

# LÖHNE UND GEHÄLTER

FACHSERIE

**16**

Reihe 4.2

## Tarifgehälter

**April 1983**

Statistisches Bundesamt  
Abteilung Dokumentation und Archiv



HERAUSGEBER: STATISTISCHES BUNDESAMT WIESBADEN

VERLAG: W. KOHLHAMMER GMBH STUTTGART UND MAINZ

Herausgeber:  
Statistisches Bundesamt  
Gustav-Stresemann-Ring 11  
6200 Wiesbaden 1

Auslieferung:  
Verlag W. Kohlhammer GmbH  
Abt. Veröffentlichungen des Statistischen Bundesamtes  
Philipp-Reis-Straße 3  
6500 Mainz 42

Erscheinungsfolge: halbjährlich  
Erschienen im November 1983  
Preis: DM 11,—  
Bestellnummer: 2160420 – 83531

Nachdruck — auch auszugsweise — nur mit Quellenangabe  
unter Einsendung eines Belegexemplares gestattet.

# Inhalt

Seite

Einführung .....	5
------------------	---

Tabellenteil      Tarifliche  
Regelungen

Seite      Seite

## Energiewirtschaft und Wasserversorgung, Bergbau

110 Steinkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Kokerei .....	6	78
111 Braun- und Pechkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Braunkohlenschwelerei .....	7	78
115 Kali- und Steinsalzbergbau sowie Salinen .....	7	78
116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas und bituminösen Gesteinen .....	8	78

## Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe)

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie) .....	8	79
210 Kunststoffverarbeitung .....	13	81
215 Gummi- und Asbestverarbeitung .....	15	81
(Kautschuk-, asbest- und kunststoffverarbeitende Industrie in Hamburg s. Tabelle 210 1 = S. 13)		
220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden .....	16	81
230 Eisen- und Stahlerzeugung (einschl. -halbzeugwerke) .....	20	83
(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)		
231 Metallverarbeitende Industrie .....	20	83
(desgl. für NE-Metallerzeugung (einschl. -halbzeugwerke), NE-Metallgießerei, Stahl- und Leichtmetallbau, Maschinenbau, Schiffbau, Luftfahrzeugbau, Feinmechanik und Optik, Elektrotechnik, Herstellung von EBM-Waren)		
244 Straßenfahrzeugbau .....	26	84
(siehe auch die Tabellen unter 231 = S. 20 ff.)		
258 Herstellung von Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spiel- und Schmuckwaren .....	29	85
(siehe auch die Tabellen unter 231 = S. 20 ff.)		
261 Holzverarbeitung .....	29	86
264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung .....	33	86
265 Papier- und Pappeverarbeitung .....	34	87
268 Druckerei und Vervielfältigung .....	35	87
270 Herstellung, Zurichtung und Veredlung von Leder .....	38	88
271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen) .....	39	88
272 Herstellung und Reparatur von Schuhen aus Leder und Textilien .....	39	89
275 Textilgewerbe .....	41	89
276 Bekleidungsgewerbe .....	43	90
280 Herstellung von Nahrungs- und Genußmitteln verschiedener Art .....	45	91
288 Milchverwertung .....	46	91
293 Brauerei und Mälzerei .....	47	91
294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung .....	48	92

**Baugewerbe**

	Seite	Seite
300 Hoch- und Tiefbau .....	49	92

**Handel**

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art .....	53	93
430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art .....	58	94
(Kraftfahrzeughandel siehe die Tabellen unter 244 = S. 26 ff.)		

**Verkehr und Nachrichtenübermittlung**

501 Straßenverkehr .....	71	97
--------------------------	----	----

**Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe**

60 Kredit- und sonstige Finanzierungsinstitute .....	75	98
61 Versicherungsgewerbe .....	76	98

**Anhang**

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande April 1983 ab Seite 78

Die Angaben beziehen sich auf das Bundesgebiet; sie schließen Berlin (West) ein.

**Zeichenerklärung**

- = nichts vorhanden
- r = berichtigte Zahl
- . = Zahlenwert unbekannt  
oder geheimzuhalten

## Einführung

Diese Veröffentlichung soll einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung geben. Hierfür wurden 126 besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend war. Für die ausgesuchten Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen. Die Darstellung erstreckt sich

auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse

für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen.

Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter „a“ aufgeführt.

Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen die Gehaltssätze in den übrigen Ortsklassen – außerhalb der höchsten Ortsklasse – eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z. B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird.

Als wichtige tarifliche Regelungen werden die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen – bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze – aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums zum Teil recht häufig vorkommt, konnte nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sicher gestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt in sich vergleichbar sind. Wo in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität auch nicht im Willen der Vertragspartner lag, wurde die Tabelle abgeschlossen und eine neue angelegt.
- Nicht berücksichtigt sind Tarifgehaltspauschalen, mit denen bei längerer Verhandlungsdauer der Zeitraum bis zum Neuabschluß des Tarifvertrages überbrückt wird, wenn dieser nicht zeitlich an den abgelaufenen Tarifvertrag anschließt.

# Tabellenteil

110 Steinkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Kokerei

## 110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte					
			Selbständig arbeitende Angestellte			Angestellte mit			unter Tage		über Tage			
			46	45	44	43	42	41	04	01	16	14	13	12
			Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes usw.	schwierige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien	Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	abgeschl. Lehre als Industriekaufmann oder gleichwertigem Lehrberuf	gleichförmig wiederkehrenden Büroarbeiten	Ohne kaufm. Berufsausbildung, schematische Arbeiten	An-gestellte, die ein Revier führen usw.	Aufsichtspersonen im eng umgrenzten Bereich usw.	An-gestellte, die einen umfangreichen und schwierigen Aufsichtsbereich führen	An-gestellte, die selbständig einen größeren Bereich beaufsichtigen usw.	An-gestellte, die einen begrenzten Bereich beaufsichtigen usw.	Tätigkeiten nach Anweisung in einem einfachen Bereich usw.
1. 8.73		a	1 952	1 476	1 294	1 021	924	777	1 888	1 691	1 938	1 508	1 361	1 251
		b	2 366	2 043	1 765	1 506	1 265	1 049	2 357	1 806	2 283	1 877	1 729	1 582
1. 5.74	30. 4.75	a	2 188	1 655	1 451	1 145	1 036	871	2 116	1 896	2 172	1 690	1 526	1 402
		b	2 652	2 290	1 979	1 688	1 418	1 176	2 645	2 026	2 559	2 104	1 938	1 773
1. 5.75	30. 4.76	a	2 379	1 808	1 590	1 263	1 146	969	2 302	2 066	2 361	1 846	1 670	1 538
		b	2 875	2 488	2 155	1 844	1 555	1 296	2 868	2 205	2 776	2 289	2 111	1 935
1. 5.76	30. 4.77	a	2 504	1 903	1 673	1 329	1 206	1 020	2 423	2 174	2 485	1 943	1 758	1 619
		b	3 026	2 619	2 268	1 941	1 637	1 364	3 019	2 321	2 995	2 409	2 222	2 037
1. 5.77	30. 4.78	a	2 664	2 025	1 780	1 414	1 283	1 085	2 578	2 313	2 644	2 067	1 871	1 723
		b	3 220	2 787	2 413	2 065	1 742	1 451	3 212	2 470	3 187	2 563	2 364	2 167
1. 5.78	30. 4.79	a	2 784	2 117	1 861	1 479	1 342	1 135	2 695	2 419	2 763	2 161	1 956	1 801
		b	3 364	2 912	2 522	2 158	1 821	1 517	3 357	2 582	3 330	2 678	2 471	2 264
1. 5.79	30. 4.80	a	2 901	2 206	1 939	1 541	1 398	1 183	2 808	2 521	2 879	2 252	2 038	1 877
		b	3 505	3 034	2 628	2 249	1 897	1 581	3 498	2 690	3 470	2 790	2 575	2 359
1. 5.80	30. 4.81	a	3 108	2 364	2 078	1 651	1 498	1 268	3 009	2 701	3 085	2 413	2 184	2 011
		b	3 756	3 251	2 816	2 410	2 033	1 694	3 748	2 882	3 729	2 989	2 759	2 528
1. 5.81		a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 147	2 873	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	3 920	3 062	3 929	3 126	2 886	2 644
1.10.81	30. 4.82	a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 304	3 017	3 227	2 524	2 284	2 104
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	4 116	3 214	3 929	3 126	2 886	2 644
1. 6.82	30. 4.83	a	3 388	2 577	2 265	1 892	1 698	1 434	3 443	3 144	3 363	2 630	2 380	2 192
		b	4 094	3 544	3 070	2 627	2 216	1 846	4 289	3 349	4 094	3 257	3 007	2 755
1. 6.83	30. 4.84	a	3 491	2 656	2 334	1 950	1 750	1 478	3 548	3 240	3 466	2 710	2 453	2 259
		b	4 219	3 652	3 164	2 707	2 284	1 902	4 420	3 451	4 219	3 356	3 099	2 839

## 110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte						
							Untertagebetriebe		Übertagebetriebe				
			K 1	K 3	K 4	K 6	U 3	U 6	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5
		a	Erster selbstständiger Sachbearbeiter usw.	Buchhalter im Finanz- oder Rechnungswesen usw.	Angestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	Bürohilfskräfte mit überwiegend schematischen Arbeiten usw.	Funktionssteiger usw.	Gruben-fahrer usw.	Erste Chemo-techniker usw.	Abteilungssteiger usw.	Steiger usw.	Fördermaschinen mit mehrjähriger Berufserfahrung usw.	Vermessungstechniker usw.
		b										Meister Maschinen- und Elektromeister usw.	Lampenmeister usw.
1. 7.72	30. 6.73	a	1 587	1 210	1 124	743	1 710	1 515	1 682	1 371	1 228	1 158	1 041
		b	2 031	1 598	1 431	890	2 151	1 682	2 055	1 772	1 600	1 431	1 269
1. 8.73	31. 7.74	a	1 739	1 326	1 232	814	1 874	1 660	1 843	1 503	1 346	1 269	1 141
		b	2 226	1 751	1 568	975	2 357	1 843	2 252	1 942	1 754	1 568	1 391
1. 5.74	31. 4.75	a	1 948	1 485	1 380	911	2 099	1 859	2 065	1 683	1 507	1 421	1 278
		b	2 494	1 961	1 756	1 091	2 641	2 065	2 523	2 175	1 965	1 756	1 558
1. 5.75	30. 4.76	a	2 084	1 589	1 477	975	2 246	1 989	2 210	1 801	1 612	1 520	1 367
		b	2 669	2 098	1 879	1 167	2 826	2 210	2 700	2 327	2 103	1 879	1 667
1. 5.76	30. 4.77	a	2 193	1 672	1 555	1 026	2 364	2 093	2 326	1 896	1 697	1 600	1 439
		b	2 809	2 208	1 978	1 228	2 974	2 326	2 842	2 449	2 213	1 978	1 755
1. 5.77	30. 4.78	a	2 333	1 779	1 655	1 092	2 515	2 227	2 475	2 017	1 806	1 702	1 531
		b	2 989	2 349	2 105	1 307	3 164	2 475	3 024	2 606	2 355	2 105	1 867
1. 5.78	30. 4.79	a	2 437	1 858	1 728	1 141	2 628	2 327	2 585	2 107	1 886	1 778	1 599
		b	3 122	2 453	2 198	1 365	3 305	2 586	3 158	2 722	2 459	2 198	1 950
1. 5.79	30. 4.80	a	2 539	1 936	1 801	1 189	2 738	2 425	2 694	2 195	1 965	1 853	1 666
		b	3 253	2 556	2 290	1 422	3 444	2 695	3 291	2 836	2 562	2 290	2 032
1. 5.80	30. 4.81	a	2 721	2 074	1 930	1 274	2 934	2 598	2 887	2 352	2 105	1 985	1 785
		b	3 486	2 739	2 454	1 524	3 690	2 888	3 526	3 039	2 745	2 454	2 177
1. 5.81		a	2 846	2 169	2 019	1 333	3 069	2 757	3 020	2 460	2 202	2 076	1 867
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	3 860	3 069	3 688	3 179	2 871	2 567	2 277
1.10.81	30. 4.82	a	2 846	2 169	2 019	1 352	3 284	2 950	3 171	2 583	2 312	2 252	2 015
		b	3 646	2 865	2 567	1 594	4 130	3 284	3 872	3 338	3 015	2 695	2 391
1. 6.82	30. 4.83	a	2 966	2 280	2 104	1 409	3 422	3 074	3 304	2 691	2 409	2 347	2 100
		b	3 799	2 985	2 675	1 661	4 303	3 422	4 035	3 478	3 142	2 808	2 491
1. 6.83	30. 4.84	a	3 056	2 329	2 168	1 452	3 526	3 168	3 405	2 773	2 482	2 419	2 164
		b	3 915	3 076	2 757	1 712	4 434	3 526	4 158	3 584	3 238	2 894	2 567

# 111 Braun- und Pechkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Braunkohlenschwelerei

## 111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20 Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	19 Bereichsingenieur usw.	17 Bilanzbuchhalter usw.	15 Maschinensteiger usw.	14 Fachtechniker usw.	12 Lohnsteuer-sachbearbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Technischer Zeichner usw.	5 Stenotypist (Phonotypist) usw.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.
1.12.72	30.11.73	a	2 492	2 408	2 158	1 991	1 907	1 740	1 573	1 315	1 248	1 148
		b	2 618	2 534	2 284	2 117	2 033	1 866	1 699	1 399	1 332	1 232
1.12.73	30.11.74	a	2 748	2 656	2 381	2 197	2 105	1 922	1 738	1 454	1 380	1 270
		b	2 874	2 782	2 507	2 323	2 231	2 048	1 864	1 580	1 506	1 396
1.12.74	30.11.75	a	3 103	3 000	2 690	2 484	2 380	2 174	1 967	1 647	1 564	1 440
		b	3 244	3 141	2 831	2 625	2 521	2 315	2 108	1 788	1 705	1 581
1. 1.76	31.12.76	a	3 347	3 189	2 915	2 668	2 549	2 330	2 131	1 857	1 697	1 546
		b	3 497	3 339	3 065	2 818	2 699	2 480	2 281	2 007	1 847	1 696
1. 1.77	31.12.77	a	3 545	3 378	3 089	2 827	2 702	2 471	2 260	1 970	1 801	1 641
		b	3 704	3 537	3 248	2 986	2 861	2 630	2 419	2 129	1 960	1 800
1. 2.78	31.12.78	a	3 737	3 561	3 256	2 980	2 848	2 604	2 382	2 077	1 899	1 730
		b	3 905	3 729	3 424	3 148	3 016	2 772	2 550	2 245	2 067	1 898
1.11.78	31.10.79	a	3 917	3 733	3 415	3 127	2 990	2 735	2 504	2 186	2 000	1 824
		b	4 094	3 910	3 592	3 304	3 167	2 912	2 681	2 363	2 177	2 001
1.11.79	31.10.80	a	4 146	3 952	3 616	3 312	3 166	2 897	2 652	2 316	2 119	1 933
		b	4 332	4 138	3 802	3 498	3 352	3 083	2 838	2 502	2 305	2 119
1.11.80	31.10.81	a	4 419	4 214	3 856	3 533	3 379	3 093	2 833	2 476	2 267	2 070
		b	4 617	4 412	4 054	3 731	3 577	3 291	3 031	2 674	2 465	2 268
1.11.81		a	4 626	4 411	4 038	3 701	3 540	3 242	2 970	2 597	2 379	2 173
		b	4 833	4 618	4 245	3 908	3 747	3 449	3 177	2 804	2 586	2 380
1.11.82		a	4 820	4 596	4 208	3 856	3 689	3 378	3 095	2 706	2 479	2 265
		b	5 036	4 812	4 424	4 072	3 905	3 594	3 311	2 922	2 695	2 481

# 115 Kali- und Steinsalzbergbau sowie Salinen

## 115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Übertage	
			K 5 Selbständige Bearbeitung eines schwierigen und umfangreichen Arbeitsgebietes	K 4 Selbständige Tätigkeit, qualifizierte kaufmännische Kenntnisse usw.	K 2 Einfache kaufmännische Arbeiten	K 1 Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeit ohne Berufsausbildung usw.	T 11 Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen usw.	Untertage			Selbständige Arbeiten	
		b						T 10 Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier beaufsichtigen usw.	T 9 in einem größeren Aufgabenbereich (Steiger)	T 7 in einem eng umgrenzten Aufgabenbereich	T 6 in einem umfassenden Aufgabengebiet	T 4 im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.
1.10.72		a	1 657	1 406	972	800	2 091	1 771	1 577	1 257	1 657	1 348
		b	2 205	1 885	1 394	1 223	2 742	2 320	2 057	1 702	2 205	1 829
1.10.73		a	1 831	1 554	1 074	884	2 311	1 957	1 743	1 389	1 831	1 490
		b	2 437	2 083	1 540	1 351	3 030	2 564	2 273	1 881	2 437	2 021
1. 9.74	31. 8.75	a	2 036	1 728	1 194	983	2 570	2 176	1 938	1 545	2 036	1 657
		b	2 710	2 316	1 712	1 502	3 369	2 851	2 528	2 092	2 710	2 247
1. 9.75	31. 8.76	a	2 174	1 846	1 275	1 050	2 745	2 324	2 070	1 650	2 174	1 770
		b	2 894	2 473	1 828	1 604	3 598	3 045	2 700	2 234	2 894	2 400
1. 9.76	31. 8.77	a	2 301	1 954	1 350	1 111	2 906	2 460	2 191	1 747	2 301	1 874
		b	3 063	2 618	1 935	1 698	3 808	3 223	2 858	2 365	3 063	2 540
1. 9.77	31. 8.78	a	2 462	2 091	1 445	1 189	3 109	2 632	2 344	1 869	2 462	2 005
		b	3 277	2 801	2 070	1 817	4 075	3 449	3 058	2 531	3 277	2 718
1. 9.78	31. 8.79	a	2 568	2 181	1 507	1 240	3 243	2 745	2 445	1 949	2 568	2 091
		b	3 418	2 921	2 159	1 895	4 250	3 597	3 189	2 640	3 418	2 835
1. 9.79	31. 8.80	a	2 686	2 281	1 576	1 297	3 392	2 871	2 557	2 039	2 686	2 187
		b	3 575	3 055	2 258	1 982	4 446	3 762	3 336	2 761	3 575	2 965
1. 9.80	31. 8.81	a	2 877	2 443	1 688	1 389	3 633	3 075	2 739	2 184	2 877	2 342
		b	3 829	3 272	2 418	2 123	4 762	4 029	3 573	2 957	3 829	3 176
1. 9.81	31. 8.82	a	3 018	2 563	1 771	1 457	3 811	3 226	2 873	2 291	3 018	2 457
		b	4 017	3 432	2 536	2 227	4 995	4 226	3 748	3 102	4 017	3 332
1. 9.82	31. 8.83	a	3 145	2 671	1 845	1 518	3 971	3 361	2 994	2 387	3 145	2 560
		b	4 186	3 576	2 643	2 321	5 205	4 403	3 905	3 232	4 186	3 472

**116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas und bituminösen Gesteinen**  
**116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe**  
**im Bundesgebiet**

**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			KT 7	KT 5	KT 4	KT 3	KT 1
			Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	Abgeschlossene Lehre, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
1.10.72	30. 9.73	a	1 948	1 568	1 123	993	776
		b	2 252	2 008	1 728	1 457	1 189
1.10.73	30. 9.74	a	2 180	1 756	1 258	1 112	869
		b	2 522	2 249	1 935	1 632	1 332
1.10.74	30. 9.75	a	2 453	1 976	1 415	1 251	978
		b	2 837	2 530	2 177	1 836	1 499
1.10.75	30. 9.76	a	2 620	2 110	1 511	1 336	1 045
		b	3 030	2 702	2 325	1 961	1 601
1.10.76	30. 9.77	a	2 773	2 233	1 599	1 414	1 106
		b	3 207	2 880	2 461	2 076	1 695
1.11.77	30. 9.78	a	2 964	2 387	1 833	1 622	1 412
		b	3 428	3 057	2 631	2 219	1 812
1.10.78	30. 9.79	a	3 118	2 511	1 928	1 706	1 485
		b	3 606	3 216	2 768	2 334	1 906
1.10.79	30. 9.80	a	3 305	2 682	2 044	1 808	1 574
		b	3 822	3 409	2 934	2 474	2 020
1.10.80	30. 9.81	a	3 553	2 862	2 197	1 944	1 692
		b	4 109	3 665	3 154	2 660	2 172
1.10.81	30. 9.82	a	3 731	3 005	2 307	2 041	1 777
		b	4 314	3 848	3 312	2 793	2 281
1.10.82	30. 9.83	a	3 888	3 131	2 404	2 127	1 852
		b	4 638	4 010	3 451	2 910	2 377

**200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)**  
**200 1 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung**  
**in Schleswig-Holstein**

**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 8	K 4	K 2	K 1	T 8	T 4	T 2	T 1	M 5	M 3	M 1			
		Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Berufs- ausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Einfache Arbeiten (Abschreib- arbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungs- aufgaben	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung, Weiterentw. und Berechnen von Maschinen- teilen usw.	Berufs- ausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Einfache Arbeiten (Sortieren von technischen Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichts- bereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet	
1. 5.72	30. 4.73	a	2 037	1 296	813	608	2 075	1 345	870	625	1 951	1 747	1 230
		b		1 506	1 188	909		1 519	1 221	922			
1. 5.73	30. 4.74	a	2 240	1 425	895	670	2 280	1 480	960	690	2 145	1 920	1 355
		b		1 655	1 310	1 000		1 670	1 345	1 015			
1. 5.74		a	2 509	1 596	1 223	958	2 554	1 658	1 263	973	2 402	2 150	1 518
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1.10.74	30. 4.75	a	2 539	1 596	1 223	958	2 584	1 658	1 263	973	2 527	2 150	1 588
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1. 5.75	30. 4.76	a	2 712	1 705	1 306	1 023	2 760	1 771	1 349	1 039	2 699	2 296	1 696
		b		1 980	1 587	1 231		1 997	1 608	1 247			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 871	1 805	1 383	1 094	2 921	1 875	1 428	1 110	2 857	2 430	1 795
		b		2 096	1 659	1 316		2 114	1 702	1 332			
1. 5.77	30. 4.78	a	3 072	1 931	1 480	1 171	3 125	2 006	1 528	1 188	3 057	2 600	1 921
		b		2 243	1 775	1 408		2 262	1 821	1 425			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 204	2 014	1 544	1 221	3 259	2 092	1 594	1 239	3 188	2 712	2 004
		b		2 339	1 851	1 469		2 359	1 899	1 486			
1. 5.79	31. 5.80	a	3 342	2 101	1 610	1 274	3 399	2 182	1 663	1 292	3 325	2 829	2 090
		b		2 440	1 931	1 532		2 460	1 981	1 550			
1. 6.80	31. 5.81	a	3 579	2 250	1 724	1 364	3 640	2 337	1 781	1 384	3 561	3 030	2 238
		b		2 613	2 068	1 641		2 635	2 122	1 660			
1. 6.81	31. 5.82	a	3 754	2 380	1 808	1 431	3 818	2 452	1 868	1 452	3 735	3 178	2 348
		b		2 741	2 169	1 721		2 764	2 226	1 741			
1. 6.82	31. 5.83	a	3 912	2 459	1 884	1 491	3 978	2 555	1 946	1 513	3 892	3 311	2 447
		b		2 856	2 260	1 793		2 880	2 319	1 814			



**200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)**  
**200 2 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister			
			K 8	T 8	K 6	T 6	K 4	T 4	KT 2	KT 1	M 5	M 4	M 2	M 1
		a							Abgeschlossene Berufsausbildung, Erledigung bestimmter Aufgaben nach eingehender Ausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Beaufsichtigung und Verantwortung für einen vielseitigen und schwierigen Bereich usw.	Schwieriges Arbeitsgebiet mit Verantwortung	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.72	30. 4.73	a	1 708	1 744	1 338	1 359	981	994	784	665		1 924	1 437	1 277
		b	1 924	1 961	1 705	1 725	1 405	1 417	1 257	966				
1. 5.73	30. 4.74	a	1 877	1 917	1 470	1 494	1 078	1 092	840	731		2 114	1 579	1 403
		b	2 114	2 155	1 874	1 896	1 544	1 557	1 381	1 062				
1. 5.74		a	2 102	2 147	1 846	1 873	1 231	1 245	993	884		2 388	1 788	1 571
		b	2 388	2 414	2 099	2 124	1 231	1 245	1 547	1 215				
1. 9.74	30. 4.75	a	2 267	2 285	1 744	1 764	1 349	1 363	993	884	2 538	2 368	1 898	1 571
		b	2 554	2 569	2 224	2 239	1 894	1 909	1 547	1 215				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 421	2 440	1 863	1 884	1 441	1 456	1 061	944	2 711	2 529	2 027	1 678
		b	2 728	2 744	2 375	2 391	2 023	2 039	1 652	1 298				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 563	2 583	1 972	1 994	1 525	1 541	1 123	1 006	2 870	2 677	2 146	1 776
		b	2 888	2 905	2 514	2 531	2 141	2 158	1 749	1 383				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 742	2 764	2 110	2 134	1 632	1 649	1 202	1 076	3 071	2 864	2 296	1 900
		b	3 090	3 108	2 690	2 708	2 291	2 309	1 871	1 480				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 860	2 883	2 201	2 226	1 702	1 720	1 254	1 122	3 203	2 987	2 395	1 982
		b	3 223	3 242	2 806	2 824	2 390	2 408	1 951	1 544				
1. 5.79	31. 5.80	a	2 983	3 007	2 296	2 322	1 775	1 794	1 308	1 170	3 341	3 115	2 498	2 067
		b	3 362	3 381	2 927	2 945	2 493	2 512	2 035	1 610				
1. 6.80	31. 5.81	a	3 195	3 220	2 459	2 487	1 901	1 921	1 401	1 253	3 578	3 336	2 675	2 214
		b	3 601	3 621	3 135	3 154	2 670	2 690	2 179	1 724				
1. 6.81	31. 5.82	a	3 352	3 378	2 579	2 609	1 994	2 015	1 470	1 314	3 753	3 499	2 806	2 322
		b	3 777	3 798	3 289	3 309	2 801	2 822	2 286	1 808				
1. 6.82		a	3 493	3 520	2 687	2 719	2 078	2 100	1 532	1 369	3 911	3 646	2 924	2 420
		b	3 936	3 958	3 427	3 448	2 919	2 941	2 382	1 884				
1. 7.83	31. 7.84	a	3 605	3 633	2 773	2 806	2 144	2 167	1 581	1 413	4 036	3 763	3 018	2 497
		b	4 062	4 085	3 537	3 558	3 012	3 035	2 458	1 944				

**200 3 Gehaltsabkommen für die chemische- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum	a  b	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister				
			K 8	K 6	K 2	K 1	T 8	T 6	T 2	T 1	M 5	M 2	M 1		
			Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien		Berufs- ausbildung, Büroarbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.		Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien		Berufs- ausbildung, technische Arbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.		Einfache technische Arbeiten ohne Ausbildung usw.		Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichts- bereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet und Verantwortung für ihren Aufsichts- bereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
			mit begrenzten Leitungs- aufgaben usw.	mit Ausbildung zum Betriebswirt (grad.) usw.		Einfache Büroarbeiten ohne Ausbildung	mit begrenzten Leitungs- aufgaben usw.	Arbeiten im Laboratorium usw.							
1. 5.72	30. 4.73	a	2 054	1 497	707	545	2 152	1 554	849	545	1 787	1 434	1 349		
		b		1 898	1 244	1 012		1 993	1 379	1 012	1 957	1 571	1 413		
1. 5.73	30. 4.74	a	2 260	1 650	860	600	2 370	1 710	935	600	1 965	1 580	1 485		
		b		2 090	1 370	1 115		2 195	1 520	1 115	2 155	1 730	1 555		
1. 5.74	30. 4.75	a	2 688	1 848	1 013	753	2 744	1 915	1 088	753	2 399	1 770	1 663		
		b		2 341	1 534	1 268		2 458	1 702	1 268	2 631	1 938	1 742		
1. 5.75	30. 4.76	a	2 871	1 974	1 082	804	2 931	2 045	1 162	804	2 562	1 890	1 776		
		b		2 500	1 638	1 354		2 625	1 818	1 354	2 810	2 070	1 860		
1. 5.76	30. 4.77	a	3 039	2 090	1 146	855	3 103	2 165	1 230	855	2 712	2 001	1 880		
		b		2 647	1 734	1 439		2 779	1 925	1 439	2 975	2 192	1 969		
1. 5.77	30. 4.78	a	3 252	2 236	1 226	915	3 320	2 317	1 316	915	2 902	2 141	2 012		
		b		2 832	1 855	1 540		2 974	2 060	1 540	3 183	2 345	2 107		
1. 5.78	30. 4.79	a	3 392	2 332	1 279	954	3 463	2 417	1 373	954	3 027	2 233	2 099		
		b		2 954	1 935	1 606		3 102	2 149	1 606	3 320	2 446	2 198		
1. 5.79	31. 5.80	a	3 538	2 432	1 334	995	3 612	2 521	1 432	995	3 157	2 329	2 189		
		b		3 081	2 018	1 675		3 235	2 241	1 675	3 463	2 551	2 293		
1. 6.80	31. 5.81	a	3 789	2 605	1 429	1 066	3 868	2 700	1 534	1 066	3 381	2 494	2 344		
		b		3 300	2 161	1 794		3 465	2 400	1 794	3 709	2 732	2 456		
1. 6.81	31. 5.82	a	3 975	2 733	1 499	1 118	4 058	2 832	1 609	1 118	3 547	2 618	2 459		
		b		3 462	2 267	1 882		3 635	2 518	1 882	3 891	2 866	2 576		
1. 6.82	31. 5.83	a	4 142	2 848	1 562	1 165	4 228	2 951	1 677	1 165	3 696	2 726	2 562		
		b		3 607	2 362	1 961		3 788	2 624	1 961	4 054	2 986	2 684		
1. 7.83	31. 7.84	a	4 275	2 939	1 612	1 202	4 363	3 045	1 731	1 202	3 814	2 813	2 644		
		b		3 722	2 438	2 024		3 909	2 708	2 024	4 184	3 082	2 770		

**200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)**  
**200 4 Tarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 8	K 4	K 1	T 8	T 4	T 1	M 5	M 3	M 2	M 1
		a	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Weiterentwickeln und Berechnen von Maschinentellen usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung und vielseitigem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 4.72	31. 3.73	a	2 210	1 194	584	2 319	1 253	613	1 981	1 730	1 540	1 430
		b		1 587	964		1 665	1 011	2 199	1 920	1 709	
1. 4.73	31. 3.74	a	2 429	1 312	695	2 549	1 377	729	2 177	1 901	1 692	1 572
		b		1 744	1 059		1 830	1 111	2 417	2 110	1 878	
1. 4.74	31. 3.75	a	2 720	1 469	885	2 855	1 542	923	2 439	2 129	1 895	1 761
		b		1 953	1 212		2 050	1 264	2 707	2 363	2 103	
1. 4.75	31. 3.76	a	2 905	1 569	945	3 049	1 647	986	2 747	2 274	2 024	1 881
		b		2 086	1 294		2 189	1 350	2 891	2 524	2 246	
1. 4.76	31. 3.77	a	3 075	1 661	1 007	3 227	1 743	1 048	2 908	2 407	2 142	1 991
		b		2 208	1 379		2 317	1 435	3 060	2 672	2 377	
1. 4.77	31. 3.78	a	3 290	1 777	1 077	3 453	1 865	1 121	3 112	2 575	2 292	2 130
		b		2 363	1 476		2 479	1 535	3 274	2 859	2 543	
1. 4.78	31. 3.79	a	3 431	1 853	1 123	3 601	1 945	1 169	3 246	2 686	2 391	2 222
		b		2 465	1 539		2 586	1 601	3 415	2 982	2 652	
1. 4.79	30. 4.80	a	3 579	1 933	1 171	3 756	2 029	1 219	3 386	2 801	2 494	2 318
		b		2 571	1 605		2 697	1 670	3 562	3 110	2 766	
1. 5.80	30. 4.81	a	3 830	2 068	1 253	4 019	2 171	1 304	3 623	2 997	2 669	2 480
		b		2 751	1 717		2 886	1 787	3 811	3 328	2 960	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 018	2 169	1 314	4 216	2 277	1 368	3 801	3 144	2 800	2 602
		b		2 896	1 801		3 027	1 875	3 998	3 491	3 105	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 187	2 260	1 369	4 393	2 373	1 425	3 961	3 276	2 918	2 711
		b		3 007	1 877		3 154	1 954	4 166	3 638	3 235	
1. 6.83	30. 6.84	a	4 321	2 332	1 413	4 534	2 449	1 471	4 088	3 381	3 011	2 798
		b		3 103	1 937		3 255	2 017	4 299	3 754	3 339	

**200 5 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen**  
**(Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe 1)									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
		a	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwierige Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Konstruieren und Berechnen von Maschinentellen usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.72	30. 4.73	a	2 227	1 204	591	2 337	1 263	619	1 986	1 733	1 545	1 292
		b		1 600	972		1 678	1 018	2 205	1 924	1 714	1 433
1. 5.73	30. 4.74	a	2 447	1 323	754	2 568	1 388	790	2 183	1 905	1 698	1 420
		b		1 758	1 068		1 844	1 119	2 423	2 114	1 884	1 575
1. 5.74	30. 4.75	a	2 741	1 482	981	2 876	1 555	1 022	2 445	2 134	1 902	1 590
		b		1 969	1 221		2 065	1 272	2 714	2 368	2 110	1 764
1. 5.75	30. 4.76	a	2 927	1 583	1 048	3 072	1 661	1 091	2 611	2 279	2 031	1 698
		b		2 103	1 304		2 205	1 358	2 899	2 529	2 253	1 884
1. 5.76	30. 4.77	a	3 098	1 676	1 116	3 252	1 758	1 155	2 764	2 412	2 150	1 797
		b		2 226	1 389		2 334	1 443	3 069	2 677	2 385	1 994
1. 5.77	30. 4.78	a	3 315	1 793	1 194	3 480	1 881	1 240	2 957	2 581	2 301	1 923
		b		2 382	1 486		2 497	1 544	3 284	2 864	2 552	2 134
1. 5.78	30. 4.79	a	3 458	1 870	1 245	3 630	1 962	1 293	3 084	2 692	2 400	2 006
		b		2 484	1 550		2 604	1 610	3 425	2 987	2 662	2 226
1. 5.79	31. 5.80	a	3 607	1 950	1 299	3 786	2 046	1 349	3 217	2 808	2 503	2 092
		b		2 591	1 617		2 716	1 679	3 572	3 115	2 776	2 322
1. 6.80	31. 5.81	a	3 863	2 088	1 391	4 055	2 191	1 445	3 445	3 007	2 681	2 241
		b		2 775	1 732		2 909	1 798	3 826	3 336	2 973	2 487
1. 6.81	31. 5.82	a	4 052	2 190	1 459	4 254	2 298	1 516	3 614	3 154	2 812	2 361
		b		2 911	1 817		3 052	1 886	4 013	3 499	3 119	2 609
1. 6.82	31. 5.83	a	4 222	2 282	1 520	4 433	2 395	1 580	3 766	3 286	2 930	2 450
		b		3 033	1 893		3 180	1 965	4 182	3 646	3 250	2 719
1. 7.83		a	4 357	2 355	1 569	4 575	2 472	1 631	3 887	3 391	3 024	2 528
		b		3 130	1 954		3 282	2 028	4 316	3 763	3 354	2 806

1) In den Gehaltsgruppen K 5 und T 5 Mindestgehalt.

**200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)**  
**200 6 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 8 Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte kfm. Arbeiten nach Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	T 8 Selbstständige techn. Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	T 4 Planmäßige Berufsausbildung, qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Arbeiten	M 5 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Bereich	M 3 Meister mit Verantwortung für zugewiesenen Aufsichtsbereich	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 4.72	31. 3.73	a	1 858	1 062	545	1 963	1 156	545	2 139	1 854	1 187
		b	2 075	1 434	942	2 261	1 637	942			
1. 4.73	31. 3.74	a	2 042	1 167	599	2 157	1 270	599	2 351	2 038	1 305
		b	2 280	1 576	1 035	2 485	1 799	1 035			
1. 4.74	31. 3.75	a	2 288	1 308	787	2 416	1 423	787	2 634	2 283	1 462
		b	2 554	1 766	1 188	2 784	2 015	1 188			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 728	1 397	1 005	2 974	1 485	1 005	2 814	2 439	1 562
		b		1 887	1 269		2 153	1 269			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 888	1 479	1 073	3 148	1 572	1 073	2 979	2 582	1 654
		b		1 998	1 354		2 279	1 354			
1. 4.77	31. 3.78	a	3 091	1 583	1 149	3 369	1 683	1 149	3 188	2 763	1 770
		b		2 138	1 449		2 439	1 449			
1. 4.78	31. 3.79	a	3 224	1 652	1 199	3 514	1 756	1 199	3 326	2 882	1 847
		b		2 230	1 512		2 544	1 512			
1. 4.79	30. 4.80	a	3 363	1 724	1 251	3 666	1 832	1 251	3 470	3 006	1 927
		b		2 326	1 578		2 654	1 578			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 602	1 847	1 340	3 927	1 963	1 340	3 717	3 220	2 064
		b		2 492	1 691		2 843	1 691			
1. 5.81	30. 4.82	a	3 779	1 938	1 406	4 120	2 060	1 406	3 900	3 378	2 166
		b		2 615	1 774		2 983	1 774			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 938	2 020	1 466	4 294	2 147	1 466	4 064	3 520	2 257
		b		2 725	1 849		3 109	1 849			
1. 6.83		a	4 065	2 085	1 513	4 432	2 216	1 513	4 195	3 633	2 330
		b		2 813	1 909		3 209	1 909			

**200 7 Gehaltstarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5 Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	K 3 Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	K 1 Einfache Arbeiten (Abschreiben usw.)	T 5 Selbstständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	T 3 Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Konstruieren und Berechnen von Maschinen usw.)	T 1 Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	M 4 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	M 2 Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 4.72	31. 3.73	a	1 917	976	506	2 043	1 090	506	2 270	1 509	1 287
		b	2 130	1 501	1 011	2 270	1 676	1 011		1 676	1 430
1. 4.73	31. 3.74	a	2 114	1 076	558	2 252	1 201	558	2 502	1 663	1 419
		b	2 348	1 655	1 115	2 502	1 847	1 115		1 847	1 576
1. 4.74	31. 3.75	a	2 372	1 208	637	2 528	1 348	637	2 808	1 867	1 594
		b	2 635	1 859	1 273	2 808	2 074	1 273		2 074	1 771
1. 4.75	31. 3.76	a	-	1 390	952	-	1 552	952	-	1 994	-
		b	2 815	1 986	1 360	2 999	2 216	1 360	2 999	2 216	1 892
1. 4.76	31. 3.77	a	-	1 473	1 012	-	1 643	1 012	-	2 112	-
		b	2 980	2 103	1 445	3 175	2 346	1 445	3 175	2 346	2 003
1. 5.77		a	-	1 577	1 083	-	1 759	1 083	-	2 260	-
		b	3 189	2 251	1 547	3 398	2 511	1 547	3 398	2 511	2 144
1. 4.78	31. 3.79	a	-	1 645	1 130	-	1 835	1 130	-	2 358	-
		b	3 327	2 348	1 614	3 545	2 619	1 614	3 545	2 619	2 237
1. 4.79	30. 4.80	a	-	1 716	1 179	-	1 914	1 179	-	2 460	-
		b	3 471	2 449	1 684	3 698	2 732	1 684	3 698	2 732	2 334
1. 5.80	30. 4.81	a	-	1 838	1 263	-	2 050	1 263	-	2 635	-
		b	3 718	2 623	1 804	3 961	2 926	1 804	3 961	2 926	2 500
1. 5.81	30. 4.82	a	-	1 929	1 325	-	2 151	1 325	-	2 765	-
		b	3 901	2 752	1 893	4 156	3 070	1 893	4 156	3 070	2 623
1. 5.82	30. 4.83	a	-	2 011	1 381	-	2 242	1 381	-	2 882	-
		b	4 065	2 868	1 973	4 331	3 199	1 973	4 331	3 199	2 734
1. 6.83	30. 6.84	a	-	2 076	1 426	-	2 314	1 426	-	2 975	-
		b	4 196	2 960	2 037	4 470	3 302	2 037	4 470	3 302	2 822

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)

200 8 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Nordbaden und Nordwürttemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 7	K 4	K 1	T 7	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung einfache Tätigkeiten nach Einweisung usw.	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Selbständige Tätigkeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten usw.	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister mit einfachem Aufgabengebiet usw.
1. 5.72	30. 4.73	a	2 237	1 231	637	2 406	1 439	652	2 058	1 804	1 265
		b		1 546	962		1 804	1 072	2 162	1 907	1 348
1. 5.73	30. 4.74	a	2 458	1 353	789	2 644	1 581	781	2 262	1 983	1 390
		b		1 699	1 057		1 983	1 178	2 376	2 096	1 481
1. 5.74	30. 4.75	a	2 753	1 515	922	2 961	1 771	934	2 533	2 221	1 557
		b		1 903	1 210		2 221	1 331	2 661	2 348	1 659
1. 5.75	30. 4.76	a	2 940	1 618	985	3 162	1 891	998	2 705	2 372	1 663
		b		2 032	1 292		2 372	1 422	2 842	2 508	1 772
1. 5.76	30. 4.77	a	3 112	1 712	1 049	3 347	2 001	1 058	2 864	2 512	1 760
		b		2 151	1 377		2 511	1 507	3 008	2 655	1 876
1. 5.77	30. 4.78	a	3 330	1 832	1 122	3 581	2 141	1 132	3 084	2 688	1 883
		b		2 302	1 473		2 687	1 612	3 219	2 841	2 007
1. 5.78	30. 4.79	a	3 473	1 911	1 170	3 735	2 233	1 181	3 196	2 804	1 984
		b		2 401	1 536		2 803	1 681	3 357	2 963	2 093
1. 5.79	31. 5.80	a	3 622	1 993	1 220	3 898	2 329	1 232	3 333	2 925	2 048
		b		2 504	1 602		2 924	1 753	3 501	3 090	2 183
1. 6.80	31. 5.81	a	3 879	2 135	1 307	4 173	2 494	1 319	3 570	3 133	2 193
		b		2 682	1 716		3 132	1 877	3 750	3 309	2 338
1. 6.81	31. 5.82	a	4 069	2 240	1 377	4 377	2 616	1 451	3 752	3 289	2 310
		b		2 813	1 800		3 285	1 969	3 937	3 474	2 460
1. 6.82	31. 5.83	a	4 240	2 334	1 435	4 561	2 726	1 512	3 910	3 427	2 407
		b		2 931	1 876		3 423	2 052	4 102	3 620	2 583
1. 7.83	31. 7.84	a	4 376	2 409	1 481	4 707	2 813	1 560	4 035	3 537	2 484
		b		3 025	1 936		3 533	2 118	4 233	3 736	2 645

