

# Statistischer Bericht

N III 1 – 4j / 08

## ┌ Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich im **Land Brandenburg 2008**

Arbeitskosten  
Arbeitnehmer  
Bruttolöhne und -gehälter  
Sozialbeiträge

## Impressum

### Statistischer Bericht

N III 1 - 4j / 08

Erscheinungsfolge: vierjährig

Erschienen im **März 2011**

### Preis

pdf-Version: kostenlos

Excel-Version: kostenlos

Druck-Version: 8,- EUR

## Herausgeber

### Amt für Statistik Berlin-Brandenburg

Behlertstraße 3a

14467 Potsdam

info@statistik-bbb.de

www.statistik-berlin-brandenburg.de

Tel. 0331 8173-1777

Fax 030 9028-4091

© **Amt für Statistik** Berlin-Brandenburg,  
Potsdam, 2011  
*Auszugsweise Vervielfältigung und  
Verbreitung mit Quellenangabe gestattet.*

## Zeichenerklärung

- 0 weniger als die Hälfte von 1  
in der letzten besetzten Stelle,  
jedoch mehr als nichts
- nichts vorhanden
- ... Angabe fällt später an
- ( ) Aussagewert ist eingeschränkt
- / Zahlenwert nicht sicher genug
- Zahlenwert unbekannt oder  
geheim zu halten
- x Tabellenfach gesperrt
- p vorläufige Zahl
- r berichtigte Zahl
- s geschätzte Zahl

## Inhaltsverzeichnis

	Seite	Seite
<b>Vorbemerkungen</b>	<b>5</b>	
<b>Tabellen</b>		
<b>Unternehmensaufbereitung</b>		
1 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzieren- den Gewerbe und Dienstleistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kosten- arten und Unternehmensgrößenklassen in Unternehmen.....	8	
2 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzieren- den Gewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten und Unternehmens- größenklassen in Unternehmen.....	10	
3 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienst- leistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten und Unternehmens- größenklassen in Unternehmen.....	12	
<b>Betriebsaufbereitung</b>		
4 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzieren- den Gewerbe und Dienstleistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kosten- arten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben.....	14	
5 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzieren- den Gewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten und Unternehmens- größenklassen in Betrieben.....	16	
6 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienst- leistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten und Unter- nehmensgrößenklassen in Betrieben.....	18	
7 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	20	
8 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verarbeiten- den Gewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	21	
9 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Energie- versorgung im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	22	
10 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Wasser- versorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	23	
11 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Baugewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	24	
12 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraft- fahrzeugen im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	25	
13 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verkehr und Lagerei im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	26	
14 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gastgewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	27	
15 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Information und Kommunikation im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	28	
16 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	29	
17 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Grundstücks- und Wohnungswesen im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	30	
18 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	31	

<b>19</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>32</b>
<b>20</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Öffentlichen Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>33</b>
<b>21</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Erziehung und Unterricht im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>34</b>
<b>22</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gesundheits- und Sozialwesen im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>35</b>
<b>23</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Kunst, Unterhaltung und Erholung im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>36</b>
<b>24</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen Dienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>37</b>

## Vorbemerkungen

### Allgemeine Angaben zur Statistik

- **Bezeichnung der Statistik**

Arbeitskostenerhebung

- **Berichtszeitraum**

Jahr 2008

- **Erhebungstermin**

30. April 2009

- **Periodizität**

alle 4 Jahre

- **Regionale Gliederung**

Land Brandenburg

- **Grundgesamtheit**

Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich - Abschnitte B bis N und Q – S sowie in den Gruppen 85.5 und 85.6 des Wirtschaftsabschnittes P der Klassifikation der Wirtschaftszweige - Ausgabe 2008. Die Daten für den Abschnitt O wurden ausschließlich, für den Abschnitt P überwiegend und für die Gruppe Q 86.1 zu einem Teil durch Berechnungen auf der Grundlage der Personalstandstatistik gewonnen.

Auskunftspflichtig sind Unternehmen mit 10 und mehr Arbeitnehmern.

- **Erhebungseinheiten**

Unternehmen mit zehn und mehr Beschäftigten der Wirtschaftsabschnitte B bis N, P bis S der WZ 2008

- **Rechtsgrundlagen**

- Verordnung (EG) Nr. 530/ 1999 des Rates vom 9. März 1999 zur Statistik über die Struktur der Verdienste und der Arbeitskosten (ABl .EG Nr. L 63 S. 6)
- Verordnung (EG) Nr. 1726/1999 der Kommission vom 27. Juli 1999 zur Durchführung der Verordnung (EG) Nr. 530/1999 des Rates zur Statistik über die Struktur der Verdienste und der Arbeitskosten in Bezug auf Definition und Übermittlung von Informationen über Arbeitskosten (ABl. EG Nr. L 203 S. 28)
- Verdienststatistikgesetz (VerdStatG) vom 21. Dezember 2006 (BGBl. I S. 3291), zuletzt geändert durch Artikel 10 des Gesetzes vom 17. März 2008 (BGBl. I S. 399)
- Bundesstatistikgesetz (BStatG) vom 22. Januar 1987 (BGBl. I S. 462,565), zuletzt geändert durch Artikel 3 des Gesetzes vom 7. September 2007 (BGBl. I S. 2246)
- Verdienststatistikverordnung 2009 (VerdStatV 2009) vom 7. Januar 2009 (BGBl. I S. 26)

Erhoben werden die Angaben zu § 5 Abs. 1 VerdStatG.

- **Geheimhaltung und Datenschutz**

Die erhobenen Einzelangaben werden nach § 16 BStatG grundsätzlich geheim gehalten. Nur in ausdrücklich gesetzlich geregelten Ausnahmefällen dürfen Einzelangaben übermittelt werden.

### Zweck und Ziele der Statistik

- **Erhebungsinhalte**

Einzubeziehen sind alle sozialversicherungspflichtig voll- und teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer (auch Personen in Altersteilzeit während der Aktivitäts- und Freistellungsphase), die für das Jahr 2008 entlohnt wurden und nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigte mit einem Arbeitsvertrag, die fest vereinbarte Verdienstbestandteile für ihre geleistete Arbeit erhalten.

Die Arbeitskostenerhebung erfasst Summendaten über die Arbeitskosten und Arbeitsstunden in den Betrieben und Unternehmen für die bei ihnen beschäftigten Arbeitnehmer. Einbezogen werden über die Bruttoverdienste hinausgehende Kostenbestandteile wie Sozialleistungen der Arbeitgeber, die die gesetzlichen Arbeitgeberbeiträge und die unterstellten Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung umfassen. Zu den zuletzt genannten gehören u. a. Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung, Entschädigungen, Abfindungen, Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung, Anwerbungskosten und Berufskleidung, Steuern und Abgaben auf die Beschäftigung.

Die Arbeitskosten und Arbeitszeiten der Auszubildenden und geringfügig Beschäftigten werden getrennt erfasst.

- **Zweck der Statistik**

Die Ergebnisse ermöglichen vor allem Aussagen über die Höhe und strukturelle Zusammensetzung der gesamten Kosten des Produktionsfaktors Arbeit und sind für die Beurteilung der Wettbewerbsverhältnisse in der deutschen Wirtschaft und der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik von Bedeutung.

Mit der Lieferung von Daten der Arbeitskostenerhebung an das Statistische Amt der Europäischen Gemeinschaften erlangen die Mitgliedstaaten vergleichbare Angaben zu den Ergebnissen anderer Staaten.

- **Hauptnutzer der Statistik**

Die wichtigsten supranationalen Nutzer sind die Kommission der Europäischen Union und die ILO, denen die Ergebnisse der Erhebung für internationale Vergleiche der Arbeitskosten übermittelt werden.

Auf nationaler Ebene werden die Ergebnisse von der Bundesregierung und den Landesregierungen, den Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen, den regionalen Vertretern der gewerblichen Wirtschaft, der Wirtschaftsforschung und von den Unternehmen selbst genutzt.

- **Einbeziehung der Nutzer**

Die Interessen der Nutzer werden in den vom Statistischen Beirat eingesetzten Fachausschuss „Preise und Verdienste“ eingebracht. Auf europäischer Ebene erfolgt eine Beteiligung der Europäischen Zentralbank und des Arbeitgeberverbandes BusinessEurope an den Sitzungen der Arbeitsgruppe „Arbeitsmarktstatistiken“. Die statistischen Ämter stehen zudem in ständigem Dialog mit Ministerien, Verbänden, Firmen, Universitäten und Privatanutzern, deren aus der praktischen Arbeit entstehenden Wünsche ebenfalls in die Weiterentwicklung der Statistik einfließen.

## Erhebungsmethodik

### • Art der Datengewinnung

Die Daten werden im Rahmen einer schriftlichen Befragung einer repräsentativen Stichprobe in ausgewählten Unternehmen, die nach mathematisch- statistischem Zufallsverfahren ermittelt werden, erhoben.

