

LÖHNE UND GEHÄLTER

FACHSERIE

16

Reihe 4.2

Tarifgehälter

April 1986



HERAUSGEBER: STATISTISCHES BUNDESAMT WIESBADEN

VERLAG: W. KOHLHAMMER GMBH STUTTGART UND MAINZ

FACHSERIE

16

LÖHNE UND GEHÄLTER

Reihe 4.2

Tarifgehälter

April 1986

Statistisches Bundesamt
Bibliothek - Dokumentation - Archiv



HERAUSGEBER: STATISTISCHES BUNDESAMT WIESBADEN

VERLAG: W. KOHLHAMMER GMBH STUTTGART UND MAINZ

Herausgeber:
Statistisches Bundesamt
Gustav-Stresemann-Ring 11
6200 Wiesbaden

Auslieferung:
Verlag W. Kohlhammer GmbH
Abt. Veröffentlichungen des Statistischen
Bundesamtes
Philipp-Keis-Str. 3
6500 Mainz 42

Erscheinungsfolge: halbjährlich

Erschienen im Dezember 1986

Preis: DM 13,50

Bestellnummer: 2160420 - 86531

Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit Quellenangabe
unter Einsendung eines Belegexemplares gestattet.

Inhalt

	Seite	
Einführung	5	
	Tabellen- teil	Tarifliche Regelungen
	Seite	Seite
<u>Energiewirtschaft und Wasserversorgung, Bergbau</u>		
100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung	6	82
110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei	7	82
111 Braunkohlenbergbau -brikettherstellung	8	82
115 Kali- und Steinsalzbergbau Salinen	8	83
116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas	9	83
<u>Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe)</u>		
200 Chemische Industrie	9	83
210 Herstellung von Kunststoffwaren	14	85
(siehe auch die Tabellen unter 200 = S. 9, S. 10, S. 12, die Tabellen unter 261 = S. 33 ff. unter 265 = S. 37 ff.)		
213 Herstellung von Gummiwaren	16	86
220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden	17	86
224 Feinkeramik	21	87
227 Herstellung und Verarbeitung von Glas	21	87
230 Eisen- und Stahlindustrie	22	88
(einschl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)		
231 Metall- und -verarbeitende Industrie	22	88
(einschl. für Nt-Metallherstellung, NE-Metallherstellungswerke, Nt-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik, Optik, Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)		
249 Reparatur von Kraftfahrzeugen	29	90
258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.	32	91
(siehe auch die Tabellen unter 231 = S. 22 ff.)		
260 Holzbearbeitung	32	91
261 Holzverarbeitung	33	91
264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeherzeugung	36	92
265 Papier- und Pappeherzeugung	37	93
268 Druckerei, Vervielfältigung	39	93
270 Lederherzeugung	42	94
271 Lederherzeugung (ohne Herstellung von Schuhen)	43	95
272 Herstellung von Schuhen	43	95
275 Textilgewerbe	45	95
276 Bekleidungs- und Bekleidungsindustrie	47	96
280 Ernährungsgewerbe	49	97
284 Herstellung von Backwaren	50	97
285 Zuckerindustrie	50	97
286 Obst- und Gemüseherzeugung	51	97
287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)	52	98
288 Milchherzeugung	52	98
291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischherzeugung	54	98
293 Brauerei, Mälzerei	55	99
294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherzeugung und -herzeugung	56	99
295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden	56	99
296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)	57	99

Baugewerbe

300 Hoch- und Tiefbau	57	100
308 Zimmerei, Dachdeckerei	59	100
310 Bauinstallation	60	100
(siehe auch die Tabelle unter 231 = S. 24)		
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)	63	101

Handel

400 Großhandel	63	101
430 Einzelhandel	69	103
(Kraftfahrzeughandel siehe die Tabellen unter 249 = S. 29 ff.)		

Verkehr und Nachrichtenübermittlung

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser	75	105
(Speidition und Lagerei siehe auch die Tabelle 551 S. 78)		
551 Speidition, Lagerei	78	106
555 Verkehrsvermittlung	78	106

Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe

601 Kreditinstitute	79	106
610 Versicherungsgewerbe	79	107

Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht

760 Verlagsgewerbe	80	107
--------------------------	----	-----

Anhang

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande April 1986 ab Seite 82

Die Angaben beziehen sich auf das Bundesgebiet; sie schließen Berlin (West) ein.

Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden
- r = berichtigte Zahl
- . = Zahlenwert unbekannt
oder geheimzuhalten

Einführung

Diese Veröffentlichung soll einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung geben. Hierfür wurden 150 besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend war. Für die ausgesuchten Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen.

Die Darstellung erstreckt sich auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse derjenigen für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen. Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter "a" aufgeführt. Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für die übrigen Ortsklassen außerhalb der höchsten Ortsklasse die Gehaltssätze für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z.B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird.

Als wichtige tarifliche Regelungen werden die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen - bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze - aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums zum Teil recht häufig vorkommt, konnte nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt in sich vergleichbar sind. Wo in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität auch nicht im Willen der Vertragspartner lag, wurde die Tabelle abgeschlossen und eine neue angelegt.
- Nicht berücksichtigt sind Tarifgehaltspauschalen, mit denen bei längerer Verhandlungsdauer der Zeitraum bis zum Neuabschluß des Tarifvertrages überbrückt wird, wenn dieser nicht zeitlich an den abgelaufenen Tarifvertrag anschließt.

T a b e l l e n t e i l

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Vergütungstarifvertrag für die Beschäftigten, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. Essen angehören, in den Ländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Bayern und Saarland

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Leiter Finanz- und Betriebsbuch- haltung usw.	14 Rohrnetz- ingenieur, Operateur Zentralanlage usw.	13 Einkäufer, Buchhalter usw.	12 Arbeitsvor- bereiter usw.	11 Sachbearbeiter in der Perso- nalabteilung usw.	10 Tabellierer, Programmierer usw.	9 Sachbearbeiter in der Kalkulation usw.	6 Kaufmännische und technische Angestellte in Anfangs- stellung usw.	2 Büroanfänger usw.
1. 7.75	30. 6.76	a	2 822	2 654	2 497	2 347	2 209	2 079	1 955	1 634	1 295
		b	3 306	3 109	2 925	2 749	2 588	2 435	2 290	1 914	1 517
1. 7.76	30. 6.77	a	2 983	2 805	2 639	2 481	2 335	2 198	2 066	1 727	1 369
		b	3 494	3 286	3 091	2 906	2 735	2 575	2 420	2 023	1 604
1. 7.77	30. 6.78	a	3 192	3 001	2 824	2 655	2 498	2 352	2 211	1 848	1 465
		b	3 739	3 515	3 308	3 110	2 926	2 755	2 590	2 165	1 716
1. 7.78	30. 6.79	a	3 361	3 160	2 974	2 796	2 630	2 477	2 328	1 946	1 543
		b	3 937	3 702	3 484	3 275	3 081	2 902	2 727	2 280	1 808
1. 7.79	30. 6.80	a	3 526	3 315	3 120	2 933	2 759	2 598	2 442	2 041	1 619
		b	4 130	3 883	3 655	3 436	3 232	3 043	2 861	2 391	1 897
1. 7.80	30. 6.81	a	3 771	3 545	3 337	3 137	2 951	2 779	2 612	2 183	1 732
		b	4 417	4 153	3 909	3 675	3 457	3 255	3 060	2 557	2 029
1. 7.81	30. 6.82	a	3 957	3 720	3 502	3 292	3 096	2 916	2 741	2 291	1 817
		b	4 635	4 358	4 102	3 856	3 627	3 416	3 211	2 684	2 128
1. 7.82	30. 6.83	a	4 123	3 876	3 649	3 430	3 226	3 038	2 856	2 387	1 893
		b	4 830	4 540	4 275	4 018	3 779	3 559	3 346	2 796	2 218
1. 7.83	30. 6.84	a	4 253	3 998	3 764	3 538	3 328	3 134	2 946	2 462	1 953
		b	4 982	4 683	4 409	4 145	3 899	3 671	3 451	2 884	2 288
1. 7.84	30. 6.85	a	4 395	4 132	3 890	3 657	3 439	3 239	3 045	2 544	2 018
		b	5 148	4 840	4 557	4 284	4 029	3 794	3 567	2 980	2 364
1. 7.85	30. 6.86	a	4 553	4 281	4 030	3 789	3 563	3 356	3 155	2 636	2 091
		b	5 334	5 015	4 721	4 439	4 174	3 931	3 696	3 088	2 449

100 2 Vergütungstarifvertrag für die bayerischen Elektrizitäts-Versorgungsunternehmen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			15 Tätigkeiten, mit umfassen- derem Aufgaben- und Verantwor- tungsbereich	14 Tätigkeiten, welche die selbständige Lösung von schwierigen Aufgaben erfordern	12 Tätigkeiten, die sehr gute Kenntnisse für die Bear- beitung eines größeren Sachgebietes, erfordern	11 Höhere Anforderungen entsprechende Berufser- fahrung	10 Bearbeitung eines Sach- gebietes, Selbständig- keit und Verantwortung	9 Tätigkeiten, mit Abschluß einer Fach- schule oder Sonderaus- bildung	7 Tätigkeiten, die über die Qualifikation Leistung und Erfahrung erfordern	6 Tätigkeiten, mehrjährige Praxis, Fachkenntnisse	1 Einfache Tätigkeiten Bürohilfen usw.
1. 4.77	31. 3.78	a	3 205	3 008	2 650	2 487	2 334	2 191	1 930	1 811	1 319
		b	3 795	3 562	3 138	2 945	2 764	2 594	2 285	2 145	1 562
1. 4.78	31. 3.79	a	3 374	3 167	2 790	2 619	2 458	2 307	2 032	1 907	1 389
		b	3 996	3 751	3 304	3 101	2 910	2 732	2 406	2 258	1 645
1. 4.79	31. 3.80	a	3 532	3 315	2 922	2 743	2 575	2 417	2 130	1 999	1 458
		b	4 180	3 924	3 458	3 246	3 047	2 861	2 521	2 367	1 725
1. 4.80	31. 3.81	a	3 775	3 544	3 123	2 932	2 753	2 584	2 277	2 138	1 559
		b	4 563	4 284	3 775	3 544	3 327	3 123	2 753	2 584	1 884
1. 4.81	30. 4.82	a	3 962	3 719	3 278	3 077	2 889	2 712	2 390	2 243	1 636
		b	4 789	4 496	3 962	3 719	3 491	3 278	2 889	2 712	1 977
1. 5.82		a	4 127	3 874	3 414	3 205	3 008	2 824	2 489	2 336	1 703
		b	4 989	4 683	4 127	3 874	3 637	3 414	3 008	2 824	2 059
1.11.82	30. 4.83	a	4 130	3 877	3 418	3 209	3 013	2 829	2 494	2 342	1 709
		b	4 989	4 684	4 130	3 877	3 641	3 418	3 013	2 829	2 065
1. 5.83	30. 4.84	a	4 261	4 001	3 529	3 313	3 112	2 922	2 577	2 419	1 767
		b	5 146	4 832	4 261	4 001	3 758	3 529	3 112	2 922	2 134
1. 5.84	30. 4.85	a	4 403	4 135	3 647	3 424	3 216	3 020	2 663	2 501	1 827
		b	5 316	4 992	4 403	4 135	3 883	3 647	3 216	3 020	2 206
1. 5.84	30. 4.86	a	4 561	4 284	3 778	3 548	3 332	3 129	2 760	2 592	1 893
		b	5 564	5 226	4 608	4 329	4 065	3 817	3 367	3 162	2 310

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei
110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau
 DM

Datum des Inkraft tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte ¹⁾					
			46	45	44	43	42	41	unter Tage		über Tage			
Selbständi- ge und verant- wortliche Bearbei- tung eines schwierigen Aufgabengebietes usw.	arbeitende Angestellte	Schwierige Arbeiten nach allgemeinen Richt- linien	Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	abgeschl. Lehre als Industrie- kaufmann oder gleich- wertigem Lehrberuf	gleich- förmig wieder- kehrenden Büro- arbeiten	Ohne kaufm. Berufsausbildung, schematische Arbeiten	04	01	16	14	13	12		
							Ange- stellte, die ein Revier führen usw.	Aufsichts- personen im eng um- grenzten Bereich usw.	Ange- stellte, die einen umfang- reichen und schwierigen Aufsichts- bereich führen	Ange- stellte, die selbst- ständig einen größeren Bereich beaufsich- tigen usw.	Ange- stellte, die einen be- grenzten Bereich beauf- sichtigen usw.	Tätig- keiten nach Anweisung in einem einfachen Bereich usw.		
1. 5.75	30. 4.76	a	2 379	1 808	1 590	1 263	1 146	969	2 302	2 066	2 361	1 846	1 670	1 538
		b	2 875	2 488	2 155	1 844	1 555	1 296	2 868	2 205	2 776	2 289	2 111	1 935
1. 5.76	30. 4.77	a	2 504	1 903	1 673	1 329	1 206	1 020	2 423	2 174	2 485	1 943	1 758	1 619
		b	3 026	2 619	2 268	1 941	1 637	1 364	3 019	2 321	2 995	2 409	2 222	2 037
1. 5.77	30. 4.78	a	2 664	2 025	1 780	1 414	1 283	1 065	2 578	2 313	2 644	2 067	1 871	1 723
		b	3 220	2 787	2 413	2 065	1 742	1 451	3 212	2 470	3 187	2 563	2 364	2 167
1. 5.78	30. 4.79	a	2 784	2 117	1 861	1 479	1 342	1 135	2 695	2 419	2 763	2 161	1 956	1 801
		b	3 364	2 912	2 522	2 158	1 821	1 517	3 357	2 582	3 330	2 678	2 471	2 264
1. 5.79	30. 4.80	a	2 901	2 206	1 939	1 541	1 398	1 183	2 808	2 521	2 879	2 252	2 038	1 877
		b	3 505	3 034	2 628	2 249	1 897	1 581	3 498	2 690	3 470	2 790	2 575	2 359
1. 5.80	30. 4.81	a	3 108	2 364	2 078	1 651	1 498	1 268	3 009	2 701	3 085	2 413	2 184	2 011
		b	3 756	3 251	2 816	2 410	2 033	1 694	3 748	2 882	3 729	2 989	2 759	2 528
1. 5.81		a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 147	2 873	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	3 920	3 062	3 929	3 126	2 886	2 644
1.10.81	30. 4.82	a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 304	3 017	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	4 116	3 214	3 929	3 126	2 886	2 644
1. 6.82	30. 4.83	a	3 388	2 577	2 265	1 892	1 698	1 434	3 443	3 144	3 363	2 630	2 380	2 192
		b	4 094	3 544	3 070	2 627	2 216	1 846	4 289	3 349	4 094	3 257	3 007	2 755
1. 6.83	30. 4.84	a	3 491	2 656	2 334	1 950	1 750	1 478	3 548	3 240	3 466	2 710	2 453	2 259
		b	4 219	3 652	3 164	2 707	2 284	1 902	4 420	3 451	4 219	3 356	3 099	2 839
1. 5.84	30. 4.85	a	3 610	2 746	2 413	2 016	1 810	1 528	3 669	3 350	3 584	2 802	2 536	2 336
		b	4 362	3 776	3 272	2 799	2 362	1 967	4 570	3 568	4 362	3 470	3 204	2 936
1. 5.85	30. 6.86	a	3 722	2 831	2 488	2 078	1 866	1 575	3 783	3 454	3 695	2 889	2 615	2 408
		b	4 497	3 893	3 373	2 886	2 435	2 028	4 712	3 679	4 497	3 578	3 303	3 027

1) Zusätzlich Untertagezulage 5 DM.

110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte					
			K 1	K 3	K 4	K 6	U 3	U 6	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5	
Erster selbst- ständiger Sach- bearbeiter usw.	Buchhalter im Finanz- oder Rechnungs- wesen usw.	Angestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	Bürohilfs- kräfte mit überwiegend schemati- schen Arbeiten usw.	Funktions- steiger usw.	Gruben- fahrhauer usw.	Erste Chemo- techniker usw.	Ab- teilungs- steiger usw.	Steiger usw.	Fördermaschi- nen mit mehrjähriger Berufser- fahrung usw.	Meister Maschinen- und Elektro- meister usw.	Lampen- meister usw.	Vermessungs- techniker usw.		
1. 5.75	30. 4.76	a	2 084	1 589	1 477	975	2 246	1 989	2 210	1 801	1 612	1 520	1 367	
		b	2 669	2 098	1 879	1 167	2 826	2 210	2 700	2 327	2 103	1 879	1 667	
1. 5.76	30. 4.77	a	2 193	1 672	1 555	1 026	2 364	2 093	2 326	1 896	1 697	1 600	1 439	
		b	2 809	2 208	1 978	1 228	2 974	2 326	2 842	2 449	2 213	1 978	1 755	
1. 5.77	30. 4.78	a	2 333	1 779	1 655	1 092	2 515	2 227	2 475	2 017	1 806	1 702	1 531	
		b	2 989	2 349	2 105	1 307	3 164	2 475	3 024	2 606	2 355	2 105	1 867	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 437	1 858	1 728	1 141	2 628	2 327	2 585	2 107	1 886	1 778	1 599	
		b	3 122	2 453	2 198	1 365	3 305	2 586	3 158	2 722	2 459	2 198	1 950	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 539	1 936	1 801	1 189	2 738	2 425	2 694	2 195	1 965	1 853	1 666	
		b	3 253	2 556	2 290	1 422	3 444	2 695	3 291	2 836	2 562	2 290	2 032	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 721	2 074	1 930	1 274	2 934	2 598	2 887	2 352	2 105	1 985	1 785	
		b	3 486	2 739	2 454	1 524	3 690	2 888	3 526	3 039	2 745	2 454	2 177	
1. 5.81		a	2 846	2 169	2 019	1 333	3 069	2 757	3 020	2 460	2 202	2 076	1 867	
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	3 860	3 069	3 688	3 179	2 871	2 567	2 277	
1.10.81	30. 4.82	a	2 846	2 169	2 019	1 352	3 284	2 950	3 171	2 583	2 312	2 252	2 015	
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	4 130	3 284	3 872	3 338	3 015	2 695	2 391	
1. 6.82	30. 4.83	a	2 966	2 260	2 104	1 409	3 422	3 074	3 304	2 691	2 409	2 347	2 100	
		b	3 799	2 985	2 675	1 661	4 303	3 422	4 035	3 478	3 142	2 808	2 491	
1. 6.83	30. 4.84	a	3 056	2 329	2 168	1 452	3 526	3 168	3 405	2 773	2 482	2 419	2 164	
		b	3 915	3 076	2 757	1 712	4 434	3 526	4 158	3 584	3 238	2 894	2 567	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 160	2 408	2 242	1 501	3 646	3 276	3 521	2 867	2 566	2 501	2 238	
		b	4 048	3 181	2 851	1 770	4 585	3 646	4 299	3 706	3 348	2 992	2 654	
1. 5.85	30. 6.86	a	3 258	2 483	2 312	1 548	3 759	3 378	3 630	2 956	2 646	2 579	2 307	
		b	4 173	3 280	2 939	1 825	4 727	3 759	4 432	3 821	3 452	3 085	2 736	

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung
111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20	19	17	15	14	12	10	7	5	3
		b	Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	Bereichsingenieur usw.	Bilanzbuchhalter usw.	Maschinensteiger usw.	Fachtechniker usw.	Lohnsteuer-sachbearbeiter usw.	Buchhalter usw.	Technischer Zeichner usw.	Stenotypistin (Phonotypistin) usw.	Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.
1.12.72	30.11.73	a	2 492	2 408	2 158	1 991	1 907	1 740	1 573	1 315	1 248	1 148
		b	2 618	2 534	2 284	2 117	2 033	1 866	1 699	1 399	1 332	1 232
1.12.73	30.11.74	a	2 748	2 656	2 381	2 197	2 105	1 922	1 738	1 454	1 380	1 270
		b	2 874	2 782	2 507	2 323	2 231	2 048	1 864	1 580	1 506	1 396
1.12.74	30.11.75	a	3 103	3 000	2 690	2 484	2 380	2 174	1 967	1 647	1 564	1 440
		b	3 244	3 141	2 831	2 625	2 521	2 315	2 108	1 788	1 705	1 581
1. 1.76	31.12.76	a	3 347	3 189	2 915	2 668	2 549	2 330	2 131	1 857	1 697	1 546
		b	3 497	3 339	3 065	2 818	2 699	2 480	2 281	2 007	1 847	1 696
1. 1.77	31.12.77	a	3 545	3 378	3 089	2 827	2 702	2 471	2 260	1 970	1 801	1 641
		b	3 704	3 537	3 248	2 986	2 861	2 630	2 419	2 129	1 960	1 800
1. 2.78	31.12.78	a	3 737	3 561	3 256	2 980	2 848	2 604	2 382	2 077	1 899	1 730
		b	3 905	3 729	3 424	3 148	3 016	2 772	2 550	2 245	2 067	1 898
1.11.78	31.10.79	a	3 917	3 733	3 415	3 127	2 990	2 735	2 504	2 186	2 000	1 824
		b	4 094	3 910	3 592	3 304	3 167	2 912	2 681	2 363	2 177	2 001
1.11.79	31.10.80	a	4 146	3 952	3 612	3 312	3 166	2 897	2 652	2 316	2 119	1 933
		b	4 332	4 138	3 802	3 498	3 352	3 083	2 838	2 502	2 305	2 119
1.11.80	31.10.81	a	4 419	4 214	3 856	3 533	3 379	3 093	2 833	2 476	2 267	2 070
		b	4 617	4 412	4 054	3 731	3 577	3 291	3 031	2 674	2 465	2 268
1.11.81		a	4 626	4 411	4 038	3 701	3 540	3 242	2 970	2 597	2 379	2 173
		b	4 833	4 618	4 245	3 908	3 747	3 449	3 177	2 804	2 586	2 380
1.11.82		a	4 820	4 596	4 208	3 856	3 689	3 378	3 095	2 706	2 479	2 265
		b	5 036	4 812	4 424	4 072	3 905	3 594	3 311	2 922	2 695	2 481
1.11.83	31.10.84	a	4 969	4 739	4 338	3 976	3 803	3 482	3 191	2 790	2 556	2 335
		b	5 191	4 961	4 560	4 198	4 025	3 704	3 413	3 012	2 778	2 557
1.11.84	31.10.85	a	5 134	4 895	4 482	4 107	3 929	3 597	3 296	2 882	2 640	2 412
		b	5 362	5 123	4 710	4 335	4 157	3 825	3 524	3 110	2 868	2 640
1.11.85	31.11.86	a	5 313	5 066	4 639	4 251	4 066	3 723	3 411	2 983	2 733	2 497
		b	5 550	5 303	4 875	4 488	4 303	3 960	3 648	3 220	2 970	2 734

115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen
115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Über Tage	
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 11	Untertage			Selbständige Arbeiten	
		b	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen und umfangreichen Arbeitsgebietes	Selbständige Tätigkeit, qualifizierte kaufmännische Kenntnisse usw.	Einfache kaufmännische Arbeiten	Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeit ohne Berufsausbildung usw.	Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen usw.	Aufsichtspersonen			T 6	
								T 10	T 9	T 7	T 4	
								Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier beaufsichtigen usw.	in einem größeren Aufgabenbereich (Steiger)	in einem eng umgrenzten Aufgabenbereich	in einem umfassenden Aufgabenbereich	im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.
1.10.73		a	1 831	1 554	1 074	884	2 311	1 957	1 743	1 389	1 831	1 490
		b	2 437	2 083	1 540	1 351	3 030	2 564	2 273	1 881	2 437	2 021
1. 9.74	31. 8.75	a	2 036	1 728	1 194	983	2 570	2 176	1 938	1 545	2 036	1 657
		b	2 710	2 316	1 712	1 502	3 369	2 851	2 528	2 092	2 710	2 247
1. 9.75	31. 8.76	a	2 174	1 846	1 275	1 050	2 745	2 324	2 070	1 650	2 174	1 770
		b	2 894	2 473	1 828	1 604	3 598	3 045	2 700	2 234	2 894	2 400
1. 9.76	31. 8.77	a	2 301	1 954	1 350	1 111	2 906	2 460	2 191	1 747	2 301	1 874
		b	3 063	2 618	1 935	1 698	3 808	3 223	2 858	2 365	3 063	2 540
1. 9.77	31. 8.78	a	2 462	2 091	1 445	1 189	3 109	2 632	2 344	1 869	2 462	2 005
		b	3 277	2 801	2 070	1 817	4 075	3 449	3 058	2 531	3 277	2 718
1. 9.78	31. 8.79	a	2 568	2 181	1 507	1 240	3 243	2 745	2 445	1 949	2 568	2 091
		b	3 418	2 921	2 159	1 895	4 250	3 597	3 189	2 640	3 418	2 835
1. 9.79	31. 8.80	a	2 686	2 281	1 576	1 297	3 392	2 871	2 557	2 039	2 686	2 187
		b	3 575	3 055	2 258	1 982	4 446	3 762	3 336	2 761	3 575	2 965
1. 9.80	31. 8.81	a	2 877	2 443	1 688	1 389	3 633	3 075	2 739	2 184	2 877	2 342
		b	3 829	3 272	2 418	2 123	4 762	4 029	3 573	2 957	3 829	3 176
1. 9.81	31. 8.82	a	3 018	2 563	1 771	1 457	3 811	3 226	2 873	2 291	3 018	2 457
		b	4 017	3 432	2 536	2 227	4 995	4 226	3 748	3 102	4 017	3 332
1. 9.82	31. 8.83	a	3 145	2 671	1 845	1 518	3 971	3 361	2 994	2 387	3 145	2 560
		b	4 186	3 576	2 643	2 321	5 205	4 403	3 905	3 232	4 186	3 472
1. 9.83	30. 9.84	a	3 246	2 756	1 904	1 567	4 098	3 469	3 090	2 463	3 246	2 642
		b	4 320	3 690	2 728	2 395	5 372	4 544	4 030	3 335	4 320	3 583
1.10.84	30. 9.85	a	3 366	2 858	1 974	1 625	4 250	3 597	3 204	2 554	3 366	2 740
		b	4 480	3 827	2 829	2 484	5 571	4 712	4 179	3 458	4 480	3 716
1.10.85	30. 9.86	a	3 494	2 967	2 049	1 687	4 412	3 737	3 326	2 651	3 494	2 844
		b	4 650	3 972	2 937	2 578	5 783	4 891	4 338	3 589	4 650	3 857

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			KT 7	KT 5	KT 4	KT 3	KT 1
			Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
1.10.72	30. 9.73	a	1 946	1 568	1 123	993	776
		b	2 252	2 008	1 728	1 467	1 189
1.10.73	30. 9.74	a	2 180	1 756	1 258	1 112	869
		b	2 522	2 249	1 935	1 632	1 332
1.10.74	30. 9.75	a	2 453	1 976	1 415	1 251	978
		b	2 837	2 530	2 177	1 836	1 499
1.10.75	30. 9.76	a	2 620	2 110	1 511	1 336	1 045
		b	3 030	2 702	2 325	1 961	1 601
1.10.76	30. 9.77	a	2 773	2 233	1 599	1 414	1 106
		b	3 207	2 860	2 461	2 076	1 695
1.11.77	30. 9.78	a	2 964	2 387	1 833	1 622	1 412
		b	3 428	3 057	2 631	2 219	1 812
1.10.78	30. 9.79	a	3 118	2 511	1 928	1 706	1 485
		b	3 606	3 216	2 768	2 334	1 906
1.10.79	30. 9.80	a	3 305	2 662	2 044	1 808	1 574
		b	3 822	3 409	2 934	2 474	2 020
1.10.80	30. 9.81	a	3 553	2 862	2 197	1 944	1 692
		b	4 109	3 665	3 154	2 660	2 172
1.10.81	30. 9.82	a	3 731	3 005	2 307	2 041	1 777
		b	4 314	3 848	3 312	2 793	2 281
1.10.82	30. 9.83	a	3 888	3 131	2 404	2 127	1 852
		b	4 638	4 010	3 451	2 910	2 377
1.10.83	30. 9.84	a	4 012	3 231	2 481	2 299	1 911
		b	4 786	4 138	3 561	3 003	2 453
1.10.84	30. 9.85	a	4 148	3 341	2 565	2 377	1 976
		b	4 949	4 279	3 682	3 105	2 536
1.10.85	30. 9.86	a	4 306	3 468	2 921	2 467	2 051
		b	5 137	4 442	3 822	3 223	2 632

200 Chemische Industrie

200 1 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8	K 4	K 2	K 1	T 8	T 4	T 2	T 1	M 5	M 3	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung, Weiterentw. und Berechnungen von Maschinenteilen usw.	Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Einfache Arbeiten (Sortieren von technischen Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.73	30. 4.74	a	2 240	1 425	895	670	2 280	1 480	960	690	2 145	1 920	1 355
		b		1 655	1 310	1 000		1 670	1 345	1 015			
1. 5.74		a	2 509	1 596	1 223	958	2 554	1 658	1 263	973	2 402	2 150	1 518
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1.10.74	30. 4.75	a	2 539	1 596	1 223	958	2 584	1 658	1 263	973	2 527	2 150	1 588
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1. 5.75	30. 4.76	a	2 712	1 705	1 306	1 023	2 760	1 771	1 349	1 039	2 699	2 296	1 696
		b		1 980	1 567	1 231		1 997	1 608	1 247			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 871	1 805	1 383	1 094	2 921	1 875	1 428	1 110	2 857	2 430	1 795
		b		2 096	1 659	1 316		2 114	1 702	1 332			
1. 5.77	30. 4.78	a	3 072	1 931	1 480	1 171	3 125	2 006	1 528	1 188	3 057	2 600	1 921
		b		2 243	1 775	1 408		2 262	1 821	1 425			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 204	2 014	1 544	1 221	3 259	2 092	1 594	1 239	3 188	2 712	2 004
		b		2 339	1 851	1 469		2 359	1 899	1 486			
1. 5.79	31. 5.80	a	3 342	2 101	1 610	1 274	3 399	2 182	1 663	1 292	3 325	2 829	2 090
		b		2 440	1 931	1 532		2 460	1 981	1 550			
1. 6.80	31. 5.81	a	3 579	2 250	1 724	1 364	3 640	2 337	1 781	1 384	3 561	3 030	2 238
		b		2 613	2 068	1 641		2 635	2 122	1 660			
1. 6.81	31. 5.82	a	3 754	2 360	1 808	1 431	3 818	2 452	1 868	1 452	3 735	3 178	2 348
		b		2 741	2 169	1 721		2 764	2 226	1 741			
1. 6.82	31. 5.83	a	3 912	2 459	1 884	1 491	3 978	2 555	1 946	1 513	3 892	3 311	2 447
		b		2 856	2 260	1 793		2 880	2 319	1 814			
1. 7.83	31. 7.84	a	4 037	2 538	1 944	1 539	4 105	2 637	2 008	1 561	4 017	3 417	2 525
		b		2 947	2 332	1 850		2 972	2 393	1 872			
1. 8.84	31. 7.85	a	4 198	2 640	2 022	1 601	4 269	2 742	2 088	1 623	4 178	3 554	2 626
		b		3 065	2 425	1 924		3 091	2 489	1 947			
1. 8.85	31. 7.86	a	4 358	2 740	2 099	1 662	4 431	2 846	2 167	1 685	4 337	3 689	2 726
		b		3 181	2 517	1 997		3 208	2 584	2 021			

200 Chemische Industrie
200 2 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte											
				in Gehaltsgruppe											
				Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister			
				K 8	T 8	K 6	T 6	K 4	T 4	KT 2	KT 1	M 5	M 4	M 2	M 1
Spezialwissen, Verantwortung für Teilgebiete usw.	Selbstständige Arbeiten, umfang- reiche Berufs- erfahrung usw.	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung usw.	Abge- schlossene Berufsausb- ildung, Erledigung bestimmter Aufgaben nach eingehender Ausbildung	Ohne Berufsausb- ildung, einfache Büro- arbeiten	Beaufsich- tigung und Verant- wortung für einen viel- seitigen und schwierigen Bereich usw.	Schwieriges Arbeits- gebiet mit Verant- wortung	Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet							
1. 5.74		a	2 102	2 147	1 646	1 673	1 231	1 245	993	884		2 368	1 768	1 571	
		b	2 368	2 414	2 099	2 124	1 729	1 744	1 547	1 215					
1. 9.74	30. 4.75	a	2 267	2 285	1 744	1 764	1 349	1 363	993	884	2 538	2 368	1 898	1 571	
		b	2 554	2 569	2 224	2 239	1 894	1 909	1 547	1 215					
1. 5.75	30. 4.76	a	2 421	2 440	1 863	1 884	1 441	1 456	1 061	944	2 711	2 529	2 027	1 678	
		b	2 728	2 744	2 375	2 391	2 023	2 039	1 652	1 298					
1. 5.76	30. 4.77	a	2 563	2 583	1 972	1 994	1 525	1 541	1 123	1 006	2 870	2 677	2 146	1 776	
		b	2 888	2 905	2 514	2 531	2 141	2 158	1 749	1 383					
1. 5.77	30. 4.78	a	2 742	2 764	2 110	2 134	1 632	1 649	1 202	1 076	3 071	2 864	2 296	1 900	
		b	3 090	3 108	2 690	2 708	2 291	2 309	1 871	1 480					
1. 5.78	30. 4.79	a	2 860	2 883	2 201	2 226	1 702	1 720	1 254	1 122	3 203	2 987	2 395	1 982	
		b	3 223	3 242	2 806	2 824	2 390	2 408	1 951	1 544					
1. 5.79	31. 5.80	a	2 983	3 007	2 296	2 322	1 775	1 794	1 308	1 170	3 341	3 115	2 498	2 067	
		b	3 362	3 381	2 927	2 945	2 493	2 512	2 035	1 610					
1. 6.80	31. 5.81	a	3 195	3 220	2 459	2 487	1 901	1 921	1 401	1 253	3 578	3 336	2 675	2 214	
		b	3 601	3 621	3 135	3 154	2 670	2 690	2 179	1 724					
1. 6.81	31. 5.82	a	3 352	3 378	2 579	2 609	1 994	2 015	1 470	1 314	3 753	3 499	2 806	2 322	
		b	3 777	3 798	3 289	3 309	2 801	2 822	2 286	1 808					
1. 6.82		a	3 493	3 520	2 687	2 719	2 078	2 100	1 532	1 369	3 911	3 646	2 924	2 420	
		b	3 936	3 958	3 427	3 448	2 919	2 941	2 382	1 884					
1. 7.83	31. 7.84	a	3 605	3 633	2 773	2 806	2 144	2 167	1 581	1 413	4 036	3 763	3 018	2 497	
		b	4 062	4 085	3 537	3 558	3 012	3 035	2 458	1 944					
1. 8.84	31. 7.85	a	3 749	3 778	2 884	2 918	2 230	2 254	1 644	1 470	4 197	3 914	3 139	2 597	
		b	4 224	4 248	3 678	3 700	3 132	3 156	2 556	2 022					
1. 8.85	31. 7.86	a	3 891	3 922	2 994	3 029	2 315	2 340	1 706	1 526	4 356	4 063	3 258	2 696	
		b	4 385	4 409	3 818	3 841	3 251	3 276	2 653	2 099					

200 3 Gehaltsabkommen für die chemische- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte										
				in Gehaltsgruppe										
				Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
				K 8	K 6	K 2	K 1	T 8	T 6	T 2	T 1	M 5	M 2	M 1
				Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien		Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.	Einfache Büroarbeiten ohne Ausbildung	Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien		Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.	Einfache technische Arbeiten ohne Ausbildung usw.	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet und Verantwortung für ihren Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.73	30. 4.74	a		2 260	1 650	860	600	2 370	1 710	935	600	1 965	1 580	1 485
		b			2 090	1 370	1 115		2 195	1 520	1 115	2 155	1 730	1 555
1. 5.74	30. 4.75	a		2 688	1 848	1 013	753	2 744	1 915	1 088	753	2 399	1 770	1 663
		b			2 341	1 534	1 268		2 458	1 702	1 268	2 631	1 938	1 742
1. 5.75	30. 4.76	a		2 871	1 974	1 082	804	2 931	2 045	1 162	804	2 562	1 890	1 776
		b			2 500	1 638	1 354		2 625	1 818	1 354	2 810	2 070	1 860
1. 5.76	30. 4.77	a		3 039	2 090	1 146	855	3 103	2 165	1 230	855	2 712	2 001	1 880
		b			2 647	1 734	1 439		2 779	1 925	1 439	2 975	2 192	1 969
1. 5.77	30. 4.78	a		3 252	2 236	1 226	915	3 320	2 317	1 316	915	2 902	2 141	2 012
		b			2 832	1 855	1 540		2 974	2 060	1 540	3 183	2 345	2 107
1. 5.78	30. 4.79	a		3 392	2 332	1 279	954	3 463	2 417	1 373	954	3 027	2 233	2 099
		b			2 954	1 935	1 606		3 102	2 149	1 606	3 320	2 446	2 198
1. 5.79	31. 5.80	a		3 538	2 432	1 334	995	3 612	2 521	1 432	995	3 157	2 329	2 189
		b			3 081	2 018	1 675		3 235	2 241	1 675	3 463	2 551	2 293
1. 6.80	31. 5.81	a		3 789	2 605	1 429	1 066	3 868	2 700	1 534	1 066	3 381	2 494	2 344
		b			3 300	2 161	1 794		3 465	2 400	1 794	3 709	2 732	2 456
1. 6.81	31. 5.82	a		3 975	2 733	1 499	1 118	4 058	2 832	1 609	1 118	3 547	2 616	2 459
		b			3 462	2 267	1 882		3 635	2 518	1 882	3 891	2 866	2 576
1. 6.82	31. 5.83	a		4 142	2 848	1 562	1 165	4 228	2 951	1 677	1 165	3 696	2 726	2 562
		b			3 607	2 362	1 961		3 788	2 624	1 961	4 054	2 986	2 684
1. 7.83	31. 7.84	a		4 275	2 939	1 612	1 202	4 363	3 045	1 731	1 202	3 814	2 813	2 644
		b			3 722	2 438	2 024		3 909	2 708	2 024	4 184	3 082	2 770
1. 8.84	31. 7.85	a		4 446	3 057	1 676	1 250	4 538	3 167	1 800	1 250	3 967	2 926	2 750
		b			3 871	2 536	2 105		4 065	2 816	2 105	4 351	3 205	2 881
1. 8.85	31. 7.86	a		4 615	3 173	1 740	1 298	4 710	3 287	1 868	1 298	4 118	3 037	2 855
		b			4 018	2 632	2 185		4 219	2 923	2 185	4 516	3 327	2 990

200 Chemische Industrie
200 4 Tarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 8	K 4	K 1	T 8	T 4	T 1	M 5	M 3	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreiben- arbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Weiterent- wickeln und Berechnen von Maschinen- teilen usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verantwortung und vielseitigem Aufsichts- bereich	Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 4.74	31. 3.75	a	2 720	1 469	885	2 855	1 542	923	2 439	2 129	1 895	1 761
		b		1 953	1 212		2 050	1 264	2 707	2 363	2 103	
1. 4.75	31. 3.76	a	2 905	1 569	945	3 049	1 647	986	2 747	2 274	2 024	1 881
		b		2 086	1 294		2 189	1 350	2 891	2 524	2 246	
1. 4.76	31. 3.77	a	3 075	1 661	1 007	3 227	1 743	1 048	2 908	2 407	2 142	1 991
		b		2 208	1 379		2 317	1 435	3 060	2 672	2 377	
1. 4.77	31. 3.78	a	3 290	1 777	1 077	3 453	1 865	1 121	3 112	2 575	2 292	2 130
		b		2 363	1 476		2 479	1 535	3 274	2 859	2 543	
1. 4.78	31. 3.79	a	3 431	1 853	1 123	3 601	1 945	1 169	3 246	2 686	2 391	2 222
		b		2 465	1 539		2 586	1 601	3 415	2 982	2 652	
1. 4.79	30. 4.80	a	3 579	1 933	1 171	3 756	2 029	1 219	3 386	2 801	2 494	2 318
		b		2 571	1 605		2 697	1 670	3 562	3 110	2 766	
1. 5.80	30. 4.81	a	3 830	2 068	1 253	4 019	2 171	1 304	3 623	2 997	2 669	2 480
		b		2 751	1 717		2 886	1 787	3 811	3 328	2 960	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 018	2 169	1 314	4 216	2 277	1 368	3 801	3 144	2 800	2 602
		b		2 886	1 801		3 027	1 875	3 998	3 491	3 105	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 187	2 260	1 369	4 393	2 373	1 425	3 961	3 276	2 918	2 711
		b		3 007	1 877		3 154	1 954	4 166	3 638	3 235	
1. 6.83	30. 6.84	a	4 321	2 332	1 413	4 534	2 449	1 471	4 088	3 381	3 011	2 798
		b		3 103	1 937		3 255	2 017	4 299	3 754	3 339	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 494	2 425	1 470	4 715	2 547	1 530	4 252	3 516	3 131	2 910
		b		3 227	2 014		3 385	2 098	4 471	3 904	3 473	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 665	2 517	1 526	4 894	2 644	1 588	4 414	3 650	3 250	3 021
		b		3 350	2 091		3 514	2 178	4 641	4 052	3 605	

1) In den Gehaltsgruppen K 8 und T 8 Mindestgehalt.

200 5 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierige Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreiben- arbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Konstruieren und Berechnen von Maschinen usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verantwortung und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 5. 73	30. 4. 74	a	2 447	1 323	754	2 568	1 388	790	2 183	1 905	1 698	1 420
		b		1 758	1 068		1 844	1 119	2 423	2 114	1 884	1 575
1. 5. 74	30. 4. 75	a	2 741	1 482	981	2 876	1 555	1 022	2 445	2 134	1 902	1 590
		b		1 969	1 221		2 065	1 272	2 714	2 368	2 110	1 764
1. 5. 75	30. 4. 76	a	2 927	1 583	1 048	3 072	1 661	1 091	2 611	2 279	2 031	1 698
		b		2 103	1 304		2 205	1 358	2 899	2 529	2 253	1 884
1. 5. 76	30. 4. 77	a	3 098	1 676	1 116	3 252	1 758	1 155	2 764	2 412	2 150	1 797
		b		2 226	1 389		2 334	1 443	3 069	2 677	2 385	1 994
1. 5. 77	30. 4. 78	a	3 315	1 793	1 194	3 480	1 881	1 240	2 957	2 581	2 301	1 923
		b		2 382	1 486		2 497	1 544	3 284	2 864	2 552	2 134
1. 5. 78	30. 4. 79	a	3 458	1 870	1 245	3 630	1 962	1 293	3 084	2 692	2 400	2 006
		b		2 484	1 550		2 604	1 610	3 425	2 987	2 662	2 226
1. 5. 79	31. 5. 80	a	3 607	1 950	1 299	3 786	2 046	1 349	3 217	2 808	2 503	2 092
		b		2 591	1 617		2 716	1 679	3 572	3 115	2 776	2 322
1. 6. 80	31. 5. 81	a	3 863	2 088	1 391	4 055	2 191	1 445	3 445	3 007	2 681	2 241
		b		2 775	1 732		2 909	1 798	3 826	3 336	2 973	2 487
1. 6. 81	31. 5. 82	a	4 052	2 190	1 459	4 254	2 298	1 516	3 614	3 154	2 812	2 351
		b		2 911	1 817		3 052	1 886	4 013	3 499	3 119	2 609
1. 6. 82	31. 5. 83	a	4 222	2 282	1 520	4 433	2 395	1 580	3 766	3 286	2 930	2 450
		b		3 033	1 893		3 180	1 965	4 182	3 646	3 250	2 719
1. 7. 83	31. 7. 84	a	4 357	2 355	1 569	4 575	2 472	1 631	3 887	3 391	3 024	2 528
		b		3 130	1 954		3 282	2 028	4 316	3 763	3 354	2 806
1. 8. 84	31. 7. 85	a	4 531	2 449	1 632	4 758	2 571	1 696	4 042	3 527	3 145	2 629
		b		3 255	2 032		3 413	2 109	4 489	3 914	3 488	2 918
1. 8. 85	31. 7. 86	a	4 703	2 542	1 694	4 939	2 669	1 760	4 196	3 661	3 265	2 729
		b		3 379	2 109		3 543	2 189	4 660	4 063	3 621	3 029

1) In den Gehaltsgruppen K 5 und T 5 Mindestgehalt.

200 Chemische Industrie
200 6 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 8 Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte kfm. Arbeiten nach Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	T 8 Selbstständige techn. Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	T 4 Planmäßige Berufsausbildung, qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Arbeiten	M 5 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Bereich	M 3 Meister mit Verantwortung für zugewiesenen Aufsichtsbereich	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 4.74	31. 3.75	a	2 288	1 308	787	2 416	1 423	787	2 634	2 283	1 462
		o	2 554	1 766	1 188	2 784	2 015	1 188			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 728	1 397	1 005	2 974	1 485	1 005	2 814	2 439	1 562
		b		1 887	1 269		2 153	1 269			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 888	1 479	1 073	3 148	1 572	1 073	2 979	2 582	1 654
		b		1 998	1 354		2 279	1 354			
1. 4.77	31. 3.78	a	3 091	1 583	1 149	3 369	1 683	1 149	3 188	2 763	1 770
		b		2 138	1 449		2 439	1 449			
1. 4.78	31. 3.79	a	3 224	1 652	1 199	3 514	1 756	1 199	3 326	2 882	1 847
		b		2 230	1 512		2 544	1 512			
1. 4.79	30. 4.80	a	3 363	1 724	1 251	3 666	1 832	1 251	3 470	3 006	1 927
		o		2 326	1 578		2 654	1 578			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 602	1 847	1 340	3 927	1 963	1 340	3 717	3 220	2 064
		b		2 492	1 691		2 843	1 691			
1. 5.81	30. 4.82	a	3 779	1 938	1 406	4 120	2 060	1 406	3 900	3 378	2 166
		b		2 615	1 774		2 983	1 774			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 938	2 020	1 466	4 294	2 147	1 466	4 064	3 520	2 257
		b		2 725	1 849		3 109	1 849			
1. 6.83	30. 6.84	a	4 065	2 085	1 513	4 432	2 216	1 513	4 195	3 633	2 330
		b		2 813	1 909		3 209	1 909			
1. 7.84	30. 6.85	a	4 228	2 169	1 574	4 610	2 305	1 574	4 363	3 779	2 424
		b		2 926	1 986		3 338	1 986			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 389	2 252	1 634	4 786	2 393	1 634	4 529	3 923	2 517
		o		3 038	2 062		3 465	2 062			

200 7 Gehaltstarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5 Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	K 3 Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	K 1 Einfache Arbeiten (Abschreiben usw.)	T 5 Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	T 3 Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Konstruieren von techn. Berechnen von Maschinen usw.)	T 1 Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	M 4 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	M 2 Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 4.74	31. 3.75	a	2 372	1 208	637	2 528	1 348	637	2 808	1 867	1 594
		b	2 635	1 859	1 273	2 808	2 074	1 273		2 074	1 771
1. 4.75	31. 3.76	a	-	1 390	952	-	1 552	952	-	1 994	-
		o	2 815	1 986	1 360	2 999	2 216	1 360	2 999	2 216	1 892
1. 4.76	31. 3.77	a	-	1 473	1 012	-	1 643	1 012	-	2 112	-
		b	2 980	2 103	1 445	3 175	2 346	1 445	3 175	2 346	2 003
1. 5.77		a	-	1 577	1 083	-	1 759	1 083	-	2 260	-
		b	3 189	2 251	1 547	3 398	2 511	1 547	3 398	2 511	2 144
1. 4.78	31. 3.79	a	-	1 645	1 130	-	1 835	1 130	-	2 358	-
		b	3 327	2 348	1 614	3 545	2 619	1 614	3 545	2 619	2 237
1. 4.79	30. 4.80	a	-	1 716	1 179	-	1 914	1 179	-	2 460	-
		b	3 471	2 449	1 684	3 698	2 732	1 684	3 698	2 732	2 334
1. 5.80	30. 4.81	a	-	1 838	1 263	-	2 050	1 263	-	2 635	-
		b	3 718	2 623	1 804	3 961	2 926	1 804	3 961	2 926	2 500
1. 5.81	30. 4.82	a	-	1 929	1 325	-	2 151	1 325	-	2 765	-
		b	3 901	2 752	1 893	4 156	3 070	1 893	4 156	3 070	2 623
1. 5.82	30. 4.83	a	-	2 011	1 381	-	2 242	1 381	-	2 882	-
		b	4 065	2 868	1 973	4 331	3 199	1 973	4 331	3 199	2 734
1. 6.83	30. 6.84	a	-	2 076	1 426	-	2 314	1 426	-	2 975	-
		b	4 196	2 960	2 037	4 470	3 302	2 037	4 470	3 302	2 822
1. 7.84	30. 6.85	a	-	2 160	1 484	-	2 407	1 484	-	3 094	-
		b	4 364	3 079	2 119	4 649	3 435	2 119	4 649	3 435	2 935
1. 7.85	30. 6.86	a	-	2 243	1 541	-	2 499	1 541	-	3 212	-
		b	4 530	3 197	2 200	4 826	3 566	2 200	4 826	3 566	3 047

200 Chemische Industrie
200 8 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 7 Verant-wortliche Tätigkeiten mit Dispositions-befugnissen usw.	K 4 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen all-gemeiner Anweisungen	K 1 Ohne Berufs-ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung usw.	T 7 Verant-wortliche technische Tätigkeiten mit Dispositions-befugnissen usw.	T 4 Selbständige Tätigkeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 1 Ohne Berufs-ausbildung, einfache technische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet usw.
1. 5.73	30. 4.74	a	2 458	1 353	769	2 644	1 581	781	2 262	1 983	1 390
		b		1 699	1 057		1 983	1 178	2 376	2 096	1 481
1. 5.74	30. 4.75	a	2 753	1 515	922	2 961	1 771	934	2 533	2 221	1 557
		b		1 903	1 210		2 221	1 331	2 661	2 348	1 659
1. 5.75	30. 4.76	a	2 940	1 618	985	3 162	1 891	998	2 705	2 372	1 663
		b		2 032	1 292		2 372	1 422	2 842	2 508	1 772
1. 5.76	30. 4.77	a	3 112	1 712	1 049	3 347	2 001	1 058	2 864	2 512	1 760
		b		2 151	1 377		2 511	1 507	3 008	2 655	1 876
1. 5.77	30. 4.78	a	3 330	1 832	1 122	3 581	2 141	1 132	3 064	2 688	1 883
		b		2 302	1 473		2 687	1 612	3 219	2 841	2 007
1. 5.78	30. 4.79	a	3 473	1 911	1 170	3 735	2 233	1 181	3 196	2 804	1 964
		b		2 401	1 536		2 803	1 681	3 357	2 963	2 093
1. 5.79	31. 5.80	a	3 622	1 993	1 220	3 896	2 329	1 232	3 333	2 925	2 048
		b		2 504	1 602		2 924	1 753	3 501	3 090	2 183
1. 6.80	31. 5.81	a	3 879	2 135	1 307	4 173	2 494	1 319	3 570	3 133	2 193
		b		2 682	1 716		3 132	1 877	3 750	3 309	2 338
1. 6.81	31. 5.82	a	4 069	2 240	1 377	4 377	2 616	1 451	3 752	3 289	2 310
		b		2 813	1 800		3 285	1 969	3 937	3 474	2 460
1. 6.82	31. 5.83	a	4 240	2 334	1 435	4 561	2 726	1 512	3 910	3 427	2 407
		b		2 931	1 876		3 423	2 052	4 102	3 620	2 583
1. 7.83	31. 7.84	a	4 376	2 409	1 481	4 707	2 813	1 560	4 035	3 537	2 484
		b		3 025	1 936		3 533	2 118	4 233	3 736	2 645
1. 8.84	31. 7.85	a	4 551	2 505	1 540	4 895	2 926	1 622	4 196	3 678	2 583
		b		3 146	2 013		3 674	2 203	4 402	3 885	2 751
1. 8.85	31. 7.86	a	4 724	2 600	1 599	5 081	3 037	1 684	4 355	3 818	2 681
		b		3 266	2 089		3 814	2 287	4 569	4 033	2 856

200 9 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b γ	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8 Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	K 4 Qualifi- zierte Ar- beiten nach Anweisungen (Bearbei- tung von Konten usw.)	K 2 Berufsausbildung, Büro- arbeiten nach An- weisungen	K 1 Einfache Arbeiten (Abschrei- bearbeiten usw.)	T 8 Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	T 4 Qualifi- zierte Ar- beiten nach Anweisungen (Weiterent- wickeln und Berechnen von Maschinen- teilen usw.)	T 2 Berufs- ausbildung, technische Arbeiten nach Anweisungen	T 1 Einfache Arbeiten (Sortieren von technischen Unterlagen usw.)	M 5 Meister mit besonders viel- seitigem und schwierigem Aufsichts- bereich usw.	M 2 Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Arbeits- gebiet usw.
1. 6.73	31. 5.74	a	2 031	1 086	896	883	2 132	1 167	916	888	2 162	1 635	1 354
		b	2 208	1 551	1 280	1 039	2 317	1 667	1 308	1 045			
1. 6.74	31. 5.75	a	2 275	1 260	1 049	1 036	2 387	1 341	1 069	1 041	2 421	1 862	1 516
		b	2 473	1 768	1 434	1 192	2 595	1 898	1 465	1 198			
1. 6.75	31. 5.76	a	2 436	1 375	1 140	1 108	2 594	1 441	1 194	1 119	2 648	2 011	1 655
		b	2 648	1 910	1 540	1 273	2 820	2 030	1 636	1 286			
1. 6.76	31. 5.77	a	2 579	1 456	1 206	1 181	2 746	1 526	1 264	1 193	2 803	2 129	1 752
		b	2 803	2 022	1 630	1 358	2 985	2 149	1 732	1 371			
1. 6.77	31. 5.78	a	2 759	1 558	1 291	1 264	2 938	1 632	1 353	1 276	2 999	2 278	1 875
		b	2 999	2 164	1 744	1 453	3 194	2 299	1 853	1 467			
1. 6.78	31. 5.79	a	2 878	1 625	1 346	1 318	3 065	1 703	1 411	1 331	3 128	2 376	1 956
		b	3 128	2 257	1 819	1 515	3 331	2 398	1 933	1 530			
1. 6.79	30. 6.80	a	3 002	1 695	1 404	1 375	3 196	1 776	1 472	1 389	3 263	2 478	2 040
		b	3 263	2 354	1 897	1 580	3 474	2 501	2 016	1 596			
1. 7.80	30. 6.81	a	3 215	1 815	1 504	1 472	3 423	1 902	1 576	1 487	3 495	2 654	2 185
		b	3 495	2 521	2 032	1 692	3 721	2 679	2 159	1 709			
1. 7.81	30. 6.82	a	3 373	1 904	1 578	1 544	3 591	1 995	1 653	1 560	3 666	2 784	2 292
		b	3 666	2 645	2 132	1 775	3 903	2 810	2 265	1 793			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 514	1 984	1 644	1 610	3 742	2 079	1 723	1 625	3 820	2 901	2 388
		b	3 820	2 756	2 222	1 850	4 067	2 928	2 360	1 868			
1. 8.83	31. 8.84	a	3 627	2 048	1 697	1 661	3 861	2 146	1 778	1 677	3 942	2 994	2 464
		b	3 942	2 844	2 293	1 909	4 197	3 022	2 436	1 928			
1. 9.84	31. 8.85	a	3 772	2 130	1 765	1 727	4 016	2 232	1 849	1 744	4 100	3 114	2 563
		b	4 100	2 958	2 385	1 985	4 365	3 143	2 533	2 005			
1. 9.85	31. 8.86	a	3 916	2 210	1 832	1 792	4 169	2 316	1 919	1 810	4 256	3 232	2 660
		b	4 256	3 070	2 476	2 060	4 531	3 262	2 629	2 081			

200 Chemische Industrie
200 10 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8 ¹⁾	K 6	K 4	K 1	T 8 ¹⁾	T 6	T 4	T 1	M 5	M 3	M 1
			Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Selbständige Arbeiten, umfangreiche Berufser- fahrung usw.	Abge- schlossene Berufsausbildung usw., qualifi- zierte Arbeiten nach Anweisung	Einfache Büro- arbeiten ohne Berufs- ausbildung	Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Selb- ständige Arbeiten, ent- sprechende Berufser- fahrung usw.	Qualifi- zierte Arbeiten nach Anweisung usw.	Einfache Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Aufsicht über schwierigen Bereich usw.	Vielseitiger Arbeits- bereich mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Einfaches Arbeits- gebiet mit Teilverant- wortung
1. 5.75	30. 4.76	a	2 640	1 818	1 424	959	2 786	2 010	1 543	959	2 541	1 794	1 445
		b	-	2 255	1 926	1 263	-	2 429	2 027	1 263	-	2 236	1 758
1. 5.76	30. 4.77	a	2 794	1 924	1 508	1 024	2 949	2 128	1 634	1 024	2 690	1 899	1 530
		b	-	2 387	2 039	1 348	-	2 571	2 146	1 348	-	2 367	1 861
1. 5.77	30. 4.78	a	2 990	2 059	1 614	1 095	3 155	2 277	1 748	1 095	2 878	2 032	1 637
		b	-	2 554	2 182	1 442	-	2 751	2 296	1 442	-	2 533	1 991
1. 5.78	30. 4.79	a	3 119	2 148	1 683	1 142	3 291	2 375	1 823	1 142	3 002	2 119	1 707
		b	-	2 664	2 276	1 504	-	2 869	2 395	1 504	-	2 642	2 077
1. 5.79	31. 5.80	a	3 253	2 240	1 755	1 191	3 433	2 477	1 901	1 191	3 131	2 210	1 780
		b	-	2 779	2 374	1 569	-	2 992	2 498	1 569	-	2 756	2 166
1. 6.80	31. 5.81	a	3 484	2 399	1 880	1 276	3 677	2 653	2 036	1 276	3 353	2 367	1 906
		b	-	2 976	2 543	1 680	-	3 204	2 675	1 680	-	2 952	2 320
1. 6.81	31. 5.82	a	3 655	2 517	1 972	1 339	3 857	2 783	2 136	1 339	3 517	2 483	1 999
		b	-	3 122	2 668	1 762	-	3 361	2 806	1 762	-	3 097	2 434
1. 6.82	31. 5.83	a	3 809	2 623	2 055	1 395	4 019	2 900	2 226	1 395	3 665	2 587	2 083
		b	-	3 253	2 780	1 836	-	3 502	2 924	1 836	-	3 227	2 536
1. 7.83	31. 7.84	a	3 931	2 707	2 121	1 440	4 148	2 993	2 297	1 440	3 782	2 670	2 150
		b	-	3 357	2 869	1 895	-	3 614	3 018	1 895	-	3 330	2 617
1. 8.84	31. 7.85	a	4 088	2 815	2 206	1 498	4 314	3 113	2 389	1 498	3 933	2 777	2 236
		b	-	3 491	2 984	1 971	-	3 759	3 139	1 971	-	3 463	2 722
1. 8.85	31. 7.86	a	4 243	2 922	2 290	1 555	4 478	3 231	2 480	1 555	4 082	2 883	2 321
		b	-	3 624	3 097	2 046	-	3 902	3 258	2 046	-	3 595	2 825

1) Außer dem Anfangsgehalt bestimmt sich die Gehaltshöhe nach freier Vereinbarung.

