

# LÖHNE UND GEHÄLTER

FACHSERIE

**16**

Reihe 4.2

**Tarifgehälter**

**Oktober 1986**

Statistisches Bundesamt  
Bibliothek - Dokumentation - Archiv



HERAUSGEBER: STATISTISCHES BUNDESAMT WIESBADEN

VERLAG: W. KOHLHAMMER GMBH STUTTGART UND MAINZ

Herausgeber:  
Statistisches Bundesamt  
Gustav-Stresemann-Ring 11  
6200 Wiesbaden 1

Auslieferung:  
Verlag W. Kohlhammer GmbH  
Abt. Veröffentlichungen des Statistischen  
Bundesamtes  
Philipp-Reis-Str. 3  
6500 Mainz 42

Erscheinungsfolge: halbjährlich

Erschienen im April 1987

Preis: DM 14,30

Bestellnummer: 2160420 - 86532

Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit Quellenangabe  
unter Einsendung eines Belegexemplares gestattet.

	Seite		
Einführung .....	5		
		Tabellen- teil	Tarifliche Regelungen
		Seite	Seite
 <u>Energiewirtschaft und Wasserversorgung, Bergbau</u>			
100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung .....	6		82
110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei .....	7		82
111 Braunkohlenbergbau -brikettherstellung .....	8		82
115 Kali- und Steinsalzbergbau Salinen .....	8		83
116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas .....	9		83
 <u>Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe)</u>			
200 Chemische Industrie .....	9		83
210 Herstellung von Kunststoffwaren .....	14		85
(siehe auch die Tabellen unter 200 = S. 9, S. 10, S. 12, die Tabellen unter 261 = S. 33 ff. unter 265 = S. 37 ff.)			
213 Herstellung von Gummiwaren .....	16		86
220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden .....	17		86
224 Feinkeramik .....	21		87
227 Herstellung und Verarbeitung von Glas .....	21		87
230 Eisenschaffende Industrie .....	22		88
(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)			
231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie .....	22		88
(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik, Optik, Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)			
249 Reparatur von Kraftfahrzeugen .....	29		90
258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä. ....	32		91
(siehe auch die Tabellen unter 231 = S. 22 ff.)			
260 Holzbearbeitung .....	32		91
261 Holzverarbeitung .....	33		91
264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung .....	36		92
265 Papier- und Pappeverarbeitung .....	37		93
268 Druckerei, Vervielfältigung .....	39		93
270 Ledererzeugung .....	42		94
271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen) .....	43		95
272 Herstellung von Schuhen .....	43		95
275 Textilgewerbe .....	45		95
276 Bekleidungsgewerbe .....	47		96
280 Ernährungsgewerbe .....	49		97
284 Herstellung von Backwaren .....	50		97
285 Zuckerindustrie .....	50		97
286 Obst- und Gemüseverarbeitung .....	51		97
287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren) .....	52		98
288 Milchverwertung .....	52		98
291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung .....	54		98
293 Brauerei, Mälzerei .....	55		99
294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung .....	56		99
295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden .....	56		99
296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln) .....	57		99

#### Baugewerbe

300 Hoch- und Tiefbau .....	57	100
308 Zimmerei, Dachdeckerei .....	59	100
310 Bauinstallation .....	60	100
(siehe auch die Tabelle unter 231 = S. 24)		
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation) .....	63	101

#### Handel

400 Großhandel .....	63	101
430 Einzelhandel .....	69	103
(Kraftfahrzeughandel siehe die Tabellen unter 249 = S. 29 ff.)		

#### Verkehr und Nachrichtenübermittlung

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser .....	75	105
(Spedition und Lagerei siehe auch die Tabelle 551 S. 78)		
551 Spedition, Lagerei .....	78	106
555 Verkehrsvermittlung .....	78	106

#### Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe

601 Kreditinstitute .....	79	106
610 Versicherungsgewerbe .....	79	107

#### Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht

760 Verlagsgewerbe .....	80	107
794 Grundstücks- und Wohnungswesen .....	81	107

#### Anhang

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande Oktober 1986 ab Seite 82

Die Angaben beziehen sich auf das Bundesgebiet; sie schließen Berlin (West) ein.

#### Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden
- r = berichtigte Zahl
- . = Zahlenwert unbekannt  
oder geheimzuhalten

## Einführung

Diese Veröffentlichung soll einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung geben. Hierfür wurden 151 besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend war. Für die ausgesuchten Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen.

Die Darstellung erstreckt sich auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse derjenigen für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen. Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter "a" aufgeführt. Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für die übrigen Ortsklassen außerhalb der höchsten Ortsklasse die Gehaltssätze für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z.B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird.

Als wichtige tarifliche Regelungen werden die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer (in der Regel gilt die 5-Tage Woche mit Ausnahme der Feiertage) sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen - bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze - aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums zum Teil recht häufig vorkommt, konnte nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt in sich vergleichbar sind. Wo in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität auch nicht im Willen der Vertragspartner lag, wurde die Tabelle abgeschlossen und eine neue angelegt.
- Nicht berücksichtigt sind Tarifgehaltspauschalen, mit denen bei längerer Verhandlungsdauer der Zeitraum bis zum Neuabschluß des Tarifvertrages überbrückt wird, wenn dieser nicht zeitlich an den abgelaufenen Tarifvertrag anschließt.

T a b e l l e n t e i l

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Vergütungstarifvertrag für die Beschäftigten, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. Essen angehören, in den Ländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Bayern und Saarland

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Leiter Finanz- und Betriebsbuchhaltung usw.	14 Rohrnetz-ingenieur, Operateur Zentralanlage usw.	13 Einkäufer, Buchhalter usw.	12 Arbeitsvorbereiter usw.	11 Sachbearbeiter in der Personalabteilung usw.	10 Tabellierer, Programmierer usw.	9 Sachbearbeiter in der Kalkulation usw.	6 Kaufmännische und technische Angestellte in Anfangsstellung usw.	2 Büroanfänger usw.
1. 7.75	30. 6.76	a	2 822	2 654	2 497	2 347	2 209	2 079	1 955	1 634	1 295
		b	3 306	3 109	2 925	2 749	2 588	2 435	2 290	1 914	1 517
1. 7.76	30. 6.77	a	2 983	2 805	2 639	2 481	2 335	2 198	2 066	1 727	1 369
		b	3 494	3 286	3 091	2 906	2 735	2 575	2 420	2 023	1 604
1. 7.77	30. 6.78	a	3 192	3 001	2 824	2 655	2 498	2 352	2 211	1 848	1 465
		b	3 739	3 515	3 308	3 110	2 926	2 755	2 590	2 165	1 716
1. 7.78	30. 6.79	a	3 361	3 160	2 974	2 796	2 630	2 477	2 328	1 946	1 543
		b	3 937	3 702	3 484	3 275	3 081	2 902	2 727	2 280	1 808
1. 7.79	30. 6.80	a	3 526	3 315	3 120	2 933	2 759	2 598	2 442	2 041	1 619
		b	4 130	3 883	3 655	3 436	3 232	3 043	2 861	2 391	1 897
1. 7.80	30. 6.81	a	3 771	3 545	3 337	3 137	2 951	2 779	2 612	2 183	1 732
		b	4 417	4 153	3 909	3 675	3 457	3 255	3 060	2 557	2 029
1. 7.81	30. 6.82	a	3 957	3 720	3 502	3 292	3 096	2 916	2 741	2 291	1 817
		b	4 635	4 358	4 102	3 856	3 627	3 416	3 211	2 684	2 128
1. 7.82	30. 6.83	a	4 123	3 876	3 649	3 430	3 226	3 038	2 856	2 387	1 893
		b	4 830	4 540	4 275	4 018	3 779	3 559	3 346	2 796	2 218
1. 7.83	30. 6.84	a	4 253	3 998	3 764	3 538	3 328	3 134	2 946	2 462	1 953
		b	4 982	4 683	4 409	4 145	3 899	3 671	3 451	2 884	2 288
1. 7.84	30. 6.85	a	4 395	4 132	3 890	3 657	3 439	3 239	3 045	2 544	2 018
		b	5 148	4 840	4 557	4 284	4 029	3 794	3 567	2 980	2 364
1. 7.85	30. 6.86	a	4 553	4 281	4 030	3 789	3 563	3 356	3 155	2 636	2 091
		b	5 334	5 015	4 721	4 439	4 174	3 931	3 696	3 088	2 449
1. 8.86	30. 6.87	a	4 744	4 461	4 199	3 948	3 713	3 497	3 288	2 747	2 179
		b	5 557	5 226	4 919	4 625	4 350	4 096	3 852	3 218	2 553

100 2 Vergütungstarifvertrag für die bayerischen Elektrizitäts-Versorgungsunternehmen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			15  Tätigkeiten, mit umfassen- derem Aufgaben- und Verantwor- tungsbereich	14  Tätigkeiten, welche die selbständige Lösung von schwierigen Aufgaben erfordern	12  Tätigkeiten, die sehr gute Kenntnisse für die Bear- beitung eines größeren Sachgebietes, erfordern	11  Höhere Anforderungen entsprechende Berufser- fahrung	10  Bearbeitung eines Sach- gebietes, Selbständig- keit und Verantwortung	9  Tätigkeiten, mit Abschluß einer Fach- schule oder Sonderaus- bildung	7  Tätigkeiten, die über die Qualifikation Leistung und Erfahrung erfordern	6  Tätigkeiten, mehrjährige Praxis, Fachkenntnisse	1  Einfache Tätigkeiten Bürohilfen usw.
1. 4.77	31. 3.78	a	3 205	3 008	2 650	2 487	2 334	2 191	1 930	1 811	1 319
		b	3 795	3 562	3 138	2 945	2 764	2 594	2 285	2 145	1 562
1. 4.78	31. 3.79	a	3 374	3 167	2 790	2 619	2 458	2 307	2 032	1 907	1 389
		b	3 996	3 751	3 304	3 101	2 910	2 732	2 406	2 258	1 645
1. 4.79	31. 3.80	a	3 532	3 315	2 922	2 743	2 575	2 417	2 130	1 999	1 458
		b	4 180	3 924	3 458	3 246	3 047	2 861	2 521	2 367	1 725
1. 4.80	31. 3.81	a	3 775	3 544	3 123	2 932	2 753	2 584	2 277	2 138	1 559
		b	4 563	4 284	3 775	3 544	3 327	3 123	2 753	2 584	1 884
1. 4.81	30. 4.82	a	3 962	3 719	3 278	3 077	2 889	2 712	2 390	2 243	1 636
		b	4 789	4 496	3 962	3 719	3 491	3 278	2 889	2 712	1 977
1. 5.82		a	4 127	3 874	3 414	3 205	3 008	2 824	2 489	2 336	1 703
		b	4 989	4 683	4 127	3 874	3 637	3 414	3 008	2 824	2 059
1.11.82	30. 4.83	a	4 130	3 877	3 418	3 209	3 013	2 829	2 494	2 342	1 709
		b	4 989	4 684	4 130	3 877	3 641	3 418	3 013	2 829	2 065
1. 5.83	30. 4.84	a	4 261	4 001	3 529	3 313	3 112	2 922	2 577	2 419	1 767
		b	5 146	4 832	4 261	4 001	3 758	3 529	3 112	2 922	2 134
1. 5.84	30. 4.85	a	4 403	4 135	3 647	3 424	3 216	3 020	2 663	2 501	1 827
		b	5 316	4 992	4 403	4 135	3 883	3 647	3 216	3 020	2 206
1. 5.85	30. 4.86	a	4 561	4 284	3 778	3 548	3 332	3 129	2 760	2 592	1 893
		b	5 564	5 226	4 608	4 329	4 065	3 817	3 367	3 162	2 310
1. 5.86	30. 4.87	a	4 753	4 463	3 936	3 697	3 472	3 260	2 875	2 700	1 973
		b	5 798	5 445	4 803	4 509	4 236	3 977	3 508	3 294	2 407

**110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei**  
**110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau**  
DM

Datum des Inkraft tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte <sup>1)</sup>					
			Selbständig arbeitende Angestellte			Angestellte mit			unter Tage		über Tage			
			46	45	44	43	42	41	04	01	16	14	13	12
			Selbstän- dige und verant- wortliche Bearbei- tung eines schwierigen Aufgaben- gebietes usw.	Schwierige Arbeiten nach allge- meinen Richt- linien	Arbeiten nach allge- meiner Anweisung	abgeschl. Lehre als Industrie- kaufmann oder gleich- wertigem Lehrberuf	gleich- förmig wieder- kehrenden Büro- arbeiten	Ohne kaufm. Berufsaus- bildung, schema- tische Arbeiten	Ange- stellte, die ein Revier führen usw.	Aufsichts- personen im eng um- grenzten Bereich usw.	Ange- stellte, die einen umfang- reichen und schwierigen Aufsichts- bereich führen	Ange- stellte, die selbst- ständig einen größeren Bereich beaufsich- tigen usw.	Ange- stellte, die einen be- grenzten Bereich beauf- sichtigen usw.	Tätig- keiten nach Anweisung in einem einfachen Bereich usw.
1. 5.76	30. 4.77	a	2 504	1 903	1 673	1 329	1 206	1 020	2 423	2 174	2 485	1 943	1 758	1 619
		b	3 026	2 619	2 268	1 941	1 637	1 364	3 019	2 321	2 995	2 409	2 222	2 037
1. 5.77	30. 4.78	a	2 664	2 025	1 780	1 414	1 283	1 085	2 578	2 313	2 644	2 067	1 871	1 723
		b	3 220	2 787	2 413	2 065	1 742	1 451	3 212	2 470	3 187	2 563	2 364	2 167
1. 5.78	30. 4.79	a	2 784	2 117	1 861	1 479	1 342	1 135	2 695	2 419	2 763	2 161	1 956	1 801
		b	3 364	2 912	2 522	2 158	1 821	1 517	3 357	2 582	3 330	2 678	2 471	2 264
1. 5.79	30. 4.80	a	2 901	2 206	1 939	1 541	1 398	1 183	2 808	2 521	2 879	2 252	2 038	1 877
		b	3 505	3 034	2 628	2 249	1 897	1 581	3 498	2 690	3 470	2 790	2 575	2 359
1. 5.80	30. 4.81	a	3 108	2 364	2 078	1 651	1 498	1 268	3 009	2 701	3 085	2 413	2 184	2 011
		b	3 756	3 251	2 816	2 410	2 033	1 694	3 748	2 882	3 729	2 989	2 759	2 528
1. 5.81		a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 147	2 873	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	3 920	3 062	3 929	3 126	2 886	2 644
1.10.81	30. 4.82	a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 304	3 017	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	4 116	3 214	3 929	3 126	2 886	2 644
1. 6.82	30. 4.83	a	3 388	2 577	2 265	1 892	1 698	1 434	3 443	3 144	3 363	2 630	2 380	2 192
		b	4 094	3 544	3 070	2 627	2 216	1 846	4 289	3 349	4 094	3 257	3 007	2 755
1. 6.83	30. 4.84	a	3 491	2 656	2 334	1 950	1 750	1 478	3 548	3 240	3 466	2 710	2 453	2 259
		b	4 219	3 652	3 164	2 707	2 284	1 902	4 420	3 451	4 219	3 356	3 099	2 839
1. 5.84	30. 4.85	a	3 610	2 746	2 413	2 016	1 810	1 528	3 669	3 350	3 584	2 802	2 536	2 336
		b	4 362	3 776	3 272	2 799	2 362	1 967	4 570	3 568	4 362	3 470	3 204	2 936
1. 5.85	30. 6.86	a	3 722	2 831	2 488	2 078	1 866	1 575	3 783	3 454	3 695	2 889	2 615	2 408
		b	4 497	3 893	3 373	2 886	2 435	2 028	4 712	3 679	4 497	3 578	3 303	3 027
1. 7.86	30. 6.87	a	3 873	2 946	2 589	2 162	1 942	1 639	3 936	3 594	3 845	3 006	2 721	2 506
		b	4 679	4 051	3 510	3 003	2 534	2 110	4 903	3 828	4 679	3 723	3 437	3 150

1) Zusätzlich Untertagezulage 5 DM.

**110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte				
			K 1	K 3	K 4	K 6	U 3	U 6	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5
			Erster selbst- ständiger Sach- bearbeiter usw.	Buchhalter im Finanz- oder Rechnungs- wesen usw.	Angestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	Bürohilfs- kräfte mit überwiegend schema- tischen Arbeiten usw.	Funktions- steiger usw.	Gruben- fahrauer usw.	Erste Chemo- techniker usw.	Ab- teilungs- steiger usw.	Steiger usw.	Fördermaschi- nen mit mehrjähriger Berufser- fahrung usw.  Maschinen- und Elektro- meister usw.	Vermessungs- techniker usw.  Lampen- meister usw.
1. 5.76	30. 4.77	a	2 193	1 672	1 555	1 026	2 364	2 093	2 326	1 896	1 697	1 600	1 439
		b	2 809	2 208	1 978	1 228	2 974	2 326	2 842	2 449	2 213	1 978	1 755
1. 5.77	30. 4.78	a	2 333	1 779	1 655	1 092	2 515	2 227	2 475	2 017	1 806	1 702	1 531
		b	2 989	2 349	2 105	1 307	3 164	2 475	3 024	2 606	2 355	2 105	1 867
1. 5.78	30. 4.79	a	2 437	1 858	1 728	1 141	2 628	2 327	2 585	2 107	1 886	1 778	1 599
		b	3 122	2 453	2 198	1 365	3 305	2 586	3 158	2 722	2 459	2 198	1 950
1. 5.79	30. 4.80	a	2 539	1 936	1 801	1 189	2 738	2 425	2 694	2 195	1 965	1 853	1 666
		b	3 253	2 556	2 290	1 422	3 444	2 695	3 291	2 836	2 562	2 290	2 032
1. 5.80	30. 4.81	a	2 721	2 074	1 930	1 274	2 934	2 598	2 887	2 352	2 105	1 985	1 785
		b	3 486	2 739	2 454	1 524	3 690	2 888	3 526	3 039	2 745	2 454	2 177
1. 5.81		a	2 846	2 169	2 019	1 333	3 069	2 757	3 020	2 460	2 202	2 076	1 867
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	3 860	3 069	3 688	3 179	2 871	2 567	2 277
1.10.81	30. 4.82	a	2 846	2 169	2 019	1 352	3 284	2 950	3 171	2 583	2 312	2 252	2 015
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	4 130	3 284	3 872	3 338	3 015	2 695	2 391
1. 6.82	30. 4.83	a	2 966	2 260	2 104	1 409	3 422	3 074	3 304	2 691	2 409	2 347	2 100
		b	3 799	2 985	2 675	1 661	4 303	3 422	4 035	3 478	3 142	2 808	2 491
1. 6.83	30. 4.84	a	3 056	2 329	2 168	1 452	3 526	3 168	3 405	2 773	2 482	2 419	2 164
		b	3 915	3 076	2 757	1 712	4 434	3 526	4 158	3 584	3 238	2 894	2 567
1. 5.84	30. 4.85	a	3 160	2 408	2 242	1 501	3 646	3 276	3 521	2 867	2 566	2 501	2 238
		b	4 048	3 181	2 851	1 770	4 585	3 646	4 299	3 706	3 348	2 992	2 654
1. 5.85	30. 6.86	a	3 258	2 483	2 312	1 548	3 759	3 378	3 630	2 956	2 646	2 579	2 307
		b	4 173	3 280	2 939	1 825	4 727	3 759	4 432	3 821	3 452	3 085	2 736
1. 7.86		a	3 390	2 584	2 406	1 611	3 911	3 515	3 777	3 076	2 753	2 683	2 400
		b	4 342	3 413	3 058	1 899	4 918	3 911	4 611	3 976	3 592	3 210	2 847

**111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung**  
**111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20 Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	19 Bereichsingenieur usw.	17 Bilanzbuchhalter usw.	15 Maschinensteiger usw.	14 Fachtechniker usw.	12 Lohnsteuer-sachbearbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Technischer Zeichner usw.	5 Stenotypistin (Phonotypistin) usw.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.
1.12.73	30.11.74	a	2 748	2 656	2 381	2 197	2 105	1 922	1 738	1 454	1 380	1 270
		b	2 874	2 782	2 507	2 323	2 231	2 048	1 864	1 580	1 506	1 396
1.12.74	30.11.75	a	3 103	3 000	2 690	2 484	2 380	2 174	1 967	1 647	1 564	1 440
		b	3 244	3 141	2 831	2 625	2 521	2 315	2 108	1 788	1 705	1 581
1. 1.76	31.12.76	a	3 347	3 189	2 915	2 668	2 549	2 330	2 131	1 857	1 697	1 546
		b	3 497	3 339	3 065	2 818	2 699	2 480	2 281	2 007	1 847	1 696
1. 1.77	31.12.77	a	3 545	3 378	3 089	2 827	2 702	2 471	2 260	1 970	1 801	1 641
		b	3 704	3 537	3 248	2 986	2 861	2 630	2 419	2 129	1 960	1 800
1. 2.78	31.12.78	a	3 737	3 561	3 256	2 980	2 848	2 604	2 382	2 077	1 899	1 730
		b	3 905	3 729	3 424	3 148	3 016	2 772	2 550	2 245	2 067	1 898
1.11.78	31.10.79	a	3 917	3 733	3 415	3 127	2 990	2 735	2 504	2 186	2 000	1 824
		b	4 094	3 910	3 592	3 304	3 167	2 912	2 681	2 363	2 177	2 001
1.11.79	31.10.80	a	4 146	3 952	3 616	3 312	3 166	2 897	2 652	2 316	2 119	1 933
		b	4 332	4 138	3 802	3 498	3 352	3 083	2 838	2 502	2 305	2 119
1.11.80	31.10.81	a	4 419	4 214	3 856	3 533	3 379	3 093	2 833	2 476	2 267	2 070
		b	4 617	4 412	4 054	3 731	3 577	3 291	3 031	2 674	2 465	2 268
1.11.81		a	4 626	4 411	4 038	3 701	3 540	3 242	2 970	2 597	2 379	2 173
		b	4 833	4 618	4 245	3 908	3 747	3 449	3 177	2 804	2 586	2 380
1.11.82		a	4 820	4 596	4 208	3 856	3 689	3 378	3 095	2 706	2 479	2 265
		b	5 036	4 812	4 424	4 072	3 905	3 594	3 311	2 922	2 695	2 481
1.11.83	31.10.84	a	4 969	4 739	4 338	3 976	3 803	3 482	3 191	2 790	2 556	2 335
		b	5 191	4 961	4 560	4 198	4 025	3 704	3 413	3 012	2 778	2 557
1.11.84	31.10.85	a	5 134	4 895	4 482	4 107	3 929	3 597	3 296	2 882	2 640	2 412
		b	5 362	5 123	4 710	4 335	4 157	3 825	3 524	3 110	2 868	2 640
1.11.85	31.11.86	a	5 313	5 066	4 639	4 251	4 066	3 723	3 411	2 983	2 733	2 497
		b	5 550	5 303	4 875	4 488	4 303	3 960	3 648	3 220	2 970	2 734
1.12.86	30.11.87	a	5 526	5 269	4 824	4 421	4 229	3 872	3 548	3 102	2 842	2 596
		b	5 772	5 515	5 070	4 667	4 475	4 118	3 794	3 348	3 088	2 842

**115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen**  
**115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Übertage	
			K 5 Selbständige Bearbeitung eines schwierigen und umfangreichen Arbeitsgebietes	K 4 Selbständige Tätigkeit, qualifizierte kaufmännische Kenntnisse usw.	K 2 Einfache kaufmännische Arbeiten	K 1 Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeit ohne Berufsausbildung usw.	T 11 Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen usw.	Untertage Aufsichtspersonen			Selbständige Arbeiten	
								T 10 Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier beaufsichtigen usw.	T 9 in einem größeren Aufgabenbereich (Steiger)	T 7 in einem eng umgrenzten Aufgabenbereich	T 6 in einem umfassenden Aufgabengebiet	T 4 im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.
1.10.73		a	1 831	1 554	1 074	884	2 311	1 957	1 743	1 389	1 831	1 490
		b	2 437	2 083	1 540	1 351	3 030	2 564	2 273	1 881	2 437	2 021
1. 9.74	31. 8.75	a	2 036	1 728	1 194	983	2 570	2 176	1 938	1 545	2 036	1 657
		b	2 710	2 316	1 712	1 502	3 369	2 851	2 528	2 092	2 710	2 247
1. 9.75	31. 8.76	a	2 174	1 846	1 275	1 050	2 745	2 324	2 070	1 650	2 174	1 770
		b	2 894	2 473	1 828	1 604	3 598	3 045	2 700	2 234	2 894	2 400
1. 9.76	31. 8.77	a	2 301	1 954	1 350	1 111	2 906	2 460	2 191	1 747	2 301	1 874
		b	3 063	2 618	1 935	1 698	3 808	3 223	2 858	2 365	3 063	2 540
1. 9.77	31. 8.78	a	2 462	2 091	1 445	1 189	3 109	2 632	2 344	1 869	2 462	2 005
		b	3 277	2 801	2 070	1 817	4 075	3 449	3 058	2 531	3 277	2 718
1. 9.78	31. 8.79	a	2 568	2 181	1 507	1 240	3 243	2 745	2 445	1 949	2 568	2 091
		b	3 418	2 921	2 159	1 895	4 250	3 597	3 189	2 640	3 418	2 835
1. 9.79	31. 8.80	a	2 686	2 281	1 576	1 297	3 392	2 871	2 557	2 039	2 686	2 187
		b	3 575	3 055	2 258	1 982	4 446	3 762	3 336	2 761	3 575	2 965
1. 9.80	31. 8.81	a	2 877	2 443	1 688	1 389	3 633	3 075	2 739	2 184	2 877	2 342
		b	3 829	3 272	2 418	2 123	4 762	4 029	3 573	2 957	3 829	3 176
1. 9.81	31. 8.82	a	3 018	2 563	1 771	1 457	3 811	3 226	2 873	2 291	3 018	2 457
		b	4 017	3 432	2 536	2 227	4 995	4 226	3 748	3 102	4 017	3 332
1. 9.82	31. 8.83	a	3 145	2 671	1 845	1 518	3 971	3 361	2 994	2 387	3 145	2 560
		b	4 186	3 576	2 643	2 321	5 205	4 403	3 905	3 232	4 186	3 472
1. 9.83	30. 9.84	a	3 246	2 756	1 904	1 567	4 098	3 469	3 090	2 463	3 246	2 642
		b	4 320	3 690	2 728	2 395	5 372	4 544	4 030	3 335	4 320	3 583
1.10.84	30. 9.85	a	3 366	2 858	1 974	1 625	4 250	3 597	3 204	2 554	3 366	2 740
		b	4 480	3 827	2 829	2 484	5 571	4 712	4 179	3 458	4 480	3 716
1.10.85	30. 9.86	a	3 494	2 967	2 049	1 687	4 412	3 737	3 326	2 651	3 494	2 844
		b	4 650	3 972	2 937	2 578	5 783	4 891	4 338	3 589	4 650	3 857
1.10.86	30. 9.87	a	3 634	3 086	2 131	1 754	4 588	3 883	3 459	2 757	3 634	2 958
		b	4 836	4 131	3 054	2 681	6 014	5 087	4 512	3 733	4 836	4 011



**116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas**

**116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet**

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			KT 7 Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	KT 5 Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	KT 4 Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	KT 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	KT 1 Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
1.10.73	30. 9.74	a	2 180	1 756	1 258	1 112	869
		b	2 522	2 249	1 935	1 632	1 332
1.10.74	30. 9.75	a	2 453	1 976	1 415	1 251	978
		b	2 837	2 530	2 177	1 836	1 499
1.10.75	30. 9.76	a	2 620	2 110	1 511	1 336	1 045
		b	3 030	2 702	2 325	1 961	1 601
1.10.76	30. 9.77	a	2 773	2 233	1 599	1 414	1 106
		b	3 207	2 860	2 461	2 076	1 695
1.11.77	30. 9.78	a	2 964	2 387	1 833	1 622	1 412
		b	3 428	3 057	2 631	2 219	1 812
1.10.78	30. 9.79	a	3 118	2 511	1 928	1 706	1 485
		b	3 606	3 216	2 768	2 334	1 906
1.10.79	30. 9.80	a	3 305	2 662	2 044	1 808	1 574
		b	3 822	3 409	2 934	2 474	2 020
1.10.80	30. 9.81	a	3 553	2 862	2 197	1 944	1 692
		b	4 109	3 665	3 154	2 660	2 172
1.10.81	30. 9.82	a	3 731	3 005	2 307	2 041	1 777
		b	4 314	3 848	3 312	2 793	2 281
1.10.82	30. 9.83	a	3 888	3 131	2 404	2 127	1 852
		b	4 638	4 010	3 451	2 910	2 377
1.10.83	30. 9.84	a	4 012	3 231	2 481	2 299	1 911
		b	4 786	4 138	3 561	3 003	2 453
1.10.84	30. 9.85	a	4 148	3 341	2 565	2 377	1 976
		b	4 949	4 279	3 682	3 105	2 536
1.10.85	30. 9.86	a	4 306	3 468	2 921	2 467	2 051
		b	5 137	4 442	3 822	3 223	2 632
1.11.86	30. 9.87	a	4 470	3 600	3 032	2 561	2 129
		b	5 332	4 611	3 967	3 345	2 732

**200 Chemische Industrie**

**200 1 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein**

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 8	K 4	K 2	K 1	T 8	T 4	T 2	T 1	M 5	M 3	M 1			
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Quali- fizierte Arbeiten nach An- weisung (Bearbei- tung von Konten usw.)	Berufs- ausbildung, Büro- arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Einfache Arbeiten (Abschrei- bearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Quali- fizierte Arbeiten nach An- weisung, Weiterentw. und Berech- nen von Maschinen- teilen usw.	Berufs- ausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn- ischen Unterlagen usw.)	Meister mit besonders viel- seitigem und schwie- rigem Auf- sichts- bereich	Meister mit Verant- wortung in einem zu- gewiesenen Aufsichts- bereich	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 5.74		a	2 509	1 596	1 223	958	2 554	1 658	1 263	973	2 402	2 150	1 518
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1.10.74	30. 4.75	a	2 539	1 596	1 223	958	2 584	1 658	1 263	973	2 527	2 150	1 588
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1. 5.75	30. 4.76	a	2 712	1 705	1 306	1 023	2 760	1 771	1 349	1 039	2 699	2 296	1 696
		b		1 980	1 567	1 231		1 997	1 608	1 247			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 871	1 805	1 383	1 094	2 921	1 875	1 428	1 110	2 857	2 430	1 795
		b		2 096	1 659	1 316		2 114	1 702	1 332			
1. 5.77	30. 4.78	a	3 072	1 931	1 480	1 171	3 125	2 006	1 528	1 188	3 057	2 600	1 921
		b		2 243	1 775	1 408		2 262	1 821	1 425			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 204	2 014	1 544	1 221	3 259	2 092	1 594	1 239	3 188	2 712	2 004
		b		2 339	1 851	1 469		2 359	1 899	1 486			
1. 5.79	31. 5.80	a	3 342	2 101	1 610	1 274	3 399	2 182	1 663	1 292	3 325	2 829	2 090
		b		2 440	1 931	1 532		2 460	1 981	1 550			
1. 6.80	31. 5.81	a	3 579	2 250	1 724	1 364	3 640	2 337	1 781	1 384	3 561	3 030	2 238
		b		2 613	2 068	1 641		2 635	2 122	1 660			
1. 6.81	31. 5.82	a	3 754	2 360	1 808	1 431	3 818	2 452	1 868	1 452	3 735	3 178	2 348
		b		2 741	2 169	1 721		2 764	2 226	1 741			
1. 6.82	31. 5.83	a	3 912	2 459	1 884	1 491	3 978	2 555	1 946	1 513	3 892	3 311	2 447
		b		2 856	2 260	1 793		2 880	2 319	1 814			
1. 7.83	31. 7.84	a	4 037	2 538	1 944	1 539	4 105	2 637	2 008	1 561	4 017	3 417	2 525
		b		2 947	2 332	1 850		2 972	2 393	1 872			
1. 8.84	31. 7.85	a	4 198	2 640	2 022	1 601	4 269	2 742	2 088	1 623	4 178	3 554	2 626
		b		3 065	2 425	1 924		3 091	2 489	1 947			
1. 8.85	31. 7.86	a	4 358	2 740	2 099	1 662	4 431	2 846	2 167	1 685	4 337	3 689	2 726
		b		3 181	2 517	1 997		3 208	2 584	2 021			
1. 8.86	31. 7.87	a	4 554	2 863	2 193	1 737	4 630	2 974	2 265	1 761	4 532	3 855	2 849
		b		3 324	2 630	2 087		3 352	2 700	2 112			

200 Chemische Industrie  
200 2 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte																
			in Gehaltsgruppe																
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister								
			K 8	T 8	K 6	T 6	K 4	T 4	KT 2	KT 1	M 5	M 4	M 2	M 1					
			Spezialwissen, Verantwortung für Teilgebiete usw.		Selbständige Arbeiten, umfang- reiche Berufs- erfahrung usw.		Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung usw.		Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Erledigung bestimmter Büro- Aufgaben nach eingehender Ausbildung		Ohne Berufsaus- bildung, einfache Büro- arbeiten		Beaufsich- tigung und Verant- wortung für einen viel- seitigen und schwierigen Bereich usw.		Schwieriges Arbeits- gebiet mit Verant- wortung		Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet		Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 9.74	30. 4.75	a	2 267	2 285	1 744	1 764	1 349	1 363	993	884	2 538	2 368	1 898	1 571					
		b	2 554	2 569	2 224	2 239	1 894	1 909	1 547	1 215									
1. 5.75	30. 4.76	a	2 421	2 440	1 863	1 884	1 441	1 456	1 061	944	2 711	2 529	2 027	1 678					
		b	2 728	2 744	2 375	2 391	2 023	2 039	1 652	1 298									
1. 5.76	30. 4.77	a	2 563	2 583	1 972	1 994	1 525	1 541	1 123	1 006	2 870	2 677	2 146	1 776					
		b	2 888	2 905	2 514	2 531	2 141	2 158	1 749	1 383									
1. 5.77	30. 4.78	a	2 742	2 764	2 110	2 134	1 632	1 649	1 202	1 076	3 071	2 864	2 296	1 900					
		b	3 090	3 108	2 690	2 708	2 291	2 309	1 871	1 480									
1. 5.78	30. 4.79	a	2 860	2 883	2 201	2 226	1 702	1 720	1 254	1 122	3 203	2 987	2 395	1 982					
		b	3 223	3 242	2 806	2 824	2 390	2 408	1 951	1 544									
1. 5.79	31. 5.80	a	2 983	3 007	2 296	2 322	1 775	1 794	1 308	1 170	3 341	3 115	2 498	2 067					
		b	3 362	3 381	2 927	2 945	2 493	2 512	2 035	1 610									
1. 6.80	31. 5.81	a	3 195	3 220	2 459	2 487	1 901	1 921	1 401	1 253	3 578	3 336	2 675	2 214					
		b	3 601	3 621	3 135	3 154	2 670	2 690	2 179	1 724									
1. 6.81	31. 5.82	a	3 352	3 378	2 579	2 609	1 994	2 015	1 470	1 314	3 753	3 499	2 806	2 322					
		b	3 777	3 798	3 289	3 309	2 801	2 822	2 286	1 808									
1. 6.82		a	3 493	3 520	2 687	2 719	2 078	2 100	1 532	1 369	3 911	3 646	2 924	2 420					
		b	3 936	3 958	3 427	3 448	2 919	2 941	2 382	1 884									
1. 7.83	31. 7.84	a	3 605	3 633	2 773	2 806	2 144	2 167	1 581	1 413	4 036	3 763	3 018	2 497					
		b	4 062	4 085	3 537	3 558	3 012	3 035	2 458	1 944									
1. 8.84	31. 7.85	a	3 749	3 778	2 884	2 918	2 230	2 254	1 644	1 470	4 197	3 914	3 139	2 597					
		b	4 224	4 248	3 678	3 700	3 132	3 156	2 556	2 022									
1. 8.85	31. 7.86	a	3 891	3 922	2 994	3 029	2 315	2 340	1 706	1 526	4 356	4 063	3 258	2 696					
		b	4 385	4 409	3 818	3 841	3 251	3 276	2 653	2 099									
1. 8.86	31. 7.87	a	4 066	4 098	3 129	3 165	2 419	2 445	1 783	1 595	4 552	4 246	3 405	2 817					
		b	4 582	4 607	3 990	4 014	3 397	3 423	2 772	2 193									

200 3 Gehaltsabkommen für die chemische- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen  
DM

		Monatsbeträge für Angestellte											
		in Gehaltsgruppe											
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8	K 6	K 2	K 1	T 8	T 6	T 2	T 1	M 5	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien		Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.	Einfache Büroarbeiten ohne Ausbildung	Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien		Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.	Einfache technische Arbeiten ohne Ausbildung usw.	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet und Verantwortung für ihren Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.74	30. 4.75	a	2 688	1 848	1 013	753	2 744	1 915	1 088	753	2 399	1 770	1 663
		b		2 341	1 534	1 268		2 458	1 702	1 268	2 631	1 938	1 742
1. 5.75	30. 4.76	a	2 871	1 974	1 082	804	2 931	2 045	1 162	804	2 562	1 890	1 776
		b		2 500	1 638	1 354		2 625	1 818	1 354	2 810	2 070	1 860
1. 5.76	30. 4.77	a	3 039	2 090	1 146	855	3 103	2 165	1 230	855	2 712	2 001	1 880
		b		2 647	1 734	1 439		2 779	1 925	1 439	2 975	2 192	1 969
1. 5.77	30. 4.78	a	3 252	2 236	1 226	915	3 320	2 317	1 316	915	2 902	2 141	2 012
		b		2 832	1 855	1 540		2 974	2 060	1 540	3 183	2 345	2 107
1. 5.78	30. 4.79	a	3 392	2 332	1 279	954	3 463	2 417	1 373	954	3 027	2 233	2 099
		b		2 954	1 935	1 606		3 102	2 149	1 606	3 320	2 446	2 198
1. 5.79	31. 5.80	a	3 538	2 432	1 334	995	3 612	2 521	1 432	995	3 157	2 329	2 189
		b		3 081	2 018	1 675		3 235	2 241	1 675	3 463	2 551	2 283
1. 6.80	31. 5.81	a	3 789	2 605	1 429	1 066	3 868	2 700	1 534	1 066	3 381	2 494	2 344
		b		3 300	2 161	1 794		3 465	2 400	1 794	3 709	2 732	2 456
1. 6.81	31. 5.82	a	3 975	2 733	1 499	1 118	4 058	2 832	1 609	1 118	3 547	2 616	2 459
		b		3 462	2 267	1 882		3 635	2 518	1 882	3 891	2 866	2 576
1. 6.82	31. 5.83	a	4 142	2 848	1 562	1 165	4 228	2 951	1 677	1 165	3 696	2 726	2 562
		b		3 607	2 362	1 961		3 788	2 624	1 961	4 054	2 986	2 684
1. 7.83	31. 7.84	a	4 275	2 939	1 612	1 202	4 363	3 045	1 731	1 202	3 814	2 813	2 644
		b		3 722	2 438	2 024		3 909	2 708	2 024	4 184	3 082	2 770
1. 8.84	31. 7.85	a	4 446	3 057	1 676	1 250	4 538	3 167	1 800	1 250	3 967	2 926	2 750
		b		3 871	2 536	2 105		4 065	2 816	2 105	4 351	3 205	2 881
1. 8.85	31. 7.86	a	4 615	3 173	1 740	1 298	4 710	3 287	1 868	1 298	4 118	3 037	2 855
		b		4 018	2 632	2 185		4 219	2 923	2 185	4 516	3 327	2 990
1. 8.86	31. 7.87	a	4 823	3 316	1 818	1 356	4 922	3 435	1 952	1 356	4 303	3 174	2 983
		b		4 199	2 750	2 283		4 409	3 055	2 283	4 719	3 477	3 125

**200 Chemische Industrie**  
**200 4 Tarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 8	K 4	K 1	T 8	T 4	T 1	M 5	M 3	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Weiterent- wickeln und Berechnen von Maschinen- teilen usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verantwortung und vielseitigem Aufsichts- bereich	Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 4.75	31. 3.76	a	2 905	1 569	945	3 049	1 647	986	2 747	2 274	2 024	1 881
		b		2 086	1 294		2 189	1 350	2 891	2 524	2 246	
1. 4.76	31. 3.77	a	3 075	1 661	1 007	3 227	1 743	1 048	2 908	2 407	2 142	1 991
		b		2 208	1 379		2 317	1 435	3 060	2 672	2 377	
1. 4.77	31. 3.78	a	3 290	1 777	1 077	3 453	1 865	1 121	3 112	2 575	2 292	2 130
		b		2 363	1 476		2 479	1 535	3 274	2 859	2 543	
1. 4.78	31. 3.79	a	3 431	1 853	1 123	3 601	1 945	1 169	3 246	2 686	2 391	2 222
		b		2 465	1 539		2 586	1 601	3 415	2 982	2 652	
1. 4.79	30. 4.80	a	3 579	1 933	1 171	3 756	2 029	1 219	3 386	2 801	2 494	2 318
		b		2 571	1 605		2 697	1 670	3 562	3 110	2 766	
1. 5.80	30. 4.81	a	3 830	2 068	1 253	4 019	2 171	1 304	3 623	2 997	2 669	2 480
		b		2 751	1 717		2 886	1 787	3 811	3 328	2 960	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 018	2 169	1 314	4 216	2 277	1 368	3 801	3 144	2 800	2 602
		b		2 886	1 801		3 027	1 875	3 998	3 491	3 105	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 187	2 260	1 369	4 393	2 373	1 425	3 961	3 276	2 918	2 711
		b		3 007	1 877		3 154	1 954	4 166	3 638	3 235	
1. 6.83	30. 6.84	a	4 321	2 332	1 413	4 534	2 449	1 471	4 088	3 381	3 011	2 798
		b		3 103	1 937		3 255	2 017	4 299	3 754	3 339	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 494	2 425	1 470	4 715	2 547	1 530	4 252	3 516	3 131	2 910
		b		3 227	2 014		3 385	2 098	4 471	3 904	3 473	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 665	2 517	1 526	4 894	2 644	1 588	4 414	3 650	3 250	3 021
		b		3 350	2 091		3 514	2 178	4 641	4 052	3 605	
1. 7.86	30. 6.87	a	4 875	2 630	1 595	5 114	2 763	1 659	4 613	3 814	3 396	3 157
		b		3 501	2 185		3 672	2 276	4 850	4 234	3 767	

1) In den Gehaltsgruppen K 8 und T 8 Mindestgehalt.

**200 5 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierige Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Konstruieren und Berechnen von Maschinen usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verantwortung und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 5.74	30. 4.75	a	2 741	1 482	981	2 876	1 555	1 022	2 445	2 134	1 902	1 590
		b		1 969	1 221		2 065	1 272	2 714	2 368	2 110	1 764
1. 5.75	30. 4.76	a	2 927	1 583	1 048	3 072	1 661	1 091	2 611	2 279	2 031	1 698
		b		2 103	1 304		2 205	1 358	2 899	2 529	2 253	1 884
1. 5.76	30. 4.77	a	3 098	1 676	1 116	3 252	1 758	1 155	2 764	2 412	2 150	1 797
		b		2 226	1 389		2 334	1 443	3 069	2 677	2 385	1 994
1. 5.77	30. 4.78	a	3 315	1 793	1 194	3 480	1 881	1 240	2 957	2 581	2 301	1 923
		b		2 382	1 486		2 497	1 544	3 284	2 864	2 552	2 134
1. 5.78	30. 4.79	a	3 458	1 870	1 245	3 630	1 962	1 293	3 084	2 692	2 400	2 006
		b		2 484	1 550		2 604	1 610	3 425	2 987	2 662	2 226
1. 5.79	31. 5.80	a	3 607	1 950	1 299	3 786	2 046	1 349	3 217	2 808	2 503	2 092
		b		2 591	1 617		2 716	1 679	3 572	3 115	2 776	2 322
1. 6.80	31. 5.81	a	3 863	2 088	1 391	4 055	2 191	1 445	3 445	3 007	2 681	2 241
		b		2 775	1 732		2 909	1 798	3 826	3 336	2 973	2 487
1. 6.81	31. 5.82	a	4 052	2 190	1 459	4 254	2 298	1 516	3 614	3 154	2 812	2 351
		b		2 911	1 817		3 052	1 886	4 013	3 499	3 119	2 609
1. 6.82	31. 5.83	a	4 222	2 282	1 520	4 433	2 395	1 580	3 766	3 286	2 930	2 450
		b		3 033	1 893		3 180	1 965	4 182	3 646	3 250	2 719
1. 7.83	31. 7.84	a	4 357	2 355	1 569	4 575	2 472	1 631	3 887	3 391	3 024	2 528
		b		3 130	1 954		3 282	2 028	4 316	3 763	3 354	2 806
1. 8.84	31. 7.85	a	4 531	2 449	1 632	4 758	2 571	1 696	4 042	3 527	3 145	2 629
		b		3 255	2 032		3 413	2 109	4 489	3 914	3 488	2 918
1. 8.85	31. 7.86	a	4 703	2 542	1 694	4 939	2 669	1 760	4 196	3 661	3 265	2 729
		b		3 379	2 109		3 543	2 189	4 660	4 063	3 621	3 029
1. 8.86	31. 7.87	a	4 915	2 656	1 770	5 161	2 789	1 839	4 385	3 826	3 412	2 852
		b		3 531	2 204		3 702	2 288	4 870	4 246	3 784	3 165

1) In den Gehaltsgruppen K 5 und T 5 Mindestgehalt.

**200 Chemische Industrie**  
**200 6 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 8 Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte kfm. Arbeiten nach Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Arbeiten	T 8 Selbstständige techn. Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	T 4 Planmäßige Berufsausbildung, qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Arbeiten	M 5 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Bereich	M 3 Meister mit Verantwortung für zugewiesenen Aufsichtsbereich	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 4.75	31. 3.76	a	2 728	1 397	1 005	2 974	1 485	1 005	2 814	2 439	1 562
		b		1 887	1 269		2 153	1 269			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 888	1 479	1 073	3 148	1 572	1 073	2 979	2 582	1 654
		b		1 998	1 354		2 279	1 354			
1. 4.77	31. 3.78	a	3 091	1 583	1 149	3 369	1 683	1 149	3 188	2 763	1 770
		b		2 138	1 449		2 439	1 449			
1. 4.78	31. 3.79	a	3 224	1 652	1 199	3 514	1 756	1 199	3 326	2 882	1 847
		b		2 230	1 512		2 544	1 512			
1. 4.79	30. 4.80	a	3 363	1 724	1 251	3 666	1 832	1 251	3 470	3 006	1 927
		b		2 326	1 578		2 654	1 578			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 602	1 847	1 340	3 927	1 963	1 340	3 717	3 220	2 064
		b		2 492	1 691		2 843	1 691			
1. 5.81	30. 4.82	a	3 779	1 938	1 406	4 120	2 060	1 406	3 900	3 378	2 166
		b		2 615	1 774		2 983	1 774			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 938	2 020	1 466	4 294	2 147	1 466	4 064	3 520	2 257
		b		2 725	1 849		3 109	1 849			
1. 6.83	30. 6.84	a	4 065	2 085	1 513	4 432	2 216	1 513	4 195	3 633	2 330
		b		2 813	1 909		3 209	1 909			
1. 7.84	30. 6.85	a	4 228	2 169	1 574	4 610	2 305	1 574	4 363	3 779	2 424
		b		2 926	1 986		3 338	1 986			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 389	2 252	1 634	4 786	2 393	1 634	4 529	3 923	2 517
		b		3 038	2 062		3 465	2 062			
1. 7.86	30. 6.87	a	4 587	2 354	1 708	5 002	2 501	1 708	4 733	4 100	2 631
		b		3 175	2 155		3 621	2 155			

**200 7 Gehaltstarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5 <sup>1)</sup> Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	K 3 Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	K 1 Einfache Arbeiten (Abschreiben usw.)	T 5 <sup>1)</sup> Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	T 3 Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Konstruieren und Berechnen von Maschinen usw.)	T 1 Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	M 4 <sup>1)</sup> Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	M 2 Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 4.75	31. 3.76	a	-	1 390	952	-	1 552	952	-	1 994	-
		b	2 815	1 986	1 360	2 999	2 216	1 360	2 999	2 216	1 892
1. 4.76	31. 3.77	a	-	1 473	1 012	-	1 643	1 012	-	2 112	-
		b	2 980	2 103	1 445	3 175	2 346	1 445	3 175	2 346	2 003
1. 5.77		a	-	1 577	1 083	-	1 759	1 083	-	2 260	-
		b	3 189	2 251	1 547	3 398	2 511	1 547	3 398	2 511	2 144
1. 4.78	31. 3.79	a	-	1 645	1 130	-	1 835	1 130	-	2 358	-
		b	3 327	2 348	1 614	3 545	2 619	1 614	3 545	2 619	2 237
1. 4.79	30. 4.80	a	-	1 716	1 179	-	1 914	1 179	-	2 460	-
		b	3 471	2 449	1 684	3 698	2 732	1 684	3 698	2 732	2 334
1. 5.80	30. 4.81	a	-	1 838	1 263	-	2 050	1 263	-	2 635	-
		b	3 718	2 623	1 804	3 961	2 926	1 804	3 961	2 926	2 500
1. 5.81	30. 4.82	a	-	1 929	1 325	-	2 151	1 325	-	2 765	-
		b	3 901	2 752	1 893	4 156	3 070	1 893	4 156	3 070	2 623
1. 5.82	30. 4.83	a	-	2 011	1 381	-	2 242	1 381	-	2 882	-
		b	4 065	2 868	1 973	4 331	3 199	1 973	4 331	3 199	2 734
1. 6.85	30. 6.84	a	-	2 076	1 426	-	2 314	1 426	-	2 975	-
		b	4 196	2 960	2 037	4 470	3 302	2 037	4 470	3 302	2 822
1. 7.84	30. 6.85	a	-	2 160	1 484	-	2 407	1 484	-	3 094	-
		b	4 364	3 079	2 119	4 649	3 435	2 119	4 649	3 435	2 935
1. 7.85	30. 6.86	a	-	2 243	1 541	-	2 499	1 541	-	3 212	-
		b	4 530	3 197	2 200	4 826	3 566	2 200	4 826	3 566	3 047
1. 7.86	30. 6.87	a	-	2 344	1 611	-	2 612	1 611	-	3 357	-
		b	4 734	3 341	2 299	5 044	3 727	2 299	5 044	3 727	3 185

1) Nur Endgehalt ab 1.4.1975.

