

LÖHNE UND GEHÄLTER

FACHSERIE

16

Reihe 4.2

Tarifgehälter

Oktober 1982



HERAUSGEBER: STATISTISCHES BUNDESAMT WIESBADEN

VERLAG: W. KOHLHAMMER GMBH STUTTGART UND MAINZ

Berichtigungshinweis

Aus technischen Gründen sind in dem vorliegenden Bericht "Tarifgehälter Oktober 1982" auf den Seiten 6, 8, 10, 12, 18, 20, 22, 24, 40, 63 und 72 die jeweils letzte(n) Zeile(n) in den unteren Tabellen teilweise nicht vollständig wiedergegeben worden.

Die entsprechenden Zahlen sind deshalb in der nachstehenden Übersicht aufgeführt:

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Seite ...										
		b	Tabelle										

Seite 6

115 Kali- und Steinsalzbergbau sowie Salinen

115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

1. 9.82	31. 3.83	a
		b	2 643	3 905	3 232	4 186	3 472

Seite 8

200 3 Gehaltsabkommen für die chemische- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

1. 6.82	31. 5.83	a
		b	1 961	4 054	2 986	2 684

Seite 10

200 7 Gehaltstarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

1. 5.82	30. 4.83	a	1 381	-	2 882	-		
		b	1 973	4 331	3 199	2 734		

Seite 12

210 Kunststoffverarbeitung

210 1 Gehaltstarifvertrag für die kautschuk-, asbest- und kunststoffverarbeitende Industrie in Hamburg

Fußnote 1) ... und die Gehaltsgruppe M 4 in die Gehaltsgruppe VII über.

Seite 18

220 7 Gehaltstarifvertrag für das Betonsteingewerbe in Nordrhein-Westfalen

1. 7.81	30. 6.82	a	2 574	2 187		
1. 7.82	30. 6.83	a	3 110	2 677	2 274		

Seite 20

231 3 Gehaltstarifvertrag für Eisen-, Metall- und Edelmetallindustrie im Reg.-Bez. Braunschweig usw.

1. 3.82	31. 1.83	a	3 172	2 781	2 043	
		b	3 433	3 044	2 302	

Seite 22

231 7 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Rheinland-Rheinessen

1. 4.81	31. 1.82	a	816	3 193	2 838	2 010		
		b	1 419		
1. 3.82	31. 1.83	a	850	3 326	2 957	2 094		
		b	1 478		

Seite 24

231 11 Gehaltstarifvertrag für die Berliner Metallindustrie

1. 4.81	31. 1.82	a	
		b	1 385	2 145		
1. 3.82	31. 1.83	a	1 299	3 341	2 012		
		b	1 443	2 235		

Seite 40

275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen usw.

1. 5.82	30. 4.83	a	
		b	2 085	

Seite 63

430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in den Reg.-Bez. Koblenz-Montabaur und Rheinessen

1. 5.81	30. 4.82	a	
		b	1 830	
1. 5.82		a	1 315	921	
		b	1 910	

Seite 72

610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet

1. 4.82		a	1 833			
		b	1 991			

LÖHNE UND GEHÄLTER

FACHSERIE

16

Reihe 4.2

Tarifgehälter

Oktober 1982



HERAUSGEBER: STATISTISCHES BUNDESAMT WIESBADEN

VERLAG: W. KOHLHAMMER GMBH STUTTGART UND MAINZ

Herausgeber:
Statistisches Bundesamt
Gustav-Stresemann-Ring 11
6200 Wiesbaden 1

Auslieferung:
Verlag W. Kohlhammer GmbH
Abt. Veröffentlichungen des Statistischen Bundesamtes
Philipp-Reis-Straße 3
6500 Mainz 42

Erscheinungsfolge: halbjährlich
Erschienen im Februar 1983
Preis: DM 11,—
Bestellnummer: 2160420 - 82532

Nachdruck — auch auszugsweise — nur mit Quellenangabe
unter Einsendung eines Belegexemplares gestattet.

Inhalt

	Seite	
Einführung	4	
	Tabellen- teil	Tarifliche Regelungen
	Seite	Seite
Energiewirtschaft und Wasserversorgung, Bergbau		
110 Steinkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Kokerei	5	74
111 Braun- und Pechkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Braunkohlenschwelerei	6	74
115 Kali- und Steinsalzbergbau sowie Salinen	6	74
116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas und bituminösen Gesteinen	7	74
Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe)		
200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)	7	75
210 Kunststoffverarbeitung	12	76
215 Gummi- und Asbestverarbeitung (Kautschuk-, asbest- und kunststoffverarbeitende Industrie in Hamburg s. Tabelle 210 1 = S. 12)	14	77
220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden	15	77
230 Eisen- und Stahlerzeugung (einschl. -halbzeugwerke) (desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)	19	78
231 Metallverarbeitende Industrie (desgl. für NE-Metallherzeugung (einschl. -halbzeugwerke), NE-Metallgießerei, Stahl- und Leichtmetallbau, Maschinenbau, Schiffbau, Luftfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik und Optik, Herstellung von EBM-Waren)	19	78
244 Straßenfahrzeugbau (siehe auch die Tabellen unter 231 = S. 19)	25	80
258 Herstellung von Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spiel- und Schmuckwaren (siehe auch die Tabellen unter 231 = S. 19)	28	80
261 Holzverarbeitung	28	81
264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung	31	81
265 Papier- und Pappeverarbeitung	32	82
268 Druckerei und Vervielfältigung	33	82
270 Herstellung, Zurichtung und Veredlung von Leder	36	83
271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)	37	83
272 Herstellung und Reparatur von Schuhen aus Leder und Textilien	37	83
275 Textilgewerbe	39	84
276 Bekleidungsgewerbe	42	84
280 Herstellung von Nahrungs- und Genußmitteln verschiedener Art	44	85
288 Milchverwertung	45	85
293 Brauerei und Mälzerei	47	86
294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung	49	86
Baugewerbe		
300 Hoch- und Tiefbau	50	86
Handel		
400 Großhandel mit Waren verschiedener Art	55	88
430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art (Kraftfahrzeughandel siehe die Tabellen unter 244 = S. 25 ff.)	60	89
Verkehr und Nachrichtenübermittlung		
501 Straßenverkehr	68	91
Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe		
60 Kredit- und sonstige Finanzierungsinstitute	72	92
61 Versicherungsgewerbe	72	92
Anhang		

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande Oktober 1982 ab Seite 74

Die Angaben beziehen sich auf das Bundesgebiet; sie schließen Berlin (West) ein.

Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden . = Zahlenwert unbekannt
r = berichtigte Zahl oder geheimzuhalten

Einführung

Diese Veröffentlichung soll einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung geben. Hierfür wurden 132 besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend war. Für die ausgesuchten Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen. Die Darstellung erstreckt sich

auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse

für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen.

Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter „a“ aufgeführt.

Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen die Gehaltssätze in den übrigen Ortsklassen – außerhalb der höchsten Ortsklasse – eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z. B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird.

Als wichtige tarifliche Regelungen werden die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen – bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze – aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums zum Teil recht häufig vorkommt, konnte nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt in sich vergleichbar sind. Wo in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität auch nicht im Willen der Vertragspartner lag, wurde die Tabelle abgeschlossen und eine neue angelegt.
- Nicht berücksichtigt sind Tarifgehaltspauschalen, mit denen bei längerer Verhandlungsdauer der Zeitraum bis zum Neuabschluß des Tarifvertrages überbrückt wird, wenn dieser nicht zeitlich an den abgelaufenen Tarifvertrag anschließt.

Tabellenteil

110 Steinkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Kokerei

110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾											
				in Gehaltsgruppe											
				Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte					
				Selbständig arbeitende Angestellte			Angestellte mit			unter Tage		über Tage			
				46	45	44	43	42	41	04	01	16	14	13	12
		Selbständige und verant- wortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgaben- gebietes usw.	schwierige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien	Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	abgeschl. Lehre als Industrie- kaufmann oder gleich- wertigem Lehrberuf	gleichförmig wieder- kehrenden Büro- arbeiten	Ohne kaufm. Berufs- ausbildung, schemati- sche Arbeiten	Angestellte, die ein Revier führen usw.	Aufsichts- personen im eng umgrenzten Bereich usw.	Angestellte, die einen umfang- reichen und schwierigen Aufsichts- bereich führen	Angestellte, die selbständig einen größeren Bereich beauf- sichtigen usw.	Angestellte, die einen begrenzten Bereich beauf- sichtigen usw.	Tätigkeiten nach Anweisung in einem einfachen Bereich usw.		
1. 8.73		a	1 952	1 476	1 294	1 021	924	777	1 888	1 691	1 938	1 508	1 361	1 251	
		b	2 366	2 043	1 765	1 506	1 265	1 049	2 357	1 806	2 283	1 877	1 729	1 582	
1. 5.74	30. 4.75	a	2 188	1 655	1 451	1 145	1 036	871	2 116	1 896	2 172	1 690	1 526	1 402	
		b	2 652	2 290	1 979	1 688	1 418	1 176	2 645	2 026	2 559	2 104	1 938	1 773	
1. 5.75	30. 4.76	a	2 379	1 808	1 590	1 263	1 146	969	2 302	2 066	2 361	1 846	1 670	1 538	
		b	2 875	2 488	2 155	1 844	1 555	1 296	2 868	2 205	2 776	2 289	2 111	1 935	
1. 5.76	30. 4.77	a	2 504	1 903	1 673	1 329	1 206	1 020	2 423	2 174	2 485	1 943	1 758	1 619	
		b	3 026	2 619	2 268	1 941	1 637	1 364	3 019	2 321	2 995	2 409	2 222	2 037	
1. 5.77	30. 4.78	a	2 664	2 025	1 780	1 414	1 283	1 085	2 578	2 313	2 644	2 067	1 871	1 723	
		b	3 220	2 787	2 413	2 065	1 742	1 451	3 212	2 470	3 187	2 563	2 364	2 167	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 784	2 117	1 861	1 479	1 342	1 135	2 695	2 419	2 763	2 161	1 956	1 801	
		b	3 364	2 912	2 522	2 158	1 821	1 517	3 357	2 582	3 330	2 678	2 471	2 264	
1. 5.79	30. 4.80	a	2 901	2 206	1 939	1 541	1 398	1 183	2 808	2 521	2 879	2 252	2 038	1 877	
		b	3 505	3 034	2 628	2 249	1 897	1 581	3 498	2 690	3 470	2 790	2 575	2 359	
1. 5.80	30. 4.81	a	3 108	2 364	2 078	1 651	1 498	1 268	3 009	2 701	3 085	2 413	2 184	2 011	
		b	3 756	3 251	2 816	2 410	2 033	1 694	3 748	2 882	3 729	2 989	2 759	2 528	
1. 5.81		a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 147	2 873	3 227	2 524	2 284	2 104	
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	3 920	3 062	3 929	3 126	2 886	2 644	
1.10.81	30. 4.82	a	3 251	2 473	2 174	1 727	1 567	1 326	3 304	3 017	3 227	2 524	2 284	2 104	
		b	3 929	3 401	2 946	2 521	2 127	1 772	4 116	3 214	3 929	3 126	2 886	2 644	
1. 6.82	30. 4.83	a	3 388	2 577	2 265	1 892	1 698	1 434	3 443	3 144	3 363	2 630	2 380	2 192	
		b	4 094	3 544	3 070	2 627	2 216	1 846	4 289	3 349	4 094	3 257	3 007	2 755	

110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte										
				in Gehaltsgruppe										
				Kaufmännische Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte				
				K 1	K 3	K 4	K 6	U 3	U 6	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5
				Erster selbständiger Sachbearbeiter usw.	Buchhalter im Finanz- oder Rechnungswesen usw.	Angestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	Bürohilfskräfte mit überwiegend schematischen Arbeiten usw.	Funktionssteiger usw.	Grubenfahrauer usw.	Erste Chemotechniker usw.	Abteilungssteiger usw.	Steiger usw.	Fördermaschinen mit mehrjähriger Berufserfahrung usw. Maschinen- und Elektromeister usw.	Vermessungstechniker usw. Lampenmeister usw.
1. 7.72	30. 6.73	a		1 587	1 210	1 124	743	1 710	1 515	1 682	1 371	1 228	1 158	1 041
		b		2 031	1 598	1 431	890	2 151	1 682	2 055	1 772	1 600	1 431	1 269
1. 8.73	31. 7.74	a		1 739	1 326	1 232	814	1 874	1 660	1 843	1 503	1 346	1 269	1 141
		b		2 226	1 751	1 568	975	2 357	1 843	2 252	1 942	1 754	1 568	1 391
1. 5.74	31. 4.75	a		1 948	1 485	1 380	911	2 099	1 859	2 065	1 683	1 507	1 421	1 278
		b		2 494	1 961	1 756	1 091	2 641	2 065	2 523	2 175	1 965	1 756	1 558
1. 5.75	30. 4.76	a		2 084	1 589	1 477	975	2 246	1 989	2 210	1 801	1 612	1 520	1 367
		b		2 669	2 098	1 879	1 167	2 826	2 210	2 700	2 327	2 103	1 879	1 667
1. 5.76	30. 4.77	a		2 193	1 672	1 555	1 026	2 364	2 093	2 326	1 896	1 697	1 600	1 439
		b		2 809	2 208	1 978	1 228	2 974	2 326	2 842	2 449	2 213	1 978	1 755
1. 5.77	30. 4.78	a		2 333	1 779	1 655	1 092	2 515	2 227	2 475	2 017	1 806	1 702	1 531
		b		2 989	2 349	2 105	1 307	3 164	2 475	3 024	2 606	2 355	2 105	1 867
1. 5.78	30. 4.79	a		2 437	1 858	1 728	1 141	2 628	2 327	2 585	2 107	1 886	1 778	1 599
		b		3 122	2 453	2 198	1 365	3 305	2 586	3 158	2 722	2 459	2 198	1 950
1. 5.79	30. 4.80	a		2 539	1 936	1 801	1 189	2 738	2 425	2 694	2 195	1 965	1 853	1 666
		b		3 253	2 556	2 290	1 422	3 444	2 695	3 291	2 836	2 562	2 290	2 032
1. 5.80	30. 4.81	a		2 721	2 074	1 930	1 274	2 934	2 598	2 887	2 352	2 105	1 985	1 785
		b		3 486	2 738	2 454	1 524	3 690	2 888	3 526	3 039	2 745	2 454	2 177
1. 5.81		a		2 846	2 169	2 019	1 333	3 069	2 757	3 020	2 460	2 202	2 076	1 867
		b		3 646	2 865	2 567	1 594	3 860	3 069	3 688	3 179	2 871	2 567	2 277
1.10.81	30. 4.82	a		2 846	2 169	2 019	1 352	3 284	2 950	3 171	2 583	2 312	2 252	2 015
		b		3 646	2 865	2 567	1 594	4 130	3 284	3 872	3 338	3 015	2 695	2 391
1. 6.82	30.4.83	a		2 966	2 260	2 104	1 409	3 422	3 074	3 304	2 691	2 409	2 347	2 100
		b		3 799	2 985	2 675	1 661	4 303	3 422	4 035	3 478	3 142	2 808	2 491

111 Braun- und Pechkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Braunkohlenschwelerei

111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20 Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	19 Bereichsingenieur usw.	17 Bilanzbuchhalter usw.	15 Maschinensteiger usw.	14 Fachtechniker usw.	12 Lohnsteuer-sachbearbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Technischer Zeichner usw.	5 Stenotypistin (Phonotypistin) usw.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.
1.12.67	31.12.68	a		1 470	1 310	1 190	995	940	940	835	795	640
		b				1 380	1 160	1 110	1 110	975	920	720
1. 1.69		a		1 697	1 520	1 402	1 343	1 225	1 107	930	898	802
		b		1 793	1 616	1 498	1 439	1 321	1 203	1 026	961	865
1.12.69	30.11.70	a		1 910	1 715	1 585	1 520	1 380	1 250	1 055	1 015	910
		b		2 018	1 823	1 693	1 628	1 488	1 358	1 163	1 087	982
1.12.70	30.11.71	a	2 149	2 076	1 860	1 717	1 645	1 500	1 356	1 133	1 077	988
		b	2 257	2 184	1 968	1 825	1 753	1 608	1 464	1 181	1 125	1 036
1.12.71	30.11.72	a	2 327	2 249	2 014	1 858	1 779	1 623	1 466	1 224	1 161	1 067
		b	2 444	2 366	2 131	1 975	1 896	1 740	1 583	1 302	1 239	1 145
1.12.72	30.11.73	a	2 492	2 408	2 158	1 991	1 907	1 740	1 573	1 315	1 248	1 148
		b	2 618	2 534	2 284	2 117	2 033	1 866	1 699	1 399	1 332	1 232
1.12.73	30.11.74	a	2 748	2 656	2 381	2 197	2 105	1 922	1 738	1 454	1 380	1 270
		b	2 874	2 782	2 507	2 323	2 231	2 048	1 864	1 580	1 506	1 396
1.12.74	30.11.75	a	3 103	3 000	2 690	2 484	2 380	2 174	1 967	1 647	1 564	1 440
		b	3 244	3 141	2 831	2 625	2 521	2 315	2 108	1 788	1 705	1 581
1. 1.76	31.12.76	a	3 347	3 189	2 915	2 668	2 549	2 330	2 131	1 857	1 697	1 546
		b	3 497	3 339	3 065	2 818	2 699	2 480	2 281	2 007	1 847	1 696
1. 1.77	31.12.77	a	3 545	3 378	3 089	2 827	2 702	2 471	2 260	1 970	1 801	1 641
		b	3 704	3 537	3 248	2 986	2 861	2 630	2 419	2 129	1 960	1 800
1. 2.78	31.12.78	a	3 737	3 561	3 256	2 980	2 848	2 604	2 382	2 077	1 899	1 730
		b	3 905	3 729	3 424	3 148	3 016	2 772	2 550	2 245	2 067	1 898
1.11.78	31.10.79	a	3 917	3 733	3 415	3 127	2 990	2 735	2 504	2 186	2 000	1 824
		b	4 094	3 910	3 592	3 304	3 167	2 912	2 681	2 363	2 177	2 001
1.11.79	31.10.80	a	4 146	3 952	3 616	3 312	3 166	2 897	2 652	2 316	2 119	1 933
		b	4 332	4 138	3 802	3 498	3 352	3 083	2 838	2 502	2 305	2 119
1.11.80	31.10.81	a	4 419	4 214	3 856	3 533	3 379	3 093	2 833	2 476	2 267	2 070
		b	4 617	4 412	4 054	3 731	3 577	3 291	3 031	2 674	2 465	2 268
1.11.81		a	4 626	4 411	4 038	3 701	3 540	3 242	2 970	2 597	2 379	2 173
		b	4 833	4 618	4 245	3 908	3 747	3 449	3 177	2 804	2 586	2 380
1.11.82		a	4 820	4 596	4 208	3 856	3 689	3 378	3 095	2 706	2 479	2 265
		b	5 036	4 812	4 424	4 072	3 905	3 594	3 311	2 922	2 695	2 481

115 Kali- und Steinsalzbergbau sowie Salinen

115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein - Westfalen, Hessen und Südbaden

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Übertage	
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 11	Untertage		Aufsichtspersonen		Selbständige Arbeiten
			Selbständige Bearbeitung eines schwierigen und umfangreichen Arbeitsgebietes	Selbständige Tätigkeit, qualifizierte kaufmännische Kenntnisse usw.	Einfache kaufmännische Arbeiten	Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeit ohne Berufs- ausbildung usw.	Angestellte denen mehrere Reviere unterstehen usw.	T 10	T 9	T 7	T 6	T 4
								Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier beaufsichtigen usw.	in einem größeren Aufgabenbereich (Steiger)	in einem eng umgrenzten Aufgabenbereich	in einem umfassenden Aufgabengebiet	im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.
1.10.71		a	1 464	1 239	842	682	1 853	1 570	1 399	1 106	1 464	1 185
		b	2 061	1 762	1 303	1 143	2 563	2 168	1 922	1 591	2 061	1 709
1.10.72		a	1 657	1 406	972	800	2 091	1 771	1 577	1 257	1 657	1 348
		b	2 205	1 885	1 394	1 223	2 742	2 320	2 057	1 702	2 205	1 829
1.10.73		a	1 831	1 554	1 074	884	2 311	1 957	1 743	1 389	1 831	1 490
		b	2 437	2 083	1 540	1 351	3 030	2 564	2 273	1 881	2 437	2 021
1. 9.74	31. 8.75	a	2 036	1 728	1 194	983	2 570	2 176	1 938	1 545	2 036	1 657
		b	2 710	2 316	1 712	1 502	3 369	2 851	2 528	2 092	2 710	2 247
1. 9.75	31. 8.76	a	2 174	1 846	1 275	1 050	2 745	2 324	2 070	1 650	2 174	1 770
		b	2 894	2 473	1 828	1 604	3 598	3 045	2 700	2 234	2 894	2 400
1. 9.76	31. 8.77	a	2 301	1 954	1 350	1 111	2 906	2 460	2 191	1 747	2 301	1 874
		b	3 063	2 618	1 935	1 698	3 808	3 223	2 858	2 365	3 063	2 540
1. 9.77	31. 8.78	a	2 462	2 091	1 445	1 189	3 109	2 632	2 344	1 869	2 462	2 005
		b	3 277	2 801	2 070	1 817	4 075	3 449	3 058	2 531	3 277	2 718
1. 9.78	31. 8.79	a	2 568	2 181	1 507	1 240	3 243	2 745	2 445	1 949	2 568	2 091
		b	3 418	2 921	2 159	1 895	4 250	3 597	3 189	2 640	3 418	2 835
1. 9.79	31. 8.80	a	2 686	2 281	1 576	1 297	3 392	2 871	2 557	2 039	2 686	2 187
		b	3 575	3 055	2 258	1 982	4 446	3 762	3 336	2 761	3 575	2 965
1. 9.80	31. 8.81	a	2 877	2 443	1 688	1 389	3 633	3 075	2 739	2 184	2 877	2 342
		b	3 829	3 272	2 418	2 123	4 762	4 029	3 573	2 957	3 829	3 176
1. 9.81	31. 8.82	a	3 018	2 563	1 771	1 457	3 811	3 226	2 873	2 291	3 018	2 457
		b	4 017	3 432	2 536	2 227	4 995	4 226	3 748	3 102	4 017	3 332
1. 9.82	31. 8.83	a	3 145	2 671	1 845	1 518	3 971	3 361	2 994	2 387	3 145	2 560
		b	4 186	3 576	2 445	2 321	5 205	4 403	3 905	3 187	4 186	3 481

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas und bituminösen Gesteinen

116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			KT 7		KT 5	KT 4	KT 3	KT 1	
			Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	Abgeschlossene Lehre, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.		
			kaufmännische	technische					
1. 4.68	30. 6.69	a	1 184	1 286	1 027	681	536	429	
		b	1 434	1 486	1 309	1 107	919	785	
1. 6.69		a	1 273	1 382	1 104	732	576	461	
		b	1 542	1 597	1 407	1 190	988	844	
		a	1 394	1 513	1 209	802	631	505	
		b	1 688	1 749	1 541	1 303	1 082	924	
1.10.70		a		1 679	1 353	969	857	670	
		b		1 943	1 733	1 491	1 257	1 026	
1.10.71	30. 9.72	a		1 810	1 459	1 045	924	722	
		b		2 095	1 868	1 607	1 355	1 106	
1.10.72	30. 9.73	a		1 946	1 568	1 123	993	776	
		b		2 252	2 008	1 728	1 457	1 189	
1.10.73	30. 9.74	a		2 180	1 756	1 258	1 112	869	
		b		2 522	2 249	1 935	1 632	1 332	
1.10.74	30. 9.75	a		2 453	1 976	1 415	1 251	978	
		b		2 837	2 530	2 177	1 836	1 499	
1.10.75	30. 9.76	a		2 620	2 110	1 511	1 336	1 045	
		b		3 030	2 702	2 325	1 961	1 601	
1.10.76	30. 9.77	a		2 773	2 233	1 599	1 414	1 106	
		b		3 207	2 860	2 461	2 076	1 695	
1.11.77	30. 9.78	a		2 964	2 387	1 833	1 622	1 412	
		b		3 428	3 057	2 631	2 219	1 812	
1.10.78	30. 9.79	a		3 118	2 511	1 928	1 706	1 485	
		b		3 606	3 216	2 768	2 334	1 906	
1.10.79	30. 9.80	a		3 305	2 662	2 044	1 808	1 574	
		b		3 822	3 409	2 934	2 474	2 020	
1.10.80	30. 9.81	a		3 553	2 862	2 197	1 944	1 692	
		b		4 109	3 665	3 154	2 660	2 172	
1.10.81	30. 9.82	a		3 731	3 005	2 307	2 041	1 777	
		b		4 314	3 848	3 312	2 793	2 281	
1.10.82	30. 9.83	a		3 888	3 131	2 404	2 127	1 852	
		b		4 638	4 070	3 451	2 910	2 377	

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)

200 1 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig - Holstein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8	K 4	K 2	K 1	T 8	T 4	T 2	T 1	M 5	M 3	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Berufs- ausbildung, Büroarbeiten nach einge- hender An- weisung usw.	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung, Weiterentw. und Berechnen von Maschinen- teilen usw.	Berufs- ausbildung, technische Arbeiten nach einge- hender An- weisung usw.	Einfache Arbeiten (Sortieren von technischen Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 5.70	30. 4.71	a	1 801	1 140	708	525	1 834	1 183	759	540	1 721	1 540	1 072
		b		1 325	1 034	785		1 336	1 065	797			
1. 7.71	30. 4.72	a	1 941	1 229	763	566	1 977	1 275	818	582	1 855	1 660	1 156
		b		1 428	1 115	846		1 440	1 148	859			
1. 5.72	30. 4.73	a	2 037	1 296	813	608	2 075	1 345	870	625	1 951	1 747	1 230
		b		1 506	1 188	909		1 519	1 221	922			
1. 5.73	30. 4.74	a	2 240	1 425	895	670	2 280	1 480	960	690	2 145	1 920	1 355
		b		1 655	1 310	1 000		1 670	1 345	1 015			
1. 5.74		a	2 509	1 596	1 223	958	2 554	1 658	1 263	973	2 402	2 150	1 518
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1.10.74	30. 4.75	a	2 539	1 596	1 223	958	2 584	1 658	1 263	973	2 527	2 150	1 588
		b		1 854	1 467	1 153		1 870	1 506	1 168			
1. 5.75	30. 4.76	a	2 712	1 705	1 306	1 023	2 760	1 771	1 349	1 039	2 699	2 296	1 696
		b		1 980	1 567	1 231		1 997	1 608	1 247			
1. 5.76	30. 4.77	a	2 871	1 805	1 383	1 094	2 921	1 875	1 428	1 110	2 857	2 430	1 795
		b		2 096	1 659	1 316		2 114	1 702	1 332			
1. 5.77	30. 4.78	a	3 072	1 931	1 480	1 171	3 125	2 006	1 528	1 188	3 057	2 600	1 921
		b		2 243	1 775	1 408		2 262	1 821	1 425			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 204	2 014	1 544	1 221	3 259	2 092	1 594	1 239	3 188	2 712	2 004
		b		2 339	1 851	1 469		2 359	1 899	1 486			
1. 5.79	31. 5.80	a	3 342	2 101	1 610	1 274	3 399	2 182	1 663	1 292	3 325	2 829	2 090
		b		2 440	1 931	1 532		2 460	1 981	1 550			
1. 6.80	31. 5.81	a	3 579	2 250	1 724	1 364	3 640	2 337	1 781	1 384	3 561	3 030	2 238
		b		2 613	2 068	1 641		2 635	2 122	1 660			
1. 6.81	31. 5.82	a	3 754	2 360	1 808	1 431	3 818	2 452	1 868	1 452	3 735	3 178	2 348
		b		2 741	2 169	1 721		2 764	2 226	1 741			
1. 6.82	31. 5.83	a	3 912	2 459	1 884	1 491	3 978	2 555	1 946	1 513	3 892	3 311	2 447
		b		2 856	2 260	1 793		2 880	2 319	1 814			

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)
200 2 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Meister			
			K 8	T 8	K 6	T 6	K 4	T 4	KT 2	KT 1	M 5	M 4	M 2	M 1
			Spezialwissen, Verantwortung für Teilgebiete usw.		Selbständige Arbeiten, umfangreiche Berufserfahrung usw.		Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung usw.		Abgeschlossene Berufsausbildung, Erledigung bestimmter Aufgaben nach eingehender Ausbildung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Beaufsichtigung und Verantwortung für einen vielseitigen und schwierigen Bereich usw.	Schwieriges Arbeitsgebiet mit Verantwortung	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 7.71	30. 4.72	a	1 623	1 657	1 268	1 289	927	939	720	622		1 828	1 358	1 203
		b	1 828	1 863	1 616	1 636	1 327	1 338	1 184	903				
1. 5.72	30. 4.73	a	1 708	1 744	1 338	1 359	981	994	764	665		1 924	1 437	1 277
		b	1 924	1 961	1 705	1 725	1 405	1 417	1 257	966				
1. 5.73	30. 4.74	a	1 877	1 917	1 470	1 494	1 078	1 092	840	731		2 114	1 579	1 403
		b	2 114	2 155	1 874	1 896	1 544	1 557	1 381	1 062				
1. 5.74		a	2 102	2 147	1 646	1 673	1 231	1 245	993	884		2 368	1 768	1 571
		b	2 368	2 414	2 099	2 124	1 729	1 744	1 547	1 215				
1. 9.74	30. 4.75	a	2 267	2 285	1 744	1 764	1 349	1 363	993	884	2 538	2 368	1 898	1 571
		b	2 554	2 569	2 224	2 239	1 894	1 909	1 547	1 215				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 421	2 440	1 863	1 884	1 441	1 456	1 061	944	2 711	2 529	2 027	1 678
		b	2 728	2 744	2 375	2 391	2 023	2 039	1 652	1 298				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 563	2 583	1 972	1 994	1 525	1 541	1 123	1 006	2 870	2 677	2 146	1 776
		b	2 888	2 905	2 514	2 531	2 141	2 158	1 749	1 383				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 742	2 764	2 110	2 134	1 632	1 649	1 202	1 076	3 071	2 864	2 296	1 900
		b	3 090	3 108	2 690	2 708	2 291	2 309	1 871	1 480				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 860	2 883	2 201	2 226	1 702	1 720	1 254	1 122	3 203	2 987	2 395	1 982
		b	3 223	3 242	2 806	2 824	2 390	2 408	1 951	1 544				
1. 5.79	31. 5.80	a	2 983	3 007	2 296	2 322	1 775	1 794	1 308	1 170	3 341	3 115	2 498	2 067
		b	3 362	3 381	2 927	2 945	2 493	2 512	2 035	1 610				
1. 6.80	31. 5.81	a	3 195	3 220	2 459	2 487	1 901	1 921	1 401	1 253	3 578	3 336	2 675	2 214
		b	3 601	3 621	3 135	3 154	2 670	2 690	2 179	1 724				
1. 6.81	31. 5.82	a	3 352	3 378	2 579	2 609	1 994	2 015	1 470	1 314	3 753	3 499	2 806	2 322
		b	3 777	3 798	3 289	3 309	2 801	2 822	2 286	1 808				
1. 6.82		a	3 493	3 520	2 687	2 719	2 078	2 100	1 532	1 369	3 911	3 646	2 924	2 420
		b	3 936	3 958	3 427	3 448	2 919	2 941	2 382	1 884				

200 3 Gehaltsabkommen für die chemische- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8	K 6	K 2	K 1	T 8	T 6	T 2	T 1	M 5	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien		Berufs- ausbildung, Büroarbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.	Einfache Büroarbeiten ohne Ausbildung	Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien		Berufs- ausbildung, technische Arbeiten nach eingehenden Anweisungen usw.	Einfache technische Arbeiten ohne Ausbildung usw.	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet u. Verantwor- tung f. ihren Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
mit begrenzten Leitungs- aufgaben usw.	mit Ausbildung zum Betriebswirt (grad.) usw.			mit begrenzten Leitungs- aufgaben usw.	Arbeiten im Laboratorium usw.								
1. 5.70	30. 4.71	a	1 813	1 319	618	474	1 900	1 371	744	474	1 575	1 259	1 183
		b		1 673	1 087	879		1 758	1 208	879	1 725	1 379	1 238
1. 7.71	30. 4.72	a	1 954	1 422	666	511	2 048	1 478	802	511	1 698	1 357	1 275
		b		1 803	1 172	948		1 895	1 302	948	1 860	1 487	1 335
1. 5.72	30. 4.73	a	2 054	1 497	707	545	2 152	1 554	849	545	1 787	1 434	1 349
		b		1 898	1 244	1 012		1 993	1 379	1 012	1 957	1 571	1 413
1. 5.73	30. 4.74	a	2 260	1 650	860	600	2 370	1 710	935	600	1 965	1 580	1 485
		b		2 090	1 370	1 115		2 195	1 520	1 115	2 155	1 730	1 555
1. 5.74	30. 4.75	a	2 688	1 848	1 013	753	2 744	1 915	1 088	753	2 399	1 770	1 663
		b		2 341	1 534	1 268		2 458	1 702	1 268	2 631	1 938	1 742
1. 5.75	30. 4.76	a	2 871	1 974	1 082	804	2 931	2 045	1 162	804	2 562	1 890	1 776
		b		2 500	1 638	1 354		2 625	1 818	1 354	2 810	2 070	1 860
1. 5.76	30. 4.77	a	3 039	2 090	1 146	855	3 103	2 165	1 230	855	2 712	2 001	1 880
		b		2 647	1 734	1 439		2 779	1 925	1 439	2 975	2 192	1 969
1. 5.77	30. 4.78	a	3 252	2 236	1 226	915	3 320	2 317	1 316	915	2 902	2 141	2 012
		b		2 832	1 855	1 540		2 974	2 060	1 540	3 183	2 345	2 107
1. 5.78	30. 4.79	a	3 392	2 332	1 279	954	3 463	2 417	1 373	954	3 027	2 233	2 099
		b		2 954	1 935	1 606		3 102	2 149	1 606	3 320	2 446	2 198
1. 5.79	31. 5.80	a	3 538	2 432	1 334	995	3 612	2 521	1 432	995	3 157	2 329	2 189
		b		3 081	2 018	1 675		3 235	2 241	1 675	3 463	2 551	2 293
1. 6.80	31. 5.81	a	3 789	2 605	1 429	1 066	3 868	2 700	1 534	1 066	3 381	2 494	2 344
		b		3 300	2 161	1 794		3 465	2 400	1 794	3 709	2 732	2 456
1. 6.81	31. 5.82	a	3 975	2 733	1 499	1 118	4 058	2 832	1 609	1 118	3 547	2 616	2 459
		b		3 462	2 267	1 882		3 635	2 518	1 882	3 891	2 866	2 576
1. 6.82	31. 5.83	a	4 142	2 848	1 562	1 165	4 228	2 951	1 677	1 165	3 696	2 726	2 562
		b		3 607	2 362	1 961		3 788	2 624	1 961			

200 4 Tarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			im Tarifgebiet 1									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 8	K 4	K 1	T 8	T 4	T 1	M 5	M 3	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Weiterentwickeln und Berechnen von Maschinenteilen usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung und vielseitigem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 6.71	31. 3.72	a	2 104	1 127	541	2 209	1 184	568	1 885	1 642	1 459	1 351
		b		1 503	902		1 578	947	2 094	1 824	1 621	
1. 4.72	31. 3.73	a	2 210	1 194	584	2 319	1 253	613	1 981	1 730	1 540	1 430
		b		1 587	964		1 665	1 011	2 199	1 920	1 709	
1. 4.73	31. 3.74	a	2 429	1 312	695	2 549	1 377	729	2 177	1 901	1 692	1 572
		b		1 744	1 059		1 830	1 111	2 417	2 110	1 878	
1. 4.74	31. 3.75	a	2 720	1 469	885	2 855	1 542	923	2 439	2 129	1 895	1 761
		b		1 953	1 212		2 050	1 264	2 707	2 363	2 103	
1. 4.75	31. 3.76	a	2 905	1 569	945	3 049	1 647	986	2 747	2 274	2 024	1 881
		b		2 086	1 294		2 189	1 350	2 891	2 524	2 246	
1. 4.76	31. 3.77	a	3 075	1 661	1 007	3 227	1 743	1 048	2 908	2 407	2 142	1 991
		b		2 208	1 379		2 317	1 435	3 060	2 672	2 377	
1. 4.77	31. 3.78	a	3 290	1 777	1 077	3 453	1 865	1 121	3 112	2 575	2 292	2 130
		b		2 363	1 476		2 479	1 535	3 274	2 859	2 543	
1. 4.78	31. 3.79	a	3 431	1 853	1 123	3 601	1 945	1 169	3 246	2 686	2 391	2 222
		b		2 465	1 539		2 586	1 601	3 415	2 982	2 652	
1. 4.79	30. 4.80	a	3 579	1 933	1 171	3 756	2 029	1 219	3 386	2 801	2 494	2 318
		b		2 571	1 605		2 697	1 670	3 562	3 110	2 766	
1. 5.80	30. 4.81	a	3 830	2 068	1 253	4 019	2 171	1 304	3 623	2 997	2 669	2 480
		b		2 751	1 717		2 886	1 787	3 811	3 328	2 960	
1. 5.81	30. 4.82	a	4 018	2 169	1 314	4 216	2 277	1 368	3 801	3 144	2 800	2 602
		b		2 886	1 801		3 027	1 875	3 998	3 491	3 105	
1. 5.82	30. 4.83	a	4 187	2 260	1 369	4 393	2 373	1 425	3 961	3 276	2 918	2 711
		b		3 007	1 877		3 154	1 954	4 166	3 638	3 235	

200 5 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			im Tarifgebiet 1									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
			K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Konstruieren und Berechnen von Maschinen usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung und schwierigem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 7.71	30. 4.72	a	2 121	1 136	545	2 227	1 193	572	1 889	1 645	1 463	1 219
		b		1 515	909		1 591	954	2 099	1 828	1 625	1 354
1. 5.72	30. 4.73	a	2 227	1 204	591	2 337	1 263	619	1 986	1 733	1 545	1 292
		b		1 600	972		1 678	1 018	2 205	1 924	1 714	1 433
1. 5.73	30. 4.74	a	2 447	1 323	754	2 568	1 388	790	2 183	1 905	1 698	1 420
		b		1 758	1 068		1 844	1 119	2 423	2 114	1 884	1 575
1. 5.74	30. 4.75	a	2 741	1 482	981	2 876	1 555	1 022	2 445	2 134	1 902	1 590
		b		1 969	1 221		2 065	1 272	2 714	2 368	2 110	1 764
1. 5.75	30. 4.76	a	2 927	1 583	1 048	3 072	1 661	1 091	2 611	2 279	2 031	1 698
		b		2 103	1 304		2 205	1 358	2 899	2 529	2 253	1 884
1. 5.76	30. 4.77	a	3 098	1 676	1 116	3 252	1 758	1 155	2 764	2 412	2 150	1 797
		b		2 226	1 389		2 334	1 443	3 069	2 677	2 385	1 994
1. 5.77	30. 4.78	a	3 315	1 793	1 194	3 480	1 881	1 240	2 957	2 581	2 301	1 923
		b		2 382	1 486		2 497	1 544	3 284	2 864	2 552	2 134
1. 5.78	30. 4.79	a	3 458	1 870	1 245	3 630	1 962	1 293	3 084	2 692	2 400	2 006
		b		2 484	1 550		2 604	1 610	3 425	2 987	2 662	2 226
1. 5.79	31. 5.80	a	3 607	1 950	1 299	3 786	2 046	1 349	3 217	2 808	2 503	2 092
		b		2 591	1 617		2 716	1 679	3 572	3 115	2 776	2 322
1. 6.80	31. 5.81	a	3 863	2 088	1 391	4 055	2 191	1 445	3 445	3 007	2 681	2 241
		b		2 775	1 732		2 909	1 798	3 826	3 336	2 973	2 487
1. 6.81	31. 5.82	a	4 052	2 190	1 459	4 254	2 298	1 516	3 614	3 154	2 812	2 351
		b		2 911	1 817		3 052	1 886	4 013	3 499	3 119	2 609
1. 6.82	31. 5.83	a	4 222	2 282	1 520	4 433	2 395	1 580	3 766	3 286	2 930	2 450
		b		3 033	1 893		3 180	1 965	4 182	3 646	3 250	2 719

1) In den Gehaltsgruppen K 5 und T 5 Mindestgehalt.

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)
200 6 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									in Ortsklasse A		
			in Ortsklasse S									in Gehaltsgruppe		
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			in Gehaltsgruppe		
			K 8	K 4	K 1	T 8	T 4	T 1	M 5	M 3	M 1	K 3 (alt)	T 3 (alt)	M 3 (alt)
			Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Ab-geschlossene Berufsausbildung, qualifizierte kfm. Arbeiten nach Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Selbständige techn. Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Planmäßige Berufsausbildung, qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Arbeiten	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Bereich	Meister mit Verantwortung für zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung		Meister mit Verantwortung und schwierigerem Bereich
												Bearbeitung von Konten usw.	Konstruieren und Berechnen von Aufsichts-Maschinen usw.	
1. 4.70	31. 3.71	a	1 638	930	471	1 733	1 016	471	1 879	1 624	1 035	921	1 010	1 615
		b	1 829	1 256	815	1 995	1 438	815				1 238	1 423	
1. 6.71	31. 3.72	a	1 766	1 003	508	1 868	1 095	508	2 026	1 751	1 116	Fortsetzung siehe Ortsklasse S		
		b	1 972	1 354	879	2 151	1 550	879						
1. 4.72	31. 3.73	a	1 858	1 062	545	1 963	1 156	545	2 139	1 854	1 187			
		b	2 075	1 434	942	2 261	1 637	942						
1. 4.73	31. 3.74	a	2 042	1 167	599	2 157	1 270	599	2 351	2 038	1 305			
		b	2 280	1 576	1 035	2 485	1 799	1 035						
1. 4.74	31. 3.75	a	2 288	1 308	787	2 416	1 423	787	2 634	2 283	1 462			
		b	2 554	1 766	1 188	2 784	2 015	1 188						
1. 4.75	31. 3.76	a	2 728	1 397	1 005	2 974	1 485	1 005	2 814	2 439	1 562			
		b		1 887	1 269		2 153	1 269						
1. 4.76	31. 3.77	a	2 888	1 479	1 073	3 148	1 572	1 073	2 979	2 582	1 654			
		b		1 998	1 354		2 279	1 354						
1. 4.77	31. 3.78	a	3 091	1 583	1 149	3 369	1 683	1 149	3 188	2 763	1 770			
		b		2 138	1 449		2 439	1 449						
1. 4.78	31. 3.79	a	3 224	1 652	1 199	3 514	1 756	1 199	3 326	2 882	1 847			
		b		2 230	1 512		2 544	1 512						
1. 4.79	30. 4.80	a	3 363	1 724	1 251	3 666	1 832	1 251	3 470	3 006	1 927			
		b		2 326	1 578		2 654	1 578						
1. 5.80	30. 4.81	a	3 602	1 847	1 340	3 927	1 963	1 340	3 717	3 220	2 064			
		b		2 492	1 691		2 843	1 691						
1. 5.81	30. 4.82	a	3 779	1 938	1 406	4 120	2 060	1 406	3 900	3 378	2 166			
		b		2 615	1 774		2 983	1 774						
1. 5.82	30. 4.83	a	3 938	2 020	1 466	4 294	2 147	1 466	4 064	3 520	2 257			
		b		2 725	1 849		3 109	1 849						

200 7 Gehaltstarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Ortsklasse I								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leistungsaufgaben	Schwierigere Arbeiten nach Anweisung (Konstruieren und Berechnen von Maschinen usw.)	Einfache Arbeiten (Sortieren von techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
1. 4.70	31. 3.71	a	1 692	856	439	1 805	958	439	2 005	1 326	1 128
		b	1 880	1 316	878	2 005	1 473	878		1 473	1 253
1. 6.71	31. 3.72	a	1 825	923	473	1 946	1 033	473	2 162	1 430	1 216
		b	2 027	1 419	946	2 162	1 588	946		1 588	1 351
1. 4.72	31. 3.73	a	1 917	976	506	2 043	1 090	506	2 270	1 509	1 287
		b	2 130	1 501	1 011	2 270	1 676	1 011		1 676	1 430
1. 4.73	31. 3.74	a	2 114	1 076	558	2 252	1 201	558	2 502	1 663	1 419
		b	2 348	1 655	1 115	2 502	1 847	1 115		1 847	1 576
1. 4.74	31. 3.75	a	2 372	1 208	637	2 528	1 348	637	2 808	1 867	1 594
		b	2 635	1 859	1 273	2 808	2 074	1 273		2 074	1 771
1. 4.75	31. 3.76	a	—	1 390	952	—	1 552	952	—	1 994	—
		b	2 815	1 986	1 360	2 999	2 216	1 360	2 999	2 216	1 892
1. 4.76	31. 3.77	a	—	1 473	1 012	—	1 643	1 012	—	2 112	—
		b	2 980	2 103	1 445	3 175	2 346	1 445	3 175	2 346	2 003
1. 5.77		a	—	1 577	1 083	—	1 759	1 083	—	2 260	—
		b	3 189	2 251	1 547	3 398	2 511	1 547	3 398	2 511	2 144
1. 4.78	31. 3.79	a	—	1 645	1 130	—	1 835	1 130	—	2 358	—
		b	3 327	2 348	1 614	3 545	2 619	1 614	3 545	2 619	2 237
1. 4.79	30. 4.80	a	—	1 716	1 179	—	1 914	1 179	—	2 480	—
		b	3 471	2 449	1 684	3 698	2 732	1 684	3 698	2 732	2 334
1. 5.80	30. 4.81	a	—	1 838	1 263	—	2 050	1 263	—	2 635	—
		b	3 718	2 623	1 804	3 961	2 926	1 804	3 961	2 926	2 500
1. 5.81	30. 4.82	a	—	1 929	1 325	—	2 151	1 325	—	2 765	—
		b	3 901	2 752	1 893	4 156	3 070	1 893	4 156	3 070	2 622
1. 5.82	30. 4.83	a	—	2 011	1 381	—	2 242	1 381	—	—	—
		b	4 065	2 868	1 973	4 331	3 199	—	—	—	—

200 8 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Nordbaden und Nordwürttemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 7	K 4	K 1	T 7	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions-befugnissen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung einfache Tätigkeiten nach Einweisung usw.	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositions-befugnissen usw.	Selbständige Tätigkeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten usw.	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister mit einfachem Aufgabengebiet usw.
1. 5.69		a	1 657	900	393	1 783	1 058	393	1 522	1 330	928
		b		1 137	697		1 330	783			
1.10.69	30. 4.70	a	1 715	932	407	1 845	1 095	407	1 575	1 377	960
		b		1 177	721		1 377	810			
1. 5.70	30. 4.71	a	1 976	1 075	515	2 127	1 262	515	1 816	1 588	1 106
		b		1 357	835		1 588	933			
1. 7.71	30. 4.72	a	2 130	1 159	586	2 293	1 360	600	1 958	1 712	1 192
		b		1 463	900		1 712	1 006	2 058	1 812	1 272
1. 5.72	30. 4.73	a	2 237	1 231	637	2 406	1 439	652	2 058	1 804	1 265
		b		1 546	962		1 804	1 072	2 162	1 907	1 348
1. 5.73	30. 4.74	a	2 458	1 353	769	2 644	1 581	781	2 262	1 983	1 390
		b		1 699	1 057		1 983	1 178	2 376	2 096	1 481
1. 5.74	31. 5.75	a	2 753	1 515	922	2 961	1 771	934	2 533	2 221	1 557
		b		1 903	1 210		2 221	1 331	2 661	2 348	1 659
1. 5.75	30. 4.76	a	2 940	1 618	985	3 162	1 891	998	2 705	2 372	1 663
		b		2 032	1 292		2 372	1 422	2 842	2 508	1 772
1. 5.76	30. 4.77	a	3 112	1 712	1 049	3 347	2 001	1 058	2 864	2 512	1 760
		b		2 151	1 377		2 511	1 507	3 008	2 655	1 876
1. 5.77	30. 4.78	a	3 330	1 832	1 122	3 581	2 141	1 132	3 064	2 688	1 883
		b		2 302	1 473		2 687	1 612	3 219	2 841	2 007
1. 5.78	30. 4.79	a	3 473	1 911	1 170	3 735	2 233	1 181	3 196	2 804	1 964
		b		2 401	1 536		2 803	1 681	3 357	2 963	2 093
1. 5.79	31. 5.80	a	3 622	1 993	1 220	3 896	2 329	1 232	3 333	2 925	2 048
		b		2 504	1 602		2 924	1 753	3 501	3 090	2 183
1. 6.80	31. 5.81	a	3 879	2 135	1 307	4 173	2 494	1 319	3 570	3 133	2 193
		b		2 682	1 716		3 132	1 877	3 750	3 309	2 338
1. 6.81	31. 5.82	a	4 069	2 240	1 377	4 377	2 616	1 451	3 752	3 289	2 310
		b		2 813	1 800		3 285	1 969	3 937	3 474	2 460
1. 6.82	31. 5.83	a	4 240	2 334	1 435	4 561	2 726	1 512	3 910	3 427	2 407
		b		2 931	1 876		3 423	2 052	4 102	3 620	2 563

200 9 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Ortsklasse I										in Ortsklasse II	
			in Gehaltsgruppe										in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		in Gehaltsgruppe	
		b	K 8	K 4	K 2	K 1	T 8	T 4	T 2	T 1	M 5	M 2	M 1	
		b	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung (Bearbeitung von Konten usw.)	Berufsausbildung, Büroarbeiten nach Anweisungen	Einfache Arbeiten (Abschreibearbeiten usw.)	Selbständige Arbeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisungen (Weiterentwickeln und Berechnen v. Maschinen usw.)	Berufsausbildung, technische Arbeiten nach Anweisungen	Einfache Arbeiten (Sortieren v. techn. Unterlagen usw.)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufgabengebiet usw.	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.	
1. 8.71	31. 5.72	a	1 757	893	767	751	1 834	953	784	756	1 857	1 394	1 160	
		b	1 910	1 333	1 096	883	1 993	1 422	1 120	889				
1. 6.72	31. 5.73	a	1 848	945	816	803	1 927	1 007	833	808	1 954	1 474	1 232	
		b	2 009	1 411	1 165	945	2 095	1 503	1 190	951				
1. 6.73	31. 5.74	a	2 031	1 086	896	883	2 132	1 167	916	888	2 162	1 635	1 354	
		b	2 208	1 551	1 280	1 039	2 317	1 667	1 308	1 045				
1. 6.74	31. 5.75	a	2 275	1 260	1 049	1 036	2 387	1 341	1 069	1 041	2 421	1 862	1 516	
		b	2 473	1 768	1 434	1 192	2 595	1 898	1 465	1 198				
1. 6.75	31. 5.76	a	2 436	1 375	1 140	1 108	2 594	1 441	1 194	1 119	2 648	2 011	1 655	
		b	2 648	1 910	1 540	1 273	2 820	2 030	1 636	1 286				
1. 6.76	31. 5.77	a	2 579	1 456	1 206	1 181	2 746	1 526	1 264	1 193	2 803	2 129	1 752	
		b	2 803	2 022	1 630	1 358	2 985	2 149	1 732	1 371				
1. 6.77	31. 5.78	a	2 759	1 558	1 291	1 264	2 938	1 632	1 353	1 276	2 999	2 278	1 875	
		b	2 999	2 164	1 744	1 453	3 194	2 299	1 853	1 467				
1. 6.78	31. 5.79	a	2 878	1 625	1 346	1 318	3 065	1 703	1 411	1 331	3 128	2 376	1 956	
		b	3 128	2 257	1 819	1 515	3 331	2 398	1 933	1 530				
1. 6.79	30. 6.80	a	3 002	1 695	1 404	1 375	3 196	1 776	1 472	1 389	3 263	2 478	2 040	
		b	3 263	2 354	1 897	1 580	3 474	2 501	2 016	1 596				
1. 7.80	30. 6.81	a	3 215	1 815	1 504	1 472	3 423	1 902	1 576	1 487	3 495	2 654	2 185	
		b	3 495	2 521	2 032	1 692	3 721	2 679	2 159	1 709				
1. 7.81	30. 6.82	a	3 373	1 904	1 578	1 544	3 591	1 995	1 653	1 560	3 666	2 784	2 292	
		b	3 666	2 645	2 132	1 775	3 903	2 810	2 265	1 793				
1. 7.82	30. 6.83	a	3 514	1 984	1 644	1 610	3 742	2 079	1 723	1 625	3 820	2 901	2 388	
		b	3 820	2 756	2 222	1 850	4 067	2 928	2 360	1 868				

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)
200 10 Gehaltstarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 8 1)	K 6	K 4	K 1	T 8 1)	T 6	T 4	T 1	M 5	M 3	M 1
			Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Selbständige Arbeiten, umfangreiche Berufs- erfahrung usw.	Abgeschlossene Berufs- ausbildung usw., qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Einfache Büro- arbeiten ohne Berufs- ausbildung	Spezial- wissen, begrenzte Leitungs- aufgaben usw.	Selbständige Arbeiten, entsprechende Berufs- erfahrung usw.	Qualifizierte Arbeiten nach Anweisung usw.	Einfache Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Aufsicht über schwierigen Bereich usw.	Vielseitiger Arbeits- bereich mit nicht einfachem Arbeits- gebiet	Einfaches Arbeits- gebiet mit Teilverant- wortung
1. 5.72	30. 4.73	a	1 932	1 366	1 059	662	2 059	1 508	1 155	662	1 791	1 345	1 075
		b	—	1 692	1 442	916	—	1 825	1 522	916	—	1 681	1 314
1. 5.73	30. 4.74	a	2 145	1 520	1 180	745	2 285	1 680	1 290	745	1 990	1 500	1 200
		b	—	1 885	1 610	1 030	—	2 030	1 695	1 030	—	1 870	1 470
1. 5.74		a	2 402	1 702	1 333	898	2 559	1 882	1 445	898	2 229	1 680	1 353
		b	—	2 111	1 803	1 183	—	2 274	1 898	1 183	—	2 094	1 646
1.10.74	30. 4.75	a	2 472	1 702	1 333	898	2 609	1 882	1 445	898	2 379	1 680	1 353
		b	—	2 111	1 803	1 183	—	2 274	1 898	1 183	—	2 094	1 646
1. 5.75	30. 4.76	a	2 640	1 818	1 424	959	2 786	2 010	1 543	959	2 541	1 794	1 445
		b	—	2 255	1 926	1 263	—	2 429	2 027	1 263	—	2 236	1 758
1. 5.76	30. 4.77	a	2 794	1 924	1 508	1 024	2 949	2 128	1 634	1 024	2 690	1 899	1 530
		b	—	2 387	2 039	1 348	—	2 571	2 146	1 348	—	2 367	1 861
1. 5.77	30. 4.78	a	2 990	2 059	1 614	1 095	3 155	2 277	1 748	1 095	2 878	2 032	1 637
		b	—	2 554	2 182	1 442	—	2 751	2 296	1 442	—	2 533	1 991
1. 5.78	30. 4.79	a	3 119	2 148	1 683	1 142	3 291	2 375	1 823	1 142	3 002	2 119	1 707
		b	—	2 664	2 276	1 504	—	2 869	2 395	1 504	—	2 642	2 077
1. 5.79	31. 5.80	a	3 253	2 240	1 755	1 191	3 433	2 477	1 901	1 191	3 131	2 210	1 780
		b	—	2 779	2 374	1 569	—	2 992	2 498	1 569	—	2 756	2 166
1. 6.80	31. 5.81	a	3 484	2 399	1 880	1 276	3 677	2 653	2 036	1 276	3 353	2 367	1 906
		b	—	2 976	2 543	1 680	—	3 204	2 675	1 680	—	2 952	2 320
1. 6.81	31. 5.82	a	3 655	2 517	1 972	1 339	3 857	2 783	2 136	1 339	3 517	2 483	1 999
		b	—	3 122	2 668	1 762	—	3 361	2 806	1 762	—	3 097	2 434
1. 6.82	31. 5.83	a	3 809	2 623	2 055	1 395	4 019	2 900	2 226	1 395	3 665	2 587	2 083
		b	—	3 253	2 780	1 836	—	3 502	2 924	1 836	—	3 227	2 536

1) Außer dem Anfangsgehalt bestimmt sich die Gehaltshöhe nach freier Vereinbarung.

