

# Statistischer Bericht

N III 1 – 4j / 12

## └ Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich in **Berlin 2012**

Arbeitskosten  
Arbeitnehmer  
Bruttolöhne und -gehälter  
Sozialbeiträge

## Impressum

### Statistischer Bericht

N III 1 - 4j /12

Erscheinungsfolge: vierjährig  
Erschienen im **September 2014**

## Herausgeber

**Amt für Statistik** Berlin-Brandenburg  
Behlertstraße 3a  
14467 Potsdam  
info@statistik-bbb.de  
www.statistik-berlin-brandenburg.de

Tel. 0331 8173 - 1777  
Fax 030 9028 - 4091

## Zeichenerklärung

- 0 weniger als die Hälfte von 1  
in der letzten besetzten Stelle,  
jedoch mehr als nichts
- nichts vorhanden
- ... Angabe fällt später an
- ( ) Aussagewert ist eingeschränkt
- / Zahlenwert nicht sicher genug
- Zahlenwert unbekannt oder  
geheim zu halten
- x Tabellenfach gesperrt
- p vorläufige Zahl
- r berichtigte Zahl
- s geschätzte Zahl

**Amt für Statistik** Berlin-Brandenburg,  
Potsdam, 2014



*Dieses Werk ist unter einer Creative Commons Lizenz  
vom Typ Namensnennung 3.0 Deutschland zugänglich.  
Um eine Kopie dieser Lizenz einzusehen, konsultieren Sie  
<http://creativecommons.org/licenses/by/3.0/de/>*

## Inhaltsverzeichnis

	Seite	Seite
<b>Vorbemerkungen</b>	5	
<b>Tabellen</b>		
<b>Unternehmensaufbereitung</b>		
1 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe und Dienstleistungsbereich in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Unternehmen.....	8	
2 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Unternehmen.....	10	
3 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienstleistungsbereich in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Unternehmen.....	12	
<b>Betriebsaufbereitung</b>		
4 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe und Dienstleistungsbereich in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben.....	14	
5 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben.....	16	
6 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienstleistungsbereich in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben.....	18	
7 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	20	
8 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verarbeitenden Gewerbe in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	21	
9 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Energieversorgung in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	22	
10 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	23	
11 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Baugewerbe in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	24	
12 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	25	
13 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verkehr und Lagerei in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	26	
14 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gastgewerbe in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	27	
15 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Information und Kommunikation in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	28	
16 Arbeitskosten je Vollzeitheit in der Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	29	
17 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Grundstücks- und Wohnungswesen in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	30	
18 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	31	

<b>19</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>32</b>
<b>20</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Öffentlichen Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>33</b>
<b>21</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Erziehung und Unterricht in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>34</b>
<b>22</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gesundheits- und Sozialwesen in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>35</b>
<b>23</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Kunst, Unterhaltung und Erholung in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>36</b>
<b>24</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen Dienstleistungen in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>37</b>

## Vorbemerkungen

### Allgemeine Angaben zur Statistik

- **Bezeichnung der Statistik**

Arbeitskostenerhebung

- **Berichtszeitraum**

Jahr 2012

- **Erhebungstermin**

30. April 2013

- **Periodizität**

alle 4 Jahre

- **Regionale Gliederung**

Land Berlin

- **Grundgesamtheit**

Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich - Abschnitte B bis N und Q bis S sowie in den Gruppen 85.5 und 85.6 des Wirtschaftsabschnittes P der Klassifikation der Wirtschaftszweige - Ausgabe 2008 (WZ 2008). Der Wirtschaftsabschnitt O „Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung“ wird aus der Personalstandstatistik geschätzt.

Auskunftspflichtig sind Unternehmen mit 10 und mehr Arbeitnehmern.

- **Erhebungseinheiten**

Unternehmen mit zehn und mehr Beschäftigten der Wirtschaftsabschnitte B bis N, P bis S der WZ 2008.

- **Rechtsgrundlagen**

- Verordnung (EG) Nr. 530/ 1999 des Rates vom 9. März 1999 zur Statistik über die Struktur der Verdienste und der Arbeitskosten (ABl. L 63 vom 12.3.1999, S. 6)
- Verdienststatistikgesetz (VerdStatG) vom 21. Dezember 2006 (BGBl. I S. 3291), zuletzt geändert durch Artikel 4 des Gesetzes vom 11. August 2014 (BGBl. I S. 1348)
- Bundesstatistikgesetz (BStatG) vom 22. Januar 1987 (BGBl. I S. 462,565), zuletzt geändert durch Artikel 13 des Gesetzes vom 25. Juli 2013 (BGBl. I S. 2586)
- Verdienststatistikverordnung 2012 (VerdStatV 2012) vom 2. November 2012 (BGBl. I S. 2277)

Erhoben werden die Angaben zu § 5 Abs. 1 VerdStatG, § 1 VerdStatV 2012 sowie Artikel 6 Absatz 1 und entsprechend Artikel 11 der Verordnung (EG) Nr. 530/1999.

- **Geheimhaltung und Datenschutz**

Die erhobenen Einzelangaben werden nach § 16 BStatG grundsätzlich geheim gehalten. Nur in ausdrücklich gesetzlich geregelten Ausnahmefällen dürfen Einzelangaben übermittelt werden.

### Zweck und Ziele der Statistik

- **Erhebungsinhalte**

Einzu beziehen sind alle sozialversicherungspflichtig voll- und teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer (auch Personen in Altersteilzeit während der Aktivitäts- und Freistellungsphase), die für das Jahr 2012 entlohnt wurden und nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigte mit einem Arbeitsvertrag, die fest vereinbarte Verdienstbestandteile für ihre geleistete Arbeit erhalten.

Die Arbeitskostenerhebung erfasst Summendaten über die Arbeitskosten und Arbeitsstunden in den Betrieben und Unternehmen für die bei ihnen beschäftigten Arbeitnehmer. Einbezogen werden über die Bruttoverdienste hinausgehende Kostenbestandteile wie Sozialleistungen der Arbeitgeber, die die gesetzlichen und die unterstellten Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung umfassen. Zu den zuletzt genannten gehören u. a. Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung, Entschädigungen, Abfindungen, Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung, Anwerbekosten und Berufskleidung, Steuern und Abgaben auf die Beschäftigung.

Die Arbeitskosten und Arbeitszeiten der Auszubildenden und geringfügig Beschäftigten werden getrennt erfasst.

- **Zweck der Statistik**

Die Ergebnisse ermöglichen vor allem Aussagen über die Höhe und strukturelle Zusammensetzung der gesamten Kosten des Produktionsfaktors Arbeit und sind für die Beurteilung der Wettbewerbsverhältnisse in der deutschen Wirtschaft und der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik von Bedeutung.

Mit der Lieferung von Daten der Arbeitskostenerhebung an das Statistische Amt der Europäischen Gemeinschaften erlangen die Mitgliedstaaten vergleichbare Angaben zu den Ergebnissen anderer Staaten.

- **Hauptnutzer der Statistik**

Die wichtigsten supranationalen Nutzer sind die Kommission der Europäischen Union und die ILO, denen die Ergebnisse der Erhebung für internationale Vergleiche der Arbeitskosten übermittelt werden.

Auf nationaler Ebene werden die Ergebnisse von der Bundesregierung und den Landesregierungen, den Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen, den regionalen Vertretern der gewerblichen Wirtschaft, der Wirtschaftsforschung und von den Unternehmen selbst genutzt.

- **Einbeziehung der Nutzer**

Die Interessen der Nutzer werden in den vom Statistischen Beirat eingesetzten Fachausschuss „Preise und Verdienste“ eingebracht. Auf europäischer Ebene erfolgt eine Beteiligung der Europäischen Zentralbank und des Arbeitgeberverbandes BusinessEurope an den Sitzungen der Arbeitsgruppe „Arbeitsmarktstatistiken“. Die statistischen Ämter stehen zudem in ständigem Dialog mit Ministerien, Verbänden, Firmen, Universitäten und Privatzutzern, deren aus der praktischen Arbeit entstehenden Wünsche ebenfalls in die Weiterentwicklung der Statistik einfließen.

## Erhebungsmethodik

### • Art der Datengewinnung

Die Daten werden im Rahmen einer schriftlichen Befragung einer repräsentativen Stichprobe in ausgewählten Unternehmen, die nach mathematisch-statistischem Zufallsverfahren ermittelt werden, erhoben.

### • Stichprobenverfahren

Die Arbeitskostenerhebung wird als einstufige, geschichtete Stichprobenerhebung mit Abschneidegrenze durchgeführt. Stichprobeneinheit ist das Unternehmen, das im Fall von Mehrbetriebs-/ Mehrländerunternehmen auch für seine örtlichen Einheiten (Betriebe) auskunftspflichtig ist. Schichtungsmerkmale sind das Bundesland des Unternehmens, der Wirtschaftszweig des Unternehmens und die Anzahl der Beschäftigten des Unternehmens. Auswahlgrundlage ist das Unternehmensregister des Landes Berlin.

Die Stichprobe rotiert gegen die Arbeitskostenerhebung 2008.