### • Stichprobenverfahren

Die Arbeitskostenerhebung wird als einstufige, geschichtete Stichprobenerhebung mit Abschneidegrenze durchgeführt. Stichprobeneinheit ist das Unternehmen, das im Fall von Mehrbetriebs-/ Mehrländerunternehmen auch für seine örtlichen Einheiten (Betriebe) auskunftspflichtig ist.

Schichtungsmerkmale sind das Bundesland des Unternehmens, Wirtschaftszweig des Unternehmens und Anzahl der Beschäftigten des Unternehmens. Auswahlgrundlage ist das Unternehmensregister des Landes.

Die Stichprobe rotiert gegen die Arbeitskostenerhebung 2004 und die Verdienststrukturhebung 2006.

Durch die Stichprobenerhebung sind bundesweit rund 32 000 repräsentativ ausgewählte Unternehmen mit zehn und mehr Arbeitnehmern einbezogen. Der Auswahlatz betrug im Durchschnitt 11,1 Prozent.

Ergebnisse werden für Unternehmen nach dem Sitzland unabhängig von der regionalen Zuordnung der örtlichen Einheiten erstellt (Unternehmenskonzept). Nach Abschluss der Aufbereitungsarbeiten in den Landesämtern führt das Statistische Bundesamt einen Länderaustausch der örtlichen Einheiten durch, mit dem Ziel der Gewinnung scharf abgegrenzter Regionalergebnisse nach Bundesländern (Betriebskonzept).

### • Stichprobenumfang

In Brandenburg umfasst die Stichprobe rd. 1300 Betriebe.

### • Hochrechnung

Freie Hochrechnung. Der Hochrechnungsfaktor der örtlichen Einheit ist der Kehrwert des Auswahlatzes des Unternehmens.

### • Erhebungsinstrumente und Berichtsweg

Die Erhebung wird dezentral von den Statistischen Landesämtern als schriftliche Befragung der ausgewählten Unternehmen mit standardisierten Fragebögen durchgeführt. Je nach Wunsch der Auskunftspflichtigen wurde das Online- Formular oder eSTATISTIK.core zur Meldung genutzt.

Aus den Länderergebnissen stellt das Statistische Bundesamt das Bundesergebnis zusammen. Das Ergebnis für Deutschland wird Eurostat zur Verfügung gestellt.

### • Belastung der Auskunftspflichtigen

Die detaillierten Angaben, die durch die Erhebung gefordert werden stehen im betrieblichen Rechnungswesen weitgehend zur Verfügung. Dennoch ist eine deutliche Belastung der Auskunftspflichtigen gegeben.

Um den Aufwand für die Betriebe zu verringern werden elektronische Meldemöglichkeiten mit e.Core und Online-Formulare über IDEV angeboten.

### • Methodische Hinweise

Erhebungen zur Höhe und Zusammensetzung der Arbeitskosten werden im früheren Bundesgebiet seit 1957 durchgeführt. Beginnend mit dem Jahr 1992 ist das neue

Bundesgebiet einbezogen. In den Europäischen Gemeinschaften werden seit 1959 Arbeitskosten auf Grundlage von Ratsverordnungen erhoben.

Die Erhebungen werden gegenwärtig nur alle vier Jahre durchgeführt.

Bis 1964 wurden nur für ausgewählte Wirtschaftszweige Ergebnisse erstellt, ab 1966 wurde fast das gesamte Produzierende Gewerbe befragt.

Seit der Erhebung für das Berichtsjahr 2004 werden Arbeitskosten nahezu für die gesamte Wirtschaft abgebildet, mit Ausnahme der „Land- und Forstwirtschaft, Fischerei“, der „Privaten Haushalte“ sowie „Exterritorialer Organisationen und Körperschaften“.

Im Vergleich zur letzten im Jahr 2004 durchgeführten Arbeitskostenerhebung werden die Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung in tieferer Gliederung als in den Erhebungen zuvor und Angaben zur Zahl der Beschäftigten mit Anwartschaften nach dem Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung erfragt. Das Erhebungsmerkmal geleistete Stunden der Arbeitnehmer im Jahr 2008 entfällt genauso wie Angaben zu den Urlaub- und Krankentagen der Teilzeitbeschäftigten und der Auszubildenden sowie die Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Geringfügig Beschäftigte und deren bezahlte Stunden.

## Merkmale

### • Beschäftigte

Dazu zählen sozialversicherungspflichtig beschäftigte Arbeitnehmer/-innen (einschließlich Teilzeit, Altersteilzeit), Auszubildende, geringfügig Beschäftigte, nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigte mit einem Arbeitsvertrag, die fest vereinbarte Verdienstbestandteile erhalten, Beschäftigte mit Wohnsitz im Ausland, die zur Arbeit einpendeln, Heimarbeiter, Saison- oder Gelegenheitsarbeiter, Aushilfskräfte, Personen in Mutterschutz und mit Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Personen in Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen (ABM). Nicht einbezogen werden Beamte, ehrenamtlich Tätige, tätige Inhaber, Mitinhaber, Familienangehörige ohne Arbeitsvertrag, ausschließlich auf Provisions- oder Honorarbasis bezahlte Personen, Personen im Vorruhestand sowie Personen in so genannten 1-Euro-Jobs.

### • Arbeitskosten

Arbeitskosten sind die vom Arbeitgeber im Zusammenhang mit der Beschäftigung von Arbeitskräften getragenen Aufwendungen. Dazu gehören das Arbeitnehmerentgelt mit den Bruttolöhnen und -gehältern in Form von Geld- und Sachleistungen und alle Lohnnebenkosten. Dazu zählen Sozialbeiträge der Arbeitgeber, die Kosten der beruflichen Aus- und Weiterbildung, Anwerbungskosten und Berufskleidung, Steuern und Abgaben auf die Beschäftigung sowie die Bruttolöhne und Gehälter der Auszubildenden.

### • Nettoarbeitskosten

Erstattet der Staat den Arbeitgebern Lohnkosten, werden diese von den Arbeitskosten abgezogen und man erhält den Betrag für die Nettoarbeitskosten.

### • Arbeitnehmerentgelt

Das Arbeitnehmerentgelt umfasst sämtliche Geld- und Sachleistungen, die von einem Arbeitgeber an einen Arbeitnehmer erbracht werden und zwar als Entgelt für die

- **Bruttolöhne und -gehälter**

Zu den Bruttolöhnen und -gehältern zählen das Entgelt für die geleistete Arbeitszeit, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen, Vergütung für nicht gearbeitete Tage sowie Sachleistungen.

- **Entgelt für die geleistete Arbeitszeit**

Das Entgelt für geleistete Arbeitszeit ist die im Laufe des Jahres regelmäßig gezahlte Vergütung der Beschäftigten abzüglich der Vergütung für nicht gearbeitete Tage, Sonderzahlungen, Sachleistungen, Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer sowie Bruttoverdienste der Auszubildenden und geringfügig Beschäftigten.

- **Sozialbeiträge der Arbeitgeber**

Sie umfassen den Betrag, den die Arbeitgeber leisten, um ihren Arbeitnehmern Anspruch auf Sozialleistungen zu sichern. Zu diesen Kosten zählen die tatsächlichen und unterstellten Sozialbeiträge der Arbeitgeber sowie die der Auszubildenden.

- *tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber*

Dazu gehören die gesetzlichen Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung und die Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung.

- *unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber*

Sie umfassen Entgeltfortzahlungen, Abfindungen, Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit und sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber.

- **Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung**

Dazu zählen Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen, Zuwendungen an Pensions- und Unterstützungskassen, Beiträge zur Direktversicherung und an Pensionsfonds.

- **Auszubildende**

Auszubildende sind Beschäftigte, deren Tätigkeit überwiegend ihrer Ausbildung dient. Als Kosten für Auszubildende werden ihre Bruttoverdienste und die Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende zusammengefasst.

- **Sonderzahlungen**

Die Sonderzahlungen entsprechen den „sonstigen Bezügen“. Dies sind unregelmäßige, nicht monatlich geleistete Zahlungen, wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Leistungsprämien, Abfindungen, Gewinnbeteiligungen, Prämien für Verbesserungsvorschläge, Vergütungen für Erfindungen u. a.

- **Vollzeiteinheiten**

Vollzeiteinheiten sind alle Vollzeitbeschäftigten sowie die entsprechend ihrer geleisteten Arbeitsstunden in Vollzeitarbeitsplätze umgerechneten Teilzeitbeschäftigten und Auszubildenden. In der Ergebnisdarstellung sind die Vollzeiteinheiten der Auszubildenden nur dann einbezogen, wenn dies durch „einschließlich Auszubildende“ gesondert vermerkt ist.

- **Bezüge zu anderen Erhebungen**

Die Ergebnisse der Arbeitskostenerhebung werden in der Einkommensrechnung im Rahmen der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen des Bundes und

der Länder verwendet. Im Sozialbudget dienen sie der Berechnung von Arbeitgeberleistungen.

