	2 881	1 885	1 545
		b	4 485	3 190	2 627	2 216
1. 5.87	30. 4.88	a	3 596	2 944	1 926	1 579
		b	4 584	3 260	2 685	2 265

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 Angestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	K 4 Mehrjährige Berufserfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Expedienten usw.)	K 1 Ohne Berufsausbildung
1. 2.76	31. 1.77	a	1 840	1 570	1 150	960	790
		b	2 100	1 860	1 580	1 250	940
1. 2.77	31. 1.78	a	1 950	1 665	1 220	1 030	840
		b	2 230	1 970	1 675	1 325	995
1. 2.78	31. 1.79	a	2 030	1 730	1 265	1 070	880
		b	2 320	2 040	1 735	1 370	1 020
1. 3.79	31. 1.80	a	2 120	1 810	1 330	1 130	925
		b	2 430	2 130	1 815	1 430	1 070
1. 2.80	31. 1.81	a	2 245	1 920	1 415	1 205	1 000
		b	2 585	2 260	1 920	1 520	1 140
1. 2.81	31. 1.82	a	2 650	2 100	1 650	1 350	1 150
		b	3 150	2 650	2 100	1 650	1 350
1. 2.82	28. 2.83	a	2 765	2 200	1 730	1 415	1 240
		b	3 290	2 725	2 180	1 715	1 400
1. 4.83	31. 3.84	a	2 845	2 270	1 790	1 465	1 305
		b	3 380	2 805	2 250	1 765	1 435
1. 5.84	31. 3.85	a	2 925	2 340	1 850	1 515	1 350
		b	3 460	2 875	2 310	1 815	1 480
1. 5.85	31. 3.86	a	3 022	2 417	1 911	1 565	1 395
		b	3 574	2 970	2 386	1 875	1 529
1. 4.86	31. 3.87	a	3 130	2 505	1 980	1 620	1 445
		b	3 705	3 075	2 475	1 945	1 585
1. 4.87	31. 3.88	a	3 225	2 585	2 045	1 670	1 490
		b	3 820	3 170	2 550	2 005	1 635

512 2 Gehaltstarifvertrag für das Private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			VI ¹⁾ Angestellte mit weiteren Befugnissen und größeren Aufgaben (Bilanzbuchhalter usw.)	V Angestellte mit der Qualifikation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuchhalter)	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten mit Verantwortlichkeit (Fahrdienstleiter usw.)	II Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)	I Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Hilfskräfte im Büro usw.)
1. 3.77	28. 2.78	a	2 364	2 013	1 781	1 014	869
		b		2 315	2 048	1 319	1 130
1. 3.78	28. 2.79	a	2 475	2 108	1 865	1 062	910
		b		2 424	2 144	1 381	1 183
1. 3.79	29. 2.80	a	2 574	2 192	1 940	1 104	946
		b		2 521	2 230	1 436	1 230
1. 3.80	28. 2.81	a	2 734	2 328	2 060	1 214	1 151
		b		2 677	2 368	1 546	1 340
1. 3.81	31. 3.82	a	2 871	2 444	2 163	1 275	1 209
		b		2 811	2 486	1 623	1 407
1. 4.82	31. 3.83	a	2 963	2 522	2 232	1 316	1 248
		b		2 901	2 566	1 675	1 452
1. 4.83		a	3 052	2 598	2 299	1 355	1 285
		b		2 988	2 643	1 725	1 496
1. 6.83	31. 3.84	a	3 067	2 610	2 310	1 362	1 292
		b		3 003	2 656	1 734	1 503
1. 5.84	31. 3.85	a	3 171	2 699	2 389	1 408	1 336
		b		3 105	2 746	1 793	1 554
1. 6.85	31. 3.86	a	3 298	2 807	2 485	1 464	1 389
		b		3 229	2 856	1 865	1 616
1. 4.86	31. 3.87	a	3 397	2 891	2 559	1 508	1 431
		b		3 326	2 942	1 921	1 664
1. 4.87	31. 3.88	a	3 513	2 989	2 646	1 559	1 480
		b		3 439	3 042	1 986	1 721

1) Geschäftsführer, Prokuristen usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V Selbständige Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen (Revisoren usw.)	III Abgeschlossene Fachausbildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (Sekretäre usw.)	I Ohne besondere Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Registraturangestellte usw.)
1. 2.74	31. 1.75	a	1 490	995	720
		b	1 930	1 435	1 000
1. 3.75	31. 1.76	a	1 591	1 063	774
		b	2 061	1 533	1 068
1. 3.76	31. 1.77	a	1 663	1 111	819
		b	2 154	1 602	1 116
1. 2.77	31. 1.78	a	1 771	1 183	884
		b	2 294	1 706	1 189
1. 2.78	28. 2.79	a	1 863	1 245	930
		b	2 413	1 795	1 251
1. 4.79	31. 3.80	a	1 964	1 315	1 000
		b	2 543	1 892	1 321
1. 4.80	31. 3.81	a	2 098	1 414	1 093
		b	2 716	2 021	1 421
1. 5.81	31. 3.82	a	2 201	1 494	1 173
		b	2 849	2 120	1 501
1. 4.82	31. 3.83	a	2 293	1 557	1 222
		b	2 969	2 209	1 564
1. 4.83	31. 3.84	a	2 366	1 607	1 261
		b	3 064	2 280	1 614
1. 4.84	31. 3.85	a	2 442	1 658	1 301
		b	3 162	2 353	1 666
1. 5.85	31. 3.86	a	2 525	1 714	1 345
		b	3 270	2 433	1 723
1. 4.86	31. 3.87	a	2 622	1 780	1 397
		b	3 396	2 527	1 789
1. 4.87	31. 3.88	a	2 711	1 841	1 444
		b	3 511	2 613	1 850

512 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse S						in Ortsklasse A ¹⁾	
			in Beschäftigungsgruppe						in Beschäftigungsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte				Meister und ähnliche Angestellte			
			K 6 Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verantwortung	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. Korrespondenten usw.	K 2 Anlernausbildung usw. Kontoristen usw.	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungs- und sachlicher Verantwortung	M 1 Platzmeister usw.	K 2 Abgeschlossene Anlernausbildung usw. Kontoristen usw.	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungs- und sachlicher Verantwortung
1. 3.77	28. 2.78	a	2 118	1 213	917	792	1 703	1 413	880	1 635
		b		1 571	1 324	1 056			1 271	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 228	1 276	965	833	1 792	1 486	926	1 720
		b		1 653	1 393	1 111			1 337	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 317	1 327	1 004	866	1 864	1 545	964	1 789
		b		1 719	1 449	1 155			1 391	
1. 6.80	31. 3.81	a	2 484	1 487	1 141	1 140	1 998	1 721	1 095	1 918
		b	2 732	1 843	1 618	1 302			1 553	
1. 7.81	31. 3.82	a	2 606	1 560	1 197	1 196	2 096	1 805	1 149	2 012
		b	2 866	1 933	1 697	1 366			1 629	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 705	1 619	1 242	1 241	2 176	1 874	1 197	2 097
		b	2 975	2 006	1 761	1 418			1 697	
1. 8.83	31. 3.84	a	2 792	1 671	1 282	1 281	2 246	1 934	1 235	2 164
		b	3 070	2 070	1 817	1 463			1 751	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 870	1 718	1 318	1 317	2 309	1 988	1 282	2 246
		b	3 156	2 128	1 868	1 504			1 818	
1. 4.85		a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 323	2 318
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 876	
1. 1.86	31. 3.86	a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 329	2 329
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 885	
1. 4.86		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 382	2 422
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 960	
1. 1.87		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 389	2 434
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 970	
1. 5.87	30. 4.88	a	3 142	1 881	1 443	1 442	2 528	2 176	-	-
		b	3 455	2 329	2 045	1 647				

