



2015

# STATISTISCHE BERICHTE



Arbeitskosten im  
Produzierenden Gewerbe und  
im Dienstleistungsbereich 2012

## Zeichenerklärungen

0	Zahl ungleich Null, Betrag jedoch kleiner als die Hälfte von 1 in der letzten ausgewiesenen Stelle
-	nichts vorhanden
.	Zahl unbekannt oder geheim
x	Nachweis nicht sinnvoll
...	Zahl fällt später an
/	keine Angabe, da Zahl nicht sicher genug
( )	Aussagewert eingeschränkt, da Zahl statistisch unsicher
D	Durchschnitt
p	vorläufig
r	revidiert
s	geschätzt

Für die Abgrenzung von Größenklassen wird im Allgemeinen anstelle einer ausführlichen Beschreibung „50 bis unter 100“ die Darstellungsform „50 – 100“ verwendet.

Einzelwerte in Tabellen werden im Allgemeinen ohne Rücksicht auf die Endsumme gerundet.

## Abkürzungen

AN	Arbeitnehmer
Anw.	Anwartschaften
bAV	Betriebliche Altersvorsorge
BVS	Bruttoverdienstsumme
ILO	International Labour Organization, Internationale Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen
VVaG	Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit
WZ	Wirtschaftszweig

# Inhalt

Seite

<b>Informationen zur Statistik.....</b>	<b>4</b>
<b>Glossar.....</b>	<b>6</b>
<b>Tabellen</b>	
T 1 Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende) 2012 nach Wirtschaftszweigen .....	13
T 2 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten .....	15
T 2.1 Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich.....	15
T 2.2 Produzierendes Gewerbe.....	16
T 2.3 Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden .....	17
T 2.4 Verarbeitendes Gewerbe .....	18
T 2.5 Energieversorgung.....	19
T 2.6 Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen .....	20
T 2.7 Baugewerbe .....	21
T 2.8 Dienstleistungsbereich .....	22
T 2.9 Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen .....	23
T 2.10 Verkehr und Lagerei.....	24
T 2.11 Gastgewerbe.....	25
T 2.12 Information und Kommunikation.....	26
T 2.13 Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen .....	27
T 2.14 Grundstücks- und Wohnungswesen .....	28
T 2.15 Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen .....	29
T 2.16 Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen.....	30
T 2.17 Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung .....	31
T 2.18 Erziehung und Unterricht.....	32
T 2.19 Gesundheits- und Sozialwesen.....	33
T 2.20 Kunst, Unterhaltung und Erholung .....	34
T 2.21 Erbringung von sonstigen Dienstleistungen .....	35
T 3 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 im Produzierenden Gewerbe und Dienstleistungsbereich nach ausgewählten Kostenarten und Unternehmensgrößenklassen.....	36
T 4 Anwartschaften auf betriebliche Altersversorgung (bAV) am 31.12.2012 nach Wirtschaftsabschnitten und Unternehmensgrößenklassen.....	38
T 5 Aufwendungen zur betrieblichen Altersversorgung (bAV) nach Wirtschaftsabschnitten und Unternehmensgrößenklassen.....	39
T 6 Betriebliche Altersversorgung (bAV) im Produzierenden Gewerbe und im Dienstleistungsbereich im Jahr 2012 nach Durchführungswegen .....	40
<b>Grafiken</b>	
G 1 Struktur der Arbeitskosten 2012.....	12
G 2 Nettoarbeitskosten 2012 nach Wirtschaftsbereichen .....	12
<b>Erläuterungen zu den Tabellen.....</b>	<b>42</b>

# Informationen zur Statistik

## Ziel der Statistik

Die Arbeitskostenerhebung gibt einen Überblick über die Höhe und die Zusammensetzung des Produktionsfaktors Arbeit. Darüber hinaus misst sie die Verbreitung der betrieblichen Altersversorgung. Die Statistik erfasst Summendaten über die Arbeitskosten und Arbeitsstunden in den Betrieben und Unternehmen. Neben den Bruttoverdiensten werden auch die Sozialleistungen der Arbeitgeber, Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung, Kosten für Berufskleidung und Anwerbungskosten erfasst.

Die Arbeitskostenerhebung ermöglicht Aussagen über die Höhe und die strukturelle Zusammensetzung der Kosten je Inputeinheit Arbeit. Der wichtigste Indikator sind die Nettoarbeitskosten je geleistete Arbeitsstunde in der Gesamtwirtschaft bzw. nach Branchen und nach Größe des Unternehmens. Weitere wichtige Indikatoren sind der Anteil der Lohnnebenkosten an den Arbeitskosten – insbesondere der gesetzlichen Lohnnebenkosten – sowie die Zahl der tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden je Vollzeitbeschäftigten.

Die Ergebnisse der Statistik sind für die Beurteilung der Wettbewerbsverhältnisse in der deutschen Wirtschaft und der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik von Bedeutung. Die Statistik folgt den Konzepten der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Europäischen Union und ermöglicht belastbare Vergleiche mit Ergebnissen anderer Staaten.

Die Erhebung der Zahl der Beschäftigten mit Anwartschaften dient der Messung der Verbreitung der betrieblichen Altersversorgung unter den Beschäftigten. Es ist ein sozialpolitisches Ziel, die Verbreitung zu stärken.

## Rechtgrundlagen

Verordnung (EG) Nr. 530/1999 des Rates vom 9. März 1999 zur Statistik über die Struktur der Verdienste und der Arbeitskosten (ABl. EG Nr. L 63 S. 6), geändert durch Anhang III Nr. 86 der Verordnung EG Nr. 1882/2003 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 29. September 2003 (ABl. EU Nr. L 284 S. 1), Artikel 14 der Verordnung (EG) Nr. 1893/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Dezember 2006 (ABl. EU Nr. L 39 S. 1) und Nr. 3.4 des Anhangs der Verordnung (EG) Nr. 596/2009 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. Juni 2009 (ABl. EU Nr. L 188 S. 14);

Verordnung (EG) Nr. 1726/1999 der Kommission vom 27. Juli 1999 zur Durchführung der Verordnung (EG) Nr. 530/1999 des Rates zur Statistik über die Struktur der Verdienste und der Arbeitskosten in Bezug auf Definition und Übermittlung der Informationen über Arbeitskosten, geändert durch Verordnung (EG) Nr. 1737/2005 der Kommission vom 21. Oktober 2005 (ABl. EU Nr. L 279 S. 11) und Artikel 2 der Verordnung (EG) Nr. 973/2007 der Kommission vom 20. August 2007 (ABl. EU Nr. L 216 S. 10);

Bundesstatistikgesetz vom 22. Januar 1987 (BGBl. I S. 462, 565), das zuletzt durch Artikel 13 des Gesetzes vom 25. Juli 2013 (BGBl. I S. 2749) geändert worden ist;

Verdienststatistikgesetz vom 21. Dezember 2006 (BGBl. I S. 3291), das zuletzt durch Artikel 13 des Gesetzes vom 28. Juli 2015 (BGBl. I S. 1400) geändert worden ist;

Verordnung zur Aussetzung und Ergänzung von Merkmalen nach dem Verdienststatistikgesetz vom 2. November 2012 (BGBl. I S. 2277).

## Erhebungsumfang

In Rheinland-Pfalz wurde aus einer Grundgesamtheit von 13.279 Unternehmen eine Stichprobe von 1.751 Unternehmen gezogen. Bundesweit wurde aus einer Grundgesamtheit von 297.682 Unternehmen eine Stichprobe von 32.000 Unternehmen gezogen.

## Regionale Ebene

Die Ergebnisse werden für Rheinland-Pfalz nachgewiesen. Der Nachweis erfolgt nach dem Betriebsprinzip, d. h. es handelt sich um Daten rheinland-pfälzischer Betriebe von Unternehmen, deren Unternehmenssitz auch außerhalb von Rheinland-Pfalz liegen kann.

## Berichtskreis

Befragt werden Unternehmen des Produzierenden Gewerbes und des Dienstleistungsbereichs [Abschnitte B bis S der Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 2008 (WZ 2008)] mit zehn und mehr Beschäftigten.

## Erhebungsmerkmale und Berichtszeitraum

Erhoben werden Arbeitskosten und Arbeitsinput.

Zu den Bruttoarbeitskosten zählen die Bruttoverdienste und alle Lohnnebenkosten wie Sozialbeiträge der Arbeitgeber (gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung sowie unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (Entgeltfortzahlung, Abfindungen, Altersversorgungen und Beihilfen für Beamte)), Kosten der beruflichen Aus- und Weiterbildung, Anwerbungskosten und Berufskleidung sowie Steuern und Abgaben auf die Beschäftigung.

Die Nettoarbeitskosten ergeben sich aus den Bruttoarbeitskosten durch Abzug der Lohnsubventionen.

Das Arbeitnehmerentgelt ist die Summe aus Bruttoverdiensten und Sozialbeiträgen der Arbeitgeber.

Der Arbeitsinput wird durch Vollzeitäquivalente und geleistete Arbeitsstunden gemessen. Geleistete Arbeitsstunden sind jener Teil des Arbeitsvolumens, der von den Beschäftigten tatsächlich geleistet wird. Nicht umfasst werden bezahlte Ausfallstunden wie beispielsweise für Urlaub oder Krankheit.

Vollzeitäquivalente sind alle Vollzeitbeschäftigten sowie die entsprechend ihrer geleisteten Arbeitsstunden in Vollzeitarbeitsplätze umgerechneten Teilzeitbeschäftigten, geringfügig Beschäftigten und Auszubildenden.

Berichtszeitraum ist das Kalenderjahr 2012.

## Hochrechnung

Es wurde eine gebundene Hochrechnung nach der Methode Generalized regression estimator (GREG) durchgeführt. Hilfsvariablen waren die Anzahl der Vollzeitbeschäftigten, der Teilzeitbeschäftigten und der geringfügig Beschäftigten eines Unternehmens im Jahresdurchschnitt 2012.

## Vergleichbarkeit

– Räumliche Vergleichbarkeit: Die Erhebung basiert auf Verordnungen der Europäischen Union und wird in allen Mitgliedsstaaten durchgeführt. Entsprechend sind die Ergebnisse EU-weit vergleichbar, in tiefster Ebene nach NUTS 1 (Nomenclature des unités territoriales statistiques – Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik), was in Deutschland den Bundesländern entspricht.

– Zeitliche Vergleichbarkeit: Für zeitliche Vergleiche ist es unabdingbar, identische Wirtschaftszweige zu Grunde zu legen. Auf Basis der jeweiligen Veröffentlichungen lassen sich Ergebnisse für das Produzierende Gewerbe auf Bundesebene ab dem Berichtsjahr 1966 zusammenstellen.

## Besondere fachliche Hinweise

Um zu erproben, ob die Arbeitskostenerhebung langfristig als Datenquelle über die betriebliche Altersversorgung ausgebaut werden sollte, wurde wie zum Berichtsjahr 2008 die Zahl der Beschäftigten mit Anwartschaften auf betriebliche Altersversorgung erhoben.

Prüfungen der Ergebnisse lassen schließen, dass die Zahl der Anwartschaften auf betriebliche Altersversorgung und die Zahl der Beschäftigten mit Anwartschaften insgesamt zu niedrig gemessen wurden. Das Statistische Bundesamt schätzt diese Ergebnisse als nur bedingt belastbar ein. Dennoch ermöglichen die veröffentlichten Zahlen Vergleiche der Ausprägung der betrieblichen Altersversorgung in unterschiedlichen Branchen, Durchführungswegen und Unternehmensgrößen.