210 Kunststoffverarbeitung

210 1 Gehaltstarifvertrag für die kautschuk-, asbest- und kunststoffverarbeitende Industrie in Hamburg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister 1)		
			VII Selbständige und verantwortliche Bearbeitung größerer u. schwieriger Auf- gabengebiete (Entwerfen u. Berechnen von schwie- rigen Konstruktionen, Meister usw.)	VI Selbständige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien (Qualifizierte Sach- bearbeitung, Meister, die einer Abteilung vorstehen usw.)	III Abgeschlossene Berufsausbildung (Industriekaufmann, Laborant, techn. Zeichner usw.)	I Ohne Berufsausbildung, einfache oder schematische Tätigkeiten	M 4 Meister, die selbständig und verantwortlich größere Aufgabengebiete bearbeiten usw.	M 3 Meister, die einer Abteilung vorstehen	M 2 Meister, welche einer Gruppe vorstehen, die einfache Arbeiten ausführt
1. 7.71	30. 6.72	a	1 685	1 399	779	639	1 766	1 572	1 394
		b	—	1 529	1 103	898	—	—	—
1. 7.72	30. 6.73	a	1 879	1 639	939	764	1 879	1 673	1 483
		b	—	—	1 174	956	—	—	—
1. 7.73	30. 6.74	a	2 090	1 815	1 122	842	2 067	1 840	1 631
		b	—	—	1 403	1 052	—	—	—
1. 7.74	30. 6.75	a	2 341	2 033	1 257	942	2 341	2 061	—
		b	—	—	1 571	1 178	—	—	—
1. 7.75	30. 6.76	a	2 488	2 161	1 420	1 002	2 488	2 191	—
		b	—	—	1 670	1 252	—	—	—
1. 7.76	30. 6.77	a	2 659	2 314	1 499	1 072	—	—	—
		b	—	—	1 764	1 322	—	—	—
1. 8.77	30. 6.78	a	2 824	2 457	1 592	1 138	—	—	—
		b	—	—	1 873	1 404	—	—	—
1. 7.78	30. 6.79	a	2 950	2 565	1 662	1 190	—	—	—
		b	—	—	1 955	1 465	—	—	—
1. 7.79	30. 6.80	a	3 075	2 673	1 732	1 266	—	—	—
		b	—	—	2 037	1 541	—	—	—
1. 7.80	30. 6.81	a	3 287	2 857	1 851	1 353	—	—	—
		b	—	—	2 178	1 647	—	—	—
1. 7.81	30. 6.82	a	3 445	2 994	1 940	1 434	—	—	—
		b	—	—	2 283	1 747	—	—	—
1. 7.82	30. 6.83	a	3 583	3 114	2 196	1 658	—	—	—
		b	—	—	2 374	1 817	—	—	—

1) Ab 1. 7. 1974 entfällt die Gehaltsgruppe M 2, ab 1. 7. 1976 gehen die Gehaltsgruppen M 3 in die Gehaltsgruppe VI und die Gehaltsgruppe M 4

210 Kunststoffverarbeitung

210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K G	K E	K D	K A ¹⁾	T G	T E	T D	T A ¹⁾	M 4	M 2	M 1
			Besonders verantwortliche Stellung usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorgänge im Rahmen eines Sachgebietes	Erladigung schwierigerer Geschäftsvorgänge	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeit usw.	Selbständige techn. Tätigkeiten, die sich auf schwierige Aufgaben erstrecken	Gründliche Fachkenntnisse, Erladigung umgrenzter Aufgaben nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Anordnungs- und Aufsichts-befugnis mit Verantwortung für eine größere Werkstatt usw.	Anordnungs- und Aufsichts-befugnis mit fachlicher Verantwortung usw.	Hilfsmeister usw.
1.10.72	30. 9.73	a	1 819	1 104	940	624	1 900	1 146	950	624	1 683	1 267	1 006
		b		1 424	1 146	812		1 547	1 304	812			
1.10.73		a	2 001	1 214	1 034	686	2 090	1 261	1 045	686	1 851	1 394	1 107
		b		1 566	1 261	893		1 702	1 434	893			
1. 1.74	30. 9.74	a	2 056	1 247	1 062	705	2 147	1 295	1 074	705	1 901	1 432	1 137
		b		1 609	1 295	917		1 748	1 473	917			
1.10.74		a	2 211	1 341	1 142	758	2 309	1 393	1 155	758	2 044	1 540	1 223
		b		1 730	1 393	986		1 880	1 584	986			
1. 4.75		a	2 273	1 379	1 174	780	2 374	1 432	1 188	780	2 102	1 583	1 258
		b		1 779	1 432	1 014		1 933	1 629	1 014			
1. 1.76	30. 9.76	a	2 387	1 448	1 233	819	2 493	1 504	1 248	819	2 208	1 663	1 321
		b		1 868	1 504	1 065		2 030	1 711	1 065			
1.10.76	30. 9.77	a	2 526	1 532	1 305	873	2 638	1 592	1 321	873	2 337	1 760	1 398
		b		1 977	1 592	1 135		2 148	1 811	1 135			
1.10.77	30. 9.78	a	2 678	1 624	1 384	933	2 797	1 688	1 401	933	2 478	1 866	1 482
		b		2 096	1 688	1 212		2 277	1 920	1 212			
1.10.78	30. 9.79	a	2 812	1 706	1 454	980	2 937	1 773	1 472	980	2 602	1 960	1 557
		b		2 201	1 773	1 273		2 391	2 016	1 273			
1.10.79	30. 9.80	a	2 976	1 805	1 539	1 041	3 108	1 876	1 558	1 041	2 753	2 074	1 648
		b		2 329	1 876	1 351		2 530	2 133	1 351			
1.10.80	30. 9.81	a	3 176	1 926	1 643	1 111	3 317	2 002	1 663	1 111	2 938	2 213	1 759
		b		2 486	2 002	1 442		2 700	2 276	1 442			
1.12.81	30. 9.82	a	3 332	2 021	1 724	1 166	3 480	2 101	1 745	1 166	3 082	2 322	1 846
		b		2 608	2 101	1 513		2 833	2 388	1 513			
1.10.82		a	3 439	2 086	1 780	1 204	3 592	2 169	1 801	1 204	3 181	2 397	1 906
		b		2 692	2 169	1 562		2 924	2 465	1 562			
1. 4.83		a	3 456	2 096	1 788	1 210	3 609	2 179	1 810	1 210	3 197	2 408	1 915
		b		2 705	2 179	1 569		2 938	2 477	1 569			

1) Ab 1.10.1972 einschl. Arbeitskräfte vor vollendetem 20. Lebensjahr.

210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Nordbaden und Nordwürttemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 6	T 5	T 3	T 1	M 4	M 1
			Selbständige Tätigkeiten, die qualifizierte Spezialkenntnisse usw. erfordern	Selbständige Bearbeitung schwieriger Vorgänge usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Selbständige techn. Tätigkeiten, die qualifizierte Spezialkenntnisse usw. erfordern	Selbständige techn. Tätigkeiten für schwierige Aufgaben usw.	Abgeschlossene Ausbildung usw., techn. Tätigkeiten für einfache Aufgaben	Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Arbeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
1.10.72	30. 9.73	a	2 000	1 420	1 040	675	2 180	1 515	1 130	695	2 180	1 330
		b		1 630	1 235	995		1 900	1 390	1 120		
1.10.73	30. 9.74	a	2 260	1 605	1 175	763	2 463	1 712	1 277	785	2 463	1 503
		b		1 842	1 396	1 124		2 147	1 571	1 266		
1.10.74	30. 9.75	a	2 468	1 753	1 283	833	2 690	1 870	1 394	857	2 690	1 641
		b		2 011	1 524	1 227		2 345	1 716	1 382		
1.10.75		a	2 530	1 797	1 315	854	2 757	1 917	1 429	878	2 757	1 682
		b		2 061	1 562	1 258		2 404	1 759	1 417		
1. 1.76	30. 9.76	a	2 611	1 855	1 357	881	2 845	1 978	1 475	906	2 845	1 736
		b		2 127	1 612	1 298		2 481	1 815	1 462		
1.10.76	30. 9.77	a	2 768	1 966	1 438	934	3 016	2 097	1 564	960	3 016	1 840
		b		2 255	1 709	1 376		2 630	1 924	1 550		
1.10.77	30. 9.78	a	2 951	2 102	1 543	1 009	3 214	2 241	1 676	1 037	3 214	1 969
		b		2 408	1 830	1 477		2 805	2 058	1 661		
1.10.78	30. 9.79	a	3 090	2 201	1 616	1 056	3 365	2 346	1 755	1 086	3 365	2 062
		b		2 521	1 916	1 546		2 937	2 155	1 739		
1.10.79	30. 9.80	a	3 272	2 331	1 711	1 118	3 564	2 484	1 859	1 150	3 564	2 184
		b		2 670	2 029	1 637		3 110	2 282	1 842		
1. 1.81	30. 9.81	a	3 472	2 473	1 815	1 186	3 781	2 636	1 972	1 220	3 781	2 317
		b		2 833	2 153	1 737		3 300	2 421	1 954		
1.12.81	30. 9.82	a	3 642	2 594	1 904	1 244	3 966	2 765	2 069	1 280	3 966	2 431
		b		2 972	2 258	1 822		3 462	2 540	2 050		
1.10.82		a	3 784	2 695	1 978	1 293	4 121	2 873	2 150	1 330	4 121	2 526
		b		3 088	2 346	1 893		3 597	2 639	2 130		
1. 9.83	30.9.83	a	3 795	2 703	1 984	1 297	4 133	2 882	2 156	1 334	4 133	2 534
		b		3 097	2 353	1 899		3 608	2 647	2 136		

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (begrenzte Leitungsaufgaben usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

210 Kunststoffverarbeitung

210 4 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Ortsklasse I								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
K 8	K 4	KT 2	KT 1	T 8	T 4	M 5	M 3	M 1			
Selbständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene kaufm. Lehre, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden An- weisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	Selbständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene Lehre usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.			
1. 1.72	30. 9.72	a	1 535	863	674	552	1 589	827	1 869	1 538	1 037
		b	1 806	1 233	1 037	849	1 869	1 272			
1.10.72	31.10.73	a	1 638	921	719	589	1 695	882	1 994	1 641	1 106
		b	1 927	1 316	1 106	906	1 994	1 357			
1.11.73	31.10.74	a	1 843	1 037	809	662	1 907	993	2 243	1 846	1 244
		b	2 168	1 481	1 244	1 019	2 243	1 527			
1.11.74		a	1 975	1 112	867	710	2 043	1 064	2 404	1 979	1 334
		b	2 324	1 588	1 334	1 092	2 404	1 637			
1. 7.75	31.10.75	a	2 031	1 142	891	730	2 101	1 094	2 472	2 034	1 371
		b	2 389	1 632	1 371	1 123	2 472	1 683			
1. 1.76	31.10.76	a	2 137	1 203	938	768	2 212	1 151	2 602	2 141	1 443
		b	2 514	1 718	1 443	1 182	2 602	1 771			
1.11.76	31.10.77	a	2 267	1 276	995	878	2 347	1 221	2 761	2 272	1 531
		b	2 667	1 823	1 531	1 254	2 761	1 879			
1.11.77	31.10.78	a	2 400	1 352	1 054	930	2 485	1 294	2 924	2 406	1 621
		b	2 824	1 931	1 621	1 328	2 924	1 990			
1.11.78	31.10.79	a	2 516	1 417	1 104	974	2 604	1 356	3 064	2 521	1 699
		b	2 960	2 024	1 699	1 392	3 064	2 086			
1.11.79		a	2 667	1 502	1 184	1 054	2 760	1 437	3 248	2 672	1 801
		b	3 138	2 145	1 801	1 476	3 248	2 211			
1. 5.80	31.10.80	a	2 688	1 514	1 193	1 062	2 782	1 448	3 274	2 693	1 815
		b	3 163	2 162	1 815	1 488	3 274	2 229			
1.11.80		a	2 823	1 589	1 253	1 115	2 922	1 521	3 438	2 828	1 906
		b	3 321	2 270	1 906	1 562	3 438	2 340			
1. 1.81	31.10.81	a	2 855	1 607	1 267	1 128	2 955	1 539	3 477	2 860	1 928
		b	3 359	2 296	1 928	1 580	3 477	2 367			
1. 1.82	31.10.82	a	2 995	1 686	1 329	1 183	3 100	1 614	3 647	3 000	2 022
		b	3 524	2 409	2 022	1 657	3 647	2 483			

215 Gummi- und Asbestverarbeitung

215 1 Gehaltstarifvertrag für die kautschukverarbeitende Industrie in Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 3 1)	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verantwortliche Dispositions- tätigkeit	Schwierigere Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositions- tätigkeit	Angestellte mit techn. Lehre und Berufs- erfahrung usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister, die einer kleineren Abteilung vorstehen	Hilfsmeister usw.
1. 7.73	30. 6.74	a	2 240	1 280	950	810	2 400	1 280	810	2 150	1 670	1 465
		b	2 555	1 645	1 290	1 200	2 655	1 820	1 200	2 275	1 795	1 630
1. 7.74	30. 6.75	a	2 505	1 430	1 075	935	2 690	1 430	935	2 405	1 870	1 645
		b	2 860	1 840	1 445	1 345	2 975	2 040	1 345	2 550	2 010	1 825
1. 7.75		a	2 645	1 510	1 135	985	2 840	1 510	985	2 540	1 970	1 735
		b	3 015	1 940	1 525	1 420	3 135	2 150	1 420	2 690	2 120	1 930
1. 1.76	30. 6.76	a	2 670	1 525	1 145	995	2 865	1 525	995	2 565	1 990	1 750
		b	3 045	1 960	1 540	1 435	3 165	2 170	1 435	2 715	2 140	1 945
1. 7.76	30. 6.77	a	2 820	1 610	1 215	1 065	3 025	1 610	1 065	2 705	2 100	1 850
		b	3 215	2 070	1 625	1 515	3 345	2 295	1 515	2 865	2 260	2 055
1. 7.77	30. 6.78	a	2 985	1 705	1 290	1 140	3 205	1 705	1 140	2 870	2 230	1 960
		b	3 410	2 195	1 720	1 605	3 545	2 430	1 605	3 040	2 395	2 180
1. 7.78	30. 6.79	a	3 120	1 780	1 345	1 190	3 350	1 780	1 190	3 000	2 330	2 045
		b	3 560	2 295	1 800	1 675	3 705	2 540	1 675	3 175	2 505	2 275
1. 7.79	30. 6.80	a	3 250	1 855	1 405	1 240	3 490	1 855	1 240	3 125	2 425	2 130
		b	3 710	2 390	1 875	1 745	3 860	2 645	1 745	3 305	2 610	2 370
1. 7.80	30. 6.81	a	3 480	1 985	1 580	1 395	3 735	1 985	1 395	3 340	2 595	2 280
		b	3 970	2 555	2 005	1 870	4 130	2 830	1 870	3 540	2 790	2 535
1. 7.81		a	3 645	2 080	1 660	1 460	3 915	2 080	1 460	3 505	2 720	2 390
		b	4 160	2 680	2 105	1 960	4 325	2 965	1 960	3 710	2 925	2 660
1. 1.82	30. 6.82	a	3 650	2 085	1 660	1 460	3 920	2 085	1 460	3 505	2 725	2 395
		b	4 165	2 680	2 105	1 960	4 330	2 970	1 960	3 710	2 930	2 660
1. 7.82	30. 6.83	a	3 795	2 165	1 725	1 585	4 075	2 165	1 585	3 645	2 830	2 490
		b	4 350	2 790	2 190	2 040	4 505	3 090	2 040	3 860	3 045	2 765

1) Ab 1.7.1973 Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Lehre und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

215 Gummi- und Asbestverarbeitung
215 2 Gehaltstarifvertrag für die Gummiindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 2	K 1	T 5	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
		b	Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister in einer kleineren Abteilung	Hilfsmeister usw.
1. 7.74	30. 6.75	a	2 177	929	786	2 316	929	786	2 458	1 880	1 680
		b	2 526	1 385	1 127	2 641	1 439	1 127			
1. 7.75		a	2 297	980	829	2 443	980	829	2 593	1 983	1 772
		b	2 665	1 461	1 189	2 786	1 518	1 189			
1. 1.76	30. 6.76	a	2 319	989	837	2 467	989	837	2 618	2 002	1 789
		b	2 690	1 475	1 200	2 813	1 533	1 200			
1. 7.76	30. 6.77	a	2 451	1 059	907	2 608	1 059	907	2 767	2 116	1 891
		b	2 843	1 559	1 270	2 973	1 620	1 270			
1. 7.77	30. 6.78	a	2 599	1 132	980	2 765	1 132	980	2 934	2 243	2 005
		b	3 014	1 653	1 347	3 152	1 718	1 347			
1. 7.78	30. 6.79	a	2 716	1 183	1 025	2 890	1 183	1 025	3 067	2 344	2 096
		b	3 150	1 728	1 408	3 294	1 796	1 408			
1. 7.79	30. 6.80	a	2 831	1 233	1 069	3 012	1 233	1 069	3 196	2 443	2 185
		b	3 283	1 801	1 468	3 433	1 872	1 468			
1. 7.80		a	3 029	1 319	1 144	3 223	1 319	1 144	3 420	2 614	2 338
		b	3 513	1 927	1 571	3 673	2 003	1 571			
1. 1.81	30. 6.81	a	3 059	1 339	1 184	3 253	1 319	1 184	3 445	2 644	2 378
		b	3 543	1 947	1 611	3 703	2 003	1 611			
1. 7.81		a	3 210	1 405	1 245	3 410	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 715	2 045	1 690	3 885	2 100	1 690			
1. 1.82	30. 6.82	a	3 210	1 405	1 245	3 415	1 385	1 245	3 615	2 775	2 495
		b	3 720	2 045	1 690	3 885	2 105	1 690			
1. 7.82	30. 6.83	a	3 340	1 585	1 385	3 550	1 565	1 385	3 760	2 885	2 595
		b	3 870	2 125	1 760	4 040	2 190	1 760			

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 1 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte												in Ortsklasse II		
			in Ortsklasse I												in Gehaltsgruppe		
			in Gehaltsgruppe I														
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister				K 2	T 2	M 2
K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1							
Verant- wortliche Stellung mit Disposi- tions- befugnis	Schwierige selbständige Geschäfts- vorgänge (1. Buch- halter usw.)	Einfache kauf- männische Tätigkeiten (Konto- risten usw.)	Einfache mechanische Arbeiten (Hilfskräfte für Ein- und Verkauf usw.)	Besonders verant- wortliche selbständige Tätigkeiten	Schwierige selbständige Arbeiten, eigene Verant- wortung (Konstruk- tionstechniker usw.)	Vorwiegend mechanische und einfache zeichne- rische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	Einfache mechanische Arbeiten (Zeich- nungs- registra- toren usw.)	Anordnungs- und Aufsichts- befugnis über mehrere Meister, besondere Verantw. (Obermeister usw.)	Anordnungs- und Aufsichts- befugnis (Hilfs- tätigkeit für Abteilungs- meister usw.)	Beaufsich- tigungs- und Anweisungs- befugnis (Platz- meister usw.)	Einfache kauf- männische Tätigkeiten (Konto- risten usw.)	Vorwiegend mechanische und einfache zeichne- rische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	Anordnungs- und Aufsichts- befugnis (Hilfs- tätigkeit für Abteilungs- meister usw.)				
1. 4.71	31. 3.72	a	1 998	1 172	597	531	2 083	1 232	597	531	1 791	1 413	1 056	570	570	1 353	
		b		1 565	1 101	841		1 650	1 101	841				1 056	1 056		
1. 4.72	31. 3.73	a	2 128	1 248	636	566	2 218	1 312	636	566	1 907	1 505	1 125	607	607	1 441	
		b		1 667	1 173	896		1 757	1 173	896				1 125	1 125		
1. 4.73		a	2 330	1 367	696	620	2 429	1 437	696	620	2 088	1 648	1 232	665	665	1 578	
		b		1 825	1 284	981		1 924	1 284	981				1 232	1 232		
1. 7.73	31. 3.74	a	2 330	1 367	746	710	2 429	1 437	746	710	2 088	1 648	1 232	Fortsetzung siehe Ortsklasse I			
		b		1 825	1 334	1 071		1 924	1 334	1 071							
1. 4.74	31. 3.75	a	2 598	1 524	832	792	2 708	1 602	832	792	2 328	1 838	1 374				
		b		2 035	1 487	1 194		2 145	1 487	1 194							
1. 4.75	31. 3.76	a	2 769	1 625	887	844	2 887	1 708	887	844	2 482	1 959	1 465				
		b		2 169	1 585	1 273		2 287	1 585	1 273							
1. 4.76	31. 3.77	a	2 916	1 711	934	889	3 040	1 799	934	889	2 614	2 063	1 543				
		b		2 284	1 669	1 340		2 408	1 669	1 340							
1. 4.77	31. 3.78	a	3 106	1 822	995	947	3 238	1 916	995	947	2 784	2 197	1 643				
		b		2 432	1 777	1 427		2 565	1 777	1 427							
1. 4.78	31. 3.79	a	3 261	1 913	1 045	994	3 400	2 012	1 045	994	2 923	2 307	1 725				
		b		2 554	1 866	1 498		2 693	1 866	1 498							
1. 4.79	31. 3.80	a	3 427	2 011	1 098	1 045	3 573	2 115	1 098	1 045	3 072	2 425	1 813				
		b		2 684	1 961	1 574		2 830	1 961	1 574							
1. 4.80	31. 3.81	a	3 660	2 148	1 173	1 116	3 816	2 259	1 173	1 116	3 281	2 590	1 936				
		b		2 867	2 094	1 681		3 022	2 094	1 681							
1. 4.81	31. 3.82	a	3 836	2 251	1 229	1 170	3 999	2 367	1 229	1 170	3 438	2 714	2 029				
		b		3 005	2 195	1 762		3 167	2 195	1 762							
1. 4.82	31. 3.83	a	3 989	2 341	1 278	1 217	4 159	2 462	1 278	1 217	3 576	2 823	2 110				
		b		3 125	2 283	1 832		3 294	2 283	1 832							

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Rheinland - Pfalz (Reg. - Bez. Koblenz, Trier und ehem. Reg. - Bez. Rheinhessen) *)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			6 Angestellte mit umfangreichem Arbeitsgebiet erheblichen Schwierigkeitsgrades usw.	4 Abgeschlossene kaufm. oder techn. Ausbildung und weitere praktische Erfahrung usw.	3 Abgeschlossene kaufm. oder techn. Ausbildung usw., allgemein festliegende, qualifizierte Tätigkeiten	1 Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten nach kurzer Einweisung	M 4 Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	M 2 Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten	M 1 Hilfsmeister mit Aufsichtstätigkeit
1. 4.71	31. 3.72	a	1 693	1 066	638	308	1 674	1 404	1 296
		b	1 923	1 523	1 355	1 129			
1. 4.72	31. 3.73	a	1 790	1 143	680	329	1 783	1 496	1 381
		b	2 033	1 633	1 444	1 203			
1. 4.73	31. 3.74	a	1 961	1 253	745	361	1 953	1 639	1 555
		b	2 227	1 789	1 582	1 318			
1. 4.74	31. 3.75	a	2 266	1 415	851	447	2 298	1 928	1 829
		b	2 517	2 021	1 772	1 489			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 413	1 508	907	476	2 448	2 054	1 948
		b	2 681	2 153	1 888	1 586			
1. 4.76	31. 3.77	a	2 541	1 588	956	502	2 578	2 163	2 052
		b	2 824	2 268	1 989	1 671			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 707	1 692	1 019	535	2 746	2 304	2 186
		b	3 008	2 416	2 119	1 780			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 842	1 777	1 070	562	2 883	2 419	2 295
		b	3 158	2 537	2 225	1 869			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 984	1 866	1 124	590	3 027	2 540	2 410
		b	3 316	2 664	2 336	1 962			
1. 4.80	31. 3.81	a	3 187	1 993	1 200	630	3 233	2 713	2 574
		b	3 541	2 845	2 495	2 095			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 343	2 091	1 259	661	3 391	2 846	2 700
		b	3 715	2 984	2 617	2 198			
1. 4.82	31. 3.83	a	3 477	2 175	1 309	687	3 527	2 960	2 808
		b	3 864	3 103	2 722	2 286			

*) Ohne Feuerfeste Industrie.

220 3 Gehaltstarifvertrag für die Natursteinindustrie (Bahn- und Wegebaustoffe, Werksteinmaterial (Sandsteine), Kies- und Sandindustrie) im Reg. - Bez. Rheinhessen - Pfalz *)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte													in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I
		in Ortsklasse I													
		in Gehaltsgruppe													
		Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister					
K 5	K 4	K 2	K 1	T 5	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1				
a	b	Selbständige u. verantwortliche Tätigkeit, umfassende Spezialkenntnisse (Aufstellen v. Bilanzen usw.)	Größere Selbständigkeit u. Verantwortung (schwierigere Buchhaltungsarbeiten usw.)	Schreib- u. Büroarbeiten (Prüfen u. Sortieren v. Lochkarten, Schreiben v. Rechnungen nach Vorlage usw.)	Mechanische und schematische Schreib- od. Büroarbeiten (Fertigmachen der Post usw.)	Selbständige und verantwortl. Tätigkeit, umfassende Spezialkenntnisse (Selbständiges Entwerfen usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Ingenieurtätigkeiten usw.)	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Technische Zeichner usw.)	Mechanische und schematische Tätigkeit, ohne Berufsausbildung (Durchpausen von Zeichnungen usw.)	Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind	Anordnungs- und Aufsichts-befugnis, fachl. Verantwortung für eine mittlere bis große Werkstatt	Anordnungs- und Aufsichts-befugnis, fachl. Verantwortung für eine Gruppe von Arbeitnehmern	Beaufschlagungs- u. Anweisungsbefugnis für eine Gruppe v. Arbeitnehmern außerhalb der Fertigung des Betriebes		
1. 5.72	30. 4.73	a	1 542	1 076	566	426	1 624	1 179	645	426	1 962	1 650	1 387	1 179	97
		b	1 884	1 493	1 118	931	2 042	1 624	1 192	931					
1. 5.73	30. 4.74	a	1 688	1 178	620	466	1 778	1 291	706	466	2 148	1 807	1 519	1 291	
		b	2 063	1 635	1 224	1 019	2 236	1 778	1 305	1 019					
1. 5.74	30. 4.75	a	1 887	1 317	693	521	1 988	1 443	789	521	2 401	2 020	1 698	1 443	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	2 306	1 828	1 368	1 139	2 500	1 988	1 459	1 139					
1. 5.75	30. 4.76	a	2 002	1 397	735	553	2 109	1 531	837	553	2 547	2 143	1 802	1 531	
		b	2 447	1 940	1 451	1 208	2 653	2 109	1 548	1 208					
1. 5.76	30. 4.77	a	2 108	1 471	774	582	2 221	1 612	881	582	2 682	2 257	1 898	1 612	
		b	2 577	2 043	1 528	1 272	2 794	2 221	1 630	1 272					
1. 5.77	30. 4.78	a	2 245	1 567	824	620	2 365	1 717	938	620	2 856	2 404	2 021	1 717	
		b	2 745	2 176	1 627	1 355	2 976	2 365	1 736	1 355					
1. 5.78	30. 4.79	a	2 357	1 645	865	651	2 483	1 803	985	651	2 999	2 524	2 122	1 803	
		b	2 882	2 285	1 708	1 423	3 125	2 483	1 823	1 423					
1. 5.79	30. 4.80	a	2 475	1 727	908	684	2 607	1 893	1 034	684	3 149	2 650	2 228	1 893	
		b	3 026	2 399	1 793	1 494	3 281	2 607	1 914	1 494					
1. 5.80	30. 4.81	a	2 643	1 844	970	731	2 784	2 022	1 104	731	3 363	2 830	2 380	2 022	
		b	3 232	2 562	1 915	1 596	3 504	2 784	2 044	1 596					
1. 5.81	30. 4.82	a	2 770	1 933	1 017	766	2 918	2 119	1 157	766	3 524	2 966	2 494	2 119	
		b	3 387	2 685	2 007	1 673	3 672	2 918	2 142	1 673					
1. 5.82	30. 4.83	a	2 881	2 010	1 058	797	3 035	2 204	1 203	797	3 665	3 085	2 594	2 204	
		b	3 522	2 792	2 087	1 740	3 819	3 035	2 228	1 740					

*) Ohne die Städte Mainz und Worms sowie die Ldks. Alzey-Worms und Mainz-Bingen

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 4 Gehaltsabkommen für die Steine-, Erden- und Zement-Industrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte										in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I
				in Ortsklasse I									in Ortsklasse II	
				in Gehaltsgruppe 1)										
				Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister				
				K 4	K 3	K 1	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3	M 1		
				Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reicher Be- rufserfahrung (Einkauf usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung (Führen von Sachkonten usw.)	Einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Statiker usw.)	Schwierigere techn. Tätigkeiten mit mehrjähriger Berufserfahrung (Kalkula- tionen usw.)	Einfache techn. Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	Meister in einem wichtigen Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet		
1. 5.71	30. 4.72	a		1 560	1 023	565	1 695	1 196	569	1 695	1 489	1 046	98 Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b			1 280	807		1 490	897					
1. 4.72	31. 3.73	a		1 683	1 104	610	1 829	1 290	614	1 829	1 607	1 129		
		b			1 381	871		1 608	968					
1. 4.73	31. 3.74	a		1 850	1 210	670	2 010	1 420	680	2 010	1 760	1 240		
		b			1 520	960		1 770	1 060					
1. 4.74	31. 3.75	a		2 065	1 350	745	2 240	1 585	760	2 240	1 960	1 385		
		b			1 695	1 070		1 975	1 180					
1. 4.75	31. 3.76	a		2 200	1 440	795	2 390	1 690	810	2 390	2 090	1 475		
		b			1 805	1 140		2 105	1 260					
1. 4.76	31. 3.77	a		2 315	1 515	835	2 515	1 780	855	2 515	2 200	1 555		
		b			1 900	1 200		2 215	1 325					
1. 4.77	31. 3.78	a		2 470	1 620	890	2 685	1 900	915	2 685	2 350	1 660		
		b			2 030	1 280		2 365	1 415					
1. 4.78	31. 3.79	a		2 605	1 710	940	2 835	2 005	965	2 835	2 480	1 750		
		b			2 140	1 350		2 495	1 495					
1. 4.79	31. 3.80	a		2 760	1 810	995	3 000	2 125	1 020	3 000	2 625	1 855		
		b			2 265	1 430		2 640	1 585					
1. 4.80	31. 3.81	a		2 950	1 935	1 065	3 205	2 270	1 090	3 205	2 805	1 985		
		b			2 420	1 530		2 820	1 695					
1. 4.81	31. 3.82	a		3 090	2 030	1 115	3 360	2 380	1 140	3 360	2 940	2 080		
		b			2 535	1 605		2 955	1 775					
1. 4.82	31. 3.83	a		3 215	2 110	1 160	3 495	2 475	1 185	3 495	3 060	2 165		
		b			2 635	1 670		3 075	1 845					

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppe K 5 (Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) und T 5 (Hochwertige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und längerer Erfahrung) unterliegen freier Vereinbarung.

220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte												
				in Ortsklasse I										in Ortsklasse 1)		
				in Gehaltsgruppe										II	III	II
				Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte				Meister		in Gehaltsgruppe			
				K 5	K 3 b	K 3 a	K 2	T 5	T 4	T 3 b	T 2	M 3	M 2	K 3 b	T 3 b	M 3
				Verantwortliche Stellung mit Dispositions-befugnis	Besondere Fachkennt-nisse, Er-fahrung, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben (Erste Buchhalter usw.)	Selbständige Arbeiten auf allgemeine Anweisung (Lohn-buchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Konto-risten usw.)	Besonders verant-wortliche selbständige Tätigkeiten	Selbständige Tätigkeiten, umfange-reiche Spezial-kenntnisse	Schwierige Arbeiten, die selbständig und unter eigener Ver-antwortung zu erledigen sind (Stein-techniker usw.)	Zeichne-rische und technische Tätigkeiten, vorwiegend mechanischer und einfacher Art (Schablonen-schneider usw.)	Abteilungs-meister, dem Fach-arbeiter unterstellt sind	Hilfs-tätigkeit für Abteilungs-meister usw.	Besondere Fachkennt-nisse, Erfahrung, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben (Erste Buchhalter usw.)	Schwierige Arbeiten, die selbständig und unter eigener Verantwortung zu erledigen sind (Steintechniker usw.)	Abteilungs-meister, dem Facharbeiter unterstellt sind
1. 5.71	30. 4.72	a		1 950	1 330	1 040	910	2 085	1 770	1 480	980	1 650	1 295	1 275	1 240	1 410
		b				1 140	995				1 065					1 575
1. 5.72	30. 4.73	a		2 110	1 440	1 125	985	2 255	1 915	1 600	1 060	1 785	1 400	1 380	1 525	1 705
		b				1 235	1 075				1 155					
1. 5.73	30. 4.74	a		2 300	1 570	1 230	1 080	2 460	2 090	1 750	1 160	1 950	1 530	1 510	1 670	1 860
		b			1 750	1 350	1 180			1 920	1 260			1 670	1 830	
1. 5.74	30. 4.75	a		2 580	1 760	1 390	1 230	2 755	2 340	1 960	1 310	2 200	1 750	1 700	1 870	2 090
		b			1 970	1 520	1 340			2 150	1 430			1 870	2 050	
1. 5.75	30. 4.76	a		2 765	1 880	1 485	1 315	2 940	2 495	2 090	1 400	2 350	1 870	1 815	1 995	2 230
		b			2 105	1 625	1 430			2 295	1 525			1 995	2 190	
1. 5.76	30. 4.77	a		2 905	1 980	1 565	1 385	3 100	2 630	2 205	1 475	2 475	1 970	1 940	2 140	2 395
		b			2 220	1 715	1 510			2 420	1 610			2 145	2 350	
1. 5.77	30. 4.78	a		3 100	2 110	1 670	1 480	3 310	2 810	2 350	1 580	2 640	2 100	2 090	2 315	2 600
		b			2 370	1 830	1 610			2 580	1 720			2 330	2 545	
1. 5.78	30. 4.79	a		3 277	2 231	1 766	1 565	3 499	2 971	2 484	1 671	2 791	2 220	2 231	2 484	2 791
		b			2 506	1 935	1 702			2 728	1 819			2 506	2 728	
1. 5.79	30. 4.80	a		3 458	2 354	1 864	1 652	3 692	3 135	2 621	1 763	2 945	2 343			
		b			2 644	2 042	1 796			2 879	1 920					
1. 5.80	30. 4.81	a		3 697	2 517	1 993	1 766	3 947	3 352	2 802	1 885	3 149	2 505			
		b			2 827	2 183	1 920			3 078	2 053					
1. 5.81	30. 4.82	a		3 879	2 641	2 091	1 853	4 141	3 517	2 940	1 978	3 304	2 628			
		b			2 966	2 290	2 015			3 229	2 154					
1. 5.82	30. 4.83	a		4 039	2 750	2 177	1 929	4 311	3 662	3 061	2 060	3 440	2 736			
		b			3 088	2 384	2 098			3 362	2 243					

1) Ab 1. 5. 1972 Wegfall der Ortsklasse III.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 6 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				M 3 Meister mit besonders schwierigem Aufsichts- bereich usw.	Meister	
			KT 5 Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- befugnis usw.	KT 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	KT 2 Abgeschlossene Berufs- ausbildung, mindestens 3 jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	KT 1 Ohne abgeschlossene Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten		M 2 Meister mit Meisterprüfung usw.	M 1 Meister mit Aufgaben eines Betriebs- meisters
1. 6.69		a b	1 070 1 455	940 1 165	630 975	515 820	1 300	1 035	900
1. 2.70	31. 1.71	a b	1 155 1 570	1 015 1 260	715 1 070	565 900	1 405	1 140	990
1. 2.71	31. 1.72	a b	1 280 1 740	1 130 1 400	815 1 180	665 1 000	1 560	1 270	1 100
1. 2.72	31. 1.73	a b	1 385 1 880	1 220 1 515	880 1 275	720 1 080	1 685	1 375	1 190
1. 2.73	31. 1.74	a b	1 510 2 115	1 330 1 840	960 1 405	785 1 210	1 840	1 685	1 500
1. 2.74	31. 1.75	a b	1 695 2 370	1 490 2 060	1 080 1 580	885 1 365	2 060	1 895	1 690
1. 2.75	31. 1.76	a b	1 800 2 520	1 585 2 190	1 150 1 680	940 1 450	2 190	2 015	1 795
1. 2.76	31. 1.77	a b	1 905 2 665	1 675 2 315	1 245 1 805	995 1 535	2 315	2 130	1 900
1. 2.77	31. 1.78	a b	2 035 2 845	1 790 2 470	1 330 1 930	1 065 1 640	2 470	2 275	2 030
1. 2.78	31. 1.79	a b	2 155 3 015	1 895 2 615	1 410 2 045	1 130 1 735	2 615	2 410	2 150
1. 2.79	31. 1.80	a b	2 270 3 175	1 995 2 755	1 485 2 155	1 190 1 825	2 755	2 540	2 265
1. 2.80	31. 1.81	a b	2 430 3 400	2 135 2 950	1 590 2 310	1 275 1 955	2 950	2 720	2 425
1. 2.81	31. 1.82	a b	2 550 3 565	2 240 3 095	1 670 2 425	1 335 2 050	3 095	2 855	2 545
1. 2.82	31. 1.83	a b	2 655 3 715	2 335 3 225	1 740 2 525	1 390 2 135	3 225	2 975	2 650

220 7 Gehaltstarifvertrag für das Betonsteingewerbe in Nordrhein - Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse I							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister			
			KT 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, Erledigung schwieriger Geschäftsvorfälle (K), abgeschl. Fachschul-ausbildung, entsprechende Berufskennntnisse usw. (T)	KT 3 Selbständige Erledigung schwierigerer Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw. (K), auf Grund gegebener Unterlagen usw. (T)	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Maschinenbuchhalter (K), technische Zeichner (T) usw.	KT 1 Ohne Berufsausbildung, einfache bzw. mechanische Tätigkeit	4 Meister mit besonders schwierigem Aufsichtsbereich usw. (Ohermeister)	3 Meister mit Meisterprüfung usw.	2 Meister mit fachlicher Erfahrung im Produktionsbetrieb	1 Meister ohne besondere Berufsausbildung (Platzmeister usw.)
1. 7.70	30. 6.71	a	1 312	1 141	500	270	1 371	1 286	1 073	902
		b	1 880	1 434	1 126	908	1 524	1 371	1 179	1 004
1. 7.71	30. 6.72	a	1 430	1 244	545	294	1 661	1 494	1 285	1 094
		b	2 049	1 563	1 227	980				
1. 7.72	30. 6.73	a	1 543	1 016	588	364	1 792	1 612	1 387	1 180
		b	2 211	1 686	1 324	1 068				
1. 7.73	30. 6.74	a	1 715	1 130	655	405	1 990	1 790	1 540	1 310
		b	2 455	1 870	1 470	1 185				
1. 7.74	30. 6.75	a	1 915	1 260	730	640	2 225	2 000	1 720	1 465
		b	2 740	2 090	1 640	1 325				
1. 7.75	30. 6.76	a	2 035	1 340	775	680	2 365	2 125	1 830	1 555
		b	2 915	2 220	1 745	1 410				
1. 7.76	30. 6.77	a	2 148	1 415	818	718	2 495	2 243	1 930	1 640
		b	3 075	2 343	1 843	1 488				
1. 7.77	30. 6.78	a	2 285	1 506	870	764	2 655	2 387	2 054	1 745
		b	3 272	2 493	1 961	1 583				
1. 7.78	30. 6.79	a	2 413	1 590	919	807	2 804	2 521	2 169	1 843
		b	3 455	2 633	2 071	1 672				
1. 7.79	30. 6.80	a	2 553	1 682	972	854	2 967	2 667	2 295	1 950
		b	3 655	2 786	2 191	1 769				
1. 7.80	30. 6.81	a	2 730	1 799	1 040	913	3 173	2 852	2 455	2 086
		b	3 909	2 980	2 343	1 892				
1. 7.81	30. 6.82	a	2 862	1 886	1 090	957	3 327	2 990		
		b	4 099	3 125	2 457	1 984				
1. 7.82	30. 6.83	a	2 976	1 961	1 134	995	3 460			
		b	4 263	3 250	2 555	2 063				

230 Eisen- und Stahlherzeugung (einschl. -halbzeugwerke)
230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte									
		in Gehaltsgruppe									
		Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister				
		KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 1	M 4	M 3	M 2	M 1 ¹⁾	
	a	Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	Meister mit schwierigem, verantwortungsvollem Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Meister in einem größeren Betriebsbereich usw.	Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	Meister mit einfachem Aufgabenbereich	
1. 2.72	30.11.72	a	1 823	1 442	1 140	689	551	1 868	1 691	1 397	1 166
		b	2 098	1 765	1 396	1 091	871				
1. 1.73	31.12.73	a	1 978	1 565	1 237	748	598	2 027	1 835	1 516	1 265
		b	2 276	1 915	1 515	1 184	945				
1.12.73	15.10.74	a	2 196	1 737	1 373	830	664	2 250	2 037	1 683	1 404
		b	2 526	2 126	1 682	1 314	1 049				
16.10.74	15.10.75	a	2 394	1 893	1 497	905	724	2 453	2 220	1 834	1 530
		b	2 753	2 317	1 833	1 432	1 143				
1.11.75		a	2 514	1 988	1 572	950	760	2 576	2 331	1 926	1 607
		b	2 891	2 433	1 925	1 504	1 200				
1. 6.76	31.10.76	a	2 514	1 988	1 572	950	760	2 525	2 226	1 943	—
		b	2 891	2 433	1 925	1 504	1 200	2 846	2 525	2 226	—
1.11.76	31.10.77	a	2 665	2 107	1 666	1 007	806	2 677	2 360	2 060	—
		b	3 064	2 579	2 041	1 594	1 272	3 017	2 677	2 360	—
1. 2.78	31.10.78	a	2 772	2 191	1 733	1 047	838	2 784	2 554	2 142	—
		b	3 187	2 682	2 123	1 658	1 323	3 138	2 784	2 454	—
1.11.78	31. 1.80	a	2 883	2 279	1 802	1 089	872	2 895	2 552	2 228	—
		b	3 314	2 789	2 208	1 724	1 376	3 264	2 895	2 552	—
1. 2.80	31. 1.81	a	3 079	2 434	1 925	1 163	931	3 092	2 726	2 380	—
		b	3 539	2 979	2 358	1 841	1 470	3 486	3 092	2 726	—
1. 5.81	31. 1.82	a	3 211	2 539	2 008	1 213	971	3 225	2 843	2 482	—
		b	3 691	3 107	2 459	1 920	1 533	3 636	3 225	2 843	—
1. 2.82	31. 3.83	a	3 346	2 646	2 092	1 264	1 012	3 360	2 962	2 586	—
		b	3 846	3 237	2 562	2 001	1 597	3 789	3 360	2 962	—

1) Ab 1. 6. 1976 entfällt Gehaltsgruppe M 1.