1) Entfällt ab 1.5.1987.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe ¹⁾						
			Kaufmännische Angestellte			Meister			
K 4	K 2	K 1	M 2	M 1					
Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten, umfang- reiche Berufs- erfahrungen (Lohn- und Ge- haltsbuch- haltung usw.)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung. Einfache Arbeiten in der Buch- haltung	Ohne Berufsaus- bildung, ein- fache Tätig- keiten (Schreib- und Rechen- arbeiten)	Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.	Lagermeister usw.					
1. 1.79	31. 3.80	a	2 164	1 252	1 130	1 917	1 812	98	
		b	2 635	1 625	1 451	2 277	2 203		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 358	1 397	1 267	2 095	1 983		
		b	2 806	1 795	1 609	2 478	2 399		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 476	1 493	1 367	2 200	2 082		
		b	2 946	1 911	1 726	2 602	2 519		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 580	1 556	1 424	2 292	2 169		
		b	3 070	1 991	1 798	2 711	2 625		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 663	1 606	1 470	2 365	2 238		
		b	3 168	2 055	1 856	2 798	2 709		
1. 4.84	31. 3.85	a	2 746	1 660	1 524	2 438	2 307	98,5	
		b	3 266	2 119	1 914	2 885	2 793		
1. 4.85	31. 3.86	a	2 836	1 714	1 574	2 518	2 382	99	
		b	3 373	2 188	1 977	2 979	2 884		
1. 4.86	31. 3.87	a	2 941	1 783	1 637	2 611	2 470		
		b	3 498	2 269	2 050	3 089	2 991		
1. 4.87	31. 3.88	a	3 041	1 844	1 693	2 700	2 554		
		b	3 617	2 346	2 120	3 194	3 093		

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung.

512 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II ¹⁾
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			7 ²⁾	6	5	2	1		
			Angestellte mit freier Vereinbarung	Branchen oder Spezialkennt- nisse selbständige Entscheidungs- befugnis	Umfassende Fachkenntnisse und langjährige Berufserfahrung	Kenntnisse und Fähigkeiten, die im allgemeinen durch eine Berufsausbildung erworben werden	Ohne kauf- männische oder technische Be- rufsausbildung, einfache Tätigkeiten		
1. 3.78		a	2 248	1 757	1 573	1 077	937	96	
		b	-	2 170	1 991	1 545	1 288		
1. 3.79	31. 3.79	a	2 248	1 757	1 573	1 077	937	97	
		b	-	2 170	1 991	1 545	1 288		
1. 4.79		a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017		
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368		
1. 1.80	31. 3.80	a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	98	
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368		
1. 4.80		a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083		
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457		
1. 1.81	31. 3.81	a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	99	
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 629	2 055	1 844	1 291	1 135		
		b	-	2 538	2 330	1 814	1 527		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 739	2 141	1 921	1 361	1 205	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	-	2 645	2 428	1 890	1 597		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 827	2 210	1 982	1 405	1 244		
		b	-	2 730	2 506	1 950	1 648		
1. 4.84	31. 3.85	a	2 921	2 283	2 048	1 452	1 286		
		b	-	2 821	2 589	2 015	1 703		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 016	2 357	2 115	1 499	1 328		
		b	-	2 913	2 673	2 080	1 758		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 131	2 447	2 195	1 556	1 378		
		b	-	3 024	2 775	2 159	1 825		
1. 4.87	31. 3.88	a	3 234	2 528	2 267	1 607	1 423		
		b	-	3 123	2 897	2 227	1 883		

1) Ab 1.1.1982 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Vor dem 1.4.1987 als Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze. Ab 1.4.1987 Mindestgehalt.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schiffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)			
			A 5 ¹⁾	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3 ¹⁾		B 2	B 1
			Selb- ständige Stellung, besondere Verant- wortung	Selb- ständige Tätigkeit (Abtei- lungsleiter usw.)	Qualifi- zierte Tä- tigkeit, erhöhte Fach- kenntnis- se (Expe- dienten usw.)	Abge- schlossene kauf- männische Berufsaus- bildung usw. (Hilfsexpe- dienten usw.)	Ohne Be- rufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten (Maschinen- schreiber usw.)	Anordnungs- und Auf- sichtsbefugnisse, volle sachliche Ver- antwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	Aufsichts- und Anwei- sungsbefug- nisse mit entsprechen- der Berufs- erfahrung (Boden- meister, In- spektoren usw.)	Aufsichts- personal (Lager-, Hof- und Lademeister usw.)	
1. 1.77	31.12.77	a	1 760	1 442	1 182	954	886	1 484	1 405	1 389	1 209
		b	2 110	1 771	1 564	1 357	1 076	1 712	1 633	1 532	1 299
1. 1.78		a	1 855	1 520	1 246	1 006	934	1 564	1 481	1 464	1 274
		b	2 224	1 867	1 648	1 430	1 134	1 804	1 721	1 615	1 369
1.10.78	31.12.78	a	2 200	1 750	1 500	1 175	990	2 100		1 650	1 500
		b	-	2 000	1 800	1 550	1 250	-		1 900	1 750
1. 1.79	29. 2.80	a	2 323	1 848	1 584	1 241	1 045	2 218		1 742	1 584
		b	-	2 112	1 901	1 637	1 320	-		2 006	1 848
1. 3.80	31. 3.81	a	2 488	1 979	1 696	1 329	1 119	2 375		1 866	1 696
		b	-	2 262	2 036	1 753	1 414	-		2 148	1 979
1. 4.81	31. 3.82	a	2 610	2 080	1 780	1 418	1 194	2 495		1 960	1 780
		b	-	2 375	2 140	1 840	1 509	-		2 255	2 080
1. 4.82	31. 3.83	a	2 720	2 170	1 855	1 480	1 245	2 600		2 045	1 855
		b	-	2 475	2 230	1 920	1 575	-		2 350	2 170
1. 4.83	31. 3.84	a	2 810	2 240	1 915	1 530	1 285	2 685		2 115	1 915
		b	-	2 555	2 305	1 985	1 630	-		2 430	2 240
1. 4.84	31. 3.85	a	2 905	2 315	1 980	1 585	1 330	2 775		2 185	1 980
		b	-	2 640	2 385	2 055	1 685	-		2 515	2 315
1. 4.85	31. 3.86	a	3 000	2 390	2 045	1 640	1 375	2 865		2 255	2 045
		b	-	2 725	2 465	2 125	1 740	-		2 600	2 390
1. 4.86	31. 3.87	a	3 114	2 481	2 123	1 702	1 427	2 974		2 341	2 123
		b	-	2 829	2 559	2 206	1 806	-		2 699	2 481
1. 4.87	31. 3.88	a	3 220	2 566	2 196	1 760	1 476	3 076		2 421	2 196
		b	-	2 926	2 646	2 281	1 868	-		2 791	2 566

