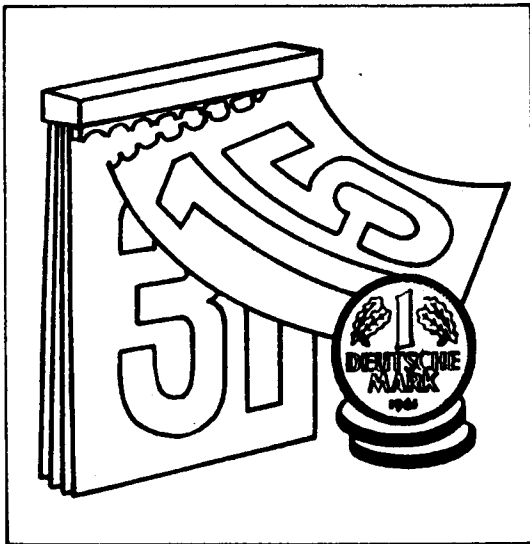


Statistisches Bundesamt

# Löhne und Gehälter



Fachserie **16**

Reihe 4.2

Tarifgehälter

**April 1998**

Statistisches Bundesamt  
Bibliothek - Dokumentationen - Archiv

**METZLER  
POESCHEL**

**Herausgeber:** Statistisches Bundesamt, Wiesbaden



Fachliche Informationen zu dieser Veröffentlichung können Sie direkt beim Statistischen Bundesamt erfragen:  
Gruppe VI B, Telefon: 06 11 / 75 29 62 oder Fax: 06 11 / 72 40 00

**Verlag:** Metzler-Poeschel, Stuttgart

**Verlagsauslieferung:** SFG – Servicecenter Fachverlage GmbH  
Postfach 43 43  
72774 Reutlingen  
Telefon: 0 70 71 / 93 53 50  
Telefax: 0 70 71 / 3 36 53  
Internet: <http://www.s-f-g.com>  
E-Mail: [staba@s-f-g.com](mailto:staba@s-f-g.com)

Erscheinungsfolge: halbjährlich

Erschienen im September 1998

Preis: DM 24,80

Bestellnummer: 2160420 - 98531

Recyclingpapier aus 100 % Altpapier.



Allgemeine Informationen über das Statistische Bundesamt und sein Datenangebot erhalten Sie:

- im Internet: <http://www.statistik-bund.de>

oder bei unseren Allgemeinen Auskunftsdiensten

65180 Wiesbaden

- Telefon: 06 11 / 75 24 05
- Telefax: 06 11 / 75 33 30
- E-Mail: [auskunftsdienst@stba.bund400.de](mailto:auskunftsdienst@stba.bund400.de)

Zweigstelle Berlin

Postfach 276

10124 Berlin

- Telefon: 030 / 23 24 68 66
- Telefax: 030 / 23 24 68 72
- E-Mail: [stba-berlin.infodienst@t-online.de](mailto:stba-berlin.infodienst@t-online.de)

© Copyright: Statistisches Bundesamt, Wiesbaden 1998  
Alle Rechte vorbehalten.

Für nichtgewerbliche Zwecke sind Nachdruck und Verbreitung mit Quellenangabe gestattet. Die Verbreitung über elektronische Systeme bedarf stets der vorherigen Genehmigung.

# Inhalt

Einführung .....	Seite 7
------------------	------------

## Tabellenteil I Früheres Bundesgebiet

### Nachgewiesene Wirtschaftszweige 1)

Bezeichnungen WZ 79	Tabellen- teil	Tarifliche Rege- lungen	Nachrichtlich: WZ 93	
	Seite	Seite		
<b>Energiewirtschaft und Wasserversorgung, Bergbau</b>				
100	Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung .....	8	88	40.1 - 41.0
110	Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei .....	9	88	10.1
111	Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung .....	10	89	10.2
115	Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen .....	10	89	14.3 - .4
116	Gewinnung von Erdöl, Erdgas .....	11	90	11.1
<b>Verarbeitendes Gewerbe</b>				
200	Chemische Industrie .....	11	90	24.1 - .7
210	Herstellung von Kunststoffwaren .....	16	93	25.2
213	Herstellung von Gummiwaren .....	18	94	25.1
220a)	Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden .....	19	94	14.1 - .2, .5, 26.4-.8
224	Feinkeramik .....	23	96	26.2 - .3
227	Herstellung und Verarbeitung von Glas .....	23	96	26.1
230	Eisenschaffende Industrie .....	24	96	27.1 - .2; .5
	(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)			
231	Metallbe- und -verarbeitende Industrie .....	24	96	27.3 - 35.5 (ohne 28.52, 35.1)
	(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik, Feinmechanik, Optik, Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)			
249b)	Reparatur von Kraftfahrzeugen .....	31	99	50.2
258	Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä. ....	34	100	36.2 - .5
260	Holzbearbeitung .....	34	100	20.1 - .2
261c)	Holzverarbeitung .....	35	100	20.3 - .5, 36.1
264	Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerverzeugung .....	38	102	21.1
265	Papier- und Pappeerverarbeitung .....	39	102	21.2
268	Druckerei und Vervielfältigung .....	41	103	22.2 - .3
270	Ledererzeugung .....	44	104	19.1
271	Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen) .....	45	104	19.2
272	Herstellung von Schuhen .....	45	105	19.3

a) Ohne 224 und 227. - b) Ohne 416. - c) Einschließlich 210.

Bezeichnungen WZ 79	Tabellen- teil	Tarifliche Rege- lungen	Nachrichtlich: WZ 93
	Seite	Seite	
275 Textilgewerbe .....	47	105	17.1 - .7
276 Bekleidungs-gewerbe .....	49	106	18.1 - .3
280 Ernährungsgewerbe .....	51	107	15.2, 15.4, 15.6 - .7
284 Herstellung von Backwaren .....	52	107	15.81 - .82
285 Zuckerindustrie .....	52	107	15.83
286 Obst- und Gemüseverarbeitung .....	53	108	15.3
287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren) .....	54	108	15.84
288 Milchverwertung .....	54	108	15.5
291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung ..	56	109	15.1
293 Brauerei, Mälzerei .....	57	109	15.96 - .97
294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung .....	58	110	15.91 - .95
295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden .....	58	110	15.98
296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln) .....	59	110	15.85 - .89
<b>Baugewerbe</b>			
300 Hoch- und Tiefbau .....	59	111	45.1-.2 (ohne 45.22)
308 Zimmererei, Dachdeckerei .....	61	111	45.22
310 Bauinstallation .....	62	111	45.3
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation) .....	65	113	45.44.1
<b>Handel</b>			
400 Großhandel .....	65	113	51.2 - .7
430 Einzelhandel .....	71	115	52.1 - .6
<b>Eisenbahnen</b>			
511 Deutsche Bundesbahn (bis 31.12.1993) .....	77	117	60.1
<b>Verkehr und Nachrichtenübermittlung</b>			
512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser .....	79	118	60.2
551 Spedition, Lagerei .....	82	119	63.12, 63.4
555 Verkehrsvermittlung .....	82	119	63.3
<b>Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe</b>			
601 Kreditinstitute .....	83	119	65.1
610 Versicherungsgewerbe .....	83	120	66.0
<b>Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht</b>			
710 Gastgewerbe .....	83	120	55.11.1, 55.11.2
760 Verlagsgewerbe .....	84	120	22.1
794 Grundstücks- und Wohnungswesen .....	85	121	70.1 - .3
<b>Gebietskörperschaften und Sozialversicherung</b>			
900 Gebietskörperschaften .....	86	121	aus 75 - 93.0

## Anhang zu Tabellenteil I

Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande April 1998

88

## Tabellenteil II Neue Länder und Berlin-Ost

### Energie- und Wasserversorgung, Bergbau

100	Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme und Wasserversorgung .....	122	160	40.1 - 41.0
111	Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung .....	122	160	10.2
118	Sonstiger Bergbau, Torfgewinnung .....	123	160	10.3, 14.5

### Verarbeitendes Gewerbe

200	Chemische Industrie .....	123	160	24.1 - .7
210	Herstellung von Kunststoffwaren .....	124	161	25.2
213	Herstellung von Gummiwaren .....	124	161	25.1
220d)	Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden .....	125	161	14.1 - .2, 26.4 - .8
224	Feinkeramik .....	130	162	26.2 - .3
227	Herstellung und Verarbeitung von Glas .....	130	163	26.1
230	Eisenschaffende Industrie .....	131	163	27.1 - .2, .5
	(desgl. für Eisen-, Stahl- und Tempergießerei, Ziehereien und Kaltwalzwerke, Stahlverformung, Oberflächenveredlung und Härtung)			
231	Metallbe- und -verarbeitende Industrie .....	131	163	27.3 - 35.5 (ohne 28.52, 35.1)
	(desgl. für NE-Metallerzeugung, NE-Metallhalbzeugwerke, NE-Metallgießerei, Herst. von Stahl- und Leichtmetallkonstruktionen, Weichenbau, Kessel- und Behälterbau, Maschinenbau, Herst. von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen, Herst. von Kraftwagen und deren Teilen, Straßenfahrzeugbau (ohne Herst. von Kraftwagen), Schienenfahrzeugbau, Luft- und Raumfahrzeugbau, Elektrotechnik Feinmechanik, Optik Herstellung von Uhren, Herst. von Eisen-, Blech- und Metallwaren)			
258	Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä. ....	134	164	36.2 - .5
260	Holzbearbeitung .....	135	164	20.1 - .2
261e)	Holzverarbeitung .....	135	164	20.3 - .5, 36.1
265	Papier- und Pappeverarbeitung .....	137	165	21.2
268	Druckerei und Vervielfältigung .....	138	165	22.2 - .3
275	Textilgewerbe .....	138	166	17.1 - .7
276	Bekleidungsgewerbe .....	139	166	18.1 - .3
284	Herstellung von Backwaren .....	139	166	15.81 - .82
285	Zuckerindustrie .....	140	166	15.83
288	Milchverwertung .....	140	166	15.5
291	Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung ..	141	166	15.1
293	Brauerei, Mälzerei .....	141	167	15.96 - .97
294	Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung .....	142	167	15.91 - .95

d) Ohne 224 und 227. - e) Einschließlich 210.

Bezeichnungen WZ 79	Tabellen- teil	Tarifliche Rege- lungen	Nachrichtlich: WZ 93
	Seite		Seite
<b>Baugewerbe</b>			
300 Hoch- und Tiefbau .....	142	167	45.1 - 2 (ohne 45.22)
308 Zimmerei, Dachdeckerei .....	144	168	45.22
310 Bauinstallation .....	146	168	45.3
316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation) .....	147	168	45.44.1
<b>Handel</b>			
400 Großhandel .....	149	169	51.2 - .7
430 Einzelhandel .....	151	170	52.1 - .6
<b>Eisenbahnen</b>			
511 Deutsche Reichsbahn (bis 31.12.1993) .....	154	170	60.1
<b>Kreditinstitute und Versicherungsgewerbe</b>			
601 Kreditinstitute .....	156	171	65.1
610 Versicherungsgewerbe .....	156	171	66.0
<b>Dienstleistungen, soweit von Unternehmen und freien Berufen erbracht</b>			
794 Grundstücks- und Wohnungswesen .....	157	171	70.1 - .3
<b>Gebietskörperschaften und Sozialversicherung</b>			
900 Gebietskörperschaften .....	158	171	aus 75 - 93.0
 <b>Anhang zu Tabellenteil II</b>			
Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande April 1998		160	

1) Dreistellig nachgewiesene Gruppen der Systematik der Wirtschaftszweige (Ausgabe 1979) bzw. nach der Klassifikation der Wirtschaftszweige (Ausgabe 1993) auch Viersteller und Fünfteller - vorläufige Zuordnung -.

## Gebietsstand

Die Angaben für das **"frühere Bundesgebiet"** beziehen sich auf die Bundesrepublik Deutschland nach dem Gebietsstand bis zum 03.10.1990; sie schließen Berlin-West ein. Die Angaben für die **"neuen Länder und Berlin-Ost"** beziehen sich auf die Länder Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen sowie auf Berlin-Ost.

## Zeichenerklärung

- = nichts vorhanden
- r = berichtigte Zahl
- . = Zahlenwert unbekannt  
oder geheimzuhalten
- a = Anfangsgehalt
- b = Endgehalt

## Einführung

Diese Veröffentlichung soll ergänzend zu den vierteljährlichen Indizes der Tarifgehälter (Fachserie 16, Reihe 4.3) einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung nach Gehalts- bzw. Entgeltgruppen (in DM) geben. Hierfür wurden für das frühere Bundesgebiet (Teil I) besonders wichtige Gehaltstarifverträge ausgewählt, wobei die Zahl der unter die einzelnen Verträge fallenden Beschäftigten für die Auswahl bestimmend war. Für die jeweiligen Tarifverträge werden die Gehaltssätze und einige besonders wichtige tarifliche Regelungen nachgewiesen. Die Tarifverträge sind nach Wirtschaftszweigen der WZ-Systematik 1979 des StBA signiert (Dreisteller). Nachrichtlich wurde die vorläufige Zuordnung der Tarifverträge zur Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 1993, in das Verzeichnis der nachgewiesenen Wirtschaftszweige (s.S. 3 ff.) aufgenommen. Für die neuen Länder und Berlin-Ost wurden - in Anlehnung an die Abgrenzung für das frühere Bundesgebiet - die Tarifverträge mit Gültigkeit frühestens ab Juli 1990 ausgewertet. Firmentarifverträge werden in die Auswahl nicht einbezogen.

Mit dem Datum des Inkrafttretens sowie der ertsmaligen Kündbarkeit (Vorspalte) wird über die **zeitliche Geltung** des jeweiligen Tarifvertrages informiert und damit auch klargestellt, daß sich Tarifierhöhungen in sehr vielen Fällen nur auf einen Teil des laufenden Jahres auswirken. Ohne solche zeitlichen Angaben ist jeder Bericht allein über tarifliche Erhöhungsraten im Jahresverlauf unvollständig.

Über sonstige tarifstatistische Veröffentlichungen hinaus liefern die vorgelegten Übersichten ferner im **Rückblick** auf die letzten 5 bis 10 Jahre wertvolle Anhaltspunkte über den Gleichlauf oder die Unterschiede der Gehaltsentwicklung nach niedrigen und hohen Gehaltsgruppen. Im Hinblick auf diese soziale Komponente wurden in der Regel die unterste und die oberste Gehaltsgruppe in die Übersichten einbezogen. Der **Ausblick** auf die künftige tariflich vereinbarte Gehaltsentwicklung wurde in die Übersichten aufgenommen.

Die Übersichten vermitteln nicht zuletzt Einblicke in die **Struktur** der wichtigsten Tarifverträge, d.h. auch über die berufliche Bezeichnung oder tätigkeitsmäßige Beschreibung unterster Gehaltsgruppen (z.B. "Büroanfänger" oder "einfache Tätigkeit ..."), die Gesamtzahl der Gehaltsgruppen, sowie die Vielzahl der beruflichen und sonstigen Gehaltsgruppenbezeichnungen. Letztere belegt auch die Notwendigkeit, bereits zu einem sehr frühen Zeitpunkt in der gesamten Lohnstatistik übergreifend über alle Tarifverträge sog. **Leistungsgruppen** zu definieren, denen die Gehaltsgruppen durch das Statistische Bundesamt zugeordnet wurden und - bei neu in die Lohnstatistik aufzunehmenden Tarifverträgen - werden. Anhaltspunkte zu diesen Definitionen liefert die Fachserie 16, Reihe 2.2 über die Verdienste der Angestellten nach 5 Leistungsgruppen.

Die absoluten Angaben dieser Übersichten über die Gehälter und Arbeitszeiten werden maschinell zu tariflichen

Indizes der Monatsgehälter sowie der Wochenarbeitszeit verarbeitet, die in der Fachserie 16, Reihe 4.3 veröffentlicht werden.

Die Darstellung erstreckt sich auf die tariflich festgelegten monatlichen Anfangs- (a) und Endgehälter (b) der höchsten tariflichen Ortsklasse für die Gehaltsgruppen mit dem höchsten und niedrigsten Gehaltssatz sowie für einige dazwischenliegende stärker besetzte Gehaltsgruppen. Sofern der Tarifvertrag in einer Gehaltsgruppe nur ein Gehalt aufweist, wurde dieses in der Tabelle unter "a" aufgeführt. Soweit ein Tarifvertrag mehrere Ortsklassen vorsieht, wird die prozentuale Abstufung zur höchsten Ortsklasse nachgewiesen. Ist im Tarifvertrag keine solche Abstufung festgelegt, werden für die übrigen Ortsklassen außerhalb der höchsten Ortsklasse die Gehaltssätze für eine oder mehrere ausgewählte Gehaltsgruppen eingesetzt. Beim Wegfall niedriger Ortsklassen erhalten die Arbeitnehmer das Gehalt der nächsthöheren Ortsklasse. Verbleibt nur noch die höchste Ortsklasse (z. B. I oder S), so werden die Gehaltsangaben unter dieser Bezeichnung weitergeführt, auch wenn in neueren Tarifverträgen eine Ortsklasse nicht mehr genannt wird. Die angegebenen Berufsbezeichnungen wurden aus den Tarifverträgen entnommen und gelten gleichermaßen für Männer und Frauen.

Als **wichtige tarifliche Regelungen** werden im Anhang zum jeweiligen Tabellenteil die tarifliche Wochenarbeitszeit, die Urlaubsdauer (in der Regel gilt die 5-Tage Woche mit Ausnahme der Feiertage) sowie von bestimmten Voraussetzungen abhängige Zahlungen - bei Kinderzulagen, Urlaubsbezahlung und Bezahlung bei Krankheit nur die über die gesetzliche Regelung hinausgehenden Sätze - aufgeführt.

Auf folgende Einzelheiten wird hingewiesen:

- Zusätzlich zu der numerischen bzw. alphabetischen Bezeichnung der Gehaltsgruppe im Tabellenkopf werden eine oder mehrere der unter diese Gehaltsgruppe fallenden Tätigkeiten in Textform eingesetzt. Diese sind nur als ausgewählte Beispiele anzusehen; die angegebenen Gehaltssätze beziehen sich immer auf die gesamte Gehaltsgruppe.
- Der Tabellenkopf enthält die jeweils nach dem letzten Stande des entsprechenden Tarifvertrages geltende Gehaltsgruppenbezeichnung und Tätigkeit. Ein Wechsel der Bezeichnungen, wie er im Laufe des nachgewiesenen Zeitraums gelegentlich vorkommt, kann nicht berücksichtigt werden. Es ist jedoch sichergestellt, daß die Zeitreihen nach ihrem Begriffsinhalt vergleichbar sind. Wenn in Ausnahmefällen die begriffliche Kontinuität nicht im Willen der Vertragspartner liegt, wird die Tabelle abgeschlossen und eine neue Tabelle eingefügt.

### Tabellenteil I

Früheres Bundesgebiet

### 100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Vergütungstarifvertrag für die tarifgebundenen Beschäftigten in Unternehmen, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.v. Essen angehören, im früheren Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			im Vergütungsgruppe								
			15 Leiter Finanz- und Betriebsbuchhaltung usw.	14 Rohrnetz-ingenieur, Operateur Zentralanlage usw.	13 Einkäufer, Buchhalter usw.	12 Arbeitsvorbereiter usw.	11 Sachbearbeiter in der Personalabteilung usw.	10 Tabellierer, Programmierer usw.	9 Sachbearbeiter in der Kalkulation usw.	6 Kaufmännische und technische Angestellte in Anfangsstellung usw.	2 Büroanfänger usw.
01.07.91	30.06.92	a	5 660	5 324	5 010	4 710	4 430	4 174	3 923	3 278	2 601
		b	6 630	6 237	5 869	5 517	5 189	4 890	4 596	3 840	3 047
01.07.92	30.06.93	a	5 988	5 633	5 301	4 983	4 687	4 416	4 151	3 468	2 752
		b	7 015	6 599	6 210	5 837	5 490	5 173	4 863	4 063	3 224
01.07.93	30.06.94	a	6 180	5 813	5 471	5 142	4 837	4 557	4 284	3 579	2 840
		b	7 239	6 810	6 409	6 023	5 666	5 338	5 018	4 193	3 327
01.07.94	30.06.95	a	6 304	5 929	5 580	5 245	4 934	4 648	4 370	3 651	2 897
		b	7 385	6 945	6 537	6 144	5 780	5 445	5 119	4 277	3 394
01.07.95	30.06.96	a	6 544	6 154	5 792	5 444	5 121	4 825	4 536	3 790	3 007
		b	7 666	7 209	6 785	6 377	5 999	5 652	5 314	4 440	3 522
01.10.96	30.09.97 1)	a	6 675	6 277	5 908	5 553	5 223	4 922	4 627	3 866	3 067
		b	7 819	7 353	6 921	6 505	6 118	5 766	5 420	4 529	3 593
01.10.97	31.03.99	a	6 822	6 415	6 038	5 675	5 338	5 030	4 729	3 951	3 134
		b	7 991	7 515	7 073	6 648	6 253	5 892	5 540	4 628	3 671

1) Für Juli bis September 1996 Pauschalabgeltung von DM 480.

### 100 2 Vergütungstarifvertrag für die bayerischen Energieversorgungsunternehmen DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Vergütungsgruppe								
			15 Tätigkeiten mit umfassenderem Aufgaben- und Verantwortungsbereich	14 Tätigkeiten, welche die selbständige Lösung von schwierigen Aufgaben erfordern	12 Tätigkeiten, die sehr gute Kenntnisse für die Bearbeitung eines größeren Sachgebietes erfordern	11 Höhere Anforderungen, entsprechende Berufserfahrung	10 Bearbeitung eines Sachgebietes, Selbständigkeit und Verantwortung	9 Tätigkeiten mit Abschluß einer Fachschule oder Sonderausbildung	7 Tätigkeiten, die über die Qualifikation Leistung und Erfahrung erfordern	6 Tätigkeiten, mehrgjährige Praxis, Fachkenntnisse	1 Einfache Tätigkeiten Bürohilfen usw.
01.07.91	30.06.92	a	5 656	5 312	4 686	4 401	4 134	3 882	3 425	3 217	2 351
		b	6 971	6 547	5 776	5 425	5 095	4 785	4 221	3 964	2 897
01.07.92	30.06.93	a	5 984	5 620	4 958	4 656	4 373	4 107	3 623	3 403	2 487
		b	7 376	6 927	6 111	5 739	5 390	5 062	4 466	4 194	3 065
01.07.93	30.06.94	a	6 175	5 800	5 116	4 805	4 513	4 239	3 739	3 511	2 566
		b	7 611	7 149	6 306	5 922	5 562	5 224	4 608	4 328	3 163
01.07.94	30.06.95	a	6 299	5 916	5 218	4 901	4 603	4 323	3 814	3 582	2 618
		b	7 764	7 292	6 432	6 041	5 674	5 329	4 700	4 415	3 226
01.07.95		a	6 538	6 141	5 417	5 088	4 778	4 488	3 959	3 718	2 717
		b	8 059	7 569	6 676	6 271	5 889	5 531	4 879	4 583	3 349
01.07.96	30.06.97	a	6 669	6 264	5 525	5 190	4 874	4 578	4 038	3 793	2 772
		b	8 220	7 720	6 810	6 396	6 007	5 642	4 977	4 674	3 416
01.11.97		a	6 796	6 383	5 631	5 288	4 967	4 665	4 115	3 865	2 825
		b	8 376	7 867	6 940	6 518	6 122	5 750	5 072	4 764	3 481
01.11.98	31.03.99 1)	a	6 966	6 543	5 772	5 420	5 091	4 782	4 218	3 962	2 896
		b	8 585	8 064	7 114	6 681	6 275	5 894	5 199	4 883	3 568

1) Für Juli bis Oktober 1997 Einmalzahlung von DM 550.



**110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei**  
**110 1 Gehaltstarifvertrag für den rheinisch-westfälischen Steinkohlenbergbau**  
**DM**

		Monatsbeträge für Angestellte												
		in Gehaltsgruppe												
		Kaufmännische Angestellte						Technische Angestellte 1)						
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Selbstständig arbeitende Angestellte			Angestellte mit			unter Tage		über Tage			
			46	45	44	43	42	41	04	01	16	14	13	12
		b	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes usw.	Schwierige Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien	Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	abgeschl. Lehre als Industriekaufmann oder gleichwertigem Lehrberuf	gleichförmig wiederkehrenden Büroarbeiten	Ohne kaufm. Berufsausbildung, schematische Arbeiten	Ange-stellte, die ein Revier führen usw.	Aufsichtspersonen im eng begrenzten Bereich usw.	Ange-stellte, die einen umfangreichen und schwierigen Aufsichtsbereich führen	Ange-stellte, die selbstständig einen größeren Bereich beaufsichtigen usw.	Ange-stellte, die einen begrenzten Bereich beaufsichtigen usw.	Tätigkeiten nach Anweisung in einem Bereich usw.
01.01.94	31.12.95	a	4 320	3 286	2 888	2 411	2 166	1 828	4 391	4 009	4 290	3 353	3 035	2 797
		b	5 220	4 519	3 915	3 350	2 827	2 353	5 470	4 270	5 220	4 153	3 834	3 515
01.01.95		a	4 396	3 344	2 938	2 453	2 204	1 860	4 467	4 079	4 365	3 411	3 088	2 845
		b	5 311	4 597	3 983	3 409	2 876	2 394	5 565	4 345	5 311	4 225	3 901	3 576
01.07.95		a	4 596	3 496	3 072	2 565	2 304	1 945	4 671	4 265	4 564	3 567	3 229	2 975
		b	5 553	4 807	4 165	3 564	3 007	2 503	5 819	4 543	5 553	4 418	4 079	3 739
01.01.96 3)		a	4 826	3 671	3 226	2 693	2 419	2 042	4 905	4 478	4 792	3 745	3 390	3 124
		b	5 831	5 047	4 373	3 742	3 157	2 628	6 110	4 770	5 831	4 639	4 283	3 926
01.01.98	30.06.98	a	4 853	3 691	3 243	2 708	2 432	2 053	4 932	4 503	4 819	3 766	3 410	3 141
		b	5 863	5 075	4 398	3 763	3 175	2 643	6 145	4 797	5 863	4 665	4 306	3 948

1) Zusätzlich Untertagezulage 5 DM.

2) Einmalzahlung für Februar 1992 von DM 200; vom 01.03.1993 - 31.12.1993 anstelle einer Erhöhung zusätzlich 6 Freischichten. Ab 01.01.1994 werden die Gehaltssätze vom 01.03.1992 um 6 %

abgeenkt (anstelle einer Erhöhung ab 01.09.1994 zusätzlich 8 Freischichten). Ab 01.01.1995 durch die Rückgabe von 3 Freischichten von 6 % auf 4,36 % Einkommensenkung.

3) Tarifvertrag ab 01.01.1996 verlängert bis 31.12.1997.

**110 2 Gehaltstarifvertrag für den Saarbergbau**  
**DM**

		Monatsbeträge für Angestellte											
		in Gehaltsgruppe											
		Kaufmännische Angestellte				Untertagebetriebe		Technische Angestellte					
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	K 1	K 3	K 4	K 6	U 3	U 6	T 1	T 2	T 3	T 4	T 5
			b	Erster selbstständiger Sachbearbeiter usw.	Buchhalter im Finanz- oder Rechnungswesen usw.	Angeestellte, die kaufm. Arbeiten nach Anweisung ausführen usw.	Bürohilfskräfte mit überwiegend schematischen Arbeiten usw.	Funktionssteiger usw.	Gruben-fahrhauer usw.	Erste Chemo-techniker usw.	Abteilungs-steiger usw.	Steiger usw.	Förderma-schinisten mit mehr-jähriger Berufser-fahrung usw. Meister Maschinen- und Elektro-meister usw.
01.01.90	31.01.91	a	3 663	2 792	2 599	1 741	4 226	3 797	4 082	3 323	2 975	2 899	2 593
		b	4 692	3 688	3 305	2 052	5 314	4 226	4 982	4 296	3 882	3 469	3 077
01.02.91	31.01.92	a	3 842	2 929	2 726	1 826	4 433	3 983	4 282	3 486	3 121	3 041	2 720
		b	4 922	3 869	3 467	2 153	5 574	4 433	5 226	4 507	4 072	3 639	3 228
01.03.92	28.02.93 1)	a	4 023	3 067	2 854	1 912	4 641	4 170	4 483	3 650	3 268	3 184	2 848
		b	5 133	4 051	3 630	2 254	5 836	4 641	5 472	4 719	4 263	3 810	3 380
01.01.95	31.12.95	a	4 063	3 098	2 883	1 931	4 687	4 212	4 528	3 687	3 301	3 216	2 876
		b	5 205	4 092	3 666	2 277	5 894	4 687	5 527	4 766	4 306	3 848	3 414
01.01.98	30.06.98 2)	a	4 248	3 238	3 014	2 018	4 900	4 403	4 733	3 854	3 450	3 363	3 007
		b	5 441	4 277	3 833	2 380	6 162	4 900	5 778	4 983	4 501	4 022	3 569

1) Tarifvertrag vom 1.3.1992 verlängert bis 31.8.1994. Vom 01.09.1994 - 31.12.1995 acht bezahlte Zusatzfreischichten, von denen sechs im Jahre

1995 bezahlt werden. Zwei Schichten werden um 1 % Gehaltserhöhung für die Zeit vom 01.01.1995 - 31.12.1995 umgewandelt.

2) Tarifvertrag ab 01.01.1995 verlängert bis 31.12.1997.

**111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung**  
**111 1 Gehaltstarifvertrag für den Rheinischen Braunkohlenbergbau**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			20 Fahrsteiger und Stellvertreter des Betriebsführers	19 Bereichsingenieur usw.	17 Bilanzbuchhalter usw.	15 Maschinensteiger usw.	14 Fachtechniker usw.	12 Lohnsteuer-sachbearbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Technischer Zeichner usw.	5 Stenotypistin (Phonotypistin) usw.	3 Schreibkraft für einfache Arbeiten usw.
01.12.90	30.11.91	a b	6 382 6 667	6 085 6 370	5 571 5 856	5 106 5 391	4 884 5 169	4 472 4 757	4 098 4 383	3 584 3 869	3 283 3 568	2 999 3 284
01.12.91	30.11.92	a b	6 766 7 069	6 454 6 757	5 912 6 215	5 422 5 725	5 188 5 491	4 755 5 058	4 361 4 664	3 819 4 122	3 502 3 805	3 203 3 506
01.12.92	31.01.94	a b	7 050 7 365	6 724 7 039	6 160 6 475	5 650 5 965	5 406 5 721	4 954 5 269	4 544 4 859	3 979 4 294	3 649 3 964	3 338 3 653
01.02.94	31.01.95	a b	7 190 7 511	6 859 7 180	6 283 6 604	5 763 6 084	5 514 5 835	5 053 5 374	4 634 4 955	4 059 4 380	3 723 4 044	3 405 3 726
01.02.95	31.01.96	a b	7 406 7 736	7 064 7 394	6 471 6 801	5 935 6 265	5 679 6 009	5 205 5 535	4 773 5 103	4 180 4 510	3 834 4 164	3 507 3 837
01.02.96		a b	7 628 7 967	7 276 7 615	6 665 7 004	6 113 6 452	5 850 6 189	5 361 5 700	4 917 5 256	4 306 4 645	3 949 4 288	3 612 3 951
01.02.97	31.10.98 1)	a b	7 796 8 141	7 436 7 781	6 812 7 157	6 247 6 593	5 979 6 323	5 479 5 824	5 025 5 370	4 401 4 746	4 036 4 381	3 692 4 037

1) Für die folgenden 12 Monate bis 31.10.1999 Einmalzahlung von DM 850.

**115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen**  
**115 1 Gehaltstarifvertrag für den Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte					
			K 5 Selbständige Bearbeitung eines schwierigen und umfangreichen Arbeitsgebietes	K 4 Selbständige Tätigkeit, qualifizierte kaufmännische Kenntnisse usw.	K 2 Einfache kaufmännische Arbeiten	K 1 Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung usw.	T 11 Angestellte, denen mehrere Reviere unterstehen usw.	T 10 Angestellte, die in ihrer Schicht ein Revier beaufsichtigen usw.	Untertage Aufsichtspersonen T 9 T 7 in einem größeren Aufgabenbereich (Steiger) in einem eng umgrenzten Aufgabenbereich		Übertage Selbständige Arbeiten T 6 T 4 in einem umfassenden Aufgabengebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	
01.10.90	30.09.91	a b	4 133 5 501	3 511 4 698	2 424 3 475	1 995 3 048	5 220 6 840	4 416 5 786	3 934 5 132	3 136 4 246	4 133 5 501	3 365 4 562
01.10.91	30.09.92	a b	4 381 5 831	3 722 4 980	2 569 3 684	2 115 3 231	5 533 7 250	4 681 6 133	4 170 5 440	3 324 4 501	4 381 5 831	3 567 4 836
01.02.93	30.04.94 1)	a b	4 556 6 064	3 871 5 179	2 672 3 831	2 200 3 360	5 754 7 540	4 868 6 378	4 337 5 658	3 457 4 681	4 556 6 064	3 710 5 029
01.05.95		a b	4 626 6 134	3 941 5 249	2 742 3 901	2 270 3 430	5 824 7 610	4 938 6 448	4 407 5 728	3 527 4 751	4 626 6 134	3 780 5 099
01.10.95	31.08.96 1)	a b	4 774 6 330	4 067 5 417	2 830 4 026	2 343 3 540	6 010 7 854	5 096 6 654	4 548 5 911	3 640 4 903	4 774 6 330	3 901 5 262
01.01.98	31.03.99	a b	4 824 6 380	4 117 5 467	2 880 4 076	2 393 3 590	6 060 7 904	5 146 6 704	4 598 5 961	3 690 4 953	4 824 6 380	3 951 5 392

1) Im Januar 1993 Pauschale in Höhe von 200 DM; ab 01.05.1994 bis 30.04.95 eine monatliche Pauschale von 70 DM, für 1997 Einmalzahlung von DM 600, zahlbar in gleichen Beträgen am 31.3. und 30.9.1997.

**116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas**  
**116 1 Gehaltstarifvertrag für die Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			im Gehaltsgruppe				
			KT 7 Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeitsgebiete usw.	KT 5 Selbständige Erledigung schwieriger kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien	KT 4 Schwierigere kaufm. bzw. techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung usw.	KT 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. bzw. techn. Arbeiten nach allgemeiner Anweisung usw.	KT 1 Sich wiederholende Arbeiten nach direkten Anweisungen usw.
01.10.90	30.09.91	a	5 087	4 097	3 451	2 915	2 423
		b	6 068	5 248	4 516	3 808	3 111
01.10.91	30.09.92	a	5 428	4 371	3 682	3 110	2 585
		b	6 475	5 600	4 819	4 063	3 319
01.10.92	30.09.93	a	5 699	4 590	3 866	3 266	2 714
		b	6 799	5 880	5 060	4 266	3 485
01.10.93	30.09.94	a	5 881	4 737	3 990	3 371	2 801
		b	7 017	6 068	5 222	4 403	3 597
01.01.95	30.09.95 1)	a	5 999	4 832	4 070	3 438	2 857
		b	7 157	6 189	5 326	4 491	3 689
01.10.95	30.09.96	a	6 227	5 016	4 225	3 569	2 966
		b	7 429	6 424	5 528	4 662	3 808
01.11.96	30.09.97 1)	a	6 345	5 111	4 305	3 637	3 022
		b	7 570	6 546	5 633	4 751	3 880
01.10.97	30.09.98	a	6 459	5 203	4 382	3 702	3 076
		b	7 706	6 664	5 734	4 837	3 950

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 520, Einmalzahlung von DM 630, Einmalzahlung in Höhe von DM 650.

**200 Chemische Industrie**  
**200 1 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	E 4 Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	E 4 Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	E 11 Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	E 7 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.09.90	31.07.91 1)	a	5 352	2 867	2 714	2 078	5 352	2 867	2 714	2 078	5 352	3 581	2 937
		b		3 874		2 445		3 874		2 447		4 591	
01.08.91	31.07.92	a	5 711	3 059	2 896	2 218	5 711	3 059	2 896	2 218	5 711	3 821	3 134
		b		4 134		2 609		4 134		2 609		4 899	
01.08.92	30.11.93	a	6 002	3 215	3 044	2 331	6 002	3 215	3 044	2 331	6 002	4 016	3 294
		b		4 345		2 742		4 345		2 742		5 149	
01.03.94	28.02.95	a	6 122	3 280	3 105	2 377	6 122	3 280	3 105	2 377	6 122	4 111	3 360
		b		4 432		2 797		4 432		2 797		5 270	
01.04.95	31.03.96 1)	a	6 355	3 404	3 223	2 468	6 355	3 404	3 223	2 468	6 355	4 253	3 488
		b		4 600		2 903		4 600		2 903		5 452	
01.04.96	31.03.97	a	6 482	3 472	3 288	2 518	6 482	3 472	3 288	2 518	6 482	4 338	3 558
		b		4 692		2 961		4 692		2 961		5 561	
01.04.97	31.03.98 1)	a	6 579	3 524	3 336	2 554	6 579	3 524	3 336	2 554	6 579	4 402	3 611
		b		4 762		3 005		4 762		3 005		5 644	
01.04.98	31.05.99	a	6 737	3 608	3 416	2 615	6 737	3 608	3 416	2 615	6 737	4 508	3 698
		b		4 876		3 077		4 876		3 077		5 779	

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 Chemische Industrie**  
**200 2 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische und technische Tätigkeiten					Meister			
			E 13	E 11	E 9	E 4	E 1	E 13	E 12	E 9	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische oder technische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten, Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Schwieriges Arbeitsgebiet mit Verantwortung	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.09.90	31.07.91 1)	a b	5 325 4 639	3 618 4 639	2 927 3 956	2 769	2 115 2 488	5 325	3 886 4 982	2 927 3 956	2 995
01.08.91	31.07.92	a b	5 682	3 861 4 950	3 124 4 221	2 955	2 257 2 655	5 682	4 146 5 316	3 124 4 221	3 196
01.08.92	30.11.93	a b	5 972	4 058 5 202	3 283 4 436	3 106	2 372 2 790	5 972	4 358 5 587	3 283 4 436	3 359
01.03.94	28.02.95	a b	6 091	4 139 5 306	3 349 4 525	3 168	2 419 2 846	6 091	4 445 5 699	3 349 4 525	3 426
01.04.95	31.03.96 1)	a b	6 322	4 296 5 508	3 476 4 697	3 288	2 511 2 954	6 322	4 614 5 916	3 476 4 697	3 556
01.04.96	31.03.97	a b	6 448	4 382 5 618	3 545 4 791	3 354	2 561 3 013	6 448	4 707 6 034	3 545 4 791	3 627
01.04.97	31.03.98 1)	a b	6 545	4 448 5 702	3 599 4 863	3 404	2 599 3 058	6 545	4 778 6 125	3 599 4 863	3 681
01.04.98	31.05.99	a b	6 702	4 554 5 839	3 685 4 980	3 486	2 661 3 131	6 702	4 892 6 272	3 685 4 980	3 769

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 3 Entgelttarifvertrag für die chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13	E 11	E 4	E 1	E 13	E 11	E 4	E 1	E 13	E 9	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Selbständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufgabebereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.09.90	31.07.91 1)	a b	5 689 4 988	3 891 4 988	2 676	2 070 2 436	5 689	3 975 5 096	2 676	2 070 2 436	5 589	3 072 4 155	2 895
01.08.91	31.07.92	a b	6 070	4 151 5 322	2 855	2 209 2 599	6 070	4 241 5 437	2 844	2 209 2 599	5 963	3 280 4 433	3 089
01.08.92	30.11.93	a b	6 380	4 363 5 593	3 001	2 322 2 732	6 380	4 457 5 714	3 001	2 322 2 732	6 267	3 448 4 659	3 247
01.03.94	28.02.95	a b	6 508	4 450 5 705	3 061	2 369 2 787	6 508	4 546 5 828	3 061	2 369 2 787	6 392	3 516 4 752	3 312
01.04.95	31.03.96 1)	a b	6 755	4 619 5 922	3 177	2 459 2 893	6 755	4 718 6 049	3 177	2 459 2 893	6 635	3 650 4 933	3 438
01.04.96	31.03.97	a b	6 890	4 712 6 040	3 241	2 508 2 951	6 890	4 813 6 170	3 241	2 508 2 951	6 768	3 723 5 032	3 507
01.04.97	31.03.98	a b	6 993	4 783 6 131	3 290	2 546 2 995	6 993	4 885 6 263	3 290	2 546 2 995	6 870	3 779 5 107	3 560
01.04.98	31.05.99	a b	7 161	4 897 6 278	3 369	2 607 3 067	7 161	5 002 6 413	3 369	2 607 3 067	7 035	3 870 5 230	3 645

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 Chemische Industrie**  
**200 4 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.08.90	30.06.91 1)	a b	5 769	3 094 4 181	2 094 2 463	5 911	3 141 4 244	2 094 2 463	5 740	3 923 5 029	3 141 4 244	2 971
01.07.91	30.06.92	a b	6 156	3 301 4 461	2 234 2 628	6 307	3 351 4 528	2 234 2 628	6 125	4 185 5 366	3 351 4 528	3 170
01.07.92	31.10.93	a b	6 470	3 470 4 689	2 348 2 762	6 629	3 522 4 759	2 348 2 762	6 437	4 399 5 640	3 522 4 759	3 332
01.02.94	31.01.95	a b	6 599	3 539 4 783	2 394 2 817	6 762	3 592 4 854	2 394 2 817	6 566	4 487 5 753	3 592 4 854	3 399
01.03.95	29.02.96 1)	a b	6 850	3 674 4 965	2 485 2 924	7 019	3 728 5 038	2 485 2 924	6 816	4 658 5 972	3 728 5 038	3 528
01.03.96	28.02.97	a b	6 987	3 747 5 064	2 535 2 982	7 159	3 803 5 139	2 535 2 982	6 952	4 751 6 091	3 803 5 139	3 599
01.03.97	28.02.98 1)	a b	7 092	3 804 5 140	2 573 3 027	7 266	3 860 5 216	2 573 3 027	7 056	4 822 6 182	3 860 5 216	3 653
01.03.98	30.04.99	a b	7 262	3 895 5 263	2 635 3 100	7 440	3 952 5 341	2 635 3 100	7 225	4 937 6 330	3 952 5 341	3 741

1) Pauschale von DM 230 für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für Februar 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 5 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Entgeltgruppe									
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
			E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 9	E 7
			Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.09.90	31.07.91 1)	a b	5 816	3 120 4 216	2 105 2 476	5 965	3 166 4 279	2 105 2 476	5 764	3 934 5 043	3 166 4 279	2 965
01.08.91	31.07.92	a b	6 206	3 329 4 498	2 246 2 642	6 365	3 379 4 566	2 246 2 642	6 150	4 197 5 381	3 379 4 566	3 164
01.08.92	30.11.93	a b	6 523	3 498 4 727	2 360 2 777	6 690	3 557 4 799	2 360 2 777	6 464	4 411 5 655	3 551 4 799	3 325
01.03.94	28.02.95	a b	6 653	3 568 4 822	2 408 2 833	6 824	3 622 4 895	2 408 2 833	6 593	4 499 5 768	3 622 4 895	3 392
01.04.95	31.03.96 1)	a b	6 906	3 704 5 005	2 500 2 941	7 083	3 760 5 081	2 500 2 941	6 844	4 670 5 987	3 760 5 081	3 521
01.04.96	31.03.97	a b	7 044	3 778 5 105	2 550 3 000	7 225	3 835 5 183	2 550 3 000	6 981	4 763 6 107	3 835 5 183	3 591
01.04.97	31.03.98 1)	a b	7 150	3 835 5 182	2 588 3 045	7 333	3 893 5 261	2 588 3 045	7 086	4 835 6 199	3 893 5 261	3 645
01.04.98	31.05.99	a b	7 322	3 926 5 306	2 650 3 118	7 509	3 986 5 387	2 650 3 118	7 256	4 951 6 348	3 986 5 387	3 732

1) Pauschale von DM 230 für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 Chemische Industrie**  
**200 6 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7			
Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Bereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet			
01.08.90	30.06.91 1)	a b	5 437	2 815 3 804	2 088 2 457	5 781	3 097 4 185	2 088 2 457	5 605	3 801 4 873	2 906
01.07.91	30.06.92	a b	5 801	3 004 4 059	2 229 2 622	6 168	3 304 4 465	2 229 2 622	5 981	4 055 5 199	3 101
01.07.92	31.10.93	a b	6 097	3 157 4 266	2 343 2 756	6 483	3 473 4 693	2 343 2 756	6 286	4 262 5 464	3 259
01.02.94	31.01.95	a b	6 219	3 220 4 351	2 389 2 811	6 613	3 542 4 787	2 389 2 811	6 412	4 347 5 573	3 324
01.03.95	29.02.96 1)	a b	6 455	3 342 4 516	2 480 2 918	6 864	3 677 4 969	2 480 2 918	6 656	4 512 5 785	3 450
01.03.96	28.02.97	a b	6 584	3 409 4 607	2 530 2 977	7 001	3 751 5 069	2 530 2 977	6 789	4 602 5 901	3 519
01.03.97	28.02.98 1)	a b	6 683	3 460 4 675	2 568 3 021	7 106	3 807 5 144	2 568 3 021	6 891	4 672 5 990	3 572
01.03.98	30.04.99	a b	6 843	3 542 4 787	2 630 3 094	7 277	3 898 5 267	2 630 3 094	7 056	4 785 6 134	3 658

1) Pauschale von DM 230 für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für Februar 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 7 Entgelttarifvertrag für die chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte								
			in Entgeltgruppe								
			Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister		
E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7			
Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet			
01.08.90	30.06.91 1)	a b	5 606	2 958 3 997	2 101 2 472	5 830	3 188 4 308	2 101 2 472	5 830	3 188 4 308	2 926
01.07.91	30.06.92	a b	5 982	3 156 4 265	2 242 2 638	6 221	3 402 4 597	2 242 2 638	6 221	3 402 4 597	3 122
01.07.92	31.10.93	a b	6 287	3 317 4 483	2 357 2 773	6 538	3 575 4 831	2 357 2 773	6 538	3 575 4 831	3 281
01.02.94	31.01.95	a b	6 413	3 384 4 573	2 404 2 828	6 669	3 647 4 928	2 404 2 828	6 669	4 565 5 852	3 347
01.03.95	29.02.96 1)	a b	6 657	3 513 4 747	2 495 2 935	6 922	3 785 5 115	2 495 2 935	6 922	4 738 6 074	3 474
01.03.96	28.02.97	a b	6 790	3 583 4 842	2 545 2 994	7 060	3 861 5 217	2 545 2 994	7 060	4 832 6 195	3 543
01.03.97	28.02.98 1)	a b	6 892	3 637 4 915	2 583 3 039	7 166	3 918 5 295	2 583 3 039	7 166	4 905 6 288	3 596
01.03.98	30.04.99	a b	7 057	3 724 5 033	2 645 3 112	7 338	4 012 5 422	2 645 3 112	7 338	5 022 6 439	3 682

1) Pauschale von DM 230 für Juli 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für Februar 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 Chemische Industrie**  
**200 8 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	Entgeltsätze für Angestellte									
		in Entgeltgruppe									
		Kaufmännische Tätigkeiten			Technische Tätigkeiten			Meister			
		E 13	E 9	E 1	E 13	E 9	E 1	E 13	E 11	E 7	
		a	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsbefugnis	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
		b									
01.09.90	31.07.91 1)	a	5 842	3 018	2 128	5 842	3 409	2 128	5 654	3 905	3 052
		b		4 079	2 504		4 607	2 504		5 006	
01.08.91	31.07.92	a	6 233	3 220	2 271	6 549	3 638	2 271	6 033	4 166	3 256
		b		4 352	2 672		4 916	2 672		5 341	
01.08.92	30.11.93	a	6 551	3 385	2 387	6 883	3 824	2 387	6 341	4 378	3 422
		b		4 574	2 808		5 167	2 808		5 613	
01.03.94	28.02.95	a	6 682	3 452	2 434	7 021	3 900	2 434	6 468	4 466	3 490
		b		4 665	2 864		5 270	2 864		5 725	
01.04.95	31.03.96 1)	a	6 936	3 583	2 527	7 288	4 048	2 527	6 714	4 636	3 623
		b		4 842	2 973		5 470	2 973		5 943	
01.04.96	31.03.97	a	7 075	3 655	2 577	7 434	4 128	2 577	6 848	4 728	3 695
		b		4 939	3 032		5 579	3 032		6 062	
01.04.97	31.03.98 1)	a	7 181	3 710	2 615	7 546	4 191	2 615	6 951	4 799	3 750
		b		5 013	3 077		5 663	3 077		6 153	
01.04.98	31.05.99	a	7 353	3 798	2 678	7 727	4 291	2 678	7 118	4 915	3 840
		b		5 133	3 151		5 799	3 151		6 301	

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 - E 5 DM 200, E 6 - E 8 DM 220 und E 9 - E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 9 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	Entgeltsätze für Angestellte											
		in Entgeltgruppe											
		Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister			
		E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 4	E 1	E 13	E 9	E 7	
		a	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, Büroarbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	Selbständige Tätigkeiten nach allgem. Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	Zweijährige Berufsausbildung, technische Arbeiten nach eingehender Anweisung usw.	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	Meister mit besonders vielseitigem und schwierigerem Aufsichtsbereich	Meister mit nicht einfachem Arbeitsgebiet	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
		b											
01.11.90	31.07.91 1)	a	5 276	2 844	2 657	2 066	5 473	2 916	2 657	2 066	5 276	2 916	2 885
		b		3 843		2 431		3 941		2 431		3 941	
01.08.91	31.07.92	a	5 629	3 034	2 835	2 205	5 840	3 112	2 835	2 205	5 629	3 112	3 078
		b		4 100		2 594		4 205		2 594		4 205	
01.08.92	30.11.93	a	5 916	3 189	2 980	2 317	6 138	3 270	2 980	2 317	5 916	3 270	3 235
		b		4 309		2 726		4 419		2 726		4 419	
01.03.94	28.02.95	a	6 034	3 252	3 040	2 364	6 261	3 335	3 040	2 364	6 034	3 335	3 300
		b		4 395		2 781		4 507		2 781r		4 507	
01.04.95	31.03.96 1)	a	6 263	3 376	3 156	2 454	6 499	3 462	3 156	2 454	6 263	3 462	3 425
		b		4 562		2 887		4 678		2 887		4 678	
01.04.96	31.03.97	a	6 388	3 443	3 219	2 503	6 629	3 531	3 219	2 503	6 388	3 531	3 494
		b		4 653		2 945		4 772		2 945		4 772	
01.04.97	31.03.98 1)	a	6 484	3 495	3 267	2 541	6 728	3 585	3 267	2 541	6 484	3 585	3 546
		b		4 723		2 989		4 844		2 989		4 844	
01.04.98	31.05.99	a	6 640	3 579	3 345	2 602	6 889	3 670	3 345	2 602	6 640	3 670	3 631
		b		4 836		3 061		4 960		3 061		4 960	

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 bis E 5 DM 200, E 6 bis E 8 DM 220 und E 9 bis E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**200 Chemische Industrie**  
**200 10 Entgelttarifvertrag für die Chemische Industrie in Berlin-West**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte										
			in Entgeltgruppe										
			Kaufmännische Tätigkeiten				Technische Tätigkeiten				Meister		
			E 13 Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	E 11 Selbstständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige kaufmännische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Verteilen von Post)	E 13 Spezialwissen, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	E 11 Selbstständige Tätigkeiten, entsprechende Berufserfahrung usw.	E 9 Dreijährige Berufsausbildung, nach Anweisung höherwertige technische Tätigkeiten	E 1 Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (technische Arbeiten)	E 13 Meister mit besonders vielseitigem und schwierigem Aufsichtsbereich	E 11 Meister mit Verantwortung in einem zugewiesenen Aufsichtsbereich	E 7 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.09.90	31.07.91 1)	a b	5 260 4 511	3 519 3 874	2 867 3 874	2 077 2 443	5 410	3 677 4 714	2 912 3 935	2 077 2 443	5 065	3 491 4 476	2 899
01.08.91	31.07.92	a b	5 612 4 813	3 754 4 134	3 059 4 134	2 216 2 607	5 772	3 923 5 030	3 107 4 199	2 216 2 607	5 404	3 725 4 776	3 093
01.08.92	30.11.93	a b	5 898 5 058	3 945 5 058	3 215 4 345	2 329 2 740	6 066	4 124 5 287	3 266 4 413	2 329 2 740	5 680	3 916 5 020	3 251
01.03.94	28.02.95	a b	6 016 5 159	4 024 5 159	3 279 4 432	2 376 2 795	6 187	4 206 5 393	3 331 4 501	2 376 2 795	5 794	3 994 5 120	3 316
01.04.95	31.03.96 1)	a b	6 245 5 355	4 177 5 355	3 404 4 600	2 466 2 901	6 422	4 366 5 598	3 457 4 672	2 466 2 901	6 014	4 146 5 315	3 442
01.04.96	31.03.97	a b	6 421 5 504	4 293 5 504	3 503 4 734	2 515 2 959	6 510	4 385 5 622	3 503 4 734	2 515 2 959	6 273	4 293 5 504	3 551
01.04.97	31.03.98 1)	a b	6 577 5 646	4 404 5 646	3 556 4 805	2 553 3 003	6 607	4 451 5 706	3 556 4 805	2 553 3 003	6 486	4 404 5 646	3 604
01.04.98	31.05.99	a b	6 734 5 781	4 509 5 781	3 641 4 920	2 614 3 075	6 765	4 558 5 843	3 641 4 920	2 614 3 075	6 642	4 509 5 781	3 690

1) Pauschale von DM 230 für August 1990, aber mindestens 6,5 % des Tarifentgelts, für März 1995 in den Entgeltgruppen E 1 - E 5 DM 200.

E 6 - E 8 DM 220 und E 9 - E 13 DM 240; im April 1997 Einmalzahlung von DM 60.

**210 Herstellung von Kunststoffwaren**

**210 1 Gehaltstarifvertrag für Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe 1)									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister		
			K 5 Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	K 4 Selbstständige und verantwortliche Arbeiten in einem erweiterten Aufgabenbereich, eingehende Fachkenntnisse	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	T 5 Schwierige oder umfangreiche Aufgabenbereiche mit Dispositionsbefugnis	T 4 Selbstständige und verantwortliche Arbeiten, eingehende Fachkenntnisse	T 3 Selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	T 2 Technische Berufsausbildung, einfachere techn. Arbeiten nach Anweisung	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
01.03.90	28.02.91	a b	4 819	4 031	2 622 3 284	1 721 2 171	5 278	4 374	3 069 3 840	2 002 2 881	4 386	3 846
01.03.91	28.02.92	a b	5 142	4 301	2 798 3 504	1 836 2 316	5 632	4 667	3 275 4 097	2 136 3 074	4 680	4 104
01.03.92	28.02.93	a b	5 420	4 533	2 949 3 693	1 935 2 441	5 936	4 919	3 452 4 318	2 251 3 240	4 933	4 326
01.03.93		a b	5 583	4 669	3 037 3 804	1 993 2 514	6 114	5 067	3 556 4 448	2 319 3 337	5 081	4 456
01.12.93	28.02.94	a b	5 661	4 734	3 080 3 857	2 021 2 549	6 200	5 138	3 606 4 510	2 351 3 384	5 152	4 518
01.08.94		a b	5 774	4 829	3 142 3 934	2 061 2 600	6 324	5 241	3 678 4 600	2 398 3 452	5 255	4 608
01.05.95	31.07.95 2)	a b	5 832	4 877	3 173 3 973	2 082 2 626	6 387	5 293	3 715 4 646	2 422 3 487	5 308	4 654
01.08.95		a b	5 989	5 009	3 259 4 080	2 138 2 697	6 559	5 436	3 815 4 771	2 487 3 581	5 451	4 780
01.08.96	31.10.96	a b	6 079	5 084	3 308 4 141	2 170 2 737	6 657	5 518	3 872 4 843	2 524 3 635	5 533	4 852
01.05.97	30.04.98 2)	a b	6 182	5 170	3 364 4 211	2 207 2 784	6 770	5 612	3 938 4 925	2 567 3 697	5 627	4 934

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppen K 6 und T 6 (Tätigkeiten, die in ihrem Schwierigkeitsgrad über die Anforderungen der K 5 bzw. T 5 hinausgehen) unterliegen freier Vereinbarung.

2) Für die Monate März - Juli 1994 Einmalzahlung von DM 90, für November 1996 - April 1997 DM 200.



**210 Herstellung von Kunststoffwaren**  
**210 2 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Vergütungsgruppe 1)										
			14	10	7	1	14	11	9	1	13	9	7
Besonders verantwortliche Stellung usw.	Mitarbeiter, die in einem schwierigen Aufgabebereich selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien ausführen	Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Arbeiten 2)	Besonders verantwortliche Stellung usw.	Selbstständige Tätigkeiten in einem Sachgebiet	Auf den Aufgabebereich bezogene Fachkenntnisse (Bearbeitung schwieriger Vorgänge)	Ohne Berufsausbildung, einfache Arbeiten 2)	Anordnungs- und Aufsehbefugnis mit Verantwortung	Auf den Aufgabebereich bezogene Fachkenntnisse (Bearbeitung schwieriger Vorgänge)	Abgeschlossene Berufsausbildung, qualifizierte Kenntnisse und Fertigkeiten			
01.10.91	30.09.92	a	4 916	2 984	2 548	1 726	5 133	3 102	2 580	1 726	4 549	3 428	2 729
		b		3 849	3 102	2 234		4 181	3 525	2 234			
01.10.92		a	5 142	3 121	2 665	1 805	5 369	3 245	2 699	1 805	4 758	3 586	2 855
		b		4 026	3 245	2 337		4 373	3 687	2 337			
01.01.94	30.09.94 3)	a	5 296	3 215	2 745	1 859	5 530	3 342	2 780	1 859	4 901	3 694	2 941
		b		4 147	3 342	2 407		4 504	3 798	2 407			
01.11.94	30.09.95	a	4 651	3 490	3 104	2 519	4 651	3 736	3 351	2 519	4 329	3 351	3 104
		b	5 578	4 234	3 393		5 578	4 597	3 874		5 236	3 874	3 393
01.10.95	30.09.96	a	4 800	3 602	3 203	2 600	4 800	3 856	3 458	2 600	4 468	3 458	3 203
		b	5 756	4 369	3 502		5 765	4 744	3 998		5 404	3 998	3 502
01.10.96	30.09.97 3)	a	4 862	3 649	3 245	2 634	4 862	3 906	3 503	2 634	4 526	3 503	3 245
		b	5 831	4 426	3 548		5 831	4 806	4 050		5 474	4 050	3 548
01.10.97	30.09.98	a	4 935	3 704	3 294	2 674	4 935	3 965	3 556	2 674	4 594	3 556	3 294
		b	5 918	4 492	3 601		5 918	4 878	4 111		5 556	4 111	3 601

1) Vor dem 1.10.1994 waren die Vergütungsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte sowie Meister unterteilt.  
2) Ab 1.11.1994 nur noch 1 Vergütungsgesetz.

3) Tarifvertrag vom 1.1.1994 verlängert bis 31.10.1994, im Dezember 1996 Einmalzahlung von DM 250.

**210 3 Gehaltstarifvertrag für die kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister		
K 8	K 4	KT 2	KT 1	T 8	T 4	M 5	M 3	M 1			
Selbstständige kaufm. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene 3-jährige kaufm. Berufsausbildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	Selbstständige techn. Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., qualifizierte techn. Arbeiten nach Anweisung	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.			
01.11.91	31.10.92	a	4 416	2 628	2 113	1 980	4 571	2 564	5 379	4 424	2 982
		b	5 196	3 551	2 982	2 443	5 379	3 660			
01.11.92	28.02.94	a	4 628	2 754	2 214	2 075	4 790	2 687	5 637	4 636	3 125
		b	5 445	3 721	3 125	2 560	5 637	3 836			
01.08.94	28.02.95	a	4 721	2 809	2 258	2 117	4 886	2 741	5 750	4 729	3 188
		b	5 554	3 795	3 188	2 611	5 750	3 913			
01.03.95	31.03.96	a	4 900	2 916	2 344	2 197	5 072	2 845	5 969	4 909	3 309
		b	5 765	3 939	3 309	2 710	5 969	4 062			
01.04.96	31.03.97	a	4 991	2 970	2 387	2 238	5 166	2 898	6 079	5 000	3 370
		b	5 872	4 012	3 370	2 760	6 079	4 137			
01.04.97	31.03.98	a	5 066	3 015	2 423	2 272	5 243	2 941	6 170	5 075	3 421
		b	5 960	4 072	3 421	2 801	6 170	4 199			
01.06.98	30.06.99	a	5 198	3 093	2 486	2 331	5 379	3 017	6 330	5 207	3 510
		b	6 115	4 178	3 510	2 874	6 330	4 308			

**213 Herstellung von Gummiwaren**  
**213 1 Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in Niedersachsen und Bremen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 3	K 2	K 1	T 5	T 3 1)	T 1	M 4	M 2	M 1
Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeiten	Schwierige Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeiten	Angestellte mit techn. Berufsausbildung und Berufserfahrung usw.	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister, die einer kleineren Abteilung vorstehen	Hilfsmeister usw.			
01.07.91	30.06.92	a	5 220	2 980	2 370	2 180	5 600	2 980	2 180	5 015	3 895	3 420
		b	5 955	3 835	3 010	2 800	6 190	4 245	2 800	5 310	4 190	3 805
01.07.92	31.10.93	a	5 520	3 150	2 510	2 305	5 925	3 150	2 305	5 305	4 120	3 620
		b	6 300	4 055	3 185	2 965	6 550	4 495	2 965	5 615	4 430	4 025
01.03.94	31.03.95	a	5 630	3 212	2 557	2 347	6 043	3 212	2 347	5 407	4 198	3 690
		b	6 425	4 135	3 244	3 022	6 679	4 580	3 022	5 725	4 517	4 103
01.05.95	30.04.96 2)	a	5 844	3 335	2 654	2 437	6 273	3 335	2 437	5 613	4 358	3 830
		b	6 669	4 292	3 368	3 136	6 933	4 754	3 136	5 943	4 688	4 259
01.07.96	31.05.97	a	5 961	3 401	2 708	2 485	6 398	3 401	2 485	5 725	4 445	3 906
		b	6 802	4 378	3 435	3 199	7 072	4 849	3 199	6 062	4 782	4 344
01.07.97	30.06.98	a	6 062	3 459	2 754	2 528	6 507	3 459	2 528	5 822	4 521	3 973
		b	6 918	4 452	3 493	3 254	7 192	4 932	3 254	6 165	4 863	4 418

1) Anfangsgehalt = Eingangsstufe für Angestellte mit technischer Berufsausbildung und Berufserfahrung, Endgehalt = Endgehalt für Ingenieure.

2) Für April 1995 Pauschale von DM 160 in den Gehaltsgruppen K1/T1 bis K3/T3 und DM 180 in den übrigen Gehaltsgruppen.

**213 2 Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 2	K 1	T 5	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
Selbständige und verantwortliche Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Schwierige und hochwertige Arbeiten, Dispositionstätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister mit einem größeren Aufgabengebiet, selbständig und verantwortlich	Meister in einer kleineren Abteilung	Hilfsmeister usw.			
01.07.91	30.06.92 1)	a	4 600	2 185	1 910	4 890	2 155	1 910	5 180	3 975	3 575
		b	5 330	2 930	2 245	5 570	3 015	2 425			
01.07.92	31.10.93 2)	a	4 865	2 310	2 020	5 175	2 280	2 020	5 480	4 205	3 785
		b	5 635	3 100	2 565	5 890	3 190	2 565			
01.03.94	31.03.95	a	4 962	2 355	2 057	5 277	2 323	2 057	5 588	4 289	3 857
		b	5 747	3 158	2 613	6 007	3 249	2 613			
01.05.95	30.04.96 3)	a	5 150	2 445	2 135	5 477	2 411	2 135	5 800	4 452	4 004
		b	5 965	3 278	2 712	6 235	3 373	2 712			
01.07.96	31.05.97	a	5 253	2 494	2 178	5 587	2 459	2 178	5 916	4 541	4 084
		b	6 085	3 344	2 767	6 360	3 440	2 767			
01.07.97	30.06.98	a	5 343	2 536	2 215	5 682	2 501	2 215	6 017	4 618	4 154
		b	6 188	3 401	2 814	6 468	3 499	2 814			

1) Einmalzahlung von DM 60 im September 1991.

2) Tarifvertrag vom 1.07.1992 verlängert bis 28.02.1994.

3) Für April 1995 Pauschale von DM 160 für die Gehaltsgruppen K1/T1, DM 190 für K2/T2, DM 230 für M1 und M2 sowie DM 240 für K5/T5 sowie M3 und M4.

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 1 Gehaltstarifvertrag für die Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 4 Schwierige Geschäftsvorgänge, selbständig und verantwortlich	KT 3 b Selbständige Erledigung von Arbeiten, umfangreiche Spezialkenntnisse	KT 3 a Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten	KT 2 b Selbständige Erledigung der Arbeiten, nach allgemeiner Anweisung	KT 2 a Einfache Arbeiten, in der Regel abgeschlossene Berufsausbildung	KT 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinenschreiber usw.)	M 4 Meister (Obermeister), besondere schwierige Aufgaben	M 1 Meister ohne Berufsausbildung
01.04.92	31.03.93	a b	4 314 6 144	3 906 5 115	3 766 4 777	3 100 4 038	2 333 3 753	1 858 3 039	5 075	3 514
01.04.93	31.03.94	a b	4 454 6 344	4 033 5 281	3 888 4 932	3 201 4 169	2 409 3 875	1 918 3 138	5 240	3 628
01.04.94	31.03.95 1)	a b	4 543 6 471	4 114 5 387	3 966 5 031	3 265 4 252	2 457 3 953	1 956 3 201	5 345	3 701
01.05.95	31.03.96	a b	4 718 6 720	4 272 5 594	4 119 5 225	3 391 4 416	2 552 4 105	2 031 3 324	5 551	3 843
01.04.96	31.03.97	a b	4 818 6 820	4 372 5 694	4 199 5 305	3 471 4 496	2 622 4 175	2 101 3 394	5 656	3 916
01.04.97	31.03.98	a b	4 890 6 922	4 438 5 779	4 262 5 385	3 523 4 563	2 661 4 238	2 133 3 445	5 741	3 975
01.04.98	31.03.99	a b	4 946 6 978	4 494 5 835	4 318 5 441	3 573 4 613	2 711 4 288	2 183 3 495	5 797	4 031

1) Tarifvertrag vom 1.04.1994 bis 30.04.1995 verlängert.

**220 2 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 6 Verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnis	K 4 Schwierige selbständige Geschäftsvorgänge (1. Buchhalter usw.)	K 2 Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Kontoristen usw.)	K 1 Einfache mechanische Arbeiten (Hilfskräfte für Ein- und Verkauf usw.)	T 6 Besonders verantwortliche selbständige Tätigkeiten	T 4 Schwierige selbständige Arbeiten, eigene Verantwortung (Konstruktionstechniker usw.)	T 2 Vorwiegend mechanische und einfache zeichnerische und technische Tätigkeiten (Zeichner usw.)	T 1 Einfache mechanische Arbeiten (Zeichnungsregistratoren usw.)	M 4 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis über mehrere Meister, besondere Verantwortung (Obermeister usw.)	M 2 Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis (Hilftätigkeit für Abteilungsmeister usw.)	M 1 Beaufichtigungsbefugnis und Anweisungsbefugnis (Platzmeister usw.)
01.04.92	31.03.93	a b	5 911 4 630	3 470 4 630	1 894 3 381	1 803 2 713	6 162	3 649 4 882	1 894 3 381	1 803 2 713	5 297	4 181	3 129
01.04.93		a b	6 133	3 600 4 804	1 965 3 508	1 871 2 815	6 393	3 786 5 065	1 965 3 508	1 871 2 815r	5 496	4 338	3 246
01.05.94	31.03.95 1)	a b	6 280	3 686 4 919	2 012 3 592	1 916 2 883	6 546	3 877 5 187	2 012 3 592	1 916 2 883	5 628	4 442	3 324
01.05.95	31.03.96 1)	a b	6 522	3 828 5 108	2 089 3 730	1 990 2 994	6 798	4 026 5 387	2 089 3 730	1 990 2 994	5 845	4 613	3 452
01.04.96	31.03.97	a b	6 643	3 899 5 202	2 128 3 799	2 027 3 049	6 924	4 100 5 487	2 128 3 799	2 027 3 049	5 953	4 698	3 516
01.04.97	31.03.98	a b	6 743	3 957 5 280	2 160 3 856	2 057 3 095	7 028	4 162 5 569	2 160 3 856	2 057 3 095	6 042	4 768	3 569

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Einmalbetrag für April 1994 von DM 85, für April 1995 DM 80.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 3 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden, hier: Für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz, Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Entgeltgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister 1)		
E 12	E 7	E 6	E 1	M 4	M 2	M 1			
			Besondere schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung Dispositionsbefugnis	Schwierige Tätigkeiten, höherqualifizierte fachliche Fortbildung Voraussetzung (z.B. wie E 6 jedoch werden Aufgaben über das normale Berufsbild hinaus durchgeführt)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Selbstständigkeit und weitgehende Verantwortung (z.B. Kaufleute, Laboranten)	Arbeiten, die nach Einweisung verrichtet werden (z.B. sortieren von Unterlagen)	Meister, die mehrere Abteilungen verantwortlich leiten usw.	Meister, die eine Abteilung verantwortlich leiten	Hilfmeister mit Aufsichtstätigkeit
01.04.92	31.03.93	a b	4 855 5 393	3 054 4 338	1 099 3 434	1 686 2 890	4 925	4 142	3 930
01.05.93	31.03.94 2)	a b	5 049 5 609	3 176 4 512	2 079 3 571	1 753 3 006	5 122	4 308	4 087
01.05.94	31.03.95 2)	a b	5 170 5 744	3 252 4 620	2 129 3 657	1 795 3 078	5 245	4 411	4 185
01.04.95	31.03.96	a b	5 369 5 965	3 377 4 798	2 211 3 798	1 864 3 197	5 447	4 581	4 346
01.04.96	31.03.97	a b	5 468 6 075	3 439 4 887	2 252 3 868	1 898 3 256	5 548	4 666	4 426
01.04.97	3)	a b	5 586 6 075	3 570 3 678	3 409 3 535	2 885 -	-	-	-
01.04.98	31.03.99	a b	5 670 6 166	3 624 3 733	3 460 3 588	2 928 -	-	-	-

1) Meister werden ab 01.04.1997 nicht mehr im Tarifvertrag aufgeführt.  
2) Pauschale für April 1993 von DM 100; für April 1994 DM 85.

3) Sollte das neue Tarifentgelt niedriger sein "Besitzstandswahrung".

## 220 4 Gehaltstarifvertrag für die Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe 1)							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
K 4	K 3	K 1	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3			
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreicher Berufserfahrung (Einkauf usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung (Führen von Sachkonten usw.)	Einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Statiker usw.)	Schwierige technische Tätigkeiten mit mehrjähriger Berufserfahrung (Kalkulation usw.)	Einfache technische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister über mehrere Abteilungen usw.	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet
01.04.92	31.03.93	a b	4 855 3 990	3 230 3 990	2 765	5 140 4 535	3 650	2 765	5 140	4 510
01.04.93	31.03.94 2)	a b	5 045	3 360 4 150	2 875	5 345	3 795 4 715	2 875	5 345	4 690
01.04.94	31.03.95	a b	5 170	3 445 4 255	2 945	5 480	3 890 4 835	2 945	5 480	4 805
01.04.95	31.03.96	a b	5 375	3 580 4 425	3 060	5 695	4 045 5 025	3 060	5 695	4 995
01.04.96	31.03.97 2)	a b	5 475	3 645 4 505	3 115	5 800	4 120 5 120	3 115	5 800	5 085
01.04.97	31.03.98	a b	5 555	3 700 4 575	3 160	5 885	4 180 5 195	3 160	5 885	5 160
01.04.98	31.03.99	a b	5 640	3 755 4 645	3 205	5 975	4 245 5 275	3 205	5 975	5 235

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppen K 5 (Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) und T 5 (Hochwertige Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und längerer Erfahrung) unterliegen freier Vereinbarung.