231 Metallverarbeitende Industrie

231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig - Holstein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte										
			in Ortsklasse I							in Ortsklasse II ¹⁾			
			in Gehaltsgruppe							in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännliche (K) und technische (T) Angestellte					Meister					
KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1	KT 2	KT 3	M 3			
	a	Kaufm. Angest. mit Anwei- sungs- und Disposition- befugnis bzw. techn. Angest., die schwierige Aufgaben selbständig u. verantwortl. bearbeiten usw.		Abgeschlossene Berufs- ausbildung, Arbeiten im Rahmen all- gemeiner An- weisungen, die Fachkenntnisse oder Fertigkeiten erfordern	Arbeiten nach eingehender Anweisung, die Fach- kenntnisse oder Fertigkeiten erfordern	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne einschlägige Berufs- ausbildung							
	b		Schwierige und selbständige Tätigkeiten usw.				Obermeister	Meister einer Fertigungs- abteilung	Hof- und Lademeister usw.	Büroarbeiten nach eingehender Anweisung (Buchhalter, Locher usw.)	Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Zeichner, Zeitnehmer usw.)	Meister einer Fertigungs- abteilung	
1. 1.73	31.12.73	a	1 986	1 457	869	720	566	1 986	1 585	1 075	698	843	1 537
		b		1 761	1 186	1 011	869		1 761	1 150	981	1 160	1 708
1. 1.74		a	2 204	1 617	965	799	628	2 204	1 759	1 193	775	936	1 706
		b		1 955	1 328	1 122	965		1 955	1 277	1 088	1 288	1 896
1. 4.74		a	2 224	1 632	973	808	634	2 224	1 775	1 204	782	944	1 722
		b		1 972	1 340	1 132	973		1 972	1 288	1 098	1 300	1 913
1. 7.74	31.12.74	a	2 244	1 646	982	814	640	2 244	1 791	1 215	790	953	1 737
		b		1 990	1 351	1 142	982		1 990	1 300	1 108	1 310	1 930
1. 1.75	31.12.75	a	2 397	1 758	1 049	869	684	2 397	1 913	1 298	852	1 028	1 875
		b		2 125	1 443	1 220	1 049		2 125	1 388	1 196	1 414	2 083
1. 4.76	31.12.76	a	2 526	1 853	1 106	916	721	2 526	2 016	1 368	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b		2 240	1 521	1 286	1 106		2 240	1 463			
1. 1.77	31.12.77	a	2 700	1 981	1 182	979	771	2 700	2 155	1 462			
		b		2 395	1 626	1 375	1 182		2 395	1 564			
1. 3.78	31.12.78	a	2 835	2 080	1 241	1 028	810	2 835	2 263	1 535			
		b		2 515	1 707	1 444	1 241		2 515	1 642			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 957	2 168	1 294	1 072	845	2 957	2 360	1 601			
		b		2 623	1 780	1 506	1 294		2 623	1 713			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 158	2 316	1 382	1 145	902	3 158	2 520	1 710			
		b		2 801	1 901	1 608	1 382		2 801	1 829			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 313	2 429	1 450	1 201	946	3 313	2 643	1 794			
		b		2 938	1 994	1 687	1 450		2 938	1 919			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 452	2 531	1 511	1 251	986	3 452	2 754	1 869			
		b		3 061	2 078	1 758	1 511		3 061	2 000			

1) Ab 1. 1. 1976 ohne Ortsklassengliederung.

231 Metallverarbeitende Industrie

231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Umgebung, Landkreise Harburg und Stade

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister ¹⁾		
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 6	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
			Selbständiges und verantwortliches Bearbeiten schwieriger Aufgabengebiete	Selbständiges Bearbeiten schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fähigkeiten erfordern, wie sie im allgemeinen durch eine abgeschlossene kaufmännische Lehre vermittelt werden	Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, die eine gewisse Fertigkeit, aber keine Berufsausbildung erfordern	Selbständiges und verantwortliches Bearbeiten schwieriger Aufgabengebiete	Selbständige Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anweisung	Tätigkeiten, überwiegend schematischer Art, die eine gewisse Fertigkeit ohne Berufsausbildung erfordern	Schwieriger und verantwortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich (im allgemeinen mehrere Abteilungen)	Schwieriges Aufgabengebiet, Fachausbildung und Berufserfahrung erforderlich	Einfaches Aufgabengebiet
1. 1.73	31.12.73	a	1 990	1 498	807	576	2 081	1 309	576	1 990	1 762	1 201
		b		1 762	1 169	885		1 543	885			
1. 1.74		a	2 209	1 663	896	639	2 310	1 453	639	2 209	1 956	1 333
		b		1 956	1 298	982		1 713	982			
1. 4.74		a	2 229	1 678	904	645	2 331	1 466	645	2 229	1 973	1 345
		b		1 973	1 309	991		1 728	991			
1. 7.74	31.12.74	a	2 249	1 693	912	651	2 352	1 479	651	2 249	1 991	1 357
		b		1 991	1 321	1 000		1 744	1 000			
1. 1.75	31.12.75	a	2 402	1 808	974	695	2 512	1 580	695	2 402	2 126	1 449
		b		2 126	1 411	1 068		1 863	1 068			
1. 4.76	31.12.76	a	2 532	1 906	1 027	733	2 648	1 665	733	2 532	2 241	1 527
		b		2 241	1 487	1 126		1 964	1 126			
1. 1.77	31.12.77	a	2 707	2 038	1 098	784	2 831	1 780	784	2 707	2 396	1 632
		b		2 396	1 590	1 204		2 100	1 204			
1. 3.78	31.12.78	a	2 842	2 140	1 153	823	2 973	1 869	823	2 842	2 516	1 714
		b		2 516	1 670	1 264		2 205	1 264			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 964	2 232	1 203	858	3 101	1 949	858	2 964	2 624	1 788
		b		2 624	1 742	1 318		2 300	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	2 384	1 285	916	3 312	2 082	916	3 166	2 802	1 910
		b		2 802	1 860	1 408		2 456	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 501	1 348	961	3 474	2 184	961	3 321	2 939	2 004
		b		2 939	1 951	1 477		2 576	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 606	1 405	1 001	3 620	2 276	1 001	3 460	3 062	2 088
		b		3 062	2 033	1 539		2 684	1 539			

1) Meister der Gruppen M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger.

231 3 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Edelmetallindustrie im Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und des ehemaligen Landkreises Bremervörde) *)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Ortsklasse I										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
7 Sehr schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Ent- scheidungs- befugnis	5 Schwierige selb- ständige und verant- wortliche Tätigkeiten nach Richtlinien	3 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	1 a Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten	7 Sehr schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Ent- scheidungs- befugnis	6 Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entschei- dungen im eigenen Aufgaben- bereich	4 Selbständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforde- rungen nach allgemeinen Anweisungen	1 a Einfache gleich- bleibende Tätigkeiten	6 Mit besonderer Verant- wortung in einem großen Auf- gaben- bereich	5 Spezielle Fachkennt- nisse und Verant- wortung in einem größeren Auf- gaben- bereich	3 Hof- oder Platz- meister			
1. 9.73	31.12.73	a	2 060	1 600	1 175	610	2 060	1 825	1 380	610	1 825	1 600	1 175
		b	2 220	1 750	1 325	760	2 220	1 975	1 530	760	1 975	1 750	1 325
1. 1.74		a	2 287	1 776	1 304	677	2 287	2 026	1 532	677	2 026	1 776	1 304
		b	2 464	1 943	1 471	844	2 464	2 192	1 698	844	2 192	1 943	1 471
1. 3.74		a	2 287	1 776	1 304	760	2 287	2 026	1 532	760	2 026	1 776	1 304
		b	2 464	1 943	1 471	844	2 464	2 192	1 698	844	2 192	1 943	1 471
1.11.74	31.12.74	a	2 328	1 808	1 328	774	2 328	2 062	1 559	774	2 062	1 808	1 328
		b	2 509	1 978	1 497	859	2 509	2 232	1 729	859	2 232	1 978	1 497
1. 1.75	31.12.75	a	2 486	1 931	1 418	827	2 486	2 202	1 665	827	2 202	1 931	1 418
		b	2 680	2 113	1 599	917	2 680	2 384	1 847	917	2 384	2 113	1 599
1. 1.76	31.12.76	a	2 620	2 035	1 495	967	2 620	2 321	1 755	967	2 321	2 035	1 495
		b	2 825	2 227	1 685	1 034	2 825	2 513	1 947	1 034	2 513	2 227	1 685
1. 1.77	31.12.77	a	2 801	2 175	1 598	1 034	2 801	2 481	1 876	1 034	2 481	2 175	1 598
		b	3 020	2 381	1 801	1 103	3 020	2 686	2 081	1 103	2 686	2 381	1 801
1. 1.78	31.12.78	a	2 941	2 284	1 678	1 103	2 941	2 605	1 970	1 103	2 605	2 284	1 678
		b	3 171	2 500	1 891	1 150	3 171	2 820	2 185	1 150	2 820	2 500	1 891
1. 1.79	31. 1.80	a	3 067	2 382	1 750	1 150	3 067	2 717	2 055	1 150	2 717	2 382	1 750
		b	3 307	2 608	1 972	1 228	3 307	2 941	2 279	1 228	2 941	2 608	1 972
1. 2.80	31. 1.81	a	3 276	2 544	1 869	1 228	3 276	2 902	2 195	1 228	2 902	2 544	1 869
		b	3 532	2 785	2 106	1 288	3 532	3 141	2 434	1 288	3 141	2 785	2 106
1. 4.81	31. 1.82	a	3 437	2 669	1 961	1 288	3 437	3 044	2 303	1 288	3 044	2 669	1 961
		b	3 705	2 921	2 209	1 342	3 705	3 295	2 553	1 342	3 295	2 921	2 209
1. 3.82	31. 1.83	a	3 581	2 781	2 043	1 342	3 581	3 172	2 400	1 342	3 172	2 781	2 043
		b	3 861	3 044	2 302		3 861	3 433	2 660				

*) Ohne Stahlwerke Peine-Salzgitter AG., Verkehrsbetriebe Peine-Salzgitter GmbH und Bandverzinkungsanlage Salzgitter-Drütte.

231 4 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie der Stadt Bremen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 5	T 1	M 3	M 2	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgabengebieten	Tätigkeiten nach abgeschlossener kaufm. Lehre und mehrfähriger einschlägiger Tätigkeit	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung (Erstellen von Rechnungen nach Vorlage usw.)	Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufsausbildung	Selbständige und verantwortliche Tätigkeit in schwierigen Aufgabengebieten	Selbständige Bearbeitung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	Überwiegend schematische Arbeiten ohne Berufsausbildung	einem schwierigen Aufgabengebiet usw.	Anordnende Tätigkeit in kleineren Betriebsbereichen mit Fachausbildung usw.	einem einfachen Aufgabengebiet
1.10.70	30. 9.71	a	1 706	1 030	625	485	1 784	1 323	485	1 511	1 241	1 030
		b		1 241	879	750		1 583	750			
1. 1.72	31.12.72	a	1 834	1 107	672	521	1 918	1 422	521	1 624	1 334	1 107
		b		1 334	945	806		1 702	806			
1. 1.73	31.12.73	a	1 990	1 201	735	576	2 081	1 543	576	1 762	1 447	1 201
		b		1 447	1 031	885		1 847	885			
1. 1.74		a	2 209	1 333	816	639	2 310	1 713	639	1 956	1 606	1 333
		b		1 606	1 144	982		2 050	982			
1. 4.74		a	2 229	1 345	823	645	2 331	1 728	645	1 973	1 621	1 345
		b		1 621	1 155	991		2 069	991			
1. 7.74	31.12.74	a	2 249	1 357	831	651	2 352	1 744	651	1 991	1 635	1 357
		b		1 635	1 165	1 000		2 087	1 000			
1. 1.75	31.12.75	a	2 402	1 449	888	695	2 512	1 863	695	2 126	1 746	1 449
		b		1 746	1 244	1 068		2 229	1 068			
1. 4.76	31.12.76	a	2 532	1 527	936	733	2 648	1 964	733	2 241	1 840	1 527
		b		1 840	1 311	1 126		2 349	1 126			
1. 1.77	31.12.77	a	2 707	1 632	1 001	784	2 831	2 100	784	2 396	1 967	1 632
		b		1 967	1 401	1 204		2 511	1 204			
1. 3.78	31.12.78	a	2 842	1 714	1 051	823	2 973	2 205	823	2 516	2 065	1 714
		b		2 065	1 471	1 264		2 637	1 264			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 964	1 788	1 096	858	3 101	2 300	858	2 624	2 154	1 788
		b		2 154	1 534	1 318		2 750	1 318			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 166	1 910	1 171	916	3 312	2 456	916	2 802	2 300	1 910
		b		2 300	1 638	1 408		2 937	1 408			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 321	2 004	1 228	961	3 474	2 576	961	2 939	2 413	2 004
		b		2 413	1 718	1 477		3 081	1 477			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 460	2 088	1 280	1 001	3 620	2 684	1 001	3 062	2 514	2 088
		b		2 514	1 790	1 539		3 210	1 539			

231 5 Gehaltsabkommen für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Nordrhein - Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
			Selbständiges und verantwortliches Bearbeiten eines schwierigen Aufgabebereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten, erfor- dern, wie sie im allgem. durch eine Lehre als Industriekaufmann oder Lehraus- bildung zu einem techn. Angestellten- beruf vermittelt werden usw.	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlernausbildung erforderlich ist usw.	Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufsausbildung	Schwieriger und verantwortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Aufgabengebiet, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezialkenntnisse erforderlich sind	Meister, denen in einem einfachen Aufgabebereich vorwiegend ungerne Arbeitskräfte unterstellt sind
1. 1.72	31.12.72	a	1 886	1 489	713	641	571	1 931	1 748	1 205
		b	2 168	1 824	1 127	1 015	900			
1. 1.73	31.12.73	a	2 046	1 616	774	695	620	2 095	1 897	1 307
		b	2 352	1 979	1 223	1 101	977			
1. 1.74		a	2 271	1 794	859	771	688	2 325	2 106	1 451
		b	2 611	2 197	1 358	1 222	1 084			
1.11.74	31.12.74	a	2 312	1 826	875	785	701	2 367	2 144	1 477
		b	2 658	2 236	1 382	1 244	1 104			
1. 1.75	31.12.75	a	2 469	1 950	935	838	749	2 528	2 290	1 577
		b	2 839	2 388	1 476	1 329	1 179			
1. 1.76	31.12.76	a	2 602	2 055	985	883	789	2 665	2 414	1 662
		b	3 188	2 517	1 556	1 401	1 243			
1. 1.77	31.12.77	a	2 782	2 197	1 053	944	843	2 849	2 581	1 777
		b	3 408	2 691	1 663	1 498	1 329			
1. 5.78	31.12.78	a	2 921	2 307	1 106	991	885	2 991	2 710	1 866
		b	3 578	2 826	1 746	1 573	1 395			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 047	2 406	1 154	1 034	923	3 120	2 827	1 946
		b	3 732	2 948	1 821	1 641	1 455			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 254	2 570	1 232	1 104	986	3 332	3 019	2 078
		b	3 986	3 148	1 945	1 753	1 554			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 413	2 696	1 292	1 158	1 034	3 495	3 167	2 180
		b	4 181	3 302	2 040	1 839	1 630			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 556	2 809	1 346	1 207	1 077	3 642	3 300	2 272
		b	4 357	3 441	2 126	1 916	1 698			

231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte															
			in Ortsklasse I													in Ortsklasse II		
			in Gehaltsgruppe													in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister				K 4	T 4	M 3	
			K 6	K 4	K 2	K 1	T 6	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 2	M 1				
Tätigkeiten in besonders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige Bear- beitung schwieriger Geschäfts- vorgänge	Tätigkeiten bei einfachen Geschäfts- vorgängen	Vorwiegend schemati- sche Tätigkeiten	Technische Tätigkeiten in besonders verant- wortlicher Stellung	Selb- ständige, technische Tätigkeiten für schwierige Aufgaben	Technische Tätigkeiten für einfache Aufgaben	Vorwiegend schemati- sche Tätigkeiten	über mehrere Meister mit schwierigem Aufgaben- gebiet	Anordnungs- u. Aufsichts- befugnis mit Ver- antwortung für eine Abteilung oder Werk- statt usw.	mit fach- licher Ver- antwortung	Platz-, Wiege- meister usw.	Selb- ständige Bear- beitung schwieriger Geschäfts- vorgänge	Selb- ständige technische Tätigkeiten für schwierige Aufgaben	Anord- nungs- u. Aufsichts- befugnis mit Ver- antwortung für eine Abteilung oder Werkstatt usw.				
1. 1.72	31.12.72	a	1 630	1 019	652	489	1 712	1 060	652	489	1 651	1 445	1 290	1 032				
		b	1 793	1 345	978	815	1 875	1 426	978	815					999	1 039	1 418	
1. 1.73	31.12.73	a	1 768	1 105	707	530	1 856	1 149	707	530	1 792	1 568	1 400	1 120	1 318	1 398		
		b	1 945	1 459	1 061	884	2 033	1 547	1 061	884					Fortsetzung siehe Ortsklasse I			
1. 1.74		a	1 962	1 226	785	589	2 060	1 275	785	589	2 088	1 827	1 566	1 305				
		b	2 158	1 619	1 177	981	2 256	1 717	1 177	981								
1.11.74	31.12.74	a	1 998	1 249	799	599	2 098	1 299	799	599	2 126	1 861	1 595	1 329				
		b	2 198	1 648	1 199	999	2 298	1 748	1 199	999								
1. 1.75	31.12.75	a	2 134	1 334	854	640	2 241	1 387	854	640	2 270	1 987	1 703	1 419				
		b	2 347	1 761	1 280	1 067	2 454	1 867	1 280	1 067								
1. 1.76	31.12.76	a	2 250	1 406	900	675	2 363	1 463	900	675	2 394	2 094	1 795	1 496				
		b	2 475	1 856	1 350	1 125	2 588	1 969	1 350	1 125								
1. 1.77	31.12.77	a	2 406	1 504	962	722	2 526	1 564	962	722	2 558	2 239	1 919	1 599				
		b	2 647	1 985	1 444	1 203	2 767	2 105	1 444	1 203								
1. 1.78	31.12.78	a	2 526	1 579	1 010	758	2 652	1 642	1 010	758	2 686	2 351	2 015	1 679				
		b	2 779	2 084	1 516	1 263	2 905	2 210	1 516	1 263								
1. 1.79	31. 1.80	a	2 634	1 646	1 054	790	2 766	1 712	1 054	790	2 802	2 451	2 101	1 751				
		b	2 897	2 173	1 580	1 317	3 029	2 305	1 580	1 317								
1. 2.80	31. 1.81	a	2 814	1 759	1 126	844	2 955	1 829	1 126	844	2 992	2 618	2 244	1 870				
		b	3 095	2 322	1 688	1 407	3 236	2 462	1 688	1 407								
1. 4.81	31. 1.82	a	2 952	1 845	1 181	886	3 100	1 919	1 181	886	3 139	2 747	2 354	1 962				
		b	3 247	2 435	1 771	1 476	3 395	2 583	1 771	1 476								
1. 3.82	31. 1.83	a	3 076	1 923	1 230	923	3 230	1 999	1 230	923	3 270	2 862	2 453	2 044				
		b	3 384	2 538	1 846	1 538	3 537	2 692	1 846	1 538								

231 7 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Rheinland-Rheinhausen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Ortsklasse I								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
K 6 Besonders verantwortl. leitende Stellung mit Dispo- sitions- tätigkeit (Abteilungs- leiter usw.)	K 4 Selbständige u. verantwort- liche Erle- digung schwieriger Arbeiten nach allgem. Anweisung (Erste Buch- halter usw.)	K 1 Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreib- arbeiten usw.)	T 6 Besonders verant- wortlicher und selbst- ständiger Tätigkeits- bereich (Abteilungs- leiter usw.)	T 4 Selbständige u. verant- wortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgem. Anweisung (Konstruk- teure usw.)	T 1 Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	M 4 Obermeister usw. mit Anordnungs- befugnis über mehrere Betriebs- abteilungen usw.	M 3 Meister mit Anordnungs- befugnis usw. über eine mittlere bis große Werkstatt usw.	M 1 Aufseher- tätigkeit (über- wachende Tätigkeit bei Versand- arbeiten usw.)			
1. 1.72	31.12.72	a	1 831	1 046	393	2 014	1 151	393	1 766	1 570	1 112
		b		1 308	785		1 439	785			
1. 1.73	31.12.73	a	1 987	1 135	426	2 186	1 249	426	1 916	1 703	1 206
		b		1 419	851		1 561	851			
1. 1.74		a	2 205	1 260	543	2 426	1 386	543	2 126	1 890	1 339
		b		1 575	945		1 733	945			
1.11.74	31.12.74	a	2 244	1 282	553	2 468	1 410	553	2 164	1 924	1 363
		b		1 603	962		1 763	962			
1. 1.75	31.12.75	a	2 397	1 370	591	2 637	1 507	591	2 311	2 054	1 455
		b		1 712	1 027		1 883	1 027			
1. 1.76	31.12.76	a	2 526	1 443	622	2 779	1 587	622	2 435	2 165	1 533
		b		1 804	1 082		1 984	1 082			
1. 1.77	31.12.77	a	2 699	1 542	665	2 969	1 696	665	2 603	2 314	1 639
		b		1 928	1 157		2 121	1 157			
1. 1.78	31.12.78	a	2 834	1 619	698	3 117	1 781	698	2 732	2 429	1 720
		b		2 024	1 214		2 226	1 214			
1. 1.79	31. 1.80	a	2 955	1 689	729	3 251	1 858	729	2 850	2 533	1 794
		b		2 111	1 267		2 322	1 267			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 157	1 804	778	3 473	1 984	778	3 044	2 706	1 917
		b		2 255	1 353		2 481	1 353			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 311	1 892	816	3 642	2 081	816			
		b		2 365	1 419		2 602				
1. 3.82	31. 1.83	a	3 450	1 971	850	3 795	2 168				
		b		2 464	1 478		2 710				

231 8 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Ortsklasse I										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 2	K 1	T 7	T 4	T 2	T 1	M 5	M 3	M 1
Verant- wortliche Tätigkeiten mit Disposi- tionsbefug- nissen usw.	Erhöhte Fachkennt- nisse usw., selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Abgeschl. Berufs- ausbildung, einfache Arbeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verant- wortliche techn. Tätigkeiten mit Disposi- tionsbefug- nissen usw.	Schwierigere techn. Tätigkeiten usw., selbständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschl. Berufs- ausbildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw., (Ober- meister)	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet usw.	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet			
1. 1.72	31.12.72	a	1 998	1 260	903	734	2 191	1 408	1 023	855	1 975	1 602	1 202
		b		1 457	1 065	866		1 602	1 202	1 003			
1. 1.73	31.12.73	a	2 188	1 387	1 000	816	2 397	1 548	1 130	948	2 163	1 758	1 324
		b		1 601	1 176	960		1 758	1 324	1 108			
1. 1.74		a	2 429	1 540	1 110	906	2 661	1 718	1 254	1 052	2 401	1 951	1 470
		b		1 777	1 305	1 066		1 951	1 470	1 230			
1.12.74	31.12.74	a	2 472	1 567	1 130	922	2 709	1 749	1 277	1 071	2 444	1 987	1 496
		b		1 809	1 329	1 085		1 987	1 496	1 252			
1. 1.75	31.12.75	a	2 640	1 674	1 207	985	2 893	1 868	1 364	1 144	2 610	2 122	1 598
		b		1 932	1 419	1 159		2 122	1 598	1 337			
1. 4.76	31.12.76	a	2 783	1 764	1 272	1 038	3 049	1 969	1 438	1 206	2 751	2 237	1 684
		b		2 036	1 496	1 222		2 237	1 684	1 409			
1. 1.77	31.12.77	a	2 975	1 886	1 360	1 110	3 259	2 105	1 537	1 289	2 941	2 391	1 800
		b		2 176	1 599	1 306		2 391	1 800	1 506			
1. 4.78	31.12.78	a	3 124	1 980	1 428	1 166	3 422	2 210	1 614	1 353	3 088	2 511	1 890
		b		2 285	1 679	1 371		2 511	1 890	1 581			
1. 1.79	31. 1.80	a	3 258	2 065	1 489	1 216	3 569	2 305	1 683	1 411	3 221	2 619	1 971
		b		2 383	1 751	1 430		2 619	1 971	1 649			
1. 2.80	31. 1.81	a	3 480	2 205	1 590	1 299	3 812	2 462	1 797	1 507	3 440	2 797	2 105
		b		2 545	1 870	1 527		2 797	2 105	1 761			
1. 4.81	31. 1.82	a	3 651	2 313	1 668	1 363	3 999	2 583	1 885	1 581	3 609	2 934	2 208
		b		2 670	1 962	1 602		2 934	2 208	1 847			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 804	2 410	1 738	1 420	4 167	2 691	1 964	1 647	3 761	3 057	2 301
		b		2 782	2 044	1 669		3 057	2 301	1 925			

231 9 Gehaltstarifvertrag für die Bayerische Metallindustrie

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Ortsklasse Großstadt							in Ortsklasse ¹⁾
			in Gehaltsgruppe							Provinz
			in Gehaltsgruppe							in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische und technische Angestellte			Meister				
			VII	IV	I a	VI	V	IV	III	IV
			Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgem. Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten einfacher, schematischer oder gleichbleibender Art	in mehreren Arbeitsbereichen nach allgemeinen Richtlinien mit Führungsaufgaben usw.	in einem größeren Arbeitsbereich nach Richtlinien usw.	nach allgemeinen Anweisungen mit Führungsaufgaben usw.	nach allgemeinen Anweisungen	Selbständige Erledigung schwierigerer Arbeiten nach allgemeiner Anweisung
1. 2.72	31. 1.73	a	1 579	1 008	454	1 733	1 537	1 298	1 086	968
		b	1 863	1 309	834					1 257
1. 2.73	31. 1.74	a	2 062	1 286	718	1 790	1 497	1 286	1 006	siehe Fußnote
		b	2 303	1 465	905	2 018	1 752	1 465	1 259	
1. 2.74		a	2 289	1 427	797	1 987	1 662	1 427	1 117	
		b	2 556	1 626	1 005	2 240	1 945	1 626	1 397	
1.11.74	31. 1.75	a	2 330	1 453	811	2 023	1 692	1 453	1 137	
		b	2 602	1 655	1 023	2 280	1 980	1 655	1 423	
1. 2.75	31. 1.76	a	2 488	1 552	866	2 161	1 807	1 552	1 214	
		b	2 779	1 768	1 093	2 435	2 115	1 768	1 520	
1. 3.76	31. 1.77	a	2 622	1 636	913	2 278	1 905	1 636	1 280	
		b	2 929	1 863	1 152	2 566	2 229	1 863	1 602	
1. 2.77	31. 1.78	a	2 803	1 749	976	2 435	2 036	1 749	1 368	
		b	3 131	1 992	1 231	2 743	2 383	1 992	1 713	
1. 5.78	31. 1.79	a	2 943	1 836	1 025	2 557	2 138	1 836	1 436	
		b	3 288	2 092	1 293	2 880	2 502	2 092	1 799	
1. 2.79	29. 2.80	a	3 070	1 915	1 069	2 667	2 230	1 915	1 498	
		b	3 429	2 182	1 349	3 004	2 610	2 182	1 876	
1. 3.80	28. 2.81	a	3 279	2 045	1 142	2 848	2 382	2 045	1 600	
		b	3 662	2 330	1 441	3 208	2 787	2 330	2 004	
1. 5.81	28. 2.82	a	3 440	2 145	1 198	2 988	2 499	2 145	1 678	
		b	3 841	2 444	1 512	3 365	2 924	2 444	2 102	
1. 4.82	31. 1.83	a	3 584	2 235	1 248	3 113	2 604	2 235	1 748	
		b	4 002	2 547	1 576	3 506	3 047	2 547	2 190	

1) Für die Ortsklasse Provinz ab 1.2.1973 97 %, ab 1.2.1974 98 % der Ortsklasse Großstadt, ab 1.2.1975 ohne Ortsklassengliederung.

231 Metallverarbeitende Industrie

231 10 Gehaltstarifvertrag für die weiterverarbeitende Eisen- und Metallindustrie im Saarland

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister	
			KT 6 b	KT 4	KT 3 a	KT 1	M 4 b	M 1
			Angestellte, die einen schwierigen Aufgabenbereich selbständig u. verantwortl. bearbeiten usw.	Tätigkeiten nach Anweisungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohnbuchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	Tätigkeiten, die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. erfordern (Hilfsbuchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungsplänen usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister mit einem schwierigen u. verantwortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich	Einfaches Aufgabengebiet, Beaufsichtigung ungelerner Arbeitskräfte
1. 9.69	30. 9.70	a	1 529	972	573	300	1 425	835
		b	1 627	1 190	961	721	1 583	928
1.10.70	30. 9.71	a	1 697	1 079	636	485	1 582	927
		b	1 806	1 321	1 067	800	1 757	1 030
1. 1.72	31.12.72	a	1 823	1 159	684	521	1 699	996
		b	1 940	1 419	1 146	859	1 888	1 107
1. 1.73	31.12.73	a	1 977	1 257	741	565	1 842	1 080
		b	2 104	1 539	1 243	932	2 047	1 200
1. 1.74		a	2 195	1 396	823	627	2 046	1 200
		b	2 336	1 709	1 380	1 035	2 274	1 333
1.11.74	31.12.74	a	2 234	1 420	838	628	2 083	1 221
		b	2 378	1 740	1 404	1 053	2 314	1 357
1. 1.75	31.12.75	a	2 386	1 517	895	746	2 224	1 303
		b	2 539	1 857	1 500	1 125	2 471	1 448
1. 4.76	31.12.76	a	2 514	1 598	943	786	2 344	1 374
		b	2 676	1 958	1 580	1 185	2 604	1 527
1. 1.77	31.12.77	a	2 688	1 709	1 008	840	2 506	1 459
		b	2 861	2 093	1 690	1 267	2 784	1 632
1. 1.78	31.12.78	a	2 822	1 794	1 058	882	2 631	1 543
		b	3 004	2 197	1 774	1 331	2 923	1 714
1. 1.79	31. 1.80	a	2 943	1 871	1 104	920	2 743	1 608
		b	3 132	2 291	1 850	1 387	3 048	1 787
1. 2.80	31. 1.81	a	3 142	1 997	1 178	982	2 929	1 716
		b	3 344	2 446	1 975	1 481	3 254	1 907
1. 4.81	31. 1.82	a	3 296	2 095	1 236	1 030	3 072	1 801
		b	3 507	2 566	2 072	1 554	3 413	2 001
1. 3.82	31. 1.83	a	3 433	2 182	1 287	1 073	3 200	1 876
		b	3 653	2 673	2 158	1 618	3 555	2 084

231 11 Gehaltstarifvertrag für die Berliner Metallindustrie

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	3	1	M 4	M 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechn. oder schematischer Art usw.	Meistertätigkeit mit Weisungsrecht gegenüber mehreren Werkstätten usw.	Platzmeister-tätigkeit usw.
				kfm. techn.	kfm. techn.	kfm. und techn.		
1.10.71		a		1 617	991	498	1 570	943
		b		1 758	1 209	712		1 048
1. 1.72		a	2 021	1 739	1 066	536	1 688	1 014
		b		1 890	1 300	765		1 127
1. 1.73		a	2 284	1 887	1 157	581	1 920	1 157
		b		2 051	1 411	830		1 286
1. 1.74		a	2 535	2 095	1 284	645	2 131	1 284
		b		2 277	1 566	921		1 427
1. 3.74		a	2 535	2 095	1 284	829	2 131	1 284
		b		2 277	1 566	921		1 427
1.11.74	31.12.74	a	2 581	2 133	1 307	844	2 170	1 308
		b		2 318	1 594	938		1 453
1. 1.75	31.12.75	a	2 757	2 278	1 396	902	2 318	1 397
		b		2 476	1 702	1 002		1 552
1. 1.76	31.12.76	a	2 906	2 401	1 471	950	2 443	1 472
		b		2 610	1 794	1 056		1 636
1. 1.77	31.12.77	a	3 107	2 567	1 573	1 016	2 612	1 574
		b		2 790	1 918	1 129		1 749
1. 1.78	31.12.78	a	3 262	2 696	1 651	1 067	2 743	1 652
		b		2 930	2 014	1 185		1 836
1. 1.79	31. 1.80	a	3 402	2 812	1 723	1 112	2 861	1 724
		b		3 056	2 101	1 236		1 915
1. 2.80	31. 1.81	a	3 633	3 003	1 840	1 188	3 056	1 841
		b		3 264	2 244	1 320		2 045
1. 4.81	31. 1.82	a	3 811	3 150	1 930	1 247	3 206	1 931
		b		3 424	2 354	1 200		
1. 3.82	31. 1.83	a	3 971	3 283	2 011			
		b		3 568	2 453			

244 Straßenfahrzeugbau

244 1 Gehaltstarifvertrag für die Volkswagenwerk AG Wolfsburg

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe 1 ¹⁾						
			13	12	10	9	7	5	1
			Langjährige Berufserfahrung und Spezialkenntnisse, Arbeiten in einem schwierigen Aufgabengebiet mit zusätzlichen erhöhten Anforderungen		Mehrfjährige Berufserfahrung und Fachkenntnisse, Bearbeitung eines begrenzten Aufgabengebietes	Mehrfjährige Berufserfahrung, Arbeiten in einem schwierigen Sachgebiet	Erledigung begrenzter Aufgaben in einem Sachgebiet	Berufsvor- oder Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsvorbildung, einfachste Tätigkeiten
1. 1.67	30. 6.67	a		1 900	1 510	1 345	1 040	785	455
		b							
1. 4.68		a		1 980	1 575	1 400	1 085	835	645
		b							
1. 1.69	31.12.69	a		2 090	1 665	1 480	1 145	885	670
		b							
1. 1.70	30.11.70	a		2 300	1 835	1 630	1 260	975	740
		b							
1.12.70	31.10.71	a	2 840	2 610	2 090	1 860	1 445	1 155	835
		b							
1. 1.72	31. 1.73	a	3 055	2 805	2 250	2 000	1 555	1 245	900
		b							
1. 2.73	31. 1.74	a	3 315	3 043	2 441	2 170	1 687	1 361	992
		b							
1. 2.74		a	3 619	3 327	2 681	2 390	1 871	1 521	1 124
		b							
1.12.74	31. 1.75	a	3 687	3 389	2 731	2 434	1 906	1 549	1 145
		b							
1. 2.75	31. 1.76	a	3 894	3 579	2 884	2 571	2 013	1 652	1 254
		b							
1. 2.76	31. 1.77	a	4 104	3 772	3 040	2 710	2 122	1 749	1 351
		b							
1. 2.77	31. 1.78	a	4 387	4 032	3 250	2 897	2 268	1 877	1 479
		b							
1. 2.78	31. 1.79	a	4 646	4 270	3 442	3 068	2 402	1 998	1 600
		b							
1. 2.79	31. 1.80	a	4 846	4 454	3 590	3 200	2 505	2 084	1 669
		b							
1. 2.80	31. 1.81	a	5 176	4 757	3 835	3 418	2 676	2 226	1 783
		b							
1. 2.81		a	5 430	4 990	4 023	3 586	2 807	2 369	
		b							
1. 2.82	31. 1.83	a	5 659	5 200	4 192	3 737	2 925	2 472	
		b							

1) Ab 1. 2. 1981 gelten für die Gehaltsgruppen 1 – 5 dieselben Sätze.

244 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Niedersachsen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte 1 ¹⁾						
			V 2) Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	I Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M III Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister M II Meister mit Meisterprüfung	M I Hilfsmeister	in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
1. 6.73	31. 5.74	a	1 930	1 240	540	1 930	1 490	1 270	98
		b		1 630	830		1 735	1 490	
1. 7.74	31. 5.75	a	2 100	1 360	640	2 100	1 650	1 420	
		b		1 770	930		1 880	1 640	
1. 6.75	31. 5.76	a	2 225	1 450	695	2 225	1 750	1 510	
		b		1 880	1 010		1 995	1 740	
1. 6.76	31. 5.77	a	2 345	1 528	733	2 345	1 845	1 592	
		b		1 982	1 065		2 103	1 834	
1. 6.77	31. 5.78	a	2 500	1 630	782	2 500	1 969	1 699	
		b		2 115	1 136		2 244	1 957	
1. 6.78	31. 5.79	a	2 630	1 721	829	2 630	2 079	1 794	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b		2 233	1 204		2 370	2 067	
1. 6.79	31. 5.80	a	2 762	1 807	870	2 762	2 183	1 884	
		b		2 345	1 264		2 489	2 170	
1. 5.80	30. 4.81	a	2 953	1 932	930	2 953	2 334	2 014	
		b		2 507	1 351		2 661	2 320	
1. 5.81	30. 4.82	a	3 107	2 032	978	3 107	2 455	2 119	
		b		2 637	1 421		2 799	2 441	
1. 5.82	30. 4.83	a	3 237	2 117	1 019	3 237	2 558	2 208	
		b		2 748	1 481		2 917	2 544	

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen. – 2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

244 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister		
			V Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	II Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	I Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Betriebsmeister
1. 1.72	31.12.72	a	1 391	677	562	1 525	1 390	1 167
		b	1 623	1 041	873			
1. 2.73	31. 1.74	a	1 502	731	607	1 697	1 538	1 290
		b	1 760	1 124	943			
1. 3.74	30.11.74	a	1 660	808	671	1 875	1 699	1 425
		b	1 945	1 242	1 042			
1. 2.75	31.12.75	a	1 793	873	725	2 025	1 835	1 539
		b	2 101	1 341	1 125			
1. 2.76	31. 1.77	a	1 901	925	769	2 147	1 945	1 631
		b	2 227	1 421	1 193			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 033	989	822	2 296	2 080	1 744
		b	2 382	1 520	1 276			
1. 3.78	31. 1.79	a	2 159	1 050	873	2 438	2 209	1 852
		b	2 530	1 614	1 355			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 281	1 109	922	2 575	2 333	1 956
		b	2 672	1 720	1 431			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 436	1 184	985	2 750	2 492	2 089
		b	2 854	1 837	1 528			
1. 2.81	31. 1.82	a	2 563	1 246	1 036	2 893	2 622	2 198
		b	3 002	1 933	1 607			
1. 3.82	31. 1.83	a	2 671	1 298	1 080	3 015	2 732	2 290
		b	3 128	2 014	1 674			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

244 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Ortsklasse I							in Ortsklasse II	
			in Gehaltsgruppe							in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte ¹⁾				Meister			II ¹⁾	M III
5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entscheidungsbefugnis	4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	2. Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M 3 Meister mit umfassenden Fachkenntnissen und selbständigem, verantwortlichem Aufgabengebiet usw.	M 2 Meister mit Meisterprüfung	M 1 Betriebsmeister					
1.11.71		a	1 518	1 132	470	403	1 518	1 371	1 208	461	1 488
		b	1 736	1 364	1 073	863				1 052	
1. 1.72	30. 9.72	a	1 575	1 174	488	418	1 578	1 431	1 268	478	1 546
		b	1 801	1 415	1 113	895				1 091	
1.10.72	30. 9.73	a	1 645	1 244	688	558	1 678	1 531	1 368	681	1 661
		b	1 871	1 485	1 183	965				1 171	
1. 9.73	30. 6.74	a	1 810	1 368	775	630	1 850	1 690	1 510	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	2 058	1 634	1 310	1 070					
1. 7.74	30. 6.75	a	1 996	1 509	855	695	2 041	1 864	1 666		
		b	2 270	1 802	1 445	1 180					
1. 7.75	30. 6.76	a	2 128	1 609	911	741	2 176	1 987	1 776		
		b	2 420	1 921	1 540	1 258					
1. 7.76	30. 6.77	a	2 258	1 707	967	786	2 309	2 108	1 884		
		b	2 568	2 038	1 634	1 335					
1. 7.77	30. 6.78	a	2 407	1 820	1 031	838	2 461	2 247	2 008		
		b	2 737	2 173	1 742	1 423					
1. 7.78	30. 6.79	a	2 554	1 931	1 128	1 128	2 611	2 384	2 130		
		b	2 904	2 306	1 848	1 510					
1. 7.79	30. 6.80	a	2 684	2 029	1 408	1 186	2 744	2 506	2 239		
		b	3 052	2 424	1 942	1 587					
1. 7.80	30. 6.81	a	2 867	2 167	1 504	1 267	2 931	2 676	2 391		
		b	3 260	2 589	2 074	1 695					
1. 7.81	30. 6.82	a	3 010	2 275	1 579	1 330	3 078	2 810	2 511		
		b	3 423	2 718	2 178	1 780					
1. 7.82	30. 6.83	a	3 136	2 371	1 645	1 386	3 207	2 928	2 616		
		b	3 567	2 832	2 269	1 855					

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

**244 5 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Nordwürttemberg-Nordbaden
und Südwürttemberg-Hohenzollern**

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			K 5 2)	Kaufmännische Angestellte 1)		K 1	M 3	Meister M 2	M 1
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten		Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfsmeister			
1. 2.71	31. 1.72	a	1 460	707		608	1 460	1 277	1 170
		b	—	946		780			
1. 2.72	31.12.72	a	1 570	760		654	1 570	1 373	1 258
		b	—	1 017		839			
1. 1.73	31.12.73	a	1 723	845		730	1 723	1 510	1 385
		b	—	1 123		930			
1.11.73	31. 7.74	a	1 896	930		803	1 896	1 661	1 524
		b	—	1 236		1 023			
1. 3.75	31.12.75	a	2 095	1 028		888	2 095	1 836	1 684
		b	—	1 366		1 131			
1. 2.76	31. 1.77	a	2 210	1 085		937	2 210	1 937	1 777
		b	—	1 441		1 193			
1. 2.77	31. 1.78	a	2 362	1 160		1 002	2 362	2 071	1 900
		b	—	1 540		1 275			
1. 2.78	31. 1.79	a	2 506	1 230		1 063	2 506	2 197	2 015
		b	—	1 633		1 352			
1. 2.79	31. 1.80	a	2 614	1 283		1 109	2 614	2 291	2 102
		b	—	1 703		1 410			
1. 2.80	31. 1.81	a	2 794	1 372		1 186	2 794	2 448	2 247
		b	—	1 821		1 507			
1. 4.81	31. 1.82	a	2 931	1 439		1 244	2 931	2 569	2 357
		b	—	1 910		1 581			
1. 3.82	31. 1.83	a	3 054	1 499		1 296	3 054	2 677	2 456
		b	—	1 990		1 647			

1) Die Gehaltsätze der technischen Angestellten (T 1 bis T 4 gleich K 1 bis K 4) liegen 15 % über den Gehaltsätzen der kaufmännischen Angestellten. Ab 1.1.1971 sind, soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, vorstehende Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen. — 2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.

244 6 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und -gewerbe und den Kraftfahrzeughandel in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse 1					
			in Gehaltsgruppe					
			V	II	I	M III	Meister M II	M I
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfsmeister
1. 4.73		a	1 380	770	685	1 505	1 350	1 260
		b	1 560	1 020	890			95 90
1.10.73	31. 3.74	a	1 480	780	695	1 585	1 400	1 260
		b	1 660	1 030	900			
1. 4.74		a	1 655	860	765	1 760	1 540	1 390
		b	1 855	1 135	990			
1.10.74	31. 3.75	a	1 735	885	785	1 835	1 585	1 430
		b	1 940	1 170	1 020			95
1. 4.75	31. 3.76	a	1 850	940	835	1 960	1 695	1 530
		b	2 070	1 250	1 090			
1. 4.76	31. 3.77	a	1 950	990	880	2 065	1 800	1 615
		b	2 185	1 320	1 150			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 085	1 055	940	2 205	1 920	1 725
		b	2 335	1 410	1 230			
1. 4.78	31. 3.79	a	2 208	1 117	995	2 335	2 033	1 827
		b	2 473	1 493	1 303			
1. 4.79	31. 3.80	a	2 318	1 192	1 060	2 452	2 135	1 918
		b	2 597	1 568	1 368			97
1. 4.80	31. 3.81	a	2 477	1 274	1 133	2 620	2 280	2 050
		b	2 775	1 675	1 462			
1. 4.81	31. 3.82	a	2 600	1 335	1 190	2 805	2 425	2 155
		b	2 915	1 760	1 535			98
1. 4.82	31. 3.83	a	2 709	1 400	1 250	2 923	2 527	2 246
		b	3 037	1 834	1 599			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen. — 2) Ab 1.10.1974 Wegfall der Ortsklasse 3.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spiel- und Schmuckwaren

258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden - Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister		
			K 7	K 6	K 4	KT 1 2)	T 7	T 6	T 4	M 5	M 3	M 1
			Leitende Angestellte mit Dispositions- befugnis	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäfts- vorfälle (Erste Buchhalter usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Leitende Angestellte mit Dispositions- befugnis	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige (Konstrukteure usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuck- zeichner usw.)	Leitung mehrerer Betriebs- abteilungen (Obermeister)	Leitung einer wichtigen größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	Beaufsichtigung vorwiegend ungelerner Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiter- lehre)
1. 1.72	31. 3.73	a		1 679	1 082	500		1 740	1 182	1 815	1 539	1 100
		b		—	1 353	834		—	1 478			
1. 4.73	31. 3.74	a	2 188	1 815	1 387	816	2 188	1 920	1 488	2 010	1 704	1 228
		b		2 020	1 601	960		2 093	1 748			
1. 4.74		a	2 429	2 015	1 540	906 1 052	2 661	2 176	1 718	2 401	1 951	1 470
		b		2 242	1 777	1 066 1 230		2 401	1 951			
1. 3.75	31. 3.75	a	2 472	2 051	1 567	922 1 071	2 709	2 215	1 749	2 444	1 987	1 496
		b		2 283	1 809	1 085 1 250		2 444	1 987			
1. 4.75	31. 3.76	a	2 640	2 190	1 674	985 1 144	2 893	2 366	1 868	2 610	2 122	1 598
		b		2 438	1 932	1 159 1 337		2 610	2 122			
1. 7.76	31. 3.77	a	2 783	2 308	1 764	1 038 1 206	3 049	2 494	1 969	2 751	2 237	1 684
		b		2 570	2 036	1 222 1 409		2 751	2 237			
1. 4.77	31. 3.78	a	2 975	2 467	1 886	1 110 1 289	3 259	2 666	2 105	2 941	2 391	1 800
		b		2 747	2 176	1 306 1 506		2 941	2 391			
1. 5.78	31. 3.79	a	3 124	2 590	1 980	1 166 1 353	3 422	2 799	2 210	3 088	2 511	1 890
		b		2 884	2 285	1 371 1 581		3 088	2 511			
1. 4.79	30. 4.80	a	3 258	2 701	2 065	1 216 1 411	3 569	2 919	2 305	3 221	2 619	1 971
		b		3 008	2 383	1 430 1 649		3 221	2 619			
1. 5.80	30. 4.81	a	3 480	2 885	2 205	1 299 1 507	3 812	3 117	2 462	3 440	2 797	2 105
		b		3 213	2 545	1 527 1 761		3 440	2 797			
1. 7.81	30. 4.82	a	3 651	3 026	2 313	1 363 1 581	3 999	3 270	2 583	3 609	2 934	2 208
		b		3 370	2 670	1 602 1 802		3 609	2 934			
1. 5.82	30. 4.83	a	3 804	3 153	2 410	1 420 1 647	4 167	3 407	2 691	3 761	3 057	2 301
		b		3 512	2 782	1 669 1 925		3 761	3 057			

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Selbständige, verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnis) unterliegen vor dem 1.4.1973 der freien Vereinbarung. - 2) Ab 1.4.1974 erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

261 Holzverarbeitung

261 1 Gehaltsabkommen für die Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Ortsklasse I										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister 2)				
8	7	6	3	2	1	M 2 Meister, die selbständig und ver- antwortlich einer großen Abteilung oder einer großen Werkstatt vorstehen	M 1 Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorstehen	M 1 Meister mit begrenztem Aufgaben- gebiet					
Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	Sehr schwierige selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit bedeutender Entscheidungs- befugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichtsbefugnis usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische und schematische Tätigkeiten								
1. 1.75	31.12.75	a	.	.	2 372	2 480	1 349	1 394	949	674	2 340	2 025	1 685
		b	.	.	—	—	1 718	1 808	1 428	1 322			
1. 1.76	31.12.76	a	.	2 809	2 565	2 610	1 458	1 458	1 037	769	2 480	2 147	1 806
		b	.	.	—	—	1 829	1 891	1 484	1 348			
1. 1.77	31.12.77	a	.	2 986	2 727	2 757	1 550	1 550	1 132	871	2 636	2 282	1 939
		b	.	.	—	—	1 944	1 985	1 577	1 382			
1. 1.78		a	.	3 165	2 891	2 906	1 643	1 643	1 228	974	2 794	2 419	2 073
		b	.	.	—	—	2 061	2 081	1 672	1 417			
1. 7.78	31.12.78	a	.	3 176	2 900	2 915	1 648	1 648	1 232	977	2 803	2 427	2 080
		b	.	.	—	—	2 067	2 087	1 677	1 421			
1. 1.79		a	.	3 346	3 055	—	1 736	—	1 324	1 077	2 953	2 557	2 208
		b	.	.	—	—	2 178	—	1 767	1 452			
1. 7.79		a	.	3 357	3 065	—	1 742	—	1 329	1 080	2 963	2 565	2 216
		b	.	.	—	—	2 185	—	1 773	1 456			
1. 1.80		a	4 133	3 574	3 263	—	1 854	—	1 575	1 374	3 154	2 730	2 545
		b	—	—	—	—	2 326	—	1 887	1 549			
1. 7.80	31.12.80	a	4 175	3 610	3 296	—	1 873	—	1 591	1 388	3 186	2 758	2 571
		b	—	—	—	—	2 350	—	1 907	1 565			
1. 1.81		a	4 409	3 812	3 481	—	2 038	—	1 690	1 553	3 364	2 912	—
		b	—	—	—	—	2 482	—	2 014	1 653			
1. 9.81	31.12.81	a	4 421	3 823	3 490	—	2 044	—	1 694	1 558	3 374	2 921	—
		b	—	—	—	—	2 489	—	2 020	1 657			
1. 1.82	31.12.82	a	4 629	4 003	3 654	—	2 140	—	1 774	1 631	3 533	3 058	—
		b	—	—	—	—	2 606	—	2 115	1 735			

1) Vor dem 1.1.1979 wurden in den Gehaltsgruppen 3 und 6 die Sätze für kaufmännische (Spalte 1) und technische Angestellte (Spalte 2) getrennt nachgewiesen. In den Gruppen 6, 7 und 8 Steigerung nach Leistung. - 2) Vor dem 1.1.1981 neue Gruppe M 1 = alte Gruppe M 2, alte Gruppe M 1 entfällt ab 1.1.1981.