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Gehaltstarifvertrag für die privaten Reisebürobetriebe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Beschäftigungsgruppe							
			H	G	F	E	D	C	B	A ¹⁾
			Tätigkeiten, die sich wegen der Bedeutung des Aufgaben- gebietes aus der Gruppe G heraus- heben	Tätigkeiten, die Selb- ständigkeit und Ent- scheidungs- befugnis voraus- setzen	Selb- ständige Tätigkeiten mit be- grenzter Entschei- dungsbe- fugnis	Gründliche Fachkennt- nisse, zu- sätzliche Kenntnisse im jeweiligen Sachgebiet	Ausführen von Tätigkeiten die Fach- kenntnisse und Fertig- keiten erfordern, weiter Be- rufserfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fertigkeiten erfordern, die durch kurze Ein- arbeitung erworben werden	Ohne Berufsaus- bildung, Tätigkeiten die Vor- kenntnisse nicht erfordern
1. 6.76	31. 5.77	a	2 167	1 899	1 650	1 415	1 257	1 126	980	967
		b	2 802	2 534	2 265	2 024	1 836	1 678	1 477	1 235
1. 6.77	31. 5.78	a	2 308	2 023	1 758	1 507	1 339	1 200	1 044	1 030
		b	2 985	2 699	2 413	2 156	1 956	1 788	1 574	1 316
1. 6.78	31. 5.79	a	2 429	2 129	1 850	1 586	1 409	1 263	1 099	
		b	3 141	2 840	2 539	2 269	2 058	1 881	1 656	
1. 6.79	31. 5.80	a	2 539	2 225	1 934	1 658	1 473	1 320	1 149	
		b	3 283	2 968	2 654	2 372	2 151	1 966	1 731	
1. 6.80	31. 5.81	a	2 711	2 382	2 093	1 839	1 616	1 450	1 270	
		b	3 505	3 169	2 834	2 533	2 297	2 099	1 848	
1. 6.81	31. 5.82	a	2 844	2 499	2 196	1 940	1 706	1 532	1 343	
		b	3 677	3 325	2 973	2 658	2 410	2 202	1 950	
1. 6.82	31. 5.83	a	2 964	2 604	2 289	2 032	1 789	1 607	1 410	
		b	3 832	3 465	3 098	2 770	2 512	2 295	2 043	
1. 6.83	31. 5.84	a	3 056	2 685	2 360	2 095	1 845	1 657	1 454	
		b	3 951	3 573	3 195	2 856	2 590	2 367	2 107	
1. 6.84	31. 5.85	a	3 157	2 774	2 438	2 165	1 906	1 712	1 502	
		b	4 082	3 691	3 301	2 951	2 676	2 446	2 177	
1. 6.85		a	3 236	2 844	2 499	2 220	1 954	1 755	1 540	
		b	4 185	3 784	3 384	3 025	2 743	2 508	2 232	
1. 6.86	31. 5.87	a	3 304	2 904	2 552	2 267	1 996	1 792	1 573	
		b	4 273	3 864	3 456	3 089	2 801	2 561	2 279	

1) Beschäftigungsgruppe A entfällt ab 1.6.1978.

601 Kreditinstitute
601 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Tarifgruppe ¹⁾			
			9	6	4	2
			Abgeschlossene Berufsausbildung usw.			Durch kurze Einarbeitung erworbene Kenntnisse oder Fertigkeiten in Registraturen usw.
			Besondere Anforderung an das fachliche Können, er- höhtem Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung usw.	Leiter größerer Registraturen usw.	Datentypistinnen mit schwierigen Arbeiten usw.	
1. 3.76	28. 2.77	a	2 348	1 551	1 423	1 293
		b	2 824	2 194	1 803	1 546
1. 3.77	28. 2.78	a	2 503	1 653	1 518	1 378
		b	3 008	2 337	1 920	1 646
1. 3.78	28. 2.79	a	2 628	1 736	1 594	1 447
		b	3 158	2 454	2 016	1 728
1. 3.79	29. 2.80	a	2 931	1 938	1 666	1 512
		b	3 300	2 564	2 107	1 806
1. 3.80	28. 2.81	a	3 155	2 095	1 804	1 640
		b	3 549	2 763	2 275	1 954
1. 3.81	28. 2.82	a	3 306	2 196	1 891	1 719
		b	3 719	2 896	2 384	2 048
1. 3.82	28. 2.83	a	3 445	2 288	1 970	1 791
		b	3 875	3 018	2 484	2 134
1. 3.83	28. 2.84	a	3 559	2 364	2 035	1 850
		b	4 003	3 118	2 566	2 204
1. 3.84	28. 2.85	a	3 680	2 444	2 104	1 913
		b	4 139	3 224	2 653	2 279
1. 3.85	28. 2.86	a	3 812	2 532	2 180	1 982
		b	4 288	3 340	2 749	2 361
1. 3.86	28. 2.87	a	3 972	2 638	2 272	2 065
		b	4 468	3 480	2 864	2 460
1. 3.87		a	4 115	2 733	2 354	2 139
		b	4 629	3 605	2 967	2 549
1. 6.87		a	4 123	2 738	2 358	2 143
		b	4 638	3 612	2 973	2 553

1) Vor dem 1.3.1985 in den Tarifgruppen 2 und 4 Anfangsgehalt
im 1. bis 2. Berufsjahr.