200 9 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister
			K 8	K 4	K 2	K 1	T 8	T 4	T 2	T 1	M 5
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisungen (Bearbeitung von Konten usw.)	Berufsausbildung, Büroarbeiten nach Anweisungen	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisungen (Weiterentwickeln und Berechnen von Maschinenteilen usw.)	Berufsausbildung, technische Arbeiten nach Anweisungen	Einfache Arbeiten (Sortieren von technischen Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufgabengebiet usw.
											M 2
											M 1
											Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet usw.
											Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
1. 6.72	31. 5.73	a	1 848	945	816	803	1 927	1 007	833	808	1 954
		b	2 009	1 411	1 185	945	2 095	1 503	1 190	951	
1. 6.73	31. 5.74	a	2 031	1 088	896	883	2 132	1 167	916	888	2 162
		b	2 208	1 551	1 280	1 039	2 317	1 667	1 308	1 045	1 635
1. 6.74	31. 5.75	a	2 275	1 260	1 049	1 036	2 387	1 341	1 069	1 041	2 421
		b	2 473	1 788	1 434	1 192	2 595	1 898	1 465	1 198	1 862
1. 6.75	31. 5.76	a	2 438	1 375	1 140	1 108	2 594	1 441	1 194	1 119	2 648
		b	2 648	1 910	1 540	1 273	2 820	2 030	1 636	1 286	2 011
1. 6.76	31. 5.77	a	2 579	1 456	1 208	1 181	2 748	1 526	1 264	1 193	2 803
		b	2 803	2 022	1 830	1 358	2 985	2 149	1 732	1 371	2 129
1. 6.77	31. 5.78	a	2 759	1 558	1 291	1 254	2 938	1 632	1 353	1 276	2 999
		b	2 999	2 164	1 744	1 453	3 194	2 299	1 853	1 467	2 278
1. 6.78	31. 5.79	a	2 878	1 625	1 348	1 318	3 085	1 703	1 411	1 331	3 128
		b	3 128	2 257	1 819	1 515	3 331	2 398	1 933	1 530	2 376
1. 6.79	30. 6.80	a	3 002	1 695	1 404	1 375	3 196	1 776	1 472	1 389	3 263
		b	3 283	2 354	1 897	1 580	3 474	2 501	2 018	1 596	2 478
1. 7.80	30. 6.81	a	3 215	1 815	1 504	1 472	3 423	1 902	1 576	1 487	3 495
		b	3 495	2 521	2 032	1 692	3 721	2 679	2 159	1 709	2 654
1. 7.81	30. 6.82	a	3 373	1 904	1 578	1 544	3 591	1 995	1 653	1 560	3 666
		b	3 686	2 645	2 132	1 775	3 903	2 810	2 285	1 793	2 784
1. 7.82	30. 6.83	a	3 514	1 984	1 644	1 610	3 742	2 079	1 723	1 625	3 820
		b	3 820	2 756	2 222	1 850	4 067	2 928	2 360	1 868	2 901

**200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)**  
**200 10 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin (West)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8 1) Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	K 6 Selbständige Arbeiten, umfangreiche Berufserfahrung usw.	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., qualifizierte Arbeiter nach Anweisung	K 1 Einfache Büroarbeiten ohne Berufsausbildung	T 8 1) Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	T 6 Selbständige Arbeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	T 4 Qualifizierte Arbeiter nach Anweisung usw.	T 1 Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 5 Aufsicht über schwierigen Bereich usw.	M 3 Vielseitiger Arbeitsbereich mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	M 1 Einfaches Arbeitsgebiet mit Teilverantwortung
1. 5.72	30. 4.73	a	1 932	1 366	1 059	682	2 059	1 508	1 155	662	1 791	1 345	1 075
		b	—	1 692	1 442	916	—	1 825	1 522	916	—	1 681	1 314
1. 5.73	30. 4.74	a	2 145	1 520	1 180	745	2 285	1 680	1 290	745	1 990	1 500	1 200
		b	—	1 885	1 610	1 030	—	2 030	1 695	1 030	—	1 870	1 470
1. 5.74		a	2 402	1 702	1 333	898	2 559	1 882	1 445	898	2 229	1 680	1 353
		b	—	2 111	1 803	1 183	—	2 274	1 898	1 183	—	2 094	1 646
1.10.74	30. 4.75	a	2 472	1 702	1 333	898	2 609	1 882	1 445	898	2 379	1 680	1 353
		b	—	2 111	1 803	1 183	—	2 274	1 898	1 183	—	2 094	1 646
1. 5.75	30. 4.76	a	2 640	1 818	1 424	959	2 786	2 010	1 543	959	2 541	1 794	1 445
		b	—	2 255	1 926	1 263	—	2 429	2 027	1 263	—	2 236	1 758
1. 5.76	30. 4.77	a	2 794	1 924	1 508	1 024	2 949	2 128	1 634	1 024	2 690	1 899	1 530
		b	—	2 387	2 039	1 348	—	2 571	2 146	1 348	—	2 367	1 861
1. 5.77	30. 4.78	a	2 990	2 059	1 614	1 095	3 155	2 277	1 748	1 095	2 878	2 032	1 637
		b	—	2 554	2 182	1 442	—	2 751	2 296	1 442	—	2 533	1 991
1. 5.78	30. 4.79	a	3 119	2 148	1 683	1 142	3 291	2 375	1 823	1 142	3 002	2 119	1 707
		b	—	2 664	2 276	1 504	—	2 869	2 395	1 504	—	2 642	2 077
1. 5.79	31. 5.80	a	3 253	2 240	1 755	1 191	3 433	2 477	1 901	1 191	3 131	2 210	1 780
		b	—	2 779	2 374	1 569	—	2 992	2 498	1 569	—	2 756	2 166
1. 6.80	31. 5.81	a	3 484	2 399	1 880	1 276	3 677	2 653	2 036	1 276	3 353	2 367	1 906
		b	—	2 976	2 543	1 680	—	3 204	2 675	1 680	—	2 952	2 320
1. 6.81	31. 5.82	a	3 655	2 517	1 972	1 339	3 857	2 783	2 136	1 339	3 517	2 483	1 999
		b	—	3 122	2 668	1 762	—	3 361	2 806	1 762	—	3 097	2 434
1. 6.82	31. 5.83	a	3 809	2 623	2 055	1 395	4 019	2 900	2 226	1 395	3 665	2 587	2 083
		b	—	3 253	2 780	1 836	—	3 502	2 924	1 836	—	3 227	2 536
1. 7.83	31. 7.84	a	3 931	2 707	2 121	1 440	4 148	2 993	2 297	1 440	3 782	2 670	2 150
		b	—	3 357	2 869	1 895	—	3 614	3 018	1 895	—	3 330	2 617

1) Außer dem Anfangsgehalt bestimmt sich die Gehaltshöhe nach freier Vereinbarung.

**210 Kunststoffverarbeitung**  
**210 1 Gehaltstarifvertrag für die kautschuk-, asbest- und kunststoffverarbeitende Industrie in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister 1)		
			VII	VI	III	I	M 4	M 3	M 2
			Selbständige und verantwortliche Bearbeitung größerer und schwieriger Aufgabengebiete (Entwerfen und Berechnen von schwierigen Konstruktionen, Meister usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien (Qualifizierte Sachbearbeitung, Meister, die einer Abteilung vorstehen usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (Industriekaufmann, Laborant, techn. Zeichner usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache oder schematische Tätigkeiten	Meister, die selbständig und verantwortlich größere Aufgabengebiete bearbeiten usw.	Meister, die einer Abteilung vorstehen	Meister, welche einer Gruppe vorstehen, die einfache Arbeiten ausführt
1. 7.72	30. 6.73	a	1 879	1 639	939	764	1 879	1 673	1 483
		b	—	—	1 174	956	—	—	—
1. 7.73	30. 6.74	a	2 090	1 815	1 122	842	2 067	1 840	1 631
		b	—	—	1 403	1 052	—	—	—
1. 7.74	30. 6.75	a	2 341	2 033	1 257	942	2 341	2 061	—
		b	—	—	1 571	1 178	—	—	—
1. 7.75	30. 6.76	a	2 488	2 161	1 420	1 002	2 488	2 191	—
		b	—	—	1 670	1 252	—	—	—
1. 7.76	30. 6.77	a	2 659	2 314	1 499	1 072	—	—	—
		b	—	—	1 764	1 322	—	—	—
1. 8.77	30. 6.78	a	2 824	2 457	1 592	1 138	—	—	—
		b	—	—	1 873	1 404	—	—	—
1. 7.78	30. 6.79	a	2 950	2 565	1 662	1 190	—	—	—
		b	—	—	1 955	1 465	—	—	—
1. 7.79	30. 6.80	a	3 075	2 673	1 732	1 266	—	—	—
		b	—	—	2 037	1 541	—	—	—
1. 7.80	30. 6.81	a	3 287	2 857	1 851	1 353	—	—	—
		b	—	—	2 178	1 647	—	—	—
1. 7.81	30. 6.82	a	3 445	2 994	1 940	1 434	—	—	—
		b	—	—	2 283	1 747	—	—	—
1. 7.82	30. 6.83	a	3 583	3 114	2 196	1 658	—	—	—
		b	—	—	2 374	1 817	—	—	—

1) Ab 1. 7.1974 entfällt die Gehaltsgruppe M 2, ab 1. 7.1976 gehen die Gehaltsgruppe M 3 in die Gehaltsgruppe VI und die Gehaltsgruppe M 4 in die Gehaltsgruppe VII über.

**210 Kunststoffverarbeitung**  
**210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K G	K E	K D	K A	T G	T E	T D	T A	M 4	M 2	M 1
			Besonders verant- wortliche Stellung usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorgänge im Rahmen eines Sachgebietes	Erledigung schwieriger Geschäfts- vorgänge	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Büroarbeiten	Besonders ver- antwortliche Tätigkeit usw.	Selbständige techn. Tätigkeiten, die sich auf schwierige Aufgaben erstrecken	Gründliche Fach- kenntnisse, Erledigung umgrenzter Aufgaben nach eingehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Anordnungs- und Aufsichts- befugnis mit Ver- antwortung für eine größere Werkstatt usw.	Anordnungs- und Aufsichts- befugnis mit fachlicher Ver- antwortung usw.	Hilfs- meister usw.
1.10.72	30. 9.73	a	1 819	1 104	940	624	1 900	1 146	950	624	1 683	1 267	1 006
		b		1 424	1 146	812		1 547	1 304	812			
1.10.73		a	2 001	1 214	1 034	686	2 090	1 261	1 045	686	1 851	1 394	1 107
		b		1 566	1 261	893		1 702	1 434	893			
1. 1.74	30. 9.74	a	2 056	1 247	1 062	705	2 147	1 295	1 074	705	1 901	1 432	1 137
		b		1 609	1 295	917		1 748	1 473	917			
1.10.74		a	2 211	1 341	1 142	758	2 309	1 393	1 155	758	2 044	1 540	1 223
		b		1 730	1 393	986		1 880	1 584	986			
1. 4.75		a	2 273	1 379	1 174	780	2 374	1 432	1 188	780	2 102	1 583	1 258
		b		1 779	1 432	1 014		1 933	1 629	1 014			
1. 1.76	30. 9.76	a	2 387	1 448	1 233	819	2 493	1 504	1 248	819	2 208	1 663	1 321
		b		1 868	1 504	1 065		2 030	1 711	1 065			
1.10.76	30. 9.77	a	2 526	1 532	1 305	873	2 638	1 592	1 321	873	2 337	1 760	1 398
		b		1 977	1 592	1 135		2 148	1 811	1 135			
1.10.77	30. 9.78	a	2 678	1 624	1 384	933	2 797	1 688	1 401	933	2 478	1 866	1 482
		b		2 096	1 688	1 212		2 277	1 920	1 212			
1.10.78	30. 9.79	a	2 812	1 706	1 454	980	2 937	1 773	1 472	980	2 602	1 960	1 557
		b		2 201	1 773	1 273		2 391	2 016	1 273			
1.10.79	30. 9.80	a	2 976	1 805	1 539	1 041	3 108	1 876	1 558	1 041	2 753	2 074	1 648
		b		2 329	1 876	1 351		2 530	2 133	1 351			
1.10.80	30. 9.81	a	3 176	1 926	1 643	1 111	3 317	2 002	1 663	1 111	2 938	2 213	1 759
		b		2 486	2 002	1 442		2 700	2 276	1 442			
1.12.81		a	3 332	2 021	1 724	1 166	3 480	2 101	1 745	1 166	3 082	2 322	1 846
		b		2 608	2 101	1 513		2 833	2 388	1 513			
1.10.82		a	3 439	2 086	1 780	1 204	3 592	2 169	1 801	1 204	3 181	2 397	1 806
		b		2 692	2 169	1 562		2 924	2 465	1 562			
1. 4.83		a	3 456	2 096	1 788	1 210	3 609	2 179	1 810	1 210	3 197	2 408	1 915
		b		2 705	2 179	1 569		2 938	2 477	1 569			

**210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie**  
**in Nordbaden und Nordwürttemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe 1)									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 6	T 5	T 3	T 1	M 4	M 1
			Selbständige Tätigkeiten, die qualifizierte Spezial- kenntnisse usw. erfordern	Selbständige Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorgänge usw.	Abge- schlossene Berufs- ausbildung, einfache Büroarbeiten usw.	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Büroarbeiten	Selbständige techn. Tätigkeiten, die qualifizierte Spezial- kenntnisse usw. erfordern	Selbständige techn. Tätigkeiten für schwierige Aufgaben usw.	Abgeschlossene Ausbildung usw. techn. Tätigkeiten für einfache Aufgaben	Ohne Berufs- ausbildung, einfache techn. Arbeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1.10.72	30. 9.73	a	2 000	1 420	1 040	675	2 180	1 515	1 130	695	2 180	1 330
		b		1 630	1 235	995		1 900	1 390	1 120		
1.10.73	30. 9.74	a	2 260	1 605	1 175	763	2 463	1 712	1 277	785	2 463	1 503
		b		1 842	1 396	1 124		2 147	1 571	1 266		
1.10.74	30. 9.75	a	2 468	1 753	1 283	833	2 690	1 870	1 394	857	2 690	1 641
		b		2 011	1 524	1 227		2 345	1 716	1 382		
1.10.75		a	2 530	1 797	1 315	854	2 757	1 917	1 429	878	2 757	1 682
		b		2 061	1 562	1 258		2 404	1 759	1 417		
1. 1.76	30. 9.76	a	2 611	1 855	1 357	881	2 845	1 978	1 475	906	2 845	1 736
		b		2 127	1 612	1 298		2 481	1 815	1 462		
1.10.76	30. 9.77	a	2 788	1 966	1 438	934	3 016	2 097	1 564	960	3 016	1 840
		b		2 255	1 709	1 376		2 630	1 924	1 550		
1.10.77	30. 9.78	a	2 951	2 102	1 543	1 009	3 214	2 241	1 676	1 037	3 214	1 969
		b		2 408	1 830	1 477		2 805	2 058	1 661		
1.10.78	30. 9.79	a	3 090	2 201	1 616	1 056	3 365	2 346	1 755	1 086	3 365	2 062
		b		2 521	1 916	1 548		2 937	2 155	1 739		
1.10.79	30. 9.80	a	3 272	2 331	1 711	1 118	3 564	2 484	1 859	1 150	3 564	2 184
		b		2 670	2 029	1 637		3 110	2 282	1 842		
1. 1.81	30. 9.81	a	3 472	2 473	1 815	1 186	3 781	2 636	1 972	1 220	3 781	2 317
		b		2 833	2 153	1 737		3 300	2 421	1 954		
1.12.81	30. 9.82	a	3 642	2 594	1 904	1 244	3 966	2 765	2 069	1 280	3 966	2 431
		b		2 972	2 258	1 822		3 462	2 540	2 050		
1.10.82		a	3 784	2 695	1 978	1 293	4 121	2 873	2 150	1 330	4 121	2 526
		b		3 088	2 346	1 893		3 597	2 639	2 130		
1. 9.83	30. 9.83	a	3 795	2 703	1 984	1 297	4 133	2 882	2 156	1 334	4 133	2 534
		b		3 097	2 353	1 899		3 608	2 647	2 136		

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (begrenzte Leitungsaufgaben usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

**210 Kunststoffverarbeitung**  
**210 4 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
			K 8	K 4	KT 2	KT 1	T 8	T 4	M 5	M 3	M 1
		b	Selbständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene kaufm. Lehre, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	Selbständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene Lehre usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
1.10.72	31.10.73	a	1 638	921	719	589	1 695	882	1 994	1 641	1 106
		b	1 927	1 316	1 106	906	1 994	1 357			
1.11.73	31.10.74	a	1 843	1 037	809	662	1 907	993	2 243	1 846	1 244
		b	2 168	1 481	1 244	1 019	2 243	1 527			
1.11.74		a	1 975	1 112	867	710	2 043	1 064	2 404	1 979	1 334
		b	2 324	1 588	1 334	1 092	2 404	1 637			
1. 7.75	31.10.75	a	2 031	1 142	891	730	2 101	1 094	2 472	2 034	1 371
		b	2 389	1 632	1 371	1 123	2 472	1 683			
1. 1.76	31.10.76	a	2 137	1 203	938	768	2 212	1 151	2 602	2 141	1 443
		b	2 514	1 718	1 443	1 182	2 602	1 771			
1.11.76	31.10.77	a	2 267	1 276	995	878	2 347	1 221	2 761	2 272	1 531
		b	2 667	1 823	1 531	1 254	2 761	1 879			
1.11.77	31.10.78	a	2 400	1 352	1 054	930	2 485	1 294	2 924	2 406	1 621
		b	2 824	1 931	1 621	1 328	2 924	1 980			
1.11.78	31.10.79	a	2 516	1 417	1 104	974	2 604	1 356	3 064	2 521	1 699
		b	2 960	2 024	1 699	1 392	3 064	2 086			
1.11.79		a	2 667	1 502	1 184	1 054	2 760	1 437	3 248	2 672	1 801
		b	3 138	2 145	1 801	1 476	3 248	2 211			
1. 5.80	31.10.80	a	2 688	1 514	1 193	1 062	2 782	1 448	3 274	2 693	1 815
		b	3 163	2 162	1 815	1 488	3 274	2 229			
1.11.80		a	2 823	1 589	1 253	1 115	2 922	1 521	3 438	2 828	1 906
		b	3 321	2 270	1 906	1 562	3 438	2 340			
1. 1.81	31.10.81	a	2 855	1 607	1 267	1 128	2 955	1 539	3 477	2 860	1 928
		b	3 359	2 296	1 928	1 580	3 477	2 367			
1. 1.82	31.10.82	a	2 995	1 686	1 329	1 183	3 100	1 614	3 647	3 000	2 022
		b	3 524	2 409	2 022	1 657	3 647	2 483			
1. 1.83	31.10.83	a	3 106	1 748	1 378	1 227	3 215	1 674	3 782	3 111	2 097
		b	3 654	2 498	2 097	1 718	3 782	2 575			

**215 Gummi- und Asbestverarbeitung**  
**215 1 Gehaltstarifvertrag für die kautschukverarbeitende Industrie in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 31)	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Schwierigere Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Angestellte mit techn. Lehre und Berufserfahrung usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister, die einer kleineren Abteilung vorstehen	Hilfsmeister usw.
1. 7.73	30. 6.74	a	2 240	1 280	950	810	2 400	1 280	810	2 150	1 670	1 465
		b	2 555	1 645	1 290	1 200	2 655	1 820	1 200	2 275	1 795	1 630
1. 7.74	30. 6.75	a	2 505	1 430	1 075	935	2 690	1 430	935	2 405	1 870	1 645
		b	2 860	1 840	1 445	1 345	2 975	2 040	1 345	2 550	2 010	1 825
1. 7.75		a	2 645	1 510	1 135	985	2 840	1 510	985	2 540	1 970	1 735
		b	3 015	1 940	1 525	1 420	3 135	2 150	1 420	2 690	2 120	1 930
1. 1.76	30. 6.76	a	2 670	1 525	1 145	995	2 865	1 525	995	2 565	1 990	1 750
		b	3 045	1 960	1 540	1 435	3 165	2 170	1 435	2 715	2 140	1 945
1. 7.76	30. 6.77	a	2 820	1 610	1 215	1 065	3 025	1 610	1 065	2 705	2 100	1 850
		b	3 215	2 070	1 625	1 515	3 345	2 295	1 515	2 865	2 260	2 055
1. 7.77	30. 6.78	a	2 985	1 705	1 290	1 140	3 205	1 705	1 140	2 870	2 230	1 960
		b	3 410	2 195	1 720	1 605	3 545	2 430	1 605	3 040	2 395	2 180
1. 7.78	30. 6.79	a	3 120	1 780	1 345	1 190	3 350	1 780	1 190	3 000	2 330	2 045
		b	3 560	2 295	1 800	1 675	3 705	2 540	1 675	3 175	2 505	2 275
1. 7.79	30. 6.80	a	3 250	1 855	1 405	1 240	3 490	1 855	1 240	3 125	2 425	2 130
		b	3 710	2 390	1 875	1 745	3 860	2 645	1 745	3 305	2 610	2 370
1. 7.80	30. 6.81	a	3 480	1 985	1 580	1 395	3 735	1 985	1 395	3 340	2 595	2 280
		b	3 970	2 555	2 005	1 870	4 130	2 830	1 870	3 540	2 790	2 535
1. 7.81		a	3 645	2 080	1 660	1 460	3 915	2 080	1 460	3 505	2 720	2 390
		b	4 160	2 680	2 105	1 960	4 325	2 965	1 960	3 710	2 925	2 660
1. 1.82	30. 6.82	a	3 650	2 085	1 660	1 460	3 920	2 085	1 460	3 505	2 725	2 395
		b	4 165	2 680	2 105	1 960	4 330	2 970	1 960	3 710	2 930	2 660
1. 7.82	30. 6.83	a	3 795	2 165	1 725	1 585	4 075	2 165	1 585	3 645	2 830	2 490
		b	4 330	2 790	2 190	2 040	4 505	3 090	2 040	3 860	3 045	2 765

1) Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Lehre und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

**215 Gummi- und Asbestverarbeitung**  
**215 2 Gehaltsvertrag für die Gummiindustrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5 Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	T 5 Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	T 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 4 Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	M 2 Meister in einer kleineren Abteilung	M 1 Hilfsmeister usw.
1. 7.74	30. 6.75	a	2 177	929	786	2 316	929	786	2 458	1 880	1 680
		b	2 526	1 385	1 127	2 641	1 439	1 127			
1. 7.75		a	2 297	980	829	2 443	980	829	2 593	1 983	1 772
		b	2 665	1 461	1 189	2 786	1 518	1 189			
1. 1.76	30. 6.76	a	2 319	989	837	2 467	989	837	2 618	2 002	1 789
		b	2 690	1 475	1 200	2 813	1 533	1 200			
1. 7.76	30. 6.77	a	2 451	1 059	907	2 608	1 059	907	2 767	2 116	1 891
		b	2 843	1 559	1 270	2 973	1 620	1 270			
1. 7.77	30. 6.78	a	2 599	1 132	980	2 765	1 132	980	2 934	2 243	2 005
		b	3 014	1 653	1 347	3 152	1 718	1 347			
1. 7.78	30. 6.79	a	2 716	1 183	1 025	2 890	1 183	1 025	3 067	2 344	2 096
		b	3 150	1 728	1 408	3 294	1 796	1 408			
1. 7.79	30. 6.80	a	2 831	1 233	1 069	3 012	1 233	1 069	3 196	2 443	2 185
		b	3 283	1 801	1 468	3 433	1 872	1 468			
1. 7.80		a	3 029	1 319	1 144	3 223	1 319	1 144	3 420	2 614	2 338
		b	3 513	1 927	1 571	3 673	2 003	1 571			
1. 1.81	30. 6.81	a	3 059	1 339	1 184	3 253	1 319	1 184	3 445	2 644	2 378
		b	3 543	1 947	1 611	3 703	2 003	1 611			
1. 7.81		a	3 210	1 405	1 245	3 410	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 715	2 045	1 690	3 885	2 100	1 690			
1. 1.82	30. 6.82	a	3 210	1 405	1 245	3 415	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 720	2 045	1 690	3 885	2 105	1 690			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 340	1 585	1 385	3 550	1 565	1 385	3 760	2 885	2 595
		b	3 870	2 125	1 760	4 040	2 190	1 760			

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 1 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6  Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnis	K 4  Schwierige selbständige Geschäfts- vorgänge (1. Buchhalter usw.)	K 2  Einfache kauf- männische Tätigkeiten (Kontoristen usw.)	K 1  Einfache mechanische Arbeiten (Hilfskräfte für Ein- und Verkauf usw.)	T 6  Besonders verant- wortliche selbständige Tätigkeiten	T 4  Schwierige selbständige Arbeiten, eigene Verant- wortung (Konstruk- tions- techniker usw.)	T 2  Vorwiegend mechanische und einfache zeichnerische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	T 1  Einfache mechanische Arbeiten (Zeichnungs- registratoren usw.)	M 4  Anordnungs- und Auf- sichts- befugnis über mehrere Meister, besondere Verantw. (Obermeister usw.)	M 2  Anordnungs- und Auf- sichts- befugnis (Hilfs- tätigkeit für Abteilungs- meister usw.)	M 1  Beauf- sichtigungs- und Anweisungs- befugnis (Platz- meister usw.)
1. 4.73		a	2 330	1 367	896	820	2 429	1 437	896	820	2 088	1 648	1 232
		b		1 825	1 284	981		1 924	1 284	981			
1. 7.73	31. 3.74	a	2 330	1 367	746	710	2 429	1 437	746	710	2 088	1 648	1 232
		b		1 825	1 334	1 071		1 924	1 334	1 071			
1. 4.74	31. 3.75	a	2 598	1 524	832	782	2 708	1 602	832	782	2 328	1 838	1 374
		b		2 035	1 487	1 194		2 145	1 487	1 194			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 789	1 825	887	844	2 887	1 708	887	844	2 482	1 959	1 485
		b		2 169	1 585	1 273		2 287	1 585	1 273			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 916	1 711	934	889	3 040	1 799	934	889	2 614	2 083	1 543
		b		2 284	1 669	1 340		2 408	1 669	1 340			
1. 4.77	31. 3.78	a	3 106	1 822	995	947	3 238	1 916	995	947	2 784	2 197	1 643
		b		2 432	1 777	1 427		2 585	1 777	1 427			
1. 4.78	31. 3.79	a	3 281	1 913	1 045	994	3 400	2 012	1 045	994	2 923	2 307	1 725
		b		2 554	1 888	1 498		2 693	1 888	1 498			
1. 4.79	31. 3.80	a	3 427	2 011	1 098	1 045	3 573	2 115	1 098	1 045	3 072	2 425	1 813
		b		2 884	1 981	1 574		2 830	1 981	1 574			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 660	2 148	1 173	1 116	3 816	2 259	1 173	1 116	3 281	2 590	1 936
		b		2 867	2 094	1 881		3 022	2 094	1 881			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 836	2 251	1 229	1 170	3 999	2 367	1 229	1 170	3 438	2 714	2 029
		b		3 005	2 195	1 762		3 187	2 195	1 762			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 989	2 341	1 278	1 217	4 159	2 482	1 278	1 217	3 576	2 823	2 110
		b		3 125	2 283	1 832		3 284	2 283	1 832			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 117	2 418	1 319	1 256	4 292	2 541	1 319	1 256	3 690	2 913	2 178
		b		3 225	2 356	1 891		3 399	2 356	1 891			



**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Rheinland-Pfalz**  
**(Reg.-Bez. Koblenz, Trier und ehem. Reg.-Bez. Rheinhessen)\*)**

**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6	4	3	1	M 4	M 2	M 1
			Angestellte mit umfangreichem Arbeitsgebiet erheblichen Schwierigkeitsgrades usw.	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung und weitere praktische Erfahrung usw.	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung usw. allgemein festlegende, qualifizierte Tätigkeiten	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten nach kurzer Einweisung	Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten	Hilfsmeister mit Aufsichtstätigkeit
1. 4.72	31. 3.73	a	1 790	1 143	680	329	1 783	1 496	1 381
		b	2 033	1 633	1 444	1 203			
1. 4.73	31. 3.74	a	1 961	1 253	745	361	1 953	1 639	1 555
		b	2 227	1 789	1 582	1 318			
1. 4.74	31. 3.75	a	2 266	1 415	851	447	2 298	1 928	1 829
		b	2 517	2 021	1 772	1 489			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 413	1 508	907	476	2 448	2 054	1 948
		b	2 681	2 153	1 888	1 586			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 541	1 588	956	502	2 578	2 163	2 052
		b	2 824	2 268	1 989	1 671			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 707	1 692	1 019	535	2 746	2 304	2 186
		b	3 008	2 416	2 119	1 780			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 842	1 777	1 070	562	2 883	2 419	2 295
		b	3 158	2 537	2 225	1 869			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 984	1 866	1 124	590	3 027	2 540	2 410
		b	3 316	2 664	2 336	1 962			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 187	1 993	1 200	630	3 233	2 713	2 574
		b	3 541	2 845	2 495	2 095			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 343	2 091	1 259	661	3 391	2 846	2 700
		b	3 715	2 984	2 617	2 198			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 477	2 175	1 309	687	3 527	2 960	2 808
		b	3 864	3 103	2 722	2 286			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 588	2 245	1 351	709	3 640	3 055	2 898
		b	3 988	3 202	2 809	2 359			

\*) Ohne Feuerfeste Industrie.

**220 3 Gehaltstarifvertrag für die Natursteinindustrie**  
**(Bahn- und Wegebaustoffe, Werksteinmaterial (Sandsteine), Kies- und Sandindustrie)**  
**im Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz\*)**

**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 5	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeit, umfassende Spezialkenntnisse (Aufstellen von Bilanzen usw.)	Größere Selbständigkeit und Verantwortung (schwierigere Buchhaltungsarbeiten usw.)	Schreib- und Büroarbeiten (Prüfen und Sortieren von Lochkarten, Schreiben von Rechnungen nach Vorlage usw.)	Mechanische und schematische Schreib- oder Büroarbeiten (Fertigmachen der Post usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeit, umfassende Spezialkenntnisse (Selbständiges Entwerfen usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Ingenieurtätigkeiten usw.)	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Technische Zeichner usw.)	Mechanische und schematische Tätigkeit, ohne Berufsausbildung (Durchpausen von Zeichnungen usw.)	Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis, fachliche Verantwortung für eine mittlere bis große Werkstatt	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis, fachliche Verantwortung für eine Gruppe von Arbeitnehmern
1. 5.74	30. 4.75	a	1 887	1 317	693	521	1 988	1 443	789	521	2 401	2 020	1 698
		b	2 306	1 828	1 368	1 139	2 500	1 988	1 459	1 139			1 443
1. 5.75	30. 4.76	a	2 002	1 397	735	553	2 109	1 531	837	553	2 547	2 143	1 802
		b	2 447	1 940	1 451	1 208	2 653	2 109	1 548	1 208			1 531
1. 5.76	30. 4.77	a	2 108	1 471	774	582	2 221	1 612	881	582	2 682	2 257	1 898
		b	2 577	2 043	1 528	1 272	2 794	2 221	1 630	1 272			1 612
1. 5.77	30. 4.78	a	2 245	1 567	824	620	2 365	1 717	938	620	2 856	2 404	2 021
		b	2 745	2 176	1 627	1 355	2 976	2 365	1 736	1 355			1 717
1. 5.78	30. 4.79	a	2 357	1 645	865	651	2 483	1 803	985	651	2 999	2 524	2 122
		b	2 882	2 285	1 708	1 423	3 125	2 483	1 823	1 423			1 803
1. 5.79	30. 4.80	a	2 475	1 727	908	684	2 607	1 893	1 034	684	3 149	2 650	2 228
		b	3 026	2 399	1 793	1 494	3 281	2 607	1 914	1 494			1 893
1. 5.80	30. 4.81	a	2 643	1 844	970	731	2 784	2 022	1 104	731	3 363	2 830	2 380
		b	3 232	2 562	1 915	1 596	3 504	2 784	2 044	1 596			2 022
1. 5.81	30. 4.82	a	2 770	1 933	1 077	766	2 918	2 119	1 157	766	3 524	2 966	2 494
		b	3 387	2 685	2 007	1 673	3 672	2 918	2 142	1 673			2 119
1. 5.82	30. 4.83	a	2 881	2 010	1 058	797	3 035	2 204	1 203	797	3 665	3 085	2 594
		b	3 522	2 792	2 087	1 740	3 819	3 035	2 228	1 740			2 204

\*) Ohne die Städte Mainz und Worms sowie die Ldkr. Alzey-Worms und Mainz-Bingen.

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 4 Gehaltsabkommen für die Steine-, Erden- und Zementindustrie**  
**in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe 1)								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 4	K 3	K 1	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufserfahrung (Einkauf usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung (Führen von Sachkonten usw.)	Einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Statiker usw.)	Schwierigere technische Tätigkeiten mit mehrjähriger Berufserfahrung (Kalkulationen usw.)	Einfache technische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1. 4.72	31. 3.73	a	1 683	1 104	610	1 829	1 290	614	1 829	1 607	1 129
		b		1 381	871		1 608	968			
1. 4.73	31. 3.74	a	1 850	1 210	670	2 010	1 420	680	2 010	1 760	1 240
		b		1 520	960		1 770	1 060			
1. 4.74	31. 3.75	a	2 065	1 350	745	2 240	1 585	760	2 240	1 960	1 385
		b		1 695	1 070		1 975	1 180			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 200	1 440	795	2 390	1 690	810	2 390	2 090	1 475
		b		1 805	1 140		2 105	1 260			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 315	1 515	835	2 515	1 780	855	2 515	2 200	1 555
		b		1 900	1 200		2 215	1 325			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 470	1 620	890	2 685	1 900	915	2 685	2 350	1 660
		b		2 030	1 280		2 365	1 415			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 605	1 710	940	2 835	2 005	965	2 835	2 480	1 750
		b		2 140	1 350		2 495	1 495			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 760	1 810	995	3 000	2 125	1 020	3 000	2 625	1 855
		b		2 265	1 430		2 640	1 585			
1. 4.80	31. 3.81	a	2 950	1 935	1 065	3 205	2 270	1 090	3 205	2 805	1 985
		b		2 420	1 530		2 820	1 695			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 090	2 030	1 115	3 360	2 380	1 140	3 360	2 940	2 080
		b		2 535	1 605		2 955	1 775			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 215	2 110	1 160	3 495	2 475	1 185	3 495	3 060	2 165
		b		2 635	1 670		3 075	1 845			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 330	2 185	1 200	3 615	2 560	1 225	3 615	3 165	2 240
		b		2 725	1 730		3 185	1 910			

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppen K 5 (Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) und T 5 (Hochwertige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und längerer Erfahrung) unterliegen freier Vereinbarung.

**220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden**  
**und das Betonsteinhandwerk in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Ortsklasse I									in Ortsklasse II			
			in Gehaltsgruppe									in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister				
K 5	K 3 b	K 3 a	K 2	T 5	T 4	T 3 b	T 2	M 3	M 2	K 3 b	T 3 b	M 3			
		Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnis	Besondere Fach- kenntnisse, Erfahrung, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben (Erste Buchhalter usw.)	Selb- ständige Arbeiten auf allgemeine Anweisung (Lohn- buchhalter usw.)	Einfache kauf- männische Tätigkeiten (Konto- risten usw.)	Besonders verant- wortliche selbständige Tätigkeiten	Selb- ständige Tätigkeiten, umfang- reiche Spezial- kenntnisse	Schwierige Arbeiten, die selbständig und unter eigener Verant- wortung zu erledigen sind (Stein- techniker usw.)	Zeich- nerische und technische Tätigkeiten, vorwiegend mechani- scher und einfacher Art (Scha- blonen- schneider usw.)	Abteilungs- meister, dem Fach- arbeiter unterstellt sind	Hilfs- tätigkeit für Abteilungs- meister usw.	Besondere Fach- kenntnisse, Erfahrung, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben (Erste Buchhalter usw.)	Schwierige Arbeiten, die selbständig und unter eigener Verant- wortung zu erledigen sind (Stein- techniker usw.)	Abteilungs- meister, dem Fach- arbeiter unterstellt sind	
1. 5.72	30. 4.73	a	2 110	1 440	1 125	985	2 255	1 915	1 600	1 060	1 785	1 400	1 380	1 525	1 705
		b			1 235	1 075			1 155						
1. 5.73	30. 4.74	a	2 300	1 570	1 230	1 080	2 460	2 090	1 750	1 160	1 950	1 530	1 510	1 670	1 860
		b		1 750	1 350	1 180			1 920	1 260			1 670	1 830	
1. 5.74	30. 4.75	a	2 580	1 760	1 390	1 230	2 755	2 340	1 960	1 310	2 200	1 750	1 700	1 870	2 090
		b		1 970	1 520	1 340			2 150	1 430			1 870	2 050	
1. 5.75	30. 4.76	a	2 755	1 880	1 485	1 315	2 940	2 495	2 090	1 400	2 350	1 870	1 815	1 995	2 230
		b		2 105	1 625	1 430			2 295	1 525			1 995	2 190	
1. 5.76	30. 4.77	a	2 905	1 980	1 565	1 385	3 100	2 630	2 205	1 475	2 475	1 970	1 940	2 140	2 395
		b		2 220	1 715	1 510			2 420	1 610			2 145	2 350	
1. 5.77	30. 4.78	a	3 100	2 110	1 670	1 480	3 310	2 810	2 350	1 580	2 640	2 100	2 090	2 315	2 600
		b		2 370	1 830	1 610			2 580	1 720			2 330	2 545	
1. 5.78	30. 4.79	a	3 277	2 231	1 766	1 565	3 499	2 971	2 484	1 671	2 791	2 220	2 231	2 484	2 791
		b		2 508	1 935	1 702			2 728	1 819			2 506	2 728	
1. 5.79	30. 4.80	a	3 458	2 354	1 864	1 652	3 692	3 135	2 621	1 783	2 945	2 343	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b		2 644	2 042	1 796			2 879	1 920					
1. 5.80	30. 4.81	a	3 697	2 517	1 993	1 766	3 947	3 352	2 802	1 885	3 149	2 505			
		b		2 827	2 183	1 920			3 078	2 053					
1. 5.81	30. 4.82	a	3 879	2 641	2 091	1 853	4 141	3 517	2 940	1 978	3 304	2 628			
		b		2 968	2 290	2 015			3 229	2 154					
1. 5.82	30. 4.83	a	4 039	2 750	2 177	1 929	4 311	3 662	3 061	2 060	3 440	2 736			
		b		3 088	2 384	2 098			3 362	2 243					
1. 5.83	30. 4.84	a	4 181	2 847	2 254	1 997	4 462	3 791	3 189	2 133	3 561	2 832			
		b		3 197	2 488	2 172			3 480	2 322					

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 6 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			KT 5 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis usw.	KT 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, mindestens 3 jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	KT 1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	M 3 Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw.	M 2 Meister mit Meisterprüfung usw.	M 1 Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters
1. 2.72	31. 1.73	a	1 385	1 220	880	720	1 685	1 375	1 190
		b	1 880	1 515	1 275	1 080			
1. 2.73	31. 1.74	a	1 510	1 330	960	785	1 840	1 685	1 500
		b	2 115	1 840	1 405	1 210			
1. 2.74	31. 1.75	a	1 695	1 490	1 080	885	2 060	1 895	1 690
		b	2 370	2 060	1 580	1 365			
1. 2.75	31. 1.76	a	1 800	1 585	1 150	940	2 190	2 015	1 795
		b	2 520	2 190	1 680	1 450			
1. 2.76	31. 1.77	a	1 905	1 675	1 245	995	2 315	2 130	1 900
		b	2 665	2 315	1 805	1 535			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 035	1 790	1 330	1 065	2 470	2 275	2 030
		b	2 845	2 470	1 930	1 640			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 155	1 895	1 410	1 130	2 615	2 410	2 150
		b	3 015	2 615	2 045	1 735			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 270	1 995	1 485	1 190	2 755	2 540	2 265
		b	3 175	2 755	2 155	1 825			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 430	2 135	1 590	1 275	2 950	2 720	2 425
		b	3 400	2 950	2 310	1 955			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 550	2 240	1 670	1 335	3 095	2 855	2 545
		b	3 565	3 095	2 425	2 050			
1. 2.82	31. 1.83	a	2 655	2 335	1 740	1 390	3 225	2 975	2 650
		b	3 715	3 225	2 525	2 135			
1. 2.83	31. 1.84	a	2 750	2 420	1 805	1 440	3 340	3 080	2 745
		b	3 850	3 340	2 615	2 210			

220 7 Gehaltstarifvertrag für das Betonsteingewerbe in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Ortsklasse I								in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister				
KT 4  Selbständige und verantwortl. Tätigkeiten, Erledigung schwieriger Geschäfts- vorfälle (K), abgeschlossene Fachschul- ausbildung, entsprechende Berufskenn- nisse usw. (T)	KT 3  Selbständige Erledigung schwierigeren Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw. (K), auf Grund gegebener Unterlagen usw. (T)	KT 2  Abgeschlossene Berufs- ausbildung usw., Maschinen- buchhalter (K), technische Zeichner (T) usw.	KT 1  Ohne Berufsausbildung, einfache bzw. mechanische Tätigkeit	4  Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw. (Obermeister)	3  Meister mit Meisterprüfung usw.	2  Meister mit fachlicher Erfahrung im Produktions- betrieb	1  Meister ohne besondere Berufsausbildung (Platzmeister usw.)				
1. 7.72	30. 6.73	a	1 543	1 016	588	364	1 792	1 612	1 387	1 180	97
		b	2 211	1 686	1 324	1 068					
1. 7.73	30. 6.74	a	1 715	1 130	655	405	1 990	1 790	1 540	1 310	
		b	2 455	1 870	1 470	1 185					
1. 7.74	30. 6.75	a	1 915	1 260	730	440	2 225	2 000	1 720	1 465	
		b	2 740	2 090	1 640	1 325					
1. 7.75	30. 6.76	a	2 035	1 340	775	480	2 365	2 125	1 830	1 555	Fortsetzung siehe
		b	2 915	2 220	1 745	1 410					Ortsklasse I
1. 7.76	30. 6.77	a	2 148	1 415	818	518	2 495	2 243	1 930	1 640	
		b	3 075	2 343	1 843	1 488					
1. 7.77	30. 6.78	a	2 285	1 506	870	564	2 655	2 387	2 054	1 745	
		b	3 272	2 493	1 961	1 581					
1. 7.78	30. 6.79	a	2 413	1 590	919	607	2 804	2 521	2 169	1 843	
		b	3 455	2 633	2 071	1 672					
1. 7.79	30. 6.80	a	2 553	1 682	972	654	2 967	2 667	2 295	1 950	
		b	3 655	2 786	2 191	1 769					
1. 7.80	30. 6.81	a	2 730	1 799	1 040	713	3 173	2 852	2 455	2 086	
		b	3 909	2 980	2 343	1 892					
1. 7.81	30. 6.82	a	2 862	1 886	1 090	757	3 327	2 990	2 574	2 187	
		b	4 099	3 125	2 457	1 984					
1. 7.82	30. 6.83	a	2 976	1 961	1 134	795	3 460	3 110	2 677	2 274	
		b	4 263	3 250	2 555	2 063					

1) Ortsklasse II entfällt ab 31. 3.1976.