261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein (Reg.- Bez. Düsseldorf und Köln)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte												
			in Ortsklasse I									in Ortsklasse II			
			in Gehaltsgruppe									in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte							Meister					
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1	F	D	M 3
a	b	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Direktionsbefugnis (Leiter einer Einkaufsabt. oder eines Teilbetriebes usw.)	Bearbeitung eines schwierigen u. vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anfangsstellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiten einer Postausgangsstelle, Techn. Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Schematische Tätigkeit (Versandpapiere usw.)	Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeitern	Verantwortliche Leitung der unterstellten Gruppe	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anfangsstellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiten einer Postausgangsstelle, Techn. Zeichner usw.)	Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeitern	
1. 1.77		a	2 724	2 292	2 036	1 266	1 078	966	805	2 540	2 176	1 502	2 025	1 260	2 165
		b		2 413	2 143	1 688	1 437	1 207	1 006				2 132	1 680	
1. 4.77	31.12.77	a	2 724	2 292	2 036	1 266	1 078	966	805	2 540	2 176	1 502	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b		2 413	2 143	1 688	1 437	1 207	1 006						
1. 1.78		a	2 879	2 423	2 152	1 427	1 215	1 021	850	2 685	2 300	1 588			
		b		2 551	2 265	1 784	1 519	1 276	1 063						
1. 7.78	31.12.78	a	2 896	2 437	2 164	1 435	1 222	1 027	856	2 700	2 313	1 597			
		b		2 565	2 278	1 794	1 528	1 283	1 069						
1. 2.79		a	3 054	2 570	2 283	1 514	1 290	1 082	902	2 848	2 440	1 684			
		b		2 705	2 403	1 892	1 612	1 353	1 127						
1. 5.79	31.12.79	a	3 065	2 578	2 290	1 518	1 294	1 086	905	2 857	2 448	1 690			
		b		2 714	2 411	1 898	1 617	1 358	1 131						
1. 1.80	31.12.80	a	3 286	2 764	2 456	1 628	1 386	1 165	970	3 063	2 624	1 812			
		b		2 909	2 585	2 035	1 733	1 456	1 212						
1. 1.81	31.12.81	a	3 473	2 921	2 595	1 721	1 466	1 231		3 238	2 774	2 419			
		b		3 075	2 732	2 151	1 832	1 539							
1. 1.82	31.12.82	a	3 636	3 220	2 717	1 802	1 534	1 289		3 390	2 904	2 533			
		b			2 860	2 252	1 918	1 611							

261 3 Gehaltstabelle für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte													
			in Ortsklasse I									in Ortsklasse II				
			in Gehaltsgruppe									in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister						
			K 6	K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 2	M 1	K 3	T 3	M 2	
	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten mit Aufsichts- und Dispositions- befugnis	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten nach allge- meinen An- weisungen, umfangreiche Fachkennt- nisse usw.	Abge- schlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten, die mehr- jährige Berufs- erfahrung u. Fach- kenntnisse voraussetzen	Mechanische oder sche- matische Tätigkeit ohne Berufs- aus- bildung	Selbständige u. verant- wortliche Bearbeitung eines Aufgaben- gebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	Technische Tätigkeiten, die neben der abge- schlossenen Berufs- ausbildung auch Berufs- erfahrung voraussetzen	Mechanische oder sche- matische Tätigkeit ohne Berufs- aus- bildung	Verant- wortliche Leitung des Produktions- ablaufs in mehreren Abteilungen	Verant- wortliches Beauf- sichtigen u. Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern in der Fertigung	Beauf- sichtigen u. Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern außerhalb der Fertigung	Abge- schlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten, die mehr- jährige Berufs- erfahrung u. Fach- kenntnisse voraussetzen	Technische Tätigkeiten, die neben der abge- schlossenen Berufs- ausbildung auch Berufs- erfahrung voraussetzen	Verant- wortliches Beauf- sichtigen u. Anweisen einer Gruppe von Arbeit- nehmern in der Fertigung			
1.12.73	28. 2.74	a	2 176	1 934	1 112	338	2 031	1 257	338	2 031	1 547	1 209	1 087	1 229	1 512	
		b	—	2 079	1 402	870	2 176	1 547	870				1 370	1 512		
1. 3.74		a	2 414	2 146	1 234	431	2 253	1 395	431	2 253	1 717	1 341	1 210	1 368	1 683	
		b	—	2 307	1 556	1 021	2 414	1 717	1 021				1 525	1 683		
1.10.74	28. 2.75	a	2 444	2 172	1 249	436	2 281	1 412	436	2 281	1 738	1 358	1 229	1 390	1 710	
		b	—	2 335	1 575	1 033	2 444	1 738	1 033				1 550	1 710		
1. 3.75		a	2 598	2 309	1 328	463	2 425	1 501	463	2 425	1 847	1 444	1 317	1 489	1 832	
		b	—	2 482	1 674	1 098	2 598	1 847	1 098				1 661	1 832		
1.11.75	29. 2.76	a	2 622	2 331	1 340	468	2 448	1 515	468	2 448	1 865	1 457	1 329	1 503	1 850	
		b	—	2 505	1 690	1 108	2 622	1 865	1 108				1 676	1 850		
1. 3.76	28. 2.77	a	2 779	2 471	1 420	496	2 595	1 606	496	2 595	1 977	1 544	Fortsetzung siehe Ortsklasse I			
		b	—	2 655	1 791	1 174	2 779	1 977	1 174							
1. 3.77	31. 1.78	a	2 954	2 627	1 509	550	2 758	1 707	550	2 758	2 102	1 641				
		b	—	2 822	1 904	1 248	2 954	2 102	1 248							
1. 2.78	31. 1.79	a	3 137	2 790	1 603	584	2 929	1 813	584	2 929	2 232	1 743				
		b	—	2 997	2 022	1 325	3 137	2 232	1 325							
1. 2.79	31. 1.80	a	3 310	2 943	1 691	616	3 090	1 913	616	3 090	2 355	1 839				
		b	—	3 162	2 133	1 398	3 310	2 355	1 398							
1. 2.80		a	3 524	3 133	1 800	656	3 290	2 037	656	3 290	2 507	1 958				
		b	—	3 367	2 271	1 488	3 524	2 507	1 488							
1.11.80	31. 1.81	a	3 564	3 168	1 821	663	3 327	2 060	663	3 327	2 535	1 980				
		b	—	3 404	2 296	1 505	3 564	2 535	1 505							
1. 2.81	31. 1.82	a	3 764	3 345	1 923	700	3 513	2 175	700	3 513	2 677	2 091				
		b	—	3 595	2 425	1 583	3 764	2 677	1 589							
1. 2.82	31. 1.83	a	3 941	3 502	2 013	1 093	3 678	2 277	1 093	3 678	2 803	2 189				
		b	—	3 764	2 539	1 664	3 941	2 803	1 664							

261 4 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg, das Schreiner- und Glaserhandwerk in Baden - Württemberg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I									
			in Gehaltsgruppe ¹⁾									
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister			
K 6 Selbständige u. verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	K 4 Selbständige u. verantwortliche Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 5 Weitgehende selbständige Tätigkeiten mit besonderen Kenntnissen usw.	T 4 Selbständige u. verantwortliche Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	M 3 Meister mit ausschließlicher Tätigkeit als Ausbilder usw.	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet				
1. 1. 74		a	2 039	1 457	842	1 941	1 657	955	2 220	1 941	1 355	98
		b		1 658	1 061	2 126	1 941	1 189				
1. 8. 74	31.12.74	a	2 080	1 486	859	1 980	1 690	974	2 264	1 980	1 382	
		b		1 691	1 082	2 169	1 980	1 213				
1. 1. 75		a	2 203	1 574	910	2 097	1 790	1 031	2 397	2 097	1 463	
		b		1 791	1 146	2 297	2 097	1 284				
1.11.75	31.12.75	a	2 234	1 596	923	2 126	1 815	1 045	2 430	2 126	1 483	
		b		1 816	1 162	2 329	2 126	1 302				
1. 1. 76	31.12.76	a	2 368	1 692	978	2 254	1 924	1 108	2 576	2 254	1 572	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b		1 925	1 232	2 469	2 254	1 380				
1. 1. 77	31.12.77	a	2 518	1 799	1 072	2 397	2 046	1 178	2 740	2 397	1 672	
		b		2 047	1 342	2 626	2 397	1 468				
1. 1. 78	31.12.78	a	2 672	1 909	1 137	2 543	2 171	1 250	2 907	2 543	1 774	
		b		2 172	1 424	2 786	2 543	1 558				
1. 2. 79		a	2 811	2 008	1 196	2 675	2 284	1 315	3 058	2 675	1 866	
		b		2 285	1 498	2 931	2 675	1 639				
1. 8. 79	31.12.79	a	2 825	2 018	1 202	2 688	2 295	1 321	3 073	2 688	1 875	
		b		2 296	1 505	2 945	2 688	1 647				
1. 2. 80		a	3 009	2 149	1 280	2 863	2 444	1 407	3 243	2 863	1 997	
		b		2 445	1 603	3 136	2 863	1 754				
1. 9. 80	31.12.80	a	3 040	2 171	1 293	2 892	2 469	1 421	3 307	2 892	2 018	
		b		2 470	1 619	3 169	2 892	1 772				
1. 1. 81	31.12.81	a	3 212	2 294	1 366	3 055	2 608	1 501	3 494	3 055	2 132	
		b		2 610	1 710	3 348	3 055	1 872				
1. 1. 82	31.12.82	a	3 360	2 400	1 429	3 196	2 728	1 570	3 655	3 196	2 230	
		b		2 730	1 789	3 502	3 196	1 958				

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) unterliegen der freien Vereinbarung.

261 5 Gehaltstarifvertrag für die holzverarbeitende Industrie und verwandte Industriezweige in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II			
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
F	E	C	A	F	E	D				
Verantwortungs- volle und selbständige Tätigkeiten	Lohn- buchhalter (K), Entwicklungs- modelleur (T) usw.	Kassenführer (K), Laborant (T) usw.	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Obermeister	Abteilungs- meister	Gruppen- meister				
1.10.73	31. 3.74	a	1 561	1 277	838	633	1 870	1 606	1 342	97
		b	1 829	1 470	1 261	947				
1. 4.74		a	1 720	1 407	923	698	2 061	1 770	1 479	
		b	2 016	1 620	1 390	1 044				
1.10.74	31. 3.75	a	1 761	1 440	945	714	2 109	1 812	1 514	
		b	2 063	1 658	1 422	1 068				
1. 4.75		a	1 841	1 505	988	746	2 205	1 894	1 598	
		b	2 157	1 733	1 487	1 116				
1.10.75	31. 3.76	a	1 883	1 539	1 010	763	2 255	1 937	1 619	
		b	2 206	1 772	1 521	1 141				
1. 4.76		a	1 961	1 602	1 052	809	2 348	2 017	1 686	
		b	2 297	1 845	1 584	1 209				
1.10.76	31. 3.77	a	1 998	1 633	1 072	839	2 393	2 055	1 718	
		b	2 341	1 880	1 614	1 255				
1. 4.77		a	2 091	1 709	1 122	859	2 504	2 150	1 798	
		b	2 449	1 967	1 689	1 313				
1.10.77	31. 3.78	a	2 130	1 741	1 143	870	2 551	2 190	1 832	
		b	2 495	2 004	1 721	1 338				
1. 4.78		a	2 230	1 900	1 400	900	2 230	1 900	1 700	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	2 730	2 300	1 800	1 360	2 730	2 300	2 100	
1.10.78	31. 3.79	a	2 275	1 938	1 428	918	2 275	1 938	1 734	
		b	2 785	2 346	1 836	1 387	2 785	2 346	2 142	
1. 4.79		a	2 371	2 020	1 488	957	2 371	2 020	1 807	
		b	2 902	2 445	1 913	1 445	2 902	2 445	2 232	
1.10.79	31. 3.80	a	2 401	2 046	1 507	969	2 401	2 046	1 830	
		b	2 939	2 476	1 937	1 463	2 939	2 476	2 261	
1. 4.80		a	2 540	2 164	1 594	1 025	2 540	2 164	1 936	
		b	3 109	2 619	2 049	1 547	3 109	2 619	2 391	
1.10.80	31. 3.81	a	2 583	2 201	1 621	1 042	2 583	2 201	1 969	
		b	3 162	2 663	2 084	1 573	3 162	2 663	2 431	
1. 4.81		a	2 684	2 287	1 684	1 083	2 684	2 287	2 046	
		b	3 285	2 767	2 165	1 634	3 285	2 767	2 526	
1.10.81	31. 3.82	a	2 727	2 323	1 711	1 100	2 727	2 323	2 078	
		b	3 338	2 811	2 200	1 660	3 338	2 811	2 566	
1. 5.82	31. 3.83	a	2 838	2 417	1 780	1 145	2 838	2 417	2 162	
		b	3 474	2 925	2 289	1 727	3 474	2 925	2 670	

264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1			
Verantwortliche, selbständige Tätigkeiten mit Aufsichtsbefugnis	Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Schwierigere Tätigkeiten mit Fachkenntnissen	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufsichtsbereich	Meister mit einem großen Betriebsbereich	Meister mit einem einfachen Aufgabenbereich			
1. 9.67	31. 8.68	a	1 201	1 040	879	509	340	1 161	938	759
		b	1 397	1 209	1 022	834	709	1 262	1 117	903
1. 9.68	31. 8.69	a	1 263	1 094	924	535	358	1 221	986	798
		b	1 469	1 272	1 074	877	745	1 327	1 174	950
1. 9.69	31. 8.70	a	1 377	1 192	1 007	595	418	1 331	1 075	869
		b	1 601	1 386	1 171	956	813	1 447	1 280	1 035
1. 9.70	31. 8.71	a	1 563	1 353	1 143	662	443	1 511	1 220	987
		b	1 817	1 573	1 329	1 085	922	1 642	1 452	1 175
1. 9.71	31. 8.72	a	1 677	1 452	1 226	710	475	1 621	1 309	1 059
		b	1 950	1 688	1 426	1 164	989	1 762	1 558	1 261
1. 9.72	31. 8.73	a	1 786	1 546	1 306	765	530	1 726	1 394	1 128
		b	2 077	1 798	1 519	1 240	1 053	1 877	1 659	1 343
1. 9.73	31. 8.74	a	2 006	1 736	1 467	859	600	1 939	1 565	1 267
		b	2 332	2 019	1 706	1 393	1 192	2 108	1 863	1 508
1. 9.74	31. 8.75	a	2 271	1 966	1 661	1 168	844	2 195	1 772	1 435
		b	2 640	2 286	1 932	1 577	1 350	2 387	2 109	1 708
1. 9.75	31. 8.76	a	2 396	2 074	1 752	1 232	890	2 316	1 869	1 514
		b	2 785	2 412	2 038	1 664	1 424	2 518	2 225	1 802
1. 9.76	31. 8.77	a	2 540	2 200	1 860	1 305	945	2 455	1 980	1 605
		b	2 950	2 555	2 160	1 765	1 510	2 670	2 360	1 910
1. 9.77	31. 8.78	a	2 690	2 330	1 970	1 382	1 001	2 600	2 097	1 700
		b	3 124	2 706	2 287	1 869	1 599	2 828	2 499	2 023
1. 9.78	31. 8.79	a	2 825	2 447	2 069	1 451	1 051	2 730	2 202	1 785
		b	3 280	2 841	2 401	1 962	1 679	2 969	2 624	2 124
1. 9.79	31. 8.80	a	2 964	2 567	2 171	1 523	1 103	2 864	2 310	1 873
		b	3 441	2 981	2 519	2 059	1 762	3 115	2 753	2 229
1. 9.80	31. 8.81	a	3 177	2 752	2 327	1 633	1 182	3 070	2 476	2 008
		b	3 689	3 196	2 700	2 207	1 889	3 339	2 951	2 389
1. 9.81	31. 8.82	a	3 333	2 887	2 441	1 713	1 240	3 220	2 597	2 106
		b	3 870	3 353	2 832	2 315	1 982	3 503	3 096	2 506
1.10.82	31. 8.83	a	3 473	3 008	2 544	1 785	1 292	3 355	2 706	2 194
		b	4 033	3 494	2 951	2 412	2 065	3 650	3 226	2 611

264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
			6	4	2	1	D	C	B	A
			Verantwortliche Stellung mit Dispositions- befugnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	Einfache Tätigkeiten mit Berufsausbildung usw.	Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister und Oberwerkführer	Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	Abteilungsmeister und -leiter	Meisterhilfen für kleinen Arbeitsbereich
1. 9.67	31. 8.68	a	1 093	626	470	423	1 212	1 033	889	668
		b	1 365	1 075	794	703	1 450	1 212	1 075	805
1. 9.68	31. 8.69	a	1 148	658	494	445	1 273	1 085	934	702
		b	1 434	1 129	834	739	1 523	1 273	1 129	846
1. 9.69	31. 8.70	a	1 244	718	554	505	1 379	1 175	1 012	762
		b	1 553	1 223	903	801	1 650	1 379	1 223	916
1. 9.70	31. 8.71	a	1 747	824	636	579	1 583	1 349	1 161	874
		b		1 376	1 016	901	1 856	1 551	1 376	1 031
1. 9.71	31. 8.72	a	1 873	883	682	621	1 697	1 446	1 245	937
		b		1 475	1 089	966	1 990	1 663	1 475	1 105
1. 9.72	31. 8.73	a	1 995	940	726	661	1 807	1 540	1 326	998
		b		1 571	1 160	1 029	2 119	1 771	1 571	1 177
1. 9.73	31. 8.74	a	2 265	1 155	880	795	2 055	1 750	1 510	1 135
		b		1 785	1 320	1 170	2 410	2 015	1 785	1 340
1. 9.74	31. 8.75	a	2 540	1 295	990	895	2 305	1 960	1 695	1 275
		b		2 000	1 480	1 315	2 700	2 260	2 000	1 505
1.11.75	31. 8.76	a	2 680	1 370	1 045	945	2 435	2 070	1 790	1 350
		b		2 110	1 565	1 390	2 850	2 385	2 110	1 590
1. 9.76	31. 8.77	a	2 841	1 452	1 108	1 002	2 581	2 194	1 897	1 431
		b		2 237	1 659	1 473	3 021	2 528	2 237	1 685
1. 9.77	31. 8.78	a	3 014	1 541	1 176	1 063	2 738	2 328	2 013	1 518
		b		2 373	1 760	1 563	3 205	2 682	2 373	1 788
1. 9.78	31. 8.79	a	3 165	1 618	1 235	1 116	2 875	2 444	2 114	1 594
		b		2 492	1 848	1 641	3 365	2 816	2 492	1 877
1. 9.79	31. 8.80	a	3 321	1 698	1 296	1 171	3 016	2 564	2 218	1 673
		b		2 615	1 939	1 722	3 530	2 954	2 615	1 969
1. 9.80	31. 8.81	a	3 560	1 820	1 389	1 255	3 233	2 749	2 378	1 793
		b		2 803	2 079	1 846	3 784	3 167	2 803	2 111
1. 9.81	31. 8.82	a	3 734	1 909	1 457	1 316	3 391	2 884	2 495	1 881
		b		2 940	2 181	1 936	3 969	3 322	2 940	2 214
1.10.82	31.8.83	a	3 891	1 989	1 518	1 371	3 533	3 005	2 600	1 960
		b		3 063	2 273	2 017	4 136	3 462	3 063	2 307

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein *)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Ortsklasse I								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 3	M 2	M 1				
Arbeiten in verantwortlicher Stellung mit selbständiger Entscheidungs- befugnis usw.	Qualifizierte Arbeiten in ei- nem der eigenen Verantwortung unterliegenden Aufgabenbereich usw.	Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung, Selbständigkeit usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten usw.	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Aufsichts- tätigkeit mit eigener Entscheidungs- befugnis usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	Ohne Berufsausbildung, verantwortliche Aufsichts- tätigkeit				
1. 1.70	31.12.70	a	1 153	953	705	510	387	1 352	1 157	931	
		b	1 506	1 264	1 041	849	748	—	—	—	
1. 1.71	31.12.71	a	1 239	1 024	758	558	424	1 453	1 244	1 019	
		b	1 619	1 359	1 119	930	819	—	—	—	
1. 1.72	31.12.72	a	1 313	1 085	803	600	466	1 540	1 319	1 080	
		b	1 716	1 441	1 186	995	885	—	—	—	
1. 1.73	31.12.73	a	1 426	1 178	872	652	511	1 672	1 432	1 173	
		b	1 864	1 565	1 288	1 081	970	—	—	—	
1. 1.74	31.12.74	a	1 586	1 310	970	790	645	1 859	1 592	1 304	
		b	2 073	1 740	1 432	1 202	1 079	—	—	—	
1. 1.75	31.12.75	a	1 691	1 396	1 034	842	688	1 982	1 697	1 390	
		b	2 210	1 855	1 527	1 281	1 150	—	—	—	
1. 1.76	31.12.76	a	1 786	1 474	1 092	889	727	2 093	1 792	1 468	
		b	2 334	1 959	1 613	1 353	1 214	—	—	—	
1. 1.77	31.12.77	a	1 904	1 571	1 164	954	792	2 231	1 910	1 565	
		b	2 488	2 088	1 719	1 442	1 294	—	—	—	
1. 1.78	31.12.78	a	1 999	1 650	1 222	1 002	832	2 343	2 006	1 643	
		b	2 612	2 192	1 805	1 514	1 359	—	—	—	
1. 1.79	31. 1.80	a	2 085	1 721	1 275	1 045	868	2 444	2 092	1 714	
		b	2 724	2 286	1 883	1 579	1 417	—	—	—	
1. 2.80	31. 1.81	a	2 227	1 838	1 362	1 120	932	2 610	2 234	1 831	
		b	2 909	2 441	2 011	1 692	1 521	—	—	—	
1. 2.81	31. 1.82	a	2 336	1 928	1 429	1 175	978	2 738	2 343	1 921	
		b	3 052	2 561	2 110	1 775	1 596	—	—	—	
1. 2.82	31. 1.83	a	2 434	2 009	1 489	1 224	1 019	2 853	2 441	2 002	
		b	3 180	2 669	2 199	1 850	1 663	—	—	—	

*) Vor dem 1. 1. 1973 ohne kunststoffverarbeitende Industrie.

265 2 Gehaltstarifvertrag für die papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte												
				in Ortsklasse I												
				in Gehaltsgruppe ¹⁾												
				Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
K 5 Schwieriger Aufgaben- bereich mit Dispo- sitions- befugnis usw.	K 4 Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten, umfang- reiche Berufser- fahrungen usw.	K 3 Selb- ständige Tätig- keiten im Rahmen allgemeiner An- weisungen	K 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw. Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 5 Schwieriger Aufgaben- bereich mit Dispo- sitions- befugnis usw.	T 4 Weitgehend selbständige u. verant- wortliche Tätigkeiten, umfang- reiche Berufser- fahrungen usw.	T 3 Selb- ständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und An- weisungen usw.	T 2 Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw. einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufs- aus- bildung, einfache techn. Tätig- keiten	M 4 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Ober- meister)	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgaben- gebiet	M 1 Meister in einem einfachen Aufgaben- gebiet				
1. 1.72	31.12.72	a	b	.	1 608	1 036	633	569	.	1 751	1 219	647	580	1 751	1 532	1 090
						1 308	1 012	832			1 532	1 139	935			
1. 1.73	31.12.73	a	b	.	1 757	1 136	791	727	.	1 912	1 335	847	783	1 912	1 675	1 206
						1 431	1 110	923			1 675	1 248	1 036			
1. 1.74	31.12.74	a	b	.	1 954	1 263	893	822	.	2 126	1 485	955	884	2 126	1 863	1 341
						1 591	1 234	1 040			1 863	1 388	1 165			
1. 1.75	31.12.75	a	b	2 500	2 083	1 346	952	876	2 719	2 266	1 583	1 018	942	2 266	1 986	1 430
						1 696	1 315	1 109			1 986	1 480	1 242			
1. 1.76	31.12.76	a	b	2 640	2 200	1 421	1 005	925	2 871	2 393	1 672	1 075	995	2 393	2 097	1 510
						1 791	1 389	1 171			2 097	1 563	1 312			
1. 1.77	31.12.77	a	b	2 814	2 345	1 515	1 071	990	3 060	2 551	1 782	1 146	1 061	2 551	2 235	1 610
						1 909	1 481	1 248			2 235	1 666	1 399			
1. 1.78	31.12.78	a	b	2 955	2 462	1 591	1 125	1 040	3 213	2 679	1 871	1 203	1 114	2 679	2 347	1 691
						2 004	1 555	1 310			2 347	1 749	1 469			
1. 1.79	31. 1.80	a	b	3 082	2 568	1 659	1 173	1 085	3 351	2 794	1 951	1 255	1 162	2 794	2 448	1 764
						2 090	1 622	1 366			2 448	1 824	1 532			
1. 2.80	31. 1.81	a	b	3 292	2 743	1 772	1 259	1 167	3 579	2 984	2 084	1 346	1 249	2 984	2 614	1 890
						2 232	1 738	1 467			2 614	1 954	1 644			
1. 2.81	31. 1.82	a	b	3 453	2 877	1 859	1 321	1 224	3 754	3 130	2 186	1 412	1 310	3 130	2 742	1 983
						2 341	1 823	1 539			2 742	2 050	1 725			
1. 2.82	31. 1.83	a	b	3 598	2 998	1 937	1 376	1 275	3 912	3 261	2 278	1 471	1 365	3 261	2 857	2 066
						2 439	1 900	1 604			2 857	2 136	1 797			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 unterlagen vor dem 1. 1. 1975 der freien Vereinbarung.

265 3 Gehaltstarifvertrag für die Papierverarbeitung und Druckindustrie in Südbaden

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			K 5	Kaufmännische Angestellte		K 1	T 5	Technische Angestellte
			Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit usw.	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Tätigkeiten nach Anweisung usw.	Schwierige und hochwertige techn. Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	T 3 Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	T 1 Ohne berufliche Vorbildung, einfache Tätigkeiten nach Anweisung usw.
1. 3.68	31. 3.69	a	1 344	705	427	1 476	733	427
		b		921	598		976	598
1. 4.69	30. 4.70	a	1 438	754	457	1 579	784	457
		b		985	640		1 044	640
1. 1.70	31. 1.71	a	1 582	829	503	1 737	862	503
		b		1 083	704		1 148	704
1. 3.71	29. 2.72	a	1 782	943	600	1 950	979	600
		b		1 218	796		1 289	796
1. 3.72	31. 3.73	a	1 907	1 009	654	2 086	1 090	654
		b		1 303	868		1 422	868
1. 4.73	31. 3.74	a	2 135	1 168	754	2 332	1 278	776
		b		1 488	990		1 675	1 012
1. 4.74	31. 3.75	a	2 376	1 330	839	2 596	1 472	864
		b	—	1 686	1 102	—	1 914	1 126
1. 4.75	31. 3.76	a	2 530	1 416	894	2 765	1 568	920
		b	—	1 796	1 174	—	2 038	1 199
1. 4.76	31. 3.77	a	2 679	1 500	947	2 928	1 661	974
		b	—	1 902	1 243	—	2 158	1 270
1. 4.77	31. 3.78	a	2 906	1 624	1 010	3 121	1 821	1 088
		b	—	2 053	1 325	—	2 350	1 404
1. 4.78	31. 3.79	a	3 051	1 705	1 060	3 277	1 912	1 142
		b	—	2 156	1 391	—	2 468	1 474
1. 4.79	31. 3.80	a	3 208	1 782	1 123	3 444	2 018	1 208
		b	—	2 253	1 469	—	2 599	1 555
1. 4.80	31. 3.81	a	3 426	1 903	1 220	3 678	2 155	1 310
		b	—	2 406	1 585	—	2 776	1 678
1. 4.81	31. 3.82	a	3 597	1 998	1 281	3 862	2 263	1 375
		b	—	2 526	1 664	—	2 915	1 762
1. 4.82	31. 3.83	a	3 748	2 082	1 418	4 024	2 358	1 433
		b	—	2 632	1 734	—	3 037	1 836

268 Druckerei und Vervielfältigung

268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe ¹⁾							
			7 Tätigkeiten mit Entscheidungs- befugnis innerhalb eines großen Verantwortungs- bereiches	4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (Qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	2 Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürogehilfin, Datatypistin usw.)	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Karteiarbeiten usw.)	T 3 Mit selbständiger Entscheidungs- befugnis innerhalb eines großen Verantwortungs- bereiches usw.	Technische Angestellte	
						T 2 Mit größerem Verantwortungs- bereich	T 1 Mit kleinerem Verantwortungs- bereich			
1. 2.71	31. 1.72	a	1 810	1 061	701	413	413	2 071	1 605	1 190
		b		1 515	1 168	969	873		1 783	1 488
1. 2.72	31. 3.73	a	1 946	1 140	754	625	574	2 226	1 725	1 280
		b		1 629	1 256	1 042	956		1 917	1 600
1. 4.73	31. 3.74	a	2 156	1 264	835	710	651	2 466	1 912	1 418
		b		1 805	1 392	1 184	1 085		2 124	1 773
1. 4.74	31. 3.75	a	2 400	1 406	945	799	736	2 745	2 128	1 578
		b		2 009	1 549	1 331	1 226		2 364	1 973
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	1 497	1 005	850	782	2 921	2 264	1 679
		b		2 138	1 648	1 416	1 304		2 515	2 099
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	1 586	1 065	901	829	3 096	2 399	1 780
		b		2 266	1 747	1 501	1 382		2 666	2 225
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	1 691	1 135	960	884	3 300	2 558	1 898
		b		2 416	1 862	1 600	1 473		2 842	2 372
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	1 776	1 192	1 008	928	3 465	2 686	1 993
		b		2 537	1 955	1 680	1 547		2 984	2 491
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	1 856	1 246	1 054	979	3 621	2 806	2 082
		b		2 651	2 043	1 756	1 617		3 118	2 603
1. 4.80	31. 3.81	a	3 867	2 107	1 527	1 325	1 238	—	—	—
		b		2 479	2 182	1 893	1 769			
1. 4.81	31. 3.82	a	4 060	2 213	1 604	1 392	1 300	—	—	—
		b		2 603	2 291	1 988	1 857			
1. 4.82	31. 3.83	a	4 231	2 305	1 671	1 450	1 419	—	—	—
		b		2 712	2 387	2 071	1 935			

1) Bis zum 31. 3.1980 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe ¹⁾						
			8 Weisungs- und Aufsichtsbefugnis in einem festgelegten Bereich	6 Berufserfahrung mit umfangreichen Fachkenntnissen	2 Aufgabenbezogene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	1 Überwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	9 Sachliche und personelle Dispositionsbefugnis	7 Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	5 Längere Berufserfahrung mit Fachkenntnissen
1. 2.68	31. 1.69	a	1 136	974	477	393	1 414	1 217	904
		b	1 414	1 217	781	625	1 573	1 348	1 128
1. 2.69		a	1 217	1 043	511	421	1 514	1 303	968
		b	1 514	1 303	836	669	1 685	1 444	1 208
1.10.69	31. 1.70	a	1 254	1 074	526	434	1 559	1 342	997
		b	1 559	1 342	861	689	1 736	1 487	1 244
1. 2.70	31. 1.71	a	1 373	1 175	576	522	1 706	1 469	1 091
		b	1 706	1 469	942	839	1 900	1 628	1 362
1. 2.71	31. 1.72	a	1 497	1 281	628	569	1 860	1 601	1 189
		b	1 860	1 601	1 027	915	2 071	1 775	1 485
1. 2.72	31. 3.73	a	1 609	1 377	685	623	2 000	1 721	1 278
		b	2 000	1 721	1 104	1 002	2 226	1 908	1 596
1. 4.73	31. 3.74	a	1 783	1 526	775	709	2 216	1 907	1 416
		b	2 216	1 907	1 225	1 130	2 466	2 114	1 768
1. 4.74	31. 3.75	a	1 984	1 698	872	801	2 466	2 122	1 576
		b	2 466	2 122	1 363	1 277	2 745	2 353	1 968
1. 4.75	31. 3.76	a	2 111	1 807	928	852	2 624	2 258	1 677
		b	2 624	2 258	1 450	1 359	2 921	2 504	2 094
1. 6.76	31. 3.77	a	2 238	1 915	984	903	2 781	2 393	1 778
		b	2 781	2 393	1 537	1 441	3 096	2 654	2 220
1. 4.77	31. 3.78	a	2 386	2 041	1 049	963	2 965	2 551	1 895
		b	2 965	2 551	1 638	1 536	3 300	2 829	2 367
1. 4.78	31. 3.79	a	2 505	2 143	1 101	1 011	3 113	2 679	1 990
		b	3 113	2 679	1 720	1 613	3 465	2 970	2 485
1. 4.79	31. 3.80	a	2 926	2 239	1 306	1 214	3 621	2 800	2 080
		b	3 253	2 800	1 797	1 686	—	3 104	2 597
1. 4.80	31. 3.81	a	3 125	2 391	1 402	1 316	3 867	2 990	2 221
		b	3 474	2 990	1 929	1 810	—	3 315	2 774
1. 4.81	31. 3.82	a	3 281	2 511	1 472	1 382	4 060	3 140	2 332
		b	3 648	3 140	2 025	1 901	—	3 481	2 913
1. 4.82	31. 3.83	a	3 419	2 616	1 534	1 440	4 231	3 272	2 430
		b	3 801	3 272	2 110	1 981	—	3 627	3 035

1) Bis zum 31.3.1980 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

268 3 Gehaltstarifvertrag für das Druckgewerbe in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte	
			K 5	K 4	K 2	K 1	T 3 ¹⁾	T 2
			Selbständige Tätigkeit mit umfangreichen Spezialkenntnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	Oberfaktoren usw.	Eigenverantwortliche Tätigkeiten
1. 2.70	31. 1.71	a	1 661	1 302	702	508	1 804	1 443
		b	1 494	1 194	963	810	1 998	1 598
1. 2.71	31. 1.72	a	1 810	1 419	765	554	1 966	1 573
		b	—	1 628	1 050	883	2 178	1 742
1. 2.72	31. 3.73	a	1 946	1 525	832	607	2 113	1 691
		b	—	1 750	1 129	967	2 341	1 873
1. 4.73	31. 3.74	a	2 156	1 690	932	680	2 341	1 874
		b	—	1 939	1 251	1 083	2 594	2 075
1. 4.74	31. 3.75	a	2 400	1 881	1 048	768	2 606	2 086
		b	—	2 158	1 392	1 223	2 887	2 309
1. 4.75	31. 3.76	a	2 554	2 001	1 115	817	2 773	2 220
		b	—	2 296	1 481	1 301	3 072	2 457
1. 6.76	31. 3.77	a	2 707	2 121	1 182	866	2 939	2 353
		b	—	2 434	1 570	1 379	3 256	2 604
1. 4.77	31. 3.78	a	2 886	2 261	1 260	923	3 133	2 508
		b	—	2 595	1 674	1 470	3 471	2 776
1. 4.78	31. 3.79	a	3 030	2 374	1 323	969	3 290	2 633
		b	—	2 725	1 758	1 544	3 645	2 915
1. 4.79	31. 3.80	a	3 166	2 481	1 383	1 022	3 438	2 751
		b	—	2 848	1 837	1 629	3 809	3 046
1. 4.80	31. 3.81	a	3 381	2 650	1 477	1 274	3 672	2 938
		b	—	3 042	1 962	1 764	4 068	3 253
1. 4.81	31. 3.82	a	3 550	2 783	1 551	1 338	3 856	3 085
		b	—	3 194	2 060	1 852	4 271	3 416
1. 4.82	31. 3.83	a	3 699	2 900	1 616	1 394	4 018	3 215
		b	—	3 328	2 147	1 930	4 450	3 559

1) Vor dem 1. 2. 1970 erhielten Oberfaktoren und in großen Druckereien etwa gleiche Tätigkeiten Ausübende ein Gehalt, das mindestens 25 % über den Sätzen der Gruppe T 2 lag.

268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte 1)							
			in Ortsklasse I							
			in Gehaltsgruppe							
			G 7	G 6	G 4	G 1	G 7	G 6	G 5	G 3
			Langjährige Erfahrung, Aufsichts- Weisungs- und Dispositionsbefugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chefprogrammierer)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. selbständige Arbeiten, Genauig- keit usw. (Buchhalter)	Ohne abgeschlos- sene Berufs- ausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)	Langjährige Erfahrung, Aufsichts- Weisungs- und Dispositionsbefugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chefprogrammierer)	Fachkenntnisse und Berufs- erfahrung, Eigenverant- wortlichkeit, (Programmierer)	Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)
1. 5.70	31. 3.71	a	1 696	1 446	941	547	1 806	1 421	1 138	700
		b			1 177	777		1 575	1 378	1 005
1. 4.71	29. 2.72	a	1 849	1 576	1 026	596	1 969	1 549	1 240	763
		b			1 283	847		1 717	1 502	1 095
1. 3.72	30. 4.73	a	1 988	1 694	1 103	651	2 117	1 665	1 333	820
		b			1 379	921		1 846	1 615	1 177
1. 5.73	30. 4.74	a	2 203	1 877	1 222	741	2 346	1 845	1 477	925
		b			1 528	1 037		2 045	1 789	1 304
1. 5.74	30. 4.75	a	2 452	2 089	1 360	840	2 611	2 053	1 644	1 047
		b			1 701	1 165		2 276	1 991	1 466
1. 5.75	30. 4.76	a	2 609	2 223	1 447	894	2 778	2 184	1 749	1 114
		b			1 810	1 240		2 422	2 118	1 560
1. 7.76	30. 4.77	a	2 766	2 356	1 534	948	2 945	2 315	1 854	1 181
		b			1 919	1 314		2 567	2 245	1 654
1. 5.77	30. 4.78	a	2 949	2 511	1 635	1 011	3 139	2 468	1 976	1 259
		b			2 046	1 401		2 736	2 393	1 763
1. 5.78	30. 4.79	a	3 096	2 637	1 717	1 062	3 296	2 591	2 075	1 322
		b			2 148	1 471		2 873	2 513	1 851
1. 5.79	31. 3.80	a	3 226	2 748	1 789	1 118	3 434	2 700	2 162	1 378
		b			2 238	1 548		2 994	2 619	1 929
1. 4.80	31. 3.81	a	3 445	2 935	1 911	1 212	3 668	2 884	2 309	1 472
		b			2 390	1 678		3 198	2 797	2 060
1. 4.81	31. 3.82	a	3 617	3 082	2 007	1 273	3 851	3 028	2 424	1 546
		b			2 510	1 762		3 358	2 937	2 163
1. 4.82	31. 3.83	a	3 647	3 272	2 256	1 419	3 647	3 272	2 526	1 729
		b	4 013	3 499	2 615	1 836	4 013	3 499	3 060	2 256

1) Vor dem 1. 4. 1982 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar Zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte 1)							
			in Gehaltsgruppe							
			6	5	3	2	1	Technische Angestellte		
			Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichtsbefugnis in Großbetrieben	Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korrespondenten usw.)	Spezialkenntnisse (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, schematische Registrier- und Ablegearbeiten (Bürohilfe usw.)	T 2 2)	T 1	
1. 2.70	31. 1.71	a	.	1 249	864	649	543	1 552	1 226	
		b	.	1 552	1 226	975	784		1 376	
1. 2.71	31. 1.72	a	.	1 361	942	749	592	1 692	1 336	
		b	.	1 692	1 336	1 063	855		1 500	
1. 2.72	31. 3.73	a	.	1 463	1 013	805	648	1 819	1 436	
		b	.	1 819	1 436	1 143	936		1 613	
1. 4.73	31. 3.74	a	.	1 621	1 122	903	737	2 015	1 591	
		b	.	2 015	1 591	1 266	1 065		1 787	
1. 4.74	31. 3.75	a	.	1 804	1 249	1 016	833	2 243	1 771	
		b	.	2 243	1 771	1 409	1 203		1 989	
1. 4.75	31. 3.76	a	.	1 919	1 329	1 081	886	2 387	1 884	
		b	.	2 387	1 884	1 499	1 280		2 116	
1. 6.76	31. 3.77	a	.	2 034	1 409	1 146	939	2 530	1 997	
		b	.	2 530	1 997	1 589	1 357		2 243	
1. 4.77	31. 3.78	a	.	2 168	1 502	1 222	1 001	2 697	2 129	
		b	.	2 697	2 129	1 694	1 447		2 391	
1. 4.78	31. 3.79	a	.	2 276	1 577	1 283	1 051	2 832	2 235	
		b	.	2 832	2 235	1 779	1 519		2 511	
1. 4.79	31. 3.80	a	.	2 378	1 789	1 341	1 212	2 959	2 336	
		b	.	2 959	2 336	1 859	1 603		2 624	
1. 4.80	31. 3.81	a	.	2 540	1 911	1 432	1 314	3 160	2 495	
		b	.	3 160	2 495	1 985	1 738		2 802	
1. 4.81	31. 3.82	a	.	2 667	2 007	1 504	1 380	3 318	2 620	
		b	.	3 318	2 620	2 084	1 825		2 942	
1. 1.82	31. 3.82	a	3 675	2 942	2 165	1 638	1 380	—	—	
		b	4 148	3 318	2 620	2 165	1 825	—	—	
1. 4.82	31. 3.83	a	3 829	3 066	2 256	1 707	1 438	—	—	
		b	4 322	3 457	2 730	2 256	1 902	—	—	

1) Vor dem 1. 1. 1982 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt. — 2) Technische Angestellte der Gruppe T 2 in Großbetrieben erhalten ein Gehalt, das mindestens 25 % über dem Satz der Gruppe T 2 liegt.

268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte ¹⁾									
			in Gehaltsgruppe ²⁾									
			A 7	A 6	A 5	A 4	A 3	A 2	A 1	T 3	T 2	T 1
			Selbständige Entscheidungs- befugnis in einem großen verant- wortlichen Arbeits- bereich usw.	Selbständige Entscheidungs- befugnis in einem größeren Verant- wortungs- bereich (Abteilungs- leiter, System- programmierer)	Qualifizierte Tätigkeiten, selbständige und verant- wortliche Erledigung nach allgemeinen Anweisungen (Bilanzbuch- halter, System- programmierer usw.)	Fort- geschrittene Fach- kenntnisse (Buchhalter, Kalkulator usw.)	Ab- geschlossene 3jährige Berufs- ausbildung (Lagerverwalter usw.)	Aufgaben- bezogene Berufs- ausbildung mit Kenntnissen und Fertigkeiten (Kontoristin usw.)	Ohne Berufs- ausbildung (Einfache Post- und Versand- arbeiten usw.)	Selbständige Tätigkeiten mit großem Arbeitsbereich und Entscheidungs- befugnis	Tätigkeiten in größerem Verant- wortungs- bereich	Tätigkeiten in kleinerem Verant- wortungs- bereich
1. 2.71	28. 2.72	a	.	1 398	1 199	875	608	541	493	1 815	1 558	1 190
		b	.	1 743	1 501	1 240	1 006	871	790	1 989	1 734	1 440
1. 2.72	30. 4.73	a	.	1 503	1 289	941	655	592	540	1 951	1 675	1 279
		b	.	1 874	1 614	1 333	1 085	954	865	2 138	1 864	1 548
1. 4.73	30. 4.74	a	.	1 665	1 428	1 043	746	676	616	2 162	1 856	1 417
		b	.	2 076	1 788	1 477	1 202	1 057	978	2 369	2 065	1 715
1. 4.74	30. 4.75	a	.	1 853	1 589	1 161	839	764	696	2 406	2 066	1 577
		b	.	2 311	1 990	1 644	1 338	1 194	1 105	2 637	2 298	1 909
1. 4.75	30. 4.76	a	.	1 972	1 691	1 235	893	813	741	2 560	2 198	1 678
		b	.	2 459	2 117	1 749	1 424	1 270	1 176	2 806	2 445	2 031
1. 6.76	30. 4.77	a	.	2 090	1 792	1 309	947	862	785	2 714	2 330	1 779
		b	.	2 607	2 244	1 854	1 509	1 346	1 247	2 974	2 592	2 153
1. 4.77	30. 4.78	a	.	2 228	1 910	1 395	1 010	919	837	2 893	2 484	1 896
		b	.	2 779	2 392	1 976	1 609	1 435	1 329	3 170	2 763	2 295
1. 4.78	30. 4.79	a	.	2 339	2 006	1 465	1 061	965	879	3 038	2 608	1 991
		b	.	2 918	2 512	2 075	1 689	1 507	1 395	3 329	2 901	2 410
1. 4.79	30. 4.80	a	.	2 444	2 096	1 531	1 109	1 019	928	3 175	2 725	2 081
		b	.	3 049	2 625	2 168	1 765	1 591	1 472	3 479	3 032	2 518
1. 4.80	31. 3.81	a	3 716	2 948	2 251	1 865	1 608	1 340	1 140	—	—	—
		b	—	3 257	2 803	2 473	2 061	1 886	1 726	—	—	—
1. 4.81	31. 3.82	a	3 902	3 095	2 364	1 958	1 688	1 407	1 197	—	—	—
		b	—	3 420	2 943	2 597	2 164	1 980	1 812	—	—	—
1. 4.82	31. 3.83	a	4 066	3 225	2 463	2 040	1 759	1 466	1 419	—	—	—
		b	—	3 564	3 067	2 706	2 255	2 063	1 888	—	—	—

1) Für die industriellen Buchbindereien gelten die aufgeführten Gehaltsätze mit einem Abschlag von 5 %. — 2) Vor dem 1. 4. 1980 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt; die technische Gehaltsgruppe T 1 wird ab 1. 4. 1980 in der Gruppe A 5, T 2 in A 6 und T 3 in A 7 weitergeführt.