Die Arbeitskostenerhebung bildet die Basis für die Schätzungen des vierteljährlichen Arbeitskostenindex sowie die damit verbundenen Jahresschätzungen der Arbeitskosten.

### **Weitere Informationsquellen**

Fachserie 16 „Verdienste und Arbeitskosten“ Hefte 1 bis 3 des Statistischen Bundesamtes (Wiesbaden: Dezember 2010),

Datenbank des Statistischen Bundesamtes, Genesis-Online (Ergebnisse sind kostenlos gemeinsam mit vergleichbaren Ergebnissen der Jahre 1992, 1996, 2000 und 2004 abrufbar)

Detaillierte Ergebnisse für Bundesländer können über die Homepage des jeweiligen Landesamtes abgerufen werden.

**1 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe und Dienstleistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Unternehmen**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>38 543</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	38 442	99,7
Arbeitnehmerentgelt	38 309	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	29 539	76,6
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	29 198	75,8
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	23 044	59,8
Sonderzahlungen	1 867	4,8
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	67	0,2
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 011	10,4
Urlaubsvergütung	2 972	7,7
Vergütung gesetzlicher Feiertage	961	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	78	0,2
Sachleistungen <sup>1</sup>	210	0,5
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	342	0,9
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 769	22,8
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 691	14,8
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 230	13,6
Rentenversicherungsbeiträge	2 535	6,6
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	66	0,2
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	397	1,0
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 894	4,9
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	377	1,0
Umlage für das Insolvenzgeld	20	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	461	1,2
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	110	0,3
Zuwendungen an Pensionskassen	250	0,6
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	( 57)	( 0,1)
Beiträge an Pensionsfonds	4	0,0
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 988	7,8
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 172	3,0
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 142	3,0
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	29	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	325	0,8
Entlassungsentschädigungen	( 91)	( 0,2)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	235	0,6
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	243	0,6
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	90	0,2
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 148)	( 0,4)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	( 64)	( 0,2)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	15 499	40,2
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 632	22,4
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	21,94	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Siehe ab Tabelle 7



Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>29 100</b>	<b>100,0</b>	<b>31 592</b>	<b>100,0</b>	<b>35 586</b>	<b>100,0</b>	<b>42 528</b>	<b>100,0</b>	<b>48 614</b>	<b>100,0</b>
28 918	99,4	31 436	99,5	35 521	99,8	42 339	99,6	48 612	100,0
28 984	99,6	31 373	99,3	35 319	99,2	42 181	99,2	48 330	99,4
23 095	79,4	25 066	79,3	28 137	79,1	33 470	78,7	35 867	73,8
22 786	78,3	24 784	78,4	27 849	78,3	33 045	77,7	35 472	73,0
18 796	64,6	19 998	63,3	21 879	61,5	25 243	59,4	27 406	56,4
( 798)	( 2,7)	1 248	3,9	(1 899)	5,3	2 576	6,1	2 771	5,7
/	/	( 56)	( 0,2)	( 91)	0,3	( 78)	0,2	77	0,2
2 980	10,2	3 313	10,5	3 837	10,8	4 643	10,9	5 000	10,3
2 183	7,5	2 438	7,7	2 844	8,0	3 533	8,3	3 713	7,6
761	2,6	818	2,6	909	2,6	1 065	2,5	1 164	2,4
/	/	( 57)	( 0,2)	( 84)	( 0,2)	( 45)	( 0,1)	123	0,3
/	/	( 170)	( 0,5)	( 143)	( 0,4)	( 506)	( 1,2)	217	0,4
( 308)	( 1,1)	( 282)	( 0,9)	( 288)	( 0,8)	/	/	395	0,8
5 890	20,2	6 306	20,0	7 182	20,2	8 711	20,5	12 463	25,6
4 996	17,2	5 299	16,8	5 896	16,6	6 880	16,2	6 089	12,5
4 759	16,4	5 057	16,0	5 568	15,6	6 337	14,9	5 338	11,0
2 200	7,6	2 382	7,5	2 677	7,5	3 113	7,3	2 694	5,5
/	/	/	/	( 51)	( 0,1)	( 99)	0,2	123	0,3
351	1,2	380	1,2	429	1,2	481	1,1	414	0,9
1 717	5,9	1 847	5,8	2 022	5,7	2 328	5,5	1 918	3,9
451	1,5	417	1,3	( 413)	( 1,2)	373	0,9	301	0,6
22	0,1	24	0,1	27	0,1	32	0,1	12	0,0
( 237)	( 0,8)	( 242)	( 0,8)	( 328)	( 0,9)	/	/	750	1,5
/	/	/	/	/	/	/	/	182	0,4
/	/	/	/	/	/	/	/	471	1,0
/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/	27	0,1
/	/	/	/	–	–	–	–	9	0,0
( 820)	2,8	940	3,0	1 215	3,4	1 728	4,1	6 258	12,9
709	2,4	836	2,6	1 057	3,0	1 280	3,0	1 674	3,4
681	2,3	808	2,6	1 026	2,9	1 245	2,9	1 645	3,4
27	0,1	28	0,1	31	0,1	35	0,1	30	0,1
/	/	/	/	/	/	( 433)	( 1,0)	620	1,3
/	/	/	/	/	/	( 251)	( 0,6)	72	0,1
/	/	/	/	( 64)	( 0,2)	( 182)	( 0,4)	548	1,1
/	/	/	/	/	/	/	/	637	1,3
( 73)	( 0,3)	( 67)	( 0,2)	( 71)	( 0,2)	/	/	116	0,2
/	/	/	/	( 184)	( 0,5)	/	( 0,5)	183	0,4
/	/	/	/	( 47)	( 0,1)	( 93)	( 0,2)	87	0,2
10 304	35,4	11 594	36,7	13 707	38,5	17 286	40,6	21 209	43,6
6 246	21,5	6 742	21,3	7 570	21,3	8 710	20,5	11 518	23,7
15,94	x	17,64	x	20,42	x	24,18	x	28,65	x

**2 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Unternehmen**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>39 050</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	38 962	99,8
Arbeitnehmerentgelt	38 833	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	30 628	78,4
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	30 221	77,4
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	23 458	60,1
Sonderzahlungen	2 398	6,1
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	( 72)	0,2
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 976	10,2
Urlaubsvergütung	2 929	7,5
Vergütung gesetzlicher Feiertage	966	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	( 82)	( 0,2)
Sachleistungen <sup>1</sup>	317	0,8
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	407	1,0
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 206	21,0
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 856	17,6
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 376	16,3
Rentenversicherungsbeiträge	2 949	7,6
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	( 63)	( 0,2)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	454	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 079	5,3
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	840	2,2
Umlage für das Insolvenzgeld	29	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	480	1,2
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	278	0,7
Zuwendungen an Pensionskassen	( 48)	( 0,1)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	( 62)	( 0,2)
Beiträge zur Direktversicherung	( 84)	( 0,2)
Beiträge an Pensionsfonds	0	0,0
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 252	3,2
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	970	2,5
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	938	2,4
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	32	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	279	0,7
Entlassungsentschädigungen	153	0,4
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	126	0,3
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	( 3)	( 0,0)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	97	0,2
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 116)	( 0,3)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	( 82)	( 0,2)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	15 592	39,9
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 331	21,3
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	21,91	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>29 926</b>	<b>100,0</b>	<b>34 339</b>	<b>100,0</b>	<b>36 900</b>	<b>100,0</b>	<b>45 055</b>	<b>100,0</b>	<b>63 040</b>	<b>100,0</b>
29 741	99,4	34 279	99,8	36 879	99,9	45 034	100,0	63 037	100,0
29 826	99,7	34 124	99,4	36 625	99,3	44 625	99,0	62 690	99,4
23 536	78,6	27 154	79,1	29 165	79,0	35 769	79,4	48 728	77,3
23 254	77,7	26 794	78,0	28 873	78,2	35 372	78,5	47 961	76,1
19 084	63,8	21 469	62,5	22 346	60,6	25 286	56,1	34 860	55,3
/	/	(1 468)	( 4,3)	(2 207)	( 6,0)	3 350	7,4	6 639	10,5
/	/	/	( 0,2)	( 72)	( 0,2)	132	0,3	76	0,1
3 049	10,2	3 575	10,4	4 016	10,9	4 623	10,3	6 168	9,8
2 215	7,4	2 614	7,6	2 945	8,0	3 506	7,8	4 607	7,3
785	2,6	879	2,6	943	2,6	1 065	2,4	1 427	2,3
/	/	/	/	( 128)	( 0,3)	52	0,1	134	0,2
/	/	/	/	/	( 0,6)	1 981	4,4	219	0,3
( 282)	( 0,9)	( 360)	( 1,0)	( 292)	( 0,8)	398	0,9	767	1,2
6 290	21,0	6 970	20,3	7 460	20,2	8 856	19,7	13 962	22,1
5 389	18,0	5 874	17,1	6 088	16,5	7 115	15,8	11 480	18,2
5 138	17,2	5 699	16,6	5 911	16,0	6 913	15,3	9 851	15,6
2 221	7,4	2 560	7,5	2 667	7,2	3 203	7,1	5 001	7,9
/	/	/	/	/	/	83	0,2	212	0,3
359	1,2	412	1,2	432	1,2	499	1,1	694	1,1
1 728	5,8	1 942	5,7	2 005	5,4	2 342	5,2	2 918	4,6
764	2,6	739	2,2	( 779)	( 2,1)	789	1,8	1 191	1,9
23	0,1	26	0,1	28	0,1	33	0,1	46	0,1
/	/	/	( 0,5)	/	/	202	0	1 629	2,6
/	/	/	/	/	/	( 129)	( 0,3)	1 171	1,9
/	/	/	/	/	/	( 11)	( 0,0)	54	0,1
/	/	/	/	( 64)	( 0,2)	6	0,0	199	0,3
/	/	/	/	/	/	55	0,1	170	0,3
/	/	/	/	–	–	–	–	–	–
834	2,8	1 010	2,9	1 300	3,5	1 645	3,7	2 299	3,6
760	2,5	901	2,6	1 125	3,0	1 130	2,5	1 367	2,2
734	2,5	872	2,5	1 096	3,0	1 098	2,4	1 318	2,1
26	0,1	29	0,1	29	0,1	32	0,1	50	0,1
/	/	/	/	/	/	508	1,1	928	1,5
/	/	/	/	/	/	397	0,9	395	0,6
/	/	/	/	( 39)	( 0,1)	111	0,2	533	0,8
/	/	/	/	/	( 0,0)	7	0,0	4	0,0
( 67)	( 0,2)	( 86)	( 0,3)	( 73)	( 0,2)	96	0,2	183	0,3
/	/	/	/	( 172)	( 0,5)	235	0,5	/	/
/	/	/	/	/	/	167	0,4	/	/
10 842	36,2	12 869	37,5	14 553	39,4	19 769	43,9	28 179	44,7
6 696	22,4	7 506	21,9	8 000	21,7	9 137	20,3	12 656	20,1
16,43	x	19,03	x	21,07	x	25,85	x	37,00	x