2) Einmalzahlung von DM 90 im Mai 1993; von DM 150 im April 1996.

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 5 Gehaltstarifvertrag für die Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							Meister	
			in Ortsklasse I								
			in Gehaltsgruppe								
			A 15 Sehr schwierige Tätigkeiten, eigenverantwortliche Entscheidungen von erheblicher Bedeutung, Führungsaufgaben	A 13 Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Spezialkenntnisse	A 11 Schwierige Arbeiten, die selbständig und unter eigener Verantwortung zu erledigen sind	A 8 Fundierte Fachkenntnisse, Erfahrung, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben	A 6 Selbständige Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	A 3 Fachlich begrenzte Tätigkeiten nach eingehender Einweisung	M 3 Abteilungsmeister, dem Facharbeiter unterstellt sind	M 2 a Hilftätigkeit für Abteilungsmeister uew.	
01.05.91	30.04.92	a b	6 066	5 187	4 492	3 609	3 028	2 726	4 851	3 871	
01.05.92	30.04.93	a b	6 443	5 509	4 771	3 833	3 407	2 896	5 152	4 111	
01.05.93		a b	6 695	5 724	4 958	3 983	3 540	3 009	5 353	4 272	
01.05.94	30.04.95	a b	6 863	5 868	5 082	4 083	3 629	3 085	5 487	4 379	
01.05.95		a b	7 131	6 097	5 281	4 243	3 773	3 207	5 701	4 552	
01.05.96	30.04.97	a b	7 263	6 210	5 379	4 322	3 843	3 267	5 807	4 637	
01.05.97	30.04.98	a b	7 372	6 304	5 460	4 387	3 901	3 317	5 895	4 707	

**220 6 Gehaltstarifvertrag für die Baustoffindustrie im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							Meister	
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte					
			K 4 a 1) Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	K 2 a Abgeschlossene kaufmännische Lehren, schwierige Arbeiten unter Anleitung	K 1 Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	T 4 a 1) Besondere Verantwortung, Dispositions- und Weisungsbefugnis	T 3 Abgeschlossene Ausbildung in einer staatlich anerkannten Ingenieurschule	T 1 Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeit	M 4 Obermeister, die mehrere Abteilungen selbständig leiten	M 1 Untermeister und Hilfsmeister mit praktischen Erfahrungen	
01.05.92	30.04.93	a b	5 525 -	3 084 3 346	801 2 386	5 866 -	4 117 5 183	1 362 2 771	4 595	3 656	
01.05.93	30.04.94	a b	5 740 -	3 204 3 476	832 2 479	6 095 -	4 278 5 385	1 415 2 879	4 774	3 799	
01.06.94	30.04.95	a b	5 878 -	3 281 3 559	852 2 538	6 241 -	4 381 5 514	1 449 2 948	4 889	3 890	
01.05.95	30.04.96	a b	6 101 -	3 406 3 694	884 2 634	6 478 -	4 547 5 724	1 504 3 060	5 075	4 038	
01.07.96	30.04.97 2)	a b	6 214 -	3 469 3 762	900 2 683	6 598 -	4 631 5 830	1 532 3 117	5 169	4 113	
01.06.97	30.04.98	a b	6 307 -	3 521 3 818	914 2 723	6 697 -	4 700 5 917	1 555 3 164	5 247	4 175	

1) Unter b freie Vereinbarung.

2) Für Mai und Juni 1996 Pauschale von DM 80.

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 7 Gehaltstarifvertrag für die Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte							
			in Entgeltgruppe 1)							
			E 13	E 12	E 11	E 9	E 7	E 2	E 13	E 7
			Verantwortliche Stellung, besondere Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, Dispositionsbefugnis	Besonders schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, selbständige und verantwortliche Verrichtung, Fachhochschulausbildung	Schwierige Tätigkeiten mit abgeschlossener Ausbildung an einer Fachschule zur beruflichen Weiterbildung	Schwierige Tätigkeiten; umfassende fachübergreifende Fortbildung	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse erfordern; mindestens 3jährige einschlägige Berufsausbildung	Tätigkeiten mit Einarbeitungszeit, z.B. Mitarbeiter im Büro für mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister mit besondere schwierigem und verantwortlichem fachlichem Aufsichtsbereich, z.B. Obermeister	Meister ohne Berufsausbildung in einem einfachen übersichtlichen Aufsichtsbereich
01.04.91	31.03.92	a b	3 857 5 510	3 541 5 058	3 288 4 697	2 909 4 155	2 710 3 613	2 312 2 890	5 387	3 392
01.04.92	31.03.93	a b	4 081 5 830	3 746 5 351	3 478 4 969	3 077 4 396	2 867 3 823	2 446 3 058	5 698	3 588
01.06.93	31.03.94	a b	5 246 5 961	4 870 5 534	4 565 5 188	3 868 4 395	3 415 3 881	3 173	5 246 5 961	3 415 3 881
01.05.94	31.03.95	a b	5 361 6 092	4 977 5 656	4 666 5 302	3 953 4 492	3 490 3 966	3 243	5 361 6 092	3 490 3 966
01.04.95	31.03.96	a b	5 568 6 327	5 169 5 874	4 845 5 506	4 105 4 665	3 625 4 119	3 368	5 568 6 327	3 625 4 119
01.06.96	31.03.97 2)	a b	5 659 6 431	5 254 5 971	4 925 5 597	4 173 4 742	3 685 4 187	3 424	5 659 6 431	3 685 4 187
01.04.97	31.03.98	a b	5 744 6 527	5 334r 6 061	4 999 5 681	4 235r 4 813	3 740 4 250	3 475	5 744r 6 527	3 740 4 250

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor

1) Bis zum 31.03.1993 in kfm. und techn. Angestellte und Meister unterteilt.

2) Für April und Mai 1996 Einmalzahlung von DM 130.

**220 8 Gehaltstarifvertrag für die Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen und im südlichen Teil**  
**Niedersachsens**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe				Meister		
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				M 3	M 2	M 1
			KT 5	KT 4	KT 2	KT 1	M 3	M 2	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten usw.	Abgechlossene Berufsausbildung, mindestens 3jährige Tätigkeit bzw. einschlägige Berufserfahrung	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister mit besonderem schwierigem Aufsichtsbereich usw.	Meister mit Meisterprüfung usw.	Meister mit Aufgaben eines Betriebsmeisters
01.03.89	28.02.90	a b	3 340 4 677	2 936 4 054	2 192 3 174	1 746 2 682	4 054	3 738	3 334
01.03.90	28.02.91	a b	3 517 4 925	3 092 4 269	2 308 3 342	1 839 2 824	4 269	3 936	3 511
01.03.91	29.02.92	a b	3 760 5 265	3 305 4 564	2 467 3 573	1 966 3 019	4 564	4 208	3 753
01.03.92		a b	3 997 5 597	3 513 4 852	2 622 3 798	2 090 3 209	4 852	4 473	3 989
01.03.93	28.02.94	a b	4 153 5 815	3 650 5 041	2 724 3 946	2 172 3 334	5 041	4 647	4 145
01.03.94	28.02.95	a b	4 276 5 987	3 758 5 190	2 804 4 062	2 236 3 432	5 190	4 784	4 267
01.04.95	29.02.96 1)	a b	4 443 6 220	3 905 5 392	2 913 4 220	2 323 3 566	5 392	4 971	4 433
01.04.96		a b	4 532 6 345	3 983 5 500	2 971 4 305	2 370 3 637	5 500	5 071	4 522
01.03.97	28.02.98	a b	4 618r 6 465r	4 059r 5 604r	3 028r 4 386r	2 415r 3 707r	5 604r	5 166r	4 607r
01.03.98	28.02.99	a b	4 687 6 562	4 120 5 688	3 073 4 452	2 451 3 763	5 688	5 243	4 676

1) Für März 1995 Einmalzahlung von brutto DM 50.

## 224 Feinkeramik

224 1 Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie, der Ofenkachelindustrie sowie der Speckstein- und Steatitindustrie und Dentalbereich in Bayern

DM

		Monatsbeträge für Angestellte										
		in Gehaltsgruppe 1)										
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister			
			KT 5		KT 3		KT 1		M 5		M 1	
			Dispositionsbefugnis, umfangreiche Fachkenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten		Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden		Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten		Umfangreiche Fachkenntnisse, großer Verantwortungsbereich mit Dispositionsbefugnis		Ohne fachliche Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	
		A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
01.06.88	30.04.89	a	3 562	3 541	2 286	2 274	1 285	1 286	3 822	4 318	2 117	2 415
		b	4 344	4 577	3 265	3 444	2 216	2 351	4 344	4 577	2 405	2 559
01.05.89		a	3 687	3 665	2 365	2 354	1 330	1 331	3 957	4 469	2 190	2 500
		b	4 496	4 737	3 379	3 564	2 294	2 433	4 496	4 737	2 489	2 650
01.06.90		a	3 760	3 738	2 413	2 401	1 357	1 358	4 036	4 558	2 234	2 550
		b	4 586	4 832	3 447	3 636	2 340	2 482	4 586	4 832	2 539	2 703
01.05.91	30.04.92 2)	a	3 836	3 812	2 461	2 449	1 384	1 386	4 116	4 649	2 279	2 601
		b	4 678	4 928	3 516	3 709	2 387	2 532	4 678	4 928	2 590	2 757
01.06.92	30.04.93	a	4 095	4 070	2 630	2 617	1 482	1 483	4 395	4 963	2 438	2 782
		b	4 994	5 261	3 757	3 963	2 554	2 710	4 994	5 261	2 771	2 949
01.05.93	30.04.94 3)	a	4 222	4 196	2 711	2 698	1 527	1 529	4 531	5 117	2 514	2 868
		b	5 149	5 424	3 873	4 086	2 633	2 794	5 149	5 424	2 857	3 040
01.11.94	30.04.95 3)	a	4 307	4 280	2 765	2 752	1 558	1 559	4 622	5 219	2 564	2 925
		b	5 252	5 533	3 950	4 168	2 686	2 850	5 252	5 533	2 914	3 101
01.07.95	31.05.96	a	4 470	4 442	2 870	2 857	1 617	1 619	4 797	5 417	2 662	3 036
		b	5 452	5 742	4 100	4 326	2 788	2 959	5 452	5 742	3 025	3 218
01.10.96	31.05.97	a	4 544	4 515	2 917	2 904	1 644	1 645	4 877	5 506	2 706	3 086
		b	5 542	5 837	4 168	4 397	2 834	3 007	5 542	5 837	3 075	3 271
01.06.97		a	4 599	4 569	2 953	2 938	1 663	1 665	4 935	5 572	2 738	3 123
		b	5 609	5 906	4 218	4 450	2 868	3 043	5 609	5 906	3 112	3 310
01.06.98	30.09.98	a	4 622	4 592	2 967	2 953	1 672	1 674	4 961	5 600	2 752	3 139
		b	5 637	5 936	4 239	4 472	2 882	3 058	5 637	5 936	3 128	3 327

1) A: Feinkeramische Industrie im engeren Sinne, Ofenkachelindustrie und Dentalbereich.  
B: Speckstein- und Steatitindustrie.

2) Pauschale von DM 70 für Juni 1992.

3) Tarifvertrag vom 01.05.1993 verlängert bis 31.10.1994, Tarifvertrag vom 01.11.1994 verlängert bis 30.06.1995.

## 227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Gehaltstarifvertrag für die Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

DM

		Monatsbeträge für Angestellte							
		in Gehaltsgruppe							
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			5	4	3	2	1	M 4	M 1
			Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	In einem Aufgabengebiet mit größeren Anforderungen, ein höheres Maß an Erfahrung erforderlich	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufsichtsbereich	Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis
01.10.88	30.09.89	a	4 046	3 161	2 698	2 006	1 770	4 531	3 151
		b	5 058	4 215	3 372	2 866	2 529		
01.10.89	30.09.90	a	4 127	3 224	2 751	2 046	1 805	4 622	3 214
		b	5 159	4 299	3 439	2 923	2 579		
01.10.90	30.09.91	a	4 210	3 289	2 806	2 087	1 842	4 714	3 278
		b	5 262	4 385	3 508	2 982	2 631		
01.10.91	30.09.92	a	4 500	3 516	3 000	2 232	1 969	5 039	3 504
		b	5 625	4 688	3 750	3 188	2 813		
01.10.92	30.09.94 1)	a	4 747	3 709	3 165	2 354	2 077	5 316	3 697
		b	5 934	4 945	3 956	3 363	2 967		
01.05.95		a	4 923	3 846	3 282	2 441	2 154	5 513	3 834
		b	6 154	5 128	4 102	3 487	3 077		
01.09.96	30.04.98 1)	a	5 018	3 921	3 346	2 489	2 196	5 619	3 909
		b	6 273	5 228	4 182	3 555	3 137		

1) Tarifvertrag vom 01.10.1992 verlängert bis 30.04.1995, für Mai bis August 1996 Einmalzahlung von DM 550.

**230 Eisenschaffende Industrie**  
**230 1 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6 Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	KT 5 Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	KT 4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	KT 3 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	KT 1 Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	M 4 Meister mit schwierigem, verantwortungsvollem Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	M 3 Meister in einem größeren Betriebsbereich usw.	M 2 Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich
01.11.91 1)		a	2 523	3 577	2 829	2 207	1 763	4 543	4 005	3 497
		b	5 199	4 377	3 464	2 706	2 157	5 122	4 543	4 005
01.09.92	31.10.92	a	4 570	3 614	2 858	2 230	1 781	4 590	4 047	3 533
		b	5 253	4 423	3 500	2 734	2 179	5 175	4 590	4 047
01.02.93		a	4 712	3 726	2 947	2 299	1 836	4 732	4 172	3 643
		b	5 416	4 560	3 609	2 819	2 247	5 335	4 732	4 172
01.12.93	30.04.94 2)	a	4 725	3 737	2 955	2 306	1 842	4 746	4 185	3 653
		b	5 432	4 573	3 619	2 827	2 253	5 351	4 746	4 185
01.06.95	31.05.96 3)	a	4 914	3 886	3 073	2 398	1 916	4 936	4 352	3 799
		b	5 649	4 756	3 764	2 940	2 343	5 565	4 936	4 352
01.10.96	30.09.97 3)	a	5 002	3 956	3 128	2 441	1 950	5 025	4 430	3 867
		b	5 751	4 842	3 832	2 993	2 385r	5 665	5 025	4 430
01.03.98	28.02.99 3)	a	5 132	4 059	3 209	2 504	2 001	5 156	4 545	3 968
		b	5 901	4 968	3 932	3 071	2 447	5 812	5 156	4 545

1) Einmalzahlung von DM 175.

2) Tarifvertrag weiterhin gültig bis 30.04.1995.

3) Pauschale von DM 155 für April 1995, für Juni bis September 1996

Pauschale von je DM 100, für Oktober 1997 bis Februar 1998 DM 170.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 1 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Schleswig-Holstein**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			G 8	G 6	G 4	G 3	G 1	M 4	Meister	
			Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	Einfache sachbearbeitende kaufm./techn. Tätigkeiten, deren Kenntnisse durch eine dreijährige Berufsausbildung erworben wurden	Einfache wechselnde Tätigkeiten, deren Ablauf und Ausführung weitgehend festgelegt sind	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	Meister mit einem großen oder in vielseitigen kleineren Aufgabenbereich(en)	M 3 Meister mit einem größeren Aufgabenbereich	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet (Hofmeister, Lademeister)
01.06.91	31.03.92 1)	a	4 843	3 715	2 794	2 537	2 104	4 843	4 267	2 794
		b	5 237	4 108	3 077	2 709	2 189	5 039	4 464	2 882
01.04.92		a	5 105	3 916	2 945	2 674	2 218	5 105	4 497	2 945
		b	5 520	4 330	3 243	2 855	2 307	5 311	4 705	3 038
01.04.93	31.12.93	a	5 258	4 033	3 033	2 754	2 285	5 258	4 632	3 033
		b	5 686	4 460	3 340	2 941	2 376	5 470	4 846	3 129
01.06.94	31.12.94	a	5 363	4 114	3 094	2 809	2 331	5 363	4 725	3 094
		b	5 800	4 549	3 407	3 000	2 424	5 579	4 943	3 192
01.05.95		a	5 545	4 254	3 199	2 905	2 410	5 545	4 886	3 199
		b	5 997	4 704	3 523	3 102	2 506	5 769	5 111	3 301
01.11.95	31.12.96 1)	a	5 745	4 407	3 314	3 010	2 497	5 745	5 062	3 314
		b	6 213	4 873	3 650	3 214	2 596	5 977	5 295	3 420
01.04.97		a	5 831	4 473	3 364	3 055	2 534	5 831	5 138	3 364
		b	6 306	4 946	3 705	3 262	2 635	6 067	5 374	3 471
01.04.98	31.12.98 1)	a	5 977	4 585	3 448	3 131	2 597	5 977	5 266	3 448
		b	6 464	5 070	3 798	3 344	2 701	6 219	5 508	3 558

1) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.



### 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 2 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatebeträge für Angestellte 1)								
			in Gehaltsgruppe 2)								
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister 3)	
			G 8 Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	G 6 Umfassende oder schwierige Aufgaben nach bestimmten Richtlinien	G 4 Einfache sachbearbeitende kaufm./techn. Tätigkeit, deren Kenntnisse durch eine dreijährige Berufsausbildung - erworben werden	G 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse	G 8 Spezial- und Fachkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	G 5 Schwierige sachbearbeitende kaufm. oder techn. Aufgaben, deren Erledigung und Ausführung teilweise vorgegeben sind	M 4 Meister mit einem großen oder in vielseitigen kleineren Aufgabenbereich(en)	M 3 Meister mit einem größeren Aufgabenbereich	M 1 Meister mit einfachen Aufgabengebiet (Hofmeister, Lademeister)
01.04.92		a	5 308	4 019	2 945	2 218	5 308	3 413	5 308	4 652	2 945
		b	5 730	4 433	3 246	2 308	5 730	3 826	5 520	4 860	3 038
01.04.93	31.12.93	a	5 467	4 140	3 033	2 285	5 467	3 515	5 467	4 792	3 033
		b	5 902	4 556	3 343	2 376	5 902	3 941	5 686	5 006	3 129
01.06.94	31.12.94	a	5 576	4 223	3 094	2 331	5 576	3 585	5 576	4 888	3 094
		b	6 020	4 657	3 410	2 424	6 020	4 020	5 800	5 106	3 192
01.05.95		a	5 766	4 367	3 199	2 410	5 766	3 707	5 766	5 054	3 199
		b	6 225	4 815	3 526	2 506	6 225	4 157	5 997	5 280	3 301
01.11.95	31.12.96 4)	a	5 974	4 524	3 314	2 497	5 974	3 840	5 974	5 236	3 314
		b	6 449	4 988	3 653	2 596	6 449	4 307	6 213	5 470	3 420
01.04.97		a	6 064	4 592	3 364	2 534	6 064	3 898	6 064	5 315	3 364
		b	6 546	5 063	3 708	2 635	6 546	4 372	6 306	5 552	3 471
01.04.98	31.12.98 4)	a	6 216	4 707	3 448	2 597	6 216	3 995	6 216	5 448	3 448
		b	6 710	5 190	3 801	2 701	6 710	4 481	6 464	5 691	3 558

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (ab 01.04.1989) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.  
2) Vor dem 01.04.1989 Gehaltsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

3) Meister der Gruppe M 1 und M 3 unter 30 Jahren erhalten 10 % weniger; entfällt ab 01.04.1989.  
4) Pauschale für Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

### 231 3 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne die Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und den ehemaligen Landkreis Bremervörde) DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatebeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			7 Sehr schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungsbefugnis	6 Schwierige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Entscheidungen im eigenen Aufgabenbereich	5 Schwierige selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach Richtlinien	4 Selbständige Tätigkeiten mit erhöhten Anforderungen nach allgemeinen Anweisungen	3 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen	1 Einfache Tätigkeiten, wechselnde Anforderungen	6 Mit besonderer Verantwortung in einem großen Aufgabenbereich	5 Spezielle Fachkenntnisse und Verantwortung in einem größeren Aufgabenbereich	3 Hof- oder Platzmeister
			01.04.92		a	5 252	4 654	4 079	3 522	2 999	2 172
b	5 666	5 037			4 467	3 905	3 377	2 444	5 037	4 467	3 377
01.04.93	31.12.93	a	5 410	4 794	4 201	3 628	3 089	2 237	4 794	4 201	3 089
		b	5 836	5 188	4 601	4 022	3 478	2 517	5 188	4 601	3 478
01.06.94	31.12.94	a	5 518	4 890	4 285	3 701	3 151	2 282	4 890	4 285	3 151
		b	5 953	5 292	4 693	4 102	3 548	2 567	5 292	4 693	3 548
01.05.95		a	5 706	5 056	4 431	3 827	3 258	2 360	5 056	4 431	3 258
		b	6 155	5 472	4 853	4 241	3 669	2 654	5 472	4 853	3 669
01.11.95	31.12.96 1)	a	5 911	5 238	4 591	3 965	3 375	2 445	5 238	4 591	3 375
		b	6 377	5 669	5 028	4 394	3 801	2 750	5 669	5 028	3 801
01.04.97		a	6 000	5 317	4 660	4 024	3 426	2 482	5 317	4 660	3 426
		b	6 473	5 754	5 103	4 460	3 858	2 791	5 754	5 103	3 858
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 150	5 450	4 777	4 125	3 512	2 544	5 450	4 777	3 512
		b	6 635	5 898	5 231	4 572	3 954	2 861	5 898	5 231	3 954

1) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

### 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

#### 231 4 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)\* DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte 1)									
			in Gehaltsgruppe 2)									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			G 8	G 5	G 2	G 1	G 8	G 7	G 1	M 3	M 2	M 1
			Besondere Fach- und Spezialkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Schwierige sachbearbeitende kaufmännische und technische Aufgaben, Erledigung teilweise vorgegebener, abgeschlossene Berufsausbildung	Einfache gleichbleibende Tätigkeiten, Ablauf weitgehend festgelegt	Einfache gleichbleibende Tätigkeiten, Ablauf im einzelnen festgelegt	Besondere Fach- und Spezialkenntnisse, vielseitige Berufserfahrung	Aufgabenbereich im Rahmen von Richtlinien, zusätzliche Fach- bzw. Spezialkenntnisse, Erfahrung oder berufliche Fortbildung	Einfache gleichbleibende Tätigkeiten, Ablauf im einzelnen festgelegt	Anordnende Tätigkeiten in einem größeren Aufgabenbereich, Ausbildung zum Meister   einem mittlerem Aufgabenbereich mit Berufsausbildung   einem einfachen begrenzten Aufgabenbereich		
01.04.92		a	5 308	3 413	2 401	2 218	5 308	4 652	2 218	4 652	4 019	2 945
		b	5 730	3 826	2 582	2 307	5 730	5 067	2 307	4 860	4 227	3 038
01.04.93	31.12.93	a	5 467	3 515	2 473	2 285	5 467	4 792	2 285	4 792	4 140	3 033
		b	5 902	3 941	2 659	2 376	5 902	5 219	2 376	5 006	4 354	3 129
01.06.94	31.12.94	a	5 576	3 585	2 522	2 331	5 576	4 888	2 331	4 888	4 223	3 094
		b	6 020	4 020	2 712	2 424	6 020	5 323	2 424	5 106	4 441	3 192
01.05.95		a	5 766	3 707	2 608	2 410	5 766	5 054	2 410	5 054	4 367	3 199
		b	6 225	4 157	2 804	2 506	6 225	5 504	2 506	5 280	4 592	3 301
01.11.95	31.12.96 3)	a	5 974	3 840	2 702	2 497	5 974	5 236	2 497	5 236	4 524	3 314
		b	6 449	4 307	2 905	2 596	6 449	5 702	2 596	5 470	4 757	3 420
01.04.97		a	6 064	3 898	2 743	2 534	6 064	5 315	2 534	5 315	4 592	3 364
		b	6 546	4 372	2 949	2 635	6 546	5 788	2 635	5 552	4 828	3 471
01.04.98	31.12.98	a	6 216	3 956	2 784	2 572	6 155	5 395	2 572	5 395	4 661	3 414
		b	6 710	4 438	2 949	2 675	6 644	5 875	2 675	5 635	4 900	3 523

\*) Einschl. Bremerhaven, der Landkreise Wesermarsch, Cuxhaven, Osterholz und Verden des Landes Niedersachsen.

1) Durch die Einführung der neuen Gehaltsstruktur (01.01.1990) darf für den einzelnen Angestellten keine finanzielle Schlechterstellung erfolgen.

2) Vor dem 01.06.1991 Gehaltsgruppen in kaufmännische und technische Angestellte unterteilt.

3) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, Januar bis März 1997 DM 200.

#### 231 5 Gehaltsabkommen der Eisen-, Metall- und Elektroindustrie sowie in Verbindung damit der kunststoffverarbeitenden Industrie in Nordrhein-Westfalen DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 6	KT 5	KT 3	KT 2	KT 1	M 4	M 3	M 1
			Selbständiges und verantwortliches Bearbeiten eines schwierigen Aufgabenbereichs usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, wie sie im allgemeinen durch eine Lehre als Industriekaufmann oder Lehrausbildung zu einem technischen Angestelltenberuf vermittelt werden usw.	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, für die eine Anlernausbildung erforderlich ist usw.	Überwiegend schematische Arbeiten; ohne Berufsausbildung	Schwieriger und verantwortungsvoller Aufgaben- und Aufsichtsbereich usw.	Aufgabenbereich, für das eine berufliche Fachausbildung oder Spezialkenntnisse erforderlich sind	Meister, denen in einem einfachen Aufgabenbereich vorwiegend ungelernete Arbeitskräfte unterstellt sind
01.04.92		a	5 218	4 120	1 975	1 772	1 580	5 344	4 843	3 333
		b	6 393	5 049	3 119	2 810	2 490			
01.04.93	31.12.93	a	5 375	4 244	2 034	1 825	1 627	5 504	4 988	3 433
		b	6 585	5 200	3 213	2 894	2 565			
01.06.94	31.12.94	a	5 483	4 329	2 075	1 862	1 660	5 614	5 088	3 502
		b	6 717	5 304	3 277	2 952	2 616			
01.05.95		a	5 669	4 476	2 146	1 925	1 716	5 805	5 261	3 621
		b	6 945	5 484	3 388	3 052	2 705			
01.11.95	31.12.96 1)	a	5 873	4 637	2 223	1 994	1 778	6 014	5 450	3 751
		b	7 195	5 681	3 510	3 162	2 802			
01.04.97		a	5 961	4 707	2 256	2 024	1 805	6 104	5 532	3 807
		b	7 303	5 766	3 563	3 209	2 844			
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 110	4 825	2 312	2 075	1 850	6 257	5 670	3 902
		b	7 486	5 910	3 652	3 289	2 915			

1) Pauschale für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 6 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
			K 6	K 4	K 2 1)	K 1 1)	T 6	T 4	T 2 1)	T 1 1)	M 4	M 3	M 2	M 1
			Tätigkeiten in besonderen verantwortlicher Stellung	Selbständige Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorgänge	Tätigkeiten bei einfachen Geschäftsvorgängen	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	Technische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	Selbständige technische Tätigkeiten für schwierigere Aufgaben	Technische Tätigkeiten für einfache Aufgaben	Vorwiegend schematische Tätigkeiten	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnisse über mehrere Meister mit schwierigerem Aufgabengebiet			Platz-, Wiege- usw.
01.06.91	31.03.92 2)	a b	4 282 4 710	2 676 3 533	1 927 2 569	1 713 2 141	4 496 4 924	2 783 3 747	1 927 2 569	1 713 2 141	4 554	3 984	3 415	2 846
01.04.92		a b	4 514 4 965	2 821 3 724	2 031 2 708	1 806 2 257	4 740 5 191	2 934 3 950	2 031 2 708	1 806 2 257	4 800	4 200	3 600	3 000
01.04.93	31.12.93	a b	4 650 5 115	2 906 3 836	2 093 2 790	1 860 2 325	4 883 5 348	3 023 4 069	2 093 2 790	1 860 2 325	4 944	4 326	3 708	3 090
01.06.94	31.12.94	a b	4 744 5 218	2 965 3 914	2 135 2 846	1 898 2 372	4 981 5 456	3 084 4 151	2 135 2 846	1 898 2 372	5 043	4 413	3 782	3 152
01.05.95		a b	4 906 5 397	3 066 4 047	2 208 2 944	1 962 2 453	5 151 5 642	3 189 4 293	2 208 2 944	1 962 2 453	5 214	4 563	3 911	3 259
01.11.95	31.12.96 2)	a b	5 082 5 590	3 176 4 193	2 287 3 049	2 033 2 541	5 336 5 844	3 303 4 447	2 287 3 049	2 033 2 541	5 402	4 726	4 051	3 376
01.04.97		a b	5 158 5 674	3 224 4 255	2 321 3 095	2 063 2 579	5 416 5 932	3 353 4 513	2 321 3 095	2 063 2 579	5 483	4 798	4 112	3 427
01.04.98	31.12.98 2)	a b	5 286 5 815	3 304 4 361	2 379 3 172	2 114 2 643	5 550 6 079	3 436 4 625	2 379 3 172	2 114 2 643	5 621	4 918	4 216	3 513

1) Ab 01.06.1991 Änderung der Altersstruktur.

2) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 7 Gehaltstarifvertrag für die eisen- und metall erzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rheinessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1 1)	T 6	T 4	T 1 1)	M 4	M 3	M 1
			Besondere verantwortliche leitende Stellung mit Dispositionstätigkeit (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (erste Buchhalter usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Schreibarbeiten usw.)	Besondere verantwortlicher und selbständiger Tätigkeitsbereich (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Konstrukteure usw.)	Einfache oder mechanische Tätigkeiten (Hilfskräfte)	Obermeister usw. mit Anordnungsbefugnis über mehrere Betriebsabteilungen usw.	Meister mit Anordnungsbefugnis usw. über eine mittlere bis große Werkstatt usw.	Aufseher-tätigkeit (überwachende Tätigkeit bei Versandarbeiten usw.)
01.06.91	31.03.92 2)	a b	4 803	2 745 3 431	1 657 2 059	5 283	3 020 3 774	1 657 2 059	4 632	4 117	2 916
01.04.92		a b	5 062	2 893 3 616	1 747 2 170	5 568	3 182 3 978	1 747 2 160	4 882	4 339	3 074
01.04.93	31.12.93	a b	5 214	2 979 3 724	1 798 2 234	5 735	3 277 4 096	1 798 2 234	5 027	4 469	3 165
01.06.94	31.12.94	a b	5 317	3 038 3 798	1 835 2 279	5 849	3 342 4 178	1 835 2 279	5 127	4 558	3 228
01.05.95		a b	5 498	3 142 3 927	1 897 2 356	6 048	3 456 4 320	1 897 2 356	5 301	4 712	3 338
01.11.95	31.12.96 2)	a b	5 695	3 254 4 068	1 965 2 441	6 265	3 579 4 475	1 965 2 441	5 492	4 882	3 458
01.04.97		a b	5 781	3 303 4 129	1 994 2 477	6 359	3 633 4 542	1 994 2 477	5 574	4 955	3 510
01.04.98	31.12.98 2)	a b	5 925	3 386 4 232	2 044 2 539	6 518	3 725 4 655	2 044 2 539	5 713	5 078	3 597

1) Ab 01.06.1991 Änderung der Altersstruktur.

2) Pauschale von DM 215 je Monat für April und Mai 1990, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 8 Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister	
			K 5	K 3	K 1	T 5	T 3	T 1	M 4	M 1
			Besonders schwierige technische Tätigkeiten, umfassende Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, mechanische oder schematische Schreib- oder Büroarbeiten	Besonders schwierige technische Tätigkeiten, umfassende Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierigere technische Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache zeichnerische Arbeiten nach Vorlage	Meister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind	Meister mit Beaufsichtigung- und Anweisungsbefugnis
01.06.91	31.03.92 1)	a b	3 805 4 641	1 997 2 973	1 742 2 141	4 009 5 035	2 181 3 354	1 742 2 141	4 386 4 832	2 569 2 907
01.04.92		a b	4 010 4 892	2 105 3 134	1 836 2 257	4 225 5 307	2 299 3 535	1 836 2 257	4 623 5 093	2 708 3 064
01.04.93	31.12.93	a b	4 130 5 039	2 188 3 228	1 891 2 325	4 352 5 466	2 368 3 641	1 891 2 325	4 762 5 246	2 789 3 156
01.06.94	31.12.94	a b	4 213 5 140	2 211 3 293	1 929 2 372	4 439 5 575	2 415 3 714	1 929 2 372	4 857 5 351	2 845 3 219
01.05.95		a b	4 356 5 315	2 286 3 405	1 995 2 453	4 590 5 765	2 497 3 840	1 995 2 453	5 022 5 533	2 942 3 328
01.11.95	31.12.96 1)	a b	4 513 5 506	2 368 3 528	2 067 2 541	4 755 5 973	2 587 3 978	2 067 2 541	5 203 5 732	3 048 3 448
01.04.97		a b	4 581 5 589	2 404 3 581	2 098 2 579	4 826 6 063	2 626 4 038	2 098 2 579	5 281 5 818	3 094 3 500
01.04.98	31.12.98 1)	a b	4 696 5 729	2 464 3 671	2 150 2 643	4 947 6 215	2 692 4 139	2 150 2 643	5 413 5 963	3 171 3 588

1) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 9 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 7	K 4	K 2	K 1	T 7	T 4	T 2	T 1	M 5	M 3	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Erhöhte Fachkenntnisse usw., selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister mit wichtigem Aufgabengebiet usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
01.06.91	31.03.92 1)	a b	5 297	3 354 3 874	2 419 2 846	1 976 2 323	5 800	3 746 4 255	2 735 3 203	2 293 2 680	5 236	4 255	3 203
01.04.92		a b	5 583	3 535 4 083	2 550 3 000	2 083 2 448	6 113	3 948 4 485	2 883 3 376	2 417 2 825	5 519	4 485	3 376
01.04.93	31.12.93	a b	5 750	3 641 4 205	2 627 3 090	2 145 2 521	6 296	4 066 4 620	2 969 3 477	2 490 2 910	5 685	4 620	3 477
01.06.94	31.12.94	a b	5 865	3 714 4 289	2 680 3 152	2 188 2 571	6 422	4 147 4 712	3 028 3 547	2 540 2 968	5 799	4 712	3 547
01.05.95		a b	6 064	3 840 4 435	2 771 3 259	2 262 2 658	6 640	4 288 4 872	3 131 3 668	2 626 3 069	5 996	4 872	3 668
01.11.95	31.12.96 1)	a b	6 282	3 978 4 595	2 871 3 376	2 343 2 754	6 879	4 442 5 047	3 244 3 800	2 721 3 179	6 212	5 047	3 800
01.04.97		a b	6 376	4 038 4 664	2 914 3 427	2 378 2 795	6 982	4 509 5 123	3 293 3 857	2 762 3 227	6 305	5 123	3 857
01.04.98	31.12.98 1)	a b	6 535	4 139 4 781	2 987 3 613	2 437 2 865	7 157	4 622 5 251	3 375 3 953	2 831 3 308	6 463	5 251	3 953

1) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 10 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 7	K 4	K 3	K 1	T 7	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3	M 1			
Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Erhöhte Fachkenntnisse usw., selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbstständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten, Selbstständigkeit und Erfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister mit wichtigem Aufgabengebiet usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet			
01.06.91	31.03.92 1)	a	5 313	3 316	2 902	1 861	5 792	3 847	3 285	2 087	5 154	4 517	3 237
		b		3 751	3 285	2 332		4 380	3 770	2 615			
01.04.92		a	5 600	3 945	3 059	1 961	6 105	4 055	3 462	2 200	5 432	4 761	3 412
		b		3 954	3 462	2 458		4 617	3 974	2 756			
01.04.93	31.12.93	a	5 768	3 600	3 151	2 020	6 288	4 177	3 566	2 266	5 595	4 904	3 514
		b		4 073	3 566	2 532		4 756	4 093	2 839			
01.06.94	31.12.94	a	5 883	3 672	3 214	2 060	6 414	4 261	3 637	2 311	5 707	5 002	3 584
		b		4 154	3 637	2 583		4 851	4 175	2 896			
01.05.95		a	6 083	3 797	3 323	2 130	6 632	4 406	3 761	2 390	5 901	5 172	3 706
		b		4 295	3 761	2 671		5 016	4 317	2 994			
01.11.95	31.12.96 1)	a	6 302	3 934	3 443	2 207	6 871	4 565	3 896	2 476	6 113	5 358	3 839
		b		4 450	3 896	2 767		5 197	4 472	3 102			
01.04.97		a	6 397	3 993	3 495	2 240	6 974	4 633	3 954	2 513	6 205	5 438	3 897
		b		4 517	3 954	2 809		5 275	4 539	3 149			
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 557	4 093	3 582	2 296	7 148	4 749	4 053	2 576	6 360	5 574	3 994
		b		4 630	4 053	2 879		5 407	4 652	3 228			

1) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 11 Gehaltsabkommen für die Metallindustrie in Südbaden**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 7	K 5	K 2	K 1	T 7	T 5	T 4	T 1	M 5	M 3	M 1			
Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Erhöhte Fachkenntnisse usw., selbstständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung, Erfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbstständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen, Erfahrung	Schwierigere technische Tätigkeiten usw., selbstständige Arbeiten aufgrund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister mit einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister mit wichtigem Aufgabengebiet usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet			
01.06.91	31.03.92 1)	a	5 297	3 874	2 419	1 976	5 800	4 255	3 746	2 293	5 236	4 255	3 203
		b		4 389	2 846	2 323		4 743	4 255	2 680			
01.04.92		a	5 583	4 083	2 550	2 083	6 113	4 485	3 948	2 417	5 519	4 485	3 376
		b		4 626	3 000	2 448		4 999	4 485	2 825			
01.04.93	31.12.93	a	5 750	4 205	2 627	2 145	6 296	4 620	4 066	2 490	5 685	4 620	3 477
		b		4 765	3 090	2 521		5 149	4 620	2 910			
01.06.94	31.12.94	a	5 865	4 289	2 680	2 188	6 422	4 712	4 147	2 540	5 799	4 712	3 547
		b		4 860	3 152	2 571		5 252	4 712	2 968			
01.05.95		a	6 064	4 435	2 771	2 262	6 640	4 872	4 288	2 626	5 996	4 872	3 668
		b		5 025	3 259	2 658		5 431	4 872	3 069			
01.11.95	31.12.96 1)	a	6 282	4 595	2 871	2 343	6 879	5 047	4 442	2 721	6 212	5 047	3 800
		b		5 206	3 376	2 754		5 627	5 047	3 179			
01.04.97		a	6 376	4 664	2 914	2 378	6 982	5 123	4 509	2 762	6 305	5 123	3 857
		b		5 284	3 427	2 795		5 711	5 123	3 227			
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 535	4 781	2 987	2 437	7 157	5 251	4 622	2 831	6 463	5 251	3 953
		b		5 416	3 513	2 865		5 854	5 251	3 308			

1) Pauschale von DM 290 je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 12 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					I a
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang nach allgemeinen Anweisungen	
01.06.90	31.03.91 1)	a b	4 676 5 219	4 061 4 574	3 397 3 977	2 917 3 323	2 280 2 859	1 628 2 055
01.06.91	31.03.92 1)	a b	4 989 5 569	4 333 4 880	3 625 4 243	3 112 3 546	2 433 3 051	1 737 2 193
01.04.92		a b	5 258 5 870	4 567 5 144	3 821 4 472	3 280 3 737	2 564 3 216	1 831 2 311
01.04.93	31.12.93	a b	5 416 6 046	4 704 5 298	3 936 4 606	3 378 3 849	2 641 3 312	1 886 2 380
01.06.94	31.12.94	a b	5 524 6 167	4 798 5 404	4 015 4 698	3 446 3 926	2 694 3 378	1 924 2 428
01.05.95		a b	5 712 6 377	4 961 5 588	4 152 4 858	3 563 4 059	2 786 3 493	1 989 2 511
01.11.95	31.12.96 1)	a b	5 918 6 607	5 140 5 789	4 301 5 033	3 691 4 205	2 886 3 619	2 061 2 601
01.04.97		a b	6 007 6 706	5 217 5 876	4 366 5 108	3 746 4 268	2 929 3 673	2 092 2 640
01.04.98	31.12.98 1)	a b	6 157 6 874	5 347 6 023	4 475 5 236	3 840 4 375	3 002 3 765	2 144 2 706

1) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von je DM 67.

**231 13 Gehaltstarifvertrag für die Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister 1)		
KT 6 b	KT 4	KT 3 a	KT 1 1)	M 4 b	M 2 a	M 1			
			Angestellte, die einen schwierigen Aufgabenbereich selbständig u. verantwortl. bearbeiten usw.	Tätigkeiten nach Anweisungen, gründl. Fachkenntnisse usw. (Lohnbuchhalter, Entwerfen von technischen Einzelteilen usw.)	Tätigkeiten die im allgem. eine abgeschl. Lehre usw. erfordern (Hilfsbuchhalter, Aufstellen von einfachen Fertigungsplänen usw.)	Überwiegend schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister mit einem schwierigen u. verantwortungsvollen Aufgaben- und Aufsichtsbereich	Meister mit Fachausbildung in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	Einfaches Aufgabengebiet, Beaufsichtigung ungelernerter Arbeitskräfte
01.06.91	31.03.92 2)	a b	4 782 5 090	3 040 3 723	2 272 3 006	1 708 2 255	4 953 -	3 416 -	2 904 -
01.04.92		a b	5 040 5 364	3 204 3 924	2 394 3 188	1 800 2 276	5 220 -	3 600 -	3 060 -
01.04.93	31.12.93	a b	5 191 5 525	3 300 4 042	2 466 3 263	1 854 2 447	5 377 -	3 708 -	3 152 -
01.06.94	31.12.94	a b	5 295 5 635	3 366 4 122	2 515 3 328	1 891 2 496	5 484 -	3 782 -	3 215 -
01.05.95		a b	5 474 5 826	3 480 4 262	2 600 3 441	1 955 2 581	5 670 -	3 910 -	3 324 -
01.11.95	31.12.96 2)	a b	5 670 6 035	3 605 4 415	2 693 3 564	2 025 2 673	5 873 -	4 050 -	3 443 -
01.04.97		a b	5 754 6 124	3 658 4 480	2 733 3 617	2 055 2 713	5 960 -	4 110 -	3 494 -
01.04.98	31.12.98 2)	a b	5 897 6 276	3 749 4 591	2 801 3 707	2 106 2 780	6 107 -	4 212 -	3 580 -

1) Ab 01.06.1991 ohne Altersstaffel (bei den Meistern nur noch 1 Gehaltssatz).

2) Pauschale von DM 290,- je Monat für April und Mai 1991, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 14 Gehaltstarifvertrag für die Metallindustrie in Berlin-West**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	5 Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben usw.	3 Selbständige Erledigung von Aufgaben nach allgem. Anweisung, gründliche Fachkenntnisse usw.	1 1) Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten mechan. oder schematischer Art usw.	M 4 Meistertätigkeit mit Weisungsbefugnis gegenüber mehreren Werkstätten usw.	M 1 Platzmeistertätigkeit usw.
01.04.87		a	4 675	3 865	2 367	1 529	3 933	2 369
		b		4 201	2 887	1 699		2 632
01.04.88		a	4 769	3 942	2 415	1 560	4 012	2 417
		b		4 285	2 945	1 733		2 685
01.04.89	31.03.90	a	4 888	4 041	2 476	1 598	4 112	2 477
		b		4 392	3 019	1 776		2 752
01.06.90	31.03.91 2)	a	5 181	4 284	2 624	1 695	4 359	2 625
		b		4 656	3 200	1 883		2 917
01.06.91	31.03.92 2)	a	5 528	4 571	2 799	2 009	4 651	2 801
		b		4 968	3 414	-		3 112
01.04.92		a	5 827	4 817	2 950	2 117	4 902	2 952
		b		5 236	3 598	-		3 280
01.04.93	31.12.93	a	6 002	4 962	3 039	2 181	5 049	3 040
		b		5 393	3 706	-		3 378
01.06.94	31.12.94	a	6 122	5 061	3 100	2 225	5 150	3 101
		b		5 501	3 780	-		3 446
01.05.95		a	6 330	5 233	3 205	2 301	5 325	3 207
		b		5 688	3 909	-		3 563
01.11.95	31.12.96 2)	a	6 558	5 422	3 321	2 384	5 517	3 322
		b		5 893	4 050	-		3 691
01.04.97		a	6 656	5 503	3 371	2 420	5 600	3 371
		b		5 981	4 111	-		3 746
01.04.98	31.12.98 2)	a	6 822	5 641	3 455	2 481	5 740	3 456
		b		6 131	4 214	-		3 840

1) Gehaltsgruppe 1 ab 01.06.1991 ohne Altersstaffel (nur noch ein Gehaltsatz).

2) Pauschale von DM 215,- je Monat für April und Mai 1990, 1991 je DM 290, für die Monate Januar bis April 1995 je DM 152,50, für Januar bis März 1997 Pauschalzahlung von DM 200,-.

**249 Reparatur von Kraftfahrzeugen**  
**249 1 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)			Meister		
			V 2) Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich	IV Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	I Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	M III Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	M II Meister mit Meisterprüfung	M I Hilfemeister
01.11.87	30.04.88	a	3 723	2 435	1 172	3 723	2 942	2 540
		b		3 161	1 702		3 354	2 926
01.05.88		a	3 809	2 491	1 199	3 809	3 010	2 598
		b		3 234	1 741		3 431	2 993
01.05.89		a	3 885	2 541	1 223	3 885	3 070	2 650
		b		3 299	1 776		3 500	3 053
01.05.90	30.04.91	a	3 963	2 592	1 247	3 963	3 131	2 703
		b		3 365	1 812		3 570	3 114
01.05.91	31.12.92 3)	a	4 304	2 815	1 354	4 304	3 400	2 935
		b		3 654	1 968		3 877	3 382
01.07.93		a	4 554	2 978	1 700	4 544	3 597	3 105
		b		3 866	2 082		4 102	3 578
01.01.95	31.12.95	a	4 622	3 023	1 726	4 622	3 651	3 152
		b		3 924	2 113		4 164	3 632
01.04.96	31.12.96 4)	a	4 742	3 102	1 771	4 742	3 747	3 234
		b		4 026	2 168		4 272	3 726
01.03.97	28.02.99 4)	a	4 875	3 189	1 821	4 875	3 852	3 325
		b		4 139	2 229		4 392	3 830

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte eingemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angegebenen Beträge.

3) Neuer Tarifvertrag ab 01.01.93 liegt noch nicht vor.

4) Einmalzahlung von DM 230 für Januar bis März 1996, für Januar und Februar 1997 DM 210,- bzw. DM 230,- je nach Gehaltsgruppe.

**249 Reparatur von Kraftfahrzeugen**  
**249 2 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)			Meister		
V	II	I	M 3	M 2	M 1			
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanzbuchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister, denen mehr als 15 Beschäftigte unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Betriebsmeister			
01.03.92		a	3 740	2 283	1 966	4 220	3 825	3 205
		b	4 381	2 822	2 343			
01.01.93	28.02.93	a	3 775	2 283	1 966	4 259	3 861	3 235
		b	4 422	2 822	2 343			
01.03.93	28.02.94	a	3 934	2 379	2 049	4 441	4 025	3 373
		b	4 608	2 941	2 441			
01.03.94	28.02.95	a	4 024	2 434	2 096	4 543	4 118	3 451
		b	4 714	3 009	2 497			
01.03.95	29.02.96	a	4 149	2 509	2 161	4 684	4 246	3 558
		b	4 860	3 102	2 574			
01.03.96	28.02.97	a	4 257	2 574	2 217	4 806	4 356	3 651
		b	4 986	3 183	2 641			
01.03.97	28.02.98	a	4 321	2 613	2 250	4 878	4 421	3 706
		b	5 061	3 231	2 681			
01.03.98	28.02.99	a	4 425	2 676	2 304	4 995	4 527	3 795
		b	5 182	3 309	2 745			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Beschäftigungsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

**249 3 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeuggewerbe in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte 1)				Meister		
5	4	2	1	M 3	M 2	M 1			
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit entsprechendem Arbeitsbereich und Entscheidungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige und verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten schematischer Art	Meister mit umfassenden Fachkenntnissen und selbständigem verantwortlichem Aufgabengebiet usw.	Meister mit Meisterprüfung	Betriebsmeister			
01.07.90	30.06.91	a	3 941	2 979	2 067	1 740	4 029	3 680	3 287
		b	4 481	3 559	2 852	2 329			
01.07.91	30.06.92	a	4 227	3 195	2 217	1 866	4 321	3 947	3 525
		b	4 806	3 817	3 059	2 498			
01.07.93	30.06.94	a	4 696	3 549	2 479	2 113	4 800	4 385	3 915
		b	5 338	4 240	3 398	2 774			
01.07.94	30.06.95	a	4 813	3 638	2 541	2 166	4 920	4 495	4 013
		b	5 471	4 346	3 483	2 843			
01.07.95	30.06.96	a	5 007	3 785	2 644	2 255	5 122	4 675	4 177
		b	5 698	4 525	3 625	2 963			
01.07.96	30.06.97	a	5 097	3 860	2 704	2 310	5 214	4 761	4 257
		b	5 797	4 609	3 697	3 027			
01.07.97		a	5 138	3 889	2 724	2 325	5 251	4 800	4 287
		b	5 837	4 642	3 725	3 046			
01.07.98	30.06.99	a	5 230	3 959	2 773	2 367	5 346	4 886	4 364
		b	5 942	4 726	3 792	3 101			

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die

vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.



**249 Reparatur von Kraftfahrzeugen**  
**249 4 Gehaltstarifvertrag für das Kraftfahrzeughandwerk in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge von Kraftfahrzeugen					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische Angestellte 1)			Meister		
K 5 2)	K 2	K 1	M 3	M 2	M 1			
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	Abgeschlossene Berufsausbildung, sachgemäße Erledigung genau umrissener Büroarbeiten	Einfache Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	Meister, denen mehr als 15 gewerbliche Arbeitnehmer unterstellt sind usw.	Meister mit Meisterprüfung	Hilfsmeister			
01.02.89		a b	3 850 -	1 890 2 511	1 634 2 077	3 850	3 376	3 097
01.02.90		a b	3 966 -	1 947 2 586	1 683 2 139	3 966	3 477	3 190
01.02.91	31.01.92	a b	4 085 -	2 005 2 664	1 733 2 203	4 085	3 581	3 286
01.02.92	31.01.93	a b	4 395 -	2 157 2 866	1 865 2 370	4 395	3 853	3 536
01.02.93	31.01.94	a b	4 575 -	2 245 2 984	1 941 2 467	4 575	4 011	3 681
01.02.94	31.01.95	a b	4 689 -	2 301 3 059	1 990 2 529	4 689	4 111	3 773
01.03.95	31.01.96 3)	a b	4 839 -	2 375 3 157	2 054 2 610	4 839	4 243	3 894
01.04.96	31.01.97 3)	a b	4 936 -	2 423 3 220	2 095 2 662	4 936	4 328	3 972
01.03.97	31.01.98 3)	a b	5 015 -	2 462 3 272	2 129 2 705	5 015	4 397	4 036
01.04.98	31.01.99	a b	5 135 -	2 521 3 363	2 180 2 770	5 135	4 503	4 133

1) Soweit in den Betrieben des fachlichen Geltungsbereichs dieses Vertrages technische Angestellte beschäftigt werden, sind die vorstehenden Gehaltsgruppen für kaufmännische Angestellte sinngemäß anzuwenden bzw. durch Sonderverträge zu ergänzen.

2) Außer dem Anfangsgehalt freie Vereinbarung.  
 3) Für Februar 1995 Pauschale von DM 135, für Februar und März 1996 von je DM 110, für Februar 1997 DM 100.

**249 5 Gehaltsabkommen für das Kraftfahrzeughandwerk und den -handel in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Vergütungsgruppe für Angestellte						
			in Ortsklasse 1					in Ortsklasse 2	
			in Vergütungsgruppe 1)						
8	3	1	8	7	M 1	in % der Gehaltsätze der Ortsklasse 1			
Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis für einen Arbeitsbereich	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Tätigkeiten, ohne vorherige Kenntnisse, kurze Einweisung (Botengänge)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis für einen Arbeitsbereich (Werkstattleitung)	Verantwortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien (z.B. Meisterprüfung)	Hilfsmeister				
01.10.89		a b	3 318 3 722	1 715 2 243	1 529 1 956	3 577	3 094	2 748	98
01.10.90		a b	3 520 3 940	1 766 2 310	1 575 2 015	3 800	3 300	2 830	
01.04.91	31.03.92	a b	3 696 4 137	1 854 2 426	1 654 2 116	3 990	3 465	2 972	
01.04.92		a b	3 915 4 385	1 965 2 570	1 752 2 243	4 230	3 670	3 150	Fortsetzung siehe Ortsklasse 1
01.10.92	31.03.93	a b	4 500 5 000	2 650 2 800	2 250 2 400	4 500 5 000	3 900 4 400	- -	
01.04.93	28.02.94	a b	4 657 5 168	2 740 2 895	2 327 2 482	4 657 5 168	4 031 4 548	- -	
01.03.94	28.02.95	a b	4 765 5 295	2 805 2 965	2 380 2 540	4 765 5 295	4 130 4 660	- -	
01.03.95	29.02.96	a b	4 922 5 464	2 898 3 060	2 459 2 621	4 922 5 464	4 266 4 809	- -	
01.03.96	28.02.97	a b	5 045 5 600	2 970 3 137	2 520 2 687	5 045 5 600	4 373 4 929	- -	
01.03.97		a b	5 121 5 684	3 015 3 184	2 558 2 727	5 121 5 684	4 439 5 003	- -	
01.06.98		a b	5 198 5 826	3 090 3 264	2 622 2 795	5 249 5 826	4 550 5 128	- -	

1) Vor dem 01.10.1992 in kaufmännische Angestellte und Meister unterteilt.

**258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.**  
**258 1 Gehaltsabkommen für die Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeiträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister		
			K 7	K 6	K 4	KT 1 1)	T 7	T 6	T 4	M 5	M 3	M 1
Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorfälle (Erste Buchhalter usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstrukteure usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuckzeichner usw.)	Leitung mehrerer Betriebsabteilungen (Obermeister)	Leitung einer größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	Beaufsichtigung vorwiegend ungelerner Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiterlehre)			
01.07.92		a	5 583	4 626	3 535	2 083 2 417	6 113	4 999	3 948	5 519	4 485	3 376
		b		5 153	4 083	2 448 2 825		5 519	4 485			
01.07.93	31.03.94	a	5 750	4 765	3 641	2 145 2 490	6 296	5 149	4 066	5 685	4 620	3 477
		b		5 308	4 205	2 521 2 910		5 685	4 620			
01.09.94	31.03.95	a	5 865	4 860	3 714	2 188 2 540	6 422	5 252	4 147	5 799	4 712	3 547
		b		5 414	4 289	2 571 2 968		5 799	4 712			
01.05.95		a	6 064	5 025	3 840	2 262 2 626	6 640	5 491	4 288	5 996	4 872	3 668
		b		5 598	4 435	2 658 3 069		5 996	4 872			
01.04.96	31.03.97 2)	a	6 282	5 206	3 978	2 343 2 721	6 879	5 627	4 442	6 212	5 047	3 800
		b		5 800	4 595	2 754 3 179		6 212	5 047			
01.04.97		a	6 376	5 284	4 038	2 378 2 762	6 982	5 711	4 509	6 305	5 123	3 857
		b		5 887	4 664	2 795 3 227		6 305	5 123			
01.07.98		a	6 535	5 416	4 139	2 437 2 831	7 157	5 854	4 622	6 463	5 251	3 953
		b		6 034	4 781	2 865 3 308		6 463	5 251			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

2) Für April 1995 Pauschalbetrag von DM 152,50.

**260 Holzbearbeitung**  
**260 1 Gehaltstabelle für die Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeiträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
Selbständige Leitung eines Sachgebietes oder einer Abteilung	Eigenverantwortliche Leitung eines Sachgebietes	Abgeeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne kaufm. oder techn. Berufsausbildung (einfache Arbeiten)	Handwerks- oder Gruppenmeister (mit mehr Selbständigkeit und Erfahrung und die weisungsbefugt sind)	Abteilungsmeister	Gruppenmeister			
01.03.92		a	4 211	3 668	2 717	2 038	4 211	3 668	3 260
		b	5 162	4 347	3 396	2 581	5 162	4 347	4 021
01.09.92	28.02.93	a	4 263	3 713	2 750	2 063	4 263	3 713	3 300
		b	5 225	4 400	3 438	2 613	5 225	4 400	4 070
01.03.93	20.02.94	a	4 382	3 816	2 827	2 120	4 382	3 816	3 392
		b	5 371	4 523	3 534	2 686	5 371	4 523	4 184
01.06.94		a	4 444	3 870	2 867	2 150	4 444	3 870	3 440
		b	5 447	4 587	3 584	2 724	5 447	4 587	4 243
01.06.95	28.02.96	a	4 509	3 927	2 909	2 182	4 509	3 927	3 491
		b	5 527	4 654	3 636	2 764	5 527	4 654	4 305
01.06.96		a	4 597	4 004	2 966	2 225	4 597	4 004	3 559
		b	5 635	4 746	3 708	2 818	5 635	4 746	4 390
01.06.97	28.02.98	a	4 686	4 081	3 023	2 267	4 686	4 081	3 628
		b	5 744	4 837	3 779	2 872	5 744	4 837	4 474
01.05.98		a	4 749	4 136	3 064	2 297	4 749	4 136	3 677
		b	5 821	4 902	3 830	2 910	5 821	4 902	4 534
01.06.99	28.02.00	a	4 839	4 215	3 122	2 341	4 839	4 215	3 747
		b	5 932	4 995	3 903	2 965	5 932	4 995	4 620

### 261 Holzverarbeitung

## 261 1 Gehaltsabkommen für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen und Bremen DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister 1)	
			8	7	6	3	2	1	M 2	M 1
			Tätigkeiten, die über die Anforderungen der Gruppe 7 hinausgehen	Sehr schwierige, verantwortliche Tätigkeiten, bedeutende Entscheidungsbefugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien mit Aufsichtsbefugnis usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen in einem umgrenzten Sachgebiet	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische und schematische Tätigkeiten	Meister, die selbständig und verantwortlich einer großen Abteilung/Werkstatt vorstehen	Meister, die einer Abteilung oder Werkstatt selbständig vorstehen
01.01.92		a b	6 790 3 103	5 872 2 545	5 361 3 103	3 140 3 824	2 601 3 103	2 392 2 545	5 361	4 208 4 872
01.07.92		a b	6 790 3 103	5 872 2 569	5 361 3 824	3 140 3 824	2 625 3 127	2 416 2 569	5 361	4 208 4 872
01.01.93		a b	7 028 3 236	6 078 2 659	5 549 3 236	3 250 3 958	2 717 3 236	2 501 2 659	5 549	4 355 5 043
01.10.93		a b	7 096 3 268	6 136 2 685	5 602 3 996	3 281 3 996	2 743 3 268	2 525 2 685	5 602	4 397 5 091
01.01.94	31.03.95	a b	7 156 4 056	6 196 3 328	5 662 4 056	3 341 4 056	2 803 3 328	2 585 2 745	5 662	4 457 5 151
01.06.95		a b	7 414 3 448	6 419 2 844	5 866 4 202	3 461 4 202	2 904 3 448	2 678 2 844	5 866	4 617 5 336
01.04.96	28.02.97 2)	a b	7 666 3 565	6 637 2 941	6 065 4 345	3 579 4 345	3 003 3 565	2 769 2 941	6 065	4 774 5 517
01.04.97		a b	7 781 3 618	6 737 2 985	6 156 4 410	3 633 4 410	3 048 3 618	2 811 2 985	6 156	4 846
01.04.98	31.03.99 2)	a b	7 913 3 680	6 852 3 036	6 261 4 485	3 695 4 485	3 100 3 680	2 859 3 036	6 261	4 928

1) Ab 01.01.1985 wird die Gruppe M 1 nach der Gehaltsgruppe 5 bezahlt.

2) Für April und Mai 1995 Pauschale von je DM 150 brutto, im April 1997 Pauschale von DM 80.

## 261 2 Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister			
			H	G	F	D	C	B	A	M 4	M 3	M 1
			Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Direktionsbefugnis (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anstellung usw.)	Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)	Schematische Tätigkeit (Versandpapiere usw.)	Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeitern	Verantwortliche Leitung der unterstellten Gruppe
01.04.93	31.03.94	a b	5 577 2 471	4 937 2 471	4 168 4 387	2 763 3 454	2 353 2 941	1 977 2 471	5 200	4 455	3 885	
01.07.94		a b	5 689 2 520	5 036 2 520	4 251 4 475	2 818 3 523	2 400 3 000	2 016 2 520	5 304	4 544	3 963	
01.05.95	31.03.96	a b	5 826 2 580	5 157 2 580	4 353 4 582	2 886 3 608	2 458 3 072	2 064 2 580	5 431	4 653	4 058	
01.05.96		a b	5 931 2 626	5 250 2 626	4 431 4 664	2 938 3 673	2 502 3 127	2 101 2 626	5 529	4 737	4 131	
01.03.97	31.03.97	a b	5 967 2 642	5 282 2 642	4 457 4 692	2 956 3 695	2 517 3 146	2 114 2 642	5 562	4 765	4 156	
01.05.97	31.03.98	a b	6 068 2 687	5 372 2 687	4 533 4 772	3 006 3 758	2 559 3 199	2 150 2 687	5 657	4 846	4 227	
01.04.98		a b	6 159 2 727	5 453 2 727	4 601 4 844	3 051 3 814	2 597 3 247	2 182 2 727	5 742	4 919	4 290	

## 261 Holzverarbeitung

### 261 3 Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							M 4 Verantwortliche Leitung mehrerer Abteilungen	M 3 Verantwortliche Leitung einer Abteilung von Facharbeiten
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
			H Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes mit Dispositionsbefugnis (Leiter einer Einkaufsabteilung oder eines Teilbetriebes usw.)	G Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes (Leiter einer Lohnbuchhaltung, Konstrukteur usw.)	F Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes (Reisender, Betriebsassistent in Anfangstellung usw.)	D Selbständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes (Leiter einer Postausgangsstelle, Technischer Zeichner usw.)	C Teilarbeit nach Anweisung (Führung einer Kundenkartei, Teilzeichner usw.)	B Einfache Tätigkeit (Mitarbeit an Karteien usw.)			
01.01.93		a b	5 527 -	4 897 -	4 353 -	2 912 3 426	2 771 2 917	2 206 2 451	5 156	4 413	
01.07.93	31.12.93	a b	5 610 -	4 970 -	4 418 -	2 955 3 477	2 813 2 961	2 239 2 488	5 233	4 479	
01.04.94	31.03.95	a b	5 722 -	5 069 -	4 506 -	3 015 3 547	2 869 3 020	2 284 2 538	5 338	4 569	
01.06.95		a b	5 928 -	5 251 -	4 668 -	3 124 3 675	2 973 3 129	2 366 2 629	5 530	4 733	
01.04.96	31.03.97 1)	a b	6 130 -	5 430 -	4 827 -	3 230 3 800	3 073 3 235	2 446 2 718	5 718	4 894	
01.04.97		a b	6 222 -	5 511 -	4 899 -	3 278 3 857	3 120 3 284	2 483 2 759	5 804	4 967	
01.04.98	31.03.99 1)	a b	6 328 -	5 605 -	4 982 -	3 335 3 923	3 173 3 340	2 525 2 806	5 903	5 051	

1) Für April und Mai 1995 pauschale Zahlung von je DM 150; im April 1997 DM 80.

### 261 4 Gehaltstabelle für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und die Sperrholzindustrie in Hessen DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			Meister		
			K 6 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Aufsicht- und Dispositionsbefugnis	K 5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, umfangreiche Fachkenntnisse usw.	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung usw. Tätigkeiten, die mehrjährige Berufserfahrung und Fachkenntnisse voraussetzen	K 1 Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufsausbildung	T 5 Selbständige und verantwortliche Bearbeitung eines Aufgabengebietes, welches Sachkunde, Erfahrung und Überblick erfordert	T 3 Technische Tätigkeiten, die neben der abgeschlossenen Berufsausbildung auch Berufserfahrung voraussetzen	T 1 Mechanische oder schematische Tätigkeit ohne Berufsausbildung	M 4 Verantwortliche Leitung des Produktionsablaufs in mehreren Abteilungen	M 2 Verantwortliches Beaufsichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeitnehmern in der Fertigung	M 1 Beaufsichtigen und Anweisen einer Gruppe von Arbeitnehmern außerhalb der Fertigung
01.02.93		a b	6 017 -	5 350 5 747	3 073 3 877	1 668 2 541	5 617 6 017	3 478 4 280	1 668 2 541	5 617	4 280	3 343
01.12.93		a b	6 077 -	5 404 5 804	3 104 3 916	1 685 2 566	5 673 6 077	3 513 4 323	1 685 2 566	5 673	4 323	3 376
01.03.94		a b	6 206 -	5 519 5 927	3 170 3 999	1 721 2 620	5 793 6 206	3 587 4 415	1 721 2 620	5 793	4 415	3 448
01.03.95		a b	6 330 -	5 629 6 046	3 233 4 079	1 755 2 672	5 909 6 330	3 659 4 503	1 755 2 672	5 909	4 503	3 517
01.05.96		a b	6 446 -	5 732 6 157	3 292 4 154	1 787 2 721	6 017 6 446	3 726 4 585	1 787 2 721	6 017	4 585	3 581
01.02.97	30.04.97 1)	a b	6 498 -	5 778 6 207	3 319 4 188	1 801 2 743	6 066 6 498	3 756 4 622	1 801 2 743	6 066	4 622	3 610
01.06.97		a b	6 604 -	5 872 6 308	3 373 4 256	1 830 2 788	6 165 6 604	3 817 4 697	1 830 2 788	6 165	4 697	3 669
01.05.98	30.04.99	a b	6 716 -	5 972 6 415	3 430 4 328	1 861 2 835	6 270 6 716	3 882 4 777	1 861 2 835	6 270	4 777	3 731

1) Für April 1996 einmaliger Pauschalbetrag von DM 56.

**261 Holzverarbeitung**  
**261 5 Gehaltstarifvertrag für die Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe 1)								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 6	K 4	K 1	T 5	T 4	T 1	M 4	M 3	M 1
		b	Selbständige u. verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	Selbständige u. verantwortliche Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehende selbständige Tätigkeiten mit besonderen Kenntnissen usw.	Selbständige u. verantwortliche Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister mit ausschließlicher Tätigkeit als Ausbilder usw.	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
01.01.91	31.12.91	a	4 663	3 326	1 982	4 432	3 783	2 179	5 071	4 432	3 093
		b		3 787	2 483	4 858	4 432	2 718			
01.01.92		a	4 987	3 557	2 120	4 740	4 046	2 330	5 308	4 740	3 308
		b		4 050	2 656	5 196	4 740	2 907			
01.07.92	31.12.92	a	4 987	3 557	2 145	4 740	4 046	2 358	5 308	4 740	3 308
		b		4 050	2 688	5 196	4 740	2 942			
01.01.93		a	5 137	3 664	2 209	4 882	4 167	2 429	5 586	4 882	3 407
		b		4 172	2 764	5 352	4 882	3 030			
01.09.93	31.03.94	a	5 253	3 746	2 259	4 992	4 261	2 484	5 712	4 992	3 484
		b		4 266	2 831	5 472	4 992	3 098			
01.07.94	31.03.95	a	5 358	3 821	2 304	5 092	4 346	2 534	5 826	5 092	3 554
		b		4 351	2 888	5 581	5 092	3 160			
01.06.95		a	5 548	3 957	2 386	5 273	4 500	2 624	6 033	5 273	3 680
		b		4 505	2 991	5 779	5 273	3 272			
01.04.96	31.03.97 2)	a	5 737	4 092	2 467	5 452	4 653	2 713	6 238	5 452	3 805
		b		4 658	3 093	5 975	5 452	3 383			
01.04.97		a	5 812	4 145	2 499	5 523	4 713	2 748	6 319	5 523	3 854
		b		4 719	3 133	6 053	5 523	3 427			
01.04.98	31.03.99	a	5 888	4 199	2 531	5 595	4 774	2 784	6 401	5 595	3 904
		b		4 780	3 174	6 132	5 595	3 472			

1) Die Gehaltsgruppen K 7 und T 7 (Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis) unterliegen der freien Vereinbarung).

2) Für April und Mai 1995 Pauechalzahlung von je DM 160.

**261 6 Gehaltstarifvertrag für die Holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung, Möbelindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe 1)						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
			F	E	C	A	F	E	D
		b	Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes	Qualifizierte verantwortliche Tätigkeit	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten	Obermeister	Abteilungsmeister	Gruppenmeister
01.04.88	31.03.89	a	3 436	2 926	2 155	1 388	3 436	2 926	2 617
		b	4 206	3 540	2 770	2 091	4 206	3 540	3 232
01.04.89		a	3 556	3 028	2 230	1 437	3 556	3 028	2 709
		b	4 353	3 664	2 867	2 164	4 353	3 664	3 345
01.04.90	31.03.91	a	3 663	3 119	2 297	1 480	3 663	3 119	2 790
		b	4 484	3 774	2 953	2 229	4 484	3 774	3 445
01.04.91	31.03.92	a	3 974	3 491	2 685	2 014	3 974	3 491	3 088
		b	4 833	4 108	3 222	2 417	4 833	4 108	3 813
01.04.92	31.03.93	a	4 240	3 725	2 865	2 149	4 240	3 725	3 295
		b	5 157	4 383	3 438	2 579	5 157	4 383	4 068
01.04.93	31.03.94	a	4 388	3 855	2 965	2 224	4 388	3 855	3 410
		b	5 337	4 536	3 558	2 669	5 337	4 536	4 210
01.07.94		a	4 480	3 935	3 027	2 270	4 480	3 935	3 481
		b	5 449	4 631	3 632	2 724	5 449	4 631	4 298
01.04.95	31.05.96	a	4 579	4 022	3 094	2 321	4 579	4 022	3 558
		b	5 569	4 734	3 713	2 785	5 569	4 734	4 393
01.06.96		a	4 671	4 103	3 156	2 367	4 671	4 103	3 629
		b	5 681	4 829	3 787	2 840	5 681	4 829	4 482
01.06.97		a	4 739	4 163	3 202	2 402	4 739	4 163	3 682
		b	5 764	4 899	3 842	2 882	5 764	4 899	4 547

1) Vor dem 01.04.1991 Gehaltsgruppen nach Berufsjahren, ab 01.04.1991 prozentuale Stufung der Gehaltsgruppen (Eckgehalt Gruppe C).