**230 Eisen- und Stahlherzeugung (einschl. -halbzeugwerke)**  
**230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister				
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 1	M 4	M 3	M 2	M 1)	
		a	Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	Meister mit schwierigem, verantwortungsvollem Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Meister in einem größeren Betriebsbereich usw.	Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	Meister mit einfachem Aufgabenbereich	
1. 2.72	30.11.72	a	1 823	1 442	1 140	689	551	1 868	1 891	1 397	1 166	
		b	2 098	1 765	1 396	1 091	871					
1. 1.73	31.12.73	a	1 978	1 565	1 237	748	598	2 027	1 835	1 516	1 265	
		b	2 276	1 915	1 515	1 184	945					
1.12.73	15.10.74	a	2 196	1 737	1 373	830	664	2 250	2 037	1 683	1 404	
		b	2 526	2 126	1 682	1 314	1 049					
16.10.74	15.10.75	a	2 394	1 893	1 497	905	724	2 453	2 220	1 834	1 530	
		b	2 753	2 317	1 833	1 432	1 143					
1.11.75		a	2 514	1 988	1 572	950	760	2 576	2 331	1 926	1 607	
		b	2 891	2 433	1 925	1 504	1 200					
1. 6.76	31.10.76	a	2 514	1 988	1 572	950	760	2 525	2 226	1 943	—	
		b	2 891	2 433	1 925	1 504	1 200	2 846	2 525	2 226	—	
1.11.76	31.10.77	a	2 665	2 107	1 666	1 007	806	2 677	2 360	2 060	—	
		b	3 064	2 579	2 041	1 594	1 272	3 017	2 677	2 360	—	
1. 2.78	31.10.78	a	2 772	2 191	1 733	1 047	838	2 784	2 554	2 142	—	
		b	3 187	2 682	2 123	1 658	1 323	3 138	2 784	2 454	—	
1.11.78	31. 1.80	a	2 883	2 279	1 802	1 089	872	2 895	2 552	2 228	—	
		b	3 314	2 789	2 208	1 724	1 376	3 264	2 895	2 552	—	
1. 2.80	31. 1.81	a	3 079	2 434	1 925	1 163	931	3 092	2 726	2 380	—	
		b	3 539	2 979	2 358	1 841	1 470	3 486	3 092	2 726	—	
1. 5.81	31. 1.82	a	3 211	2 538	2 008	1 213	971	3 225	2 843	2 482	—	
		b	3 691	3 107	2 459	1 920	1 533	3 636	3 225	2 843	—	
1. 2.82	31. 3.83	a	3 346	2 646	2 092	1 264	1 012	3 360	2 962	2 586	—	
		b	3 846	3 237	2 562	2 001	1 597	3 789	3 360	2 962	—	
1. 4.83		a	3 413	2 699	2 134	1 289	1 032	3 427	3 021	2 638	—	
		b	3 923	3 302	2 613	2 041	1 629	3 865	3 427	3 021	—	
1.10.83	31. 3.84	a	3 453	2 731	2 159	1 304	1 044	3 468	3 057	2 669	—	
		b	3 969	3 341	2 644	2 065	1 648	3 910	3 468	3 057	—	

1) Ab 1.6.1976 entfällt Gehaltsgruppe M 1.

**231 Metallverarbeitende Industrie**  
**231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte											
			in Ortsklasse I									in Ortsklasse II 1)		
			in Gehaltsgruppe									in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister					
KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1	KT 2	KT 3	M 3				
		a	Kaufm. Angestellte mit Anwei- sungs- und Disposition- befugnis bzw. techn. Angestellte, die schwierige Aufgaben selbständig u. verantwortlich bearbeiten usw.	Schwierige und selbständige Tätigkeiten usw.	Abge- schlossene Berufs- ausbildung. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen, die Fach- kenntnisse oder Fertigkeiten erfordern	Arbeiten nach eingehender Anweisung, die Fach- kenntnisse oder Fertigkeiten erfordern	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne einschlägige Berufs- ausbildung	Obermeister	Meister einer Fertigungs- abteilung	Hof- und Lademeister usw.	Büroarbeiten nach eingehender Anweisung (Buchhalter, Locher usw.)	Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Zeichner, Zeitnehmer usw.)	Meister einer Fertigungs- abteilung	
		b												
1. 1.73	31.12.73	a	1 986	1 457	869	720	566	1 986	1 585	1 075	698	843	1 537	
		b		1 761	1 196	1 011	869		1 761	1 150	981	1 160	1 708	
1. 1.74		a	2 204	1 617	965	799	628	2 204	1 759	1 193	775	936	1 706	
		b		1 955	1 328	1 122	965		1 955	1 277	1 088	1 288	1 896	
1. 4.74		a	2 224	1 632	973	806	634	2 224	1 775	1 204	782	944	1 722	
		b		1 972	1 340	1 132	973		1 972	1 288	1 098	1 300	1 913	
1. 7.74	31.12.74	a	2 244	1 646	982	814	640	2 244	1 791	1 215	790	953	1 737	
		b		1 990	1 351	1 142	982		1 990	1 300	1 108	1 310	1 930	
1. 1.75	31.12.75	a	2 397	1 758	1 049	869	684	2 397	1 913	1 298	852	1 028	1 875	
		b		2 125	1 443	1 220	1 049		2 125	1 388	1 196	1 414	2 083	
1. 4.76	31.12.76	a	2 526	1 853	1 106	916	721	2 526	2 016	1 368				
		b		2 240	1 521	1 286	1 106		2 240	1 463				
1. 1.77	31.12.77	a	2 700	1 981	1 182	979	771	2 700	2 155	1 462				
		b		2 395	1 626	1 375	1 182		2 395	1 564				
1. 3.78	31.12.78	a	2 835	2 080	1 241	1 028	810	2 835	2 263	1 535				
		b		2 515	1 707	1 444	1 241		2 515	1 642				
1. 1.79	31. 1.80	a	2 957	2 169	1 294	1 072	845	2 957	2 380	1 601				
		b		2 623	1 780	1 506	1 294		2 623	1 713				
1. 2.80	31. 1.81	a	3 158	2 316	1 382	1 145	902	3 158	2 520	1 710				
		b		2 801	1 901	1 608	1 382		2 801	1 829				
1. 4.81	31. 1.82	a	3 313	2 429	1 450	1 201	946	3 313	2 643	1 794				
		b		2 938	1 994	1 687	1 450		2 938	1 919				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 452	2 531	1 511	1 251	986	3 452	2 754	1 869				
		b		3 061	2 078	1 758	1 511		3 061	2 000				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 562	2 612	1 559	1 291	1 018	3 562	2 842	1 929				
		b		3 159	2 144	1 814	1 559		3 159	2 064				

1) Ab 1.1.1976 ohne Ortsklassengliederung.

# 231 Metallverarbeitende Industrie

## 231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Umgebung, Landkreise Harburg und Stade

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister 1)		
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 6	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Selbständiges und verantwortliches Bearbeiten schwieriger Aufgaben-gebiete	Selbständiges Bearbeiten schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fähigkeiten erfordern, wie sie im allgemeinen durch eine abgeschlossene kaufmännische Lehre vermittelt werden	Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, die eine gewisse Fertigkeit, aber keine Berufsausbildung erfordern	Selbständiges und verantwortliches Bearbeiten schwieriger Aufgaben-gebiete	Selbständige Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anweisung	Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, die eine gewisse Fertigkeit ohne Berufsausbildung erfordern	Schwieriger und verantwortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich (im allgemeinen mehrere Abteilungen)	Schwieriges Aufgaben-gebiet, Fachausbildung und Berufserfahrung erforderlich	Einfaches Aufgaben-gebiet
1. 1.73	31.12.73	a	1 990	1 498	807	576	2 081	1 309	576	1 990	1 762	1 201
		b		1 762	1 169	885		1 543	885			
1. 1.74		a	2 209	1 663	896	639	2 310	1 453	639	2 209	1 956	1 333
		b		1 956	1 298	982		1 713	982			
1. 4.74		a	2 229	1 678	904	645	2 331	1 466	645	2 229	1 973	1 345
		b		1 973	1 309	991		1 728	991			
1. 7.74	31.12.74	a	2 249	1 693	912	651	2 352	1 479	651	2 249	1 991	1 357
		b		1 991	1 321	1 000		1 744	1 000			
1. 1.75	31.12.75	a	2 402	1 808	974	695	2 512	1 580	695	2 402	2 126	1 449
		b		2 126	1 411	1 068		1 863	1 068			
1. 4.76	31.12.76	a	2 532	1 906	1 027	733	2 648	1 665	733	2 532	2 241	1 527
		b		2 241	1 487	1 126		1 964	1 126			
1. 1.77	31.12.77	a	2 707	2 038	1 098	784	2 831	1 780	784	2 707	2 396	1 632
		b		2 396	1 590	1 204		2 100	1 204			
1. 3.78	31.12.78	a	2 842	2 140	1 153	823	2 973	1 869	823	2 842	2 516	1 714
		b		2 516	1 670	1 264		2 205	1 264			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 964	2 232	1 203	858	3 101	1 949	858	2 964	2 624	1 788
		b		2 624	1 742	1 318		2 300	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	2 384	1 285	916	3 312	2 082	916	3 166	2 802	1 910
		b		2 802	1 860	1 408		2 456	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 501	1 348	961	3 474	2 184	961	3 321	2 939	2 004
		b		2 939	1 951	1 477		2 576	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 606	1 405	1 001	3 620	2 276	1 001	3 460	3 062	2 088
		b		3 062	2 033	1 539		2 684	1 539			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 689	1 450	1 033	3 736	2 349	1 033	3 571	3 160	2 155
		b		3 160	2 098	1 588		2 770	1 588			

1) Meister der Gruppen M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger.

## 231 3 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Edelmetallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehemaligen Landkreises Bremervörde\*)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			7	6	5	4	3	1 a	Meister			
			Sehr schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungsbefugnis	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entscheidungen im eigenen Aufgabenbereich	Schwierige selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach Richtlinien	Selbständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforderungen nach allgemeinen Anweisungen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	Einfache gleichbleibende Tätigkeiten	Mit besonderer Verantwortung in einem großen Aufgabenbereich	Spezielle Fachkenntnisse und Verantwortung in einem größeren Aufgabenbereich	Hof- oder Platzmeister	
1. 9.73	31.12.73	a	2 060	1 825	1 600	1 380	1 175	610	1 825	1 600	1 175	
		b	2 220	1 975	1 750	1 530	1 325	760	1 975	1 750	1 325	
1. 1.74		a	2 287	2 026	1 776	1 532	1 304	677	2 026	1 776	1 304	
		b	2 464	2 192	1 943	1 698	1 471	844	2 192	1 943	1 471	
1. 3.74		a	2 287	2 026	1 776	1 532	1 304	760	2 026	1 776	1 304	
		b	2 464	2 192	1 943	1 698	1 471	844	2 192	1 943	1 471	
1.11.74	31.12.74	a	2 328	2 062	1 808	1 559	1 328	774	2 062	1 808	1 328	
		b	2 509	2 232	1 978	1 729	1 497	859	2 232	1 978	1 497	
1. 1.75	31.12.75	a	2 486	2 202	1 931	1 665	1 418	827	2 202	1 931	1 418	
		b	2 680	2 384	2 113	1 847	1 599	917	2 384	2 113	1 599	
1. 1.76	31.12.76	a	2 620	2 321	2 035	1 755	1 495	967	2 321	2 035	1 495	
		b	2 825	2 513	2 227	1 947	1 685		2 513	2 227	1 685	
1. 1.77	31.12.77	a	2 801	2 481	2 175	1 876	1 598	1 034	2 481	2 175	1 598	
		b	3 020	2 686	2 381	2 081	1 801		2 686	2 381	1 801	
1. 1.78	31.12.78	a	2 941	2 605	2 284	1 970	1 678	1 103	2 605	2 284	1 678	
		b	3 171	2 820	2 500	2 185	1 891		2 820	2 500	1 891	
1. 1.79	31. 1.80	a	3 067	2 717	2 382	2 055	1 750	1 150	2 717	2 382	1 750	
		b	3 307	2 941	2 608	2 279	1 972		2 941	2 608	1 972	
1. 2.80	31. 1.81	a	3 276	2 902	2 544	2 195	1 869	1 228	2 902	2 544	1 869	
		b	3 532	3 141	2 785	2 434	2 106		3 141	2 785	2 106	
1. 4.81	31. 1.82	a	3 437	3 044	2 669	2 303	1 961	1 288	3 044	2 669	1 961	
		b	3 705	3 295	2 921	2 553	2 209		3 295	2 921	2 209	
1. 3.82	31. 1.83	a	3 581	3 172	2 781	2 400	2 043	1 342	3 172	2 781	2 043	
		b	3 861	3 433	3 044	2 660	2 302		3 433	3 044	2 302	
1. 2.83	31. 1.84	a	3 696	3 274	2 870	2 477	2 108	1 385	3 274	2 870	2 108	
		b	3 985	3 543	3 141	2 745	2 376		3 543	3 141	2 376	

\*) Ohne Stahlwerke Peine-Salzgitter AG., Verkehrsbetriebe Peine-Salzgitter GmbH und Bandverzinkungsanlage Salzgitter-Drütte.

## 231 Metallverarbeitende Industrie

**231 4 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie der Stadt Bremen\*)****DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kundbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 5	T 1	M 3	M 2	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben-gebieten	Tätigkeiten nach abgeschlossener kaufmännischer Lehre und mehrjähriger einschlägiger Tätigkeit	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung (Erstellen von Rechnungen nach Vorlage usw.)	Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufsausbildung	Selbständige und verantwortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgaben-gebieten	Selbständige Bearbeitung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufsausbildung	Anordnende Tätigkeit in		
										einem schwierigen Aufgaben-gebiet usw.	kleineren Betriebsbereichen mit Fachausbildung usw.	einem einfachen Aufgaben-gebiet
1. 1.72	31.12.72	a	1 834	1 107	672	521	1 918	1 422	521	1 624	1 334	1 107
		b		1 334	945	806		1 702	806			
1. 1.73	31.12.73	a	1 990	1 201	735	576	2 081	1 543	576	1 762	1 447	1 201
		b		1 447	1 031	885		1 847	885			
1. 1.74		a	2 209	1 333	816	639	2 310	1 713	639	1 956	1 606	1 333
		b		1 606	1 144	982		2 050	982			
1. 4.74		a	2 229	1 345	823	645	2 331	1 728	645	1 973	1 621	1 345
		b		1 621	1 155	991		2 069	991			
1. 7.74	31.12.74	a	2 249	1 357	831	651	2 352	1 744	651	1 991	1 635	1 357
		b		1 635	1 165	1 000		2 087	1 000			
1. 1.75	31.12.75	a	2 402	1 449	888	695	2 512	1 863	695	2 126	1 746	1 449
		b		1 746	1 244	1 068		2 229	1 068			
1. 4.76	31.12.76	a	2 532	1 527	936	733	2 648	1 964	733	2 241	1 840	1 527
		b		1 840	1 311	1 126		2 349	1 126			
1. 1.77	31.12.77	a	2 707	1 632	1 001	784	2 831	2 100	784	2 396	1 967	1 632
		b		1 967	1 401	1 204		2 511	1 204			
1. 3.78	31.12.78	a	2 842	1 714	1 051	823	2 973	2 205	823	2 516	2 065	1 714
		b		2 065	1 471	1 264		2 637	1 264			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 984	1 788	1 096	858	3 101	2 300	858	2 624	2 154	1 788
		b		2 154	1 534	1 318		2 750	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	1 910	1 171	916	3 312	2 456	916	2 802	2 300	1 910
		b		2 300	1 638	1 408		2 937	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 004	1 228	961	3 474	2 576	961	2 939	2 413	2 004
		b		2 413	1 718	1 477		3 081	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 088	1 280	1 001	3 620	2 684	1 001	3 062	2 514	2 088
		b		2 514	1 790	1 539		3 210	1 539			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 571	2 155	1 321	1 033	3 736	2 770	1 033	3 160	2 594	2 155
		b		2 594	1 847	1 588		3 313	1 588			

\*) Einschl. Bremerhaven, der Landkreise Wesermarsch, Cuxhaven, Osterholz und Verden des Landes Niedersachsen.

**231 5 Gehaltsabkommen für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Nordrhein-Westfalen****DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kundbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
			Selbständiges und verantwortliches Bearbeiten eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie sie im allgemeinen durch eine Lehre als Industriekaufmann oder Lehrausbildung zu einem technischen Angestelltenberuf vermittelt werden usw.	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlernausbildung erforderlich ist usw.	Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufsausbildung	Schwieriger und verantwortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Aufgabengebiet, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezialkenntnisse erforderlich sind	Meister, denen in einem einfachen Aufgabenbereich vorwiegend ungelernete Arbeitskräfte unterstellt sind
1. 1.72	31.12.72	a	1 886	1 489	713	641	571	1 931	1 748	1 205
		b	2 168	1 824	1 127	1 015	900			
1. 1.73	31.12.73	a	2 046	1 616	774	695	620	2 095	1 897	1 307
		b	2 352	1 979	1 223	1 101	977			
1. 1.74		a	2 271	1 794	859	771	688	2 325	2 106	1 451
		b	2 611	2 197	1 358	1 222	1 084			
1.11.74	31.12.74	a	2 312	1 826	875	785	701	2 367	2 144	1 477
		b	2 658	2 238	1 382	1 244	1 104			
1. 1.75	31.12.75	a	2 469	1 950	935	838	749	2 528	2 290	1 577
		b	2 839	2 388	1 476	1 329	1 179			
1. 1.76	31.12.76	a	2 602	2 055	985	883	789	2 665	2 414	1 662
		b	3 188	2 517	1 556	1 401	1 243			
1. 1.77	31.12.77	a	2 782	2 197	1 053	944	843	2 849	2 581	1 777
		b	3 408	2 691	1 663	1 498	1 329			
1. 5.78	31.12.78	a	2 921	2 307	1 106	991	885	2 991	2 710	1 866
		b	3 578	2 826	1 746	1 573	1 395			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 047	2 406	1 154	1 034	923	3 120	2 827	1 946
		b	3 732	2 948	1 821	1 641	1 455			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 254	2 570	1 232	1 104	986	3 332	3 019	2 078
		b	3 986	3 148	1 945	1 753	1 554			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 413	2 696	1 292	1 158	1 034	3 495	3 167	2 180
		b	4 181	3 302	2 040	1 839	1 630			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 556	2 809	1 346	1 207	1 077	3 642	3 300	2 272
		b	4 357	3 441	2 126	1 918	1 698			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 670	2 899	1 389	1 246	1 111	3 759	3 406	2 345
		b	4 496	3 551	2 194	1 977	1 752			

## 231 Metallverarbeitende Industrie

231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Tätigkeiten in besonders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorgänge	Tätigkeiten bei einfachen Geschäfts- vorgängen	Vorwiegend schema- tische Tätigkeiten	Technische Tätigkeiten in besonders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige technische Tätigkeiten für schwierigere Aufgaben	Technische Tätigkeiten für einfache Aufgaben	Vorwiegend schema- tische Tätigkeiten	Anordnungs- über mehrere Meister mit schwierigem Aufgaben- gebiet	und Aufsichts- befugnis mit Verant- wortung für eine Abteilung oder Werkstatt usw.	mit fachlicher Verant- wortung	Platz-, Wiege- meister usw.
1. 1.72	31.12.72	a	1 630	1 019	652	489	1 712	1 060	652	489	1 651	1 445	1 290	1 032
		b	1 793	1 345	978	815	1 875	1 426	978	815				
1. 1.73	31.12.73	a	1 768	1 105	707	530	1 856	1 149	707	530	1 792	1 568	1 400	1 120
		b	1 945	1 459	1 061	884	2 033	1 547	1 061	884				
1. 1.74		a	1 962	1 226	785	589	2 060	1 275	785	589	2 088	1 827	1 566	1 305
		b	2 158	1 619	1 177	981	2 256	1 717	1 177	981				
1.11.74	31.12.74	a	1 998	1 249	799	599	2 098	1 299	799	599	2 126	1 861	1 595	1 329
		b	2 198	1 648	1 199	999	2 298	1 748	1 199	999				
1. 1.75	31.12.75	a	2 134	1 334	854	640	2 241	1 387	854	640	2 270	1 987	1 703	1 419
		b	2 347	1 761	1 280	1 067	2 454	1 867	1 280	1 067				
1. 1.76	31.12.76	a	2 250	1 406	900	675	2 363	1 463	900	675	2 394	2 094	1 795	1 496
		b	2 475	1 856	1 350	1 125	2 588	1 969	1 350	1 125				
1. 1.77	31.12.77	a	2 406	1 504	962	722	2 526	1 564	962	722	2 558	2 239	1 919	1 599
		b	2 647	1 985	1 444	1 203	2 767	2 105	1 444	1 203				
1. 1.78	31.12.78	a	2 526	1 579	1 010	758	2 652	1 642	1 010	758	2 686	2 351	2 015	1 679
		b	2 779	2 084	1 516	1 263	2 905	2 210	1 516	1 263				
1. 1.79	31. 1.80	a	2 634	1 646	1 054	790	2 766	1 712	1 054	790	2 802	2 451	2 101	1 751
		b	2 897	2 173	1 580	1 317	3 029	2 305	1 580	1 317				
1. 2.80	31. 1.81	a	2 814	1 759	1 126	844	2 955	1 829	1 126	844	2 992	2 618	2 244	1 870
		b	3 095	2 322	1 688	1 407	3 236	2 462	1 688	1 407				
1. 4.81	31. 1.82	a	2 952	1 845	1 181	886	3 100	1 919	1 181	886	3 139	2 747	2 354	1 962
		b	3 247	2 435	1 771	1 476	3 395	2 583	1 771	1 476				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 076	1 923	1 230	923	3 230	1 999	1 230	923	3 270	2 862	2 453	2 044
		b	3 384	2 538	1 846	1 538	3 537	2 692	1 846	1 538				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 174	1 984	1 270	952	3 333	2 063	1 270	952	3 374	2 953	2 531	2 109
		b	3 491	2 619	1 904	1 587	3 650	2 777	1 904	1 587				

231 7 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie  
in Rheinland-Rheinessen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 6	K 4	K 1	T 6	T 4	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Besonders verant- wortliche leitende Stellung mit Disposi- tions- tätigkeit (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige und verant- wortliche Eriedigung Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (erste Buch- halter usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreibarbeiten usw.)	Besonders verant- wortlicher und selbständiger Tätigkeits- bereich (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige und verant- wortliche Eriedigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstrukteure usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	Obermeister usw. mit Anordnungs- befugnis über mehrere Betriebs- abteilungen usw.	Meister mit Anordnungs- befugnis usw. über eine mittlere bis große Werkstatt usw.		Aufseher- tätigkeit (überwachende Tätigkeit bei Versand- arbeiten usw.)
1. 1.72	31.12.72	a	1 831	1 046	393	2 014	1 151	393	1 766	1 570		1 112
		b		1 308	785		1 439	785				
1. 1.73	31.12.73	a	1 987	1 135	426	2 186	1 249	426	1 916	1 703		1 206
		b		1 419	851		1 561	851				
1. 1.74		a	2 205	1 260	543	2 426	1 386	543	2 126	1 890		1 339
		b		1 575	945		1 733	945				
1.11.74	31.12.74	a	2 244	1 282	553	2 468	1 410	553	2 164	1 924		1 363
		b		1 603	962		1 763	962				
1. 1.75	31.12.75	a	2 397	1 370	591	2 637	1 507	591	2 311	2 054		1 455
		b		1 712	1 027		1 883	1 027				
1. 1.76	31.12.76	a	2 526	1 443	622	2 779	1 587	622	2 435	2 165		1 533
		b		1 804	1 082		1 984	1 082				
1. 1.77	31.12.77	a	2 699	1 542	665	2 969	1 696	665	2 603	2 314		1 639
		b		1 928	1 157		2 121	1 157				
1. 1.78	31.12.78	a	2 834	1 619	698	3 117	1 781	698	2 732	2 429		1 720
		b		2 024	1 214		2 226	1 214				
1. 1.79	31. 1.80	a	2 955	1 689	729	3 251	1 858	729	2 850	2 533		1 794
		b		2 111	1 267		2 322	1 267				
1. 2.80	31. 1.81	a	3 157	1 804	778	3 473	1 984	778	3 044	2 706		1 917
		b		2 255	1 353		2 481	1 353				
1. 4.81	31. 1.82	a	3 311	1 892	816	3 642	2 081	816	3 193	2 838		2 010
		b		2 365	1 419		2 602	1 419				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 450	1 971	850	3 795	2 168	850	3 326	2 957		2 094
		b		2 464	1 478		2 710	1 478				
1. 2.83	31. 1.84	a	3 560	2 034	877	3 916	2 237	877	3 433	3 052		2 162
		b		2 543	1 526		2 797	1 526				

## 231 Metallverarbeitende Industrie

## 231 8 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

## DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispositions- befugnissen usw.	K 4 Erhöhte Fach- kenntnisse usw., selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2 Abge- schlossene Berufs- ausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verant- wortliche technische Tätigkeiten mit Dispositions- befugnissen usw.	T 4 Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 5 Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3 Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 1.72	31.12.72	a	1 998	1 260	903	734	2 191	1 408	1 023	855	1 975	1 602	1 202
		b		1 457	1 065	866		1 602	1 202	1 003			
1. 1.73	31.12.73	a	2 188	1 387	1 000	816	2 397	1 548	1 130	948	2 163	1 758	1 324
		b		1 601	1 176	960		1 758	1 324	1 108			
1. 1.74		a	2 429	1 540	1 110	906	2 661	1 718	1 254	1 052	2 401	1 951	1 470
		b		1 777	1 305	1 066		1 951	1 470	1 230			
1.12.74	31.12.74	a	2 472	1 567	1 130	922	2 709	1 749	1 277	1 071	2 444	1 987	1 496
		b		1 809	1 329	1 085		1 987	1 496	1 252			
1. 1.75	31.12.75	a	2 640	1 674	1 207	985	2 893	1 868	1 364	1 144	2 610	2 122	1 598
		b		1 932	1 419	1 159		2 122	1 598	1 337			
1. 4.76	31.12.76	a	2 783	1 764	1 272	1 038	3 049	1 969	1 438	1 206	2 751	2 237	1 684
		b		2 036	1 496	1 222		2 237	1 684	1 409			
1. 1.77	31.12.77	a	2 975	1 866	1 360	1 110	3 259	2 105	1 537	1 289	2 941	2 391	1 800
		b		2 176	1 599	1 306		2 391	1 800	1 506			
1. 4.78	31.12.78	a	3 124	1 990	1 428	1 166	3 422	2 210	1 614	1 353	3 088	2 511	1 890
		b		2 285	1 679	1 371		2 511	1 890	1 581			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 258	2 065	1 489	1 216	3 569	2 305	1 683	1 411	3 221	2 619	1 971
		b		2 383	1 751	1 430		2 619	1 971	1 649			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 480	2 205	1 590	1 299	3 812	2 462	1 797	1 507	3 440	2 797	2 105
		b		2 545	1 870	1 527		2 797	2 105	1 761			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 651	2 313	1 668	1 363	3 999	2 583	1 885	1 581	3 609	2 934	2 208
		b		2 670	1 962	1 602		2 934	2 208	1 847			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 804	2 410	1 738	1 420	4 167	2 691	1 964	1 647	3 761	3 057	2 301
		b		2 782	2 044	1 669		3 057	2 301	1 925			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 926	2 487	1 794	1 465	4 300	2 777	2 027	1 700	3 881	3 155	2 375
		b		2 871	2 109	1 722		3 155	2 375	1 987			

## 231 9 Gehaltstarifvertrag für die Bayerische Metallindustrie

## DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII	VI	V	IV	III	I a
			Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	Selbständige Erfledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
1. 2.73	31. 1.74	a	2 062	1 790	1 497	1 286	1 006	718
		b	2 303	2 018	1 752	1 485	1 259	905
1. 2.74		a	2 289	1 987	1 662	1 427	1 117	797
		b	2 556	2 240	1 945	1 626	1 397	1 005
1.11.74	31. 1.75	a	2 330	2 023	1 692	1 453	1 137	811
		b	2 602	2 280	1 980	1 655	1 423	1 023
1. 2.75	31. 1.76	a	2 488	2 161	1 807	1 552	1 214	866
		b	2 779	2 435	2 115	1 768	1 520	1 093
1. 3.76	31. 1.77	a	2 622	2 278	1 905	1 636	1 280	913
		b	2 929	2 566	2 229	1 863	1 602	1 152
1. 2.77	31. 1.78	a	2 803	2 435	2 036	1 749	1 368	976
		b	3 131	2 743	2 383	1 992	1 713	1 231
1. 5.78	31. 1.79	a	2 943	2 557	2 138	1 836	1 436	1 025
		b	3 288	2 880	2 502	2 092	1 799	1 293
1. 2.79	29. 2.80	a	3 070	2 667	2 230	1 915	1 498	1 069
		b	3 429	3 004	2 610	2 182	1 876	1 349
1. 3.80	28. 2.81	a	3 279	2 848	2 382	2 045	1 600	1 142
		b	3 662	3 208	2 787	2 330	2 004	1 441
1. 5.81	28. 2.82	a	3 440	2 988	2 499	2 145	1 678	1 198
		b	3 841	3 365	2 924	2 444	2 102	1 512
1. 4.82	31. 1.83	a	3 584	3 113	2 604	2 235	1 748	1 248
		b	4 002	3 506	3 047	2 547	2 190	1 576
1. 2.83	31. 1.84	a	3 699	3 213	2 687	2 307	1 804	1 288
		b	4 130	3 618	3 145	2 629	2 260	1 626



**231 Metallverarbeitende Industrie**

231 10 Gehaltstarifvertrag für die weiterverarbeitende Eisen- und Metallindustrie im Saarland

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			K T 6 b Angestellte, die einen schwierigen Aufgabenbereich selbständig u. verantwortl. bearbeiten usw.	K T 4 Tätigkeiten nach Anweisungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohnbuchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	K T 3 a Tätigkeiten, die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. erfordern (Hilfsbuchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungsplänen usw.)	K T 1 Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 4 b Obermeister mit einem schwierigen u. verantwortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich	M 2 a Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	M 1 Einfaches Aufgabengebiet, Beaufsichtigung ungelerner Arbeitskräfte
1. 1.72	31.12.72	a	1 823	1 159	684	521	1 699	1 172	996
		b	1 940	1 419	1 146	859	1 888	1 302	1 107
1. 1.73	31.12.73	a	1 977	1 257	741	565	1 842	1 271	1 080
		b	2 104	1 539	1 243	932	2 047	1 412	1 200
1. 1.74		a	2 195	1 396	823	627	2 046	1 411	1 200
		b	2 336	1 709	1 380	1 035	2 274	1 568	1 333
1.11.74	31.12.74	a	2 234	1 420	838	628	2 083	1 436	1 221
		b	2 378	1 740	1 404	1 053	2 314	1 596	1 357
1. 1.75	31.12.75	a	2 386	1 517	895	746	2 224	1 534	1 303
		b	2 539	1 857	1 500	1 125	2 471	1 704	1 448
1. 4.76	31.12.76	a	2 514	1 598	943	786	2 344	1 616	1 374
		b	2 676	1 958	1 580	1 185	2 604	1 796	1 527
1. 1.77	31.12.77	a	2 688	1 709	1 008	840	2 506	1 728	1 469
		b	2 861	2 093	1 690	1 267	2 784	1 920	1 632
1. 1.78	31.12.78	a	2 822	1 794	1 058	882	2 631	1 814	1 543
		b	3 004	2 197	1 774	1 331	2 923	2 016	1 714
1. 1.79	31. 1.80	a	2 943	1 871	1 104	920	2 743	1 892	1 608
		b	3 132	2 291	1 850	1 387	3 048	2 102	1 787
1. 2.80	31. 1.81	a	3 142	1 997	1 178	982	2 929	2 020	1 716
		b	3 344	2 446	1 975	1 481	3 254	2 244	1 907
1. 4.81	31. 1.82	a	3 296	2 095	1 236	1 030	3 072	2 119	1 801
		b	3 507	2 566	2 072	1 554	3 413	2 354	2 001
1. 3.82	31. 1.83	a	3 433	2 182	1 287	1 073	3 200	2 207	1 876
		b	3 653	2 673	2 158	1 618	3 555	2 452	2 084
1. 2.83	31. 1.84	a	3 542	2 252	1 328	1 107	3 302	2 277	1 936
		b	3 770	2 758	2 226	1 670	3 669	2 530	2 151

**231 11 Gehaltstarifvertrag für die Berliner Metallindustrie**

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	5 Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	3 Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fachkenntnisse usw.	1 Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art usw.	M 4 Meistertätigkeit mit Weisungsrecht gegenüber mehreren Werkstätten usw.	M 1 Platzmeister-tätigkeit usw.
1. 1.72		a	2 021	1 739	1 066	536	1 688	1 014
		b		1 890	1 300	765		1 127
1. 1.73		a	2 284	1 887	1 157	581	1 920	1 157
		b		2 051	1 411	830		1 286
1. 1.74		a	2 535	2 095	1 284	645	2 131	1 284
		b		2 277	1 566	921		1 427
1. 3.74		a	2 535	2 095	1 284	829	2 131	1 284
		b		2 277	1 566	921		1 427
1.11.74	31.12.74	a	2 581	2 133	1 307	844	2 170	1 308
		b		2 318	1 594	938		1 453
1. 1.75	31.12.75	a	2 757	2 278	1 396	902	2 318	1 397
		b		2 476	1 702	1 002		1 552
1. 1.76	31.12.76	a	2 906	2 401	1 471	950	2 443	1 472
		b		2 610	1 794	1 056		1 636
1. 1.77	31.12.77	a	3 107	2 567	1 573	1 016	2 612	1 574
		b		2 790	1 918	1 129		1 749
1. 1.78	31.12.78	a	3 262	2 696	1 651	1 067	2 743	1 652
		b		2 930	2 014	1 185		1 836
1. 1.79	31. 1.80	a	3 402	2 812	1 723	1 112	2 861	1 724
		b		3 056	2 101	1 236		1 915
1. 2.80	31. 1.81	a	3 633	3 003	1 840	1 188	3 056	1 841
		b		3 264	2 244	1 320		2 045
1. 4.81	31. 1.82	a	3 811	3 150	1 930	1 247	3 206	1 931
		b		3 424	2 354	1 385		2 145
1. 3.82	31. 1.83	a	3 971	3 283	2 011	1 299	3 341	2 012
		b		3 568	2 453	1 443		2 235
1. 2.83	31. 1.84	a	4 098	3 387	2 075	1 340	3 448	2 076
		b		3 682	2 531	1 489		2 307

244 Straßenfahrzeugbau  
244 1 Gehaltstarifvertrag für die Volkswagenwerk AG Wolfsburg  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>					
			13	12	10	9	7	5
			Langjährige Berufserfahrung und Spezialkenntnisse, Arbeiten in einem schwierigen Aufgabengebiet  mit zusätzlichen erhöhten Anforderungen		Mehrjährige Berufserfahrung und Fachkenntnisse, Bearbeitung eines begrenzten Aufgabengebietes	Mehrjährige Berufserfahrung, Arbeiten in einem schwierigen Sachgebiet	Erledigung begrenzter Aufgaben in einem Sachgebiet	Berufsvor- oder Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten
1. 1.72	31. 1.73	a	3 055	2 805	2 250	2 000	1 555	1 245
		b						900
1. 2.73	31. 1.74	a	3 315	3 043	2 441	2 170	1 687	1 361
		b						992
1. 2.74		a	3 619	3 327	2 681	2 390	1 871	1 521
		b						1 124
1.12.74	31. 1.75	a	3 687	3 389	2 731	2 434	1 906	1 549
		b						1 145
1. 2.75	31. 1.76	a	3 894	3 579	2 884	2 571	2 013	1 652
		b						1 254
1. 2.76	31. 1.77	a	4 104	3 772	3 040	2 710	2 122	1 749
		b						1 351
1. 2.77	31. 1.78	a	4 387	4 032	3 250	2 897	2 268	1 877
		b						1 479
1. 2.78	31. 1.79	a	4 646	4 270	3 442	3 068	2 402	1 998
		b						1 600
1. 2.79	31. 1.80	a	4 846	4 454	3 590	3 200	2 505	2 084
		b						1 669
1. 2.80	31. 1.81	a	5 176	4 757	3 835	3 418	2 676	2 226
		b						1 783
1. 2.81		a	5 430	4 990	4 023	3 586	2 807	2 369
		b						
1. 2.82	31. 1.83	a	5 659	5 200	4 192	3 737	2 925	2 472
		b						
1. 2.83	30. 4.84	a	5 885	5 408	4 360	3 886	3 042	2 571
		b						

1) Ab 1.2.1981 gelten für die Gehaltsgruppen 1 - 5 dieselben Sätze.

244 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a   b	Monatsbeträge für Angestellte						in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup> v <sup>2)</sup>		IV	I	M III	Meister M II  Meister mit Meister- prüfung	
Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit entspre- chendem Ar- beitsbereich	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen		Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.					
1. 6.73	31. 5.74	a	1 930	1 240	540	1 930	1 490	1 270	98
		b		1 630	830		1 735	1 490	
1. 7.74	31. 5.75	a	2 100	1 360	640	2 100	1 650	1 420	
		b		1 770	930		1 880	1 640	
1. 6.75	31. 5.76	a	2 225	1 450	695	2 225	1 750	1 510	
		b		1 880	1 010		1 995	1 740	
1. 6.76	31. 5.77	a	2 345	1 528	733	2 345	1 845	1 592	
		b		1 982	1 065		2 103	1 834	
1. 6.77	31. 5.78	a	2 500	1 630	782	2 500	1 969	1 699	
		b		2 115	1 136		2 244	1 957	
1. 6.78	31. 5.79	a	2 630	1 721	829	2 630	2 079	1 794	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b		2 233	1 204		2 370	2 067	
1. 6.79	31. 5.80	a	2 762	1 807	870	2 762	2 183	1 884	
		b		2 345	1 264		2 489	2 170	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 953	1 932	930	2 953	2 334	2 014	
		b		2 507	1 351		2 661	2 320	
1. 5.81	30. 4.82	a	3 107	2 032	978	3 107	2 455	2 119	
		b		2 637	1 421		2 799	2 441	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 237	2 117	1 019	3 237	2 558	2 208	
		b		2 748	1 481		2 917	2 544	

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

**244 Straßenfahrzeugbau**

**244 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>			M 3 Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Betriebsmeister
			V Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	I Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung			
1. 1.72	31.12.72	a	1 391	677	562	1 525	1 390	1 167
		b	1 623	1 041	873			
1. 2.73	31. 1.74	a	1 502	731	607	1 697	1 538	1 290
		b	1 760	1 124	943			
1. 3.74	30.11.74	a	1 660	808	671	1 875	1 699	1 425
		b	1 945	1 242	1 042			
1. 2.75	31.12.75	a	1 793	873	725	2 025	1 835	1 539
		b	2 101	1 341	1 125			
1. 2.76	31. 1.77	a	1 901	925	769	2 147	1 945	1 631
		b	2 227	1 421	1 193			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 033	989	822	2 296	2 080	1 744
		b	2 382	1 520	1 276			
1. 3.78	31. 1.79	a	2 159	1 050	873	2 438	2 209	1 852
		b	2 530	1 614	1 355			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 281	1 109	922	2 575	2 333	1 956
		b	2 672	1 720	1 431			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 436	1 184	985	2 750	2 492	2 089
		b	2 854	1 837	1 528			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 563	1 246	1 036	2 893	2 622	2 198
		b	3 002	1 933	1 607			
1. 3.82	31. 1.83	a	2 671	1 298	1 080	3 015	2 732	2 290
		b	3 128	2 014	1 674			
1. 4.83	29. 2.84	a	3 767	1 345	1 119	3 124	2 830	2 372
		b	3 241	2 087	1 734			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

**244 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>			M 3 Meister mit umfassenden Fachkenntnissen und selbständigem, verantwortlichem Aufgabengebiet usw.	M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Betriebsmeister
			5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entscheidungsbefugnis	4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	2 Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten			
1. 1.72	30. 9.72	a	1 575	1 174	488	1 578	1 431	1 268
		b	1 801	1 415	1 113	895		
1.10.72	30. 9.73	a	1 645	1 244	688	1 678	1 531	1 368
		b	1 871	1 485	1 183	965		
1. 9.73	30. 6.74	a	1 810	1 368	775	1 850	1 690	1 510
		b	2 058	1 634	1 310	1 070		
1. 7.74	30. 6.75	a	1 996	1 509	855	2 041	1 864	1 666
		b	2 270	1 802	1 445	1 180		
1. 7.75	30. 6.76	a	2 128	1 609	911	2 176	1 987	1 776
		b	2 420	1 921	1 540	1 258		
1. 7.76	30. 6.77	a	2 258	1 707	967	2 309	2 108	1 884
		b	2 568	2 038	1 634	1 335		
1. 7.77	30. 6.78	a	2 407	1 820	1 031	2 461	2 247	2 008
		b	2 737	2 173	1 742	1 423		
1. 7.78	30. 6.79	a	2 554	1 931	1 128	2 611	2 384	2 130
		b	2 904	2 306	1 848	1 510		
1. 7.79	30. 6.80	a	2 684	2 029	1 408	2 744	2 506	2 239
		b	3 052	2 424	1 942	1 587		
1. 7.80	30. 6.81	a	2 867	2 167	1 504	2 931	2 676	2 391
		b	3 260	2 589	2 074	1 695		
1. 7.81	30. 6.82	a	3 010	2 275	1 579	3 078	2 810	2 511
		b	3 423	2 718	2 178	1 780		
1. 7.82	30. 6.83	a	3 136	2 371	1 645	3 207	2 928	2 616
		b	3 567	2 832	2 269	1 855		

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für

kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

**244 Straßenfahrzeugbau**

244 5 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordwürttemberg-Nordbaden  
und Südwürttemberg-Hohenzollern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>			M 3  Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister  M 2  Meister mit Meisterprüfung	M 1  Hilfsmeister
			K 5 <sup>2)</sup>  Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	K 2  Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	K 1  Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung			
1. 2.72	31.12.72	a	1 570	760	654	1 570	1 373	1 258
		b	-	1 017	839			
1. 1.73	31.12.73	a	1 723	845	730	1 723	1 510	1 385
		b	-	1 123	930			
1.11.73	31. 7.74	a	1 896	930	803	1 896	1 661	1 524
		b	-	1 236	1 023			
1. 3.75	31.12.75	a	2 095	1 028	888	2 095	1 836	1 684
		b	-	1 366	1 131			
1. 2.76	31. 1.77	a	2 210	1 085	937	2 210	1 937	1 777
		b	-	1 441	1 193			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 362	1 160	1 002	2 362	2 071	1 900
		b	-	1 540	1 275			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 506	1 230	1 063	2 506	2 197	2 015
		b	-	1 633	1 352			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 614	1 283	1 109	2 614	2 291	2 102
		b	-	1 703	1 410			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 794	1 372	1 186	2 794	2 449	2 247
		b	-	1 821	1 507			
1. 4.81	31. 1.82	a	2 931	1 439	1 244	2 931	2 569	2 357
		b	-	1 910	1 581			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 054	1 499	1 296	3 054	2 677	2 456
		b	-	1 990	1 647			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 164	1 553	1 343	3 164	2 773	2 544
		b	-	2 062	1 706			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kauf-

männische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.