270 Herstellung, Zurichtung und Veredlung von Leder

270 1 Gehaltstarifvertrag für die ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Ortsklasse I										
			in Gehaltsgruppe ¹⁾										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1			
			Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten im Rahmen umfangreichen Berufser- fahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach entspre- chender Einweisung	Weitgehend selbständige und verant- wortliche Arbeiten mit besonderen Fach kennt- nissen usw.	Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	Ohne Berufs- ausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 5.71	30. 4.72	a	1 560	1 023	636	565	1 695	1 196	646	569	1 695	1 246	1 046
		b		1 280	985	807		1 490	1 101	897			
1. 5.72	28. 2.73	a	1 669	1 095	681	605	1 814	1 280	691	609	1 814	1 333	1 119
		b		1 370	1 054	863		1 594	1 178	960			
1. 3.73	28. 2.74	a	1 811	1 188	739	656	1 968	1 389	750	661	1 968	1 446	1 214
		b		1 486	1 144	936		1 729	1 278	1 042			
1. 3.74	31.12.74	a	1 992	1 307	813	722	2 165	1 528	825	727	2 165	1 591	1 335
		b		1 635	1 258	1 030		1 902	1 406	1 146			
1. 1.75	31.12.75	a	2 151	1 412	878	780	2 338	1 650	891	785	2 338	1 718	1 442
		b		1 766	1 359	1 112		2 054	1 518	1 238			
1. 1.76	31.12.76	a	2 262	1 485	923	820	2 458	1 735	935	825	2 458	1 806	1 516
		b		1 857	1 429	1 169		2 160	1 596	1 302			
1. 1.77	31.12.77	a	2 398	1 574	988	885	2 605	1 839	1 002	890	2 605	1 914	1 607
		b		1 968	1 515	1 239		2 290	1 692	1 380			
1. 1.78	31.12.78	a	2 530	1 661	1 042	934	2 748	1 940	1 057	939	2 748	2 019	1 695
		b		2 076	1 598	1 307		2 416	1 785	1 456			
1. 1.79	31.12.79	a	2 667	1 751	1 098	984	2 896	2 045	1 114	990	2 896	2 128	1 787
		b		2 188	1 684	1 378		2 546	1 881	1 535			
1. 1.80	31.12.80	a	2 838	1 863	1 168	1 047	3 081	2 176	1 185	1 053	3 081	2 264	1 901
		b		2 328	1 792	1 466		2 709	2 001	1 633			
1. 1.81		a	2 992	1 964	1 231	1 104	3 248	2 294	1 249	1 110	3 248	2 387	2 004
		b		2 454	1 889	1 546		2 856	2 110	1 722			
1. 1.82		a	3 115	2 045	1 281	1 149	3 381	2 388	1 300	1 156	3 381	2 485	2 086
		b		2 555	1 966	1 609		2 973	2 197	1 793			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister		
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	K 4 Schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung (Erste Buchhalter usw.)	K 3 Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	K 2 J Abgeschlossene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 Obermeister	M 2 Erste Meister, Abteilungsmeister	M 1 Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben
1.10.69	31.12.69	a	1 362	862	645	437	346	1 350	1 148	947
		b		1 076	862	496	545			
1. 1.70	31.12.70	a	1 444	914	684	463	367	1 431	1 217	1 004
		b		1 141	914	526	578			
1. 1.71	31.12.71	a	1 731	1 096	820	555	440	1 716	1 459	1 204
		b		1 368	1 096	631	693			
1. 1.72	31.12.72	a	1 852	1 173	882	599	475	1 836	1 561	1 300
		b		1 464	1 178	681	748			
1. 1.73	31.12.73	a	2 000	1 267	953	659	535	1 983	1 686	1 404
		b		1 581	1 272	741	808			
1. 1.74	31.10.74	a	2 180	1 381	1 039	718	583	2 161	1 838	1 530
		b		1 723	1 386	808	881			
1.11.74	31.10.75	a	2 376	1 505	1 133	783	700	2 355	2 003	1 668
		b		1 878	1 511	881	960			
1.11.75	31.10.76	a	2 507	1 588	1 195	826	739	2 485	2 113	1 760
		b		1 981	1 594	929	1 013			
1.11.76	31.10.77	a	2 657	1 683	1 267	886	799	2 634	2 240	1 866
		b		2 100	1 690	989	1 074			
1.11.77	31.10.78	a	2 811	1 781	1 340	937	845	2 787	2 370	1 974
		b		2 222	1 788	1 046	1 136			
1.11.78	31.10.79	a	2 952	1 871	1 430	1 027	935	2 926	2 489	2 073
		b		2 333	1 878	1 136	1 226			
1.11.79	31.10.80	a	3 147	1 994	1 524	1 095	997	3 119	2 653	2 210
		b		2 487	2 002	1 211	1 307			
1.11.80	31.10.81	a	3 320	2 104	1 608	1 155	1 052	3 291	2 799	2 332
		b		2 624	2 112	1 278	1 379			
1.11.81	31.10.82	a	3 469	2 199	1 680	1 207	1 099	3 439	2 925	2 437
		b		2 742	2 207	1 336	1 440			

272 Herstellung und Reparatur von Schuhen aus Leder und Textilien

272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland - Pfalz

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte													
			in Ortsklasse I										in Ortsklasse II			
			in Gehaltsgruppe										in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister				K 3	T 3
K 5	K 4	K 3	K 1	T 5	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3	M 1	K 3	T 3				
			Weitgehende selbst- und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit größerer beruflicher Erfahrung usw.	Abgeschl. Berufsausbildung, schwierigeren Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, mechanische Büroarbeiten usw.	Weitgehende umfassende selbst- und verantwortliche Tätigkeiten mit Spezialkenntnissen usw.	Selbständige, schwierigeren Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschl. techn. Berufsausbildung usw., schwierigeren techn. Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten usw.	Meister mit besonderer Verantwortung, Leitung einer großen Abteilung usw.	Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis, fachliche Verantwortung für eine mittlere Werksatt usw.	Meister mit Beaufsichtigungsbefugnis usw.	Abgeschl. Berufsausbildung, schwierigeren Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Abgeschl. techn. Berufsausbildung usw., schwierigeren techn. Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	
1. 1.70	31.12.70	a	1 150	806	612	281	1 212	863	668	281	1 327	1 125	784	606	661	
		b	1 403	1 115	904	654	1 519	1 212	1 019	654	1 463	1 232	883	895	1 009	
1. 1.73	31.12.73	a	1 441	1 011	767	351	1 518	1 105	837	351	1 661	1 409	983	Fortsetzung siehe Ortsklasse I		
		b	1 757	1 396	1 132	819	1 903	1 518	1 277	819	1 833	1 543	1 105			
1. 1.74	31.10.74	a	1 571	1 102	835	383	1 655	1 204	912	383	1 810	1 536	1 071			
		b	1 915	1 522	1 234	893	2 074	1 655	1 392	893	1 998	1 682	1 204			
1. 1.75	31.12.75	a	1 711	1 200	910	417	1 802	1 311	993	417	1 971	1 673	1 166			
		b	2 085	1 657	1 344	972	2 259	1 802	1 516	972	2 176	1 832	1 311			
1. 1.76	31.12.76	a	1 806	1 267	961	440	1 902	1 384	1 048	440	2 081	1 766	1 231			
		b	2 201	1 749	1 419	1 026	2 385	1 902	1 600	1 026	2 297	1 934	1 384			
1. 1.77	31.12.77	a	1 916	1 344	1 020	467	2 018	1 468	1 112	467	2 208	1 874	1 306			
		b	2 335	1 856	1 506	1 089	2 530	2 018	1 698	1 089	2 437	2 052	1 468			
1. 1.78	31.12.78	a	2 025	1 421	1 078	494	2 133	1 552	1 175	494	2 334	1 981	1 381			
		b	2 468	1 962	1 592	1 151	2 674	2 133	1 795	1 151	2 576	2 169	1 552			
1. 1.79	31.12.79	a	2 142	1 503	1 141	523	2 257	1 642	1 243	523	2 469	2 096	1 461			
		b	2 611	2 076	1 684	1 218	2 829	2 257	1 899	1 218	2 725	2 295	1 642			
1. 1.80	31.12.80	a	2 275	1 596	1 216	709	2 397	1 744	1 320	709	2 622	2 226	1 552			
		b	2 773	2 205	1 788	1 294	3 004	2 397	2 017	1 294	2 894	2 437	1 744			
1. 1.81	31.12.81	a	2 425	1 701	1 296	779	2 555	1 859	1 407	779	2 795	2 373	1 654			
		b	2 956	2 351	1 906	1 379	3 202	2 555	2 150	1 379	3 085	2 598	1 859			
1. 1.82	31.12.82	a	2 534	1 778	1 354	814	2 670	1 943	1 470	814	2 921	2 480	1 728			
		b	3 089	2 457	1 992	1 441	3 346	2 670	2 247	1 441	3 224	2 715	1 946			

272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des (n)kraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Ortsklasse I										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				M 4	Meister	M 1
K 4 Selbständige u. verant- wortliche Tätigkeiten mit umfang- reichen Berufser- fahrungen usw.	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abgeschlos- sene Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach entspre- chender Einweisung	T 4 Weitgehend selbständige u. verant- wortliche Arbeiten mit besonderen Fachkennt- nissen usw.	T 3 Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abgeschlos- sene Berufsaus- bildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet			
1. 9.71	31.12.71	a	1 501	972	559	462	1 633	1 141	563	470	1 633	1 189	996
		b		1 222	932	755		1 426	1 046	843			
1. 1.72	31.12.72	a	1 606	1 040	609	512	1 747	1 221	613	520	1 747	1 272	1 066
		b		1 308	997	808		1 526	1 119	902			
1. 1.73	31.12.73	a	1 743	1 128	693	617	1 895	1 325	703	623	1 895	1 380	1 157
		b		1 419	1 082	877		1 656	1 214	979			
1. 1.74	31.10.74	a	1 900	1 230	755	673	2 066	1 444	766	769	2 066	1 504	1 261
		b		1 547	1 179	956		1 805	1 323	1 067			
1.11.74	31.10.75	a	2 071	1 341	823	734	2 252	1 574	835	740	2 252	1 639	1 374
		b		1 686	1 285	1 042		1 967	1 442	1 163			
1.11.75	31.10.76	a	2 185	1 415	868	774	2 376	1 661	881	781	2 376	1 729	1 450
		b		1 779	1 356	1 099		2 075	1 521	1 227			
1.11.76	31.10.77	a	2 316	1 500	1 037	934	2 519	1 761	1 100	990	2 519	1 833	1 537
		b		1 886	1 437	1 165		2 200	1 612	1 301			
1.11.77	31.10.78	a	2 448	1 586	1 096	987	2 663	1 861	1 163	1 046	2 663	1 937	1 625
		b		1 994	1 519	1 231		2 325	1 704	1 375			
1.11.78	31.10.79	a	2 584	1 674	1 157	1 042	2 811	1 964	1 228	1 104	2 811	2 045	1 715
		b		2 105	1 603	1 299		2 454	1 799	1 451			
1.11.79	31.10.80	a	2 734	1 771	1 224	1 103	2 974	2 078	1 299	1 168	2 980	2 250	1 850
		b		2 227	1 696	1 374		2 597	1 904	1 535			
1.11.80	31.10.81	a	2 913	1 887	1 304	1 175	3 175	2 214	1 384	1 244	3 175	2 397	1 971
		b		2 373	1 807	1 464		2 781	2 029	1 635			
1.11.81	31.10.82	a	3 042	1 970	1 362	1 227	3 315	2 312	1 445	1 299	3 315	2 503	2 058
		b		2 478	1 887	1 529		2 904	2 119	1 707			

1) Die Gehaltsgruppen K 5 und T 5 (Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte							in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I							in Ortsklasse	
			in Gehaltsgruppe							II	III
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				
K 5	K 4	K 3	K 1	T 3	T 2	T 1	in % der Gehaltsätze der Ortsklasse				
a	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, Überblick über angrenzende Arbeitsgebiete usw. (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Tätigkeiten in einem Fachgebiet, spezielle Kenntnisse usw. (selbständige Kalkulatoren usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte Tätigkeiten ohne eigene Entscheidungsbe- fugnisse (Buchhalter usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache mechanische oder schematische Tätigkeiten (Bürohilfskräfte usw.)	Obermeister	Meister	Hilfsmeister und Hilfsmodelleure				
b											
1. 1.71		a	1 281	955	797	416	1 415	1 215	1 046	98,5	96
		b	1 437	1 188	1 026	639					
1. 4.71		a	1 281	955	797	416	1 415	1 215	1 046	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	98
		b	1 437	1 188	1 026	639					
1. 9.71	31.12.71	a	1 281	955	797	416	1 415	1 215	1 046		Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	1 437	1 188	1 026	639					
1. 1.72	31.12.72	a	1 373	1 024	854	466	1 517	1 302	1 121		
		b	1 540	1 274	1 100	689					
1. 1.73	31.12.73	a	1 490	1 111	927	506	1 646	1 413	1 216		
		b	1 671	1 382	1 194	748					
1. 1.74	31.10.74	a	1 624	1 211	1 010	552	1 794	1 540	1 325		
		b	1 821	1 506	1 301	815					
1.11.75	31.10.76	a	1 835	1 368	1 141	624	2 027	1 740	1 497		
		b	2 058	1 702	1 470	921					
1.11.76	31.10.77	a	1 945	1 450	1 209	674	2 149	1 844	1 587		
		b	2 181	1 804	1 558	976					
1.11.77	31.10.78	a	2 056	1 533	1 278	712	2 271	1 949	1 677		
		b	2 305	1 907	1 647	1 032					
1.11.78	31.10.79	a	2 171	1 619	1 350	752	2 398	2 058	1 771		
		b	2 434	2 014	1 739	1 090					
1.11.79	31.10.80	a	2 297	1 713	1 428	822	2 537	2 178	1 874		
		b	2 575	2 131	1 840	1 160					
1.11.80	31.10.81	a	2 447	1 825	1 521	1 000	2 703	2 320	1 997		
		b	2 743	2 270	1 960	1 250					
1.11.81	31.10.82	a	2 555	1 906	1 588	1 062	2 822	2 423	2 085		
		b	2 864	2 370	2 047	1 312					

275 Textilgewerbe

275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen *)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Ortsklasse A							in Ortsklasse B		
			in Gehaltsgruppe							in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister					
			KT 5	K 4	T 4	KT 1	M 4	M 2	M 1	K 4	T 4	M 2
Verantwortliche Stellung mit entsprechend großem Arbeitsbereich (K), bzw. selbständige und verantwortliche Tätigkeit (T)	Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen (Erste Lagerverwalter, erste Expedienten usw.)	Selbständige Tätigkeit und teilweiser Verantwortlichkeit (Erste Kalkulatoren usw.)	Einfache Schreib- und Rechenarbeiten (K), bzw. vorwiegend schematische Tätigkeiten (T)	Leitung sämtlicher Betriebsabteilungen (Webereileiter usw.)	Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Strickmeister usw.)	Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder Ingenieurs, (Hilfsmeister usw.)	Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen (Erste Lagerverwalter, erste Expedienten usw.)	Selbständige Tätigkeit und teilweiser Verantwortlichkeit (Erste Kalkulatoren usw.)	Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Strickmeister usw.)			
1.10.66	30. 9.67	a	1 383	875	925	488	1 231	864	745	858	907	847
		b		1 039	1 124	589		970	837	1 018	1 102	951
1. 5.68	31. 5.69	a	1 445	914	967	518	1 286	903	779	896	948	885
		b		1 086	1 175	619		1 014	875	1 064	1 152	994
1. 6.69		a	1 540	974	1 032	553	1 371	963	830	955	1 011	944
		b		1 156	1 251	659		1 080	932	1 133	1 226	1 058
1. 1.70	31. 5.70	a	1 540	974	1 032	553	1 371	963	830	958	1 014	947
		b		1 156	1 251	659		1 080	932	1 136	1 229	1 061
1. 6.70		a	1 725	1 091	1 156	619	1 536	1 079	930	1 075	1 138	1 063
		b		1 295	1 401	738		1 210	1 044	1 275	1 379	1 191
1. 1.71	31. 5.71	a	1 725	1 091	1 156	619	1 536	1 079	930	1 078	1 141	1 066
		b		1 295	1 401	738		1 210	1 044	1 278	1 382	1 194
1. 6.71		a	1 880	1 189	1 260	675	1 674	1 176	1 014	1 176	1 245	1 163
		b		1 412	1 527	804		1 319	1 138	1 395	1 508	1 303
1. 1.72	31. 5.72	a	1 880	1 189	1 260	675	1 674	1 176	1 014	1 179	1 248	1 166
		b		1 412	1 527	804		1 319	1 138	1 398	1 511	1 306
1. 6.72		a	2 030	1 284	1 361	729	1 808	1 270	1 095	1 274	1 349	1 260
		b		1 525	1 649	868		1 425	1 229	1 511	1 633	1 412
1. 1.73	31. 5.73	a	2 030	1 284	1 361	729	1 808	1 270	1 095	1 277	1 352	1 263
		b		1 525	1 649	868		1 425	1 229	1 514	1 636	1 415
1. 6.73		a	2 253	1 425	1 511	829	2 007	1 410	1 215	1 418	1 502	1 403
		b		1 693	1 830	968		1 582	1 364	1 682	1 817	1 572
1. 1.74	31. 5.74	a	2 253	1 425	1 511	829	2 007	1 410	1 215	1 421	1 505	1 406
		b		1 693	1 830	968		1 582	1 364	1 685	1 820	1 575
1. 6.74		a	2 523	1 596	1 692	928	2 248	1 579	1 361	1 592	1 686	1 575
		b		1 896	2 050	1 084		1 772	1 528	1 888	2 040	1 765
1. 1.75	31. 5.75	a	2 523	1 596	1 692	928	2 248	1 579	1 361	1 595	1 689	1 578
		b		1 896	2 050	1 084		1 772	1 528	1 891	2 043	1 768

Ab 1. 1. 1975 sind Ortsklassen nur noch nach der alten Gehaltstafel nachzuweisen. Neuer Gehaltstarifvertrag siehe untere Tabelle.

*) Vor dem 1. 6. 1974 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) ohne Bremen.

275 1a Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen *)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7	6	5	4	3	2	1
			Verantwortlicher Aufgabenbereich, Spezialkenntnisse (Werbeleiter, Abteilungsleiter usw.)	Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Obermeister, Chefprogrammierer usw.)	Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbereich (Färbereimeister, Programmierer usw.)	Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsabteilungen usw.)	Mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten (Hilfsoperator, Hilfsmeister usw.)	Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registrierung, Poststelle usw.)	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Fotokopierarbeiten usw.)
1. 1.75	31. 5.75	a	2 144	1 912	1 688	1 426	1 205	1 021	928
		b	2 549	2 305	2 061	1 817	1 572	1 328	1 084
1. 6.75	31. 5.76	a	2 246	2 014	1 790	1 528	1 307	1 123	1 030
		b	2 651	2 407	2 163	1 919	1 674	1 430	1 188
1. 6.76	31. 5.77	a	2 372	2 127	1 890	1 614	1 380	1 186	1 088
		b	2 799	2 542	2 284	2 026	1 768	1 510	1 252
1. 6.77	31. 5.78	a	2 526	2 265	2 013	1 719	1 470	1 263	1 159
		b	2 981	2 707	2 432	2 158	1 883	1 608	1 333
1. 6.78	31. 5.79	a	2 657	2 383	2 118	1 808	1 546	1 329	1 219
		b	3 136	2 848	2 558	2 270	1 981	1 692	1 402
1. 7.79	30. 4.80	a	2 777	2 490	2 213	1 889	1 616	1 389	1 274
		b	3 277	2 976	2 673	2 372	2 070	1 768	1 465
1. 5.80	30. 4.81	a	2 960	2 654	2 359	2 014	1 723	1 481	1 358
		b	3 493	3 172	2 849	2 529	2 207	1 885	1 562
1. 5.81	30. 4.82	a	3 105	2 784	2 475	2 113	1 807	1 554	1 425
		b	3 664	3 327	2 989	2 653	2 315	1 977	1 639
1. 5.82	30. 4.83	a	3 229	2 895	2 574	2 198	1 879	1 616	1 482
		b	3 811	3 460	3 109	2 759	2 408	2 056	1 705

*) Infolge einer größeren Strukturänderung kann die bisherige fortgeschriebene Tabelle nicht mehr weitergeführt werden. Sie wurde ab 1. 1. 1975 neu aufgestellt.

275 Textilgewerbe

275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in den Reg.-Bez. Münster, Detmold, Arnsberg (ohne Schwelm) und Osnabrück

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			KT 6 Gründliche Spezialkenntnisse usw. mit Übersicht über die Zusammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	KT 4 Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	KT 2 Tätigkeiten mit regelmäßig eingehender Einweisung	KT 1 Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	M 4 Leitung sämtlicher Betriebsabteilungen	M 2 Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Werkstattmeister usw.)	M 1 Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten
1. 8.69	31. 7.70	a		917	471	367	1 357	905	769
		b		1 223	941	734	1 508	1 005	854
1. 2.70		a		941	487	383	1 386	933	797
		b		1 255	973	766	1 540	1 037	886
1. 9.70	31. 7.71	a		1 020	527	417	1 508	1 013	860
		b		1 360	1 054	833	1 676	1 125	956
1. 8.71	30. 6.72	a	2 007	1 302	760	613	1 899	1 139	1 004
		b		1 476	1 085	944		1 324	1 101
1. 7.72	30. 6.73	a	2 147	1 407	850	698	2 029	1 249	1 094
		b		1 581	1 175	1 029		1 434	1 191
1. 7.73	30. 6.74	a	2 365	1 566	970	804	2 245	1 400	1 213
		b		1 740	1 295	1 135		1 585	1 310
1. 7.74	31. 5.75	a	2 630	1 746	1 082	896	2 505	1 561	1 353
		b		1 940	1 440	1 260		1 765	1 460
1. 6.75	31. 5.76	a	2 735	1 851	1 187	1 001	2 620	1 676	1 468
		b		2 045	1 545	1 365		1 880	1 575
1. 6.76	31. 5.77	a	2 874	1 945	1 248	1 052	2 754	1 761	1 543
		b		2 149	1 624	1 435		1 976	1 655
1. 6.77	30. 4.78	a	3 061	2 071	1 329	1 120	2 933	1 875	1 643
		b		2 289	1 730	1 528		2 104	1 763
1. 5.78	30. 4.79	a	3 208	2 170	1 393	1 174	3 074	1 965	1 722
		b		2 399	1 813	1 601		2 205	1 848
1. 5.79	30. 4.80	a	3 340	2 259	1 450	1 222	3 200	2 046	1 793
		b		2 497	1 887	1 667		2 295	1 924
1. 5.80	30. 4.81	a	3 560	2 408	1 546	1 303	3 411	2 181	1 911
		b		2 662	2 012	1 777		2 446	2 051
1. 5.81	30. 4.82	a	3 720	2 516	1 616	1 362	3 564	2 279	1 997
		b		2 782	2 103	1 857		2 556	2 143
1. 5.82	30. 4.83	a	3 869	2 617	1 681	1 416	3 707	2 370	2 077
		b		2 893	2 187	1 931		2 658	2 229

275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen (Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln sowie Stadt Schwelm ohne die Kreise Düren und Euskirchen)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
			G 7 Allgemeine Verantwortung für einen großen Aufgabenbereich, Anweisungs- befugnis, umfassende Fachkenntnisse	G 6 Langjährige, umfangreiche Berufserfahrung, Verantwortung für einen größeren Aufgabenbereich usw.	G 5 Berufserfahrung, Selbständigkeit und Verantwortung für ein Arbeits- gebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verantwortung und teilweiser Selbständigkeit usw.	G 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 4 Meister über mehrere Abteilungen	M 3 Meister für eine Abteilung eines Betriebes	M 2 Meister in der Produktion mit Verantwortung für die Arbeitsausführung	M 1 Meister mit Verantwortung (Hilfsmeister)
1. 6.69	31. 5.70	a	.	1 266	911	534	424	1 126	1 029	844	632
		b	.	1 468	1 171	971	762	1 401	1 143	1 054	852
1. 5.70	31. 5.71	a	.	1 416	1 021	599	484	1 262	1 153	946	708
		b	.	1 618	1 312	1 088	854	1 551	1 281	1 181	955
1. 6.71	31. 5.72	a	.	1 544	1 113	653	528	1 376	1 257	1 032	772
		b	.	1 764	1 431	1 186	931	1 691	1 397	1 288	1 041
1. 6.72		a	.	1 836	1 350	864	540	1 944	1 512	1 215	1 026
		b	.	2 052	1 674	1 328	864		1 647	1 458	1 134
1. 6.73	31. 5.74	a	.	2 020	1 485	964	640	2 139	1 664	1 337	1 129
		b	.	2 258	1 842	1 461	964		1 812	1 604	1 248
1. 6.74	30. 4.75	a	.	2 242	1 648	1 070	710	2 374	1 847	1 484	1 253
		b	.	2 506	2 045	1 622	1 070		2 011	1 780	1 385
1. 5.75	30. 4.76	a	.	2 377	1 747	1 135	753	2 517	1 958	1 574	1 329
		b	.	2 657	2 168	1 720	1 135		2 132	1 887	1 469
1. 5.76	30. 4.77	a	.	2 499	1 837	1 193	798	2 646	2 058	1 655	1 397
		b	.	2 793	2 279	1 808	1 193		2 241	1 984	1 544
1. 5.77	30. 4.78	a	.	2 669	1 962	1 275	853	2 826	2 198	1 768	1 492
		b	.	2 983	2 434	1 931	1 275		2 394	2 119	1 649
1. 5.78	30. 4.79	a	.	2 798	2 057	1 337	894	2 962	2 304	1 853	1 564
		b	.	3 127	2 551	2 024	1 337		2 509	2 221	1 729
1. 5.79	30. 4.80	a	.	2 913	2 142	1 392	931	3 084	2 399	1 929	1 629
		b	.	3 256	2 656	2 107	1 392		2 612	2 313	1 800
1. 5.80	30. 4.81	a	4 158	3 156	2 346	1 599	999	3 288	2 558	2 186	1 737
		b	.	3 518	2 932	2 247	1 488		2 785	2 466	1 919
1. 5.81	30. 4.82	a	4 346	3 299	2 452	1 671	1 044	3 436	2 674	2 285	1 816
		b	.	3 677	3 064	2 349	1 555		2 911	2 577	2 006
1. 5.82	30. 4.83	a	4 516	3 428	2 548	1 737	1 085	3 570	2 779	2 375	1 887
		b	.	3 821	3 184	2 441	1 616		3 025	2 678	2 087

275 Textilgewerbe

275 4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und den bayerischen Kreis Lindau *)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I											II	III
			in Gehaltsgruppe 1)												
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I	
G 6	G 5 2)	K 4 2)	G 1	G 6	G 5 2)	T 4-Z 2)	G 1 2)	M 4	M 3	M 1					
			Verantwor- tliche kaufm. Tätig- keiten mit Disposi- tionsbe- fugnissen usw.	Selbständige und ver- antwortliche Tätigkeiten mit um- fangreichen Berufs- erfahrungen usw.	Erhöhte Fach- kenntnisse, selbstän- diges Ar- beiten nach allgemeinen Anweisungen	Ohne Berufs- ausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verantwor- tliche techn. Tätig- keiten mit Disposi- tionsbe- fugnissen usw.	Weit- gehende selbständige und verant- wortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten selbstän- diges Ar- beiten nach gegebenen Anweisungen usw.	Ohne Berufs- ausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selbständige Obermeister usw.	Meister mit wichtigem Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet		
1. 5.72	30. 4.73	a		1 685	1 105	698		1 831	1 292	739	1 831	1 608	1 130	98	97
		b			1 382	872			1 609	969					
1. 5.73	30. 4.74	a		1 868	1 224	785		2 023	1 424	830	2 023	1 778	1 302	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b			1 532	972			1 779	1 065					
1. 5.74	30. 4.75	a	2 426	2 083	1 368	885	2 620	2 246	1 582	924	2 246	1 976	1 453		
		b			1 709	1 090			1 976	1 185					
1. 5.75	30. 4.76	a	2 591	2 220	1 457	960	2 798	2 390	1 683	984	2 399	2 110	1 552		
		b			1 820	1 186			2 100	1 262					
1. 5.76	30. 4.77	a	2 736	2 344	1 539	1 014	2 955	2 524	1 777	1 039	2 533	2 228	1 639		
		b			1 921	1 278			2 218	1 333					
1. 5.77	30. 4.78	a	2 922	2 503	1 644	1 083	3 156	2 696	1 898	1 110	2 706	2 380	1 751		
		b			2 052	1 365			2 369	1 424					
1. 5.78	30. 4.79	a	3 068	2 629	1 727	1 137	3 314	2 831	1 993	1 165	2 842	2 499	1 839		
		b			2 155	1 433			2 487	1 495					
1. 5.79	30. 4.80	a	3 206	2 747	1 805	1 188	3 463	2 958	2 083	1 217	2 970	2 611	1 922		
		b			2 253	1 498			2 599	1 562					
1. 5.80	30. 4.81	a	3 427	2 936	1 930	1 270	3 702	3 162	2 227	1 301	3 175	2 791	2 055		
		b			2 409	1 602			2 779	1 670					
1. 5.81	30. 4.82	a	3 595	3 040	2 030	1 332	3 883	3 207	2 316	1 332	3 331	2 928	2 156		
		b			2 596	1 714			2 926	1 714					
1. 6.82	30. 4.83	a	3 746	3 168	2 115	1 388	4 046	3 342	2 413	1 388	3 471	3 051	2 247		
		b			2 705	1 786			3 049	1 786					

*) Bis zum 30.4.1975 Textil- und Bekleidungsindustrie.

1) Die Gehaltsgruppe G 6 „Verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.“ unterlagen vor dem 1.5.1974 der freien Vereinbarung. Vor dem 1.5.1981 in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt. — 2) Ab 1.5.1976 sind die tariflichen Zulagen in den betreffenden Gehaltsgruppen enthalten. Z = Zwischenstufe.

275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			KT IV 1)	KT III	KT II	KT I	K	M IV	M III	M II	M I
			Selbständige Tätigkeiten mit Aufsichts- und Leitungsbefugnissen	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit längerer Berufserfahrung usw.	Tätigkeiten mit einer gewissen Selbständigkeit und Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufslehre usw., einfache kaufm. oder techn. Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	Obermeister	Saalmeister	Meister	Untermeister
1. 5.71	30. 4.72	a	1 364	1 081	695	614	501	1 709	1 488	1 263	1 129
		b	1 940	1 455	1 176	929	690				
1. 5.72	30. 4.73	a	1 473	1 167	751	669	548	1 846	1 607	1 364	1 230
		b	2 095	1 571	1 270	1 003	745				
1. 5.73	30. 4.74	a	1 635	1 318	851	769	648	2 077	1 812	1 538	1 400
		b	2 325	1 744	1 410	1 113	845				
1. 5.74	30. 4.75	a	1 828	1 474	951	883	726	2 322	2 026	1 725	1 565
		b	2 599	1 950	1 576	1 244	945				
1. 5.75	30. 4.76	a	1 954	1 576	1 017	944	776	2 482	2 166	1 844	1 673
		b	2 778	2 085	1 685	1 330	1 010				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 083	1 664	1 077	1 004	819	2 621	2 287	1 947	1 767
		b	2 934	2 202	1 779	1 404	1 067				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 203	1 777	1 150	1 072	875	2 799	2 443	2 079	1 887
		b	3 134	2 352	1 900	1 499	1 140				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 318	1 869	1 210	1 128	921	2 945	2 570	2 187	1 985
		b	3 297	2 474	1 999	1 572	1 195				
1. 5.79	30. 4.80	a	2 425	1 955	1 266	1 180	963	3 080	2 688	2 288	2 076
		b	3 449	2 588	2 091	1 650	1 254				
1. 5.80	30. 4.81	a	2 585	2 084	1 350	1 263	1 030	3 283	2 865	2 439	2 213
		b	3 677	2 759	2 229	1 766	1 342				
1. 5.81	30. 4.82	a	2 712	2 186	1 416	1 325	1 080	3 444	3 005	2 559	2 321
		b	3 857	2 894	2 338	1 853	1 408				
1. 6.82	30. 4.83	a	2 820	2 273	1 473	1 378	1 123	3 582	3 125	2 661	2 414
		b	4 011	3 010	2 432	1 927	1 464				

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

276 Bekleidungsgewerbe

276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im rheinischen Teil des Landes Nordrhein - Westfalen (Tarifgebiet M. - Gladbach, Krefeld, Essen und Düsseldorf)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 KT	5 KT	4 KT	3 KT	2 KT	1 KT
			Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fachkenntnisse (Leiter der Finanzbuchhaltung usw.)	Selbständige Tätigkeiten, erhöhte Fachkenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	Tätigkeiten, die Fachkenntnis und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebs-assistent usw.)	Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung erfordern, Berufsausbildung erforderlich (Karteiführung usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich (Postabfertigung usw.)
1. 2.68	31. 1.69	a	899	772	698	454	408	353
		b	1 250	994	896	764	653	566
1. 2.69	30. 4.70	a	944	817	738	494	443	388
		b	1 295	1 039	936	804	688	601
1. 5.70	30. 4.71	a	1 039	903	825	554	501	443
		b	1 425	1 149	1 046	901	778	686
1. 5.71	30. 4.72	a	1 127	980	895	601	544	481
		b	1 546	1 247	1 135	978	844	744
1. 5.72	30. 4.73	a	1 217	1 058	967	649	588	519
		b	1 670	1 347	1 226	1 056	912	804
1. 5.73	30. 4.74	a	1 351	1 174	1 073	720	653	576
		b	1 854	1 495	1 361	1 172	1 012	892
1. 6.74		a	1 479	1 286	1 175	788	715	631
		b	2 030	1 637	1 490	1 283	1 108	977
1. 1.75	30. 4.75	a	1 519	1 320	1 206	809	734	647
		b	2 084	1 680	1 530	1 317	1 137	1 003
1. 5.75	30. 4.76	a	1 616	1 404	1 283	861	781	688
		b	2 217	1 788	1 628	1 401	1 210	1 067
1. 5.76		a	1 703	1 480	1 352	907	823	725
		b	2 337	1 885	1 716	1 477	1 275	1 125
1.10.76	30. 4.77	a	2 200	1 900	1 600	1 300	900	800
		b	2 500	2 000	1 800	1 555	1 300	1 100
1. 5.77		a	2 300	1 950	1 650	1 325	900	800
		b	2 600	2 075	1 850	1 600	1 300	1 100
1.10.77	30. 4.78	a	2 400	2 000	1 700	1 350	900	800
		b	2 700	2 150	1 900	1 650	1 300	1 100
1. 5.78	30. 4.79	a	2 682	2 234	1 899	1 508	1 006	894
		b	3 017	2 402	2 123	1 844	1 452	1 229
1. 5.79	30. 4.80	a	2 803	2 335	1 984	1 576	1 051	934
		b	3 153	2 510	2 219	1 927	1 517	1 284
1. 5.80	30. 4.81	a	2 988	2 489	2 115	1 680	1 120	996
		b	3 361	2 676	2 365	2 054	1 617	1 369
1. 6.81	30. 4.82	a	3 134	2 611	2 219	1 762	1 175	1 045
		b	3 526	2 807	2 481	2 155	1 696	1 436
1. 5.82	30. 4.83	a	3 256	2 713	2 306	1 831	1 221	1 086
		b	3 664	2 916	2 578	2 239	1 762	1 492

276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg. - Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktionsabteilungen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet Leitung der Ein- oder Verkaufsabteilung usw.	mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde Anfertigung von Modezeichnungen usw.	Tätigkeiten mit erhöhten Fachkenntnissen und Erfahrungen Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeitsvorbereitung usw.	Tätigkeiten, die eine entsprechende Ausbildung usw. voraussetzen Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung Einfache Schreibarbeiten usw.
1. 5.70	30. 4.71	a	2 000	1 600	1 100	750	600	450
		b		1 700	1 350	1 092	957	754
1. 5.71	30. 4.72	a	2 180	1 745	1 200	820	655	495
		b		1 855	1 470	1 190	1 045	820
1. 5.72	30. 4.73	a	2 330	1 870	1 295	900	730	565
		b		1 980	1 585	1 290	1 135	905
1. 5.73	30. 4.74	a	2 580	2 070	1 435	1 000	830	665
		b		2 190	1 760	1 430	1 260	1 005
1. 6.74		a	2 825	2 265	1 570	1 100	920	755
		b		2 395	1 925	1 565	1 380	1 105
1. 1.75	30. 4.75	a	2 900	2 325	1 610	1 130	945	775
		b		2 460	1 975	1 605	1 415	1 135
1. 5.75	30. 4.76	a	3 080	2 470	1 710	1 200	1 005	825
		b		2 615	2 095	1 705	1 505	1 205
1. 5.76	30. 4.77	a	3 246	2 603	1 802	1 266	1 060	871
		b		2 756	2 208	1 797	1 586	1 271
1. 5.77	30. 4.78	a	3 454	2 770	1 917	1 347	1 128	927
		b		2 932	2 349	1 912	1 688	1 352
1. 5.78	30. 4.79	a	3 627	2 909	2 013	1 414	1 184	973
		b		3 079	2 466	2 008	1 772	1 420
1. 5.79	30. 4.80	a	3 790	3 040	2 104	1 478	1 237	1 017
		b		3 218	2 577	2 098	1 852	1 484
1. 5.80	30. 4.81	a	4 040	3 241	2 243	1 576	1 319	1 084
		b		3 430	2 747	2 236	1 974	1 582
1. 6.81	30. 4.82	a	4 238	3 400	2 353	1 653	1 384	1 137
		b		3 598	2 882	2 346	2 071	1 660
1. 5.82	30. 4.83	a	4 403	3 533	2 445	1 717	1 438	1 181
		b		3 738	2 994	2 437	2 152	1 725

276 Bekleidungsgewerbe

276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg. - Bez. Unterfranken)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Ortsklasse A							in Ortsklasse B	
			in Gehaltsgruppe							in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte 1)				C Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	T III Gruppen- oder Bandleiter für größere Fertigungsgruppen usw.
D Arbeiten mit verantwortlichen Disposition- befugnissen (Abteilungsleiter, Einkäufer usw.)	C Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	A Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)	T V Werkstattleiter für mehrere Produktions- abteilungen usw.	T IV Selbständige Leitung einer Produktionsstätte od. Leiter der gesamten Zu- schneiderei usw.	T III Gruppen- oder Bandleiter für größere Fertigungsgruppen usw.	T I Technische Anfangskräfte					
1. 5.69	30. 4.70	a	1 065	905	525	1 280	1 165	1 040	735	895	1 035
		b	1 460	1 165	820					1 155	
1. 5.70	30. 4.71	a	1 095	1 015	605	1 435	1 305	1 165	835	1 010	Fortsetzung siehe Ortsklasse A
		b	1 640	1 305	920					1 300	
1. 5.71	30. 4.72	a	1 195	1 110	675	1 565	1 420	1 270	915	Fortsetzung siehe Ortsklasse A	
		b	1 760	1 410	1 005						
1. 5.72	30. 4.73	a	1 290	1 205	735	1 690	1 530	1 380	990		
		b	1 890	1 515	1 085						
1. 5.73	30. 4.74	a	1 435	1 340	835	1 930	1 760	1 600	1 100		
		b	2 100	1 680	1 205						
1. 6.74		a	1 575	1 470	915	2 115	1 930	1 755	1 205		
		b	2 300	1 840	1 320						
1. 1.75	30. 4.75	a	1 615	1 510	955	2 155	1 970	1 795	1 245		
		b	2 340	1 880	1 360						
1. 5.75	30. 4.76	a	1 715	1 605	1 015	2 290	2 090	1 905	1 320		
		b	2 485	1 995	1 445						
1. 5.76	30. 4.77	a	1 810	1 690	1 070	2 415	2 205	2 010	1 390		
		b	2 620	2 105	1 525						
1. 5.77	30. 4.78	a	1 925	1 800	1 140	2 570	2 345	2 140	1 480		
		b	2 790	2 240	1 625						
1. 5.78	30. 4.79	a	2 020	1 890	1 195	2 700	2 460	2 245	1 555		
		b	2 930	2 350	1 705						
1. 5.79	30. 4.80	a	2 110	1 975	1 250	2 820	2 570	2 345	1 625		
		b	3 060	2 455	1 780						
1. 5.80	30. 4.81	a	2 250	2 105	1 335	3 005	2 740	2 500	1 730		
		b	3 260	2 615	1 895						
1. 6.81	30. 4.82	a	2 360	2 208	1 400	3 152	2 874	2 623	1 815		
		b	3 420	2 743	1 988						
1. 5.82	30. 4.83	a	2 452	2 294	1 455	3 275	2 986	2 725	1 886		
		b	3 553	2 850	2 066						

1) Hier: Herren- und Knabenanzüge sowie Damenoberbekleidung.

276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
		b	K 4 Selbständige Stellung mit voller Verantwortung, umfassende Berufskennntnisse und längere praktische Erfahrungen (Bilanzbuchhalter usw.)	K 3 Selbständige Erledigung schwierigerer Arbeiten, besondere Fachkenntnisse (Expeditionsleiter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte Tätigkeiten (Buchhalter, Expedienten usw.)	K 1 Einfache und mechanische Tätigkeiten (Bürohilfskräfte)
1. 7.70		a	1 000	679	534	474
		b	1 129	950	796	605
1.10.70	30. 6.71	a	1 050	713	561	498
		b	1 185	998	836	635
1. 8.71	31. 5.72	a	1 150	781	615	546
		b	1 298	1 093	916	696
1. 6.72	31. 5.73	a	1 242	843	664	590
		b	1 402	1 180	990	752
1. 6.73	31. 5.74	a	1 379	936	737	655
		b	1 556	1 310	1 099	835
1. 7.74		a	1 510	1 025	808	718
		b	1 704	1 435	1 204	915
1. 1.75	31. 5.75	a	1 540	1 055	833	743
		b	1 734	1 465	1 229	940
1. 6.75	31. 5.76	a	1 636	1 121	885	790
		b	1 842	1 556	1 306	999
1. 6.76	31. 5.77	a	1 724	1 182	933	833
		b	1 941	1 640	1 377	1 053
1. 6.77	31. 5.78	a	1 838	1 261	996	890
		b	2 069	1 749	1 469	1 124
1. 6.78	31. 5.79	a	1 930	1 325	1 046	935
		b	2 173	1 837	1 543	1 181
1. 6.79	31. 5.80	a	2 017	1 385	1 146	1 030
		b	2 271	1 920	1 665	1 287
1. 6.80	31. 5.81	a	2 150	1 476	1 222	1 098
		b	2 421	2 047	1 775	1 372
1. 7.81	31. 5.82	a	2 255	1 584	1 282	1 152
		b	2 540	2 147	1 862	1 439
1. 6.82	31. 5.83	a	2 338	1 605	1 329	1 195
		b	2 634	2 226	1 951	1 492

280 Herstellung von Nahrungs- und Genußmitteln verschiedener Art

280 1 Gehaltstarifvertrag für die Ernährungsindustrie in Nordrhein-Westfalen *)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I								in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister				
KT 5 Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositionsbefugnissen usw.	KT 3 Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	KT 1 Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 ¹⁾ Meister, die mehreren Betriebs- abteilungen vorstehen	M 2 Meister, die im Rahmen allgem. Richtlinien verantwortlich einer Betriebsab- teilung vorstehen	M 1 Meister mit einem umgrenzten Verantwortungs- bereich					
1. 4.69	31. 3.70	a	1 431	635	473	440	1 369	1 141	963	99	
		b		1 019	808	685					
1. 4.70	31. 3.71	a	1 567	696	533	500	1 500	1 250	1 055	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b		1 116	885	751					
1. 4.71	31. 3.72	a	1 728	998	720	612	1 632	1 392	1 200		
		b		1 248	960	816					
1. 4.72	31. 3.73	a	1 851	1 069	771	655	1 748	1 491	1 285		
		b		1 337	1 028	874					
1. 4.73	31. 3.74	a	2 027	1 171	845	718	1 914	1 633	1 408		
		b		1 464	1 126	957					
1. 4.74	31. 3.75	a	2 270	1 311	946	804	2 270	1 955	1 639		
		b		1 639	1 261	1 072					
1. 4.75	31. 3.76	a	2 426	1 402	1 011	860	2 426	2 089	1 752		
		b		1 752	1 348	1 146					
1. 4.76	31. 3.77	a	2 560	1 480	1 139	1 028	2 560	2 205	1 849		
		b	2 703	1 849	1 423	1 209					
1. 4.77	31. 3.78	a	2 729	1 577	1 213	1 096	2 729	2 350	1 971		
		b	2 880	1 971	1 516	1 289					
1. 4.78	31. 3.79	a	2 876	1 662	1 278	1 154	2 876	2 477	2 077		
		b	3 036	2 077	1 598	1 358					
1. 4.79	31. 3.80	a	3 019	1 744	1 342	1 211	3 019	2 599	2 180		
		b	3 186	2 180	1 677	1 425					
1. 4.80	31. 3.81	a	3 224	1 862	1 433	1 294	3 224	2 776	2 328		
		b	3 403	2 328	1 791	1 522					
1. 4.81	31. 3.82	a	3 388	1 958	1 506	1 360	3 388	2 917	2 447		
		b	3 576	2 447	1 882	1 600					
1. 4.82	31. 3.83	a	3 502	2 023	1 556	1 406	3 502	3 016	2 529		
		b	3 697	2 529	1 946	1 654					

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltsätze.

*) Ab 1. 4. 1982 Brot- und Backwarenindustrie.

280 2 Gehaltstarifvertrag für die Ernährungsindustrie in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	b	Monatsbeträge für Angestellte											in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I
				in Ortsklasse I											
				Tarifgruppe ¹⁾											
				9	8	6	5	4	3	2	1	8	Meister	5	
Arbeiten in einem erweiterten Fachgebiet mit langjähriger Erfahrung, Leistungs- und Disposi- tions- befugnis	Selb- ständiges Arbeiten in einem Fachgebiet nach allgemeiner Anweisung mit Leistungs- und Disposi- tions- befugnis	Arbeiten in einem erweiterten Sachgebiet mit mehrjähriger Erfahrung und ent- sprechenden Kennt- nissen	Ab- geschlossene Berufsausbildung, gründliche Fachkennt- nisse in einem begrenzten Sachgebiet, Selbständig- keit und Erfahrung	Arbeiten in einem Sachgebiet mit gewisser Selb- ständigkeit und Erfahrung	Berufs- ausbildung oder Berufs- kennt- nisse, Arbeiten in einem begrenzten Sachgebiet	Ohne Berufsausbildung, nach allgemeiner Anweisung und Einarbeitung	Kurze Einweisung, schematische Tätigkeiten	Meister mit Spezialkennt- nissen und besonderer Verant- wortung	Meister in einem begrenzten Aufgaben- gebiet	Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet					
1. 1.72	31.12.72	a	b	2 184	1 940	1 439	1 237	813	779	651	636	1 888	1 389	1 173	98
1. 1.73	31.12.73	a	b	2 251	2 097	1 561	1 345	891	855	718	702	2 042	1 520	1 294	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
1. 1.74	31.12.74	a	b	2 521	2 359	1 748	1 520	1 112	1 040	804	790	2 287	1 714	1 466	
1. 1.75	31.12.75	a	b	2 704	2 536	1 875	1 634	1 193	1 118	862	849	2 453	1 838	1 572	
1. 1.76	31.12.76	a	b	2 855	2 681	1 980	1 727	1 268	1 191	922	910	2 590	1 942	1 664	
1. 1.77	31.12.77	a	b	3 048	2 862	2 114	1 844	1 354	1 271	984	971	2 765	2 073	1 776	
1. 1.78	31.12.78	a	b	3 222	3 026	2 234	1 949	1 431	1 344	1 040	1 027	2 923	2 191	1 877	
1. 1.79	31.12.79	a	b	3 388	3 183	2 351	2 052	1 508	1 416	1 097	1 084	3 074	2 306	1 976	
1. 3.80	31.12.80	a	b	3 497	3 210	2 675	2 293	1 987	1 796	1 643	1 433	3 210	2 293	1 987	
1. 1.81	31. 1.82	a	b	3 621	3 295	2 874	2 471	2 117	1 911	1 719	1 558	3 295	2 471	2 117	
				3 687	3 385	2 821	2 418	2 096	1 894	1 733	1 511	3 385	2 418	2 096	
				3 822	3 482	3 028	2 609	2 240	2 015	1 814	1 652	3 482	2 609	2 240	

Nach Aufbau der Tarifverträge kann die Tabelle nicht mehr weitergeführt werden, da die Ernährungsindustrie Baden-Württemberg für die einzelnen Wirtschaftszweige eigene Tarifverträge abschließt.

1) Vor dem 1. 3. 1980 Anfangsgehalt, mindestens die oben aufgeführten Sätze.

280 Herstellung von Nahrungs- und Genußmitteln verschiedener Art

280 3 Gehaltstarifvertrag für die Ernährungsindustrie in Bayern *)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I					II	III
			in Gehaltsgruppe						
			5	4	3	2	1		
			Angestellte, die einer Abteilung vorstehen usw. (Abteilungsleiter, Obermeister)	Selbständige Arbeiten mit besonderer Verantwortung (Kalkulatoren, Meister)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgem. Anweisung (Buchhalter, Hilfsmeister)	Kaufmännische und technische einfache Arbeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
1.12.69	30.11.70	a	1 081	707	521	430	402	97	94
		b	1 320	1 071	877	711	657		
1.12.70	30.11.71	a	1 275	945	672	551	453	97,5	95
		b	1 417	1 181	960	787	724		
1.12.71	30.11.72	a	1 381	1 022	727	596	490		
		b	1 534	1 278	1 039	852	784		
1.12.72	31.10.73	a	1 498	1 109	789	647	532		
		b	1 664	1 387	1 127	924	851		
1.12.73	30.11.74	a	1 681	1 263	913	749	624		
		b	1 847	1 540	1 251	1 026	945		
1.12.74	30.11.75	a	1 824	1 370	991	813	677		
		b	2 004	1 671	1 357	1 113	1 025		
1.12.75	30.11.76	a	1 930	1 449	1 048	860	792	98	95,5
		b	2 120	1 768	1 436	1 178	1 084		
1.12.76	30.11.77	a	2 046	1 536	1 111	912	840		
		b	2 247	1 874	1 522	1 249	1 149		
1.12.77	30.11.78	a	2 159	1 620	1 172	962	886		96
		b	2 371	1 977	1 606	1 318	1 212		
1.12.78	30.11.79	a	2 267	1 701	1 231	1 010	930		96,5
		b	2 490	2 076	1 686	1 384	1 273		
1.12.79	30.11.80	a	2 417	1 820	1 324	1 091	1 006		97
		b	2 652	2 215	1 804	1 485	1 368		
1.12.80	30.11.81	a	2 550	1 920	1 397	1 151	1 061	98,25	97,25
		b	2 798	2 337	1 904	1 567	1 443		

*) Hier Nahrungsmittelindustrie.

Nach Aufbau der Tarifverträge in der Ernährungsindustrie Bayern
ab 1.12.1982 nicht mehr fortzusetzen.