**264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeerzeugung**

**264 1 Gehaltstarifvertrag für die papiererzeugende Industrie, Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							M 4 Meister mit einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufsichtsbereich	M 3 Meister mit einem großen Betriebsbereich	M 1 Meister mit einem einfachen Aufgabenbereich
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
			KT 5 Verantwortliche selbständige Tätigkeiten mit Aufsichtsbefugnis	KT 4 Selbständige Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	KT 3 Schwierige Tätigkeiten mit Fachkenntnissen	KT 2 Abgeschlossene kaufmännische oder technische Lehre, einfache Tätigkeiten	KT 1 Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten					
01.09.92	30.09.93	a	5 124	4 437	3 753	2 632	1 905	4 950	3 994	3 237		
		b	5 954	5 157	4 357	3 558	3 047	5 387	4 761	3 852		
01.02.94	31.01.95	a	5 226	4 526	3 828	2 685	1 943	5 049	4 074	3 302		
		b	6 073	5 260	4 444	3 629	3 108	5 495	4 856	3 929		
01.02.95	29.02.96	a	5 425	4 698	3 973	2 787	2 017	5 241	4 229	3 427		
		b	6 304	5 460	4 613	3 767	3 226	5 704	5 041	4 078		
01.04.96		a	5 525	4 785	4 047	2 839	2 054	5 338	4 307	3 490		
		b	6 421	5 561	4 698	3 837	3 286	5 810	5 134	4 153		
01.03.97		a	5 597	4 847	4 100	2 876	2 081	5 407	4 363	3 535		
		b	6 504	5 633	4 759	3 887	3 329	5 886	5 201	4 207		
01.09.97	28.02.98	a	5 608	4 857	4 108	2 882	2 085	5 418	4 372	3 542		
		b	6 517	5 644	4 768	3 895	3 335	5 897	5 211	4 215		
01.03.98	28.02.99 1)	a	5 726	4 959	4 194	2 943	2 129	5 532	4 464	3 616		
		b	6 654	5 763	4 868	3 977	3 405	6 021	5 320	4 304		

1) Einmalzahlung von DM 200.

**264 2 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe, Zellstoff und Holzstoff erzeugende Industrie in Baden-Württemberg DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte											M 4 Meister mit höherer Verantwortung (Obermeister)	M 3 Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	M 1 Meister ohne besondere Fachausbildung
			in Gehaltsgruppe													
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte								
			K 7 Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	K 6 Selbständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	K 4 Selbständige schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Anweisung	T 7 Schwierige, hochwertige Arbeiten, Fachkenntnisse und mehrjährige Erfahrung	T 6 Selbständige Tätigkeiten, größere Berufserfahrung und Sachkunde	T 4 Selbständige, schwierige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten nach Anweisung				
01.09.92	30.09.93	a	5 761	5 078	3 270	2 484	2 170	6 321	5 524	3 856	2 624	2 314	5 570	4 552	3 211	
		b	6 623	5 907	4 495	3 552	2 918	6 906	6 337	5 149	3 846	3 138	6 190	5 350	3 846	
01.02.94	31.01.95	a	5 876	5 180	3 335	2 534	2 213	6 447	5 634	3 933	2 676	2 360	5 681	4 643	3 275	
		b	6 755	6 025	4 585	3 623	2 976	7 044	6 464	5 252	3 923	3 201	6 314	5 457	3 923	
01.02.95	29.02.96	a	6 099	5 377	3 462	2 630	2 297	6 692	5 848	4 082	2 778	2 450	5 897	4 819	3 399	
		b	7 012	6 254	4 759	3 761	3 089	7 312	6 710	5 452	4 072	3 323	6 554	5 664	4 072	
01.04.96		a	6 212	5 476	3 526	2 679	2 339	6 816	5 956	4 158	2 829	2 495	6 006	4 908	3 462	
		b	7 142	6 370	4 847	3 831	3 146	7 447	6 834	5 553	4 147	3 384	6 675	5 769	4 147	
01.03.97		a	6 293	5 547	3 572	2 714	2 369	6 905	6 033	4 212	2 866	2 527	6 084	4 972	3 507	
		b	7 235	6 453	4 910	3 881	3 187	7 544	6 923	5 625	4 201	3 428	6 762	5 844	4 201	
01.09.97	28.2.98	a	6 305	5 558	3 579	2 719	2 374	6 918	6 045	4 220	2 871	2 532	6 096	4 982	3 514	
		b	7 249	6 466	4 920	3 888	3 193	7 559	6 937	5 636	4 209	3 435	6 775	5 856	4 209	
01.03.98	28.2.99 1)	a	6 437	5 675	3 654	2 776	2 424	7 063	6 172	4 309	2 931	2 585	6 224	5 087	3 588	
		b	7 401	6 602	5 023	3 970	3 260	7 718	7 083	5 754	4 297	3 507	6 917	5 979	4 297	

1) Einmalzahlung von DM 200.

**264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Pappeherzeugung**  
**264 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
6	4	2	1	D	C	B	A			
Verantwortliche Stellung mit Dispositionsbefugnissen	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	Einfache Tätigkeiten mit Berufsausbildung usw.	Einfache Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister und Oberwerkführer	Werkmeister und Werkführer über mehrere Abteilungen	Abteilungsmeister und -leiter	Meisterhilfen für kleinen Arbeitsbereich			
01.09.92	30.09.93	a b	5 743	2 937 4 520	2 243 3 353	2 023 2 977	5 214 6 101	4 434 5 110	3 837 4 520	2 894 3 406
01.02.94	31.01.95	a b	5 858	2 996 4 610	2 288 3 420	2 063 3 037	5 318 6 223	4 523 5 212	3 914 4 610	2 952 3 474
01.02.95	29.02.96	a b	6 081	3 110 4 785	2 375 3 550	2 141 3 152	5 520 6 459	4 695 5 410	4 063 4 785	3 064 3 606
01.04.96	28.02.97	a b	6 193	3 168 4 874	2 419 3 616	2 181 3 210	5 622 6 578	4 782 5 510	4 138 4 874	3 121 3 673
01.03.97		a b	6 274	3 209 4 937	2 450 3 663	2 209 3 252	5 695 6 664	4 844 5 582	4 192 4 937	3 162 3 721
01.09.97	28.02.98	a b	6 286	3 216 4 947	2 455 3 670	2 214 3 258	5 706 6 677	4 854 5 593	4 200 4 947	3 168 3 728
01.03.98	28.02.99 1)	a b	6 418	3 284 5 051	2 507 3 747	2 260 3 326	5 826 6 817	4 956 5 710	4 288 5 051	3 235 3 806

1) Einmalzahlung von DM 200.

**265 Papier- und Pappeverarbeitung**  
**265 1 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Nordrhein**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister			
G 6	G 4	G 3	G 2	G 1	M 3	M 2	M 1			
Schwierige, umfangreiche Tätigkeiten, mit eigener Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	Aufsichtstätigkeit mit eigener Entscheidungsbefugnis usw.	Fachliche Verantwortung für den Ablauf der Produktion usw.	Ohne Berufsausbildung, verantwortliche Aufsichtstätigkeit			
01.02.91	31.01.92	a b	4 452	2 812 3 736	2 143 3 078	1 928 2 590	1 627 2 328	3 994	3 419	2 803
01.02.92	31.01.93	a b	4 710	2 975 3 953	2 519 3 257	2 209 2 740	1 887 2 463	4 226	3 617	2 966
01.02.93	31.01.94	a b	4 861	3 070 4 079	2 600 3 361	2 280 2 828	1 947 2 542	4 361	3 733	3 061
01.06.94	31.01.95	a b	4 958	3 131 4 161	2 652 3 428	2 326 2 885	1 986 2 593	4 448	3 808	3 122
01.03.95	31.01.96 1)	a b	5 141	3 247 4 315	2 750 3 555	2 412 2 992	2 059 2 689	4 613	3 949	3 238
01.06.96	31.03.97	a b	5 236	3 307 4 395	2 801 3 621	2 457 3 047	2 097 2 739	4 698	4 022	3 298
01.04.97	31.03.98	a b	5 315	3 357 4 461	2 843 3 675	2 494 3 093	2 128 2 780	4 768	4 082	3 347
01.04.98		a b	5 467	3 453 4 589	2 924 3 780	2 565 3 181	2 189 2 860	4 904	4 199	3 443

1) Für Februar 1995 einheitliche Erhöhung um DM 150.

**265 Papier- und Pappeverarbeitung**  
 265 2 Gehaltsabkommen für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Westfalen  
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische und technische Angestellte				
			G 6	G 4	G 3	G 2	G 1
			Schwierige, umfangreiche Tätigkeiten mit eigener Entscheidungsbefugnis	Tätigkeiten in einem erweiterten Aufgabengebiet mit Verantwortung	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet nach allgemeiner Anweisung	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten
01.02.92	31.01.93	a b	5 006	3 305 4 204	2 519 3 448	2 282 2 863	2 102 2 631
01.02.93	31.01.94	a b	5 166	3 411 4 339	2 600 3 558	2 355 2 955	2 169 2 715
01.06.94	31.01.95	a b	5 269	3 479 4 426	2 652 3 629	2 402 3 014	2 212 2 769
01.03.95	31.01.96 1)	a b	5 464	3 608 4 590	2 750 3 763	2 491 3 126	2 294 2 871
01.06.96	31.03.97	a b	5 565	3 675 4 675	2 801 3 833	2 537 3 184	2 336 2 924
01.04.97	31.03.98	a b	5 648	3 730 4 745	2 843 3 890	2 575 3 232	2 371 2 968
01.04.98		a b	5 810	3 837 4 881	2 924 4 001	2 649 3 324	2 439 3 053

1) Für den Monat Februar 1995 Erhöhung des tariflichen Monatsgehälts um einheitlich DM 150.

**265 3 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Baden-Württemberg**  
 (ohne Südbaden)  
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte												
			in Gehaltsgruppe												
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					Meister		
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1
			Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositionsbefugnis usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Schwieriger Aufgabenbereich mit Dispositionsbefugnis usw.	Weitgehend selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen usw.	Selbständige Tätigkeiten auf Grundgegebener Unterlagen und Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung usw. (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister in einem einfachen Aufgabengebiet
01.02.92	31.01.93	a b	5 330	4 441	2 871 3 615	2 038 2 815	1 890 2 375	5 795	4 829	3 374 4 231	2 181 3 162	2 022 2 664	4 829	4 231	3 059
01.02.93	31.01.94	a b	5 501	4 583	2 963 3 731	2 103 2 905	1 950 2 451	5 980	4 984	3 482 4 366	2 251 3 263	2 087 2 749	4 984	4 366	3 157
01.06.94	31.01.95	a b	5 611	4 675	3 022 3 806	2 145 2 963	1 989 2 500	6 070	5 084	3 552 4 453	2 296 3 328	2 129 2 804	5 084	4 453	3 220
01.03.95	31.01.96 1)	a b	5 819	4 878	3 134 3 947	2 224 3 073	2 063 2 593	6 326	5 272	3 683 4 618	2 381 3 451	2 208 2 908	5 272	4 618	3 339
01.06.96	31.03.97	a b	5 927	4 938	3 192 4 020	2 265 3 130	2 101 2 641	6 443	5 370	3 751 4 703	2 425 3 515	2 249 2 962	5 370	4 703	3 401
01.04.97	31.03.98	a b	6 016	5 012	3 240 4 080	2 299 3 177	2 133 2 681	6 540	5 451	3 807 4 774	2 461 3 568	2 283 3 006	5 451	4 774	3 452
01.04.98		a b	6 188	5 155	3 333 4 197	2 365 3 268	2 194 2 758	6 727	5 607	3 916 4 911	2 531 3 670	2 349 3 092	5 607	4 911	3 551

1) Für Februar 1995 einheitliche Erhöhung um DM 150.



**265 Papier- und Pappeverarbeitung**  
**265 4 Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 6 Schwierige Tätigkeiten in einem umfassenden Aufgabengebiet mit Führungsaufgaben (Leiter der Verkaufsabteilung usw.)	G 5 Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, erweiterter Verantwortungsbereich (Bilanzbuchhalter usw.)	G 4 Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung (Techniker usw.)	G 3 Zusätzliche Kenntnisse, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	G 2 Abgeschlossene Berufsausbildung (einfache Arbeiten an Konten)	G 1 Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache Tätigkeiten (Karteiführen usw.)
01.12.91	31.01.92	a b	3 874 4 454	3 406 4 127	2 752 3 585	2 248 3 005	1 892 2 648	1 621 2 216
01.02.92	31.01.93	a b	4 099 4 712	3 604 4 366	2 912 3 793	2 378 3 179	2 002 2 802	1 715 2 345
01.02.93	31.01.94	a b	4 315 4 960	3 794 4 596	3 065 3 993	2 479 3 314	2 087 2 921	1 788 2 444
01.06.94	31.01.95	a b	4 445 5 110	3 928 4 758	3 173 4 134	2 554 3 414	2 150 3 009	1 842 2 518
01.03.95	31.01.96 1)	a b	4 609 5 299	4 073 4 934	3 290 4 287	2 648 3 540	2 230 3 120	1 910 2 611
01.06.96	31.03.97	a b	4 694 5 397	4 148 5 025	3 351 4 366	2 697 3 605	2 271 3 178	1 945 2 659
01.04.97	31.03.98	a b	4 764 5 478	4 210 5 100	3 401 4 431	2 737 3 659	2 305 3 226	1 974 2 699
01.04.98		a b	4 900 5 635	4 330 5 246	3 498 4 558	2 815 3 764	2 371 3 318	2 030 2 776

1) Für Februar 1995 einheitliche Erhöhung um DM 150.

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 1 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			7 Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereiches	4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	2 Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürogehilfin, Datatypistin usw.)	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Karteiarbeiten usw.)
01.04.90		a b	5 566	3 034 3 569	2 198 3 140	1 907 2 724	1 867 2 546
01.04.91	31.03.92	a b	5 956	3 246 3 819	2 352 3 360	2 041 2 915	1 998 2 724
01.04.92	31.03.93	a b	6 301	3 434 4 041	2 488 3 555	2 159 3 084	2 114 2 882
01.04.93	31.03.94	a b	6 509	3 547 4 174	2 570 3 672	2 230 3 186	2 184 2 977
01.07.94		a b	6 639	3 618 4 257	2 621 3 745	2 275 3 250	2 228 3 037
01.07.95	31.03.96	a b	6 772	3 690 4 342	2 673 3 820	2 321 3 315	2 273 3 098
01.04.96	31.03.97	a b	6 897	3 758 4 422	2 722r 3 891	2 364 3 376	2 315 3 155
01.04.97		a b	7 000	3 814 4 488	2 763 3 949	2 399 3 427	2 350 3 202
01.04.98	31.03.99	a b	7 140	3 890 4 578	2 818 4 028	2 447 3 496	2 397 3 266

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 2 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			9 Sachliche und personelle Dispositionsbefugnis	8 Weisungs- und Aufsichtsbefugnis in einem festgelegten Bereich	7 Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien in einem zugewiesenen Teilbereich	6 Berufserfahrung mit umfangreichen Fachkenntnissen	5 Längere Berufserfahrung mit Fachkenntnissen	2 Aufgabenbezogene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	1 Überwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung
01.04.90	31.03.91	a	5 566	4 498	4 305	3 443	3 198	2 017	1 895
		b	-	5 001	4 771	4 305	3 994	2 777	2 606
01.04.91	31.03.92	a	5 956	5 813	4 606	3 684	3 422	2 158	2 028
		b	-	5 351	5 105	4 606	4 274	2 971	2 788
01.04.92	31.03.93	a	6 301	5 092	4 873	3 898	3 620	2 283	2 146
		b	-	5 661	5 401	4 873	4 522	3 143	2 950
01.04.93	31.03.94	a	6 509	5 260	5 034	4 027	3 739	2 358	2 217
		b	-	5 848	5 579	5 034	4 671	3 247	3 047
01.07.94		a	6 639	5 365	5 135	4 108	3 814	2 405	2 261
		b	-	5 965	5 691	5 135	4 764	3 312	3 108
01.07.95	31.03.96	a	6 772	5 472	5 238	4 190	3 890	2 453	2 306
		b	-	6 084	5 805	5 238	4 859	3 378	3 170
01.04.96	31.03.97	a	6 897	5 573	5 335	4 268	3 962	2 498	2 349
		b	-	6 197	5 912	5 335	4 949	3 440	3 229
01.04.97	31.03.98	a	7 000	5 657	5 415	4 332	4 021	2 535	2 384
		b	-	6 290	6 001	5 415	5 023	3 492	3 277
01.04.98	31.03.99	a	7 140	5 770	5 523	4 419	4 101	2 586	2 432
		b	-	6 416	6 121	5 523	5 123	3 562	3 343

**268 3 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte		
K 5 Selbständige Tätigkeiten mit umfangreichen Spezialkenntnissen	K 4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten auf allgemeine Anweisung	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten	K 1 Vorwiegend mechanische Tätigkeiten ohne abgeschlossene Berufsausbildung	T 3 Oberfaktoren usw.	T 2 Eigenverantwortliche Tätigkeiten	T 1 Einfache Tätigkeiten			
01.04.90	31.03.91	a	4 867	3 816	2 320	2 071	5 289	4 230	3 223
		b	-	4 378	2 961	2 774	5 856	4 683	3 938
01.04.91	31.03.92	a	5 208	4 083	2 482	2 216	5 659	4 526	3 449
		b	-	4 684	3 176	2 968	6 266	5 011	4 214
01.04.92	31.03.93	a	5 510	4 320	2 626	2 345	5 813	4 789	3 649
		b	-	4 956	3 360	3 140	6 629	5 302	4 458
01.04.93	31.03.94	a	5 692	4 463	2 713	2 422	6 185	4 947	3 769
		b	-	5 120	3 471	3 244	6 848	5 477	4 605
01.07.94		a	5 806	4 552	2 767	2 470	6 309	5 046	3 844
		b	-	5 222	3 540	3 309	6 985	5 587	4 697
01.07.95	31.03.96	a	5 922	4 643	2 822	2 519	6 435	5 147	3 921
		b	-	5 326	3 611	3 375	7 125	5 699	4 791
01.04.96		a	6 032	4 729	2 874	2 566	6 554	5 242	3 994
		b	-	5 425	3 678	3 437	7 257	5 805	4 880
01.04.97		a	6 122	4 800	2 917	2 604	6 652	5 321	4 054
		b	-	5 506	3 733	3 489	7 366	5 892	4 953
01.04.98	31.03.99	a	6 244	4 896	2 975	2 656	6 785	5 427	4 135
		b	-	5 616	3 808	3 559	7 513	6 010	5 052

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 4 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 7 Langjährige Erfahrung, Aufsichts- und Weisungsbefugnis (Abteilungsleiter, Bereichsleiter)	G 6 Entsprechende Qualifikation, selbständige und verantwortliche Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, (Bilanzbuchhalter, Chefprogrammierer)	G 5 Fachkenntnisse und Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit (Programmierer)	G 4 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., selbständige Arbeiten, Genauigkeit usw. (Buchhalter)	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, teilweise selbständige Arbeiten in einem begrenzten Aufgabenbereich (Operator)	G 1 Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Arbeiten, keine besondere Einarbeitung (Bürobote)
01.04.90	31.03.91	a	4 799	4 305	3 325	2 968	2 276	1 866
		b	5 281	4 603	4 026	3 561	2 968	2 416
01.04.91	31.03.92	a	5 135	4 606	3 558	3 176	2 435	1 997
		b	5 651	4 925	4 308	3 810	3 176	2 585
01.04.92	31.03.93	a	5 433	4 873	3 764	3 360	2 576	2 113
		b	5 979	5 211	4 558	4 031	3 360	2 735
01.04.93	31.03.94	a	5 612	5 034	3 888	3 471	2 661	2 183
		b	6 176	5 383	4 708	4 164	3 471	2 825
01.07.94	30.06.95	a	5 724	5 135	3 966	3 540	2 714	2 227
		b	6 300	5 491	4 802	4 247	3 540	2 882
01.07.95	31.03.96	a	5 838	5 238	4 045	3 611	2 768	2 272
		b	6 426	5 601	4 898	4 332	3 611	2 940
01.04.96	31.03.97	a	5 946	5 335	4 120	3 678	2 819	2 314
		b	6 545	5 705	4 989	4 412	3 678	2 994
01.04.97	31.03.98	a	6 035	5 415	4 182	3 733	2 861	2 349
		b	6 643	5 791	5 064	4 478	3 733	3 039
01.04.98	31.03.99	a	6 156	5 523	4 266	3 808	2 918	2 396
		b	6 776	5 907	5 165	4 568	3 808	3 100

**268 5 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie und die Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie in Südbaden\*)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			G 7 Langjährige Erfahrung und vertiefte Kenntnisse, Aufsichts- und Weisungsbefugnis	G 6 Arbeiten nach allgemeinen Richtlinien, die selbständige Entscheidungsbezugnis erfordern	G 5 Eigenverantwortliche, einen begrenzten Verantwortungsbereich umfassende Arbeiten	G 4 Selbständige Arbeiten, zusätzliche Kenntnisse	G 3 Arbeiten, die teilweise Selbständigkeit in einem begrenzten Aufgabenbereich erfordern	G 2 Abgeschlossene Berufsausbildung oder anderweitig erworbene gleichwertige Kenntnisse	G 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Arbeiten
01.04.90	31.03.91	a	5 299	4 487	3 191	2 859	2 378	2 071	1 887
		b			4 001	3 502	2 935	2 743	2 417
01.04.91	31.03.92	a	5 670	4 801	3 414	3 059	2 544	2 216	2 019
		b			4 281	3 747	3 140	2 935	2 586
01.04.92	31.03.93	a	5 999	5 079	3 612	3 236	2 692	2 345	2 136
		b			4 529	3 964	3 322	3 105	2 736
01.04.93	31.03.94	a	6 197	5 247	3 731	3 343	2 781	2 422	2 206
		b			4 678	4 095	3 432	3 207	2 826
01.07.94		a	6 321	5 352	3 806	3 410	2 837	2 470	2 250
		b			4 772	4 177	3 501	3 271	2 883
01.07.95	31.03.96	a	6 447	5 459	3 882	3 478	2 894	2 519	2 295
		b			4 867	4 261	3 571	3 336	2 941
01.04.96	31.03.97	a	6 566	5 560	3 954	3 542	2 948	2 566	2 338
		b			4 957	4 340	3 637	3 398	2 995
01.04.97	31.03.98	a	6 664	5 643	4 013	3 595	2 992	2 604	2 372
		b			5 031	4 405	3 692	3 449	3 040
01.04.98	31.03.99	a	6 797	5 756	4 093	3 667	3 052	2 656	2 419
		b			5 132	4 493	3 518	3 518	3 100

\*) Hier nur Druckindustrie.

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 6 Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			6	5	3	2	1
			Abteilungsleiter mit großer Verantwortung und weitgehender Aufsichtsbefugnis in Großbetrieben	Qualifizierte Tätigkeiten schwieriger Art (Selbständige Korrespondenten usw.)	Spezialkenntnisse (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Kontorist usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, schematische Registratur- und Ablegearbeiten (Bürohilfe usw.)
01.04.90	31.03.91	a	5 038	4 033	2 968	2 246	1 891
		b	5 686	4 549	3 592	2 968	2 503
01.04.91	31.03.92	a	5 391	4 315	3 176	2 403	2 023
		b	6 084	4 867	3 843	3 176	2 678
01.04.92	31.03.93	a	5 704	4 565	3 360	2 542	2 140
		b	6 437	5 149	4 066	3 360	2 833
01.04.93	31.03.94	a	5 892	4 716	3 471	2 626	2 211
		b	6 649	5 319	4 200	3 471	2 926
01.07.94		a	6 010	4 810	3 540	2 679	2 255
		b	6 782	5 425	4 284	3 540	2 985
01.07.95		a	6 130	4 906	3 611	2 733	2 300
		b	6 918	5 533	4 370	3 611	3 045
01.04.96	31.03.97	a	6 243	4 997	3 678	2 784	2 343
		b	7 046	5 635	4 451	3 678	3 101
01.04.97	31.03.98	a	6 337	5 072	3 733	2 826	2 378
		b	7 152	5 720	4 518	3 733	3 148
01.04.98	31.03.99	a	6 464	5 173	3 808	2 883	2 426
		b	7 295	5 834	4 608	3 808	3 211

**270 Ledererzeugung**  
**270 1 Gehaltstarifvertrag für die ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe <sup>1)</sup>										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	T 4 Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	T 3 Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
01.01.91	31.12.91	a	4 222	2 771	1 736	1 558	4 581	3 235	1 761	1 566	4 581	3 366	2 828
		b	3 462	2 665	2 180	4 851	3 028	2 976	2 432	4 851	3 565	2 995	
01.01.92	31.12.92	a	4 471	2 934	1 838	1 650	4 851	3 426	1 865	1 658	4 851	3 565	2 995
		b	3 666	2 822	2 309	5 031	4 266	3 152	2 575	5 031	3 697	3 106	
01.01.93	31.03.94	a	4 637	3 043	1 923	1 735	5 031	3 553	1 950	1 743	5 031	3 697	3 106
		b	2 802	2 927	2 395	5 132	4 424	3 269	2 671	5 132	3 771	3 168	
01.12.94	30.09.95	a	4 730	3 104	1 961	1 770	5 132	3 624	1 989	1 778	5 132	3 771	3 168
		b	3 878	2 986	2 443	5 306	4 512	3 334	2 724	5 306	3 899	3 276	
01.12.95		a	4 891	3 210	2 028	1 830	5 306	3 747	2 057	1 838	5 306	3 899	3 276
		b	4 010	3 068	2 526	5 386	4 665	3 447	2 817	5 386	3 957	3 325	
01.04.97	31.03.98	a	4 964	3 258	2 058	1 857	5 386	3 803	2 088	1 866	5 386	3 957	3 325
		b	4 070	3 134	2 564	5 504	4 735	3 499	2 859	5 504	4 044	3 398	
01.05.98	31.05.99 2)	a	5 073	3 330	2 103	1 898	5 504	3 887	2 134	1 907	5 504	4 044	3 398
		b	4 160	3 203	2 620	5 504	4 839	3 576	2 922	5 504	4 044	3 398	

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Für April 1998 Pauschale von DM 60.

**271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)**  
**271 1 Gehaltstarifvertrag für die Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen**  
DM

		Monatsbeträge für Angestellte								
		in Gehaltsgruppe								
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte und Meister		
			K 6	K 4	K 3	K 2 J	K 1	M 3	M 2	M 1
		b	Verantwortliche Stellung mit Dispositionstätigkeit	Schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung (Erste Buchhalter usw.)	Qualifizierte Tätigkeit und größere Verantwortung (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Lehre, Gehilfen in den ersten 3 Gehilfenjahren	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister	Erste Meister, Abteilungsmeister	Zweite Meister in großen Betrieben, Meister in kleineren Betrieben
01.01.92	31.12.92	a	4 924	3 121	2 386	1 715	1 558	4 881	4 150	3 459
		b		3 893	3 132	1 896	2 044			
01.03.93	31.12.93	a	5 086	3 224	2 465	1 772	1 609	5 042	4 287	3 573
		b		4 021	3 235	1 959	2 111			
01.01.94	31.12.94	a	5 188	3 288	2 514	1 807	1 641	5 143	4 373	3 644
		b		4 101	3 300	1 998	2 153			
01.01.95	31.12.95	a	5 354	3 393	2 594	1 865	1 694	5 308	4 513	3 761
		b		4 232	3 406	2 062	2 222			
01.04.96	30.06.97	a	5 488	3 478	2 659	1 912	1 736	5 441	4 626	3 855
		b		4 338	3 491	2 114	2 278			
01.07.97	31.12.98	a	5 595	3 546	2 711	1 949	1 770	5 547	4 716	3 930
		b		4 423	3 559	2 155	2 322			

**272 Herstellung von Schuhen**  
**272 1 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland**  
DM

		Monatsbeträge für Angestellte										
		in Gehaltsgruppe										
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
			K 5	K 4	K 3	K 1	T 5	T 4	T 3	T 1	M 4	M 3
		b	Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlußberechtigung)	Selbstständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit langjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die langjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten)	Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (Einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	Besonders schwierige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw.	Selbstständige, schwierige Tätigkeiten, Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Angestellte, denen eine größere oder sehr wichtige Abteilung untersteht	Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen	Obermeister mit besonderer Verantwortung, denen mehrere Meister unterstellt sind und die eine große oder besonders wichtige Abteilung leiten	Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis und mit fachlicher Verantwortung für eine große Abteilung
01.01.92	31.12.92	a	3 556	2 494	1 902	1 187	3 744	2 724	2 063	1 187	4 100	3 479
		b	4 334	3 446	2 794	2 022	4 695	3 744	3 154	2 022	4 522	3 810
01.01.93	31.12.93	a	3 676	2 578	1 966	1 227	3 870	2 816	2 133	1 227	4 238	3 596
		b	4 480	3 562	2 888	2 090	4 853	3 870	3 260	2 090	4 674	3 938
01.03.94	31.01.95	a	3 750	2 630	2 005	1 252	3 947	2 872	2 176	1 252	4 323	3 668
		b	4 570	3 633	2 946	2 132	4 950	3 947	3 325	2 132	4 767	4 017
01.02.95	29.02.96	a	3 870	2 714	2 069	1 292	4 073	2 964	2 246	1 292	4 461	3 785
		b	4 716	3 749	3 040	2 200	5 108	4 073	3 431	2 200	4 920	4 146
01.05.96	31.05.97	a	3 984	2 794	2 130	1 330	4 193	3 051	2 312	1 330	4 593	3 897
		b	4 855	3 860	3 130	2 265	5 259	4 193	3 532	2 265	5 065	4 268
01.09.97	31.08.98 1)	a	4 044	2 836	2 162	1 350	4 256	3 097	2 347	1 350	4 662	3 955
		b	4 928	3 918	3 177	2 299	5 338	4 256	3 585	2 299	5 141	4 332

1) Pauschale von DM 120 für Juni - August 1997.

**272 Herstellung von Schuhen**  
**272 2 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte											
		in Gehaltsgruppe 1)											
		Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister			
		K 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen usw.	K 3 Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen	K 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach entsprechender Einweisung	T 4 Weitgehend selbständige und verantwortliche Arbeiten mit besonderen Fachkenntnissen usw.	T 3 Selbständige Arbeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	T 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache techn. Tätigkeiten	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache techn. Tätigkeiten	M 4 Meister einer besonders wichtigen Abteilung, Obermeister usw.	M 2 Meister mit fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen in einem begrenzten Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet	
01.01.90	a b	3 853 3 141	2 496 3 141	1 727 2 390	1 556 1 937	4 200	2 929 3 679	1 831 2 685	1 645 2 162	4 200	3 173	2 605	
01.01.91	a b	3 946	2 556 3 216	1 768 2 447	1 593 1 984	4 301	2 999 3 767	1 875 2 749	1 684 2 214	4 301	3 249	2 668	
01.07.91	31.12.91	a b	4 025	2 607 3 280	1 803 2 496	1 625 2 024	4 387	3 059 3 842	1 913 2 804	1 718 2 258	4 387	3 314	2 721
01.01.92	31.12.92	a b	4 267	2 763 3 477	1 913 2 646	1 735 2 145	4 650	3 243 4 073	2 028 2 972	1 828 2 293	4 650	3 513	2 884
01.01.93	31.12.93	a b	4 411	2 856 3 594	1 977 2 735	1 793 2 217	4 807	3 352 4 210	2 096 3 072	1 890 2 474	4 807	3 631	2 981
01.03.94	31.01.95	a b	4 499	2 913 3 666	2 017 2 790	1 829 2 261	4 903	3 419 4 294	2 138 3 133	1 928 2 523	4 903	3 704	3 041
01.02.95	29.02.96	a b	4 643	3 006 3 783	2 082 2 879	1 888 2 333	5 060	3 528 4 431	2 206 3 233	1 990 2 604	5 060	3 823	3 138
01.05.96	31.05.97	a b	4 780	3 095 3 895	2 143 2 964	1 944 2 402	5 209	3 632 4 562	2 271 3 328	2 049 2 681	5 209	3 936	3 231
01.09.97	31.08.98 2)	a b	4 852	3 141 3 953	2 175 3 008	1 973 2 438	5 287	3 686 4 630	2 305 3 378	2 080 2 721	5 287	3 995	3 279

1) Die Gehaltsgruppen K 5 bzw. T 5 (verantwortliche kaufmännische bzw. technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.) unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Pauschale von DM 120 für Juni - August 1997.

**272 3 Gehaltstarifvertrag für die Schuhindustrie in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte							
		in Gehaltsgruppe							
		Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte			
		K 5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfassenden Spezialkenntnissen usw. (Ein- und Verkauf mit Abschlussberechtigung)	K 4 Selbständiges und schwieriges Tätigkeitsgebiet mit mehrjähriger Berufserfahrung (EDV-Leiter und Programmierer)	K 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die mehrjährige Fachkenntnisse erfordern (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten)	K 1 Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten (einfache Schreib- und Rechenarbeiten)	T 3 Schwierige Tätigkeiten im Bereich der Technik, mehrljährige Erfahrung, Selbständigkeit und Eigenverantwortung	T 2 Abgeschlossene technische Berufsausbildung, Abteilungsmeister	T 1 Angestellte, die Tätigkeiten in technischen Büros, Werkstätten und in der betrieblichen Fertigung ausführen	
01.01.90	a b	3 237 3 630	2 416 3 004	2 011 2 594	1 344 1 662	3 576	3 071	2 641	
01.01.91	a b	3 315 3 717	2 474 3 076	2 059 2 656	1 376 1 702	3 662	3 145	2 704	
01.07.91	31.12.91	a b	3 381 3 791	2 523 3 138	2 100 2 709	1 404 1 736	3 735	3 208	2 758
01.01.92	31.12.92	a b	3 584 4 018	2 674 3 326	2 226 2 872	1 504 1 840	3 959	3 400	2 923
01.01.93	31.12.93	a b	3 705 4 153	2 764 3 438	2 301 2 969	1 555 1 902	4 092	3 515	3 022
01.03.94	31.01.95	a b	3 779 4 236	2 819 3 507	2 347 3 028	1 586 1 940	4 174	3 585	3 082
01.02.95	29.02.96	a b	3 900 4 372	2 909 3 619	2 422 3 125	1 637 2 002	4 308	3 700	3 181
01.05.96	31.05.97	a b	4 015 4 501	2 995 3 726	2 493 3 217	1 685 2 061	4 435	3 809	3 275
01.09.97	31.08.98 1)	a b	4 075 4 569	3 040 3 782	2 530 3 265	1 710 2 092	4 502	3 866	3 324

1) Pauschale von DM 120 für Juni - August 1997.

## 275 Textilgewerbe

### 275 1 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7 Verantwortlicher Aufgabenbereich, Spezialkenntnisse (Werbeleiter, Abteilungsleiter usw.)	6 Schwierige und verantwortliche Tätigkeiten in einem größeren Bereich (Obermeister, Chefprogrammierer usw.)	5 Umfangreiche Kenntnisse, begrenzter Aufgabenbereich (Färbereimeister, Programmierer usw.)	4 Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter in Expedition, Meister in Betriebsabteilungen usw.)	3 Mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten (Hilfsoperator, Hilfemeister usw.)	2 Begrenzte fachliche Kenntnisse (Registrierer, Poststelle usw.)	1 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Fotokopierarbeiten usw.)
01.05.91	30.04.92	a b	4 418 5 215	3 964 4 735	3 523 4 254	3 008 3 775	2 570 3 296	2 213 2 815	2 027 2 334
01.06.92 1)		a b	4 608 5 439	4 134 4 939	3 674 4 437	3 137 3 937	2 681 3 438	2 308 2 936	2 114 2 434
01.05.93	31.03.94	a b	4 792 5 657	4 299 5 137	3 821 4 614	3 262 4 094	2 788 3 576	2 400 3 053	2 199 2 531
01.11.94	30.04.95	a b	4 888 5 770	4 385 5 240	3 897 4 706	3 327 4 176	2 844 3 648	2 448 3 114	2 243 2 582
01.06.95	31.05.96 1)	a b	5 054 5 966	4 534 5 418	4 030 4 866	3 440 4 318	2 941 3 772	2 531 3 220	2 319 2 670
01.06.96	31.05.97	a b	5 130 6 055	4 602 5 499	4 090 4 939	3 492 4 383	2 985 3 829	2 569 3 268	2 354 2 710
01.06.97		a b	5 207 6 146	4 671 5 581	4 151 5 013	3 544 4 449	3 030 3 886	2 608 3 317	2 389 2 751
01.07.98	31.05.99	a b	5 316 6 275	4 769 5 698	4 238 5 118	3 618 4 542	3 094 3 968	2 663 3 387	2 439 2 809

1) Pauschale von DM 135 für Mai 1992; für Mai 1995 DM 100.

### 275 2 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in den Reg.-Bez. Münster, Detmold; Arnberg (ohne Schwelm) und den ehemaligen Reg.-Bez. Osnabrück DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatebeträge für Angestellte						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			KT 6 Gründliche Spezialkenntnisse usw. mit Übersicht über die Zusammenhänge für einen großen und wichtigen Arbeitsbereich	KT 4 Qualifizierte Tätigkeiten, Verantwortung für einen begrenzten Aufgabenbereich	KT 2 Tätigkeiten mit regelmäßig eingehender Einweisung	KT 1 Einfache Tätigkeiten nach Einweisung	M 4 Leitung sämtlicher Betriebsabteilungen	M 2 Selbständige aufsichtsführende Tätigkeit (Werkstattmeister usw.)	M 1 Überwiegend unterstützende Tätigkeit eines Meisters oder eines entsprechenden techn. Angestellten
01.05.91	30.04.92	a b	5 276	3 566 3 946	2 292 2 980	1 929 2 633	5 053	3 231 3 624	2 831 3 039
01.06.92	30.04.93 1)	a b	5 503	3 719 4 116	2 391 3 108	2 012 2 746	5 270	3 370 3 780	2 953 3 170
01.05.93		a b	5 723	3 868 4 281	2 487 3 232	2 092 2 856	5 481	3 505 3 931	3 071 3 297
01.01.95	30.04.95	a b	5 837	3 945 4 367	2 537 3 297	2 134 2 913	5 591	3 575 4 010	3 132 3 363
01.06.95		a b	6 035	4 079 4 515	2 623 3 409	2 207 3 012	5 781	3 697 4 146	3 238 3 483
01.06.96	31.05.97	a b	6 126	4 140 4 583	2 662 3 460	2 240 3 057	5 868	3 752 4 208	3 332 3 535
01.06.97		a b	6 218	4 202 4 652	2 702 3 512	2 274 3 103	5 956	3 808 4 271	3 336 3 582
01.07.98	31.05.99	a b	6 349	4 290 4 750	2 759 3 586	2 322 3 168	6 081	3 888 4 361	3 406 3 657

1) Pauschale von DM 100 für Mai 1992.

**275 Textilgewerbe**

**275 3 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen sowie Stadt Schwelm**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister			
			G 7 Allgemeine Verantwortung für einen großen Aufgabenbereich, Anweisungsbefugnis, umfassende Fachkenntnisse	G 6 Langjährige, umfangreiche Berufserfahrung, Verantwortung für einen größeren Aufgabenbereich usw.	G 5 Berufserfahrung, Selbstständigkeit und Verantwortung für ein Arbeitsgebiet im Rahmen allgemeiner Richtlinien usw.	G 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, berufliche Kenntnisse, Tätigkeiten mit Verantwortung und teilweiser Selbstständigkeit usw.	G 1 Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 4 Meister über mehrere Abteilungen	M 3 Meister für eine Abteilung eines Betriebes	M 2 Meister in der Produktion mit Verantwortung für die Arbeitsausführung	M 1 Meister mit Verantwortung (Hilfsmeister)
01.05.92		a	6 426	4 878	3 627	2 474	1 548	5 082	3 956	3 382	2 689
		b		5 438	4 530	3 479	2 303		4 305	3 814	2 969
01.05.93	31.03.94 1)	a	6 684	5 074	3 773	2 573	1 610	5 286	4 115	3 518	2 797
		b		5 656	4 712	3 619	2 396		4 478	3 967	3 088
01.03.95	30.04.95	a	6 818	5 175	3 848	2 624	1 642	5 392	4 197	3 588	2 853
		b		5 769	4 806	3 691	2 444		4 568	4 046	3 150
01.06.95	31.05.96 2)	a	7 050	5 351	3 979	2 713	1 698	5 575	4 340	3 710	2 950
		b		5 965	4 969	3 816	2 527		4 723	4 184	3 257
01.06.96	31.05.97	a	7 156	5 431	4 039	2 754	1 723	5 659	4 405	3 766	2 994
		b		6 054	5 044	3 873	2 565		4 794	4 274	3 306
01.06.97		a	7 263	5 512	4 100	2 795	1 749	5 744	4 471	3 822	3 039
		b		6 145	5 120	3 931	2 603		4 866	4 311	3 356
01.07.98	31.05.99	a	7 416	5 628	4 186	2 854	1 786	5 865	4 565	3 902	3 103
		b		6 274	5 228	4 014	2 658		4 968	4 402	3 426

1) Tarifvertrag bis 28.02.1995 verlängert.

2) Pauschale von DM 100 für Mai 1995.

**275 4 Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und den bayerischen Kreis Lindau**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			G 6 Verantwortliche kaufmännische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	G 5 Selbstständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen	K 4 Erhöhte Fachkenntnisse, selbstständiges Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	G 1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	G 6 Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	G 5 Weitgehende selbstständige und verantwortliche technische Tätigkeiten usw.	T 4 - Z 1) Schwierige technische Tätigkeiten, selbstständiges Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	G 1 Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	M 4 Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selbstständige Obermeister usw.	M 3 Meister mit wichtigem Aufgabengebiet	M 1 Meister mit einfachem Aufgabengebiet
01.05.92		a	5 465	4 620	3 084	2 024	5 465	4 620	3 520	2 024	5 062	4 448	3 278
		b	5 901	4 875	3 944	2 607	5 901	4 875	4 446	2 607			
01.05.93	31.03.94	a	5 693	4 813	3 213	2 108	5 693	4 813	3 667	2 108	5 273	4 633	3 415
		b	6 147	5 078	4 108	2 716	6 147	5 078	4 631	2 716			
01.01.95	30.04.95	a	5 733	4 847	3 235	2 123	5 733	4 847	3 693	2 123	5 310	4 665	3 439
		b	6 190	5 114	4 137	2 735	6 190	5 114	4 663	2 735			
01.06.95	31.05.96	a	5 905	4 992	3 332	2 187	5 905	4 992	3 804	2 187	5 469	4 805	3 542
		b	6 376	5 267	4 261	2 817	6 376	5 267	4 803	2 817			
01.06.96	31.05.97	a	5 958	5 037	3 362	2 207	5 958	5 037	3 838	2 207	5 518	4 848	3 574
		b	6 433	5 314	4 299	2 842	6 433	5 314	4 831	2 842			
01.06.97		a	6 012	5 082	3 392	2 227	6 012	5 082	3 873	2 227	5 568	4 892	3 606
		b	6 491	5 362	4 338	2 868	6 491	5 362	4 890	2 868			
01.07.98	31.05.99	a	6 126	5 179	3 456	2 269	6 126	5 179	3 947	2 269	5 674	4 985	3 675
		b	6 614	5 464	4 420	2 922	6 614	5 464	4 983	2 922			

1) Z = Zwischenstufe.



**275 Textilgewerbe**  
**275 5 Gehaltstarifvertrag für die Südbayerische Textilindustrie**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			KT IV 1) Selbständige Tätigkeiten mit Aufsicht- und Leitungsbefugnissen	KT III Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit langjähriger Berufserfahrung usw.	KT II Tätigkeiten mit einer gewissen Selbständigkeit und Berufserfahrung	KT I Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache kaufm. oder technische Tätigkeiten	K Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	M IV Obermeister	M III Saalmeister	M II Meister	M I Untermeister
01.05.91	30.04.92	a	3 850	3 105	2 011	1 855	1 670	4 891	4 266	3 635	3 296
		b	5 478	4 111	3 322	2 632	2 001				
01.05.92		a	4 016	3 239	2 097	1 966	1 742	5 101	4 449	3 791	3 438
		b	5 714	4 288	3 465	2 745	2 087				
01.05.93	30.04.94	a	4 177	3 369	2 181	2 045	1 812	5 305	4 627	3 943	3 576
		b	5 943	4 460	3 604	2 855	2 170				
01.01.95	30.04.95	a	4 261	3 436	2 225	2 086	1 848	5 411	4 720	4 022	3 648
		b	6 062	4 549	3 676	2 912	2 213				
01.06.95	31.05.96	a	4 406	3 553	2 301	2 157	1 911	5 595	4 880	4 159	3 772
		b	6 268	4 704	3 801	3 011	2 288				
01.06.96	31.05.97	a	4 472	3 606	2 336	2 189	1 940	5 679	4 953	4 221	3 829
		b	6 362	4 775	3 858	3 056	2 322				
01.06.97		a	4 539	3 660	2 371	2 222	1 969	5 764	5 027	4 284	3 886
		b	6 457	4 847	3 916	3 102	2 357				
01.07.98	31.05.99	a	4 634	3 737	2 421	2 269	2 010	5 885	5 133	4 374	3 968
		b	6 593	4 949	3 998	3 167	2 406				

1) Höherwertige Tätigkeiten (K T IV a) unterliegen der freien Vereinbarung.

**276 Bekleidungs-gewerbe**  
**276 1 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					
			6 KT Verantwortliche Tätigkeiten und gründliche Fachkenntnisse (Leiter der Finanzbuchhaltung usw.)	5 KT Selbständige Tätigkeiten, erhöhte Fachkenntnisse (Lohnbuchhalter usw.)	4 KT Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Erfahrung erfordern (Kostenrechner, Betriebsassistent usw.)	3 KT Tätigkeiten mit allgemeiner Aufsicht (Kontrolle des Wareneingangs, Bandleiter usw.)	2 KT Tätigkeiten, die in der Regel entsprechende Anweisung erfordern, Berufsausbildung erforderlich (Karteiführung usw.)	1 KT Überwiegend schematische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich (Postabfertigung usw.)
01.05.91	30.04.92	a	4 442	3 701	3 147	2 498	1 668	1 482
		b	4 999	3 977	3 517	3 055	2 403	2 036
01.05.92	30.04.93	a	4 637	3 864	3 285	2 608	1 741	1 547
		b	5 219	4 152	3 672	3 189	2 509	2 126
01.06.93	30.04.94	a	4 734	3 945	3 354	2 663	1 778	1 579
		b	5 329	4 239	3 749	3 256	2 562	2 171
01.12.94	30.04.95	a	4 829	4 024	3 421	2 716	1 814	1 611
		b	5 436	4 324	3 824	3 321	2 613	2 215
01.05.95	30.04.96	a	4 993	4 161	3 537	2 808	1 876	1 666
		b	5 621	4 471	3 954	3 434	2 702	2 290
01.05.96	30.04.97	a	5 068	4 223	3 590	2 850	1 904	1 691
		b	5 705	4 538	4 013	3 486	2 743	2 324
01.06.97		a	5 144	4 286	3 644	2 893	1 933	1 716
		b	5 791	4 606	4 073	3 538	2 784	2 359
01.07.98		a	5 248	4 376	3 720	2 954	1 974	1 752
		b	5 913	4 703	4 159	3 612	2 842	2 409

**276 Bekleidungsgerbe**  
**276 2 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6	5	4	3	2	1
			Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktionsabteilungen usw.	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten für ein größeres Aufgabengebiet Leitung der Ein- oder Verkaufsabteilung usw.	mit umfangreichen Erfahrungen oder Sachkunde Anfertigung von Modezeichnungen usw.	Tätigkeiten mit erhöhten Fachkenntnissen und Erfahrungen Tätigkeiten in der Kalkulation, in der Arbeitsvorbereitung usw.	Tätigkeiten, die eine entsprechende Ausbildung voraussetzen Führen von Lohnlisten, Hilfstätigkeiten im Labor usw.	Einfache Tätigkeiten nach Anweisung Einfache Schreibarbeiten usw.
01.05.91	30.04.92	a b	6 007	4 821 5 100	3 333 4 087	2 342 3 325	1 961 2 936	1 612 2 354
01.05.92	30.04.93	a b	6 271	5 033 5 324	3 480 4 267	2 445 3 471	2 047 3 065	1 683 2 458
01.06.93	30.04.94	a b	6 403	5 139 5 436	3 553 4 357	2 496 3 544	2 090 3 129	1 718 2 510
01.12.94	30.04.95	a b	6 531	5 242 5 545	3 624 4 444	2 546 3 615	2 132 3 192	1 752 2 560
01.05.95	30.04.96	a b	6 753	5 420 5 734	3 747 4 595	2 633 3 738	2 204 3 301	1 812 2 647
01.05.96	30.04.97	a b	6 854	5 501 5 820	3 803 4 664	2 673 3 794	2 237 3 351	1 839 2 687
01.06.97		a b	6 957	5 584 5 907	3 860 4 734	2 713 3 851	2 271 3 401	1 867 2 727
01.07.98	30.04.99	a b	7 103	5 701 6 031	3 941 4 833	2 770 3 932	2 319 3 472	1 906 2 784

**276 3 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in den Regierungsbezirken Karlsruhe, Stuttgart und Tübingen des Landes Baden-Württemberg\*) sowie dem bayerischen Kreis Lindau**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
			K 4	K 3	K 2	K 1	T 4	T 3	T 2	T 1	M 5	M 4	M 2
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit umfangreichen Berufserfahrungen	Erhöhte Fachkenntnisse, selbstständiges Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Weitgehende selbstständige und verantwortliche technische Tätigkeiten usw.	Schwierige technische Tätigkeiten, selbstständiges Arbeiten nach gegebenen Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung, selbstständige Obermeister usw.	Meister mit wichtigem Aufgabengebiet	Meister mit einfachem Aufgabengebiet
01.05.91	30.04.92	a b	4 343	2 846 3 570	2 052 2 754	1 857 2 260	4 703	3 315 4 138	2 135 3 067	1 953 2 477	4 703	4 137	3 030
01.05.92	30.04.93	a b	4 534	2 971 3 727	2 142 2 866	1 939 2 359	4 910	3 461 4 321	2 229 3 202	2 039 2 586	4 910	3 319	3 163
01.06.93	30.04.94	a b	4 629	3 033 3 805	2 187 2 926	1 980 2 409	5 013	3 534 4 411	2 276 3 269	2 082 2 640	5 013	4 410	3 229
01.12.94	30.04.95	a b	4 722	3 094 3 881	2 231 2 985	2 020 2 457	5 113	3 605 4 499	2 322 3 334	2 124 2 693	5 113	4 498	3 294
01.05.95	30.04.96	a b	4 883	3 199 4 013	2 307 3 086	2 089 2 541	5 287	3 728 4 652	2 401 3 447	2 196 2 785	5 287	4 651	3 406
01.05.96	30.04.97	a b	4 956	3 247 4 073	2 342 3 132	2 120 2 579	5 366	3 784 4 722	2 437 3 499	2 229 2 827	5 366	4 721	3 457
01.06.97		a b	5 030	3 296 4 134	2 377 3 179	2 152 2 618	5 446	3 841 4 793	2 474 3 551	2 262 2 869	5 446	4 792	3 509
01.07.98	30.04.99	a b	5 136	3 365 4 221	2 427 3 246	2 197 2 673	5 560	3 922 4 894	2 526 3 626	2 310 2 929	5 560	4 893	3 583

\*) Bis 30.04.1996: für das Land Baden-Württemberg.  
 1) Die höherwertigen Gruppen K 5 und T 5 unterliegen der freien Vereinbarung.

**276 Bekleidungsgerbe**  
**276 4 Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
D	C	A	T V	T IV	T III	T I			
Arbeiten mit verantwortlichen Dispositionsbefugnissen (Abteilungsleiter, Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten (Leiter der Expedition usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., einfache oder mechanische Arbeiten (Kontoristen usw.)	Werkstattleiter für mehrere Produktionsabteilungen usw.	Selbständige Leitung einer Produktionstätte oder Leiter der gesamten Zugschneiderei usw.	Gruppen- oder Bandleiter für größere Fertigungsgruppen usw.	Technische Anfangskräfte			
b	b	b	b	b	b	b			
01.05.91	30.04.92	a	3 344	3 131	1 987	4 470	4 074	3 717	2 571
		b	4 848	3 887	2 819				
01.05.92	30.04.93	a	3 491	3 269	2 074	4 667	4 253	3 881	2 684
		b	5 061	4 058	2 943				
01.05.93	30.04.94	a	3 564	3 338	2 118	4 765	4 342	3 963	2 740
		b	5 167	4 143	3 005				
01.12.94	30.04.95	a	3 635	3 405	2 160	4 860	4 429	4 042	2 795
		b	5 270	4 226	3 065				
01.05.95	30.04.96	a	3 759	3 521	2 233	5 025	4 580	4 179	2 890
		b	5 449	4 370	3 169				
01.05.96	30.04.97	a	3 815	3 574	2 266	5 100	4 649	4 242	2 933
		b	5 531	4 436	3 217				
01.06.97		a	3 872	3 628	2 300	5 177	4 719	4 306	2 977
		b	5 614	4 503	3 265				
01.07.98	30.04.99	a	3 953	3 704	2 348	5 286	4 818	4 396	3 040
		b	5 732	4 598	3 334				

**280 Ernährungsgewerbe**  
**280 1 Gehaltstarifvertrag für die Nahrungsmittelindustrie und Fettschmelzen in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Tätigkeitsgruppe				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1
Begrenzte Leitungs- oder Dispositionsbefugnis	Umfangreiches Fach- und Berufswissen	Schwierigkeitsgrad deutlich über der Gruppe K 2	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Vorwiegend einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung			
b	b	b	b	b	b		
01.01.91	31.12.91	a	3 673	2 777	2 277	1 883	1 744
		b	4 017	3 367	2 755	2 277	2 104
01.01.92	31.12.92	a	3 935	2 988	2 460	2 043	1 896
		b	4 299	3 612	2 965	2 460	2 277
01.01.93	31.12.93	a	4 092	3 108	2 558	2 125	1 972
		b	4 471	3 756	3 084	2 558	2 368
01.01.94	31.12.94	a	4 190	3 183	2 619	2 176	2 019
		b	4 578	3 846	3 158	2 619	2 425
01.02.95	31.12.95	a	4 312	3 275	2 695	2 239	2 078
		b	4 711	3 958	3 250	2 695	2 495
01.01.96		a	4 441	3 373	2 776	2 306	2 140
		b	4 852	4 077	3 348	2 776	2 570
01.10.96	31.12.96	a	4 441	3 373	2 776	2 306	2 140
		b	4 852	4 077	3 348	2 776	2 570
01.01.97	31.12.97	a	4 525	3 437	2 829	2 350	2 181
		b	4 944	4 154	3 412	2 829	2 619
01.01.98	31.12.98	a	4 616	3 506	2 886	2 397	2 225
		b	5 043	4 237	3 480	2 886	2 671

**284 Herstellung von Backwaren**  
**284 1 Gehaltstarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Backmeister		
KT 5 1)	KT 3	KT 2	KT 1	M 3	M 2	M 1			
Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositionsbefugnissen usw.	Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Obermeister, denen mindestens zwei selbständige Meister unterstellt sind	Meister mit Meisterprüfung, besonders große Verantwortung	Meister, die selbständig einer Gruppe vorstehen			
b	b	b	b	b	b	b			
01.04.88	31.03.89	a	4 297	2 483	1 910	1 725	4 442	3 716	3 144
		b	4 536	3 104	2 387	2 029			
01.04.89		a	4 383	2 533	1 948	1 759	4 383	3 775	3 166
		b	4 627	3 166	2 435	2 070			
01.04.90		a	4 493	2 596	1 996	1 803	4 493	3 869	3 245
		b	4 742	3 245	2 496	2 121			
01.04.91	31.03.92	a	4 780	2 762	2 125	1 919	4 941	4 133	3 497
		b	5 046	3 453	2 656	2 257			
01.04.92	31.03.93	a	5 067	2 928	2 252	2 034	5 067	4 363	3 660
		b	5 349	3 660	2 815	2 393			
01.04.93	31.03.94	a	5 250	3 033	2 333	2 107	5 250	4 521	3 791
		b	5 541	3 791	2 916	2 479			
01.04.94	31.03.95	a	5 365	3 100	2 385	2 154	5 365	4 620	3 875
		b	5 663	3 875	2 981	2 534			
01.05.95	31.03.96	a	5 547	3 205	2 466r	2 238	5 547	4 776	4 006
		b	5 855	4 006	3 080	2 633			
01.05.96	31.03.97	a	5 713	3 301	2 553	2 305	5 713	4 919	4 126
		b	6 030	4 126	3 191	2 712			
01.04.97		a	5 799	3 351	2 591	2 340	5 799	4 993	4 188
		b	6 120	4 188	3 239	2 753			
01.04.98		a	5 915	3 418	2 643	2 387	5 915	5 093	4 272
		b	6 242	4 272	3 304	2 808			

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch ab dem 6. Jahr der Gruppenzugehörigkeit.

**285 Zuckerindustrie**  
**285 1 Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie im früheren Bundesgebiet**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			N	M	L	K	I	H	E	D	C	A
Umfangreiches und besondere schwierigees Arbeitsgebiet	Erweiterte Leitungs- und Dispositions-befugnis	Erweitertes Aufgaben-gebiet, begrenzte Leitungs- und Dispo-sitions-befugnis	Selbständige Bearbeitung eines speziell abge-grenzten Aufgabengebietes	Umfang-reiches Fach- und Berufs-wissen, Sachbe-arbeiter usw.	Besondere Berufs-erfahrung, Anlagen-kartei führen usw.	Abge-schlossene 3jährige Berufsaus-bildung, technische Zeichner usw.	Abge-schlossene Berufsaus-bildung, allgemeine Anweisung, Daten-typisten	Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreib-arbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Boten-dienste usw.			
b	b	b	b	b	b	b	b	b	b			
01.04.91	31.03.92	a	6 392	5 924	5 082	4 365	3 960	3 679	3 118	2 931	2 806	2 151
		b			5 612	4 926	4 147					2 526
01.05.92	31.03.93	a	6 765	6 270	5 379	4 620	4 191	3 894	3 300	3 102	2 970	2 276
		b			5 940	5 214	4 389					2 673
01.04.93	31.03.94	a	7 003	6 490	5 568	4 782	4 338	4 031	3 416	3 211	3 074	2 357
		b			6 149	5 397	4 543					2 767
01.04.94	31.03.95	a	7 143	6 620	5 679	4 878	4 425	4 112	3 484	3 275	3 136	2 404
		b			6 272	5 505	4 634					2 822
01.04.95	31.03.96	a	7 407	6 865	5 889	5 058	4 589	4 263	3 613	3 396	3 252	2 493
		b			6 503	5 709	4 805					2 927
01.04.96	31.03.97	a	7 595	7 040	6 039	5 187	4 705	4 372	3 705	3 483	3 335	2 556
		b			6 669	5 854	4 928					3 001
01.05.97 1)		a	7 732	7 167	6 148	5 280	4 790	4 451	3 772	3 546	3 395	2 602
		b			6 789	5 959	5 017					3 055

1) Für den Monat April 1997 Einmalzahlung DM 110.

**286 Obst- und Gemüseverarbeitung**  
**286 1 Einkommenstarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie**  
**in Niedersachsen und Bremen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			12 Anweisungs- und Dispositionsbefugnis, Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	11 Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen- und Fachkenntnisse	10 Große Berufserfahrung, erweiterte Verantwortung und begrenzte Dispositionsbefugnis	8 Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	7 Spezialkenntnisse, Tätigkeiten, die nach allgemeiner Anweisung ausgeführt werden	6 Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten, die durch Einarbeitung erworben werden	1 Ausführen von mechanischen oder schematischen Tätigkeiten einfacher Art
01.04.90	31.03.91	a	4 708	4 089	3 468	2 749	2 626	2 427	2 113	1 735
		b		4 386	3 718	2 850	2 675	2 528		1 797
01.04.91	31.03.92	a	5 023	4 363	3 700	2 933	2 802	2 590	2 265	1 851
		b		4 680	3 967	3 041	2 854	2 697		1 917
01.04.92	31.03.93	a	5 314	4 616	3 915	3 103	2 965	2 740	2 407	1 958
		b		4 951	4 197	3 217	3 020	2 853		2 028
01.04.93	31.03.94	a	5 491	4 770	4 045	3 206	3 064	2 831	2 487	2 023
		b		5 116	4 337	3 324	3 121	2 948		2 096
01.04.94	31.03.95	a	5 601	4 865	4 126	3 270	3 125	2 888	2 537	2 063
		b		5 218	4 424	3 390	3 183	3 077		2 138
01.04.95	31.03.96	a	5 797	5 035	4 270	3 384	3 234	2 989	2 626	2 135
		b		5 401	4 579	3 509	3 294	3 112		2 213
01.09.96		a	5 901	5 126	4 347	3 445	3 292	3 043	2 673	2 173
		b		5 498	4 661	3 572	3 353	3 168		2 253
01.01.97	31.03.97	a	5 913	5 136	4 355	3 452	3 299	3 049	2 679	2 178
		b		5 509	4 671	3 579	3 360	3 174		2 257
01.04.97	31.03.98	a	6 019	5 228	4 433	3 514	3 358	3 104	2 727	2 217
		b		5 608	4 755	3 643	3 420	3 231		2 298
01.04.98		a	6 145	5 338	4 526	3 588	3 429	3 169	2 784	2 264
		b		5 726	4 855	3 720	3 492	3 299		2 346

**286 2 Entgelttarifvertrag für die Obst- und Gemüseverarbeitungsindustrie und Essig- und Senfindustrie**  
**in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			12 Anweisungs- und Dispositionsbefugnis, Kenntnisse in angrenzenden Arbeitsgebieten	11 Schwierige Arbeitsaufgaben, besondere Branchen- und Fachkenntnisse	10 Große Berufserfahrung, erweiterte Verantwortung und begrenzte Dispositionsbefugnis	9 Arbeitsaufgaben, die umfangreiche Spezialkenntnisse und Selbständigkeit erfordern	8 Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden	6 Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	3 Tätigkeiten schwieriger Art, Fertigkeiten, die durch Einarbeitung erworben werden	1 Ausführen von mechanischen oder schematischen Tätigkeiten einfacher Art
01.04.90	31.03.91	a	5 022	4 493	3 832	3 436	3 066	2 577	2 122	1 590
		b		4 625	4 097	3 700	3 409	2 643		1 863
01.04.91	31.03.92	a	5 354	4 791	4 086	3 663	3 269	2 748	2 273	1 695
		b		4 932	4 368	3 945	3 635	2 818		1 986
01.04.92	31.03.93	a	5 675	5 078	4 331	3 883	3 465	2 912	2 420	1 797
		b		5 227	4 630	4 182	3 853	2 987		2 105
01.04.93	31.03.94	a	5 869	5 251	4 479	4 016	3 583	3 012	2 502	1 858
		b		5 406	4 788	4 325	3 985	3 089		2 177
01.05.94	31.03.95	a	5 987	5 357	4 569	4 096	3 655	3 072	2 553	1 895
		b		5 514	4 884	4 411	4 065	3 151		2 221
01.04.95	31.03.96	a	6 196	5 544	4 728	4 239	3 783	3 179	2 642	1 961
		b		5 707	5 055	4 565	4 207	3 261		2 298
01.06.96	31.03.97 1)	a	6 325	5 659	4 827	4 328	3 862	3 246	2 697	2 002
		b		5 826	5 160	4 661	4 294	3 329		2 346
01.04.97	31.03.98	a	6 439	5 761	4 914	4 406	3 931	3 304	2 745	2 038
		b		5 931	5 253	4 745	4 372	3 389		2 389
01.04.98		a	6 574	5 882	5 017	4 499	4 014	3 373	2 803	2 081
		b		6 056	5 363	4 845	4 464	3 460		2 439

1) Für April und Mai 1996 Einmalbetrag von je DM 75.

**287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)**  
**287 1 Entgelttarifvertrag für die Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			M	K	I	F	E	C	B	A
			Schwierige Arbeitsaufgaben, Anweisungs- und Dispositionsbefugnis (Sachgebietsleiter usw.)	Erweiterte Verantwortung, große Berufserfahrung (Leiter kleiner Gruppen usw.)	Umfangreiche zusätzliche Spezialkenntnisse, Arbeiten, die erweiterte Selbständigkeit erfordern (Programmierer usw.)	Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Kenntnissen und Fertigkeiten (Lohn- und Gehaltsbuchhaltung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, spezielle fachliche Kenntnisse und Erfahrung (Phonotypistin usw.)	Tätigkeiten schwieriger Art (Daten auf Ablochbelege übertragen usw.)	Tätigkeiten mit Einarbeitung (Arbeiten in der Poststelle usw.)	Tätigkeiten einfacher Art mit Einweisung (Botengänge usw.)
01.04.91	31.03.92	a b	5 072 4 134	3 720 4 134	3 280 3 466	2 711 2 901	2 431 2 534	1 849 2 137	1 667 2 009	1 605 1 939
01.04.92	31.03.93	a b	5 666 4 374	3 936 4 374	3 470 3 677	2 868 3 069	2 572 2 681	1 956 2 261	1 764 2 162	1 698 2 051
01.04.93	31.03.94	a b	5 538 4 514	4 062 4 514	3 581 3 784	2 960 3 167	2 654 2 767	2 019 2 333	1 820 2 194	1 752 2 117
01.06.94	31.03.95	a b	5 649 4 604	4 143 4 604	3 653 3 860	3 019 3 230	2 707 2 822	2 059 2 380	1 856 2 238	1 787 2 159
01.04.95	31.03.96	a b	5 847 4 765	4 288 4 765	3 781 3 995	3 125 3 343	2 802 2 921	2 131 2 463	1 921 2 316	1 850 2 235
01.04.96	31.03.97	a b	5 952 4 851	4 365 4 851	3 849 4 067	3 181 3 403	2 852 2 974	2 171 2 512	1 961 2 363	1 888 2 280
01.04.97		a b	6 047 4 929	4 435 4 929	3 911 4 132	3 232 3 457	2 898 3 022	2 206 2 552	1 992 2 401	1 918 2 316
01.06.98	31.03.99	a b	6 177 5 035	4 530 5 035	3 995 4 221	3 301 3 532	2 960 3 086	2 256 2 607	2 035 2 452	1 959 2 367

**288 Milchverwertung**  
**288 1 Gehaltstarifvertrag für die Molkereien und Käseereien in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Ortsklasse I					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					
			Kaufmännische und technische Leiter	KT 5 Kaufmännische Angestellte mit Dispositionsbefugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	KT 4 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.), technische leitende Tätigkeit (Obermeister usw.)	KT 3 Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technisch Fachkenntnisse	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	KT 1 Tätigkeiten ohne Berufsausbildung
01.03.91	29.02.92	a b	5 523	4 942	3 779 4 361	2 791 3 488	2 616 2 907	2 573
01.03.92	28.02.93	a b	5 854	5 238	4 005 4 622	2 958 3 697	2 773 3 081	2 727
01.03.93	28.02.94	a b	6 027	5 392	4 124 4 758	3 045 3 806	2 855 3 172	2 807
01.05.94	28.02.95 1)	a b	6 147	5 500	4 206 4 853	3 106 3 882	2 912 3 235	2 863
01.03.95	29.02.96	a b	6 363	5 693	4 354 5 024	3 215 4 019	3 014 3 349	2 964
01.05.96	28.02.97	a b	6 447	5 777	4 438 5 108	3 299 4 103	3 098 3 433	3 048
01.04.97	28.02.98 1)	a b	6 544	5 864	4 505 5 185	3 348 4 165	3 144 3 484	3 094
01.03.98		a b	6 679	5 985	4 598 5 292	3 417 4 251	3 209 3 556	3 158

1) Für März und April 1994 einmalige Ausgleichszahlung von DM 140; für März 1997 Einmalzahlung von DM 55.

**288 Milchverwertung**  
**288 2 Gehaltstarifvertrag für die milchbe- und -verarbeitenden Betriebe in Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe 1)										
			Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister		
K 7	K 4	K 2	K 1	T 7	T 4	T 2	T 1	M 4	M 3	M 1			
Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Selbstständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten nach Einweisung	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen usw.	Selbstständige Tätigkeiten auf Grund gegebener Unterlagen und Anweisungen	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Meister einer besonders wichtigen Abteilung usw.	Meister mit einem wichtigen Aufgabengebiet	Meister mit einfachem Aufgabengebiet			
01.07.89		a	4 774	2 793	2 215	1 972	5 207	3 534	2 295	2 088	4 537	3 911	2 905
		b	-	3 435	2 739	2 384	-	4 003	3 010	2 538	-	-	-
01.07.90	30.06.91	a	4 932	2 885	2 288	2 037	5 379	3 651	2 371	2 157	4 687	4 040	3 001
		b	-	3 548	2 829	2 463	-	4 135	3 109	2 622	-	-	-
01.07.91	31.07.92	a	5 307	3 104	2 462	2 192	5 788	3 928	2 551	2 321	5 043	4 347	3 229
		b	-	3 818	3 044	2 650	-	4 449	3 345	2 821	-	-	-
01.09.92	31.07.93 2)	a	5 631	3 293	2 612	2 326	6 141	4 168	2 707	2 463	5 351	4 612	3 426
		b	-	4 051	3 230	2 812	-	4 720	3 549	2 993	-	-	-
01.08.93	31.07.94 2)	a	5 828	3 408	2 703	2 407	6 356	4 314	2 802	2 549	5 538	4 773	3 546
		b	-	4 193	3 343	2 910	-	4 885	3 673	3 098	-	-	-
01.09.94	31.07.95	a	5 964	3 488	2 766	2 463	6 505	4 415	2 868	2 609	5 668	4 885	3 629
		b	-	4 291	3 421	2 978	-	4 999	3 759	3 170	-	-	-
01.09.95	31.07.96 2)	a	6 173	3 610	2 863	2 549	6 733	4 570	2 968	2 700	5 866	5 056	3 756
		b	-	4 441	3 541	3 082	-	5 174	3 891	3 281	-	-	-
01.10.96	31.07.97 2)	a	6 306	3 688	2 925	2 604	6 878	4 668	3 032	2 758	5 992	5 165	3 837
		b	-	4 536	3 617	3 148	-	5 285	3 975	3 352	-	-	-
01.08.97	31.07.98	a	6 401	3 743	2 969	2 643	6 981	4 738	3 077	2 799	6 082	5 242	3 895
		b	-	4 604	3 671	3 195	-	5 364	4 035	3 402	-	-	-

1) Die Gehaltsgruppen K 7, T 7 und M 4 unterliegen der freien Vereinbarung, Anfangsgehalt mindestens die oben aufgeführten Sätze.

2) Einmalzahlung von DM 160 für August 1992, für August 1994 pauschale Abgeltung von DM 80, für August 1995 DM 100, für August und September 1996 Einmalzahlung von DM 100.

**288 3 Gehaltstarifvertrag für das Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte				
			in Tarifgruppe				
			XI	IX	VIII	V	I
Schwierige Aufgaben mit Branchen- und Fachkenntnis, mit zusätzlichen Führungs- und Leitungsaufgaben	Tätigkeiten mit umfangreichen Spezialkenntnissen und erweiterter Selbständigkeit, z.B. Tätigkeit mit Aufsichtsfunktion	Tätigkeiten mit theoretischen und praktischen Spezialkenntnissen sowie längerer Berufserfahrung, z.B. Personalsachbearbeiter	Abgeschlossene Berufsausbildung, Ausführen von Fachtätigkeiten, z.B. kaufmännischer Art	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten einfacher Art, Botengänge			
01.07.89		a	4 400	3 268	2 941	2 388	1 961
		b	-	3 595	3 268	2 514	2 049
01.07.90		a	4 510	3 350	3 015	2 448	2 010
		b	-	3 685	3 350	2 577	2 096
01.07.91	30.06.92	a	4 681	3 478	3 130	2 541	2 087
		b	-	3 825	3 478	2 675	2 171
01.07.92		a	4 974	3 703	3 335	2 712	2 232
		b	-	4 069	3 703	2 854	2 321
01.01.93	30.06.93	a	5 073	3 777	3 402	2 766	2 277
		b	-	4 150	3 777	2 911	2 367
01.07.93	30.06.94	a	5 230	3 894	3 507	2 856	2 354
		b	-	4 279	3 894	3 006	2 447
01.08.94	30.06.95 1)	a	5 337	3 974	3 579	2 915	2 402
		b	-	4 367	3 974	3 068	2 497
01.08.95	30.06.96 1)	a	5 524	4 113	3 704	3 017	2 486
		b	-	4 520	4 113	3 175	2 584
01.08.96	30.06.97 1)	a	5 626	4 189	3 773	3 073	2 532
		b	-	4 604	4 189	3 234	2 632
01.07.97	30.06.98	a	5 710	4 252	3 820	3 119	2 570
		b	-	4 673	4 252	3 283	2 671

1) Für Juli 1994 Pauschale von DM 70; für Juli 1995 DM 50, für Juli 1996 DM 70.