610 Versicherungsgewerbe
610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VII Hochwertige Arbeiten usw. mit umfang- reicheren Leitungs- funktionen	VI Hochwertige Arbeiten, erhöhte Verant- wortung usw.	IV Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	III Arbeiten, die Fachkenntnisse vor- aussetzen, abge- schlossene Berufs- ausbildung usw.	I Einfache Arbeiten, kurze Einarbeitung
1. 4.73	31. 3.74	a	1 737	1 529	1 037	958	785
		b	2 229	1 988	1 499	1 306	1 067
1. 4.74		a	1 928	1 697	1 177	1 098	925
		b	2 474	2 207	1 664	1 450	1 207
1. 7.74		a	1 945	1 712	1 202	1 123	948
		b	2 496	2 227	1 679	1 474	1 233
1.10.74	31. 3.75	a	1 962	1 727	1 212	1 133	956
		b	2 518	2 247	1 694	1 487	1 244
1. 4.75	31. 3.76	a	2 090	1 839	1 376	1 281	1 134
		b	2 682	2 393	1 804	1 584	1 325
1. 4.76	31. 3.77	a	2 203	1 938	1 466	1 371	1 224
		b	2 827	2 522	1 901	1 674	1 415
1. 4.77	31. 3.78	a	2 366	2 084	1 644	1 537	1 366
		b	3 031	2 706	2 045	1 803	1 527
1. 4.78	31. 3.79	a	2 494	2 198	1 736	1 624	1 444
		b	3 193	2 851	2 157	1 903	1 613
1. 4.79	31. 3.80	a	2 776	2 406	1 824	1 707	1 519
		b	3 347	2 989	2 264	1 999	1 696
1. 4.80	31. 3.81	a	2 975	2 580	1 959	1 848	1 677
		b	3 585	3 203	2 429	2 168	1 822
1. 4.81	31. 3.82	a	3 121	2 706	2 055	1 939	1 759
		b	3 761	3 360	2 548	2 274	1 911
1. 4.82	31. 3.83	a	3 252	2 820	2 141	2 020	1 833
		b	3 919	3 501	2 655	2 370	1 991
1. 4.83	31. 3.84	a	3 356	2 910	2 210	2 085	1 892
		b	4 044	3 613	2 740	2 446	2 055
1. 4.84	31. 3.85	a	3 473	3 012	2 287	2 158	1 958
		b	4 186	3 739	2 836	2 532	2 127
1. 4.85	31. 3.86	a	3 598	3 120	2 369	2 236	2 028
		b	4 337	3 874	2 938	2 623	2 204
1. 4.86		a	3 713	3 220	2 445	2 308	2 093
		b	4 476	3 998	3 032	2 707	2 275
1. 4.87		a	3 824	3 317	2 518	2 377	2 156
		b	4 610	4 118	3 123	2 788	2 343

760 Verlagsgewerbe
760 1 Gehaltstarifvertrag für Redakteure an Tageszeitungen im Bundesgebiet einschl. des Landes Berlin (West)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Tarifsätze für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			V Redakteure in besonderer Stellung an selbständigen Zeitungen	IV ²⁾ Alleinredakteure	III ²⁾ Redakteure ab 7. Berufsjahr	II ²⁾ Redakteure im 1. bis 6. Berufsjahr	I Volontäre
1. 4.75	31. 3.76	a	2 829	2 531	2 115	1 578	837
		b	3 476	3 188	2 905	2 169	1 153
1. 4.76	31. 3.77	a	2 999	2 242	2 242	1 697	887
		b	3 685	3 379	3 079	2 299	1 222
1. 4.77	31. 3.78	a	3 215	2 406	2 406	1 819	946
		b	3 928	3 602	3 282	2 451	1 303
1. 4.78	31. 3.79	a	3 438	2 614	2 640	1 951	993
		b	4 124	3 782	3 446	2 574	1 368
1. 4.79	31. 3.80	a	3 728	2 836	3 148	2 117	1 044
		b	4 334	3 975	3 779	2 951	1 438
1. 5.80	30. 4.81	a	3 990	3 034	3 368	2 420	1 278
		b	4 637	4 253	4 044	3 158	1 699
1. 5.81	30. 4.82	a	4 189	3 186	3 536	2 541	1 342
		b	4 869	4 466	4 246	3 316	1 784
1. 5.82	30. 4.83	a	4 365	3 320	3 685	2 648	1 398
		b	5 073	4 654	4 424	3 455	1 859
1. 5.83	30. 4.84	a	4 505	3 426	3 803	2 733	1 443
		b	5 235	4 803	4 566	3 566	1 918
1. 5.84	30. 4.85	a	4 663	3 546	3 937	2 829	1 546
		b	5 419	4 972	4 726	3 691	1 986
1. 5.85	30. 4.86	a	4 878	3 710	4 119	2 959	1 600
		b	5 609	5 146	4 891	3 820	2 056
1. 5.86		a	5 072	3 858	4 284	3 077	1 664
		b	5 833	5 352	5 087	3 973	2 138

1) Gehaltsgruppe VI nach freier Vereinbarung.

2) Im Laufe der Jahre Änderung der Berufsjahre.

760 2 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			V Verantwortliche und/oder aufsichtsführende Tätigkeiten eines Sachgebietes	IV Größere Verantwortung, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	III Schwierige Tätigkeiten nach Anweisung	II b Erweiterte Tätigkeiten, deren Verrichtung größere Kenntnisse erfordern	II a Abgeschlossene Berufsausbildung, fachbezogene Tätigkeiten	I Einfache Tätigkeiten, ohne besondere Vorbildung
1. 4.77	31. 3.78	a	2 195	-	1 744	-	1 244	842
		b	2 603	-	2 097	-	1 665	1 539
1. 4.78	31. 3.79	a	2 305	-	1 831	-	1 306	884
		b	2 733	-	2 202	-	1 748	1 616
1. 7.79	31. 3.80	a	2 665	2 409	1 913	1 827	1 365	1 187
		b	2 856	2 562	2 301	1 992	1 827	1 689
1. 4.80	31. 3.81	a	2 846	2 573	2 043	1 951	1 458	1 275
		b	3 050	2 736	2 457	2 127	1 951	1 805
1. 4.81	31. 3.82	a	2 988	2 702	2 145	2 049	1 531	1 339
		b	3 203	2 873	2 580	2 233	2 049	1 895
1. 4.82	31. 3.83	a	3 114	2 815	2 235	2 135	1 595	1 395
		b	3 338	2 994	2 688	2 327	2 135	1 975
1. 4.83	31. 3.84	a	3 214	2 905	2 307	2 203	1 646	1 440
		b	3 445	3 090	2 774	2 401	2 203	2 038
1. 7.84		a	3 320	3 001	2 383	2 276	1 700	1 488
		b	3 559	3 192	2 866	2 480	2 276	2 105
1. 4.85	31. 3.86	a	3 386	3 061	2 431	2 322	1 734	1 518
		b	3 630	3 256	2 923	2 530	2 322	2 147
1. 4.86	31. 3.87	a	3 538	3 199	2 540	2 426	1 812	1 586
		b	3 793	3 403	3 055	2 644	2 426	2 244
1. 4.87		a	3 669	3 317	2 634	2 516	1 879	1 645
		b	3 933	3 529	3 168	2 742	2 516	2 327