288 Milchverwertung

288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käseereien in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							in Ortsklasse II	
			in Ortsklasse I							in Gehaltsgruppe	
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								
Kaufmännische und technische Leiter		KT 5 Kaufm. Angestellte mit Dispositionsbe- fugnis bzw. techn. Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	KT 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.), techn. leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	KT 1 Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse				
1. 3.70	28. 2.71	a	Freie Vereinbarung, mindestens jedoch		1 243	947	719	539	926		
		b			1 407	1 079	964	823	1 051		
1. 3.71	29. 2.72	a	1 961	1 754	1 342	990	826	718	965		
		b			1 548	1 238	1 032	898	1 207		
1. 3.72	28. 2.73	a	2 098	1 877	1 435	1 060	883	768	1 033		
		b			1 656	1 325	1 104	960	1 291		
1. 3.73	28. 2.74	a	2 286	2 045	1 564	1 155	962	843	1 138		
		b			1 805	1 444	1 203	1 054	1 422		
1. 3.74	28. 2.75	a	2 559	2 290	1 751	1 293	1 078	944	1 274		
		b			2 021	1 616	1 347	1 180	1 592		
1. 3.75	29. 2.76	a	2 740	2 451	1 875	1 384	1 154	1 010	1 363		
		b			2 163	1 730	1 442	1 263	1 704		
1. 3.76	28. 2.77	a	2 890	2 586	1 977	1 460	1 217	1 066	1 438		
		b			2 282	1 825	1 521	1 332	1 798		
1. 3.77	28. 2.78	a	3 074	2 751	2 103	1 554	1 294	1 134	1 538		
		b			2 427	1 942	1 618	1 417	1 923		
1. 3.78	28. 2.79	a	3 228	2 888	2 209	1 631	1 359	1 190	1 618		
		b			2 549	2 039	1 699	1 488	2 023		
1. 3.79	29. 2.80	a	3 373	3 018	2 308	1 704	1 420	1 246	1 695		
		b			2 663	2 130	1 775	1 558	2 119		
1. 3.80	28. 2.81	a	3 602	3 223	2 465	1 820	1 517	1 499	1 813		
		b			2 844	2 275	1 896	1 665	2 266		
1. 3.81	28. 2.82	a	3 792	3 393	2 595	1 916	1 597	1 577	1 910		
		b			2 994	2 395	1 996	1 752	2 388		
1. 3.82	28. 2.83	a	3 958	3 541	2 708	2 000	1 666	1 646	1 997		
		b			3 125	2 500	2 083	1 829	2 496		

288 Milchverwertung

288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Ortsklasse I										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7 Verantwor- tliche Tätigkeiten mit Dispositions- befug- nissen usw.	K 4 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	K 2 Abgeschl. Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	T 7 Verantwor- tliche Tätigkeiten mit Dispositions- befug- nissen usw.	T 4 Selbständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anwei- sungen	T 2 Abgeschl. Berufsaus- bildung usw., Tätigkeiten nach ein- gehender Anweisung	T 1 Ohne Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	M 3 Meister mit einem wichtigen Aufgaben- gebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgaben- gebiet
1. 6.71	31. 5.72	a	1 950	1 076	821	713	2 143	1 130	858	765	1 846	1 571	1 126
		b	—	1 359	1 053	897	—	1 442	1 172	965	—	—	—
1. 6.72	31. 5.73	a	2 070	1 161	895	783	2 270	1 359	934	837	1 961	1 675	1 213
		b	—	1 455	1 137	974	—	1 630	1 260	1 045	—	—	—
1. 6.73	31. 5.74	a	2 253	1 289	1 007	888	2 465	1 650	1 048	946	2 137	1 834	1 344
		b	—	1 601	1 264	1 091	—	1 878	1 394	1 166	—	—	—
1. 6.74	31. 5.75	a	2 486	1 454	1 152	1 025	2 712	1 840	1 196	1 087	2 361	2 037	1 513
		b	—	1 788	1 427	1 242	—	2 084	1 566	1 323	—	—	—
1. 6.75	31. 5.76	a	2 655	1 553	1 230	1 095	2 896	1 965	1 277	1 161	2 522	2 176	1 616
		b	—	1 910	1 524	1 326	—	2 226	1 672	1 413	—	—	—
1. 6.76	31. 5.77	a	2 812	1 645	1 303	1 160	3 067	2 081	1 352	1 229	2 671	2 304	1 711
		b	—	2 023	1 614	1 404	—	2 357	1 771	1 496	—	—	—
1. 6.77	31. 5.78	a	3 000	1 755	1 390	1 238	3 272	2 220	1 443	1 311	2 850	2 458	1 826
		b	—	2 159	1 722	1 498	—	2 515	1 890	1 596	—	—	—
1. 6.78	31. 5.79	a	3 150	1 843	1 460	1 300	3 436	2 331	1 515	1 377	2 993	2 581	1 917
		b	—	2 267	1 808	1 573	—	2 641	1 985	1 676	—	—	—
1. 6.79	31. 5.80	a	3 292	1 926	1 526	1 359	3 591	2 436	1 583	1 439	3 128	2 697	2 003
		b	—	2 369	1 889	1 644	—	2 760	2 074	1 751	—	—	—
1. 6.80	31. 5.81	a	3 516	2 057	1 630	1 451	3 835	2 602	1 691	1 537	3 341	2 880	2 139
		b	—	2 530	2 017	1 756	—	2 948	2 215	1 870	—	—	—
1. 6.81	31. 5.82	a	3 689	2 158	1 710	1 522	4 023	2 730	1 774	1 612	3 505	3 021	2 244
		b	—	2 654	2 116	1 842	—	3 093	2 324	1 962	—	—	—
1. 6.82	31. 5.83	a	3 846	2 250	1 783	1 587	4 194	2 846	1 849	1 681	3 654	3 149	2 339
		b	—	2 767	2 206	1 920	—	3 224	2 423	2 045	—	—	—

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Vereinbarung; ab 1. 1. 1971 Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käseergewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							in Ortsklasse		
			in Ortsklasse I							II	III	
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister				in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I
KT IV Vorsteher einer in sich abgeschlossenen Abteilung usw.	KT III Selbständige Tätigkeiten mit besonderer Verantwortung usw.	KT II Selbständige Erledigung schwierigeren Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	KT I Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten einfacher Art	KT Ohne abgeschlossene Berufsaus- bildung, einfache Tätigkeiten	M III Obermeister	M II Meister, die eine Abteilung leiten usw.	M I Hilfsmeister mit Kontroll- tätigkeit usw.					
1. 8.70	31. 5.71	a	1 251	864	677	579	537	1 251	864	677	98	
		b	1 488	1 239	1 031	857	794	1 488	1 239	1 031		
1. 6.71	31. 5.72	a	1 384	964	761	655	610	1 384	964	761	98,5	97
		b	1 641	1 371	1 145	957	888	1 641	1 371	1 145		
1. 6.72	31. 5.73	a	1 486	1 035	817	703	655	1 486	1 035	817		
		b	1 761	1 472	1 229	1 027	953	1 761	1 472	1 229		
1. 6.73	31. 5.74	a	1 650	1 149	907	832	779	1 650	1 253	1 056		
		b	1 955	1 634	1 365	1 140	1 058	1 955	1 634	1 365		
1. 6.74	31. 5.75	a	1 845	1 285	1 015	931	871	1 845	1 401	1 181		
		b	2 186	1 827	1 527	1 275	1 183	2 186	1 827	1 527		
1. 6.75	31. 5.76	a	1 973	1 374	1 086	996	932	1 973	1 498	1 263		
		b	2 337	1 954	1 633	1 363	1 265	2 337	1 954	1 633		
1. 6.76	31. 5.77	a	2 090	1 456	1 151	1 061	997	2 090	1 746	1 440		
		b	2 475	2 070	1 730	1 444	1 340	2 475	2 070	1 730		
1. 6.77	31. 5.78	a	2 243	1 566	1 240	1 144	1 075	2 243	1 875	1 548	99	98
		b	2 654	2 221	1 858	1 553	1 442	2 654	2 221	1 858		
1. 6.78	31. 5.79	a	2 362	1 649	1 306	1 205	1 132	2 362	1 975	1 631		
		b	2 795	2 339	1 957	1 636	1 519	2 795	2 339	1 957		
1. 6.79	31. 5.80	a	2 476	1 729	1 369	1 263	1 187	2 476	2 070	1 710		
		b	2 930	2 452	2 051	1 715	1 592	2 930	2 452	2 051		
1. 6.80	31. 5.81	a	2 649	1 850	1 465	1 351	1 270	2 649	2 215	1 830		
		b	3 135	2 624	2 195	1 835	1 703	3 135	2 624	2 195		
1. 6.81	31. 5.82	a	2 779	1 941	1 537	1 417	1 332	2 779	2 324	1 920		
		b	3 289	2 753	2 303	1 925	1 786	3 289	2 753	2 303		
1. 6.82	31. 5.83	a	2 898	2 024	1 603	1 478	1 389	2 898	2 423	2 002		
		b	3 429	2 870	2 401	2 007	1 862	3 429	2 870	2 401		

293 Brauerei und Mälzerei

293 1 Gehaltstarifvertrag für Brauerei- und Mälzereibetriebe in Nordrhein - Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I								
			In Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								
KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	K 1	M 3	M 2	M 1				
Verantwortliche Stellung mit Vollmacht für den Aufgabenbereich	Selbständige und verantwortliche Durchführung schwieriger Arbeiten, besondere Sachkunde	Selbständige Arbeiten in einem bestimmten Aufgabenbereich usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung einfache selbständige Arbeiten bzw. Arbeiten nach Anweisung	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend einfache Arbeiten	Meister mit abgeschlossener Lehre oder mindestens 10jähriger fachlicher Berufs- erfahrung	Meister mit abgeschlossener Lehre oder mindestens 5jähriger fachlicher Berufs- erfahrung	Meister ohne Berufsausbildung				
1. 9.67	31. 8.68	a	1 603	953	856	583	487	1 366	1 246	1 070	96
		b		1 427	1 144	953	758				
1. 9.68	31. 8.69	a	1 691	1 005	903	615	514	1 441	1 314	1 129	
		b		1 505	1 207	1 005	800				
1. 9.69	31. 8.70	a	1 857	1 104	992	676	565	1 583	1 443	1 240	97
		b		1 653	1 326	1 104	879				
1. 9.70	31. 8.71	a	2 060	1 225	1 101	750	630	1 756	1 601	1 431	
		b		1 834	1 471	1 225	975				
1. 9.71	31. 8.72	a	2 262	1 345	1 209	824	692	1 928	1 758	1 571	98
		b		2 014	1 615	1 345	1 071				
1. 9.72	31. 8.73	a	2 410	1 433	1 288	899	759	2 054	1 873	1 674	
		b		2 145	1 720	1 433	1 141				
1. 9.73	31. 8.74	a	2 672	1 605	1 447	1 022	869	2 283	2 086	1 868	
		b		2 383	1 919	1 605	1 286				

Nach Aufbau der Tarifverträge ab 1. 9. 1974 nicht mehr fortzusetzen.
Neuer Entgelttarifvertrag 293 1 a siehe untere Tabelle.

293 1a Entgelttarifvertrag für Brauerei- und Mälzereibetriebe in Nordrhein-Westfalen *)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte								in % der Entgeltsätze des Entgelt- gebietes I
			in Entgeltgebiet I								
			in Bewertungsgruppe								
			XI	X	IX	VII	VI	IV	II	I	
Größere Leistungs- und Dispositionsbe- fugnis, Leiten des Versandes usw.	Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	Ohne Berufsaus- bildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	Einfache, mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten				
1. 9.74	31. 8.75	a	3 136	2 652	2 366	1 905	1 865	1 695	1 390	1 271	97,9
		b		2 946	2 628	2 116					
1. 9.75	31. 8.76	a	3 324	2 811	2 507	2 018	1 976	1 797	1 473	1 348	
		b		3 123	2 785	2 242					
1. 9.76	31. 8.77	a	3 514	2 972	2 650	2 134	2 089	1 900	1 570	1 445	
		b		3 302	2 944	2 370					
1. 9.77	31. 8.78	a	3 742	3 165	2 822	2 273	2 225	2 023	1 690	1 565	
		b		3 516	3 135	2 524					
1. 9.78	31. 8.79	a	3 918	3 314	2 955	2 380	2 330	2 118	1 772	1 639	
		b		3 681	3 282	2 643					
1. 9.79	31. 8.80	a	4 120	3 485	3 107	2 503	2 450	2 227	1 863	1 723	
		b		3 871	3 451	2 779					
1. 9.80	31. 8.81	a	4 399	3 721	3 317	2 672	2 616	2 378	1 989	1 839	
		b		4 133	3 684	2 967					
1. 9.81		a	4 617	3 906	3 482	2 805	2 746	2 496	2 088	1 930	
		b		4 338	3 867	3 114					
1.12.81	31. 8.82	a	4 619	3 907	3 483	2 806	2 747	2 497	2 088	1 931	
		b		4 340	3 868	3 115					
1. 9.82	31. 8.83	a	4 804	4 063	3 622	2 918	2 857	2 597	2 172	2 008	
		b		4 514	4 023	3 240					

*) Infolge einer größeren Strukturänderung kann die bisher fortgeschriebene Tabelle nicht mehr weitergeführt werden. Sie wurde ab 1. 9. 1974 neu aufgestellt.

293 Brauerei und Mälzerei

293 2 Gehaltstarifvertrag für Brauereien in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b ¹⁾	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I					II	III
			in Gehaltsgruppe					in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I	
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						
			K T V	K T IV	K T III	K T II	K T I		
			Übergeordnete verantwortliche Tätigkeit (K), bzw. Brauführer und Betriebsingenieure (T)	Selbständige verantwortliche Tätigkeit mit besonderer Sachkunde (K) bzw. aufsichtsführende Tätigkeit mit erforderlicher Fachausbildung (T)	Angestellte mit bestimmten Aufgabenbereichen mit kaufm. bzw. techn. Erfahrung	Kaufmännische Arbeiten einfacher Art (K), bzw. selbständige techn. Arbeiten einfacher Art (T)	Tätigkeiten ohne Berufsausbildung (K), bzw. Hilfsleistungen in techn. Büros usw. (T)		
1.11.67	30. 9.68	a	914	850	741	534	372	97,5	93,5
		b	1 398	1 239	1 096	951	735		
1.10.68	10. 9.69	a	960	893	779	561	449		
		b	1 468	1 301	1 151	999	800		
1.10.69	30. 9.70	a	1 056	983	857	618	494	98	94
		b	1 615	1 432	1 267	1 099	880		
1.10.70		a	1 194	1 111	969	699	559		
		b	1 825	1 619	1 432	1 242	995		
1. 1.71	30. 9.71	a	1 194	1 111	969	699	559		95
		b	1 825	1 619	1 432	1 242	995		
1.10.71	30. 9.72	a	1 307	1 217	1 069	779	639		
		b	1 990	1 765	1 561	1 354	1 085		
1.10.72		a	1 430	1 332	1 177	849	697		
		b	2 169	1 924	1 701	1 476	1 183		
1. 1.73	30. 9.73	a	1 430	1 332	1 177	849	697		96
		b	2 169	1 924	1 701	1 476	1 183		
1.10.73	30. 9.74	a	1 611	1 500	1 326	956	785		
		b	2 443	2 167	1 916	1 662	1 333		

Nach Aufbau der Tarifverträge ab 1.10.1974 nicht mehr fortzusetzen.
Neuer Entgelttarifvertrag 293 2 a siehe untere Tabelle.

1) Die in Zeile b angeführten Gehaltsätze gelten für verheiratete Angestellte.

293 2a Entgelttarifvertrag für Brauereien in Bayern *)

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I							II	III
			in Bewertungsgruppe							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
			XI	X	VII	VI	IV	II	I		
			Größere Leitungs- und Dispositionsbe- fugnis, Leiten des Versandes usw.	Schwierigere Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	Spezial- kenntnisse, Tourenleiter usw.	Abgeschlossene Berufsaus- bildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	Ohne Berufsaus- bildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	Einfache, mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten		
1.10.74	30. 9.75	a	2 756	2 235	1 684	1 684	1 531	1 255	1 148	99	96
		b		2 541	1 929						
1.11.75	30. 9.76	a	2 922	2 370	1 786	1 786	1 623	1 331	1 217		
		b		2 694	2 045						
1.10.76	30. 9.77	a	3 089	2 506	1 888	1 888	1 719	1 417	1 300		
		b		2 848	2 162						
1.10.77	30. 9.78	a	3 290	2 669	2 011	2 011	1 831	1 510	1 385		
		b		3 034	2 303						
1.10.78	30. 9.79	a	3 458	2 805	2 114	2 114	1 924	1 587	1 456		
		b		3 189	2 420						
1.10.79	30. 9.80	a	3 646	2 958	2 229	2 229	2 029	1 674	1 535		
		b		3 363	2 552						
1.10.80		a	3 895	3 159	2 381	2 381	2 168	1 788	1 639		
		b		3 592	2 727						
1. 5.81	30. 9.81	a	3 898	3 162	2 384	2 384	2 171	1 791	1 642		
		b		3 595	2 730						
1.10.81	30. 9.82	a	4 093	3 320	2 503	2 503	2 279	1 880	1 724		
		b		3 774	2 866						
1.10.82		a	4 257	3 453	2 603	2 603	2 370	1 955	1 793		
		b		3 925	2 981						
1. 7.83	30. 9.83	a	4 262	3 458	2 608	2 608	2 375	1 960	1 798		
		b		3 930	2 986						

*) Infolge einer größeren Strukturänderung kann die bisher fortgeschriebene Tabelle nicht mehr weitergeführt werden. Sie wurde ab 1. 10. 1974 neu aufgestellt.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung
294 1 Gehaltstarifvertrag für die Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland - Pfalz

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Ortsklasse I								in Ortsklasse II	
			in Gehaltsgruppe								in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte					Meister				
			K 5 Selbständige Tätigkeit, umfangreiche Spezial- kenntnisse (Bilanz- buchhalter usw.)	K 4 Erfledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung (Buchhalter usw.)	K 3 Fortgeschr. Fachkennt- nisse, größere Verantwortung (erste Lageristen usw.)	K 2 Mit Berufsausbildung und einfacher Tätigkeit (Kontoristen usw.)	K 1 Ohne kaufmännische Vorbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten (Postabfertiger usw.)	M 3 Anordnungs- u. Aufsichtsbefugnis mit verantwortl. Mitbestimmung der Betriebsaufgaben im Bereich mehrerer Abteilungen	M 2 Aufsichtsbefugnis mit verantwortl. Mitbestimmung der Betriebsaufgaben im Bereich einer Abteilung usw.	M 1 Anweisungs- befugnis, Hilfstätigkeit für den Abteilungs- meister	K 2 Mit Berufsausbildung und einfacher Tätigkeit (Kontoristen usw.)	M 2 Anordnungs- u. Aufsichtsbefugnis mit verant- wortl. Mitbestimmung der Betriebsaufgaben im Bereich einer Abteilung
1. 1.66	30. 6.68	a	943	686	552	428	209	1 067	943	820	409	900
		b	1 067	943	820	686	552				655	
1. 7.68		a	985	717	577	447	218	1 115	985	857	427	941
		b	1 115	985	857	717	577				684	
1. 7.69		a	1 019	742	597	463	226	1 154	1 019	887	442	974
		b	1 154	1 019	887	742	597				708	
1.11.69		a	1 142	818	654	514	296	1 269	1 121	976	491	1 071
		b	1 269	1 121	976	818	657				779	
1. 4.70	31.12.70	a	1 199	859	687	540	311	1 332	1 177	1 025	515	1 125
		b	1 332	1 177	1 025	857	690				818	
1. 1.71	31.12.71	a	1 307	937	748	588	421	1 452	1 283	1 117	562	1 226
		b	1 452	1 283	1 117	934	752				892	
1. 1.72	31.12.72	a	1 399	1 002	801	629	564	1 554	1 373	1 195	610	1 332
		b	1 554	1 373	1 195	999	805				969	
1. 1.73	31.12.73	a	1 508	1 080	863	679	608	1 675	1 480	1 288	659	1 436
		b	1 675	1 480	1 288	1 077	868				1 045	
1. 1.74	31.12.74	a	1 666	1 194	953	750	671	1 851	1 635	1 423	735	1 602
		b	1 851	1 635	1 423	1 190	959				1 166	
1. 1.75	31.12.75	a	1 787	1 280	1 023	805	832	1 986	1 754	1 527	789	1 719
		b	1 986	1 754	1 527	1 277	1 064				1 251	
1. 1.76	31.12.76	a	1 904	1 364	1 089	857	886	2 115	1 868	1 626	840	1 831
		b	2 115	1 868	1 626	1 360	1 133				1 333	
1. 1.77	31.12.77	a	2 027	1 452	1 160	912	964	2 252	1 989	1 732	894	1 949
		b	2 252	1 989	1 732	1 448	1 225				1 419	
1. 1.78	30. 6.78	a	2 129	1 524	1 219	958	1 012	2 365	2 088	1 819	939	2 046
		b	2 365	2 088	1 819	1 520	1 286				1 480	

Nach Aufbau der Tarifverträge ab 1. 7. 1978 nicht mehr fortzusetzen.
Neuer Entgelttarifvertrag 294 1a siehe untere Tabelle.

294 1a Entgelttarifvertrag für die Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz *)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I
			in Ortsklasse I							
			in Bewertungsgruppe							
			X	IX	VIII	VII	V	IV	I	
			Umfangreiche Leistungs- und Dispositions- befugnis, selbständige, verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Tätigkeit mit Leitungs- befugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, längere Berufserfahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	Ohne Berufsausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fernschreibers usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeiten usw.)	
1. 7.78	31.12.78	a	2 716	2 264	1 962	1 660	1 509	1 434	1 162	98
		b		2 414	2 113	1 811				
1. 1.79	31.12.79	a	2 880	2 400	2 080	1 760	1 600	1 520	1 232	
		b		2 560	2 240	1 920				
1. 1.80	31.12.80	a	3 128	2 607	2 259	1 912	1 738	1 651	1 338	
		b		2 781	2 433	2 086				
1. 1.81	31. 1.82	a	3 314	2 762	2 393	2 025	1 841	1 749	1 418	
		b		2 946	2 577	2 209				
1. 2.82	31. 1.83	a	3 460	2 883	2 499	2 114	1 922	1 826	1 480	
		b		3 075	2 691	2 306				

*) Infolge einer Strukturänderung kann die bisher fortgeschriebene Tabelle nicht mehr weitergeführt werden. Sie wurde ab 1. 7. 1978 neu aufgestellt.

300 Hoch- und Tiefbau

300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im Bundesgebiet (ohne Hamburg und Bayern) und Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte														
			in Ortsklasse I										in Ortsklasse II				
			in Gehaltsgruppe										in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte							K 5 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten, allgem. An- weisungen (Lohnbuch- halter usw.)	T 5 Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisun- gen, gründliche Fachkennt- nisse usw.
			K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten, nach allgem. Anwei- sungen (Lohnbuch- halter usw.)	K 4 Abgeschl. kaufm. Lehre, schwierigere Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	K 2 Abgeschl. Anlernaus- bildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsar- beiten in kaufm. Abtei- lungen usw.)	K 1 Ohne Berufsaus- bildung, vorwiegend schema- tische Tätigkeiten	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5 Selbständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verant- wortung, besondere Fachkennt- nisse und Erfahrungen	T 4 Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgem. Anwei- sungen, gründliche Fachkennt- nisse usw.	T 1 Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkennt- nisse usw.	T 1 Ohne Berufsausbildung Einfache technische Tätigkeiten usw. Vorwiegend schema- tische Tätigkeiten			
a	b	a	b	a	b	a	b	a	b	a	b	a	b	a	b		
1. 5.73	30. 4.74	a	2 350	2 100	1 570	1 330	620	570	2 560	2 350	1 820	1 820	610	1 535	1 780		
		b			1 930	1 440	1 200	1 020			2 220	1 950	1 180	1 880	2 165		
1. 5.74	30. 4.75	a	2 615	2 335	1 750	1 480	690	635	2 850	2 615	2 050	2 025	680	1 715	2 010		
		b			2 150	1 605	1 335	1 135			2 470	2 170	1 315	2 100	2 415		
1. 5.75	30. 4.76	a	2 788	2 489	1 866	1 578	1 085	677	3 038	2 788	2 225	2 159	725	1 831	2 185		
		b			2 292	1 711	1 335	1 210			2 633	2 313	1 402	2 242	2 578		
1. 5.76	30. 4.77	a	2 940	2 625	1 965	1 665	1 145	715	3 200	2 940	2 345	2 275	765	1 930	2 305		
		b			2 415	1 805	1 335	1 275			2 775	2 440	1 480	2 365	2 720		
1. 5.77	30. 4.78	a	3 128	2 793	2 091	1 772	1 218	761	3 405	3 128	2 495	2 421	814	Fortsetzung siehe Ortsklasse I			
		b			2 570	1 921	1 383	1 357			2 953	2 596	1 575				
1. 5.78	30. 4.79	a	3 303	2 949	2 208	1 871	1 286	804	3 596	3 303	2 635	2 557	860				
		b			2 714	2 029	1 460	1 433			3 118	2 741	1 663				
1. 5.79	30. 4.80	a	3 460	3 100	2 330	1 970	1 400	840	3 760	3 455	2 870	2 675	899				
		b			2 850	2 135	1 550	1 498			3 260	2 865	1 738				
1. 5.80	31. 3.81	a	3 693	3 310	2 489	2 105	1 497	900	4 013	3 688	3 080	2 857	963				
		b			3 043	2 281	1 657	1 602			3 480	3 059	1 858				
1. 4.81	31. 3.82	a	3 841	3 443	2 589	2 190	1 557	936	4 174	3 836	3 204	2 972	1 002				
		b			3 165	2 373	1 724	1 667			3 620	3 182	1 933				
1. 4.82		a	3 976	3 564	2 680	2 267	1 612	969	4 321	3 971	3 317	3 077	1 038				
		b			3 276	2 457	1 785	1 726			3 747	3 294	2 001				
1.10.82	31. 3.83	a	4 003	3 588	2 698	2 282	1 623	976	4 350	3 998	3 339	3 097	1 045				
		b			3 298	2 473	1 797	1 738			3 773	3 316	2 015				

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Ortsklasse Hamburg										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte				
			K 7 ¹⁾	K 6 ¹⁾	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 ¹⁾	T 6 ¹⁾	T 5	T 4	T 1
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten, nach allgem. Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Abgeschl. kaufm. Lehre, schwierigere Arbeiten unter Anleitung (Führung v. Baukassen usw.)	Abgeschl. Anlernausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kaufm. Abteilungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit eigener Dispositions- und Weisungsbefugnis	Selbständige Erledigung v. Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrungen	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgem. Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterter Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache technische, vorwiegend schematische Tätigkeiten			
1. 5.72	30. 4.73	a	2 185	1 950	1 445	1 225	580	525	2 375	2 185	1 680	1 570	570
		b			1 780	1 325	1 110	940			2 045	1 670	1 090
1. 5.73	30. 4.74	a	2 375	2 120	1 585	1 345	630	575	2 585	2 375	1 840	1 840	620
		b			1 950	1 455	1 210	1 030			2 245	1 970	1 190
1. 5.74	30. 4.75	a	2 640	2 355	1 765	1 495	700	640	2 875	2 640	2 070	2 045	690
		b			2 170	1 620	1 345	1 145			2 495	2 190	1 325
1. 5.75	30. 4.76	a	2 813	2 509	1 881	1 593	1 095	682	3 063	2 813	2 245	2 179	735
		b			2 312	1 726	1 345	1 220			2 658	2 333	1 412
1. 5.76	30. 4.77	a	2 965	2 645	1 980	1 680	1 155	720	3 225	2 965	2 365	2 295	775
		b			2 435	1 820	1 345	1 285			2 800	2 460	1 490
1. 5.77	30. 4.78	a	3 153	2 813	2 106	1 787	1 228	766	3 430	3 153	2 515	2 441	824
		b			2 590	1 936	1 398	1 367			2 978	2 616	1 585
1. 5.78	30. 4.79	a	3 328	2 969	2 223	1 886	1 296	809	3 621	3 328	2 655	2 577	870
		b			2 734	2 044	1 475	1 443			3 143	2 761	1 673
1. 5.79	30. 4.80	a	3 485	3 120	2 345	1 985	1 410	845	3 785	3 480	2 890	2 695	909
		b			2 870	2 150	1 565	1 508			3 285	2 885	1 748
1. 5.80	31. 3.81	a	3 718	3 330	2 504	2 120	1 507	905	4 038	3 713	3 100	2 877	973
		b			3 063	2 296	1 672	1 612			3 505	3 079	1 868
1. 4.81	31. 3.82	a	3 866	3 463	2 604	2 205	1 567	941	4 199	3 861	3 224	2 992	1 012
		b			3 185	2 388	1 739	1 677			3 645	3 202	1 943
1. 4.82		a	4 001	3 584	2 695	2 282	1 622	974	4 346	3 996	3 337	3 097	1 048
		b			3 296	2 472	1 800	1 736			3 772	3 314	2 011
1.10.82	31. 3.83	a	4 028	3 608	2 713	2 297	1 633	981	4 375	4 023	3 359	3 117	1 055
		b			3 318	2 488	1 812	1 748			3 798	3 336	2 025

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte																	in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse A und I 1)																		
			in Gehaltsgruppe																		
			Kaufmännische Angestellte										Technische Angestellte								
			K 7 2)	K 6	K 5	K 3	K 1	T 7 2)	T 6	T 5	T 3	T 1									
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungs- befugnis usw.	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgem. Anweisungen (Lohnbuch- halter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierungen usw.)	Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungs- befugnis usw.	Selbständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgem. Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkennt- nisse erforderlich	Ohne Berufs- ausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	in Ortsklasse A I		in Ortsklasse A I		in Ortsklasse A I							
in Ortsklasse A I		in Ortsklasse A I		in Ortsklasse A I		in Ortsklasse A I		in Ortsklasse A I		in Ortsklasse A I		in Ortsklasse A I		in Ortsklasse A I							
1. 5.71	30. 4.72	a	2 140	2 090	2 010	1 960	1 495	1 450	780	480	2 375	2 325	2 270	2 220	1 780	1 735	1 350	720	95	90	
		b							1 080	900								960			
1. 5.72	30. 4.73	a	2 300	2 240	2 150	2 095	1 610	1 560	850	520	2 550	2 490	2 440	2 385	1 920	1 870	1 450	770	95		
		b							1 160	970								1 025			
1. 5.73	30. 4.74	a	2 520	2 460	2 350	2 290	1 760	1 700	1 040	570	2 800	2 740	2 670	2 610	2 110	2 050	1 600	840			
		b					2 000	1 940	1 300	1 060					2 350	2 290		1 120			
1. 5.74	30. 4.75	a	2 759	2 694	2 569	2 504	1 914	1 844	1 114	589	3 069	3 004	2 924	2 859	2 314	2 244	1 734	889	Fortsetzung siehe Ortsklasse A und I		
		b					2 179	2 114	1 404	1 134					2 569	2 504		1 204			
1. 5.75	30. 4.76	a	2 990	2 921	2 788	2 719	2 090	2 015	1 237	677	3 321	3 252	3 167	2 097	2 516	2 442	1 898	997			
		b					2 372	2 303	1 546	1 258					2 788	2 719		1 333			
1. 5.76	30. 4.77	a	3 150	3 080	2 940	2 865	2 205	2 123	1 305	715	3 500	3 425	3 335	3 265	2 650	2 575	2 000	1 050			
		b					2 500	2 423	1 630	1 325					2 940	2 865		1 405			
1. 5.77	30. 4.78	a	3 352	3 314	3 130	3 088	2 346	2 304	1 390	765	3 725	3 684	3 550	3 511	2 820	2 780	2 130	1 120			
		b					2 660	2 620	1 735	1 410					3 130	3 088		1 495			
1. 5.78	30. 4.79	a	3 540	3 305			2 480	1 470	810	3 935					2 980		2 250	1 185			
		b					2 810	1 835	1 490						3 305			1 580			
1. 5.79	30. 4.80	a	3 700	3 455			2 595	1 550	850	4 115					3 115		2 355	1 240			
		b					2 940	1 940	1 560						3 475			1 655			
1. 5.80	31. 3.81	a	3 945	3 685			2 770	1 680	910	4 390					3 335		2 515	1 325			
		b					3 135	2 080	1 665						3 705			1 765			
1. 4.81	31. 3.82	a	4 103	3 833			2 881	1 748	947	4 566					3 469		2 616	1 378			
		b					3 261	2 164	1 732						3 854			1 836			
1. 4.82		a	4 247	3 968			2 982	1 810	981	4 726					3 591		2 708	1 427			
		b					3 376	2 240	1 793						3 989			1 901			
1.10.82	31. 3.83	a	4 276	3 994			3 002	1 822	987	4 758					3 615		2 726	1 436			
		b					3 398	2 255	1 805						4 016			1 914			

1) Ab 1. 5. 1972 Wegfall der Ortsklasse III, ab 1. 5. 1978 entfallen die Ortsklassen. — 2) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.

300 4 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte					
			K 4 a ¹⁾	K 4 ¹⁾	K 3	K 2 a	K 2/I	K 1	T 4 a ¹⁾	T 4 ¹⁾	T 3	T 2 a	T 1	
Selbständige und verantwort- liche Tätigkeiten mit Weisungs- befugnis	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgaben- gebietes (Einkäufer usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgem. An- weisungen (Lohnbuch- halter usw.)	Abgeschl. kaufm. Lehre, schwierigere Arbeiten un- ter Anleitung (Führung von Bau- kassen usw.)	Abgeschl. Anlernaus- bildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kaufm. Abteilungen usw.)	Ohne Berufsaus- bildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortl. Tätigkeiten mit eigener Dispositions- und Weisungs- befugnis	Selbständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwor- tung, besondere Fachkennt- nisse	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben n. allgem. An- weisungen, gründliche Fachkennt- nisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkennt- nisse usw.	Ohne Berufsausbildung	Einfache technische Tätigkeiten usw.	Vorwiegend schematische Tätigkeiten		
1. 8.67	31. 3.68	a	1 484	1 324	936	791	352	207	1 577	1 484	1 060	812	352	207
		b			1 210	900	739	641			1 391	1 003	739	636
1. 5.68	31. 3.69	a	1 536	1 370	969	819	364	214	1 632	1 536	1 097	869	364	219
		b			1 252	932	765	663			1 440	1 038	770	663
1. 4.69		a	1 636	1 459	1 032	872	388	228	1 738	1 636	1 168	946	388	233
		b			1 333	993	815	706			1 534	1 105	820	706
1. 1.70	30. 4.70	a	1 733	1 545	1 093	923	411	241	1 841	1 733	1 237	1 002	411	247
		b			1 412	1 052	863	748			1 625	1 170	868	748
1. 5.70	30. 4.71	a	1 865	1 670	1 230	1 040	460	270	1 980	1 865	1 390	1 125	460	460
		b			1 520	1 130	930	805			1 750	1 260	935	935
1. 5.71		a	2 010	1 800	1 330	1 125	520	480	2 190	2 010	1 550	1 250		520
		b			1 640	1 220	1 010	870			1 890	1 400		1 010
1. 5.72	30. 4.73	a	2 160	1 930	1 430	1 210	570	520	2 350	2 160	1 660	1 340		560
		b			1 760	1 310	1 100	930			2 020	1 500		1 080
1. 5.73	30. 4.74	a	2 350	2 100	1 570	1 330	620	570	2 560	2 350	1 820	1 460		610
		b			1 930	1 440	1 200	1 020			2 220	1 640		1 180
1. 5.74	30. 4.75	a	2 615	2 335	1 750	1 480	690	635	2 850	2 615	2 050	1 625		680
		b			2 150	1 605	1 335	1 135			2 470	1 825		1 315

Ab 1. 5. 1975 Fortführung der Tabelle 300 4 Berlin (West) in Tabelle 300 1 Bundesgebiet - siehe S. 50 obere Tabelle

Ab 1. 5. 1975 Fortführung der Tabelle 300 4 Berlin (West) in Tabelle 300 1 Bundesgebiet = siehe S. 50 obere Tabelle

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

300 Hoch- und Tiefbau

300 5 und 300/2 5 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Schleswig - Holstein, Hamburg, Niedersachsen und Nordrhein - Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse Hamburg			in Ortsklasse 1) der Länder Schleswig - Holstein, Niedersachsen und Nordrhein - Westfalen		
			in Gehaltsgruppe			I	II	III
			Technische Angestellte und Meister			Poliere und Schachtmeister		
			Schornsteinbaupolier	Poliere im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerks- ofenbau, Ofenmeister	Poliere und Schachtmeister			
1. 5.70	30. 4.71	a	1 712	1 646	1 495	1 475	1 435	1 390
		b						
1. 5.71	30. 4.72	a	1 850	1 780	1 620	1 600	1 550	1 500
		b						
1. 5.72	30. 4.73	a	1 990	1 915	1 640	1 720	1 670	1 620
		b						
1. 5.73	30. 4.74	a	2 185	2 105	1 910	1 890	1 840	1 790
		b						
1. 5.74	30. 4.75	a	2 445	2 355	2 135	2 115	2 065	
		b						
1. 5.75	30. 4.76	a	2 606	2 510	2 275	2 255	2 205	
		b						
1. 5.76	30. 4.77	a	2 744	2 643	2 395	2 375	2 325	
		b						
1. 5.77	30. 4.78	a	2 920	2 812	2 547	2 527	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b						
1. 5.78	30. 4.79	a	3 084	2 969	2 695	2 675		
		b						
1. 5.79	30. 4.80	a	3 320	3 195	2 845	2 825		
		b						
1. 5.80	31. 3.81	a	3 625	3 490	3 120	3 100		
		b						
1. 4.81	31. 3.82	a	3 768	3 630	3 250	3 230		
		b						
1. 4.82		a	3 897	3 754	3 364	3 344		
		b						
1.10.82	31. 3.83	a	3 923	3 779	3 386	3 366		
		b						

1) Ab 1. 5. 1974 Wegfall der Ortsklasse III.

300 5 und 300/2 6 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Technische Angestellte und Meister			Poliere und Schachtmeister
			Schornsteinbaupolier	Poliere im Feuerungs, Koksofen- und Gaswerks- ofenbau, Ofenmeister	Poliere und Schachtmeister	Poliere und Schachtmeister
1. 5.70	30. 4.71	a	1 661	1 588	1 475	1 435
		b				
1. 5.71	30. 4.72	a	1 800	1 720	1 600	1 550
		b				
1. 5.72	30. 4.73	a	1 935	1 850	1 720	1 670
		b				
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 033	1 890	1 840
		b				
1. 5.74	30. 4.75	a	2 375	2 275	2 115	2 065
		b				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425	2 255	2 205
		b				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554	2 375	2 325
		b				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717	2 527	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869	2 675	
		b				
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095	2 825	
		b				
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390	3 100	
		b				
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530	3 230	
		b				
1. 4.82		a	3 809	3 654	3 344	
		b				
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679	3 366	
		b				

300 5 und 300/2 7 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Rheinland - Pfalz

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I		in Ortsklasse ¹⁾	
			in Gehaltsgruppe		II	III
			Technische Angestellte und Meister		in Gehaltsgruppe	
			Schornsteinbaupolier	Poliere im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerksofenbau, Ofenmeister	Poliere und Schachtmeister	Poliere und Schachtmeister
1. 4.69		a	1 401	1 340	1 245	1 195
		b				1 130
15.12.69	30. 4.70	a	1 484	1 419	1 318	1 266
		b				1 197
1. 5.70	30. 4.71	a	1 661	1 588	1 475	1 420
		b				1 340
1. 5.71	30. 4.72	a	1 800	1 720	1 600	1 550
		b				1 500
1. 5.72	30. 4.73	a	1 935	1 850	1 720	1 670
		b				1 620
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 033	1 890	1 840
		b				
1. 5.74	30. 4.75	a	2 375	2 275	2 115	2 065
		b				2 065
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425	2 255	2 205
		b				2 205
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554	2 375	2 325
		b				2 325
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717	2 527	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869	2 675	
		b				
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095	2 825	
		b				
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390	3 100	
		b				
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530	3 230	
		b				
1. 4.82		a	3 809	3 654	3 344	
		b				
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679	3 366	
		b				

1) Ab 1. 5. 1973 Wegfall der Ortsklasse III.

300 5 und 300/2 8 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Württemberg und Nordbaden

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I		in Ortsklasse ¹⁾	
			in Gehaltsgruppe		II	III
			Technische Angestellte und Meister		in Gehaltsgruppe	
			Schornsteinbaupolier	Poliere im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerksofenbau, Ofenmeister	Poliere und Schachtmeister	Poliere und Schachtmeister
						in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
1. 5.70	30. 4.71	a	1 661	1 588	1 475	96
		b				91
1. 5.71	30. 4.72	a	1 800	1 720	1 600	
		b				
1. 5.72	30. 4.73	a	1 935	1 850	1 720	97
		b				94
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 033	1 890	
		b				
1. 5.74	30. 4.75	a	2 375	2 275	2 115	97
		b				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425	2 255	
		b				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554	2 375	
		b				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717	2 527	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869	2 675	
		b				
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095	2 825	
		b				
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390	3 100	
		b				
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530	3 230	
		b				
1. 4.82		a	3 809	3 654	3 344	
		b				
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679	3 366	
		b				

1) Ab 1. 5. 1974 Wegfall der Ortsklasse III.

300 9 und 300/2 9 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse A			in Ortsklasse ¹⁾		
			in Gehaltsgruppe			I	II	III
			Technische Angestellte und Meister			in Gehaltsgruppe		
			Schornsteinbaupoliere	Feuerungs- und Ofenbaupoliere	Poliere und Schachtmeister	Poliere und Schachtmeister		
1. 4.69		a	1 381	1 321	1 303	1 212	1 141	1 088
15.12.69	30. 4.70	a	1 462	1 399	1 380	1 284	1 218	1 152
1. 5.70	30. 4.71	a	1 635	1 565	1 540	1 440	1 350	1 290
1. 5.71	30. 4.72	a	1 785	1 705	1 665	1 555	1 500	1 430
1. 5.72	30. 4.73	a	1 935	1 850	1 790	1 675	1 620	
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 033	1 970	1 850	1 800	
1. 5.74	30. 4.75	a	2 375	2 275	2 200	2 070	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425	2 345	2 210		
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554	2 470	2 330		
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717	2 630	2 554		
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869	2 785	Fortsetzung siehe Ortsklasse A		
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095	2 945			
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390	3 230			
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530	3 370			
1. 4.82		a	3 809	3 654	3 488			
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679	3 512			

1) Ab 1. 5. 1972 Wegfall der Ortsklasse III.

300 5 und 300/2 10 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Saarland

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse ¹⁾	
			in Gehaltsgruppe			II	III
			Technische Angestellte und Meister			in Gehaltsgruppe	
			Schornsteinbaupoliere	Poliere im Feuerungs-, Koksofen- und Gaswerksofenbau, Ofenmeister	Poliere und Schachtmeister	Poliere und Schachtmeister	
1. 5.70	30. 4.71	a	1 661	1 588	1 475	1 420	1 340
1. 5.71	30. 4.72	a	1 800	1 720	1 600	1 550	1 500
1. 5.72	30. 4.73	a	1 935	1 850	1 720	1 670	1 620
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 033	1 890	1 840	
1. 5.74	30. 4.75	a	2 375	2 275	2 115	2 065	
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425	2 255	2 205	
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554	2 375	2 325	
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717	2 527	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869	2 675		
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095	2 825		
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390	3 100		
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530	3 230		
1. 4.82		a	3 809	3 654	3 344		
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679	3 366		

1) Ab 1. 5. 1973 Wegfall der Ortsklasse III.

300 Hoch- und Tiefbau

300 5 und 300/2 11 Gehaltstarifvertrag für Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Technische Angestellte und Meister			
			Schornsteinbaupolier	Feuerungs- und Ofenbaupolier	Polier und Baumaschinenmeister	Schachtmeister ¹⁾
1. 4.69		a	1 405	1 340	1 245	1 210
		b				
1. 1.70	30. 4.70	a	1 488	1 419	1 318	1 281
		b				
1. 5.70	30. 4.71	a	1 665	1 588	1 475	1 433
		b				
1. 5.71		a	1 800	1 720	1 600	1 555
		b				
1. 5.72	30. 4.73	a	1 935	1 850	1 720	1 675
		b				
1. 5.73	30. 4.74	a	2 125	2 035	1 890	1 840
		b				
1. 5.74	30. 4.75	a	2 380	2 275	2 115	2 060
		b				
1. 5.75	30. 4.76	a	2 532	2 425		2 255
		b				
1. 5.76	30. 4.77	a	2 666	2 554		2 375
		b				
1. 5.77	30. 4.78	a	2 837	2 717		2 527
		b				
1. 5.78	30. 4.79	a	2 996	2 869		2 675
		b				
1. 5.79	30. 4.80	a	3 232	3 095		2 825
		b				
1. 5.80	31. 3.81	a	3 537	3 390		3 100
		b				
1. 4.81	31. 3.82	a	3 680	3 530		3 230
		b				
1. 4.82		a	3 809	3 654		3 344
		b				
1.10.82	31. 3.83	a	3 835	3 679		3 366
		b				

1) Ab 1. 5. 1975 entfällt die Sondertarifgruppe für Schachtmeister.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art

400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			VI ²⁾	Kaufmännische Angestellte ¹⁾			Meister		in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I
			Angestellte mit Dispositions-, Weisungs- und Aufsichtsbefugnis	Selbständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Leiten eines Korrespondenzbüros usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisung (Bearbeiten von Aufträgen usw.)	Ohne Berufskennntnisse (Einfache Schreib- oder Rechenarbeiten usw.)	Selbständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Betriebsbereiche usw.)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Meister mit Fachausbildung und Berufserfahrung usw.)	
1. 2.71	30. 4.72	a		1 199	705	336	1 166	1 040	97
		b		1 271	875	567			
1. 5.72	30. 4.73	a		1 311	777	381	1 276	1 132	992
		b		1 387	958	626			
1. 5.73	30. 4.74	a		1 440	850	460	1 410	1 245	1 090
		b		1 535	1 060	730			98
1. 5.74	30. 4.75	a		1 600	945	515	1 575	1 390	1 215
		b		1 710	1 185	815			
1. 5.75	30. 4.76	a		1 704	1 006	548	1 680	1 480	1 295
		b		1 821	1 265	870			99
1. 5.76	30. 4.77	a		1 796	1 060	578	1 771	1 560	1 365
		b		1 920	1 334	917			Fortsetzung siehe Ortsklasse I
1. 5.77	30. 4.78	a		1 915	1 130	803	1 888	1 663	1 455
		b		2 047	1 422	978			
1. 5.78	30. 4.79	a	2 470	2 010	1 185	845	2 010	1 730	1 185
		b		2 150	1 495	1 030	2 150	1 915	1 495
1. 5.79	31. 5.80	a	2 575	2 095	1 235	1 065	2 095	1 805	1 235
		b		2 245	1 560		2 245	2 000	1 560
1. 6.80	31. 5.81	a	2 753	2 240	1 321	1 139	2 240	1 930	1 321
		b		2 400	1 668		2 400	2 138	1 668
1. 6.81	31. 5.82	a	2 891	2 352	1 387	1 196	2 352	2 027	1 387
		b		2 520	1 753		2 520	2 245	1 753
1. 6.82	31. 5.83	a	3 012	2 451	1 446	1 247	2 451	2 112	1 446
		b		2 626	1 828		2 626	2 339	1 828

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %.- 2) Vor dem 1.5.1978 wurden Angestellte, deren Verantwortung nach Art und Umfang über die Merkmale der früheren Gruppe K 5, jetzt Gehaltsgruppe V, hinausging, nach freier Vereinbarung bezahlt, mindestens jedoch 15 % über der Gruppe K 5.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art

400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Ein- und Ausführhandel in Hamburg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			VII 1)	VI	IV	III	I
			Leiter einer Abteilung mit mindestens 2 Gruppenleitern	Angestellte mit Aufsichts- und Weisungsbefugnis und größerer Verantwortung usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung Selbständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	Prüfen von Waren- und Kostenrechnungen usw.	Ohne Berufsausbildung Einfache Büro- und Verwaltungstätigkeiten
1. 7.67	30. 6.68	a	1 100	650	550	410	400
		b	—	900	720	570	470
1. 7.68	30. 6.69	a	1 150	685	580	435	420
		b	—	950	750	595	490
1. 8.69	31. 7.70	a	1 200	730	620	470	450
		b	—	1 100	800	630	520
1.10.70	30. 9.71	a	1 300	1 075	700	550	500
		b	1 400	1 200	900	800	575
1. 1.72	31.12.72	a	1 400	1 200	775	650	500
		b	1 500	1 300	1 000	875	650
1. 4.73	28. 2.74	a	1 550	1 300	850	750	600
		b	1 650	1 450	1 100	960	750
1. 5.74	31. 3.75	a	1 700	1 475	1 100	950	700
		b	2 000	1 650	1 250	1 100	800
1. 4.75	31. 3.76	a	1 810	1 570	1 170	1 010	745
		b	2 130	1 760	1 330	1 170	850
1. 4.76	31. 3.77	a	1 905	1 655	1 230	1 065	790
		b	2 240	1 855	1 400	1 230	895
1. 4.78	31. 3.79	a	2 120	1 845	1 370	1 185	885
		b	2 500	2 070	1 560	1 370	1 000
1. 4.79	30. 4.80	a	2 210	1 930	1 430	1 240	950
		b	2 610	2 160	1 630	1 430	1 050
1. 5.80	30. 4.81	a	2 350	2 095	1 530	1 330	1 020
		b	2 800	2 300	1 740	1 525	1 120
1. 5.81	30. 4.82	a	2 470	2 200	1 610	1 400	1 080
		b	2 950	2 415	1 825	1 600	1 180
1. 5.82	30. 4.83	a	2 575	2 292	1 678	1 460	1 126
		b	3 075	2 516	1 902	1 670	1 231

1) Bis 30. 9. 1970 freie Vereinbarung, jedoch die mindestens aufgeführten Sätze.