**200 Chemische Industrie**  
**200 8 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Baden-Württemberg**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispositions- befugnissen usw.	K 4 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung usw.	T 7 Verant- wortliche technische Tä- tigkeiten mit Dispositions- befugnissen usw.	T 4 Selbständige Tätigkeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet usw.
1. 5.74	30. 4.75	a	2 753	1 515	922	2 961	1 771	934	2 533	2 221	1 557
		b		1 903	1 210		2 221	1 331	2 661	2 348	1 659
1. 5.75	30. 4.76	a	2 940	1 618	985	3 162	1 891	998	2 705	2 372	1 663
		b		2 032	1 292		2 372	1 422	2 842	2 508	1 772
1. 5.76	30. 4.77	a	3 112	1 712	1 049	3 347	2 001	1 058	2 864	2 512	1 760
		b		2 151	1 377		2 511	1 507	3 008	2 655	1 876
1. 5.77	30. 4.78	a	3 330	1 832	1 122	3 581	2 141	1 132	3 064	2 688	1 883
		b		2 302	1 473		2 687	1 612	3 219	2 841	2 007
1. 5.78	30. 4.79	a	3 473	1 911	1 170	3 735	2 233	1 181	3 196	2 804	1 964
		b		2 401	1 536		2 803	1 681	3 357	2 963	2 093
1. 5.79	31. 5.80	a	3 622	1 993	1 220	3 896	2 329	1 232	3 333	2 925	2 048
		b		2 504	1 602		2 924	1 753	3 501	3 090	2 183
1. 6.80	31. 5.81	a	3 879	2 135	1 307	4 173	2 494	1 319	3 570	3 133	2 193
		b		2 682	1 716		3 132	1 877	3 750	3 309	2 338
1. 6.81	31. 5.82	a	4 069	2 240	1 377	4 377	2 616	1 451	3 752	3 289	2 310
		b		2 813	1 800		3 285	1 969	3 937	3 474	2 460
1. 6.82	31. 5.83	a	4 240	2 334	1 435	4 561	2 726	1 512	3 910	3 427	2 407
		b		2 931	1 876		3 423	2 052	4 102	3 620	2 583
1. 7.83	31. 7.84	a	4 376	2 409	1 481	4 707	2 813	1 560	4 035	3 537	2 484
		b		3 025	1 936		3 533	2 118	4 233	3 736	2 645
1. 8.84	31. 7.85	a	4 551	2 505	1 540	4 895	2 926	1 622	4 196	3 678	2 583
		b		3 146	2 013		3 674	2 203	4 402	3 885	2 751
1. 8.85	31. 7.86	a	4 724	2 600	1 599	5 081	3 037	1 684	4 355	3 818	2 681
		b		3 266	2 089		3 814	2 287	4 569	4 033	2 856
1. 8.86	31. 7.87	a	4 937	2 717	1 671	5 310	3 174	1 760	4 551	3 990	2 802
		b		3 413	2 183		3 986	2 390	4 775	4 214	2 985

**200 9 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8 Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	K 4 Qualifi- zierte Ar- beiten nach Anweisungen (Bearbei- tung von Konten usw.)	K 2 Berufsaus- bildung, Büro- arbeiten nach An- weisungen	K 1 Einfache Arbeiten (Abschrei- bearbeiten usw.)	T 8 Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	T 4 Qualifi- zierte Ar- beiten nach Anweisungen (Weiterent- wickeln und Berechnen von Maschinen- teilen usw.)	T 2 Berufs- ausbildung, technische Arbeiten nach Anweisungen	T 1 Einfache Arbeiten (Sortieren von technischen Unterlagen usw.)	M 5 Meister mit besonders viel- seitigem und schwierigem Aufsichts- bereich usw.	M 2 Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Arbeits- gebiet usw.
1. 6.74	31. 5.75	a	2 275	1 260	1 049	1 036	2 387	1 341	1 069	1 041	2 421	1 862	1 516
		b	2 473	1 768	1 434	1 192	2 595	1 898	1 465	1 198			
1. 6.75	31. 5.76	a	2 436	1 375	1 140	1 108	2 594	1 441	1 194	1 119	2 648	2 011	1 655
		b	2 648	1 910	1 540	1 273	2 820	2 030	1 636	1 286			
1. 6.76	31. 5.77	a	2 579	1 456	1 206	1 181	2 746	1 526	1 264	1 193	2 803	2 129	1 752
		b	2 803	2 022	1 630	1 358	2 985	2 149	1 732	1 371			
1. 6.77	31. 5.78	a	2 759	1 558	1 291	1 264	2 938	1 632	1 353	1 276	2 999	2 278	1 875
		b	2 999	2 164	1 744	1 453	3 194	2 299	1 853	1 467			
1. 6.78	31. 5.79	a	2 878	1 625	1 346	1 318	3 065	1 703	1 411	1 331	3 128	2 376	1 956
		b	3 128	2 257	1 819	1 515	3 331	2 398	1 933	1 530			
1. 6.79	30. 6.80	a	3 002	1 695	1 404	1 375	3 196	1 776	1 472	1 389	3 263	2 478	2 040
		b	3 263	2 354	1 897	1 580	3 474	2 501	2 016	1 596			
1. 7.80	30. 6.81	a	3 215	1 815	1 504	1 472	3 423	1 902	1 576	1 487	3 495	2 654	2 185
		b	3 495	2 521	2 032	1 692	3 721	2 679	2 159	1 709			
1. 7.81	30. 6.82	a	3 373	1 904	1 578	1 544	3 591	1 995	1 653	1 560	3 666	2 784	2 292
		b	3 666	2 645	2 132	1 775	3 903	2 810	2 265	1 793			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 514	1 984	1 644	1 610	3 742	2 079	1 723	1 625	3 820	2 901	2 388
		b	3 820	2 756	2 222	1 850	4 067	2 928	2 360	1 868			
1. 8.83	31. 8.84	a	3 627	2 048	1 697	1 661	3 861	2 146	1 778	1 677	3 942	2 994	2 464
		b	3 942	2 844	2 293	1 909	4 197	3 022	2 436	1 928			
1. 9.84	31. 8.85	a	3 772	2 130	1 765	1 727	4 016	2 232	1 849	1 744	4 100	3 114	2 563
		b	4 100	2 958	2 385	1 985	4 365	3 143	2 533	2 005			
1. 9.85	31. 8.86	a	3 916	2 210	1 832	1 792	4 169	2 316	1 919	1 810	4 256	3 232	2 660
		b	4 256	3 070	2 476	2 060	4 531	3 262	2 629	2 081			
1. 9.86	31. 8.87	a	4 092	2 310	1 914	1 873	4 356	2 420	2 005	1 892	4 448	3 377	2 780
		b	4 448	3 208	2 587	2 153	4 735	3 409	2 747	2 175			

**200 Chemische Industrie**  
**200 10 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin (West)**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8 <sup>1)</sup>	K 6	K 4	K 1	T 8 <sup>1)</sup>	T 6	T 4	T 1	M 5	M 3	M 1
			Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Selbständige Arbeiten, umfangreiche Berufser- fahrung usw.	Abge- schlossene Berufsausbildung usw., qualifi- zierte Arbeiten nach Anweisung	Einfache Büro- arbeiten ohne Berufsausbildung	Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Selb- ständige Arbeiten, ent- sprechende Berufser- fahrung usw.	Qualifi- zierte Arbeiten nach Anweisung usw.	Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Aufsicht über schwierigen Bereich usw.	Vielseitiger Arbeits- bereich mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Einfaches Arbeits- gebiet mit Teilverant- wortung
1. 5.75	30. 4.76	a	2 640	1 818	1 424	959	2 786	2 010	1 543	959	2 541	1 794	1 445
		b	-	2 255	1 926	1 263	-	2 429	2 027	1 263	-	2 236	1 758
1. 5.76	30. 4.77	a	2 794	1 924	1 508	1 024	2 949	2 128	1 634	1 024	2 690	1 899	1 530
		b	-	2 387	2 039	1 348	-	2 571	2 146	1 348	-	2 367	1 861
1. 5.77	30. 4.78	a	2 990	2 059	1 614	1 095	3 155	2 277	1 748	1 095	2 878	2 032	1 637
		b	-	2 554	2 182	1 442	-	2 751	2 296	1 442	-	2 533	1 991
1. 5.78	30. 4.79	a	3 119	2 148	1 683	1 142	3 291	2 375	1 823	1 142	3 002	2 119	1 707
		b	-	2 664	2 276	1 504	-	2 869	2 395	1 504	-	2 642	2 077
1. 5.79	31. 5.80	a	3 253	2 240	1 755	1 191	3 433	2 477	1 901	1 191	3 131	2 210	1 780
		b	-	2 779	2 374	1 569	-	2 992	2 498	1 569	-	2 756	2 166
1. 6.80	31. 5.81	a	3 484	2 399	1 880	1 276	3 677	2 653	2 036	1 276	3 353	2 367	1 906
		b	-	2 976	2 543	1 680	-	3 204	2 675	1 680	-	2 952	2 320
1. 6.81	31. 5.82	a	3 655	2 517	1 972	1 339	3 857	2 783	2 136	1 339	3 517	2 483	1 999
		b	-	3 122	2 668	1 762	-	3 361	2 806	1 762	-	3 097	2 434
1. 6.82	31. 5.83	a	3 809	2 623	2 055	1 395	4 019	2 900	2 226	1 395	3 665	2 587	2 083
		b	-	3 253	2 780	1 836	-	3 502	2 924	1 836	-	3 227	2 536
1. 7.83	31. 7.84	a	3 931	2 707	2 121	1 440	4 148	2 993	2 297	1 440	3 782	2 670	2 150
		b	-	3 357	2 869	1 895	-	3 614	3 018	1 895	-	3 330	2 617
1. 8.84	31. 7.85	a	4 088	2 815	2 206	1 498	4 314	3 113	2 389	1 498	3 933	2 777	2 236
		b	-	3 491	2 984	1 971	-	3 759	3 139	1 971	-	3 463	2 722
1. 8.85	31. 7.86	a	4 243	2 922	2 290	1 555	4 478	3 231	2 480	1 555	4 082	2 883	2 321
		b	-	3 624	3 097	2 046	-	3 902	3 258	2 046	-	3 595	2 825
1. 8.86	31. 7.87	a	4 434	3 053	2 393	1 625	4 680	3 376	2 592	1 625	4 266	3 013	2 425
		b	-	3 787	3 236	2 138	-	4 078	3 405	2 138	-	3 757	2 952

1) Außer dem Anfangsgehalt bestimmt sich die Gehaltshöhe nach freier Vereinbarung.

**210 Herstellung von Kunststoffwaren**  
**210 1 Gehaltstarifvertrag für Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind**  
im Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister	
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	M 4	M 3
			Schwierige oder umfang- reiche Auf- gabenbereiche mit Dispo- sitions- befugnis	Selbständige und verant- wortliche Arbeiten in einem er- weiterten Aufgabenbe- reich ein- gehende Fach- kenntnisse	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach all- gemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Schwierige oder umfang- reiche Auf- gabenbereiche mit Dispo- sitions- befugnis	Selbständige und verant- wortliche Arbeiten, eingehende Fach- kenntnisse	Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Technische Berufsausbildung, einfachere techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister einer besonders wichtigen Abteilung	Meister in einem wichtigen Aufgaben- gebiet
1. 7.79	31.12.79	a	3 110	2 595	1 675	1 100	3 380	2 820	1 970	1 275	2 820	2 470
		b	-	-	2 110	1 385	-	-	2 470	1 840	-	-
1. 1.80	31.12.80	a	3 300	2 755	1 780	1 170	3 585	2 990	2 090	1 360	2 990	2 620
		b	-	-	2 240	1 475	-	-	2 620	1 960	-	-
1. 1.81	31.12.81	a	3 482	2 907	1 878	1 234	3 782	3 154	2 205	1 435	3 154	2 764
		b	-	-	2 363	1 556	-	-	2 764	2 068	-	-
1. 1.82	31.12.82	a	3 621	3 029	1 970	1 294	3 967	3 286	2 306	1 504	3 296	2 891
		b	-	-	2 476	1 632	-	-	2 886	2 165	-	-
1. 1.83	31.12.83	a	3 773	3 156	2 053	1 348	4 134	3 424	2 403	1 567	3 434	3 012
		b	-	-	2 571	1 701	-	-	3 007	2 256	-	-
1. 1.84	31.12.84	a	3 894	3 257	2 119	1 391	4 266	3 534	2 480	1 617	3 544	3 108
		b	-	-	2 653	1 755	-	-	3 103	2 328	-	-
1. 1.85	28. 2.86	a	4 061	3 397	2 210	1 451	4 449	3 686	2 587	1 687	3 696	3 242
		b	-	-	2 767	1 830	-	-	3 236	2 428	-	-
1. 3.86	28. 2.87	a	4 236	3 543	2 305	1 513	4 640	3 845	2 698	1 760	3 855	3 381
		b	-	-	2 886	1 909	-	-	3 375	2 532	-	-

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppen K 6 und T 6 (Tätigkeiten, die in ihrem Schwierigkeitsgrad über die Anforderungen der K 5 bzw. T 5 hinausgehen) unterliegen freier Vereinbarung.

210 Herstellung von Kunststoffwaren  
**210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K G	K E	K D	K A	T G	T E	T D	T A	M 4	M 2	M 1
			Besonders verant- wortliche Stellung usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorgänge im Rahmen eines Sachgebietes	Erledigung schwie- rigerer Geschäfts- vorgänge	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Büro- arbeiten	Besonders verant- wortliche Tätigkeit usw.	Selb- ständige techn. Tätig- keiten, die sich auf schwie- rige Auf- gaben erstrecken	Gründliche Fach- kenntnis- se, Erledi- gung umgrenzter Aufgaben nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsaus- bildung, einfache techn. Tätigkeiten	Anordnungs- und Auf- sichtsbe- fugnis mit Verant- wortung für eine größere Werkstatt usw.	Anordnungs- und Auf- sichtsbe- fugnis mit fachlicher Verant- wortung usw.	Hilfs- meister usw.
1. 4.75		a	2 273	1 379	1 174	780	2 374	1 432	1 188	780	2 102	1 583	1 258
		b		1 779	1 432	1 014		1 933	1 629	1 014			
1. 1.76	30. 9.76	a	2 387	1 448	1 233	819	2 493	1 504	1 248	819	2 208	1 663	1 321
		b		1 868	1 504	1 065		2 030	1 711	1 065			
1.10.76	30. 9.77	a	2 526	1 532	1 305	873	2 638	1 592	1 321	873	2 337	1 760	1 398
		b		1 977	1 592	1 135		2 148	1 811	1 135			
1.10.77	30. 9.78	a	2 678	1 624	1 384	933	2 797	1 688	1 401	933	2 478	1 866	1 482
		b		2 096	1 688	1 212		2 277	1 920	1 212			
1.10.78	30. 9.79	a	2 812	1 706	1 454	980	2 937	1 773	1 472	980	2 602	1 960	1 557
		b		2 201	1 773	1 273		2 391	2 016	1 273			
1.10.79	30. 9.80	a	2 976	1 805	1 539	1 041	3 108	1 876	1 558	1 041	2 753	2 074	1 648
		b		2 329	1 876	1 351		2 530	2 133	1 351			
1.10.80	30. 9.81	a	3 176	1 926	1 643	1 111	3 317	2 002	1 663	1 111	2 938	2 213	1 759
		b		2 486	2 002	1 442		2 700	2 276	1 442			
1.12.81	30. 9.82	a	3 332	2 021	1 724	1 166	3 480	2 101	1 745	1 166	3 082	2 322	1 846
		b		2 608	2 101	1 513		2 833	2 388	1 513			
1.10.82		a	3 439	2 086	1 780	1 204	3 592	2 169	1 801	1 204	3 181	2 397	1 906
		b		2 692	2 169	1 562		2 924	2 465	1 562			
1. 4.83	30. 9.83	a	3 456	2 096	1 788	1 210	3 609	2 179	1 810	1 210	3 197	2 408	1 915
		b		2 705	2 179	1 569		2 938	2 477	1 569			
1.12.83	30. 9.84	a	3 567	2 164	1 846	1 249	3 725	2 249	1 868	1 249	3 300	2 486	1 977
		b		2 792	2 249	1 620		3 033	2 557	1 620			
1.10.84	30. 9.85	a	3 699	2 245	1 915	1 296	3 863	2 333	1 938	1 296	3 423	2 578	2 051
		b		2 896	2 333	1 680		3 146	2 652	1 680			
1.10.85	30. 9.86	a	3 820	2 319	1 979	1 340	3 989	2 410	2 003	1 340	3 535	2 663	2 119
		b		2 991	2 410	1 736		3 249	2 739	1 736			
1.10.86	30. 9.87	a	3 985	2 419	2 065	1 398	4 161	2 514	2 090	1 398	3 687	2 778	2 211
		b		3 120	2 514	1 811		3 389	2 857	1 811			

**210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
			K 8 Selbständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	K 4 Abge- schlossene kaufm. Berufsaus- bildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	K T 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	K T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	T 8 Selbständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	T 4 Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	M 5 Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	M 3 Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichts- bereich usw.	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
1.11.76	31.10.77	a	2 267	1 276	995	878	2 347	1 221	2 761	2 272	1 531
		b	2 667	1 823	1 531	1 254	2 761	1 879			
1.11.77	31.10.78	a	2 400	1 352	1 054	930	2 485	1 294	2 924	2 406	1 621
		b	2 824	1 931	1 621	1 328	2 924	1 990			
1.11.78	31.10.79	a	2 516	1 417	1 104	974	2 604	1 356	3 064	2 521	1 699
		b	2 960	2 024	1 699	1 392	3 064	2 086			
1.11.79		a	2 667	1 502	1 184	1 054	2 760	1 437	3 248	2 672	1 801
		b	3 138	2 145	1 801	1 476	3 248	2 211			
1. 5.80	31.10.80	a	2 688	1 514	1 193	1 062	2 782	1 448	3 274	2 693	1 815
		b	3 163	2 162	1 815	1 488	3 274	2 229			
1.11.80		a	2 823	1 589	1 253	1 115	2 922	1 521	3 438	2 828	1 906
		b	3 321	2 270	1 906	1 562	3 438	2 340			
1. 1.81	31.10.81	a	2 855	1 607	1 267	1 128	2 955	1 539	3 477	2 860	1 928
		b	3 359	2 296	1 928	1 580	3 477	2 367			
1. 1.82	31.10.82	a	2 995	1 686	1 329	1 183	3 100	1 614	3 647	3 000	2 022
		b	3 524	2 409	2 022	1 657	3 647	2 483			
1. 1.83	31.10.83	a	3 106	1 748	1 378	1 227	3 215	1 674	3 782	3 111	2 097
		b	3 654	2 498	2 097	1 718	3 782	2 575			
1. 1.84	31.10.84	a	3 205	1 804	1 422	1 266	3 318	1 728	3 903	3 211	2 164
		b	3 771	2 578	2 164	1 773	3 903	2 657			
1.11.84	31.10.85	a	3 324	1 871	1 475	1 313	3 441	1 792	4 047	3 330	2 244
		b	3 911	2 673	2 244	1 839	4 047	2 755			
1.11.85	31.10.86	a	3 430	1 931	1 522	1 355	3 551	1 849	4 177	3 437	2 316
		b	4 036	2 759	2 316	1 898	4 177	2 843			

213 Herstellung von Gummiwaren  
213 1 Gehaltstarifvertrag für die Gummiwarenindustrie in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 3 <sup>1)</sup>	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verant- wortliche Dispositi- onstätigkeit	Schwierigere Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abge- schlossene Berufsausbildung usw. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositi- onstätigkeit	Angestellte mit techn. Berufsausbildung und Berufser- fahrung usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgaben- gebiet, selbständig und verant- wortlich	Meister, die einer kleineren Abteilung vorstehen	Hilfsmeister usw.
1. 7.76	30. 6.77	a	2 820	1 610	1 215	1 065	3 025	1 610	1 065	2 705	2 100	1 850
		b	3 215	2 070	1 625	1 515	3 345	2 295	1 515	2 865	2 260	2 055
1. 7.77	30. 6.78	a	2 985	1 705	1 290	1 140	3 205	1 705	1 140	2 870	2 230	1 960
		b	3 410	2 195	1 720	1 605	3 545	2 430	1 605	3 040	2 395	2 180
1. 7.78	30. 6.79	a	3 120	1 780	1 345	1 190	3 350	1 780	1 190	3 000	2 330	2 045
		b	3 560	2 295	1 800	1 675	3 705	2 540	1 675	3 175	2 505	2 275
1. 7.79	30. 6.80	a	3 250	1 855	1 405	1 240	3 490	1 855	1 240	3 125	2 425	2 130
		b	3 710	2 390	1 875	1 745	3 860	2 645	1 745	3 305	2 610	2 370
1. 7.80	30. 6.81	a	3 480	1 985	1 580	1 395	3 735	1 985	1 395	3 340	2 595	2 280
		b	3 970	2 555	2 005	1 870	4 130	2 830	1 870	3 540	2 790	2 535
1. 7.81		a	3 645	2 080	1 660	1 460	3 915	2 080	1 460	3 505	2 720	2 390
		b	4 160	2 680	2 105	1 960	4 325	2 965	1 960	3 710	2 925	2 660
1. 1.82	30. 6.82	a	3 650	2 085	1 660	1 460	3 920	2 085	1 460	3 505	2 725	2 395
		b	4 165	2 680	2 105	1 960	4 330	2 970	1 960	3 710	2 930	2 660
1. 7.82	30. 6.83	a	3 795	2 165	1 725	1 585	4 075	2 165	1 585	3 645	2 830	2 490
		b	4 330	2 790	2 190	2 040	4 505	3 090	2 040	3 860	3 045	2 765
1. 7.83		a	3 910	2 230	1 775	1 630	4 195	2 230	1 630	3 755	2 915	2 565
		b	4 460	2 870	2 255	2 100	4 640	3 180	2 100	3 975	3 135	2 850
1. 1.84	30. 6.84	a	3 920	2 235	1 780	1 635	4 205	2 235	1 635	3 765	2 920	2 570
		b	4 470	2 880	2 260	2 105	4 650	3 190	2 105	3 985	3 145	2 855
1. 7.84	30. 6.85	a	4 045	2 310	1 840	1 690	4 345	2 310	1 690	3 885	3 020	2 655
		b	4 620	2 975	2 335	2 175	4 800	3 295	2 175	4 115	3 245	2 950
1. 7.85	30. 6.86	a	4 190	2 395	1 905	1 750	4 500	2 395	1 750	4 025	3 125	2 750
		b	4 785	3 080	2 415	2 250	4 975	3 410	2 250	4 265	3 365	3 055
1. 7.86	30. 6.87	a	4 380	2 500	1 990	1 830	4 705	2 500	1 830	4 210	3 270	2 870
		b	5 000	3 220	2 525	2 355	5 195	3 565	2 355	4 455	3 515	3 195

1) Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Berufsausbildung und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

213 2 Gehaltstarifvertrag für die Gummiindustrie in Hessen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 2	K 1	T 5	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verant- wortliche Dispositi- onstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositi- onstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgaben- gebiet, selbständig und verant- wortlich	Meister in einer kleineren Abteilung	Hilfsmeister usw.
1. 7.76	30. 6.77	a	2 451	1 059	907	2 608	1 059	907	2 767	2 116	1 891
		b	2 843	1 559	1 270	2 973	1 620	1 270			
1. 7.77	30. 6.78	a	2 599	1 132	980	2 765	1 132	980	2 934	2 243	2 005
		b	3 014	1 653	1 347	3 152	1 718	1 347			
1. 7.78	30. 6.79	a	2 716	1 183	1 025	2 890	1 183	1 025	3 067	2 344	2 096
		b	3 150	1 728	1 408	3 294	1 796	1 408			
1. 7.79	30. 6.80	a	2 831	1 233	1 069	3 012	1 233	1 069	3 196	2 443	2 185
		b	3 283	1 801	1 468	3 433	1 872	1 468			
1. 7.80		a	3 029	1 319	1 144	3 223	1 319	1 144	3 420	2 614	2 338
		b	3 513	1 927	1 571	3 673	2 003	1 571			
1. 1.81	30. 6.81	a	3 059	1 339	1 184	3 253	1 319	1 184	3 445	2 644	2 378
		b	3 543	1 947	1 611	3 703	2 003	1 611			
1. 7.81		a	3 210	1 405	1 245	3 410	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 715	2 045	1 690	3 885	2 100	1 690			
1. 1.82	30. 6.82	a	3 210	1 405	1 245	3 415	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 720	2 045	1 690	3 885	2 105	1 690			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 340	1 585	1 385	3 550	1 565	1 385	3 760	2 885	2 595
		b	3 870	2 125	1 760	4 040	2 190	1 760			
1. 7.83		a	3 440	1 635	1 425	3 660	1 610	1 425	3 875	2 975	2 675
		b	3 985	2 190	1 815	4 165	2 255	1 815			
1. 1.84	30. 6.84	a	3 445	1 635	1 430	3 665	1 615	1 430	3 880	2 980	2 680
		b	3 990	2 195	1 815	4 170	2 260	1 815			
1. 7.84		a	3 560	1 690	1 475	3 785	1 670	1 475	4 010	3 080	2 770
		b	4 125	2 265	1 875	4 310	2 330	1 875			
1. 7.85	30. 6.86	a	3 690	1 755	1 530	3 925	1 730	1 530	4 155	3 190	2 870
		b	4 275	2 350	1 945	4 470	2 420	1 945			
1. 7.86	30. 6.87	a	3 860	1 835	1 600	4 100	1 805	1 600	4 345	3 335	3 000
		b	4 470	2 455	2 035	4 670	2 525	2 035			



**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 1 Gehaltstarifvertrag für die Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			K T 4 Schwierige Geschäftsvorgänge, selbstständig und verantwortlich	K T 3 b Selbständige Erledigung von Arbeiten, umfangreiche Spezialkenntnisse	K T 3 a Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierigere Tätigkeiten	K T 2 b Selbständige Erledigung der Arbeiten, nach allgemeiner Anweisung	K T 2 a Einfache Arbeiten, in der Regel abgeschlossene Berufsausbildung	K T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten Maschinen-schreiber usw.	M 4 Meister, (Obermeister) besonders schwierige Aufgaben	M 1 Meister ohne Berufsausbildung
1. 4.75	31. 3.76	a	1 991	1 805	1 742	1 430	1 076	857	2 345	1 624
		b	2 838	2 363	2 206	1 861	1 733	1 400		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 097	1 901	1 834	1 506	1 133	902	2 469	1 710
		b	2 988	2 488	2 323	1 960	1 825	1 474		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 231	2 023	1 951	1 602	1 206	960	2 627	1 819
		b	3 179	2 647	2 472	2 085	1 942	1 568		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 343	2 124	2 049	1 682	1 266	1 008	2 758	1 910
		b	3 338	2 779	2 596	2 189	2 039	1 646		
1. 4.79	31. 3.80	a	2 460	2 230	2 151	1 768	1 331	1 060	2 896	2 007
		b	3 505	2 918	2 726	2 301	2 143	1 732		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 630	2 384	2 299	1 890	1 423	1 133	3 096	2 145
		b	3 747	3 119	2 914	2 460	2 291	1 852		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 759	2 501	2 412	1 983	1 493	1 189	3 248	2 250
		b	3 931	3 272	3 057	2 581	2 403	1 943		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 872	2 604	2 511	2 064	1 554	1 238	3 381	2 342
		b	4 092	3 406	3 182	2 687	2 502	2 023		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 970	2 693	2 596	2 134	1 607	1 280	3 496	2 422
		b	4 231	3 522	3 290	2 778	2 587	2 092		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 780	2 680	2 205	1 660	1 320	3 610	2 500
		b	4 370	3 640	3 400	2 870	2 670	2 160		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 160	2 860	2 760	2 270	1 710	1 360	3 715	2 575
		b	4 500	3 745	3 500	2 955	2 750	2 225		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 265	2 955	2 850	2 345	1 765	1 405	3 840	2 660
		b	4 650	3 870	3 615	3 055	2 840	2 300		

**220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6  Verant- wortliche Stellung mit Dispo- sitions- befugnis	K 4  Schwierige selbst- ständige Geschäfts- vorgänge (1. Buch- halter usw.)	K 2  Einfache kaufmän- nische Tä- tigkeiten (Konto- risten usw.)	K 1  Einfache mechanische Arbeiten (Hilfs- kräfte für Ein- und Verkauf usw.)	T 6  Besonders verant- wortliche selbst- ständige Tätigkeiten	T 4  Schwierige selbstständige Arbeiten, eigene Verant- wortung (Konstruk- tions- techniker usw.)	T 2  Vorwiegend mechanische und einfache zeichne- rische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	T 1  Einfache mechanische Arbeiten (Zeich- nungsregi- stratoren usw.)	M 4  Anordnungs- und Auf- sichts- befugnis über mehrere Meister, besondere Verantw. (Obermeister usw.)	M 2  Anordnungs- und Auf- sichts- befugnis (Hilfs- tätigkeit für Abteilungs- meister usw.)	M 1  Beauf- sichti- gungs- und Anweisungs- befugnis (Platz- meister usw.)
1. 4.74	31. 3.75	a b	2 598 2 035	1 524 1 035	832 1 487	792 1 194	2 708 2 145	1 602 1 487	832 1 487	792 1 194	2 328 1 838	1 838 1 374	
1. 4.75	31. 3.76	a b	2 769 2 169	1 625 1 169	887 1 585	844 1 273	2 887 2 287	1 708 1 585	887 1 585	844 1 273	2 482 1 959	1 959 1 465	
1. 4.76	31. 3.77	a b	2 916 2 284	1 711 1 284	934 1 669	889 1 340	3 040 2 408	1 799 1 669	934 1 669	889 1 340	2 614 2 063	2 063 1 543	
1. 4.77	31. 3.78	a b	3 106 2 432	1 822 1 432	995 1 777	947 1 427	3 238 2 565	1 916 1 777	995 1 777	947 1 427	2 784 2 197	2 197 1 643	
1. 4.78	31. 3.79	a b	3 261 2 554	1 913 1 554	1 045 1 866	994 1 498	3 400 2 693	2 012 1 866	1 045 1 866	994 1 498	2 923 2 307	2 307 1 725	
1. 4.79	31. 3.80	a b	3 427 2 684	2 011 1 684	1 098 1 961	1 045 1 574	3 573 2 830	2 115 1 961	1 098 1 961	1 045 1 574	3 072 2 425	2 425 1 813	
1. 4.80	31. 3.81	a b	3 660 2 867	2 148 1 867	1 173 2 094	1 116 1 681	3 816 3 022	2 259 2 094	1 173 2 094	1 116 1 681	3 281 2 590	2 590 1 936	
1. 4.81	31. 3.82	a b	3 836 3 005	2 251 1 005	1 229 2 195	1 170 1 762	3 999 3 167	2 367 2 195	1 229 2 195	1 170 1 762	3 438 2 714	2 714 2 029	
1. 4.82	31. 3.83	a b	3 989 3 125	2 341 1 125	1 278 2 283	1 217 1 832	4 159 3 294	2 462 2 283	1 278 2 283	1 217 1 832	3 576 2 823	2 823 2 110	
1. 4.83	31. 3.84	a b	4 117 3 225	2 416 1 225	1 319 2 356	1 256 1 891	4 292 3 399	2 541 2 356	1 319 2 356	1 256 1 891	3 690 2 913	2 913 2 178	
1. 4.84	31. 3.85	a b	4 261 3 338	2 501 1 338	1 365 2 438	1 300 1 957	4 442 3 518	2 630 2 438	1 365 2 438	1 300 1 957	3 819 3 015	3 015 2 254	
1. 5.85	31. 3.86	a b	4 389 3 438	2 576 1 438	1 406 2 511	1 339 2 016	4 575 3 624	2 709 2 511	1 406 2 511	1 339 2 016	3 934 3 105	3 105 2 322	
1. 4.86	31. 3.87	a b	4 521 3 541	2 653 1 541	1 448 2 586	1 379 2 076	4 712 3 733	2 790 2 586	1 448 2 586	1 379 2 076	4 052 3 198	3 198 2 392	

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 3 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden, hier: für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz, Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6 Angestellte mit umfangreichem Arbeitsgebiet erheblichen Schwierigkeits-grades usw.	4 Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung und weitere praktische Erfahrung usw.	3 Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung usw. allgemein festliegende, qualifizierte Tätigkeiten	1 <sup>1)</sup> Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten nach kurzer Einweisung	M 4 Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	M 2 Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten	M 1 Hilfsmeister mit Aufsichtstätigkeit
1. 4.74	31. 3.75	a	2 266	1 415	851	447	2 298	1 928	1 829
		b	2 517	2 021	1 772	1 489			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 413	1 508	907	476	2 448	2 054	1 948
		b	2 681	2 153	1 888	1 586			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 541	1 588	956	502	2 578	2 163	2 052
		b	2 824	2 268	1 989	1 671			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 707	1 692	1 019	535	2 746	2 304	2 186
		b	3 008	2 416	2 119	1 780			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 842	1 777	1 070	562	2 883	2 419	2 295
		b	3 158	2 537	2 225	1 869			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 984	1 866	1 124	590	3 027	2 540	2 410
		b	3 316	2 664	2 336	1 962			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 187	1 993	1 200	630	3 233	2 713	2 574
		b	3 541	2 845	2 495	2 095			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 343	2 091	1 259	661	3 391	2 846	2 700
		b	3 715	2 984	2 617	2 198			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 477	2 175	1 309	687	3 527	2 960	2 808
		b	3 864	3 103	2 722	2 286			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 588	2 245	1 351	709	3 640	3 055	2 898
		b	3 988	3 202	2 809	2 359			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 710	2 321	1 397	733	3 764	3 159	2 997
		b	4 124	3 311	2 905	2 439			
1. 5.85	31. 3.86	a	3 821	2 391	1 439	755	3 877	3 254	3 087
		b	4 248	3 410	2 983	2 505			
1. 4.86	31. 3.87	a	3 951	2 472	1 607	1 349	4 009	3 365	3 192
		b	4 392	3 526	3 075	2 582			

1) Vor dem 1.4.1986 Eingangsstufe vor dem 16. Lebensjahr, danach vor dem vollendeten 18. Lebensjahr.

220 4 Gehaltstarifvertrag für die Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufserfahrung (Einkauf usw.)	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung (Führen von Sachkonten usw.)	K 1 Einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	T 4 Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Statiker usw.)	T 3 Schwierigere technische Tätigkeiten mit mehrjähriger Berufserfahrung (Kalkulationen usw.)	T 1 Einfache technische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 4 Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 4.75	31. 3.76	a	2 200	1 440	795	2 390	1 690	810	2 390	2 090	1 475
		b		1 805	1 140		2 105	1 260			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 315	1 515	835	2 515	1 780	855	2 515	2 200	1 555
		b		1 900	1 200		2 215	1 325			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 470	1 620	890	2 685	1 900	915	2 685	2 350	1 660
		b		2 030	1 280		2 365	1 415			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 605	1 710	940	2 835	2 005	965	2 835	2 480	1 750
		b		2 140	1 350		2 495	1 495			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 760	1 810	995	3 000	2 125	1 020	3 000	2 625	1 855
		b		2 265	1 430		2 640	1 585			
1. 4.80	31. 3.81	a	2 950	1 935	1 065	3 205	2 270	1 090	3 205	2 805	1 985
		b		2 420	1 530		2 820	1 695			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 090	2 030	1 115	3 360	2 380	1 140	3 360	2 940	2 080
		b		2 535	1 605		2 955	1 775			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 215	2 110	1 160	3 495	2 475	1 185	3 495	3 060	2 165
		b		2 635	1 670		3 075	1 845			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 330	2 185	1 200	3 615	2 560	1 225	3 615	3 165	2 240
		b		2 725	1 730		3 185	1 910			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 445	2 260	1 240	3 740	2 650	1 270	3 740	3 275	2 320
		b		2 820	1 790		3 295	1 975			
1. 5.85	31. 3.86	a	3 550	2 330	1 275	3 850	2 730	1 310	3 850	3 375	2 390
		b		2 905	1 845		3 395	2 035			
1. 4.86	31. 3.87	a	3 675	2 410	1 320	3 985	2 825	1 355	3 985	3 495	2 475
		b		3 005	1 910		3 515	2 105			

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppen K 5 (Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) und T 5 (Hochwertige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und längerer Erfahrung) unterliegen freier Vereinbarung.

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Ortsklasse I										in Ortsklasse II		
			in Gehaltsgruppe										in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister				
			K 5	K 3 b	K 3 a	K 2	T 5	T 4	T 3 b	T 2	M 3	M 2	K 3 b	T 3 b	M 3
Verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnis	Besondere Fachkenntnisse, Erfahrung, selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben (Erste Buchhalter usw.)	Selbstständige Arbeiten auf allgemeine Anweisung (Lohnbuchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristen usw.)	Besonders verantwortliche selbstständige Tätigkeiten	Selbstständige Tätigkeiten, umfangreiche Spezialkenntnisse	Schwierige Arbeiten, die selbstständig und unter eigener Verantwortung zu erledigen sind (Steintechniker usw.)	Zeichnerische und technische Tätigkeiten, vorwiegend mechanischer und einfacher Art (Schablonenschneider usw.)	Abteilungsmeister, dem Facharbeiter unterstellt sind	Hilfstätigkeit für Abteilungsmeister usw.	Besondere Fachkenntnisse, Erfahrung, selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben (Erste Buchhalter usw.)	Schwierige Arbeiten, die selbstständig und unter eigener Verantwortung zu erledigen sind (Steintechniker usw.)	Abteilungsmeister, dem Facharbeiter unterstellt sind			
1. 5.75	30. 4.76	a	2 755	1 880	1 485	1 315	2 940	2 495	2 090	1 400	2 350	1 870	1 815	1 995	2 230
		b		2 105	1 625	1 430			2 295	1 525			1 995	2 190	
1. 5.76	30. 4.77	a	2 905	1 980	1 565	1 385	3 100	2 630	2 205	1 475	2 475	1 970	1 940	2 140	2 395
		b		2 220	1 715	1 510			2 420	1 610			2 145	2 350	
1. 5.77	30. 4.78	a	3 100	2 110	1 670	1 480	3 310	2 810	2 350	1 580	2 640	2 100	2 090	2 315	2 600
		b		2 370	1 830	1 610			2 580	1 720			2 330	2 545	
1. 5.78	30. 4.79	a	3 277	2 231	1 766	1 565	3 499	2 971	2 484	1 671	2 791	2 220	2 231	2 484	2 791
		b		2 506	1 935	1 702			2 728	1 819			2 506	2 728	
1. 5.79	30. 4.80	a	3 458	2 354	1 864	1 652	3 692	3 135	2 621	1 763	2 945	2 343	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b		2 644	2 042	1 796			2 879	1 920					
1. 5.80	30. 4.81	a	3 697	2 517	1 993	1 766	3 947	3 352	2 802	1 885	3 149	2 505			
		b		2 827	2 183	1 920			3 078	2 053					
1. 5.81	30. 4.82	a	3 879	2 641	2 091	1 853	4 141	3 517	2 940	1 978	3 304	2 628			
		b		2 966	2 290	2 015			3 229	2 154					
1. 5.82	30. 4.83	a	4 039	2 750	2 177	1 929	4 311	3 662	3 061	2 060	3 440	2 736			
		b		3 088	2 384	2 098			3 362	2 243					
1. 5.83	30. 4.84	a	4 181	2 847	2 254	1 997	4 462	3 791	3 169	2 133	3 561	2 832			
		b		3 197	2 468	2 172			3 480	2 322					
1. 5.84	30. 4.85	a	4 328	2 947	2 333	2 067	4 619	3 924	3 280	2 208	3 686	2 932			
		b		3 309	2 555	2 249			3 602	2 404					
1. 5.85	30. 4.86	a	4 454	3 033	2 401	2 127	4 753	4 038	3 376	2 273	3 793	3 018			
		b		3 405	2 630	2 315			3 707	2 474					
1. 5.86	30. 4.87	a	4 610	3 140	2 486	2 202	4 920	4 180	3 495	2 353	3 926	3 124			
		b		3 525	2 723	2 397			3 837	2 561					

**220 6 Gehaltstarifvertrag für die Baustoffindustrie im Saarland**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 4 a <sup>1)</sup>	K 2 a	K 1	T 4 a <sup>1)</sup>	T 3	T 1	M 4	M 1
			Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	Abgeschlossene kaufmännische Lehre, schwierige Arbeiten unter Anleitung	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	Besondere Verantwortung, Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Ausbildung in einer staatlich anerkannten Ingenieurschule	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	Obermeister, die mehrere Abteilungen selbstständig leiten	Untermeister und Hilfsmeister mit praktischen Erfahrungen
1. 5.76	30. 4.77	a	2 956	1 648	429	3 137	2 203	728	2 457	1 957
		b	-	1 790	1 275	-	2 773	1 482		
1. 5.77	30. 4.78	a	3 148	1 755	457	3 341	2 346	775	2 618	2 084
		b	-	1 906	1 358	-	2 953	1 578		
1. 5.78	30. 4.79	a	3 305	1 843	480	3 508	2 463	814	2 749	2 188
		b	-	2 001	1 426	-	3 101	1 657		
1. 5.79	30. 4.80	a	3 474	1 937	504	3 687	2 589	856	2 889	2 300
		b	-	2 103	1 499	-	3 259	1 742		
1. 5.80	30. 4.81	a	3 710	2 069	538	3 938	2 765	914	3 085	2 456
		b	-	2 246	1 601	-	3 481	1 860		
1. 5.81	30. 4.82	a	3 888	2 168	564	4 127	2 898	958	3 233	2 574
		b	-	2 354	1 678	-	3 648	1 949		
1. 5.82	30. 4.83	a	4 040	2 253	586	4 288	3 011	995	3 359	2 674
		b	-	2 446	1 743	-	3 790	2 025		
1. 5.83	30. 4.84	a	4 165	2 323	604	4 421	3 104	1 026	3 463	2 757
		b	-	2 522	1 797	-	3 907	2 088		
1. 7.84	30. 4.85	a	4 302	2 400	624	4 567	3 206	1 060	3 577	2 848
		b	-	2 605	1 856	-	4 036	2 157		
1. 6.85	30. 4.86	a	4 405	2 458	639	4 677	3 283	1 085	3 663	2 916
		b	-	2 668	1 901	-	4 133	2 209		
1. 7.86	30. 4.87	a	4 537	2 532	658	4 817	3 381	1 118	3 773	3 003
		b	-	2 748	1 958	-	4 257	2 275		

1) Unter b freie Vereinbarung.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden  
220 7 Gehaltstarifvertrag für die Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1	M 4	M 1
		b	Spezialkennt- nisse, besonders Tätigkeiten, Dispositions- befugnis	Schwierige selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Verantwortungs- volle Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner Anweisung in einem begrenzten Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsausbildung, entsprechende Berufserfahrung	Einfache Tätigkeiten, praktische und theoretische Fachkenntnisse	Ohne Berufs- ausbildung, schematische oder mechanische Tätigkeiten	Schwieriger und verant- wortungsvoller Aufsichts- bereich	Ohne Berufs- ausbildung in einem ein- fachen Auf- sichtsbereich
1. 5.75	31. 3.76	a	2 010	1 845	1 714	1 516	1 318	1 205	2 808	1 768
		b	2 871	2 636	2 448	2 165	1 883	1 506		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 119	1 945	1 806	1 598	1 389	1 271	2 958	1 863
		b	3 026	2 778	2 580	2 282	1 984	1 588		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 255	2 070	1 922	1 700	1 478	1 352	3 148	1 982
		b	3 221	2 957	2 746	2 429	2 112	1 690		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 360	2 167	2 012	1 780	1 548	1 415	3 297	2 076
		b	3 372	3 095	2 874	2 543	2 211	1 769		
1. 4.79	31. 3.80	a	2 460	2 258	2 097	1 855	1 613	1 474	3 436	2 163
		b	3 514	3 226	2 995	2 650	2 304	1 843		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 627	2 412	2 239	1 981	1 846	1 575	3 669	2 310
		b	3 753	3 445	3 199	2 830	2 461	1 969		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 748	2 523	2 342	2 072	1 931	1 647	3 838	2 417
		b	3 925	3 604	3 346	2 960	2 574	2 059		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 857	2 624	2 436	2 155	2 008	1 714	3 992	2 514
		b	4 082	3 748	3 480	3 079	2 677	2 141		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 950	2 708	2 514	2 224	2 072	1 768	4 120	2 594
		b	4 214	3 868	3 592	3 177	2 763	2 210		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 053	2 803	2 603	2 302	2 145	1 830	4 265	2 685
		b	4 362	4 004	3 718	3 289	2 860	2 288		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 145	2 887	2 681	2 372	2 210	1 886	4 393	2 766
		b	4 493	4 124	3 830	3 388	2 946	2 357		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 257	2 990	2 776	2 456	2 288	1 953	4 550	2 865
		b	4 653	4 271	3 966	3 509	3 051	2 441		

220 8 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und südlicher Teil Niedersachsens  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 5	K T 4	K T 2	K T 1	M 3	M 2	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, mindestens 3 jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters
1. 2.74	31. 1.75	a	1 695	1 490	1 080	885	2 060	1 895	1 690
		b	2 370	2 060	1 580	1 365			
1. 2.75	31. 1.76	a	1 800	1 585	1 150	940	2 190	2 015	1 795
		b	2 520	2 190	1 680	1 450			
1. 2.76	31. 1.77	a	1 905	1 675	1 245	995	2 315	2 130	1 900
		b	2 665	2 315	1 805	1 535			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 035	1 790	1 330	1 065	2 470	2 275	2 030
		b	2 845	2 470	1 930	1 640			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 155	1 895	1 410	1 130	2 615	2 410	2 150
		b	3 015	2 615	2 045	1 735			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 270	1 995	1 485	1 190	2 755	2 540	2 265
		b	3 175	2 755	2 155	1 825			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 430	2 135	1 590	1 275	2 950	2 720	2 425
		b	3 400	2 950	2 310	1 955			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 550	2 240	1 670	1 335	3 095	2 855	2 545
		b	3 565	3 095	2 425	2 050			
1. 2.82	31. 1.83	a	2 655	2 335	1 740	1 390	3 225	2 975	2 650
		b	3 715	3 225	2 525	2 135			
1. 2.83	31. 1.84	a	2 750	2 420	1 805	1 440	3 340	3 080	2 745
		b	3 850	3 340	2 615	2 210			
1. 2.84	31. 1.85	a	2 850	2 505	1 870	1 490	3 460	3 190	2 845
		b	3 990	3 460	2 710	2 290			
1. 3.85	28. 2.86	a	2 936	2 580	1 926	1 535	3 564	3 286	2 930
		b	4 110	3 564	2 791	2 359			
1. 4.86	28. 2.87	a	3 030	2 663	1 988	1 584	3 678	3 391	3 024
		b	4 242	3 678	2 880	2 434			

**224 Feinkeramik**

224 1 Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie, Ofenkachel-, Speckstein- und Steatitindustrie  
des Dentalbereiches und der Sanitärkeramik in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte														
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>														
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									Meister					
			K T 5			K T 3			K T 1			M 5			M 1		
			Dispositionsbefugnis, umfangreiche Fach- kenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten			Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden			Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten			Umfangreiche Fach- kenntnisse, großer Verantwortungsbereich mit Dispositionsbefugnis			Ohne fachliche Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten		
			A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
1. 5.75	30. 4.76	a	2 160	1 999	2 032	1 289	1 284	1 343	725	726	652	2 160	2 438	2 454	1 196	1 362	1 473
		b	2 454	2 584	2 540	1 842	1 944	1 919	1 250	1 326	1 304	2 454	2 584		1 358	1 444	
1. 7.76	30. 4.77	a	2 129	2 155	2 150	1 364	1 358	1 421	767	768	690	2 285	2 579	2 596	1 264	1 441	1 558
		b	2 596	2 734	2 687	1 949	2 057	2 030	1 323	1 403	1 380	2 596	2 734		1 437	1 527	
1. 5.77	30. 4.78	a	2 271	2 257	2 294	1 456	1 449	1 516	819	820	736	2 438	2 752	2 770	1 349	1 538	1 662
		b	2 770	2 917	2 867	2 080	2 194	2 166	1 412	1 498	1 472	2 770	2 917		1 533	1 630	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 396	2 380	2 420	1 536	1 529	1 600	864	865	777	2 571	2 903	2 922	1 423	1 623	1 753
		b	2 922	3 077	3 025	2 194	2 315	2 285	1 480	1 580	1 553	2 922	3 077		1 617	1 720	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 503	2 488	2 529	1 605	1 597	1 672	903	904	812	2 687	3 034	3 053	1 487	1 696	1 832
		b	3 053	3 216	3 161	2 293	2 419	2 388	1 557	1 651	1 623	3 053	3 216		1 690	1 798	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 679	2 662	2 706	1 718	1 709	1 789	966	967	869	2 875	3 246	3 267	1 591	1 815	1 960
		b	3 267	3 441	3 382	2 454	2 589	2 555	1 666	1 767	1 737	3 267	3 441		1 808	1 924	
1. 5.81	30. 4.82	a	2 813	2 795	2 841	1 804	1 795	1 878	1 015	1 015	912	3 019	3 408	3 430	1 671	1 906	2 058
		b	3 430	3 613	3 551	2 577	2 718	2 683	1 749	1 855	1 824	3 430	3 613		1 898	2 020	
1. 6.82	30. 4.83	a	2 931	2 912	2 960	1 880	1 870	1 957	1 057	1 058	951	3 145	3 551	3 574	1 740	1 986	2 144
		b	3 574	3 764	3 700	2 685	2 832	2 796	1 822	1 933	1 901	3 574	3 764		1 978	2 105	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 024	3 005	3 055	1 940	1 930	2 020	1 091	1 092	981	3 246	3 665	3 688	1 796	2 050	2 213
		b	3 688	3 885	3 818	2 771	2 923	2 885	1 880	1 995	1 962	3 688	3 885		2 041	2 173	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 116	3 097	3 147	1 999	1 990	2 081	1 124	1 125	1 011	3 344	3 777	3 800	1 851	2 113	2 281
		b	3 800	4 003	3 934	2 856	3 013	2 973	1 938	2 057	2 023	3 800	4 003		2 104	2 240	
1. 5.85	30. 4.86	a	3 209	3 190	3 242	2 059	2 049	2 144	1 158	1 159	1 042	3 444	3 890	3 914	1 907	2 176	2 349
		b	3 914	4 124	4 052	2 942	3 103	3 062	1 996	2 118	2 084	3 914	4 124		2 167	2 307	
1. 5.86		a	3 315	3 295	-	2 127	2 117	-	1 196	1 197	-	3 558	4 018	-	1 970	2 248	
		b	4 043	4 259	-	3 039	3 205	-	2 062	2 188	-	4 043	4 259	-	2 239	2 383	
1. 3.87	30. 4.87	a	3 338	3 317	-	2 142	2 131	-	1 204	1 205	-	3 582	4 046	-	1 983	2 263	
		b	4 071	4 288	-	3 060	3 227	-	2 076	2 203	-	4 071	4 288	-	2 254	2 399	

- 1) A: Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie und Dentalbereich.  
B: Speckstein- und Steatitindustrie.  
C: Sanitärkeramik.