# Glossar

## Arbeitnehmer/-innen (A.1)

Zu den Arbeitnehmer/-innen (Beschäftigten) zählen sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (einschließlich Beschäftigte in Altersteilzeit und Auszubildende), leitende Angestellte (auch Geschäftsführer/Geschäftsführerinnen einer GmbH und Vorstände einer AG) mit einem Arbeitsvertrag, die zumindest teilweise feste, d. h. gewinnunabhängige Verdienstbestandteile für die geleistete Arbeit erhalten, geringfügig und kurzfristig Beschäftigte, Saison- oder Gelegenheitsarbeiter/Gelegenheitsarbeiterinnen, auch wenn sie nicht in der deutschen Sozialversicherung gemeldet sind und Aushilfskräfte, die als abhängig Beschäftigte eine bezahlte Leistung für den Betrieb erbringen. Nicht zu den Beschäftigten zählen: Beamte/Beamtinnen, tätige Inhaber/Inhaberinnen, Mitinhaber/Mitinhaberinnen und Familienangehörige ohne Arbeitsvertrag, ausschließlich auf Provisions- oder Honorarbasis bezahlte Personen, Personen im Vorruhestand, betreute Personen in Einrichtungen der Jugendhilfe oder in Werkstätten für Behinderte, Personen in berufsfördernden Maßnahmen zur Rehabilitation, Wehr- oder Zivildienstleistende, Personen im Bundesfreiwilligendienst, Personen im freiwilligen sozialen oder ökologischen Jahr, Personen in sogenannten Ein-Euro-Jobs und Personen, die keinen Verdienst für ihre Leistung erhalten (ehrenamtlich Tätige, Volontäre/Volontärinnen u. Ä.). Leih- oder Zeitarbeiter/Zeitarbeiterinnen sind bei den Verleihern bzw. den Zeitarbeitsfirmen nachzuweisen und nicht dort, wo sie ihre Arbeitsleistung erbringen. Beamtinnen und Beamte werden einbezogen, sofern sie in den Wirtschaftsabschnitten O und P oder für die Deutsche Bahn AG tätig waren.

## Arbeitnehmerentgelt (D.1)

Für die Arbeitskostenerhebung gilt die Definition des Arbeitnehmerentgelts der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen. Das Arbeitnehmerentgelt umfasst sämtliche Geld- und Sachleistungen, die von Arbeitgebern an Beschäftigte erbracht werden, und zwar als Entgelt für die von diesen im Berichtszeitraum geleistete Arbeit. Das Arbeitnehmerentgelt gliedert sich in Bruttoverdienste sowie Sozialbeiträge der Arbeitgeber. In der Aufgliederung bestehen zwischen der Arbeitskostenstatistik und den Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen in der Praxis Unterschiede: Die Arbeitskostenstatistik ordnet aufgrund ihrer kleingliedrigen Erfassung mehr Bestandteile des Arbeitnehmerentgelts den Sozialbeiträgen zu.

## Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung

Hierzu zählen Aufwendungen der Beschäftigten durch Entgeltumwandlung, Eigenbeiträge, Eigenbeteiligungen und Arbeitnehmerzulagen in allen Durchführungswegen der betrieblichen Altersversorgung.

## Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung (D.1212)

Dazu zählen arbeitgeberfinanzierte Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen, Zuwendungen an Pensions- und Unterstützungskassen (auch Zusatzversorgungskassen sowie Zusatzversorgungseinrichtungen des öffentlichen Dienstes), Beiträge zu Direktversicherungen, Beiträge an Pensionsfonds sowie Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VV a.G. Sie umfassen nicht arbeitnehmerfinanzierte Beiträge, also Beiträge aus z.B. Entgeltumwandlungen nach § 1 Abs. 2 Nr. 3 BetrAVG. Verordnung (EG) 1737/2005 bezeichnet Kostenart D.1212 als tarifliche, vertragliche oder freiwillige Arbeitgeberaufwendungen für die Sozialversicherung. Da in Deutschland hierunter allein die betriebliche Altersversorgung fällt, wurde die Kostenart entsprechend benannt.

## Auszubildende (A.13)

Auszubildende sind Arbeitnehmer/-innen, deren Tätigkeit überwiegend ihrer Ausbildung dient. Dazu zählen auch Praktikanten, Volontäre, Trainees sowie im öffentlichen Dienst Referendare, Anwärter, Pflegepersonal in Ausbildung und Ärzte im Praktikum vor der Vollapprobation.

## **Bruttoarbeitskosten insgesamt (D.1 + D.2 + D.3 + D.4)**

Die Bruttoarbeitskosten umfassen die Gesamtheit aller von den Arbeitgebern im Zusammenhang mit der Beschäftigung von Arbeitskräften getragenen Aufwendungen vor Abzug von Lohnsubventionen. Zu den Arbeitskosten gehören das Arbeitnehmerentgelt mit Bruttoverdiensten in Form von Geld- und Sachleistungen sowie den Sozialbeiträgen der Arbeitgeber, die Kosten der beruflichen Aus- und Weiterbildung, sonstige Aufwendungen sowie Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl.

## **Bruttoverdienste (D.11)**

Zu den Bruttoverdiensten zählen das Entgelt für die geleistete Arbeitszeit, Sonderzahlungen, Vermögenswirksame Leistungen, Vergütung für nicht gearbeitete Tage sowie Sachleistungen. Die Bruttoverdienste werden aus der erhobenen Bruttoverdienstsumme berechnet, indem alle darin enthaltenen unterstellten Sozialbeiträge der Arbeitgeber abgezogen werden. Das sind die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Teile der Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer und Teile der sonstigen freiwilligen Sozialleistungen der Arbeitgeber. Nicht in der Bruttoverdienstsumme erfasste und folglich hinzuaddierte Bestandteile der Bruttoverdienste sind Teile der Sachleistungen. Die Bruttoverdienste der Auszubildenden (D.112) werden getrennt von den Bruttoverdiensten aller anderen Arbeitnehmer (D.111) erfasst und nicht weiter untergliedert.

Zur Bruttoverdienstsumme zählt der regelmäßige steuerpflichtige Arbeitslohn gemäß den Lohnsteuerrichtlinien („laufender Arbeitslohn“) aller einbezogenen Beschäftigten zuzüglich der unregelmäßigen Sonderzahlungen („sonstige Bezüge“), zuzüglich der folgenden Verdienstbestandteile: steuerfreie Zuschläge für Schicht-, Samstags-, Sonntags-, Feiertags- oder Nachtarbeit, steuerfreie Aufstockungsbeträge bei Altersteilzeit, steuerfreie Beiträge für betriebliche Altersversorgung aus arbeitnehmerfinanzierter Entgeltumwandlung (alle Durchführungswege: Pensionskassen, Zusatzversorgungskassen, Pensionsfonds und Direktversicherungen, auch Gehaltsverzicht bei Direktzusage oder Unterstützungskasse), steuerfreie Essenzzuschüsse und die pauschale Lohnsteuer nach §§ 40, 40a und 40b EStG, sofern sie vom Arbeitgeber getragen wird. Einzuschließen ist auch pauschal besteuert Arbeitslohn. Nicht zur Bruttoverdienstsumme zählen: arbeitgeberfinanzierte Beiträge für betriebliche Altersversorgung, auch wenn sie pauschal oder individuell versteuert wurden; hierzu zählen auch Arbeitgeber-Umlagen und Arbeitgeber-Beiträge an öffentlich-rechtliche Zusatzversorgungskassen.

Analog zu den Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen wird Entgeltumwandlung als Sozialbeitrag der Arbeitnehmer und somit als Bestandteil der Bruttoverdienste behandelt.

## **Entgelt für die geleistete Arbeitszeit (D.11111)**

Darunter ist das im Laufe des Jahres regelmäßig in jeder Lohn- und Gehaltsperiode gezahlte Entgelt in Form von Geldleistung zu verstehen. Vergütung arbeitsfreier Tage wie Urlaub, Feiertage ist nicht enthalten. Ebenfalls nicht enthalten sind Leistungen der Lohnfortzahlung sowie Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer.

## **Entgeltfortzahlung (D.1221)**

Umfasst die gesetzliche und freiwillige Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall sowie die Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld nach § 14 des Mutterschutzgesetzes. Zur Berechnung werden die Krankheitstage erhoben, für die eine Entgeltfortzahlung gewährt wurde. Anstelle der Arbeitgeberzuschüsse wird die U2-Umlage der Krankenkassen im Ausgleichsverfahren der Entgeltfortzahlung bei Mutterschaft nach § 7 des Aufwendungsausgleichsgesetzes erhoben.

## **Geleistete Arbeitsstunden (B.1)**

Nach Verordnung (EG) 1737/2005 umfassen die geleisteten (Arbeits-)Stunden die Gesamtzahl der während des Jahres von allen Arbeitnehmern geleisteten Arbeitsstunden. Die Gesamtzahl ist definiert als die Summe aller Zeiträume, in denen direkte und Nebentätigkeiten zur Produktion von Waren und Dienstleistungen ausgeübt werden.

Die geleisteten Arbeitsstunden werden nicht erhoben, sondern aus den erhobenen bezahlten Arbeitsstunden berechnet, indem die bezahlten, aber nicht geleisteten Stunden, die auf Urlaubs-, Krankheits-, Feier- und sonstige Ausfalltage entfallen, abgezogen werden. Eine geschätzte Zahl unbezahlter Überstunden wird hinzuaddiert. Für Auszubildende wird

eine geschätzte Zahl der Tage, die auf Bildungsaktivitäten entfallen, zusätzlich abgezogen. Als Ausfalltage werden die tatsächlich in Anspruch genommenen Urlaubstage einschließlich Zusatzurlaub für schwer behinderte Menschen, die Krankheitstage, für die eine Entgeltfortzahlung gewährt wurde, bezahlte arbeitsfreie Tage aus besonderem Anlass (Heirat, Geburt), besondere Tage des Jahres (Heiligabend, Rosenmontag) und bezahlte, tariflich vereinbarte Freischichten erhoben. Die Zahl der Feiertage wird dem Kalender entnommen.

Zu den erhobenen bezahlten Arbeitsstunden, die der Bruttoverdienstsumme zugrunde liegen, gehören die im Berichtszeitraum geleistete und bezahlte Arbeitszeit einschließlich Überstunden sowie die bezahlten arbeitsfreien Stunden des Kalenderjahres, z. B. vom Arbeitgeber bezahlte Krankheits-, Urlaubs- und gesetzliche Feiertage und sonstige bezahlte arbeitsfreie Zeiten (Hochzeit, Geburt, Todesfall in der Familie, Betriebsausflüge), die auf das Berichtsjahr entfallen. Für Beschäftigte (Voll- und Teilzeit), die nicht stundenweise bezahlt werden, können die bezahlten Arbeitsstunden auf Grundlage der vertraglichen Wochenarbeitszeit errechnet werden. Dazu wird die vertragliche Wochenarbeitszeit, z. B. 40 Stunden, mit 52,29 (Anzahl der Wochen im Kalenderjahr 2012) multipliziert. Liegt für Vollzeitbeschäftigte keine vertragliche Arbeitszeit vor, so ist ersatzweise eine betriebsübliche Arbeitszeit zu verwenden. Wurden im Kalenderjahr 2011 geleistete Stunden im Kalenderjahr 2012 bezahlt oder Stunden im Kalenderjahr 2012 bezahlt, die im Kalenderjahr 2013 (ohne Vergütung) noch nachzuarbeiten sind, so sind sie hier gleichfalls anzugeben. Im Baugewerbe zählen hierzu auch die im Kalenderjahr 2012 bei witterungsbedingtem Arbeitsausfall bezahlten Stunden, wenn die Beschäftigten eingesetzte Stunden aus Arbeitszeitguthaben in Anspruch nehmen, die im Kalenderjahr 2011 vor- oder im Kalenderjahr 2013 nachgearbeitet wurden. Nicht anzugeben sind im Berichtsjahr geleistete Arbeitsstunden, die in diesem Jahr nicht vergütet wurden und arbeitsfreie Stunden, die aus Mitteln der Bundesagentur für Arbeit als Kurzarbeit abgegolten werden. Wurden wegen gesundheitsgefährdender Arbeit oder besonderer Erschwernisse mehr Stunden bezahlt als geleistet, so ist nur die Zahl der tatsächlich geleisteten Stunden zu berücksichtigen.