Durch die Stichprobenerhebung sind bundesweit rund 32 000 repräsentativ ausgewählte Unternehmen mit zehn und mehr Arbeitnehmern einbezogen. Der Auswahlatz betrug im Durchschnitt 11 Prozent.

Ergebnisse werden für Unternehmen nach dem Sitzland unabhängig von der regionalen Zuordnung der örtlichen Einheiten erstellt (Unternehmenskonzept). Nach Abschluss der Aufbereitungsarbeiten in den Statistischen Landesämtern führt das Statistische Bundesamt einen Länderaustausch der örtlichen Einheiten durch, mit dem Ziel der Gewinnung scharf abgegrenzter Regionalergebnisse nach Bundesländern (Betriebskonzept).

### • Stichprobenumfang

In Berlin umfasst die Stichprobe rund 1600 Betriebe.

### • Hochrechnung

Freie Hochrechnung. Der Hochrechnungsfaktor der örtlichen Einheit ist der Kehrwert des Auswahlatzes des Unternehmens.

### • Erhebungsinstrumente und Berichtsweg

Die Erhebung wird dezentral von den Statistischen Landesämtern als schriftliche Befragung der ausgewählten Unternehmen mit standardisierten Fragebögen durchgeführt. Je nach Wunsch der Auskunftspflichtigen wurde das Online-Formular zur Meldung genutzt.

Aus den Länderergebnissen stellt das Statistische Bundesamt das Bundesergebnis zusammen. Das Ergebnis für Deutschland wird Eurostat zur Verfügung gestellt.

### • Belastung der Auskunftspflichtigen

Die detaillierten Angaben, die durch die Erhebung gefordert werden, stehen im betrieblichen Rechnungswesen weitgehend zur Verfügung. Dennoch ist eine deutliche Belastung der Auskunftspflichtigen gegeben.

Um den Aufwand für die Unternehmen zu verringern, werden elektronische Meldemöglichkeiten mit Online-Formularen über IDEV angeboten.

### • Methodische Hinweise

Erhebungen zur Höhe und Zusammensetzung der Arbeitskosten werden im früheren Bundesgebiet seit 1957 durchgeführt. Beginnend mit dem Jahr 1992 ist das neue Bundesgebiet einbezogen. In der Europäischen Gemeinschaft

werden seit 1960 Arbeitskosten auf Grundlage von Ratsverordnungen erhoben.

Die Erhebungen werden gegenwärtig nur alle vier Jahre durchgeführt.

Bis 1964 wurden nur für ausgewählte Wirtschaftszweige Ergebnisse erstellt. Ab 1966 wurde fast das gesamte produzierende Gewerbe befragt.

Seit der Erhebung für das Berichtsjahr 2004 werden Arbeitskosten nahezu für die gesamte Wirtschaft abgebildet, mit Ausnahme der „Land- und Forstwirtschaft, Fischerei“, der „Privaten Haushalte“ sowie „Exterritorialer Organisationen und Körperschaften“.

Im Vergleich zur letzten im Jahr 2008 durchgeführten Arbeitskostenerhebung werden verschiedene Aufwendungen in tieferer Gliederung erfragt. Das betrifft die gesetzlichen Arbeitgeberbeiträge, darunter fallen Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung, und die Umlage für das Insolvenzgeld.

Das Erhebungsmerkmal der am häufigsten angewendeten Arbeitswoche im Unternehmen wurde im Jahr 2012 um die 4- und 7-Tageweche ergänzt. Diese Angabe wird zur Berechnung der geleisteten Stunden benötigt.

## Merkmale

### • Beschäftigte

Dazu zählen sozialversicherungspflichtig beschäftigte Arbeitnehmer/-innen (einschließlich Beschäftigte in Altersteilzeit und Auszubildende), leitende Angestellte (auch Geschäftsführer/-innen einer GmbH und Vorstände einer AG) mit einem Arbeitsvertrag, die gewinnunabhängige Verdienstbestandteile für die geleistete Arbeit erhalten, geringfügig und kurzfristig Beschäftigte, Saison- oder Gelegenheitsarbeiter/-innen, auch wenn sie nicht sozialversicherungspflichtig in Deutschland sind und Aushilfskräfte, die als abhängig Beschäftigte eine bezahlte Leistung für das Unternehmen erbringen.

Nicht einbezogen werden Beamte, ehrenamtlich Tätige, tätige Inhaber, Mitinhaber, Familienangehörige ohne Arbeitsvertrag, ausschließlich auf Provisions- oder Honorarbasis bezahlte Personen, Personen im Vorruhestand sowie Personen in so genannten 1-Euro-Jobs.

### • Arbeitskosten

Arbeitskosten sind die vom Arbeitgeber im Zusammenhang mit der Beschäftigung von Arbeitskräften getragenen Aufwendungen. Dazu gehören das Arbeitnehmerentgelt mit den Bruttolöhnen und -gehältern in Form von Geld- und Sachleistungen und alle Lohnnebenkosten. Dazu zählen Sozialbeiträge der Arbeitgeber, die Kosten der beruflichen Aus- und Weiterbildung, Anwerbungskosten und Berufskleidung, Steuern und Abgaben auf die Beschäftigung sowie die Bruttolöhne und Gehälter der Auszubildenden.

### • Nettoarbeitskosten

Erstattet der Staat den Arbeitgebern Lohnkosten, werden diese von den Arbeitskosten abgezogen und man erhält den Betrag für die Nettoarbeitskosten.

### • Arbeitnehmerentgelt

Das Arbeitnehmerentgelt umfasst sämtliche Geld- und Sachleistungen, die von einem Arbeitgeber an einen Arbeitnehmer erbracht werden und zwar als Entgelt für die geleistete Arbeitszeit. Es gliedert sich in Bruttoverdienste und Sozialbeiträge der Arbeitgeber.

- **Bruttolöhne und -gehälter**

Zu den Bruttolöhnen und -gehältern zählen das Entgelt für die geleistete Arbeitszeit, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen, Vergütung für nicht gearbeitete Tage sowie Sachleistungen.

- **Entgelt für die geleistete Arbeitszeit**

Das Entgelt für geleistete Arbeitszeit ist die im Laufe des Jahres regelmäßig gezahlte Vergütung der Beschäftigten abzüglich der Vergütung für nicht gearbeitete Tage, Sonderzahlungen, Sachleistungen, Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer sowie Bruttoverdienste der Auszubildenden und geringfügig Beschäftigten.

- **Sozialbeiträge der Arbeitgeber**

Sie umfassen den Betrag, den die Arbeitgeber leisten, um ihren Arbeitnehmern Anspruch auf Sozialleistungen zu sichern. Zu diesen Kosten zählen die tatsächlichen und unterstellten Sozialbeiträge der Arbeitgeber sowie die der Auszubildenden.

- *tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber*

Dazu gehören die gesetzlichen Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung und die Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung.

- *unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber*

Sie umfassen Entgeltfortzahlungen, Abfindungen, Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Alterszeit und sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber.

- **Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung**

Dazu zählen Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen, Beiträge zur Direktversicherung und an Pensionsfonds, Aufwendungen an Pensions- und Unterstützungskassen.

- **Auszubildende**

Auszubildende sind Beschäftigte, deren Tätigkeit überwiegend ihrer Ausbildung dient. Als Kosten für Auszubildende werden ihre Bruttoverdienste und die Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende zusammengefasst.

- **Sonderzahlungen**

Die Sonderzahlungen entsprechen den „sonstigen Bezügen“. Dies sind unregelmäßige, nicht monatlich geleistete Zahlungen, wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Leistungsprämien, Abfindungen, Gewinnbeteiligungen, Prämien für Verbesserungsvorschläge, Vergütungen für Erfindungen u. a.

- **Vollzeiteinheiten**

Vollzeiteinheiten sind alle Vollzeitbeschäftigten sowie die entsprechend ihrer geleisteten Arbeitsstunden in Vollzeitarbeitsplätze umgerechneten Teilzeitbeschäftigten und Auszubildenden. In der Ergebnisdarstellung sind die Vollzeiteinheiten der Auszubildenden nur dann einbezogen, wenn dies durch „einschließlich Auszubildende“ gesondert vermerkt ist.

- **Bezüge zu anderen Erhebungen**

Die Ergebnisse der Arbeitskostenerhebung werden in der Einkommensrechnung im Rahmen der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen des Bundes und der Länder verwendet. Im Sozialbudget dienen sie der Berechnung von Arbeitgeberleistungen.

Die Arbeitskostenerhebung bildet die Basis für die Schätzungen des vierteljährlichen Arbeitskostenindex sowie die damit verbundenen Jahresschätzungen der Arbeitskosten.

- **Weitere Informationsquellen**

Fachserie 16 „Verdienste und Arbeitskosten“ Hefte 1 bis 3 des Statistischen Bundesamtes (Wiesbaden: Dezember 2010),

Datenbank des Statistischen Bundesamtes, Genesis-Online (Ergebnisse sind kostenlos gemeinsam mit vergleichbaren Ergebnissen der Jahre 1992, 1996, 2000, 2004 und 2008 abrufbar).

Detaillierte Ergebnisse für Bundesländer können über die Homepage des jeweiligen Statistischen Landesamtes abgerufen werden.