244 6 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse 1						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte <sup>2)</sup>			M III  Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister  M II  Meister mit Meisterprüfung	M 1  Hilfsmeister	in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			V  Selbständige und verant- wortliche Tä- tigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	II  Abgeschlossene Berufsausbildung, sach- gemäße Er- ledigung genau umrissener Büroarbeiten	I  Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art				
1. 4.73		a	1 380	770	685	1 505	1 350	1 260	95
		b	1 560	1 020	890				90
1.10.73	31. 3.74	a	1 480	780	695	1 585	1 400	1 260	
		b	1 660	1 030	900				
1. 4.74		a	1 655	860	765	1 760	1 540	1 390	
		b	1 855	1 135	990				
1.10.74	31. 3.75	a	1 735	885	785	1 835	1 585	1 430	95
		b	1 940	1 170	1 020				
1. 4.75	31. 3.76	a	1 850	940	835	1 960	1 695	1 530	
		b	2 070	1 250	1 090				
1. 4.76	31. 3.77	a	1 950	990	880	2 065	1 800	1 615	
		b	2 185	1 320	1 150				
1. 4.77	31. 3.78	a	2 085	1 055	940	2 205	1 920	1 725	
		b	2 335	1 410	1 230				
1. 4.78	31. 3.79	a	2 208	1 117	995	2 335	2 033	1 827	
		b	2 473	1 493	1 303				
1. 4.79	31. 3.80	a	2 318	1 192	1 060	2 452	2 135	1 918	97
		b	2 597	1 568	1 368				
1. 4.80	31. 3.81	a	2 477	1 274	1 133	2 620	2 280	2 050	
		b	2 775	1 675	1 462				
1. 4.81	31. 3.82	a	2 600	1 335	1 190	2 805	2 425	2 155	98
		b	2 915	1 760	1 535				
1. 4.82	31. 3.83	a	2 709	1 400	1 250	2 923	2 527	2 246	
		b	3 037	1 834	1 599				
1. 4.83	31. 3.84	a	2 795	1 445	1 290	3 017	2 608	2 318	
		b	3 135	1 893	1 650				

1) Ab 1.10.1974 Wegfall der Ortsklasse 3.

2) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt

werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

# 258 Herstellung von Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spiel- und Schmuckwaren

## 258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

### DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe 1)									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister		
			K 7  Leitende Angestellte mit Dispositions- befugnis	K 6  Selbständige und verantwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorfälle (Erste Buchhalter usw.)	K 4  Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	K T 1 2)  Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	T 7  Leitende Angestellte mit Dispositions- befugnis	T 6  Weitgehende Selbständig- keit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstrukteure usw.)	T 4  Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuck- zeichner usw.)	M 5  Leitung mehrerer Betriebs- abteilungen (Obermeister)	M 3  Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	M 1  Beauf- sichtigung vorwiegend ungelernter Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiter- lehre)
1. 1.72	31. 3.73	a		1 679	1 082	500		1 740	1 182	1 815	1 539	1 100
		b		—	1 353	834		—	1 478			
1. 4.73	31. 3.74	a	2 188	1 815	1 387	816	2 188	1 920	1 488	2 010	1 704	1 228
		b		2 020	1 601	960		2 093	1 748			
1. 4.74		a	2 429	2 015	1 540	906 1 052	2 661	2 176	1 718	2 401	1 951	1 470
		b		2 242	1 777	1 066 1 230		2 401	1 951			
1. 3.75	31. 3.75	a	2 472	2 051	1 567	922 1 071	2 709	2 215	1 749	2 444	1 987	1 496
		b		2 283	1 809	1 085 1 250		2 444	1 987			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 640	2 190	1 674	985 1 144	2 893	2 366	1 868	2 610	2 122	1 598
		b		2 438	1 932	1 159 1 337		2 610	2 122			
1. 7.76	31. 3.77	a	2 783	2 308	1 764	1 038 1 206	3 049	2 494	1 969	2 751	2 237	1 684
		b		2 570	2 036	1 222 1 409		2 751	2 237			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 975	2 467	1 886	1 110 1 289	3 259	2 666	2 105	2 941	2 391	1 800
		b		2 747	2 176	1 306 1 506		2 941	2 391			
1. 5.78	31. 3.79	a	3 124	2 590	1 980	1 166 1 353	3 422	2 799	2 210	3 088	2 511	1 890
		b		2 884	2 285	1 371 1 581		3 088	2 511			
1. 4.79	30. 4.80	a	3 258	2 701	2 065	1 216 1 411	3 569	2 919	2 305	3 221	2 619	1 971
		b		3 008	2 383	1 430 1 649		3 221	2 619			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 480	2 885	2 205	1 299 1 507	3 812	3 117	2 462	3 440	2 797	2 105
		b		3 213	2 545	1 527 1 761		3 440	2 797			
1. 7.81	30. 4.82	a	3 651	3 026	2 313	1 363 1 581	3 999	3 270	2 583	3 609	2 934	2 208
		b		3 370	2 670	1 602 1 602		3 609	2 934			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 804	3 153	2 410	1 420 1 647	4 167	3 407	2 691	3 761	3 057	2 301
		b		3 512	2 782	1 669 1 925		3 761	3 057			
1. 5.83	30. 4.84	a	3 926	3 254	2 487	1 465 1 700	4 300	3 516	2 777	3 881	3 155	2 375
		b		3 624	2 871	1 722 1 987		3 881	3 155			

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Selbständige, verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnis) unterliegen vor dem 1.4.1973 der freien Vereinbarung. — 2) Ab 1.4.1974 erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

## 261 Holzverarbeitung

### 261 1 Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

#### DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister 2)				
			8 Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	7 Sehr schwierige selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit bedeutender Entscheidungs-befugnis usw.	6 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichtsbefugnis usw.	3 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet	2 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	1 Mechanische und schematische Tätigkeiten	M 2 Meister, die selbstständig und verantwortlich einer großen Abteilung oder einer großen Werkstatt vorstehen	M 1 (neu) Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbstständig vorstehen	M 1 (alt) Meister mit begrenztem Aufgaben-gebiet		
1. 1.75	31.12.75	a	—	—	2 372	2 480	1 349	1 394	949	674	2 340	2 025	1 685
		b	—	—	—	—	1 718	1 808	1 428	1 322	—	—	—
1. 1.76	31.12.76	a	—	2 809	2 565	2 610	1 458	1 458	1 037	769	2 480	2 147	1 806
		b	—	—	—	—	1 829	1 891	1 484	1 348	—	—	—
1. 1.77	31.12.77	a	—	2 986	2 727	2 757	1 550	1 550	1 132	871	2 636	2 282	1 939
		b	—	—	—	—	1 944	1 985	1 577	1 382	—	—	—
1. 1.78		a	—	3 165	2 891	2 906	1 643	1 643	1 228	974	2 794	2 419	2 073
		b	—	—	—	—	2 061	2 081	1 672	1 417	—	—	—
1. 1.78	31.12.78	a	—	3 176	2 900	2 915	1 648	1 648	1 232	977	2 803	2 427	2 080
		b	—	—	—	—	2 067	2 087	1 677	1 421	—	—	—
1. 1.79		a	—	3 346	—	3 055	—	1 736	1 324	1 077	2 953	2 557	2 208
		b	—	—	—	—	—	2 178	1 767	1 452	—	—	—
1. 1.79		a	—	3 357	—	3 065	—	1 742	1 329	1 080	2 963	2 565	2 216
		b	—	—	—	—	—	2 185	1 773	1 456	—	—	—
1. 1.80		a	4 133	3 574	—	3 263	—	1 854	1 575	1 374	3 154	2 730	2 545
		b	—	—	—	—	—	2 326	1 887	1 549	—	—	—
1. 1.80	31.12.80	a	4 175	3 610	—	3 296	—	1 873	1 591	1 388	3 186	2 758	2 571
		b	—	—	—	—	—	2 350	1 907	1 565	—	—	—
1. 1.81		a	4 409	3 812	—	3 481	—	2 038	1 690	1 553	3 364	2 912	—
		b	—	—	—	—	—	2 482	2 014	1 653	—	—	—
1. 9.81	31.12.81	a	4 421	3 823	—	3 490	—	2 044	1 694	1 558	3 374	2 921	—
		b	—	—	—	—	—	2 489	2 020	1 657	—	—	—
1. 1.82	31.12.82	a	4 629	4 003	—	3 654	—	2 140	1 774	1 631	3 533	3 058	—
		b	—	—	—	—	—	2 606	2 115	1 735	—	—	—
1. 1.83	31.12.83	a	4 791	4 143	—	3 782	—	2 215	1 836	1 688	3 657	3 165	—
		b	—	—	—	—	—	2 697	2 189	1 796	—	—	—

1) Vor dem 1.1.1979 wurden in den Gehaltsgruppen 3 und 6 die Sätze für kaufmännische (Spalte 1) und technische Angestellte (Spalte 2) getrennt nachgewiesen. In den Gruppen 6, 7 und 8 Steigerung nach Leistung. — 2) Vor dem 1.1.1981 neue Gruppe M 1 = alte Gruppe M 2, alte Gruppe M 1 entfällt ab 1.1.1981.

## 261 Holzverarbeitung

**261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein (Reg.- Bez. Düsseldorf und Köln)****DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister		
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1
			Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Direktions- befugnis (Leiter einer Einkaufs- abteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuch- haltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebs- assistent in Anfangs- stellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiten einer Postausgangs- stelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Schematische Tätigkeit (Versand- papiere usw.)	Verant- wortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Ver- antwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeitern	Ver- antwortliche Leitung der unterstellten Gruppe
1. 1.77		a	2 724	2 292	2 036	1 266	1 078	966	805	2 540	2 176	1 502
		b		2 413	2 143	1 688	1 437	1 207	1 006			
1. 4.77	31.12.77	a	2 724	2 292	2 036	1 266	1 078	966	805	2 540	2 176	1 502
		b		2 413	2 143	1 688	1 437	1 207	1 006			
1. 1.78		a	2 879	2 423	2 152	1 427	1 215	1 021	850	2 685	2 300	1 588
		b		2 551	2 265	1 784	1 519	1 276	1 063			
1. 7.78	31.12.78	a	2 896	2 437	2 164	1 435	1 222	1 027	856	2 700	2 313	1 597
		b		2 565	2 278	1 794	1 528	1 283	1 069			
1. 2.79		a	3 054	2 570	2 283	1 514	1 290	1 082	902	2 848	2 440	1 684
		b		2 705	2 403	1 892	1 612	1 353	1 127			
1. 5.79	31.12.79	a	3 065	2 578	2 290	1 518	1 294	1 086	905	2 857	2 448	1 690
		b		2 714	2 411	1 898	1 617	1 358	1 131			
1. 1.80	31.12.80	a	3 286	2 764	2 456	1 628	1 386	1 165	970	3 063	2 624	1 812
		b		2 909	2 585	2 035	1 733	1 456	1 212			
1. 1.81	31.12.81	a	3 473	2 921	2 595	1 721	1 466	1 231		3 238	2 774	2 419
		b		3 075	2 732	2 151	1 832	1 539				
1. 1.82	31.12.82	a	3 636	3 220	2 717	1 802	1 534	1 289		3 390	2 904	2 533
		b			2 860	2 252	1 918	1 611				
1. 1.83	31.12.83	a	3 763	3 333	2 812	1 865	1 588	1 334		3 509	3 006	2 622
		b			2 960	2 331	1 985	1 667				

**261 3 Gehaltstabelle für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen****DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Aufsichts- und Dispositions-befugnis	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, umfangreiche Fachkenntnisse usw.	Abgeschlossene Berufs-ausbildung usw., Tätigkeiten, die mehrjährige Berufs-erfahrung und Fachkenntnisse voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs-ausbildung	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines Aufgaben-gebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	Technische Tätigkeiten, die neben der abge- schlossenen Berufs- ausbildung auch Berufs- erfahrung voraussetzen	Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufs- ausbildung	Verantwortliche Leitung des Produktions- ablaufs in mehreren Abteilungen	Ver- antwortliches Beaufsichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeitnehmern in der Fertigung	Beaufsichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeitnehmern außerhalb der Fertigung
1.12.73	28. 2.74	a	2 176	1 934	1 112	338	2 031	1 257	338	2 031	1 547	1 209
		b	—	2 079	1 402	870	2 176	1 547	870			
1. 3.74		a	2 414	2 146	1 234	431	2 253	1 395	431	2 253	1 717	1 341
		b	—	2 307	1 556	1 021	2 414	1 717	1 021			
1.10.74	28. 2.75	a	2 444	2 172	1 249	436	2 281	1 412	436	2 281	1 738	1 358
		b	—	2 335	1 575	1 033	2 444	1 738	1 033			
1. 3.75		a	2 598	2 309	1 328	463	2 425	1 501	463	2 425	1 847	1 444
		b	—	2 482	1 674	1 098	2 598	1 847	1 098			
1.11.75	29. 2.76	a	2 622	2 331	1 340	468	2 448	1 515	468	2 448	1 865	1 457
		b	—	2 505	1 690	1 108	2 622	1 865	1 108			
1. 3.76	28. 2.77	a	2 779	2 471	1 420	496	2 595	1 606	496	2 595	1 977	1 544
		b	—	2 655	1 791	1 174	2 779	1 977	1 174			
1. 3.77	31. 1.78	a	2 954	2 627	1 509	550	2 758	1 707	550	2 758	2 102	1 641
		b	—	2 822	1 904	1 248	2 954	2 102	1 248			
1. 2.78	31. 1.79	a	3 137	2 790	1 603	584	2 929	1 813	584	2 929	2 232	1 743
		b	—	2 997	2 022	1 325	3 137	2 232	1 325			
1. 2.79	31. 1.80	a	3 310	2 943	1 691	616	3 090	1 913	616	3 090	2 355	1 839
		b	—	3 162	2 133	1 398	3 310	2 355	1 398			
1. 2.80		a	3 524	3 133	1 800	656	3 290	2 037	656	3 290	2 507	1 958
		b	—	3 367	2 271	1 488	3 524	2 507	1 488			
1.11.80	31. 1.81	a	3 564	3 168	1 821	663	3 327	2 060	663	3 327	2 535	1 980
		b	—	3 404	2 296	1 505	3 564	2 535	1 505			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 764	3 345	1 923	700	3 513	2 175	700	3 513	2 677	2 091
		b	—	3 595	2 425	1 589	3 764	2 677	1 589			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 941	3 502	2 013	1 093	3 678	2 277	1 093	3 678	2 803	2 189
		b	—	3 764	2 539	1 664	3 941	2 803	1 664			
1. 2.83	31. 1.84	a	4 079	3 625	2 083	1 131	3 807	2 357	1 131	3 807	2 901	2 266
		b	—	3 896	2 628	1 722	4 079	2 901	1 722			

261 Holzverarbeitung

261 4 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg, das Schreiner- und Glaserhandwerk in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1	T 5	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
			Selb- ständige u. verantwort- liche Tä- tigkeiten mit um- fangreichen Berufser- fahrungen usw.	Selb- ständige u. verantwort- liche Ar- beiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehende selb- ständige Tätigkeiten mit be- sonderen Kenntnissen usw.	Selb- ständige u. verantwort- liche Tä- tigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen usw.	Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	Meister mit aus- schließ- licher Tä- tigkeit als Ausbilder usw.	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 1.74		a b	2 039	1 457 1 658	842 1 061	1 941 2 126	1 657 1 941	955 1 189	2 220	1 941	1 355
1. 8.74	31.12.74	a b	2 080	1 486 1 691	859 1 082	1 980 2 169	1 690 1 980	974 1 213	2 264	1 980	1 382
1. 1.75		a b	2 203	1 574 1 791	910 1 146	2 097 2 297	1 790 2 097	1 031 1 284	2 397	2 097	1 463
1.11.75	31.12.75	a b	2 234	1 596 1 816	923 1 162	2 126 2 329	1 815 2 126	1 045 1 302	2 430	2 126	1 483
1. 1.76	31.12.76	a b	2 368	1 692 1 925	978 1 232	2 254 2 469	1 924 2 254	1 108 1 380	2 576	2 254	1 572
1. 1.77	31.12.77	a b	2 518	1 799 2 047	1 072 1 342	2 397 2 626	2 046 2 397	1 178 1 468	2 740	2 397	1 672
1. 1.78	31.12.78	a b	2 672	1 909 2 172	1 137 1 424	2 543 2 786	2 171 2 543	1 250 1 558	2 907	2 543	1 774
1. 2.79		a b	2 811	2 008 2 285	1 196 1 498	2 675 2 931	2 284 2 675	1 315 1 639	3 058	2 675	1 866
1. 8.79	31.12.79	a b	2 825	2 018 2 296	1 202 1 505	2 688 2 945	2 295 2 688	1 321 1 647	3 073	2 688	1 875
1. 2.80		a b	3 009	2 149 2 445	1 280 1 603	2 863 3 136	2 444 2 863	1 407 1 754	3 243	2 863	1 997
1. 9.80	31.12.80	a b	3 040	2 171 2 470	1 293 1 619	2 892 3 169	2 469 2 892	1 421 1 772	3 307	2 892	2 018
1. 1.81	31.12.81	a b	3 212	2 294 2 610	1 366 1 710	3 055 3 348	2 608 3 055	1 501 1 872	3 494	3 055	2 132
1. 1.82	31.12.82	a b	3 360	2 400 2 730	1 429 1 789	3 196 3 502	2 728 3 196	1 570 1 958	3 655	3 196	2 230
1. 2.83	31.12.83	a b	3 480	2 485 2 827	1 480 1 853	3 310 3 627	2 825 3 310	1 626 2 028	3 785	3 310	2 309

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) unterliegen der freien Vereinbarung.

261 Holzverarbeitung

261 5 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung und  
verwandte Industriezweige in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe						D  Gruppen- meister	
			Kaufmännische und technische Angestellte				F  Obermeister	Meister		
			F  Verantwortungs- volle und selbständige Tätigkeiten	E  Lohnbuch- halter (K), Entwicklungs- modelleur (T) usw.	C  Kassen- führer (K), Laborant (T) usw.	A  Ohne kaufm. oder techn. Berufsaus- bildung (einfache Arbeiten)		E  Abteilungs- meister		
1.10.73	31. 3.74	a b	1 561 1 829	1 277 1 470	838 1 261	633 947	1 870	1 606	1 342	
1. 4.74		a b	1 720 2 016	1 407 1 620	923 1 390	698 1 044	2 061	1 770	1 479	
1.10.74	31. 3.75	a b	1 761 2 063	1 440 1 658	945 1 422	714 1 068	2 109	1 812	1 514	
1. 4.75		a b	1 841 2 157	1 505 1 733	988 1 487	746 1 116	2 205	1 894	1 588	
1.10.75	31. 3.76	a b	1 883 2 206	1 539 1 772	1 010 1 521	763 1 141	2 255	1 937	1 619	
1. 4.76		a b	1 961 2 297	1 602 1 845	1 052 1 584	809 1 209	2 348	2 017	1 686	
1.10.76	31. 3.77	a b	1 998 2 341	1 633 1 880	1 072 1 614	839 1 255	2 393	2 055	1 718	
1. 4.77		a b	2 091 2 449	1 709 1 967	1 122 1 689	559 1 313	2 504	2 150	1 798	
1.10.77	31. 3.78	a b	2 130 2 495	1 741 2 004	1 143 1 721	570 1 338	2 551	2 190	1 832	
1. 4.78		a b	2 230 2 730	1 900 2 300	1 400 1 800	900 1 360	2 230 2 730	1 900 2 300	1 700 2 100	
1.10.78	31. 3.79	a b	2 275 2 785	1 938 2 346	1 428 1 836	918 1 387	2 275 2 785	1 938 2 346	1 734 2 142	
1. 4.79		a b	2 371 2 902	2 020 2 445	1 488 1 913	957 1 445	2 371 2 902	2 020 2 445	1 807 2 232	
1.10.79	31. 3.80	a b	2 401 2 939	2 046 2 476	1 507 1 937	969 1 463	2 401 2 939	2 046 2 476	1 830 2 261	
1. 4.80		a b	2 540 3 109	2 164 2 619	1 594 2 049	1 025 1 547	2 540 3 109	2 164 2 619	1 936 2 391	
1.10.80	31. 3.81	a b	2 583 3 162	2 201 2 663	1 621 2 084	1 042 1 573	2 583 3 162	2 201 2 663	1 969 2 431	
1. 4.81		a b	2 684 3 285	2 287 2 767	1 684 2 165	1 083 1 634	2 684 3 285	2 287 2 767	2 046 2 526	
1.10.81	31. 3.82	a b	2 727 3 338	2 323 2 811	1 711 2 200	1 100 1 660	2 727 3 338	2 323 2 811	2 078 2 566	
1. 5.82	31. 3.83	a b	2 838 3 474	2 417 2 925	1 780 2 289	1 145 1 727	2 838 3 474	2 417 2 925	2 162 2 670	
1. 4.83		a b	2 908 3 560	2 477 2 998	1 824 2 346	1 173 1 770	2 908 3 560	2 477 2 998	2 216 2 736	
1.10.83	31. 3.84	a b	2 936 3 594	2 501 3 026	1 842 2 368	1 185 1 787	2 936 3 594	2 501 3 026	2 237 2 762	



264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			K T 5 Verant- wortliche selbständige Tätigkeiten mit Auf- sichts- befugnis	K T 4 Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufs- erfahrung	K T 3 Schwierigere Tätigkeiten mit Fach- kenntnissen	K T 2 Abge- schlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	K T 1 Ohne Berufsaus- bildung, schematische Tätigkeiten	M 4 Meister mit einem schwie- rigen und verant- wortungs- vollen Auf- sichts- bereich	M 3 Meister mit einem großen Betriebs- bereich	M 1 Meister mit einem ein- fachen Auf- gabenbereich
1. 9.72	31. 8.73	a b	1 786 2 077	1 546 1 798	1 306 1 519	765 1 240	530 1 053	1 726 1 877	1 394 1 659	1 128 1 343
1. 9.73	31. 8.74	a b	2 006 2 332	1 736 2 019	1 467 1 706	859 1 393	600 1 192	1 939 2 108	1 565 1 863	1 267 1 508
1. 9.74	31. 8.75	a b	2 271 2 640	1 966 2 286	1 661 1 932	1 168 1 577	844 1 350	2 195 2 387	1 772 2 109	1 435 1 708
1. 9.75	31. 8.76	a b	2 396 2 785	2 074 2 412	1 752 2 038	1 232 1 664	890 1 424	2 316 2 518	1 869 2 225	1 514 1 802
1. 9.76	31. 8.77	a b	2 540 2 950	2 200 2 555	1 860 2 160	1 305 1 765	945 1 510	2 455 2 670	1 980 2 360	1 605 1 910
1. 9.77	31. 8.78	a b	2 690 3 124	2 330 2 706	1 970 2 287	1 382 1 869	1 001 1 599	2 600 2 828	2 097 2 499	1 700 2 023
1. 9.78	31. 8.79	a b	2 825 3 280	2 447 2 841	2 069 2 401	1 451 1 962	1 051 1 679	2 730 2 969	2 202 2 624	1 785 2 124
1. 9.79	31. 8.80	a b	2 964 3 441	2 567 2 981	2 171 2 519	1 523 2 059	1 103 1 762	2 864 3 115	2 310 2 753	1 873 2 229
1. 9.80	31. 8.81	a b	3 177 3 689	2 752 3 196	2 327 2 700	1 633 2 207	1 182 1 889	3 070 3 339	2 476 2 951	2 008 2 389
1. 9.81	31. 8.82	a b	3 333 3 870	2 887 3 353	2 441 2 832	1 713 2 315	1 240 1 982	3 220 3 503	2 597 3 096	2 106 2 506
1.10.82	31. 8.83	a b	3 473 4 033	3 008 3 494	2 544 2 951	1 785 2 412	1 292 2 065	3 355 3 650	2 706 3 226	2 194 2 611

264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
			6 Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnissen	4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	2 Einfache Tätigkeiten mit Berufs- ausbildung usw.	1 Einfache Tätigkeiten ohne Berufsaus- bildung	D Obermeister und Oberwerk- führer	C Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	B Abteilungs- meister und -leiter	A Meisterhilfen für kleinen Arbeits- bereich
1. 9.72	31. 8.73	a	1 995	940	726	661	1 807	1 540	1 326	998
		b		1 571	1 160	1 029	2 119	1 771	1 571	1 177
1. 9.73	31. 8.74	a	2 265	1 155	880	795	2 055	1 750	1 510	1 135
		b		1 785	1 320	1 170	2 410	2 015	1 785	1 340
1. 9.74	31. 8.75	a	2 540	1 295	990	895	2 305	1 960	1 695	1 275
		b		2 000	1 480	1 315	2 700	2 260	2 000	1 505
1.11.75	31. 8.76	a	2 680	1 370	1 045	945	2 435	2 070	1 790	1 350
		b		2 110	1 565	1 390	2 850	2 385	2 110	1 590
1. 9.76	31. 8.77	a	2 841	1 452	1 108	1 002	2 581	2 194	1 897	1 431
		b		2 237	1 659	1 473	3 021	2 528	2 237	1 685
1. 9.77	31. 8.78	a	3 014	1 541	1 176	1 063	2 738	2 328	2 013	1 518
		b		2 373	1 760	1 563	3 205	2 682	2 373	1 788
1. 9.78	31. 8.79	a	3 165	1 618	1 235	1 116	2 875	2 444	2 114	1 594
		b		2 492	1 848	1 641	3 365	2 816	2 492	1 877
1. 9.79	31. 8.80	a	3 321	1 698	1 296	1 171	3 016	2 564	2 218	1 673
		b		2 615	1 939	1 722	3 530	2 954	2 615	1 969
1. 9.80	31. 8.81	a	3 560	1 820	1 389	1 255	3 233	2 749	2 378	1 793
		b		2 803	2 079	1 846	3 784	3 167	2 803	2 111
1. 9.81	31. 8.82	a	3 734	1 909	1 457	1 316	3 391	2 884	2 495	1 881
		b		2 940	2 181	1 936	3 969	3 322	2 940	2 214
1.10.82	31. 8.83	a	3 891	1 989	1 518	1 371	3 533	3 005	2 600	1 960
		b		3 063	2 273	2 017	4 136	3 462	3 063	2 307

# 265 Papier- und Pappeverarbeitung

## 265 1 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein \*)

### DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
			KT 5 Arbeiten in verantwortlicher Stellung mit selbständiger Entscheidungsbefugnis usw.	KT 4 Qualifizierte Arbeiten in einem der eigenen Verantwortung unterliegenden Aufgabenbereich usw.	KT 3 Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung, Selbständigkeit usw.	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten usw.	KT 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	M 3 Aufsichtstätigkeit mit eigener Entscheidungsbefugnis usw.	M 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	M 1 Ohne Berufsausbildung, verantwortliche Aufsichtstätigkeit
1. 1.72	31.12.72	a	1 313	1 085	803	600	466	1 540	1 319	1 080
		b	1 716	1 441	1 186	995	885	—	—	—
1. 1.73	31.12.73	a	1 426	1 178	872	652	511	1 672	1 432	1 173
		b	1 864	1 565	1 288	1 081	970	—	—	—
1. 1.74	31.12.74	a	1 586	1 310	970	790	645	1 859	1 592	1 304
		b	2 073	1 740	1 432	1 202	1 079	—	—	—
1. 1.75	31.12.75	a	1 691	1 396	1 034	842	688	1 982	1 697	1 390
		b	2 210	1 855	1 527	1 281	1 150	—	—	—
1. 1.76	31.12.76	a	1 786	1 474	1 092	889	727	2 093	1 792	1 468
		b	2 334	1 959	1 613	1 353	1 214	—	—	—
1. 1.77	31.12.77	a	1 904	1 571	1 164	954	792	2 231	1 910	1 565
		b	2 488	2 088	1 719	1 442	1 294	—	—	—
1. 1.78	31.12.78	a	1 999	1 650	1 222	1 002	832	2 343	2 006	1 643
		b	2 612	2 192	1 805	1 514	1 359	—	—	—
1. 1.79	31. 1.80	a	2 085	1 721	1 275	1 045	868	2 444	2 092	1 714
		b	2 724	2 286	1 883	1 579	1 417	—	—	—
1. 2.80	31. 1.81	a	2 227	1 838	1 362	1 120	932	2 610	2 234	1 831
		b	2 909	2 441	2 011	1 692	1 521	—	—	—
1. 2.81	31. 1.82	a	2 336	1 928	1 429	1 175	978	2 738	2 343	1 921
		b	3 052	2 561	2 110	1 775	1 596	—	—	—
1. 2.82	31. 1.83	a	2 434	2 009	1 489	1 224	1 019	2 853	2 441	2 002
		b	3 180	2 669	2 199	1 850	1 663	—	—	—
1. 2.83	31. 1.84	a	2 512	2 073	1 537	1 263	1 052	2 944	2 519	2 066
		b	3 282	2 754	2 269	1 909	1 716	—	—	—

\*) Vor dem 1.1.1973 ohne kunststoffverarbeitende Industrie

## 265 2 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

### DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe 1)												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
			Schwieriger Aufgaben- bereich mit Dispo- sitions- befugnis usw.	Selb- ständige und ver- antwor- tliche Tätigkeiten, umfang- reiche Berufs- erfahrungen usw.	Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Schwieriger Aufgaben- bereich mit Dispo- sitions- befugnis usw.	Weitgehend selb- ständige und ver- antwor- tliche Tätigkeiten, umfang- reiche Berufs- erfahrungen usw.	Selb- ständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen usw.	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	Meister in einem wichtigen Aufgaben- gebiet	Meister in einem einfachen Aufgaben- gebiet
1. 1.72	31.12.72	a		1 608	1 036	633	569		1 751	1 219	647	580	1 751	1 532	1 090
		b			1 308	1 012	832			1 532	1 139	935			
1. 1.73	31.12.73	a		1 757	1 136	791	727		1 912	1 335	847	783	1 912	1 675	1 206
		b			1 431	1 110	923			1 675	1 248	1 036			
1. 1.74	31.12.74	a		1 954	1 263	893	822		2 126	1 485	955	884	2 126	1 863	1 341
		b			1 591	1 234	1 040			1 863	1 388	1 165			
1. 1.75	31.12.75	a	2 500	2 083	1 346	952	876	2 719	2 266	1 583	1 018	942	2 266	1 986	1 430
		b			1 696	1 315	1 109			1 986	1 480	1 242			
1. 1.76	31.12.76	a	2 640	2 200	1 421	1 005	925	2 871	2 393	1 672	1 075	995	2 393	2 097	1 510
		b			1 791	1 389	1 171			2 097	1 563	1 312			
1. 1.77	31.12.77	a	2 814	2 345	1 515	1 071	990	3 060	2 551	1 782	1 146	1 061	2 551	2 235	1 610
		b			1 909	1 481	1 248			2 235	1 666	1 399			
1. 1.78	31.12.78	a	2 955	2 462	1 591	1 125	1 040	3 213	2 679	1 871	1 203	1 114	2 679	2 347	1 691
		b			2 004	1 555	1 310			2 347	1 749	1 469			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 082	2 568	1 659	1 173	1 085	3 351	2 794	1 951	1 255	1 162	2 794	2 448	1 764
		b			2 090	1 622	1 366			2 448	1 824	1 532			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 292	2 743	1 772	1 259	1 167	3 579	2 984	2 084	1 346	1 249	2 984	2 614	1 890
		b			2 232	1 738	1 467			2 614	1 954	1 644			
1. 2.81	31. 1.82	a	3 453	2 877	1 859	1 321	1 224	3 754	3 130	2 186	1 412	1 310	3 130	2 742	1 983
		b			2 341	1 823	1 539			2 274	2 050	1 725			
1. 2.82	31. 1.83	a	3 598	2 998	1 937	1 376	1 275	3 912	3 261	2 278	1 471	1 365	3 261	2 857	2 066
		b			2 439	1 900	1 604			2 857	2 136	1 797			
1. 2.83	31. 1.84	a	3 713	3 094	1 999	1 420	1 316	4 037	3 365	2 351	1 518	1 409	3 365	2 948	2 132
		b			2 517	1 961	1 655			2 948	2 204	1 855			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 unterlagen vor dem 1.1.1975 der freien Vereinbarung.

**265 Papier- und Pappeverarbeitung**  
265 3 Gehaltstarifvertrag für die Papierverarbeitung und Druckindustrie in Südbaden  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte		
			K 5 Verantwortliche Stellung mit Dispositions- tätigkeit usw.	K 3 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	K 1 Ohne berufliche Vorbildung, einfache Tätigkeiten nach Anweisung usw.	T 5 Schwierige und hochwertige techn. Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	T 3 Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	T 1 Ohne berufliche Vorbildung, einfache Tätig- keiten nach Anweisung usw.
1. 3.72	31. 3.73	a	1 907	1 009	654	2 086	1 090	654
		b		1 303	868		1 422	868
1. 4.73	31. 3.74	a	2 135	1 168	754	2 332	1 278	776
		b		1 488	990		1 675	1 012
1. 4.74	31. 3.75	a	2 376	1 330	839	2 596	1 472	864
		b	-	1 686	1 102	-	1 914	1 126
1. 4.75	31. 3.76	a	2 530	1 416	894	2 765	1 568	920
		b	-	1 796	1 174	-	2 038	1 199
1. 4.76	31. 3.77	a	2 679	1 500	947	2 928	1 661	974
		b	-	1 902	1 243	-	2 158	1 270
1. 4.77	31. 3.78	a	2 906	1 624	1 010	3 121	1 821	1 088
		b	-	2 053	1 325	-	2 350	1 404
1. 4.78	31. 3.79	a	3 051	1 705	1 060	3 277	1 912	1 142
		b	-	2 156	1 391	-	2 468	1 474
1. 4.79	31. 3.80	a	3 208	1 782	1 123	3 444	2 018	1 208
		b	-	2 253	1 469	-	2 599	1 555
1. 4.80	31. 3.81	a	3 426	1 903	1 220	3 678	2 155	1 310
		b	-	2 406	1 585	-	2 776	1 678
1. 4.81	31. 3.82	a	3 597	1 998	1 281	3 862	2 263	1 375
		b	-	2 526	1 664	-	2 915	1 762
1. 4.82	31. 3.83	a	3 748	2 082	1 418	4 024	2 358	1 433
		b	-	2 632	1 734	-	3 037	1 836
1. 4.83	31. 3.84	a	3 868	2 149	1 463	4 153	2 433	1 479
		b	-	2 716	1 789	-	3 134	1 895

**268 Druckerei und Vervielfältigung**  
268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>							
			7	4	3	2	1	Technische Angestellte		
			Tätigkeiten mit Ent- scheidungs- befugnis innerhalb eines großen Verant- wortungs- bereiches	Tätigkeiten nach allge- meinen An- weisungen und zu- sätzlichen Fach- kenntnissen (Qualifi- zierte Sach- bearbeiter usw.)	Abge- schlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufser- fahrung (Bürokauf- mann, Buch- halter usw.)	Ohne Berufsausbildung, mit Vor- kenntnissen und Ein- arbeitung (Büroge- hilfin, Data- typistin usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Kartei- arbeiten usw.)	T 3  Mit selbst- ständiger Entschei- dungsbefugnis innerhalb eines großen Verant- wortungsbe- reiches usw.	T 2  Mit größerem Verant- wortungs- bereich	T 1  Mit kleinerem Verant- wortungs- bereich
1. 2.72	31. 3.73	a	1 946	1 140	754	625	574	2 226	1 725	1 280
		b		1 629	1 256	1 042	956		1 917	1 600
1. 4.73	31. 3.74	a	2 156	1 264	835	710	651	2 466	1 912	1 418
		b		1 805	1 392	1 184	1 085		2 124	1 773
1. 4.74	31. 3.75	a	2 400	1 406	945	799	736	2 745	2 128	1 578
		b		2 009	1 549	1 331	1 226		2 364	1 973
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	1 497	1 005	850	782	2 921	2 264	1 679
		b		2 138	1 648	1 416	1 304		2 515	2 099
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	1 586	1 065	901	829	3 096	2 399	1 780
		b		2 266	1 747	1 501	1 382		2 666	2 225
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	1 691	1 135	960	884	3 300	2 558	1 898
		b		2 416	1 862	1 600	1 473		2 842	2 372
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	1 776	1 192	1 008	928	3 465	2 686	1 993
		b		2 537	1 955	1 680	1 547		2 984	2 491
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	1 856	1 246	1 054	979	3 621	2 806	2 082
		b		2 651	2 043	1 756	1 617		3 118	2 603
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	2 107	1 527	1 325	1 238	-	-	-
		b		2 479	2 182	1 893	1 769			
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	2 213	1 604	1 392	1 300	-	-	-
		b		2 603	2 291	1 988	1 857			
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	2 305	1 671	1 450	1 419	-	-	-
		b		2 712	2 387	2 071	1 935			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	2 379	1 724	1 496	1 465	-	-	-
		b		2 799	2 463	2 137	1 997			

1) Bis zum 31.3.1980 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

**268 Druckerei und Vervielfältigung**  
**268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9	8	7	6	5	2	1
			Sachliche und personelle Dispositions-befugnis	Weisungs- und Aufsichts-befugnis in einem festge-legten Bereich	Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	Berufser-fahrung mit umfang-reichen Fach-kenntnissen	Längere Berufser-fahrung mit Fach-kenntnissen	Aufgaben-bezogene Be-rufsaus-bildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Überwiegend schematische oder mecha-nische Tä-tigkeiten ohne Berufausbildung
1. 2.72	31. 3.73	a	2 000	1 609	1 721	1 377	1 278	685	623
		b	2 226	2 000	1 908	1 721	1 596	1 104	1 002
1. 4.73	31. 3.74	a	2 216	1 783	1 907	1 526	1 416	775	709
		b	2 466	2 216	2 114	1 907	1 768	1 225	1 130
1. 4.74	31. 3.75	a	2 466	1 984	2 122	1 698	1 576	872	801
		b	2 745	2 466	2 353	2 122	1 968	1 363	1 277
1. 4.75	31. 3.76	a	2 624	2 111	2 258	1 807	1 677	928	852
		b	2 921	2 624	2 504	2 258	2 094	1 450	1 359
1. 6.76	31. 3.77	a	2 781	2 238	2 393	1 915	1 778	984	903
		b	3 096	2 781	2 654	2 393	2 220	1 537	1 441
1. 4.77	31. 3.78	a	2 965	2 386	2 551	2 041	1 895	1 049	963
		b	3 300	2 965	2 829	2 551	2 367	1 638	1 536
1. 4.78	31. 3.79	a	3 113	2 505	2 679	2 143	1 990	1 101	1 011
		b	3 465	3 113	2 970	2 679	2 485	1 720	1 613
1. 4.79	31. 3.80	a	3 621	2 926	2 800	2 239	2 080	1 306	1 214
		b	-	3 253	3 104	2 800	2 597	1 797	1 686
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	3 125	2 990	2 391	2 221	1 402	1 316
		b	-	3 474	3 315	2 990	2 774	1 929	1 810
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	3 281	3 140	2 511	2 332	1 472	1 382
		b	-	3 648	3 481	3 140	2 913	2 025	1 901
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	3 419	3 272	2 616	2 430	1 534	1 440
		b	-	3 801	3 627	3 272	3 035	2 110	1 981
1. 4.83	31. 3.84	a	4 366	3 528	3 377	2 700	2 508	1 583	1 486
		b	-	3 923	3 743	3 377	3 132	2 178	2 044

**268 3 Gehaltstarifvertrag für das Druckgewerbe in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 3	T 2	T 1
			Selbständige Tätigkeit mit umfangreichen Spezial-kenntnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Ar-beiten auf allgemeine Anweisung	Abgeschlossene Berufsaus-bildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abge-schlossene Be-rufsausbildung	Oberfaktoren usw.	Eigenverant-wortliche Tätigkeiten	Einfache Tätigkeiten
1. 2.72	31. 3.73	a	1 946	1 525	832	607	2 113	1 691	1 289
		b	-	1 750	1 129	967	2 341	1 873	1 574
1. 4.73	31. 3.74	a	2 156	1 690	932	680	2 341	1 874	1 428
		b	-	1 939	1 251	1 083	2 594	2 075	1 744
1. 4.74	31. 3.75	a	2 400	1 881	1 048	768	2 606	2 086	1 589
		b	-	2 158	1 392	1 223	2 887	2 309	1 941
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	2 001	1 115	817	2 773	2 220	1 691
		b	-	2 296	1 481	1 301	3 072	2 457	2 065
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	2 121	1 182	866	2 939	2 353	1 792
		b	-	2 434	1 570	1 379	3 256	2 604	2 189
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	2 261	1 260	923	3 133	2 508	1 910
		b	-	2 595	1 674	1 470	3 471	2 776	2 333
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	2 374	1 323	969	3 290	2 633	2 006
		b	-	2 725	1 758	1 544	3 645	2 915	2 450
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	2 481	1 383	1 022	3 438	2 751	2 096
		b	-	2 848	1 837	1 629	3 809	3 046	2 560
1. 4.80	31. 3.81	a	3 381	2 650	1 477	1 274	3 672	2 938	2 239
		b	-	3 042	1 962	1 764	4 068	3 253	2 734
1. 4.81	31. 3.82	a	3 550	2 783	1 551	1 338	3 856	3 085	2 351
		b	-	3 194	2 060	1 852	4 271	3 416	2 871
1. 4.82	31. 3.83	a	3 699	2 900	1 616	1 394	4 018	3 215	2 450
		b	-	3 328	2 147	1 930	4 450	3 559	2 992
1. 4.83	31. 3.84	a	3 817	2 993	1 668	1 439	4 147	3 318	2 528
		b	-	3 434	2 216	1 992	4 592	3 673	3 088

**268 Druckerei und Vervielfältigung**  
**268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7 Langjährige Erfahrung, Aufsichts-, Weisungs- und Dispositions-befugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	G 6 Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chefprogrammierer)	G 5 Fachkenntnisse und Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit, (Programmierer)	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. selbständige Arbeiten, Genauigkeit usw. (Buchhalter)	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	G 1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
1. 3.72	30. 4.73	a	1 988	1 694	1 333	1 103	820	651
		b			1 615	1 379	1 177	921
1. 5.73	30. 4.74	a	2 203	1 877	1 477	1 222	925	741
		b			1 789	1 528	1 304	1 037
1. 5.74	30. 4.75	a	2 452	2 089	1 644	1 360	1 047	840
		b			1 991	1 701	1 466	1 165
1. 5.75	30. 4.76	a	2 609	2 223	1 749	1 447	1 114	894
		b			2 118	1 810	1 560	1 240
1. 7.76	30. 4.77	a	2 766	2 356	1 854	1 534	1 181	948
		b			2 245	1 919	1 654	1 314
1. 5.77	30. 4.78	a	2 949	2 511	1 976	1 635	1 259	1 011
		b			2 393	2 046	1 763	1 401
1. 5.78	30. 4.79	a	3 096	2 637	2 075	1 717	1 322	1 062
		b			2 513	2 148	1 851	1 471
1. 5.79	31. 3.80	a	3 226	2 748	2 162	1 789	1 378	1 118
		b			2 619	2 238	1 929	1 548
1. 4.80	31. 3.81	a	3 445	2 935	2 309	1 911	1 472	1 212
		b			2 797	2 390	2 060	1 678
1. 4.81	31. 3.82	a	3 617	3 082	2 424	2 007	1 546	1 273
		b			2 937	2 510	2 163	1 762
1. 4.82	31. 3.83	a	3 647	3 272	2 526	2 256	1 729	1 419
		b	4 013	3 499	3 060	2 615	2 256	1 836
1. 4.83	31. 3.84	a	3 764	3 377	2 607	2 328	1 784	1 464
		b	4 141	3 611	3 158	2 729	2 328	1 895

**268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte <sup>1)</sup>					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichts-befugnis in Großbetrieben	5 Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korrespondenten usw.)	3 Spezialkenntnisse (Buchhalter usw.)	2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, schematische Registratur- und Ablegearbeiten (Bürohilfe usw.)	Technische Angestellte T 2 <sup>2)</sup> T 1 Oberfaktoren, Abteilungsleiter, Oberwerkmeister usw. Saalmeister, Werkmeister, Kalkulatoren usw.
1. 2.72	31. 3.73	a	.	1 463	1 013	805	648	1 819
		b	.	1 819	1 436	1 143	936	1 613
1. 4.73	31. 3.74	a	.	1 621	1 122	903	737	2 015
		b	.	2 015	1 591	1 266	1 065	1 787
1. 4.74	31. 3.75	a	.	1 804	1 249	1 016	833	2 243
		b	.	2 243	1 771	1 409	1 203	1 989
1. 4.75	31. 3.76	a	.	1 919	1 329	1 081	886	2 387
		b	.	2 387	1 884	1 499	1 280	2 116
1. 6.76	31. 3.77	a	.	2 034	1 409	1 146	939	2 530
		b	.	2 530	1 997	1 589	1 357	2 243
1. 4.77	31. 3.78	a	.	2 168	1 502	1 222	1 001	2 697
		b	.	2 697	2 129	1 694	1 447	2 391
1. 4.78	31. 3.79	a	.	2 276	1 577	1 283	1 051	2 832
		b	.	2 832	2 235	1 779	1 519	2 511
1. 4.79	31. 3.80	a	.	2 378	1 789	1 341	1 212	2 959
		b	.	2 959	2 336	1 859	1 603	2 624
1. 4.80	31. 3.81	a	.	2 540	1 911	1 432	1 314	3 160
		b	.	3 160	2 495	1 985	1 738	2 802
1. 4.81		a	.	2 667	2 007	1 504	1 380	3 318
		b	.	3 318	2 620	2 084	1 825	2 620
1. 1.82	31. 3.82	a	3 675	2 942	2 165	1 638	1 380	-
		b	4 148	3 318	2 620	2 165	1 825	-
1. 4.82	31. 3.83	a	3 829	3 066	2 256	1 707	1 438	-
		b	4 322	3 457	2 730	2 256	1 902	-
1. 4.83	31. 3.84	a	3 952	3 164	2 328	1 762	1 484	-
		b	4 460	3 568	2 817	2 328	1 963	-

1) Vor dem 1.1.1982 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

2) Technische Angestellte der Gruppe T 2 in Großbetrieben erhalten ein Gehalt, das mindestens 25 % über dem Satz der Gruppe T 2 liegt.