In einer Ergebnisdarstellung sind die geleisteten Arbeitsstunden der Auszubildenden nur dann einbezogen, wenn dies durch "einschließlich Auszubildende" gesondert vermerkt ist.

### **Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung (D.1211)**

Hierzu zählen der Arbeitgeberanteil des gesetzlichen Beitragssatzes zur Rentenversicherung einschließlich des zusätzlichen Rentenversicherungsbeitrags des Arbeitgebers für Personen in Altersteilzeit, Arbeitslosenversicherung und Pflegeversicherung, gesetzliche Beiträge des Arbeitgebers zur Berufsunfallversicherung, Umlage zum Insolvenzgeld nach § 360 SGB III, Winterbeschäftigungs-Umlage im Baugewerbe nach § 2 der Winterbeschäftigungsverordnung und Pflichtbeiträge des Arbeitgebers zur Krankenversicherung. Zu letzterem gehören die Beiträge an die Orts-, Innungs-, Betriebs- und Ersatzkassen und die Bundesknappschaft, die Arbeitgeberbeiträge gemäß § 257 SGB V an private Krankenkassen sowie die Sach- und Fremdkosten für die Betriebskrankenkassen. Nicht hinzu gehören die Umlagebeiträge im Ausgleichsverfahren der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (U1-Umlage) oder bei Mutterschaft (U2-Umlage).

### **Gesetzliche Lohnnebenkosten**

Alle Lohnnebenkosten, die vom Gesetzgeber festgelegt und vom Arbeitgeber getragen werden. Dazu zählen gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende sowie Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl.

### **Gesetzliche Personalnebenkosten**

Alle Personalnebenkosten, die vom Gesetzgeber festgelegt und vom Arbeitgeber getragen werden. Dazu zählen gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Entgeltfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten sowie Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl.

## **Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung (D.2)**

Hierzu gehören Sachkosten für den laufenden Betrieb, Abschreibungen für Räume und Einrichtungen, die der beruflichen Aus- und Weiterbildung dienen, Vergütungen für firmenfremdes Ausbildungspersonal, Stipendien zur Gewinnung beruflich qualifizierter Nachwuchskräfte, Kosten für Lehrgänge, verwendetes Material für die Aus- und Weiterbildung, Prüfungsgebühren und Beitragszahlungen an Sozialkassen für Zwecke der Berufsausbildung (z. B. im Baugewerbe). Alle Aufwendungen sind um Erstattungen (z. B. von Sozialkassen) zu vermindern; negative Salden sind möglich.

## **Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer (D.1112)**

Leistungen nach dem Vermögensbildungsgesetz, Sparförderungsprogramme des Unternehmens, aber auch weitere Leistungen des Arbeitgebers, die auf die Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand abzielen.

## **Lohnnebenkosten**

Lohnnebenkosten sind alle Arbeitskosten, die nicht zu den Bruttoverdiensten gerechnet werden. Dazu zählen die Sozialbeiträge der Arbeitgeber, die Kosten der beruflichen Aus- und Weiterbildung, die sonstigen Aufwendungen des Arbeitgebers und Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl. Sie entsprechen den indirekten Kosten Eurostats und der ILO, wobei die indirekten Kosten noch einen Abzug der Lohnsubventionen vorsehen.

## **Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen, D.5)**

Lohnsubventionen sind empfangene Zuschüsse der Bundesagentur für Arbeit, die direkte Lohn- oder Gehaltszahlungen teilweise oder ganz erstatten. Einbezogen sind Einstellungszuschüsse, Eingliederungszuschüsse und Lohnzuschüsse zum Kombilohn. Nicht einzubeziehen sind Saison-Kurzarbeitergeld und Transfer-Kurzarbeitergeld, Zuschüsse zur Finanzierung der Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung oder der Berufsausbildung.

## **Nettoarbeitskosten (D)**

Die Nettoarbeitskosten ergeben sich aus den Bruttoarbeitskosten durch Abzug der Lohnsubventionen.

## **Personalnebenkosten**

Personalnebenkosten sind alle Arbeitskosten, die nicht Bestandteil des Entgelts für die geleistete Arbeitszeit sind. Verglichen mit den Lohnnebenkosten umfassen die Personalnebenkosten zusätzlich Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer, Vergütung für nicht gearbeitete Tage, Sachleistungen, Sonderzahlungen sowie Bruttoverdienste der Auszubildenden.

## **Sachleistungen (D.1114)**

Sachleistungen sind der Wert der Waren und Dienstleistungen, die Beschäftigten von Arbeitgebern unentgeltlich oder verbilligt zur Verfügung gestellt werden. Dazu gehören Unternehmenserzeugnisse, Mitarbeiterwohnungen, Firmenwagen sowie Aktienoptionen und Aktienkaufpläne. Erhoben werden die Sachleistungen getrennt nach unbaren, individuellen Leistungen (z.B. Naturalleistungen, Personalrabatte, Job-Tickets, Zinsersparnisse, Firmenwagen) und Leistungen, die lediglich der gesamten Belegschaft zugeordnet werden können. Zu letzteren zählen die Aufwendungen für Aktienoptionsprogramme und die Ausgabe von Belegschaftsaktien sowie die Kosten für Belegschaftseinrichtungen. Für Aktienoptionsprogramme und Belegschaftsaktien sind die Aufwendungen im Kalenderjahr entsprechend den Bilanzierungsrichtlinien des International Financial Reporting Standards 2 „Share-based Payment“ anzusetzen. Ersatzweise kann der nach dem Einkommenssteuergesetz versteuerte Wert verwendet werden. Erfolgt die Aufwendungen als Geldleistungen (Barausgleich), gehören sie zu den Sonderzahlungen.

Zu den Kosten für Belegschaftseinrichtungen zählen Aufwendungen für firmenfremdes Kantinenpersonal, Abschreibungen auf das Anlagevermögen für Belegschaftseinrichtungen, Reparatur- und Unterhaltskosten der

Belegschaftseinrichtungen, Zuschüsse an betriebliche Freizeitgruppen, Sach- und Fremdkosten für betriebliche Ferieneinrichtungen, Aufwendungen für Kindergärten und Kindertagesstätten, Fahrdienste zwischen Wohnung und Arbeitsstätte, Zahlungen an Gewerkschaftsfonds und Kosten des Betriebsrates.

### **Sonderzahlungen (D.11112)**

Sonderzahlungen sind die „sonstigen Bezüge“ gemäß den Lohnsteuerrichtlinien, die an die einbezogenen Beschäftigten im Berichtsjahr geflossen sind. Dies sind unregelmäßige, nicht jeden Monat geleistete Zahlungen wie Urlaubs-, Weihnachtsgeld, Leistungsprämien, Abfindungen, Gewinnbeteiligungen, Prämien für Verbesserungsvorschläge, Vergütungen für Erfindungen oder der steuerliche Wert (geldwerte Vorteil) von Aktienoptionen.

### **Sonstige Aufwendungen (D.3)**

Dazu gehören Anwerbungskosten und vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.

Anwerbungskosten sind Aufwendungen für Stellenanzeigen, Erstattung der Reisekosten für Vorstellungsgespräche sowie Umzugskostenerstattungen, Einrichtungsbeihilfen bei Einstellungen.

Aufwendungen für vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung (soweit es sich nicht um besondere Schutzkleidung handelt) und Erstattungen an die Beschäftigten, soweit die Berufskleidung von ihnen gekauft wurde, sind nur dann erfasst, wenn der Anschaffungswert 500 Euro nicht übersteigt; darüber hinaus gehende Anschaffungskosten (je Kauf) stellen Investitionen dar und sind somit keine Arbeitskosten.

### **Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber (D.1224)**

Hierunter werden Zuschüsse des Arbeitgebers zum Krankengeld und Beihilfen zu Kosten für Arztleistungen, Kuren und Zahnersatz erfasst. In den Wirtschaftsabschnitten O und P wurde in den Berechnungen für den öffentlichen Dienst der quantitativ bedeutsame Differenzbetrag zwischen dem Ortszuschlag der Stufe 1 und dem tatsächlichen Ortszuschlag bzw. Familienzuschlag Stufe 1 und tatsächlichem Familienzuschlag als Familienunterstützung unter D.1224 erfasst.

### **Sozialbeiträge der Arbeitgeber (D.12)**

Die Sozialbeiträge der Arbeitgeber sind Aufwendungen der Arbeitgeber, die geleistet werden, um den Arbeitnehmern Anspruch auf Sozialleistungen zu sichern. Zu dieser Kostenart zählen die tatsächlichen und unterstellten Sozialbeiträge sowie die Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende. Im Unterschied zur Praxis der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen werden in der Arbeitskostenstatistik verschiedene Bestandteile des Arbeitnehmerentgelts nicht den Bruttoverdiensten, sondern den Sozialbeiträgen zugeordnet: Entgeltfortzahlung, Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer und Teile der sonstigen freiwilligen Sozialleistungen der Arbeitgeber.

### **Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende (D.123)**

Arbeitgeberpflichtbeiträge zur Renten-, Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung sowie alle sonstigen gesetzlichen, tariflichen und freiwilligen sozialen Aufwendungen für Auszubildende und Praktikantinnen/Praktikanten.

### **Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl (D.4)**

Hierunter wird die Ausgleichsabgabe nach Schwerbehindertenrecht (Teil 2 SGB IX) erfasst.

### **Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende, D.121)**

Die tatsächlichen Sozialbeiträge der Arbeitgeber umfassen die Zahlungen, die Arbeitgeber zugunsten ihrer Arbeitnehmer an Versicherungsträger (Sozialversicherung und andere mit speziellen Deckungsmitteln finanzierte Sicherungssysteme,

zum Beispiel Betriebsrentensysteme) in Form von gesetzlichen, tariflichen, vertraglichen oder freiwilligen Beiträgen zur Versicherung gegen soziale Risiken oder Bedürfnisse leisten.

### **Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende, D.122)**

Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber werden von diesen direkt, das heißt ohne Zwischenschaltung der Sozialversicherung, eines Versicherungsunternehmens oder einer rechtlich selbstständigen Pensionskasse und ohne dass zu diesem Zweck ein spezieller Fonds oder spezielle Rückstellungen gebildet werden, an die von ihnen gegenwärtig oder früher beschäftigten Arbeitnehmer oder sonstige Berechtigte gezahlt. Die Leistungen werden stattdessen aus den eigenen Mitteln der solche Systeme betreibenden Arbeitgeber bezahlt. Die Tatsache, dass einige Sozialleistungen direkt von den Arbeitgebern und nicht über die Sozialversicherung oder sonstige Versicherungsträger gewährt werden, ändert nichts an ihrer Eigenschaft als Sozialleistungen.

### **Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten (D.1222)**

In Deutschland betreiben im Sektor Staat tätige Arbeitgeber ohne spezielle Deckungsmittel finanzierte Rentensysteme für die Beamten. In diesen Fällen bilden die Arbeitgeber keine speziellen Fonds oder Rückstellungen für die Zahlung von (zukünftigen) Leistungen. Nach den Richtlinien des Europäischen Systems Volkswirtschaftlicher Gesamtrechnungen (ESVG 1995) sind in diesem Fall fiktive Sozialbeiträge zu unterstellen. Ebenso werden die Beihilfeleistungen der Arbeitgeber an die Beamten als unterstellte Sozialbeiträge erfasst.