400 3 Tarifvereinbarung für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I 1)				in Ortsklasse
							S
			in Gehaltsgruppe				II
			Kaufmännische Angestellte				in Gehaltsgruppe
			5 2)	4	2	1	3
			Angestellte mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis usw.	Angestellte mit Branchenkenntnissen usw., die Aufgaben im Rahmen allgemeiner Anweisungen verantwortlich und selbständig erledigen	Angestellte mit Berufsausbildung usw., Arbeiten nach Anweisung	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten nach Anleitung	Angestellte mit Berufsausbildung usw., Arbeiten nach Anweisung
1. 5.73	30. 4.74	a	1 600	1 170	720	555	730
		b	—	1 465	1 045	755	1 035
1. 5.74	30. 4.75	a	1 780	1 305	800	627	810
		b	—	1 630	1 165	854	1 175
1. 6.75	30. 4.76	a	1 900	1 393	854	669	864
		b	—	1 740	1 244	912	1 254
1. 5.76	30. 4.77	a	2 003	1 468	900	705	910
		b	—	1 834	1 330	965	1 340
1. 6.77	30. 4.78	a	2 133	1 563	960	765	970
		b	—	1 953	1 416	1 028	1 426
1. 5.78		a	2 218	1 626	1 000	800	1 010
		b	—	2 031	1 475	1 070	1 485
1.10.78	30. 4.79	a	2 243	1 651	1 025	825	1 035
		b	—	2 056	1 500	1 095	1 510
1. 5.79		a	2 344	1 751	1 105	925	1 115
		b	—	2 156	1 580	1 195	1 590
1.11.79	30. 4.80	a	—	—	—	—	1 115
		b	—	—	—	—	1 590
1. 5.80	30. 4.81	a	—	—	—	—	1 225
		b	—	—	—	—	1 700
1. 5.81	30. 4.82	a	—	—	—	—	1 377
		b	—	—	—	—	1 815
1. 5.82	30. 4.83	a	—	—	—	—	1 435
		b	—	—	—	—	1 900

1) Ab 1. 11. 1979 entfällt die Ortsklasse I. — 2) Die Gehaltsätze unterliegen freier Vereinbarung, das Anfangsgehalt beträgt mindestens die angeführten Sätze.

400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein - Westfalen *)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse (Tarifgebiet) I			in Ortsklasse (Tarifgebiet) II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			VI b 1)	Kaufmännische Angestellte IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I 2)	III Tätigkeiten mit größerer Verantwortung und weitgehenden Kenntnissen und Erfahrungen
1. 1.68	31.12.68	a	1 165	425	350	400
		b		740	660	710
1. 4.69	31. 3.70	a	1 235	451	371	424
		b		784	700	753
1. 1.70	31.12.70	a	1 290	485	260	455
		b	1 365	845	700	810
1. 1.71	30. 9.71	a	1 420	535	285	500
		b	1 500	930	770	890
1. 1.72	31.12.72	a	1 590	715	410	680
		b	1 700	1 100	900	1 060
1. 2.73	31.12.73	a	1 725	815	490	780
		b	1 850	1 230	980	1 195
1. 4.74	31.12.74	a	1 950	1 025	750	990
		b	2 090	1 390	1 110	1 355
1. 3.75	31.12.75	a	2 310	1 200	800	Fortsetzung siehe Tarifgebiet I
		b		1 520	1 180	
1. 1.76	31.12.76	a	2 435	1 265	845	
		b		1 600	1 245	
1. 2.77	31.12.77	a	2 590	1 345	900	
		b		1 700	1 325	
1. 1.78	31. 1.79	a	2 720	1 410	945	
		b		1 785	1 390	
1. 2.79	29. 2.80	a	2 835	1 470	985	
		b		1 860	1 450	
1. 3.80	28. 2.81	a	3 030	1 570	1 180	
		b		1 985	1 550	
1. 3.81	28. 2.82	a	3 180	1 645	1 245	
		b		2 082	1 635	
1. 3.82	28. 2.83	a	3 314	1 714	1 295	
		b		2 169	1 704	

*) Vor dem 1. 2. 1973 Westfalen-Mitte.

1) Endgehalt = Mindestgehalt nach dem 2. Jahr, sonst freie Vereinbarung, ab 1. 3. 1975 Mindestgehalt, — 2) Ab 1. 3. 1980 Anfangsgehalt im Alter von 21 Jahren.

400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse A				in Ortsklasse B
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe
			VII Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis	VI Selbständige verantwort- liche Tätigkeiten, gründliche Sechkenntnisse	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I Einfache Tätigkeiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung	III Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen
1. 2.70	31. 1.71	a	1 250	925	675	350	655
		b		1 050	900	570	873
1. 2.71	31. 1.72	a	1 370	1 020	745	390	723
		b		1 150	990	630	960
1. 2.72	31. 1.73	a	1 530	1 130	835	465	810
		b		1 290	1 100	720	1 067
1. 2.73	31. 1.74	a	1 660	1 230	920	553	892
		b		1 426	1 210	850	1 174
1. 2.74	31. 1.75	a	1 840	1 365	1 020	697	989
		b		1 585	1 345	944	1 305
1. 2.75	31. 1.76	a	1 980	1 460	1 090	753	1 057
		b		1 695	1 440	1 008	1 397
1. 2.76	31. 1.77	a	2 090	1 540	1 155	800	1 132
		b		1 785	1 520	1 065	1 490
1. 2.77	31. 1.78	a	2 235	1 645	1 235	854	1 210
		b		1 910	1 625	1 143	1 593
1. 2.78	31. 1.79	a	2 360	1 730	1 300	900	1 274
		b		2 010	1 710	1 205	1 676
1. 2.79	31. 1.80	a	2 655	2 050	1 480	940	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b		2 205	1 790	1 255	
1. 2.80	31. 1.81	a	2 830	2 190	1 595	1 005	
		b		2 355	1 915	1 340	
1. 2.81	28. 2.82	a	2 972	2 420	1 705	1 145	
		b		2 610	2 027	1 410	
1. 3.82	28. 3.83	a	3 101	2 525	1 779	1 195	
		b		2 724	2 115	1 471	

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art
400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland - Rheinhessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					K 2 Einfache kaufmännische Tätigkeiten
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II	
			in Gehaltsgruppe				in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte					
			VI 1)	III Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	II Kenntnisse und Fertigkeiten durch 2jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	I Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung		
1. 2.69	31.12.69	a	1 240	530	390	180	371	
		b		775	665	550	632	
1.10.69	31.12.70	a	1 340	575	450	195	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b		840	750	600		
1. 1.71	31.12.71	a	1 475	635	495	215		
		b		925	850	660		
1. 1.72	30. 6.72	a	1 565	675	525	400		
		b		980	900	500		
1. 7.72	30. 6.73	a	1 700	750	600	450		
		b		1 100	950	600		
1. 7.73	30. 6.74	a	1 870	900	700	560		
		b		1 200	1 050	700		
1. 8.74	30. 6.75	a	2 095	1 030	830	665		
		b		1 345	1 180	830		
1. 7.75	30. 4.76	a	2 225	1 095	880	705		
		b		1 430	1 255	880		
1. 5.76	30. 4.77	a	2 350	1 160	940	750		
		b		1 515	1 330	940		
1. 5.77	30. 4.78	a	2 505	1 240	1 005	805		
		b		1 615	1 420	1 005		
1. 5.78	30. 4.79	a	2 640	1 305	1 060	850		
		b		1 700	1 500	1 060		
1. 5.79	30. 4.80	a	2 760	1 380	1 130	920		
		b		1 780	1 570	1 130		
1. 5.80	30. 4.81	a	2 950	1 475	1 210	970		
		b		1 905	1 680	1 210		
1. 5.81	30. 4.82	a	3 100	1 510	1 260	1 010		
		b		2 010	1 760	1 510		
1. 5.82	30. 4.83	a	3 230	1 573	1 313	1 052		
		b		2 094	1 834	1 573		

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg (ohne Lebensmittel- und Tabakwarengroßhandel) *)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
7	4	3	1					
Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungsbefugnissen usw.					Kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung	
1. 5.68		a	1 060	520	370	260	96	
		b		765	640	525		
1. 5.69		a	1 125	555	400	280	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b		815	685	560		
1. 4.70		a	1 225	605	460	370		
		b		890	750	610		
1. 5.71		a	1 360	700	530	425		
		b		1 000	850	680		
1. 5.72		a	1 560	840	630	520		
		b		1 150	975	825		
1. 5.73	31. 3.74	a	1 720	920	700	600		
		b		1 260	1 070	900		
1. 4.74	28. 2.75	a	1 925	1 040	800	700		
		b		1 420	1 200	1 000		
1. 4.75	31. 3.76	a	2 050	1 110	860	750		
		b		1 520	1 300	1 070		
1. 4.76	31. 3.77	a	2 170	1 175	910	800		
		b		1 610	1 385	1 135		
1. 4.77	31. 3.78	a	2 310	1 250	970	870		
		b		1 715	1 475	1 210		
1. 4.78	31. 3.79	a	2 430	1 315	1 028	930		
		b		1 805	1 552	1 275		
1. 4.79	31. 3.80	a	2 800	1 470	1 200	975		
		b		1 885	1 625	1 335		
1. 4.80	31. 3.81	a	2 994	1 572	1 285	1 060		
		b		2 016	1 745	1 428		
1. 4.81	31. 3.82	a	3 141	1 649	1 360	1 135		
		b		2 115	1 845	1 503		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 273	1 718	1 423	1 198		
		b		2 204	1 922	1 566		

*) Ab 1. 5. 1969 einschließlich Sudbaden.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art
400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern

DM

Datum des Inkraft- tretens		erst- malig kündbar zum:		Monatsbeträge für Angestellte						in Ortsklasse 1)	
				in Ortsklasse I					II	III	
				in Gehaltsgruppe					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I		
				Kaufmännische und technische Angestellte							
a	b	VI 2) Besonders verantwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Einkaufs usw.)	V Selbständige, verantwortliche u. qualifizierte Tätigkeiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	IV Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	III Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung (Führen v. Sach- und Kontokorrentkonten usw.)	I Ohne berufliche Ausbildung, vor- wiegend schemat. oder mechanische Tätigkeiten (Ordnen u. Ablegen v. Schriftwechsel usw.)					
1. 1.70	31. 1.71	a	1 226	785	583	436	376	98	96		
		b	—	1 145	932	752	665				
1. 2.71	31. 1.72	a	1 340	855	645	485	414				
		b	—	1 250	1 025	835	732				
1. 2.72	31. 1.73	a	1 600	950	725	600	500				
		b	—	1 400	1 125	925	825				
1. 2.73	31. 1.74	a	1 720	1 030	790	665	610				
		b	—	1 520	1 220	1 005	890				
1. 5.74	28. 2.75	a	1 910	1 160	900	780	700				
		b	—	1 685	1 380	1 150	1 000				
1. 3.75	29. 2.76	a	2 040	1 239	961	833	748				
		b	—	1 800	1 474	1 228	1 068				
1. 3.76	28. 2.77	a	2 154	1 308	1 015	880	790				
		b	—	1 901	1 557	1 297	1 128				
1. 3.77	28. 2.78	a	2 283	1 406	1 083	929	837				
		b	—	2 000	1 650	1 389	1 208				
1. 3.78	28. 2.79	a	2 409	1 516	1 164	972	872		97		
		b	—	2 088	1 732	1 456	1 283				
1. 3.79	29. 2.80	a	2 539	1 632	1 247	1 016	907				
		b	—	2 177	1 814	1 524	1 360				
1. 3.80	28. 2.81	a	2 715	1 745	1 333	1 086	970	98			
		b	—	2 327	1 939	1 629	1 454				
1. 3.81	28. 2.82	a	2 846	1 830	1 398	1 144	1 017				
		b	—	2 440	2 033	1 715	1 525				
1. 3.82		a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060				
		b	—	2 542	2 118	1 787	1 589				
1. 9.82	28. 2.83	a	2 966	1 907	1 457	1 192	1 060	99			
		b	—	2 542	2 118	1 787	1 589				

1) Ab 1. 3. 1980 Wegfall der Ortsklasse III. — 2) Mindestgehalt.

400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 1)	4	3	2	1
			Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	Besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine Anweisungen (Lagermeister usw.)	Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	Ohne kaufmännische Berufsausbildung, einfachste Arbeiten
1. 1.72		a	1 550	1 000	760	550	415
		b		1 250	1 000	850	525
1.11.72	30. 6.73	a	1 620	1 075	825	625	475
		b		1 350	1 100	925	595
1. 7.73	30. 6.74	a	1 785	1 185	910	700	525
		b		1 485	1 210	1 020	665
1. 7.74		a	1 980	1 315	1 030	820	645
		b		1 650	1 345	1 140	785
1. 1.75	30. 6.75	a	2 015	1 340	1 030	820	645
		b		1 680	1 365	1 155	785
1. 7.76	30. 6.77	a	2 260	1 505	1 155	920	740
		b		1 885	1 530	1 295	920
1. 7.77	30. 6.78	a	2 400	1 600	1 230	980	785
		b		2 000	1 625	1 380	980
1. 7.78	30. 6.79	a	2 520	1 675	1 295	1 030	825
		b		2 115	1 710	1 450	1 030
1. 7.79	30. 6.80	a	2 635	1 755	1 355	1 090	885
		b		2 215	1 790	1 520	1 080
1. 7.80	30. 6.81	a	2 805	1 870	1 445	1 160	930
		b		2 360	1 905	1 620	1 160
1. 7.81	30. 6.82	a	2 940	1 960	1 515	1 290	975
		b		2 475	2 000	1 720	1 220
1. 7.82	30. 6.83	a	3 065	2 045	1 580	1 345	1 080
		b		2 580	2 085	1 795	1 275

1) Freie Vereinbarung, jedoch die mindestens aufgeführten Gehaltssätze.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art
400 10 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			G 6 ¹⁾	G 5	G 4	G 2	G 1
			Abteilungsleiter mit Dispositionsbefugnis usw.	Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehrfährige Berufserfahrung (Substitut usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Erledigung der Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Erster Dekorateur usw.)	Ausführen von Tätigkeiten nach eingehenden Anweisungen und Anlerntätigkeit (Abfertigen der Post usw.)	Ohne Berufskennntnisse, einfache schematische Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in der Poststelle usw.)
1.12.69	30.11.70	a		902	752	602	355
		b		1 052	880	730	580
1.12.70	30.11.71	a	1 450	1 020	830	660	391
		b	—	1 200	1 000	803	640
1. 2.72	31. 1.73	a	1 600	1 100	895	710	420
		b	—	1 350	1 100	880	710
1. 2.73	31. 1.74	a	1 750	1 200	980	775	460
		b	—	1 475	1 200	970	775
1. 2.74	31. 1.75	a	1 900	1 300	1 060	840	500
		b	—	1 620	1 320	1 100	850
1. 2.75	31. 3.76	a	2 000	1 380	1 130	900	630
		b	—	1 720	1 400	1 180	910
1. 9.76	31. 3.77	a	2 100	1 470	1 210	970	690
		b	—	1 810	1 480	1 250	970
1. 4.77	31. 3.78	a	2 250	1 580	1 290	1 040	740
		b	—	1 930	1 580	1 335	1 040
1. 5.78	28. 2.79	a	2 375	1 660	1 355	1 095	780
		b	—	2 040	1 670	1 410	1 100
1. 3.79	31. 3.80	a	2 480	1 745	1 420	1 155	840
		b	—	2 140	1 755	1 490	1 165
1. 4.80	31. 3.81	a	2 804	1 963	1 682	1 308	1 215
		b	—	2 336	1 869	1 495	1 402
1. 4.81	31. 3.82	a	2 960	2 060	1 765	1 435	1 325
		b	—	2 460	1 975	1 570	1 540
1. 4.82	31. 3.83	a	3 089	2 150	1 842	1 497	1 383
		b	—	2 567	2 061	1 638	1 607

1) Vor dem 1. 12. 1970 unterlag das Gehalt der Gruppe G 6, früher K 5, der freien Vereinbarung; ab 1. 12. 1970 bis 31. 3. 1980 Anfangsgehalt, mindestens die oben aufgeführten Sätze.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			B 4 c ¹⁾	B 2	B 1	A ²⁾
			Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechen der Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateur usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Lehre, bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 18. Lebensjahr
1. 5.73	30. 4.74	a	1 430	775	640	504
		b	1 800	1 130	1 000	1 000
1. 5.74	30. 4.75	a	1 630	910	730	567
		b	2 125	1 300	1 140	1 140
1. 5.75	30. 4.76	a	1 750	975	780	605
		b	2 275	1 400	1 220	1 220
1. 5.76	30. 4.77	a	1 850	1 040	820	637
		b	2 430	1 490	1 300	1 300
1. 6.77		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 410	1 410
1. 1.78		a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 425	1 425
1. 4.78	30. 4.78	a	1 980	1 115	890	679
		b	2 600	1 595	1 430	1 430
1. 5.78	30. 4.79	a	2 080	1 175	950	735
		b	2 730	1 680	1 510	1 510
1. 5.79	30. 4.80	a	2 180	1 230	1 000	770
		b	2 870	1 765	1 600	1 600
1. 5.80	30. 4.81	a	2 330	1 315	1 100	823
		b	3 065	1 885	1 710	1 710
1. 5.81		a	2 444	1 380	1 154	863
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1.10.81		a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 795	1 795
1. 1.82	30. 4.82	a	2 444	1 380	1 180	868
		b	3 215	1 980	1 805	1 805
1. 5.82	30. 4.83	a	2 550	1 440	1 231	906
		b	3 355	2 066	1 885	1 885

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten. — 2) Anfangsgehalt 50 %, ab 1. 11. 1969 60 %, ab 1. 5. 1973 70 % der Gehaltsgruppe B 1 3. Berufsjahr, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B 1.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			5 b 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend übertragenem Aufgabenkreis (Erste Verkäufer usw.)	2 Abgeschlossene kaufmännische Lehre usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 2) Ohne abgeschlossene kaufmännische Lehre nach vollendetem 18. – 20. Lebensjahr
1. 4.72	31. 3.73	a	1 200	825	625	396
		b	1 375	1 150	960	960
1. 4.73	31. 3.74	a	1 335	950	700	441
		b	1 500	1 260	1 060	1 060
1. 4.74	28. 2.75	a	1 485	1 075	780	574
		b	1 670	1 400	1 200	1 200
1. 3.75	29. 2.76	a	1 585	1 150	840	609
		b	1 785	1 500	1 300	1 300
1. 3.76		a	1 675	1 210	885	641
		b	1 885	1 580	1 360	1 360
1. 9.76	28. 2.77	a	1 790	1 210	885	641
		b	2 120	1 580	1 360	1 360
1. 1.77	30. 4.77	a	1 975	1 280	900	658
		b	2 730	1 680	1 385	1 385
1. 5.77	30. 4.78	a	2 105	1 365	960	700
		b	2 910	1 790	1 480	1 480
1. 5.78	30. 4.79	a	2 215	1 440	1 020	742
		b	3 070	1 885	1 555	1 555
1. 5.79	30. 4.80	a	2 320	1 515	1 080	777
		b	3 210	1 980	1 630	1 630
1. 5.80	30. 4.81	a	2 480	1 620	1 200	840
		b	3 430	2 115	1 735	1 735
1. 5.81	30. 4.82	a	2 602	1 700	1 260	896
		b	3 600	2 220	1 825	1 825
1. 5.82	30. 4.83	a	2 715	1 774	1 315	935
		b	3 757	2 317	1 910	1 910

1) Mit regelmäßig mehr als 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten. – 2) Anfangsgehalt = 60 %, ab 1.4.1974 70 % der Gehaltsgruppe 2 im 3. Berufsjahr, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe 2.

430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse 1)		
			in Gehaltsgruppe 2)				II	III	
			Kaufmännische Angestellte				in Gehaltsgruppe		
V c		IV c		III	II	I	III		
Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)		Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)		Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)		Ohne Berufs- ausbildung	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	
mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten									
1. 6.76		a	1 890	1 635	1 140	900	—	1 106	1 078
		b	2 450	1 915	1 600	1 385		1 552	1 513
1. 2.77	30. 4.77	a	1 890	1 635	1 170	900	—	1 135	1 107
		b	2 450	1 915	1 600	1 385		1 552	1 513
1. 5.77		a	2 015	1 740	1 245	960	—	1 201	1 183
		b	2 610	2 040	1 705	1 465		1 645	1 620
1. 1.78	30. 4.78	a	2 015	1 740	1 245	960	—	1 201	—
		b	2 610	2 040	1 705	1 475		1 645	—
1. 5.78		a	2 096	1 810	1 295	998	—	1 250	—
		b	2 714	2 122	1 773	1 534		1 711	—
1.10.78	30. 4.79	a	2 121	1 835	1 320	998	—	1 274	—
		b	2 739	2 147	1 798	1 550		1 735	—
1. 5.79		a	2 231	1 925	1 395	1 085	759	1 346	—
		b	2 849	2 237	1 873	1 630	1 031	1 807	—
1. 1.80	30. 4.80	a	2 241	1 935	1 395	1 085	765	1 346	—
		b	2 859	2 247	1 888	1 633	1 031	1 822	—
1. 5.80		a	2 393	2 067	1 490	1 180	850	1 438	—
		b	3 053	2 400	2 016	1 738	1 114	1 945	—
1.10.80	30. 4.81	a	2 393	2 067	1 490	1 180	850	1 445	—
		b	3 053	2 400	2 016	1 738	1 114	1 956	—
1. 5.81		a	2 510	2 168	1 560	1 240	892	1 513	—
		b	3 203	2 518	2 110	1 820	1 169	2 047	—
1. 2.82	31. 7.82	a	2 510	2 168	1 560	1 240	900	1 513	—
		b	3 203	2 518	2 110	1 828	1 185	2 047	—
1. 8.82	30. 4.83	a	2 619	2 262	1 628	1 295	939	1 587	—
		b	3 342	2 628	2 202	1 905	1 237	2 147	—

1) Ab 1.1.1978 Wegfall der Ortsklasse III. – 2) Ab 1.4.1975 Änderung der Gehaltsgruppen; Gehaltsgruppe I „ohne abgeschlossene Berufsausbildung“ nach Alter und Tätigkeitsjahren von 70 – 100 %, ab 1.5.1978 von 70 – 95 % des Tarifgehaltes im 1. Berufsjahr der Gehaltsgruppe II angegeben; ab 1.5.1978 erfolgt ab 5. Tätigkeitsjahr in der Gehaltsgruppe I die Eingruppierung in die der Tätigkeit entsprechende Gehaltsgruppe. Ab 1. 5. 1979 in Beträgen angegeben.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 C ¹⁾ Angestellte in leitender Stellung mit Anweisungsbefugnissen (Abteilungsleiter usw.)	4 C ¹⁾ Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substituten usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse und größere Verantwortung (Erste Kräfte usw.)	2 Abgeschlossene kaufmännische Lehre usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 ²⁾ Ohne abgeschlossene kaufmännische Lehre vor vollendetem 18. Lebensjahr
1.12.69	31. 1.71	a		870	615	440	280
		b		1 010	785	740	740
1. 2.71	31. 3.72	a	1 150	1 000	680	520	360
		b	1 400	1 130	870	840	840
1. 5.72	31. 3.73	a	1 285	1 115	760	600	420
		b	1 600	1 280	1 050	930	930
1. 4.73	31. 3.74	a	1 485	1 250	880	700	490
		b	1 800	1 420	1 190	1 040	1 040
1. 4.74	31. 3.75	a	1 655	1 420	1 000	780	546
		b	2 150	1 620	1 400	1 200	1 200
1. 4.75		a	1 770	1 520	1 070	840	588
		b	2 300	1 735	1 500	1 275	1 275
1. 1.76	31. 3.76	a	1 770	1 520	1 070	840	588
		b	2 300	1 735	1 500	1 300	1 300
1. 5.76	30. 4.77	a	1 890	1 620	1 140	900	630
		b	2 450	1 875	1 600	1 385	1 385
1. 6.77	30. 4.78	a	2 024	1 735	1 253	965	676
		b	2 624	2 008	1 714	1 475	1 475
1. 5.78	30. 4.79	a	2 125	1 820	1 320	1 030	715
		b	2 755	2 110	1 800	1 550	1 550
1. 5.79	30. 4.80	a	2 230	1 910	1 385	1 080	765
		b	2 890	2 215	1 890	1 631	1 631
1. 5.80	30. 4.81	a	2 380	2 040	1 480	1 180	850
		b	3 085	2 365	2 020	1 740	1 740
1. 5.81		a	2 497	2 140	1 553	1 240	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 825	1 110
1. 3.82	30. 4.82	a	2 497	2 140	1 553	1 260	900
		b	3 236	2 481	2 119	1 830	1 130
1. 5.82	30. 4.83	a	2 606	2 233	1 621	1 315	940
		b	3 377	2 589	2 211	1 910	1 180

1) Mit in der Regel mehr als 15, ab 1.2.1971 12, ab 1.5.1981 9 Vollbeschäftigten. — 2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Gehaltsgruppe 2.

430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein - Westfalen
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Abgeschlossene kaufmännische Lehre, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	IV c ¹⁾ Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)
1. 2.74	31.12.74	a	1 670	1 075	780	1 640
		b	2 300	1 400	1 200	2 270
1. 1.75	31.12.75	a	1 785	1 150	840	1 753
		b	2 460	1 500	1 300	2 428
1. 5.76		a	1 890	1 225	900	1 855
		b	2 610	1 600	1 385	2 575
1. 1.77	31. 3.77	a	1 975	1 280	900	1 939
		b	2 730	1 680	1 385	2 694
1. 4.77	31. 3.78	a	2 103	1 363	960	2 068
		b	2 907	1 789	1 480	2 872
1. 4.78	31. 3.79	a	2 220	1 435	1 020	2 220
		b	3 070	1 885	1 555	3 070
1. 4.79	31. 3.80	a	2 330	1 500	1 080	2 330
		b	3 220	1 980	1 630	3 220
1. 4.80	31. 3.81	a	2 495	1 605	1 160	2 495
		b	3 445	2 120	1 735	3 445
1. 4.81		a	2 617	1 684	1 240	2 617
		b	3 614	2 224	1 820	3 614
1. 8.81	31. 3.82	a	2 617	1 684	1 240	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	3 614	2 224	1 820	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 731	1 757	1 294	
		b	3 771	2 321	1 910	

1) Mit in der Regel mehr als 12, ab 1. 4. 1978 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe			in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische und technische Angestellte			II
			IV c 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	I Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache kaufm. oder techn. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)
1. 3.74	28. 2.75	a	1 670	1 025	780	984
		b	2 150	1 400	1 200	1 344
1. 3.75	29. 2.76	a	1 780	1 100	840	1 056
		b	2 300	1 500	1 300	1 440
1. 3.76		a	1 869	1 155	882	1 109
		b	2 415	1 575	1 365	1 512
1. 4.76	28. 2.77	a	1 888	1 167	900	1 120
		b	2 440	1 591	1 385	1 527
1. 3.77		a	2 011	1 243	950	1 193
		b	2 599	1 694	1 460	1 626
1. 9.77		a	2 011	1 243	970	1 193
		b	2 599	1 694	1 480	1 626
1. 1.78	28. 2.78	a	2 011	1 243	970	1 206
		b	2 599	1 694	1 480	1 643
1. 3.78	28. 2.79	a	2 122	1 364	1 030	1 323
		b	2 742	1 779	1 555	1 726
1. 3.79	29. 2.80	a	2 225	1 440	1 100	1 404
		b	2 900	1 870	1 630	1 823
1. 3.80		a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 735	1 960
1. 1.81	28. 2.81	a	2 390	1 540	1 180	1 509
		b	3 125	2 000	1 740	1 960
1. 3.81	28. 2.82	a	2 507	1 615	1 260	1 599
		b	3 278	2 098	1 830	2 077
1. 3.82	28. 2.83	a	2 616	1 685	1 315	
		b	3 421	2 189	1 910	

Fortsetzung siehe
Ortsklasse I

Fortsatzung siehe Ortsklasse I

1) Mit in der Regel mehr als 10 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in den Reg.-Bez. Koblenz-Montabaur und Rheinhessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				I Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
			IV b 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnis (Abteilungsleiter usw.)	II Erweiterte Fachkenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung 2)	
1. 1.75	30. 4.75	a	1 680	1 025	780	468	760
		b	1 985	1 400	1 200	1 200	1 170
1. 5.75	30. 4.76	a	1 785	1 100	840	504	815
		b	2 125	1 500	1 300	1 300	1 261
1. 5.76		a	1 880	1 160	890	534	863
		b	2 235	1 580	1 385	1 385	1 343
1. 1.77	30. 4.77	a	1 910	1 195	900	540	873
		b	2 250	1 595	1 385	1 385	1 343
1. 5.77		a	2 025	1 275	960	624	936
		b	2 390	1 700	1 475	1 475	1 438
1. 4.78	30. 4.78	a	2 025	1 275	960	624	936
		b	2 390	1 700	1 480	1 480	1 443
1. 5.78		a	2 120	1 340	1 010	657	990
		b	2 505	1 785	1 555	1 555	1 524
1. 1.79	30. 4.79	a	2 145	1 345	1 020	663	1 000
		b	2 510	1 810	1 560	1 560	1 529
1. 5.79		a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 630	1 630	1 606
1. 1.80	30. 4.80	a	2 245	1 415	1 080	702	1 064
		b	2 630	1 900	1 635	1 635	1 610
1. 5.80		a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 2.81	30. 4.81	a	2 390	1 510	1 180	767	1 168
		b	2 800	2 030	1 740	1 740	1 723
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	1 590	1 260	832	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b	2 950	2 140	1 830	1 830	
1. 5.82		a	2 625	1 660	1 315	821	
		b	3 080	2 235	1 910	1 910	

Fortsatzung siehe Ortsklasse I

1) Mit in der Regel mehr als 15, ab 1.2.1981 mehr als 6 unterstellten vollbeschäftigten Angestellten. 2) Im 1. Jahr der Tätigkeit = 60 %, ab 1.5.1977 65 %, ab 1.5.1981 70 % der Tarifsätze des 1. Berufsjahres, ab 1.5.1980 des 2. Berufsjahres, der Gehaltsgruppe I bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in der Pfalz und Trier

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse 1)	
			in Ortsklasse I					II	III
			in Gehaltsgruppe 2)						
			IV b Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen (Abteilungsleiter usw.)	III b Selbständige Tätigkeit im Rahmen allgemeiner Anweisung mit entsprechender Verantwortung (Filialverwalter -leiter usw.)	II Erweiterte Fachkenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Einfache kaufm. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung 3)	in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I	
1. 1.75	30. 4.75	a	1 420	1 125	840	780	468	97,5	
		b	1 885	1 625	1 400	1 200	1 200		
1. 5.75	30. 4.76	a	1 500	1 200	900	840	504	97	
		b	2 025	1 750	1 500	1 300	1 300		
1. 5.76		a	1 780	1 480	1 160	890	534		
		b	2 135	1 845	1 580	1 385	1 385		
1. 1.77	30. 4.77	a	1 810	1 510	1 195	900	540		
		b	2 150	1 860	1 595	1 385	1 385		
1. 5.77		a	1 925	1 610	1 275	960	624	97,5	
		b	2 290	1 985	1 700	1 475	1 475		
1. 4.78	30. 4.78	a	1 925	1 610	1 275	960	624		
		b	2 290	1 985	1 700	1 480	1 480		
1. 5.78		a	2 020	1 690	1 340	1 010	657	98	
		b	2 405	2 085	1 785	1 555	1 555		
1. 1.79	30. 4.79	a	2 045	1 695	1 345	1 010	657		
		b	2 410	2 110	1 810	1 555	1 555		
1. 5.79		a	2 145	1 775	1 415	1 080	702	98,5	
		b	2 530	2 215	1 900	1 630	1 630		
1. 1.80	30. 4.80	a	2 145	1 775	1 415	1 080	702		
		b	2 530	2 215	1 900	1 635	1 635		
1. 5.80		a	2 290	1 895	1 510	1 180	767	99	
		b	2 700	2 365	2 030	1 740	1 740		
1. 2.81	30. 4.81	a	2 390	1 945	1 510	1 180	767		
		b	2 800	2 415	2 030	1 740	1 740		
1. 5.81	30. 4.82	a	2 515	2 045	1 590	1 260	882	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	2 950	2 540	2 140	1 830	1 830		
1. 5.82		a	2 625	2 135	1 660	1 315	921		
		b	3 080	2 650	2 235	1 910	1 910		

1) Ab 1.5.1975 Wegfall der Ortsklasse III, — 2) Ab 1. 2. 1981 Gehaltsgruppen III b und IV b mit in der Regel mehr als 6 unterstellten vollbeschäftigten Angestellten. — 3) Im 1. Jahr der Tätigkeit 60 %, ab 1. 5. 1977 65 %, ab 1.5.1981 70 %, der Tarifsätze des 1. Berufsjahres, ab 1. 5. 1980 des 2. Berufsjahres, der Gehaltsgruppe I, bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 18. Lebensjahr.

430 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse II	
			in Ortsklasse I					in Beschäftigungsgruppe	
			in Beschäftigungsgruppe						
			V Leitende Tätigkeiten mit Dispositions- befugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungsleiter)	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	II Abgeschlossene kaufmännische Lehre usw., einfache kaufm. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Karteiarbeiten)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	
1. 3.71	29. 2.72	a	1 375	975	730	540	425	701	
		b	—	1 210	1 000	860	620	960	
1. 3.72	28. 2.73	a	1 500	1 070	800	600	480	768	
		b	—	1 325	1 100	950	690	1 056	
1. 3.73	28. 2.74	a	1 650	1 160	890	700	540	854	
		b	—	1 450	1 230	1 060	750	1 181	
1. 6.74	28. 2.75	a	1 850	1 310	1 025	780	620	994	
		b	—	1 650	1 400	1 200	920	1 358	
1. 3.75	29. 2.76	a	1 978	1 400	1 096	840	663	1 063	
		b	—	1 763	1 497	1 300	1 000	1 452	
1. 4.76	31. 3.77	a	2 090	1 490	1 180	900	713	1 145	
		b	—	1 865	1 585	1 385	1 080	1 537	
1. 4.77		a	2 225	1 585	1 255	960	759	1 224	
		b	—	1 990	1 685	1 475	1 150	1 643	
1. 1.78	31. 3.78	a	2 225	1 585	1 285	960	795	1 253	
		b	—	1 990	1 685	1 475	1 150	1 643	
1. 4.78	31. 3.79	a	2 345	1 675	1 360	1 020	855	1 326	
		b	—	2 090	1 775	1 550	1 210	1 731	
1. 4.79		a	2 460	1 760	1 425	1 075	905	1 389	
		b	—	2 190	1 860	1 625	1 270	1 814	
1. 2.80	31. 3.80	a	2 460	1 760	1 475	1 080	910	1 438	
		b	—	2 190	1 870	1 630	1 280	1 823	
1. 4.80	31. 3.81	a	2 625	1 880	1 580	1 180	1 050	1 548	
		b	—	2 335	1 995	1 735	1 380	1 955	
1. 4.81	31. 3.82	a	2 754	1 972	1 657	1 250	1 120	1 640	
		b	—	2 449	2 093	1 825	1 450	2 072	
1. 4.82		a	2 874	2 058	1 729	1 304	1 169	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	—	2 556	2 184	1 910	1 513		
1. 1.83	31. 3.83	a	2 874	2 058	1 750	1 304	1 169		
		b	—	2 556	2 210	1 910	1 513		

430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern (mit Ausnahme des Buchhandels)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I					II	III
			in Beschäftigungsgruppe					in % der Beschäftigungsgruppensätze der Ortsklasse I	
			Kaufmännische Angestellte						
V Leitende Tätigkeiten (Abteilungsleiter großer Abteilungen usw.)	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erste Verkäufer usw.)	II Abgeschlossene kaufm. Lehre usw., einfache kaufm. Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I 8 1) Ohne abgeschlossene Lehre (Ungelernte Kräfte)					
1.12.73	30. 4.74	a	1 460	1 230	890	700	600	95	90
		b	1 790	1 500	1 230	1 060	1 060		
1. 5.74	30. 4.75	a	1 630	1 370	1 000	780	668	96	92
		b	2 000	1 650	1 400	1 200	1 200		
1. 5.75		a	1 740	1 465	1 070	840	713		
		b	2 140	1 765	1 500	1 275	1 275		
1. 1.76	30. 4.76	a	1 740	1 465	1 070	840	713		
		b	2 140	1 765	1 500	1 300	1 300		
1. 6.76	30. 4.77	a	1 855	1 560	1 140	900	765		
		b	2 280	1 880	1 595	1 385	1 385		
1. 5.77		a	1 975	1 660	1 215	960	814		
		b	2 430	2 000	1 700	1 475	1 475		
1. 1.78	30. 4.78	a	1 975	1 660	1 215	960	814	97	
		b	2 430	2 000	1 700	1 475	1 475		
1. 5.78		a	2 080	1 750	1 290	1 020	916		
		b	2 560	2 100	1 790	1 550	1 550		
1. 1.79	30. 4.79	a	2 080	1 750	1 290	1 020	944		
		b	2 560	2 100	1 790	1 550	1 550		
1. 5.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984		
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 9.79		a	2 190	1 845	1 360	1 080	984	98	93
		b	2 695	2 210	1 885	1 625	1 625		
1. 1.80	30. 4.80	a	2 190	1 845	1 360	1 080	1 000		
		b	2 695	2 210	1 885	1 630	1 630		
1. 5.80	30. 4.81	a	2 340	1 970	1 460	1 180	1 080		
		b	2 880	2 365	2 015	1 735	1 735		
1. 5.81		a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136		
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 9.81	30. 4.82	a	2 455	2 067	1 532	1 240	1 136	99	94
		b	3 022	2 481	2 115	1 825	1 825		
1. 5.82	30. 4.83	a	2 562	2 157	1 599	1 294	1 186		
		b	3 153	2 589	2 207	1 910	1 910		

1) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 21., ab 1.5.1981 nach vollendetem 18. Lebensjahr; im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigungsgruppe II.

430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V C Leitende Tätigkeiten mit Anweisungs- befugnissen mit mehr als 12 Vollbeschäftigten (Abteilungsleiter usw.)	IV C Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen mit mehr als 12 Vollbeschäftigten (Substitute usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erster Verkäufer usw.)	II Einfache kaufmännische Tätigkeit (Verkäufer usw.)	I 1) Ohne abgeschlossene Lehre, einfachste kaufm. Tätigkeiten, bei Aufnahme der Tätigkeit vor vollendetem 17. Lebensjahr
1. 4.75		a	1 840	1 490	1 125	840	585
		b	2 140	1 850	1 500	1 275	1 275
1. 1.76	31. 3.76	a	1 840	1 490	1 125	840	585
		b	2 140	1 850	1 500	1 300	1 300
1. 7.76	31. 3.77	a	1 945	1 575	1 195	900	618
		b	2 260	1 970	1 590	1 385	1 385
1. 4.77		a	2 060	1 670	1 265	960	707
		b	2 395	2 085	1 685	1 465	1 465
1.10.77	31. 3.78	a	2 070	1 680	1 270	960	707
		b	2 405	2 100	1 695	1 475	1 475
1. 4.78	31. 3.79	a	2 175	1 765	1 335	1 020	746
		b	2 525	2 205	1 780	1 550	1 550
1. 4.79		a	2 290	1 855	1 400	1 080	791
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625
1. 3.80	31. 3.80	a	2 290	1 855	1 400	1 100	805
		b	2 660	2 320	1 880	1 625	1 625
1. 4.80	31. 3.81	a	2 450	1 985	1 505	1 180	826
		b	2 850	2 490	2 015	1 735	1 735
1. 4.81		a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 820	1 820
1.10.81	31. 3.82	a	2 575	2 085	1 580	1 240	868
		b	2 995	2 615	2 115	1 830	1 830
1. 4.82	31. 3.83	a	2 685	2 175	1 650	1 295	907
		b	3 125	2 730	2 210	1 910	1 910

1) Anfangsgehalt vom vollendeten 18. bis vollendetem 20. Lebensjahr 60 %, ab 1.6.1973 65 %, ab 1.4.1977 70 %, des 3. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, ab 1.4.1980 vor vollendetem 17. Lebensjahr 70 % des 1. Berufsjahres der Gehaltsgruppe II, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe II.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 12 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin (West)

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5 c 1) Leitende Stellung mit voller Verantwortung und mehr als 10 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	K 4 c 1) Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 10 Unterstellten (Leiter der Lohnbuchhaltung usw.)	K 3 Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung qualifizierter Arbeiten (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsaus- bildung (Verkäufer usw.)	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Schreibkräfte usw.)
1. 3.69		a		791	534	440	223
		b		1 002	740	675	530
1.12.69	31. 1.71	a		870	587	485	245
		b		1 102	814	750	583
1. 2.71		a		873	607	495	421
		b		1 266	949	825	701
1.10.71		a		900	626	510	434
		b		1 305	978	850	723
1. 6.72	30. 6.73	a		1 006	700	570	485
		b		1 458	1 093	950	808
1. 7.73	30. 6.74	a		1 122	780	636	541
		b		1 626	1 219	1 060	901
1. 7.74	30. 6.75	a		1 333	938	768	653
		b		1 904	1 380	1 200	1 020
1. 7.75		a		1 416	997	816	694
		b		1 956	1 466	1 300	1 084
1. 1.76	30. 6.76	a		1 444	1 017	832	707
		b		1 994	1 495	1 300	1 105
1. 7.76	30. 6.77	a	2 009	1 738	1 070	874	743
		b	2 450	2 120	1 593	1 385	1 177
1. 7.77	30. 6.78	a	2 147	1 857	1 173	995	794
		b	2 699	2 265	1 746	1 480	1 258
1. 7.78	30. 6.79	a	2 256	1 952	1 248	1 057	846
		b	2 900	2 380	1 855	1 560	1 322
1. 7.79	30. 6.80	a	2 379	2 059	1 496	1 246	1 059
		b	3 060	2 511	1 968	1 640	1 394
1. 7.80	30. 6.81	a	2 539	2 197	1 624	1 348	1 159
		b	3 312	2 679	2 109	1 750	1 505
1. 6.81	30. 6.82	a	2 669	2 310	1 707	1 490	1 281
		b	3 482	2 817	2 217	1 840	1 582

Tarifloser Zustand

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppe K 5 c, vor dem 1.7.1976 K 5, unterlagen der freien Vereinbarung. K 4 c vor dem 1.7.1976 = K 4.

430 13 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Nordrhein-Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			Tarifklasse 1						Tarifklasse 2	
			in Gehaltsgruppe						in Gehaltsgruppe	
			Kaufmännische Angestellte							
			in der Verwaltung			im Verkauf				
B IV ¹⁾ Leitende kaufmännische Tätigkeiten (Rechnungswesen usw.)	B III Selbständige Tätigkeiten (Bilanz- buchhalter usw.)	B II Gehobene Tätigkeiten (Buchhalter usw.)	B I Einfache Tätigkeiten (in der Registratur usw.)	A II ¹⁾ Laden- Verwalter (-innen)	A I Verkaufskräfte (Verkäufer usw.)	B I Einfache Tätigkeiten (in der Registratur usw.)	A I Verkaufskräfte (Verkäufer usw.)			
1. 2.74	31.12.74	a	2 400	1 360	1 100	780	1 390	780	750	750
		b	2 500	1 700	1 400	1 200	2 250	1 200	1 170	1 170
1. 1.75	31.12.75	a	2 560	1 450	1 180	840	1 550	840	807	807
		b	2 670	1 810	1 500	1 300	2 400	1 300	1 267	1 267
1. 5.76		a	2 700	1 530	1 245	900	1 635	900	865	865
		b	2 820	1 930	1 585	1 385	2 530	1 385	1 350	1 350
1. 1.77	31. 3.77	a	2 820	1 600	1 300	900	1 710	900	865	865
		b	2 950	1 980	1 655	1 385	2 645	1 385	1 350	1 350
1. 4.77	31. 3.78	a	3 005	1 703	1 383	960	1 815	960	925	925
		b	3 140	2 105	1 764	1 480	2 910	1 480	1 445	1 445
1. 4.78	31. 3.79	a	3 165	1 795	1 455	1 020	1 905	1 020	985	985
		b	3 310	2 220	1 860	1 555	3 095	1 555	1 520	1 520
1. 4.79	31. 3.80	a	3 330	1 885	1 530	1 080	1 990	1 080	Fortsetzung siehe Tarifklasse I	
		b	3 475	2 330	1 955	1 630	3 235	1 630		
1. 4.80	31. 3.81	a	3 556	2 013	1 634	1 160	2 121	1 160		
		b	3 711	2 488	2 088	1 735	3 512	1 735		
1. 4.81		a	3 730	2 112	1 714	1 240	2 225	1 240		
		b	3 893	2 610	2 190	1 825	3 744	1 825		
1. 2.82	31. 3.82	a	3 730	2 112	1 714	1 240	2 225	1 240		
		b	3 893	2 610	2 190	1 830	3 744	1 830		
1. 4.82	31. 3.83	a	3 892	2 204	1 789	1 294	2 322	1 294		
		b	4 062	2 724	2 285	1 910	3 907	1 910		

1) Die Zeilenbezeichnung a (Anfangsgehalt) und b (Endgehalt) gelten nicht für die Gehaltsgruppen B IV und A II. Die Gehaltsätze gelten in Gehaltsgruppe B IV für Genossenschaften mit einem Jahresumsatz bis 40 Mill. DM (Zeile a) bzw. über 40 Mill. DM (Zeile b), bis zum 31.12.1975 = Mindestgehalt, sonst nach freier Vereinbarung; in Gehaltsgruppe A II für Laden-Verwaltungen mit einem Monatsumsatz ab 1.12.1970 von 22 500 – 25 000 DM, ab 1.4.1972 von 27 501 – 30 000 DM, ab 1.2.1973 bis 35 000 DM, ab 1.1.1975 bis 40 000 DM (Zeile a) bzw. über 195 000 bis 200 000 DM (Zeile b), über 200 000 DM freie Vereinbarung, ab 1.4.1977 über 240 000 bis 250 000 DM (Zeile b), über 250 000 DM freie Vereinbarung; ab 1.4.1978 über 260 000 bis 270 000 DM (Zeile b), über 270 000 DM freie Vereinbarung, ab 1.4.1980 über 290 000 bis 300 000 DM (Zeile b), über 300 000 DM freie Vereinbarung; ab 1.4.1981 über 320 000 bis 330 000 DM (Zeile b), über 330 000 DM freie Vereinbarung.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art

430 14 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Hessen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse A					in Ortsklasse B
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte					
			BV 1)	B IV	B II	B I	A 2)	B II
Wie B IV, jedoch für einen umfassenden Tätigkeitsbereich	Leitende Stellung mit Anweisungs- befugnissen usw. (Betriebsleiter usw.)	Erweiterte Fachkenntnisse oder größere Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache kaufmännische und technische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufm. oder techn. Ausbildung, bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 18. Lebensjahr	Erweiterte Fachkenntnisse oder größere Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)			
1. 2.72	28. 2.73	a	1 872	1 270	780	630	503	749
		b		1 580	1 100	950	950	1 056
1. 3.73	28. 2.74	a	2 065	1 400	900	700	555	864
		b		1 860	1 260	1 060	1 060	1 210
1. 3.74	28. 2.75	a	2 275	1 580	1 025	780	619	984
		b		2 150	1 400	1 200	1 200	1 344
1. 3.75	29. 2.76	a	2 425	1 690	1 100	840	660	1 056
		b		2 300	1 500	1 300	1 300	1 440
1. 3.76		a	2 546	1 775	1 155	882	693	1 109
		b		2 415	1 575	1 365	1 365	1 512
1. 4.76	28. 2.77	a	2 571	1 793	1 167	900	698	1 120
		b		2 440	1 591	1 385	1 385	1 527
1. 3.77		a	2 738	1 910	1 243	950	746	1 193
		b		2 599	1 694	1 460	1 460	1 626
1. 9.77		a	2 738	1 910	1 243	970	765	1 193
		b		2 599	1 694	1 480	1 480	1 626
1. 1.78	28. 2.78	a	2 738	1 910	1 243	970	765	1 206
		b		2 599	1 694	1 480	1 480	1 643
1. 3.78	28. 2.79	a	2 889	2 015	1 364	1 030	810	Fortsetzung siehe Ortsklasse A
		b		2 742	1 779	1 555	1 555	
1. 3.79	29. 2.80	a	3 036	2 120	1 440	1 100	851	
		b		2 900	1 870	1 630	1 630	
1. 3.80		a	3 262	2 275	1 540	1 180	915	
		b		3 125	2 000	1 735	1 735	
1. 1.81	28. 2.81	a	3 262	2 275	1 540	1 180	915	
		b		3 125	2 000	1 740	1 740	
1. 3.81	28. 2.82	a	3 422	2 386	1 615	1 260	1 040	
		b		3 278	2 098	1 830	1 830	
1. 3.82	28. 2.83	a	3 571	2 490	1 685	1 325	1 086	
		b		3 421	2 189	1 910	1 910	

1) Freie Vereinbarung, jedoch mindestens die aufgeführten Gehaltssätze. — 2) Anfangsgehalt = 65 %, ab 1.2.1972 75 %, ab 1.3.1981 80 % der Gehaltsgruppe B I 3. Berufsjahr, Endgehalt = Endgehalt der Gehaltsgruppe B I.