**227 Herstellung und Verarbeitung von Glas**

227 1 Gehaltstarifvertrag für die Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen,  
Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			5	4	3	2	1	M 4	M 1	
			Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	Tätigkeiten, die in einem Aufgaben- gebiet mit größeren Anforderungen ein höheres Maß an Erfahrung erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungs- vollen Aufsichts- bereich	Meister mit Anordnungs- und Aufsichts- befugnis	
1. 2.76	30. 9.76	a	2 266	1 770	1 510	1 124	991	2 537	1 763	
		b	2 832	2 360	1 888	1 605	1 416			
1.10.76	30. 9.77	a	2 400	1 875	1 600	1 190	1 050	2 688	1 868	
		b	3 000	2 500	2 000	1 700	1 500			
1.10.77	30. 9.78	a	2 561	2 001	1 707	1 270	1 121	2 868	1 993	
		b	3 201	2 668	2 134	1 814	1 601			
1.10.78	30. 9.79	a	2 678	2 093	1 786	1 328	1 172	3 000	2 085	
		b	3 348	2 790	2 232	1 897	1 674			
1.10.79	30. 9.80	a	2 837	2 217	1 892	1 407	1 242	3 177	2 209	
		b	3 546	2 955	2 364	2 010	1 773			
1.10.80	30. 9.81	a	3 033	2 369	2 022	1 504	1 327	3 396	2 361	
		b	3 791	3 159	2 527	2 148	1 895			
1.10.81	30. 9.82	a	3 182	2 486	2 121	1 577	1 392	3 562	2 477	
		b	3 977	3 314	2 651	2 253	1 988			
1.10.82	30. 9.83	a	3 309	2 585	2 206	1 640	1 448	3 704	2 576	
		b	4 136	3 446	2 757	2 343	2 068			
1.10.83	30. 9.84	a	3 410	2 665	2 274	1 691	1 492	3 819	2 656	
		b	4 263	3 553	2 842	2 416	2 132			
1.10.84	30. 9.85	a	3 527	2 756	2 351	1 749	1 543	3 949	2 746	
		b	4 409	3 674	2 939	2 498	2 204			
1.10.85	30. 9.86	a	3 640	2 843	2 426	1 805	1 593	4 075	2 834	
		b	4 550	3 791	3 033	2 578	2 275			
1.11.86	31.10.86	a	3 785	2 957	2 523	1 877	1 656	4 238	2 947	
		b	4 731	3 943	3 154	2 681	2 366			

230 Eisenschaffende Industrie  
230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum.	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 1	M 4	M 3	M 2
			Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	Meister mit schwierigem, verantwortungsvollem Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Meister in einem größeren Betriebsbereich usw.	Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich
1.11.76	31.10.77	a	2 665	2 107	1 666	1 007	806	2 677	2 360	2 060
		b	3 064	2 579	2 041	1 594	1 272	3 017	2 677	2 360
1. 2.78	31.10.78	a	2 772	2 191	1 733	1 047	838	2 784	2 554	2 142
		b	3 187	2 682	2 123	1 658	1 323	3 138	2 784	2 454
1.11.78	31. 1.80	a	2 883	2 279	1 802	1 089	872	2 895	2 552	2 228
		b	3 314	2 789	2 208	1 724	1 376	3 264	2 895	2 552
1. 2.80	31. 1.81	a	3 079	2 434	1 925	1 163	931	3 092	2 726	2 380
		b	3 539	2 979	2 358	1 841	1 470	3 486	3 092	2 726
1. 5.81	31. 1.82	a	3 211	2 539	2 008	1 213	971	3 225	2 843	2 482
		b	3 691	3 107	2 459	1 920	1 533	3 636	3 225	2 843
1. 2.82	31. 3.83	a	3 346	2 646	2 092	1 264	1 012	3 360	2 962	2 586
		b	3 846	3 237	2 562	2 001	1 597	3 789	3 360	2 962
1. 4.83		a	3 413	2 699	2 134	1 289	1 032	3 427	3 021	2 638
		b	3 923	3 302	2 613	2 041	1 629	3 865	3 427	3 021
1.10.83	31. 3.84	a	3 453	2 731	2 159	1 304	1 044	3 468	3 057	2 669
		b	3 969	3 341	2 644	2 065	1 648	3 910	3 468	3 057
1. 1.85		a	3 567	2 821	2 230	1 347	1 078	3 582	3 158	2 757
		b	4 100	3 451	2 731	2 133	1 702	4 039	3 582	3 158
1. 7.86	31. 8.86	a	3 638	2 877	2 275	1 374	1 100	3 654	3 221	2 812
		b	4 182	3 520	2 786	2 176	1 736	4 120	3 654	3 221
1. 9.86		a	3 758	2 972	2 350	1 419	1 136	3 775	3 327	2 905
		b	4 320	3 636	2 878	2 248	1 793	4 256	3 775	3 327
1. 2.87		a	3 798	3 004	2 375	1 434	1 148	3 815	3 363	2 936
		b	4 366	3 675	2 909	2 272	1 812	4 301	3 815	3 363

1) Ab 1.6.1976 entfällt Gehaltsgruppe M 1.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie  
231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Ortsklasse I							in Ortsklasse II <sup>1)</sup>			
			in Gehaltsgruppe							in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister					
KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1	KT 2	KT 3	M 3			
		Kaufm. An- gestellte mit Anweisungs- und Disposi- tionsbefugnis bzw. techn. Angestellte, die schwie- rige Aufgaben selbständig u. verant- wortlich be- arbeiten usw.	Schwierige und selbst- ständige Tätigkeiten usw.	Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Arbeiten im Rahmen allge- meiner An- weisungen, die Fach- kenntnisse oder Fertig- keiten erfordern	Arbeiten nach ein- gehender Anweisung, die Fach- kenntnisse oder Fertig- keiten erfordern	Einfache oder schema- tische Tätigkeiten ohne ein- schlägige Berufs- ausbildung	Ober- meister	Meister einer Fertigungs- abteilung	Hof- und Lademeister usw.	Büro- arbeiten nach ein- gehender Anweisung (Buch- halter, Locher usw.)	Selb- ständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anwei- sungen (Zeichner, Zeitnehmer usw.)	Meister einer Fertigungs- abteilung	
1. 1.75	31.12.75	a	2 397	1 758	1 049	869	684	2 397	1 913	1 298	852	1 028	1 875
		b		2 125	1 443	1 220	1 049		2 125	1 388	1 196	1 414	2 083
1. 4.76	31.12.76	a	2 526	1 853	1 106	916	721	2 526	2 016	1 368	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b		2 240	1 521	1 286	1 106		2 240	1 463			
1. 1.77	31.12.77	a	2 700	1 981	1 182	979	771	2 700	2 155	1 462			
		b		2 395	1 626	1 375	1 182		2 395	1 564			
1. 3.78	31.12.78	a	2 835	2 080	1 241	1 028	810	2 835	2 263	1 535			
		b		2 515	1 707	1 444	1 241		2 515	1 642			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 957	2 169	1 294	1 072	845	2 957	2 360	1 601			
		b		2 623	1 780	1 506	1 294		2 623	1 713			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 158	2 316	1 382	1 145	902	3 158	2 520	1 710			
		b		2 801	1 901	1 608	1 382		2 801	1 829			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 313	2 429	1 450	1 201	946	3 313	2 643	1 794			
		b		2 938	1 994	1 687	1 450		2 938	1 919			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 452	2 531	1 511	1 251	986	3 452	2 754	1 869			
		b		3 061	2 078	1 758	1 511		3 061	2 000			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 562	2 612	1 559	1 291	1 018	3 562	2 842	1 929			
		b		3 159	2 144	1 814	1 559		3 159	2 064			
1. 7.84		a	3 680	2 698	1 610	1 334	1 052	3 680	2 936	1 993			
		b		3 263	2 215	1 874	1 610		3 263	2 132			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 754	2 752	1 642	1 361	1 073	3 754	2 995	2 033			
		b		3 328	2 259	1 911	1 642		3 328	2 175			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 919	2 873	1 714	1 421	1 120	3 919	3 127	2 122			
		b		3 474	2 358	1 995	1 714		3 474	2 271			

1) Ab 1.1.1976 ohne Ortsklassengliederung.

**231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie**

231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister <sup>1)</sup>		
			K 6 Selb- ständiges und verant- wortliches Bearbeiten schwieriger Aufgaben- gebiete	K 5 Selb- ständiges Bearbeiten schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	K 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fähigkeiten erfordern	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, gewisse Fertigkeiten	T 6 Selb- ständiges und verant- wortliches Bearbeiten schwieriger Aufgaben- gebiete	T 4 Selb- ständige Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anweisung	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, gewisse Fertigkeiten	M 4 Schwieriger und verant- wortungs- voller Auf- gaben- und Aufsichts- bereich	M 3 Schwieriges Aufgaben- gebiet, Fachaus- bildung und Berufs- erfahrung erforderlich	M 1 Einfaches Aufgaben- gebiet
1. 4.76	31.12.76	a	2 532	1 906	1 027	733	2 648	1 665	733	2 532	2 241	1 527
		b		2 241	1 487	1 126		1 964	1 126			
1. 1.77	31.12.77	a	2 707	2 038	1 098	784	2 831	1 780	784	2 707	2 396	1 632
		b		2 396	1 590	1 204		2 100	1 204			
1. 3.78	31.12.78	a	2 842	2 140	1 153	823	2 973	1 869	823	2 842	2 516	1 714
		b		2 516	1 670	1 264		2 205	1 264			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 964	2 232	1 203	858	3 101	1 949	858	2 964	2 624	1 788
		b		2 624	1 742	1 318		2 300	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	2 384	1 285	916	3 312	2 082	916	3 166	2 802	1 910
		b		2 802	1 860	1 408		2 456	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 501	1 348	961	3 474	2 184	961	3 321	2 939	2 004
		b		2 939	1 951	1 477		2 576	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 606	1 405	1 001	3 620	2 276	1 001	3 460	3 062	2 088
		b		3 062	2 033	1 539		2 684	1 539			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 689	1 450	1 033	3 736	2 349	1 033	3 571	3 160	2 155
		b		3 160	2 098	1 588		2 770	1 588			
1. 7.84		a	3 689	2 778	1 498	1 067	3 859	2 427	1 067	3 689	3 264	2 226
		b		3 264	2 167	1 640		2 861	1 640			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 763	2 834	1 528	1 088	3 936	2 476	1 088	3 763	3 329	2 271
		b		3 329	2 210	1 673		2 918	1 673			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 929	2 959	1 595	1 136	4 109	2 585	1 136	3 929	3 475	2 371
		b		3 475	2 307	1 747		3 046	1 747			

1) Meister der Gruppen M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger.

**231 3 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg  
(ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehemaligen Landkreises Bremervörde)\*)**

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			7	6	5	4	3	1 a	6	Meister 5	3
			Sehr schwierige Tätigkeiten nach all- gemeinen Richtlinien mit Entscheidungs- befugnis	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entscheidungen im eigenen Aufgaben- bereich	Schwierige selbständige und ver- antwortliche Tätigkeiten nach Richtlinien	Selbständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforderungen nach allgemeinen Anweisungen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	Einfache, gleich- bleibende Tätigkeiten	Mit besonderer Verantwortung in einem großen Auf- gabenbereich	Spezielle Fachkenntnisse und Ver- antwortung in einem größeren Auf- gabenbereich	Hof- oder Platzmeister
1.11.74	31.12.74	a	2 328	2 062	1 808	1 559	1 328	774	2 062	1 808	1 328
		b	2 509	2 232	1 978	1 729	1 497	859	2 232	1 978	1 497
1. 1.75	31.12.75	a	2 486	2 202	1 931	1 665	1 418	827	2 202	1 931	1 418
		b	2 680	2 384	2 113	1 847	1 599	917	2 384	2 113	1 599
1. 1.76	31.12.76	a	2 620	2 321	2 035	1 755	1 495	967	2 321	2 035	1 495
		b	2 825	2 513	2 227	1 947	1 685		2 513	2 227	1 685
1. 1.77	31.12.77	a	2 801	2 481	2 175	1 876	1 598	1 034	2 481	2 175	1 598
		b	3 020	2 686	2 381	2 081	1 801		2 686	2 381	1 801
1. 1.78	31.12.78	a	2 941	2 605	2 284	1 970	1 678	1 103	2 605	2 284	1 678
		b	3 171	2 820	2 500	2 185	1 891		2 820	2 500	1 891
1. 1.79	31. 1.80	a	3 067	2 717	2 382	2 055	1 750	1 150	2 717	2 382	1 750
		b	3 307	2 941	2 608	2 279	1 972		2 941	2 608	1 972
1. 2.80	31. 1.81	a	3 276	2 902	2 544	2 195	1 869	1 228	2 902	2 544	1 869
		b	3 532	3 141	2 785	2 434	2 106		3 141	2 785	2 106
1. 4.81	31. 1.82	a	3 437	3 044	2 669	2 303	1 961	1 288	3 044	2 669	1 961
		b	3 705	3 295	2 921	2 553	2 209		3 295	2 921	2 209
1. 3.82	31. 1.83	a	3 581	3 172	2 781	2 400	2 043	1 342	3 172	2 781	2 043
		b	3 861	3 433	3 044	2 660	2 302		3 433	3 044	2 302
1. 2.83	31. 1.84	a	3 696	3 274	2 870	2 477	2 108	1 385	3 274	2 870	2 108
		b	3 985	3 543	3 141	2 745	2 376		3 543	3 141	2 376
1. 7.84		a	3 818	3 382	2 965	2 559	2 178	1 431	3 382	2 965	2 178
		b	4 117	3 660	3 245	2 836	2 454		3 660	3 245	2 454
1. 4.85	31. 3.86	a	3 894	3 450	3 024	2 610	2 222	1 460	3 450	3 024	2 222
		b	4 199	3 733	3 310	2 893	2 503		3 733	3 310	2 503
1. 5.86	31. 3.87	a	4 065	3 602	3 157	2 725	2 320	1 524	3 602	3 157	2 320
		b	4 384	3 897	3 456	3 020	2 613		3 897	3 456	2 613

\*) Ohne Stahlwerke Peine-Salzgitter AG., Verkehrsbetriebe Peine-Salzgitter GmbH und Bandverzinkungsanlage Salzgitter-Drütte.

231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie

231 4 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)\*)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben- gebieten	K 4 Tätigkeiten nach abge- schlossener kauf- männischer Lehre und mehrfähriger einschlägiger Tätigkeit	K 2 Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung (Erstellen von Rechnungen nach Vorlage usw.)	K 1 Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufs- ausbildung	T 6 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben- gebieten	T 5 Selb- ständige Bearbeitung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	T 1 Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufs- ausbildung	M 3 Anordnende Tätigkeiten in einem schwierigen Aufgaben- gebiet usw.	M 2 kleineren Betriebs- bereichen mit Fachaus- bildung usw.	M 1 einem einfachen Aufgaben- gebiet
1. 4.76	31.12.76	a	2 532	1 527	936	733	2 648	1 964	733	2 241	1 840	1 527
		b		1 840	1 311	1 126		2 349	1 126			
1. 1.77	31.12.77	a	2 707	1 632	1 001	784	2 831	2 100	784	2 396	1 967	1 632
		b		1 967	1 401	1 204		2 511	1 204			
1. 3.78	31.12.78	a	2 842	1 714	1 051	823	2 973	2 205	823	2 516	2 065	1 714
		b		2 065	1 471	1 264		2 637	1 264			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 964	1 788	1 096	858	3 101	2 300	858	2 624	2 154	1 788
		b		2 154	1 534	1 318		2 750	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	1 910	1 171	916	3 312	2 456	916	2 802	2 300	1 910
		b		2 300	1 638	1 408		2 937	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 004	1 228	961	3 474	2 576	961	2 939	2 413	2 004
		b		2 413	1 718	1 477		3 081	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 088	1 280	1 001	3 620	2 684	1 001	3 062	2 514	2 088
		b		2 514	1 790	1 539		3 210	1 539			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 155	1 321	1 033	3 736	2 770	1 033	3 160	2 594	2 155
		b		2 594	1 847	1 588		3 313	1 588			
1. 7.84		a	3 689	2 226	1 365	1 067	3 859	2 861	1 067	3 264	2 680	2 226
		b		2 680	1 908	1 640		3 422	1 640			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 763	2 271	1 392	1 088	3 936	2 918	1 088	3 329	2 734	2 271
		b		2 734	1 946	1 673		3 490	1 673			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 929	2 371	1 453	1 136	4 109	3 046	1 136	3 475	2 854	2 371
		b		2 854	2 032	1 747		3 644	1 747			

\*) Einschl. Bremerhaven, der Landkreise Wesermarsch, Cuxhaven, Osterholz und Verden des Landes Niedersachsen.

231 5 Gehaltsabkommen für die Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung der damit kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6 Selbständiges und verant- wortliches Be- arbeiten eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	KT 5 Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	KT 3 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie sie im allgemei- nen durch eine Lehre als In- dustriekaufmann oder Lehraus- bildung zu einem technischen An- gestelltenberuf vermittelt werden usw.	KT 2 Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlernausbildung erforderlich ist usw.	KT 1 Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufsauf- bildung	M 4 Schwieriger und verant- wortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	M 3 Aufgabengebiet, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezial- kenntnisse erforderlich sind	M 1 Meister, denen in einem einfachen Aufgabenbereich vorwiegend ungelernte Arbeitskräfte unterstellt sind
1.11.74	31.12.74	a	2 312	1 826	875	785	701	2 367	2 144	1 477
		b	2 658	2 236	1 382	1 244	1 104			
1. 1.75	31.12.75	a	2 469	1 950	935	838	749	2 528	2 290	1 577
		b	2 839	2 388	1 476	1 329	1 179			
1. 1.76	31.12.76	a	2 602	2 055	985	883	789	2 665	2 414	1 662
		b	3 188	2 517	1 556	1 401	1 243			
1. 1.77	31.12.77	a	2 782	2 197	1 053	944	843	2 849	2 581	1 777
		b	3 408	2 691	1 663	1 498	1 329			
1. 5.78	31.12.78	a	2 921	2 307	1 106	991	885	2 991	2 710	1 866
		b	3 578	2 826	1 746	1 573	1 395			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 047	2 406	1 154	1 034	923	3 120	2 827	1 946
		b	3 732	2 948	1 821	1 641	1 455			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 254	2 570	1 232	1 104	986	3 332	3 019	2 078
		b	3 986	3 148	1 945	1 753	1 554			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 413	2 696	1 292	1 158	1 034	3 495	3 167	2 180
		b	4 181	3 302	2 040	1 839	1 630			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 556	2 809	1 346	1 207	1 077	3 642	3 300	2 272
		b	4 357	3 441	2 126	1 916	1 698			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 670	2 899	1 389	1 246	1 111	3 759	3 406	2 345
		b	4 496	3 551	2 194	1 977	1 752			
1. 7.84		a	3 791	2 995	1 435	1 287	1 148	3 833	3 518	2 422
		b	4 644	3 668	2 266	2 042	1 810			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 867	3 055	1 464	1 313	1 171	3 961	3 588	2 470
		b	4 737	3 741	2 311	2 083	1 846			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 037	3 189	1 528	1 371	1 223	4 135	3 746	2 579
		b	4 945	3 906	2 413	2 175	1 927			



**231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie**

**231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen**

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Tätig- keiten in besonders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige Bear- beitung schwie- riger Ge- schäfts- vorgänge	Tätig- keiten bei einfachen Geschäfts- vorgängen	Vorwiegend schema- tische Tätig- keiten	Technische Tätig- keiten in besonders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige technische Tätigkeiten für schwie- rigere Auf- gaben	Technische Tätig- keiten für einfache Aufgaben	Vor- wiegend schema- tische Tätig- keiten	Anordnungs- über mehrere Meister mit schwierigem Aufgaben- gebiet	mit Verant- wortung für eine Abteilung oder Werkstatt usw.	mit fachlicher Verant- wortung	Platz-, Wiege- meister usw.
1.11.74	31.12.74	a	1 998	1 249	799	599	2 098	1 299	799	599	2 126	1 861	1 595	1 329
		b	2 198	1 648	1 199	999	2 298	1 748	1 199	999				
1. 1.75	31.12.75	a	2 134	1 334	854	640	2 241	1 387	854	640	2 270	1 987	1 703	1 419
		b	2 347	1 761	1 280	1 067	2 454	1 867	1 280	1 067				
1. 1.76	31.12.76	a	2 250	1 406	900	675	2 363	1 463	900	675	2 394	2 094	1 795	1 496
		b	2 475	1 856	1 350	1 125	2 588	1 969	1 350	1 125				
1. 1.77	31.12.77	a	2 406	1 504	962	722	2 526	1 564	962	722	2 558	2 239	1 919	1 599
		b	2 647	1 985	1 444	1 203	2 767	2 105	1 444	1 203				
1. 1.78	31.12.78	a	2 526	1 579	1 010	758	2 652	1 642	1 010	758	2 686	2 351	2 015	1 679
		b	2 779	2 084	1 516	1 263	2 905	2 210	1 516	1 263				
1. 1.79	31. 1.80	a	2 634	1 646	1 054	790	2 766	1 712	1 054	790	2 802	2 451	2 101	1 751
		b	2 897	2 173	1 580	1 317	3 029	2 305	1 580	1 317				
1. 2.80	31. 1.81	a	2 814	1 759	1 126	844	2 955	1 829	1 126	844	2 992	2 618	2 244	1 870
		b	3 095	2 322	1 688	1 407	3 236	2 462	1 688	1 407				
1. 4.81	31. 1.82	a	2 952	1 845	1 181	886	3 100	1 919	1 181	886	3 139	2 747	2 354	1 962
		b	3 247	2 435	1 771	1 476	3 395	2 583	1 771	1 476				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 076	1 923	1 230	923	3 230	1 999	1 230	923	3 270	2 862	2 453	2 044
		b	3 384	2 538	1 846	1 538	3 537	2 692	1 846	1 538				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 174	1 984	1 270	952	3 333	2 063	1 270	952	3 374	2 953	2 531	2 109
		b	3 491	2 619	1 904	1 587	3 650	2 777	1 904	1 587				
1. 7.84		a	3 278	2 049	1 311	983	3 442	2 131	1 311	983	3 486	3 051	2 615	2 179
		b	3 606	2 704	1 967	1 639	3 770	2 868	1 967	1 639				
1. 4.85	31. 3.86	a	3 344	2 090	1 338	1 003	3 511	2 174	1 338	1 003	3 557	3 112	2 668	2 223
		b	3 678	2 759	2 006	1 672	3 846	2 926	2 006	1 672				
1. 5.86	31. 3.87	a	3 492	2 183	1 397	1 048	3 667	2 270	1 397	1 048	3 714	3 249	2 785	2 321
		b	3 841	2 881	2 095	1 746	4 016	3 056	2 095	1 746				

**231 7 Gehaltstarifvertrag für die Eisen und Metall erzeugende und verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinhesen**

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 6	K 4	K 1	T 6	T 4	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Besonders verantwor- tliche leitende Stellung mit Dispositions- tätigkeit (Abteilungs- leiter usw.)	Selbständige und verant- wortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (erste Buch- halter usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreibar- beiten usw.)	Besonders verantwor- tlicher und selbständiger Tätigkeits- bereich (Abteilungs- leiter usw.)	Selbständige und verant- wortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstrukteure usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	Obermeister usw. mit Anordnungs- befugnis über mehrere Betriebs- abteilungen usw.	Meister mit Anordnungs- befugnis usw. über eine mittlere bis große Werkstatt usw.		Aufseher- tätigkeit (überwachende Tätigkeit bei Versand- arbeiten usw.)
1.11.74	31.12.74	a	2 244	1 282	553	2 468	1 410	553	2 164	1 924		1 363
		b		1 603	962		1 763	962				
1. 1.75	31.12.75	a	2 397	1 370	591	2 637	1 507	591	2 311	2 054		1 455
		b		1 712	1 027		1 883	1 027				
1. 1.76	31.12.76	a	2 526	1 443	622	2 779	1 587	622	2 435	2 165		1 533
		b		1 804	1 082		1 984	1 082				
1. 1.77	31.12.77	a	2 699	1 542	665	2 969	1 696	665	2 603	2 314		1 639
		b		1 928	1 157		2 121	1 157				
1. 1.78	31.12.78	a	2 834	1 619	698	3 117	1 781	698	2 732	2 429		1 720
		b		2 024	1 214		2 226	1 214				
1. 1.79	31. 1.80	a	2 955	1 689	729	3 251	1 858	729	2 850	2 533		1 794
		b		2 111	1 267		2 322	1 267				
1. 2.80	31. 1.81	a	3 157	1 804	778	3 473	1 984	778	3 044	2 706		1 917
		b		2 255	1 353		2 481	1 353				
1. 4.81	31. 1.82	a	3 311	1 892	816	3 642	2 081	816	3 193	2 838		2 010
		b		2 365	1 419		2 602	1 419				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 450	1 971	850	3 795	2 168	850	3 326	2 957		2 094
		b		2 464	1 478		2 710	1 478				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 560	2 034	877	3 916	2 237	877	3 433	3 052		2 162
		b		2 543	1 526		2 797	1 526				
1. 7.84		a	3 678	2 102	906	4 046	2 312	906	3 546	3 152		2 233
		b		2 627	1 576		2 890	1 576				
1. 4.85	31. 3.86	a	3 752	2 144	925	4 127	2 358	925	3 618	3 216		2 278
		b		2 680	1 608		2 948	1 608				
1. 5.86	31. 3.87	a	3 917	2 238	965	4 309	2 462	965	3 777	3 358		2 378
		b		2 798	1 679		3 078	1 679				

231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie

231 8 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 5  Besonders schwierige Tätigkeiten, umfassende Spezial- kenntnisse	K 3  Abgeschlossene Berufsaus- bildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	K 1  Ohne Berufs- ausbildung, mechanische oder schematische Schreib- oder Büroarbeiten	T 5  Besonders schwierige technische Tätigkeiten, umfassende Spezial- kenntnisse	T 3  Abgeschlossene Berufsaus- bildung, schwierigere technische Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	T 1  Ohne Berufs- ausbildung, einfache zeichnerische Arbeiten nach Vorlage	M 4  Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unter- stellt sind	M 1  Meister mit Beaufsichti- gungs- und Anweisungs- befugnis
1. 1.76	31.12.76	a	2 000	1 049	629	2 107	1 148	629	2 306	1 352
		b	2 440	1 562	1 125	2 646	1 764	1 125	2 540	1 526
1. 1.77	31.12.77	a	2 138	1 121	672	2 252	1 227	672	2 465	1 445
		b	2 608	1 670	1 203	2 829	1 886	1 203	2 715	1 631
1. 1.78	31.12.78	a	2 245	1 177	706	2 365	1 288	706	2 588	1 517
		b	2 738	1 754	1 263	2 970	1 980	1 263	2 851	1 713
1. 1.79	31. 1.80	a	2 342	1 228	736	2 467	1 343	736	2 699	1 582
		b	2 856	1 829	1 317	3 098	2 065	1 317	2 974	1 787
1. 2.80	31. 1.81	a	2 501	1 312	786	2 635	1 434	786	2 883	1 690
		b	3 050	1 953	1 407	3 309	2 205	1 407	3 176	1 909
1. 4.81	31. 1.82	a	2 624	1 376	825	2 764	1 504	825	3 024	1 773
		b	3 199	2 049	1 476	3 417	2 313	1 476	3 332	2 003
1. 3.82	31. 1.83	a	2 734	1 434	860	2 880	1 567	860	3 151	1 847
		b	3 333	2 135	1 538	3 617	2 410	1 538	3 472	2 087
1. 2.83	31. 1.84	a	2 821	1 480	888	2 972	1 617	888	3 252	1 906
		b	3 440	2 203	1 587	3 733	2 487	1 587	3 583	2 154
1. 7.84		a	2 914	1 529	917	3 070	1 670	917	3 359	1 969
		b	3 554	2 276	1 639	3 856	2 569	1 639	3 701	2 225
1. 4.85	31. 3.86	a	2 972	1 560	935	3 131	1 703	935	3 426	2 008
		b	3 625	2 322	1 672	3 933	2 620	1 672	3 775	2 270
1. 5.86	31. 3.87	a	3 103	1 629	976	3 269	1 778	976	3 577	2 096
		b	3 785	2 424	1 746	4 106	2 735	1 746	3 941	2 370

231 9 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7  Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dis- positions- befugnissen usw.	K 4  Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2  Abge- schlossene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1  Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7  Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Disposi- tionsbe- fugnissen usw.	T 4  Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2  Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	T 1  Ohne Berufsausbil- dung, einfache technische Tätigkeiten	M 5  Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3  Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1  Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 1.74	a	2 429	1 540	1 110	906	2 661	1 718	1 254	1 052	2 401	1 951	1 470	
	b		1 777	1 305	1 066		1 951	1 470	1 230				
1.12.74	31.12.74	a	2 472	1 567	1 130	922	2 709	1 749	1 277	1 071	2 444	1 987	1 496
	b			1 809	1 329	1 085		1 987	1 496	1 252			
1. 1.75	31.12.75	a	2 640	1 674	1 207	985	2 893	1 868	1 364	1 144	2 610	2 122	1 598
	b			1 932	1 419	1 159		2 122	1 598	1 337			
1. 4.76	31.12.76	a	2 783	1 764	1 272	1 038	3 049	1 969	1 438	1 206	2 751	2 237	1 684
	b			2 036	1 496	1 222		2 237	1 684	1 409			
1. 1.77	31.12.77	a	2 975	1 886	1 360	1 110	3 259	2 105	1 537	1 289	2 941	2 391	1 800
	b			2 176	1 599	1 306		2 391	1 800	1 506			
1. 4.78	31.12.78	a	3 124	1 980	1 428	1 166	3 422	2 210	1 614	1 353	3 088	2 511	1 890
	b			2 285	1 679	1 371		2 511	1 890	1 581			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 258	2 065	1 489	1 216	3 569	2 305	1 683	1 411	3 221	2 619	1 971
	b			2 383	1 751	1 430		2 619	1 971	1 649			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 480	2 205	1 590	1 299	3 812	2 462	1 797	1 507	3 440	2 797	2 105
	b			2 545	1 870	1 527		2 797	2 105	1 761			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 651	2 313	1 668	1 363	3 999	2 583	1 885	1 581	3 609	2 934	2 208
	b			2 670	1 962	1 602		2 934	2 208	1 847			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 804	2 410	1 738	1 420	4 167	2 691	1 964	1 647	3 761	3 057	2 301
	b			2 782	2 044	1 669		3 057	2 301	1 925			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 926	2 487	1 794	1 465	4 300	2 777	2 027	1 700	3 881	3 155	2 375
	b			2 871	2 109	1 722		3 155	2 375	1 987			
1. 7.84		a	4 056	2 569	1 853	1 513	4 442	2 869	2 094	1 756	4 009	3 259	2 453
	b			2 966	2 179	1 779		3 259	2 453	2 053			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 137	2 620	1 890	1 543	4 531	2 926	2 136	1 791	4 089	3 324	2 502
	b			3 025	2 223	1 815		3 324	2 502	2 094			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 319	2 735	1 973	1 611	4 730	3 055	2 230	1 870	4 269	3 470	2 612
	b			3 158	2 321	1 895		3 470	2 612	2 186			

**231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie**  
**231 10 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	K 4 Erhöhte Fachkenntnisse usw., selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung, Selbstständigkeit und Erfahrung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	T 4 Schwierige technische Tätigkeiten usw., selbstständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten, Selbstständigkeit und Erfahrung	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgabengebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 1.75	31.12.75	a	2 649	1 654	1 447	928	2 888	1 918	1 639	1 041	2 570	2 252	1 615
		b		1 871	1 639	1 162		2 185	1 879	1 305			
1. 4.76	31.12.76	a	2 792	1 743	1 525	978	3 044	2 022	1 728	1 097	2 709	2 374	1 702
		b		1 972	1 728	1 225		2 303	1 980	1 375			
1. 1.77	31.12.77	a	2 985	1 863	1 630	1 045	3 254	2 162	1 847	1 173	2 896	2 538	1 819
		b		2 108	1 847	1 310		2 462	2 117	1 470			
1. 4.78	31.12.78	a	3 134	1 956	1 712	1 097	3 417	2 270	1 939	1 232	3 041	2 665	1 910
		b		2 213	1 939	1 376		2 585	2 223	1 544			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 269	2 040	1 786	1 144	3 564	2 368	2 022	1 285	3 172	2 780	1 992
		b		2 308	2 022	1 435		2 696	2 319	1 610			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 491	2 179	1 907	1 222	3 806	2 529	2 159	1 372	3 388	2 969	2 127
		b		2 465	2 159	1 533		2 879	2 477	1 719			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 662	2 286	2 000	1 282	3 992	2 653	2 265	1 439	3 554	3 114	2 231
		b		2 586	2 265	1 608		3 020	2 598	1 803			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 816	2 382	2 084	1 336	4 160	2 764	2 360	1 499	3 703	3 245	2 325
		b		2 695	2 360	1 676		3 147	2 707	1 879			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 938	2 458	2 151	1 379	4 293	2 852	2 436	1 547	3 821	3 349	2 399
		b		2 781	2 436	1 730		3 248	2 794	1 939			
1. 7.84		a	4 068	2 539	2 222	1 425	4 435	2 946	2 516	1 598	3 947	3 460	2 478
		b		2 873	2 516	1 787		3 355	2 886	2 003			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 149	2 590	2 266	1 454	4 524	3 005	2 566	1 630	4 026	3 529	2 528
		b		2 930	2 566	1 823		3 422	2 944	2 043			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 332	2 704	2 366	1 518	4 723	3 137	2 679	1 702	4 203	3 684	2 639
		b		3 059	2 679	1 903		3 573	3 074	2 133			

**231 11 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südbaden**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7  Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dis- positions- befugnissen usw.	K 5  Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung, Erfahrung	K 2  Abgeschlos- sene Be- rufsausb- ildung, Arbeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1  Ohne Berufsausb- ildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7  Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitions- befugnissen usw.	T 5  Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selb- ständige Ar- beiten auf- grund gege- bener Unter- lagen und Anweisungen, Erfahrung	T 4  Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 1  Ohne Berufsausb- ildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4  Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3  Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1  Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 4.76	31.12.76	a b	2 783 2 036 2 308	1 272 1 496	1 038 1 222	3 049	2 237 2 494	1 969 2 237	1 206 1 409	2 751	2 237	1 684	
1. 1.77	31.12.77	a b	2 975 2 176 2 467	1 360 1 599	1 110 1 306	3 259	2 391 2 666	2 105 2 391	1 289 1 506	2 941	2 391	1 800	
1. 1.78	31.12.78	a b	3 124 2 285 2 590	1 428 1 679	1 166 1 371	3 422	2 511 2 799	2 210 2 511	1 353 1 581	3 088	2 511	1 890	
1. 1.79	30. 1.80	a b	3 258 2 383 2 701	1 489 1 751	1 216 1 430	3 569	2 619 2 919	2 305 2 619	1 411 1 649	3 221	2 619	1 971	
1. 2.80	31. 1.81	a b	3 480 2 545 2 885	1 590 1 870	1 299 1 527	3 812	2 797 3 117	2 462 2 797	1 507 1 761	3 440	2 797	2 105	
1. 2.81	31. 1.82	a b	3 651 2 670 3 026	1 668 1 962	1 363 1 602	3 999	2 934 3 270	2 583 2 934	1 581 1 847	3 609	2 934	2 208	
1. 2.82	31. 1.83	a b	3 804 2 782 3 153	1 738 2 044	1 420 1 669	4 167	3 057 3 407	2 691 3 057	1 647 1 925	3 761	3 057	2 301	
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 926 2 871 3 254	1 794 2 109	1 465 1 722	4 300	3 155 3 516	2 777 3 155	1 700 1 987	3 881	3 155	2 375	
1. 7.84		a b	4 056 2 966 3 361	1 853 2 179	1 513 1 779	4 442	3 259 3 632	2 869 3 259	1 756 2 053	4 009	3 259	2 453	
1. 4.85	31. 3.86	a b	4 137 3 025 3 428	1 890 2 223	1 543 1 815	4 531	3 324 3 705	2 926 3 324	1 791 2 094	4 089	3 324	2 502	
1. 5.86	31. 3.87	a b	4 319 3 158 3 579	1 973 2 321	1 611 1 895	4 730	3 470 3 868	3 055 3 470	1 870 2 186	4 269	3 470	2 612	

**231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie**  
**231 12 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bayern**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	I a Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
1. 2.74		a	2 289	1 987	1 662	1 427	1 117	797
		b	2 556	2 240	1 945	1 626	1 397	1 005
1.11.74	31. 1.75	a	2 330	2 023	1 692	1 453	1 137	811
		b	2 602	2 280	1 980	1 655	1 423	1 023
1. 2.75	31. 1.76	a	2 488	2 161	1 807	1 552	1 214	866
		b	2 779	2 435	2 115	1 768	1 520	1 093
1. 3.76	31. 1.77	a	2 622	2 278	1 905	1 636	1 280	913
		b	2 929	2 566	2 229	1 863	1 602	1 152
1. 2.77	31. 1.78	a	2 803	2 435	2 036	1 749	1 368	976
		b	3 131	2 743	2 383	1 992	1 713	1 231
1. 5.78	31. 1.79	a	2 943	2 557	2 138	1 836	1 436	1 025
		b	3 288	2 880	2 502	2 092	1 799	1 293
1. 2.79	29. 2.80	a	3 070	2 667	2 230	1 915	1 498	1 069
		b	3 429	3 004	2 610	2 182	1 876	1 349
1. 3.80	28. 2.81	a	3 279	2 848	2 382	2 045	1 600	1 142
		b	3 662	3 208	2 787	2 330	2 004	1 441
1. 5.81	28. 2.82	a	3 440	2 988	2 499	2 145	1 678	1 198
		b	3 841	3 365	2 924	2 444	2 102	1 512
1. 4.82	31. 1.83	a	3 584	3 113	2 604	2 235	1 748	1 248
		b	4 002	3 506	3 047	2 547	2 190	1 576
1. 2.83	31. 1.84	a	3 699	3 213	2 687	2 307	1 804	1 288
		b	4 130	3 618	3 145	2 629	2 260	1 626
1. 7.84		a	3 821	3 319	2 776	2 383	1 864	1 331
		b	4 266	3 737	3 249	2 716	2 335	1 680
1. 4.85	31. 3.86	a	3 897	3 385	2 832	2 431	1 901	1 358
		b	4 351	3 812	3 314	2 770	2 382	1 714
1. 5.86	31. 3.87	a	4 068	3 534	2 957	2 538	1 985	1 418
		b	4 542	3 980	3 460	2 892	2 487	1 789

**231 13 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 6 b	K T 4	K T 3 a	K T 1	M 4 b	M 2 a	M 1
			Angestellte, die einen schwierigen Aufgabenbereich u. verantwortl. bearbeiten usw.	Tätigkeiten nach Anwei- sungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohn- buchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	Tätigkeiten, die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. er- fordern (Hilfs- buchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungs- plänen usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Obermeister mit einem schwierigen u. verantwort- ungsvollen Aufgaben- und Aufsichts- bereich	Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwor- tungsbereich	Einfaches Aufgabenge- biet, Beauf- sichtigung ungelernter Arbeitskräfte
1.11.74	31.12.74	a	2 234	1 420	838	628	2 083	1 436	1 221
		b	2 378	1 740	1 404	1 053	2 314	1 596	1 357
1. 1.75	31.12.75	a	2 386	1 517	895	746	2 224	1 534	1 303
		b	2 539	1 857	1 500	1 125	2 471	1 704	1 448
1. 4.76	31.12.76	a	2 514	1 598	943	786	2 344	1 616	1 374
		b	2 676	1 958	1 580	1 185	2 604	1 796	1 527
1. 1.77	31.12.77	a	2 688	1 709	1 008	840	2 506	1 728	1 469
		b	2 861	2 093	1 690	1 267	2 784	1 920	1 632
1. 1.78	31.12.78	a	2 822	1 794	1 058	882	2 631	1 814	1 543
		b	3 004	2 197	1 774	1 331	2 923	2 016	1 714
1. 1.79	31. 1.80	a	2 943	1 871	1 104	920	2 743	1 892	1 608
		b	3 132	2 291	1 850	1 387	3 048	2 102	1 787
1. 2.80	31. 1.81	a	3 142	1 997	1 178	982	2 929	2 020	1 716
		b	3 344	2 446	1 975	1 481	3 254	2 244	1 907
1. 4.81	31. 1.82	a	3 296	2 095	1 236	1 030	3 072	2 119	1 801
		b	3 507	2 566	2 072	1 554	3 413	2 354	2 001
1. 3.82	31. 1.83	a	3 433	2 182	1 287	1 073	3 200	2 207	1 876
		b	3 653	2 673	2 158	1 618	3 555	2 452	2 084
1. 2.83	31. 1.84	a	3 542	2 252	1 328	1 107	3 302	2 277	1 936
		b	3 770	2 758	2 226	1 670	3 669	2 530	2 151
1. 7.84		a	3 660	2 326	1 372	1 144	3 411	2 353	2 000
		b	3 895	2 849	2 300	1 725	3 790	2 614	2 222
1. 4.85	31. 3.86	a	3 732	2 373	1 400	1 166	3 479	2 399	2 039
		b	3 972	2 906	2 346	1 760	3 866	2 666	2 266
1. 5.86	31. 3.87	a	3 898	2 478	1 462	1 218	3 633	2 506	2 129
		b	4 148	3 035	2 450	1 837	4 037	2 784	2 366

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie  
231 14 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Berlin  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungs- befugnis usw.	5 Selbständige und verantwort- liche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	3 Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fach- kenntnisse usw.	1 Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art usw.	M 4 Meistertätigkeit mit Weisungsrecht gegenüber mehreren Werkstätten usw.	M 1 Platzmeister- tätigkeit usw.
1.11.74	31.12.74	a	2 581	2 133	1 307	844	2 170	1 308
		b		2 318	1 594	938		1 453
1. 1.75	31.12.75	a	2 757	2 278	1 396	902	2 318	1 397
		b		2 476	1 702	1 002		1 552
1. 1.76	31.12.76	a	2 906	2 401	1 471	950	2 443	1 472
		b		2 610	1 794	1 056		1 636
1. 1.77	31.12.77	a	3 107	2 567	1 573	1 016	2 612	1 574
		b		2 790	1 918	1 129		1 749
1. 1.78	31.12.78	a	3 262	2 696	1 651	1 067	2 743	1 652
		b		2 930	2 014	1 185		1 836
1. 1.79	31. 1.80	a	3 402	2 812	1 723	1 112	2 861	1 724
		b		3 056	2 101	1 236		1 915
1. 2.80	31. 1.81	a	3 633	3 003	1 840	1 188	3 056	1 841
		b		3 264	2 244	1 320		2 045
1. 4.81	31. 1.82	a	3 811	3 150	1 930	1 247	3 206	1 931
		b		3 424	2 354	1 385		2 145
1. 3.82	31. 1.83	a	3 971	3 283	2 011	1 299	3 341	2 012
		b		3 568	2 453	1 443		2 235
1. 2.83	31. 1.84	a	4 098	3 387	2 075	1 340	3 448	2 076
		b		3 682	2 531	1 489		2 307
1. 7.84		a	4 233	3 500	2 144	1 384	3 562	2 145
		b		3 804	2 615	1 538		2 383
1. 4.85	31. 3.86	a	4 318	3 570	2 187	1 412	3 633	2 188
		b		3 880	2 667	1 569		2 431
1. 5.86	31. 3.87	a	4 508	3 727	2 283	1 474	3 793	2 284
		b		4 051	2 784	1 638		2 538

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen  
249 1 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe						in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup> y <sup>2)</sup>			Meister			
IV Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit entspre- chendem Ar- beitsbereich	IV Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	I Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M III Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	M II Meister mit Meister- prüfung	M I Hilfsmeister				
1. 6.76	31. 5.77	a	2 345	1 528	733	2 345	1 845	1 592	98
		b		1 982	1 065		2 103	1 834	
1. 6.77	31. 5.78	a	2 500	1 630	782	2 500	1 969	1 699	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b		2 115	1 136		2 244	1 957	
1. 6.78	31. 5.79	a	2 630	1 721	829	2 630	2 079	1 794	
		b		2 233	1 204		2 370	2 067	
1. 6.79	31. 5.80	a	2 762	1 807	870	2 762	2 183	1 884	
		b		2 345	1 264		2 489	2 170	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 953	1 932	930	2 953	2 334	2 014	
		b		2 507	1 351		2 661	2 320	
1. 5.81	30. 4.82	a	3 107	2 032	978	3 107	2 455	2 119	
		b		2 637	1 421		2 799	2 441	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 237	2 117	1 019	3 237	2 558	2 208	
		b		2 748	1 481		2 917	2 544	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 341	2 185	1 052	3 341	2 640	2 279	
		b		2 836	1 528		3 010	2 625	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 451	2 257	1 086	3 451	2 727	2 354	
		b		2 930	1 577		3 109	2 712	
1. 5.85	30. 4.86	a	3 561	2 329	1 121	3 561	2 814	2 429	
		b		3 024	1 627		3 208	2 799	
1. 5.86		a	3 632	2 376	1 143	3 632	2 870	2 478	
		b		3 084	1 660		3 272	2 855	
1.11.87	30. 4.88	a	3 723	2 435	1 172	3 723	2 942	2 540	
		b		3 161	1 702		3 354	2 926	

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>			M 3.  Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister M 2  Meister mit Meisterprüfung	M 1  Betriebsmeister
			V  Selbständige und verantwort- liche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	II  Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	I  Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung			
1. 2.75	31.12.75	a	1 793	873	725	2 025	1 835	1 539
		b	2 101	1 341	1 125			
1. 2.76	31. 1.77	a	1 901	925	769	2 147	1 945	1 631
		b	2 227	1 421	1 193			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 033	989	822	2 296	2 080	1 744
		b	2 382	1 520	1 276			
1. 3.78	31. 1.79	a	2 159	1 050	873	2 438	2 209	1 852
		b	2 530	1 614	1 355			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 281	1 109	922	2 575	2 333	1 956
		b	2 672	1 720	1 431			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 436	1 184	985	2 750	2 492	2 089
		b	2 854	1 837	1 528			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 563	1 246	1 036	2 893	2 622	2 198
		b	3 002	1 933	1 607			
1. 3.82	31. 1.83	a	2 671	1 298	1 080	3 015	2 732	2 290
		b	3 128	2 014	1 674			
1. 4.83	29. 2.84	a	2 767	1 345	1 119	3 124	2 830	2 372
		b	3 241	2 087	1 734			
1. 3.84	28. 2.85	a	2 856	1 388	1 155	3 224	2 921	2 448
		b	3 345	2 154	1 789			
1. 3.85		a	2 942	1 430	1 190	3 321	3 009	2 521
		b	3 445	2 219	1 843			
1. 4.86	30. 4.87	a	3 001	1 459	1 214	3 387	3 069	2 571
		b	3 514	2 263	1 880			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

249 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Hessen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>				Meister M 2  Meister mit Meisterprüfung	M 1  Betriebs- meister
			5  Selbständige und verant- wortliche Tä- tigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entschei- dungsbefugnis	4  Selbständige und verant- wortliche Tä- tigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	2  Abgeschlossene Berufsausbil- dung, sach- gemäße Er- ledigung genau umrissener Büroarbeiten	1  Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art		
1. 7.74	30. 6.75	a	1 996	1 509	855	695	2 041	1 666
		b	2 270	1 802	1 445	1 180		
1. 7.75	30. 6.76	a	2 128	1 609	911	741	2 176	1 776
		b	2 420	1 921	1 540	1 258		
1. 7.76	30. 6.77	a	2 258	1 707	967	786	2 309	1 884
		b	2 568	2 038	1 634	1 335		
1. 7.77	30. 6.78	a	2 407	1 820	1 031	838	2 461	2 008
		b	2 737	2 173	1 742	1 423		
1. 7.78	30. 6.79	a	2 554	1 931	1 128	1 128	2 611	2 130
		b	2 904	2 306	1 848	1 510		
1. 7.79	30. 6.80	a	2 684	2 029	1 408	1 186	2 744	2 239
		b	3 052	2 424	1 942	1 587		
1. 7.80	30. 6.81	a	2 867	2 167	1 504	1 267	2 931	2 391
		b	3 260	2 589	2 074	1 695		
1. 7.81	30. 6.82	a	3 010	2 275	1 579	1 330	3 078	2 511
		b	3 423	2 718	2 178	1 780		
1. 7.82	30. 6.83	a	3 136	2 371	1 645	1 386	3 207	2 616
		b	3 567	2 832	2 269	1 855		
1. 7.83	30. 6.84	a	3 236	2 447	1 698	1 430	3 310	2 700
		b	3 681	2 923	2 342	1 914		
1. 8.84	30. 6.85	a	3 365	2 545	1 766	1 487	3 442	2 808
		b	3 828	3 040	2 436	1 991		
1. 7.85		a	3 440	2 601	1 805	1 520	3 518	2 870
		b	3 913	3 108	2 490	2 034		
1. 7.86	30. 6.87	a	3 509	2 653	1 841	1 550	3 588	2 927
		b	3 991	3 170	2 540	2 075		

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

**249 Reparatur von Kraftfahrzeugen**

249 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordwürttemberg-Nordbaden  
und Südwürttemberg-Hohenzollern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>			Meister		
			K 5 <sup>2)</sup> Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	K 1 Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	M 3 Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Hilfsmeister
1. 3.75	31.12.75	a	2 095	1 028	888	2 095	1 836	1 684
		b	-	1 366	1 131			
1. 2.76	31. 1.77	a	2 210	1 085	937	2 210	1 937	1 777
		b	-	1 441	1 193			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 362	1 160	1 002	2 362	2 071	1 900
		b	-	1 540	1 275			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 506	1 230	1 063	2 506	2 197	2 015
		b	-	1 633	1 352			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 614	1 283	1 109	2 614	2 291	2 102
		b	-	1 703	1 410			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 794	1 372	1 244	2 931	2 569	2 357
		b	-	1 910	1 581			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 054	1 499	1 296	3 054	2 677	2 456
		b	-	1 990	1 647			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 164	1 553	1 343	3 164	2 773	2 544
		b	-	2 062	1 706			
1. 2.84	31. 1.85	a	3 265	1 603	1 386	3 265	2 862	2 625
		b	-	2 120	1 761			
1. 2.85		a	3 369	1 654	1 430	3 369	2 954	2 709
		b	-	2 196	1 817			
1. 2.86	31. 1.87	a	3 436	1 687	1 459	3 436	3 013	2 763
		b	-	2 240	1 853			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kauf-

männische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.

249 5 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse 1					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>			Meister		
			V Selbständige und verant- wortliche Tä- tigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	II Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Er- ledigung genau umrissener Büroarbeiten	I Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M III Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	M II Meister mit Meisterprüfung	M I Hilfsmeister
1. 4.76	31. 3.77	a	1 950	990	880	2 065	1 800	1 615
		b	2 185	1 320	1 150			95
1. 4.77	31. 3.78	a	2 085	1 055	940	2 205	1 920	1 725
		b	2 335	1 410	1 230			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 208	1 117	995	2 335	2 033	1 827
		b	2 473	1 493	1 303			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 318	1 192	1 060	2 452	2 135	1 918
		b	2 597	1 568	1 368			97
1. 4.80	31. 3.81	a	2 477	1 274	1 133	2 620	2 280	2 050
		b	2 775	1 675	1 462			
1. 4.81	31. 3.82	a	2 600	1 335	1 190	2 805	2 425	2 155
		b	2 915	1 760	1 535			98
1. 4.82	31. 3.83	a	2 709	1 400	1 250	2 923	2 527	2 246
		b	3 037	1 834	1 599			
1. 4.83	31. 3.84	a	2 795	1 445	1 290	3 017	2 608	2 318
		b	3 135	1 893	1 650			
1. 4.84	31. 3.85	a	2 885	1 490	1 330	3 110	2 690	2 390
		b	3 235	1 950	1 700			
1. 4.85	31. 3.86	a	2 977	1 538	1 373	3 210	2 776	2 466
		b	3 339	2 012	1 754			
1. 4.86		a	3 037	1 569	1 400	3 274	2 832	2 515
		b	3 406	2 052	1 789			
1. 4.87	31. 3.88	a	3 128	1 616	1 442	3 372	2 917	2 590
		b	3 508	2 114	1 843			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt

werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

**258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.**  
**258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister			
			K 7	K 6	K 4	K T 1 <sup>1)</sup>		T 7	T 6	T 4	M 5	M 3	M 1
			Leitende Angestellte mit Disposi- tions- befugnis	Selbständige und verant- wortliche Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorfälle (Erste Buch- halter usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Leitende Angestellte mit Disposi- tions- befugnis	Weitgehende Selbständig- keit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstruk- teure usw.)	Selbständige Erledigung schwierigerer Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuck- zeichner usw.)	Leitung mehrerer Betriebs- abteilungen (Ober- meister)	Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	Beauf- sichtigung vorwiegend ungelernter Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiter- lehre)	
1. 7.76	31. 3.77	a	2 783	2 308	1 764	1 038	1 206	3 049	2 494	1 969	2 751	2 237	1 684
		b		2 570	2 036	1 222	1 409		2 751	2 237			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 975	2 467	1 886	1 110	1 289	3 259	2 666	2 105	2 941	2 391	1 800
		b		2 747	2 176	1 306	1 506		2 941	2 391			
1. 5.78	31. 3.79	a	3 124	2 590	1 980	1 166	1 353	3 422	2 799	2 210	3 088	2 511	1 890
		b		2 884	2 285	1 371	1 581		3 088	2 511			
1. 4.79	30. 4.80	a	3 258	2 701	2 065	1 216	1 411	3 569	2 919	2 305	3 221	2 619	1 971
		b		3 008	2 383	1 430	1 649		3 221	2 619			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 480	2 885	2 205	1 299	1 507	3 812	3 117	2 462	3 440	2 797	2 105
		b		3 213	2 545	1 527	1 761		3 440	2 797			
1. 7.81	30. 4.82	a	3 651	3 026	2 313	1 363	1 581	3 999	3 270	2 583	3 609	2 934	2 208
		b		3 370	2 670	1 602	1 802		3 609	2 934			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 804	3 153	2 410	1 420	1 647	4 167	3 407	2 691	3 761	3 057	2 301
		b		3 512	2 782	1 669	1 925		3 761	3 057			
1. 5.83	30. 4.84	a	3 926	3 254	2 487	1 465	1 700	4 300	3 516	2 777	3 881	3 155	2 375
		b		3 624	2 871	1 722	1 987		3 881	3 155			
1. 8.84		a	4 056	3 361	2 569	1 513	1 756	4 442	3 632	2 869	4 009	3 259	2 453
		b		3 744	2 966	1 779	2 053		4 009	3 259			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 137	3 428	2 620	1 543	1 791	4 531	3 705	2 926	4 089	3 324	2 502
		b		3 819	3 025	1 815	2 094		4 089	3 324			
1. 8.86	30. 6.87	a	4 319	3 579	2 735	1 611	1 870	4 730	3 868	3 055	4 269	3 470	2 612
		b		3 987	3 158	1 895	2 186		4 269	3 470			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

**260 Holzbearbeitung**  
**260 1 Gehaltstabelle für die Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
			Verantwortungs-volle und selbständige Tätigkeiten	Lohnbuchhalter, Entwicklungs-modellleur usw.	Kassenführer, Laborant usw.	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Obermeister	Abteilungsmeister	Gruppenmeister
1. 3.78		a	2 230	1 900	1 400	900	2 230	1 900	1 700
		b	2 730	2 300	1 800	1 360	2 730	2 300	2 100
1.10.78	28. 2.79	a	2 275	1 938	1 428	918	2 275	1 938	1 734
		b	2 785	2 346	1 836	1 387	2 785	2 346	2 142
1. 3.79		a	2 380	2 027	1 494	960	2 380	2 027	1 814
		b	2 913	2 454	1 920	1 451	2 913	2 454	2 241
1.12.79	28. 2.80	a	2 411	2 053	1 513	972	2 411	2 053	1 838
		b	2 951	2 486	1 945	1 470	2 951	2 486	2 270
1. 3.80		a	2 571	2 189	1 613	1 036	2 571	2 189	1 960
		b	3 147	2 651	2 074	1 567	3 147	2 651	2 421
1.12.80	28. 2.81	a	2 600	2 214	1 632	1 048	2 600	2 214	1 982
		b	3 182	2 681	2 098	1 585	3 182	2 681	2 448
1. 3.81		a	2 707	2 305	1 699	1 091	2 707	2 305	2 063
		b	3 312	2 791	2 184	1 650	3 312	2 791	2 548
1.12.81	28. 2.82	a	2 746	2 338	1 723	1 107	2 746	2 338	2 093
		b	3 359	2 831	2 215	1 674	3 359	2 831	2 584
1. 4.82	28. 2.83	a	2 869	2 443	1 800	1 156	2 869	2 443	2 187
		b	3 509	2 958	2 314	1 749	3 509	2 958	2 700
1. 4.83	28. 2.84	a	2 968	2 527	1 862	1 196	2 968	2 527	2 262
		b	3 630	3 060	2 394	1 809	3 630	3 060	2 793
1. 3.84	28. 2.85	a	3 059	2 604	1 919	1 232	3 059	2 604	2 331
		b	3 741	3 153	2 467	1 864	3 741	3 153	2 878
1. 3.85	28. 2.86	a	3 152	2 683	1 978	1 270	3 152	2 683	2 402
		b	3 855	3 249	2 542	1 921	3 855	3 249	2 966
1. 4.86	28. 2.87	a	3 265	2 780	2 049	1 316	3 265	2 780	2 488
		b	3 994	3 366	2 634	1 990	3 994	3 366	3 073



**261 Holzverarbeitung**

261 1 Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>										
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister <sup>2)</sup>				
			8	7	6	3	2	1	M 2	M 1 (neu)	M 1 (alt)		
b	Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	Sehr schwie- rige, verant- wortliche Tä- tigkeiten, bedeutende Entscheidungs- befugnis usw.	Selbständige und verantwort- liche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichtsbefugnis usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister, die selbständig und verant- wortlich einer großen Abteilung/ Werkstatt vorstehen	Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorstehen	Meister mit begrenztem Aufgaben- gebiet				
1. 1.77	31.12.77	a	.	2 986	2 727	2 757	1 550	1 550	1 132	871	2 636	2 282	1 939
		b	.	-	-	-	1 944	1 985	1 577	1 382			
1. 1.78		a	.	3 165	2 891	2 906	1 643	1 643	1 228	974	2 794	2 419	2 073
		b	.	-	-	-	2 061	2 081	1 672	1 417			
1. 7.78	31.12.78	a	.	3 176	2 900	2 915	1 648	1 648	1 232	977	2 803	2 427	2 080
		b	.	-	-	-	2 067	2 087	1 677	1 421			
1. 1.79		a	.	3 346		3 055		1 736	1 324	1 077	2 953	2 557	2 208
		b	.	-	-	-		2 178	1 767	1 452			
1. 7.79		a	.	3 357		3 065		1 742	1 329	1 080	2 963	2 565	2 216
		b	.	-	-	-		2 185	1 773	1 456			
1. 1.80		a	4 133	3 574	3 263		1 854	1 575	1 374	3 154	2 730	2 545	
		b	-	-	-		2 326	1 887	1 549				
1. 7.80	31.12.80	a	4 175	3 610	3 296		1 873	1 591	1 388	3 186	2 758	2 571	
		b	-	-	-		2 350	1 907	1 565				
1. 1.81		a	4 409	3 812	3 481		2 038	1 690	1 553	3 364	2 912	-	
		b	-	-	-		2 482	2 014	1 653				
1. 9.81	31.12.81	a	4 421	3 823	3 490		2 044	1 694	1 558	3 374	2 921	-	
		b	-	-	-		2 489	2 020	1 657				
1. 1.82	31.12.82	a	4 629	4 003	3 654		2 140	1 774	1 631	3 533	3 058	-	
		b	-	-	-		2 606	2 115	1 735				
1. 1.83	31.12.83	a	4 791	4 143	3 782		2 215	1 836	1 688	3 657	3 165	-	
		b	-	-	-		2 697	2 189	1 796				
1. 1.84	31.12.84	a	4 933	4 266	3 894		2 281	1 890	1 738	3 830	3 165	-	
		b	-	-	-		2 777	2 254	1 849		3 400		
1. 1.85	31.12.85	a	5 032	4 351	3 972		2 327	1 926	1 773	3 972	3 119	-	
		b	-	-	-		2 833	2 299	1 886		3 611		
1. 1.86	31.12.86	a	5 213	4 508	4 115		2 411	1 997	1 837	4 115	3 231	-	
		b	-	-	-		2 935	2 382	1 954		3 741		

1) Vor dem 1.1.1979 wurden in den Gehaltsgruppen 3 und 6 die Sätze für kaufmännische (Spalte 1) und technische Angestellte (Spalte 2) getrennt nachgewiesen. In den Gruppen 6, 7 und 8 Steigerung nach Leistung.