268 Druckerei und Vervielfältigung  
**268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Berlin (West)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte <sup>1)</sup>									
			in Gehaltsgruppe <sup>2)</sup>									
			A 7	A 6	A 5	A 4	A 3	A 2	A 1	T 3	T 2	T 1
			Selbständige Entscheidungs- befugnis in einem großen ver- antwortlichen Arbeitsbereich usw.	Selbständige Entscheidungs- befugnis in einem größeren Ver- antwortungs- bereich (Abteilungs- leiter, System- programmierer)	Qualifizierte Tätigkeiten, selbständige und verantwortliche Erledigung nach allgemeinen Anweisungen (Bilanz- buchhalter, Programmierer usw.)	Fort- geschrittene Fachkenntnisse (Buchhalter, Kalkulator usw.)	Abgeschlossene 3jährige Berufs- ausbildung (Lagerverwalter usw.)	Aufgaben- bezogene Berufs- ausbildung mit Kenntnissen und Fertigkeiten (Kontoristin usw.)	Ohne Berufs- ausbildung (Einfache Post- und Versand- arbeiten usw.)	Selbständige Tätigkeiten mit großem Arbeitsbereich und Entscheidungs- befugnis	Tätigkeiten in größerem Ver- antwortungs- bereich	Tätigkeiten in kleinerem Ver- antwortungs- bereich
1. 2.72	30. 4.73	a	-	1 503	1 289	941	655	592	540	1 951	1 675	1 279
		b	-	1 874	1 614	1 333	1 085	954	865	2 138	1 864	1 548
1. 4.73	30. 4.74	a	-	1 665	1 428	1 043	746	676	616	2 162	1 856	1 417
		b	-	2 076	1 788	1 477	1 202	1 057	978	2 369	2 065	1 715
1. 4.74	30. 4.75	a	-	1 853	1 589	1 161	839	764	696	2 406	2 066	1 577
		b	-	2 311	1 990	1 644	1 338	1 194	1 105	2 637	2 298	1 909
1. 4.75	30. 4.76	a	-	1 972	1 691	1 235	893	813	741	2 560	2 198	1 678
		b	-	2 459	2 117	1 749	1 424	1 270	1 176	2 806	2 445	2 031
1. 6.76	30. 4.77	a	-	2 090	1 792	1 309	947	862	785	2 714	2 330	1 779
		b	-	2 607	2 244	1 854	1 509	1 346	1 247	2 974	2 592	2 153
1. 4.77	30. 4.78	a	-	2 228	1 910	1 395	1 010	919	837	2 893	2 484	1 896
		b	-	2 779	2 392	1 976	1 609	1 435	1 329	3 170	2 763	2 295
1. 4.78	30. 4.79	a	-	2 339	2 006	1 465	1 061	965	879	3 038	2 608	1 991
		b	-	2 918	2 512	2 075	1 689	1 507	1 395	3 329	2 901	2 410
1. 4.79	30. 4.80	a	-	2 444	2 096	1 531	1 109	1 019	928	3 175	2 725	2 081
		b	-	3 049	2 625	2 168	1 765	1 591	1 472	3 479	3 032	2 518
1. 4.80	31. 3.81	a	3 716	2 948	2 251	1 865	1 608	1 340	1 140	-	-	-
		b	-	3 257	2 803	2 473	2 061	1 886	1 726	-	-	-
1. 4.81	31. 3.82	a	3 902	3 095	2 364	1 958	1 688	1 407	1 197	-	-	-
		b	-	3 420	2 943	2 597	2 164	1 980	1 812	-	-	-
1. 4.82	31. 3.83	a	4 066	3 225	2 463	2 040	1 759	1 466	1 419	-	-	-
		b	-	3 564	3 087	2 706	2 255	2 063	1 888	-	-	-
1. 4.83		a	4 196	3 328	2 542	2 105	1 815	1 513	1 464	-	-	-
		b	-	3 678	3 165	2 793	2 327	2 129	1 948	-	-	-

1) Für die industriellen Buchbindereien gelten die aufgeführten Gehaltsätze mit einem Abschlag von 5 %. — 2) Vor dem 1.4.1980 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt; die technische Gehaltsgruppe T 1 wird ab 1.4.1980 in der Gruppe A 5, T 2 in A 6 und T 3 in A 7 weitergeführt.

**270 Herstellung, Zurichtung und Veredlung von Leder**  
**270 1 Gehaltstarifvertrag für die ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und ver- antwortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach ent- sprechender Einweisung	Weitgehend selbständige und ver- antwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkennt- nissen usw.	Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 5.72	28. 2.73	a	1 669	1 095	681	605	1 814	1 280	691	609	1 814	1 333	1 119
		b		1 370	1 054	863		1 594	1 178	960			
1. 3.73	28. 2.74	a	1 811	1 188	739	656	1 968	1 389	750	661	1 968	1 446	1 214
		b		1 486	1 144	936		1 729	1 278	1 042			
1. 3.74	31.12.74	a	1 992	1 307	813	722	2 165	1 528	825	727	2 165	1 591	1 335
		b		1 635	1 258	1 030		1 902	1 406	1 146			
1. 1.75	31.12.75	a	2 151	1 412	878	780	2 338	1 650	891	785	2 338	1 718	1 442
		b		1 766	1 359	1 112		2 054	1 518	1 238			
1. 1.76	31.12.76	a	2 262	1 485	923	820	2 458	1 735	935	825	2 458	1 806	1 516
		b		1 857	1 429	1 169		2 160	1 596	1 302			
1. 1.77	31.12.77	a	2 398	1 574	988	885	2 605	1 839	1 002	890	2 605	1 914	1 607
		b		1 968	1 515	1 239		2 290	1 692	1 380			
1. 1.78	31.12.78	a	2 530	1 661	1 042	934	2 748	1 940	1 057	939	2 748	2 019	1 695
		b		2 076	1 598	1 307		2 416	1 785	1 456			
1. 1.79	31.12.79	a	2 667	1 751	1 098	984	2 896	2 045	1 114	990	2 896	2 128	1 787
		b		2 188	1 684	1 378		2 546	1 881	1 535			
1. 1.80	31.12.80	a	2 838	1 863	1 168	1 047	3 081	2 176	1 185	1 053	3 081	2 264	1 901
		b		2 328	1 792	1 466		2 709	2 001	1 633			
1. 1.81		a	2 992	1 964	1 231	1 104	3 248	2 294	1 249	1 110	3 248	2 387	2 004
		b		2 454	1 889	1 546		2 856	2 110	1 722			
1. 1.82		a	3 115	2 045	1 281	1 149	3 381	2 388	1 300	1 156	3 381	2 485	2 086
		b		2 555	1 966	1 609		2 973	2 197	1 793			
1. 1.83		a	3 221	2 115	1 325	1 188	3 496	2 469	1 344	1 195	3 496	2 569	2 157
		b		2 642	2 033	1 664		3 074	2 272	1 854			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

**271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)**  
**271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister		
			K 6  Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	K 4  Schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung (Erste Buchhalter usw.)	K 3  Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	K 2 J  Abgeschlossene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	K 1  Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3  Obermeister	M 2  Erste Meister, Abteilungsmeister	M 1  Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben
1. 1.72	31.12.72	a b	1 852 1 464	1 173 1 464	882 1 178	599 681	475 748	1 836 1 561	1 561 1 300	
1. 1.73	31.12.73	a b	2 000 1 581	1 267 1 581	953 1 272	659 741	535 808	1 983 1 686	1 686 1 404	
1. 1.74	31.10.74	a b	2 180 1 723	1 381 1 723	1 039 1 386	718 808	583 881	2 161 1 838	1 838 1 530	
1.11.74	31.10.75	a b	2 376 1 878	1 505 1 878	1 133 1 511	783 881	700 960	2 355 2 003	2 003 1 668	
1.11.75	31.10.76	a b	2 507 1 981	1 588 1 981	1 195 1 594	826 929	739 1 013	2 485 2 113	2 113 1 760	
1.11.76	31.10.77	a b	2 657 2 100	1 683 2 100	1 267 1 690	886 989	799 1 074	2 634 2 240	2 240 1 866	
1.11.77	31.10.78	a b	2 811 2 222	1 781 2 222	1 340 1 788	937 1 046	845 1 136	2 787 2 926	2 370 2 073	
1.11.78	31.10.79	a b	2 952 2 333	1 871 2 333	1 430 1 878	1 027 1 136	935 1 226	2 926 2 489	2 489 2 210	
1.11.79	31.10.80	a b	3 147 2 487	1 994 2 487	1 524 2 002	1 095 1 211	997 1 307	3 119 2 653	2 653 2 210	
1.11.80	31.10.81	a b	3 320 2 624	2 104 2 624	1 608 2 112	1 155 1 278	1 052 1 379	3 291 2 799	2 799 2 332	
1.11.81	31.10.82	a b	3 469 2 742	2 199 2 742	1 680 2 207	1 207 1 336	1 099 1 440	3 439 2 925	2 925 2 437	
1.11.82	31.10.83	a b	3 590 2 838	2 276 2 838	1 739 2 284	1 249 1 383	1 137 1 490	3 559 3 027	3 027 2 522	

**272 Herstellung und Reparatur von Schuhen aus Leder und Textilien**  
**272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 5	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3	M 1
			Weitgehende selbständige und ver- antwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezial- kenntnissen usw.	Selb- ständige und ver- antwortliche Tätigkeiten mit größerer beruflicher Erfahrung usw.	Abge- schlossene Berufs- ausbildung, schwierigere Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Büroarbeiten usw.	Weitgehende umfassende selbständige und ver- antwortliche Tätigkeiten mit Spezial- kenntnissen usw.	Selb- ständige, schwierigere Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abge- schlossene technische Berufs- ausbildung usw., schwierigere technische Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, mechanische Tätigkeiten usw.	Meister mit besonderer Ver- antwortung, Leitung einer großen Abteilung usw.	Meister mit Anordnungs- und Aufsichts- befugnis, fachliche Ver- antwortung für eine mittlere Werkstatt usw.	Meister mit Beauf- sichtigungs- und Anweisungs- befugnis usw.
1. 1.73	31.12.73	a	1 441	1 011	767	351	1 518	1 105	837	351	1 661	1 409	983
		b	1 757	1 396	1 132	819	1 903	1 518	1 277	819	1 833	1 543	1 105
1. 1.74	31.10.74	a	1 571	1 102	836	383	1 655	1 204	912	383	1 810	1 536	1 071
		b	1 915	1 522	1 234	893	2 074	1 655	1 392	893	1 998	1 682	1 204
1. 1.75	31.12.75	a	1 711	1 200	910	417	1 802	1 311	993	417	1 971	1 673	1 166
		b	2 085	1 657	1 344	972	2 259	1 802	1 516	972	2 176	1 832	1 311
1. 1.76	31.12.76	a	1 806	1 267	961	440	1 902	1 384	1 048	440	2 081	1 766	1 231
		b	2 201	1 749	1 419	1 026	2 385	1 902	1 600	1 026	2 297	1 934	1 384
1. 1.77	31.12.77	a	1 916	1 344	1 020	467	2 018	1 468	1 112	467	2 208	1 874	1 306
		b	2 335	1 856	1 506	1 089	2 530	2 018	1 698	1 089	2 437	2 052	1 468
1. 1.78	31.12.78	a	2 025	1 421	1 078	494	2 133	1 552	1 175	494	2 334	1 981	1 381
		b	2 468	1 962	1 592	1 151	2 674	2 133	1 795	1 151	2 576	2 169	1 552
1. 1.79	31.12.79	a	2 142	1 503	1 141	523	2 257	1 642	1 243	523	2 469	2 096	1 461
		b	2 611	2 076	1 684	1 218	2 829	2 257	1 899	1 218	2 725	2 295	1 642
1. 1.80	31.12.80	a	2 275	1 596	1 216	709	2 397	1 744	1 320	709	2 622	2 226	1 552
		b	2 773	2 205	1 788	1 294	3 004	2 397	2 017	1 294	2 894	2 437	1 744
1. 1.81	31.12.81	a	2 425	1 701	1 296	779	2 555	1 859	1 407	779	2 795	2 373	1 654
		b	2 956	2 351	1 906	1 379	3 202	2 555	2 150	1 379	3 085	2 598	1 859
1. 1.82	31.12.82	a	2 534	1 778	1 354	814	2 670	1 943	1 470	814	2 921	2 480	1 728
		b	3 089	2 457	1 992	1 441	3 346	2 670	2 247	1 441	3 224	2 715	1 946
1. 1.83	31.12.83	a	2 623	1 841	1 402	843	2 764	2 011	1 522	843	3 024	2 567	1 789
		b	3 198	2 543	2 062	1 492	3 464	2 764	2 326	1 492	3 337	2 811	2 011

**272 Herstellung und Reparatur von Schuhen aus Leder und Textilien**  
**272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen usw.	Selb- ständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach ent- sprechender Einweisung	Weit- gehend selb- ständige und verant- wortliche Arbeiten mit besonderen Fach- kenntnissen usw.	Selb- ständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Ober- meister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 1.72	31.12.72	a	1 606	1 040	609	512	1 747	1 221	613	520	1 747	1 272	1 066
		b		1 308	997	808		1 526	1 119	902			
1. 1.73	31.12.73	a	1 743	1 128	693	617	1 895	1 325	703	623	1 895	1 380	1 157
		b		1 419	1 082	877		1 656	1 214	979			
1. 1.74	31.10.74	a	1 900	1 230	755	673	2 066	1 444	766	769	2 066	1 504	1 261
		b		1 547	1 179	956		1 805	1 323	1 067			
1.11.74	31.10.75	a	2 071	1 341	823	734	2 252	1 574	835	740	2 252	1 639	1 374
		b		1 686	1 285	1 042		1 967	1 442	1 163			
1.11.75	31.10.76	a	2 185	1 415	868	774	2 376	1 661	881	781	2 376	1 729	1 450
		b		1 779	1 356	1 099		2 075	1 521	1 227			
1.11.76	31.10.77	a	2 316	1 500	1 037	934	2 519	1 761	1 100	990	2 519	1 833	1 537
		b		1 886	1 437	1 165		2 200	1 612	1 301			
1.11.77	31.10.78	a	2 448	1 586	1 096	987	2 663	1 861	1 163	1 046	2 663	1 937	1 625
		b		1 994	1 519	1 231		2 325	1 704	1 375			
1.11.78	31.10.79	a	2 584	1 674	1 157	1 042	2 811	1 964	1 228	1 104	2 811	2 045	1 715
		b		2 105	1 603	1 299		2 454	1 799	1 451			
1.11.79	31.10.80	a	2 734	1 771	1 224	1 103	2 974	2 078	1 299	1 168	2 980	2 250	1 850
		b		2 227	1 696	1 374		2 597	1 904	1 535			
1.11.80	31.10.81	a	2 913	1 887	1 304	1 175	3 175	2 214	1 384	1 244	3 175	2 397	1 971
		b		2 373	1 807	1 464		2 781	2 029	1 635			
1.11.81	31.10.82	a	3 042	1 970	1 362	1 227	3 315	2 312	1 445	1 299	3 315	2 503	2 058
		b		2 478	1 887	1 529		2 904	2 119	1 707			
1. 1.83	31.12.83	a	3 148	2 039	1 410	1 270	3 431	2 393	1 496	1 344	3 431	2 591	2 130
		b		2 565	1 953	1 583		3 006	2 193	1 767			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

**272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 3	T 2	T 1
			Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten, Überblick über angrenzende Arbeitsgebiete usw. (Abteilungsleiter usw.)	Selbstständige Tätigkeiten in einem Fachgebiet, spezielle Kenntnisse usw. (selbstständige Kalkulatoren usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte Tätigkeiten ohne eigene Entscheidungsbefugnisse (Buchhalter usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache mechanische oder schematische Tätigkeiten (Bürohilfskräfte usw.)	Obermeister	Meister	Hilfsmeister und Hilfsmodelleure
1. 1.72	31.12.72	a	1 373	1 024	854	466	1 517	1 302	1 121
		b	1 540	1 274	1 100	689			
1. 1.73	31.12.73	a	1 490	1 111	927	506	1 646	1 413	1 216
		b	1 671	1 382	1 194	748			
1. 1.74	31.10.74	a	1 624	1 211	1 010	552	1 794	1 540	1 325
		b	1 821	1 506	1 301	815			
1.11.75	31.10.76	a	1 835	1 368	1 141	624	2 027	1 740	1 497
		b	2 058	1 702	1 470	921			
1.11.76	31.10.77	a	1 945	1 450	1 209	674	2 149	1 844	1 587
		b	2 181	1 804	1 558	976			
1.11.77	31.10.78	a	2 056	1 533	1 278	712	2 271	1 949	1 677
		b	2 305	1 907	1 647	1 032			
1.11.78	31.10.79	a	2 171	1 619	1 350	752	2 398	2 058	1 771
		b	2 434	2 014	1 739	1 090			
1.11.79	31.10.80	a	2 297	1 713	1 428	822	2 537	2 178	1 874
		b	2 575	2 131	1 840	1 160			
1.11.80	31.10.81	a	2 447	1 825	1 521	1 000	2 703	2 320	1 997
		b	2 743	2 270	1 960	1 250			
1.11.81	31.10.82	a	2 555	1 906	1 588	1 062	2 822	2 423	2 085
		b	2 864	2 370	2 047	1 312			
1. 1.83	31.12.83	a	2 645	1 973	1 644	1 099	2 922	2 509	2 159
		b	2 965	2 454	2 119	1 358			



275 Textilgewerbe

275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7	6	5	4	3	2	1
			Verantwort- licher Auf- gabenbereich, Spezial- kenntnisse (Werbeleiter, Abteilungs- leiter usw.)	Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Ober- meister, Chef- programmierer usw.)	Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbe- reich (Färbe- reimeister, Programmierer usw.)	Tätigkeiten nach allge- meiner An- weisung (Sach- bearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsab- teilungen usw.)	Mit gewissen Kenntnissen und Fertig- keiten (Hilfs- operator, Hilfsmeister usw.)	Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registratur, Poststelle usw.)	Einfache Tätigkeiten nach An- weisung (Fotokopier- arbeiten usw.)
1. 1.75	31. 5.75	a	2 144	1 912	1 688	1 426	1 205	1 021	928
		b	2 549	2 305	2 061	1 817	1 572	1 328	1 084
1. 6.75	31. 5.76	a	2 246	2 014	1 790	1 528	1 307	1 123	1 030
		b	2 651	2 407	2 163	1 919	1 674	1 430	1 186
1. 6.76	31. 5.77	a	2 372	2 127	1 890	1 614	1 380	1 186	1 088
		b	2 799	2 542	2 284	2 026	1 768	1 510	1 252
1. 6.77	31. 5.78	a	2 526	2 265	2 013	1 719	1 470	1 263	1 159
		b	2 981	2 707	2 432	2 158	1 883	1 608	1 333
1. 6.78	31. 5.79	a	2 657	2 383	2 118	1 808	1 546	1 329	1 219
		b	3 136	2 848	2 558	2 270	1 981	1 692	1 402
1. 7.79	30. 4.80	a	2 777	2 490	2 213	1 889	1 616	1 389	1 274
		b	3 277	2 976	2 673	2 372	2 070	1 768	1 465
1. 5.80	30. 4.81	a	2 960	2 654	2 359	2 014	1 723	1 481	1 358
		b	3 493	3 172	2 849	2 529	2 207	1 885	1 562
1. 5.81	30. 4.82	a	3 105	2 784	2 475	2 113	1 807	1 554	1 425
		b	3 664	3 327	2 989	2 653	2 315	1 977	1 639
1. 5.82	30. 4.83	a	3 229	2 895	2 574	2 198	1 879	1 616	1 482
		b	3 811	3 460	3 109	2 759	2 408	2 056	1 705
1. 6.83	30. 4.84	a	3 332	2 988	2 656	2 268	1 939	1 668	1 529
		b	3 933	3 571	3 208	2 847	2 485	2 122	1 760

275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in den Reg.-Bez. Münster, Detmold, Arnsberg (ohne Schwelm) und Osnabrück  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
K T 6	K T 4	K T 2	K T 1	M 4	M 2	M 1			
			Gründliche Spezialkennt- nisse usw. mit Übersicht über die Zu- sammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	Tätigkeiten mit regel- mäßig ein- gehender Einweisung	Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Leitung sämtlicher Betriebsab- teilungen	Selbständige aufsichts- führende Tä- tigkeit (Werkstatt- meister usw.)	Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten
1. 7.72	30. 6.73	a	2 147	1 407	850	698	2 029	1 249	1 094
		b		1 581	1 175	1 029		1 434	1 191
1. 7.73	30. 6.74	a	2 365	1 566	970	804	2 245	1 400	1 213
		b		1 740	1 295	1 135		1 585	1 310
1. 7.74	31. 5.75	a	2 630	1 746	1 082	896	2 505	1 561	1 353
		b		1 940	1 440	1 260		1 765	1 460
1. 6.75	31. 5.76	a	2 735	1 851	1 187	1 001	2 620	1 676	1 468
		b		2 045	1 545	1 365		1 880	1 575
1. 6.76	31. 5.77	a	2 874	1 945	1 248	1 052	2 754	1 761	1 543
		b		2 149	1 624	1 435		1 976	1 655
1. 6.77	30. 4.78	a	3 061	2 071	1 329	1 120	2 933	1 875	1 643
		b		2 289	1 730	1 528		2 104	1 763
1. 5.78	30. 4.79	a	3 208	2 170	1 393	1 174	3 074	1 965	1 722
		b		2 399	1 813	1 601		2 205	1 848
1. 5.79	30. 4.80	a	3 340	2 259	1 450	1 222	3 200	2 046	1 793
		b		2 497	1 887	1 667		2 295	1 924
1. 5.80	30. 4.81	a	3 560	2 408	1 546	1 303	3 411	2 181	1 911
		b		2 662	2 012	1 777		2 446	2 051
1. 5.81	30. 4.82	a	3 720	2 516	1 616	1 362	3 564	2 279	1 997
		b		2 782	2 103	1 857		2 556	2 143
1. 5.82	30. 4.83	a	3 869	2 617	1 681	1 416	3 707	2 370	2 077
		b		2 893	2 187	1 931		2 658	2 229

## 275 Textilgewerbe

**275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes  
Nordrhein-Westfalen  
(Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln sowie Stadt Schwelm ohne die Kreise Düren und Euskirchen)  
DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister				
			G 7	G 6	G 5	G 3	G 1	M 4	M 3	M 2	M 1	
			Allgemeine Verantwortung für einen großen Aufgabenbereich, Anweisungsbefugnis, umfassende Fachkenntnisse	Langjährige, umfangreiche Berufserfahrung, Verantwortung für einen größeren Aufgabenbereich usw.	Berufserfahrung, Selbständigkeit und Verantwortung für ein Arbeitsgebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verantwortung und teilweiser Selbständigkeit usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister über mehrere Abteilungen	Meister für eine Abteilung eines Betriebes	Meister in der Produktion mit Verantwortung für die Arbeitsausführung	Meister mit Verantwortung (Hilfsmeister)	
1. 6.72		a		1 836	1 350	864	540	1 944	1 512	1 215	1 026	
		b		2 052	1 674	1 328	864		1 647	1 458	1 134	
1. 6.73	30. 5.74	a		2 020	1 485	964	640	2 139	1 664	1 337	1 129	
		b		2 258	1 842	1 461	964		1 812	1 604	1 248	
1. 6.74	30. 4.75	a		2 242	1 648	1 070	710	2 374	1 847	1 484	1 253	
		b		2 506	2 045	1 622	1 070		2 011	1 780	1 385	
1. 5.75	30. 4.76	a		2 377	1 747	1 135	753	2 517	1 958	1 574	1 329	
		b		2 657	2 168	1 720	1 135		2 132	1 887	1 469	
1. 5.76	30. 4.77	a		2 499	1 837	1 193	798	2 646	2 058	1 655	1 397	
		b		2 793	2 279	1 808	1 193		2 241	1 984	1 544	
1. 5.77	30. 4.78	a		2 669	1 982	1 275	853	2 826	2 198	1 768	1 492	
		b		2 983	2 434	1 931	1 275		2 394	2 119	1 649	
1. 5.78	30. 4.79	a		2 798	2 057	1 337	894	2 962	2 304	1 853	1 564	
		b		3 127	2 551	2 024	1 337		2 509	2 221	1 729	
1. 5.79	30. 4.80	a		2 913	2 142	1 392	931	3 084	2 399	1 929	1 629	
		b		3 256	2 656	2 107	1 392		2 612	2 313	1 800	
1. 5.80	30. 4.81	a	4 158	3 156	2 346	1 599	999	3 288	2 558	2 186	1 737	
		b		3 518	2 932	2 247	1 488		2 785	2 466	1 919	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 346	3 299	2 452	1 671	1 044	3 436	2 674	2 285	1 816	
		b		3 677	3 064	2 349	1 555		2 911	2 577	2 006	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 516	3 428	2 548	1 737	1 085	3 570	2 779	2 375	1 887	
		b		3 821	3 184	2 441	1 616		3 025	2 678	2 085	
1. 6.83	30. 4.84	a	4 661	3 538	2 630	1 793	1 120	3 685	2 868	2 451	1 948	
		b		3 944	3 286	2 520	1 668		3 122	2 764	2 152	

**275 4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)  
und den bayerischen Kreis Lindau\*)**

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			G 6	G 52)	K 42)	G 1	G 6	G 52)	T 4-22)	G 12)	M 4	M 3	M 1
			Ver- antwortliche kauf- männische Tätigkeiten mit Dispositions- befugnissen usw.	Selbständige und ver- antwortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufs- erfahrungen	Erhöhte Fach- kenntnisse, selbständiges Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Ver- antwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositions- befugnissen usw.	Weitgehende selbständige und ver- antwortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selbständiges Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selbständige Obermeister usw.	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 5.72	30. 4.73	a		1 685	1 105	698		1 831	1 292	739	1 831	1 608	1 130
		b			1 382	872			1 609	969			
1. 5.73	30. 4.74	a		1 868	1 224	785		2 023	1 424	830	2 023	1 778	1 302
		b			1 532	972			1 779	1 065			
1. 5.74	30. 4.75	a	2 426	2 083	1 368	885	2 620	2 246	1 582	924	2 246	1 976	1 453
		b			1 709	1 090			1 976	1 185			
1. 5.75	30. 4.76	a	2 591	2 220	1 457	960	2 798	2 390	1 683	984	2 399	2 110	1 552
		b			1 820	1 186			2 100	1 262			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 736	2 344	1 539	1 014	2 955	2 524	1 777	1 039	2 533	2 228	1 639
		b			1 921	1 278			2 218	1 333			
1. 5.77	30. 4.78	a	2 922	2 503	1 644	1 083	3 156	2 696	1 898	1 110	2 706	2 380	1 751
		b			2 052	1 365			2 369	1 424			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 068	2 629	1 727	1 137	3 314	2 831	1 993	1 165	2 842	2 499	1 839
		b			2 155	1 433			2 487	1 495			
1. 5.79	30. 4.80	a	3 206	2 747	1 805	1 188	3 463	2 958	2 083	1 217	2 970	2 611	1 922
		b			2 253	1 498			2 599	1 562			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 427	2 936	1 930	1 270	3 702	3 162	2 227	1 301	3 175	2 791	2 055
		b			2 409	1 602			2 779	1 670			
1. 5.81	30. 4.82	a	3 595	3 040	2 030	1 332	3 883	3 207	2 316	1 332	3 331	2 928	2 156
		b			2 596	1 714			2 926	1 714			
1. 6.82	30. 4.83	a	3 746	3 168	2 115	1 388	4 046	3 342	2 413	1 388	3 471	3 051	2 247
		b			2 705	1 786			3 049	1 786			
1. 6.83	30. 4.84	a	3 866	3 269	2 183	1 432	4 175	3 449	2 490	1 432	3 582	3 149	2 319
		b			2 792	1 843			3 147	1 843			

\*) Bis zum 30.4.1975 Textil- und Bekleidungsindustrie.

1) Die Gehaltsgruppe G 6 „Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.“ unterlagen vor dem 1.5.1974 der freien Vereinbarung. Vor dem 1.5.1981 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt. — 2) Ab 1.5.1976 sind die tariflichen Zulagen in den betreffenden Gehaltsgruppen enthalten. Z = Zwischenstufe.

275 Textilgewerbe

275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			K T IV <sup>1)</sup>	K T III	K T II	K T I	K	M IV	M III	M II	M I
			Selb- ständige Tätigkeiten mit Auf- sichts- und Leitungs- befugnissen	Selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit länge- rer Berufs- erfahrung usw.	Tätigkeiten mit einer gewissen Selb- ständigkeit und Berufser- fahrung	Abge- schlossene Berufslehre usw., einfache kaufm. oder techn. Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- arbeiten	Obermeister	Saalmeister	Meister	Unter- meister
1. 5.72	30. 4.73	a	1 473	1 167	751	669	548	1 846	1 607	1 364	1 230
		b	2 095	1 571	1 270	1 003	745				
1. 5.73	30. 4.74	a	1 635	1 318	851	769	648	2 077	1 812	1 538	1 400
		b	2 325	1 744	1 410	1 113	845				
1. 5.74	30. 4.75	a	1 828	1 474	951	883	726	2 322	2 026	1 725	1 565
		b	2 599	1 950	1 576	1 244	945				
1. 5.75	30. 4.76	a	1 954	1 576	1 017	944	776	2 482	2 166	1 844	1 673
		b	2 778	2 085	1 685	1 330	1 010				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 063	1 664	1 077	1 004	819	2 621	2 287	1 947	1 767
		b	2 934	2 202	1 779	1 404	1 067				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 203	1 777	1 150	1 072	875	2 799	2 443	2 079	1 887
		b	3 134	2 352	1 900	1 499	1 140				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 318	1 869	1 210	1 128	921	2 945	2 570	2 187	1 985
		b	3 297	2 474	1 999	1 572	1 195				
1. 5.79	30. 4.80	a	2 425	1 955	1 266	1 180	963	3 080	2 688	2 288	2 076
		b	3 449	2 588	2 091	1 650	1 254				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 585	2 084	1 350	1 263	1 030	3 283	2 865	2 439	2 213
		b	3 677	2 759	2 229	1 766	1 342				
1. 5.81	30. 4.82	a	2 712	2 186	1 416	1 325	1 080	3 444	3 005	2 559	2 321
		b	3 857	2 894	2 338	1 853	1 408				
1. 6.82	30. 4.83	a	2 820	2 273	1 473	1 378	1 123	3 582	3 125	2 661	2 414
		b	4 011	3 010	2 432	1 927	1 464				
1. 6.83	30. 4.84	a	2 910	2 346	1 520	1 422	1 159	3 697	3 225	2 746	2 491
		b	4 139	3 106	2 510	1 989	1 511				

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungs-gewerbe

276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
			6 KT	5 KT	4 KT	3 KT	2 KT	1 KT	
			Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fach- kenntnisse (Leiter der Finanzbuch- haltung usw.)	Selbstständige Tätigkeiten, erhöhte Fach- kenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung er- fordern, Berufs- ausbildung er- forderlich (Karteiführung usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich (Post- abfertigung usw.)	
1. 5.72	30. 4.73	a	1 217	1 058	967	649	588	519	
		b	1 670	1 347	1 226	1 056	912	804	
1. 5.73	30. 4.74	a	1 351	1 174	1 073	720	653	576	
		b	1 854	1 495	1 361	1 172	1 012	892	
1. 6.74		a	1 479	1 286	1 175	788	715	631	
		b	2 030	1 637	1 490	1 283	1 108	977	
1. 1.75	30. 4.75	a	1 519	1 320	1 206	809	734	647	
		b	2 084	1 680	1 530	1 317	1 137	1 003	
1. 5.75	30. 4.76	a	1 616	1 404	1 283	861	781	688	
		b	2 217	1 788	1 628	1 401	1 210	1 067	
1. 5.76		a	1 703	1 480	1 352	907	823	725	
		b	2 337	1 885	1 716	1 477	1 275	1 125	
1.10.76	30. 4.77	a	2 200	1 900	1 600	1 300	900	800	
		b	2 500	2 000	1 800	1 555	1 300	1 100	
1. 5.77		a	2 300	1 950	1 650	1 325	900	800	
		b	2 600	2 075	1 850	1 600	1 300	1 100	
1.10.77	30. 4.78	a	2 400	2 000	1 700	1 350	900	800	
		b	2 700	2 150	1 900	1 650	1 300	1 100	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 682	2 234	1 899	1 508	1 006	894	
		b	3 017	2 402	2 123	1 844	1 452	1 229	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 803	2 335	1 984	1 576	1 051	934	
		b	3 153	2 510	2 219	1 927	1 517	1 284	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 988	2 489	2 115	1 680	1 120	996	
		b	3 361	2 676	2 365	2 054	1 617	1 369	
1. 6.81	30. 4.82	a	3 134	2 611	2 219	1 762	1 175	1 045	
		b	3 526	2 807	2 481	2 155	1 696	1 436	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 256	2 713	2 306	1 831	1 221	1 086	
		b	3 664	2 916	2 578	2 239	1 762	1 492	

**276 Bekleidungsgewerbe**

276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktions-abteilungen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet  Leitung der Ein- oder Verkaufs-abteilung usw.	mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde  Anfertigung von Modezeichnungen usw.	Tätigkeiten mit erhöhten Fach-kennntnissen und Erfahrungen  Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeits-vorbereitung usw.	Tätigkeiten, die eine entspre-chende Ausbildung usw. voraussetzen  Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung  Einfache Schreibarbeiten usw.
1. 5.72	30. 4.73	a	2 330	1 870	1 295	900	730	565
		b		1 980	1 585	1 290	1 135	905
1. 5.73	30. 4.74	a	2 580	2 070	1 435	1 000	830	665
		b		2 190	1 760	1 430	1 260	1 005
1. 6.74		a	2 825	2 265	1 570	1 100	920	755
		b		2 395	1 925	1 565	1 380	1 105
1. 1.75	30. 4.75	a	2 900	2 325	1 610	1 130	945	775
		b		2 460	1 975	1 605	1 415	1 135
1. 5.75	30. 4.76	a	3 080	2 470	1 710	1 200	1 005	825
		b		2 615	2 095	1 705	1 505	1 205
1. 5.76	30. 4.77	a	3 246	2 603	1 802	1 266	1 060	871
		b		2 756	2 208	1 797	1 586	1 271
1. 5.77	30. 4.78	a	3 454	2 770	1 917	1 347	1 128	927
		b		2 932	2 349	1 912	1 688	1 352
1. 5.78	30. 4.79	a	3 627	2 909	2 013	1 414	1 184	973
		b		3 079	2 466	2 008	1 772	1 420
1. 5.79	30. 4.80	a	3 790	3 040	2 104	1 478	1 237	1 017
		b		3 218	2 577	2 098	1 852	1 484
1. 5.80	30. 4.81	a	4 040	3 241	2 243	1 576	1 319	1 084
		b		3 430	2 747	2 236	1 974	1 582
1. 6.81	30. 4.82	a	4 238	3 400	2 353	1 653	1 384	1 137
		b		3 598	2 882	2 346	2 071	1 660
1. 5.82	30. 4.83	a	4 403	3 533	2 445	1 717	1 438	1 181
		b		3 738	2 994	2 437	2 152	1 725

276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte <sup>1)</sup>		
			D Arbeiten mit verantwortlichen Dispositions-befug-nissen (Ab-teilungsleiter, Einkäufer usw.)	C Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	A Abgeschlossene Berufsaus-bildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)	T V Werkstatt-leiter für mehrere Produktions-abteilungen usw.	T IV Selbständige Leitung einer Produktions-stätte od. Leiter der gesamten Zu-schneiderei usw.	T III Gruppen- oder Band-leiter für größere Fertigungs-gruppen usw.
								T I Technische Anfangskräfte
1. 5.72	30. 4.73	a	1 290	1 205	735	1 690	1 530	1 380
		b	1 890	1 515	1 085			990
1. 5.73	30. 4.74	a	1 435	1 340	835	1 930	1 760	1 600
		b	2 100	1 680	1 205			1 100
1. 6.74		a	1 575	1 470	915	2 115	1 930	1 755
		b	2 300	1 840	1 320			1 205
1. 1.75	30. 4.75	a	1 615	1 510	955	2 155	1 970	1 795
		b	2 340	1 880	1 360			1 245
1. 5.75	30. 4.76	a	1 715	1 605	1 015	2 290	2 090	1 905
		b	2 485	1 995	1 445			1 320
1. 5.76	30. 4.77	a	1 810	1 690	1 070	2 415	2 205	2 010
		b	2 620	2 105	1 525			1 390
1. 5.77	30. 4.78	a	1 925	1 800	1 140	2 570	2 345	2 140
		b	2 790	2 240	1 625			1 480
1. 5.78	30. 4.79	a	2 020	1 890	1 195	2 700	2 460	2 245
		b	2 930	2 350	1 705			1 555
1. 5.79	30. 4.80	a	2 110	1 975	1 250	2 820	2 570	2 345
		b	3 060	2 455	1 780			1 625
1. 5.80	30. 4.81	a	2 250	2 105	1 335	3 005	2 740	2 500
		b	3 260	2 615	1 895			1 730
1. 6.81	30. 4.82	a	2 360	2 208	1 400	3 152	2 874	2 623
		b	3 420	2 743	1 988			1 815
1. 5.82	30. 4.83	a	2 452	2 294	1 455	3 275	2 986	2 725
		b	3 553	2 850	2 066			1 886
1. 6.83		a	2 526	2 363	1 499	3 373	3 076	2 807
		b	3 660	2 936	2 128			1 943
1. 7.83	30. 4.84	a	2 530	2 367	1 502	3 380	3 082	2 812
		b	3 667	2 941	2 132			1 946

1) Hier: Herren- und Knabenanzüge sowie Damenoberbekleidung.