**1 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe und Dienstleistungsbereich in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Unternehmen**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>49 602</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	49 538	99,87
Arbeitnehmerentgelt	49 216	99,22
Bruttolöhne und -gehälter	37 574	75,75
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	37 236	75,07
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	28 805	58,07
Sonderzahlungen	2 878	5,80
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	59	0,12
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 138	10,36
Urlaubsvergütung	3 842	7,75
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 136	2,29
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	160	0,32
Sachleistungen <sup>1</sup>	357	0,72
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	(338)	(0,68)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	11 642	23,47
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 864	15,85
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 351	12,80
Rentenversicherungsbeiträge	3 125	6,30
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	46	0,09
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	465	0,94
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 386	4,81
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	359	0,72
Umlage für das Insolvenzgeld	10	0,02
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	1 513	3,05
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	691	1,39
Zuwendungen an Pensionskassen	643	1,30
Zuwendungen an Unterstützungskassen	(77)	(0,15)
Beiträge zur Direktversicherung	(63)	(0,13)
Beiträge an Pensionsfonds	5	0,01
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 677	7,41
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 764	3,56
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 665	3,36
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	99	0,20
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	309	0,62
Entlassungsentschädigungen	187	0,38
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	122	0,25
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	237	0,48
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(102)	(0,20)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	268	0,54
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	(93)	(0,19)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	20 798	41,93
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	10 642	21,46
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	29,05	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7



Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>40 234</b>	<b>100,00</b>	<b>40 775</b>	<b>100,00</b>	<b>42 901</b>	<b>100,00</b>	<b>45 648</b>	<b>100,00</b>	<b>58 056</b>	<b>100,00</b>
40 065	99,58	40 721	99,87	42 715	99,57	45 616	99,93	58 036	99,97
40 099	99,66	40 511	99,35	42 589	99,27	45 397	99,45	57 506	99,05
32 153	79,91	32 131	78,80	33 559	78,22	35 488	77,74	42 598	73,37
31 792	79,02	31 829	78,06	33 237	77,47	35 342	77,42	42 216	72,72
25 632	63,71	24 944	61,17	25 588	59,64	27 226	59,64	32 262	55,57
/	/	(2 341)	(5,74)	(2 700)	6,29	(2 752)	(6,03)	3 463	5,97
(36)	(0,09)	(50)	(0,12)	/	0,12	/	/	67	0,12
4 014	9,98	4 194	10,29	4 540	10,58	4 944	10,83	6 014	10,36
3 034	7,54	3 170	7,77	3 427	7,99	3 710	8,13	4 465	7,69
934	2,32	943	2,31	1 010	2,36	1 077	2,36	1 311	2,26
/	/	/	(0,20)	/	/	/	/	239	0,41
(268)	(0,67)	/	/	/	/	/	(0,73)	409	0,70
/	/	/	/	/	/	(146)	(0,32)	(382)	(0,66)
7 946	19,75	8 380	20,55	9 030	21,05	9 909	21,71	14 908	25,68
6 666	16,57	6 712	16,46	7 097	16,54	7 682	16,83	8 881	15,30
6 277	15,60	6 179	15,15	6 466	15,07	6 750	14,79	6 353	10,94
2 961	7,36	2 988	7,33	3 153	7,35	3 313	7,26	3 192	5,50
/	/	/	/	(22)	(0,05)	/	/	75	0,13
433	1,08	438	1,07	467	1,09	497	1,09	479	0,83
2 388	5,93	2 343	5,75	(2 481)	5,78	2 490	5,45	2 368	4,08
(454)	(1,13)	390	0,96	(353)	(0,82)	434	(0,95)	305	0,53
(12)	(0,03)	13	0,03	(12)	0,03	13	0,03	8	0,01
/	/	/	/	/	/	/	/	2 527	4,35
/	/	/	/	/	/	/	/	1 145	1,97
/	/	/	/	/	/	/	/	1 164	2,01
/	/	/	/	/	/	/	/	114	0,20
/	/	/	/	/	/	/	/	44	0,08
/	/	/	/	/	/	(5)	(0,01)	8	0,01
1 188	2,95	1 592	3,90	(1 848)	4,31	2 190	4,80	5 899	10,16
1 106	2,75	1 389	3,41	(1 537)	3,58	1 778	3,89	2 156	3,71
1 010	2,51	1 292	3,17	(1 438)	3,35	1 670	3,66	2 057	3,54
96	0,24	98	0,24	99	0,23	(107)	0,24	100	0,17
/	/	/	/	(301)	(0,70)	/	/	411	0,71
/	/	/	/	(261)	(0,61)	/	/	196	0,34
/	/	/	/	/	/	/	/	215	0,37
/	/	/	/	/	/	/	/	486	0,84
/	/	/	/	/	/	(37)	(0,08)	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/	413	0,71
/	/	/	/	/	/	/	/	115	0,20
14 602	36,29	15 831	38,83	17 313	40,36	18 422	40,36	25 794	44,43
8 334	20,71	8 545	20,96	9 049	21,09	9 635	21,11	12 687	21,85
22,70	x	23,47	x	25,22	x	27,70	x	34,40	x

**2 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe in Berlin  
im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen  
in Unternehmen**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>59 751</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	59 689	99,90
Arbeitnehmerentgelt	59 264	99,19
Bruttolöhne und -gehälter	45 315	75,84
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	44 970	75,26
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	32 664	54,67
Sonderzahlungen	5 503	9,21
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	85	0,14
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 985	10,02
Urlaubsvergütung	4 401	7,37
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 317	2,20
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	267	0,45
Sachleistungen <sup>1</sup>	734	1,23
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	345	0,58
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	13 949	23,34
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	11 229	18,79
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 434	14,12
Rentenversicherungsbeiträge	4 093	6,85
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	99	0,17
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	608	1,02
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 978	4,98
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	700	1,17
Umlage für das Insolvenzgeld	16	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	2 795	4,68
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	2 022	3,38
Zuwendungen an Pensionskassen	548	0,92
Zuwendungen an Unterstützungskassen	52	0,09
Beiträge zur Direktversicherung	(91)	(0,15)
Beiträge an Pensionsfonds	(6)	(0,01)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 634	4,41
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 872	3,13
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 741	2,91
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	131	0,22
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	746	1,25
Entlassungsentschädigungen	531	0,89
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	214	0,36
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	16	0,03
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	86	0,14
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	303	0,51
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	163	0,27
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	27 087	45,33
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	11 644	19,49
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	35,67	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>39 992</b>	<b>100,00</b>	<b>47 655</b>	<b>100,00</b>	<b>(58 587)</b>	<b>100,00</b>	<b>62 044</b>	<b>100,00</b>	<b>75 383</b>	<b>100,00</b>
39 788	99,49	47 587	99,86	(58 535)	99,91	62 038	99,99	75 383	100,00
39 835	99,61	47 294	99,24	(58 082)	99,14	61 537	99,18	74 676	99,06
31 501	78,77	37 286	78,24	(45 260)	77,25	47 932	77,26	55 748	73,95
31 181	77,97	36 939	77,51	(44 922)	76,68	47 617	76,75	55 385	73,47
25 156	62,90	28 283	59,35	(32 712)	55,83	34 508	55,62	38 259	50,75
/	(3,84)	(3 106)	(6,52)	(5 278)	9,01	5 531	8,92	8 699	11,54
/	/	(97)	(0,20)	/	(0,15)	(131)	(0,21)	81	0,11
4 073	10,18	5 030	10,56	(5 956)	10,17	6 837	11,02	7 268	9,64
3 057	7,64	3 798	7,97	(4 443)	7,58	4 891	7,88	5 278	7,00
929	2,32	1 086	2,28	(1 323)	2,26	1 390	2,24	1 612	2,14
/	/	/	/	/	/	(557)	(0,90)	377	0,50
/	/	(423)	(0,89)	(888)	1,52	(609)	(0,98)	1 078	1,43
/	/	(348)	(0,73)	/	(0,58)	(315)	(0,51)	363	0,48
8 335	20,84	10 008	21,00	(12 823)	21,89	13 605	21,93	18 928	25,11
6 971	17,43	7 928	16,64	(10 177)	17,37	10 911	17,59	15 205	20,17
6 663	16,66	7 421	15,57	(8 522)	14,55	9 106	14,68	9 693	12,86
2 835	7,09	3 421	7,18	(4 185)	7,14	4 404	7,10	4 986	6,61
/	/	/	/	/	(0,13)	(109)	(0,18)	183	0,24
422	1,05	515	1,08	(609)	1,04	653	1,05	740	0,98
2 332	5,83	2 674	5,61	(3 127)	5,34	3 089	4,98	3 411	4,52
(943)	(2,36)	(756)	(1,59)	/	(0,99)	918	(1,48)	533	0,71
11	0,03	(18)	(0,04)	(16)	0,03	17	0,03	17	0,02
/	/	/	/	/	(2,83)	(1 805)	(2,91)	5 511	7,31
/	/	/	/	/	/	(1 286)	(2,07)	4 158	5,52
/	/	/	/	/	(1,08)	(99)	(0,16)	1 055	1,40
/	/	/	/	/	(0,22)	( 219)	(0,35)	52	0,07
/	/	/	/	/	(0,06)	(97)	(0,16)	104	0,14
/	/	/	/	/	(0,05)	(34)	(0,05)	–	–
(1 281)	3,20	1 991	4,18	2 560	4,37	(2 616)	4,22	3 637	4,82
(1 224)	3,06	1 675	3,51	1 912	(3,26)	2 119	3,42	2 242	2,97
(1 131)	(2,83)	1 560	3,27	1 787	(3,05)	1 983	3,20	2 084	2,76
93	0,23	115	0,24	(125)	0,21	136	(0,22)	158	0,21
/	/	/	/	/	(1,07)	/	/	1 369	1,82
/	/	/	/	/	(0,79)	/	/	964	1,28
/	/	/	/	/	(0,28)	(171)	/	405	0,54
/	/	/	/	/	(0,04)	(9)	(0,01)	26	0,03
/	/	(89)	(0,19)	/	(0,15)	(78)	(0,13)	87	0,11
/	/	(177)	(0,37)	(348)	(0,59)	(327)	(0,53)	473	0,63
/	/	/	/	/	/	(157)	(0,25)	213	0,28
14 836	37,10	19 372	40,65	(25 875)	44,17	27 536	44,38	37 124	49,25
8 832	22,09	10 205	21,41	(11 775)	20,10	12 639	20,37	13 568	18,00
22,37	x	27,90	x	(35,52)	x	38,37	x	46,56	x

**3 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienstleistungsbereich in Berlin  
im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen  
in Unternehmen**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>47 766</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	47 701	99,87
Arbeitnehmerentgelt	47 398	99,23
Bruttolöhne und -gehälter	36 173	75,73
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	35 837	75,03
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	28 106	58,84
Sonderzahlungen	2 403	5,03
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	55	0,11
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 985	10,44
Urlaubsvergütung	3 741	7,83
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 103	2,31
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	141	0,29
Sachleistungen <sup>1</sup>	(288)	(0,60)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	(336)	(0,70)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	11 225	23,50
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 255	15,19
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 974	12,51
Rentenversicherungsbeiträge	2 950	6,18
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	36	0,08
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	439	0,92
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 279	4,77
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	297	0,62
Umlage für das Insolvenzgeld	9	0,02
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	1 281	2,68
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(450)	(0,94)
Zuwendungen an Pensionskassen	660	1,38
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	(0,12)
Beiträge an Pensionsfonds	5	0,01
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 865	8,09
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 745	3,65
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 651	3,46
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	94	0,20
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	231	0,48
Entlassungsentschädigungen	125	0,26
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	105	0,22
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	277	0,58
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(104)	(0,22)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	261	0,55
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	(80)	(0,17)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	19 659	41,16
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	10 461	21,90
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	27,88	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>40 307</b>	<b>100,00</b>	<b>39 367</b>	<b>100,00</b>	<b>41 247</b>	<b>100,00</b>	<b>(43 083)</b>	<b>100,00</b>	<b>55 276</b>	<b>100,00</b>
40 148	99,61	39 316	99,87	41 048	99,52	(43 047)	99,92	55 254	99,96
40 178	99,68	39 123	99,38	40 955	99,29	(42 872)	99,51	54 752	99,05
32 348	80,26	31 077	78,94	32 325	78,37	(33 541)	77,85	40 489	73,25
31 974	79,33	30 784	78,20	(32 005)	77,59	(33 422)	77,57	40 103	72,55
25 774	63,95	24 260	61,63	24 837	60,21	(26 087)	60,55	31 300	56,62
/	/	/	(5,55)	(2 429)	5,89	/	(5,38)	2 624	4,75
/	/	/	(0,10)	/	/	/	/	65	0,12
3 997	9,92	4 023	10,22	4 390	10,64	4 648	10,79	5 813	10,52
3 027	7,51	3 042	7,73	3 320	8,05	3 526	8,18	4 335	7,84
935	2,32	913	2,32	978	2,37	(1 028)	2,39	1 262	2,28
/	/	/	/	/	/	/	/	216	0,39
/	/	/	/	/	/	/	/	(302)	(0,55)
/	/	/	/	/	/	(120)	/	(385)	(0,70)
7 830	19,43	8 047	20,44	8 630	20,92	(9 331)	21,66	14 264	25,80
(6 575)	16,31	6 463	16,42	(6 772)	16,42	(7 177)	16,66	7 866	14,23
6 162	15,29	5 925	15,05	(6 249)	15,15	6 381	14,81	5 818	10,52
2 999	7,44	2 900	7,37	(3 044)	7,38	3 142	7,29	2 904	5,25
/	/	/	/	/	/	/	/	57	0,10
437	1,08	422	1,07	(452)	1,10	472	1,10	438	0,79
2 405	5,97	2 275	5,78	(2 412)	5,85	2 396	5,56	2 200	3,98
(308)	0,76	315	0,80	/	/	(359)	(0,83)	269	0,49
(13)	(0,03)	12	0,03	(12)	0,03	(12)	0,03	7	0,01
/	/	/	/	/	/	/	/	2 049	3,71
/	/	/	/	/	/	/	/	661	1,20
/	/	/	/	/	/	/	/	1 182	2,14
/	/	/	/	/	/	/	/	124	0,22
/	/	/	/	/	/	/	/	35	0,06
/	/	/	/	/	/	/	/	9	0,02
1 161	(2,88)	1 510	3,84	(1 773)	4,30	(2 123)	4,93	6 261	11,33
1 071	2,66	1 331	3,38	(1 497)	3,63	1 724	4,00	2 143	3,88
974	(2,42)	1 237	3,14	(1 401)	(3,40)	1 622	3,76	2 052	3,71
97	0,24	94	0,24	96	0,23	(103)	0,21	90	0,16
/	/	/	/	/	(0,65)	/	/	257	0,47
/	/	/	/	/	(0,58)	/	/	72	0,13
/	/	/	/	/	/	/	/	185	0,33
/	/	/	/	/	/	/	/	559	1,01
/	/	/	/	/	/	(31)	/	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/	404	0,73
/	/	/	/	/	/	/	/	100	0,18
(14 532)	36,05	15 107	38,37	(16 410)	39,79	(16 997)	39,45	23 977	43,38
8 185	20,31	8 205	20,84	8 761	21,24	9 165	21,27	12 546	22,70
22,79	x	22,58	x	24,17	x	(26,07)	x	32,54	x

**4 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe und Dienstleistungsbereich in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>51 090</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	51 024	99,87
Arbeitnehmerentgelt	50 663	99,16
Bruttolöhne und -gehälter	38 611	75,57
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	38 227	74,82
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	29 386	57,52
Sonderzahlungen	3 117	6,10
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	69	0,14
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 235	10,25
Urlaubsvergütung	3 938	7,71
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 161	2,27
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	137	0,27
Sachleistungen <sup>1</sup>	420	0,82
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	(383)	(0,75)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	12 053	23,59
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	8 166	15,98
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 435	12,60
Rentenversicherungsbeiträge	3 184	6,23
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	46	0,09
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	473	0,93
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 407	4,71
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	354	0,69
Umlage für das Insolvenzgeld	11	0,02
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	1 731	3,39
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	915	1,79
Zuwendungen an Pensionskassen	628	1,23
Zuwendungen an Unterstützungskassen	(73)	(0,14)
Beiträge zur Direktversicherung	(61)	(0,12)
Beiträge an Pensionsfonds	11	0,02
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 769	7,38
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 777	3,48
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 678	3,28
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	99	0,19
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	369	0,72
Entlassungsentschädigungen	245	0,48
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	123	0,24
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	241	0,47
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(117)	(0,23)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	309	0,61
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	(91)	(0,18)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	21 705	42,48
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	10 783	21,10
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	29,92	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbekosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>40 540</b>	<b>100,00</b>	<b>41 373</b>	<b>100,00</b>	<b>44 083</b>	<b>100,00</b>	<b>48 013</b>	<b>100,00</b>	<b>59 993</b>	<b>100,00</b>
40 367	99,57	41 320	99,87	43 886	99,55	47 979	99,93	59 972	99,97
40 404	99,67	41 100	99,34	43 745	99,23	47 702	99,35	59 381	98,98
32 412	79,95	32 714	79,07	34 486	78,23	37 358	77,81	43 829	73,06
32 061	79,09	32 427	78,38	34 186	77,55	37 153	77,38	43 352	72,26
25 804	63,65	25 427	61,46	26 255	59,56	28 211	58,76	32 842	54,74
/	/	(2 399)	(5,80)	(2 868)	6,51	(3 381)	(7,04)	3 775	6,29
(37)	(0,09)	(52)	(0,13)	/	(0,11)	/	/	87	0,14
4 045	9,98	4 214	10,19	4 636	10,52	5 087	10,59	6 140	10,23
3 060	7,55	3 188	7,71	3 498	7,93	3 819	7,96	4 605	7,68
938	2,31	950	2,30	1 033	2,34	1 109	2,31	1 345	2,24
/	/	/	(0,19)	/	/	/	/	190	0,32
(280)	(0,69)	/	/	/	/	/	(0,82)	509	0,85
/	/	/	/	/	/	(206)	(0,43)	(477)	(0,79)
7 992	19,71	8 386	20,27	9 260	21,00	10 343	21,54	15 552	25,92
6 703	16,53	6 743	16,30	7 230	16,40	8 084	16,84	9 369	15,62
6 316	15,58	6 225	15,05	6 577	14,92	6 877	14,32	6 458	10,76
2 984	7,36	3 023	7,31	3 223	7,31	3 416	7,11	3 264	5,44
/	/	/	/	(23)	(0,05)	/	/	76	0,13
436	1,08	443	1,07	479	1,09	511	1,06	489	0,82
2 404	5,93	2 359	5,70	(2 507)	5,69	2 534	5,28	2 388	3,98
(449)	(1,11)	380	0,92	(355)	(0,81)	398	(0,83)	308	0,51
(13)	(0,03)	13	0,03	(13)	0,03	13	0,03	8	0,01
/	/	/	/	/	/	/	/	2 911	4,85
/	/	/	/	/	/	/	/	1 582	2,64
/	/	/	/	/	/	/	/	1 115	1,86
/	/	/	/	/	/	/	/	95	0,16
/	/	/	/	/	/	/	/	31	0,05
/	/	/	/	/	/	(4)	(0,01)	20	0,03
1 200	2,96	1 569	3,79	(1 950)	4,42	2 207	4,60	6 022	10,04
1 119	2,76	1 366	3,30	(1 595)	3,62	1 738	3,62	2 179	3,63
1 022	2,52	1 268	3,06	(1 494)	3,39	1 634	3,40	2 080	3,47
97	0,24	98	0,24	101	0,23	(105)	0,22	99	0,16
/	/	/	/	(345)	(0,78)	/	/	515	0,86
/	/	/	/	(303)	(0,69)	/	/	296	0,49
/	/	/	/	/	/	/	/	219	0,36
/	/	/	/	/	/	/	/	487	0,81
/	/	/	/	/	/	(53)	(0,11)	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/	482	0,80
/	/	/	/	/	/	/	/	106	0,18
14 736	36,35	15 946	38,54	17 827	40,44	19 803	41,24	27 151	45,26
8 391	20,70	8 576	20,73	9 242	20,97	9 755	20,32	12 846	21,41
22,93	x	23,83	x	26,34	x	29,16	x	35,40	x

**5 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>60 666</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	60 599	99,89
Arbeitnehmerentgelt	60 127	99,11
Bruttolöhne und -gehälter	45 803	75,50
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	45 407	74,85
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	33 036	54,46
Sonderzahlungen	5 507	9,08
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	101	0,17
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 011	9,91
Urlaubsvergütung	4 429	7,30
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 338	2,21
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	244	0,40
Sachleistungen <sup>1</sup>	752	1,24
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	397	0,65
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	14 324	23,61
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	11 749	19,37
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 411	13,86
Rentenversicherungsbeiträge	4 106	6,77
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	103	0,17
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	609	1,00
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 949	4,86
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	690	1,14
Umlage für das Insolvenzgeld	16	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	3 338	5,50
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	2 665	4,39
Zuwendungen an Pensionskassen	462	0,76
Zuwendungen an Unterstützungskassen	44	0,07
Beiträge zur Direktversicherung	(60)	(0,10)
Beiträge an Pensionsfonds	(14)	(0,02)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 479	4,09
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 824	3,01
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 698	2,80
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	126	0,21
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	640	1,05
Entlassungsentschädigungen	451	0,74
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	188	0,31
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	16	0,03
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	95	0,16
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	391	0,64
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	128	0,21
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	27 630	45,54
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	11 593	19,11
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	36,19	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7



Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>40 739</b>	<i>100,00</i>	<b>47 867</b>	<i>100,00</i>	<b>(60 086)</b>	<i>100,00</i>	<b>61 620</b>	<i>100,00</i>	<b>76 334</b>	<i>100,00</i>
40 510	99,44	47 800	99,86	(60 028)	99,90	61 611	99,99	76 331	100,00
40 588	99,63	47 499	99,23	(59 630)	99,24	61 173	99,27	75 499	98,91
32 095	78,78	37 482	78,30	(46 409)	77,24	48 029	77,94	55 949	73,30
31 769	77,98	37 141	77,59	(46 108)	76,74	47 699	77,41	55 469	72,67
25 569	62,76	28 430	59,39	(33 590)	55,90	34 833	56,53	38 469	50,40
/	(3,96)	(3 162)	(6,60)	(5 467)	9,10	5 438	8,82	8 527	11,17
/	/	(96)	(0,20)	/	(0,14)	(152)	(0,25)	112	0,15
4 146	10,18	5 044	10,54	(6 074)	10,11	6 568	10,66	7 270	9,52
3 118	7,65	3 804	7,95	(4 531)	7,54	4 777	7,75	5 288	6,93
941	2,31	1 079	2,25	(1 318)	2,19	1 379	2,24	1 649	2,16
/	/	/	/	/	/	(412)	(0,67)	332	0,44
/	/	(409)	(0,86)	(892)	1,48	(708)	(1,15)	1 091	1,43
/	/	(341)	(0,71)	/	(0,50)	(330)	(0,54)	481	0,63
8 493	20,85	10 017	20,93	(13 221)	22,00	13 144	21,33	19 550	25,61
7 087	17,40	7 947	16,60	(10 381)	17,28	10 313	16,74	16 248	21,28
6 774	16,63	7 414	15,49	(8 735)	14,54	8 852	14,37	9 563	12,53
2 882	7,08	3 437	7,18	(4 252)	7,08	4 359	7,07	4 956	6,49
/	/	/	/	/	(0,16)	(74)	(0,12)	193	0,25
428	1,05	517	1,08	(622)	1,04	647	1,05	732	0,96
2 370	5,82	2 682	5,60	(3 193)	5,31	3 098	5,03	3 299	4,32
(951)	(2,33)	(720)	(1,50)	/	(1,07)	697	(1,13)	555	0,73
11	0,03	(19)	(0,04)	(16)	0,03	17	0,03	16	0,02
/	/	/	/	/	(2,74)	(1 460)	(2,37)	6 684	8,76
/	/	/	/	/	/	(976)	(1,58)	5 597	7,33
/	/	/	/	/	(1,27)	(93)	(0,15)	828	1,08
/	/	/	/	/	(0,26)	(152)	(0,25)	39	0,05
/	/	/	/	/	(0,06)	(83)	(0,13)	32	0,04
/	/	/	/	/	(0,03)	(27)	(0,04)	21	0,03
(1 321)	3,24	1 983	4,14	2 765	4,60	(2 751)	4,47	3 193	4,18
(1 263)	3,10	1 681	3,51	2 000	(3,33)	1 877	3,05	2 131	2,79
(1 169)	(2,87)	1 566	3,27	1 874	(3,12)	1 752	2,84	1 985	2,60
94	0,23	115	0,24	(126)	0,21	125	(0,20)	146	0,19
/	/	/	/	/	(1,24)	/	/	1 033	1,35
/	/	/	/	/	(0,91)	/	/	691	0,90
/	/	/	/	/	(0,33)	(121)	/	343	0,45
/	/	/	/	/	(0,03)	(8)	(0,01)	29	0,04
/	/	(87)	(0,18)	/	(0,13)	(79)	(0,13)	109	0,14
/	/	(178)	(0,37)	(330)	(0,55)	(291)	(0,47)	674	0,88
/	/	/	/	/	/	(132)	(0,21)	141	0,18
15 170	37,24	19 437	40,61	(26 496)	44,10	26 787	43,47	37 865	49,60
8 993	22,08	10 197	21,30	(12 072)	20,09	12 133	19,69	13 364	17,51
22,83	x	28,15	x	(37,07)	x	37,41	x	46,93	x

**6 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienstleistungsbereich in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>49 383</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	49 318	99,87
Arbeitnehmerentgelt	48 976	99,18
Bruttolöhne und -gehälter	37 328	75,59
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	36 947	74,82
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	28 735	58,19
Sonderzahlungen	2 691	5,45
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	63	0,13
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 097	10,32
Urlaubsvergütung	3 850	7,80
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 129	2,29
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	117	0,24
Sachleistungen <sup>1</sup>	(361)	(0,73)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	(381)	(0,77)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	11 648	23,59
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 527	15,24
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 083	12,32
Rentenversicherungsbeiträge	3 019	6,11
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	36	0,07
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	449	0,91
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 311	4,68
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	294	0,60
Umlage für das Insolvenzgeld	10	0,02
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	1 444	2,92
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(604)	(1,22)
Zuwendungen an Pensionskassen	658	1,33
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	(0,12)
Beiträge an Pensionsfonds	10	0,02
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 999	8,10
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 768	3,58
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 674	3,39
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	94	0,19
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	320	0,65
Entlassungsentschädigungen	208	0,42
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	112	0,23
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	281	0,57
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(121)	(0,25)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	295	0,60
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	(84)	(0,17)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	20 648	41,81
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	10 638	21,54
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	28,83	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>40 482</b>	<b>100,00</b>	<b>40 115</b>	<b>100,00</b>	<b>42 521</b>	<b>100,00</b>	<b>(45 640)</b>	<b>100,00</b>	<b>57 390</b>	<b>100,00</b>
40 325	99,61	40 064	99,87	42 311	99,51	(45 601)	99,92	57 366	99,96
40 350	99,68	39 860	99,37	42 195	99,23	(45 352)	99,37	56 814	99,00
32 504	80,29	31 791	79,25	33 322	78,37	(35 497)	77,78	41 899	73,01
32 146	79,41	31 513	78,56	(33 022)	77,66	(35 313)	77,37	41 423	72,18
25 872	63,91	24 845	61,93	25 539	60,06	(27 056)	59,28	31 946	55,66
/	/	/	(5,61)	(2 615)	6,15	/	(6,62)	3 018	5,26
/	/	/	(0,11)	/	/	/	/	83	0,14
4 016	9,92	4 054	10,11	4 496	10,57	4 828	10,58	5 960	10,38
3 043	7,52	3 069	7,65	3 397	7,99	3 653	8,00	4 496	7,83
938	2,32	925	2,31	1 005	2,36	(1 062)	2,33	1 297	2,26
/	/	/	/	/	/	/	/	167	0,29
/	/	/	/	/	/	/	/	(417)	(0,73)
/	/	/	/	/	/	(184)	/	(476)	(0,83)
7 846	19,38	8 070	20,12	8 873	20,87	(9 855)	21,59	14 915	25,99
(6 592)	16,28	6 510	16,23	(6 922)	16,28	(7 695)	16,86	8 273	14,42
6 184	15,28	5 995	14,94	(6 366)	14,97	6 532	14,31	5 864	10,39
3 013	7,44	2 942	7,34	(3 122)	7,34	3 251	7,12	2 994	5,22
/	/	/	/	/	/	/	/	58	0,10
438	1,08	428	1,07	(465)	1,09	487	1,07	451	0,79
2 414	5,96	2 297	5,73	(2 440)	5,74	2 436	5,34	2 243	3,91
(304)	0,75	314	0,78	/	/	(346)	(0,76)	268	0,47
(13)	(0,03)	12	0,03	(12)	0,03	(12)	0,03	7	0,01
/	/	/	/	/	/	/	/	2 310	4,02
/	/	/	/	/	/	/	/	942	1,64
/	/	/	/	/	/	/	/	1 161	2,02
/	/	/	/	/	/	/	/	104	0,18
/	/	/	/	/	/	/	/	31	0,05
/	/	/	/	/	/	/	/	20	0,03
1 165	(2,88)	1 489	3,71	(1 871)	4,40	(2 112)	4,63	6 472	11,28
1 077	2,66	1 305	3,25	(1 555)	3,66	1 714	3,76	2 186	3,81
979	(2,42)	1 210	3,02	(1 457)	(3,43)	1 613	3,53	2 095	3,65
98	0,24	95	0,24	98	0,23	(101)	0,22	91	0,16
/	/	/	/	/	(0,72)	/	/	432	0,75
/	/	/	/	/	(0,66)	/	/	233	0,41
/	/	/	/	/	/	/	/	199	0,35
/	/	/	/	/	/	/	/	560	0,98
/	/	/	/	/	/	(48)	/	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/	451	0,79
/	/	/	/	/	/	/	/	101	0,18
(14 610)	36,09	15 270	38,07	(16 981)	39,94	(18 584)	40,72	25 444	44,34
8 216	20,30	8 262	20,60	8 966	21,09	9 340	20,47	12 764	22,24
22,96	x	23,02	x	25,33	x	(27,72)	x	33,65	x

**7 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden in Berlin  
im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	-	-
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	-	-
Arbeitnehmerentgelt	-	-
Bruttolöhne und -gehälter	-	-
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	-	-
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	-	-
Sonderzahlungen	-	-
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	-	-
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	-	-
Urlaubsvergütung	-	-
Vergütung gesetzlicher Feiertage	-	-
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	-	-
Sachleistungen <sup>1</sup>	-	-
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	-	-
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	-	-
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	-	-
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	-	-
Rentenversicherungsbeiträge	-	-
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	-	-
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	-	-
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	-	-
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	-	-
Umlage für das Insolvenzgeld	-	-
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	-	-
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	-	-
Zuwendungen an Pensionskassen	-	-
Zuwendungen an Unterstützungskassen	-	-
Beiträge zur Direktversicherung	-	-
Beiträge an Pensionsfonds	-	-
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	-	-
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	-	-
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	-	-
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	-	-
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	-	-
Entlassungsentschädigungen	-	-
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	-	-
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	-	-
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	-	-
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	-	-
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	-	-
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	-	-
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	-	-
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	-	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

## 8 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verarbeitenden Gewerbe in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>66 042</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	66 008	99,95
Arbeitnehmerentgelt	65 438	99,09
Bruttolöhne und -gehälter	49 647	75,17
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	49 225	74,54
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	35 081	53,12
Sonderzahlungen	6 727	10,19
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	123	0,19
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 453	9,77
Urlaubsvergütung	4 767	7,22
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 455	2,20
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	231	0,35
Sachleistungen <sup>1</sup>	841	1,27
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	422	0,64
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	15 791	23,91
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	12 962	19,63
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 669	13,13
Rentenversicherungsbeiträge	4 354	6,59
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	91	0,14
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	651	0,99
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 079	4,66
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	565	0,86
Umlage für das Insolvenzgeld	19	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	4 293	6,50
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	3 825	5,79
Zuwendungen an Pensionskassen	238	0,36
Zuwendungen an Unterstützungskassen	(31)	(0,05)
Beiträge zur Direktversicherung	(63)	(0,10)
Beiträge an Pensionsfonds	(21)	(0,03)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 731	4,14
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 953	2,96
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 821	2,76
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	132	0,20
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	764	1,16
Entlassungsentschädigungen	600	0,91
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	165	0,25
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	14	0,02
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	98	0,15
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	454	0,69
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	132	0,20
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	30 961	46,88
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	12 095	18,31
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	39,76	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**9 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Energieversorgung in Berlin im Jahr 2012  
nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	•	•
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	•	•
Arbeitnehmerentgelt	•	•
Bruttolöhne und -gehälter	•	•
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	•	•
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	•	•
Sonderzahlungen	•	•
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	•	•
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	•	•
Urlaubsvergütung	•	•
Vergütung gesetzlicher Feiertage	•	•
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	•	•
Sachleistungen <sup>1</sup>	•	•
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	•	•
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	•	•
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>4</sup>	•	•
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	•	•
Rentenversicherungsbeiträge	•	•
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	•	•
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	•	•
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	•	•
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	•	•
Umlage für das Insolvenzgeld	•	•
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	•	•
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	•	•
Zuwendungen an Pensionskassen	•	•
Zuwendungen an Unterstützungskassen	•	•
Beiträge zur Direktversicherung	•	•
Beiträge an Pensionsfonds	•	•
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	•	•
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	•	•
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	•	•
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	•	•
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	•	•
Entlassungsentschädigungen	•	•
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	•	•
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	•	•
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	•	•
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	•	•
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	•	•
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	•	•
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	•	•
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	•	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**10 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzung in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>55 065</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	55 061	99,99
Arbeitnehmerentgelt	54 262	98,54
Bruttolöhne und -gehälter	40 647	73,82
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	40 423	73,41
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	30 226	54,89
Sonderzahlungen	(3 289)	5,97
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(47)	(0,09)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 469	11,75
Urlaubsvergütung	4 570	8,30
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 175	2,13
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	724	1,31
Sachleistungen <sup>1</sup>	393	0,71
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	(224)	(0,41)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	13 615	24,73
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	10 915	19,82
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 764	15,92
Rentenversicherungsbeiträge	4 460	8,10
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(367)	0,67
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	626	1,14
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 149	5,72
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(527)	(0,96)
Umlage für das Insolvenzgeld	/	/
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	2 151	3,91
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	2 121	3,85
Zuwendungen an Unterstützungskassen	8	0,01
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 637	4,79
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 858	3,37
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 721	3,13
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	137	0,25
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(740)	1,34
Entlassungsschädigungen	/	(0,18)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(641)	1,16
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	40	0,07
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(63)	(0,11)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	569	1,03
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	(215)	(0,39)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	24 839	45,11
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	11 816	21,46
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	34,81	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

# 11 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Baugewerbe in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>42 264</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	42 069	99,54
Arbeitnehmerentgelt	42 046	99,48
Bruttolöhne und -gehälter	32 926	77,90
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	32 549	77,01
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	26 049	61,63
Sonderzahlungen	(1 687)	(3,99)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 200	9,94
Urlaubsvergütung	3 096	7,33
Vergütung gesetzlicher Feiertage	990	2,34
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	(550)	(1,30)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 120	21,58
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 595	17,97
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 226	17,10
Rentenversicherungsbeiträge	3 024	7,16
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(9)	(0,02)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	446	1,06
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 399	5,68
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(1 151)	(2,72)
Umlage für das Insolvenzgeld	12	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 429	3,38
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	(1 301)	3,08
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	(1 205)	2,85
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	96	0,23
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(122)	(0,29)
Entlassungsschädigungen	(105)	(0,25)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(17)	(0,04)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	16 215	38,37
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 543	22,58
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	23,80	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.



**12 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen  
in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>46 514</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	46 473	99,91
Arbeitnehmerentgelt	46 132	99,18
Bruttolöhne und -gehälter	37 024	79,60
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	36 613	78,72
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	27 273	58,63
Sonderzahlungen	/	8,80
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(62)	(0,13)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 452	9,57
Urlaubsvergütung	3 337	7,17
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 053	2,26
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	(411)	(0,88)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 107	19,58
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 282	15,66
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 730	14,47
Rentenversicherungsbeiträge	3 326	7,15
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(24)	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	486	1,05
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	(2 561)	5,51
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(344)	(0,74)
Umlage für das Insolvenzgeld	(13)	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(297)	(0,64)
Zuwendungen an Pensionskassen	(64)	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	(4)	0,01
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	(1 726)	3,71
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 230	2,64
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 129	2,43
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	100	0,22
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(492)	(1,06)
Entlassungsentschädigungen	/	(0,95)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(51)	(0,11)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(5)	(0,01)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(99)	(0,21)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	(19 241)	41,37
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 049	19,45
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	26,91	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**13 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verkehr und Lagerei in Berlin im Jahr 2012  
nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>44 945</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	44 872	99,84
Arbeitnehmerentgelt	44 546	99,11
Bruttolöhne und -gehälter	34 445	76,64
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	34 217	76,13
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	26 113	58,10
Sonderzahlungen	2 386	5,31
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	40	0,09
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 139	11,43
Urlaubsvergütung	3 699	8,23
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 093	2,43
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	348	0,77
Sachleistungen <sup>1</sup>	539	1,20
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	228	0,51
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	10 101	22,47
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 849	17,46
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 584	14,65
Rentenversicherungsbeiträge	3 185	7,09
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	58	0,13
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	469	1,04
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 440	5,43
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	480	1,07
Umlage für das Insolvenzgeld	9	0,02
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	1 265	2,81
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	257	0,57
Zuwendungen an Pensionskassen	675	1,50
Zuwendungen an Unterstützungskassen	181	0,40
Beiträge zur Direktversicherung	99	0,22
Beiträge an Pensionsfonds	21	0,05
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 192	4,88
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 860	4,14
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 762	3,92
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	98	0,22
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	230	0,51
Entlassungsschädigungen	(131)	(0,29)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	99	0,22
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	30	0,07
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	60	0,13
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	227	0,50
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	137	0,30
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	18 832	41,90
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 644	21,46
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	27,69	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**14 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gastgewerbe in Berlin im Jahr 2012  
nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>27 367</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	27 310	99,79
Arbeitnehmerentgelt	27 202	99,40
Bruttolöhne und -gehälter	21 604	78,94
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	20 884	76,31
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	17 115	62,54
Sonderzahlungen	(830)	(3,03)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(31)	(0,11)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	2 605	9,52
Urlaubsvergütung	1 929	7,05
Vergütung gesetzlicher Feiertage	651	2,38
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	(721)	(2,63)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	5 598	20,45
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	4 517	16,51
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 442	16,23
Rentenversicherungsbeiträge	2 079	7,60
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(1)	(0,00)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	286	1,05
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 714	6,26
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(353)	(1,29)
Umlage für das Insolvenzgeld	/	/
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	(1)	(0,00)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	900	3,29
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	831	3,04
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	767	2,80
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	64	0,24
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(3)	(0,01)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(180)	(0,66)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	10 252	37,46
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	5 965	21,80
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	15,15	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**15 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Information und Kommunikation in Berlin im Jahr 2012  
nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>63 941</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	63 893	99,93
Arbeitnehmerentgelt	63 557	99,40
Bruttolöhne und -gehälter	49 860	77,98
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	49 611	77,59
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	36 794	57,54
Sonderzahlungen	5 622	8,79
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 381	9,98
Urlaubsvergütung	4 790	7,49
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 503	2,35
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(88)	(0,14)
Sachleistungen <sup>1</sup>	(736)	(1,15)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	(0,39)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	13 697	21,42
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	10 926	17,09
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 034	12,56
Rentenversicherungsbeiträge	4 174	6,53
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(53)	0,08
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	625	0,98
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 957	4,62
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	261	0,41
Umlage für das Insolvenzgeld	17	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	(2 893)	(4,52)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	(188)	0,29
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	(80)	0,12
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 712	4,24
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 606	2,51
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 466	2,29
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	140	0,22
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(1 088)	1,70
Entlassungsentschädigungen	(952)	(1,49)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(136)	(0,21)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	(0,09)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(257)	(0,40)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	27 146	42,46
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	11 187	17,50
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	37,39	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**16 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>80 741</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	80 733	99,99
Arbeitnehmerentgelt	80 150	99,27
Bruttolöhne und -gehälter	57 986	71,82
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	57 446	71,15
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	41 017	50,80
Sonderzahlungen	7 260	8,99
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	364	0,45
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	7 871	9,75
Urlaubsvergütung	5 960	7,38
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 724	2,14
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	187	0,23
Sachleistungen <sup>1</sup>	935	1,16
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	540	0,67
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	22 164	27,45
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	18 761	23,24
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	9 290	11,51
Rentenversicherungsbeiträge	5 042	6,24
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	78	0,10
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	755	0,93
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 183	3,94
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	292	0,36
Umlage für das Insolvenzgeld	19	0,02
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	(9 471)	(11,73)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(8 214)	(10,17)
Zuwendungen an Pensionskassen	236	0,29
Zuwendungen an Unterstützungskassen	551	0,68
Beiträge zur Direktversicherung	(79)	(0,10)
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 270	4,05
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	2 203	2,73
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	2 044	2,53
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	159	0,20
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	982	1,22
Entlassungsentschädigungen	767	0,95
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	215	0,27
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	133	0,16
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	522	0,65
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	47	0,06
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	39 724	49,20
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	13 240	16,40
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	47,83	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**17 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Grundstücks- und Wohnungswesen in Berlin im Jahr 2012  
nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>49 209</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	49 006	99,59
Arbeitnehmerentgelt	48 956	99,49
Bruttolöhne und -gehälter	38 935	79,12
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	38 571	78,38
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	29 639	60,23
Sonderzahlungen	(3 520)	(7,15)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 009	10,18
Urlaubsvergütung	3 823	7,77
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 129	2,29
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	10 020	20,36
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 951	16,16
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 310	14,86
Rentenversicherungsbeiträge	3 620	7,36
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	544	1,11
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 861	5,81
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(269)	(0,55)
Umlage für das Insolvenzgeld	(14)	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	(1 974)	(4,01)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	(1 732)	(3,52)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	(1 620)	(3,29)
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	111	0,23
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	19 570	39,77
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	10 192	20,71
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	28,90	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**18 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>61 240</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	61 164	99,88
Arbeitnehmerentgelt	60 824	99,32
Bruttolöhne und -gehälter	48 933	79,90
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	48 488	79,18
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	36 626	59,81
Sonderzahlungen	(4 904)	8,01
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(51)	(0,08)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 447	10,53
Urlaubsvergütung	4 793	7,83
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 479	2,41
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	(459)	0,75
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	(445)	0,73
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	11 891	19,42
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	9 766	15,95
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 096	13,22
Rentenversicherungsbeiträge	4 146	6,77
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(35)	(0,06)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	616	1,01
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 014	4,92
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	304	0,50
Umlage für das Insolvenzgeld	16	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	1 670	2,73
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	1 027	1,68
Zuwendungen an Pensionskassen	422	0,69
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	(20)	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 012	3,29
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 739	2,84
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 602	2,62
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	138	0,23
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(261)	(0,43)
Entlassungsentschädigungen	(188)	(0,31)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(73)	(0,12)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	12	0,02
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(113)	0,18
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	(89)	(0,14)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	24 614	40,19
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	11 354	18,54
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	35,36	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.



**19 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen  
in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Berlin**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>29 489</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	29 436	99,82
Arbeitnehmerentgelt	29 308	99,39
Bruttolöhne und -gehälter	23 075	78,25
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	22 898	77,65
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	18 520	62,80
Sonderzahlungen	(1 127)	3,82
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	2 989	10,13
Urlaubsvergütung	2 237	7,59
Vergütung gesetzlicher Feiertage	719	2,44
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	(241)	(0,82)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	6 234	21,14
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	4 979	16,88
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 806	16,30
Rentenversicherungsbeiträge	2 222	7,54
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(7)	(0,02)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	326	1,11
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 813	6,15
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(432)	(1,46)
Umlage für das Insolvenzgeld	9	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(62)	(0,21)
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 209	4,10
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 072	3,63
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 003	3,40
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	69	0,23
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	(53)	(0,18)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	10 970	37,20
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	6 652	22,56
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	17,26	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.



**20 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Öffentlichen Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>56 793</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	56 793	100,00
Arbeitnehmerentgelt	55 955	98,53
Bruttolöhne und -gehälter	38 603	67,97
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	38 239	67,33
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	30 683	54,03
Sonderzahlungen	1 491	2,63
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	81	0,14
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 781	10,18
Urlaubsvergütung	4 436	7,81
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 196	2,11
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	149	0,26
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	364	0,64
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	17 352	30,55
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 413	9,53
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	3 879	6,83
Rentenversicherungsbeiträge	1 954	3,44
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	60	0,11
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	290	0,51
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 521	2,68
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	115	0,20
Umlage für das Insolvenzgeld	–	–
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	1 533	2,70
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	–	–
Zuwendungen an Pensionskassen	1 533	2,70
Zuwendungen an Unterstützungskassen	–	–
Beiträge zur Direktversicherung	–	–
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	11 770	20,72
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	2 755	4,85
2701	2 701	4,76
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	/	/
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	306	0,54
Entlassungsentschädigungen	–	–
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	306	0,54
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	1 372	2,42
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	169	0,30
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	736	1,30
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	26 110	45,97
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	15 171	26,71
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	33,48	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

## 21 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Erziehung und Unterricht in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>59 092</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	59 079	99,98
Arbeitnehmerentgelt	58 487	98,98
Bruttolöhne und -gehälter	42 714	72,28
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	41 841	70,81
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	33 734	57,09
Sonderzahlungen	1 673	2,83
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(78)	(0,13)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 159	10,42
Urlaubsvergütung	4 713	7,98
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 284	2,17
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(162)	(0,27)
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	15 773	26,69
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 955	11,77
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 157	8,73
Rentenversicherungsbeiträge	2 562	4,34
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(18)	0,03
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	387	0,65
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 014	3,41
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(193)	(0,33)
Umlage für das Insolvenzgeld	/	/
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	1 798	3,04
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	(0,07)
Zuwendungen an Pensionskassen	1 738	2,94
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	(0,00)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	8 438	14,28
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 885	3,19
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 815	3,07
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	/	/
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(152)	(0,26)
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(129)	0,22
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(643)	1,09
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(492)	0,83
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	25 358	42,91
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	14 107	23,87
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	32,77	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

## 22 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gesundheits- und Sozialwesen in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>43 222</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	43 038	99,57
Arbeitnehmerentgelt	43 026	99,55
Bruttolöhne und -gehälter	33 616	77,78
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	33 299	77,04
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	26 627	61,60
Sonderzahlungen	(1 806)	4,18
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 737	10,96
Urlaubsvergütung	3 634	8,41
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 023	2,37
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 410	21,77
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 325	16,95
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 362	14,72
Rentenversicherungsbeiträge	3 090	7,15
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(34)	(0,08)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	473	1,09
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 498	5,78
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	290	0,67
Umlage für das Insolvenzgeld	11	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	(963)	(2,23)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	(1,90)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	(49)	(0,11)
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 003	4,63
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 847	4,27
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 743	4,03
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	104	0,24
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(135)	0,31
Entlassungsentschädigungen	(70)	(0,16)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(65)	(0,15)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(19)	(0,04)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	16 596	38,40
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 247	21,39
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	25,37	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

## 23 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Kunst, Unterhaltung und Erholung in Berlin im Jahr 2012 nach Kostenarten in Berlin

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>45 839</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	45 818	99,95
Arbeitnehmerentgelt	45 640	99,56
Bruttolöhne und -gehälter	35 443	77,32
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	35 177	76,74
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	27 780	60,60
Sonderzahlungen	(2 236)	(4,88)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(24)	0,05
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 018	10,95
Urlaubsvergütung	3 871	8,44
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 063	2,32
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	(266)	(0,58)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	10 197	22,24
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	8 106	17,68
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 124	15,54
Rentenversicherungsbeiträge	3 409	7,44
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(21)	(0,05)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	495	1,08
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 525	5,51
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(688)	(1,50)
Umlage für das Insolvenzgeld	(6)	(0,01)
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	(982)	(2,14)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	(913)	(1,99)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 017	4,40
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 800	3,93
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 694	3,69
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	107	0,23
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(73)	(0,16)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	18 059	39,40
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	10 018	21,86
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	27,03	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**24 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen Dienstleistungen in Berlin  
im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	/	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	/	99,82
Arbeitnehmerentgelt	/	99,65
Bruttolöhne und -gehälter	/	77,25
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	/	76,96
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	/	61,96
Sonderzahlungen	/	/
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	(4 846)	10,80
Urlaubsvergütung	(3 644)	8,12
Vergütung gesetzlicher Feiertage	/	2,39
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	/	22,40
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	/	(17,90)
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	(6 726)	14,99
Rentenversicherungsbeiträge	(3 364)	7,50
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	(497)	1,11
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	(2 627)	5,86
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	/	/
Umlage für das Insolvenzgeld	(11)	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	/	(4,43)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	(1 748)	(3,90)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	(1 644)	(3,67)
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	(104)	(0,23)
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	/	38,04
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	(9 564)	21,32
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	(27,24)	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

## Das Amt für Statistik Berlin-Brandenburg

Das Amt für Statistik Berlin-Brandenburg ist für beide Länder die zentrale Dienstleistungseinrichtung auf dem Gebiet der amtlichen Statistik. Das Amt erbringt Serviceleistungen im Bereich Information und Analyse für die breite Öffentlichkeit, für alle gesellschaftlichen Gruppen sowie für Kunden aus Verwaltung und Politik, Wirtschaft und Wissenschaft. Kerngeschäft des Amtes ist die Durchführung der gesetzlich angeordneten amtlichen Statistiken für Berlin und Brandenburg. Das Amt erhebt die Daten, bereitet sie auf, interpretiert und analysiert sie und veröffentlicht die Ergebnisse. Die Grundversorgung aller Nutzer mit statistischen Informationen erfolgt unentgeltlich, im Wesentlichen über das Internet und den Informationsservice. Daneben werden nachfrage- und zielgruppenorientierte Standardauswertungen zu Festpreisen angeboten. Kundenspezifische Aufbereitung / Beratung zu kostendeckenden Preisen ergänzt das Spektrum der Informationsbereitstellung.

### Amtliche Statistik im Verbund

Die Statistiken werden bundesweit nach einheitlichen Konzepten, Methoden und Verfahren arbeitsteilig erstellt. Die statistischen Ämter der Länder sind dabei grundsätzlich für die Durchführung der Erhebungen, für die Aufbereitung und Veröffentlichung der Länderergebnisse zuständig. Durch diese Kooperation in einem „Statistikverbund“ entstehen für alle Länder vergleichbare und zu einem Bundesergebnis zusammenführbare Erhebungsergebnisse.

## Produkte und Dienstleistungen

### Informationsservice

info@statistik-bbb.de  
mit statistischen Informationen für jedermann und Beratung sowie maßgeschneiderte Aufbereitungen von Daten über Berlin und Brandenburg.  
Auskunft, Beratung, Pressedienst sowie Fachbibliothek.

### Standort Potsdam

Behlertstraße 3a, 14467 Potsdam  
Tel. 0331 8173 - 1777  
Fax 030 9028 - 4091  
Mo – Do 9 – 15 Uhr, Fr 9 – 14 Uhr

### Standort Berlin

Alt-Friedrichsfelde 60, 10315 Berlin  
Bibliothek  
Tel. 030 9021 - 3540  
Mo – Do 9 – 15 Uhr, Fr 9 – 14 Uhr

### Internet-Angebot

www.statistik-berlin-brandenburg.de  
mit aktuellen Daten, Pressemitteilungen, Statistischen Berichten zum kostenlosen Herunterladen, regionalstatistischen Informationen, Wahlstatistiken und -analysen sowie einem Überblick über das gesamte Leistungsspektrum des Amtes.

### Statistische Jahrbücher

mit einer Vielzahl von Tabellen aus nahezu allen Arbeitsgebieten der amtlichen Statistik.

### Statistische Berichte

mit Ergebnissen der einzelnen Statistiken in Tabellen in tiefer sachlicher Gliederung und Grafiken zur Veranschaulichung von Entwicklungen und Strukturen.  
Mit dieser Reihe werden die bisherigen Veröffentlichungen Statistischer Berichte aus dem Landesbetrieb für Datenverarbeitung und Statistik Land Brandenburg sowie dem Statistischen Landesamt Berlin fortgesetzt.

## Datenangebot aus dem Sachgebiet

### Informationen zu dieser Veröffentlichung

Referat 45B  
Tel. 030 9021 - 3454/3606/3280  
Fax 030 9028 - 4011  
verdienste@statistik-bbb.de

### Weitere Veröffentlichungen zum Thema

Statistische Berichte:

- Vierteljährliche Verdiensterhebung N I 1 – vierteljährlich
- Verdienststrukturerhebung N I 5 – vierjährig

### Hinweise auf andere Veröffentlichungen

Statistisches Bundesamt  
Fachserie 16

- Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich  
Reihe 2.1 – vierteljährlich.
- Indizes der Arbeitnehmerverdienste in der Wirtschaft  
Reihe 2.2 – vierteljährlich.
- Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich  
Reihe 2.3 – jährlich.
- Tariflöhne  
Reihe 4.1 – halbjährlich
- Index der Tarifverdienste und Arbeitszeiten  
Reihe 4.3 – vierteljährlich.
- Verdienststrukturerhebung  
Heft 1 – vierjährig
- Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich  
Heft 1-3 – vierjährig

Die Veröffentlichungen des Statistischen Bundesamtes stehen im Internet unter [www.destatis.de](http://www.destatis.de) zur Verfügung