2) Vor dem 1.1.1981 neue Gruppe M 1 = alte Gruppe M 2, alte Gruppe M 1 entfällt ab 1.1.1981. Ab 1.1.1985 wird die Gruppe M 1 nach der Gehaltsgruppe 5 bezahlt.

**261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein (Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln)**

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister		
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1
		b	Selbständige Bearbeitung eines schwie- rigen Sachge- bietes mit Direktions- befugnis (Leiter einer Einkaufsab- teilung oder eines Teilbe- triebes usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuch- haltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen Sachge- bietes (Reisender, Betriebs- assistent in Anfangs- stellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postaus- gangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kunden- kartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Schematische Tätigkeit (Versand- papiere usw.)	Verant- wortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verant- wortliche Leitung einer Abteilung von Fach- arbeitern	Verant- wortliche Leitung der unter- stellten Gruppe
1. 2.79		a	3 054	2 570	2 283	1 514	1 290	1 082	902	2 848	2 440	1 684
		b		2 705	2 403	1 892	1 612	1 353	1 127			
1. 5.79	31.12.79	a	3 065	2 578	2 290	1 518	1 294	1 086	905	2 857	2 448	1 690
		b		2 714	2 411	1 898	1 617	1 358	1 131			
1. 1.80	31.12.80	a	3 286	2 764	2 456	1 628	1 386	1 165	970	3 063	2 624	1 812
		b		2 909	2 585	2 035	1 733	1 456	1 212			
1. 1.81	31.12.81	a	3 473	2 921	2 595	1 721	1 466	1 231		3 238	2 774	2 419
		b		3 075	2 732	2 151	1 832	1 539				
1. 1.82	31.12.82	a	3 636	3 220	2 717	1 802	1 534	1 289		3 390	2 904	2 533
		b			2 860	2 252	1 918	1 611				
1. 1.83	31.12.83	a	3 763	3 333	2 812	1 865	1 588	1 334		3 509	3 006	2 622
		b			2 960	2 331	1 985	1 667				
1. 1.84	31.12.84	a	3 875	3 432	2 896	1 920	1 635	1 374		3 614	3 096	2 700
		b			3 048	2 400	2 044	1 717				
1. 1.85	31.12.85	a	3 953	3 501	2 954	1 958	1 668	1 401		3 686	3 158	2 754
		b			3 109	2 448	2 085	1 751				
1. 1.86	31.12.86	a	4 095	3 627	3 060	2 029	1 728	1 451		3 819	3 272	2 853
		b			3 221	2 536	2 160	1 814				

261 Holzverarbeitung

261 3 Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe  
(Reg.Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>									
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister		
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1
		a	Selbständige Bearbeitung eines schwie- rigen Sachge- bietes mit Disposition- befugnis (Leiter einer Einkaufsab- teilung oder eines Teilbe- triebes usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuch- haltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen Sach- gebietes (Reisender, Betriebs- assistent in Anfangs- stellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sach- gebietes (Leiter einer Postaus- gangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kunden- kartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Schematische Tätigkeit (Versand- papiere usw.)	Verant- wortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verant- wortliche Leitung einer Abteilung von Fach- arbeitern	Verant- wortliche Leitung der unter- stellten Gruppe
1. 1.77	31.12.77	a	2 736	2 301	2 044	1 271	1 082	970	807	2 551	2 183	1 507
		b		2 422	2 152	1 694	1 442	1 213	1 009			
1. 1.78		a	2 892	2 432	2 161	1 433	1 219	1 026	854	2 696	2 307	1 593
		b		2 560	2 275	1 791	1 524	1 282	1 067			
1. 7.78	31.12.78	a	2 908	2 446	2 174	1 441	1 226	1 031	858	2 712	2 321	1 602
		b		2 575	2 288	1 801	1 533	1 289	1 073			
1. 1.79		a	3 061	2 575	2 288	1 517	1 290	1 086	903	2 854	2 443	1 686
		b		2 710	2 408	1 896	1 613	1 357	1 129			
1. 9.79	31.12.79	a	3 074	2 586	2 297	1 523	1 296	1 090	907	2 867	2 453	1 693
		b		2 722	2 418	1 904	1 620	1 362	1 134			
1. 1.80		a	3 273	2 898	2 574	1 723	1 553	1 305	966	3 052	2 612	1 803
		b				2 027	1 725	1 450	1 207			
1. 8.80	31.12.80	a	3 309	2 931	2 603	1 743	1 570	1 319	977	3 087	2 641	1 823
		b				2 050	1 744	1 466	1 221			
1. 1.81	31.12.81	a	3 504	3 104	2 757	1 845	1 755	1 397	-	3 269	2 797	-
		b				2 171	1 847	1 552	-			
1. 1.82	31.12.82	a	3 669	3 250	2 887	1 932	1 837	1 463	-	3 423	2 928	-
		b				2 273	1 934	1 625	-			
1. 1.83	31.12.83	a	3 797	3 364	2 988	2 000	1 902	1 514	-	3 543	3 030	-
		b				2 353	2 002	1 682	-			
1. 1.84	31.12.84	a	3 910	3 464	3 077	2 060	1 958	1 559	-	3 648	3 120	-
		b				2 423	2 061	1 732	-			
1. 1.85	31.12.85	a	3 988	3 533	3 139	2 100	1 997	1 590	-	3 721	3 182	-
		b				2 471	2 102	1 767	-			
1. 1.86	31.12.86	a	4 132	3 660	3 252	2 176	2 069	1 648	-	3 855	3 297	-
		b				2 560	2 178	1 831	-			

1) Ab 1.1.1981 wurden die Gehaltsgruppen Au, M 1 gestrichen.

261 4 Gehaltstabelle für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit Auf- sichts- und Disposi- tionsbe- fugnis	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten nach allge- meinen An- weisungen, umfangreiche Fach- kenntnisse usw.	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten, die mehr- jährige Be- rufserfahrung und Fach- kenntnisse voraus- setzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs- ausbildung	Selbständige und verant- wortliche Bearbeitung eines Aufgaben- gebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	Technische Tätigkeiten, die neben der abge- schlossenen Berufs- ausbildung auch Berufs- erfahrung voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs- ausbildung	Verant- wortliche Leitung des Produktions- ablaufs in mehreren Abteilungen	Verant- wortliches Beauf- sichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern in der Fertigung	Beauf- sichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern außerhalb der Fertigung
1. 3.76	28. 2.77	a	2 779	2 471	1 420	496	2 595	1 606	496	2 595	1 977	1 544
		b	-	2 655	1 791	1 174	2 779	1 977	1 174			
1. 3.77	31. 1.78	a	2 954	2 627	1 509	550	2 758	1 707	550	2 758	2 102	1 641
		b	-	2 822	1 904	1 248	2 954	2 102	1 248			
1. 2.78	31. 1.79	a	3 137	2 790	1 603	584	2 929	1 813	584	2 929	2 232	1 743
		b	-	2 997	2 022	1 325	3 137	2 232	1 325			
1. 2.79	31. 1.80	a	3 310	2 943	1 691	616	3 090	1 913	616	3 090	2 355	1 839
		b	-	3 162	2 133	1 398	3 310	2 355	1 398			
1. 2.80		a	3 524	3 133	1 800	656	3 290	2 037	656	3 290	2 507	1 958
		b	-	3 367	2 271	1 488	3 524	2 507	1 488			
1.11.80	31. 1.81	a	3 564	3 168	1 821	663	3 327	2 060	663	3 327	2 535	1 980
		b	-	3 404	2 296	1 505	3 564	2 535	1 505			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 764	3 345	1 923	700	3 513	2 175	700	3 513	2 677	2 091
		b	-	3 595	2 425	1 589	3 764	2 677	1 589			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 941	3 502	2 013	1 093	3 678	2 277	1 093	3 678	2 803	2 189
		b	-	3 764	2 539	1 664	3 941	2 803	1 664			
1. 2.83	31. 1.84	a	4 079	3 625	2 083	1 131	3 807	2 357	1 131	3 807	2 901	2 266
		b	-	3 896	2 628	1 722	4 079	2 901	1 722			
1. 2.84	31. 1.85	a	4 200	3 733	2 145	1 165	3 920	2 427	1 165	3 920	2 987	2 333
		b	-	4 012	2 706	1 773	4 200	2 987	1 773			
1. 2.85	31. 1.86	a	4 284	3 808	2 188	1 188	3 998	2 476	1 188	3 998	3 047	2 380
		b	-	4 092	2 760	1 808	4 284	3 047	1 808			
1. 2.86	31. 1.87	a	4 438	3 945	2 267	1 231	4 142	2 565	1 231	4 142	3 157	2 466
		b	-	4 239	2 859	1 873	4 438	3 157	1 873			

## 261 Holzverarbeitung

261 5 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe 1)								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1	T 5	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Selbstständige u. verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbstständige u. verantwortliche Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehende selbstständige Tätigkeiten mit besonderen Kenntnissen usw.	Selbstständige u. verantwortliche Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister mit abschließlicher Tätigkeit als Ausbilder usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 8.79	31.12.79	a	2 825	2 018	1 202	2 688	2 295	1 321	3 073	2 688	1 875
		b		2 296	1 505	2 945	2 688	1 647			
1. 2.80		a	3 009	2 149	1 280	2 863	2 444	1 407	3 243	2 863	1 997
		b		2 445	1 603	3 136	2 863	1 754			
1. 9.80	31.12.80	a	3 040	2 171	1 293	2 892	2 469	1 421	3 307	2 892	2 018
		b		2 470	1 619	3 169	2 892	1 772			
1. 1.81	31.12.81	a	3 212	2 294	1 366	3 055	2 608	1 501	3 494	3 055	2 132
		b		2 610	1 710	3 348	3 055	1 872			
1. 1.82	31.12.82	a	3 360	2 400	1 429	3 196	2 728	1 570	3 655	3 196	2 230
		b		2 730	1 789	3 502	3 196	1 958			
1. 2.83	31.12.83	a	3 480	2 485	1 480	3 310	2 825	1 626	3 785	3 310	2 309
		b		2 827	1 853	3 627	3 310	2 028			
1. 2.84	31.12.84	a	3 584	2 559	1 524	3 409	2 909	1 675	3 898	3 409	2 378
		b		2 912	1 908	3 735	3 409	2 089			
1. 2.85	31.12.85	a	3 656	2 610	1 554	3 477	2 967	1 709	3 976	3 477	2 426
		b		2 970	1 946	3 810	3 477	2 131			
1. 1.86	31.12.86	a	3 788	2 704	1 610	3 602	3 074	1 771	4 119	3 602	2 513
		b		3 077	2 016	3 947	3 602	2 208			

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) unterliegen der freien Vereinbarung.

261 6 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung, Möbelindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
		b	Verantwortungsvolle und selbstständige Tätigkeiten	Lohnbuchhalter Entwicklungsmodellleur usw.	Kassensführer Laborant usw.	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Obermeister	Abteilungsmeister	Gruppenmeister
1.10.77	31. 3.78	a	2 130	1 741	1 143	570	2 551	2 190	1 832
		b	2 495	2 004	1 721	1 338			
1. 4.78		a	2 230	1 900	1 400	900	2 230	1 900	1 700
		b	2 730	2 300	1 800	1 360	2 730	2 300	2 100
1.10.78	31. 3.79	a	2 275	1 938	1 428	918	2 275	1 938	1 734
		b	2 785	2 346	1 836	1 387	2 785	2 346	2 142
1. 4.79		a	2 371	2 020	1 488	957	2 371	2 020	1 807
		b	2 902	2 445	1 913	1 445	2 902	2 445	2 232
1.10.79	31. 3.80	a	2 401	2 046	1 507	969	2 401	2 046	1 830
		b	2 939	2 476	1 937	1 463	2 939	2 476	2 261
1. 4.80		a	2 540	2 164	1 594	1 025	2 540	2 164	1 936
		b	3 109	2 619	2 049	1 547	3 109	2 619	2 391
1.10.80	31. 3.81	a	2 583	2 201	1 621	1 042	2 583	2 201	1 969
		b	3 162	2 663	2 084	1 573	3 162	2 663	2 431
1. 4.81		a	2 684	2 287	1 684	1 083	2 684	2 287	2 046
		b	3 285	2 767	2 165	1 634	3 285	2 767	2 526
1.10.81	31. 3.82	a	2 727	2 323	1 711	1 100	2 727	2 323	2 078
		b	3 338	2 811	2 200	1 660	3 338	2 811	2 566
1. 5.82	31. 3.83	a	2 838	2 417	1 780	1 145	2 838	2 417	2 162
		b	3 474	2 925	2 289	1 727	3 474	2 925	2 670
1. 4.83		a	2 908	2 477	1 824	1 173	2 908	2 477	2 216
		b	3 560	2 998	2 346	1 770	3 560	2 998	2 736
1.10.83	31. 3.84	a	2 936	2 501	1 842	1 185	2 936	2 501	2 237
		b	3 594	3 026	2 368	1 787	3 594	3 026	2 762
1. 4.84	31. 3.85	a	3 022	2 574	1 896	1 220	3 022	2 574	2 302
		b	3 699	3 114	2 437	1 839	3 699	3 114	2 843
1. 4.85	31. 3.86	a	3 110	2 649	1 951	1 256	3 110	2 649	2 369
		b	3 807	3 205	2 508	1 893	3 807	3 205	2 926
1. 4.86	31. 3.87	a	3 222	2 744	2 021	1 301	3 222	2 744	2 454
		b	3 944	3 320	2 598	1 961	3 944	3 320	3 031

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			K T 5	K T 4	K T 3	K T 2	K T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verantwortliche selbständige Tätigkeiten mit Aufsichtsbefugnis	Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Schwierigere Tätigkeiten mit Fachkenntnissen	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufsichtsbereich	Meister mit einem großen Betriebsbereich	Meister mit einem einfachen Aufgabenbereich
1. 9.73	31. 8.74	a	2 006	1 736	1 467	859	600	1 939	1 565	1 267
		b	2 332	2 019	1 706	1 393	1 192	2 108	1 863	1 508
1. 9.74	31. 8.75	a	2 271	1 966	1 661	1 168	844	2 195	1 772	1 435
		b	2 640	2 286	1 932	1 577	1 350	2 387	2 109	1 708
1. 9.75	31. 8.76	a	2 396	2 074	1 752	1 232	890	2 316	1 869	1 514
		b	2 785	2 412	2 038	1 664	1 424	2 518	2 225	1 802
1. 9.76	31. 8.77	a	2 540	2 200	1 860	1 305	945	2 455	1 980	1 605
		b	2 950	2 555	2 160	1 765	1 510	2 670	2 360	1 910
1. 9.77	31. 8.78	a	2 690	2 330	1 970	1 382	1 001	2 600	2 097	1 700
		b	3 124	2 706	2 287	1 869	1 599	2 828	2 499	2 023
1. 9.78	31. 8.79	a	2 825	2 447	2 069	1 451	1 051	2 730	2 202	1 785
		b	3 280	2 841	2 401	1 962	1 679	2 969	2 624	2 124
1. 9.79	31. 8.80	a	2 964	2 567	2 171	1 523	1 103	2 864	2 310	1 873
		b	3 441	2 981	2 519	2 059	1 762	3 115	2 753	2 229
1. 9.80	31. 8.81	a	3 177	2 752	2 327	1 633	1 182	3 070	2 476	2 008
		b	3 689	3 196	2 700	2 207	1 889	3 339	2 951	2 389
1. 9.81	31. 8.82	a	3 333	2 887	2 441	1 713	1 240	3 220	2 597	2 106
		b	3 870	3 353	2 832	2 315	1 982	3 503	3 096	2 506
1.10.82	31. 8.83	a	3 473	3 008	2 544	1 785	1 292	3 355	2 706	2 194
		b	4 033	3 494	2 951	2 412	2 065	3 650	3 226	2 611
1. 9.83	31. 8.84	a	3 584	3 104	2 625	1 842	1 333	3 462	2 793	2 264
		b	4 162	3 606	3 045	2 489	2 131	3 767	3 329	2 695
1. 9.84	31. 8.85	a	3 709	3 213	2 717	1 906	1 380	3 583	2 891	2 343
		b	4 308	3 732	3 152	2 576	2 206	3 899	3 446	2 789
1. 9.85	31. 8.86	a	3 850	3 335	2 820	1 978	1 432	3 719	3 001	2 432
		b	4 472	3 874	3 272	2 674	2 290	4 047	3 577	2 895
1. 9.86		a	4 023	3 485	2 947	2 067	1 496	3 886	3 136	2 541
		b	4 673	4 048	3 419	2 794	2 393	4 229	3 738	3 025

264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappe-, Zellstoff- und Holzstoff erzeugende Industrie in Baden-Württemberg  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister	
			K 7	K 6	K 4	K 2	K 1	T 7	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 1
		b	Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	Selbständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	Selbständige, schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Schwierige hochwertige Arbeiten, Fachkenntnisse und mehrjährige Erfahrung	Selbständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	Selbständige, schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten nach Anweisung	Meister mit höherer Verantwortung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
1.11.75	31. 8.76	a	2 683	2 361	1 509	1 140	993	2 943	2 569	1 784	1 207	1 060	2 595	1 482
		b	3 085	2 750	2 079	1 643	1 341	3 219	2 951	2 386	1 777	1 449	2 884	1 777
1. 9.76	31. 8.77	a	2 855	2 515	1 620	1 230	1 075	3 130	2 735	1 910	1 300	1 145	2 760	1 590
		b	3 280	2 925	2 225	1 760	1 445	3 420	3 140	2 550	1 905	1 555	3 065	1 905
1. 9.77	31. 8.78	a	3 026	2 666	1 717	1 304	1 140	3 318	2 899	2 025	1 378	1 214	2 926	1 685
		b	3 477	3 101	2 359	1 866	1 532	3 625	3 328	2 703	2 019	1 648	3 249	2 019
1. 9.78	31. 8.79	a	3 177	2 799	1 803	1 369	1 197	3 484	3 044	2 126	1 447	1 275	3 072	1 769
		b	3 651	3 256	2 477	1 959	1 609	3 806	3 494	2 838	2 120	1 730	3 411	2 120
1. 9.79	31. 8.80	a	3 333	2 937	1 892	1 437	1 256	3 655	3 194	2 231	1 518	1 338	3 223	1 856
		b	3 830	3 416	2 599	2 055	1 688	3 993	3 666	2 978	2 224	1 815	3 579	2 224
1. 9.80	31. 8.81	a	3 573	3 148	2 028	1 540	1 346	3 918	3 424	2 392	1 627	1 434	3 455	1 990
		b	4 106	3 662	2 786	2 203	1 810	4 280	3 930	3 192	2 384	1 946	3 837	2 384
1. 9.81	31. 8.82	a	3 748	3 302	2 127	1 615	1 412	4 110	3 592	2 509	1 707	1 504	3 624	2 088
		b	4 307	3 841	2 923	2 311	1 899	4 490	4 123	3 348	2 501	2 041	4 025	2 501
1.10.82	31. 8.83	a	3 905	3 441	2 216	1 683	1 471	4 283	3 743	2 614	1 779	1 567	3 776	2 176
		b	4 488	4 002	3 046	2 408	1 979	4 679	4 296	3 489	2 606	2 127	4 194	2 606
1. 9.83	31. 8.84	a	4 030	3 551	2 287	1 737	1 518	4 420	3 863	2 698	1 836	1 617	3 897	2 246
		b	4 632	4 130	3 143	2 485	2 042	4 829	4 433	3 601	2 689	2 195	4 328	2 689
1. 9.84	31. 8.85	a	4 171	3 675	2 367	1 798	1 571	4 575	3 998	2 792	1 900	1 674	4 033	2 325
		b	4 794	4 275	3 253	2 572	2 113	4 998	4 588	3 727	2 783	2 272	4 479	2 783
1. 9.85	31. 8.86	a	4 329	3 815	2 457	1 866	1 631	4 749	4 150	2 898	1 972	1 738	4 186	2 413
		b	4 976	4 437	3 377	2 670	2 193	5 188	4 762	3 869	2 889	2 358	4 649	2 889
1. 9.86	31. 8.87	a	4 524	3 987	2 568	1 950	1 704	4 963	4 337	3 028	2 061	1 816	4 374	2 522
		b	5 200	4 637	3 529	2 790	2 292	5 421	4 976	4 043	3 019	2 464	4 858	3 019

**264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung**

264 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
			6 Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnissen	4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	2 Einfache Tätigkeiten mit Berufs- ausbildung usw.	1 Einfache Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	D Obermeister und Oberwerk- führer	C Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	B Abteilungs- meister und -leiter	A Meisterhilfen für kleinen Arbeits- bereich
1. 9.74	31. 8.75	a	2 540	1 295	990	895	2 305	1 960	1 695	1 275
		b		2 000	1 480	1 315	2 700	2 260	2 000	1 505
1.11.75	31. 8.76	a	2 680	1 370	1 045	945	2 435	2 070	1 790	1 350
		b		2 110	1 565	1 390	2 850	2 385	2 110	1 590
1. 9.76	31. 8.77	a	2 841	1 452	1 108	1 002	2 581	2 194	1 897	1 431
		b		2 237	1 659	1 473	3 021	2 528	2 237	1 685
1. 9.77	31. 8.78	a	3 014	1 541	1 176	1 063	2 738	2 328	2 013	1 518
		b		2 373	1 760	1 563	3 205	2 682	2 373	1 788
1. 9.78	31. 8.79	a	3 165	1 618	1 235	1 116	2 875	2 444	2 114	1 594
		b		2 492	1 848	1 641	3 365	2 816	2 492	1 877
1. 9.79	31. 8.80	a	3 321	1 698	1 296	1 171	3 016	2 564	2 218	1 673
		b		2 615	1 939	1 722	3 530	2 954	2 615	1 969
1. 9.80	31. 8.81	a	3 560	1 820	1 389	1 255	3 233	2 749	2 378	1 793
		b		2 803	2 079	1 846	3 784	3 167	2 803	2 111
1. 9.81	31. 8.82	a	3 734	1 909	1 457	1 316	3 391	2 884	2 495	1 881
		b		2 940	2 181	1 936	3 969	3 322	2 940	2 214
1.10.82	31. 8.83	a	3 891	1 989	1 518	1 371	3 533	3 005	2 600	1 960
		b		3 063	2 273	2 017	4 136	3 462	3 063	2 307
1. 9.83	31. 8.84	a	4 016	2 053	1 567	1 415	3 646	3 101	2 683	2 023
		b		3 161	2 346	2 082	4 268	3 573	3 161	2 381
1. 9.84	31. 8.85	a	4 157	2 125	1 622	1 465	3 774	3 210	2 777	2 094
		b		3 272	2 428	2 155	4 417	3 698	3 272	2 464
1. 9.85	31. 8.86	a	4 315	2 206	1 684	1 521	3 917	3 332	2 883	2 174
		b		3 396	2 520	2 237	4 585	3 839	3 396	2 558
1. 9.86	31. 8.87	a	4 509	2 305	1 760	1 589	4 093	3 482	3 013	2 272
		b		3 549	2 633	2 338	4 791	4 012	3 549	2 673

**265 Papier- und Pappeverarbeitung**

265 1 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte <sup>1)</sup>					Meister		
			G 6 <sup>2)</sup>	G 4	G 3	G 2	G 1	M 3	M 2	M 1
			Schwierige umfangreiche Tätigkeiten, mit eigener Entscheidungs- befugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verant- wortung	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertig- keiten erfordern	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Aufsichtstätig- keit mit eigener Ent- scheidungsbe- fugnis usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	Ohne Berufsaus- bildung, verantwortliche Aufsichts- tätigkeit
1. 1.76	31.12.76	a	1 786	1 474	1 092	889	727	2 093	1 792	1 468
		b	2 334	1 959	1 613	1 353	1 214	-	-	-
1. 1.77	31.12.77	a	1 904	1 571	1 164	954	792	2 231	1 910	1 565
		b	2 488	2 088	1 719	1 442	1 294	-	-	-
1. 1.78	31.12.78	a	1 999	1 650	1 222	1 002	832	2 343	2 006	1 643
		b	2 612	2 192	1 805	1 514	1 359	-	-	-
1. 1.79	31. 1.80	a	2 085	1 721	1 275	1 045	868	2 444	2 092	1 714
		b	2 724	2 286	1 883	1 579	1 417	-	-	-
1. 2.80	31. 1.81	a	2 227	1 838	1 362	1 120	932	2 610	2 234	1 831
		b	2 909	2 441	2 011	1 692	1 521	-	-	-
1. 2.81	31. 1.82	a	2 336	1 928	1 429	1 175	978	2 738	2 343	1 921
		b	3 052	2 561	2 110	1 775	1 596	-	-	-
1. 2.82	31. 1.83	a	2 434	2 009	1 489	1 224	1 019	2 853	2 441	2 002
		b	3 180	2 669	2 199	1 850	1 663	-	-	-
1. 2.83	31. 1.84	a	2 512	2 073	1 537	1 263	1 052	2 944	2 519	2 066
		b	3 282	2 754	2 269	1 909	1 716	-	-	-
1. 2.84	31. 1.85	a	2 597	2 143	1 589	1 306	1 088	3 044	2 605	2 136
		b	3 394	2 848	2 346	1 974	1 774	-	-	-
1. 2.85	31. 1.86	a	2 694	2 223	1 649	1 355	1 129	3 158	2 703	2 216
		b	3 521	2 955	2 434	2 048	1 841	-	-	-
1. 2.86	30. 9.86	a	2 788	2 301	1 707	1 402	1 169	3 269	2 798	2 269
		b	3 644	3 058	2 519	2 120	1 905	-	-	-
1.10.86		a	3 644	2 301	1 754	1 578	1 332	3 269	2 798	2 294
		b		3 058	2 519	2 120	1 905	-	-	-
1. 2.87	31. 1.88	a	3 753	2 370	1 807	1 625	1 372	3 367	2 882	2 363
		b		3 150	2 595	2 184	1 962	-	-	-

1) Ab 1.10.1986 Änderung der Tätigkeitsjahre bzw. Lebensjahre.

2) Ab 1.10.1986 Gruppe G 6 früher K T 5.

265 Papier- und Pappeverarbeitung  
265 2 Gehaltsabkommen für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen  
(Reg.Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			G 6 <sup>2)</sup>	G 4	G 3	G 2	G 1
			Schwierige umfangreiche Tätigkeiten mit eigener Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in einen erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, selbständige Tätigkeiten in einen begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten
1. 1.78	31.12.78	a	2 170	1 834	1 257	1 050	931
		b	2 718	2 331	1 912	1 581	1 451
1. 1.79	31.12.79	a	2 263	1 913	1 311	1 095	971
		b	2 835	2 431	1 994	1 649	1 513
1. 2.80	31. 1.81	a	2 417	2 043	1 400	1 174	1 042
		b	3 028	2 596	2 130	1 767	1 624
1. 2.81	31. 1.82	a	2 536	2 143	1 469	1 232	1 093
		b	3 176	2 723	2 234	1 854	1 704
1. 2.82	31. 1.83	a	2 641	2 233	1 531	1 284	1 139
		b	3 309	2 837	2 328	1 932	1 776
1. 2.83	31. 1.84	a	2 726	2 304	1 580	1 325	1 175
		b	3 415	2 928	2 402	1 994	1 833
1. 2.84	31. 1.85	a	2 819	2 382	1 734	1 370	1 215
		b	3 531	3 028	2 484	2 062	1 895
1. 2.85	31. 1.86	a	2 925	2 471	1 695	1 421	1 261
		b	3 663	3 142	2 577	2 139	1 966
1. 2.86	30. 6.86	a	3 027	2 557	1 754	1 471	1 305
		b	3 791	3 252	2 667	2 214	2 035
1. 7.86		a	3 791	2 557	1 754	1 588	1 455
		b		3 252	2 667	2 214	2 035
1. 2.87	31. 1.88	a	3 905	2 634	1 807	1 636	1 499
		b		3 350	2 747	2 280	2 096

1) Vor dem 1.7.1986 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in kaufmännische und technische Angestellte G 6 alt T 4, G 4 alt T 3, G 3 alt T 2, G 2 alt T 1.

2) Ab 1.7.1986 Gruppe G 6 früher K T 5.

265 3 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
			K 5 Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositionsbefugnis usw.	K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 5 Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositionsbefugnis usw.	T 4 Weitgehend selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	T 3 Selbständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	M 1 Meister in einem einfachen Aufgabengebiet
1. 1.75	31.12.75	a b	2 500 2 083	1 346 1 696	952 1 315	876 1 109	2 719	2 266	1 583 1 986	1 018 1 480	942 1 242	2 266	1 986	1 430	
1. 1.76	31.12.76	a b	2 640 2 200	1 421 1 791	1 005 1 389	925 1 171	2 871	2 393	1 672 2 097	1 075 1 563	995 1 312	2 393	2 097	1 510	
1. 1.77	31.12.77	a b	2 814 2 345	1 515 1 909	1 071 1 481	990 1 248	3 060	2 551	1 782 2 235	1 146 1 666	1 061 1 399	2 551	2 235	1 610	
1. 1.78	31.12.78	a b	2 955 2 462	1 591 2 004	1 125 1 555	1 040 1 310	3 213	2 679	1 871 2 347	1 203 1 749	1 114 1 469	2 679	2 347	1 691	
1. 1.79	31. 1.80	a b	3 082 2 568	1 659 2 090	1 173 1 622	1 085 1 366	3 351	2 794	1 951 2 448	1 255 1 824	1 162 1 532	2 794	2 448	1 764	
1. 2.80	31. 1.81	a b	3 292 2 743	1 772 2 232	1 259 1 738	1 167 1 467	3 579	2 984	2 084 2 614	1 346 1 954	1 249 1 644	2 984	2 614	1 890	
1. 2.81	31. 1.82	a b	3 453 2 877	1 859 2 341	1 321 1 823	1 224 1 539	3 754	3 130	2 186 2 742	1 412 2 050	1 310 1 725	3 130	2 742	1 983	
1. 2.82	31. 1.83	a b	3 598 2 998	1 937 2 439	1 376 1 900	1 275 1 604	3 912	3 261	2 278 2 857	1 471 2 136	1 365 1 797	3 261	2 857	2 066	
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 713 3 094	1 999 2 517	1 420 1 961	1 316 1 655	4 037	3 365	2 351 2 948	1 518 2 204	1 409 1 855	3 365	2 948	2 132	
1. 2.84	31. 1.85	a b	3 839 3 199	2 067 2 603	1 468 2 028	1 361 1 711	4 174	3 479	2 431 3 048	1 570 2 279	1 457 1 918	3 479	3 048	2 204	
1. 2.85	31. 1.86	a b	3 983 3 319	2 145 2 701	1 523 2 104	1 412 1 775	4 331	3 609	2 522 3 162	1 629 2 364	1 512 1 990	3 609	3 162	2 287	
1. 2.86		a b	4 122 3 435	2 220 2 796	1 576 2 178	1 461 1 837	4 483	3 735	2 610 3 273	1 686 2 447	1 565 2 060	3 735	3 273	2 367	
1. 2.87	31. 1.88	a b	4 246 3 538	2 287 2 880	1 623 2 243	1 505 1 892	4 617	3 847	2 688 3 371	1 737 2 520	1 612 2 122	3 847	3 371	2 438	

**265 Papier- und Pappeverarbeitung**

265 4 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			A 6 Sehr schwierige, in der Regel mit Aufsichtsführung verbundener Tätig- keit (Leiter der Verkaufsabteilung)	A 5 Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, Verant- wortung in einem größeren Arbeits- bereich (Bilanz- buchhalter usw.)	A 4 Schwierige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufs- erfahrung (Kalkulator usw.)	A 3 Fachkenntnisse, Arbeiten, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	A 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (Kontoristin usw.)	A 1 Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Karteihilfe usw.)
1. 1.75	31.12.75	a	1 772	1 562	1 267	1 039	796	703
		b	2 188	1 871	1 599	1 417	1 267	1 031
1. 1.76	31.12.76	a	1 871	1 649	1 338	1 097	841	742
		b	2 311	1 976	1 689	1 496	1 338	1 089
1. 1.77	31.12.77	a	1 994	1 758	1 426	1 169	906	807
		b	2 464	2 106	1 800	1 595	1 426	1 161
1. 1.78	31.12.78	a	2 094	1 846	1 497	1 227	951	847
		b	2 587	2 211	1 890	1 675	1 497	1 219
1. 1.79	31.12.79	a	2 184	1 925	1 561	1 280	992	883
		b	2 698	2 306	1 971	1 747	1 561	1 271
1. 2.80	31. 1.81	a	2 333	2 056	1 668	1 373	1 064	952
		b	2 882	2 463	2 106	1 872	1 675	1 369
1. 2.81	31. 1.82	a	2 447	2 157	1 750	1 440	1 116	999
		b	3 023	2 584	2 209	1 964	1 757	1 436
1. 2.82	31. 1.83	a	2 550	2 248	1 824	1 500	1 163	1 041
		b	3 150	2 693	2 302	2 046	1 831	1 496
1. 2.83	31. 1.84	a	2 632	2 320	1 882	1 548	1 200	1 074
		b	3 251	2 779	2 376	2 111	1 890	1 544
1. 2.84	31. 1.85	a	2 721	2 399	1 946	1 601	1 241	1 111
		b	3 362	2 873	2 457	2 183	1 954	1 596
1. 2.85	31. 1.86	a	2 823	2 489	2 019	1 661	1 288	1 153
		b	3 488	2 981	2 549	2 265	2 027	1 656
1. 2.86	31. 1.88	a	2 922	2 576	2 090	1 719	1 333	1 193
		b	3 610	3 085	2 638	2 344	2 098	1 714

**268 Druckerei, Vervielfältigung**

268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>							
			7 Tätigkeiten mit Ent- scheidungs- befugnis innerhalb eines großen Verant- wortungs- bereiches	4 Tätigkeiten nach allge- meinen An- weisungen und zu- sätzlichen Fach- kenntnissen (Qualifi- zierte Sach- bearbeiter usw.)	3 Abge- schlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufser- fahrung (Bürokauf- mann, Buch- halter usw.)	2 Ohne Berufsausbildung, mit Vor- kenntnissen und Ein- arbeitung (Büroge- hilfin, Data- typistin usw.)	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Kartei- arbeiten usw.)	Technische Angestellte		
								T 3 Mit selbst- ständiger Entschei- dungsbefugnis innerhalb eines großen Verant- wortungsbe- reiches usw.	T 2 Mit größerem Verant- wortungs- bereich	T 1 Mit kleinerem Verant- wortungs- bereich
1. 4.74	31. 3.75	a	2 400	1 406	945	799	736	2 745	2 128	1 578
		b		2 009	1 549	1 331	1 226		2 364	1 973
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	1 497	1 005	850	782	2 921	2 264	1 679
		b		2 138	1 648	1 416	1 304		2 515	2 099
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	1 586	1 065	901	829	3 096	2 399	1 780
		b		2 266	1 747	1 501	1 382		2 666	2 225
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	1 691	1 135	960	884	3 300	2 558	1 898
		b		2 416	1 862	1 600	1 473		2 842	2 372
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	1 776	1 192	1 008	928	3 465	2 686	1 993
		b		2 537	1 955	1 680	1 547		2 984	2 491
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	1 856	1 246	1 054	979	3 621	2 806	2 082
		b		2 651	2 043	1 756	1 617		3 118	2 603
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	2 107	1 527	1 325	1 238	-	-	-
		b		2 479	2 182	1 893	1 769			
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	2 213	1 604	1 392	1 300	-	-	-
		b		2 603	2 291	1 988	1 857			
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	2 305	1 671	1 450	1 419	-	-	-
		b		2 712	2 387	2 071	1 935			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	2 379	1 724	1 496	1 465	-	-	-
		b		2 799	2 463	2 137	1 997			
1. 7.84	31. 3.85	a	4 510	2 457	1 781	1 546	1 513	-	-	-
		b		2 891	2 544	2 208	2 063			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	2 506	1 817	1 577	1 543	-	-	-
		b		2 949	2 595	2 252	2 104			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	2 620	1 899	1 647	1 612	-	-	-
		b		3 082	2 712	2 353	2 199			

1) Bis zum 31.3.1980 in kaufmännische und technische Ange-  
stellte unterteilt.

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9	8	7	6	5	2	1
			Sachliche und personelle Dispositions-befugnis	Weisungs- und Aufsichts-befugnis in einem festge-legten Bereich	Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	Berufser-führung mit umfang-reichen Fach-kenntnissen	Längere Berufser-führung mit Fach-kenntnissen	Aufgaben-bezogene Be-rufsaus-bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Überwiegend schematische oder mecha-nische Tä-tigkeiten ohne Berufs-ausbildung
1. 4.73	31. 3.74	a	2 216	1 783	1 907	1 526	1 416	775	709
		b	2 466	2 216	2 114	1 907	1 768	1 225	1 130
1. 4.74	31. 3.75	a	2 466	1 984	2 122	1 698	1 576	872	801
		b	2 745	2 466	2 353	2 122	1 968	1 363	1 277
1. 4.75	31. 3.76	a	2 624	2 111	2 258	1 807	1 677	928	852
		b	2 921	2 624	2 504	2 258	2 094	1 450	1 359
1. 6.76	31. 3.77	a	2 781	2 238	2 393	1 915	1 778	984	903
		b	3 096	2 781	2 654	2 393	2 220	1 537	1 441
1. 4.77	31. 3.78	a	2 965	2 386	2 551	2 041	1 895	1 049	963
		b	3 300	2 965	2 829	2 551	2 367	1 638	1 536
1. 4.78	31. 3.79	a	3 113	2 505	2 679	2 143	1 990	1 101	1 011
		b	3 465	3 113	2 970	2 679	2 485	1 720	1 613
1. 4.79	31. 3.80	a	3 621	2 926	2 800	2 239	2 080	1 306	1 214
		b	-	3 253	3 104	2 800	2 597	1 797	1 686
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	3 125	2 990	2 391	2 221	1 402	1 316
		b	-	3 474	3 315	2 990	2 774	1 929	1 810
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	3 281	3 140	2 511	2 332	1 472	1 382
		b	-	3 648	3 481	3 140	2 913	2 025	1 901
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	3 419	3 272	2 616	2 430	1 534	1 440
		b	-	3 801	3 627	3 272	3 035	2 110	1 981
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	3 528	3 377	2 700	2 508	1 583	1 486
		b	-	3 923	3 743	3 377	3 132	2 178	2 044
1. 7.84		a	4 510	3 644	3 488	2 789	2 591	1 635	1 535
		b	-	4 052	3 867	3 488	3 235	2 250	2 111
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	3 717	3 558	2 845	2 643	1 668	1 566
		b	-	4 133	3 944	3 558	3 300	2 295	2 153
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	3 884	3 718	2 973	2 762	1 743	1 636
		b	-	4 319	4 121	3 718	3 449	2 398	2 250

**268 3 Gehaltstarifvertrag für das Druckgewerbe in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 3	T 2	T 1
			Selbständige Tätigkeit mit umfangreichen Spezial-kenntnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Ar-beiten auf allgemeine Anweisung	Abgeschlossene Berufsaus-bildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abge-schlossene Be-rufsausbildung	Oberfaktoren usw.	Eigenverant-wortliche Tätigkeiten	Einfache Tätigkeiten
1. 2.72	31. 3.73	a	1 946	1 525	832	607	2 113	1 691	1 289
		b	-	1 750	1 129	967	2 341	1 873	1 574
1. 4.73	31. 3.74	a	2 156	1 690	932	680	2 341	1 874	1 428
		b	-	1 939	1 251	1 083	2 594	2 075	1 744
1. 4.74	31. 3.75	a	2 400	1 881	1 048	768	2 606	2 086	1 589
		b	-	2 158	1 392	1 223	2 887	2 309	1 941
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	2 001	1 115	817	2 773	2 220	1 691
		b	-	2 296	1 481	1 301	3 072	2 457	2 065
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	2 121	1 182	866	2 939	2 353	1 792
		b	-	2 434	1 570	1 379	3 256	2 604	2 189
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	2 261	1 260	923	3 133	2 508	1 910
		b	-	2 595	1 674	1 470	3 471	2 776	2 333
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	2 374	1 323	969	3 290	2 633	2 006
		b	-	2 725	1 758	1 544	3 645	2 915	2 450
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	2 481	1 383	1 022	3 438	2 751	2 096
		b	-	2 848	1 837	1 629	3 809	3 046	2 560
1. 4.80	31. 3.81	a	3 381	2 650	1 477	1 274	3 672	2 938	2 239
		b	-	3 042	1 962	1 764	4 068	3 253	2 734
1. 4.81	31. 3.82	a	3 550	2 783	1 551	1 338	3 856	3 085	2 351
		b	-	3 194	2 060	1 852	4 271	3 416	2 871
1. 4.82	31. 3.83	a	3 699	2 900	1 616	1 394	4 018	3 215	2 450
		b	-	3 328	2 147	1 930	4 450	3 559	2 992
1. 4.83	31. 3.84	a	3 817	2 993	1 668	1 439	4 147	3 318	2 528
		b	-	3 434	2 216	1 992	4 592	3 673	3 088
1. 7.84		a	3 943	3 092	1 723	1 486	4 284	3 427	2 611
		b	-	3 547	2 289	2 058	4 744	3 794	3 190
1. 4.85	31. 3.86	a	4 022	3 154	1 757	1 516	4 370	3 496	2 663
		b	-	3 618	2 335	2 099	4 839	3 870	3 254
1. 4.86	31. 3.87	a	4 203	3 296	2 003	1 789	4 567	3 653	2 783
		b	-	3 781	2 498	2 395	5 057	4 044	3 400



268 Druckerei, Vervielfältigung

268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7 Langjährige Erfahrung, Aufsichts- und Dispositions- befugnis (Abteilungs- leiter, Bereichs- leiter)	G 6 Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuch- halter, Chef- programmierer)	G 5 Fachkenntnisse und Berufs- erfahrung, Eigenverant- wortlichkeit, (Programmierer)	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. selbständige Arbeiten, Genau- igkeit usw. (Buchhalter)	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	G 1 Ohne abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, einfache Ar- beiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
1. 5.75	30. 4.76	a	2 609	2 223	1 749	1 447	1 114	894
		b			2 118	1 810	1 560	1 240
1. 7.76	30. 4.77	a	2 766	2 356	1 854	1 534	1 181	948
		b			2 245	1 919	1 654	1 314
1. 5.77	30. 4.78	a	2 949	2 511	1 976	1 635	1 259	1 011
		b			2 393	2 046	1 763	1 401
1. 5.78	30. 4.79	a	3 096	2 637	2 075	1 717	1 322	1 062
		b			2 513	2 148	1 851	1 471
1. 5.79	31. 3.80	a	3 226	2 748	2 162	1 789	1 378	1 118
		b			2 619	2 238	1 929	1 548
1. 4.80	31. 3.81	a	3 445	2 935	2 309	1 911	1 472	1 212
		b			2 797	2 390	2 060	1 678
1. 4.81	31. 3.82	a	3 617	3 082	2 424	2 007	1 546	1 273
		b			2 937	2 510	2 163	1 762
1. 4.82	31. 3.83	a	3 647	3 272	2 526	2 256	1 729	1 419
		b	4 013	3 499	3 060	2 615	2 256	1 836
1. 4.83	31. 3.84	a	3 764	3 377	2 607	2 328	1 784	1 464
		b	4 141	3 611	3 158	2 729	2 328	1 895
1. 7.84	31. 3.85	a	3 888	3 488	2 693	2 405	1 843	1 512
		b	4 278	3 730	3 262	2 849	2 405	1 958
1. 4.85	31. 3.86	a	3 966	3 558	2 747	2 453	1 880	1 542
		b	4 364	3 805	3 327	2 943	2 453	1 997
1. 4.86	31. 3.87	a	4 144	3 718	2 871	2 563	1 965	1 611
		b	4 560	3 976	3 477	3 075	2 563	2 087

268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie und Papierverarbeitung in Südbaden

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			G 7 Langjährige Erfahrung und vertiefte Kenntnisse, Aufsichts- und Weisungs- befugnis	G 6 Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien die selb- ständige Ent- scheidungsbe- fugnis erfordern	G 5 Eigenverant- wortliche, einen be- grenzten Ver- antwortungs- bereich um- fassende Arbeiten	G 4 Selbständige Arbeiten, zusätzliche Kenntnisse	G 3 Arbeiten, die teilweise Selbständig- keit in einem begrenzten Aufgaben- bereich erfordern	G 2 Abgeschlossene Berufsausbildung oder anderweitig erworbene gleichwertige Kenntnisse	G 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Arbeiten
1.10.85	31. 3.86	a	4 380	3 709	2 637	2 334	1 946	1 712	1 560
		b			3 306	2 951	2 457	2 266	1 998
1. 4.86	31. 3.87	a	4 577	3 876	2 756	2 470	2 054	1 789	1 630
		b			3 455	3 024	2 534	2 368	2 088

268 Druckerei, Vervielfältigung  
268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte <sup>1)</sup>						
			in Gehaltsgruppe						Technische Angestellte T 2 <sup>2)</sup>
			6	5	3	2	1		
			Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichtsbe- fugnis in Großbetrieben	Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korresponden- ten usw.)	Spezial- kenntnisse (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	Ohne abge- schlossene Berufsaus- bildung, schematische Registrier- und Ablege- arbeiten (Bürohilfe usw.)	Ober- faktoren, Abteilungs- leiter, Oberwerk- meister usw.	Saalmeister, Werkmeister, Kalkulatoren usw.
1. 4.74	31. 3.75	a	.	1 804	1 249	1 016	833	2 243	1 771
		b	.	2 243	1 771	1 409	1 203		1 989
1. 4.75	31. 3.76	a	.	1 919	1 329	1 081	886	2 387	1 884
		b	.	2 387	1 884	1 499	1 280		2 116
1. 6.76	31. 3.77	a	.	2 034	1 409	1 146	939	2 530	1 997
		b	.	2 530	1 997	1 589	1 357		2 243
1. 4.77	31. 3.78	a	.	2 168	1 502	1 222	1 001	2 697	2 129
		b	.	2 697	2 129	1 694	1 447		2 391
1. 4.78	31. 3.79	a	.	2 276	1 577	1 283	1 051	2 832	2 235
		b	.	2 832	2 235	1 779	1 519		2 511
1. 4.79	31. 3.80	a	.	2 378	1 789	1 341	1 212	2 959	2 336
		b	.	2 959	2 336	1 859	1 603		2 624
1. 4.80	31. 3.81	a	.	2 540	1 911	1 432	1 314	3 160	2 495
		b	.	3 160	2 495	1 985	1 738		2 802
1. 4.81		a	.	2 667	2 007	1 504	1 380	3 318	2 620
		b	.	3 318	2 620	2 084	1 825		2 942
1. 1.82	31. 3.82	a	3 675	2 942	2 165	1 638	1 380	-	-
		b	4 148	3 318	2 620	2 165	1 825	-	-
1. 4.82	31. 3.83	a	3 829	3 066	2 256	1 707	1 438	-	-
		b	4 322	3 457	2 730	2 256	1 902	-	-
1. 4.83	31. 3.84	a	3 952	3 164	2 328	1 762	1 484	-	-
		b	4 460	3 568	2 817	2 328	1 963	-	-
1. 7.84		a	4 082	3 268	2 405	1 820	1 533	-	-
		b	4 607	3 686	2 910	2 405	2 028	-	-
1. 4.85	31. 3.86	a	4 164	3 333	2 453	1 856	1 564	-	-
		b	4 699	3 760	2 968	2 453	2 069	-	-
1. 4.86	31. 3.87	a	4 351	3 483	2 563	1 940	1 634	-	-
		b	4 910	3 929	3 102	2 563	2 162	-	-

1) Vor dem 1.1.1982 in kaufmännische und technische Ange-  
stellte unterteilt.

2) Technische Angestellte der Gruppe T 2 in Großbetrieben er-  
halten ein Gehalt, das mindestens 25 % über dem Satz der  
Gruppe T 2 liegt.