760 Verlagsgewerbe

760 3 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾									
			in Gehaltsgruppe ²⁾									
			5		4		3		2		1	
			Selbständige Tätig- keiten, Spezial- kenntnisse, Ent- scheidungsbezug innerhalb eines großen verantwort- lichen Arbeits- bereichs		Qualifizierte Tätigkeiten und größere Verant- wortung nach allgemeiner Anweisung		Tätigkeiten mit teilweiser Selbständigkeit		Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache Tätigkeiten		Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern	
A	B	A	B	A	B	A	B	A	B			
1. 5.75	30. 4.76	a	1 995	1 876	1 364	1 282	996	935	913	913	794	794
		b	2 321	2 181	2 113	1 986	1 784	1 677	1 470	1 382	1 397	1 313
1. 5.76	30. 4.77	a	2 115	1 988	1 446	1 359	1 056	992	968	968	842	842
		b	2 460	2 313	2 240	2 105	1 891	1 778	1 558	1 465	1 480	1 391
1. 5.77	30. 4.78	a	2 255	2 120	1 541	1 449	1 126	1 058	1 032	1 032	898	898
		b	2 622	2 465	2 388	2 245	2 016	1 895	1 661	1 561	1 578	1 483
1. 5.78	30. 4.79	a	2 368	2 226	1 618	1 521	1 391	1 308	1 188	1 116	1 033	971
		b	2 753	2 588	2 507	2 357	2 117	1 990	1 744	1 639	1 657	1 557
1. 5.79	30. 4.80	a	2 475	2 326	1 691	1 589	1 454	1 366	1 241	1 167	1 092	1 027
		b	2 877	2 704	2 620	2 463	2 212	2 080	1 822	1 713	1 750	1 645
1. 5.80	30. 4.81	a	2 643	2 484	1 806	1 698	1 568	1 474	1 345	1 264	1 184	1 113
		b	3 073	2 889	2 798	2 630	2 362	2 220	1 975	1 857	1 896	1 782
1. 5.81	30. 4.82	a	2 775	2 609	1 896	1 783	1 646	1 548	1 412	1 328	1 243	1 169
		b	3 227	3 033	2 938	2 762	2 480	2 331	2 074	1 949	1 991	1 871
1. 5.82		a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 295	1 217
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950
1. 1.83	30. 4.83	a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 523	1 432
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950
1. 5.83	30. 4.84	a	2 985	2 805	2 039	1 917	1 770	1 664	1 518	1 427	1 572	1 477
		b	3 471	3 262	3 159	2 969	2 667	2 507	2 230	2 096	2 141	2 013
1. 8.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	1 987	1 868	1 692	1 591	1 624	1 526
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079
1.11.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	2 146	2 017	1 692	1 591	1 624	1 526
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079
1. 5.85	30. 4.86	a	3 315	3 116	2 542	2 389	2 189	2 058	1 726	1 622	1 656	1 557
		b	3 658	3 438	3 328	3 129	2 810	2 641	2 350	2 209	2 256	2 121
1. 5.86	30. 4.87	a	3 464	3 256	3 067	2 883	2 458	2 310	1 804	1 695	1 731	1 627
		b	3 823	3 593	3 478	3 269	2 936	2 760	2 456	2 308	2 358	2 216

1) Vor dem 1.1.1983 nach Alter, dann nach Tätigkeitsjahren.

2) A = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage über 12 000 Stück.
B = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage bis 12 000 Stück.

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 1 Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft im Bundesgebiet einschl. Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe ¹⁾					
			VI	V	IV	III	II	I
			Überwiegend eigene Entschei- dungen und ein erhöhtes Maß an Verantwortung (Gruppenleiter)	Tätigkeiten, die umfassende Kennt- nisse voraus- setzen eigener Verantwortungs- bereich (Sachgebiets- leiter)	Berufserfahrung zusätzliche Kenntnisse (Operator)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten unter Anleitung mit gewisser Selbständigkeit (Sachbearbeiter)	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch Einarbei- tung erworben werden (Schreibkraft)	Einfache Tätig- keiten (Hilfs- kraft, Bote)
1. 6.75	31. 5.76	a	2 327	1 865	1 537	1 238	941	829
		b	2 818	2 404	2 123	1 739	1 528	1 316
1. 6.76	31. 5.77	a	2 480	1 990	1 640	1 320	1 000	885
		b	3 005	2 565	2 265	1 855	1 630	1 405
1. 6.77	31. 5.78	a	2 640	2 120	1 745	1 405	1 065	945
		b	3 200	2 730	2 410	1 975	1 735	1 495
1. 6.78	31. 5.79	a	2 775	2 445	2 090	1 590	1 295	1 155
		b	3 360	2 870	2 535	2 075	1 825	1 570
1. 6.79	31. 5.80	a	2 945	2 600	2 230	1 705	1 400	1 250
		b	3 555	3 045	2 695	2 215	1 950	1 685
1. 6.80	31. 5.81	a	3 150	2 780	2 385	1 835	1 520	1 355
		b	3 800	3 255	2 880	2 370	2 085	1 800
1. 6.81	31. 5.82	a	3 295	2 910	2 495	1 920	1 590	1 420
		b	3 975	3 405	3 015	2 480	2 185	1 885
1. 6.82	31. 5.83	a	3 430	3 030	2 595	2 000	1 860	1 700
		b	4 135	3 545	3 140	2 580	2 275	1 965
1. 6.83	31. 5.84	a	3 540	3 125	2 680	2 065	1 920	1 755
		b	4 265	3 655	3 240	2 660	2 350	2 030
1. 6.84	31. 5.85	a	3 665	3 235	2 775	2 140	1 990	1 815
		b	4 415	3 780	3 355	2 755	2 430	2 100
1. 7.85		a	3 739	3 300	2 831	2 183	2 030	1 852
		b	4 504	3 856	3 423	2 811	2 479	2 142
1. 6.86	31. 5.87	a	3 825	3 376	2 897	2 234	2 077	1 895
		b	4 608	3 945	3 502	2 876	2 537	2 192

1) Ab 1.6.1982 Änderung der Berufsjahre bzw. Lebensjahre.

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Beschäftigte die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. angehören in den Ländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Bayern und Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Verheiratete Arbeitnehmer erhalten ein Familiengeld von 100 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Zahl der freien Kalendertage in 4 Kalenderwochen 28 - 32 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und ob Haus- oder Krankenhausbehandlung Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 85 bzw. 100 % des Nettoeinkommen für weitere 7 bis längstens 36 Wochen.

100 2 Bayerische Elektrizitätsversorgungsunternehmen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Haushaltszulage für verheiratete Arbeitnehmer in Höhe von 100 DM bzw. 140 DM je Monat ab einem Kind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % der Anfangsstufe der Vergütungsgruppe 5 des jeweiligen Vergütungs-tarifvertrages und für jedes bezugsberechtigte Kind 70 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ab der 7. Woche bis zu einer Dauer von 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei

110 1 Rheinisch-Westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellten unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28°C 7 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage. Tägliche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden.
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Unter Tage 33, über Tage 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 2 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach über 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellten Angestellten Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifierungsgehalt der Gehaltsgruppe 14 zuzüglich 10 % abzüglich 300 DM Erholungsbeihilfe.