210 Herstellung von Kunststoffwaren
210 1 Gehaltstarifvertrag für Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind
im Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister	
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	M 4	M 3
			Schwierige oder umfang- reiche Auf- gabenbereiche mit Disposi- tionsbefugnis	Selbständige und verant- wortliche Arbeiten in einem er- weiterten Aufgabenbe- reich ein- gehende Fach- kenntnisse	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach all- gemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Schwierige oder umfang- reiche Auf- gabenbereiche mit Disposi- tionsbefugnis	Selbständige und verant- wortliche Arbeiten, eingehende Fach- kenntnisse	Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Technische Berufsausbildung, einfachere techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister einer besonders wichtigen Abteilung	Meister in einem wichtigen Aufgaben- gebiet
1. 7.79	31.12.79	a	3 110	2 595	1 675	1 100	3 380	2 820	1 970	1 275	2 820	2 470
		b	-	-	2 110	1 385	-	-	2 470	1 840	-	-
1. 1.80	31.12.80	a	3 300	2 755	1 780	1 170	3 585	2 990	2 090	1 360	2 990	2 620
		b	-	-	2 240	1 475	-	-	2 620	1 960	-	-
1. 1.81	31.12.81	a	3 482	2 907	1 878	1 234	3 782	3 154	2 205	1 435	3 154	2 764
		b	-	-	2 363	1 556	-	-	2 764	2 068	-	-
1. 1.82	31.12.82	a	3 621	3 029	1 970	1 294	3 967	3 286	2 306	1 504	3 296	2 891
		b	-	-	2 476	1 632	-	-	2 886	2 165	-	-
1. 1.83	31.12.83	a	3 773	3 156	2 053	1 348	4 134	3 424	2 403	1 567	3 434	3 012
		b	-	-	2 571	1 701	-	-	3 007	2 256	-	-
1. 1.84	31.12.84	a	3 894	3 257	2 119	1 391	4 266	3 534	2 480	1 617	3 544	3 108
		b	-	-	2 653	1 755	-	-	3 103	2 328	-	-
1. 1.85	28. 2.86	a	4 061	3 397	2 210	1 451	4 449	3 686	2 587	1 687	3 696	3 242
		b	-	-	2 767	1 830	-	-	3 236	2 428	-	-
1. 3.86	28. 2.87	a	4 236	3 543	2 305	1 513	4 640	3 845	2 698	1 760	3 855	3 381
		b	-	-	2 886	1 909	-	-	3 375	2 532	-	-

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppen K 6 und T 6 (Tätigkeiten, die in ihrem Schwierigkeitsgrad über die Anforderungen der K 5 bzw. T 5 hinausgehen) unterliegen freier Vereinbarung.

210 Herstellung von Kunststoffwaren
210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen
 DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte										
				in Gehaltsgruppe										
				Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
				K G	K E	K D	K A	T G	T E	T D	T A	M 4	M 2	M 1
				Besonders verantwortliche Stellung usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorgänge im Rahmen eines Sachgebietes	Erledigung schwierigerer Geschäftsvorgänge	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeit usw.	Selbständige techn. Tätigkeiten, die sich auf schwierige Aufgaben erstrecken	Gründliche Fachkenntnisse, Erledigung ungrenzter Aufgaben nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Anordnungs- und Aufsichts-befugnis mit Verantwortung für eine größere Werkstatt usw.	Anordnungs- und Aufsichts-befugnis mit fachlicher Verantwortung usw.	Hilfsmeister usw.
1.10.74		a		2 211	1 341	1 142	758	2 309	1 393	1 155	758	2 044	1 540	1 223
		b			1 730	1 393	986		1 880	1 584	986			
1. 4.75		a		2 273	1 379	1 174	780	2 374	1 432	1 188	780	2 102	1 583	1 258
		b			1 779	1 432	1 014		1 933	1 629	1 014			
1. 1.76	30. 9.76	a		2 387	1 448	1 233	819	2 493	1 504	1 248	819	2 208	1 663	1 321
		b			1 868	1 504	1 065		2 030	1 711	1 065			
1.10.76	30. 9.77	a		2 526	1 532	1 305	873	2 638	1 592	1 321	873	2 337	1 760	1 398
		b			1 977	1 592	1 135		2 148	1 811	1 135			
1.10.77	30. 9.78	a		2 678	1 624	1 384	933	2 797	1 688	1 401	933	2 478	1 866	1 482
		b			2 096	1 688	1 212		2 277	1 920	1 212			
1.10.78	30. 9.79	a		2 812	1 706	1 454	980	2 937	1 773	1 472	980	2 602	1 960	1 557
		b			2 201	1 773	1 273		2 391	2 016	1 273			
1.10.79	30. 9.80	a		2 976	1 805	1 539	1 041	3 108	1 876	1 558	1 041	2 753	2 074	1 648
		b			2 329	1 876	1 351		2 530	2 133	1 351			
1.10.80	30. 9.81	a		3 176	1 926	1 643	1 111	3 317	2 002	1 663	1 111	2 938	2 213	1 759
		b			2 486	2 002	1 442		2 700	2 276	1 442			
1.12.81	30. 9.82	a		3 332	2 021	1 724	1 166	3 480	2 101	1 745	1 166	3 082	2 322	1 846
		b			2 608	2 101	1 513		2 833	2 388	1 513			
1.10.82		a		3 439	2 086	1 780	1 204	3 592	2 169	1 801	1 204	3 181	2 397	1 906
		b			2 692	2 169	1 562		2 924	2 465	1 562			
1. 4.83	30. 9.83	a		3 456	2 096	1 788	1 210	3 609	2 179	1 810	1 210	3 197	2 408	1 915
		b			2 705	2 179	1 569		2 938	2 477	1 569			
1.12.83	30. 9.84	a		3 567	2 164	1 846	1 249	3 725	2 249	1 868	1 249	3 300	2 486	1 977
		b			2 792	2 249	1 620		3 033	2 557	1 620			
1.10.84	30. 9.85	a		3 699	2 245	1 915	1 296	3 863	2 333	1 938	1 296	3 423	2 578	2 051
		b			2 896	2 333	1 680		3 146	2 652	1 680			
1.10.85	30. 9.86	a		3 820	2 319	1 979	1 340	3 989	2 410	2 003	1 340	3 535	2 663	2 119
		b			2 991	2 410	1 736		3 249	2 739	1 736			

210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte								
				in Gehaltsgruppe								
				Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
				K 8	K 4	K T 2	K T 1	T 8	T 4	M 5	M 3	M 1
			Selbständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abge- schlossene kaufm. Berufsaus- bildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	Selbständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Lei- tungs- aufgaben usw.	Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichts- bereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.	
1.11.76	31.10.77	a	2 267	1 276	995	878	2 347	1 221	2 761	2 272	1 531	
		b	2 667	1 823	1 531	1 254	2 761	1 879				
1.11.77	31.10.78	a	2 400	1 352	1 054	930	2 485	1 294	2 924	2 406	1 621	
		b	2 824	1 931	1 621	1 328	2 924	1 990				
1.11.78	31.10.79	a	2 516	1 417	1 104	974	2 604	1 356	3 064	2 521	1 699	
		b	2 960	2 024	1 699	1 392	3 064	2 086				
1.11.79		a	2 667	1 502	1 184	1 054	2 760	1 437	3 248	2 672	1 801	
		b	3 138	2 145	1 801	1 476	3 248	2 211				
1. 5.80	31.10.80	a	2 688	1 514	1 193	1 062	2 782	1 448	3 274	2 693	1 815	
		b	3 163	2 162	1 815	1 488	3 274	2 229				
1.11.80		a	2 823	1 589	1 253	1 115	2 922	1 521	3 438	2 828	1 906	
		b	3 321	2 270	1 906	1 562	3 438	2 340				
1. 1.81	31.10.81	a	2 855	1 607	1 267	1 128	2 955	1 539	3 477	2 860	1 928	
		b	3 359	2 296	1 928	1 580	3 477	2 367				
1. 1.82	31.10.82	a	2 995	1 686	1 329	1 183	3 100	1 614	3 647	3 000	2 022	
		b	3 524	2 409	2 022	1 657	3 647	2 483				
1. 1.83	31.10.83	a	3 106	1 748	1 378	1 227	3 215	1 674	3 782	3 111	2 097	
		b	3 654	2 498	2 097	1 718	3 782	2 575				
1. 1.84	31.10.84	a	3 205	1 804	1 422	1 266	3 318	1 728	3 903	3 211	2 164	
		b	3 771	2 578	2 164	1 773	3 903	2 657				
1.11.84	31.10.85	a	3 324	1 871	1 475	1 313	3 441	1 792	4 047	3 330	2 244	
		b	3 911	2 673	2 244	1 839	4 047	2 755				
1.11.85	31.10.86	a	3 430	1 931	1 522	1 355	3 551	1 849	4 177	3 437	2 316	
		b	4 036	2 759	2 316	1 898	4 177	2 843				

213 Herstellung von Gummiwaren
213 1 Gehaltstarifvertrag für die Gummiwarenindustrie in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister	
			K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 3 ¹⁾	T 1	M 4	M 1
		b	Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Schwierigere Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Angestellte mit techn. Berufsausbildung und Berufserfahrung usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Hilfsmeister usw.
1. 1.76	30. 6.76	a	2 670	1 525	1 145	995	2 865	1 525	995	2 565	1 750
		b	3 045	1 960	1 540	1 435	3 165	2 170	1 435	2 715	1 945
1. 7.76	30. 6.77	a	2 820	1 610	1 215	1 065	3 025	1 610	1 065	2 705	1 850
		b	3 215	2 070	1 625	1 515	3 345	2 295	1 515	2 865	2 055
1. 7.77	30. 6.78	a	2 985	1 705	1 290	1 140	3 205	1 705	1 140	2 870	1 960
		b	3 410	2 195	1 720	1 605	3 545	2 430	1 605	3 040	2 180
1. 7.78	30. 6.79	a	3 120	1 780	1 345	1 190	3 350	1 780	1 190	3 000	2 045
		b	3 560	2 295	1 800	1 675	3 705	2 540	1 675	3 175	2 275
1. 7.79	30. 6.80	a	3 250	1 855	1 405	1 240	3 490	1 855	1 240	3 125	2 130
		b	3 710	2 390	1 875	1 745	3 860	2 645	1 745	3 305	2 370
1. 7.80	30. 6.81	a	3 480	1 985	1 580	1 395	3 735	1 985	1 395	3 340	2 280
		b	3 970	2 555	2 005	1 870	4 130	2 830	1 870	3 540	2 535
1. 7.81		a	3 645	2 080	1 660	1 460	3 915	2 080	1 460	3 505	2 390
		b	4 160	2 680	2 105	1 960	4 325	2 965	1 960	3 710	2 660
1. 1.82	30. 6.82	a	3 650	2 085	1 660	1 460	3 920	2 085	1 460	3 505	2 395
		b	4 165	2 680	2 105	1 960	4 330	2 970	1 960	3 710	2 660
1. 7.82	30. 6.83	a	3 795	2 165	1 725	1 585	4 075	2 165	1 585	3 645	2 490
		b	4 330	2 790	2 190	2 040	4 505	3 090	2 040	3 860	2 765
1. 7.83		a	3 910	2 230	1 775	1 630	4 195	2 230	1 630	3 755	2 565
		b	4 460	2 870	2 255	2 100	4 640	3 180	2 100	3 975	2 850
1. 1.84	30. 6.84	a	3 920	2 235	1 780	1 635	4 205	2 235	1 635	3 765	2 570
		b	4 470	2 880	2 260	2 105	4 650	3 190	2 105	3 985	2 855
1. 7.84	30. 6.85	a	4 045	2 310	1 840	1 690	4 345	2 310	1 690	3 885	2 655
		b	4 620	2 975	2 335	2 175	4 800	3 295	2 175	4 115	2 950
1. 7.85	30. 6.86	a	4 190	2 395	1 905	1 750	4 500	2 395	1 750	4 025	2 750
		b	4 785	3 080	2 415	2 250	4 975	3 410	2 250	4 265	3 055

1) Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Berufsausbildung und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

213 2 Gehaltstarifvertrag für die Gummiindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 2	K 1	T 5	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verant- wortliche Disposition- stätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Disposition- stätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgaben- gebiet, selbständig und verant- wortlich	Meister in einer kleineren Abteilung	Hilfsmeister usw.
1. 1.76	30. 6.76	a	2 319	989	837	2 467	989	837	2 618	2 002	1 789
		b	2 690	1 475	1 200	2 813	1 533	1 200			
1. 7.76	30. 6.77	a	2 451	1 059	907	2 608	1 059	907	2 767	2 116	1 891
		b	2 843	1 559	1 270	2 973	1 620	1 270			
1. 7.77	30. 6.78	a	2 599	1 132	980	2 765	1 132	980	2 934	2 243	2 005
		b	3 014	1 653	1 347	3 152	1 718	1 347			
1. 7.78	30. 6.79	a	2 716	1 183	1 025	2 890	1 183	1 025	3 067	2 344	2 096
		b	3 150	1 728	1 408	3 294	1 796	1 408			
1. 7.79	30. 6.80	a	2 831	1 233	1 069	3 012	1 233	1 069	3 196	2 443	2 185
		b	3 283	1 801	1 468	3 433	1 872	1 468			
1. 7.80		a	3 029	1 319	1 144	3 223	1 319	1 144	3 420	2 614	2 338
		b	3 513	1 927	1 571	3 673	2 003	1 571			
1. 1.81	30. 6.81	a	3 059	1 339	1 184	3 253	1 319	1 184	3 445	2 644	2 378
		b	3 543	1 947	1 611	3 703	2 003	1 611			
1. 7.81		a	3 210	1 405	1 245	3 410	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 715	2 045	1 690	3 885	2 100	1 690			
1. 1.82	30. 6.82	a	3 210	1 405	1 245	3 415	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 720	2 045	1 690	3 885	2 105	1 690			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 340	1 585	1 385	3 550	1 565	1 385	3 760	2 885	2 595
		b	3 870	2 125	1 760	4 040	2 190	1 760			
1. 7.83		a	3 440	1 635	1 425	3 660	1 610	1 425	3 875	2 975	2 675
		b	3 985	2 190	1 815	4 165	2 255	1 815			
1. 1.84	30. 6.84	a	3 445	1 635	1 430	3 665	1 615	1 430	3 880	2 980	2 680
		b	3 990	2 195	1 815	4 170	2 260	1 815			
1. 7.84		a	3 560	1 690	1 475	3 785	1 670	1 475	4 010	3 080	2 770
		b	4 125	2 265	1 875	4 310	2 330	1 875			
1. 7.85	30. 6.86	a	3 690	1 755	1 530	3 925	1 730	1 530	4 155	3 190	2 870
		b	4 275	2 350	1 945	4 470	2 420	1 945			

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 1 Gehaltstarifvertrag für die Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe						Meister	
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						M 4 Meister, (Obermeister) besonders schwierige Aufgaben	M 1 Meister ohne Berufs- ausbildung
			KT 4 Schwierige Geschäftsvor- gänge, selb- ständig und verantwortlich	KT 3 b Selbständige Erledigung von Arbeiten, umfangreiche Spezial- kenntnisse	KT 3 a Abgeschlossene Berufsaus- bildung, schwierigere Tätigkeiten	KT 2 b Selbständige Erledigung der Arbeiten, nach allgemeiner Anweisung	K T 2 a Einfache Arbeiten, in der Regel abgeschlossene Berufsausbildung	KT 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten Maschinen- schreiber usw.		
1. 4.75	31. 3.76	a	1 991	1 805	1 742	1 430	1 076	857	2 345	1 624
		b	2 838	2 363	2 206	1 861	1 733	1 400		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 097	1 901	1 834	1 506	1 133	902	2 469	1 710
		b	2 988	2 488	2 323	1 960	1 825	1 474		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 231	2 023	1 951	1 602	1 206	960	2 627	1 819
		b	3 179	2 647	2 472	2 085	1 942	1 568		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 343	2 124	2 049	1 682	1 266	1 008	2 758	1 910
		b	3 338	2 779	2 596	2 189	2 039	1 646		
1. 4.79	31. 3.80	a	2 460	2 230	2 151	1 768	1 331	1 060	2 896	2 007
		b	3 505	2 918	2 726	2 301	2 143	1 732		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 630	2 384	2 299	1 890	1 423	1 133	3 096	2 145
		b	3 747	3 119	2 914	2 460	2 291	1 852		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 759	2 501	2 412	1 983	1 493	1 189	3 248	2 250
		b	3 931	3 272	3 057	2 581	2 403	1 943		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 872	2 604	2 511	2 064	1 554	1 238	3 381	2 342
		b	4 092	3 406	3 182	2 687	2 502	2 023		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 970	2 693	2 596	2 134	1 607	1 280	3 496	2 422
		b	4 231	3 522	3 290	2 778	2 587	2 092		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 780	2 680	2 205	1 660	1 320	3 610	2 500
		b	4 370	3 640	3 400	2 870	2 670	2 160		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 160	2 860	2 760	2 270	1 710	1 360	3 715	2 575
		b	4 500	3 745	3 500	2 955	2 750	2 225		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 265	2 955	2 850	2 345	1 765	1 405	3 840	2 660
		b	4 650	3 870	3 615	3 055	2 840	2 300		

220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6 Verant- wortliche Stellung mit Dispo- sitions- befugnis	K 4 Schwierige selb- ständige Geschäfts- vorgänge (1. Buch- halter usw.)	K 2 Einfache kaufmän- nische Tä- tigkeiten (Konto- risten usw.)	K 1 Einfache mechanische Arbeiten (Hilfs- kräfte für Ein- und Verkauf usw.)	T 6 Besonders verant- wortliche selb- ständige Tätigkeiten	T 4 Schwierige selbständige Arbeiten, eigene Verant- wortung (Konstruk- tions- techniker usw.)	T 2 Vorwiegend mechanische und einfache zeichne- rische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	T 1 Einfache mechanische Arbeiten (Zeich- nungsregi- stratoren usw.)	M 4 Anordnungs- und Auf- sichts- befugnis über mehrere Meister, besondere Verantw. (Obermeister usw.)	M 2 Anordnungs- und Auf- sichts- befugnis (Hilfs- tätigkeit für Abteilungs- meister usw.)	M 1 Beauf- sichti- gungs- und Anweisungs- befugnis (Platz- meister usw.)
1. 4.74	31. 3.75	a	2 598	1 524	832	792	2 708	1 602	832	792	2 328	1 838	1 374
		b		2 035	1 487	1 194		2 145	1 487	1 194			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 769	1 625	887	844	2 887	1 708	887	844	2 482	1 959	1 465
		b		2 169	1 585	1 273		2 287	1 585	1 273			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 916	1 711	934	889	3 040	1 799	934	889	2 614	2 063	1 543
		b		2 284	1 669	1 340		2 408	1 669	1 340			
1. 4.77	31. 3.78	a	3 106	1 822	995	947	3 238	1 916	995	947	2 784	2 197	1 643
		b		2 432	1 777	1 427		2 565	1 777	1 427			
1. 4.78	31. 3.79	a	3 261	1 913	1 045	994	3 400	2 012	1 045	994	2 923	2 307	1 725
		b		2 554	1 866	1 498		2 693	1 866	1 498			
1. 4.79	31. 3.80	a	3 427	2 011	1 098	1 045	3 573	2 115	1 098	1 045	3 072	2 425	1 813
		b		2 684	1 961	1 574		2 830	1 961	1 574			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 660	2 148	1 173	1 116	3 816	2 259	1 173	1 116	3 281	2 590	1 936
		b		2 867	2 094	1 681		3 022	2 094	1 681			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 836	2 251	1 229	1 170	3 999	2 367	1 229	1 170	3 438	2 714	2 029
		b		3 005	2 195	1 762		3 167	2 195	1 762			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 989	2 341	1 278	1 217	4 159	2 462	1 278	1 217	3 576	2 823	2 110
		b		3 125	2 283	1 832		3 294	2 283	1 832			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 117	2 416	1 319	1 256	4 292	2 541	1 319	1 256	3 690	2 913	2 178
		b		3 225	2 356	1 891		3 399	2 356	1 891			
1. 4.84	31. 3.85	a	4 261	2 501	1 365	1 300	4 442	2 630	1 365	1 300	3 819	3 015	2 254
		b		3 338	2 438	1 957		3 518	2 438	1 957			
1. 5.85	31. 3.86	a	4 389	2 576	1 406	1 339	4 575	2 709	1 406	1 339	3 934	3 105	2 322
		b		3 438	2 511	2 016		3 624	2 511	2 016			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 521	2 653	1 448	1 379	4 712	2 790	1 448	1 379	4 052	3 198	2 392
		b		3 541	2 586	2 076		3 733	2 586	2 076			

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 3 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden, hier: für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz, Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				M 4	M 2	M 1
			6	4	3	1 ¹⁾			
			Angestellte mit umfangreichem Arbeitsgebiet erheblichen Schwierigkeitsgrades usw.	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung und weitere praktische Erfahrung usw.	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung usw. allgemein festliegende, qualifizierte Tätigkeiten	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten nach kurzer Einweisung	Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten	Hilfsmeister mit Aufsichtstätigkeit
1. 4.74	31. 3.75	a	2 266	1 415	851	447	2 298	1 928	1 829
		b	2 517	2 021	1 772	1 489			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 413	1 508	907	476	2 448	2 054	1 948
		b	2 681	2 153	1 888	1 586			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 541	1 588	956	502	2 578	2 163	2 052
		b	2 824	2 268	1 989	1 671			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 707	1 692	1 019	535	2 746	2 304	2 186
		b	3 008	2 416	2 119	1 780			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 842	1 777	1 070	562	2 883	2 419	2 295
		b	3 158	2 537	2 225	1 869			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 984	1 866	1 124	590	3 027	2 540	2 410
		b	3 316	2 664	2 336	1 962			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 187	1 993	1 200	630	3 233	2 713	2 574
		b	3 541	2 845	2 495	2 095			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 343	2 091	1 259	661	3 391	2 846	2 700
		b	3 715	2 984	2 617	2 198			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 477	2 175	1 309	687	3 527	2 960	2 808
		b	3 864	3 103	2 722	2 286			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 588	2 245	1 351	709	3 640	3 055	2 898
		b	3 988	3 202	2 809	2 359			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 710	2 321	1 397	733	3 764	3 159	2 997
		b	4 124	3 311	2 905	2 439			
1. 5.85	31. 3.86	a	3 821	2 391	1 439	755	3 877	3 254	3 087
		b	4 248	3 410	2 983	2 505			
1. 4.86	31. 3.87	a	3 951	2 472	1 607	1 349	4 009	3 365	3 192
		b	4 392	3 526	3 075	2 582			

1) Vor dem 1.4.1986 Eingangsstufe vor dem 16. Lebensjahr, danach vor dem vollendeten 18. Lebensjahr.

220 4 Gehaltstarifvertrag für die Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe ¹⁾							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 4	K 3	K 1	T 4	T 3	T 1	M 4	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufserfahrung (Einkauf usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung (Führen von Sachkonten usw.)	Einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Statiker usw.)	Schwierigere technische Tätigkeiten mit mehrjähriger Berufserfahrung (Kalkulationen usw.)	Einfache technische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 4.75	31. 3.76	a	2 200	1 440	795	2 390	1 690	810	2 390	1 475
		b		1 805	1 140		2 105	1 260		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 315	1 515	835	2 515	1 780	855	2 515	1 555
		b		1 900	1 200		2 215	1 325		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 470	1 620	890	2 685	1 900	915	2 685	1 660
		b		2 030	1 280		2 365	1 415		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 605	1 710	940	2 835	2 005	965	2 835	1 750
		b		2 140	1 350		2 495	1 495		
1. 4.79	31. 3.80	a	2 760	1 810	995	3 000	2 125	1 020	3 000	1 855
		b		2 265	1 430		2 640	1 585		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 950	1 935	1 065	3 205	2 270	1 090	3 205	1 985
		b		2 420	1 530		2 820	1 695		
1. 4.81	31. 3.82	a	3 090	2 030	1 115	3 360	2 380	1 140	3 360	2 080
		b		2 535	1 605		2 955	1 775		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 215	2 110	1 160	3 495	2 475	1 185	3 495	2 165
		b		2 635	1 670		3 075	1 845		
1. 4.83	31. 3.84	a	3 330	2 185	1 200	3 615	2 560	1 225	3 615	2 240
		b		2 725	1 730		3 185	1 910		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 445	2 260	1 240	3 740	2 650	1 270	3 740	2 320
		b		2 820	1 790		3 295	1 975		
1. 5.85	31. 3.86	a	3 550	2 330	1 275	3 850	2 730	1 310	3 850	2 390
		b		2 905	1 845		3 395	2 035		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 675	2 410	1 320	3 985	2 825	1 355	3 985	2 475
		b		3 005	1 910		3 515	2 105		

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppen K 5 (Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) und T 5 (Hochwertige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und längerer Erfahrung) unterliegen freier Vereinbarung.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Ortsklasse I								in Ortsklasse II				
			in Gehaltsgruppe								in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister				
			K 5	K 3 b	K 3 a	K 2	T 5	T 4	T 3 b	T 2	M 3	M 2	K 3 b	T 3 b	M 3
	Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnis	Besondere Fachkennt- nisse, Er- fahrung, selb- ständige Erledigung schwie- riger Auf- gaben (Erste Buchhalter usw.)	Selb- ständige Arbeiten auf allge- meine Anweisung (Lohn- buch- halter usw.)	Einfache kauf- männische Tätig- keiten (Konto- risten usw.)	Be- sonders verant- wortliche selb- ständige Tätig- keiten	Selb- ständige Tätig- keiten, umfang- reiche Spezial- kennt- nisse	Schwierige Arbeiten, die selb- ständig und unter eigener Verant- wortung zu erledigen sind (Stein- techniker usw.)	Zeichne- rische und technische Tätig- keiten, vorwiegend mechan- ischer und einfacher Art (Scha- blonen- schneider- usw.)	Ab- teilungs- meister, dem Fachar- beiter unter- stellt sind	Hilfs- tätigkeit für Ab- teilungs- meister usw.	Besondere Fachkennt- nisse, Er- fahrung, selb- ständige Erledigung schwie- riger Auf- gaben (Erste Buchhalter usw.)	Schwierige Arbeiten, die selb- ständig und unter eigener Verant- wortung zu erledigen sind (Stein- techniker usw.)	Ab- teilungs- meister, dem Fach- arbeiter unter- stellt sind		
1. 5.74	30. 4.75	a	2 580	1 760	1 390	1 230	2 755	2 340	1 960	1 310	2 200	1 750	1 700	1 870	2 090
		b		1 970	1 520	1 340			2 150	1 430			1 870	2 050	
1. 5.75	30. 4.76	a	2 755	1 880	1 485	1 315	2 940	2 495	2 090	1 400	2 350	1 870	1 815	1 995	2 230
		b		2 105	1 625	1 430			2 295	1 525			1 995	2 190	
1. 5.76	30. 4.77	a	2 905	1 980	1 565	1 385	3 100	2 630	2 205	1 475	2 475	1 970	1 940	2 140	2 395
		b		2 220	1 715	1 510			2 420	1 610			2 145	2 350	
1. 5.77	30. 4.78	a	3 100	2 110	1 670	1 480	3 310	2 810	2 350	1 580	2 640	2 100	2 090	2 315	2 600
		b		2 370	1 830	1 610			2 580	1 720			2 330	2 545	
1. 5.78	30. 4.79	a	3 277	2 231	1 766	1 565	3 499	2 971	2 484	1 671	2 791	2 220	2 231	2 484	2 791
		b		2 506	1 935	1 702			2 728	1 819			2 506	2 728	
1. 5.79	30. 4.80	a	3 458	2 354	1 864	1 652	3 692	3 135	2 621	1 763	2 945	2 343	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b		2 644	2 042	1 796			2 879	1 920					
1. 5.80	30. 4.81	a	3 697	2 517	1 993	1 766	3 947	3 352	2 802	1 885	3 149	2 505			
		b		2 827	2 183	1 920			3 078	2 053					
1. 5.81	30. 4.82	a	3 879	2 641	2 091	1 853	4 141	3 517	2 940	1 978	3 304	2 628			
		b		2 966	2 290	2 015			3 229	2 154					
1. 5.82	30. 4.83	a	4 039	2 750	2 177	1 929	4 311	3 662	3 061	2 060	3 440	2 736			
		b		3 088	2 384	2 098			3 362	2 243					
1. 5.83	30. 4.84	a	4 181	2 847	2 254	1 997	4 462	3 791	3 169	2 133	3 561	2 832			
		b		3 197	2 468	2 172			3 480	2 322					
1. 5.84	30. 4.85	a	4 328	2 947	2 333	2 067	4 619	3 924	3 280	2 208	3 686	2 932			
		b		3 309	2 555	2 249			3 602	2 404					
1. 5.85	30. 4.86	a	4 454	3 033	2 401	2 127	4 753	4 038	3 376	2 273	3 793	3 018			
		b		3 405	2 630	2 315			3 707	2 474					

220 6 Gehaltstarifvertrag für die Baustoffindustrie im Saarland
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 4 a ¹⁾	K 2 a	K 1	T 4 a ¹⁾	T 3	T 1	M 4	M 1
		b	Selbständige und verantwor- tliche Tätig- keiten mit Weisungsbe- fugnis	Abgeschlossene kaufmännische Lehre, schwierige Arbeiten unter Anleitung	Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	Besondere Verantwortung, Dispositions- und Weisungsbe- fugnis	Abgeschlossene Ausbildung in einer staatlich anerkannten Ingenieur- schule	Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	Obermeister, die mehrere Abteilungen selbständig leiten	Untermeister und Hilfs- meister mit praktischen Erfahrungen
1. 6.75	30. 4.76	a	2 805	1 564	407	2 976	2 090	691	2 331	1 857
		b	-	1 698	1 210	-	2 631	1 406		
1. 5.76	30. 4.77	a	2 956	1 648	429	3 137	2 203	728	2 457	1 957
		b	-	1 790	1 275	-	2 773	1 482		
1. 5.77	30. 4.78	a	3 148	1 755	457	3 341	2 346	775	2 618	2 084
		b	-	1 906	1 358	-	2 953	1 578		
1. 5.78	30. 4.79	a	3 305	1 843	480	3 508	2 463	814	2 749	2 188
		b	-	2 001	1 426	-	3 101	1 657		
1. 5.79	30. 4.80	a	3 474	1 937	504	3 687	2 589	856	2 889	2 300
		b	-	2 103	1 499	-	3 259	1 742		
1. 5.80	30. 4.81	a	3 710	2 069	538	3 938	2 765	914	3 085	2 456
		b	-	2 246	1 601	-	3 481	1 860		
1. 5.81	30. 4.82	a	3 888	2 168	564	4 127	2 898	958	3 233	2 574
		b	-	2 354	1 678	-	3 648	1 949		
1. 5.82	30. 4.83	a	4 040	2 253	586	4 288	3 011	995	3 359	2 674
		b	-	2 446	1 743	-	3 790	2 025		
1. 5.83	30. 4.84	a	4 165	2 323	604	4 421	3 104	1 026	3 463	2 757
		b	-	2 522	1 797	-	3 907	2 088		
1. 7.84	30. 4.85	a	4 302	2 400	624	4 567	3 206	1 060	3 577	2 848
		b	-	2 605	1 856	-	4 036	2 157		
1. 6.85	30. 4.86	a	4 405	2 458	639	4 677	3 283	1 085	3 663	2 916
		b	-	2 668	1 901	-	4 133	2 209		

1) Unter b freie Vereinbarung.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 7 Gehaltstarifvertrag für die Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1	M 4	M 1
		b	Spezialkennt- nisse, besonders schwierige Tätigkeiten, Dispositions- befugnis	Schwierige selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Verantwor- tliche Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner Anweisung in einem begrenzten Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsausbil- dung, entsprechende Berufserfahrung	Einfache Tätigkeiten, praktische und theoretische Fachkenntnisse	Ohne Berufs- ausbildung, schematische oder mechanische Tätigkeiten	Schwieriger und verant- wortungsvoller Aufsichtsbereich	Ohne Berufs- ausbildung in einem ein- fachen Auf- sichtsbereich
1. 5.75	31. 3.76	a	2 010	1 845	1 714	1 516	1 318	1 205	2 808	1 768
		b	2 871	2 636	2 448	2 165	1 883	1 506		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 119	1 945	1 806	1 598	1 389	1 271	2 958	1 863
		b	3 026	2 778	2 580	2 282	1 984	1 588		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 255	2 070	1 922	1 700	1 478	1 352	3 148	1 982
		b	3 221	2 957	2 746	2 429	2 112	1 690		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 360	2 167	2 012	1 780	1 548	1 415	3 297	2 076
		b	3 372	3 095	2 874	2 543	2 211	1 769		
1. 4.79	31. 3.80	a	2 460	2 258	2 097	1 855	1 613	1 474	3 436	2 163
		b	3 514	3 226	2 995	2 650	2 304	1 843		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 627	2 412	2 239	1 981	1 846	1 575	3 669	2 310
		b	3 753	3 445	3 199	2 830	2 461	1 969		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 748	2 523	2 342	2 072	1 931	1 647	3 838	2 417
		b	3 925	3 604	3 346	2 960	2 574	2 059		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 857	2 624	2 436	2 155	2 008	1 714	3 992	2 514
		b	4 082	3 748	3 480	3 079	2 677	2 141		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 950	2 708	2 514	2 224	2 072	1 768	4 120	2 594
		b	4 214	3 868	3 592	3 177	2 763	2 210		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 053	2 803	2 603	2 302	2 145	1 830	4 265	2 685
		b	4 362	4 004	3 718	3 289	2 860	2 288		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 145	2 887	2 681	2 372	2 210	1 886	4 393	2 766
		b	4 493	4 124	3 830	3 388	2 946	2 357		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 257	2 990	2 776	2 456	2 288	1 953	4 550	2 865
		b	4 653	4 271	3 966	3 509	3 051	2 441		

220 8 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und südlicher Teil Niedersachsens
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			KT 5	KT 4	KT 2	KT 1	M 3	M 2	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, mindestens 3 jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters
1. 2.74	31. 1.75	a	1 695	1 490	1 080	885	2 060	1 895	1 690
		b	2 370	2 060	1 580	1 365			
1. 2.75	31. 1.76	a	1 800	1 585	1 150	940	2 190	2 015	1 795
		b	2 520	2 190	1 680	1 450			
1. 2.76	31. 1.77	a	1 905	1 675	1 245	995	2 315	2 130	1 900
		b	2 665	2 315	1 805	1 535			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 035	1 790	1 330	1 065	2 470	2 275	2 030
		b	2 845	2 470	1 930	1 640			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 155	1 895	1 410	1 130	2 615	2 410	2 150
		b	3 015	2 615	2 045	1 735			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 270	1 995	1 485	1 190	2 755	2 540	2 265
		b	3 175	2 755	2 155	1 825			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 430	2 135	1 590	1 275	2 950	2 720	2 425
		b	3 400	2 950	2 310	1 955			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 550	2 240	1 670	1 335	3 095	2 855	2 545
		b	3 565	3 095	2 425	2 050			
1. 2.82	31. 1.83	a	2 655	2 335	1 740	1 390	3 225	2 975	2 650
		b	3 715	3 225	2 525	2 135			
1. 2.83	31. 1.84	a	2 750	2 420	1 805	1 440	3 340	3 080	2 745
		b	3 850	3 340	2 615	2 210			
1. 2.84	31. 1.85	a	2 850	2 505	1 870	1 490	3 460	3 190	2 845
		b	3 990	3 460	2 710	2 290			
1. 3.85	28. 2.86	a	2 936	2 580	1 926	1 535	3 564	3 286	2 930
		b	4 110	3 564	2 791	2 359			
1. 4.86	28. 2.87	a	3 030	2 663	1 988	1 584	3 678	3 391	3 024
		b	4 242	3 678	2 880	2 434			

224 Feinkeramik

224 1 Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie, Ofenkachel-, Speckstein- und Steatitindustrie,
des Dentalbereiches und der Sanitärkeramik in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte														
			in Gehaltsgruppe ¹⁾														
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte										Meister				
			K T 5			K T 3			K T 1				M 5			M 1	
			Dispositionsbefugnis, umfangreiche Fach- kenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten			Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden			Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten				Umfangreiche Fach- kenntnisse, großer Verantwortungsbereich mit Dispositionsbefugnis			Ohne fachliche Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
			A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
1. 5.75	30. 4.76	a	2 160	1 999	2 032	1 289	1 284	1 343	725	726	652	2 160	2 438	2 454	1 196	1 362	1 473
		b	2 454	2 584	2 540	1 842	1 944	1 919	1 250	1 326	1 304	2 454	2 584		1 358	1 444	
1. 7.76	30. 4.77	a	2 129	2 155	2 150	1 364	1 358	1 421	767	768	690	2 285	2 579	2 596	1 264	1 441	1 558
		b	2 596	2 734	2 687	1 949	2 057	2 030	1 323	1 403	1 380	2 596	2 734		1 437	1 527	
1. 5.77	30. 4.78	a	2 271	2 257	2 294	1 456	1 449	1 516	819	820	736	2 438	2 752	2 770	1 349	1 538	1 662
		b	2 770	2 917	2 867	2 080	2 194	2 166	1 412	1 498	1 472	2 770	2 917		1 533	1 630	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 396	2 380	2 420	1 536	1 529	1 600	864	865	777	2 571	2 903	2 922	1 423	1 623	1 753
		b	2 922	3 077	3 025	2 194	2 315	2 285	1 480	1 580	1 553	2 922	3 077		1 617	1 720	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 503	2 488	2 529	1 605	1 597	1 672	903	904	812	2 687	3 034	3 053	1 487	1 696	1 832
		b	3 053	3 216	3 161	2 293	2 419	2 388	1 557	1 651	1 623	3 053	3 216		1 690	1 798	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 679	2 662	2 706	1 718	1 709	1 789	966	967	869	2 875	3 246	3 267	1 591	1 815	1 960
		b	3 267	3 441	3 382	2 454	2 589	2 555	1 666	1 767	1 737	3 267	3 441		1 808	1 924	
1. 5.81	30. 4.82	a	2 813	2 795	2 841	1 804	1 795	1 878	1 015	1 015	912	3 019	3 408	3 430	1 671	1 906	2 058
		b	3 430	3 613	3 551	2 577	2 718	2 683	1 749	1 855	1 824	3 430	3 613		1 898	2 020	
1. 6.82	30. 4.83	a	2 931	2 912	2 960	1 880	1 870	1 957	1 057	1 058	951	3 145	3 551	3 574	1 740	1 986	2 144
		b	3 574	3 764	3 700	2 685	2 832	2 796	1 822	1 933	1 901	3 574	3 764		1 978	2 105	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 024	3 005	3 055	1 940	1 930	2 020	1 091	1 092	981	3 246	3 665	3 688	1 796	2 050	2 213
		b	3 688	3 885	3 818	2 771	2 923	2 885	1 880	1 995	1 962	3 688	3 885		2 041	2 173	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 116	3 097	3 147	1 999	1 990	2 081	1 124	1 125	1 011	3 344	3 777	3 800	1 851	2 113	2 281
		b	3 800	4 003	3 934	2 856	3 013	2 973	1 938	2 057	2 023	3 800	4 003		2 104	2 240	
1. 5.85	30. 4.86	a	3 209	3 190	3 242	2 059	2 049	2 144	1 158	1 159	1 042	3 444	3 890	3 914	1 907	2 176	2 349
		b	3 914	4 124	4 052	2 942	3 103	3 062	1 996	2 118	2 084	3 914	4 124		2 167	2 307	
1. 5.86		a	3 315	3 295	-	2 127	2 117	-	1 196	1 197	-	3 556	4 018	-	1 970	2 248	-
		b	4 043	4 259	-	3 039	3 205	-	2 062	2 188	-	4 043	4 259	-	2 239	2 383	-
1. 3.87	30. 4.87	a	3 338	3 317	-	2 142	2 131	-	1 204	1 205	-	3 582	4 046	-	1 983	2 263	-
		b	4 071	4 288	-	3 060	3 227	-	2 076	2 203	-	4 071	4 288	-	2 254	2 399	-

1) A: Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie und Dentalbereich.
B: Speckstein- und Steatitindustrie.
C: Sanitärkeramik.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Gehaltstarifvertrag für die Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen,
Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			5	4	3	2	1	M 4	M 1	
			Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	Tätigkeiten, die in einem Aufgab- gebiet mit größeren Anforderungen ein höheres Maß an Erfahrung erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungs- vollen Aufsichts- bereich	Meister mit Anordnungs- und Aufsichts- befugnis	
1. 9.75		a	2 217	1 732	1 478	1 099	970	2 482	1 725	
		b	2 771	2 309	1 847	1 570	1 385			
1. 2.76	30. 9.76	a	2 266	1 770	1 510	1 124	991	2 537	1 763	
		b	2 832	2 360	1 888	1 605	1 416			
1.10.76	30. 9.77	a	2 400	1 875	1 600	1 190	1 050	2 688	1 868	
		b	3 000	2 500	2 000	1 700	1 500			
1.10.77	30. 9.78	a	2 561	2 001	1 707	1 270	1 121	2 868	1 993	
		b	3 201	2 668	2 134	1 814	1 601			
1.10.78	30. 9.79	a	2 678	2 093	1 786	1 328	1 172	3 000	2 085	
		b	3 348	2 790	2 232	1 897	1 674			
1.10.79	30. 9.80	a	2 837	2 217	1 892	1 407	1 242	3 177	2 209	
		b	3 546	2 955	2 364	2 010	1 773			
1.10.80	30. 9.81	a	3 033	2 369	2 022	1 504	1 327	3 396	2 361	
		b	3 791	3 159	2 527	2 148	1 895			
1.10.81	30. 9.82	a	3 182	2 486	2 121	1 577	1 392	3 562	2 477	
		b	3 977	3 314	2 651	2 253	1 988			
1.10.82	30. 9.83	a	3 309	2 585	2 206	1 640	1 448	3 704	2 576	
		b	4 136	3 446	2 757	2 343	2 068			
1.10.83	30. 9.84	a	3 410	2 665	2 274	1 691	1 492	3 819	2 656	
		b	4 263	3 533	2 842	2 416	2 132			
1.10.84	30. 9.85	a	3 527	2 756	2 351	1 749	1 543	3 949	2 746	
		b	4 409	3 674	2 939	2 498	2 204			
1.10.85	30. 9.86	a	3 640	2 843	2 426	1 805	1 593	4 075	2 834	
		b	4 550	3 791	3 033	2 578	2 275			

230 Eisenschaffende Industrie
230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister				
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 1	M 4	M 3	M 2	M 1 ¹⁾	
			Verantwor- tliche Bear- beitung eines schwierigen Aufgabenbe- reichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	Ohne Berufsaus- bildung, schematische Tätigkeiten usw.	Meister mit schwierigem, verantwortungs- vollem Aufgaben- und Aufsichts- bereich usw.	Meister in einem größeren Betriebs- bereich usw.	Meister in einem kleinen Be- triebs- und Verantwor- tungsbereich	Meister mit einfachem Aufgaben- bereich	
1.11.75		a	2 514	1 988	1 572	950	760	2 576	2 331	1 926	1 607	
		b	2 891	2 433	1 925	1 504	1 200					
1. 6.76	31.10.76	a	2 514	1 988	1 572	950	760	2 525	2 226	1 943	-	
		b	2 891	2 433	1 925	1 504	1 200	2 846	2 525	2 226		
1.11.76	31.10.77	a	2 665	2 107	1 666	1 007	806	2 677	2 360	2 060	-	
		b	3 064	2 579	2 041	1 594	1 272	3 017	2 677	2 360		
1. 2.78	31.10.78	a	2 772	2 191	1 733	1 047	838	2 784	2 554	2 142	-	
		b	3 187	2 682	2 123	1 658	1 323	3 138	2 784	2 454		
1.11.78	31. 1.80	a	2 883	2 279	1 802	1 089	872	2 895	2 552	2 228	-	
		b	3 314	2 789	2 208	1 724	1 376	3 264	2 895	2 552		
1. 2.80	31. 1.81	a	3 079	2 434	1 925	1 163	931	3 092	2 726	2 380	-	
		b	3 539	2 979	2 358	1 841	1 470	3 486	3 092	2 726		
1. 5.81	31. 1.82	a	3 211	2 539	2 008	1 213	971	3 225	2 843	2 482	-	
		b	3 691	3 107	2 459	1 920	1 533	3 636	3 225	2 843		
1. 2.82	31. 3.83	a	3 346	2 646	2 092	1 264	1 012	3 360	2 962	2 586	-	
		b	3 846	3 237	2 562	2 001	1 597	3 789	3 360	2 962		
1. 4.83		a	3 413	2 699	2 134	1 289	1 032	3 427	3 021	2 638	-	
		b	3 923	3 302	2 613	2 041	1 629	3 865	3 427	3 021		
1.10.83	31. 3.84	a	3 453	2 731	2 159	1 304	1 044	3 468	3 057	2 669	-	
		b	3 969	3 341	2 644	2 065	1 648	3 910	3 468	3 057		
1. 1.85		a	3 567	2 821	2 230	1 347	1 078	3 582	3 158	2 757	-	
		b	4 100	3 451	2 731	2 133	1 702	4 039	3 582	3 158		
1. 7.86	31. 8.86	a	3 638	2 877	2 275	1 374	1 100	3 654	3 221	2 812	-	
		b	4 182	3 520	2 786	2 176	1 736	4 120	3 654	3 221		

1) Ab 1.6.1976 entfällt Gehaltsgruppe M 1.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Ortsklasse I									in Ortsklasse II ¹⁾	
			in Gehaltsgruppe									in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister				KT 2	KT 3
KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1						
			Kaufm. An- gestellte mit Anweisungs- und Disposi- tionsbefugnis bzw. techn. Angestellte, die schwie- rige Aufgaben selbständig u. verant- wortlich be- arbeiten usw.	Schwierige und selbst- ständige Tätigkeiten usw.	Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Arbeiten im Rahmen all- gemeiner An- weisungen, die Fach- kenntnisse oder Fertig- keiten erfordern	Arbeiten nach ein- gehender Anweisung, die Fach- kenntnisse oder Fertig- keiten erfordern	Einfache oder sche- matische Tätigkeiten ohne ein- schlägige Berufsaus- bildung	Ober- meister	Meister einer Fertigungs- abteilung	Hof- und Lademeister usw.	Büro- arbeiten nach ein- gehender Anweisung (Buch- halter, Locher usw.)	Selbst- ständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisun- gen (Zeichner, Zeitnehmer usw.)	Meister einer Fertigungs- abteilung
1. 1.75	31.12.75	a	2 397	1 758	1 049	869	684	2 397	1 913	1 298	852	1 028	1 875
		b		2 125	1 443	1 220	1 049		2 125	1 388	1 196	1 414	2 083
1. 4.76	31.12.76	a	2 526	1 853	1 106	916	721	2 526	2 016	1 368	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b		2 240	1 521	1 286	1 106		2 240	1 463			
1. 1.77	31.12.77	a	2 700	1 981	1 182	979	771	2 700	2 155	1 462			
		b		2 395	1 626	1 375	1 182		2 395	1 564			
1. 3.78	31.12.78	a	2 835	2 080	1 241	1 028	810	2 835	2 263	1 535			
		b		2 515	1 707	1 444	1 241		2 515	1 642			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 957	2 169	1 294	1 072	845	2 957	2 360	1 601			
		b		2 623	1 780	1 506	1 294		2 623	1 713			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 158	2 316	1 382	1 145	902	3 158	2 520	1 710			
		b		2 801	1 901	1 608	1 382		2 801	1 829			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 313	2 429	1 450	1 201	946	3 313	2 643	1 794			
		b		2 938	1 994	1 687	1 450		2 938	1 919			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 452	2 531	1 511	1 251	986	3 452	2 754	1 869			
		b		3 061	2 078	1 758	1 511		3 061	2 000			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 562	2 612	1 559	1 291	1 018	3 562	2 842	1 929			
		b		3 159	2 144	1 814	1 559		3 159	2 064			
1. 7.84		a	3 680	2 698	1 610	1 334	1 052	3 680	2 936	1 993			
		b		3 263	2 215	1 874	1 610		3 263	2 132			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 754	2 752	1 642	1 361	1 073	3 754	2 995	2 033			
		b		3 328	2 259	1 911	1 642		3 328	2 175			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 919	2 873	1 714	1 421	1 120	3 919	3 127	2 122			
		b		3 474	2 358	1 995	1 714		3 474	2 271			

1) Ab 1.1.1976 ohne Ortsklassengliederung.