270 Ledererzeugung  
270 1 Gehaltstarifvertrag für die ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>									Meister	
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte				M 4	M 2		M 1
			K 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen usw.	K 3 Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Tät- igkeiten nach ent- sprechender Anweisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach ent- sprechender Einweisung	T 4 Weitgehend selbständige und verant- wortliche Arbeiten mit besonderen Fachkennt- nissen usw.	T 3 Selb- ständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache techn. Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Er- fahrungen in einem begrenzten Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 1.78	31.12.78	a	2 530	1 661	1 042	934	2 748	1 940	1 057	939	2 748	2 019	1 695
		b		2 076	1 598	1 307		2 416	1 785	1 456			
1. 1.79	31.12.79	a	2 667	1 751	1 098	984	2 896	2 045	1 114	990	2 896	2 128	1 787
		b		2 188	1 684	1 378		2 546	1 881	1 535			
1. 1.80	31.12.80	a	2 838	1 863	1 168	1 047	3 081	2 176	1 185	1 053	3 081	2 264	1 901
		b		2 328	1 792	1 466		2 709	2 001	1 633			
1. 1.81		a	2 992	1 964	1 231	1 104	3 248	2 294	1 249	1 110	3 248	2 387	2 004
		b		2 454	1 889	1 546		2 856	2 110	1 722			
1. 1.82		a	3 115	2 045	1 281	1 149	3 381	2 388	1 300	1 156	3 381	2 485	2 086
		b		2 555	1 966	1 609		2 973	2 197	1 793			
1. 1.83	31.12.83	a	3 221	2 115	1 325	1 188	3 496	2 469	1 344	1 195	3 496	2 569	2 157
		b		2 642	2 033	1 664		3 074	2 272	1 854			
1. 1.84	31.12.84	a	3 318	2 178	1 365	1 224	3 601	2 543	1 384	1 231	3 601	2 646	2 222
		b		2 721	2 094	1 714		3 166	2 340	1 910			
1. 1.85	31.12.85	a	3 424	2 248	1 409	1 263	3 716	2 624	1 428	1 270	3 716	2 731	2 293
		b		2 808	2 161	1 769		3 267	2 415	1 971			
1. 1.86	31.12.86	a	3 551	2 331	1 461	1 310	3 853	2 721	1 481	1 317	3 853	2 832	2 378
		b		2 912	2 241	1 834		3 388	2 504	2 044			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw.  
technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen  
der freien Vereinbarung.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)  
271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister		
			K 6  Verantwortliche Stellung mit Dispositions- tätigkeit	K 4  Schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung (Erste Buch- halter usw.)	K 3  Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	K 2 J  Abgeschlossene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	K 1  Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3  Obermeister	M 2  Erste Meister, Abteilungs- meister	M 1  Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben
1.11.74	31.10.75	a b	2 376  1 505 1 878	1 133 1 511	783 881	700 960	2 355	2 003	1 668	
1.11.75	31.10.76	a b	2 507  1 588 1 981	1 195 1 594	826 929	739 1 013	2 485	2 113	1 760	
1.11.76	31.10.77	a b	2 657  1 683 2 100	1 267 1 690	886 989	799 1 074	2 634	2 240	1 866	
1.11.77	31.10.78	a b	2 811  1 781 2 222	1 340 1 788	937 1 046	845 1 136	2 787	2 370	1 974	
1.11.78	31.10.79	a b	2 952  1 871 2 333	1 430 1 878	1 027 1 136	935 1 226	2 926	2 489	2 073	
1.11.79	31.10.80	a b	3 147  1 994 2 487	1 524 2 002	1 095 1 211	997 1 307	3 119	2 653	2 210	
1.11.80	31.10.81	a b	3 320  2 104 2 624	1 608 2 112	1 155 1 278	1 052 1 379	3 291	2 799	2 332	
1.11.81	31.10.82	a b	3 469  2 199 2 742	1 680 2 207	1 207 1 336	1 099 1 440	3 439	2 925	2 437	
1.11.82	31.10.83	a b	3 590  2 276 2 838	1 739 2 284	1 249 1 383	1 137 1 490	3 559	3 027	2 522	
1.11.83	31.12.84	a b	3 705  2 349 2 929	1 795 2 357	1 289 1 427	1 173 1 538	3 673	3 124	2 603	
1. 1.85	31.12.85	a b	3 824  2 424 3 023	1 852 2 432	1 330 1 473	1 211 1 587	3 791	3 224	2 686	
1. 1.86	31.12.86	a b	3 958  2 509 3 129	1 917 2 517	1 377 1 525	1 253 1 643	3 924	3 337	2 780	

272 Herstellung von Schuhen  
272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 5 Weitgehende selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw.	K 4 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit größerer beruflicher Erfahrung usw.	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Büroarbeiten usw.	T 5 Weitgehende umfassende selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Spezialkenntnissen usw.	T 4 Selbstständige, schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	T 3 Abgeschlossene technische Berufsausbildung usw., schwierigere technische Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	T 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit besonderer Verantwortung, Leitung einer großen Abteilung usw.	M 3 Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis, fachliche Verantwortung für eine mittlere Werkstatt usw.	M 1 Meister mit Beaufsichtigungsbefugnis und Anweisungsbefugnis usw.
1. 1.75	31.12.75	a	1 711	1 200	910	417	1 802	1 311	993	417	1 971	1 673	1 166
		b	2 085	1 657	1 344	972	2 259	1 802	1 516	972	2 176	1 832	1 311
1. 1.76	31.12.76	a	1 806	1 267	961	440	1 902	1 384	1 048	440	2 081	1 766	1 231
		b	2 201	1 749	1 419	1 026	2 385	1 902	1 600	1 026	2 297	1 934	1 384
1. 1.77	31.12.77	a	1 916	1 344	1 020	467	2 018	1 468	1 112	467	2 208	1 874	1 306
		b	2 335	1 856	1 506	1 089	2 530	2 018	1 698	1 089	2 437	2 052	1 468
1. 1.78	31.12.78	a	2 025	1 421	1 078	494	2 133	1 552	1 175	494	2 334	1 981	1 381
		b	2 468	1 962	1 592	1 151	2 674	2 133	1 795	1 151	2 576	2 169	1 552
1. 1.79	31.12.79	a	2 142	1 503	1 141	523	2 257	1 642	1 243	523	2 469	2 096	1 461
		b	2 611	2 076	1 684	1 218	2 829	2 257	1 899	1 218	2 725	2 295	1 642
1. 1.80	31.12.80	a	2 275	1 596	1 216	709	2 397	1 744	1 320	709	2 622	2 226	1 552
		b	2 773	2 205	1 788	1 294	3 004	2 397	2 017	1 294	2 894	2 437	1 744
1. 1.81	31.12.81	a	2 425	1 701	1 296	779	2 555	1 859	1 407	779	2 795	2 373	1 654
		b	2 956	2 351	1 906	1 379	3 202	2 555	2 150	1 379	3 085	2 598	1 859
1. 1.82	31.12.82	a	2 534	1 778	1 354	814	2 670	1 943	1 470	814	2 921	2 480	1 728
		b	3 089	2 457	1 992	1 441	3 346	2 670	2 247	1 441	3 224	2 715	1 946
1. 1.83	31.12.83	a	2 623	1 841	1 402	843	2 764	2 011	1 522	843	3 024	2 567	1 789
		b	3 198	2 543	2 062	1 492	3 464	2 764	2 326	1 492	3 337	2 811	2 011
1. 1.84	31.12.84	a	2 705	1 898	1 446	869	2 850	2 074	1 569	869	3 118	2 647	1 845
		b	3 298	2 622	2 126	1 539	3 572	2 850	2 399	1 539	3 441	2 899	2 074
1. 1.85	31.12.85	a	2 792	1 959	1 492	897	2 941	2 140	1 619	897	3 218	2 732	1 904
		b	3 404	2 706	2 194	1 588	3 686	2 941	2 476	1 588	3 551	2 992	2 140
1. 1.86	31.12.86	a	2 890	2 028	1 544	928	3 044	2 215	1 676	928	3 331	2 828	1 971
		b	3 523	2 801	2 271	1 644	3 815	3 044	2 563	1 644	3 675	3 097	2 215

272 Herstellung von Schuhen  
272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen usw.	Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach ent- sprechender Einweisung	Weitgehend selbständige und verant- wortliche Arbeiten mit besonderen Fach- kenntnissen usw.	Selb- ständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Ober- meister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1.11.74	31.10.75	a	2 071	1 341	823	734	2 252	1 574	835	740	2 252	1 639	1 374
		b		1 686	1 285	1 042		1 967	1 442	1 163			
1.11.75	31.10.76	a	2 185	1 415	868	774	2 376	1 661	881	781	2 376	1 729	1 450
		b		1 779	1 356	1 099		2 075	1 521	1 227			
1.11.76	31.10.77	a	2 316	1 500	1 037	934	2 519	1 761	1 100	990	2 519	1 833	1 537
		b		1 886	1 437	1 165		2 200	1 612	1 301			
1.11.77	31.10.78	a	2 448	1 586	1 096	987	2 663	1 861	1 163	1 046	2 663	1 937	1 625
		b		1 994	1 519	1 231		2 325	1 704	1 375			
1.11.78	31.10.79	a	2 584	1 674	1 157	1 042	2 811	1 964	1 228	1 104	2 811	2 045	1 715
		b		2 105	1 603	1 299		2 454	1 799	1 451			
1.11.79	31.10.80	a	2 734	1 771	1 224	1 103	2 974	2 078	1 299	1 168	2 980	2 250	1 850
		b		2 227	1 696	1 374		2 597	1 904	1 535			
1.11.80	31.10.81	a	2 913	1 887	1 304	1 175	3 175	2 214	1 384	1 244	3 175	2 397	1 971
		b		2 373	1 807	1 464		2 781	2 029	1 635			
1.11.81	31.10.82	a	3 042	1 970	1 362	1 227	3 315	2 312	1 445	1 299	3 315	2 503	2 058
		b		2 478	1 887	1 529		2 904	2 119	1 707			
1. 1.83	31.12.83	a	3 148	2 039	1 410	1 270	3 431	2 393	1 496	1 344	3 431	2 591	2 130
		b		2 565	1 953	1 583		3 006	2 193	1 767			
1. 1.84	31.12.84	a	3 246	2 103	1 454	1 310	3 538	2 468	1 543	1 386	3 538	2 672	2 196
		b		2 645	2 014	1 632		3 100	2 261	1 822			
1. 1.85	31.12.85	a	3 350	2 170	1 501	1 352	3 651	2 547	1 592	1 430	3 651	2 758	2 266
		b		2 730	2 078	1 684		3 199	2 333	1 880			
1. 1.86	31.12.86	a	3 467	2 246	1 554	1 399	3 779	2 636	1 648	1 480	3 779	2 855	2 345
		b		2 826	2 151	1 743		3 311	2 415	1 946			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 3	T 2	T 1
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, Überblick über angrenzende Arbeitsgebiete usw. (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Tätigkeiten in einem Fachgebiet, spezielle Kenntnisse usw. (selbständige Kalkulatoren usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte Tätigkeiten ohne eigene Entscheidungsbefugnisse (Buchhalter usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache mechanische oder schematische Tätigkeiten (Bürohilfskräfte usw.)	Obermeister	Meister	Hilfsmeister und Hilfsmodelleure
1.11.75	31.10.76	a	1 835	1 368	1 141	624	2 027	1 740	1 497
		b	2 058	1 702	1 470	921			
1.11.76	31.10.77	a	1 945	1 450	1 209	674	2 149	1 844	1 587
		b	2 181	1 804	1 558	976			
1.11.77	31.10.78	a	2 056	1 533	1 278	712	2 271	1 949	1 677
		b	2 305	1 907	1 647	1 032			
1.11.78	31.10.79	a	2 171	1 619	1 350	752	2 398	2 058	1 771
		b	2 434	2 014	1 739	1 090			
1.11.79	31.10.80	a	2 297	1 713	1 428	822	2 537	2 178	1 874
		b	2 575	2 131	1 840	1 160			
1.11.80	31.10.81	a	2 447	1 825	1 521	1 000	2 703	2 320	1 997
		b	2 743	2 270	1 960	1 250			
1.11.81	31.10.82	a	2 555	1 906	1 588	1 062	2 822	2 423	2 085
		b	2 864	2 370	2 047	1 312			
1. 1.83	31.12.83	a	2 645	1 973	1 644	1 099	2 922	2 509	2 159
		b	2 965	2 454	2 119	1 358			
1. 1.84	31.12.84	a	2 728	2 035	1 695	1 133	3 013	2 587	2 226
		b	3 058	2 531	2 185	1 400			
1. 1.85	31.12.85	a	2 815	2 100	1 749	1 169	3 109	2 670	2 297
		b	3 156	2 612	2 255	1 445			
1. 1.86	31.12.86	a	2 914	2 174	1 810	1 210	3 218	2 763	2 377
		b	3 266	2 703	2 334	1 496			

## 275 Textilgewerbe

275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7	6	5	4	3	2	1
			Verantwortlicher Aufgabenbereich, Spezialkenntnisse (Werbeleiter, Abteilungsleiter usw.)	Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Obermeister, Chefprogrammierer usw.)	Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbereich (Färbereimeister, Programmierer usw.)	Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsabteilungen usw.)	Mit gewissen Kenntnissen (Hilfsoperator, Hilfsmeister usw.)	Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registrierer, Poststelle usw.)	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Fotokopierarbeiten usw.)
1. 1.75	31. 5.75	a	2 144	1 912	1 688	1 426	1 205	1 021	928
		b	2 549	2 305	2 061	1 817	1 572	1 328	1 084
1. 6.75	31. 5.76	a	2 246	2 014	1 790	1 528	1 307	1 123	1 030
		b	2 651	2 407	2 163	1 919	1 674	1 430	1 186
1. 6.76	31. 5.77	a	2 372	2 127	1 890	1 614	1 380	1 186	1 088
		b	2 799	2 542	2 284	2 026	1 768	1 510	1 252
1. 6.77	31. 5.78	a	2 526	2 265	2 013	1 719	1 470	1 263	1 159
		b	2 981	2 707	2 432	2 158	1 883	1 608	1 333
1. 6.78	31. 5.79	a	2 657	2 383	2 118	1 808	1 546	1 329	1 219
		b	3 136	2 848	2 558	2 270	1 981	1 692	1 402
1. 7.79	30. 4.80	a	2 777	2 490	2 213	1 889	1 616	1 389	1 274
		b	3 277	2 976	2 673	2 372	2 070	1 768	1 465
1. 5.80	30. 4.81	a	2 960	2 654	2 359	2 014	1 723	1 481	1 358
		b	3 493	3 172	2 849	2 529	2 207	1 885	1 562
1. 5.81	30. 4.82	a	3 105	2 784	2 475	2 113	1 807	1 554	1 425
		b	3 664	3 327	2 989	2 653	2 315	1 977	1 639
1. 5.82	30. 4.83	a	3 229	2 895	2 574	2 198	1 879	1 616	1 482
		b	3 811	3 460	3 109	2 759	2 408	2 056	1 705
1. 6.83	30. 4.84	a	3 332	2 988	2 656	2 268	1 939	1 668	1 529
		b	3 933	3 571	3 208	2 847	2 485	2 122	1 760
1. 5.84	30. 4.85	a	3 442	3 087	2 744	2 343	2 003	1 723	1 579
		b	4 063	3 689	3 314	2 941	2 567	2 192	1 818
1. 5.85	30. 4.86	a	3 566	3 198	2 843	2 427	2 075	1 785	1 636
		b	4 209	3 822	3 433	3 047	2 659	2 271	1 883
1. 5.86	30. 4.87	a	3 723	3 339	2 968	2 534	2 166	1 864	1 708
		b	4 394	3 990	3 584	3 181	2 776	2 371	1 966

275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Westfalen und Reg.-Bez. Osnabrück (Niedersachsen/Nordrhein-Westfalen)

(Reg.-Bez. Münster, Arnsberg (ohne Schwelm) usw.)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 6	K T 4	K T 2	K T 1	M 4	M 2	M 1
			Gründliche Spezialkenntnisse usw. mit Übersicht über die Zusammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	Tätigkeiten mit regelmäßig eingehender Einweisung	Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Leitung sämtlicher Betriebsabteilungen	Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Werkstattmeister usw.)	Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten
1. 7.74	31. 5.75	a	2 630	1 746	1 082	896	2 505	1 561	1 353
		b		1 940	1 440	1 260		1 765	1 460
1. 6.75	31. 5.76	a	2 735	1 851	1 187	1 001	2 620	1 676	1 468
		b		2 045	1 545	1 365		1 880	1 575
1. 6.76	31. 5.77	a	2 874	1 945	1 248	1 052	2 754	1 761	1 543
		b		2 149	1 624	1 435		1 976	1 655
1. 6.77	30. 4.78	a	3 061	2 071	1 329	1 120	2 933	1 875	1 643
		b		2 289	1 730	1 528		2 104	1 763
1. 5.78	30. 4.79	a	3 208	2 170	1 393	1 174	3 074	1 965	1 722
		b		2 399	1 813	1 601		2 205	1 848
1. 5.79	30. 4.80	a	3 340	2 259	1 450	1 222	3 200	2 046	1 793
		b		2 497	1 887	1 667		2 295	1 924
1. 5.80	30. 4.81	a	3 560	2 408	1 546	1 303	3 411	2 181	1 911
		b		2 662	2 012	1 777		2 446	2 051
1. 5.81	30. 4.82	a	3 720	2 516	1 616	1 362	3 564	2 279	1 997
		b		2 782	2 103	1 857		2 556	2 143
1. 5.82	30. 4.83	a	3 869	2 617	1 681	1 416	3 707	2 370	2 077
		b		2 893	2 187	1 931		2 658	2 229
1. 6.83	30. 4.84	a	3 993	2 701	1 735	1 461	3 826	2 446	2 143
		b		2 986	2 257	1 993		2 743	2 300
1. 5.84	30. 4.85	a	4 125	2 790	1 792	1 509	3 952	2 527	2 214
		b		3 085	2 331	2 059		2 834	2 376
1. 5.85	30. 4.86	a	4 274	2 890	1 857	1 563	4 094	2 618	2 294
		b		3 196	2 415	2 133		2 936	2 462
1. 5.86	30. 4.87	a	4 454	3 011	1 935	1 629	4 266	2 728	2 390
		b		3 330	2 516	2 223		3 059	2 565

**275 Textilgewerbe**

**275.3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen**  
(Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln sowie Stadt Schweinfurt ohne die Kreise Düren und Euskirchen)  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister				
			G 7	G 6	G 5	G 3	G 1	M 4	M 3	M 2	M 1	
		b	Allgemeine Verantwortung für einen großen Aufgabenbereich, Anweisungsbefugnis, umfassende Fachkenntnisse	Langjährige, umfangreiche Berufserfahrung, Verantwortung für einen größeren Aufgabenbereich usw.	Berufserfahrung, Selbstständigkeit und Verantwortung für ein Arbeitsgebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	Abgeschlossene Berufsbildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verantwortung und teilweiser Selbstständigkeit usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister über mehrere Abteilungen	Meister für eine Abteilung eines Betriebes	Meister in der Produktion mit Verantwortung für die Arbeitsausführung	Meister mit Verantwortung (Hilfsmeister)	
1. 5.76	30. 4.77	a	.	2 499	1 837	1 193	798	2 646	2 058	1 655	1 397	
		b	.	2 793	2 279	1 808	1 193		2 241	1 984	1 544	
1. 5.77	30. 4.78	a	.	2 669	1 962	1 275	853	2 826	2 198	1 768	1 492	
		b	.	2 983	2 434	1 931	1 275		2 394	2 119	1 649	
1. 5.78	30. 4.79	a	.	2 798	2 057	1 337	894	2 962	2 304	1 853	1 564	
		b	.	3 127	2 551	2 024	1 337		2 509	2 221	1 729	
1. 5.79	30. 4.80	a	.	2 913	2 142	1 392	931	3 084	2 399	1 929	1 629	
		b	.	3 256	2 656	2 107	1 392		2 612	2 313	1 800	
1. 5.80	30. 4.81	a	4 158	3 156	2 346	1 599	999	3 288	2 558	2 186	1 737	
		b		3 518	2 932	2 247	1 488		2 785	2 466	1 919	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 346	3 299	2 452	1 671	1 044	3 436	2 674	2 285	1 816	
		b		3 677	3 064	2 349	1 555		2 911	2 577	2 006	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 516	3 428	2 548	1 737	1 085	3 570	2 779	2 375	1 887	
		b		3 821	3 184	2 441	1 616		3 025	2 678	2 085	
1. 6.83	30. 4.84	a	4 661	3 538	2 630	1 793	1 120	3 685	2 868	2 451	1 948	
		b		3 944	3 286	2 520	1 668		3 122	2 764	2 152	
1. 5.84	30. 4.85	a	4 815	3 655	2 717	1 853	1 157	3 807	2 963	2 532	2 013	
		b		4 075	3 395	2 604	1 724		3 226	2 856	2 224	
1. 5.85	30. 4.86	a	4 984	3 783	2 813	1 918	1 198	3 941	3 067	2 621	2 084	
		b		4 218	3 514	2 696	1 785		3 339	2 956	2 302	
1. 5.86	30. 4.87	a	5 204	3 950	2 937	2 003	1 251	4 115	3 202	2 737	2 176	
		b		4 404	3 669	2 815	1 864		3 486	3 087	2 404	

**275.4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und den bayerischen Kreis Lindau**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			G 6	G 5 <sup>1)</sup>	K 4 <sup>1)</sup>	G 1	G 6 <sup>2)</sup>	G 5 <sup>2)</sup>	T 4 - Z <sup>1)</sup>	G 1 <sup>1)</sup>	M 4	M 3	M 1
			Verant- wortliche kauf- männische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen	Erhöhte Fach- kenntnis- se, selb- ständiges Arbeiten nach allgemeinen An- weisungen	Ohne Berufsausb- ildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Weit- gehende selb- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selb- ständiges Arbeiten nach gegebenen An- weisungen usw.	Ohne Berufsausb- ildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selb- ständige Ober- meister usw.	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 5.75	30. 4.76	a	2 591	2 220	1 457	960	2 798	2 390	1 683	984	2 399	2 110	1 552
		b			1 820	1 186			2 100	1 262			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 736	2 344	1 539	1 014	2 955	2 524	1 777	1 039	2 533	2 228	1 639
		b			1 921	1 278			2 218	1 333			
1. 5.77	30. 4.78	a	2 922	2 503	1 644	1 083	3 156	2 696	1 898	1 110	2 706	2 380	1 751
		b			2 052	1 365			2 369	1 424			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 068	2 629	1 727	1 137	3 314	2 831	1 993	1 165	2 842	2 499	1 839
		b			2 155	1 433			2 487	1 495			
1. 5.79	30. 4.80	a	3 206	2 747	1 805	1 188	3 463	2 958	2 083	1 217	2 970	2 611	1 922
		b			2 253	1 498			2 599	1 562			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 427	2 936	1 930	1 270	3 702	3 162	2 227	1 301	3 175	2 791	2 055
		b			2 409	1 602			2 779	1 670			
1. 5.81	30. 4.82	a	3 595	3 040	2 030	1 332	3 883	3 207	2 316	1 332	3 331	2 928	2 156
		b			2 596	1 714			2 926	1 714			
1. 6.82	30. 4.83	a	3 746	3 168	2 115	1 388	4 046	3 342	2 413	1 388	3 471	3 051	2 247
		b			2 705	1 786			3 049	1 786			
1. 6.83	30. 4.84	a	3 866	3 269	2 183	1 432	4 175	3 449	2 490	1 432	3 582	3 149	2 319
		b			2 792	1 843			3 147	1 843			
1. 5.84	30. 4.85	a	3 994	3 377	2 255	1 479	4 313	3 563	2 572	1 479	3 700	3 253	2 396
		b			2 884	1 904			3 251	1 904			
1. 5.85	30. 4.86	a	4 138	3 499	2 336	1 532	4 468	3 691	2 665	1 532	3 833	3 370	2 482
		b			2 988	1 973			3 368	1 973			
1. 5.86	30. 4.87	a	4 320	3 653	2 439	1 599	4 665	3 853	2 782	1 599	4 002	3 518	2 591
		b			3 119	2 060			3 516	2 060			

1) Ab 1.5.1976 sind die tariflichen Zulagen in den betreffenden Gehaltsgruppen enthalten. Z = Zwischenstufe.

2) Ab 1.5.1981 = Richtgehalt.

275 Textilgewerbe

275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			K T IV <sup>1)</sup>	K T III	K T II	K T I	K	M IV	M III	M II	M I
			Selb- ständige Tätigkeiten mit Auf- sichts- und Leistungs- befugnissen	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit länge- rer Berufs- erfahrung usw.	Tätigkeiten mit einer gewissen Selb- ständigkeit und Berufser- fahrung	Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., einfache kaufm. oder technische Tätigkeiten	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Büro- arbeiten	Obermeister	Saalmeister	Meister	Unter- meister
1. 5.76	30. 4.77	a	2 063	1 664	1 077	1 004	819	2 621	2 287	1 947	1 767
		b	2 934	2 202	1 779	1 404	1 067				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 203	1 777	1 150	1 072	875	2 799	2 443	2 079	1 887
		b	3 134	2 352	1 900	1 499	1 140				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 318	1 869	1 210	1 128	921	2 945	2 570	2 187	1 985
		b	3 297	2 474	1 999	1 572	1 195				
1. 5.79	30. 4.80	a	2 425	1 955	1 266	1 180	963	3 080	2 688	2 288	2 076
		b	3 449	2 588	2 091	1 650	1 254				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 585	2 084	1 350	1 263	1 030	3 283	2 865	2 439	2 213
		b	3 677	2 759	2 229	1 766	1 342				
1. 5.81	30. 4.82	a	2 712	2 186	1 416	1 325	1 080	3 444	3 005	2 559	2 321
		b	3 857	2 894	2 338	1 853	1 408				
1. 6.82	30. 4.83	a	2 820	2 273	1 473	1 378	1 123	3 582	3 125	2 661	2 414
		b	4 011	3 010	2 432	1 927	1 464				
1. 6.83	30. 4.84	a	2 910	2 346	1 520	1 422	1 159	3 697	3 225	2 746	2 491
		b	4 139	3 106	2 510	1 989	1 511				
1. 5.84	30. 4.85	a	3 006	2 423	1 570	1 469	1 197	3 819	3 331	2 837	2 573
		b	4 276	3 208	2 593	2 055	1 561				
1. 5.85	30. 4.86	a	3 117	2 513	1 628	1 523	1 241	3 960	3 454	2 942	2 668
		b	4 434	3 327	2 689	2 131	1 619				
1. 5.86	30. 4.87	a	3 254	2 624	1 700	1 593	1 311	4 134	3 606	3 071	2 785
		b	4 629	3 473	2 807	2 225	1 690				

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungsgewerbe

276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					
			6 KT	5 KT	4 KT	3 KT	2 KT	1 KT
			Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fach- kenntnisse (Leiter der Finanzbuch- haltung usw.)	Selbstständige Tätigkeiten, erhöhte Fach- kenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung er- fordern, Berufs- ausbildung er- forderlich (Karteiführung usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsaus- bildung erforder- lich (Post- abfertigung usw.)
1. 5.76		a	1 703	1 480	1 352	907	823	725
		b	2 337	1 885	1 716	1 477	1 275	1 125
1.10.76	30. 4.77	a	2 200	1 900	1 600	1 300	900	800
		b	2 500	2 000	1 800	1 555	1 300	1 100
1. 5.77		a	2 300	1 950	1 650	1 325	900	800
		b	2 600	2 075	1 850	1 600	1 300	1 100
1.10.77	30. 4.78	a	2 400	2 000	1 700	1 350	900	800
		b	2 700	2 150	1 900	1 650	1 300	1 100
1. 5.78	30. 4.79	a	2 682	2 234	1 899	1 508	1 006	894
		b	3 017	2 402	2 123	1 844	1 452	1 229
1. 5.79	30. 4.80	a	2 803	2 335	1 984	1 576	1 051	934
		b	3 153	2 510	2 219	1 927	1 517	1 284
1. 5.80	30. 4.81	a	2 988	2 489	2 115	1 680	1 120	996
		b	3 361	2 676	2 365	2 054	1 617	1 369
1. 6.81	30. 4.82	a	3 134	2 611	2 219	1 762	1 175	1 045
		b	3 526	2 807	2 481	2 155	1 696	1 436
1. 5.82	30. 4.83	a	3 256	2 713	2 306	1 831	1 221	1 086
		b	3 664	2 916	2 578	2 239	1 762	1 492
1. 6.83		a	3 354	2 794	2 375	1 886	1 258	1 119
		b	3 774	3 003	2 655	2 306	1 815	1 537
1. 7.83	30. 4.84	a	3 360	2 800	2 380	1 890	1 260	1 121
		b	3 781	3 009	2 660	2 311	1 818	1 540
1. 5.84	30. 4.85	a	3 471	2 892	2 459	1 952	1 302	1 158
		b	3 906	3 108	2 748	2 387	1 878	1 591
1. 6.85	30. 4.86	a	3 592	2 993	2 545	2 020	1 348	1 199
		b	4 043	3 217	2 844	2 471	1 944	1 647
1. 5.86	30. 4.87	a	3 754	3 128	2 660	2 111	1 409	1 253
		b	4 225	3 362	2 972	2 582	2 031	1 721

276 Bekleidungsgewerbe

276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktionsabteilungen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet Leitung der Ein- oder Verkaufsabteilung usw.	mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde Anfertigung von Modezeichnungen usw.	Tätigkeiten mit erhöhten Fachkenntnissen und Erfahrungen Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeitsvorbereitung usw.	Tätigkeiten, die eine entsprechende Ausbildung usw. voraussetzen Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung Einfache Schreibarbeiten usw.
1. 5.75	30. 4.76	a	3 080	2 470	1 710	1 200	1 005	825
		b		2 615	2 095	1 705	1 505	1 205
1. 5.76	30. 4.77	a	3 246	2 603	1 802	1 266	1 060	871
		b		2 756	2 208	1 797	1 586	1 271
1. 5.77	30. 4.78	a	3 454	2 770	1 917	1 347	1 128	927
		b		2 932	2 349	1 912	1 688	1 352
1. 5.78	30. 4.79	a	3 627	2 909	2 013	1 414	1 184	973
		b		3 079	2 466	2 008	1 772	1 420
1. 5.79	30. 4.80	a	3 790	3 040	2 104	1 478	1 237	1 017
		b		3 218	2 577	2 098	1 852	1 484
1. 5.80	30. 4.81	a	4 040	3 241	2 243	1 576	1 319	1 084
		b		3 430	2 747	2 236	1 974	1 582
1. 6.81	30. 4.82	a	4 238	3 400	2 353	1 653	1 384	1 137
		b		3 598	2 882	2 346	2 071	1 660
1. 5.82	30. 4.83	a	4 403	3 533	2 445	1 717	1 438	1 181
		b		3 738	2 994	2 437	2 152	1 725
1. 6.83		a	4 535	3 639	2 518	1 769	1 481	1 216
		b		3 850	3 084	2 510	2 217	1 777
1. 7.83	30. 4.84	a	4 544	3 646	2 523	1 772	1 484	1 219
		b		3 858	3 090	2 515	2 221	1 780
1. 5.84	30. 4.85	a	4 694	3 766	2 606	1 830	1 533	1 259
		b		3 985	3 192	2 598	2 294	1 839
1. 6.85	30. 4.86	a	4 858	3 898	2 697	1 894	1 587	1 303
		b		4 124	3 304	2 689	2 374	1 903
1. 6.86	30. 4.87	a	5 077	4 073	2 818	1 979	1 658	1 362
		b		4 310	3 453	2 810	2 481	1 989

276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg sowie den bayerischen Kreis Lindau

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen	K 3 Erhöhte Fachkenntnisse, selbstständiges Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 4 Weitgehende selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	T 3 Schwierige technische Tätigkeiten, selbstständiges Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selbstständige Obermeister usw.	M 4 Meister mit wichtigem Aufgabengebiet	M 2 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 5.75	30. 4.76	a	2 227	1 459	1 052	953	2 413	1 698	1 096	1 001	2 413	2 121	1 553
		b		1 828	1 407	1 159		2 122	1 572	1 270			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 347	1 538	1 109	1 004	2 543	1 790	1 155	1 055	2 543	2 236	1 637
		b		1 927	1 483	1 222		2 237	1 657	1 339			
1. 5.77	30. 4.78	a	2 497	1 636	1 180	1 068	2 706	1 905	1 229	1 123	2 706	2 379	1 742
		b		2 050	1 578	1 300		2 380	1 763	1 425			
1. 5.78	30. 4.79	a	2 622	1 718	1 239	1 121	2 841	2 000	1 290	1 179	2 841	2 498	1 829
		b		2 153	1 657	1 365		2 499	1 851	1 496			
1. 5.79	30. 4.80	a	2 740	1 795	1 295	1 171	2 969	2 090	1 348	1 232	2 969	2 610	1 911
		b		2 250	1 732	1 426		2 611	1 934	1 562			
1. 5.80	30. 4.81	a	2 921	1 913	1 380	1 248	3 165	2 228	1 437	1 313	3 165	2 782	2 037
		b		2 399	1 846	1 520		2 783	2 062	1 665			
1. 6.81	30. 4.82	a	3 064	2 007	1 448	1 309	3 320	2 337	1 507	1 377	3 320	2 918	2 137
		b		2 517	1 936	1 594		2 919	2 163	1 747			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 183	2 085	1 504	1 360	3 449	2 428	1 566	1 431	3 449	3 032	2 220
		b		2 615	2 012	1 656		3 033	2 247	1 815			
1. 7.83	30. 4.84	a	3 285	2 152	1 552	1 404	3 559	2 506	1 616	1 477	3 559	3 129	2 291
		b		2 699	2 076	1 709		3 130	2 319	1 873			
1. 5.84	30. 4.85	a	3 393	2 223	1 603	1 450	3 676	2 589	1 669	1 526	3 676	3 232	2 367
		b		2 788	2 145	1 765		3 233	2 396	1 935			
1. 6.85	30. 4.86	a	3 512	2 301	1 659	1 501	3 805	2 680	1 727	1 579	3 805	3 345	2 450
		b		2 886	2 220	1 827		3 346	2 480	2 003			
1. 6.86	30. 4.87	a	3 670	2 405	1 734	1 569	3 976	2 801	1 805	1 650	3 976	3 496	2 560
		b		3 016	2 320	1 909		3 497	2 592	2 093			

1) Die höherwertigen Gruppen K 5 und T 5 unterliegen der freien Vereinbarung.



**276 Bekleidungsgewerbe**

276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			T V	Technische Angestellte <sup>1)</sup>		
			D Arbeiten mit verantwortlichen Dispositionsbefugnissen (Abteilungsleiter, Einkäufer usw.)	C Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	A Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)		T IV Selbständige Leitung einer Produktionsstätte od. Leiter der gesamten Zugschneiderei usw.	T III Gruppen- oder Bandleiter für größere Fertigungsgruppen usw.	T I Technische Anfangskräfte
1. 1.75	30. 4.75	a	1 615	1 510	955	2 155	1 970	1 795	1 245
		b	2 340	1 880	1 360				
1. 5.75	30. 4.76	a	1 715	1 605	1 015	2 290	2 090	1 905	1 320
		b	2 485	1 995	1 445				
1. 5.76	30. 4.77	a	1 810	1 690	1 070	2 415	2 205	2 010	1 390
		b	2 620	2 105	1 525				
1. 5.77	30. 4.78	a	1 925	1 800	1 140	2 570	2 345	2 140	1 480
		b	2 790	2 240	1 625				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 020	1 890	1 195	2 700	2 460	2 245	1 555
		b	2 930	2 350	1 705				
1. 5.79	30. 4.80	a	2 110	1 975	1 250	2 820	2 570	2 345	1 625
		b	3 060	2 455	1 780				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 250	2 105	1 335	3 005	2 740	2 500	1 730
		b	3 260	2 615	1 895				
1. 6.81	30. 4.82	a	2 360	2 208	1 400	3 152	2 874	2 623	1 815
		b	3 420	2 743	1 988				
1. 5.82	30. 4.83	a	2 452	2 294	1 455	3 275	2 986	2 725	1 886
		b	3 553	2 850	2 066				
1. 6.83		a	2 526	2 363	1 499	3 373	3 076	2 807	1 943
		b	3 660	2 936	2 128				
1. 7.83	30. 4.84	a	2 530	2 367	1 502	3 380	3 082	2 812	1 946
		b	3 667	2 941	2 132				
1. 5.84	30. 4.85	a	2 613	2 445	1 552	3 492	3 184	2 905	2 010
		b	3 788	3 038	2 202				
1. 6.85	30. 4.86	a	2 704	2 531	1 606	3 614	3 295	3 007	2 080
		b	3 921	3 144	2 279				
1. 6.86	30. 4.87	a	2 826	2 645	1 678	3 777	3 443	3 142	2 174
		b	4 097	3 285	2 382				

1) Hier: Herren- und Knabenanzüge sowie Damenoberbekleidung.

**280 Ernährungsgewerbe**

280 1 Gehaltstarifvertrag für die Ernährungsindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte														
			in Tätigkeitsgruppe														
			5 Angestellte in einem wichtigen Sachgebiet und die der Geschäftsleitung unmittelbar verantwortlich sind			4 Besondere Verantwortung, selbständige Tätigkeiten			3 Besondere Fachkenntnisse, schwierige Arbeiten nach allgemeiner Anweisung			2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten einfacher Art			1 Vorwiegend einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung		
			A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
1.12.75	30.11.76	a	1 995	1 972	1 930	1 498	1 482	1 449	1 084	1 072	1 048	890	879	860	819	808	792
		b	2 192	2 167	2 120	1 827	1 807	1 768	1 485	1 470	1 436	1 218	1 204	1 178	1 121	1 108	1 084
1.12.76	30.11.77	a	2 115	2 090	2 046	1 588	1 571	1 536	1 149	1 136	1 111	943	932	912	868	856	840
		b	2 324	2 297	2 247	1 937	1 915	1 874	1 574	1 558	1 522	1 291	1 276	1 249	1 188	1 174	1 149
1.12.77	30.11.78	a	2 231	2 205	2 159	1 675	1 657	1 620	1 212	1 198	1 172	995	983	962	916	903	886
		b	2 452	2 423	2 371	2 044	2 020	1 977	1 661	1 644	1 606	1 362	1 346	1 318	1 253	1 239	1 212
1.12.78	30.11.79	a	2 343	2 315	2 267	1 759	1 740	1 701	1 273	1 258	1 231	1 045	1 032	1 010	962	948	930
		b	2 575	2 544	2 490	2 146	2 121	2 076	1 744	1 726	1 686	1 430	1 413	1 384	1 316	1 301	1 273
1.12.79	30.11.80	a	2 497	2 467	2 417	1 881	1 861	1 820	1 368	1 352	1 324	1 127	1 114	1 091	1 040	1 025	1 006
		b	2 742	2 709	2 652	2 289	2 263	2 215	1 865	1 846	1 804	1 534	1 516	1 485	1 413	1 398	1 368
1.12.80	30.11.81 <sup>2)</sup>	a	2 630	2 600	2 550	1 981	1 961	1 920	1 441	1 425	1 397	1 187	1 174	1 151	1 095	1 080	1 061
		b	2 888	2 855	2 798	2 411	2 385	2 337	1 965	1 946	1 904	1 616	1 598	1 567	1 488	1 473	1 443
1. 1.83	30.11.83	a	2 829	2 799	2 745	2 130	2 110	2 067	1 549	1 534	1 504	1 276	1 264	1 239	1 178	1 162	1 142
		b	3 106	3 073	3 012	2 593	2 567	2 515	2 113	2 095	2 049	1 738	1 720	1 687	1 600	1 586	1 554
1.12.83	30.11.84	a	2 976	2 883	2 829	2 192	2 172	2 129	1 594	1 579	1 549	1 313	1 301	1 277	1 213	1 197	1 177
		b	3 197	3 164	3 103	2 669	2 643	2 591	2 175	2 157	2 111	1 789	1 771	1 738	1 647	1 633	1 601
1.12.84	30.11.85	a	3 071	2 978	2 924	2 262	2 242	2 199	1 645	1 630	1 600	1 355	1 343	1 319	1 252	1 236	1 216
		b	3 299	3 266	3 205	2 754	2 728	2 676	2 245	2 227	2 181	1 846	1 828	1 795	1 700	1 686	1 654
1.12.85	30.11.86	a	3 169	3 073	3 018	2 334	2 314	2 269	1 698	1 682	1 651	1 398	1 386	1 361	1 292	1 276	1 255
		b	3 405	3 371	3 308	2 842	2 815	2 762	2 317	2 298	2 251	1 905	1 886	1 852	1 754	1 740	1 707

1) A = Erfrischungsgetränkeindustrie usw.  
B = Handelmöhlen und Gärungsindustrie.  
C = Fettschmelzen, Futtermittelindustrie usw.

2) Der Kündigungstermin wurde bis zum Neuabschluß verlängert.

**284 Herstellung von Backwaren**  
**284 1 Gehaltstarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Backmeister		
			K T 5 <sup>1)</sup>	K T 3	K T 2	K T 1	M 3	M 2	M 1
		b	Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositions-befugnissen usw.	Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister, denen mindestens zwei selbständige Meister unterstellt sind	Meister mit Meisterprüfung besonders große Verantwortung	Meister, die selbständig einer Gruppe vorstehen
1. 4.76		a	2 557,80	1 477,84	1 136,80	1 026,67	2 643,43	2 211,29	1 870,85
		b	2 699,90	1 847,30	1 421,00	1 207,85			
1. 6.76	31. 3.77	a	2 561,40	1 479,92	1 138,40	1 028,12	2 648,45	2 215,49	1 874,40
		b	2 703,70	1 849,90	1 423,00	1 209,55			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 728,80	1 576,64	1 212,80	1 095,31	2 820,60	2 359,50	1 996,24
		b	2 880,40	1 970,80	1 516,00	1 288,60			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 865,24	1 655,47	1 273,44	1 150,08	2 961,63	2 477,48	2 096,05
		b	3 024,42	2 069,34	1 591,80	1 353,03			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 997,04	1 731,62	1 332,02	1 202,98	3 097,86	2 591,44	2 192,47
		b	3 163,54	2 164,53	1 665,02	1 415,27			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 200,83	1 849,37	1 422,59	1 284,78	3 308,51	2 767,66	2 341,56
		b	3 378,66	2 311,71	1 778,24	1 511,50			
1. 5.81	31. 3.82	a	3 360,87	1 941,84	1 493,72	1 349,02	3 473,94	2 906,04	2 458,64
		b	3 547,59	2 427,30	1 867,15	1 587,08			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 502,03	2 023,39	1 556,46	1 405,67	3 619,85	3 028,09	2 561,90
		b	3 696,58	2 529,24	1 945,57	1 653,73			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 625,99	2 095,02	1 611,55	1 455,43	3 747,99	3 135,28	2 652,59
		b	3 827,44	2 618,77	2 014,44	1 712,27			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 749,27	2 166,25	1 666,34	1 504,92	3 875,42	3 241,88	2 742,78
		b	3 957,57	2 707,81	2 082,93	1 770,49			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 871,13	2 236,66	1 720,50	1 553,83	4 001,37	3 347,24	2 831,92
		b	4 086,20	2 795,82	2 150,63	1 828,04			
1. 4.86		a	4 012,43	2 318,30	1 783,30	1 610,55	4 012,43	3 455,15	2 897,87
		b	4 235,35	2 897,87	2 229,13	1 894,76			
1. 7.86	31. 3.87	a	4 020,95	2 323,22	1 787,09	1 613,96	4 020,95	3 462,48	2 904,02
		b	4 244,33	2 904,02	2 233,86	1 898,78			

1) Freie Vereinbarung, mindestens die angeführten Gehaltssätze.

**285 Zuckerindustrie**  
**285 1 Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie im Bundesgebiet**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe <sup>1)</sup>									
			N	M	L	K	J	H	E	D	C	A
			Umfang-reiches und besonders schwieriges Arbeits-gebiet	Erweiterte Leitungs- und Dispo-sitions-befugnis	Erweitertes Aufgabengebiet, begrenzte Leitungs- und Dispo-sitions-befugnis	Selbständige Bearbeitung eines speziell abgegrenzten Aufgabengebietes	Umfang-reiches Fach- und Berufswissen Sachbe-arbeiter usw.	Besondere Berufs-erfahrung, Anlagen-kartei führen usw.	Abgeschlos-sene 3jäh-rige Berufs-ausbildung, technische Zeichner usw.	Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, allgemeine Anweisung, Daten-typisten	Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreib-arbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Botendienste usw.
1. 3.76	28. 2.77	a		3 067	2 599	2 260	2 050	1 775	1 614	1 501	1 436	1 098
		b			2 905	2 550	2 147	1 872				1 291
1. 3.77	28. 2.78	a		3 278	2 777	2 415	2 191	1 898	1 725	1 604	1 535	1 173
		b			3 105	2 726	2 294	2 001				1 380
1. 3.78	28. 2.79	a		3 468	2 938	2 555	2 318	2 008	1 825	1 697	1 624	1 241
		b			3 285	2 884	2 427	2 117				1 460
1. 3.79	29. 2.80	a		3 631	3 077	2 675	2 427	2 102	1 911	1 777	1 701	1 299
		b			3 440	3 019	2 542	2 217				1 529
1. 3.80	28. 2.81	a		3 886	3 292	2 863	2 597	2 250	2 045	1 902	1 820	1 391
		b			3 681	3 231	2 720	2 372				1 636
1. 3.81	28. 2.82	a	4 440	4 115	3 531	3 032	2 751	2 556	2 166	2 036	1 949	1 495
		b			3 899	3 422	2 881					1 754
1. 3.82	28. 2.83	a	4 631	4 292	3 682	3 163	2 869	2 666	2 259	2 123	2 033	1 559
		b			4 066	3 569	3 004					1 830
1. 3.83	29. 2.84	a	4 809	4 457	3 824	3 284	2 979	2 768	2 346	2 205	2 111	1 619
		b			4 223	3 707	3 120					1 900
1. 3.84	28. 2.85	a	4 967	4 604	3 949	3 392	3 077	2 859	2 423	2 278	2 181	1 672
		b			4 361	3 828	3 223					1 963
1. 5.85	28. 2.86	a	5 121	4 746	4 072	3 497	3 172	2 948	2 498	2 348	2 248	1 724
		b			4 496	3 947	3 322					2 023
1. 5.86	28. 2.87	a	5 316	4 927	4 227	3 630	3 293	3 060	2 593	2 437	2 334	1 789
		b			4 667	4 097	3 449					2 100

1) Vor dem 1.3.1981 Tarifgruppe N = M, M = L, L = K, K = J, J = H, H = G.