**3 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienstleistungsbereich im Land  
Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen  
in Unternehmen**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>38 365</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	38 259	99,7
Arbeitnehmerentgelt	38 124	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	29 157	76,0
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	28 838	75,2
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	22 899	59,7
Sonderzahlungen	1 680	4,4
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	65	0,2
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 023	10,5
Urlaubsvergütung	2 987	7,8
Vergütung gesetzlicher Feiertage	959	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	77	0,2
Sachleistungen <sup>1</sup>	172	0,4
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	319	0,8
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 967	23,4
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 282	13,8
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 828	12,6
Rentenversicherungsbeiträge	2 390	6,2
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	67	0,2
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	378	1,0
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 829	4,8
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	215	0,6
Umlage für das Insolvenzgeld	16	0,0
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	454	1,2
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	50	0,1
Zuwendungen an Pensionskassen	322	0,8
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	( 48)	( 0,1)
Beiträge an Pensionsfonds	5	0,0
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 597	9,4
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 242	3,2
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 214	3,2
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	28	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	342	0,9
Entlassungsentschädigungen	( 69)	( 0,2)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	273	0,7
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	327	0,9
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	88	0,2
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 159)	( 0,4)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	58	0,2
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	15 466	40,3
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 738	22,8
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	21,96	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>28 514</b>	<b>100,0</b>	<b>30 286</b>	<b>100,0</b>	<b>35 035</b>	<b>100,0</b>	<b>41 915</b>	<b>100,0</b>	<b>46 427</b>	<b>100,0</b>
28 334	99,4	30 083	99,3	34 951	99,8	41 685	99,5	46 424	100,0
28 387	99,6	30 064	99,3	34 771	99,2	41 588	99,2	46 152	99,4
22 782	79,9	24 073	79,5	27 705	79,1	32 912	78,5	33 917	73,1
22 455	78,8	23 828	78,7	27 419	78,3	32 480	77,5	33 578	72,3
18 593	65,2	19 298	63,7	21 683	61,9	25 232	60,2	26 275	56,6
/	/	(1 143)	( 3,8)	(1 770)	( 5,1)	(2 388)	5,7	2 185	4,7
/	/	( 49)	( 0,2)	( 99)	( 0,3)	( 65)	( 0,2)	78	0,2
2 931	10,3	3 188	10,5	3 762	10,7	4 647	11,1	4 823	10,4
2 160	7,6	2 354	7,8	2 801	8,0	3 540	8,4	3 577	7,7
745	2,6	789	2,6	894	2,6	1 065	2,5	1 124	2,4
/	/	/	/	/	/	/	/	122	0,3
/	/	/	/	/	/	( 148)	( 0,4)	216	0,5
( 327)	( 1,1)	/	( 0,8)	( 286)	( 0,8)	/	/	339	0,7
5 606	19,7	5 990	19,8	7 066	20,2	8 676	20,7	12 236	26,4
4 718	16,5	5 026	16,6	5 816	16,6	6 823	16,3	5 271	11,4
4 490	15,7	4 752	15,7	5 425	15,5	6 197	14,8	4 654	10,0
2 184	7,7	2 298	7,6	2 681	7,7	3 092	7,4	2 344	5,0
/	/	/	/	( 57)	( 0,2)	( 103)	( 0,2)	109	0,2
345	1,2	364	1,2	428	1,2	477	1,1	372	0,8
1 709	6,0	1 802	6,0	2 029	5,8	2 324	5,5	1 767	3,8
( 228)	0,8	264	0,9	259	0,7	272	0,6	166	0,4
22	0,1	23	0,1	27	0,1	32	0,1	6	0,0
/	/	( 274)	( 0,9)	/	( 1,1)	/	/	617	1,3
/	/	/	/	/	/	/	/	33	0,1
/	/	/	/	/	/	/	/	534	1,1
/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/	5	0,0
/	/	/	/	–	–	–	–	10	0,0
( 810)	( 2,8)	906	3,0	1 179	3,4	1 748	4,2	6 858	14,8
673	2,4	804	2,7	1 028	2,9	1 317	3,1	1 721	3,7
644	2,3	777	2,6	997	2,8	1 281	3,1	1 694	3,6
( 28)	0,1	27	0,1	31	0,1	36	0,1	27	0,1
/	/	/	/	/	/	( 415)	( 1,0)	573	1,2
/	/	/	/	/	/	/	/	23	0,0
/	/	/	/	/	( 0,2)	( 199)	( 0,5)	550	1,2
/	/	/	/	/	/	/	/	733	1,6
( 77)	( 0,3)	/	( 0,2)	( 70)	( 0,2)	/	/	106	0,2
/	/	/	/	/	( 0,5)	/	/	178	0,4
/	/	/	/	/	/	/	/	82	0,2
9 922	34,8	10 988	36,3	13 352	38,1	16 683	39,8	20 152	43,4
5 927	20,8	6 378	21,1	7 389	21,1	8 606	20,5	11 346	24,4
15,60	x	16,97	x	20,14	x	23,78	x	27,37	x