276 Bekleidungsgewerbe

276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			K 4 Selbständige Stellung mit voller Verantwortung, umfassende Berufs- kenntnisse und längere praktische Erfahrungen (Bilanzbuchhalter usw.)	K 3 Selbständige Erledigung schwierigerer Arbeiten, besondere Fachkenntnisse (Expeditionsleiter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufs- ausbildung, qualifizierte Tätigkeiten (Buchhalter, Expedienten usw.)	K 1 Einfache und mechanische Tätigkeiten (Bürohilfskräfte)
1. 6.72	31. 5.73	a	1 242	843	664	590
		b	1 402	1 180	990	752
1. 6.73	31. 5.74	a	1 379	936	737	655
		b	1 556	1 310	1 099	835
1. 7.74		a	1 510	1 025	808	718
		b	1 704	1 435	1 204	915
1. 1.75	31. 5.75	a	1 540	1 055	833	743
		b	1 734	1 465	1 229	940
1. 6.75	31. 5.76	a	1 636	1 121	885	790
		b	1 842	1 556	1 306	999
1. 6.76	31. 5.77	a	1 724	1 182	933	833
		b	1 941	1 640	1 377	1 053
1. 6.77	31. 5.78	a	1 838	1 261	996	890
		b	2 069	1 749	1 469	1 124
1. 6.78	31. 5.79	a	1 930	1 325	1 046	935
		b	2 173	1 837	1 543	1 181
1. 6.79	31. 5.80	a	2 017	1 385	1 146	1 030
		b	2 271	1 920	1 665	1 287
1. 6.80	31. 5.81	a	2 150	1 476	1 222	1 098
		b	2 421	2 047	1 775	1 372
1. 7.81	31. 5.82	a	2 255	1 584	1 282	1 152
		b	2 540	2 147	1 862	1 439
1. 6.82	31. 5.83	a	2 338	1 605	1 329	1 195
		b	2 634	2 226	1 931	1 492

280 Herstellung von Nahrungs- und Genußmitteln verschiedener Art

280 1 Gehaltstarifvertrag für die Ernährungsindustrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
			K T 5 <sup>1)</sup> Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositions- befugnissen usw.	K T 3 Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	K T 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	K T 1 Vorwiegend schematische und mecha- nische Tä- tigkeiten ohne Berufs- ausbildung	M 3 <sup>1)</sup> Meister, die mehreren Betriebs- abteilungen vorstehen	Meister M 2 Meister, die im Rahmen allgem. Richt- linien verant- wortlich einer Betriebsab- teilung vorstehen	M 1 Meister mit einem um- grenzten Verantwor- tungsbereich
1. 4.72	31. 3.73	a	1 851	1 069	771	655	1 748	1 491	1 285
		b		1 337	1 028	874			
1. 4.73	31. 3.74	a	2 027	1 171	845	718	1 914	1 633	1 408
		b		1 464	1 126	957			
1. 4.74	31. 3.75	a	2 270	1 311	946	804	2 270	1 955	1 639
		b		1 639	1 261	1 072			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 426	1 402	1 011	860	2 426	2 089	1 752
		b		1 752	1 348	1 146			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 560	1 480	1 139	1 028	2 560	2 205	1 849
		b	2 703	1 849	1 423	1 209			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 729	1 577	1 213	1 096	2 729	2 350	1 971
		b	2 880	1 971	1 516	1 289			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 876	1 662	1 278	1 154	2 876	2 477	2 077
		b	3 036	2 077	1 598	1 358			
1. 4.79	31. 3.80	a	3 019	1 744	1 342	1 211	3 019	2 599	2 180
		b	3 186	2 180	1 677	1 425			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 224	1 862	1 433	1 294	3 224	2 776	2 328
		b	3 403	2 328	1 791	1 522			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 388	1 958	1 506	1 360	3 388	2 917	2 447
		b	3 576	2 447	1 882	1 600			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 530r	2 039r	1 569r	1 417r	3 530r	3 040r	2 549r
		b	3 726r	2 549r	1 961r	1 667r			
1. 4.83	31. 3.84	a	3 643	2 105	1 619	1 462	3 643	3 137	2 631
		b	3 846	2 631	2 024	1 720			

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltssätze.

## 288 Milchverwertung

### 288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe						in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	KT 3	
			Kaufmännische und technische Leiter	Kaufmännische Angestellte mit Dispositionsbefugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.), technische leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse
1. 3.72	28. 2.73	a	2 098	1 877	1 435	1 060	883	768	1 033
		b			1 656	1 325	1 104	960	1 291
1. 3.73	28. 2.74	a	2 286	2 045	1 564	1 155	962	843	1 138
		b			1 805	1 444	1 203	1 054	1 422
1. 3.74	28. 2.75	a	2 559	2 290	1 751	1 293	1 078	944	1 274
		b			2 021	1 616	1 347	1 180	1 592
1. 3.75	29. 2.76	a	2 740	2 451	1 875	1 384	1 154	1 010	1 363
		b			2 163	1 730	1 442	1 263	1 704
1. 3.76	28. 2.77	a	2 890	2 586	1 977	1 460	1 217	1 066	1 438
		b			2 282	1 825	1 521	1 332	1 798
1. 3.77	28. 2.78	a	3 074	2 751	2 103	1 554	1 294	1 134	1 538
		b			2 427	1 942	1 618	1 417	1 923
1. 3.78	28. 2.79	a	3 228	2 888	2 209	1 631	1 359	1 190	1 618
		b			2 549	2 039	1 699	1 488	2 023
1. 3.79	28. 2.80	a	3 373	3 018	2 308	1 704	1 420	1 246	1 695
		b			2 663	2 130	1 775	1 558	2 119
1. 3.80	28. 2.81	a	3 602	3 223	2 465	1 820	1 517	1 499	1 813
		b			2 844	2 275	1 896	1 665	2 266
1. 3.81	28. 2.82	a	3 792	3 393	2 595	1 916	1 597	1 577	1 910
		b			2 994	2 395	1 996	1 752	2 388
1. 3.82	28. 2.83	a	3 958	3 541	2 708	2 000	1 666	1 646	1 997
		b			3 125	2 500	2 083	1 829	2 496
1. 3.83	29. 2.84	a	4 091	3 660	2 799	2 067	1 722	1 701	2 066
		b			3 230	2 584	2 153	1 890	2 582

### 288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 2	K 1	T 7	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
			Ver- antwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- befugnissen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Ver- antwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- befugnissen usw.	Selbständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	Meister mit einem wichtigen Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 6.72	31. 5.73	a	2 070	1 161	895	783	2 270	1 359	934	837	1 961	1 675	1 213
		b	—	1 455	1 137	974	—	1 630	1 260	1 045	—	—	—
1. 6.73	31. 5.74	a	2 253	1 289	1 007	888	2 465	1 650	1 048	946	2 137	1 834	1 344
		b	—	1 601	1 264	1 091	—	1 878	1 394	1 166	—	—	—
1. 6.74	31. 5.75	a	2 486	1 454	1 152	1 025	2 712	1 840	1 196	1 087	2 361	2 037	1 513
		b	—	1 788	1 427	1 242	—	2 084	1 566	1 323	—	—	—
1. 6.75	31. 5.76	a	2 655	1 553	1 230	1 095	2 896	1 965	1 277	1 161	2 522	2 176	1 616
		b	—	1 910	1 524	1 326	—	2 226	1 672	1 413	—	—	—
1. 6.76	31. 5.77	a	2 812	1 645	1 303	1 160	3 067	2 081	1 352	1 229	2 671	2 304	1 711
		b	—	2 023	1 614	1 404	—	2 357	1 771	1 496	—	—	—
1. 6.77	31. 5.78	a	3 000	1 755	1 390	1 238	3 272	2 220	1 443	1 311	2 850	2 458	1 826
		b	—	2 159	1 722	1 498	—	2 515	1 890	1 596	—	—	—
1. 6.78	31. 5.79	a	3 150	1 843	1 460	1 300	3 436	2 331	1 515	1 377	2 993	2 581	1 917
		b	—	2 267	1 808	1 573	—	2 641	1 985	1 676	—	—	—
1. 6.79	31. 5.80	a	3 292	1 926	1 526	1 359	3 591	2 436	1 583	1 439	3 128	2 697	2 003
		b	—	2 369	1 889	1 644	—	2 760	2 074	1 751	—	—	—
1. 6.80	31. 5.81	a	3 516	2 057	1 630	1 451	3 835	2 602	1 691	1 537	3 341	2 880	2 139
		b	—	2 530	2 017	1 756	—	2 948	2 215	1 870	—	—	—
1. 6.81	31. 5.82	a	3 689	2 158	1 710	1 522	4 023	2 730	1 774	1 612	3 505	3 021	2 244
		b	—	2 654	2 116	1 842	—	3 093	2 324	1 962	—	—	—
1. 6.82	31. 5.83	a	3 846	2 250	1 783	1 587	4 194	2 846	1 849	1 681	3 654	3 149	2 339
		b	—	2 767	2 206	1 920	—	3 224	2 423	2 045	—	—	—
1. 6.83	31. 5.84	a	3 969	2 322	1 840	1 638	4 328	2 937	1 908	1 735	3 771	3 250	2 414
		b	—	2 856	2 277	1 981	—	3 327	2 501	2 110	—	—	—

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Vereinbarung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

## 288 Milchverwertung

# 288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu) DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte										in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I											
			in Gehaltsgruppe							II	III			
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I			
K T IV  Vorsteher einer in sich abge- schlossenen Abteilung usw.	K T III  Selbständige Tätigkeiten mit besonderer Verantwortung usw.	K T II  Selbständige Erledigung schwierigerer Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	K T I  Abge- schlossene Berufs- ausbildung usw., Arbeiten einfacher Art	K T  Ohne abge- schlossene Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten	M III  Obermeister	M II  Meister, die eine Abteilung leiten usw.	M I  Hilfsmeister mit Kontroll- tätigkeit usw.							
1. 6.72	31. 5.73	a	1 486	1 035	817	703	655	1 486	1 035	817	98,5	97		
		b	1 761	1 472	1 229	1 027	953	1 761	1 472	1 229				
1. 6.73	31. 5.74	a	1 650	1 149	907	832	779	1 650	1 253	1 056				
		b	1 955	1 634	1 365	1 140	1 058	1 955	1 634	1 365				
1. 6.74	31. 5.75	a	1 845	1 285	1 015	931	871	1 845	1 401	1 181				
		b	2 186	1 827	1 527	1 275	1 183	2 186	1 827	1 527				
1. 6.75	31. 5.76	a	1 973	1 374	1 086	996	932	1 973	1 498	1 263				
		b	2 337	1 954	1 633	1 363	1 265	2 337	1 954	1 633				
1. 6.76	31. 5.77	a	2 090	1 456	1 151	1 061	997	2 090	1 746	1 440				
		b	2 475	2 070	1 730	1 444	1 340	2 475	2 070	1 730				
1. 6.77	31. 5.78	a	2 243	1 586	1 240	1 144	1 075	2 243	1 875	1 548	99	98		
		b	2 654	2 221	1 858	1 553	1 442	2 654	2 221	1 858				
1. 6.78	31. 5.79	a	2 362	1 649	1 306	1 205	1 132	2 362	1 975	1 631				
		b	2 795	2 339	1 957	1 636	1 519	2 795	2 339	1 957				
1. 6.79	31. 5.80	a	2 476	1 729	1 369	1 263	1 187	2 476	2 070	1 710				
		b	2 930	2 452	2 051	1 715	1 592	2 930	2 452	2 051				
1. 6.80	31. 5.81	a	2 649	1 850	1 465	1 351	1 270	2 649	2 215	1 830				
		b	3 135	2 624	2 195	1 835	1 703	3 135	2 624	2 195				
1. 6.81	31. 5.82	a	2 779	1 941	1 537	1 417	1 332	2 779	2 324	1 920				
		b	3 289	2 753	2 303	1 925	1 786	3 289	2 753	2 303				
1. 6.82	31. 5.83	a	2 898	2 024	1 603	1 478	1 389	2 898	2 423	2 002				
		b	3 429	2 870	2 401	2 007	1 862	3 429	2 870	2 401				

## 293 1 Entgelttarifvertrag für Brauerei- und Mälzereibetriebe in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte									in % der Entgeltsätze des Entgeltgebietes I
			in Entgeltgebiet I								in Entgeltgebiet II	
			in Bewertungsgruppe									
			XI Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnis, Leiten des Versandes usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	VI Spezialkenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in der ersten zwei Monaten		
1. 9.74	31. 8.75	a	3 136	2 652	2 366	1 905	1 865	1 695	1 390	1 271	97,9	
		b		2 946	2 628	2 116						
1. 9.75	31. 8.76	a	3 324	2 811	2 507	2 018	1 976	1 797	1 473	1 348		
		b		3 123	2 785	2 242						
1. 9.76	31. 8.77	a	3 514	2 972	2 650	2 134	2 089	1 900	1 570	1 445		
		b		3 302	2 944	2 370						
1. 9.77	31. 8.78	a	3 742	3 165	2 822	2 273	2 225	2 023	1 690	1 565		
		b		3 516	3 135	2 524						
1. 9.78	31. 8.79	a	3 918	3 314	2 955	2 380	2 330	2 118	1 772	1 639		
		b		3 681	3 282	2 643						
1. 9.79	31. 8.80	a	4 120	3 485	3 107	2 503	2 450	2 227	1 863	1 723		
		b		3 871	3 451	2 779						
1. 9.80	31. 8.81	a	4 399	3 721	3 317	2 672	2 616	2 378	1 989	1 839		
		b		4 133	3 684	2 967						
1. 9.81		a	4 617	3 906	3 482	2 805	2 746	2 496	2 088	1 930		
		b		4 338	3 867	3 114						
1.12.81	31. 8.82	a	4 619	3 907	3 483	2 806	2 747	2 497	2 088	1 931		
		b		4 340	3 868	3 115						
1. 9.82	31. 8.83	a	4 804	4 063	3 622	2 918	2 857	2 597	2 172	2 008		
		b		4 514	4 023	3 240						

**293 Brauerei und Mälzerei**  
**293 2 Entgelttarifvertrag für Brauereien in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsentgelte für Angestellte							in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I							II	III
			in Bewertungsgruppe								
			XI	X	VII	VI	IV	II	I		
			Größere Leitungs- und Dispositions- befugnis, Leiten des Versandes usw.	Schwierigere Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	Einfache, mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten	in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
1.10.74	30. 9.75	a	2 756	2 235	1 684	1 684	1 531	1 255	1 148	99	96
		b		2 541	1 929						
1.11.75	30. 9.76	a	2 922	2 370	1 786	1 786	1 623	1 331	1 217		
		b		2 694	2 045						
1.10.76	30. 9.77	a	3 089	2 506	1 888	1 888	1 719	1 417	1 300		
		b		2 848	2 162						
1.10.77	30. 9.78	a	3 290	2 669	2 011	2 011	1 831	1 510	1 385		
		b		3 034	2 303						
1.10.78	30. 9.79	a	3 458	2 805	2 114	2 114	1 924	1 587	1 456		
		b		3 189	2 420						
1.10.79	30. 9.80	a	3 646	2 958	2 229	2 229	2 029	1 674	1 535		
		b		3 363	2 552						
1.10.80		a	3 895	3 159	2 381	2 381	2 168	1 788	1 639		
		b		3 592	2 727						
1. 5.81	30. 9.81	a	3 898	3 162	2 384	2 384	2 171	1 791	1 642		
		b		3 595	2 730						
1.10.81	30. 9.82	a	4 093	3 320	2 503	2 503	2 279	1 880	1 724		
		b		3 774	2 866						
1.10.82		a	4 257	3 453	2 603	2 603	2 370	1 955	1 793		
		b		3 925	2 981						
1. 7.83	30. 9.83	a	4 262	3 458	2 608	2 608	2 375	1 960	1 798		
		b		3 930	2 986						

**294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung**  
**294 1 Gehaltstarifvertrag für die Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe**  
**in Rheinland-Pfalz**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Ortsklasse I							in Ortsklasse II		
			in Gehaltsgruppe							in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte					Meister		Anweisungs- befugnis, Hilfstätigkeit für den Abteilungs- meister	K 2  Mit Berufs- ausbildung und einfacher Tätigkeit (Kontaristen usw.)	M 2  Anordnungs- und Aufsichts- befugnis mit ver- antwortlicher Mitbestimmung der Betriebs- aufgaben im Bereich einer Abteilung
K 5  Selbständige Tätigkeit, umfangreiche Spezial- kenntnisse (Bilanz- buchhalter usw.)	K 4  Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung (Buchhalter usw.)	K 3  Fortgeschrittene Fachkenntnisse, größere Verantwortung (erste Lageristen usw.)	K 2  Mit Berufs- ausbildung und einfacher Tätigkeit (Kontoristen usw.)	K 1  Ohne kaufmännische Vorbildung vorwiegend schematische Tätigkeiten (Postabfertiger usw.)	M 3  Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis mit verantwortlicher Mitbestimmung der Betriebsaufgaben im Bereich  mehrerer Abteilungen	M 2  Anweisungs- und Aufsichtsbefugnis mit verantwortlicher Mitbestimmung der Betriebsaufgaben im Bereich  einer Abteilung usw.						
1. 1.72	31.12.72	a	1 399	1 002	801	629	564	1 554	1 373	1 195	610	1 332
		b	1 554	1 373	1 195	999	805				969	
1. 1.73	31.12.73	a	1 508	1 080	863	679	608	1 675	1 480	1 288	659	1 436
		b	1 675	1 480	1 288	1 077	868				1 045	
1. 1.74	31.12.74	a	1 666	1 194	953	750	671	1 851	1 635	1 423	735	1 602
		b	1 851	1 635	1 423	1 190	959				1 166	
1. 1.75	31.12.75	a	1 787	1 280	1 023	805	832	1 986	1 754	1 527	789	1 719
		b	1 986	1 754	1 527	1 277	1 064				1 251	
1. 1.76	31.12.76	a	1 904	1 364	1 089	857	886	2 115	1 868	1 626	840	1 831
		b	2 115	1 868	1 626	1 360	1 133				1 333	
1. 1.77	31.12.77	a	2 027	1 452	1 160	912	964	2 252	1 989	1 732	894	1 949
		b	2 252	1 989	1 732	1 448	1 225				1 419	
1. 1.78	30. 6.78	a	2 129	1 524	1 219	958	1 012	2 365	2 088	1 819	939	2 046
		b	2 365	2 088	1 819	1 520	1 286				1 490	

Nach Aufbau der Tarifverträge ab 1.7.1978 nicht mehr fortzusetzen.  
Neuer Entgelttarifvertrag 294 1a siehe S. 49.



294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung  
**294 1 a Entgelttarifvertrag für die Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz \*)**

**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I							in Ortsklasse II	
			in Bewertungsgruppe								
			X	IX	VIII	VII	V	IV	I		
			Umfangreiche Leitungs- und Dispositionsbefugnis, selbständige, verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Tätigkeit mit Leitungsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, längere Berufserfahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	Ohne Berufsausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fernschreibers usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeiten usw.)		
1. 7.78	31.12.78	a	2 716	2 264	1 962	1 660	1 509	1 434	1 162	98	
		b		2 414	2 113	1 811					
1. 1.79	31.12.79	a	2 880	2 400	2 080	1 760	1 600	1 520	1 232		
		b		2 560	2 240	1 920					
1. 1.80	31.12.80	a	3 128	2 607	2 259	1 912	1 738	1 651	1 338		
		b		2 781	2 433	2 086					
1. 1.81	31. 1.82	a	3 314	2 762	2 393	2 025	1 841	1 749	1 418		
		b		2 946	2 577	2 209					
1. 2.82	31. 1.83	a	3 460	2 883	2 499	2 114	1 922	1 826	1 480		
		b		3 075	2 691	2 306					
1. 2.83	31. 1.84	a	3 580	2 984	2 586	2 188	1 989	1 890	1 532		
		b		3 182	2 785	2 387					

\*) Infolge einer Strukturänderung wurde die Tabelle ab 1.7.1978 neu aufgestellt.

**300 Hoch- und Tiefbau**

**300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im Bundesgebiet (ohne Hamburg und Bayern) und Berlin (West)**

**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte													in Ortsklasse II
			in Ortsklasse I													
			in Gehaltsgruppe													
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte							
K 7 1)	K 6 1)	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 1)	T 6 1)	T 5	T 4	T 1		K 5	T 5			
Selb- ständige und verant- wortliche Tätig- keiten mit Weisungs- befugnis	Selb- ständige Bearbei- tung eines schwie- rigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selb- ständige Erledigung schwie- riger Arbeiten nach all- gemeinen An- weisungen (Lohn- buchhalter usw.)	Abge- schlossene kauf- männische Lehre; schwie- rigere Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	Abge- schlossene Anlern- ausbildung usw., einfache Tätig- keiten (Hilfs- arbeiten in kaufmänni- schen Abteilun- gen usw.)	Ohne Berufs- aus- bildung, vor- wiegend schemati- sche Tätig- keiten	Besonders verant- wortliche Tätig- keiten mit eigener Disposi- tions- und Weisungs- befugnis	Selb- ständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verant- wortung, besondere Fach- kenntnisse und Er- fahrungen	Selb- ständige Erledigung schwie- riger Aufgaben nach allge- meinen An- weisungen, gründliche Fach- kenntnisse usw.	Erledigung um- grenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fach- kenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung  Einfache technische Tätig- keiten usw.	Vor- wiegend schemati- sche Tätig- keiten	Selb- ständige Erledigung schwie- rigerer Arbeiten, allge- meine An- weisungen (Lohn- buchhalter usw.)	Selb- ständige Erledigung schwie- riger Aufgaben nach all- gemeinen Anwei- sungen, gründliche Fach- kenntnisse usw.			
1. 5.73	30. 4.74	a	2 350	2 100	1 570	1 330	820	570	2 560	2 350	1 820	1 820	610	1 535	1 780	
		b			1 930	1 440	1 200	1 020			2 220	1 950	1 180	1 880	2 165	
1. 5.74	30. 4.75	a	2 615	2 335	1 750	1 480	890	635	2 850	2 615	2 050	2 025	680	1 715	2 010	
		b			2 150	1 605	1 335	1 135			2 470	2 170	1 315	2 100	2 415	
1. 5.75	30. 4.76	a	2 788	2 489	1 866	1 578	1 085	677	3 038	2 788	2 225	2 159	725	1 831	2 185	
		b			2 292	1 711	1 335	1 210			2 633	2 313	1 402	2 242	2 578	
1. 5.76	30. 4.77	a	2 940	2 625	1 965	1 665	1 145	715	3 200	2 940	2 345	2 275	765	1 930	2 305	
		b			2 415	1 805	1 335	1 275			2 775	2 440	1 480	2 365	2 720	
1. 5.77	30. 4.78	a	3 128	2 793	2 091	1 772	1 218	761	3 405	3 128	2 495	2 421	814	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b			2 570	1 921	1 383	1 357			2 953	2 596	1 575			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 303	2 949	2 208	1 871	1 286	804	3 596	3 303	2 635	2 557	860			
		b			2 714	2 029	1 460	1 433			3 118	2 741	1 663			
1. 5.79	30. 4.80	a	3 460	3 100	2 330	1 970	1 400	840	3 760	3 455	2 870	2 675	899			
		b			2 850	2 135	1 550	1 498			3 260	2 865	1 738			
1. 5.80	31. 3.81	a	3 693	3 310	2 489	2 105	1 497	900	4 013	3 688	3 080	2 857	963			
		b			3 043	2 281	1 657	1 602			3 480	3 059	1 858			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 841	3 443	2 589	2 190	1 557	936	4 174	3 836	3 204	2 972	1 002			
		b			3 165	2 373	1 724	1 667			3 620	3 182	1 933			
1. 4.82		a	3 976	3 564	2 680	2 267	1 612	969	4 321	3 971	3 317	3 077	1 038			
		b			3 276	2 457	1 785	1 726			3 747	3 294	2 001			
1.10.82	31. 3.83	a	4 003	3 588	2 698	2 282	1 623	976	4 350	3 998	3 339	3 097	1 045			
		b			3 298	2 473	1 797	1 738			3 773	3 316	2 015			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 123	3 696	2 779	2 351	1 672	1 005	4 481	4 118	3 439	3 190	1 077			
		b			3 397	2 547	1 851	1 790			3 886	3 416	2 076			

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

# 300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte				
			K 7 1)	K 6 1)	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 1)	T 6 1)	T 5	T 4	T 1
		b	Selbständige und ver- antwortliche Tätigkeiten mit Weisungs- befugnis	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten, nach allgemeinen Anweisungen (Lohn- buchhalter usw.)	Abge- schlossene kauf- männische Lehre, schwierigere Arbeiten unter Anleitung (Führung von Bau- kassen usw.)	Abge- schlossene Anlern- ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kauf- männischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besondere ver- antwortliche Tätigkeiten mit eigener Dispositions- und Weisungs- befugnis	Selbständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Ver- antwortung, besondere Fach- kenntnisse und Erfahrungen	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fach- kenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fach- kenntnisse usw.	Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische, vorwiegend schematische Tätigkeiten
1. 5.72	30. 4.73	a	2 185	1 950	1 445	1 225	580	525	2 375	2 185	1 680	1 570	570
		b			1 780	1 325	1 110	940			2 045	1 670	1 090
1. 5.73	30. 4.74	a	2 375	2 120	1 585	1 345	630	575	2 585	2 375	1 840	1 840	620
		b			1 950	1 455	1 210	1 030			2 245	1 970	1 190
1. 5.74	30. 4.75	a	2 640	2 355	1 785	1 495	700	640	2 875	2 640	2 070	2 045	690
		b			2 170	1 620	1 345	1 145			2 495	2 190	1 325
1. 5.75	30. 4.76	a	2 813	2 509	1 881	1 593	1 095	682	3 063	2 813	2 245	2 179	735
		b			2 312	1 726	1 345	1 220			2 658	2 333	1 412
1. 5.76	30. 4.77	a	2 965	2 645	1 980	1 680	1 155	720	3 225	2 965	2 365	2 295	775
		b			2 435	1 820	1 345	1 285			2 800	2 460	1 490
1. 5.77	30. 4.78	a	3 153	2 813	2 106	1 787	1 228	766	3 430	3 153	2 515	2 441	824
		b			2 590	1 936	1 398	1 367			2 978	2 616	1 585
1. 5.78	30. 4.79	a	3 328	2 969	2 223	1 886	1 296	809	3 621	3 328	2 655	2 577	870
		b			2 734	2 044	1 475	1 443			3 143	2 761	1 673
1. 5.79	30. 4.80	a	3 485	3 120	2 345	1 985	1 410	845	3 785	3 480	2 890	2 695	909
		b			2 870	2 150	1 565	1 508			3 285	2 885	1 748
1. 5.80	31. 3.81	a	3 718	3 330	2 504	2 120	1 507	905	4 038	3 713	3 100	2 877	973
		b			3 063	2 296	1 672	1 612			3 505	3 079	1 868
1. 4.81	31. 3.82	a	3 866	3 483	2 604	2 205	1 567	941	4 199	3 861	3 224	2 992	1 012
		b			3 185	2 388	1 739	1 677			3 645	3 202	1 943
1. 4.82		a	4 001	3 584	2 695	2 282	1 622	974	4 346	3 996	3 337	3 097	1 048
		b			3 296	2 472	1 800	1 736			3 772	3 314	2 011
1.10.82	31. 3.83	a	4 028	3 608	2 713	2 297	1 633	981	4 375	4 023	3 359	3 117	1 055
		b			3 318	2 488	1 812	1 748			3 798	3 336	2 025
1. 4.83	31. 3.84	a	4 148	3 716	2 794	2 368	1 682	1 010	4 508	4 143	3 459	3 210	1 087
		b			3 417	2 582	1 868	1 800			3 911	3 438	2 088

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

# 300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte																
			in Ortsklasse A und I 1)																
			in Gehaltsgruppe																
			Kaufmännische Angestellte								Technische Angestellte								
			K 7 2)		K 6		K 5		K 3		K 1		T 7 2)		T 6		T 5		T 3
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungs-befugnis usw.		Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)		Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgem. Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)		Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierungen usw.)		Ohne Berufs-ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten		Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungs-befugnis usw.		Selbständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung		Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgem. Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.		Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkenntnisse erforderlich		Ohne Berufs-ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	
in Ortsklasse		in Ortsklasse		in Ortsklasse						in Ortsklasse		in Ortsklasse		in Ortsklasse					
A I		A I		A I						A I		A I		A I					
1. 5.72	30. 4.73	a	2 300	2 240	2 150	2 095	1 610	1 580	850	520	2 550	2 490	2 440	2 385	1 920	1 870	1 450	770	
		b						1 160	970									1 025	
1. 5.73	30. 4.74	a	2 520	2 460	2 350	2 290	1 780	1 700	1 040	570	2 800	2 740	2 670	2 610	2 110	2 050	1 600	840	
		b					2 000	1 940	1 300	1 080					2 350	2 290		1 120	
1. 5.74	30. 4.75	a	2 759	2 694	2 589	2 504	1 914	1 844	1 114	589	3 089	3 004	2 924	2 859	2 314	2 244	1 734	889	
		b					2 179	2 114	1 404	1 134					2 569	2 504		1 204	
1. 5.75	30. 4.76	a	2 990	2 921	2 788	2 719	2 090	2 015	1 237	677	3 321	3 252	3 187	2 097	2 518	2 442	1 898	997	
		b					2 372	2 303	1 548	1 258					2 788	2 719		1 333	
1. 5.76	30. 4.77	a	3 150	3 080	2 940	2 885	2 205	2 123	1 305	715	3 500	3 425	3 335	3 285	2 650	2 575	2 000	1 050	
		b					2 500	2 423	1 630	1 325					2 940	2 865		1 405	
1. 5.77	30. 4.78	a	3 352	3 314	3 130	3 088	2 348	2 304	1 390	765	3 725	3 684	3 550	3 511	2 820	2 780	2 130	1 120	
		b					2 680	2 620	1 735	1 410					3 130	3 088		1 495	
1. 5.78	30. 4.79	a		3 540		3 305		2 480	1 470	810	3 935		3 750		2 980		2 250	1 185	
		b						2 810	1 835	1 490					3 305			1 580	
1. 5.79	30. 4.80	a		3 700		3 455		2 595	1 550	850	4 115		3 920		3 115		2 355	1 240	
		b						2 940	1 940	1 560					3 475			1 655	
1. 5.80	31. 3.81	a		3 945		3 685		2 770	1 680	910	4 390		4 180		3 335		2 515	1 325	
		b						3 135	2 080	1 665					3 705			1 765	
1. 4.81	31. 3.82	a		4 103		3 833		2 881	1 748	947	4 566		4 348		3 469		2 616	1 378	
		b						3 261	2 164	1 732					3 854			1 836	
1. 4.82		a		4 247		3 968		2 982	1 810	981	4 728		4 501		3 591		2 708	1 427	
		b						3 376	2 240	1 793					3 989			1 901	
1.10.82	31. 3.83	a		4 276		3 994		3 002	1 822	987	4 758		4 531		3 615		2 726	1 436	
		b						3 398	2 255	1 805					4 016			1 914	
1. 4.83	31. 3.84	a		4 404		4 114		3 092	1 877	1 017	4 901		4 667		3 723		2 808	1 479	
		b						3 500	2 323	1 859					4 136			1 971	

1) Ab 1.5.1978 entfallen die Ortsklassen. - 2) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.

300 Hoch- und Tiefbau

300 4 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau  
im Bundesgebiet (ohne Hamburg, Bayern und Berlin (West))

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Technische Angestellte und Meister			Poliere und Schachtmeister
			Schornsteinbaupolier	Poliere im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerks- ofenbau, Ofenmeister	Poliere und Schachtmeister	
1. 5.72	30. 4.73	a	1 935	1 850	1 720	1 670
		b				
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 033	1 890	1 840
		b				
1. 5.74	30. 4.75	a	2 375	2 275	2 115	2 065
		b				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425	2 255	2 205
		b				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554	2 375	2 325
		b				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717	2 527	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869	2 675	
		b				
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095	2 825	
		b				
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390	3 100	
		b				
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530	3 230	
		b				
1. 4.82		a	3 809	3 654	3 344	
		b				
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679	3 366	
		b				
1. 4.83	31. 3.84	a	3 950	3 789	3 467	
		b				

300 5 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Hamburg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Technische Angestellte und Meister		
			Schornsteinbaupolier	Poliere im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerks- ofenbau, Ofenmeister	Poliere und Schachtmeister
1. 5.72	30. 4.73	a	1 990	1 915	1 640
		b			
1. 5.73	30. 4.74	a	2 185	2 105	1 910
		b			
1. 5.74	30. 4.75	a	2 445	2 355	2 135
		b			
1. 5.75	30. 4.76	a	2 606	2 510	2 275
		b			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 744	2 643	2 395
		b			
1. 5.77	30. 4.78	a	2 920	2 812	2 547
		b			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 084	2 969	2 695
		b			
1. 5.79	30. 4.80	a	3 320	3 195	2 845
		b			
1. 5.80	31. 3.81	a	3 625	3 490	3 120
		b			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 768	3 630	3 250
		b			
1. 4.82		a	3 897	3 754	3 364
		b			
1.10.82	31. 3.83	a	3 923	3 779	3 386
		b			
1. 4.83	31. 3.84	a	4 038	3 889	3 487
		b			

300 Hoch- und Tiefbau  
300 6 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Bayern  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse A			in Ortsklasse <sup>1)</sup>
			in Gehaltsgruppe			I   II
			Technische Angestellte und Meister			in Gehaltsgruppe
			Schornsteinbaupolier	Feuerungs- und Ofenbaupolier	Polier und Schachtmeister	Polier und Schachtmeister
1. 5.72	30. 4.73	a	1 935	1 850	1 790	1 675
		b				1 620
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 033	1 970	1 850
		b				1 800
1. 5.74	30. 4.75	a	2 375	2 275	2 200	2 070
		b				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425	2 345	2 210
		b				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554	2 470	2 330
		b				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717	2 630	2 554
		b				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869	2 785	Fortsetzung siehe Ortsklasse A
		b				
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095	2 945	
		b				
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390	3 230	
		b				
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530	3 370	
		b				
1. 4.82		a	3 809	3 654	3 488	
		b				
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679	3 512	
		b				
1. 4.83	31. 3.84	a	3 950	3 789	3 617	
		b				

1) Ab 1.5.1974 Wegfall der Ortsklasse II.

300 7 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Berlin (West)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Technische Angestellte und Meister			
			Schornsteinbaupolier	Feuerungs- und Ofenbaupolier	Polier und Baumaschinenmeister	Schachtmeister <sup>1)</sup>
1. 5.72	30. 4.73	a	1 935	1 850	1 720	1 675
		b				
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 035	1 890	1 840
		b				
1. 5.74	30. 4.75	a	2 380	2 275	2 115	2 060
		b				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425		2 255
		b				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554		2 375
		b				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717		2 527
		b				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869		2 675
		b				
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095		2 825
		b				
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390		3 100
		b				
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530		3 230
		b				
1. 4.82		a	3 809	3 654		3 344
		b				
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679		3 366
		b				
1. 4.83	31. 3.84	a	3 950	3 789		3 467
		b				

1) Ab 1.5.1975 entfällt die Sondertarifgruppe für Schachtmeister.

**400 Großhandel mit Waren verschiedener Art**  
**400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte							in % der Gehalts- sätze der Orts- klasse I
			in Ortsklasse I							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte <sup>1)</sup>				Meister			
VI <sup>2)</sup>	V	III	I	V	IV	III				
			Selb- ständiges und verant- wortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Leiten eines Kor- respondenz- büros usw.)	Abge- schlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach An- weisung (Bearbeiten von Aufträ- gen usw.)	Ohne Be- rufs- kenntnisse (Einfache Schreib- oder Rechen- arbeiten usw.)	Selb- ständiges und verant- wortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Be- triebsbe- reiche usw.)	Selb- ständige Tätigkeiten nach allge- meiner An- weisung (Meister mit Fachaus- bildung und Berufserfah- rung usw.)	Abge- schlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anwei- sung (Kontrollieren von Waren usw.)		
1. 5.72	30. 4.73	a	.	1 311	777	381	1 276	1 132	992	97
		b	.	1 387	958	626				
1. 5.73	30. 4.74	a	.	1 440	850	460	1 410	1 245	1 090	98
		b	.	1 535	1 060	730				
1. 5.74	30. 4.75	a	.	1 600	945	515	1 575	1 390	1 215	
		b	.	1 710	1 185	815				
1. 5.75	30. 4.76	a	.	1 704	1 006	548	1 680	1 480	1 295	99
		b	.	1 821	1 265	870				
1. 5.76	30. 4.77	a	.	1 796	1 060	578	1 771	1 560	1 365	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	.	1 920	1 334	917				
1. 5.77	30. 4.78	a	.	1 915	1 130	803	1 888	1 663	1 455	
		b	.	2 047	1 422	978				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 470	2 010	1 185	845	2 010	1 730	1 185	
		b		2 150	1 495	1 030	2 150	1 915	1 495	
1. 5.79	31. 5.80	a	2 575	2 095	1 235	1 065	2 095	1 805	1 235	
		b		2 245	1 560		2 245	2 000	1 560	
1. 6.80	31. 5.81	a	2 753	2 240	1 321	1 139	2 240	1 930	1 321	
		b		2 400	1 668		2 400	2 138	1 668	
1. 6.81	31. 5.82	a	2 891	2 352	1 387	1 196	2 352	2 027	1 387	
		b		2 520	1 753		2 520	2 245	1 753	
1. 6.82	31. 5.83	a	3 012	2 451	1 446	1 247	2 451	2 112	1 446	
		b		2 626	1 828		2 626	2 339	1 828	

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %.

2) Vor dem 1.5.1978 wurden Angestellte, deren Verantwortung nach Art und Umfang über die Merkmale der früheren Gruppe K 5, jetzt Gehaltsgruppe V, hinausging, nach freier Vereinbarung bezahlt, mindestens jedoch 15 % über der Gruppe K 5.

**400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Hamburg**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			VII Leiter einer Abteilung mit mindestens 2 Gruppenleitern	VI Angestellte mit Aufsichts- und Weisungsbefugnis und größerer Verantwortung usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung Selbstständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	III Prüfen von Waren- und Kostenrechnungen usw.	I Ohne Berufsausbildung Einfache Büro- und Verwaltungstätigkeiten
1. 1.72	31.12.72	a	1 400	1 200	775	650	500
		b	1 500	1 300	1 000	875	650
1. 4.73	28. 2.74	a	1 550	1 300	850	750	600
		b	1 650	1 450	1 100	960	750
1. 5.74	31. 3.75	a	1 700	1 475	1 100	950	700
		b	2 000	1 650	1 250	1 100	800
1. 4.75	31. 3.76	a	1 810	1 570	1 170	1 010	745
		b	2 130	1 760	1 330	1 170	850
1. 4.76	31. 3.77	a	1 905	1 655	1 230	1 065	790
		b	2 240	1 855	1 400	1 230	895
1. 4.78	31. 3.79	a	2 120	1 845	1 370	1 185	885
		b	2 500	2 070	1 560	1 370	1 000
1. 4.79	30. 4.80	a	2 210	1 930	1 430	1 240	950
		b	2 610	2 160	1 630	1 430	1 050
1. 5.80	30. 4.81	a	2 350	2 095	1 530	1 330	1 020
		b	2 800	2 300	1 740	1 525	1 120
1. 5.81	30. 4.82	a	2 470	2 200	1 610	1 400	1 080
		b	2 950	2 415	1 825	1 600	1 180
1. 5.82	30. 4.83	a	2 575	2 292	1 678	1 460	1 126
		b	3 075	2 516	1 902	1 670	1 231

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art  
400 3 Tarifvereinbarung für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse S					in Ortsklasse <sup>1)</sup>	
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte					2	
			6 b	6 a <sup>2)</sup> Bearbeiten eines Aufgaben-reiches, lang-jährige Berufs-erfahrung, Arbeiten als Spezialist	5 Selbständige und verantwort-liche Tätig-keiten, gründ-liche Fach-kenntnisse	3 Abgeschlossene Berufsaus-bildung, Ar-beiten nach Anweisung	1 Ohne Berufs-ausbildung, schematische und mechanische Tä-tigkeiten nach Anleitung		
1. 5.73	30. 4.74	a	.	1 610	1 180	730	560	720	710
		b	.		1 475	1 055	760	1 045	1 035
1. 5.74	30. 4.75	a	.	1 790	1 315	810	632	800	795
		b	.		1 640	1 175	859	1 165	1 160
1. 6.75	30. 4.76	a	.	1 910	1 403	864	674	854	849
		b	.		1 750	1 254	917	1 244	1 239
1. 5.76	30. 4.77	a	.	2 013	1 478	910	710	900	895
		b	.		1 844	1 340	970	1 330	1 325
1. 6.77	30. 4.78	a	.	2 143	1 573	970	770		960
		b	.		1 963	1 426	1 033		1 416
1. 5.78		a	.	2 228	1 636	1 010	805		1 000
		b	.		2 041	1 485	1 075		1 475
1.10.78	30. 4.79	a	.	2 253	1 661	1 035	830		1 025
		b	.		2 066	1 510	1 100		1 500
1. 5.79		a	.	2 354	1 761	1 115	930		1 105
		b	.		2 166	1 590	1 200		1 580
1.11.79	30. 4.80	a	.	2 354	1 761	1 115	930	Fortsetzung siehe Ortsklasse S	
		b	.		2 166	1 590	1 200		
1. 5.80	30. 4.81	a	.	2 514	1 881	1 225	1 093		
		b	.		2 313	1 700	1 300		
1. 5.81	30. 4.82	a	3 000	2 637	1 973	1 377	1 157		
		b		2 886	2 426	1 815	1 364		
1. 5.82	30. 4.83	a	3 126	2 748	2 056	1 435	1 210		
		b		3 007	2 528	1 900	1 430		
1. 5.83	30. 4.84	a	3 227	2 836	2 122	1 481	1 249		
		b		3 104	2 609	1 972	1 476		

1) Ab 1.6.1977 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Die Gehaltssätze unterliegen freier Vereinbarung, das Anfangsgehalt beträgt mindestens die angeführten Sätze; ab

1.5.1981 entfällt die freie Vereinbarung. Das Endgehalt beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens die angeführten Sätze.