**286 Obst- und Gemüseverarbeitung**

286 1 Einkommenstarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie  
in Niedersachsen und Bremen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Bewertungsgruppe <sup>1)</sup>								
			12 Anweisungs- und Dispositions- befugnis Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	11 Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen und Fach- kenntnisse	10 Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	8 Tätigkeiten, die selb- ständig ausgeführt werden	7 Spezialkennt- nisse, Tätig- keiten die nach allgemeiner Anweisung ausgeführt werden	6 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten die durch Ein- arbeitung erworben werden	1 Ausführen von mechanischen oder schema- tischen Tätig- keiten einfacher Art	
1. 4.76	31. 3.77	a		2 025			1 418		965		745
		b					1 763		1 386		1 053
1. 4.77	31. 3.78	a		2 157			1 510		1 028		863
		b					1 878		1 476		1 121
1. 4.78	31. 3.79	a		2 276			1 593		1 085		1 035
		b					1 981		1 557		1 183
1. 4.79	31. 3.80	a		2 388			1 671		1 138		1 086
		b					2 078		1 633		1 241
1. 4.80	31. 3.81	a		2 550			1 785		1 215		1 160
		b					2 219		1 744		1 325
1. 4.81		a		2 550			1 785		1 353		1 325
		b					2 219		1 744		
1. 5.81	31. 3.82	a		2 678			1 874		1 421		1 391
		b					2 330		1 831		
1. 4.82	31. 3.83	a		2 790			1 953		1 481		1 449
		b					2 428		1 908		
1. 4.83	31. 3.84	a		2 882			2 017		1 530		1 497
		b					2 508		1 971		
1. 4.84	31. 3.85	a		2 977			2 084		1 580		1 546
		b					2 591		2 036		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 905	3 391	2 877	2 281	2 178	2 004		1 747	1 439
		b		3 637	3 083	2 363	2 219	2 096			1 490
1. 4.86	31. 3.87	a	4 055	3 521	2 987	2 368	2 262	2 081		1 814	1 494
		b		3 777	3 201	2 454	2 304	2 176			1 547

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in KT 1 bis KT 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

286 2 Entgeltstarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe <sup>1)</sup>							
			12	11	10	9	8	6	3	1
			Anweisungs- und Dispositions- befugnis in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen und Fach- kenntnisse	Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	Arbeitsauf- gaben, die umfangreiche Spezialkennt- nisse und Selb- ständigkeit erfordern	Tätigkeiten die selbständig ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten die durch Ein- arbeitung erworben werden	Ausführen von mechanischen oder schema- tischen Tätig- keiten einfacher Art
1. 4.76	31. 3.77	a		2 560		1 984	1 479	1 138		1 028
		b		2 702		2 204	1 849	1 422		1 209
1. 4.77	31. 3.78	a		2 725		2 113	1 575	1 212		1 094
		b		2 877		2 347	1 969	1 514		1 287
1. 4.78	31. 3.79	a		2 873		2 227	1 660	1 277		1 153
		b		3 033		2 474	2 075	1 596		1 357
1. 4.79	31. 3.80	a		3 015		2 336	1 742	1 340		1 210
		b		3 183		2 596	2 178	1 675		1 424
1. 4.80	31. 3.81	a		3 220		2 496	1 861	1 431		1 293
		b		3 399		2 773	2 326	1 789		1 521
1. 4.81	31. 3.82	a		3 384		2 623	1 955	1 504		1 358
		b		3 572		2 914	2 444	1 880		1 598
1. 4.82	31. 3.83	a		3 526		2 732	2 038	1 567		1 415
		b		3 722		3 036	2 547	1 959		1 665
1. 4.83	31. 3.84	a		3 641		2 822	2 104	1 618		1 462
		b		3 844		3 136	2 630	2 023		1 720
1. 4.84	31. 3.85	a		3 766		2 919	2 176	1 674		1 511
		b		3 975		3 243	2 720	2 092		1 778
1. 4.85	31. 8.85	a		3 890		3 015	2 247	1 729		1 561
		b		4 106		3 350	2 809	2 161		1 837
1. 9.85	31. 3.86	a	4 161	3 723	3 176	2 847	2 541	2 136	1 752	1 314
		b		3 833	3 395	3 066	2 825	2 190		1 540
1. 4.86	31. 3.87	a	4 321	3 866	3 297	2 956	2 638	2 217	1 819	1 364
		b		3 980	3 525	3 184	2 933	2 274		1 599

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in KT 1 bis KT 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

**287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)**  
**287 1 Entgelttarifvertrag für die Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			M	K	J	F	E	C	B	A
			Schwierige Arbeitsaufgaben, Anweisungs- und Dispositions- befugnis (Sachgebiets- leiter usw.)	Erweiterte Verantwortung, große Berufs- erfahrung (Leiter kleiner Gruppen usw.)	Umfangreiche, zusätzliche Spezialkennt- nisse, Arbeiten, die erweiterte Selbständigkeit erfordern (Programmierer usw.)	Tätigkeiten mit Kenntnissen und Fertig- keiten (Lohn- und Gehalts- buchhaltung usw.)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, sepielle fachliche Kenntnisse und Erfahrung (Phonotypistin usw.)	Tätigkeiten schwieriger Art (Daten auf Ablochebelege übertragen usw.)	Tätigkeiten mit Einarbeitung (Arbeiten in der Poststelle usw.)	Tätigkeiten einfacher Art mit Einweisung (Botengänge usw.)
1. 4.76	31. 3.77	a	2 543		1 971	1 470	1 130		1 021	
		b	2 685		2 190	1 837	1 413		1 201	
1. 4.77	31. 3.78	a	2 709		2 100	1 566	1 204		1 087	
		b	2 860		2 333	1 957	1 505		1 279	
1. 4.78	31. 3.79	a	2 853		2 211	1 640	1 268		1 145	
		b	3 012		2 457	2 061	1 585		1 347	
1. 4.79	31. 3.80	a	2 979		2 309	1 722	1 324		1 196	
		b	3 145		2 565	2 152	1 655		1 407	
1. 4.80	31. 3.81	a	3 182		2 466	1 838	1 414		1 278	
		b	3 359		2 740	2 298	1 768		1 503	
1. 5.81	31.12.82	a	3 527	2 587	2 281	1 885	1 690	1 278	1 145	1 102
		b		2 875	2 411	2 016	1 760	1 479	1 382	1 333
1. 4.82		a	3 674	2 695	2 376	1 964	1 761	1 332	1 193	1 148
		b		2 995	2 511	2 101	1 834	1 541	1 440	1 389
1.12.82	31. 3.83	a	3 674	2 695	2 376	1 964	1 761	1 332	1 194	1 149
		b		2 995	2 511	2 101	1 834	1 541	1 441	1 390
1. 4.83	31. 3.84	a	3 792	2 781	2 452	2 027	1 817	1 375	1 232	1 186
		b		3 091	2 591	2 168	1 893	1 590	1 487	1 435
1. 4.84	31. 3.85	a	3 918	2 874	2 534	2 095	1 878	1 421	1 274	1 226
		b		3 194	2 678	2 241	1 956	1 643	1 538	1 484
1. 4.85	31. 3.86	a	4 047	2 969	2 618	2 164	1 940	1 468	1 316	1 266
		b		3 299	2 766	2 315	2 021	1 697	1 589	1 533
1. 4.86	31. 3.87	a	4 197	3 079	2 715	2 244	2 012	1 522	1 365	1 313
		b		3 421	2 868	2 401	2 096	1 760	1 648	1 590

**288 Milchverwertung**  
**288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						in Ortsklasse II
			in Ortsklasse I						in Gehaltsgruppe
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
			Kaufmännische und technische Leiter	KT 5 Kaufmännische Angestellte mit Dispositions- befugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	KT 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.) technische leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	KT 1 Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	
1. 3.73	28. 2.74	a	2 286	2 045	1 564	1 155	962	843	1 138
		b			1 805	1 444	1 203	1 054	1 422
1. 3.74	28. 2.75	a	2 559	2 290	1 751	1 293	1 078	944	1 274
		b			2 021	1 616	1 347	1 180	1 592
1. 3.75	29. 2.76	a	2 740	2 451	1 875	1 384	1 154	1 010	1 363
		b			2 163	1 730	1 442	1 263	1 704
1. 3.76	28. 2.77	a	2 890	2 586	1 977	1 460	1 217	1 066	1 438
		b			2 282	1 825	1 521	1 332	1 798
1. 3.77	28. 2.78	a	3 074	2 751	2 103	1 554	1 294	1 134	1 538
		b			2 427	1 942	1 618	1 417	1 923
1. 3.78	28. 2.79	a	3 228	2 888	2 209	1 631	1 359	1 190	1 618
		b			2 549	2 039	1 699	1 488	2 023
1. 3.79	28. 2.80	a	3 373	3 018	2 308	1 704	1 420	1 246	1 695
		b			2 663	2 130	1 775	1 558	2 119
1. 3.80	28. 2.81	a	3 602	3 223	2 465	1 820	1 517	1 499	1 813
		b			2 844	2 275	1 896	1 665	2 266
1. 3.81	28. 2.82	a	3 792	3 393	2 595	1 916	1 597	1 577	1 910
		b			2 994	2 395	1 996	1 752	2 388
1. 3.82	28. 2.83	a	3 958	3 541	2 708	2 000	1 666	1 646	1 997
		b			3 125	2 500	2 083	1 829	2 496
1. 3.83	29. 2.84	a	4 091	3 660	2 799	2 067	1 722	1 701	2 066
		b			3 230	2 584	2 153	1 890	2 582
1. 3.84	28. 2.85	a	4 218	3 774	2 886	2 131	1 776	1 754	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b			3 330	2 664	2 220	1 949	
1. 3.85	28. 2.86	a	4 356	3 897	2 981	2 201	1 834	1 812	
		b			3 439	2 751	2 293	2 013	
1. 3.86	28. 2.87	a	4 524	4 048	3 095	2 286	1 905	1 882	
		b			3 572	2 857	2 381	2 091	

## 288 Milchverwertung

288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				Meister	
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitions- befugnissen usw.	K 4 Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitions- befugnissen usw.	T 4 Selb- ständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	M 3 Meister mit einem wichtigen Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 6.75	31. 5.76	a	2 655	1 553	1 230	1 095	2 896	1 965	1 277	1 161	2 522	2 176	1 616
		b	-	1 910	1 524	1 326	-	2 226	1 672	1 413	-	-	-
1. 6.76	31. 5.77	a	2 812	1 645	1 303	1 160	3 067	2 081	1 352	1 229	2 671	2 304	1 711
		b	-	2 023	1 614	1 404	-	2 357	1 771	1 496	-	-	-
1. 6.77	31. 5.78	a	3 000	1 755	1 390	1 238	3 272	2 220	1 443	1 311	2 850	2 458	1 826
		b	-	2 159	1 722	1 498	-	2 515	1 890	1 596	-	-	-
1. 6.78	31. 5.79	a	3 150	1 843	1 460	1 300	3 436	2 331	1 515	1 377	2 993	2 581	1 917
		b	-	2 267	1 808	1 573	-	2 641	1 985	1 676	-	-	-
1. 6.79	31. 5.80	a	3 292	1 926	1 526	1 359	3 591	2 436	1 583	1 439	3 128	2 697	2 003
		b	-	2 369	1 889	1 644	-	2 760	2 074	1 751	-	-	-
1. 6.80	31. 5.81	a	3 516	2 057	1 630	1 451	3 835	2 602	1 691	1 537	3 341	2 880	2 139
		b	-	2 530	2 017	1 756	-	2 948	2 215	1 870	-	-	-
1. 6.81	31. 5.82	a	3 689	2 158	1 710	1 522	4 023	2 730	1 774	1 612	3 505	3 021	2 244
		b	-	2 654	2 116	1 842	-	3 093	2 324	1 962	-	-	-
1. 6.82	31. 5.83	a	3 846	2 250	1 783	1 587	4 194	2 846	1 849	1 681	3 654	3 149	2 339
		b	-	2 767	2 206	1 920	-	3 224	2 423	2 045	-	-	-
1. 6.83	31. 5.84	a	3 969	2 322	1 840	1 638	4 328	2 937	1 908	1 735	3 771	3 250	2 414
		b	-	2 856	2 277	1 981	-	3 327	2 501	2 110	-	-	-
1. 7.84	31. 5.85	a	4 104	2 401	1 903	1 694	4 475	3 037	1 973	1 794	3 899	3 361	2 496
		b	-	2 953	2 354	2 048	-	3 440	2 586	2 182	-	-	-
1. 6.85	31. 5.86	a	4 239	2 480	1 966	1 750	4 623	3 137	2 038	1 853	4 028	3 472	2 578
		b	-	3 050	2 432	2 116	-	3 554	2 671	2 254	-	-	-
1. 7.86	30. 6.87	a	4 414	2 583	2 047	1 822	4 814	3 267	2 122	1 930	4 195	3 616	2 685
		b	-	3 176	2 533	2 204	-	3 701	2 782	2 347	-	-	-

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Verein-  
barung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

## 288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käseereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Ortsklasse I									in Ortsklasse <sup>1)</sup>
			in Gehaltsgruppe									II   III
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			K T IV Vorsteher einer in sich abge- schlossenen Abteilung usw.	K T III Selbständige Tätigkeiten mit besonderer Verantwortung usw.	K T II Selbständige Eriedigung schwierigeren Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	K T I Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Arbeiten einfacher Art	K T Ohne abge- schlossene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	M III Obermeister	M II Meister, die eine Abteilung leiten usw.	M I Hilfsmeister mit Kontroll- tätigkeit usw.		
1. 6.74	31. 5.75	a	1 845	1 285	1 015	931	871	1 845	1 401	1 181	98,5	97
		b	2 186	1 827	1 527	1 275	1 183	2 186	1 827	1 527		
1. 6.75	31. 5.76	a	1 973	1 374	1 086	996	932	1 973	1 498	1 263		
		b	2 337	1 954	1 633	1 363	1 265	2 337	1 954	1 633		
1. 6.76	31. 5.77	a	2 090	1 456	1 151	1 061	997	2 090	1 746	1 440		
		b	2 475	2 070	1 730	1 444	1 340	2 475	2 070	1 730		
1. 6.77	31. 5.78	a	2 243	1 566	1 240	1 144	1 075	2 243	1 875	1 548	99	98
		b	2 654	2 221	1 858	1 553	1 442	2 654	2 221	1 858		
1. 6.78	31. 5.79	a	2 362	1 649	1 306	1 205	1 132	2 362	1 975	1 631		
		b	2 795	2 339	1 957	1 636	1 519	2 795	2 339	1 957		
1. 6.79	31. 5.80	a	2 476	1 729	1 369	1 263	1 187	2 476	2 070	1 710		
		b	2 930	2 452	2 051	1 715	1 592	2 930	2 452	2 051		
1. 6.80	31. 5.81	a	2 649	1 850	1 465	1 351	1 270	2 649	2 215	1 830		
		b	3 135	2 624	2 195	1 835	1 703	3 135	2 624	2 195		
1. 6.81	31. 5.82	a	2 779	1 941	1 537	1 417	1 332	2 779	2 324	1 920	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	3 289	2 753	2 303	1 925	1 786	3 289	2 753	2 303		
1. 6.82	31. 5.83	a	2 898	2 024	1 603	1 478	1 389	2 898	2 423	2 002		
		b	3 429	2 870	2 401	2 007	1 862	3 429	2 870	2 401		
1. 6.83	30. 6.84	a	2 999	2 095	1 659	1 530	1 438	2 999	2 508	2 072		
		b	3 549	2 970	2 485	2 077	1 927	3 549	2 970	2 485		
1. 8.84	30. 6.85	a	3 098	2 164	1 714	1 580	1 485	3 098	2 591	2 140		
		b	3 666	3 068	2 567	2 146	1 991	3 666	3 068	2 567		
1. 7.85	30. 6.86	a	3 200	2 235	1 771	1 632	1 534	3 200	2 677	2 211		
		b	3 787	3 169	2 652	2 217	2 057	3 787	3 169	2 652		
1. 8.86	30. 6.87	a	3 328	2 324	1 842	1 697	1 595	3 328	2 784	2 299		
		b	3 938	3 296	2 758	2 306	2 139	3 938	3 296	2 758		

1) Ab 1.1.1981 ohne Ortsklassengliederung.

**291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung**  
**291 1 Gehaltstarifvertrag für die westfälische Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 3 <sup>1)</sup>	M 2	M 1
		b	Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositionsbefugnissen usw.	Tätigkeiten schwieriger Art, besondere Verantwortung	Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, die mehreren Betriebsabteilungen vorstehen	Meister, die im Rahmen allgem. Richtlinien verantwortlich einer Betriebsabteilung vorstehen	Meister mit einem umgrenzten Verantwortungsbereich
1. 4.75	31. 3.76	a	2 425	1 775	1 401	1 010	859	2 425	2 088	1 751
		b		2 088	1 751	1 347	1 145	-		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 561	1 985	1 480	1 138	1 028	2 562	2 206	1 850
		b	2 704	2 206	1 850	1 423	1 210	-		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 729	2 115	1 577	1 213	1 096	2 729	2 350	1 971
		b	2 880	2 350	1 971	1 516	1 289	-		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 876	2 229	1 662	1 278	1 154	2 876	2 477	2 077
		b	3 036	2 477	2 077	1 598	1 358	-		
1. 4.79	31. 3.80	a	3 015	2 336	1 742	1 340	1 210	3 015	2 596	2 178
		b	3 183	2 596	2 178	1 675	1 424	-		
1. 4.80	31. 3.81	a	3 215	2 491	1 858	1 429	1 290	3 215	2 768	2 322
		b	3 393	2 768	2 322	1 786	1 518	-		
1. 4.81	31. 3.82	a	3 375	2 615	1 950	1 500	1 355	3 375	2 906	2 438
		b	3 563	2 906	2 438	1 875	1 594	-		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 515	2 724	2 031	1 562	1 411	3 515	3 027	2 539
		b	3 711	3 027	2 539	1 953	1 660	-		
1. 4.83	31. 3.84	a	3 627	2 811	2 096	1 612	1 456	3 627	3 123	2 620
		b	3 829	3 123	2 620	2 015	1 713	-		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 737	2 896	2 159	1 661	1 500	3 737	3 218	2 699
		b	3 944	3 218	2 699	2 076	1 765	-		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 857	2 990	2 229	1 714	1 549	3 857	3 322	2 786
		b	4 072	3 322	2 786	2 143	1 822	-		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 996	3 097	2 309	1 776	1 604	3 996	3 441	2 886
		b	4 218	3 441	2 886	2 220	1 887	-		

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltssätze.

**291 2 Gehaltstarifvertrag für die Fleischwarenindustrie in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister			
			K T 6	K T 5	K T 4	K T 3	K T 2	K T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Tätigkeiten in verantwortlicher Stellung mit Dispositionsbefugnis	Umfangreiche Spezialkenntnisse und praktische Erfahrung	Tätigkeiten schwieriger Art unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung	Fortgeschrittene Fachkenntnisse und Leistungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, die mehreren Abteilungen vorstehen	Meister mit verantwortlicher Mitbestimmung im Bereich einer Abteilung	Meister mit Berufsausbildung, volle fachliche Verantwortung hinsichtlich der unterstellten Gruppe	Meister ohne Berufsausbildung, Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis
1. 7.75	30. 6.76	a	2 520	2 010	1 758	1 242	963	866	2 304	2 074	1 843	1 382
		b		2 233	1 953	1 553	1 375	1 083				
1. 7.76	30. 6.77	a	2 654	2 116	1 851	1 308	1 035	912	2 426	2 183	1 941	1 487
		b		2 351	2 057	1 635	1 479	1 140				
1. 7.77	30. 6.78	a	2 820	2 248	1 967	1 390	1 100	969	2 577	2 319	2 062	1 580
		b		2 498	2 185	1 737	1 571	1 211				
1. 7.78	30. 6.79	a	2 961	2 361	2 065	1 459	1 155	1 018	2 706	2 435	2 165	1 659
		b		2 623	2 294	1 824	1 650	1 272				
1. 7.79	30. 6.80	a	3 094	2 467	2 157	1 525	1 207	1 063	2 828	2 545	2 262	1 734
		b		2 741	2 397	1 906	1 724	1 329				
1. 7.80	30. 6.81	a	3 295	2 627	2 298	1 624	1 285	1 132	3 012	2 711	2 410	1 847
		b		2 919	2 553	2 030	1 836	1 415				
1. 7.81	30. 6.82	a	3 453	2 753	2 408	1 702	1 347	1 186	3 157	2 841	2 526	1 936
		b		3 059	2 676	2 127	1 924	1 483				
1. 7.82	30. 6.83	a	3 591	2 863	2 505	1 770	1 401	1 234	3 283	2 955	2 626	2 013
		b		3 181	2 783	2 212	2 001	1 542				
1. 7.83	30. 6.84	a	3 702	2 952	2 582	1 825	1 444	1 272	3 385	3 047	2 708	2 075
		b		3 280	2 869	2 281	2 063	1 590				
1. 7.84	30. 6.85	a	3 820	3 047	2 665	1 883	1 490	1 313	3 493	3 144	2 794	2 141
		b		3 385	2 961	2 354	2 129	1 641				
1. 7.85	30. 6.86	a	3 940	3 143	2 749	1 942	1 537	1 354	3 603	3 243	2 882	2 208
		b		3 492	3 054	2 428	2 196	1 693				
1. 7.86	30. 6.87	a	4 090	3 263	2 853	2 016	1 595	1 406	3 740	3 366	2 992	2 292
		b		3 625	3 170	2 520	2 279	1 757				

## 293 Brauerei, Mälzerei

293 1 Entgelttarifvertrag für die Brauerei- und Mälzereibetriebe in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a  b	Monatsentgelte für Angestellte								in % der Entgeltsätze des Entgeltgebietes I	
			in Entgeltgebiet I									in Entgeltgebiet II
			in Bewertungsgruppe									
			XI Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkenntnisse, selbstständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	VI Spezialkenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten		
1. 9.76	31. 8.77	a b	3 514 3 302	2 972 3 302	2 650 2 944	2 134 2 370	2 089	1 900	1 570	1 445	97,9	
1. 9.77	31. 8.78	a b	3 742 3 516	3 165 3 516	2 822 3 135	2 273 2 524	2 225	2 023	1 690	1 565		
1. 9.78	31. 8.79	a b	3 918 3 681	3 314 3 681	2 955 3 282	2 380 2 643	2 330	2 118	1 772	1 639		
1. 9.79	31. 8.80	a b	4 120 3 871	3 485 3 871	3 107 3 451	2 503 2 779	2 450	2 227	1 863	1 723		
1. 9.80	31. 8.81	a b	4 399 4 133	3 721 4 133	3 317 3 684	2 672 2 967	2 616	2 378	1 989	1 839		
1. 9.81		a b	4 617 4 338	3 906 4 338	3 482 3 867	2 805 3 114	2 746	2 496	2 088	1 930	Fortsetzung siehe Entgeltgebiet I	
1.12.81	31. 8.82	a b	4 619 4 340	3 907 4 340	3 483 3 868	2 806 3 115	2 747	2 497	2 088	1 931		
1. 9.82	31. 8.83	a b	4 804 4 514	4 063 4 514	3 622 4 023	2 918 3 240	2 857	2 597	2 172	2 008		
1. 9.83	31. 8.84	a b	4 948 4 649	4 185 4 649	3 731 4 144	3 006 3 337	2 943	2 675	2 237	2 068		
1. 9.84	31. 8.85	a b	5 109 4 800	4 321 4 800	3 852 4 279	3 104 3 445	3 039	2 762	2 310	2 135		
1.11.85	31. 8.86	a b	5 267 4 949	4 455 4 949	3 971 4 412	3 200 3 552	3 133	2 848	2 382	2 201		
1. 9.86	31. 8.87	a b	5 467 5 137	4 624 5 137	4 122 4 580	3 322 3 687	3 253	2 957	2 473	2 285		

## 293 2 Entgelttarifvertrag für Brauereien in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsentgelte für Angestellte							in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I							II   III	
			in Bewertungsgruppe								
			XI Größere Leistungs- und Dispositions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierigere Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten nach An- weisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache, mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten	in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
1.11.75	30. 9.76	a b	2 922  2 370 2 694	1 786 2 045	1 786	1 623	1 331	1 217	99	96	
1.10.76	30. 9.77	a b	3 089  2 506 2 848	1 888 2 162	1 888	1 719	1 417	1 300			
1.10.77	30. 9.78	a b	3 290  2 669 3 034	2 011 2 303	2 011	1 831	1 510	1 385			
1.10.78	30. 9.79	a b	3 458  2 805 3 189	2 114 2 420	2 114	1 924	1 587	1 456			
1.10.79	30. 9.80	a b	3 646  2 958 3 363	2 229 2 552	2 229	2 029	1 674	1 535			
1.10.80		a b	3 895  3 159 3 592	2 381 2 727	2 381	2 168	1 788	1 639			
1. 5.81	30. 9.81	a b	3 898  3 162 3 595	2 384 2 730	2 384	2 171	1 791	1 642			
1.10.81	30. 9.82	a b	4 093  3 320 3 774	2 503 2 866	2 503	2 279	1 880	1 724			
1.10.82		a b	4 257  3 453 3 925	2 603 2 981	2 603	2 370	1 955	1 793			
1. 7.83	30. 9.83	a b	4 262  3 458 3 930	2 608 2 986	2 608	2 375	1 960	1 798			
1.11.83	30. 9.84	a b	4 391  3 563 4 049	2 687 3 076	2 687	2 447	2 019	1 852			
1.10.84	30. 9.85	a b	4 527  3 673 4 175	2 770 3 171	2 770	2 523	2 082	1 909			
1.11.85		a b	4 667  3 786 4 304	2 856 3 269	2 856	2 601	2 146	1 968			
1. 5.86	30. 9.86	a b	4 678  3 795 4 314	2 862 3 277	2 862	2 607	2 151	1 973			
1.11.86	30. 9.87	a b	4 872  3 952 4 493	2 980 3 413	2 980	2 715	2 240	2 055			

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung  
 294 1 Entgelttarifvertrag für die Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz  
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Entgeltsätze für Angestellte							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I								in Ortsklasse II
			in Bewertungsgruppe								
			X	IX	VIII	VII	V	IV	I		
			Umfangreiche Leitungs- und Dispositionsbefugnis, selbständige, verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Tätigkeit mit Leitungsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, längere Berufserfahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fern- schreibers usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeiten usw.)		
1. 1.79	31.12.79	a	2 880	2 400	2 080	1 760	1 600	1 520	1 232	98	
		b		2 560	2 240	1 920					
1. 1.80	31.12.80	a	3 128	2 607	2 259	1 912	1 738	1 651	1 338		
		b		2 781	2 433	2 086					
1. 1.81	31. 1.82	a	3 314	2 762	2 393	2 025	1 841	1 749	1 418		
		b		2 946	2 577	2 209					
1. 2.82	31. 1.83	a	3 460	2 883	2 499	2 114	1 922	1 826	1 480		
		b		3 075	2 691	2 306					
1. 2.83	31. 1.84	a	3 580	2 984	2 586	2 188	1 989	1 890	1 532		
		b		3 182	2 785	2 387					
1. 2.84	31. 1.85	a	3 688	3 074	2 664	2 254	2 049	1 947	1 578		
		b		3 278	2 869	2 459					
1. 2.85	31. 1.86	a	3 800	3 167	2 744	2 322	2 111	2 005	1 625		
		b		3 378	2 955	2 533					
1. 2.86	31. 1.87	a	3 940	3 284	2 846	2 408	2 189	2 080	1 686		
		b		3 502	3 065	2 627					

295 1 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden  
 295 1 Entgelttarifvertrag für die Erfrischungsgetränke-Industrie in Nordrhein-Westfalen  
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			XI  Aufgaben mit be- grenzter Leitungs- oder Dispositions- befugnis, Er- fahrungen in an- grenzenden Tätig- keitsgebieten	IX  Schwierige Tätig- keiten in Aufgab- bereichen mit be- grenzter Weisungs- und Dispositions- befugnis im Rahmen allgemeiner Anweisung	VIII  Umfangreiche Berufserfahrung Fach- und Berufswissen	VII  Tätigkeiten in einem abgegrenzten Aufgabenbereich und die nach An- weisung selbstän- dig ausge- führt werden	V  Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	III  Anlernzeit, Tätigkeiten die erhöhte Geschick- lichkeit und Aufmerksamkeit verlangen	I  Mechanische und schematische Tätigkeiten einfacher Art
1. 4.76	31. 3.77	a b	2 560 2 703	2 205	1 985 2 205	1 480 1 849	1 139 1 423		1 028 1 209
1. 4.77	28. 2.78	a b	2 713 2 863	2 336	2 102 2 336	1 567 1 959	1 206 1 507		1 089 1 281
1. 3.78	31. 1.79	a b	2 858 3 017	2 461	2 215 2 461	1 651 2 064	1 270 1 588		1 148 1 350
1. 2.79	31.12.79	a b	2 999 3 165	2 582	2 324 2 582	1 733 2 166	1 333 1 666		1 204 1 416
1. 1.80	31.12.80	a b	3 184 3 361	2 742	2 468 2 742	1 840 2 300	1 415 1 769		1 278 1 504
1. 1.81	31.12.81	a b	3 359 3 545	2 892	2 603 2 892	1 941 2 426	1 493 1 866		1 348 1 586
1. 1.82	31.12.82	a b	3 519 3 715	3 030	2 727 3 030	2 034 2 542	1 564 1 955		1 413 1 662
1. 1.83	31.12.83	a b	3 656 3 859	3 148	2 833 3 148	2 112 2 640	1 625 2 031		1 467 1 726
1. 1.84	31.12.84	a b	3 766 3 975	3 243	2 919 3 243	2 176 2 720	1 674 2 092		1 511 1 778
1. 1.85	31.12.85	a b	4 094	3 447 3 663	3 007 3 340	2 381 2 802	2 025 2 155	1 752	1 616
1. 1.86	31.12.86	a b	4 237	3 568 3 791	3 111 3 457	2 464 2 899	2 096 2 230	1 806	1 673



**296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)**

296 1 Entgelttarifvertrag für die Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälmaschinenindustrie  
in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltbeträge für Angestellte							
			in Tarifgruppe							
			11	9	8	7	6	4	3	1
			Aufgaben mit begrenzter Weisungs- und Dispositions- befugnis, Fach- und Branchen- kenntnisse auch in angrenzenden Arbeitsgebieten	Vielseitige Berufserfahrung besondere Verantwortung, begrenzte Weisungs- befugnis	Tätigkeiten mit erhöhter Schwierigkeit, langjährige Berufserfahrung, Eigenver- antwortlichkeit	Langjährige Berufserfahrung, fachliche Selbständigkeit, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung, Spezial- kenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die eine Anlernzeit, Erfahrung und Übung voraussetzen	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 4.77	31. 3.78	a	2 729	2 115		1 577		1 213		1 096
		b	2 880	2 350		1 971		1 516		1 289
1. 4.78	31. 3.79	a	2 878	2 230		1 663		1 279		1 155
		b	3 038	2 478		2 079		1 599		1 359
1. 4.79	31. 3.80	a	3 022	2 342		1 746		1 343		1 213
		b	3 190	2 602		2 183		1 679		1 427
1. 4.80	31. 3.81	a	3 227	2 501		1 865		1 434		1 295
		b	3 407	2 779		2 331		1 793		1 524
1. 4.81	31. 3.82	a	3 395	2 631		1 962		1 509		1 363
		b	3 583	2 923		2 452		1 886		1 603
1. 4.82	31. 3.83	a	3 537	2 741		2 044		1 572		1 420
		b	3 734	3 046		2 555		1 965		1 670
1. 4.83	31. 3.84	a	3 745	2 827	2 682	2 538	2 373	2 109	1 940	1 609
		b	3 852	3 142	2 806	2 636	2 517			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 872	2 923	2 773	2 624	2 454	2 181	2 006	1 664
		b	3 983	3 249	2 901	2 726	2 603			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 000	3 019	2 865	2 711	2 535	2 253	2 072	1 721
		b	4 114	3 356	2 997	2 816	2 689			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 156	3 137	2 977	2 817	2 634	2 341	2 153	1 788
		b	4 274	3 487	3 114	2 926	2 794			

**300 Hoch- und Tiefbau**

300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im Bundesgebiet  
(ohne Hamburg und Bayern) und Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte				
			K 7 <sup>1)</sup>	K 6 <sup>1)</sup>	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 <sup>1)</sup>	T 6 <sup>1)</sup>	T 5	T 4	T 1
			Selbst- ständige und verant- wortliche Tätig- keiten mit Weisungs- befugnis	Selbst- ständige Bearbei- tung eines schwie- rigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selbst- ständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen (Lohn- buchhalter usw.)	Abgeschlos- sene kaufm. Berufsausbildung, schwierigere Arbeiten unter An- leitung (Führung von Bau- kassen usw.)	Abgeschlos- sene Anlern- ausbildung usw., ein- fache Tätig- keiten (Hilfsar- beiten in kaufmän- nischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vor- wiegend schematische Tätig- keiten	Besonders verant- wortliche Tätigkeiten mit eigener Dispo- sitions- und Weisungs- befugnis	Selbständige Erledigung von Auf- gaben unter eigener Ver- antwortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfahrungen	Selbst- ständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach all- gemeinen Anweisungen, gründliche Fach- kenntnisse usw.	Erledigung um- grenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fach- kenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätig- keiten
1. 5.75	30. 4.76	a	2 788	2 489	1 866	1 578	1 085	677	3 038	2 788	2 225	2 159	725
		b			2 292	1 711	1 335	1 210			2 633	2 313	1 402
1. 5.76	30. 4.77	a	2 940	2 625	1 965	1 665	1 145	715	3 200	2 940	2 345	2 275	765
		b			2 415	1 805	1 335	1 275			2 775	2 440	1 480
1. 5.77	30. 4.78	a	3 128	2 793	2 091	1 772	1 218	761	3 405	3 128	2 495	2 421	814
		b			2 570	1 921	1 363	1 357			2 953	2 596	1 575
1. 5.78	30. 4.79	a	3 303	2 949	2 208	1 871	1 286	804	3 596	3 303	2 635	2 557	860
		b			2 714	2 029	1 460	1 433			3 118	2 741	1 663
1. 5.79	30. 4.80	a	3 460	3 100	2 330	1 970	1 400	840	3 760	3 455	2 870	2 675	899
		b			2 850	2 135	1 550	1 498			3 260	2 865	1 738
1. 5.80	31. 3.81	a	3 693	3 310	2 489	2 105	1 497	900	4 013	3 688	3 080	2 857	963
		b			3 043	2 281	1 657	1 602			3 480	3 059	1 858
1. 4.81	31. 3.82	a	3 841	3 443	2 589	2 190	1 557	936	4 174	3 836	3 204	2 972	1 002
		b			3 165	2 373	1 724	1 667			3 620	3 182	1 933
1. 4.82		a	3 976	3 564	2 680	2 267	1 612	969	4 321	3 971	3 317	3 077	1 038
		b			3 276	2 457	1 785	1 726			3 747	3 294	2 001
1.10.82	31. 3.83	a	4 003	3 588	2 698	2 282	1 623	976	4 350	3 998	3 339	3 097	1 045
		b			3 298	2 473	1 797	1 738			3 773	3 316	2 015
1. 4.83	31. 3.84	a	4 123	3 696	2 779	2 351	1 672	1 005	4 481	4 118	3 439	3 190	1 077
		b			3 397	2 547	1 851	1 790			3 886	3 416	2 076
1. 4.84	31. 3.85	a	4 259	3 818	2 871	2 429	1 727	1 038	4 629	4 254	3 552	3 295	1 113
		b			3 509	2 631	1 912	1 849			4 014	3 529	2 145
1. 8.85	31. 3.86	a	4 361	3 910	2 940	2 487	1 768	1 063	4 740	4 356	3 637	3 374	1 140
		b			3 593	2 694	1 958	1 893			4 110	3 614	2 196
1. 4.86		a	4 492	4 027	3 028	2 562	1 821	1 095	4 882	4 487	3 746	3 475	1 174
		b			3 701	2 775	2 017	1 950			4 233	3 722	2 262
1. 4.87	31. 3.88	a	4 631	4 152	3 122	2 641	1 877	1 129	5 033	4 626	3 862	3 583	1 210
		b			3 816	2 861	2 080	2 010			4 364	3 837	2 332

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte				
			K 7 <sup>1)</sup>	K 6 <sup>1)</sup>	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 <sup>1)</sup>	T 6 <sup>1)</sup>	T 5	T 4	T 1
		Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten, nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, schwierigere Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	Abgeschlossene Anlernausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kaufmännischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besondere verantwortliche Tätigkeiten mit eigener Dispositions- und Weisungsbefugnis	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrungen	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
1. 5.78	30. 4.79	a	3 328	2 969	2 223	1 886	1 296	809	3 621	3 328	2 655	2 577	870
		b			2 734	2 044	1 475	1 443			3 143	2 761	1 673
1. 5.79	30. 4.80	a	3 485	3 120	2 345	1 985	1 410	845	3 785	3 480	2 890	2 695	909
		b			2 870	2 150	1 565	1 508			3 285	2 885	1 748
1. 5.80	31. 3.81	a	3 718	3 330	2 504	2 120	1 507	905	4 038	3 713	3 100	2 877	973
		b			3 063	2 296	1 672	1 612			3 505	3 079	1 868
1. 4.81	31. 3.82	a	3 866	3 463	2 604	2 205	1 567	941	4 199	3 861	3 224	2 992	1 012
		b			3 185	2 388	1 739	1 677			3 645	3 202	1 943
1. 4.82		a	4 001	3 584	2 695	2 282	1 622	974	4 346	3 996	3 337	3 097	1 048
		b			3 296	2 472	1 800	1 736			3 772	3 314	2 011
1.10.82	31. 3.83	a	4 028	3 608	2 713	2 297	1 633	981	4 375	4 023	3 359	3 117	1 055
		b			3 318	2 488	1 812	1 748			3 798	3 336	2 025
1. 4.83	31. 3.84	a	4 148	3 716	2 794	2 366	1 682	1 010	4 506	4 143	3 459	3 210	1 087
		b			3 417	2 562	1 866	1 800			3 911	3 436	2 086
1. 4.84	31. 3.85	a	4 284	3 838	2 886	2 444	1 737	1 043	4 654	4 279	3 572	3 315	1 123
		b			3 529	2 646	1 927	1 859			4 039	3 549	2 155
1. 8.85	31. 3.86	a	4 386	3 930	2 955	2 502	1 778	1 068	4 765	4 381	3 657	3 394	1 150
		b			3 613	2 709	1 973	1 903			4 135	3 634	2 206
1. 4.86		a	4 517	4 047	3 043	2 577	1 831	1 100	4 907	4 512	3 766	3 495	1 184
		b			3 721	2 790	2 032	1 960			4 258	3 742	2 272
1. 4.87	31. 3.88	a	4 656	4 172	3 137	2 656	1 887	1 134	5 058	4 651	3 882	3 603	1 220
		b			3 836	2 876	2 095	2 020			4 389	3 857	2 342

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

**300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 7 <sup>1)</sup>	K 6	K 5	K 3	K 1	T 7 <sup>1)</sup>	T 6	T 5	T 3	T 1
			Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkenntnisse erforderlich	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten
1. 5.78	30. 4.79	a	3 540	3 305	2 480	1 470	810	3 935	3 750	2 980	2 250	1 185
		b			2 810	1 835	1 490			3 305		1 580
1. 5.79	30. 4.80	a	3 700	3 455	2 595	1 550	850	4 115	3 920	3 115	2 355	1 240
		b			2 940	1 940	1 560			3 475		1 655
1. 5.80	31. 3.81	a	3 945	3 685	2 770	1 680	910	4 390	4 180	3 335	2 515	1 325
		b			3 135	2 080	1 665			3 705		1 765
1. 4.81	31. 3.82	a	4 103	3 833	2 881	1 748	947	4 566	4 348	3 469	2 616	1 378
		b			3 261	2 164	1 732			3 854		1 836
1. 4.82		a	4 247	3 968	2 982	1 810	981	4 726	4 501	3 591	2 708	1 427
		b			3 376	2 240	1 793			3 989		1 901
1.10.82	31. 3.83	a	4 276	3 994	3 002	1 822	987	4 758	4 531	3 615	2 726	1 436
		b			3 398	2 255	1 805			4 016		1 914
1. 4.83	31. 3.84	a	4 404	4 114	3 092	1 877	1 017	4 901	4 667	3 723	2 808	1 479
		b			3 500	2 323	1 859			4 136		1 971
1. 4.84	31. 3.85 <sup>2)</sup>	a	4 549	4 250	3 194	1 939	1 051	5 063	4 821	3 846	2 901	1 528
		b			3 616	2 400	1 920			4 272		2 036
1. 8.85	31. 3.86	a	4 651	4 342	3 263	1 986	1 076	5 174	4 923	3 931	2 965	1 565
		b			3 700	2 458	1 964			4 368		2 085
1. 4.86		a	4 791	4 472	3 361	2 046	1 108	5 329	5 071	4 049	3 054	1 612
		b			3 811	2 532	2 023			4 499		2 148
1. 4.87	31. 3.88	a	4 940	4 611	3 465	2 109	1 142	5 494	5 228	4 175	3 149	1 662
		b			3 929	2 610	2 086			4 638		2 215

1) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.

2) Der Kündigungstermin wurde bis 31.7.1985 verlängert.

**300 Hoch- und Tiefbau**

**300 4 Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Bundesgebiet  
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Technische Angestellte und Meister						
			Schorsteinbaupolier		Polier im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerksofenbau, Ofenmeister		Polier und Schachtmeister		
			Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bayern
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 606	2 425	2 510	2 255	2 275	2 345
		b							
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 744	2 554	2 643	2 375	2 395	2 470
		b							
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 920	2 717	2 812	2 527	2 547	2 630
		b							
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	3 084	2 869	2 969	2 675	2 695	2 785
		b							
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 320	3 095	3 195	2 825	2 845	2 945
		b							
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 625	3 390	3 490	3 100	3 120	3 230
		b							
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 768	3 530	3 630	3 230	3 250	3 370
		b							
1. 4.82		a	3 809	3 897	3 654	3 754	3 344	3 364	3 488
		b							
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 923	3 679	3 779	3 366	3 386	3 512
		b							
1. 4.83	31. 3.84	a	3 950	4 038	3 789	3 889	3 467	3 487	3 617
		b							
1. 4.84	31. 3.85	a	4 080	4 168	3 914	4 014	3 581	3 601	3 737
		b							
1. 8.85	31. 3.86	a	4 178	4 266	4 008	4 108	3 667	3 687	3 823
		b							
1. 4.86		a	4 303	4 391	4 128	4 228	3 777	3 797	3 938
		b							
1. 4.87	31. 3.88	a	4 436	4 524	4 256	4 356	3 894	3 914	4 060
		b							

**308 Zimmerei, Dachdeckerei**

**308 1 Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk im Bundesgebiet (ohne Bayern) und Berlin (West)  
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 5 Verantwor- tliche Tätig- keiten, Weisungs- befugnis und Verant- wortung	K 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufs- erfahrung	K 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung	K 2 Einfache kauf- männische Tätigkeiten	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	T 5 Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositionsbefugnis	T 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten	T 3 Kenntnisse und Fertig- keiten, ein- schlägige Fach- kenntnisse	T 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten
1. 7.75	30. 6.76	a	2 560	2 080	1 440	1 200	800	2 720	2 400	2 000	1 600	960
		b	2 720	2 400	1 840	1 440	1 120	2 880	2 560	2 240	1 920	1 280
1. 7.76	30. 6.77	a	2 696	2 191	1 517	1 264	843	2 865	2 528	2 107	1 685	1 011
		b	2 865	2 528	1 938	1 517	1 180	3 033	2 696	2 359	2 022	1 348
1. 7.77	30. 6.78	a	2 869	2 331	1 614	1 345	897	3 048	2 690	2 242	1 793	1 076
		b	3 048	2 690	2 062	1 614	1 256	3 227	2 869	2 510	2 151	1 434
1. 7.78	30. 6.79	a	3 030	2 462	1 705	1 421	948	3 219	2 841	2 368	1 894	1 137
		b	3 219	2 841	2 178	1 705	1 327	3 408	3 030	2 651	2 272	1 515
1. 7.79	30. 6.80	a	3 176	2 581	1 787	1 490	994	3 374	2 978	2 482	1 985	1 192
		b	3 374	2 978	2 283	1 787	1 391	3 572	3 176	2 779	2 382	1 588
1. 7.80	30. 6.81	a	3 392	2 757	1 909	1 592	1 062	3 604	3 181	2 651	2 120	1 274
		b	3 604	3 181	2 439	1 909	1 486	3 815	3 392	2 968	2 544	1 696
1. 7.81	30. 6.82	a	3 528	2 868	1 986	1 656	1 105	3 749	3 309	2 758	2 205	1 325
		b	3 749	3 309	2 537	1 986	1 546	3 968	3 528	3 087	2 646	1 764
1. 7.82	30. 6.83	a	3 659	2 975	2 060	1 718	1 146	3 888	3 432	2 861	2 287	1 375
		b	3 888	3 432	2 631	2 060	1 604	4 115	3 659	3 202	2 744	1 830
1. 7.83	30. 6.84	a	3 769	3 065	2 122	1 770	1 181	4 005	3 535	2 947	2 356	1 417
		b	4 005	3 535	2 710	2 122	1 653	4 239	3 769	3 299	2 827	1 885
1. 7.84	30. 6.85	a	3 890	3 164	2 190	1 827	1 219	4 134	3 649	3 042	2 432	1 463
		b	4 134	3 649	2 797	2 190	1 706	4 375	3 890	3 405	2 918	1 946
1. 8.85	31. 7.86	a	3 972	3 230	2 236	1 865	1 245	4 221	3 726	3 106	2 483	1 494
		b	4 221	3 726	2 856	2 236	1 742	4 467	3 972	3 477	2 979	1 987
1. 8.86		a	4 092	3 327	2 304	1 921	1 283	4 348	3 838	3 200	2 558	1 539
		b	4 348	3 838	2 942	2 304	1 795	4 602	4 092	3 582	3 069	2 047
1. 8.87	31. 7.88	a	4 219	3 431	2 376	1 981	1 323	4 483	3 957	3 300	2 638	1 587
		b	4 483	3 957	3 034	2 376	1 851	4 745	4 219	3 694	3 165	2 111

## 310 Bauinstallation

310 1 Gehaltstarifvertrag für das Sanitär- und Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer- sowie Klempner- und Kupferschmiede-Handwerks in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			K T 6	K T 5	K T 4	K T 3	K T 2	K T 1	M 2	M 1
			Tätigkeitsmerkmale, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen	Umfangreiche Fachkenntnisse schwieriges Tätigkeitsgebiet	Tätigkeiten, die selbstständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister in einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufgabenbereich	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben
1. 2.75	28. 2.76	a	2 393	1 886	1 493	898	809	721	2 317	1 633
		b	2 569	2 304	1 822	1 431	1 291	1 140		1 835
1. 3.76	28. 2.77	a	2 513	1 980	1 568	943	849	757	2 433	1 715
		b	2 697	2 419	1 913	1 503	1 356	1 197		1 927
1. 3.77	28. 2.78	a	2 676	2 109	1 670	1 004	904	806	2 591	1 826
		b	2 872	2 576	2 037	1 601	1 444	1 275		2 052
1. 3.78	28. 2.79	a	2 802	2 208	1 748	1 051	946	844	2 713	1 912
		b	3 007	2 697	2 133	1 676	1 512	1 335		2 148
1. 3.79	29. 2.80	a	2 925	2 305	1 825	1 097	988	881	2 832	1 996
		b	3 139	2 816	2 227	1 750	1 579	1 394		2 243
1. 3.80	29. 2.81	a	3 121	2 459	1 947	1 170	1 054	940	3 022	2 130
		b	3 349	3 005	2 376	1 867	1 685	1 487		2 393
1. 3.81	28. 2.82	a	3 280	2 584	2 046	1 230	1 108	988	3 176	2 239
		b	3 520	3 158	2 497	1 962	1 771	1 563		2 515
1. 3.82	28. 2.83	a	3 418	2 693	2 132	1 282	1 155	1 030	3 309	2 333
		b	3 668	3 291	2 602	2 044	1 845	1 629		2 621
1. 3.83	29. 2.84	a	3 527	2 779	2 200	1 323	1 192	1 063	3 415	2 408
		b	3 785	3 396	2 685	2 109	1 904	1 681		2 705
1. 3.84	28. 2.85	a	3 643	2 871	2 273	1 367	1 231	1 098	3 528	2 487
		b	3 910	3 508	2 774	2 179	1 967	1 736		2 794
1. 6.85		a	3 760	2 963	2 346	1 411	1 270	1 133	3 641	2 567
		b	4 035	3 620	2 863	2 249	2 030	1 792		2 883
1. 3.86	28. 2.87	a	3 835	3 022	2 393	1 439	1 295	1 156	3 714	2 618
		b	4 116	3 692	2 920	2 294	2 071	1 828		2 941

310 2 Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerks in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 7	K 3	K 1	T 7	T 5	T 1	M 5	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, Selbständigkeit und Erfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Berufserfahrung, selbstständige Erledigung von Arbeiten nach Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet, Kenntnisse und Berufserfahrung
1. 1.75		a	2 472	1 337	922	2 709	1 987	1 071	2 444	1 496
		b		1 567	1 085		2 215	1 252		
1. 4.75		a	2 640	1 428	985	2 893	2 122	1 144	2 610	1 598
		b		1 674	1 159		2 366	1 337		
1. 1.76	31. 3.76	a	2 693	1 457	1 005	2 951	2 164	1 167	2 662	1 630
		b		1 707	1 182		2 413	1 364		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 838	1 536	1 059	3 110	2 281	1 230	2 806	1 718
		b		1 799	1 246		2 543	1 438		
1. 4.77	31. 3.78	a	3 034	1 642	1 132	3 325	2 438	1 315	3 000	1 837
		b		1 923	1 332		2 718	1 537		
1. 4.78	31. 3.79	a	3 213	1 739	1 199	3 521	2 582	1 393	3 177	1 945
		b		2 036	1 411		2 878	1 628		
1. 4.79	31. 3.80	a	3 351	1 814	1 251	3 672	2 693	1 453	3 314	2 029
		b		2 124	1 472		3 002	1 698		
1. 4.80	31. 3.81	a	3 582	1 939	1 337	3 925	2 879	1 553	3 543	2 169
		b		2 271	1 574		3 209	1 815		
1. 6.81	31. 3.82	a	3 758	2 034	1 403	4 117	3 020	1 629	3 717	2 275
		b		2 382	1 651		3 366	1 904		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 916	2 119	1 462	4 290	3 147	1 697	3 873	2 371
		b		2 482	1 720		3 507	1 984		
1. 4.83	31. 3.84	a	4 041	2 187	1 509	4 427	3 248	1 751	3 997	2 447
		b		2 561	1 775		3 619	2 047		
1. 4.84	31. 3.85	a	4 170	2 257	1 557	4 569	3 352	1 807	4 125	2 525
		b		2 643	1 832		3 735	2 113		
1. 7.85		a	4 295	2 325	1 604	4 706	3 453	1 861	4 249	2 601
		b		2 722	1 887		3 847	2 176		
1. 4.86	31. 3.87	a	4 420	2 392	1 651	4 842	3 553	1 915	4 372	2 676
		b		2 801	1 942		3 959	2 239		

**310 Bauinstallation**

310 3 Gehaltstarifvertrag für die Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Hessen;  
Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Rheinland-Pfalz  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 7	K 4	K 3	K 1 <sup>1)</sup>	T 7	T 5	T 4	T 1 <sup>1)</sup>	M 3	M 1
			Verantwort- liche Tätig- keiten mit Dispositions- befugnissen	Schwierige Tätigkeiten, nach allgemeiner Anweisung, Berufs- erfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse und Fertig- keiten	Ohne Berufsaus- bildung, Tätigkeiten schema- tischer Art	Verantwort- liche Tätig- keiten mit Dispositions- befugnissen	Fach- kenntnisse, einschlägige Berufs- erfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsaus- bildung, Tätigkeiten schema- tischer Art	Meister mit einem besonders schwierigen Aufgaben- gebiet	Meister mit Meister- prüfung
1.11.76	31.10.77	a	2 718	1 956	1 529	1 205	2 988	2 291	2 004	1 272	2 823	2 314
		b	2 861	2 173	1 799	-	3 145	2 545	2 226	-	-	-
1.11.77	31.10.78	a	2 873	2 067	1 616	1 274	3 158	2 422	2 118	1 345	2 984	2 446
		b	3 024	2 297	1 902	-	3 324	2 690	2 353	-	-	-
1.11.78	31.10.79	a	3 014	2 168	1 695	1 336	3 313	2 541	2 222	1 411	3 130	2 566
		b	3 172	2 410	1 995	-	3 487	2 822	2 468	-	-	-
1.11.79	31.10.80	a	3 213	2 311	1 807	1 424	3 532	2 709	2 369	1 504	3 337	2 735
		b	3 381	2 569	2 127	-	3 717	3 008	2 631	-	-	-
1.11.80	31.10.81	a	3 422	2 461	1 924	1 517	3 762	2 885	2 523	1 602	3 554	2 913
		b	3 601	2 736	2 265	-	3 959	3 204	2 802	-	-	-
1.11.81	31.10.82	a	3 578	2 573	2 012	1 600	3 934	3 017	2 638	1 675	3 716	3 046
		b	3 765	2 861	2 369	-	4 140	3 350	2 930	-	-	-
1.11.82	31.10.83	a	3 692	2 655	2 076	1 651	4 060	3 114	2 722	1 729	3 835	3 143
		b	3 885	2 953	2 445	-	4 272	3 457	3 024	-	-	-
1.11.83	31.10.84	a	3 802	2 734	2 137	1 700	4 181	3 206	2 803	1 780	3 940	3 237
		b	4 001	3 040	2 517	-	4 400	3 559	3 114	-	-	-
1.12.84	30.11.85	a	3 924	2 821	2 205	1 754	4 315	3 309	2 893	1 837	4 076	3 341
		b	4 129	3 137	2 598	-	4 541	3 673	3 214	-	-	-
1.12.85		a	4 042	2 906	2 271	1 807	4 444	3 408	2 980	1 892	4 198	3 441
		b	4 253	3 231	2 676	-	4 677	3 783	3 310	-	-	-
1. 1.87	30.10.87	a	4 123	2 964	2 316	1 843	4 533	3 476	3 040	1 930	4 282	3 510
		b	4 338	3 296	2 730	-	4 771	3 859	3 376	-	-	-

1) Mindestgehalt.

**310 4 Gehaltsabkommen des Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagenbaus in Bayern**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1	
			Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen		Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben		Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden, umfangreiche Berufs- erfahrung	Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden, im Rahmen allgemeiner Anordnungen	Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten	Montage- inspektoren
1.10.74	30. 9.75	a	2 515	2 698	1 962	2 147	1 656	1 717	1 349	981	798	2 085
		b			2 239	2 422	1 902	1 962	1 595	1 288	981	
1.10.75	31. 8.76	a	2 641	2 833	2 060	2 254	1 739	1 803	1 416	1 030	838	2 189
		b			2 351	2 543	1 997	2 060	1 675	1 352	1 030	
1. 9.76	31. 7.77	a	2 773	2 975	2 163	2 367	1 826	1 893	1 487	1 082	880	2 298
		b			2 469	2 670	2 097	2 163	1 759	1 420	1 080	
1. 8.77	30. 6.78	a	2 934	3 148	2 288	2 504	1 932	2 003	1 573	1 145	931	2 431
		b			2 612	2 825	2 219	2 288	1 861	1 502	1 145	
1. 7.78	30. 6.79	a	3 081	3 305	2 402	2 629	2 029	2 103	1 652	1 202	978	2 553
		b			2 743	2 966	2 330	2 402	1 954	1 577	1 202	
1. 7.79	30. 6.80	a	3 227	3 462	2 516	2 754	2 125	2 203	1 730	1 259	1 024	2 674
		b			2 873	3 107	2 441	2 516	2 047	1 652	1 259	
1. 7.80	30. 6.81	a	3 450	3 701	2 690	2 944	2 272	2 355	1 849	1 346	1 095	2 859
		b			3 071	3 321	2 609	2 690	2 188	1 766	1 346	
1. 7.81	30. 6.82	a	3 623	3 886	2 825	3 091	2 386	2 473	1 941	1 413	1 150	3 002
		b			3 225	3 487	2 739	2 825	2 297	1 854	1 413	
1. 7.82	30. 6.83	a	3 775	4 049	2 944	3 221	2 486	2 577	2 023	1 472	1 198	3 128
		b			3 360	3 633	2 854	2 944	2 393	1 932	1 472	
1. 7.83	30. 6.84	a	3 896	4 179	3 038	3 324	2 566	2 659	2 088	1 516	1 234	3 228
		b			3 468	3 749	2 945	3 038	2 470	1 990	1 516	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 021	4 313	3 135	3 430	2 648	2 744	2 155	1 565	1 273	3 331
		b			3 579	3 869	3 039	3 135	2 549	2 054	1 565	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 145	4 450	3 235	3 535	2 730	2 830	2 220	1 615	1 310	3 435
		b			3 690	3 990	3 135	3 235	2 630	2 115	1 615	

z.Zt. tarifloser Zustand

## 310 Bauinstallation

310 5 Gehaltstarifvertrag für das Radio-, Fernsehtechniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte																			
			in Gehaltsgruppe 1)																			
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister											
			K T 6		K T 5		K T 4		K T 3		K T 2		K T 1		M 3		M 3		M 1		M 1	
Tätigkeiten die über die Gruppe K T 5 hinaus- gehen		Selbständiges schwieriges Tätigkeits- gebiet, umfangreiche Fach- kenntnisse		Selbständige Tätigkeiten nach all- gemeiner Anweisung		Abge- schlossene Berufsaus- bildung		Tätigkeiten nach An- weisung, Kenntnisse und Fertig- keiten		Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten		Für Konzessions- träger		Meister mit Anordnungs- und Auf- sichtsbe- fugnis		Für Konzessions- träger		Meister, die anordnende und beauf- sichtigende Tätigkeiten ausüben				
RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	
1. 4.75	29. 2.76	a	2 453	1 864	1 360		900	803		675								1 939		1 617		
		b	2 581	2 260	1 735		1 414	1 285		1 157								2 131		1 939		
1. 4.76	28. 2.77	a	2 575	1 957	1 428		945	843		709								2 036		1 698		
		b	2 710	2 373	1 822		1 485	1 349		1 215								2 237		2 036		
1. 3.77	28. 2.78	a	2 732	2 076	1 515		1 003	894		752								2 160		1 802		
		b	2 875	2 518	1 933		1 576	1 431		1 289								2 373		2 160		
1. 3.78	28. 2.79	a	2 860	2 174	1 586		1 050	936		787								2 262		1 887		
		b	3 010	2 636	2 024		1 650	1 498		1 350								2 485		2 262		
1. 3.79	29. 2.80	a	2 989	2 272	1 657		1 097	978		822								2 364		1 972		
		b	3 145	2 755	2 115		1 724	1 565		1 411								2 597		2 364		
1. 3.80		a	3 189	2 424	1 768		1 171	1 044		877				3 100		2 821		2 522		2 104		
		b	3 356	2 940	2 257		1 840	1 670		1 506				3 290		2 983		2 771		2 522		
1. 9.80	28. 2.81	a	- 3 274	- 2 489	- 1 815		- 1 202	- 1 072		- 901				- 3 183		- 2 897		- 2 590		- 2 160		
		b	- 3 446	- 3 019	- 2 317		- 1 889	- 1 715		- 1 546				- 3 378		- 3 063		- 2 845		- 2 590		
1. 3.81	28. 2.82	a	3 360	3 444	2 554	2 618	1 863	1 909	1 234	1 265	1 100	1 128	924	948	3 266	3 349	2 972	3 048	2 657	2 725	2 217	2 272
		b	3 536	3 625	3 097	3 176	2 378	2 437	1 938	1 987	1 759	1 804	1 587	1 626	3 466	3 554	3 143	3 222	2 919	2 993	2 657	2 725
1. 3.82	28. 2.83	a	3 507	3 595	2 666	2 733	1 945	1 993	1 288	1 320	1 148	1 177	964	990	3 409	3 496	3 102	3 182	2 773	2 844	2 314	2 372
		b	3 691	3 784	3 233	3 315	2 482	2 544	2 023	2 074	1 836	1 883	1 657	1 697	3 618	3 710	3 281	3 363	3 047	3 124	2 773	2 844
1. 3.83	29. 2.84	a	3 619	3 710	2 751	2 820	2 007	2 057	1 329	1 362	1 185	1 215	995	1 022	3 518	3 608	3 202	3 284	2 862	2 935	2 388	2 448
		b	3 809	3 905	3 336	3 421	2 561	2 625	2 088	2 140	1 895	1 943	1 710	1 751	3 734	3 829	3 386	3 471	3 145	3 224	2 862	2 935
1. 3.84	28. 2.85	a	3 735	3 829	2 839	2 910	2 071	2 123	1 372	1 406	1 223	1 254	1 027	1 055	3 631	3 723	3 303	3 389	2 954	3 029	2 464	2 526
		b	3 931	4 030	3 443	3 530	2 643	2 709	2 155	2 208	1 956	2 005	1 765	1 807	3 853	3 952	3 494	3 582	3 246	3 327	2 954	3 029
1. 5.86		a	3 991	4 092	3 034	3 110	2 213	2 269	1 466	1 503	1 307	1 340	1 097	1 127	3 880	3 979	3 530	3 621	3 157	3 236	2 633	2 699
		b	4 201	4 307	3 679	3 773	2 825	2 895	2 303	2 359	2 091	2 142	1 886	1 931	4 118	4 224	3 734	3 828	3 469	3 555	3 157	3 236
1. 6.87	30. 4.88	a	4 071	4 174	3 095	3 172	2 257	2 314	1 495	1 533	1 333	1 367	1 119	1 150	3 958	4 059	3 601	3 693	3 220	3 301	2 686	2 753
		b	4 285	4 393	3 753	3 848	2 881	2 953	2 349	2 406	2 133	2 185	1 924	1 970	4 200	4 308	3 809	3 905	3 538	3 626	3 220	3 301

1) RFT = Radio- und Fernsehtechnikerhandwerk.  
E = Elektrohandwerk.