**291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung**  
**291 1 Gehaltstarifvertrag für die westfälische Fleischwareindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5 Selbständiges Arbeitsgebiet mit begrenzten Dispositionsbefugnissen usw.	KT 4 Tätigkeiten schwieriger Art, besondere Verantwortung	KT 3 Besondere Kenntnisse und Erfahrung, Tätigkeiten gehobener Art	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	KT 1 Vorwiegend schematische und mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 3 1) Meister, die mehreren Betriebsabteilungen vorstehen	M 2 Meister, die im Rahmen allgem. Richtlinien verantwortlich einer Betriebsabteilung vorstehen	M 1 Meister mit einem ungrenzten Verantwortungsbereich
01.04.90	31.03.91	a	4 608	3 571	2 662	2 048	1 850	4 608	3 968	3 328
		b	4 864	3 968	3 328	2 560	2 176	-	-	-
01.04.91	31.03.92	a	4 882	3 784	2 821	2 170	1 959	4 882	4 204	3 526
		b	5 153	4 204	3 526	2 712	2 305	-	-	-
01.05.92	31.03.93 2)	a	5 161	4 000	2 982	2 294	2 071	5 161	4 444	3 727
		b	5 447	4 444	3 727	2 867	2 437	-	-	-
01.04.93	31.03.94	a	5 328	4 129	3 078	2 368	2 139	5 328	4 588	3 848
		b	5 624	4 588	3 848	2 960	2 516	-	-	-
01.04.94	30.04.95	a	5 434	4 211	3 140	2 415	2 181	5 434	4 679	3 925
		b	5 736	4 679	3 925	3 019	2 566	-	-	-
01.05.95	31.03.96 2)	a	5 625	4 360	3 250	2 500	2 258	5 625	4 844	4 063
		b	5 938	4 844	4 063	3 125	2 656	-	-	-

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch die angeführten Gehaltsätze.  
 2) Für den Monat April 1992 erfolgt eine Einmalzahlung, mit Wirkung vom 01.04.96 eine Einmalzahlung, für 1997 zwei Einmalzahlungen und für

1998 eine Einmalzahlung von je DM 420, insgesamt für den Zeitraum 1996 - 98 DM 1 680.

**291 2 Gehaltstarifvertrag für die Fleischwarenindustrie in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
			KT 6 Tätigkeiten in verantwortlicher Stellung mit Dispositionsbefugnis	KT 5 Umfangreiche Spezialkenntnisse und praktische Erfahrung	KT 4 Tätigkeiten schwieriger Art unter eigener Verantwortung nach allgemeiner Anweisung	KT 3 Fortgeschrittene Fachkenntnisse und Leistungen	KT 2 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	KT 1 Mechanische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	M 4 Meister, die mehreren Abteilungen vorstehen	M 3 Meister mit verantwortlicher Mitbestimmung im Bereich einer Abteilung	M 2 Meister mit Berufsausbildung, volle fachliche Verantwortung hinsichtlich der unterstellten Gruppe
01.07.90	30.06.91	a	4 715	3 761	3 289	2 324	1 838	1 634	4 312	3 881	3 450
		b	-	4 179	3 654	2 905	2 626	2 042	-	-	-
01.07.91	30.06.92	a	5 007	3 994	3 493	2 468	2 016	1 735	4 579	4 121	3 663
		b	-	4 438	3 881	3 085	2 860	2 169	-	-	-
01.07.92	30.06.93	a	5 257	4 194	3 688	2 591	2 117	1 822	4 808	4 327	3 846
		b	-	4 660	4 075	3 239	3 024	2 277	-	-	-
01.07.93	30.06.94	a	5 429	4 331	3 787	2 676	2 186	1 881	4 965	4 469	3 972
		b	-	4 812	4 208	3 345	3 123	2 351	-	-	-
01.07.94	30.06.95	a	5 538	4 417	3 863	2 730	2 230	1 918	5 064	4 558	4 051
		b	-	4 908	4 292	3 412	3 185	2 398	-	-	-
01.07.95	30.06.96	a	5 726	4 568	3 994	2 822	2 305	1 984	5 236	4 712	4 189
		b	-	5 075	4 438	3 528	3 293	2 480	-	-	-
01.08.96	30.06.97	a	5 826	4 648	4 064	2 872	2 346	2 018	5 328	4 795	4 262
		b	-	5 164	4 516	3 590	3 351	2 523	-	-	-
01.10.97		a	5 896	4 703	4 113	2 906	2 374	2 042	5 392	4 853	4 314
		b	-	5 226	4 570	3 633	3 391	2 553	-	-	-
01.07.98	31.12.98	a	5 943	4 741	4 146	2 930	2 393	2 058	5 435	4 892	4 348
		b	-	5 268	4 607	3 662	3 418	2 573	-	-	-



**293 Brauerei, Mälzerei**  
**293 1 Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte								
			im Entgeltgebiet I								
			in Bewertungsgruppe								
			XI	X	IX	VII	VI	IV	II	I	
Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnis, Leiten des Versanddes usw.	Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	Weitergehende Kenntnisse, Tourenleiter usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten				
01.09.90	31.08.91	a b	6 250	5 286 5 872	4 711 5 235	3 798 4 214	3 721	3 383	2 827	2 612	
01.09.91	31.08.92 1)	a b	6 616	5 595 6 216	4 987 5 541	4 020 4 461	3 944	3 586	2 997	2 769	
01.09.92	30.08.93	a b	6 947	5 875 6 527	5 236 5 818	4 221 4 684	4 153	3 776	3 156	2 916	
01.09.93	31.08.94	a b	7 157	6 052 6 724	5 394 5 994	4 348 4 825	4 278	3 890	3 251	3 004	
01.10.94	31.08.95	a b	7 322	6 191 6 879	5 518 6 132	4 448 4 936	4 376	3 979	3 326	3 073	
01.09.95	31.08.96	a b	7 572	6 403 7 114	5 707 6 342	4 600 5 105	4 526	4 115	3 440	3 178	
01.09.96	31.08.97	a b	7 716	6 525 7 249	5 815 6 462	4 687 5 202	4 612	4 193	3 505	3 238	
01.09.97	31.08.98	a b	7 786	6 595 7 319	5 885 6 532	4 757 5 272	4 682	4 263	3 575	3 308	

1) Einmalzahlung DM 275.

**293 2 Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							in Ortsklasse	
			in Ortsklasse I								
			in Bewertungsgruppe							II	III
			XI	X	VII	VI	IV	II	I	in % der Entgeltsätze der Ortsklasse I	
Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnis, Leiten des Versanddes usw.	Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	Weitergehende Kenntnisse, Tourenleiter usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten					
01.10.90	30.09.91	a b	5 593	4 537 5 158	3 421 3 917	3 421	3 116	2 572	2 359	99	98
01.10.91	30.09.92	a b	5 982	4 852 5 516	3 659 4 189	3 664	3 338	2 756	2 528		
01.10.92	30.09.93	a b	6 293	5 104 5 803	3 849 4 407	3 879	3 534	2 918	2 676		
01.10.93	30.09.94	a b	6 482	5 257 5 977	3 964 4 539	3 995	3 640	3 006	2 756		
01.11.94	30.09.95	a b	6 633	5 379 6 166	4 056 4 645	4 088	3 725	3 076	2 820		
01.11.95	30.09.96	a b	6 856	5 560 6 321	4 192 4 801	4 225	3 850	3 179	2 915		
01.10.96		a b	6 979	5 660 6 435	4 267 4 887	4 301	3 919	3 236	2 967		
01.10.97	30.09.98	a b	7 102	5 759 6 547	4 342 4 973	4 376	3 988	3 293	3 019		

**294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung**  
**294 1 Entgelttarifvertrag für die Sektkellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte							in % der Entgeltsätze der Ortsklasse II
			in Ortsklasse I							
			in Bewertungsgruppe							
			X	IX	VIII	VII	V	IV	I	
			Umfangreiche Leitungs- und Dispositionsbefugnis, selbständige verantwortliche Tätigkeit in angrenzenden Arbeitsgebieten	Schwierige Tätigkeit mit Leitungsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien (Leiten des Gehaltsbüros usw.)	Schwierige Tätigkeiten mit begrenzter Leitungsbefugnis (Meister mit schwierigem Aufgabengebiet usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, längere Berufserfahrung, Arbeiten nach allgemeiner Anweisung (Sachbearbeiter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Anlernzeit von 2 Jahren (Einfache Arbeiten im Ein- und Verkauf usw.)	Ohne Berufsausbildung, Anlernzeit von 4 Monaten (Bedienen eines Fernschreibers usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfachste schematische Tätigkeit nach kurzer Einweisung (Einfachste Botentätigkeiten usw.)	
01.02.92	31.01.93	a b	5 110	4 259 4 542	3 691 3 975	3 123 3 407	2 839	2 697	2 214	99
01.02.93	31.01.94	a b	5 285	4 404 4 698	3 817 4 110	3 230 3 523	2 936	2 789	2 290	
01.03.94	28.02.95	a b	5 402	4 502 4 802	3 901 4 201	3 301 3 601	3 001	2 851	2 341	
01.04.95	29.02.96 1)	a b	5 578	4 649 4 958	4 029 4 339	3 409 3 719	3 099	2 944	2 417	
01.05.96	28.02.97 1)	a b	5 717	4 764 5 082	4 129 4 446	3 494 3 811	3 176	3 017	2 477	
01.04.97	28.02.98 2)	a b	5 810	4 842 5 165	4 196 4 519	3 551 3 874	3 228	3 067	2 518	
01.04.98	28.02.99	a b	5 941	4 951 5 281	4 289 4 621	3 631 3 961	3 301	3 136	2 575	

1) Für März 1995 Pauschale von DM 110, für März und April 1996 DM 50.

2) Für März 1997 gelten die Entgelte des Tarifvertrags vom 30. April 1996.

**295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden**  
**295 1 Entgelttarifvertrag für die Erfrischungsgetränkindustrie in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte						I	
			in Bewertungsgruppe							
			XI	IX	VIII	VII	V	III		
			Aufgaben mit begrenzter Leitungs- oder Dispositionsbefugnis, Erfahrungen in angrenzenden Tätigkeitsgebieten	Schwierige Tätigkeiten in Aufgabenbereichen mit begrenzter Weisungs- und Dispositionsbefugnis im Rahmen allgemeiner Anweisung	Umfangreiche Berufserfahrung, Fach- und Berufswissen	Tätigkeiten in einem abgegrenzten Aufgabenbereich, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Anlernzeit, Tätigkeiten, die erhöhte Geschicklichkeit und Aufmerksamkeit verlangen	Mechanische und schematische Tätigkeiten einfacher Art	
01.01.92	31.12.92	a b	5 437	4 578 4 864	3 992 4 436	3 162 3 721	2 727 2 899	2 376	2 205	
01.01.93	31.12.93	a b	5 709	4 807 5 107	4 192 4 658	3 320 3 907	2 863 3 044	2 495	2 315	
01.01.94	31.12.94	a b	5 835	4 913 5 220	4 284 4 760	3 393 3 993	2 927 3 111	2 550	2 366	
01.01.95	31.12.95	a b	6 022	5 071 5 387	4 422 4 913	3 502 4 121	3 021 3 211	2 632	2 442	
01.01.96	31.12.96	a b	6 232	5 248 5 575	4 576 5 085	3 624 4 265	3 126 3 323	2 724	2 527	
01.01.97	31.12.97	a b	6 345	5 342 5 676	4 658 5 177	3 690 4 342	3 182 3 383	2 773	2 573	
01.01.98		a b	6 504	5 476 5 818	4 774 5 306	3 782 4 451	3 262 3 468	2 842	2 637	

**296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)**  
**296 1 Entgelttarifvertrag für die Back- und Puddingpulver-, Teigwaren- und diätetische Nahrungsmittelindustrie**  
**in Nordrhein-Westfalen**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltbeträge für Angestellte							
			in Tarifgruppe							
			11	9	8	7	6	4	3	1
			Aufgaben mit begrenzter Weisungs- und Dispositionsbefugnis, Fach- und Branchenkenntnisse auch in angrenzenden Arbeitsgebieten	Vielseitige Berufserfahrung, besondere Verantwortung, begrenzte Weisungsbefugnis	Tätigkeiten mit erhöhter Schwierigkeit, langjährige Berufserfahrung, Eigenverantwortlichkeit	Langjährige Berufserfahrung, fachliche Selbständigkeit, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung, Spezialkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die eine Anlernzeit, Erfahrung und Übung voraussetzen	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten
01.04.92	31.03.93	a b	5 309 5 459	4 009 4 454	3 802 3 978	3 597 3 738	3 363 3 570	2 992	2 755	2 288
01.04.93	31.03.94	a b	5 487 5 642	4 143 4 603	3 929 4 111	3 717 3 863	3 476 3 690	3 092	2 847	2 365
01.05.94	31.03.95	a b	5 597 5 755	4 226 4 695	4 008 4 193	3 791 3 940	3 546 3 764	3 154	2 904	2 412
01.05.95	31.03.96 1)	a b	5 798 5 962	4 378 4 864	4 152 4 344	3 927 4 082	3 674 3 900	3 268	3 009	2 499
01.04.96	31.03.97 1)	a b	5 914 6 081	4 466 4 961	4 235 4 431	4 006 4 161	3 747 3 978	3 333	3 069	2 549
01.04.97	31.03.98	a b	6 006 6 175	4 535 5 038	4 301 4 500	4 068 4 229	3 805 4 040	3 385	3 117	2 589
01.04.98		a b	6 138 6 311	4 635 5 149	4 396 4 599	4 157 4 322	3 889 4 129	3 459	3 186	2 646

1) Für April 1995 Pauschalzahlung von DM 140, Pauschalzahlung von DM 170.

**300 Hoch- und Tiefbau**

**300 1 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe im früheren Bundesgebiet**  
**(ohne Hamburg und Bayern)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					
			K 7 1)	K 6 1)	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 1)	T 6 1)	T 5	T 4	T 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	Abgeschlossene Anlernausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kaufmännischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besondere verantwortliche Tätigkeiten mit eigener Dispositions- und Weisungsbefugnis	Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrungen	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.04.92	31.03.93	a b	5 936 6 165	5 322 5 527	4 001 4 890	3 385 3 668	2 407 2 667	1 879 2 354	6 452	5 931	4 950 5 594	4 593 4 919	2 123 2 710
01.04.93	31.03.94	a b	6 165 6 313	5 527 5 660	4 155 5 078	3 515 3 809	2 500 2 770	1 951 2 445	6 700	6 159	5 141 5 809	4 770 5 108	2 205 2 814
01.04.94	31.03.95	a b	6 313 6 553	5 660 5 875	4 255 5 200	3 599 3 900	2 563 2 839	2 000 2 506	6 861	6 307	5 264 5 948	4 884 5 231	2 260 2 884
01.04.95	31.03.96	a b	6 553 6 674	5 875 5 984	4 417 5 398	3 736 4 048	2 660 2 947	2 076 2 601	7 122	6 547	5 464 6 174	5 070 5 430	2 346 2 994
01.04.96	31.03.97	a b	6 674 6 761	5 984 6 062	4 499 5 498	3 805 4 123	2 709 3 002	2 114 2 649	7 254	6 668	5 565 6 288	5 164 5 530	2 389 3 049
01.04.97	31.03.98	a b	6 761 6 862	6 062 6 153	4 557 5 569	3 854 4 177	2 744 3 041	2 141 2 683	7 348	6 755	5 637 6 370	5 231 5 602	2 420 3 089
01.04.98		a b	6 862 6 936	6 153 6 244	4 625 5 653	3 912 4 240	2 785 3 087	2 173 2 723	7 458	6 856	5 722 6 466	5 309 5 686	2 456 3 135

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 2 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Gehaltsgruppe										
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte					
			K 7 1)	K 6 1)	K 5	K 4	K 2	K 1	T 7 1)	T 6 1)	T 5	T 4	T 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung, schwierigeren Arbeiten unter Anleitung (Führung von Baukassen usw.)	Abgeschlossene Anlernausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in kaufmännischen Abteilungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit eigener Dispositions- und Weisungsbefugnis	Selbständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrungen	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, erweiterte Fachkenntnisse usw.	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.04.91	31.03.92	a b	5 636	5 050	3 797 4 642	3 214 3 482	2 285 2 536	1 375 2 445	6 123	5 631	4 699 5 312	4 361 4 669	1 477 2 836
01.04.92	31.03.93	a b	5 961	5 342	4 016 4 910	3 400 3 683	2 417 2 682	1 889 2 364	6 477	5 956	4 970 5 619	4 613 4 939	2 133 2 720
01.04.93	31.03.94	a b	6 190	5 547	4 170 5 098	3 530 3 824	2 510 2 785	1 961 2 455	6 727	6 184	5 161 5 834	4 790 5 128	2 215 2 824
01.04.94	31.03.95	a b	6 338	5 680	4 270 5 220	3 614 3 915	2 573 2 854	2 010 2 516	6 886	6 332	5 284 5 973	4 904 5 251	2 270 2 894
01.04.95	31.03.96	a b	6 578	5 895	4 432 5 418	3 751 4 063	2 670 2 962	2 086 2 611	7 147	6 572	5 484 6 199	5 090 5 450	2 356 3 004
01.04.96	31.03.97	a b	6 699	6 004	4 514 5 518	3 820 4 138	2 719 3 017	2 124 2 659	7 279	6 693	5 585 6 313	5 184 5 550	2 399 3 059
01.04.97	31.03.98	a b	6 786	6 082	4 573 5 590	3 870 4 192	2 754 3 056	2 152 2 694	7 374	6 780	5 658 6 395	5 251 5 622	2 430 3 099
01.04.98		a b	6 888	6 173	4 642 5 674	3 928 4 255	2 795 3 102	2 184 2 734	7 485	6 882	5 743 6 491	5 330 5 706	2 466 3 145

1) Unter b = Endgehalt freie Vereinbarung.

**300 3 Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 7 1)	K 6	K 5	K 3	K 1	T 7 1)	T 6	T 5	T 3	T 1
			Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Weisungsbefugnis usw.	Selbständige Bearbeitung eines schwierigen Aufgabengebietes (Einkäufer usw.)	Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeinen Anweisungen (Lohnbuchhalter usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (einfache Kontierungen usw.)	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten	Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungsbefugnis usw.	Selbständige Erledigung von Aufgaben unter eigener Verantwortung, besondere Fachkenntnisse und Erfahrung	Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen, gründliche Fachkenntnisse usw.	Erledigung umgrenzter Aufgaben nach Anleitung, Fachkenntnisse erforderlich	Ohne Berufsausbildung, vorwiegend schematische Tätigkeiten
01.04.91	31.03.92	a b	5 987	5 588	4 199 4 759	2 555 3 162	1 384 2 527	6 658	6 334	5 059 5 620	3 492 3 821	2 015 2 685
01.04.92	31.03.93	a b	6 334	5 912	4 443 5 035	2 703 3 345	1 464 2 674	7 044	6 701	5 352 5 946	3 695 4 043	2 132 2 841
01.04.93	31.03.94	a b	6 578	6 140	4 614 5 229	2 807 3 474	1 520 2 777	7 315	6 959	5 558 6 175	3 837 4 199	2 214 2 950
01.04.94	31.03.95	a b	6 736	6 287	4 725 5 354	2 877 3 561	1 558 2 846	7 491	7 126	5 691 6 323	3 933 4 304	2 269 3 024
01.04.95	31.03.96	a b	6 992	6 526	4 905 5 557	2 986 3 696	1 617 2 954	7 776	7 397	5 907 6 563	4 082 4 468	2 355 3 139
01.04.96	31.03.97	a b	7 121	6 647	4 996 5 660	3 041 3 764	1 647 3 009	7 920	7 534	6 016 6 684	4 158 4 551	2 399 3 197
01.04.97		a b	7 214	6 733	5 061 5 734	3 081 3 813	1 668 3 048	8 023	7 632	6 094 6 771	4 212 4 610	2 430 3 239
01.04.98		a b	7 339	6 830	5 129 5 818	3 127 3 870	2 173 3 086	8 133	7 733	6 181 6 867	4 275 4 798	2 456 3 285

1) Einstellungsgehalt, im übrigen freie Vereinbarung.

**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 4 Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau**  
**im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Technische Angestellte und Meister						
			Schornsteinbaupolierere		Poliere im Feuerungs-, Kokeofen- und Gaswerkeofenbau, Ofenmeister		Poliere und Schachtmeister		
Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bund	Hamburg	Bayern			
01.04.90	31.03.91	a	5 024	5 112	4 819	4 919	4 409	4 429	4 600
		b							
01.04.91	31.03.92	a	5 376	5 464	5 156	5 256	4 718	4 738	4 922
		b							
01.04.92	31.03.93	a	5 688	5 776	5 455	5 555	4 864	4 884	4 939
		b					5 238	5 258	5 373
01.04.93	31.03.94	a	5 907	5 995	5 665	5 765	5 053	5 073	5 128
		b					5 442	5 462	5 577
01.04.94	31.03.95	a	6 049	6 137	5 801	5 901	5 174	5 194	5 249
		b					5 572	5 592	5 707
01.04.95		a	6 279	6 367	6 021	6 121	5 372	5 392	5 447
		b					5 785	5 805	5 920
01.07.95	31.03.96	a	6 279	6 367	6 021	6 121	5 378	5 398	5 453
		b					5 792	5 812	5 927
01.04.96	31.03.97	a	6 395	6 483	6 132	6 232	5 479	5 499	5 555
		b					5 901	5 921	6 038
01.04.97		a	6 478	6 567	6 212	6 313	5 550	5 570	5 627
		b					5 978	5 998	6 116
01.01.98		a	6 548	6 636	6 282	6 382	5 620	5 640	5 754
		b					6 047	6 067	6 248

**308 Zimmerei, Dachdeckerei**  
**308 1 Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Bayern)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische Angestellte					Technische Angestellte				
			K 5	K 4	K 3	K 2	K 1	T 5	T 4	T 3	T 2	T 1
			Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis und Verantwortung	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsbildung	Einfache kaufmännische Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten	Erladigung schwieriger Aufgaben, Dispositions-befugnis	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten	Kenntnisse und Fertigkeiten, einschlägige Fachkennt-nisse	Abge-schlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbe-zogene Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten
01.08.89	31.07.90	a	4 504	3 662	2 537	2 115	1 413	4 785	4 223	3 522	2 816	1 694
		b	4 785	4 223	3 239	2 537	1 976	5 064	4 504	3 943	3 379	2 254
01.08.90	31.07.91	a	4 770	3 879	2 687	2 240	1 497	5 068	4 473	3 730	2 983	1 794
		b	5 068	4 473	3 431	2 687	2 093	5 363	4 770	4 176	3 579	2 387
01.08.91	31.07.92	a	5 104	4 151	2 875	2 397	1 602	5 423	4 786	3 991	3 192	1 920
		b	5 423	4 786	3 671	2 875	2 240	5 738	5 104	4 468	3 830	2 554
01.08.92	31.07.93	a	5 400	4 392	3 042	2 536	1 695	5 738	5 064	4 222	3 377	2 031
		b	5 738	5 064	3 884	3 042	2 370	6 071	5 400	4 727	4 052	2 702
01.08.93	30.06.94	a	5 611	4 563	3 161	2 635	1 761	5 962	5 261	4 387	3 509	2 110
		b	5 962	5 261	4 035	3 161	2 462	6 308	5 611	4 911	4 210	2 807
01.07.94	30.06.95	a	5 751	4 677	3 240	2 701	1 805	6 111	5 393	4 497	3 597	2 163
		b	6 111	5 393	4 136	3 240	2 524	6 466	5 751	5 034	4 315	2 877
01.07.95	30.06.96	a	5 970	4 855	3 363	2 804	1 874	6 343	5 598	4 668	3 734	2 245
		b	6 343	5 598	4 293	3 363	2 620	6 712	5 970	5 225	4 479	2 986
01.07.97	30.06.98 1)	a	6 066	4 933	3 403	2 818	1 883	6 445	5 688	4 724	3 753	2 256
		b	6 445	5 688	4 345	3 380	2 633	6 819	6 066	5 288	4 501	3 001

1) Tarifvertrag ab 1.7.1995 verlängert bis 30.6.1997.

### 310 Bauinstallation

## 310 1 Gehaltstarifvertrag für das Sanitär- und Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer- sowie Klempner- und Kupferschmiedehandwerk in Nordrhein-Westfalen DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte						Meister	
			KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1
Tätigkeitsmerkmale, die über die Gruppe K T 5 hinausgehen	Umfangreiche Fachkenntnisse, schwierigeres Tätigkeitsgebiet	Tätigkeiten, die selbständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister in einem schwierigen und verantwortungsvollen Aufgabengebiet	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben			
01.03.92		a b	4 822 5 175	3 801 4 643	3 009 3 672	1 810 2 885	1 627 2 604	1 453 2 298	4 670	3 293 3 698
01.04.93	28.02.94 1)	a b	4 967 5 330	3 915 4 782	3 099 3 782	1 864 2 972	1 676 2 682	1 497 2 367	4 810	3 392 3 809
01.03.94	28.02.95	a b	5 086 5 458	4 009 4 897	3 173 3 873	1 909 3 043	1 716 2 746	1 533 2 424	4 925	3 473 3 900
01.04.95	29.02.96	a b	5 249 5 633	4 137 5 054	3 275 3 997	1 970 3 140	1 771 2 834	1 582 2 502	5 083	3 584 4 025
01.03.96	28.02.97	a b	5 375 5 768	4 236 5 175	3 354 4 093	2 017 3 215	1 814 2 902	1 620 2 562	5 205	3 670 4 122
01.04.97		a b	5 456 5 855	4 300 5 253	3 404 4 154	2 047 3 263	1 841 2 945	1 644 2 600	5 283	3 725 4 184
01.04.98	28.02.99	a b	5 565 5 972	4 386 5 358	3 472 4 237	2 088 3 328	1 878 3 005	1 677 2 652	5 389	3 800 4 268

1) Für März 1993 Pauschale von DM 45.

## 310 2 Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und des Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerks in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 7	K 3	K 1	T 7	T 5	T 1	M 5	M 3	M 1
Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, Selbständigkeit und Erfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Verantwortliche technische Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Berufserfahrung, selbständige Erledigung von Arbeiten nach Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache technische Tätigkeiten	Meister in einer besonders wichtigen Abteilung (Obermeister)	Meister in einem wichtigen Aufgabengebiet, Kenntnisse und Berufserfahrung	Meister in einem einfachen Aufgabengebiet			
01.04.89		a b	4 943	2 675 3 133	1 846 2 171	5 414	3 973 4 428	2 141 2 504	4 889	3 973	2 993
01.11.89		a b	4 958	2 683 3 142	1 852 2 178	5 430	3 985 4 441	2 147 2 512	4 904	3 985	3 002
01.04.90		a b	5 122	2 772 3 246	1 913 2 250	5 609	4 117 4 588	2 218 2 595	5 066	4 117	3 101
01.04.91		a b	5 291	2 863 3 353	1 976 2 324	5 794	4 253 4 739	2 291 2 681	5 233	4 253	3 203
01.10.91	31.03.93	a	5 688	3 078 3 604	2 124 2 498	6 229	4 572 5 094	2 463 2 882	5 625	4 572	3 443
01.04.93	31.03.94 1)	a b	5 887	3 186 3 730	2 198 2 585	6 447	4 732 5 272	2 549 2 983	5 822	4 732	3 564
01.05.94	31.03.95	a b	6 022	3 259 3 816	2 249 2 644	6 595	4 841 5 393	2 608 3 052	5 956	4 841	3 646
01.04.95		a b	6 167	3 337 3 908	2 303 2 707	6 753	4 957 5 522	2 671 3 125	6 099	4 957	3 734
01.10.95	30.04.96	a b	6 229	3 370 3 947	2 326 2 734	6 821	5 007 5 577	2 698 3 156	6 160	5 007	3 771
01.01.97	30.04.98 1)	a b	6 329	3 424 4 010	2 363 2 778	6 930	5 087 5 666	2 741 3 206	6 259	5 087	3 831
01.05.98	30.04.99	a b	6 424	3 475 4 070	2 398 2 820	7 034	5 163 5 751	2 782 3 254	6 353	5 163	3 888

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 125, für Mai bis Dezember 1996  
Einmalzahlung von DM 320.

**310 Bauinstallation**  
**310 3 Gehaltstarifvertrag für die Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie den Rohrleitungsbau**  
**in Rheinland-Pfalz\*)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			b	in Gehaltsgruppe									
				Kaufmännische Angestellte				Technische Angestellte				Meister	
				K 7	K 4	K 3	K 1 1)	T 7	T 5	T 4	T 1 1)	M 3	M 1
			Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Schwierige Tätigkeiten, nach allgemeiner Anweisung, Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten schematischer Art	Verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen	Fachkenntnisse, einschlägige Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	Ohne Berufsausbildung, Tätigkeiten schematischer Art	Meister mit einem besonderen schwierigen Aufgabengebiet	Meister mit Meisterprüfung	
01.01.89		a	4 430	3 185	2 488	1 980	4 870	3 734	3 266	2 073	4 601	3 771	
			4 661	3 541	2 933	-	5 125	4 146	3 627	-			
01.01.90		a	4 519	3 249	2 538	2 020	4 967	3 809	3 331	2 114	4 693	3 846	
			4 754	3 612	2 992	-	5 228	4 229	3 700	-			
01.01.91	31.10.91	a	4 618	3 320	2 594	2 064	5 076	3 893	3 404	2 161	4 796	3 931	
			4 859	3 691	3 058	-	5 343	4 322	3 781	-			
01.11.91	31.10.92	a	4 955	3 562	2 783	2 215	5 447	4 177	3 652	2 319	5 146	4 281	
			5 214	3 960	3 281	-	5 733	4 638	4 057	-			
01.12.93	31.10.94 2)	a	5 282	3 798	2 966	2 362	5 807	4 453	3 893	2 472	5 486	4 497	
			5 558	4 222	3 498	-	6 112	4 944	4 325	-			
01.01.95		a	5 388	3 874	3 025	2 409	5 923	4 542	3 971	2 521	5 596	4 587	
			5 669	4 306	3 568	-	6 234	5 043	4 412	-			
01.05.95	31.10.95 2)	a	5 442	3 913	3 055	2 433	5 982	4 587	4 011	2 546	5 652	4 633	
			5 726	4 349	3 604	-	6 296	5 093	4 456	-			
01.01.97	31.10.97 2)	a	5 524	3 972	3 101	2 469	6 072	4 656	4 071	2 584	5 737	4 702	
			5 812	4 414	3 658	-	6 390	5 169	4 523	-			

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor

\*) Vor dem 1.11.93 auch für Hessen gültig.  
 1) Mindestgehalt.

2) Für November 1993 Einmalzahlung von DM 94, für November und Dezember 1994 je DM 60, im Januar 1997 einmalige Sonderzahlung von DM 250.

**310 4 Gehaltstarifvertrag des Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagenbaus in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte										
			b	in Gehaltsgruppe									
				Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte									
				K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1	
			Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen		Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben	Tätigkeiten, die selbstständig und verantwortlich ausgeführt werden, umfangreiche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die selbstständig und verantwortlich ausgeführt werden, im Rahmen allgemeiner Anordnungen	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten	Montageinspektoren		
01.07.88	30.06.89	a	4 485	4 816	3 501	3 825	2 954	3 062	2 403	1 747	1 417	3 717	
					3 993	4 318	3 393	3 501	2 846	2 288	1 747		
01.07.89	30.06.90	a	4 650	4 993	3 629	3 965	3 062	3 174	2 540	2 073	1 762	3 853	
					4 140	4 476	3 518	3 629	2 955	2 436	1 970		
01.07.90	30.06.91	a	4 924	5 288	3 843	4 199	3 243	3 361	2 690	2 195	1 866	4 080	
					4 384	4 740	3 726	3 843	3 129	2 580	2 086		
01.07.91	30.06.92	a	5 190	5 574	4 051	4 426	3 418	3 542	2 835	2 314	1 967	4 300	
					4 621	4 996	3 927	4 051	3 298	2 719	2 199		
01.07.93	30.06.94	a	5 551	5 982	4 333	4 734	3 656	3 789	3 032	2 475	2 104	4 600	
01.09.94	30.06.95	a	5 671	6 091	4 427	4 836	3 735	3 871	3 097	2 528	2 149	4 700	
					5 050	5 459	4 291	4 427	3 604	2 971	2 403		

Z. Zt. tarifloser Zustand.

### 310 Bauintallation

## 310 5 Gehaltstarifvertrag für das Radio-, Fernsehtechniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte																			
			in Gehaltsgruppe 1)																			
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte										Meister									
			KT 6		KT 5		KT 4		KT 3		KT 2		KT 1		M 3		M 3		M 1		M 1	
Tätigkeiten, die über die Gruppe KT 5 hinausgehen		Selbstständiges schwieriges Tätigkeitsgebiet, umfangreiche Fachkenntnisse		Selbstständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung		Abgeschlossene Berufsausbildung		Tätigkeiten nach Anweisung, Kenntnisse und Fertigkeiten		Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten		Für Konzessionsträger		Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnis		Für Konzessionsträger		Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben				
RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	RFT	E	
01.04.89	31.03.90	a	4 071	4 441	3 095	3 375	2 257	2 462	1 495	1 631	1 333	1 454	1 119	1 224	3 958	4 318	3 601	3 929	3 220	3 513	2 686	2 929
		b	4 285	4 674	3 753	4 094	2 881	3 142	2 349	2 560	2 133	2 325	1 924	2 096	4 200	4 584	3 809	4 155	3 538	3 858	3 220	3 513
01.05.90	31.03.91 2)	a	4 071	4 696	3 095	3 569	2 257	2 604	1 495	1 725	1 333	1 538	1 119	1 294	3 958	4 566	3 601	4 155	3 220	3 715	2 686	3 097
		b	4 285	4 943	3 753	4 329	2 881	3 323	2 349	2 707	2 133	2 459	1 924	2 217	4 200	4 848	3 809	4 394	3 538	4 080	3 220	3 715
01.04.91	31.03.92	a	4 071	4 987	3 095	3 790	2 257	2 765	1 495	1 832	1 333	1 633	1 119	1 374	3 958	4 849	3 601	4 413	3 220	3 945	2 686	3 289
		b	4 285	5 249	3 753	4 597	2 881	3 529	2 349	2 875	2 133	2 611	1 924	2 354	4 200	5 149	3 809	4 666	3 538	4 333	3 220	3 945
01.05.92		a	4 071	5 251	3 095	3 991	2 257	2 912	1 495	1 929	1 333	1 720	1 119	1 447	3 958	5 106	3 601	4 647	3 220	4 154	2 686	3 463
		b	4 285	5 527	3 753	4 841	2 881	3 716	2 349	3 027	2 133	2 749	1 924	2 479	4 200	5 422	3 809	4 913	3 538	4 563	3 220	4 154
01.04.93		a	4 071	5 356	3 095	4 071	2 257	2 970	1 495	1 968	1 333	1 754	1 119	1 476	3 958	5 208	3 601	4 740	3 220	4 237	2 686	3 532
		b	4 285	5 638	3 753	4 938	2 881	3 790	2 349	3 088	2 133	2 804	1 924	2 529	4 200	5 530	3 809	5 011	3 538	4 654	3 220	4 237
01.04.94	31.03.95	a	4 071	5 463	3 095	4 152	2 257	3 029	1 495	2 007	1 333	1 789	1 119	1 506	3 958	5 312	3 601	5 060	3 220	4 322	2 686	3 603
		b	4 285	5 751	3 753	5 037	2 881	3 866	2 349	3 150	2 133	2 860	1 924	2 580	4 200	5 641	3 809	5 368	3 538	4 747	3 220	4 322
01.04.95	31.03.96	a	4 071	5 638	3 095	4 285	2 257	3 126	1 495	2 071	1 333	1 846	1 119	1 554	3 958	5 482	3 601	5 222	3 220	4 460	2 686	3 718
		b	4 285	5 935	3 753	5 198	2 881	3 990	2 349	3 251	2 133	2 952	1 924	2 663	4 200	5 822	3 809	5 540	3 538	4 899	3 220	4 460
01.07.97	31.03.98	a	4 071	5 723	3 095	4 349	2 257	3 173	1 495	2 102	1 333	1 874	1 119	1 577	3 958	5 564	3 601	5 300	3 220	4 527	2 686	3 774
		b	4 285	6 024	3 753	5 276	2 881	4 050	2 349	3 300	2 133	2 996	1 924	2 703	4 200	5 909	3 809	5 623	3 538	4 972	3 220	4 527

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor

1) RFT = Radio- und Fernsehtechnikerhandwerk. (Ab 01.04.1989 kein Neuabschluss).  
E = Elektrohandwerk.

2) Pauschale von DM 150 für April 1990.

## 310 6 Gehaltstarifvertrag für das Elektrohandwerk in Bayern DM

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte													
			in Gehaltsgruppe													
			Kaufmännische und technische Angestellte													
			VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I						
Tätigkeiten hochqualifizierter Art, die selbständig ausgeführt werden		Tätigkeiten schwieriger Art, eigenverantwortliche Entscheidungen		Höherwertige Tätigkeiten, die im Rahmen allgemeiner Anweisung ausgeführt werden		Qualifizierte Tätigkeiten, die selbständig ausgeführt werden		Tätigkeiten qualifizierter Art, teils selbständige Ausführung		Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, teils qualifiziert, teils einfacher Art		Tätigkeiten einfacher Art, die nach eingehender Anweisung ausgeführt werden		Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten		
01.03.89	28.02.90	a	2 813	2 376	1 917	1 759	1 599	1 514	1 413	1 329						
		b	3 769	3 467	3 160	2 611	2 332	2 094	1 836	1 751						
01.03.90	28.02.91	a	2 975	2 513	2 027	1 860	1 691	1 601	1 494	1 405						
		b	3 986	3 666	3 342	2 761	2 466	2 214	1 942	1 852						
01.03.91	28.02.92	a	3 154	2 664	2 149	1 972	1 792	1 697	1 584	1 489						
		b	4 225	3 886	3 543	2 927	2 614	2 347	2 059	1 963						
01.03.92	28.02.93	a	3 312	2 797	2 256	2 071	1 882	1 782	1 663	1 563						
		b	4 436	4 080	3 720	3 073	2 745	2 464	2 162	2 061						
01.08.94		a	3 479	2 939	2 370	2 176	1 977	1 873	1 747	1 642						
		b	4 660	4 286	3 909	3 228	2 884	2 589	2 272	2 165						
01.03.95	29.02.96	a	3 577	3 022	2 437	2 228	2 033	1 926	1 796	1 688						
		b	4 791	4 407	4 019	3 319	2 966	2 662	2 336	2 226						

Z. Zt. tariflooser Zustand.



**316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)**  
**316 1 Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Saarland)**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Beschäftigungsgruppe								
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								
			5		4		3		2		1 1)
Umfangreiche Kenntnisse und langjährige Erfahrung		Angestellte, die vorwiegend nach Anweisung schwierige Arbeiten erledigen		Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig - oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden				Ohne Berufsausbildung, einfache und schematische Tätigkeiten			
K		T		K		T		K		T	
01.05.91	30.04.92	a	5 214	5 540	4 074	4 889	2 933	4 074	2 444	3 259	1 630
		b	5 540	5 866	4 726	5 214	3 911	4 563	2 770	3 911	2 281
01.05.92	30.04.93	a	5 517	5 862	4 310	5 172	3 103	4 310	2 586	3 448	1 724
		b	5 862	6 206	5 000	5 517	4 138	4 827	2 931	4 138	2 414
01.05.93	30.04.94	a	5 730	6 088	4 476	5 372	3 223	4 476	2 686	3 581	1 791
		b	6 088	6 446	5 192	5 730	4 297	5 013	3 044	4 297	2 507
01.05.94	30.04.95	a	5 878	6 246	4 593	5 511	3 307	4 593	2 756	3 674	1 837
		b	6 246	6 613	5 327	5 878	4 409	5 144	3 123	4 409	2 572
01.05.95	30.04.96	a	6 102	6 484	4 768	5 721	3 433	4 768	2 861	3 814	1 907
		b	6 484	6 865	5 530	6 102	4 577	5 340	3 242	4 577	2 670
01.05.96	30.04.97	a	6 216	6 605	4 856	5 828	3 497	4 856	2 914	3 885	1 943
		b	6 605	6 993	5 633	6 216	4 662	5 439	3 302	4 662	2 720
01.10.97	30.04.99	a	6 322	6 717	4 939	5 927	3 556	4 939	2 963	3 951	1 976
		b	6 717	7 112	5 729	6 322	4 741	5 531	3 358	4 741	2 766

1) Beschäftigungsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

**400 Großhandel**  
**400 1 Gehaltstarifvertrag für den Groß-, Einfuhr- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Ortsklasse I						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte 1)			Meister 2)			
7	5	3	1	V	IV	III			
Tätigkeiten, die mit Dispositionsbefugnis und Führungsverantwortung verbunden sind	Qualifizierte Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, Bilanzbuchhalter	Tätigkeiten, die eine abgeschlossene Berufsausbildung voraussetzen, Routinekorrespondenz	Tätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern, Bürohilfen, Boten	Selbständiges und verantwortliches Erledigen schwieriger Aufgaben (Meister für mehrere Betriebsbereiche usw.)	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung (Meister mit Fachausbildung und Berufserfahrung usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung. Tätigkeiten nach Anweisung (Kontrollieren von Waren usw.)			
01.06.92	31.05.93	a	4 375	3 559	2 182	2 055	3 559	3 067	2 182
		b		3 814	2 652	2 213	3 814	3 398	2 652
01.06.93	31.05.94	a	4 519	3 676	2 254	2 123	3 676	3 168	2 254
		b		3 940	2 740	2 286	3 940	3 510	2 740
01.06.94 3)		a	4 900	3 696	2 316	2 149	-	-	-
		b		3 972	2 794				
01.06.95	31.05.96	a	5 370	3 725	2 410	2 188	-	-	-
		b		4 020	2 875				
01.07.96	30.04.97	a	5 473	3 796	2 456	2 230	-	-	-
		b		4 097	2 930				
01.07.97	30.04.98 4)	a	5 555	3 853	2 493	2 263	-	-	-
		b		4 158	2 974				
01.08.98	30.04.99 4)	a	5 694	3 949	2 555	2 320	-	-	-
		b		4 262	3 048				

1) Technische Angestellte ab Gehaltsgruppe IV erhalten, soweit sie eine abgeschlossene technische Fachausbildung nachweisen können, zu den Gehältern der kaufm. Angestellten einen Zuschlag von 5 %, entfällt ab 01.06.1994 (neue Gehaltsstruktur).

2) Ab 01.06.1994 keine Meistergruppen im Tarifvertrag.

3) Durch die neue Gehaltsstruktur darf keine Gehaltseinbuße erfolgen (Besitzstand).

4) Pauschale für Mai und Juni 1997 von DM 50. für Mai bis Juli 1998 DM 80.

**400 Großhandel**  
**400 2 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			6 b Ein- und Verkaufsdisposition mit Abschlussvollmacht	Abgeschlossene Berufsausbildung			2 Ohne Berufsausbildung Einfache Büroarbeiten
				6 a Besonders qualifizierte Tätigkeiten, Fach- oder Führungsverantwortung	4 Selbständige Tätigkeiten (Sachbearbeiter)	3 Bearbeitung von Sach- und Kontokorrentkonten	
01.07.88	30.04.89	a	3 073	2 736	2 001	1 741	1 277
		b	3 679	3 001	2 273	1 995	1 470
01.05.89	30.04.90	a	3 190	2 840	2 079	1 813	1 340
		b	3 819	3 115	2 362	2 073	1 536
01.05.91	30.04.92	a	5 010	4 100	2 770	2 250	2 000
		b	-	4 520	3 290	2 660	-
01.05.92	30.04.93	a	5 260	4 315	2 930	2 390	2 275
		b	-	4 755	3 470	2 820	2 390
01.05.93	30.04.94	a	5 428	4 453	3 024	2 470	2 348
		b	-	4 907	3 581	2 920	2 466
01.05.94	30.04.95	a	5 537	4 542	3 084	2 519	2 395
		b	-	5 005	3 653	2 978	2 515
01.07.95	30.04.96 1)	a	5 747	4 715	3 201	2 615	2 486
		b	-	5 195	3 792	3 091	2 611
01.07.96	30.04.97 1)	a	5 856	4 805	3 262	2 665	2 533
		b	-	5 294	3 864	3 150	2 661
01.05.97	30.04.98	a	5 944	4 877	3 311	2 705	2 571
		b	-	5 373	3 922	3 197	2 701

1) Pauschale von je DM 140 für Mai und Juni 1995, für Mai und Juni 1996 je DM 60.

**400 3 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse S				
			in Gehaltsgruppe				
			6 b Tätigkeiten mit Dispositione- oder Aufsichtsbefugnis	Kaufmännische Angestellte			1 Ohne Berufsausbildung, schematische und mechanische Tätigkeiten nach Anleitung
6 a 1) Bearbeiten eines Aufgabenbereichs, langjährige Berufserfahrung, Arbeiten als Spezialist	5 Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeiten nach Anweisung					
01.07.88	30.04.89	a	3 758	3 303	2 471	1 724	1 454
		b	-	3 613	3 038	2 296	1 719
01.05.89	30.04.90	a	3 901	3 429	2 565	1 790	1 509
		b	-	3 750	3 153	2 383	1 784
01.05.90	30.04.91	a	4 095	3 600	2 695	1 880	1 585
		b	-	3 935	3 310	2 500	1 875
01.05.91	30.04.92	a	4 370	3 840	2 880	2 150	1 700
		b	-	4 200	3 530	2 670	2 030
01.05.92	30.04.93	a	4 600	4 040	3 040	2 275	1 800
		b	-	4 420	3 725	2 825	2 150
01.05.93	30.04.94	a	4 747	4 169	3 137	2 348	1 858
		b	-	4 561	3 844	2 915	2 219
01.05.94	30.04.95	a	4 842	4 252	3 200	2 395	1 895
		b	-	4 652	3 921	2 973	2 263
01.05.95	30.04.96	a	5 026	4 414	3 322	2 487	1 968
		b	-	4 829	4 070	3 086	2 349
01.05.96	30.04.97	a	5 121	4 498	3 385	2 534	2 005
		b	-	4 921	4 147	3 145	2 394
01.07.97	30.04.98	a	5 198	4 565	3 436	2 572	2 035
		b	-	4 995	4 209	3 192	2 430

1) Das Endgehalt beträgt nach 2 Jahren in der Gruppe mindestens den angeführten Gehaltssatz.

**400 Großhandel**  
**400 4 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			VI b 1) Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositions- oder Aufsichtsbefugnis usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	I 2) Ohne Berufsausbildung, einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten
01.03.91		a b	4 621	2 400 3 050	1 778 2 375
01.09.91	29.02.92	a b	4 638	2 400 3 050	1 785 2 384
01.04.92		a b	4 912	2 560 3 230	1 925 2 525
01.03.93	28.02.94	a b	5 064	2 639 3 330	1 985 2 603
01.03.94	28.02.95	a b	5 165	2 692 3 397	2 025 2 655
01.03.95	29.02.96	a b	5 361	2 794 3 526	2 102 2 756
01.04.96	28.02.97	a b	5 467	2 853 3 598	2 148 2 814
01.03.97		a b	5 549	2 896 3 652	2 180 2 856
01.05.98		a b	5 688	2 968 3 743	2 235 2 927

1) Mindestgehalt.

2) Anfangsgehalt bis zum Alter von 21 Jahren.

**400 5 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Hessen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			VII Besonders verantwortliche Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnis	VI Selbständige, verantwortliche Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die weitergehende Kenntnisse voraussetzen	I Einfache Tätigkeiten, ohne kaufmännische Berufsausbildung
01.04.91	31.03.92	a b	4 328	3 524 3 800	2 500 3 000	2 153
01.04.92	31.03.93	a b	4 566	3 718 4 009	2 638 3 165	2 293
01.04.93	31.03.94	a b	4 712	3 837 4 137	2 722 3 266	2 366
01.04.94	31.03.95	a b	4 810	3 915 4 220	2 780 3 335	2 415
01.05.95	30.04.96 1)	a b	4 993	4 064 4 380	2 886 3 462	2 507
01.06.96	30.04.97 1)	a b	5 088	4 141 4 463	2 941 3 528	2 555
01.05.97	30.04.98	a b	5 164	4 203 4 530	2 985 3 581	2 593
01.08.98	30.04.99	a b	5 293	4 308 4 643	3 060 3 671	2 658

1) Einmalbeträge für April 1995 in Höhe von DM 215 für die Gruppen I und II, DM 185 für III und IV und DM 150 für V, VI und VII, für Mai 1996 Einmalbetrag von DM 55.

**400 Großhandel**  
400 6 Gehaltstarifvertrag für den Großhandel in Rheinland-Rheinhesen  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
			VI 1) Entscheidungsbefugnis mit Verantwortung, umfassende Kenntnisse	III Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung mit Berufserfahrung	II Kenntnisse und Fertigkeiten durch 2-jährige Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	I Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einarbeitung
01.06.88	30.04.89	a	3 816	1 859	1 692	1 244
		b		2 474	2 167	1 859
01.05.90	30.04.91	a	4 140	2 016	1 909	1 518
		b		2 684	2 351	2 016
01.06.91	30.04.92 2)	a	4 405	2 145	2 030	1 615
		b		2 855	2 500	2 145
01.06.92	30.04.93	a	4 674	2 263	2 226	2 110
		b		3 012	2 638	2 263
01.05.93	30.04.94	a	4 791	2 333	2 295	2 175
		b		3 105	2 720	2 333
01.05.94	30.04.95	a	4 887	2 380	2 341	2 219
		b		3 167	2 774	2 380
01.05.95	30.04.96	a	5 073	2 470	2 430	2 303
		b		3 287	2 879	2 470
01.06.96	30.04.97 2)	a	5 169	2 517	2 476	2 347
		b		3 349	2 934	2 517
01.06.97		a	5 247	2 555	2 513	2 382
		b		3 399	2 978	2 555

1) Mindestgehalt, sonst nach Vereinbarung.

2) Für Mai 1991 Einmalzahlung von DM 100. für Mai 1996 DM 50.

**400 7 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg**  
DM

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische und technische Angestellte			
			7 Verantwortungsvolle kaufm. oder techn. Tätigkeiten mit Weisungs- befugnissen usw.	4 Kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen voraussetzen, selbst. Erledigung im Rahmen allgemeiner Anweisungen	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, kaufm. oder techn. Tätigkeiten, die nach Anweisungen ausgeführt werden	1 Schematische oder mechanische Bürotätigkeiten, ohne Berufsausbildung
01.04.88	31.03.89	a	3 941	2 069	1 714	1 442
		b		2 654	2 315	1 884
01.04.89	31.03.90	a	4 095	2 150	1 789	1 626
		b		2 758	2 405	1 959
01.04.90	31.03.91	a	4 292	2 253	1 889	1 726
		b		2 890	2 520	2 059
01.04.91	31.03.92	a	4 575	2 400	2 030	1 865
		b		3 080	2 685	2 200
01.05.92		a	4 831	2 534	2 144	1 969
		b		3 252	2 835	2 323
01.04.93	31.03.94	a	4 986	2 615	2 213	2 032
		b		3 356	2 926	2 397
01.06.94	31.03.95 1)	a	5 086	2 667	2 257	2 073
		b		3 423	2 985	2 445
01.04.95	31.03.96	a	5 253	2 771	2 351	2 162
		b		3 550	3 098	2 544
01.04.96	31.03.97	a	5 357	2 826	2 398	2 205
		b		3 620	3 159	2 594
01.04.97	31.03.98	a	5 438	2 868	2 434	2 238
		b		3 674	3 206	2 633
01.07.98	31.03.99 1)	a	5 573	2 940	2 495	2 294
		b		3 766	3 286	2 699

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 60. Für Juni 1998 Einmalzahlung von DM 47.

**400 Großhandel**  
**400 8 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					in % der Gehaltsätze der Ortsklasse I	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
VI 1) Besonders verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten (Leiten des gesamten Einkaufs usw.)	V Selbständige, verantwortliche und qualifizierte Tätig- keiten (Leiten der Hauptkasse usw.)	IV Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Leiten eines Schreibbüros usw.)	III Abgeschlossene kaufmännische oder gleichwertige Berufs- ausbildung (Führen von Sach- und Kontokorrentkonten usw.)	I Ohne berufliche Ausbildung, vor- wiegend schema- tische oder mechanische Tätig- keiten (Ordnen und Ablegen von Schrift- wechsel usw.)					
01.03.89	28.02.90	a	3 665	2 356	1 800	1 627	1 440	Fortsetzung siehe Ortsklasse I	
		b	-	3 141	2 618	2 218	1 963		
01.03.90	28.02.91	a	3 844	2 471	1 922	1 738	1 538		
		b	-	3 295	2 746	2 327	2 059		
01.03.91	31.03.92	a	4 094	2 632	2 084	1 884	1 667		
		b	-	3 509	2 924	2 644	2 340		
01.04.92	31.03.93	a	4 323	2 779	2 200	1 989	1 760		
		b	-	3 706	3 088	2 792	2 471		
01.04.93	31.03.94	a	4 457	2 865	2 288	2 069	1 831		
		b	-	3 821	3 184	2 878	2 547		
01.05.94	31.03.95	a	4 547	2 923	2 334	2 111	1 868		
		b	-	3 898	3 248	2 936	2 598		
01.04.95	29.02.96	a	4 720	3 035	2 423	2 192	1 939		
		b	-	4 047	3 372	3 048	2 697		
01.06.96	28.02.97	a	4 810	3 093	2 469	2 234	1 976		
		b	-	4 124	3 436	3 106	2 748		
01.03.97	28.02.98	a	4 885	3 142	2 509	2 271	2 009		
		b	-	4 189	3 491	3 156	2 792		
01.05.98	31.03.99	a	5 007	3 221	2 572	2 328	2 059		
		b	-	4 294	3 578	3 235	2 862		

1) Mindestgehalt.

**400 9 Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			6 1) Leitende Stellung (Abteilungsleiter usw.)	5 Besondere Fach- kenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten, schwierige Arbeiten unter eigener Verantwortung auf allgemeine Anweisungen (Lagermeister usw.)	4 Fortgeschrittene Fachkenntnisse und höhere Leistungen (Buchhalter usw.)	3 Ordnungsgemäße kaufmännische oder gleichwertige Berufsaus- bildung, einfache kauf- männische Tätigkeiten (Kontoristin usw.)	1 Ohne kaufmännische Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten
01.05.89	30.04.90	a	3 801	2 532	1 957	1 660	1 330
		b	-	3 225	2 572	2 219	1 812
01.05.90	30.04.91	a	3 987	2 656	2 053	1 841	1 478
		b	-	3 383	2 698	2 328	1 901
01.06.91	30.04.92 2)	a	4 242	2 826	2 184	1 959	1 573
		b	-	3 600	2 871	2 477	2 023
01.06.92	30.04.93	a	4 475	2 981	2 304	2 172	1 660
		b	-	3 798	3 029	2 613	2 134
01.05.93	30.04.94	a	4 614	3 073	2 375	2 239	1 805
		b	-	3 916	3 123	2 694	2 200
01.07.94	30.04.95	a	4 706	3 134	2 423	2 284	1 841
		b	-	3 994	3 185	2 748	2 244
01.07.95	30.04.96 2)	a	4 885	3 253	2 515	2 371	1 911
		b	-	4 146	3 306	2 852	2 329
01.07.96	30.04.97 2)	a	4 982	3 318	2 565	2 418	1 949
		b	-	4 229	3 372	3 000	2 375
01.05.97	30.04.98	a	5 057	3 368	2 603	2 454	1 978
		b	-	4 292	3 423	3 045	2 411

1) Freie Vereinbarung, jedoch mindestens die aufgeführten Gehaltsätze.

2) Pauschale DM 115 für Mai 1991; für Juni 1995 DM 150, für Juni 1996 für alle Gehaltsgruppen (außer der Endstufe der Gruppe 3) Einmalzahlung von DM 20.

**400 Großhandel**  
**400 10 Gehaltstarifvertrag für Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-West\*)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			G 6	G 5	Kaufmännische Angestellte		G 1
b	Abteilungsleiter mit Dispositionsbefugnis usw.	Gründliche Sach- und Betriebskenntnisse, umfangreiche mehrjährige Berufserfahrung (Substitut usw.)	G 4	G 2	G 1		
				Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Erledigung der Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen (Erster Dekorateur usw.)	Ausführen von Tätigkeiten nach eingehenden Anweisungen und Anlern-tätigkeit (Abfertigen der Post usw.)	Ohne Berufskennnisse, einfache schematische Tätigkeiten (Hilfsarbeiten in der Poststelle usw.)	
01.06.90	31.03.91	1) a	4 048	2 817	2 417	1 963	1 816
		b		3 375	2 715	2 168	2 121
01.06.91	31.03.92	1) a	4 327	3 011	2 584	2 098	1 941
		b		3 608	2 902	2 318	2 267
01.04.92	31.03.93	a	4 557	3 177	2 728	2 223	2 054
		b		3 805	3 109	2 461	2 397
01.05.93	1)	a	4 703	3 279	2 815	2 294	2 120
		b		3 927	3 208	2 540	2 474
01.04.94	31.03.95	a	4 797	3 345	2 871	2 340	2 162
		b		4 006	3 272	2 591	2 523
01.04.95	31.03.96	a	4 979	3 472	2 980	2 429	2 244
		b		4 158	3 396	2 689	2 619
01.04.96	31.03.97	a	5 076	3 540	3 038	2 476	2 288
		b		4 239	3 462	2 741	2 670
01.04.97	31.03.98	a	5 152	3 593	3 084	2 513	2 322
		b		4 303	3 514	2 782	2 710
01.06.98	30.04.99	a	5 281	3 683	3 161	2 576	2 380
		b		4 411	3 602	2 852	2 778

\*) Bis 31.03.1992: Groß- und Außenhandel in Berlin-West.

1) Pauschale von DM 140 für April und Mai 1990, 1991 je DM 200, für April 1993 DM 200.

**400 11 Gehaltstarifvertrag für die genossenschaftlichen Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI	V	IV	III	II	I
b	Besondere verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten mit Dispositions- und Leitungsbefugnis	Verantwortliche und qualifizierte Tätigkeiten, die gründliche Sachkenntnisse voraussetzen	Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, die Kenntnisse und Berufserfahrung voraussetzen	Abgeschlossene Berufsausbildung (Kontieren von Belegen)	Tätigkeiten, die eine 2jährige Berufsausbildung voraussetzen (einfache Übertragungsarbeiten)	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten (Ablegen von Schriftwechsel)		
01.04.90	31.03.91	a	3 802	2 398	2 031	1 749	1 629	1 539
		b	-	3 201	2 681	2 281	2 185	2 062
01.04.91	31.03.92	a	4 064	2 563	2 171	1 870	1 749	1 659
		b	-	3 422	2 866	2 438	2 336	2 204
01.04.92		a	4 292	2 707	2 293	1 975	1 847	1 752
		b	-	3 614	3 026	2 575	2 467	2 327
01.01.93	31.03.93	a	4 292	2 707	2 293	1 975	1 847	1 752
		b	-	3 614	3 026	2 639	2 467	2 327
01.06.93	31.03.94	a	4 455	2 810	2 380	2 050	1 917	1 819
		b	-	3 751	3 141	2 739	2 561	2 415
01.05.94	31.03.95	a	4 554	2 872	2 433	2 096	1 960	1 860
		b	-	3 834	3 211	2 800	2 618	2 469
01.04.95	31.03.96	a	4 728	2 982	2 528	2 191	2 055	1 955
		b	-	3 980	3 335	2 908	2 718	2 564
01.06.96		a	4 818	3 039	2 576	2 233	2 094	1 992
		b	-	4 056	3 398	2 963	2 770	2 613
01.04.97	31.03.98	a	4 899	3 094	2 625	2 276	2 136	2 032
		b	-	4 126	3 459	3 018	2 821	2 661
01.07.98	31.03.99	1) a	5 021	3 171	2 691	2 333	2 189	2 083
		b	-	4 229	3 545	3 093	2 892	2 728

1) Für Juni 1998 Einmalzahlung von DM 47.

**430 Einzelhandel**  
**430 1 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Schleswig-Holstein**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
		B 4 c 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	B 2 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechendem Aufgabenkreis (Ereter Verkäufer usw.)	B 1 Abgeschlossene Berufsaus- bildung, vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer, Dekorateur usw.)	A 2) Ohne abgeschlossene kaufmännische Ausbildung	
01.07.91		a	3 570	2 120	1 810	1 448
		b	4 686	2 950	2 640	-
01.01.92	31.07.92	a	3 570	2 120	1 810	1 448
		b	4 686	2 950	2 665	-
01.08.92		a	3 770	2 243	1 915	1 532
		b	4 948	3 121	2 820	-
01.05.93	31.05.93	a	3 770	2 243	1 915	1 532
		b	4 948	3 121	2 860	-
01.06.93		a	3 894	2 317	2 000	1 600
		b	5 111	3 224	2 920	-
01.11.93		a	3 894	2 317	2 000	1 600
		b	5 111	3 224	3 000	-
01.06.94	30.04.95	a	4 023	2 393	2 066	1 653
		b	5 280	3 330	3 060	-
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 144	2 500	2 170	1 753
		b	5 439	3 440	3 173	-
01.05.96	30.04.97	a	4 221	2 546	2 210	1 785
		b	5 540	3 504	3 232	-
01.08.97	30.04.98	a	4 284	2 584	2 243	1 812
		b	5 623	3 557	3 280	-

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbe-  
 schäftigten.  
 2) Anfangsgehalt = 80 % der Gehaltsgruppe B 1,3. Berufswehr; ab  
 01.07.1991 entfällt prozentuale Abtufung. Endgehalt = Endgehalt der  
 Gehaltsgruppe B 1; ab 01.07.1991 Endgehalt = mit Beginn des 5. Tätig-

keitsjahres erfolgt die Eingruppierung in das 2. Berufswehr bzw. Tätig-  
 keitsjahr derjenigen Gehaltsgruppe, deren Tätigkeitsmerkmale überwie-  
 gend erfüllt werden.  
 3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995.

**430 2 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
		5 b 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und mit entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	3 Erweiterte Fachkenntnisse in entsprechend übertragenem Aufgabenkreis (Ereter Verkäufer usw.)	2 a Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	1 2) Ohne abgeschlossene kaufmännische Ausbildung nach vollendetem 18. Lebensjahr	
01.05.92		a	4 000	2 500	2 125	1 650
		b	5 430	3 385	2 689	-
01.06.92	30.04.93	a	4 000	2 500	2 125	1 650
		b	5 430	3 385	2 860	-
01.05.93		a	4 132	2 583	2 195	1 720
		b	5 609	3 497	2 920	-
01.10.93		a	4 132	2 583	2 195	1 720
		b	5 609	3 497	3 000	-
01.05.94		a	4 268	2 668	2 267	1 777
		b	5 794	3 612	3 060	-
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 396	2 776	2 373	1 882
		b	5 968	3 725	3 173	-
01.05.96	30.04.97	a	4 477	2 827	2 417	1 917
		b	6 078	3 794	3 232	-
01.09.97	30.04.98 3)	a	4 544	2 869	2 453	1 946
		b	6 169	3 851	3 280	-

1) Mit regelmäßig mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbe-  
 schäftigten.  
 2) Anfangsgehalt 75 % der Gehaltsgruppe 1; ab 01.05.1991 entfällt  
 prozentuale Abtufung; Endgehalt mit Beginn des 5. Tätigkeitsjahres

erfolgt die Eingruppierung in das 1. Berufswehr bzw. 1. Tätigkeitsjahr  
 derjenigen Gehaltsgruppe, deren Tätigkeitsmerkmale überwiegend erfüllt  
 werden.  
 3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995; für August je nach  
 Monatsentgelt DM 55 bzw. DM 65.

**430 Einzelhandel**  
**430 3 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte					III	
			in Ortsklasse I						in Ortsklasse II
			in Gehaltsgruppe						in Gehaltsgruppe
			Kaufmännische Angestellte						
V c	IV c	III	II	I					
Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.) mit in der Regel mehr als 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne Berufsausbildung		Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)			
01.05.92		a	3 803	3 284	2 410	1 985	1 368	2 350	
		b	4 854	3 814	3 200	2 610	1 779	3 120	
01.03.93	30.04.93	a	3 803	3 284	2 410	1 985	1 368	2 350	
		b	4 854	3 814	3 200	1 860	1 779	3 120	
01.05.93	30.04.94	a	3 928	3 392	2 490	2 055	1 576	2 428	
		b	5 014	3 940	3 306	2 960	1 838	3 223	
01.05.94	30.04.95	a	4 058	3 504	2 572	2 123	1 628	2 508	
		b	5 179	4 070	3 415	3 060	1 899	3 330	
01.07.95		a	4 204	3 630	2 665	2 199	1 687	2 598	
		b	5 365	4 217	3 538	3 173	1 967	3 450	
01.01.96	30.04.96	a	4 204	3 630	2 665	2 199	1 687	2 605	
		b	5 365	4 217	3 538	3 173	1 967	3 458	
01.05.96	30.04.97	a	4 282	3 697	2 714	2 240	1 718	2 653	
		b	5 464	4 295	3 603	3 232	2 003	3 522	
01.05.97	30.04.98	a	4 345	3 752	2 754	2 272	1 743	2 692	
		b	5 545	4 358	3 656	3 280	2 032	3 574	

**430 4 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Lande Bremen**  
**DM**

Datum de Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			5 C 1)	4 C 1)	3	2	1 2)
Angeordnete in leitender Stellung mit Anweisungsbefugnissen (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Substitute usw.)	Erweiterte Fachkenntnisse und größere Verantwortung (Erste Kräfte usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw., einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung			
01.05.92		a	3 592	3 077	2 372	1 957	1 554
		b	4 653	3 568	3 225	2 820	1 741
01.06.92		a	3 793	3 249	2 372	1 957	1 554
		b	4 914	3 768	3 225	2 820	1 741
01.04.93	30.04.93	a	3 793	3 249	2 372	1 957	1 554
		b	4 914	3 768	3 225	2 860	1 741
01.05.93		a	3 918	3 356	2 450	2 020	1 605
		b	5 076	3 892	3 331	2 930	1 798
01.12.93		a	3 918	3 356	2 450	2 220	1 603
		b	5 076	3 892	3 331	3 000	1 798
01.05.94	30.04.95	a	4 047	3 467	2 531	2 085	1 658
		b	5 244	4 020	3 441	3 060	1 857
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 193	3 592	2 622	2 160	1 718
		b	5 433	4 165	3 565	3 173	1 924
01.05.96	30.04.97	a	4 271	3 658	2 671	2 200	1 750
		b	5 534	4 242	3 631	3 232	1 960
01.09.97	30.04.98 3)	a	4 335	3 713	2 711	2 233	1 776
		b	5 617	4 306	3 685	3 280	1 989
01.07.98	30.04.99	a	4 426	3 791	2 768	2 283	1 821
		b	5 735	4 396	3 762	3 349	2 034

1) Mit in der Regel mehr als 9 Vollbeschäftigten.

2) Im Verlauf der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Gehaltsgruppe 2.

3) Einmalzahlung von DM 110 für Mai und Juni 1995, im August 1997 DM 80.



**430 Einzelhandel**  
**430 5 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Ortsklasse I		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische Angestellte		
			IV c 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	I Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
01.04.92		a	3 764	2 559	1 957
		b	5 197	3 383	2 815
01.05.92		a	3 975	2 559	1 957
		b	5 488	3 383	2 815
01.03.93	31.03.93	a	3 975	2 559	1 957
		b	5 488	3 383	2 860
01.04.93		a	4 106	2 643	2 022
		b	5 669	3 495	2 960
01.12.93		a	4 106	2 643	2 022
		b	5 669	3 495	3 010
01.04.94		a	4 242	2 730	2 089
		b	5 856	3 610	3 010
01.08.94	31.03.95	a	4 242	2 730	2 089
		b	5 856	3 610	3 060
01.07.95	31.03.96 2)	a	4 395	2 828	2 105
		b	6 067	3 740	3 173
01.04.96	31.03.97	a	4 476	2 880	2 149
		b	6 179	3 809	3 232
01.11.97		a	4 543	2 923	2 181
		b	6 272	3 866	3 280

1) Mit in der Regel mehr 8 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Für April bis Juni 1995 Pauschale von insgesamt DM 200 - 300 je nach Entgelt.

**430 6 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Hessen (ohne den Landkreis Limburg-Weilburg)**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Ortsklasse I		
			in Gehaltsgruppe		
			Kaufmännische und technische Angestellte		
			IV c 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnissen und entsprechender Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	II Tätigkeiten mit erweiterten Fachkenntnissen und größerer Verantwortung (Erste Kräfte im Verkauf usw.)	I a Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung, einfache kaufmännische oder technische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)
01.03.92		a	3 598	2 488	2 010
		b	4 713	3 190	2 815
01.04.92		a	3 799	2 488	2 010
		b	4 977	3 190	2 815
01.02.93	28.02.93	a	3 799	2 488	2 010
		b	4 977	3 190	2 860
01.03.93		a	3 924	2 570	2 076
		b	5 141	3 295	2 945
01.11.93		a	3 924	2 570	2 076
		b	5 141	3 295	3 000
01.03.94	28.02.95	a	4 053	2 655	2 145
		b	5 311	3 404	3 060
01.06.95	29.02.96 2)	a	4 199	2 751	2 222
		b	5 502	3 527	3 173
01.03.96	31.03.97 2)	a	4 277	2 802	2 268
		b	5 604	3 592	3 232
01.11.97	31.03.98	a	4 341	2 844	2 302
		b	5 688	3 646	3 280
01.06.98	31.03.99	a	4 432	2 904	2 355
		b	5 807	3 723	3 349

1) Mit in der Regel mehr als 9 unterstellten festangestellten Vollbeschäftigten.

2) Für März bis Mai 1995 Pauschale von insgesamt DM 200 bis DM 300 je nach Entgelt, für März 1997 Einmalzahlung von DM 50 bis DM 100, je

nach Gehaltsgruppe; im Dezember 1997 Einmalzahlung von DM 120 für die Zeit vom 1.4. - 31.10.1997.