110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit für Untertagearbeiten 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 50 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertagearbeiter erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage.
Sachbezüge	Für Ledige jährl. 6 2/3 t, für Verheiratete und Gleichgestellte 10 t Förderkohle.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum Saarbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche, nach 15 Jahren Zugehörigkeit bis zur 26. Woche, Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und monatl. Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 3 671 DM bzw. 3 854 DM.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	Die werktägliche Arbeitszeit beträgt 8 Stunden, die Schichtzeit 8 1/2 Stunden, die Arbeitszeit wird verkürzt durch 52 arbeitsfreie Ruhetage im Jahr.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Werkstage, nach 25 jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werkstage, nach 40 jähriger zusätzlich 6 Werkstage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurden, zusätzlich 3 Werkstage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung sowie zusätzlich des durchschnittlich verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen

115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

Arbeitszeit	Wöchentlich 5 Schichten (das sind im Regelfall 40 Stunden), bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit 40 Stunden/Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	*Über Tage 30, unter Tage 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 900 DM jährlich.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezügen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden, in kontinuierlich laufenden Betrieben 42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Werktage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich. Ab dem 55. Lebensjahr zusätzlich 2 Tage Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 92 % der Gehaltsgruppe 3.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

200 Chemische Industrie

200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 Chemische Industrie

200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 7 Chemische-, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 8 Chemische Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 Chemische Industrie
200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehaltes. Gratifikationen, Ergebnisbeteiligungen u. dgl. werden auf die Jahresabschlußzahlung angerechnet.

200 10 Chemische Industrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 58. Lebensjahr je eine vierstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

210 Herstellung von Kunststoffwaren

210 1 Betriebe die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind im Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 31 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 bzw. 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

210 3 Kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 % bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 3. bzw 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

213 Herstellung von Gummiwaren

213 1 Gummiwaren-Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 50. Lebensjahr 38,5 Stunden oder ständig in dreischichtiger Arbeitsweise tätig 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen, auf der Basis des Mittelwertes des im Kalenderjahr der Auszahlung geltenden Tarifgehaltes.

213 2 Gummiwaren-Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden, ab 50. Lebensjahr 38,5 Stunden oder ständig in dreischichtiger Arbeitsweise tätig 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 1 Naturstein- und Natursteinindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 75 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 2 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	39,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 64 % des jeweiligen Tarifgehalts, jedoch mindestens 1 447 DM.

220 3 Industrie der Steine und Erden, hier für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez; Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz und Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28,78 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes.

220 4 Steine-, Erden- und Zement-Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung in Höhe von 111 Tariftundenlöhnen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 20 Jahren oder nach vollendetem 50. Lebensjahr zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12 monatiger Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 110 Tariftstundenlöhnen.

220 6 Baustoffindustrie im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

220 7 Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 44,70 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 173 der am 30. Juni geltenden Tariftstundensätze als Jahreszahlung. Auf die Jahreszahlung ist das Weihnachtsgeld anrechenbar.

220 8 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 30 Tage (5 Tage/Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 91 % des tariflichen Monatsgehaltes.

224 Feinkeramik

224 1 Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, der Ofenkachelindustrie, der Speckstein- und Steatitindustrie, des Dentalbereichs und der Sanitärkeramik in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 15 DM (Stand 1975) je tariflichen Urlaubstag zusätzlich durchschnittliche prozentuale Veränderung der Tariftlöhne der Lohngruppe 7.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit wird der Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 7 Wochen gezahlt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ein 13. Monatseinkommen in Höhe von 40 % bis 100 des tariflichen Monatsverdienstes.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden (Arbeitnehmer, die das 56 Lebensjahr vollendet haben, erhalten eine Altersfreizeit von zwei Stunden je Woche).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe eines Tarifgehaltes.

230 Eisenschaffende Industrie

230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 2 Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 3 Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehem. Landkreises Bremervörde)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für 1 weiteren Monat, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 4 Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 5 Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung damit der kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, bei Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des regelm. Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % einer Monatsvergütung.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 7 Eisen-, metallerzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinhesen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich bzw. für verheiratete weibliche Angestellte für deren Ehemann, sofern dieser dauernd erwerbsunfähig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 8 Eisen- und Metallindustrie Pfalz

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich wenn der Ehegatte nicht erwerbstätig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 9 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Gießereizulage	120 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 10 Metallindustrie in Südwürttemberg und Hohenzollern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monat.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 11 Metallindustrie Süd-Baden

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 12 Metallindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Angestellte erhalten nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 2 Wochen, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die Dauer bis zu 7 Wochen den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 13 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 14 Metallindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Abteilungsleiter erhalten zusätzlich 1 Tag. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2,3 % des Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 1 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

249 2 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsgehalts.

249 3 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 4 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoeinzugs für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % der durchschnittlichen Bruttoeinzugs in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

249 5 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoeinkommens je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

260 Holzbearbeitung

260 1 Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 70 % eines Bruttomonats-einkommens.

261 Holzverarbeitung

261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie, Polstermöbelindustrie, Sperrholzindustrie und das Holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 Holzverarbeitung

261 3 Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes als Teil eines 13. Monatseinkommens.

261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 70 % des Monatseinkommens.

261 5 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 42 - 60 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.

261 6 Holzverarbeitende Industrie und verwandte Industriezweige in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 50 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 1 Papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden. Für Arbeitnehmer in 3 und/oder 4 Schichtbetrieb ab vollendetem 55 Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

264 2 Papier-, pappen-, zellstoff- und holzstofferzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden. Für Arbeitnehmer in 3 und/oder 4 Schichtbetrieb ab vollendetem 55 Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe eines 13. tariflichen Monatseinkommens zusätzlich 7,5 % des 13. tariflichen Monatseinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 3 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden. Für Arbeitnehmer in 3 und/oder 4 Schichtbetrieb ab vollendetem 55 Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 47,5 % des vereinbarten Monatsgehalts nach dem 45. Lebensjahr 50 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 - 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 47,5 des Durchschnittsverdienstes der letzten 3 abgerechneten Gehaltsperioden nach dem 45. Lebensjahr 50 %
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 bzw. 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 3 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 47,5 % des Urlaubsentgeltes, nach dem 45. Lebensjahr 50 %.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 - 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 4 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 47,5 % des Urlaubsentgeltes, nach dem 45. Lebensjahr 50 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 bzw. 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 3 Druckgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Netto Gehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 5 Druckindustrie und Papierverarbeitung in Südbaden

Arbeitszeit	40 Stunden; Druckindustrie 38,5.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Für die Papierverarbeitung und die Druckindustrie je 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung in Höhe von 47,5 - 50 %, für die Druckindustrie in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts, geteilt durch 22 je Urlaubstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung 90 - 100 %, für die Druckindustrie 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 6 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

270 Ledererzeugung

270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Netto-gehalts für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate August bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 45 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 Herstellung von Schuhen

272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monatsgehaltes als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Netto- gehaltes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monatseinkommens des durchschnittlichen Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Netto- gehaltes für weitere 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzulagen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 45 % eines Monatseinkommens.

275 Textilgewerbe

275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 565 bis 780 DM (Stand 1987) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit. Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Lohngruppe IV.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

275 2 Textilindustrie in Westfalen und Reg.-Bez. Osnabrück (Niedersachsen/Nordrhein-Westfalen)
(Reg.-Bez. Münster, Arnsberg (ohne Schwelm) usw.)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 787 DM. (Stand 1987) Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Gruppe IV a.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 62,5 % des Monatsverdienstes.

275 Textilgewerbe

275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 626 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 65 % des Monatsverdienstes.