### **Vergütung für nicht gearbeitete Tage (D.1113)**

Vergütung für gesetzlich, vertraglich oder freiwillig gewährte Urlaubs- und Feiertage oder für sonstige bezahlte Ausfalltage. Als Ausfalltage werden die tatsächlich in Anspruch genommenen Urlaubstage einschließlich Zusatzurlaub für schwer behinderte Menschen erhoben, bezahlte arbeitsfreie Tage aus besonderem Anlass (Heirat, Geburt), besondere Tage des Jahres (Heiligabend, Rosenmontag) sowie bezahlte, tariflich vereinbarte Freischichten. Die Zahl der Feiertage wird dem Kalender entnommen. Die Vergütung für Krankheitstage (Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall) wird unter D.1221 erfasst.

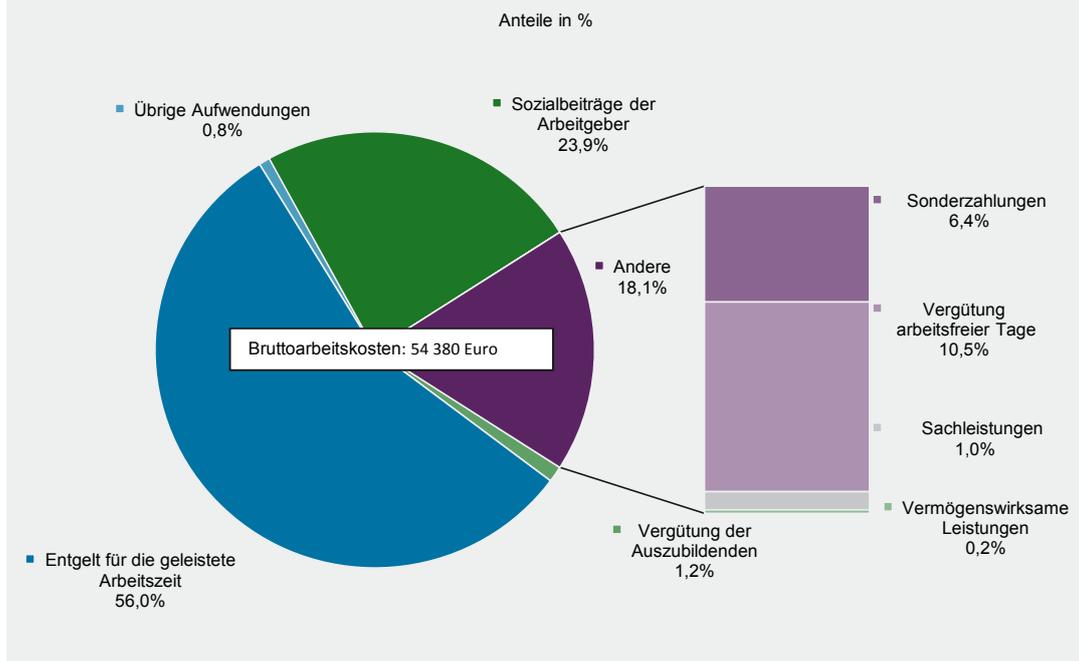
### **Vollzeiteinheiten (A.11 + A.121 + A.131)**

Vollzeiteinheiten sind alle Vollzeitbeschäftigten (A.11) sowie die entsprechend ihrer geleisteten Arbeitsstunden in Vollzeitarbeitsplätze umgerechneten Teilzeitbeschäftigten (A.121) und Auszubildenden (A.131). In einer Ergebnisdarstellung sind die Vollzeiteinheiten der Auszubildenden nur dann einbezogen, wenn dies durch "einschließlich Auszubildende" gesondert vermerkt ist.

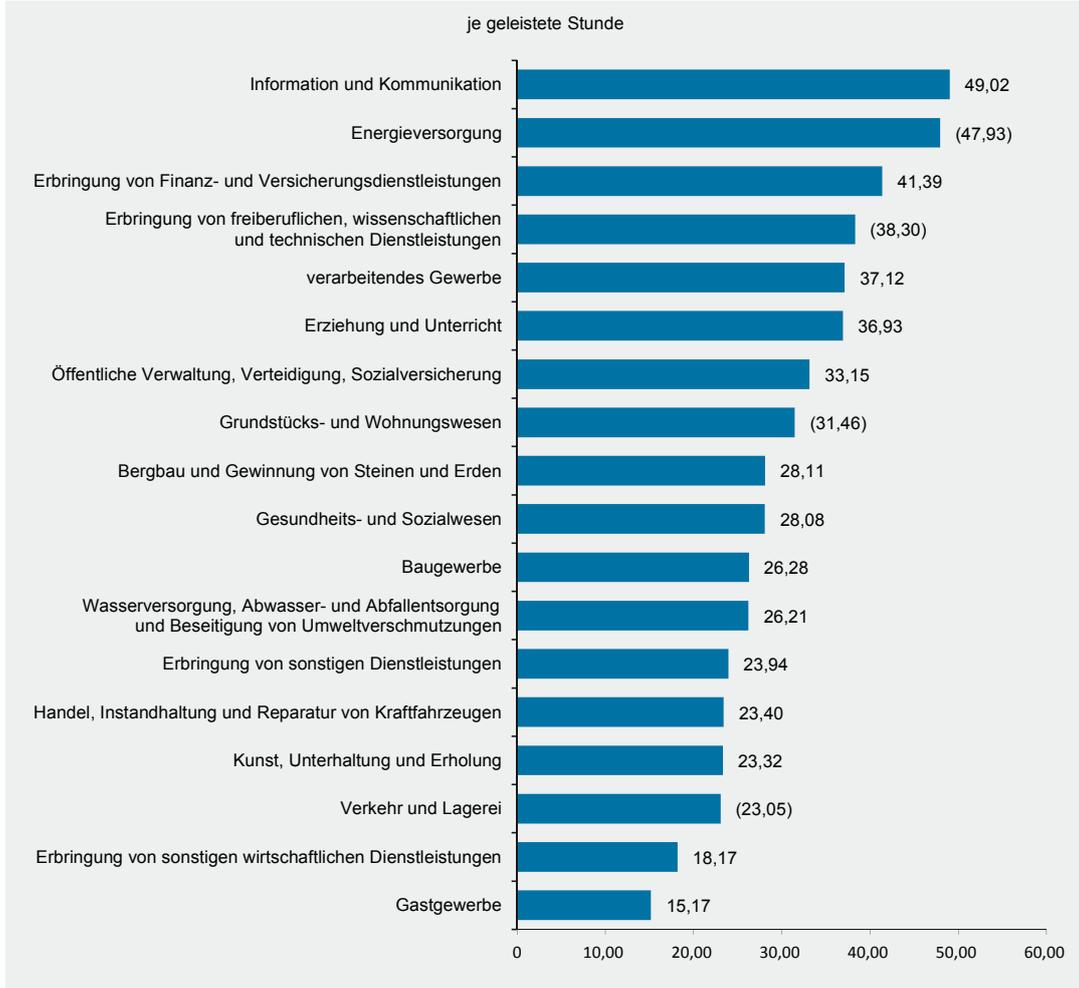
### **Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer (D.1223)**

Vom Unternehmen an ausscheidende Arbeitnehmer geleistete Zahlungen wie Entlassungsentschädigungen, Übergangsgelder und Abfindungen (auch im Rahmen eines Sozialplans), Vorruhestandsleistungen wie Übergangsgelder und Aufstockungsbeträge zum Arbeitslosengeld (z. B. nach der 58-er-Regelung). Ebenfalls hierzu zählen Aufstockungsbeträge zu den Bruttoverdiensten für Personen in Altersteilzeit. Diese werden saldiert mit von der Bundesagentur für Arbeit im Kalenderjahr empfangenen Erstattungen für Aufstockungsbeträge (nicht aber für zusätzliche Rentenversicherungsbeiträge). Negative Salden sind möglich, weil sich die Erstattungen auch auf in Vorjahren geleistete Aufstockungsbeträge beziehen können.

G 1 Struktur der Arbeitskosten 2012



G 2 Nettoarbeitskosten 2012 nach Wirtschaftsbereichen



T 1 Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende) 2012 nach Wirtschaftszweigen		
WZ	Wirtschaftszweig	EUR
B-S	Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich	31,26
B-F	Produzierendes Gewerbe	35,61
B	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	28,11
B05	Kohlenbergbau	-
B06	Gewinnung von Erdöl und Erdgas	.
B08	Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau	.
B09	Erbringung von Dienstleistungen für den Bergbau und für die Gewinnung von Steinen und Erden	-
C	Verarbeitendes Gewerbe	37,12
C10	Herstellung von Nahrungs- und Futtermitteln	22,53
C11	Getränkeherstellung	34,20
C12	Tabakverarbeitung	.
C13	Herstellung von Textilien	28,99
C14	Herstellung von Bekleidung	(25,62)
C15	Herstellung von Leder, Lederwaren und Schuhen	20,66
C16	Herstellung von Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren (ohne Möbel)	24,58
C17	Herstellung von Papier, Pappe und Waren daraus	29,74
C18	Herstellung von Druckerzeugnissen; Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern	23,92
C19	Kokerei und Mineralölverarbeitung	.
C20	Herstellung von chemischen Erzeugnissen	59,09
C21	Herstellung von pharmazeutischen Erzeugnissen	59,00
C22	Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren	28,68
C23	Herstellung von Glas und Glaswaren, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden	35,14
C24	Metallerzeugung und -bearbeitung	41,08
C25	Herstellung von Metallerzeugnissen	27,29
C26	Herstellung von Datenverarbeitungsgeräten, elektronischen und optischen Erzeugnissen	(35,51)
C27	Herstellung von elektrischen Ausrüstungen	30,02
C28	Maschinenbau	32,53
C29	Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenteilen	42,10
C30	Sonstiger Fahrzeugbau	39,14
C31	Herstellung von Möbeln	(29,43)
C32	Herstellung von sonstigen Waren	22,82
C33	Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen	30,55
D	Energieversorgung	(47,93)
E	Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen	26,21
E36	Wasserversorgung	31,22
E37	Abwasserentsorgung	27,02
E38	Sammlung, Behandlung und Beseitigung von Abfällen; Rückgewinnung	24,91
E39	Beseitigung von Umweltverschmutzungen und sonstige Entsorgung	26,76
F	Baugewerbe	26,28
F41	Hochbau	(30,63)
F42	Tiefbau	29,42
F43	Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe	24,49
G-S	Dienstleistungsbereich	28,92
G	Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	23,40
G45	Handel mit Kraftfahrzeugen; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	25,31
G46	Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	27,06
G47	Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	20,39
H	Verkehr und Lagerei	(23,05)
H49	Landverkehr und Transport in Rohrfernleitungen	/
H50	Schifffahrt	(22,36)
H51	Luffahrt	44,58
H52	Lagerei sowie Erbringung von sonstigen Dienstleistungen für den Verkehr	21,13
H53	Post-, Kurier- und Expressdienste	23,02

noch: T 1		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende) 2012 nach Wirtschaftszweigen	
WZ	Wirtschaftszweig	EUR	
I	Gastgewerbe	15,17	
I55	Beherbergung	15,12	
I56	Gastronomie	15,24	
J	Information und Kommunikation	49,02	
J58	Verlagswesen	34,64	
J59	Herstellung, Verleih und Vertrieb von Filmen und Fernsehprogrammen; Kinos; Tonstudios und Verlegen von Musik	.	
J60	Rundfunkveranstalter	.	
J61	Telekommunikation	38,39	
J62	Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie	41,44	
J63	Informationsdienstleistungen	21,08	
K	Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	41,39	
K64	Erbringung von Finanzdienstleistungen	41,13	
K65	Versicherungen, Rückversicherungen und Pensionskassen (ohne Sozialversicherung)	43,13	
K66	Mit Finanz- und Versicherungsdienstleistungen verbundene Tätigkeiten	(34,83)	
L	Grundstücks- und Wohnungswesen	(31,46)	
M	Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen	(38,30)	
M69	Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung	25,54	
M70	Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben; Unternehmensberatung	/	
M71	Architektur- und Ingenieurbüros; technische, physikalische und chemische Untersuchung	34,54	
M72	Forschung und Entwicklung	41,68	
M73	Werbung und Marktforschung	(20,89)	
M74	Sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten	/	
M75	Veterinärwesen	/	
N	Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen	18,17	
N77	Vermietung von beweglichen Sachen	25,80	
N78	Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften	17,71	
N79	Reisebüros, Reiseveranstalter und Erbringung sonstiger Reservierungsdienstleistungen	22,51	
N80	Wach- und Sicherheitsdienste sowie Detekteien	(14,70)	
N81	Gebäudebetreuung; Garten- und Landschaftsbau	16,92	
N82	Erbringung von wirtschaftlichen Dienstleistungen für Unternehmen und Privatpersonen a. n. g.	(21,75)	
O	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung	33,15	
P	Erziehung und Unterricht	36,93	
Q	Gesundheits- und Sozialwesen	28,08	
Q86	Gesundheitswesen	31,76	
Q87	Heime (ohne Erholungs- und Ferienheime)	21,81	
Q88	Sozialwesen (ohne Heime)	24,24	
R	Kunst, Unterhaltung und Erholung	23,32	
R90	Kreative, künstlerische und unterhaltende Tätigkeiten	.	
R91	Bibliotheken, Archive, Museen, botanische und zoologische Gärten	.	
R92	Spiel-, Wett- und Lotteriewesen	22,18	
R93	Erbringung von Dienstleistungen des Sports, der Unterhaltung und der Erholung	(22,33)	
S	Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	23,94	
S94	Interessenvertretungen sowie kirchliche und sonstige religiöse Vereinigungen (ohne Sozialwesen und Sport)	27,27	
S95	Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern	23,42	
S96	Erbringung von sonstigen überwiegend persönlichen Dienstleistungen	(16,08)	

T 2.1 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	54 380	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	54 283	99,8
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	(97)	(0,2)
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	53 934	99,2
5	D.11	Bruttoverdienste	40 939	75,3
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	40 294	74,1
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	30 434	56,0
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	3 486	6,4
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	1 138	2,1
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	108	0,2
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 718	10,5
12		Urlaubsvergütung	4 106	7,6
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 431	2,6
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	181	0,3
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	549	1,0
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	293	0,5
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	645	1,2
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	12 995	23,9
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	9 106	16,8
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 877	12,7
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 371	6,2
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	59	0,1
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	493	0,9
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 543	4,7
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	451	0,8
26		Umlage für das Insolvenzgeld	12	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	(8)	(0,0)
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	2 230	4,1
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	1 339	2,5
30		Zuwendungen an Pensionskassen	717	1,3
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	(31)	(0,1)
32		Beiträge zur Direktversicherung	(68)	(0,1)
33		Beiträge an Pensionsfonds	(6)	(0,0)
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	(70)	0,1
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	3 709	6,8
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 674	3,1
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 566	2,9
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	108	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	1 404	2,6
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	403	0,7
41		Entlassungsentschädigungen	(190)	(0,4)
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	213	0,4
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	228	0,4
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	180	0,3
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	309	0,6
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	115	0,2
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	22	0,0
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	394	0,7
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	13 441	24,7
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	10 157	18,7
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	23 946	44,0
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	11 408	21,0
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	51 360	94,5
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	33,16	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	31,26	

T 2.2 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Produzierendes Gewerbe				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	60 873	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	60 817	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	60 235	99,0
5	D.11	Bruttoverdienste	46 103	75,7
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	45 574	74,9
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	32 989	54,2
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	5 308	8,7
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	2 068	3,4
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	136	0,2
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 229	10,2
12		Urlaubsvergütung	4 437	7,3
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 556	2,6
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	236	0,4
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	911	1,5
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	347	0,6
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	529	0,9
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	14 132	23,2
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	11 783	19,4
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 444	13,9
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 084	6,7
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	82	0,1
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	606	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 000	4,9
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	715	1,2
26		Umlage für das Insolvenzgeld	17	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	(22)	(0,0)
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	3 339	5,5
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	2 734	4,5
30		Zuwendungen an Pensionskassen	345	0,6
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	(86)	(0,1)
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	136	0,2
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	2 220	3,7
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 666	2,7
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 543	2,5
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	122	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	528	0,9
41		Entlassungsentschädigungen	325	0,5
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	204	0,3
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	26	0,0
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	129	0,2
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	436	0,7
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	186	0,3
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	17	0,0
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	551	0,9
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	14 771	24,3
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	10 256	16,9
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	27 884	45,8
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	11 683	19,2
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	57 937	95,2
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	37,47	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	35,61	

T 2.3 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	53 093	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	53 085	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	52 934	99,7
5	D.11	Bruttoverdienste	41 158	77,5
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	40 867	77,0
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	31 239	58,8
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(3 501)	(6,6)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(282)	(0,5)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 449	10,3
12		Urlaubsvergütung	3 934	7,4
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 440	2,7
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	/	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	11 777	22,2
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	9 920	18,7
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	9 244	17,4
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 019	7,6
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	569	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 007	5,7
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	(1 633)	3,1
26		Umlage für das Insolvenzgeld	15	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	(677)	(1,3)
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(462)	(0,9)
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	-	-
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	1 782	3,4
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 469	2,8
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 358	2,6
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	111	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(312)	(0,6)
41		Entlassungsentschädigungen	(260)	(0,5)
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	(13)	0,0
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(346)	(0,7)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	11 936	22,5
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	10 800	20,3
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	21 854	41,2
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	12 166	22,9
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	51 592	97,2
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	28,89	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	28,11	

T 2.4 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Verarbeitendes Gewerbe				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	62 948	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	62 916	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	62 266	98,9
5	D.11	Bruttoverdienste	47 642	75,7
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	47 161	74,9
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	33 713	53,6
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	5 878	9,3
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	2 392	3,8
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	131	0,2
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 440	10,2
12		Urlaubsvergütung	4 587	7,3
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 593	2,5
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	259	0,4
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	999	1,6
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	339	0,5
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	481	0,8
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	14 624	23,2
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	12 194	19,4
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 474	13,5
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 167	6,6
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	88	0,1
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	619	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 031	4,8
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	640	1,0
26		Umlage für das Insolvenzgeld	17	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	/	/
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	3 720	5,9
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	3 118	5,0
30		Zuwendungen an Pensionskassen	317	0,5
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	(85)	(0,1)
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	157	0,3
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	2 314	3,7
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 695	2,7
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 570	2,5
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	125	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	590	0,9
41		Entlassungsentschädigungen	369	0,6
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	221	0,4
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	29	0,1
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	117	0,2
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	460	0,7
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	206	0,3
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	16	0,0
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	608	1,0
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	15 306	24,3
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	10 301	16,4
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	29 235	46,4
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	11 778	18,7
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	60 334	95,9
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	38,77	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	37,12	

T 2.5 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Energieversorgung				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	(82 871)	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	(82 869)	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	(81 204)	98,0
5	D.11	Bruttoverdienste	58 740	70,9
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	57 837	69,8
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	39 952	48,2
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	/	9,8
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	(0,3)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	7 704	(9,3)
12		Urlaubsvergütung	5 455	(6,6)
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 897	2,3
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	903	(1,1)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	/	(27,1)
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	/	(22,9)
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	10 451	(12,6)
21		Rentenversicherungsbeiträge	5 527	(6,7)
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	795	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 508	(4,2)
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	(601)	0,7
26		Umlage für das Insolvenzgeld	(20)	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	3 294	/
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	(2 319)	2,8
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	(2 155)	2,6
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	(165)	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(64)	(0,1)
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	224	(0,3)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	14	(0,0)
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	/	/
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	/	(29,1)
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	13 008	15,7
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	/	51,8
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	14 682	17,7
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	(77 171)	93,1
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	(51,46)	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	(47,93)	

T 2.6 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	45 567	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	45 497	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	45 328	99,5
5	D.11	Bruttoverdienste	34 449	75,6
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	34 168	75,0
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	26 632	58,5
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	/	/
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 067	11,1
12		Urlaubsvergütung	3 669	8,1
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 286	2,8
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	/	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	10 879	23,9
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	8 593	18,9
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 456	16,4
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 463	7,6
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	518	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 759	6,1
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	708	1,6
26		Umlage für das Insolvenzgeld	/	/
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	2 206	4,8
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 100	4,6
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 995	4,4
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	105	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	(17)	/
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	/	/
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	11 118	24,4
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	9 653	21,2
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	18 934	41,6
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	10 859	23,8
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	44 330	97,3
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	26,96	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	26,21	

T 2.7 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Baugewerbe				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	46 704	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	46 489	99,5
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	46 451	99,5
5	D.11	Bruttoverdienste	36 377	77,9
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	35 570	76,2
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	28 335	60,7
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(1 875)	(4,0)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(137)	(0,3)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 879	10,5
12		Urlaubsvergütung	3 468	7,4
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 311	2,8
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(807)	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	10 074	21,6
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	8 435	18,1
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 979	17,1
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 387	7,3
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	500	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 749	5,9
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	1 160	2,5
26		Umlage für das Insolvenzgeld	15	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	(168)	(0,4)
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	(1,0)
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	(1 442)	(3,1)
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 279	2,7
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 176	2,5
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	103	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(198)	(0,4)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	24	0,1
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(295)	(0,6)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	10 327	22,1
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	9 480	20,3
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	18 369	39,3
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	10 594	22,7
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	42 591	91,2
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	28,98	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	26,28	

T 2.8 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Dienstleistungsbereich				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	50 796	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	50 676	99,8
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	(120)	(0,2)
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	50 455	99,3
5	D.11	Bruttoverdienste	38 088	75,0
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	37 380	73,6
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	29 024	57,1
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	2 480	4,9
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	(626)	(1,2)
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	93	0,2
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 435	10,7
12		Urlaubsvergütung	3 923	7,7
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 362	2,7
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	150	0,3
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	(348)	(0,7)
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	(264)	(0,5)
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	708	1,4
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	12 367	24,4
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	7 629	15,0
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 012	11,8
21		Rentenversicherungsbeiträge	2 977	5,9
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(47)	(0,1)
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	430	0,9
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 290	4,5
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	305	0,6
26		Umlage für das Insolvenzgeld	9	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	/	/
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	1 617	3,2
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	922	1,8
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	(58)	(0,1)
33		Beiträge an Pensionsfonds	4	0,01
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	4 530	8,9
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 678	3,3
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 579	3,1
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	100	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	2 180	4,3
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(334)	(0,7)
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	218	0,4
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	339	0,7
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	208	0,4
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	239	0,5
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	(76)	(0,2)
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	25	0,1
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	307	0,6
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	12 707	25,0
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	10 102	19,9
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	21 772	42,9
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	11 256	22,2
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	47 773	94,1
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	30,82	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	28,92	

T 2.9 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	42 391	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	42 335	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	42 168	99,5
5	D.11	Bruttoverdienste	33 812	79,8
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	33 102	78,1
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	25 502	60,2
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(2 448)	(5,8)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(119)	(0,3)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 558	10,8
12		Urlaubsvergütung	3 329	7,9
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 153	2,7
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	(475)	(1,1)
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	(455)	(1,1)
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(710)	(1,7)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 356	19,7
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	6 897	16,3
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 489	15,3
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 152	7,4
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	453	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 495	5,9
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	376	0,9
26		Umlage für das Insolvenzgeld	13	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	(0)	0,0
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	(408)	(1,0)
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	(3)	(0,0)
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	1 286	3,0
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 137	2,7
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 046	2,5
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	91	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(146)	(0,3)
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(2)	(0,0)
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(174)	(0,4)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(132)	(0,3)
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	(57)	(0,1)
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	34	0,1
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(248)	(0,6)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	8 579	20,2
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	7 834	18,5
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	16 889	39,8
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	8 813	20,8
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	39 433	93,0
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	25,20	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	23,40	

T 2.10 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Verkehr und Lagerei				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	(41 782)	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	(41 267)	98,8
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	(516)	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	(41 549)	99,4
5	D.11	Bruttoverdienste	31 811	76,1
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	31 534	75,5
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	24 651	59,0
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(2 143)	5,1
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	(616)	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(79)	(0,2)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	(4 376)	10,5
12		Urlaubsvergütung	(3 193)	7,6
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 124	2,7
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	(285)	(0,7)
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	(230)	(0,6)
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(277)	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	(9 738)	23,3
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	(7 359)	17,6
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	(6 254)	15,0
21		Rentenversicherungsbeiträge	(2 910)	7,0
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	(409)	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 346	5,6
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	/	(1,4)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	(12)	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	(149)	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	(15)	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	(2 310)	5,5
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	(1 356)	3,2
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	(1 273)	3,1
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	(82)	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	(535)	/
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	(113)	(0,3)
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(70)	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(151)	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	(60)	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	23	0,1
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(185)	/
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	(9 972)	23,9
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	8 237	19,7
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	(17 132)	41,0
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	9 291	22,2
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	(40 689)	97,4
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	(23,95)	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	(23,05)	

T 2.11 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Gastgewerbe				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	28 621	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	28 562	99,8
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	28 469	99,5
5	D.11	Bruttoverdienste	22 573	78,9
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	21 629	75,6
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	17 663	61,7
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(890)	(3,1)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	2 833	9,9
12		Urlaubsvergütung	2 026	7,1
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	788	2,8
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(945)	(3,3)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	5 895	20,6
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	4 866	17,0
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	4 707	16,5
21		Rentenversicherungsbeiträge	2 206	7,7
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	290	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 850	6,5
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	354	1,2
26		Umlage für das Insolvenzgeld	8	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	(798)	(2,8)
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	736	2,6
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	(676)	2,4
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	60	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(231)	(0,8)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	39	(0,1)
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	/	/
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	6 048	21,1
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	5 712	20,0
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	10 958	38,3
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	6 269	21,9
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	25 829	90,3
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	16,83	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	15,17	

T 2.12 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Information und Kommunikation				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	86 809	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	86 697	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	(112)	(0,1)
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	86 082	99,2
5	D.11	Bruttoverdienste	63 977	73,7
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	63 244	72,9
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	47 072	54,2
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(5 127)	(5,9)
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	(3 308)	(3,8)
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(110)	(0,1)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	10 039	11,6
12		Urlaubsvergütung	6 726	7,8
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	2 282	2,6
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	1 031	1,2
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	(895)	(1,0)
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	(635)	(0,7)
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(733)	(0,8)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	22 106	25,5
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	18 887	21,8
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 925	10,3
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 791	5,5
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	85	0,1
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	715	0,8
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 172	3,7
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	231	0,3
26		Umlage für das Insolvenzgeld	15	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	9 961	11,5
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	8 432	9,7
30		Zuwendungen an Pensionskassen	1 115	1,3
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	39	0,0
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	267	0,3
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	3 047	3,5
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 533	2,9
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	2 058	2,4
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	475	0,6
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	(416)	(0,5)
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	168	0,2
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	98	0,1
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(172)	(0,2)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(640)	0,7
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	39	0,1
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	788	0,9
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	22 832	26,3
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	11 670	13,4
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	39 736	45,8
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	13 780	15,9
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	80 900	93,2
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	52,64	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	49,02	

T 2.13 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	72 629	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	72 613	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	71 684	98,7
5	D.11	Bruttoverdienste	55 054	75,8
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	54 109	74,5
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	37 678	51,9
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(7 987)	11,0
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	407	0,6
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	7 216	9,9
12		Urlaubsvergütung	5 187	7,1
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 781	2,5
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(946)	(1,3)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	16 630	22,9
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	13 672	18,8
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	9 231	12,7
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 937	6,8
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	725	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 372	4,6
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	(180)	(0,3)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	(18)	(0,0)
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	(4 441)	(6,1)
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	(2 729)	(3,8)
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 818	2,5
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 677	2,3
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	141	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(229)	(0,3)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	20	0,0
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(982)	(1,4)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	17 575	24,2
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	11 298	15,6
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	34 951	48,1
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	12 850	17,7
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	68 012	93,6
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	44,21	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	41,39	

T 2.14 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Grundstücks- und Wohnungswesen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	53 551	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	53 163	99,3
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	(53 296)	99,5
5	D.11	Bruttoverdienste	40 460	75,6
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	39 869	74,5
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	29 304	54,7
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	/	/
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 726	10,7
12		Urlaubsvergütung	4 241	7,9
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 344	2,5
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	(0,3)
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	/	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	(12 836)	24,0
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	(10 135)	18,9
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 407	13,8
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 737	7,0
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	544	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 868	5,4
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	242	(0,5)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	/	(0,0)
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	(5,1)
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	/	/
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	(1 575)	(2,9)
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	(1 459)	(2,7)
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	115	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	(21)	(0,0)
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	/	(0,8)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	(13 091)	24,5
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	9 151	17,1
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	(24 247)	45,3
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	10 347	19,3
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	50 667	94,6
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	(33,54)	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	(31,46)	

T 2.15 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	(67 945)	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	(67 842)	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	(67 276)	99,0
5	D.11	Bruttoverdienste	(53 961)	79,4
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	(53 348)	78,5
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	37 646	55,4
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	/	/
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(99)	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 657	(9,8)
12		Urlaubsvergütung	4 790	(7,1)
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 752	2,6
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	(0,2)
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(613)	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	/	(19,6)
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	/	(15,9)
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	8 154	(12,0)
21		Rentenversicherungsbeiträge	4 204	(6,2)
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	612	(0,9)
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	3 008	(4,4)
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	310	(0,5)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	16	(0,0)
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	/	/
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	/	/
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	/	(3,5)
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 603	(2,4)
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 471	(2,2)
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	132	(0,2)
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(151)	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	37	/
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	/	(1,0)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	/	(20,6)
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	9 945	(14,6)
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	/	(44,6)
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	11 546	(17,0)
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	(63 801)	93,9
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	(40,86)	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	(38,30)	

T 2.16 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	30 285	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	30 256	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	30 142	99,5
5	D.11	Bruttoverdienste	23 730	78,4
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	23 418	77,3
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	19 194	63,4
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	/	/
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 127	10,3
12		Urlaubsvergütung	2 195	7,3
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	891	2,9
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(312)	(1,0)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	6 413	21,2
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	5 257	17,4
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	5 151	17,0
21		Rentenversicherungsbeiträge	2 363	7,8
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	329	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 955	6,5
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	491	1,6
26		Umlage für das Insolvenzgeld	9	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	/	/
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	/
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	(1)	(0,0)
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	(1 084)	(3,6)
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	967	3,2
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	899	3,0
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	68	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(72)	(0,2)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	(0,1)
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	(34)	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	(66)	(0,2)
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	/	/
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	6 555	21,6
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	6 256	20,7
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	11 090	36,6
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	7 076	23,4
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	29 429	97,2
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	18,73	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	18,17	

T 2.17 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	55 741	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	55 741	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	-	-
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	55 274	99,2
5	D.11	Bruttoverdienste	37 989	68,2
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	37 377	67,1
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	29 861	53,6
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	1 260	2,3
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	163	0,3
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	80	0,1
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 973	10,7
12		Urlaubsvergütung	4 361	7,8
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 466	2,6
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	147	0,3
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	613	1,1
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	17 284	31,0
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	5 240	9,4
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	3 767	6,8
21		Rentenversicherungsbeiträge	1 871	3,4
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	59	0,1
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	277	0,5
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 469	2,6
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	150	0,3
26		Umlage für das Insolvenzgeld	-	-
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	1 472	2,6
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	-	-
30		Zuwendungen an Pensionskassen	1 472	2,6
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	-	-
32		Beiträge zur Direktversicherung	-	-
33		Beiträge an Pensionsfonds	-	-
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	-	-
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	11 781	21,1
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 615	4,7
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	2 563	4,6
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	/	/
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	7 537	13,5
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	374	0,7
41		Entlassungsentschädigungen	-	-
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	374	0,7
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	1 255	2,3
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	264	0,5
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	366	0,7
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	3	0,0
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	188	0,3
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	17 751	31,9
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	14 187	25,5
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	25 880	46,4
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	15 388	27,6
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	53 276	95,6
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	34,68	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	33,15	

T 2.18 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Erziehung und Unterricht				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	64 036	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	64 031	100,0
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	63 827	99,7
5	D.11	Bruttoverdienste	44 351	69,3
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	43 518	68,0
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	35 274	55,1
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	1 116	1,7
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	129	0,2
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	79	0,1
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 852	10,7
12		Urlaubsvergütung	5 002	7,8
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 686	2,6
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	164	0,3
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	834	1,3
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	19 475	30,4
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	5 046	7,9
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	3 692	5,8
21		Rentenversicherungsbeiträge	1 808	2,8
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	27	0,0
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	268	0,4
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	1 450	2,3
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	166	0,3
26		Umlage für das Insolvenzgeld	(0)	(0,0)
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	1 354	2,1
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	3	0,0
30		Zuwendungen an Pensionskassen	1 351	2,1
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	0	0,0
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	0	0,0
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	0	0,0
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	14 089	22,0
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	2 116	3,3
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	2 066	3,2
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	/	/
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	9 818	15,3
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	1 014	1,6
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	1 000	1,6
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	1 141	1,8
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	340	0,5
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	90	0,1
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	26	0,0
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	165	0,3
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	19 684	30,7
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	15 992	25,0
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	28 762	44,9
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	17 338	27,1
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	60 591	94,6
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	39,02	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	36,93	

T 2.19 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Gesundheits- und Sozialwesen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	49 503	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	49 240	99,5
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	49 184	99,4
5	D.11	Bruttoverdienste	38 358	77,5
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	37 369	75,5
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	29 393	59,4
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	2 175	4,4
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(50)	(0,1)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 549	11,2
12		Urlaubsvergütung	4 019	8,1
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 369	2,8
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(160)	(0,3)
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(989)	(2,0)
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	10 826	21,9
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	8 726	17,6
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	7 009	14,2
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 507	7,1
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	509	1,0
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 701	5,5
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	281	0,6
26		Umlage für das Insolvenzgeld	(12)	(0,0)
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	1 717	3,5
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	/	/
30		Zuwendungen an Pensionskassen	1 624	3,3
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	(1)	(0,0)
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	/	/
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	1 844	3,7
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 698	3,4
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 584	3,2
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	113	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	(0)	(0,0)
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(256)	(0,5)
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	(216)	(0,4)
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	14	0,0
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	(368)	(0,7)
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	11 144	22,5
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	8 976	18,1
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	20 110	40,6
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	10 090	20,4
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	45 615	92,2
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	30,60	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	28,08	

T 2.20 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Kunst, Unterhaltung und Erholung				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	42 182	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	42 133	99,9
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	42 056	99,7
5	D.11	Bruttoverdienste	32 676	77,5
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	32 216	76,4
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	26 003	61,7
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(2 000)	4,7
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(64)	(0,2)
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	3 999	9,5
12		Urlaubsvergütung	2 732	6,5
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 179	2,8
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	(88)	0,2
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	(461)	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 380	22,2
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	7 810	18,5
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 415	15,2
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 015	7,2
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	397	0,9
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 258	5,4
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	/	/
26		Umlage für das Insolvenzgeld	8	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	(1 396)	(3,3)
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	664	1,6
30		Zuwendungen an Pensionskassen	(565)	(1,3)
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	/	/
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	-	-
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	34	0,1
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	1 454	3,5
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	1 269	3,0
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1 186	2,8
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	84	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	84	0,2
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	(116)	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	28	0,1
		Nachrichtlich:		
48		Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	367	0,9
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	9 506	22,5
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	7 828	18,6
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	16 179	38,4
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	8 891	21,1
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	39 973	94,8
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	24,67	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	23,32	

T 2.21 Arbeitskosten je Vollzeiteinheit 2012 nach Kostenarten Erbringung von sonstigen Dienstleistungen				
Lfd.Nr.	Schlüssel <sup>1</sup>	Kostenart	EUR	%
1		Bruttoarbeitskosten insgesamt	42 354	100,0
2	D	Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	42 233	99,7
3	D.5	Lohnsubventionen (dem Arbeitgeber erstattete Lohn- und Gehaltszahlungen)	/	/
4	D.1	Arbeitnehmerentgelt	42 246	99,8
5	D.11	Bruttoverdienste	32 661	77,1
6	D.111	Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	32 025	75,6
7	D.11111	Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	25 520	60,3
8	D.11112	Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(1 934)	4,6
9		darunter: von persönlichen Leistungen und vom Unternehmenserfolg abhängig	/	/
10	D.1112	Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
11	D.1113	Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 482	10,6
12		Urlaubsvergütung	3 232	7,6
13		Vergütung gesetzlicher Feiertage	1 169	2,8
14		Vergütung sonstiger betrieblicher oder tariflicher arbeitsfreier Tage	/	/
15	D.1114	Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
16		darunter: unbare individuelle Leistungen <sup>5</sup>	/	/
17	D.112	Bruttoverdienste der Auszubildenden	/	/
18	D.12	Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 585	22,6
19	D.121	Tatsächliche Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>6</sup>	7 961	18,8
20	D.1211	Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung	6 559	15,5
21		Rentenversicherungsbeiträge	3 279	7,7
22		darunter: Aufstockungsbeiträge zur Rentenversicherung im Rahmen der Altersteilzeit	(82)	(0,2)
23		Arbeitslosenversicherungsbeiträge	470	1,1
24		Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge	2 549	6,0
25		Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung	(252)	(0,6)
26		Umlage für das Insolvenzgeld	(9)	0,0
27		Sonstige gesetzliche Aufwendungen <sup>7</sup>	-	-
28	D.1212	Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung ohne Entgeltumwandlung	/	(3,3)
29		Aufwendungen für betriebliche Ruhegeldzusagen	(12)	(0,0)
30		Zuwendungen an Pensionskassen	/	/
31		Zuwendungen an Unterstützungskassen	(57)	(0,1)
32		Beiträge zur Direktversicherung	/	/
33		Beiträge an Pensionsfonds	-	-
34		Beiträge an den Pensions-Sicherungs-Verein VVaG	(6)	(0,0)
35	D.122	Unterstellte Sozialbeiträge der Arbeitgeber (ohne Auszubildende) <sup>8</sup>	(1 446)	(3,4)
36	D.1221	Entgeltfortzahlung	(1 232)	(2,9)
37		Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	(1 135)	(2,7)
38		Arbeitgeberzuschüsse zum Mutterschaftsgeld <sup>9</sup>	97	0,2
39	D.1222	Unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten	-	-
40	D.1223	Zahlungen an aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer	/	/
41		Entlassungsentschädigungen	/	/
42		Aufstockungsbeträge zum Bruttoverdienst im Rahmen der Altersteilzeit	/	/
43	D.1224	Sonstige freiwillige Sozialleistungen der Arbeitgeber	/	/
44	D.123	Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende	/	/
45	D.2	Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung	/	/
46	D.3	Sonstige Aufwendungen <sup>10</sup>	/	/
47	D.4	Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl <sup>11</sup>	21	0,1
48		Nachrichtlich: Aufwendungen der Arbeitnehmer für betriebliche Altersversorgung	/	/
49		Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	9 693	22,9
50		darunter: gesetzliche Lohnnebenkosten <sup>13</sup>	7 989	18,9
51		Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	16 834	39,8
52		darunter: gesetzliche Personalnebenkosten <sup>15</sup>	8 981	21,2
53		Bruttoarbeitskosten je Vollzeiteinheit einschließlich Auszubildende	39 626	93,6
54		Bruttoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (ohne Auszubildende)	25,59	
55		Nettoarbeitskosten je geleistete Stunde der Beschäftigten (einschl. Auszubildende)	23,94	

Kostenart <sup>16</sup>	EUR	%
Unternehmen mit 10 bis 49 Arbeitnehmer/-innen		
Bruttoarbeitskosten insgesamt	42 024	100,0
Bruttoverdienste	33 481	79,7
Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	32 885	78,3
davon		
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	26 331	62,7
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 497	10,7
Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(1 632)	(3,9)
Sachleistungen <sup>4</sup>	(312)	(0,7)
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(113)	(0,3)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	8 381	19,9
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	41 825	99,5
je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende)	22,87	
Nachrichtlich:		
Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	8 543	20,3
Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	15 693	37,3
Unternehmen mit 50 bis 249 Arbeitnehmer/-innen		
Bruttoarbeitskosten insgesamt	45 632	100,0
Bruttoverdienste	35 832	78,5
Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	35 290	77,3
davon		
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	27 283	59,8
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	4 943	10,8
Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	2 523	5,5
Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	126	0,3
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	9 545	20,9
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	45 546	99,8
je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende)	25,64	
Nachrichtlich:		
Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	9 800	21,5
Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	18 349	40,2
Unternehmen mit 250 bis 499 Arbeitnehmer/-innen		
Bruttoarbeitskosten insgesamt	52 142	100,0
Bruttoverdienste	39 973	76,7
Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	39 423	75,6
davon		
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	29 440	56,5
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 351	10,3
Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	(3 974)	(7,6)
Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	(149)	(0,3)
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	(11 748)	22,5
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	52 101	99,9
je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende)	29,80	
Nachrichtlich:		
Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	(12 169)	23,3
Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	(22 702)	43,5

Kostenart <sup>16</sup>	EUR	%
Unternehmen mit 500 bis 999 Arbeitnehmer/-innen		
Bruttoarbeitskosten insgesamt	56 602	100,0
Bruttoverdienste	44 031	77,8
Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	43 214	76,4
davon		
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	32 103	56,7
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	5 968	10,5
Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	/	/
Sachleistungen <sup>4</sup>	/	/
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	/	/
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	(12 003)	21,2
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	56 552	99,9
je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende)	32,82	
Nachrichtlich:		
Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	(12 571)	22,2
Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	(24 499)	43,3
Unternehmen mit 1 000 und mehr Arbeitnehmer/-innen		
Bruttoarbeitskosten insgesamt	63 460	100,0
Bruttoverdienste	45 874	72,3
Bruttoverdienste (ohne Auszubildende)	45 173	71,2
davon		
Entgelt für die geleistete Arbeitszeit <sup>2</sup>	33 435	52,7
Vergütung für nicht gearbeitete Tage	6 597	10,4
Sonderzahlungen insgesamt <sup>3</sup>	4 334	6,8
Sachleistungen <sup>4</sup>	722	1,1
Leistungen zur Vermögensbildung der Arbeitnehmer	85	0,1
Sozialbeiträge der Arbeitgeber	16 957	26,7
Nettoarbeitskosten (Bruttoarbeitskosten abzüglich Lohnsubventionen)	63 371	99,9
je geleistete Stunde (einschl. Auszubildende)	37,69	
Nachrichtlich:		
Lohnnebenkosten <sup>12</sup>	17 586	27,7
Personalnebenkosten insgesamt <sup>14</sup>	30 024	47,3

**Anwartschaften auf betriebliche Altersversorgung (bAV) am 31.12.2012  
nach Wirtschaftsabschnitten und Unternehmensgrößenklassen**

Wirtschaftszweig Größenklasse des Unternehmens	Unternehmen insgesamt	Anteil der Unternehmen mit Anwartschaften an Unternehmen insgesamt	Beschäftigte insgesamt	Anteil der Beschäftigten mit Anwartschaften an Beschäftigten insgesamt	Anteil der Beschäftigten mit Arbeitnehmer- finanzierung an Beschäftigten insgesamt	Anteil der Beschäftigten mit Anwartschaften an Beschäftigten in Unternehmen mit bAV	
	Anzahl	%	Anzahl	%			
B-S	Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich	13 073	84,5	962 711	61,0	37,5	64,0
B-N	Produzierendes Gewerbe und marktbestimmte Dienstleistungen	11 009	83,4	691 567	51,9	30,0	55,2
O-S	Nicht marktbestimmte Dienstleistungen	2 063	90,4	271 144	84,2	56,6	85,3
B-F	Produzierendes Gewerbe	4 941	87,5	341 530	57,5	36,3	59,8
G-N	Marktbestimmte Dienstleistungen	6 068	80,1	350 036	46,3	23,9	50,4
O-Q	Öffentliche Dienstleister, Erziehung, Gesundheit	1 488	93,6	243 391	86,9	60,3	87,3
R-S	Sonstige Dienstleister	575	82,0	27 753	60,8	(24,1)	66,2
B	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	( 43)	100,0	2 054	52,5	(25,4)	52,5
C	Verarbeitendes Gewerbe	2 831	89,6	275 728	59,8	38,7	61,7
D	Energieversorgung	48	(84,6)	/	94,3	/	95,2
E	Wasserversorgung, Entsorgung u. Ä.	173	85,6	(9 224)	(48,2)	/	/
F	Baugewerbe	1 845	84,1	45 506	38,8	26,2	42,6
G	Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	2 735	87,0	153 148	52,0	16,8	54,0
H	Verkehr und Lagerei	744	62,3	(33 836)	/	12,4	/
I	Gastgewerbe	558	(58,9)	14 493	(16,5)	(8,5)	(20,8)
J	Information und Kommunikation	278	95,9	22 550	52,4	37,6	52,8
K	Erbringung von Finanz- und Versicherungs- dienstleistungen	130	100,0	40 690	88,9	73,6	88,9
L	Grundstücks- und Wohnungswesen	( 76)	86,7	(1 818)	(66,0)	(38,8)	(70,3)
M	Freiberufliche, wiss. und techn. Dienstleistungen	924	92,3	30 403	46,3	31,3	48,3
N	Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen	622	(59,9)	53 098	/	/	/
O	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung	3	100,0	57 234	100,0	100,0	100,0
P	Erziehung und Unterricht	60	78,6	36 609	98,0	95,7	98,6
Q	Gesundheits- und Sozialwesen	1 425	94,2	149 548	79,1	36,4	79,7
R	Kunst, Unterhaltung und Erholung	114	86,4	5 663	32,5	26,7	33,8
S	Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	461	80,9	22 091	68,1	(23,5)	75,0
GKL1	Unternehmen mit 10 bis 49 Arbeitnehmern	9 678	82,0	167 952	35,1	21,1	41,0
GKL2	Unternehmen mit 50 bis 249 Arbeitnehmern	2 722	90,5	222 056	43,7	25,6	46,5
GKL3	Unternehmen mit 250 bis 499 Arbeitnehmern	393	94,5	105 359	54,5	29,1	56,6
GKL4	Unternehmen mit 500 bis 999 Arbeitnehmern	159	96,8	(92 288)	66,7	33,1	69,1
GKL5	Unternehmen mit 1000 und mehr Arbeitnehmern	121	99,1	375 057	83,2	55,4	83,3

## T 5

## Aufwendungen zur betrieblichen Altersversorgung (bAV) nach Wirtschaftsabschnitten und Unternehmensgrößenklassen

Wirtschaftszweig Größenklasse des Unternehmens	Unternehmen insgesamt	Anteil der Unternehmen mit Anwartschaften an Unternehmen insgesamt	Aufwendungen		Auf- wendungen je Beschäftigten mit Anwartschaften	Arbeitnehmer- finanzierte Aufw. je Beschäftigten mit arbeitnehmer- finanz. Anwartschaften	
			insgesamt	darunter arbeitnehmer- finanzierte Auf- wendungen			
							Anzahl
B-S	Produzierendes Gewerbe und Dienstleistungsbereich	13 073	84,5	2 281 505	380 828	3 887	1 054
B-N	Produzierendes Gewerbe und marktbestimmte Dienstleistungen	11 009	83,4	1 725 104	298 966	4 811	1 439
O-S	Nicht marktbestimmte Dienstleistungen	2 063	90,4	556 401	81 863	2 437	533
B-F	Produzierendes Gewerbe	4 941	87,5	1 190 579	187 894	6 059	1 514
G-N	Marktbestimmte Dienstleistungen	6 068	80,1	534 525	111 072	3 298	1 328
O-Q	Öffentliche Dienstleister, Erziehung, Gesundheit	1 488	93,6	519 954	76 443	2 459	521
R-S	Sonstige Dienstleister	575	82,0	(36 447)	(5 420)	2 159	809
B	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	( 43)	100,0	(1 339)	( 596)	1 242	1 142
C	Verarbeitendes Gewerbe	2 831	89,6	1 063 044	168 557	6 450	1 581
D	Energieversorgung	48	(84,6)	/	/	/	(1 065)
E	Wasserversorgung, Entsorgung u. Ä.	173	85,6	(10 700)	(1 513)	2 409	1 181
F	Baugewerbe	1 845	84,1	32 086	13 196	1 816	1 107
G	Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	2 735	87,0	80 504	30 769	1 011	1 195
H	Verkehr und Lagerei	744	62,3	/	(6 184)	/	1 471
I	Gastgewerbe	558	(58,9)	(3 455)	(1 257)	(1 449)	1 022
J	Information und Kommunikation	278	95,9	187 649	16 757	15 883	1 974
K	Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	130	100,0	(128 833)	32 604	3 563	1 089
L	Grundstücks- und Wohnungswesen	( 76)	86,7	(5 752)	( 748)	4 796	1 059
M	Freiberufliche, wiss. und techn. Dienstleistungen	924	92,3	/	/	/	(1 933)
N	Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen	622	(59,9)	/	/	(1 453)	1 154
O	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung	3	100,0	170 470	19 300	2 978	337
P	Erziehung und Unterricht	60	78,6	90 147	9 680	2 512	276
Q	Gesundheits- und Sozialwesen	1 425	94,2	259 338	47 463	2 192	871
R	Kunst, Unterhaltung und Erholung	114	86,4	7 437	1 650	4 037	1 090
S	Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	461	80,9	(29 010)	(3 770)	1 928	( 727)
GKL1	Unternehmen mit 10 bis 49 Arbeitnehmern	9 678	82,0	(109 341)	44 857	(1 856)	1 266
GKL2	Unternehmen mit 50 bis 249 Arbeitnehmern	2 722	90,5	(220 184)	65 144	2 271	1 146
GKL3	Unternehmen mit 250 bis 499 Arbeitnehmern	393	94,5	/	(36 831)	(3 999)	1 201
GKL4	Unternehmen mit 500 bis 999 Arbeitnehmern	159	96,8	/	(43 014)	/	1 407
GKL5	Unternehmen mit 1000 und mehr Arbeitnehmern	121	99,1	1 512 392	190 983	4 846	920

Gegenstand der Nachweisung	Einheit	Unternehmen mit 10 und mehr Arbeitnehmern
Alle Durchführungswege		
Unternehmen insgesamt	Anzahl	13 073
Und zwar: Unternehmen mit Anwartschaften	Anzahl	11 047
Unternehmen mit arbeitnehmerfinanzierten Anwartschaften	Anzahl	9 539
Beschäftigte insgesamt	Anzahl	962 711
Und zwar: Beschäftigte in Unternehmen mit Anwartschaften	Anzahl	917 515
Beschäftigte mit Anwartschaften	Anzahl	586 905
Beschäftigte mit arbeitnehmerfinanzierten Anwartschaften	Anzahl	361 194
Anwartschaften insgesamt	Anzahl	754 288
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Anwartschaften	Anzahl	399 034
Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung insgesamt	1000 EUR	2 281 505
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Aufwendungen	1000 EUR	380 828
Bruttoverdienstsumme (BVS) der Unternehmen insgesamt	1000 EUR	35 603 272
Kennzahlen		
Anteil Beschäftigter mit Anwartschaften (Anw.) an Beschäftigten insgesamt	%	61,0
Anteil Beschäftigter mit Anw. an Beschäftigten in Unternehmen mit Anw.	%	64,0
Anteil arbeitgeberfinanzierter Aufwendungen an BVS der Unternehmen	%	5,3
Anteil arbeitnehmerfinanzierter Aufwendungen an BVS der Unternehmen	%	1,1
monatliche Aufwendungen je Anwartschaft	EUR	252,06
monatliche Aufwendungen je arbeitnehmerfinanzierter Anwartschaft	EUR	79,53
Anwartschaften je Beschäftigten mit Anwartschaften	Anzahl	1,29
Arbeitnehmerfinanzierte Anw. je Beschäftigten mit AN-finanzierten Anw.	Anzahl	1,10
Direktzusagen		
Unternehmen mit Anwartschaften im Bereich Direktzusagen	Anzahl	(1 254)
Anwartschaften im Bereich Direktzusagen	Anzahl	133 420
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Anwartschaften	Anzahl	26 807
Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung für Direktzusagen	1000 EUR	1 160 326
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Aufwendungen	1000 EUR	50 937
Rechengrößen: Pensionsrückstellungen zum 31.12.2011	1000 EUR	10 755 833
Pensionsrückstellungen zum 31.12.2012	1000 EUR	11 302 961
Leistungszahlungen	1000 EUR	633 982
Übertragungen (Abflüsse)	1000 EUR	/
Übertragungen (Zuflüsse)	1000 EUR	/
Kennzahl: monatliche Aufwendungen je arbeitnehmerfinanzierter Anwartschaft	EUR	158,34
Unterstützungskassen		
Unternehmen mit Anwartschaften in Unterstützungskassen	Anzahl	(1 108)
Anwartschaften in Unterstützungskassen	Anzahl	(17 711)
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Anwartschaften	Anzahl	(6 867)
Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung in Unterstützungskassen	1000 EUR	(34 656)
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Aufwendungen	1000 EUR	14 003
Kennzahl: monatliche Aufwendungen je arbeitnehmerfinanzierter Anwartschaft	EUR	169,92

**noch:** Betriebliche Altersversorgung (bAV) im Produzierenden Gewerbe und  
**T 6** im Dienstleistungsbereich im Jahr 2012 nach Durchführungswegen

Gegenstand der Nachweisung	Einheit	Unternehmen mit 10 und mehr Arbeitnehmern
<b>Pensionskassen</b>		
Unternehmen mit Anwartschaften in Pensionskassen	Anzahl	4 403
Anwartschaften in Pensionskassen	Anzahl	198 915
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Anwartschaften	Anzahl	116 209
Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung in Pensionskassen	1000 EUR	313 111
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Aufwendungen	1000 EUR	132 285
Kennzahl: monatliche Aufwendungen je arbeitnehmerfinanzierter Anwartschaft	EUR	94,86
<b>Zusatzversorgungskassen</b>		
Unternehmen mit Anwartschaften in Zusatzversorgungskassen	Anzahl	1 022
Anwartschaften in Zusatzversorgungskassen	Anzahl	249 698
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Anwartschaften	Anzahl	140 112
Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung in Zusatzversorgungskassen	1000 EUR	575 712
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Aufwendungen	1000 EUR	54 595
Kennzahl: monatliche Aufwendungen je arbeitnehmerfinanzierter Anwartschaft	EUR	32,47
<b>Direktversicherungen</b>		
Unternehmen mit Anwartschaften im Bereich Direktversicherungen	Anzahl	9 342
Anwartschaften im Bereich Direktversicherungen	Anzahl	145 932
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Anwartschaften	Anzahl	106 295
Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung in Direktversicherungen	1000 EUR	190 292
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Aufwendungen	1000 EUR	126 382
Kennzahl: monatliche Aufwendungen je arbeitnehmerfinanzierter Anwartschaft	EUR	99,08
<b>Pensionsfonds</b>		
Unternehmen mit Anwartschaften in Pensionsfonds	Anzahl	/
Anwartschaften in Pensionsfonds	Anzahl	8 612
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Anwartschaften	Anzahl	(2 743)
Aufwendungen für betriebliche Altersversorgung in Pensionsfonds	1000 EUR	(7 407)
Darunter: arbeitnehmerfinanzierte Aufwendungen	1000 EUR	(2 627)
Kennzahl: monatliche Aufwendungen je arbeitnehmerfinanzierter Anwartschaft	EUR	79,81

## Erläuterungen zu den Tabellen

- 1 Harmonisierter Schlüssel der statistischen Ämter der Europäischen Union nach Verordnung (EG) 1737/2005.
- 2 Laufend gezahltes Entgelt für die geleistete Arbeitszeit (Bruttolohn/Bruttogehalt abzüglich Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen, Vergütung für nicht gearbeitete Tage, Sachleistungen).
- 3 Zahlungen, die im Allgemeinen nicht laufend mit jeder Lohn- und Gehaltszahlung geleistet werden.
- 4 Unbare individuelle Leistungen, Aktienoptionsprogramme, Belegschaftsaktien, Belegschaftseinrichtungen.
- 5 Naturalleistungen, Firmenwagen, Personalrabatte, Job-Tickets und Zinersparnisse.
- 6 Zahlungen der Arbeitgeber an Versicherungsträger oder Bildung von Rückstellungen, um ihren Arbeitnehmern Anspruch auf Sozialleistungen zu sichern.
- 7 Arbeitgeberbeiträge zur Winterbeschäftigungs-Umlage nach Winterbeschäftigungs-Verordnung.
- 8 Sozialleistungen der Arbeitgeber direkt an ihre Arbeitnehmer, d. h. ohne Zwischenschaltung eines Versicherungsträgers und ohne Rückstellungen zu bilden.
- 9 Beiträge zum U2-Verfahren nach Aufwendungsausgleichsgesetz.
- 10 Anwerbungskosten, vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung.
- 11 Ausgleichsabgabe nach Schwerbehindertenrecht (Teil 2 SGB IX).
- 12 Arbeitskosten insg. abzüglich Bruttolöhne und -gehälter (D11). Entspricht den "indirekten Kosten" der Internationalen Arbeitsorganisation.
- 13 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Sozialbeiträge der Arbeitgeber für Auszubildende, Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl.
- 14 Arbeitskosten insg. abzüglich Entgelt für die geleistete Arbeitszeit.
- 15 Gesetzliche Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung, Vergütung gesetzlicher Feiertage, Lohn- und Gehaltsfortzahlung, unterstellte Sozialbeiträge zur Alters- und Gesundheitsvorsorge von Beamten, Steuern auf die Lohnsumme oder die Beschäftigtenzahl.
- 16 Die Kosten für die berufliche Aus- und Weiterbildung (D.2), sonstige Aufwendungen wie z.B. Anwerbungskosten und vom Arbeitgeber gestellte Berufskleidung (D.3) sowie Steuern auf die Lohnsumme oder Beschäftigtenzahl (D.4) sind hier nicht dargestellt.

## Impressum

---

Herausgeber:  
Statistisches Landesamt Rheinland-Pfalz  
Mainzer Straße 14-16  
56130 Bad Ems

Telefon: 02603 71-0  
Telefax: 02603 71-3150

E-Mail: [poststelle@statistik.rlp.de](mailto:poststelle@statistik.rlp.de)  
Internet: [www.statistik.rlp.de](http://www.statistik.rlp.de)

Kostenfreier Download im Internet: <http://www.statistik.rlp.de/veroeffentlichungen/statistische-berichte>

---

© Statistisches Landesamt Rheinland-Pfalz · Bad Ems · 2015

Vervielfältigung und Verbreitung, auch auszugsweise, mit Quellenangabe gestattet.