**430 Einzelhandel**  
**430 7 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Rheinland-Pfalz**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Ortsklasse I			
			in Gehaltsgruppe			
			Kaufmännische Angestellte			
b	V b 1) Leitende Stellung mit Anweisungsbefugnis (Abteilungsleiter usw.)	III Erweiterte Fachkenntnisse, größere Verantwortung (Erste Verkäufer usw.)	II Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	I Ohne abgeschlossene kauf- männische Berufsausbildung 2)		
01.05.91		a	3 711	2 394	1 900	1 750
		b	4 244	3 986	2 640	2 640
01.01.92	30.04.92	a	3 711	2 394	1 900	1 750
		b	4 244	3 986	2 665	2 665
01.05.92		a	3 919	2 533	2 010	1 852
		b	4 482	3 265	2 820	2 820
01.04.93	30.04.93	a	3 919	2 533	2 010	1 852
		b	4 482	3 265	2 860	2 860
01.05.93		a	4 048	2 617	2 076	1 913
		b	4 630	3 373	2 920	2 920
01.10.93		a	4 048	2 617	2 076	1 913
		b	4 630	3 373	3 000	3 000
01.05.94	30.04.95	a	4 182	2 703	2 145	1 976
		b	4 783	3 484	3 060	3 060
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 333	2 800	2 222	2 047
		b	4 955	3 614	3 173	3 173
01.05.96	30.04.97	a	4 413	2 852	2 263	2 085
		b	5 047	3 681	3 232	3 232
01.08.97	30.04.98	a	4 479	2 895	2 302	2 121
		b	5 123	3 736	3 280	3 280

1) Mit in der Regel mehr als 5, ab 01.05.1992 mehr als 4 unterstellten vollbeschäftigten Angestellten.

2) Im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigten-  
gruppe II.

3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995.

**430 8 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Beschäftigtengruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
b	V Leitende Tätigkeiten mit Dispositionsbefugnissen oder mit besonderer Verantwortung (Abteilungs- leiter)	IV Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	III Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	II Abgeschlossene kaufmännische Berufs- ausbildung usw., einfache kaufmännische Tätig- keiten (Verkäufer usw.)	I Vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten (Einfache Karteiarbeiten)		
01.04.92		a	4 191	2 999	2 627	2 275	1 904
		b	-	3 727	3 229	2 820	2 231
01.03.92	31.03.93	a	4 191	2 999	2 627	2 275	1 904
		b	-	3 727	3 229	2 860	2 231
01.04.93		a	4 329	3 098	2 714	2 350	1 967
		b	-	3 850	3 336	2 954	2 305
01.04.94	31.03.95	a	4 472	3 200	2 804	2 428	2 032
		b	-	3 877	3 446	3 051	2 381
01.05.95	31.03.96	a	4 637	3 318	2 908	2 528	2 120
		b	-	4 124	3 574	3 173	2 469
01.05.95	31.03.96	a	4 637	3 318	2 908	2 528	2 120
		b	-	4 124	3 574	3 173	2 469
01.04.96	31.03.97	a	4 723	3 379	2 962	2 546	2 164
		b	-	4 200	3 640	3 232	2 520
01.12.97	31.03.98	a	4 794	3 430	3 006	2 584	2 196
		b	-	4 263	3 695	3 280	2 558

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

**430 Einzelhandel**  
**430 9 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte					in % der Beschäftigung- gruppensätze der Ortklasse I	
			in Ortklasse I						in Ortklasse II 2)
			in Beschäftigtengruppe						
			Kaufmännische Angestellte						
V	IV	III	II	I B 1)					
		Leitende Tätigkeiten (Abteilungsleiter großer Abteilungen usw.)	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Einkäufer usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erete Verkäufer usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung usw., einfache kauf- männische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abge- schlossene Ausbildung (ungelernte Kräfte)			
01.05.92		a	3 735	3 146	2 515	2 070	1 756	95	
		b	4 597	3 775	3 224	2 820	2 820		
01.04.93	30.04.93	a	3 735	3 146	2 515	2 070	1 756		
		b	4 597	3 775	3 224	2 860	2 860		
01.05.93		a	3 858	3 250	2 598	2 138	1 814		
		b	4 749	3 900	3 330	2 920	2 920		
01.10.93		a	3 858	3 250	2 598	2 138	1 814	95,75	
		b	4 749	3 900	3 330	3 000	3 000		
01.05.94	30.04.95	a	3 985	3 357	2 684	2 209	1 874	96,50	
		b	4 906	4 029	3 440	3 060	3 060		
01.07.95	30.04.96 3)	a	4 128	3 478	2 801	2 294	1 962	96,50	
		b	5 083	4 174	3 564	3 173	3 173		
01.05.96	30.04.97	a	4 204	3 542	2 858	2 336	1 998	96,75	
		b	5 177	4 251	3 630	3 232	3 232		
01.08.97		a	4 267	3 595	2 901	2 371	2 028		
		b	5 255	4 315	3 684	3 280	2 279		

1) Bei Aufnahme der Tätigkeit nach vollendetem 18. Lebensjahr entfällt ab 01.05.1991; im Laufe der Berufstätigkeit erfolgt Überführung in die Beschäftigtengruppe II.

2) Ab 01.01.1994 = 95,75 %, ab 01.01.1995 = 96,5 %, 1.1.1997 = 96,75 %.

3) Pauschale von DM 140 für Mai und Juni 1995.

**430 10 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel im Saarland**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	eret- malig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
			V b	IV b	III	II	I 1)
		Leitende Tätigkeiten mit Anweisungsbefugnissen mit mehr als 6 Voll- beschäftigten (Abteilungs- leiter usw.)	Selbständige und verant- wortliche Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen mit mehr als 6 Vollbeschäftigten (Substitute usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Erster Verkäufer usw.)	Einfache kaufmännische Tätigkeiten (Verkäufer usw.)	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung	
01.05.93		a	4 146	3 407	2 492	2 076	1 967
		b	4 696	4 105	3 340	2 860	2 860
01.07.93		a	4 146	3 407	2 492	2 076	1 967
		b	4 696	4 105	3 340	3 000	3 000
01.04.94		a	4 283	3 519	2 574	2 145	2 032
		b	4 851	4 241	3 460	3 000	3 000
01.06.94		a	4 283	3 519	2 574	2 145	2 032
		b	4 851	4 241	3 460	3 000	3 000
01.07.95	31.03.96	a	4 437	3 646	2 667	2 222	2 105
		b	5 026	4 394	3 585	3 173	3 173
01.04.96		a	4 519	3 713	2 716	2 263	2 144
		b	5 119	4 475	3 651	3 232	2 204
01.10.96	31.03.97	a	4 519	3 713	2 716	2 263	2 144
		b	5 119	4 475	3 651	3 232	2 204
01.07.97	31.03.98	a	4 587	3 769	2 757	2 297	2 176r
		b	5 196	4 542	3 706	3 280	2 297r
01.06.98	31.03.99	a	4 683	3 848	2 815	2 348	2 230
		b	5 305	4 637	3 784	3 349	2 348

1) Ab 01.07.1997 ist der b-Wert (Endgehalt) = Anfangsgehalt der Gruppe II.

**430 Einzelhandel**  
**430 11 Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin-West**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			K 5 c	K 4 c	K 3	K 2	K 1
			Leitende Stellung mit voller Verantwortung und mehr als 8 Unterstellten (Abteilungsleiter usw.)	Selbständige Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung mit mehr als 8 Unterstellten (Leiter der Lohnbuchhaltung usw.)	Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung qualifizierter Arbeiten (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung (Verkäufer usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten (Schreibkräfte usw.)
01.07.89		a b	3 474 4 532	3 006 3 666	2 222 2 886	1 940 2 395	1 669 2 060
01.07.90		a b	3 553 4 636	3 075 3 750	2 273 2 952	1 985 2 450	1 707 2 107
01.07.91		a b	3 779 4 930	3 270 3 988	2 417 3 139	2 097 2 591	1 814 2 240
01.01.92	30.06.92	a b	3 779 4 930	3 270 3 988	2 417 3 139	2 097 2 623	1 814 2 240
01.07.92		a b	3 916 5 237	3 389 4 236	2 565 3 375	2 241 2 801	1 927 2 409
01.04.93	30.06.93	a b	3 947 5 279	3 416 4 270	2 586 3 402	2 258 2 823	1 942 2 428
01.07.93	30.06.94	a b	4 079 5 453	3 529 4 411	2 671 3 514	2 333 2 923	2 006 2 508
01.08.94		a b	4 186 5 597	3 622 4 527	2 741 3 607	2 394 3 000	2 059 2 574
01.01.95	30.06.95	a b	4 212 5 633	3 645 4 556	2 758 3 629	2 410 3 019	2 072 2 590
01.07.95		a b	4 305 5 757	3 726 4 657	2 820 3 710	2 463 3 100	2 118 2 648
01.09.95	30.06.96	a b	4 362 5 834	3 775 4 719	2 858 3 760	2 496 3 130	2 146 2 683
01.07.96	30.06.97	a b	4 445 5 944	3 846 4 808	2 919 3 831	2 550 3 188	2 187 2 734
01.07.98	30.06.99 1)	a b	4 513 6 034	3 905 4 881	2 963 3 889	2 588 3 236	2 220 2 775

1) Sätze ab 01.07.96 gelten weiter bis 30.06.98, Einmalzahlungen von DM 140,- im Oktober 1997, DM 150,- im Februar 1998 und DM 255,- im Mai 1998.

**430 12 Gehaltstarifvertrag für Apotheken im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Gehaltsgruppe			
			1	2	4	6
			Approbiierte	Apothekerassistenten	Pharmazeutisch-technische Assistenten	Apothekenhelfer
01.05.88	30.04.90	a b	3 675 4 685	3 009 3 332	1 968 2 744	1 614 2 315
01.05.90	30.04.91	a b	3 826 4 877	3 132 3 469	2 106 2 881	1 743 2 442
01.05.91	30.04.92	a b	4 056 5 072	3 320 3 666	2 253 3 068	1 882 2 601
01.05.92	30.04.93	a b	4 291 5 366	3 513 3 879	2 384 3 246	1 991 2 752
01.10.93		a b	4 291 5 366	3 513 3 879	2 498 3 350	2 116 2 752
01.01.94	30.04.94	a b	4 377 5 473	3 583 3 957	2 548 3 417	2 158 2 807
01.10.94	30.06.95	a b	4 443 5 555	3 637 4 016	2 586 3 468	2 225 2 849
01.07.95	30.06.96	a b	4 576 5 722	3 746 4 136	2 664 3 572	2 292 2 934
01.07.96	31.12.97	a b	4 645 5 779	3 802 4 198	2 704 3 626	2 326 2 978

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

**511 Eisenbahnen**  
**511 1 Vergütungen für die Angestellten der Deutschen Bundesbahn im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

		Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensalterstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen monatlich in DM										
		in Vergütungsgruppe 1)										
		I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X	
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	b	Angestellte im Büro- und Buchhalterdienst, sowie in technischen Berufen					Angestellte i. Büro-, Registratur- und Buchhalterdienst, in technischen Berufen, im Schreib-, Fernschreib- und Fernsprechvermittlungsdienst			
				Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit z.B. bei den Bundesbahn-zentral-ämtern	deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe IV a heraushebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeiten und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IV b heraushebt	deren Tätigkeit sich besonders verantwortungsvoll ist und sich aus der Vergütungsgruppe V b heraushebt, z.B. Technische Angestellte	Tätigkeiten mit einschlägiger Abschlußprüfung, die überwiegend schwierige Arbeiten verrichten, selbständige Leistung 2)			die in nicht unerheblichem Umfang schwierige Aufgaben erfüllen 3)	mit gründlichen und vielseitigen Fachkenntnissen 4)
Tarifklasse (02):		I b		I c			II					
01.01.86	31.12.86	a	3 851	2 797	2 486	2 253	2 060	1 722	1 631	1 511	1 398	1 208
		b	6 356	4 372	3 945	3 592	3 047	2 419	2 190	1 941	1 715	1 472
01.01.87	31.12.87	a	3 981	2 892	2 570	2 330	2 130	1 781	1 686	1 562	1 445	1 249
		b	6 572	4 521	4 079	3 715	3 151	2 501	2 265	2 007	1 773	1 522
01.03.88		a	4 077	2 961	2 632	2 386	2 181	1 823	1 727	1 560	1 480	1 279
		b	6 729	4 630	4 177	3 804	3 226	2 561	2 319	2 055	1 816	1 558
01.01.89	31.12.90	a	4 134	3 003	2 669	2 419	2 212	1 849	1 751	1 622	1 500	1 297
		b	6 824	4 694	4 236	3 857	3 271	2 597	2 351	2 084	1 841	1 580
01.01.90		a	4 204	3 054	2 714	2 460	2 249	1 880	1 781	1 650	1 526	1 319
		b	6 940	4 774	4 308	3 923	3 327	2 641	2 391	2 119	1 873	1 607
01.01.91	31.12.91	a	4 457	3 237	2 877	2 608	2 384	1 993	1 887	1 749	1 618	1 398
		b	7 356	5 061	4 566	4 158	3 527	2 799	2 535	2 247	1 985	1 704
01.05.92 6)		a	4 457	3 237	3 032	2 749	2 513	2 101	1 989	1 843	1 705	1 474
		b	7 356	5 061	4 813	4 382	3 717	2 950	2 672	2 368	2 092	1 796
01.06.92	31.12.92	a	4 697	3 412	3 032	2 749	2 513	2 101	1 989	1 843	1 705	1 474
		b	7 753	5 334	4 813	4 382	3 717	2 950	2 672	2 368	2 092	1 796
01.01.93 7)		a	4 838	3 514	3 123	2 831	2 588	2 164	2 049	1 898	1 756	1 518
		b	7 986	5 494	4 957	4 514	3 828	3 039	2 752	2 439	2 155	1 849

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen für Angestellte gezahlt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	IV b - II a	I
01.01.1986	67,-	67,-	100,-	-
01.01.1990	127,-	150,-	160,-	60,-
01.01.1991	134,62	159,-	169,60	63,60
01.05.1992	141,86	167,59	178,76/169,60	63,60
01.06.1992	141,86	167,59	178,76	67,03
01.01.1993	146,15	172,62	184,12	69,04

2) Z.B. Fotografen mit Meisterprüfung, technische Assistenten und Chemotechniker.

3) Z.B. Bahnarztthilfen bei Oberärzten, Büro- und Buchhalterdienst, der mindestens zu einem Fünftel selbständige Leistungen erfordert.

4) Z.B. Fotografen, Flachdrucker, Zeichner, Rechnungsprüfer, Zugsekretärinnen usw.

5) Z.B. Bahnarztthilfen, Angestellte im Fernschreibdienst, Stenotypistinnen, Fernsprechvermittlung, Lagerverwalter, Zeichner mit entsprechender Abschlußprüfung, Laboranten und Werkstoffprüfer mit Abschlußprüfung.

6) Einmalzahlung in den Vergütungsgruppen X - V a in Höhe von 750 DM, Gruppe IV b - III in Höhe von 600 DM für die Monate Januar bis April 1992.

7) Ab 01.01.1994 kein Nachweis mehr möglich.

- Ortszuschlagstabelle siehe nächste Seite -

**Ortzuschlagstabelle für die Angestellten der Deutschen Bundesbahn\*)**  
**Monatsbeträge in DM**

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind
01.01.1986	I b	I	bis	II b	723	859	975
	I c	III	bis	V a/b	642	779	895
	II	V c	bis	X	605	735	851
01.01.1987	I b	I	bis	II b	747	889	1 008
	I c	III	bis	V a/b	664	805	925
	II	V c	bis	X	626	760	880
01.03.1988	I b	I	bis	II b	765	910	1 033
	I c	III	bis	V a/b	680	825	947
	II	V c	bis	X	641	778	901
01.01.1989	I b	I	bis	II b	776	923	1 047
	I c	III	bis	V a/b	690	836	961
	II	V c	bis	X	650	789	914
01.01.1990	I b	I	bis	II b	789	938	1 065
	I c	III	bis	V a/b	701	851	977
	II	V c	bis	X	661	803	929
01.01.1991	I b	I	bis	II b	836	995	1 129
	I c	III	bis	V a/b	743	902	1 038
	II	V c	bis	X	700	851	985
01.05.1992	I b	I	bis	II b	836	995	1 129
	I c	III	bis	V a/b	784	950	1 092
	II	V c	bis	X	738	897	1 038
01.06.1992	I b	I	bis	II b	882	1 048	1 190
	I c	III	bis	V a/b	784	950	1 092
	II	V c	bis	X	738	897	1 038
01.01.1993	I b	I	bis	II b	908	1 080	1 225
	I c	III	bis	V a/b	807	978	1 124
	II	V c	bis	X	760	924	1 069

\*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortzuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.01.1986	um	115,80	DM;
ab	01.01.1987	um	119,74	DM;
ab	01.03.1988	um	122,61	DM;
ab	01.01.1989	um	124,33	DM;
ab	01.01.1990	um	126,44	DM;
ab	01.01.1991	um	134,03	DM;
ab	01.05.1992	um	141,27	DM außer den Gruppen I - II b;
ab	01.06.1992	um	141,27	DM für die Gruppen I - II b;
ab	01.01.1993	um	145,51	DM.

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortzuschlag für das 2. und jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Vergütungsgruppe

Vergütungsgruppe Datum des Inkrafttretens	X	VIII
01.01.1986	20,-	40,-
01.01.1993	30,-	50,-

**512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser**  
**512 1 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			Kaufmännische Angestellte				
K 5	K 4	K 3	K 2	K 1			
Angestellte mit Leitungsfunktion und Eigenverantwortung	Mehrfährige Berufserfahrung, umfassende Spezialkenntnisse (Bilanzbuchhalter usw.)	Selbständige Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Buchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung usw., vorwiegend einfache kaufmännische Tätigkeiten (Expedienten usw.)	Ohne Berufsausbildung			
01.04.88		a	3 320	2 665	2 105	1 720	1 535
		b	3 935	3 265	2 625	2 065	1 685
01.04.89		a	3 400	2 730	2 155	1 760	1 570
		b	4 030	3 345	2 690	2 115	1 725
01.04.90	31.03.91	a	3 470	2 785	2 200	1 795	1 605
		b	4 115	3 415	2 745	2 160	1 760
01.04.91	31.03.92	a	3 900	3 000	2 400	2 100	1 700
		b	4 800	3 900	3 000	2 400	2 000
01.06.92	31.05.93	a	4 130	3 185	2 550	2 225	1 800
		b	5 030	4 085	3 150	2 525	2 100
01.10.93	30.09.94	a	4 250	3 280	2 625	2 290	1 850
		b	5 180	4 210	3 255	2 605	2 165
01.12.94	30.11.95	a	4 330	3 360	2 695	2 340	1 890
		b	5 260	4 290	3 325	2 655	2 205
01.01.98	31.12.98 1)	a	4 395	3 410	2 735	2 375	1 920
		b	5 340	4 355	3 375	2 695	2 240

1) Vom 01.12.95 bis 31.12.97 tarifloser Zustand.

**512 2 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Niedersachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
Kaufmännische und technische Angestellte							
V 1)	IV	III	I	I 2)			
Angestellte, deren Befugnisse und Aufgaben sich über die der Gehaltsgruppe IV herausheben (Bilanzbuchhalter usw.)	Angestellte mit der Qualifikation zur Führung von Mitarbeitern (Hauptbuchhalter usw.)	Abgeschlossene Berufsausbildung, selbständige Tätigkeiten mit Verantwortung (Fahrdienstleiter usw.)	Zweckausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung (Bürokaufleute usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Hilfskräfte im Büro usw.)			
01.04.88	31.03.89	a	3 622	3 082	2 728	1 607	1 526
		b		3 546	3 136	2 048	1 774
01.04.89		a	3 723	3 168	2 804	1 652	1 586
		b		3 645	3 224	2 105	1 834
01.04.90	31.03.91	a	3 838	3 266	2 891	1 703	-
		b		3 758	3 324	2 170	-
01.04.91	31.03.92	a	4 013	3 441	3 066	2 033	-
		b		3 933	3 499	2 345	-
01.04.92	31.03.93	a	4 214	3 613	3 264	2 189	-
		b		4 130	3 721	2 519	-
01.05.93	31.03.94	a	4 345	3 725	3 365	2 257	-
		b		4 258	3 836	2 597	-
01.07.94	31.03.95	a	4 454	3 818	3 449	2 313	-
		b		4 364	3 932	2 662	-
01.04.95	31.03.96	a	4 610	3 925	3 570	2 394	-
		b		4 517	4 070	2 755	-
01.04.96		a	4 691	4 021	3 632	2 436	-
		b		4 596	4 141	2 803	-
01.06.96	31.03.97	a	4 698	4 027	3 638	2 439	-
		b		4 603	4 147	2 807	-
01.10.97	31.03.99 3)	a	4 792	4 108	3 711	2 488	-
		b		4 695	4 230	2 863	-

1) Geschäftsführer, Prokurist usw. unterliegen der freien Vereinbarung.

2) Entfällt ab 01.04.1990; siehe neue Gehaltsgruppe I.

3) Für April bis September 1997 Pauschale von DM 240.

**512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser**  
**512 3 Gehaltstarifvertrag für das private Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte		
			in Gehaltsgruppe		
			V	III	I
			Selbständige Tätigkeiten mit Entscheidungs- und Weisungsbefugnis, umfassende Spezialkenntnisse	Abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung, vorwiegend selbständige Tätigkeiten (qualifizierte Buchhaltungstätigkeiten)	Einfache Tätigkeiten, die nach entsprechender Einweisung ausgeführt werden und keine Berufsausbildung voraussetzen
01.04.90	31.03.91	a	3 064	2 080	1 631
		b	3 968	2 953	2 091
01.04.91	31.03.92	a	3 248	2 205	1 729
		b	4 206	3 130	2 216
01.04.92	31.03.93	a	3 427	2 326	1 824
		b	4 437	3 302	2 338
01.05.93		a	3 533	2 398	1 881
		b	4 575	3 404	2 410
01.06.94	31.03.95	a	3 614	2 453	1 924
		b	4 680	3 482	2 465
01.04.95	31.03.96	a	3 740	2 539	1 991
		b	4 844	3 604	2 551
01.10.96	30.09.97	a	3 815	2 590	2 031
		b	4 941	3 676	2 602
01.11.97	31.03.99	a	3 891	2 642	2 072
		b	5 040	3 750	2 654

**512 4 Gehaltstarifvertrag für das private Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen**  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Beschäftigungsgruppe					
			K 6	Kaufmännische Angestellte 1)			Meister und ähnliche Angestellte	
Hochwertige Tätigkeiten mit größerer Verantwortung	Abgeschlossene		K 1	Beaufsichtigungs- und Anweisungsbefugnis				
	Berufsausbildung usw. (Korrespondenten usw.)	Anlernausbildung usw. (Kontoristen usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache mechanische Arbeiten usw.	mit voller sachlicher Verantwortung	Platzmeister usw.			
01.07.89	31.03.90	a	3 340	1 999	1 534	1 533	2 687	2 313
		b	3 673	2 476	2 173	1 751		
01.07.90	31.03.91	a	3 507	2 099	1 611	1 610	2 821	2 429
		b	3 857	2 600	2 282	1 839		
01.04.91	31.03.92	a	3 724	2 399	1 986	1 947	2 996	2 580
		b	4 096	2 761	2 423	1 953		
01.06.92	31.03.93 2)	a	4 313	2 725	2 259	2 057	3 155	2 717
		b		2 907	2 551			
01.07.93	31.03.94	a	4 460	2 818	2 336	2 127	3 262	2 809
		b		3 006	2 638			
01.06.94	31.03.95	a	4 549	3 066	2 691	2 170	3 327	2 865
		b						
01.04.95	31.03.96	a	4 699	3 167	2 780	2 242	3 437	2 960
		b						
01.06.96	31.03.97	a	4 749	3 217	2 830	2 292	3 487	3 010
		b						
01.07.97	31.03.98	a	4 820	3 265	2 880	2 342	3 539	3 055
		b						
01.07.98	31.03.99 2)	a	4 907	3 325	2 940	2 402	3 603	3 110
		b						

1) Ab 1.06.1992 nur noch 1 Gehaltsatz für K 1 und K 6; ab 1.06.94 für K 2 und K 3.

2) Für April und Mai 1992 Einmalzahlung von DM 100, für April bis Juni 1997 Einmalzahlung von DM 100, Einmalzahlung von DM 50.



**512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser**  
**512 5 Gehaltstarifvertrag für das private Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe 1)				
			K 4	Kaufmännische Angestellte		K 1	M 2
Abgechlossene Berufsausbildung usw., selbständige und verantwortliche Tätigkeiten, umfangreiche Berufserfahrungen (Lohn- und Gehaltsbuchhaltung usw.)	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung, einfache Arbeiten in der Buchhaltung		Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Schreib- und Rechenarbeiten)	Meister, die ein Handwerk erlernt haben usw.		Lagermeister usw.	
01.04.91	31.03.92	a	3 624	2 329	2 133	3 218	3 045
		b	4 407	2 944	2 797	3 902	3 782
01.04.92	31.03.93	a	3 865	2 459	2 252	3 432	3 248
		b	4 684	3 139	2 984	4 151	4 024
01.04.93		a	3 985	2 578	2 322	3 538	3 348
		b	4 839	3 246	3 087	4 290	4 159
01.05.94		a	4 069	2 632	2 371	3 612	3 418
		b	4 941	3 314	3 152	4 360	4 246
01.04.95		a	4 207	2 721	2 452	3 735	3 534
		b	5 109	3 427	3 259	4 529	4 390
01.01.96	31.03.96	a	4 207	2 721	2 452	3 735	3 534
		b	5 119	3 437	3 269	4 539	4 400
01.08.96	31.03.97 1)	a	4 283	2 770	2 496	3 802	3 598
		b	5 211	3 499	3 328	4 621	4 479
01.04.97	31.03.98	a	4 349	2 813	2 535	3 861	3 654
		b	5 292	3 553	3 380	4 693	4 548

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Die Gehaltsätze der Gehaltsgruppe K 5 (Tätigkeiten, die über Merkmale der Gruppe K 4 hinausgehen) unterliegen der freien Vereinbarung, für die Monate April bis Juli 1996 Einmalzahlung von DM 220.

**512 6 Gehaltstarifvertrag für das Speditions- und Transportgewerbe in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Ortsklasse I				
			in Gehaltsgruppe				
			7 1)	Kaufmännische und technische Angestellte		2	1
Angestellte mit freier Vereinbarung	Branchen- oder Spezialkenntnisse, selbständige Entscheidungsbefugnis	Umfassende Fachkenntnisse und langjährige Berufserfahrung	Kenntnisse und Fähigkeiten, die im allgemeinen durch eine Berufsausbildung erworben werden	Ohne kaufmännische oder technische Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten			
01.04.93	30.06.94	a	4 222	3 158	2 967	2 138	1 876
		b	-	3 896	3 612	2 789	2 456
01.07.94	30.06.95	a	4 306	3 221	3 026	2 181	1 914
		b	-	3 974	3 684	2 845	2 505
01.07.95	30.06.96	a	4 435	3 318	3 117	2 246	1 971
		b	-	4 093	3 795	2 930	2 580
01.01.96	30.06.96	a	4 479	3 351	3 148	2 268	1 991
		b	-	4 134	3 833	2 959	2 607
01.10.96		a	4 566	3 416	3 209	2 312	2 030
		b	-	4 215	3 908	3 017	2 658
01.01.97	30.06.97	a	4 566	3 416	3 209	2 312	2 030
		b	-	4 278	3 967	3 062	2 698
01.07.97	30.06.98	a	4 642	3 473	3 262	2 351	2 064
		b	-	4 349	4 033	3 113	2 743
01.08.98	30.06.99 2)	a	4 735	3 542	3 327	2 398	2 105
		b	-	4 436	4 114	3 175	2 796

1) Mindestgehalt.

2) Für Juli 1998 pauschale Einmalzahlung von DM 25.

### 551 Spedition, Lagerei

551 1 Gehaltstarifvertrag für das Speditions-, Möbeltransport-, Schifffahrts-, Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin-West  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische Angestellte					Sonstige Angestellte (techn. Angestellte, Meister, Inspektoren)		
			A 5 1)	A 4	A 3	A 2	A 1	B 3 1)	B 2	B 1
Selbständige Stellung, besondere Verantwortung	Selbständige Tätigkeit (Abteilungsleiter usw.)	Qualifizierte Tätigkeit, erhöhte Fachkenntnisse (Expedienten usw.)	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung usw. (Hilfsexpedienten usw.)	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Maschinenschreiber usw.)	Anordnungs- und Aufsichtsbefugnisse, voll sachliche Verantwortung, besondere Fachkenntnisse (Leitende techn. Angestellte)	Aufsichts- und Anweisungsbefugnisse mit entsprechender Berufserfahrung (Bodenmeister, Inspektoren usw.)	Aufsichtspersonal (Lager-, Hof- und Lademeister usw.)			
01.04.91	31.03.92	a	3 718	2 963	2 535	2 032	1 705	3 551	2 796	2 535
		b	-	3 378	3 055	2 634	2 157	-	3 223	2 963
01.07.92	31.03.93 2)	a	3 900	3 108	2 659	2 132	1 789	3 725	2 933	2 659
		b	-	3 544	3 205	2 763	2 263	-	3 381	3 108
01.04.93	31.03.94	a	4 017	3 201	2 739	2 196	1 843	3 837	3 021	2 739
		b	-	3 650	3 301	2 846	2 331	-	3 482	3 201
01.07.94	31.03.95	a	4 092	3 276	2 814	2 271	1 918	3 912	3 096	2 814
		b	-	3 725	3 376	2 921	2 406	-	3 557	3 276
01.08.95	31.03.96 2)	a	4 174	3 342	2 871	2 317	1 957	3 991	3 158	2 871
		b	-	3 800	3 444	2 980	2 455	-	3 629	3 342
01.10.97		a	4 257	3 409	2 928	2 363	1 996	4 071	3 221	2 928
		b	-	3 876	3 513	3 040	2 504	-	3 702	3 409
01.06.98		a	4 300	3 443	2 957	2 387	2 016	4 112	3 253	2 957
		b	-	3 915	3 548	3 070	2 529	-	3 739	3 443
01.01.99	31.03.99	a	4 343	3 477	2 987	2 411	2 036	4 153	3 286	2 987
		b	-	3 954	3 583	3 101	2 554	-	3 776	3 477

1) Sonst nach freier Vereinbarung.

2) Einmalzahlung von DM 160 für die Monate April - Juni 1992, für April bis Juli 1995 DM 400.

### 555 Verkehrsvermittlung

555 1 Gehaltstarifvertrag für die privaten Reisebürobetriebe im früheren Bundesgebiet  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Beschäftigungsgruppe						
			H	G	F	E	D	C	B
			Tätigkeiten, die sich wegen der Bedeutung des Aufgabengebietes aus der Gruppe G herausheben	Tätigkeiten, die Selbständigkeit und Entscheidungsbefugnisse voraussetzen	Selbständige Tätigkeiten mit begrenzter Entscheidungsbefugnis	Gründliche Fachkenntnisse, zusätzliche Kenntnisse im jeweiligen Sachgebiet	Ausführen von Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern, weitere Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch kurze Einarbeitung erworben werden
01.06.90	31.05.91	a	3 843	3 379	2 970	2 638	2 322	2 085	1 831
		b	4 970	4 495	4 019	3 593	3 259	2 979	2 650
01.06.91		a	4 055	3 265	3 134	2 784	2 450	2 200	1 932
		b	5 244	4 743	4 241	3 791	3 439	3 143	2 796
01.01.92	30.09.92	a	4 163	3 660	3 218	2 858	2 516	2 259	1 984
		b	5 384	4 869	4 354	3 892	3 531	3 227	2 870
01.10.92	30.09.93 1)	a	4 388	3 858	3 392	3 013	2 652	2 381	2 092
		b	5 675	5 132	4 590	4 103	3 722	3 402	3 027
01.10.93	30.09.94	a	4 498	3 955	3 477	3 089	2 719	2 441	2 145
		b	5 817	5 261	4 705	4 206	3 816	3 488	3 103
01.10.94	30.09.95	a	4 620	4 062	3 571	3 173	2 793	2 507	2 203
		b	5 975	5 404	4 833	4 320	3 920	3 583	3 187
01.10.95	30.09.96	a	4 780	4 203	3 695	3 283	2 890	2 594	2 279
		b	6 182	5 591	5 000	4 470	4 056	3 707	3 297
01.10.96	30.09.97 1)	a	4 869	4 281	3 764	3 344	2 944	2 642	2 322
		b	6 297	5 695	5 093	4 553	4 132	3 776	3 358

1) Einmalzahlung für Oktober 1992 von DM 100, für Oktober 1997 bis 30.09.1998 eine Zahlung von DM 550 bis DM 800, Tarifvertrag ab 01.10.96 gilt weiter bis 30.09.98.

**601 Kreditinstitute**  
**601 1 Tarifvertrag für das private Bankgewerbe im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte			
			in Tarifgruppe			
			9	6	4	2
			Abgeschlossene Berufsausbildung usw.			
			Besondere Anforderung an das fachliche Können, erhöhter Schwierigkeitsgrad, erhöhte Verantwortung usw.	Leiter größerer Registraturen usw.	Datentypistinnen mit schwierigen Arbeiten usw.	Durch kurze Einarbeitung erworbene Kenntnisse oder Fertigkeiten in der Registratur usw.
01.02.92	31.01.93 1)	a	4 982	3 309	2 849	2 590
		b	5 605	4 365	3 592	3 118
01.02.93	31.01.94	a	5 146	3 434	2 974	2 715
		b	5 790	4 509	3 717	3 243
01.04.94	31.01.95 1)	a	5 249	3 503	3 033	2 769
		b	5 906	4 599	3 791	3 308
01.04.95	30.04.96 1)	a	5 448	3 636	3 148	2 874
		b	6 130	4 774	3 935	3 434
01.07.96	30.04.97 1)	a	5 552	3 705	3 208	2 929
		b	6 246	4 865	4 010	3 499
01.12.97	31.12.98 1)	a	5 663	3 779	3 272	2 988
		b	6 371	4 962	4 090	3 569

1) Pauschale Einmalzahlung von DM 300 für Januar 1992; für Februar und März 1994 DM 300, für Februar und März 1995 je DM 215, Mai und Juni 1996 je DM 100; im Juli 1997 Einmalzahlung von DM 300.

**610 Versicherungsgewerbe**  
**610 1 Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			VIII	VII	IV	III	I 1)
			Tätigkeiten, die über das fachliche Können und die Fach- und Führungsverantwortung der Gruppe VII hinausgehen	Tätigkeiten mit hohem fachlichem Können und erweiterter Fach- und Führungsverantwortung	Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die Fachkenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufsausbildung usw.	Tätigkeiten, die nur eine kurze Einweisung erfordern
01.10.91		a	4 642	4 027	3 057	2 982	2 866
		b	5 596	4 999	3 790	3 408	
01.11.92	31.10.93	a	4 837	4 196	3 185	3 107	2 986
		b	5 831	5 206	3 949	3 551	
01.02.94	31.01.95 2)	a	4 934	4 280	3 249	3 169	3 046
		b	5 948	5 313	4 028	3 622	
01.05.95	30.04.96 2)	a	5 121	4 443	3 372	3 289	3 162
		b	6 174	5 515	4 181	3 760	
01.05.96		a	5 218	4 527	3 436	3 351	3 222
		b	6 291	5 620	4 260	3 831	
01.12.97	31.12.98 2)	a	5 322	4 618	3 505	3 418	3 286
		b	6 417	5 732	4 345	3 908	

1) Ab 01.10.1991 nur noch 1 Gehaltssatz.

2) Einmalige Sonderzahlung von DM 600; für Februar bis April 1995 Einmalzahlung von je DM 200, mit dem Juli- bzw. Augustgehalt 1997 einmalige Sonderzahlung von DM 300.

**710 Gastgewerbe**  
**710 1 Gehaltstarifvertrag für das Gaststätten- und Hotelgewerbe in Nordrhein-Westfalen**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Festgehälter für Angestellte										
		in Gehaltsgruppe										
		1.3	1.5	1.7	2.2	2.6	3.3	4.3	5.2	6.2	7.4	8.3
		Einkaufsleiter/in	Anima-teur/in	Soneti-gel kauf-männische Angestellte	Chef-portier	Telefo-nistin	Küchen-chef/in bis zu 10 Mitarbeiter/innen	Ere-te/r Subati-tut/in	Buffetier	Betriebs-leiter/in	Tech-nisches Hilfe-personal	Garde-roben-frau/ mann
01.06.93	31.05.94	3 463	2 657	2 042	2 885	2 042	3 353	2 885	2 777	2 885	1 876	1 250
01.07.94	31.12.94	3 532	2 710	2 092	2 943	2 092	3 420	2 943	2 833	2 943	1 926	1 300
01.03.95	31.03.96	3 715	2 860	2 278	3 102	2 278	3 682	3 102	2 988	3 162	2 045	1 394
01.06.96	31.03.97	3 797	2 923	2 328	3 170	2 328	3 763	3 170	3 054	3 232	2 090	1 425
01.04.97	31.03.98	3 854	2 967	2 364	3 219	2 364	3 820	3 219	3 100	3 280	2 129	1 455
01.04.98		3 912	3 012	2 399	3 267	2 399	3 877	3 267	3 147	3 877	2 161	1 477

**760 Verlagsgewerbe**  
**760 1 Gehaltstarifvertrag für Redakteure an Tageszeitungen im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Tarifeätze für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe 1)				
			V Redakteure in besonderer Stellung an selbständigen Zeitungen	IV 2) Alleinredakteure	III 2) Redakteure ab 7. Berufsjahr	II 2) Redakteure im 1. bis 6. Berufsjahr	I Volontäre
01.05.88	30.04.89	a	5 439	4 137	4 594	3 299	1 785
		b	6 255	5 739	5 454	4 260	2 292
01.05.89	30.04.90	a	5 682	4 323	4 799	3 448	1 858
		b	6 511	5 974	5 678	4 435	2 386
01.05.90	30.04.91	a	6 093	4 636	5 146	3 697	1 984
		b	6 954	6 380	6 064	4 737	2 548
01.05.91	30.04.92	a	6 546	4 980	5 529	3 972	2 123
		b	7 441	6 827	6 488	5 069	2 726
01.05.92	30.04.93	a	6 954	5 290	5 873	4 219	2 246
		b	7 873	7 223	6 864	5 363	2 884
01.05.93	30.04.94	a	7 212	5 486	6 092	4 376	2 320
		b	8 133	7 461	7 091	5 540	2 979
01.05.94	31.07.95	a	7 356	5 596	6 214	4 464	2 366
		b	8 296	7 610	7 233	5 651	3 039
01.08.95	31.07.96	a	7 591	5 775	6 413	4 607	2 442
		b	8 561	7 854	7 464	5 832	3 136
01.08.96	31.07.97	a	7 731	5 882	6 532	4 692	2 487
		b	8 719	7 999	7 602	5 940	3 194
01.01.98	31.07.98 3)	a	7 847	5 970	6 630	4 762	2 524
		b	8 850	8 119	7 716	6 029	3 242

1) Gehaltsgruppe VI nach freier Vereinbarung.  
2) Im Laufe der Jahre Änderung der Berufsjahre.

3) Für August bis Dezember 1997 Einmalzahlung von DM 400.

**760 2 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			V Verantwortliche und/oder aufsichtsführende Tätigkeiten eines Sachgebietes	IV Größere Verantwortung, Tätigkeiten nach allgemeiner Anweisung	III Schwierige Tätigkeiten nach Anweisung	II b Erweiterte Tätigkeiten, deren Verrichtung größere Fachkenntnisse erfordern	II a Abgeschlossene Berufsausbildung, fachbezogene Tätigkeiten	I Einfache Tätigkeiten ohne besondere Vorbildung
01.04.90	31.03.91	a	4 097	3 704	2 941	2 809	2 099	1 837
		b	4 392	3 941	3 537	3 062	2 809	2 598
01.04.91	31.03.92	a	4 384	3 963	3 147	3 006	2 246	1 966
		b	4 699	4 217	3 785	3 276	3 006	2 780
01.04.92	31.03.93	a	4 638	4 193	3 330	3 180	2 376	2 080
		b	4 972	4 462	4 005	3 466	3 180	2 941
01.04.93	31.03.94	a	4 791	4 331	3 440	3 285	2 454	2 149
		b	5 136	4 609	4 137	3 580	3 285	3 038
01.04.94		a	4 887	4 418	3 509	3 351	2 503	2 192
		b	5 239	4 701	4 220	3 652	3 351	3 099
01.07.95	31.03.96	a	4 985	4 506	3 579	3 418	2 553	2 236
		b	5 344	4 795	4 304	3 725	3 418	3 161
01.04.96		a	5 077	4 589	3 645	3 481	2 600	2 277
		b	5 443	4 884	4 384	3 794	3 481	3 220
01.04.97	31.03.98	a	5 153	4 658	3 700	3 533	2 639	2 311
		b	5 525	4 957	4 450	3 851	3 533	3 268
01.04.98	31.03.99	a	5 256	4 751	3 774	3 604	2 692	2 357
		b	5 636	5 056	4 539	3 927	3 604	3 332

**760 Verlagsgewerbe**  
**760 3 Gehaltstarifvertrag für das Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe 1)									
			5 Selbständige Tätigkeiten, Spezialkenntnisse, Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen verantwortlichen Arbeitsbereiche		4 Qualifizierte Tätigkeiten und größere Verantwortung nach allgemeiner Anweisung		3 Tätigkeiten mit teilweiser Selbständigkeit		2 Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend einfache Tätigkeiten		1 Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern	
			A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
01.05.90	30.04.91	a	4 011	3 771	3 551	3 338	2 846	2 675	2 089	1 964	2 005	1 884
		b	4 426	4 160	4 027	3 786	3 401	3 196	2 844	2 673	2 730	2 566
01.05.91	30.04.92	a	4 292	4 034	3 800	3 572	3 045	2 863	2 235	2 101	2 145	2 017
		b	4 736	4 452	4 309	4 050	3 639	3 421	3 043	2 860	2 921	2 746
01.05.92	30.04.93	a	4 541	4 268	4 020	3 779	3 222	3 028	2 365	2 223	2 269	2 133
		b	5 011	4 710	4 559	4 285	3 850	3 619	3 219	3 026	3 090	2 905
01.05.93	30.04.94	a	4 691	4 409	4 153	3 904	3 328	3 129	2 443	2 296	2 344	2 203
		b	5 176	4 866	4 709	4 427	3 977	3 738	3 325	3 126	3 192	3 000
01.08.94		a	4 785	4 498	4 236	3 982	3 395	3 191	2 492	2 342	2 391	2 247
		b	5 280	4 963	4 803	4 515	4 057	3 813	3 392	3 188	3 256	3 060
01.08.95		a	4 881	4 588	4 321	4 061	3 463	3 255	2 542	2 389	2 439	2 292
		b	5 396	5 062	4 899	4 605	4 138	3 890	3 460	3 252	3 321	3 122
01.05.96	30.04.97	a	4 971	4 673	4 401	4 137	3 527	3 315	2 589	2 434	2 484	2 335
		b	5 486	5 157	4 990	4 690	4 215	3 962	3 524	3 313	3 382	3 179
01.05.97	30.04.98	a	5 046	4 743	4 467	4 199	3 580	3 365	2 628	2 470	2 521	2 370
		b	5 568	5 234	5 065	4 761	4 278	4 022	3 577	3 362	3 433	3 227
01.05.98	30.04.99	a	5 147	4 838	4 556	4 283	3 652	3 433	2 681	2 520	2 571	2 417
		b	5 679	5 339	5 166	4 856	4 364	4 102	3 649	3 430	3 502	3 292

1) A = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage über 12 000 Stück.  
 B = Zeitungen mit einer Verkaufsauflage bis 12 000 Stück.

**794 Grundstücks- und Wohnungswesen**  
**794 1 Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft im früheren Bundesgebiet**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VI Überwiegend eigene Entscheidungen und ein erhöhtes Maß an Verantwortung (Gruppenleiter)	V Tätigkeiten, die umfassende Kenntnisse voraussetzen, eigener Verantwortungsbereich (Sachgebietsleiter)	IV Berufserfahrung, zusätzliche Kenntnisse (Operator)	III Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten unter Anweisung mit gewisser Selbständigkeit (Sachbearbeiter)	II Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch Einarbeitung erworben werden (Schreibkraft)	I Einfache Tätigkeiten, (Hilfskraft, Bote)
01.06.91	31.05.92	a	4 585	4 047	3 475	2 681	2 495	2 274
		b	5 526	4 732	4 199	3 452	3 044	2 630
01.06.92	31.05.93	a	4 838	4 270	3 667	2 829	2 633	2 400
		b	5 830	4 993	4 430	3 642	3 212	2 775
01.06.93	31.05.94	a	5 010	4 420	3 800	2 930	2 730	2 485
		b	6 035	5 170	4 590	3 770	3 325	2 875
01.06.94 1)		a	5 115	4 510	3 880	2 990	2 785	2 535
		b	6 160	5 275	4 685	3 850	3 395	2 935
01.06.95	31.05.96	a	5 265	4 645	3 995	3 080	2 870	2 610
		b	6 340	5 430	4 825	3 965	3 495	3 025
01.06.96	31.05.97	a	5 400	4 765	4 095	3 160	2 945	2 680
		b	6 500	5 570	4 950	4 065	3 585	3 105
01.07.97	31.05.98	a	5 476	4 832	4 152	3 204	2 986	2 718
		b	6 591	5 648	5 019	4 122	3 635	3 148

1) Einmalzahlung von DM 200,-.

### 900 Gebietskörperschaften

## 900 1 Vergütungen für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT) im früheren Bundesgebiet DM

		Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensalterstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen (§ 27 Abschn. A BAT) monatlich in DM														
		in Vergütungsgruppe 1)														
		I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X					
		Angestellte im Büro-, Buchhalterei, sonstigen Innendienst usw., im Außendienst 2)														
Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit z.B.		Angestellte im Büro-, Buchhalterei, sonstigen Innendienst usw., im Außendienst 2)		Angestellte im Büro-, Buchhalterei, sonstigen Innendienst usw., im Außendienst 2)			Angestellte i. Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen, sonstigen Innendienst und im Außendienst 2)						
			b	b	b	b	b	b	b	b	b	b				
		Ärzte nach fünfjähriger ärztlicher Tätigkeit		deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe IV a, Fallgruppe 1 a heraushebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeiten und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IV b, Fallgruppe 1 a heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 30 Angestellten	deren Tätigkeit besondere verantwortungsvolle und sich aus der Vergütungsgruppe V b heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 12 Angestellten	deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordern		sowie	sowie	mindestens	mindestens	zu einem	mit	vorwiegend	
		Ärzte nach fünfjähriger ärztlicher Tätigkeit		Vergütungsgruppe IV a, Fallgruppe 1 a heraushebt	Vergütungsgruppe IV b, Fallgruppe 1 a heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 30 Angestellten	Vergütungsgruppe V b heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 12 Angestellten	mindestens ein Drittel selbständige Leistungen 3)	mindestens ein Fünftel selbständige Leistungen 4)	mindestens ein Viertel gründliche Fachkenntnisse 5)	schwierigeren Tätigkeiten, ständig wiederkehrende Arbeiten 6)	mechanische Tätigkeiten 7)					
Tarifklasse (OZ):		I b		I c		II										
01.03.88		a	4 077	2 961	2 632	2 386	2 181	1 823	1 727	1 560	1 480	1 279				
		b	6 729	4 630	4 177	3 804	3 226	2 561	2 319	2 055	1 816	1 558				
01.01.89	31.12.90	a	4 134	3 003	2 669	2 419	2 212	1 849	1 751	1 622	1 500	1 297				
		b	6 824	4 694	4 236	3 857	3 271	2 597	2 351	2 084	1 841	1 580				
01.01.90		a	4 204	3 054	2 714	2 460	2 249	1 880	1 781	1 650	1 526	1 319				
		b	6 940	4 774	4 308	3 923	3 327	2 641	2 391	2 119	1 873	1 607				
01.01.91	31.12.91	a	4 457	3 237	2 877	2 608	2 384	1 993	1 887	1 749	1 618	1 398				
		b	7 356	5 061	4 566	4 158	3 527	2 799	2 535	2 247	1 985	1 704				
01.05.92 8)		a	4 457	3 237	3 032	2 749	2 513	2 101	1 989	1 843	1 705	1 474				
		b	7 356	5 061	4 813	4 382	3 717	2 950	2 672	2 368	2 092	1 796				
01.06.92	31.12.92 8)	a	4 697	3 412	3 032	2 749	2 513	2 101	1 989	1 843	1 705	1 474				
		b	7 753	5 334	4 813	4 382	3 717	2 950	2 672	2 368	2 092	1 796				
01.01.93	31.12.93	a	4 838	3 514	3 123	2 831	2 588	2 164	2 049	1 898	1 756	1 518				
		b	7 986	5 494	4 957	4 514	3 828	3 039	2 752	2 439	2 155	1 849				
01.07.94		a	4 838	3 514	3 123	2 831	2 588	2 207	2 090	1 936	1 791	1 548				
		b	7 986	5 494	4 957	4 514	3 828	3 100	2 807	2 488	2 198	1 886				
01.09.94	31.03.95	a	4 935	3 584	3 186	2 888	2 640	2 207	2 090	1 936	1 791	1 548				
		b	8 146	5 604	5 056	4 604	3 905	3 100	2 807	2 488	2 198	1 886				
01.05.95	30.04.96 8)	a	5 093	3 699	3 288	2 980	2 725	2 278	2 157	1 998	1 848	1 598				
		b	8 406	5 783	5 218	4 752	4 030	3 199	2 897	2 567	2 269	1 947				
01.01.97	31.12.97 8)	a	5 159	3 747	3 330	3 019	2 760	2 307	2 185	2 024	1 872	1 619				
		b	8 516	5 858	5 286	4 813	4 082	3 241	2 934	2 601	2 298	1 972				
01.01.98	31.12.98	a	5 236	3 803	3 380	3 064	2 802	2 342	2 218	2 054	1 901	1 643				
		b	8 643	5 946	5 365	4 886	4 144	3 289	2 978	2 640	2 333	2 002				

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen für Angestellte gezahlt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	V b - II a	I
01.01.1986	67,-	67,-	100,-	-
01.01.1990	127,-	150,-	160,-	60,-
01.01.1991	134,62	159,-	169,60	63,60
01.05.1992	141,86	167,59	178,76/169,60	63,60
01.06.1992	141,86	167,59	178,76	67,03
01.01.1993	146,15	172,62	184,12	69,04
01.07.1994	149,07	176,07	184,12	69,04
01.09.1994	149,07	176,07	187,80	70,42
01.05.1995	153,84	181,70	193,81	72,67
01.01.1997	155,84	184,06	196,33	73,61
01.01.1998	156,18	186,82	199,27	74,71

2) Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.

3) Z.B. Vorsteher/innen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikräften; Leiter einer Registratur, mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- oder Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbständig durchführen und die damit zusammenhängenden Arbeiten (wie Feststellung der Versicherungspflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbständig ausführen; Med.-techn. Ass. (MAT) mit entsprechender Tätigkeit nach sechsjähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Zahntechniker mit Abschlußprüfung und entsprechender Tätigkeit

nach dreijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsausbildung sowie Kenntnisse des haushalts-, Kassen- und Rechnungswesens) in der Vorprüfungsstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnerische Prüfung der Haushaltseinnahmen und -ausgaben (Sachausgaben) verschiedener Dienststellen, der auch bei sachlichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP innehat (Fallgruppe 1 a).

4) Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.

5) Z.B. Vorsteher von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechner von Dienst- und Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.

6) Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvorsteher; Wirtschaftsvorsteher in der Material-, Wäsche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung.

7) Z.B. Boten und Pfortner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.

8) Einmalbetrag in den Vergütungsgruppen X - V a in Höhe von 750 DM, Gruppe IV b - III in Höhe von 600 DM für die Monate Januar bis April 1992, für April 1995 DM 140 in allen Vergütungsgruppen, Tarifvertrag vom 01.05.95 verlängert bis 31.12.96. Für Mai bis Dezember 96 Einmalzahlung von DM 300.

**Ortszuschlagstabelle für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT)\*) (zu § 29 BAT)**  
**Monatsbeträge in DM**

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind 2)
01.03.1988	I b	I	bis	II b	765	910	1 033
	I c	III	bis	V a/b	680	825	947
	II	V c	bis	X	641	778	901
01.01.1989	I b	I	bis	II b	776	923	1 047
	I c	III	bis	V a/b	690	836	961
	II	V c	bis	X	650	789	914
01.01.1990	I b	I	bis	II b	789	938	1 065
	I c	III	bis	V a/b	701	851	977
	II	V c	bis	X	661	803	929
01.01.1991	I b	I	bis	II b	836	995	1 129
	I c	III	bis	V a/b	743	902	1 036
	II	V c	bis	X	700	851	985
01.05.1992	I b	I	bis	II b	836	995	1 129
	I c	III	bis	V a/b	784	950	1 092
	II	V c	bis	X	738	897	1 038
01.06.1992	I b	I	bis	II b	882	1 048	1 190
	I c	III	bis	V a/b	784	950	1 092
	II	V c	bis	X	738	897	1 038
01.01.1993	I b	I	bis	II b	908	1 080	1 225
	I c	III	bis	V a/b	807	978	1 124
	II	V c	bis	X	760	924	1 079
01.07.1994	I b	I	bis	II b	908	1 080	1 225
	I c	III	bis	V a/b	807	978	1 124
	II	V c	bis	X	775	942	1 091
01.09.1994	I b	I	bis	II b	926	1 101	1 250
	I c	III	bis	V a/b	823	998	1 147
	II	V c	bis	X	775	942	1 091
01.05.1995	I b	I	bis	II b	956	1 137	1 290
	I c	III	bis	V a/b	850	1 030	1 183
	II	V c	bis	X	800	972	1 126
01.01.1997	I b	I	bis	II b	968	1 151	1 307
	I c	III	bis	V a/b	861	1 044	1 199
	II	V c	bis	X	811	985	1 140
01.01.1998	I b	I	bis	II b	983	1 169	1 326
	I c	III	bis	V a/b	873	1 059	1 217
	II	V c	bis	X	823	1 000	1 157

\*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab 01.03.1988	um	122,61	DM;
ab 01.01.1989	um	124,33	DM;
ab 01.01.1990	um	126,44	DM;
ab 01.01.1991	um	134,03	DM;
ab 01.05.1992	um	141,27	DM außer den Gruppen I - II b;
ab 01.06.1992	um	141,27	DM für die Gruppen I - II b;
ab 01.01.1993	um	145,51	DM;
ab 01.07.1994	um	148,42	DM für die Gruppen X - V c;
ab 01.09.1994	um	148,42	DM für die Gruppen V b - I.
ab 01.05.1995	um	153,17	DM;
ab 01.01.1997	um	155,16	DM.
ab 01.01.1998	um	157,48	DM.

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag ab Stufe 4 für das 2. und jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	VIII	X
01.01.1986	20,-	40,-
01.01.1993	30,-	50,-

2) Ab 1993 einschl. 10,- DM für das erste Kind in der Tarifklasse II.

Anhang zu Tabellenteil I  
Wichtige tarifliche Regelungen nach dem Stande vom April 1998

100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 1 Tarifgebundene Beschäftigte in Unternehmen, die dem Arbeitgeberverband Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen e.V. angehören, im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Bezugsberechtigte erhalten ein Hausstandsgeld von 130 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bei Krankenhausbehandlung Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 85 bzw. 100 % des Nettoeinkommens für weitere 7 bis längstens 36 Wochen.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte im 1. Dienstjahr mindestens 25 %, ab dem 2. Dienstjahr mindestens 50 % der monatlichen Tabellenvergütung.

100 2 Bayerische Energieversorgungsunternehmen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Haushaltszulage für verheiratete Arbeitnehmer in Höhe von 100 DM bzw. 140 DM je Monat ab einem Kind.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % der Anfangsstufe der Vergütungsgruppe 5 des jeweiligen Vergütungstarifvertrages und für jedes bezugsberechtigte Kind 200 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn, je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ab der 7. Woche bis zu einer Dauer von 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.

110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei

110 1 Rheinisch-westfälischer Steinkohlenbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit der Angestellte unter Tage 8 Stunden, bei einer Temperatur über 28° C 7 Stunden; (die Arbeitszeit verkürzt sich unter Anrechnung der gesetzlichen Wochenfeiertage um 52 Ruhetage). Tägliche Arbeitszeit der technischen Übertageangestellten 8 Stunden, wöchentliche Arbeitszeit der kaufmännischen Angestellten 40 Stunden.
Sachbezüge	Für Empfangsberechtigte freien Hausbrand in genügender Menge; anstelle des Hausbrandes kann eine Energiebeihilfe als Teilablösung für 1, 2 oder 3 t, als Vollablösung für 8 t, gewährt werden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Unter Tage 33 Arbeitstage, über Tage 30 Arbeitstage. Übertageangestellte, die 15 Jahre unter Tage beschäftigt waren, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem regelm. monatl. Nettoarbeitsentgelt. Bei mehr als 15jähriger Zugehörigkeit zum deutschen Steinkohlenbergbau für verheiratete und diesen gleichgestellte Angestellte Weiterzahlung des Unterschiedsbetrags bis zur 26. Woche, höchstens jedoch 230 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte in Form einer Treueprämie in Höhe von 624 DM jährlich.
Sonderzahlungen	Jahresvergütung = Tarifanfangsgehalt der Gehaltsgruppe T 15 zuzüglich 14,05 % abzüglich 300 DM Erholungsbeihilfe.



## 110 Steinkohlenbergbau und -brikettherstellung, Kokerei

### 110 2 Saarbergbau

Arbeitszeit	Schichtzeit: für Untertageangestellte 8 Stunden; Arbeitszeit für kaufm. und techn. Angestellte über Tage 40 Wochenstunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 51 allgemeine Ruhetage im Jahr. Untertageangestellte erhalten zusätzlich 2 persönliche Ruhetage. Für Ledige jährl. 6 2/3 t, für Verheiratete und Gleichgestellte 10 t Förderkohle.
Sachbezüge	
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Angestellte unter Tage erhalten 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Erholungsbeihilfe 300 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 3jähriger Zugehörigkeit zum Saarbergbau für die 7. bis einschl. 13. Woche, nach 15 Jahren Zugehörigkeit bis zur 26. Woche, Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und monatlichem Nettoeinkommen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld je nach Gehaltsgruppe in Höhe der Differenz zwischen 300 DM Erholungsbeihilfe und dem Gesamtbetrag der Jahresvergütung von 5 243 DM bzw. 5 466 DM.

## 111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung

### 111 1 Rheinischer Braunkohlenbergbau

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte, die Haupternährer ihrer Familie sind, jährlich bis zu 150 Ztr., die nicht Haupternährer ihrer Familie sind und das 20. Lebensjahr vollendet haben bis zu 90 Ztr., alle übrigen bis zu 50 Ztr. Deputatbriketts.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Werktage, nach 25 jähriger Unternehmenszugehörigkeit zusätzlich 2 Werktage, nach 40jähriger zusätzlich 6 Werktage. Wenn mindestens 15 Jahre unter Tage gearbeitet wurde, zusätzlich 3 Werktage.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinzüge für weitere 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach jährlicher ununterbrochener Zugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe des Oktobergrundgehaltes zuzüglich den Betrag der jährlichen prozentualen Gehaltserhöhung, sowie zusätzlich des durchschnittlich verdienten Akkordmehrentgelts der letzten 3 Monate; Mindestweihnachtsgeld 100 DM.

## 115 Kali- und Steinsalzbergbau, Salinen

### 115 1 Kali- und Steinsalzbergbau in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Hessen und Südbaden

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Über Tage 30, unter Tage 33 Arbeitstage. Sonderregelung für Angestellte, die in vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit eingesetzt sind.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 150 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 13. Woche, bei mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit für die 7. - 26. Woche Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoeinzügen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgeltes.

## 116 Gewinnung von Erdöl, Erdgas

### 116 1 Erdöl- und Erdgas-, Bohr- und Gewinnungsbetriebe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden, in kontinuierlich laufenden Betrieben 41 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. In kontinuierlich laufenden Betrieben 3 Urlaubstage zusätzlich. Ab dem 55. Lebensjahr zusätzlich 2 Tage Altersfreizeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % der Gehaltsgruppe 3. Nach dreijähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen den Leistungen der Versicherungsträger und dem ermittelten Nettoarbeitsentgelt für weitere 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Weihnachtsgeld in Höhe von 80 %, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 100 % des Tarifgehaltes.

## 200 Chemische Industrie

### 200 1 Chemische Industrie und Kunststoffverarbeitung in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Alle Arbeitnehmer erhalten 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

### 200 2 Chemische Industrie in Hamburg

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Alle Arbeitnehmer erhalten 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

1) Auf der Basis der 1996 geltenden Tarifsätze.

## 200 Chemische Industrie

### 200 3 Chemische und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. 1)

### 200 4 Chemische Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % eines monatlichen Tarifentgeltes. 1)

### 200 5 Chemische Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. 1)

### 200 6 Chemische Industrie in Hessen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine 2,5 stündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je tariflichen Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. 1)

1) Auf der Basis der 1996 geltenden Tarifsätze.

## 200 Chemische Industrie

### 200 7 Chemische, kautschuk-, kunststoff- und mineralölverarbeitende Industrie in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 - 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

### 200 8 Chemische Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 -3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

### 200 9 Chemische Industrie in Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Sozialzulagen	Familienzulage monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 -3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. <sup>1)</sup>

1) Auf der Basis der 1996 geltenden Tarifsätze.

## 200 Chemische Industrie

### 200 10 Chemische Industrie in Berlin-West

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr je eine zweieinhalbstündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Bei vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit zusätzlich 1 -3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Kranken- bzw. Übergangsgeld und 100 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. - 6. Monats der Arbeitsverhinderung. Nichtversicherungspflichtige Angestellte, die keinen Anspruch auf Arbeitgeberzuschuß haben und kein Übergangsgeld beziehen, erhalten anstelle des Zuschusses eine Zuwendung in Höhe von 50 % ihrer Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Jahresleistung in Höhe von 95 % des monatlichen Tarifentgeltes. 1)

## 210 Herstellung von Kunststoffwaren

### 210 1 Betriebe, die Kunststoffe aller Art verarbeiten und nicht gleichzeitig Kunststoffherzeuger sind, im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden.
Leistungslohn	Akkordrichtsatz = tariflicher Stundenlohn zuzüglich 5 %.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Jahressonderzahlung in Höhe eines tariflichen Monatsverdienstes.

### 210 2 Kunststoffverarbeitende Industrie in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden, ab 58. Lebensjahr je Woche eine dreistündige Altersfreizeit.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußleistung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehalts.

### 210 3 Kunststoffbe- und -verarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden, ab 58. Lebensjahr je Woche eine dreistündige Altersfreizeit.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer Bezahlung bei Krankheit	Urlaubsgeld in Höhe von 33 DM je Urlaubstag. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit und Familienstand Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 70 bzw. 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 3. bzw. 4. Monats der Arbeitsunfähigkeit. Arbeitnehmer mit Übergangsgeld erhalten ebenfalls 70 bzw. 90 %.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte Jahresabschlußzahlung in Höhe von 97 % des Tarifgehalts. Für jeden im laufenden Kalenderjahr angefallenen Krankheitstag vermindert sich die Jahresabschlußzahlung um 0,75 %, beschränkt auf maximal 5 Tage pro Krankheitsfall und 10 Tage pro Kalenderjahr. Der Abzug für Krankheitstage nach dem 1. Dezember des Auszahlungsjahres erfolgt unter Verrechnung mit den Bezügen für den Kalendermonat Dezember.

1) Auf der Basis der 1996 geltenden Tarifsätze.

## 213 Herstellung von Gummiwaren

### 213 1 Kautschukindustrie in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab 50. Lebensjahr und ständig in dreischichtiger Arbeitsweise Tätige 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Jahresleistungsprämie entspricht dem Tarifgehalt des letzten Abrechnungszeitraumes vor der Auszahlung.

### 213 2 Kautschukindustrie in Hessen

Arbeitszeit	37,5 Stunden, ab 50. Lebensjahr und ständig in dreischichtiger Arbeitsweise Tätige 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die Jahresleistungsprämie entspricht dem Tarifgehalt des letzten Abrechnungszeitraumes vor der Auszahlung.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

### 220 1 Naturstein- und Naturwerksteinindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Leistungslohn	Akkordrichtsatz = tariflicher Zeitlohn zuzüglich 20 %.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 41 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 2 Industrie der Steine und Erden in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % des jeweiligen Tarifgehalts.

220 3 Industrie der Steine und Erden, hier für die Zement- und Natursteinindustrie in Rheinland-Pfalz, Bimsbaustoffe, Naturwerkstein, Kalk, Dolomit und Gips, Betonstein, Sand und Kies, Leichtbauplatten usw. in den Reg.-Bez. Koblenz und Trier sowie in den Städten Mainz und Worms und den Landkreisen Mainz-Bingen und Alzey-Worms des Reg.-Bez. Rheinhessen-Pfalz

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45,41 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressondervergütung in Höhe von 100 % eines Tarifgehaltes. Bei Arbeitsunfähigkeit im Kalenderjahr von mehr als 8 Monaten ist 80 %, von mehr als 9 Monaten 60 %, von mehr als 10 Monaten 40 %, von mehr als 11 Monaten und länger 25 % der Jahressondervergütung zu zahlen.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

### 220 4 Steine-, Erden- und Zementindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Soweit keine ärztlich verordnete Arbeitsunfähigkeit vorliegt, ist der Arbeitgeber berechtigt, von je 5 Tagen, an denen der Beschäftigte infolge einer Maßnahme der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation an seiner Arbeitsleistung verhindert ist, die ersten 2 Tage auf den Erholungsurlaub anzurechnen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM für die ersten 15 Urlaubstage, DM 30 für die restlichen Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahresabschlußvergütung 100 % vom jeweiligen Bruttogehalt.

### 220 5 Industrie der Steine und Erden und das Betonsteinhandwerk in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Verheiratete und ihnen gleichgestellte Angestellte erhalten nach 5jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit einmal innerhalb von 12 Monaten den Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes bis zur Dauer von weiteren 6 Wochen als Zuschuß.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Nach 12monatiger Betriebszugehörigkeit Jahressonderzahlung in Höhe von 161/165 vom Tarifgehalt.

### 220 6 Baustoffindustrie im Saarland

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 23 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 24 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Entgeltfortzahlung, für die ersten 5 Ausfalltage 80 %, ab dem 6. Tag bis zur Dauer von 6 Wochen 100 %.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Jahressondervergütung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes. 1)

### 220 7 Zementindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1,4485 % der Endstufe des Entgeltes der Gruppe E 7 je Urlaubstag. Für 10 Tage der Arbeitsunfähigkeit je Kalenderjahr, maximal für 5 Tage je Krankheitsfall mindert sich der Anspruch auf das tarifliche Urlaubsgeld um DM 60 je Krankheitstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte ein tarifliches Monatsentgelt; der Errechnung wird die Entgeltgruppe 4 zugrunde gelegt, soweit die Arbeitnehmer Anspruch auf die Entgeltgruppen 1 - 4 haben, ab Entgeltgruppe 5 wird das jeweils zustehende tarifliche Entgelt zugrunde gelegt.

### 220 8 Ziegel- und Dachziegelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Jahressondervergütung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehaltes.

1) Nach dem Stande der am 1.5.1995 geltenden Sätze.

## 224 Feinkeramik

224 1 Feinkeramische Industrie, Ofenkachelindustrie, Speckstein-, Steatitindustrie und Dentalbereich in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden, ab 58. Lebensjahr 2 Stunden je Woche Altersfreizeit.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30,53 DM (Stand 1989) je tariflichen Urlaubstag, in den Folgejahren plus durchschnittliche prozentuale Veränderung der Tariflöhne der Lohngruppe 7.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit wird der Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 7 Wochen gezahlt
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit ein 13. Monatseinkommen in Höhe von 40 bis 100 % des tariflichen Monatsverdienstes.

## 227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 1 Hohlglaserzeugungsindustrie in den Ländern Schleswig-Holstein, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden (Arbeitnehmer, die das 56. Lebensjahr vollendet haben, erhalten eine Altersfreizeit von einer Stunde je Woche).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag und 25 DM je Urlaubstag lt. Sonderzahlungsvereinbarung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Weihnachtsgeld in Höhe eines Tarifgehaltes.

## 230 Eisenschaffende Industrie

230 1 Eisen- und Stahlindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Werden 2/3 des Urlaubs in der Zeit vom 1.10. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 1 Metallindustrie in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	35 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 2 Metallindustrie in Hamburg und Gebiete aus Schleswig-Holstein und Niedersachsen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.



## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 3 Metallindustrie in dem Reg.-Bez. Braunschweig, Reg.-Bez. Hannover und Reg.-Bez. Lüneburg (ohne Landkreise Cuxhaven, Harburg, Osterholz, Stade und den ehem. Landkreis Bremervörde)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	6,5 % des Grundgehaltes der Gruppe M3.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; muß der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. November bis 31. März genommen werden, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 4 Metallindustrie in Bremen und Gebiete aus Niedersachsen (Unterwesergebiet)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 5 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie sowie in Verbindung damit die kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, bei Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 1.10. bis 31.3. zusätzlich 1 Urlaubstag..
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 6 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung, dann je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag, für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 7 Eisen- und metallerzeugende und -verarbeitende Industrie in Rheinland-Rhein Hessen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Sozialzulage	Für die nicht erwerbstätige Ehefrau 10 DM monatlich bzw. für verheiratete weibliche Angestellte für deren Ehemann, sofern dieser dauernd erwerbsunfähig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

### 231 8 Eisen- und Metallindustrie in der Pfalz

Arbeitszeit	35 Stunden.
Sozialzulage	Familienzulage in Höhe von 20 DM monatlich, wenn der Ehegatte nicht erwerbstätig ist.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

### 231 9 Metallindustrie in Nordwürttemberg-Nordbaden

Arbeitszeit	35 Stunden.
Gießereizulage	120 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des durchschnittlichen Gehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

### 231 10 Metallindustrie in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

### 231 11 Metallindustrie in Südbaden

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezügen für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

### 231 12 Metallindustrie in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Betriebszugehörigkeit für weitere 1 - 3 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

### 231 13 Eisen-, Metall- und Elektroindustrie im Saarland

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % der Monatsbezüge.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoverdienst für weitere 1 - 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

### 231 14 Metallindustrie in Berlin-West

Arbeitszeit	35 Stunden.
Sozialzulage	Verheiratetenzulage von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Muß aus betrieblichen Gründen Winterurlaub genommen werden, erhöht sich der Urlaub um 25 %, aufgerundet auf volle Tage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

## 249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

### 249 1 Kraftfahrzeuggewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 249 2 Kraftfahrzeuggewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	36,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sondervergütung je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 249 3 Kraftfahrzeuggewerbe in Hessen

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1. Oktober bis 31. März genommen, zusätzlich 2 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

## 249 Reparatur von Kraftfahrzeugen

### 249 4 Kraftfahrzeuggewerbe in Nordwürttemberg-Nordbaden und in Südwürttemberg-Hohenzollern

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Monatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoeinkünfte für weitere 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % des durchschnittlichen Bruttogehalts in der Zeit von Januar - Oktober eines jeden Jahres.

### 249 5 Kraftfahrzeughandwerk und -handel in Bayern

Arbeitszeit	36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens der letzten 3 Monate.

## 258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

### 258 1 Schmuckwaren-, Edelmetall- und Uhrenindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % des Monatsverdienstes.

## 260 Holzbearbeitung

### 260 1 Säge- und Holzbearbeitungsindustrie, Holzhandel in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

## 261 Holzverarbeitung

### 261 1 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 56 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

## 261 Holzverarbeitung

### 261 2 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk in Nordrhein

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 56 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

### 261 3 Holzindustrie und das Serienmöbelhandwerk in Westfalen-Lippe

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 56 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 65 % eines durchschnittlichen Bruttomonatsverdienstes.

### 261 4 Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie und Sperrholzindustrie in Hessen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 60 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 65 % des Monatseinkommens.

