

FACHSERIE

16

LÖHNE UND GEHÄLTER

Reihe 4.2

Tarifgehälter

April 1985

Statistisches Bundesamt
Abteilung: Dokumentation - Archiv



HERAUSGEBER: STATISTISCHES BUNDESAMT WIESBADEN

VERLAG: W. KOHLHAMMER GMBH STUTTGART UND MAINZ

Herausgeber:
Statistisches Bundesamt
Gustav-Stresemann-Ring 11
6200 Wiesbaden 1

Auslieferung:
Verlag W. Kohlhammer GmbH
Abt. Veröffentlichungen des Statistischen
Bundesamtes
Philipp-Reis-Str. 3
6500 Mainz 42

Erscheinungsfolge: halbjährlich

Erschienen im November 1985

Preis: DM 11,80

Bestellnummer: 2160420 - 85531

Nachdruck - auch auszugsweise - nur mit Quellenangabe
unter Einsendung eines Belegexemplares gestattet.

Inhalt

		Seite
Einführung		5
	Tabellen- teil	Tarifliche Regelungen
	Seite	Seite
<u>Energiewirtschaft und Wasserversorgung, Bergbau</u>		
110 Steinkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Kokerei	6	71
111 Braun- und Pechkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Braunkohlenschwelerei	7	71
115 Kali- und Steinsalzbergbau sowie Salinen	7	71
116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas und bituminösen Gesteinen	8	71
<u>Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe)</u>		
200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)	8	72
210 Kunststoffverarbeitung	13	74
215 Gummi- und Asbestverarbeitung	15	74
(Kautschuk-, asbest- und kunststoffverarbeitende Industrie in Hamburg s. Tabelle 210 1 = S. 13)		
220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden	16	74
230 Eisen- und Stahlerzeugung (einschl. -halbzeugwerke)	20	76
(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)		
231 Metallverarbeitende Industrie	20	76
(desgl. für NE-Metallerzeugung (einschl. -halbzeugwerke), NE-Metallgießerei, Stahl- und Leichtmetallbau, Maschinenbau, Schiffbau, Luftfahrzeugbau, Feinmechanik und Optik, Elektrotechnik, Herstellung von EBM-Waren)		
244 Straßenfahrzeugbau	26	77
(siehe auch die Tabellen unter 231 = S. 20 ff.)		
258 Herstellung von Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spiel- und Schmuckwaren	29	78
(siehe auch die Tabellen unter 231 = S. 20 ff.)		
261 Holzverarbeitung	29	79
264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung	32	79
265 Papier- und Pappeverarbeitung	33	80
268 Druckerei und Vervielfältigung	34	80
270 Herstellung, Zurichtung und Veredlung von Leder	37	81
271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)	38	81
272 Herstellung und Reparatur von Schuhen aus Leder und Textilien	38	82
275 Textilgewerbe	40	82
276 Bekleidungsgewerbe	42	83
280 Herstellung von Nahrungs- und Genußmitteln verschiedener Art	44	84
288 Milchverwertung	45	84
293 Brauerei und Mälzerei	46	84
294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung	47	85
<u>Baugewerbe</u>		
300 Hoch- und Tiefbau	48	85

Handel

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art	52	86
430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art	57	87
(Kraftfahrzeughandel siehe die Tabellen unter 244 = S. 26 ff.)		

Verkehr und Nachrichtenübermittlung

501 Straßenverkehr	65	90
--------------------------	----	----

Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe

60 Kredit- und sonstige Finanzierungsinstitute	68	91
61 Versicherungsgewerbe	69	91

Anhang

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande April 1985 ab Seite 71

Die Angaben beziehen sich auf das Bundesgebiet; sie schließen Berlin (West) ein.

Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden
- r = berichtigte Zahl
- . = Zahlenwert unbekannt
oder geheimzuhalten

Einführung

Diese Veröffentlichung soll einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung geben.

Hierfür wurden 126 besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend war. Für die ausgesuchten Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen. Die Darstellung erstreckt sich

auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse

für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen.

Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter "a" aufgeführt.

Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen die Gehaltssätze in den übrigen Ortsklassen - außerhalb der höchsten Ortsklasse - eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z.B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird.

Als wichtige tarifliche Regelungen werden die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen - bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit - nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze - aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums zum Teil recht häufig vorkommt, konnte nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt in sich vergleichbar sind. Wo in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität auch nicht im Willen der Vertragspartner lag, wurde die Tabelle abgeschlossen und eine neue angelegt.
- Nicht berücksichtigt sind Tarifgehaltspauschalen, mit denen bei längerer Verhandlungsdauer der Zeitraum bis zum Neuabschluß des Tarifvertrages überbrückt wird, wenn dieser nicht zeitlich an den abgelaufenen Tarifvertrag anschließt.

T a b e l l e n t e i l

110 Steinkohlenbergbau (einschl. -briketherstellung) und Kokerei
110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte					
			46	45	44	43	42	41	unter Tage		über Tage			
			Selbstän- dige und verant- wortliche Bearbei- tung eines schwierigen Aufgaben- gebietes usw.	Schwierige Arbeiten nach allge- meinen Richt- linien	Arbeiten nach allge- meiner Anweisung	abgeschl. Lehre als Industrie- kaufmann oder gleich- wertigem Lehrberuf	gleich- förmig wieder- kehrenden Büro- arbeiten	Ohne kaufm. Berufsaus- bildung, schema- tische Arbeiten	04	01	16	14	13	12
1. 5.75	30. 4.76	a	2 379	1 808	1 590	1 263	1 146	969	2 302	2 066	2 361	1 846	1 670	1 538
		b	2 875	2 488	2 155	1 844	1 555	1 296	2 868	2 205	2 776	2 289	2 111	1 935
1. 5.76	30. 4.77	a	2 504	1 903	1 673	1 329	1 206	1 020	2 423	2 174	2 485	1 943	1 758	1 619
		b	3 026	2 619	2 268	1 941	1 637	1 364	3 019	2 321	2 995	2 409	2 222	2 037
1. 5.77	30. 4.78	a	2 664	2 025	1 780	1 414	1 283	1 085	2 578	2 313	2 644	2 067	1 871	1 723
		b	3 220	2 787	2 413	2 065	1 742	1 451	3 212	2 470	3 187	2 563	2 364	2 167
1. 5.78	30. 4.79	a	2 784	2 117	1 861	1 479	1 342	1 135	2 695	2 419	2 763	2 161	1 955	1 801
		b	3 364	2 912	2 522	2 158	1 821	1 517	3 357	2 582	3 330	2 678	2 471	2 264
1. 5.79	30. 4.80	a	2 901	2 206	1 939	1 541	1 398	1 183	2 808	2 521	2 879	2 252	2 038	1 877
		b	3 505	3 034	2 628	2 249	1 897	1 581	3 498	2 690	3 470	2 790	2 575	2 359
1. 5.80	30. 4.81	a	3 108	2 364	2 078	1 651	1 498	1 268	3 009	2 701	3 085	2 413	2 184	2 011
		b	3 756	3 251	2 816	2 410	2 033	1 694	3 748	2 882	3 729	2 989	2 759	2 528
1. 5.81		a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 147	2 873	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	3 920	3 062	3 929	3 126	2 886	2 644
1.10.81	30. 4.82	a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 304	3 017	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	4 116	3 214	3 929	3 126	2 886	2 644
1. 6.82	30. 4.83	a	3 388	2 577	2 265	1 892	1 698	1 434	3 443	3 144	3 363	2 630	2 380	2 192
		b	4 094	3 544	3 070	2 627	2 216	1 846	4 289	3 349	4 094	3 257	3 007	2 755
1. 6.83	30. 4.84	a	3 491	2 656	2 334	1 950	1 750	1 478	3 548	3 240	3 466	2 710	2 453	2 259
		b	4 219	3 652	3 164	2 707	2 284	1 902	4 420	3 451	4 219	3 356	3 099	2 839
1. 5.84	30. 4.85	a	3 610	2 746	2 413	2 016	1 810	1 528	3 669	3 350	3 584	2 802	2 536	2 336
		b	4 362	3 776	3 272	2 799	2 362	1 967	4 570	3 568	4 362	3 470	3 204	2 936
1. 5.85	30. 6.86	a	3 722	2 831	2 488	2 078	1 866	1 575	3 783	3 454	3 695	2 889	2 615	2 408
		b	4 497	3 893	3 373	2 886	2 435	2 028	4 712	3 679	4 497	3 578	3 303	3 027

110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte				
			K 1 Erster selb- ständiger Sach- bearbeiter usw.	K 3 Buchhalter im Finanz- oder Rechnungs- wesen usw.	K 4 Angestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	K 6 Bürohilfs- kräfte mit überwiegend schemati- schen Arbeiten usw.	U 3 Funktions- steiger usw.	U 6 Gruben- fahrauer usw.	Übertagebetriebe				
									T 1 Erste Chemo- techniker usw.	T 2 Ab- teilungs- steiger usw.	T 3 Steiger usw.	T 4 Fördermaschi- nen mit mehrjähriger Berufser- fahrung usw. Maschinen- und Elektro- meister usw.	T 5 Vermessungs- techniker usw. Meister Lampen- meister usw.
1. 5.75	30. 4.76	a	2 084	1 589	1 477	975	2 246	1 989	2 210	1 801	1 612	1 520	1 367
		b	2 569	2 098	1 879	1 167	2 826	2 210	2 700	2 327	2 103	1 879	1 667
1. 5.76	30. 4.77	a	2 193	1 672	1 555	1 026	2 364	2 093	2 326	1 896	1 697	1 600	1 439
		b	2 609	2 208	1 978	1 228	2 974	2 326	2 842	2 449	2 213	1 978	1 755
1. 5.77	30. 4.78	a	2 333	1 779	1 655	1 092	2 515	2 227	2 475	2 017	1 806	1 702	1 531
		b	2 989	2 349	2 105	1 307	3 164	2 475	3 024	2 606	2 355	2 105	1 867
1. 5.78	30. 4.79	a	2 437	1 858	1 728	1 141	2 628	2 327	2 585	2 107	1 886	1 778	1 599
		b	3 122	2 453	2 198	1 365	3 305	2 586	3 158	2 722	2 459	2 198	1 950
1. 5.79	30. 4.80	a	2 539	1 936	1 801	1 189	2 738	2 425	2 694	2 195	1 965	1 853	1 666
		b	3 253	2 556	2 290	1 422	3 444	2 695	3 291	2 836	2 562	2 290	2 032
1. 5.80	30. 4.81	a	2 721	2 074	1 930	1 274	2 934	2 598	2 887	2 352	2 105	1 985	1 785
		b	3 486	2 739	2 454	1 524	3 690	2 888	3 526	3 039	2 745	2 454	2 177
1. 5.81		a	2 846	2 169	2 019	1 333	3 069	2 757	3 020	2 460	2 202	2 076	1 867
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	3 860	3 069	3 688	3 179	2 871	2 567	2 277
1.10.81	30. 4.82	a	2 846	2 169	2 019	1 352	3 284	2 950	3 171	2 583	2 312	2 252	2 015
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	4 130	3 284	3 872	3 338	3 015	2 695	2 391
1. 6.82	30. 4.83	a	2 966	2 260	2 104	1 409	3 422	3 074	3 304	2 691	2 409	2 347	2 100
		b	3 799	2 985	2 675	1 661	4 303	3 422	4 035	3 478	3 142	2 808	2 491
1. 6.83	30. 4.84	a	3 056	2 329	2 168	1 452	3 526	3 168	3 405	2 773	2 482	2 419	2 164
		b	3 915	3 076	2 757	1 712	4 434	3 526	4 158	3 584	3 238	2 894	2 567
1. 5.84	30. 4.85	a	3 160	2 408	2 242	1 501	3 646	3 276	3 521	2 867	2 566	2 501	2 238
		b	4 048	3 181	2 851	1 770	4 585	3 646	4 299	3 706	3 348	2 992	2 654
1. 5.85		a	3 258	2 483	2 312	1 548	3 759	3 378	3 630	2 956	2 646	2 579	2 307
		b	4 173	3 280	2 939	1 825	4 727	3 759	4 432	3 821	3 452	3 085	2 736

111 Braun- und Pechkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Braunkohlenschwelerei

111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20 Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	19 Bereichsingenieur usw.	17 Bilanzbuchhalter usw.	15 Maschinensteiger usw.	14 Fachtechniker usw.	12 Lohnsteuer-sachbearbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Technischer Zeichner usw.	5 Stenotypistin (Phonotypistin) usw.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.
1.12.72	30.11.73	a	2 492	2 408	2 158	1 991	1 907	1 740	1 573	1 315	1 248	1 148
		b	2 618	2 534	2 284	2 117	2 033	1 866	1 699	1 399	1 332	1 232
1.12.73	30.11.74	a	2 748	2 656	2 381	2 197	2 105	1 922	1 738	1 454	1 380	1 270
		b	2 874	2 782	2 507	2 323	2 231	2 048	1 864	1 580	1 506	1 396
1.12.74	30.11.75	a	3 103	3 000	2 690	2 484	2 380	2 174	1 967	1 647	1 564	1 440
		b	3 244	3 141	2 831	2 625	2 521	2 315	2 108	1 788	1 705	1 581
1. 1.76	31.12.76	a	3 347	3 189	2 915	2 668	2 549	2 330	2 131	1 857	1 697	1 546
		b	3 497	3 339	3 065	2 818	2 699	2 480	2 281	2 007	1 847	1 696
1. 1.77	31.12.77	a	3 545	3 378	3 089	2 827	2 702	2 471	2 260	1 970	1 801	1 641
		b	3 704	3 537	3 248	2 986	2 861	2 630	2 419	2 129	1 960	1 800
1. 2.78	31.12.78	a	3 737	3 561	3 256	2 980	2 848	2 604	2 382	2 077	1 899	1 730
		b	3 905	3 729	3 424	3 148	3 016	2 772	2 550	2 245	2 067	1 898
1.11.78	31.10.79	a	3 917	3 733	3 415	3 127	2 990	2 735	2 504	2 186	2 000	1 824
		b	4 094	3 910	3 592	3 304	3 167	2 912	2 681	2 363	2 177	2 001
1.11.79	31.10.80	a	4 146	3 952	3 616	3 312	3 166	2 897	2 652	2 316	2 119	1 933
		b	4 332	4 138	3 802	3 498	3 352	3 083	2 838	2 502	2 305	2 119
1.11.80	31.10.81	a	4 419	4 214	3 856	3 533	3 379	3 093	2 833	2 476	2 267	2 070
		b	4 617	4 412	4 054	3 731	3 577	3 291	3 031	2 674	2 465	2 268
1.11.81		a	4 626	4 411	4 038	3 701	3 540	3 242	2 970	2 597	2 379	2 173
		b	4 833	4 618	4 245	3 908	3 747	3 449	3 177	2 804	2 586	2 380
1.11.82		a	4 820	4 596	4 208	3 856	3 689	3 378	3 095	2 706	2 479	2 265
		b	5 036	4 812	4 424	4 072	3 905	3 594	3 311	2 922	2 695	2 481
1.11.83	31.10.84	a	4 969	4 739	4 338	3 976	3 803	3 482	3 191	2 790	2 556	2 335
		b	5 191	4 961	4 560	4 198	4 025	3 704	3 413	3 012	2 778	2 557
1.11.84	31.10.85	a	5 134	4 895	4 482	4 107	3 929	3 597	3 296	2 882	2 640	2 412
		b	5 362	5 123	4 710	4 335	4 157	3 825	3 524	3 110	2 868	2 640

115 Kali- und Steinsalzbergbau sowie Salinen

115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Übertage	
			K 5 Selbständige Bearbeitung eines schwierigen und umfangreichen Arbeitsgebietes	K 4 Selbständige Tätigkeit, qualifizierte kaufmännische Kenntnisse usw.	K 2 Einfache kaufmännische Arbeiten	K 1 Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeit ohne Berufsausbildung usw.	T 11 Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen usw.	Untertage Aufsichtspersonen			T 6 Selbständige Arbeiten	T 4 im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.
								T 10 Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier beaufsichtigen usw.	T 9 in einem größeren Aufgabenbereich (Steiger)	T 7 in einem eng umgrenzten Aufgabenbereich		
1.10.73		a	1 831	1 554	1 074	884	2 311	1 957	1 743	1 389	1 831	1 490
		b	2 437	2 083	1 540	1 351	3 030	2 564	2 273	1 881	2 437	2 021
1. 9.74	31. 8.75	a	2 036	1 728	1 194	983	2 570	2 176	1 938	1 545	2 036	1 657
		b	2 710	2 316	1 712	1 502	3 369	2 851	2 528	2 092	2 710	2 247
1. 9.75	31. 8.76	a	2 174	1 846	1 275	1 050	2 745	2 324	2 070	1 650	2 174	1 770
		b	2 894	2 473	1 828	1 604	3 598	3 045	2 700	2 234	2 894	2 400
1. 9.76	31. 8.77	a	2 301	1 954	1 350	1 111	2 906	2 460	2 191	1 747	2 301	1 874
		b	3 063	2 618	1 935	1 698	3 808	3 223	2 858	2 365	3 063	2 540
1. 9.77	31. 8.78	a	2 462	2 091	1 445	1 189	3 109	2 632	2 344	1 869	2 462	2 005
		b	3 277	2 801	2 070	1 817	4 075	3 449	3 058	2 531	3 277	2 718
1. 9.78	31. 8.79	a	2 568	2 181	1 507	1 240	3 243	2 745	2 445	1 949	2 568	2 091
		b	3 418	2 921	2 159	1 895	4 250	3 597	3 189	2 640	3 418	2 835
1. 9.79	31. 8.80	a	2 686	2 281	1 576	1 297	3 392	2 871	2 557	2 039	2 686	2 187
		b	3 575	3 055	2 258	1 982	4 446	3 762	3 336	2 761	3 575	2 965
1. 9.80	31. 8.81	a	2 877	2 443	1 688	1 389	3 633	3 075	2 739	2 184	2 877	2 342
		b	3 829	3 272	2 418	2 123	4 762	4 029	3 573	2 957	3 829	3 176
1. 9.81	31. 8.82	a	3 018	2 563	1 771	1 457	3 811	3 226	2 873	2 291	3 018	2 457
		b	4 017	3 432	2 536	2 227	4 995	4 226	3 748	3 102	4 017	3 332
1. 9.82	31. 8.83	a	3 145	2 671	1 845	1 518	3 971	3 361	2 994	2 387	3 145	2 560
		b	4 186	3 576	2 643	2 321	5 205	4 403	3 905	3 232	4 186	3 472
1. 9.83	30. 9.84	a	3 246	2 756	1 904	1 567	4 098	3 469	3 090	2 463	3 246	2 642
		b	4 320	3 690	2 728	2 395	5 372	4 544	4 030	3 335	4 320	3 583
1.10.84	30. 9.85	a	3 366	2 858	1 974	1 625	4 250	3 597	3 204	2 554	3 366	2 740
		b	4 480	3 827	2 829	2 484	5 571	4 712	4 179	3 458	4 480	3 716
1.10.85	30. 9.86	a	3 494	2 967	2 049	1 687	4 412	3 737	3 326	2 651	3 494	2 844
		b	4 650	3 972	2 937	2 578	5 783	4 891	4 338	3 589	4 650	3 857

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas und bituminösen Gesteinen

116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			K T 7 Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	K T 5 Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	K T 4 Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	K T 3 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	K T 1 Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
1.10.72	30. 9.73	a	1 946	1 568	1 123	993	776
		b	2 252	2 008	1 728	1 457	1 189
1.10.73	30. 9.74	a	2 180	1 756	1 258	1 112	869
		b	2 522	2 249	1 935	1 632	1 332
1.10.74	30. 9.75	a	2 453	1 976	1 415	1 251	978
		b	2 837	2 530	2 177	1 836	1 499
1.10.75	30. 9.76	a	2 620	2 110	1 511	1 336	1 045
		b	3 030	2 702	2 325	1 961	1 601
1.10.76	30. 9.77	a	2 773	2 233	1 599	1 414	1 106
		b	3 207	2 860	2 461	2 076	1 695
1.11.77	30. 9.78	a	2 964	2 387	1 833	1 622	1 412
		b	3 428	3 057	2 631	2 219	1 812
1.10.78	30. 9.79	a	3 118	2 511	1 928	1 706	1 485
		b	3 606	3 216	2 768	2 334	1 906
1.10.79	30. 9.80	a	3 305	2 662	2 044	1 808	1 574
		b	3 822	3 409	2 934	2 474	2 020
1.10.80	30. 9.81	a	3 553	2 862	2 197	1 944	1 692
		b	4 109	3 665	3 154	2 660	2 172
1.10.81	30. 9.82	a	3 731	3 005	2 307	2 041	1 777
		b	4 314	3 848	3 312	2 793	2 281
1.10.82	30. 9.83	a	3 888	3 131	2 404	2 127	1 852
		b	4 638	4 010	3 451	2 910	2 377
1.10.83	30. 9.84	a	4 012	3 231	2 461	2 299	1 911
		b	4 786	4 138	3 561	3 003	2 453
1.10.84	30. 9.85	a	4 148	3 341	2 565	2 377	1 976
		b	4 949	4 279	3 682	3 105	2 536

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)

200 1 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8 Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	K 4 Quali- fizierte Arbeiten nach An- weisung (Bearbei- tung von Konten usw.)	K 2 Berufs- ausbildung, Büro- arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	K 1 Einfache Arbeiten (Abschrei- bearbeiten usw.)	T 8 Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	T 4 Quali- fizierte Arbeiten nach An- weisung, Weiterentw. und Berech- nen von Maschinen- teilen usw.	T 2 Berufs- ausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	T 1 Einfache Arbeiten (Sortieren von techn- ischen Unterlagen usw.)	M 5 Meister mit besonders viel- seitigem und schwie- rigem Auf- sichts- bereich	M 3 Meister mit Verant- wortung in einem zu- gewiesenen Aufsichts- bereich	M 1 Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 5.73	30. 4.74	a	2 240	1 425	895	670	2 280	1 480	960	690	2 145	1 920	1 355
		b		1 655	1 310	1 000		1 670	1 345	1 015			
1. 5.74		a	2 509	1 596	1 223	958	2 554	1 658	1 263	973	2 402	2 150	1 518
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1.10.74	30. 4.75	a	2 539	1 596	1 223	958	2 584	1 658	1 263	973	2 527	2 150	1 588
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1. 5.75	30. 4.76	a	2 712	1 705	1 306	1 023	2 760	1 771	1 349	1 039	2 699	2 296	1 696
		b		1 980	1 567	1 231		1 997	1 608	1 247			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 871	1 805	1 383	1 094	2 921	1 875	1 428	1 110	2 857	2 430	1 795
		b		2 096	1 659	1 316		2 114	1 702	1 332			
1. 5.77	30. 4.78	a	3 072	1 931	1 480	1 171	3 125	2 006	1 528	1 188	3 057	2 600	1 921
		b		2 243	1 775	1 408		2 262	1 821	1 425			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 204	2 014	1 544	1 221	3 259	2 092	1 594	1 239	3 188	2 712	2 004
		b		2 339	1 851	1 469		2 359	1 899	1 486			
1. 5.79	31. 5.80	a	3 342	2 101	1 610	1 274	3 399	2 182	1 663	1 292	3 325	2 829	2 090
		b		2 440	1 931	1 532		2 460	1 981	1 550			
1. 6.80	31. 5.81	a	3 579	2 250	1 724	1 364	3 640	2 337	1 781	1 384	3 561	3 030	2 238
		b		2 613	2 068	1 641		2 635	2 122	1 660			
1. 6.81	31. 5.82	a	3 754	2 360	1 808	1 431	3 818	2 452	1 868	1 452	3 735	3 178	2 348
		b		2 741	2 169	1 721		2 764	2 226	1 741			
1. 6.82	31. 5.83	a	3 912	2 459	1 884	1 491	3 978	2 555	1 946	1 513	3 892	3 311	2 447
		b		2 856	2 260	1 793		2 880	2 319	1 814			
1. 7.83	31. 7.84	a	4 037	2 538	1 944	1 539	4 105	2 637	2 008	1 561	4 017	3 417	2 525
		b		2 947	2 332	1 850		2 972	2 393	1 872			
1. 8.84	31. 7.85	a	4 198	2 640	2 022	1 601	4 269	2 742	2 088	1 623	4 178	3 554	2 626
		b		3 065	2 425	1 924		3 091	2 489	1 947			
1. 8.85	31. 7.86	a	4 358	2 740	2 099	1 662	4 431	2 846	2 167	1 685	4 337	3 689	2 726
		b		3 181	2 517	1 997		3 208	2 584	2 021			

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)
200 2 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister			
			K 8	T 8	K 6	T 6	K 4	T 4	KT 2	KT 1	M 5	M 4	M 2	M 1
			Spezialwissen, Verantwortung für Teilgebiete usw.		Selbständige Arbeiten, umfangreiche Berufserfahrung usw.		Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung usw.		Abgeschlossene Berufsausbildung, Erledigung bestimmter Aufgaben nach eingehender Ausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Beaufsichtigung und Verantwortung für einen vielseitigen und schwierigen Bereich usw.	Schwieriges Arbeitsgebiet mit Verantwortung	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.74		a	2 102	2 147	1 646	1 673	1 231	1 245	993	884		2 368	1 768	1 571
		b	2 368	2 414	2 099	2 124	1 729	1 744	1 547	1 215				
1. 9.74	30. 4.75	a	2 267	2 285	1 744	1 764	1 349	1 363	993	884	2 538	2 368	1 898	1 571
		b	2 554	2 569	2 224	2 239	1 894	1 909	1 547	1 215				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 421	2 440	1 863	1 884	1 441	1 456	1 061	944	2 711	2 529	2 027	1 678
		b	2 728	2 744	2 375	2 391	2 023	2 039	1 652	1 298				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 563	2 583	1 972	1 994	1 525	1 541	1 123	1 006	2 870	2 677	2 146	1 776
		b	2 888	2 905	2 514	2 531	2 141	2 158	1 749	1 383				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 742	2 764	2 110	2 134	1 632	1 649	1 202	1 076	3 071	2 864	2 296	1 900
		b	3 090	3 108	2 690	2 708	2 291	2 309	1 871	1 480				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 860	2 883	2 201	2 226	1 702	1 720	1 254	1 122	3 203	2 987	2 395	1 982
		b	3 223	3 242	2 806	2 824	2 390	2 408	1 951	1 544				
1. 5.79	31. 5.80	a	2 983	3 007	2 296	2 322	1 775	1 794	1 308	1 170	3 341	3 115	2 498	2 067
		b	3 362	3 381	2 927	2 945	2 493	2 512	2 035	1 610				
1. 6.80	31. 5.81	a	3 195	3 220	2 459	2 487	1 901	1 921	1 401	1 253	3 578	3 336	2 675	2 214
		b	3 601	3 621	3 135	3 154	2 670	2 690	2 179	1 724				
1. 6.81	31. 5.82	a	3 352	3 378	2 579	2 609	1 994	2 015	1 470	1 314	3 753	3 499	2 806	2 322
		b	3 777	3 798	3 289	3 309	2 801	2 822	2 286	1 808				
1. 6.82		a	3 493	3 520	2 687	2 719	2 078	2 100	1 532	1 369	3 911	3 646	2 924	2 420
		b	3 936	3 958	3 427	3 448	2 919	2 941	2 382	1 884				
1. 7.83	31. 7.84	a	3 605	3 633	2 773	2 806	2 144	2 167	1 581	1 413	4 036	3 763	3 018	2 497
		b	4 062	4 085	3 537	3 558	3 012	3 035	2 458	1 944				
1. 8.84	31. 7.85	a	3 749	3 778	2 884	2 918	2 230	2 254	1 644	1 470	4 197	3 914	3 139	2 597
		b	4 224	4 248	3 678	3 700	3 132	3 156	2 556	2 022				
1. 8.85	31. 7.86	a	3 891	3 922	2 994	3 029	2 315	2 340	1 706	1 526	4 356	4 063	3 258	2 696
		b	4 385	4 409	3 818	3 841	3 251	3 276	2 653	2 099				

200 3 Gehaltsabkommen für die chemische- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 8	K 6	K 2	K 1	T 8	T 6	T 2	T 1	M 5	M 2	M 1	
			Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien		Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.	Einfache Büroarbeiten ohne Ausbildung	Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien		Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.	Einfache technische Arbeiten ohne Ausbildung usw.	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet und Verantwortung für ihren Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet	
			mit begrenzten Leitungsaufgaben usw.	mit Ausbildung zum Betriebswirt (grad.) usw.			mit begrenzten Leitungsaufgaben usw.	Arbeiten im Laboratorium usw.						
1. 5.73	30. 4.74	a	2 260	1 650	860	600	2 370	1 710	935	600	1 965	1 580	1 485	
		b		2 090	1 370	1 115		2 195	1 520	1 115	2 155	1 730	1 555	
1. 5.74	30. 4.75	a	2 688	1 848	1 013	753	2 744	1 915	1 088	753	2 399	1 770	1 663	
		b		2 341	1 534	1 268		2 458	1 702	1 268	2 631	1 938	1 742	
1. 5.75	30. 4.76	a	2 871	1 974	1 082	804	2 931	2 045	1 162	804	2 562	1 890	1 776	
		b		2 500	1 638	1 354		2 625	1 818	1 354	2 810	2 070	1 860	
1. 5.76	30. 4.77	a	3 039	2 090	1 146	855	3 103	2 165	1 230	855	2 712	2 001	1 880	
		b		2 647	1 734	1 439		2 779	1 925	1 439	2 975	2 192	1 969	
1. 5.77	30. 4.78	a	3 252	2 236	1 226	915	3 320	2 317	1 316	915	2 902	2 141	2 012	
		b		2 832	1 855	1 540		2 974	2 060	1 540	3 183	2 345	2 107	
1. 5.78	30. 4.79	a	3 392	2 332	1 279	954	3 463	2 417	1 373	954	3 027	2 233	2 099	
		b		2 954	1 935	1 606		3 102	2 149	1 606	3 320	2 446	2 198	
1. 5.79	31. 5.80	a	3 538	2 432	1 334	995	3 612	2 521	1 432	995	3 157	2 329	2 189	
		b		3 081	2 018	1 675		3 235	2 241	1 675	3 463	2 551	2 293	
1. 6.80	31. 5.81	a	3 789	2 605	1 429	1 066	3 868	2 700	1 534	1 066	3 381	2 494	2 344	
		b		3 300	2 161	1 794		3 465	2 400	1 794	3 709	2 732	2 456	
1. 6.81	31. 5.82	a	3 975	2 733	1 499	1 118	4 058	2 832	1 609	1 118	3 547	2 616	2 459	
		b		3 462	2 267	1 882		3 635	2 518	1 882	3 891	2 866	2 576	
1. 6.82	31. 5.83	a	4 142	2 848	1 562	1 165	4 228	2 951	1 677	1 165	3 696	2 726	2 562	
		b		3 607	2 362	1 961		3 788	2 624	1 961	4 054	2 986	2 684	
1. 7.83	31. 7.84	a	4 275	2 939	1 612	1 202	4 363	3 045	1 731	1 202	3 814	2 813	2 644	
		b		3 722	2 438	2 024		3 909	2 708	2 024	4 184	3 082	2 770	
1. 8.84	31. 7.85	a	4 446	3 057	1 676	1 250	4 538	3 167	1 800	1 250	3 967	2 926	2 750	
		b		3 871	2 536	2 105		4 065	2 816	2 105	4 351	3 205	2 881	
1. 8.85	31. 7.86	a	4 615	3 173	1 740	1 298	4 710	3 287	1 868	1 298	4 118	3 037	2 855	
		b		4 018	2 632	2 185		4 219	2 923	2 185	4 516	3 327	2 990	

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)
 200 4 Tarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 8	K 4	K 1	T 8	T 4	T 1	M 5	M 3	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Weiterent- wickeln und Berechnen von Maschinen- teilen usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verantwortung und vielseitigem Aufsichts- bereich	Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 4.74	31. 3.75	a	2 720	1 469	885	2 855	1 542	923	2 439	2 129	1 895	1 761
		b		1 953	1 212		2 050	1 264	2 707	2 363	2 103	
1. 4.75	31. 3.76	a	2 905	1 569	945	3 049	1 647	986	2 747	2 274	2 024	1 881
		b		2 086	1 294		2 189	1 350	2 891	2 524	2 246	
1. 4.76	31. 3.77	a	3 075	1 661	1 007	3 227	1 743	1 048	2 908	2 407	2 142	1 991
		b		2 208	1 379		2 317	1 435	3 060	2 672	2 377	
1. 4.77	31. 3.78	a	3 290	1 777	1 077	3 453	1 865	1 121	3 112	2 575	2 292	2 130
		b		2 363	1 476		2 479	1 535	3 274	2 859	2 543	
1. 4.78	31. 3.79	a	3 431	1 853	1 123	3 601	1 945	1 169	3 246	2 686	2 391	2 222
		b		2 465	1 539		2 586	1 601	3 415	2 982	2 652	
1. 4.79	30. 4.80	a	3 579	1 933	1 171	3 756	2 029	1 219	3 386	2 801	2 494	2 318
		b		2 571	1 605		2 697	1 670	3 562	3 110	2 766	
1. 5.80	30. 4.81	a	3 830	2 068	1 253	4 019	2 171	1 304	3 623	2 997	2 669	2 480
		b		2 751	1 717		2 886	1 787	3 811	3 328	2 960	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 018	2 169	1 314	4 216	2 277	1 368	3 801	3 144	2 800	2 602
		b		2 886	1 801		3 027	1 875	3 998	3 491	3 105	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 187	2 260	1 369	4 393	2 373	1 425	3 961	3 276	2 918	2 711
		b		3 007	1 877		3 154	1 954	4 166	3 638	3 235	
1. 6.83	30. 6.84	a	4 321	2 332	1 413	4 534	2 449	1 471	4 088	3 381	3 011	2 798
		b		3 103	1 937		3 255	2 017	4 299	3 754	3 339	
1. 7.84	30. 6.85	a	4 494	2 425	1 470	4 715	2 547	1 530	4 252	3 516	3 131	2 910
		b		3 227	2 014		3 385	2 098	4 471	3 904	3 473	
1. 7.85	30. 6.86	a	4 665	2 517	1 526	4 894	2 644	1 588	4 414	3 650	3 250	3 021
		b		3 350	2 091		3 514	2 178	4 641	4 052	3 605	

1) In den Gehaltsgruppen K 8 und T 8 Mindestgehalt.

200 5 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierige Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Konstruieren und Berechnen von Maschinen usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verantwortung und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Meister mit einfachem Arbeits- gebiet
1. 5.73	30. 4.74	a	2 447	1 323	754	2 568	1 388	790	2 183	1 905	1 698	1 420
		b		1 758	1 068		1 844	1 119	2 423	2 114	1 884	1 575
1. 5.74	30. 4.75	a	2 741	1 482	981	2 876	1 555	1 022	2 445	2 134	1 902	1 590
		b		1 969	1 221		2 065	1 272	2 714	2 368	2 110	1 764
1. 5.75	30. 4.76	a	2 927	1 583	1 048	3 072	1 661	1 091	2 611	2 279	2 031	1 698
		b		2 103	1 304		2 205	1 358	2 899	2 529	2 253	1 884
1. 5.76	30. 4.77	a	3 098	1 676	1 116	3 252	1 758	1 155	2 764	2 412	2 150	1 797
		b		2 226	1 389		2 334	1 443	3 069	2 677	2 385	1 994
1. 5.77	30. 4.78	a	3 315	1 793	1 194	3 480	1 881	1 240	2 957	2 581	2 301	1 923
		b		2 382	1 486		2 497	1 544	3 284	2 864	2 552	2 134
1. 5.78	30. 4.79	a	3 458	1 870	1 245	3 630	1 962	1 293	3 084	2 692	2 400	2 006
		b		2 484	1 550		2 604	1 610	3 425	2 987	2 662	2 226
1. 5.79	31. 5.80	a	3 607	1 950	1 299	3 786	2 046	1 349	3 217	2 808	2 503	2 092
		b		2 591	1 617		2 716	1 679	3 572	3 115	2 776	2 322
1. 6.80	31. 5.81	a	3 863	2 088	1 391	4 055	2 191	1 445	3 445	3 007	2 681	2 241
		b		2 775	1 732		2 909	1 798	3 826	3 336	2 973	2 487
1. 6.81	31. 5.82	a	4 052	2 190	1 459	4 254	2 298	1 516	3 614	3 154	2 812	2 351
		b		2 911	1 817		3 052	1 886	4 013	3 499	3 119	2 609
1. 6.82	31. 5.83	a	4 222	2 282	1 520	4 433	2 395	1 580	3 766	3 286	2 930	2 450
		b		3 033	1 893		3 180	1 965	4 182	3 646	3 250	2 719
1. 7.83	31. 7.84	a	4 357	2 355	1 569	4 575	2 472	1 631	3 887	3 391	3 024	2 528
		b		3 130	1 954		3 282	2 028	4 316	3 763	3 354	2 806
1. 8.84	31. 7.85	a	4 531	2 449	1 632	4 758	2 571	1 696	4 042	3 527	3 145	2 629
		b		3 255	2 032		3 413	2 109	4 489	3 914	3 488	2 918
1. 8.85	31. 7.86	a	4 703	2 542	1 694	4 939	2 669	1 760	4 196	3 661	3 265	2 729
		b		3 379	2 109		3 543	2 189	4 660	4 063	3 621	3 029

1) In den Gehaltsgruppen K 5 und T 5 Mindestgehalt.

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)
200 6 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 8 Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte kfm. Arbeiten nach Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	T 8 Selbstständige techn. Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	T 4 Planmäßige Berufsausbildung, qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Arbeiten	M 5 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Bereich	M 3 Meister mit Verantwortung für zugewiesenen Aufsichtsbereich	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 4.74	31. 3.75	a	2 288	1 308	787	2 416	1 423	787	2 634	2 283	1 462
		b	2 554	1 766	1 188	2 784	2 015	1 188			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 728	1 397	1 005	2 974	1 485	1 005	2 814	2 439	1 562
		b		1 887	1 269		2 153	1 269			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 888	1 479	1 073	3 148	1 572	1 073	2 979	2 582	1 654
		b		1 998	1 354		2 279	1 354			
1. 4.77	31. 3.78	a	3 091	1 583	1 149	3 369	1 683	1 149	3 188	2 763	1 770
		b		2 138	1 449		2 439	1 449			
1. 4.78	31. 3.79	a	3 224	1 652	1 199	3 514	1 756	1 199	3 326	2 882	1 847
		b		2 230	1 512		2 544	1 512			
1. 4.79	30. 4.80	a	3 363	1 724	1 251	3 666	1 832	1 251	3 470	3 006	1 927
		b		2 326	1 578		2 654	1 578			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 602	1 847	1 340	3 927	1 963	1 340	3 717	3 220	2 064
		b		2 492	1 691		2 843	1 691			
1. 5.81	30. 4.82	a	3 779	1 938	1 406	4 120	2 060	1 406	3 900	3 378	2 166
		b		2 615	1 774		2 983	1 774			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 938	2 020	1 466	4 294	2 147	1 466	4 064	3 520	2 257
		b		2 725	1 849		3 109	1 849			
1. 6.83	30. 6.84	a	4 065	2 085	1 513	4 432	2 216	1 513	4 195	3 633	2 330
		b		2 813	1 909		3 209	1 909			
1. 7.84	30. 6.85	a	4 228	2 169	1 574	4 610	2 305	1 574	4 363	3 779	2 424
		b		2 926	1 986		3 338	1 986			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 389	2 252	1 634	4 786	2 393	1 634	4 529	3 923	2 517
		b		3 038	2 062		3 465	2 062			

200 7 Gehaltstarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5 Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	K 3 Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	K 1 Einfache Arbeiten (Abschreiben usw.)	T 5 Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	T 3 Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Konstruieren und Berechnen von Maschinen usw.)	T 1 Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	M 4 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	M 2 Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 4.74	31. 3.75	a	2 372	1 208	637	2 528	1 348	637	2 808	1 867	1 594
		b	2 635	1 859	1 273	2 808	2 074	1 273		2 074	1 771
1. 4.75	31. 3.76	a	-	1 390	952	-	1 552	952	-	1 994	-
		b	2 815	1 986	1 360	2 999	2 216	1 360	2 999	2 216	1 892
1. 4.76	31. 3.77	a	-	1 473	1 012	-	1 643	1 012	-	2 112	-
		b	2 980	2 103	1 445	3 175	2 346	1 445	3 175	2 346	2 003
1. 5.77		a	-	1 577	1 083	-	1 759	1 083	-	2 260	-
		b	3 189	2 251	1 547	3 398	2 511	1 547	3 398	2 511	2 144
1. 4.78	31. 3.79	a	-	1 645	1 130	-	1 835	1 130	-	2 358	-
		b	3 327	2 348	1 614	3 545	2 619	1 614	3 545	2 619	2 237
1. 4.79	30. 4.80	a	-	1 716	1 179	-	1 914	1 179	-	2 460	-
		b	3 471	2 449	1 684	3 698	2 732	1 684	3 698	2 732	2 334
1. 5.80	30. 4.81	a	-	1 838	1 263	-	2 050	1 263	-	2 635	-
		b	3 718	2 623	1 804	3 961	2 926	1 804	3 961	2 926	2 500
1. 5.81	30. 4.82	a	-	1 929	1 325	-	2 151	1 325	-	2 765	-
		b	3 901	2 752	1 893	4 156	3 070	1 893	4 156	3 070	2 623
1. 5.82	30. 4.83	a	-	2 011	1 381	-	2 242	1 381	-	2 882	-
		b	4 065	2 868	1 973	4 331	3 199	1 973	4 331	3 199	2 734
1. 6.83	30. 6.84	a	-	2 076	1 426	-	2 314	1 426	-	2 975	-
		b	4 196	2 960	2 037	4 470	3 302	2 037	4 470	3 302	2 822
1. 7.84	30. 6.85	a	-	2 160	1 484	-	2 407	1 484	-	3 094	-
		b	4 364	3 079	2 119	4 649	3 435	2 119	4 649	3 435	2 935
1. 7.85	30. 6.86	a	-	2 243	1 541	-	2 499	1 541	-	3 212	-
		b	4 530	3 197	2 200	4 826	3 566	2 200	4 826	3 566	3 047

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)
200 8 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Nordbaden und Nordwürttemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	K 4 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung usw.	T 7 Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	T 4 Selbständige Tätigkeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet usw.
1. 5.73	30. 4.74	a	2 458	1 353	769	2 644	1 581	781	2 262	1 983	1 390
		b		1 699	1 057		1 983	1 178	2 376	2 096	1 481
1. 5.74	30. 4.75	a	2 753	1 515	922	2 961	1 771	934	2 533	2 221	1 557
		b		1 903	1 210		2 221	1 331	2 661	2 348	1 659
1. 5.75	30. 4.76	a	2 940	1 618	985	3 162	1 891	998	2 705	2 372	1 663
		b		2 032	1 292		2 372	1 422	2 842	2 508	1 772
1. 5.76	30. 4.77	a	3 112	1 712	1 049	3 347	2 001	1 058	2 864	2 512	1 760
		b		2 151	1 377		2 511	1 507	3 008	2 655	1 876
1. 5.77	30. 4.78	a	3 330	1 832	1 122	3 581	2 141	1 132	3 064	2 688	1 883
		b		2 302	1 473		2 687	1 612	3 219	2 841	2 007
1. 5.78	30. 4.79	a	3 473	1 911	1 170	3 735	2 233	1 181	3 196	2 804	1 964
		b		2 401	1 536		2 803	1 681	3 357	2 963	2 093
1. 5.79	31. 5.80	a	3 622	1 993	1 220	3 896	2 329	1 232	3 333	2 925	2 048
		b		2 504	1 602		2 924	1 753	3 501	3 090	2 183
1. 6.80	31. 5.81	a	3 879	2 135	1 307	4 173	2 494	1 319	3 570	3 133	2 193
		b		2 682	1 716		3 132	1 877	3 750	3 309	2 338
1. 6.81	31. 5.82	a	4 069	2 240	1 377	4 377	2 616	1 451	3 752	3 289	2 310
		b		2 813	1 800		3 285	1 969	3 937	3 474	2 460
1. 6.82	31. 5.83	a	4 240	2 334	1 435	4 561	2 726	1 512	3 910	3 427	2 407
		b		2 931	1 876		3 423	2 052	4 102	3 620	2 583
1. 7.83	31. 7.84	a	4 376	2 409	1 481	4 707	2 813	1 560	4 035	3 537	2 484
		b		3 025	1 936		3 533	2 118	4 233	3 736	2 645
1. 8.84	31. 7.85	a	4 551	2 505	1 540	4 895	2 926	1 622	4 196	3 678	2 583
		b		3 146	2 013		3 674	2 203	4 402	3 885	2 751
1. 8.85	31. 7.86	a	4 724	2 600	1 599	5 081	3 037	1 684	4 355	3 818	2 681
		b		3 266	2 089		3 814	2 287	4 569	4 033	2 856

200 9 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8 Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	K 4 Qualifi- zierte Ar- beiten nach Anweisungen (Bearbei- tung von Konten usw.)	K 2 Berufsaus- bildung, Büro- arbeiten nach An- weisungen	K 1 Einfache Arbeiten (Abschrei- bearbeiten usw.)	T 8 Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	T 4 Qualifi- zierte Ar- beiten nach Anweisungen (Weiterent- wickeln und Berechnen von Maschi- nen- teilen usw.)	T 2 Berufs- ausbildung, technische Arbeiten nach Anweisungen	T 1 Einfache Arbeiten (Sortieren von technischen Unterlagen usw.)	M 5 Meister mit besonders viel- seitigem und schwierigem Aufsichts- bereich usw.	M 2 Meister mit nicht einfachem Arbeits- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Arbeits- gebiet usw.
1. 6.73	31. 5.74	a	2 031	1 086	896	883	2 132	1 167	916	888	2 162	1 635	1 354
		b	2 208	1 551	1 280	1 039	2 317	1 667	1 308	1 045			
1. 6.74	31. 5.75	a	2 275	1 260	1 049	1 036	2 387	1 341	1 069	1 041	2 421	1 862	1 516
		b	2 473	1 768	1 434	1 192	2 595	1 898	1 465	1 198			
1. 6.75	31. 5.76	a	2 436	1 375	1 140	1 108	2 594	1 441	1 194	1 119	2 648	2 011	1 655
		b	2 648	1 910	1 540	1 273	2 820	2 030	1 636	1 286			
1. 6.76	31. 5.77	a	2 579	1 456	1 206	1 181	2 746	1 526	1 264	1 193	2 803	2 129	1 752
		b	2 803	2 022	1 630	1 358	2 985	2 149	1 732	1 371			
1. 6.77	31. 5.78	a	2 759	1 558	1 291	1 264	2 938	1 632	1 353	1 276	2 999	2 278	1 875
		b	2 999	2 164	1 744	1 453	3 194	2 299	1 853	1 467			
1. 6.78	31. 5.79	a	2 878	1 625	1 346	1 318	3 065	1 703	1 411	1 331	3 128	2 376	1 956
		b	3 128	2 257	1 819	1 515	3 331	2 398	1 933	1 530			
1. 6.79	30. 6.80	a	3 002	1 695	1 404	1 375	3 196	1 776	1 472	1 389	3 263	2 478	2 040
		b	3 263	2 354	1 897	1 580	3 474	2 501	2 016	1 596			
1. 7.80	30. 6.81	a	3 215	1 815	1 504	1 472	3 423	1 902	1 576	1 487	3 495	2 654	2 185
		b	3 495	2 521	2 032	1 692	3 721	2 679	2 159	1 709			
1. 7.81	30. 6.82	a	3 373	1 904	1 578	1 544	3 591	1 995	1 653	1 560	3 666	2 784	2 292
		b	3 666	2 645	2 132	1 775	3 903	2 810	2 265	1 793			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 514	1 984	1 644	1 610	3 742	2 079	1 723	1 625	3 820	2 901	2 388
		b	3 820	2 756	2 222	1 850	4 067	2 928	2 360	1 868			
1. 8.83	31. 8.84	a	3 627	2 048	1 697	1 661	3 861	2 146	1 778	1 677	3 942	2 994	2 464
		b	3 942	2 844	2 293	1 909	4 197	3 022	2 436	1 928			
1. 9.84	31. 8.85	a	3 772	2 130	1 765	1 727	4 016	2 232	1 849	1 744	4 100	3 114	2 563
		b	4 100	2 958	2 385	1 985	4 365	3 143	2 533	2 005			
1. 9.85	31. 8.86	a	3 916	2 210	1 832	1 792	4 169	2 316	1 919	1 810	4 256	3 232	2 660
		b	4 256	3 070	2 476	2 060	4 531	3 262	2 629	2 081			

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)
200 10 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin (West)
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			K 8 ¹⁾ Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Kaufmännische Angestellte			T 8 ¹⁾ Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Technische Angestellte			Meister		
				K 6 Selbständige Arbeiten, umfangreiche Berufserfahrung usw.	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	K 1 Einfache Büroarbeiten ohne Berufsausbildung		T 6 Selbständige Arbeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	T 4 Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung usw.	T 1 Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 5 Aufsicht über schwierigen Bereich usw.	M 3 Vielseitiger Arbeitsbereich mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	M 1 Einfaches Arbeitsgebiet mit Teilverantwortung
1. 5.75	30. 4.76	a	2 640	1 818	1 424	959	2 786	2 010	1 543	959	2 541	1 794	1 445
		b	-	2 255	1 926	1 263	-	2 429	2 027	1 263	-	2 236	1 758
1. 5.76	30. 4.77	a	2 794	1 924	1 508	1 024	2 949	2 128	1 634	1 024	2 690	1 899	1 530
		b	-	2 387	2 039	1 348	-	2 571	2 146	1 348	-	2 367	1 861
1. 5.77	30. 4.78	a	2 990	2 059	1 614	1 095	3 155	2 277	1 748	1 095	2 878	2 032	1 637
		b	-	2 554	2 182	1 442	-	2 751	2 296	1 442	-	2 533	1 991
1. 5.78	30. 4.79	a	3 119	2 148	1 683	1 142	3 291	2 375	1 823	1 142	3 002	2 119	1 707
		b	-	2 664	2 276	1 504	-	2 869	2 395	1 504	-	2 642	2 077
1. 5.79	31. 5.80	a	3 253	2 240	1 755	1 191	3 433	2 477	1 901	1 191	3 131	2 210	1 780
		b	-	2 779	2 374	1 569	-	2 992	2 498	1 569	-	2 756	2 166
1. 6.80	31. 5.81	a	3 484	2 399	1 880	1 276	3 677	2 653	2 036	1 276	3 353	2 367	1 906
		b	-	2 976	2 543	1 680	-	3 204	2 675	1 680	-	2 952	2 320
1. 6.81	31. 5.82	a	3 655	2 517	1 972	1 339	3 857	2 783	2 136	1 339	3 517	2 483	1 999
		b	-	3 122	2 668	1 762	-	3 361	2 806	1 762	-	3 097	2 434
1. 6.82	31. 5.83	a	3 809	2 623	2 055	1 395	4 019	2 900	2 226	1 395	3 665	2 587	2 083
		b	-	3 253	2 780	1 836	-	3 502	2 924	1 836	-	3 227	2 536
1. 7.83	31. 7.84	a	3 931	2 707	2 121	1 440	4 148	2 993	2 297	1 440	3 782	2 670	2 150
		b	-	3 357	2 869	1 895	-	3 614	3 018	1 895	-	3 330	2 617
1. 8.84	31. 7.85	a	4 088	2 815	2 206	1 498	4 314	3 113	2 389	1 498	3 933	2 777	2 236
		b	-	3 491	2 984	1 971	-	3 759	3 139	1 971	-	3 463	2 722
1. 8.85	31. 7.86	a	4 243	2 922	2 290	1 555	4 478	3 231	2 480	1 555	4 082	2 883	2 321
		b	-	3 624	3 097	2 046	-	3 902	3 258	2 046	-	3 595	2 825

1) Außer dem Anfangsgehalt bestimmt sich die Gehaltshöhe nach freier Vereinbarung.

210 Kunststoffverarbeitung
210 1 Gehaltstarifvertrag für die kautschuk-, asbest- und kunststoffverarbeitende Industrie in Hamburg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister ¹⁾		
			VII	VI	III	I	M 4	M 3	M 2
			Selbständige und verantwortliche Bearbeitung größerer und schwieriger Aufgabengebiete (Entwerfen und Berechnen von schwierigen Konstruktionen, Meister usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien (Qualifizierte Sachbearbeitung, Meister, die einer Abteilung vorstehen usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (Industriekaufmann, Laborant, techn. Zeichner usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache oder schematische Tätigkeiten	Meister, die selbständig und verantwortlich größere Aufgabengebiete bearbeiten usw.	Meister, die einer Abteilung vorstehen	Meister, welche einer Gruppe vorstehen, die einfache Arbeiten ausführt
1. 7.74	30. 6.75	a	2 341	2 033	1 257	942	2 341	2 061	-
		b	-	-	1 571	1 178	-	-	-
1. 7.75	30. 6.76	a	2 488	2 161	1 420	1 002	2 488	2 191	-
		b	-	-	1 670	1 252	-	-	-
1. 7.76	30. 6.77	a	2 659	2 314	1 499	1 072	-	-	-
		b	-	-	1 764	1 322	-	-	-
1. 8.77	30. 6.78	a	2 824	2 457	1 592	1 138	-	-	-
		b	-	-	1 873	1 404	-	-	-
1. 7.78	30. 6.79	a	2 950	2 565	1 662	1 190	-	-	-
		b	-	-	1 955	1 465	-	-	-
1. 7.79	30. 6.80	a	3 075	2 673	1 732	1 266	-	-	-
		b	-	-	2 037	1 541	-	-	-
1. 7.80	30. 6.81	a	3 287	2 857	1 851	1 353	-	-	-
		b	-	-	2 178	1 647	-	-	-
1. 7.81	30. 6.82	a	3 445	2 994	1 940	1 434	-	-	-
		b	-	-	2 283	1 747	-	-	-
1. 7.82	30. 6.83	a	3 583	3 114	2 196	1 658	-	-	-
		b	-	-	2 374	1 817	-	-	-
1. 7.83		a	3 690	3 207	2 262	1 708	-	-	-
		b	-	-	2 445	1 872	-	-	-
1. 1.84	30. 6.84	a	3 698	3 214	2 266	1 711	-	-	-
		b	-	-	2 450	1 875	-	-	-
1. 7.84	30. 6.85	a	3 820	3 320	2 341	1 767	-	-	-
		b	-	-	2 531	1 937	-	-	-

1) Ab 1.7.1974 entfällt die Gehaltsgruppe M 2, ab 1.7.1976 gehen die Gehaltsgruppe M 3 in die Gehaltsgruppe VI und die Gehaltsgruppe M 4 in die Gehaltsgruppe VII über.

210 Kunststoffverarbeitung

210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K G	K E	K D	K A	T G	T E	T D	T A	M 4	M 2	M 1
			Besonders verant- wortliche Stellung usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorgänge im Rahmen eines Sachgebietes	Erledigung schwie- rigerer Geschäfts- vorgänge	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- arbeiten	Besonders verant- wortliche Tätigkeit usw.	Selb- ständige techn. Tätig- keiten, die sich auf schwie- rige Auf- gaben erstrecken	Gründliche Fach- kenntnisse, Erledigung umgrenzter Aufgaben nach eingehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Anordnungs- und Auf- sichtsbe- zugnis mit Verant- wortung für eine größere Werkstatt usw.	Anordnungs- und Auf- sichtsbe- zugnis mit fachlicher Verant- wortung usw.	Hilfs- meister usw.
1.10.74		a	2 211	1 341	1 142	758	2 309	1 393	1 155	758	2 044	1 540	1 223
		b		1 730	1 393	986		1 880	1 584	986			
1. 4.75		a	2 273	1 379	1 174	780	2 374	1 432	1 188	780	2 102	1 583	1 258
		b		1 779	1 432	1 014		1 933	1 629	1 014			
1. 1.76	30. 9.76	a	2 387	1 448	1 233	819	2 493	1 504	1 248	819	2 208	1 663	1 321
		b		1 868	1 504	1 065		2 030	1 711	1 065			
1.10.76	30. 9.77	a	2 526	1 532	1 305	873	2 638	1 592	1 321	873	2 337	1 760	1 398
		b		1 977	1 592	1 135		2 148	1 811	1 135			
1.10.77	30. 9.78	a	2 678	1 624	1 384	933	2 797	1 668	1 401	933	2 478	1 866	1 482
		b		2 096	1 688	1 212		2 277	1 920	1 212			
1.10.78	30. 9.79	a	2 812	1 706	1 454	980	2 937	1 773	1 472	980	2 602	1 960	1 557
		b		2 201	1 773	1 273		2 391	2 016	1 273			
1.10.79	30. 9.80	a	2 976	1 805	1 539	1 041	3 108	1 876	1 558	1 041	2 753	2 074	1 648
		b		2 329	1 876	1 351		2 530	2 133	1 351			
1.10.80	30. 9.81	a	3 176	1 926	1 643	1 111	3 317	2 002	1 663	1 111	2 938	2 213	1 759
		b		2 486	2 002	1 442		2 700	2 276	1 442			
1.12.81	30. 9.82	a	3 332	2 021	1 724	1 166	3 480	2 101	1 745	1 166	3 082	2 322	1 846
		b		2 608	2 101	1 513		2 833	2 388	1 513			
1.10.82		a	3 439	2 086	1 780	1 204	3 592	2 169	1 801	1 204	3 181	2 397	1 906
		b		2 692	2 169	1 562		2 924	2 465	1 562			
1. 4.83	30. 9.83	a	3 456	2 096	1 788	1 210	3 609	2 179	1 810	1 210	3 197	2 408	1 915
		b		2 705	2 179	1 569		2 938	2 477	1 569			
1.12.83	30. 9.84	a	3 567	2 164	1 846	1 249	3 725	2 249	1 868	1 249	3 300	2 486	1 977
		b		2 792	2 249	1 620		3 033	2 557	1 620			
1.10.84	30. 9.85	a	3 699	2 245	1 915	1 296	3 863	2 333	1 938	1 296	3 423	2 578	2 051
		b		2 896	2 333	1 680		3 146	2 652	1 680			

210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Nordbaden und Nordwürttemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 6	T 5	T 3	T 1	M 4	M 1
			Selbständige Tätigkeiten, die qualifizierten Spezialkenntnisse usw. erfordern	Selbständige Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorgänge usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Selbständige techn. Tätigkeiten, die qualifizierten Spezialkenntnisse usw. erfordern	Selbständige techn. Tätigkeiten für schwierige Aufgaben usw.	Abgeschlossene Ausbildung usw., techn. Tätigkeiten für einfache Aufgaben	Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Arbeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1.10.74	30. 9.75	a	2 468	1 753	1 283	833	2 690	1 870	1 394	857	2 690	1 641
		b		2 011	1 524	1 227		2 345	1 716	1 382		
1.10.75		a	2 530	1 797	1 315	854	2 757	1 917	1 429	878	2 757	1 682
		b		2 061	1 562	1 258		2 404	1 759	1 417		
1. 1.76	30. 9.76	a	2 611	1 855	1 357	881	2 845	1 978	1 475	906	2 845	1 736
		b		2 127	1 612	1 298		2 481	1 815	1 462		
1.10.76	30. 9.77	a	2 768	1 966	1 438	934	3 016	2 097	1 564	960	3 016	1 840
		b		2 255	1 709	1 376		2 630	1 924	1 550		
1.10.77	30. 9.78	a	2 951	2 102	1 543	1 009	3 214	2 241	1 676	1 037	3 214	1 969
		b		2 408	1 830	1 477		2 805	2 058	1 661		
1.10.78	30. 9.79	a	3 090	2 201	1 616	1 056	3 365	2 346	1 755	1 086	3 365	2 062
		b		2 521	1 916	1 546		2 937	2 155	1 739		
1.10.79	30. 9.80	a	3 272	2 331	1 711	1 118	3 564	2 484	1 859	1 150	3 564	2 184
		b		2 670	2 029	1 637		3 110	2 282	1 842		
1. 1.81	30. 9.81	a	3 472	2 473	1 815	1 186	3 781	2 636	1 972	1 220	3 781	2 317
		b		2 833	2 153	1 737		3 300	2 421	1 954		
1.12.81	30. 9.82	a	3 642	2 594	1 904	1 244	3 966	2 765	2 069	1 280	3 966	2 431
		b		2 972	2 258	1 822		3 462	2 540	2 050		
1.10.82		a	3 784	2 695	1 978	1 293	4 121	2 873	2 150	1 330	4 121	2 526
		b		3 088	2 346	1 893		3 597	2 639	2 130		
1. 9.83	30. 9.83	a	3 795	2 703	1 984	1 297	4 133	2 882	2 156	1 334	4 133	2 534
		b		3 097	2 353	1 899		3 608	2 647	2 136		
1. 1.84	30. 9.84	a	3 916	2 789	2 047	1 339	4 265	2 974	2 225	1 377	4 265	2 615
		b		3 196	2 428	1 960		3 723	2 732	2 204		
1.10.84	30. 9.85	a	4 061	2 892	2 123	1 389	4 423	3 084	2 307	1 428	4 423	2 712
		b		3 314	2 518	2 033		3 861	2 833	2 286		

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (begrenzte Leitungsaufgaben usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

210 Kunststoffverarbeitung

210 4 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
			K 8	K 4	K T 2	K T 1	T 8	T 4	M 5	M 3	M 1
			Selbständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	Selbständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
1. 1.76	31.10.76	a	2 137	1 203	938	768	2 212	1 151	2 602	2 141	1 443
		b	2 514	1 718	1 443	1 182	2 602	1 771			
1.11.76	31.10.77	a	2 267	1 276	995	878	2 347	1 221	2 761	2 272	1 531
		b	2 667	1 823	1 531	1 254	2 761	1 879			
1.11.77	31.10.78	a	2 400	1 352	1 054	930	2 485	1 294	2 924	2 406	1 621
		b	2 824	1 931	1 621	1 328	2 924	1 990			
1.11.78	31.10.79	a	2 516	1 417	1 104	974	2 604	1 356	3 064	2 521	1 699
		b	2 960	2 024	1 699	1 392	3 064	2 086			
1.11.79		a	2 667	1 502	1 184	1 054	2 760	1 437	3 248	2 672	1 801
		b	3 138	2 145	1 801	1 476	3 248	2 211			
1. 5.80	31.10.80	a	2 688	1 514	1 193	1 062	2 782	1 448	3 274	2 693	1 815
		b	3 163	2 162	1 815	1 488	3 274	2 229			
1.11.80		a	2 823	1 589	1 253	1 115	2 922	1 521	3 438	2 828	1 906
		b	3 321	2 270	1 906	1 562	3 438	2 340			
1. 1.81	31.10.81	a	2 855	1 607	1 267	1 128	2 955	1 539	3 477	2 860	1 928
		b	3 359	2 296	1 928	1 580	3 477	2 367			
1. 1.82	31.10.82	a	2 995	1 686	1 329	1 183	3 100	1 614	3 647	3 000	2 022
		b	3 524	2 409	2 022	1 657	3 647	2 483			
1. 1.83	31.10.83	a	3 106	1 748	1 378	1 227	3 215	1 674	3 782	3 111	2 097
		b	3 654	2 498	2 097	1 718	3 782	2 575			
1. 1.84	31.10.84	a	3 205	1 804	1 422	1 266	3 318	1 728	3 903	3 211	2 164
		b	3 771	2 578	2 164	1 773	3 903	2 657			
1.11.84	31.10.85	a	3 324	1 871	1 475	1 313	3 441	1 792	4 047	3 330	2 244
		b	3 911	2 673	2 244	1 839	4 047	2 755			

215 Gummi- und Asbestverarbeitung

215 1 Gehaltstarifvertrag für die kautschukverarbeitende Industrie in Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 3 ¹⁾	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verant- wortliche Dispositi- onstätigkeit	Schwierigere Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositi- onstätigkeit	Angestellte mit techn. Berufsaus- bildung und Berufser- fahrung usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	Meister mit einem größeren Aufgaben- gebiet, selbständig und verant- wortlich	Meister, die einer kleineren Abteilung vorstehen	Hilfsmeister usw.
1. 7.75		a	2 645	1 510	1 135	985	2 840	1 510	985	2 540	1 970	1 735
		b	3 015	1 940	1 525	1 420	3 135	2 150	1 420	2 690	2 120	1 930
1. 1.76	30. 6.76	a	2 670	1 525	1 145	995	2 865	1 525	995	2 565	1 990	1 750
		b	3 045	1 960	1 540	1 435	3 165	2 170	1 435	2 715	2 140	1 945
1. 7.76	30. 6.77	a	2 820	1 610	1 215	1 065	3 025	1 610	1 065	2 705	2 100	1 850
		b	3 215	2 070	1 625	1 515	3 345	2 295	1 515	2 865	2 260	2 055
1. 7.77	30. 6.78	a	2 985	1 705	1 290	1 140	3 205	1 705	1 140	2 870	2 230	1 960
		b	3 410	2 195	1 720	1 605	3 545	2 430	1 605	3 040	2 395	2 180
1. 7.78	30. 6.79	a	3 120	1 780	1 345	1 190	3 350	1 780	1 190	3 000	2 330	2 045
		b	3 560	2 295	1 800	1 675	3 705	2 540	1 675	3 175	2 505	2 275
1. 7.79	30. 6.80	a	3 250	1 855	1 405	1 240	3 490	1 855	1 240	3 125	2 425	2 130
		b	3 710	2 390	1 875	1 745	3 860	2 645	1 745	3 305	2 610	2 370
1. 7.80	30. 6.81	a	3 480	1 985	1 580	1 395	3 735	1 985	1 395	3 340	2 595	2 280
		b	3 970	2 555	2 005	1 870	4 130	2 830	1 870	3 540	2 790	2 535
1. 7.81		a	3 645	2 080	1 660	1 460	3 915	2 080	1 460	3 505	2 720	2 390
		b	4 160	2 680	2 105	1 960	4 325	2 965	1 960	3 710	2 925	2 660
1. 1.82	30. 6.82	a	3 650	2 085	1 660	1 460	3 920	2 085	1 460	3 505	2 725	2 395
		b	4 165	2 680	2 105	1 960	4 330	2 970	1 960	3 710	2 930	2 660
1. 7.82	30. 6.83	a	3 795	2 165	1 725	1 585	4 075	2 165	1 585	3 645	2 830	2 490
		b	4 330	2 790	2 190	2 040	4 505	3 090	2 040	3 860	3 045	2 765
1. 7.83		a	3 910	2 230	1 775	1 630	4 195	2 230	1 630	3 755	2 915	2 565
		b	4 460	2 870	2 255	2 100	4 640	3 180	2 100	3 975	3 135	2 850
1. 1.84	30. 6.84	a	3 920	2 235	1 780	1 635	4 205	2 235	1 635	3 765	2 920	2 570
		b	4 470	2 880	2 260	2 105	4 650	3 190	2 105	3 985	3 145	2 855
1. 7.84	30. 6.85	a	4 045	2 310	1 840	1 690	4 345	2 310	1 690	3 885	3 020	2 655
		b	4 620	2 975	2 335	2 175	4 800	3 295	2 175	4 115	3 245	2 950

1) Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Berufsausbildung und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

215 Gummi- und Asbestverarbeitung

215 2 Gehaltstarifvertrag für die Gummiindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5 Selbständige und verant- wortliche Dispositions- tätigkeit	K 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	T 5 Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositions- tätigkeit	T 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	T 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	M 4 Meister mit einem größeren Aufgaben- gebiet, selbständig und verant- wortlich	M 2 Meister in einer kleineren Abteilung	M 1 Hilfsmeister usw.
1. 7.75		a	2 297	980	829	2 443	980	829	2 593	1 983	1 772
		b	2 665	1 461	1 189	2 786	1 518	1 189			
1. 1.76	30. 6.76	a	2 319	989	837	2 467	989	837	2 618	2 002	1 789
		b	2 690	1 475	1 200	2 813	1 533	1 200			
1. 7.76	30. 6.77	a	2 451	1 059	907	2 608	1 059	907	2 767	2 116	1 891
		b	2 843	1 559	1 270	2 973	1 620	1 270			
1. 7.77	30. 6.78	a	2 599	1 132	980	2 765	1 132	980	2 934	2 243	2 005
		b	3 014	1 653	1 347	3 152	1 718	1 347			
1. 7.78	30. 6.79	a	2 716	1 183	1 025	2 890	1 183	1 025	3 067	2 344	2 096
		b	3 150	1 728	1 408	3 294	1 796	1 408			
1. 7.79	30. 6.80	a	2 831	1 233	1 069	3 012	1 233	1 069	3 196	2 443	2 185
		b	3 283	1 801	1 468	3 433	1 872	1 468			
1. 7.80		a	3 029	1 319	1 144	3 223	1 319	1 144	3 420	2 614	2 338
		b	3 513	1 927	1 571	3 673	2 003	1 571			
1. 1.81	30. 6.81	a	3 059	1 339	1 184	3 253	1 319	1 184	3 445	2 644	2 378
		b	3 543	1 947	1 611	3 703	2 003	1 611			
1. 7.81		a	3 210	1 405	1 245	3 410	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 715	2 045	1 690	3 885	2 100	1 690			
1. 1.82	30. 6.82	a	3 210	1 405	1 245	3 415	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 720	2 045	1 690	3 885	2 105	1 690			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 340	1 585	1 385	3 550	1 565	1 385	3 760	2 885	2 595
		b	3 870	2 125	1 760	4 040	2 190	1 760			
1. 7.83		a	3 440	1 635	1 425	3 660	1 610	1 425	3 875	2 975	2 675
		b	3 985	2 190	1 815	4 165	2 255	1 815			
1. 1.84	30. 6.84	a	3 445	1 635	1 430	3 665	1 615	1 430	3 880	2 980	2 680
		b	3 990	2 195	1 815	4 170	2 260	1 815			
1. 7.84		a	3 560	1 690	1 475	3 785	1 670	1 475	4 010	3 080	2 770
		b	4 125	2 265	1 875	4 310	2 330	1 875			

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 1 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6 Verant- wortliche Stellung mit Dispo- sitions- befugnis	K 4 Schwierige selb- ständige Geschäfts- vorgänge (1. Buch- halter usw.)	K 2 Einfache kaufmänn- ische Tä- tigkeiten (Konto- risten usw.)	K 1 Einfache mechanische Arbeiten (Hilfs- kräfte für Ein- und Verkauf usw.)	T 6 Besonders verant- wortliche selb- ständige Tätigkeiten	T 4 Schwierige selbständige Arbeiten, eigene Verant- wortung (Konstruk- tions- techniker usw.)	T 2 Vorwiegend mechanische und einfache Arbeiten zeichne- rische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	T 1 Einfache mechanische Arbeiten (Zeich- nungsregi- stratoren usw.)	M 4 Anordnungs- und Auf- sichts- befugnis über mehrere Meister, besondere Verantw. (Obermeister usw.)	M 2 Anordnungs- und Auf- sichts- befugnis (Hilfs- tätigkeit für Abteilungs- meister usw.)	M 1 Beauf- sichtigungs- und Anweisungs- befugnis (Platz- meister usw.)
1. 4.74	31. 3.75	a	2 598	1 524	832	792	2 708	1 602	832	792	2 328	1 838	1 374
		b		2 035	1 487	1 194		2 145	1 487	1 194			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 769	1 625	887	844	2 887	1 708	887	844	2 482	1 959	1 465
		b		2 169	1 585	1 273		2 287	1 585	1 273			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 916	1 711	934	889	3 040	1 799	934	889	2 614	2 063	1 543
		b		2 284	1 669	1 340		2 408	1 669	1 340			
1. 4.77	31. 3.78	a	3 106	1 822	995	947	3 238	1 916	995	947	2 784	2 197	1 643
		b		2 432	1 777	1 427		2 565	1 777	1 427			
1. 4.78	31. 3.79	a	3 261	1 913	1 045	994	3 400	2 012	1 045	994	2 923	2 307	1 725
		b		2 554	1 866	1 498		2 693	1 866	1 498			
1. 4.79	31. 3.80	a	3 427	2 011	1 098	1 045	3 573	2 115	1 098	1 045	3 072	2 425	1 813
		b		2 684	1 961	1 574		2 830	1 961	1 574			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 660	2 148	1 173	1 116	3 816	2 259	1 173	1 116	3 281	2 590	1 936
		b		2 867	2 094	1 681		3 022	2 094	1 681			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 836	2 251	1 229	1 170	3 999	2 367	1 229	1 170	3 438	2 714	2 029
		b		3 005	2 195	1 762		3 167	2 195	1 762			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 989	2 341	1 278	1 217	4 159	2 462	1 278	1 217	3 576	2 823	2 110
		b		3 125	2 283	1 832		3 294	2 283	1 832			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 117	2 416	1 319	1 256	4 292	2 541	1 319	1 256	3 690	2 913	2 178
		b		3 225	2 356	1 891		3 399	2 356	1 891			
1. 4.84	31. 3.85	a	4 261	2 501	1 365	1 300	4 442	2 630	1 365	1 300	3 819	3 015	2 254
		b		3 338	2 438	1 957		3 518	2 438	1 957			
1. 5.85	31. 3.86	a	4 389	2 576	1 406	1 339	4 575	2 709	1 406	1 339	3 934	3 105	2 322
		b		3 438	2 511	2 016		3 624	2 511	2 016			

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden
220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Rheinland-Pfalz
 (Reg.-Bez. Koblenz, Trier und ehem. Reg.-Bez. Rheinhesen)*)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6 Angestellte mit umfangreichem Arbeitsgebiet erheblichen Schwierigkeits- grades usw.	4 Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung und weitere praktische Erfahrung usw.	3 Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung usw. allgemein festlegende, qualifizierte Tätigkeiten	1 Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten nach kurzer Einweisung	M 4 Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	M 2 Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten	M 1 Hilfsmeister mit Aufsichtstätigkeit
1. 4.74	31. 3.75	a	2 266	1 415	851	447	2 298	1 928	1 829
		b	2 517	2 021	1 772	1 489			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 413	1 508	907	476	2 448	2 054	1 948
		b	2 681	2 153	1 888	1 586			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 541	1 588	956	502	2 578	2 163	2 052
		b	2 824	2 268	1 989	1 671			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 707	1 692	1 019	535	2 746	2 304	2 186
		b	3 008	2 416	2 119	1 780			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 842	1 777	1 070	562	2 883	2 419	2 295
		b	3 158	2 537	2 225	1 869			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 984	1 866	1 124	590	3 027	2 540	2 410
		b	3 316	2 664	2 336	1 962			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 187	1 993	1 200	630	3 233	2 713	2 574
		b	3 541	2 845	2 495	2 095			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 343	2 091	1 259	661	3 391	2 846	2 700
		b	3 715	2 984	2 617	2 198			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 477	2 175	1 309	687	3 527	2 960	2 808
		b	3 864	3 103	2 722	2 286			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 588	2 245	1 351	709	3 640	3 055	2 898
		b	3 988	3 202	2 809	2 359			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 710	2 321	1 397	733	3 764	3 159	2 997
		b	4 124	3 311	2 905	2 439			
1. 5.85	31. 3.86	a	3 821	2 391	1 439	755	3 877	3 254	3 087
		b	4 248	3 410	2 983	2 505			

*) Ohne Feuerfeste Industrie.

**220 3 Gehaltstarifvertrag für die Natursteinindustrie (Bahn- und Wegebaustoffe, Werksteinmaterial (Sandsteine),
 Kies- und Sandindustrie) im Reg.-Bez. Rheinhesen-Pfalz*)**

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeit, umfassende Spezialkenntnisse (Aufstellen von Bilanzen usw.)	K 4 Größere Selbständigkeit und Verantwortung (schwierigere Buchhaltungsarbeiten usw.)	K 2 Schreib- und Büroarbeiten (Prüfen und Sortieren von Lochkarten, Schreiben von Rechnungen nach Vorlage usw.)	K 1 Mechanische und schematische Schreib- oder Büroarbeiten (Fertigmachen der Post usw.)	T 5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeit, umfassende Spezialkenntnisse (Selbständiges Entwerfen usw.)	T 4 Selbständige Erledigung schwieriger Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Ingenieurtätigkeiten usw.)	T 2 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Technische Zeichner usw.)	T 1 Mechanische und schematische Tätigkeit, ohne Berufsausbildung (Durchpausen von Zeichnungen usw.)	M 4 Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind	M 3 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis, fachliche Verantwortung für eine mittlere bis große Werkstatt	M 2 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis, fachliche Verantwortung für eine Gruppe von Arbeitnehmern	M 1 Beaufsichtigungsbefugnis für eine Gruppe von Arbeitnehmern außerhalb der Fertigung des Betriebes
1. 5.75	30. 4.76	a	2 002	1 397	735	553	2 109	1 531	837	553	2 547	2 143	1 802	1 531
		b	2 447	1 940	1 451	1 208	2 653	2 109	1 548	1 208				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 108	1 471	774	582	2 221	1 612	881	582	2 682	2 257	1 898	1 612
		b	2 577	2 043	1 528	1 272	2 794	2 221	1 630	1 272				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 245	1 567	824	620	2 365	1 717	938	620	2 856	2 404	2 021	1 717
		b	2 745	2 176	1 627	1 355	2 976	2 365	1 736	1 355				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 357	1 645	865	651	2 483	1 803	985	651	2 999	2 524	2 122	1 803
		b	2 882	2 285	1 708	1 423	3 125	2 483	1 823	1 423				
1. 5.79	30. 4.80	a	2 475	1 727	908	684	2 607	1 893	1 034	684	3 149	2 650	2 228	1 893
		b	3 026	2 399	1 793	1 494	3 281	2 607	1 914	1 494				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 643	1 844	970	731	2 784	2 022	1 104	731	3 363	2 830	2 380	2 022
		b	3 232	2 562	1 915	1 596	3 504	2 784	2 044	1 596				
1. 5.81	30. 4.82	a	2 770	1 933	1 077	766	2 918	2 119	1 157	766	3 524	2 966	2 494	2 119
		b	3 387	2 685	2 007	1 673	3 672	2 918	2 142	1 673				
1. 5.82	30. 4.83	a	2 881	2 010	1 058	797	3 035	2 204	1 203	797	3 665	3 085	2 594	2 204
		b	3 522	2 792	2 087	1 740	3 819	3 035	2 228	1 740				
1. 5.83	30. 4.84	a	2 973	2 074	1 092	823	3 132	2 275	1 241	823	3 782	3 184	2 677	2 275
		b	3 635	2 881	2 154	1 796	3 941	3 132	2 299	1 796				
1. 5.84	30. 4.85	a	3 071	2 142	1 128	850	3 235	2 350	1 282	850	3 907	3 289	2 765	2 350
		b	3 755	2 976	2 225	1 855	4 071	3 235	2 375	1 855				

*) Ohne die Städte Mainz und Worms sowie die Landkreise Alzey-Worms und Mainz-Bingen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 4 Gehaltstarifvertrag für die Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe ¹⁾								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 4	K 3	K 1	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3	M 1
			Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufser- fahrung (Einkauf usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung (Führen von Sachkonten usw.)	Einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehende Selbständi- keit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Statiker usw.)	Schwierigere technische Tätigkeiten mit mehr- jähriger Be- rufserfahrung (Kalkulationen usw.)	Einfache technische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 4.75	31. 3.76	a	2 200	1 440	795	2 390	1 690	810	2 390	2 090	1 475
		b		1 805	1 140		2 105	1 260			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 315	1 515	835	2 515	1 780	855	2 515	2 200	1 555
		b		1 900	1 200		2 215	1 325			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 470	1 620	890	2 685	1 900	915	2 685	2 350	1 660
		b		2 030	1 280		2 365	1 415			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 605	1 710	940	2 835	2 005	965	2 835	2 480	1 750
		b		2 140	1 350		2 495	1 495			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 760	1 810	995	3 000	2 125	1 020	3 000	2 625	1 855
		b		2 265	1 430		2 640	1 585			
1. 4.80	31. 3.81	a	2 950	1 935	1 065	3 205	2 270	1 090	3 205	2 805	1 985
		b		2 420	1 530		2 820	1 695			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 090	2 030	1 115	3 360	2 380	1 140	3 360	2 940	2 080
		b		2 535	1 605		2 955	1 775			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 215	2 110	1 160	3 495	2 475	1 185	3 495	3 060	2 165
		b		2 635	1 670		3 075	1 845			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 330	2 185	1 200	3 615	2 560	1 225	3 615	3 165	2 240
		b		2 725	1 730		3 185	1 910			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 445	2 260	1 240	3 740	2 650	1 270	3 740	3 275	2 320
		b		2 820	1 790		3 295	1 975			
1. 5.85	31. 3.86	a	3 550	2 330	1 275	3 850	2 730	1 310	3 850	3 375	2 390
		b		2 905	1 845		3 395	2 035			

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppen K 5 (Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) und T 5 (Hochwertige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und längerer Erfahrung) unterliegen freier Vereinbarung.

220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Ortsklasse I										in Ortsklasse II		
			in Gehaltsgruppe										in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister				
			K 5	K 3 b	K 3 a	K 2	T 5	T 4	T 3 b	T 2	M 3	M 2	K 3 b	T 3 b	M 3
Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnis	Besondere Fachkennt- nisse, Er- fahrung, selb- ständige Erledigung schwie- riger Auf- gaben (Erste Buchhalter usw.)	Selb- ständige Arbeiten auf allgemei- ne Anweisung (Lohnbuch- halter usw.)	Einfache kauf- männische Tätig- keiten (Konto- risten usw.)	Be- sonders verant- wortliche selb- ständige Tätig- keiten	Selb- ständige Tätig- keiten, umfang- reiche Spezial- kennt- nisse	Schwierige Arbeiten, die selbst- ständig und unter eigener Verant- wortung zu erledigen sind (Stein- techniker usw.)	Zeichne- rische und technische Tätig- keiten, vorwiegend mechani- scher und einfacher Art (Schablonen- schneider- usw.)	Ab- teilungs- meister, dem Fachar- beiter unter- stellt sind	Hilfs- tätigkeit für Ab- teilungs- meister usw.	Besondere Fachkennt- nisse, Er- fahrung, selb- ständige Erledigung schwie- riger Auf- gaben (Erste Buchhalter usw.)	Schwierige Arbeiten, die selbst- ständig und unter eigener Verant- wortung zu erledigen sind (Stein- techniker usw.)	Ab- teilungs- meister, dem Fach- arbeiter unter- stellt sind			
1. 5.73	30. 4.74	a	2 300	1 570	1 230	1 080	2 460	2 090	1 750	1 160	1 950	1 530	1 510	1 670	1 860
		b		1 750	1 350	1 180			1 920	1 260			1 670	1 830	
1. 5.74	30. 4.75	a	2 580	1 760	1 390	1 230	2 755	2 340	1 960	1 310	2 200	1 750	1 700	1 870	2 090
		b		1 970	1 520	1 340			2 150	1 430			1 870	2 050	
1. 5.75	30. 4.76	a	2 755	1 880	1 485	1 315	2 940	2 495	2 090	1 400	2 350	1 870	1 815	1 995	2 230
		b		2 105	1 625	1 430			2 295	1 525			1 995	2 190	
1. 5.76	30. 4.77	a	2 905	1 980	1 565	1 385	3 100	2 630	2 205	1 475	2 475	1 970	1 940	2 140	2 395
		b		2 220	1 715	1 510			2 420	1 610			2 145	2 350	
1. 5.77	30. 4.78	a	3 100	2 110	1 670	1 480	3 310	2 810	2 350	1 580	2 640	2 100	2 090	2 315	2 600
		b		2 370	1 830	1 610			2 580	1 720			2 330	2 545	
1. 5.78	30. 4.79	a	3 277	2 231	1 766	1 565	3 499	2 971	2 484	1 671	2 791	2 220	2 231	2 484	2 791
		b		2 506	1 935	1 702			2 728	1 819			2 506	2 728	
1. 5.79	30. 4.80	a	3 458	2 354	1 864	1 652	3 692	3 135	2 621	1 763	2 945	2 343	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b		2 644	2 042	1 796			2 879	1 920					
1. 5.80	30. 4.81	a	3 697	2 517	1 993	1 766	3 947	3 352	2 802	1 885	3 149	2 505			
		b		2 827	2 183	1 920			3 078	2 053					
1. 5.81	30. 4.82	a	3 879	2 641	2 091	1 853	4 141	3 517	2 940	1 978	3 304	2 628			
		b		2 966	2 290	2 015			3 229	2 154					
1. 5.82	30. 4.83	a	4 039	2 750	2 177	1 929	4 311	3 662	3 061	2 060	3 440	2 736			
		b		3 088	2 384	2 098			3 362	2 243					
1. 5.83	30. 4.84	a	4 181	2 847	2 254	1 997	4 462	3 791	3 169	2 133	3 561	2 832			
		b		3 197	2 468	2 172			3 480	2 322					
1. 5.84	30. 4.85	a	4 328	2 947	2 333	2 067	4 619	3 924	3 280	2 208	3 686	2 932			
		b		3 309	2 555	2 249			3 602	2 404					

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 6 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und südlicher Teil Niedersachsens
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			KT 5	KT 4	KT 2	KT 1	M 3	M 2	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, mindestens 3 jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters
1. 2.74	31. 1.75	a	1 695	1 490	1 080	885	2 060	1 895	1 690
		b	2 370	2 060	1 580	1 365			
1. 2.75	31. 1.76	a	1 800	1 585	1 150	940	2 190	2 015	1 795
		b	2 520	2 190	1 680	1 450			
1. 2.76	31. 1.77	a	1 905	1 675	1 245	995	2 315	2 130	1 900
		b	2 665	2 315	1 805	1 535			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 035	1 790	1 330	1 065	2 470	2 275	2 030
		b	2 845	2 470	1 930	1 640			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 155	1 895	1 410	1 130	2 615	2 410	2 150
		b	3 015	2 615	2 045	1 735			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 270	1 995	1 485	1 190	2 755	2 540	2 265
		b	3 175	2 755	2 155	1 825			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 430	2 135	1 590	1 275	2 950	2 720	2 425
		b	3 400	2 950	2 310	1 955			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 550	2 240	1 670	1 335	3 095	2 855	2 545
		b	3 565	3 095	2 425	2 050			
1. 2.82	31. 1.83	a	2 655	2 335	1 740	1 390	3 225	2 975	2 650
		b	3 715	3 225	2 525	2 135			
1. 2.83	31. 1.84	a	2 750	2 420	1 805	1 440	3 340	3 080	2 745
		b	3 850	3 340	2 615	2 210			
1. 2.84	31. 1.85	a	2 850	2 505	1 870	1 490	3 460	3 190	2 845
		b	3 990	3 460	2 710	2 290			
1. 3.85	28. 2.86	a	2 936	2 580	1 926	1 535	3 564	3 286	2 930
		b	4 110	3 564	2 791	2 359			

220 7 Gehaltstarifvertrag für das Betonsteingewerbe in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse I							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister			
			KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	4	3	2	1
			Selbständige und verantwortl. Tätigkeiten, Erledigung schwieriger Geschäftsvorfälle (K), abgeschlossene Fachschulausbildung, entsprechende Berufskennntnisse usw. (T)	Selbständige Erledigung schwierigerer Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw. (K) auf Grund gegebener Unterlagen usw. (T)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Maschinenhalter (K) auf Grund technischer Zeichner (T) usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache bzw. mechanische Tätigkeit	Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw. (Obermeister)	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit fachlicher Erfahrung im Produktionsbetrieb	Meister ohne besondere Berufsausbildung (Platzmeister usw.)
1. 7.72	30. 6.73	a	1 543	1 016	588	364	1 792	1 612	1 387	1 180
		b	2 211	1 686	1 324	1 068				
1. 7.73	30. 6.74	a	1 715	1 130	655	405	1 990	1 790	1 540	1 310
		b	2 455	1 870	1 470	1 185				
1. 7.74	30. 6.75	a	1 915	1 260	730	440	2 225	2 000	1 720	1 465
		b	2 740	2 090	1 640	1 325				
1. 7.75	30. 6.76	a	2 035	1 340	775	480	2 365	2 125	1 830	1 555
		b	2 915	2 220	1 745	1 410				
1. 7.76	30. 6.77	a	2 148	1 415	818	518	2 495	2 243	1 930	1 640
		b	3 075	2 343	1 843	1 488				
1. 7.77	30. 6.78	a	2 285	1 506	870	544	2 655	2 387	2 054	1 745
		b	3 272	2 493	1 961	1 581				
1. 7.78	30. 6.79	a	2 413	1 590	919	577	2 804	2 521	2 169	1 843
		b	3 455	2 633	2 071	1 672				
1. 7.79	30. 6.80	a	2 553	1 682	972	604	2 967	2 667	2 295	1 950
		b	3 655	2 786	2 191	1 769				
1. 7.80	30. 6.81	a	2 730	1 799	1 040	633	3 173	2 852	2 455	2 086
		b	3 909	2 980	2 343	1 892				
1. 7.81	30. 6.82	a	2 862	1 886	1 090	667	3 327	2 990	2 574	2 187
		b	4 099	3 125	2 457	1 984				
1. 7.82	30. 6.83	a	2 976	1 961	1 134	701	3 460	3 110	2 677	2 274
		b	4 263	3 250	2 555	2 063				
1. 7.83	30. 6.84	a	3 068	2 022	1 169	736	3 567	3 206	2 760	2 344
		b	4 395	3 351	2 634	2 127				
1. 7.84	30. 6.85	a	3 169	2 089	1 208	771	3 685	3 312	2 851	2 421
		b	4 540	3 462	2 721	2 197				

1) Ortsklasse II entfällt ab 31.3.1976.

230 Eisen- und Stahlerzeugung (einschl. -halbzeugwerke)
 230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			K T 6	K T 5	K T 4	K T 3	K T 1	M 4	M 3	M 2	M 1 ¹⁾
Verantwort- liche Bear- beitung eines schwierigen Aufgabenbe- reichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	Ohne Berufsaus- bildung, schematische Tätigkeiten usw.	Meister mit schwierigem, verantwort- ungsvollem Aufgaben- und Aufsichts- bereich usw.	Meister in einem größeren Betriebs- bereich usw.	Meister in einem kleinen Be- triebs- und Verantwor- tungsbereich	Meister mit einfachem Aufgaben- bereich			
1.11.75		a	2 514	1 988	1 572	950	760	2 576	2 331	1 926	1 607
		b	2 891	2 433	1 925	1 504	1 200				
1. 6.76	31.10.76	a	2 514	1 988	1 572	950	760	2 525	2 226	1 943	-
		b	2 891	2 433	1 925	1 504	1 200	2 846	2 525	2 226	
1.11.76	31.10.77	a	2 665	2 107	1 666	1 007	806	2 677	2 360	2 060	-
		b	3 064	2 579	2 041	1 594	1 272	3 017	2 677	2 360	
1. 2.78	31.10.78	a	2 772	2 191	1 733	1 047	838	2 784	2 554	2 142	-
		b	3 187	2 682	2 123	1 658	1 323	3 138	2 784	2 454	
1.11.78	31. 1.80	a	2 883	2 279	1 802	1 089	872	2 895	2 552	2 228	-
		b	3 314	2 789	2 208	1 724	1 376	3 264	2 895	2 552	
1. 2.80	31. 1.81	a	3 079	2 434	1 925	1 163	931	3 092	2 726	2 380	-
		b	3 539	2 979	2 358	1 841	1 470	3 486	3 092	2 726	
1. 5.81	31. 1.82	a	3 211	2 539	2 008	1 213	971	3 225	2 843	2 482	-
		b	3 691	3 107	2 459	1 920	1 533	3 636	3 225	2 843	
1. 2.82	31. 3.83	a	3 346	2 646	2 092	1 264	1 012	3 360	2 962	2 586	-
		b	3 846	3 237	2 562	2 001	1 597	3 789	3 360	2 962	
1. 4.83		a	3 413	2 699	2 134	1 289	1 032	3 427	3 021	2 638	-
		b	3 923	3 302	2 613	2 041	1 629	3 865	3 427	3 021	
1.10.83	31. 3.84	a	3 453	2 731	2 159	1 304	1 044	3 468	3 057	2 669	-
		b	3 969	3 341	2 644	2 065	1 648	3 910	3 468	3 057	
1. 1.85		a	3 567	2 821	2 230	1 347	1 078	3 582	3 158	2 757	-
		b	4 100	3 451	2 731	2 133	1 702	4 039	3 582	3 158	
1. 7.86	31. 8.86	a	3 638	2 877	2 275	1 374	1 100	3 654	3 221	2 812	-
		b	4 182	3 520	2 786	2 176	1 736	4 120	3 654	3 221	

1) Ab 1.6.1976 entfällt Gehaltsgruppe M 1.

231 Metallverarbeitende Industrie
 231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein
 DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Ortsklasse I							in Ortsklasse II ¹⁾			
			in Gehaltsgruppe							in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		KT 2	KT 3	M 3	
KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1						
			Kaufm. An- gestellte mit Anweisungs- und Disposi- tionsbefugnis bzw. techn. Angestellte, die schwie- rige Aufgaben selbständig u. verant- wortlich be- arbeiten usw.	Schwierige und selbst- ständige Tätigkeiten usw.	Abge- schlossene Berufsaus- bildung, Arbeiten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen, die Fach- kenntnisse oder Fertig- keiten erfordern	Arbeiten nach ein- gehender Anweisung, die Fach- kenntnisse oder Fertig- keiten erfordern	Einfache oder schem- atische Tätigkeiten ohne ein- schlagige Berufsausbildung	Ober- meister	Meister einer Fertigungs- abteilung	Hof- und Lademeister usw.	Büro- arbeiten nach ein- gehender Anweisung (Buch- halter, Locher usw.)	Selb- ständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anwei- sungen (Zeichner, Zeitnehmer usw.)	Meister einer Fertigungs- abteilung
1. 1.75	31.12.75	a	2 397	1 758	1 049	869	684	2 397	1 913	1 298	852 1 196	1 028 1 414	1 875 2 083
		b		2 125	1 443	1 220	1 049		2 125	1 388			
1. 4.76	31.12.76	a	2 526	1 853	1 106	916	721	2 526	2 016	1 368	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b		2 240	1 521	1 286	1 106		2 240	1 463			
1. 1.77	31.12.77	a	2 700	1 981	1 182	979	771	2 700	2 155	1 462			
		b		2 395	1 626	1 375	1 182		2 395	1 564			
1. 3.78	31.12.78	a	2 835	2 080	1 241	1 028	810	2 835	2 263	1 535			
		b		2 515	1 707	1 444	1 241		2 515	1 642			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 957	2 169	1 294	1 072	845	2 957	2 360	1 601			
		b		2 623	1 780	1 506	1 294		2 623	1 713			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 158	2 316	1 382	1 145	902	3 158	2 520	1 710			
		b		2 801	1 901	1 608	1 382		2 801	1 829			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 313	2 429	1 450	1 201	946	3 313	2 643	1 794			
		b		2 938	1 994	1 687	1 450		2 938	1 919			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 452	2 531	1 511	1 251	986	3 452	2 754	1 869			
		b		3 061	2 078	1 758	1 511		3 061	2 000			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 562	2 612	1 559	1 291	1 018	3 562	2 842	1 929			
		b		3 159	2 144	1 814	1 559		3 159	2 064			
1. 7.84		a	3 680	2 698	1 610	1 334	1 052	3 680	2 936	1 993			
		b		3 263	2 215	1 874	1 610		3 263	2 132			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 754	2 752	1 642	1 361	1 073	3 754	2 995	2 033			
		b		3 328	2 259	1 911	1 642		3 328	2 175			

1) Ab 1.1.1976 ohne Ortsklassengliederung.

231 Metallverarbeitende Industrie

231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Umgebung, Landkreise Harburg und Stade

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister ¹⁾		
			K 6 Selb- ständiges und verant- wortliches Bearbeiten schwieriger Aufgaben- gebiete	K 5 Selb- ständiges Bearbeiten schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	K 3 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, die Kennt- nisse und Fähigkeiten erfordern	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, gewisse Fertigkeiten	T 6 Selb- ständiges und verant- wortliches Bearbeiten schwieriger Aufgaben- gebiete	T 4 Selb- ständige Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anweisung	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, gewisse Fertigkeiten	M 4 Schwieriger und verant- wortungs- voller Auf- gaben- und Aufsichts- bereich	M 3 Schwieriges Aufgaben- gebiet, Fachaus- bildung und Berufs- erfahrung erforderlich	M 1 Einfaches Aufgaben- gebiet
1. 1.75	31.12.75	a	2 402	1 808	974	695	2 512	1 580	695	2 402	2 126	1 449
		b		2 126	1 411	1 068		1 863	1 068			
1. 4.76	31.12.76	a	2 532	1 906	1 027	733	2 648	1 665	733	2 532	2 241	1 527
		b		2 241	1 487	1 126		1 964	1 126			
1. 1.77	31.12.77	a	2 707	2 038	1 098	784	2 831	1 780	784	2 707	2 396	1 632
		b		2 396	1 590	1 204		2 100	1 204			
1. 3.78	31.12.78	a	2 842	2 140	1 153	823	2 973	1 869	823	2 842	2 516	1 714
		b		2 516	1 670	1 264		2 205	1 264			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 964	2 232	1 203	858	3 101	1 949	858	2 964	2 624	1 788
		b		2 624	1 742	1 318		2 300	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	2 384	1 285	916	3 312	2 082	916	3 166	2 802	1 910
		b		2 802	1 860	1 408		2 456	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 501	1 348	961	3 474	2 184	961	3 321	2 939	2 004
		b		2 939	1 951	1 477		2 576	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 606	1 405	1 001	3 620	2 276	1 001	3 460	3 062	2 088
		b		3 062	2 033	1 539		2 684	1 539			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 689	1 450	1 033	3 736	2 349	1 033	3 571	3 160	2 155
		b		3 160	2 098	1 588		2 770	1 588			
1. 7.84		a	3 689	2 778	1 498	1 067	3 859	2 427	1 067	3 689	3 264	2 226
		b		3 264	2 167	1 640		2 861	1 640			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 763	2 834	1 528	1 088	3 936	2 476	1 088	3 763	3 329	2 271
		b		3 329	2 210	1 673		2 918	1 673			

1) Meister der Gruppen M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger.

231 3 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Edelmetallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehemaligen Landkreises Bremervörde)*)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
									Meister		
			7 Sehr schwierige Tätigkeiten nach all- gemeinen Richtlinien mit Entscheidungs- befugnis	6 Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entscheidungen im eigenen Aufgaben- bereich	5 Schwierige selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien	4 Selbständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforderungen nach allgemeinen Anweisungen	3 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	1 a Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten	6 Mit besonderer Verantwortung in einem großen Auf- gabenbereich	5 Spezielle Fachkenntnisse und Ver- antwortung in einem größeren Auf- gabenbereich	3 Hof- oder Platzmeister
1. 1.74		a	2 287	2 026	1 776	1 532	1 304	677	2 026	1 776	1 304
		b	2 464	2 192	1 943	1 698	1 471	844	2 192	1 943	1 471
1. 3.74		a	2 287	2 026	1 776	1 532	1 304	760	2 026	1 776	1 304
		b	2 464	2 192	1 943	1 698	1 471	844	2 192	1 943	1 471
1.11.74	31.12.74	a	2 328	2 062	1 808	1 559	1 328	774	2 062	1 808	1 328
		b	2 509	2 232	1 978	1 729	1 497	859	2 232	1 978	1 497
1. 1.75	31.12.75	a	2 486	2 202	1 931	1 665	1 418	827	2 202	1 931	1 418
		b	2 680	2 384	2 113	1 847	1 599	917	2 384	2 113	1 599
1. 1.76	31.12.76	a	2 620	2 321	2 035	1 755	1 495	967	2 321	2 035	1 495
		b	2 825	2 513	2 227	1 947	1 685		2 513	2 227	1 685
1. 1.77	31.12.77	a	2 801	2 481	2 175	1 876	1 598	1 034	2 481	2 175	1 598
		b	3 020	2 686	2 381	2 081	1 801		2 686	2 381	1 801
1. 1.78	31.12.78	a	2 941	2 605	2 284	1 970	1 678	1 103	2 605	2 284	1 678
		b	3 171	2 820	2 500	2 185	1 891		2 820	2 500	1 891
1. 1.79	31. 1.80	a	3 067	2 717	2 382	2 055	1 750	1 150	2 717	2 382	1 750
		b	3 307	2 941	2 608	2 279	1 972		2 941	2 608	1 972
1. 2.80	31. 1.81	a	3 276	2 902	2 544	2 195	1 869	1 228	2 902	2 544	1 869
		b	3 532	3 141	2 785	2 434	2 106		3 141	2 785	2 106
1. 4.81	31. 1.82	a	3 437	3 044	2 669	2 303	1 961	1 288	3 044	2 669	1 961
		b	3 705	3 295	2 921	2 553	2 209		3 295	2 921	2 209
1. 3.82	31. 1.83	a	3 581	3 172	2 781	2 400	2 043	1 342	3 172	2 781	2 043
		b	3 861	3 433	3 044	2 660	2 302		3 433	3 044	2 302
1. 2.83	31. 1.84	a	3 696	3 274	2 870	2 477	2 108	1 385	3 274	2 870	2 108
		b	3 985	3 543	3 141	2 745	2 376		3 543	3 141	2 376
1. 7.84		a	3 818	3 382	2 965	2 559	2 178	1 431	3 382	2 965	2 178
		b	4 117	3 660	3 245	2 836	2 454		3 660	3 245	2 454
1. 4.85	31. 3.86	a	3 894	3 450	3 024	2 610	2 222	1 460	3 450	3 024	2 222
		b	4 199	3 733	3 310	2 893	2 503		3 733	3 310	2 503

*) Ohne Stahlwerke Peine-Salzgitter AG., Verkehrsbetriebe Peine-Salzgitter GmbH und Bandverzinkungsanlage Salzgitter-Drütte.

231 Metallverarbeitende Industrie
231 4 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie der Stadt Bremen*)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben- gebieten	K 4 Tätigkeiten nach abge- schlossener kauf- männischer Lehre und mehrjähriger einschlägiger Tätigkeit	K 2 Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung (Erstellen von Rechnungen nach Vorlage usw.)	K 1 Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufs- ausbildung	T 6 Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben- gebieten	T 5 Selb- ständige Bearbeitung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	T 1 Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufs- ausbildung	M 3 einem schwierigen Aufgaben- gebiet usw.	M 2 kleineren Betriebs- bereichen mit Fachaus- bildung usw.	M 1 einem einfachen Aufgaben- gebiet
1. 1.75	31.12.75	a	2 402	1 449	888	695	2 512	1 863	695	2 126	1 746	1 449
		b		1 746	1 244	1 068		2 229	1 068			
1. 4.76	31.12.76	a	2 532	1 527	936	733	2 648	1 964	733	2 241	1 840	1 527
		b		1 840	1 311	1 126		2 349	1 126			
1. 1.77	31.12.77	a	2 707	1 632	1 001	784	2 831	2 100	784	2 396	1 967	1 632
		b		1 967	1 401	1 204		2 511	1 204			
1. 3.78	31.12.78	a	2 842	1 714	1 051	823	2 973	2 205	823	2 516	2 065	1 714
		b		2 065	1 471	1 264		2 637	1 264			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 964	1 788	1 096	858	3 101	2 300	858	2 624	2 154	1 788
		b		2 154	1 534	1 318		2 750	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	1 910	1 171	916	3 312	2 456	916	2 802	2 300	1 910
		b		2 300	1 638	1 408		2 937	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 004	1 228	961	3 474	2 576	961	2 939	2 413	2 004
		b		2 413	1 718	1 477		3 081	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 088	1 280	1 001	3 620	2 684	1 001	3 062	2 514	2 088
		b		2 514	1 790	1 539		3 210	1 539			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 155	1 321	1 033	3 736	2 770	1 033	3 160	2 594	2 155
		b		2 594	1 847	1 588		3 313	1 588			
1. 7.84		a	3 689	2 226	1 365	1 067	3 859	2 861	1 067	3 264	2 680	2 226
		b		2 680	1 908	1 640		3 422	1 640			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 763	2 271	1 392	1 088	3 936	2 918	1 088	3 329	2 734	2 271
		b		2 734	1 946	1 673		3 490	1 673			

*) Einschl. Bremerhaven, der Landkreise Wesermarsch, Cuxhaven, Osterholz und Verden des Landes Niedersachsen.

231 5 Gehaltsabkommen für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
			Selbständiges und verant- wortliches Be- arbeiten eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie sie im allge- meinen durch eine Lehre als In- dustrie Kaufmann oder Lehraus- bildung zu einem technischen An- gestelltenberuf vermittelt werden usw.	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlernausbildung erforderlich ist usw.	Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufsaus- bildung	Schwieriger und verant- wortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Aufgabengebiet, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezial- kenntnisse erforderlich sind	Meister, denen in einem einfachen Aufgabenbereich vorwiegend ungelernte Arbeitskräfte unterstellt sind
1. 1.74		a	2 271	1 794	859	771	688	2 325	2 106	1 451
		b	2 611	2 197	1 358	1 222	1 084			
1.11.74	31.12.74	a	2 312	1 826	875	785	701	2 367	2 144	1 477
		b	2 658	2 236	1 382	1 244	1 104			
1. 1.75	31.12.75	a	2 469	1 950	935	838	749	2 528	2 290	1 577
		b	2 839	2 388	1 476	1 329	1 179			
1. 1.76	31.12.76	a	2 602	2 055	985	883	789	2 665	2 414	1 662
		b	3 188	2 517	1 556	1 401	1 243			
1. 1.77	31.12.77	a	2 782	2 197	1 053	944	843	2 849	2 581	1 777
		b	3 408	2 691	1 663	1 498	1 329			
1. 5.78	31.12.78	a	2 921	2 307	1 106	991	885	2 991	2 710	1 866
		b	3 578	2 826	1 746	1 573	1 395			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 047	2 406	1 154	1 034	923	3 120	2 827	1 946
		b	3 732	2 948	1 821	1 641	1 455			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 254	2 570	1 232	1 104	986	3 332	3 019	2 078
		b	3 986	3 148	1 945	1 753	1 554			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 413	2 696	1 292	1 158	1 034	3 495	3 167	2 180
		b	4 181	3 302	2 040	1 839	1 630			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 556	2 809	1 346	1 207	1 077	3 642	3 300	2 272
		b	4 357	3 441	2 126	1 916	1 698			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 670	2 899	1 389	1 246	1 111	3 759	3 406	2 345
		b	4 496	3 551	2 194	1 977	1 752			
1. 7.84		a	3 791	2 995	1 435	1 287	1 148	3 833	3 518	2 422
		b	4 644	3 668	2 266	2 042	1 810			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 867	3 055	1 464	1 313	1 171	3 961	3 588	2 470
		b	4 737	3 741	2 311	2 083	1 846			

231 Metallverarbeitende Industrie

231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 6 Tätig- keiten in besonders verant- wortlicher Stellung	K 4 Selb- ständige Bear- beitung schwie- riger Ge- schäfts- vorgänge	K 2 Tätig- keiten bei einfachen Geschäfts- vorgängen	K 1 Vorwiegend schema- tische Tätig- keiten	T 6 Technische Tätig- keiten in besonders verant- wortlicher Stellung	T 4 Selb- ständige technische Tätigkeiten für schwie- rigere Auf- gaben	T 2 Technische Tätig- keiten für einfache Aufgaben	T 1 Vor- wiegend schema- tische Tätig- keiten	M 4 Anordnungs- über mehrere Meister mit schwierigem Aufgaben- gebiet	M 3 mit Verant- wortung für eine Abteilung oder Werkstatt usw.	M 2 mit fachlicher Verant- wortung	M 1 Platz-, Wiege- meister usw.
1. 1.74		a	1 962	1 226	785	589	2 060	1 275	785	589	2 088	1 827	1 566	1 305
		b	2 158	1 619	1 177	981	2 256	1 717	1 177	981				
1.11.74	31.12.74	a	1 998	1 249	799	599	2 098	1 299	799	599	2 126	1 861	1 595	1 329
		b	2 198	1 648	1 199	999	2 298	1 748	1 199	999				
1. 1.75	31.12.75	a	2 134	1 334	854	640	2 241	1 387	854	640	2 270	1 987	1 703	1 419
		b	2 347	1 761	1 280	1 067	2 454	1 867	1 280	1 067				
1. 1.76	31.12.76	a	2 250	1 406	900	675	2 363	1 463	900	675	2 394	2 094	1 795	1 496
		b	2 475	1 856	1 350	1 125	2 588	1 969	1 350	1 125				
1. 1.77	31.12.77	a	2 406	1 504	962	722	2 526	1 564	962	722	2 558	2 239	1 919	1 599
		b	2 647	1 985	1 444	1 203	2 767	2 105	1 444	1 203				
1. 1.78	31.12.78	a	2 526	1 579	1 010	758	2 652	1 642	1 010	758	2 686	2 351	2 015	1 679
		b	2 779	2 084	1 516	1 263	2 905	2 210	1 516	1 263				
1. 1.79	31. 1.80	a	2 634	1 646	1 054	790	2 766	1 712	1 054	790	2 802	2 451	2 101	1 751
		b	2 897	2 173	1 580	1 317	3 029	2 305	1 580	1 317				
1. 2.80	31. 1.81	a	2 814	1 759	1 126	844	2 955	1 829	1 126	844	2 992	2 618	2 244	1 870
		b	3 095	2 322	1 688	1 407	3 236	2 462	1 688	1 407				
1. 4.81	31. 1.82	a	2 952	1 845	1 181	886	3 100	1 919	1 181	886	3 139	2 747	2 354	1 962
		b	3 247	2 435	1 771	1 476	3 395	2 583	1 771	1 476				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 076	1 923	1 230	923	3 230	1 999	1 230	923	3 270	2 862	2 453	2 044
		b	3 384	2 538	1 846	1 538	3 537	2 692	1 846	1 538				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 174	1 984	1 270	952	3 333	2 063	1 270	952	3 374	2 953	2 531	2 109
		b	3 491	2 619	1 904	1 587	3 650	2 777	1 904	1 587				
1. 7.84		a	3 278	2 049	1 311	983	3 442	2 131	1 311	983	3 486	3 051	2 615	2 179
		b	3 606	2 704	1 967	1 639	3 770	2 868	1 967	1 639				
1. 4.85	31. 3.86	a	3 344	2 090	1 338	1 003	3 511	2 174	1 338	1 003	3 557	3 112	2 668	2 223
		b	3 678	2 759	2 006	1 672	3 846	2 926	2 006	1 672				

231 7 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Rheinland-Rheinhausen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6 Besonders verantwort- liche leitende Stellung mit Dispositions- tätigkeit (Abteilungs- leiter usw.)	K 4 Selbständige und verant- wortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (erste Buch- halter usw.)	K 1 Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreibar- beiten usw.)	T 6 Besonders verantwort- licher und selbständiger Tätigkeits- bereich (Abteilungs- leiter usw.)	T 4 Selbständige und verant- wortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstruktore usw.)	T 1 Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hifskräfte)	M 4 Obermeister usw. mit Anordnungs- befugnis über mehrere Betriebs- abteilungen usw.	M 3 Meister mit Anordnungs- befugnis usw. über eine mittlere bis große Werkstatt usw.	M 1 Aufseher- tätigkeit (überwachende Tätigkeit bei Versand- arbeiten usw.)
1. 1.74		a b	2 205 1 260 1 575	543 945	2 426	1 386 1 733	543 945	2 126	1 890	1 339	
1.11.74	31.12.74	a b	2 244 1 282 1 603	553 962	2 468	1 410 1 763	553 962	2 164	1 924	1 363	
1. 1.75	31.12.75	a b	2 397 1 370 1 712	591 1 027	2 637	1 507 1 883	591 1 027	2 311	2 054	1 455	
1. 1.76	31.12.76	a b	2 526 1 443 1 804	622 1 082	2 779	1 587 1 984	622 1 082	2 435	2 165	1 533	
1. 1.77	31.12.77	a b	2 699 1 542 1 928	665 1 157	2 969	1 696 2 121	665 1 157	2 603	2 314	1 639	
1. 1.78	31.12.78	a b	2 834 1 619 2 024	698 1 214	3 117	1 781 2 226	698 1 214	2 732	2 429	1 720	
1. 1.79	31. 1.80	a b	2 955 1 689 2 111	729 1 267	3 251	1 858 2 322	729 1 267	2 850	2 533	1 794	
1. 2.80	31. 1.81	a b	3 157 1 804 2 255	778 1 353	3 473	1 984 2 481	778 1 353	3 044	2 706	1 917	
1. 4.81	31. 1.82	a b	3 311 1 892 2 365	816 1 419	3 642	2 081 2 602	816 1 419	3 193	2 838	2 010	
1. 3.82	31. 1.83	a b	3 450 1 971 2 464	850 1 478	3 795	2 168 2 710	850 1 478	3 326	2 957	2 094	
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 560 2 034 2 543	877 1 526	3 916	2 237 2 797	877 1 526	3 433	3 052	2 162	
1. 7.84		a b	3 678 2 102 2 627	906 1 576	4 046	2 312 2 890	906 1 576	3 546	3 152	2 233	
1. 4.85	31. 3.86	a b	3 752 2 144 2 680	925 1 608	4 127	2 358 2 948	925 1 608	3 618	3 216	2 278	

231 Metallverarbeitende Industrie
231 8 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	K 4 Erhöhte Fachkenntnisse usw., selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	T 4 Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgabengebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 1.74		a b	2 429 1 777	1 540 1 305	1 110 1 305	906 1 066	2 661	1 718 1 951	1 254 1 470	1 052 1 230	2 401	1 951	1 470
1.12.74	31.12.74	a b	2 472 1 809	1 567 1 809	1 130 1 329	922 1 085	2 709	1 749 1 987	1 277 1 496	1 071 1 252	2 444	1 987	1 496
1. 1.75	31.12.75	a b	2 640 1 932	1 674 1 932	1 207 1 419	985 1 159	2 893	1 868 2 122	1 364 1 598	1 144 1 337	2 610	2 122	1 598
1. 4.76	31.12.76	a b	2 783 2 036	1 764 2 036	1 272 1 496	1 038 1 222	3 049	1 969 2 237	1 438 1 684	1 206 1 409	2 751	2 237	1 684
1. 1.77	31.12.77	a b	2 975 2 176	1 886 2 176	1 360 1 599	1 110 1 306	3 259	2 105 2 391	1 537 1 800	1 289 1 506	2 941	2 391	1 800
1. 4.78	31.12.78	a b	3 124 2 285	1 980 2 285	1 428 1 679	1 166 1 371	3 422	2 210 2 511	1 614 1 890	1 353 1 581	3 088	2 511	1 890
1. 1.79	31. 1.80	a b	3 258 2 383	2 065 2 383	1 489 1 751	1 216 1 430	3 569	2 305 2 619	1 683 1 971	1 411 1 649	3 221	2 619	1 971
1. 2.80	31. 1.81	a b	3 480 2 545	2 205 2 545	1 590 1 870	1 299 1 527	3 812	2 462 2 797	1 797 2 105	1 507 1 761	3 440	2 797	2 105
1. 4.81	31. 1.82	a b	3 651 2 670	2 313 2 670	1 668 1 962	1 363 1 602	3 999	2 583 2 934	1 885 2 208	1 581 1 847	3 609	2 934	2 208
1. 3.82	31. 1.83	a b	3 804 2 782	2 410 2 782	1 738 2 044	1 420 1 669	4 167	2 691 3 057	1 964 2 301	1 647 1 925	3 761	3 057	2 301
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 926 2 871	2 487 2 871	1 794 2 109	1 465 1 722	4 300	2 777 3 155	2 027 2 375	1 700 1 987	3 881	3 155	2 375
1. 7.84		a b	4 056 2 966	2 569 2 966	1 853 2 179	1 513 1 779	4 442	2 869 3 259	2 094 2 453	1 756 2 053	4 009	3 259	2 453
1. 4.85	31. 3.86	a b	4 137 3 025	2 620 3 025	1 890 2 223	1 543 1 815	4 531	2 926 3 324	2 136 2 502	1 791 2 094	4 089	3 324	2 502

231 9 Gehaltstarifvertrag für die Bayerische Metallindustrie
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	I a Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
1. 2.73	31. 1.74	a	2 062	1 790	1 497	1 286	1 006	718
		b	2 303	2 018	1 752	1 465	1 259	905
1. 2.74		a	2 289	1 987	1 662	1 427	1 117	797
		b	2 556	2 240	1 945	1 626	1 397	1 005
1.11.74	31. 1.75	a	2 330	2 023	1 692	1 453	1 137	811
		b	2 602	2 280	1 980	1 655	1 423	1 023
1. 2.75	31. 1.76	a	2 488	2 161	1 807	1 552	1 214	866
		b	2 779	2 435	2 115	1 768	1 520	1 093
1. 3.76	31. 1.77	a	2 622	2 278	1 905	1 636	1 280	913
		b	2 929	2 566	2 229	1 863	1 602	1 152
1. 2.77	31. 1.78	a	2 803	2 435	2 036	1 749	1 368	976
		b	3 131	2 743	2 383	1 992	1 713	1 231
1. 5.78	31. 1.79	a	2 943	2 557	2 138	1 836	1 436	1 025
		b	3 288	2 880	2 502	2 092	1 799	1 293
1. 2.79	29. 2.80	a	3 070	2 667	2 230	1 915	1 498	1 069
		b	3 429	3 004	2 610	2 182	1 876	1 349
1. 3.80	28. 2.81	a	3 279	2 848	2 382	2 045	1 600	1 142
		b	3 662	3 208	2 787	2 330	2 004	1 441
1. 5.81	28. 2.82	a	3 440	2 988	2 499	2 145	1 678	1 198
		b	3 841	3 365	2 924	2 444	2 102	1 512
1. 4.82	31. 1.83	a	3 584	3 113	2 604	2 235	1 748	1 248
		b	4 002	3 506	3 047	2 547	2 190	1 576
1. 2.83	31. 1.84	a	3 699	3 213	2 687	2 307	1 804	1 288
		b	4 130	3 618	3 145	2 629	2 260	1 626
1. 7.84		a	3 821	3 319	2 776	2 383	1 864	1 331
		b	4 266	3 737	3 249	2 716	2 335	1 680
1. 4.85	31. 3.86	a	3 897	3 385	2 832	2 431	1 901	1 358
		b	4 351	3 812	3 314	2 770	2 382	1 714

231 Metallverarbeitende Industrie
231 10 Gehaltstarifvertrag für die weiterverarbeitende Eisen- und Metallindustrie im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 6 b Angestellte, die einen schwierigen Aufgabenbereich selbstständig u. verantwortl. bearbeiten usw.	K T 4 Tätigkeiten nach Anweisungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohnbuchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	K T 3 a Tätigkeiten, die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. erfordern (Hilfsbuchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungsplänen usw.)	K T 1 Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 4 b Obermeister mit einem schwierigen u. verantwortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich	M 2 a Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	M 1 Einfaches Aufgabengebiet, Beaufsichtigung ungelernter Arbeitskräfte
1. 1.74		a b	2 195 2 336	1 396 1 709	823 1 380	627 1 035	2 046 2 274	1 411 1 568	1 200 1 333
1.11.74	31.12.74	a b	2 234 2 378	1 420 1 740	838 1 404	628 1 053	2 083 2 314	1 436 1 596	1 221 1 357
1. 1.75	31.12.75	a b	2 386 2 539	1 517 1 857	895 1 500	746 1 125	2 224 2 471	1 534 1 704	1 303 1 448
1. 4.76	31.12.76	a b	2 514 2 676	1 598 1 958	943 1 580	786 1 185	2 344 2 604	1 616 1 796	1 374 1 527
1. 1.77	31.12.77	a b	2 688 2 861	1 709 2 093	1 008 1 690	840 1 267	2 506 2 784	1 728 1 920	1 469 1 632
1. 1.78	31.12.78	a b	2 822 3 004	1 794 2 197	1 058 1 774	882 1 331	2 631 2 923	1 814 2 016	1 543 1 714
1. 1.79	31. 1.80	a b	2 943 3 132	1 871 2 291	1 104 1 850	920 1 387	2 743 3 048	1 892 2 102	1 608 1 787
1. 2.80	31. 1.81	a b	3 142 3 344	1 997 2 446	1 178 1 975	982 1 481	2 929 3 254	2 020 2 244	1 716 1 907
1. 4.81	31. 1.82	a b	3 296 3 507	2 095 2 566	1 236 2 072	1 030 1 554	3 072 3 413	2 119 2 354	1 801 2 001
1. 3.82	31. 1.83	a b	3 433 3 653	2 182 2 673	1 287 2 158	1 073 1 618	3 200 3 555	2 207 2 452	1 876 2 084
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 542 3 770	2 252 2 758	1 328 2 226	1 107 1 670	3 302 3 669	2 277 2 530	1 936 2 151
1. 7.84		a b	3 660 3 895	2 326 2 849	1 372 2 300	1 144 1 725	3 411 3 790	2 353 2 614	2 000 2 222
1. 4.85	31. 3.86	a b	3 732 3 972	2 373 2 906	1 400 2 346	1 166 1 760	3 479 3 866	2 399 2 666	2 039 2 266

231 11 Gehaltstarifvertrag für die Berliner Metallindustrie
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					M 1 Platzmeister-tätigkeit usw.
			6 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungs-befugnis usw.	5 Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	3 Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fachkenntnisse usw.	1 Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art usw.	M 4 Meistertätigkeit mit Weisungsrecht gegenüber mehreren Werkstätten usw.	
1. 1.72		a	2 021	1 739	1 066	536	1 688	1 014
		b		1 890	1 300	765		1 127
1. 1.73		a	2 284	1 887	1 157	581	1 920	1 157
		b		2 051	1 411	830		1 286
1. 1.74		a	2 535	2 095	1 284	645	2 131	1 284
		b		2 277	1 566	921		1 427
1. 3.74		a	2 535	2 095	1 284	829	2 131	1 284
		b		2 277	1 566	921		1 427
1.11.74	31.12.74	a	2 581	2 133	1 307	844	2 170	1 308
		b		2 318	1 594	938		1 453
1. 1.75	31.12.75	a	2 757	2 278	1 396	902	2 318	1 397
		b		2 476	1 702	1 002		1 552
1. 1.76	31.12.76	a	2 906	2 401	1 471	950	2 443	1 472
		b		2 610	1 794	1 056		1 636
1. 1.77	31.12.77	a	3 107	2 567	1 573	1 016	2 612	1 574
		b		2 790	1 918	1 129		1 749
1. 1.78	31.12.78	a	3 262	2 696	1 651	1 067	2 743	1 652
		b		2 930	2 014	1 185		1 836
1. 1.79	31. 1.80	a	3 402	2 812	1 723	1 112	2 861	1 724
		b		3 056	2 101	1 236		1 915
1. 2.80	31. 1.81	a	3 633	3 003	1 840	1 188	3 056	1 841
		b		3 264	2 244	1 320		2 045
1. 4.81	31. 1.82	a	3 811	3 150	1 930	1 247	3 206	1 931
		b		3 424	2 354	1 385		2 145
1. 3.82	31. 1.83	a	3 971	3 283	2 011	1 299	3 341	2 012
		b		3 568	2 453	1 443		2 235
1. 2.83	31. 1.84	a	4 098	3 387	2 075	1 340	3 448	2 076
		b		3 682	2 531	1 489		2 307
1. 7.84		a	4 233	3 500	2 144	1 384	3 562	2 145
		b		3 804	2 615	1 538		2 383
1. 4.85	31. 3.86	a	4 318	3 570	2 187	1 412	3 633	2 188
		b		3 880	2 667	1 569		2 431

244 Straßenfahrzeugbau
244 1 Gehaltstarifvertrag für die Volkswagenwerk AG Wolfsburg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe ¹⁾						
			13	12	10	9	7	5	1
			Langjährige Berufserfahrung und Spezialkenntnisse, Arbeiten in einem schwierigen Aufgabengebiet mit zusätzlichen erhöhten Anforderungen		Mehrjährige Berufserfahrung und Fachkenntnisse, Bearbeitung eines begrenzten Aufgabengebietes	Mehrjährige Berufserfahrung, Arbeiten in einem schwierigen Sachgebiet	Erledigung begrenzter Aufgaben in einem Sachgebiet	Berufsvor- oder Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsvorbildung, einfachste Tätigkeiten
1. 2.73	31. 1.74	a	3 315	3 043	2 441	2 170	1 687	1 361	992
		b							
1. 2.74		a	3 619	3 327	2 681	2 390	1 871	1 521	1 124
		b							
1.12.74	31. 1.75	a	3 687	3 389	2 731	2 434	1 906	1 549	1 145
		b							
1. 2.75	31. 1.76	a	3 894	3 579	2 884	2 571	2 013	1 652	1 254
		b							
1. 2.76	31. 1.77	a	4 104	3 772	3 040	2 710	2 122	1 749	1 351
		b							
1. 2.77	31. 1.78	a	4 387	4 032	3 250	2 897	2 268	1 877	1 479
		b							
1. 2.78	31. 1.79	a	4 646	4 270	3 442	3 068	2 402	1 998	1 600
		b							
1. 2.79	31. 1.80	a	4 846	4 454	3 590	3 200	2 505	2 084	1 669
		b							
1. 2.80	31. 1.81	a	5 176	4 757	3 835	3 418	2 676	2 226	1 783
		b							
1. 2.81		a	5 430	4 990	4 023	3 586	2 807		2 369
		b							
1. 2.82	31. 1.83	a	5 659	5 200	4 192	3 737	2 925		2 472
		b							
1. 2.83	30. 4.84	a	5 885	5 408	4 360	3 886	3 042		2 571
		b							
1. 5.84	31.10.85	a	6 079	5 586	4 504	4 014	3 142		2 656
		b							

1) Ab 1.2.1981 gelten für die Gehaltsgruppen 1 - 5 dieselben Sätze.

244 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾						
			v2)	IV	I	M III	Meister M II	M I	
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im entsprechenden Arbeitsbereich	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten im Rahmen schematischer Art	Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfsmeister	in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
1. 7.74	31. 5.75	a	2 100	1 360	640	2 100	1 650	1 420	98
		b		1 770	930		1 880	1 640	
1. 6.75	31. 5.76	a	2 225	1 450	695	2 225	1 750	1 510	
		b		1 880	1 010		1 995	1 740	
1. 6.76	31. 5.77	a	2 345	1 528	733	2 345	1 845	1 592	
		b		1 982	1 065		2 103	1 834	
1. 6.77	31. 5.78	a	2 500	1 630	782	2 500	1 969	1 699	
		b		2 115	1 136		2 244	1 957	
1. 6.78	31. 5.79	a	2 630	1 721	829	2 630	2 079	1 794	
		b		2 233	1 204		2 370	2 067	
1. 6.79	31. 5.80	a	2 762	1 807	870	2 762	2 183	1 884	
		b		2 345	1 264		2 489	2 170	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 953	1 932	930	2 953	2 334	2 014	
		b		2 507	1 351		2 661	2 320	
1. 5.81	30. 4.82	a	3 107	2 032	978	3 107	2 455	2 119	
		b		2 637	1 421		2 799	2 441	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 237	2 117	1 019	3 237	2 558	2 208	
		b		2 748	1 481		2 917	2 544	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 341	2 185	1 052	3 341	2 640	2 279	
		b		2 836	1 528		3 010	2 625	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 451	2 257	1 086	3 451	2 727	2 354	
		b		2 930	1 577		3 109	2 712	

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

244 Straßenfahrzeugbau

244 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister		M 1 Betriebsmeister
			V Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	I Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	M 2 Meister mit Meisterprüfung	
1. 2.73	31. 1.74	a	1 502	731	607	1 697	1 538	1 290
		b	1 760	1 124	943			
1. 3.74	30.11.74	a	1 660	808	671	1 875	1 699	1 425
		b	1 945	1 242	1 042			
1. 2.75	31.12.75	a	1 793	873	725	2 025	1 835	1 539
		b	2 101	1 341	1 125			
1. 2.76	31. 1.77	a	1 901	925	769	2 147	1 945	1 631
		b	2 227	1 421	1 193			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 033	989	822	2 296	2 080	1 744
		b	2 382	1 520	1 276			
1. 3.78	31. 1.79	a	2 159	1 050	873	2 438	2 209	1 852
		b	2 530	1 614	1 355			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 281	1 109	922	2 575	2 333	1 956
		b	2 672	1 720	1 431			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 436	1 184	985	2 750	2 492	2 089
		b	2 854	1 837	1 528			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 563	1 246	1 036	2 893	2 622	2 198
		b	3 002	1 933	1 607			
1. 3.82	31. 1.83	a	2 671	1 298	1 080	3 015	2 732	2 290
		b	3 128	2 014	1 674			
1. 4.83	29. 2.84	a	2 767	1 345	1 119	3 124	2 830	2 372
		b	3 241	2 087	1 734			
1. 3.84	28. 2.85	a	2 856	1 388	1 155	3 224	2 921	2 448
		b	3 345	2 154	1 789			

z.Zt. tarifloser Zustand

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

244 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾				Meister		
			5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entscheidungsbefugnis	4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	2 Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M 3 Meister mit umfassenden Fachkenntnissen und selbständigem, verantwortlichem Aufgabengebiet usw.	M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Betriebsmeister
1. 1.72	30. 9.72	a	1 575	1 174	488	418	1 578	1 431	1 268
		b	1 801	1 415	1 113	895			
1.10.72	30. 9.73	a	1 645	1 244	688	558	1 678	1 531	1 368
		b	1 871	1 485	1 183	965			
1. 9.73	30. 6.74	a	1 810	1 368	775	630	1 850	1 690	1 510
		b	2 058	1 634	1 310	1 070			
1. 7.74	30. 6.75	a	1 996	1 509	855	695	2 041	1 864	1 666
		b	2 270	1 802	1 445	1 180			
1. 7.75	30. 6.76	a	2 128	1 609	911	741	2 176	1 987	1 776
		b	2 420	1 921	1 540	1 258			
1. 7.76	30. 6.77	a	2 258	1 707	967	786	2 309	2 108	1 884
		b	2 568	2 038	1 634	1 335			
1. 7.77	30. 6.78	a	2 407	1 820	1 031	838	2 461	2 247	2 008
		b	2 737	2 173	1 742	1 423			
1. 7.78	30. 6.79	a	2 554	1 931	1 128	1 128	2 611	2 384	2 130
		b	2 904	2 306	1 848	1 510			
1. 7.79	30. 6.80	a	2 684	2 029	1 408	1 186	2 744	2 506	2 239
		b	3 052	2 424	1 942	1 587			
1. 7.80	30. 6.81	a	2 867	2 167	1 504	1 267	2 931	2 676	2 391
		b	3 260	2 589	2 074	1 695			
1. 7.81	30. 6.82	a	3 010	2 275	1 579	1 330	3 078	2 810	2 511
		b	3 423	2 718	2 178	1 780			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 136	2 371	1 645	1 386	3 207	2 928	2 616
		b	3 567	2 832	2 269	1 855			
1. 7.83	30. 6.84	a	3 236	2 447	1 698	1 430	3 310	3 022	2 700
		b	3 681	2 923	2 342	1 914			
1. 8.84	30. 6.85	a	3 365	2 545	1 766	1 487	3 442	3 143	2 808
		b	3 828	3 040	2 436	1 991			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

244 Straßenfahrzeugbau

244 5 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordwürttemberg-Nordbaden und Südwürttemberg-Hohenzollern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			M 3 Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Hilfsmeister
			K 5 ²⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	K 1 Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung			
1. 1.73	31.12.73	a	1 723	845	730	1 723	1 510	1 385
		b	-	1 123	930			
1.11.73	31. 7.74	a	1 896	930	803	1 896	1 661	1 524
		b	-	1 236	1 023			
1. 3.75	31.12.75	a	2 095	1 028	888	2 095	1 836	1 684
		b	-	1 366	1 131			
1. 2.76	31. 1.77	a	2 210	1 085	937	2 210	1 937	1 777
		b	-	1 441	1 193			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 362	1 160	1 002	2 362	2 071	1 900
		b	-	1 540	1 275			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 506	1 230	1 063	2 506	2 197	2 015
		b	-	1 633	1 352			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 614	1 283	1 109	2 614	2 291	2 102
		b	-	1 703	1 410			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 794	1 372	1 244	2 931	2 569	2 357
		b	-	1 910	1 581			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 054	1 499	1 296	3 054	2 677	2 456
		b	-	1 990	1 647			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 164	1 553	1 343	3 164	2 773	2 544
		b	-	2 062	1 706			
1. 2.84	31. 1.85	a	3 265	1 603	1 386	3 265	2 862	2 625
		b	-	2 120	1 761			

z.Zt. tarifloser Zustand

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kauf-

männische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.

244 6 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse 1						in Ortsklasse ¹⁾
			in Gehaltsgruppe						2 3
			Kaufmännische Angestellte ²⁾			Meister		in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			V Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	II Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	I Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M III Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	M II Meister mit Meisterprüfung		
1. 4.74		a	1 655	860	765	1 760	1 540	1 390	95 90
		b	1 855	1 135	990				
1.10.74	31. 3.75	a	1 735	885	785	1 835	1 585	1 430	95
		b	1 940	1 170	1 020				
1. 4.75	31. 3.76	a	1 850	940	835	1 960	1 695	1 530	
		b	2 070	1 250	1 090				
1. 4.76	31. 3.77	a	1 950	990	880	2 065	1 800	1 615	
		b	2 185	1 320	1 150				
1. 4.77	31. 3.78	a	2 085	1 055	940	2 205	1 920	1 725	
		b	2 335	1 410	1 230				
1. 4.78	31. 3.79	a	2 208	1 117	995	2 335	2 033	1 827	
		b	2 473	1 493	1 303				
1. 4.79	31. 3.80	a	2 318	1 192	1 060	2 452	2 135	1 918	97
		b	2 597	1 568	1 368				
1. 4.80	31. 3.81	a	2 477	1 274	1 133	2 620	2 280	2 050	
		b	2 775	1 675	1 462				
1. 4.81	31. 3.82	a	2 600	1 335	1 190	2 805	2 425	2 155	98
		b	2 915	1 760	1 535				
1. 4.82	31. 3.83	a	2 709	1 400	1 250	2 923	2 527	2 246	
		b	3 037	1 834	1 599				
1. 4.83	31. 3.84	a	2 795	1 445	1 290	3 017	2 608	2 318	
		b	3 135	1 893	1 650				
1. 4.84	31. 3.85	a	2 885	1 490	1 330	3 110	2 690	2 390	
		b	3 235	1 950	1 700				
1. 4.85	31. 3.86	a	2 977	1 538	1 373	3 210	2 776	2 466	
		b	3 339	2 012	1 754				

1) Ab 1.10.1974 Wegfall der Ortsklasse 3.

2) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt

werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spiel- und Schmuckwaren
258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister			
			K 7	K 6	K 4	K T 1 ¹⁾		T 7	T 6	T 4	M 5	M 3	M 1
			Leitende Angestellte mit Dispo- sitions- befugnis	Selbständige und verant- wortliche Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorfälle (Erste Buch- halter usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Leitende Angestellte mit Dispo- sitions- befugnis	Weitgehende Selbständig- keit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstruk- teure usw.)	Selbständige Erledigung schwierigerer Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuck- zeichner usw.)	Leitung mehrerer Betriebs- abteilungen (Ober- meister)	Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	Beauf- sichtigung vorwiegend ungelernter Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiter- lehre)	
1. 7.76	31. 3.77	a	2 783	2 308	1 764	1 038	1 206	3 049	2 494	1 969	2 751	2 237	1 684
		b		2 570	2 036	1 222	1 409		2 751	2 237			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 975	2 467	1 886	1 110	1 289	3 259	2 666	2 105	2 941	2 391	1 800
		b		2 747	2 176	1 306	1 506		2 941	2 391			
1. 5.78	31. 3.79	a	3 124	2 590	1 980	1 166	1 353	3 422	2 799	2 210	3 088	2 511	1 890
		b		2 884	2 285	1 371	1 581		3 088	2 511			
1. 4.79	30. 4.80	a	3 258	2 701	2 065	1 216	1 411	3 569	2 919	2 305	3 221	2 619	1 971
		b		3 008	2 383	1 430	1 649		3 221	2 619			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 480	2 885	2 205	1 299	1 507	3 812	3 117	2 462	3 440	2 797	2 105
		b		3 213	2 545	1 527	1 761		3 440	2 797			
1. 7.81	30. 4.82	a	3 651	3 026	2 313	1 363	1 581	3 999	3 270	2 583	3 609	2 934	2 208
		b		3 370	2 670	1 602	1 802		3 609	2 934			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 804	3 153	2 410	1 420	1 647	4 167	3 407	2 691	3 761	3 057	2 301
		b		3 512	2 782	1 669	1 925		3 761	3 057			
1. 5.83	30. 4.84	a	3 926	3 254	2 487	1 465	1 700	4 306	3 516	2 777	3 881	3 155	2 375
		b		3 624	2 871	1 722	1 987		3 881	3 155			
1. 8.84		a	4 056	3 361	2 569	1 513	1 756	4 442	3 632	2 869	4 009	3 259	2 453
		b		3 744	2 966	1 779	2 053		4 009	3 259			
1. 7.85	30. 6.86	a	4 137	3 428	2 620	1 543	1 791	4 531	3 705	2 926	4 089	3 324	2 502
		b		3 819	3 025	1 815	2 094		4 089	3 324			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

261 Holzverarbeitung
261 1 Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister ²⁾				
			8	7	6	3	2	1	M 2	M 1 (neu)	M 1 (alt)		
			Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	Sehr schwie- rige, verant- wortliche Tä- tigkeiten, bedeutende Entscheidungs- befugnis usw.	Selbständige und verantwor- tliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichtsbefugnis usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet		Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister, die selbständig und verant- wortlich einer großen Abteilung/ Werkstatt vorstehen	Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorstehen	Meister mit begrenztem Aufgaben- gebiet	
1. 1.77	31.12.77	a	.	2 986	2 727	2 757	1 550	1 550	1 132	871	2 636	2 282	1 939
		b	.	-	-	-	1 944	1 985	1 577	1 382			
1. 1.78		a	.	3 165	2 891	2 906	1 643	1 643	1 228	974	2 794	2 419	2 073
		b	.	-	-	-	2 061	2 081	1 672	1 417			
1. 7.78	31.12.78	a	.	3 176	2 900	2 915	1 648	1 648	1 232	977	2 803	2 427	2 080
		b	.	-	-	-	2 067	2 087	1 677	1 421			
1. 1.79		a	.	3 346	3 055	-	1 736	-	1 324	1 077	2 953	2 557	2 208
		b	.	-	-	-	2 178	-	1 767	1 452			
1. 7.79		a	.	3 357	3 065	-	1 742	-	1 329	1 080	2 963	2 565	2 216
		b	.	-	-	-	2 185	-	1 773	1 456			
1. 1.80		a	4 133	3 574	3 263	-	1 854	-	1 575	1 374	3 154	2 730	2 545
		b	-	-	-	-	2 326	-	1 887	1 549			
1. 7.80	31.12.80	a	4 175	3 610	3 296	-	1 873	-	1 591	1 388	3 186	2 758	2 571
		b	-	-	-	-	2 350	-	1 907	1 565			
1. 1.81		a	4 409	3 812	3 481	-	2 038	-	1 690	1 553	3 364	2 912	-
		b	-	-	-	-	2 482	-	2 014	1 653			
1. 9.81	31.12.81	a	4 421	3 823	3 490	-	2 044	-	1 694	1 558	3 374	2 921	-
		b	-	-	-	-	2 489	-	2 020	1 657			
1. 1.82	31.12.82	a	4 629	4 003	3 654	-	2 140	-	1 774	1 631	3 533	3 058	-
		b	-	-	-	-	2 606	-	2 115	1 735			
1. 1.83	31.12.83	a	4 791	4 143	3 782	-	2 215	-	1 836	1 688	3 657	3 165	-
		b	-	-	-	-	2 697	-	2 189	1 796			
1. 1.84	31.12.84	a	4 933	4 266	3 894	-	2 281	-	1 890	1 738	3 830	3 165	-
		b	-	-	-	-	2 777	-	2 254	1 849		3 400	
1. 1.85	31.12.85	a	5 032	4 351	3 972	-	2 327	-	1 928	1 773	3 972	3 119	-
		b	-	-	-	-	2 833	-	2 299	1 886		3 611	

1) Vor dem 1.1.1979 wurden in den Gehaltsgruppen 3 und 6 die Sätze für kaufmännische (Spalte 1) und technische Angestellte (Spalte 2) getrennt nachgewiesen. In den Gruppen 6, 7 und 8 Steigerung nach Leistung.

2) Vor dem 1.1.1981 neue Gruppe M 1 = alte Gruppe M 2, alte Gruppe M 1 entfällt ab 1.1.1981. Ab 1.1.1985 wird die Gruppe M 1 nach der Gehaltsgruppe 5 bezahlt.

261 Holzverarbeitung

261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein (Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister		
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1
		b	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Direktionsbefugnis (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anfangsstellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Schematische Tätigkeit (Versandpapiere usw.)	Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeitern	Verantwortliche Leitung der unterstellten Gruppe
1. 2.79		a	3 054	2 570	2 283	1 514	1 290	1 082	902	2 848	2 440	1 684
		b		2 705	2 403	1 892	1 612	1 353	1 127			
1. 5.79	31.12.79	a	3 065	2 578	2 290	1 518	1 294	1 086	905	2 857	2 448	1 690
		b		2 714	2 411	1 898	1 617	1 358	1 131			
1. 1.80	31.12.80	a	3 286	2 764	2 456	1 628	1 386	1 165	970	3 063	2 624	1 812
		b		2 909	2 585	2 035	1 733	1 456	1 212			
1. 1.81	31.12.81	a	3 473	2 921	2 595	1 721	1 466	1 231		3 238	2 774	2 419
		b		3 075	2 732	2 151	1 832	1 539				
1. 1.82	31.12.82	a	3 636	3 220	2 717	1 802	1 534	1 289	1 611	3 390	2 904	2 533
		b			2 860	2 252	1 918	1 611				
1. 1.83	31.12.83	a	3 763	3 333	2 812	1 865	1 588	1 334		3 509	3 006	2 622
		b			2 960	2 331	1 985	1 667				
1. 1.84	31.12.84	a	3 875	3 432	2 896	1 920	1 635	1 374		3 614	3 096	2 700
		b			3 048	2 400	2 044	1 717				
1. 1.85	31.12.85	a	3 953	3 501	2 954	1 958	1 668	1 401		3 686	3 158	2 754
		b			3 109	2 448	2 085	1 751				

261 3 Gehaltstabelle für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit Auf- sichts- und Disposi- tionsbe- zugnis	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten nach allge- meinen An- weisungen, umfangreiche Fach- kenntnisse usw.	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten, die mehr- jährige Beru- fserfahrung und Fach- kenntnisse voraus- setzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs- ausbildung	Selbständige und verant- wortliche Bearbeitung eines Aufgaben- gebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	Technische Tätigkeiten, die neben der abge- schlossenen Berufs- ausbildung auch Berufs- erfahrung voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs- ausbildung	Verant- wortliche Leitung des Produktions- ablaufs in mehreren Abteilungen	Verant- wortliches Beauf- sichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern in der Fertigung	Beauf- sichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern außerhalb der Fertigung
1.10.74	28. 2.75	a	2 444	2 172	1 249	436	2 281	1 412	436	2 281	1 738	1 358
		b	-	2 335	1 575	1 033	2 444	1 738	1 033			
1. 3.75		a	2 598	2 309	1 328	463	2 425	1 501	463	2 425	1 847	1 444
		b	-	2 482	1 674	1 098	2 598	1 847	1 098			
1.11.75	29. 2.76	a	2 622	2 331	1 340	468	2 448	1 515	468	2 448	1 865	1 457
		b	-	2 505	1 690	1 108	2 622	1 865	1 108			
1. 3.76	28. 2.77	a	2 779	2 471	1 420	496	2 595	1 606	496	2 595	1 977	1 544
		b	-	2 655	1 791	1 174	2 779	1 977	1 174			
1. 3.77	31. 1.78	a	2 954	2 627	1 509	550	2 758	1 707	550	2 758	2 102	1 641
		b	-	2 822	1 904	1 248	2 954	2 102	1 248			
1. 2.78	31. 1.79	a	3 137	2 790	1 603	584	2 929	1 813	584	2 929	2 232	1 743
		b	-	2 997	2 022	1 325	3 137	2 232	1 325			
1. 2.79	31. 1.80	a	3 310	2 943	1 691	616	3 090	1 913	616	3 090	2 355	1 839
		b	-	3 162	2 133	1 398	3 310	2 355	1 398			
1. 2.80		a	3 524	3 133	1 800	656	3 290	2 037	656	3 290	2 507	1 958
		b	-	3 367	2 271	1 488	3 524	2 507	1 488			
1.11.80	31. 1.81	a	3 564	3 168	1 821	663	3 327	2 060	663	3 327	2 535	1 980
		b	-	3 404	2 296	1 505	3 564	2 535	1 505			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 764	3 345	1 923	700	3 513	2 175	700	3 513	2 677	2 091
		b	-	3 595	2 425	1 589	3 764	2 677	1 589			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 941	3 502	2 013	1 093	3 678	2 277	1 093	3 678	2 803	2 189
		b	-	3 764	2 539	1 664	3 941	2 803	1 664			
1. 2.83	31. 1.84	a	4 079	3 625	2 083	1 131	3 807	2 357	1 131	3 807	2 901	2 266
		b	-	3 896	2 628	1 722	4 079	2 901	1 722			
1. 2.84	31. 1.85	a	4 200	3 733	2 145	1 165	3 920	2 427	1 165	3 920	2 987	2 333
		b	-	4 012	2 706	1 773	4 200	2 987	1 773			
1. 2.85	31. 1.86	a	4 284	3 808	2 188	1 188	3 998	2 476	1 188	3 998	3 047	2 380
		b	-	4 092	2 760	1 808	4 284	3 047	1 808			

261 Holzverarbeitung

261 4 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg, das Schreiner- und Glaserhandwerk in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe ¹⁾								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1	T 5	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
			Selbstständige u. verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbstständige u. verantwortliche Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehende selbstständige Tätigkeiten mit besonderen Kenntnissen usw.	Selbstständige u. verantwortliche Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister mit abschließlicher Tätigkeit als Ausbilder usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 2.79		a	2 811	2 008	1 196	2 675	2 284	1 315	3 058	2 675	1 866
		b		2 285	1 498	2 931	2 675	1 639			
1. 8.79	31.12.79	a	2 825	2 018	1 202	2 688	2 295	1 321	3 073	2 688	1 875
		b		2 296	1 505	2 945	2 688	1 647			
1. 2.80		a	3 009	2 149	1 280	2 863	2 444	1 407	3 243	2 863	1 997
		b		2 445	1 603	3 136	2 863	1 754			
1. 9.80	31.12.80	a	3 040	2 171	1 293	2 892	2 469	1 421	3 307	2 892	2 018
		b		2 470	1 619	3 169	2 892	1 772			
1. 1.81	31.12.81	a	3 212	2 294	1 366	3 055	2 608	1 501	3 494	3 055	2 132
		b		2 610	1 710	3 348	3 055	1 872			
1. 1.82	31.12.82	a	3 360	2 400	1 429	3 196	2 728	1 570	3 655	3 196	2 230
		b		2 730	1 789	3 502	3 196	1 958			
1. 2.83	31.12.83	a	3 480	2 485	1 480	3 310	2 825	1 626	3 785	3 310	2 309
		b		2 827	1 853	3 627	3 310	2 028			
1. 2.84	31.12.84	a	3 584	2 559	1 524	3 409	2 909	1 675	3 898	3 409	2 378
		b		2 912	1 908	3 735	3 409	2 089			
1. 2.85	31.12.85	a	3 656	2 610	1 554	3 477	2 967	1 709	3 976	3 477	2 426
		b		2 970	1 946	3 810	3 477	2 131			

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositions-befugnis) unterliegen der freien Vereinbarung.

261 5 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung und verwandte Industriezweige in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
			Verantwortungsvolle und selbstständige Tätigkeiten	Lohnbuchhalter (K), Entwicklungsmodelleur (T) usw.	Kassenführer (K), Laborant (T) usw.	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Obermeister	Abteilungsmeister	Gruppenmeister
1. 4.77		a	2 091	1 709	1 122	559	2 504	2 150	1 798
		b	2 449	1 967	1 689	1 313			
1.10.77	31. 3.78	a	2 130	1 741	1 143	570	2 551	2 190	1 832
		b	2 495	2 004	1 721	1 338			
1. 4.78		a	2 230	1 900	1 400	900	2 230	1 900	1 700
		b	2 730	2 300	1 800	1 360	2 730	2 300	2 100
1.10.78	31. 3.79	a	2 275	1 938	1 428	918	2 275	1 938	1 734
		b	2 785	2 346	1 836	1 387	2 785	2 346	2 142
1. 4.79		a	2 371	2 020	1 488	957	2 371	2 020	1 807
		b	2 902	2 445	1 913	1 445	2 902	2 445	2 232
1.10.79	31. 3.80	a	2 401	2 046	1 507	969	2 401	2 046	1 830
		b	2 939	2 476	1 937	1 463	2 939	2 476	2 261
1. 4.80		a	2 540	2 164	1 594	1 025	2 540	2 164	1 936
		b	3 109	2 619	2 049	1 547	3 109	2 619	2 391
1.10.80	31. 3.81	a	2 583	2 201	1 621	1 042	2 583	2 201	1 969
		b	3 162	2 663	2 084	1 573	3 162	2 663	2 431
1. 4.81		a	2 684	2 287	1 684	1 083	2 684	2 287	2 046
		b	3 285	2 767	2 165	1 634	3 285	2 767	2 526
1.10.81	31. 3.82	a	2 727	2 323	1 711	1 100	2 727	2 323	2 078
		b	3 338	2 811	2 200	1 660	3 338	2 811	2 566
1. 5.82	31. 3.83	a	2 838	2 417	1 780	1 145	2 838	2 417	2 162
		b	3 474	2 925	2 289	1 727	3 474	2 925	2 670
1. 4.83		a	2 908	2 477	1 824	1 173	2 908	2 477	2 216
		b	3 560	2 998	2 346	1 770	3 560	2 998	2 736
1.10.83	31. 3.84	a	2 936	2 501	1 842	1 185	2 936	2 501	2 237
		b	3 594	3 026	2 368	1 787	3 594	3 026	2 762
1. 4.84	31. 3.85	a	3 022	2 574	1 896	1 220	3 022	2 574	2 302
		b	3 699	3 114	2 437	1 839	3 699	3 114	2 843
1. 4.85	31. 3.86	a	3 110	2 649	1 951	1 256	3 110	2 649	2 369
		b	3 807	3 205	2 508	1 893	3 807	3 205	2 926

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			K T 5 Verant- wortliche selbständige Tätigkeiten mit Auf- sichts- befugnis	K T 4 Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufs- erfahrung	K T 3 Schwierigere Tätigkeiten mit Fach- kenntnissen	K T 2 Abge- schlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	K T 1 Ohne Berufsaus- bildung, schematische Tätigkeiten	M 4 Meister mit einem schwie- rigen und verant- wortungs- vollen Auf- sichts- bereich	M 3 Meister mit einem großen Betriebs- bereich	M 1 Meister mit einem ein- fachen Auf- gabenbereich
1. 9.72	31. 8.73	a b	1 786 2 077	1 546 1 798	1 306 1 519	765 1 240	530 1 053	1 726 1 877	1 394 1 659	1 128 1 343
1. 9.73	31. 8.74	a b	2 006 2 332	1 736 2 019	1 467 1 706	859 1 393	600 1 192	1 939 2 108	1 565 1 863	1 267 1 508
1. 9.74	31. 8.75	a b	2 271 2 640	1 966 2 286	1 661 1 932	1 168 1 577	844 1 350	2 195 2 387	1 772 2 109	1 435 1 708
1. 9.75	31. 8.76	a b	2 396 2 785	2 074 2 412	1 752 2 038	1 232 1 664	890 1 424	2 316 2 518	1 869 2 225	1 514 1 802
1. 9.76	31. 8.77	a b	2 540 2 950	2 200 2 555	1 860 2 160	1 305 1 765	945 1 510	2 455 2 670	1 980 2 360	1 605 1 910
1. 9.77	31. 8.78	a b	2 690 3 124	2 330 2 706	1 970 2 287	1 382 1 869	1 001 1 599	2 600 2 828	2 097 2 499	1 700 2 023
1. 9.78	31. 8.79	a b	2 825 3 280	2 447 2 841	2 069 2 401	1 451 1 962	1 051 1 679	2 730 2 969	2 202 2 624	1 785 2 124
1. 9.79	31. 8.80	a b	2 964 3 441	2 567 2 981	2 171 2 519	1 523 2 059	1 103 1 762	2 864 3 115	2 310 2 753	1 873 2 229
1. 9.80	31. 8.81	a b	3 177 3 689	2 752 3 196	2 327 2 700	1 633 2 207	1 182 1 889	3 070 3 339	2 476 2 951	2 008 2 389
1. 9.81	31. 8.82	a b	3 333 3 870	2 887 3 353	2 441 2 832	1 713 2 315	1 240 1 982	3 220 3 503	2 597 3 096	2 106 2 506
1.10.82	31. 8.83	a b	3 473 4 033	3 008 3 494	2 544 2 951	1 785 2 412	1 292 2 065	3 355 3 650	2 706 3 226	2 194 2 611
1. 9.83	31. 8.84	a b	3 584 4 162	3 104 3 606	2 625 3 045	1 842 2 489	1 333 2 131	3 462 3 767	2 793 3 329	2 264 2 695
1. 9.84	31. 8.85	a b	3 709 4 308	3 213 3 732	2 717 3 152	1 906 2 576	1 380 2 206	3 583 3 899	2 891 3 446	2 343 2 789

264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
			6 Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnissen	4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	2 Einfache Tätigkeiten mit Berufs- ausbildung usw.	1 Einfache Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	D Obermeister und Oberwerk- führer	C Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	B Abteilungs- meister und -leiter	A Meisterhilfen für kleinen Arbeits- bereich
1. 9.72	31. 8.73	a b	1 995 1 571	940 1 571	726 1 160	661 1 029	1 807 2 119	1 540 1 771	1 326 1 571	998 1 177
1. 9.73	31. 8.74	a b	2 265 1 785	1 155 1 785	880 1 320	795 1 170	2 055 2 410	1 750 2 015	1 510 1 785	1 135 1 340
1. 9.74	31. 8.75	a b	2 540 2 000	1 295 2 000	990 1 480	895 1 315	2 305 2 700	1 960 2 260	1 695 2 000	1 275 1 505
1.11.75	31. 8.76	a b	2 680 2 110	1 370 2 110	1 045 1 565	945 1 390	2 435 2 850	2 070 2 385	1 790 2 110	1 350 1 590
1. 9.76	31. 8.77	a b	2 841 2 237	1 452 2 237	1 108 1 659	1 002 1 473	2 581 3 021	2 194 2 528	1 897 2 237	1 431 1 685
1. 9.77	31. 8.78	a b	3 014 2 373	1 541 2 373	1 176 1 760	1 063 1 563	2 738 3 205	2 328 2 682	2 013 2 373	1 518 1 788
1. 9.78	31. 8.79	a b	3 165 2 492	1 618 2 492	1 235 1 848	1 116 1 641	2 875 3 365	2 444 2 816	2 114 2 492	1 594 1 877
1. 9.79	31. 8.80	a b	3 321 2 615	1 698 2 615	1 296 1 939	1 171 1 722	3 016 3 530	2 564 2 954	2 218 2 615	1 673 1 969
1. 9.80	31. 8.81	a b	3 560 2 803	1 820 2 803	1 389 2 079	1 255 1 846	3 233 3 784	2 749 3 167	2 378 2 803	1 793 2 111
1. 9.81	31. 8.82	a b	3 734 2 940	1 909 2 940	1 457 2 181	1 316 1 936	3 391 3 969	2 884 3 322	2 495 2 940	1 881 2 214
1.10.82	31. 8.83	a b	3 891 3 063	1 989 3 063	1 518 2 273	1 371 2 017	3 533 4 136	3 005 3 462	2 600 3 063	1 960 2 307
1. 9.83	31. 8.84	a b	4 016 3 161	2 053 3 161	1 567 2 346	1 415 2 082	3 646 4 268	3 101 3 573	2 683 3 161	2 023 2 381
1. 9.84	31. 8.85	a b	4 157 3 272	2 125 3 272	1 622 2 428	1 465 2 155	3 774 4 417	3 210 3 698	2 777 3 272	2 094 2 464

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 3	M 2	M 1	
		b	Arbeiten in verantwortlicher Stellung mit selbständiger Entscheidungsbefugnis usw.	Qualifizierte Arbeiten in einem der eigenen Verantwortung unterliegenden Aufgabenbereich usw.	Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung, Selbstständigkeit usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten usw.	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Aufsichtstätigkeit mit eigener Entscheidungsbefugnis usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	Ohne Berufsausbildung, verantwortliche Aufsichtstätigkeit	
1. 1.74	31.12.74	a	1 586	1 310	970	790	645	1 859	1 592	1 304	
		b	2 073	1 740	1 432	1 202	1 079	-	-	-	
1. 1.75	31.12.75	a	1 691	1 396	1 034	842	688	1 982	1 697	1 390	
		b	2 210	1 855	1 527	1 281	1 150	-	-	-	
1. 1.76	31.12.76	a	1 786	1 474	1 092	889	727	2 093	1 792	1 468	
		b	2 334	1 959	1 613	1 353	1 214	-	-	-	
1. 1.77	31.12.77	a	1 904	1 571	1 164	954	792	2 231	1 910	1 565	
		b	2 488	2 088	1 719	1 442	1 294	-	-	-	
1. 1.78	31.12.78	a	1 999	1 650	1 222	1 002	832	2 343	2 006	1 643	
		b	2 612	2 192	1 805	1 514	1 359	-	-	-	
1. 1.79	31. 1.80	a	2 085	1 721	1 275	1 045	868	2 444	2 092	1 714	
		b	2 724	2 286	1 883	1 579	1 417	-	-	-	
1. 2.80	31. 1.81	a	2 227	1 838	1 362	1 120	932	2 610	2 234	1 831	
		b	2 909	2 441	2 011	1 692	1 521	-	-	-	
1. 2.81	31. 1.82	a	2 336	1 928	1 429	1 175	978	2 738	2 343	1 921	
		b	3 052	2 561	2 110	1 775	1 596	-	-	-	
1. 2.82	31. 1.83	a	2 434	2 009	1 489	1 224	1 019	2 853	2 441	2 002	
		b	3 180	2 669	2 199	1 850	1 663	-	-	-	
1. 2.83	31. 1.84	a	2 512	2 073	1 537	1 263	1 052	2 944	2 519	2 066	
		b	3 282	2 754	2 269	1 909	1 716	-	-	-	
1. 2.84	31. 1.85	a	2 597	2 143	1 589	1 306	1 088	3 044	2 605	2 136	
		b	3 394	2 848	2 346	1 974	1 774	-	-	-	
1. 2.85	31. 1.86	a	2 694	2 223	1 649	1 355	1 129	3 158	2 703	2 216	
		b	3 521	2 955	2 434	2 048	1 841	-	-	-	

*) Vor dem 1.1.1973 ohne kunststoffverarbeitende Industrie.

265 2 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe ¹⁾												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositionsbefugnis usw.	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbstständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositionsbefugnis usw.	Weitgehend selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbstständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister in einem einfachen Aufgabengebiet
1. 1.74	31.12.74	a	.	1 954	1 263	893	822	.	2 126	1 485	955	884	2 126	1 863	1 341
		b			1 591	1 234	1 040			1 863	1 388	1 165			
1. 1.75	31.12.75	a	2 500	2 083	1 346	952	876	2 719	2 266	1 583	1 018	942	2 266	1 986	1 430
		b			1 696	1 315	1 109			1 986	1 480	1 242			
1. 1.76	31.12.76	a	2 640	2 200	1 421	1 005	925	2 871	2 393	1 672	1 075	995	2 393	2 097	1 510
		b			1 791	1 389	1 171			2 097	1 563	1 312			
1. 1.77	31.12.77	a	2 814	2 345	1 515	1 071	990	3 060	2 551	1 782	1 146	1 061	2 551	2 235	1 610
		b			1 909	1 481	1 248			2 235	1 666	1 399			
1. 1.78	31.12.78	a	2 955	2 462	1 591	1 125	1 040	3 213	2 679	1 871	1 203	1 114	2 679	2 347	1 691
		b			2 004	1 555	1 310			2 347	1 749	1 469			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 082	2 568	1 659	1 173	1 085	3 351	2 794	1 951	1 255	1 162	2 794	2 448	1 764
		b			2 090	1 622	1 366			2 448	1 824	1 532			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 292	2 743	1 772	1 259	1 167	3 579	2 984	2 084	1 346	1 249	2 984	2 614	1 890
		b			2 232	1 738	1 467			2 614	1 954	1 644			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 453	2 877	1 859	1 321	1 224	3 754	3 130	2 186	1 412	1 310	3 130	2 742	1 983
		b			2 341	1 823	1 539			2 742	2 050	1 725			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 598	2 998	1 937	1 376	1 275	3 912	3 261	2 278	1 471	1 365	3 261	2 857	2 066
		b			2 439	1 900	1 604			2 857	2 136	1 797			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 713	3 094	1 999	1 420	1 316	4 037	3 365	2 351	1 518	1 409	3 365	2 948	2 132
		b			2 517	1 961	1 655			2 948	2 204	1 855			
1. 2.84	31. 1.85	a	3 839	3 199	2 067	1 468	1 361	4 174	3 479	2 431	1 570	1 457	3 479	3 048	2 204
		b			2 603	2 028	1 711			3 048	2 279	1 918			
1. 2.85	31. 1.86	a	3 983	3 319	2 145	1 523	1 412	4 331	3 609	2 522	1 629	1 512	3 609	3 162	2 287
		b			2 701	2 104	1 775			3 162	2 364	1 990			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 unterlagen vor dem 1.1.1975 der freien Vereinbarung.

265 Papier- und Pappeverarbeitung
265 3 Gehaltstarifvertrag für die Papierverarbeitung und Druckindustrie in Südbaden
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe ¹⁾					
			G 7 Langjährige Erfahrung, Aufsichts-, Weisungs-, und Dispositionsbefugnis	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Arbeiten, Genauigkeit usw.	G 1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeit	G 7 Langjährige Erfahrung, Aufsichts-, Weisungs-, und Dispositionsbefugnis	G 5 Fachkenntnisse und Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit	G 1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeit
1. 4.74	31. 3.75	a	2 376	1 330	839	2 596	1 472	864
		b	-	1 686	1 102	-	1 914	1 126
1. 4.75	31. 3.76	a	2 530	1 416	894	2 765	1 568	920
		b	-	1 796	1 174	-	2 038	1 199
1. 4.76	31. 3.77	a	2 679	1 500	947	2 928	1 661	974
		b	-	1 902	1 243	-	2 158	1 270
1. 4.77	31. 3.78	a	2 906	1 624	1 010	3 121	1 821	1 088
		b	-	2 053	1 325	-	2 350	1 404
1. 4.78	31. 3.79	a	3 051	1 705	1 060	3 277	1 912	1 142
		b	-	2 156	1 391	-	2 468	1 474
1. 4.79	31. 3.80	a	3 208	1 782	1 123	3 444	2 018	1 208
		b	-	2 253	1 469	-	2 599	1 555
1. 4.80	31. 3.81	a	3 426	1 903	1 220	3 678	2 155	1 310
		b	-	2 406	1 585	-	2 776	1 678
1. 4.81	31. 3.82	a	3 597	1 998	1 281	3 862	2 263	1 375
		b	-	2 526	1 664	-	2 915	1 762
1. 4.82	31. 3.83	a	3 748	2 082	1 418	4 024	2 358	1 433
		b	-	2 632	1 734	-	3 037	1 836
1. 4.83	31. 3.84	a	3 868	2 149	1 463	4 153	2 433	1 479
		b	-	2 716	1 789	-	3 134	1 895
1. 7.84	31. 3.85	a	4 000	2 222	1 513	4 294	2 516	1 529
		b	-	2 808	1 850	-	3 241	1 959
1.10.85	31. 3.86	a	4 098	2 334	1 560	4 380	2 637	1 560
		b	-	2 864	1 998	-	3 306	1 998

1) Vor dem 1.10.1985 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt. Ab 1.10.1985 wurden die Sätze der Druckindustrie genommen.

268 Druckerei und Vervielfältigung
268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe ¹⁾							
			7 Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches	4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (Qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	2 Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeit (Bürogehilfin, Datatypistin usw.)	1 Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten (Bürobote, Karteiarbeiten usw.)	Technische Angestellte		
								T 3 Mit selbstständiger Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches usw.	T 2 Mit größerem Verantwortungsbereich	T 1 Mit kleinerem Verantwortungsbereich
1. 4.74	31. 3.75	a	2 400	1 406	945	799	736	2 745	2 128	1 578
		b	-	2 009	1 549	1 331	1 226	-	2 364	1 973
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	1 497	1 005	850	782	2 921	2 264	1 679
		b	-	2 138	1 648	1 416	1 304	-	2 515	2 099
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	1 586	1 065	901	829	3 096	2 399	1 780
		b	-	2 266	1 747	1 501	1 382	-	2 666	2 225
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	1 691	1 135	960	884	3 300	2 558	1 898
		b	-	2 416	1 862	1 600	1 473	-	2 842	2 372
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	1 776	1 192	1 008	928	3 465	2 686	1 993
		b	-	2 537	1 955	1 680	1 547	-	2 984	2 491
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	1 856	1 246	1 054	979	3 621	2 806	2 082
		b	-	2 651	2 043	1 756	1 617	-	3 118	2 603
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	2 107	1 527	1 325	1 238	-	-	-
		b	-	2 479	2 182	1 893	1 769	-	-	-
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	2 213	1 604	1 392	1 300	-	-	-
		b	-	2 603	2 291	1 988	1 857	-	-	-
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	2 305	1 671	1 450	1 419	-	-	-
		b	-	2 712	2 387	2 071	1 935	-	-	-
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	2 379	1 724	1 496	1 465	-	-	-
		b	-	2 799	2 463	2 137	1 997	-	-	-
1. 7.84	31. 3.85	a	4 510	2 457	1 781	1 546	1 513	-	-	-
		b	-	2 891	2 544	2 208	2 063	-	-	-
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	2 506	1 817	1 577	1 543	-	-	-
		b	-	2 949	2 595	2 252	2 104	-	-	-

1) Bis zum 31.3.1980 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

268 Druckerei und Vervielfältigung
268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9	8	7	6	5	2	1
			Sachliche und personelle Dispositions-befugnis	Weisungs- und Aufsichts-befugnis in einem festge-legten Bereich	Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	Berufser-fahrung mit umfang-reichen Fach-kenntnissen	Längere Berufser-fahrung mit Fach-kenntnissen	Aufgaben-bezogene Be-rufsaus-bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Überwiegend schematische oder mecha-nische Tä-tigkeiten ohne Berufs-ausbildung
1. 4.73	31. 3.74	a	2 216	1 783	1 907	1 526	1 416	775	709
		b	2 466	2 216	2 114	1 907	1 768	1 225	1 130
1. 4.74	31. 3.75	a	2 466	1 984	2 122	1 698	1 576	872	801
		b	2 745	2 466	2 353	2 122	1 968	1 363	1 277
1. 4.75	31. 3.76	a	2 624	2 111	2 258	1 807	1 677	928	852
		b	2 921	2 624	2 504	2 258	2 094	1 450	1 359
1. 6.76	31. 3.77	a	2 781	2 238	2 393	1 915	1 778	984	903
		b	3 096	2 781	2 654	2 393	2 220	1 537	1 441
1. 4.77	31. 3.78	a	2 965	2 386	2 551	2 041	1 895	1 049	963
		b	3 300	2 965	2 829	2 551	2 367	1 638	1 536
1. 4.78	31. 3.79	a	3 113	2 505	2 679	2 143	1 990	1 101	1 011
		b	3 465	3 113	2 970	2 679	2 485	1 720	1 613
1. 4.79	31. 3.80	a	3 621	2 926	2 800	2 239	2 080	1 306	1 214
		b	-	3 253	3 104	2 800	2 597	1 797	1 686
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	3 125	2 990	2 391	2 221	1 402	1 316
		b	-	3 474	3 315	2 990	2 774	1 929	1 810
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	3 281	3 140	2 511	2 332	1 472	1 382
		b	-	3 648	3 481	3 140	2 913	2 025	1 901
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	3 419	3 272	2 616	2 430	1 534	1 440
		b	-	3 801	3 627	3 272	3 035	2 110	1 981
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	3 528	3 377	2 700	2 508	1 583	1 486
		b	-	3 923	3 743	3 377	3 132	2 178	2 044
1. 7.84		a	4 510	3 644	3 488	2 789	2 591	1 635	1 535
		b	-	4 052	3 867	3 488	3 235	2 250	2 111
1. 4.85	31. 3.86	a	4 600	3 717	3 558	2 845	2 643	1 668	1 566
		b	-	4 133	3 944	3 558	3 300	2 295	2 153

268 3 Gehaltstarifvertrag für das Druckgewerbe in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 3	T 2	T 1
			Selbständige Tätigkeit mit umfangreichen Spezial-kenntnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Ar-beiten auf allgemeine Anweisung	Abgeschlossene Berufsaus-bildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abge-schlossene Be-rufsausbildung	Oberfaktoren usw.	Eigenverant-wortliche Tätigkeiten	Einfache Tätigkeiten
1. 2.72	31. 3.73	a	1 946	1 525	832	607	2 113	1 691	1 289
		b	-	1 750	1 129	967	2 341	1 873	1 574
1. 4.73	31. 3.74	a	2 156	1 690	932	680	2 341	1 874	1 428
		b	-	1 939	1 251	1 083	2 594	2 075	1 744
1. 4.74	31. 3.75	a	2 400	1 881	1 048	768	2 606	2 086	1 589
		b	-	2 158	1 392	1 223	2 887	2 309	1 941
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	2 001	1 115	817	2 773	2 220	1 691
		b	-	2 296	1 481	1 301	3 072	2 457	2 065
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	2 121	1 182	866	2 939	2 353	1 792
		b	-	2 434	1 570	1 379	3 256	2 604	2 189
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	2 261	1 260	923	3 133	2 508	1 910
		b	-	2 595	1 674	1 470	3 471	2 776	2 333
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	2 374	1 323	969	3 290	2 633	2 006
		b	-	2 725	1 758	1 544	3 645	2 915	2 450
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	2 481	1 383	1 022	3 438	2 751	2 096
		b	-	2 848	1 837	1 629	3 809	3 046	2 560
1. 4.80	31. 3.81	a	3 381	2 650	1 477	1 274	3 672	2 938	2 239
		b	-	3 042	1 962	1 764	4 068	3 253	2 734
1. 4.81	31. 3.82	a	3 550	2 783	1 551	1 338	3 856	3 085	2 351
		b	-	3 194	2 060	1 852	4 271	3 416	2 871
1. 4.82	31. 3.83	a	3 699	2 900	1 616	1 394	4 018	3 215	2 450
		b	-	3 328	2 147	1 930	4 450	3 559	2 992
1. 4.83	31. 3.84	a	3 817	2 993	1 668	1 439	4 147	3 318	2 528
		b	-	3 434	2 216	1 992	4 592	3 673	3 088
1. 7.84		a	3 943	3 092	1 723	1 486	4 284	3 427	2 611
		b	-	3 547	2 289	2 058	4 744	3 794	3 190
1. 4.85	31. 3.86	a	4 022	3 154	1 757	1 516	4 370	3 496	2 663
		b	-	3 618	2 335	2 099	4 839	3 870	3 254

268 Druckerei und Vervielfältigung

268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7 Langjährige Erfahrung, Aufsichts-, Weisungs- und Dispositions-befugnis (Abteilungs-leiter, Bereichs-leiter)	G 6 Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chef-programmierer)	G 5 Fachkenntnisse und Berufs-erfahrung, Eigenverant-wortlichkeit, (Programmierer)	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. selbständige Arbeiten, Genau-igkeit usw. (Buchhalter)	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	G 1 Ohne abgeschlos-sene Berufs-ausbildung, einfache Ar-beiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
1. 5.75	30. 4.76	a	2 609	2 223	1 749	1 447	1 114	894
		b			2 118	1 810	1 560	1 240
1. 7.76	30. 4.77	a	2 766	2 356	1 854	1 534	1 181	948
		b			2 245	1 919	1 654	1 314
1. 5.77	30. 4.78	a	2 949	2 511	1 976	1 635	1 259	1 011
		b			2 393	2 046	1 763	1 401
1. 5.78	30. 4.79	a	3 096	2 637	2 075	1 717	1 322	1 062
		b			2 513	2 148	1 851	1 471
1. 5.79	31. 3.80	a	3 226	2 748	2 162	1 789	1 378	1 118
		b			2 619	2 238	1 929	1 548
1. 4.80	31. 3.81	a	3 445	2 935	2 309	1 911	1 472	1 212
		b			2 797	2 390	2 060	1 678
1. 4.81	31. 3.82	a	3 617	3 082	2 424	2 007	1 546	1 273
		b			2 937	2 510	2 163	1 762
1. 4.82	31. 3.83	a	3 647	3 272	2 526	2 256	1 729	1 419
		b	4 013	3 499	3 060	2 615	2 256	1 836
1. 4.83	31. 3.84	a	3 764	3 377	2 607	2 328	1 784	1 464
		b	4 141	3 611	3 158	2 729	2 328	1 895
1. 7.84	31. 3.85	a	3 888	3 488	2 693	2 405	1 843	1 512
		b	4 278	3 730	3 262	2 849	2 405	1 958
1. 4.85	31. 3.86	a	3 966	3 558	2 747	2 453	1 880	1 542
		b	4 364	3 805	3 327	2 943	2 453	1 997

268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Abteilungs-leiter mit großer Verant-wortung und weitgehender Aufsichts-befugnis in Großbetrieben	5 Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korresponden-ten usw.)	3 Spezial-kenntnisse (Buchhalter usw.)	2 Abgeschlossene Berufsaus-bildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	1 Ohne abge-schlossene Berufsaus-bildung, schematische Registratur- und Ablege-arbeiten (Bürohilfe usw.)	Technische Angestellte T 2 ²⁾ Ober-faktoren, Abteilungs-leiter, Oberwerk-meister usw. T 1 Saalmeister, Werkmeister, Kalkulatoren usw.
1. 2.72	31. 3.73	a	.	1 463	1 013	805	648	1 819
		b	.	1 819	1 436	1 143	936	1 436
1. 4.73	31. 3.74	a	.	1 621	1 122	903	737	2 015
		b	.	2 015	1 591	1 266	1 065	1 591
1. 4.74	31. 3.75	a	.	1 804	1 249	1 016	833	2 243
		b	.	2 243	1 771	1 409	1 203	1 771
1. 4.75	31. 3.76	a	.	1 919	1 329	1 081	886	2 387
		b	.	2 387	1 884	1 499	1 280	2 116
1. 6.76	31. 3.77	a	.	2 034	1 409	1 146	939	2 530
		b	.	2 530	1 997	1 589	1 357	1 997
1. 4.77	31. 3.78	a	.	2 168	1 502	1 222	1 001	2 697
		b	.	2 697	2 129	1 694	1 447	2 129
1. 4.78	31. 3.79	a	.	2 276	1 577	1 283	1 051	2 832
		b	.	2 832	2 235	1 779	1 519	2 511
1. 4.79	31. 3.80	a	.	2 378	1 789	1 341	1 212	2 959
		b	.	2 959	2 336	1 859	1 603	2 336
1. 4.80	31. 3.81	a	.	2 540	1 911	1 432	1 314	3 160
		b	.	3 160	2 495	1 985	1 738	2 495
1. 4.81		a	.	2 667	2 007	1 504	1 380	3 318
		b	.	3 318	2 620	2 084	1 825	2 620
1. 1.82	31. 3.82	a	3 675	2 942	2 165	1 638	1 380	-
		b	4 148	3 318	2 620	2 165	1 825	-
1. 4.82	31. 3.83	a	3 829	3 066	2 256	1 707	1 438	-
		b	4 322	3 457	2 730	2 256	1 902	-
1. 4.83	31. 3.84	a	3 952	3 164	2 328	1 762	1 484	-
		b	4 460	3 568	2 817	2 328	1 963	-
1. 7.84		a	4 082	3 268	2 405	1 820	1 533	-
		b	4 607	3 686	2 910	2 405	2 028	-
1. 4.85	31. 3.86	a	4 164	3 333	2 453	1 856	1 564	-
		b	4 699	3 760	2 968	2 453	2 069	-

1) Vor dem 1.1.1982 in kaufmännische und technische Ange-stellte unterteilt.

2) Technische Angestellte der Gruppe T 2 in Großbetrieben er-halten ein Gehalt, das mindestens 25 % über dem Satz der Gruppe T 2 liegt.

268 Druckerei und Vervielfältigung

268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾									
			in Gehaltsgruppe ²⁾									
			A 7	A 6	A 5	A 4	A 3	A 2	A 1	T 3	T 2	T 1
			Selbständige Entscheidungsbefugnis in einem großen verantwortlichen Arbeitsbereich usw.	Selbständige Entscheidungsbefugnis in einem größeren Verantwortungsbereich (Abteilungsleiter, Systemprogrammierer)	Qualifizierte Tätigkeiten, selbständige und verantwortliche Erledigung nach allgemeinen Anweisungen (Bilanzbuchhalter, Programmierer usw.)	Fortgeschrittene Fachkenntnisse (Buchhalter, Kalkulator usw.)	Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung (Lagerverwalter usw.)	Aufgabenbezogene Berufsausbildung mit Kenntnissen und Fertigkeiten (Kontoristin usw.)	Ohne Berufsausbildung (Einfache Post- und Versandarbeiten usw.)	Selbständige Tätigkeiten mit großem Arbeitsbereich und Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in größerem Verantwortungsbereich	Tätigkeiten in kleinerem Verantwortungsbereich
1. 4.74	30. 4.75	a	.	1 853	1 589	1 161	839	764	696	2 406	2 066	1 577
		b	.	2 311	1 990	1 644	1 338	1 194	1 105	2 637	2 298	1 909
1. 4.75	30. 4.76	a	.	1 972	1 691	1 235	893	813	741	2 560	2 198	1 678
		b	.	2 459	2 117	1 749	1 424	1 270	1 176	2 806	2 445	2 031
1. 6.76	30. 4.77	a	.	2 090	1 792	1 309	947	862	785	2 714	2 330	1 779
		b	.	2 607	2 244	1 854	1 509	1 346	1 247	2 974	2 592	2 153
1. 4.77	30. 4.78	a	.	2 228	1 910	1 395	1 010	919	837	2 893	2 484	1 896
		b	.	2 779	2 392	1 976	1 609	1 435	1 329	3 170	2 763	2 295
1. 4.78	30. 4.79	a	.	2 339	2 006	1 465	1 061	965	879	3 038	2 608	1 991
		b	.	2 918	2 512	2 075	1 689	1 507	1 395	3 329	2 901	2 410
1. 4.79	30. 4.80	a	.	2 444	2 096	1 531	1 109	1 019	928	3 175	2 725	2 081
		b	.	3 049	2 625	2 168	1 765	1 591	1 472	3 479	3 032	2 518
1. 4.80	31. 3.81	a	3 716	2 948	2 251	1 865	1 608	1 340	1 140	-	-	-
		b	-	3 257	2 803	2 473	2 061	1 886	1 726	-	-	-
1. 4.81	31. 3.82	a	3 902	3 095	2 364	1 958	1 688	1 407	1 197	-	-	-
		b	-	3 420	2 943	2 597	2 164	1 980	1 812	-	-	-
1. 4.82	31. 3.83	a	4 066	3 225	2 463	2 040	1 759	1 466	1 219	-	-	-
		b	-	3 564	3 067	2 706	2 255	2 063	1 888	-	-	-
1. 4.83		a	4 196	3 328	2 542	2 105	1 815	1 513	1 264	-	-	-
		b	-	3 678	3 165	2 793	2 327	2 129	1 948	-	-	-
1. 7.84		a	4 334	3 438	2 626	2 174	1 875	1 563	1 312	-	-	-
		b	-	3 799	3 269	2 885	2 404	2 199	2 012	-	-	-

1) Für die industriellen Buchbindereien gelten die aufgeführten Gehaltsätze mit einem Abschlag von 5 %.

2) Vor dem 1.4.1980 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt; die technische Gehaltsgruppe T 1 wird ab 1.4.1980 in der Gruppe A 5, T 2 in A 6 und T 3 in A 7 weitergeführt.

270 Herstellung, Zurichtung und Veredlung von Leder

270 1 Gehaltstarifvertrag für die ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen usw.	K 3 Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., Tä- tigkeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach ent- sprechender Einweisung	T 4 Weitgehend selbständige und verant- wortliche Arbeiten mit besonderen Fachkennt- nissen usw.	T 3 Selb- ständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlossene Berufsaus- bildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kenntnissen und Er- fahrungen in einem begrenzten Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 1.75	31.12.75	a	2 151	1 412	878	780	2 338	1 650	891	785	2 338	1 718	1 442
		b		1 766	1 359	1 112		2 054	1 518	1 238			
1. 1.76	31.12.76	a	2 262	1 485	923	820	2 458	1 735	935	825	2 458	1 806	1 516
		b		1 857	1 429	1 169		2 160	1 596	1 302			
1. 1.77	31.12.77	a	2 398	1 574	988	885	2 605	1 839	1 002	890	2 605	1 914	1 607
		b		1 968	1 515	1 239		2 290	1 692	1 380			
1. 1.78	31.12.78	a	2 530	1 661	1 042	934	2 748	1 940	1 057	939	2 748	2 019	1 695
		b		2 076	1 598	1 307		2 416	1 785	1 456			
1. 1.79	31.12.79	a	2 667	1 751	1 098	984	2 896	2 045	1 114	990	2 896	2 128	1 787
		b		2 188	1 684	1 378		2 546	1 881	1 535			
1. 1.80	31.12.80	a	2 838	1 863	1 168	1 047	3 081	2 176	1 185	1 053	3 081	2 264	1 901
		b		2 328	1 792	1 466		2 709	2 001	1 633			
1. 1.81		a	2 992	1 964	1 231	1 104	3 248	2 294	1 249	1 110	3 248	2 387	2 004
		b		2 454	1 889	1 546		2 856	2 110	1 722			
1. 1.82		a	3 115	2 045	1 281	1 149	3 381	2 388	1 300	1 156	3 381	2 485	2 086
		b		2 555	1 966	1 609		2 973	2 197	1 793			
1. 1.83	31.12.83	a	3 221	2 115	1 325	1 188	3 496	2 469	1 344	1 195	3 496	2 569	2 157
		b		2 642	2 033	1 664		3 074	2 272	1 854			
1. 1.84	31.12.84	a	3 318	2 178	1 365	1 224	3 601	2 543	1 384	1 231	3 601	2 646	2 222
		b		2 721	2 094	1 714		3 166	2 340	1 910			
1. 1.85	31.12.85	a	3 424	2 248	1 409	1 263	3 716	2 624	1 428	1 270	3 716	2 731	2 293
		b		2 808	2 161	1 769		3 267	2 415	1 971			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)
271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister			
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	K 4 Schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung (Erste Buchhalter usw.)	K 3 Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	K 2 J Abgeschlossene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister	M 2 Erste Meister, Abteilungs- meister	M 1 Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben	
1. 1.74	31.10.74	a	2 180	1 381	1 039	718	583	2 161	1 838	1 530	
		b		1 723	1 386	808	881				
1.11.74	31.10.75	a	2 376	1 505	1 133	783	700	2 355	2 003	1 668	
		b		1 878	1 511	881	960				
1.11.75	31.10.76	a	2 507	1 588	1 195	826	739	2 485	2 113	1 760	
		b		1 981	1 594	929	1 013				
1.11.76	31.10.77	a	2 657	1 683	1 267	886	799	2 634	2 240	1 866	
		b		2 100	1 690	989	1 074				
1.11.77	31.10.78	a	2 811	1 781	1 340	937	845	2 787	2 370	1 974	
		b		2 222	1 788	1 046	1 136				
1.11.78	31.10.79	a	2 952	1 871	1 430	1 027	935	2 926	2 489	2 073	
		b		2 333	1 878	1 136	1 226				
1.11.79	31.10.80	a	3 147	1 994	1 524	1 095	997	3 119	2 653	2 210	
		b		2 487	2 002	1 211	1 307				
1.11.80	31.10.81	a	3 320	2 104	1 608	1 155	1 052	3 291	2 799	2 332	
		b		2 624	2 112	1 278	1 379				
1.11.81	31.10.82	a	3 469	2 199	1 680	1 207	1 099	3 439	2 925	2 437	
		b		2 742	2 207	1 336	1 440				
1.11.82	31.10.83	a	3 590	2 276	1 739	1 249	1 137	3 559	3 027	2 522	
		b		2 838	2 284	1 383	1 490				
1.11.83	31.12.84	a	3 705	2 349	1 795	1 289	1 173	3 673	3 124	2 603	
		b		2 929	2 357	1 427	1 538				
1. 1.85	31.12.85	a	3 824	2 424	1 852	1 330	1 211	3 791	3 224	2 686	
		b		3 023	2 432	1 473	1 587				

272 Herstellung und Reparatur von Schuhen aus Leder und Textilien
272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					
			K 5 Weitgehende selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw.	K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit größerer beruflicher Erfahrung usw.	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Büroarbeiten usw.	T 5 Weitgehende umfassende selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Spezialkenntnissen usw.	T 4 Selbständige, schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	T 3 Abgeschlossene technische Berufsausbildung usw., schwierigere technische Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	T 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit besonderer Verantwortung, Leitung einer großen Abteilung usw.	M 3 Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis, fachliche Verantwortung für eine mittlere Werkstatt usw.	M 1 Meister mit Beaufsichtigungsbefugnis usw.
1. 1.75	31.12.75	a	1 711	1 200	910	417	1 802	1 311	993	417	1 971	1 673	1 166
		b	2 085	1 657	1 344	972	2 259	1 802	1 516	972	2 176	1 832	1 311
1. 1.76	31.12.76	a	1 806	1 267	961	440	1 902	1 384	1 048	440	2 081	1 766	1 231
		b	2 201	1 749	1 419	1 026	2 385	1 902	1 600	1 026	2 297	1 934	1 384
1. 1.77	31.12.77	a	1 916	1 344	1 020	467	2 018	1 468	1 112	467	2 208	1 874	1 306
		b	2 335	1 856	1 506	1 089	2 530	2 018	1 698	1 089	2 437	2 052	1 468
1. 1.78	31.12.78	a	2 025	1 421	1 078	494	2 133	1 552	1 175	494	2 334	1 981	1 381
		b	2 468	1 962	1 592	1 151	2 674	2 133	1 795	1 151	2 576	2 169	1 552
1. 1.79	31.12.79	a	2 142	1 503	1 141	523	2 257	1 642	1 243	523	2 469	2 096	1 461
		b	2 611	2 076	1 684	1 218	2 829	2 257	1 899	1 218	2 725	2 295	1 642
1. 1.80	31.12.80	a	2 275	1 596	1 216	709	2 397	1 744	1 320	709	2 622	2 226	1 552
		b	2 773	2 205	1 788	1 294	3 004	2 397	2 017	1 294	2 894	2 437	1 744
1. 1.81	31.12.81	a	2 425	1 701	1 296	779	2 555	1 859	1 407	779	2 795	2 373	1 654
		b	2 956	2 351	1 906	1 379	3 202	2 555	2 150	1 379	3 085	2 598	1 859
1. 1.82	31.12.82	a	2 534	1 778	1 354	814	2 670	1 943	1 470	814	2 921	2 480	1 728
		b	3 089	2 457	1 992	1 441	3 346	2 670	2 247	1 441	3 224	2 715	1 946
1. 1.83	31.12.83	a	2 623	1 841	1 402	843	2 764	2 011	1 522	843	3 024	2 567	1 789
		b	3 198	2 543	2 062	1 492	3 464	2 764	2 326	1 492	3 337	2 811	2 011
1. 1.84	31.12.84	a	2 705	1 898	1 446	869	2 850	2 074	1 569	869	3 118	2 647	1 845
		b	3 298	2 622	2 126	1 539	3 572	2 850	2 399	1 539	3 441	2 899	2 074
1. 1.85	31.12.85	a	2 792	1 959	1 492	897	2 941	2 140	1 619	897	3 218	2 732	1 904
		b	3 404	2 706	2 194	1 588	3 686	2 941	2 476	1 588	3 551	2 992	2 140

272 Herstellung und Reparatur von Schuhen aus Leder und Textilien
272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte										
				in Gehaltsgruppe ¹⁾										
				Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
				K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	T 4 Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	T 3 Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 1.74	31.10.74	a		1 900	1 230	755	673	2 066	1 444	766	769	2 066	1 504	1 261
		b			1 547	1 179	956		1 805	1 323	1 067			
1.11.74	31.10.75	a		2 071	1 341	823	734	2 252	1 574	835	740	2 252	1 639	1 374
		b			1 686	1 285	1 042		1 967	1 442	1 163			
1.11.75	31.10.76	a		2 185	1 415	868	774	2 376	1 661	881	781	2 376	1 729	1 450
		b			1 779	1 356	1 099		2 075	1 521	1 227			
1.11.76	31.10.77	a		2 316	1 500	1 037	934	2 519	1 761	1 100	990	2 519	1 833	1 537
		b			1 886	1 437	1 165		2 200	1 612	1 301			
1.11.77	31.10.78	a		2 448	1 586	1 096	987	2 663	1 861	1 163	1 046	2 663	1 937	1 625
		b			1 994	1 519	1 231		2 325	1 704	1 375			
1.11.78	31.10.79	a		2 584	1 674	1 157	1 042	2 811	1 964	1 228	1 104	2 811	2 045	1 715
		b			2 105	1 603	1 299		2 454	1 799	1 451			
1.11.79	31.10.80	a		2 734	1 771	1 224	1 103	2 974	2 078	1 299	1 168	2 980	2 250	1 850
		b			2 227	1 696	1 374		2 597	1 904	1 535			
1.11.80	31.10.81	a		2 913	1 887	1 304	1 175	3 175	2 214	1 384	1 244	3 175	2 397	1 971
		b			2 373	1 807	1 464		2 781	2 029	1 635			
1.11.81	31.10.82	a		3 042	1 970	1 362	1 227	3 315	2 312	1 445	1 299	3 315	2 503	2 058
		b			2 478	1 887	1 529		2 904	2 119	1 707			
1. 1.83	31.12.83	a		3 148	2 039	1 410	1 270	3 431	2 393	1 496	1 344	3 431	2 591	2 130
		b			2 565	1 953	1 583		3 006	2 193	1 767			
1. 1.84	31.12.84	a		3 246	2 103	1 454	1 310	3 538	2 468	1 543	1 386	3 538	2 672	2 196
		b			2 645	2 014	1 632		3 100	2 261	1 822			
1. 1.85	31.12.85	a		3 350	2 170	1 501	1 352	3 651	2 547	1 592	1 430	3 651	2 758	2 266
		b			2 730	2 078	1 684		3 199	2 333	1 880			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte							
				in Gehaltsgruppe							
				Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			
				K 5	K 4	K 3	K 1	T 3	T 2	T 1	
				Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, Überblick über angrenzende Arbeitsgebiete usw. (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Tätigkeiten in einem Fachgebiet, spezielle Kenntnisse usw. (selbständige Kalkulatoren usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte Tätigkeiten ohne eigene Entscheidungsbefugnisse (Buchhalter usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache mechanische oder schematische Tätigkeiten (Bürohilfskräfte usw.)	Obermeister	Meister	Hilfsmeister und Hilfsmodelleure	
1. 1.74	31.10.74	a		1 624	1 211	1 010	552	1 794	1 540	1 325	
		b		1 821	1 506	1 301	815				
1.11.75	31.10.76	a		1 835	1 368	1 141	624	2 027	1 740	1 497	
		b		2 058	1 702	1 470	921				
1.11.76	31.10.77	a		1 945	1 450	1 209	674	2 149	1 844	1 587	
		b		2 181	1 804	1 558	976				
1.11.77	31.10.78	a		2 056	1 533	1 278	712	2 271	1 949	1 677	
		b		2 305	1 907	1 647	1 032				
1.11.78	31.10.79	a		2 171	1 619	1 350	752	2 398	2 058	1 771	
		b		2 434	2 014	1 739	1 090				
1.11.79	31.10.80	a		2 297	1 713	1 428	822	2 537	2 178	1 874	
		b		2 575	2 131	1 840	1 160				
1.11.80	31.10.81	a		2 447	1 825	1 521	1 000	2 703	2 320	1 997	
		b		2 743	2 270	1 960	1 250				
1.11.81	31.10.82	a		2 555	1 906	1 588	1 062	2 822	2 423	2 085	
		b		2 864	2 370	2 047	1 312				
1. 1.83	31.12.83	a		2 645	1 973	1 644	1 099	2 922	2 509	2 159	
		b		2 965	2 454	2 119	1 358				
1. 1.84	31.12.84	a		2 728	2 035	1 695	1 133	3 013	2 587	2 226	
		b		3 058	2 531	2 185	1 400				
1. 1.85	31.12.85	a		2 815	2 100	1 749	1 169	3 109	2 670	2 297	
		b		3 156	2 612	2 255	1 445				

275 Textilgewerbe

275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7	6	5	4	3	2	1
			Verantwortlicher Aufgabenbereich, Spezialkenntnisse (Werbeleiter, Abteilungsleiter usw.)	Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Obermeister, Chefprogrammierer usw.)	Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbereich (Färbereimeister, Programmierer usw.)	Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsabteilungen usw.)	Mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten (Hilfsoperator, Hilfsmeister usw.)	Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registrator, Poststelle usw.)	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Fotokopierarbeiten usw.)
1. 1.75	31. 5.75	a	2 144	1 912	1 688	1 426	1 205	1 021	928
		b	2 549	2 305	2 061	1 817	1 572	1 328	1 084
1. 6.75	31. 5.76	a	2 246	2 014	1 790	1 528	1 307	1 123	1 030
		b	2 651	2 407	2 163	1 919	1 674	1 430	1 186
1. 6.76	31. 5.77	a	2 372	2 127	1 890	1 614	1 380	1 186	1 088
		b	2 799	2 542	2 284	2 026	1 768	1 510	1 252
1. 6.77	31. 5.78	a	2 526	2 265	2 013	1 719	1 470	1 263	1 159
		b	2 981	2 707	2 432	2 158	1 883	1 608	1 333
1. 6.78	31. 5.79	a	2 657	2 383	2 118	1 808	1 546	1 329	1 219
		b	3 136	2 848	2 558	2 270	1 981	1 692	1 402
1. 7.79	30. 4.80	a	2 777	2 490	2 213	1 889	1 616	1 389	1 274
		b	3 277	2 976	2 673	2 372	2 070	1 768	1 465
1. 5.80	30. 4.81	a	2 960	2 654	2 359	2 014	1 723	1 481	1 358
		b	3 493	3 172	2 849	2 529	2 207	1 885	1 562
1. 5.81	30. 4.82	a	3 105	2 784	2 475	2 113	1 807	1 554	1 425
		b	3 664	3 327	2 989	2 653	2 315	1 977	1 639
1. 5.82	30. 4.83	a	3 229	2 895	2 574	2 198	1 879	1 616	1 482
		b	3 811	3 460	3 109	2 759	2 408	2 056	1 705
1. 6.83	30. 4.84	a	3 332	2 988	2 656	2 268	1 939	1 668	1 529
		b	3 933	3 571	3 208	2 847	2 485	2 122	1 760
1. 5.84	30. 4.85	a	3 442	3 087	2 744	2 343	2 003	1 723	1 579
		b	4 063	3 689	3 314	2 941	2 567	2 192	1 818

275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in den Reg.-Bez. Münster, Detmold, Arnsberg (ohne Schwelm) und Osnabrück
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 6 Gründliche Spezialkenntnisse usw. mit Übersicht über die Zusammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	K T 4 Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	K T 2 Tätigkeiten mit regelmäßig eingehender Einweisung	K T 1 Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	M 4 Leitung sämtlicher Betriebsabteilungen	M 2 Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Werkstattmeister usw.)	M 1 Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten
1. 7.72	30. 6.73	a	2 147	1 407	850	698	2 029	1 249	1 094
		b		1 581	1 175	1 029		1 434	1 191
1. 7.73	30. 6.74	a	2 365	1 566	970	804	2 245	1 400	1 213
		b		1 740	1 295	1 135		1 585	1 310
1. 7.74	31. 5.75	a	2 630	1 746	1 082	896	2 505	1 561	1 353
		b		1 940	1 440	1 260		1 765	1 460
1. 6.75	31. 5.76	a	2 735	1 851	1 187	1 001	2 620	1 676	1 468
		b		2 045	1 545	1 365		1 880	1 575
1. 6.76	31. 5.77	a	2 874	1 945	1 248	1 052	2 754	1 761	1 543
		b		2 149	1 624	1 435		1 976	1 655
1. 6.77	30. 4.78	a	3 061	2 071	1 329	1 120	2 933	1 875	1 643
		b		2 289	1 730	1 528		2 104	1 763
1. 5.78	30. 4.79	a	3 208	2 170	1 393	1 174	3 074	1 965	1 722
		b		2 399	1 813	1 601		2 205	1 848
1. 5.79	30. 4.80	a	3 340	2 259	1 450	1 222	3 200	2 046	1 793
		b		2 497	1 887	1 667		2 295	1 924
1. 5.80	30. 4.81	a	3 560	2 408	1 546	1 303	3 411	2 181	1 911
		b		2 662	2 012	1 777		2 446	2 051
1. 5.81	30. 4.82	a	3 720	2 516	1 616	1 362	3 564	2 279	1 997
		b		2 782	2 103	1 857		2 556	2 143
1. 5.82	30. 4.83	a	3 869	2 617	1 681	1 416	3 707	2 370	2 077
		b		2 893	2 187	1 931		2 658	2 229
1. 6.83	30. 4.84	a	3 993	2 701	1 735	1 461	3 826	2 446	2 143
		b		2 986	2 257	1 993		2 743	2 300
1. 5.84	30. 4.85	a	4 125	2 790	1 792	1 509	3 952	2 527	2 214
		b		3 085	2 331	2 059		2 834	2 376

275 Textilgewerbe

275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen
(Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln sowie Stadt Schwelm ohne die Kreise Düren und Euskirchen)

DM

Monatsbeträge für Angestellte												
in Gehaltsgruppe												
Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	b	Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
				G 7	G 6	G 5	G 3	G 1	M 4	M 3	M 2	M 1
				Allgemeine Verantwortung für einen großen Auf- gabenbereich, Anweisungsbefugnis, umfassende Fach- kenntnisse	Langjährige, umfangreiche Berufs- erfahrung, Verantwortung für einen größeren Aufgaben- bereich usw.	Berufser- fahrung, Selb- ständigkeit und Verant- wortung für ein Arbeits- gebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verant- wortung und teilweiser Selbständig- keit usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Meister über mehrere Abteilungen	Meister für eine Abteilung eines Betriebes	Meister in der Produktion mit Verantwortung für die Arbeits- ausführung	Meister mit Verantwortung (Hilfsmeister)
1. 5.75	30. 4.76	a	.		2 377	1 747	1 135	753	2 517	1 958	1 574	1 329
		b	.		2 657	2 168	1 720	1 135		2 132	1 887	1 469
1. 5.76	30. 4.77	a	.		2 499	1 837	1 193	798	2 646	2 058	1 655	1 397
		b	.		2 793	2 279	1 808	1 193		2 241	1 984	1 544
1. 5.77	30. 4.78	a	.		2 669	1 962	1 275	853	2 826	2 198	1 768	1 492
		b	.		2 983	2 434	1 931	1 275		2 394	2 119	1 649
1. 5.78	30. 4.79	a	.		2 798	2 057	1 337	894	2 962	2 304	1 853	1 564
		b	.		3 127	2 551	2 024	1 337		2 509	2 221	1 729
1. 5.79	30. 4.80	a	.		2 913	2 142	1 392	931	3 084	2 399	1 929	1 629
		b	.		3 256	2 656	2 107	1 392		2 612	2 313	1 800
1. 5.80	30. 4.81	a	4 158		3 156	2 346	1 599	999	3 288	2 558	2 186	1 737
		b			3 518	2 932	2 247	1 488		2 785	2 466	1 919
1. 5.81	30. 4.82	a	4 346		3 299	2 452	1 671	1 044	3 436	2 674	2 285	1 816
		b			3 677	3 064	2 349	1 555		2 911	2 577	2 006
1. 5.82	30. 4.83	a	4 516		3 428	2 548	1 737	1 085	3 570	2 779	2 375	1 887
		b			3 821	3 184	2 441	1 616		3 025	2 678	2 085
1. 6.83	30. 4.84	a	4 661		3 538	2 630	1 793	1 120	3 685	2 868	2 451	1 948
		b			3 944	3 286	2 520	1 668		3 122	2 764	2 152
1. 5.84	30. 4.85	a	4 815		3 655	2 717	1 853	1 157	3 807	2 963	2 532	2 013
		b			4 075	3 395	2 604	1 724		3 226	2 856	2 224

275 4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und den bayerischen Kreis Lindau*)

DM

		Monatsbeträge für Angestellte												
		in Gehaltsgruppe ¹⁾												
Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	b	Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
				G 6	G 5 ²⁾	K 4 ²⁾	G 1	G 6	G 5 ²⁾	T 4 - 2 ²⁾	G 1 ²⁾	M 4	M 3	M 1
				Verant- wortliche kauf- männische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen	Erhöhte Fach- kenntnisse, selb- ständiges Arbeiten nach allgemeinen An- weisungen	Ohne Berufsausbil- dung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispo- sitionsbe- fugnissen usw.	Weit- gehende selb- ständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selb- ständiges Arbeiten nach gegebenen An- weisungen usw.	Ohne Berufsausbil- dung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selb- ständige Über- meister usw.	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 5.74	30. 4.75	a		2 426	2 083	1 368	885	2 620	2 246	1 582	924	2 246	1 976	1 453
		b				1 709	1 090			1 976	1 185			
1. 5.75	30. 4.76	a		2 591	2 220	1 457	960	2 798	2 390	1 683	984	2 399	2 110	1 552
		b				1 820	1 186			2 100	1 262			
1. 5.76	30. 4.77	a		2 736	2 344	1 539	1 014	2 955	2 524	1 777	1 039	2 533	2 228	1 639
		b				1 921	1 278			2 218	1 333			
1. 5.77	30. 4.78	a		2 922	2 503	1 644	1 083	3 156	2 696	1 898	1 110	2 706	2 380	1 751
		b				2 052	1 365			2 369	1 424			
1. 5.78	30. 4.79	a		3 068	2 629	1 727	1 137	3 314	2 831	1 993	1 165	2 842	2 499	1 839
		b				2 155	1 433			2 487	1 495			
1. 5.79	30. 4.80	a		3 206	2 747	1 805	1 188	3 463	2 958	2 083	1 217	2 970	2 611	1 922
		b				2 253	1 498			2 599	1 562			
1. 5.80	30. 4.81	a		3 427	2 936	1 930	1 270	3 702	3 162	2 227	1 301	3 175	2 791	2 055
		b				2 409	1 602			2 779	1 670			
1. 5.81	30. 4.82	a		3 595	3 040	2 030	1 332	3 883	3 207	2 316	1 332	3 331	2 928	2 156
		b				2 596	1 714			2 926	1 714			
1. 6.82	30. 4.83	a		3 746	3 168	2 115	1 388	4 046	3 342	2 413	1 388	3 471	3 051	2 247
		b				2 705	1 786			3 049	1 786			
1. 6.83	30. 4.84	a		3 866	3 269	2 183	1 432	4 175	3 449	2 490	1 432	3 582	3 149	2 319
		b				2 792	1 843			3 147	1 843			
1. 5.84	30. 4.85	a		3 994	3 377	2 255	1 479	4 313	3 563	2 572	1 479	3 700	3 253	2 396
		b				2 884	1 904			3 251	1 904			

*) Bis zum 30.4.1975 Textil- und Bekleidungsindustrie.

1) Die Gehaltsgruppe G 6 "Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw." unterlagen vor dem 1.5.1974 der freien Vereinbarung. Vor dem 1.5.1981 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

2) Ab 1.5.1976 sind die tariflichen Zulagen in den betreffenden Gehaltsgruppen enthalten. Z = Zwischenstufe.

275 Textilgewerbe
275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			K T IV ¹⁾	K T III	K T II	K T I	K	M IV	M III	M II	M I
		Selb- ständige Tätigkeiten mit Auf- sichts- und Leitungs- befugnissen	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit länge- rer Berufs- erfahrung usw.	Tätigkeiten mit einer gewissen Selb- ständigkeit und Berufser- fahrung	Abge- schlossene Berufsausbildung usw., einfache kaufm. oder technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- arbeiten	Obermeister	Saalmeister	Meister	Unter- meister	
1. 5.74	30. 4.75	a	1 828	1 474	951	883	726	2 322	2 026	1 725	1 565
		b	2 599	1 950	1 576	1 244	945				
1. 5.75	30. 4.76	a	1 954	1 576	1 017	944	776	2 482	2 166	1 844	1 673
		b	2 778	2 085	1 685	1 330	1 010				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 063	1 664	1 077	1 004	819	2 621	2 287	1 947	1 767
		b	2 934	2 202	1 779	1 404	1 067				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 203	1 777	1 150	1 072	875	2 799	2 443	2 079	1 887
		b	3 134	2 352	1 900	1 499	1 140				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 318	1 869	1 210	1 128	921	2 945	2 570	2 187	1 985
		b	3 297	2 474	1 999	1 572	1 195				
1. 5.79	30. 4.80	a	2 425	1 955	1 266	1 180	963	3 080	2 688	2 288	2 076
		b	3 449	2 588	2 091	1 650	1 254				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 585	2 084	1 350	1 263	1 030	3 283	2 865	2 439	2 213
		b	3 677	2 759	2 229	1 766	1 342				
1. 5.81	30. 4.82	a	2 712	2 186	1 416	1 325	1 080	3 444	3 005	2 559	2 321
		b	3 857	2 894	2 338	1 853	1 408				
1. 6.82	30. 4.83	a	2 820	2 273	1 473	1 378	1 123	3 582	3 125	2 661	2 414
		b	4 011	3 010	2 432	1 927	1 464				
1. 6.83	30. 4.84	a	2 910	2 346	1 520	1 422	1 159	3 697	3 225	2 746	2 491
		b	4 139	3 106	2 510	1 989	1 511				
1. 5.84	30. 4.85	a	3 006	2 423	1 570	1 469	1 197	3 819	3 331	2 837	2 573
		b	4 276	3 208	2 593	2 055	1 561				

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungs-gewerbe
276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
			6 KT	5 KT	4 KT	3 KT	2 KT	1 KT	
			Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fachkenntnisse (Leiter der Finanzbuchhaltung usw.)	Selbstständige Tätigkeiten, erhöhte Fachkenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung erfordern, Berufsausbildung erforderlich (Karteiführung usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich (Postabfertigung usw.)	
1. 6.74		a	1 479	1 286	1 175	788	715	631	
		b	2 030	1 637	1 490	1 283	1 108	977	
1. 1.75	30. 4.75	a	1 519	1 320	1 206	809	734	647	
		b	2 084	1 680	1 530	1 317	1 137	1 003	
1. 5.75	30. 4.76	a	1 616	1 404	1 283	861	781	688	
		b	2 217	1 788	1 628	1 401	1 210	1 067	
1. 5.76		a	1 703	1 480	1 352	907	823	725	
		b	2 337	1 885	1 716	1 477	1 275	1 125	
1.10.76	30. 4.77	a	2 200	1 900	1 600	1 300	900	800	
		b	2 500	2 000	1 800	1 555	1 300	1 100	
1. 5.77		a	2 300	1 950	1 650	1 325	900	800	
		b	2 600	2 075	1 850	1 600	1 300	1 100	
1.10.77	30. 4.78	a	2 400	2 000	1 700	1 350	900	800	
		b	2 700	2 150	1 900	1 650	1 300	1 100	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 682	2 234	1 899	1 508	1 006	894	
		b	3 017	2 402	2 123	1 844	1 452	1 229	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 803	2 335	1 984	1 576	1 051	934	
		b	3 153	2 510	2 219	1 927	1 517	1 284	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 988	2 489	2 115	1 680	1 120	996	
		b	3 361	2 676	2 365	2 054	1 617	1 369	
1. 6.81	30. 4.82	a	3 134	2 611	2 219	1 762	1 175	1 045	
		b	3 526	2 807	2 481	2 155	1 696	1 436	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 256	2 713	2 306	1 831	1 221	1 086	
		b	3 664	2 916	2 578	2 239	1 762	1 492	
1. 6.83		a	3 354	2 794	2 375	1 886	1 258	1 119	
		b	3 774	3 003	2 655	2 306	1 815	1 537	
1. 7.83	30. 4.84	a	3 360	2 800	2 380	1 890	1 260	1 121	
		b	3 781	3 009	2 660	2 311	1 818	1 540	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 471	2 892	2 459	1 952	1 302	1 158	
		b	3 906	3 108	2 748	2 387	1 878	1 591	

276 Bekleidungsgewerbe

276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktionsabteilungen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet Leitung der Ein- oder Verkaufsabteilung usw.	mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde Anfertigung von Modezeichnungen usw.	Tätigkeiten mit erhöhten Fachkenntnissen und Erfahrungen Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeitsvorbereitung usw.	Tätigkeiten, die eine entsprechende Ausbildung usw. voraussetzen Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung Einfache Schreibarbeiten usw.
1. 6.74		a	2 825	2 265	1 570	1 100	920	755
		b		2 395	1 925	1 565	1 380	1 105
1. 1.75	30. 4.75	a	2 900	2 325	1 610	1 130	945	775
		b		2 460	1 975	1 605	1 415	1 135
1. 5.75	30. 4.76	a	3 080	2 470	1 710	1 200	1 005	825
		b		2 615	2 095	1 705	1 505	1 205
1. 5.76	30. 4.77	a	3 246	2 603	1 802	1 266	1 060	871
		b		2 756	2 208	1 797	1 586	1 271
1. 5.77	30. 4.78	a	3 454	2 770	1 917	1 347	1 128	927
		b		2 932	2 349	1 912	1 688	1 352
1. 5.78	30. 4.79	a	3 627	2 909	2 013	1 414	1 184	973
		b		3 079	2 466	2 008	1 772	1 420
1. 5.79	30. 4.80	a	3 790	3 040	2 104	1 478	1 237	1 017
		b		3 218	2 577	2 098	1 852	1 484
1. 5.80	30. 4.81	a	4 040	3 241	2 243	1 576	1 319	1 084
		b		3 430	2 747	2 236	1 974	1 582
1. 6.81	30. 4.82	a	4 238	3 400	2 353	1 653	1 384	1 137
		b		3 598	2 882	2 346	2 071	1 660
1. 5.82	30. 4.83	a	4 403	3 533	2 445	1 717	1 438	1 181
		b		3 738	2 994	2 437	2 152	1 725
1. 6.83		a	4 535	3 639	2 518	1 769	1 481	1 216
		b		3 850	3 084	2 510	2 217	1 777
1. 7.83	30. 4.84	a	4 544	3 646	2 523	1 772	1 484	1 219
		b		3 858	3 090	2 515	2 221	1 780
1. 5.84	30. 4.85	a	4 694	3 766	2 606	1 830	1 533	1 259
		b		3 985	3 192	2 598	2 294	1 839

276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte ¹⁾			
			D Arbeiten mit verantwortlichen Dispositionsbefugnissen (Abteilungsleiter, Einkäufer usw.)	C Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	A Abgeschlossene Berufsbildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)	T V Werkstatt-leiter für mehrere Produktionsabteilungen usw.	T IV Selbständige Leitung einer Produktionsstätte od. Leiter der gesamten Zuschneiderei usw.	T III Gruppen- oder Band-leiter für größere Fertigungsgruppen usw.	T I Technische Anfangskräfte
1. 6.74		a	1 575	1 470	915	2 115	1 930	1 755	1 205
		b	2 300	1 840	1 320				
1. 1.75	30. 4.75	a	1 615	1 510	955	2 155	1 970	1 795	1 245
		b	2 340	1 880	1 360				
1. 5.75	30. 4.76	a	1 715	1 605	1 015	2 290	2 090	1 905	1 320
		b	2 485	1 995	1 445				
1. 5.76	30. 4.77	a	1 810	1 690	1 070	2 415	2 205	2 010	1 390
		b	2 620	2 105	1 525				
1. 5.77	30. 4.78	a	1 925	1 800	1 140	2 570	2 345	2 140	1 480
		b	2 790	2 240	1 625				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 020	1 890	1 195	2 700	2 460	2 245	1 555
		b	2 930	2 350	1 705				
1. 5.79	30. 4.80	a	2 110	1 975	1 250	2 820	2 570	2 345	1 625
		b	3 060	2 455	1 780				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 250	2 105	1 335	3 005	2 740	2 500	1 730
		b	3 260	2 615	1 895				
1. 6.81	30. 4.82	a	2 360	2 208	1 400	3 152	2 874	2 623	1 815
		b	3 420	2 743	1 988				
1. 5.82	30. 4.83	a	2 452	2 294	1 455	3 275	2 986	2 725	1 886
		b	3 553	2 850	2 066				
1. 6.83		a	2 526	2 363	1 499	3 373	3 076	2 807	1 943
		b	3 660	2 936	2 128				
1. 7.83	30. 4.84	a	2 530	2 367	1 502	3 380	3 082	2 812	1 946
		b	3 667	2 941	2 132				
1. 5.84	30. 4.85	a	2 613	2 445	1 552	3 492	3 184	2 905	2 010
		b	3 788	3 038	2 202				

1) Hier: Herren- und Knabenanzüge sowie Damenoberbekleidung.

276 Bekleidungs-gewerbe

276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			K 4 Selbständige Stellung mit voller Verantwortung, umfassende Berufs-kennntnisse und längere praktische Erfahrungen (Bilanzbuchhalter usw.)	K 3 Selbständige Erledigung schwierigerer Arbeiten, besondere Fachkenntnisse (Expeditionsleiter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufs-ausbildung, qualifizierte Tätigkeiten (Buchhalter, Expedienten usw.)	K 1 Einfache und mechanische Tätigkeiten (Bürohilfskräfte)
1. 7.74		a	1 510	1 025	808	718
		b	1 704	1 435	1 204	915
1. 1.75	31. 5.75	a	1 540	1 055	833	743
		b	1 734	1 465	1 229	940
1. 6.75	31. 5.76	a	1 636	1 121	885	790
		b	1 842	1 556	1 306	999
1. 6.76	31. 5.77	a	1 724	1 182	933	833
		b	1 941	1 640	1 377	1 053
1. 6.77	31. 5.78	a	1 838	1 261	996	890
		b	2 069	1 749	1 469	1 124
1. 6.78	31. 5.79	a	1 930	1 325	1 046	935
		b	2 173	1 837	1 543	1 181
1. 6.79	31. 5.80	a	2 017	1 385	1 146	1 030
		b	2 271	1 920	1 665	1 287
1. 6.80	31. 5.81	a	2 150	1 476	1 222	1 098
		b	2 421	2 047	1 775	1 372
1. 7.81	31. 5.82	a	2 255	1 584	1 282	1 152
		b	2 540	2 147	1 862	1 439
1. 6.82	31. 5.83	a	2 338	1 605	1 329	1 195
		b	2 634	2 226	1 931	1 492
1. 8.83	31. 5.84	a	2 413	1 656	1 372	1 233
		b	2 718	2 297	1 993	1 540
1. 6.84	31. 5.85	a	2 493	1 711	1 417	1 274
		b	2 808	2 373	2 059	1 591
1. 7.85	31. 5.86	a	2 580	1 771	1 467	1 319
		b	2 906	2 456	2 131	1 647

280 Herstellung von Nahrungs- und Genußmitteln verschiedener Art

280 1 Gehaltstarifvertrag für die Ernährungsindustrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 5 ¹⁾ Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositions-befugnissen usw.	K T 3 Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	K T 2 Abgeschlossene Berufsaus-bildung, einfache Tätigkeiten	K T 1 Vorwiegend schematische und mecha-nische Tä-tigkeiten ohne Berufs-ausbildung	M 3 ¹⁾ Meister, die mehreren Betriebs-abteilungen vorstehen	M 2 Meister, die im Rahmen allgem. Richt-linien verant-wortlich einer Betriebsab-teilung vorstehen	M 1 Meister mit einem um-grenzten Verantwor-tungsbereich
1. 4.74	31. 3.75	a	2 270	1 311	946	804	2 270	1 955	1 639
		b		1 639	1 261	1 072			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 426	1 402	1 011	860	2 426	2 089	1 752
		b		1 752	1 348	1 146			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 560	1 480	1 139	1 028	2 560	2 205	1 849
		b	2 703	1 849	1 423	1 209			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 729	1 577	1 213	1 096	2 729	2 350	1 971
		b	2 880	1 971	1 516	1 289			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 876	1 662	1 278	1 154	2 876	2 477	2 077
		b	3 036	2 077	1 598	1 358			
1. 4.79	31. 3.80	a	3 019	1 744	1 342	1 211	3 019	2 599	2 180
		b	3 186	2 180	1 677	1 425			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 224	1 862	1 433	1 294	3 224	2 776	2 328
		b	3 403	2 328	1 791	1 522			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 388	1 958	1 506	1 360	3 388	2 917	2 447
		b	3 576	2 447	1 882	1 600			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 530	2 039	1 569	1 417	3 530	3 040	2 549
		b	3 726	2 549	1 961	1 667			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 643	2 105	1 619	1 462	3 643	3 137	2 631
		b	3 846	2 631	2 024	1 720			
1. 4.84	31. 3.85	a	3 767	2 177	1 674	1 512	3 767	3 244	2 721
		b	3 977	2 721	2 093	1 779			
1. 4.85	31. 3.86	a	3 893	2 250	1 730	1 563	3 893	3 353	2 812
		b	4 110	2 812	2 163	1 839			

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltssätze.

288 Milchverwertung

288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe						in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						KT 3
			Kaufmännische und technische Leiter	KT 5 Kaufmännische Angestellte mit Dispositions- befugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	KT 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.) technische leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	KT 1 Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse
1. 3.73	28. 2.74	a	2 286	2 045	1 564	1 155	962	843	1 138
		b			1 805	1 444	1 203	1 054	1 422
1. 3.74	28. 2.75	a	2 559	2 290	1 751	1 293	1 078	944	1 274
		b			2 021	1 616	1 347	1 180	1 592
1. 3.75	29. 2.76	a	2 740	2 451	1 875	1 384	1 154	1 010	1 363
		b			2 163	1 730	1 442	1 263	1 704
1. 3.76	28. 2.77	a	2 890	2 586	1 977	1 460	1 217	1 066	1 438
		b			2 282	1 825	1 521	1 332	1 798
1. 3.77	28. 2.78	a	3 074	2 751	2 103	1 554	1 294	1 134	1 538
		b			2 427	1 942	1 618	1 417	1 923
1. 3.78	28. 2.79	a	3 228	2 888	2 209	1 631	1 359	1 190	1 618
		b			2 549	2 039	1 699	1 488	2 023
1. 3.79	28. 2.80	a	3 373	3 018	2 308	1 704	1 420	1 246	1 695
		b			2 663	2 130	1 775	1 558	2 119
1. 3.80	28. 2.81	a	3 602	3 223	2 465	1 820	1 517	1 499	1 813
		b			2 844	2 275	1 896	1 665	2 266
1. 3.81	28. 2.82	a	3 792	3 393	2 595	1 916	1 597	1 577	1 910
		b			2 994	2 395	1 996	1 752	2 388
1. 3.82	28. 2.83	a	3 958	3 541	2 708	2 000	1 666	1 646	1 997
		b			3 125	2 500	2 083	1 829	2 496
1. 3.83	29. 2.84	a	4 091	3 660	2 799	2 067	1 722	1 701	2 066
		b			3 230	2 584	2 153	1 890	2 582
1. 3.84	28. 2.85	a	4 218	3 774	2 886	2 131	1 776	1 754	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b			3 330	2 664	2 220	1 949	
1. 3.85	28. 2.86	a	4 356	3 897	2 981	2 201	1 834	1 812	
		b			3 439	2 751	2 293	2 013	

288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitions- befugnissen usw.	K 4 Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2 Abge- schlossene Berufsausb- bildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausb- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispo- sitions- befugnissen usw.	T 4 Selb- ständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	T 2 Abge- schlossene Berufsausb- bildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	T 1 Ohne Berufsausb- bildung, einfache Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	M 3 Meister mit einem wichtigen Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 6.73	31. 5.74	a	2 253	1 289	1 007	888	2 465	1 650	1 048	946	2 137	1 834	1 344
		b	-	1 601	1 264	1 091	-	1 878	1 394	1 166	-	-	-
1. 6.74	31. 5.75	a	2 486	1 454	1 152	1 025	2 712	1 840	1 196	1 087	2 361	2 037	1 513
		b	-	1 788	1 427	1 242	-	2 084	1 566	1 323	-	-	-
1. 6.75	31. 5.76	a	2 655	1 553	1 230	1 095	2 896	1 965	1 277	1 161	2 522	2 176	1 616
		b	-	1 910	1 524	1 326	-	2 226	1 672	1 413	-	-	-
1. 6.76	31. 5.77	a	2 812	1 645	1 303	1 160	3 067	2 081	1 352	1 229	2 671	2 304	1 711
		b	-	2 023	1 614	1 404	-	2 357	1 771	1 496	-	-	-
1. 6.77	31. 5.78	a	3 000	1 755	1 390	1 238	3 272	2 220	1 443	1 311	2 850	2 458	1 826
		b	-	2 159	1 722	1 498	-	2 515	1 890	1 596	-	-	-
1. 6.78	31. 5.79	a	3 150	1 843	1 460	1 300	3 436	2 331	1 515	1 377	2 993	2 581	1 917
		b	-	2 267	1 808	1 573	-	2 641	1 985	1 676	-	-	-
1. 6.79	31. 5.80	a	3 292	1 926	1 526	1 359	3 591	2 436	1 583	1 439	3 128	2 697	2 003
		b	-	2 369	1 889	1 644	-	2 760	2 074	1 751	-	-	-
1. 6.80	31. 5.81	a	3 516	2 057	1 630	1 451	3 835	2 602	1 691	1 537	3 341	2 880	2 139
		b	-	2 530	2 017	1 756	-	2 948	2 215	1 870	-	-	-
1. 6.81	31. 5.82	a	3 689	2 158	1 710	1 522	4 023	2 730	1 774	1 612	3 505	3 021	2 244
		b	-	2 654	2 116	1 842	-	3 093	2 324	1 962	-	-	-
1. 6.82	31. 5.83	a	3 846	2 250	1 783	1 587	4 194	2 846	1 849	1 681	3 654	3 149	2 339
		b	-	2 767	2 206	1 920	-	3 224	2 423	2 045	-	-	-
1. 6.83	31. 5.84	a	3 969	2 322	1 840	1 638	4 328	2 937	1 908	1 735	3 771	3 250	2 414
		b	-	2 856	2 277	1 981	-	3 327	2 501	2 110	-	-	-
1. 7.84	31. 5.85	a	4 104	2 401	1 903	1 694	4 475	3 037	1 973	1 794	3 899	3 361	2 496
		b	-	2 953	2 354	2 048	-	3 440	2 586	2 182	-	-	-

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Vereinbarung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

288 Milchverwertung
288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									in Ortsklasse II III	
			in Ortsklasse I										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister				in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
K T IV Vorsteher einer in sich abge- schlossenen Abteilung usw.	K T III Selbständige Tätigkeiten mit besonderer Verantwortung usw.	K T II Selbständige Erledigung schwierigeren Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	K T I Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., Arbeiten einfacher Art	K T Ohne abge- schlossene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	M III Obermeister	M II Meister, die eine Abteilung leiten usw.	M I Hilfsmeister mit Kontroll- tätigkeit usw.						
1. 6.72	31. 5.73	a	1 486	1 035	817	703	655	1 486	1 035	817	98,5	97	
		b	1 761	1 472	1 229	1 027	953	1 761	1 472	1 229			
1. 6.73	31. 5.74	a	1 650	1 149	907	832	779	1 650	1 253	1 056			
		b	1 955	1 634	1 365	1 140	1 058	1 955	1 634	1 365			
1. 6.74	31. 5.75	a	1 845	1 285	1 015	931	871	1 845	1 401	1 181			
		b	2 186	1 827	1 527	1 275	1 183	2 186	1 827	1 527			
1. 6.75	31. 5.76	a	1 973	1 374	1 086	996	932	1 973	1 498	1 263			
		b	2 337	1 954	1 633	1 363	1 265	2 337	1 954	1 633			
1. 6.76	31. 5.77	a	2 090	1 456	1 151	1 061	997	2 090	1 746	1 440			
		b	2 475	2 070	1 730	1 444	1 340	2 475	2 070	1 730			
1. 6.77	31. 5.78	a	2 243	1 566	1 240	1 144	1 075	2 243	1 875	1 548	99	98	
		b	2 654	2 221	1 858	1 553	1 442	2 654	2 221	1 858			
1. 6.78	31. 5.79	a	2 362	1 649	1 306	1 205	1 132	2 362	1 975	1 631			
		b	2 795	2 339	1 957	1 636	1 519	2 795	2 339	1 957			
1. 6.79	31. 5.80	a	2 476	1 729	1 369	1 263	1 187	2 476	2 070	1 710			
		b	2 930	2 452	2 051	1 715	1 592	2 930	2 452	2 051			
1. 6.80	31. 5.81	a	2 649	1 850	1 465	1 351	1 270	2 649	2 215	1 830			
		b	3 135	2 624	2 195	1 835	1 703	3 135	2 624	2 195			
1. 6.81	31. 5.82	a	2 779	1 941	1 537	1 417	1 332	2 779	2 324	1 920			
		b	3 289	2 753	2 303	1 925	1 786	3 289	2 753	2 303			
1. 6.82	31. 5.83	a	2 898	2 024	1 603	1 478	1 389	2 898	2 423	2 002			
		b	3 429	2 870	2 401	2 007	1 862	3 429	2 870	2 401			
1. 6.83	30. 6.84	a	2 999	2 095	1 659	1 530	1 438	2 999	2 508	2 072			
		b	3 549	2 970	2 485	2 077	1 927	3 549	2 970	2 485			
1. 8.84	30. 6.85	a	3 098	2 164	1 714	1 580	1 485	3 098	2 591	2 140			
		b	3 666	3 068	2 567	2 146	1 991	3 666	3 068	2 567			

293 Brauerei und Mälzerei
293 1 Entgelttarifvertrag für die Brauerei- und Mälzereibetriebe in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte								in % der Entgeltsätze des Entgelt- gebietes I
			in Entgeltgebiet I							in Entgelt- gebiet II	
			in Bewertungsgruppe								
			XI Größere Leitungs- und Dispo- sitions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkennt- nisse, selb- ständige Er- ledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufs- erfahrung, Reisender usw.	VI Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.		
1. 9.74	31. 8.75	a b	3 136 2 946	2 652 2 946	2 366 2 628	1 905 2 116	1 865	1 695	1 390	1 271	97,9
1. 9.75	31. 8.76	a b	3 324 3 123	2 811 3 123	2 507 2 785	2 018 2 242	1 976	1 797	1 473	1 348	
1. 9.76	31. 8.77	a b	3 514 3 302	2 972 3 302	2 650 2 944	2 134 2 370	2 089	1 900	1 570	1 445	
1. 9.77	31. 8.78	a b	3 742 3 516	3 165 3 516	2 822 3 135	2 273 2 524	2 225	2 023	1 690	1 565	
1. 9.78	31. 8.79	a b	3 918 3 681	3 314 3 681	2 955 3 282	2 380 2 643	2 330	2 118	1 772	1 639	
1. 9.79	31. 8.80	a b	4 120 3 871	3 485 3 871	3 107 3 451	2 503 2 779	2 450	2 227	1 863	1 723	
1. 9.80	31. 8.81	a b	4 399 4 133	3 721 4 133	3 317 3 684	2 672 2 967	2 616	2 378	1 989	1 839	
1. 9.81		a b	4 617 4 338	3 906 4 338	3 482 3 867	2 805 3 114	2 746	2 496	2 088	1 930	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
1.12.81	31. 8.82	a b	4 619 4 340	3 907 4 340	3 483 3 868	2 806 3 115	2 747	2 497	2 088	1 931	
1. 9.82	31. 8.83	a b	4 804 4 514	4 063 4 514	3 622 4 023	2 918 3 240	2 857	2 597	2 172	2 008	
1. 9.83	31. 8.84	a b	4 948 4 649	4 185 4 649	3 731 4 144	3 006 3 337	2 943	2 675	2 237	2 068	
1. 9.84	31. 8.85	a b	5 109 4 800	4 321 4 800	3 852 4 279	3 104 3 445	3 039	2 762	2 310	2 135	

293 Brauerei und Mälzerei
293 2 Entgelttarifvertrag für Brauereien in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I							II	III
			in Bewertungsgruppe							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
			XI Größere Leitungsbefugnis, Leiten des Versandwesens usw.	X Schwierigere Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	VI Spezialkenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache, mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten		
1.10.74	30. 9.75	a	2 756	2 235	1 684	1 684	1 531	1 255	1 148	99	96
		b		2 541	1 929						
1.11.75	30. 9.76	a	2 922	2 370	1 786	1 786	1 623	1 331	1 217		
		b		2 694	2 045						
1.10.76	30. 9.77	a	3 089	2 506	1 888	1 888	1 719	1 417	1 300		
		b		2 848	2 162						
1.10.77	30. 9.78	a	3 290	2 669	2 011	2 011	1 831	1 510	1 385		
		b		3 034	2 303						
1.10.78	30. 9.79	a	3 458	2 805	2 114	2 114	1 924	1 587	1 456		
		b		3 189	2 420						
1.10.79	30. 9.80	a	3 646	2 958	2 229	2 229	2 029	1 674	1 535		
		b		3 363	2 552						
1.10.80		a	3 895	3 159	2 381	2 381	2 168	1 788	1 639		
		b		3 592	2 727						
1. 5.81	30. 9.81	a	3 898	3 162	2 384	2 384	2 171	1 791	1 642		
		b		3 595	2 730						
1.10.81	30. 9.82	a	4 093	3 320	2 503	2 503	2 279	1 880	1 724		
		b		3 774	2 866						
1.10.82		a	4 257	3 453	2 603	2 603	2 370	1 955	1 793		
		b		3 925	2 981						
1. 7.83	30. 9.83	a	4 262	3 458	2 608	2 608	2 375	1 960	1 798		
		b		3 930	2 986						
1.11.83	30. 9.84	a	4 391	3 563	2 687	2 687	2 447	2 019	1 852		
		b		4 049	3 076						
1.10.84	30. 9.85	a	4 527	3 673	2 770	2 770	2 523	2 082	1 909		
		b		4 175	3 171						

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung
294 1 Gehaltstarifvertrag für die Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								in Ortsklasse II	
			in Ortsklasse I								in Gehaltsgruppe	
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Meister				
			K 5 Selbständige Tätigkeit, umfangreiche Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	K 4 Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung (Buchhalter usw.)	K 3 Fortgeschrittene Fachkenntnisse, größere Verantwortung (erste Lageristen usw.)	K 2 Mit Berufsausbildung und einfacher Tätigkeit (Kontoristen usw.)	K 1 Ohne kaufmännische Vorbildung vorwiegend schematische Tätigkeiten (Postabfertiger usw.)	M 3 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis mit verantwortlicher Mitbestimmung der Betriebsaufgaben im Bereich mehrerer Abteilungen	M 2 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis mit verantwortlicher Mitbestimmung der Betriebsaufgaben im Bereich einer Abteilung usw.	M 1 Anweisungs-befugnis, Hilfstätigkeit für den Abteilungsmeister	K 2 Mit Berufsausbildung und einfacher Tätigkeit (Kontoristen usw.)	M 2 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis mit verantwortlicher Mitbestimmung der Betriebsaufgaben im Bereich einer Abteilung
1. 1.72	31.12.72	a	1 399	1 002	801	629	564	1 554	1 373	1 195	610	1 332
		b	1 554	1 373	1 195	999	805				969	
1. 1.73	31.12.73	a	1 508	1 080	863	679	608	1 675	1 480	1 288	659	1 436
		b	1 675	1 480	1 288	1 077	868				1 045	
1. 7.74	31.12.74	a	1 666	1 194	953	750	671	1 851	1 635	1 423	735	1 602
		b	1 851	1 635	1 423	1 190	959				1 166	
1. 1.75	31.12.75	a	1 787	1 280	1 023	805	832	1 986	1 754	1 527	789	1 719
		b	1 986	1 754	1 527	1 277	1 064				1 251	
1. 1.76	31.12.76	a	1 904	1 364	1 089	857	886	2 115	1 868	1 626	840	1 831
		b	2 115	1 868	1 626	1 360	1 133				1 333	
1. 1.77	31.12.77	a	2 027	1 452	1 160	912	964	2 252	1 989	1 732	894	1 949
		b	2 252	1 989	1 732	1 448	1 225				1 419	
1. 1.78	30. 6.78	a	2 129	1 524	1 219	958	1 012	2 365	2 088	1 819	939	2 046
		b	2 365	2 088	1 819	1 520	1 286				1 490	

Nach Aufbau der Tarifverträge ab 1.7.1978 nicht mehr fortzusetzen.
Neuer Entgelttarifvertrag 294 1 a siehe S. 48.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung
294 1 a Entgelttarifvertrag für die Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz*)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I								
			in Bewertungsgruppe								
			X Umfangreiche Leitungs- und Dispositions- befugnis, selbständige, verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	IX Schwierige Tätigkeit mit Leitungsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	VIII Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	VII Abgeschlossene Berufsaus- bildung, längere Berufserfahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	V Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	IV Ohne Berufs- ausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fern- schreibers usw.)	I Ohne Berufs- ausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeiten usw.)		
1. 1.79	31.12.79	a b	2 880 2 400 2 560	2 400 2 560	2 080 2 240	1 760 1 920	1 600	1 520	1 232	98	
1. 1.80	31.12.80	a b	3 128 2 607 2 781	2 607 2 781	2 259 2 433	1 912 2 086	1 738	1 651	1 338		
1. 1.81	31. 1.82	a b	3 314 2 762 2 946	2 762 2 946	2 393 2 577	2 025 2 209	1 841	1 749	1 418		
1. 2.82	31. 1.83	a b	3 460 2 883 3 075	2 883 3 075	2 499 2 691	2 114 2 306	1 922	1 826	1 480		
1. 2.83	31. 1.84	a b	3 580 2 984 3 182	2 984 3 182	2 586 2 785	2 188 2 387	1 989	1 890	1 532		
1. 2.84	31. 1.85	a b	3 688 3 074 3 278	3 074 3 278	2 664 2 869	2 254 2 459	2 049	1 947	1 578		
1. 2.85	31. 1.86	a b	3 800 3 167 3 378	3 167 3 378	2 744 2 955	2 322 2 533	2 111	2 005	1 625		

*) Infolge einer Strukturänderung wurde die Tabelle ab 1.7.1978 neu aufgestellt.

300 Hoch- und Tiefbau
300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im Bundesgebiet
(ohne Hamburg und Bayern) und Berlin (West)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte				
			K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5	T 4	T 1
			Selb- ständige und verant- wortliche Tätig- keiten mit Weisungs- befugnis	Selb- ständige Bearbei- tung eines schwie- rigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selb- ständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen (Lohn- buchhalter usw.)	Abgeschlos- sene kaufm. Berufsaus- bildung, schwierigere Arbeiten unter An- leitung (Führung von Bau- kassen usw.)	Abgeschlos- sene Anlern- ausbildung usw., ein- fache Tätig- keiten (Hilfsar- beiten in kaufmän- nischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufs- aus- bildung, vor- wiegend schemati- sche Tätig- keiten	Besonders verant- wortliche Tätigkeiten mit eigener Dispo- sitions- und Weisungs- befugnis	Selbständige Erledigung von Auf- gaben unter eigener Ver- antwortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfahrungen	Selb- ständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allge- meinen An- weisungen, gründliche Fach- kenntnisse usw.	Erledigung um- grenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fach- kenntnisse usw.	Ohne Berufsaus- bildung, einfache schemati- sche Tätig- keiten
1. 5.75	30. 4.76	a	2 788	2 489	1 866	1 578	1 085	677	3 038	2 788	2 225	2 159	725
		b			2 292	1 711	1 335	1 210			2 633	2 313	1 402
1. 5.76	30. 4.77	a	2 940	2 625	1 965	1 665	1 145	715	3 200	2 940	2 345	2 275	765
		b			2 415	1 805	1 335	1 275			2 775	2 440	1 480
1. 5.77	30. 4.78	a	3 128	2 793	2 091	1 772	1 218	761	3 405	3 128	2 495	2 421	814
		b			2 570	1 921	1 383	1 357			2 953	2 596	1 575
1. 5.78	30. 4.79	a	3 303	2 949	2 208	1 871	1 286	804	3 596	3 303	2 635	2 557	860
		b			2 714	2 029	1 460	1 433			3 118	2 741	1 663
1. 5.79	30. 4.80	a	3 460	3 100	2 330	1 970	1 400	840	3 760	3 455	2 870	2 675	899
		b			2 850	2 135	1 550	1 498			3 260	2 865	1 738
1. 5.80	31. 3.81	a	3 693	3 310	2 489	2 105	1 497	900	4 013	3 688	3 080	2 857	963
		b			3 043	2 281	1 657	1 602			3 480	3 059	1 858
1. 4.81	31. 3.82	a	3 841	3 443	2 589	2 190	1 557	936	4 174	3 836	3 204	2 972	1 002
		b			3 165	2 373	1 724	1 667			3 620	3 182	1 933
1. 4.82		a	3 976	3 564	2 680	2 267	1 612	969	4 321	3 971	3 317	3 077	1 038
		b			3 276	2 457	1 785	1 726			3 747	3 294	2 001
1.10.82	31. 3.83	a	4 003	3 588	2 698	2 282	1 623	976	4 350	3 998	3 339	3 097	1 045
		b			3 298	2 473	1 797	1 738			3 773	3 316	2 015
1. 4.83	31. 3.84	a	4 123	3 696	2 779	2 351	1 672	1 005	4 481	4 118	3 439	3 190	1 077
		b			3 397	2 547	1 851	1 790			3 886	3 416	2 076
1. 4.84	31. 3.85	a	4 259	3 818	2 871	2 429	1 727	1 038	4 629	4 254	3 552	3 295	1 113
		b			3 509	2 631	1 912	1 849			4 014	3 529	2 145
1. 8.85	31. 3.86	a	4 361	3 910	2 940	2 487	1 768	1 063	4 740	4 356	3 637	3 374	1 140
		b			3 593	2 694	1 958	1 893			4 110	3 614	2 196

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 Hoch- und Tiefbau

300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte										
				in Gehaltsgruppe										
				Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					
				K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5	T 4	T 1
		Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten, nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, schwierigeren Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	Abgeschlossene Anlernausbildung, einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kaufmännischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besondere verantwortliche Tätigkeiten mit eigener Dispositions- und Weisungsbefugnis	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrungen	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten		
1. 5.76	30. 4.77	a		2 965	2 645	1 980	1 680	1 155	720	3 225	2 965	2 365	2 295	775
		b				2 435	1 820	1 345	1 285			2 800	2 460	1 490
1. 5.77	30. 4.78	a		3 153	2 813	2 106	1 787	1 228	766	3 430	3 153	2 515	2 441	824
		b				2 590	1 936	1 398	1 367			2 978	2 616	1 585
1. 5.78	30. 4.79	a		3 328	2 969	2 223	1 886	1 296	809	3 621	3 328	2 655	2 577	870
		b				2 734	2 044	1 475	1 443			3 143	2 761	1 673
1. 5.79	30. 4.80	a		3 485	3 120	2 345	1 985	1 410	845	3 785	3 480	2 890	2 695	909
		b				2 870	2 150	1 565	1 508			3 285	2 885	1 748
1. 5.80	31. 3.81	a		3 718	3 330	2 504	2 120	1 507	905	4 038	3 713	3 100	2 877	973
		b				3 063	2 296	1 672	1 612			3 505	3 079	1 868
1. 4.81	31. 3.82	a		3 866	3 463	2 604	2 205	1 567	941	4 199	3 861	3 224	2 992	1 012
		b				3 185	2 388	1 739	1 677			3 645	3 202	1 943
1. 4.82		a		4 001	3 584	2 695	2 282	1 622	974	4 346	3 996	3 337	3 097	1 048
		b				3 296	2 472	1 800	1 736			3 772	3 314	2 011
1.10.82	31. 3.83	a		4 028	3 608	2 713	2 297	1 633	981	4 375	4 023	3 359	3 117	1 055
		b				3 318	2 488	1 812	1 748			3 798	3 336	2 025
1. 4.83	31. 3.84	a		4 148	3 716	2 794	2 366	1 682	1 010	4 506	4 143	3 459	3 210	1 087
		b				3 417	2 562	1 866	1 800			3 911	3 436	2 086
1. 4.84	31. 3.85	a		4 284	3 838	2 886	2 444	1 737	1 043	4 654	4 279	3 572	3 315	1 123
		b				3 529	2 646	1 927	1 859			4 039	3 549	2 155
1. 8.85	31. 3.86	a		4 386	3 930	2 955	2 502	1 778	1 068	4 765	4 381	3 657	3 394	1 150
		b				3 613	2 709	1 973	1 903			4 135	3 634	2 206

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte											
				in Ortsklasse A und I ¹⁾											
				in Gehaltsgruppe											
				Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte						
				K 7 ²⁾	K 6	K 5	K 3	K 1	T 7 ²⁾	T 6	T 5	T 3	T 1		
				Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbstständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungsbefugnis usw.	Selbstständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung	Selbstständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkenntnisse erforderlich	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten		
				in Ortsklasse A I	in Ortsklasse A I	in Ortsklasse A I			in Ortsklasse A I	in Ortsklasse A I	in Ortsklasse A I				
1. 5.75	30. 4.76	a		2 990	2 921	2 788	2 719	2 090	2 015	1 237	677	3 321	3 252	3 167	2 097
		b						2 372	2 303	1 546	1 258			2 516	2 442
1. 5.76	30. 4.77	a		3 150	3 080	2 940	2 865	2 205	2 123	1 305	715	3 500	3 425	3 335	3 265
		b						2 500	2 423	1 630	1 325			2 788	2 719
1. 5.77	30. 4.78	a		3 352	3 314	3 130	3 088	2 346	2 304	1 390	765	3 725	3 684	3 550	3 511
		b						2 660	2 620	1 735	1 410			2 650	2 575
1. 5.78	30. 4.79	a		3 540	3 305	2 480	1 470	810		3 935	3 750	2 980		2 516	2 442
		b				2 810	1 835	1 490				3 305		2 788	2 719
1. 5.79	30. 4.80	a		3 700	3 455	2 595	1 550	850		4 115	3 920	3 115		2 650	2 575
		b				2 940	1 940	1 560				3 475		2 940	2 865
1. 5.80	31. 3.81	a		3 945	3 685	2 770	1 680	910		4 390	4 180	3 335		2 820	2 780
		b				3 135	2 080	1 665				3 705		3 130	3 088
1. 4.81	31. 3.82	a		4 103	3 833	2 881	1 748	947		4 566	4 348	3 469		2 516	2 442
		b				3 261	2 164	1 732				3 854		2 788	2 719
1. 4.82		a		4 247	3 968	2 982	1 810	981		4 726	4 501	3 591		2 516	2 442
		b				3 376	2 240	1 793				3 989		2 788	2 719
1.10.82	31. 3.83	a		4 276	3 994	3 002	1 822	987		4 758	4 531	3 615		2 516	2 442
		b				3 398	2 255	1 805				4 016		2 788	2 719
1. 4.83	31. 3.84	a		4 404	4 114	3 092	1 877	1 017		4 901	4 667	3 723		2 516	2 442
		b				3 500	2 323	1 859				4 136		2 788	2 719
1. 4.84	31. 3.85 ³⁾	a		4 549	4 250	3 194	1 939	1 051		5 063	4 821	3 846		2 516	2 442
		b				3 616	2 400	1 920				4 272		2 788	2 719

1) Ab 1.5.1978 entfallen die Ortsklassen.

2) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.

3) Der Kündigungsstermin wurde bis 31.7.1985 verlängert.

300 Hoch- und Tiefbau
300 4 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau
im Bundesgebiet (ohne Hamburg, Bayern und Berlin (West))
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Technische Angestellte und Meister			
			Schornsteinbaupolier	Poliere im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerks- ofenbau, Ofenmeister	Poliere und Schachtmeister	Poliere und Schachtmeister
1. 5.72	30. 4.73	a	1 935	1 850	1 720	1 670
		b				
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 033	1 890	1 840
		b				
1. 5.74	30. 4.75	a	2 375	2 275	2 115	2 065
		b				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425	2 255	2 205
		b				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554	2 375	2 325
		b				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717	2 527	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869	2 675	
		b				
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095	2 825	
		b				
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390	3 100	
		b				
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530	3 230	
		b				
1. 4.82		a	3 809	3 654	3 344	
		b				
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679	3 366	
		b				
1. 4.83	31. 3.84	a	3 950	3 789	3 467	
		b				
1. 4.84	31. 3.85	a	4 080	3 910	3 581	
		b				
1. 8.85	31. 3.86	a	4 178	4 008	3 667	
		b				

300 5 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Hamburg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Technische Angestellte und Meister		
			Schornsteinbaupolier	Poliere im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerks- ofenbau, Ofenmeister	Poliere und Schachtmeister
1. 5.72	30. 4.73	a	1 990	1 915	1 640
		b			
1. 5.73	30. 4.74	a	2 185	2 105	1 910
		b			
1. 5.74	30. 4.75	a	2 445	2 355	2 135
		b			
1. 5.75	30. 4.76	a	2 606	2 510	2 275
		b			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 744	2 643	2 395
		b			
1. 5.77	30. 4.78	a	2 920	2 812	2 547
		b			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 084	2 969	2 695
		b			
1. 5.79	30. 4.80	a	3 320	3 195	2 845
		b			
1. 5.80	31. 3.81	a	3 625	3 490	3 120
		b			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 768	3 630	3 250
		b			
1. 4.82		a	3 897	3 754	3 364
		b			
1.10.82	31. 3.83	a	3 923	3 779	3 386
		b			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 038	3 889	3 487
		b			
1. 4.84	31. 3.85	a	4 168	4 014	3 601
		b			
1. 8.85	31. 3.86	a	4 266	4 108	3 687
		b			

300 Hoch- und Tiefbau

300 6 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse A			in Ortsklasse ¹⁾	
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe	
			Technische Angestellte und Meister			Poliere und Schachtmeister	
			Schornsteinbaupolier	Feuerungs- und Ofenbaupolier	Poliere und Schachtmeister		
1. 5.72	30. 4.73	a	1 935	1 850	1 790	1 675	1 620
		b					
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 033	1 970	1 850	1 800
		b					
1. 5.74	30. 4.75	a	2 375	2 275	2 200		2 070
		b					
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425	2 345		2 210
		b					
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554	2 470		2 330
		b					
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717	2 630		2 554
		b					
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869	2 785	Fortsetzung siehe Ortsklasse A	
		b					
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095	2 945		
		b					
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390	3 230		
		b					
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530	3 370		
		b					
1. 4.82		a	3 809	3 654	3 488		
		b					
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679	3 512		
		b					
1. 4.83	31. 3.84	a	3 950	3 789	3 617		
		b					
1. 4.84	31. 3.85	a	4 080	3 914	3 737		
		b					
1. 8.85	31. 3.86	a	4 178	4 008	-		
		b					

1) Ab 1.5.1974 Wegfall der Ortsklasse II.

300 7 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Berlin (West)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Technische Angestellte und Meister			
			Schornsteinbaupolier	Feuerungs- und Ofenbaupolier	Poliere und Baumaschinenmeister	Schachtmeister ¹⁾
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 035	1 890	1 840
		b				
1. 5.74	30. 4.75	a	2 380	2 275	2 115	2 060
		b				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425		2 255
		b				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554		2 375
		b				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717		2 527
		b				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869		2 675
		b				
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095		2 825
		b				
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390		3 100
		b				
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530		3 230
		b				
1. 4.82		a	3 809	3 654		3 344
		b				
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679		3 366
		b				
1. 4.83	31. 3.84	a	3 950	3 789		3 467
		b				
1. 4.84	31. 3.85	a	4 080	3 914		3 581
		b				
1. 8.85	31. 3.86	a	4 178	4 008		3 667
		b				

1) Ab 1.5.1975 entfällt die Sondertarifgruppe für Schachtmeister.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art
400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausführhandel in Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							in % der Gehalts- sätze der Orts- klasse I
			in Ortsklasse I						in % der Gehalts- sätze der Orts- klasse I	
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister				
			VI ²⁾	V	III	I	V	IV		
			Angestellte mit Dispo- sitions-, Weisungs- und Aufsichts- befugnis	Selb- ständiges und verant- wortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Leiten eines Kor- respondenz- büros usw.)	Abge- schlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach An- weisung (Bearbeiten von Aufträ- gen usw.)	Ohne Be- rufs- kenntnisse (Einfache Schreib- oder Rechen- arbeiten usw.)	Selb- ständiges und verant- wortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Be- triebsbe- reiche usw.)	Selb- ständige Tätigkeiten nach allge- meiner An- weisung (Meister mit Fachaus- bildung und Berufserfah- rung usw.)	Abge- schlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anwei- sung (Kontrollieren von Waren usw.)	
1. 5.74	30. 4.75	a	.	1 600	945	515	1 575	1 390	1 215	98
		b	.	1 710	1 185	815				
1. 5.75	30. 4.76	a	.	1 704	1 006	548	1 680	1 480	1 295	99
		b	.	1 821	1 265	870				
1. 5.76	30. 4.77	a	.	1 796	1 060	578	1 771	1 560	1 365	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	.	1 920	1 334	917				
1. 5.77	30. 4.78	a	.	1 915	1 130	803	1 888	1 663	1 455	
		b	.	2 047	1 422	978				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 470	2 010	1 185	845	2 010	1 730	1 185	
		b		2 150	1 495	1 030	2 150	1 915	1 495	
1. 5.79	31. 5.80	a	2 575	2 095	1 235	1 065	2 095	1 805	1 235	
		b		2 245	1 560		2 245	2 000	1 560	
1. 6.80	31. 5.81	a	2 753	2 240	1 321	1 139	2 240	1 930	1 321	
		b		2 400	1 668		2 400	2 138	1 668	
1. 6.81	31. 5.82	a	2 891	2 352	1 387	1 196	2 352	2 027	1 387	
		b		2 520	1 753		2 520	2 245	1 753	
1. 6.82	31. 5.83	a	3 012	2 451	1 446	1 247	2 451	2 112	1 446	
		b		2 626	1 828		2 626	2 339	1 828	
1. 6.83	31. 5.84	a	3 108	2 529	1 492	1 287	2 529	2 180	1 492	
		b		2 710	1 886		2 710	2 414	1 886	
1. 6.84	31. 5.85	a	3 211	2 612	1 541	1 329	2 612	2 252	1 541	
		b		2 799	1 948		2 799	2 494	1 948	

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %.

2) Vor dem 1.5.1978 wurden Angestellte, deren Verantwortung nach Art und Umfang über die Merkmale der früheren Gruppe K 5, jetzt Gehaltsgruppe V, hinausging, nach freier Vereinbarung bezahlt, mindestens jedoch 15 % über der Gruppe K 5.

400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausführhandel in Hamburg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			VII	VI	IV	III	I
			Leiter einer Abteilung mit mindestens 2 Gruppenleitern	Abgeschlossene Berufsausbildung			Ohne Berufsausbildung
				Angestellte mit Aufsichts- und Weisungsbefugnis und größerer Verantwortung usw.	Selbstständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	Prüfen von Waren- und Kostenrechnungen usw.	Einfache Büro- und Verwaltungstätigkeiten
1. 1.72	31.12.72	a	1 400	1 200	775	650	500
		b	1 500	1 300	1 000	875	650
1. 4.73	28. 2.74	a	1 550	1 300	850	750	600
		b	1 650	1 450	1 100	960	750
1. 5.74	31. 3.75	a	1 700	1 475	1 100	950	700
		b	2 000	1 650	1 250	1 100	800
1. 4.75	31. 3.76	a	1 810	1 570	1 170	1 010	745
		b	2 130	1 760	1 330	1 170	850
1. 4.76	31. 3.77	a	1 905	1 655	1 230	1 065	790
		b	2 240	1 855	1 400	1 230	895
1. 4.78	31. 3.79	a	2 120	1 845	1 370	1 185	885
		b	2 500	2 070	1 560	1 370	1 000
1. 4.79	30. 4.80	a	2 210	1 930	1 430	1 240	950
		b	2 610	2 160	1 630	1 430	1 050
1. 5.80	30. 4.81	a	2 350	2 095	1 530	1 330	1 020
		b	2 800	2 300	1 740	1 525	1 120
1. 5.81	30. 4.82	a	2 470	2 200	1 610	1 400	1 080
		b	2 950	2 415	1 825	1 600	1 180
1. 5.82	30. 4.83	a	2 575	2 292	1 678	1 460	1 126
		b	3 075	2 516	1 902	1 670	1 231
1. 5.83	30. 4.84	a	2 655	2 365	1 730	1 505	1 162
		b	3 175	2 595	1 965	1 724	1 270
1. 5.84	30. 4.85	a	2 745	2 445	1 787	1 555	1 140
		b	3 285	2 680	2 030	1 781	1 312

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art
400 3 Tarifvereinbarung für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse S					in Ortsklasse ¹⁾ I II
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte					2
			6 b Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis	6 a ²⁾ Bearbeiten eines Aufgabenreiches, langjährige Berufserfahrung, Arbeiten als Spezialist	5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach Anweisung	1 Ohne Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten nach Anleitung	
1. 6.75	30. 4.76	a	.	1 910	1 403	864	674	854 849
		b	.		1 750	1 254	917	1 244 1 239
1. 5.76	30. 4.77	a	.	2 013	1 478	910	710	900 895
		b	.		1 844	1 340	970	1 330 1 325
1. 6.77	30. 4.78	a	.	2 143	1 573	970	770	960
		b	.		1 963	1 426	1 033	1 416
1. 5.78		a	.	2 228	1 636	1 010	805	1 000
		b	.		2 041	1 485	1 075	1 475
1.10.78	30. 4.79	a	.	2 253	1 661	1 035	830	1 025
		b	.		2 066	1 510	1 100	1 500
1. 5.79		a	.	2 354	1 761	1 115	930	1 105
		b	.		2 166	1 590	1 200	1 580
1.11.79	30. 4.80	a	.	2 354	1 761	1 115	930	Fortsetzung siehe Ortsklasse S
		b	.		2 166	1 590	1 200	
1. 5.80	30. 4.81	a	.	2 514	1 881	1 225	1 093	
		b	.		2 313	1 700	1 300	
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 637	1 973	1 377	1 157	
		b		2 886	2 426	1 815	1 364	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 126	2 748	2 056	1 435	1 210	
		b		3 007	2 528	1 900	1 430	
1. 5.83	30. 4.84	a	3 227	2 836	2 122	1 481	1 249	
		b		3 104	2 609	1 972	1 476	
1. 5.84	30. 4.85	a	3 334	2 930	2 192	1 530	1 290	
		b		3 206	2 695	2 037	1 525	

1) Ab 1.6.1977 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Die Gehaltssätze unterliegen freier Vereinbarung, das Anfangsgehalt beträgt mindestens die angeführten Sätze; ab

1.5.1981 entfällt die freie Vereinbarung. Das Endgehalt beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens die angeführten Sätze.

400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse (Tarifgebiet) I			in Ortsklasse (Tarifgebiet) II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			VI b ¹⁾ Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I ²⁾ Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten	III Tätigkeiten mit größerer Verantwortung und weitgehenden Kenntnissen und Erfahrungen
1. 4.74	31.12.74	a	1 950	1 025	750	990
		b	2 090	1 390	1 110	1 355
1. 3.75	31.12.75	a	2 310	1 200	800	Fortsetzung siehe Tarifgebiet I
		b		1 520	1 180	
1. 1.76	31.12.76	a	2 435	1 265	845	
		b		1 600	1 245	
1. 2.77	31.12.77	a	2 590	1 345	900	
		b		1 700	1 325	
1. 1.78	31. 1.79	a	2 720	1 410	945	
		b		1 785	1 390	
1. 2.79	29. 2.80	a	2 835	1 470	985	
		b		1 860	1 450	
1. 3.80	28. 2.81	a	3 030	1 570	1 180	
		b		1 985	1 550	
1. 3.81	28. 2.82	a	3 180	1 645	1 245	
		b		2 082	1 635	
1. 3.82	28. 2.83	a	3 314	1 714	1 295	
		b		2 169	1 704	
1. 3.83	29. 2.84	a	3 420	1 768	1 337	
		b		2 238	1 759	
1. 3.84	28. 2.85	a	3 533	1 826	1 381	
		b		2 312	1 817	
1. 3.85	31. 3.86	a	3 650	1 886	1 427	
		b		2 388	1 877	

*) Vor dem 1.2.1973 Westfalen-Mitte.

1) Endgehalt = Mindestgehalt nach dem 2. Jahr, sonst freie Vereinbarung, ab 1.3.1975 Mindestgehalt.

2) Ab 1.3.1980 Anfangsgehalt im Alter von 21 Jahren.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art
400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse A				in Ortsklasse B
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe
			VII	Kaufmännische Angestellte		I	III
			Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis	Selbständige, verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	Einfache Tätigkeiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung	Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen
1. 2.72	31. 1.73	a	1 530	1 130	835	465	810
		b		1 290	1 100	720	1 067
1. 2.73	31. 1.74	a	1 660	1 230	920	553	892
		b		1 426	1 210	850	1 174
1. 2.74	31. 1.75	a	1 840	1 365	1 020	697	989
		b		1 585	1 345	944	1 305
1. 2.75	31. 1.76	a	1 980	1 460	1 090	753	1 057
		b		1 695	1 440	1 008	1 397
1. 2.76	31. 1.77	a	2 090	1 540	1 155	800	1 132
		b		1 785	1 520	1 065	1 490
1. 2.77	31. 1.78	a	2 235	1 645	1 235	854	1 210
		b		1 910	1 625	1 143	1 593
1. 2.78	31. 1.79	a	2 360	1 730	1 300	900	1 274
		b		2 010	1 710	1 205	1 676
1. 2.79	31. 1.80	a	2 655	2 050	1 480	940	Fortsetzung siehe Ortsklasse A
		b		2 205	1 790	1 255	
1. 2.80	31. 1.81	a	2 830	2 190	1 595	1 005	
		b		2 355	1 915	1 340	
1. 2.81	28. 2.82	a	2 972	2 420	1 705	1 145	
		b		2 610	2 027	1 410	
1. 3.82	28. 3.83	a	3 101	2 525	1 779	1 195	
		b		2 724	2 115	1 471	
1. 3.83	29. 2.84	a	3 200	2 606	1 836	1 233	
		b		2 811	2 183	1 518	
1. 3.84	28. 2.85	a	3 310	2 695	1 900	1 275	
		b		2 905	2 255	1 570	

z.Z. tarifloser Zustand

400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rheinhausen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			6 ¹⁾	3	2	1
			Entscheidungsbefugnis mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	Kenntnisse und Fertigkeiten durch 2-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
1. 1.72	30. 6.72	a	1 565	675	525	400
		b		980	900	500
1. 7.72	30. 6.73	a	1 700	750	600	450
		b		1 100	950	600
1. 7.73	30. 6.74	a	1 870	900	700	560
		b		1 200	1 050	700
1. 8.74	30. 6.75	a	2 095	1 030	830	665
		b		1 345	1 180	830
1. 7.75	30. 4.76	a	2 225	1 095	880	705
		b		1 430	1 255	880
1. 5.76	30. 4.77	a	2 350	1 160	940	750
		b		1 515	1 330	940
1. 5.77	30. 4.78	a	2 505	1 240	1 005	805
		b		1 615	1 420	1 005
1. 5.78	30. 4.79	a	2 640	1 305	1 060	850
		b		1 700	1 500	1 060
1. 5.79	30. 4.80	a	2 760	1 380	1 130	920
		b		1 780	1 570	1 130
1. 5.80	30. 4.81	a	2 950	1 475	1 210	970
		b		1 905	1 680	1 210
1. 5.81	30. 4.82	a	3 100	1 510	1 260	1 010
		b		2 010	1 760	1 510
1. 5.82	30. 4.83	a	3 230	1 573	1 313	1 052
		b		2 094	1 834	1 573
1. 5.83	30. 4.84	a	3 330	1 622	1 354	1 085
		b		2 159	1 891	1 622
1. 5.84	30. 4.85	a	3 437	1 674	1 463	1 120
		b		2 228	1 952	1 674

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art

400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg (ohne Lebensmittel- und Tabakwarengroßhandel)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7 Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungsbefugnissen usw.	4 Kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	1 Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung
1. 4.74	28. 2.75	a	1 925	1 040	800	700
		b		1 420	1 200	1 000
1. 4.75	31. 3.76	a	2 050	1 110	860	750
		b		1 520	1 300	1 070
1. 4.76	31. 3.77	a	2 170	1 175	910	800
		b		1 610	1 385	1 135
1. 4.77	31. 3.78	a	2 310	1 250	970	870
		b		1 715	1 475	1 210
1. 4.78	31. 3.79	a	2 430	1 315	1 028	930
		b		1 805	1 552	1 275
1. 4.79	31. 3.80	a	2 800	1 470	1 200	975
		b		1 885	1 625	1 335
1. 4.80	31. 3.81	a	2 994	1 572	1 285	1 060
		b		2 016	1 745	1 428
1. 4.81	31. 3.82	a	3 141	1 649	1 360	1 135
		b		2 115	1 845	1 503
1. 4.82	31. 3.83	a	3 273	1 718	1 423	1 198
		b		2 204	1 922	1 566
1. 4.83	31. 3.84	a	3 378	1 773	1 469	1 236
		b		2 275	1 984	1 616
1. 4.84	31. 3.85	a	3 489	1 832	1 517	1 277
		b		2 350	2 049	1 669
1. 4.85	31. 3.86	a	3 606	1 893	1 568	1 320
		b		2 429	2 118	1 725

400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			VI ²⁾ Besonders verantwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Einkaufs usw.)	V Selbständige, verantwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	IV Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	III Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung (Führen v. Sach- und Kontokorrentkonten usw.)	I Ohne berufliche Ausbildung, vorwiegend schemat. oder mechanische Tätigkeiten (Ordnen u. Ablegen von Schriftwechsel usw.)
1. 5.74	28. 2.75	a	1 910	1 160	900	780	700
		b	-	1 685	1 380	1 150	1 000
1. 3.75	29. 2.76	a	2 040	1 239	961	833	748
		b	-	1 800	1 474	1 228	1 068
1. 3.76	28. 2.77	a	2 154	1 308	1 015	880	790
		b	-	1 901	1 557	1 297	1 128
1. 3.77	28. 2.78	a	2 283	1 406	1 083	929	837
		b	-	2 000	1 650	1 389	1 208
1. 3.78	28. 2.79	a	2 409	1 516	1 164	972	872
		b	-	2 088	1 732	1 456	1 283
1. 3.79	29. 2.80	a	2 539	1 632	1 247	1 016	907
		b	-	2 177	1 814	1 524	1 360
1. 3.80	28. 2.81	a	2 715	1 745	1 333	1 086	970
		b	-	2 327	1 939	1 629	1 454
1. 3.81	28. 2.82	a	2 846	1 830	1 398	1 144	1 017
		b	-	2 440	2 033	1 715	1 525
1. 3.82		a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589
1. 9.82	28. 2.83	a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589
1. 3.83	29. 2.84	a	3 063	1 969	1 504	1 236	1 094
		b	-	2 625	2 188	1 854	1 641
1. 3.84	28. 2.85	a	3 164	2 034	1 554	1 277	1 130
		b	-	2 712	2 260	1 916	1 695
1. 3.85	28. 2.86	a	3 265	2 099	1 603	1 318	1 166
		b	-	2 799	2 332	1 977	1 749

1) Ab 1.3.1980 Wegfall der Ortsklasse III.

2) Mindestgehalt.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art
400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 ¹⁾ Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	4 Besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine Anweisungen (Lagermeister usw.)	3 Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	2 Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	1 Ohne kaufmännische Berufsausbildung, einfachste Arbeiten
1. 7.73	30. 6.74	a	1 785	1 185	910	700	525
		b		1 485	1 210	1 020	665
1. 7.74		a	1 980	1 315	1 030	820	645
		b		1 650	1 345	1 140	785
1. 1.75	30. 6.75	a	2 015	1 340	1 030	820	645
		b		1 680	1 365	1 155	785
1. 7.76	30. 6.77	a	2 260	1 505	1 155	920	740
		b		1 885	1 530	1 295	920
1. 7.77	30. 6.78	a	2 400	1 600	1 230	980	785
		b		2 000	1 625	1 380	980
1. 7.78	30. 6.79	a	2 520	1 675	1 295	1 030	825
		b		2 115	1 710	1 450	1 030
1. 7.79	30. 6.80	a	2 635	1 755	1 355	1 090	885
		b		2 215	1 790	1 520	1 090
1. 7.80	30. 6.81	a	2 805	1 870	1 445	1 160	930
		b		2 360	1 905	1 620	1 160
1. 7.81	30. 6.82	a	2 940	1 960	1 515	1 290	975
		b		2 475	2 000	1 720	1 220
1. 7.82	30. 6.83	a	3 065	2 045	1 580	1 345	1 080
		b		2 580	2 085	1 795	1 275
1. 7.83	30. 6.84	a	3 163	2 110	1 631	1 388	1 145
		b		2 663	2 152	1 852	1 316
1. 7.84	30. 6.85	a	3 268	2 180	1 685	1 434	1 152
		b		2 751	2 224	1 914	1 360

1) Freie Vereinbarung, jedoch die mindestens aufgeführten Gehaltssätze.

400 10 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Berlin (West)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			G 6 ¹⁾ Abteilungsleiter mit Dispositionsbefugnis usw.	G 5 Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehrjährige Berufserfahrung (Substitut usw.)	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Erledigung der Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Erster Dekorateur usw.)	G 2 Ausführen von Tätigkeiten nach eingehenden Anweisungen und Anlernfähigkeit (Abfertiger der Post usw.)	G 1 Ohne Berufskennntnisse, einfache schematische Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in der Poststelle usw.)
1. 2.73	31. 1.74	a	1 750	1 200	980	775	460
		b	-	1 475	1 200	970	775
1. 2.74	31. 1.75	a	1 900	1 300	1 060	840	500
		b	-	1 620	1 320	1 100	850
1. 2.75	31. 3.76	a	2 000	1 380	1 130	900	630
		b	-	1 720	1 400	1 180	910
1. 9.76	31. 3.77	a	2 100	1 470	1 210	970	690
		b	-	1 810	1 480	1 250	970
1. 4.77	31. 3.78	a	2 250	1 580	1 290	1 040	740
		b	-	1 930	1 580	1 335	1 040
1. 5.78	28. 2.79	a	2 375	1 660	1 355	1 095	780
		b	-	2 040	1 670	1 410	1 100
1. 3.79	31. 3.80	a	2 480	1 745	1 420	1 155	840
		b	-	2 140	1 755	1 490	1 165
1. 4.80	31. 3.81	a	2 804	1 963	1 682	1 308	1 215
		b		2 336	1 869	1 495	1 402
1. 4.81	31. 3.82	a	2 960	2 060	1 765	1 435	1 325
		b		2 460	1 975	1 570	1 540
1. 4.82	31. 3.83	a	3 089	2 150	1 842	1 497	1 383
		b		2 567	2 061	1 638	1 607
1. 6.83	31. 3.84	a	3 190	2 220	1 905	1 545	1 430
		b		2 650	2 130	1 695	1 660
1. 5.84	31. 3.85	a	3 300	2 298	1 972	1 599	1 480
		b		2 743	2 205	1 755	1 718
1. 5.85	31. 3.86	a	3 400	2 368	2 032	1 650	1 525
		b		2 834	2 280	1 815	1 773

1) Bis 31.3.1980 freie Vereinbarung, mindestens die oben aufgeführten Sätze.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			B 4 c1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	B 2 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	B 1 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateur usw.)	A2) Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung, bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 18. Lebensjahr
1. 5.75	30. 4.76	a	1 750	975	780	605
		b	2 275	1 400	1 220	1 220
1. 5.76	30. 4.77	a	1 850	1 040	820	637
		b	2 430	1 490	1 300	1 300
1. 6.77		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 410	1 410
1. 1.78		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 425	1 425
1. 4.78	30. 4.78	a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 430	1 430
1. 5.78	30. 4.79	a	2 080	1 175	950	735
		b	2 730	1 680	1 510	1 510
1. 5.79	30. 4.80	a	2 180	1 230	1 000	770
		b	2 870	1 765	1 600	1 600
1. 5.80	30. 4.81	a	2 330	1 315	1 100	823
		b	3 065	1 885	1 710	1 710
1. 5.81		a	2 444	1 380	1 154	863
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1.10.81		a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1. 1.82	30. 4.82	a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 805	1 805
1. 5.82	30. 4.83	a	2 550	1 440	1 231	906
		b	3 355	2 066	1 885	1 885
1. 6.83	30. 4.84	a	2 639	1 490	1 274	937
		b	3 472	2 138	1 951	1 951
1. 8.84	31. 7.85	a	2 754	1 555	1 330	980
		b	3 625	2 235	2 036	2 036

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 70 % der Gehaltsgruppe B 1,3. Berufsjahr; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B 1.

430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			5 b1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend übertragenem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	2 Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	12) Ohne abgeschlossene kaufm. Ausbildung nach vollendetem 18.-20. Lebensjahr
1. 4.73	31. 3.74	a	1 335	950	700	441
		b	1 500	1 260	1 060	1 060
1. 4.74	28. 2.75	a	1 485	1 075	780	574
		b	1 670	1 400	1 200	1 200
1. 3.75	29. 2.76	a	1 585	1 150	840	609
		b	1 785	1 500	1 300	1 300
1. 3.76		a	1 675	1 210	885	641
		b	1 885	1 580	1 360	1 360
1. 9.76	28. 2.77	a	1 790	1 210	885	641
		b	2 120	1 580	1 360	1 360
1. 1.77	30. 4.77	a	1 975	1 280	900	658
		b	2 730	1 680	1 385	1 385
1. 5.77	30. 4.78	a	2 105	1 365	960	700
		b	2 910	1 790	1 480	1 480
1. 5.78	30. 4.79	a	2 215	1 440	1 020	742
		b	3 070	1 885	1 555	1 555
1. 5.79	30. 4.80	a	2 320	1 515	1 080	777
		b	3 210	1 980	1 630	1 630
1. 5.80	30. 4.81	a	2 480	1 620	1 200	840
		b	3 430	2 115	1 735	1 735
1. 5.81	30. 4.82	a	2 602	1 700	1 260	896
		b	3 600	2 220	1 825	1 825
1. 5.82	30. 4.83	a	2 715	1 774	1 315	935
		b	3 757	2 317	1 910	1 910
1. 5.83	30. 4.84	a	2 802	1 831	1 357	965
		b	3 877	2 391	1 971	1 971
1. 5.84	30. 4.85	a	2 900	1 895	1 404	999
		b	4 013	2 475	2 040	2 040

1) Mit regelmäßig mehr als 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 60 %, ab 1.4.1974 70 % der Gehaltsgruppe 2. im 3. Berufsjahr; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe 2.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					III Tätigkeiten mit er- weiterten Fach- kenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe ¹⁾						in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte						
V c		IV c	III	II	I				
Leitende Stel- lung mit An- weisungsbefug- nissen und ent- sprechender Verantwortung (Abteilungs- leiter usw.)		Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner An- weisungen (Substitute usw.)	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Ver- käufer usw.)	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, ein- fache kauf- männische Tä- tigkeiten (Ver- käufer usw.)	Ohne Berufs- ausbildung				
mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten									
1. 5.78		a	2 096	1 810	1 295	998	-	1 250	
		b	2 714	2 122	1 773	1 534		1 711	
1.10.78	30. 4.79	a	2 121	1 835	1 320	998	-	1 274	
		b	2 739	2 147	1 798	1 550		1 735	
1. 5.79		a	2 231	1 925	1 395	1 085	759	1 346	
		b	2 849	2 237	1 873	1 630	1 031	1 807	
1. 1.80	30. 4.80	a	2 241	1 935	1 395	1 085	765	1 346	
		b	2 859	2 247	1 888	1 633	1 031	1 822	
1. 5.80		a	2 393	2 067	1 490	1 180	850	1 438	
		b	3 053	2 400	2 016	1 738	1 114	1 945	
1.10.80	30. 4.81	a	2 393	2 067	1 490	1 180	850	1 445	
		b	3 053	2 400	2 016	1 738	1 114	1 956	
1. 5.81		a	2 510	2 168	1 560	1 240	892	1 513	
		b	3 203	2 518	2 110	1 820	1 169	2 047	
1. 2.82	31. 7.82	a	2 510	2 168	1 560	1 240	900	1 513	
		b	3 203	2 518	2 110	1 828	1 185	2 047	
1. 8.82	30. 4.83	a	2 619	2 262	1 628	1 295	939	1 587	
		b	3 342	2 628	2 202	1 905	1 237	2 147	
1. 5.83	30. 4.84	a	2 703	2 334	1 680	1 347	969	1 638	
		b	3 449	2 712	2 272	1 966	1 277	2 215	
1. 5.84	30. 4.85	a	2 792	2 411	1 735	1 391	1 001	1 692	
		b	3 563	2 801	2 347	2 031	1 319	2 288	

1) Gehaltsgruppe I "Ohne Berufsausbildung" nach Alter und Tätigkeitsjahren von 70 - 100 %, ab 1.5.1978 von 70 - 95 % des Tarifgehaltes im 1. Berufsjahr der Gehaltsgruppe II;

ab 1.5.1978 erfolgt ab 5. Tätigkeitsjahr in der Gehaltsgruppe I die Eingruppierung in die der Tätigkeit entsprechenden Gehaltsgruppe. Ab 1.5.1979 in Beträgen angegeben.

430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 c ¹⁾ Angestellte in leitender Stellung mit Anweisungsbefugnissen (Abteilungsleiter usw.)	4 c ¹⁾ Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse und größere Verantwortung (Erste Kräfte usw.)	2 Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 ²⁾ Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
1. 1.76	31. 3.76	a	1 770	1 520	1 070	840	588
		b	2 300	1 735	1 500	1 300	1 300
1. 5.76	30. 4.77	a	1 890	1 620	1 140	900	630
		b	2 450	1 875	1 600	1 385	1 385
1. 6.77	30. 4.78	a	2 024	1 735	1 253	965	676
		b	2 624	2 008	1 714	1 475	1 475
1. 5.78	30. 4.79	a	2 125	1 820	1 320	1 030	715
		b	2 755	2 110	1 800	1 550	1 550
1. 5.79	30. 4.80	a	2 230	1 910	1 385	1 080	765
		b	2 890	2 215	1 890	1 631	1 631
1. 5.80	30. 4.81	a	2 380	2 040	1 480	1 180	850
		b	3 085	2 365	2 020	1 740	1 740
1. 5.81		a	2 497	2 140	1 553	1 240	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 825	1 110
1. 3.82	30. 4.82	a	2 497	2 140	1 553	1 260	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 830	1 130
1. 5.82	30. 4.83	a	2 606	2 233	1 621	1 315	940
		b	3 377	2 589	2 211	1 910	1 180
1. 5.83	30. 4.84	a	2 689	2 304	1 673	1 357	970
		b	3 485	2 672	2 282	1 971	1 218
1. 5.84	30. 4.85	a	2 783	2 385	1 732	1 404	1 004
		b	3 607	2 766	2 362	2 040	1 261

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.5.1981 9 Vollbeschäftigten.

2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Gehaltsgruppe 2.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte			IV c ¹⁾
			IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)
1. 1.77	31. 3.77	a	1 975	1 280	900	1 939
		b	2 730	1 680	1 385	2 694
1. 4.77	31. 3.78	a	2 103	1 363	960	2 068
		b	2 907	1 789	1 480	2 872
1. 4.78	31. 3.79	a	2 220	1 435	1 020	2 220
		b	3 070	1 885	1 555	3 070
1. 4.79	31. 3.80	a	2 330	1 500	1 080	2 330
		b	3 220	1 980	1 630	3 220
1. 4.80	31. 3.81	a	2 495	1 605	1 160	2 495
		b	3 445	2 120	1 735	3 445
1. 4.81		a	2 617	1 684	1 240	2 617
		b	3 614	2 224	1 820	3 614
1. 8.81	31. 3.82	a	2 617	1 684	1 240	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 614	2 224	1 820	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 731	1 757	1 294	
		b	3 771	2 321	1 910	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 818	1 813	1 335	
		b	3 892	2 395	1 971	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 917	1 876	1 387	
		b	4 028	2 479	2 040	
1. 4.85		a	2 990	1 923	1 422	
		b	4 129	2 541	2 091	
1. 4.86	31. 3.87	a	3 053	1 963	1 452	
		b	4 216	2 594	2 135	

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.4.1978 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische und technische Angestellte			II
			IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	I Abgeschlossene kaufm. oder techn. Ausbildung einfache kaufm. oder techn. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)
1. 3.76		a	1 869	1 155	882	1 109
		b	2 415	1 575	1 365	1 512
1. 4.76	28. 2.77	a	1 888	1 167	900	1 120
		b	2 440	1 591	1 385	1 527
1. 3.77		a	2 011	1 243	950	1 193
		b	2 599	1 694	1 460	1 626
1. 9.77		a	2 011	1 243	970	1 193
		b	2 599	1 694	1 480	1 626
1. 1.78	28. 2.78	a	2 011	1 243	970	1 206
		b	2 599	1 694	1 480	1 643
1. 3.78	28. 2.79	a	2 122	1 364	1 030	1 323
		b	2 742	1 779	1 555	1 726
1. 3.79	29. 2.80	a	2 225	1 440	1 100	1 404
		b	2 900	1 870	1 630	1 823
1. 3.80		a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 735	1 960
1. 1.81	28. 2.81	a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 740	1 960
1. 3.81	28. 2.82	a	2 507	1 615	1 260	1 599
		b	3 278	2 098	1 830	2 077
1. 3.82	28. 2.83	a	2 616	1 685	1 315	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 421	2 189	1 910	
1. 3.83	29. 2.84	a	2 700	1 739	1 357	
		b	3 530	2 259	1 971	
1. 3.84	28. 2.85	a	2 795	1 800	1 404	
		b	3 654	2 338	2 040	
1. 3.85	28. 2.86	a	2 865	1 845	1 439	
		b	3 745	2 396	2 091	

1) Mit in der Regel mehr als 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art

430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in den Reg.-Bez. Koblenz-Montabaur und Rheinhessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte				I
			IV b ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbe-fugnis (Abteilungs-leiter usw.)	II Erweiterte Fach-kenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung 2)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
1. 5.77		a	2 025	1 275	960	624	936
		b	2 390	1 700	1 475	1 475	1 438
1. 4.78	30. 4.78	a	2 025	1 275	960	624	936
		b	2 390	1 700	1 480	1 480	1 443
1. 5.78		a	2 120	1 340	1 010	657	990
		b	2 505	1 785	1 555	1 555	1 524
1. 1.79	30. 4.79	a	2 145	1 345	1 020	663	1 000
		b	2 510	1 810	1 560	1 560	1 529
1. 5.79		a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 630	1 630	1 606
1. 1.80	30. 4.80	a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 635	1 635	1 610
1. 5.80		a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 2.81	30. 4.81	a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	1 590	1 260	882	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	2 950	2 140	1 830	1 830	
1. 5.82	30. 4.83	a	2 625	1 660	1 315	921	
		b	3 080	2 235	1 910	1 910	
1. 5.83	30. 4.84	a	2 709	1 713	1 357	950	
		b	3 179	2 307	1 971	1 971	
1. 5.84	30. 4.85	a	2 804	1 773	1 405	984	
		b	3 290	2 388	2 040	2 040	

1) Mit in der Regel mehr als 15, ab 1.2.1981 mehr als 6 unter-stellten vollbeschäftigten Angestellten.

2) Im 1. Jahr der Tätigkeit = 60 %, ab 1.5.1977 65 %, ab 1.5.1981 70 % der Tarifsätze des 1. Berufsjahres, ab

1.5.1980 des 2. Berufsjahres, ab 1.5.1984 des 1. Berufs-jahres der Gehaltsgruppe I bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr.

430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in der Pfalz und Trier

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe ¹⁾				
			Kaufmännische Angestellte				
			IV b Leitende Stellung mit Anweisungsbe-fugnissen (Ab-teilungsleiter usw.)	III b Selbständige Tä-tigkeit im Rahmen allge-meiner Anwei-sung mit ent-sprechender Ver-antwortung (Filialverwalter -leiter usw.)	II Erweiterte Fach-kenntnisse, größere Verant-wortung (Erste Verkäufer usw.)	I Einfache kaufm. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abge-schlossene kauf-männische Berufsaus-bildung 2)
1. 1.77	30. 4.77	a	1 810	1 510	1 195	900	540
		b	2 150	1 860	1 595	1 385	1 385
1. 5.77		a	1 925	1 610	1 275	960	624
		b	2 290	1 985	1 700	1 475	1 475
1. 4.78	30. 4.78	a	1 925	1 610	1 275	960	624
		b	2 290	1 985	1 700	1 480	1 480
1. 5.78		a	2 020	1 690	1 340	1 010	657
		b	2 405	2 085	1 785	1 555	1 555
1. 1.79	30. 4.79	a	2 045	1 695	1 345	1 010	657
		b	2 410	2 110	1 810	1 555	1 555
1. 5.79		a	2 145	1 775	1 415	1 080	702
		b	2 530	2 215	1 900	1 630	1 630
1. 1.80	30. 4.80	a	2 145	1 775	1 415	1 080	702
		b	2 530	2 215	1 900	1 635	1 635
1. 5.80		a	2 290	1 895	1 510	1 180	767
		b	2 700	2 365	2 030	1 740	1 740
1. 2.81	30. 4.81	a	2 390	1 945	1 510	1 180	767
		b	2 800	2 415	2 030	1 740	1 740
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	2 045	1 590	1 260	882
		b	2 950	2 540	2 140	1 830	1 830
1. 5.82	30. 4.83	a	2 625	2 135	1 660	1 315	921
		b	3 080	2 650	2 235	1 910	1 910
1. 5.83	30. 4.84	a	2 709	2 203	1 713	1 357	950
		b	3 179	2 735	2 307	1 971	1 971
1. 5.84	30. 4.85	a	2 804	2 280	1 773	1 405	984
		b	3 290	2 831	2 388	2 040	2 040

1) Ab 1.2.1981 Gehaltsgruppen III b und IV b mit in der Regel mehr als 6 unterstellten vollbeschäftigten Angestellten.

2) Im 1. Jahr der Tätigkeit 60 %, ab 1.5.1977 65 %, ab 1.5.1981 70 % der Tarifsätze des 1. Berufsjahres, ab 1.5.1980 des 2. Berufsjahres, der Gehaltsgruppe I, bei Auf-nahme der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Beschäftigungsgruppe						in Beschäftigungs- gruppe
			Kaufmännische Angestellte						
V Leitende Tätig- keiten mit Disposition- befugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungs- leiter)	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner An- weisungen (Buchhalter usw.)	II Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Karteiarbeiten)					
1. 1.78	31. 3.78	a	2 225	1 585	1 285	960	795	1 253	
		b	-	1 990	1 685	1 475	1 150	1 643	
1. 4.78	31. 3.79	a	2 345	1 675	1 360	1 020	855	1 326	
		b	-	2 090	1 775	1 550	1 210	1 731	
1. 4.79		a	2 460	1 760	1 425	1 075	905	1 389	
		b	-	2 190	1 860	1 625	1 270	1 814	
1. 2.80	31. 3.80	a	2 460	1 760	1 475	1 080	910	1 438	
		b	-	2 190	1 870	1 630	1 280	1 823	
1. 4.80	31. 3.81	a	2 625	1 880	1 580	1 180	1 050	1 548	
		b	-	2 335	1 995	1 735	1 380	1 955	
1. 4.81	31. 3.82	a	2 754	1 972	1 657	1 250	1 120	1 640	
		b	-	2 449	2 093	1 825	1 450	2 072	
1. 4.82		a	2 874	2 058	1 729	1 304	1 169	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	-	2 556	2 184	1 910	1 513		
1. 1.83	31. 3.83	a	2 874	2 058	1 750	1 304	1 169		
		b	-	2 556	2 210	1 910	1 513		
1. 6.83	31. 3.84	a	2 966	2 124	1 806	1 346	1 206		
		b	-	2 638	2 281	1 971	1 561		
1. 4.84	31. 3.85	a	3 070	2 198	1 869	1 393	1 248		
		b	-	2 730	2 361	2 040	1 616		
1. 4.85		a	3 147	2 253	1 916	1 428	1 279		
		b	-	2 798	2 420	2 091	1 656		
1. 4.86	31. 3.87	a	3 213	2 300	1 956	1 458	1 306		
		b	-	2 857	2 471	2 135	1 691		

430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern (mit Ausnahme des Buchhandels)
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse ¹⁾	
			in Ortsklasse I					II	III
			in Beschäftigungsgruppe					in % der Beschäfti- gungsgruppensätze der Ortsklasse I	
			Kaufmännische Angestellte						
V	IV	III	II	I ²⁾					
			Leitende Tätig- keiten (Ab- teilungsleiter großer Ab- teilungen usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufm. Ausbildung usw., einfache kaufm. Tätig- keiten (Ver- käufer usw.)	Ohne abgeschlos- sene Ausbildung (Ungelernte Kräfte)		
1. 1.78	30. 4.78	a	1 975	1 660	1 215	960	814	97	92
		b	2 430	2 000	1 700	1 475	1 475		
1. 5.78		a	2 080	1 750	1 290	1 020	916		
		b	2 560	2 100	1 790	1 550	1 550		
1. 1.79	30. 4.79	a	2 080	1 750	1 290	1 020	944		
		b	2 560	2 100	1 790	1 550	1 550		
1. 5.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984		
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 9.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984	98	93
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 1.80	30. 4.80	a	2 190	1 845	1 360	1 080	1 000		
		b	2 695	2 210	1 885	1 630	1 630		
1. 5.80	30. 4.81	a	2 340	1 970	1 460	1 180	1 080		
		b	2 880	2 365	2 015	1 735	1 735		
1. 5.81		a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136		
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 9.81	30. 4.82	a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136	99	94
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 5.82	30. 4.83	a	2 562	2 157	1 599	1 294	1 186		
		b	3 153	2 589	2 207	1 910	1 910		
1. 5.83		a	2 644	2 226	1 650	1 335	1 223		
		b	3 254	2 672	2 278	1 971	1 971		
1. 9.83	30. 4.84	a	2 644	2 226	1 650	1 335	1 223	Fortsetzung siehe Orts- klasse I	95
		b	3 254	2 672	2 278	1 971	1 971		
1. 5.84	30. 4.85	a	2 737	2 304	1 708	1 382	1 266		
		b	3 368	2 766	2 358	2 040	2 040		

1) Ab 1.5.1984 Ortsklasse III neue Ortsklasse II.
2) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 21., ab 1.5.1981 nach vollendetem 18. Lebensjahr; im Laufe der

Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigungsgruppe II.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V C	IV C	III	II	I ¹⁾
		b	Leitende Tätigkeiten mit Anweisungsbeugnissen mit mehr als 10 Vollbeschäftigten (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen mit mehr als 10 Vollbeschäftigten (Substitute usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erster Verkäufer usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeit (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfachste kaufm. Tätigkeiten, bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 17. Lebensjahr
1.10.77	31. 3.78	a	2 070	1 680	1 270	960	707
		b	2 405	2 100	1 695	1 475	1 475
1. 4.78	31. 3.79	a	2 175	1 765	1 335	1 020	746
		b	2 525	2 205	1 780	1 550	1 550
1. 4.79		a	2 290	1 855	1 400	1 080	791
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625
1. 3.80	31. 3.80	a	2 290	1 855	1 400	1 100	805
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625
1. 4.80	31. 3.81	a	2 450	1 985	1 505	1 180	826
		b	2 850	2 490	2 015	1 735	1 735
1. 4.81		a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 820	1 820
1.10.81	31. 3.82	a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 830	1 830
1. 4.82	31. 3.83	a	2 685	2 175	1 650	1 295	907
		b	3 125	2 730	2 210	1 910	1 910
1. 4.83	31. 3.84	a	2 771	2 245	1 703	1 336	935
		b	3 225	2 817	2 281	1 971	1 971
1. 4.84	31. 3.85	a	2 868	2 324	1 763	1 383	968
		b	3 338	2 916	2 361	2 040	2 040
1. 4.85		a	2 940	2 382	1 807	1 418	993
		b	3 421	2 989	2 420	2 091	2 091
1. 4.86	31. 3.87	a	3 002	2 432	1 845	1 448	1 014
		b	3 493	3 052	2 471	2 135	2 135

1) Anfangsgehalt vom vollendeten 18. bis vollendetem 20. Lebensjahr 65 %, ab 1.4.1977 70 % des 3. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, ab 1.4.1980 vor vollendetem 17. Lebens-

jahr 70 % des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe II.

430 12 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin (West)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 c ¹⁾	K 4 c	K 3	K 2	K 1
		b	Leitende Stellung mit voller Verantwortung und mehr als 8 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 8 Unterstellten (Leiter der Lohnbuchhaltung usw.)	Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung qualifizierter Arbeiten (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Schreiberkräfte usw.)
1. 7.75		a	.	1 416	997	816	694
		b	.	1 956	1 466	1 300	1 084
1. 1.76	30. 6.76	a	.	1 444	1 017	832	707
		b	.	1 994	1 495	1 300	1 105
1. 7.76	30. 6.77	a	2 009	1 738	1 070	874	743
		b	2 450	2 120	1 593	1 385	1 177
1. 7.77	30. 6.78	a	2 147	1 857	1 173	995	794
		b	2 699	2 265	1 746	1 480	1 258
1. 7.78	30. 6.79	a	2 256	1 952	1 248	1 057	846
		b	2 900	2 380	1 855	1 560	1 322
1. 7.79	30. 6.80	a	2 379	2 059	1 496	1 246	1 059
		b	3 060	2 511	1 968	1 640	1 394
1. 7.80	30. 6.81	a	2 539	2 197	1 624	1 348	1 159
		b	3 312	2 679	2 109	1 750	1 505
1. 6.81	30. 6.82	a	2 669	2 310	1 707	1 490	1 281
		b	3 482	2 817	2 217	1 840	1 582
1. 7.82	30. 6.83	a	2 793	2 417	1 786	1 559	1 341
		b	3 643	2 947	2 320	1 925	1 656
1. 7.83	30. 6.84	a	2 882	2 494	1 843	1 609	1 384
		b	3 761	3 042	2 394	1 987	1 709
1. 7.84	30. 6.85	a	2 983	2 581	1 909	1 666	1 433
		b	3 892	3 148	2 479	2 057	1 769
1. 7.85		a	3 058	2 646	1 956	1 707	1 469
		b	3 989	3 227	2 540	2 108	1 813
1. 7.86	30. 6.87	a	3 121	2 700	1 997	1 743	1 499
		b	4 071	3 293	2 593	2 152	1 851

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 c unterlagen vor dem 1.7.1976 der freien Vereinbarung.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 13 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			Tarifklasse 1					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte					
			in der Verwaltung				im Verkauf	
			B IV ¹⁾ Leitende kaufmännische Tätigkeiten (Rechnungswesen usw.)	B III Selbständige Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.)	B II Gehobene Tätigkeiten (Buchhalter usw.)	B I Einfache Tätigkeiten (in der Registratur usw.)	A II ¹⁾ Ladenverwalter (-innen)	A I Verkaufskräfte (Verkäufer usw.)
1. 4.79	31. 3.80	a	3 330	1 885	1 530	1 080	1 990	1 080
		b	3 475	2 330	1 955	1 630	3 235	1 630
1. 4.80	31. 3.81	a	3 556	2 013	1 634	1 160	2 121	1 160
		b	3 711	2 488	2 088	1 735	3 512	1 735
1. 4.81		a	3 730	2 112	1 714	1 240	2 225	1 240
		b	3 893	2 610	2 190	1 825	3 744	1 825
1. 2.82	31. 3.82	a	3 730	2 112	1 714	1 240	2 225	1 240
		b	3 893	2 610	2 190	1 830	3 744	1 830
1. 4.82	31. 3.83	a	3 892	2 204	1 789	1 294	2 322	1 294
		b	4 062	2 724	2 285	1 910	3 907	1 910
1. 4.83	31. 3.84	a	4 017	2 275	1 846	1 335	2 396	1 335
		b	4 192	2 811	2 358	1 971	4 032	1 971
1. 4.84	31. 3.85	a	4 158	2 355	1 911	1 391	2 480	1 391
		b	4 339	2 909	2 441	2 040	4 173	2 040
1. 4.85		a	4 262	2 414	1 959	1 426	2 542	1 426
		b	4 447	2 982	2 502	2 091	4 277	2 091
1. 4.86	31. 3.87	a	4 352	2 465	2 000	1 456	2 595	1 456
		b	4 540	3 045	2 555	2 135	4 367	2 135

1) Die Zeilenbezeichnung a (Anfangsgehalt) und b (Endgehalt) gelten nicht für die Gehaltsgruppen B IV und A II. Die Gehaltsätze gelten in Gehaltsgruppe B IV für Genossenschaften mit einem Jahresumsatz bis 40 Mill DM (Zeile a) bzw. über 40 Mill. DM (Zeile b) bis zum 31.12.1975 n a c h freier Vereinbarung, mindestens die oben aufgeführten

Sätze; in Gehaltsgruppe A II für Laden-Verwaltungen mit einem sich von Zeit zu Zeit ändernden Monatsumsatz, lt. neuestem Stand ab 1.1.1975 bis 40 000 DM (Zeile a), ab 1.4.1981 über 320 000 bis 330 000 DM (Zeile b) und über 330 000 DM freie Vereinbarung.

430 14 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse A					
			in Gehaltsgruppe					in Ortsklasse B
			Kaufmännische Angestellte					in Gehaltsgruppe
			B V ¹⁾ Wie B IV, jedoch für einen umfassenden Tätigkeitsbereich	B IV Leitende Stellung mit Anweisungsbe-fugnissen usw. (Betriebsleiter usw.)	B II Erweiterte Fachkenntnisse oder größere Verant-wortung (Erste Kräfte im Ver-kauf usw.)	B I Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische und technische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	A ²⁾ Ohne abgeschlos-sene kaufm. oder techn. Aus-bildung, bei Aufnahme der Tä-tigkeit nach vollendetem 18.-20. Lebensjahr	B II Erweiterte Fachkenntnisse oder größere Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)
1. 3.76		a	2 546	1 775	1 155	882	693	1 109
		b		2 415	1 575	1 365	1 365	1 512
1. 4.76	28. 2.77	a	2 571	1 793	1 167	900	698	1 120
		b		2 440	1 591	1 385	1 385	1 527
1. 3.77		a	2 738	1 910	1 243	950	746	1 193
		b		2 599	1 694	1 460	1 460	1 626
1. 9.77		a	2 738	1 910	1 243	970	765	1 193
		b		2 599	1 694	1 480	1 480	1 626
1. 1.78	28. 2.78	a	2 738	1 910	1 243	970	765	1 206
		b		2 599	1 694	1 480	1 480	1 643
1. 3.78	28. 2.79	a	2 889	2 015	1 364	1 030	810	Fortsetzung siehe Ortsklasse A
		b		2 742	1 779	1 555	1 555	
1. 3.79	29. 2.80	a	3 036	2 120	1 440	1 100	851	
		b		2 900	1 870	1 630	1 630	
1. 3.80		a	3 262	2 275	1 540	1 180	915	
		b		3 125	2 000	1 735	1 735	
1. 1.81	28. 2.81	a	3 262	2 275	1 540	1 180	915	
		b		3 125	2 000	1 740	1 740	
1. 3.81	28. 2.82	a	3 422	2 386	1 615	1 260	1 040	
		b		3 278	2 098	1 830	1 830	
1. 3.82	28. 2.83	a	3 571	2 490	1 685	1 325	1 086	
		b		3 421	2 189	1 910	1 910	
1. 3.83	29. 2.84	a	3 685	2 570	1 739	1 367	1 120	
		b		3 530	2 259	1 971	1 971	
1. 3.84	28. 2.85	a	3 814	2 660	1 800	1 422	1 175	
		b		3 654	2 338	2 040	2 040	

z.Z. tarifloser Zustand

1) Freie Vereinbarung, jedoch mindestens die aufgeführten Gehaltsätze.

2) Anfangsgehalt = 75 %, ab 1.3.1981 80 % der Gehaltsgruppe B I 3. Berufsjahr: Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B I. Ab 1.3.1984 Gruppe A eigene Sätze nach Vollendung des 18. Lebensjahres 1. Tätigkeitsjahr.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 15 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Baden-Württemberg
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse A				
			in Beschäftigungsgruppe				
			V 3 ¹⁾	K 5 ¹⁾	K 3	K 2	K 1
			Ladenleitungen	Selbständige Stellung mit Dispositions-befugnissen usw. (Leiter größerer Abteilungen usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kaufmännische oder technische Tätigkeiten (Lagerist usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend mechanische Tätigkeiten (Postabfertigung usw.)
1. 3.78	28. 2.79	a	2 888	2 478	1 450	1 066	862
		b	-	-	1 780	1 549	1 155
1. 3.79	29. 2.80	a	3 450	2 600	1 520	1 115	902
		b	-	-	1 860	1 620	1 210
1. 3.80	28. 2.81	a	3 675	2 775	1 625	1 250	1 000
		b	-	-	1 985	1 725	1 300
1. 3.81	31. 3.82	a	3 875	2 926	1 713	1 318	1 054
		b	-	-	2 093	1 819	1 371
1. 4.82	31. 3.83	a	4 176	3 054	1 788	1 376	1 100
		b	-	-	2 185	1 899	1 431
1. 4.83	31. 3.84	a	4 310	3 152	1 845	1 426	1 150
		b	-	-	2 255	1 971	1 481
1. 4.84	31. 3.85	a	4 461	3 262	1 910	1 476	1 190
		b	-	-	2 334	2 040	1 533
1. 4.85		a	4 573	3 344	1 958	1 513	1 220
		b	-	-	2 392	2 091	1 571
1. 4.86		a	4 669	3 414	1 999	1 545	1 246
		b	-	-	2 442	2 135	1 604

1) Mindestgehalt, im übrigen nach freier Vereinbarung; in Beschäftigungsgruppe V 3 ab 1.4.1982 mit einem Umsatz über 600 000 DM.

430 16 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Bayern
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Berufsgruppe					
			Verkauf L	E	D	C	B	A
			Ladenleitungen 2)	Anweisungs- und begrenzte Leitungsbefugnis (Abteilungsleiter usw.)	Eigenverantwortliche Tätigkeiten (Sachbearbeiter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, allgemeine Tätigkeiten (Bürogehilfen usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung einschlägige Berufsausbildung im 1. Jahr der Tätigkeit
1. 5.77		a	2 527	1 975	1 660	1 215	960	768
		b	-	2 430	2 000	1 700	1 475	1 180
1. 1.78	30. 4.78	a	2 527	1 975	1 660	1 215	960	768
		b	-	2 430	2 000	1 700	1 475	1 180
1. 5.78	30. 4.79	a	2 643	2 080	1 750	1 290	1 020	816
		b	-	2 560	2 100	1 790	1 550	1 240
1. 5.79		a	2 759	2 190	1 845	1 360	1 080	864
		b	-	2 695	2 210	1 885	1 625	1 300
1. 9.79		a	2 759	2 190	1 845	1 360	1 080	864
		b	-	2 695	2 210	1 885	1 625	1 300
1.11.79		a	2 773	2 190	1 845	1 360	1 080	864
		b	-	2 695	2 210	1 885	1 625	1 300
1. 1.80	30. 4.80	a	2 773	2 190	1 845	1 360	1 080	864
		b	-	2 695	2 210	1 885	1 630	1 304
1. 5.80	30. 4.81	a	3 082	2 340	1 970	1 460	1 180	944
		b	-	2 880	2 365	2 015	1 735	1 388
1. 5.81		a	3 234	2 455	2 067	1 532	1 260	1 008
		b	-	3 022	2 481	2 115	1 825	1 460
1. 9.81	30. 4.82	a	3 234	2 455	2 067	1 532	1 280	1 024
		b	-	3 022	2 481	2 115	1 825	1 460
1. 5.82	30. 4.83	a	3 375	2 562	2 157	1 599	1 336	1 069
		b	-	3 153	2 589	2 207	1 910	1 528
1. 5.83		a	3 483	2 644	2 226	1 650	1 379	1 103
		b	-	3 254	2 672	2 278	1 971	1 577
1. 9.83	30. 4.84	a	3 483	2 644	2 226	1 650	1 379	1 103
		b	-	3 254	2 672	2 278	1 971	1 577
1. 5.84	30. 4.85	a	3 765	2 737	2 304	1 708	1 427	1 142
		b	-	3 368	2 766	2 358	2 040	1 632

1) Ab 1.9.1983 wird die jetzige Ortsklasse II in die Ortsklasse I überführt; die Ortsklasse III entfällt und wird Ortsklasse II (95 %).

2) Nach freier Vereinbarung, jedoch mindestens obige Gehaltssätze; ab 1.5.1980 über 210 000 DM Umsatz; ab 1.5.1984 über 225 000 DM Umsatz.

501 Straßenverkehr

501 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 Angestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	K 4 Mehrjährige Berufs- erfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kauf- männische Tätig- keiten (Expedienten usw.)	K 1 Ohne Berufsausbildung
1. 2.74	31. 1.75	a	1 760	1 410	1 010	850	690
		b	1 870	1 650	1 410	1 120	830
1. 2.75	31. 1.76	a	1 750	1 500	1 090	910	740
		b	2 000	1 760	1 500	1 190	890
1. 2.76	31. 1.77	a	1 840	1 570	1 150	960	790
		b	2 100	1 860	1 580	1 250	940
1. 2.77	31. 1.78	a	1 950	1 665	1 220	1 030	840
		b	2 230	1 970	1 675	1 325	995
1. 2.78	31. 1.79	a	2 030	1 730	1 265	1 070	880
		b	2 320	2 040	1 735	1 370	1 020
1. 3.79	31. 1.80	a	2 120	1 810	1 330	1 130	925
		b	2 430	2 130	1 815	1 430	1 070
1. 2.80	31. 1.81	a	2 245	1 920	1 415	1 205	1 000
		b	2 585	2 260	1 920	1 520	1 140
1. 2.81	31. 1.82	a	2 650	2 100	1 650	1 350	1 150
		b	3 150	2 650	2 100	1 650	1 350
1. 2.82	28. 2.83	a	2 765	2 200	1 730	1 415	1 240
		b	3 290	2 725	2 180	1 715	1 400
1. 4.83	31. 3.84	a	2 845	2 270	1 790	1 465	1 305
		b	3 380	2 805	2 250	1 765	1 435
1. 5.84	31. 3.85	a	2 925	2 340	1 850	1 515	1 350
		b	3 460	2 875	2 310	1 815	1 480
1. 5.85	31. 3.86	a	3 022	2 417	1 911	1 565	1 395
		b	3 574	2 970	2 386	1 875	1 529

501 2 Gehaltstarifvertrag für das Private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			VI ¹⁾ Angestellte mit weiteren Befugnissen und größeren Auf- gaben (Bilanz- buchhalter usw.)	V Angestellte mit der Qualifi- kation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuch- halter)	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selb- ständige Tätig- keiten mit ge- wisser Verant- wortlichkeit (Fahrdienst- leiter usw.)	II Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)	I Ohne Berufsausbildung, ein- fache Tätig- keiten (Hilfs- kräfte im Büro usw.)
1. 2.73	31. 1.74	a	.	1 526	1 349	595	469
		b	.	1 635	1 488	1 002	873
1. 2.74		a	.	1 671	1 477	652	514
		b	.	1 790	1 629	1 097	956
1. 8.74	31. 1.75	a	.	1 694	1 497	660	521
		b	.	1 815	1 652	1 112	969
1. 5.75	31. 1.76	a	.	1 796	1 587	700	552
		b	.	1 924	1 751	1 179	1 027
1. 2.76	31. 1.77	a	.	1 893	1 673	738	582
		b	.	2 028	1 845	1 243	1 082
1. 3.77	28. 2.78	a	2 364	2 013	1 781	1 014	869
		b		2 315	2 048	1 319	1 130
1. 3.78	28. 2.79	a	2 475	2 108	1 865	1 062	910
		b		2 424	2 144	1 381	1 183
1. 3.79	29. 2.80	a	2 574	2 192	1 940	1 104	946
		b		2 521	2 230	1 436	1 230
1. 3.80	28. 2.81	a	2 734	2 328	2 060	1 214	1 151
		b		2 677	2 368	1 546	1 340
1. 3.81	31. 3.82	a	2 871	2 444	2 163	1 275	1 209
		b		2 811	2 486	1 623	1 407
1. 4.82	31. 3.83	a	2 963	2 522	2 232	1 316	1 248
		b		2 901	2 566	1 675	1 452
1. 4.83		a	3 052	2 598	2 299	1 355	1 285
		b		2 988	2 643	1 725	1 496
1. 6.83	31. 3.84	a	3 067	2 610	2 310	1 362	1 292
		b		3 003	2 656	1 734	1 503
1. 5.84	31. 3.85	a	3 171	2 699	2 389	1 408	1 336
		b		3 105	2 746	1 793	1 554

z.Z. tarifloser Zustand

1) Geschäftsführer, Prokuristen usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

501 Straßenverkehr

501 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V Selbständige Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen (Revisoren usw.)	III Abgeschlossene Fachausbildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (Sekretäre usw.)	I Ohne besondere Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Registraturangestellte usw.)
1. 1.72	31.12.72	a	1 218	905	395
		b	1 458	1 218	855
1. 1.73	31. 1.74	a	1 330	990	500
		b	1 590	1 330	940
1. 2.74	31. 1.75	a	1 490	995	720
		b	1 930	1 435	1 000
1. 3.75	31. 1.76	a	1 591	1 063	774
		b	2 061	1 533	1 068
1. 3.76	31. 1.77	a	1 663	1 111	819
		b	2 154	1 602	1 116
1. 2.77	31. 1.78	a	1 771	1 183	884
		b	2 294	1 706	1 189
1. 2.78	28. 2.79	a	1 863	1 245	930
		b	2 413	1 795	1 251
1. 4.79	31. 3.80	a	1 964	1 315	1 000
		b	2 543	1 892	1 321
1. 4.80	31. 3.81	a	2 098	1 414	1 093
		b	2 716	2 021	1 421
1. 5.81	31. 3.82	a	2 201	1 494	1 173
		b	2 849	2 120	1 501
1. 4.82	31. 3.83	a	2 293	1 557	1 222
		b	2 969	2 209	1 564
1. 4.83	31. 3.84	a	2 366	1 607	1 261
		b	3 064	2 280	1 614
1. 4.84	31. 3.85	a	2 442	1 658	1 301
		b	3 162	2 353	1 666

z.Z. tarifloser Zustand

501 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse S						in Ortsklasse A	
			in Beschäftigungsgruppe						in Beschäftigungsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte				Meister und ähnliche Angestellte		K 2 Abgeschlossene Anlernaus- bildung usw. Kontoristen usw.	M 2 Beaufsichti- gungs- und Anweisungsbe- fugnis mit voller sach- licher Verant- wortung
			K 6 Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verant- wortung	K 3 Berufsausbildung usw. Korresponden- ten usw.	K 2 Anlernaus- bildung usw. Kontoristen usw.	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verant- wortung	M 1 Platzmeister usw.		
1. 4.74	31.12.74	a	1 797	1 029	777	671	1 445	1 199	750	1 388
		b		1 333	1 124	896			1 079	
1. 3.75	29. 2.76	a	1 914	1 096	828	715	1 539	1 277	795	1 477
		b		1 420	1 197	954			1 149	
1. 4.76	28. 2.77	a	1 996	1 143	864	746	1 605	1 332	829	1 541
		b		1 481	1 248	995			1 198	
1. 3.77	28. 2.78	a	2 118	1 213	917	792	1 703	1 413	880	1 635
		b		1 571	1 324	1 056			1 271	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 228	1 276	965	833	1 792	1 486	926	1 720
		b		1 653	1 393	1 111			1 337	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 317	1 327	1 004	866	1 864	1 545	964	1 789
		b		1 719	1 449	1 155			1 391	
1. 6.80	31. 3.81	a	2 484	1 487	1 141	1 140	1 998	1 721	1 095	1 918
		b	2 732	1 843	1 618	1 302			1 553	
1. 7.81	31. 3.82	a	2 606	1 560	1 197	1 196	2 096	1 805	1 149	2 012
		b	2 866	1 933	1 697	1 366			1 629	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 705	1 619	1 242	1 241	2 176	1 874	1 197	2 097
		b	2 975	2 006	1 761	1 418			1 697	
1. 8.83	31. 3.84	a	2 792	1 671	1 282	1 281	2 246	1 934	1 235	2 164
		b	3 070	2 070	1 817	1 463			1 751	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 870	1 718	1 318	1 317	2 309	1 988	1 282	2 246
		b	3 156	2 128	1 868	1 504			1 818	
1. 4.85		a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 323	2 318
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 876	
1. 1.86	31. 3.86	a	2 947	1 764	1 354	1 353	2 371	2 042	1 329	2 329
		b	3 241	2 185	1 918	1 545			1 885	

501 Straßenverkehr

501 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II	
			in Gehaltsgruppe ¹⁾					
			Kaufmännische Angestellte		Meister			
K 4 Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten, umfang- reiche Berufs- erfahrungen (Lohn- und Geh- altsbuch- haltung usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach eingehender An- weisung (Tä- tigkeiten i.d. Spedition, Registratur usw.)	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, ein- fache Tätig- keiten (Post- abfertiger usw.)	M 2 Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.	M 1 Lagermeister usw.				
1. 1.77	31.12.77	a	1 960	1 112	994	1 737	1 625	98
		b	2 387	1 443	1 277	2 063	1 975	
1. 1.78	31.12.78	a	2 062	1 170	1 046	1 827	1 710	
		b	2 511	1 518	1 343	2 170	2 078	
1. 1.79	31. 3.80	a	2 164	1 252	1 130	1 917	1 812	
		b	2 635	1 625	1 451	2 277	2 203	
1. 4.80	31. 3.81	a	2 358	1 397	1 267	2 095	1 983	
		b	2 806	1 795	1 609	2 478	2 399	
1. 4.81	31. 3.82	a	2 476	1 493	1 367	2 200	2 082	
		b	2 946	1 911	1 726	2 602	2 519	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 580	1 556	1 424	2 292	2 169	
		b	3 070	1 991	1 798	2 711	2 625	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 663	1 606	1 470	2 365	2 238	
		b	3 168	2 055	1 856	2 798	2 709	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 746	1 660	1 524	2 438	2 307	98,5
		b	3 266	2 119	1 914	2 885	2 793	
1. 4.85	31. 3.86	a	2 836	1 714	1 574	2 518	2 382	99
		b	3 373	2 188	1 977	2 979	2 884	

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung.

501 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6 ²⁾ Leitende Ange- stellte mit selbständiger Weisungs- und Aufsichts- befugnis	5 Volle verant- wortliche Tä- tigkeiten mit umfassendem Fachwissen	4 Selbständige Tätigkeiten mit mindestens 3-jähriger kaufm. Beschäf- tigung im Speditions- gewerbe	2 Selbständige Tätigkeiten nach eingehender Anweisung oder Berufsausbildung	1 Ohne kauf- männische oder technische Be- rufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
1. 2.75	31.12.75	a	1 920	1 375	1 040	855	735	96
		b	-	1 845	1 640	1 310	1 065	
1. 1.76	31.12.76	a	2 015	1 575	1 410	965	840	
		b	-	1 945	1 785	1 385	1 155	
1. 1.77	28. 2.78	a	2 136	1 670	1 495	1 023	890	
		b	-	2 062	1 892	1 468	1 224	
1. 3.78		a	2 248	1 757	1 573	1 077	937	
		b	-	2 170	1 991	1 545	1 288	
1. 3.79	31. 3.79	a	2 248	1 757	1 573	1 077	937	97
		b	-	2 170	1 991	1 545	1 288	
1. 4.79		a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368	
1. 1.80	31. 3.80	a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	98
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368	
1. 4.80		a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457	
1. 1.81	31. 3.81	a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	99
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457	
1. 4.81	31. 3.82	a	2 629	2 055	1 844	1 291	1 135	
		b	-	2 538	2 330	1 814	1 527	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 739	2 141	1 921	1 361	1 205	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	-	2 645	2 428	1 890	1 597	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 827	2 210	1 982	1 405	1 244	
		b	-	2 730	2 506	1 950	1 648	
1. 4.84	31. 3.85	a	2 921	2 283	2 048	1 452	1 286	
		b	-	2 821	2 589	2 015	1 703	
1. 4.85	31. 3.86	a	3 016	2 357	2 115	1 499	1 328	
		b	-	2 913	2 673	2 080	1 758	

1) Ab 1.1.1982 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Freie Vereinbarung, als Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

501 Straßenverkehr

501 7 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)			
			A 5 ¹⁾	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3 ¹⁾	B 2	B 1	
			Selbstständige Stellung, besondere Verantwortung	Selbstständige Tätigkeit (Abteilungsleiter usw.)	Qualifizierte Tätigkeit, erhöhte Fachkenntnisse (Expediten usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw. (Hilfsexpediten usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinenschreiber usw.)	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnisse, volle sachliche Verantwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	Aufsichts- und Anweisungsbefugnisse mit entsprechender Berufserfahrung (Bodenmeister, Inspektoren usw.)	Aufsichtspersonal (Lager-, Hof- und Lademeister usw.)	
1. 1.75	31.12.75	a	1 575	1 290	1 055	850	790	1 325	1 255	1 240	1 080
		b	1 885	1 585	1 400	1 210	960	1 530	1 460	1 370	1 160
1. 1.76	31.12.76	a	1 660	1 360	1 115	900	835	1 400	1 325	1 310	1 140
		b	1 990	1 670	1 475	1 280	1 015	1 615	1 540	1 445	1 225
1. 1.77	31.12.77	a	1 760	1 442	1 182	954	886	1 484	1 405	1 389	1 209
		b	2 110	1 771	1 564	1 357	1 076	1 712	1 633	1 532	1 299
1. 1.78		a	1 855	1 520	1 246	1 006	934	1 564	1 481	1 464	1 274
		b	2 224	1 867	1 648	1 430	1 134	1 804	1 721	1 615	1 369
1.10.78	31.12.78	a	2 200	1 750	1 500	1 175	990	2 100		1 650	1 500
		b	-	2 000	1 800	1 550	1 250	-		1 900	1 750
1. 1.79	29. 2.80	a	2 323	1 848	1 584	1 241	1 045	2 218		1 742	1 584
		b	-	2 112	1 901	1 637	1 320	-		2 006	1 848
1. 3.80	31. 3.81	a	2 488	1 979	1 696	1 329	1 119	2 375		1 866	1 696
		b	-	2 262	2 036	1 753	1 414	-		2 148	1 979
1. 4.81	31. 3.82	a	2 610	2 080	1 780	1 418	1 194	2 495		1 960	1 780
		b	-	2 375	2 140	1 840	1 509	-		2 255	2 080
1. 4.82	31. 3.83	a	2 720	2 170	1 855	1 480	1 245	2 600		2 045	1 855
		b	-	2 475	2 230	1 920	1 575	-		2 350	2 170
1. 4.83	31. 3.84	a	2 810	2 240	1 915	1 530	1 285	2 685		2 115	1 915
		b	-	2 555	2 305	1 985	1 630	-		2 430	2 240
1. 4.84	31. 3.85	a	2 905	2 315	1 980	1 585	1 330	2 775		2 185	1 980
		b	-	2 640	2 385	2 055	1 685	-		2 515	2 315
1. 4.85	31. 3.86	a	3 000	2 390	2 045	1 640	1 375	2 865		2 255	2 045
		b	-	2 725	2 465	2 125	1 740	-		2 600	2 390

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

60 Kredit- und sonstige Finanzierungsinstitute

600 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens in Registraturen	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Tarifgruppe ¹⁾			
			9	6	4	2
			Abgeschlossene Berufsausbildung usw.			
			Besondere Anforderung an das fachliche Können, erhöhtem Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung usw.	Leiter größerer Registraturen usw.	Datentypistinnen mit schwierigen Arbeiten usw.	Durch kurze Einarbeitung erworbene Kenntnisse oder Fertigkeiten in Registraturen usw.
1. 3.74		a	2 015	1 316	1 205	1 094
		b	2 454	1 903	1 561	1 321
1. 8.74		a	2 033	1 343	1 231	1 119
		b	2 476	1 920	1 575	1 348
1.10.74	28. 2.75	a	2 051	1 355	1 242	1 129
		b	2 498	1 937	1 589	1 360
1. 3.75	29. 2.76	a	2 184	1 443	1 323	1 202
		b	2 660	2 063	1 692	1 448
1. 3.76	28. 2.77	a	2 348	1 551	1 423	1 293
		b	2 824	2 194	1 803	1 546
1. 3.77	28. 2.78	a	2 503	1 653	1 518	1 378
		b	3 008	2 337	1 920	1 646
1. 3.78	28. 2.79	a	2 628	1 736	1 594	1 447
		b	3 158	2 454	2 016	1 728
1. 3.79	29. 2.80	a	2 931	1 938	1 666	1 512
		b	3 300	2 564	2 107	1 806
1. 3.80	28. 2.81	a	3 155	2 095	1 804	1 640
		b	3 549	2 763	2 275	1 954
1. 3.81	28. 2.82	a	3 306	2 196	1 891	1 719
		b	3 719	2 896	2 384	2 048
1. 3.82	28. 2.83	a	3 445	2 288	1 970	1 791
		b	3 875	3 018	2 484	2 134
1. 3.83	28. 2.84	a	3 559	2 364	2 035	1 850
		b	4 003	3 118	2 566	2 204
1. 3.84	28. 2.85	a	3 680	2 444	2 104	1 913
		b	4 139	3 224	2 653	2 279
1. 3.85	28. 2.86	a	3 812	2 532	2 180	1 982
		b	4 288	3 340	2 749	2 361

1) In den Tarifgruppen 2 und 4 Anfangsgehalt im 1. bis 2. Berufsjahr.

61 Versicherungsgewerbe
610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VII Hochwertige Arbeiten usw. mit umfangreicheren Leitungsfunktionen	VI Hochwertige Arbeiten, erhöhte Verantwortung usw.	IV Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	III Arbeiten, die Fachkenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufsausbildung usw.	I Einfache Arbeiten, kurze Einarbeitung
1. 4.72		a b	1 547 1 994	1 426 1 773	859 1 328	836 1 136	675 953
1.11.72	31. 3.73	a b	1 577 2 028	1 379 1 803	907 1 351	838 1 136	675 953
1. 4.73	31. 3.74	a b	1 737 2 229	1 529 1 988	1 037 1 499	958 1 306	785 1 067
1. 4.74		a b	1 928 2 474	1 697 2 207	1 177 1 664	1 098 1 450	925 1 207
1. 7.74		a b	1 945 2 496	1 712 2 227	1 202 1 679	1 123 1 474	948 1 233
1.10.74	31. 3.75	a b	1 962 2 518	1 727 2 247	1 212 1 694	1 133 1 487	956 1 244
1. 4.75	31. 3.76	a b	2 090 2 682	1 839 2 393	1 376 1 804	1 281 1 584	1 134 1 325
1. 4.76	31. 3.77	a b	2 203 2 827	1 938 2 522	1 466 1 901	1 371 1 674	1 224 1 415
1. 4.77	31. 3.78	a b	2 366 3 031	2 084 2 706	1 644 2 045	1 537 1 803	1 366 1 527
1. 4.78	31. 3.79	a b	2 494 3 193	2 198 2 851	1 736 2 157	1 624 1 903	1 444 1 613
1. 4.79	31. 3.80	a b	2 776 3 347	2 406 2 989	1 824 2 264	1 707 1 999	1 519 1 696
1. 4.80	31. 3.81	a b	2 975 3 585	2 580 3 203	1 959 2 429	1 848 2 168	1 677 1 822
1. 4.81	31. 3.82	a b	3 121 3 761	2 706 3 360	2 055 2 548	1 939 2 274	1 759 1 911
1. 4.82	31. 3.83	a b	3 252 3 919	2 820 3 501	2 141 2 655	2 020 2 370	1 833 1 991
1. 4.83	31. 3.84	a b	3 356 4 044	2 910 3 613	2 210 2 740	2 085 2 446	1 892 2 055
1. 4.84	31. 3.85	a b	3 473 4 186	3 012 3 739	2 287 2 836	2 158 2 532	1 958 2 127
1. 4.85		a b	3 598 4 337	3 120 3 874	2 369 2 938	2 236 2 623	2 028 2 204

110 Steinkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Kokerei

110 1 Rheinisch-Westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellten unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28°C 7 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage. Tägliche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden.
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Unter Tage 33, über Tage 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 2 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach über 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellten Angestellten Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifierungsgehalt der Gehaltsgruppe 13 zuzüglich 12,5 % abzüglich 300 DM Erholungsbeihilfe.

110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit für Untertagearbeiten 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 50 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertagearbeiter erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage.
Sachbezüge	Für Ledige jährl. 6 2/3 t, für Verheiratete und Gleichgestellte 10 t Förderkohle.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum Saarbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche, nach 15 Jahren Zugehörigkeit bis zur 26. Woche, Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und monatl. Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 3 345 DM bzw. 3 516 DM.

111 Braun- und Pechkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Braunkohlenschwelerei

111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	Die werktägliche Arbeitszeit beträgt 8 Stunden, die Schichtzeit 8 1/2 Stunden, die Arbeitszeit wird verkürzt durch 52 arbeitsfreie Ruhetage im Jahr.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Werkstage, nach 25jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werkstage, nach 40jähriger zusätzlich 6 Werkstage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurden, zusätzlich 3 Werkstage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung sowie zusätzlich des durchschnittlichen verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

115 Kali- und Steinsalzbergbau sowie Salinen

115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

Arbeitszeit	Wöchentlich 5 Schichten (das sind im Regelfall 40 Stunden), bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit 40 Stunden/Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	*Über Tage 30, unter Tage 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 850 DM jährlich.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas und bituminösen Gesteinen

116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden, in kontinuierlich laufenden Betrieben 42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Werkstage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 90 % der monatlichen Grundvergütung der Lohngruppe IV.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)

200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)
200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 7 Chemische-, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 8 Chemische Industrie in Nordbaden und Nordwürttemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehaltes. Gratifikationen, Ergebnismeteiligungen u. dgl. werden auf die Jahresabschlußzahlung angerechnet.

200 10 Chemische Industrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

210 Kunststoffverarbeitung

210 1 Kautschuk-, asbest- und kunststoffverarbeitende Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 29 - 30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Samstage auf den Urlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 36 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresleistungsprämie in Höhe von 174 Tariftundengehältern.

210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

210 3 Kunststoffverarbeitende Industrie in Nordbaden-Nordwürttemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Arbeitstag, nach 25jähriger einen weiteren.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Netto-monatsbezüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 173 Tariftundengehältern.

210 4 Kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 % bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 3. bzw 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

215 Gummi- und Asbestverarbeitung

215 1 Kautschukverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden; 38,5 Stunden für über 50jährige Arbeitnehmer.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, die Werkstage Montag bis Freitag als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen, auf der Basis des Mittelwertes des im Kalenderjahr der Auszahlung geltenden Tarifgehaltes.

215 2 Gummiwaren-Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden; 38,5 Stunden für über 50jährige Arbeitnehmer.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, die Werkstage Montag bis Freitag als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 1 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % des jeweiligen Taifgehalts, jedoch mindestens 1 229 DM.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 2 Industrie der Steine und Erden in Rheinland-Pfalz (Reg.-Bez. Koblenz, Trier und ehem. Reg.-Bez. Rheinhessen)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Angestellte unter Tage erhalten 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28,28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes.

220 3 Natursteinindustrie (Bahn- und Wegebaustoffe, Werksteinmaterial (Sandsteine), Kies- und Sandindustrie) im Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 29 Arbeitstage, wobei die Urlaubswoche mit 5 Arbeitstagen zählt.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes.

220 4 Steine-, Erden- und Zement-Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Feiertage, die Werkstage Montag - Freitag als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung in Höhe von 101 Tarifstundenlöhnen.

220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 28 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 20 Jahren oder nach vollendetem 50. Lebensjahr zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 45,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12 monatiger Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 80 Tarifstundenlöhnen.

220 6 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 - 29 Tage (5 Tage/Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 23 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 86 % des tariflichen Monatsgehaltes.

220 7 Betonsteingewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage (5 Tage/Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 6 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 80 % des tariflichen Monatsverdienstes.

230 Eisen- und Stahlerzeugung (einschl. -halbzeugwerke)

230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

231 Metallverarbeitende Industrie

231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 2 Metallindustrie in Hamburg und Umgebung, Landkreise Harburg und Stade

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 3 Eisen-, Metall- und Edelmetallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehem. Landkreises Bremervörde)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für 1 weiteren Monat, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 4 Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie in der Stadt Bremen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 5 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung je Urlaubstag in Höhe von 2,40 % des regelm. Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % einer Monatsvergütung.

231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Urlaubstag in Höhe von 2,4 % des Grundentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallverarbeitende Industrie

231 7 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Rheinland-Rheinhausen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Fortzahlung des Gehaltes abzüglich etwa gezahlten Krankengeldes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 3 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 8 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 9 Bayerische Metallindustrie

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Angestellte erhalten nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 2 Wochen, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die Dauer bis zu 7 Wochen den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 10 Weiterverarbeitende Eisen- und Metallindustrie im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 11 Metallindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Abteilungsleiter erhalten zusätzlich 1 Tag. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2,3 % des Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

244 Straßenfahrzeugbau

244 1 Volkswagenwerk AG, Wolfsburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, in vollkontinuierlich arbeitenden Abteilungen 32 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen des Sozialversicherungsträgers und dem Nettoarbeitsentgelt für weitere 7 bis 52 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgratifikation in Höhe von 463 bis 1 394 DM (Stand 1978); die Beträge verändern sich um die jeweilige prozentuale Gehaltserhöhung. Im Monat Juli erhalten alle Werksangehörige 96 % eines Zwölftel ihres im Vorjahr erzielten Bruttoeinkommens.

244 Straßenfahrzeugbau

244 2 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

244 3 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsgehalts.

244 4 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

244 5 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettozüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % der durchschnittlichen Bruttozüge in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

244 6 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spiel- und Schmuckwaren

258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

261 Holzverarbeitung

261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie, Polstermöbelindustrie, Sperrholzindustrie und das Holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 3 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 70 % des Monatseinkommens.

261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg, das Schreiner- und Glaserhandwerk in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 42 - 60 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.

261 5 Holzverarbeitende Industrie und verwandte Industriezweige in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 50 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 1 Papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 2 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage (Arbeitstage), wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 2,0 - 2,3 % des vereinbarten Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 - 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 45 - 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 - 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 3 Papierverarbeitung und Druckindustrie in Süd-Baden

Arbeitszeit	40 Stunden; Druckindustrie 38,5.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter für die Papierverarbeitung 26 - 30 Arbeitstage, für die Druckindustrie 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung in Höhe von 50 %, für die Druckindustrie in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts, geteilt durch 22 je Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	Arbeitnehmern, die am 1.4.1980 mindestens 5 Jahre im Angestelltenverhältnis waren, wird im Sinne der Besitzstandswahrung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoeinkommens für weitere 1 - 2 Monate gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung 90 - 100 %, für die Druckindustrie 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei und Vervielfältigung

268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Tage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei und Vervielfältigung

268 3 Druckgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 5 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 6 Druckindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

270 Herstellung, Zurichtung und Veredlung von Leder

270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate August bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 45 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 Herstellung und Reparatur von Schuhen aus Leder und Textilien

272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Familienzulage 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage, wobei mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monatsgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Netto-gehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Bezahlung bei Krankheit	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monatseinkommens des durchschnittlichen Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.
Sonderzahlungen	

272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Netto-gehalts für weitere 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzulagen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 45 % eines Monatseinkommens.

275 Textilgewerbe

275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 416 bis 581 DM (Stand 1981) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit. Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Lohngruppe IV.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

275 2 Textilindustrie in den Reg.-Bez. Münster, Detmold, Arnberg (ohne Schwelm) und Osnabrück

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 728 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 60 % des Monatsverdienstes.

275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 599 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 60 % des Monatsverdienstes.

275 Textilgewerbe

275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 500 - 900 DM je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 40 - 55 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 678 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 52,5 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

276 Bekleidungsindustrie

276 1 Bekleidungsindustrie im rheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 520 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 3 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 443 - 595 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

276 4 Bekleidungsindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Im 1. Jahr der Betriebszugehörigkeit 16 DM je Monat, im 2. bis nach dem 6. Urlaubsjahr je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 434 - 614 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

280 Herstellung von Nahrungs- und Genußmitteln verschiedener Art

280 1 Ernährungsindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Eigene Tarifabschlüsse in den einzelnen Wirtschaftszweigen.
Bezahlung bei Krankheit	
Vermögenswirksame Leistung	

288 Milchverwertung

288 1 Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 29 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung von 1 Samstag. Als Urlaubstage gelten die Tage von Montag bis Freitag mit Ausnahme der Feiertage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52,- DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 69 - 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

288 2 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Tage, jedoch höchstens bis 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 450 - 525 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoabzüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 60 - 100 % eines Monatsverdienstes.

288 3 Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit bei 5-Tage-Woche 25 - 30, bei 6-Tage-Woche 30 - 36 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 und nach 40jähriger 2 weitere Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Bei 5-Tage-Woche 19,50 DM, bei 6-Tage-Woche 16,50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 77,5 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

293 Brauerei und Mälzerei

293 1 Brauereien und Mälzereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 1 1/2 Liter Freitrunke je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 35 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 940 DM je Urlaubsjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

293 Brauerei und Mälzerei

293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 45 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 23 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten. Ab dem 55. Lebensjahr 1 Urlaubstag und ab dem 60. Lebensjahr 2 Urlaubstage zusätzlich; nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag, nach 40jähriger 1 weiteren Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtsszuwendungen.

294 Alkoholfabrikation, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 1 Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 2 weitere Urlaubstage, jedoch nicht mehr als insgesamt 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 17 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 70 % des tariflichen Monatsentgeltes.

300 Hoch- und Tiefbau

300 1 - 3 Baugewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 27 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld vor vollendetem 18. Lebensjahr 20 DM, nach vollendetem 18. Lebensjahr 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 60 % des tariflichen Monatsgehaltes, als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 4 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Bundesgebiet (ohne Hamburg, Bayern und Berlin)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 26 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 5 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 26 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 6 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 25 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 Hoch- und Tiefbau

300 7 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art

400 1 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 45,50 DM monatlich.

400 2 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 34 Werkstage oder 25 - 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Wochenfeiertage, arbeitsfreie Sonnabende bzw. andere arbeitsfreie Werkstage als Urlaubstage zählen; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage (5-Tage-Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 586 - 682 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 34 - 36 Werkstage bei 6 Arbeitstagen je Woche bzw. 29 - 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 438 - 624 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 425 - 775 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettogehaltes von 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 550 DM.

400 6 Großhandel in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 29 Arbeitstage bei 5-Tage-Woche; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10. - 15.3. genommen, zusätzlich 1 bis zu 3 Werktagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 575 bis 675 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art
400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 30 Arbeitstage bei der 5-Tage-Woche.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 680 - 760 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 30 - 40 % des jeweiligen Tarifentgeltes.

400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte bei wöchentlicher Arbeitszeit von 20 - 25 Std 26 DM, von 26 - 35 Std 40-DM und über 35 Std 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts; Treueprämie je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 10 - 20 DM monatlich.

400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 28 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 bis 15.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 370 - 550 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 45,50 DM monatlich.

400 10 Groß- und Außenhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16.11. bis 14.3. für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art

430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 32 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 34 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 6 Einzelhandel in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehalts der Gehaltsgruppe I (1 020 DM Stand 1985).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 7 Einzelhandel in den Reg.-Bez. Koblenz-Montabaur und Rheinhessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 4 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I (1 020 DM Stand 1985).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 8 Einzelhandel in der Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 4 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehalts der Gehaltsgruppe I (1 020 DM Stand 1985).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 9 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufs-jahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 10 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehalts der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 11 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage. Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit von 1.11. bis 31.3. 3 Werktage zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufs-jahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 12 Einzelhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufs-jahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	40 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 13 Konsumgenossenschaften in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.

430 14 Konsumgenossenschaften in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte ohne Kinder in Höhe von 10 DM, mit einem Kind 20 DM und ab zwei Kindern 30 DM, höchstens bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 15 Konsumgenossenschaften in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratetenzulage in Höhe von 20 DM, mit Kind 25 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.

430 16 Konsumgenossenschaften in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.

501 Straßenverkehr

501 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 18 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 49 DM monatlich.

501 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 27 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.12. - 31. 3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 17 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 150 DM, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 300 DM.

501 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 28 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 14 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 30 % des monatlichen Verdienstes.

501 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 - 30 Werktage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei, als Werktage, die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 10 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.

501 Straßenverkehr

501 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 23 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger, 10jähriger bzw. 15jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrag der Monatsbezüge für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlung	Je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 200 - 550 DM.

501 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 18 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 13 - 52 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 100 - 600 DM.

501 7 Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 16 - 23 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für die Dauer von der 7. - 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

60 Kredit- und sonstige Finanzierungsinstitute

600 1 Privates Bankgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 59 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

61 Versicherungsgewerbe

610 1 Privates Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für bezugsberechtigte Arbeitnehmer mit einem unterhaltsberechtigten Kind 20 DM, mit zwei oder mehr unterhaltsberechtigten Kindern 40 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. - 31.3. genommen, erhöht sich der Urlaub um 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttomonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettobezüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttomonatsverdienstes.

Fachserie 16: Löhne und Gehälter

Reihe 1: Arbeiterverdienste in der Landwirtschaft

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden Daten über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Stunden der männlichen Arbeiter in landwirtschaftlichen Betrieben ab 50 ha landwirtschaftlich genutzter Fläche nachgewiesen.

Reihe 2: Arbeitnehmerverdienste in Industrie und Handel

Die Feststellungen werden für die Monate Januar, April, Juli und Oktober getroffen. Vorab erscheint jeweils ein Eilbericht mit ausgewählten Eckdaten für die nachfolgenden Reihen 2.1 und 2.2.

Reihe 2.1: Arbeiterverdienste in der Industrie

Der Vierteljahresbericht enthält Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden, gegliedert nach drei Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Bundesländern. Weiterhin werden die Indizes der durchschnittlichen Bruttoverdienste der Arbeiter dargestellt.

Reihe 2.2: Angestelltenverdienste in Industrie und Handel

Der vierteljährlich erscheinende Bericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste in der Gliederung nach kaufmännischen und technischen Angestellten, vier Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Bundesländern. Darüber hinaus werden Indizes der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste nachgewiesen.

Reihe 3: Arbeiterverdienste im Handwerk

In den halbjährlich erscheinenden Berichten werden für die Monate Mai und November Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste sowie bezahlte Wochenstunden der männlichen Arbeiter in der Gliederung nach drei Arbeitergruppen, Handwerkszweigen und Bundesländern veröffentlicht.

Reihe 4: Tariflöhne und -gehälter

Jeweils halbjährlich werden Lohn- und Gehaltssätze sowie ausgewählte Tarifregelungen aus den wichtigsten Tarifverträgen zusammengestellt.

Reihe 4.1: Tariflöhne

Die nach Wirtschaftszweigen gegliederte Veröffentlichung berichtet über etwa 270 ausgewählte Lohntarifverträge. Für die ausgesuchten Verträge werden die Laufzeit, Tariflohnsätze der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählten wichtigen Lohngruppen und tarifliche Regelungen wie Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Zuschläge, Sonderzahlungen u.ä. nachgewiesen.

Reihe 4.2: Tarifgehälter

Nach Wirtschaftszweigen gegliedert, gibt diese Reihe Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung. Hierfür werden etwa 130 besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt. Aus ihnen werden u.a. Laufzeit, tarifliche Anfangs- und Endgehälter der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählten wichtigen Gehaltsgruppen, Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Zuschläge, Sonderzahlungen u.ä. nachgewiesen.

Reihe 4.3: Index der Tariflöhne und -gehälter

In der vierteljährlich erscheinenden Reihe werden (anhand von Tarifsätzen ausgewählter Tarifverträge berechnete) Indizes der Stunden- und Wochenlöhne sowie der Monatsgehälter und der Wochenarbeitszeiten, jeweils gegliedert nach Wirtschaftszweigen und Geschlecht, veröffentlicht.

Reihe 4.4: Dienstbezüge der Bundesbeamten

In unregelmäßiger Erscheinungsfolge (jeweils nach Änderungsgesetzen zum Bundesbesoldungsgesetz) werden Grundgehälter nach Besoldungsgruppen und Dienstaltersstufen sowie Ortszuschläge nachgewiesen.

Reihe 5: Löhne und Gehälter im Ausland

In den beiden jährlich erscheinenden Berichten wird über Stand und Entwicklung der Effektivverdienste sowie der Tariflöhne und -gehälter im Ausland berichtet.

Reihe 5.1: Arbeitnehmerverdienste im Ausland

Hier werden Bruttostundenverdienste und Wochenarbeitszeiten der Arbeiter sowie Bruttomonatsverdienste der Angestellten für etwa 30 Länder in der Gliederung nach Wirtschaftszweigen dargestellt. Für einen Teil der Länder werden außerdem Arbeitskostenangaben veröffentlicht. Die Daten werden durch eine kurze methodische Vorbemerkung erläutert.

Reihe 5.2: Tariflöhne und -gehälter im Ausland

In diesem Bericht werden Tariflohnsätze und/oder Tariflohnindizes nach Wirtschaftszweigen für etwa 20 Länder und Tariflohnsätze für ausgewählte Berufe für etwa 40 Länder veröffentlicht. Außerdem sind Meßzahlen über die Lohnentwicklung der Arbeiter in fast allen wichtigen Industrieländern enthalten.

Gehalts- und Lohnstrukturhebung 1978

Zu dieser Erhebung liegt eine Veröffentlichung mit dem Titel „Arbeiter- und Angestelltenverdienste im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, bei Kreditinstituten und im Versicherungsgewerbe“ vor.

Personal- und Personalnebenkostenerhebungen

Zu den in dreijährigen Abständen durchgeführten Erhebungen werden 2 Hefte herausgegeben (zuletzt für 1981):

Heft 1 Aufwendungen der Arbeitgeber im Produzierenden Gewerbe

Heft 2 Aufwendungen der Arbeitgeber im Groß- und Einzelhandel sowie im Bank- und Versicherungsgewerbe

Systematiken

Systematik der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1979.



STATISTISCHES BUNDESAMT
GUSTAV-STRESEMANN-RING 11
6200 WIESBADEN 1

Veröffentlichungen und Prospekte sind durch den Verlag W. Kohlhammer GmbH, Philipp-Reis-Straße 3, Postfach 421120, 6500 Mainz 42, Tel. (06131) 59094/95, erhältlich.