## 310 6 Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte									
			VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I		
		b	Tätigkeiten hochqualifizierter Art, die selbständig ausgeführt werden	Tätigkeiten schwieriger Art, eigenverantwortliche Entscheidungen	Höherwertige Tätigkeiten, die im Rahmen allgemeiner Anweisungen ausgeführt werden	Qualifizierte Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	Tätigkeiten qualifizierter Art, teils selbständige Ausführung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, teils qualifiziert teils einfacher Art	Tätigkeiten einfacher Art, die nach eingehender Anweisung ausgeführt werden	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten		
1. 3.75	31. 1.76	a	1 553	1 282	993			747	686	644		
		b	2 209	1 914	1 745			1 288	1 023	975		
1. 3.76	31. 1.77	a	1 631	1 346	1 043			784	720	676		
		b	2 319	2 010	1 832			1 352	1 074	1 024		
1. 2.77	31. 1.78	a	1 734	1 431	1 109			833	765	719		
		b	2 465	2 137	1 947			1 437	1 142	1 089		
1. 5.78	31. 1.79	a	1 842	1 520	1 178			885	812	764		
		b	2 618	2 269	2 068			1 526	1 213	1 157		
1. 2.79	31. 1.80	a	1 940	1 601	1 240			932	855	804		
		b	2 757	2 389	2 178			1 607	1 277	1 218		
1. 2.80	31. 1.81	a	2 047	1 729	1 395	1 279	1 163	1 100	1 037	974		
		b	2 743	2 521	2 298	1 899	1 696	1 522	1 348	1 285		
1. 2.81	31. 1.82	a	2 149	1 815	1 465	1 343	1 221	1 155	1 089	1 023		
		b	2 880	2 647	2 413	1 994	1 781	1 598	1 415	1 349		
1. 3.82	31. 1.83	a	2 248	1 898	1 532	1 405	1 277	1 208	1 139	1 070		
		b	3 012	2 769	2 524	2 086	1 863	1 672	1 480	1 411		
1. 4.83	29. 2.84	a	2 333	1 970	1 590	1 458	1 326	1 254	1 182	1 111		
		b	3 126	2 874	2 620	2 165	1 934	1 736	1 536	1 465		
1. 3.84	28. 2.85	a	2 412	2 037	1 644	1 508	1 371	1 297	1 222	1 149		
		b	3 232	2 972	2 709	2 239	2 000	1 795	1 588	1 515		
1. 3.85	28. 2.86	a	2 489	2 102	1 697	1 556	1 415	1 339	1 261	1 186		
		b	3 335	3 067	2 796	2 311	2 064	1 852	1 639	1 563		
1. 3.86	28. 2.87	a	2 586	2 184	1 763	1 617	1 470	1 391	1 299	1 222		
		b	3 465	3 187	2 905	2 401	2 144	1 924	1 688	1 610		

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 1 Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk im Bundesgebiet (ohne Saarland) und des Landes Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Beschäftigungsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			5		4		3		2		1 <sup>1)</sup>	
			Umfangreiche Kenntnisse und langjährige Erfahrung		Angestellte, die vorwiegend nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten die selbständig oder schwierige Tätigkeiten die unter Anleitung ausgeführt werden				Ohne Berufsausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	
			K	T	K	T	K	T	K	T		
1. 5.75	30. 4.76	a	2 563	2 723	2 083	2 403	1 442	2 003	1 202	1 602		801
		b	2 723	2 884	2 403	2 563	1 842	2 243	1 442	1 922		1 121
1. 5.76	30. 4.77	a	2 699	2 868	2 193	2 531	1 518	2 109	1 265	1 687		844
		b	2 868	3 037	2 531	2 699	1 940	2 362	1 518	2 024		1 181
1. 5.77	30. 4.78	a	2 872	3 052	2 334	2 693	1 616	2 244	1 346	1 795		898
		b	3 052	3 231	2 693	2 872	2 064	2 513	1 616	2 154		1 257
1. 5.78	30. 4.79	a	3 034	3 223	2 465	2 844	1 706	2 370	1 422	1 896		948
		b	3 223	3 413	2 844	3 034	2 180	2 654	1 706	2 275		1 327
1. 5.79	30. 4.80	a	3 179	3 378	2 484	2 981	1 788	2 484	1 490	1 987		994
		b	3 378	3 577	2 881	3 179	2 384	2 782	1 789	2 384		1 391
1. 5.80	30. 4.81	a	3 411	3 624	2 665	3 198	1 919	2 665	1 599	2 132		1 066
		b	3 624	3 838	3 091	3 411	2 558	2 985	1 812	2 558		1 492
1. 5.81	30. 4.82	a	3 568	3 791	2 788	3 345	2 007	2 788	1 673	2 230		1 115
		b	3 791	4 014	3 234	3 568	2 676	3 122	1 896	2 676		1 561
1. 5.82	30. 4.83	a	3 714	3 946	2 901	3 482	2 089	2 901	1 741	2 321		1 161
		b	3 946	4 178	3 365	3 714	2 785	3 249	1 973	2 785		1 625
1. 5.83	30. 4.84	a	3 826	4 065	2 989	3 587	2 152	2 989	1 793	2 391		1 196
		b	4 065	4 304	3 467	3 826	2 869	3 347	2 032	2 869		1 674
1. 5.84	30. 4.85	a	3 956	4 203	3 090	3 708	2 225	3 090	1 854	2 472		1 236
		b	4 203	4 450	3 585	3 956	2 967	3 461	2 101	2 967		1 731
1. 6.85	30. 4.86	a	4 046	4 299	3 161	3 793	2 276	3 161	1 897	2 529		1 264
		b	4 299	4 552	3 667	4 046	3 035	3 541	2 150	3 035		1 770
1. 5.86	30. 4.87	a	4 168	4 429	3 256	3 908	2 345	3 256	1 954	2 605		1 303
		b	4 429	4 689	3 777	4 168	3 126	3 647	2 214	3 126		1 824

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

400 Großhandel

400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse I							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>				Meister			
			VI <sup>2)</sup>	V	III	I	V	IV	III	
			Angestellte mit Dispo- sitions-, Weisungs- und Aufsichts- befugnis	Selb- ständiges und verant- wortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Leiten eines Kor- respondenz- büros usw.)	Abge- schlossene Berufsausbildung, Erledigen Tätigkeiten nach An- weisung (Bearbeiten von Aufträ- gen usw.)	Ohne Be- rufs- kenntnisse (Einfache Schreib- oder Rechen- arbeiten usw.)	Selb- ständiges und verant- wortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Be- triebsbe- reiche usw.)	Selb- ständige Tätigkeiten nach allge- meiner An- weisung (Meister mit Fachaus- bildung und Berufserfah- rung usw.)	Abge- schlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anwei- sung (Kon- trollieren von Waren usw.)	
1. 5.77	30. 4.78	a	.	1 915	1 130	803	1 888	1 663	1 455	
		b	.	2 047	1 422	978				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 470	2 010	1 185	845	2 010	1 730	1 185	
		b		2 150	1 495	1 030	2 150	1 915	1 495	
1. 5.79	31. 5.80	a	2 575	2 095	1 235	1 065	2 095	1 805	1 235	
		b		2 245	1 560		2 245	2 000	1 560	
1. 6.80	31. 5.81	a	2 753	2 240	1 321	1 139	2 240	1 930	1 321	
		b		2 400	1 668		2 400	2 138	1 668	
1. 6.81	31. 5.82	a	2 891	2 352	1 387	1 196	2 352	2 027	1 387	
		b		2 520	1 753		2 520	2 245	1 753	
1. 6.82	31. 5.83	a	3 012	2 451	1 446	1 247	2 451	2 112	1 446	
		b		2 626	1 828		2 626	2 339	1 828	
1. 6.83	31. 5.84	a	3 108	2 529	1 492	1 287	2 529	2 180	1 492	
		b		2 710	1 886		2 710	2 414	1 886	
1. 6.84	31. 5.85	a	3 211	2 612	1 541	1 329	2 612	2 252	1 541	
		b		2 799	1 948		2 799	2 494	1 948	
1. 6.85	31. 5.86	a	3 314	2 696	1 590	1 372	2 696	2 324	1 590	
		b		2 889	2 010		2 889	2 574	2 010	
1. 6.86		a	3 397	2 763	1 630	1 406	2 763	2 382	1 630	
		b		2 961	2 060		2 961	2 638	2 060	
1. 6.87	31. 5.88	a	3 472	2 824	1 666	1 437	2 824	2 434	1 666	
		b		3 026	2 105		3 026	2 696	2 105	

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %.

2) Vor dem 1.5.1978 wurden Angestellte, deren Verantwortung nach Art und Umfang über die Merkmale der früheren Gruppe K 5, jetzt Gehaltsgruppe V, hinausging, nach freier Vereinbarung bezahlt, mindestens jedoch 15 % über der Gruppe K 5.

400 Großhandel  
400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Hamburg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			VII Leiter einer Abteilung mit mindestens 2 Gruppenleitern	VI Angestellte mit Auf- sichts- und Weisungs- befugnis und größerer Verantwortung usw.	IV Absgeschlossene Berufsausbildung Selbständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	III Prüfen von Waren- und Kostenrechnungen usw.	I Ohne Berufsausbildung Einfache Büro- und Verwaltungs- tätigkeiten
1. 4.75	31. 3.76	a	1 810	1 570	1 170	1 010	745
		b	2 130	1 760	1 330	1 170	850
1. 4.76	31. 3.77	a	1 905	1 655	1 230	1 065	790
		b	2 240	1 855	1 400	1 230	895
1. 4.78	31. 3.79	a	2 120	1 845	1 370	1 185	885
		b	2 500	2 070	1 560	1 370	1 000
1. 4.79	30. 4.80	a	2 210	1 930	1 430	1 240	950
		b	2 610	2 160	1 630	1 430	1 050
1. 5.80	30. 4.81	a	2 350	2 095	1 530	1 330	1 020
		b	2 800	2 300	1 740	1 525	1 120
1. 5.81	30. 4.82	a	2 470	2 200	1 610	1 400	1 080
		b	2 950	2 415	1 825	1 600	1 180
1. 5.82	30. 4.83	a	2 575	2 292	1 678	1 460	1 126
		b	3 075	2 516	1 902	1 670	1 231
1. 5.83	30. 4.84	a	2 655	2 365	1 730	1 505	1 162
		b	3 175	2 595	1 965	1 724	1 270
1. 5.84	30. 4.85	a	2 745	2 445	1 787	1 555	1 140
		b	3 285	2 680	2 030	1 781	1 312
1. 5.85	30. 4.86	a	2 834	2 524	1 845	1 606	1 177
		b	3 392	2 767	2 096	1 839	1 355
1. 5.86		a	2 911	2 592	1 895	1 649	1 209
		b	3 484	2 842	2 153	1 889	1 392
1. 5.87	30. 4.88	a	2 975	2 649	1 937	1 685	1 236
		b	3 561	2 905	2 200	1 931	1 423

400 3 Tarifvereinbarung für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse S					in Ortsklasse <sup>1)</sup> I   II
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte					2
			6 b Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichts- befugnis	6 a <sup>2)</sup> Bearbeiten eines Aufgabenbe- reiches, lang- jährige Berufs- erfahrung, Arbeiten als Spezialist	5 Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten, gründ- liche Fach- kenntnisse	3 Absgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach Anweisung	1 Ohne Berufs- ausbildung, schematische und mechanische Tä- tigkeiten nach Anleitung	
1. 5.78		a	.	2 228	1 636	1 010	805	1 000
		b	.		2 041	1 485	1 075	1 475
1.10.78	30. 4.79	a	.	2 253	1 661	1 035	830	1 025
		b	.		2 066	1 510	1 100	1 500
1. 5.79		a	.	2 354	1 761	1 115	930	1 105
		b	.		2 166	1 590	1 200	1 580
1.11.79	30. 4.80	a	.	2 354	1 761	1 115	930	Fortsetzung siehe Ortsklasse S
		b	.		2 166	1 590	1 200	
1. 5.80	30. 4.81	a	.	2 514	1 881	1 225	1 093	
		b	.		2 313	1 700	1 300	
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 637	1 973	1 377	1 157	
		b		2 886	2 426	1 815	1 364	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 126	2 748	2 056	1 435	1 210	
		b		3 007	2 528	1 900	1 430	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 227	2 836	2 122	1 481	1 249	
		b		3 104	2 609	1 972	1 476	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 334	2 930	2 192	1 530	1 290	
		b		3 206	2 695	2 037	1 525	
1. 5.85	30. 4.86	a	3 442	3 025	2 263	1 580	1 332	
		b		3 310	2 783	2 103	1 575	
1. 5.86		a	3 545	3 116	2 331	1 627	1 372	
		b		3 409	2 866	2 166	1 622	
1. 7.87	30. 4.88	a	3 631	3 191	2 387	1 666	1 405	
		b		3 491	2 935	2 218	1 661	

1) Ab 1.6.1977 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Die Gehaltssätze unterliegen freier Vereinbarung, das Anfangsgehalt beträgt mindestens die angeführten Sätze; ab

1.5.1981 entfällt die freie Vereinbarung. Das Endgehalt beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens die angeführten Sätze.



400 Großhandel

400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			VI <sup>1)</sup> Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I <sup>2)</sup> Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 3.75	31.12.75	a	2 310	1 200	800
		b		1 520	1 180
1. 1.76	31.12.76	a	2 435	1 265	845
		b		1 600	1 245
1. 2.77	31.12.77	a	2 590	1 345	900
		b		1 700	1 325
1. 1.78	31. 1.79	a	2 720	1 410	945
		b		1 785	1 390
1. 2.79	29. 2.80	a	2 835	1 470	985
		b		1 860	1 450
1. 3.80	28. 2.81	a	3 030	1 570	1 180
		b		1 985	1 550
1. 3.81	28. 2.82	a	3 180	1 645	1 245
		b		2 082	1 635
1. 3.82	28. 2.83	a	3 314	1 714	1 295
		b		2 169	1 704
1. 3.83	29. 2.84	a	3 420	1 768	1 337
		b		2 238	1 759
1. 3.84	28. 2.85	a	3 533	1 826	1 199r
		b		2 312	1 817
1. 3.85	31. 3.86	a	3 650	1 886	1 239r
		b		2 388	1 877
1. 5.86		a	3 789	1 958	1 286
		b		2 479	1 948
1. 3.87	29. 2.88	a	3 853	1 991	1 308
		b		2 521	1 981

1) Mindestgehalt.

2) Ab 1.3.1980 Anfangsgehalt im Alter von 21 Jahren; ab  
1.3.1984 Anfangsgehalt bis zum Alter von 17 Jahren.

400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse A			in Ortsklasse B	
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte				III Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen
			VII Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis	VI Selbständige, ver- antwortliche Tä- tigkeiten, gründ- liche Sachkenntnisse	IV Abgeschlossene Be- rufsausbildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I Einfache Tätig- keiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung	
1. 2.73	31. 1.74	a	1 660	1 230	920	553	892
		b		1 426	1 210	850	1 174
1. 2.74	31. 1.75	a	1 840	1 365	1 020	697	989
		b		1 585	1 345	944	1 305
1. 2.75	31. 1.76	a	1 980	1 460	1 090	753	1 057
		b		1 695	1 440	1 008	1 397
1. 2.76	31. 1.77	a	2 090	1 540	1 155	800	1 132
		b		1 785	1 520	1 065	1 490
1. 2.77	31. 1.78	a	2 235	1 645	1 235	854	1 210
		b		1 910	1 625	1 143	1 593
1. 2.78	31. 1.79	a	2 360	1 730	1 300	900	1 274
		b		2 010	1 710	1 205	1 676
1. 2.79	31. 1.80	a	2 655	2 050	1 480	940	Fortsetzung siehe Ortsklasse A
		b		2 205	1 790	1 255	
1. 2.80	31. 1.81	a	2 830	2 190	1 595	1 005	
		b		2 355	1 915	1 340	
1. 2.81	28. 2.82	a	2 972	2 420	1 705	1 145	
		b		2 610	2 027	1 410	
1. 3.82	28. 3.83	a	3 101	2 525	1 779	1 195	
		b		2 724	2 115	1 471	
1. 3.83	29. 2.84	a	3 200	2 606	1 836	1 233	
		b		2 811	2 183	1 518	
1. 3.84	28. 2.85	a	3 310	2 695	1 900	1 275	
		b		2 905	2 255	1 570	
1. 3.85	30. 4.86	a	3 409	2 776	1 957	1 313	
		b		2 992	2 323	1 617	
1. 5.86	31. 3.87	a	3 481	2 834	1 998	1 341	
		b		3 055	2 372	1 651	

400 Großhandel  
400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rheinessen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			6 <sup>1)</sup> Entscheidungsbefugnis mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	3 Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	2 Kenntnisse und Fertig- keiten durch 2-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
1. 7.72	30. 6.73	a	1 700	750	600	450
		b		1 100	950	600
1. 7.73	30. 6.74	a	1 870	900	700	560
		b		1 200	1 050	700
1. 8.74	30. 6.75	a	2 095	1 030	830	665
		b		1 345	1 180	830
1. 7.75	30. 4.76	a	2 225	1 095	880	705
		b		1 430	1 255	880
1. 5.76	30. 4.77	a	2 350	1 160	940	750
		b		1 515	1 330	940
1. 5.77	30. 4.78	a	2 505	1 240	1 005	805
		b		1 615	1 420	1 005
1. 5.78	30. 4.79	a	2 640	1 305	1 060	850
		b		1 700	1 500	1 060
1. 5.79	30. 4.80	a	2 760	1 380	1 130	920
		b		1 780	1 570	1 130
1. 5.80	30. 4.81	a	2 950	1 475	1 210	970
		b		1 905	1 680	1 210
1. 5.81	30. 4.82	a	3 100	1 510	1 260	1 010
		b		2 010	1 760	1 510
1. 5.82	30. 4.83	a	3 230	1 573	1 313	1 052
		b		2 094	1 834	1 573
1. 5.83	30. 4.84	a	3 330	1 622	1 354	1 085
		b		2 159	1 891	1 622
1. 5.84	30. 4.85	a	3 437	1 674	1 463	1 120
		b		2 228	1 952	1 674
1. 5.85		a	3 540	1 724	1 507	1 154
		b		2 295	2 011	1 724
1. 5.86	30. 4.87	a	3 629	1 768	1 545	1 183
		b		2 353	2 061	1 768

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7 Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungsbefugnissen usw.	4 Kaufm. oder techn. Tä- tigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	3 Abgeschlossene Berufs- ausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	1 Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung
1. 4.75	31. 3.76	a	2 050	1 110	860	750
		b		1 520	1 300	1 070
1. 4.76	31. 3.77	a	2 170	1 175	910	800
		b		1 610	1 385	1 135
1. 4.77	31. 3.78	a	2 310	1 250	970	870
		b		1 715	1 475	1 210
1. 4.78	31. 3.79	a	2 430	1 315	1 028	930
		b		1 805	1 552	1 275
1. 4.79	31. 3.80	a	2 800	1 470	1 200	975
		b		1 885	1 625	1 335
1. 4.80	31. 3.81	a	2 994	1 572	1 285	1 060
		b		2 016	1 745	1 428
1. 4.81	31. 3.82	a	3 141	1 649	1 360	1 135
		b		2 115	1 845	1 503
1. 4.82	31. 3.83	a	3 273	1 718	1 423	1 198
		b		2 204	1 922	1 566
1. 4.83	31. 3.84	a	3 378	1 773	1 469	1 236
		b		2 275	1 984	1 616
1. 4.84	31. 3.85	a	3 489	1 832	1 517	1 277
		b		2 350	2 049	1 669
1. 4.85	31. 3.86	a	3 606	1 893	1 568	1 320
		b		2 429	2 118	1 725
1. 4.86		a	3 718	1 952	1 617	1 361
		b		2 504	2 184	1 778
1. 6.87	31. 3.88	a	3 815	2 003	1 659	1 396
		b		2 569	2 241	1 824

**400 Großhandel**  
**400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse I <sup>1)</sup>	
			in Gehaltsgruppe					II	III
			Kaufmännische und technische Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			VI <sup>2)</sup>	V	IV	III	I		
			Besonders verantwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Einkaufs usw.)	Selbständige, verantwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung (Führen v. Sach- und Kontokorrentkonten usw.)	Ohne berufliche Ausbildung, vorwiegend schemat. oder mechanische Tätigkeiten (Ordnen u. Ablegen von Schriftwechsel usw.)		
1. 3.76	28. 2.77	a	2 154	1 308	1 015	880	790	98	96
		b	-	1 901	1 557	1 297	1 128		
1. 3.77	28. 2.78	a	2 283	1 406	1 083	929	837		
		b	-	2 000	1 650	1 389	1 208		
1. 3.78	28. 2.79	a	2 409	1 516	1 164	972	872		97
		b	-	2 088	1 732	1 456	1 283		
1. 3.79	29. 2.80	a	2 539	1 632	1 247	1 016	907		
		b	-	2 177	1 814	1 524	1 360		
1. 3.80	28. 2.81	a	2 715	1 745	1 333	1 086	970	98	
		b	-	2 327	1 939	1 629	1 454		
1. 3.81	28. 2.82	a	2 846	1 830	1 398	1 144	1 017		
		b	-	2 440	2 033	1 715	1 525		
1. 3.82		a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060		
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 9.82	28. 2.83	a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060	99	
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 3.83	29. 2.84	a	3 063	1 969	1 504	1 236	1 094		
		b	-	2 625	2 188	1 854	1 641		
1. 3.84	28. 2.85	a	3 164	2 034	1 554	1 277	1 130		
		b	-	2 712	2 260	1 916	1 695		
1. 3.85	28. 2.86	a	3 265	2 099	1 603	1 318	1 166		
		b	-	2 799	2 332	1 977	1 749		
1. 3.86	29. 2.88	a	3 346	2 151	1 643	1 351	1 315		
		b	-	2 868	2 390	2 026	1 793		

1) Ab 1.3.1980 Wegfall der Ortsklasse III.

2) Mindestgehalt.

**400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			6 <sup>1)</sup>	5	4	3	1
			Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	Besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine Anweisungen (Lagermeister usw.)	Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	Ohne kaufmännische Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten
1. 7.78	30. 6.79	a	2 520	1 675	1 295	1 030	825
		b		2 115	1 710	1 450	1 030
1. 7.79	30. 6.80	a	2 635	1 755	1 355	1 090	885
		b		2 215	1 790	1 520	1 090
1. 7.80	30. 6.81	a	2 805	1 870	1 445	1 160	930
		b		2 360	1 905	1 620	1 160
1. 7.81	30. 6.82	a	2 940	1 960	1 515	1 290	975
		b		2 475	2 000	1 720	1 220
1. 7.82	30. 6.83	a	3 065	2 045	1 580	1 345	1 080
		b		2 580	2 085	1 795	1 275
1. 7.83	30. 6.84	a	3 163	2 110	1 631	1 388	1 145
		b		2 663	2 152	1 852	1 316
1. 7.84	30. 6.85	a	3 268	2 180	1 685	1 434	1 152
		b		2 751	2 224	1 914	1 360
1. 7.85		a	3 366	2 245	1 736	1 477	1 187
		b		2 834	2 291	1 971	1 401
1. 1.86	30. 4.86	a	3 400	2 265	1 750	1 485	1 190
		b		2 885	2 300	1 985	1 620
1. 5.86		a	3 485	2 322	1 794	1 522	1 220
		b		2 957	2 358	2 035	1 661
1. 5.87	30. 4.88	a	3 558	2 371	1 832	1 554	1 246
		b		3 019	2 408	2 078	1 696

1) Freie Vereinbarung, jedoch die mindestens aufgeführten Gehaltssätze.

400 Großhandel  
400 10 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Berlin (West)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			G 6 <sup>1)</sup> Abteilungsleiter mit Dispositionsbefugnis usw.	G 5 Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehr- jährige Berufs- erfahrung (Substitut usw.)	G 4 Abgeschlossene Be- rufsausbildung, selbständige Er- ledigung der Tä- tigkeiten nach allgemeinen An- weisungen (Erster Dekorateur usw.)	G 2 Ausführen von Tätig- keiten nach ein- gehenden Anweisungen und Anlernfähig- keit (Abfertigen der Post usw.)	G 1 Ohne Berufs- kenntnisse, einfache schematische Tä- tigkeiten (Hilfs- arbeiten in der Poststelle usw.)
1. 2.73	31. 1.74	a	1 750	1 200	980	775	460
		b	-	1 475	1 200	970	775
1. 2.74	31. 1.75	a	1 900	1 300	1 060	840	500
		b	-	1 620	1 320	1 100	850
1. 2.75	31. 3.76	a	2 000	1 380	1 130	900	630
		b	-	1 720	1 400	1 180	910
1. 9.76	31. 3.77	a	2 100	1 470	1 210	970	690
		b	-	1 810	1 480	1 250	970
1. 4.77	31. 3.78	a	2 250	1 580	1 290	1 040	740
		b	-	1 930	1 580	1 335	1 040
1. 5.78	28. 2.79	a	2 375	1 660	1 355	1 095	780
		b	-	2 040	1 670	1 410	1 100
1. 3.79	31. 3.80	a	2 480	1 745	1 420	1 155	840
		b	-	2 140	1 755	1 490	1 165
1. 4.80	31. 3.81	a	2 804	1 963	1 682	1 308	1 215
		b	-	2 336	1 869	1 495	1 402
1. 4.81	31. 3.82	a	2 960	2 060	1 765	1 435	1 325
		b	-	2 460	1 975	1 570	1 540
1. 4.82	31. 3.83	a	3 089	2 150	1 842	1 497	1 383
		b	-	2 567	2 061	1 638	1 607
1. 6.83	31. 3.84	a	3 190	2 220	1 905	1 545	1 430
		b	-	2 650	2 130	1 695	1 660
1. 5.84	31. 3.85	a	3 300	2 298	1 972	1 599	1 480
		b	-	2 743	2 205	1 755	1 718
1. 4.85	31. 3.86	a	3 400	2 368	2 032	1 650	1 525
		b	-	2 834	2 280	1 815	1 773
1. 5.86		a	3 502	2 439	2 093	1 700	1 571
		b	-	2 919	2 348	1 869	1 826
1. 4.87	31. 3.88	a	3 586	2 498	2 143	1 741	1 609
		b	-	2 989	2 404	1 914	1 870

1) Bis 31.3.1980 freie Vereinbarung, mindestens die oben aufgeführten Sätze.

400 11 Gehaltstarifvertrag für die genossenschaftlichen Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen in Bayern  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI	V	IV	III	II	I
			Besonders verant- wortliche und qualifizierte Tätigkeiten mit Dispositions- und Leitungsbefugnis	Verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten, die gründliche Sachkenntnisse voraussetzen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, die Kenntnisse und Berufserfahrung voraussetzen	Abgeschlossene Berufsausbildung, (Kontieren von Belegen)	Tätigkeiten, die eine 2jährige Berufsausbildung voraussetzen (Einfache Über- tragungsarbeiten)	Ohne Berufsaus- bildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ablegen von Schriftwechsel)
1. 2.75	31. 1.76	a		1 285	1 070	910		750
		b		1 730	1 425	1 175		1 070
1. 2.76	31. 1.77	a		1 365	1 140	970		800
		b		1 820	1 500	1 240		1 125
1. 2.77	31. 1.78	a		1 445	1 210	1 030		850
		b		1 930	1 590	1 315		1 200
1. 2.78	31. 1.79	a		1 520	1 275	1 085		895
		b		2 030	1 680	1 390		1 260
1. 2.79	31. 1.80	a		1 604	1 348	1 150		951
		b		2 137	1 771	1 468		1 332
1. 2.80	31. 1.81	a	2 710	1 710	1 440	1 230	1 120	1 020
		b	-	2 280	1 905	1 600	1 500	1 420
1. 2.81	31. 1.82	a	2 840	1 792	1 510	1 290	1 191	1 118
		b	-	2 390	2 000	1 702	1 624	1 525
1. 2.82	28. 2.83	a	2 954	1 864	1 572	1 343	1 245	1 171
		b	-	2 486	2 082	1 772	1 697	1 597
1. 3.83	29. 2.84	a	3 043	1 920	1 620	1 384	1 283	1 207
		b	-	2 561	2 145	1 826	1 748	1 645
1. 3.84	28. 2.85	a	3 140	1 981	1 672	1 428	1 324	1 246
		b	-	2 643	2 214	1 884	1 804	1 698
1. 4.85	31. 3.86	a	3 242	2 045	1 726	1 474	1 367	1 286
		b	-	2 729	2 286	1 945	1 863	1 753
1. 4.86		a	3 323	2 096	1 769	1 511	1 401	1 318
		b	-	2 797	2 343	1 994	1 910	1 797
1. 5.87	31. 3.88	a	3 393	2 140	1 806	1 543	1 430	1 346
		b	-	2 856	2 392	2 036	1 950	1 835

**430 Einzelhandel**  
**430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			B 4 c 1)	B 2	B 1	A 2)
			Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateure usw.)	Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung, , bei Aufnahme der Tätigkeit nach voll- endetem 18. Lebensjahr
1. 6.77		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 410	1 410
1. 1.78		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 425	1 425
1. 4.78	30. 4.78	a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 430	1 430
1. 5.78	30. 4.79	a	2 080	1 175	950	735
		b	2 730	1 680	1 510	1 510
1. 5.79	30. 4.80	a	2 180	1 230	1 000	770
		b	2 870	1 765	1 600	1 600
1. 5.80	30. 4.81	a	2 330	1 315	1 100	823
		b	3 065	1 885	1 710	1 710
1. 5.81		a	2 444	1 380	1 154	863
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1.10.81		a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1. 1.82	30. 4.82	a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 805	1 805
1. 5.82	30. 4.83	a	2 550	1 440	1 231	906
		b	3 355	2 066	1 885	1 885
1. 6.83	30. 4.84	a	2 639	1 490	1 274	937
		b	3 472	2 138	1 951	1 951
1. 8.84	31. 7.85	a	2 754	1 555	1 330	980
		b	3 625	2 235	2 036	2 036
1. 8.85		a	2 823	1 594	1 363	1 004
		b	3 716	2 291	2 087	2 087
1. 8.86	31. 7.87	a	2 882	1 627	1 392	1 026
		b	3 794	2 339	2 131	2 131

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 70 % der Gehaltsgruppe B 1,3. Berufsjahr;  
Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B 1.

**430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			5 b 1)	3	2	1 2)
			Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend über- tragenem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung nach vollendetem 18.-20. Lebensjahr
1. 3.75	29. 2.76	a	1 585	1 150	840	609
		b	1 785	1 500	1 300	1 300
1. 3.76		a	1 675	1 210	885	641
		b	1 885	1 580	1 360	1 360
1. 9.76	28. 2.77	a	1 790	1 210	885	641
		b	2 120	1 580	1 360	1 360
1. 1.77	30. 4.77	a	1 975	1 280	900	658
		b	2 730	1 680	1 385	1 385
1. 5.77	30. 4.78	a	2 105	1 365	960	700
		b	2 910	1 790	1 480	1 480
1. 5.78	30. 4.79	a	2 215	1 440	1 020	742
		b	3 070	1 885	1 555	1 555
1. 5.79	30. 4.80	a	2 320	1 515	1 080	777
		b	3 210	1 980	1 630	1 630
1. 5.80	30. 4.81	a	2 480	1 620	1 200	840
		b	3 430	2 115	1 735	1 735
1. 5.81	30. 4.82	a	2 602	1 700	1 260	896
		b	3 600	2 220	1 825	1 825
1. 5.82	30. 4.83	a	2 715	1 774	1 315	935
		b	3 757	2 317	1 910	1 910
1. 5.83	30. 4.84	a	2 802	1 831	1 357	965
		b	3 877	2 391	1 971	1 971
1. 5.84	30. 4.85	a	2 900	1 895	1 404	999
		b	4 013	2 475	2 040	2 040
1. 5.85		a	2 973	1 942	1 439	1 024
		b	4 113	2 537	2 091	2 091
1. 5.86	30. 4.87	a	3 035	1 983	1 469	1 046
		b	4 199	2 590	2 135	2 135

1) Mit regelmäßig mehr als 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 60 %, ab 1.4.1974 70 % der Gehaltsgruppe 2.  
im 3. Berufsjahr; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe 2.

430 Einzelhandel  
430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					III  Tätigkeiten mit er- weiterten Fach- kenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>						in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte						
V c	IV c	III	II	I					
Leitende Stel- lung mit An- weisungsbe- fugnisse und ent- sprechender Verantwortung (Abteilungs- leiter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner An- weisungen (Substitute usw.)	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Ver- käufer usw.)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, ein- fache kauf- männische Tä- tigkeiten (Ver- käufer usw.)	Ohne Berufs- ausbildung					
mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten									
1. 5.79		a	2 231	1 925	1 395	1 085	759	1 346	
		b	2 849	2 237	1 873	1 630	1 031	1 807	
1. 1.80	30. 4.80	a	2 241	1 935	1 395	1 085	765	1 346	
		b	2 859	2 247	1 888	1 633	1 031	1 822	
1. 5.80		a	2 393	2 067	1 490	1 180	850	1 438	
		b	3 053	2 400	2 016	1 738	1 114	1 945	
1.10.80	30. 4.81	a	2 393	2 067	1 490	1 180	850	1 445	
		b	3 053	2 400	2 016	1 738	1 114	1 956	
1. 5.81		a	2 510	2 168	1 560	1 240	892	1 513	
		b	3 203	2 518	2 110	1 820	1 169	2 047	
1. 2.82	31. 7.82	a	2 510	2 168	1 560	1 240	900	1 513	
		b	3 203	2 518	2 110	1 828	1 185	2 047	
1. 8.82	30. 4.83	a	2 619	2 262	1 628	1 295	939	1 587	
		b	3 342	2 628	2 202	1 905	1 237	2 147	
1. 5.83	30. 4.84	a	2 703	2 334	1 680	1 347	969	1 638	
		b	3 449	2 712	2 272	1 966	1 277	2 215	
1. 5.84	30. 4.85	a	2 792	2 411	1 735	1 391	1 001	1 692	
		b	3 563	2 801	2 347	2 031	1 319	2 288	
1. 5.85		a	2 862	2 471	1 778	1 426	1 026	1 734	
		b	3 652	2 871	2 406	2 082	1 352	2 346	
1. 7.86		a	2 922	2 523	1 815	1 456	1 048	1 770	
		b	3 729	2 931	2 457	2 126	1 380	2 396	

430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 C <sup>1)</sup> Angestellte in leitender Stellung mit Anweisungs- befugnissen (Ab- teilungsleiter usw.)	4 C <sup>1)</sup> Selbständige Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen (Substi- tuten usw.)	3 Erweiterte Fach- kenntnisse und größere Verant- wortung (Erste Kräfte usw.)	2 Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung usw., einfache Tä- tigkeiten (Ver- käufer usw.)	1 <sup>2)</sup> Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
1. 6.77	30. 4.78	a	2 024	1 735	1 253	965	676
		b	2 624	2 008	1 714	1 475	1 475
1. 5.78	30. 4.79	a	2 125	1 820	1 320	1 030	715
		b	2 755	2 110	1 800	1 550	1 550
1. 5.79	30. 4.80	a	2 230	1 910	1 385	1 080	765
		b	2 890	2 215	1 890	1 631	1 631
1. 5.80	30. 4.81	a	2 380	2 040	1 480	1 180	850
		b	3 085	2 365	2 020	1 740	1 740
1. 5.81		a	2 497	2 140	1 553	1 240	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 825	1 110
1. 3.82	30. 4.82	a	2 497	2 140	1 553	1 260	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 830	1 130
1. 5.82	30. 4.83	a	2 606	2 233	1 621	1 315	940
		b	3 377	2 589	2 211	1 910	1 180
1. 5.83	30. 4.84	a	2 689	2 304	1 673	1 357	970
		b	3 485	2 672	2 282	1 971	1 218
1. 5.84	30. 4.85	a	2 783	2 385	1 732	1 404	1 004
		b	3 607	2 766	2 362	2 040	1 261
1. 6.85		a	2 853	2 445	1 775	1 439	1 029
		b	3 697	2 835	2 421	2 090	1 293
1. 5.86		a	2 913	2 496	1 812	1 469	1 051
		b	3 775	2 895	2 472	2 134	1 320

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.5.1981 9 Vollbe-  
schäftigten.

2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die  
Gehaltsgruppe 2.

**430 Einzelhandel**

**430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen  
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte			
IV c <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)		II Tätigkeiten mit er- weiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)		I Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	IV c <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	
1. 1.77	31. 3.77	a	1 975	1 280	900	1 939
		b	2 730	1 680	1 385	2 694
1. 4.77	31. 3.78	a	2 103	1 363	960	2 068
		b	2 907	1 789	1 480	2 872
1. 4.78	31. 3.79	a	2 220	1 435	1 020	2 220
		b	3 070	1 885	1 555	3 070
1. 4.79	31. 3.80	a	2 330	1 500	1 080	2 330
		b	3 220	1 980	1 630	3 220
1. 4.80	31. 3.81	a	2 495	1 605	1 160	2 495
		b	3 445	2 120	1 735	3 445
1. 4.81		a	2 617	1 684	1 240	2 617
		b	3 614	2 224	1 820	3 614
1. 8.81	31. 3.82	a	2 617	1 684	1 240	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 614	2 224	1 820	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 731	1 757	1 294	
		b	3 771	2 321	1 910	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 818	1 813	1 335	
		b	3 892	2 395	1 971	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 917	1 876	1 387	
		b	4 028	2 479	2 040	
1. 4.85		a	2 990	1 923	1 422	
		b	4 129	2 541	2 091	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 053	1 963	1 452	
		b	4 216	2 594	2 135	

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.4.1978 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

**430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen (ohne die Landkreise Limburg-Weilburg)**

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische und technische Angestellte			
IV c <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verant- wortung (Abteilungs- leiter usw.)			II Tätigkeiten mit er- weiterten Fachkenntnissen und größerer Verant- wortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	I Abgeschlossene kaufm. oder techn. Ausbildung einfache kaufm. oder techn. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	
1. 4.76	28. 2.77	a	1 888	1 167	900	1 120
		b	2 440	1 591	1 385	1 527
1. 3.77		a	2 011	1 243	950	1 193
		b	2 599	1 694	1 460	1 626
1. 9.77		a	2 011	1 243	970	1 193
		b	2 599	1 694	1 480	1 626
1. 1.78	28. 2.78	a	2 011	1 243	970	1 206
		b	2 599	1 694	1 480	1 643
1. 3.78	28. 2.79	a	2 122	1 364	1 030	1 323
		b	2 742	1 779	1 555	1 726
1. 3.79	29. 2.80	a	2 225	1 440	1 100	1 404
		b	2 900	1 870	1 630	1 823
1. 3.80		a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 735	1 960
1. 1.81	28. 2.81	a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 740	1 960
1. 3.81	28. 2.82	a	2 507	1 615	1 260	1 599
		b	3 278	2 098	1 830	2 077
1. 3.82	28. 2.83	a	2 616	1 685	1 315	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 421	2 189	1 910	
1. 3.83	29. 2.84	a	2 700	1 739	1 357	
		b	3 530	2 259	1 971	
1. 3.84	28. 2.85	a	2 795	1 800	1 404	
		b	3 654	2 338	2 040	
1. 3.85	28. 2.86	a	2 865	1 845	1 439	
		b	3 745	2 396	2 091	
1. 3.86	28. 2.87	a	2 925	1 884	1 469	
		b	3 824	2 446	2 135	

1) Mit in der Regel mehr als 9 unterstellten festange-  
stellten Vollbeschäftigten.

## 430 Einzelhandel

430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Rheinland-Pfalz\*)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte				I
			IV b <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbe- fugnis (Abteilungs- leiter usw.)	II Erweiterte Fach- kenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung 2)	I Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
1. 5.78		a	2 120	1 340	1 010	657	990
		b	2 505	1 785	1 555	1 555	1 524
1. 1.79	30. 4.79	a	2 145	1 345	1 020	663	1 000
		b	2 510	1 810	1 560	1 560	1 529
1. 5.79		a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 630	1 630	1 606
1. 1.80	30. 4.80	a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 635	1 635	1 610
1. 5.80		a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 2.81	30. 4.81	a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	1 590	1 260	882	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	2 950	2 140	1 830	1 830	
1. 5.82	30. 4.83	a	2 625	1 660	1 315	921	
		b	3 080	2 235	1 910	1 910	
1. 5.83	30. 4.84	a	2 709	1 713	1 357	950	
		b	3 179	2 307	1 971	1 971	
1. 5.84	30. 4.85	a	2 804	1 773	1 405	984	
		b	3 290	2 388	2 040	2 040	
1. 5.85		a	2 874	1 817	1 440	1 008	
		b	3 372	2 448	2 091	2 091	
1. 5.86	30. 4.87	a	2 934	1 855	1 470	1 029	
		b	3 443	2 499	2 135	2 135	

\*) Vor dem 1.2.1981 Reg.-Bez. Koblenz-Montabaur und Rhein-hessen.

1) Mit in der Regel mehr als 15, ab 1.2.1981 mehr als 6 unter-stellten vollbeschäftigten Angestellten.

2) Im 1. Jahr der Tätigkeit = 65 %, ab 1.5.1981 70 % der Tarifsätze des 1. Berufsjahres, ab 1.5.1980 des 2. Berufs-jahres, ab 1.5.1984 des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe I bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr.

## 430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Beschäftigungsgruppe					in Beschäftigungs- gruppe
			Kaufmännische Angestellte					III
V		IV	III	II	I	III		
Leitende Tätig- keiten mit Dispositionen- befugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungs- leiter)		Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner An- weisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Karteiarbeiten)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)		
1. 1.78	31. 3.78	a	2 225	1 585	1 285	960	795	1 253
		b	-	1 990	1 685	1 475	1 150	1 643
1. 4.78	31. 3.79	a	2 345	1 675	1 360	1 020	855	1 326
		b	-	2 090	1 775	1 550	1 210	1 731
1. 4.79		a	2 460	1 760	1 425	1 075	905	1 389
		b	-	2 190	1 860	1 625	1 270	1 814
1. 2.80	31. 3.80	a	2 460	1 760	1 475	1 080	910	1 438
		b	-	2 190	1 870	1 630	1 280	1 823
1. 4.80	31. 3.81	a	2 625	1 880	1 580	1 180	1 050	1 548
		b	-	2 335	1 995	1 735	1 380	1 955
1. 4.81	31. 3.82	a	2 754	1 972	1 657	1 250	1 120	1 640
		b	-	2 449	2 093	1 825	1 450	2 072
1. 4.82		a	2 874	2 058	1 729	1 304	1 169	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	-	2 556	2 184	1 910	1 513	
1. 1.83	31. 3.83	a	2 874	2 058	1 750	1 304	1 169	
		b	-	2 556	2 210	1 910	1 513	
1. 6.83	31. 3.84	a	2 966	2 124	1 806	1 346	1 206	
		b	-	2 638	2 281	1 971	1 561	
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 198	1 869	1 393	1 248	
		b	-	2 730	2 361	2 040	1 616	
1. 4.85		a	3 147	2 253	1 916	1 428	1 279	
		b	-	2 798	2 420	2 091	1 656	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 213	2 300	1 956	1 458	1 306	
		b	-	2 857	2 471	2 135	1 691	



## 430 Einzelhandel

430 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse I <sup>1)</sup> II   III	
			in Ortsklasse I						
			in Beschäftigungsgruppe					in % der Beschäfti- gungsgruppensätze der Ortsklasse I	
			Kaufmännische Angestellte						
V	IV	III	II	I B <sup>2)</sup>					
Leitende Tätig- keiten (Ab- teilungsleiter großer Ab- teilungen usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache kaufm. Tätig- keiten (Ver- käufer usw.)	Ohne abgeschlos- sene Ausbildung (Ungelernte Kräfte)					
1. 1.79	30. 4.79	a	2 080	1 750	1 290	1 020	944	97	92
		b	2 560	2 100	1 790	1 550	1 550		
1. 5.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984		
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 9.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984	98	93
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 1.80	30. 4.80	a	2 190	1 845	1 360	1 080	1 000		
		b	2 695	2 210	1 885	1 630	1 630		
1. 5.80	30. 4.81	a	2 340	1 970	1 460	1 180	1 080		
		b	2 880	2 365	2 015	1 735	1 735		
1. 5.81		a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136		
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 9.81	30. 4.82	a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136	99	94
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 5.82	30. 4.83	a	2 562	2 157	1 599	1 294	1 186		
		b	3 153	2 589	2 207	1 910	1 910		
1. 5.83		a	2 644	2 226	1 650	1 335	1 223		
		b	3 254	2 672	2 278	1 971	1 971		
1. 9.83	30. 4.84	a	2 644	2 226	1 650	1 335	1 223	Fortsetzung siehe Orts- klasse I	95
		b	3 254	2 672	2 278	1 971	1 971		
1. 5.84	30. 4.85	a	2 737	2 304	1 708	1 382	1 266		
		b	3 368	2 766	2 358	2 040	2 040		
1. 5.85		a	2 805	2 362	1 751	1 417	1 298		
		b	3 452	2 835	2 417	2 091	2 091		
1. 5.86	30. 4.87	a	2 864	2 412	1 788	1 447	1 326		
		b	3 524	2 895	2 468	2 135	2 135		

1) Ab 1.5.1984 Ortsklasse III neue Ortsklasse II.

2) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 21., ab 1.5.1981 nach vollendetem 18. Lebensjahr; im Laufe der

Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigungsgruppe II.

## 430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V C	IV C	III	II	I <sup>1)</sup>
			Leitende Tätigkeiten mit Anweisungsbe- fugnissen mit mehr als 10 Vollbe- schäftigten (Ab- teilungsleiter usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anwei- sungen mit mehr als 10 Vollbeschäftigten (Substitute usw.)	Selbständige Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen (Erster Verkäufer usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeit (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfachste kaufm. Tätigkeiten, bei Auf- nahme der Tätigkeit vor vollendetem 17. Lebensjahr
1.10.77	31. 3.78	a	2 070	1 680	1 270	960	707
		b	2 405	2 100	1 695	1 475	1 475
1. 4.78	31. 3.79	a	2 175	1 765	1 335	1 020	746
		b	2 525	2 205	1 780	1 550	1 550
1. 4.79		a	2 290	1 855	1 400	1 080	791
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625
1. 3.80	31. 3.80	a	2 290	1 855	1 400	1 100	805
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625
1. 4.80	31. 3.81	a	2 450	1 985	1 505	1 180	826
		b	2 850	2 490	2 015	1 735	1 735
1. 4.81		a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 820	1 820
1.10.81	31. 3.82	a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 830	1 830
1. 4.82	31. 3.83	a	2 685	2 175	1 650	1 295	907
		b	3 125	2 730	2 210	1 910	1 910
1. 4.83	31. 3.84	a	2 771	2 245	1 703	1 336	935
		b	3 225	2 817	2 281	1 971	1 971
1. 4.84	31. 3.85	a	2 868	2 324	1 763	1 383	968
		b	3 338	2 916	2 361	2 040	2 040
1. 4.85		a	2 940	2 382	1 807	1 418	993
		b	3 421	2 989	2 420	2 091	2 091
1. 4.86	31. 3.87	a	3 002	2 432	1 845	1 448	1 014
		b	3 493	3 052	2 471	2 135	2 135

1) Anfangsgehalt vom vollendetem 18. bis vollendetem 20. Lebensjahr 70 % des 3. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, ab 1.4.1980 vor vollendetem 17. Lebensjahr 70 % des 1.

Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe II.

## 430 Einzelhandel

430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 c <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit voller Verant- wortung und mehr als 8 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	K 4 c Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 8 Unterstellten (Leiter der Lohn- buchhaltung usw.)	K 3 Besondere Fach- kenntnisse, selb- ständige Erledigung qualifizierter Ar- beiten (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache schematische Tätig- keiten (Schreib- kräfte usw.)
1. 7.75		a	.	1 416	997	816	694
		b	.	1 956	1 466	1 300	1 084
1. 1.76	30. 6.76	a	.	1 444	1 017	832	707
		b	.	1 994	1 495	1 300	1 105
1. 7.76	30. 6.77	a	2 009	1 738	1 070	874	743
		b	2 450	2 120	1 593	1 385	1 177
1. 7.77	30. 6.78	a	2 147	1 857	1 173	995	794
		b	2 699	2 265	1 746	1 480	1 258
1. 7.78	30. 6.79	a	2 256	1 952	1 248	1 057	846
		b	2 900	2 380	1 855	1 560	1 322
1. 7.79	30. 6.80	a	2 379	2 059	1 496	1 246	1 059
		b	3 060	2 511	1 968	1 640	1 394
1. 7.80	30. 6.81	a	2 539	2 197	1 624	1 348	1 159
		b	3 312	2 679	2 109	1 750	1 505
1. 6.81	30. 6.82	a	2 669	2 310	1 707	1 490	1 281
		b	3 482	2 817	2 217	1 840	1 582
1. 7.82	30. 6.83	a	2 793	2 417	1 786	1 559	1 341
		b	3 643	2 947	2 320	1 925	1 656
1. 7.83	30. 6.84	a	2 882	2 494	1 843	1 609	1 384
		b	3 761	3 042	2 394	1 987	1 709
1. 7.84	30. 6.85	a	2 983	2 581	1 909	1 666	1 433
		b	3 892	3 148	2 479	2 057	1 769
1. 7.85		a	3 058	2 646	1 956	1 707	1 469
		b	3 989	3 227	2 540	2 108	1 813
1. 7.86	30. 6.87	a	3 121	2 700	1 997	1 743	1 499
		b	4 071	3 293	2 593	2 152	1 851

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 c unterlagen vor dem 1.7.1976 der freien Vereinbarung.