231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie

231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister ¹⁾		
			K 6 Selb- ständiges und verant- wortliches Bearbeiten schwieriger Aufgaben- gebiete	K 5 Selb- ständiges Bearbeiten schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	K 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fähigkeiten erfordern	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, gewisse Fertigkeiten	T 6 Selb- ständiges und verant- wortliches Bearbeiten schwieriger Aufgaben- gebiete	T 4 Selb- ständige Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anweisung	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, gewisse Fertigkeiten	M 4 Schwieriger und verant- wortungs- voller Auf- gaben- und Aufsichts- bereich	M 3 Schwieriges Aufgaben- gebiet, Fachaus- bildung und Berufs- erfahrung erforderlich	M 1 Einfaches Aufgaben- gebiet
1. 4.76	31.12.76	a	2 532	1 906	1 027	733	2 648	1 665	733	2 532	2 241	1 527
		b		2 241	1 487	1 126		1 964	1 126			
1. 1.77	31.12.77	a	2 707	2 038	1 098	784	2 831	1 780	784	2 707	2 396	1 632
		b		2 396	1 590	1 204		2 100	1 204			
1. 3.78	31.12.78	a	2 842	2 140	1 153	823	2 973	1 869	823	2 842	2 516	1 714
		b		2 516	1 670	1 264		2 205	1 264			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 964	2 232	1 203	858	3 101	1 949	858	2 964	2 624	1 788
		b		2 624	1 742	1 318		2 300	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	2 384	1 285	916	3 312	2 082	916	3 166	2 802	1 910
		b		2 802	1 860	1 408		2 456	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 501	1 348	961	3 474	2 184	961	3 321	2 939	2 004
		b		2 939	1 951	1 477		2 576	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 606	1 405	1 001	3 620	2 276	1 001	3 460	3 062	2 088
		b		3 062	2 033	1 539		2 684	1 539			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 689	1 450	1 033	3 736	2 349	1 033	3 571	3 160	2 155
		b		3 160	2 098	1 588		2 770	1 588			
1. 7.84		a	3 689	2 778	1 498	1 067	3 859	2 427	1 067	3 689	3 264	2 226
		b		3 264	2 167	1 640		2 861	1 640			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 763	2 834	1 528	1 088	3 936	2 476	1 088	3 763	3 329	2 271
		b		3 329	2 210	1 673		2 918	1 673			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 929	2 959	1 595	1 136	4 109	2 585	1 136	3 929	3 475	2 371
		b		3 475	2 307	1 747		3 046	1 747			

1) Meister der Gruppen M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger.

231 3 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg
(ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehemaligen Landkreises Bremervörde*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			7	6	5	4	3	1 a	6	Meister	3
			Senr schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungsbefugnis	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entscheidungen im eigenen Aufgabenbereich	Schwierige selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten nach Richtlinien	Selbstständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforderungen nach allgemeinen Anweisungen	Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	Einfache, gleichbleibende Tätigkeiten	Mit besonderer Verantwortung in einem großen Aufgabenbereich	Spezielle Fachkenntnisse und Verantwortung in einem größeren Aufgabenbereich	Hof- oder Platzmeister
1.11.74	31.12.74	a	2 328	2 062	1 808	1 559	1 328	774	2 062	1 808	1 328
		b	2 509	2 232	1 978	1 729	1 497	859	2 232	1 978	1 497
1. 1.75	31.12.75	a	2 486	2 202	1 931	1 665	1 418	827	2 202	1 931	1 418
		b	2 680	2 384	2 113	1 847	1 599	917	2 384	2 113	1 599
1. 1.76	31.12.76	a	2 620	2 321	2 035	1 755	1 495	967	2 321	2 035	1 495
		b	2 825	2 513	2 227	1 947	1 685		2 513	2 227	1 685
1. 1.77	31.12.77	a	2 801	2 481	2 175	1 876	1 598	1 034	2 481	2 175	1 598
		b	3 020	2 686	2 381	2 081	1 801		2 686	2 381	1 801
1. 1.78	31.12.78	a	2 941	2 605	2 284	1 970	1 678	1 103	2 605	2 284	1 678
		b	3 171	2 820	2 500	2 185	1 891		2 820	2 500	1 891
1. 1.79	31. 1.80	a	3 067	2 717	2 382	2 055	1 750	1 150	2 717	2 382	1 750
		b	3 307	2 941	2 608	2 279	1 972		2 941	2 608	1 972
1. 2.80	31. 1.81	a	3 276	2 902	2 544	2 195	1 869	1 228	2 902	2 544	1 869
		b	3 532	3 141	2 785	2 434	2 106		3 141	2 785	2 106
1. 4.81	31. 1.82	a	3 437	3 044	2 669	2 303	1 961	1 288	3 044	2 669	1 961
		b	3 705	3 295	2 921	2 553	2 209		3 295	2 921	2 209
1. 3.82	31. 1.83	a	3 581	3 172	2 781	2 400	2 043	1 342	3 172	2 781	2 043
		b	3 861	3 433	3 044	2 660	2 302		3 433	3 044	2 302
1. 2.83	31. 1.84	a	3 696	3 274	2 870	2 477	2 108	1 385	3 274	2 870	2 108
		b	3 985	3 543	3 141	2 745	2 376		3 543	3 141	2 376
1. 7.84		a	3 818	3 382	2 965	2 559	2 178	1 431	3 382	2 965	2 178
		b	4 117	3 660	3 245	2 836	2 454		3 660	3 245	2 454
1. 4.85	31. 3.86	a	3 894	3 450	3 024	2 610	2 222	1 460	3 450	3 024	2 222
		b	4 199	3 733	3 310	2 893	2 503		3 733	3 310	2 503
1. 5.86	31. 3.87	a	4 065	3 602	3 157	2 725	2 320	1 524	3 602	3 157	2 320
		b	4 384	3 897	3 456	3 020	2 613		3 897	3 456	2 613

*) Ohne Stahlwerke Peine-Salzgitter AG., Verkehrsbetriebe Peine-Salzgitter GmbH und Bandverzinkungsanlage Salzgitter-Drütte.

231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie

231 4 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)*)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben- gebieten	K 4 Tätigkeiten nach abge- schlossener kauf- männischer Lehre und mehrjähriger einschlägiger Tätigkeit	K 2 Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung (Erstellen von Rechnungen nach Vorlage usw.)	K 1 Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufs- ausbildung	T 6 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben- gebieten	T 5 Selb- ständige Bearbeitung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	T 1 Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufs- ausbildung	M 3 einem schwierigen Aufgaben- gebiet usw.	M 2 kleineren Betriebs- bereichen mit Fachaus- bildung usw.	M 1 einem einfachen Aufgaben- gebiet
1. 4.76	31.12.76	a	2 532	1 527	936	733	2 648	1 964	733	2 241	1 840	1 527
		b		1 840	1 311	1 126		2 349	1 126			
1. 1.77	31.12.77	a	2 707	1 632	1 001	784	2 831	2 100	784	2 396	1 967	1 632
		b		1 967	1 401	1 204		2 511	1 204			
1. 3.78	31.12.78	a	2 842	1 714	1 051	823	2 973	2 205	823	2 516	2 065	1 714
		b		2 065	1 471	1 264		2 637	1 264			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 964	1 788	1 096	858	3 101	2 300	858	2 624	2 154	1 788
		b		2 154	1 534	1 318		2 750	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	1 910	1 171	916	3 312	2 456	916	2 802	2 300	1 910
		b		2 300	1 638	1 408		2 937	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 004	1 228	961	3 474	2 576	961	2 939	2 413	2 004
		b		2 413	1 718	1 477		3 081	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 088	1 280	1 001	3 620	2 684	1 001	3 062	2 514	2 088
		b		2 514	1 790	1 539		3 210	1 539			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 155	1 321	1 033	3 736	2 770	1 033	3 160	2 594	2 155
		b		2 594	1 847	1 588		3 313	1 588			
1. 7.84		a	3 689	2 226	1 365	1 067	3 859	2 861	1 067	3 264	2 680	2 226
		b		2 680	1 908	1 640		3 422	1 640			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 763	2 271	1 392	1 088	3 936	2 918	1 088	3 329	2 734	2 271
		b		2 734	1 946	1 673		3 490	1 673			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 929	2 371	1 453	1 136	4 109	3 046	1 136	3 475	2 854	2 371
		b		2 854	2 032	1 747		3 644	1 747			

*) Einschl. Bremerhaven, der Landkreise Wesermarsch, Luchaven, Osterholz und Verden des Landes Niedersachsen.

231 5 Gehaltsabkommen für die Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung der damit kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6 Selbstständiges und verantwortliches Bearbeiten eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	KT 5 Selbstständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	KT 3 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie sie im allgemeinen durch eine Lehre als Industriekaufmann oder Lehrausbildung zu einem technischen Angestelltenberuf vermittelt werden usw.	KT 2 Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlernausbildung erforderlich ist usw.	KT 1 Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufsausbildung	M 4 Schwieriger und verantwortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	M 3 Aufgabengebiet, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezialkenntnis erforderlich sind	M 1 Meister, denen in einem einfachen Aufgabenbereich vorwiegend ungelernete Arbeitskräfte unterstellt sind
1.11.74	31.12.74	a	2 312	1 826	875	785	701	2 367	2 144	1 477
		b	2 658	2 236	1 382	1 244	1 104			
1. 1.75	31.12.75	a	2 469	1 950	935	838	749	2 528	2 290	1 577
		b	2 839	2 388	1 476	1 329	1 179			
1. 1.76	31.12.76	a	2 602	2 055	985	883	789	2 665	2 414	1 662
		b	3 188	2 517	1 556	1 401	1 243			
1. 1.77	31.12.77	a	2 782	2 197	1 053	944	843	2 849	2 581	1 777
		b	3 408	2 691	1 663	1 498	1 329			
1. 5.78	31.12.78	a	2 921	2 307	1 106	991	885	2 991	2 710	1 866
		b	3 578	2 826	1 746	1 573	1 395			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 047	2 406	1 154	1 034	923	3 120	2 827	1 946
		b	3 732	2 948	1 821	1 641	1 455			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 254	2 570	1 232	1 104	986	3 332	3 019	2 078
		b	3 986	3 148	1 945	1 753	1 554			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 413	2 696	1 292	1 158	1 034	3 495	3 167	2 180
		b	4 181	3 302	2 040	1 839	1 630			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 556	2 809	1 346	1 207	1 077	3 642	3 300	2 272
		b	4 357	3 441	2 126	1 916	1 698			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 670	2 899	1 389	1 246	1 111	3 759	3 406	2 345
		b	4 496	3 551	2 194	1 977	1 752			
1. 7.84		a	3 791	2 995	1 435	1 287	1 148	3 833	3 518	2 422
		b	4 644	3 668	2 266	2 042	1 810			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 867	3 055	1 464	1 313	1 171	3 961	3 588	2 470
		b	4 737	3 741	2 311	2 083	1 846			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 037	3 189	1 528	1 371	1 223	4 135	3 746	2 579
		b	4 945	3 906	2 413	2 175	1 927			

231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie

231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
		a	Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Selbstständige Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorgänge	Tätigkeiten bei einfachen Geschäftsvorgängen	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	Technische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Selbstständige technische Tätigkeiten für schwierigere Aufgaben	Technische Tätigkeiten für einfache Aufgaben	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis	mit Verantwortung für eine Abteilung oder Werkstatt usw.	mit fachlicher Verantwortung	Platz-, Wiege-meister usw.
1.11.74	31.12.74	a	1 998	1 249	799	599	2 098	1 299	799	599	2 126	1 861	1 595	1 329
		b	2 198	1 648	1 199	999	2 298	1 748	1 199	999				
1. 1.75	31.12.75	a	2 134	1 334	854	640	2 241	1 387	854	640	2 270	1 987	1 703	1 419
		b	2 347	1 761	1 280	1 067	2 454	1 867	1 280	1 067				
1. 1.76	31.12.76	a	2 250	1 406	900	675	2 363	1 463	900	675	2 394	2 094	1 795	1 496
		b	2 475	1 856	1 350	1 125	2 588	1 969	1 350	1 125				
1. 1.77	31.12.77	a	2 406	1 504	962	722	2 526	1 564	962	722	2 558	2 239	1 919	1 599
		b	2 647	1 985	1 444	1 203	2 767	2 105	1 444	1 203				
1. 1.78	31.12.78	a	2 526	1 579	1 010	758	2 652	1 642	1 010	758	2 686	2 351	2 015	1 679
		b	2 779	2 084	1 516	1 263	2 905	2 210	1 516	1 263				
1. 1.79	31. 1.80	a	2 634	1 646	1 054	790	2 766	1 712	1 054	790	2 802	2 451	2 101	1 751
		b	2 897	2 173	1 580	1 317	3 029	2 305	1 580	1 317				
1. 2.80	31. 1.81	a	2 814	1 759	1 126	844	2 955	1 829	1 126	844	2 992	2 618	2 244	1 870
		b	3 095	2 322	1 688	1 407	3 236	2 462	1 688	1 407				
1. 4.81	31. 1.82	a	2 952	1 845	1 181	886	3 100	1 919	1 181	886	3 139	2 747	2 354	1 962
		b	3 247	2 435	1 771	1 476	3 395	2 583	1 771	1 476				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 076	1 923	1 230	923	3 230	1 999	1 230	923	3 270	2 862	2 453	2 044
		b	3 384	2 538	1 846	1 538	3 537	2 692	1 846	1 538				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 174	1 984	1 270	952	3 333	2 063	1 270	952	3 374	2 953	2 531	2 109
		b	3 491	2 619	1 904	1 587	3 650	2 777	1 904	1 587				
1. 7.84		a	3 278	2 049	1 311	983	3 442	2 131	1 311	983	3 486	3 051	2 615	2 179
		b	3 606	2 704	1 967	1 639	3 770	2 868	1 967	1 639				
1. 4.85	31. 3.86	a	3 344	2 090	1 338	1 003	3 511	2 174	1 338	1 003	3 557	3 112	2 668	2 223
		b	3 678	2 759	2 006	1 672	3 846	2 926	2 006	1 672				
1. 5.86	31. 3.87	a	3 492	2 183	1 397	1 048	3 667	2 270	1 397	1 048	3 714	3 249	2 785	2 321
		b	3 841	2 881	2 095	1 746	4 016	3 056	2 095	1 746				

231 7 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Metall erzeugende und verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinhesen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6 Besonders verantwort- liche leitende Stellung mit Dispositionst- ätigkeit (Abteilungs- leiter usw.)	K 4 Selbständige und verant- wortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (erste Buch- halter usw.)	K 1 Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreibar- beiten usw.)	T 6 Besonders verantwort- licher und selbständiger Tätigkeits- bereich (Abteilungs- leiter usw.)	T 4 Selbständige und verant- wortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstruktore usw.)	T 1 Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	M 4 Obermeister usw. mit Anordnungs- befugnis über mehrere Betriebs- abteilungen usw.	M 3 Meister mit Anordnungs- befugnis usw. über eine mittlere bis große Werkstatt usw.	M 1 Aufseher- tätigkeit (Überwache- nde Tätigkeit bei Versand- arbeiten usw.)
1.11.74	31.12.74	a	2 244	1 282	553	2 468	1 410	553	2 164	1 924	1 363
		b		1 603	962		1 763	962			
1. 1.75	31.12.75	a	2 397	1 370	591	2 637	1 507	591	2 311	2 054	1 455
		b		1 712	1 027		1 883	1 027			
1. 1.76	31.12.76	a	2 526	1 443	622	2 779	1 587	622	2 435	2 165	1 533
		b		1 804	1 082		1 984	1 082			
1. 1.77	31.12.77	a	2 699	1 542	665	2 969	1 696	665	2 603	2 314	1 639
		b		1 928	1 157		2 121	1 157			
1. 1.78	31.12.78	a	2 834	1 619	698	3 117	1 781	698	2 732	2 429	1 720
		b		2 024	1 214		2 226	1 214			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 955	1 689	729	3 251	1 858	729	2 850	2 533	1 794
		b		2 111	1 267		2 322	1 267			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 157	1 804	778	3 473	1 984	778	3 044	2 706	1 917
		b		2 255	1 353		2 481	1 353			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 311	1 892	816	3 642	2 081	816	3 193	2 838	2 010
		b		2 365	1 419		2 602	1 419			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 450	1 971	850	3 795	2 168	850	3 326	2 957	2 094
		b		2 464	1 478		2 710	1 478			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 560	2 034	877	3 916	2 237	877	3 433	3 052	2 162
		b		2 543	1 526		2 797	1 526			
1. 7.84		a	3 678	2 102	906	4 046	2 312	906	3 546	3 152	2 233
		b		2 627	1 576		2 890	1 576			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 752	2 144	925	4 127	2 358	925	3 618	3 216	2 278
		b		2 680	1 608		2 948	1 608			
1. 5.86	31. 3.87	a	3 917	2 238	965	4 309	2 462	965	3 777	3 358	2 378
		b		2 798	1 679		3 078	1 679			

231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie
231 8 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 1
			Besonders schwierige Tätigkeiten, umfassende Spezial- kenntnisse	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische oder schematische Schreib- oder Büroarbeiten	Besonders schwierige technische Tätigkeiten, umfassende Spezial- kenntnisse	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, schwierigere technische Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache zeichnerische Arbeiten nach Vorlage	Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unter- stellt sind	Meister mit Beaufsichti- gungs- und Anweisungs- befugnis
1. 1.76	31.12.76	a	2 000	1 049	629	2 107	1 148	629	2 306	1 352
		b	2 440	1 562	1 125	2 646	1 764	1 125	2 540	1 526
1. 1.77	31.12.77	a	2 138	1 121	672	2 252	1 227	672	2 465	1 445
		b	2 608	1 670	1 203	2 829	1 886	1 203	2 715	1 631
1. 1.78	31.12.78	a	2 245	1 177	706	2 365	1 288	706	2 588	1 517
		b	2 738	1 754	1 263	2 970	1 980	1 263	2 851	1 713
1. 1.79	31. 1.80	a	2 342	1 228	736	2 467	1 343	736	2 699	1 582
		b	2 856	1 829	1 317	3 098	2 065	1 317	2 974	1 787
1. 2.80	31. 1.81	a	2 501	1 312	786	2 635	1 434	786	2 883	1 690
		b	3 050	1 953	1 407	3 309	2 205	1 407	3 176	1 909
1. 4.81	31. 1.82	a	2 624	1 376	825	2 764	1 504	825	3 024	1 773
		b	3 199	2 049	1 476	3 417	2 313	1 476	3 332	2 003
1. 3.82	31. 1.83	a	2 734	1 434	860	2 880	1 567	860	3 151	1 847
		b	3 333	2 135	1 538	3 617	2 410	1 538	3 472	2 087
1. 2.83	31. 1.84	a	2 821	1 480	888	2 972	1 617	888	3 252	1 906
		b	3 440	2 203	1 587	3 733	2 487	1 587	3 583	2 154
1. 7.84		a	2 914	1 529	917	3 070	1 670	917	3 359	1 969
		b	3 554	2 276	1 639	3 856	2 569	1 639	3 701	2 225
1. 4.85	31. 3.86	a	2 972	1 560	935	3 131	1 703	935	3 426	2 008
		b	3 625	2 322	1 672	3 933	2 620	1 672	3 775	2 270
1. 5.86	31. 3.87	a	3 103	1 629	976	3 269	1 778	976	3 577	2 096
		b	3 785	2 424	1 746	4 106	2 735	1 746	3 941	2 370

231 9 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 2	K 1	T 7	T 4	T 2	T 1	M 5	M 3	M 1
			Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dis- positions- befugnissen usw.	Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Abge- schlossene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Disposi- tionsbe- fugnissen usw.	Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbständige Arbeiten aufgrund gegebenen Unterlagen und Anweisungen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 1.74		a	2 429	1 540	1 110	906	2 661	1 718	1 254	1 052	2 401	1 951	1 470
		b		1 777	1 305	1 066		1 951	1 470	1 230			
1.12.74	31.12.74	a	2 472	1 567	1 130	922	2 709	1 749	1 277	1 071	2 444	1 987	1 496
		b		1 809	1 329	1 085		1 987	1 496	1 252			
1. 1.75	31.12.75	a	2 640	1 674	1 207	985	2 893	1 868	1 364	1 144	2 610	2 122	1 598
		b		1 932	1 419	1 159		2 122	1 598	1 337			
1. 4.76	31.12.76	a	2 783	1 764	1 272	1 038	3 049	1 969	1 438	1 206	2 751	2 237	1 684
		b		2 036	1 496	1 222		2 237	1 684	1 409			
1. 1.77	31.12.77	a	2 975	1 886	1 360	1 110	3 259	2 105	1 537	1 289	2 941	2 391	1 800
		b		2 176	1 599	1 306		2 391	1 800	1 506			
1. 4.78	31.12.78	a	3 124	1 980	1 428	1 166	3 422	2 210	1 614	1 353	3 088	2 511	1 890
		b		2 285	1 679	1 371		2 511	1 890	1 581			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 258	2 065	1 489	1 216	3 569	2 305	1 683	1 411	3 221	2 619	1 971
		b		2 383	1 751	1 430		2 619	1 971	1 649			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 480	2 205	1 590	1 299	3 812	2 462	1 797	1 507	3 440	2 797	2 105
		b		2 545	1 870	1 527		2 797	2 105	1 761			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 651	2 313	1 668	1 363	3 999	2 583	1 885	1 581	3 609	2 934	2 208
		b		2 670	1 962	1 602		2 934	2 208	1 847			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 804	2 410	1 738	1 420	4 167	2 691	1 964	1 647	3 761	3 057	2 301
		b		2 782	2 044	1 669		3 057	2 301	1 925			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 926	2 487	1 794	1 465	4 300	2 777	2 027	1 700	3 881	3 155	2 375
		b		2 871	2 109	1 722		3 155	2 375	1 987			
1. 7.84		a	4 056	2 569	1 853	1 513	4 442	2 869	2 094	1 756	4 009	3 259	2 453
		b		2 966	2 179	1 779		3 259	2 453	2 053			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 137	2 620	1 890	1 543	4 531	2 926	2 136	1 791	4 089	3 324	2 502
		b		3 025	2 223	1 815		3 324	2 502	2 094			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 319	2 735	1 973	1 611	4 730	3 055	2 230	1 870	4 269	3 470	2 612
		b		3 158	2 321	1 895		3 470	2 612	2 186			

231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie
231 10 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 3	K 1	T 7	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verant-wortliche Tätigkeiten mit Dis-positions-befugnissen usw.	Erhöhte Fach-kennntnisse usw., selb-ständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, Arbeiten nach ein-gehender An-weisung, Selbstän-digkeit und Erfahrung	Ohne Berufsaus-bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant-wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo-sitionsbe-fugnissen usw.	Schwierige technische Tätigkeiten usw., selbständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten, Selbstän-digkeit und Erfahrung	Ohne Berufsaus-bildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober-meister)	Meister mit wichtigem Aufgaben-gebiet usw.	Meister mit einfachem Aufgaben-gebiet
1. 1. 75	31.12.75	a	2 649	1 654	1 447	928	2 888	1 918	1 639	1 041	2 570	2 252	1 615
		b		1 871	1 639	1 162		2 185	1 879	1 305			
1. 4. 76	31.12.76	a	2 792	1 743	1 525	978	3 044	2 022	1 728	1 097	2 709	2 374	1 702
		b		1 972	1 728	1 225		2 303	1 980	1 375			
1. 1. 77	31.12.77	a	2 985	1 863	1 630	1 045	3 264	2 162	1 847	1 173	2 896	2 538	1 819
		b		2 108	1 847	1 310		2 462	2 117	1 470			
1. 4. 78	31.12.78	a	3 134	1 956	1 712	1 097	3 417	2 270	1 939	1 232	3 041	2 665	1 910
		b		2 213	1 939	1 376		2 585	2 223	1 544			
1. 1. 79	31. 1. 80	a	3 269	2 040	1 786	1 144	3 564	2 368	2 022	1 285	3 172	2 780	1 992
		b		2 308	2 022	1 435		2 696	2 319	1 610			
1. 2. 80	31. 1. 81	a	3 491	2 179	1 907	1 222	3 806	2 529	2 159	1 372	3 388	2 969	2 127
		b		2 465	2 159	1 533		2 879	2 477	1 719			
1. 2. 81	31. 1. 82	a	3 662	2 286	2 000	1 282	3 992	2 653	2 265	1 439	3 554	3 114	2 231
		b		2 586	2 265	1 608		3 020	2 598	1 803			
1. 2. 82	31. 1. 83	a	3 816	2 382	2 084	1 336	4 160	2 764	2 360	1 499	3 703	3 245	2 325
		b		2 695	2 360	1 676		3 147	2 707	1 879			
1. 2. 83	31. 1. 84	a	3 938	2 458	2 151	1 379	4 293	2 852	2 436	1 547	3 821	3 349	2 399
		b		2 781	2 436	1 730		3 248	2 794	1 939			
1. 7. 84		a	4 068	2 539	2 222	1 425	4 435	2 946	2 516	1 598	3 947	3 460	2 478
		b		2 873	2 516	1 787		3 355	2 886	2 003			
1. 4. 85	31. 3. 86	a	4 149	2 590	2 266	1 454	4 524	3 005	2 566	1 630	4 026	3 529	2 528
		b		2 930	2 566	1 823		3 422	2 944	2 043			
1. 5. 86	31. 3. 87	a	4 332	2 704	2 366	1 518	4 723	3 137	2 679	1 702	4 203	3 684	2 639
		b		3 059	2 679	1 903		3 573	3 074	2 133			

231 11 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südbaden
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 5	K 2	K 1	T 7	T 5	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
			Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dis- posi- tions- befugnissen usw.	Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selb- ständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung, Erfahrung	Abgeschlos- sene Be- rufs- aus- bil- dung, Arbeiten nach ein- gehender Anweisung	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitions- befugnissen usw.	Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selb- ständige Ar- beiten auf- grund ge- gebener Un- terlagen und Anweisungen, Erfahrung	Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selb- ständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet ysw.	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 4.76	31.12.76	a	2 783	2 036	1 272	1 038	3 049	2 237	1 969	1 206	2 751	2 237	1 684
		b		2 308	1 496	1 222		2 494	2 237	1 409			
1. 1.77	31.12.77	a	2 975	2 176	1 360	1 110	3 259	2 391	2 105	1 289	2 941	2 391	1 800
		b		2 467	1 599	1 306		2 666	2 391	1 506			
1. 1.78	31.12.78	a	3 124	2 285	1 428	1 166	3 422	2 511	2 210	1 353	3 088	2 511	1 890
		b		2 590	1 679	1 371		2 799	2 511	1 581			
1. 1.79	30. 1.80	a	3 258	2 383	1 489	1 216	3 569	2 619	2 305	1 411	3 221	2 619	1 971
		b		2 701	1 751	1 430		2 919	2 619	1 649			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 480	2 545	1 590	1 299	3 812	2 797	2 462	1 507	3 440	2 797	2 105
		b		2 885	1 870	1 527		3 117	2 797	1 761			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 651	2 670	1 668	1 363	3 999	2 934	2 583	1 581	3 609	2 934	2 208
		b		3 026	1 962	1 602		3 270	2 934	1 847			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 804	2 782	1 738	1 420	4 167	3 057	2 691	1 647	3 761	3 057	2 301
		b		3 153	2 044	1 669		3 407	3 057	1 925			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 926	2 871	1 794	1 465	4 300	3 155	2 777	1 700	3 881	3 155	2 375
		b		3 254	2 109	1 722		3 516	3 155	1 987			
1. 7.84		a	4 056	2 966	1 853	1 513	4 442	3 259	2 869	1 756	4 009	3 259	2 453
		b		3 361	2 179	1 779		3 632	3 259	2 053			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 137	3 025	1 890	1 543	4 531	3 324	2 926	1 791	4 089	3 324	2 502
		b		3 428	2 223	1 815		3 705	3 324	2 094			
1. 5.86	31. 3.87	a	4 319	3 158	1 973	1 611	4 730	3 470	3 055	1 870	4 269	3 470	2 612
		b		3 579	2 321	1 895		3 868	3 470	2 186			

231 Metallbe- und verarbeitende Industrie
231.12 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII	VI	V	IV	III	I a
			Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
1. 2.74		a	2 289	1 987	1 662	1 427	1 117	797
		o	2 556	2 240	1 945	1 626	1 397	1 005
1.11.74	31. 1.75	a	2 330	2 023	1 692	1 453	1 137	811
		b	2 602	2 280	1 980	1 655	1 423	1 023
1. 2.75	31. 1.76	a	2 488	2 161	1 807	1 552	1 214	866
		o	2 779	2 435	2 115	1 768	1 520	1 093
1. 3.76	31. 1.77	a	2 622	2 278	1 905	1 636	1 280	913
		o	2 929	2 566	2 229	1 863	1 602	1 152
1. 2.77	31. 1.78	a	2 803	2 435	2 036	1 749	1 368	976
		b	3 131	2 743	2 383	1 992	1 713	1 231
1. 5.78	31. 1.79	a	2 943	2 557	2 138	1 836	1 436	1 025
		b	3 288	2 880	2 502	2 092	1 799	1 293
1. 2.79	29. 2.80	a	3 070	2 667	2 230	1 915	1 498	1 069
		o	3 429	3 004	2 610	2 182	1 876	1 349
1. 3.80	28. 2.81	a	3 279	2 848	2 382	2 045	1 600	1 142
		b	3 662	3 208	2 787	2 330	2 004	1 441
1. 5.81	28. 2.82	a	3 440	2 988	2 499	2 145	1 678	1 198
		o	3 841	3 365	2 924	2 444	2 102	1 512
1. 4.82	31. 1.83	a	3 584	3 113	2 604	2 235	1 748	1 248
		b	4 002	3 506	3 047	2 547	2 190	1 576
1. 2.83	31. 1.84	a	3 699	3 213	2 687	2 307	1 804	1 288
		o	4 130	3 618	3 145	2 629	2 260	1 626
1. 7.84		a	3 821	3 319	2 776	2 383	1 864	1 331
		o	4 266	3 737	3 249	2 716	2 335	1 680
1. 4.85	31. 3.86	a	3 897	3 385	2 832	2 431	1 901	1 358
		u	4 351	3 812	3 314	2 770	2 382	1 714
1. 5.86	31. 3.87	a	4 068	3 534	2 957	2 538	1 985	1 418
		o	4 542	3 980	3 460	2 892	2 487	1 789

231.13 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 6 b	K T 4	K T 3 a	K T 1	M 4 b	M 2 a	M 1
			Angestellte, die einen schwierigen Aufgabenbereich selbständig u. verantwortl. bearbeiten usw.	Tätigkeiten nach Anweisungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohnbuchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	Tätigkeiten, die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. erfordern (Hilfsbuchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungsplänen usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister mit einem schwierigen u. verantwortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich	Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	Einfaches Aufgabengebiet, Beaufsichtigung ungelernerter Arbeitskräfte
1.11.74	31.12.74	a	2 234	1 420	838	628	2 083	1 436	1 221
		o	2 378	1 740	1 404	1 053	2 314	1 596	1 357
1. 1.75	31.12.75	a	2 386	1 517	895	746	2 224	1 534	1 303
		b	2 539	1 857	1 500	1 125	2 471	1 704	1 448
1. 4.76	31.12.76	a	2 514	1 598	943	786	2 344	1 616	1 374
		b	2 676	1 958	1 580	1 185	2 604	1 796	1 527
1. 1.77	31.12.77	a	2 688	1 709	1 008	840	2 506	1 728	1 469
		o	2 861	2 093	1 690	1 267	2 784	1 920	1 632
1. 1.78	31.12.78	a	2 822	1 794	1 058	882	2 631	1 814	1 543
		b	3 004	2 197	1 774	1 331	2 923	2 016	1 714
1. 1.79	31. 1.80	a	2 943	1 871	1 104	920	2 743	1 892	1 608
		b	3 132	2 291	1 850	1 387	3 048	2 102	1 787
1. 2.80	31. 1.81	a	3 142	1 997	1 178	982	2 929	2 020	1 716
		b	3 344	2 446	1 975	1 481	3 254	2 244	1 907
1. 4.81	31. 1.82	a	3 296	2 095	1 236	1 030	3 072	2 119	1 801
		b	3 507	2 566	2 072	1 554	3 413	2 354	2 001
1. 3.82	31. 1.83	a	3 433	2 182	1 287	1 073	3 200	2 207	1 876
		b	3 653	2 673	2 158	1 618	3 555	2 452	2 084
1. 2.83	31. 1.84	a	3 542	2 252	1 328	1 107	3 302	2 277	1 936
		b	3 770	2 758	2 226	1 670	3 669	2 530	2 151
1. 7.84		a	3 660	2 326	1 372	1 144	3 411	2 353	2 000
		b	3 895	2 849	2 300	1 725	3 790	2 614	2 222
1. 4.85	31. 3.86	a	3 732	2 373	1 400	1 166	3 479	2 399	2 039
		b	3 972	2 906	2 346	1 760	3 866	2 666	2 266
1. 5.86	31. 3.87	a	3 898	2 478	1 462	1 218	3 633	2 506	2 129
		b	4 148	3 035	2 450	1 837	4 037	2 784	2 366

231 Metallbe- und-verarbeitende Industrie
231 14 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Berlin
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	5 Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	3 Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fachkenntnisse usw.	1 Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art usw.	M 4 Meistertätigkeit mit Weisungsrecht gegenüber mehreren Werkstätten usw.	M 1 Platzmeistertätigkeit usw.
1.11.74	31.12.74	a	2 581	2 133	1 307	844	2 170	1 308
		b		2 318	1 594	938		1 453
1. 1.75	31.12.75	a	2 757	2 278	1 396	902	2 318	1 397
		b		2 476	1 702	1 002		1 552
1. 1.76	31.12.76	a	2 906	2 401	1 471	950	2 443	1 472
		b		2 610	1 794	1 056		1 636
1. 1.77	31.12.77	a	3 107	2 567	1 573	1 016	2 612	1 574
		b		2 790	1 918	1 129		1 749
1. 1.78	31.12.78	a	3 262	2 696	1 651	1 067	2 743	1 652
		b		2 930	2 014	1 185		1 836
1. 1.79	31. 1.80	a	3 402	2 812	1 723	1 112	2 861	1 724
		b		3 056	2 101	1 236		1 915
1. 2.80	31. 1.81	a	3 633	3 003	1 840	1 188	3 056	1 841
		b		3 264	2 244	1 320		2 045
1. 4.81	31. 1.82	a	3 811	3 150	1 930	1 247	3 206	1 931
		b		3 424	2 354	1 385		2 145
1. 3.82	31. 1.83	a	3 971	3 283	2 011	1 299	3 341	2 012
		b		3 568	2 453	1 443		2 235
1. 2.83	31. 1.84	a	4 098	3 387	2 075	1 340	3 448	2 076
		b		3 682	2 531	1 489		2 307
1. 7.84		a	4 233	3 500	2 144	1 384	3 562	2 145
		b		3 804	2 615	1 538		2 383
1. 4.85	31. 3.86	a	4 318	3 570	2 187	1 412	3 633	2 188
		b		3 880	2 667	1 569		2 431
1. 5.86	31. 3.87	a	4 508	3 727	2 283	1 474	3 793	2 284
		b		4 051	2 784	1 638		2 538

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen
249 1 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾ v2)			Meister		in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	I Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	I Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten im Rahmen schematischer Art	M III Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	M II Meister mit Meisterprüfung	
1. 6.75	31. 5.76	a	2 225	1 450	695	2 225	1 750	98
		b		1 880	1 010		1 995	
1. 6.76	31. 5.77	a	2 345	1 528	733	2 345	1 845	
		b		1 982	1 065		2 103	
1. 6.77	31. 5.78	a	2 500	1 630	782	2 500	1 969	
		b		2 115	1 136		2 244	
1. 6.78	31. 5.79	a	2 630	1 721	829	2 630	2 079	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b		2 233	1 204		2 370	
1. 6.79	31. 5.80	a	2 762	1 807	870	2 762	2 183	
		b		2 345	1 264		2 489	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 953	1 932	930	2 953	2 334	
		b		2 507	1 351		2 661	
1. 5.81	30. 4.82	a	3 107	2 032	978	3 107	2 455	
		b		2 637	1 421		2 799	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 237	2 117	1 019	3 237	2 558	
		b		2 748	1 481		2 917	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 341	2 185	1 052	3 341	2 640	
		b		2 836	1 528		3 010	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 451	2 257	1 086	3 451	2 727	
		b		2 930	1 577		3 109	
1. 5.85	30. 4.86	a	3 561	2 329	1 121	3 561	2 814	
		b		3 024	1 627		3 208	

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			M 3 Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Betriebsmeister
			V Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	I Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung			
1. 2.75	31.12.75	a	1 793	873	725	2 025	1 835	1 539
		b	2 101	1 341	1 125			
1. 2.76	31. 1.77	a	1 901	925	769	2 147	1 945	1 631
		b	2 227	1 421	1 193			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 033	989	822	2 296	2 080	1 744
		b	2 382	1 520	1 276			
1. 3.78	31. 1.79	a	2 159	1 050	873	2 438	2 209	1 852
		b	2 530	1 614	1 355			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 281	1 109	922	2 575	2 333	1 956
		b	2 672	1 720	1 431			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 436	1 184	985	2 750	2 492	2 089
		b	2 854	1 837	1 528			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 563	1 246	1 036	2 893	2 622	2 198
		b	3 002	1 933	1 607			
1. 3.82	31. 1.83	a	2 671	1 298	1 080	3 015	2 732	2 290
		b	3 128	2 014	1 674			
1. 4.83	29. 2.84	a	2 767	1 345	1 119	3 124	2 830	2 372
		b	3 241	2 087	1 734			
1. 3.84	28. 2.85	a	2 856	1 388	1 155	3 224	2 921	2 448
		b	3 345	2 154	1 789			
1. 3.85		a	2 942	1 430	1 190	3 321	3 009	2 521
		b	3 445	2 219	1 843			
1. 4.86	30. 4.87	a	3 001	1 459	1 214	3 387	3 069	2 571
		b	3 514	2 263	1 880			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

249 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾				Meister M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Betriebsmeister
			5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entscheidungsbefugnis	4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	2 Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art		
1. 7.74	30. 6.75	a	1 996	1 509	855	695	2 041	1 666
		b	2 270	1 802	1 445	1 180		
1. 7.75	30. 6.76	a	2 128	1 609	911	741	2 176	1 776
		b	2 420	1 921	1 540	1 258		
1. 7.76	30. 6.77	a	2 258	1 707	967	786	2 309	1 884
		b	2 568	2 038	1 634	1 335		
1. 7.77	30. 6.78	a	2 407	1 820	1 031	838	2 461	2 008
		b	2 737	2 173	1 742	1 423		
1. 7.78	30. 6.79	a	2 554	1 931	1 128	1 128	2 611	2 130
		b	2 904	2 306	1 848	1 510		
1. 7.79	30. 6.80	a	2 684	2 029	1 408	1 186	2 744	2 239
		b	3 052	2 424	1 942	1 587		
1. 7.80	30. 6.81	a	2 867	2 107	1 504	1 267	2 931	2 391
		b	3 260	2 589	2 074	1 695		
1. 7.81	30. 6.82	a	3 010	2 275	1 579	1 330	3 078	2 511
		b	3 423	2 718	2 178	1 780		
1. 7.82	30. 6.83	a	3 136	2 371	1 645	1 386	3 207	2 616
		b	3 567	2 832	2 269	1 855		
1. 7.83	30. 6.84	a	3 236	2 447	1 698	1 430	3 310	2 700
		b	3 681	2 923	2 342	1 914		
1. 8.84	30. 6.85	a	3 365	2 545	1 766	1 487	3 442	2 808
		b	3 828	3 040	2 436	1 991		
1. 7.85		a	3 440	2 601	1 805	1 520	3 518	2 870
		b	3 913	3 108	2 490	2 034		
1. 7.86	30. 6.87	a	3 509	2 653	1 841	1 550	3 588	2 927
		b	3 991	3 170	2 540	2 075		

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordwürttemberg-Nordbaden und Südwürttemberg-Hohenzollern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister M 3 Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Hilfsmeister
			K 5 ²⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	K 1 Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung			
1. 3.75	31.12.75	a	2 095	1 028	888	2 095	1 836	1 684
		b	-	1 366	1 131			
1. 2.76	31. 1.77	a	2 210	1 085	937	2 210	1 937	1 777
		b	-	1 441	1 193			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 362	1 160	1 002	2 362	2 071	1 900
		b	-	1 540	1 275			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 506	1 230	1 063	2 506	2 197	2 015
		b	-	1 633	1 352			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 614	1 283	1 109	2 614	2 291	2 102
		b	-	1 703	1 410			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 794	1 372	1 244	2 931	2 569	2 357
		b	-	1 910	1 581			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 054	1 499	1 296	3 054	2 677	2 456
		b	-	1 990	1 647			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 164	1 553	1 343	3 164	2 773	2 544
		b	-	2 062	1 706			
1. 2.84	31. 1.85	a	3 265	1 603	1 386	3 265	2 862	2 625
		b	-	2 120	1 761			
1. 2.85		a	3 369	1 654	1 430	3 369	2 954	2 709
		b	-	2 196	1 817			
1. 2.86	31. 1.87	a	3 436	1 687	1 459	3 436	3 013	2 763
		b	-	2 240	1 853			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kauf-

männische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.
2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.

249 5 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse 1							in % der Ortsklasse I
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			M III Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister M II Meister mit Meisterprüfung	M I Hilfsmeister		
V Selbständige und verant- wortliche Tä- tigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	II Abgeschlossene Berufsaus- bildung, sach- gemäße Er- ledigung genau umrissener Büroarbeiten	I Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art								
1. 4.76	31. 3.77	a	1 950	990	880	2 065	1 800	1 615	95	
		b	2 185	1 320	1 150					
1. 4.77	31. 3.78	a	2 085	1 055	940	2 205	1 920	1 725		
		b	2 335	1 410	1 230					
1. 4.78	31. 3.79	a	2 208	1 117	995	2 335	2 033	1 827		
		b	2 473	1 493	1 303					
1. 4.79	31. 3.80	a	2 318	1 192	1 060	2 452	2 135	1 918	97	
		b	2 597	1 568	1 368					
1. 4.80	31. 3.81	a	2 477	1 274	1 133	2 620	2 280	2 050		
		b	2 775	1 675	1 462					
1. 4.81	31. 3.82	a	2 600	1 335	1 190	2 805	2 425	2 155	98	
		b	2 915	1 760	1 535					
1. 4.82	31. 3.83	a	2 709	1 400	1 250	2 923	2 527	2 246		
		b	3 037	1 834	1 599					
1. 4.83	31. 3.84	a	2 795	1 445	1 290	3 017	2 608	2 318		
		b	3 135	1 893	1 650					
1. 4.84	31. 3.85	a	2 885	1 490	1 330	3 110	2 690	2 390		
		b	3 235	1 950	1 700					
1. 4.85	31. 3.86	a	2 977	1 538	1 373	3 210	2 776	2 466		
		b	3 339	2 012	1 754					
1. 4.86		a	3 037	1 569	1 400	3 274	2 832	2 515		
		b	3 406	2 052	1 789					
1. 4.87	31. 3.88	a	3 128	1 616	1 442	3 372	2 917	2 590		
		b	3 508	2 114	1 843					

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt

werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.
258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister	
			K 7	K 6	K 4	K T 1 ¹⁾	T 7	T 6	T 4	M 5	M 3	M 1
			Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorfälle (Erste Buchhalter usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstrukteure usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuckzeichner usw.)	Leitung mehrerer Betriebsabteilungen (Obermeister)	Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelehrte Fachmeister)	Beaufsichtigung vorwiegend ungelernter Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiterlehre)
1. 7.76	31. 3.77	a	2 783	2 308	1 764	1 038 1 206	3 049	2 494	1 969	2 751	2 237	1 684
		b		2 570	2 036	1 222 1 409		2 751	2 237			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 975	2 467	1 886	1 110 1 289	3 259	2 666	2 105	2 941	2 391	1 800
		b		2 747	2 176	1 306 1 506		2 941	2 391			
1. 5.78	31. 3.79	a	3 124	2 590	1 980	1 166 1 353	3 422	2 799	2 210	3 088	2 511	1 890
		b		2 884	2 285	1 371 1 581		3 088	2 511			
1. 4.79	30. 4.80	a	3 258	2 701	2 065	1 216 1 411	3 569	2 919	2 305	3 221	2 619	1 971
		b		3 008	2 383	1 430 1 649		3 221	2 619			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 480	2 885	2 205	1 299 1 507	3 812	3 117	2 462	3 440	2 797	2 105
		b		3 213	2 545	1 527 1 761		3 440	2 797			
1. 7.81	30. 4.82	a	3 651	3 026	2 313	1 363 1 581	3 999	3 270	2 583	3 609	2 934	2 208
		b		3 370	2 670	1 602 1 802		3 609	2 934			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 804	3 153	2 410	1 420 1 647	4 167	3 407	2 691	3 761	3 057	2 301
		b		3 512	2 782	1 669 1 925		3 761	3 057			
1. 5.83	30. 4.84	a	3 926	3 254	2 487	1 465 1 700	4 300	3 516	2 777	3 881	3 155	2 375
		b		3 624	2 871	1 722 1 987		3 881	3 155			
1. 8.84		a	4 056	3 361	2 569	1 513 1 756	4 442	3 632	2 869	4 009	3 259	2 453
		b		3 744	2 966	1 779 2 053		4 009	3 259			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 137	3 428	2 620	1 543 1 791	4 531	3 705	2 926	4 089	3 324	2 502
		b		3 819	3 025	1 815 2 094		4 089	3 324			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

260 Holzbearbeitung
260 1 Gehaltstabelle für die Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
			Verantwortungsvolle und selbständige Tätigkeiten	Lohnbuchhalter, Entwicklungsmodelleur usw.	Kassenführer, Laborant usw.	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Obermeister	Abteilungsmeister	Gruppenmeister
1. 3.78		a	2 230	1 900	1 400	900	2 230	1 900	1 700
		b	2 730	2 300	1 800	1 360	2 730	2 300	2 100
1.10.78	28. 2.79	a	2 275	1 938	1 428	918	2 275	1 938	1 734
		b	2 785	2 346	1 836	1 387	2 785	2 346	2 142
1. 3.79		a	2 380	2 027	1 494	960	2 380	2 027	1 814
		b	2 913	2 454	1 920	1 451	2 913	2 454	2 241
1.12.79	28. 2.80	a	2 411	2 053	1 513	972	2 411	2 053	1 838
		b	2 951	2 486	1 945	1 470	2 951	2 486	2 270
1. 3.80		a	2 571	2 189	1 613	1 036	2 571	2 189	1 960
		b	3 147	2 651	2 074	1 567	3 147	2 651	2 421
1.12.80	28. 2.81	a	2 600	2 214	1 632	1 048	2 600	2 214	1 982
		b	3 182	2 681	2 098	1 585	3 182	2 681	2 448
1. 3.81		a	2 707	2 305	1 699	1 091	2 707	2 305	2 063
		b	3 312	2 791	2 184	1 650	3 312	2 791	2 548
1.12.81	28. 2.82	a	2 746	2 338	1 723	1 107	2 746	2 338	2 093
		b	3 359	2 831	2 215	1 674	3 359	2 831	2 584
1. 4.82	28. 2.83	a	2 869	2 443	1 800	1 156	2 869	2 443	2 187
		b	3 509	2 958	2 314	1 749	3 509	2 958	2 700
1. 4.83	28. 2.84	a	2 968	2 527	1 862	1 196	2 968	2 527	2 262
		b	3 630	3 060	2 394	1 809	3 630	3 060	2 793
1. 3.84	28. 2.85	a	3 059	2 604	1 919	1 232	3 059	2 604	2 331
		b	3 741	3 153	2 467	1 864	3 741	3 153	2 878
1. 3.85	28. 2.86	a	3 152	2 683	1 978	1 270	3 152	2 683	2 402
		b	3 855	3 249	2 542	1 921	3 855	3 249	2 966
1. 4.86	28. 2.87	a	3 265	2 780	2 049	1 316	3 265	2 780	2 488
		b	3 994	3 366	2 634	1 990	3 994	3 366	3 073

261 Holzverarbeitung

261 1 Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister ²⁾			
			8	7	6	3	2	1	M 2	M 1 (neu)	M 1 (alt)		
		b	Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	Sehr schwie- rige, verant- wortliche Tä- tigkeiten, bedeutende Entscheidungs- befugnis usw.	Selbständige und verantwor- tliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichtsbefugnis usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister, die selbständig und verant- wortlich einer großen Abteilung/ Werkstatt vorstehen	Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorstehen	Meister mit begrenztem Aufgaben- gebiet		
1. 1.77	31.12.77	a	.	2 986	2 727	2 757	1 550	1 550	1 132	871	2 636	2 282	1 939
		b	.	-	-	-	1 944	1 985	1 577	1 382	-	-	-
1. 1.78		a	.	3 165	2 891	2 906	1 643	1 643	1 228	974	2 794	2 419	2 073
		b	.	-	-	-	2 061	2 081	1 672	1 417	-	-	-
1. 7.78	31.12.78	a	.	3 176	2 900	2 915	1 648	1 648	1 232	977	2 803	2 427	2 080
		b	.	-	-	-	2 067	2 087	1 677	1 421	-	-	-
1. 1.79		a	.	3 346	3 055	-	1 736	-	1 324	1 077	2 953	2 557	2 208
		b	.	-	-	-	2 178	-	1 767	1 452	-	-	-
1. 7.79		a	.	3 357	3 065	-	1 742	-	1 329	1 080	2 963	2 565	2 216
		b	.	-	-	-	2 185	-	1 773	1 456	-	-	-
1. 1.80		a	4 133	3 574	3 263	-	1 854	-	1 575	1 374	3 154	2 730	2 545
		b	-	-	-	-	2 326	-	1 887	1 549	-	-	-
1. 7.80	31.12.80	a	4 175	3 610	3 296	-	1 873	-	1 591	1 388	3 186	2 758	2 571
		b	-	-	-	-	2 350	-	1 907	1 565	-	-	-
1. 1.81		a	4 409	3 812	3 481	-	2 038	-	1 690	1 553	3 364	2 912	-
		b	-	-	-	-	2 482	-	2 014	1 653	-	-	-
1. 9.81	31.12.81	a	4 421	3 823	3 490	-	2 044	-	1 694	1 558	3 374	2 921	-
		b	-	-	-	-	2 489	-	2 020	1 657	-	-	-
1. 1.82	31.12.82	a	4 629	4 003	3 654	-	2 140	-	1 774	1 631	3 533	3 058	-
		b	-	-	-	-	2 606	-	2 115	1 735	-	-	-
1. 1.83	31.12.83	a	4 791	4 143	3 782	-	2 215	-	1 836	1 688	3 657	3 165	-
		b	-	-	-	-	2 697	-	2 189	1 796	-	-	-
1. 1.84	31.12.84	a	4 933	4 266	3 894	-	2 281	-	1 890	1 738	3 830	3 165	-
		b	-	-	-	-	2 777	-	2 254	1 849	-	3 400	-
1. 1.85	31.12.85	a	5 032	4 351	3 972	-	2 327	-	1 928	1 773	3 972	3 119	-
		b	-	-	-	-	2 833	-	2 299	1 886	-	3 611	-
1. 1.86	31.12.86	a	5 213	4 508	4 115	-	2 411	-	1 997	1 837	4 115	3 231	-
		b	-	-	-	-	2 935	-	2 382	1 954	-	3 741	-

1) Vor dem 1.1.1979 wurden in den Gehaltsgruppen 3 und 6 die Sätze für kaufmännische (Spalte 1) und technische Angestellte (Spalte 2) getrennt nachgewiesen. In den Gruppen 6, 7 und 8 Steigerung nach Leistung.

2) Vor dem 1.1.1981 neue Gruppe M 1 = alte Gruppe M 2, alte Gruppe M 1 entfällt ab 1.1.1981. Ab 1.1.1985 wird die Gruppe M 1 nach der Gehaltsgruppe 5 bezahlt.

261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein (Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte								Meister	
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1
		b	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Direktionsbefugnis (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anfangsstellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeiter an Kartenteilen usw.)	Schematische Tätigkeit (Versandpapiere usw.)	Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeitern	Verantwortliche Leitung der unterstellten Gruppe
1. 2.79		a	3 054	2 570	2 283	1 514	1 290	1 082	902	2 848	2 440	1 684
		b	-	2 705	2 403	1 892	1 612	1 353	1 127			
1. 5.79	31.12.79	a	3 065	2 578	2 290	1 518	1 294	1 086	905	2 857	2 448	1 690
		b	-	2 714	2 411	1 898	1 617	1 358	1 131			
1. 1.80	31.12.80	a	3 286	2 764	2 456	1 628	1 386	1 165	970	3 063	2 624	1 812
		b	-	2 909	2 585	2 035	1 733	1 456	1 212			
1. 1.81	31.12.81	a	3 473	2 921	2 595	1 721	1 466	1 231		3 238	2 774	2 419
		b	-	3 075	2 732	2 151	1 832	1 539				
1. 1.82	31.12.82	a	3 636	3 220	2 717	1 802	1 534	1 289		3 390	2 904	2 533
		b	-	-	2 860	2 252	1 918	1 611				
1. 1.83	31.12.83	a	3 763	3 333	2 812	1 865	1 588	1 334		3 509	3 006	2 622
		b	-	-	2 960	2 331	1 985	1 667				
1. 1.84	31.12.84	a	3 875	3 432	2 896	1 920	1 635	1 374		3 614	3 096	2 700
		b	-	-	3 048	2 400	2 044	1 717				
1. 1.85	31.12.85	a	3 953	3 501	2 954	1 958	1 668	1 401		3 686	3 158	2 754
		b	-	-	3 109	2 448	2 085	1 751				
1. 1.86		a	4 095	3 627	3 060	2 029	1 728	1 451		3 819	3 272	2 853
		b	-	-	3 221	2 536	2 160	1 814				

261 Holzverarbeitung
261 3 Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe
 (Reg.Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

DH

		Monatsbeträge für Angestellte										
		in Gehaltsgruppe ¹⁾										
		Kaufmännische und technische Angestellte							Meister			
Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1
			Selbständige Bearbeitung eines schwie- rigen Sachge- bietes mit Disposition- befugnis (Leiter einer Einkaufsab- teilung oder eines Teilbe- triebes usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuch- haltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwie- rigen Sach- gebietes (Reisender, Betriebs- assistent in Anfangs- stellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sach- gebietes (Leiter einer Postaus- gangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kunden- kartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Kartellen usw.)	Schematische Tätigkeit (Versand- papiere usw.)	Verant- wortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verant- wortliche Leitung einer Abteilung von Fach- arbeitern	Verant- wortliche Leitung der unter- stellten Gruppe
1. 1. 77	31.12.77	a	2 736	2 301	2 044	1 271	1 082	970	807	2 551	2 183	1 507
		b		2 422	2 152	1 694	1 442	1 213	1 009			
1. 1. 78		a	2 892	2 432	2 161	1 433	1 219	1 026	854	2 696	2 307	1 593
		b		2 560	2 275	1 791	1 524	1 282	1 067			
1. 7. 78	31.12.78	a	2 908	2 446	2 174	1 441	1 226	1 031	858	2 712	2 321	1 602
		b		2 575	2 288	1 801	1 533	1 289	1 073			
1. 1. 79		a	3 061	2 575	2 288	1 517	1 290	1 086	903	2 854	2 443	1 686
		b		2 710	2 408	1 896	1 613	1 357	1 129			
1. 9. 79	31.12.79	a	3 074	2 586	2 297	1 523	1 296	1 090	907	2 867	2 453	1 693
		b		2 722	2 418	1 904	1 620	1 362	1 134			
1. 1. 80		a	3 273	2 898	2 574	1 723	1 553	1 305	966	3 052	2 612	1 803
		b			2 027	1 725	1 450	1 207				
1. 8. 80	31.12.80	a	3 309	2 931	2 603	1 743	1 570	1 319	977	3 087	2 641	1 823
		b			2 050	1 744	1 466	1 221				
1. 1. 81	31.12.81	a	3 504	3 104	2 757	1 845	1 755	1 397	-	3 269	2 797	-
		b				2 171	1 847	1 552				
1. 1. 82	31.12.82	a	3 669	3 250	2 887	1 932	1 837	1 463	-	3 423	2 928	-
		b				2 273	1 934	1 625				
1. 1. 83	31.12.83	a	3 797	3 364	2 988	2 000	1 902	1 514	-	3 543	3 030	-
		b				2 353	2 002	1 682				
1. 1. 84	31.12.84	a	3 910	3 464	3 077	2 060	1 958	1 559	-	3 648	3 120	-
		b				2 423	2 061	1 732				
1. 1. 85	31.12.85	a	3 988	3 533	3 139	2 100	1 997	1 590	-	3 721	3 182	-
		b				2 471	2 102	1 767				
1. 1. 86	31.12.86	a	4 132	3 660	3 252	2 176	2 069	1 648	-	3 855	3 297	-
		b				2 560	2 178	1 831				

1) Ab 1.1.1981 wurden die Gehaltsgruppen A u. M 1 gestrichen.

Zbl 4 Gehaltstabelle für die Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen

DH

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Aufsichts- und Dispositionsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, umfangreiche Fachkenntnisse usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten, die mehrjährige Berufserfahrung und Fachkenntnisse voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufsausbildung	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines Aufgabengebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	Technische Tätigkeiten, die neben der abgeschlossenen Berufsausbildung auch Berufserfahrung voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufsausbildung	Verantwortliche Leitung des Produktionsablaufs in mehreren Abteilungen	Verantwortliches Beaufsichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeitnehmern in der Fertigung	Beaufsichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeitnehmern außerhalb der Fertigung
1. 3.76	28. 2.77	a	2 779	2 471	1 420	496	2 595	1 606	496	2 595	1 977	1 544
		b	-	2 655	1 791	1 174	2 779	1 977	1 174			
1. 3.77	31. 1.78	a	2 954	2 627	1 509	550	2 758	1 707	550	2 758	2 102	1 641
		b	-	2 822	1 904	1 248	2 954	2 102	1 248			
1. 2.78	31. 1.79	a	3 137	2 790	1 603	584	2 929	1 813	584	2 929	2 232	1 743
		b	-	2 997	2 022	1 325	3 137	2 232	1 325			
1. 2.79	31. 1.80	a	3 310	2 943	1 691	616	3 090	1 913	616	3 090	2 355	1 839
		b	-	3 162	2 133	1 398	3 310	2 355	1 398			
1. 2.80		a	3 524	3 133	1 800	656	3 290	2 037	656	3 290	2 507	1 958
		b	-	3 367	2 271	1 488	3 524	2 507	1 488			
1.11.80	31. 1.81	a	3 564	3 168	1 821	663	3 327	2 060	663	3 327	2 535	1 980
		b	-	3 404	2 296	1 505	3 564	2 535	1 505			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 764	3 345	1 923	700	3 513	2 175	700	3 513	2 677	2 091
		b	-	3 595	2 425	1 589	3 764	2 677	1 589			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 941	3 502	2 013	1 093	3 678	2 277	1 093	3 678	2 803	2 189
		b	-	3 764	2 539	1 664	3 941	2 803	1 664			
1. 2.83	31. 1.84	a	4 079	3 625	2 083	1 131	3 807	2 357	1 131	3 807	2 901	2 266
		b	-	3 896	2 628	1 722	4 079	2 901	1 722			
1. 2.84	31. 1.85	a	4 200	3 733	2 145	1 165	3 920	2 427	1 165	3 920	2 987	2 333
		b	-	4 012	2 706	1 773	4 200	2 987	1 773			
1. 2.85	31. 1.86	a	4 284	3 808	2 188	1 188	3 998	2 476	1 188	3 998	3 047	2 380
		b	-	4 092	2 760	1 808	4 284	3 047	1 808			
1. 2.86	31. 1.87	a	4 438	3 945	2 267	1 231	4 142	2 565	1 231	4 142	3 157	2 466
		b	-	4 239	2 859	1 873	4 438	3 157	1 873			

261 Holzverarbeitung

261 5 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe ¹⁾								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1	T 5	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
		a	Selb- ständige u. verantwort- liche Tä- tigkeiten mit um- fangreichen Berufser- fahrungen usw.	Selb- ständige u. verantwort- liche Ar- beiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehende selb- ständige Tätigkeiten mit be- sonderen Kenntnissen usw.	Selb- ständige u. verantwort- liche Tä- tigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen usw.	Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	Meister mit aus- schließ- licher Tä- tigkeit als Ausbilder usw.	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 8.79	31.12.79	a	2 825	2 018	1 202	2 688	2 295	1 321	3 073	2 688	1 875
		b		2 296	1 505	2 945	2 688	1 647			
1. 2.80		a	3 009	2 149	1 280	2 863	2 444	1 407	3 243	2 863	1 997
		b		2 445	1 603	3 136	2 863	1 754			
1. 9.80	31.12.80	a	3 040	2 171	1 293	2 892	2 469	1 421	3 307	2 892	2 018
		b		2 470	1 619	3 169	2 892	1 772			
1. 1.81	31.12.81	a	3 212	2 294	1 366	3 055	2 608	1 501	3 494	3 055	2 132
		b		2 610	1 710	3 348	3 055	1 872			
1. 1.82	31.12.82	a	3 360	2 400	1 429	3 196	2 728	1 570	3 655	3 196	2 230
		b		2 730	1 789	3 502	3 196	1 958			
1. 2.83	31.12.83	a	3 480	2 485	1 480	3 310	2 825	1 626	3 785	3 310	2 309
		b		2 827	1 853	3 627	3 310	2 028			
1. 2.84	31.12.84	a	3 584	2 559	1 524	3 409	2 909	1 675	3 898	3 409	2 378
		b		2 912	1 908	3 735	3 409	2 089			
1. 2.85	31.12.85	a	3 656	2 610	1 554	3 477	2 967	1 709	3 976	3 477	2 426
		b		2 970	1 946	3 810	3 477	2 131			
1. 1.86	31.12.86	a	3 788	2 704	1 610	3 602	3 074	1 771	4 119	3 602	2 513
		b		3 077	2 016	3 947	3 602	2 208			

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionseufugnis) unterliegen der freien Vereinbarung.

261 6 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung, Möbelindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
		a	Verantwortungs- volle und selbständige Tätigkeiten	Lohnbuch- halter Entwicklungs- modeller usw.	Kassen- führer Laborant usw.	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Obermeister	Abteilungs- meister	Gruppen- meister
1.10.77	31. 3.78	a	2 130	1 741	1 143	570	2 551	2 190	1 832
		b	2 495	2 004	1 721	1 338			
1. 4.78		a	2 230	1 900	1 400	900	2 230	1 900	1 700
		b	2 730	2 300	1 800	1 360	2 730	2 300	2 100
1.10.78	31. 3.79	a	2 275	1 938	1 428	918	2 275	1 938	1 734
		b	2 785	2 346	1 836	1 387	2 785	2 346	2 142
1. 4.79		a	2 371	2 020	1 488	957	2 371	2 020	1 807
		b	2 902	2 445	1 913	1 445	2 902	2 445	2 232
1.10.79	31. 3.80	a	2 401	2 046	1 507	969	2 401	2 046	1 830
		b	2 939	2 476	1 937	1 463	2 939	2 476	2 261
1. 4.80		a	2 540	2 164	1 594	1 025	2 540	2 164	1 936
		b	3 109	2 619	2 049	1 547	3 109	2 619	2 391
1.10.80	31. 3.81	a	2 583	2 201	1 621	1 042	2 583	2 201	1 969
		b	3 162	2 663	2 084	1 573	3 162	2 663	2 431
1. 4.81		a	2 684	2 287	1 684	1 083	2 684	2 287	2 046
		b	3 285	2 767	2 165	1 634	3 285	2 767	2 526
1.10.81	31. 3.82	a	2 727	2 323	1 711	1 100	2 727	2 323	2 078
		b	3 338	2 811	2 200	1 660	3 338	2 811	2 566
1. 5.82	31. 3.83	a	2 838	2 417	1 780	1 145	2 838	2 417	2 162
		b	3 474	2 925	2 289	1 727	3 474	2 925	2 670
1. 4.83		a	2 908	2 477	1 824	1 173	2 908	2 477	2 216
		b	3 560	2 998	2 346	1 770	3 560	2 998	2 736
1.10.83	31. 3.84	a	2 936	2 501	1 842	1 185	2 936	2 501	2 237
		b	3 594	3 026	2 368	1 787	3 594	3 026	2 762
1. 4.84	31. 3.85	a	3 022	2 574	1 896	1 220	3 022	2 574	2 302
		b	3 699	3 114	2 437	1 839	3 699	3 114	2 843
1. 4.85	31. 3.86	a	3 110	2 649	1 951	1 256	3 110	2 649	2 369
		b	3 807	3 205	2 508	1 893	3 807	3 205	2 926
1. 4.86	31. 3.87	a	3 222	2 744	2 021	1 301	3 222	2 744	2 454
		b	3 944	3 320	2 598	1 961	3 944	3 320	3 031

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
			Verantwortliche selbständige Tätigkeiten mit Aufsichts- befugnis	Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Schwierigere Tätigkeiten mit Fach- kenntnissen	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsaus- bildung, schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwie- rigen und ver- antwortungs- vollen Auf- sichtsbereich	Meister mit einem großen Betriebsbereich	Meister mit einem einfachen Aufgabenbereich
1. 9.73	31. 8.74	a	2 006	1 736	1 467	859	600	1 939	1 565	1 267
		b	2 332	2 019	1 706	1 393	1 192	2 108	1 863	1 508
1. 9.74	31. 8.75	a	2 271	1 966	1 661	1 168	844	2 195	1 772	1 435
		b	2 640	2 286	1 932	1 577	1 350	2 387	2 109	1 708
1. 9.75	31. 8.76	a	2 396	2 074	1 752	1 232	890	2 316	1 869	1 514
		b	2 785	2 412	2 038	1 664	1 424	2 518	2 225	1 802
1. 9.76	31. 8.77	a	2 540	2 200	1 860	1 305	945	2 455	1 980	1 605
		b	2 950	2 555	2 160	1 765	1 510	2 670	2 360	1 910
1. 9.77	31. 8.78	a	2 690	2 330	1 970	1 382	1 001	2 600	2 097	1 700
		b	3 124	2 706	2 287	1 869	1 599	2 828	2 499	2 023
1. 9.78	31. 8.79	a	2 825	2 447	2 069	1 451	1 051	2 730	2 202	1 785
		b	3 280	2 841	2 401	1 962	1 679	2 969	2 624	2 124
1. 9.79	31. 8.80	a	2 964	2 567	2 171	1 523	1 103	2 864	2 310	1 873
		b	3 441	2 981	2 519	2 059	1 762	3 115	2 753	2 229
1. 9.80	31. 8.81	a	3 177	2 752	2 327	1 633	1 182	3 070	2 476	2 008
		b	3 689	3 196	2 700	2 207	1 889	3 339	2 951	2 389
1. 9.81	31. 8.82	a	3 333	2 887	2 441	1 713	1 240	3 220	2 597	2 106
		b	3 870	3 353	2 832	2 315	1 982	3 503	3 096	2 506
1.10.82	31. 8.83	a	3 473	3 008	2 544	1 785	1 292	3 355	2 706	2 194
		b	4 033	3 494	2 951	2 412	2 065	3 650	3 226	2 611
1. 9.83	31. 8.84	a	3 584	3 104	2 625	1 842	1 333	3 462	2 793	2 264
		b	4 162	3 606	3 045	2 489	2 131	3 767	3 329	2 695
1. 9.84	31. 8.85	a	3 709	3 213	2 717	1 906	1 380	3 583	2 891	2 343
		b	4 308	3 732	3 152	2 576	2 206	3 899	3 446	2 789
1. 9.85	31. 8.86	a	3 850	3 335	2 820	1 978	1 432	3 719	3 001	2 432
		b	4 472	3 874	3 272	2 674	2 290	4 047	3 577	2 895

264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappe-, Zellstoff- und Holzstoff erzeugende Industrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
			K 7 Verant- wortliche Stellung mit Dis- posi- tionstät- tigkeit	K 6 Selb- ständige Tätig- keiten größere Berufser- fahrung und Sach- kunde	K 4 Selb- ständige, schwierige Tätig- keiten im Rahmen allgemei- ner An- weisungen	K 2 Abge- schlos- sene Be- rufsaus- bildung	K 1 Ohne Be- rufsaus- bildung, einfache Tätig- keiten nach Anweisung	T 7 Schwierige hochwert- ige Ar- beiten, Fachkennt- nisse und mehr- jährige Erfahrung	T 6 Selb- ständige Tätig- keiten, größere Berufser- fahrung und Sach- kunde	T 4 Selb- ständige, schwierige Tätig- keiten im Rahmen allgemei- ner An- weisungen	T 2 Abge- schlos- sene Be- rufsaus- bildung	T 1 Ohne Be- rufsaus- bildung, einfache tech- nische Tätig- keiten nach Anweisung	M 4 Meister mit höherer Verant- wortung (Ober- meister)	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgaben- gebiet	M 1 Meister ohne be- sondere Fachaus- bildung
1.11.75	31. 8.76	a b	2 683 3 085	2 361 2 750	1 509 2 079	1 140 1 643	993 1 341	2 943 3 219	2 569 2 951	1 784 2 386	1 207 1 777	1 060 1 449	2 595 2 884	2 106 2 481	1 482 1 777
1. 9.76	31. 8.77	a b	2 855 3 280	2 515 2 925	1 620 2 225	1 230 1 760	1 075 1 445	3 130 3 420	2 735 3 140	1 910 2 550	1 300 1 905	1 145 1 555	2 760 3 065	2 255 2 650	1 590 1 905
1. 9.77	31. 8.78	a b	3 026 3 477	2 666 3 101	1 717 2 359	1 304 1 866	1 140 1 532	3 318 3 625	2 899 3 328	2 025 2 703	1 378 2 019	1 214 1 648	2 926 3 249	2 390 2 809	1 685 2 019
1. 9.78	31. 8.79	a b	3 177 3 651	2 799 3 256	1 803 2 477	1 369 1 959	1 197 1 609	3 484 3 806	3 044 3 494	2 126 2 838	1 447 2 120	1 275 1 730	3 072 3 411	2 510 2 949	1 769 2 120
1. 9.79	31. 8.80	a b	3 333 3 830	2 937 3 416	1 892 2 599	1 437 2 055	1 256 1 688	3 655 3 993	3 194 3 666	2 231 2 978	1 518 2 224	1 338 1 815	3 223 3 579	2 633 3 094	1 856 2 224
1. 9.80	31. 8.81	a b	3 573 4 106	3 148 3 662	2 028 2 786	1 540 2 203	1 346 1 810	3 918 4 280	3 424 3 930	2 392 3 192	1 627 2 384	1 434 1 946	3 455 3 837	2 823 3 317	1 990 2 384
1. 9.81	31. 8.82	a b	3 748 4 307	3 302 3 841	2 127 2 923	1 615 2 311	1 412 1 899	4 110 4 490	3 592 4 123	2 509 3 348	1 707 2 501	1 504 2 041	3 624 4 025	2 961 3 480	2 088 2 501
1.10.82	31. 8.83	a b	3 905 4 488	3 441 4 002	2 216 3 046	1 683 2 408	1 471 1 979	4 283 4 679	3 743 4 296	2 614 3 489	1 779 2 606	1 567 2 127	3 776 4 194	3 085 3 626	2 176 2 606
1. 9.83	31. 8.84	a b	4 030 4 632	3 551 4 130	2 287 3 143	1 737 2 485	1 518 2 042	4 420 4 829	3 863 4 433	2 698 3 601	1 836 2 689	1 617 2 195	3 897 4 328	3 184 3 742	2 246 2 689
1. 9.84	31. 8.85	a b	4 171 4 794	3 675 4 275	2 367 3 253	1 798 2 572	1 571 2 113	4 575 4 998	3 998 4 588	2 792 3 727	1 900 2 783	1 674 2 272	4 033 4 479	3 295 3 873	2 325 2 783
1. 9.85	31. 8.86	a b	4 329 4 976	3 815 4 437	2 457 3 377	1 866 2 670	1 631 2 193	4 749 5 188	4 150 4 762	2 898 3 869	1 972 2 889	1 738 2 358	4 186 4 649	3 420 4 020	2 413 2 889

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung
264 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
			6 Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnissen	4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	2 Einfache Tätigkeiten mit Berufs- ausbildung usw.	1 Einfache Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	D Obermeister und Oberwerk- führer	C Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	B Abteilungs- meister und -leiter	A Meisterhilfen für kleinen Arbeits- bereich
1. 9.73	31. 8.74	a	2 265	1 155	880	795	2 055	1 750	1 510	1 135
		b		1 785	1 320	1 170	2 410	2 015	1 785	1 340
1. 9.74	31. 8.75	a	2 540	1 295	990	895	2 305	1 960	1 695	1 275
		b		2 000	1 480	1 315	2 700	2 260	2 000	1 505
1.11.75	31. 8.76	a	2 680	1 370	1 045	945	2 435	2 070	1 790	1 350
		b		2 110	1 565	1 390	2 850	2 385	2 110	1 590
1. 9.76	31. 8.77	a	2 841	1 452	1 108	1 002	2 581	2 194	1 897	1 431
		b		2 237	1 659	1 473	3 021	2 528	2 237	1 685
1. 9.77	31. 8.78	a	3 014	1 541	1 176	1 063	2 738	2 328	2 013	1 518
		b		2 373	1 760	1 563	3 205	2 682	2 373	1 788
1. 9.78	31. 8.79	a	3 165	1 618	1 235	1 116	2 875	2 444	2 114	1 594
		b		2 492	1 848	1 641	3 365	2 816	2 492	1 877
1. 9.79	31. 8.80	a	3 321	1 698	1 296	1 171	3 016	2 564	2 218	1 673
		b		2 615	1 939	1 722	3 530	2 954	2 615	1 969
1. 9.80	31. 8.81	a	3 560	1 820	1 389	1 255	3 233	2 749	2 378	1 793
		b		2 803	2 079	1 846	3 784	3 167	2 803	2 111
1. 9.81	31. 8.82	a	3 734	1 909	1 457	1 316	3 391	2 884	2 495	1 881
		b		2 940	2 181	1 936	3 969	3 322	2 940	2 214
1.10.82	31. 8.83	a	3 891	1 989	1 518	1 371	3 533	3 005	2 600	1 960
		b		3 063	2 273	2 017	4 136	3 462	3 063	2 307
1. 9.83	31. 8.84	a	4 016	2 053	1 567	1 415	3 646	3 101	2 683	2 023
		b		3 161	2 346	2 082	4 268	3 573	3 161	2 381
1. 9.84	31. 8.85	a	4 157	2 125	1 622	1 465	3 774	3 210	2 777	2 094
		b		3 272	2 428	2 155	4 417	3 698	3 272	2 464
1. 9.85	31. 8.86	a	4 315	2 206	1 684	1 521	3 917	3 332	2 883	2 174
		b		3 396	2 520	2 237	4 585	3 839	3 396	2 558

265 Papier- und Pappeverarbeitung
265 1 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			KT 5 Arbeiten in verantwortlicher Stellung mit selbständiger Entscheidungs- befugnis usw.	KT 4 Qualifizierte Arbeiten in einem der eigenen Verantwortung unterliegenden Aufgabenbereich usw.	KT 3 Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung, Selbständigkeit usw.	KT 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, ein- fache Tätig- keiten usw.	KT 1 Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	M 3 Aufsichtstätig- keit mit eigener Ent- scheidungsbe- fugnis usw.	M 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	M 1 Ohne Berufsaus- bildung, verantwortliche Aufsichts- tätigkeit
1. 1.74	31.12.74	a	1 586	1 310	970	790	645	1 859	1 592	1 304
		b	2 073	1 740	1 432	1 202	1 079	-	-	-
1. 1.75	31.12.75	a	1 691	1 396	1 034	842	688	1 982	1 697	1 390
		b	2 210	1 855	1 527	1 281	1 150	-	-	-
1. 1.76	31.12.76	a	1 786	1 474	1 092	889	727	2 093	1 792	1 468
		b	2 334	1 959	1 613	1 353	1 214	-	-	-
1. 1.77	31.12.77	a	1 904	1 571	1 164	954	792	2 231	1 910	1 565
		b	2 488	2 088	1 719	1 442	1 294	-	-	-
1. 1.78	31.12.78	a	1 999	1 650	1 222	1 002	832	2 343	2 006	1 643
		b	2 612	2 192	1 805	1 514	1 359	-	-	-
1. 1.79	31. 1.80	a	2 085	1 721	1 275	1 045	868	2 444	2 092	1 714
		b	2 724	2 286	1 883	1 579	1 417	-	-	-
1. 2.80	31. 1.81	a	2 227	1 838	1 362	1 120	932	2 610	2 234	1 831
		b	2 909	2 441	2 011	1 692	1 521	-	-	-
1. 2.81	31. 1.82	a	2 336	1 928	1 429	1 175	978	2 738	2 343	1 921
		b	3 052	2 561	2 110	1 775	1 596	-	-	-
1. 2.82	31. 1.83	a	2 434	2 009	1 489	1 224	1 019	2 853	2 441	2 002
		b	3 180	2 669	2 199	1 850	1 663	-	-	-
1. 2.83	31. 1.84	a	2 512	2 073	1 537	1 263	1 052	2 944	2 519	2 066
		b	3 282	2 754	2 269	1 909	1 716	-	-	-
1. 2.84	31. 1.85	a	2 597	2 143	1 589	1 306	1 088	3 044	2 605	2 136
		b	3 394	2 848	2 346	1 974	1 774	-	-	-
1. 2.85	31. 1.86	a	2 694	2 223	1 649	1 355	1 129	3 158	2 703	2 216
		b	3 521	2 955	2 434	2 048	1 841	-	-	-
1. 2.86		a	2 788	2 301	1 707	1 402	1 169	3 269	2 798	2 269
		b	3 644	3 058	2 519	2 120	1 905	-	-	-

265 Papier- und Pappeverarbeitung
265 2 Gehaltsabkommen für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen
 (Reg. Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte			
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1
b	Umfangreiche Spezialkennt- nisse, eigene Entscheidungs- befugnis	Schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, ein- fache Tätig- keiten usw.	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Umfangreiche Arbeiten Fachkennt- nisse, eigene Entscheidungs- befugnis	Schwierige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Fachkennt- nisse und Erfahrung	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten		
1. 1.76	31.12.76	a	1 939	1 639	1 123	935	822	1 939	1 639	1 123	935
		b	2 429	2 083	1 708	1 413	1 296	2 429	2 083	1 708	1 413
1. 1.77	31.12.77	a	2 067	1 747	1 197	1 000	887	2 067	1 747	1 197	1 000
		b	2 589	2 220	1 821	1 506	1 382	2 589	2 220	1 821	1 506
1. 1.78	31.12.78	a	2 170	1 834	1 257	1 050	931	2 170	1 834	1 257	1 050
		b	2 718	2 331	1 912	1 581	1 451	2 718	2 331	1 912	1 581
1. 1.79	31.12.79	a	2 263	1 913	1 311	1 095	971	2 263	1 913	1 311	1 095
		b	2 835	2 431	1 994	1 649	1 513	2 835	2 431	1 994	1 649
1. 2.80	31. 1.81	a	2 417	2 043	1 400	1 174	1 042	2 417	2 043	1 400	1 174
		b	3 028	2 596	2 130	1 767	1 624	3 028	2 596	2 130	1 767
1. 2.81	31. 1.82	a	2 535	2 143	1 469	1 232	1 093	2 535	2 143	1 469	1 232
		b	3 176	2 723	2 234	1 854	1 704	3 176	2 723	2 234	1 854
1. 2.82	31. 1.83	a	2 641	2 233	1 531	1 284	1 139	2 641	2 233	1 531	1 284
		b	3 309	2 837	2 328	1 932	1 776	3 309	2 837	2 328	1 932
1. 2.83	31. 1.84	a	2 726	2 304	1 580	1 325	1 175	2 726	2 304	1 580	1 325
		b	3 415	2 928	2 402	1 994	1 833	3 415	2 928	2 402	1 994
1. 2.84	31. 1.85	a	2 819	2 382	1 634	1 370	1 215	2 819	2 382	1 634	1 370
		b	3 531	3 028	2 484	2 062	1 895	3 531	3 028	2 484	2 062
1. 2.85	31. 1.86	a	2 925	2 471	1 695	1 421	1 261	2 925	2 471	1 695	1 421
		b	3 663	3 142	2 577	2 139	1 966	3 663	3 142	2 577	2 139
1. 2.86	30.6.86	a	3 027	2 557	1 754	1 471	1 305	3 027	2 557	1 754	1 471
		b	3 791	3 252	2 667	2 214	2 035	3 791	3 252	2 667	2 214

265 3 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositions befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositions befugnis usw.	Weitgehend selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister in einem einfachen Aufgabengebiet
1. 1.75	31.12.75	a	2 500	2 083	1 346	952	876	2 719	2 266	1 583	1 018	942	2 266	1 986	1 430
		b			1 696	1 315	1 109			1 986	1 480	1 242			
1. 1.76	31.12.76	a	2 640	2 200	1 421	1 005	925	2 871	2 393	1 672	1 075	995	2 393	2 097	1 510
		b			1 791	1 389	1 171			2 097	1 563	1 312			
1. 1.77	31.12.77	a	2 814	2 345	1 515	1 071	990	3 060	2 551	1 782	1 146	1 061	2 551	2 235	1 610
		b			1 909	1 481	1 248			2 235	1 666	1 399			
1. 1.78	31.12.78	a	2 955	2 462	1 591	1 125	1 040	3 213	2 679	1 871	1 203	1 114	2 679	2 347	1 691
		b			2 004	1 555	1 310			2 347	1 749	1 469			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 082	2 568	1 659	1 173	1 085	3 351	2 794	1 951	1 255	1 162	2 794	2 448	1 764
		b			2 090	1 622	1 366			2 448	1 824	1 532			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 292	2 743	1 772	1 259	1 167	3 579	2 984	2 084	1 346	1 249	2 984	2 614	1 890
		b			2 232	1 738	1 467			2 614	1 954	1 644			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 453	2 877	1 859	1 321	1 224	3 754	3 130	2 186	1 412	1 310	3 130	2 742	1 983
		b			2 341	1 823	1 539			2 742	2 050	1 725			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 598	2 998	1 937	1 376	1 275	3 912	3 261	2 278	1 471	1 365	3 261	2 857	2 066
		b			2 439	1 900	1 604			2 857	2 136	1 797			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 713	3 094	1 999	1 420	1 316	4 037	3 365	2 351	1 518	1 409	3 365	2 948	2 132
		b			2 517	1 961	1 655			2 948	2 204	1 855			
1. 2.84	31. 1.85	a	3 839	3 199	2 067	1 468	1 361	4 174	3 479	2 431	1 570	1 457	3 479	3 048	2 204
		b			2 603	2 028	1 711			3 048	2 279	1 918			
1. 2.85	31. 1.86	a	3 983	3 319	2 145	1 523	1 412	4 331	3 609	2 522	1 629	1 512	3 609	3 162	2 287
		b			2 701	2 104	1 775			3 162	2 364	1 990			
1. 2.86		a	4 122	3 435	2 220	1 576	1 461	4 483	3 735	2 610	1 686	1 565	3 735	3 273	2 367
		b			2 796	2 178	1 837			3 273	2 447	2 060			
1. 2.87	31. 1.88	a	4 246	3 538	2 287	1 623	1 505	4 617	3 847	2 688	1 737	1 612	3 847	3 371	2 438
		b			2 880	2 243	1 892			3 371	2 520	2 122			

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 4 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			A 6	A 5	A 4	A 3	A 2	A 1
			Sehr schwierige, in der Regel mit Aufsichtsführung verbundene Tätigkeit (Leiter der Verkaufsabteilung)	Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, Verantwortung in einem größeren Arbeitsbereich (Bilanzbuchhalter usw.)	Schwierige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung (Kalkulator usw.)	Fachkenntnisse, Arbeiten, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (Kontoristin usw.)	Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Karteihilfe usw.)
1. 1.75	31.12.75	a	1 772	1 562	1 267	1 039	796	703
		b	2 188	1 871	1 599	1 417	1 267	1 031
1. 1.76	31.12.76	a	1 871	1 649	1 338	1 097	841	742
		b	2 311	1 976	1 689	1 496	1 338	1 089
1. 1.77	31.12.77	a	1 994	1 758	1 426	1 169	906	807
		b	2 464	2 106	1 800	1 595	1 426	1 161
1. 1.78	31.12.78	a	2 094	1 846	1 497	1 227	951	847
		b	2 587	2 211	1 890	1 675	1 497	1 219
1. 1.79	31.12.79	a	2 184	1 925	1 561	1 280	992	883
		b	2 698	2 306	1 971	1 747	1 561	1 271
1. 2.80	31. 1.81	a	2 333	2 056	1 668	1 373	1 064	952
		b	2 882	2 463	2 106	1 872	1 675	1 369
1. 2.81	31. 1.82	a	2 447	2 157	1 750	1 440	1 116	999
		b	3 023	2 584	2 209	1 964	1 757	1 436
1. 2.82	31. 1.83	a	2 550	2 248	1 824	1 500	1 163	1 041
		b	3 150	2 693	2 302	2 046	1 831	1 496
1. 2.83	31. 1.84	a	2 632	2 320	1 882	1 548	1 200	1 074
		b	3 251	2 779	2 376	2 111	1 890	1 544
1. 2.84	31. 1.85	a	2 721	2 399	1 946	1 601	1 241	1 111
		b	3 362	2 873	2 457	2 183	1 954	1 596
1. 2.85	31. 1.86	a	2 823	2 489	2 019	1 661	1 288	1 153
		b	3 488	2 981	2 549	2 265	2 027	1 656
1. 2.86	31. 1.88	a	2 922	2 576	2 090	1 719	1 333	1 193
		b	3 610	3 085	2 638	2 344	2 098	1 714

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe ¹⁾							
			7	4	3	2	1	Technische Angestellte		
			Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (Qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einzelarbeit (Bürogehilfin, Datentypist usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Kartearbeiter usw.)	Mit selbstständiger Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches usw.	Mit größerem Verantwortungsbereich	Mit kleinerem Verantwortungsbereich
1. 4.74	31. 3.75	a	2 400	1 406	945	799	736	2 745	2 128	1 578
		b		2 009	1 549	1 331	1 226		2 364	1 973
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	1 497	1 005	850	782	2 921	2 264	1 679
		b		2 138	1 648	1 416	1 304		2 515	2 099
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	1 586	1 065	901	829	3 096	2 399	1 780
		b		2 266	1 747	1 501	1 382		2 666	2 225
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	1 691	1 135	960	884	3 300	2 558	1 898
		b		2 416	1 862	1 600	1 473		2 842	2 372
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	1 776	1 192	1 008	928	3 465	2 686	1 993
		b		2 537	1 955	1 680	1 547		2 984	2 491
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	1 856	1 246	1 056	979	3 621	2 806	2 082
		b		2 651	2 043	1 754	1 617		3 118	2 603
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	2 107	1 527	1 325	1 238	-	-	-
		b		2 479	2 182	1 893	1 769			
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	2 213	1 604	1 392	1 300	-	-	-
		b		2 603	2 291	1 988	1 857			
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	2 305	1 671	1 450	1 419	-	-	-
		b		2 712	2 387	2 071	1 935			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	2 379	1 724	1 496	1 465	-	-	-
		b		2 799	2 463	2 137	1 997			
1. 7.84	31. 3.85	a	4 510	2 457	1 781	1 546	1 513	-	-	-
		b		2 891	2 544	2 208	2 063			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	2 506	1 817	1 577	1 543	-	-	-
		b		2 949	2 595	2 252	2 104			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	2 620	1 899	1 647	1 612	-	-	-
		b		3 082	2 712	2 353	2 199			

1) Bis zum 31.3.1980 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9	8	7	6	5	2	1
			Sachliche und personelle Dispositions-befugnis	Weisungs- und Aufsichts-befugnis in einem festge-legten Bereich	Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	Berufser-führung mit umfang-reichen Fach-kenntnissen	Längere Berufser-führung mit Fach-kenntnissen	Aufgaben-bezogene Be-rufsaus-bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Überwiegend schematische oder mecha-nische Tä-tigkeiten ohne Berufs-ausbildung
1. 4.73	31. 3.74	a	2 216	1 783	1 907	1 526	1 416	775	709
		b	2 466	2 216	2 114	1 907	1 768	1 225	1 130
1. 4.74	31. 3.75	a	2 466	1 984	2 122	1 698	1 576	872	801
		b	2 745	2 466	2 353	2 122	1 968	1 363	1 277
1. 4.75	31. 3.76	a	2 624	2 111	2 258	1 807	1 677	928	852
		b	2 921	2 624	2 504	2 258	2 094	1 450	1 359
1. 6.76	31. 3.77	a	2 781	2 238	2 393	1 915	1 778	984	903
		b	3 096	2 781	2 654	2 393	2 220	1 537	1 441
1. 4.77	31. 3.78	a	2 965	2 386	2 551	2 041	1 895	1 049	963
		b	3 300	2 965	2 829	2 551	2 367	1 638	1 536
1. 4.78	31. 3.79	a	3 113	2 505	2 679	2 143	1 990	1 101	1 011
		b	3 465	3 113	2 970	2 679	2 485	1 720	1 613
1. 4.79	31. 3.80	a	3 621	2 926	2 800	2 239	2 080	1 306	1 214
		b	-	3 253	3 104	2 800	2 597	1 797	1 686
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	3 125	2 990	2 391	2 221	1 402	1 316
		b	-	3 474	3 315	2 990	2 774	1 929	1 810
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	3 281	3 140	2 511	2 332	1 472	1 382
		b	-	3 648	3 481	3 140	2 913	2 025	1 901
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	3 419	3 272	2 616	2 430	1 534	1 440
		b	-	3 801	3 627	3 272	3 035	2 110	1 981
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	3 528	3 377	2 700	2 508	1 583	1 486
		b	-	3 923	3 743	3 377	3 132	2 178	2 044
1. 7.84		a	4 510	3 644	3 488	2 789	2 591	1 635	1 535
		b	-	4 052	3 867	3 488	3 235	2 250	2 111
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	3 717	3 558	2 845	2 643	1 668	1 566
		b	-	4 133	3 944	3 558	3 300	2 295	2 153
1. 4.86	31. 3.87	a	4 807	3 884	3 718	2 973	2 762	1 743	1 636
		b	-	4 319	4 121	3 718	3 449	2 398	2 250

268 3 Gehaltstarifvertrag für das Druckgewerbe in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 3	T 2	T 1
			Selbständige Tätigkeit mit umfangreichen Spezial-kenntnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Ar-beiten auf allgemeine Anweisung	Abgeschlossene Berufsaus-bildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abge-schlossene Be-rufsausbildung	Oberfaktoren usw.	Eigenverant-wortliche Tätigkeiten	Einfache Tätigkeiten
1. 2.72	31. 3.73	a	1 946	1 525	832	607	2 113	1 691	1 289
		b	-	1 750	1 129	967	2 341	1 873	1 574
1. 4.73	31. 3.74	a	2 156	1 690	932	680	2 341	1 874	1 428
		b	-	1 939	1 251	1 083	2 594	2 075	1 744
1. 4.74	31. 3.75	a	2 400	1 881	1 048	768	2 606	2 086	1 589
		b	-	2 158	1 392	1 223	2 887	2 309	1 941
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	2 001	1 115	817	2 773	2 220	1 691
		b	-	2 296	1 481	1 301	3 072	2 457	2 065
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	2 121	1 182	866	2 939	2 353	1 792
		b	-	2 434	1 570	1 379	3 256	2 604	2 189
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	2 261	1 260	923	3 133	2 508	1 910
		b	-	2 595	1 674	1 470	3 471	2 776	2 333
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	2 374	1 323	969	3 290	2 633	2 006
		b	-	2 725	1 758	1 544	3 645	2 915	2 450
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	2 481	1 383	1 022	3 438	2 751	2 096
		b	-	2 848	1 837	1 629	3 809	3 046	2 560
1. 4.80	31. 3.81	a	3 381	2 650	1 477	1 274	3 672	2 938	2 239
		b	-	3 042	1 962	1 764	4 068	3 253	2 734
1. 4.81	31. 3.82	a	3 550	2 783	1 551	1 338	3 856	3 085	2 351
		b	-	3 194	2 060	1 852	4 271	3 416	2 871
1. 4.82	31. 3.83	a	3 699	2 900	1 616	1 394	4 018	3 215	2 450
		b	-	3 328	2 147	1 930	4 450	3 559	2 992
1. 4.83	31. 3.84	a	3 817	2 993	1 668	1 439	4 147	3 318	2 528
		b	-	3 434	2 216	1 992	4 592	3 673	3 088
1. 7.84		a	3 943	3 092	1 723	1 486	4 284	3 427	2 611
		b	-	3 547	2 289	2 058	4 744	3 794	3 190
1. 4.85	31. 3.86	a	4 022	3 154	1 757	1 516	4 370	3 496	2 663
		b	-	3 618	2 335	2 099	4 839	3 870	3 254
1. 4.86	31. 3.87	a	4 203	3 296	2 003	1 789	4 567	3 653	2 783
		b	-	3 781	2 498	2 395	5 057	4 044	3 400

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7	G 6	G 5	G 4	G 3	G 1
		a	Langjährige Erfahrung, Aufsichts-, Weisungs- und Dispositions-befugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	Entsprechende Qualifikation, selbstständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chef-programmierer)	Fachkenntnisse und Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit, (Programmierer)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. selbstständige Arbeiten, Genauigkeit usw. (Buchhalter)	Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbstständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
1. 5.75	30. 4.76	a	2 609	2 223	1 749	1 447	1 114	894
		b			2 118	1 810	1 560	1 240
1. 7.76	30. 4.77	a	2 766	2 356	1 854	1 534	1 181	948
		b			2 245	1 919	1 654	1 314
1. 5.77	30. 4.78	a	2 949	2 511	1 976	1 635	1 259	1 011
		b			2 393	2 046	1 763	1 401
1. 5.78	30. 4.79	a	3 096	2 637	2 075	1 717	1 322	1 062
		b			2 513	2 148	1 851	1 471
1. 5.79	31. 3.80	a	3 226	2 748	2 162	1 789	1 378	1 118
		b			2 619	2 238	1 929	1 548
1. 4.80	31. 3.81	a	3 445	2 935	2 309	1 911	1 472	1 212
		b			2 797	2 390	2 060	1 678
1. 4.81	31. 3.82	a	3 617	3 082	2 424	2 007	1 546	1 273
		b			2 937	2 510	2 163	1 762
1. 4.82	31. 3.83	a	3 647	3 272	2 526	2 256	1 729	1 419
		b	4 013	3 499	3 060	2 615	2 256	1 836
1. 4.83	31. 3.84	a	3 764	3 377	2 607	2 328	1 784	1 464
		b	4 141	3 611	3 158	2 729	2 328	1 895
1. 7.84	31. 3.85	a	3 888	3 488	2 693	2 405	1 843	1 512
		b	4 278	3 730	3 262	2 849	2 405	1 958
1. 4.85	31. 3.86	a	3 966	3 558	2 747	2 453	1 880	1 542
		b	4 364	3 805	3 327	2 943	2 453	1 997
1. 4.86	31. 3.87	a	4 144	3 718	2 871	2 563	1 965	1 611
		b	4 560	3 976	3 477	3 075	2 563	2 087

268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie und Papierverarbeitung in Südbaden

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7	G 6	G 5	G 4	G 3	G 1
		a	Langjährige Erfahrung und vertiefte Kenntnisse, Aufsichts- und Weisungs-befugnis	Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien die selbstständige Entscheidungs-befugnis erfordern	Eigenverant-wortliche, einen be-grenzten Ver-antwortungs-bereich um-fassende Arbeiten	Selbstständige Arbeiten, zusätzliche Kenntnisse	Arbeiten, die teilweise Selbständig-keit in einem begrenzten Aufgaben-bereich erfordern	Abgeschlossene Berufsaus-bildung oder anderweitig erworbene gleichwertige Kenntnisse
		b						Ohne Berufs-ausbildung, einfache Arbeiten
1.10.85	31. 3.86	a	4 380	3 709	2 637	2 334	1 946	1 560
		b			3 306	2 951	2 457	1 998
1. 4.86	31. 3.87	a	4 577	3 876	2 756	2 470	2 054	1 789
		b			3 455	3 024	2 534	2 368

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾						
			in Gehaltsgruppe						
			6	5	3	2	1	Technische Angestellte	
								T 2 ²⁾	T 1
		b	Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichtsbefugnis in Großbetrieben	Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korrespondenten usw.)	Spezialkenntnisse (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, schematische Registratur- und Ablegearbeiten (Bürohilfe usw.)	Oberfaktoren, Abteilungsleiter, Oberwerkmeister usw.	Saalmeister, Werkmeister, Kalkulatoren usw.
1. 4.74	31. 3.75	a	.	1 804	1 249	1 016	833	2 243	1 771
		b	.	2 243	1 771	1 409	1 203		1 989
1. 4.75	31. 3.76	a	.	1 919	1 329	1 081	886	2 387	1 884
		b	.	2 387	1 884	1 499	1 280		2 116
1. 6.76	31. 3.77	a	.	2 034	1 409	1 146	939	2 530	1 997
		b	.	2 530	1 997	1 589	1 357		2 243
1. 4.77	31. 3.78	a	.	2 168	1 502	1 222	1 001	2 697	2 129
		b	.	2 697	2 129	1 694	1 447		2 391
1. 4.78	31. 3.79	a	.	2 276	1 577	1 283	1 051	2 832	2 235
		b	.	2 832	2 235	1 779	1 519		2 511
1. 4.79	31. 3.80	a	.	2 378	1 789	1 341	1 212	2 959	2 336
		b	.	2 959	2 336	1 859	1 603		2 624
1. 4.80	31. 3.81	a	.	2 540	1 911	1 432	1 314	3 160	2 495
		b	.	3 160	2 495	1 985	1 738		2 802
1. 4.81		a	.	2 667	2 007	1 504	1 380	3 318	2 620
		b	.	3 318	2 620	2 084	1 825		2 942
1. 1.82	31. 3.82	a	3 675	2 942	2 165	1 638	1 380	-	-
		b	4 148	3 318	2 620	2 165	1 825		-
1. 4.82	31. 3.83	a	3 829	3 066	2 256	1 707	1 438	-	-
		b	4 322	3 457	2 730	2 256	1 902		-
1. 4.83	31. 3.84	a	3 952	3 164	2 328	1 762	1 484	-	-
		b	4 460	3 568	2 817	2 328	1 963		-
1. 7.84		a	4 082	3 268	2 405	1 820	1 533	-	-
		b	4 607	3 686	2 910	2 405	2 028		-
1. 4.85	31. 3.86	a	4 164	3 333	2 453	1 856	1 564	-	-
		b	4 699	3 760	2 968	2 453	2 069		-
1. 4.86	31. 3.87	a	4 351	3 483	2 563	1 940	1 634	-	-
		b	4 910	3 929	3 102	2 563	2 162		-

1) Vor dem 1.1.1982 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

2) Technische Angestellte der Gruppe T 2 in Großbetrieben erhalten ein Gehalt, das mindestens 25 % über dem Satz der Gruppe T 1 liegt.

270 Ledererzeugung
270 1 Gehaltstarifvertrag für die Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 2
		b	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet
1. 1.78	31.12.78	a	2 530	1 661	1 042	934	2 748	1 940	1 057	939	2 748	2 019
		b		2 076	1 598	1 307		2 416	1 785	1 456		
1. 1.79	31.12.79	a	2 667	1 751	1 098	984	2 896	2 045	1 114	990	2 896	2 128
		b		2 188	1 684	1 378		2 546	1 881	1 535		
1. 1.80	31.12.80	a	2 838	1 863	1 168	1 047	3 081	2 176	1 185	1 053	3 081	2 264
		b		2 328	1 792	1 466		2 709	2 001	1 633		
1. 1.81		a	2 992	1 964	1 231	1 104	3 248	2 294	1 249	1 110	3 248	2 387
		b		2 454	1 889	1 546		2 856	2 110	1 722		
1. 1.82		a	3 115	2 045	1 281	1 149	3 381	2 388	1 300	1 156	3 381	2 485
		b		2 555	1 966	1 609		2 973	2 197	1 793		
1. 1.83	31.12.83	a	3 221	2 115	1 325	1 188	3 496	2 469	1 344	1 195	3 496	2 569
		b		2 642	2 033	1 664		3 074	2 272	1 854		
1. 1.84	31.12.84	a	3 318	2 178	1 365	1 224	3 601	2 543	1 384	1 231	3 601	2 646
		b		2 721	2 094	1 714		3 166	2 340	1 910		
1. 1.85	31.12.85	a	3 424	2 248	1 409	1 263	3 716	2 624	1 428	1 270	3 716	2 731
		b		2 808	2 161	1 769		3 267	2 415	1 971		
1. 1.86	31.12.86	a	3 551	2 331	1 461	1 310	3 853	2 721	1 481	1 317	3 853	2 832
		b		2 912	2 241	1 834		3 388	2 504	2 044		

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)
271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister		
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositions- tätigkeit	K 4 Schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung (Erste Buch- halter usw.)	K 3 Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	K 2 J Abgeschlossene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister	M 2 Erste Meister, Abteilungs- meister	M 1 Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben
1.11.74	31.10.75	a b	2 376 1 878	1 505 1 878	1 133 1 511	783 881	700 960	2 355	2 003	1 668
1.11.75	31.10.76	a b	2 507 1 981	1 588 1 981	1 195 1 594	826 929	739 1 013	2 485	2 113	1 760
1.11.76	31.10.77	a b	2 657 2 100	1 683 2 100	1 267 1 690	886 989	799 1 074	2 634	2 240	1 866
1.11.77	31.10.78	a b	2 811 2 222	1 781 2 222	1 340 1 788	937 1 046	845 1 136	2 787	2 370	1 974
1.11.78	31.10.79	a b	2 952 2 343	1 871 2 343	1 430 1 878	1 027 1 136	935 1 226	2 926	2 489	2 073
1.11.79	31.10.80	a b	3 147 2 487	1 994 2 487	1 524 2 002	1 095 1 211	997 1 307	3 119	2 653	2 210
1.11.80	31.10.81	a b	3 320 2 624	2 104 2 624	1 608 2 112	1 165 1 278	1 052 1 379	3 291	2 799	2 332
1.11.81	31.10.82	a b	3 469 2 742	2 199 2 742	1 680 2 207	1 207 1 336	1 099 1 440	3 439	2 925	2 437
1.11.82	31.10.83	a b	3 590 2 838	2 276 2 838	1 739 2 284	1 249 1 383	1 137 1 490	3 559	3 027	2 522
1.11.83	31.12.84	a b	3 705 2 929	2 349 2 929	1 795 2 357	1 289 1 427	1 173 1 538	3 673	3 124	2 603
1. 1.85	31.12.85	a b	3 824 3 023	2 424 3 023	1 852 2 432	1 330 1 473	1 211 1 587	3 791	3 224	2 686
1. 1.86	31.12.86	a b	3 958 3 129	2 509 3 129	1 917 2 517	1 377 1 525	1 253 1 643	3 924	3 337	2 780

272 Herstellung von Schuhen
272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister
			K 5 Weit-gehende selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw.	K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit größerer beruflicher Erfahrung usw.	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Büroarbeiten usw.	T 5 Weit-gehende umfassende selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Spezialkenntnissen usw.	T 4 Selbständige, schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	T 3 Abgeschlossene technische Berufsausbildung usw., schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	T 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit besonderer Verantwortung, Leitung einer großen Abteilung usw.	M 3 Meister mit Anordnungs- und Aufsichts-befugnis, fachliche Verantwortung für eine mittlere Werkstatt usw.	M 1 Meister mit Beaufsichtigung- und Anweisungsbefugnis usw.
1. 1.75	31.12.75	a	1 711	1 200	910	417	1 802	1 311	993	417	1 971	1 673	1 166
		b	2 085	1 657	1 344	972	2 259	1 802	1 516	972	2 176	1 832	1 311
1. 1.76	31.12.76	a	1 806	1 267	961	440	1 902	1 384	1 048	440	2 081	1 766	1 231
		b	2 201	1 749	1 419	1 026	2 385	1 902	1 600	1 026	2 297	1 934	1 384
1. 1.77	31.12.77	a	1 916	1 344	1 020	467	2 018	1 468	1 112	467	2 208	1 874	1 306
		b	2 335	1 856	1 506	1 089	2 530	2 018	1 698	1 089	2 437	2 052	1 468
1. 1.78	31.12.78	a	2 025	1 421	1 078	494	2 133	1 552	1 175	494	2 334	1 981	1 381
		b	2 468	1 962	1 592	1 151	2 674	2 133	1 795	1 151	2 576	2 169	1 552
1. 1.79	31.12.79	a	2 142	1 503	1 141	523	2 257	1 642	1 243	523	2 469	2 096	1 461
		b	2 611	2 076	1 684	1 218	2 829	2 257	1 899	1 218	2 725	2 295	1 642
1. 1.80	31.12.80	a	2 275	1 596	1 216	709	2 397	1 744	1 320	709	2 622	2 226	1 552
		b	2 773	2 205	1 788	1 294	3 004	2 397	2 017	1 294	2 894	2 437	1 744
1. 1.81	31.12.81	a	2 425	1 701	1 296	779	2 555	1 859	1 407	779	2 795	2 373	1 654
		b	2 956	2 351	1 906	1 379	3 202	2 555	2 150	1 379	3 085	2 598	1 859
1. 1.82	31.12.82	a	2 534	1 778	1 354	814	2 670	1 943	1 470	814	2 921	2 480	1 728
		b	3 089	2 457	1 992	1 441	3 346	2 670	2 247	1 441	3 224	2 715	1 946
1. 1.83	31.12.83	a	2 623	1 841	1 402	843	2 764	2 011	1 522	843	3 024	2 567	1 789
		b	3 198	2 543	2 062	1 492	3 464	2 764	2 326	1 492	3 337	2 811	2 011
1. 1.84	31.12.84	a	2 705	1 898	1 446	869	2 850	2 074	1 569	869	3 118	2 647	1 845
		b	3 298	2 622	2 126	1 539	3 572	2 850	2 399	1 539	3 441	2 899	2 074
1. 1.85	31.12.85	a	2 792	1 959	1 492	897	2 941	2 140	1 619	897	3 218	2 732	1 904
		b	3 404	2 706	2 194	1 588	3 686	2 941	2 476	1 588	3 551	2 992	2 140
1. 1.86	31.12.86	a	2 890	2 028	1 544	928	3 044	2 215	1 676	928	3 331	2 828	1 971
		b	3 523	2 801	2 271	1 644	3 815	3 044	2 563	1 644	3 675	3 097	2 215

272 Herstellung von Schuhen
272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte			Meister	
			K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 1
		a	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet
1.11.74	31.10.75	a	2 071	1 341	823	734	2 252	1 574	835	740	2 252	1 639
		b	1 786	1 686	1 285	1 042	1 967	1 442	1 163			1 374
1.11.75	31.10.76	a	2 185	1 415	868	774	2 376	1 661	881	781	2 376	1 729
		b	1 779	1 779	1 356	1 099	2 075	1 521	1 227			1 450
1.11.76	31.10.77	a	2 316	1 500	1 037	934	2 519	1 761	1 100	990	2 519	1 833
		b	1 886	1 886	1 437	1 165	2 200	1 612	1 301			1 537
1.11.77	31.10.78	a	2 448	1 586	1 096	987	2 663	1 861	1 163	1 046	2 663	1 937
		b	1 994	1 994	1 519	1 231	2 325	1 704	1 375			1 625
1.11.78	31.10.79	a	2 584	1 674	1 157	1 042	2 811	1 964	1 228	1 104	2 811	2 045
		b	2 105	2 105	1 603	1 299	2 454	1 799	1 451			1 715
1.11.79	31.10.80	a	2 734	1 771	1 224	1 103	2 974	2 078	1 299	1 168	2 980	2 250
		b	2 227	2 227	1 696	1 374	2 597	1 904	1 535			1 850
1.11.80	31.10.81	a	2 913	1 887	1 304	1 175	3 175	2 214	1 384	1 244	3 175	2 397
		b	2 373	2 373	1 807	1 464	2 781	2 029	1 635			1 971
1.11.81	31.10.82	a	3 042	1 970	1 362	1 227	3 315	2 312	1 445	1 299	3 315	2 503
		b	2 478	2 478	1 887	1 529	2 904	2 119	1 707			2 058
1. 1.83	31.12.83	a	3 148	2 039	1 410	1 270	3 431	2 393	1 496	1 344	3 431	2 591
		b	2 565	2 565	1 953	1 583	3 006	2 193	1 767			2 130
1. 1.84	31.12.84	a	3 246	2 103	1 454	1 310	3 538	2 468	1 543	1 386	3 538	2 672
		b	2 645	2 645	2 014	1 632	3 100	2 261	1 822			2 196
1. 1.85	31.12.85	a	3 350	2 170	1 501	1 352	3 651	2 547	1 592	1 430	3 651	2 758
		b	2 730	2 730	2 078	1 684	3 199	2 333	1 880			2 266
1. 1.86	31.12.86	a	3 467	2 240	1 554	1 399	3 779	2 636	1 648	1 480	3 779	2 855
		b	2 826	2 826	2 151	1 743	3 311	2 415	1 946			2 345

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 3	T 2	T 1
		a	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, Überblick über angrenzende Arbeitsgebiete usw. (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Tätigkeiten in einem Fachgebiet, spezielle Kenntnisse usw. (selbständige Kalkulatoren usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte Tätigkeiten ohne eigene Entscheidungsbefugnisse (Buchhalter usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache mechanische oder schematische Tätigkeiten (Bürohilfskräfte usw.)			
		b					Obermeister	Meister	Hilfsmeister und Hilfsmodelleure
1.11.75	31.10.76	a	1 835	1 368	1 141	624	2 027	1 740	1 497
		b	2 058	1 702	1 470	921			
1.11.76	31.10.77	a	1 945	1 450	1 209	674	2 149	1 844	1 587
		b	2 181	1 804	1 558	976			
1.11.77	31.10.78	a	2 056	1 533	1 278	712	2 271	1 949	1 677
		b	2 305	1 907	1 647	1 032			
1.11.78	31.10.79	a	2 171	1 619	1 350	752	2 398	2 058	1 771
		b	2 434	2 014	1 739	1 090			
1.11.79	31.10.80	a	2 297	1 713	1 428	822	2 537	2 178	1 874
		b	2 575	2 131	1 840	1 160			
1.11.80	31.10.81	a	2 447	1 825	1 521	1 000	2 703	2 320	1 997
		b	2 743	2 270	1 960	1 250			
1.11.81	31.10.82	a	2 555	1 906	1 588	1 062	2 822	2 423	2 085
		b	2 864	2 370	2 047	1 312			
1. 1.83	31.12.83	a	2 645	1 973	1 644	1 099	2 922	2 509	2 159
		b	2 965	2 454	2 119	1 358			
1. 1.84	31.12.84	a	2 728	2 035	1 695	1 133	3 013	2 587	2 226
		b	3 058	2 531	2 185	1 400			
1. 1.85	31.12.85	a	2 815	2 100	1 749	1 169	3 109	2 670	2 297
		b	3 156	2 612	2 255	1 445			
1. 1.86	31.12.86	a	2 914	2 174	1 810	1 210	3 218	2 763	2 377
		b	3 266	2 703	2 334	1 496			

275 Textilgewerbe

275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7	6	5	4	3	2	1
			Verantwortlicher Aufgabenbereich, Spezialkenntnisse (Werbeleiter, Abteilungsleiter usw.)	Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Obermeister, Chefprogrammierer usw.)	Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbereich (Farbreiher, Programmierer usw.)	Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsabteilungen usw.)	Mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten (Hilfsoperator, Hilfsmeister usw.)	Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registratur, Poststelle usw.)	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Fotokopierarbeiten usw.)
1. 1.75	31. 5.75	a	2 144	1 912	1 688	1 426	1 205	1 021	928
		b	2 549	2 305	2 061	1 817	1 572	1 328	1 084
1. 6.75	31. 5.76	a	2 246	2 014	1 790	1 528	1 307	1 123	1 030
		b	2 651	2 407	2 163	1 919	1 674	1 430	1 186
1. 6.76	31. 5.77	a	2 372	2 127	1 890	1 614	1 380	1 186	1 088
		b	2 799	2 542	2 284	2 026	1 768	1 510	1 252
1. 6.77	31. 5.78	a	2 526	2 265	2 013	1 719	1 470	1 263	1 159
		b	2 981	2 707	2 432	2 158	1 883	1 608	1 333
1. 6.78	31. 5.79	a	2 657	2 383	2 118	1 808	1 546	1 329	1 219
		b	3 136	2 848	2 558	2 270	1 981	1 692	1 402
1. 7.79	30. 4.80	a	2 777	2 490	2 213	1 889	1 616	1 389	1 274
		b	3 277	2 976	2 673	2 372	2 070	1 768	1 465
1. 5.80	30. 4.81	a	2 960	2 654	2 359	2 014	1 723	1 481	1 358
		b	3 493	3 172	2 849	2 529	2 207	1 885	1 562
1. 5.81	30. 4.82	a	3 105	2 784	2 475	2 113	1 807	1 554	1 425
		b	3 664	3 327	2 989	2 653	2 315	1 977	1 639
1. 5.82	30. 4.83	a	3 229	2 895	2 574	2 198	1 879	1 616	1 482
		b	3 811	3 460	3 109	2 759	2 408	2 056	1 705
1. 6.83	30. 4.84	a	3 332	2 988	2 656	2 268	1 939	1 668	1 529
		b	3 933	3 571	3 208	2 847	2 485	2 122	1 760
1. 5.84	30. 4.85	a	3 442	3 087	2 744	2 343	2 003	1 723	1 579
		b	4 063	3 689	3 314	2 941	2 567	2 192	1 818
1. 5.85	30. 4.86	a	3 566	3 198	2 843	2 427	2 075	1 785	1 636
		b	4 209	3 822	3 433	3 047	2 659	2 271	1 883
1. 5.86	30. 4.87	a	3 723	3 339	2 968	2 534	2 166	1 864	1 708
		b	4 394	3 990	3 584	3 181	2 776	2 371	1 966

275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Westfalen und Reg.-Bez. Osnabrück (Niedersachsen/Nordrhein-Westfalen)

(Reg.-Bez. Münster, Arnsberg (ohne Schwelm) usw.)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 6 Gründliche Spezialkenntnisse usw. mit Übersicht über die Zusammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	K T 4 Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	K T 2 Tätigkeiten mit regelmäßig eingehender Einweisung	K T 1 Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	M 4 Leitung sämtlicher Betriebsabteilungen	M 2 Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Werkstattmeister usw.)	M 1 Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten
1. 7.74	31. 5.75	a	2 630	1 746	1 082	896	2 505	1 561	1 353
		b		1 940	1 440	1 260		1 765	1 460
1. 6.75	31. 5.76	a	2 735	1 851	1 187	1 001	2 620	1 676	1 468
		b		2 045	1 545	1 365		1 880	1 575
1. 6.76	31. 5.77	a	2 874	1 945	1 248	1 052	2 754	1 761	1 543
		b		2 149	1 624	1 435		1 976	1 655
1. 6.77	30. 4.78	a	3 061	2 071	1 329	1 120	2 933	1 875	1 643
		b		2 289	1 730	1 528		2 104	1 763
1. 5.78	30. 4.79	a	3 208	2 170	1 393	1 174	3 074	1 965	1 722
		b		2 399	1 813	1 601		2 205	1 848
1. 5.79	30. 4.80	a	3 340	2 259	1 450	1 222	3 200	2 046	1 793
		b		2 497	1 887	1 667		2 295	1 924
1. 5.80	30. 4.81	a	3 560	2 408	1 546	1 303	3 411	2 181	1 911
		b		2 662	2 012	1 777		2 446	2 051
1. 5.81	30. 4.82	a	3 720	2 516	1 616	1 362	3 564	2 279	1 997
		b		2 782	2 103	1 857		2 556	2 143
1. 5.82	30. 4.83	a	3 869	2 617	1 681	1 416	3 707	2 370	2 077
		b		2 893	2 187	1 931		2 658	2 229
1. 6.83	30. 4.84	a	3 993	2 701	1 735	1 461	3 826	2 446	2 143
		b		2 986	2 257	1 993		2 743	2 300
1. 5.84	30. 4.85	a	4 125	2 790	1 792	1 509	3 952	2 527	2 214
		b		3 085	2 331	2 059		2 834	2 376
1. 5.85	30. 4.86	a	4 274	2 890	1 857	1 563	4 094	2 618	2 294
		b		3 196	2 415	2 133		2 936	2 462
1. 5.86	30. 4.87	a	4 454	3 011	1 935	1 629	4 266	2 728	2 390
		b		3 330	2 516	2 223		3 059	2 565

275 Textilgewerbe

275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesterritorium Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen
(Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln sowie Stadt Schwelm ohne die Kreise Düren und Euskirchen)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
			G 7	G 6	G 5	G 3	G 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Allgemeine Verantwortung für einen großen Auf- gabenbereich, Anweisungs- befugnis, umfassende Fach- kenntnisse	Langjährige, umfangreiche Berufs- erfahrung, Verantwortung für einen größeren Aufgaben- bereich usw.	Berufser- fahrung, Selbst- ständigkeit und Verant- wortung für ein Arbeits- gebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verant- wortung und teilweiser Selbständig- keit usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne berufs- ausbildung	Meister über mehrere Abteilungen	Meister für eine Abteilung eines Betriebes	Meister in der Produktion mit Verantwortung für die Arbeits- ausführung	Meister mit Verantwortung (Hilfsmeister)
1. 5.75	30. 4.76	a	.	2 377	1 747	1 135	753	2 517	1 958	1 574	1 329
		b	.	2 657	2 168	1 720	1 135		2 132	1 887	1 469
1. 5.76	30. 4.77	a	.	2 499	1 837	1 193	798	2 646	2 058	1 655	1 397
		b	.	2 793	2 279	1 808	1 193		2 241	1 984	1 544
1. 5.77	30. 4.78	a	.	2 669	1 962	1 275	853	2 826	2 198	1 768	1 492
		b	.	2 983	2 434	1 931	1 275		2 394	2 119	1 649
1. 5.78	30. 4.79	a	.	2 798	2 057	1 337	894	2 962	2 304	1 853	1 564
		b	.	3 127	2 551	2 024	1 337		2 509	2 221	1 729
1. 5.79	30. 4.80	a	.	2 913	2 142	1 392	931	3 084	2 399	1 929	1 629
		b	.	3 256	2 656	2 107	1 392		2 612	2 313	1 800
1. 5.80	30. 4.81	a	4 158	3 156	2 346	1 599	999	3 288	2 558	2 186	1 737
		b		3 518	2 932	2 247	1 488		2 785	2 466	1 919
1. 5.81	30. 4.82	a	4 346	3 299	2 452	1 671	1 044	3 436	2 674	2 285	1 816
		b		3 677	3 064	2 349	1 555		2 911	2 577	2 006
1. 5.82	30. 4.83	a	4 516	3 428	2 548	1 737	1 085	3 570	2 779	2 375	1 887
		b		3 821	3 184	2 441	1 616		3 025	2 678	2 085
1. 6.83	30. 4.84	a	4 661	3 538	2 630	1 793	1 120	3 685	2 868	2 451	1 948
		b		3 944	3 286	2 520	1 668		3 122	2 764	2 152
1. 5.84	30. 4.85	a	4 815	3 655	2 717	1 853	1 157	3 807	2 963	2 532	2 013
		b		4 075	3 395	2 604	1 724		3 226	2 856	2 224
1. 5.85	30. 4.86	a	4 984	3 783	2 813	1 918	1 198	3 941	3 067	2 621	2 084
		b		4 218	3 514	2 696	1 785		3 339	2 956	2 302

275 4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und den bayerischen Kreis Lindau

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			G 6	G 5 ¹⁾	K 4 ¹⁾	G 1	G 6 ²⁾	G 5 ²⁾	T 4 - 2 ¹⁾	G 1 ¹⁾	M 4	M 3	M 1
			Verant- wortliche kauf- männische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnis usw.	Selbst- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfange- reichen Berufs- erfahrungen	Erhöhte Fach- kenntnisse, selbst- ständiges Arbeiten nach allgemeinen An- weisungen	Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnis usw.	Weit- gehende selbst- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selbst- ständiges Arbeiten nach gegebenen An- weisungen usw.	Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selbst- ständige Ober- meister usw.	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 5.75	30. 4.76	a	2 591	2 220	1 457	960	2 798	2 390	1 683	984	2 399	2 110	1 552
		b			1 820	1 186			2 100	1 262			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 736	2 344	1 539	1 014	2 955	2 524	1 777	1 039	2 533	2 228	1 639
		b			1 921	1 278			2 218	1 333			
1. 5.77	30. 4.78	a	2 922	2 503	1 644	1 083	3 156	2 696	1 898	1 110	2 706	2 380	1 751
		b			2 052	1 365			2 369	1 424			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 068	2 629	1 727	1 137	3 314	2 831	1 993	1 165	2 842	2 499	1 839
		b			2 155	1 433			2 487	1 495			
1. 5.79	30. 4.80	a	3 206	2 747	1 805	1 188	3 463	2 958	2 083	1 217	2 970	2 611	1 922
		b			2 253	1 498			2 599	1 562			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 427	2 936	1 930	1 270	3 702	3 162	2 227	1 301	3 175	2 791	2 055
		b			2 409	1 602			2 779	1 670			
1. 5.81	30. 4.82	a	3 595	3 040	2 030	1 332	3 883	3 207	2 316	1 332	3 331	2 928	2 156
		b			2 596	1 714			2 926	1 714			
1. 6.82	30. 4.83	a	3 746	3 168	2 115	1 388	4 046	3 342	2 413	1 388	3 471	3 051	2 247
		b			2 705	1 786			3 049	1 786			
1. 6.83	30. 4.84	a	3 866	3 269	2 183	1 432	4 175	3 449	2 490	1 432	3 582	3 149	2 319
		b			2 792	1 843			3 147	1 843			
1. 5.84	30. 4.85	a	3 994	3 377	2 255	1 479	4 313	3 563	2 572	1 479	3 700	3 253	2 396
		b			2 884	1 904			3 251	1 904			
1. 5.85	30. 4.86	a	4 138	3 499	2 336	1 532	4 468	3 691	2 665	1 532	3 833	3 370	2 482
		b			2 988	1 973			3 368	1 973			
1. 5.86	30. 4.87	a	4 320	3 653	2 439	1 599	4 665	3 853	2 782	1 599	4 002	3 518	2 591
		b			3 119	2 060			3 516	2 060			

1) Ab 1.5.1976 sind die tariflichen Zulagen in den betreffenden Gehaltsgruppen enthalten. Z = Zwischenstufe.

2) Ab 1.5.1981 = Richtgehalt.

275 Textilgewerbe
275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			K T IV ¹⁾	K T III	K T II	K T I	K	M IV	M III	M II	M I
			Selb- ständige Tätigkeiten mit Auf- sichts- und Leitungs- befugnissen	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit länge- rer Berufs- erfahrung usw.	Tätigkeiten mit einer gewissen Selb- ständigkeit und Berufser- fahrung	Abge- schlossene Berufsausb- bildung usw., einfache kaufm. oder technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausb- bildung, einfache Büro- arbeiten	Obermeister	Saalmeister	Meister	Unter- meister
1. 5.76	30. 4.77	a	2 063	1 664	1 077	1 004	819	2 621	2 287	1 947	1 767
		b	2 934	2 202	1 779	1 404	1 067				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 203	1 777	1 150	1 072	875	2 799	2 443	2 079	1 887
		b	3 134	2 352	1 900	1 499	1 140				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 318	1 869	1 210	1 128	921	2 945	2 570	2 187	1 985
		b	3 297	2 474	1 999	1 572	1 195				
1. 5.79	30. 4.80	a	2 425	1 955	1 266	1 180	963	3 080	2 688	2 288	2 076
		b	3 449	2 588	2 091	1 650	1 254				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 585	2 084	1 350	1 263	1 030	3 283	2 865	2 439	2 213
		b	3 677	2 759	2 229	1 766	1 342				
1. 5.81	30. 4.82	a	2 712	2 186	1 416	1 325	1 080	3 444	3 005	2 559	2 321
		b	3 857	2 894	2 338	1 853	1 408				
1. 6.82	30. 4.83	a	2 820	2 273	1 473	1 378	1 123	3 582	3 125	2 661	2 414
		b	4 011	3 010	2 432	1 927	1 464				
1. 6.83	30. 4.84	a	2 910	2 346	1 520	1 422	1 159	3 697	3 225	2 746	2 491
		b	4 139	3 106	2 510	1 989	1 511				
1. 5.84	30. 4.85	a	3 006	2 423	1 570	1 469	1 197	3 819	3 331	2 837	2 573
		b	4 276	3 208	2 593	2 055	1 561				
1. 5.85	30. 4.86	a	3 117	2 513	1 628	1 523	1 241	3 960	3 454	2 942	2 668
		b	4 434	3 327	2 689	2 131	1 619				
1. 5.86	30. 4.87	a	3 254	2 624	1 700	1 593	1 311	4 134	3 606	3 071	2 785
		b	4 629	3 473	2 807	2 225	1 690				

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungs-gewerbe
276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
			6 KT	5 KT	4 KT	3 KT	2 KT	1 KT	
			Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fachkenntnisse (Leiter der Finanzbuchhaltung usw.)	Selbstständige Tätigkeiten, erhöhte Fachkenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung erfordern, Berufsausbildung erforderlich (Kartefführung usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich (Postabfertigung usw.)	
1. 5.75	30. 4.76	a	1 616	1 404	1 283	861	781	688	
		b	2 217	1 788	1 628	1 401	1 210	1 067	
1. 5.76		a	1 703	1 480	1 352	907	823	725	
		b	2 337	1 885	1 716	1 477	1 275	1 125	
1.10.76	30. 4.77	a	2 200	1 900	1 600	1 300	900	800	
		b	2 500	2 000	1 800	1 555	1 300	1 100	
1. 5.77		a	2 300	1 950	1 650	1 325	900	800	
		b	2 600	2 075	1 850	1 600	1 300	1 100	
1.10.77	30. 4.78	a	2 400	2 000	1 700	1 350	900	800	
		b	2 700	2 150	1 900	1 650	1 300	1 100	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 682	2 234	1 899	1 508	1 006	894	
		b	3 017	2 402	2 123	1 844	1 452	1 229	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 803	2 335	1 984	1 576	1 051	934	
		b	3 153	2 510	2 219	1 927	1 517	1 284	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 988	2 489	2 115	1 680	1 120	996	
		b	3 361	2 676	2 365	2 054	1 617	1 369	
1. 6.81	30. 4.82	a	3 134	2 611	2 219	1 762	1 175	1 045	
		b	3 526	2 807	2 481	2 155	1 696	1 436	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 256	2 713	2 306	1 831	1 221	1 086	
		b	3 664	2 916	2 578	2 239	1 762	1 492	
1. 6.83		a	3 354	2 794	2 375	1 886	1 258	1 119	
		b	3 774	3 003	2 655	2 306	1 815	1 537	
1. 7.83	30. 4.84	a	3 360	2 800	2 380	1 890	1 260	1 121	
		b	3 781	3 009	2 660	2 311	1 818	1 540	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 471	2 892	2 459	1 952	1 302	1 158	
		b	3 906	3 108	2 748	2 387	1 878	1 591	
1. 6.85	30. 4.86	a	3 592	2 993	2 545	2 020	1 348	1 199	
		b	4 043	3 217	2 844	2 471	1 944	1 647	

276 Bekleidungsgewerbe

276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktions- abteilungen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet Leitung der Ein- oder Verkaufs- abteilung usw.	mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde Anfertigung von Modezeichnungen usw.	Tätigkeiten mit erhöhten Fach- kenntnissen und Erfahrungen Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeits- vorbereitung usw.	Tätigkeiten, die eine entspre- chende Ausbildung usw. voraussetzen Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung Einfache Schreibarbeiten usw.
1. 1.75	30. 4.75	a	2 900	2 325	1 610	1 130	945	775
		b		2 460	1 975	1 605	1 415	1 135
1. 5.75	30. 4.76	a	3 080	2 470	1 710	1 200	1 005	825
		b		2 615	2 095	1 705	1 505	1 205
1. 5.76	30. 4.77	a	3 246	2 603	1 802	1 266	1 060	871
		b		2 756	2 208	1 797	1 586	1 271
1. 5.77	30. 4.78	a	3 454	2 770	1 917	1 347	1 128	927
		b		2 932	2 349	1 912	1 688	1 352
1. 5.78	30. 4.79	a	3 627	2 909	2 013	1 414	1 184	973
		b		3 079	2 466	2 008	1 772	1 420
1. 5.79	30. 4.80	a	3 790	3 040	2 104	1 478	1 237	1 017
		b		3 218	2 577	2 098	1 852	1 484
1. 5.80	30. 4.81	a	4 040	3 241	2 243	1 576	1 319	1 084
		b		3 430	2 747	2 236	1 974	1 582
1. 6.81	30. 4.82	a	4 238	3 400	2 353	1 653	1 384	1 137
		b		3 598	2 882	2 346	2 071	1 660
1. 5.82	30. 4.83	a	4 403	3 533	2 445	1 717	1 438	1 181
		b		3 738	2 994	2 437	2 152	1 725
1. 6.83		a	4 535	3 639	2 518	1 769	1 481	1 216
		b		3 850	3 084	2 510	2 217	1 777
1. 7.83	30. 4.84	a	4 544	3 646	2 523	1 772	1 484	1 219
		b		3 858	3 090	2 515	2 221	1 780
1. 5.84	30. 4.85	a	4 694	3 766	2 606	1 830	1 533	1 259
		b		3 985	3 192	2 598	2 294	1 839
1. 6.85	30. 4.86	a	4 858	3 898	2 697	1 894	1 587	1 303
		b		4 124	3 304	2 689	2 374	1 903

276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg sowie den bayerischen Kreis Lindau

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selb- ständige und verantwort- liche Tätig- keiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen	K 3 Erhöhte Fachkennt- nisse, selb- ständiges Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen	K 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 4 Weit- gehende selb- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	T 3 Schwierige technische Tätigkeiten, selb- ständiges Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	T 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selb- ständige Ober- meister usw.	M 4 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	M 2 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 1.75		a b	2 907 1 721	1 374 1 325	991 1 325	897 1 091	2 272 1 998	1 599 1 480	1 032 1 196	943	2 272	1 997	1 462
1. 5.75	30. 4.76	a b	2 227 1 828	1 459 1 407	1 052 1 407	953 1 159	2 413 2 122	1 698 1 572	1 096 1 270	1 001	2 413	2 121	1 553
1. 5.76	30. 4.77	a b	2 347 1 927	1 538 1 927	1 109 1 483	1 004 1 222	2 543 2 237	1 790 1 657	1 155 1 339	1 055	2 543	2 236	1 637
1. 5.77	30. 4.78	a b	2 497 2 050	1 636 2 050	1 180 1 578	1 068 1 300	2 706 2 380	1 905 1 763	1 229 1 425	1 123	2 706	2 379	1 742
1. 5.78	30. 4.79	a b	2 622 2 153	1 718 2 153	1 239 1 657	1 121 1 365	2 841 2 499	2 000 1 851	1 290 1 496	1 179	2 841	2 498	1 829
1. 5.79	30. 4.80	a b	2 740 2 250	1 795 2 250	1 295 1 732	1 171 1 426	2 969 2 611	2 090 1 934	1 348 1 562	1 232	2 969	2 610	1 911
1. 5.80	30. 4.81	a b	2 921 2 399	1 913 2 399	1 380 1 846	1 248 1 520	3 165 2 783	2 228 2 062	1 437 1 665	1 313	3 165	2 782	2 037
1. 6.81	30. 4.82	a b	3 064 2 517	2 007 2 517	1 448 1 936	1 309 1 594	3 320 2 919	2 337 2 163	1 507 1 747	1 377	3 320	2 918	2 137
1. 5.82	30. 4.83	a b	3 183 2 615	2 085 2 615	1 504 2 012	1 360 1 656	3 449 3 033	2 428 2 247	1 566 1 815	1 431	3 449	3 032	2 220
1. 7.83	30. 4.84	a b	3 285 2 699	2 152 2 699	1 552 2 076	1 404 1 709	3 559 3 130	2 506 2 319	1 616 1 873	1 477	3 559	3 129	2 291
1. 5.84	30. 4.85	a b	3 393 2 788	2 223 2 788	1 603 2 145	1 450 1 765	3 676 3 233	2 589 2 396	1 669 1 935	1 526	3 676	3 232	2 367
1. 6.85	30. 4.86	a b	3 512 2 886	2 301 2 886	1 659 2 220	1 501 1 827	3 805 3 346	2 680 2 480	1 727 2 003	1 579	3 805	3 345	2 450

1) Die höherwertigen Gruppen K 5 und T 5 unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungsgewerbe

276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte ¹⁾			
			D Arbeiten mit verantwort- lichen Dispo- sitionsbefug- nissen (Ab- teilungsleiter, Einkäufer usw.)	C Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	A Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)	T V Werkstatt- leiter für mehrere Produktions- abteilungen usw.	T IV Selbständige Leitung einer Produktions- stätte od. Leiter der gesamten Zu- schneiderei usw.	T III Gruppen- oder Band- leiter für größere Fertigungs- gruppen usw.	T I Technische Anfangskräfte
1. 1.75	30. 4.75	a	1 615	1 510	955	2 155	1 970	1 795	1 245
		b	2 340	1 880	1 360				
1. 5.75	30. 4.76	a	1 715	1 605	1 015	2 290	2 090	1 905	1 320
		b	2 485	1 995	1 445				
1. 5.76	30. 4.77	a	1 810	1 690	1 070	2 415	2 205	2 010	1 390
		b	2 620	2 105	1 525				
1. 5.77	30. 4.78	a	1 925	1 800	1 140	2 570	2 345	2 140	1 480
		b	2 790	2 240	1 625				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 020	1 890	1 195	2 700	2 460	2 245	1 555
		b	2 930	2 350	1 705				
1. 5.79	30. 4.80	a	2 110	1 975	1 250	2 820	2 570	2 345	1 625
		b	3 060	2 455	1 780				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 250	2 105	1 335	3 005	2 740	2 500	1 730
		b	3 260	2 615	1 895				
1. 6.81	30. 4.82	a	2 360	2 208	1 400	3 152	2 874	2 623	1 815
		b	3 420	2 743	1 988				
1. 5.82	30. 4.83	a	2 452	2 294	1 455	3 275	2 986	2 725	1 886
		b	3 553	2 850	2 066				
1. 6.83		a	2 526	2 363	1 499	3 373	3 076	2 807	1 943
		b	3 660	2 936	2 128				
1. 7.83	30. 4.84	a	2 530	2 367	1 502	3 380	3 082	2 812	1 946
		b	3 667	2 941	2 132				
1. 5.84	30. 4.85	a	2 613	2 445	1 552	3 492	3 184	2 905	2 010
		b	3 788	3 038	2 202				
1. 6.85	30. 4.86	a	2 704	2 531	1 606	3 614	3 295	3 007	2 080
		b	3 921	3 144	2 279				
1. 6.86	30. 4.87	a	2 826	2 645	1 678	3 777	3 443	3 142	2 174
		b	4 097	3 285	2 382				

1) Hier: Herren- und Knabenanzüge sowie Damenoberbekleidung.

280 Ernährungsgewerbe

280 1 Gehaltstarifvertrag für die Ernährungsindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte														
			in Tätigkeitsgruppe														
			1 Angestellte in einem wichtigen Sachgebiet und die der Geschäftsleitung unmittelbar verantwortlich sind			4 Besondere Verantwortung, selbständige Tätigkeiten			3 Besondere Fachkenntnisse, schwierige Arbeiten nach allgemeiner Anweisung			2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten einfacher Art			1 Vorwiegend einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung		
			A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
1.12.75	30.11.76	a	1 995	1 972	1 930	1 498	1 482	1 449	1 084	1 072	1 048	890	879	860	819	808	792
		b	2 192	2 167	2 120	1 827	1 807	1 768	1 485	1 470	1 436	1 218	1 204	1 178	1 121	1 108	1 084
1.12.76	30.11.77	a	2 115	2 090	2 046	1 588	1 571	1 536	1 149	1 136	1 111	943	932	912	868	856	840
		b	2 324	2 297	2 247	1 937	1 915	1 874	1 574	1 558	1 522	1 291	1 276	1 249	1 188	1 174	1 149
1.12.77	30.11.78	a	2 231	2 205	2 159	1 675	1 657	1 620	1 212	1 198	1 172	995	983	962	916	903	886
		b	2 452	2 423	2 371	2 044	2 020	1 977	1 661	1 644	1 606	1 362	1 346	1 318	1 253	1 239	1 212
1.12.78	30.11.79	a	2 343	2 315	2 267	1 759	1 740	1 701	1 273	1 258	1 231	1 045	1 032	1 010	962	948	930
		b	2 575	2 544	2 490	2 146	2 121	2 076	1 744	1 726	1 686	1 430	1 413	1 384	1 316	1 301	1 273
1.12.79	30.11.80	a	2 497	2 467	2 417	1 881	1 861	1 820	1 368	1 352	1 324	1 127	1 114	1 091	1 040	1 025	1 006
		b	2 742	2 709	2 652	2 289	2 263	2 215	1 865	1 846	1 804	1 534	1 516	1 485	1 413	1 398	1 368
1.12.80	30.11.81 ²⁾	a	2 630	2 600	2 550	1 981	1 961	1 920	1 441	1 425	1 397	1 187	1 174	1 151	1 095	1 080	1 061
		b	2 888	2 855	2 798	2 411	2 385	2 337	1 965	1 946	1 904	1 616	1 598	1 567	1 488	1 473	1 443
1. 1.83	30.11.83	a	2 829	2 799	2 745	2 130	2 110	2 067	1 549	1 534	1 504	1 276	1 264	1 239	1 178	1 162	1 142
		b	3 106	3 073	3 012	2 593	2 567	2 515	2 113	2 095	2 049	1 738	1 720	1 687	1 600	1 586	1 554
1.12.83	30.11.84	a	2 976	2 883	2 829	2 192	2 172	2 129	1 594	1 579	1 549	1 313	1 301	1 277	1 213	1 197	1 177
		b	3 197	3 164	3 103	2 669	2 643	2 591	2 175	2 157	2 111	1 789	1 771	1 738	1 647	1 633	1 601
1.12.84	30.11.85	a	3 071	2 978	2 924	2 262	2 242	2 199	1 645	1 630	1 600	1 355	1 343	1 319	1 252	1 236	1 216
		b	3 299	3 266	3 205	2 754	2 728	2 676	2 245	2 227	2 181	1 846	1 828	1 795	1 700	1 686	1 654
1.12.85	30.11.86	a	3 169	3 073	3 018	2 334	2 314	2 269	1 698	1 682	1 651	1 398	1 386	1 361	1 292	1 276	1 255
		b	3 405	3 371	3 308	2 842	2 815	2 762	2 317	2 298	2 251	1 905	1 886	1 852	1 754	1 740	1 707

1) A = Erfrischungsgetränkeindustrie usw.
B = Handelsmühlen und Gärungsindustrie.
C = Fettschmelzen, Futtermittelindustrie usw.

2) Der Kündigungstermin wurde bis zum Neuabschluß verlängert.

284 Herstellung von Backwaren
284 1 Gehaltstarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Backmeister		
			K T 5 ¹⁾	K T 3	K T 2	K T 1	M 3	M 2	M 1
		b	Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositions-befugnissen usw.	Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister, denen mindestens zwei selbständige Meister unterstellt sind	Meister mit Meisterprüfung besonders große Verantwortung	Meister, die selbständig einer Gruppe vorstehen
1. 4.76		a	2 557,80	1 477,84	1 136,80	1 026,67	2 643,43	2 211,29	1 870,85
		b	2 699,90	1 847,30	1 421,00	1 207,85			
1. 6.76	31. 3.77	a	2 561,40	1 479,92	1 138,40	1 028,12	2 648,45	2 215,49	1 874,40
		b	2 703,70	1 849,90	1 423,00	1 209,55			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 728,80	1 576,64	1 212,80	1 095,31	2 820,60	2 359,50	1 996,24
		b	2 880,40	1 970,80	1 516,00	1 288,60			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 865,24	1 655,47	1 273,44	1 150,08	2 961,63	2 477,48	2 096,05
		b	3 024,42	2 069,34	1 591,80	1 353,03			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 997,04	1 731,62	1 332,02	1 202,98	3 097,86	2 591,44	2 192,47
		b	3 163,54	2 164,53	1 665,02	1 415,27			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 200,83	1 849,37	1 422,59	1 284,78	3 308,51	2 767,66	2 341,56
		b	3 376,66	2 311,71	1 778,24	1 511,50			
1. 5.81	31. 3.82	a	3 360,87	1 941,84	1 493,72	1 349,02	3 473,94	2 906,04	2 458,64
		b	3 547,59	2 427,30	1 867,15	1 587,08			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 502,03	2 023,39	1 556,46	1 405,67	3 619,85	3 028,09	2 561,90
		b	3 696,58	2 529,24	1 945,57	1 653,73			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 625,99	2 095,02	1 611,55	1 455,43	3 747,99	3 135,28	2 652,59
		b	3 827,44	2 618,77	2 014,44	1 712,27			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 749,27	2 106,25	1 666,34	1 504,92	3 875,42	3 241,88	2 742,78
		b	3 957,57	2 707,81	2 082,93	1 770,49			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 871,13	2 236,66	1 720,50	1 553,83	4 001,37	3 347,24	2 831,92
		b	4 086,20	2 795,82	2 150,63	1 828,04			
1. 4.86		a	4 012,43	2 318,30	1 783,30	1 610,55	4 012,43	3 455,15	2 897,87
		b	4 235,35	2 897,87	2 229,13	1 894,76			
1. 7.86	31. 3.87	a	4 020,95	2 323,22	1 787,09	1 613,96	4 020,95	3 462,48	2 904,02
		b	4 244,33	2 904,02	2 233,86	1 898,78			

1) Freie Vereinbarung, mindestens die angeführten Gehaltssätze.

285 Zuckerindustrie
285 1 Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe ¹⁾									
			N	M	L	K	J	H	E	D	C	A
			Umfang-reiches und besonders schwieriges Arbeits-gebiet	Erweiterte Leitungs- und Disposi-tions-befugnis	Erweitertes Aufgabengebiet, begrenzte Leitungs- und Disposi-tions-befugnis	Selbständige Bearbeitung eines speziell abgegrenzten Aufgabengebietes	Umfang-reiches Fach- und Berufswissen Sachbe-arbeiter usw.	Besondere Berufserfahrung, Anlagen-kartei führen usw.	Abgeschlos-sene 3jäh-rige Berufs-ausbildung, technische Zeichner usw.	Abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, allgemeine Anweisung, Daten-typisten	Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreib-arbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Botendienste usw.
1. 3.76	28. 2.77	a		3 067	2 599	2 260	2 050	1 775	1 614	1 501	1 436	1 098
		b			2 905	2 550	2 147	1 872				1 291
1. 3.77	28. 2.78	a		3 278	2 777	2 415	2 191	1 898	1 725	1 604	1 535	1 173
		b			3 105	2 726	2 294	2 001				1 380
1. 3.78	28. 2.79	a		3 468	2 938	2 555	2 318	2 008	1 825	1 697	1 624	1 241
		b			3 285	2 884	2 427	2 117				1 460
1. 3.79	29. 2.80	a		3 631	3 077	2 675	2 427	2 102	1 911	1 777	1 701	1 299
		b			3 440	3 019	2 542	2 217				1 529
1. 3.80	28. 2.81	a		3 886	3 292	2 863	2 597	2 250	2 045	1 902	1 820	1 391
		b			3 681	3 231	2 720	2 372				1 636
1. 3.81	28. 2.82	a	4 440	4 115	3 531	3 032	2 751	2 556	2 166	2 036	1 949	1 495
		b			3 899	3 422	2 881					1 754
1. 3.82	28. 2.83	a	4 631	4 292	3 682	3 163	2 869	2 666	2 259	2 123	2 033	1 559
		b			4 066	3 569	3 004					1 830
1. 3.83	29. 2.84	a	4 809	4 457	3 824	3 284	2 979	2 768	2 346	2 205	2 111	1 619
		b			4 223	3 707	3 120					1 900
1. 3.84	28. 2.85	a	4 967	4 604	3 949	3 392	3 077	2 859	2 423	2 278	2 181	1 672
		b			4 361	3 828	3 223					1 963
1. 5.85	28. 2.86	a	5 121	4 746	4 072	3 497	3 172	2 948	2 498	2 348	2 248	1 724
		b			4 496	3 947	3 322					2 023
1. 5.86	28. 2.87	a	5 316	4 927	4 227	3 630	3 293	3 060	2 593	2 437	2 334	1 789
		b			4 607	4 097	3 449					2 100

1) Vor dem 1.3.1981 Tarifgruppe N = M, M = L, L = K, K = J, J = H, H = G.

266 Obst- und Gemüseverarbeitung

**286 1 Einkommenstarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie
in Niedersachsen und Bremen
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe ¹⁾							
			12 Anweisungs- und Dispositions- befugnis Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	11 Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen und Fach- kenntnisse	10 Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	8 Tätigkeiten, die selb- ständig ausgeführt werden	7 Spezialkennt- nisse, Tätig- keiten die nach allgemeiner Anweisung ausgeführt werden	6 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten die durch Ein- arbeitung erworben werden	1 Ausführen von mechanischen oder schema- tischen Tätig- keiten einfacher Art
1. 4.76	31. 3.77	a		2 025		1 418		965		745
		b				1 763		1 386		1 053
1. 4.77	31. 3.78	a		2 157		1 510		1 028		863
		b				1 878		1 476		1 121
1. 4.78	31. 3.79	a		2 276		1 593		1 085		1 035
		b				1 981		1 557		1 183
1. 4.79	31. 3.80	a		2 388		1 671		1 138		1 086
		b				2 078		1 633		1 241
1. 4.80	31. 3.81	a		2 550		1 785		1 215		1 160
		b				2 219		1 744		1 325
1. 4.81		a		2 550		1 785		1 353		1 325
		b				2 219		1 744		
1. 5.81	31. 3.82	a		2 678		1 874		1 421		1 391
		b				2 330		1 831		
1. 4.82	31. 3.83	a		2 790		1 953		1 481		1 449
		b				2 428		1 908		
1. 4.83	31. 3.84	a		2 882		2 017		1 530		1 497
		b				2 508		1 971		
1. 4.84	31. 3.85	a		2 977		2 084		1 580		1 546
		b				2 591		2 036		
1. 4.85	31. 3.86	a	3 905	3 391	2 877	2 281	2 178	2 004	1 747	1 439
		b		3 637	3 083	2 363	2 219	2 096		1 490
1. 4.86	31. 3.87	a	4 055	3 521	2 987	2 368	2 262	2 081	1 814	1 494
		b		3 777	3 201	2 454	2 304	2 176		1 547

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in KT 1 bis KT 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

286 2 Entgeltstarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe 1)							
			12 Anweisungs- und Dispositions- befugnis Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	11 Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen und Fach- kenntnisse	10 Große Berufs- erfahrung, erweiterte Ver- antwortung und begrenzte Dispositions- befugnis	9 Arbeitsauf- gaben, die umfangreiche Spezialkennt- nisse und Selb- ständigkeit erfordern	8 Tätigkeiten die selbständig ausgeführt werden	6 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten die durch Ein- arbeitung erworben werden	1 Ausführen von mechanischen oder schema- tischen Tätig- keiten einfacher Art
1. 4.76	31. 3.77	a		2 560		1 984	1 479	1 138		1 028
		b		2 702		2 204	1 849	1 422		1 209
1. 4.77	31. 3.78	a		2 725		2 113	1 575	1 212		1 094
		b		2 877		2 347	1 969	1 514		1 287
1. 4.78	31. 3.79	a		2 873		2 227	1 660	1 277		1 153
		b		3 033		2 474	2 075	1 596		1 357
1. 4.79	31. 3.80	a		3 015		2 336	1 742	1 340		1 210
		b		3 183		2 596	2 178	1 675		1 424
1. 4.80	31. 3.81	a		3 220		2 496	1 861	1 431		1 293
		b		3 399		2 773	2 326	1 789		1 521
1. 4.81	31. 3.82	a		3 384		2 623	1 955	1 504		1 358
		b		3 572		2 914	2 444	1 880		1 598
1. 4.82	31. 3.83	a		3 526		2 732	2 038	1 567		1 415
		b		3 722		3 036	2 547	1 959		1 665
1. 4.83	31. 3.84	a		3 641		2 822	2 104	1 618		1 462
		b		3 844		3 136	2 630	2 023		1 720
1. 4.84	31. 3.85	a		3 766		2 919	2 176	1 674		1 511
		b		3 975		3 243	2 720	2 092		1 778
1. 4.85	31. 8.85	a		3 890		3 015	2 247	1 729		1 561
		b		4 106		3 350	2 809	2 161		1 837
1. 9.85	31. 3.86	a	4 101	3 723	3 176	2 847	2 541	2 136	1 752	1 314
		b		3 833	3 395	3 066	2 825	2 190		1 540
1. 4.86	31. 3.87	a	4 321	3 866	3 297	2 956	2 638	2 217	1 819	1 364
		b		3 980	3 525	3 184	2 933	2 274		1 599

1) Bis zum 31.3.1985 waren die Gehaltsgruppen unterteilt in KT 1 bis KT 4. Strukturänderung ab 1.4.1985 mit neuen Gruppen 1 - 12.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)
287 1 Entgelttarifvertrag für die Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b ,	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			M	K	J	F	E	C	B	A
			Schwierige Arbeitsaufgaben, Anweisungs- und Dispositions- befugnis (Sachgebiets- leiter usw.)	Erweiterte Verantwortung, große Berufs- erfahrung (Leiter kleiner Gruppen usw.)	Umfangreiche, zusätzliche Spezialkennt- nisse, Arbeiten, die erweiterte Selbständigkeit erfordern (Programmierer usw.)	Tätigkeiten mit Kenntnissen und Fertig- keiten (Lohn- und Gehalts- buchhaltung usw.)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, spezielle fachliche Kenntnisse und Erfahrung (Phonotypistin usw.)	Tätigkeiten schwieriger Art (Daten auf Ablochebelege übertragen usw.)	Tätigkeiten mit Einarbeitung (Arbeiten in der Poststelle usw.)	Tätigkeiten einfacher Art mit Einweisung (Botengänge usw.)
1. 4.76	31. 3.77	a	2 543		1 971	1 470	1 130		1 021	
		b	2 685		2 190	1 837	1 413		1 201	
1. 4.77	31. 3.78	a	2 709		2 100	1 566	1 204		1 087	
		b	2 860		2 333	1 957	1 505		1 279	
1. 4.78	31. 3.79	a	2 853		2 211	1 640	1 268		1 145	
		b	3 012		2 457	2 061	1 585		1 347	
1. 4.79	31. 3.80	a	2 979		2 309	1 722	1 324		1 196	
		b	3 145		2 565	2 152	1 655		1 407	
1. 4.80	31. 3.81	a	3 182		2 466	1 838	1 414		1 278	
		b	3 359		2 740	2 298	1 768		1 503	
1. 5.81	31.12.82	a	3 527	2 587	2 281	1 885	1 690	1 278	1 145	1 102
		b		2 875	2 411	2 016	1 760	1 479	1 382	1 333
1. 4.82		a	3 674	2 695	2 376	1 964	1 761	1 332	1 193	1 148
		b		2 995	2 511	2 101	1 834	1 541	1 440	1 389
1.12.82	31. 3.83	a	3 674	2 695	2 376	1 964	1 761	1 332	1 194	1 149
		b		2 995	2 511	2 101	1 834	1 541	1 441	1 390
1. 4.83	31. 3.84	a	3 792	2 781	2 452	2 027	1 817	1 375	1 232	1 186
		b		3 091	2 591	2 168	1 893	1 590	1 487	1 435
1. 4.84	31. 3.85	a	3 918	2 874	2 534	2 095	1 878	1 421	1 274	1 226
		b		3 194	2 678	2 241	1 956	1 643	1 538	1 484
1. 4.85	31. 3.86	a	4 047	2 969	2 618	2 164	1 940	1 468	1 316	1 266
		b		3 299	2 766	2 315	2 021	1 697	1 589	1 533
1. 4.86	31. 3.87	a	4 197	3 079	2 715	2 244	2 012	1 522	1 365	1 313
		b		3 421	2 868	2 401	2 096	1 760	1 648	1 590

288 Milchverwertung
288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						in Ortsklasse II
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
Kaufmännische und technische Leiter	K T 5 Kaufmännische Angestellte mit Dispositions- befugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	K T 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.) technische leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	K T 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	K T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	K T 1 Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	K T 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse			
1. 3.73	28. 2.74	a	2 286	2 045	1 564	1 155	962	843	1 138
		b			1 805	1 444	1 203	1 054	1 422
1. 3.74	28. 2.75	a	2 559	2 290	1 751	1 293	1 078	944	1 274
		b			2 021	1 616	1 347	1 180	1 592
1. 3.75	29. 2.76	a	2 740	2 451	1 875	1 384	1 154	1 010	1 363
		b			2 163	1 730	1 442	1 263	1 704
1. 3.76	28. 2.77	a	2 890	2 586	1 977	1 460	1 217	1 066	1 438
		b			2 282	1 825	1 521	1 332	1 798
1. 3.77	28. 2.78	a	3 074	2 751	2 103	1 554	1 294	1 134	1 538
		b			2 427	1 942	1 618	1 417	1 923
1. 3.78	28. 2.79	a	3 228	2 888	2 209	1 631	1 359	1 190	1 618
		b			2 549	2 039	1 699	1 488	2 023
1. 3.79	28. 2.80	a	3 373	3 018	2 308	1 704	1 420	1 246	1 695
		b			2 663	2 130	1 775	1 558	2 119
1. 3.80	28. 2.81	a	3 602	3 223	2 465	1 820	1 517	1 499	1 813
		b			2 844	2 275	1 896	1 665	2 266
1. 3.81	28. 2.82	a	3 792	3 393	2 595	1 916	1 597	1 577	1 910
		b			2 994	2 395	1 996	1 752	2 388
1. 3.82	28. 2.83	a	3 958	3 541	2 708	2 000	1 666	1 646	1 997
		b			3 125	2 500	2 083	1 829	2 496
1. 3.83	29. 2.84	a	4 091	3 660	2 799	2 067	1 722	1 701	2 066
		b			3 230	2 584	2 153	1 890	2 582
1. 3.84	28. 2.85	a	4 218	3 774	2 886	2 131	1 776	1 754	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b			3 330	2 664	2 220	1 949	
1. 3.85	28. 2.86	a	4 356	3 897	2 981	2 201	1 834	1 812	
		b			3 439	2 751	2 293	2 013	
1. 3.86	28. 2.87	a	4 524	4 048	3 095	2 286	1 905	1 882	
		b			3 572	2 857	2 381	2 091	

288 Milchverwertung

288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				Meister	
			K 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	K 4 Selbstständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	T 4 Selbstständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	M 3 Meister mit einem wichtigen Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 6.74	31. 5.75	a b	2 486 -	1 454 1 788	1 152 1 427	1 025 1 242	2 712 -	1 840 2 084	1 196 1 566	1 087 1 323	2 361 -	2 037	1 513
1. 6.75	31. 5.76	a b	2 655 -	1 553 1 910	1 230 1 524	1 095 1 326	2 896 -	1 965 2 226	1 277 1 672	1 161 1 413	2 522 -	2 176	1 616
1. 6.76	31. 5.77	a b	2 812 -	1 645 2 023	1 303 1 614	1 160 1 404	3 067 -	2 081 2 357	1 352 1 771	1 229 1 496	2 671 -	2 304	1 711
1. 6.77	31. 5.78	a b	3 000 -	1 755 2 159	1 390 1 722	1 238 1 498	3 272 -	2 220 2 515	1 443 1 890	1 311 1 596	2 850 -	2 458	1 826
1. 6.78	31. 5.79	a b	3 150 -	1 843 2 267	1 460 1 808	1 300 1 573	3 436 -	2 331 2 641	1 515 1 985	1 377 1 676	2 993 -	2 581	1 917
1. 6.79	31. 5.80	a b	3 292 -	1 926 2 369	1 526 1 889	1 359 1 644	3 591 -	2 436 2 760	1 583 2 074	1 439 1 751	3 128 -	2 697	2 003
1. 6.80	31. 5.81	a b	3 516 -	2 057 2 530	1 630 2 017	1 451 1 756	3 835 -	2 602 2 948	1 691 2 215	1 537 1 870	3 341 -	2 880	2 139
1. 6.81	31. 5.82	a b	3 689 -	2 158 2 654	1 710 2 116	1 522 1 842	4 023 -	2 730 3 093	1 774 2 324	1 612 1 962	3 505 -	3 021	2 244
1. 6.82	31. 5.83	a b	3 846 -	2 250 2 767	1 783 2 206	1 587 1 920	4 194 -	2 846 3 224	1 849 2 423	1 681 2 045	3 654 -	3 149	2 339
1. 6.83	31. 5.84	a b	3 969 -	2 322 2 856	1 840 2 277	1 638 1 981	4 328 -	2 937 3 327	1 908 2 501	1 735 2 110	3 771 -	3 250	2 414
1. 7.84	31. 5.85	a b	4 104 -	2 401 2 953	1 903 2 354	1 694 2 048	4 475 -	3 037 3 440	1 973 2 586	1 794 2 182	3 899 -	3 361	2 496
1. 6.85	31. 5.86	a b	4 239 -	2 480 3 050	1 966 2 432	1 750 2 116	4 623 -	3 137 3 554	2 038 2 671	1 853 2 254	4 028 -	3 472	2 578

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Verein-
barung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									in Ortsklasse 1)	
			in Ortsklasse I									II III	
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister				in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
K T IV Vorsteher einer in sich abge- schlossenen Abteilung usw.	K T III Selbständige Tätigkeiten mit besonderer Verantwortung usw.	K T II Selbständige Erledigung schwierigeren Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	K T I Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Arbeiten einfacher Art	K T Ohne abge- schlossene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	M III Obermeister	M II Meister, die eine Abteilung leiten usw.	M I Hilfsmeister mit Kontroll- tätigkeit usw.						
1. 6.73	31. 5.74	a	1 650	1 149	907	832	779	1 650	1 253	1 056	98,5	97	
		b	1 955	1 634	1 365	1 140	1 058	1 955	1 634	1 365			
1. 6.74	31. 5.75	a	1 845	1 285	1 015	931	871	1 845	1 401	1 181			
		b	2 186	1 827	1 527	1 275	1 183	2 186	1 827	1 527			
1. 6.75	31. 5.76	a	1 973	1 374	1 086	996	932	1 973	1 498	1 263			
		b	2 337	1 954	1 633	1 363	1 265	2 337	1 954	1 633			
1. 6.76	31. 5.77	a	2 090	1 456	1 151	1 061	997	2 090	1 746	1 440			
		b	2 475	2 070	1 730	1 444	1 340	2 475	2 070	1 730			
1. 6.77	31. 5.78	a	2 243	1 566	1 240	1 144	1 075	2 243	1 875	1 548	99	98	
		b	2 654	2 221	1 858	1 553	1 442	2 654	2 221	1 858			
1. 6.78	31. 5.79	a	2 362	1 649	1 306	1 205	1 132	2 362	1 975	1 631			
		b	2 795	2 339	1 957	1 636	1 519	2 795	2 339	1 957			
1. 6.79	31. 5.80	a	2 476	1 729	1 369	1 263	1 187	2 476	2 070	1 710			
		b	2 930	2 452	2 051	1 715	1 592	2 930	2 452	2 051			
1. 6.80	31. 5.81	a	2 649	1 850	1 465	1 351	1 270	2 649	2 215	1 830			
		b	3 135	2 624	2 195	1 835	1 703	3 135	2 624	2 195			
1. 6.81	31. 5.82	a	2 779	1 941	1 537	1 417	1 332	2 779	2 324	1 920	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b	3 289	2 753	2 303	1 925	1 786	3 289	2 753	2 303			
1. 6.82	31. 5.83	a	2 898	2 024	1 603	1 478	1 389	2 898	2 423	2 002			
		b	3 429	2 870	2 401	2 007	1 862	3 429	2 870	2 401			
1. 6.83	30. 6.84	a	2 999	2 095	1 659	1 530	1 438	2 999	2 508	2 072			
		b	3 549	2 970	2 485	2 077	1 927	3 549	2 970	2 485			
1. 8.84	30. 6.85	a	3 098	2 164	1 714	1 580	1 485	3 098	2 591	2 140			
		b	3 666	3 068	2 567	2 146	1 991	3 666	3 068	2 567			
1. 7.85	30. 6.86	a	3 200	2 235	1 771	1 632	1 534	3 200	2 677	2 211			
		b	3 787	3 169	2 652	2 217	2 057	3 787	3 169	2 652			

1) Ab 1.1.1981 ohne Ortsklassengliederung.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung
291 1 Gehaltstarifvertrag für die Fleischwarenindustrie in Niedersachsen und Bremen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		M 1
			KT 5 ¹⁾ Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten mit Aufsichts- und Disposi- tionsbefugnis	KT 4 Tätigkeiten schwieriger Art, gründliche Fachkenntnisse, besondere Verantwortung	KT 3 Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung, selbständiges Arbeiten	KT 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, einfache nicht selbständige Tätigkeiten	KT 1 Einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Arbeiten	M 3 Meister, denen auch Meister der Gehalts- gruppe 2 unterstellt sind	M 2 Meister mit besonderer Verantwortung	
1. 4.75	31. 3.76	a	2 524	1 887	1 396	981	881	2 349	1 887	1 534
		b	-	2 265	1 784	1 386	1 119	2 524	2 265	1 700
1. 4.76	31. 3.77	a	2 665	1 993	1 474	1 036	930	2 481	1 993	1 620
		b	-	2 392	1 884	1 464	1 182	2 665	2 392	1 795
1. 4.77	31. 3.78	a	2 838	2 123	1 570	1 103	990	2 642	2 123	1 725
		b	-	2 547	2 006	1 559	1 259	2 838	2 547	1 912
1. 4.78	31. 3.79	a	2 991	2 238	1 655	1 163	1 043	2 785	2 238	1 818
		b	-	2 685	2 114	1 643	1 327	2 991	2 685	2 015
1. 4.79	31. 3.80	a	3 135	2 345	1 734	1 219	1 093	2 919	2 345	1 905
		b	-	2 814	2 215	1 722	1 391	3 135	2 814	2 112
1. 4.80	31. 3.81	a	3 339	2 497	1 847	1 298	1 164	3 109	2 497	2 029
		b	-	2 997	2 359	1 834	1 481	3 339	2 997	2 249
1. 5.81	31. 3.82	a	3 506	2 622	1 939	1 363	1 222	3 264	2 622	2 130
		b	-	3 147	2 477	1 926	1 555	3 506	3 147	2 361
1. 4.82	31. 3.83	a	3 651	2 731	2 019	1 420	1 273	3 399	2 731	2 218
		b	-	3 278	2 580	2 006	1 620	3 651	3 278	2 459
1. 4.83	31. 3.84	a	3 768	2 818	2 084	1 465	1 314	3 508	2 818	2 289
		b	-	3 383	2 663	2 070	1 672	3 768	3 383	2 538
1. 6.84	31. 3.85	a	3 892	2 911	2 153	1 601	1 357	3 624	2 911	2 365
		b	-	3 495	2 751	2 138	1 727	3 892	3 495	2 622
1. 7.85	31. 3.86	a	4 018	3 006	2 223	1 653	1 401	3 742	3 006	2 442
		b	-	3 609	2 840	2 207	1 783	4 018	3 609	2 707

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltssätze.

291 2 Gehaltstarifvertrag für die westfälische Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		M 1
			KT 5 Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositions- befugnissen usw.	KT 4 Tätigkeiten schwieriger Art, besondere Verantwortung	KT 3 Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	KT 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	KT 1 Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	M 3 ¹⁾ Meister, die mehreren Betriebs- abteilungen vorstehen	M 2 Meister, die im Rahmen allgem. Richt- linien verant- wortlich einer Betriebsab- teilung vorstehen	
1. 4.75	31. 3.76	a	2 425	1 775	1 401	1 010	859	2 425	2 088	1 751
		b	-	2 088	1 751	1 347	1 145	-	-	-
1. 4.76	31. 3.77	a	2 561	1 985	1 480	1 138	1 028	2 562	2 206	1 850
		b	2 704	2 206	1 850	1 423	1 210	-	-	-
1. 4.77	31. 3.78	a	2 729	2 115	1 577	1 213	1 096	2 729	2 350	1 971
		b	2 880	2 350	1 971	1 516	1 289	-	-	-
1. 4.78	31. 3.79	a	2 876	2 229	1 662	1 298	1 154	2 876	2 477	2 077
		b	3 036	2 477	2 077	1 598	1 358	-	-	-
1. 4.79	31. 3.80	a	3 015	2 336	1 742	1 340	1 210	3 015	2 596	2 178
		b	3 183	2 596	2 178	1 675	1 424	-	-	-
1. 4.80	31. 3.81	a	3 215	2 491	1 858	1 429	1 290	3 215	2 768	2 322
		b	3 393	2 768	2 322	1 786	1 518	-	-	-
1. 4.81	31. 3.82	a	3 375	2 615	1 950	1 500	1 355	3 375	2 906	2 438
		b	3 563	2 906	2 438	1 875	1 594	-	-	-
1. 4.82	31. 3.83	a	3 515	2 724	2 031	1 562	1 411	3 515	3 027	2 539
		b	3 711	3 027	2 539	1 953	1 660	-	-	-
1. 4.83	31. 3.84	a	3 627	2 811	2 096	1 612	1 456	3 627	3 123	2 620
		b	3 829	3 123	2 620	2 015	1 713	-	-	-
1. 4.84	31. 3.85	a	3 737	2 896	2 159	1 661	1 500	3 737	3 218	2 699
		b	3 944	3 218	2 699	2 076	1 765	-	-	-
1. 4.85	31. 3.86	a	3 857	2 990	2 229	1 714	1 549	3 857	3 322	2 786
		b	4 072	3 322	2 786	2 143	1 822	-	-	-
1. 4.86	31. 3.87	a	3 996	3 097	2 309	1 776	1 604	3 996	3 441	2 886
		b	4 218	3 441	2 886	2 220	1 887	-	-	-

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltssätze.

293 Brauerei, Mälzerei
293 1 Entgelttarifvertrag für die Brauerei- und Mälzereibetriebe in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte								
			in Entgeltgebiet I								in Entgelt- gebiet II
			in Bewertungsgruppe								in % der Entgeltsätze des Entgelt- gebietes I
			XI Größere Leistungs- und Disposi- tions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkennt- nisse, selb- ständige Er- ledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten	
1. 9.75	31. 8.76	a	3 324	2 811	2 507	2 018	1 976	1 797	1 473	1 348	97,9
		b		3 123	2 785	2 242					
1. 9.76	31. 8.77	a	3 514	2 972	2 650	2 134	2 089	1 900	1 570	1 445	
		b		3 302	2 944	2 370					
1. 9.77	31. 8.78	a	3 742	3 165	2 822	2 273	2 225	2 023	1 690	1 565	
		b		3 516	3 135	2 524					
1. 9.78	31. 8.79	a	3 918	3 314	2 955	2 380	2 330	2 118	1 772	1 639	
		b		3 681	3 282	2 643					
1. 9.79	31. 8.80	a	4 120	3 485	3 107	2 503	2 450	2 227	1 863	1 723	
		b		3 871	3 451	2 779					
1. 9.80	31. 8.81	a	4 399	3 721	3 317	2 672	2 616	2 378	1 989	1 839	
		b		4 133	3 684	2 967					
1. 9.81		a	4 617	3 906	3 482	2 805	2 746	2 496	2 088	1 930	Fortsetzung siehe Entgeltgebiet I
		b		4 338	3 867	3 114					
1.12.81	31. 8.82	a	4 619	3 907	3 483	2 806	2 747	2 497	2 088	1 931	
		b		4 340	3 868	3 115					
1. 9.82	31. 8.83	a	4 804	4 063	3 622	2 918	2 857	2 597	2 172	2 008	
		b		4 514	4 023	3 240					
1. 9.83	31. 8.84	a	4 948	4 185	3 731	3 006	2 943	2 675	2 237	2 068	
		b		4 649	4 144	3 337					
1. 9.84	31. 8.85	a	5 109	4 321	3 852	3 104	3 039	2 762	2 310	2 135	
		b		4 800	4 279	3 445					
1.11.85	31. 8.86	a	5 267	4 455	3 971	3 200	3 133	2 848	2 382	2 201	
		b		4 949	4 412	3 552					

293 2 Entgelttarifvertrag für Brauereien in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Ortsklasse I							in Ortsklasse
			in Bewertungsgruppe							II III
			XI Größere Leistungs- und Dispositions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierigere Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten nach An- weisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache, mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten	in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I
1.10.74	30. 9.75	a	2 756	2 235	1 684	1 684	1 531	1 255	1 148	99
		b		2 541	1 929					96
1.11.75	30. 9.76	a	2 922	2 370	1 786	1 786	1 623	1 331	1 217	
		b		2 694	2 045					
1.10.76	30. 9.77	a	3 089	2 506	1 888	1 888	1 719	1 417	1 300	
		b		2 848	2 162					
1.10.77	30. 9.78	a	3 290	2 669	2 011	2 011	1 831	1 510	1 385	
		b		3 034	2 303					
1.10.78	30. 9.79	a	3 458	2 805	2 114	2 114	1 924	1 587	1 456	
		b		3 189	2 420					
1.10.79	30. 9.80	a	3 646	2 958	2 229	2 229	2 029	1 674	1 535	
		b		3 363	2 552					
1.10.80		a	3 895	3 159	2 381	2 381	2 168	1 788	1 639	
		b		3 592	2 727					
1. 5.81	30. 9.81	a	3 898	3 162	2 384	2 384	2 171	1 791	1 642	
		b		3 595	2 730					
1.10.81	30. 9.82	a	4 093	3 320	2 503	2 503	2 279	1 880	1 724	
		b		3 774	2 866					
1.10.82		a	4 257	3 453	2 603	2 603	2 370	1 955	1 793	
		b		3 925	2 981					
1. 7.83	30. 9.83	a	4 262	3 458	2 608	2 608	2 375	1 960	1 798	
		b		3 930	2 986					
1.11.83	30. 9.84	a	4 391	3 563	2 687	2 687	2 447	2 019	1 852	
		b		4 049	3 076					
1.10.84	30. 9.85	a	4 527	3 673	2 770	2 770	2 523	2 082	1 909	
		b		4 175	3 171					
1.11.85		a	4 667	3 786	2 856	2 856	2 601	2 146	1 968	
		b		4 304	3 269					
1. 5.86	30. 9.86	a	4 678	3 795	2 862	2 862	2 607	2 151	1 973	
		b		4 314	3 277					

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung
294 1 Entgelttarifvertrag für die Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I							
			in Bewertungsgruppe							
			X Umfangreiche Leistungs- und Dispositions- befugnis, selbständige, verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	IX Schwierige Tätigkeit mit Leitungsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	VIII Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	VII Abgeschlossene Berufsausbildung, längere Berufserfahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	V Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	IV Ohne Berufs- ausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fern- schreibers usw.)	I Ohne Berufs- ausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeiten usw.)	
1. 1.79	31.12.79	a	2 880	2 400	2 080	1 760	1 600	1 520	1 232	98
		b		2 560	2 240	1 920				
1. 1.80	31.12.80	a	3 128	2 607	2 259	1 912	1 738	1 651	1 338	
		b		2 781	2 433	2 086				
1. 1.81	31.1.82	a	3 314	2 762	2 393	2 025	1 841	1 749	1 418	
		b		2 946	2 577	2 209				
1. 2.82	31. 1.83	a	3 460	2 883	2 499	2 114	1 922	1 826	1 480	
		b		3 075	2 691	2 306				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 580	2 984	2 586	2 188	1 989	1 890	1 532	
		b		3 182	2 785	2 387				
1. 2.84	31. 1.85	a	3 688	3 074	2 664	2 254	2 049	1 947	1 578	
		b		3 278	2 869	2 459				
1. 2.85	31. 1.86	a	3 800	3 167	2 744	2 322	2 111	2 005	1 625	
		b		3 378	2 955	2 533				
1. 2.86	31. 1.87	a	3 940	3 284	2 846	2 408	2 189	2 080	1 686	
		b		3 502	3 065	2 627				

295 1 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden
295 1 Entgelttarifvertrag für die Erfrischungsgetränke-Industrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			XI Aufgaben mit be- grenzter Leitungs- oder Dispositions- befugnis, Er- fahrungen in an- grenzenden Tätig- keitsgebieten	IX Schwierige Tätig- keiten in Aufgab- bereichen mit be- grenzter Weisungs- und Dispositions- befugnis im Rahmen allgemeiner Anweisung	VIII Umfangreiche Berufserfahrung Fach- und Berufswissen	VII Tätigkeiten in einem abgegrenzten Aufgabenbereich und die nach An- weisung selbst- ständig ausge- führt werden	V Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	III Anlernzeit, Tä- tigkeiten die erhöhte Geschick- lichkeit und Aufmerksamkeit verlangen	I Mechanische und schematische Tätigkeiten einfacher Art
1. 4.76	31. 3.77	a	2 560	2 205	1 985	1 480	1 139		1 028
		b	2 703		2 205	1 849	1 423		1 209
1. 4.77	28. 2.78	a	2 713	2 336	2 102	1 567	1 206		1 089
		b	2 863		2 336	1 959	1 507		1 281
1. 3.78	31. 1.79	a	2 858	2 461	2 215	1 651	1 270		1 148
		b	3 017		2 461	2 064	1 588		1 350
1. 2.79	31.12.79	a	2 999	2 582	2 324	1 733	1 333		1 204
		b	3 165		2 582	2 166	1 666		1 416
1. 1.80	31.12.80	a	3 184	2 742	2 468	1 840	1 415		1 278
		b	3 361		2 742	2 300	1 769		1 504
1. 1.81	31.12.81	a	3 359	2 892	2 603	1 941	1 493		1 348
		b	3 545		2 892	2 426	1 866		1 586
1. 1.82	31.12.82	a	3 519	3 030	2 727	2 034	1 564		1 413
		b	3 715		3 030	2 542	1 955		1 662
1. 1.83	31.12.83	a	3 656	3 148	2 833	2 112	1 625		1 467
		b	3 859		3 148	2 640	2 031		1 726
1. 1.84	31.12.84	a	3 766	3 243	2 919	2 176	1 674		1 511
		b	3 975		3 243	2 720	2 092		1 778
1. 1.85	31.12.85	a	4 094	3 447	3 007	2 381	2 025	1 752	1 616
		b		3 663	3 340	2 802	2 155		
1. 1.86	31.12.86	a	4 237	3 568	3 111	2 464	2 096	1 806	1 673
		b		3 791	3 457	2 899	2 230		

296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)
296 1 Entgelttarifvertrag für die Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälrmühlenindustrie
in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Entgeltbeträge für Angestellte							
			in Tarifgruppe							
			11	9	8	7	6	4	3	1
			Aufgaben mit begrenzter Weisungs- und Dispositionsbefugnis, Fach- und Branchenkenntnisse auch in angrenzenden Arbeitsgebieten	Vielseitige Berufserfahrung besondere Verantwortung, begrenzte Weisungsbefugnis	Tätigkeiten mit erhöhter Schwierigkeit, langjährige Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit	Langjährige Berufserfahrung, fachliche Selbstständigkeit, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung, Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die eine Anlernzeit, Erfahrung und Übung voraussetzen	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 4.77	31. 3.78	a	2 729	2 115		1 577		1 213		1 096
		b	2 880	2 350		1 971		1 516		1 289
1. 4.78	31. 3.79	a	2 878	2 230		1 663		1 279		1 155
		b	3 038	2 478		2 079		1 599		1 359
1. 4.79	31. 3.80	a	3 022	2 342		1 746		1 343		1 213
		b	3 190	2 602		2 183		1 679		1 427
1. 4.80	31. 3.81	a	3 227	2 501		1 865		1 434		1 295
		b	3 407	2 779		2 331		1 793		1 524
1. 4.81	31. 3.82	a	3 395	2 631		1 962		1 509		1 363
		b	3 583	2 923		2 452		1 886		1 603
1. 4.82	31. 3.83	a	3 537	2 741		2 044		1 572		1 420
		b	3 734	3 046		2 555		1 965		1 670
1. 4.83	31. 3.84	a	3 745	2 827	2 682	2 538	2 373	2 109	1 940	1 609
		b	3 852	3 142	2 806	2 636	2 517			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 872	2 923	2 773	2 624	2 454	2 181	2 006	1 664
		b	3 983	3 249	2 901	2 726	2 603			
1. 4.85	31. 3.86	a	4 000	3 019	2 865	2 711	2 535	2 253	2 072	1 721
		b	4 114	3 356	2 997	2 816	2 689			
1. 4.86	31. 3.87	a	4 156	3 137	2 977	2 817	2 634	2 341	2 153	1 788
		b	4 274	3 487	3 114	2 926	2 794			

300 Hoch- und Tiefbau
300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im Bundesgebiet
(ohne Hamburg und Bayern) und Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					
			K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5	T 4	T 1
Selb- ständige und verant- wortliche Tätig- keiten mit Weisungs- befugnis	Selb- ständige Bearbei- tung eines schwie- rigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selb- ständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen (Lohn- buchhalter usw.)	Abgeschlos- sene kaufm. Berufsausbildung, schwierigere Arbeiten unter An- leitung (Führung von Bau- kassen usw.)	Abgeschlos- sene Anlern- ausbildung usw., ein- fache Tätig- keiten (Hilfsar- beiten in kaufmänni- schen Abteilungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vor- wiegend schematische Tätig- keiten	Besonders verant- wortliche Tätigkeiten mit eigener Dispo- sitions- und Weisungs- befugnis	Selbstständige Erledigung von Auf- gaben unter eigener Ver- antwortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfahrungen	Selb- ständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allge- meinen An- weisungen, gründliche Fach- kenntnisse usw.	Erledigung um- grenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fach- kenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätig- keiten			
1. 5.75	30. 4.76	a	2 788	2 489	1 866	1 578	1 085	677	3 038	2 788	2 225	2 159	725
		b			2 292	1 711	1 335	1 210			2 633	2 313	1 402
1. 5.76	30. 4.77	a	2 940	2 625	1 965	1 665	1 145	715	3 200	2 940	2 345	2 275	765
		b			2 415	1 805	1 335	1 275			2 775	2 440	1 480
1. 5.77	30. 4.78	a	3 128	2 793	2 091	1 772	1 218	761	3 405	3 128	2 495	2 421	814
		b			2 570	1 921	1 383	1 357			2 953	2 596	1 575
1. 5.78	30. 4.79	a	3 303	2 949	2 208	1 871	1 286	804	3 596	3 303	2 635	2 557	860
		b			2 714	2 029	1 460	1 433			3 118	2 741	1 663
1. 5.79	30. 4.80	a	3 460	3 100	2 330	1 970	1 400	840	3 760	3 455	2 870	2 675	899
		b			2 850	2 135	1 550	1 496			3 260	2 865	1 738
1. 5.80	31. 3.81	a	3 693	3 310	2 489	2 105	1 497	900	4 013	3 688	3 080	2 857	963
		b			3 043	2 281	1 657	1 602			3 480	3 059	1 858
1. 4.81	31. 3.82	a	3 841	3 443	2 589	2 190	1 557	936	4 174	3 836	3 204	2 972	1 002
		b			3 165	2 373	1 724	1 667			3 620	3 182	1 933
1. 4.82		a	3 976	3 564	2 680	2 267	1 612	969	4 321	3 971	3 317	3 077	1 038
		b			3 276	2 457	1 785	1 726			3 747	3 294	2 001
1.10.82	31. 3.83	a	4 003	3 588	2 698	2 282	1 623	976	4 350	3 998	3 339	3 097	1 045
		b			3 298	2 473	1 797	1 738			3 773	3 316	2 015
1. 4.83	31. 3.84	a	4 123	3 696	2 779	2 351	1 672	1 005	4 481	4 118	3 439	3 190	1 077
		b			3 397	2 547	1 851	1 790			3 886	3 416	2 076
1. 4.84	31. 3.85	a	4 259	3 818	2 871	2 429	1 727	1 038	4 629	4 254	3 552	3 295	1 113
		b			3 509	2 631	1 912	1 849			4 014	3 529	2 145
1. 8.85	31. 3.86	a	4 361	3 910	2 940	2 487	1 768	1 063	4 740	4 356	3 637	3 374	1 140
		b			3 593	2 694	1 958	1 893			4 110	3 614	2 196
1. 4.86		a	4 492	4 027	3 028	2 562	1 821	1 095	4 882	4 487	3 746	3 475	1 174
		b			3 701	2 775	2 017	1 950			4 233	3 722	2 262
1. 4.87	31. 3.88	a	4 631	4 152	3 122	2 641	1 877	1 129	5 033	4 626	3 862	3 583	1 210
		b			3 816	2 861	2 080	2 010			4 364	3 837	2 332

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 Hoch- und Tiefbau
300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte										
				in Gehaltsgruppe										
				Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					
				K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5	T 4	T 1
			Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, schwierigerere Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	Abgeschlossene Anlernausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kaufmännischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besondere verantwortliche Tätigkeiten mit eigener Dispositions- und Weisungsbefugnis	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrungen	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
1. 5.78	30. 4.79	a	3 328	2 969	2 223	1 886	1 296	809	3 621	3 328	2 655	2 577	870	
		b			2 734	2 044	1 475	1 443			3 143	2 761	1 673	
1. 5.79	30. 4.80	a	3 485	3 120	2 345	1 985	1 410	845	3 785	3 480	2 890	2 695	909	
		b			2 870	2 150	1 565	1 508			3 285	2 885	1 748	
1. 5.80	31. 3.81	a	3 718	3 330	2 504	2 120	1 507	905	4 038	3 713	3 100	2 877	973	
		b			3 063	2 296	1 672	1 612			3 505	3 079	1 868	
1. 4.81	31. 3.82	a	3 866	3 463	2 604	2 205	1 567	941	4 199	3 861	3 224	2 992	1 012	
		b			3 185	2 388	1 739	1 677			3 645	3 202	1 943	
1. 4.82		a	4 001	3 584	2 695	2 282	1 622	974	4 346	3 996	3 337	3 097	1 048	
		b			3 296	2 472	1 800	1 736			3 772	3 314	2 011	
1.10.82	31. 3.83	a	4 028	3 608	2 713	2 297	1 633	981	4 375	4 023	3 359	3 117	1 055	
		b			3 318	2 488	1 812	1 748			3 798	3 336	2 025	
1. 4.83	31. 3.84	a	4 148	3 716	2 794	2 366	1 682	1 010	4 506	4 143	3 459	3 210	1 087	
		b			3 417	2 562	1 866	1 800			3 911	3 436	2 086	
1. 4.84	31. 3.85	a	4 284	3 838	2 886	2 444	1 737	1 043	4 654	4 279	3 572	3 315	1 123	
		b			3 529	2 646	1 927	1 859			4 039	3 549	2 155	
1. 8.85	31. 3.86	a	4 386	3 930	2 955	2 502	1 778	1 068	4 765	4 381	3 657	3 394	1 150	
		b			3 613	2 709	1 973	1 903			4 135	3 634	2 206	
1. 4.86		a	4 517	4 047	3 043	2 577	1 831	1 100	4 907	4 512	3 766	3 495	1 184	
		b			3 721	2 790	2 032	1 960			4 258	3 742	2 272	
1. 4.87	31. 3.88	a	4 656	4 172	3 137	2 656	1 887	1 134	5 058	4 651	3 882	3 603	1 220	
		b			3 836	2 876	2 095	2 020			4 389	3 857	2 342	

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern
DM

		Monatsbeträge für Angestellte											
		in Gehaltsgruppe											
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	b	Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
				K 7 ¹⁾	K 6	K 5	K 3	K 1	T 7 ¹⁾	T 6	T 5	T 3	T 1
				Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungsbefugnis usw.	Selbständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkenntnisse erforderlich	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten
1. 5.78	30. 4.79	a		3 540	3 305	2 480	1 470	810	3 935	3 750	2 980	2 250	1 185
		b				2 810	1 835	1 490			3 305		1 580
1. 5.79	30. 4.80	a		3 700	3 455	2 595	1 550	850	4 115	3 920	3 115	2 355	1 240
		b				2 940	1 940	1 560			3 475		1 655
1. 5.80	31. 3.81	a		3 945	3 685	2 770	1 680	910	4 390	4 180	3 335	2 515	1 325
		b				3 135	2 080	1 665			3 705		1 765
1. 4.81	31. 3.82	a		4 103	3 833	2 881	1 748	947	4 566	4 348	3 469	2 616	1 378
		b				3 261	2 164	1 732			3 854		1 836
1. 4.82		a		4 247	3 968	2 982	1 810	981	4 726	4 501	3 591	2 708	1 427
		b				3 376	2 240	1 793			3 989		1 901
1.10.82	31. 3.83	a		4 276	3 994	3 002	1 822	987	4 758	4 531	3 615	2 726	1 436
		b				3 398	2 255	1 805			4 016		1 914
1. 4.83	31. 3.84	a		4 404	4 114	3 092	1 877	1 017	4 901	4 667	3 723	2 808	1 479
		b				3 500	2 323	1 859			4 136		1 971
1. 4.84	31. 3.85 ²⁾	a		4 549	4 250	3 194	1 939	1 051	5 063	4 821	3 846	2 901	1 528
		b				3 616	2 400	1 920			4 272		2 036
1. 8.85	31. 3.86	a		4 651	4 342	3 263	1 986	1 076	5 174	4 923	3 931	2 965	1 565
		b				3 700	2 458	1 964			4 368		2 085
1. 4.86		a		4 791	4 472	3 361	2 046	1 108	5 329	5 071	4 049	3 054	1 612
		b				3 811	2 532	2 023			4 499		2 148
1. 4.87	31. 3.88	a		4 940	4 611	3 465	2 109	1 142	5 494	5 228	4 175	3 149	1 662
		b				3 929	2 610	2 086			4 638		2 215

1) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.

2) Der Kündigungstermin wurde bis 31.7.1985 verlängert.

300 Hoch- und Tiefbau

**300 4 Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Bundesgebiet
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Technische Angestellte und Meister								
			Schornsteinbaupolier			Polier im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerksofenbau, Ofenmeister			Polier und Schachtmeister		
			Bund	Hamburg		Bund	Hamburg		Bund	Hamburg	Bayern
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 606		2 425	2 510		2 255	2 275	2 345
		b									
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 744		2 554	2 643		2 375	2 395	2 470
		b									
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 920		2 717	2 812		2 527	2 547	2 630
		b									
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	3 084		2 869	2 969		2 675	2 695	2 785
		b									
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 320		3 095	3 195		2 825	2 845	2 945
		b									
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 625		3 390	3 490		3 100	3 120	3 230
		b									
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 768		3 530	3 630		3 230	3 250	3 370
		b									
1. 4.82		a	3 809	3 897		3 654	3 754		3 344	3 364	3 488
		b									
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 923		3 679	3 779		3 366	3 386	3 512
		b									
1. 4.83	31. 3.84	a	3 950	4 038		3 789	3 889		3 467	3 487	3 617
		b									
1. 4.84	31. 3.85	a	4 080	4 168		3 914	4 014		3 581	3 601	3 737
		b									
1. 8.85	31. 3.86	a	4 178	4 266		4 008	4 108		3 667	3 687	3 823
		b									
1. 4.86		a	4 303	4 391		4 128	4 228		3 777	3 797	3 938
		b									
1. 4.87	31. 3.88	a	4 436	4 524		4 256	4 356		3 894	3 914	4 060
		b									

308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 1 Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk im Bundesgebiet (ohne Bayern) und Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	
			Verantwor- tliche Tätig- keiten, Weisungs- befugnis und Verant- wortung	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung	Einfache kauf- männische Tätigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositi- onsbefugnis	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten	Kenntnisse und Fertig- keiten, ein- schlägige Fach- kenntnisse	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	
1. 7.75	30. 6.76	a	2 560	2 080	1 440	1 200	800	2 720	2 400	2 000	1 600	960	
		b	2 720	2 400	1 840	1 440	1 120	2 880	2 560	2 240	1 920	1 280	
1. 7.76	30. 6.77	a	2 696	2 191	1 517	1 264	843	2 865	2 528	2 107	1 685	1 011	
		b	2 865	2 528	1 938	1 517	1 180	3 033	2 696	2 359	2 022	1 348	
1. 7.77	30. 6.78	a	2 869	2 331	1 614	1 345	897	3 048	2 690	2 242	1 793	1 076	
		b	3 048	2 690	2 062	1 614	1 256	3 227	2 869	2 510	2 151	1 434	
1. 7.78	30. 6.79	a	3 030	2 462	1 705	1 421	948	3 219	2 841	2 368	1 894	1 137	
		b	3 219	2 841	2 178	1 705	1 327	3 408	3 030	2 651	2 272	1 515	
1. 7.79	30. 6.80	a	3 176	2 581	1 787	1 490	994	3 374	2 978	2 482	1 985	1 192	
		b	3 374	2 978	2 283	1 787	1 391	3 572	3 176	2 779	2 382	1 588	
1. 7.80	30. 6.81	a	3 392	2 757	1 909	1 592	1 062	3 604	3 181	2 651	2 120	1 274	
		b	3 604	3 181	2 439	1 909	1 486	3 815	3 392	2 968	2 544	1 696	
1. 7.81	30. 6.82	a	3 528	2 868	1 986	1 656	1 105	3 749	3 309	2 758	2 205	1 325	
		b	3 749	3 309	2 537	1 986	1 546	3 968	3 528	3 087	2 646	1 764	
1. 7.82	30. 6.83	a	3 659	2 975	2 060	1 718	1 146	3 888	3 432	2 861	2 287	1 375	
		b	3 888	3 432	2 631	2 060	1 604	4 115	3 659	3 202	2 744	1 830	
1. 7.83	30. 6.84	a	3 769	3 065	2 122	1 770	1 181	4 005	3 535	2 947	2 356	1 417	
		b	4 005	3 535	2 710	2 122	1 653	4 239	3 769	3 299	2 827	1 885	
1. 7.84	30. 6.85	a	3 890	3 164	2 190	1 827	1 219	4 134	3 649	3 042	2 432	1 463	
		b	4 134	3 649	2 797	2 190	1 706	4 375	3 890	3 405	2 918	1 946	
1. 8.85	31. 7.86	a	3 972	3 230	2 236	1 865	1 245	4 221	3 726	3 106	2 483	1 494	
		b	4 221	3 726	2 856	2 236	1 742	4 467	3 972	3 477	2 979	1 987	
1. 8.86		a	4 092	3 327	2 304	1 921	1 283	4 348	3 838	3 200	2 558	1 539	
		b	4 348	3 838	2 942	2 304	1 795	4 602	4 092	3 582	3 069	2 047	
1. 8.87	31. 7.88	a	4 219	3 431	2 376	1 981	1 323	4 483	3 957	3 300	2 638	1 587	
		b	4 483	3 957	3 034	2 376	1 851	4 745	4 219	3 694	3 165	2 111	

310 Bauinstallation

310 1 Gehaltstarifvertrag für das Sanitär- und Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer- sowie Klempner- und Kupferschmiede-Handwerks in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			K T 6	K T 5	K T 4	K T 3	K T 2	K T 1	M 2	M 1
		b	Tätigkeitsmerkmale, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen	Umfangreiche Fachkenntnisse schwieriges Tätigkeitsgebiet	Tätigkeiten, die selbstständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister in einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufgabenbereich	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben
1. 2.75	28. 2.76	a	2 393	1 886	1 493	898	809	721	2 317	1 633
		b	2 569	2 304	1 822	1 431	1 291	1 140		1 835
1. 3.76	28. 2.77	a	2 513	1 980	1 568	943	849	757	2 433	1 715
		b	2 697	2 419	1 913	1 503	1 356	1 197		1 927
1. 3.77	28. 2.78	a	2 676	2 109	1 670	1 004	904	806	2 591	1 826
		b	2 872	2 576	2 037	1 601	1 444	1 275		2 052
1. 3.78	28. 2.79	a	2 802	2 208	1 748	1 051	946	844	2 713	1 912
		b	3 007	2 697	2 133	1 676	1 512	1 335		2 148
1. 3.79	29. 2.80	a	2 925	2 305	1 825	1 097	988	881	2 832	1 996
		b	3 139	2 816	2 227	1 750	1 579	1 394		2 243
1. 3.80	29. 2.81	a	3 121	2 459	1 947	1 170	1 054	940	3 022	2 130
		b	3 349	3 005	2 376	1 867	1 685	1 487		2 393
1. 3.81	28. 2.82	a	3 280	2 584	2 046	1 230	1 108	988	3 176	2 239
		b	3 520	3 158	2 497	1 962	1 771	1 563		2 515
1. 3.82	28. 2.83	a	3 418	2 693	2 132	1 282	1 155	1 030	3 309	2 333
		b	3 668	3 291	2 602	2 044	1 845	1 629		2 621
1. 3.83	29. 2.84	a	3 527	2 779	2 200	1 323	1 192	1 063	3 415	2 408
		b	3 785	3 396	2 685	2 109	1 904	1 681		2 705
1. 3.84	28. 2.85	a	3 643	2 871	2 273	1 367	1 231	1 098	3 528	2 487
		b	3 910	3 508	2 774	2 179	1 967	1 736		2 794
1. 6.85		a	3 760	2 963	2 346	1 411	1 270	1 133	3 641	2 567
		b	4 035	3 620	2 863	2 249	2 030	1 792		2 883
1. 3.86	28. 2.87	a	3 835	3 022	2 393	1 439	1 295	1 156	3 714	2 618
		b	4 116	3 692	2 920	2 294	2 071	1 828		2 941

310 2 Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerks in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 7	K 3	K 1	T 7	T 5	T 1	M 5	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, Selbstständigkeit und Erfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Berufserfahrung, selbstständige Erledigung von Arbeiten nach Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabenfeld, Kenntnisse und Berufserfahrung
1. 1.75		a	2 472	1 337	922	2 709	1 987	1 071	2 444	1 496
		b		1 567	1 085		2 215	1 252		
1. 4.75		a	2 640	1 428	985	2 893	2 122	1 144	2 610	1 598
		b		1 674	1 159		2 366	1 337		
1. 1.76	31. 3.76	a	2 693	1 457	1 005	2 951	2 164	1 167	2 662	1 630
		b		1 707	1 182		2 413	1 364		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 838	1 536	1 059	3 110	2 281	1 230	2 806	1 718
		b		1 799	1 246		2 543	1 438		
1. 4.77	31. 3.78	a	3 034	1 642	1 132	3 325	2 438	1 315	3 000	1 837
		b		1 923	1 332		2 718	1 537		
1. 4.78	31. 3.79	a	3 213	1 739	1 199	3 521	2 582	1 393	3 177	1 945
		b		2 036	1 411		2 878	1 628		
1. 4.79	31. 3.80	a	3 351	1 814	1 251	3 672	2 693	1 453	3 314	2 029
		b		2 124	1 472		3 002	1 698		
1. 4.80	31. 3.81	a	3 582	1 939	1 337	3 925	2 879	1 553	3 543	2 169
		b		2 271	1 574		3 209	1 815		
1. 6.81	31. 3.82	a	3 758	2 034	1 403	4 117	3 020	1 629	3 717	2 275
		b		2 382	1 651		3 366	1 904		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 916	2 119	1 462	4 290	3 147	1 697	3 873	2 371
		b		2 482	1 720		3 507	1 984		
1. 4.83	31. 3.84	a	4 041	2 187	1 509	4 427	3 248	1 751	3 997	2 447
		b		2 561	1 775		3 619	2 047		
1. 4.84	31. 3.85	a	4 170	2 257	1 557	4 569	3 352	1 807	4 125	2 525
		b		2 643	1 832		3 735	2 113		
1. 7.85		a	4 295	2 325	1 604	4 706	3 453	1 861	4 249	2 601
		b		2 722	1 887		3 847	2 176		
1. 4.86	31. 3.87	a	4 420	2 392	1 651	4 842	3 553	1 915	4 372	2 676
		b		2 801	1 942		3 959	2 239		

310 Bauinstallation

**310 3 Genaltstarifvertrag für die Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Hessen;
Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Rheinland-Pfalz
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 7	K 4	K 3	K 1 ¹⁾	T 7	T 5	T 4	T 1 ¹⁾	M 3	M 1
			Verantwor- tliche Tätig- keiten mit Dispositions- befugnissen	Schwierige Tätigkeiten, nach allgemeiner Anweisung, Berufs- erfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse und Fertig- keiten	Ohne Berufsaus- bildung, Tätigkeiten schema- tischer Art	Verantwor- tliche Tätig- keiten mit Dispositions- befugnissen	Fach- kenntnisse, einschlägige Berufs- erfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsaus- bildung, Tätigkeiten schema- tischer Art	Meister mit einem besonders schwierigen Aufgaben- gebiet	Meister mit Meister- prüfung
1.11.76	31.10.77	a	2 718	1 956	1 529	1 205	2 988	2 291	2 004	1 272	2 823	2 314
		b	2 861	2 173	1 799	-	3 145	2 545	2 226	-	-	-
1.11.77	31.10.78	a	2 873	2 067	1 616	1 274	3 158	2 422	2 118	1 345	2 984	2 446
		b	3 024	2 297	1 902	-	3 324	2 690	2 353	-	-	-
1.11.78	31.10.79	a	3 014	2 168	1 695	1 336	3 313	2 541	2 222	1 411	3 130	2 566
		b	3 172	2 410	1 995	-	3 487	2 822	2 468	-	-	-
1.11.79	31.10.80	a	3 213	2 311	1 807	1 424	3 532	2 709	2 369	1 504	3 337	2 735
		b	3 381	2 569	2 127	-	3 717	3 008	2 631	-	-	-
1.11.80	31.10.81	a	3 422	2 461	1 924	1 517	3 762	2 885	2 523	1 602	3 554	2 913
		b	3 601	2 736	2 265	-	3 959	3 204	2 802	-	-	-
1.11.81	31.10.82	a	3 578	2 573	2 012	1 600	3 934	3 017	2 638	1 675	3 716	3 046
		b	3 765	2 861	2 369	-	4 140	3 350	2 930	-	-	-
1.11.82	31.10.83	a	3 692	2 655	2 076	1 651	4 060	3 114	2 722	1 729	3 835	3 143
		b	3 885	2 953	2 445	-	4 272	3 457	3 024	-	-	-
1.11.83	31.10.84	a	3 802	2 734	2 137	1 700	4 181	3 206	2 803	1 780	3 940	3 237
		b	4 001	3 040	2 517	-	4 400	3 559	3 114	-	-	-
1.12.84	30.11.85	a	3 924	2 821	2 205	1 754	4 315	3 309	2 893	1 837	4 076	3 341
		b	4 129	3 137	2 598	-	4 541	3 673	3 214	-	-	-
1.12.85		a	4 042	2 906	2 271	1 807	4 444	3 408	2 980	1 892	4 198	3 441
		b	4 253	3 231	2 676	-	4 677	3 783	3 310	-	-	-
1. 1.87	30.10.87	a	4 123	2 964	2 316	1 843	4 533	3 476	3 040	1 930	4 282	3 510
		b	4 338	3 296	2 730	-	4 771	3 859	3 376	-	-	-

1) Mindestgehalt.