### 261 5 Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach sechsmonatiger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der monatlichen Nettobezüge für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 80 % des durchschnittlichen Monatsgehalts der Monate Januar - Dezember.

### 261 6 Holzverarbeitende Industrie einschl. Kunststoffverarbeitung, Möbelindustrie in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 51 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 64 - 70 % eines Bruttomonatseinkommens.

## 264 Zellstoff-, Holzschliff-, Papier- und Papperzeugung

### 264 1 Papiererzeugende Industrie in den Reg.-Bez. Düsseldorf und Köln, rechtsrheinisch

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden..
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 36 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

### 264 2 Papier-, pappen-, zellstoff- und holzstofferzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden..
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 36 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe eines 13. tariflichen Monatseinkommens, zusätzlich 7,5 % des 13. tariflichen Monatseinkommens.

### 264 3 Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoffindustrie in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden; für Arbeitnehmer im 3- und/oder 4-Schichtbetrieb ab vollendetem 55. Lebensjahr 36 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 36 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Nettoeinkommen und Krankengeld für weitere 2 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	13. tarifliches Monatseinkommen.

## 265 Papier- und Papperverarbeitung

### 265 1 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Nordrhein

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehaltes für weitere 3 Monate.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

### 265 2 Papier-, pappe- und kunststoffverarbeitende Industrie in Westfalen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Durchschnittsverdienstes der letzten 3 abgerechneten Gehaltsperioden.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehaltes für weitere 3 Monate.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

## 265 Papier- und Pappeverarbeitung

### 265 3 Papier-, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

### 265 4 Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	95 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

## 268 Druckerei, Vervielfältigung

### 268 1 Druckindustrie in Hamburg und Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts

### 268 2 Druckindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts

### 268 3 Druckindustrie in Hessen

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts

## 268 Druckerei, Vervielfältigung

### 268 4 Druckindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 1 - 2 Monate.
Bezahlung bei Krankheit	
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 95 % des tariflichen Monatsgehalts.

### 268 5 Druckindustrie und Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie in Südbaden

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Für die Papierverarbeitende und die Druckindustrie je 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für die Papierverarbeitung und Druckindustrie je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Bezahlung bei Krankheit	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für die Papierverarbeitung und die Druckindustrie 95 % eines tariflichen Monatsgehalts.
Sonderzahlungen	

### 268 6 Druckindustrie in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Bezahlung bei Krankheit	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	In Höhe von 95 % eines tariflichen Monatsgehalts.
Sonderzahlungen	

## 270 Ledererzeugung

### 270 1 Ledererzeugende Industrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von zwei Wochenverdiensten. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 80 % des Nettogehalt für weitere 1 - 3 Monate.
Bezahlung bei Krankheit	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 60 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Mai bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.
Sonderzahlungen	

### 271 Lederverarbeitung (ohne Herstellung von Schuhen)

#### 271 1 Lederwaren- und Kofferindustrie in Hessen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46 % des Monatsgehalts. In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Bezahlung bei Krankheit	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Vermögenswirksame Leistung	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 53 % des durchschnittlichen Einkommens der Monate Januar bis Oktober als Teil eines 13. Monatseinkommens.
Sonderzahlungen	



## 272 Herstellung von Schuhen

### 272 1 Schuhindustrie in Rheinland-Pfalz und im Saarland

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Für Bezugsberechtigte Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % eines Monatsgehalts als Teil eines 13. Monatseinkommens.

### 272 2 Schuhindustrie in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % eines Monatseinkommens des durchschnittlichen Verdienstes der Monate Juli bis Oktober.

### 272 3 Schuhindustrie in Bayern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage. Für Angestellte, die dem Betrieb im Urlaubsjahr 25 Jahre und länger angehören, beträgt der Urlaub 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 46,5 % des Monatsgehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts für weitere 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit 60 % eines Monatseinkommens.

## 275 Textilgewerbe

### 275 1 Textilindustrie in Niedersachsen (ohne Reg.-Bez. Osnabrück) und Bremen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 747,50 bis 1 044 DM (Stand 1997) je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit 60 - 100 % des durchschnittlichen Monatsverdienstes.

### 275 2 Textilindustrie in den Reg.-Bez. Münster, Detmold, Arnsberg (ohne Schwelm) und in dem ehemaligen Reg.-Bez. Osnabrück

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 035 DM (Stand 1993).
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % des Monatsverdienstes.

## 275 Textilgewerbe

### 275 3 Textilindustrie im Landesteil Nordrhein des Landes Nordrhein-Westfalen sowie Stadt Schwelm

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 911,50 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Bei jedem Arbeitnehmer wird jährlich ein Betrag von 3 % seines Ø Monatseinkommens in Abzug gebracht.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich. Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % des Monatsverdienstes.

### 275 4 Textilindustrie in Baden-Württemberg (ohne Südbaden) und in dem bayerischen Krs. Lindau

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 778 - 1 412 DM je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Bei jedem Arbeitnehmer wird jährlich ein Betrag von 3 % seines Ø Monatseinkommens in Abzug gebracht.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 85 - 100 % eines durchschnittlichen Monatsgehalts.

### 275 5 Südbayerische Textilindustrie

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Verheiratetenzulage 35 DM, Kinderzulage, unabhängig von der Anzahl der Kinder, 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. In den ersten 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 28 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 005 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Bei jedem Arbeitnehmer wird jährlich ein Betrag von 3 % seines Ø Monatseinkommens in Abzug gebracht.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich. Jahressonderzahlung in Höhe von 90 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

## 276 Bekleidungsindustrie

### 276 1 Bekleidungsindustrie im nordrheinischen Teil des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 815 DM.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich. Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

### 276 2 Bekleidungsindustrie in Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 35 % des tariflichen Gehalts.
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 95 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 5 Monate.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich. Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

## 276 Bekleidungsindustrie

276 3 Bekleidungsindustrie in den Regierungsbezirken Karlsruhe, Stuttgart und Tübingen des Landes Baden-Württemberg und dem bayerischen Kreis Lindau

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratenzulage in Höhe von 20 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 657 - 891 DM (Nordbezirk) und 575 - 846 DM (Südbaden).
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich. Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

276 4 Bekleidungsindustrie in Bayern (ohne Reg.-Bez. Unterfranken)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für 1 bis 2 Kinder monatlich 15 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 697 - 928 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich. Jahressonderzahlung in Höhe von 80 % des Monatsverdienstes.

## 280 Ernährungsgewerbe

280 1 Nahrungsmittelindustrie und Fettschmelzen in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 7 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich. Weihnachtsgeld in Höhe von 85 % des Novemberentgelts.

## 284 Herstellung von Backwaren

284 1 Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Jahressonderzahlung in Höhe von 115 % eines tariflichen Monatsentgeltes, davon sind 50 % bei Antritt des Urlaubs zu zahlen.

## 285 Zuckerindustrie

285 1 Zuckerindustrie im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Ab dem 11. Beschäftigungsjahr Fortzahlung des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu einer Dauer von weiteren 2 Wochen, wenn infolge mehrerer Einzelerkrankungen im Kalenderjahr nicht bereits ein Krankengeldzuschuß für insgesamt 2 weitere Wochen gezahlt worden ist.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

## 286 Obst- und Gemüseverarbeitung

### 286 1 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, Essig- und Senfindustrie in Niedersachsen und Land Bremen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 475 - 535 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Über 6 Wochen hinaus, erhält der Arbeitnehmer ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit einen Arbeitgeberzuschuß zum gesetzlichen Krankengeld in Höhe von 5 % des fortlaufend gezahlten Brutto- Monatsentgelts, höchstens jedoch bis zur Höhe von 90 % des Netto-Entgelts für die Dauer von bis zu 6 Wochen
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 DM monatlich. Jahressonderzuwendung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

### 286 2 Obst- und Gemüseverarbeitungs-, sowie Essig- und Senfindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit Zusatzurlaub von 3 weiteren Urlaubstagen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 475 - 535 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Über 6 Wochen hinaus, erhält der Arbeitnehmer ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit einen Arbeitgeberzuschuß zum gesetzlichen Krankengeld in Höhe von 5 % des fortlaufend gezahlten Brutto- Monatsentgelts, höchstens jedoch bis zur Höhe von 90 % des Netto-Entgelts für die Dauer von bis zu 6 Wochen
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich. Jahressonderzuwendung in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

## 287 Herstellung von Süßwaren (ohne Dauerbackwaren)

### 287 1 Süßwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

## 288 Milchverwertung

### 288 1 Molkereien und Käsereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 29 - 30 Arbeitstage. Nach einer Betriebszugehörigkeit von 25 Jahren 1 Tag, nach 30 Jahren einen weiteren Tag Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich. Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Bruttolohnes je nach Betriebszugehörigkeit.

### 288 2 Milchbe- und -verarbeitende Betriebe in Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Verheiratetenzulage in Höhe von 10 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 800 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % der Nettoeinzugs für weitere 1 - 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 80 - 100 % eines Monatsverdienstes.

## 288 Milchverwertung

### 288 3 Molkerei- und Käsereigewerbe in Bayern (ohne Allgäu)

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2 - 7 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des für den Monat November vereinbarten Monatseinkommens.

## 291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe) Fleischverarbeitung

### 291 1 Fleischwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen (Region Westfalen)

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettoentgeltes für weitere 2 bzw. 4 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 90 % des tariflichen Monatsentgeltes.

### 291 2 Fleischwarenindustrie in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 65 % des tariflichen Monatsentgeltes.

## 293 Brauerei, Mälzerei

### 293 1 Brauereien in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sachbezüge	Angestellte über 18 Jahre 2½ Liter Freitrunck je Arbeitstag.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 31 Arbeitstage, nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 4 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 110 DM je Urlaubsjahr (Stand 1993).
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung, dann Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehaltes je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bis 5 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 65 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 100 % eines Monatsentgeltes.

## 293 Brauerei, Mälzerei

293 2 Brauereien in Bayern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sachbezüge	Je nach Alter 18 - 36 Liter Bier, Jugendliche 12 Liter je Woche; die Hälfte kostenlos, den Rest für 70 Pf je Liter.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung, dann je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 2, 4 bzw. 6 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des vereinbarten Monatseinkommens unter Anrechnung des über tariflichen Urlaubsgeldes und bisher gewährter Weihnachtssonderzahlungen.

## 294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

294 1 Sektellereien, Brennereien und Spirituosenbetriebe in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 27 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % des tariflichen Monatsentgeltes.

## 295 Mineralbrunnen, Herstellung von Mineralwasser, Limonaden

295 1 Erfrischungsgetränkeindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 3 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 bis 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 100 % eines tariflichen Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung ist in zwei Teilen (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes) auszuführen, wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 20 DM je tariflichen Urlaubstag betragen muß.

## 296 Sonstiges Ernährungsgewerbe (ohne Herstellung von Futtermitteln)

296 1 Back- und Puddingpulver-, Teigwaren- und diätetische Nahrungsmittelindustrie in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 2 - 4 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettoentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 58,50 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung in Höhe von 165 % eines Monatseinkommens. Die Jahressonderzahlung wird in zwei Teilen gezahlt (bei Urlaubsantritt und anlässlich des Weihnachtsfestes), wobei der bei Urlaubsantritt zu zahlende Teil mindestens 25 % der Gesamtleistung betragen muß.

### 300 Hoch- und Tiefbau

#### 300 1 - 3 Baugewerbe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts..
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit 77 % des im April geltenden Tarifgehaltes.

#### 300 4 Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Der Jahresurlaub beträgt 27 Arbeitstage plus 3 Arbeitstage Zusatzurlaub (Winterurlaub).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und des Nettogehalt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 46 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 100 % ihres Tarifgehaltes.

### 308 Zimmerei, Dachdeckerei

#### 308 1 Dachdeckerhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Bayern)

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 0,30 DM je geleistete Arbeitsstunde.

### 310 Bauinstallation

#### 310 1 Sanitär-, Installateur-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauer-, Klempner- und Kupferschmiedehandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 35 - 50 % des durchschnittlichen Monatseinkommens.

### 310 Baustallation

310 2 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik und das Installateur-, Klempner-, Kupferschmiede-, Zentralheizungs- und Lüftungsbauerhandwerk in Baden-Württemberg (ohne Südbaden)

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Nach 25jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und den monatlichen Netto-bezügen für einen bzw. zwei weitere Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 3 Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik sowie der Rohrleitungsbau in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % des Urlaubsentgeltes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Gesamtverdienstes der letzten 3 Monate ohne sonstige Zuwendung geteilt durch 3.

310 4 Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlagebau in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettoverdienstes bis zur Höchstdauer von 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 15 - 50 % des durchschnittlichen tatsächlichen Monatsverdienstes.

310 5 Radio-, Fernsichttechniker- und Elektrohandwerk in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Zusätzliche Urlaubsvergütung in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 30 - 50 % eines Monatsverdienstes.

310 6 Elektrohandwerk in Bayern

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 10 - 40 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.



### 316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

#### 316 1 Maler- und Lackiererhandwerk im früheren Bundesgebiet (ohne Saarland)

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgeltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich, oder je geleistete Stunde 0,30 DM bis zu einem Gesamtbetrag von 52 DM.
Sonderzahlungen	Die Sondervergütung beträgt je nach Betriebszugehörigkeit 50 % - 100 % von 40 Ecklöhnen des Maler- und Lackiererhandwerks.

### 400 Großhandel

#### 400 1 Groß-, Einfuhr- und Ausfuhrhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % des jeweiligen Tarifentgelts.

#### 400 2 Groß- und Außenhandel in Hamburg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 2 Monate, nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 3 Monate Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettolohnes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % der Endstufe der Gehaltsgruppe 3 des Gehaltstarifs.

#### 400 3 Groß- und Außenhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 050 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 500 DM.

#### 400 4 Groß- und Außenhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 1 200 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Fortzahlung des Gehaltes bis zu einer Gesamt-Krankheitsdauer von 3 Monaten, nach mehr als 10jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Jährlich 1 130 DM.

## 400 Großhandel

### 400 5 Groß- und Außenhandel in Hessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 1 005 - 1 085 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 bzw. 100 % des Nettogehaltes von 1 bis zu 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 1 130 DM.

### 400 6 Großhandel in Rheinland-Rheinhessen

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 790 bis 890 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes für weitere 3 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 480 DM.

### 400 7 Groß- und Außenhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 1 038 - 1 110 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 bzw. 2 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 50 - 55 % des jeweiligen Tarifentgeltes.

### 400 8 Groß- und Außenhandel in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Beihilfe in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 2, 4 bzw. 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte je nach Wochenarbeitszeit 26 - 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgeltes.

### 400 9 Groß- und Außenhandel im Saarland

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	29 Arbeitstage. Wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 15.10. bis 15.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche, höchstens jedoch 4 Tage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter Urlaubsgeld in Höhe von 755 - 875 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 475 DM.

## 400 Großhandel

### 400 10 Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-West

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Winterurlaub aus betrieblichen Gründen vom 16.11. bis 14.3. für je 5 Tage zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt in Höhe von 20 %.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte 40 - 50 % des jeweiligen Tarifentgelts.

### 400 11 Genossenschaftliche Großhandels- und Dienstleistungsunternehmen in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage. Bei 25jähriger Betriebszugehörigkeit zusätzlich 5 Arbeitstage und nach 40jähriger Betriebszugehörigkeit 10 Arbeitstage einmalig im Jubiläumsjahr.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag (ausgenommen davon sind Mitarbeiter, deren Gesamtbezüge über 130 % des Endbezugs der Gehaltsgruppe VI hinausgehen).
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Eine Beihilfe zum Krankengeld in Höhe von 5 DM pro Kalendertag, jedoch höchstens 150 - 750 DM je nach Betriebszugehörigkeit.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Wochenarbeitszeit 26 - 52 DM. Für Bezugsberechtigte 15 - 45 % des tariflichen monatlichen Entgelts.

## 430 Einzelhandel

### 430 1 Einzelhandel in Schleswig-Holstein

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Entgeltanspruches des letzten Berufsjahres der Verkäufer-Gruppe B 1.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich. 62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 2 Einzelhandel in Hamburg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich. 62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 3 Einzelhandel in Niedersachsen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des am 1. Januar geltenden Gehalts für Verkäufer im letzten Berufsjahr der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich. 62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

## 430 Einzelhandel

### 430 4 Einzelhandel im Lande Bremen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltanspruchs eines Verkäufers Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	50 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 5 Einzelhandel in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltanspruchs der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes nach 10jähriger Betriebszugehörigkeit für weitere 6 Wochen, nach 20jähriger Betriebszugehörigkeit nach freiem Ermessen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 6 Einzelhandel in Hessen (ausgenommen der Landkreis Limburg-Weilburg)

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 10 DM für Verheiratete ohne Kinder, von 20 DM mit 1 Kind und 30 DM ab 2 Kinder monatlich bis zur Vollendung des 16. Lebensjahres.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehalts der Gehaltsgruppe I.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 1 - 6 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 7 Einzelhandel in Rheinland-Pfalz

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 36 Werktage.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des Endgehaltes der Gehaltsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 8 Einzelhandel in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Sozialzulagen	In Höhe von 20 DM für Verheiratete ohne Kinder und in Höhe von 30 DM für Verheiratete mit Kindern monatlich bis zum vollendeten 16. Lebensjahr.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage. Ab dem 10. Jahr der Betriebszugehörigkeit zusätzlich 1 Urlaubstag.
Urlabsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltsanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Beschäftigungsgruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für 2 bis 4 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

## 430 Einzelhandel

### 430 9 Einzelhandel in Bayern

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Endgehalts der Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und dem Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit von 1 bis zu 5 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 10 Einzelhandel im Saarland

Arbeitszeit	37,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 32 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des jeweiligen Entgeltsanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe II.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt, nach 8jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von insgesamt 3 Monaten, nach 15jähriger Betriebszugehörigkeit bis zur Dauer von 6 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 11 Einzelhandel in Berlin-West

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des jeweiligen Entgeltsanspruchs eines Verkäufers im letzten Berufsjahr der Gehalts-Gruppe K 2.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	62,5 % des monatlichen Tarifentgelts.

### 430 12 Apotheken im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 32 - 36 Werktage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

## 511 Eisenbahnen

### 511 1 Angestellte der Deutschen Bundesbahn im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden. In jedem Kalenderhalbjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Vergütungsgruppe 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Vergütungsgruppe X - V C = 800 DM, übrige Angestellte 500 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge bis zur 26. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM, Arbeitnehmer mit Tarifeinkommen bis 1 900 DM erhalten 26 DM.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 100 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

## 512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

### 512 1 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Hamburg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5- bzw. 10jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogrundgehaltes bis zu einer Gesamtkrankheitsdauer von 2 bzw. 3 Monaten.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.

### 512 2 Privates Verkehrsgewerbe in Niedersachsen

Arbeitszeit	40 Stunden. (39 Stunden durch bezahlte Freistellung).
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.12. - 31.3. genommen, zusätzlich 1 Urlaubstag je Woche.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Nach 1jähriger Betriebszugehörigkeit 420 DM, nach 2jähriger Betriebszugehörigkeit 1 350 DM.

### 512 3 Privates Verkehrsgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 40 % des monatlichen Verdienstes.

### 512 4 Privates Transport- und Verkehrsgewerbe in Hessen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 33 Urlaubstage, unter Nichtanrechnung von 5 Samstagen, wobei, als Werkstage, die Kalendertage ohne Sonn- und gesetzliche Feiertage gerechnet werden.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Nach einjähriger Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 16 DM (Stand 1991) je tariflichen Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge in Höhe von 90 % der Nettovergütung abzüglich der Barleistung aus der Krankenversicherung ab der 7. bis 20. Erkrankungswoche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Weihnachtsgeld in Höhe von 200 - 300 DM.

### 512 5 Privates Speditions- und Verkehrsgewerbe in Baden-Württemberg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 32 DM (Stand 1994) je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Einmal im Jahr nach 5jähriger, 10jähriger bzw. 15jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettobetrages der Monatsbezüge für weitere 1 - 3 Monate.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit in Höhe von 1 050 - 1 650 DM.

## 512 Straßenverkehr, Parkplätze und -häuser

### 512 6 Speditions- und Transportgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 29 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für weitere 4 - 10 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 78 DM.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit Weihnachtsgeld in Höhe von 276 - 1 101 DM.

## 551 Spedition, Lagerei

### 551 1 Speditions-, Möbeltransport-, Schiffs- und Hafenumschlags- und Lagereigewerbe in Berlin-West

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wird der Urlaub aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.10. bis 31.3. genommen, zusätzlich 3 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 23 - 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung, nach 5jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt für die Dauer von der 7. - 13. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Sonderzahlung in Höhe von 175 - 900 DM.

## 555 Verkehrsvermittlung

### 555 1 Private Reisebürobetriebe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	36 Werkstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Effektivgehaltes der Vergütungsgruppe D, Stufe 5.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt nach der sechsten Woche bis zur Beendigung des dritten Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Monatsgehaltes.

## 601 Kreditinstitute

### 601 1 Privates Bankgewerbe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25 DM, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Die betrieblichen Sonderzahlungen dürfen 100 % des Tarifgehalts einschl. aller tariflichen Zulagen nicht unterschreiten.

## 610 Versicherungsgewerbe

### 610 1 Privates Versicherungsgewerbe im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, wobei, mit Ausnahme gesetzlicher Feiertage, 5 Tage je Woche als Urlaubstage gelten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Sonderzahlung im 2. Quartal in Höhe von 50 % des Bruttomonatsverdienstes.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % der Gesamtnettobezüge je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit bis zum Ablauf der 13. bis 78. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung im 4. Quartal in Höhe von 80 % des Bruttomonatsverdienstes.

## 710 Gastgewerbe

### 710 1 Gaststätten- und Hotelgewerbe in Nordrhein-Westfalen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Betriebszugehörigkeit Urlaubsgeld in Höhe von 29 - 35 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahressonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit von 10 - 40 % eines tariflichen Monatseinkommens.

## 760 Verlagsgewerbe

### 760 1 Redakteure an Tageszeitungen im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	36,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 31 - 35 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % eines Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt ab der 7. Woche bis zum 12. Monat. Redakteure, die mehr als 25 Jahre dem Betrieb angehören, wird für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit (bzw. bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses) ein Zuschuß gewährt.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines Monatsgehaltes.

### 760 2 Zeitungsverlagsgewerbe in Niedersachsen und Bremen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehaltes von 3 bis zur einer Gesamtkrankheitsdauer von fünf Monaten zu zahlen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe eines tariflichen Monatsgehaltes.

### 760 3 Zeitungsverlagsgewerbe in Bayern

Arbeitszeit	35 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 55 % des vereinbarten Monatsgehaltes.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Tarifliche Jahresleistung in Höhe von 95 % eines tariflichen Monatsgehaltes.



## 794 Grundstücks- und Wohnungswesen

### 794 1 Wohnungswirtschaft im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	37 Stunden.
Sozialzulagen	Kindergeld für jedes unterhaltsberechtigten Kind in Höhe von 20 DM je Monat.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 100 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 26 Wochen.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 100 % der zum Dezember vereinbarten Monatsvergütung.

## 900 Gebietskörperschaften

### 900 1 Angestellte des Bundes und der Länder (BAT) im früheren Bundesgebiet

Arbeitszeit	38,5 Stunden. In jedem Kalenderjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Vergütungsgruppe 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Vergütungsgruppe X - V C = 650 DM, übrige Angestellte 500 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung, dann je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Krankenbezüge bis zur 26. Woche.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM, Arbeitnehmer mit Tarifeinkommen bis 1 900 DM erhalten 26 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 92,39 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

**Tabellenteil II**  
Neue Länder und Berlin-Ost

**100 Elektrizität -, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung**  
100 (1) Vergütungstarifvertrag für Arbeitnehmer der Mitgliedsunternehmen des Verbandes energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. (AVEU) in den neuen Ländern und Berlin-Ost  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Vergütungsgruppe						
			15 Leiter Personalwesen	12 Einkäufer	10 Operator	7 Buchhalter	5 Stenotypistin	3 Telefonist	2 Bürohilfe
01.10.90	30.06.91	a	2 256	1 896	1 680	1 392	1 200	1 080	1 020
		b	2 707	2 275	2 016	1 670	1 440	1 296	1 224
01.07.91	31.12.91	a	3 290	2 765	2 450	2 030	1 750	1 575	1 488
		b	3 948	3 318	2 940	2 436	2 100	1 890	1 785
01.01.92		a	4 080	3 429	3 038	2 517	2 170	1 953	1 845
		b	4 896	4 114	3 646	3 021	2 604	2 344	2 213
01.07.92	31.01.93	a	4 380	3 681	3 262	2 703	2 330	2 097	1 981
		b	5 256	4 418	3 914	3 243	2 796	2 516	2 377
01.02.93	28.02.94	a	4 788	4 024	3 566	2 944	2 547	2 292	2 165
		b	5 746	4 829	4 279	3 545	3 056	2 751	2 598
01.03.94	31.01.95	a	5 076	4 266	3 780	3 132	2 700	2 430	2 295
		b	6 091	5 119	4 536	3 758	3 240	2 916	2 754
01.02.95	31.01.96	a	5 433	4 566	4 046	3 352	2 890	2 601	2 457
		b	6 520	5 479	4 855	4 023	3 468	3 121	2 948
01.02.96	31.01.97	a	5 743	4 826	4 277	3 543	3 055	2 749	2 597
		b	6 892	5 791	5 132	4 252	3 666	3 299	3 116
01.02.97	30.04.97	a	5 813	4 897	4 347	3 614	3 125	2 820	2 667
		b	6 962	5 862	5 202	4 323	3 736	3 369	3 186
01.05.97	28.02.98	a	5 913	4 969	4 403	3 648	3 145	2 831	2 673
		b	7 095	5 963	5 284	4 378	3 774	3 397	3 208
01.05.98	28.02.99 1)	a	6 016	5 056	4 480	3 712	3 200	2 881	2 720
		b	7 219	6 067	5 376	4 455	3 840	3 456	3 264

1) Pauschale für März und April 1998 je DM 125,-.

**111 Braunkohlenbergbau und -brikettherstellung**  
111 (1) Vergütungstarifvertrag für die Arbeitnehmer der Braunkohlenindustrie in den neuen Ländern\*)  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte										
			in Tarifgruppe										
			20 Fahrtsteiger und Stell- vertreter des Be- triebs- führers	19 Bereichs- ingenieur usw.	17 Bilanz- buchhalter usw.	15 Maschinen- steiger usw.	14 Fach- techniker usw.	12 Lohn- steuer- sachbe- arbeiter usw.	10 Buchhalter usw.	7 Tech- nischer Zeichner usw.	5 Steno- typistin (Phono- typistin) usw.	3 Schreib- kraft für einfache Arbeiten usw.	1 Raum- pflegerin
01.01.91	30.06.91	a	3 158	2 987	2 703	2 470	2 368	2 172	1 991	1 737	1 582	1 418	1 280
		b											
01.07.91	30.11.91	a	3 319	3 164	2 897	2 655	2 540	2 325	2 131	1 863	1 707	1 559	1 425
		b											
01.12.91		a	4 149	3 955	3 621	3 319	3 175	2 906	2 664	2 329	2 134	1 949	1 781
		b	4 344	4 150	3 816	3 514	3 370	3 101	2 859	2 524	2 329	2 144	1 976
01.07.92	30.11.92	a	4 813	4 588	4 201	3 850	3 683	3 371	3 090	2 701	2 475	2 261	2 066
		b	5 008	4 783	4 396	4 045	3 878	3 566	3 285	2 896	2 670	2 456	2 161
01.01.93	31.01.94 1)	a	5 294	5 047	4 621	4 235	4 051	3 708	3 399	2 971	2 723	2 487	2 273
		b	5 489	5 242	4 816	4 430	4 246	3 908	3 594	3 166	2 918	2 682	2 468
01.02.94		a	5 612	5 350	4 898	4 489	4 294	3 930	3 603	3 149	2 886	2 636	2 409
		b	5 819	5 557	5 105	4 696	4 501	4 137	3 810	3 356	3 093	2 843	2 616
01.11.94	31.05.95	a	5 791	5 521	5 055	4 633	4 431	4 056	3 718	3 250	2 979	2 721	2 486
		b	6 004	5 734	5 268	4 846	4 644	4 269	3 931	3 463	3 192	2 934	2 699
01.06.95		a	6 162	5 874	5 379	4 930	4 715	4 316	3 956	3 458	3 170	2 895	2 645
		b	6 390	6 102	5 607	5 158	4 843	4 544	4 184	3 686	3 398	3 123	2 873
01.02.96	30.09.96 2)	a	6 365	6 068	5 556	5 092	4 870	4 458	4 086	3 572	3 274	2 991	2 732
		b	6 599	6 302	5 790	5 326	5 104	4 692	4 320	3 806	3 508	3 225	2 966
01.11.97		a	6 505	6 201	5 678	5 204	4 977	4 556	4 176	3 651	3 346	3 057	2 792
		b	6 739	6 435	5 912	5 438	5 211	4 790	4 410	3 885	3 580	3 291	3 026

\*) Bis 31.01.1994: Braunkohlen- und Gasindustrie.  
1) Einmalzahlung von DM 250 für Dezember 1992.

2) Tarifvertrag vom 01.02.1996 verlängert bis 31.10.1997.

### 118 Sonstiger Bergbau, Torfgewinnung

118 (1) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Geologie im Branchenverband Bergbau - Geologie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze je Monat 1)						
			in Vergütungsgruppe						
			12	11	10	9	7	4	1
			Komplexe Bearbeitung schwieriger Sachgebiete mit Entscheidungsbefugnis	Verantwortliche Bearbeitung besonders schwieriger Sachgebiete, Fachschul/Hochschulabschluß	Verantwortliche Bearbeitung schwieriger Sachgebiete, Leitung kleiner Verantwortungsbereiche, Fachschul/Hochschulabschluß	Mittlere technische und kaufmännische Tätigkeiten, Meisterabschluß/Techniker mit langjähriger Erfahrung	Hochqualifizierter Facharbeiter, hohes fachliches Können und Wissen, langjährige Berufserfahrung, Spezialkenntnisse oder Meister/Technikerabschluß	Tätigkeiten ohne eigene Entscheidungsbefugnis nach allgemeiner Anweisung, Teilfacharbeiter mit langjähriger Berufserfahrung oder Facharbeiter mit geringer Berufserfahrung	Einfache Arbeiten, ohne Berufsausbildung, kurze Einarbeitung
01.04.92		a b	2 906 3 460	2 716 3 234	2 539 3 023	2 372 2 824	2 072 2 466	1 692 2 014	1 381 1 644
01.10.92	31.12.92	a b	3 124 3 678	2 920 3 438	2 729 3 213	2 550 3 002	2 227 2 621	1 819 2 141	1 485 1 748
01.01.93		a b	3 280 3 678	3 066 3 438	2 865 3 219	2 678 3 002	2 338 2 621	1 910 2 141	1 559 1 748
01.07.93	31.12.93	a b	3 526 3 678	3 296 3 438	3 080 3 213	2 879 3 002	2 513 2 621	2 053 2 141	1 676 1 748
01.04.94	31.03.96 2)	a b	3 713	3 471	3 243	3 032	2 646	2 162	1 765
01.04.96	31.03.97	a b	3 824	3 575	3 340	3 123	2 725	2 227	1 818
01.04.97	31.12.97	a b	3 947	3 689	3 447	3 223	2 813	2 298	1 876

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Entgeltsatz je Monat = Grundvergütung und Steigerungstufe 4.

2) Ab 01.04.1994 nur noch Grundvergütung.

### 200 Chemische Industrie

200 (1) Entgelttarifvertrag für die chemische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Entgeltgruppe						
			13	11	9	6	4	2	1
			Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben	Ausbildung zum Betriebswirt, Ingenieur oder gleichwertiger Abschluß vorausgesetzt	Nach Anweisung höherwertige Tätigkeiten verrichten; mehrjährige Berufserfahrung	Abgeschlossene mindestens 3jährige Berufsausbildung, z.B. Kaufmann	Abgeschlossene 2jährige Berufsausbildung z.B. zum Bürogehilfen oder Teilzeichner	Kenntnisse durch Berufspraxis von bis zu 13 Wochen (Post abfertigen)	Tätigkeiten, die eine kurze Einweisung erfordern (Botengänge, Fotokopieren usw.)
01.04.94		a b	- 4 441	2 862 3 669	2 144 2 897	2 240 -	2 105 -	1 691 1 989	1 641 1 931
01.12.94		a b	- 4 618	2 976 3 815	2 229 3 012	2 329 -	2 189 -	1 758 2 068	1 707 2 008
01.03.95		a b	- 4 756	3 065 3 929	2 295 3 102	2 399 -	2 254 -	1 811 2 130	1 758 2 068
01.06.95		a b	4 998 -	3 221 4 129	2 412 3 260	2 521 -	2 369 -	1 902 2 238	1 847 2 173
01.01.96		a b	5 159 -	3 324 4 262	2 490 3 365	2 602 -	2 445 -	1 964 2 310	1 907 2 243
01.05.96		a b	5 341 -	3 441 4 412	2 577 3 483	2 694 -	2 531 -	2 033 2 392	1 974 2 322
01.10.96	30.09.97 1)	a b	5 538 -	3 569 4 575	2 673 3 612	2 793 -	2 625 -	2 108 2 480	2 047 2 408
01.10.97		a b	5 676 -	3 658 4 689	2 740 3 702	2 863 -	2 691 -	2 161 2 542	2 098 2 468

1) Pauschale für August und September 1996 von DM 100.

**210 Herstellung von Kunststoffwaren**  
**210 (1) Gehaltstarifvertrag für die Kunststoffindustrie in**  
**den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte				Meister		
			KT 8	KT 4	KT 2	KT 1	M 5	M 3	M 1
			Selbständige Arbeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien, begrenzte Leitungsaufgaben usw.	Abgeschlossene 3-jährige Berufsausbildung, qualifizierte Arbeiten nach Anweisung	Abgeschlossene 2-jährige Berufsausbildung usw., Büro- und techn. Arbeiten nach eingehenden Anweisungen	Ohne Berufsausbildung, einfache Büro- bzw. techn. Arbeiten usw.	Meister mit einem besonders schwierigen Bereich usw.	Meister mit Verantwortung im zugewiesenen Aufsichtsbereich usw.	Meister mit einfachem Arbeitsgebiet usw.
01.04.94		a	3 430	1 862	1 498	1 486	4 035	3 301	2 109
		b	4 035	2 659	2 109	1 835			
01.01.95		a	3 567	1 936	1 558	1 546	4 197	3 433	2 193
		b	4 197	2 766	2 193	1 908			
01.09.95	31.12.95	a	3 688	2 002	1 610	1 598	4 339	3 550	2 268
		b	4 339	2 860	2 268	1 973			
01.04.96		a	3 799	2 062	1 658	1 646	4 469	3 657	2 336
		b	4 469	2 946	2 336	2 032			
01.11.96		a	3 837	2 083	1 675	1 662	4 514	3 694	2 359
		b	4 514	2 975	2 359	2 052			
01.02.97	28.02.97 1)	a	3 875	2 104	1 692	1 679	4 559	3 731	2 383
		b	4 559	3 005	2 383	2 073			
01.05.97	30.04.98 1)	a	3 972	2 157	1 734	1 721	4 673	3 824	2 443
		b	4 673	3 080	2 443	2 125			

1) Für Januar bis März 1996 Pauschale von je DM 50, für März und April 1997 Pauschale von je DM 40.

**213 Herstellung von Gummiwaren**  
**213 (1) Gehaltstarifvertrag für die Kautschukindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a  b	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			Meister		
			K 5	K 2	K 1	T 5	T 2	T 1	M 4	M 2	M 1
			Selbständige und verant- wortliche Disposition- tätigkeit	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung mit einfachen Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Schwierige und hoch- wertige Arbeiten, Disposition- tätigkeit	Abgeschlos- sene Berufs- ausbildung usw., einfache Tätigkeiten nach Anweisung	Mechanische oder schematische Tätigkeiten ohne Berufs- ausbildung	Meister mit einem größeren Auf- gabengebiet, selbständig und verant- wortlich	Meister in einer kleineren Abteilung	Hilfsmeister usw.
01.06.93		a	3 510	1 670	1 455	3 735	1 645	1 455	3 955	3 035	2 730
		b	4 065	2 235	1 850	4 250	2 300	1 850			
01.01.94	31.10.94	a	3 705	1 760	1 535	3 940	1 735	1 535	4 170	3 200	2 880
		b	4 290	2 360	1 950	4 485	2 425	1 950			
01.01.95		a	3 870	1 840	1 605	4 115	1 815	1 605	4 360	3 345	3 010
		b	4 480	2 465	2 040	4 685	2 535	2 040			
01.07.95		a	4 020	1 910	1 665	4 275	1 885	1 665	4 525	3 475	3 125
		b	4 655	2 560	2 115	4 865	2 630	2 115			
01.11.95	31.03.96	a	4 165	1 980	1 730	4 430	1 950	1 730	4 690	3 600	3 240
		b	4 825	2 655	2 195	5 045	2 730	2 195			
01.07.96		a	4 289	2 036	1 778	4 561	2 008	1 778	4 830	3 707	3 334
		b	4 968	2 730	2 259	5 192	2 808	2 259			
01.01.97	30.06.97	a	4 414	2 095	1 830	4 694	2 066	1 830	4 971	3 815	3 431
		b	5 112	2 809	2 324	5 343	2 890	2 324			
01.10.97		a	4 502	2 137	1 866	4 788	2 108	1 866	5 070	3 891	3 500
		b	5 214	2 866	2 371	5 450	2 948	2 371			
01.04.98		a	4 570	2 169	1 894	4 860	2 139	1 894	5 146	3 950	3 552
		b	5 293	2 909	2 407	5 532	2 992	2 407			

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 (1) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Berlin-Ost \*)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte									
			b	in Gehaltsgruppe								
				Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
				5 Erledigung schwieriger Geschäftsvorgänge, die umfangreiche Fachkenntnisse erfordern		4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse		3 Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung		2 Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	1 Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	M 4 Mit besondere schwierigem und verantwortungsvollem fachlichen Aufsichtsbereich (Obermeister)
K	T	K	T	K	T	K/T	K/T					
01.09.90	31.12.90	a	-	2 075	1 400	1 000	700					
		b	3 750	2 250	1 635	1 210	930					
01.04.91	31.03.92	a	3 200	3 300	2 300	2 600	2 000	2 250	1 400	1 200	2 650	1 600
		b	4 200	4 300	3 200	3 500	2 400	2 750	1 650	-	2 950	1 800
01.04.92	31.03.93	a	3 870	3 990	2 780	3 145	2 420	2 720	1 700	1 450	3 230	1 950
		b	5 080	5 200	3 870	4 235	2 900	3 330	2 000	-	3 570	2 180
01.04.93	31.03.94	a	4 220	4 350	3 030	3 430	2 640	2 965	1 855	1 580	3 520	2 125
		b	5 540	5 670	4 220	4 620	3 160	3 630	2 180	-	3 890	2 380
01.04.94	31.03.95	a	4 535	4 675	3 255	3 685	2 840	3 185	1 995	1 700	3 785	2 285
		b	5 955	6 095	4 535	4 965	3 395	3 900	2 345	-	4 180	2 560
01.04.95	31.03.96	a	4 910	5 060	3 525	3 990	3 075	3 450	2 160	1 840	4 095	2 475
		b	6 445	6 600	4 910	5 375	3 675	4 220	2 540	-	4 525	2 770
01.04.96	31.03.97	a	5 145	5 305	3 695	4 180	3 225	3 615	2 265	1 930	4 290	2 595
		b	6 705	6 865	5 145	5 635	3 850	4 425	2 660	-	4 740	2 905
01.04.97	31.03.98	a	5 205	5 370	3 740	4 230	3 280	3 675	2 300	1 965	4 355	2 635
		b	6 785	6 945	5 205	5 705	3 915	4 500	2 705	-	4 810	2 950
01.04.98	31.03.99	a	5 285	5 450	3 795	4 295	3 330	3 730	2 335	1 995	4 420	2 675
		b	6 885	7 050	5 285	5 790	3 975	4 570	2 745	-	4 880	2 995

\*) Vor dem 01.01.94.92 einschließlich Brandenburg.

**220 (2) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteilindustrie in Mecklenburg-Vorpommern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte							
			b	in Gehaltsgruppe						
				Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
				K 5/T 5 Erledigung schwieriger Geschäftsvorgänge, die umfangreiche Fachkenntnisse erfordern	K 4/T 4 Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse	K 3/T 3 Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	K 2/T 2 Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	K 1/T 1 Einfache schematische Tätigkeit, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)	M 4 Mit besondere schwierigem und verantwortungsvollem fachlichen Aufsichtsbereich (Obermeister)	M 1 Besondere Berufsausbildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)
01.09.90	31.12.90	a	-	2 075	1 400	1 000	700			
		b	3 750	2 250	1 635	1 210	950			
01.04.91	31.03.92	a	2 750	2 050	1 750	1 200	900	2 700	1 700	
		b	3 800	2 725	2 025	1 550	1 100			
01.04.92	31.03.93	a	3 190	2 090	1 750	1 380	1 060	3 210	2 020	
		b	3 800	2 860	2 150	1 780	1 300			
01.04.93	31.03.94	a	3 570	2 340	1 960	1 550	1 190	3 600	2 260	
		b	4 260	3 200	2 410	1 990	1 460			
01.04.94	31.03.95	a	3 800	2 490	2 085	1 650	1 265	3 835	2 405	
		b	4 535	3 410	2 565	2 120	1 555			
01.04.95	31.03.96	a	4 115	2 695	2 255	1 785	1 370	4 150	2 605	
		b	4 910	3 690	2 780	2 295	1 685			
01.04.96	31.03.97	a	4 310	2 825	2 365	1 870	1 435	4 350	2 730	
		b	5 145	3 865	2 915	2 405	1 765			
01.04.97	31.03.98	a	4 360	2 860	2 405	1 900	1 460	4 415	2 770	
		b	5 205	3 910	2 965	2 445	1 795			
01.04.98	31.03.99	a	4 425	2 905	2 440	1 930	1 480	4 480	2 810	
		b	5 285	3 970	3 010	2 480	1 820			

**220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden**  
**220 (3) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen der Beton- und Fertigteileindustrie in Sachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						Meister	
			in Gehaltsgruppe						M 4	M 1
			Kaufmännische und technische Angestellte				A 1			
A 5	A 4	A 3	A 2	A 1						
Tätigkeiten, die weitgehende Selbständigkeit und entsprechende Verantwortung erfordern	Schwierige Tätigkeiten mit Fach- oder Fachhochschulausbildung	Selbständige Bearbeitung von Sachgebieten, erhöhte Fachkenntnisse	Mit abgeschlossener Berufsausbildung, qualifizierte Tätigkeiten	Einfache schematische Tätigkeiten		Besonders wichtiger verantwortlicher Aufsichtsbereich (Obermeister)	Einfaches Aufgabengebiet ohne Meisterausbildung			
01.09.90	31.03.91	a b	1 400 1 800	1 200 1 400	900 1 100	800 1 000	700 900	-	-	
01.05.91	31.03.92 1)	a b	2 130 2 800	1 815 2 300	1 500 1 925	1 355 1 760	1 100 1 420	2 760	1 850	
01.04.92	31.03.93	a b	2 492 3 276	2 124 2 691	1 755 2 252	1 585 2 059	1 287 1 661	3 229	2 165	
01.04.93	31.03.94 1)	a b	2 679 3 522	2 283 2 893	1 887 2 421	1 704 2 213	1 384 1 786	3 471	2 327	
01.04.94		a b	2 826 3 716	2 409 3 052	1 991 2 554	1 798 2 335	1 460 1 884	3 662	2 455	
01.04.95	31.03.96	a b	3 013 3 961	2 568 3 253	2 122 2 723	1 917 2 489	1 556 2 008	3 904	2 617	
01.04.96	31.03.97	a b	3 097 4 072	2 640 3 344	2 181 2 799	1 971 2 559	1 600 2 064	4 013	2 690	
01.04.97	31.03.98	a b	3 159 4 153	2 693 3 411	2 225 2 855	2 010 2 610	1 632 2 105	4 093	2 744	

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Einmalzahlung in Höhe von DM 280; für April 1993 DM 150.

**220 (4) Gehaltstarifvertrag für die Beton- und Fertigteileindustrie in Sachsen-Anhalt**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						Meister	
			in Gehaltsgruppe						M 4	M 1
			Kaufmännische und technische Angestellte				K 1/T 1			
K 5/T 5	K 4/T 4	K 3/T 3	K 2/T 2	K 1/T 1						
Erladigung schwieriger Geschäfte- bzw. technischer Vorgänge; umfangreiche Fachkenntnisse	Selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereichs; besondere Kenntnisse	Selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	Abgeschlossene kaufmännische bzw. technische Ausbildung oder gleichzusetzende Kenntnisse	Einfache schematische Tätigkeiten, keine Ausbildung erforderlich (Bürohilfskräfte)		Mit besonders schwierigem und verantwortungsvollem fachlichem Aufsichtsbereich (Obermeister)	Besondere Berufsausbildung ist nicht erforderlich (Platzmeister, Lademeister)			
01.09.90	31.12.90	a b	- 2 800	1 600 1 800	1 200 1 400	900 1 100	700 900	-	-	
01.04.91	31.03.92	a b	2 700 3 100	1 700 2 500	1 450 1 850	1 200 1 550	900 1 100	2 700	1 700	
01.04.92	31.03.93	a b	3 210 3 690	2 020 2 980	1 730 2 200	1 430 1 840	1 070 1 310	3 210	2 020	
01.04.93	31.03.94	a b	3 600 4 130	2 260 3 340	1 940 2 460	1 600 2 060	1 200 1 470	3 600	2 260	
01.04.94	31.03.95	a b	3 835 4 400	2 410 3 560	2 065 2 620	1 705 2 195	1 280 1 565	3 835	2 405	
01.04.95	31.03.96	a b	4 150 4 765	2 610 3 855	2 235 2 835	1 845 2 375	1 370 1 685	4 150	2 605	
01.04.96	31.03.97	a b	4 350 4 995	2 735 4 040	2 340 2 970	1 935 2 490	1 450 1 775	4 350	2 730	
01.04.97	31.03.98	a b	4 437 5 095	2 790 4 121	2 387 3 029	1 974 2 540	1 479 1 811	4 437	2 785	
01.04.98	31.03.99	a b	4 465 5 130	2 805 4 150	2 415 3 065	2 000 2 570	1 495 1 830	4 480	2 810	

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (5) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen, die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten, in Thüringen

DM

Datum der Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte						Meister	
			G 6 Besondere hohe Verantwortung, Dispositionsbefugnis	G 5 Hochschul- abschluß, umfangreiche Spezialkennt- nisse	G 4 Fachschul- schluß, Bearbeiten schwieriger Geschäfts- vorgänge	G 3 Selbständige Arbeiten, gründliche Fachkenntnisse	G 2 Abgeschlossene Berufsausbil- dung, einfache kaufmännische Tätigkeiten	G 1 Ohne Berufsausbil- dung, einfache mechanische Arbeiten	M 4 Meisterprüfung, Wirkungs- bereich von besonderer Verantwortung	M 1 Ohne Berufsausbil- dung, Platzmeister
01.11.91	30.04.92	a	2 555	2 320	2 095	1 705	1 565	1 205	2 970	1 760
		b	3 190	2 905	2 620	2 130	1 955	1 510		
01.05.92	31.03.93	a	3 050	2 720	2 400	2 065	1 705	1 370	3 342	1 974
		b	3 808	3 405	3 000	2 580	2 135	1 715		
01.04.93	31.03.94	a	3 382	3 016	2 662	2 290	1 891	1 519	3 706	2 189
		b	4 223	3 776	3 327	2 861	2 368	1 902		
01.05.94	31.03.95	a	3 551	3 167	2 795	2 405	1 986	1 595	3 891	2 298
		b	4 434	3 965	3 493	3 004	2 486	1 997		
01.04.95	31.03.96	a	3 764	3 357	2 963	2 549	2 105	1 691	4 124	2 436
		b	4 700	4 203	3 703	3 184	2 635	2 117		
01.05.96	31.03.97	a	3 869	3 451	3 046	2 620	2 164	1 738	4 239	2 504
		b	4 832	4 321	3 807	3 273	2 709	2 176		
01.04.97	31.03.98	a	3 927	3 503	3 092	2 659	2 196	1 764	4 303	2 542
		b	4 929	4 386	3 864	3 322	2 750	2 209		
01.04.98	31.03.99	a	3 986	3 556	3 138	2 699	2 229	1 790	4 368	2 580
		b	5 003	4 452	3 922	3 372	2 791	2 242		

## 220 (6) Gehaltstarifvertrag für die Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Berlin-Ost

DM

Datum der Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			A 6	A 5	A 4	A 3	A 1
			Im Rahmen grund-sätzlicher Unternehmens-vorgaben, Produktionseinheiten verantwortlich leiten	Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichts-bereichen	Mehrjährige Berufser-fahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.04.92	31.10.92	a	3 410	2 690	2 220	1 990	1 650
		b	3 480	2 750	2 520	2 060	1 710
01.11.92		a	3 740	2 950	2 435	2 185	1 810
		b	3 820	3 015	2 765	2 260	1 875
01.04.93	31.10.93	a	3 880	3 060	2 525	2 265	1 875
		b	3 960	3 126	2 865	2 345	1 945
01.11.93	31.10.94	a	4 105	3 235	2 670	2 395	1 985
		b	4 190	3 305	3 030	2 480	2 060
01.11.94	31.10.95	a	4 330	3 410	2 810	2 520	2 090
		b	4 420	3 480	3 190	2 610	2 170
01.11.95		a	4 770	4 220	3 485	3 000	1 925
		b	5 010	4 430	3 660	3 150	2 020
01.11.96	31.10.97 1)	a	5 055	4 470	3 695	3 180	2 040
		b	5 310	4 695	3 880	3 340	2 145
01.04.98	31.03.99	a	5 106	4 515	3 732	3 212	2 060
		b	5 363	4 742	3 919	3 373	2 166

1) Tarifvertrag ab 01.11.1996 verlängert bis 31.03.1998.

### 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (7) Gehaltstarifvertrag für die Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte				
			in Gehaltsgruppe				
			A 6 Im Rahmen grundsätzlicher Unternehmensvorgaben, Produktionseinheiten verantwortlich leiten	A 5 Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichtsbereichen	A 4 Mehrjährige Berufserfahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	A 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	A 1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.09.90	31.01.91	a	-	1 500	1 100	900	700
		b	2 700	1 700	1 350	1 050	850
01.04.91	31.03.92	a	2 870	2 260	1 870	1 680	1 390
		b	2 920	2 310	1 920	1 730	1 440
01.04.92	31.10.92	a	3 400	2 680	2 220	1 990	1 650
		b	3 460	2 740	2 280	2 050	1 710
01.11.92		a	3 730	2 940	2 435	2 185	1 810
		b	3 795	3 005	2 500	2 250	1 875
01.04.93	31.10.93	a	3 870	3 050	2 525	2 265	1 875
		b	3 935	3 115	2 590	2 335	1 945
01.11.93	31.10.94	a	4 065	3 200	2 650	2 380	1 970
		b	4 130	3 270	2 720	2 450	2 040
01.11.94		a	4 280	3 370	2 790	2 510	2 080
		b	4 350	3 450	2 870	2 580	2 150
01.05.95	31.10.95	a	4 310	3 400	2 810	2 530	2 100
		b	4 380	3 480	2 890	2 600	2 170
01.11.95		a	4 770	4 220	3 485	2 930	1 925
		b	5 010	4 430	3 660	3 080	2 020
01.11.96	31.10.97	a	5 030	4 450	3 675	3 095	2 030
		b	5 285	4 675	3 860	3 250	2 130
01.04.98	31.03.99	a	5 106	4 515	3 732	3 155	2 060
		b	5 363	4 742	3 919	3 313	2 166

### 220 (8) Gehaltstarifvertrag für die Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe 1)							
			A 6 Im Rahmen grundsätzlicher Unternehmensvorgaben, Produktionseinheiten verantwortlich leiten	A 5 Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichtsbereichen		A 4 Mehrjährige Berufserfahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten		A 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich		A 1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
			K	T	K	T	K	T		
01.09.90	31.03.91	a	-	2 240	2 330	1 310	1 380	1 100	1 180	680
		b	-			1 750	1 850	1 450	1 640	1 030
01.04.91	31.12.91	a	-	2 378	2 551	1 573	1 703	1 321	1 379	864
		b	-	2 650	2 873	2 101	2 283	1 741	1 916	1 308
01.01.92		a	-	2 854	3 061	1 888	2 044	1 585	1 655	1 037
		b	-	3 180	3 448	2 521	2 740	2 089	2 299	1 570
01.09.92	31.03.93	a	-	2 997	3 214	1 982	2 146	1 664	1 738	1 089
		b	-	3 339	3 620	2 647	2 877	2 193	2 414	1 649
01.04.93	31.03.94	a	-	3 312	3 551	2 190	2 371	1 839	1 920	1 203
		b	-	3 690	4 000	2 925	3 179	2 423	2 667	1 822
01.04.94	31.03.95	a	4 200	3 360		2 940		2 520		1 680
		b								
01.04.95	31.03.96	a	4 515	3 612		3 161		2 709		1 806
		b								
01.06.96	31.03.97	a	4 614	3 691		3 231		2 769		1 846
		b								
01.05.97	30.04.98	a	4 690	3 752		3 284		2 815		1 876
		b								

1) Vor dem 01.04.1994 erste Spalte kfm., zweite Spalte technische Angestellte, ab dem 01.04.1994 nur noch 1 Gehaltssatz.



## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

220 (9) Gehaltstarifvertrag für die Beschäftigten in Unternehmen, die Mitglied des regionalen Verbandes Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt sind, in Sachsen-Anhalt und Thüringen  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte 1)					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
			6 Im Rahmen grundsätzlicher Unternehmensvorgaben, Produktionseinheiten verantwortlich leiten	5 Schwierige Tätigkeiten, Arbeitnehmer anleiten in mehreren Aufsichtsbereichen	4 Mehrjährige Berufserfahrung, im Rahmen allgemeiner Anweisungen selbständige Tätigkeiten	3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten mit Verantwortung für einen abgegrenzten Arbeitsbereich	2 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern	1 Einfache Tätigkeiten nach kurzer Einweisung
01.06.92		a	-	3 219	2 720	2 386	1 943	1 499
		b	-	3 441	2 942	2 553	2 054	1 610
01.11.92	31.05.93	a	-	3 538	2 989	2 623	2 135	1 647
		b	-	3 782	3 233	2 806	2 257	1 769
01.06.93	30.04.94	a	-	3 892	3 288	2 885	2 348	1 812
		b	-	4 160	3 556	3 087	2 483	1 946
01.06.94	31.05.95	a	4 992	4 326	3 698	3 210	2 582	2 024
		b						
01.06.95	30.04.96	a	5 192	4 500	3 846	3 338	2 685	2 105
		b						
01.07.96	30.04.97	a	5 244	4 545	3 884	3 371	2 712	2 126
		b						
01.07.97	30.04.98	a	5 328	4 618	3 946	3 425	2 755	2 160
		b						

1) Ab dem 01.06.1994 1 Gehaltssatz.

## 220 (10) Gehaltstarifvertrag für die Ziegelindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister und Lehrmeister		
			K 5/T 5 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositionsbefugnis, Erfahrungen	K 4/T 4 Selbständige verantwortliche Tätigkeit, Sach- bzw. Berufskennntnis	K 3/T 3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder entsprechende Berufserfahrung	K 1/T 1 Einfache Tätigkeit, die keine Berufsausbildung voraussetzt	M 3 Meister mit besonders verantwortungsvollem Aufsichtsbereich	M 2 Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	M 1 Abgeschlossene Berufsausbildung
01.04.93		a	3 969	3 241	2 513	1 615	3 440	3 174	2 845
		b				1 812			
01.10.93	31.03.94	a	4 108	3 354	2 601	1 672	3 560	3 285	2 945
		b				1 875			
01.05.94		a	4 355	3 555	2 757	1 772	3 774	3 482	3 122
		b				1 988			
01.10.94	31.03.95	a	4 503	3 676	2 851	1 832	3 902	3 600	3 228
		b				2 056			
01.04.95		a	4 751	3 878	3 008	1 933	4 117	3 798	3 406
		b				2 169			
01.10.95	31.03.96	a	4 894	3 994	3 098	1 991	4 241	3 912	3 508
		b				2 234			
01.07.96		a	4 997	4 078	3 163	2 033	4 330	3 994	3 582
		b				2 281			
01.01.97	30.09.97	a	5 072	4 139	3 210	2 063	4 395	4 054	3 636
		b				2 315			
01.01.98		a	5 158	4 209	3 265	2 098	4 470	4 123	3 698
		b				2 354			
01.10.98	30.04.99	a	5 251	4 285	3 324	2 136	4 550	4 197	3 765
		b				2 396			

## 224 Feinkeramik

### 224 (1) Gehaltstarifvertrag für die feinkeramische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte																																																																																																
			in Gehaltsgruppe																																																																																																
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte			Meister																																																																																													
			KT 5 Dispositionsbefugnisse, umfangreiche Fachkenntnisse und Erfahrungen auf Sondergebieten	KT 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Berufserfahrung erfordern und unter allgemeiner Anweisung selbständig ausgeführt werden	KT 1 Ohne Berufsausbildung, einfache und mechanische Tätigkeiten	M 4 Obermeister, umfangreiche Aufgaben	M 1 Meister mit einem einfachen Arbeitsbereich																																																																																												
01.10.93	31.03.94	a	2 956	1 943	942	3 225	2 045																																																																																												
		b	3 695	2 776	1 885			01.06.94		a	3 074	2 021	980	3 354	2 127	b	3 843	2 887	1 960	01.11.94		a	3 167	2 082	1 009	3 455	2 191	b	3 958	2 974	2 019	01.02.95	31.05.95	a	3 261	2 144	1 040	3 559	2 257	b	4 077	3 063	2 080	01.08.95		a	3 408	2 240	1 087	3 719	2 359	b	4 260	3 201	2 174	01.01.96		a	3 544	2 330	1 130	3 868	2 453	b	4 430	3 329	2 261	01.05.96	31.12.96	a	3 686	2 424	1 176	4 023	2 551	b	4 607	3 462	2 351	01.05.97		a	3 760	2 472	1 200	4 103	2 602	b	4 699	3 531	2 398	01.02.98		a	3 835	2 521	1 224	4 185	2 654
01.06.94		a	3 074	2 021	980	3 354	2 127																																																																																												
		b	3 843	2 887	1 960			01.11.94		a	3 167	2 082	1 009	3 455	2 191	b	3 958	2 974	2 019	01.02.95	31.05.95	a	3 261	2 144	1 040	3 559	2 257	b	4 077	3 063	2 080	01.08.95		a	3 408	2 240	1 087	3 719	2 359	b	4 260	3 201	2 174	01.01.96		a	3 544	2 330	1 130	3 868	2 453	b	4 430	3 329	2 261	01.05.96	31.12.96	a	3 686	2 424	1 176	4 023	2 551	b	4 607	3 462	2 351	01.05.97		a	3 760	2 472	1 200	4 103	2 602	b	4 699	3 531	2 398	01.02.98		a	3 835	2 521	1 224	4 185	2 654	b	4 793	3 602	2 446								
01.11.94		a	3 167	2 082	1 009	3 455	2 191																																																																																												
		b	3 958	2 974	2 019			01.02.95	31.05.95	a	3 261	2 144	1 040	3 559	2 257	b	4 077	3 063	2 080	01.08.95		a	3 408	2 240	1 087	3 719	2 359	b	4 260	3 201	2 174	01.01.96		a	3 544	2 330	1 130	3 868	2 453	b	4 430	3 329	2 261	01.05.96	31.12.96	a	3 686	2 424	1 176	4 023	2 551	b	4 607	3 462	2 351	01.05.97		a	3 760	2 472	1 200	4 103	2 602	b	4 699	3 531	2 398	01.02.98		a	3 835	2 521	1 224	4 185	2 654	b	4 793	3 602	2 446																				
01.02.95	31.05.95	a	3 261	2 144	1 040	3 559	2 257																																																																																												
		b	4 077	3 063	2 080			01.08.95		a	3 408	2 240	1 087	3 719	2 359	b	4 260	3 201	2 174	01.01.96		a	3 544	2 330	1 130	3 868	2 453	b	4 430	3 329	2 261	01.05.96	31.12.96	a	3 686	2 424	1 176	4 023	2 551	b	4 607	3 462	2 351	01.05.97		a	3 760	2 472	1 200	4 103	2 602	b	4 699	3 531	2 398	01.02.98		a	3 835	2 521	1 224	4 185	2 654	b	4 793	3 602	2 446																																
01.08.95		a	3 408	2 240	1 087	3 719	2 359																																																																																												
		b	4 260	3 201	2 174			01.01.96		a	3 544	2 330	1 130	3 868	2 453	b	4 430	3 329	2 261	01.05.96	31.12.96	a	3 686	2 424	1 176	4 023	2 551	b	4 607	3 462	2 351	01.05.97		a	3 760	2 472	1 200	4 103	2 602	b	4 699	3 531	2 398	01.02.98		a	3 835	2 521	1 224	4 185	2 654	b	4 793	3 602	2 446																																												
01.01.96		a	3 544	2 330	1 130	3 868	2 453																																																																																												
		b	4 430	3 329	2 261			01.05.96	31.12.96	a	3 686	2 424	1 176	4 023	2 551	b	4 607	3 462	2 351	01.05.97		a	3 760	2 472	1 200	4 103	2 602	b	4 699	3 531	2 398	01.02.98		a	3 835	2 521	1 224	4 185	2 654	b	4 793	3 602	2 446																																																								
01.05.96	31.12.96	a	3 686	2 424	1 176	4 023	2 551																																																																																												
		b	4 607	3 462	2 351			01.05.97		a	3 760	2 472	1 200	4 103	2 602	b	4 699	3 531	2 398	01.02.98		a	3 835	2 521	1 224	4 185	2 654	b	4 793	3 602	2 446																																																																				
01.05.97		a	3 760	2 472	1 200	4 103	2 602																																																																																												
		b	4 699	3 531	2 398			01.02.98		a	3 835	2 521	1 224	4 185	2 654	b	4 793	3 602	2 446																																																																																
01.02.98		a	3 835	2 521	1 224	4 185	2 654																																																																																												
		b	4 793	3 602	2 446																																																																																														

## 227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

### 227 (1) Gehaltstarifvertrag für die Betriebe, die Glas aller Art oder Glasfasern erzeugen, veredeln und verarbeiten, in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte																																																																																																																																																																						
			in Gehaltsgruppe																																																																																																																																																																						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister																																																																																																																																																																	
			5 Tätigkeiten mit einem vielseitigen Aufgabenbereich, gründliches Spezialwissen	4 Selbständige und schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Fachkenntnisse	3 Tätigkeiten, die in einem Aufgabenbereich mit größeren Anforderungen ein höheres Maß an Erfahrung erfordern	2 Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfordern	1 Ohne Berufsausbildung, mechanische und schematische Tätigkeiten	M 3 Industrie- und Handwerksmeister, Anordnungs- und Aufsichtsbefugnisse	M 1 Meister mit Anordnungs- und Aufsichtsbefugnisse																																																																																																																																																																
01.06.92		a	2 945	2 455	1 964	1 669	1 473	2 258	1 866																																																																																																																																																																
		b	3 465	2 888	2 310	1 964	1 733	2 657	2 195	01.07.93		a	3 210	2 676	2 140	1 819	1 606	2 462	2 033	b	3 777	3 148	2 518	2 140	1 889	2 896	2 392	01.12.93		a	3 403	2 836	2 269	1 929	1 702	2 609	2 156	b	4 004	3 336	2 669	2 269	2 002	3 069	2 536	01.12.94		a	3 539	2 950	2 360	2 006	1 770	2 713	2 241	b	4 164	3 470	2 776	2 360	2 082	3 192	2 637	01.07.95		a	3 676	3 063	2 451	2 083	1 838	2 818	2 328	b	4 325	3 604	2 883	2 451	2 162	3 315	2 739	01.09.95	29.02.96	a	3 829	3 191	2 553	2 170	1 914	2 935	2 435	b	4 505	3 754	3 003	2 553	2 252	3 453	2 853	01.05.96		a	3 906	3 255	2 604	2 213	1 952	2 994	2 474	b	4 595	3 829	3 063	2 604	2 297	3 522	2 910	01.09.96	31.03.97 1)	a	4 062	3 386	2 708	2 302	2 032	3 114	2 573	b	4 779	3 983	3 186	2 708	2 390	3 664	3 027	01.06.97		a	4 121	3 435	2 747	2 335	2 061	3 159	2 610	b	4 848	4 041	3 232	2 747	2 425	3 717	3 071	01.03.98	30.11.98 1)	a	4 162	3 469	2 774	2 358	2 082	3 191	2 636	b	4 896	4 081	3 264	2 774	2 449
01.07.93		a	3 210	2 676	2 140	1 819	1 606	2 462	2 033																																																																																																																																																																
		b	3 777	3 148	2 518	2 140	1 889	2 896	2 392	01.12.93		a	3 403	2 836	2 269	1 929	1 702	2 609	2 156	b	4 004	3 336	2 669	2 269	2 002	3 069	2 536	01.12.94		a	3 539	2 950	2 360	2 006	1 770	2 713	2 241	b	4 164	3 470	2 776	2 360	2 082	3 192	2 637	01.07.95		a	3 676	3 063	2 451	2 083	1 838	2 818	2 328	b	4 325	3 604	2 883	2 451	2 162	3 315	2 739	01.09.95	29.02.96	a	3 829	3 191	2 553	2 170	1 914	2 935	2 435	b	4 505	3 754	3 003	2 553	2 252	3 453	2 853	01.05.96		a	3 906	3 255	2 604	2 213	1 952	2 994	2 474	b	4 595	3 829	3 063	2 604	2 297	3 522	2 910	01.09.96	31.03.97 1)	a	4 062	3 386	2 708	2 302	2 032	3 114	2 573	b	4 779	3 983	3 186	2 708	2 390	3 664	3 027	01.06.97		a	4 121	3 435	2 747	2 335	2 061	3 159	2 610	b	4 848	4 041	3 232	2 747	2 425	3 717	3 071	01.03.98	30.11.98 1)	a	4 162	3 469	2 774	2 358	2 082	3 191	2 636	b	4 896	4 081	3 264	2 774	2 449	3 754	3 102																
01.12.93		a	3 403	2 836	2 269	1 929	1 702	2 609	2 156																																																																																																																																																																
		b	4 004	3 336	2 669	2 269	2 002	3 069	2 536	01.12.94		a	3 539	2 950	2 360	2 006	1 770	2 713	2 241	b	4 164	3 470	2 776	2 360	2 082	3 192	2 637	01.07.95		a	3 676	3 063	2 451	2 083	1 838	2 818	2 328	b	4 325	3 604	2 883	2 451	2 162	3 315	2 739	01.09.95	29.02.96	a	3 829	3 191	2 553	2 170	1 914	2 935	2 435	b	4 505	3 754	3 003	2 553	2 252	3 453	2 853	01.05.96		a	3 906	3 255	2 604	2 213	1 952	2 994	2 474	b	4 595	3 829	3 063	2 604	2 297	3 522	2 910	01.09.96	31.03.97 1)	a	4 062	3 386	2 708	2 302	2 032	3 114	2 573	b	4 779	3 983	3 186	2 708	2 390	3 664	3 027	01.06.97		a	4 121	3 435	2 747	2 335	2 061	3 159	2 610	b	4 848	4 041	3 232	2 747	2 425	3 717	3 071	01.03.98	30.11.98 1)	a	4 162	3 469	2 774	2 358	2 082	3 191	2 636	b	4 896	4 081	3 264	2 774	2 449	3 754	3 102																																		
01.12.94		a	3 539	2 950	2 360	2 006	1 770	2 713	2 241																																																																																																																																																																
		b	4 164	3 470	2 776	2 360	2 082	3 192	2 637	01.07.95		a	3 676	3 063	2 451	2 083	1 838	2 818	2 328	b	4 325	3 604	2 883	2 451	2 162	3 315	2 739	01.09.95	29.02.96	a	3 829	3 191	2 553	2 170	1 914	2 935	2 435	b	4 505	3 754	3 003	2 553	2 252	3 453	2 853	01.05.96		a	3 906	3 255	2 604	2 213	1 952	2 994	2 474	b	4 595	3 829	3 063	2 604	2 297	3 522	2 910	01.09.96	31.03.97 1)	a	4 062	3 386	2 708	2 302	2 032	3 114	2 573	b	4 779	3 983	3 186	2 708	2 390	3 664	3 027	01.06.97		a	4 121	3 435	2 747	2 335	2 061	3 159	2 610	b	4 848	4 041	3 232	2 747	2 425	3 717	3 071	01.03.98	30.11.98 1)	a	4 162	3 469	2 774	2 358	2 082	3 191	2 636	b	4 896	4 081	3 264	2 774	2 449	3 754	3 102																																																				
01.07.95		a	3 676	3 063	2 451	2 083	1 838	2 818	2 328																																																																																																																																																																
		b	4 325	3 604	2 883	2 451	2 162	3 315	2 739	01.09.95	29.02.96	a	3 829	3 191	2 553	2 170	1 914	2 935	2 435	b	4 505	3 754	3 003	2 553	2 252	3 453	2 853	01.05.96		a	3 906	3 255	2 604	2 213	1 952	2 994	2 474	b	4 595	3 829	3 063	2 604	2 297	3 522	2 910	01.09.96	31.03.97 1)	a	4 062	3 386	2 708	2 302	2 032	3 114	2 573	b	4 779	3 983	3 186	2 708	2 390	3 664	3 027	01.06.97		a	4 121	3 435	2 747	2 335	2 061	3 159	2 610	b	4 848	4 041	3 232	2 747	2 425	3 717	3 071	01.03.98	30.11.98 1)	a	4 162	3 469	2 774	2 358	2 082	3 191	2 636	b	4 896	4 081	3 264	2 774	2 449	3 754	3 102																																																																						
01.09.95	29.02.96	a	3 829	3 191	2 553	2 170	1 914	2 935	2 435																																																																																																																																																																
		b	4 505	3 754	3 003	2 553	2 252	3 453	2 853	01.05.96		a	3 906	3 255	2 604	2 213	1 952	2 994	2 474	b	4 595	3 829	3 063	2 604	2 297	3 522	2 910	01.09.96	31.03.97 1)	a	4 062	3 386	2 708	2 302	2 032	3 114	2 573	b	4 779	3 983	3 186	2 708	2 390	3 664	3 027	01.06.97		a	4 121	3 435	2 747	2 335	2 061	3 159	2 610	b	4 848	4 041	3 232	2 747	2 425	3 717	3 071	01.03.98	30.11.98 1)	a	4 162	3 469	2 774	2 358	2 082	3 191	2 636	b	4 896	4 081	3 264	2 774	2 449	3 754	3 102																																																																																								
01.05.96		a	3 906	3 255	2 604	2 213	1 952	2 994	2 474																																																																																																																																																																
		b	4 595	3 829	3 063	2 604	2 297	3 522	2 910	01.09.96	31.03.97 1)	a	4 062	3 386	2 708	2 302	2 032	3 114	2 573	b	4 779	3 983	3 186	2 708	2 390	3 664	3 027	01.06.97		a	4 121	3 435	2 747	2 335	2 061	3 159	2 610	b	4 848	4 041	3 232	2 747	2 425	3 717	3 071	01.03.98	30.11.98 1)	a	4 162	3 469	2 774	2 358	2 082	3 191	2 636	b	4 896	4 081	3 264	2 774	2 449	3 754	3 102																																																																																																										
01.09.96	31.03.97 1)	a	4 062	3 386	2 708	2 302	2 032	3 114	2 573																																																																																																																																																																
		b	4 779	3 983	3 186	2 708	2 390	3 664	3 027	01.06.97		a	4 121	3 435	2 747	2 335	2 061	3 159	2 610	b	4 848	4 041	3 232	2 747	2 425	3 717	3 071	01.03.98	30.11.98 1)	a	4 162	3 469	2 774	2 358	2 082	3 191	2 636	b	4 896	4 081	3 264	2 774	2 449	3 754	3 102																																																																																																																												
01.06.97		a	4 121	3 435	2 747	2 335	2 061	3 159	2 610																																																																																																																																																																
		b	4 848	4 041	3 232	2 747	2 425	3 717	3 071	01.03.98	30.11.98 1)	a	4 162	3 469	2 774	2 358	2 082	3 191	2 636	b	4 896	4 081	3 264	2 774	2 449	3 754	3 102																																																																																																																																														
01.03.98	30.11.98 1)	a	4 162	3 469	2 774	2 358	2 082	3 191	2 636																																																																																																																																																																
		b	4 896	4 081	3 264	2 774	2 449	3 754	3 102																																																																																																																																																																

1) Für März und April 1996 Einmalzahlung von DM 40, für April und Mai 1997 DM 80.

### 230 Eisenschaffende Industrie

#### 230 (1) Gehaltstarifvertrag für die Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	Monatebeträge für Angestellte								
		in Gehaltsgruppe								
		Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister			
a	b	KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 1	M 4	M 3	M 2	
		Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Aufgabebereiches usw.	Selbständige Bearbeitung schwieriger Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien usw.	Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung usw. mit gewissen Kenntnissen und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, schematische Tätigkeiten usw.	Meister mit schwierigem, verantwortungsvollem Aufgaben- und Aufwandsbereich usw.	Meister in einem größeren Betriebsbereich usw.	Meister in einem kleinen Betriebs- und Verantwortungsbereich	
01.04.92		a	3 166	2 504	1 980	1 545	1 234	3 180	2 804	2 448
		b	3 639	3 064	2 425	1 894	1 510	3 585	3 180	2 804
01.02.93		a	3 199	2 530	2 001	1 561	1 247	3 213	2 833	2 473
		b	3 677	3 096	2 450	1 914	1 525	3 623	3 213	2 833
01.06.93		a	3 770	2 981	2 358	1 839	1 469	3 786	3 338	2 914
		b	4 333	3 648	2 887	2 255	1 798	4 268	3 786	3 338
01.01.94 1)		a	3 780	2 990	2 364	1 845	1 474	3 797	3 348	2 922
		b	4 346	3 658	2 895	2 262	1 802	4 281	3 797	3 348
01.10.94		a	4 253	3 363	2 660	2 075	1 658	4 271	3 767	3 288
		b	4 889	4 116	3 257	2 544	2 028	4 816	4 271	3 767
01.03.96	31.05.96 <sup>1)2)</sup>	a	4 914	3 886	3 073	2 398	1 916	4 936	4 352	3 799
		b	5 649	4 756	3 764	2 940	2 343	5 565	4 936	4 352
01.10.96	30.09.97	a	5 002	3 956	3 128	2 441	1 950	5 025	4 430	3 867
		b	5 751	4 842	3 832	2 993	2 385	5 665	5 025	4 430
01.01.98	31.03.99 <sup>1)</sup>	a	5 132	4 059	3 209	2 504	2 001	5 156	4 545	3 968
		b	5 901	4 968	3 932	3 071	2 447	5 812	5 156	4 545

1) Pauschale für April und Mai 1993 von DM 390; Juni bis September 1996 jeweils DM 100 Einmalzahlung, für Oktober bis Dezember 1997 DM 330.

2) Ab 1.3.1996 die gleichen Sätze wie früheres Bundesgebiet (S. Tabelle 230 1)

### 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

#### 231 (1) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Berlin-Ost und Brandenburg DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	Monatebeträge für Angestellte							
		in Gehaltsgruppe							
		Kaufmännische und technische Angestellte					Meister		
a	b	6	5	4	3	1	M 4	M 1	
		Besonders schwieriges oder umfangreiches Arbeitsgebiet; Weisungsbefugnis	Selbständige und verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben	Verantwortliche Erledigung schwieriger Aufgaben nach allgemeinen Richtlinien	Abgeschlossene kaufmännische Lehre bzw. Ingenieurausbildung oder langjährige Berufserfahrung	Vorwiegend mechanische oder schematische Tätigkeiten, Berufsausbildung ist nicht erforderlich	Meisterprüfung oder mehrjährige Berufserfahrung als Meister der Gruppe M 3	Meistertätigkeit gegenüber an- bzw. ungelerten Kräften; keine Fachausbildung erforderlich	
01.04.93		a	4 662	3 854	2 958	2 360	1 694	3 922	2 362
		b		4 077	3 390	2 706			2 537
16.04.93		a	3 814	3 154	2 420	1 931	1 386	3 209	1 933
		b		3 245	2 597	2 073			2 004
01.06.93		a	4 502	3 722	2 855	2 279	1 636	3 787	2 280
		b		3 829	3 064	2 446			2 365
01.09.93		a	4 682	3 870	2 969	2 370	1 701	3 938	2 371
		b		4 094	3 404	2 717			2 547
01.12.93		a	4 802	3 970	3 048	2 431	1 745	4 039	2 432
		b		4 199	3 491	2 787			2 612
01.07.94	30.06.95	a	5 326	4 403	3 378	2 697	1 936	4 481	2 698
		b		4 786	4 120	3 289			2 998
01.07.95	30.06.96	a	5 950	4 919	3 774	3 013	2 163	5 006	3 014
		b		5 347	4 603	3 874			3 349
01.07.96	31.12.96	a	6 558	5 422	4 160	3 321	2 384	5 517	3 322
		b		5 893	5 073	4 050			3 691
01.04.97		a	6 656	5 503	4 222	3 371	2 420	5 600	3 371
		b		5 981	5 149	4 111			3 746
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 822	5 641	4 328	3 455	2 481	5 740	3 456
		b		6 131	5 278	4 214			3 840

1) Für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und verarbeitende Industrie**  
**231 (2) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg-Vorpommern**  
**DM**

Datum des Inkraft- tretens	erst- malig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte					Meister	
			9 Komplexe Aufgabenbereiche, teilweise nach allgemeinen Richtlinien	8 Aufgabenbereich im Rahmen von allgemeinen Richtlinien; besondere Fach- und Spezialkenntnisse	6 Umfassende, schwierige Aufgabengebiete nach bestimmten Richtlinien ausführen	4 Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf	1 Einfache, gleichbleibende Tätigkeiten, berufliche Vorbildung nicht erforderlich	M 4 Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung und zusätzliche fachepezifische Meisterausbildung	M 1 Meistertätigkeit gegenüber an- bzw. ungelerten Kräften; keine Fachausbildung erforderlich
01.04.91	31.03.92	a	2 984	2 655	2 037	1 532	1 154	2 655	1 532
		b	3 025	2 727	2 109	1 584	1 169	2 691	1 548
01.04.92	31.03.93	a	3 756	3 342	2 563	1 928	1 452	3 342	1 928
		b	3 807	3 433	2 654	1 993	1 471	3 387	1 948
01.04.93		a	4 590	4 084	3 133	2 356	1 774	4 084	2 356
		b	4 715	4 305	3 354	2 516	1 821	4 194	2 405
16.04.93		a	3 756	3 342	2 563	1 928	1 452	3 342	1 928
		b	3 807	3 433	2 654	1 993	1 471	3 387	1 948
01.06.93		a	4 433	3 944	3 025	2 275	1 714	3 944	2 275
		b	4 553	4 158	3 239	2 428	1 760	4 050	2 323
01.09.93		a	4 610	4 101	3 146	2 366	1 782	4 101	2 366
		b	4 735	4 324	3 368	2 525	1 829	4 212	2 416
01.12.93		a	4 728	4 206	3 226	2 426	1 828	4 206	2 426
		b	4 857	4 434	3 454	2 590	1 877	4 319	2 477
01.07.94	30.06.95	a	5 244	4 666	3 579	2 692	2 028	4 666	2 692
		b	5 458	5 046	3 958	2 964	2 109	4 854	2 777
01.07.95	30.06.96	a	5 859	5 212	3 999	3 007	2 265	5 212	3 007
		b	6 098	5 637	4 422	3 312	2 356	5 423	3 103
01.07.96	31.12.96	a	6 457	5 745	4 407	3 314	2 497	5 745	3 314
		b	6 721	6 213	4 873	3 650	2 596	5 977	3 420
01.04.97		a	6 554	5 831	4 473	3 364	2 534	5 831	3 364
		b	6 822	6 306	4 946	3 705	2 635	6 067	3 471
01.04.98	31.12.98 1)	a	6 718	5 977	4 585	3 448	2 597	5 977	3 448
		b	6 993	6 464	5 070	3 798	2 701	6 219	3 558

1) Für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 (3) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Sachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			VII Selbständige Tätigkeiten hochqualifizierter Art nach allgemeinen Richtlinien mit Entscheidungen von erheblicher Bedeutung auch in angrenzenden Arbeitsbereichen	VI Selbständige Tätigkeiten sehr schwieriger Art, Entscheidungen von erheblicher Bedeutung	V Selbständige Tätigkeiten erhöht schwieriger Art nach Richtlinien, eigene Verantwortung	IV Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten nach allgemeiner Anweisung	III Selbständige Tätigkeiten schwieriger Art in beachtlichem Umfang, nach allgemeinen Anweisungen	I a Tätigkeiten einfacher, schematischer, gleichbleibender Art
16.04.93		a b	3 534 3 755	3 074 3 283	2 596 2 832	2 213 2 380	1 767 2 000	1 269 1 443
01.06.93		a b	4 169 4 431	3 626 3 872	3 063 3 341	2 611 2 808	2 084 2 360	1 498 1 703
01.09.93		a b	4 335 4 608	3 771 4 027	3 186 3 475	2 715 2 921	2 168 2 455	1 558 1 771
01.12.93		a b	4 390 4 779	3 816 4 184	3 206 3 623	2 743 3 037	2 168 2 583	1 558 1 860
01.07.94	30.06.95	a b	4 806 5 365	4 174 4 701	3 493 4 087	2 998 3 416	2 344 2 939	1 674 2 112
01.07.95	30.06.96	a b	5 369 5 994	4 663 5 253	3 903 4 567	3 349 3 815	2 619 3 283	1 870 2 360
01.07.96	31.12.96	a b	5 918 6 607	5 140 5 789	4 301 5 033	3 691 4 205	2 886 3 619	2 061 2 601
01.04.97		a b	6 007 6 706	5 217 5 876	4 366 5 108	3 746 4 268	2 929 3 673	2 092 2 640
01.04.98	31.12.98 1)	a b	6 157 6 874	5 347 6 023	4 475 5 236	3 840 4 375	3 002 3 765	2 144 2 706

1) Für die Monate Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 (4) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Sachsen-Anhalt**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
7 Sehr schwierige Tätigkeiten selbständig ausführen, Entscheidungen treffen	6 Selbständige, verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien	5 Schwierige Tätigkeiten nach Richtlinien selbständig ausführen	4 Erhöhte Anforderungen, durch Berufstätigkeit oder Fortbildung erworben	3 Abgeschlossene Berufsausbildung von mehr als 2 Jahren; selbständige Tätigkeit	2 Tätigkeiten nach Anweisungen; Berufsausbildung bis zu 2 Jahren	1 Einfache gleichbleibende Tätigkeiten			
16.04.93		a b	3 438 3 528	3 047 3 131	2 670 2 755	2 306 2 389	1 963 2 046	1 647 1 719	1 422 1 481
01.06.93		a b	4 058 4 271	3 596 3 793	3 151 3 351	2 721 2 918	2 317 2 512	1 943 2 112	1 678 1 818
01.09.93		a b	4 220 4 441	3 739 3 944	3 277 3 485	2 830 3 035	2 409 2 612	2 021 2 197	1 745 1 890
01.12.93		a b	4 328 4 555	3 835 4 045	3 361 3 574	2 902 3 113	2 471 2 678	2 073 2 253	1 790 1 939
01.07.94	30.06.95	a b	4 801 5 179	4 254 4 604	3 728 4 083	3 220 3 569	2 741 3 087	2 299 2 600	1 985 2 233
01.07.95	30.06.96	a b	5 364 5 786	4 753 5 144	4 165 4 562	3 597 3 987	3 063 3 449	2 569 2 905	2 218 2 495
01.07.96	31.12.96	a b	5 911 6 377	5 238 5 669	4 591 5 028	3 965 4 394	3 375 3 801	2 831 3 201	2 445 2 750
01.04.97		a b	6 000 6 473	5 317 5 754	4 660 5 103	4 024 4 460	3 426 3 858	2 873 3 249	2 482 2 791
01.04.98	31.12.98 1)	a b	6 150 6 635	5 450 5 898	4 777 5 231	4 125 4 572	3 512 3 954	2 916 3 330	2 544 2 861

1) Für die Monate Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie**  
**231 (5) Gehaltstarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte		Technische Angestellte			Meister	
			K 6 Kaufmännische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	K 1 Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Abschreibearbeiten, Lochen usw.)	T 6 Technische Tätigkeiten in besonders verantwortlicher Stellung	T 3 Abgeschlossene Ausbildung; Arbeiten nach eingehender Anweisung erledigen	T 1 Vorwiegend schematische Tätigkeiten (Ordnen nach einfachen Merkmalen)	M 4 Abgeschlossene Lehre und Meisterprüfung oder mit langjähriger Berufserfahrung	M 1 Z.B. Platzmeister, Wiegemeister, Lagermeister usw.
16.04.93		a	2 954	1 182	3 102	1 625	1 182	3 142	1 964
		b	3 249	1 477	3 397	2 216	1 477		
01.06.93		a	3 488	1 395	3 662	1 918	1 395	3 707	2 317
		b	3 837	1 744	4 011	2 616	1 744		
01.09.93		a	3 626	1 450	3 807	1 994	1 450	3 856	2 410
		b	3 989	1 813	4 170	2 720	1 813		
01.12.93	31.03.94	a	3 726	1 488	3 906	2 046	1 488	3 955	2 472
		b	4 092	1 860	4 278	2 790	1 860		
01.07.94	30.06.95	a	4 128	1 651	4 334	2 270	1 651	4 387	2 742
		b	4 541	2 064	4 747	3 096	2 064		
01.07.95	30.06.96	a	4 612	1 845	4 843	2 537	1 845	4 901	3 063
		b	5 073	2 306	5 304	3 459	2 306		
01.07.96	31.12.96	a	5 082	2 033	5 336	2 795	2 033	5 402	3 376
		b	5 590	2 541	5 844	3 812	2 541		
01.04.97		a	5 158	2 063	5 416	2 837	2 063	5 483	3 427
		b	5 674	2 579	5 932	3 869	2 579		
01.04.98	31.12.98 1)	a	5 286	2 114	5 550	2 907	2 114	5 621	3 513
		b	5 815	2 643	6 079	3 965	2 643		

1) Für Januar bis März 1997 Pauschalbetrag von DM 200.

**258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.**  
**258 (1) Gehaltsabkommen für die Schmuckwarenindustrie in den neuen Ländern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister		
			K 7 Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	K 6 Selbständige und verantwortliche Bearbeitung schwieriger Geschäftsvorfälle (Erste Buchhalter usw.)	K 4 Selbständige Erledigung schwieriger Arbeiten im Rahmen allgemeiner Anweisungen (Selbständige Buchhalter usw.)	KT 1 1) Einfache oder schematische Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	T 7 Leitende Angestellte mit Dispositionsbefugnis	T 6 Weitgehende Selbständigkeit bei Arbeiten von erhöhter Schwierigkeit (Selbständige Konstrukteure usw.)	T 4 Selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben im Rahmen gegebener Anweisungen (Schmuckzeichner usw.)	M 5 Leitung mehrerer Betriebsabteilungen (Obermeister)	M 3 Leitung einer größeren Abteilung (Gelernte Fachmeister)	M 1 Beaufichtigung vorwiegend ungelerner Arbeitnehmer (Meister ohne Facharbeiterlehre)
01.12.91		a	2 551	2 114	1 616	952 1 105	2 794	2 285	1 805	2 522	2 050	1 543
		b		2 355	1 866	1 119 1 291		2 522	2 050			
01.07.92		a	3 231	2 677	2 046	1 205 1 399	3 538	2 893	2 285	3 194	2 596	1 954
		b		2 982	2 363	1 417 1 635		3 194	2 596			
01.07.93		a	4 313	3 574	2 731	1 609 1 868	4 722	3 862	3 050	4 264	3 465	2 608
		b		3 981	3 174	1 891 2 183		4 264	3 465			
01.09.93		a	4 485	3 717	2 840	1 673 1 942	4 911	4 016	3 171	4 434	3 604	2 712
		b		4 140	3 280	1 966 2 270		4 434	3 604			
01.12.93		a	4 600	3 812	2 913	1 716 1 992	5 037	4 119	3 253	4 548	3 696	2 782
		b		4 246	3 364	2 017 2 328		4 548	3 696			
01.07.94		a	5 003	4 146	3 168	1 866 2 166	5 478	4 480	3 537	4 946	4 019	3 025
		b		4 618	3 658	2 193 2 532		4 946	4 019			
01.09.94	31.08.95 2)	a	5 103	4 228	3 231	1 904 2 210	5 587	4 569	3 608	5 045	4 099	3 086
		b		4 710	3 731	2 237 2 582		5 045	4 099			

1) Erste Spalte kaufmännische, zweite Spalte technische Angestellte.

2) Verband der Schmuckwarenindustrie ist aufgelöst.

## 260 Holzbearbeitung

### 260 (1) Gehaltstarifvertrag für die Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						M 4 Meisterprüfung oder mehrjährige Berufserfahrung als Meister	M 2 Abgeschlossene Lehrzeit oder langjährige Erfahrung als Facharbeiter
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische und technische Angestellte							
			7 Schwieriges und vertrauliches Sachgebiet mit Direktionsbefugnis	6 Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes	4 Selbständige Bearbeitung eines Sachgebietes nach allgemeinen Richtlinien	3 Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien; abgeschlossene Berufsausbildung	1 Einfache oder schematische Tätigkeiten (einfache Schreibarbeiten usw.)			
01.03.94	30.09.94	a	3 695	3 283	2 297	1 912	1 711	3 840	2 866	
		b	4 104	3 649	2 870	2 547	1 827			
01.10.94	28.02.95	a	4 153	3 690	2 582	2 149	1 923	4 316	3 221	
		b	4 613	4 101	3 226	2 863	2 054			
01.06.95		a	4 218	3 755	2 967	2 646	1 988	4 381	3 286	
		b	4 678	4 166	3 291	2 928	2 119			
01.10.95		a	4 319	3 856	3 068	2 747	2 089	4 482	3 387	
		b	4 779	4 267	3 392	3 029	2 220			
01.02.96		a	4 385	3 922	3 134	2 813	2 155	4 548	3 453	
		b	4 845	4 333	3 458	3 095	2 286			
01.07.96	31.12.96	a	4 441	3 978	3 190	2 869	2 211	4 604	3 509	
		b	4 901	4 389	3 514	3 151	2 342			
01.01.97		a	4 584	4 106	3 293	2 962	2 282	4 753	3 622	
		b	5 059	4 531	3 628	3 253	2 418			
01.01.98	31.03.98	a	4 699	4 209	3 375	3 036	2 339	4 871	3 713	
		b	5 186	4 644	3 718	3 334	2 478			

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

## 261 Holzverarbeitung

### 261 (1) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg-Vorpommern DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						M 4 Meisterprüfung, mehrjährige Erfahrung	M 3 Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	M 1 Abgeschlossene Berufsausbildung
			in Gehaltsgruppe								
			Kaufmännische und technische Angestellte								
			6 Verantwortliche Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes, Weisungsbefugnis	5 Schwieriges Sachgebiet, begrenzte Weisungsbefugnis	3 Abgeschlossene Ausbildung; selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung	1 Einfache Tätigkeiten					
01.10.94		a	3 821	3 344	2 123	1 593	4 246	3 716	2 654		
		b	4 246	3 716	2 654	1 991					
01.01.95		a	3 878	3 393	2 154	1 616	4 309	3 770	2 693		
		b	4 309	3 770	2 693	2 020					
01.07.95		a	4 046	3 541	2 248	1 686	4 496	3 934	2 810		
		b	4 496	3 934	2 810	2 108					
01.01.96		a	4 188	3 664	2 326	1 745	4 653	4 071	2 908		
		b	4 653	4 071	2 908	2 181					
01.07.96	30.09.96	a	4 271	3 737	2 373	1 780	4 747	4 152	2 966		
		b	4 747	4 152	2 966	2 225					
01.02.97		a	4 369	3 823	2 427	1 821	4 854	4 248	3 034		
		b	4 854	4 248	3 034	2 276					
01.08.97		a	4 440	3 884	2 466	1 850	4 933	4 316	3 083		
		b	4 933	4 316	3 083	2 312					
01.01.98	31.03.98 1)	a	4 496	3 934	2 498	1 874	4 995	4 371	3 122		
		b	4 995	4 371	3 122	2 342					
01.06.98 2)		a	4 563	3 993	2 535	1 902	5 070	4 437	3 169		
		b	5 070	4 437	3 169	2 377					
01.01.99	31.07.99	a	4 625	4 047	2 570	1 927	5 139	4 497	3 212		
		b	5 139	4 497	3 212	2 409					

1) Tarifvertrag ab 01.01.1998 gültig bis 31.05.1998

2) Einmalzahlung für April und Mai 1998 von insgesamt DM 85.

### 261 Holzverarbeitung

#### 261 (2) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Entgeltgruppe 1)						
			EG 12 Selbständige und verantwortungsvolle Arbeit, hochqualifizierte Tätigkeiten	EG 9 Tätigkeiten erhöht schwieriger Art, nach Vorschriften (Fachschulbildung oder Meister)	EG 5 Vollendete Berufsausbildung oder erworbene Kenntnisse	EG 1 Einfachste Tätigkeiten, kurze Einweisung	EG 12 Selbständige und verantwortungsvolle Arbeit, hochqualifizierte Tätigkeiten	EG 11 Tätigkeiten sehr schwieriger Art, die selbständig ausgeführt werden	EG 9 Tätigkeiten erhöht schwieriger Art, nach Vorschriften (Fachschulbildung oder Meister)
01.02.92		a	3 138	2 649	1 975	1 341	3 271	2 858	1 993
		b	3 271	2 881	2 299	1 677			
01.09.92		a	3 361	2 837	2 115	1 436	3 503	3 061	2 135
		b	3 503	3 886	2 462	1 796			
01.03.93		a	3 778	3 189	2 377	1 614	3 937	3 441	2 400
		b	3 937	3 469	2 767	2 019			
01.12.93	31.01.94	a	3 891	3 285	2 448	1 662	4 055	3 544	2 472
		b	4 055	3 537	2 850	2 080			
01.02.94	30.11.94	a	4 284	3 617	2 695	1 830	4 177	3 902	2 725
		b	4 465	3 934	3 138	2 290			
01.12.94 2)		a	4 738	3 554	2 632	2 238	4 738	4 212	3 554
		b							
01.04.96		a	4 880	3 661	2 711	2 305	4 880	4 338	3 661
		b							
01.10.96		a	4 978	3 734	2 765	2 351	4 978	4 425	3 734
		b							
01.04.97		a	5 177	3 883	2 876	2 445	5 177	4 602	3 883
		b							
01.10.97	30.04.98	a	5 307	3 980	2 948	2 506	5 307	4 717	3 980

1) Vor dem 01.12.1994 waren die Entgeltgruppen in kaufm. und technische Angestellt sowie Meister unterteilt.

2) Aufgrund der neuen Eingruppierungen Besitzstandswahrung bei niedrigerem Entgelt, ab 01.12.1994 nur noch ein Gehaltssatz.

#### 261 (3) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen-Anhalt DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
7 Sehr schwierige Tätigkeiten, Entscheidungs- und Weisungsbefugnis	5 Verantwortliche Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien, Leitungs- oder Aufsichtsbefugnis	3 Schwierige Tätigkeiten in einem begrenzten Aufgabengebiet; abgeschlossene Berufsausbildung	1 Einfache, schematische Tätigkeiten nach Anweisung ausführen	M 4 Meisterprüfung, mindestens 5 Jahre Berufserfahrung	M 3 Meister mit mindestens 3 Jahren Berufserfahrung	M 1 Abgeschlossene Berufsausbildung, langjährige Erfahrung als Facharbeiter			
01.10.91	31.12.91	a	2 714	1 908	1 357	1 018	2 374	1 950	1 526
		b		2 120	1 696	1 272			
01.01.92	31.08.92	a	3 448	2 425	1 724	1 293	3 017	2 478	1 940
		b		2 694	2 155	1 616			
01.09.92	28.02.93	a	3 683	2 590	1 842	1 382	3 223	2 647	2 072
		b		2 878	2 302	1 727			
01.03.93	31.08.93	a	3 897	2 740	1 949	1 462	3 410	2 801	2 192
		b		3 045	2 436	1 827			
01.09.93	31.12.93	a	4 150	2 918	2 076	1 557	3 632	2 983	2 334
		b		3 243	2 594	1 946			
01.01.94	28.02.94	a	4 204	2 956	2 103	1 577	3 679	3 022	2 364
		b		3 285	2 628	1 971			
01.04.94		a	4 531	3 186	2 266	1 699	3 965	3 257	2 549
		b		3 540	2 832	2 124			
01.10.94		a	4 592	3 229	2 296	1 722	4 018	3 301	2 583
		b		3 588	2 870	2 153			
01.04.95		a	4 925	3 463	2 462	1 847	4 309	3 540	2 770
		b		3 848	3 078	2 309			
01.01.96		a	5 322	3 742	2 661	1 996	4 656	3 825	2 993
		b		4 158	3 326	2 495			
01.12.96	30.09.97 1)	a	5 754	4 046	2 877	2 158	5 034	4 135	3 236
		b		4 495	3 596	2 697			
01.02.98 2)		a	5 610	3 945	2 805	2 104	4 908	4 032	3 506
		b		4 383	3 506	2 630			
01.05.98		a	5 666	3 983	2 833	2 125	4 975	4 072	3 541
		b		4 426	3 541	2 656			
01.11.98	01.03.99	a	5 750	4 044	2 875	2 157	5 032	4 133	3 594
		b		4 493	3 594	2 696			

1) Tarifvertrag vom 01.12.1996 verlängert bis 31.01.98.

2) Aus Gründen der Besitzstandswahrung darf aus Anlaß des Inkrafttretens des Tarifvertrags vom 01.02.1998 keine Minderung des Arbeitsentgelts vorgenommen werden.



**261 Holzverarbeitung**  
**261 (4) Gehaltstarifvertrag für die holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatebeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte				Meister		
F	E	C	A	F	E	C			
Selbständige Leitung eines schwierigen Sachgebietes	Qualifizierte verantwortungsvolle Tätigkeit	Abgechlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Ohne Berufsausbildung, mechanische oder schematische Tätigkeiten	Meisterprüfung, mehrjährige Erfahrung	Meisterprüfung oder gleichwertige fachliche Kenntnisse	Abgechlossene Berufsausbildung			
01.12.90	30.11.91	a	2 178	1 868	1 106	885	2 213	1 936	1 383
		b	2 420	2 075	1 383	1 106			
01.12.91		a	2 407	2 114	1 626	1 220	2 407	2 114	1 626
		b	2 927	2 488	1 951	1 463	2 927	2 488	1 951
01.04.92	31.03.93	a	2 574	2 261	1 739	1 304	2 574	2 261	1 739
		b	3 130	2 661	2 087	1 565	3 130	2 661	2 087
01.06.93 1)		a	2 862	2 514	1 934	1 451	2 862	2 514	1 934
		b	3 481	2 959	2 321	1 741	3 481	2 959	2 321
01.12.93		a	3 124	2 744	2 111	1 583	3 124	2 744	2 111
		b	3 800	3 230	2 533	1 900	3 800	3 230	2 533
01.10.94	31.03.95	a	3 533	3 103	2 387	1 790	3 533	3 103	2 387
		b	4 297	3 652	2 864	2 148	4 297	3 652	2 864
01.04.95		a	3 737	3 283	2 525	1 894	3 737	3 283	2 525
		b	4 545	3 863	3 030	2 273	4 545	3 863	3 030
01.01.96	31.03.97	a	4 033	3 543	2 725	2 044	4 033	3 543	2 725
		b	4 905	4 169	3 270	2 453	4 905	4 169	3 270
01.04.97	31.03.98	a	4 135r	3 632r	2 794r	2 096r	4 135r	3 632r	2 794r
		b	5 029r	4 275r	3 353r	2 515r	5 029r	4 275r	3 353r

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Für April und Mai 1993 eine Pauschale in Höhe von DM 125.

**265 Papier- und Pappeverarbeitung**  
**265 (1) Gehaltstarifvertrag für die Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie**  
**in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatebeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			G 6	G 5	G 4	G 3	G 2	G 1
Schwierige Tätigkeiten in einem umfassenden Aufgabengebiet mit Führungsaufgaben (Leiter der Verkaufsabteilung usw.)	Tätigkeiten, die Spezialkenntnisse erfordern, erweiterter Verantwortungsbereich (Bilanzbuchhalter usw.)	Tätigkeiten mit besonderen Fachkenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung (Techniker usw.)	Zusätzliche Kenntnisse, die nach Anweisung selbständig ausgeführt werden (Buchhalter usw.)	Abgechlossene Berufsausbildung (einfache Arbeiten an Konten)	Ohne abgeschlossene Ausbildung, einfache Tätigkeiten (Kartei führen usw.)			
01.05.93		a	3 780	2 744	2 249	1 838	1 550	1 363
		b		3 617	3 129	2 480	2 066	1 907
01.02.94		a	4 032	2 926	2 398	1 961	1 654	1 454
		b		3 858	3 338	2 646	2 203	2 034
01.06.94	31.01.95	a	4 113	2 985	2 446	2 000	1 686	1 482
		b		3 935	3 404	2 698	2 247	2 074
01.02.95		a	4 524	3 283	2 691	2 200	1 855	1 631
		b		4 329	3 744	2 968	2 472	2 282
01.03.95		a	4 691	3 405	2 790	2 282	1 924	1 691
		b		4 489	3 883	3 078	2 563	2 366
01.06.96		a	5 213	3 783	3 101	2 535	2 137	1 880
		b		4 987	4 314	3 420	2 848	2 629
01.07.96	31.03.97	a	5 430	3 941	3 230	2 641	2 226	1 958
		b		5 195	4 494	3 563	2 967	2 739
01.04.97		a	5 511	4 000	3 278	2 681	2 259	1 987
		b		5 273	4 561	3 616	3 012	2 780
01.10.98		a	5 607	4 070	3 335	2 728	2 299	2 022
		b		5 365	4 641	3 679	3 065	2 829

**268 Druckerei, Vervielfältigung**  
**268 (1) Gehaltstarifvertrag für die Druckindustrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			7 Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines großen Verantwortungsbereichs	6 Tätigkeiten mit Entscheidungsbefugnis innerhalb eines größeren Verantwortungsbereichs	5 Qualifizierte Tätigkeit mit Spezialkenntnissen, begrenztes Entscheidungsbefugnis	4 Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen und zusätzlichen Fachkenntnissen (qualifizierte Sachbearbeiter usw.)	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder dreijährige Berufserfahrung (Bürokaufmann, Buchhalter usw.)	2 Ohne Berufsausbildung, mit Vorkenntnissen und Einarbeitung (Bürogehilfin, Datatypist(in) usw.)	1 Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten (Bürobote, Karteiarbeiten usw.)
01.12.90	31.01.91	a	2 783	2 190	1 835	1 517	1 099	954	934
		b	-	2 434	2 039	1 785	1 570	1 362	1 273
01.02.91	31.03.91	a	3 340	2 628	2 201	1 820	1 319	1 144	1 120
		b	-	2 920	2 446	2 141	1 884	1 634	1 528
01.04.91	31.09.91	a	3 574	2 812	2 356	1 948	1 411	1 225	1 199
		b	-	3 125	2 617	2 291	2 016	1 749	1 634
01.10.91	31.03.92	a	3 871	3 047	2 552	2 110	1 529	1 327	1 299
		b	-	3 385	2 835	2 482	2 184	1 895	1 771
01.04.92		a	4 411	3 471	2 908	2 404	1 742	1 511	1 480
		b	-	3 857	3 230	2 829	2 489	2 159	2 017
01.10.92	30.06.93	a	4 726	3 719	3 116	2 576	1 866	1 619	1 586
		b	-	4 133	3 461	3 031	2 666	2 313	2 162
01.07.93	31.03.94	a	5 207	4 098	3 433	2 838	2 056	1 784	1 747
		b	-	4 554	3 814	3 339	2 938	2 549	2 382
01.07.94		a	5 643	4 441	3 720	3 075	2 248	1 934	1 849
		b	-	4 935	4 133	3 618	3 183	2 763	2 581
01.07.95		a	6 433	5 063	4 241	3 506	2 539	2 205	2 159
		b	-	5 626	4 712	4 125	3 629	3 149	2 943
01.10.95		a	6 772	5 331	4 466	3 690	2 673	2 321	2 273
		b	-	5 924	4 962	4 342	3 820	3 315	3 098
01.04.96	31.03.97	a	6 897	5 430	4 549	3 758	2 722	2 364	2 315
		b	-	6 034	5 054	4 422	3 891	3 376	3 155
01.04.97	31.03.98	a	7 000	5 511	4 617	3 814	2 763	2 399	2 350
		b	-	6 125	5 130	4 488	3 949	3 427	3 202
01.04.98	31.03.99	a	7 140	5 621	4 709	3 890	2 818	2 447	2 397
		b	-	6 248	5 233	4 578	4 028	3 496	3 266

**275 Textilgewerbe**  
**275 (1) Gehaltstarifvertrag für die Textilindustrie in den neuen Ländern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte 1)						
			in Gehaltsgruppe						
			K/T 6 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositionsbefugnis; selbstständiges Arbeiten	K/T 5 Tätigkeiten im Rahmen allgemeiner Richtlinien für ein größeres Arbeitsgebiet	K/T 4 Tätigkeiten mit Verantwortung für ein Arbeitsgebiet; Fachkenntnisse	K/T 3 Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung oder Kenntnisse durch Berufserfahrung	K/T 1 Einfache Tätigkeiten nach Anweisung; keine Berufsausbildung erforderlich	M 4 Besondere wichtige Aufgabengebiete; Meister der Gruppe M 3 sind ihnen unterstellt	M 1 Meister mit einfachem Arbeitsgebiet
01.04.92		a	3 247	2 745	2 091	1 833	1 378	3 009	1 948
		b							
01.10.92	31.03.93	a	3 536	2 989	2 277	1 996	1 501	3 277	2 122
		b							
01.05.93		a	3 738	3 159	2 407	2 110	1 587	3 464	2 243
		b							
01.11.93	30.04.94	a	3 858	3 261	2 484	2 178	1 638	3 575	2 315
		b							
01.08.94		a	3 993	3 375	2 571	2 254	1 695	3 700	2 396
		b							
01.04.95	30.06.95	a	4 070	3 440	2 621	2 298	1 728	3 772	2 442
		b							
01.10.95		a	4 274	3 612	2 752	2 413	1 814	3 961	2 564
		b							
01.04.96		a	4 355	3 681	2 804	2 459	1 849	4 036	2 613
		b							
01.10.96		a	4 426	3 741	2 850	2 499	1 879	4 102	2 656
		b							
01.03.97	28.02.98 2)	a	4 514	3 816	2 907	2 549	1 917	4 184	2 709
		b							
01.03.98		a	4 617	3 902	2 972	2 606	1 960	4 278	2 770
		b							
01.11.98	31.07.99	a	4 862	3 940	3 001	2 632	1 979	4 320	2 797
		b							

1) Es werden nur Anfangsgehälter vereinbart.

2) Einmalzahlung für Januar und Februar 1997 von DM 100.

### 276 Bekleidungsgerber

#### 276 (1) Gehaltstarifvertrag für die Bekleidungsindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum der Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Kaufmännische und technische Angestellte					
6	5	4	3	2	1			
Leitung eines Betriebes mit mehreren Produktions-abteilungen; erstellen von Betriebsanalysen	Verantwortung für ein größeres Aufgabengebiet; selbständiges Disponieren	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Finanz-, Lohnbuchhalter usw.)	Erhöhte Fachkenntnisse und Erfahrungen (Form- und stilsgerechtes Schreiben von Briefen)	Tätigkeiten, die entsprechende Ausbildung voraussetzen (z.B. Anfertigung von Rechnungen)	Einfache Tätigkeiten, nach entsprechender Einweisung ausführen (Ordnen von Unterlagen)			
01.04.91		a b	2 290	1 945	1 415	1 235	1 120	1 000
01.10.91	31.03.92	a b	2 880	2 445	1 780	1 550	1 405	1 255
01.06.92 1)		a b	3 110	2 641	1 922	1 674	1 517	1 355
01.10.92		a b	3 312	2 812	2 047	1 783	1 616	1 443
01.01.93		a b	3 456	2 934	2 136	1 860	1 686	1 506
01.05.93		a b	3 650	3 098	2 256	1 964	1 780	1 590
01.01.94		a b	3 770	3 201	2 330	2 029	1 839	1 643
01.12.94		a b	3 883	3 297	2 400	2 090	1 894	1 692
01.04.95	30.06.95	a b	3 959	3 361	2 447	2 130	1 931	1 725

Ab 1.7.95 tarifloser Zustand

1) Einmalzahlung für April und Mai 1992 je DM 100 zusätzlich.

### 284 Herstellung von Backwaren

#### 284 (1) Entgelttarifvertrag für die Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum der Inkraft-tretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			M	L	J	G	E	C	A
Führungsaufgaben: z.B. Backmeister als Leiter der Bäckerei usw.	Schwierige selbständige Tätigkeiten mit Teilentscheidungs-befugnissen	Spezialkenntnisse und Fähigkeiten, Aufsichtsaufgaben	Abgeschlossene Berufsausbildung oder langjährige Berufserfahrung	Angelernte Tätigkeiten, in Einzelbereichen auch Berufsausbildung	Tätigkeiten nach Anweisung, Fertigkeiten durch Einarbeitung	Einfache Hilfe- und Reinigungsarbeiten			
01.09.91	31.12.91	a b	2 578	2 265	1 844	1 562	1 406	1 249	1 093
01.01.92		a b	2 850	2 504	2 038	1 727	1 554	1 382	1 209
01.07.92		a b	3 122	2 743	2 233	1 892	1 703	1 514	1 324
01.01.93	31.12.93	a b	3 468	3 048	2 480	2 102	1 892	1 682	1 471
01.03.94	28.02.95 1)	a b	3 779	3 321	2 702	2 290	2 061	1 832	1 603
01.03.95		a b	4 109	3 611	2 938	2 490	2 241	1 992	1 743
01.12.95		a b	4 356	3 828	3 115	2 640	2 376	2 112	1 848
01.04.96		a b	4 604	4 046	3 292	2 790	2 511	2 232	1 953
01.11.96		a b	4 934	4 336	3 528	2 990	2 691	2 392	2 093
01.04.97		a b	5 181	4 553	3 705	3 140	2 826	2 512	2 198
01.11.97		a b	5 511	4 843	3 941	3 340	3 006	2 672	2 338
01.04.98	30.06.99	a b	5 676	4 988	4 059	3 440	3 096	2 752	2 408

1) Für Januar und Februar 1994 Pauschale von DM 100.

**285 Zuckerindustrie**  
**285 (1) Entgelttarifvertrag für die Zuckerindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte									
			in Tarifgruppe									
			N	M	L	K	I	H	E	D	C	A
			Umfangreiches und besonders schwieriges Arbeitsgebiet	Erweiterte Leitungs- und Dispositionsbefugnis	Erweitertes Aufgabengebiet, begrenzte Leitungs- und Dispositionsbefugnis	Selbständige Bearbeitung eines speziell abgegrenzten Aufgabengebietes	Umfangreiches Fach- und Berufswissen, Sachbearbeiter usw.	Besondere Berufserfahrung, Anlagenkartei führen usw.	Abgeschlossene 3jährige Berufsausbildung, technische Zeichner usw.	Abgeschlossene Berufsausbildung, allgemeine Anweisung, Datentypisten	Erhöhte körperliche Belastungen, nach Anweisung, einfache Schreibarbeiten usw.	Ohne berufliche Vorbildung, einfache Arbeiten, Botendienste usw.
01.10.92		a b	4 510 4 180	3 586 3 960	3 080 3 476	2 794 2 926	2 596	2 200	2 068	1 980	1 518 1 782	
01.01.93		a b	5 023 4 410	4 655 4 410	3 994 3 871	3 430 3 259	3 116 3 259	2 891	2 450	2 303	1 691 1 985	
01.07.93		a b	5 228 4 590	4 845 4 590	4 157 4 029	3 570 3 392	3 239 3 392	3 009	2 550	2 397	1 760 2 066	
01.10.93	31.12.93	a b	5 433 4 770	5 035 4 770	4 320 4 187	3 710 3 525	3 366 3 525	3 127	2 650	2 491	1 829 2 147	
01.01.94		a b	5 843 5 130	5 415 5 130	4 646 4 503	3 990 3 791	3 620 3 791	3 363	2 850	2 679	1 967 2 309	
01.05.94		a b	5 945 5 220	5 510 5 220	4 727 4 582	4 060 3 857	3 683 3 857	3 422	2 900	2 726	2 001 2 349	
01.01.95	31.12.95	a b	6 458 5 670	5 985 5 670	5 135 4 977	4 410 4 190	4 001 4 190	3 717	3 150	2 961	2 174 2 552	
01.01.96	31.12.96	a b	6 970 6 120	6 460 6 120	5 542 5 372	4 780 4 522	4 318 4 522	4 012	3 400	3 196	2 346 2 755	
01.02.97	31.12.97	a b	7 483 6 570	6 935 6 570	5 950 5 767	5 110 5 767	4 636 4 855	4 307	3 650	3 431	2 519 2 957	
01.01.98	31.03.99	a b	7 733 6 790	7 167 6 790	6 148 5 960	5 281 5 960	4 790 5 017	4 451	3 772	3 546	2 603 3 055	

**288 Milchverwertung**  
**288 (1) Gehaltstarifvertrag für die Milchindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erst-malig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte							
			in Gehaltsgruppe							
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte					Meister		
			KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 3	M 1	
			Kaufmännische Angestellte mit Dispositionsbefugnis bzw. technische Angestellte mit leitender Tätigkeit und besonderer Verantwortung	Selbständige und verantwortliche Tätigkeiten (Bilanzbuchhalter usw.), technische leitende Tätigkeit (z.B. Chemotechniker)	Vorwiegend selbständige Tätigkeiten bzw. besondere technische Fachkenntnisse	Abgeschlossene Berufsausbildung usw.	Tätigkeiten ohne Berufsausbildung	Meister leitet in komplizierten Produktionsprozessen Arbeitnehmer an	Meister leitet in einfachen Produktionsprozessen Arbeitnehmer an	
01.06.92	31.12.92	a b	3 625 3 244	2 480 2 862	1 832 2 290	1 717 1 908	1 689	2 290	1 832	
01.02.93		a b	3 910 3 087	3 499 3 087	2 675 2 470	1 852 2 058	1 821	2 470	1 976	
01.09.93		a b	4 195 3 312	3 754 3 312	2 870 2 650	1 987 2 208	1 954	2 650	2 120	
01.02.94		a b	4 480 3 537	4 009 3 537	3 065 2 830	2 264 2 358	2 087	2 830	2 264	
01.09.94		a b	4 795 3 762	4 264 3 762	3 260 3 010	2 408 2 508	2 220	3 010	2 408	
01.02.95		a b	5 050 3 987	4 519 3 987	3 455 3 190	2 552 2 658	2 352	3 190	2 552	
01.09.95	31.01.96 2)	a b	5 335 4 212	4 774 4 212	3 650 4 212	2 696 3 370	2 527 2 808	2 485	3 370	2 696
01.04.97	31.03.98	a b	5 415 4 275	4 846 4 275	3 705 4 275	2 736 3 421	2 565 2 850	2 522	3 421	2 736
01.05.98		a b	5 496 4 339	4 919 4 339	3 761 4 339	2 777 3 472	2 603 2 893	2 560	3 472	2 777
01.10.98		a b	5 551 4 382	4 968 4 382	3 799 4 382	2 805 3 507	2 629 2 922	2 586	3 507	2 805

1) Freie Vereinbarung, mindestens jedoch angegebene Sätze.

2) Tarifvertrag ab 1.9.1995 verlängert bis 31.3.1997.

## 291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung

### 291 (1) Entgelttarifvertrag für das Fleischerhandwerk in Thüringen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Entgeltsätze für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			13 Selbständige, eindeutige Leitungsfunktionen, z.B. Meister in Betrieben, in denen der Unternehmer nicht selbst Meister ist	12 Entsprechende Qualifikation in einem begrenzten Sachgebiet	11 Umfangreiche Fachkenntnisse und Verantwortung für einen Teilbereich, z.B. Berufsausbilder	8 Facharbeitertätigkeit, z.B. Filialleiter/in	5 Fachprüfung, z.B. Fleischereifachverkäuferin	4 Tätigkeiten, die durch Anweisung erlernt werden, erhöhte Belastungen	1 Tätigkeiten, die keine Vorkenntnisse voraussetzen
01.03.94		a b	3 471	3 124	2 777	1 990 2 314	1 732 2 013	1 632 1 897	1 620
01.10.94	28.02.95 1)	a b	3 575	3 218	2 860	2 050 2 383	1 784 2 073	1 681 1 954	1 668
01.08.96	31.07.97	a b	3 668	3 302	2 934	2 103 2 445	1 830 2 127	1 725 2 005	1 711

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Tarifvertrag ab 1.10.1994 verlängert bis 31.7.1996.

## 293 Brauerei, Mälzerei

### 293 (1) Entgelttarifvertrag für die Brauereien in Thüringen

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte							
			in Bewertungsgruppe							
			XI Größere Leitungs- und Dispositionsbefugnis, Leiten des Versandens usw.	X Schwierige Tätigkeiten, umfangreiche Erfahrung, Hauptkassierer usw.	IX Besondere Fachkenntnisse, selbständige Erledigung nach Anweisung, Gruppenleiter usw.	VII Gründliche Kenntnisse, längere Berufserfahrung, Reisender usw.	VI Spezialkenntnisse, Tourenleiter usw.	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Tätigkeiten nach Anweisungen, Fakturieren usw.	II Ohne Berufsausbildung, mechanische Tätigkeiten, teilweise Einarbeitung, Botengänge usw.	I Einfache mechanische Tätigkeiten in den ersten zwei Monaten
01.01.93 1)		a b	4 026	3 234 3 586	2 816 3 124	2 376 2 640	2 420	2 200	1 782	1 650
01.05.93		a b	4 209	3 381 3 749	2 944 3 266	2 484 2 760	2 530	2 300	1 863	1 725
01.09.93		a b	4 447	3 572 3 961	3 110 3 451	2 624 2 916	2 673	2 430	1 968	1 823
01.01.94		a b	4 630	3 719 4 124	3 238 3 593	2 732 3 036	2 783	2 530	2 049	1 898
01.09.94		a b	4 813	3 866 4 287	3 366 3 735	2 840 3 156	2 893	2 630	2 130	1 973
01.12.94	31.12.94	a b	4 831	3 881 4 303	3 379 3 749	2 851 3 168	2 904	2 640	2 138	1 980
01.01.95		a b	4 959	3 984 4 417	3 469 3 848	2 927 3 252	2 981	2 710	2 195	2 033
01.09.95	31.12.95	a b	5 051	4 057 4 499	3 533 3 919	2 981 3 312	3 036	2 760	2 236	2 070
01.01.96		a b	5 219	4 192 4 649	3 651 4 050	3 080 3 422	3 137	2 852	2 310	2 139
01.09.96		a b	5 389	4 329 4 800	3 770 4 182	3 181 3 534	3 240	2 945	2 385	2 209
01.11.96		a b	5 560	4 466 4 952	3 889 4 314	3 281 3 646	3 342	3 038	2 461	2 279
01.09.97	31.10.97	a b	5 728	4 601 5 102	4 006 4 445	3 380 3 756	3 443	3 130	2 535	2 348
01.11.97		a b	5 896	4 736 5 252	4 124 4 575	3 480 3 866	3 544	3 222	2 610	2 417
01.09.98		a b	6 066	4 873 5 403	4 243 4 707	3 580 3 978	3 647	3 315	2 685	2 486
01.11.98		a b	6 237	5 010 5 555	4 362 4 839	3 681 4 090	3 749	3 408	2 760	2 556
01.05.99	31.10.99	a b	6 405	5 145 5 705	4 480 4 970	3 780 4 200	3 850	3 500	2 835	2 625

1) Pauschale Sonderzahlung für Oktober bis Dezember 1992 von DM 355.

**294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung**  
**294 (1) Entgelttarifvertrag für die Spirituosen-, Wein- und Sektindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost\*)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsentgelte für Angestellte						
			in Bewertungsgruppe						
			X Umfangreiche Leitungs- und Dispositionsbefugnis, vielseitige Fachkenntnisse	IX Schwierige Tätigkeiten mit Leitungs- und Dispositionsbefugnis nach allgemeinen Richtlinien	VIII Begrenzte Leitungs- und Dispositionsbefugnisse	VII Längere Berufserfahrung, selbständig arbeiten nach allgemeiner Anweisung	V Abgeschlossene Berufsausbildung (aufnehmen von Diktaten usw.)	IV Tätigkeiten, die eine Anlernzeit erfordern oder hohe körperliche Belastung	I Einfachste schematische oder mechanische Tätigkeiten, kurze Einweisung
01.01.91	31.05.91	a b	3 001	2 584	2 250	2 000	1 667	1 584	1 334
01.06.91	31.07.91	a b	3 150	2 713	2 363	2 100	1 750	1 663	1 400
01.08.91	31.12.91	a b	3 400	2 928	2 550	2 267	1 889	1 795	1 511

\*) Kein Abschluß mehr für diesen Tarifvertrag.

**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 (1) Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in den neuen Ländern\*)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
K 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	TH Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	T 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	T 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten			
01.10.91	31.03.92	a	3 872	2 207	945	3 531	4 208	2 995	1 012
		b	4 141	2 392	1 680	4 436	4 437	3 208	1 950
01.04.92	31.03.93	a	4 571	2 606	1 447	4 307	4 968	3 537	1 635
		b	4 889	2 824	1 813		5 239	3 788	2 087
01.04.93		a	4 996	2 848	1 582	4 708	5 330	3 866	1 787
		b	5 344	3 087	1 982		5 726	4 140	2 281
01.10.93		a	5 240	2 988	1 658	4 938	5 695	4 055	1 874
		b	5 604	3 238	2 078		6 006	4 342	2 392
01.04.94		a	5 366	3 060	1 699	5 057	5 832	4 152	1 921
		b	5 738	3 316	2 130		6 150	4 446	2 452
01.09.94		a	5 682	3 239	1 800	5 353	6 175	4 396	2 034
		b	6 076	3 510	2 255		6 512	4 708	2 596
01.04.95		a	5 898	3 362	1 868	5 556	6 410	4 563	2 111
		b	6 307	3 643	2 341		6 759	4 887	2 695
01.10.95	31.03.96 1)	a	6 029	3 437	1 910	5 680	6 552	4 664	2 158
		b	6 447	3 724	2 393		6 910	4 996	2 754
01.09.96		a	6 141	3 501	1 945	5 785	6 673	4 750	2 198
		b	6 566	3 793	2 437		7 038	5 088	2 805
01.10.96	31.03.97 1)	a	6 340	3 615	2 008	5 974	6 891	4 906	2 270
		b	6 781	3 917	2 517		7 268	5 254	2 897

\*) Bis zum 31.03.1991 einschli. Berlin-Ost.

1) Sätze ab 10.1995 gelten weiter bis 31.8.1996, Sätze ab 1.10.1996 gelten weiter bis 30.9.1998.

**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 (2) Gehaltstarifvertrag für kaufmännische und technische Angestellte im Baugewerbe in Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			TH 1) Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	Technische Angestellte		
K 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	T 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	T 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache, schematische Tätigkeiten				
01.10.91	31.03.92	a	4 292	2 447	1 048	3 915	4 665	3 131	1 122
		b	4 591	2 652	1 863	4 918	4 920	3 556	2 162
01.04.92	31.03.93	a	5 020	2 865	1 590	4 730	5 455	3 885	1 795
		b	5 365	3 100	1 990		5 750	4 160	2 290
01.04.93		a	5 457	3 111	1 727	5 141	5 930	4 222	1 952
		b	5 835	3 371	2 164		6 254	4 521	2 491
01.10.93	31.03.94	a	5 703	3 252	1 805	5 374	6 198	4 413	2 040
		b	6 099	3 524	2 262		6 537	4 725	2 603
01.04.94		a	5 840	3 330	1 850	5 502	6 347	4 518	2 091
		b	6 245	3 608	2 319		6 694	4 839	2 668
01.09.94	31.03.95	a	6 093	3 474	1 930	5 740	6 621	4 714	2 181
		b	6 515	3 764	2 419		6 983	5 048	2 784
01.04.95	31.03.96 2)	a	6 553	3 736	2 076	6 174	7 122	5 070	2 346
		b	7 008	4 048	2 601		7 511	5 430	2 994
01.04.96	31.03.97	a	6 674	3 805	2 114	6 288	7 254	5 164	2 389
		b	7 138	4 123	2 649		7 650	5 530	3 049
01.04.97		a	6 761	3 854	2 141	6 370	7 348	5 231	2 420
		b	7 231	4 177	2 683		7 749	5 602	3 089
01.04.98		a	6 862	3 912	2 173	6 466	7 458	5 309	2 456
		b	7 339	4 240	2 723		7 865	5 686	3 135

1) Ab 01.04.1992 nur noch ein Gehaltssatz.

2) Ab 01.04.1995 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet (s. Tabelle 300 1).

**300 (3) Gehaltstarifvertrag für die Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau**  
**in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			Technische Angestellte und Meister					
Schornsteinbau-Poliere		Poliere im Feuerungs-, Koks- und Gaswerkofenbau, Ofenmeister		Poliere und Schachtmeister				
Neue Länder	Berlin-Ost <sup>1)</sup>	Neue Länder	Berlin-Ost <sup>1)</sup>	Neue Länder	Berlin-Ost <sup>1)</sup>			
01.04.93		a	4 787	5 228	4 591	5 014	4 093	4 472
		b						4 817
01.10.93	31.03.94	a	5 021	5 464	4 815	5 241	4 408	4 675
		b						5 034
01.04.94		a	5 142	5 598	4 931	5 366	4 514	4 786
		b						5 155
01.09.94	31.03.95	a	5 444	5 838	5 221	5 598	4 708	4 993
		b						5 377
01.04.95		a	5 651	6 279	5 419	6 021	4 835	5 372
		b					5 207	5 785
01.10.95	31.03.96	a	5 777	6 279	5 539	6 021	4 942	5 378
		b					5 322	5 792
01.04.96		a	5 777	6 395	5 539	6 132	4 948	5 479
		b					5 329	5 901
01.09.96		a	5 884	6 395	5 641	6 132	5 040	5 479
		b					5 428	5 901
01.10.96	31.03.97 2)	a	6 075	6 395	5 825r	6 132	5 205	5 479
		b					5 606	5 901
01.04.97	31.03.98	a	6 075	6 478	5 825r	6 212	5 205	5 550
		b					5 606	5 978
01.01.98		a	6 142	6 478	5 893	6 212	5 272	5 550
		b					5 672	5 978

1) Ab 1.4.1995 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet.

2) Sätze ab 1.10.1996 gelten weiter bis 31.3.1998 bis auf Berlin-Ost.

**300 Hoch- und Tiefbau**  
**300 (4) Gehaltstarifvertrag für die Angestellten in Meliorations- und ländlichen Tiefbauunternehmen**  
**in den neuen Ländern und Berlin-Ost\*)**

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 7	K 4	K 1	TH	T 7	T 4	T 1
		b	Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten unter Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	Diplomprüfung oder Universität	Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.09.90	31.12.90	a	2 210	1 050	650		2 210	1 050	650
		b	2 925	1 400	880		2 925	1 400	880
01.02.91	30.04.91	a	2 884	1 645	704	2 631	3 134	2 231	754
		b	3 084	1 782	1 252	3 304	3 306	2 390	1 453
01.05.91	31.08.91	a	3 367	1 919	822	3 071	3 659	2 605	880
		b	3 601	2 080	1 461	3 857	3 859	2 789	1 695
01.09.91	31.12.91	a	3 647	2 079	891	3 327	3 964	2 822	954
		b	3 901	2 254	1 583	4 179	4 180	3 022	1 837
01.04.92	31.03.93	a	4 571	2 606	1 447	4 307	4 968	3 537	1 635
		b	4 889	2 824	1 813		5 239	3 788	2 087

\*) Ab 01.04.1993 Sätze wie 300 (1) bzw. für Berlin-Ost. 300 (2).

**308 Zimmerei, Dachdeckerei**  
**308 (1) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Brandenburg\*)**

DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 5	K 4	K 1	T 5	T 4	T 2	T 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis	Selbständige verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositionsbefugnis	Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.07.90	31.08.90	a	2 702	2 197	848	2 871	2 534	1 690	1 016
		b	2 871	2 534	1 186	3 038	2 702	2 027	1 352
01.09.90	30.09.90	a	2 815	2 289	883	2 991	2 639	1 760	1 059
		b	2 991	2 639	1 235	3 165	2 815	2 112	1 409
01.10.90	31.03.91	a	2 928	2 380	918	3 110	2 745	1 830	1 101
		b	3 110	2 745	1 284	3 292	2 928	2 196	1 465

\*) Sätze ab 01.04.1991 siehe Tabelle 308 (2).



### 308 Zimmerei, Dachdeckerei

## 308 (2) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 5	K 4	K 1	T 5	T 4	T 2	T 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis	Selbständige verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositionsbefugnis	Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.06.91		a	3 345	2 715	1 048	3 548	3 131	2 088	1 256
		b	3 548	3 131	1 465	3 754	3 339	2 505	1 671
01.08.91		a	3 573	2 906	1 121	3 796	3 350	2 234	1 344
		b	3 796	3 350	1 568	4 017	3 573	2 681	1 788
01.09.91		a	3 828	3 113	1 202	4 067	3 590	2 394	1 440
		b	4 067	3 590	1 680	4 304	3 828	2 873	1 916
01.04.92		a	4 038	3 321	1 282	4 338	3 829	2 554	1 536
		b	4 338	3 829	1 792	4 590	4 083	3 064	2 043
01.06.92		a	4 338	3 528	1 362	4 610	4 068	2 713	1 632
		b	4 610	4 068	1 904	4 877	4 338	3 256	2 171
01.08.92		a	4 590	3 733	1 441	4 877	4 304	2 870	1 726
		b	4 877	4 304	2 015	5 160	4 590	3 444	2 297
01.09.92		a	4 860	3 953	1 526	5 164	4 558	3 039	1 828
		b	5 164	4 558	2 133	5 464	4 860	3 647	2 432
01.04.93	31.07.93	a	5 400	4 392	1 695	5 738	5 064	3 377	2 031
		b	5 738	5 064	2 370	6 071	5 400	4 052	2 702
01.11.93	31.07.94 1)	a	5 611	4 563	1 761	5 962	5 261	3 509	2 110
		b	5 962	5 261	2 462	6 308	5 611	4 210	2 807
01.01.95	30.06.95 2)	a	5 751	4 677	1 805	6 111	5 393	3 597	2 163
		b	6 111	5 393	2 524	6 466	5 751	4 315	2 877
01.07.95	30.06.96 1)	a	5 970	4 855	1 874	6 343	5 598	3 734	2 245
		b	6 343	5 598	2 620	6 712	5 970	4 479	2 986
01.07.97	30.06.98	a	6 066	4 833	1 883	6 445	5 688	3 753	2 256
		b	6 445	5 688	2 633	6 819	6 066	4 501	3 001

1) Tarifvertrag ab 01.11.93 verlängert bis 31.12.1994, Tarifvertrag ab 01.07.1995 verlängert bis 30.06.1997.

2) Ab 01.01.1995 gelten die gleichen Sätze wie im früheren Bundesgebiet (s. Tabelle 308 1).

## 308 (3) Gehaltstarifvertrag für das Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in Thüringen\*) DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 5	K 4	K 1	T 5	T 4	T 2	T 1
		b	Verantwortliche Tätigkeiten, Weisungsbefugnis	Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	Erledigung schwieriger Aufgaben, Dispositionsbefugnis	Selbständig verantwortliche Tätigkeiten ausführen, Berufserfahrung	Abgeschlossene Berufsausbildung, vorwiegend fachbezogene Tätigkeiten	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.07.90	31.12.90	a	2 252	1 831	707	2 393	2 112	1 408	847
		b	2 393	2 112	988	2 532	2 252	1 690	1 127

\*) Sätze ab 01.01.1991 siehe Tabelle 308 (2).

### 310 Bauinstallation

## 310 (1) Gehaltstarifvertrag für die Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik in Mecklenburg-Vorpommern DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatebeträge für Angestellte								
		in Gehaltsgruppe								
		Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte							Meister	
		KT 6	KT 5	KT 4	KT 3	KT 2	KT 1	M 2	M 1	
a	b	Angestellte mit Dispositionsbefugnis	Umfangreiche Sachkunde, schwierige Tätigkeiten	Tätigkeiten, die selbständig nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten	Tätigkeiten nach eingehender Anweisung	Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten	Meister mit besonderer Verantwortung	Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben	
01.05.91		a	2 486	1 830	1 518	1 090	903	711	1 989	2 058
		b		2 212	1 822	1 502	1 271	1 090		
01.09.91	31.03.92	a	2 572	1 894	1 571	1 127	934	736	2 433	2 516
		b		2 288	1 885	1 553	1 315	1 127		
01.09.92		a	3 150	2 319	1 924	1 381	1 144	901	3 082	2 521
		b		2 802	2 309	1 903	1 610	1 381		
01.03.93		a	3 372	2 482	2 060	1 478	1 224	964	3 299	2 698
		b		2 999	2 472	2 037	1 724	1 428		
01.08.93	31.12.93	a	3 550	2 613	2 168	1 556	1 289	1 015	3 473	2 840
		b		3 157	2 602	2 144	1 814	1 556		
01.01.94		a	3 817	2 809	2 331	1 673	1 386	1 092	3 734	3 053
		b		3 394	2 798	2 305	1 951	1 673		
01.07.94	31.12.94	a	4 031	2 967	2 462	1 767	1 464	1 154	3 944	3 224
		b		3 585	2 955	2 435	2 061	1 767		
01.01.95		a	4 152	3 056	2 536	1 820	1 508	1 189	4 062	3 321
		b		3 693	3 044	2 508	2 123	1 820		
01.07.95	31.12.95	a	4 272	3 145	2 610	1 873	1 552	1 223	4 180	3 417
		b		3 800	3 132	2 581	2 185	1 873		
01.01.97		a	4 336	3 192	2 649	1 901	1 575	1 241	4 243	3 468
		b		3 857	3 179	2 620	2 218	1 901		
01.01.98	30.06.98 1)	a	4 401	3 240	2 689	1 930	1 599	1 260	4 307	3 520
		b		3 915	3 227	2 659	2 251	1 930		

1) Für die Monate Juli bis Dezember 1996 Pauschale von DM 150.

## 310 (2) Gehaltsabkommen der Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik in Sachsen DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	Monatebeträge für Angestellte										
		in Gehaltsgruppe										
		Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte								Montageinspektoren		
		K 6	T 6	K 5	T 5	K 4	T 4	KT 3	KT 2	KT 1		
a	b	Verantwortliche Tätigkeiten mit weitgehenden Dispositionsbefugnissen	Umfangreiche Fachkenntnisse, selbständige Erledigung schwieriger Aufgaben	Tätigkeiten, die selbständig und verantwortlich ausgeführt werden, umfangreiche Berufserfahrung	Tätigkeiten, die selbständig und verantwortlich ausgeführt werden im Rahmen allgemeiner Anordnungen	Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fähigkeiten erfordern	Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse im Beruf	Ohne Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten				
01.07.91		a	3 447	3 702	2 690	2 939	2 270	2 353	1 883	1 537	1 306	2 856
		b			3 069	3 318	2 608	2 690	2 190	1 806	1 460	
01.01.92	30.06.92	a	3 742	4 019	2 921	3 191	2 465	2 554	2 044	1 668	1 418	3 101
		b			3 332	3 602	2 832	2 921	2 378	1 961	1 585	
01.07.92	31.12.92	a	4 136	4 442	3 228	3 527	2 724	2 823	2 260	1 844	1 567	3 427
		b			3 683	3 982	3 130	3 228	2 628	2 167	1 752	
01.01.93	30.06.93	a	4 530	4 865	3 536	3 863	2 984	3 092	2 475	2 019	1 717	3 754
		b			4 033	4 361	3 428	3 536	2 879	2 374	1 919	
01.07.93	31.12.93	a	4 924	5 288	3 843	4 199	3 243	3 361	2 690	2 195	1 866	4 080
		b			4 384	4 740	3 726	3 843	3 129	2 580	2 086	

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

**310 Bauinstallation**  
**310 (3) Gehaltstarifvertrag für die Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Klempnertechnik in Sachsen-Anhalt**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte 1)											
			in Gehaltsgruppe											
			Kaufmännische (K) und technische (T) Angestellte										Meister	
			KT 5 Umfangreiche Kenntnisse, schwierige kaufmännische/technische Tätigkeiten		KT 4 Tätigkeiten, die selbständig nach allgemeinen Richtlinien ausgeführt werden		KT 3 Abgeschlossene Berufsausbildung, Kenntnisse und Fertigkeiten		KT 2 Tätigkeiten nach eingehender Anweisung		KT 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten		M 2 Meister mit entsprechender Prüfung	M 1 Meister, die anordnende und beaufsichtigende Tätigkeiten ausüben
K	T	K	T	K	T	K	T	K	T	K	T			
01.07.93		a	3 229	3 714	2 530	2 895	1 816	2 121	1 296	1 487	861	861	2 920	2 636
		b	-	-	3 033	3 445	2 390	2 693	1 775	2 020	1 557	1 557	3 078	2 801
01.01.94		a	3 471	3 993	2 720	3 112	1 952	2 280	1 393	1 599	926	926	3 139	2 824
		b	-	-	3 250	3 703	2 569	2 895	1 908	2 172	1 674	1 674	3 309	3 011
01.07.94		a	3 818	4 392	2 992	3 423	2 147	2 508	1 532	1 759	1 019	1 019	3 454	3 117
		b	-	-	3 586	4 073	2 826	3 185	2 099	2 389	1 841	1 841	3 640	3 312
01.01.95		a	4 085	4 699	3 201	3 663	2 297	2 684	1 639	1 882	1 090	1 090	3 695	3 335
		b	-	-	3 837	4 358	3 024	3 408	2 246	2 556	1 970	1 970	3 895	3 544
01.07.95		a	4 371	5 028	3 425	3 919	2 458	2 872	1 754	2 014	1 116	1 116	3 954	3 568
		b	-	-	4 106	4 663	3 236	3 647	2 403	2 735	2 108	2 108	4 168	3 792
01.01.96	31.07.96	a	4 616	5 310	3 617	4 139	2 596	3 033	1 852	2 127	1 232	1 232	4 175	3 769
		b	-	-	4 336	4 925	3 417	3 851	2 538	2 888	2 226	2 226	4 401	4 005

Neuer Tarifvertrag liegt noch nicht vor.

1) Grundgehalt.

**316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)**  
**316 (1) Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Ländern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatebeträge für Angestellte									
			in Gehaltsgruppe									
			5 Umfangreiche Kenntnisse, Erfahrungen, Weisungsbefugnis		4 Nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		3 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		2		1 1) Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	
			K	T	K	T	K	T	K	T	K	
01.05.92	30.04.93	a	4 000	4 250	3 125	3 750	2 250	3 125	1 875	2 500	1 250	
		b	4 250	4 500	3 625	4 000	3 000	3 500	2 125	3 000	1 750	
01.05.93		a	4 298	4 566	3 358	4 029	2 417	3 358	2 015	2 686	1 343	
		b	4 566	4 835	3 895	4 298	3 223	3 760	2 283	3 223	1 880	
01.05.94		a	4 702	4 996	3 674	4 409	2 645	3 674	2 204	2 939	1 470	
		b	4 996	5 290	4 262	4 702	3 527	4 115	2 498	3 527	2 057	
01.04.95	30.04.95	a	5 291	5 622	4 134	4 961	2 976	4 134	2 480	3 307	1 654	
		b	5 622	5 953	4 795	5 291	3 968	4 630	2 811	3 969	2 315	
01.05.95	30.04.96	a	5 493	5 836	4 291	5 150	3 090	4 291	2 575	3 433	1 717	
		b	5 836	6 179	4 978	5 493	4 120	4 806	2 918	4 120	2 403	
01.05.96		a	5 595	5 945	4 371	5 246	3 147	4 371	2 623	3 497	1 749	
		b	5 945	6 295	5 071	5 595	4 196	4 896	2 972	4 196	2 448	
01.11.96	30.04.97	a	5 750	6 110	4 493	5 391	3 235	4 493	2 695	3 594	1 797	
		b	6 110	6 469	5 211	5 750	4 313	5 032	3 055	4 313	2 516	
01.10.97		a	5 906	6 275	4 614	5 537	3 322	4 614	2 768	3 691	1 846	
		b	6 275	6 644	5 352	5 906	4 429	5 167	3 137	4 429	2 584	
01.05.98	30.04.99	a	6 005	6 380	4 691	5 630	3 378	4 691	2 815	3 753	1 877	
		b	6 380	6 755	5 442	6 005	4 504	5 254	3 190	4 504	2 627	

1) Gehaltsgruppe 1 ohne Gehaltssätze für die technischen Angestellten.

**316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)**  
**316 (2) Gehaltstarifvertrag für das Maler- und Lackierhandwerk in Berlin-Ost\*)**  
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte								
			in Gehaltsgruppe								
			5 Umfangreiche Kenntnisse, Erfahrungen, Weisungsbefugnis		4 Nach Anweisung schwierige Arbeiten selbständig erledigen		3 Abgeschlossene Berufsausbildung, einfache Tätigkeiten, die selbständig oder schwierige Tätigkeiten, die unter Anleitung ausgeführt werden		2		1 1)
			K	T	K	T	K	T	K	T	K
01.05.91	30.04.92	a	3 910	4 155	3 055	3 666	2 200	3 055	1 833	2 444	1 222
		b	4 155	4 399	3 544	3 910	2 933	3 422	2 077	2 933	1 711
01.05.92	30.04.93	a	4 552	4 837	3 556	4 268	2 561	3 556	2 134	2 845	1 423
		b	4 837	5 121	4 125	4 552	3 414	3 983	2 418	3 414	1 992
01.05.93		a	4 870	5 175	3 805	4 566	2 740	3 805	2 283	3 044	1 522
		b	5 175	5 479	4 414	4 870	3 653	4 262	2 587	3 653	2 131
01.01.94	30.04.94	a	5 157	5 479	4 029	4 835	2 901	4 029	2 417	3 223	1 612
		b	5 479	5 801	4 673	5 157	3 868	4 512	2 740	3 868	2 256
01.05.94	30.04.95 2)	a	5 878	6 246	4 593	5 511	3 307	4 593	2 756	3 674	1 837
		b	6 246	6 613	5 327	5 878	4 409	5 144	3 123	4 409	2 572
01.05.95	30.04.96	a	6 102	6 484	4 768	5 721	3 433	4 768	2 861	3 814	1 907
		b	6 484	6 865	5 530	6 102	4 577	5 340	3 242	4 577	2 670
01.05.96	30.04.97	a	6 216	6 605	4 856	5 828	3 497	4 856	2 914	3 885	1 943
		b	6 605	6 993	5 633	6 216	4 662	5 439	3 302	4 662	2 720
01.10.97	30.04.99	a	6 322	6 717	4 939	5 927	3 556	4 939	2 963	3 951	1 976
		b	6 717	7 112	5 729	6 322	4 741	5 531	3 358	4 741	2 766

\*) Bis 30.04.1991 siehe Tabelle 316 (1).  
 1) Gehaltsgruppe 1 ohne Gehaltsätze für die technischen Angestellten.