## 430 12 Gehaltstarifvertrag für Apotheken im Bundesgebiet und Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			1	2	3	4
			Approbiererte	Apothekerassistenten	Pharmazeutisch-technische Assistenten	Helfer
1. 1.75	31.12.75	a	2 150	1 500	1 150	830
		b	2 900	2 000	1 650	1 400
1. 5.76	30. 4.77	a	2 350	1 810	1 240	985
		b	3 135	2 180	1 780	1 525
1. 5.77	30. 4.78	a	2 500	2 045	1 310	1 050
		b	3 300	2 290	1 880	1 600
1. 5.78	30. 4.79	a	2 590	2 115	1 380	1 100
		b	3 430	2 370	1 965	1 665
1. 5.79	30. 4.80	a	2 700	2 195	1 440	1 145
		b	3 550	2 460	2 045	1 735
1. 5.80	30. 4.81	a	2 860	2 320	1 540	1 235
		b	3 710	2 580	2 150	1 820
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 460	1 600	1 295
		b	3 860	2 735	2 255	1 900
1. 5.82	30. 4.83	a	3 130	2 565	1 665	1 355
		b	4 010	2 850	2 350	1 980
1. 5.83	30. 4.84	a	3 218	2 637	1 712	1 393
		b	4 122	2 930	2 416	2 035
1. 5.84	30. 4.85	a	3 315	2 720	1 770	1 448
		b	4 245	3 015	2 490	2 100
1. 5.85	30. 4.86	a	3 420	2 800	1 830	1 500
		b	4 350	3 100	2 550	2 150
1. 5.86	30. 4.87	a	3 519	2 881	1 885	1 545
		b	4 485	3 190	2 627	2 216

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
			Angestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	Mehrjährige Berufs- erfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kauf- männische Tätig- keiten (Expedienten usw.)	Ohne Berufsausbildung
1. 2.75	31. 1.76	a	1 750	1 500	1 090	910	740
		b	2 000	1 760	1 500	1 190	890
1. 2.76	31. 1.77	a	1 840	1 570	1 150	960	790
		b	2 100	1 860	1 580	1 250	940
1. 2.77	31. 1.78	a	1 950	1 665	1 220	1 030	840
		b	2 230	1 970	1 675	1 325	995
1. 2.78	31. 1.79	a	2 030	1 730	1 265	1 070	880
		b	2 320	2 040	1 735	1 370	1 020
1. 3.79	31. 1.80	a	2 120	1 810	1 330	1 130	925
		b	2 430	2 130	1 815	1 430	1 070
1. 2.80	31. 1.81	a	2 245	1 920	1 415	1 205	1 000
		b	2 585	2 260	1 920	1 520	1 140
1. 2.81	31. 1.82	a	2 650	2 100	1 650	1 350	1 150
		b	3 150	2 650	2 100	1 650	1 350
1. 2.82	28. 2.83	a	2 765	2 200	1 730	1 415	1 240
		b	3 290	2 725	2 180	1 715	1 400
1. 4.83	31. 3.84	a	2 845	2 270	1 790	1 465	1 305
		b	3 380	2 805	2 250	1 765	1 435
1. 5.84	31. 3.85	a	2 925	2 340	1 850	1 515	1 350
		b	3 460	2 875	2 310	1 815	1 480
1. 5.85	31. 3.86	a	3 022	2 417	1 911	1 565	1 395
		b	3 574	2 970	2 386	1 875	1 529
1. 4.86	31. 3.87	a	3 130	2 505	1 980	1 620	1 445
		b	3 705	3 075	2 475	1 945	1 585

512 2 Gehaltstarifvertrag für das Private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			VI 1)	V	IV	III	I	II
			Angestellte mit weiteren Befugnissen und größeren Auf- gaben (Bilanz- buchhalter usw.)	Angestellte mit der Qualifi- kation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuch- halter)	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten mit ge- wisser Verant- wortlichkeit (Fahrdienst- leiter usw.)	Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)	Ohne Berufsausbildung, ein- fache Tätig- keiten (Hilfs- kräfte im Büro usw.)	Abgeschlossene Ausbildung usw., Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)
1. 8.74	31. 1.75	a	.	1 694	1 497	660	521	654
		b	.	1 815	1 652	1 112	969	1 037
1. 5.75	31. 1.76	a	.	1 796	1 587	700	552	693
		b	.	1 924	1 751	1 179	1 027	1 099
1. 2.76	31. 1.77	a	.	1 893	1 673	738	582	734
		b	.	2 028	1 845	1 243	1 082	1 201
1. 3.77	28. 2.78	a	2 364	2 013	1 781	1 014	869	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b		2 315	2 048	1 319	1 130	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 475	2 108	1 865	1 062	910	
		b		2 424	2 144	1 381	1 183	
1. 3.79	29. 2.80	a	2 574	2 192	1 940	1 104	946	
		b		2 521	2 230	1 436	1 230	
1. 3.80	28. 2.81	a	2 734	2 328	2 060	1 214	1 151	
		b		2 677	2 368	1 546	1 340	
1. 3.81	31. 3.82	a	2 871	2 444	2 163	1 275	1 209	
		b		2 811	2 486	1 623	1 407	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 963	2 522	2 232	1 316	1 248	
		b		2 901	2 566	1 675	1 452	
1. 4.83		a	3 052	2 598	2 299	1 355	1 285	
		b		2 988	2 643	1 725	1 496	
1. 6.83	31. 3.84	a	3 067	2 610	2 310	1 362	1 292	
		b		3 003	2 656	1 734	1 503	
1. 5.84	31. 3.85	a	3 171	2 699	2 389	1 408	1 336	
		b		3 105	2 746	1 793	1 554	
1. 6.85	31. 3.86	a	3 298	2 807	2 485	1 464	1 389	
		b		3 229	2 856	1 865	1 616	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 397	2 891	2 559	1 508	1 431	
		b		3 326	2 942	1 921	1 664	

1) Geschäftsführer, Prokuristen usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V Selbständige Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen (Revisoren usw.)	III Abgeschlossene Fachausbildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (Sekretäre usw.)	I Ohne besondere Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Registraturangestellte usw.)
1. 1.73	31. 1.74	a	1 330	990	500
		b	1 590	1 330	940
1. 2.74	31. 1.75	a	1 490	995	720
		b	1 930	1 435	1 000
1. 3.75	31. 1.76	a	1 591	1 063	774
		b	2 061	1 533	1 068
1. 3.76	31. 1.77	a	1 663	1 111	819
		b	2 154	1 602	1 116
1. 2.77	31. 1.78	a	1 771	1 183	884
		b	2 294	1 706	1 189
1. 2.78	28. 2.79	a	1 863	1 245	930
		b	2 413	1 795	1 251
1. 4.79	31. 3.80	a	1 964	1 315	1 000
		b	2 543	1 892	1 321
1. 4.80	31. 3.81	a	2 098	1 414	1 093
		b	2 716	2 021	1 421
1. 5.81	31. 3.82	a	2 201	1 494	1 173
		b	2 849	2 120	1 501
1. 4.82	31. 3.83	a	2 293	1 557	1 222
		b	2 969	2 209	1 564
1. 4.83	31. 3.84	a	2 366	1 607	1 261
		b	3 064	2 280	1 614
1. 4.84	31. 3.85	a	2 442	1 658	1 301
		b	3 162	2 353	1 666
1. 5.85	31. 3.86	a	2 525	1 714	1 345
		b	3 270	2 433	1 723
1. 4.86	31. 3.87	a	2 622	1 780	1 397
		b	3 396	2 527	1 789

512 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse S						in Ortsklasse A	
			in Beschäftigungsgruppe						in Beschäftigungsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte				Meister und ähnliche Angestellte		K 2  Abgeschlossene Anlernaus- bildung usw. Kontoristen usw.	M 2  Beaufsichti- gungs- und Anweisungs- befugnis mit voller sach- licher Verant- wortung
			K 6  Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verant- wortung	K 3  Berufsausbildung usw. Korrespon- denten usw.	K 2  Anlernaus- bildung usw. Kontoristen usw.	K 1  Ohne Berufs- ausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	M 2  Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verant- wortung	M 1  Platzmeister usw.		
1. 3.75	29. 2.76	a	1 914	1 096	828	715	1 539	1 277	795	1 477
		b		1 420	1 197	954			1 149	
1. 4.76	28. 2.77	a	1 996	1 143	864	746	1 605	1 332	829	1 541
		b		1 481	1 248	995			1 198	
1. 3.77	28. 2.78	a	2 118	1 213	917	792	1 703	1 413	880	1 635
		b		1 571	1 324	1 056			1 271	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 228	1 276	965	833	1 792	1 486	926	1 720
		b		1 653	1 393	1 111			1 337	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 317	1 327	1 004	866	1 864	1 545	964	1 789
		b		1 719	1 449	1 155			1 391	
1. 6.80	31. 3.81	a	2 484	1 487	1 141	1 140	1 998	1 721	1 095	1 918
		b	2 732	1 843	1 618	1 302			1 553	
1. 7.81	31. 3.82	a	2 606	1 560	1 197	1 196	2 096	1 805	1 149	2 012
		b	2 866	1 933	1 697	1 366			1 629	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 705	1 619	1 242	1 241	2 176	1 874	1 197	2 097
		b	2 975	2 006	1 761	1 418			1 697	
1. 8.83	31. 3.84	a	2 792	1 671	1 282	1 281	2 246	1 934	1 235	2 164
		b	3 070	2 070	1 817	1 463			1 751	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 870	1 718	1 318	1 317	2 309	1 988	1 282	2 246
		b	3 156	2 128	1 868	1 504			1 818	
1. 4.85		a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 323	2 318
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 876	
1. 1.86	31. 3.86	a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 329	2 329
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 885	
1. 4.86		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 382	2 422
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 960	
1. 1.87		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 389	2 434
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 970	

**512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser**  
**512 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>						
			Kaufmännische Angestellte			Meister			
		b	K 4 Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten, umfang- reiche Berufs- erfahrungen (Lohn- und Ge- haltsbuch- haltung usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung Einfache Arbeiten in der Buch- haltung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, ein- fache Tätig- keiten (Schreib- und Rechen- arbeiten)	M 2 Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.	M 1 Lagermeister usw.		
1. 1.78	31.12.78	a	2 062	1 170	1 046	1 827	1 710	98	
		b	2 511	1 518	1 343	2 170	2 078		
1. 1.79	31. 3.80	a	2 164	1 252	1 130	1 917	1 812		
		b	2 635	1 625	1 451	2 277	2 203		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 358	1 397	1 267	2 095	1 983		
		b	2 806	1 795	1 609	2 478	2 399		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 476	1 493	1 367	2 200	2 082		
		b	2 946	1 911	1 726	2 602	2 519		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 580	1 556	1 424	2 292	2 169		
		b	3 070	1 991	1 798	2 711	2 625		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 663	1 606	1 470	2 365	2 238		
		b	3 168	2 055	1 856	2 798	2 709		
1. 4.84	31. 3.85	a	2 746	1 660	1 524	2 438	2 307	98,5	
		b	3 266	2 119	1 914	2 885	2 793		
1. 4.85	31. 3.86	a	2 836	1 714	1 574	2 518	2 382	99	
		b	3 373	2 188	1 977	2 979	2 884		
1. 4.86	31. 3.87	a	2 941	1 783	1 637	2 611	2 470		
		b	3 498	2 269	2 050	3 089	2 991		

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung.

**512 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II <sup>1)</sup>
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
6 <sup>2)</sup>	5	4	2	1					
Leitende Ange- stellte mit selbständiger Weisungs- und Aufsichts- befugnis	Volle verant- wortliche Tä- tigkeiten mit umfassendem Fachwissen	Selbständige Tätigkeiten mit mindestens 3-jähriger kaufm. Beschäf- tigung im Speditions- gewerbe	Selbständige Tätigkeiten nach eingehender Anweisung oder Berufsausbildung	Ohne kauf- männische oder technische Be- rufsausbildung, einfache Tätigkeiten					
1. 1.76	31.12.76	a	2 015	1 575	1 410	965	840	96	
		b	-	1 945	1 785	1 385	1 155		
1. 1.77	28. 2.78	a	2 136	1 670	1 495	1 023	890		
		b	-	2 062	1 892	1 468	1 224		
1. 3.78		a	2 248	1 757	1 573	1 077	937		
		b	-	2 170	1 991	1 545	1 288		
1. 3.79	31. 3.79	a	2 248	1 757	1 573	1 077	937	97	
		b	-	2 170	1 991	1 545	1 288		
1. 4.79		a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017		
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368		
1. 1.80	31. 3.80	a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	98	
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368		
1. 4.80		a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083		
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457		
1. 1.81	31. 3.81	a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	99	
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 629	2 055	1 844	1 291	1 135		
		b	-	2 538	2 330	1 814	1 527		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 739	2 141	1 921	1 361	1 205	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	-	2 645	2 428	1 890	1 597		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 827	2 210	1 982	1 405	1 244		
		b	-	2 730	2 506	1 950	1 648		
1. 4.84	31. 3.85	a	2 921	2 283	2 048	1 452	1 286		
		b	-	2 821	2 589	2 015	1 703		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 016	2 357	2 115	1 499	1 328		
		b	-	2 913	2 673	2 080	1 758		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 131	2 447	2 195	1 556	1 378		
		b	-	3 024	2 775	2 159	1 825		

1) Ab 1.1.1982 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Freie Vereinbarung, als Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)		
			A 5 <sup>1)</sup>	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3 <sup>1)</sup>	B 2	B 1
			Selb- ständige Stellung, besondere Verant- wortung	Selb- ständige Tätigkeit (Abtei- lungsleiter usw.)	Qualifi- zierte Tä- tigkeit, erhöhte Fach- kenntnisse (Expe- dienten usw.)	Abge- schlossene kauf- männische Berufsaus- bildung usw. (Hilfsxpe- dienten usw.)	Ohne Be- rufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten (Maschinen- schreiber usw.)	Anordnungs- und Auf- sichtsbefugnisse, volle sachliche Ver- antwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	Aufsichts- und Anwei- sungsbefug- nisse mit entsprechen- der Berufs- erfahrung (Boden- meister, In- spektoren usw.)	Aufsichts- personal (Lager-, Hof- und Lademeister usw.)
1. 1.75	31.12.75	a	1 575	1 290	1 055	850	790	1 325	1 255	1 240
		b	1 885	1 585	1 400	1 210	960	1 530	1 460	1 370
1. 1.76	31.12.76	a	1 660	1 360	1 115	900	835	1 400	1 325	1 310
		b	1 990	1 670	1 475	1 280	1 015	1 615	1 540	1 445
1. 1.77	31.12.77	a	1 760	1 442	1 182	954	886	1 484	1 405	1 389
		b	2 110	1 771	1 564	1 357	1 076	1 712	1 633	1 532
1. 1.78		a	1 855	1 520	1 246	1 006	934	1 564	1 481	1 464
		b	2 224	1 867	1 648	1 430	1 134	1 804	1 721	1 615
1.10.78	31.12.78	a	2 200	1 750	1 500	1 175	990	2 100		1 650
		b	-	2 000	1 800	1 550	1 250	-		1 900
1. 1.79	29. 2.80	a	2 323	1 848	1 584	1 241	1 045	2 218		1 742
		b	-	2 112	1 901	1 637	1 320	-		2 006
1. 3.80	31. 3.81	a	2 488	1 979	1 696	1 329	1 119	2 375		1 866
		b	-	2 262	2 036	1 753	1 414	-		2 148
1. 4.81	31. 3.82	a	2 610	2 080	1 780	1 418	1 194	2 495		1 960
		b	-	2 375	2 140	1 840	1 509	-		2 255
1. 4.82	31. 3.83	a	2 720	2 170	1 855	1 480	1 245	2 600		2 045
		b	-	2 475	2 230	1 920	1 575	-		2 350
1. 4.83	31. 3.84	a	2 810	2 240	1 915	1 530	1 285	2 685		2 115
		b	-	2 555	2 305	1 985	1 630	-		2 430
1. 4.84	31. 3.85	a	2 905	2 315	1 980	1 585	1 330	2 775		2 185
		b	-	2 640	2 385	2 055	1 685	-		2 515
1. 4.85	31. 3.86	a	3 000	2 390	2 045	1 640	1 375	2 865		2 255
		b	-	2 725	2 465	2 125	1 740	-		2 600
1. 4.86	31. 3.87	a	3 114	2 481	2 123	1 702	1 427	2 974		2 341
		b	-	2 829	2 559	2 206	1 806	-		2 699

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Gehaltstarifvertrag für die privaten Reisebürobetriebe im Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Beschäftigungsgruppe							
			H	G	F	E	D	C	B	A <sup>1)</sup>
			Tätigkeiten, die sich wegen der Bedeutung des Aufgaben- gebietes aus der Gruppe G heraus- heben	Tätigkeiten, die Selb- ständigkeit und Ent- scheidungs- befugnis voraus- setzen	Selb- ständige Tätigkeiten mit be- grenzter Entschei- dungsbe- fugnis	Gründliche Fachkennt- nisse, zu- sätzliche Kenntnisse im jeweiligen Sachgebiet	Ausführen von Tätigkeiten die Fach- kenntnisse und Fertig- keiten erfordern, weiter Be- rufserfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fertigkeiten erfordern, die durch kurze Ein- arbeitung erworben werden	Ohne Berufsaus- bildung, Tätigkeiten die Vor- kenntnisse nicht erfordern
1. 6.76	31. 5.77	a	2 167	1 899	1 650	1 415	1 257	1 126	980	967
		b	2 802	2 534	2 265	2 024	1 836	1 678	1 477	1 235
1. 6.77	31. 5.78	a	2 308	2 023	1 758	1 507	1 339	1 200	1 044	1 030
		b	2 985	2 699	2 413	2 156	1 956	1 788	1 574	1 316
1. 6.78	31. 5.79	a	2 429	2 129	1 850	1 586	1 409	1 263	1 099	
		b	3 141	2 840	2 539	2 269	2 058	1 881	1 656	
1. 6.79	31. 5.80	a	2 539	2 225	1 934	1 658	1 473	1 320	1 149	
		b	3 283	2 968	2 654	2 372	2 151	1 966	1 731	
1. 6.80	31. 5.81	a	2 711	2 382	2 093	1 839	1 616	1 450	1 270	
		b	3 505	3 169	2 834	2 533	2 297	2 099	1 848	
1. 6.81	31. 5.82	a	2 844	2 499	2 196	1 940	1 706	1 532	1 343	
		b	3 677	3 325	2 973	2 658	2 410	2 202	1 950	
1. 6.82	31. 5.83	a	2 964	2 604	2 289	2 032	1 789	1 607	1 410	
		b	3 832	3 465	3 098	2 770	2 512	2 295	2 043	
1. 6.83	31. 5.84	a	3 056	2 685	2 360	2 095	1 845	1 657	1 454	
		b	3 951	3 573	3 195	2 856	2 590	2 367	2 107	
1. 6.84	31. 5.85	a	3 157	2 774	2 438	2 165	1 906	1 712	1 502	
		b	4 082	3 691	3 301	2 951	2 676	2 446	2 177	
1. 6.85		a	3 236	2 844	2 499	2 220	1 954	1 755	1 540	
		b	4 185	3 784	3 384	3 025	2 743	2 508	2 232	
1. 6.86	31. 5.87	a	3 304	2 904	2 552	2 267	1 996	1 792	1 573	
		b	4 273	3 864	3 456	3 089	2 801	2 561	2 279	

1) Beschäftigungsgruppe A entfällt ab 1.6.1978.

601 Kreditinstitute  
601 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe im Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Tarifgruppe 1)			
			9	6	4	2
			Abgeschlossene Berufsausbildung usw.			Durch kurze Einarbeitung erworbene Kenntnisse oder Fertigkeiten in Registraturen usw.
			Besondere Anforderung an das fachliche Können, er- höhtem Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung usw.	Leiter größerer Registraturen usw.	Datentypistinnen mit schwierigen Arbeiten usw.	
1.10.74	28. 2.75	a	2 051	1 355	1 242	1 129
		b	2 498	1 937	1 589	1 360
1. 3.75	29. 2.76	a	2 184	1 443	1 323	1 202
		b	2 660	2 063	1 692	1 448
1. 3.76	28. 2.77	a	2 348	1 551	1 423	1 293
		b	2 824	2 194	1 803	1 546
1. 3.77	28. 2.78	a	2 503	1 653	1 518	1 378
		b	3 008	2 337	1 920	1 646
1. 3.78	28. 2.79	a	2 628	1 736	1 594	1 447
		b	3 158	2 454	2 016	1 728
1. 3.79	29. 2.80	a	2 931	1 938	1 666	1 512
		b	3 300	2 564	2 107	1 806
1. 3.80	28. 2.81	a	3 155	2 095	1 804	1 640
		b	3 549	2 763	2 275	1 954
1. 3.81	28. 2.82	a	3 306	2 196	1 891	1 719
		b	3 719	2 896	2 384	2 048
1. 3.82	28. 2.83	a	3 445	2 288	1 970	1 791
		b	3 875	3 018	2 484	2 134
1. 3.83	28. 2.84	a	3 559	2 364	2 035	1 850
		b	4 003	3 118	2 566	2 204
1. 3.84	28. 2.85	a	3 680	2 444	2 104	1 913
		b	4 139	3 224	2 653	2 279
1. 3.85	28. 2.86	a	3 812	2 532	2 180	1 982
		b	4 288	3 340	2 749	2 361
1. 3.86	28. 2.87	a	3 972	2 638	2 272	2 065
		b	4 468	3 480	2 864	2 460

1) Vor dem 1.3.1985 in den Tarifgruppen 2 und 4 Anfangsgehalt im 1. bis 2. Berufsjahr.

610 Versicherungsgewerbe  
610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VII Hochwertige Arbeiten usw. mit umfang- reicheren Leitungs- funktionen	VI Hochwertige Arbeiten, erhöhte Verant- wortung usw.	IV Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	III Arbeiten, die Fachkenntnisse vor- aussetzen, abge- schlossene Berufs- ausbildung usw.	I Einfache Arbeiten, kurze Einarbeitung
1. 4.73	31. 3.74	a	1 737	1 529	1 037	958	785
		b	2 229	1 988	1 499	1 306	1 067
1. 4.74		a	1 928	1 697	1 177	1 098	925
		b	2 474	2 207	1 664	1 450	1 207
1. 7.74		a	1 945	1 712	1 202	1 123	948
		b	2 496	2 227	1 679	1 474	1 233
1.10.74	31. 3.75	a	1 962	1 727	1 212	1 133	956
		b	2 518	2 247	1 694	1 487	1 244
1. 4.75	31. 3.76	a	2 090	1 839	1 376	1 281	1 134
		b	2 682	2 393	1 804	1 584	1 325
1. 4.76	31. 3.77	a	2 203	1 938	1 466	1 371	1 224
		b	2 827	2 522	1 901	1 674	1 415
1. 4.77	31. 3.78	a	2 366	2 084	1 644	1 537	1 366
		b	3 031	2 706	2 045	1 803	1 527
1. 4.78	31. 3.79	a	2 494	2 198	1 736	1 624	1 444
		b	3 193	2 851	2 157	1 903	1 613
1. 4.79	31. 3.80	a	2 776	2 406	1 824	1 707	1 519
		b	3 347	2 989	2 264	1 999	1 696
1. 4.80	31. 3.81	a	2 975	2 580	1 959	1 848	1 677
		b	3 585	3 203	2 429	2 168	1 822
1. 4.81	31. 3.82	a	3 121	2 706	2 055	1 939	1 759
		b	3 761	3 360	2 548	2 274	1 911
1. 4.82	31. 3.83	a	3 252	2 820	2 141	2 020	1 833
		b	3 919	3 501	2 655	2 370	1 991
1. 4.83	31. 3.84	a	3 356	2 910	2 210	2 085	1 892
		b	4 044	3 613	2 740	2 446	2 055
1. 4.84	31. 3.85	a	3 473	3 012	2 287	2 158	1 958
		b	4 186	3 739	2 836	2 532	2 127
1. 4.85	31. 3.86	a	3 598	3 120	2 369	2 236	2 028
		b	4 337	3 874	2 938	2 623	2 204
1. 4.86		a	3 713	3 220	2 445	2 308	2 093
		b	4 476	3 998	3 032	2 707	2 275
1. 4.87		a	3 824	3 317	2 518	2 377	2 156
		b	4 610	4 118	3 123	2 788	2 343

760 Verlagsgewerbe  
760 1 Gehaltstarifvertrag für Redakteure an Tageszeitungen im Bundesgebiet einschl. des Landes Berlin (West)  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Tarifsätze für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>				
			V Redakteure in besonderer Stellung an selbstständigen Zeitungen	IV <sup>2)</sup> Alleinredakteure	III <sup>2)</sup> Redakteure ab 7. Berufsjahr	II <sup>2)</sup> Redakteure im 1. bis 6. Berufsjahr	I Volontäre
1. 4.75	31. 3.76	a	2 829	2 531	2 115	1 578	837
		b	3 476	3 188	2 905	2 169	1 153
1. 4.76	31. 3.77	a	2 999	2 242	2 242	1 697	887
		b	3 685	3 379	3 079	2 299	1 222
1. 4.77	31. 3.78	a	3 215	2 406	2 406	1 819	946
		b	3 928	3 602	3 282	2 451	1 303
1. 4.78	31. 3.79	a	3 438	2 614	2 640	1 951	993
		b	4 124	3 782	3 446	2 574	1 368
1. 4.79	31. 3.80	a	3 728	2 836	3 148	2 117	1 044
		b	4 334	3 975	3 779	2-951	1 438
1. 5.80	30. 4.81	a	3 990	3 034	3 368	2 420	1 278
		b	4 637	4 253	4 044	3 158	1 699
1. 5.81	30. 4.82	a	4 189	3 186	3 536	2 541	1 342
		b	4 869	4 466	4 246	3 316	1 784
1. 5.82	30. 4.83	a	4 365	3 320	3 685	2 648	1 398
		b	5 073	4 654	4 424	3 455	1 859
1. 5.83	30. 4.84	a	4 505	3 426	3 803	2 733	1 443
		b	5 235	4 803	4 566	3 566	1 918
1. 5.84	30. 4.85	a	4 663	3 546	3 937	2 829	1 546
		b	5 419	4 972	4 726	3 691	1 986
1. 5.85	30. 4.86	a	4 878	3 710	4 119	2 959	1 600
		b	5 609	5 146	4 891	3 820	2 056
1. 5.86		a	5 072	3 858	4 284	3 077	1 664
		b	5 833	5 352	5 087	3 973	2 138

1) Gehaltsgruppe VI nach freier Vereinbarung.

2) Im Laufe der Jahre Änderung der Berufsjahre.

760 2 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			V Verantwortliche und/oder aufsichtsführende Tätigkeiten eines Sachgebietes	IV Größere Verantwortung, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	III Schwierige Tätigkeiten nach Anweisung	II b Erweiterte Tätigkeiten, deren Verrichtung größere Kenntnisse erfordern	II a Abgeschlossene Berufsausbildung, fachbezogene Tätigkeiten	I Einfache Tätigkeiten, ohne besondere Vorbildung
1. 4.75	31. 3.76	a	1 942	-	1 543	-	1 101	745
		b	2 304	-	1 856	-	1 474	1 362
1. 6.76	31. 3.77	a	2 059	-	1 636	-	1 167	790
		b	2 442	-	1 967	-	1 562	1 444
1. 4.77	31. 3.78	a	2 195	-	1 744	-	1 244	842
		b	2 603	-	2 097	-	1 665	1 539
1. 4.78	31. 3.79	a	2 305	-	1 831	-	1 306	884
		b	2 733	-	2 202	-	1 748	1 616
1. 7.79	31. 3.80	a	2 665	2 409	1 913	1 827	1 365	1 187
		b	2 856	2 562	2 301	1 992	1 827	1 689
1. 4.80	31. 3.81	a	2 846	2 573	2 043	1 951	1 458	1 275
		b	3 050	2 736	2 457	2 127	1 951	1 805
1. 4.81	31. 3.82	a	2 988	2 702	2 145	2 049	1 531	1 339
		b	3 203	2 873	2 580	2 233	2 049	1 895
1. 4.82	31. 3.83	a	3 114	2 815	2 235	2 135	1 595	1 395
		b	3 338	2 994	2 688	2 327	2 135	1 975
1. 4.83	31. 3.84	a	3 214	2 905	2 307	2 203	1 646	1 440
		b	3 445	3 090	2 774	2 401	2 203	2 038
1. 7.84		a	3 320	3 001	2 383	2 276	1 700	1 488
		b	3 559	3 192	2 866	2 480	2 276	2 105
1. 4.85	31. 3.86	a	3 386	3 061	2 431	2 322	1 734	1 518
		b	3 630	3 256	2 923	2 530	2 322	2 147
1. 4.86	31. 3.87	a	3 538	3 199	2 540	2 426	1 812	1 586
		b	3 793	3 403	3 055	2 644	2 426	2 244



## 760 Verlagsgewerbe

760 3 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte <sup>1)</sup>									
			in Gehaltsgruppe <sup>2)</sup>									
			5  Selbständige Tätig- keiten, Spezial- kenntnisse, Ent- scheidungsbefugnis innerhalb eines großen verantwort- lichen Arbeits- bereichs		4  Qualifizierte Tätigkeiten und größere Verant- wortung nach allgemeiner Anweisung		3  Tätigkeiten mit teilweiser Selbständigkeit		2  Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache Tätigkeiten		1  Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern	
A	B	A	B	A	B	A	B	A	B			
1. 5.75	30. 4.76	a	1 995	1 876	1 364	1 282	996	935	913	913	794	794
		b	2 321	2 181	2 113	1 986	1 784	1 677	1 470	1 382	1 397	1 313
1. 5.76	30. 4.77	a	2 115	1 988	1 446	1 359	1 056	992	968	968	842	842
		b	2 460	2 313	2 240	2 105	1 891	1 778	1 558	1 465	1 480	1 391
1. 5.77	30. 4.78	a	2 255	2 120	1 541	1 449	1 126	1 058	1 032	1 032	898	898
		b	2 622	2 465	2 388	2 245	2 016	1 895	1 661	1 561	1 578	1 483
1. 5.78	30. 4.79	a	2 368	2 226	1 618	1 521	1 391	1 308	1 188	1 116	1 033	971
		b	2 753	2 588	2 507	2 357	2 117	1 990	1 744	1 639	1 657	1 557
1. 5.79	30. 4.80	a	2 475	2 326	1 691	1 589	1 454	1 366	1 241	1 167	1 092	1 027
		b	2 877	2 704	2 620	2 463	2 212	2 080	1 822	1 713	1 750	1 645
1. 5.80	30. 4.81	a	2 643	2 484	1 806	1 698	1 568	1 474	1 345	1 264	1 184	1 113
		b	3 073	2 889	2 798	2 630	2 362	2 220	1 975	1 857	1 896	1 782
1. 5.81	30. 4.82	a	2 775	2 609	1 896	1 783	1 646	1 548	1 412	1 328	1 243	1 169
		b	3 227	3 033	2 938	2 762	2 480	2 331	2 074	1 949	1 991	1 871
1. 5.82		a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 295	1 217
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950
1. 1.83	30. 4.83	a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 295	1 217
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950
1. 5.83	30. 4.84	a	2 985	2 805	2 039	1 917	1 770	1 664	1 518	1 427	1 341	1 266
		b	3 471	3 262	3 159	2 969	2 667	2 507	2 230	2 096	2 141	2 013
1. 8.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	1 987	1 868	1 692	1 591	1 524	1 456
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079
1.11.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	1 987	1 868	1 692	1 591	1 524	1 456
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079
1. 5.85	30. 4.86	a	3 315	3 116	2 542	2 389	2 189	2 058	1 726	1 622	1 556	1 487
		b	3 658	3 438	3 328	3 129	2 810	2 641	2 350	2 209	2 256	2 121
1. 5.86	30. 4.87	a	3 464	3 256	3 067	2 883	2 458	2 310	1 804	1 695	1 731	1 627
		b	3 823	3 593	3 478	3 269	2 936	2 760	2 456	2 308	2 358	2 216

1) Vor dem 1.1.1983 nach Alter, dann nach Tätigkeitsjahren.

2) A = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage über 12 000 Stück.  
B = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage bis 12 000 Stück.

## 794 Grundstücks- und Wohnungswesen

794 1 Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft im Bundesgebiet einschl. Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>						
			VI	V	IV	III	II	I	
			Überwiegend eigene Entschei- dungen und ein erhöhtes Maß an Verantwortung (Gruppenleiter)	Tätigkeiten, die umfassende Kennt- nisse voraus- setzen eigener Verantwortungs- bereich (Sachgebiets- leiter)	Berufserfahrung zusätzliche Kenntnisse (Operator)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten unter Anleitung mit gewisser Selbständigkeit (Sachbearbeiter)	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch Einarbei- tung erworben werden (Schreibkraft)	Einfache Tätig- keiten (Hilfs- kraft, Bote)	
1. 6.75	31. 5.76	a	2 327	1 865	1 537	1 238	941	829	
		b	2 818	2 404	2 123	1 739	1 528	1 316	
1. 6.76	31. 5.77	a	2 480	1 990	1 640	1 320	1 000	885	
		b	3 005	2 565	2 265	1 855	1 630	1 405	
1. 6.77	31. 5.78	a	2 640	2 120	1 745	1 405	1 065	945	
		b	3 200	2 730	2 410	1 975	1 735	1 495	
1. 6.78	31. 5.79	a	2 775	2 445	2 090	1 590	1 295	1 155	
		b	3 360	2 870	2 535	2 075	1 825	1 570	
1. 6.79	31. 5.80	a	2 945	2 600	2 230	1 705	1 400	1 250	
		b	3 555	3 045	2 695	2 215	1 950	1 685	
1. 6.80	31. 5.81	a	3 150	2 780	2 385	1 835	1 520	1 355	
		b	3 800	3 255	2 880	2 370	2 085	1 800	
1. 6.81	31. 5.82	a	3 295	2 910	2 495	1 920	1 590	1 420	
		b	3 975	3 405	3 015	2 480	2 185	1 885	
1. 6.82	31. 5.83	a	3 430	3 030	2 595	2 000	1 860	1 700	
		b	4 135	3 545	3 140	2 580	2 275	1 965	
1. 6.83	31. 5.84	a	3 540	3 125	2 680	2 065	1 920	1 755	
		b	4 265	3 655	3 240	2 660	2 350	2 030	
1. 6.84	31. 5.85	a	3 665	3 235	2 775	2 140	1 990	1 815	
		b	4 415	3 780	3 355	2 755	2 430	2 100	
1. 7.85		a	3 739	3 300	2 831	2 183	2 030	1 852	
		b	4 504	3 856	3 423	2 811	2 479	2 142	
1. 6.86	31. 5.87	a	3 825	3 376	2 897	2 234	2 077	1 895	
		b	4 608	3 945	3 502	2 876	2 537	2 192	

1) Ab 1.6.1982 Änderung der Berufsjahre bzw. Lebensjahre.

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Beschäftigte die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. angehören in den Ländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Bayern und Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Verheiratete Arbeitnehmer erhalten ein Familiengeld von 100 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Zahl der freien Kalendertage in 4 Kalenderwochen 27 - 32 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und ob Haus- oder Krankenhausbehandlung Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 85 bzw. 100 % des Nettoeinkommen für weitere 7 bis längstens 36 Wochen.

100 2 Bayerische Elektrizitätsversorgungsunternehmen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Haushaltszulage für verheiratete Arbeitnehmer in Höhe von 100 DM bzw. 140 DM je Monat ab einem Kind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % der Anfangsstufe der Vergütungsgruppe 5 des jeweiligen Vergütungstarifvertrages und für jedes bezugsberechtigte Kind 70 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ab der 7. Woche bis zu einer Dauer von 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei

110 1 Rheinisch-Westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellten unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28°C 7 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage. Tägliche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden.
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Unter Tage 33, über Tage 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 2 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach über 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellten Angestellten Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifierungsgehalt der Gehaltsgruppe 14 zuzüglich 10 % abzüglich 300 DM Erholungsbeihilfe.

110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit für Untertagearbeiten 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 50 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertagearbeiter erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage.
Sachbezüge	Für Ledige jährl. 6 2/3 t, für Verheiratete und Gleichgestellte 10 t Förderkohle.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum Saarbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche, nach 15 Jahren Zugehörigkeit bis zur 26. Woche, Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und monatl. Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 3 749 DM bzw. 3 571 DM.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	Die werktägliche Arbeitszeit beträgt 8 Stunden, die Schichtzeit 8 1/2 Stunden, die Arbeitszeit wird verkürzt durch 52 arbeitsfreie Ruhetage im Jahr.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 30 Werkstage, nach 25jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werkstage, nach 40jähriger zusätzlich 6 Werkstage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurden, zusätzlich 3 Werkstage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung sowie zusätzlich des durchschnittlich verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

### 115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen

115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

Arbeitszeit	Wöchentlich 5 Schichten (das sind im Regelfall 40 Stunden), bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit 40 Stunden/Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	*Über Tage 30, unter Tage 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 900 DM jährlich.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinzugs.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

### 116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden, in kontinuierlich laufenden Betrieben 42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Werkstage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich. Ab dem 55. Lebensjahr zusätzlich 2 Tage Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 92 % der Gehaltsgruppe 3.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

### 200 Chemische Industrie

200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

## 200 Chemische Industrie

### 200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

### 200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

### 200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

### 200 7 Chemische-, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

### 200 8 Chemische Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehaltes.

200 Chemische Industrie  
200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehaltes. Gratifikationen, Ergebnismittelbeteiligungen u. dgl. werden auf die Jahresabschlußzahlung angerechnet.

200 10 Chemische Industrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

210 Herstellung von Kunststoffwaren

210 1 Betriebe die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind im Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 bzw. 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

210 3 Kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 % bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 3. bzw. 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

213 Herstellung von Gummiwaren  
213 1 Gummiwaren-Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden; 36 Stunden für über 50jährige Arbeitnehmer, die ständig in dreischichtiger Arbeitsweise tätig sind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen, auf der Basis des Mittelwertes des im Kalenderjahr der Auszahlung geltenden Tarifgehaltes.

213 2 Gummiwaren-Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden; 36 Stunden für über 50jährige Arbeitnehmer, die ständig in dreischichtiger Arbeitsweise tätig sind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden  
220 1 Naturstein- und Natursteinindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 2 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 63 % des jeweiligen Tarifgehalts, jedoch mindestens 1 384 DM.

220 3 Industrie der Steine und Erden, hier für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez; Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz und Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28,28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes.

220 4 Steine-, Erden- und Zement-Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung in Höhe von 101 Tariftundensätzen.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

### 220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 20 Jahren oder nach vollendetem 50. Lebensjahr zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 26 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 45,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12 monatiger Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 95 Tarifstundenlöhnen.

### 220 6 Baustoffindustrie im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

### 220 7 Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 42,84 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 173 der am 30. Juni geltenden Tarifstundensätze als Jahreszahlung. Auf die Jahreszahlung ist das Weihnachtsgeld anrechenbar.

### 220 8 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 - 29 Tage (5 Tage/Woche).
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 89 % des tariflichen Monatsgehaltes.

## 224 Feinkeramik

### 224 1 Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, der Ofenkachelindustrie, der Speckstein- und Steatitindustrie, des Dentalbereichs und der Sanitärkeramik in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 15 DM (Stand 1975) je tariflichen Urlaubstag zusätzlich durchschnittliche prozentuale Veränderung der Tariflöhne der Lohngruppe 7.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit wird der Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 7 Wochen gezahlt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ein 13. Monatseinkommen in Höhe von 40 % bis 100 des tariflichen Monatsverdienstes.

## 227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

### 227 1 Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden (Arbeitnehmer, die das 56 Lebensjahr vollendet haben, erhalten eine Altersfreizeit von zwei Stunden je Woche).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe eines Tarifgehaltes.

230 Eisenschaffende Industrie

230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 2 Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 3 Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehem. Landkreises Bremervörde)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für 1 weiteren Monat, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 4 Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 5 Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung der damit kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, bei Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung je Urlaubstag in Höhe von 2,40 % des regelm. Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % einer Monatsvergütung.



231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Urlaubstag in Höhe von 2,4 % des Grundentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 7 Eisen-, metallherzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Fortzahlung des Gehaltes abzüglich etwa gezahlten Krankengeldes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 3 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 8 Eisen- und Metallindustrie Pfalz

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich wenn der Ehegatte nicht erwerbstätig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 9 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 10 Metallindustrie in Südwürttemberg und Hohenzollern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monat.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 11 Metallindustrie Süd-Baden

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 12 Metallindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Angestellte erhalten nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 2 Wochen, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die Dauer bis zu 7 Wochen den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 13 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 14 Metallindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Abteilungsleiter erhalten zusätzlich 1 Tag. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2,3 % des Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 1 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

249 2 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsgehalts.

249 3 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

#### 249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 4 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoeinzüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % der durchschnittlichen Bruttoeinzüge in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

#### 249 5 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

#### 258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoeinkommens je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

#### 260 Holzbearbeitung

260 1 Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 51 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 70 % eines Bruttomonats-einkommens.

#### 261 Holzverarbeitung

261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie, Polstermöbelindustrie, Sperrholzindustrie und das Holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 Holzverarbeitung

261 3 Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes als Teil eines 13. Monatseinkommens.

261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 70 % des Monatseinkommens.

261 5 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettoeinzugsbezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 42 - 60 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.

261 6 Holzverarbeitende Industrie und verwandte Industriezweige in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 50 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeherzeugung

264 1 Papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

264 2 Papier-, pappen-, zellstoff- und holzstofferzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe eines 13. tariflichen Monatseinkommens zusätzlich 7,5 % des 13. tariflichen Monatseinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 3 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 2,0 - 2,3 % des vereinbarten Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 - 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Monatseinkommens, nach dem 45. Lebensjahr 50 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 bzw. 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 3 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 45 - 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 - 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 4 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des Urlaubsentgeltes, nach dem 45. Lebensjahr 50 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 bzw. 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 3 Druckgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 5 Druckindustrie und Papierverarbeitung in Südbaden

Arbeitszeit	40 Stunden; Druckindustrie 38,5.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter für die Papierverarbeitung 28 - 30 Arbeitstage, für die Druckindustrie 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung in Höhe von 45 - 50 %, für die Druckindustrie in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts, geteilt durch 22 je Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	Arbeitnehmern, die am 1.4.1980 mindestens 5 Jahre im Angestelltenverhältnis waren, wird im Sinne der Besitzstandswahrung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung 90 - 100 %, für die Druckindustrie 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 6 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

270 Ledererzeugung

270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate August bis Oktober als Teil eines 13. Monateinkommens.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 45 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 Herstellung von Schuhen

272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Familienzulage 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monatsgehaltes als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monatseinkommens des durchschnittlichen Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzulagen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 45 % eines Monatseinkommens.

275 Textilgewerbe

275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 545 bis 752 DM (Stand 1986) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit. Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Lohngruppe IV.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

275 2 Textilindustrie in Westfalen und Reg.-Bez. Osnabrück (Niedersachsen/Nordrhein-Westfalen)  
(Reg.-Bez. Münster, Arnsberg (ohne Schwelm) usw.)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 760 DM. (Stand 1986) Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Gruppe IV a.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 62,5 % des Monatsverdienstes.

#### 275 Textilgewerbe

##### 275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 626 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 65 % des Monatsverdienstes.

##### 275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 522 - 940 DM je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 40 - 55 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

##### 275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. In den ersten 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 28 Werkstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 708 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 52,5 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

#### 276 Bekleidungsindustrie

##### 276 1 Bekleidungsindustrie im rheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 555 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

##### 276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

##### 276 3 Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg sowie für den bayerischen Kreis Lindau

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 447 - 608 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.



#### 276 Bekleidungsgewerbe

276 4 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 475 - 634 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

#### 280 Ernährungsgewerbe

280 1 Ernährungsindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 15 - 17 DM pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 7 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

#### 284 Herstellung von Backwaren

284 1 Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe eines tariflichen Monatsentgeltes, davon sind 30 % bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

#### 285 Zuckerindustrie

285 1 Zuckerindustrie im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Ab dem 11. Beschäftigungsjahr Fortzahlung des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu einer Dauer von weiteren 2 Wochen, wenn infolge mehrerer Einzelerkrankungen im Kalenderjahr nicht bereits ein Krankengeldzuschuß für insgesamt 2 weitere Wochen gezahlt worden ist.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

#### 286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, Essig- und Senfindustrie in Niedersachsen und Land Bremen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 225 - 335 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 2 Obst- und Gemüseverarbeitungs- sowie Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 225 - 335 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)

287 1 Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 22 - 28 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

288 Milchverwertung

288 1 Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung von 1 Samstag. Als Urlaubstage gelten die Tage von Montag bis Freitag mit Ausnahme der Feiertage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 72 - 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

288 2 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Tage, jedoch höchstens bis 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 450 - 525 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoeinzugs für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 60 - 100 % eines Monatsverdienstes.

288 3 Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit bei 5-Tage-Woche 25 - 30, bei 6-Tage-Woche 30 - 36 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 und nach 40jähriger 2 weitere Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Bei 5-Tage-Woche 19,50 DM, bei 6-Tage-Woche 16,50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinzugs für weitere 1 - 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 77,5 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung

291 1 Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 29 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoentgeltes für weitere 2 bzw. 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 72 % des tariflichen Monatsentgeltes.

291 2 Fleischwarenindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 22 - 28 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 18 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.

### 293 Brauerei, Mälzerei

#### 293 1 Brauereien und Mälzereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 1 1/2 Liter Freitrunke je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 35 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 960 DM je Urlaubsjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

#### 293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 45 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Urlaubstage. Ab dem 55. Lebensjahr 1 Urlaubstag und ab dem 60. Lebensjahr 2 Urlaubstage zusätzlich; nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag, nach 40jähriger 1 weiteren Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtszuwendungen.

### 294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

#### 294 1 Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 2 weitere Urlaubstage, jedoch nicht mehr als insgesamt 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 17 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 75 % des tariflichen Monatsentgeltes.

### 295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden

#### 295 1 Erfrischungsgetränkeindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 bis 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung ist in zwei Teilen (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes auszahlen) wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 10 DM je tariflichen Urlaubstag betragen muß.

### 296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

#### 296 1 Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälrmühlenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage, zusätzlich 3 bezahlte Tage Freizeit mit Erreichung des 25jährigen Dienstjubiläums.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 130 % eines Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung wird in zwei Teilen gezahlt, (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes) wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 25 % der Gesamtleistung betragen muß.

300 Hoch- und Tiefbau  
300 1 - 3 Baugewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 29 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld vor vollendetem 18. Lebensjahr 20 DM, nach vollendetem 18. Lebensjahr 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 60 % des tariflichen Monatsgehaltes, als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 4 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 26 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 1 Dachdeckerhandwerk im Bundesgebiet und Berlin (West) mit Ausnahme von Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 28 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 0,25 DM je geleistete Arbeitsstunde.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 680 DM - 760 DM als Teil eines 13. Monatseinkommens.

310 Bauinstallation

310 1 Sanitär-, Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-, Klempner und Kupferschmiede-Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

310 2 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-Handwerk in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und der monatlichen Nettobezüge für einen bzw. zwei weitere Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 3 Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Hessen;  
Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Gesamtverdienstes der letzten 3 Monate ohne sonstige Zuwendung geteilt durch 3.

### 310 Bauinstallation

#### 310 4 Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebau in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoverdienstes bis zur Höchstdauer von 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 15 - 50 % des durchschnittlichen tatsächlichen Monatsverdienstes.

#### 310 5 Radio-, Fernsehtechniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Zusätzliche Urlaubsvergütung in Höhe von 1,92 % je Urlaubstag des regelmäßigen Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 30 - 50 % eines Monatsverdienstes.

#### 310 6 Elektrohandwerk in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

### 316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

#### 316 1 Maler- und Lackiererhandwerk im Bundesgebiet und Berlin (West) (ohne Saarland)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Sondervergütung beträgt (nach Entscheidung des Arbeitgebers) je nach Betriebszugehörigkeit 50 % - 100 % von pauschal 285 DM oder 1 % des lohnsteuerpflichtigen Bruttolohnes der letzten 12 Monate.

### 400 Großhandel

#### 400 1 Groß-, Ein- und Ausführhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

#### 400 2 Groß-, Ein- und Ausführhandel in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 35 Werktage oder 25 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Wochenfeiertage, arbeitsfreie Sonnabende bzw. andere arbeitsfreie Werktage als Urlaubstage zählen; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 Großhandel

400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage (5-Tage-Woche).
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 636 - 732 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werktage bei 6 Arbeitstagen je Woche bzw. 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 523 - 709 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 460 - 825 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettogehaltes von 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 550 DM.

400 6 Großhandel in Rheinland-Rheinhesen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 29 Arbeitstage bei 5-Tage-Woche; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 - 15.3. genommen, zusätzlich 1 bis zu 3 Werktagen.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 575 bis 675 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 30 Arbeitstage bei der 5-Tage-Woche.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 728 - 800 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 30 - 40 % des jeweiligen Tarifentgeltes.

400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte bei wöchentlicher Arbeitszeit von 20 - 25 Std 26 DM, von 26 - 35 Std 40 DM und über 35 Std 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts; Treueprämie je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 10 - 20 DM monatlich.

#### 400 Großhandel

##### 400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 28 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 bis 15.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 370 - 550 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

##### 400 10 Groß- und Außenhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16.11. bis 14.3. für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

##### 400 11 Genossenschaftlicher Großhandel und Dienstleistungsunternehmen in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage. Bei 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 5 Arbeitstage und nach 40jähriger Betriebszugehörigkeit 10 Arbeitstage einmalig im Jubiläumsjahr.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag (Ausgenommen davon sind Mitarbeiter, deren Gesamtbezüge über 130 % des Endbezugs der Gehaltsgruppe VI hinausgehen).
Bezahlung bei Krankheit	Eine Beihilfe zum Krankengeld in Höhe von 5 DM pro Kalendertag, jedoch höchstens 150 - 750 DM je nach Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

#### 430 Einzelhandel

##### 430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

##### 430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

##### 430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 32 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

#### 430 Einzelhandel

##### 430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 34 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

##### 430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

##### 430 6 Einzelhandel in Hessen (ausgenommen die Landkreise Limburg-Weilburg)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

##### 430 7 Einzelhandel in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3 für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 4 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

##### 430 8 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

##### 430 9 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehaltes der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.



430 Einzelhandel  
430 10 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit von 1.11. bis 31.3. 3 Werktage zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 11 Einzelhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 12 Apotheken im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 33 Werktage.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 19 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehalts bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

512 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 28 Urlaubstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.12. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 19 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 150 DM, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 300 DM.

512 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 28 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 14 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 30 % des monatlichen Verdienstes.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser  
512 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 31 Werktage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei, als Werktage, die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 12 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.

512 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger, 10jähriger bzw. 15jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrag der Monatsbezüge für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 250 - 700 DM.

512 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 13 - 52 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 100 - 600 DM.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Speditions-, Möbeltransport-, Schiffsahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 17 - 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für die Dauer von der 7. - 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Private Reisebürobetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 35 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 40 DM pro Grundurlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt nach der sechsten Woche bis zur Beendigung des dritten Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 60 % des Monatsgehaltes.

601 Kreditinstitute

601 1 Privates Bankgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 59 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

#### 610 Versicherungsgewerbe

##### 610 1 Privates Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für bezugsberechtigte Arbeitnehmer mit einem unterhaltsberechtigten Kind 20 DM, mit zwei oder mehr unterhaltsberechtigten Kindern 40 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. - 31.3. genommen, erhöht sich der Urlaub um 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttomonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettoeinzugs je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttomonatsverdienstes.

#### 760 Verlagsgewerbe

##### 760 1 Redakteure an Tageszeitungen im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 35 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 80 % eines Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt ab der 7. Woche bis zum 12. Monat. Redakteure die mehr als 25 Jahre dem Betrieb angehören wird für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit (oder zu welchen das Arbeitsverhältnis endet) ein Zuschuß gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines Monatsgehaltes.

##### 760 2 Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes von 3 bis zur einer Gesamtkrankheitsdauer von fünf Monaten zu zahlen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

##### 760 3 Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

#### 794 Grundstücks- und Wohnungswesen

##### 794 1 Wohnungswirtschaft im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sozialzulagen	Kindergeld für jedes unterhaltsberechtigten Kind in Höhe von 20 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 26 Wochen.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 100 % der zum Dezember vereinbarten Monatsvergütung.