**310 4 Gehaltsabkommen des Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagenbaus in Bayern
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1	Montage- inspektoren
			Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen		Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben		Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden, umfangreiche Berufs- erfahrung	Tätigkeiten, die selbst- ständig und verantwort- lich ausge- führt werden, im Rahmen allgemeiner Anordnungen	Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten	
1.10.74	30. 9.75	a	2 515	2 698	1 962	2 147	1 656	1 717	1 349	981	798	2 085
		b			2 239	2 422	1 902	1 962	1 595	1 288	981	
1.10.75	31. 8.76	a	2 641	2 833	2 060	2 254	1 739	1 803	1 416	1 030	838	2 189
		b			2 351	2 543	1 997	2 060	1 675	1 352	1 030	
1. 9.76	31. 7.77	a	2 773	2 975	2 163	2 367	1 826	1 893	1 487	1 082	880	2 298
		b			2 469	2 670	2 097	2 163	1 759	1 420	1 082	
1. 8.77	30. 6.78	a	2 934	3 148	2 288	2 504	1 932	2 003	1 573	1 145	931	2 431
		b			2 612	2 825	2 219	2 288	1 861	1 502	1 145	
1. 7.78	30. 6.79	a	3 081	3 305	2 402	2 629	2 029	2 103	1 652	1 202	978	2 553
		b			2 743	2 966	2 330	2 402	1 954	1 577	1 202	
1. 7.79	30. 6.80	a	3 227	3 462	2 516	2 754	2 125	2 203	1 730	1 259	1 024	2 674
		b			2 873	3 107	2 441	2 516	2 047	1 652	1 259	
1. 7.80	30. 6.81	a	3 450	3 701	2 690	2 944	2 272	2 355	1 849	1 346	1 095	2 859
		b			3 071	3 321	2 609	2 690	2 188	1 766	1 346	
1. 7.81	30. 6.82	a	3 623	3 886	2 825	3 091	2 386	2 473	1 941	1 413	1 150	3 002
		b			3 225	3 487	2 739	2 825	2 297	1 854	1 413	
1. 7.82	30. 6.83	a	3 775	4 049	2 944	3 221	2 486	2 577	2 023	1 472	1 198	3 128
		b			3 360	3 633	2 854	2 944	2 393	1 932	1 472	
1. 7.83	30. 6.84	a	3 896	4 179	3 038	3 324	2 566	2 659	2 088	1 516	1 234	3 228
		b			3 468	3 749	2 945	3 038	2 470	1 990	1 516	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 021	4 313	3 135	3 430	2 648	2 744	2 155	1 565	1 273	3 331
		b			3 579	3 869	3 039	3 135	2 549	2 054	1 565	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 145	4 450	3 235	3 535	2 730	2 830	2 220	1 615	1 310	3 435
		b			3 690	3 990	3 135	3 235	2 630	2 115	1 615	

310 Bauintallation

310 5 Gehaltstarifvertrag für das Radio-, Fernstehtekniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte																			
			in Gehaltsgruppe 1)																			
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte												Meister							
			K T 6		K T 5		K T 4		K T 3		K T 2		K T 1		M 3		M 3		M 1		M 1	
			Tätigkeiten die über die Gruppe K T 5 hinausgehen		Selbständiges schwieriges Tätigkeitsgebiet, umfangreiche Fachkenntnisse		Selbständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung		Abgeschlossene Berufsausbildung		Tätigkeiten nach Anweisung, Kenntnisse und Fertigkeiten		Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten		Für Konzessions-träger		Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis		Für Konzessions-träger		Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben	
RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	
1. 4.75	29. 2.76	a	2 453		1 864		1 360		900		803		675						1 939		1 617	
		b	2 581		2 260		1 735		1 414		1 285		1 157						2 131		1 939	
1. 4.76	28. 2.77	a	2 575		1 957		1 428		945		843		709						2 036		1 698	
		b	2 710		2 373		1 822		1 485		1 349		1 215						2 237		2 036	
1. 3.77	28. 2.78	a	2 732		2 076		1 515		1 003		894		752						2 160		1 802	
		b	2 875		2 518		1 933		1 576		1 431		1 289						2 373		2 160	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 860		2 174		1 586		1 050		936		787						2 262		1 887	
		b	3 010		2 636		2 024		1 650		1 498		1 350						2 485		2 262	
1. 3.79	29. 2.80	a	2 989		2 272		1 657		1 097		978		822						2 364		1 972	
		b	3 145		2 755		2 115		1 724		1 565		1 411						2 597		2 364	
1. 3.80		a	3 189		2 424		1 768		1 171		1 044		877		3 100		2 821		2 522		2 104	
		b	3 356		2 940		2 257		1 840		1 670		1 506		3 290		2 983		2 771		2 522	
1. 9.80	28. 2.81	a	- 3 274		- 2 489		- 1 815		- 1 202		- 1 072		- 901		- 3 183		- 2 897		- 2 590		- 2 160	
		b	- 3 446		- 3 019		- 2 317		- 1 889		- 1 715		- 1 546		- 3 378		- 3 063		- 2 845		- 2 590	
1. 3.81	28. 2.82	a	3 360	3 444	2 554	2 618	1 863	1 909	1 234	1 265	1 100	1 128	924	948	3 266	3 349	2 972	3 048	2 657	2 725	2 217	2 272
		b	3 536	3 625	3 097	3 176	2 378	2 437	1 938	1 987	1 759	1 804	1 587	1 626	3 466	3 554	3 143	3 222	2 919	2 993	2 657	2 725
1. 3.82	28. 2.83	a	3 507	3 595	2 666	2 733	1 945	1 993	1 288	1 320	1 148	1 177	964	990	3 409	3 496	3 102	3 182	2 773	2 844	2 314	2 372
		b	3 691	3 784	3 233	3 315	2 482	2 544	2 023	2 074	1 836	1 883	1 657	1 697	3 618	3 710	3 281	3 363	3 047	3 124	2 773	2 844
1. 3.83	29. 2.84	a	3 619	3 710	2 751	2 820	2 007	2 057	1 329	1 362	1 185	1 215	995	1 022	3 518	3 608	3 202	3 284	2 862	2 935	2 388	2 448
		b	3 809	3 905	3 336	3 421	2 561	2 625	2 088	2 140	1 895	1 943	1 710	1 751	3 734	3 829	3 386	3 471	3 145	3 224	2 862	2 935
1. 3.84	28. 2.85	a	3 736	3 829	2 839	2 910	2 071	2 123	1 372	1 406	1 223	1 254	1 027	1 055	3 631	3 723	3 303	3 389	2 954	3 029	2 464	2 526
		b	3 931	4 030	3 443	3 530	2 643	2 709	2 155	2 208	1 956	2 005	1 765	1 807	3 853	3 952	3 494	3 582	3 256	3 327	2 954	3 029
1. 5.86		a	3 991	4 092	3 034	3 110	2 213	2 269	1 466	1 503	1 307	1 340	1 097	1 127	3 880	3 979	3 530	3 621	3 157	3 236	2 633	2 699
		b	4 201	4 307	3 679	3 773	2 825	2 895	2 303	2 359	2 091	2 142	1 886	1 931	4 118	4 224	3 734	3 828	3 469	3 555	3 157	3 236
1. 6.87	30. 4.88	a	4 071	4 174	3 095	3 172	2 257	2 314	1 495	1 533	1 333	1 367	1 119	1 150	3 958	4 059	3 601	3 693	3 220	3 301	2 686	2 753
		b	4 285	4 393	3 753	3 848	2 881	2 953	2 349	2 406	2 133	2 185	1 924	1 970	4 200	4 308	3 809	3 905	3 538	3 626	3 220	3 301

1) RFT = Radio- und Fernstehteknikerhandwerk.
E = Elektrohandwerk.310 6 Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte							
			VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I
		b	Tätigkeiten hochqualifi- zierter Art, die selbständig aus- geführt werden	Tätigkeiten schwieriger Art, eigen- verantwortliche Entscheidungen	Höherwertige Tätigkeiten, die im Rahmen allgemeiner Anweisungen ausgeführt werden	Qualifizierte Tätigkeiten, die selbstän- dig ausgeführt werden	Tätigkeiten qualifizierter Art, teils selbständige Ausführung	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätig- keiten, teils qualifiziert teils einfacher Art	Tätigkeiten einfacher Art, die nach eingehender Anweisung ausgeführt werden	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten
1. 3.75	31. 1.76	a	1 553	1 282	993			747	686	644
		b	2 209	1 914	1 745			1 288	1 023	975
1. 3.76	31. 1.77	a	1 631	1 346	1 043			784	720	676
		b	2 319	2 010	1 832			1 352	1 074	1 024
1. 2.77	31. 1.78	a	1 734	1 431	1 109			833	765	719
		b	2 465	2 137	1 947			1 437	1 142	1 089
1. 5.78	31. 1.79	a	1 842	1 520	1 178			885	812	764
		b	2 618	2 269	2 068			1 526	1 213	1 157
1. 2.79	31. 1.80	a	1 940	1 601	1 240			932	855	804
		b	2 757	2 389	2 178			1 607	1 277	1 218
1. 2.80	31. 1.81	a	2 047	1 729	1 395	1 279	1 163	1 100	1 037	974
		b	2 743	2 521	2 298	1 899	1 696	1 522	1 348	1 285
1. 2.81	31. 1.82	a	2 149	1 815	1 465	1 343	1 221	1 155	1 089	1 023
		b	2 880	2 647	2 413	1 994	1 781	1 598	1 415	1 349
1. 3.82	31. 1.83	a	2 248	1 898	1 532	1 405	1 277	1 208	1 139	1 070
		b	3 012	2 769	2 524	2 086	1 863	1 672	1 480	1 411
1. 4.83	29. 2.84	a	2 333	1 970	1 590	1 458	1 326	1 254	1 182	1 111
		b	3 126	2 874	2 620	2 165	1 934	1 736	1 536	1 465
1. 3.84	28. 2.85	a	2 412	2 037	1 644	1 508	1 371	1 297	1 222	1 149
		b	3 232	2 972	2 709	2 239	2 000	1 795	1 588	1 515
1. 3.85	28. 2.86	a	2 489	2 102	1 697	1 556	1 415	1 339	1 261	1 186
		b	3 335	3 067	2 796	2 311	2 064	1 852	1 639	1 563
1. 3.86	28. 2.87	a	2 586	2 184	1 763	1 617	1 470	1 391	1 299	1 222
		b	3 465	3 187	2 905	2 401	2 144	1 924	1 688	1 610

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 1 Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk im Bundesgebiet (ohne Saarland) und des Landes Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Beschäftigungsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			5		4		3		2		1 ¹⁾	
		b	Umfangreiche Kenntnisse und langjährige Erfahrung		Angestellte, die vorwiegend nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten die selbständig oder schwierige Tätigkeiten die unter Anleitung ausgeführt werden				Ohne Berufsausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	
			K	T	K	T	K	T	K	T		
1. 5.75	30. 4.76	a	2 563	2 723	2 083	2 403	1 442	2 003	1 202	1 602		801
		b	2 723	2 884	2 403	2 563	1 842	2 243	1 442	1 922		1 121
1. 5.76	30. 4.77	a	2 699	2 868	2 193	2 531	1 518	2 109	1 265	1 687		844
		b	2 868	3 037	2 531	2 699	1 940	2 362	1 518	2 024		1 181
1. 5.77	30. 4.78	a	2 872	3 052	2 334	2 693	1 616	2 244	1 346	1 795		898
		b	3 052	3 231	2 693	2 872	2 064	2 513	1 616	2 154		1 257
1. 5.78	30. 4.79	a	3 034	3 223	2 465	2 844	1 706	2 370	1 422	1 896		948
		b	3 223	3 413	2 844	3 034	2 180	2 654	1 706	2 275		1 327
1. 5.79	30. 4.80	a	3 179	3 378	2 484	2 981	1 788	2 484	1 490	1 987		994
		b	3 378	3 577	2 881	3 179	2 384	2 782	1 789	2 384		1 391
1. 5.80	30. 4.81	a	3 411	3 624	2 665	3 198	1 919	2 665	1 599	2 132		1 066
		b	3 624	3 838	3 091	3 411	2 558	2 985	1 812	2 558		1 492
1. 5.81	30. 4.82	a	3 568	3 791	2 788	3 345	2 007	2 788	1 673	2 230		1 115
		b	3 791	4 014	3 234	3 568	2 676	3 122	1 896	2 676		1 561
1. 5.82	30. 4.83	a	3 714	3 946	2 901	3 482	2 089	2 901	1 741	2 321		1 161
		b	3 946	4 178	3 365	3 714	2 785	3 249	1 973	2 785		1 625
1. 5.83	30. 4.84	a	3 826	4 065	2 989	3 587	2 152	2 989	1 793	2 391		1 196
		b	4 065	4 304	3 467	3 826	2 869	3 347	2 032	2 869		1 674
1. 5.84	30. 4.85	a	3 956	4 203	3 090	3 708	2 225	3 090	1 854	2 472		1 236
		b	4 203	4 450	3 585	3 956	2 967	3 461	2 101	2 967		1 731
1. 6.85	30. 4.86	a	4 046	4 299	3 161	3 793	2 276	3 161	1 897	2 529		1 264
		b	4 299	4 552	3 667	4 046	3 035	3 541	2 150	3 035		1 770
1. 5.86	30. 4.87	a	4 168	4 429	3 256	3 908	2 345	3 256	1 954	2 605		1 303
		b	4 429	4 689	3 777	4 168	3 126	3 647	2 214	3 126		1 824

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

400 Großhandel

400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾				Meister		
		b	V ²⁾	V	III	I	V	IV	III
			Angestellte mit Dispositions-, Weisungs- und Aufsichtsbefugnis	Selbstständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Leiten eines Korrespondenzbüros usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Bearbeiten von Aufträgen usw.)	Ohne Berufskennntnisse (Einfache Schreib- oder Rechenarbeiten usw.)	Selbstständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Betriebsbereiche usw.)	Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Meister mit Fachausbildung und Berufserfahrung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Kontrollieren von Waren usw.)
1. 5.77	30. 4.78	a	.	1 915	1 130	803	1 888	1 663	1 455
		b	.	2 047	1 422	978			
1. 5.78	30. 4.79	a	2 470	2 010	1 185	845	2 010	1 730	1 185
		b		2 150	1 495	1 030	2 150	1 915	1 495
1. 5.79	31. 5.80	a	2 575	2 095	1 235	1 065	2 095	1 805	1 235
		b		2 245	1 560		2 245	2 000	1 560
1. 6.80	31. 5.81	a	2 753	2 240	1 321	1 139	2 240	1 930	1 321
		b		2 400	1 668		2 400	2 138	1 668
1. 6.81	31. 5.82	a	2 891	2 352	1 387	1 196	2 352	2 027	1 387
		b		2 520	1 753		2 520	2 245	1 753
1. 6.82	31. 5.83	a	3 012	2 451	1 446	1 247	2 451	2 112	1 446
		b		2 626	1 828		2 626	2 339	1 828
1. 6.83	31. 5.84	a	3 108	2 529	1 492	1 287	2 529	2 180	1 492
		b		2 710	1 886		2 710	2 414	1 886
1. 6.84	31. 5.85	a	3 211	2 612	1 541	1 329	2 612	2 252	1 541
		b		2 799	1 948		2 799	2 494	1 948
1. 6.85	31. 5.86	a	3 314	2 696	1 590	1 372	2 696	2 324	1 590
		b		2 889	2 010		2 889	2 574	2 010
1. 6.86		a	3 397	2 763	1 630	1 406	2 763	2 382	1 630
		b		2 961	2 060		2 961	2 638	2 060
1. 6.87	31. 5.88	a	3 472	2 824	1 666	1 437	2 824	2 434	1 666
		b		3 026	2 105		3 026	2 696	2 105

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %.

2) Vor dem 1.5.1978 wurden Angestellte, deren Verantwortung nach Art und Umfang über die Merkmale der früheren Gruppe K 5, jetzt Gehaltsgruppe V, hinausging, nach freier Vereinbarung bezahlt, mindestens jedoch 15 % über der Gruppe K 5.

400 Großhandel
400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausführhandel in Hamburg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			VII Leiter einer Abteilung mit mindestens 2 Gruppenleitern	VI Angestellte mit Aufsichts- und Weisungsbefugnis und größerer Verantwortung usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung	III Prüfen von Waren- und Kostenrechnungen usw.	I Ohne Berufsausbildung Einfache Büro- und Verwaltungstätigkeiten
1. 4.73	28. 2.74	a	1 550	1 300	850	750	600
		b	1 650	1 450	1 100	960	750
1. 5.74	31. 3.75	a	1 700	1 475	1 100	950	700
		b	2 000	1 650	1 250	1 100	800
1. 4.75	31. 3.76	a	1 810	1 570	1 170	1 010	745
		b	2 130	1 760	1 330	1 170	850
1. 4.76	31. 3.77	a	1 905	1 655	1 230	1 065	790
		b	2 240	1 855	1 400	1 230	895
1. 4.78	31. 3.79	a	2 120	1 845	1 370	1 185	885
		b	2 500	2 070	1 560	1 370	1 000
1. 4.79	30. 4.80	a	2 210	1 930	1 430	1 240	950
		b	2 610	2 160	1 630	1 430	1 050
1. 5.80	30. 4.81	a	2 350	2 095	1 530	1 330	1 020
		b	2 800	2 300	1 740	1 525	1 120
1. 5.81	30. 4.82	a	2 470	2 200	1 610	1 400	1 080
		b	2 950	2 415	1 825	1 600	1 180
1. 5.82	30. 4.83	a	2 575	2 292	1 678	1 460	1 126
		b	3 075	2 516	1 902	1 670	1 231
1. 5.83	30. 4.84	a	2 665	2 365	1 730	1 505	1 162
		b	3 175	2 595	1 965	1 724	1 270
1. 5.84	30. 4.85	a	2 745	2 445	1 787	1 555	1 140
		b	3 285	2 680	2 030	1 781	1 312
1. 5.85	30. 4.86	a	2 834	2 524	1 845	1 606	1 177
		b	3 392	2 767	2 096	1 839	1 355

400 3 Tarifvereinbarung für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse S					in Ortsklasse ¹⁾ I II
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte					2
			6 b Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis	6 a 2) Bearbeiten eines Aufgabenbereiches, lang-jährige Berufserfahrung, Arbeiten als Spezialist	5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach Anweisung	1 Ohne Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten nach Anleitung	
1. 5.76	30. 4.77	a	.	2 013	1 478	910	710	900 895
		b	.		1 844	1 340	970	1 330 1 325
1. 6.77	30. 4.78	a	.	2 143	1 573	970	770	960
		b	.		1 963	1 426	1 033	1 416
1. 5.78		a	.	2 228	1 636	1 010	805	1 000
		b	.		2 041	1 485	1 075	1 475
1.10.78	30. 4.79	a	.	2 253	1 661	1 035	830	1 025
		b	.		2 066	1 510	1 100	1 500
1. 5.79		a	.	2 354	1 761	1 115	930	1 105
		b	.		2 166	1 590	1 200	1 580
1.11.79	30. 4.80	a	.	2 354	1 761	1 115	930	Fortsetzung siehe Ortsklasse S
		b	.		2 166	1 590	1 200	
1. 5.80	30. 4.81	a	.	2 514	1 881	1 225	1 093	
		b	.		2 313	1 700	1 300	
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 637	1 973	1 377	1 157	
		b		2 886	2 426	1 815	1 364	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 126	2 748	2 056	1 435	1 210	
		b		3 007	2 528	1 900	1 430	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 227	2 836	2 122	1 481	1 249	
		b		3 104	2 609	1 972	1 476	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 334	2 930	2 192	1 530	1 290	
		b		3 206	2 695	2 037	1 525	
1. 5.85	30. 4.86	a	3 442	3 025	2 263	1 580	1 332	
		b		3 310	2 783	2 103	1 575	

1) Ab 1.6.1977 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Die Gehaltssätze unterliegen freier Vereinbarung, das Anfangsgehalt beträgt mindestens die angeführten Sätze; ab

1.5.1981 entfällt die freie Vereinbarung. Das Endgehalt beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens die angeführten Sätze.

400 Großhandel
400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			VI b ¹⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichts-befugnis usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I ²⁾ Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten
1. 3.75	31.12.75	a	2 310	1 200	800
		b		1 520	1 180
1. 1.76	31.12.76	a	2 435	1 265	845
		b		1 600	1 245
1. 2.77	31.12.77	a	2 590	1 345	900
		b		1 700	1 325
1. 1.78	31. 1.79	a	2 720	1 410	945
		b		1 785	1 390
1. 2.79	29. 2.80	a	2 835	1 470	985
		b		1 860	1 450
1. 3.80	28. 2.81	a	3 030	1 570	1 180
		b		1 985	1 550
1. 3.81	28. 2.82	a	3 180	1 645	1 245
		b		2 082	1 635
1. 3.82	28. 2.83	a	3 314	1 714	1 295
		b		2 169	1 704
1. 3.83	29. 2.84	a	3 420	1 768	1 337
		b		2 238	1 759
1. 3.84	28. 2.85	a	3 533	1 826	1 199r
		b		2 312	1 817
1. 3.85	31. 3.86	a	3 650	1 886	1 239r
		b		2 388	1 877
1. 5.86		a	3 789	1 958	1 286
		b		2 479	1 948
1. 3.87	29. 2.88	a	3 853	1 991	1 308
		b		2 521	1 981

1) Mindestgehalt.

2) Ab 1.3.1980 Anfangsgehalt im Alter von 21 Jahren; ab
1.3.1984 Anfangsgehalt bis zum Alter von 17 Jahren.

400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse A				in Ortsklasse B
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe
			VII Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions-befugnis	VI Selbständige, ver- antwortliche Tä- tigkeiten, gründ- liche Sachkenntnisse	IV Abgeschlossene Be- rufsausbildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I Einfache Tätig- keiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung	III Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen
1. 2.73	31. 1.74	a	1 660	1 230	920	553	892
		b		1 426	1 210	850	1 174
1. 2.74	31. 1.75	a	1 840	1 365	1 020	697	989
		b		1 585	1 345	944	1 305
1. 2.75	31. 1.76	a	1 980	1 460	1 090	753	1 057
		b		1 695	1 440	1 008	1 397
1. 2.76	31. 1.77	a	2 090	1 540	1 155	800	1 132
		b		1 785	1 520	1 065	1 490
1. 2.77	31. 1.78	a	2 235	1 645	1 235	854	1 210
		b		1 910	1 625	1 143	1 593
1. 2.78	31. 1.79	a	2 360	1 730	1 300	900	1 274
		b		2 010	1 710	1 205	1 676
1. 2.79	31. 1.80	a	2 655	2 050	1 480	940	Fortsetzung siehe Ortsklasse A
		b		2 205	1 790	1 255	
1. 2.80	31. 1.81	a	2 830	2 190	1 595	1 005	
		b		2 355	1 915	1 340	
1. 2.81	28. 2.82	a	2 972	2 420	1 705	1 145	
		b		2 610	2 027	1 410	
1. 3.82	28. 3.83	a	3 101	2 525	1 779	1 195	
		b		2 724	2 115	1 471	
1. 3.83	29. 2.84	a	3 200	2 606	1 836	1 233	
		b		2 811	2 183	1 518	
1. 3.84	28. 2.85	a	3 310	2 695	1 900	1 275	
		b		2 905	2 255	1 570	
1. 3.85	30. 4.86	a	3 409	2 776	1 957	1 313	
		b		2 992	2 323	1 617	
1. 5.86	31. 3.87	a	3 481	2 834	1 998	1 341	
		b		3 055	2 372	1 651	

400 Großhandel
400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rheinessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			6 ¹⁾ Entscheidungsbefugnis mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	3 Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	2 Kenntnisse und Fertigkeiten durch 2-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
1. 7.72	30. 6.73	a	1 700	750	600	450
		b		1 100	950	600
1. 7.73	30. 6.74	a	1 870	900	700	560
		b		1 200	1 050	700
1. 8.74	30. 6.75	a	2 095	1 030	830	665
		b		1 345	1 180	830
1. 7.75	30. 4.76	a	2 225	1 095	880	705
		b		1 430	1 255	880
1. 5.76	30. 4.77	a	2 350	1 160	940	750
		b		1 515	1 330	940
1. 5.77	30. 4.78	a	2 505	1 240	1 005	805
		b		1 615	1 420	1 005
1. 5.78	30. 4.79	a	2 640	1 305	1 060	850
		b		1 700	1 500	1 060
1. 5.79	30. 4.80	a	2 760	1 380	1 130	920
		b		1 780	1 570	1 130
1. 5.80	30. 4.81	a	2 950	1 475	1 210	970
		b		1 905	1 680	1 210
1. 5.81	30. 4.82	a	3 100	1 510	1 260	1 010
		b		2 010	1 760	1 510
1. 5.82	30. 4.83	a	3 230	1 573	1 313	1 052
		b		2 094	1 834	1 573
1. 5.83	30. 4.84	a	3 330	1 622	1 354	1 085
		b		2 159	1 891	1 622
1. 5.84	30. 4.85	a	3 437	1 674	1 463	1 120
		b		2 228	1 952	1 674
1. 5.85		a	3 540	1 724	1 507	1 154
		b		2 295	2 011	1 724
1. 5.86	30. 4.87	a	3 629	1 768	1 545	1 183
		b		2 353	2 061	1 768

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7 Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungsbefugnissen usw.	4 Kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	1 Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung
1. 4.75	31. 3.76	a	2 050	1 110	860	750
		b		1 520	1 300	1 070
1. 4.76	31. 3.77	a	2 170	1 175	910	800
		b		1 610	1 385	1 135
1. 4.77	31. 3.78	a	2 310	1 250	970	870
		b		1 715	1 475	1 210
1. 4.78	31. 3.79	a	2 430	1 315	1 028	930
		b		1 805	1 552	1 275
1. 4.79	31. 3.80	a	2 800	1 470	1 200	975
		b		1 885	1 625	1 335
1. 4.80	31. 3.81	a	2 994	1 572	1 285	1 060
		b		2 016	1 745	1 428
1. 4.81	31. 3.82	a	3 141	1 649	1 360	1 135
		b		2 115	1 845	1 503
1. 4.82	31. 3.83	a	3 273	1 718	1 423	1 198
		b		2 204	1 922	1 566
1. 4.83	31. 3.84	a	3 378	1 773	1 469	1 236
		b		2 275	1 984	1 616
1. 4.84	31. 3.85	a	3 489	1 832	1 517	1 277
		b		2 350	2 049	1 669
1. 4.85	31. 3.86	a	3 606	1 893	1 568	1 320
		b		2 429	2 118	1 725
1. 4.86		a	3 718	1 952	1 617	1 361
		b		2 504	2 184	1 778
1. 6.87	31. 3.88	a	3 815	2 003	1 659	1 396
		b		2 569	2 241	1 824

400 Großhandel
400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						in Ortsklasse ¹⁾	
			in Ortsklasse I						II	III
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I		
			VI ²⁾ Besonders verantwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Einkaufs usw.)	V Selbständige, verantwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	IV Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	III Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung (Führen v. Sach- und Kontokorrentkonten usw.)	I Ohne berufliche Ausbildung, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ordnen u. Ablegen von Schriftwechsel usw.)			
1. 3.76	28. 2.77	a	2 154	1 308	1 015	880	790	98	96	
		b	-	1 901	1 557	1 297	1 128			
1. 3.77	28. 2.78	a	2 283	1 406	1 083	929	837			
		b	-	2 000	1 650	1 389	1 208			
1. 3.78	28. 2.79	a	2 409	1 516	1 164	972	872		97	
		b	-	2 088	1 732	1 456	1 283			
1. 3.79	29. 2.80	a	2 539	1 632	1 247	1 016	907			
		b	-	2 177	1 814	1 524	1 360			
1. 3.80	28. 2.81	a	2 715	1 745	1 333	1 086	970	98		
		b	-	2 327	1 939	1 629	1 454			
1. 3.81	28. 2.82	a	2 846	1 830	1 398	1 144	1 017			
		b	-	2 440	2 033	1 715	1 525			
1. 3.82		a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060			
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589			
1. 9.82	28. 2.83	a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060	99		
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589			
1. 3.83	29. 2.84	a	3 063	1 969	1 504	1 236	1 094			
		b	-	2 625	2 188	1 854	1 641			
1. 3.84	28. 2.85	a	3 164	2 034	1 554	1 277	1 130			
		b	-	2 712	2 260	1 916	1 695			
1. 3.85	28. 2.86	a	3 265	2 099	1 603	1 318	1 166			
		b	-	2 799	2 332	1 977	1 749			
1. 3.86	29. 2.88	a	3 346	2 151	1 643	1 351	1 315			
		b	-	2 868	2 390	2 026	1 793			

1) Ab 1.3.1980 Wegfall der Ortsklasse III.

2) Mindestgehalt.

400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			6 ¹⁾ Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	5 Besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine Anweisungen (Lagermeister usw.)	4 Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	3 Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	1 Ohne kaufmännische Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten
1. 7.76	30. 6.77	a	2 260	1 505	1 155	920	740
		b		1 885	1 530	1 295	920
1. 7.77	30. 6.78	a	2 400	1 600	1 230	980	785
		b		2 000	1 625	1 380	980
1. 7.78	30. 6.79	a	2 520	1 675	1 295	1 030	825
		b		2 115	1 710	1 450	1 030
1. 7.79	30. 6.80	a	2 635	1 755	1 355	1 090	885
		b		2 215	1 790	1 520	1 090
1. 7.80	30. 6.81	a	2 805	1 870	1 445	1 160	930
		b		2 360	1 905	1 620	1 160
1. 7.81	30. 6.82	a	2 940	1 960	1 515	1 290	975
		b		2 475	2 000	1 720	1 220
1. 7.82	30. 6.83	a	3 065	2 045	1 580	1 345	1 080
		b		2 580	2 085	1 795	1 275
1. 7.83	30. 6.84	a	3 163	2 110	1 631	1 388	1 145
		b		2 663	2 152	1 852	1 316
1. 7.84	30. 6.85	a	3 268	2 180	1 685	1 434	1 152
		b		2 751	2 224	1 914	1 360
1. 7.85		a	3 366	2 245	1 736	1 477	1 187
		b		2 834	2 291	1 971	1 401
1. 1.86	30. 4.86	a	3 400	2 265	1 750	1 485	1 190
		b		2 885	2 300	1 985	1 620

1) Freie Vereinbarung, jedoch die mindestens aufgeführten Gehaltssätze.

400 Großhandel
400 10 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Berlin (West)
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			G 6 ¹⁾ Abteilungsleiter mit Dispositionsbefugnis usw.	G 5 Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehr-jährige Berufserfahrung (Substitut usw.)	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Erledigung der Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Erster Dekorateur usw.)	G 2 Ausführen von Tätigkeiten nach eingehenden Anweisungen und Anlernfähigkeit (Abfertigen der Post usw.)	G 1 Ohne Berufskennntnisse, einfache schematische Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in der Poststelle usw.)
1. 2.73	31. 1.74	a	1 750	1 200	980	775	460
		b	-	1 475	1 200	970	775
1. 2.74	31. 1.75	a	1 900	1 300	1 060	840	500
		b	-	1 620	1 320	1 100	850
1. 2.75	31. 3.76	a	2 000	1 380	1 130	900	630
		b	-	1 720	1 400	1 180	910
1. 9.76	31. 3.77	a	2 100	1 470	1 210	970	690
		b	-	1 810	1 480	1 250	970
1. 4.77	31. 3.78	a	2 250	1 580	1 290	1 040	740
		b	-	1 930	1 580	1 335	1 040
1. 5.78	28. 2.79	a	2 375	1 660	1 355	1 095	780
		b	-	2 040	1 670	1 410	1 100
1. 3.79	31. 3.80	a	2 480	1 745	1 420	1 155	840
		b	-	2 140	1 755	1 490	1 165
1. 4.80	31. 3.81	a	2 804	1 963	1 682	1 308	1 215
		b	-	2 336	1 869	1 495	1 402
1. 4.81	31. 3.82	a	2 960	2 060	1 765	1 435	1 325
		b	-	2 460	1 975	1 570	1 540
1. 4.82	31. 3.83	a	3 089	2 150	1 842	1 497	1 383
		b	-	2 567	2 061	1 638	1 607
1. 6.83	31. 3.84	a	3 190	2 220	1 905	1 545	1 430
		b	-	2 650	2 130	1 695	1 660
1. 5.84	31. 3.85	a	3 300	2 298	1 972	1 599	1 480
		b	-	2 743	2 205	1 755	1 718
1. 4.85	31. 3.86	a	3 400	2 368	2 032	1 650	1 525
		b	-	2 834	2 280	1 815	1 773
1. 5.86		a	3 502	2 439	2 093	1 700	1 571
		b	-	2 919	2 348	1 869	1 826
1. 4.87	31. 3.88	a	3 586	2 498	2 143	1 741	1 609
		b	-	2 989	2 404	1 914	1 870

1) Bis 31.3.1980 freie Vereinbarung, mindestens die oben aufgeführten Sätze.

400 11 Gehaltstarifvertrag für die genossenschaftlichen Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI Besonders verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten mit Dispositions- und Leitungsbefugnis	V Verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten, die gründliche Sachkenntnisse voraussetzen	IV Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, die Kenntnisse und Berufserfahrung voraussetzen	III Abgeschlossene Berufsausbildung, (Kontieren von Belegen)	II Tätigkeiten, die eine 2jährige Berufsausbildung voraussetzen (Einfache Übertragungsarbeiten)	I Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ablegen von Schriftwechsel)
1. 2.75	31. 1.76	a		1 285	1 070	910		750
		b		1 730	1 425	1 175		1 070
1. 2.76	31. 1.77	a		1 365	1 140	970		800
		b		1 820	1 500	1 240		1 125
1. 2.77	31. 1.78	a		1 445	1 210	1 030		850
		b		1 930	1 590	1 315		1 200
1. 2.78	31. 1.79	a		1 520	1 275	1 085		895
		b		2 030	1 680	1 390		1 260
1. 2.79	31. 1.80	a		1 604	1 348	1 150		951
		b		2 137	1 771	1 468		1 332
1. 2.80	31. 1.81	a	2 710	1 710	1 440	1 230	1 120	1 020
		b	-	2 280	1 905	1 600	1 500	1 420
1. 2.81	31. 1.82	a	2 840	1 792	1 510	1 290	1 191	1 118
		b	-	2 390	2 000	1 702	1 624	1 525
1. 2.82	28. 2.83	a	2 954	1 864	1 572	1 343	1 245	1 171
		b	-	2 486	2 082	1 772	1 697	1 597
1. 3.83	29. 2.84	a	3 043	1 920	1 620	1 384	1 283	1 207
		b	-	2 561	2 145	1 826	1 748	1 645
1. 3.84	28. 2.85	a	3 140	1 981	1 672	1 428	1 324	1 246
		b	-	2 643	2 214	1 884	1 804	1 698
1. 4.85	31. 3.86	a	3 242	2 045	1 726	1 474	1 367	1 286
		b	-	2 729	2 286	1 945	1 863	1 753
1. 4.86		a	3 323	2 096	1 769	1 511	1 401	1 318
		b	-	2 797	2 343	1 994	1 910	1 797
1. 5.87	31. 3.88	a	3 393	2 140	1 806	1 543	1 430	1 346
		b	-	2 856	2 392	2 036	1 950	1 835

430 Einzelhandel
430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			B 4 c 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	B 2 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	B 1 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateurs usw.)	A 2) Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung, bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 18. Lebensjahr
1. 6.77		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 410	1 410
1. 1.78		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 425	1 425
1. 4.78	30. 4.78	a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 430	1 430
1. 5.78	30. 4.79	a	2 080	1 175	950	735
		b	2 730	1 680	1 510	1 510
1. 5.79	30. 4.80	a	2 180	1 230	1 000	770
		b	2 870	1 765	1 600	1 600
1. 5.80	30. 4.81	a	2 330	1 315	1 100	823
		b	3 065	1 885	1 710	1 710
1. 5.81		a	2 444	1 380	1 154	863
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1.10.81		a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1. 1.82	30. 4.82	a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 805	1 805
1. 5.82	30. 4.83	a	2 550	1 440	1 231	906
		b	3 355	2 066	1 885	1 885
1. 6.83	30. 4.84	a	2 639	1 490	1 274	937
		b	3 472	2 138	1 951	1 951
1. 8.84	31. 7.85	a	2 754	1 555	1 330	980
		b	3 625	2 235	2 036	2 036
1. 8.85		a	2 823	1 594	1 363	1 004
		b	3 716	2 291	2 087	2 087
1. 8.86	31. 7.87	a	2 882	1 627	1 392	1 026
		b	3 794	2 339	2 131	2 131

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 70 % der Gehaltsgruppe B 1, 3. Berufsjahr; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B 1.

430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			5 b 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	2 Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 2) Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung nach vollendetem 18.-20. Lebensjahr
1. 3.75	29. 2.76	a	1 585	1 150	840	609
		b	1 785	1 500	1 300	1 300
1. 3.76		a	1 675	1 210	885	641
		b	1 885	1 580	1 360	1 360
1. 9.76	28. 2.77	a	1 790	1 210	885	641
		b	2 120	1 580	1 360	1 360
1. 1.77	30. 4.77	a	1 975	1 280	900	658
		b	2 730	1 680	1 385	1 385
1. 5.77	30. 4.78	a	2 105	1 365	960	700
		b	2 910	1 790	1 480	1 480
1. 5.78	30. 4.79	a	2 215	1 440	1 020	742
		b	3 070	1 885	1 555	1 555
1. 5.79	30. 4.80	a	2 320	1 515	1 080	777
		b	3 210	1 980	1 630	1 630
1. 5.80	30. 4.81	a	2 480	1 620	1 200	840
		b	3 430	2 115	1 735	1 735
1. 5.81	30. 4.82	a	2 602	1 700	1 260	896
		b	3 600	2 220	1 825	1 825
1. 5.82	30. 4.83	a	2 715	1 774	1 315	935
		b	3 757	2 317	1 910	1 910
1. 5.83	30. 4.84	a	2 802	1 831	1 357	965
		b	3 877	2 391	1 971	1 971
1. 5.84	30. 4.85	a	2 900	1 895	1 404	999
		b	4 013	2 475	2 040	2 040
1. 5.85		a	2 973	1 942	1 439	1 024
		b	4 113	2 537	2 091	2 091
1. 5.86	30. 4.87	a	3 035	1 983	1 469	1 046
		b	4 199	2 590	2 135	2 135

1) Mit regelmäßig mehr als 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 60 %, ab 1.4.1974 70 % der Gehaltsgruppe 2 im 3. Berufsjahr; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe 2.

430 Einzelhandel
430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe ¹⁾					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte					III
V c	IV c	III	II	I				
Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne Berufsausbildung	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)			
mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten								
1. 5.79		a	2 231	1 925	1 395	1 085	759	1 346
		b	2 849	2 237	1 873	1 630	1 031	1 807
1. 1.80	30. 4.80	a	2 241	1 935	1 395	1 085	765	1 346
		b	2 859	2 247	1 888	1 633	1 031	1 822
1. 5.80		a	2 393	2 067	1 490	1 180	850	1 438
		b	3 053	2 400	2 016	1 738	1 114	1 945
1.10.80	30. 4.81	a	2 393	2 067	1 490	1 180	850	1 445
		b	3 053	2 400	2 016	1 738	1 114	1 956
1. 5.81		a	2 510	2 168	1 560	1 240	892	1 513
		b	3 203	2 518	2 110	1 820	1 169	2 047
1. 2.82	31. 7.82	a	2 510	2 168	1 560	1 240	900	1 513
		b	3 203	2 518	2 110	1 828	1 185	2 047
1. 8.82	30. 4.83	a	2 619	2 262	1 628	1 295	939	1 587
		b	3 342	2 628	2 202	1 905	1 237	2 147
1. 5.83	30. 4.84	a	2 703	2 334	1 680	1 347	969	1 638
		b	3 449	2 712	2 272	1 966	1 277	2 215
1. 5.84	30. 4.85	a	2 792	2 411	1 735	1 391	1 001	1 692
		b	3 563	2 801	2 347	2 031	1 319	2 288
1. 5.85		a	2 862	2 471	1 778	1 426	1 026	1 734
		b	3 652	2 871	2 406	2 082	1 352	2 346
1. 7.86		a	2 922	2 523	1 815	1 456	1 048	1 770
		b	3 729	2 931	2 457	2 126	1 380	2 396

430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 c ¹⁾ Angestellte in leitender Stellung mit Anweisungsbefugnissen (Abteilungsleiter usw.)	4 c ¹⁾ Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse und größere Verantwortung (Erste Kräfte usw.)	2 Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 ²⁾ Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
1. 6.77	30. 4.78	a	2 024	1 735	1 253	965	676
		b	2 624	2 008	1 714	1 475	1 475
1. 5.78	30. 4.79	a	2 125	1 820	1 320	1 030	715
		b	2 755	2 110	1 800	1 550	1 550
1. 5.79	30. 4.80	a	2 230	1 910	1 385	1 080	765
		b	2 890	2 215	1 890	1 631	1 631
1. 5.80	30. 4.81	a	2 380	2 040	1 480	1 180	850
		b	3 085	2 365	2 020	1 740	1 740
1. 5.81		a	2 497	2 140	1 553	1 240	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 825	1 110
1. 3.82	30. 4.82	a	2 497	2 140	1 553	1 260	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 830	1 130
1. 5.82	30. 4.83	a	2 606	2 233	1 621	1 315	940
		b	3 377	2 589	2 211	1 910	1 180
1. 5.83	30. 4.84	a	2 689	2 304	1 673	1 357	970
		b	3 485	2 672	2 282	1 971	1 218
1. 5.84	30. 4.85	a	2 783	2 385	1 732	1 404	1 004
		b	3 607	2 766	2 362	2 040	1 261
1. 6.85		a	2 853	2 445	1 775	1 439	1 029
		b	3 697	2 835	2 421	2 090	1 293
1. 5.86		a	2 913	2 496	1 812	1 469	1 051
		b	3 775	2 895	2 472	2 134	1 320

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.5.1981 9 Vollbeschäftigten.

2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Gehaltsgruppe 2.

430 Einzelhandel
430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte			
			IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit er- weiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)
1. 1.77	31. 3.77	a	1 975	1 280	900	1 939
		b	2 730	1 680	1 385	2 694
1. 4.77	31. 3.78	a	2 103	1 363	960	2 068
		b	2 907	1 789	1 480	2 872
1. 4.78	31. 3.79	a	2 220	1 435	1 020	2 220
		b	3 070	1 885	1 555	3 070
1. 4.79	31. 3.80	a	2 330	1 500	1 080	2 330
		b	3 220	1 980	1 630	3 220
1. 4.80	31. 3.81	a	2 495	1 605	1 160	2 495
		b	3 445	2 120	1 735	3 445
1. 4.81		a	2 617	1 684	1 240	2 617
		b	3 614	2 224	1 820	3 614
1. 8.81	31. 3.82	a	2 617	1 684	1 240	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 614	2 224	1 820	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 731	1 757	1 294	
		b	3 771	2 321	1 910	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 818	1 813	1 335	
		b	3 892	2 395	1 971	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 917	1 876	1 387	
		b	4 028	2 479	2 040	
1. 4.85		a	2 990	1 923	1 422	
		b	4 129	2 541	2 091	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 053	1 963	1 452	
		b	4 216	2 594	2 135	

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.4.1978 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in hessen (ohne die Landkreise Limburg-Weilburg)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische und technische Angestellte			
		b	IV c 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verant- wortung (Abteilungs- leiter usw.)	II Tätigkeiten mit er- weiterten Fachkenntnissen und größerer Verant- wortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	I Abgeschlossene kaufm. oder techn. Ausbildung einfache kaufm. oder techn. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)
1. 4.76	28. 2.77	a	1 888	1 167	900	1 120
		b	2 440	1 591	1 385	1 527
1. 3.77		a	2 011	1 243	950	1 193
		b	2 599	1 694	1 460	1 626
1. 9.77		a	2 011	1 243	970	1 193
		b	2 599	1 694	1 480	1 626
1. 1.78	28. 2.78	a	2 011	1 243	970	1 206
		b	2 599	1 694	1 480	1 643
1. 3.78	28. 2.79	a	2 122	1 364	1 030	1 323
		b	2 742	1 779	1 555	1 726
1. 3.79	29. 2.80	a	2 225	1 440	1 100	1 404
		b	2 900	1 870	1 630	1 823
1. 3.80		a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 735	1 960
1. 1.81	28. 2.81	a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 740	1 960
1. 3.81	28. 2.82	a	2 507	1 615	1 260	1 599
		b	3 278	2 098	1 830	2 077
1. 3.82	28. 2.83	a	2 616	1 685	1 315	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 421	2 189	1 910	
1. 3.83	29. 2.84	a	2 700	1 739	1 357	
		b	3 530	2 259	1 971	
1. 3.84	28. 2.85	a	2 795	1 800	1 404	
		b	3 654	2 338	2 040	
1. 3.85	28. 2.86	a	2 865	1 845	1 439	
		b	3 745	2 396	2 091	
1. 3.86	28. 2.87	a	2 925	1 884	1 469	
		b	3 824	2 446	2 135	

1) Mit in der Regel mehr als 9 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

430 Einzelhandel
430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Rheinland-Pfalz*)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte				I
			IV b 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbe- fugnis (Abteilungs- leiter usw.)	II Erweiterte Fach- kenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung 2)	I Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
1. 5.78		a	2 120	1 340	1 010	657	990
		b	2 505	1 785	1 555	1 555	1 524
1. 1.79	30. 4.79	a	2 145	1 345	1 020	663	1 000
		b	2 510	1 810	1 560	1 560	1 529
1. 5.79		a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 630	1 630	1 606
1. 1.80	30. 4.80	a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 635	1 635	1 610
1. 5.80		a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 2.81	30. 4.81	a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	1 590	1 260	882	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	2 950	2 140	1 830	1 830	
1. 5.82	30. 4.83	a	2 625	1 660	1 315	921	
		b	3 080	2 235	1 910	1 910	
1. 5.83	30. 4.84	a	2 709	1 713	1 357	950	
		b	3 179	2 307	1 971	1 971	
1. 5.84	30. 4.85	a	2 804	1 773	1 405	984	
		b	3 290	2 388	2 040	2 040	
1. 5.85		a	2 874	1 817	1 440	1 008	
		b	3 372	2 448	2 091	2 091	
1. 5.86	30. 4.87	a	2 934	1 855	1 470	1 029	
		b	3 443	2 499	2 135	2 135	

*) Vor dem 1.2.1981 Reg.-Bez. Koblenz-Montabaur und Rheinhessen.

1) Mit in der Regel mehr als 15, ab 1.2.1981 mehr als 6 unterstellten vollbeschäftigten Angestellten.

2) Im 1. Jahr der Tätigkeit = 65 %, ab 1.5.1981 70 % der Tarifsätze des 1. Berufsjahres, ab 1.5.1980 des 2. Berufsjahres, ab 1.5.1984 des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe I bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr.

430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	
			in Ortsklasse I						in Beschäftigungsgruppe
			in Beschäftigungsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte						
V Leitende Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungsleiter)	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	II Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Kartearbeiten)					
1. 1.78	31. 3.78	a	2 225	1 585	1 285	960	795	1 253	
		b	-	1 990	1 685	1 475	1 150	1 643	
1. 4.78	31. 3.79	a	2 345	1 675	1 360	1 020	855	1 326	
		b	-	2 090	1 775	1 550	1 210	1 731	
1. 4.79		a	2 460	1 760	1 425	1 075	905	1 389	
		b	-	2 190	1 860	1 625	1 270	1 814	
1. 2.80	31. 3.80	a	2 460	1 760	1 475	1 080	910	1 438	
		b	-	2 190	1 870	1 630	1 280	1 823	
1. 4.80	31. 3.81	a	2 625	1 880	1 580	1 180	1 050	1 548	
		b	-	2 335	1 995	1 735	1 380	1 955	
1. 4.81	31. 3.82	a	2 754	1 972	1 657	1 250	1 120	1 640	
		b	-	2 449	2 093	1 825	1 450	2 072	
1. 4.82		a	2 874	2 058	1 729	1 304	1 169	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	-	2 556	2 184	1 910	1 513		
1. 1.83	31. 3.83	a	2 874	2 058	1 750	1 304	1 169		
		b	-	2 556	2 210	1 910	1 513		
1. 6.83	31. 3.84	a	2 966	2 124	1 806	1 346	1 206		
		b	-	2 638	2 281	1 971	1 561		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 198	1 869	1 393	1 248		
		b	-	2 730	2 361	2 040	1 616		
1. 4.85		a	3 147	2 253	1 916	1 428	1 279		
		b	-	2 798	2 420	2 091	1 656		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 213	2 300	1 956	1 458	1 306		
		b	-	2 857	2 471	2 135	1 691		

Fortsetzung siehe Ortsklasse I

430 Einzelhandel
430 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse I ¹⁾	
			in Ortsklasse I					II	III
			in Beschäftigungsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte						
			V	IV	III	II	I B ²⁾	in % der Beschäfti- gungsgruppensätze der Ortsklasse I	
			Leitende Tätig- keiten (Ab- teilungsleiter großer Ab- teilungen usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache kaufm. Tätig- keiten (Ver- käufer usw.)	Ohne abgeschlos- sene Ausbildung (Ungelernte Kräfte)		
1. 1.79	30. 4.79	a	2 080	1 750	1 290	1 020	944	97	92
		b	2 560	2 100	1 790	1 550	1 550		
1. 5.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984		
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 9.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984	98	93
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 1.80	30. 4.80	a	2 190	1 845	1 360	1 080	1 000		
		b	2 695	2 210	1 885	1 630	1 630		
1. 5.80	30. 4.81	a	2 340	1 970	1 460	1 180	1 080		
		b	2 880	2 365	2 015	1 735	1 735		
1. 5.81		a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136		
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 9.81	30. 4.82	a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136	99	94
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 5.82	30. 4.83	a	2 562	2 157	1 599	1 294	1 186		
		b	3 153	2 589	2 207	1 910	1 910		
1. 5.83		a	2 644	2 226	1 650	1 335	1 223		
		b	3 254	2 672	2 278	1 971	1 971		
1. 9.83	30. 4.84	a	2 644	2 226	1 650	1 335	1 223	Fortsetzung siehe Orts- klasse I	95
		b	3 254	2 672	2 278	1 971	1 971		
1. 5.84	30. 4.85	a	2 737	2 304	1 708	1 382	1 266		
		b	3 368	2 766	2 358	2 040	2 040		
1. 5.85		a	2 805	2 362	1 751	1 417	1 298		
		b	3 452	2 835	2 417	2 091	2 091		
1. 5.86	30. 4.87	a	2 864	2 412	1 788	1 447	1 326		
		b	3 524	2 895	2 468	2 135	2 135		

1) Ab 1.5.1984 Ortsklasse III neue Ortsklasse II.

2) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 21., ab 1.5.1981 nach vollendetem 18. Lebensjahr; im Laufe der

Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigungsgruppe II.

430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte					
			V C Leitende Tätigkeiten mit Anweisungsbefugnissen mit mehr als 10 Vollbeschäftigten (Abteilungsleiter usw.)	IV C Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen mit mehr als 10 Vollbeschäftigten (Substitute usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erster Verkäufer usw.)	II Einfache kaufmännische Tätigkeit (Verkäufer usw.)	I ¹⁾ Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfachste kaufm. Tätigkeiten, bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 17. Lebensjahr	
1.10.77	31. 3.78	a	2 070	1 680	1 270	960	707	
		b	2 405	2 100	1 695	1 475	1 475	
1. 4.78	31. 3.79	a	2 175	1 765	1 335	1 020	746	
		b	2 525	2 205	1 780	1 550	1 550	
1. 4.79		a	2 290	1 855	1 400	1 080	791	
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625	
1. 3.80	31. 3.80	a	2 290	1 855	1 400	1 100	805	
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625	
1. 4.80	31. 3.81	a	2 450	1 985	1 505	1 180	826	
		b	2 850	2 490	2 015	1 735	1 735	
1. 4.81		a	2 575	2 085	1 580	1 240	868	
		b	2 995	2 615	2 115	1 820	1 820	
1.10.81	31. 3.82	a	2 575	2 085	1 580	1 240	868	
		b	2 995	2 615	2 115	1 830	1 830	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 685	2 175	1 650	1 295	907	
		b	3 125	2 730	2 210	1 910	1 910	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 771	2 245	1 703	1 336	935	
		b	3 225	2 817	2 281	1 971	1 971	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 868	2 324	1 763	1 383	968	
		b	3 338	2 916	2 361	2 040	2 040	
1. 4.85		a	2 940	2 382	1 807	1 418	993	
		b	3 421	2 989	2 420	2 091	2 091	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 002	2 432	1 845	1 448	1 014	
		b	3 493	3 052	2 471	2 135	2 135	

1) Anfangsgehalt vom vollendetem 18. bis vollendetem 20. Lebensjahr 70 % des 3. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, ab 1.4.1980 vor vollendetem 17. Lebensjahr 70 % des 1.

Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe II.

430 Einzelhandel
430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 c ¹⁾ Leitende Stellung mit voller Verant- wortung und mehr als 8 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	K 4 c Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 8 Unterstellten (Leiter der Lohn- buchhaltung usw.)	K 3 Besondere Fach- kenntnisse, selb- ständige Erledigung qualifizierter Ar- beiten (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache schematische Tätig- keiten (Schreib- kräfte usw.)
1. 7.75		a	.	1 416	997	816	694
		b	.	1 956	1 466	1 300	1 084
1. 1.76	30. 6.76	a	.	1 444	1 017	832	707
		b	.	1 994	1 495	1 300	1 105
1. 7.76	30. 6.77	a	2 009	1 738	1 070	874	743
		b	2 450	2 120	1 593	1 385	1 177
1. 7.77	30. 6.78	a	2 147	1 857	1 173	995	794
		b	2 699	2 265	1 746	1 480	1 258
1. 7.78	30. 6.79	a	2 256	1 952	1 248	1 057	846
		b	2 900	2 380	1 855	1 560	1 322
1. 7.79	30. 6.80	a	2 379	2 059	1 496	1 246	1 059
		b	3 060	2 511	1 968	1 640	1 394
1. 7.80	30. 6.81	a	2 539	2 197	1 624	1 348	1 159
		b	3 312	2 679	2 109	1 750	1 505
1. 6.81	30. 6.82	a	2 669	2 310	1 707	1 490	1 281
		b	3 482	2 817	2 217	1 840	1 582
1. 7.82	30. 6.83	a	2 793	2 417	1 786	1 559	1 341
		b	3 643	2 947	2 320	1 925	1 656
1. 7.83	30. 6.84	a	2 882	2 494	1 843	1 609	1 384
		b	3 761	3 042	2 394	1 987	1 709
1. 7.84	30. 6.85	a	2 983	2 581	1 909	1 666	1 433
		b	3 892	3 148	2 479	2 057	1 769
1. 7.85		a	3 058	2 646	1 956	1 707	1 469
		b	3 989	3 227	2 540	2 108	1 813
1. 7.86	30. 6.87	a	3 121	2 700	1 997	1 743	1 499
		b	4 071	3 293	2 593	2 152	1 851

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppe K 5 c unterlagen vor dem 1.7.1976 der freien Vereinbarung.

430 12 Gehaltstarifvertrag für Apotheken im Bundesgebiet und Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			1	2	3	4
			Approbierte	Apothekerassistenten	Pharmazeutisch-technische Assistenten	Helfer
1. 1.75	31.12.75	a	2 150	1 500	1 150	830
		b	2 900	2 000	1 650	1 400
1. 5.76	30. 4.77	a	2 350	1 810	1 240	985
		b	3 135	2 180	1 780	1 525
1. 5.77	30. 4.78	a	2 500	2 045	1 310	1 050
		b	3 300	2 290	1 880	1 600
1. 5.78	30. 4.79	a	2 590	2 115	1 380	1 100
		b	3 430	2 370	1 965	1 665
1. 5.79	30. 4.80	a	2 700	2 195	1 440	1 145
		b	3 550	2 460	2 045	1 735
1. 5.80	30. 4.81	a	2 860	2 320	1 540	1 235
		b	3 710	2 580	2 150	1 820
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 460	1 600	1 295
		b	3 860	2 735	2 255	1 900
1. 5.82	30. 4.83	a	3 130	2 565	1 665	1 355
		b	4 010	2 850	2 350	1 980
1. 5.83	30. 4.84	a	3 218	2 637	1 712	1 393
		b	4 122	2 930	2 416	2 035
1. 5.84	30. 4.85	a	3 315	2 720	1 770	1 448
		b	4 245	3 015	2 490	2 100
1. 5.85	30. 4.86	a	3 420	2 800	1 830	1 500
		b	4 350	3 100	2 550	2 150
1. 5.86	30. 4.87	a	3 519	2 881	1 885	1 545
		b	4 485	3 190	2 627	2 216

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 Angestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	K 4 Mehrjährige Berufs- erfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kauf- männische Tätig- keiten (Expedienten usw.)	K 1 Ohne Berufsausbildung
1. 2.75	31. 1.76	a	1 750	1 500	1 090	910	740
		b	2 000	1 760	1 500	1 190	890
1. 2.76	31. 1.77	a	1 840	1 570	1 150	960	790
		b	2 100	1 860	1 580	1 250	940
1. 2.77	31. 1.78	a	1 950	1 665	1 220	1 030	840
		b	2 230	1 970	1 675	1 325	995
1. 2.78	31. 1.79	a	2 030	1 730	1 265	1 070	880
		b	2 320	2 040	1 735	1 370	1 020
1. 3.79	31. 1.80	a	2 120	1 810	1 330	1 130	925
		b	2 430	2 130	1 815	1 430	1 070
1. 2.80	31. 1.81	a	2 245	1 920	1 415	1 205	1 000
		b	2 585	2 260	1 920	1 520	1 140
1. 2.81	31. 1.82	a	2 650	2 100	1 650	1 350	1 150
		b	3 150	2 650	2 100	1 650	1 350
1. 2.82	28. 2.83	a	2 765	2 200	1 730	1 415	1 240
		b	3 290	2 725	2 180	1 715	1 400
1. 4.83	31. 3.84	a	2 845	2 270	1 790	1 465	1 305
		b	3 380	2 805	2 250	1 765	1 435
1. 5.84	31. 3.85	a	2 925	2 340	1 850	1 515	1 350
		b	3 460	2 875	2 310	1 815	1 480
1. 5.85	31. 3.86	a	3 022	2 417	1 911	1 565	1 395
		b	3 574	2 970	2 386	1 875	1 529
1. 4.86	31. 3.87	a	3 130	2 505	1 980	1 620	1 445
		b	3 705	3 075	2 475	1 945	1 585

512 2 Gehaltstarifvertrag für das Private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			VI 1) Angestellte mit weiteren Befugnissen und größeren Auf- gaben (Bilanz- buchhalter usw.)	V Angestellte mit der Qualifi- kation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuch- halter)	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selb- ständige Tätig- keiten mit ge- wisser Verant- wortlichkeit (Fahrdienst- leiter usw.)	II Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)	I Ohne Berufsausbildung, ein- fache Tätig- keiten (Hilfs- kräfte im Büro usw.)	II Abgeschlossene Ausbildung usw., Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)
1. 8.74	31. 1.75	a	.	1 694	1 497	660	521	654
		b	.	1 815	1 652	1 112	969	1 037
1. 5.75	31. 1.76	a	.	1 796	1 587	700	552	693
		b	.	1 924	1 751	1 179	1 027	1 099
1. 2.76	31. 1.77	a	.	1 893	1 673	738	582	734
		b	.	2 028	1 845	1 243	1 082	1 201
1. 3.77	28. 2.78	a	2 364	2 013	1 781	1 014	869	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b		2 315	2 048	1 319	1 130	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 475	2 108	1 865	1 062	910	
		b		2 424	2 144	1 381	1 183	
1. 3.79	29. 2.80	a	2 574	2 192	1 940	1 104	946	
		b		2 521	2 230	1 436	1 230	
1. 3.80	28. 2.81	a	2 734	2 328	2 060	1 214	1 151	
		b		2 677	2 368	1 546	1 340	
1. 3.81	31. 3.82	a	2 871	2 444	2 163	1 275	1 209	
		b		2 811	2 486	1 623	1 407	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 963	2 522	2 232	1 316	1 248	
		b		2 901	2 566	1 675	1 452	
1. 4.83		a	3 052	2 598	2 299	1 355	1 285	
		b		2 988	2 643	1 725	1 496	
1. 6.83	31. 3.84	a	3 067	2 610	2 310	1 362	1 292	
		b		3 003	2 656	1 734	1 503	
1. 5.84	31. 3.85	a	3 171	2 699	2 389	1 408	1 336	
		b		3 105	2 746	1 793	1 554	
1. 6.85	31. 3.86	a	3 298	2 807	2 485	1 464	1 389	
		b		3 229	2 856	1 865	1 616	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 397	2 891	2 559	1 508	1 431	
		b		3 326	2 942	1 921	1 664	

1) Geschäftsführer, Prokuristen usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser
512 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V Selbständige Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen (Revisoren usw.)	III Abgeschlossene Fachausbildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (Sekretäre usw.)	I Ohne besondere Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Registraturangestellte usw.)
1. 1.73	31. 1.74	a	1 330	990	500
		b	1 590	1 330	940
1. 2.74	31. 1.75	a	1 490	995	720
		b	1 930	1 435	1 000
1. 3.75	31. 1.76	a	1 591	1 063	774
		b	2 061	1 533	1 068
1. 3.76	31. 1.77	a	1 663	1 111	819
		b	2 154	1 602	1 116
1. 2.77	31. 1.78	a	1 771	1 183	884
		b	2 294	1 706	1 189
1. 2.78	28. 2.79	a	1 863	1 245	930
		b	2 413	1 795	1 251
1. 4.79	31. 3.80	a	1 964	1 315	1 000
		b	2 543	1 892	1 321
1. 4.80	31. 3.81	a	2 098	1 414	1 093
		b	2 716	2 021	1 421
1. 5.81	31. 3.82	a	2 201	1 494	1 173
		b	2 849	2 120	1 501
1. 4.82	31. 3.83	a	2 293	1 557	1 222
		b	2 969	2 209	1 564
1. 4.83	31. 3.84	a	2 366	1 607	1 261
		b	3 064	2 280	1 614
1. 4.84	31. 3.85	a	2 442	1 658	1 301
		b	3 162	2 353	1 666
1. 5.85	31. 3.86	a	2 525	1 714	1 345
		b	3 270	2 433	1 723
1. 4.86	31. 3.87	a	2 622	1 780	1 397
		b	3 396	2 527	1 789

512 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse S						in Ortsklasse A	
			in Beschäftigungsgruppe						in Beschäftigungsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte			Meister und ähnliche Angestellte				
			K 6 Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verant- wortung	K 3 Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw. Korrespon- denten usw.	K 2 Anlernaus- bildung usw. Kontoristen usw.	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verant- wortung	M 1 Platzmeister usw.	K 2 Abgeschlossene Anlernaus- bildung usw. Kontoristen usw.	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungs- befugnis mit voller sach- licher Verant- wortung
1. 3.75	29. 2.76	a	1 914	1 096	828	715	1 539	1 277	795	1 477
		b		1 420	1 197	954			1 149	
1. 4.76	28. 2.77	a	1 996	1 143	864	746	1 605	1 332	829	1 541
		b		1 481	1 248	995			1 198	
1. 3.77	28. 2.78	a	2 118	1 213	917	792	1 703	1 413	880	1 635
		b		1 571	1 324	1 056			1 271	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 228	1 276	965	833	1 792	1 486	926	1 720
		b		1 653	1 393	1 111			1 337	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 317	1 327	1 004	866	1 864	1 545	964	1 789
		b		1 719	1 449	1 155			1 391	
1. 6.80	31. 3.81	a	2 484	1 487	1 141	1 140	1 998	1 721	1 095	1 918
		b	2 732	1 843	1 618	1 302			1 553	
1. 7.81	31. 3.82	a	2 606	1 560	1 197	1 196	2 096	1 805	1 149	2 012
		b	2 866	1 933	1 697	1 366			1 629	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 705	1 619	1 242	1 241	2 176	1 874	1 197	2 097
		b	2 975	2 006	1 761	1 418			1 697	
1. 8.83	31. 3.84	a	2 792	1 671	1 282	1 281	2 246	1 934	1 235	2 164
		b	3 070	2 070	1 817	1 463			1 751	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 870	1 718	1 318	1 317	2 309	1 988	1 282	2 246
		b	3 156	2 128	1 868	1 504			1 818	
1. 4.85		a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 323	2 318
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 876	
1. 1.86	31. 3.86	a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 329	2 329
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 885	
1. 4.86		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 382	2 422
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 960	
1. 1.87		a	3 050	1 826	1 401	1 400	2 454	2 113	1 389	2 434
		b	3 354	2 261	1 985	1 599			1 970	

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser
512 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe ¹⁾					
			Kaufmännische Angestellte			Meister		
			K 4 Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten, umfang- reiche Berufs- erfahrungen (Lohn- und Ge- haltsbuch- haltung usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung Einfache Arbeiten in der Buch- haltung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, ein- fache Tätig- keiten (Schreib- und Rechen- arbeiten)	M 2 Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.	M 1 Lagermeister usw.	
1. 1.78	31.12.78	a	2 062	1 170	1 046	1 827	1 710	98
		b	2 511	1 518	1 343	2 170	2 078	
1. 1.79	31. 3.80	a	2 164	1 252	1 130	1 917	1 812	
		b	2 635	1 625	1 451	2 277	2 203	
1. 4.80	31. 3.81	a	2 358	1 397	1 267	2 095	1 983	
		b	2 806	1 795	1 609	2 478	2 399	
1. 4.81	31. 3.82	a	2 476	1 493	1 367	2 200	2 082	
		b	2 946	1 911	1 726	2 602	2 519	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 580	1 556	1 424	2 292	2 169	
		b	3 070	1 991	1 798	2 711	2 625	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 663	1 606	1 470	2 365	2 238	
		b	3 168	2 055	1 856	2 798	2 709	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 746	1 660	1 524	2 438	2 307	98,5
		b	3 266	2 119	1 914	2 885	2 793	
1. 4.85	31. 3.86	a	2 836	1 714	1 574	2 518	2 382	99
		b	3 373	2 188	1 977	2 979	2 884	
1. 4.86	31. 3.87	a	2 941	1 783	1 637	2 611	2 470	
		b	3 498	2 269	2 050	3 089	2 991	

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung.

512 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6 ²⁾ Leitende Ange- stellte mit selbständiger Weisungs- und Aufsichts- befugnis	5 Volle verant- wortliche Tä- tigkeiten mit umfassendem Fachwissen	4 Selbständige Tätigkeiten mit mindestens 3-jähriger kaufm. Beschäf- tigung im Speditions- gewerbe	2 Selbständige Tätigkeiten nach eingehender Anweisung oder Berufsausbildung	1 Ohne kauf- männische oder technische Be- rufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
1. 1.76	31.12.76	a	2 015	1 575	1 410	965	840	96
		b	-	1 945	1 785	1 385	1 155	
1. 1.77	28. 2.78	a	2 136	1 670	1 495	1 023	890	
		b	-	2 062	1 892	1 468	1 224	
1. 3.78		a	2 248	1 757	1 573	1 077	937	
		b	-	2 170	1 991	1 545	1 288	
1. 3.79	31. 3.79	a	2 248	1 757	1 573	1 077	937	97
		b	-	2 170	1 991	1 545	1 288	
1. 4.79		a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368	
1. 1.80	31. 3.80	a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	98
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368	
1. 4.80		a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457	
1. 1.81	31. 3.81	a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	99
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457	
1. 4.81	31. 3.82	a	2 629	2 055	1 844	1 291	1 135	
		b	-	2 538	2 330	1 814	1 527	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 739	2 141	1 921	1 361	1 205	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	-	2 645	2 428	1 890	1 597	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 827	2 210	1 982	1 405	1 244	
		b	-	2 730	2 506	1 950	1 648	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 921	2 283	2 048	1 452	1 286	
		b	-	2 821	2 589	2 015	1 703	
1. 4.85	31. 3.86	a	3 016	2 357	2 115	1 499	1 328	
		b	-	2 913	2 673	2 080	1 758	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 131	2 447	2 195	1 556	1 378	
		b	-	3 024	2 775	2 159	1 825	

1) Ab 1.1.1982 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Freie Vereinbarung, als Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)		
			A 5 ¹⁾ Selbst- ständige Stellung, besondere Verant- wortung	A 4 Selbst- ständige Tätigkeit (Abteil- ungsleiter usw.)	A 3 Qualifi- zierte Tä- tigkeit, erhöhte Fach- kenntnisse (Expe- dienten usw.)	A 2 Abge- schlossene kauf- männische Berufsaus- bildung usw. (Hilfs- expedien- ten usw.)	A 1 Ohne Be- rufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten (Maschinen- schreiber usw.)	B 3 ¹⁾ Anordnungs- und Auf- sichtsbefugnisse, volle sachliche Ver- antwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	B 2 Aufsichts- und Anwei- sungsbefug- nisse mit entsprechen- der Berufs- erfahrung (Boden- meister, In- spektoren usw.)	B 1 Aufsichts- personal (Lager-, Hof- und Lademeister usw.)
1. 1.75	31.12.75	a	1 575	1 290	1 055	850	790	1 325	1 256	1 240
		b	1 885	1 585	1 400	1 210	960	1 530	1 460	1 370
1. 1.76	31.12.76	a	1 660	1 360	1 115	900	835	1 400	1 325	1 310
		b	1 990	1 670	1 475	1 280	1 015	1 615	1 540	1 445
1. 1.77	31.12.77	a	1 760	1 442	1 182	954	886	1 484	1 405	1 389
		b	2 110	1 771	1 564	1 357	1 076	1 712	1 633	1 532
1. 1.78		a	1 855	1 520	1 246	1 006	934	1 564	1 481	1 464
		b	2 224	1 867	1 648	1 430	1 134	1 804	1 721	1 615
1.10.78	31.12.78	a	2 200	1 750	1 500	1 175	990	2 100		1 650
		b	-	2 000	1 800	1 550	1 250	-		1 900
1. 1.79	29. 2.80	a	2 323	1 848	1 584	1 241	1 045	2 218		1 742
		b	-	2 112	1 901	1 637	1 320	-		2 006
1. 3.80	31. 3.81	a	2 488	1 979	1 696	1 329	1 119	2 375		1 866
		b	-	2 262	2 036	1 753	1 414	-		2 148
1. 4.81	31. 3.82	a	2 610	2 080	1 780	1 418	1 194	2 495		1 960
		b	-	2 375	2 140	1 840	1 509	-		2 255
1. 4.82	31. 3.83	a	2 720	2 170	1 855	1 480	1 245	2 600		2 045
		b	-	2 475	2 230	1 920	1 575	-		2 350
1. 4.83	31. 3.84	a	2 810	2 240	1 915	1 530	1 285	2 685		2 115
		b	-	2 555	2 305	1 985	1 630	-		2 430
1. 4.84	31. 3.85	a	2 905	2 315	1 980	1 585	1 330	2 775		2 185
		b	-	2 640	2 385	2 055	1 685	-		2 515
1. 4.85	31. 3.86	a	3 000	2 390	2 045	1 640	1 375	2 865		2 255
		b	-	2 725	2 465	2 125	1 740	-		2 600
1. 4.86	31. 3.87	a	3 114	2 481	2 123	1 702	1 427	2 974		2 341
		b	-	2 829	2 559	2 206	1 806	-		2 699

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Gehaltstarifvertrag für die privaten Reisebürobetriebe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Beschäftigungsgruppe							
			H	G	F	E	D	C	B	A ¹⁾
			Tätigkeiten, die sich wegen der Bedeutung des Aufgaben- gebietes aus der Gruppe G heraus- heben	Tätigkeiten, die Selbst- ständigkeit und Ent- scheidungs- befugnis voraus- setzen	Selbst- ständige Tätigkeiten mit be- grenzter Entscheidungs- befugnis	Gründliche Fachkennt- nisse, zu- sätzliche Kenntnisse im jeweiligen Sachgebiet	Ausführen von Tätigkeiten die Fach- kenntnisse und Fertig- keiten erfordern, weiter Be- rufserfahrung	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fertigkeiten erfordern, die durch kurze Ein- arbeitung erworben werden	Ohne Berufsaus- bildung, Tätigkeiten die Vor- kenntnisse nicht erfordern
1. 6.76	31. 5.77	a	2 167	1 899	1 650	1 415	1 257	1 126	980	967
		b	2 802	2 534	2 265	2 024	1 836	1 678	1 477	1 235
1. 6.77	31. 5.78	a	2 308	2 023	1 758	1 507	1 339	1 200	1 044	1 030
		b	2 985	2 699	2 413	2 156	1 956	1 788	1 574	1 316
1. 6.78	31. 5.79	a	2 429	2 129	1 850	1 586	1 409	1 263	1 099	
		b	3 141	2 840	2 539	2 269	2 058	1 881	1 656	
1. 6.79	31. 5.80	a	2 539	2 225	1 934	1 658	1 473	1 320	1 149	
		b	3 283	2 968	2 654	2 372	2 151	1 966	1 731	
1. 6.80	31. 5.81	a	2 711	2 382	2 093	1 839	1 616	1 450	1 270	
		b	3 505	3 169	2 834	2 533	2 297	2 099	1 848	
1. 6.81	31. 5.82	a	2 844	2 499	2 196	1 940	1 706	1 532	1 343	
		b	3 677	3 325	2 973	2 658	2 410	2 202	1 950	
1. 6.82	31. 5.83	a	2 964	2 604	2 289	2 032	1 789	1 607	1 410	
		b	3 832	3 465	3 098	2 770	2 512	2 295	2 043	
1. 6.83	31. 5.84	a	3 056	2 685	2 360	2 095	1 845	1 657	1 454	
		b	3 951	3 573	3 195	2 856	2 590	2 367	2 107	
1. 6.84	31. 5.85	a	3 157	2 774	2 438	2 165	1 906	1 712	1 502	
		b	4 082	3 691	3 301	2 951	2 676	2 446	2 177	
1. 6.85		a	3 236	2 844	2 499	2 220	1 954	1 755	1 540	
		b	4 185	3 784	3 384	3 025	2 743	2 508	2 232	
1. 6.86	31. 5.87	a	3 304	2 904	2 552	2 267	1 996	1 792	1 573	
		b	4 273	3 864	3 456	3 089	2 801	2 561	2 279	

1) Beschäftigungsgruppe A entfällt ab 1.6.1978.

601 Kreditinstitute
601 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Tarifgruppe ¹⁾			
			9	6	4	2
			Abgeschlossene Berufsausbildung usw.			Durch kurze Einarbeitung erworbene Kenntnisse oder Fertigkeiten in Registraturen usw.
			Besondere Anforderung an das fachliche Können, er- höhtem Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung usw.	Leiter größerer Registraturen usw.	Datentypistinnen mit schwierigen Arbeiten usw.	
1.10.74	28. 2.75	a	2 051	1 355	1 242	1 129
		b	2 498	1 937	1 589	1 360
1. 3.75	29. 2.76	a	2 184	1 443	1 323	1 202
		b	2 660	2 063	1 692	1 448
1. 3.76	28. 2.77	a	2 348	1 551	1 423	1 293
		b	2 824	2 194	1 803	1 546
1. 3.77	28. 2.78	a	2 503	1 653	1 518	1 378
		b	3 008	2 337	1 920	1 646
1. 3.78	28. 2.79	a	2 628	1 736	1 594	1 447
		b	3 158	2 454	2 016	1 728
1. 3.79	29. 2.80	a	2 931	1 938	1 666	1 512
		b	3 300	2 564	2 107	1 806
1. 3.80	28. 2.81	a	3 155	2 095	1 804	1 640
		b	3 549	2 763	2 275	1 954
1. 3.81	28. 2.82	a	3 306	2 196	1 891	1 719
		b	3 719	2 896	2 384	2 048
1. 3.82	28. 2.83	a	3 445	2 288	1 970	1 791
		b	3 875	3 018	2 484	2 134
1. 3.83	28. 2.84	a	3 559	2 364	2 035	1 850
		b	4 003	3 118	2 566	2 204
1. 3.84	28. 2.85	a	3 680	2 444	2 104	1 913
		b	4 139	3 224	2 653	2 279
1. 3.85	28. 2.86	a	3 812	2 532	2 180	1 982
		b	4 288	3 340	2 749	2 361
1. 3.86	28. 2.87	a	3 972	2 638	2 272	2 065
		b	4 468	3 480	2 864	2 460

¹⁾ Vor dem 1.3.1985 in den Tarifgruppen 2 und 4 Anfangsgehalt im 1. bis 2. Berufsjahr.

610 Versicherungsgewerbe
610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VII	VI	IV	III	I
		b	Hochwertige Arbeiten usw. mit umfang-reicheren Leitungsfunktionen	Hochwertige Arbeiten, erhöhte Verantwortung usw.	Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	Arbeiten, die Fachkenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufsausbildung usw.	Einfache Arbeiten, kurze Einarbeitung
1. 4.73	31. 3.74	a	1 737	1 529	1 037	958	785
		b	2 229	1 988	1 499	1 306	1 067
1. 4.74		a	1 928	1 697	1 177	1 098	925
		b	2 474	2 207	1 664	1 450	1 207
1. 7.74		a	1 945	1 712	1 202	1 123	948
		b	2 496	2 227	1 679	1 474	1 233
1.10.74	31. 3.75	a	1 962	1 727	1 212	1 133	956
		b	2 518	2 247	1 694	1 487	1 244
1. 4.75	31. 3.76	a	2 090	1 839	1 376	1 281	1 134
		b	2 682	2 393	1 804	1 584	1 325
1. 4.76	31. 3.77	a	2 203	1 938	1 466	1 371	1 224
		b	2 827	2 522	1 901	1 674	1 415
1. 4.77	31. 3.78	a	2 366	2 084	1 644	1 537	1 366
		b	3 031	2 706	2 045	1 803	1 527
1. 4.78	31. 3.79	a	2 494	2 198	1 736	1 624	1 444
		b	3 193	2 851	2 157	1 903	1 613
1. 4.79	31. 3.80	a	2 776	2 406	1 824	1 707	1 519
		b	3 347	2 989	2 264	1 999	1 696
1. 4.80	31. 3.81	a	2 975	2 580	1 959	1 848	1 677
		b	3 585	3 203	2 429	2 168	1 822
1. 4.81	31. 3.82	a	3 121	2 706	2 055	1 939	1 759
		b	3 761	3 360	2 548	2 274	1 911
1. 4.82	31. 3.83	a	3 252	2 820	2 141	2 020	1 833
		b	3 919	3 501	2 655	2 370	1 991
1. 4.83	31. 3.84	a	3 356	2 910	2 210	2 085	1 892
		b	4 044	3 613	2 740	2 446	2 055
1. 4.84	31. 3.85	a	3 473	3 012	2 287	2 158	1 958
		b	4 186	3 739	2 836	2 532	2 127
1. 4.85		a	3 598	3 120	2 369	2 236	2 028
		b	4 337	3 874	2 938	2 623	2 204
1. 4.86		a	3 713	3 220	2 445	2 308	2 093
		b	4 476	3 998	3 032	2 707	2 275
1. 4.87		a	3 824	3 317	2 518	2 377	2 156
		b	4 610	4 118	3 123	2 788	2 343

760 Verlagsgewerbe

760 1 Gehaltstarifvertrag für Redakteure an Tageszeitungen im Bundesgebiet einschl. des Landes Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Tarifsätze für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			V Redakteure in besonderer Stellung an selbstständigen Zeitungen	IV ²⁾ Alleinredakteure	III ²⁾ Redakteure ab 7. Berufsjahr	II ²⁾ Redakteure im 1. bis 6. Berufsjahr	I Volontäre
1. 4.75	31. 3.76	a	2 829	2 531	2 115	1 578	837
		b	3 476	3 188	2 905	2 169	1 153
1. 4.76	31. 3.77	a	2 999	2 242	2 242	1 697	887
		b	3 685	3 379	3 079	2 299	1 222
1. 4.77	31. 3.78	a	3 215	2 406	2 406	1 819	946
		b	3 928	3 602	3 282	2 451	1 303
1. 4.78	31. 3.79	a	3 438	2 614	2 640	1 951	993
		b	4 124	3 782	3 446	2 574	1 368
1. 4.79	31. 3.80	a	3 728	2 836	3 148	2 117	1 044
		b	4 334	3 975	3 779	2 951	1 438
1. 5.80	30. 4.81	a	3 990	3 034	3 368	2 420	1 278
		b	4 637	4 253	4 044	3 158	1 699
1. 5.81	30. 4.82	a	4 189	3 186	3 536	2 541	1 342
		b	4 869	4 466	4 246	3 316	1 784
1. 5.82	30. 4.83	a	4 365	3 320	3 685	2 648	1 398
		b	5 073	4 654	4 424	3 455	1 859
1. 5.83	30. 4.84	a	4 505	3 426	3 803	2 733	1 443
		b	5 235	4 803	4 566	3 566	1 918
1. 5.84	30. 4.85	a	4 663	3 546	3 937	2 829	1 546
		b	5 419	4 972	4 726	3 691	1 986
1. 5.85	30. 4.86	a	4 878	3 710	4 119	2 959	1 600
		b	5 609	5 146	4 891	3 820	2 056

1) Gehaltsgruppe VI nach freier Vereinbarung.

2) Im Laufe der Jahre Änderung der Berufsjahre.

760 2 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlags-gewerbe in Niedersachsen und Bremen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			V Verantwortliche und/oder auf-sichtsführende Tätigkeiten eines Sach-gebietes	IV Größere Verant-wortung, Tätig-keiten nach all-gemeiner Anweisung	III Schwierige Tätigkeiten nach Anweisung	II b Erweiterte Tätigkeiten, deren Verrichtung größere Kennt-nisse erfordern	II a Abgeschlossene Berufsausbildung, fachbezogene Tätigkeiten	I Einfache Tätigkeiten, ohne besondere Vorbildung
1. 4.75	31. 3.76	a	1 942	-	1 543	-	1 101	745
		b	2 304	-	1 856	-	1 474	1 362
1. 6.76	31. 3.77	a	2 059	-	1 636	-	1 167	790
		b	2 442	-	1 967	-	1 562	1 444
1. 4.77	31. 3.78	a	2 195	-	1 744	-	1 244	842
		b	2 603	-	2 097	-	1 665	1 539
1. 4.78	31. 3.79	a	2 305	-	1 831	-	1 306	884
		b	2 733	-	2 202	-	1 748	1 616
1. 7.79	31. 3.80	a	2 665	2 409	1 913	1 827	1 365	1 187
		b	2 856	2 562	2 301	1 992	1 827	1 689
1. 4.80	31. 3.81	a	2 846	2 573	2 043	1 951	1 458	1 275
		b	3 050	2 736	2 457	2 127	1 951	1 805
1. 4.81	31. 3.82	a	2 988	2 702	2 145	2 049	1 531	1 339
		b	3 203	2 873	2 580	2 233	2 049	1 895
1. 4.82	31. 3.83	a	3 114	2 815	2 235	2 135	1 595	1 395
		b	3 338	2 994	2 688	2 327	2 135	1 975
1. 4.83	31. 3.84	a	3 214	2 905	2 307	2 203	1 646	1 440
		b	3 445	3 090	2 774	2 401	2 203	2 038
1. 7.84		a	3 320	3 001	2 383	2 276	1 700	1 488
		b	3 559	3 192	2 866	2 480	2 276	2 105
1. 4.85	31. 3.86	a	3 386	3 061	2 431	2 322	1 734	1 518
		b	3 630	3 256	2 923	2 530	2 322	2 147
1. 4.86	31. 3.87	a	3 538	3 199	2 540	2 426	1 812	1 586
		b	3 793	3 403	3 055	2 644	2 426	2 244

760 Verlagsgewerbe
760 3 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾												
			in Gehaltsgruppe ²⁾												
			5		4		3		2		1				
			Selbständige Tätig- keiten, Spezial- kenntnisse, Ent- scheidungsbezug innerhalb eines großen verantwort- lichen Arbeits- bereichs		Qualifizierte Tätigkeiten und größere Verant- wortung nach allgemeiner Anweisung		Tätigkeiten mit teilweiser Selbständigkeit		Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache Tätigkeiten		Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern				
A		B		A		B		A		B		A		B	
1. 5.75	30. 4.76	a	1 995	1 876	1 364	1 282	996	935	913	913	794	794			
		b	2 321	2 181	2 113	1 986	1 784	1 677	1 470	1 382	1 397	1 313			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 115	1 988	1 446	1 359	1 056	992	968	968	842	842			
		b	2 460	2 313	2 240	2 105	1 891	1 778	1 558	1 465	1 480	1 391			
1. 5.77	30. 4.78	a	2 255	2 120	1 541	1 449	1 126	1 058	1 032	1 032	898	898			
		b	2 622	2 465	2 388	2 245	2 016	1 895	1 661	1 561	1 578	1 483			
1. 5.78	30. 4.79	a	2 368	2 226	1 618	1 521	1 391	1 308	1 188	1 116	1 033	971			
		b	2 753	2 588	2 507	2 357	2 117	1 990	1 744	1 639	1 657	1 557			
1. 5.79	30. 4.80	a	2 475	2 326	1 691	1 589	1 454	1 366	1 241	1 167	1 092	1 027			
		b	2 877	2 704	2 620	2 463	2 212	2 080	1 822	1 713	1 750	1 645			
1. 5.80	30. 4.81	a	2 643	2 484	1 806	1 698	1 568	1 474	1 345	1 264	1 184	1 113			
		b	3 073	2 889	2 798	2 630	2 362	2 220	1 975	1 857	1 896	1 782			
1. 5.81	30. 4.82	a	2 775	2 609	1 896	1 783	1 646	1 548	1 412	1 328	1 243	1 169			
		b	3 227	3 033	2 938	2 762	2 480	2 331	2 074	1 949	1 991	1 871			
1. 5.82		a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 295	1 217			
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950			
1. 1.83	30. 4.83	a	2 892	2 718	1 976	1 857	1 715	1 612	1 471	1 383	1 295	1 217			
		b	3 363	3 161	3 061	2 878	2 584	2 429	2 161	2 031	2 075	1 950			
1. 5.83	30. 4.84	a	2 985	2 805	2 039	1 917	1 770	1 664	1 518	1 427	1 328	1 243			
		b	3 471	3 262	3 159	2 969	2 667	2 507	2 230	2 096	2 141	2 013			
1. 8.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	1 987	1 868	1 692	1 591	1 484	1 397			
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079			
1.11.84		a	3 250	3 055	2 300	2 162	1 987	1 868	1 692	1 591	1 484	1 397			
		b	3 586	3 370	3 263	3 067	2 755	2 590	2 304	2 165	2 212	2 079			
1. 5.85	30. 4.86	a	3 315	3 116	2 542	2 389	2 189	2 058	1 726	1 622	1 556	1 557			
		b	3 658	3 438	3 328	3 129	2 810	2 641	2 350	2 209	2 256	2 121			

1) Vor dem 1.1.1983 nach Alter, dann nach Tätigkeitsjahren.

2) A = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage über 12 000 Stück.
B = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage bis 12 000 Stück.

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Beschäftigte die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. angehören in den Ländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Bayern und Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Verheiratete Arbeitnehmer erhalten ein Familiengeld von 100 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Zahl der freien Kalendertage in 4 Kalenderwochen 27 - 32 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und ob Haus- oder Krankenhausbehandlung Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 85 bzw. 100 % des Nettoeinkommen für weitere 7 bis längstens 36 Wochen.

100 2 Bayerische Elektrizitätsversorgungsunternehmen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulage	Haushaltszulage für verheiratete Arbeitnehmer in Höhe von 100 DM bzw. 140 DM je Monat ab einem Kind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % der Anfangsstufe der Vergütungsgruppe 5 des jeweiligen Vergütungs-tarifvertrages und für jedes bezugsberechtigte Kind 70 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ab der 7. Woche bis zu einer Dauer von 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei

110 1 Rheinisch-Westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellten unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28°C 7 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage. Tägliche Arbeitszeit der technischen Über Tage angestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden.
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Unter Tage 33, Über Tage 30 Arbeitstage. Über Tage angestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 2 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach über 3-jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15-jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellten Angestellten Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifierungsgehalt der Gehaltsgruppe 13 zuzüglich 12,5 % abzüglich 300 DM Erholungsbeihilfe.

110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit für Untertagearbeiten 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 50 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertagearbeiter erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage.
Sachbezüge	Für Ledige jährl. 6 2/3 t, für Verheiratete und Gleichgestellte 10 t Förderkohle.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3-jähriger Zugehörigkeit zum Saarbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche, nach 15 Jahren Zugehörigkeit bis zur 26. Woche, Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und monatl. Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 3 345 DM bzw. 3 516 DM.

111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	Die werktägliche Arbeitszeit beträgt 8 Stunden, die Schichtzeit 8 1/2 Stunden, die Arbeitszeit wird verkürzt durch 52 arbeitsfreie Ruhetage im Jahr.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Werkstage, nach 25-jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werkstage, nach 40-jähriger zusätzlich 6 Werkstage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurden, zusätzlich 3 Werkstage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezüge für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung sowie zusätzlich des durchschnittlich verdienten Akkordmehrrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen

115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

Arbeitszeit	Wöchentlich 5 Schichten (das sind im Regelfall 40 Stunden), bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit 40 Stunden/Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	*Über Tage 30, unter Tage 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 900 DM jährlich.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezügen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden, in kontinuierlich laufenden Betrieben 42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Werktagen. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 92 % der Gehaltsgruppe 3
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

200 Chemische Industrie

200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 Chemische Industrie

200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 7 Chemische-, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 8 Chemische Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

200 Chemische Industrie
200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehaltes. Gratifikationen, Ergebnisbeteiligungen u. dgl. werden auf die Jahresabschlußzahlung angerechnet.

200 10 Chemische Industrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

210 Herstellung von Kunststoffwaren

210 1 Betriebe die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststofferzeuger sind im Bundesgebiet (einschl. Berlin (West))

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 bzw. 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

210 3 Kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 % bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 3. bzw 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

213 Herstellung von Gummiwaren
213 1 Gummiwaren-Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden; 38,5 Stunden für über 50jährige Arbeitnehmer, die ständig in dreischichtiger Arbeitsweise tätig sind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, die Werktage Montag bis Freitag als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen, auf der Basis des Mittelwertes des im Kalenderjahr der Auszahlung geltenden Tarifgehaltes.

213 2 Gummiwaren-Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden; 38,5 Stunden für über 50jährige Arbeitnehmer, die ständig in dreischichtiger Arbeitsweise tätig sind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, die Werktage Montag bis Freitag als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 1 Naturstein- und Natursteinindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes.

220 2 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 63 % des jeweiligen Tarifgehalts, jedoch mindestens 1 384 DM.

220 3 Industrie der Steine und Erden, hier für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz und Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Angestellte unter Tage erhalten 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28,28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes.

220 4 Steine-, Erden- und Zement-Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Feiertage, die Werktage Montag - Freitag als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung in Höhe von 101 Tariftundenlöhnen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 20 Jahren oder nach vollendetem 50. Lebensjahr zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 26 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 45,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12 monatiger Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 95 Tariftstundenlöhnen.

220 6 Baustoffindustrie im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

220 7 Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 42,84 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 173 der am 30. Juni geltenden Tariftstensätze als Jahreszahlung. Auf die Jahreszahlung ist das Weihnachtsgeld anrechenbar.

220 8 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 - 29 Tage (5 Tage/Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 89 % des tariflichen Monatsgehaltes.

224 Feinkeramik

224 1 Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, der Ofenkachelindustrie, der Speckstein- und Steatitindustrie, des Dentalbereichs und der Sanitärkeramik in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 15 DM (Stand 1975) je tariflichen Urlaubstag zusätzlich durchschnittliche prozentuale Veränderung der Tariflöhne der Lohngruppe 7.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit wird der Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 7 Wochen gezahlt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ein 13. Monatseinkommen in Höhe von 40 % bis 100 des tariflichen Monatsverdienstes.

227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden (Arbeitnehmer, die das 56 Lebensjahr vollendet haben, erhalten eine Altersfreizeit von zwei Stunden je Woche).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe eines Tarifgehaltes.

230 Eisenschaffende Industrie
230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie
231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 2 Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 3 Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehem. Landkreises Bremervörde)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für 1 weiteren Monat, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 4 Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 5 Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie sowie in Verbindung der damit kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung je Urlaubstag in Höhe von 2,40 % des regelm. Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % einer Monatsvergütung.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Urlaubstag in Höhe von 2,4 % des Grundentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 7 Eisen-, metallerzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Fortzahlung des Gehaltes abzüglich etwa gezahlten Krankengeldes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 3 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 8 Eisen- und Metallindustrie Pfalz

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich wenn der Ehegatte nicht erwerbstätig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 9 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 10 Metallindustrie in Südwürttemberg und Hohenzollern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 11 Metallindustrie Süd-Baden

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 12 Metallindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Angestellte erhalten nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 2 Wochen, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die Dauer bis zu 7 Wochen den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 13 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 14 Metallindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Abteilungsleiter erhalten zusätzlich 1 Tag. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2,3 % des Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 1 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

249 2 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsgehalts.

249 3 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

249 4 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoeinzugs für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % der durchschnittlichen Bruttoeinzugs in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

249 5 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoeinkommens je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

260 Holzbearbeitung

260 1 Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 70 % eines Bruttomonats-einkommens.

261 Holzverarbeitung

261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie, Polstermöbelindustrie, Sperrholzindustrie und das Holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 Holzverarbeitung

261 3 Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold, Münster)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes als Teil eines 13. Monateinkommens.

261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 70 % des Monateinkommens.

261 5 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettoeinzüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 42 - 60 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.

261 6 Holzverarbeitende Industrie und verwandte Industriezweige in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 50 - 70 % eines Bruttomonatsverdienstes.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeherzeugung

264 1 Papierherzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monateinkommen.

264 2 Papier-, pappen-, zellstoff- und holzstofferzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe eines 13. tariflichen Monateinkommens zusätzlich 7,5 % des 13. tariflichen Monateinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 3 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 55 Lebensjahr 38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage (Arbeitstage), wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 2,0 - 2,3 % des vereinbarten Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 - 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Monatseinkommens, nach dem 45. Lebensjahr 50 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 bzw. 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 3 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 45 - 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 - 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 4 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des Urlaubsentgeltes, nach dem 45. Lebensjahr 50 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 bzw. 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung

268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	36,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei, Vervielfältigung
268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Tage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 3 Druckgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 5 Druckindustrie und Papierverarbeitung in Südbaden

Arbeitszeit	40 Stunden; Druckindustrie 38,5.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter für die Papierverarbeitung 28 - 30 Arbeitstage, für die Druckindustrie 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung je nach Alter in Höhe von 45% bis 50%, für die Druckindustrie in Höhe von 50% des vereinbarten Monatsgehalts, geteilt durch 22 je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Arbeitnehmern, die am 1.4.1980 mindestens 5 Jahre im Angestelltenverhältnis waren, wird im Sinne der Besitzstandswahrung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung 90 - 100 %, für die Druckindustrie 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 6 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

270 Ledererzeugung

270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate August bis Oktober als Teil eines 13. Monateinkommens.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 45 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monateinkommens.

272 Herstellung von Schuhen

272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Familienzulage 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage, wobei mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monatsgehaltes als Teil eines 13. Monateinkommens.

272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monateinkommens des durchschnittlichen Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes für weitere 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzulagen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 45 % eines Monateinkommens.

275 Textilgewerbe

275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 545 bis 752 DM (Stand 1986) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit. Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Lohngruppe IV.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

275 2 Textilindustrie in Westfalen und Reg.-Bez. Osnabrück (Niedersachsen/Nordrhein-Westfalen)
(Reg.-Bez. Münster, Arnsberg (ohne Schwelm) usw.)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 760 DM. (Stand 1986) Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Gruppe IV a.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 62,5 % des Monatsverdienstes.

275 Textilgewerbe

275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 599 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 65 % des Monatsverdienstes.

275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 522 - 940 DM je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 40 - 55 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. In den ersten 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 28 Werkstage.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 709 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 52,5 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

276 Bekleidungsindustrie

276 1 Bekleidungsindustrie im rheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 555 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 3 Bekleidungsindustrie in Baden-Württemberg sowie für den bayerischen Kreis Lindau

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 416 - 570 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 Bekleidungsgewerbe

276 4 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 443 - 595 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

280 Ernährungsgewerbe

280 1 Ernährungsindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 15 - 17 DM pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 7 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

284 Herstellung von Backwaren

284 1 Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe eines tariflichen Monatsentgeltes, davon sind 30 % bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

285 Zuckerindustrie

285 1 Zuckerindustrie im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Ab dem 11. Beschäftigungsjahr Fortzahlung des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu einer Dauer von weiteren 2 Wochen, wenn infolge mehrerer Einzelerkrankungen im Kalenderjahr nicht bereits ein Krankengeldzuschuß für insgesamt 2 weitere Wochen gezahlt worden ist.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 Obst- und Gemüseverarbeitung

286 1 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, Essig- und Senfindustrie in Niedersachsen und Land Bremen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 225 - 335 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

286 2 Obst- und Gemüseverarbeitungs- sowie Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 225 - 335 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzuwendung in Höhe von 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)
287 1 Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 22 - 28 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

288 Milchverwertung

288 1 Molkereien und Käseereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung von 1 Samstag. Als Urlaubstage gelten die Tage von Montag bis Freitag mit Ausnahme der Feiertage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 72 - 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

288 2 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Tage, jedoch höchstens bis 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 450 - 525 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoeinzugs für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 60 - 100 % eines Monatsverdienstes.

288 3 Molkerei- und Käseereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit bei 5-Tage-Woche 25 - 30, bei 6-Tage-Woche 30 - 36 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 und nach 40jähriger 2 weitere Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Bei 5-Tage-Woche 19,50 DM, bei 6-Tage-Woche 16,50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinzugs für weitere 1 - 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 77,5 % des für den Monat November vereinbarten Monateinkommens.

291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung

291 1 Fleischwarenindustrie in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 30 Urlaubstage, wobei als Urlaubstage die Werktage Montag bis Freitag gelten; nach 24jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 2 Urlaubstage, höchstens bis 30 Urlaubstage insgesamt.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 18 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 70 % des tariflichen Monatsentgelts.

291 2 Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 29 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoentgeltes für weitere 2 bzw. 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 72 % des tariflichen Monatsentgelts.

293 Brauerei, Mälzerei

293 1 Brauereien und Mälzereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 1 1/2 Liter Freitrunke je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 35 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 960 DM je Urlaubsjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 45 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten. Ab dem 55. Lebensjahr 1 Urlaubstag und ab dem 60. Lebensjahr 2 Urlaubstage zusätzlich; nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag, nach 40jähriger 1 weiteren Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des vereinbarten Monateinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtszuwendungen.

294 Alkoholfabrikation, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 1 Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 2 weitere Urlaubstage, jedoch nicht mehr als insgesamt 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 17 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 75 % des tariflichen Monatsentgeltes.

295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden

295 1 Erfrischungsgetränkindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 bis 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monateinkommens. Die Jahressonderzahlung ist in zwei Teilen (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes ausbezahlen) wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 10 DM je tariflichen Urlaubstag betragen muß.

296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

296 1 Back- und Puddingpulver-, Teigwaren-, Gewürz-, Suppen- und Schälmmühlenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage, zusätzlich 3 bezahlte Tage Freizeit mit Erreichung des 25jährigen Dienstjubiläums.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 130 % eines Monateinkommens. Die Jahressonderzahlung wird in zwei Teilen gezahlt, (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes) wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 25 % der Gesamtleistung betragen muß.

300 Hoch- und Tiefbau
300 1 - 3 Baugewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 29 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld vor vollendetem 18. Lebensjahr 20 DM, nach vollendetem 18. Lebensjahr 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 60 % des tariflichen Monatsgehaltes, als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 4 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 26 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehaltes als Teil eines 13. Monatseinkommens.

308 Zimmerei, Dachdeckerei
308 1 Dachdeckerhandwerk im Bundesgebiet und Berlin (West) mit Ausnahme von Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 28 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 0,25 DM je geleistete Arbeitsstunde.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 680 DM - 760 DM als Teil eines 13. Monatseinkommens.

310 Bauinstallation
310 1 Sanitär-, Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-, Klempner und Kupferschmiede-Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

310 2 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-Handwerk in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und der monatlichen Nettobezüge für einen bzw. zwei weitere Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 3 Wärme-, Klima- und Gesundheitstechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Hessen;
Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie des Rohrleitungsbaues in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Gesamtverdienstes der letzten 3 Monate ohne sonstige Zuwendung geteilt durch 3.

310 Bauinstallation

310 4 Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebau in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoverdienstes bis zur Höchstdauer von 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 15 - 50 % des durchschnittlichen tatsächlichen Monatsverdienstes.

310 5 Radio-, Fernsehtechniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Zusätzliche Urlaubsvergütung in Höhe von 1,92 % je Urlaubstag des regelmäßigen Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 30 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 6 Elektrohandwerk in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 1 Maler- und Lackiererhandwerk im Bundesgebiet und Berlin (West) (ohne Saarland)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Sondervergütung beträgt (nach Entscheidung des Arbeitgebers) je nach Betriebszugehörigkeit 50 % - 100 % von pauschal 285 DM oder 1 % des lohnsteuerpflichtigen Bruttolohnes der letzten 12 Monate.

400 Großhandel

400 1 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 2 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 34 Werkstage oder 25 - 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Wochenfeiertage, arbeitsfreie Sonnabende bzw. andere arbeitsfreie Werkstage als Urlaubstage zählen; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 Großhandel

400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage (5-Tage-Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 636 - 732 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werkstage bei 6 Arbeitstagen je Woche bzw. 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 523 - 709 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 460 - 825 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettogehaltes von 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 550 DM.

400 6 Großhandel in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 29 Arbeitstage bei 5-Tage-Woche; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 - 15.3. genommen, zusätzlich 1 bis zu 3 Werktagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 575 bis 675 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 30 Arbeitstage bei der 5-Tage-Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 728 - 800 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 30 - 40 % des jeweiligen Tarifentgeltes.

400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte bei wöchentlicher Arbeitszeit von 20 - 25 Std 26 DM, von 26 - 35 Std 40 DM und über 35 Std 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgeltes; Treueprämie je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 10 - 20 DM monatlich.

400 Großhandel

400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 28 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 bis 15.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 370 - 550 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 10 Groß- und Außenhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16.11. bis 14.3. für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 11 Genossenschaftlicher Großhandel und Dienstleistungsunternehmen in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage. Bei 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 5 Arbeitstage und nach 40jähriger Betriebszugehörigkeit 10 Arbeitstage einmalig im Jubiläumsjahr.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag (Ausgenommen davon sind Mitarbeiter, deren Gesamtbezüge über 130 % des Endbezugs der Gehaltsgruppe VI hinausgehen).
Bezahlung bei Krankheit	Eine Beihilfe zum Krankengeld in Höhe von 5 DM pro Kalendertag, jedoch höchstens 150 - 750 DM je nach Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

430 Einzelhandel

430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 32 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel

430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 34 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 6 Einzelhandel in Hessen (ausgenommen die Landkreise Limburg-Weilburg)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 7 Einzelhandel in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 4 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 8 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 9 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehaltes der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel

430 10 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit von 1.11. bis 31.3. 3 Werktage zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 11 Einzelhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 12 Apotheken im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 33 Werktage.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 19 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

512 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 27 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.12. - 31. 3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 19 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 150 DM, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 300 DM.

512 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 28 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 14 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 30 % des monatlichen Verdienstes.

512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

512 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 - 30 Werktage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei, als Werktage, die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 10 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenzulagen in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.

512 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger, 10jähriger bzw. 15jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages der Monatsbezüge für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 250 - 700 DM.

512 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 13 - 52 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 100 - 600 DM.

551 Spedition, Lagerei

551 1 Speditions-, Möbeltransport-, Schiffsahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 17 - 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für die Dauer von der 7. - 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

555 Verkehrsvermittlung

555 1 Private Reisebürobetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 35 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 40 DM pro Grundurlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt nach der sechsten Woche bis zur Beendigung des dritten Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des Monatsgehaltes.

601 Kreditinstitute

601 1 Privates Bankgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 59 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

610 Versicherungsgewerbe

610 1 Privates Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für bezugsberechtigte Arbeitnehmer mit einem unterhaltsberechtigten Kind 20 DM, mit zwei oder mehr unterhaltsberechtigten Kindern 40 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. - 31.3. genommen, erhöht sich der Urlaub um 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettoeinzugs je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttonatsverdienstes.

760 Verlagsgewerbe

760 1 Redakteure an Tageszeitungen im Bundesgebiet und Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 35 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 70 % eines Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt ab der 7. Woche bis zum 12. Monat. Redakteure die mehr als 25 Jahre dem Betrieb angehören wird für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit (oder zu welchen das Arbeitsverhältnis endet) ein Zuschuss gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines Monatsgehaltes.

760 2 Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes von 3 bis zur einer Gesamtkrankheitsdauer von fünf Monaten zu zahlen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

760 3 Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.



Fachserie 16: Löhne und Gehälter

Reihe 1: Arbeitervergdienste in der Landwirtschaft

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden Daten über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Stunden der männlichen Arbeiter in landwirtschaftlichen Betrieben ab 50 ha landwirtschaftlich genutzter Fläche nachgewiesen.

Reihe 2: Arbeitnehmerverdienste in Industrie und Handel

Die Feststellungen werden für die Monate Januar, April, Juli und Oktober getroffen. Vorab erscheint jeweils ein Eilbericht mit ausgewählten Eckdaten für die nachfolgenden Reihen 2.1 und 2.2.

Reihe 2.1: Arbeitervergdienste in der Industrie

Der Vierteljahresbericht enthält Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden, gegliedert nach drei Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Bundesländern. Weiterhin werden die Indizes der durchschnittlichen Bruttoverdienste der Arbeiter dargestellt.

Reihe 2.2: Angestelltenverdienste in Industrie und Handel

Der vierteljährlich erscheinende Bericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste in der Gliederung nach kaufmännischen und technischen Angestellten, vier Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Bundesländern. Darüber hinaus werden Indizes der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste nachgewiesen.

Reihe 3: Arbeitervergdienste im Handwerk

In den halbjährlich erscheinenden Berichten werden für die Monate Mai und November Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste sowie bezahlte Wochenstunden der männlichen Arbeiter in der Gliederung nach drei Arbeitergruppen, Handwerkszweigen und Bundesländern veröffentlicht.

Reihe 4: Tariflöhne und -gehälter

Jeweils halbjährlich werden Lohn- und Gehaltssätze sowie ausgewählte Tarifregelungen aus den wichtigsten Tarifverträgen zusammengestellt.

Reihe 4.1: Tariflöhne

Die nach Wirtschaftszweigen gegliederte Veröffentlichung berichtet über etwa 270 ausgewählte Lohn tarifverträge. Für die ausgesuchten Verträge werden die Laufzeit, Tariflohnsätze der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählten wichtigen Lohngruppen und tarifliche Regelungen wie Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Zuschläge, Sonderzahlungen u.ä. nachgewiesen.

Reihe 4.2: Tarifgehälter

Nach Wirtschaftszweigen gegliedert, gibt diese Reihe Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung. Hierfür werden etwa 130 besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt. Aus ihnen werden u.a. Laufzeit, tarifliche Anfangs- und Endgehälter der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählten wichtigen Gehaltsgruppen, Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Zuschläge, Sonderzahlungen u.ä. nachgewiesen.

Reihe 4.3: Index der Tariflöhne und -gehälter

In der vierteljährlich erscheinenden Reihe werden (anhand von Tarifsätzen ausgewählter Tarifverträge berechnete) Indizes der Stunden- und Wochenlöhne sowie der Monatsgehälter und der Wochenarbeitszeiten, jeweils gegliedert nach Wirtschaftszweigen und Geschlecht, veröffentlicht.

Reihe 4.4: Dienstbezüge der Bundesbeamten

In unregelmäßiger Erscheinungsfolge (jeweils nach Änderungsge-setzen zum Bundesbesoldungsgesetz) werden Grundgehälter nach Besoldungsgruppen und Dienstaltersstufen sowie Ortszuschläge nachgewiesen.

Reihe 5: Löhne und Gehälter im Ausland

In den beiden jährlich erscheinenden Berichten wird über Stand und Entwicklung der Effektivverdienste sowie der Tariflöhne und -gehälter im Ausland berichtet.

Reihe 5.1: Arbeitnehmerverdienste im Ausland

Hier werden Bruttostundenverdienste und Wochenarbeitszeiten der Arbeiter sowie Bruttomonatsverdienste der Angestellten für etwa 30 Länder in der Gliederung nach Wirtschaftszweigen dargestellt. Für einen Teil der Länder werden außerdem Arbeitskostenangaben veröffentlicht. Die Daten werden durch eine kurze methodische Vorbemerkung erläutert.

Reihe 5.2: Tariflöhne und -gehälter im Ausland

In diesem Bericht werden Tariflohnsätze und/oder Tariflohnindizes nach Wirtschaftszweigen für etwa 20 Länder und Tariflohnsätze für ausgewählte Berufe für etwa 40 Länder veröffentlicht. Außerdem sind Maßzahlen über die Lohnentwicklung der Arbeiter in fast allen wichtigen Industrieländern enthalten.

Gehalts- und Lohnstrukturhebung 1978

Zu dieser Erhebung liegt eine Veröffentlichung mit dem Titel „Arbeiter- und Angestelltenverdienste im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, bei Kreditinstituten und im Versicherungsgewerbe“ vor.

Arbeitskostenerhebung

Zu dieser in vierjährigen Abständen durchgeführten Erhebung (zuletzt für 1981 unter der Bezeichnung „Personal- und Personalnebenkostenerhebungen“ veröffentlicht) werden 2 Hefte herausgegeben:

Heft 1 Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe 1984

Heft 2 Arbeitskosten im Groß- und Einzelhandel sowie im Bank- und Versicherungsgewerbe 1984

Systematiken

Systematik der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1979.



STATISTISCHES BUNDESAMT
GUSTAV-STRESEMANN-RING 11
6200 WIESBADEN 1

Veröffentlichungen und Prospekte sind durch den Verlag W.Kohlhammer GmbH, Philipp-Reis-Straße 3, Postfach 421120, 6500 Mainz 42, Tel. (061 31) 5 90 94/95, erhältlich.