**4 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe und Dienstleistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>38 493</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	38 399	99,8
Arbeitnehmerentgelt	38 251	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	29 606	76,9
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	29 258	76,0
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	22 972	59,7
Sonderzahlungen	1 966	5,1
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	73	0,2
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 018	10,4
Urlaubsvergütung	2 985	7,8
Vergütung gesetzlicher Feiertage	951	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	83	0,2
Sachleistungen <sup>1</sup>	228	0,6
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	347	0,9
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 645	22,5
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 801	15,1
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 321	13,8
Rentenversicherungsbeiträge	2 586	6,7
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	62	0,2
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	407	1,1
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 928	5,0
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	372	1,0
Umlage für das Insolvenzgeld	21	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	480	1,2
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	134	0,3
Zuwendungen an Pensionskassen	227	0,6
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	55	0,1
Beiträge an Pensionsfonds	3	0,0
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 754	7,2
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 154	3,0
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 123	2,9
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	31	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	325	0,8
Entlassungsentschädigungen	( 116)	( 0,3)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	210	0,5
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	210	0,5
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	90	0,2
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 152)	( 0,4)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	( 66)	( 0,2)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	15 521	40,3
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 515	22,1
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	21,95	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>29 118</b>	<b>100,0</b>	<b>32 044</b>	<b>100,0</b>	<b>35 622</b>	<b>100,0</b>	<b>41 630</b>	<b>100,0</b>	<b>46 315</b>	<b>100,0</b>
28 942	99,4	31 884	99,5	35 559	99,8	41 465	99,6	46 304	100,0
28 995	99,6	31 823	99,3	35 369	99,3	41 288	99,2	46 025	99,4
23 134	79,4	25 442	79,4	28 210	79,2	32 858	78,9	34 557	74,6
22 826	78,4	25 155	78,5	27 909	78,3	32 454	78,0	34 161	73,8
18 820	64,6	20 234	63,1	21 826	61,3	24 814	59,6	26 270	56,7
( 810)	( 2,8)	1 309	4,1	(2 003)	5,6	2 559	6,1	2 755	5,9
/	/	( 58)	( 0,2)	( 94)	0,3	( 84)	0,2	87	0,2
2 992	10,3	3 368	10,5	3 814	10,7	4 515	10,8	4 799	10,4
2 201	7,6	2 484	7,8	2 826	7,9	3 436	8,3	3 570	7,7
756	2,6	825	2,6	898	2,5	1 033	2,5	1 104	2,4
/	/	( 58)	( 0,2)	( 90)	( 0,3)	( 46)	( 0,1)	125	0,3
/	/	( 186)	( 0,6)	( 172)	( 0,5)	( 482)	( 1,2)	250	0,5
( 308)	( 1,1)	( 287)	( 0,9)	( 301)	( 0,8)	/	/	396	0,9
5 861	20,1	6 382	19,9	7 158	20,1	8 430	20,2	11 468	24,8
4 992	17,1	5 344	16,7	5 904	16,6	6 726	16,2	6 246	13,5
4 757	16,3	5 131	16,0	5 604	15,7	6 255	15,0	5 475	11,8
2 211	7,6	2 419	7,5	2 699	7,6	3 049	7,3	2 752	5,9
/	/	/	/	( 47)	( 0,1)	( 77)	0,2	107	0,2
353	1,2	386	1,2	434	1,2	475	1,1	428	0,9
1 721	5,9	1 863	5,8	2 023	5,7	2 273	5,5	1 983	4,3
433	1,5	430	1,3	( 420)	( 1,2)	417	1,0	296	0,6
22	0,1	24	0,1	27	0,1	31	0,1	16	0,0
( 235)	( 0,8)	( 213)	( 0,7)	( 300)	( 0,8)	/	/	771	1,7
/	/	/	/	/	/	/	/	240	0,5
/	/	/	/	/	/	/	/	382	0,8
/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/	32	0,1
/	/	/	/	( 0)	( 0,0)	/	/	7	0,0
( 796)	2,7	969	3,0	1 182	3,3	1 607	3,9	5 110	11,0
699	2,4	859	2,7	1 009	2,8	1 236	3,0	1 536	3,3
672	2,3	830	2,6	978	2,7	1 200	2,9	1 504	3,2
28	0,1	28	0,1	32	0,1	35	0,1	32	0,1
/	/	/	/	/	/	( 358)	( 0,9)	574	1,2
/	/	/	/	/	/	( 220)	( 0,5)	137	0,3
/	/	/	/	( 61)	( 0,2)	( 138)	( 0,3)	437	0,9
/	/	/	/	/	/	/	/	488	1,1
( 73)	( 0,3)	( 69)	( 0,2)	( 73)	( 0,2)	/	/	112	0,2
/	/	/	/	( 164)	( 0,5)	/	( 0,5)	187	0,4
/	/	/	/	( 52)	( 0,1)	( 96)	( 0,2)	82	0,2
10 298	35,4	11 810	36,9	13 796	38,7	16 816	40,4	20 045	43,3
6 230	21,4	6 846	21,4	7 549	21,2	8 553	20,5	10 649	23,0
15,94	x	17,93	x	20,35	x	23,61	x	27,23	x

**5 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>39 120</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	39 041	99,8
Arbeitnehmerentgelt	38 869	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	30 667	78,4
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	30 258	77,3
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	23 415	59,9
Sonderzahlungen	2 382	6,1
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	( 84)	0,2
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 045	10,3
Urlaubsvergütung	2 979	7,6
Vergütung gesetzlicher Feiertage	964	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	( 101)	( 0,3)
Sachleistungen <sup>1</sup>	332	0,8
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	409	1,0
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 202	21,0
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 835	17,5
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 385	16,3
Rentenversicherungsbeiträge	2 945	7,5
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	( 59)	( 0,1)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	460	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 119	5,4
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	808	2,1
Umlage für das Insolvenzgeld	29	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	450	1,2
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	254	0,6
Zuwendungen an Pensionskassen	( 60)	( 0,2)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	( 46)	( 0,1)
Beiträge zur Direktversicherung	( 76)	( 0,2)
Beiträge an Pensionsfonds	3	0,0
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 269	3,2
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 014	2,6
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	982	2,5
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	33	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	250	0,6
Entlassungsentschädigungen	146	0,4
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	105	0,3
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	( 4)	( 0,0)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	98	0,3
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 142)	( 0,4)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	( 89)	( 0,2)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	15 705	40,1
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 384	21,4
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	22,02	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7



Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>30 252</b>	<b>100,0</b>	<b>33 885</b>	<b>100,0</b>	<b>37 088</b>	<b>100,0</b>	<b>45 579</b>	<b>100,0</b>	<b>56 286</b>	<b>100,0</b>
30 065	99,4	33 825	99,8	37 068	99,9	45 558	100,0	56 277	100,0
30 146	99,6	33 682	99,4	36 809	99,2	45 098	98,9	55 865	99,3
23 802	78,7	26 775	79,0	29 296	79,0	35 923	78,8	43 588	77,4
23 504	77,7	26 428	78,0	29 002	78,2	35 538	78,0	42 904	76,2
19 293	63,8	21 187	62,5	22 497	60,7	25 735	56,5	31 320	55,6
/	/	(1 404)	( 4,1)	(2 225)	( 6,0)	3 396	7,5	5 393	9,6
/	/	/	( 0,2)	( 87)	( 0,2)	141	0,3	106	0,2
3 101	10,2	3 535	10,4	3 978	10,7	4 706	10,3	5 762	10,2
2 257	7,5	2 591	7,6	2 914	7,9	3 566	7,8	4 270	7,6
793	2,6	866	2,6	940	2,5	1 065	2,3	1 295	2,3
/	/	/	/	( 124)	( 0,3)	75	0,2	198	0,4
/	/	/	/	/	( 0,6)	1 559	3,4	323	0,6
( 298)	( 1,0)	( 347)	( 1,0)	( 294)	( 0,8)	385	0,8	684	1,2
6 344	21,0	6 907	20,4	7 513	20,3	9 175	20,1	12 277	21,8
5 453	18,0	5 801	17,1	6 195	16,7	7 439	16,3	10 042	17,8
5 198	17,2	5 649	16,7	6 027	16,3	7 130	15,6	8 799	15,6
2 248	7,4	2 540	7,5	2 743	7,4	3 263	7,2	4 361	7,7
/	/	/	/	/	/	82	0,2	158	0,3
363	1,2	409	1,2	445	1,2	513	1,1	640	1,1
1 751	5,8	1 935	5,7	2 049	5,5	2 409	5,3	2 774	4,9
772	2,6	715	2,1	( 759)	( 2,0)	874	1,9	974	1,7
23	0,1	26	0,1	28	0,1	33	0,1	42	0,1
/	/	/	( 0,4)	/	/	309	0,7	1 243	2,2
/	/	/	/	/	/	( 212)	( 0,5)	857	1,5
/	/	/	/	/	/	( 26)	( 0,1)	95	0,2
/	/	/	/	( 52)	( 0,1)	21	0,0	100	0,2
/	/	/	/	/	/	40	0,1	145	0,3
/	/	/	/	( 0)	( 0,0)	/	/	12	0,0
820	2,7	1 023	3,0	1 247	3,4	1 642	3,6	2 068	3,7
765	2,5	907	2,7	1 038	2,8	1 201	2,6	1 413	2,5
739	2,4	877	2,6	1 008	2,7	1 166	2,6	1 367	2,4
26	0,1	29	0,1	31	0,1	34	0,1	46	0,1
/	/	/	/	/	/	435	1,0	649	1,2
/	/	/	/	/	/	322	0,7	305	0,5
/	/	/	/	( 41)	( 0,1)	113	0,2	343	0,6
/	/	/	/	/	( 0,0)	7	0,0	6	0,0
( 71)	( 0,2)	( 83)	( 0,2)	( 70)	( 0,2)	93	0,2	166	0,3
/	/	/	/	( 167)	( 0,4)	270	0,6	/	/
/	/	/	/	/	/	185	0,4	/	/
10 959	36,2	12 698	37,5	14 591	39,3	19 843	43,5	24 966	44,4
6 770	22,4	7 448	22,0	8 029	21,6	9 423	20,7	11 524	20,5
16,57	x	18,88	x	21,02	x	26,06	x	33,00	x