275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 541 - 975 DM (Stand 1987) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 40 - 55 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. In den ersten 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 28 Werkstage.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 734 DM (Stand 1987).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 52,5 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

276 Bekleidungsgewerbe

276 1 Bekleidungsindustrie im rheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 555 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettoehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 3 Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg sowie für den bayerischen Kreis Lindau

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 464 - 630 (Stand 1987).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 Bekleidungsgewerbe

276 4 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 493 - 657 (Stand 1987).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

280 Ernährungsgewerbe

280 1 Ernährungsindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 15 - 17 DM pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 7 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

284 Herstellung von Backwaren

284 1 Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe eines tariflichen Monatsentgeltes, davon sind 30 % bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

285 Zuckerindustrie

285 1 Zuckerindustrie im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Ab dem 11. Beschäftigungsjahr Fortzahlung des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu einer Dauer von weiteren 2 Wochen, wenn infolge mehrerer Einzelerkrankungen im Kalenderjahr nicht bereits ein Krankengeldzuschuß für insgesamt 2 weitere Wochen gezahlt worden ist.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, Essig- und Senfindustrie in Niedersachsen und Land Bremen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 225 - 335 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 2 Obst- und Gemüseverarbeitungs- sowie Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 225 - 335 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)

287 1 Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 22 - 28 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

288 Milchverwertung

288 1 Molkereien und Käseereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung von 1 Samstag. Als Urlaubstage gelten die Tage von Montag bis Freitag mit Ausnahme der Feiertage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 72 - 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

288 2 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Tage, jedoch höchstens bis 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 450 - 525 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoeinzugsbezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 60 - 100 % eines Monatsverdienstes.

288 3 Molkerei- und Käseereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit bei 5-Tage-Woche 25 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 und nach 40jähriger 2 weitere Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinzugsbezug für weitere 1 - 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 77,5 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung

291 1 Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 29 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoentgeltes für weitere 2 bzw. 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 72 % des tariflichen Monatsentgeltes.

291 2 Fleischwarenindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 29 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 19 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.

293 Brauerei, Mälzerei

293 1 Brauereien und Mälzereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 1 1/2 Liter Freitrunke je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 35 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 960 DM je Urlaubsjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 45 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Urlaubstage. Ab dem 55. Lebensjahr 1 Urlaubstag und ab dem 60. Lebensjahr 2 Urlaubstage zusätzlich; nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag, nach 40jähriger 1 weiteren Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtsspendungen.

294 Alkoholfabrikation, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 1 Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 2 weitere Urlaubstage, jedoch nicht mehr als insgesamt 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 75 % des tariflichen Monatsentgeltes.

295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden

295 1 Erfrischungsgetränkeindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 bis 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung ist in zwei Teilen (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes auszahlen) wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 10 DM je tariflichen Urlaubstag betragen muß.

296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

296 1 Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälmmühlenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage, zusätzlich 3 bezahlte Tage Freizeit mit Erreichung des 25jährigen Dienstjubiläums.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 130 % eines Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung wird in zwei Teilen gezahlt, (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes) wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 25 % der Gesamtleistung betragen muß.

300 Hoch- und Tiefbau
300 1 - 3 Baugewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 29 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt vor vollendetem 18. Lebensjahr 20 DM, nach vollendetem 18. Lebensjahr 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 60 % des tariflichen Monatsgehaltes, als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 4 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 26 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 1 Dachdeckerhandwerk im Bundesgebiet und Berlin (West) mit Ausnahme von Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 29 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 0,25 DM je geleistete Arbeitsstunde.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 680 DM - 760 DM als Teil eines 13. Monatseinkommens.

310 Bauinstallation

310 1 Sanitär-, Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-, Klempner und Kupferschmiede-Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.11. - 28/29.2. genommen, erhöht sich der Urlaub um einen weiteren Tag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

310 2 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-Handwerk in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und der monatlichen Nettozüge für einen bzw. zwei weitere Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 3 Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Hessen;
Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Gesamtverdienstes der letzten 3 Monate ohne sonstige Zuwendung geteilt durch 3.

310 Bauinstallation

310 4 Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebau in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoverdienstes bis zur Höchstdauer von 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 15 - 50 % des durchschnittlichen tatsächlichen Monatsverdienstes.

310 5 Radio-, Fernsehtechniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Zusätzliche Urlaubsvergütung in Höhe von 1,92 % je Urlaubstag des regelmäßigen Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 30 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 6 Elektrohandwerk in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 1 Maler- und Lackiererhandwerk im Bundesgebiet und Berlin (West) (ohne Saarland)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 28 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Sondervergütung beträgt (nach Entscheidung des Arbeitgebers) je nach Betriebszugehörigkeit 50 % - 100 % von pauschal 285 DM oder 1 % des lohnsteuerpflichtigen Bruttolohnes der letzten 12 Monate.

400 Großhandel

400 1 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 2 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Hamburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage oder 25 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Wochenfeiertage, arbeitsfreie Sonnabende bzw. andere arbeitsfreie Werkstage als Urlaubstage zählen; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 Großhandel

400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage (5-Tage-Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 686 - 782 DM (Stand 1987).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werktage bei 6 Arbeitstagen je Woche bzw. 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 558 - 744 DM (Stand 1987).
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 460 - 825 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettogehaltes von 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 550 DM.

400 6 Großhandel in Rheinland-Rheinhausen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 - 15.3. genommen, zusätzlich 1 bis zu 3 Werktagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 620 bis 720 DM (Stand 1987).
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 768 - 840 DM (Stand 1987).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 35 - 40 % des jeweiligen Tarifentgeltes.

400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte bei wöchentlicher Arbeitszeit von 20 - 25 Std 26 DM, von 26 - 35 Std 40 DM und über 35 Std 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgeltes; Treueprämie je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 10 - 20 DM monatlich.

400 Großhandel

400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 29 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 bis 15.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 400 - 600 (Stand 1987).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 10 Groß- und Außenhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16.11. bis 14.3 für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 11 Genossenschaftlicher Großhandel und Dienstleistungsunternehmen in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage. Bei 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 5 Arbeitstage und nach 40jähriger Betriebszugehörigkeit 10 Arbeitstage einmalig im Jubiläumsjahr.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag (Ausgenommen davon sind Mitarbeiter, deren Gesamtbezüge über 130 % des Endbezugs der Gehaltsgruppe VI hinausgehen).
Bezahlung bei Krankheit	Eine Beihilfe zum Krankengeld in Höhe von 5 DM pro Kalendertag, jedoch höchstens 150 - 750 DM je nach Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

430 Einzelhandel

430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 32 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel

430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 34 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 6 Einzelhandel in Hessen (ausgenommen die Landkreise Limburg-Weilburg)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehalts der Gehaltsgruppe I
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 7 Einzelhandel in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3 für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 4 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 8 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 9 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehalts der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel

430 10 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit von 1.11. bis 31.3. 2 Werktage zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 11 Einzelhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 12 Apotheken im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 34 Werktage.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 19 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

512 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Urlaubstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.12. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 19 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 150 DM, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 300 DM.

512 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 28 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 14 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 30 % des monatlichen Verdienstes.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser
512 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 31 Werktage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei, als Werktage, die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 12 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.

512 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger, 10jähriger bzw. 15jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrag der Monatsbezüge für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 300 - 850 DM.