400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen\*)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse (Tarifgebiet) I			in Ortsklasse (Tarifgebiet) II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			VI b <sup>1)</sup> Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis usw.	IV Kaufmännische Angestellte Abgeschlossene Berufsaus- bildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I <sup>2)</sup> Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten	III Tätigkeiten mit größerer Verantwortung und weit- gehenden Kenntnissen und Erfahrungen
1. 1.72	31.12.72	a	1 590	715	410	680
		b	1 700	1 100	900	1 060
1. 2.73	31.12.73	a	1 725	815	490	780
		b	1 850	1 230	980	1 195
1. 4.74	31.12.74	a	1 950	1 025	750	990
		b	2 090	1 390	1 110	1 355
1. 3.75	31.12.75	a	2 310	1 200	800	Fortsetzung siehe Tarifgebiet I
		b		1 520	1 180	
1. 1.76	31.12.76	a	2 435	1 265	845	
		b		1 600	1 245	
1. 2.77	31.12.77	a	2 590	1 345	900	
		b		1 700	1 325	
1. 1.78	31. 1.79	a	2 720	1 410	945	
		b		1 785	1 390	
1. 2.79	29. 2.80	a	2 835	1 470	985	
		b		1 860	1 450	
1. 3.80	28. 2.81	a	3 030	1 570	1 180	
		b		1 985	1 550	
1. 3.81	28. 2.82	a	3 180	1 645	1 245	
		b		2 082	1 635	
1. 3.82	28. 2.83	a	3 314	1 714	1 295	
		b		2 169	1 704	
1. 3.83	29. 2.84	a	3 420	1 768	1 337	
		b		2 238	1 759	

\*) Vor dem 1.2.1973 Westfalen-Mitte.

1) Endgehalt = Mindestgehalt nach dem 2. Jahr, sonst freie Vereinbarung, ab 1.3.1975 Mindestgehalt.

2) Ab 1.3.1980 Anfangsgehalt im Alter von 21 Jahren.

**400 Großhandel mit Waren verschiedener Art**  
**400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse A				in Ortsklasse B
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe
			VII Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis	VI Selbständige verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I Einfache Tätigkeiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung	III Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen
1. 2.72	31. 1.73	a	1 530	1 130	835	465	810
		b		1 290	1 100	720	1 067
1. 2.73	31. 1.74	a	1 660	1 230	920	553	892
		b		1 426	1 210	850	1 174
1. 2.74	31. 1.75	a	1 840	1 365	1 020	697	989
		b		1 585	1 345	944	1 305
1. 2.75	31. 1.76	a	1 980	1 460	1 090	753	1 057
		b		1 695	1 440	1 008	1 397
1. 2.76	31. 1.77	a	2 090	1 540	1 155	800	1 132
		b		1 785	1 520	1 065	1 490
1. 2.77	31. 1.78	a	2 235	1 645	1 235	854	1 210
		b		1 910	1 625	1 143	1 593
1. 2.78	31. 1.79	a	2 360	1 730	1 300	900	1 274
		b		2 010	1 710	1 205	1 676
1. 2.79	31. 1.80	a	2 655	2 050	1 480	940	Fortsetzung siehe Ortsklasse A
		b		2 205	1 790	1 255	
1. 2.80	31. 1.81	a	2 830	2 190	1 595	1 005	
		b		2 355	1 915	1 340	
1. 2.81	28. 2.82	a	2 972	2 420	1 705	1 145	
		b		2 610	2 027	1 410	
1. 3.82	28. 3.83	a	3 101	2 525	1 779	1 195	
		b		2 724	2 115	1 471	
1. 3.83	29. 2.84	a	3 200	2 606	1 836	1 233	
		b		2 811	2 183	1 518	

**400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rheinhesen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			6 <sup>1)</sup> Entscheidungsbefugnis mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	3 Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	2 Kenntnisse und Fertigkeiten durch 2-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
1. 1.72	30. 6.72	a	1 565	675	525	400
		b		980	900	500
1. 7.72	30. 6.73	a	1 700	750	600	450
		b		1 100	950	600
1. 7.73	30. 6.74	a	1 870	900	700	560
		b		1 200	1 050	700
1. 8.74	30. 6.75	a	2 095	1 030	830	665
		b		1 345	1 180	830
1. 7.75	30. 4.76	a	2 225	1 095	880	705
		b		1 430	1 255	880
1. 5.76	30. 4.77	a	2 350	1 160	940	750
		b		1 515	1 330	940
1. 5.77	30. 4.78	a	2 505	1 240	1 005	805
		b		1 615	1 420	1 005
1. 5.78	30. 4.79	a	2 640	1 305	1 060	850
		b		1 700	1 500	1 060
1. 5.79	30. 4.80	a	2 760	1 380	1 130	920
		b		1 780	1 570	1 130
1. 5.80	30. 4.81	a	2 950	1 475	1 210	970
		b		1 905	1 680	1 210
1. 5.81	30. 4.82	a	3 100	1 510	1 260	1 010
		b		2 010	1 760	1 510
1. 5.82	30. 4.83	a	3 230	1 573	1 313	1 052
		b		2 094	1 834	1 573
1. 5.83	30. 4.84	a	3 330	1 622	1 354	1 085
		b		2 159	1 891	1 622

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

**400 Großhandel mit Waren verschiedener Art**

400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg (ohne Lebensmittel- und Tabakwarengroßhandel)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7 Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungsbefugnissen usw.	4 Kaufm. oder techn. Tä- tigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	3 Abgeschlossene Berufs- ausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	1 Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung
1. 5.72		a	1 560	840	630	520
		b		1 150	975	825
1. 5.73	31. 3.74	a	1 720	920	700	600
		b		1 260	1 070	900
1. 4.74	28. 2.75	a	1 925	1 040	800	700
		b		1 420	1 200	1 000
1. 4.75	31. 3.76	a	2 050	1 110	860	750
		b		1 520	1 300	1 070
1. 4.76	31. 3.77	a	2 170	1 175	910	800
		b		1 610	1 385	1 135
1. 4.77	31. 3.78	a	2 310	1 250	970	870
		b		1 715	1 475	1 210
1. 4.78	31. 3.79	a	2 430	1 315	1 028	930
		b		1 805	1 552	1 275
1. 4.79	31. 3.80	a	2 800	1 470	1 200	975
		b		1 885	1 625	1 335
1. 4.80	31. 3.81	a	2 994	1 572	1 285	1 060
		b		2 016	1 745	1 428
1. 4.81	31. 3.82	a	3 141	1 649	1 360	1 135
		b		2 115	1 845	1 503
1. 4.82	31. 3.83	a	3 273	1 718	1 423	1 198
		b		2 204	1 922	1 566
1. 4.83	31. 3.84	a	3 378	1 773	1 469	1 236
		b		2 275	1 984	1 616

**400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse <sup>1)</sup>	
			in Ortsklasse I					II	III
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			VI <sup>2)</sup> Besonders ver- antwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Ein- kaufs usw.)	V Selbständige, verantwortliche u. qualifi- zierte Tätig- keiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	IV Selbständige Tä- tigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	III Abgeschlossene kaufmännische oder gleich- wertige Berufs- ausbildung (Führen v. Sach- und Konto- korrentkonten usw.)	I Ohne berufliche Ausbildung, vor- wiegend schemat. oder mechanische Tätigkeiten (Ordnen u. Ab- legen von Schriftwechsel usw.)	in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
1. 2.72	31. 1.73	a	1 600	950	725	600	500	98	96
		b	-	1 400	1 125	925	825		
1. 2.73	31. 1.74	a	1 720	1 030	790	665	610		
		b	-	1 520	1 220	1 005	890		
1. 5.74	28. 2.75	a	1 910	1 160	900	780	700		
		b	-	1 685	1 380	1 150	1 000		
1. 3.75	29. 2.76	a	2 040	1 239	961	833	748		
		b	-	1 800	1 474	1 228	1 068		
1. 3.76	28. 2.77	a	2 154	1 308	1 015	880	790		
		b	-	1 901	1 557	1 297	1 128		
1. 3.77	28. 2.78	a	2 283	1 406	1 083	929	837		
		b	-	2 000	1 650	1 389	1 208		
1. 3.78	28. 2.79	a	2 409	1 516	1 164	972	872		97
		b	-	2 088	1 732	1 456	1 283		
1. 3.79	29. 2.80	a	2 539	1 632	1 247	1 016	907		
		b	-	2 177	1 814	1 524	1 360		
1. 3.80	28. 2.81	a	2 715	1 745	1 333	1 086	970	98	
		b	-	2 327	1 939	1 629	1 454		
1. 3.81	28. 2.82	a	2 846	1 830	1 398	1 144	1 017		
		b	-	2 440	2 033	1 715	1 525		
1. 3.82		a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060		99
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 9.82	28. 2.83	a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060		
		b	-	2 542	2 118	1 787	1 589		
1. 3.83	29. 2.84	a	3 063	1 969	1 504	1 236	1 094		
		b	-	2 625	2 188	1 854	1 641		

1) Ab 1.3.1980 Wegfall der Ortsklasse III.

2) Mindestgehalt.



**400 Großhandel mit Waren verschiedener Art**  
**400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 <sup>1)</sup>  Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	4  Besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine Anweisungen (Lagermeister usw.)	3  Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	2  Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	1  Ohne kaufmännische Berufsausbildung, einfachste Arbeiten
1.11.72	30. 6.73	a	1 620	1 075	825	625	475
		b		1 350	1 100	925	595
1. 7.73	30. 6.74	a	1 785	1 185	910	700	525
		b		1 485	1 210	1 020	665
1. 7.74		a	1 980	1 315	1 030	820	645
		b		1 650	1 345	1 140	785
1. 1.75	30. 6.75	a	2 015	1 340	1 030	820	645
		b		1 680	1 365	1 155	785
1. 7.76	30. 6.77	a	2 260	1 505	1 155	920	740
		b		1 885	1 530	1 295	920
1. 7.77	30. 6.78	a	2 400	1 600	1 230	980	785
		b		2 000	1 625	1 380	980
1. 7.78	30. 6.79	a	2 520	1 675	1 295	1 030	825
		b		2 115	1 710	1 450	1 030
1. 7.79	30. 6.80	a	2 635	1 755	1 355	1 090	885
		b		2 215	1 790	1 520	1 090
1. 7.80	30. 6.81	a	2 805	1 870	1 445	1 160	930
		b		2 360	1 905	1 620	1 160
1. 7.81	30. 6.82	a	2 940	1 960	1 515	1 290	975
		b		2 475	2 000	1 720	1 220
1. 7.82	30. 6.83	a	3 065	2 045	1 580	1 345	1 080
		b		2 580	2 085	1 795	1 275
1. 7.83	30. 6.84	a	3 163	2 110	1 631	1 388	1 145
		b		2 663	2 152	1 852	1 316

1) Freie Vereinbarung, jedoch die mindestens aufgeführten Gehaltssätze.

**400 10 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Berlin (West)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			G 6 <sup>1)</sup>  Abteilungsleiter mit Dispositionsbefugnis usw.	G 5  Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehrjährige Berufserfahrung (Substitut usw.)	G 4  Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Erledigung der Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Erster Dekorateur usw.)	G 2  Ausführen von Tätigkeiten nach eingehenden Anweisungen und Anlernfähigkeit (Abfertigen der Post usw.)	G 1  Ohne Berufskennntnisse, einfache schematische Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in der Poststelle usw.)
1. 2.72	31. 1.73	a	1 600	1 100	895	710	420
		b	-	1 350	1 100	880	710
1. 2.73	31. 1.74	a	1 750	1 200	980	775	460
		b	-	1 475	1 200	970	775
1. 2.74	31. 1.75	a	1 900	1 300	1 060	840	500
		b	-	1 620	1 320	1 100	850
1. 2.75	31. 3.76	a	2 000	1 380	1 130	900	630
		b	-	1 720	1 400	1 180	910
1. 9.76	31. 3.77	a	2 100	1 470	1 210	970	690
		b	-	1 810	1 480	1 250	970
1. 4.77	31. 3.78	a	2 250	1 580	1 290	1 040	740
		b	-	1 930	1 580	1 335	1 040
1. 5.78	28. 2.79	a	2 375	1 660	1 355	1 095	780
		b	-	2 040	1 670	1 410	1 100
1. 3.79	31. 3.80	a	2 480	1 745	1 420	1 155	840
		b	-	2 140	1 755	1 490	1 165
1. 4.80	31. 3.81	a	2 804	1 963	1 682	1 308	1 215
		b		2 336	1 869	1 495	1 402
1. 4.81	31. 3.82	a	2 960	2 060	1 765	1 435	1 325
		b		2 460	1 975	1 570	1 540
1. 4.82	31. 3.83	a	3 089	2 150	1 842	1 497	1 383
		b		2 567	2 061	1 638	1 607
1. 6.83	31. 3.84	a	3 190	2 220	1 905	1 545	1 430
		b		2 650	2 130	1 695	1 660

1) Bis 31.3.1980 freie Vereinbarung, mindestens die oben aufgeführten Sätze.

**430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art**  
**430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			B 4 c <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	B 2 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	B 1 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateur usw.)	A <sup>2)</sup> Ohne abgeschlossene kaufmännische Lehre, bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 18. Lebensjahr
1. 5.73	30. 4.74	a	1 430	775	640	504
		b	1 800	1 130	1 000	1 000
1. 5.74	30. 4.75	a	1 630	910	730	567
		b	2 125	1 300	1 140	1 140
1. 5.75	30. 4.76	a	1 750	975	780	605
		b	2 275	1 400	1 220	1 220
1. 5.76	30. 4.77	a	1 850	1 040	820	637
		b	2 430	1 490	1 300	1 300
1. 6.77		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 410	1 410
1. 1.78		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 425	1 425
1. 4.78	30. 4.78	a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 430	1 430
1. 5.78	30. 4.79	a	2 080	1 175	950	735
		b	2 730	1 680	1 510	1 510
1. 5.79	30. 4.80	a	2 180	1 230	1 000	770
		b	2 870	1 765	1 600	1 600
1. 5.80	30. 4.81	a	2 330	1 315	1 100	823
		b	3 065	1 885	1 710	1 710
1. 5.81		a	2 444	1 380	1 154	863
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1.10.81		a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1. 1.82	30. 4.82	a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 805	1 805
1. 5.82	30. 4.83	a	2 550	1 440	1 231	906
		b	3 355	2 066	1 885	1 885

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 70 % der Gehaltsgruppe B 1,3. Berufsjahr; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B 1.

**430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			5 b <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend übertragenem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	2 Abgeschlossene kaufmännische Lehre usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 <sup>2)</sup> Ohne abgeschlossene kaufmännische Lehre nach vollendetem 18.-20. Lebensjahr
1. 4.72	31. 3.73	a	1 200	825	625	396
		b	1 375	1 150	960	960
1. 4.73	31. 3.74	a	1 335	950	700	441
		b	1 500	1 260	1 060	1 060
1. 4.74	28. 2.75	a	1 485	1 075	780	574
		b	1 670	1 400	1 200	1 200
1. 3.75	29. 2.76	a	1 585	1 150	840	609
		b	1 785	1 500	1 300	1 300
1. 3.76		a	1 675	1 210	885	641
		b	1 885	1 580	1 360	1 360
1. 9.76	28. 2.77	a	1 790	1 210	885	641
		b	2 120	1 580	1 360	1 360
1. 1.77	30. 4.77	a	1 975	1 280	900	658
		b	2 730	1 680	1 385	1 385
1. 5.77	30. 4.78	a	2 105	1 365	960	700
		b	2 910	1 790	1 480	1 480
1. 5.78	30. 4.79	a	2 215	1 440	1 020	742
		b	3 070	1 885	1 555	1 555
1. 5.79	30. 4.80	a	2 320	1 515	1 080	777
		b	3 210	1 980	1 630	1 630
1. 5.80	30. 4.81	a	2 480	1 620	1 200	840
		b	3 430	2 115	1 735	1 735
1. 5.81	30. 4.82	a	2 602	1 700	1 260	896
		b	3 600	2 220	1 825	1 825
1. 5.82	30. 4.83	a	2 715	1 774	1 315	935
		b	3 757	2 317	1 910	1 910

1) Mit regelmäßig mehr als 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Anfangsgehalt = 60 %, ab 1.4.1974 70 % der Gehaltsgruppe 2 im 3. Berufsjahr; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe 2.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse <sup>1)</sup> II   III
			in Gehaltsgruppe <sup>2)</sup>					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte					III
			V c Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)  mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten	IV c Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	III Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Ohne Berufsausbildung	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)
1. 6.76		a b	1 890 2 450	1 635 1 915	1 140 1 600	900 1 385	-	1 106 1 552   1 078 1 513
1. 2.77	30. 4.77	a b	1 890 2 450	1 635 1 915	1 170 1 600	900 1 385	-	1 135 1 552   1 107 1 513
1. 5.77		a b	2 015 2 610	1 740 2 040	1 245 1 705	960 1 465	-	1 201 1 645   1 183 1 620
1. 1.78	30. 4.78	a b	2 015 2 610	1 740 2 040	1 245 1 705	960 1 475	-	1 201 1 645
1. 5.78		a b	2 096 2 714	1 810 2 122	1 295 1 773	998 1 534	-	1 250 1 711
1.10.78	30. 4.79	a b	2 121 2 739	1 835 2 147	1 320 1 798	998 1 550	-	1 274 1 735
1. 5.79		a b	2 231 2 849	1 925 2 237	1 395 1 873	1 085 1 630	759 1 031	1 346 1 807
1. 1.80	30. 4.80	a b	2 241 2 859	1 935 2 247	1 395 1 888	1 085 1 633	765 1 031	1 346 1 822
1. 5.80		a b	2 393 3 053	2 067 2 400	1 490 2 016	1 180 1 738	850 1 114	1 438 1 945
1.10.80	30. 4.81	a b	2 393 3 053	2 067 2 400	1 490 2 016	1 180 1 738	850 1 114	1 445 1 956
1. 5.81		a b	2 510 3 203	2 168 2 518	1 560 2 110	1 240 1 820	892 1 169	1 513 2 047
1. 2.82	31. 7.82	a b	2 510 3 203	2 168 2 518	1 560 2 110	1 240 1 828	900 1 185	1 513 2 047
1. 8.82	30. 4.83	a b	2 619 3 342	2 262 2 628	1 628 2 202	1 295 1 905	939 1 237	1 587 2 147
1. 5.83	30. 4.84	a b	2 703 3 449	2 334 2 712	1 680 2 272	1 347 1 966	969 1 277	1 638 2 215

1) Ab 1.1.1978 Wegfall der Ortsklasse III.

2) Gehaltsgruppe I "Ohne Berufsausbildung" nach Alter und Tätigkeitsjahren von 70 - 100 %, ab 1.5.1978 von 70 - 95 % des Tarifgehaltes im 1. Berufsjahr der Gehaltsgruppe II;

ab 1.5.1978 erfolgt ab 5. Tätigkeitsjahr in der Gehaltsgruppe I die Eingruppierung in die der Tätigkeit entsprechenden Gehaltsgruppe. Ab 1.5.1979 in Beträgen angegeben.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 c <sup>1)</sup> Angestellte in leitender Stellung mit Anweisungs- befugnissen (Ab- teilungsleiter usw.)	4 c <sup>1)</sup> Selbständige Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen (Substi- tuten usw.)	3 Erweiterte Fach- kenntnisse und größere Verant- wortung (Erste Kräfte usw.)	2 Abgeschlossene kauf- männische Lehre usw., einfache Tä- tigkeiten (Ver- käufer usw.)	1 <sup>2)</sup> Ohne abgeschlossene kaufmännische Lehre
1. 5.72	31. 3.73	a	1 285	1 115	760	600	420
		b	1 600	1 280	1 050	930	930
1. 4.73	31. 3.74	a	1 485	1 250	880	700	490
		b	1 800	1 420	1 190	1 040	1 040
1. 4.74	31. 3.75	a	1 655	1 420	1 000	780	546
		b	2 150	1 620	1 400	1 200	1 200
1. 4.75		a	1 770	1 520	1 070	840	588
		b	2 300	1 735	1 500	1 275	1 275
1. 1.76	31. 3.76	a	1 770	1 520	1 070	840	588
		b	2 300	1 735	1 500	1 300	1 300
1. 5.76	30. 4.77	a	1 890	1 620	1 140	900	630
		b	2 450	1 875	1 600	1 385	1 385
1. 6.77	30. 4.78	a	2 024	1 735	1 253	965	676
		b	2 624	2 008	1 714	1 475	1 475
1. 5.78	30. 4.79	a	2 125	1 820	1 320	1 030	715
		b	2 755	2 110	1 800	1 550	1 550
1. 5.79	30. 4.80	a	2 230	1 910	1 385	1 080	765
		b	2 890	2 215	1 890	1 631	1 631
1. 5.80	30. 4.81	a	2 380	2 040	1 480	1 180	850
		b	3 085	2 365	2 020	1 740	1 740
1. 5.81		a	2 497	2 140	1 553	1 240	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 825	1 110
1. 3.82	30. 4.82	a	2 497	2 140	1 553	1 260	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 830	1 130
1. 5.82	30. 4.83	a	2 606	2 233	1 621	1 315	940
		b	3 377	2 589	2 211	1 910	1 180
1. 5.83	30. 4.84	a	2 689	2 304	1 673	1 357	970
		b	3 485	2 672	2 282	1 971	1 218

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.5.1981 9 Vollbe-  
schäftigten.

2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die  
Gehaltsgruppe 2.

**430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art**  
**430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte			IV c <sup>1)</sup>
			IV c <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit er- weiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Abgeschlossene kaufmännische Lehre, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)
1. 2.74	31.12.74	a	1 670	1 075	780	1 640
		b	2 300	1 400	1 200	2 270
1. 1.75	31.12.75	a	1 785	1 150	840	1 753
		b	2 460	1 500	1 300	2 428
1. 5.76		a	1 890	1 225	900	1 855
		b	2 610	1 600	1 385	2 575
1. 1.77	31. 3.77	a	1 975	1 280	900	1 939
		b	2 730	1 680	1 385	2 694
1. 4.77	31. 3.78	a	2 103	1 363	960	2 068
		b	2 907	1 789	1 480	2 872
1. 4.78	31. 3.79	a	2 220	1 435	1 020	2 220
		b	3 070	1 885	1 555	3 070
1. 4.79	31. 3.80	a	2 330	1 500	1 080	2 330
		b	3 220	1 980	1 630	3 220
1. 4.80	31. 3.81	a	2 495	1 605	1 160	2 495
		b	3 445	2 120	1 735	3 445
1. 4.81		a	2 617	1 684	1 240	2 617
		b	3 614	2 224	1 820	3 614
1. 8.81	31. 3.82	a	2 617	1 684	1 240	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 614	2 224	1 820	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 731	1 757	1 294	
		b	3 771	2 321	1 910	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 818	1 813	1 335	
		b	3 892	2 395	1 971	

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1.4.1978 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

**430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische und technische Angestellte			II
			IV c <sup>1)</sup> Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verant- wortung (Abteilungs- leiter usw.)	II Tätigkeiten mit er- weiterten Fachkenntnissen und größerer Verant- wortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	I Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache kaufm. oder techn. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)
1. 3.74	28. 2.75	a	1 670	1 025	780	984
		b	2 150	1 400	1 200	1 344
1. 3.75	29. 2.76	a	1 780	1 100	840	1 056
		b	2 300	1 500	1 300	1 440
1. 3.76		a	1 869	1 155	882	1 109
		b	2 415	1 575	1 365	1 512
1. 4.76	28. 2.77	a	1 888	1 167	900	1 120
		b	2 440	1 591	1 385	1 527
1. 3.77		a	2 011	1 243	950	1 193
		b	2 599	1 694	1 460	1 626
1. 9.77		a	2 011	1 243	970	1 193
		b	2 599	1 694	1 480	1 626
1. 1.78	28. 2.78	a	2 011	1 243	970	1 206
		b	2 599	1 694	1 480	1 643
1. 3.78	28. 2.79	a	2 122	1 364	1 030	1 323
		b	2 742	1 779	1 555	1 726
1. 3.79	29. 2.80	a	2 225	1 440	1 100	1 404
		b	2 900	1 870	1 630	1 823
1. 3.80		a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 735	1 960
1. 1.81	28. 2.81	a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 740	1 960
1. 3.81	28. 2.82	a	2 507	1 615	1 260	1 599
		b	3 278	2 098	1 830	2 077
1. 3.82	28. 2.83	a	2 616	1 685	1 315	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 421	2 189	1 910	
1. 3.83	29. 2.84	a	2 700	1 739	1 357	
		b	3 530	2 259	1 971	

1) Mit in der Regel mehr als 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art

430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in den Reg.-Bez. Koblenz-Montabaur und Rheinhessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe
			IV b1) Leitende Stellung mit Anweisungsbe- fugnis (Abteilungs- leiter usw.)	II Erweiterte Fach- kenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung 2)	I Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
1. 1.75	30. 4.75	a	1 680	1 025	780	468	760
		b	1 985	1 400	1 200	1 200	1 170
1. 5.75	30. 4.76	a	1 785	1 100	840	504	815
		b	2 125	1 500	1 300	1 300	1 261
1. 5.76		a	1 880	1 160	890	534	863
		b	2 235	1 580	1 385	1 385	1 343
1. 1.77	30. 4.77	a	1 910	1 195	900	540	873
		b	2 250	1 595	1 385	1 385	1 343
1. 5.77		a	2 025	1 275	960	624	936
		b	2 390	1 700	1 475	1 475	1 438
1. 4.78	30. 4.78	a	2 025	1 275	960	624	936
		b	2 390	1 700	1 480	1 480	1 443
1. 5.78		a	2 120	1 340	1 010	657	990
		b	2 505	1 785	1 555	1 555	1 524
1. 1.79	30. 4.79	a	2 145	1 345	1 020	663	1 000
		b	2 510	1 810	1 560	1 560	1 529
1. 5.79		a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 630	1 630	1 606
1. 1.80	30. 4.80	a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 635	1 635	1 610
1. 5.80		a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 2.81	30. 4.81	a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	1 590	1 260	882	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	2 950	2 140	1 830	1 830	
1. 5.82		a	2 625	1 660	1 315	921	
		b	3 080	2 235	1 910	1 910	

1) Mit in der Regel mehr als 15, ab 1.2.1981 mehr als 6 unter-  
stellten vollbeschäftigten Angestellten.

2) Im 1. Jahr der Tätigkeit = 60 %, ab 1.5.1977 65 %, ab  
1.5.1981 70 %, der Tarifsätze des 1. Berufsjahres, ab

1.5.1980 des 2. Berufsjahres, der Gehaltsgruppe I bei Aufnahme  
der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in der Pfalz und Trier  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse <sup>1)</sup>	
			in Ortsklasse I					II	III
			in Gehaltsgruppe <sup>2)</sup>					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			Kaufmännische Angestellte						
IV b	III b	II	I						
Leitende Stellung mit Anweisungsbe- fugnissen (Ab- teilungsleiter usw.)	Selbständige Tä- tigkeit im Rahmen allge- meiner Anwei- sung mit ent- sprechender Ver- antwortung (Filialverwalter -leiter usw.)	Erweiterte Fach- kenntnisse, größere Verant- wortung (Erste Verkäufer usw.)	Einfache kaufm. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abge- schlossene kauf- männische Berufsausbildung 3)					
1. 1.75	30. 4.75	a	1 420	1 125	840	780	468	97,5	95
		b	1 885	1 625	1 400	1 200	1 200		
1. 5.75	30. 4.76	a	1 500	1 200	900	840	504	97	
		b	2 025	1 750	1 500	1 300	1 300		
1. 5.76		a	1 780	1 480	1 160	890	534		
		b	2 135	1 845	1 580	1 385	1 385		
1. 1.77	30. 4.77	a	1 810	1 510	1 195	900	540		
		b	2 150	1 860	1 595	1 385	1 385		
1. 5.77		a	1 925	1 610	1 275	960	624	97,5	
		b	2 290	1 985	1 700	1 475	1 475		
1. 4.78	30. 4.78	a	1 925	1 610	1 275	960	624		
		b	2 290	1 985	1 700	1 480	1 480		
1. 5.78		a	2 020	1 690	1 340	1 010	657	98	
		b	2 405	2 085	1 785	1 555	1 555		
1. 1.79	30. 4.79	a	2 045	1 695	1 345	1 010	657		
		b	2 410	2 110	1 810	1 555	1 555		
1. 5.79		a	2 145	1 775	1 415	1 080	702	98,5	
		b	2 530	2 215	1 900	1 630	1 630		
1. 1.80	30. 4.80	a	2 145	1 775	1 415	1 080	702		
		b	2 530	2 215	1 900	1 635	1 635		
1. 5.80		a	2 290	1 895	1 510	1 180	767	99	
		b	2 700	2 365	2 030	1 740	1 740		
1. 2.81	30. 4.81	a	2 390	1 945	1 510	1 180	767		
		b	2 800	2 415	2 030	1 740	1 740		
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	2 045	1 590	1 260	882	Fortsetzung siehe	
		b	2 950	2 540	2 140	1 830	1 830	Ortsklasse I	
1. 5.82		a	2 625	2 135	1 660	1 315	921		
		b	3 080	2 650	2 235	1 910	1 910		

1) Ab 1.5.1975 Wegfall der Ortsklasse III.

2) Ab 1.2.1981 Gehaltsgruppen III b und IV b mit in der Regel mehr als 6 unterstellten vollbeschäftigten Angestellten.

3) Im 1. Jahr der Tätigkeit 60 %, ab 1.5.1977 65 %, ab 1.5.1981 70 %, der Tarifsätze des 1. Berufsjahres, ab 1.5.1980 des 2. Berufsjahres, der Gehaltsgruppe I, bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Beschäftigungsgruppe					in Beschäftigungs- gruppe
			Kaufmännische Angestellte					III
V	IV	III	II	I	III			
Leitende Tätig- keiten mit Dispositionen- befugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungs- leiter)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner An- weisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Lehre usw., einfache kaufm. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Karteiarbeiten)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)			
1. 3.72	28. 2.73	a	1 500	1 070	800	600	480	768
		b	-	1 325	1 100	950	690	1 056
1. 3.73	28. 2.74	a	1 650	1 160	890	700	540	854
		b	-	1 450	1 230	1 060	750	1 181
1. 6.74	28. 2.75	a	1 850	1 310	1 025	780	620	994
		b	-	1 650	1 400	1 200	920	1 358
1. 3.75	29. 2.76	a	1 978	1 400	1 096	840	663	1 063
		b	-	1 763	1 497	1 300	1 000	1 452
1. 4.76	31. 3.77	a	2 090	1 490	1 180	900	713	1 145
		b	-	1 865	1 585	1 385	1 080	1 537
1. 4.77		a	2 225	1 585	1 255	960	759	1 224
		b	-	1 990	1 685	1 475	1 150	1 643
1. 1.78	31. 3.78	a	2 225	1 585	1 285	960	795	1 253
		b	-	1 990	1 685	1 475	1 150	1 643
1. 4.78	31. 3.79	a	2 345	1 675	1 360	1 020	855	1 326
		b	-	2 090	1 775	1 550	1 210	1 731
1. 4.79		a	2 460	1 760	1 425	1 075	905	1 389
		b	-	2 190	1 860	1 625	1 270	1 814
1. 2.80	31. 3.80	a	2 460	1 760	1 475	1 080	910	1 438
		b	-	2 190	1 870	1 630	1 280	1 823
1. 4.80	31. 3.81	a	2 625	1 880	1 580	1 180	1 050	1 548
		b	-	2 335	1 995	1 735	1 380	1 955
1. 4.81	31. 3.82	a	2 754	1 972	1 657	1 250	1 120	1 640
		b	-	2 449	2 093	1 825	1 450	2 072
1. 4.82		a	2 874	2 058	1 729	1 304	1 169	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	-	2 556	2 184	1 910	1 513	
1. 1.83	31. 3.83	a	2 874	2 058	1 750	1 304	1 169	
		b	-	2 556	2 210	1 910	1 513	



**430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art**

430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern (mit Ausnahme des Buchhandels)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse II   III	
			in Ortsklasse I					in % der Beschäfti- gungsgruppensätze der Ortsklasse I	
			in Beschäftigungsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte						
V	IV	III	II	I B <sup>1)</sup>					
Leitende Tätig- keiten (Ab- teilungsleiter großer Ab- teilungen usw.)			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allge- meiner Anwei- sungen (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufm. Lehre usw., einfache kaufm. Tätig- keiten (Ver- käufer usw.)	Ohne abge- schlossene Lehre (Ungelernte Kräfte)			
1.12.73	30. 4.74	a	1 460	1 230	890	700	600	95	90
		b	1 790	1 500	1 230	1 060	1 060		
1. 5.74	30. 4.75	a	1 630	1 370	1 000	780	668	96	92
		b	2 000	1 650	1 400	1 200	1 200		
1. 5.75		a	1 740	1 465	1 070	840	713		
		b	2 140	1 765	1 500	1 275	1 275		
1. 1.76	30. 4.76	a	1 740	1 465	1 070	840	713		
		b	2 140	1 765	1 500	1 300	1 300		
1. 6.76	30. 4.77	a	1 855	1 560	1 140	900	765		
		b	2 280	1 880	1 595	1 385	1 385		
1. 5.77		a	1 975	1 660	1 215	960	814		
		b	2 430	2 000	1 700	1 475	1 475		
1. 1.78	30. 4.78	a	1 975	1 660	1 215	960	814	97	
		b	2 430	2 000	1 700	1 475	1 475		
1. 5.78		a	2 080	1 750	1 290	1 020	916		
		b	2 560	2 100	1 790	1 550	1 550		
1. 1.79	30. 4.79	a	2 080	1 750	1 290	1 020	944		
		b	2 560	2 100	1 790	1 550	1 550		
1. 5.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984		
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 9.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984	98	93
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 1.80	30. 4.80	a	2 190	1 845	1 360	1 080	1 000		
		b	2 695	2 210	1 885	1 630	1 630		
1. 5.80	30. 4.81	a	2 340	1 970	1 460	1 180	1 080		
		b	2 880	2 365	2 015	1 735	1 735		
1. 5.81		a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136		
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 9.81	30. 4.82	a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136	99	94
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 5.82	30. 4.83	a	2 562	2 157	1 599	1 294	1 186		
		b	3 153	2 589	2 207	1 910	1 910		

1) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 21., ab 1.5.1981 nach vollendetem 18. Lebensjahr; im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigungsgruppe II.

**430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art**  
**430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V C	IV C	III	II	I <sup>1)</sup>
		b	Leitende Tätigkeiten mit Anweisungsbefugnissen mit mehr als 12 Vollbeschäftigten (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen mit mehr als 12 Vollbeschäftigten (Substitute usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erster Verkäufer usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeit (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene Lehre, einfachste kaufm. Tätigkeiten, bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 17. Lebensjahr
1. 4.75		a	1 840	1 490	1 125	840	585
		b	2 140	1 850	1 500	1 275	1 275
1. 1.76	31. 3.76	a	1 840	1 490	1 125	840	585
		b	2 140	1 850	1 500	1 300	1 300
1. 7.76	31. 3.77	a	1 945	1 575	1 195	900	618
		b	2 260	1 970	1 590	1 385	1 385
1. 4.77		a	2 060	1 670	1 265	960	707
		b	2 395	2 085	1 685	1 465	1 465
1.10.77	31. 3.78	a	2 070	1 680	1 270	960	707
		b	2 405	2 100	1 695	1 475	1 475
1. 4.78	31. 3.79	a	2 175	1 765	1 335	1 020	746
		b	2 525	2 205	1 780	1 550	1 550
1. 4.79		a	2 290	1 855	1 400	1 080	791
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625
1. 3.80	31. 3.80	a	2 290	1 855	1 400	1 100	805
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625
1. 4.80	31. 3.81	a	2 450	1 985	1 505	1 180	826
		b	2 850	2 490	2 015	1 735	1 735
1. 4.81		a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 820	1 820
1.10.81	31. 3.82	a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 830	1 830
1. 4.82	31. 3.83	a	2 685	2 175	1 650	1 295	907
		b	3 125	2 730	2 210	1 910	1 910
1. 4.83	31. 3.84	a	2 771	2 245	1 703	1 336	935
		b	3 225	2 817	2 281	1 971	1 971

1) Anfangsgehalt vom vollendeten 18. bis vollendetem 20. Lebensjahr 65 %, ab 1.4.1977 70 %, des 3. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, ab 1.4.1980 vor vollendetem 17. Lebens-

jahr 70 % des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe II.

**430 12 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin (West)**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 c <sup>1)</sup>	K 4 c	K 3	K 2	K 1
		b	Leitende Stellung mit voller Verantwortung und mehr als 10 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 10 Unterstellten (Leiter der Lohnbuchhaltung usw.)	Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung qualifizierter Arbeiten (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Schreibrkräfte usw.)
1. 6.72	30. 6.73	a	.	1 006	700	570	485
		b	.	1 458	1 093	950	808
1. 7.73	30. 6.74	a	.	1 122	780	636	541
		b	.	1 626	1 219	1 060	901
1. 7.74	30. 6.75	a	.	1 333	938	768	653
		b	.	1 904	1 380	1 200	1 020
1. 7.75		a	.	1 416	997	816	694
		b	.	1 956	1 466	1 300	1 084
1. 1.76	30. 6.76	a	.	1 444	1 017	832	707
		b	.	1 994	1 495	1 300	1 105
1. 7.76	30. 6.77	a	2 009	1 738	1 070	874	743
		b	2 450	2 120	1 593	1 385	1 177
1. 7.77	30. 6.78	a	2 147	1 857	1 173	995	794
		b	2 699	2 265	1 746	1 480	1 258
1. 7.78	30. 6.79	a	2 256	1 952	1 248	1 057	846
		b	2 900	2 380	1 855	1 560	1 322
1. 7.79	30. 6.80	a	2 379	2 059	1 496	1 246	1 059
		b	3 060	2 511	1 968	1 640	1 394
1. 7.80	30. 6.81	a	2 539	2 197	1 624	1 348	1 159
		b	3 312	2 679	2 109	1 750	1 505
1. 6.81	30. 6.82	a	2 669	2 310	1 707	1 490	1 281
		b	3 482	2 817	2 217	1 840	1 582
1. 7.82	30. 6.83	a	2 793	2 417	1 786	1 559	1 341
		b	3 643	2 947	2 320	1 925	1 656

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 c unterlagen vor dem 1.7.1976 der freien Vereinbarung.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 13 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Nordrhein-Westfalen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						Tarifklasse II	
			Tarifklasse I						in Gehaltsgruppe	
			in Gehaltsgruppe						in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte						B I	A I
B IV <sup>1)</sup> Leitende kaufmän- nische Tä- tigkeiten (Rechnungs- wesen usw.)	in der Verwaltung B III Selbständige Tätigkeiten (Bilanz- buchhalter usw.)	B II Gehobene Tätigkeiten (Buchhalter usw.)	B I Einfache Tätigkeiten (in der Registatur usw.)	A II <sup>1)</sup> im Verkauf Laden- verwalter (-innen)	A I Verkaufs- kräfte (Verkäufer usw.)	Einfache Tä- tigkeiten (in der Regi- stratur usw.)	Verkaufskräfte (Verkäufer usw.)			
1. 2.74	31.12.74	a	2 400	1 360	1 100	780	1 390	780	750	750
		b	2 500	1 700	1 400	1 200	2 250	1 200	1 170	1 170
1. 1.75	31.12.75	a	2 560	1 450	1 180	840	1 550	840	807	807
		b	2 670	1 810	1 500	1 300	2 400	1 300	1 267	1 267
1. 5.76		a	2 700	1 530	1 245	900	1 635	900	865	865
		b	2 820	1 930	1 585	1 385	2 530	1 385	1 350	1 350
1. 1.77	31. 3.77	a	2 820	1 600	1 300	900	1 710	900	865	865
		b	2 950	1 980	1 655	1 385	2 645	1 385	1 350	1 350
1. 4.77	31. 3.78	a	3 005	1 703	1 383	960	1 815	960	925	925
		b	3 140	2 105	1 764	1 480	2 910	1 480	1 445	1 445
1. 4.78	31. 3.79	a	3 165	1 795	1 455	1 020	1 905	1 020	985	985
		b	3 310	2 220	1 860	1 555	3 095	1 555	1 520	1 520
1. 4.79	31. 3.80	a	3 330	1 885	1 530	1 080	1 990	1 080	Fortsetzung siehe Tarifklasse I	
		b	3 475	2 330	1 955	1 630	3 235	1 630		
1. 4.80	31. 3.81	a	3 556	2 013	1 634	1 160	2 121	1 160		
		b	3 711	2 488	2 088	1 735	3 512	1 735		
1. 4.81		a	3 730	2 112	1 714	1 240	2 225	1 240		
		b	3 893	2 610	2 190	1 825	3 744	1 825		
1. 2.82	31. 3.82	a	3 730	2 112	1 714	1 240	2 225	1 240		
		b	3 893	2 610	2 190	1 830	3 744	1 830		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 892	2 204	1 789	1 294	2 322	1 294		
		b	4 062	2 724	2 285	1 910	3 907	1 910		
1. 4.83	31. 3.84	a	4 017	2 275	1 846	1 335	2 396	1 335		
		b	4 192	2 811	2 358	1 971	4 032	1 971		

1) Die Zeilenbezeichnung a (Anfangsgehalt) und b (Endgehalt) gelten nicht für die Gehaltsgruppen B IV und A II. Die Gehaltssätze gelten in Gehaltsgruppe B IV für Genossenschaften mit einem Jahresumsatz bis 40 Mill. DM (Zeile a) bzw. über 40 Mill. DM (Zeile b) bis zum 31.12.1975 n a c h freier Vereinbarung, mindestens die oben aufgeführten

Sätze; in Gehaltsgruppe A II für Laden-Verwaltungen mit einem sich von Zeit zu Zeit ändernden Monatsumsatz, lt. neuestem Stand ab 1.1.1975 bis 40 000 DM (Zeile a), ab 1.4.1981 über 320 000 bis 330 000 DM (Zeile b) und über 330 000 DM freie Vereinbarung.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 14 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Hessen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						in Ortsklasse B  in Gehaltsgruppe
			in Ortsklasse A						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte						
B V <sup>1)</sup>		B IV	B II	B I	A <sup>2)</sup>		B II		
Wie B IV, jedoch für einen um- fassenden Tä- tigkeitsbereich		Leitende Stellung mit Anweisungsbe- fugnissen usw. (Betriebsleiter usw.)	Erweiterte Fach- kenntnisse oder größere Verant- wortung (Erste Kräfte im Ver- kauf usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische und technische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlos- sene kaufm. oder techn. Aus- bildung, bei Aufnahme der Tä- tigkeit nach vollendetem 18. Lebensjahr		Erweiterte Fach- kenntnisse oder größere Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)		
1. 2.72	28. 2.73	a	1 872	1 270	780	630	503	749	
		b		1 580	1 100	950	950	1 056	
1. 3.73	28. 2.74	a	2 065	1 400	900	700	555	864	
		b		1 860	1 260	1 060	1 060	1 210	
1. 3.74	28. 2.75	a	2 275	1 580	1 025	780	619	984	
		b		2 150	1 400	1 200	1 200	1 344	
1. 3.75	29. 2.76	a	2 425	1 690	1 100	840	660	1 056	
		b		2 300	1 500	1 300	1 300	1 440	
1. 3.76		a	2 546	1 775	1 155	882	693	1 109	
		b		2 415	1 575	1 365	1 365	1 512	
1. 4.76	28. 2.77	a	2 571	1 793	1 167	900	698	1 120	
		b		2 440	1 591	1 385	1 385	1 527	
1. 3.77		a	2 738	1 910	1 243	950	746	1 193	
		b		2 599	1 694	1 460	1 460	1 626	
1. 9.77		a	2 738	1 910	1 243	970	765	1 193	
		b		2 599	1 694	1 480	1 480	1 626	
1. 1.78	28. 2.78	a	2 738	1 910	1 243	970	765	1 206	
		b		2 599	1 694	1 480	1 480	1 643	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 889	2 015	1 364	1 030	810	Fortsetzung siehe Ortsklasse A	
		b		2 742	1 779	1 555	1 555		
1. 3.79	29. 2.80	a	3 036	2 120	1 440	1 100	851		
		b		2 900	1 870	1 630	1 630		
1. 3.80		a	3 262	2 275	1 540	1 180	915		
		b		3 125	2 000	1 735	1 735		
1. 1.81	28. 2.81	a	3 262	2 275	1 540	1 180	915		
		b		3 125	2 000	1 740	1 740		
1. 3.81	28. 2.82	a	3 422	2 386	1 615	1 260	1 040		
		b		3 278	2 098	1 830	1 830		
1. 3.82	28. 2.83	a	3 571	2 490	1 685	1 325	1 086		
		b		3 421	2 189	1 910	1 910		

1) Freie Vereinbarung, jedoch mindestens die aufgeführten Gehaltssätze.