430 15 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Baden-Württemberg

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					in Ortsklasse B
			in Ortsklasse A					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte					
			V 3 ²⁾ Ladenleitungen mit einem Umsatz über 500 000 DM	K 5 ²⁾ Selbständige Stellung mit Dispositionsbefugnissen usw. (Leiter größerer Abteilungen usw.)	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kaufmännische oder technische Tätigkeiten (Lageristen usw.)	K 1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend mechanische Tätigkeiten (Postabfertigung usw.)	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)
1. 3.71	29. 2.72	a	1 560	1 520	870	540	418	860
		b	—	—	1 090	860	666	1 074
1. 3.72	28. 2.73	a	1 665	1 620	930	600	453	920
		b	—	—	1 165	950	721	1 149
1. 3.73	28. 2.74	a	1 798	1 760	1 010	700	500	1 000
		b	—	—	1 265	1 060	780	1 249
1. 3.74	28. 2.75	a	2 000	1 960	1 145	800	600	1 135
		b	—	—	1 405	1 200	880	1 389
1. 3.75	29. 2.76	a	2 354	2 097	1 225	877	728	Fortsetzung siehe Ortsklasse A
		b	—	—	1 503	1 300	960	
1. 3.76	28. 2.77	a	2 493	2 221	1 297	929	771	
		b	—	—	1 592	1 377	1 017	
1. 3.77	28. 2.78	a	2 750	2 360	1 381	989	821	
		b	—	—	1 695	1 475	1 100	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 888	2 478	1 450	1 066	862	
		b	—	—	1 780	1 549	1 155	
1. 3.79	29. 2.80	a	3 450	2 600	1 520	1 115	902	
		b	—	—	1 860	1 620	1 210	
1. 3.80	28. 2.81	a	3 675	2 775	1 625	1 250	1 000	
		b	—	—	1 985	1 725	1 300	
1. 3.81	31. 3.82	a	3 875	2 926	1 713	1 318	1 054	
		b	—	—	2 093	1 819	1 371	
1. 4.82	31. 3.83	a	4 176	3 054	1 788	1 376	1 100	
		b	—	—	2 185	1 899	1 431	

1) Mindestgehalt, im übrigen nach freier Vereinbarung; in Beschäftigungsgruppe V 3 ab 1.8.1967 mit einem Umsatz über 125 000 DM, ab 1.3.1975 über 250 000 DM, ab 1.3.1977 über 350 000 DM und ab 1.3.1979 über 500 000 DM, ab 1. 4. 1982 über 600 000 DM.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art
430 16 Gehaltstarifvertrag für die Konsumgenossenschaften in Bayern
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I						II	III
			in Berufsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte						in % der Berufsgruppensätze der Ortsklasse I	
			L Ladenleitungen mit einem Umsatz über 150 000 DM ¹⁾	E Größere Leitungs- und Dispositions- befugnis (Hauptbuchhalter) usw.	D Verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	C Höherwertige Tätigkeiten (Lohnbuch- halter usw.)	B Einfache schematische Tätigkeiten (Hilfsbuchhalter usw.)	A Ohne abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung im 1. Jahr der Tätigkeit		
1. 5.74	30. 4.75	a	2 118	1 630	1 370	1 000	780	663	96	92
		b	—	2 000	1 650	1 400	1 200	1 020		
1. 5.75		a	2 249	1 740	1 465	1 070	840	714		
		b	—	2 140	1 765	1 500	1 275	1 084		
1. 1.76	30. 4.76	a	2 249	1 740	1 465	1 070	840	714		
		b	—	2 140	1 765	1 500	1 300	1 105		
1. 6.76	30. 4.77	a	2 384	1 855	1 560	1 140	900	765		
		b	—	2 280	1 880	1 595	1 385	1 177		
1. 5.77		a	2 527	1 975	1 660	1 215	960	768		
		b	—	2 430	2 000	1 700	1 475	1 180		
1. 1.78	30. 4.78	a	2 527	1 975	1 660	1 215	960	768	97	
		b	—	2 430	2 000	1 700	1 475	1 180		
1. 5.78	30. 4.79	a	2 643	2 080	1 750	1 290	1 020	816		
		b	—	2 560	2 100	1 790	1 550	1 240		
1. 5.79		a	2 759	2 190	1 845	1 360	1 080	864		
		b	—	2 695	2 210	1 885	1 625	1 300		
1. 9.79		a	2 759	2 190	1 845	1 360	1 080	864	98	93
		b	—	2 695	2 210	1 885	1 625	1 300		
1.11.79		a	2 773	2 190	1 845	1 360	1 080	864		
		b	—	2 695	2 210	1 885	1 625	1 300		
1. 1.80	30. 4.80	a	2 773	2 190	1 845	1 360	1 080	864		
		b	—	2 695	2 210	1 885	1 630	1 304		
1. 5.80	30. 4.81	a	3 082	2 340	1 970	1 460	1 180	944		
		b	—	2 880	2 365	2 015	1 735	1 388		
1. 5.81		a	3 234	2 455	2 067	1 532	1 260	1 008		
		b	—	3 022	2 481	2 115	1 825	1 460		
1. 9.81	30. 4.82	a	3 234	2 455	2 067	1 532	1 280	1 024	99	94
		b	—	3 022	2 481	2 115	1 825	1 460		
1. 5.82	30. 4.83	a	3 375	2 562	2 157	1 599	1 336	1 069		
		b	—	3 153	2 589	2 207	1 910	1 528		

1) Nach freier Vereinbarung, jedoch mindestens obige Gehaltssätze; ab 1.5.1975 über 200 000 DM, ab 1.5.1980 über 210 000 DM Umsatz.

501 Straßenverkehr
501 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
			Angestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	Mehrjährige Berufserfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Expedienten usw.)	Ohne Berufsausbildung
1. 5.68	30. 6.69	a		710	485	435	355
		b		1 030	775	635	495
1. 7.69	30. 6.70	a		760	525	480	385
		b		1 030	820	640	495
1. 7.70	30. 6.71	a		850	590	540	450
		b		1 120	910	710	—
1. 1.72	31. 1.73	a	1 500	1 200	900	750	550
		b	1 600	1 400	1 200	950	700
1. 2.73	31. 1.74	a	1 600	1 280	900	750	600
		b	1 700	1 500	1 280	1 020	750
1. 2.74	31. 1.75	a	1 760	1 410	1 010	850	690
		b	1 870	1 650	1 410	1 120	830
1. 2.75	31. 1.76	a	1 750	1 500	1 090	910	740
		b	2 000	1 760	1 500	1 190	890
1. 2.76	31. 1.77	a	1 840	1 570	1 150	960	790
		b	2 100	1 860	1 580	1 250	940
1. 2.77	31. 1.78	a	1 950	1 665	1 220	1 030	840
		b	2 230	1 970	1 675	1 325	995
1. 2.78	31. 1.79	a	2 030	1 730	1 265	1 070	880
		b	2 320	2 040	1 735	1 370	1 020
1. 3.79	31. 1.80	a	2 120	1 810	1 330	1 130	925
		b	2 430	2 130	1 815	1 430	1 070
1. 2.80	31. 1.81	a	2 245	1 920	1 415	1 205	1 000
		b	2 585	2 260	1 920	1 520	1 140
1. 2.81	31. 1.82	a	2 650	2 100	1 650	1 350	1 150
		b	3 150	2 650	2 100	1 650	1 350
1. 2.82	28. 2.83	a	2 765	2 200	1 730	1 415	1 240
		b	3 290	2 725	2 180	1 715	1 400

501 Straßenverkehr

501 2 Gehaltstarifvertrag für das Private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische und technische Angestellte					
VI 1)	V	IV	II	I	II			
Angestellte, die völlig selbständig und verantwortl. arbeiten (Bilanzbuchhalter usw.)	Angestellte mit besonderen Leistungen und Aufsichtspflichten usw. (Hauptbuchhalter)	Abgeschlossene Berufs- ausbildung, selbständige Tätigkeiten mit gewisser Verantwortlichkeit (Fahrdienstleiter usw.)	Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Hilfskräfte im Büro usw.)	Abgeschlossene Ausbildung usw., Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)			
1. 1.70	31.12.70	a	.	.	1 029	461	348	441
		b	.	.	1 135	751	649	700
1. 1.71	31.12.71	a	.	.	1 153	526	400	503
		b	.	.	1 271	856	746	798
1. 1.72	31.12.72	a	.	.	1 238	546	430	540
		b	.	.	1 365	919	801	857
1. 2.73	31. 1.74	a	.	1 526	1 349	595	469	589
		b	.	1 635	1 488	1 002	873	934
1. 2.74		a	.	1 671	1 477	652	514	645
		b	.	1 790	1 629	1 097	956	1 023
1. 8.74	31. 1.75	a	.	1 694	1 497	660	521	654
		b	.	1 815	1 652	1 112	969	1 037
1. 5.75	31. 1.76	a	.	1 796	1 587	700	552	693
		b	.	1 924	1 751	1 179	1 027	1 099
1. 2.76	31. 1.77	a	.	1 893	1 673	738	582	734
		b	.	2 028	1 845	1 243	1 082	1 201
1. 3.77	28. 2.78	a	2 364	2 013	1 781	1 014	869	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b		2 315	2 048	1 319	1 130	
1. 3.78	28. 2.79	a	2 475	2 108	1 865	1 062	910	
		b		2 424	2 144	1 381	1 183	
1. 3.79	29. 2.80	a	2 574	2 192	1 940	1 104	946	
		b		2 521	2 230	1 436	1 230	
1. 3.80	28. 2.81	a	2 734	2 328	2 060	1 214	1 151	
		b		2 677	2 368	1 546	1 340	
1. 3.81	31. 3.82	a	2 871	2 444	2 163	1 275	1 209	
		b		2 811	2 486	1 623	1 407	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 963	2 522	2 232	1 316	1 248	
		b		2 901	2 566	1 675	1 452	

1) Geschäftsführer, Prokuristen usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

501 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein - Westfalen

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			V	III	I
			Selbständige Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen (Revisoren usw.)	Abgeschlossene Fachausbildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (Sekretäre usw.)	Ohne besondere Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Registraturangestellte usw.)
1.10.69	30. 9.70	a	1 019	757	330
		b	1 220	1 019	715
1.10.70	30. 9.71	a	1 123	834	364
		b	1 344	1 123	788
1. 1.72	31.12.72	a	1 218	905	395
		b	1 458	1 218	855
1. 1.73	31. 1.74	a	1 330	990	500
		b	1 590	1 330	940
1. 2.74	31. 1.75	a	1 490	995	720
		b	1 930	1 435	1 000
1. 3.75	31. 1.76	a	1 591	1 063	774
		b	2 061	1 533	1 068
1. 3.76	31. 1.77	a	1 663	1 111	819
		b	2 154	1 602	1 116
1. 2.77	31. 1.78	a	1 771	1 183	884
		b	2 294	1 706	1 189
1. 2.78	28. 2.79	a	1 863	1 245	930
		b	2 413	1 795	1 251
1. 4.79	31. 3.80	a	1 964	1 315	1 000
		b	2 543	1 892	1 321
1. 4.80	31. 3.81	a	2 098	1 414	1 093
		b	2 716	2 021	1 421
1. 5.81	31. 3.82	a	2 201	1 494	1 173
		b	2 849	2 120	1 501
1. 4.82	31. 3.83	a	2 293	1 557	1 222
		b	2 969	2 209	1 564

501 Straßenverkehr
501 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Ortsklasse S						in Ortsklasse 1 ¹⁾			
			in Beschäftigungsgruppe						A	B	A	B
			Kaufmännische Angestellte				Meister und ähnliche Angestellte		in Beschäftigungsgruppe			
			K 6 2 ¹⁾	K 3	K 2	K 1	M 2	M 1	K 2		M 2	
			Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verantwortung	Berufsausbildung usw. Korrespondenten usw.	Anlernausbildung usw. Kontoristen usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	mit voller sachlicher Verantwortung	Platzmeister usw.	Abgeschlossene Anlermausbildung usw. Kontoristen usw.	Beaufsichtigung und Anweisungsbefugnis mit voller sachlicher Verantwortung		
1. 4.69		a	1 171	670	371	304	941	781	352	335	905	865
		b		868	732	575			722	667		
1. 1.70	31.12.70	a	1 276	730	421	354	1 026	851	402	385	986	943
		b		946	798	627			787	727		
1. 3.71	31.12.71	a	1 404	803	587	495	1 129	936	564	546	1 084	1 050
		b		1 041	878	690			843	817		
1. 1.72	31.12.72	a	1 499	858	627	529	1 206	1 000	602	593	1 158	1 140
		b		1 112	938	737			900	886		
1. 1.73	31.12.73	a	1 619	927	677	571	1 302	1 080	650		1 250	
		b		1 201	1 013	796			972			
1. 4.74	31.12.74	a	1 797	1 029	777	671	1 445	1 199	750		1 388	
		b		1 333	1 124	896			1 079			
1. 3.75	29. 2.76	a	1 914	1 096	828	715	1 539	1 277	795		1 477	
		b		1 420	1 197	954			1 149			
1. 4.76	28. 2.77	a	1 996	1 143	864	746	1 605	1 332	829		1 541	
		b		1 481	1 248	995			1 198			
1. 3.77	28. 2.78	a	2 118	1 213	917	792	1 703	1 413	880		1 635	
		b		1 571	1 324	1 056			1 271			
1. 3.78	28. 2.79	a	2 228	1 276	965	833	1 792	1 486	926		1 720	
		b		1 653	1 393	1 111			1 337			
1. 5.79	30. 4.80	a	2 317	1 327	1 004	866	1 864	1 545	964		1 789	
		b		1 719	1 449	1 155			1 391			
1. 6.80	31. 3.81	a	2 484	1 487	1 141	1 140	1 998	1 721	1 095		1 918	
		b		2 732	1 843	1 618			1 553			
1. 7.81	31. 3.82	a	2 606	1 560	1 197	1 196	2 096	1 805	1 149		2 012	
		b		2 866	1 933	1 697			1 629			
1. 4.82	31. 3.83	a	2 705	1 619	1 242	1 241	2 176	1 874	1 197		2 097	
		b		2 975	2 006	1 761			1 697			

1) Ab 1. 1. 1973 Wegfall der Ortsklasse B. — 2) Ab 1. 6. 1980 Anfangs- und Endgehalt.

501 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden - Württemberg *)

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I				in Ortsklasse II	
			in Gehaltsgruppe 1 ¹⁾					
			Kaufmännische Angestellte			Meister		in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I
			K 4	K 2	K 1	M 2	M 1	
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen (Lohn- und Gehaltsbuchhaltung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung (Tätigkeiten i. d. Spedition, Registratur usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Postabfertiger usw.)	Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.	Lagermeister usw.	
1.11.72	31.10.73	a	1 381	766	669	1 296	1 212	98
		b		1 064	931	1 539	1 473	
1.11.73	31.10.74	a	1 637	929	830	1 451	1 357	
		b		1 205	1 067	1 723	1 649	
1. 2.75	31.12.75	a	1 745	990	885	1 547	1 447	
		b		1 285	1 137	1 837	1 758	
1. 1.76	31.12.76	a	1 840	1 044	933	1 631	1 526	
		b		1 241	1 055	1 937	1 854	
1. 1.77	31.12.77	a	1 960	1 112	994	1 737	1 625	
		b		1 443	1 277	2 063	1 975	
1. 1.78	31.12.78	a	2 062	1 170	1 046	1 827	1 710	
		b		1 518	1 343	2 170	2 078	
1. 1.79	31. 3.80	a	2 164	1 252	1 130	1 917	1 812	
		b		1 625	1 451	2 277	2 203	
1. 4.80	31. 3.81	a	2 358	1 397	1 267	2 095	1 983	
		b		2 806	1 609	2 478	2 399	
1. 4.81	31. 3.82	a	2 476	1 493	1 367	2 200	2 082	
		b		2 946	1 726	2 602	2 519	
1. 4.82	31. 3.83	a	2 580	1 556	1 424	2 292	2 169	
		b		3 070	1 798	2 711	2 625	

*) Vor dem 1. 11. 1973 ohne Nordbaden.

1) Die Gehaltssätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung.

501 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I					in Ortsklasse 2)	
			in Gehaltsgruppe					II	III
			Kaufmännische und technische Angestellte					in % der Gehaltssätze der Ortsklasse I	
			6 ¹⁾ Leitende Angestellte mit selbständiger Weisungs- und Aufsichtsbefugnis	5 Volle verantwortliche Tätigkeit mit umfassendem Fachwissen	4 Selbständige Tätigkeit mit mindestens 3-jähriger kaufm. Beschäftigung im Speditions-gewerbe	2 Selbständige Tätigkeit nach eingehender Anweisung oder Berufsausbildung	1 Ohne kaufmännische oder technische Berufsausbildung, einfache Tätigkeit		
1. 4.69	31. 5.70	a	1 155	817	617	463	380	95	90
		b	—	1 104	971	761	629		
1.12.69	31.12.70	a	1 250	882	666	500	410	96	92
		b	—	1 200	1 060	850	680		
1. 1.71		a	1 383	981	746	565	467		
		b	—	1 328	1 175	947	761		
1. 3.71	31.12.71	a	1 395	995	755	570	475		
		b	—	1 340	1 190	955	770		
1. 1.72	31.12.72	a	1 495	1 065	810	610	510		
		b	—	1 435	1 275	1 020	825		
1. 1.73	31.12.73	a	1 615	1 155	875	700	590	96	
		b	—	1 550	1 380	1 105	895		
1. 1.74	31. 3.74	a	1 695	1 235	955	780	670		
		b	—	1 630	1 460	1 185	975		
1. 4.74	31.12.74	a	1 800	1 290	975	800	690		
		b	—	1 730	1 540	1 230	1 000		
1. 2.75	31.12.75	a	1 920	1 375	1 040	855	735		
		b	—	1 845	1 640	1 310	1 065		
1. 1.76	31.12.76	a	2 015	1 575	1 410	965	840		
		b	—	1 945	1 785	1 385	1 155		
1. 1.77	28. 2.78	a	2 136	1 670	1 495	1 023	890		
		b	—	2 062	1 892	1 468	1 224		
1. 3.78		a	2 248	1 757	1 573	1 077	937		
		b	—	2 170	1 991	1 545	1 288		
1. 3.79	31. 3.79	a	2 248	1 757	1 573	1 077	937	97	
		b	—	2 170	1 991	1 545	1 288		
1. 4.79		a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017		
		b	—	2 274	2 087	1 625	1 368		
1. 1.80	31. 3.80	a	2 356	1 841	1 653	1 157	1 017	98	
		b	—	2 274	2 087	1 625	1 368		
1. 4.80		a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083		
		b	—	2 422	2 223	1 731	1 457		
1. 1.81	31. 3.81	a	2 509	1 961	1 760	1 232	1 083	99	
		b	—	2 422	2 223	1 731	1 457		
1. 4.81	31. 3.82	a	2 629	2 055	1 844	1 291	1 135		
		b	—	2 538	2 330	1 814	1 527		
1. 4.82	31. 3.83	a	2 739	2 141	1 921	1 361	1 205		
		b	—	2 645	2 428	1 890	1 597		

Fortsetzung siehe Ortsklasse I

1) Freie Vereinbarung, als Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze. -- 2) Ab 1.1.1973 Wegfall der Ortsklasse III, ab 1. 1. 1982 Wegfall der Ortsklasse II.

501 7 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schiffs-fahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)

DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)		
			A 5 ¹⁾	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3 ¹⁾	B 2	B 1
			Selbständige Stellung, besondere Verantwortung	Selbständige Tätigkeit (Abteilungsleiter usw.)	Qualifizierte Tätigkeit, erhöhte Fachkenntnisse (Expedienten usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Lehre usw. (Hilfsexpedienten usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinen-schreiber usw.)	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnisse, volle sachliche Verantwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	Aufsichts- und Anweisungsbefugnisse mit entsprechender Berufserfahrung (Bodenmeister, Inspektoren usw.)	Aufsichtspersonal (Lager-, Hof- und Lademeister usw.)
1.11.72	31.10.73	a	1 305	1 065	865	685	635	1 095	1 040	1 015
		b	1 560	1 315	1 150	985	775	1 270	1 210	1 120
1.11.73	31.10.74	a	1 450	1 185	970	775	725	1 220	1 155	1 140
		b	1 735	1 460	1 290	1 115	880	1 410	1 345	1 255
1. 1.75	31.12.75	a	1 575	1 290	1 055	850	790	1 325	1 255	1 240
		b	1 885	1 585	1 400	1 210	960	1 530	1 460	1 370
1. 1.76	31.12.76	a	1 660	1 360	1 115	900	835	1 400	1 325	1 310
		b	1 990	1 670	1 475	1 280	1 015	1 615	1 540	1 445
1. 1.77	31.12.77	a	1 760	1 442	1 182	954	886	1 484	1 405	1 389
		b	2 110	1 771	1 564	1 357	1 076	1 712	1 633	1 532
1. 1.78		a	1 855	1 520	1 246	1 006	934	1 564	1 481	1 464
		b	2 224	1 867	1 648	1 430	1 134	1 804	1 721	1 615
1.10.78	31.12.78	a	2 200	1 750	1 500	1 175	990	2 100	1 900	1 850
		b	—	2 000	1 800	1 550	1 250	—	2 180	2 006
1. 1.79	29. 2.80	a	2 323	1 848	1 584	1 241	1 045	2 218	2 006	1 979
		b	—	2 112	1 901	1 637	1 320	—	2 148	2 006
1. 3.80	31. 3.81	a	2 488	1 979	1 696	1 329	1 119	2 375	2 148	2 080
		b	—	2 262	2 036	1 753	1 414	—	2 255	2 080
1. 4.81	31. 3.82	a	2 610	2 080	1 780	1 418	1 194	2 495	2 255	2 080
		b	—	2 375	2 140	1 840	1 509	—	2 405	2 080
1. 4.82	31. 3.83	a	2 720	2 170	1 855	1 480	1 245	2 600	2 405	2 170
		b	—	2 475	2 230	1 920	1 575	—	2 350	2 170

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

60 Kredit- und sonstige Finanzierungsinstitute
600 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe im Bundesgebiet

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I (S)			
			in Tarifgruppe ¹⁾			
			9	6	4	2
			Besondere Anforderung an das fachliche Können mit erhöhtem Schwierigkeitsgrad usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. Leiter größerer Registraturen usw.	Maschinenbuchhalter mit schwierigen Arbeiten usw.	Durch kurze Einarbeitung erworbene Kenntnisse oder Fertigkeiten im Schreibdienst usw.
1. 3.72		a		1 006	913	819
		b		1 561	1 277	1 070
1.10.72	28. 2.73	a	1 645	1 006	913	819
		b	2 029	1 561	1 277	1 070
1. 3.73	28. 2.74	a	1 815	1 176	1 065	954
		b	2 211	1 714	1 406	1 181
1. 3.74		a	2 015	1 316	1 205	1 094
		b	2 454	1 903	1 561	1 321
1. 8.74		a	2 033	1 343	1 231	1 119
		b	2 476	1 920	1 575	1 348
1.10.74	28. 2.75	a	2 051	1 355	1 242	1 129
		b	2 498	1 937	1 589	1 360
1. 3.75	29. 2.76	a	2 184	1 443	1 323	1 202
		b	2 660	2 063	1 692	1 448
1. 3.76	28. 2.77	a	2 348	1 551	1 423	1 293
		b	2 824	2 194	1 803	1 546
1. 3.77	28. 2.78	a	2 503	1 653	1 518	1 378
		b	3 008	2 337	1 920	1 646
1. 3.78	28. 2.79	a	2 628	1 736	1 594	1 447
		b	3 158	2 454	2 016	1 728
1. 3.79	29. 2.80	a	2 931	1 938	1 666	1 512
		b	3 300	2 564	2 107	1 806
1. 3.80	28. 2.81	a	3 155	2 095	1 804	1 640
		b	3 549	2 763	2 275	1 954
1. 3.81	28. 2.82	a	3 306	2 196	1 891	1 719
		b	3 719	2 896	2 384	2 048
1. 3.82	28. 2.83	a	3 445	2 288	1 970	1 791
		b	3 875	3 018	2 484	2 134

1) In den Tarifgruppen 2 und 4 Anfangsgehalt im 1. bis 2. Berufsjahr.

61 Versicherungsgewerbe
610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet

DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse 1					in Ortsklasse 2
			in Gehaltsgruppe					in Gehaltsgruppe
			VII Hochwertige Arbeiten usw. mit umfangreicheren Leitungsfunktionen	VI Hochwertige Arbeiten, erhöhte Verantwortung usw.	IV Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	III Arbeiten, die Fachkenntnisse voraus- setzen, abgeschlossene Berufsausbildung usw.	I Einfache Arbeiten, kurze Einarbeitung	III Arbeiten, die Fachkenntnisse voraus- setzen, abgeschlossene Berufsausbildung usw.
1.12.69	31. 3.70	a		1 029	637	578	476	566
		b		1 454	1 089	926	758	907
1. 4.70		a		1 240	709	686	525	Fortsetzung siehe Ortsklasse I
		b		1 541	1 154	982	803	
1. 4.71	31. 3.72	a		1 333	779	756	595	
		b		1 657	1 241	1 056	873	
1. 4.72	31. 3.73	a	1 547	1 426	859	836	675	
		b	1 994	1 773	1 328	1 136	953	
1.11.72		a	1 577	1 379	907	838	675	
		b	2 028	1 803	1 351	1 136	953	
1. 4.73	31. 3.74	a	1 737	1 529	1 037	958	785	
		b	2 229	1 988	1 499	1 306	1 067	
1. 4.74		a	1 928	1 697	1 177	1 098	925	
		b	2 474	2 207	1 664	1 450	1 207	
1. 7.74		a	1 945	1 712	1 202	1 123	948	
		b	2 496	2 227	1 679	1 474	1 233	
1.10.74	31. 3.75	a	1 962	1 727	1 212	1 133	956	
		b	2 518	2 247	1 694	1 487	1 244	
1. 4.75	31. 3.76	a	2 090	1 839	1 376	1 281	1 134	
		b	2 682	2 393	1 804	1 584	1 325	
1. 4.76	31. 3.77	a	2 203	1 938	1 466	1 371	1 224	
		b	2 827	2 522	1 901	1 674	1 415	
1. 4.77	31. 3.78	a	2 366	2 084	1 644	1 537	1 366	
		b	3 031	2 706	2 045	1 803	1 527	
1. 4.78	31. 3.79	a	2 494	2 198	1 736	1 624	1 444	
		b	3 193	2 851	2 157	1 903	1 613	
1. 4.79	31. 3.80	a	2 776	2 406	1 824	1 707	1 519	
		b	3 347	2 989	2 264	1 999	1 696	
1. 4.80	31. 3.81	a	2 975	2 580	1 959	1 848	1 677	
		b	3 585	3 203	2 429	2 168	1 822	
1. 4.81	31. 3.82	a	3 121	2 706	2 055	1 939	1 759	
		b	3 761	3 360	2 548	2 274	1 911	
1. 4.82		a	3 252	2 820	2 141	2 020		
		b	3 919	3 501	2 655	2 370		

Anhang

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Standa vom Oktober 1982

110 Steinkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Kokerei

110 1 Rheinisch-Westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellten unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28°C 7 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage. Tägliche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden.
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter, unter Tage 31 – 33, über Tage 29 – 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 2 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach über 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellten Angestellten Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifierungsgehalt der Gehaltsgruppe 13 zuzüglich 12,5 % abzüglich 300 DM Erholungsbeihilfe.

110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit für Untertagearbeiten 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 50 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertagearbeiter erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage.
Sachbezüge	Für Ledige jährl. 6 2/3 t, für Verheiratete und Gleichgestellte 10 t Förderkohle.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach bergbaulicher Tätigkeit 29 – 30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum Saarbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche, nach 15 Jahren Zugehörigkeit bis zur 26. Woche, Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und monatl. Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 3 044 DM bzw. 3 200 DM.

111 Braun- und Pechkohlenbergbau (einschl. -brikettherstellung) und Braunkohlenschwefelerei

111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	Die werktägliche Arbeitszeit beträgt 8 Stunden, die Schichtzeit 8 1/2 Stunden, die Arbeitszeit wird verkürzt durch 52 arbeitsfreie Ruhetage im Jahr.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 30 Werkstage, nach 25jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werkstage, nach 40jähriger zusätzlich 6 Werkstage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurden, zusätzlich 3 Werkstage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung sowie zusätzlich des durchschnittlich verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

115 Kali- und Steinsalzbergbau sowie Salinen

115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

Arbeitszeit	Wöchentlich 5 Schichten (das sind im Regelfall 40 Stunden), bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit 40 Stunden/Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter, über Tage 26 – 29, unter Tage 29 – 32 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 800 DM jährlich.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. – 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. – 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas und bituminösen Gesteinen

116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden, in kontinuierlich laufenden Betrieben 42 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 28 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Werkstage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 85 % der monatlichen Grundvergütung der Lohngruppe IV.
Bezahlung bei Krankheit	Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)

200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. – 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. – 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Alle Arbeitnehmer erhalten 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. – 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. – 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. – 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatseinkommens ohne Zuschläge.

200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. – 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

200 7 Chemische-, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. – 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehaltes.

200 Chemische Industrie (einschl. Kohlenwertstoffindustrie)

200 8 Chemische Industrie in Nordbaden und Nordwürttemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. – 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschicht zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. – 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts. Gratifikationen, Ergebnisbeteiligungen u. dgl. werden auf die Jahresabschlußzahlung angerechnet.

200 10 Chemische Industrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 2. – 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 45 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsgehalts.

210 Kunststoffverarbeitung

210 1 Kautschuk-, asbest- und kunststoffverarbeitende Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 – 30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung arbeitsfreier Samstage auf den Urlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 36 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresleistungsprämie in Höhe von 174 Tarifstundengehältern.

210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 23 – 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

210 3 Kunststoffverarbeitende Industrie in Nordbaden-Nordwürttemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 – 30 Arbeitstage. Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Arbeitstag, nach 25jähriger einen weiteren.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 29 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Nettomonatsbezüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 173 Tarifstundengehältern.

210 4 Kunststoffverarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 23 – 28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 % bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgelts bis zum Ende des 3. bzw. 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

215 Gummi- und Asbestverarbeitung

215 1 Kautschukverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, die Werktage Montag bis Freitag als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 20 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen, auf der Basis des Mittelwertes des im Kalenderjahr der Auszahlung geltenden Tarifgehaltes.

215 2 Gummiwaren-Industrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, die Werktage Montag bis Freitag als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 42 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 173 Tariftundensätzen.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 1 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24–28 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 53 % des jeweiligen Tarifgehaltes, jedoch mindestens 979 DM.

220 2 Industrie der Steine und Erden in Rheinland-Pfalz (Reg.-Bez. Koblenz, Trier und ehem. Reg.-Bez. Rheinhessen)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 – 27 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Angestellte unter Tage erhalten 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24,70 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 89 % des Tarifgehaltes.

220 3 Natursteinindustrie (Bahn- und Wegebaustoffe, Werksteinmaterial (Sandsteine), Kies- und Sandindustrie) im Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich für den nicht erwerbstätigen Ehegatten.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 – 26 Arbeitstage, wobei die Urlaubswoche mit 5 Arbeitstagen zählt.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 23 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 93 % eines Tarifgehaltes.

220 4 Steine, Erden- und Zement-Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 – 26 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Feiertage, die Werktage Montag – Freitag als Urlaubstage gelten. Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung in Höhe von 96 Tariftundenlöhnen.

220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 23–27 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 20 Jahren oder nach vollendetem 50. Lebensjahr zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 21 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 750 DM.

220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 6 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 19 – 28 Tage (5 Tage/Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 86 % des tariflichen Monatsgehaltes.

220 7 Betonsteingewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 23 – 28 Arbeitstage (5 Tage/Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 6 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 60 % des tariflichen Monatsverdienstes.

230 Eisen- und Stahlerzeugung (einschl. -halbzeugwerke)

230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1. 10. – 31. 3. genommen, zusätzl. 1 Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

231 Metallverarbeitende Industrie

231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.

231 2 Metallindustrie in Hamburg und Umgebung, Landkreise Harburg und Stade

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.

231 3 Eisen-, Metall- und Edelmetallindustrie in den Reg.-Bez. Hannover, Hildesheim und Lüneburg usw.

Arbeitszeit	40 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für 1 weiteren Monat, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.

231 4 Eisen-, Metall-, Elektro- und Zentralheizungsindustrie in der Stadt Bremen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.

231 Metallverarbeitende Industrie

231 5 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzl. Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1. 10. bis 31. 3. zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung je Urlaubstag in Höhe von 2,40 % des regelm. Arbeitsverdienstes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % einer Monatsvergütung.

231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Urlaubstag in Höhe von 2,4 % des Grundentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.

231 7 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Rheinland-Rheinessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	Fortzahlung des Gehaltes abzüglich etwa gezahlten Krankengeldes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 3 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.

231 8 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoehaltes für weitere 1 – 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.

231 9 Bayerische Metallindustrie

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Angestellte erhalten nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu weiteren 2 Wochen, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die Dauer bis zu 7 Wochen den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.

231 10 Weiterverarbeitende Eisen- und Metallindustrie im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.

231 11 Metallindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Abteilungsleiter erhalten zusätzlich 1 Tag. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2,3 % des Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.

244 Straßenfahrzeugbau

244 1 Volkswagenwerk AG, Wolfsburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, in vollkontinuierlich arbeitenden Abteilungen 32 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen des Sozialversicherungsträgers und dem Nettoarbeitsentgelt für weitere 7 bis 46 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgratifikation in Höhe von 345 bis 1 043 DM (Stand 1978); die Beträge verändern sich um die jeweilige prozentuale Gehaltserhöhung. Im Monat Juli erhalten alle Werksangehörige 96 % eines Zwölftel ihres im Vorjahr erzielten Bruttoeinkommens.

244 2 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 – 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

244 3 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % des tariflichen Monatsgehalts.

244 4 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 – 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar – Oktober eines jeden Jahres.

244 5 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettobezüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % der durchschnittlichen Bruttobezüge in der Zeit von Januar – Oktober eines jeden Jahres.

244 6 Kraftfahrzeughandwerk, -handel und -gewerbe in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 – 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 – 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

258 Herstellung von Musikinstrumenten, Sportgeräten, Spiel- und Schmuckwaren

258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag für Jubilare.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 50 % eines Monatsverdienstes.

261 Holzverarbeitung

261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 62 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie, Polstermöbelindustrie, Sperrholzindustrie und das Holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 60 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

261 3 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 – 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 58 % des Monatseinkommens.

261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Württemberg, das Schreiner- und Glaserhandwerk in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 – 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettoeinkünfte für weitere 1 – 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 42 – 60 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar – Dezember.

261 5 Holzverarbeitende Industrie und verwandte Industriezweige in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 – 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 40 – 60 % eines Bruttomonatsverdienstes.

264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeherzeugung

264 1 Papierherzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

264 2 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 30 Urlaubstage (Arbeitstage), wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 26 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 – 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

265 Papier- und Pappeverarbeitung

265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 20 – 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 2,0 % des vereinbarten Monatsgehalts je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 – 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 20 – 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 – 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 90 – 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

265 3 Papierverarbeitung und Druckindustrie in Süd-Baden

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter für die Papierverarbeitung 20 – 30 Arbeitstage, für die Druckindustrie 28 – 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung in Höhe von 45 %, für die Druckindustrie in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts, geteilt durch 22, je Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	Arbeitnehmern, die am 1. 4. 1980 mindestens 5 Jahre im Angestelltenverhältnis waren, wird im Sinne der Besitzstandswahrung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 – 2 Monate gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung 90 – 100 %, für die Druckindustrie 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei und Vervielfältigung

268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 – 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 – 30 Tage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 3 Druckgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 – 30 Urlaubstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 – 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 – 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

268 Druckerei und Vervielfältigung

268 5 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 — 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

268 6 Druckindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 — 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	In Höhe von 100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

270 Herstellung, Zurichtung und Veredlung von Leder

270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 — 28 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoeinkommens für weitere 1 — 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 50 % des \emptyset -Einkommens der Monate August bis Oktober als Teil eines 13. Monateinkommens.

271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 — 28 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoeinkommens für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 35 % des \emptyset -Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monateinkommens.

272 Herstellung und Reparatur von Schuhen aus Leder und Textilien

272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Familienzulage 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 Arbeitstage, wobei mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monatsgehalts als Teil eines 13. Monateinkommens.

272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg.

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoeinkommens für weitere 1 — 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 45 % eines Monateinkommens des \emptyset -Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	26 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoeinkommens für weitere 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 45 % eines Monateinkommens.

275 Textilgewerbe

275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 416 bis 581 DM (Stand 1981) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit. Das Urlaubsgeld erhöht sich jeweils um den Prozentsatz der Lohngruppe IV.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.

275 2 Textilindustrie in den Reg.-Bez. Münster, Detmold, Arnsberg (ohne Schwelm) und Osnabrück

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 683 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 60 % des Monatsverdienstes.

275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 541 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 60 % des Monatsverdienstes.

275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 380-733 DM je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoehaltes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 40 - 55 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 588 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

276 Bekleidungsgewerbe

276 1 Bekleidungsindustrie im rheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 471 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 45 % des Monatsverdienstes.

276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen (Reg.-Bez. Arnsberg, Detmold und Münster)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettoehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 45 % des Monatsverdienstes.

276 Bekleidungsgewerbe

276 3 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 401 – 540 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 45 % des Monatsverdienstes.

276 4 Bekleidungsindustrie in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Im 1. Jahr der Betriebszugehörigkeit 15 DM je Monat, im 2. bis nach dem 6. Urlaubsjahr je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 393 – 556 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 45 % des Monatsverdienstes.

280 Herstellung von Nahrungs- und Genußmitteln verschiedener Art

280 1 Ernährungsindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Eigene Tarifabschlüsse in den einzelnen Wirtschaftszweigen.
Bezahlung bei Krankheit	
Vermögenswirksame Leistung	

280 2 Ernährungsindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM, für die bis zum Stichtag 21. 2. 1975 verheirateten Angestellten.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Eigene Tarifabschlüsse in den einzelnen Wirtschaftszweigen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Eigene Tarifabschlüsse in den einzelnen Wirtschaftszweigen.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoeinkommens für weitere 2 – 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Eigene Tarifabschlüsse in den einzelnen Wirtschaftszweigen.

280 3 Ernährungsindustrie in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für die Ehefrau 25 DM im Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 21 – 26 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 2, nach 40jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Bis zum 3. Urlaubsjahr 10 DM, ab dem 3. Urlaubsjahr 13 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinkommens bis zur Dauer von 2 – 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

288 Milchverwertung

288 1 Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 24 – 30 Arbeitstage, unter Nichtanrechnung von 1 Samstag. Als Arbeitstage gelten alle Kalendertage mit Ausnahme der Sonn- und Feiertage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 16 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 45,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 60 – 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

288 2 Milch- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 – 30 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Wochenfeiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Tage, jedoch höchstens bis 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 400 – 475 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoeinkünfte für weitere 1 – 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 50 – 90 % eines Monatsverdienstes.

288 Milchverwertung

288 3 Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit bei 5-Tage-Woche 21 – 27, bei 6-Tage-Woche 25 – 32 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 und nach 40jähriger 2 weitere Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Bei 5-Tage-Woche 18,50 DM, bei 6-Tage-Woche 15,50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 – 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 55 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

293 Brauerei und Mälzerei

293 1 Brauereien und Mälzereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 1 1/2 Liter Freitrunke je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 – 34 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 900 DM je Urlaubsjahr.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 – 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter, je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 45 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 21 – 26 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten. Ab dem 55. Lebensjahr 1 Urlaubstag und ab dem 60. Lebensjahr 2 Urlaubstage zusätzlich; nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag, nach 40jähriger 1 weiteren Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 85 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des übertariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtsspendungen.

294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 1 Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 – 28 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Arbeitstage gelten. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 2 weitere Urlaubstage, jedoch nicht mehr als insgesamt 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 17 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 55 % des tariflichen Monatsentgeltes.

300 Hoch- und Tiefbau

300 1 – 3 Baugewerbe im Bundesgebiet (ohne Berlin)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 – 26 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld vor vollendetem 18. Lebensjahr 20 DM, nach vollendetem 18. Lebensjahr 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 – 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 60 % des tariflichen Monatsgehaltes, als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 4 Baugewerbe in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 – 28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld vor vollendetem 18. Lebensjahr 20 DM, nach vollendetem 18. Lebensjahr 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 – 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 60 % des tariflichen Monatsgehaltes, als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 Hoch- und Tiefbau

300 05 u. 300/2 5 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Schleswig-Holstein, Hamburg, Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 25 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 – 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 05 u. 300/2 6 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 25 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und solchen gleichgestellte Angestellte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr für weitere 6 – 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 05 u. 300/2 7 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 25 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 – 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 05 u. 300/2 8 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Württemberg und Nordbaden

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 25 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 – 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 09 u. 300/2 9 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 25 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 – 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 05 u. 300/2 10 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 25 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 – 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

300 05 u. 300/2 11 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 – 27 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 – 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % ihres Tarifgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art

400 1 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 – 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 21 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.

400 2 Groß-, Ein- und Ausfuhrhandel in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter oder Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 – 31 Werkstage oder 22 – 26 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzl. Wochenfeiertage, arbeitsfreie Sonnabende bzw. andere arbeitsfreie Werkstage als Urlaubstage zählen; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. 10. bis 31. 3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 480 – 600 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 5 bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Haushaltzulage in Höhe von 25 DM monatl. für verheiratete Angestellte, sofern der andere Ehegatte kein steuerpflichtiges Einkommen hat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 – 28 Arbeitstage (5-Tage-Woche).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 486 – 582 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.

400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 – 33 Werkstage bei 6 Arbeitstagen je Woche bzw. 25 – 28 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 420 – 600 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 – 28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 350 – 650 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettogehaltes von 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 250 DM.

400 6 Großhandel in Rheinland-Rheinhausen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 25 – 31 Werkstage oder 22 – 27 Arbeitstage bei 5-Tage-Woche; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15. 10. – 15. 3. genommen, zusätzlich 1 bis zu 3 Werktagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 455 – 600 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 – 29 Arbeitstage bei der 5-Tage-Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 552 – 624 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 20 – 30 % des jeweiligen Tarifentgelts.

400 Großhandel mit Waren verschiedener Art

400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 – 30 Arbeitstage bei 5 Arbeitstagen je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 23 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte bei wöchentlicher Arbeitszeit von 20 – 25 Std 26 DM, von 26 – 35 Std 40 DM und über 35 Std 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Treueprämie je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit in Höhe von 10 – 20 DM monatlich.

400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 bis 28 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15. 10. bis 15. 3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 340 – 500 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.

400 10 Groß- und Außenhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 24 – 28 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16. 11. bis 14. 3. für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 22 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art

430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 – 32 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 – 32 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 – 32 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr Gruppe II.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 – 33 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruches eines Verkäufers Gruppe 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art

430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 — 34 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 6 Einzelhandel in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 — 34 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1. 11. bis 31. 3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehalts der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 — 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 7 Einzelhandel in den Reg.-Bez. Koblenz-Montabaur und Rheinhessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 — 34 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1. 11. bis 31. 3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 4 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe I.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 8 Einzelhandel in der Pfalz

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 — 34 Werktage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1. 11. bis 31. 3. für jede Woche zusätzlich 1 bis höchstens 4 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Endgehalts der Gehaltsgruppe I.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 9 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 — 33 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 10 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 — 33 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehalts der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 11 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 — 33 Werktage. Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. 11. bis 31. 3. 3 Werktage zusätzlich.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 Einzelhandel mit Waren verschiedener Art

430 12 Einzelhandel in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 – 33 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	20 % des monatlichen Tarifentgelts.

430 13 Konsumgenossenschaften in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 – 34 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.

430 14 Konsumgenossenschaften in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte ohne Kinder in Höhe von 10 DM, mit einem Kind 20 DM und ab zwei Kindern 30 DM, höchstens bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 – 34 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.

430 15 Konsumgenossenschaften in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM, mit Kind 25 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 – 34 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.

430 16 Konsumgenossenschaften in Bayern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 29 – 34 Werktage; wird der gesamte Urlaub ab November bis einschl. März genommen, erhöht sich der Urlaub um 2 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrags zwischen Krankengeld und Nettogehalt für längstens 4 bzw. 8 Wochen, für nicht krankenversicherungspflichtige Gehaltsempfänger ist der Betrag der Ortskrankenkasse aus dem höchsten versicherungspflichtigen Beitrag anzurechnen. Die Beihilfe darf 50 % des Bruttoentgelts nicht übersteigen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 50 % des 13. Monatsgehaltes.

501 Straßenverkehr

501 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 22 – 28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 15 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

501 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 27 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 14 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 150 DM, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 300 DM.

501 Straßenverkehr

501 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Monatlich 10 DM Familiengeld und 10 DM Kindergeld für jedes Kind unter 16 Jahren, ggf. auch unter 18 Jahren.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 26 Urlaubstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 14 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 30 % des monatlichen Verdienstes.

501 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 – 29 Werktage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei, als Werktage, die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 10 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.

501 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 23 – 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrag des Monatsbezüge für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.

501 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	41 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 21 – 29 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 16 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Netto Gehalt für weitere 4 – 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 13 – 52 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 100 – 400 DM.

501 7 Speditions-, Möbeltransport-, Schiffsahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin (West)

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 – 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. 10. bis 31. 3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 14 – 21 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Netto Gehalt für die Dauer von der 7. – 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

60 Kredit- und sonstige Finanzierungsinstitute

600 1 Privates Bankgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 – 30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen vom 1. 11. – 31. 3. genommen, erhöht sich der Urlaub je Urlaubswoche um 1 Tag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Netto Gehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 59 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

61 Versicherungsgewerbe

610 1 Privates Versicherungsgewerbe im Bundesgebiet

Arbeitszeit	40 Stunden.
Sozialzulagen	Für bezugsberechtigte Arbeitnehmer mit einem unterhaltsberechtigten Kind 20 DM, mit zwei oder mehr unterhaltsberechtigten Kindern 40 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen vom 1. 10. – 31. 3. genommen, erhöht sich der Urlaub um 3 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttomonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettbezüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 65. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttomonatsverdienstes.

Fachserie 16: Löhne und Gehälter

Reihe 1: Arbeiterverdienste in der Landwirtschaft

Jährlicher Bericht über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Stunden für den Monat September (Gliederungen nach Betriebsgröße, ausgeübter Tätigkeit und nach Geschlecht).

Reihe 2: Arbeitnehmerverdienste in Industrie und Handel

Feststellungen für die Monate Januar, April, Juli, Oktober; vorab jeweils ein Eilbericht mit ausgewählten Eckdaten, und zwar für die nachfolgenden Reihen 2.1 und 2.2.

Reihe 2.1: Arbeiterverdienste in der Industrie

Vierteljahresbericht mit Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden sowie Gliederungen nach 3 Leistungsgruppen, nach Geschlecht und nach Industriezweigen.

Reihe 2.2: Angestelltenverdienste in Industrie und Handel

Vierteljahresbericht mit Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste (Gliederungen nach kaufmännischen und technischen Angestellten, 4 Leistungsgruppen, nach Geschlecht und nach Wirtschaftsgruppen).

Reihe 3: Arbeiterverdienste im Handwerk

Halbjahresberichte (Mai und November) über durchschnittliche Bruttoverdienste sowie bezahlte und geleistete Wochenstunden (Gliederungen nach 3 Arbeitergruppen, Handwerkszweigen und nach Geschlecht).

Reihe 4: Tariflöhne und Gehälter

Jeweils halbjährliche Zusammenstellungen über Lohn- und Gehaltsätze sowie ausgewählte Tarifregelungen aus den wichtigsten Tarifverträgen.

Reihe 4.1: Tariflöhne

Nach Wirtschaftszweigen gegliederte Berichte über 271 ausgewählte Tarifverträge; u. a. Laufzeit, Tariflohnsätze der höchsten und niedrigsten Lohngruppe. Ferner Angaben über Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Zuschläge, Sonderzahlungen u. ä.

Reihe 4.2: Tarifgehälter

Nach Wirtschaftszweigen gegliederte Berichte über 132 ausgewählte Tarifverträge; u. a. Laufzeit, tarifliche Anfangs- und Endgehälter der höchsten und niedrigsten Gehaltsgruppe. Ferner Angaben über Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Zuschläge, Sonderzahlungen u. ä.

Reihe 4.3: Index der Tariflöhne und -gehälter

Vierteljährliche Veröffentlichung. Berechnung anhand von Tarifsätzen ausgewählter Tarifverträge. Nachweis der Indizes der Stunden- und Wochenlöhne sowie der Monatsgehälter und der Wochenarbeitszeiten, jeweils nach Wirtschaftszweigen und Geschlecht.

Reihe 4.4: Dienstbezüge der Bundesbeamten

Erscheinungsfolge unregelmäßig (jeweils nach ergangenen Änderungsgesetzen zum Bundesbesoldungsgesetz). Nachweis der Grundgehälter und Ortszuschläge in den Besoldungsgruppen und Dienstaltersstufen.

Gehalts- und Lohnstrukturerhebung 1978

Zu dieser Erhebung liegt eine Veröffentlichung mit dem Titel „Arbeiter- und Angestelltenverdienste im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, bei Kreditinstituten und im Versicherungsgewerbe“ vor.

Personal- und Personalnebenkostenerhebungen

Zu den in dreijährigen Abständen durchgeführten Erhebungen werden 2 Hefte herausgegeben (zuletzt für 1978):

- Heft 1 Aufwendungen der Arbeitgeber im Produzierenden Gewerbe
- Heft 2 Aufwendungen der Arbeitgeber im Groß- und Einzelhandel sowie im Bank- und Versicherungsgewerbe

Systematiken

Systematik der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1979



STATISTISCHES BUNDESAMT
GUSTAV-STRESEMANN-RING 11
6200 WIESBADEN 1

Veröffentlichungen und Prospekte sind durch den Verlag W. Kohlhammer GmbH, Philipp-Reis-Straße 3, Postfach 421120, 6500 Mainz 42, Tel.: (06131) 59094/95, erhältlich.