**6 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienstleistungsbereich im Land  
Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen  
in Betrieben**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>38 278</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	38 179	99,7
Arbeitnehmerentgelt	38 039	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	29 242	76,4
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	28 916	75,5
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	22 820	59,6
Sonderzahlungen	1 824	4,8
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	70	0,2
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 009	10,5
Urlaubsvergütung	2 987	7,8
Vergütung gesetzlicher Feiertage	946	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	77	0,2
Sachleistungen <sup>1</sup>	193	0,5
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	326	0,9
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 797	23,0
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 447	14,2
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 957	12,9
Rentenversicherungsbeiträge	2 463	6,4
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	64	0,2
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	389	1,0
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 863	4,9
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	222	0,6
Umlage für das Insolvenzgeld	18	0,0
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	490	1,3
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	92	0,2
Zuwendungen an Pensionskassen	284	0,7
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	( 47)	( 0,1)
Beiträge an Pensionsfonds	3	0,0
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 263	8,5
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 201	3,1
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 171	3,1
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	30	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	351	0,9
Entlassungsentschädigungen	( 105)	( 0,3)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	246	0,6
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	281	0,7
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	88	0,2
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 155)	( 0,4)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	58	0,2
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	15 458	40,4
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 560	22,4
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	21,93	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>28 423</b>	<b>100,0</b>	<b>31 057</b>	<b>100,0</b>	<b>34 974</b>	<b>100,0</b>	<b>40 400</b>	<b>100,0</b>	<b>44 688</b>	<b>100,0</b>
28 252	99,4	30 843	99,3	34 892	99,8	40 189	99,5	44 676	100,0
28 290	99,5	30 827	99,3	34 732	99,3	40 101	99,3	44 419	99,4
22 725	80,0	24 727	79,6	27 730	79,3	31 903	79,0	33 083	74,0
22 410	78,8	24 472	78,8	27 426	78,4	31 493	78,0	32 734	73,3
18 530	65,2	19 723	63,5	21 530	61,6	24 526	60,7	25 446	56,9
/	/	(1 257)	( 4,0)	(1 904)	( 5,4)	(2 299)	5,7	2 324	5,2
/	/	( 49)	( 0,2)	( 96)	( 0,3)	( 66)	( 0,2)	84	0,2
2 925	10,3	3 278	10,6	3 741	10,7	4 456	11,0	4 642	10,4
2 167	7,6	2 427	7,8	2 788	8,0	3 395	8,4	3 455	7,7
733	2,6	804	2,6	879	2,5	1 023	2,5	1 073	2,4
/	/	/	/	/	/	/	/	114	0,3
/	/	/	/	/	/	( 146)	( 0,4)	238	0,5
( 314)	( 1,1)	/	( 0,8)	( 305)	( 0,9)	/	/	349	0,8
5 565	19,6	6 100	19,6	7 002	20,0	8 198	20,3	11 336	25,4
4 709	16,6	5 099	16,4	5 774	16,5	6 503	16,1	5 627	12,6
4 486	15,8	4 853	15,6	5 417	15,5	5 982	14,8	4 933	11,0
2 188	7,7	2 354	7,6	2 680	7,7	2 982	7,4	2 489	5,6
/	/	/	/	( 52)	( 0,1)	( 76)	( 0,2)	99	0,2
346	1,2	374	1,2	429	1,2	464	1,1	393	0,9
1 703	6,0	1 824	5,9	2 012	5,8	2 231	5,5	1 854	4,1
( 225)	0,8	277	0,9	270	0,8	274	0,7	185	0,4
22	0,1	24	0,1	27	0,1	31	0,1	12	0,0
/	/	( 246)	( 0,8)	/	( 1,0)	/	/	694	1,6
/	/	/	/	/	/	/	/	139	0,3
/	/	/	/	/	/	/	/	428	1,0
/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/	13	0,0
/	/	/	/	/	/	( 0)	( 0,0)	6	0,0
( 781)	( 2,7)	940	3,0	1 153	3,3	1 595	3,9	5 607	12,5
659	2,3	833	2,7	996	2,8	1 247	3,1	1 557	3,5
631	2,2	805	2,6	964	2,8	1 211	3,0	1 527	3,4
( 28)	0,1	28	0,1	32	0,1	36	0,1	30	0,1
/	/	/	/	/	/	( 334)	( 0,8)	562	1,3
/	/	/	/	/	/	/	/	109	0,2
/	/	/	/	/	( 0,2)	( 145)	( 0,4)	453	1,0
/	/	/	/	/	/	/	/	567	1,3
( 75)	( 0,3)	/	( 0,2)	( 74)	( 0,2)	/	/	103	0,2
/	/	/	/	/	( 0,5)	/	/	172	0,4
/	/	/	/	/	/	/	/	74	0,2
9 893	34,8	11 334	36,5	13 445	38,4	15 873	39,3	19 242	43,1
5 900	20,8	6 524	21,0	7 337	21,0	8 281	20,5	10 506	23,5
15,55	x	17,41	x	20,05	x	22,85	x	26,29	x

**7 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>62 610</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	62 604	100,0
Arbeitnehmerentgelt	62 592	100,0
Bruttolöhne und -gehälter	46 280	73,9
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	45 378	72,5
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	32 658	52,2
Sonderzahlungen	6 834	10,9
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 856	9,4
Urlaubsvergütung	4 481	7,2
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 369	2,2
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	( 20)	( 0,0)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	903	1,4
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	16 312	26,1
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	14 333	22,9
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	12 602	20,1
Rentenversicherungsbeiträge	6 824	10,9
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	184	0,3
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	669	1,1
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 752	4,4
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	2 313	3,7
Umlage für das Insolvenzgeld	44	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	1 732	2,8
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	1 460	2,3
Zuwendungen an Pensionskassen	2	0,0
Zuwendungen an Unterstützungskassen	254	0,4
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 715	2,7
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 352	2,2
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 306	2,1
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	46	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	363	0,6
Entlassungsentschädigungen	27	0,0
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	336	0,5
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	( 0)	( 0,0)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	263	0,4
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	8	0,0
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	29 952	47,8
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	15 326	24,5
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	36,71	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

## 8 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verarbeitenden Gewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>39 382</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	39 329	99,9
Arbeitnehmerentgelt	39 099	99,3
Bruttolöhne und -gehälter	31 164	79,1
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	30 724	78,0
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	23 514	59,7
Sonderzahlungen	2 601	6,6
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	101	0,3
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 133	10,5
Urlaubsvergütung	3 044	7,7
Vergütung gesetzlicher Feiertage	968	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	121	0,3
Sachleistungen <sup>1</sup>	375	1,0
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	440	1,1
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	7 935	20,1
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 567	16,7
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 242	15,8
Rentenversicherungsbeiträge	2 892	7,3
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	58	0,1
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	465	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 144	5,4
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	712	1,8
Umlage für das Insolvenzgeld	30	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	325	0,8
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	( 153)	( 0,4)
Zuwendungen an Pensionskassen	( 53)	( 0,1)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	87	0,2
Beiträge an Pensionsfonds	5	0,0
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 264	3,2
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 037	2,6
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 005	2,6
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	33	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	222	0,6
Entlassungsentschädigungen	112	0,3
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	110	0,3
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	104	0,3
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 154)	( 0,4)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	( 109)	( 0,3)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	15 868	40,3
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 267	21,0
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	22,21	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

**9 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Energieversorgung im Land Brandenburg im Jahr 2008  
nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>67 244</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	67 236	100,0
Arbeitnehmerentgelt	66 703	99,2
Bruttolöhne und -gehälter	51 493	76,6
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	50 724	75,4
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	37 055	55,1
Sonderzahlungen	6 556	9,7
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 655	9,9
Urlaubsvergütung	4 996	7,4
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 559	2,3
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	( 401)	( 0,6)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	769	1,1
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	15 210	22,6
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	11 985	17,8
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	9 148	13,6
Rentenversicherungsbeiträge	4 639	6,9
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	730	1,1
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 043	4,5
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	687	1,0
Umlage für das Insolvenzgeld	49	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	2 837	4,2
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	2 251	3,3
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	389	0,6
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 049	4,5
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 542	2,3
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 486	2,2
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	57	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	( 1 498)	( 2,2)
Entlassungsentschädigungen	( 1 108)	( 1,6)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	( 391)	( 0,6)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	176	0,3
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 505)	( 0,8)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	30 190	44,9
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	12 261	18,2
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	39,48	

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

**10 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>36 330</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	36 278	99,9
Arbeitnehmerentgelt	36 151	99,5
Bruttolöhne und -gehälter	28 252	77,8
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	28 005	77,1
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	22 388	61,6
Sonderzahlungen	/	( 4,1)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 786	10,4
Urlaubsvergütung	2 833	7,8
Vergütung gesetzlicher Feiertage	927	2,6
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	7 899	21,7
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 457	17,8
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 104	16,8
Rentenversicherungsbeiträge	2 811	7,7
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	438	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 100	5,8
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	721	2,0
Umlage für das Insolvenzgeld	27	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 381	( 3,8)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 088	3,0
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 057	2,9
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	30	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	13 942	38,4
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 140	22,4
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	20,46	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

# 11 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Baugewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>30 843</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	30 652	99,4
Arbeitnehmerentgelt	30 684	99,5
Bruttolöhne und -gehälter	24 008	77,8
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	23 771	77,1
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	19 663	63,8
Sonderzahlungen	/	( 2,1)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 139	10,2
Urlaubsvergütung	2 256	7,3
Vergütung gesetzlicher Feiertage	801	2,6
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	6 675	21,6
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 769	18,7
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 542	18,0
Rentenversicherungsbeiträge	2 306	7,5
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	373	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 793	5,8
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	937	3,0
Umlage für das Insolvenzgeld	23	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	850	2,8
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	( 778)	2,5
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	( 751)	( 2,4)
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	27	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	11 179	36,2
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	7 146	23,2
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	17,02	

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl



**12 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen  
im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>31 463</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	31 349	99,6
Arbeitnehmerentgelt	31 316	99,5
Bruttolöhne und -gehälter	25 270	80,3
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	24 813	78,9
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	19 847	63,1
Sonderzahlungen	(1 475)	( 4,7)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	( 74)	( 0,2)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 161	10,0
Urlaubsvergütung	2 346	7,5
Vergütung gesetzlicher Feiertage	771	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	( 0,8)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	( 457)	( 1,5)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	6 046	19,2
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 063	16,1
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 909	15,6
Rentenversicherungsbeiträge	2 417	7,7
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	378	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 837	5,8
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	253	0,8
Umlage für das Insolvenzgeld	24	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	( 1)	( 0,0)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	876	2,8
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	699	2,2
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	666	2,1
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	33	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	( 107)	( 0,3)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	11 616	36,9
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	6 418	20,4
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	17,31	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

**13 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verkehr und Lagerei im Land Brandenburg im Jahr 2008  
nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>35 806</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	35 777	99,9
Arbeitnehmerentgelt	35 599	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	27 488	76,8
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	27 312	76,3
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	21 246	59,3
Sonderzahlungen	(1 982)	5,5
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	( 66)	( 0,2)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 752	10,5
Urlaubsvergütung	2 813	7,9
Vergütung gesetzlicher Feiertage	871	2,4
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	( 68)	0,2
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 111	22,7
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 348	17,7
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 524	15,4
Rentenversicherungsbeiträge	2 672	7,5
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	( 0,1)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	421	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 065	5,8
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	339	0,9
Umlage für das Insolvenzgeld	27	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	( 825)	( 2,3)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	( 301)	( 0,8)
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	( 314)	( 0,9)
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	28	0,1
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 720	4,8
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 321	3,7
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 292	3,6
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	30	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	( 379)	( 1,1)
Entlassungsentschädigungen	( 279)	( 0,8)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	( 0,3)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	( 17)	0,0
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 139)	( 0,4)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	( 38)	( 0,1)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	14 560	40,7
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	7 748	21,6
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	21,03	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

**14 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gastgewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2008  
nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>21 294</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	21 068	98,9
Arbeitnehmerentgelt	21 185	99,5
Bruttolöhne und -gehälter	16 876	79,3
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	16 288	76,5
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	13 347	62,7
Sonderzahlungen	( 638)	( 3,0)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	2 089	9,8
Urlaubsvergütung	1 506	7,1
Vergütung gesetzlicher Feiertage	536	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	( 48)	( 0,2)
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	4 309	20,2
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 610	17,0
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	3 540	16,6
Rentenversicherungsbeiträge	1 663	7,8
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	252	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 324	6,2
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	285	1,3
Umlage für das Insolvenzgeld	16	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	( 3)	( 0,0)
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	( 0)	( 0,0)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	560	2,6
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	520	2,4
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	499	2,3
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	( 21)	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	( 26)	( 0,1)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	7 948	37,3
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	4 637	21,8
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	11,33	X

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

**15 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Information und Kommunikation im Land Brandenburg  
im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>(43 923)</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	(43 844)	99,8
Arbeitnehmerentgelt	(43 669)	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	(35 084)	79,9
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	(34 541)	78,6
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	(26 467)	60,3
Sonderzahlungen	(3 270)	7,4
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	( 0,2)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	(4 574)	10,4
Urlaubsvergütung	(3 450)	7,9
Vergütung gesetzlicher Feiertage	(1 081)	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	( 0,3)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	( 1,2)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	(8 585)	19,5
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	(6 698)	15,3
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	(6 204)	14,1
Rentenversicherungsbeiträge	(3 260)	7,4
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	( 108)	0,2
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	( 509)	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	(2 258)	5,1
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	/	/
Umlage für das Insolvenzgeld	( 33)	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	( 1,1)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	( 0,4)
Beiträge zur Direktversicherung	/	( 0,3)
Beiträge an Pensionsfonds	( 0)	0,0
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	(1 758)	4,0
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	(1 139)	2,6
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	(1 098)	2,5
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	( 41)	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	( 567)	1,3
Entlassungsentschädigungen	( 328)	0,7
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	( 239)	0,5
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	( 0,1)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	( 0,3)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	( 0,5)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	(17 456)	39,7
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	(8 465)	19,3
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	( 24,82)	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

**16 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen  
im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>54 569</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	54 538	99,9
Arbeitnehmerentgelt	53 865	98,7
Bruttolöhne und -gehälter	41 748	76,5
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	41 070	75,3
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	29 465	54,0
Sonderzahlungen	5 254	9,6
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	428	0,8
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 524	10,1
Urlaubsvergütung	4 193	7,7
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 246	2,3
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	( 399)	( 0,7)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	678	1,2
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	12 117	22,2
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	9 777	17,9
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 470	13,7
Rentenversicherungsbeiträge	3 938	7,2
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	160	( 0,3)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	628	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 727	5,0
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	138	0,3
Umlage für das Insolvenzgeld	40	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	2 307	4,2
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(1 282)	( 2,3)
Zuwendungen an Pensionskassen	( 693)	( 1,3)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	263	0,5
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	0	0,0
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 170	4,0
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 623	3,0
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 573	2,9
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	51	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	507	0,9
Entlassungsentschädigungen	311	0,6
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	( 196)	( 0,4)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	( 40)	( 0,1)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	170	0,3
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 601)	( 1,1)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	25 105	46,0
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	10 365	19,0
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	31,61	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

**17 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Grundstücks- und Wohnungswesen im Land Brandenburg  
im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>43 627</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	43 564	99,9
Arbeitnehmerentgelt	43 410	99,5
Bruttolöhne und -gehälter	34 538	79,2
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	34 112	78,2
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	25 784	59,1
Sonderzahlungen	/	( 7,5)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 682	10,7
Urlaubsvergütung	3 494	8,0
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 086	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 872	20,3
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 046	16,2
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 546	15,0
Rentenversicherungsbeiträge	3 339	7,7
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	541	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 461	5,6
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	/	/
Umlage für das Insolvenzgeld	33	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	(1 720)	( 3,9)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	(1 331)	( 3,1)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	(1 289)	( 3,0)
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	42	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	17 843	40,9
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 984	20,6
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	25,45	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

**18 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>43 411</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	43 331	99,8
Arbeitnehmerentgelt	43 164	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	34 603	79,7
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	34 305	79,0
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	26 650	61,4
Sonderzahlungen	(2 530)	( 5,8)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 724	10,9
Urlaubsvergütung	3 559	8,2
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 104	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	( 309)	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 561	19,7
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 974	16,1
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 413	14,8
Rentenversicherungsbeiträge	3 299	7,6
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	519	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 331	5,4
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	( 231)	0,5
Umlage für das Insolvenzgeld	33	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	( 0)	( 0,0)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	/	/
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	960	2,2
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	919	2,1
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	( 41)	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	16 761	38,6
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 511	19,6
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	24,30	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl



**19 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen  
im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>23 009</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	22 949	99,7
Arbeitnehmerentgelt	22 864	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	18 203	79,1
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	18 089	78,6
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	14 779	64,2
Sonderzahlungen	( 754)	( 3,3)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	2 329	10,1
Urlaubsvergütung	1 709	7,4
Vergütung gesetzlicher Feiertage	595	2,6
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	( 203)	( 0,9)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	4 661	20,3
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 875	16,8
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	3 769	16,4
Rentenversicherungsbeiträge	1 789	7,8
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	282	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 416	6,2
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	260	1,1
Umlage für das Insolvenzgeld	18	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	759	3,3
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	663	2,9
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	642	2,8
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	21	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	( 0,2)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	8 231	35,8
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	5 090	22,1
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	13,15	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl



**20 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Öffentlichen Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung  
im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>47 809</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	47 809	100,0
Arbeitnehmerentgelt	47 473	99,3
Bruttolöhne und -gehälter	34 353	71,9
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	34 016	71,2
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	26 482	55,4
Sonderzahlungen	2 284	4,8
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	79	0,2
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 965	10,4
Urlaubsvergütung	3 693	7,7
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 145	2,4
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	127	0,3
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	337	0,7
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	13 120	27,4
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 128	10,7
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 485	9,4
Rentenversicherungsbeiträge	2 278	4,8
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	102	0,2
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	360	0,8
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 702	3,6
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	145	0,3
Umlage für das Insolvenzgeld	–	–
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	643	1,3
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	–	–
Zuwendungen an Pensionskassen	643	1,3
Zuwendungen an Unterstützungskassen	–	–
Beiträge zur Direktversicherung	–	–
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 885	16,5
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 911	4,0
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 885	3,9
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	/	/
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	516	1,1
Entlassungsentschädigungen	–	–
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	516	1,1
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	931	1,9
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	107	0,2
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	242	0,5
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	21 327	44,6
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	12 073	25,3
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	28,36	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

## 21 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Erziehung und Unterricht im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>48 773</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	48 511	99,5
Arbeitnehmerentgelt	48 460	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	35 509	72,8
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	35 279	72,3
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	28 302	58,0
Sonderzahlungen	1 728	3,5
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	70	0,1
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 998	10,2
Urlaubsvergütung	3 679	7,5
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 189	2,4
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	130	0,3
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	( 230)	( 0,5)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	12 952	26,6
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	4 834	9,9
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 391	9,0
Rentenversicherungsbeiträge	2 248	4,6
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	152	0,3
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	340	0,7
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 643	3,4
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	157	0,3
Umlage für das Insolvenzgeld	/	/
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	442	0,9
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	429	0,9
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	0	0,0
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	8 027	16,5
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 355	2,8
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 331	2,7
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	/	/
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	899	1,8
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	894	1,8
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	815	1,7
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	91	0,2
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	20 471	42,0
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	11 915	24,4
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	28,29	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

**22 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gesundheits- und Sozialwesen im Land Brandenburg  
im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>35 979</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	35 814	99,5
Arbeitnehmerentgelt	35 782	99,5
Bruttolöhne und -gehälter	28 545	79,3
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	28 224	78,4
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	22 703	63,1
Sonderzahlungen	1 387	3,9
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	( 33)	( 0,1)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 065	11,3
Urlaubsvergütung	3 053	8,5
Vergütung gesetzlicher Feiertage	944	2,6
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	( 68)	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	( 35)	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	7 236	20,1
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 871	16,3
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 374	14,9
Rentenversicherungsbeiträge	2 613	7,3
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	430	1,2
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 085	5,8
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	220	0,6
Umlage für das Insolvenzgeld	28	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 285	3,6
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 168	3,2
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 135	3,2
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	33	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	13 276	36,9
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	7 501	20,8
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	20,61	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

**23 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Kunst, Unterhaltung und Erholung im Land Brandenburg  
im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>38 043</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	37 961	99,8
Arbeitnehmerentgelt	37 824	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	29 823	78,4
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	29 517	77,6
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	23 598	62,0
Sonderzahlungen	1 797	4,7
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	( 42)	0,1
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 024	10,6
Urlaubsvergütung	3 016	7,9
Vergütung gesetzlicher Feiertage	951	2,5
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 001	21,0
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 851	18,0
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 172	16,2
Rentenversicherungsbeiträge	2 730	7,2
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	429	1,1
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 080	5,5
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	( 904)	( 2,4)
Umlage für das Insolvenzgeld	29	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	431	1,1
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 079	2,8
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	931	2,4
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	899	2,4
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	32	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 76)	( 0,2)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	( 107)	( 0,3)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	14 445	38,0
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 090	21,3
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	21,49	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl

**24 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen Dienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2008 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>28 118</b>	<b>100,0</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	27 985	99,5
Arbeitnehmerentgelt	27 962	99,4
Bruttolöhne und -gehälter	22 202	79,0
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	21 974	78,1
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	17 808	63,3
Sonderzahlungen	(1 015)	( 3,6)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 047	10,8
Urlaubsvergütung	2 254	8,0
Vergütung gesetzlicher Feiertage	737	2,6
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	5 760	20,5
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	4 776	17,0
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 528	16,1
Rentenversicherungsbeiträge	2 242	8,0
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	353	1,3
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 716	6,1
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	195	0,7
Umlage für das Insolvenzgeld	21	0,1
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	926	3,3
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	( 847)	3,0
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	( 820)	2,9
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	( 27)	0,1
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	( 111)	( 0,4)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	10 310	36,7
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	6 137	21,8
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	15,96	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl





## Das Amt für Statistik Berlin-Brandenburg

Das Amt für Statistik Berlin-Brandenburg ist für beide Länder die zentrale Dienstleistungseinrichtung auf dem Gebiet der amtlichen Statistik. Das Amt erbringt Serviceleistungen im Bereich Information und Analyse für die breite Öffentlichkeit, für alle gesellschaftlichen Gruppen sowie für Kunden aus Verwaltung und Politik, Wirtschaft und Wissenschaft. Kerngeschäft des Amtes ist die Durchführung der gesetzlich angeordneten amtlichen Statistiken für Berlin und Brandenburg. Das Amt erhebt die Daten, bereitet sie auf, interpretiert und analysiert sie und veröffentlicht die Ergebnisse. Die Grundversorgung aller Nutzer mit statistischen Informationen erfolgt unentgeltlich, im Wesentlichen über das Internet und den Informationsservice. Daneben werden nachfrage- und zielgruppenorientierte Standardauswertungen zu Festpreisen angeboten. Kundenspezifische Aufbereitung / Beratung zu kostendeckenden Preisen ergänzt das Spektrum der Informationsbereitstellung.

### Amtliche Statistik im Verbund

Die Statistiken werden bundesweit nach einheitlichen Konzepten, Methoden und Verfahren arbeitsteilig erstellt. Die statistischen Ämter der Länder sind dabei grundsätzlich für die Durchführung der Erhebungen, für die Aufbereitung und Veröffentlichung der Länderergebnisse zuständig. Durch diese Kooperation in einem „Statistikverbund“ entstehen für alle Länder vergleichbare und zu einem Bundesergebnis zusammenführbare Erhebungsergebnisse.

## Produkte und Dienstleistungen

### Informationsservice

info@statistik-bbb.de  
mit statistischen Informationen für jedermann und Beratung sowie maßgeschneiderte Aufbereitungen von Daten über Berlin und Brandenburg.  
Auskunft, Beratung, Pressedienst sowie Fachbibliotheken in Potsdam und Berlin.

#### Standort Potsdam

Behlertstraße 3a, 14467 Potsdam  
Tel. 0331 8173 - 1777  
Fax 030 9028 - 4091  
Mo – Do 9 – 15 Uhr, Fr 9 – 14 Uhr

#### Standort Berlin

Alt-Friedrichsfelde 60, 10315 Berlin  
Bibliothek  
Tel. 030 9021 - 3540  
Mo – Do 9 – 15 Uhr, Fr 9 – 14 Uhr

### Internet-Angebot

www.statistik-berlin-brandenburg.de  
mit aktuellen Daten, Pressemitteilungen, Statistischen Berichten zum kostenlosen Herunterladen, regionalstatistischen Informationen, Wahlstatistiken und -analysen sowie einem Überblick über das gesamte Leistungsspektrum des Amtes.

### Statistische Jahrbücher

mit einer Vielzahl von Tabellen aus nahezu allen Arbeitsgebieten der amtlichen Statistik.

### Statistische Berichte

mit Ergebnissen der einzelnen Statistiken in Tabellen in tiefer sachlicher Gliederung und Grafiken zur Veranschaulichung von Entwicklungen und Strukturen.  
Mit dieser Reihe werden die bisherigen Veröffentlichungen Statistischer Berichte aus dem Landesbetrieb für Datenverarbeitung und Statistik Land Brandenburg sowie dem Statistischen Landesamt Berlin fortgesetzt.

## Datenangebot aus dem Sachgebiet

### Informationen zu dieser Veröffentlichung

Referat 45B  
Tel. 030 9021 – 3031/3606/3280  
Fax 030 9028 - 4011  
[verdienste@statistik-bbb.de](mailto:verdienste@statistik-bbb.de)

### Weitere Veröffentlichungen zum Thema

Statistische Berichte:

- Vierteljährliche Verdiensterhebung N I 1 – vierteljährlich
- Verdienststrukturerhebung N I 5 – vierjährig

### Hinweise auf andere Veröffentlichungen

Statistisches Bundesamt  
Fachserie 16

- Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich  
Reihe 2.1 – vierteljährlich.
- Indizes der Arbeitnehmerverdienste in der Wirtschaft  
Reihe 2.2 – vierteljährlich.
- Index der Tarifverdienste und Arbeitszeiten  
Reihe 4.3 – vierteljährlich.
- Tariflöhne  
Reihe 4.1 – halbjährlich
- Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich  
Reihe 2.3 – jährlich.
- Verdienststrukturerhebung  
Heft 1 – vierjährig
- Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich  
Heft 1-3 – vierjährig

Die Veröffentlichungen des Statistischen Bundesamtes stehen im Internet unter [www.destatis.de/shop](http://www.destatis.de/shop) zur Verfügung