2) Ab 1.5.1994 die gleichen Sätze wie früheres Bundegebiet (e. Tabelle 316 1).

**316 (3) Gehaltstarifvertrag für die Angestellten im Kachelofen- und Luftheizungsbauerhandwerk in Brandenburg und Berlin-Ost**  
 DM

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische Angestellte			Technische Angestellte			
			K 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	K 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, schwierige Arbeiten nach Anleitung erledigen	K 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten	TH Diplomprüfung an TH, TU oder Universität	T 7 Verantwortliche Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungsbefugnis	T 4 Abgeschlossene Berufsausbildung, umgrenzte Aufgaben nach Anleitung erledigen	T 1 Ohne Berufsausbildung, einfache schematische Tätigkeiten
01.09.90	31.12.91 1)	a	2 884	1 645	704	2 631	3 134	2 231	754
		b	3 084	1 782	1 252	3 304	3 306	2 390	1 453

1) Noch kein Neuabschluss.

**400 Großhandel**  
**400 (1) Gehaltstarifvertrag für Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-Ost\*)**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					
			in Gehaltsgruppe					
			6 Leiten von Abteilungen mit personeller und sachlicher Dispositionsbefugnis	5 Disponieren bei mehr als 5 Datentypisten, Reisender mit Abschlussvollmacht u.a.	4 Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung, Führen von Verkaufsverhandlungen u.a.	3 Kaufmännische oder technische Tätigkeiten nach abgeschlossener 3jähriger Berufsausbildung	2 2jähriger Berufsausbildung	1 Einfache, vorwiegend schematische oder mechanische Tätigkeiten nach Anweisung, ohne Berufsausbildung
01.04.92		a	3 418	2 383	2 046	1 718	1 667	1 541
		b		2 854	2 332	1 976	1 846	1 798
01.06.92		a	3 646	2 542	2 182	1 832	1 778	1 643
		b		3 044	2 487	2 108	1 969	1 918
01.04.93		a	3 873	2 700	2 319	1 947	1 890	1 746
		b		3 234	2 643	2 240	2 092	2 037
01.09.93		a	3 998	2 786	2 393	2 009	1 950	1 802
		b		3 338	2 727	2 311	2 159	2 103
01.01.94	31.03.94	a	4 233	2 951	2 534	2 127	2 065	1 908
		b		3 534	2 887	2 447	2 286	2 227
01.07.94	31.03.95	a	4 437	3 094	2 656	2 229	2 165	2 000
		b		3 706	3 027	2 565	2 397	2 334
01.04.95	31.03.96	a	4 730	3 298	2 831	2 377	2 308	2 132
		b		3 950	3 226	2 734	2 555	2 488
01.04.96		a	4 822	3 363	2 886	2 423	2 352	2 174
		b		4 027	3 289	2 787	2 604	2 537
01.09.96	31.03.97	a	4 873	3 398	2 916	2 449	2 377	2 196
		b		4 069	3 324	2 817	2 631	2 563
01.04.97		a	4 946	3 449	2 961	2 485	2 412	2 229
		b		4 131	3 373	2 859	2 671	2 602
01.01.98	31.05.98	a	5 013	3 496	3 001	2 519	2 445	2 259
		b		4 187	3 419	2 898	2 707	2 637
01.06.98		a	5 138	3 584	3 076	2 582	2 506	2 316
		b		4 292	3 505	2 970	2 775	2 703
01.01.99	30.04.99	a	5 207	3 631	3 117	2 617	2 540	2 347
		b		4 349	3 552	3 009	2 812	2 739

\*) Bis 31.03.1996 einschl. Brandenburg.

**400 (2) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Mecklenburg-Vorpommern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			VI b Ein- und Verkaufsdisposition mit Abschlussvollmacht	VI a Besonders qualifizierte Tätigkeiten, Fach- oder Führungsverantwortung	V Qualifizierte Tätigkeiten, Spezialkenntnisse	IV Abgeschlossene Berufsausbildung, Fachkenntnisse (Sachbearbeiter)	III Bearbeitung von Sach- und Kontokorrentkonten	II Ohne Berufsausbildung, einfache Büroarbeiten	I Hilftätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern (Bürohilfen)
01.04.91		a	2 375	2 122	1 784	1 572	1 380	1 128	1 038
		b	2 830	2 321	2 118	1 777	1 568	1 370	1 179
01.10.91		a	2 557	2 285	1 922	1 693	1 486	1 214	1 118
		b	3 047	2 500	2 281	1 913	1 689	1 476	1 270
01.03.92	28.02.95	a	3 651	3 316	2 838	2 526	2 123	1 818	1 814
		b	4 353	3 571	3 259	2 733	2 412	2 108	-
01.03.95	31.01.96	a	4 123	3 532	3 022	2 690	2 261	1 936	1 932
		b	4 636	3 803	3 471	2 911	2 569	2 245	-
01.03.96	31.01.97	a	4 329	3 709	3 173	2 825	2 374	2 033	2 029
		b	4 868	3 993	3 645	3 057	2 697	2 357	-
01.06.97	30.04.98 1)	a	4 416	3 783	3 236	2 882	2 421	2 074	2 070
		b	4 965	4 073	3 718	3 118	2 751	2 404	-

1) Für Februar bis Mai 1997 Pauschale von insges. DM 100.

**400 Großhandel**  
**400 (3) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Sachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte						
		in Gehaltsgruppe						
		Kaufmännische und technische Angestellte						
		VI Tätigkeiten mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichtsbezug, Spezialkenntnisse	V Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Sachkenntnisse	IV Tätigkeiten, die weitgehende Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzen	III Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mindestens 4 Jahren	II Zweijährige kaufmännische Berufsausbildung oder kaufm./technische Berufstätigkeit von 3 Jahren	I Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich	
01.07.93	a	3 788	2 435	1 945	1 759	1 665	1 556	
	b		3 248	2 706	2 556	2 316	2 165	
01.01.94	a	3 947	2 537	2 027	1 833	1 735	1 621	
	b		3 384	2 820	2 549	2 413	2 256	
01.09.94	a	4 168	2 679	2 141	1 936	1 832	1 712	
	b		3 574	2 978	2 692	2 548	2 382	
01.06.95	a	4 351	2 797	2 235	2 021	1 913	1 787	
	b		3 731	3 109	2 810	2 660	2 487	
01.01.96	a	4 469	2 872	2 296	2 076	1 964	1 836	
	b		3 832	3 193	2 886	2 732	2 554	
01.01.97	31.05.97	a	4 648	2 987	2 387	2 159	2 043	1 909r
		b		3 985	3 321	3 002	2 841	2 656
01.12.97	a	4 718	3 032	2 423	2 191	2 074	1 938	
	b		4 045	3 371	3 047	2 884	2 696	
01.10.98	a	4 765	3 062	2 447	2 213	2 095	1 957	
	b		4 086	3 405	3 078	2 913	2 723	

**400 (4) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Sachsen-Anhalt**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	Monatsbeträge für Angestellte							
		in Gehaltsgruppe							
		Kaufmännische und technische Angestellte							
		6 b Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichtsbezug	6 a Aufgabenbereich, der vielseitige Fachkenntnisse erfordert, langjährige Berufserfahrung	5 Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	4 Selbständige Tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen, Berufserfahrung	3 Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	2 Zweijährige Ausbildung in einem Anlernberuf oder mind. dreijährige praktische Tätigkeit	1 Ausführen von schematischen und mechanischen Tätigkeiten nach Anleitung, keine Berufserfahrung	
01.10.93	a	3 854	3 389	2 536	2 195	1 771	1 592	1 493	
	b		3 704	3 116	2 547	2 161	1 861	1 767	
01.01.94	30.04.94	a	4 047	3 559	2 663	2 305	1 860	1 672	1 568
		b		3 890	3 272	2 675	2 270	1 955	1 856
01.06.94	a	4 209	3 702	2 770	2 398	1 935	1 739	1 631	
	b		4 046	3 403	3 033	2 573	2 034	1 931	
01.01.95	a	4 294	3 777	2 826	2 446	1 974	1 774	1 664	
	b		4 127	3 472	3 094	2 625	2 075	1 970	
01.04.95	30.06.95	a	4 380	3 853	2 883	2 495	2 014	1 810	1 698
		b		4 210	3 542	3 156	2 678	2 117	2 010
01.07.95	a	4 593	4 040	3 023	2 617	2 198	1 898	1 781	
	b		4 415	3 714	3 310	2 808	2 220	2 108	
01.01.96	a	4 708	4 141	3 099	2 683	2 253	1 946	1 826	
	b		4 526	3 807	3 393	2 879	2 276	2 161	
01.07.96	a	4 791	4 214	3 154	2 730	2 293	1 981	1 858	
	b		4 606	3 874	3 453	2 930	2 316	2 199	
01.07.97	a	4 863	4 277	3 201	2 771	2 327	2 011	1 886	
	b		4 675	3 932	3 505	2 974	2 351	2 232	
01.01.98	30.04.98 1)	a	4 936	4 341	3 249	2 813	2 362	2 041	1 914
		b		4 745	3 991	3 558	3 019	2 386	2 265
01.07.98	30.04.99	a	5 059	4 450	3 330	2 883	2 421	2 092	1 962
		b		4 864	4 091	3 647	3 094	2 446	2 322

1) Beträge aus dem Tarifvertrag vom 01.01.1998 bis 30.06.1998 gültig.

**400 Großhandel**  
**400 (5) Gehaltstarifvertrag für den Groß- und Außenhandel in Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			Kaufmännische und technische Angestellte						
			VII	VI	V	IV	III	II	I
		b	Tätigkeit mit Dispositions- und Weisungs- oder Aufsichtsbefugnis, Spezialkenntnisse	Verantwortliche Tätigkeiten, Übersicht über betriebliche Zusammenhänge	Selbständiges und verantwortliches Ausführen von Tätigkeiten, gründliche Fachkenntnisse	Tätigkeiten, die weitergehende Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzen	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Kenntnisse durch praktische Tätigkeit von mind. 4 Jahren	Zweijährige kaufmännische Berufsausbildung oder kaufm./technische Berufstätigkeit von 3 Jahren	Einfache schematische oder mechanische Tätigkeiten, keine Berufsausbildung erforderlich
01.07.93	31.12.93	a	4 075	3 318	2 751	2 354	2 182	2 038	1 970
		b		3 589	3 110	2 825	2 475	2 241	2 046
01.01.94	31.12.94	a	4 453	3 626	3 006	2 573	2 360	2 244	2 158
		b		3 909	3 399	3 086	2 705	2 449	2 235
01.01.95	31.12.95	a	4 564	3 716	3 081	2 637	2 419	2 300	2 212
		b		4 007	3 484	3 163	2 772	2 510	2 291
01.01.96	30.04.96	a	4 656	3 791	3 143	2 690	2 468	2 346	2 256
		b		4 087	3 553	3 226	2 828	2 560	2 337
01.11.96	30.04.97 1)	a	4 782	3 893	3 228	2 763	2 535	2 409	2 317
		b		4 197	3 649	3 313	2 904	2 629	2 400
01.06.97	30.04.98	a	4 844	3 944	3 270	2 799	2 568	2 440	2 347
		b		4 252	3 696	3 356	2 942	2 663	2 431
01.07.98	30.04.99	a	4 965	4 043	3 352	2 869	2 632	2 501	2 406
		b		4 358	3 788	3 440	3 016	2 730	2 492

1) Einmalzahlung von DM 200.

**430 Einzelhandel**  
**430 (1) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c	K 5/b	K 4/c	K 4/a	K 3	K 2	K 1
			Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.)		Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.)		Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
		b	über 8	über 5	über 8	bis zu 5			
			Unterstellte		Unterstellte				
01.04.92		a	2 972	2 764	2 571	2 126	1 901	1 661	1 429
		b	3 878	3 372	3 138	2 592	2 470	2 050	1 763
01.10.92		a	3 079	2 864	2 664	2 202	1 970	1 721	1 480
		b	4 018	3 494	3 251	2 685	2 559	2 125	1 827
01.12.92	30.04.93	a	3 233	3 008	2 798	2 313	2 069	1 807	1 554
		b	4 219	3 669	3 414	2 820	2 687	2 230	1 918
01.05.93	30.04.94	a	3 524	3 279	3 050	2 521	2 255	1 970	1 694
		b	4 599	3 999	3 721	3 074	2 929	2 431	2 091
01.05.94		a	3 669	3 414	3 175	2 625	2 348	2 051	1 764
		b	4 788	4 163	3 874	3 200	3 049	2 531	2 177
01.10.94	30.04.95	a	3 814	3 549	3 300	2 729	2 441	2 132	1 834
		b	4 977	4 327	4 027	3 326	3 169	2 631	2 263
01.07.95		a	3 874	3 604	3 353	2 771	2 538	2 217	1 906
		b	5 181	4 505	4 191	3 464	3 339	2 790	2 383
01.09.95	30.06.96	a	3 927	3 653	3 398	2 808	2 572	2 246	1 932
		b	5 251	4 566	4 247	3 510	3 384	2 817	2 415
01.07.96	30.06.97	a	4 134	3 846	3 578	2 956	2 714	2 371	2 035
		b	5 528	4 807	4 472	3 695	3 562	2 965	2 542
01.07.97		a	4 312	4 011	3 731	3 084	2 831	2 474	2 121
		b	5 766	5 014	4 664	3 855	3 716	3 092	2 652
01.01.98		a	4 445	4 135	3 846	3 179	2 919	2 550	2 187
		b	5 944	5 169	4 808	3 974	3 831	3 188	2 734
01.07.98	30.06.99 1)	a	4 513	4 198	3 905	3 227	2 963	2 588	2 220
		b	6 034	5 247	4 881	4 034	3 889	3 236	2 775

1) Einmalzahlungen von DM 100 im Oktober 1997 und DM 255 im Mai 1998.

**430 Einzelhandel**  
**430 (2) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Mecklenburg-Vorpommern**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.) über 8 Unterstellte	K 5/b über 5	K 4/c Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) über 8 Unterstellte		K 4/a bis zu 5	K 3 Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	K 2 Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich
01.05.93	30.04.94	a	3 524	3 279	3 050	2 521	2 255	1 970	1 694
		b	4 599	3 999	3 721	3 074	2 929	2 431	2 091
01.05.94		a	3 711	3 453	3 212	2 655	2 375	2 074	1 784
		b	4 843	4 211	3 918	3 237	3 084	2 561	2 202
01.04.95	30.04.95	a	3 711	3 453	3 212	2 655	2 375	2 074	1 784
		b	4 843	4 211	3 918	3 237	3 084	2 631	2 202
01.05.95		a	3 897	3 626	3 373	2 788	2 494	2 178	1 873
		b	5 085	4 422	4 114	3 399	3 238	2 763	2 312
01.12.95	30.04.96	a	3 997	3 726	3 473	2 888	2 584	2 257	1 898
		b	5 185	4 522	4 214	3 499	3 338	2 863	2 337
01.06.96		a	4 047	3 756	3 498	2 928	2 584	2 307	1 898
		b	5 270	4 560	4 230	3 539	3 378	2 916	2 337
01.12.96	30.06.97	a	4 047	3 756	3 498	2 928	2 584	2 307	1 898
		b	5 270	4 560	4 230	3 539	3 378	2 973	2 337
01.12.97		a	4 173	3 878	3 624	3 014	2 642	2 318	1 924
		b	5 385	4 680	4 340	3 669	3 478	3 073	2 368
01.07.98	31.12.98 1)	a	4 300	4 000	3 750	3 100	2 700	2 330	1 950
		b	5 500	4 800	4 450	3 800	3 578	3 180	2 400

1) Für Tarifgruppe K 2 nach dem 7. Berufsjahr Einmalzahlung von je DM 150 im Juli und Dezember 1998. Für alle Gruppen (außer K 1) im Dezember 1997 Einmalzahlung von DM 100.

**430 (3) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Sachsen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.) über 8 Unterstellte	K 5/b über 5	K 4/c Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) über 8 Unterstellte		K 4/a bis zu 5	K 3 Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	K 2 Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich
01.04.92		a	2 972	2 764	2 571	2 126	1 901	1 661	1 429
		b	3 878	3 372	3 138	2 592	2 470	2 050	1 763
01.10.92		a	3 079	2 864	2 664	2 202	1 970	1 721	1 480
		b	4 018	3 494	3 251	2 685	2 559	2 125	1 827
01.12.92	30.04.93	a	3 233	3 008	2 798	2 313	2 069	1 807	1 554
		b	4 219	3 669	3 414	2 820	2 687	2 230	1 918
01.05.93	30.04.94	a	3 524	3 279	3 050	2 521	2 255	1 970	1 694
		b	4 599	3 999	3 721	3 074	2 929	2 431	2 091
01.05.94		a	3 669	3 414	3 175	2 625	2 348	2 051	1 764
		b	4 788	4 163	3 874	3 200	3 049	2 531	2 177
01.03.95		a	3 814	3 549	3 300	2 729	2 441	2 132	1 834
		b	4 977	4 327	4 027	3 326	3 169	2 631	2 263
01.07.95 1)		a	3 874	3 604	3 353	2 771	2 538	2 217	1 906
		b	5 181	4 505	4 191	3 464	3 339	2 790	2 383
01.09.95	30.06.96	a	3 927	3 653	3 398	2 808	2 572	2 246	1 932
		b	5 251	4 566	4 247	3 510	3 384	2 817	2 415
01.07.96	30.06.97	a	4 067	3 784	3 519	2 909	2 671	2 333	2 001
		b	5 439	4 730	4 399	3 636	3 505	2 917	2 502
01.07.97		a	4 136	3 848	3 579	2 958	2 711	2 373	2 035
		b	5 531	4 810	4 473	3 691	3 565	2 967	2 545

1) Einmalzahlung von DM 150.



**430 Einzelhandel**  
**430 (4) Gehaltstarifvertrag für den Einzelhandel in Thüringen**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			K 5/c Angestellte in leitender Stellung mit voller Verantwortung (Abteilungsleiter/-innen, Leiter/-innen des Einkaufs usw.) über 8 Unterstellte	K 5/b über 5 Unterstellte	K 4/c Mit selbständiger Stellung im Rahmen allgemeiner Anweisung, volle Verantwortung für ihren Tätigkeitsbereich (Verwalter/-innen von Verkaufsstellen usw.) über 8 Unterstellte	K 4/a bis zu 5 Unterstellte	K 3 Qualifizierte Arbeiten selbständig erledigen, besondere Fachkenntnisse erforderlich	K 2 Abgeschlossene 2- oder 3jährige Berufsausbildung erforderlich	K 1 Einfache und schematische Tätigkeiten, abgeschlossene Berufsausbildung nicht erforderlich
01.11.90	31.01.91	a b	1 954 2 550	1 818 2 217	1 691 2 063	1 398 1 704	1 250 1 624	1 092 1 348	939 1 159
01.02.91		a b	2 290 2 989	2 131 2 599	1 982 2 418	1 639 1 997	1 465 1 904	1 280 1 580	1 101 1 358
01.09.91		a b	2 609 3 405	2 428 2 960	2 258 2 755	1 867 2 275	1 669 2 169	1 458 1 800	1 254 1 548
01.01.92	31.03.92	a b	2 754 3 594	2 562 3 125	2 383 2 908	1 970 2 402	1 762 2 289	1 539 1 900	1 324 1 634
01.04.92		a b	2 972 3 878	2 764 3 372	2 571 3 138	2 126 2 592	1 901 2 470	1 661 2 050	1 429 1 763
01.10.92		a b	3 079 4 018	2 864 3 494	2 664 3 251	2 202 2 685	1 970 2 559	1 721 2 125	1 480 1 827
01.12.92	30.04.93	a b	3 233 4 219	3 008 3 669	2 798 3 414	2 313 2 820	2 069 2 687	1 807 2 230	1 554 1 918
01.05.93	30.04.94	a b	3 524 4 599	3 279 3 999	3 050 3 721	2 521 3 074	2 255 2 929	1 970 2 431	1 694 2 091
01.05.94		a b	3 669 4 788	3 414 4 163	3 175 3 874	2 625 3 200	2 348 3 049	2 051 2 531	1 764 2 177
01.10.94		a b	3 741 4 883	3 481 4 246	3 238 3 951	2 677 3 263	2 394 3 109	2 092 2 581	1 799 2 220
01.05.95		a b	3 814 4 977	3 549 4 327	3 300 4 027	2 729 3 326	2 441 3 169	2 132 2 631	1 834 2 263
01.07.95 1)		a b	3 874 5 181	3 604 4 505	3 353 4 191	2 771 3 464	2 538 3 339	2 217 2 790	1 906 2 383
01.09.95		a b	3 927 5 251	3 653 4 566	3 398 4 247	2 808 3 510	2 572 3 384	2 246 2 817	1 932 2 415
01.07.96	30.06.97	a b	4 067 5 439	3 784 4 730	3 519 4 399	2 909 3 636	2 671 3 505	2 333 2 917	2 001 2 502
01.07.97	31.07.98 1)	a b	4 179 5 588	3 887 4 859	3 616 4 520	2 988 3 735	2 744 3 601	2 396 2 997	2 056 2 570

1) Einmalzahlung von DM 75, weitere Einmalzahlung von DM 110, zahlbar mit dem Märzgehalt 1999.

511 Eisenbahnen

511 (1) Vergütungen für die Angestellten der Deutschen Reichsbahn in den neuen Ländern und Berlin-Ost DM

			Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensalterstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen monatlich in DM									
			in Vergütungsgruppe 1)									
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X
			Angestellte im Büro- und Buchhaltereidienst, sowie in technischen Berufen									
			Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit			deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe IV a, heraushebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeiten und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IV b, heraushebt	deren Tätigkeit besondere verantwortungsvolle und sich aus der Vergütungsgruppe V b heraushebt, z.B. Leiter eines Verkaufsbereiches usw.	Tätigkeiten mit einschlägiger Abschlußprüfung			Angestellte i. Büro-, Registratur-, und Buchhaltereidienst, im Schreib-, Fernschreib- u. Fernsprechvermittlungsdienst
			I b		I c			II				
01.07.91	31.12.91	a	2 674	1 942	1 726	1 565	1 431	1 196	1 132	1 049	975	839
		b	4 414	3 036	2 740	2 495	2 116	1 680	1 521	1 348	1 191	1 022
01.05.92 6)		a	3 120	2 266	2 123	1 924	1 759	1 470	1 392	1 290	1 193	1 032
		b	5 149	3 543	3 369	3 068	2 602	2 065	1 870	1 658	1 465	1 257
01.06.92		a	3 288	2 388	2 123	1 924	1 759	1 470	1 392	1 290	1 193	1 032
		b	5 427	3 734	3 369	3 068	2 602	2 065	1 870	1 658	1 465	1 257
01.12.92		a	3 476	2 525	2 244	2 034	1 860	1 554	1 472	1 364	1 262	1 091
		b	5 737	3 947	3 561	3 243	2 751	2 183	1 977	1 752	1 548	1 329
01.01.93		a	3 580	2 600	2 311	2 095	1 915	1 601	1 516	1 405	1 299	1 123
		b	5 910	4 066	3 668	3 340	2 833	2 249	2 036	1 805	1 595	1 369
01.07.93	31.12.93 7)	a	3 870	2 811	2 498	2 265	2 070	1 731	1 639	1 518	1 405	1 214
		b	6 389	4 395	3 966	3 611	3 062	2 431	2 202	1 951	1 724	1 479

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen gezahlt, die allgemeine Zulage beträgt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	IV b - II a	I
01.07.1991	80,77	95,40	101,76	38,16
01.05.1992	99,32	117,31	125,13/118,72	44,52
01.06.1992	99,32	117,31	125,13	46,92
01.12.1992	105,--	124,02	132,28	49,60
01.01.1993	108,15	127,74	136,25	51,09
01.07.1993	116,92	138,10	147,30	55,23

2) Z.B. Fotografen mit Meisterprüfung, technische Assistenten und Chemotechniker.

3) Z.B. Bahnarztthilfen bei Oberärzten, Büro- und Buchhaltereidienst, der mindestens zu einem Fünftel selbständige Leistungen erfordert.

4) Z.B. Fotografen, Flachdrucker, Zeichner, Rechnungsprüfer, Zugsekretärinnen usw..

5) Z.B. Bahnarztthilfen, Angestellte im Fernschreibdienst, Stenotypistinnen, Fernsprechvermittlung, Lagerverwalter, Zeichner mit entsprechender Abschlußprüfung, Laboranten und Werkstoffprüfer mit Abschlußprüfung.

6) Einmalzahlung in den Vergütungsgruppen X - V a in Höhe von 450 DM; Gruppe IV b - III in Höhe von 360 DM für die Monate Januar bis April 1992.

7) Ab 1.01.1994 kein Nachweis mehr möglich.

- Ortszuschlagstabelle siehe nächste Seite -

**Ortszuschlagstabelle für die Angestellten der Deutschen Reichsbahn\*)**  
**Monatsbeträge in DM**

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind
01.07.1991	I b	I	bis	II b	501,88	596,78	677,20
	I c	III	bis	V a/b	446,04	540,94	621,36
	II	V c	bis	X	420,16	510,56	590,98
01.05.1992	I b	I	bis	II b	585,51	696,25	790,07
	I c	III	bis	V a/b	548,47	665,17	764,06
	II	V c	bis	X	516,64	627,82	726,71
01.06.1992	I b	I	bis	II b	617,14	733,84	832,73
	I c	III	bis	V a/b	548,47	665,17	764,06
	II	V c	bis	X	516,64	627,82	726,71
01.12.1992	I b	I	bis	II b	652,40	775,78	880,32
	I c	III	bis	V a/b	579,81	703,19	807,73
	II	V c	bis	X	546,17	663,69	768,23
01.01.1993	I b	I	bis	II b	671,99	799,05	906,73
	I c	III	bis	V a/b	597,22	724,28	831,96
	II	V c	bis	X	562,55	683,59	791,27
01.07.1993	I b	I	bis	II b	726,46	863,84	920,25
	I c	III	bis	V a/b	645,73	783,01	899,42
	II	V c	bis	X	608,16	739,02	855,43

\*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortszuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.07.1991	um	80,42	DM;
ab	01.05.1992	um	98,89	DM außer den Gruppen I - II b;
ab	01.06.1992	um	98,89	DM für die Gruppen I - II b;
ab	01.12.1992	um	104,54	DM;
ab	01.01.1993	um	107,68	DM;
ab	01.07.1993	um	116,41	DM.

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortszuschlag für das 2. und jedes weitere zu berücksichtigende Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	X	VIII
01.07.1991	24,00	12,00
01.05.1992	28,00	14,00
01.12.1992	29,60	14,80
01.01.1993	37,00	22,20
01.07.1993	40,00	24,00

**601 Kreditinstitute**  
601 (1) Tarifvertrag für das Bankgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Tarifgruppe						
			9 Kundenberater, Geschäfts-/Zweigstellenleiter u.a.	8 Besondere Anforderungen an fachliches Können, hohe Verantwortung	6 Vielseitige Kenntnisse, begrenzte eigene Entscheidungen	4 Abgeschlossene Berufsausbildung oder längere Einarbeitung	3 Zweckausbildung oder längere Einarbeitung	2 Kenntnisse oder Fertigkeiten durch kurze Einarbeitung	1 Tätigkeiten, die Vorkenntnisse nicht erfordern
01.02.94		a b	4 348 5 008	3 793 4 632	2 902 3 900	2 513 3 215	2 409 2 975	2 294 2 805	2 216 2 675
01.06.94		a b	4 435 5 108	3 869 4 725	2 960 3 976	2 563 3 279	2 457 3 035	2 340 2 861	2 260 2 729
01.09.94	31.01.95 1)	a b	4 540 5 227	3 961 4 834	3 030 4 070	2 624 3 355	2 515 3 105	2 395 2 928	2 313 2 792
01.02.95		a b	4 619 5 315	4 030 4 916	3 083 4 139	2 669 3 412	2 559 3 157	2 437 2 977	2 353 2 840
01.06.95	30.09.95	a b	4 795 5 517	4 183 5 103	3 200 4 296	2 770 3 542	2 656 3 277	2 530 3 090	2 442 2 948
01.10.95		a b	4 958 5 640	4 325 5 216	3 309 4 392	2 865 3 620	2 747 3 350	2 615 3 159	2 526 3 013
01.01.96		a b	5 067 5 701	4 420 5 273	3 381 4 440	2 928 3 660	2 808 3 386	2 673 3 194	2 582 3 046
01.04.96	31.08.96 1)	a b	5 121 5 762	4 468 5 330	3 418 4 488	2 959 3 699	2 838 3 423	2 702 3 228	2 609 3 079
01.09.96		a b	5 218 5 871	4 553 5 431	3 483 4 573	3 015 3 769	2 892 3 488	2 753 3 289	2 659 3 138
01.10.96		a b	5 330 5 996	4 649 5 547	3 557 4 670	3 080 3 850	2 953 3 562	2 812 3 359	2 716 3 204
01.04.97	30.09.97 1) 2)	a b	5 552 6 246	4 843 5 778	3 705 4 865	3 208 4 010	3 076 3 710	2 929 3 499	2 829 3 337
01.12.97	31.12.98 1)	a b	5 663 6 371	4 940 5 894	3 779 4 962	3 272 4 090	3 138 3 784	2 988 3 569	2 886 3 404

1) Einmalzahlung im Juni 1994 von DM 107, im Juni 1995 von DM 90, im September 1996 von DM 24, im Juli 1997 DM 300.

2) Ab 01.04.97 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet (s. Tabelle 601 1).

**610 Versicherungsgewerbe**  
610 (1) Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost  
DM

Datum des Inkrafttretens	erstmals kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte						
			in Gehaltsgruppe						
			VIII Tätigkeiten, die über das fachliche Können und die Fach- und Führungsverantwortung der Gruppe VII hinausgehen	VII Tätigkeiten mit hohem fachlichem Können und erweiterter Fach- und Führungsverantwortung	VI Qualifizierte Sachbearbeiter usw.	IV Vertiefte Fachkenntnisse durch zusätzliche Berufserfahrung	III Tätigkeiten, die Fachkenntnisse voraussetzen, abgeschlossene Berufsausbildung usw.	II Mitarbeiter Poststelle, Pförtner	I Tätigkeiten, die nur eine kurze Einweisung erfordern
01.02.94		a b	4 256 5 130	3 692 4 582	3 510 4 256	2 803 3 475	2 734 3 124	2 656 2 803	2 627
01.09.94		a b	4 316 5 203	3 744 4 647	3 559 4 316	2 842 3 524	2 772 3 168	2 694 2 842	2 664
01.04.95		a b	4 609 5 557	3 999 4 964	3 802 4 609	3 035 3 763	2 960 3 364	2 876 3 037	2 846
01.10.95		a b	4 711 5 680	4 088 5 074	3 886 4 711	3 102 3 847	3 026 3 459	2 940 3 104	2 909
01.06.96		a b	4 905 5 914	4 255 5 283	4 046 4 905	3 230 4 004	3 150 3 601	3 062 3 232	3 029
01.05.97		a b	5 009 6 039	4 346 5 395	4 130 5 009	3 299 4 090	3 217 3 678	3 126 3 300	3 093
01.12.97	30.04.98	a b	5 216 6 289	4 526 5 617	4 302 5 216	3 435 4 258	3 350 3 830	3 256 3 437	3 220
01.05.98	31.12.98 1)	a b	5 322 6 417	4 618 5 732	4 390 5 322	3 505 4 345	3 418 3 908	3 322 3 507	3 286

1) Mit dem Juli- bzw. Augustgehalt 1997 einmalige Sonderzahlung von DM 300. Ab 1.05.1998 gleiche Sätze wie früheres Bundesgebiet (s. Tab. 610.1).

**794 Grundstücks- und Wohnungswesen**  
**794 (1) Vergütungstarifvertrag für die Wohnungswirtschaft in den neuen Ländern und Berlin-Ost**  
**DM**

Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a b	Monatsbeträge für Angestellte					I Einfache Tätigkeiten (Hilfskraft, Boten)
			in Gehaltsgruppe					
			VI Eigene Entscheidungen, erhöhtes Maß an Verantwortung (Abteilungsleiter usw.)	V Eigener Verantwortungsbereich, Sachgebietsleiter, (Gruppenleiter u.a.)	IV Mehrjährige Berufserfahrung, (Sachbearbeiter, Operator u.a.)	III Abgeschlossene Berufsausbildung, (Wohnungsverwalter, technische Zeichner u.a.)	II Kenntnisse und Fertigkeiten durch Einarbeitung (Telefonistin, Schreibkraft)	
01.07.90	31.12.90	a	2 538	2 240	1 923	1 484	1 381	1 259
		b	3 058	2 620	2 324	1 911	1 685	1 456
01.10.91	31.05.92	a	2 751	2 428	2 085	1 609	1 497	1 364
		b	3 316	2 839	2 519	2 071	1 826	1 578
01.06.92	31.05.93	a	3 628	3 203	2 750	2 122	1 975	1 800
		b	4 373	3 745	3 323	2 732	2 409	2 081
01.06.93	31.05.94	a	4 260	3 760	3 230	2 490	2 320	2 115
		b	5 130	4 395	3 900	3 205	2 830	2 445
01.06.94	31.12.94 1)	a	4 345	3 835	3 295	2 545	2 370	2 155
		b	5 235	4 485	3 980	3 270	2 885	2 495
01.01.95	31.05.95 2)	a	5 115	4 510	3 880	2 990	2 785	2 535
		b	6 160	5 275	4 685	3 850	3 395	2 935
01.06.95	31.05.96	a	5 265	4 645	3 995	3 080	2 870	2 610
		b	6 340	5 430	4 825	3 965	3 495	3 025
01.06.96	31.05.97	a	5 400	4 765	4 095	3 160	2 945	2 680
		b	6 500	5 570	4 950	4 065	3 565	3 105
01.07.97	31.05.98	a	5 476	4 832	4 152	3 204	2 986	2 718
		b	6 591	5 648	5 019	4 122	3 635	3 148

1) Einmalzahlung von DM 200.

2) Ab 01.01.1995 gelten die Gehälter der Gehaltstafel West.

900 Gebietskörperschaften

900 (1) Vergütungen für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT-O) in den neuen Ländern  
DM

		Grundvergütungen für die Angestellten nach Vollendung des 21. bzw. 23. Lebensjahres bzw. nach Lebensalterstufen vom 21. bis zum 49. Lebensjahr/Stufen (§ 27 Abschn. A BAT) monatlich in DM										
		in Vergütungsgruppe 1)										
		I	II a	III	IV a	IV b	V c	VI b	VII	VIII	X	
Datum des Inkrafttretens	erstmalig kündbar zum:	a	b	Angestellte im Büro-, Buchhalterei-, sonstigen Innendienst und im Außendienst, 2)						Angestellte i. Büro-, Registratur-, Kassen-, Buchhalterei-, Sparkassen, sonstigen Innendienst und im Außendienst 2)		
				Angestellte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung mit entsprechender Tätigkeit, z.B. Ärzte nach fünfjähriger ärztlicher Tätigkeit	deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Vergütungsgruppe IV a, Fallgruppe 1 a heraushebt	deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeiten und Bedeutung aus der Vergütungsgruppe IV b, Fallgruppe 1 a heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 30 Angestellten	deren Tätigkeit besonders verantwortungsvoll ist und sich aus der Vergütungsgruppe V b heraushebt, z.B. Leiter von Kassen mit mindestens 12 Angestellten	deren Tätigkeit gründliche und vielseitige Fachkenntnisse erfordern sowie selbständige Leistungen 3)	deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordern sowie selbständige Leistungen 4)	zu einem Viertel gründliche Fachkenntnisse 5)	mit schwierigen Tätigkeiten, ständig wiederkehrende Arbeiten 6)	vorwiegend mechanische Tätigkeiten 7)
Tarifklasse (OZ):		I b		I c				II				
01.07.93	31.12.93	a	3 870	2 811	2 498	2 265	2 070	1 731	1 639	1 518	1 405	1 214
		b	6 389	4 395	3 966	3 611	3 062	2 431	2 202	1 951	1 724	1 479
01.07.94		a	3 870	2 811	2 498	2 265	2 070	1 766	1 672	1 549	1 433	1 239
		b	6 389	4 395	3 966	3 611	3 062	2 480	2 246	1 990	1 759	1 509
01.09.94		a	3 948	2 868	2 549	2 310	2 112	1 766	1 672	1 549	1 433	1 239
		b	6 517	4 483	4 045	2 683	3 124	2 480	2 246	1 990	1 759	1 509
01.10.94	31.03.95	a	4 047	2 939	2 612	2 368	2 165	1 810	1 714	1 588	1 469	1 270
		b	6 679	4 595	4 146	3 775	3 202	2 542	2 302	2 040	1 803	1 547
01.05.95		a	4 176	3 033	2 696	2 444	2 234	1 868	1 769	1 638	1 516	1 310
		b	6 893	4 742	4 279	3 896	3 305	2 623	2 375	2 105	1 860	1 596
01.10.95	30.04.96 8)	a	4 278	3 107	2 762	2 503	2 289	1 913	1 812	1 678	1 553	1 342
		b	7 061	4 858	4 383	3 991	3 385	2 687	2 433	2 157	1 906	1 635
01.01.97		a	4 334	3 148	2 797	2 536	2 319	1 938	1 835	1 700	1 573	1 360
		b	7 153	4 921	4 440	4 043	3 429	2 722	2 465	2 185	1 930	1 657
01.09.97	31.12.97 8)	a	4 385	3 185	2 831	2 566	2 346	1 961	1 857	1 720	1 592	1 376
		b	7 238	4 980	4 493	4 091	3 470	2 754	2 494	2 211	1 953	1 676
01.01.98	31.08.98	a	4 451	3 233	2 873	2 605	2 381	1 991	1 885	1 746	1 615	1 397
		b	7 347	5 054	4 560	4 153	3 522	2 796	2 532	2 244	1 983	1 701
01.09.98	31.12.98	a	4 530	3 290	2 924	2 651	2 423	2 026	1 918	1 777	1 644	1 421
		b	7 476	5 144	4 641	4 226	3 584	2 845	2 576	2 283	2 018	1 731

1) Zu den Vergütungen werden zusätzlich noch Zulagen aufgrund der verschiedenen Zulagenregelungen gezahlt. Die allgemeine Zulage beträgt ab:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe			
	X	VIII - V c	IV b - II a	I
01.07.1993	116,92	138,10	147,30	55,23
01.07.1994	119,26	140,86	147,30	55,23
01.09.1994	119,26	140,86	150,25	56,33
01.10.1994	122,24	144,38	154,00	57,74
01.05.1995	126,15	148,99	158,92	59,59
01.10.1995	129,23	152,63	162,80	61,04
01.01.1997	130,91	154,61	164,92	61,83
01.09.1997	132,46	156,45	166,88	62,57
01.01.1998	134,45	158,80	169,38	63,50
01.09.1998	136,83	161,60	172,37	64,62

2) Auf technische Angestellte wird hier der Übersichtlichkeit halber nicht eingegangen.

3) Z.B. Vorsteher/innen von Kanzleien mit mind. 25 Kanzleikräften; Leiter einer Registratur, mit mind. drei Registraturangestellten; Sachbearbeiter, die die Berechnung von Dienst- oder Versorgungsbezügen, Vergütungen und Löhnen und dgl. selbständig durchführen und die damit zusammenhängenden Arbeiten (wie Feststellung der Versicherungspflicht oder Bearbeitung von Abtretungen oder Pfändungen) sowie den Schriftwechsel selbständig ausführen; Med.-techn. Ass. (MAT) mit entsprechender Tätigkeit nach sechsjähriger Bewährung in dieser Tätigkeit;

keit; Zahntechniker mit Abschlußprüfung und entsprechender Tätigkeit nach dreijähriger Bewährung in dieser Tätigkeit; Prüfer (mit kaufm. oder Verwaltungsausbildung sowie Kenntnissen des Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesens) in der Vorprüfstelle (VP des StBA) für die förmliche und rechnerische Prüfung der Haushaltsrechnungen und -ausgaben (Sachaufgaben) verschiedener Dienststellen, der auch bei sachlichen Prüfungen in ausgewählten Teilbereichen mitwirkt (u.a. bei Werkverträgen und Beschaffungen) sowie die Archivverwaltung der VP innehat (Fallgruppe 1 a).

4) Z.B. Protokollführer bei Gerichten, die in Strafsachen Inhaltsprotokolle selbständig fertigen; Apothekenhelferinnen mit Abschlußprüfung nach vierjähriger Bewährung oder denen mind. drei Apothekenhelferinnen unterstellt sind.

5) Z.B. Vorsteher von Kanzleien mit mind. fünf Kanzleikräften; Kassierer und Zahlstellenverwalter; Registraturangestellte mit gründlichen Fachkenntnissen in der Weiterführung und im Ausbau einer Registratur; Berechner von Dienst- und Versorgungsbezügen (einschl. Krankenbezüge) und dgl., deren Tätigkeit gründliche Fachkenntnisse erfordert.

6) Z.B. Magazin-, Lager- und Lagerhofvorsteher; Wirtschaftsvorsteher in der Material-, Wäsche- und Küchenverwaltung; Aufseher mit selbständiger Tätigkeit im Justizvollzugsdienst (unter fachlicher Aufsicht); Arzthelferinnen mit Abschlußprüfung.

7) Z.B. Boten und Pförtner nach mind. dreijähriger Beschäftigung in dieser Tätigkeit.

8) Einmalbetrag für April 1995 DM 114,80, für April - Dez. 1996 Einmalzahlung in Höhe von 300 DM.

- Ortzuschlagstabelle siehe nächste Seite -

**Ortzuschlagstabelle für die Angestellten des Bundes und der Länder (BAT-O)\* (zu § 29 BAT-O)  
Monatsbeträge in DM**

Datum des Inkrafttretens	Tarifklasse 1)	Zu der Tarifklasse gehörende Vergütungsgruppen			Stufe 1 ledig	Stufe 2 verheiratet	Stufe 3 1 Kind 2)
01.07.1993	I b	I	bis	II b	726	864	980
	I c	III	bis	V a/b	646	782	899
	II	V c	bis	X	608	739	855
01.07.1994	I b	I	bis	II b	726	864	980
	I c	III	bis	V a/b	646	782	899
	II	V c	bis	X	620	754	873
01.09.1994	I b	I	bis	II b	741	881	1 000
	I c	III	bis	V a/b	659	799	917
	II	V c	bis	X	620	754	873
01.10.1994	I b	I	bis	II b	760	903	1 025
	I c	III	bis	V a/b	675	819	940
	II	V c	bis	X	636	773	894
01.05.1995	I b	I	bis	II b	784	932	1 058
	I c	III	bis	V a/b	697	845	970
	II	V c	bis	X	656	797	923
01.10.1995	I b	I	bis	II b	803	955	1 083
	I c	III	bis	V a/b	714	865	994
	II	V c	bis	X	672	817	945
01.01.1997	I b	I	bis	II b	813	967	1 098
	I c	III	bis	V a/b	723	877	1 007
	II	V c	bis	X	681	828	958
01.09.1997	I b	I	bis	II b	823	979	1 111
	I c	III	bis	V a/b	731	887	1 019
	II	V c	bis	X	689	837	969
01.01.1998	I b	I	bis	II b	835	993	1 127
	I c	III	bis	V a/b	742	900	1 034
	II	V c	bis	X	699	850	984
01.09.1998	I b	I	bis	II b	850	1 011	1 147
	I c	III	bis	V a/b	756	916	1 053
	II	V c	bis	X	712	865	1 001

\*) Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Ortzuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind:

ab	01.07.1993	um	116,41	DM
ab	01.07.1994	um	118,74	DM nur f.d. Gruppen X - V c
ab	01.09.1994	um	118,74	DM für die Gruppen V b - I
ab	01.10.1994	um	121,70	DM
ab	01.05.1995	um	125,60	DM
ab	01.10.1995	um	128,66	DM
ab	01.01.1997	um	130,33	DM
ab	01.09.1997	um	131,89	DM
ab	01.01.1998	um	133,86	DM
ab	01.09.1998	um	136,22	DM

1) In der Tarifklasse II erhöht sich der Ortzuschlag für das zweite und jedes weitere Kind in der Vergütungsgruppe:

Datum des Inkrafttretens	Vergütungsgruppe	
	X	VIII
01.07.1993	40,00	24,00
01.09.1994	41,00	24,60
01.10.1995	42,00	25,20
01.09.1997	42,50	25,50
01.09.1998	43,25	25,95

2) Ab 1993 zusätzlich DM 7,40 für das erste Kind in der Tarifklasse II; ab 1.7. bzw. 1.9.1994 DM 8,-, ab 1.10.1994 DM 8,20; ab 1.10.1995 DM 8,40, ab 1.9.1997 DM 8,50, ab 1.9.98 DM 8,65.

### 100 Elektrizitäts-, Gas-, Fernwärme- und Wasserversorgung

100 (1) Energie- und versorgungswirtschaftliche Unternehmen e.V. (AVEU) in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt bis zu 20 bzw. 30 weiteren Wochen.
Sonderzahlungen	100 % der Tabellenvergütung.

### 111 Braunkohlenbergbau und - brikettherstellung

111 (1) Braunkohlenindustrie in den neuen Ländern

Arbeitszeit	40 Stunden; die Arbeitszeit verkürzt sich um 52 Ruhetage im Jahr.
Sachbezüge	Bezugsberechtigte Mitarbeiter mit eigenem Haushalt erhalten jährlich 5,0 t Braunkohlenbriketts, ohne eigenen Haushalt 2,0 t.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage, unter Tage 3 Tage zusätzlich. (Bei bisherigem höherem Urlaubsanspruch Besitzstandswahrung gestaffelt bis 1.1.1995).
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 % des Maigrundgehaltes zusätzlich des Ø verdienten Akkordmehrentgeltes der letzten 3 Monate vor dem Abrechnungsmonat. <sup>1)</sup>
Bezahlung bei Krankheit	Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoarbeitsentgelt von der 7. bis zum Ende der 13. Woche.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 100 % des Oktobergehalts. <sup>1)</sup>

### 118 Sonstiger Bergbau

118 (1) Beschäftigte in Unternehmen der Geologie im Branchenverband Bergbau - Geologie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage; bei durchgehender Schichtarbeit 3 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 30 DM je tariflichem Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld von 950 DM.

### 200 Chemische Industrie

200 (1) Chemische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden, ab vollendetem 57. Lebensjahr eine zweistündige Altersfreizeit je Woche.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Zusatzurlaub von 3 Arbeitstagen bei überwiegend vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 40 DM je tariflichem Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen dem Krankengeld bzw. dem Übergangsgeld und 90 % des Nettoarbeitsentgeltes bis zum Ende des 2. bis 6. Monats der Arbeitsverhinderung.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 65 % des monatlichen Tarifentgeltes.

<sup>1)</sup> Nach dem am 01.02.1996 gültigen Gehaltstarifvertrag.



## 210 Herstellung von Kunststoffwaren

### 210 (1) Kunststoffindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 30 DM pro Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Jahresleistung in Höhe von 65 % des tariflichen Monatsgehalts.

## 213 Herstellung von Gummiwaren

### 213 (1) Kautschukindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld von 35 DM je tariflichem Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Jahresprämie in Höhe von 170 Tarifstundenlöhnen.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

### 220 (1) Beton- und Fertigteiliindustrie in Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 23 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 (2) Beton- und Fertigteiliindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 23 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 (3) Beton- und Fertigteiliindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 10 DM je Urlaubstag.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Gehaltsgruppe 400 - 600 DM.

### 220 (4) Beton- und Fertigteiliindustrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Arbeitstage.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 23 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 35 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 (5) Unternehmen die Steine, Erden und artverwandte Baustoffe gewinnen, herstellen, be- und verarbeiten, in Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Gehaltsgruppe 480 - 1 056 DM.

## 220 Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden

### 220 (6) Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Urlaubstage. <sup>1)</sup>
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußzahlung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 (7) Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel- und Transportbetonindustrie in Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 27 - 30 Urlaubstage. <sup>1)</sup>
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes.

### 220 (8) Kies-, Sand-, Splitt-, Mörtel-, Asphalt- und Transportbetonindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 - 30 Arbeitstage. <sup>1)</sup>
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes

### 220 (9) Sand, Kies, Splitt, Mörtel, Transportbeton und Asphalt in Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 - 30 Arbeitstage. <sup>1)</sup>
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 28 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 67 % des tariflichen Monatsverdienstes

### 220 (10) Ziegelindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Jahressondervergütung in Höhe von 65 % eines tariflichen Monatseinkommens.

## 224 Feinkeramik

### 224 (1) Feinkeramische Industrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage; bei überwiegend vollkontinuierlicher Wechselschichtarbeit 2 Tage Zusatzurlaub.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 37,63 DM je Urlaubstag (Stand 1997), in den Folgejahren zusätzliche durchschnittliche %tuale Veränderung der Lohngruppe 7.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Jahressonderzahlung in Höhe von 85 % eines tariflichen Monatseinkommens. <sup>2)</sup>

1) Wenn aus betrieblichen Gründen in der Zeit vom 1.5. - 30.9. kein zusammenhängender Urlaub von 10 Urlaubstagen möglich ist, werden 2 zusätzliche Urlaubstage gewährt.

2) Nach dem am 01.02.1995 gültigen Monatseinkommen.

## 227 Herstellung und Verarbeitung von Glas

227 (1) Betriebe, die Glas aller Art oder Glasfasern erzeugen, veredeln und verarbeiten, in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Weihnachtsgeld in Höhe von 85 % des Monatslohnes.

## 230 Eisenschaffende Industrie

230 (1) Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Leistungslohn	Akkordlohn entspricht den Zeitlohnsätzen.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Wenn 2/3 des Urlaubs in der Zeit von Oktober bis März genommen werden, zusätzlich 1 Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Jahresabschlußvergütung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld dürfen 110 % des Monatseinkommens nicht unterschreiten.

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

231 (1) Metall- und Elektroindustrie in Berlin-Ost und Brandenburg

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 2 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 25 - 55 % eines Monatsverdienstes.

231 (2) Metall- und Elektroindustrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 2 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

231 (3) Metall- und Elektroindustrie in Sachsen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

## 231 Metallbe- und -verarbeitende Industrie

### 231 (4) Metall- und Elektroindustrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	38 Stunden.
Gießereizuschlag	6,5 % des Grundgehalts der Gruppe 3 bei besonders erschwerenden Bedingungen des Gießereibetriebes.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobetrag für weitere 1 - 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

### 231 (5) Metall- und Elektroindustrie in Thüringen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettoentgelt für weitere 1 - 3 Monate.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

## 258 Herstellung von Musikinstrumenten, Spielwaren, Sportgeräten, Schmuck u.ä.

### 258 1 Schmuckwarenindustrie in den neuen Ländern

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	50 % der Urlaubsvergütung.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

## 260 Holzbearbeitung

### 260 (1) Sägeindustrie und übrige Holzbearbeitung in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage; weitergehende Urlaubsansprüche bleiben bestehen und erhöhen den Urlaubsanspruch auf bis zu 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 30 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 25 % des Urlaubsentgeltes.

## 261 Holzverarbeitung

### 261 (1) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 28 Arbeitstage, höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100% Entgeltfortzahlung.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 70 % eines durchschnittlichen Brutto-Monatsverdienstes.

## 261 Holzverarbeitung

### 261 (2) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bleiben bis zu 30 Urlaubstagen erhalten.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	60 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

### 261 (3) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 28 Arbeitstage; höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Arbeitstagen bleiben bestehen, tariflich festgelegter Zusatzurlaub wird zusätzlich gewährt.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % des Urlaubsentgelts.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	70 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

### 261 (4) Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 39 DM monatlich.
Sonderzahlungen	25 - 50 % eines durchschnittlichen Monatseinkommens.

## 265 Papier- und Pappeverarbeitung

### 265 (1) Papier, Pappe und Kunststoff verarbeitende Industrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des vereinbarten Monatsgehalts.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	100 % eines tariflichen Monatsverdienstes.

## 268 Druckerei, Vervielfältigung

### 268 (1) Druckindustrie in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Urlaubstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je Tag 50 % des vereinbarten Monatsgehalts geteilt durch 22.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 52 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte Sonderzahlungen in Höhe von 100 % des tariflichen Monatsgehaltes.

## 275 Textilindustrie

### 275 (1) Textilindustrie in den neuen Ländern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 200 DM
Bezahlung bei Krankheit Sonderzahlungen	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. 60 % eines tariflichen Monatsentgelts.

## 276 Bekleidungsindustrie

### 276 (1) Bekleidungsindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	60 % eines Monatsverdienstes.

## 284 Herstellung von Backwaren

### 284 (1) Brot- und Backwarenindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	28 Arbeitstage; bestehende höhere Urlaubsansprüche bis zu 30 Urlaubstagen bleiben erhalten.
Bezahlung bei Krankheit Sonderzahlungen	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. 85 % eines tariflichen Monatsentgelts. Die Jahreszuwendung ist in zwei Teilen zu zahlen, 50 % werden vor Antritt des Urlaubs ausgezahlt.

## 285 Zuckerindustrie

### 285 (1) Zuckerindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 40 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 10 jähriger Betriebszugehörigkeit für 2 weitere Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettolohn.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich. Für Bezugsberechtigte 100 % des tariflichen Monatsentgelts.

## 288 Milchverwertung

### 288 (1) Milchindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 13 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 50 % des Bruttotarifgehaltes.

## 291 Schlachthäuser (ohne kommunale Schlachthöfe), Fleischverarbeitung

### 291 (1) Fleischerhandwerk in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 22 - 25 Arbeitstage.

### 293 Brauerei, Mälzerei

#### 293 (1) Brauereien in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sachbezüge	Alle Arbeitnehmer über 18 Jahre 12 Liter Bier je Arbeitswoche als Freitrunke.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 28 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 850 DM.
Sonderzahlungen	100 % des Monatsentgeltes.

### 294 Alkoholbrennerei, Herstellung von Spirituosen, Weinherstellung und -verarbeitung

#### 294 (1) Spirituosen-, Wein- und Sektindustrie in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 15 DM je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Nach 11monatiger Betriebszugehörigkeit 55 % eines Monatsentgeltes.

### 300 Hoch- und Tiefbau

#### 300 (1) Baugewerbe in den neuen Ländern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Netto Gehalt.

#### 300 (2) Baugewerbe in Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Netto Gehalt.

#### 300 (3) Poliere und Schachtmeister im Baugewerbe sowie Poliere im Feuerungsbau in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld für Poliere 50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Netto Gehalt.

#### 300 (4) Meliorations- und ländliche Tiefbauunternehmen in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 DM je Urlaubstag.
Bezahlung bei Krankheit	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 6 - 12 Wochen Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Netto Gehalt.

### 308 Zimmerei, Dachdeckerei

308 (1 - 3) Dachdeckerhandwerk - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik - in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Urlaubsentgelts.
Vermögenswirksame Leistung	In Höhe von 0,25 DM je tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde.
Sonderzahlungen	13. Monatsgehalt in Höhe des Sechzigfachen des effektiven Bruttostundenlohnes.

### 310 Bauinstallation

310 (1) Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Betriebszugehörigkeit 25 - 28 Arbeitstage.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 30 - 40 % des tariflichen Monatsgehaltes.

310 (2) Heizungs-, Klima- und Sanitärtechnik in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe 1,5fachen des durchschnittlichen Arbeitsverdienstes der letzten 3 Monate vor Beginn des Urlaubs.
Sonderzahlungen	Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 50 % des Ø Bruttomonatsverdienstes der letzten 3 Monate.

310 (3) Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Klempnertechnik in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	37 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe 3,5fachen Monteurlohnes der Lohngruppe 5 je Urlaubstag.
Sonderzahlungen	Je nach Betriebszugehörigkeit 20 - 50 % eines Monatsverdienstes.

### 316 Ausbaugewerbe (ohne Bauinstallation)

316 (1 - 2) Maler- und Lackiererhandwerk in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 25 % des Bruttourlaubsentgeltes.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung je nach Betriebszugehörigkeit 50 - 100 % von 30/169 der Gehaltsgruppe T 2 im 1. Berufsjahr.

316 (3) Kachelofen- und Luftheizungsbauerhandwerk in Brandenburg und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	27 Arbeitstage.



## 400 Großhandel

### 400 (1) Großhandel und Dienstleistungen in Berlin-Ost

Arbeitszeit	39,5 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage. Bei Winterurlaub vom 16.11. - 14.3. aus betrieblichen Gründen zusätzlich für je 5 Urlaubstage je 1 weiterer Tag.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je tariflichem Urlaubstag in Höhe von 30 DM.
Bezahlung bei Krankheit	Nach 5-jähriger Betriebszugehörigkeit einmal im Jahr von der 7. bis zur 10. Woche der Arbeitsunfähigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettobezügen.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte je nach Betriebszugehörigkeit 40 - 50 % des jeweiligen Tarifentgelts.

### 400 (2) Groß- und Außenhandel in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 650 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 90 % des Nettogehalts nach der 6. Woche bis zur Beendigung des 2. bzw. 3. Krankheitsmonats.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 40 % der Endstufe der Gehaltsgruppe 3 des Gehaltstarifs.

### 400 (3) Groß- und Außenhandel in Sachsen

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 27 - 30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 60 % des jeweiligen Tarifgehaltes auf dem Stand Januar des jeweiligen Jahres.

### 400 (4) Groß- und Außenhandel in Sachsen-Anhalt

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld je nach Alter in Höhe von 650 - 800 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 500 DM.

### 400 (5) Groß- und Außenhandel in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 1 800 DM, je zur Hälfte zum 1.7. und 1.12. eines jeden Jahres fällig.

## 430 Einzelhandel

### 430 (1) Einzelhandel in Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 52,5 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

### 430 (2) Einzelhandel in Mecklenburg-Vorpommern

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

### 430 (3) Einzelhandel in Sachsen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

### 430 (4) Einzelhandel in Thüringen

Arbeitszeit	39 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter und Dauer der Betriebszugehörigkeit 30 - 36 Werktage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 45 % des tariflichen Entgeltanspruchs für das letzte tariflich vereinbarte Berufsjahr der Tarifklasse K 2.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 26 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Sonderzahlung in Höhe von 50 % des für den Monat November zustehenden Tarifgehaltes.

## 511 Eisenbahnen

### 511 (1) Angestellte der Deutschen Reichsbahn in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	40 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 500 DM.
Vermögenswirksame Leistung	Für Bezugsberechtigte 13 DM monatlich.
Sonderzahlungen	Zuwendung in Höhe von 75 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

## 601 Kreditinstitute

### 601 (1) Bankgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	39 Stunden.
Sozialzulagen	Für Bezugsberechtigte Kinderzulage für das 1. Kind 25, für 2 und mehr Kinder 50 DM monatlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung. Nach 3jähriger Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und Nettogehalt je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit für weitere 7 bis 72 Wochen.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. 13. Monatsgehalt in Höhe von 100 % eines monatlichen Tarifgehalts.

## 610 Versicherungsgewerbe

### 610 (1) Privates Versicherungsgewerbe in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 50 % eines Monatseinkommens.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 78 DM monatlich. 13. Monatsgehalt in Höhe von 80 % eines Monatseinkommens.

## 794 Grundstücks- und Wohnungswesen

### 794 (1) Wohnungswirtschaft in den neuen Ländern und Berlin-Ost

Arbeitszeit	38 Stunden.
Sozialzulagen	Für jedes unterhaltsberechtigten Kind 20 DM.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 20 % einer Monatsvergütung.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung, dann für Bezugsberechtigte Unterschiedsbetrag zwischen Nettovergütung und Bruttobarleistungen der Krankenkasse je nach Betriebszugehörigkeit von der 7. bis zur 26. Woche.
Sonderzahlungen	100 % der vereinbarten Monatsvergütung.

## 900 Gebietskörperschaften

### 900 (1) Angestellte des Bundes und der Länder (BAT-O) in den neuen Ländern

Arbeitszeit	40 Stunden. In jedem Kalenderjahr einen freien Arbeitstag zusätzlich.
Urlaubsdauer für erwachsene Arbeitnehmer	Je nach Alter 26 - 30 Arbeitstage.
Urlaubsbezahlung für erwachsene Arbeitnehmer	Urlaubsgeld in Höhe von 500 DM.
Bezahlung bei Krankheit	In den ersten 6 Wochen 100 % Entgeltfortzahlung, dann je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit Unterschiedsbetrag zwischen Krankengeld und 100 % des Nettogehalts ab der 7. - 26. Woche.
Vermögenswirksame Leistung Sonderzahlungen	Für Bezugsberechtigte 13 DM. Zuwendung in Höhe von 69,30 % der Urlaubsvergütung des Monats September.

# Fachserie 16: Löhne und Gehälter

## Reihe 1: Verdienste der Arbeiter und Arbeiterinnen in der Landwirtschaft

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Stunden der Arbeiter in landwirtschaftlichen Betrieben und aller Arbeiter im Erwerbsgartenbau nachgewiesen. Diese Reihe enthält Angaben für die Bundesrepublik Deutschland (ohne Berlin-West, Bremen, Hamburg und das Saarland) nach dem Gebietsstand bis zum 3.10.1990. Ab dem Berichtsjahr 1994 werden in dieser Veröffentlichung auch die Angaben für die neuen Länder nachgewiesen.

## Reihe 2: Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe; Handel; Kredit- und Versicherungsgewerbe

Die Feststellungen werden für die Monate Januar, April, Juli und Oktober getroffen. Vorab erscheint jeweils ein Eilbericht mit ausgewählten Eckdaten für die nachfolgenden Reihen 2.1 und 2.2.

### Reihe 2.1: Arbeiterverdienste im Produzierenden Gewerbe

Der Vierteljahresbericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden, gegliedert nach drei Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern. Weiterhin werden die Indizes der durchschnittlichen Bruttoverdienste und bezahlten Wochenstunden der Arbeiter nachgewiesen.

### Reihe 2.2: Angestelltenverdienste im Produzierenden Gewerbe; Handel; Kredit- und Versicherungsgewerbe

Der vierteljährlich erscheinende Bericht bringt Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste in der Gliederung nach kaufmännischen und technischen Angestellten, vier Leistungsgruppen, Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern. Darüber hinaus werden Indizes der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste nachgewiesen.

### Reihe 2.3: Arbeitnehmerverdienste im Produzierenden Gewerbe; Handel; Kredit- und Versicherungsgewerbe

Der vierteljährlich erscheinende Bericht enthält Angaben über die Struktur und die durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste der Arbeiter und Angestellten zusammen, gegliedert nach Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Ländern.

## Reihe 3: Arbeiterverdienste im Handwerk

In dem jährlich erscheinenden Bericht werden für den Monat Mai Angaben über durchschnittliche Bruttoverdienste und bezahlte Wochenstunden der Arbeiter in der Gliederung nach zehn Handwerkszweigen, zwei Arbeitergruppen, nach dem Geschlecht sowie nach Bundesländern veröffentlicht.

## Reihe 4: Tariflöhne und -gehälter

Bei dieser Statistik handelt es sich um Auswertungen von Tarifverträgen, die dem Statistischen Bundesamt vom Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung und von den Sozialpartnern zur Verfügung gestellt werden.

### Reihe 4.1: Tariflöhne

Die nach Wirtschaftszweigen gegliederte Veröffentlichung berichtet halbjährlich ab der Ausgabe Oktober 1990 sowohl für das frühere Bundesgebiet als auch für die neuen Länder und Berlin-Ost über ausgewählte Lohntarifverträge. Für diese werden die Laufzeit, Tariflohnsätze der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Lohngruppen dargestellt. Außerdem enthält die Publikation Nachweisungen über die bedeutendsten tariflichen Regelungen wie Arbeitszeit, Urlaubsregelungen, Sonderzahlungen, Pauschalen u.ä.

### Reihe 4.2: Tarifgehälter

Diese Reihe vermittelt halbjährlich einen Einblick in die tarifliche Gehaltsentwicklung. Ab Oktober 1990 erstreckt sich die Darstellung der wichtigsten Gehaltstarife auf das frühere Bundesgebiet und auf die neuen Länder und Berlin-Ost. Nachgewiesen werden Laufzeit, die tariflichen Anfangs- und Endgehälter der höchsten, niedrigsten sowie ausgewählter wichtiger Gehaltsgruppen, Arbeitszeit, Urlaubsregelung, Sonderzahlungen, Pauschalen usw.

### Reihe 4.3: Index der Tariflöhne und -gehälter

In der vierteljährlich erscheinenden Reihe werden (anhand von Tarifsätzen ausgewählter Tarifverträge berechnete) Indizes der Stunden- und Wochenlöhne sowie der Monatsgehälter und der Wochenarbeitszeiten, jeweils gegliedert nach Wirtschaftszweigen und Geschlecht, veröffentlicht.

### Reihe 4.4: Dienstbezüge der Bundesbeamten

In unregelmäßiger Erscheinungsfolge (jeweils nach Änderungsgesetzen zum Bundesbesoldungsgesetz) werden Grundgehälter nach Besoldungsgruppen und Dienstaltersstufen sowie Ortszuschläge nachgewiesen.

## Reihe 5: Löhne, Gehälter und Arbeitskosten im Ausland

In der jährlich erscheinenden Publikation wird über Stand und Entwicklung der Effektivverdienste sowie der Tariflöhne und -gehälter im Ausland berichtet.

Es werden Bruttostundenverdienste und Wochenarbeitszeiten der Arbeiter sowie Bruttomonatsverdienste der Angestellten für etwa 30 Länder in der Gliederung nach Wirtschaftszweigen dargestellt. Für einen Teil der Länder

werden außerdem Arbeitskostenangaben veröffentlicht. Die Daten werden durch eine kurze methodische Vorbemerkung erläutert.

Zusätzlich werden Tariflohnsätze und/oder Tariflohnindizes nach Wirtschaftszweigen sowie Tariflohnsätze für ausgewählte Berufe für etwa 20 Länder veröffentlicht.

## Reihe 6: Betriebliche Altersversorgung

In unregelmäßigen Zeitabständen werden Erhebungen über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung durchgeführt. Erstmals nach 1976 werden für das frühere Bundesgebiet zum Stichtag 31.12.1990 mit Hilfe zweier zeitlich hintereinandergeschalteter, aber aufeinander abgestimmter Stichprobenerhebungen bei den Unternehmen fast aller Wirtschaftsbereiche wieder Strukturdaten zur betrieblichen Altersversorgung dargestellt.

### Reihe 6.1: Erhebung über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung – 1. Erhebung zum Stichtag 31.12.1990

Diese Veröffentlichung stellt gemessen anhand der Unternehmens- und Arbeitnehmerzahlen, vor allem Daten zur Verbreitung der betrieblichen Altersversorgung bereit, und zwar gegliedert nach Wirtschaftsbereichen, Unternehmensgröße, Arbeitnehmergruppen, teil- und vollzeittätigen Arbeitnehmern, Geschlecht der Arbeitnehmer und nach den Durchführungsformen der betrieblichen Altersversorgung.

### Reihe 6.2: Erhebung über Art und Umfang der betrieblichen Altersversorgung – 2. Erhebung zum Stichtag 31.12.1990

Darin werden neben einigen Eckzahlen zur Verbreitung der betrieblichen Altersversorgung (endgültige Ergebnisse aus der 1. Erhebung) vor allem Ergebnisse hinsichtlich der Anpassung der Anwartschaften und der Betriebsrenten an die wirtschaftliche Entwicklung, der Rentenbestände, der in den letzten zehn Jahren seit 1981 an der betrieblichen Altersversorgung vorgenommenen Änderungen, der Höhe der Bruttomonatsrenten nach Rentenarten je Rentenfall und je Rentner, ebenso der Höhe einmaligen Kapitalleistungen und der im Jahr 1990 gezahlten betrieblichen Versorgungsleistungen sowie der von der betrieblichen Altersversorgung gebundenen Kapitalien, den sog. Deckungskapitalien, und der Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung, meist in der Gliederung nach Wirtschaftsbereichen und Unternehmensgrößen und, soweit möglich, auch nach den Durchführungsformen der betrieblichen Altersversorgung.

## Gehalts- und Lohnstrukturhebung 1990

Heft 1 Ausgewählte Strukturdaten im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, Bank- und Versicherungsgewerbe

Heft 2 Arbeiterverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen

Heft 3 Angestelltenverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen

## Gehalts- und Lohnstrukturhebung in den neuen Ländern und Berlin-Ost im Mai 1992

Heft 1 Ausgewählte Strukturdaten im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, Bank- und Versicherungsgewerbe

Heft 2 Arbeiterverdienste nach Wirtschaftszweigen und ausgewählten Merkmalen

## Gehalts- und Lohnstrukturhebung 1995

Heft 1 Ausgewählte Strukturdaten im Produzierenden Gewerbe, im Groß- und Einzelhandel, Kredit- und Versicherungsgewerbe

## Arbeitskostenerhebungen

Zu diesen, in vierjährigen Abständen, durchgeführten Erhebungen (bis 1981 unter der Bezeichnung „Personal- und Personalnebenkostenerhebungen“ veröffentlicht) werden 2 Hefte herausgegeben:

Heft 1 Arbeitskosten im Produzierenden Gewerbe 1992

Heft 2 Arbeitskosten in ausgewählten Dienstleistungsbereichen 1992

## Klassifikationen

Klassifikation der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1993

Systematik der Wirtschaftszweige mit Erläuterungen, Ausgabe 1979



**Statistisches Bundesamt**  
Gustav-Stresemann-Ring 11  
65189 Wiesbaden

Veröffentlichungen und Prospekte sind durch den Verlag METZLER-POESCHEL, Verlagsauslieferung SFG – Servicecenter Fachverlage GmbH, Postfach 43 43, 72774 Reutlingen, erhältlich.

Neu erschienen:



# Bevölkerungsstruktur und Wirtschaftskraft der Bundesländer 1998

Die zweijährlich erscheinende Veröffentlichung enthält nach Ländern gegliedert ausgewähltes Zahlenmaterial aus allen Bereichen der amtlichen Statistik. Bevölkerungs- und Wirtschaftsdaten bilden dabei den Schwerpunkt; sie vermitteln ein Bild von der Wirtschaftskraft der einzelnen Bundesländer. Um längerfristige Vergleiche zu ermöglichen, wurde besonderes Gewicht auf den Nachweis der zeitlichen Entwicklung – teilweise ab 1950 – gelegt.

Die in dieser Ausgabe enthaltenen statistischen Informationen sind gegliedert nach wichtigen Sachgebieten wie Bevölkerung, Wahlen, Erwerbstätigkeit, Land- und Forstwirtschaft, Produzierendes Gewerbe, Bautätigkeit und Wohnungen, Außenhandel, Verkehr, Bildung, Gesundheitswesen, Finanzen und Steuern sowie Löhne und Gehälter.

207 Seiten, broschiert DM 28,50  
Bestell-Nr. 1010700-98900, ISBN 3-8246-0519-8

Erhältlich im Buchhandel oder direkt beim Verlag Metzler-Poeschel, Auslieferung SFG-Servicecenter Fachverlage GmbH, Postfach 43 43, 72774 Reutlingen, Telefon (0 70 71) 93 53 50, Telefax (0 70 71) 3 36 53, Internet: <http://www.s-f-g.com>, E-Mail: [staba@s-f-g.com](mailto:staba@s-f-g.com)

**METZLER  
POESCHEL**