512 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 13 - 52 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 100 - 600 DM.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Speditions-, Möbeltransport-, Schiffsahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 18 - 25 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für die Dauer von der 7. - 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Private Reisebürobetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 40 DM pro Grundurlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt nach der sechsten Woche bis zur Beendigung des dritten Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 60 % des Monatsgehaltes.

601 Kreditinstitute

601 1 Privates Bankgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 59 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

610 Versicherungsgewerbe

610 1 Privates Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,75 Stunden.
Sozialzulagen	Für bezugsberechtigte Arbeitnehmer mit einem unterhaltsberechtigten Kind 20 DM, mit zwei oder mehr unterhaltsberechtigten Kindern 40 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. - 31.3. genommen, erhöht sich der Urlaub um 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttomonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnetto Bezüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttomonatsverdienstes.

760 Verlagsgewerbe

760 1 Redakteure an Tageszeitungen im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 35 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 80 % eines Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt ab der 7. Woche bis zum 12. Monat. Redakteure die mehr als 25 Jahre dem Betrieb angehören wird für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit (oder zu welchen das Arbeitsverhältnis endet) ein Zuschuß gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines Monatsgehaltes.

760 2 Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes von 3 bis zur einer Gesamtkrankheitsdauer von fünf Monaten zu zahlen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

760 3 Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 1 Wohnungswirtschaft im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sozialzulagen	Kindergeld für jedes unterhaltsberechtigten Kind in Höhe von 20 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 26 Wochen.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 100 % der zum Dezember vereinbarten Monatsvergütung.

Fachserie 16: Löhne und Gehälter

Reihe 1: Arbeiterverdienste in der Landwirtschaft

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden für den Monat September durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Stunden der Arbeiter in der Landwirtschaft und im Erwerbsgartenbau, gegliedert nach Geschlecht und Arbeitergruppen nachgewiesen.

Reihe 2: Arbeitnehmerverdienste in Industrie und Handel

Die Feststellungen werden für die Monate Januar, April, Juli und Oktober getroffen. Vorab erscheint jeweils ein Eilbericht mit ausgewählten Eckdaten für die nachfolgenden Reihen 2.1 und 2.2.

Reihe 2.1: Arbeiterverdienste in der Industrie

Der Vierteljahresbericht enthält Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden, gegliedert nach drei Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Bundesländern. Weiterhin werden die Indizes der durchschnittlichen Bruttoverdienste der Arbeiter dargestellt.

Reihe 2.2: Angestelltenverdienste in Industrie und Handel

Der vierteljährlich erscheinende Bericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste in der Gliederung nach kaufmännischen und technischen Angestellten, vier Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Bundesländern. Darüber hinaus werden Indizes der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste nachgewiesen.

Reihe 3: Arbeiterverdienste im Handwerk

In den halbjährlich erscheinenden Berichten werden für die Monate Mai und November Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste sowie bezahlte Wochenstunden der männlichen Arbeiter in der Gliederung nach drei Arbeitergruppen, Handwerkszweigen und Bundesländern veröffentlicht.

Reihe 4: Tariflöhne und -gehälter

Jeweils halbjährlich werden Lohn- und Gehaltsätze sowie ausgewählte Tarifregelungen aus den wichtigsten Tarifverträgen zusammengestellt.

Reihe 4.1: Tariflöhne

Die nach Wirtschaftszweigen gegliederte Veröffentlichung berichtet über etwa 270 ausgewählte Lohntarifverträge. Für die ausgesuchten Verträge werden die Laufzeit, Tariflohnsätze der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählten wichtigen Lohngruppen und tarifliche Regelungen wie Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Zuschläge, Sonderzahlungen u.ä. nachgewiesen.

Reihe 4.2: Tarifgehälter

Nach Wirtschaftszweigen gegliedert, gibt diese Reihe Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung. Hierfür werden rd. 150 besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt. Aus ihnen werden u.a. Laufzeit, tarifliche Anfangs- und Endgehälter der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählten wichtigen Gehaltsgruppen, Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Zuschläge, Sonderzahlungen u.ä. nachgewiesen.

Reihe 4.3: Index der Tariflöhne und -gehälter

In der vierteljährlich erscheinenden Reihe werden (anhand von Tarifsätzen ausgewählter Tarifverträge berechnete) Indizes der Stunden- und Wochenlöhne sowie der Monatsgehälter und der Wochenarbeitszeiten, jeweils gegliedert nach Wirtschaftszweigen und Geschlecht, veröffentlicht.

Reihe 4.4: Dienstbezüge der Bundesbeamten

In unregelmäßiger Erscheinungsfolge (jeweils nach Änderungssetzen zum Bundesbesoldungsgesetz) werden Grundgehälter nach Besoldungsgruppen und Dienstaltersstufen sowie Ortszuschläge nachgewiesen.

Reihe 5: Löhne und Gehälter im Ausland

In den beiden jährlich erscheinenden Berichten wird über Stand und Entwicklung der Effektivverdienste sowie der Tariflöhne und -gehälter im Ausland berichtet.

Reihe 5.1: Arbeitnehmerverdienste und Arbeitskosten im Ausland

Hier werden Bruttostundenverdienste und Wochenarbeitszeiten der Arbeiter sowie Bruttomonatsverdienste der Angestellten für etwa 30 Länder in der Gliederung nach Wirtschaftszweigen dargestellt. Für einen Teil der Länder werden außerdem Arbeitskostenangaben veröffentlicht. Die Daten werden durch eine kurze methodische Vorbemerkung erläutert.

Reihe 5.2: Tariflöhne und -gehälter im Ausland

In diesem Bericht werden Tariflohnsätze und/oder Tariflohnindizes nach Wirtschaftszweigen für etwa 20 Länder und Tariflohnsätze für ausgewählte Berufe für etwa 40 Länder veröffentlicht. Außerdem sind Maßzahlen über die Lohnentwicklung der Arbeiter in fast allen wichtigen Industrieländern enthalten.

Gehalts- und Lohnstrukturhebung 1978

Zu dieser Erhebung liegt eine Veröffentlichung mit dem Titel „Arbeiter- und Angestelltenverdienste im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, bei Kreditinstituten und im Versicherungsgewerbe“ vor.

Arbeitskostenerhebung

Zu dieser in vierjährigen Abständen durchgeführten Erhebung (zuletzt für 1981 unter der Bezeichnung „Personal- und Personalnebenkostenerhebungen“ veröffentlicht) werden 2 Hefte herausgegeben:

Heft 1 Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe 1984

Heft 2 Arbeitskosten im Groß- und Einzelhandel sowie im Bank- und Versicherungsgewerbe 1984

Systematiken

Systematik der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1979.



STATISTISCHES BUNDESAMT
GUSTAV-STRESEMANN-RING 11
6200 WIESBADEN 1

Veröffentlichungen und Prospekte sind durch den Verlag W. Kohlhammer GmbH, Philipp-Reis-Straße 3, Postfach 421120, 6500 Mainz 42, Tel. (061 31) 5 90 94/95, erhältlich.