2) Anfangsgehalt = 75 %, ab 1.3.1981 80 % der Gehaltsgruppe B I, 3. Berufsjahr; Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B I.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 15 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Baden-Württemberg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse B  in Beschäftigungs- gruppe
			in Ortsklasse A					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte					
V 3 <sup>1)</sup>  Ladenleitungen	K 5 <sup>1)</sup>  Selbständige Stellung mit Dispositions- befugnissen usw. (Leiter größerer Abteilungen usw.)	K 3  Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	K 2  Abgeschlossene Berufsaus- bildung, ein- fache kaufmännische oder technische Tätigkeiten (Lagerist usw.)	K 1  Ohne abgeschlossene Berufsaus- bildung, vor- wiegend mecha- nische Tätigkeiten (Post- abfertigung usw.)	K 3  Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)			
1. 3.72	28. 2.73	a	1 665	1 620	930	600	453	920
		b	-	-	1 165	950	721	1 149
1. 3.73	28. 2.74	a	1 798	1 760	1 010	700	500	1 000
		b	-	-	1 265	1 060	780	1 249
1. 3.74	28. 2.75	a	2 000	1 960	1 145	800	600	1 135
		b	-	-	1 405	1 200	880	1 389
1. 3.75	29. 2.76	a	2 354	2 097	1 225	877	728	Fortsetzung siehe Ortsklasse A
		b	-	-	1 503	1 300	960	
1. 3.76	28. 2.77	a	2 493	2 221	1 297	929	771	
		b	-	-	1 592	1 377	1 017	
1. 3.77	28. 2.78	a	2 750	2 360	1 381	989	821	
		b	-	-	1 695	1 475	1 100	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 888	2 478	1 450	1 066	862	
		b	-	-	1 780	1 549	1 155	
1. 3.79	29. 2.80	a	3 450	2 600	1 520	1 115	902	
		b	-	-	1 860	1 620	1 210	
1. 3.80	28. 2.81	a	3 675	2 775	1 625	1 250	1 000	
		b	-	-	1 985	1 725	1 300	
1. 3.81	31. 3.82	a	3 875	2 926	1 713	1 318	1 054	
		b	-	-	2 093	1 819	1 371	
1. 4.82	31. 3.83	a	4 176	3 054	1 788	1 376	1 100	
		b	-	-	2 185	1 899	1 431	
1. 4.83	31. 3.84	a	4 310	3 152	1 845	1 426	1 150	
		b	-	-	2 255	1 971	1 481	

1) Mindestgehalt, im übrigen nach freier Vereinbarung; in  
Beschäftigungsgruppe V 3 ab 1.4.1982 mit einem Umsatz  
über 600 000 DM.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 16 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Bayern  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						in Ortsklasse II   III	
			in Ortsklasse I							
			in Berufsgruppe							
			L <sup>1)</sup>	E	D	C	B	A	in % der Berufsgruppen- sätze der Orts- klasse I	
			Laden- leitungen	Größere Leitungs- und Disposi- tionsbefugnis (Hauptbuch- halter usw.)	Verantwor- tliche Tätig- keiten (Ein- käufer usw.)	Höherwertige Tätigkeiten (Lohnbuch- halter usw.)	Einfache schematische Tätigkeiten (Hilfsbuch- halter usw.)	Ohne abge- schlossene einschlägige Berufsaus- bildung im 1. Jahr der Tätigkeit		
1. 5.74	30. 4.75	a	2 118	1 630	1 370	1 000	780	663	96	92
		b	-	2 000	1 650	1 400	1 200	1 020		
1. 5.75		a	2 249	1 740	1 465	1 070	840	714		
		b	-	2 140	1 765	1 500	1 275	1 084		
1. 1.76	30. 4.76	a	2 249	1 740	1 465	1 070	840	714		
		b	-	2 140	1 765	1 500	1 300	1 105		
1. 6.76	30. 4.77	a	2 384	1 855	1 560	1 140	900	765		
		b	-	2 280	1 880	1 595	1 385	1 177		
1. 5.77		a	2 527	1 975	1 660	1 215	960	768		
		b	-	2 430	2 000	1 700	1 475	1 180		
1. 1.78	30. 4.78	a	2 527	1 975	1 660	1 215	960	768	97	
		b	-	2 430	2 000	1 700	1 475	1 180		
1. 5.78	30. 4.79	a	2 643	2 080	1 750	1 290	1 020	816		
		b	-	2 560	2 100	1 790	1 550	1 240		
1. 5.79		a	2 759	2 190	1 845	1 360	1 080	864		
		b	-	2 695	2 210	1 885	1 625	1 300		
1. 9.79		a	2 759	2 190	1 845	1 360	1 080	864	98	93
		b	-	2 695	2 210	1 885	1 625	1 300		
1.11.79		a	2 773	2 190	1 845	1 360	1 080	864		
		b	-	2 695	2 210	1 885	1 625	1 300		
1. 1.80	30. 4.80	a	2 773	2 190	1 845	1 360	1 080	864		
		b	-	2 695	2 210	1 885	1 630	1 304		
1. 5.80	30. 4.81	a	3 082	2 340	1 970	1 460	1 180	944		
		b	-	2 880	2 365	2 015	1 735	1 388		
1. 5.81		a	3 234	2 455	2 067	1 532	1 260	1 008		
		b	-	3 022	2 481	2 115	1 825	1 460		
1. 9.81	30. 4.82	a	3 234	2 455	2 067	1 532	1 280	1 024	99	94
		b	-	3 022	2 481	2 115	1 825	1 460		
1. 5.82	30. 4.83	a	3 375	2 562	2 157	1 599	1 336	1 069		
		b	-	3 153	2 589	2 207	1 910	1 528		

1) Nach freier Vereinbarung, jedoch mindestens obige Gehalts-  
sätze; ab 1.5.1980 über 210 000 DM Umsatz.

## 501 Straßenverkehr

501 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
			Angestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	Mehrjährige Berufs- erfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kauf- männische Tätig- keiten (Expedienten usw.)	Ohne Berufsausbildung
1. 1.72	31. 1.73	a	1 500	1 200	900	750	550
		b	1 600	1 400	1 200	950	700
1. 2.73	31. 1.74	a	1 600	1 280	900	750	600
		b	1 700	1 500	1 280	1 020	750
1. 2.74	31. 1.75	a	1 760	1 410	1 010	850	690
		b	1 870	1 650	1 410	1 120	830
1. 2.75	31. 1.76	a	1 750	1 500	1 090	910	740
		b	2 000	1 760	1 500	1 190	890
1. 2.76	31. 1.77	a	1 840	1 570	1 150	960	790
		b	2 100	1 860	1 580	1 250	940
1. 2.77	31. 1.78	a	1 950	1 665	1 220	1 030	840
		b	2 230	1 970	1 675	1 325	995
1. 2.78	31. 1.79	a	2 030	1 730	1 265	1 070	880
		b	2 320	2 040	1 735	1 370	1 020
1. 3.79	31. 1.80	a	2 120	1 810	1 330	1 130	925
		b	2 430	2 130	1 815	1 430	1 070
1. 2.80	31. 1.81	a	2 245	1 920	1 415	1 205	1 000
		b	2 585	2 260	1 920	1 520	1 140
1. 2.81	31. 1.82	a	2 650	2 100	1 650	1 350	1 150
		b	3 150	2 650	2 100	1 650	1 350
1. 2.82	28. 2.83	a	2 765	2 200	1 730	1 415	1 240
		b	3 290	2 725	2 180	1 715	1 400
1. 4.83	31. 3.84	a	2 845	2 270	1 790	1 465	1 305
		b	3 380	2 805	2 250	1 765	1 435

501 2 Gehaltstarifvertrag für das Private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische und technische Angestellte					II
			VI <sup>1)</sup>	V	IV	II	I	
			Angestellte mit weiteren Befugnissen und größeren Auf- gaben (Bilanz- buchhalter usw.)	Angestellte mit der Qualifi- kation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuch- halter)	Abgeschlossene Berufsausbildung, selb- ständige Tätig- keiten mit ge- wisser Verant- wortlichkeit (Fahrdienst- leiter usw.)	Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätig- keiten (Hilfs- kräfte im Büro usw.)	Abgeschlossene Ausbildung usw., Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)
1. 1.72	31.12.72	a	.	.	1 238	546	430	540
		b	.	.	1 365	919	801	857
1. 2.73	31. 1.74	a	.	1 526	1 349	595	469	589
		b	.	1 635	1 488	1 002	873	934
1. 2.74		a	.	1 671	1 477	652	514	645
		b	.	1 790	1 629	1 097	956	1 023
1. 8.74	31. 1.75	a	.	1 694	1 497	660	521	654
		b	.	1 815	1 652	1 112	969	1 037
1. 5.75	31. 1.76	a	.	1 796	1 587	700	552	693
		b	.	1 924	1 751	1 179	1 027	1 099
1. 2.76	31. 1.77	a	.	1 893	1 673	738	582	734
		b	.	2 028	1 845	1 243	1 082	1 201
1. 3.77	28. 2.78	a	2 364	2 013	1 781	1 014	869	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b		2 315	2 048	1 319	1 130	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 475	2 108	1 865	1 062	910	
		b		2 424	2 144	1 381	1 183	
1. 3.79	29. 2.80	a	2 574	2 192	1 940	1 104	946	
		b		2 521	2 230	1 436	1 230	
1. 3.80	28. 2.81	a	2 734	2 328	2 060	1 214	1 151	
		b		2 677	2 368	1 546	1 340	
1. 3.81	31. 3.82	a	2 871	2 444	2 163	1 275	1 209	
		b		2 811	2 486	1 623	1 407	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 963	2 522	2 232	1 316	1 248	
		b		2 901	2 566	1 675	1 452	
1. 4.83		a	3 052	2 598	2 299	1 355	1 285	
		b		2 988	2 643	1 725	1 496	
1. 6.83	31. 3.84	a	3 067	2 610	2 310	1 362	1 292	
		b		3 003	2 656	1 734	1 503	

1) Geschäftsführer, Prokuristen usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

501 Straßenverkehr

501 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V Selbständige Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen (Revisoren usw.)	III Abgeschlossene Fachausbildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (Sekretäre usw.)	I Ohne besondere Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Registraturangestellte usw.)
1. 1.72	31.12.72	a	1 218	905	395
		b	1 458	1 218	855
1. 1.73	31. 1.74	a	1 330	990	500
		b	1 590	1 330	940
1. 2.74	31. 1.75	a	1 490	995	720
		b	1 930	1 435	1 000
1. 3.75	31. 1.76	a	1 591	1 063	774
		b	2 061	1 533	1 068
1. 3.76	31. 1.77	a	1 663	1 111	819
		b	2 154	1 602	1 116
1. 2.77	31. 1.78	a	1 771	1 183	884
		b	2 294	1 706	1 189
1. 2.78	28. 2.79	a	1 863	1 245	930
		b	2 413	1 795	1 251
1. 4.79	31. 3.80	a	1 964	1 315	1 000
		b	2 543	1 892	1 321
1. 4.80	31. 3.81	a	2 098	1 414	1 093
		b	2 716	2 021	1 421
1. 5.81	31. 3.82	a	2 201	1 494	1 173
		b	2 849	2 120	1 501
1. 4.82	31. 3.83	a	2 293	1 557	1 222
		b	2 969	2 209	1 564
1. 4.83	31. 3.84	a	2 366	1 607	1 261
		b	3 064	2 280	1 614

501 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse S					in Ortsklasse A	
			in Beschäftigungsgruppe					in Beschäftigungsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte				Meister und ähnliche Angestellte		
			K 6 Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verant- wortung	K 3 Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw. Korrespon- denten usw.	K 2 Anlernaus- bildung usw. Kontoristen usw.	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	M 2 Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verant- wortung	M 1 Platzmeister usw.	
1. 1.72	31.12.72	a	1 499	858	627	529	1 206	1 000	602
		b		1 112	938	737			900
1. 1.73	31.12.73	a	1 619	927	677	571	1 302	1 080	650
		b		1 201	1 013	796			972
1. 4.74	31.12.74	a	1 797	1 029	777	671	1 445	1 199	750
		b		1 333	1 124	896			1 079
1. 3.75	29. 2.76	a	1 914	1 096	828	715	1 539	1 277	795
		b		1 420	1 197	954			1 149
1. 4.76	28. 2.77	a	1 996	1 143	864	746	1 605	1 332	829
		b		1 481	1 248	995			1 198
1. 3.77	28. 2.78	a	2 118	1 213	917	792	1 703	1 413	880
		b		1 571	1 324	1 056			1 271
1. 3.78	28. 2.79	a	2 228	1 276	965	833	1 792	1 486	926
		b		1 653	1 393	1 111			1 337
1. 5.79	30. 4.80	a	2 317	1 327	1 004	866	1 864	1 545	964
		b		1 719	1 449	1 155			1 391
1. 6.80	31. 3.81	a	2 484	1 487	1 141	1 140	1 998	1 721	1 095
		b		2 732	1 618	1 302			1 553
1. 7.81	31. 3.82	a	2 606	1 560	1 197	1 196	2 096	1 805	1 149
		b		2 866	1 933	1 366			1 629
1. 4.82	31. 3.83	a	2 705	1 619	1 242	1 241	2 176	1 874	1 197
		b		2 975	1 761	1 418			1 697



501 Straßenverkehr

501 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg\*)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>						
			Kaufmännische Angestellte			Meister			
K 4 Selbständige und verantwort- liche Tätig- keiten, umfang- reiche Berufs- erfahrungen (Lohn- und Ge- haltsbuch- haltung usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach eingehender An- weisung (Tä- tigkeiten i.d. Spedition, Registratur usw.)	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, ein- fache Tätig- keiten (Post- abfertiger usw.)	M 2 Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.	M 1 Lagermeister usw.					
1.11.72	31.10.73	a	1 381	766	669	1 296	1 212	98	
		b	1 671	1 064	931	1 539	1 473		
1.11.73	31.10.74	a	1 637	929	830	1 451	1 357		
		b	1 993	1 205	1 067	1 723	1 649		
1. 2.75	31.12.75	a	1 745	990	885	1 547	1 447		
		b	2 125	1 285	1 137	1 837	1 758		
1. 1.76	31.12.76	a	1 840	1 044	933	1 631	1 526		
		b	2 241	1 355	1 199	1 937	1 854		
1. 1.77	31.12.77	a	1 960	1 112	994	1 737	1 625		
		b	2 387	1 443	1 277	2 063	1 975		
1. 1.78	31.12.78	a	2 062	1 170	1 046	1 827	1 710		
		b	2 511	1 518	1 343	2 170	2 078		
1. 1.79	31. 3.80	a	2 164	1 252	1 130	1 917	1 812		
		b	2 635	1 625	1 451	2 277	2 203		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 358	1 397	1 267	2 095	1 983		
		b	2 806	1 795	1 609	2 478	2 399		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 476	1 493	1 367	2 200	2 082		
		b	2 946	1 911	1 726	2 602	2 519		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 580	1 556	1 424	2 292	2 169		
		b	3 070	1 991	1 798	2 711	2 625		
1. 4.83	31. 3.84	a	2 663	1 606	1 470	2 365	2 238		
		b	3 168	2 055	1 856	2 798	2 709		

\*) Vor dem 1.11.1973 ohne Nordbaden.

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung.

501 Straßenverkehr

501 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6 <sup>2)</sup>  Leitende Ange- stellte mit selbständiger Weisungs- und Aufsichts- befugnis	5  Volle verant- wortliche Tä- tigkeiten mit umfassendem Fachwissen	4  Selbständige Tätigkeiten mit mindestens 3-jähriger kaufm. Beschäf- tigung im Speditions- gewerbe	2  Selbständige Tätigkeiten nach eingehender Anweisung oder Berufsausbildung	1  Ohne kauf- männische oder technische Be- rufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
1. 1.72	31.12.72	a	1 495	1 065	810	610	510	96
		b	-	1 435	1 275	1 020	825	
1. 1.73	31.12.73	a	1 615	1 155	875	700	590	
		b	-	1 550	1 380	1 105	895	
1. 1.74	31. 3.74	a	1 695	1 235	955	780	670	
		b	-	1 630	1 460	1 185	975	
1. 4.74	31.12.74	a	1 800	1 290	975	800	690	
		b	-	1 730	1 540	1 230	1 000	
1. 2.75	31.12.75	a	1 920	1 375	1 040	855	735	
		b	-	1 845	1 640	1 310	1 065	
1. 1.76	31.12.76	a	2 015	1 575	1 410	965	840	
		b	-	1 945	1 785	1 385	1 155	
1. 1.77	28. 2.78	a	2 136	1 670	1 495	1 023	890	
		b	-	2 062	1 892	1 468	1 224	
1. 3.78		a	2 248	1 757	1 573	1 077	937	
		b	-	2 170	1 991	1 545	1 288	
1. 3.79	31. 3.79	a	2 248	1 757	1 573	1 077	937	97
		b	-	2 170	1 991	1 545	1 288	
1. 4.79		a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368	
1. 1.80	31. 3.80	a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	98
		b	-	2 274	2 087	1 625	1 368	
1. 4.80		a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457	
1. 1.81	31. 3.81	a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	99
		b	-	2 422	2 223	1 731	1 457	
1. 4.81	31. 3.82	a	2 629	2 055	1 844	1 291	1 135	
		b	-	2 538	2 330	1 814	1 527	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 739	2 141	1 921	1 361	1 205	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	-	2 645	2 428	1 890	1 597	
1. 4.83	31. 3.84	a	2 827	2 210	1 982	1 405	1 244	
		b	-	2 730	2 506	1 950	1 648	

1) Ab 1.1.1982 Wegfall der Ortsklasse II.

2) Freie Vereinbarung, als Anfangsgehalt mindestens die oben  
aufgeführten Sätze.

501 Straßenverkehr

501 7 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schiffs- und Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)			
			A 5 <sup>1)</sup>	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3 <sup>1)</sup>	B 2	B 1	
			Selb- ständige Stellung, besondere Verant- wortung	Selb- ständige Tätigkeit (Abteil- ungsleiter usw.)	Qualifi- zierte Tä- tigkeit, erhöhte Fach- kenntnis- (Expe- dienten usw.)	Abge- schlossene kauf- männische Lehre usw. (Hilfs- expedien- ten usw.)	Ohne Be- rufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten (Maschinen- schreiber usw.)	Anordnungs- und Auf- sichtsbefugnisse, volle sachliche Ver- antwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	Aufsichts- und Anwei- sungsbefug- nisse mit entsprechen- der Berufs- erfahrung (Boden- meister, In- spektoren usw.)	Aufsichts- personal (Lager-, Hof- und Lademeister usw.)	
1.11.72	31.10.73	a	1 305	1 065	865	685	635	1 095	1 040	1 015	880
		b	1 560	1 315	1 150	985	775	1 270	1 210	1 120	935
1.11.73	31.10.74	a	1 450	1 185	970	775	725	1 220	1 155	1 140	995
		b	1 735	1 460	1 290	1 115	880	1 410	1 345	1 255	1 060
1. 1.75	31.12.75	a	1 575	1 290	1 055	850	790	1 325	1 255	1 240	1 080
		b	1 885	1 585	1 400	1 210	960	1 530	1 460	1 370	1 160
1. 1.76	31.12.76	a	1 660	1 360	1 115	900	835	1 400	1 325	1 310	1 140
		b	1 990	1 670	1 475	1 280	1 015	1 615	1 540	1 445	1 225
1. 1.77	31.12.77	a	1 760	1 442	1 182	954	886	1 484	1 405	1 389	1 209
		b	2 110	1 771	1 564	1 357	1 076	1 712	1 633	1 532	1 299
1. 1.78		a	1 855	1 520	1 246	1 006	934	1 564	1 481	1 464	1 274
		b	2 224	1 867	1 648	1 430	1 134	1 804	1 721	1 615	1 369
1.10.78	31.12.78	a	2 200	1 750	1 500	1 175	990	2 100		1 650	1 500
		b	-	2 000	1 800	1 550	1 250	-		1 900	1 750
1. 1.79	29. 2.80	a	2 323	1 848	1 584	1 241	1 045	2 218		1 742	1 584
		b	-	2 112	1 901	1 637	1 320	-		2 006	1 848
1. 3.80	31. 3.81	a	2 488	1 979	1 696	1 329	1 119	2 375		1 866	1 696
		b	-	2 262	2 036	1 753	1 414	-		2 148	1 979
1. 4.81	31. 3.82	a	2 610	2 080	1 780	1 418	1 194	2 495		1 960	1 780
		b	-	2 375	2 140	1 840	1 509	-		2 255	2 080
1. 4.82	31. 3.83	a	2 720	2 170	1 855	1 480	1 245	2 600		2 045	1 855
		b	-	2 475	2 230	1 920	1 575	-		2 350	2 170
1. 4.83	31. 3.84	a	2 810	2 240	1 915	1 530	1 285	2 685		2 115	1 915
		b	-	2 555	2 305	1 985	1 630	-		2 430	2 240

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

60 Kredit- und sonstige Finanzierungsinstitute

600 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe im Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Tarifgruppe <sup>1)</sup>			
			9	6	4	2
			Abgeschlossene Berufsausbildung usw.			
			Besondere Anforderung an das fachliche Können, er- höhtem Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung usw.	Leiter größerer Registraturen usw.	Datentypistinnen mit schwierigen Arbeiten usw.	Durch kurze Einarbeitung erworbene Kenntnisse oder Fertigkeiten im Schreibdienst usw.
1. 3.72		a		1 006	913	819
		b		1 561	1 277	1 070
1.10.72	28. 2.73	a	1 645	1 006	913	819
		b	2 029	1 561	1 277	1 070
1. 3.73	28. 2.74	a	1 815	1 176	1 065	954
		b	2 211	1 714	1 406	1 181
1. 3.74		a	2 015	1 316	1 205	1 094
		b	2 454	1 903	1 561	1 321
1. 8.74		a	2 033	1 343	1 231	1 119
		b	2 476	1 920	1 575	1 348
1.10.74	28. 2.75	a	2 051	1 355	1 242	1 129
		b	2 498	1 937	1 589	1 360
1. 3.75	29. 2.76	a	2 184	1 443	1 323	1 202
		b	2 660	2 063	1 692	1 448
1. 3.76	28. 2.77	a	2 348	1 551	1 423	1 293
		b	2 824	2 194	1 803	1 546
1. 3.77	28. 2.78	a	2 503	1 653	1 518	1 378
		b	3 008	2 337	1 920	1 646
1. 3.78	28. 2.79	a	2 628	1 736	1 594	1 447
		b	3 158	2 454	2 016	1 728
1. 3.79	29. 2.80	a	2 931	1 938	1 666	1 512
		b	3 300	2 564	2 107	1 806
1. 3.80	28. 2.81	a	3 155	2 095	1 804	1 640
		b	3 549	2 763	2 275	1 954
1. 3.81	28. 2.82	a	3 306	2 196	1 891	1 719
		b	3 719	2 896	2 384	2 048
1. 3.82	28. 2.83	a	3 445	2 288	1 970	1 791
		b	3 875	3 018	2 484	2 134
1. 3.83	28. 2.84	a	3 559	2 364	2 035	1 850
		b	4 003	3 118	2 566	2 204

1) In den Tarifgruppen 2 und 4 Anfangsgehalt im 1. bis 2. Berufsjahr.

61 Versicherungsgewerbe  
610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VII Hochwertige Arbeiten usw. mit umfang- reicheren Leitungs- funktionen	VI Hochwertige Arbeiten, erhöhte Verant- wortung usw.	IV Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	III Arbeiten, die Fachkenntnisse vor- aussetzen, abge- schlossene Berufs- ausbildung usw.	I Einfache Arbeiten, kurze Einarbeitung
1. 4.72		a b	1 547 1 994	1 426 1 773	859 1 328	836 1 136	675 953
1.11.72 31. 3.73		a b	1 577 2 028	1 379 1 803	907 1 351	838 1 136	675 953
1. 4.73 31. 3.74		a b	1 737 2 229	1 529 1 988	1 037 1 499	958 1 306	785 1 067
1. 4.74		a b	1 928 2 474	1 697 2 207	1 177 1 664	1 098 1 450	925 1 207
1. 7.74		a b	1 945 2 496	1 712 2 227	1 202 1 679	1 123 1 474	948 1 233
1.10.74 31. 3.75		a b	1 962 2 518	1 727 2 247	1 212 1 694	1 133 1 487	956 1 244
1. 4.75 31. 3.76		a b	2 090 2 682	1 839 2 393	1 376 1 804	1 281 1 584	1 134 1 325
1. 4.76 31. 3.77		a b	2 203 2 827	1 938 2 522	1 466 1 901	1 371 1 674	1 224 1 415
1. 4.77 31. 3.78		a b	2 366 3 031	2 084 2 706	1 644 2 045	1 537 1 803	1 366 1 527
1. 4.78 31. 3.79		a b	2 494 3 193	2 198 2 851	1 736 2 157	1 624 1 903	1 444 1 613
1. 4.79 31. 3.80		a b	2 776 3 347	2 406 2 989	1 824 2 264	1 707 1 999	1 519 1 696
1. 4.80 31. 3.81		a b	2 975 3 585	2 580 3 203	1 959 2 429	1 848 2 168	1 677 1 822
1. 4.81 31. 3.82		a b	3 121 3 761	2 706 3 360	2 055 2 548	1 939 2 274	1 759 1 911
1. 4.82 31. 3.83		a b	3 252 3 919	2 820 3 501	2 141 2 655	2 020 2 370	1 833 1 991
1. 4.83 31. 3.84		a b	3 356 4 044	2 910 3 613	2 210 2 740	2 085 2 446	1 892 2 055

## **Anhang**

110 Steinkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Kokerei

110 1 Rheinisch-Westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellten unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28°C 7 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage. Tägliche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden.
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Unter Tage 33, über Tage 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 2 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach über 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellten Angestellten Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifierungsgehalt der Gehaltsgruppe 13 zuzüglich 12,5 % abzüglich 300 DM Erholungsbeihilfe.

110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit für Untertagearbeiten 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 50 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertagearbeiter erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage.
Sachbezüge	Für Ledige jährl. 6 2/3 t, für Verheiratete und Gleichgestellte 10 t Förderkohle.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum Saarbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche, nach 15 Jahren Zugehörigkeit bis zur 26. Woche, Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und monatl. Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 3 044 DM bzw. 3 200 DM.

111 Braun- und Pechkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Braunkohlenschwelerei

111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	Die werktägliche Arbeitszeit beträgt 8 Stunden, die Schichtzeit 8 1/2 Stunden, die Arbeitszeit wird verkürzt durch 52 arbeitsfreie Ruhetage im Jahr.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Werkstage, nach 25jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werkstage, nach 40jähriger zusätzlich 6 Werkstage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurden, zusätzlich 3 Werkstage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung sowie zusätzlich des durchschnittlichen verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

115 Kali- und Steinsalzbergbau sowie Salinen

115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

Arbeitszeit	Wöchentlich 5 Schichten (das sind im Regelfall 40 Stunden), bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit 40 Stunden/Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter, über Tage 28 - 30, unter Tage 31 - 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 800 DM jährlich.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas und bituminösen Gesteinen

116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden, in kontinuierlich laufenden Betrieben 42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 29 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Werkstage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 85 % der monatlichen Grundvergütung der Lohngruppe IV.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)  
200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)  
200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 7 Chemische-, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 8 Chemische Industrie in Nordbaden und Nordwürttemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschicht zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehaltes. Gratifikationen, Ergebnisbeteiligungen u. dgl. werden auf die Jahresabschlußzahlung angerechnet.

200 10 Chemische Industrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nicht-versicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.



# 210 Kunststoffverarbeitung

## 210 1 Kautschuk-, asbest- und kunststoffverarbeitende Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Samstage auf den Urlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 36 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresleistungsprämie in Höhe von 174 Tariftundengehältern.

## 210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 23 - 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

## 210 3 Kunststoffverarbeitende Industrie in Nordbaden-Nordwürttemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage. Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Arbeitstag, nach 25jähriger einen weiteren.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 29 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Netto-monatsbezüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 173 Tariftundengehältern.

## 210 4 Kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 29 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 % bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 3. bzw 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

# 215 Gummi- und Asbestverarbeitung

## 215 1 Kautschukverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, die Werkstage Montag bis Freitag als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen, auf der Basis des Mittelwertes des im Kalenderjahr der Auszahlung geltenden Tarifgehaltes.

## 215 2 Gummiwaren-Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, die Werkstage Montag bis Freitag als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 42 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen.

# 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

## 220 1 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 53 % des jeweiligen Taifgehalts, jedoch mindestens 979 DM.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden  
220 2 Industrie der Steine und Erden in Rheinland-Pfalz (Reg.-Bez. Koblenz, Trier und ehem. Reg.-Bez. Rheinhessen)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 27 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Angestellte unter Tage erhalten 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24,70 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 89 % des Tarifgehaltes.

220 3 Natursteinindustrie (Bahn- und Wegebaustoffe, Werksteinmaterial (Sandsteine), Kies- und Sandindustrie)  
im Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich für den nicht erwerbstätigen Ehegatten.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 27 Arbeitstage, wobei die Urlaubswoche mit 5 Arbeitstagen zählt.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes.

220 4 Steine-, Erden- und Zement-Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratetenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 28 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Feiertage, die Werkstage Montag - Freitag als Urlaubstage gelten. Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung in Höhe von 96 Tarifstundenlöhnen.

220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 23 - 27 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 20 Jahren oder nach vollendetem 50. Lebensjahr zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 21 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 750 DM.

220 6 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 19 - 28 Tage (5 Tage/Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 86 % des tariflichen Monatsgehaltes.

220 7 Betonsteingewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 29 Arbeitstage (5 Tage/Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 6 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 60 % des tariflichen Monatsverdienstes.

230 Eisen- und Stahlerzeugung (einschl. -halbzeugwerke)  
230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

231 Metallverarbeitende Industrie  
231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 2 Metallindustrie in Hamburg und Umgebung, Landkreise Harburg und Stade

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 3 Eisen-, Metall- und Edelmetallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehem. Landkreises Bremervörde)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für 1 weiteren Monat, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 4 Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie in der Stadt Bremen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 5 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung je Urlaubstag in Höhe von 2,40 % des regelm. Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % einer Monatsvergütung.

231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Urlaubstag in Höhe von 2,4 % des Grundentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallverarbeitende Industrie  
231 7 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Rheinland-Rhein Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Fortzahlung des Gehaltes abzüglich etwa gezahlten Krankengeldes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 3 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 8 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 9 Bayerische Metallindustrie

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Angestellte erhalten nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 2 Wochen, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die Dauer bis zu 7 Wochen den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 10 Weiterverarbeitende Eisen- und Metallindustrie im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 11 Metallindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratetenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Abteilungsleiter erhalten zusätzlich 1 Tag. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2,3 % des Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

244 Straßenfahrzeugbau

244 1 Volkswagenwerk AG, Wolfsburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, in vollkontinuierlich arbeitenden Abteilungen 32 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen des Sozialversicherungsträgers und dem Nettoarbeitsentgelt für weitere 7 bis 46 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgratifikation in Höhe von 345 bis 1 043 DM (Stand 1978); die Beträge verändern sich um die jeweilige prozentuale Gehaltserhöhung. Im Monat Juli erhalten alle Werksangehörige 96 % eines Zwölftel ihres im Vorjahr erzielten Bruttoeinkommens.

## 244 Straßenfahrzeugbau

## 244 2 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

## 244 3 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsgehalts.

## 244 4 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

## 244 5 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratetenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettozüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % der durchschnittlichen Bruttozüge in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

## 244 6 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsgehalt in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

## 258 Herstellung von Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spiel- und Schmuckwaren

## 258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlabsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

# 261 Holzverarbeitung

## 261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

## 261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie, Polstermöbelindustrie, Sperrholzindustrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

## 261 3 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 60 % des Monatseinkommens.

## 261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg, das Schreiner- und Glaserhandwerk in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettozüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 42 - 60 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.

## 261 5 Holzverarbeitende Industrie und verwandte Industriezweige in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 45 - 65 % eines Bruttomonatseinkommens.

## 264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung

### 264 1 Papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung  
264 2 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Urlaubstage (Arbeitstage), wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. 13. tarifliches Monatseinkommen.

265 Papier- und Pappeverarbeitung  
265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 22 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 2,0 - 2,15 % des vereinbarten Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 - 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 20 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 - 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 3 Papierverarbeitung und Druckindustrie in Süd-Baden

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter für die Papierverarbeitung 20 - 30 Arbeitstage, für die Druckindustrie 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung in Höhe von 45 %, für die Druckindustrie in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts, geteilt durch 22 je Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	Arbeitnehmern, die am 1.4.1980 mindestens 5 Jahre im Angestelltenverhältnis waren, wird im Sinne der Besitzstandswahrung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate gewährt.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung 90 - 100 %, für die Druckindustrie 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei und Vervielfältigung  
268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Tage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei und Vervielfältigung  
268 3 Druckgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 5 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 6 Druckindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

270 Herstellung, Zurichtung und Veredlung von Leder  
270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 29 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des $\beta$ -Einkommens der Monate August bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)  
271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 40 % des 0/-Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.



272 Herstellung und Reparatur von Schuhen aus Leder und Textilien  
272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Familienzulage 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 Arbeitstage, wobei mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monatsgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Netto- gehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monatseinkommens des $\beta$ -Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Netto- gehalts für weitere 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzulagen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 45 % eines Monatseinkommens.

275 Textilgewerbe

275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 416 bis 581 DM (Stand 1981) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit. Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Lohngruppe IV.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

275 2 Textilindustrie in den Reg.-Bez. Münster, Detmold, Arnberg (ohne Schwelm) und Osnabrück

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 683 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 60 % des Monatsverdienstes.

275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 541 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 60 % des Monatsverdienstes.

275 Textilgewerbe

275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 380 - 733 DM je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 40 - 55 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung	Urlaubsgeld in Höhe von 588 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

276 Bekleidungsgewerbe

276 1 Bekleidungsindustrie im rheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 471 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 45 % des Monatsverdienstes.

276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 45 % des Monatsverdienstes.

276 3 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 401 - 540 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 45 % des Monatsverdienstes.

276 4 Bekleidungsindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Im 1. Jahr der Betriebszugehörigkeit 15 DM je Monat, im 2. bis nach dem 6. Urlaubsjahr je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 393 - 556 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 45 % des Monatsverdienstes.

280 Herstellung von Nahrungs- und Genußmitteln verschiedener Art  
280 1 Ernährungsindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Eigene Tarifabschlüsse in den einzelnen Wirtschaftszweigen.
Bezahlung bei Krankheit	
Vermögenswirksame Leistung	

288 Milchverwertung  
288 1 Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung von 1 Samstag. Als Arbeitstage gelten alle Kalendertage mit Ausnahme der Sonn- und Feiertage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 16 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 45,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 60 - 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

288 2 Milchbe- und-verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Tage, jedoch höchstens bis 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 425 - 500 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 60 - 100 % eines Monatsverdienstes.

288 3 Molkerei- und Käseergewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit bei 5-Tage-Woche 23 - 28, bei 6-Tage-Woche 28 - 34 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 und nach 40jähriger 2 weitere Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Bei 5-Tage-Woche 19,50 DM, bei 6-Tage-Woche 16,50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 62,5 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

293 Brauerei und Mälzerei  
293 1 Brauereien und Mälzereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 1 1/2 Liter Freitrunke je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 34 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 900 DM je Urlaubsjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

293 Brauerei und Mälzerei  
293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 45 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 21 - 26 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten. Ab dem 55. Lebensjahr 1 Urlaubstag und ab dem 60. Lebensjahr 2 Urlaubstage zusätzlich; nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag, nach 40jähriger 1 weiteren Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 90 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtszuwendungen.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung  
294 1 Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 28 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 2 weitere Urlaubstage, jedoch nicht mehr als insgesamt 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 17 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 60 % des tariflichen Monatsentgeltes.

300 Hoch- und Tiefbau  
300 1 - 3 Baugewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 26 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld vor vollendetem 18. Lebensjahr 20 DM, nach vollendetem 18. Lebensjahr 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 60 % des tariflichen Monatsgehaltes, als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 4 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Bundesgebiet (ohne Hamburg, Bayern und Berlin)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 25 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 5 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 25 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 6 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 25 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 - 27 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

## 400 Großhandel mit Waren verschiedener Art

## 400 1 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 - 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.

## 400 2 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter oder Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 31 Werkstage oder 22 - 26 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Wochenfeiertage, arbeitsfreie Sonnabende bzw. andere arbeitsfreie Werkstage als Urlaubstage zählen; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 480 - 600 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

## 400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Haushaltszulage in Höhe von 25 DM monatl. für verheiratete Angestellte, sofern der andere Ehegatte kein steuerpflichtiges Einkommen hat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 29 Arbeitstage (5-Tage-Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 536 - 632 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.

## 400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 33 Werkstage bei 6 Arbeitstagen je Woche bzw. 26 - 28 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 420 - 600 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

## 400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 29 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 380 - 675 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettogehaltes von 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 350 DM.

## 400 6 Großhandel in Rheinland-Rheinhausen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 31 Werkstage oder 22 - 27 Arbeitstage bei 5-Tage-Woche; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 - 15.3. genommen, zusätzlich 1 bis zu 3 Werktagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 550 bis 650 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art  
400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 29 Arbeitstage bei der 5-Tage-Woche.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 600 - 672 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 25 - 35 % des jeweiligen Tarifentgeltes.

400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 23 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte bei wöchentlicher Arbeitszeit von 20 - 25 Std 26 DM, von 26 - 35 Std 40 DM und über 35 Std 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	15 % des monatlichen Tarifentgeltes; Treueprämie je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 10 - 20 DM monatlich.

400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 28 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10 bis 15.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 340 - 500 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.

400 10 Groß- und Außenhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 - 29 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16.11. bis 14.3. für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 34 Werkstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgeltes.

430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 34 Werkstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgeltes.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 32 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 33 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 35 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 6 Einzelhandel in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 35 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 7 Einzelhandel in den Reg.-Bez. Koblenz-Montabaur und Rheinhessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 35 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 4 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 8 Einzelhandel in der Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 35 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 4 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 9 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 34 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 10 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 34 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehalts der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 11 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 34 Werktage. Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit von 1.11. bis 31.3. 3 Werktage zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 12 Einzelhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 35 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	30 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 13 Konsumgenossenschaften in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.

430 14 Konsumgenossenschaften in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte ohne Kinder in Höhe von 10 DM, mit einem Kind 20 DM und ab zwei Kindern 30 DM, höchstens bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.



430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art  
430 15 Konsumgenossenschaften in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM, mit Kind 25 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.

430 16 Konsumgenossenschaften in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.

501 Straßenverkehr

501 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 29 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 16 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

501 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 27 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 14 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 150 DM, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 300 DM.

501 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Monatlich 10 DM Familiengeld und 10 DM Kindergeld für jedes Kind unter 16 Jahren, ggf. auch unter 18 Jahren.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 26 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 14 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 30 % des monatlichen Verdienstes.

501 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 - 30 Werktage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei, als Werktage, die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 10 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.

# 501 Straßenverkehr

## 501 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages der Monatsbezüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

## 501 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 18 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 13 - 52 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 100 - 450 DM.

## 501 7 Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 14 - 21 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für die Dauer von der 7. - 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

## 60 Kredit- und sonstige Finanzierungsinstitute

### 600 1 Privates Bankgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 - 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.11. bis 31.3. genommen, erhöht sich der Urlaub je Urlaubswoche um 1 Tag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 59 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

## 61 Versicherungsgewerbe

### 610 1 Privates Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für bezugsberechtigte Arbeitnehmer mit einem unterhaltsberechtigten Kind 20 DM, mit zwei oder mehr unterhaltsberechtigten Kindern 40 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. - 31.3. genommen, erhöht sich der Urlaub um 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttomonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettobezüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 65. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttomonatsverdienstes.