

# Statistischer Bericht

N III 1 – 4j / 12

## ┌ Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich im **Land Brandenburg 2012**

Arbeitskosten  
Arbeitnehmer  
Bruttolöhne und -gehälter  
Sozialbeiträge

## Impressum

### Statistischer Bericht

N III 1 - 4j /12

Erscheinungsfolge: vierjährig  
Erschienen im **September 2014**

## Herausgeber

**Amt für Statistik** Berlin-Brandenburg  
Behlertstraße 3a  
14467 Potsdam  
info@statistik-bbb.de  
www.statistik-berlin-brandenburg.de

Tel. 0331 8173 - 1777  
Fax 030 9028 - 4091

## Zeichenerklärung

- 0 weniger als die Hälfte von 1  
in der letzten besetzten Stelle,  
jedoch mehr als nichts
- nichts vorhanden
- ... Angabe fällt später an
- ( ) Aussagewert ist eingeschränkt
- / Zahlenwert nicht sicher genug
- Zahlenwert unbekannt oder  
geheim zu halten
- x Tabellenfach gesperrt
- p vorläufige Zahl
- r berichtigte Zahl
- s geschätzte Zahl

**Amt für Statistik** Berlin-Brandenburg,  
Potsdam, 2014



*Dieses Werk ist unter einer Creative Commons Lizenz  
vom Typ Namensnennung 3.0 Deutschland zugänglich.  
Um eine Kopie dieser Lizenz einzusehen, konsultieren Sie  
<http://creativecommons.org/licenses/by/3.0/de/>*

## Inhaltsverzeichnis

	Seite	Seite
<b>Vorbemerkungen</b>	5	
<b>Tabellen</b>		
<b>1</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzieren- den Gewerbe und Dienstleistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kosten- arten und Unternehmensgrößenklassen in Unternehmen.....	<b>8</b>	
<b>2</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzieren- den Gewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmens- größenklassen in Unternehmen.....	<b>10</b>	
<b>3</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienst- leistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmens- größenklassen in Unternehmen.....	<b>12</b>	
<b>Betriebsaufbereitung</b>		
<b>4</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzieren- den Gewerbe und Dienstleistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kosten- arten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben.....	<b>14</b>	
<b>5</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzieren- den Gewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmens- größenklassen in Betrieben.....	<b>16</b>	
<b>6</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienst- leistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unter- nehmensgrößenklassen in Betrieben.....	<b>18</b>	
<b>7</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>20</b>	
<b>8</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verarbeiten- den Gewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>21</b>	
<b>9</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Energie- versorgung im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>22</b>	
<b>10</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Wasser- versorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>23</b>	
<b>11</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Baugewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>24</b>	
<b>12</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraft- fahrzeugen im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>25</b>	
<b>13</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verkehr und Lagerei im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>26</b>	
<b>14</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gastgewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>27</b>	
<b>15</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Information und Kommunikation im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>28</b>	
<b>16</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>29</b>	
<b>17</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Grundstücks- und Wohnungswesen im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>30</b>	
<b>18</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>31</b>	

<b>19</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>32</b>
<b>20</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Öffentlichen Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>33</b>
<b>21</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Erziehung und Unterricht im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>34</b>
<b>22</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gesundheits- und Sozialwesen im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>35</b>
<b>23</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Kunst, Unterhaltung und Erholung im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>36</b>
<b>24</b> Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen Dienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben.....	<b>37</b>

## Vorbemerkungen

### Allgemeine Angaben zur Statistik

- **Bezeichnung der Statistik**

Arbeitskostenerhebung

- **Berichtszeitraum**

Jahr 2012

- **Erhebungstermin**

30. April 2013

- **Periodizität**

alle 4 Jahre

- **Regionale Gliederung**

Land Brandenburg

- **Grundgesamtheit**

Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich - Abschnitte B bis N und Q bis S sowie in den Gruppen 85.5 und 85.6 des Wirtschaftsabschnittes P der Klassifikation der Wirtschaftszweige - Ausgabe 2008 (WZ 2008).

Der Wirtschaftsabschnitt O „Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung“ wird aus der Personalstandstatistik geschätzt.

Auskunftspflichtig sind Unternehmen mit 10 und mehr Arbeitnehmern.

- **Erhebungseinheiten**

Unternehmen mit zehn und mehr Beschäftigten der Wirtschaftsabschnitte B bis N, P bis S der WZ 2008.

- **Rechtsgrundlagen**

- Verordnung (EG) Nr. 530/ 1999 des Rates vom 9. März 1999 zur Statistik über die Struktur der Verdienste und der Arbeitskosten (ABl . L 63 vom 12.3.1999, S. 6)
- Verdienststatistikgesetz (VerdStatG) vom 21. Dezember 2006 (BGBl. I S. 3291), zuletzt geändert durch Artikel 4 des Gesetzes vom 11. August 2014 (BGBl. I S. 1348)
- Bundesstatistikgesetz (BStatG) vom 22. Januar 1987 (BGBl. I S. 462,565), zuletzt geändert durch Artikel 13 des Gesetzes vom 25. Juli 2013 (BGBl. I S. 2586)
- Verdienststatistikverordnung 2012 (VerdStatV 2012) vom 2. November 2012 (BGBl. I S. 2277)

Erhoben werden die Angaben zu § 5 Abs. 1 VerdStatG, § 1 VerdStatV 2012 sowie Artikel 6 Absatz 1 und entsprechend Artikel 11 der Verordnung (EG) Nr. 530/1999.

- **Geheimhaltung und Datenschutz**

Die erhobenen Einzelangaben werden nach § 16 BStatG grundsätzlich geheim gehalten. Nur in ausdrücklich gesetzlich geregelten Ausnahmefällen dürfen Einzelangaben übermittelt werden.

### Zweck und Ziele der Statistik

- **Erhebungsinhalte**

Einzubeziehen sind alle sozialversicherungspflichtig voll- und teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer (auch Personen in Altersteilzeit während der Aktivitäts- und Freistellungsphase), die für das Jahr 2012 entlohnt wurden und nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigte mit einem Arbeitsvertrag, die fest vereinbarte Verdienstbestandteile für ihre geleistete Arbeit erhalten.

Die Arbeitskostenerhebung erfasst Summendaten über die Arbeitskosten und Arbeitsstunden in den Betrieben und Unternehmen für die bei ihnen beschäftigten Arbeitnehmer. Einbezogen werden über die Bruttoverdienste hinausgehende Kostenbestandteile wie Sozialleistungen der Arbeitgeber, die die gesetzlichen und die unterstellten Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung umfassen. Zu den zuletzt genannten gehören u. a. Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung, Entschädigungen, Abfindungen, Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung, Anwerbungskosten und Berufskleidung, Steuern und Abgaben auf die Beschäftigung.

Die Arbeitskosten und Arbeitszeiten der Auszubildenden und geringfügig Beschäftigten werden getrennt erfasst.

- **Zweck der Statistik**

Die Ergebnisse ermöglichen vor allem Aussagen über die Höhe und strukturelle Zusammensetzung der gesamten Kosten des Produktionsfaktors Arbeit und sind für die Beurteilung der Wettbewerbsverhältnisse in der deutschen Wirtschaft und der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik von Bedeutung.

Mit der Lieferung von Daten der Arbeitskostenerhebung an das Statistische Amt der Europäischen Gemeinschaften erlangen die Mitgliedstaaten vergleichbare Angaben zu den Ergebnissen anderer Staaten.

- **Hauptnutzer der Statistik**

Die wichtigsten supranationalen Nutzer sind die Kommission der Europäischen Union und die ILO, denen die Ergebnisse der Erhebung für internationale Vergleiche der Arbeitskosten übermittelt werden.

Auf nationaler Ebene werden die Ergebnisse von der Bundesregierung und den Landesregierungen, den Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen, den regionalen Vertretern der gewerblichen Wirtschaft, der Wirtschaftsforschung und von den Unternehmen selbst genutzt.

- **Einbeziehung der Nutzer**

Die Interessen der Nutzer werden in den vom Statistischen Beirat eingesetzten Fachausschuss „Preise und Verdienste“ eingebracht. Auf europäischer Ebene erfolgt eine Beteiligung der Europäischen Zentralbank und des Arbeitgeberverbandes BusinessEurope an den Sitzungen der Arbeitsgruppe „Arbeitsmarktstatistiken“. Die statistischen Ämter stehen zudem in ständigem Dialog mit Ministerien, Verbänden, Firmen, Universitäten und Privatzuttern, deren aus der praktischen Arbeit entstehenden Wünsche ebenfalls in die Weiterentwicklung der Statistik einfließen.

## Erhebungsmethodik

### • Art der Datengewinnung

Die Daten werden im Rahmen einer schriftlichen Befragung einer repräsentativen Stichprobe in ausgewählten Unternehmen, die nach mathematisch-statistischem Zufallsverfahren ermittelt werden, erhoben.

### • Stichprobenverfahren

Die Arbeitskostenerhebung wird als einstufige, geschichtete Stichprobenerhebung mit Abschneidegrenze durchgeführt. Stichprobeneinheit ist das Unternehmen, das im Fall von Mehrbetriebs-/ Mehrländerunternehmen auch für seine örtlichen Einheiten (Betriebe) auskunftspflichtig ist.

Schichtungsmerkmale sind das Bundesland des Unternehmens, der Wirtschaftszweig des Unternehmens und die Anzahl der Beschäftigten des Unternehmens.

Auswahlgrundlage ist das Unternehmensregister des Landes Brandenburg.

Die Stichprobe rotiert gegen die Arbeitskostenerhebung 2008.

Durch die Stichprobenerhebung sind bundesweit rund 32 000 repräsentativ ausgewählte Unternehmen mit zehn und mehr Arbeitnehmern einbezogen. Der Auswahlatz betrug im Durchschnitt 11 Prozent.

Ergebnisse werden für Unternehmen nach dem Sitzland unabhängig von der regionalen Zuordnung der örtlichen Einheiten erstellt (Unternehmenskonzept). Nach Abschluss der Aufbereitungsarbeiten in den Landesämtern führt das Statistische Bundesamt einen Länderaustausch der örtlichen Einheiten durch, mit dem Ziel der Gewinnung scharf abgegrenzter Regionalergebnisse nach Bundesländern (Betriebskonzept).

### • Stichprobenumfang

In Brandenburg umfasst die Stichprobe rund 1300 Betriebe.

### • Hochrechnung

Freie Hochrechnung. Der Hochrechnungsfaktor der örtlichen Einheit ist der Kehrwert des Auswahlatzes des Unternehmens.

### • Erhebungsinstrumente und Berichtsweg

Die Erhebung wird dezentral von den Statistischen Landesämtern als schriftliche Befragung der ausgewählten Unternehmen mit standardisierten Fragebögen durchgeführt. Je nach Wunsch der Auskunftspflichtigen wurde das Online-Formular zur Meldung genutzt.

Aus den Länderergebnissen stellt das Statistische Bundesamt das Bundesergebnis zusammen. Das Ergebnis für Deutschland wird Eurostat zur Verfügung gestellt.

### • Belastung der Auskunftspflichtigen

Die detaillierten Angaben, die durch die Erhebung gefordert werden, stehen im betrieblichen Rechnungswesen weitgehend zur Verfügung. Dennoch ist eine deutliche Belastung der Auskunftspflichtigen gegeben.

Um den Aufwand für die Betriebe zu verringern, werden elektronische Meldemöglichkeiten mit Online-Formularen über IDEV angeboten.

### • Methodische Hinweise

Erhebungen zur Höhe und Zusammensetzung der Arbeitskosten werden im früheren Bundesgebiet seit 1957 durchgeführt. Beginnend mit dem Jahr 1992 ist das neue Bundesgebiet einbezogen. In der Europäischen Gemeinschaft

werden seit 1960 Arbeitskosten auf Grundlage von Ratsverordnungen erhoben.

Die Erhebungen werden gegenwärtig nur alle vier Jahre durchgeführt.

Bis 1964 wurden nur für ausgewählte Wirtschaftszweige Ergebnisse erstellt. Ab 1966 wurde fast das gesamte Produzierende Gewerbe befragt.

Seit der Erhebung für das Berichtsjahr 2004 werden Arbeitskosten nahezu für die gesamte Wirtschaft abgebildet, mit Ausnahme der „Land- und Forstwirtschaft, Fischerei“, der „Privaten Haushalte“ sowie „Exterritorialer Organisationen und Körperschaften“.

Im Vergleich zur letzten im Jahr 2008 durchgeführten Arbeitskostenerhebung werden verschiedene Aufwendungen in tieferer Gliederung erfragt. Das betrifft die gesetzlichen Arbeitgeberbeiträge, darunter fallen Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung, und die Umlage für das Insolvenzgeld.

Das Erhebungsmerkmal der am häufigsten angewendeten Arbeitswoche im Unternehmen wurde im Jahr 2012 um die 4- und 7-Tagewoche ergänzt. Diese Angabe wird zur Berechnung der geleisteten Stunden benötigt.

## Merkmale

### • Beschäftigte

Dazu zählen sozialversicherungspflichtig beschäftigte Arbeitnehmer/-innen (einschließlich Beschäftigte in Altersteilzeit und Auszubildende), leitende Angestellte (auch Geschäftsführer/-innen einer GmbH und Vorstände einer AG) mit einem Arbeitsvertrag, die gewinnunabhängige Verdienstbestandteile für die geleistete Arbeit erhalten, geringfügig und kurzfristig Beschäftigte, Saison- oder Gelegenheitsarbeiter/-innen, auch wenn sie nicht sozialversicherungspflichtig in Deutschland sind, und Aushilfskräfte, die als abhängig Beschäftigte eine bezahlte Leistung für das Unternehmen erbringen.

Nicht einbezogen werden Beamte, ehrenamtlich Tätige, tätige Inhaber, Mitinhaber, Familienangehörige ohne Arbeitsvertrag, ausschließlich auf Provisions- oder Honorarbasis bezahlte Personen, Personen im Vorruhestand sowie Personen in so genannten 1-Euro-Jobs.

### • Arbeitskosten

Arbeitskosten sind die vom Arbeitgeber im Zusammenhang mit der Beschäftigung von Arbeitskräften getragenen Aufwendungen. Dazu gehören das Arbeitnehmerentgelt mit den Bruttolöhnen und -gehältern in Form von Geld- und Sachleistungen und alle Lohnnebenkosten.

Dazu zählen Sozialbeiträge der Arbeitgeber, die Kosten der beruflichen Aus- und Weiterbildung, Anwerbungskosten und Berufskleidung, Steuern und Abgaben auf die Beschäftigung sowie die Bruttolöhne und Gehälter der Auszubildenden.

### • Nettoarbeitskosten

Erstattet der Staat den Arbeitgebern Lohnkosten, werden diese von den Arbeitskosten abgezogen und man erhält den Betrag für die Nettoarbeitskosten.

### • Arbeitnehmerentgelt

Das Arbeitnehmerentgelt umfasst sämtliche Geld- und Sachleistungen, die von einem Arbeitgeber an einen Arbeitnehmer erbracht werden und zwar als Entgelt für die geleistete Arbeitszeit. Es gliedert sich in Bruttoverdienste und Sozialbeiträge der Arbeitgeber.

## **Bruttolöhne und -gehälter**

Zu den Bruttolöhnen und -gehältern zählen das Entgelt für die geleistete Arbeitszeit, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen, Vergütung für nicht gearbeitete Tage sowie Sachleistungen.

### **• Entgelt für die geleistete Arbeitszeit**

Das Entgelt für geleistete Arbeitszeit ist die im Laufe des Jahres regelmäßig gezahlte Vergütung der Beschäftigten abzüglich der Vergütung für nicht gearbeitete Tage, Sonderzahlungen, Sachleistungen, Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer sowie Bruttoverdienste der Auszubildenden und geringfügig Beschäftigten.

### **• Sozialbeiträge der Arbeitgeber**

Sie umfassen den Betrag, den die Arbeitgeber leisten, um ihren Arbeitnehmern Anspruch auf Sozialleistungen zu sichern. Zu diesen Kosten zählen die tatsächlichen und unterstellten Sozialbeiträge der Arbeitgeber sowie die der Auszubildenden.

#### *- tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber*

Dazu gehören die gesetzlichen Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung und die Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung.

#### *- unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber*

Sie umfassen Entgeltfortzahlungen, Abfindungen, Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit und sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber.

### **• Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung**

Dazu zählen Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen, Beiträge zur Direktversicherung und an Pensionsfonds, Aufwendungen an Pensions- und Unterstützungskassen.

### **• Auszubildende**

Auszubildende sind Beschäftigte, deren Tätigkeit überwiegend ihrer Ausbildung dient. Als Kosten für Auszubildende werden ihre Bruttoverdienste und die Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende zusammengefasst.

### **• Sonderzahlungen**

Die Sonderzahlungen entsprechen den „sonstigen Bezügen“. Dies sind unregelmäßige, nicht monatlich geleistete Zahlungen, wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Leistungsprämien, Abfindungen, Gewinnbeteiligungen, Prämien für Verbesserungsvorschläge, Vergütungen für Erfindungen u. a.

### **• Vollzeiteinheiten**

Vollzeiteinheiten sind alle Vollzeitbeschäftigten sowie die entsprechend ihrer geleisteten Arbeitsstunden in Vollzeitarbeitsplätze umgerechneten Teilzeitbeschäftigten und Auszubildenden. In der Ergebnisdarstellung sind die Vollzeiteinheiten der Auszubildenden nur dann einbezogen, wenn dies durch „einschließlich Auszubildende“ gesondert vermerkt ist.

### **• Bezüge zu anderen Erhebungen**

Die Ergebnisse der Arbeitskostenerhebung werden in der Einkommensrechnung im Rahmen der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen des Bundes und der Länder verwendet. Im Sozialbudget dienen sie der Berechnung von Arbeitgeberleistungen.

Die Arbeitskostenerhebung bildet die Basis für die Schätzungen des vierteljährlichen Arbeitskostenindex sowie die damit verbundenen Jahresschätzungen der Arbeitskosten.

### **Weitere Informationsquellen**

Fachserie 16 „Verdienste und Arbeitskosten“ Hefte 1 bis 3 des Statistischen Bundesamtes (Wiesbaden: Dezember 2010),

Datenbank des Statistischen Bundesamtes, Genesis-Online (Ergebnisse sind kostenlos gemeinsam mit vergleichbaren Ergebnissen der Jahre 1992, 1996, 2000, 2004 und 2008 abrufbar).

Detaillierte Ergebnisse für Bundesländer können über die Homepage des jeweiligen Statistischen Landesamtes abgerufen werden.

**1 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe und Dienstleistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Unternehmen**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>41 558</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	41 481	99,81
Arbeitnehmerentgelt	41 278	99,32
Bruttolöhne und -gehälter	31 676	76,22
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	31 317	75,36
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	24 802	59,68
Sonderzahlungen	1 794	4,32
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	57	0,14
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 411	10,61
Urlaubsvergütung	3 256	7,83
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 049	2,52
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	106	0,25
Sachleistungen <sup>1</sup>	254	0,61
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	359	0,87
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 601	23,10
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 243	15,02
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 755	13,85
Rentenversicherungsbeiträge	2 773	6,67
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	63	0,15
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	403	0,97
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 183	5,25
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	371	0,89
Umlage für das Insolvenzgeld	9	0,02
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	488	1,17
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	87	0,21
Zuwendungen an Pensionskassen	307	0,74
Zuwendungen an Unterstützungskassen	27	0,06
Beiträge zur Direktversicherung	(55)	(0,13)
Beiträge an Pensionsfonds	6	0,01
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 257	7,84
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 545	3,72
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 461	3,52
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	84	0,20
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	315	0,76
Entlassungsentschädigungen	78	0,19
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(237)	(0,57)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	209	0,50
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	102	0,24
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	185	0,44
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	74	0,18
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	16 757	40,32
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 559	23,00
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	24,07	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7



Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>32 136</b>	<b>100,00</b>	<b>34 502</b>	<b>100,00</b>	<b>38 763</b>	<b>100,00</b>	<b>46 537</b>	<b>100,00</b>	<b>53 447</b>	<b>100,00</b>
31 982	99,52	34 395	99,69	38 697	99,83	46 505	99,93	53 433	99,97
32 006	99,59	34 261	99,30	38 456	99,21	46 179	99,23	53 054	99,26
25 336	78,84	26 993	78,24	30 332	78,25	36 605	78,66	39 182	73,31
25 011	77,83	26 656	77,26	30 059	77,54	36 185	77,76	38 773	72,55
20 446	63,62	21 289	61,70	23 407	60,39	28 161	60,51	30 317	56,72
(925)	(2,88)	1 399	4,06	(2 274)	(5,87)	(2 946)	6,33	2 367	4,43
/	/	(51)	(0,15)	/	(0,15)	(67)	0,14	75	0,14
3 349	10,42	3 694	10,71	4 136	10,67	4 843	10,41	5 702	10,67
2 438	7,59	2 701	7,83	3 077	7,94	3 585	7,70	4 246	7,94
842	2,62	898	2,60	991	2,56	1 168	2,51	1 305	2,44
/	/	/	/	/	/	91	0,20	(151)	0,28
/	/	(222)	(0,64)	(184)	(0,48)	168	0,36	312	0,58
(326)	(1,01)	(337)	(0,98)	/	/	(420)	(0,90)	409	(0,77)
6 669	20,75	7 268	21,06	8 124	20,96	9 574	20,57	13 871	25,95
5 508	17,14	5 782	16,76	6 343	16,36	7 473	16,06	6 853	12,82
5 271	16,40	5 519	16,00	5 971	15,40	6 940	14,91	5 992	11,21
2 404	7,48	2 584	7,49	2 888	7,45	3 439	7,39	3 020	5,65
/	/	/	/	/	/	(76)	(0,16)	138	0,26
355	1,11	383	1,11	429	1,11	519	1,11	423	0,79
2 001	6,23	2 113	6,12	2 304	5,94	2 592	5,57	2 254	4,22
449	1,40	414	1,20	(341)	(0,88)	370	0,80	290	0,54
10	0,03	11	0,03	10	0,03	13	0,03	5	0,01
(236)	(0,73)	(263)	(0,76)	/	/	/	(1,14)	862	1,61
/	/	/	/	/	/	/	/	(169)	0,32
/	/	/	/	/	/	/	/	595	1,11
/	/	/	/	(34)	(0,09)	/	/	(42)	0,08
/	/	/	/	/	/	(37)	(0,08)	(27)	0,05
/	/	/	/	–	–	–	–	(16)	0,03
1 078	3,35	1 398	4,05	1 712	4,42	(1 997)	4,29	6 885	12,88
1 031	3,21	1 251	3,62	1 500	3,87	(1 596)	3,43	2 138	4,00
952	2,96	1 168	3,38	1 411	3,64	(1 486)	(3,19)	2 056	3,85
79	0,25	83	0,24	89	0,23	110	0,24	81	0,15
/	/	/	/	/	/	(391)	0,84	650	1,22
/	/	(55)	(0,16)	/	/	(223)	(0,48)	74	(0,14)
/	/	/	/	/	/	(167)	(0,36)	(576)	1,08
/	/	/	/	/	/	/	/	(607)	1,14
(84)	(0,26)	(87)	(0,25)	/	/	(104)	(0,22)	133	0,25
/	/	(142)	(0,41)	/	/	279	0,60	276	0,52
/	/	(72)	(0,21)	/	/	50	0,11	(101)	0,19
11 690	36,38	13 213	38,30	15 356	39,61	18 375	39,49	23 130	43,28
7 162	22,29	7 695	22,30	8 491	21,91	9 733	20,91	12 940	24,21
18,06	x	19,88	x	22,76	x	26,66	x	31,68	x

**2 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe  
im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten und  
Unternehmensgrößenklassen in Unternehmen**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>42 135</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	42 037	99,77
Arbeitnehmerentgelt	41 854	99,33
Bruttolöhne und -gehälter	32 865	78,00
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	32 462	77,04
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	25 131	59,64
Sonderzahlungen	2 518	5,98
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	59	0,14
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 405	10,46
Urlaubsvergütung	3 208	7,61
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 059	2,51
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(138)	(0,33)
Sachleistungen <sup>1</sup>	349	0,83
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	403	0,96
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 990	21,34
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 201	17,09
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 736	15,99
Rentenversicherungsbeiträge	3 185	7,56
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	79	0,19
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	453	1,08
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 397	5,69
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	634	1,50
Umlage für das Insolvenzgeld	12	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	465	1,10
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	234	0,56
Zuwendungen an Pensionskassen	(69)	(0,16)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	54	0,13
Beiträge zur Direktversicherung	(89)	(0,21)
Beiträge an Pensionsfonds	1	0,00
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 686	4,00
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 366	3,24
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 270	3,01
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	96	0,23
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	316	0,75
Entlassungsentschädigungen	147	0,35
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	169	0,40
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(5)	(0,01)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	102	0,24
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	164	0,39
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	(99)	(0,23)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	17 004	40,36
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 179	21,78
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	24,31	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>33 222</b>	<b>100,00</b>	<b>36 210</b>	<b>100,00</b>	<b>42 485</b>	<b>100,00</b>	<b>49 545</b>	<b>100,00</b>	<b>70 222</b>	<b>100,00</b>
33 014	99,37	36 152	99,84	42 443	99,90	49 480	99,87	70 213	99,99
33 090	99,60	35 892	99,12	42 111	99,12	49 088	99,08	69 830	99,44
25 984	78,21	28 246	78,01	33 270	78,31	39 106	78,93	54 427	77,51
25 691	77,33	27 860	76,94	32 972	77,61	38 794	78,30	53 704	76,48
21 042	63,34	22 168	61,22	24 607	57,92	28 320	57,16	38 919	55,42
(844)	(2,54)	(1 395)	(3,85)	(3 492)	(8,22)	5 034	10,16	7 080	10,08
/	/	(61)	(0,17)	/	/	92	0,18	60	0,09
3 512	10,57	3 939	10,88	4 404	10,37	5 006	10,10	6 995	9,96
2 527	7,61	2 871	7,93	3 248	7,65	3 568	7,20	5 153	7,34
877	2,64	939	2,59	1 040	2,45	1 210	2,44	1 644	2,34
/	/	/	/	(115)	/	228	0,46	198	0,28
/	/	(298)	(0,82)	(383)	/	343	0,69	649	0,92
/	/	(386)	(1,07)	(298)	(0,70)	312	(0,63)	724	1,03
7 106	21,39	7 647	21,12	8 841	20,81	9 983	20,15	15 402	21,93
5 884	17,71	6 137	16,95	6 850	16,12	7 648	15,44	12 147	17,30
5 614	16,90	5 901	16,30	6 662	15,68	7 481	15,10	10 581	15,07
2 432	7,32	2 669	7,37	3 120	7,34	3 544	7,15	5 714	8,14
/	/	/	/	/	/	(66)	0,13	361	0,51
363	1,09	401	1,11	468	1,10	534	1,08	713	1,02
2 017	6,07	2 189	6,04	2 512	5,91	2 587	5,22	3 494	4,98
(671)	(2,02)	(595)	(1,64)	(549)	(1,29)	768	1,55	643	0,92
(10)	(0,03)	(11)	(0,03)	12	0,03	14	0,03	18	0,03
/	/	/	/	/	/	/	/	1 565	2,23
/	/	/	/	/	/	/	/	1 003	1,43
/	/	/	/	/	/	/	/	94	0,13
/	/	/	/	/	/	(61)	(0,12)	226	0,32
/	/	/	/	/	/	(18)	(0,04)	160	0,23
/	/	/	/	–	–	–	–	–	–
1 146	3,45	1 412	3,90	1 915	4,51	2 257	4,55	3 074	4,38
1 104	3,32	1 306	3,61	1 467	3,45	1 461	2,95	1 934	2,75
1 022	3,08	1 218	3,36	1 366	3,21	1 347	2,72	1 805	2,57
82	0,25	88	0,24	102	0,24	114	0,23	130	0,18
/	/	/	/	/	/	785	1,58	1 125	1,60
/	/	/	/	/	/	499	1,01	320	0,46
/	/	/	/	/	/	285	0,58	805	1,15
/	/	/	/	/	/	(11)	(0,02)	15	0,02
/	/	(97)	(0,27)	(76)	(0,18)	77	0,16	181	0,26
/	/	(168)	(0,47)	(202)	(0,48)	401	0,81	268	0,38
/	/	(126)	(0,35)	/	/	(30)	(0,06)	114	0,16
12 180	36,66	14 042	38,78	17 877	42,08	21 225	42,84	31 303	44,58
7 609	22,90	8 168	22,56	9 188	21,63	10 177	20,54	14 170	20,18
18,79	x	20,83	x	24,74	x	29,76	x	41,59	x

**3 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienstleistungsbereich  
im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten und  
Unternehmensgrößenklassen in Unternehmen**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>41 324</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	41 255	99,83
Arbeitnehmerentgelt	41 044	99,32
Bruttolöhne und -gehälter	31 194	75,49
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	30 852	74,66
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	24 668	59,69
Sonderzahlungen	1 500	3,63
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	56	0,14
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 413	10,68
Urlaubsvergütung	3 275	7,93
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 045	2,53
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(93)	0,22
Sachleistungen <sup>1</sup>	215	0,52
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	342	0,83
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 850	23,83
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 853	14,16
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 357	12,96
Rentenversicherungsbeiträge	2 605	6,30
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	56	0,14
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	383	0,93
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 095	5,07
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	264	0,64
Umlage für das Insolvenzgeld	7	0,02
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	497	1,20
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(27)	(0,06)
Zuwendungen an Pensionskassen	403	0,98
Zuwendungen an Unterstützungskassen	(16)	0,04
Beiträge zur Direktversicherung	(41)	(0,10)
Beiträge an Pensionsfonds	8	0,02
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 895	9,42
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 618	3,92
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 539	3,72
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	79	0,19
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(314)	(0,76)
Entlassungsentschädigungen	(51)	(0,12)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(264)	(0,64)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	292	0,71
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	102	0,25
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	193	0,47
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	64	0,15
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	16 656	40,31
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 713	23,50
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	23,98	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>31 385</b>	<b>100,00</b>	<b>33 410</b>	<b>100,00</b>	<b>37 463</b>	<b>100,00</b>	<b>45 670</b>	<b>100,00</b>	<b>50 636</b>	<b>100,00</b>
31 268	99,63	33 271	99,58	37 388	99,80	45 648	99,95	50 622	99,97
31 256	99,59	33 217	99,42	37 178	99,24	45 341	99,28	50 243	99,22
24 889	79,30	26 192	78,40	29 305	78,23	35 884	78,57	36 628	72,34
24 541	78,19	25 886	77,48	29 040	77,52	35 434	77,59	36 272	71,63
20 033	63,83	20 727	62,04	22 988	61,36	28 116	61,56	28 876	57,03
/	(3,13)	(1 402)	4,20	(1 848)	(4,93)	(2 345)	(5,13)	1 577	3,12
/	/	(45)	(0,13)	/	/	(59)	(0,13)	78	0,15
3 236	10,31	3 538	10,59	4 042	10,79	4 797	10,50	5 486	10,83
2 377	7,57	2 592	7,76	3 017	8,05	3 590	7,86	4 094	8,09
817	2,60	871	2,61	973	2,60	1 156	2,53	1 248	2,46
/	/	/	/	/	/	(51)	(0,11)	(143)	0,28
/	/	(173)	(0,52)	/	/	(118)	(0,26)	255	0,50
/	/	(306)	(0,92)	/	/	(451)	(0,99)	(356)	(0,70)
6 367	20,29	7 025	21,03	7 873	21,02	9 456	20,71	13 615	26,89
5 247	16,72	5 555	16,63	6 166	16,46	7 422	16,25	5 966	11,78
5 035	16,04	5 275	15,79	5 730	15,29	6 784	14,85	5 223	10,31
2 384	7,60	2 529	7,57	2 806	7,49	3 409	7,46	2 568	5,07
/	/	/	/	/	/	/	(0,17)	(100)	0,20
350	1,11	371	1,11	415	1,11	514	1,13	374	0,74
1 990	6,34	2 065	6,18	2 231	5,96	2 593	5,68	2 046	4,04
(295)	(0,94)	298	0,89	(268)	(0,71)	(256)	(0,56)	231	0,46
9	0,03	10	0,03	(10)	(0,03)	13	0,03	3	(0,01)
/	/	/	(0,84)	/	/	/	/	744	1,47
/	/	/	/	/	/	/	/	(29)	0,06
/	/	/	/	/	/	/	/	679	1,34
/	/	/	/	/	/	/	/	(11)	0,02
/	/	/	/	/	/	(43)	(0,09)	(5)	(0,01)
/	/	/	/	–	–	–	–	(18)	0,04
1 031	3,28	(1 389)	(4,16)	(1 641)	4,38	(1 922)	(4,21)	(7 524)	14,86
981	3,13	1 215	3,64	(1 511)	(4,03)	(1 635)	(3,58)	2 172	4,29
(904)	2,88	1 136	3,40	(1 426)	(3,81)	(1 526)	(3,34)	2 098	4,14
77	0,25	79	0,24	85	0,23	108	0,24	73	0,14
/	/	/	/	/	/	(277)	(0,61)	571	1,13
/	/	/	/	/	/	(144)	(0,31)	(33)	(0,07)
/	/	/	/	/	/	/	/	(537)	1,06
/	/	/	/	/	/	/	/	(706)	1,40
/	/	(81)	(0,24)	/	/	(112)	(0,25)	125	(0,25)
/	/	(124)	(0,37)	/	/	(244)	0,53	(277)	0,55
/	/	(37)	(0,11)	/	/	(55)	(0,12)	(99)	0,20
11 352	36,17	12 683	37,96	14 475	38,64	17 555	38,44	21 760	42,97
6 853	21,83	7 393	22,13	8 247	22,02	9 605	21,03	12 734	25,15
17,57	x	19,28	x	22,06	x	25,82	x	30,02	x

**4 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe und Dienstleistungsbereich im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>41 595</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	41 526	99,83
Arbeitnehmerentgelt	41 326	99,35
Bruttolöhne und -gehälter	31 806	76,47
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	31 428	75,56
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	24 712	59,41
Sonderzahlungen	1 960	4,71
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	62	0,15
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 428	10,65
Urlaubsvergütung	3 272	7,87
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 057	2,54
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	99	0,24
Sachleistungen <sup>1</sup>	266	0,64
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	378	0,91
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 521	22,89
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 429	15,46
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 861	14,09
Rentenversicherungsbeiträge	2 816	6,77
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	55	0,13
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	412	0,99
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 228	5,36
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	380	0,91
Umlage für das Insolvenzgeld	10	0,02
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	568	1,36
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	145	0,35
Zuwendungen an Pensionskassen	315	0,76
Zuwendungen an Unterstützungskassen	36	0,09
Beiträge zur Direktversicherung	(54)	(0,13)
Beiträge an Pensionsfonds	7	0,02
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 986	7,18
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 520	3,65
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 434	3,45
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	86	0,21
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	300	0,72
Entlassungsentschädigungen	98	0,23
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(203)	(0,49)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	176	0,42
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	105	0,25
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	173	0,42
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	71	0,17
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	16 883	40,59
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 453	22,73
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	24,16	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>32 398</b>	<b>100,00</b>	<b>35 200</b>	<b>100,00</b>	<b>38 313</b>	<b>100,00</b>	<b>46 577</b>	<b>100,00</b>	<b>49 910</b>	<b>100,00</b>
32 245	99,53	35 101	99,72	38 262	99,87	46 546	99,93	49 890	99,96
32 264	99,59	34 958	99,31	38 045	99,30	46 226	99,25	49 573	99,32
25 539	78,83	27 573	78,33	29 960	78,20	36 459	78,28	37 097	74,33
25 216	77,83	27 241	77,39	29 704	77,53	36 045	77,39	36 643	73,42
20 587	63,55	21 654	61,52	23 041	60,14	27 990	60,09	28 429	56,96
(950)	(2,93)	1 512	4,30	(2 274)	(5,94)	(2 882)	6,19	2 502	5,01
/	/	(56)	(0,16)	/	(0,15)	(70)	0,15	78	0,16
3 382	10,44	3 782	10,74	4 127	10,77	4 904	10,53	5 322	10,66
2 465	7,61	2 769	7,87	3 087	8,06	3 620	7,77	3 958	7,93
849	2,62	914	2,60	978	2,55	1 195	2,57	1 242	2,49
/	/	/	/	/	/	89	0,19	(123)	0,25
/	/	(237)	(0,67)	(204)	(0,53)	198	0,43	312	0,63
(323)	(1,00)	(332)	(0,94)	/	/	(415)	(0,89)	453	(0,91)
6 725	20,76	7 386	20,98	8 085	21,10	9 766	20,97	12 476	25,00
5 553	17,14	5 895	16,75	6 335	16,53	7 668	16,46	6 998	14,02
5 314	16,40	5 624	15,98	5 965	15,57	7 010	15,05	6 058	12,14
2 420	7,47	2 633	7,48	2 865	7,48	3 447	7,40	3 006	6,02
/	/	/	/	/	/	(76)	(0,16)	100	0,20
358	1,10	391	1,11	426	1,11	519	1,11	430	0,86
2 013	6,21	2 149	6,10	2 296	5,99	2 619	5,62	2 301	4,61
460	1,42	426	1,21	(364)	(0,95)	402	0,86	313	0,63
10	0,03	11	0,03	11	0,03	13	0,03	7	0,01
(238)	(0,74)	(271)	(0,77)	/	/	/	(1,41)	940	1,88
/	/	/	/	/	/	/	/	(263)	0,53
/	/	/	/	/	/	/	/	543	1,09
/	/	/	/	(24)	(0,06)	/	/	(63)	0,13
/	/	/	/	/	/	(37)	(0,08)	(34)	0,07
/	/	/	/	–	–	/	/	(16)	0,03
1 089	3,36	1 406	3,99	1 685	4,40	(1 992)	4,28	5 340	10,70
1 042	3,22	1 257	3,57	1 455	3,80	(1 651)	3,54	1 908	3,82
962	2,97	1 173	3,33	1 364	3,56	(1 541)	(3,31)	1 822	3,65
80	0,25	85	0,24	91	0,24	110	0,24	86	0,17
/	/	/	/	/	/	(330)	0,71	532	1,07
/	/	(57)	(0,16)	/	/	(164)	(0,35)	122	(0,24)
/	/	/	/	/	/	(166)	(0,36)	(410)	0,82
/	/	/	/	/	/	/	/	(432)	0,87
(83)	(0,26)	(85)	(0,24)	/	/	(106)	(0,23)	138	0,28
/	/	(142)	(0,40)	/	/	266	0,57	227	0,45
/	/	(71)	(0,20)	/	/	55	0,12	(88)	0,18
11 810	36,45	13 545	38,48	15 272	39,86	18 587	39,91	21 481	43,04
7 223	22,29	7 823	22,22	8 428	22,00	9 886	21,22	11 699	23,44
18,23	x	20,31	x	22,60	x	26,77	x	29,50	x

**5 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Produzierenden Gewerbe  
im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten und  
Unternehmensgrößenklassen in Betrieben**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>42 371</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	42 284	99,80
Arbeitnehmerentgelt	42 085	99,33
Bruttolöhne und -gehälter	33 015	77,92
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	32 617	76,98
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	25 186	59,44
Sonderzahlungen	2 532	5,98
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	64	0,15
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 469	10,55
Urlaubsvergütung	3 262	7,70
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 065	2,51
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(141)	(0,33)
Sachleistungen <sup>1</sup>	366	0,86
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	398	0,94
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 070	21,41
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 289	17,20
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 778	16,00
Rentenversicherungsbeiträge	3 160	7,46
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	64	0,15
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	457	1,08
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 439	5,76
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	657	1,55
Umlage für das Insolvenzgeld	13	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	510	1,20
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	287	0,68
Zuwendungen an Pensionskassen	(72)	(0,17)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	39	0,09
Beiträge zur Direktversicherung	(86)	(0,20)
Beiträge an Pensionsfonds	7	0,02
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 681	3,97
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 400	3,30
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 302	3,07
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	97	0,23
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	276	0,65
Entlassungsentschädigungen	143	0,34
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	133	0,31
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(5)	(0,01)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	100	0,24
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	168	0,40
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	(99)	(0,23)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	17 185	40,56
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 262	21,86
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	24,55	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7



Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>33 148</b>	<b>100,00</b>	<b>36 715</b>	<b>100,00</b>	<b>44 125</b>	<b>100,00</b>	<b>47 404</b>	<b>100,00</b>	<b>63 007</b>	<b>100,00</b>
32 944	99,38	36 662	99,85	44 094	99,93	47 350	99,89	63 000	99,99
33 014	99,60	36 403	99,15	43 773	99,20	46 985	99,12	62 615	99,38
25 926	78,21	28 676	78,10	34 582	78,37	37 180	78,43	48 684	77,27
25 640	77,35	28 307	77,10	34 311	77,76	36 854	77,74	48 004	76,19
20 995	63,34	22 432	61,10	25 769	58,40	26 947	56,84	35 122	55,74
(843)	(2,54)	(1 494)	(4,07)	(3 530)	(8,00)	4 496	9,48	5 731	9,10
/	/	(65)	(0,18)	/	/	101	0,21	75	0,12
3 510	10,59	4 005	10,91	4 594	10,41	4 946	10,43	6 438	10,22
2 528	7,63	2 921	7,96	3 397	7,70	3 591	7,57	4 740	7,52
875	2,64	951	2,59	1 090	2,47	1 152	2,43	1 496	2,37
/	/	/	/	(106)	/	203	0,43	202	0,32
/	/	(311)	(0,85)	(347)	/	364	0,77	638	1,01
/	/	(369)	(1,00)	(271)	(0,61)	326	(0,69)	680	1,08
7 088	21,38	7 727	21,05	9 191	20,83	9 805	20,68	13 931	22,11
5 874	17,72	6 211	16,92	7 161	16,23	7 732	16,31	11 072	17,57
5 611	16,93	5 963	16,24	6 943	15,73	7 500	15,82	9 559	15,17
2 429	7,33	2 700	7,36	3 243	7,35	3 466	7,31	4 867	7,72
/	/	/	/	/	/	(63)	0,13	217	0,34
36	1,09	406	1,11	485	1,10	520	1,10	651	1,03
2 014	6,07	2 216	6,04	2 551	5,78	2 636	5,56	3 324	5,28
(678)	(2,05)	(595)	(1,62)	(637)	(1,44)	832	1,76	687	1,09
(10)	(0,03)	(12)	(0,03)	13	0,03	13	0,03	17	0,03
/	/	/	/	/	/	/	/	1 513	2,40
/	/	/	/	/	/	/	/	1 051	1,67
/	/	/	/	/	/	/	/	88	0,14
/	/	/	/	/	/	(54)	(0,11)	119	0,19
/	/	/	/	/	/	(20)	(0,04)	148	0,24
/	/	/	/	–	–	–	–	30	0,05
1 140	3,44	1 423	3,88	1 962	4,45	1 990	4,20	2 690	4,27
1 099	3,32	1 318	3,59	1 488	3,37	1 557	3,29	1 886	2,99
1 018	3,07	1 229	3,35	1 384	3,14	1 448	3,06	1 759	2,79
82	0,25	89	0,24	104	0,24	109	0,23	128	0,20
/	/	/	/	/	/	423	0,89	791	1,26
/	/	/	/	/	/	192	0,40	317	0,50
/	/	/	/	/	/	231	0,49	474	0,75
/	/	/	/	/	/	(10)	(0,02)	13	0,02
/	/	(93)	(0,25)	(68)	(0,16)	83	0,17	169	0,27
/	/	(164)	(0,45)	(183)	(0,41)	320	0,68	279	0,44
/	/	(125)	(0,34)	/	/	(75)	(0,16)	99	0,16
12 153	36,66	14 283	38,90	18 357	41,60	20 457	43,16	27 886	44,26
7 599	22,93	8 255	22,48	9 541	21,62	10 233	21,59	12 956	20,56
18,76	x	21,23	x	26,04	x	28,25	x	37,22	x

**6 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Dienstleistungsbereich im Land Brandenburg  
im Jahr 2012 nach Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen in Betrieben**

Kostenart	insgesamt	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>41 302</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	41 240	99,85
Arbeitnehmerentgelt	41 040	99,37
Bruttolöhne und -gehälter	31 349	75,90
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	30 979	75,01
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	24 533	59,40
Sonderzahlungen	1 744	4,22
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	61	0,15
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 413	10,68
Urlaubsvergütung	3 276	7,93
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 054	2,55
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(82)	0,20
Sachleistungen <sup>1</sup>	229	0,55
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	370	0,90
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 691	23,46
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 104	14,78
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 515	13,35
Rentenversicherungsbeiträge	2 686	6,50
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	52	0,13
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	395	0,96
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 148	5,20
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	276	0,67
Umlage für das Insolvenzgeld	8	0,02
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	589	1,43
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(92)	(0,22)
Zuwendungen an Pensionskassen	406	0,98
Zuwendungen an Unterstützungskassen	(35)	0,09
Beiträge zur Direktversicherung	(42)	(0,10)
Beiträge an Pensionsfonds	7	0,02
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 479	8,42
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 566	3,79
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 484	3,59
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	82	0,20
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(309)	(0,75)
Entlassungsentschädigungen	(80)	(0,19)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(229)	(0,55)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	240	0,58
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	107	0,26
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	175	0,42
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	60	0,15
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	16 769	40,60
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 525	23,06
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	24,01	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Siehe ab Tabelle 7

Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Unternehmen mit ... Arbeitnehmern									
davon mit ... bis ... Arbeitnehmern									
10 - 49		50 - 249		250 - 499		500 - 999		1000 und mehr	
EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>31 866</b>	<b>100,00</b>	<b>34 219</b>	<b>100,00</b>	<b>36 334</b>	<b>100,00</b>	<b>46 299</b>	<b>100,00</b>	<b>47 757</b>	<b>100,00</b>
31 751	99,64	34 090	99,62	36 277	99,84	46 276	99,95	47 734	99,95
31 732	99,58	34 023	99,43	36 095	99,34	45 971	99,29	47 428	99,31
25 265	79,28	26 859	78,49	28 386	78,13	36 218	78,23	35 191	73,69
24 915	78,18	26 551	77,59	28 135	77,43	35 774	77,27	34 775	72,82
20 299	63,70	21 151	61,81	22 113	60,86	28 339	61,21	27 328	57,22
/	(3,22)	(1 524)	4,45	(1 846)	(5,08)	(2 342)	(5,06)	1 971	4,13
/	/	(49)	(0,14)	/	/	(60)	(0,13)	78	0,16
3 292	10,33	3 638	10,63	3 969	10,92	4 890	10,56	5 139	10,76
2 420	7,59	2 670	7,80	2 982	8,21	3 630	7,84	3 830	8,02
831	2,61	889	2,60	940	2,59	1 210	2,61	1 200	2,51
/	/	/	/	/	/	(51)	(0,11)	(110)	0,23
/	/	(189)	(0,55)	/	/	(143)	(0,31)	259	0,54
/	/	(308)	(0,90)	/	/	(444)	(0,96)	(416)	(0,87)
6 467	20,30	7 164	20,94	7 709	21,22	9 753	21,07	12 237	25,62
5 325	16,71	5 690	16,63	6 054	16,66	7 647	16,52	6 328	13,25
5 104	16,02	5 404	15,79	5 632	15,50	6 845	14,79	5 482	11,48
2 413	7,57	2 589	7,57	2 736	7,53	3 440	7,43	2 699	5,65
/	/	/	/	/	/	/	(0,17)	(81)	0,17
355	1,11	381	1,11	406	1,12	519	1,12	393	0,82
2 013	6,32	2 105	6,15	2 209	6,08	2 614	5,65	2 132	4,47
(306)	(0,96)	317	0,93	(271)	(0,75)	(258)	(0,56)	251	0,53
9	0,03	11	0,03	(10)	(0,03)	13	0,03	6	(0,01)
/	/	/	(0,84)	/	/	/	/	846	1,77
/	/	/	/	/	/	/	/	(134)	0,28
/	/	/	/	/	/	/	/	618	1,29
/	/	/	/	/	/	/	/	(53)	0,11
/	/	/	/	/	/	(43)	(0,09)	(16)	(0,03)
/	/	/	/	–	–	/	/	(14)	0,03
1 053	3,30	(1 394)	(4,07)	(1 591)	4,38	(1 993)	(4,30)	(5 776)	12,09
1 001	3,14	1 218	3,56	(1 443)	(3,97)	(1 682)	(3,63)	1 911	4,00
(922)	2,89	1 136	3,32	(1 357)	(3,73)	(1 572)	(3,39)	1 832	3,84
79	0,25	82	0,24	86	0,24	110	0,24	79	0,16
/	/	/	/	/	/	(299)	(0,65)	489	1,02
/	/	/	/	/	/	(155)	(0,33)	(90)	(0,19)
/	/	/	/	/	/	/	/	(399)	0,84
/	/	/	/	/	/	/	/	(501)	1,05
/	/	(80)	(0,23)	/	/	(113)	(0,24)	133	(0,28)
/	/	(128)	(0,37)	/	/	(248)	0,54	(219)	0,46
/	/	(36)	(0,11)	/	/	(48)	(0,10)	(86)	0,18
11 568	36,30	13 068	38,19	14 221	39,14	17 960	38,79	20 428	42,78
6 955	21,83	7 543	22,04	8 049	22,15	9 769	21,10	11 492	24,06
17,85	x	19,72	x	21,43	x	26,30	x	28,23	x

**7 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden  
im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>73 594</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	73 574	99,97
Arbeitnehmerentgelt	73 587	99,99
Bruttolöhne und -gehälter	55 124	73,53
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	54 116	74,90
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	38 216	51,93
Sonderzahlungen	8 129	11,05
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(7)	(0,01)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 966	9,46
Urlaubsvergütung	5 326	7,24
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 624	2,21
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	798	1,08
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	1 009	1,37
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	18 463	25,09
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	14 250	19,36
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	13 564	18,43
Rentenversicherungsbeiträge	8 879	12,06
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	925	1,26
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	725	0,99
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 586	4,87
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	355	0,48
Umlage für das Insolvenzgeld	19	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	686	0,93
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	356	0,48
Zuwendungen an Pensionskassen	2	0,00
Zuwendungen an Unterstützungskassen	292	0,40
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	3 907	5,31
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 927	2,62
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 857	2,52
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	69	0,09
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	1 955	2,66
Entlassungsentschädigungen	205	0,28
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	1 750	2,38
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	25	0,03
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	305	0,41
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	4	0,00
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	2	0,00
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	35 378	48,07
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	17 116	23,26
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	43,58	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**8 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verarbeitenden Gewerbe im Land Brandenburg  
im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>42 477</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	42 423	99,87
Arbeitnehmerentgelt	42 183	99,31
Bruttolöhne und -gehälter	33 413	78,66
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	33 002	77,69
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	25 355	59,69
Sonderzahlungen	2 744	6,46
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	73	0,17
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 482	10,55
Urlaubsvergütung	3 264	7,68
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 069	2,52
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(150)	(0,35)
Sachleistungen <sup>1</sup>	347	0,82
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	411	0,97
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 770	20,65
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 991	16,46
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 529	15,37
Rentenversicherungsbeiträge	3 072	7,23
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(39)	(0,09)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	460	1,08
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 447	5,76
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	537	1,27
Umlage für das Insolvenzgeld	12	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	462	1,09
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(296)	(0,70)
Zuwendungen an Pensionskassen	(45)	(0,11)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	(79)	0,19
Beiträge an Pensionsfonds	10	0,02
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 679	3,95
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 413	3,33
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 314	3,09
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	99	0,23
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	261	0,61
Entlassungsentschädigungen	(157)	(0,37)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(103)	(0,24)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	101	0,24
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	171	0,40
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	(107)	(0,25)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	17 122	40,31
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 028	21,25
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	24,63	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**9 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Energieversorgung im Land Brandenburg  
im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>69 861</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	69 856	99,99
Arbeitnehmerentgelt	69 036	98,82
Bruttolöhne und -gehälter	53 334	76,34
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	52 601	75,29
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	38 071	54,50
Sonderzahlungen	6 606	9,46
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	7 234	10,35
Urlaubsvergütung	5 345	7,65
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 637	2,34
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	(732)	(1,05)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	15 703	22,48
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>4</sup>	12 653	18,11
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	10 004	14,32
Rentenversicherungsbeiträge	5 000	7,16
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	723	1,04
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 582	5,13
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(680)	(0,97)
Umlage für das Insolvenzgeld	19	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	2 648	3,79
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	1 834	2,63
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	473	0,68
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	3	0,00
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 869	4,11
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 850	2,65
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 703	2,44
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	147	0,21
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(999)	(1,43)
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(181)	(0,26)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(695)	(0,99)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	31 790	45,50
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	13 506	19,33
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	41,52	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**10 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzung im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>38 653</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	38 603	99,87
Arbeitnehmerentgelt	38 401	99,35
Bruttolöhne und -gehälter	29 661	76,74
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	29 449	76,19
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	23 110	59,79
Sonderzahlungen	(1 762)	(4,56)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 241	10,97
Urlaubsvergütung	3 149	8,15
Vergütung gesetzlicher Feiertage	999	2,59
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	(269)	(0,70)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 739	22,61
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 723	17,39
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 322	16,36
Rentenversicherungsbeiträge	2 921	7,56
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	430	1,11
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 335	6,04
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(622)	(1,61)
Umlage für das Insolvenzgeld	/	/
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	(354)	(0,92)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	(1 958)	5,07
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	(1 718)	(4,45)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	(1 625)	(4,20)
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	94	0,24
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	15 543	40,21
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 055	23,43
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	22,84	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.



# 11 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Baugewerbe im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>35 295</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	35 086	99,41
Arbeitnehmerentgelt	35 091	99,42
Bruttolöhne und -gehälter	27 172	76,99
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	26 875	76,14
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	21 794	61,75
Sonderzahlungen	(908)	(2,57)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 770	10,68
Urlaubsvergütung	2 722	7,71
Vergütung gesetzlicher Feiertage	920	2,61
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	(360)	(1,02)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	7 918	22,43
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 662	18,88
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 377	18,07
Rentenversicherungsbeiträge	2 595	7,35
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	386	1,09
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 134	6,05
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	1 023	2,90
Umlage für das Insolvenzgeld	(11)	(0,03)
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 179	3,34
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 137	3,22
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 049	2,97
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	88	0,25
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	13 500	38,25
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 460	23,97
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	20,15	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.



**12 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen  
im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>34 850</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	34 783	99,81
Arbeitnehmerentgelt	34 681	99,52
Bruttolöhne und -gehälter	27 540	79,03
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	26 955	77,35
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	21 076	60,48
Sonderzahlungen	1 886	5,41
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(70)	(0,20)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 583	10,28
Urlaubsvergütung	2 675	7,68
Vergütung gesetzlicher Feiertage	871	2,50
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	(586)	(1,68)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	7 141	20,49
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 767	16,55
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 532	15,87
Rentenversicherungsbeiträge	2 637	7,57
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	388	1,11
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 159	6,19
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	336	0,96
Umlage für das Insolvenzgeld	(11)	(0,03)
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	(234)	(0,67)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 228	3,52
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 042	2,99
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	957	2,75
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	84	0,24
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(185)	(0,53)
Entlassungsentschädigungen	(158)	(0,45)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(146)	(0,42)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	13 774	39,52
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	7 484	21,47
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	19,75	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**13 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Verkehr und Lagerei im Land Brandenburg  
im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>37 303</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	37 272	99,92
Arbeitnehmerentgelt	36 975	99,12
Bruttolöhne und -gehälter	28 748	77,07
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	28 507	76,42
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	22 180	59,46
Sonderzahlungen	2 117	5,68
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(55)	(0,15)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 818	10,23
Urlaubsvergütung	2 811	7,54
Vergütung gesetzlicher Feiertage	964	2,58
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(43)	(0,12)
Sachleistungen <sup>1</sup>	336	0,90
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 227	22,05
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 556	17,58
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 909	15,84
Rentenversicherungsbeiträge	2 723	7,30
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(44)	(0,12)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	400	1,07
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 285	6,13
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	489	1,31
Umlage für das Insolvenzgeld	12	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	(648)	(1,74)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(35)	(0,09)
Zuwendungen an Pensionskassen	(413)	(1,11)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	(164)	(0,44)
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	(37)	(0,10)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 608	4,31
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 346	3,61
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 259	3,38
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	87	0,23
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	253	0,68
Entlassungsentschädigungen	175	0,47
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(78)	(0,21)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	217	0,58
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	(86)	(0,23)
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	15 123	40,54
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 245	22,10
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	21,95	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**14 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gastgewerbe im Land Brandenburg  
im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>24 217</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	24 131	99,65
Arbeitnehmerentgelt	24 066	99,38
Bruttolöhne und -gehälter	19 042	78,63
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	18 588	76,76
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	15 211	62,81
Sonderzahlungen	/	/
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	2 465	10,18
Urlaubsvergütung	1 804	7,45
Vergütung gesetzlicher Feiertage	642	2,65
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	5 025	20,75
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	4 063	16,78
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	3 951	16,32
Rentenversicherungsbeiträge	1 860	7,68
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	260	1,07
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 563	6,46
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(262)	(1,08)
Umlage für das Insolvenzgeld	6	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	(0)	(0,00)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	847	3,50
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	806	3,33
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	749	3,09
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	57	0,24
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	9 006	37,19
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	5 443	22,48
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	13,44	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbkosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**15 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Information und Kommunikation im Land Brandenburg  
im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>63 498</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	63 428	99,89
Arbeitnehmerentgelt	63 177	99,49
Bruttolöhne und -gehälter	50 246	79,13
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	49 918	78,61
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	37 100	58,43
Sonderzahlungen	(5 958)	(9,38)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(75)	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 354	10,01
Urlaubsvergütung	4 700	7,40
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 603	2,53
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	(430)	(0,68)
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	12 931	20,36
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	10 834	17,06
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 752	13,78
Rentenversicherungsbeiträge	4 562	7,18
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	671	1,06
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 272	5,15
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(227)	(0,36)
Umlage für das Insolvenzgeld	20	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	2 082	3,28
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(1 158)	(1,82)
Zuwendungen an Pensionskassen	(615)	(0,97)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	(51)	(0,08)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 020	3,18
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 637	2,58
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 504	2,37
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	133	0,21
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(5)	(0,01)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	26 398	41,57
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	12 035	18,95
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	36,11	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**16 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen  
im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>63 811</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	63 786	99,96
Arbeitnehmerentgelt	62 919	98,60
Bruttolöhne und -gehälter	48 707	76,33
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	47 770	74,86
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	33 009	51,73
Sonderzahlungen	7 309	11,45
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	414	0,65
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 516	10,21
Urlaubsvergütung	4 864	7,62
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 503	2,35
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	522	0,82
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	937	1,47
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	14 212	22,27
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	11 239	17,61
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 461	13,26
Rentenversicherungsbeiträge	4 392	6,88
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	652	1,02
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 202	5,02
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	196	0,31
Umlage für das Insolvenzgeld	(18)	(0,03)
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	(2 778)	(4,35)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(1 725)	(2,70)
Zuwendungen an Pensionskassen	681	1,07
Zuwendungen an Unterstützungskassen	(243)	(0,38)
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	0	0,00
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	2 731	4,28
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	2 088	3,27
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 958	3,07
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	130	0,20
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	32	0,05
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	241	0,38
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(810)	(1,27)
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	30 803	48,27
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	12 071	18,92
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	36,60	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**17 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Grundstücks- und Wohnungswesen im Land Brandenburg  
im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>46 224</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	46 147	99,83
Arbeitnehmerentgelt	46 006	99,53
Bruttolöhne und -gehälter	36 161	78,23
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	35 665	77,16
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	26 769	57,91
Sonderzahlungen	/	(7,99)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 958	10,73
Urlaubsvergütung	3 753	8,12
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 146	2,48
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 845	21,30
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 939	17,18
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 052	15,26
Rentenversicherungsbeiträge	3 486	7,54
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	514	1,11
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 841	6,15
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(197)	(0,43)
Umlage für das Insolvenzgeld	(15)	(0,03)
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	/	/
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	(1 777)	(3,84)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	(1 476)	(3,19)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	(1 366)	(2,95)
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	110	0,24
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	19 455	42,09
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 695	20,97
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	27,51	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**18 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>49 149</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	49 096	99,89
Arbeitnehmerentgelt	48 741	99,17
Bruttolöhne und -gehälter	39 174	79,71
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	38 813	78,97
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	29 798	60,63
Sonderzahlungen	3 342	6,80
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 121	10,42
Urlaubsvergütung	3 773	7,68
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 271	2,59
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(77)	(0,16)
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 567	19,46
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	7 993	16,26
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 257	14,77
Rentenversicherungsbeiträge	3 643	7,41
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(57)	(0,12)
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	539	1,10
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 808	5,71
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(249)	(0,51)
Umlage für das Insolvenzgeld	14	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	(736)	(1,50)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(214)	(0,44)
Zuwendungen an Pensionskassen	(299)	(0,61)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	(8)	(0,02)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 483	3,02
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 268	2,58
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 153	2,35
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	116	0,24
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(104)	(0,21)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	19 350	39,37
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	9 836	20,01
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	27,91	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.



**19 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen  
im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>25 539</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	25 495	99,83
Arbeitnehmerentgelt	25 401	99,46
Bruttolöhne und -gehälter	19 863	77,78
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	19 793	77,50
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	16 289	63,78
Sonderzahlungen	(722)	(2,83)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	2 622	10,27
Urlaubsvergütung	1 875	7,34
Vergütung gesetzlicher Feiertage	692	2,71
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	5 537	21,68
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	4 394	17,20
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 308	16,87
Rentenversicherungsbeiträge	1 985	7,77
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	290	1,14
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 667	6,53
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	(348)	(1,36)
Umlage für das Insolvenzgeld	8	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	(3)	(0,01)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	/	/
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	913	3,58
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	853	3,34
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	61	0,24
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	(41)	(0,16)
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(1)	(0,01)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	9 250	36,22
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	5 970	23,37
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	15,33	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.



**20 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Öffentlichen Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung  
im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>52 757</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	52 757	100,00
Arbeitnehmerentgelt	52 310	99,15
Bruttolöhne und -gehälter	37 331	70,76
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	36 997	70,13
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	29 701	56,30
Sonderzahlungen	1 280	2,43
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	80	0,15
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 734	10,87
Urlaubsvergütung	4 286	8,12
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 304	2,47
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	145	0,27
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	334	0,63
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	14 979	28,39
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 712	10,83
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 892	9,27
Rentenversicherungsbeiträge	2 445	4,63
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	109	0,21
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	357	0,68
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 913	3,63
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	177	0,34
Umlage für das Insolvenzgeld	–	–
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	820	1,55
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	–	–
Zuwendungen an Pensionskassen	820	1,55
Zuwendungen an Unterstützungskassen	–	–
Beiträge zur Direktversicherung	–	–
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	9 142	17,33
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	2 591	4,91
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	2 522	4,78
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	/	/
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	547	1,04
Entlassungsentschädigungen	–	–
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	547	1,04
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	964	1,83
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	125	0,24
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	346	0,66
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	23 056	43,70
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	13 829	26,21
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	31,58	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

## 21 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Erziehung und Unterricht im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>56 273</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	56 195	99,86
Arbeitnehmerentgelt	56 036	99,58
Bruttolöhne und -gehälter	40 531	72,03
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	39 939	70,97
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	32 375	57,53
Sonderzahlungen	1 228	2,18
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	73	0,13
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 073	10,79
Urlaubsvergütung	4 532	8,05
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 390	2,47
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	151	0,27
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	15 505	27,55
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 504	9,78
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 784	8,50
Rentenversicherungsbeiträge	2 396	4,26
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	132	0,24
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	341	0,61
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 862	3,31
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	183	0,32
Umlage für das Insolvenzgeld	/	/
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	721	1,28
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	709	1,26
Zuwendungen an Unterstützungskassen	0	0,00
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	0	0,00
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	9 770	17,36
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	2 040	3,62
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 974	3,51
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	/	/
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	958	1,70
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	936	1,66
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	840	1,49
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	123	0,22
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	23 899	42,47
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	14 169	25,18
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	31,69	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

## 22 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit im Gesundheits- und Sozialwesen im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>39 923</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	39 783	99,65
Arbeitnehmerentgelt	39 736	99,53
Bruttolöhne und -gehälter	31 206	78,17
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	30 890	77,37
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	24 774	62,05
Sonderzahlungen	(1 438)	3,60
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	(0,08)
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 575	11,46
Urlaubsvergütung	3 408	8,54
Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 070	2,68
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 530	21,37
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	6 709	16,81
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 105	15,29
Rentenversicherungsbeiträge	3 009	7,54
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	455	1,14
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 397	6,01
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	233	0,58
Umlage für das Insolvenzgeld	11	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	(604)	(1,51)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	(0)	(0,00)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 741	4,36
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 660	4,16
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 564	3,92
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	96	0,24
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	(0,20)
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	15 149	37,95
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 849	22,16
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	23,26	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**23 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in Kunst, Unterhaltung und Erholung im Land Brandenburg  
im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>35 508</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	35 444	99,82
Arbeitnehmerentgelt	35 410	99,72
Bruttolöhne und -gehälter	27 842	78,41
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	27 587	77,69
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	22 186	62,48
Sonderzahlungen	(1 358)	(3,82)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 906	11,00
Urlaubsvergütung	2 906	8,18
Vergütung gesetzlicher Feiertage	940	2,65
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(61)	(0,17)
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	7 568	21,31
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 995	16,88
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 651	15,91
Rentenversicherungsbeiträge	2 755	7,76
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	402	1,13
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 203	6,20
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	/	/
Umlage für das Insolvenzgeld	(9)	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	(344)	(0,97)
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(14)	(0,04)
Zuwendungen an Pensionskassen	(307)	(0,86)
Zuwendungen an Unterstützungskassen	–	–
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	–	–
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	1 501	4,23
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	1 448	4,08
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	1 361	3,83
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	87	0,25
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	(8)	(0,02)
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	13 322	37,52
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	8 072	22,73
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	20,77	x

<sup>1</sup> Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

<sup>2</sup> Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichgesetz.

<sup>3</sup> Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

<sup>4</sup> Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

<sup>5</sup> Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

**24 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit in der Erbringung von sonstigen Dienstleistungen im Land Brandenburg im Jahr 2012 nach Kostenarten in Betrieben**

Kostenart	Arbeitskosten je Vollzeiteinheit	
	EUR	%
<b>Bruttoarbeitskosten insgesamt</b>	<b>(31 170)</b>	<b>100,00</b>
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	(31 112)	99,81
Arbeitnehmerentgelt	(31 081)	99,71
Bruttolöhne und -gehälter	(24 247)	77,79
Bruttolöhne und -gehälter (ohne Auszubildende)	(24 103)	77,33
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit	19 612	62,92
Sonderzahlungen	/	/
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	(3 336)	10,70
Urlaubsvergütung	(2 483)	7,96
Vergütung gesetzlicher Feiertage	(832)	2,67
Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
Sachleistungen <sup>1</sup>	/	/
Bruttolöhne und -gehälter der Auszubildenden	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	(6 834)	21,93
Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	5 498	17,64
Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 091	16,33
Rentenversicherungsbeiträge	2 512	8,06
dar.: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Arbeitslosenversicherungsbeiträge	(343)	1,10
Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 042	6,55
Beiträge zur Berufsgenossenschaft	/	/
Umlage für das Insolvenzgeld	(8)	0,03
Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung o. Entgeltumwandlung	/	/
Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
Zuwendungen an Unterstützungskassen	(29)	/
Beiträge zur Direktversicherung	/	/
Beiträge an Pensionsfonds	( 0)	(0,00)
Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende)	(1 297)	(4,16)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung	(1 159)	(3,72)
Lohn- und Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall	(1 086)	(3,48)
Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>2</sup>	(72)	0,23
Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
Entlassungsentschädigungen	/	/
Aufstockungsbeträge zu Lohn und Gehalt im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
Sonstige Aufwendungen <sup>3</sup>	/	/
Nachrichtlich:		
Personalnebenkosten insgesamt <sup>4</sup>	(11 558)	37,08
dar.: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>5</sup>	7 100	22,78
Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	(18,21)	x

1 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.

2 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.

3 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

4 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.

5 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.

## Das Amt für Statistik Berlin-Brandenburg

Das Amt für Statistik Berlin-Brandenburg ist für beide Länder die zentrale Dienstleistungseinrichtung auf dem Gebiet der amtlichen Statistik. Das Amt erbringt Serviceleistungen im Bereich Information und Analyse für die breite Öffentlichkeit, für alle gesellschaftlichen Gruppen sowie für Kunden aus Verwaltung und Politik, Wirtschaft und Wissenschaft. Kerngeschäft des Amtes ist die Durchführung der gesetzlich angeordneten amtlichen Statistiken für Berlin und Brandenburg. Das Amt erhebt die Daten, bereitet sie auf, interpretiert und analysiert sie und veröffentlicht die Ergebnisse. Die Grundversorgung aller Nutzer mit statistischen Informationen erfolgt unentgeltlich, im Wesentlichen über das Internet und den Informationsservice. Daneben werden nachfrage- und zielgruppenorientierte Standardauswertungen zu Festpreisen angeboten. Kundenspezifische Aufbereitung / Beratung zu kostendeckenden Preisen ergänzt das Spektrum der Informationsbereitstellung.

### Amtliche Statistik im Verbund

Die Statistiken werden bundesweit nach einheitlichen Konzepten, Methoden und Verfahren arbeitsteilig erstellt. Die statistischen Ämter der Länder sind dabei grundsätzlich für die Durchführung der Erhebungen, für die Aufbereitung und Veröffentlichung der Länderergebnisse zuständig. Durch diese Kooperation in einem „Statistikverbund“ entstehen für alle Länder vergleichbare und zu einem Bundesergebnis zusammenführbare Erhebungsergebnisse.

## Produkte und Dienstleistungen

### Informationsservice

info@statistik-bbb.de  
mit statistischen Informationen für jedermann und Beratung sowie maßgeschneiderte Aufbereitungen von Daten über Berlin und Brandenburg.  
Auskunft, Beratung, Pressedienst sowie Fachbibliothek.

#### Standort Potsdam

Behlertstraße 3a, 14467 Potsdam  
Tel. 0331 8173 - 1777  
Fax 030 9028 - 4091  
Mo – Do 9 – 15 Uhr, Fr 9 – 14 Uhr

#### Standort Berlin

Alt-Friedrichsfelde 60, 10315 Berlin  
Bibliothek  
Tel. 030 9021 - 3540  
Mo – Do 9 – 15 Uhr, Fr 9 – 14 Uhr

### Internet-Angebot

www.statistik-berlin-brandenburg.de  
mit aktuellen Daten, Pressemitteilungen, Statistischen Berichten zum kostenlosen Herunterladen, regionalstatistischen Informationen, Wahlstatistiken und -analysen sowie einem Überblick über das gesamte Leistungsspektrum des Amtes.

### Statistische Jahrbücher

mit einer Vielzahl von Tabellen aus nahezu allen Arbeitsgebieten der amtlichen Statistik.

### Statistische Berichte

mit Ergebnissen der einzelnen Statistiken in Tabellen in tiefer sachlicher Gliederung und Grafiken zur Veranschaulichung von Entwicklungen und Strukturen.

Mit dieser Reihe werden die bisherigen Veröffentlichungen Statistischer Berichte aus dem Landesbetrieb für Datenverarbeitung und Statistik Land Brandenburg sowie dem Statistischen Landesamt Berlin fortgesetzt.

## Datenangebot aus dem Sachgebiet

### Informationen zu dieser Veröffentlichung

Referat 45B  
Tel. 030 9021 - 3454/3606/3280  
Fax 030 9028 - 4011  
verdienste@statistik-bbb.de

### Weitere Veröffentlichungen zum Thema

Statistische Berichte:

- Vierteljährliche Verdiensterhebung N I 1 – vierteljährlich
- Verdienststrukturerhebung N I 5 – vierjährig

### Hinweise auf andere Veröffentlichungen

Statistisches Bundesamt

Fachserie 16

- Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich  
Reihe 2.1 – vierteljährlich.
- Indizes der Arbeitnehmerverdienste in der Wirtschaft  
Reihe 2.2 – vierteljährlich.
- Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich  
Reihe 2.3 – jährlich.
- Tariflöhne  
Reihe 4.1 – halbjährlich
- Index der Tarifverdienste und Arbeitszeiten  
Reihe 4.3 – vierteljährlich.
- Verdienststrukturerhebung  
Heft 1 – vierjährig
- Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich  
Heft 1-3 – vierjährig

Die Veröffentlichungen des Statistischen Bundesamtes stehen im Internet unter [www.destatis.de](http://www.destatis.de) zur Verfügung